



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 992 281 618  
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov  
Foretaksnavn: SYKEHUSAPOTEKENE HF  
Forretningsadresse: Biskop Gunnerus' gate 14A  
0185 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Eli Marie Giske  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 03.07.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		4 144 877 055	3 865 104 751
Annen driftsinntekt		423 378 434	364 193 879
<b>Sum inntekter</b>		<b>4 568 255 489</b>	<b>4 229 298 630</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		3 669 289 223	3 435 684 931
Lønnskostnad		621 855 570	575 935 964
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		10 629 419	12 609 898
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		10 881 076	2 202 629
Annen driftskostnad		208 453 953	161 912 239
<b>Sum kostnader</b>		<b>4 521 109 241</b>	<b>4 188 345 661</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>47 146 248</b>	<b>40 952 969</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		2 383	
Annen finansinntekt		5 888 924	2 452 640
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>5 891 307</b>	<b>2 452 640</b>
Annen finanskostnad		348 219	154 398
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>348 219</b>	<b>154 398</b>
<b>Netto finans</b>		<b>5 543 088</b>	<b>2 298 242</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>52 689 336</b>	<b>43 251 211</b>
Skattekostnad på resultat			4 643 056
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>52 689 336</b>	<b>38 608 155</b>
Skattekostnad på ekstraordinært resultat		5 685 765	
<b>Årsresultat</b>		<b>47 003 571</b>	<b>38 608 155</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>47 003 571</b>	<b>38 608 155</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>47 003 571</b>	<b>38 608 155</b>



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		47 003 571	38 608 156
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>47 003 571</b>	<b>38 608 156</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		5 816 362	29 614 448
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		112 212 813	73 987 054
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>118 029 175</b>	<b>103 601 502</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Netto pensjonsmidler		318 939 520	278 523 016
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>318 939 520</b>	<b>278 523 016</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>436 968 695</b>	<b>382 124 518</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>		<b>207 542 576</b>	<b>190 726 575</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		85 899 721	117 709 834
Andre kortsiktige fordringer		14 553 071	12 986 761
Konsernfordringer		398 656 853	243 440 506
<b>Sum fordringer</b>		<b>499 109 645</b>	<b>374 137 101</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		195 445 245	263 592 278
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>195 445 245</b>	<b>263 592 278</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>902 097 466</b>	<b>828 455 954</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 339 066 161</b>	<b>1 210 580 472</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital		52 141 475	52 141 475
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>52 141 475</b>	<b>52 141 475</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		529 616 473	482 612 902
Udisponert resultat			-1
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>529 616 473</b>	<b>482 612 901</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>581 757 948</b>	<b>534 754 376</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt		17 421 374	15 308 550
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>17 421 374</b>	<b>15 308 550</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>17 421 374</b>	<b>15 308 550</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		495 864 766	442 002 283
Betalbar skatt		3 572 941	3 591 901
Skyldig offentlige avgifter		44 640 140	53 323 415
Annen kortsiktig gjeld		195 808 992	161 599 946
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>739 886 839</b>	<b>660 517 545</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>757 308 213</b>	<b>675 826 095</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 339 066 161</b>	<b>1 210 580 471</b>



Til foretaksmøtet i Sykehusapotekene HF

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sykehusapotekene HF som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik

PricewaterhouseCoopers AS, Aslak Boltsgate 42, Postboks 1100, NO-2305 Hamar  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Hamar, 28. februar 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Pål Bakke  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

## Revisjonsberetning

### Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Bakke, Pål	BANKID	2023-04-13 14:07

#### This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



[Admincontrol](#)

## List of Signatures Page 1/1

### Årsberetning 2022 Sykehusapotekene HF - signert.pdf

Name	Method	Signed at
Pettersen, Ellen Henriette	BANKID_MOBILE	2023-03-14 19:25 GMT+01
Schultz, Henrik	BANKID	2023-03-14 19:17 GMT+01
Ruud, Trine	BANKID_MOBILE	2023-03-14 18:38 GMT+01
Davies, Maren Nordsveen	BANKID_MOBILE	2023-03-14 15:48 GMT+01
Prestegard, Tore	BANKID_MOBILE	2023-03-14 12:48 GMT+01
Cehajik, Irvin	BANKID	2023-03-19 21:43 GMT+01
Karlsen, Anne	BANKID_MOBILE	2023-03-18 18:58 GMT+01
Vester, Michael	BANKID	2023-03-15 09:46 GMT+01
GISKE, ELI MARIE	BANKID_MOBILE	2023-03-15 08:34 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: AFB853FE6C9B45D39F7774060A3C858D



## Årsberetning 2022 Sykehusapotekene HF

### Om foretaket

Sykehusapotekene HF har følgende virksomhetsidé:

*Sykehusapotekene HF skal være sykehusenes og pasientenes kompetansesenter for legemidler, og bidra til økt pasientsikkerhet. Foretaket skal aktivt bidra til at kostnadene for helseforetak og dets pasienter forbundet med legemiddelanskaffelse, -distribusjon, -produksjon og -bruk holdes så lave som mulig. Kostnadsbevissthet og kundetilfredshet skal være førende i alt vi gjør.*

I henhold til foretakets vedtekter skal Sykehusapotekene HF være et farmasøytisk og apotekfaglig kompetansesenter og skal drive sykehusapotek i Helse Sør-Øst RHF og samarbeide med de øvrige tre sykehusapotekforetakene der dette er naturlig. Sykehusapotekene HF skal levere tjenester innen legemiddelberedskap, slik dette er vedtatt av Helse Sør-Øst RHF og relevant beredskapsmyndighet.

Foretaket skal drive farmasøytisk og apotekfaglig forskning, undervisning og rådgivning samt:

- leveranse av de legemidler og apotekvarer som helseforetakene i regionen bestiller
- detaljsalg av legemidler til sykehusenes brukere og ansatte
- produksjon av legemidler som vanskelig kan anskaffes som farmasøytisk spesialpreparat
- farmasøytiske tjenester for å fremme faglig og økonomisk rasjonell legemiddelbruk, herunder informasjon og rådgivning til helsepersonell og pasienter
- samordnet apotek tjenester i regionen, slik at helseforetakene kan yte kostnadseffektive tjenester av høy kvalitet.

Sykehusapotekene HF skal drives med sikte på å yte gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til alle som trenger det når de trenger det, uavhengig av alder, kjønn, bosted, økonomi og etnisk bakgrunn. Gjennom oppgaver tildelt av Helse Sør-Øst RHF skal Sykehusapotekene HF bidra til at spesialhelsetjenestens målsetting blir oppfylt innenfor regionens ansvarsområde.

Foretaket eier og driver 17 sykehusapotek, med stor størrelsesmessig spredning både med hensyn til omsetning og antall årsverk.

### Fra virksomheten 2022

I henhold til foretakets oppdrag konsentrerer Sykehusapotekene HF sin virksomhet innenfor to hovedområder.

