



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	958 815 018
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	COLOR GROUP AS
Forretningsadresse:	Bryggegate 3 0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Randi L Gabrielsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	30.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 19.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Annen driftsinntekt		168 006 098	105 937 147
Sum inntekter		168 006 098	105 937 147
Kostnader			
Lønnskostnad		4 312 291	2 866 691
Annen driftskostnad		9 836 193	6 037 794
Sum kostnader		14 148 484	8 904 485
Driftsresultat		153 857 614	97 032 662
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap		1 357 181	30 599 061
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		124 542 776	137 597 184
Annen renteinntekt		22 843 049	13 808 464
Annen finansinntekt		79 550 751	94 224 399
Sum finansinntekter		228 293 757	276 229 108
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 666 070	157 438
Annen rentekostnad		325 476 321	270 745 633
Annen finanskostnad		47 210 553	82 241 456
Sum finanskostnader		374 352 944	353 144 526
Netto finans		-146 059 187	-76 915 419
Ordinært resultat før skattekostnad		7 798 428	20 117 243
Skattekostnad på ordinært resultat		1 115 367	3 682 933
Ordinært resultat etter skattekostnad		6 683 061	16 434 310
Årsresultat		6 683 061	16 434 310
Årsresultat etter minoritetsinteresser		6 683 061	16 434 310
Overføringer og disponeringer			
Overføringer annen egenkapital		6 683 061	16 434 310



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum overføringer og disponeringer		6 683 061	16 434 310



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser o.l.		4 000 000	4 000 000
Utsatt skattefordel		22 109 706	23 225 073
Sum immaterielle eiendeler		26 109 706	27 225 073
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		4 014 345 334	4 014 345 334
Lån til foretak i samme konsern		1 914 750 878	2 930 122 807
Investeringer i aksjer og andeler		26 587 550	25 429 093
Andre fordringer		44 699 213	
Sum finansielle anleggsmidler		6 000 382 975	6 969 897 234
Sum anleggsmidler		6 026 492 681	6 997 122 307
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Andre fordringer		15 949 087	13 323 446
Konsernfordringer		526 512 181	567 713 800
Sum fordringer		542 461 268	581 037 246
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer		30 410 000	9 347 165
Sum investeringer		30 410 000	9 347 165
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		281 034 453	511 909 120
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		281 034 453	511 909 120
Sum omløpsmidler		853 905 721	1 102 293 531
SUM EIENDELER		6 880 398 402	8 099 415 837



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		143 600 000	143 600 000
Overkurs		1 478 436 382	1 478 436 382
Sum innskutt egenkapital		1 622 036 382	1 622 036 382
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		279 304 545	272 621 485
Sum opptjent egenkapital		279 304 545	272 621 485
Sum egenkapital		1 901 340 927	1 894 657 866
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser			17 158 653
Sum avsetninger for forpliktelser			17 158 653
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån		2 487 104 377	3 463 467 883
Gjeld til kredittinstitusjoner		2 436 609 337	2 680 620 674
Langsiktig konserngjeld		1 480 578	1 479 724
Sum annen langsiktig gjeld		4 925 194 292	6 145 568 281
Sum langsiktig gjeld		4 925 194 292	6 162 726 934
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 121 277	371 573
Skyldig offentlige avgifter		3 242 451	628 165
Annen kortsiktig gjeld		49 499 456	41 031 299
Sum kortsiktig gjeld		53 863 184	42 031 037
Sum gjeld		4 979 057 475	6 204 757 971
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		6 880 398 402	8 099 415 837



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter		5 715 602 000	2 404 977 000
Andre driftsinntekter		36 296 000	209 102 000
Sum inntekter		5 751 898 000	2 614 079 000
Kostnader			
Varekost		2 114 115 000	920 626 000
Lønnskostnader		1 537 919 000	950 834 000
Av- og nedskrivninger		598 244 000	597 148 000
Andre driftskostnader		878 090 000	531 223 000
Charterleie, leasingkostnader			
Andre særskilte poster		25 240 000	
Sum kostnader		5 153 608 000	2 999 831 000
Driftsresultat		598 290 000	-385 752 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Resultat investering i TS		16 797 000	9 831 000
Gevinst på aksjer		2 889 000	10 398 000
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		22 155 000	22 767 000
Annen renteinntekt			2 000
Reversering av tidl nedskr lån			
Agio			
Urealisert agio			19 785 000
Verdiendring finansielt derivat		56 329 000	66 412 000
Sum finansinntekter		98 170 000	129 195 000
Tap fin instr til VV over res			11 375 000
Annen rentekostnad		294 463 000	263 776 000
Urealisert disagio		9 499 000	
Tap på aksjer			
Låneomkostninger		38 491 000	58 429 000
Disagio		153 000	605 000
Andre finanskostnader			
Sum finanskostnader		342 606 000	334 185 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Netto finans		-244 436 000	-204 990 000
Ordinært resultat før skattekostnad		353 854 000	-590 742 000
Skattekostnad		72 089 000	-133 059 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		281 765 000	-457 683 000
Årsresultat		281 765 000	-457 683 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		281 765 000	-457 683 000
Omregningsdifferanser valuta		2 302 000	-5 202 000
Netto gevinst/tap bunkerssikring		-32 758 000	40 166 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		-30 456 000	34 964 000
Totalresultat		251 309 000	-422 719 000
Overføringer og disponeringer			
Til/fra annen EK		251 309 000	-422 719 000
Sum overføringer og disponeringer		251 309 000	-422 719 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Programvare og lisenser		327 869 000	349 510 000
Goodwill		671 301 000	671 301 000
Sum immaterielle eiendeler		999 170 000	1 020 811 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		383 462 000	417 056 000
Bruksretteeiendel		923 545 000	1 023 913 000
skip		4 537 557 000	4 934 704 000
Anlegg under utførelse		29 799 000	22 041 000
Inventar, utstyr		74 858 000	69 993 000
Sum varige driftsmidler		5 949 221 000	6 467 707 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i annet foretak i samme konsern		271 352 000	281 555 000
Investeringer i tilknyttet selskap		26 588 000	25 430 000
Andre fordringer		1 171 000	1 108 000
Finansielle fordringer langs.		44 699 000	
Sum finansielle anleggsmidler		343 810 000	308 093 000
Sum anleggsmidler		7 292 201 000	7 796 611 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		172 040 000	153 996 000
Sum varer		172 040 000	153 996 000
Fordringer			
Kundefordringer		135 968 000	109 049 000
Diverse kortsiktige fordringer		771 399 000	750 637 000
Finansielle fordringer korts			12 171 000
Eiendeler holdt for salg		40 083 000	
Sum fordringer		947 450 000	871 857 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer		30 410 000	9 347 000
Sum investeringer		30 410 000	9 347 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter		354 835 000	681 747 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		354 835 000	681 747 000
Sum omløpsmidler		1 504 735 000	1 716 947 000
SUM EIENDELER		8 796 936 000	9 513 558 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		143 600 000	143 600 000
Overkurs		1 478 436 000	1 478 436 000
Sum innskutt egenkapital		1 622 036 000	1 622 036 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital			
Andre reserver		16 514 000	46 970 000
Hybrid obligasjonslån		792 719 000	789 421 000
Udekket tap		790 052 000	1 085 419 000
Sum opptjent egenkapital		19 181 000	-249 028 000
Sum egenkapital		1 641 217 000	1 373 008 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt		340 499 000	243 401 000
Sum avsetninger for forpliktelser		340 499 000	243 401 000
Annen langsiktig gjeld			
Obligasjonslån		794 386 000	1 674 047 000
Gjeld til kredittinstitusjoner		1 545 166 000	2 433 135 000
Annen langsiktig gjeld		710 000	17 829 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Langsiktig leasingforpliktelse		840 147 000	928 261 000
Sum annen langsiktig gjeld		3 180 409 000	5 053 272 000
Sum langsiktig gjeld		3 520 908 000	5 296 673 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		368 743 000	248 973 000
Skyldig offentlige avgifter		104 416 000	85 607 000
Forskuddsbetalte inntekter		232 014 000	153 286 000
Påløpte renter		44 523 000	36 718 000
Påløpte lønnskostnader		102 646 000	71 145 000
Diverse kortsiktig gjeld		174 235 000	146 609 000
Kortsiktig andel av langs gjeld		2 450 000 000	1 955 000 000
Finansielle forpliktelser		10 261 000	
Kortsiktig leasingforpliktelse		147 973 000	146 539 000
Sum kortsiktig gjeld		3 634 811 000	2 843 877 000
Sum gjeld		7 155 719 000	8 140 550 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 796 936 000	9 513 558 000



ÅRSRAPPORT

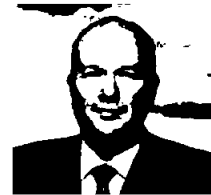




Om Color Line | Color Group Årsrapport 2022

STOLT FORTID, SPENNENDE FREMTID

Etter to år med pandemi og nedstengninger, satte Color Line ny omsetningsrekord i 2022. Så snart samfunnet gjenåpnet, opplevde rederiet umiddelbar pågang fra alle kundegrupper på samtlige ruter mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland. Den positive trenden holdt seg gjennom året til tross for stigende geopolitisk uro og makroøkonomisk usikkerhet.



Trond Kleivdal
Konsernsjef i Color Line AS

For Color Line kom et av de største høydepunktene allerede i slutten av februar, da rederiet endelig kunne ta alle ansatte tilbake i arbeid etter den svært krevende pandemien. Samtidig ga en sterk vintersesong, med utenlandske gjester på vei til norske skidestinasjoner, et tidlig frempek mot det som skulle bli rederiets beste sommersesong noensinne. Året ble avsluttet med en solid førjulperiode, og rederiet satte også ny rekord for den samfunnskritiske godstransporten.

Tallenes tale viser med all tydelighet den svært positive utviklingen for Color Line i 2022. Selv med pandemi-nedstengning i januar og februar, fraktet Color Line i alt 3,6 millioner passasjerer, like under normalnivået (før pandemien) på 3,9 millioner. Rederiet fraktet 190 000 fraktenheter i 2022, som er ny volumrekord. Det ga rederiet NOK 5,8 milliarder i driftsinntekter og et driftsresultat (EBITDA) på NOK 1,2 milliarder.