- Sykehusapotekene HF arbeider for sikker og rasjonell legemiddelbruk og bidrar til økt pasientsikkerhet gjennom bedre legemiddelbehandling i hele pasientforløpet. Gjennom kontroll og kvalitetssikring av bestillinger, resepter og leveranser, bidrar foretaket til at pasientene får riktige legemidler til rett tid og på riktig måte. Rådgivning til pasienter, til leger, sykepleiere og annet helsepersonell er også en viktig del av arbeidet for bedret pasientsikkerhet. Det samme gjelder leveransene av klinisk farmasøytiske tjenester rettet både mot behandling av enkeltpasienter og på systemnivå, og for foretakets tilvirkning av legemidler.
- Sykehusapotekene HF bidrar til at sykehusenes kostnader forbundet med legemiddelanskaffelse, -distribusjon, -produksjon og -bruk holdes så lave som mulig gjennom kostnadsfokus og oppfølging av etterlevelse av innkjøpsavtaler.

1



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AFB853FE6C9B45D39F774060A3C858D

## SYKEHUSAPOTEKENE

Foretakets driftsmodell forutsetter at foretaket og foretakets sykehusapotek skal være selvfinansierende. Effektivitetsgevinster skal komme helseforetakene til gode, samt benyttes til videreutvikling av foretaket og tjenestetilbudet.

Sammenlignet med 2021, økte den totale omsetningen i 2022 for Sykehusapotekene HF med 8 prosent. Salget til helseforetakene steg med 10,7 prosent. For industriframstilte legemidler (tidligere omtalt som halvfabrikata) ble det en omsetningsøkning på 9,5 prosent, mens det for tilvirkede produkter ble en økning på 8,2 prosent. I tillegg økte kompetansetjenester med 2,9 prosent. Omsetningen fra foretakets publikumsavdelinger økte med 3,4 prosent fra 2021, og antall ekspederte resepter steg med 10,5 prosent.

Gjennom Sykehusapotekenes legemiddelstatistikk (SLS) leverer foretaket detaljerte oversikter over alt legemiddelinnkjøp til spesialisthelsetjenesten. Statistikken er en viktig kilde for analyser og oppfølging av legemiddelbruken, både terapeutisk og økonomisk. Data fra SLS er stadig mer etterspurt fra helseforetakene i Helse Sør-Øst.

Sykehusapotekene HF driver i hovedsak forskning innenfor områdene klinisk farmasi og galenisk farmasi. Ved utgangen av 2022 hadde foretaket 5 PhD-stipendiater, hvorav tre som nærmer seg avslutningen på arbeidet. Stipendiatenes forskning er finansiert både over foretakets eget budsjett og med regionale forskningsmidler og tilskudd fra Foreningen for hjertesyke barn. Foretaket deltar også i et innovasjonsprosjekt med klinisk farmasøyt i psykisk helsevern sammen med Sykehuset Innlandet HF

De fleste av foretakets sykehusapotek er involvert i forskningsaktiviteter. I 2022 ble det publisert 13 vitenskapelige artikler i anerkjente vitenskapelige tidsskrifter med resultater fra foretakets forskning. Resultater er også presentert gjennom videopresentasjoner, webinarer og postere både nasjonalt og internasjonalt. Sykehusapotekene tar imot og veileder masterstudenter fra de farmasøytiske utdanningsinstitusjonene.

Sykehusapotekene HF har et elektronisk idémottak for innovasjonsideer. Gjennom portalen kan alle ansatte sende inn forslag til nye løsninger og forbedringer, og det er etablert rutiner for oppfølging, utvikling og eventuell kommersialisering.

Brukerutvalget i Sykehusapotekene HF arbeider med stort engasjement for pasientsikkerhet og riktig legemiddelbruk og har avholdt fem møter i 2022.

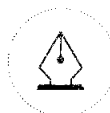
I april 2020 ble prosjekt Regional standard for lukket legemiddelsløyfe i Helse Sør-øst RHF etablert etter initiativ fra Sykehusapotekene HF. Lukket legemiddelsløyfe skal sikre at pasienter i sykehus får rett legemiddel, i rett dose, til rett tid og på rett måte ved bruk av elektronisk kontroll av legemiddel og pasient. Dette vil øke pasientsikkerheten og redusere antall legemiddelfeil. Prosjektet har som mål å etablere en regional standard for lukket legemiddelsløyfe for alle administrasjonsformer og legemiddeltypene. Dette krever gode og effektive arbeidsprosesser som understøttes med gode IKT-løsninger, effektiv produksjon og forsyning av legemidler. Sykehusapotekene har fokus på å tilpasse egen drift til fremtidig standard, og har etablert et eget innføringsprosjekt.

### **Pandemi og beredskap**

2022 har vært et år hvor foretaket har måttet tilpasse en ny hverdag etter pandemien. Det er merkbart at kundene har et litt annet kjøpemønster og det har tatt tid å komme tilbake på aktivitetsnivåer fra før pandemien innen deler av virksomhetsområdene.

De fire nivå-1 beredskapslagrene for legemidler til bruk på Covid-19 pasienter og øvrige legemidler til bruk på sykehus er nedfaset i 2022. Beredskapen for kritiske legemidler ivaretas i dag av B180 beredskapslageret (administrert av Sykehusapotekene Vest HF) for spesialisthelsetjenesten samt beredskapen som ligger inn under G2021-grossistanbudet.

2



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
AFB853FE6C9B45D39F7774060A3C858D

## SYKEHUSAPOTEKENE

Mot slutten av året og inn i 2023 har det blitt jobbet med å samordne eksisterende nasjonale beredskapslagre for spesialisthelsetjenesten slik at det er en forvaltningsgruppe som har ansvar for hva som skal inngå i beredskapen.

### Fortsatt drift

Markedsutsiktene for Sykehusapotekene HF generelt er gode, med stabilt voksende etterspørsel. Det er forventet at aktivitet i våre publikumsutsalgs vil normalisere seg nå etter pandemien. Underliggende drift i foretaket er god, og genererer tilstrekkelig likviditet til å videreutvikle foretaket i takt med kundens preferanser.

Hovedleveranser av varer for videresalg er sikret gjennom avtale med hovedgrossist, som trådte i kraft 1. februar 2021 og som har en varighet på 4+2+2 år.

I samsvar med regnskapsloven § 3 tredje ledd bekreftes det at forutsetning om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

### Økonomiske resultater for 2022

Foretakets resultat etter skatt endte på 47,0 millioner kroner i 2022 (38,6 millioner i 2021). Driftsresultat i 2022 var 47,1 millioner kroner (40,9 millioner i 2021).

Sykehusapotekene HF hadde i 2022 en samlet omsetning på 4,6 milliarder kroner (4,2 milliarder i 2021). Omsetningen økte med 339 millioner, tilsvarende 8 prosent, sammenlignet med 2021.

Foretakets totalkapital var på 1339 millioner kroner pr. 31. desember 2022, hvorav kortsiktig gjeld var 739,9 millioner kroner. Andel egenkapital av totalkapital var 43,4 prosent som en svak nedgang fra 44,2 prosent i 2021. Foretaket har ikke rentebærende langsiktig gjeld.

Det er en netto reduksjon i likviditet på 68,1 millioner kroner i løpet av 2022. Kontantstrøm fra investeringsaktiviteten var -35,9 millioner kroner. Foretaket har i 2022 gjennomført investeringer som i hovedsak er knyttet til vedlikehold, samt investering i nytt ERP- og butikkdatasystem. Beholdning av kontanter og bankinnskudd var 195,4 millioner kroner pr. 31. desember 2022, hvorav 173,8 millioner kroner var fri likviditet.

Sykehusapotekene HF har per 31. desember 2022 en samlet brutto pensjonsforpliktelse på 1 591 millioner kroner, mens netto bokførte pensjonsmidler i balansen er 319 millioner kroner. Pensjonsforpliktelsene vil påvirke foretakets framtidige likviditet i form av innbetalinger til pensjonsordningene.

### Utsikter fremover

Strategiplanen for Sykehusapotekene HF tar utgangspunkt i de fastsatte legemiddelpolitiske målene, satsningsområdene for Helse Sør-Øst RHF og sykehusenes utviklingsplaner. I tillegg er målsettingen om Pasientens helsetjeneste sentral for våre strategiske prioriteringer.

Sykehusene i Helse Sør-Øst forbereder seg på å ta imot flere pasienter og skal møte krav om høyere effektivitet med begrenset ressurstilgang.

Foretakets strategiplan for perioden frem til 2023 er videreutviklet og besluttet av Styret i foretaket. Sykehusapotekene HF skal bidra til **bedre pasientsikkerhet** og **god sykehusøkonomi** i regionen. Effektiv og trygg legemiddelforsyning, rådgivning om legemiddelbruk og tilvirkning av legemidler, er våre sentrale virkemidler for å oppnå dette.

3



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AFB853FE6C9B45D39F774060A3C858D



## SYKEHUSAPOTEKENE

I strategien er det lagt vekt på områder der det skjer en rask og omfattende utvikling, og der behov og forventninger til Sykehusapotekene HF krever innsats. Strategien fanger også opp utvikling av midlene vi trenger for å oppfylle våre ambisjoner i strategiperioden.

Gjennom internanalyser og gjennomgang av utviklingstrekk og trender har Sykehusapotekene HF utpekt fem strategiske satsningsområder for perioden fram til 2023:

1. Utvikle og levere morgendagens legemiddelforsyning
2. Styrke rådgivning til sykehus og pasienter om håndtering og bruk av legemidler
3. Forebygge konsekvenser av legemiddelmangel og trygge beredskapen
4. Utnytte ny teknologi
5. Styrke kompetanse og organisasjon

En ny strategiplan for perioden 2024-2027 utarbeides i løpet av 2023.

### Opplysninger om ytre miljø

Miljøledelse er en integrert del av kvalitetssystemet i Sykehusapotekene HF, og foretaket er miljøsertifisert i henhold til ISO14001:2015. I september 2022 hadde hovedkontoret og 4 utvalgte sykehusapotek revisjon av eksternt sertifiseringsbyrå (KIWA). Det ble ikke gitt noen avvik, og foretaket ble re-sertifisert i henhold til miljøstandarden.

I 2022 ble det utarbeidet overordnede klima- og miljømål for Sykehusapotekene HF for 2022-2030 i tråd med føringer fra Helse Sør-Øst RHF om å redusere CO<sub>2</sub>e utslippet med 40 prosent innen 2030, og i henhold til FNs bærekraftsmål. Foretaket støtter opp om arbeidet med klima- og miljø i Helse Sør-Øst RHF, leverer årlig klimaregnskap og innspill til spesialisthelsetjenestens årlige rapport for samfunnsansvar.

Sykehusapotekene HF deltar i arbeidet om Bærekraft i regi av Apotekforeningen. Arbeidet startet høsten 2022 og har blant annet som mål å gi innspill til bransjefelles aktiviteter som styrker apotekenes profil og kompetanse innen bærekraftfeltet, gi innspill ved relevante regulatoriske endringer og råd om bransjens tilnærming til bærekraftrapportering som etterspørres av myndighetene.

### Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

#### Likestilling og diskriminering

Aktivitets- og redegjørelsesplikten etter likestillings- og diskrimineringsloven er et viktig verktøy for å oppnå reell likestilling. For å oppnå likestilling kreves det i tillegg til et diskrimineringsvern for enkeltindivider også en aktiv innsats fra arbeidsgivere og myndigheter. I årsberetningen skal det redegjøres for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten, og hva som konkret gjøres for å oppfylle den lovpålagte aktivitetsplikten for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

#### Kjønns- og lønnsfordeling

Mål for likestillingsarbeidet i Sykehusapotekene HF er å legge til rette for en god fordeling av kvinner og menn innenfor alle stillingskategorier, dyktiggjøre og motivere kvinner til å søke lederjobber samt bidra til en jevn fordeling av plikter og goder mellom kvinner og menn. Foretaket har en høy andel organiserte arbeidstagere (77 prosent) som gjennom sitt samarbeid med ledelsen bidrar til likestilling og at motarbeidelse av diskriminering får nødvendig oppmerksomhet. Sykehusapotekene HF er opptatt av å ha høy bevissthet i likelønnspektivet, både ved fastsettelse av lønn ved nyansettelse samt ved de årlige lønnsoppgjørene. Det er vektlagt i forbindelse med lederlønnsoppgjør og i lønnsoppgjørene hvor det blir framforhandlet rammer til individuell fordeling.

4



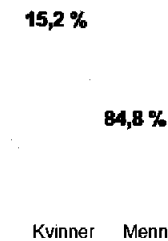
This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AFB853FE6C9B45D39F7774060A3C858D

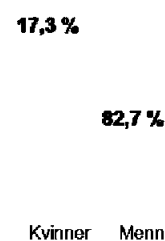
## SYKEHUSAPOTEKENE

Sykehusapotekene HF er, i likhet med resten av apotekbransjen, en kvinnedominert sektor. Ved utgangen av 2022 var det 853 ansatte med fast lønn, hvorav 724 kvinner og 130 menn. For virksomheten gir dette en kjønnsfordeling med en overvekt av kvinner med 84,8 prosent kvinner og 15,2 prosent menn. 82,7 prosent av lønnsmidler er fordelt på kvinner ansatt i Sykehusapotekene HF, noe som betyr at kvinnene har en noe lavere snittlønn enn menn. Andel kvinner og menn er ikke jevnt fordelt utover alle ulike stillingskategorier, noe som er med på å forklare den nevnte forskjellen.

### Kjønnsfordeling av ansatte i foretaket



### Fordeling av lønnsmidler fordelt på kjønn



I den øverste ledelse (administrerende direktør, stabsdirektører og områdedirektører) var fordelingen per 31. desember 2022 tre kvinner og syv menn mens for ledere og mellomledere samlet sett er over to tredjedeler kvinner. Styret i foretaket er sammensatt av fem kvinner (hvorav to av disse er valgt blant de ansatte) og tre menn.

### Arbeidsmiljø og ForBedring-undersøkelsen

Sykehusapotekene HF gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser (ForBedring-undersøkelsen) for å fange opp utfordringer knyttet til HMS, arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering. Resultatene fra ForBedring-undersøkelsen følges opp på ledernivå, og i samarbeid med egne ansatte ved den enkelte enhet. Oppfølgingsarbeidet skal resultere i en egen handlingsplan for områder som skal forbedres og/eller bevares. De tillitsvalgte og verneombudet blir involvert i behandlingen av saker.