Samtidig var 2022 også et krevende år. Med Russlands invasjon av Ukraina i slutten av februar fulgte et omfattende sanksjonssystem, en ukrainsk flyktningestrøm vestover og behov for assistanse til hjelpesendinger østover. Siden fulgte energikrise, prisvekst og økonomisk turbulens. Dette kombinert med ytterligere svekkelse av rammebetingelsene for næringslivet og norsk skipsfart. Til

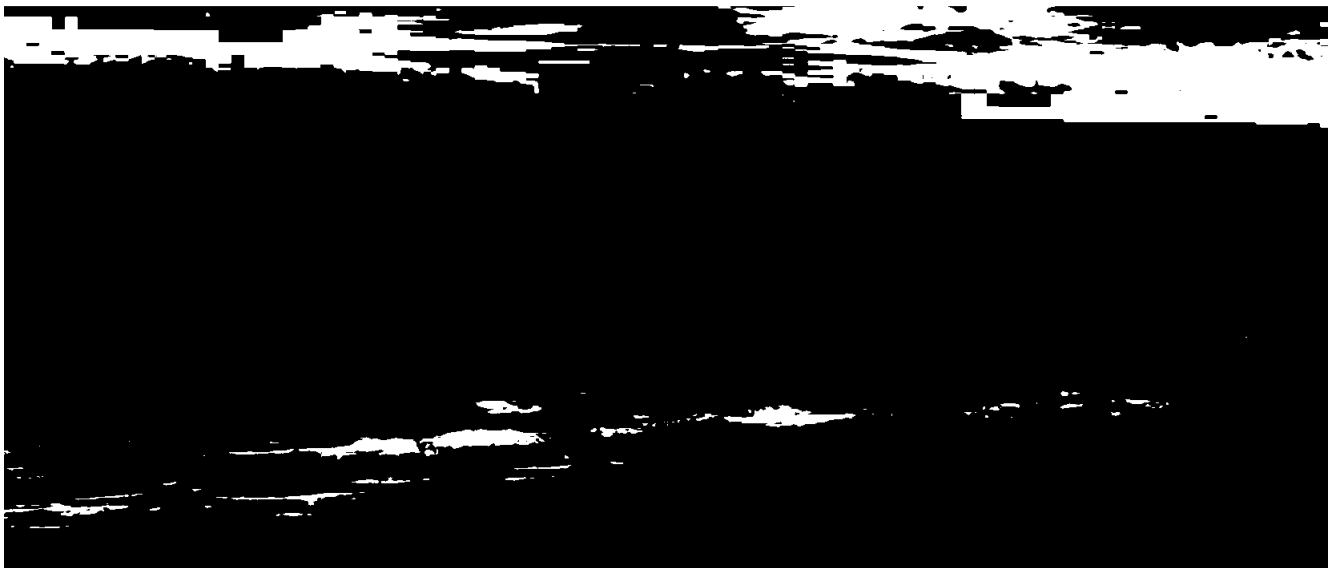
sammen førte dette til en markant økning i Color Lines driftskostnader.

Mot slutten av året avsluttet Color Line driften av M/S Color Viking på ruten Sandefjord–Strømstad og frakteskipet M/S Color Carrier på ruten Oslo–Kiel. Skipene var ikke lenger økonomisk bærekraftige, blant annet på grunn av svekkede rammevilkår. Den kombinerte passasjer- og godsvirksomheten mellom Norge og Sverige blir nå ivare tatt av verdens største hybridskip, M/S Color Hybrid, mens godstransporten mellom Norge og Tyskland håndteres av søsterskipene M/S Color Fantasy og M/S Color Magic. Både M/S Color Viking og M/S Color Carrier ble raskt solgt til nye eiere for videre drift.

Verdiskapning og bærekraft hånd i hånd

Color Lines visjon er å bli Europas beste rederi innenfor bærekraftig cruise og transport, og en stadig viktigere del av rederiets oppdrag er å styrke sjøveien som miljøveien og tilby store opplevelser med små avtrykk. Color Lines helhetlige tilnærming hensyntar at initiativer, tiltak og prosjekter innenfor bærekraft også må være kommersielt levedyktige, og derfor må være del av forretningsstrategien.

I 2022 har Color Line tydeliggjort sin bærekraftsstrategi



Color Lines visjon er å bli Europas ledende rederi innen bærekraftig cruise og transport.

gjennom å etablere etterprøvbare mål innenfor alle fokusområder. Disse er igjen forankret i FNs bærekraftsmål og spenner fra rederiets klima- og miljøpåvirkning til Color Lines rolle som en av Nordens viktigste reiselivsaktører, ansvarlige verdikjeder, mangfold, matsvinn, gjenbruk og resirkulering.

Color Lines overordnede klimamålsetning er å redusere utslippene med 55 prosent innen 2030, målt fra 2000, og bli et klimanøytralt rederi innen 2050, så fremt utviklingen muliggjør dette teknologisk og kommersielt. I dette vil rederiet fortsette sitt engasjement innenfor den norske klyngen, og søke samarbeid med myndigheter, andre berørte industrier og det sivile samfunn for å sikre at Norge forblir en ledende sjøfartsnasjon også i det grønne skiftet.

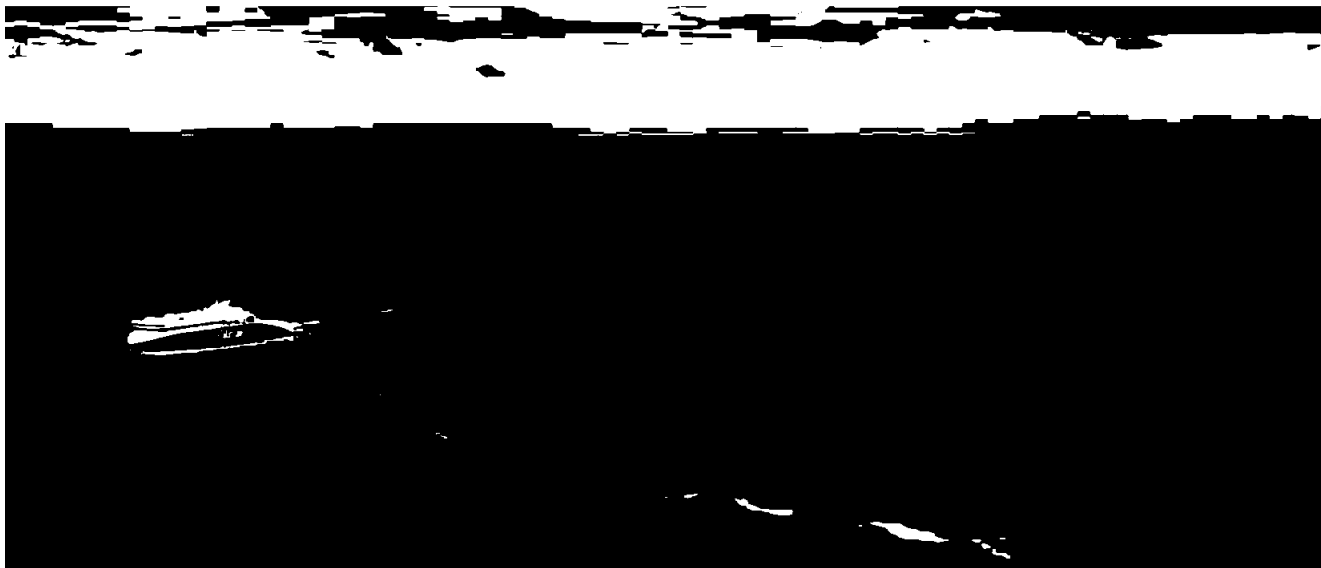
Color Line fokuserer derfor både på å adressere utfordringer og realisere muligheter gjennom den grønne omstillingen, slik som gjennom å utvikle bærekraftige pakkereiser «fra A til Å», bidra til godsoverføringen fra vei til sjø og ytterligere energi- og klimaeffektivisering av eksisterende flåte. Tilsvarende er innsatsen for å øke mangfoldet, engasjementet og kompetansen blant de ansatte også en investering for økt produktivitet og ytterligere forbedringer av opplevelsene som tilbys de reisende.

Et fornyet samfunnsoppdrag

I mer enn 30 år har Color Line knyttet Norge sammen med resten av Europa gjennom sine daglige, helårige ruter mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland. Hvert år frakter Color Line flere millioner passasjerer til og fra Norge, og Color Lines sjøfrakt tilsvarer mer enn 25 prosent av veitransporten som går over Svinesund.

Denne samdriften mellom passasjerer og gods springer ut av Nord-Europas særegne geografi, med havet som en kulturell og økonomisk bro mellom nasjonene. Color Lines samfunnsoppdrag får derfor fornyet betydning i lys av klimautfordringen, som en viktig bidragsyter for et mer bærekraftig reiseliv og for godstransporten til og fra Norge.

Color Line gikk inn i 2022 mens pandemien fortsatt lammet store deler av driften, men kom ut av året med flere omsetningsrekorder og et solid driftsresultat på tross av den sterke prisveksten. Color Line har en moderne flåte, de mest fornøyde kundene og en produktportefølje som har vist seg motstandsdyktig selv med all usikkerheten som preger omgivelsesbildet. Rederiet har en stolt historie bak seg, og seiler nå mot en spennende fremtid som vil formes av bærekraft, digitalisering og kontinuerlig produktutvikling. ■





INNHold

Fra konsernsjefen i Color Line	2
Hoved- og nøkkeltall	5
En moderne flåte	8
Tidslinje 2022	10
Kortere reiser, større opplevelser	12
Økende godsoverføring fra vei til sjø	18
Digitalisering – en stille revolusjon	20
Helse, miljø og sikkerhet	22
Ansvarlig arbeidsgiver	24
Internkontroll og etterlevelse	26
Det grønne samfunnsoppdraget	30
Color Lines viktigste bærekraftsmål	34
Styrets årsberetning	36
Oppstilling over resultat, balanse, kontantstrøm og egenkapital	45
Noter 2022	50
Eierstyring og selskapsledelse	80
Ledelseserklæring	82
Revisjonsberetning	83
ESG Nøkkeltall	88
Definisjoner	90
GRI tabell	92
Om EU-taksonomien	102
Revisors ESG erklæring	104

ÅRSRAPPORT 2022

Foto: Anders Martinsen, Arild Danielsen, Color Line AS, Dag Nordsveen, Eirik Agledal, Felix Razin-Hallberg, getty.com, Håvard Storvestre, Iwan Baan, Jon Andersen, Line Lund Østerhagen, Michael Damsgaard, NTB/Scanpix, Octocopterfilm/Glenn Walmann, Salto/Fjellanger Widerøe Foto AS, SHIPPAK/G. Giannakis, Trine Hisdal, Vibeke Scheel Aubert og Øivind Haug.

4 Trykkdato: 2023 Trykkeri: Aksell Papir: Arctic volume White. Det tas forbehold om trykkfeil.



HOVED- OG NØKKELTALL

Color Group AS

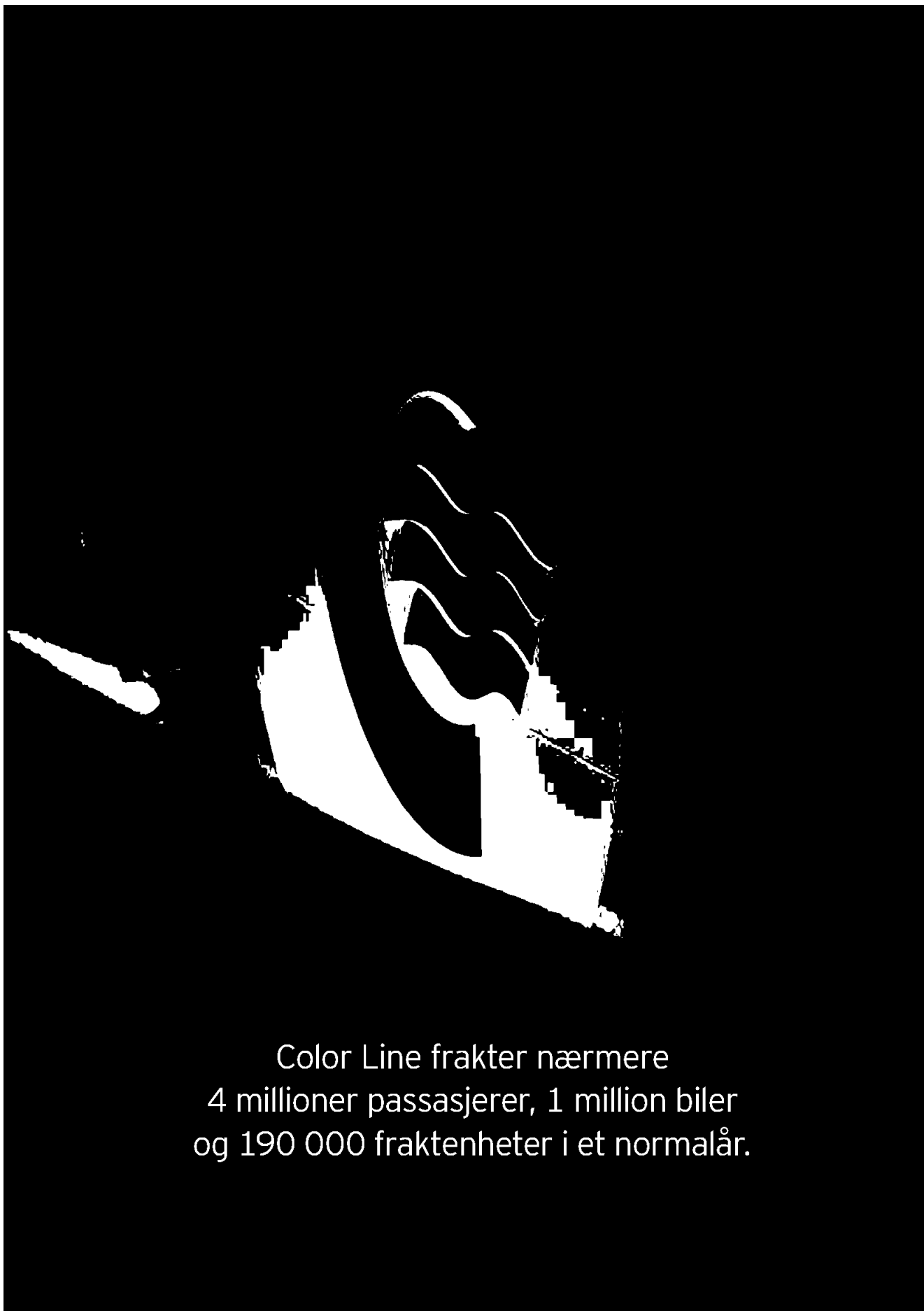
		KONSERN (IFRS)					
KONSERN (01.01.–31.12.2022)		2022	2021	2020	2019	2018	2022
TRAFIKKUTVIKLING							
Passasjerer		3 599 293	1 143 480	1 255 046	3 850 623	3 780 748	
Biler		926 203	289 501	309 084	961 102	927 640	
Fraktenheter (1,2 m ekvivalenter)		189 658	180 850	174 068	177 085	182 632	
Antall seilinger		5 793	3 803	3 377	6 324	6 123	
RESULTAT (i NOK mill.)							
	1)						(i EUR mill.)
Driftsinntekter		5 752	2 614	2 583	5 320	5 141	545
Driftskostnader		-4 530	-2 403	-2 630	-4 215	-3 924	-429
Driftsresultat før avskrivninger, charterleie og leasingkostnader		1 222	211	-47	1 105	1 217	116
Ordinære avskrivninger		-598	-597	-612	-567	-371	-57
Andre særskilte poster		-25	0	-49	-30	0	-2
Charterleie, leasingkostnader		0	0	0	0	-160	0
Driftsresultat (EBIT)		598	-386	-708	509	686	57
Netto finansposter		-244	-205	-490	-235	-161	-23
Resultat før skatt		354	-591	-1 198	274	525	34
Skattekostnader		-72	133	262	-54	-85	-7
Årsresultat		282	-458	-936	220	439	27
BALANSE (i NOK mill.)							
Omløpsmidler		1 505	1 717	1 752	1 645	2 094	143
Anleggsmidler		7 292	7 797	8 287	8 360	6 473	691
Sum eiendeler		8 797	9 514	10 039	10 005	8 567	834
Kortsiktig gjeld		3 635	2 844	1 861	2 317	1 900	344
Langsiktig gjeld		3 180	5 053	6 289	5 081	3 898	301
Forpliktelser		341	243	344	629	704	32
Egenkapital		1 641	1 373	1 545	1 978	2 065	156
Sum gjeld og egenkapital		8 797	9 514	10 039	10 005	8 567	834
LIKVIDITET (i NOK mill.) / SOLIDITET (%)							
Likvide midler per 31.12.	2)	760	720	700	1 929	2 398	72
Kontantstrøm fra driften		1 099	139	-651	637	958	104
Egenkapitalandel prosent		19	14	15	20	24	
Netto rentebærende gjeld		4 404	5 371	5 735	5 153	3 810	418
ANSATTE / DIVERSE KOSTNADER							
Årsverk		2 125	1 425*	1 597*	2 460	2 376	
Lønnskostnader		1 538	951	1 025	1 426	1 359	146

Definisjoner:

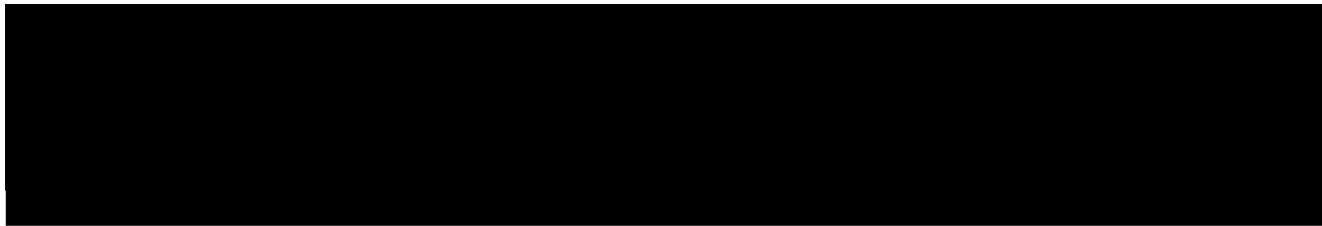
1) Beløp omregnet i EUR, valutakurs per 31.12.22.

2) Inklusive uutnyttede trekkrettigheter.

* Antall sysselsatte årsverk i perioden, inkluderer ikke permitterte ansatte.



Color Line frakter nærmere
4 millioner passasjerer, 1 million biler
og 190 000 fraktenheter i et normalår.

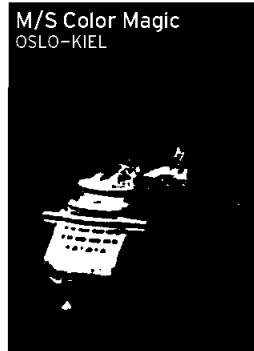




Color Lines skip | Color Group Årsrapport 2022

SPESIALTILPASSEDE OG MODERNE SKIP

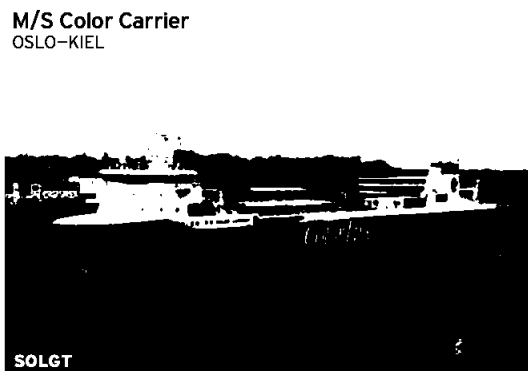
CRUISE OG TRANSPORT



TRANSPORT OG HANDEL



CARGO





På linjen mellom Norge og Tyskland operer Color Line søsterskipene M/S Color Fantasy og M/S Color Magic. Skipene er bygget i henholdsvis 2004 og 2007, og er fremdeles blant verdens største kombinerte bil- og passasjerferger. Under overfarten mellom Oslo og Kiel tilbys de reisende et fullverdig cruiseprodukt, med blant annet internasjonale underholdningsshow, badeland, butikker, restauranter, underholdningsspill, spa og treningssenter.

På begge linjene mellom Norge og Danmark tilbyr Color Line transport og handel. Både M/S SuperSpeed 1 mellom Kristiansand og Hirtshals og M/S SuperSpeed 2 mellom Larvik og Hirtshals ble bygget i 2008, og M/S SuperSpeed 1 ble i tillegg modernisert i 2011. Skipene gjør overfarten på godt under 3 timer og 15 minutter og 3 timer og 45 minutter og representerer dermed svært effektive transportkorridorer for både passasjerer og gods.

Color Line har sitt nyeste og mest moderne skip på

linjen mellom Norge og Sverige, der verdens største hybridskip ble satt inn på Sandefjord–Strømstad i 2019. M/S Color Hybrid er bygget ved Ulstein verft, og batteripakken på om lag 5 MWh gir opptil én times utslippsfri manøvrering og seiling. I tillegg har skipet et lavt lydutslipp ved batteridrift, samt når det ligger til kai i Sandefjord tilkoblet landstrøm.

Mot slutten av 2022 solgte Color Line M/S Color Viking og det dedikerte frakteskipet M/S Color Carrier. Skipene var Color Lines to eldste skip, og M/S Color Viking hadde seilt på ruten mellom Sandefjord og Strømstad i mer enn 20 år. M/S Color Carrier ble satt inn på linjen mellom Oslo og Kiel i 2019 som et supplement til godstransporten med M/S Color Fantasy og M/S Color Magic. Begge skipene er solgt for videre drift. M/S Color Carrier ble overlevert til ny eier allerede før årsslutt, mens M/S Color Viking overleveres i begynnelsen av 2023. ■