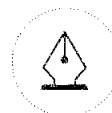
Undersøkelsen ble i 2022 gjennomført med tilfredsstillende deltakelse (86 prosent). Den samme undersøkelsen gjennomføres i hele foretaksgruppen i Helse Sør-Øst noe som gir et godt sammenligningsgrunnlag. Resultatene var jevnt over svært gode for Sykehusapotekene HF i 2022. Det ble igangsatt korrigerende tiltak der dette ble ansett nødvendig.

Foretaket skal fremstå som et farmasifaglig kompetansesenter hvor man også er opptatt av leder- og medarbeiderutvikling. Det er et kontinuerlig fokus på å opprettholde og videreutvikle et positivt arbeidsmiljø hvor ledere, medarbeidere, tillitsvalgte og verneombud tilstreber godt samarbeid.

Som offentlig eid foretak skal arbeide for et inkluderende arbeidsliv. Foretaket skal også, ved å tilby muligheter og fleksibilitet i en aktiv livsfasepolitikk, søke å være en attraktiv arbeidsgiver i alle faser av livet. Gjennom dette skal foretaket beholde verdifull kompetanse og erfaring som ellers kunne gått tapt. Som arbeidsgiver skal Sykehusapotekene HF legge forholdene til rette for inkludering og mangfold. Det jobbes systematisk med å sikre at rutinene på HMS-området følges for å minimere risikoen for at foretaket bryter arbeidsmiljøloven eller får alvorlige HMS avvik.

Foretaket har seniorpolitikk for medarbeidere i alderen 60 år og eldre. Sykehusapotekene HF har særlig satt søkelys på å legge forholdene til rette slik at våre seniorer står i stillingen til ordinær pensjonsalder. Foretaket arbeider fokusert med nærværsfaktorer, i tillegg til å inkludere personer med nedsatt funksjonsevne. Det har vært arbeidet målrettet med å redusere sykefraværet i flere år.

5



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AFB853FE6C9B45D39F7774060A3C858D

## SYKEHUSAPOTEKENE

Sykefraværet var 9,0 prosent i 2022, mot 8,8 prosent i 2021. Det ble ikke rapportert AKAN-saker i 2022.

### Åpenhet og ansvarlighet

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022 og skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven pålegger virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Sykehusapotekene HF er i gang med implementering av lovverket og samarbeider tett med Helse Sør-Øst RHF og andre helseforetak i «Regionalt nettverk for samfunnsansvar».

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser knyttet til sine aktiviteter. Som følge av dette vil foretaket årlig offentliggjøre en redegjørelse basert på de lovkrav som ligger i åpenhetsloven § 5. Denne omfatter en generell beskrivelse av selskapets prosedyrer for aktsomhetsvurderinger, organisering av arbeidet, opplysninger om negative konsekvenser og risiko samt tiltak som er eller planlegges iverksatt. Redegjørelsen offentliggjøres innen 30.06.2023 på våre nettsider: [www.sykehusapotekene.no](http://www.sykehusapotekene.no).

### Styreansvarsforsikring

Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Gjensidige Forsikring ASA som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sykehusapotekene HF). Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkludert daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin rolle.

### Resultatdisponering

Sykehusapotekene HF hadde et overskudd på kroner 47 003 571 i 2022. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

Til fri egenkapital	kr 47 003 571
Totalt disponert	kr 47 003 571





Oslo, 28. februar 2023

-----  
Eli Giske  
Styreleder

-----  
Anne Karlsen  
Styrets nestleder

-----  
Michael Bo Vester

-----  
Ellen Henriette Pettersen

-----  
Henrik Schultz

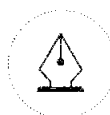
-----  
Maren Nordsveen Davies

-----  
Irvin Cehajic

-----  
Trine Ruud

-----  
Tore Prestegard  
Administrerende direktør

7



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
AFB853FE6C9B45D39F7774060A3C858D



[Admincontrol](#)

## List of Signatures Page 1/1

### Årsregnskap 2022 Sykehusapotekene HF - signert.pdf

Name	Method	Signed at
Pettersen, Ellen Henriette	BANKID_MOBILE	2023-03-14 19:25 GMT+01
Schultz, Henrik	BANKID	2023-03-14 19:16 GMT+01
Ruud, Trine	BANKID_MOBILE	2023-03-14 18:39 GMT+01
Davies, Maren Nordsveen	BANKID_MOBILE	2023-03-14 15:50 GMT+01
Prestegard, Tore	BANKID_MOBILE	2023-03-14 12:47 GMT+01
Cehajik, Irvin	BANKID	2023-03-19 21:49 GMT+01
Karlsen, Anne	BANKID_MOBILE	2023-03-18 18:56 GMT+01
Vester, Michael	BANKID	2023-03-15 09:44 GMT+01
GISKE, ELI MARIE	BANKID_MOBILE	2023-03-15 08:34 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF Resultatregnskap for 2022

	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1	4 144 877 055	3 865 104 751
Annen driftsinntekt	1	423 378 434	364 193 879
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>4 568 255 489</b>	<b>4 229 298 630</b>
Varekostnad		3 669 289 223	3 435 684 931
Lønnskostnad	3, 4	621 855 570	575 935 964
Annen driftskostnad	3, 5, 13	208 453 953	161 949 806
Av- og nedskrivning på driftsmidler	7	21 510 495	14 774 960
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>4 521 109 241</b>	<b>4 188 345 661</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>47 146 248</b>	<b>40 952 969</b>
Finansinntekter		5 891 307	2 452 640
Finanskostnader		348 219	154 398
<b>Netto finans</b>	<b>6</b>	<b>5 543 088</b>	<b>2 298 242</b>
<b>Resultat før skatt</b>		<b>52 689 336</b>	<b>43 251 211</b>
Skatt	15	5 685 765	4 643 056
<b>Årsresultat</b>		<b>47 003 571</b>	<b>38 608 155</b>
<b>Overføringer</b>			
Annen egenkapital	10	47 003 571	38 608 155
<b>Sum</b>		<b>47 003 571</b>	<b>38 608 155</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED890D8FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF Balanse per 31. desember

	Note	2022	2021
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Anlegg under utførelse	7	43 208 999	29 614 448
Driftsløsøre, inventar, maskiner m.v	7	74 820 177	73 987 054
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>118 029 175</b>	<b>103 601 502</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Netto pensjonsmidler	4	318 939 520	278 523 016
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>318 939 520</b>	<b>278 523 016</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>436 968 695</b>	<b>382 124 518</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	2	207 542 576	190 726 575
Kundefordringer		117 472 241	118 072 257
Andre fordringer	8	14 553 071	12 986 759
Konsernfordringer	8, 17	540 940 855	484 480 583
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>880 508 743</b>	<b>806 266 174</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l	9	21 588 723	22 189 780
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>902 097 465</b>	<b>828 455 954</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 339 066 161</b>	<b>1 210 580 472</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED890D8FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF Balanse per 31. desember

	Note	2022	2021
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Foretakskapital	10,11	52 141 475	52 141 475
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenk: Driftsdirektør (1	10	529 616 473	482 612 901
<b>Sum egenkap IT-direktør 2)</b>		<b>581 757 948</b>	<b>534 754 376</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	15	17 421 374	15 308 550
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>17 421 374</b>	<b>15 308 550</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		485 992 809	433 506 004
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	8	9 871 957	8 496 279
Skyldige offentlige avgifter		44 640 140	53 323 415
Betalbar skatt	15	3 572 941	3 591 901
Annen kortsiktig gjeld	16	195 808 991	161 599 947
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>739 886 837</b>	<b>660 517 546</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>757 308 212</b>	<b>675 826 096</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>1 339 066 161</b>	<b>1 210 580 472</b>

Oslo, 28. februar 2023

\_\_\_\_\_  
Eli Giske  
Styrets leder

\_\_\_\_\_  
Anne Karlsen  
Nestleder

\_\_\_\_\_  
Ellen Henriette Pettersen

\_\_\_\_\_  
Michael Bo Vester

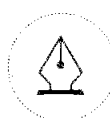
\_\_\_\_\_  
Henrik Schultz

\_\_\_\_\_  
Trine Ruud

\_\_\_\_\_  
Irvin Cehajic

\_\_\_\_\_  
Maren Nordsveen Davies

\_\_\_\_\_  
Tore Prestegard  
Adm. Direktør



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED890D6FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF Kontantstrøm per 31. desember

	Note	2022	2021
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Årsresultat		47 003 571	38 608 155
Periodens betalte skatt		-3 591 901	0
Av- og nedskrivninger	7	21 510 495	14 774 960
Skattekostnad		5 685 765	4 643 056
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn- / utbetalinger		-40 416 504	-34 002 816
Endring i varer		-16 816 001	8 339 833
Endring i kundefordringer		-55 860 256	-30 673 557
Endring i leverandørgjeld		53 862 483	70 154 610
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-43 586 512	26 268 060
<b>A Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-32 208 860</b>	<b>98 112 301</b>
<b>Investeringsaktiviteter</b>			
B Investert i varige driftsmidler	7	35 938 172	12 743 147
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>			
C Opptak av- / nedbetaling av gjeld			
<b>Periodens netto endring (A-B+C)</b>		<b>-68 147 032</b>	<b>85 369 154</b>
<b>Kontanter og bankinnskudd 1/1 *</b>		<b>263 592 277</b>	<b>178 223 123</b>
<b>Kontanter og bankinnskudd 31/12 *</b>		<b>195 445 245</b>	<b>263 592 277</b>
* Posten inneholder også fordring på konsernbankkonto. I regnskapet er denne posten gruppert under konsernfordringer.		173 856 522	241 402 498



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED890D8FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF Regnskapsprinsipper

### Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk. Prinsippene er ikke endret fra 2021.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler / langsiktig gjeld og forpliktelser.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld / forpliktelser balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap på krav foretas dersom virkelig verdi antas å være lavere enn bokført verdi.

### Varebeholdninger

Varer vurderes til gjennomsnittlig innkjøpsverdi. For råvarer brukes gjenanskaffelseskost som en tilnærming til virkelig verdi. For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønn og andre direkte produksjonskostnader (basert på normal kapasitetsutnyttelse). Virkelig verdi er estimert salgspris fratrukket utgifter til ferdigstillelse og salg. For ferdig tilvirkede varer inkluderer dette kun variable salgsutgifter. For ikke ferdig tilvirkede varer vil dette også inkludere faste tilvirkningskostnader som er nødvendige for å klargjøre varene for salg.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til historisk kost og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under andre driftskostnader, men påkostninger og forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning / Forbedring vurderes ut fra driftsmiddelets tilstand på anskaffelsestidspunktet.

Kostnader til egenutviklede driftsmidler balanseføres fra det øyeblikk fast avtale / kontrakt knyttet til utviklingen er inngått, det er fastslått at driftsmiddelet vil generere en fremtidig kontantstrøm som vil tilfalle og kontrolleres av foretaket og tilstrekkelige ressurser til å fullføre utviklingen forefinnes. Driftsmiddelet avskrives fra det tidspunkt det tas i bruk.

### Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av salgsvederlaget, netto etter fradrag av merverdiavgift, rabatter og andre avslag. Inntekten resultatføres når selskapet har overlevert sine produkter til sluttkunde, og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er således ikke ansett foretatt før produktene er sendt til avtalt sted, og risiko for tap og ukurans knyttet til varen er overført til kunden. I hovedsak skjer alt salg i Norge.

### Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med NRS 6 Pensjonskostnader. Pensjonsordningene behandles som "Multiemployer plans". Dette innebærer at de enkelte selskaps forpliktelser og kostnader beregnes som ideelle / proposjonale andeler av de samlede forpliktelsene i den aktuelle "Multiemployer plan". Pensjonskostnaden og pensjonsforpliktelsen beregnes etter lineær opptjening i folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler og aktuarmessige forutsetninger med hensyn til dødelighet, frivillig avgang osv. Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler som skyldes endring i de aktuarmessige forutsetninger (estimatendringer) fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelser (eventuelt pensjonsmidlene hvis disse er størst). Foretaket er ikke omfattet av OTP-ordningen.

### Leieavtaler

En leieavtale klassifiseres som finansiell leieavtale hvis den i det vesentlige overfører risiko og avkasting forbundet med leiegenstanden til leietaker. Øvrige leieavtaler klassifiseres som operasjonelle leieavtaler.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC



## Skatt

Sykehusapotekenes publikumsutsalg er ansett å være skattepliktig iht skatteloven §2-30 første ledd bokstav g nr 5 andre punktum. Sykehusapotekene HF har fra og med inntektsåret 2020 lagt til grunn en utvidet fortolkning av Skattelovens § 2-30 Fritak for skatteplikt for visse personer og institusjoner pkt g nr 5 vedrørende definisjonen av publikumsutsalg og om fordeling av inntekter og kostnader mellom skattefri og skattepliktig del. All omsetning som ikke omfattes av den primære forsyningsoppgave mot sykehusene anses etter dette som skattepliktig omsetning.

Endringen medfører at en større andel av pensjonseiendelen tas inn i grunnlaget for skattemessig midlertidige forskjeller. Utsatt skatt forpliktelsen øker på grunn av dette. Effekten tas i henhold til NRS 5 som en estimatendring og vises som del av årets skattekostnad. Det vises til note 14 Skatt.

Skattekostnaden i regnskapet omfatter både periodens betalbare skatter og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

## Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bankinnskudd, kontanter og foretakets innestående i Helse Sør-Østs konsernkontoordning, i regnskapet klassifisert som andre fordringer.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

Note 1 - Driftsinntekter	2022	2021
Salg av varer	4 144 877 055	3 865 104 751
Herav salg av varer i publikumsavdelingen	1 368 797 438	1 323 482 200

Andre driftsinntekter	2022	2021
Tilsyn og rådgivning	65 561 205	61 327 555
Kliniske studier	9 870 485	9 974 774
Salg av tjenester	284 547 260	277 173 100
Regulering av salgspris - kreditering til helseforetak	-21 170 789	-64 459 909
Annen inntekt	84 570 273	80 178 359
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>423 378 434</b>	<b>364 193 879</b>

Note 2 - Varer	2022	2021
Innkjøpte varer for videresalg	208 270 899	192 879 539
Varer i arbeid	4 899 677	3 475 036
Avsatt for ukurans	-5 628 000	-5 628 000
<b>Sum varer</b>	<b>207 542 576</b>	<b>190 726 575</b>

Note 3 - Lønnskostnader og godtgjørelser	2022	2021
Lønninger	468 659 833	437 567 011
Arbeidsgiveravgift	69 216 096	64 073 805
Pensjonskostnader (inklusive arbeidsgiveravgift)	70 761 031	71 239 111
Styrehonorar	905 861	861 295
Andre personalkostnader	12 312 749	2 194 742
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>621 855 570</b>	<b>575 935 964</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk	811	772
Gjennomsnittlig antall ansatte	951	913

### Godtgjørelse til styrets medlemmer utbetalt i 2022

Utbetalt styrehonorar i året.