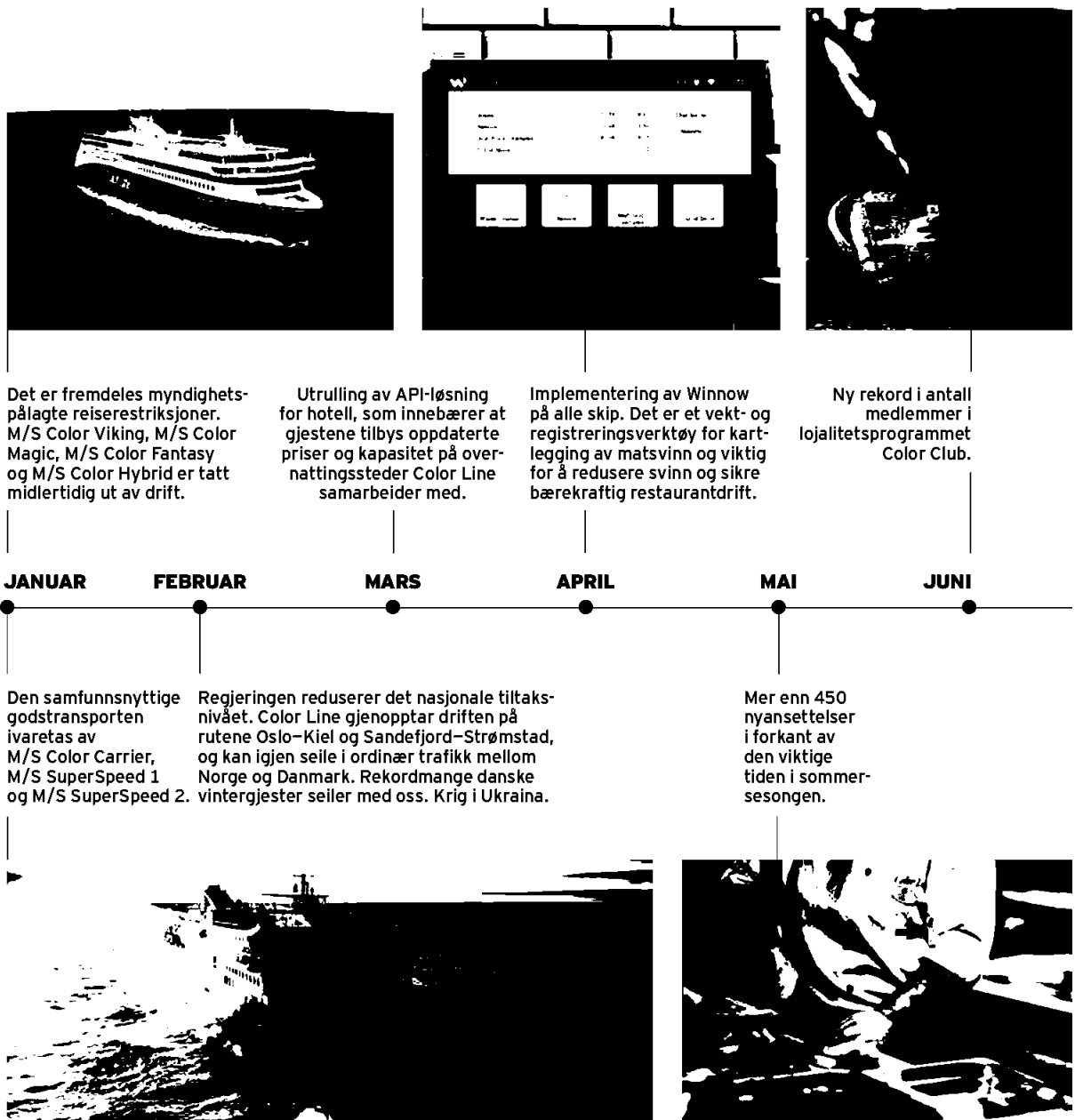




Tidslinje 2022 | Color Group Årsrapport 2022

TIDSLINJE 2022

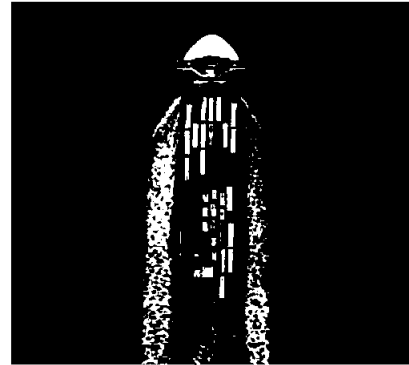
På tross av pandemibegrensninger i begynnelsen av året og stigende makroøkonomisk usikkerhet, oppnådde Color Line omsetningsrekord i 2022.





Color Hotel Skagens beleggprosent er på 90,5 prosent. Dette er vesentlig høyere enn august tidligere år.

Bookingtakten inn i førjulsperioden bekrefter den positive trenden for Color Line. Årsresultatet for den samfunnskritiske godstransporten er i ferd med å bli det beste noensinne.



Color Line effektiviserer driften og tar både M/S Color Viking og M/S Color Carrier ut av drift. M/S Color Carrier blir solgt til nye eiere.

Jubileumsmarkeringer for over 200 ansatte i Color Line som har vært 25, 30, 40 eller 50 år i rederiet.

JULI

AUGUST

SEPTEMBER

OKTOBER

NOVEMBER

DESEMBER

Tidens beste sommer. Rekordmange tyske gjester kommer til Norge i sommersesongen.

Color Line feirer 30-årsjubileum, to år på etterskudd på grunn av pandemien.

M/S Color Viking blir solgt til nye eiere for videre drift.



Reiseliv | Color Group Årsrapport 2022

KORTERE REISER, STØRRE OPPLEVELSER

Color Line knytter folk og land sammen på tvers av landegrensene, og muliggjør kortreiste opplevelser med små avtrykk. Feriemotivert transport er Color Lines største kundesegment. Hvert år transporterer rederiet nærmere fire millioner passasjerer til og fra Norge – enten via cruiseproduktet mellom Norge og Tyskland eller de effektive transportrutene mellom Norge, Danmark og Sverige.

En stadig økende andel av Color Lines gjester er utenlandske reisende til Norge. Tyske gjester utgjør den største gruppen, etterfulgt av dansker, svensker og nederlendere. Color Line er derfor særlig viktig som katalysator for nærmarkeds-turismen, som blir ansett som det viktigste for norsk reiseliv både i et verdiskapnings- og bærekraftsperspektiv.

Betydningen av reiselivet for verdiskapning, sysselsetting og distriktsutvikling er ofte mindre synlig enn i andre industrier. Like fullt er reiselivet Norges femte største eksportnæring, med nærmere 200 000 sysselsatte,

NOK 130 milliarder i verdiskapning og over 35 millioner gjestedøgn i siste normalår 2019. Når indirekte effekter inkluderes, er sysselsettingen estimert til om lag 350 000 og verdiskapningen til NOK 380 milliarder.

Konsulentselskapet McKinsey har identifisert reiselivet som en av Norges viktigste mulighetsnæringer, som kan gi 17 000 nye jobber og øke verdiskapningen med NOK 14 milliarder bare frem til 2030. Samtidig pekes det på at næringen må industrialiseres, med kraftsentre for distribusjon og utvikling av Norge som et attraktivt og bære-



kraftig reisemål for helårlig høykvalitetsturisme, for å nå dette potensialet. En annen viktig forutsetning er effektive transportkorridorer mellom Norge og Europa som muliggjør en slik utvikling.

Color Line utgjør et slikt kvalitetstilbud til og fra Norge med høy frekvens og stor kapasitet. Rederiets strategiske retning er å videreutvikle egne produkter og samtidig søke tettere samarbeid rundt digital distribusjon av pakketerte reisetilbud – blant annet konseptet «bærekraftige reiser fra A til Å». Allerede i dag leverer Color Line konkurransedyktige reisepakker i samarbeid med utvalgte leverandører av overnatting og opplevelser, som også gir de reisende trygghet gjennom pakkereiselovverket. Digital tilgjengeliggjøring av slike reiser blir stadig viktigere i alle kundesegmenter. Derfor satser Color Line på videre digitalisering, personalisering og automatisert oppkobling mot sine samarbeidspartnere.

Slike samarbeid er av gjensidig nytte, da det bidrar til å promotere Norge som helårsdestinasjon og øke kapasitetsutnyttelsen. Et eksempel er Color Lines flerårige samarbeid med utvalgte hotellkjeder om spesialtilpassede week-end-pakker i lavsesong. Spennende muligheter fremover kan være bærekraftige rundreiser, i samarbeid med andre kollektive transportører som tog og buss, for blant annet europeere som i stadig økende grad søker seg til Norge som vinterdestinasjon.

Color Line har også programmer for å skape trafikk til Jylland og Västra Götaland i lavsesong, i nært samarbeid

med destinasjonsselskaper og kommersielle aktører. Gjennom flere år har dette skapt økt trafikk i perioder med ledig kapasitet, gjennom tilrettelegging med attraktive reisepakker kommunisert til egen kundebase og i det åpne markedet.

Et mer klimabevisst reiseliv

Klima er en megatrend som allerede påvirker reiselivet, og da særlig i Europa. Norge har en sterk posisjon innenfor bærekraft, ikke minst på grunn av elbilboomen og elektrifiseringen av det innenlandske fergesambandet. Reiselivets egen langtidstrategi fokuserer nettopp på å tilby opplevelser med små avtrykk.

For Color Lines del forsterker denne utviklingen rederiets egen bærekraftsstrategi også fra et kommersielt perspektiv gjennom fremveksten av grønne muligheter, og også betydningen av ansvarlige samarbeidspartnere med høyt fokus på klima og miljø. Et godt eksempel på dette er samarbeidet med Fjordtours og deres «Norge i et nøtteskall», som tar reisende til flere av Norges største severdigheter ved å utnytte transportalternativer som tog, buss og ferge.

Nå som også den europeiske bilparken elektrifiseres, vil mulighetene for grønn turisme øke både til og fra Norge basert på egen elbil. Color Line er en ideell tilrettelegger for denne utviklingen med sine daglige ruter mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland.

Et annet aspekt er å samarbeide med bærekrafts-
verifiserte hoteller og leverandører av ulike opplevelser, ►



Reiseliv | Color Group Årsrapport 2022

slik at kundene digitalt kan sy sammen sine egne pakkereiser «fra A til Å». I tillegg har rederiet sitt eget Color Hotel Skagen i Danmark, som ble Green Key-sertifisert allerede i 2019.