Navn	Tittel	Periode	Ytelser fra Sykehusapotekene HF		
			Honorar	Lønn	Annet
Eli Giske	Styreleder	Jan-des	205 554		
Anne Karlsen	Nestleder	Jan-des	137 778		
Michael Vester	Styremedl.	Jan-des	109 572		
Henrik Schultz	Styremedl.	Jan-des	109 572		
Maren Nordsveen Davies	Styremedl.	Jan-des	109 572	832 135	4 948
Maria Jose Guzman	Styremedl.	Jan-mar	44 766	250 108	172
Cehajik Irvin	Styremedl.	Jan-des	118 831	715 259	556
Trine Ruud	Styremedl.	Mai-des	64 806	480 046	556
Ellen Henriette Pettersen	Styremedl.	Jan-des	0		
Sissel Ihlebæk Østby	Varamedl.	Jan-mar	5 410	500 927	556

## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

		Periode		Ytelser fra andre foretak innen Helse Sør Øst		
				Honorar	Lønn	Annet
Michael Vester	Styremedl.	Jan-des	HSØ	1 285 497		
Anne Karlsen	Styremedl.	Jan-des	OUS	1 478 923		
Ellen Henriette Pettersen	Styremedl.	Jan-des	Innlandet	1 720 463		



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED890D8FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i 2022

		Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum
Tore Prestegard	Administrerende dir.	1 830 323	280 110	66 929	2 177 362
Andre' Rø	Øk. dir 1/9 - 31/12	408 750	65 506	3 251	477 507
Henrik W. Von Bärnholdt	Organisasjonsdirektør	1 350 035	82 959	60 556	1 493 550
Hans-Petter H. Johannesen	Fagdirektør	1 394 953	338 006	98 471	1 831 430
Anne Katrin Haga	Kvalitetsdirektør (2)	1 273 729	111 704	103 071	1 488 504
Sonia Bhutta	Dir e-handel 1/9 - 31/12	466 667	98 795	3 720	569 182
Ingun Gjerde	Driftsdirektør (1)	1 348 720	162 965	148 511	1 660 196
Jan Erik Augestad	IT-direktør 2)	1 303 214	72 036	93 312	1 468 562
Silje Høstmælningen	Prosjektdirektør sl. 31/5	724 228	121 757	92 428	938 413
Marianne Duelien Myrvold	Regiondir Innlandet fra 1/6	947 422	148 209	105 459	1 201 090
Jalil Momtaz Djahromi	Regiondir SAO fra 1/6	1 112 631	216 084	84 117	1 412 832
Thomas Bäckström	Regiondir Øst fra 1/6	1 034 938	215 033	83 933	1 333 903
Børge Breivik	Regiondir Ahus fra 1/6	1 027 827	214 899	29 117	1 271 843

1) Sluttet som driftsdirektør 31/5 og startet som regiondirektør Sør 1/6

2) Sluttet som hhv. Kvalitetsdirektør og IT direktør 31/5. Lønn og godtgjørelser er oppgitt for et helt år.

Administrerende direktør har vært ansatt hele året. Under gitte forutsetninger har administrerende direktør rett på etterlønn i 12 måneder fra fratredelsesdato. Eventuell etterlønn vil bli redusert med lønn fra ny arbeidsgiver.

Ingen ansatte eller styremedlemmer har lån i foretaket per 31.12.2022

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til administrerende direktør, styreleder eller nærstående parter.

#### 1. Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021. Dette innebærer at helseforetakets retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023. Lederlønnspolitikken i Sykehusapotekene HF for regnskapsåret 2022 er basert på tidligere retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel (fastsatt med virkning fra 13. februar 2015), og er redegjort for nedenfor:

#### 2. Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2022

Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør ble behandlet og fastsatt av styret i styremøtet i desember 2021 «Lønnsjustering av administrerende direktør». Evaluering av daglig leder ble gjennomført i september. Lønn og godtgjørelse for øvrige ledende ansatte vil bli fastsatt av Administrerende direktør.

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble i 2022 bli justert med 3,82 % som er tilsvarende lønnsoppgjøret for Hovedkontoret, som følger oppgjøret for største sammenlignbare fagforening; NFF.

Lønnsjusteringene for ledergruppen skjer med virkning fra 1. januar. Administrerende direktør får sin lønnsjustering fastsatt også med virkning fra 1. januar.

Lønn for ledende ansatte er i hovedsak fast lønn, jfr pkt 2. b. og 2. e.

#### a. Fastsettelse av årslønn

Ved fastsettelse av basislønn skal følgende kriterier legges til grunn:

- Lønnsutviklingen i Helse Sør-Øst generelt og foretaket spesielt
- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
- Resultatvurderinger i forhold til mål og krav styret har satt



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED89D8FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### b. Naturalytelser

Ledende ansatte får ytelser som gratis telekommunikasjon og tilsvarende basert på behov, dog begrenset til å gjelde:

- Mobiltelefon
- Internett
- Forsikringsordninger (på lik linje med øvrige ansatte).
- Bilgodtgjørelse (unntaksvis)

#### d. Sluttvederlag

Ved fastsettelse av sluttvederlag gjelder følgende prinsipper:

I forhåndsavtale hvor toppleder fraskriver seg bestemmelsene om oppsigelsesvern i arbeidsmiljøloven kan det avtales sluttvederlag. Sluttvederlag bør ikke benyttes ved frivillig avgang.

Avtale om sluttvederlag kan inngås for inntil 12 måneders avtalt lønn. Sluttvederlag avtales kun ved situasjoner av slik karakter at styret av hensyn til virksomhetens videre drift beslutter at den ledende ansatte må avslutte sitt ansettelsesforhold og fratrukke sin stilling.

Ved ansettelse i ny stilling eller ved inntekt fra næringsvirksomhet som vedkommende er aktiv eier av, bør sluttvederlaget reduseres med et forholdsmessig beløp beregnet på grunnlag av den nye årsinntekten. Reduksjon kan først skje etter at vanlig oppsigelsestid for stillingen er ute.

#### e. Variable godtgjørelser eller særskilte ytelser som kommer i tillegg til basislønn

Ledende ansatte (med unntak av administrerende direktør) i foretaket har mulighet for å oppnå godtgjørelse i tillegg til basislønn. Godtgjørelsen er organisert som resultatbasert lønn, med et spenn fra 0 % til maksimalt 8 % av den enkeltes grunnlønn. Vurderingen knyttet til ev. utdeling av denne tilleggsgodtgjørelsen utføres av administrerende direktør ultimo januar påfølgende år. Tildelingskriteriene er basert på vurderinger knyttet til måloppnåelse av konkrete punkter avtalt mellom nivå 2-leder og administrerende direktør i det aktuelle årets medarbeidersamtale, samt til den enkeltes verdier og holdninger slik disse har kommet til uttrykk gjennom utøvelsen av rollen som leder i aktuelle periode.»

2022 er siste år hvor ordningen har virket, og den er avviklet i 2023.

#### f. Andre bestemmelser

Ledende ansatte skal ikke ha særskilt godtgjørelse for styreverv i andre foretak i samme konsern.

SAHF har også i 2021 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurranse-dyktige betingelser. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på de prinsipper som beskrevet over.

Styret i SAHF mener at lønnspolitikken i 2022 har vært i tråd med de statlige retningslinjene.

### 3. Retningslinjer for 2023

SAHF vil det kommende år ha som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår.

Lederlønnspolitikken i det kommende regnskapsår vil i hovedsak bygge på allerede vedtatte retningslinjer og i tråd med prinsipper som beskrevet over.

#### Spesifikasjon av honorar til revisor

	2022	2021
Revisjonshonorar	254 500	364 682
Attestasjonstjenester	58 000	57 435
Andre tjenester		
<b>Sum</b>	<b>312 500</b>	<b>422 117</b>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### Note 4 - Pensjon

Sykehusapotekene HF har pensjonsordninger som omfatter 1526 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnsprinsippet. Disse er i hovedsak avhengige av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Sykehusapotekene HF sitt pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene i Statens Pensjonskasse, Pensjonsordningen for apotekvirksomhet og Oslo Pensjonsforsikring AS. Konsekvensene av nye uførepensjonsregler og innarbeidelse av levealderjustering for personer født i 1954 og senere er innarbeidet i beregningene.

I tillegg til den ordinære tjenstepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP).

#### Spesifikasjon av pensjonsforpliktelsen (Alle ordninger)

	2022	2021
Pensjonsforpliktelse brutto	1 591 255 183	1 495 050 372
Pensjonsmidler	1 445 724 614	1 368 180 264
Arbeidsgiveravgift	20 701 451	17 415 776
Netto pensjonsforpliktelse	-166 232 020	-144 285 885
Ikke resultatført estimat- og planavvik	485 171 540	422 808 900
<b>Netto bokførte pensjonsmidler</b>	<b>318 939 520</b>	<b>278 523 015</b>

## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### Spesifikasjon av pensjonskostnaden

	2022	2021
Nåverdi av periodens pensjonsopptjening	45 751 548	40 882 958
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	28 007 525	23 363 358
Årets brutto pensjonskostnad	73 759 073	64 246 316
Administrasjonskostnader	5 472 823	5 113 824
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-51 596 828	-39 849 111
Resultatført del av estimat- og planavvik	31 638 521	29 601 466
Arbeidsgiveravgift	3 896 544	4 161 056
Netto pensjonskostnad SPK ordningen	7 590 897	7 965 560
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>70 761 031</b>	<b>71 239 111</b>

#### Beregningsforutsetninger

	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	5,10 %	3,70 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	2,63 %	1,75 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Dødlighetstabell	K2013OPF18	K2013OPF18

Antall yrkesaktive	927	889
Antall pensjonister	618	577



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### Premiefond

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

	2022	2021
Premiefond 1. januar	8 167 207	4 849 786
Tilført premiefond	-114 833	3 317 421
Premie dekket fra premiefond	-873 963	
<b>Premiefond 31. desember</b>	<b>7 178 411</b>	<b>8 167 207</b>

#### Spesifikasjon av pensjonsforpliktelsen (Statens Pensjonskasse)

Det er 60 personer som omfattes av SPK ordningen. Ordningen anses som en ytelsesbasert flerforetaksplan. For foretak som ikke har fått tildelt fiktivfond, herunder Sykehusapotekene HF, opereres det med en felles premiesats. Det foreligger da ikke tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre ordningen som en ytelsesbasert ordning, og ordningen skal da iht NRS 6 regnskapsføres som en innskuddsbasert pensjonsordning.

Periodens pensjonskostnad er da lik betalt premie i ordningen. Foretaket har ingen regnskapsført pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen.

Med hensyn til beregningstekniske forutsetninger, dødelighet m.v er det i beregningen benyttet forutsetninger som i SPK's forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

#### Note 5 - Andre driftskostnader

	2022	2021
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og forsikring	50 869 644	48 799 931
Kjøp og leie av medisinsk utstyr, IKT, inventar m.v	17 943 220	17 648 999
Konsulenthonorar og fremmedtjenester	64 537 745	38 216 191
Reparasjon, vedlikehold og service	15 843 672	13 182 523
Kontor og kommunikasjonskostnader	11 309 356	9 234 446
Forsikringskostnader	366 790	442 811
Øvrige driftskostnader	47 583 526	34 424 905
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>208 453 953</b>	<b>161 949 806</b>

#### Note 6 - Finansinntekter og kostnader

	2022	2021
Renteinntekter	5 799 551	2 403 721
Valutainntekter (agio)	91 756	48 919
Rentekostnader	-140 542	-86 065
Valutatap (disagio)	-207 677	-68 333
<b>Netto finans</b>	<b>5 543 088</b>	<b>2 298 242</b>



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED890D8FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### Note 7 - Varige driftsmidler

	2022			2021		
	Anlegg under utførelse	Driftsløsøre, inventar m.v	Sum	Anlegg under utførelse	Driftsløsøre, inventar m.v	Sum
Anskaffelseskost 1/1	29 614 448	227 910 001	257 524 449	25 715 303	219 066 002	244 781 305
Årets tilgang	22 567 553	13 370 619	35 938 172	3 899 147	8 844 000	12 743 147
Årets avgang			0			0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>52 181 999</b>	<b>241 280 619</b>	<b>293 462 618</b>	<b>29 614 448</b>	<b>227 910 001</b>	<b>257 524 450</b>
Akk. avskrivninger		-165 264 131	-165 264 131		-152 726 636	-152 726 636
Akk. nedskrivninger	-8 973 000	-1 196 310	-10 169 310		-1 196 310	-1 196 310
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>43 208 999</b>	<b>74 820 177</b>	<b>118 029 177</b>	<b>29 614 448</b>	<b>73 987 054</b>	<b>103 601 503</b>

Årets ord. avskrivninger	0	12 537 495	0	14 774 960
Årets nedskrivninger	8 973 000	0	0	0
<b>Sum</b>	<b>8 973 000</b>	<b>12 537 495</b>		<b>14 774 960</b>

Prosent avskrivninger	10-33%	10-33%
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

#### Note 8 - Fordringer og gjeld til konsernselskaper

Sykehusapotekene HF inngår i konsernet Helse Sør-Øst

Per 31. desember har man følgende fordringer og gjeld til konsernselskaper:

	2022		2021	
	Fordring	Gjeld	Fordring	Gjeld
Helse Sør-Øst RHF	2 753 067	1 062 258	14 268 952	491 121
Akershus universitetssykehus HF	42 179 155	331 469	31 562 456	179 417
Sykehuset Innlandet HF	27 817 044	72 940	22 800 640	2 048
Sunnaas sykehus HF	1 476 523	0	508 570	
Sykehuset Østfold HF	28 839 762	15 207	26 490 591	48 492
Oslo universitetssykehus HF	164 819 633	1 039 064	60 911 425	378 601
Vestre Viken HF	33 253 712	50 050	32 298 789	203 784
Sykehuset i Vestfold HF	20 796 408	15 851	16 038 153	6 640
Sykehuset Telemark HF	18 158 847	323 757	14 313 153	412 499
Sørlandet sykehus HF	26 484 759	328 558	23 569 499	223 278
Sykehuspartner HF	505 423	6 632 803	315 857	6 550 399
<b>Sum</b>	<b>367 084 333</b>	<b>9 871 957</b>	<b>243 078 085</b>	<b>8 496 279</b>
Konsernkonto bank er inkludert i i konsernfordringer med	173 856 522		241 402 498	
<b>Sum konsern fordringer og gjeld</b>	<b>540 940 855</b>	<b>9 871 957</b>	<b>484 480 583</b>	<b>8 496 279</b>

#### Note 9 - Bankinnskudd

Posten består av bundne skattetrekksmidler med

<b>2022</b>	<b>2021</b>
21 234 528	21 796 972



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB8E40FED890D8FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### Note 10 - Egenkapital

	Foretaks kapital	Annen kap.	Sum
Selskapskapital 1. januar 2021	52 141 475	444 004 746	496 146 221
Årets resultat		38 608 155	38 608 155
<b>Selskapskapital 31. desember 2020</b>	<b>52 141 475</b>	<b>482 612 901</b>	<b>534 754 376</b>
Selskapskapital 1. januar 2022	52 141 475	482 612 901	534 754 376
Årets resultat		47 003 572	47 003 572
<b>Selskapskapital 31. desember 2021</b>	<b>52 141 475</b>	<b>529 616 473</b>	<b>581 757 948</b>

#### Note 11 - Eiere

Morselskapet Helse Sør-Øst RHF har forretningskontor i Parkgata 36, 2317 Hamar. Her kan man få utlevert konsernregnskapet hvor Sykehusapotekene HF inngår.

## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

#### Note 12 - Grossistadministrasjonen

Det er etablert en samarbeidsavtale mellom Sykehusapotekene HF og de tre øvrige sykehusapotekforetakene (Sykehusapoteka Vest HF, Sykehusapotekene Midt-Norge HF og Sykehusapotekene Nord HF) om at Sykehusapoteket HF skal administrere Grossistadministrasjonen.

Grossistadministrasjonen skal etablere og administrere avtaler for apotekforetakene på relevante områder som Sykehusinnkjøp HF/Divisjon legemidler (tidligere Legemiddelinnkjøps samarbeidet, LIS) ikke dekker. Sykehusapotekene HF skal stille administrative ressurser til disposisjon for Grossistadministrasjonen. Kostnaden med Grossistadministrasjonen var i 2022 2,834 millioner kroner. Herav dekket Sykehusapotekene HF 57,6% av kostnadene.

#### Note 13 - Leieavtaler

##### Bygninger / lokaler

I 2022 utgjorde det totale beløp vedrørende leieavtaler for lokaler 34,3 mill. Eksisterende avtaler, med unntak av for hovedkontoret, er hovedsakelig inngått med det enkelte helseforetak hvor apoteket er lokalisert, og har noe varierende varighet. I all hovedsak løper avtalene frem til de sies opp av en av partene med 1 - ett - års skriftlig varsel. Leieavtalen for hovedkontoret i Posthuset løper i 7 år fra august 2020. Årlig leie utgjør 6 mkr + fellesutgifter og KPI reguleres årlig.

##### Varige driftsmidler

I 2022 utgjorde det totale beløp for leie av medisinsk teknisk utstyr, IKT utstyr og transportmidler kr 605.970,- fordelt på et 20-talls avtaler av ulik varighet.

##### Kontorutstyr

I 2022 utgjorde det totale beløp for leieavtaler vedrørende kontorutstyr kr 59.891,- Eksisterende avtaler har noe varierende varighet.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

Note 14 - Eiers styringskrav	2022	2021
Årsresultat	47 003 571	38 608 155
Resultat jfr. Økonomisk krav fra Helse Sør-Øst	8 000 000	8 000 000
<b>Avvik fra resultatkrav</b>	<b>39 003 571</b>	<b>30 608 155</b>

### Note 15 - Skatt

Den del av selskapets apotekvirksomhet som knytter seg mot publikum og almennheten er fra og med 2015 skattepliktig. Sykehusapotekene HF har fra og med inntektsåret 2020 lagt til grunn en utvidet fortolkning av Skattelovens § 2-30 Fritak for skatteplikt for visse personer og institusjoner pkt g nr 5 vedrørende definisjonen av publikumsutsalg og om fordeling av inntekter og kostnader mellom skattefrie og skattepliktig del. All omsetning som ikke omfattes av den primære forsyningsoppgave mot sykehusene anses etter dette som skattepliktig omsetning.

Skattepliktig resultat	2022	2021
Ordinært resultat før skatt	52 689 336	43 251 211
Ordinært resultat i Sykehusleveranser (del av spesialisthelsetjenesten)	-26 848 800	-22 149 000
Permanente forskjeller	3 850	2 590
Endring i øvrige midlertidige forskjeller	-9 603 746	3 468 219
Endring i underskudd til fremføring	0	-8 246 196
<b>Skattepliktig resultat</b>	<b>16 240 640</b>	<b>16 326 824</b>

Årets skattekostnad består av:	2022	2021
Betalbar skatt	3 572 941	3 591 901
Endring i utsatt skatt	2 112 824	1 051 155
<b>Skattekostnad</b>	<b>5 685 765</b>	<b>4 643 056</b>

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på type av midlertidig forskjell:

	2022	Endring	2021
Varige driftsmidler	485 728	288 789	774 516
Varelager	-1 575 457	77 672	-1 497 785
Kundefordringer	-227 981	63 027	-164 954
Pensjon	80 505 780	-10 033 234	70 472 546
Sum midlertidige forskjeller	79 188 070	-9 603 746	69 584 324
Fremførbart underskudd	0	0	0
Grunnlag for utsatt skatt	79 188 070	-9 603 746	69 584 324
<b>Utsatt skatt herav 22%</b>	<b>17 421 374</b>	<b>-2 112 824</b>	<b>15 308 550</b>



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC



## SYKEHUSAPOTEKENE HF

### Noter til regnskapet

<b>Note 16 - Annen kortsiktig gjeld</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lønnsrelaterte avsetninger inkl. feriepenger	66 738 592	64 283 980
Øvrig kortsiktig gjeld	129 070 398	97 315 967
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>195 808 991</b>	<b>161 599 947</b>

### Note 17 - Nøytral merverdiavgift

Med virkning fra 1. januar 2017 ble det innført en ordning med nøytral merverdiavgift for helseforetakene. Innføringen innebærer at helseforetakene får kompensert betalt merverdiavgift på en rekke varer og tjenester som inngår i driften av virksomheten. Sykehusapotekene HF er i 2022 blitt kompensert med kr 3.303.605,- for den del av virksomheten som foretaket ikke har vanlig fradrag for inngående merverdiavgift for.

Per 31.12.2022 har foretaket en fordring på Helse Sør-Øst på kr 727.765,- knyttet til denne merverdiavgiftskompensasjonen.

### Note 18 - Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen av betydning for vurdering av foretakets resultat for regnskapsåret 2022 eller balansen per 31. desember 2022.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
7C71CA4DAB94405EAB6E40FED890D6FC