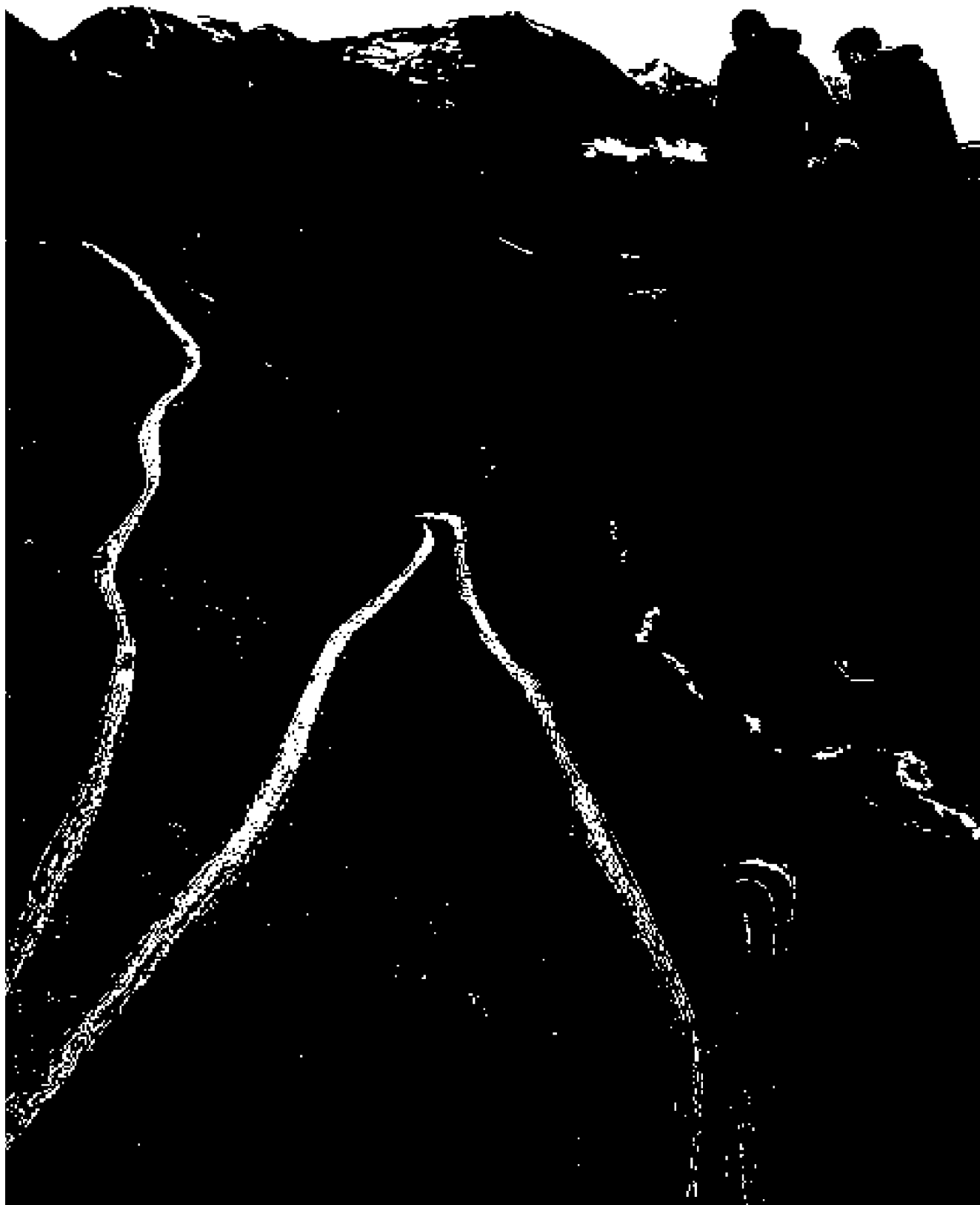
Sosial inkludering og glede

De fleste reiser med Color Line sammen med familie og venner, eller i grupper. Samtidig er Color Line bevisst på at antall enslige øker, både blant eldre og i befolkningen som sådan, og at skipene utgjør viktige sosiale arenaer for stadig flere. Rederiet bestreber seg derfor på å utvide produkt-

spekteret både med hensyn til opplevelser og priskategorier, inklusive tilbud for barn i ferier og høytider og lavterskeltilbud for enslige til å møte andre reisende.

Color Line samarbeider blant annet med grasrot-initiativet «Skravlekoppen» for økt samvær og fellesskap om bord og tilbyr ulike temacruise som skaper en møteplass for de med felles interesser. I 2023 vil Color Line utvide sitt sosiale engasjement ytterligere, blant annet gjennom å invitere ulike frivillige organisasjoner om bord til å fortelle de reisende om sitt arbeid og ulike tilbud. ■





Reiseliv | Color Group Årsrapport 2022



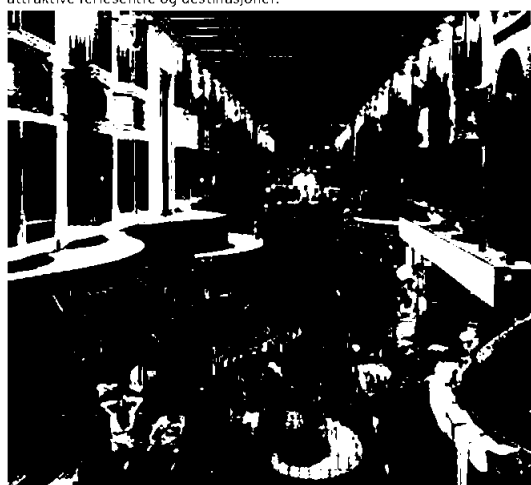
Color Hotel Skagen er et 4-stjerners hotell.



Color Line samarbeider med LEGOLAND® Billund Resort samt mange andre attraktive ferisentre og destinasjoner.



De nære internasjonale markedene vil bli foretrukket de nærmeste årene, og Color Line tilbyr både bilpakker og storbyferie med cruise.



Promenaden om bord på cruiseskipene inneholder butikker og serveringssteder, og er et møtepunkt for våre gjester.



Aqualand passer for store og små – med boblebad, babybasseng, vannsklier og motstrømsbasseng. Et land av vann – midt på havet.



Sverige er nordmenns feriefavoritt, og mange kombinerer overfart med Color Line med dager ved kysten og storbyferie i Göteborg.



Skagen er en populær destinasjon for nordmenn i Danmark. Mange benytter Color Lines ruter mellom Norge og Danmark for å komme seg dit.



Det nye Nasjonalmuseet er med på å gjøre Oslo til en attraktiv destinasjon for utenlandske turister.



Om bord på skipene tilbys bredt utvalg av restauranter og spisesteder.



Det er stort utvalg i taxfree-butikkene om bord.



På linjen Oslo–Kiel fornyes showene to ganger i året.



Captain Kid er populær blant de yngre gjestene.

ØKENDE GODSOVERFØRING FRA VEI TIL SJØ

Color Lines internasjonale ruter er avgjørende for flyten av varer inn og ut av Norge. Etter flere år med gradvis vekst økte rederiet igjen det samlede transportvolumet på sine daglige ruter mellom Norge, Danmark og Tyskland, og satte ny volumrekord i 2022.

I 2022 fraktet Color Line i alt 189 658 standard fraktenheter (12 m-ekvivalenter), opp fra 180 850 enheter i pandemiåret 2021 og 177 085 enheter i siste normalår 2019. I tillegg opplevde rederiet at den positive utviklingen over til transport av godsenheter uten sjåfør fortsatte også i 2022, spesielt på ruten Oslo-Kiel og på rutene mellom Norge og Danmark. Denne trenden reflekterer både optimaliseringsarbeidet innenfor sektoren og mangelen på europeiske sjåførere, og styrker sjøveien som miljøveien.

Også Color Lines spedisjonstjenester opplevde vekst i 2022, der rederiet også har etablert egne tjenester for forfolling i Kiel. Videre har Color Line gjennom året forberedt seg på innføringen av nye tollkrav og digitale teleløsninger («Digitoll») i Norge.

I november avsluttet Color Line driften av det dedikerte

frakteskipet M/S Color Carrier på ruten mellom Oslo og Kiel. Beslutningen var del av en nødvendig markedstilpasning i kombinasjon med svekkede rammevilkår, og skipet er nå solgt og overlevert til nye eiere for videre drift. Som en konsekvens av dette opplevde rederiet at godstransporten på søsterskipene M/S Color Fantasy og M/S Color Magic på den samme ruten økte mot slutten av året. Dette innebærer bedre kapasitetsutnyttelse og bidrar dermed også til å redusere klimaavtrykket.

Samfunnskritiske transportkorridorer

De globale logistikk- og verdikjedene utgjør samfunnskritiske systemer, og velfungerende sjøtransport har avgjørende betydning for både norsk eksport og import. I tillegg er godsoverføring fra vei til sjø et felleseuropeisk initiativ for å redusere klimautslipp, veitrafikk, køer, svevestøv og ulykker.

Norge har et nasjonalt mål om å overføre 30 prosent av veitransporten som går over minst 300 kilometer til sjøbasert transport. Stadig flere vareeiere søker også bærekraftig transport med redusert klimaavtrykk for å redusere sine transportrelaterte utslipp. Color Lines daglige, helårige ruter er derfor et stadig mer attraktivt tilbud for transportører med oppdrag mellom Norge og Europa.

Videre har Norge mål om å øke eksporten utenom olje og gass med hele 50 prosent innen 2030 gjennom initiativet «Hele Norge eksporterer». Dette vil kreve ytterligere transportkapasitet for ferdige eksportprodukter og for import av råvarer og andre innsatsfaktorer til industrien. Denne satsningen vil være særlig avhengig av effektiv sjøtransport for å unngå overbelastning av veinettet og utslippøkninger.

Både den globale klimautfordringen og slike nasjonale satsningsområder er incentiver til skipsfarten om å utvikle løsninger og effektive verktøy for planlegging og samhandling som tilrettelegger for økt godsoverføring og intermodale løsninger. Stadig flere innser at det å kjøre trailer gjennom Europa ikke er forenlig med det grønne skiftet. Color Line tilbyr allerede i dag forutsigbare og regelmessige avganger på alle ruter i kombinasjon med avanserte spedisjonsløsninger for sømløs logistikk for hele Europa. ■

«Norge har et nasjonalt mål om å overføre 30 prosent av veitransporten som går over minst 300 kilometer til sjøbasert transport.»



Digitalisering | Color Group Årsrapport 2022

DIGITALISERING - EN STILLE REVOLUSJON

Med den digitale transformasjonen har Color Line styrket alle deler av virksomheten – fra kundereise til godstransport, maritime operasjoner, energieffektivisering og klimaoptimalisering.

Color Line har arbeidet målrettet og langsiktig med digitalisering og automatisering siden midten av 2000-tallet, og når stadig nye milepæler som hever kvaliteten og øker produktiviteten. I 2022 introduserte blant annet Color Line ny teknologi som utvider mulighetene for rederiets booking-systemer til å kommunisere sømløst med systemene til andre aktører.

Fra et kundeperspektiv vil dette gi reisende med Color Line anledning til å sette sammen deres egen opplevelse, der overfarten kan kombineres med et stadig økende tilbud av landbaserte produkter som overnatting, opplevelser og transport. Et annet eksempel på digital samhandling er den felleseuropeiske bookingplattformen FerryGateway, der reiselsvagsenter fra hele verden får tilgang til Color Lines helårige ruter mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland.

Samtidig foregår det et kontinuerlig forbedrings- og utviklingsarbeid med de digitale løsningene om bord og på land, som bidrar både til å styrke kvaliteten på tilbudet til de reisende og effektiviserer arbeidshverdagen til de ansatte. En kritisk muliggjørere i denne sammenhengen var etableringen av høyhastighetsnett på samtlige skip og ruter i 2021, og i løpet av fjoråret har nettverket blitt ytterligere forbedret.

Stabil nettverkstilgang på både sjø og land har gitt Color Line anledning til å akselerere implementeringen av digitale samhandlingsverktøy. Dette gir alle ansatte samtidig tilgang på de samme digitale verktøyene, uavhengig av lokasjon. Det gir rederiet nye muligheter for effektivisering og driftsoptimalisering, blant annet gjennom datainnhenting

fra teknisk utstyr fra sensortechnologi og bruk av kunstig intelligens.

I 2022 har Color Line videreført implementeringen av en helhetlig digital løsning for å kontrollere og optimalisere logistikkflyten fra leverandørene og helt ut til salgs løsningene i butikker og restauranter om bord på skipene. Løsningen består av to hovedsystemer, der ombordsystemet er innført på transportskipet mellom Sandefjord–Strømstad og de to transportskipene mellom Norge og Danmark. Tilsvarende systemer vil implementeres i løpet av 2023 på søsterskipene M/S Color Fantasy og M/S Color Magic, på ruten Oslo–Kiel. Med dette kompletteres oppgraderingen til en bransjeledende logistikk-løsning som sikrer digital kontroll på hele verdikjeden fra leverandør til sluttkunde.

I 2021 ble det igangsatt prosjektering av en ny digital løsning for booking og innsjekk av frakt. Løsningen har blitt videreutviklet gjennom 2022, og forventes å være i drift i løpet av 2023. Dette vil danne grunnlaget for videre utvidelser og digitalisering innenfor det viktige frakt-området, og klargjøre Color Line for innføringen av digitale fortollingstjenester for effektiv og sømløs grensepassering der varer frigjøres automatisk.

Muliggjørere for økt bærekraft

Den stadig økende utnyttelsen av digitale løsninger, automatisering og maskinlæring bidrar dermed til å øke driftssikkerheten og redusere driftskostnadene. De spiller samtidig en avgjørende rolle innenfor Color Lines bærekraftsarbeid, i alle kategorier fra drift og vedlikehold til innkjøp og logistikk.

«Den stadig økende utnyttelsen av digitale løsninger, automatisering og maskinlæring bidrar til å øke driftssikkerheten og redusere driftskostnadene, og spiller samtidig en avgjørende rolle innenfor Color Lines bærekraftsarbeid.»



Samtlige av Color Lines fokusområder innenfor bærekraft er direkte eller indirekte knyttet til den pågående digitaliseringen som gjennomføres i alle deler virksomheten, og derfor er også rederiets overordnede digitaliseringsstrategi nært tilknyttet satsningen på klimaeffektivisering og bærekraft. Et konkret eksempel er Color Lines innsats for å redusere matsvinn, der digital datainnhenting er en nøkkel for å predikere fremtidige behov.

Cybersikkerhet i fokus

Color Line har over lengre tid hatt fokus på økt grad av digitale løsninger i både landorganisasjonen og i forbindelse med drift av skipene. Samtidig rapporteres det både nasjonalt og internasjonalt om en stor økning i antall cyberangrep, og den økte bruken av digitale tjenester har derfor gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på IT-sikkerhet.

I tett samarbeid med rederiets leverandører jobber

Color Line systematisk og målrettet med datasikkerhet. Arbeidet består blant annet av holdningsarbeid og etablering av barrierer for å unngå angrep, med kontinuerlig overvåking via avanserte tjenester og automatiserte systemer. Color Line stresstester jevnlig alle digitale systemer for å avdekke cybersårbarheter, reviderer fortløpende brukertilganger og gjennomfører regelmessige øvelser på alle nivåer for å trene hele organisasjonen til å håndtere denne type hendelser.

Den norske rederinæringen har bygget opp et internasjonalt ledende senter for å møte den stadig økende cybertrusselen. Bak satsingen står Den Norske Krigsforsikring for Skib og Norges Rederiforbund. Sammen danner de Norwegian Maritime Cyber Resilience Centre (NORMA Cyber), som har vært operativt siden 2021. Color Line bidrar aktivt til videreutviklingen av dette senteret, som allerede har etablert seg som en sentral aktør for cybersikkerheten til den maritime næringen i Norge. ■



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

For Color Line har helse, miljø og sikkerhet høyeste prioritet, og dette er et område der rederiet har drevet målrettet forbedringsarbeid over flere år.

Rederiet skal jobbe mot en sterk og positiv bedriftskultur som skaper trygge og stabile arbeidsforhold og bidrar til økt sikkerhet, og styre sine ressurser og systemer på en mest mulig effektiv og proaktiv måte innenfor etablerte sikkerhetskrav og krav til arbeidsmiljø og helse. Color Line har nulltoleranse for adferd og hendelser som ikke er i overensstemmelse med rederiets strategi for sikkerhet og helse.

Color Lines tilnærming

Color Lines kjernevirksomhet med drift av skip og terminaler er styrt av forskrifter som setter helse og sikkerhet i sentrum. Color Line overholder alle relevante helse- og sikkerhetsforskrifter og -krav.

Rederiets systematiske arbeid innenfor helse, sikkerhet og beredskap sikrer et trygt arbeidsmiljø, lav miljørisiko, stabil sysselsetting og langsiktig lønnsomhet. Sikkerhetsstyringssystemet for skipene er sertifisert i henhold til ISM-koden.

Color Line har dedikerte prosedyrer og systemer for beredskap, dedikerte beredskaps- og operasjonsteam og gjennomfører regelmessig opplæring og øvelser. Både skipene og beredskapsgruppene på land øver regelmessig i henhold til lovkrav. Color Line har også i 2022 vært representert i norske og internasjonale fora som arbeider for å fremme sjøsikkerhet og miljø i maritime sammenhenger. Rederiet arbeider for at nye krav og regler innenfor slike områder i størst mulig grad blir like og utøvd likt i rederiets seilingsområder og markeder i Europa.

God samfunnsberedskap står høyt på myndighetenes prioriteringsliste. Det oppnås blant annet gjennom realistiske øvelser i relevante omgivelser. Color Line bidrar ved å tilby skip som øvingsarena når forsvaret, politiet, Hovedrednings-

sentralen, kommunene og andre etater som øver på håndtering av kritiske situasjoner trenger det. Øvelsene gir god og nødvendig trening på situasjonshåndtering og samhandling for de som deltar.

Systematisk sikkerhets- og beredskapsarbeid

Color Line utfører rutinemessig risikovurderinger, inkludert sikkerhetsrelatert risiko, for å forstå truslene rederiet står overfor og hvordan disse kan minimeres. Risiko knyttet til den maritime driften blir formelt evaluert og kategorisert ved hjelp av en risikomatrise. Sikker jobbanalyser er også utført for ikke-rutinemessige jobber. Identifiserte hendelser knyttet til den maritime driften registreres i rederiets kvalitetssystem og følges opp omgående. Etter at korrigerende tiltak er iverksatt, formidles resultatet til relevante avdelinger som steg i det kontinuerlige forbedringsarbeidet.

Alle sjøansatte får helse- og sikkerhetsopplæring når de tiltrer, og er pålagt å ta kursene på nytt regelmessig. Ansatte skal ikke gjennomføre arbeid som ikke er trygt. Verneombudene har en plikt til å stanse arbeidet når de anser at arbeidet kan føre til umiddelbar fare for arbeidstakers liv eller helse. Ansatte kan og skal rapportere hendelser om kritikkverdige forhold, og har i lov og fastsatte rutiner vern mot gjengjeldelse ved varsling.

Alle ansatte i selskapet er ansvarlige for å rapportere hendelser. En hendelse kan blant annet være et avvik, uhell, nestenuhell, observasjoner, forbedringsforslag og andre sikkerhetsrelaterte situasjoner. Hendelser blir registrert i rederiets kvalitetssystem og analysetiltak og utbedringstiltak blir identifisert, registrert og fulgt opp løpende. Tidsfrister knyttet til tiltak blir registrert og utestående tiltak etter definerte tidsfrister blir fulgt opp minimum på månedlig basis.

«Color Line utfører rutinemessig risikovurderinger, inkludert sikkerhetsrelatert risiko, for å forstå truslene rederiet står overfor og hvordan disse kan mitigeres.»



Roller og ansvar

Color Line Marine AS (CLM) er Color Lines maritime drifts-selskap (ISM-kode selskap) med ansvar for at den maritime driften gjennomføres i henhold til gjeldende lovverk og krav, og for at sikkerheten i hele rederiet ivaretas. I dette ligger også å forebygge, registrere og følge opp situasjoner som kan medføre skade på liv, helse og miljø.

Color Line Marines (CLM) administrerende direktør er formelt ansvarlig for den generelle teknisk/maritime driften av skipene. Vedkommende er ansvarlig for å påse at skipene drives i samsvar med relevante lover og regler, Management Agreement og eventuelt andre instruksjoner fra Color Line, og i samsvar med rederiets sikkerhets- og miljøpolitikk. For vann- og matsikkerhet er det definerte ressurser som løpende følger opp problemstillinger, planverk og lovendringer.

Kapteinene har det overordnede ansvaret om bord på skipet, og skal i samarbeid med den øvrige besetningen etablere og opprettholde sikker drift av skipene. Kapteinene har ansvaret for hvilke operasjoner og aktiviteter som kan medføre fare for personers liv eller helse, miljøforurensning, skade på skip og last på grunn av feiloperasjon eller at noe blir uteglemt. Kapteinene er ansvarlige for at det blir kontrollert at skriftlige sjekkklister, prosedyrer og instruksjoner blir fulgt. Rederiet skal også kontrollere dette ved inspeksjon og interntrevisjon.

Den økte bruken av digitale tjenester har gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på datasikkerhet. Color Line har en dedikert CISO (Chief Information Security Officer), og selskapet har vært blant de første deltakerne i det ny-opprettede senteret NORMA Cyber for datasikkerhet, i regi av Norges Rederiforbund og Den Norske Krigsforsikring for skip. Selskapets sikkerhetsstyringssystem og beredskapsplaner er oppdatert til å etterleve nye krav og behov med hensyn til cybersikkerhet.

Helse i fokus

God helse og et godt arbeidsmiljø for rederiets ansatte er en prioritert for Color Line. Rederiet har en ekstern partner innen bedriftshelsetjeneste (BHT), og landansatte får tilbud om legesjekk annethvert år. Som et ledd i arbeidet med å forebygge belastningsskader og unngå sykemeldinger, gir selskapet støtte til behandling hos kiropraktor, fysioterapeut og naprapat. I tillegg har de ansatte gjennom bedriftshelsetjenesten tilbud om rask tilgang til konsultasjon hos spesial-

helsetjenesten (MR, røntgen mv.). Videre dekker rederiet årlig influensavaksine for de som ønsker å ta det, og det er tilgang til treningssenter om bord på alle skip for at ansatte skal kunne gjennomføre trening og fysisk aktivitet. Rederiet har fokus på at mattilbudet for ansatte både på sjø og land skal være sunt, godt og variert. Mattilbudet skal også være tilrettelagt for å tilfredsstille forskjellige diettbehov (vegetar, vegansk, halal, mv.).

Det gjennomføres årlige HMS-runder på alle kontorer med bedriftshelsetjenesten, som danner grunnlaget for årlige tiltaksplaner. Det gjennomføres minimum fire møter hvert år i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) for landansatte som består av ledere og ansattrepresentanter fra alle landlokasjoner i Norge. Resultatene fra vernerunder og kommende tiltaksplaner blir gjennomgått i AMU-møter for landansatte.

Rederiet er pliktig å påse at alle som gjør tjeneste om bord på skipene har gyldig helseerklæring i henhold til forskrift. Helseundersøkelse skal utføres av autorisert sjømannslege før ansettelse. Helseerklæring er gyldig ett år for arbeidstakere under 18 år og to år for arbeidstakere over 18 år. Bytte av stilling kan kreve fornyet helseerklæring. Det finnes også enkel akuttmedisinsk bistand om bord på skipene, og alle sjøansatte har mulighet til å besøke lege og tannlege mens skipene er i havn. Det gjennomføres seks verne- og miljømøter på alle skip per år. I tillegg utføres det kvartalsvis HMS-vernerunder på alle skip hvor sikkerhetsoffiser, verneombud og skipsledelsen deltar.

Rederiet har definerte kvalifikasjonsmatriser for alle ansatte som beskriver krav til hvilke kurs den enkelte skal gjennomføre. I dette inngår blant annet kurs knyttet til HMS, førstehjelp, kurs for verne- og miljødeltakere, kurs for brannvernleder og kurs for øverste leder i juridiske selskaper.

Rapportering – hendelser og avvik

Det ble ikke registrert dødsfall i 2022. Det ble registrert én hendelse som medførte alvorlig personskade i perioden, og det ble totalt registrert 230 hendelser med personskader (sammenlignet med 214 i 2021). Det ble registrert 511 tilfeller av covid-19 i 2022. Det ble gjennomført 12 PSC-inspeksjoner (Port State Controls) av utenlandske myndigheter i 2022, opp fra 9 i 2021, som til sammen avdekket fem avvik hos Color Line i 2022. Dette gir et snitt på 0,42 avvik/inspeksjon, som er vesentlig lavere enn bransjegjennomsnittet for RoPax-skip i Europa på ca. 3,3 avvik per inspeksjon. ■

ANSVARLIG ARBEIDSGIVER

Color Line er en stor arbeidsgiver med til sammen om lag 2 100 årsverk i fire land. Color Line arbeider målrettet med å tilby en attraktiv karrierevei til sjøs, og har tatt imot lærlinger uavbrutt siden 1996.

Viktig opplæringsbedrift

Rekruttering og opplæring er en viktig del av rederiets arbeid for å sikre tilgang til sjøfolk på alle nivåer og med rett kompetanse. Derfor satser rederiet på å rekruttere sjøfolk med utdanning både fra fagskole og høyskole. Rederiet har siden 1996 tatt inn over 1 100 lærlinger som har fått sin opplæring i Color Line i disse årene. Dette er hovedsakelig ansatte innenfor dekk og maskin, men de senere årene er det tatt inn lærlinger også innenfor kjøkken-, servitørfaget og resepsjon.

Color Line startet i 2022 med å ta inn kadetter på helårsbasis for å ha et godt grunnlag for intern rekruttering til faste stillinger innenfor de maritime fagene. Color Line har et eget program for kadetter om bord i sommermånedene. Dette for å sikre at studentene både får praktisk erfaring og fartstid mellom studieårene. Color Line gir også ungdommer muligheten til å være utplassert noen dager om bord for å få innsikt i den maritime næringen. Rederiet har de senere årene økt fokus på å rekruttere kvinner inn i maritime yrker. I 2022 var eksempelvis 33 prosent av rederiets lærlinger innenfor skipsmotormekanikerfaget kvinner.

Rederiet er den største bidragsyteren til Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse. Color Line forplikter gjennom tilskuddsordningen for utenriksferger i Norsk ordinært skipsregister (NOR) å innbetale månedlige beløp til stiftelsen. De siste ti årene har selskapet bidratt med over NOK 100 millioner. Stiftelsen er opprettet for å gi lærlinger og kadetter muligheter i den maritime næringen. Fondsmidlene benyttes også til kompetanseheving og rekrutteringstiltak, samt prosjekter innenfor helse, miljø og sikkerhet i de maritime næringene.

Kurs og kompetanseheving

Det jobbes strukturert med kurs og kompetanseheving for å sikre oppfølging av lovpålagte krav, samt rederiets egne behov knyttet til kompetanseheving og ledertrening. Krav til gjennomføring av kurs styres etter kompetansematriser både for sjø- og landansatte. Gjennomførte kurs lagres i selskapets HR-system for å sikre kontroll på sertifikater og kursbevis for hver enkelt ansatt.

Kursporteføljen for ansatte består av en rekke fysiske og digitale kurs. Oppdaterings- og vedlikeholdskurs kan deles inn i to hovedområder, der det største volumet av kurs omhandler sikkerhet og beredskap. Videre er det faste intervaller for når oppgraderingskurs gjennomføres. Den andre delen er oppgraderingskurs knyttet til spesifikk fagkompetanse for sjø- og landansatte. Rederiet har i tillegg et kursstilbud for landansatte for å sikre en god forberedelse for den enkelte før pensjonering. Dette er et frivillig tilbud.

Color Line har rutiner og systematikk for evaluering av sine ansatte. Medarbeidersamtale gjennomføres årlig for alle faste ansatte. Samtalen er en viktig arena for å skape gode relasjoner og gir grunnlag for utarbeidelse av evalueringer og karriereplaner. Det er egne evalueringsrutiner for fast ansatte, samt en tilsvarende rutine for vikarer/ekstrahjelper.

Arbeidsmiljø og personal

Color Line har retningslinjer og føringer som gjelder på tvers av landegrenser som underbygger forventninger til ledere (lederprinsipper) og verdisett for alle ansatte. Selskapet tilgjengeliggjør blant annet personalhåndbøker digitalt via mobiltelefon, slik at informasjon og retningslinjer er lett tilgjengelige. Oppfølging av fravær gjøres i henhold til nasjonale retningslinjer, og HR-avdelingen sikrer videre dokumentasjon knyttet til alt fravær.

Rederiet arbeider aktivt for et godt arbeidsmiljø. Det gjennomføres regelmessige arbeidsmiljøundersøkelser for å kartlegge miljø, engasjement og lederskap. Resultatet fra arbeidsmiljøundersøkelsen for 2022 viser en fremgang innenfor engasjement og lederskap og en flat utvikling innenfor arbeidsmiljø.

Det ble i 2022 ansatt 107 personer i faste stillinger om bord på skipene og 87 personer på land i Norge. Utskiftningsraten har i perioden vært 9,3 prosent blant sjøansatte i faste stillinger, mens tilsvarende tall for landansatte i Norge er 12,3 prosent. Utskiftningsraten steg vesentlig i forbindelse med oppstarten etter pandemien grunnet høy etterspørsel etter arbeidskraft innenfor flere stillingskategorier.

I 2022 utgjorde sykefraværet i konsernet ca. 5,5 prosent for landansatte (3,4 prosent i 2021) og 8,6 prosent for sjøansatte (9,4 prosent i 2021). Selskapet har et ekstra fokus på arbeid med å redusere sykefravær.

Rederiets virksomhet krever ekstra bemanning innenfor enkelte fagområder i ferier og høytider. Det medfører muligheter for deltidsarbeid for mange. Velferdsgoder og ansattes rettigheter er like for de som er fast ansatt og de som er deltidsansatt (se note 20 angående pensjonsrettigheter). Dette gjelder også lønnsnivå for tarifferte stillinger.

Color Line forholder seg til forskjellige nasjonale regler knyttet til foreldrepermisjon. For sjøansatte og deler av ansatte på land (Norge) vil de også være berettiget til lønn ut over den lønnsstøtte som gis fra myndighetene i respektive land. Totalt var 64 ansatte i foreldrepermisjon i 2022, hvorav 51 var sjøansatte (23 kvinner og 28 menn) og 13 var landansatte i Norge (6 kvinner og 7 menn). Totalt var

det fire personer som sluttet etter permisjonen, og samtlige av disse jobbet om bord på skipene.

Selskapet benyttet 338 innleide personer til å utføre følgende tjenester; IT-spesifikke oppgaver, medisinsk tjeneste om bord på skipene, sesongbemanning i kjøkken og restaurant om bord på skipene for å sikre bemanning i høysesongen, samt renhold og kantinedrift på land. Artister og musikere som underholder om bord på skipene er ikke regnet med i oversikten over innleide personer, da mange er inne på korte oppdrag.

Likestilling og kollektive avtaler

Color Line har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Videre tilstreber rederiet å legge til rette for å tilfredsstille formålet i likestillings- og diskrimineringsloven. Dette gjøres både for ansatte og ved nyrekruttering til avdelinger som tradisjonelt har bestått av enten menn eller kvinner. Color Line har retningslinjer om dette i sine personal- og lederhåndbøker, samt krav om å gjennomføre e-læringskurs der likestilling blir vektlagt.

Av konsernets 1 662 årsverk om bord på skipene er 666 kvinner. Av totalt 226 ledere er 26 prosent kvinner. Andelen kvinner i ledende stillinger om bord er relativt lav, da tekniske/maritime stillinger tradisjonelt har vært preget av menn og

tilgangen på kvinner med nødvendige sertifikater har vært lav. Av konsernets 463 årsverk for landansatte er litt under halvparten kvinner. I Color Lines konsernledergruppe er det én kvinne. Andelen kvinner i ledende stillinger på land utgjør 48 prosent. Det arbeides kontinuerlig med å oppnå likelønn innenfor alle fagområder, uavhengig av kjønn. Om bord på skipene sikres dette gjennom at alle stillinger er styrt av tariffavtaler, og dette gjelder også en stor andel stillinger på land. Det er ikke forskjell i lønnsbetingelser og ansattgoder mellom fast ansatte og deltidsansatte.

Rederiet deltar i sentrale lønnsforhandlinger for sjøansatte. For landansatte gjennomfører selskapet lokale lønnsforhandlinger med tillitsvalgte, basert på sentrale avtaler.

Nulltoleranse for diskriminering og trakassering

Selskapets har tilgjengeliggjort interne prosesser og rutiner knyttet til varslinger på intranettet, samt i sikkerhet og styringssystemet. Ytterligere informasjon knyttet til nulltoleranse for diskriminering og trakassering gjøres også via ledermøter på forskjellige nivåer. Oppfølging av saker knyttet til diskriminering og trakassering følger fastsatte varslingsrutiner. I 2022 var det fem varslingssaker knyttet til trakassering, hvorav fire er avsluttet og en som det fortsatt jobbes med. ■



INTERNKONTROLL OG ETTERLEVELSE

Color Line arbeider systematisk og legger viktige nasjonale og internasjonale reguleringer og retningslinjer til grunn for virksomheten.

Rederiet deltar i flere styrer og råd for å delta aktivt i debatt rundt rammebetingelser, lovverkreguleringer og bransjeendringer. Color Line er blant annet engasjert i Norges Rederiforbund, NHO Logistikk og Transport, Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse, Nordkompass, Interferry og DNVs Ferry Committee. Internasjonalt er Color Line representert i Norsk-Tysk Handelskammer og Næringsrådet for Tyskland.

Selskapsledelse og risikostyring

Risikohåndtering er en integrert del av Color Lines virksomhetsstyring og konsernstrategi. Konsernets styringssystem har til hensikt å minimere risikoer og identifisere potensielle muligheter. Color Line gjør rutinemessige vurderinger av relevante risikoelementer og rapporterer tiltak og handlinger til styret når det er hensiktsmessig.

Styret er ansvarlig for konsernets risikohåndteringsstrategi, rammeverk og prosesser og tar, i samråd med revisjonskomiteen, avgjørelser rundt risikohåndtering og interne kontrollsystemer. Konsernledelsen i Color Line er ansvarlig for den daglige risikohåndteringen, samt utviklingen

av systematikken rundt overvåking og håndtering av risikoelementer i virksomheten.

Compliance-funksjon

Color Line er opptatt av å ha gode prosesser for å sikre etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og bransjestandarder. Compliance handler om etterlevelse av relevant lovverk og reguleringer både nasjonalt og internasjonalt, så vel som virksomhetens interne retningslinjer. Compliance-risiko er risiko for at konsernet pådrar seg juridiske eller regulatoriske sanksjoner, økonomiske tap, eller tap av omdømme som følge av manglende etterlevelse av lover, forskrifter eller styringsdokumenter.

Konsernet har en compliance-funksjon som er organisert uavhengig av forretningsenhetene, og som har en parallellrapportering til både konsernsjef og styret. Det arbeides fortløpende med å vurdere beste tilpasning til nye reguleringer og nytt regelverk for å ivareta både etterlevelse og effektiviteten i organisasjonen. Nye reguleringer og nytt regelverk implementeres gjennom konsernets styrings-



dokumenter og rutiner. Løpende fokus på vesentlig compliance-risiko fra ledelsesnivå i konsernet bidrar til å styrke etterlevelse og øke bevissthet i virksomheten.

Personvern og informasjonssikkerhet

Color Line behandler personopplysninger i virksomheten. Behandlingene gjelder først og fremst personopplysningene til kunder og ansatte. Color Line er bevisst personopplysningenes verdi for dem opplysningene omhandler, virksomheten og samfunnet. Ansvar for å ivareta kunders og ansattes personvern og rett til privatliv er en tillitserklæring som Color Line tar på største alvor.

Color Line har de siste årene arbeidet systematisk med personvern og etterlevelse av virksomhetens forpliktelse etter personopplysningsloven og GDPR. Personvern er en integrert del av Color Lines internkontroll- og risikostyringsystem. Det er definert tre nivåer for internkontrollen, henholdsvis styrende, gjennomførende og kontrollende. Nivå 1 legger føringer for alt arbeid med informasjonssikkerhet og personvern. Nivå 2 inneholder styrende dokumenter og beskriver hvordan kravene oppfylles i praksis, mens nivå 3 beskriver rutiner for å kontrollere etterfølgelse av internkontrollsystem og at kravene til informasjonssikkerhet gjennomføres.

Color Lines konsernsjef har det overordnede ansvaret for personvernet, mens respektive konsernledere har ansvar for personvern i sin konsernfunksjon. Den enkelte konsernfunksjon har i tillegg dedikerte personvernressurser. Compliance-funksjonen er sentral i arbeidet og bistår konsernledelsen, styret og ansatte med å sikre etterlevelse. Leder for funksjonen rapporterer til konsernsjefen, og rapporteringen behandles av konsernets revisjonsutvalg. I 2022 ble compliance-funksjonen utvidet med juridisk ressurs, som også har trådt inn i rollen personvernombud.

Rederiet ser et vedvarende og økende behov for tilpasninger for å sikre videre etterlevelse av personvernreguleringen, ikke bare i tekniske løsninger, men i beslutningsprosesser, kunnskap og kultur. De ansatte er Color Lines viktigste ressurs, også i personvernarbeidet. Derfor gjennomgår alle ansatte kurs i behandling av personopplysninger ved oppstart med krav om årlig gjentakelse.

Det er implementert tekniske løsninger på rederiets nettsider for at registrerte enkelt skal kunne henvende seg om utøvelse av sine rettigheter. Henvendelsene behandles av et dedikert team i kundeserviceavdelingen og personvernombudet. Tilsvarende teknisk løsning er implementert for alle myndighetshenvendelser for å sikre saksbehandling, dokumentasjonskontroll av type myndighetsbegjæringer og arkiv knyttet til eventuelle utleveringer.

Risikovurderinger og styrende dokumentasjon knyttet til persondata håndteres systematisk i Color Lines kvalitetsystem TQM, som sikrer både tilgangsstyring, endringsloggføring og avviksbehandling i forhold til dokumenterte rutiner og retningslinjer, samt innspill til forbedringer. Dette er en viktig del av det løpende forbedringsarbeidet og læring.

Rederiets målsetning er å unngå brudd på personopplysningsikkerheten, ta læring av det løpende forbedringsarbeidet, øke personvernkompetanse i organisasjonen



og sikre effektive og funksjonelle rammer for etterlevelse av regelverket. Arbeidet pågår løpende. Etter to år med pandemi og således en del særskilte personvernproblestillinger knyttet til dette (eksempelvis helseopplysninger, utvidet grensekontroll mm.) vil gjennomgang og oppdatering av rederiets overordnede internkontroll for personvern, med tilhørende prosesser og styrende dokumenter, være et særskilt fokus i 2023.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Color Line respekterer og arbeider aktivt for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører og forretningsforbindelser. I 2022 trådte åpenhetsloven i kraft og ga ytterligere føringer for virksomhetens arbeid.

I Color Line er arbeidet forankret i selskapets øverste organer og styringsdokumenter. Interne retningslinjer beskriver selskapets tilnærming og hvordan selskapets ansatte skal arbeide for å oppfylle rederiets forpliktelser.

Color Line har en systematisk, kontinuerlig og risikobasert tilnærming til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal være en naturlig del av våre daglige aktiviteter. Arbeidet inkluderer regelmessige aktsomhets- og risikovurderinger for å identifisere, forhindre og redusere risiko for at rederiets virksomhet skal få negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Color Line prioriterer områder ►

der risikoen og påvirkningskraft er størst.

I 2022 ble dette arbeidet intensivert, i tråd med åpenhetslovens krav og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Som tiltak for å avdekke risiko internt i virksomheten er det i 2022 igangsatt revidering av Color Lines varslingsssystem. I tillegg til leverandørkartlegging, har det også blitt iverksatt andre tiltak for å avdekke og motvirke potensielle brudd hos eksterne samarbeidspartnere. Rederiet har strammet inn leverandørkravene (supplier code of conduct) og har siden årsskiftet tilrettelagt for ekstern varslings ved å åpne rederiets varslingskanal for leverandører og samarbeidspartnere.

For å legge til rette for informasjonsforespørsler er det publisert et dedikert kontaktpunkt på rederiets nettsider. Color Lines første redegjørelse for aktsomhetsvurderinger vil publiseres på nettsidene innen 30. juni 2023.

Krav til underleverandører – Supplier Code of Conduct

Color Line har fokus på å drive i tråd med UN Global Compact prinsippene og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Rederiet har derfor fokus på å sikre anskaffelsesprosesser i tråd med disse prinsippene vedrørende menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon. Color Line opererer videre i tråd med relevante bransjespesifikke reglementer som for eksempel International Ship & Port Facility Security (ISPS), International Safety Management (ISM) og den internasjonale arbeidstakerorganisasjonen ILOs Maritime Labour Convention (MLC). Relevante underleverandører må også følge regelverket.

Nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking

Color Line har nulltoleranse for korrupsjon og mislighold. Det er utarbeidet etiske retningslinjer som skal veilede ansatte i hverdagen med hensyn til adferd overfor gjester, leverandører og kollegaer. Rutinene er nedfelt i rederiets styringssystem og er implementert i samtlige selskap i konsernet. Rederiet har rutiner for oppfølging og varslings av kritikkverdige forhold. Alle ansatte gjennomgår et obligatorisk og forpliktende e-læringsprogram, og det er etablert systemer for å sikre etterlevelse. Arbeidet med antikorrupsjon er sammen med compliance-funksjonen sentrale brikker i Color Lines systemer for styring, internkontroll og håndtering av risiko.

Hvitvaskingsloven har fått et utvidet anvendelsesområde i forhold til tidligere lovgivning, og loven konkretiserer at tilbydere av spilltjenester er omfattet av dette lovverket. Antikorrupsjonsarbeid er en sentral del av Color Lines compliance-arbeid, og arbeidet har et særlig fokus rettet mot penge- og underholdningsvirksomheten om bord på sine skip.

Color Line jobber systematisk ut fra en risikobasert tilnærming og prioriterer fokus basert på løpende behov for å sikre god styring og hensiktsmessig internkontroll. Color Lines Compliance Officer fremlegger årlig en rapport for revisjonsutvalget, som oppsummerer arbeidet knyttet til å sikre god internkontroll og arbeidet med å sikre etterlevelse av interne og eksterne lover, regler, retningslinjer og prosedyrer.

Pengespill om bord

Color Line har i mer enn ti år hatt tillatelse til å drive pengespill om bord på skipene mellom Norge og utlandet. Ordningen er en del av den norske spillpolitikken, med Norsk Tipping og Rikstoto som de to største aktørene. Myndighetene legger vekt på at pengespill vil gi viktige bidrag for å opprettholde konkurransevnen for norskregistrerte skip i trafikk mellom norske og internasjonale havner. Hensynet til norsk skipsfarts konkurransevilkår ble derfor vektlagt da det ble åpnet for pengespill om bord.

Pengespillene forvaltes av Color Line i henhold til forskrift som regulerer pengespill på norske skip, mens inntektene fra pengespill om bord forvaltes av Lotteritilsynet. Hvert år deler rederiet ut en løvbestemt andel av inntektene fra spillvirksomheten til kultur, idrett og annen frivillighet i Norge. Siden ordningen ble innført i 2009, er det delt ut om lag NOK 220 millioner til samfunnsnyttige formål, som blant annet Miljøstiftelsen Bellona, barnekoret ved den Norske Opera og Ballett, Den Norske Turistforening (DNT), Redningsselskapet, Ridderrennet samt mange lokale idrettsforeninger. Med bidragene er Color Line med å utvikle og skape aktiviteter og møteplasser særlig for barn og unge, fordi bidragene til over 90 lag og foreninger spiller en viktig rolle for trivsel og samfunnsutvikling lokalt i barnas nærrområder.

For å forebygge spillavhengighet og uønsket spilleadferd, har Color Line etablert effektive kontrollsystemer og opplæringsprogrammer, og rederiet deltar i Spillansvarsforum i regi av Lotteri- og stiftelsestilsynet.

Ansvarlig salg av alkoholholdige drikkevarer og tobakk om bord

Norge har en restriktiv alkoholpolitikk sammenlignet med de fleste andre europeiske land. De mest framtrædende virkemidlene er bevilningssystemet, vinmonopolordningen, reklameforbudet, strenge aldersgrenser og avgiftspolitikken. Det er bred politisk enighet om å videreføre disse hovedlinjene i alkoholpolitikken, og taxfree-ordningen ligger fast.

I en utredning som ble utarbeidet i forbindelse med statsbudsjettet 2017, skrev regjeringen at det er rimelig å anta at taxfree-ordningen har betydning for lønnsomheten for fergerutene, og at enkelte ruter ville opphørt uten muligheten for taxfree-salg om bord. På skipenes serveringssteder selges det alkoholholdige drikkevarer. Hoveddelen av dette salget er knyttet til vin og øl.

Tobakksalg er plassert i egne, skjermede områder i butikkene om bord. Rederiet praktiserer kvotebegrensning ved salg av både alkoholholdige drikkevarer og tobakk i henhold til gjeldende kvotebestemmelser ved handel i butikkene på de nordiske rutene. Color Line har tilpasset tobakksalget til EU-forordningen «Tobacco Product Directive» som trådte i kraft 20. mai 2019. Formålet med forordningen er å forbedre internkontrollen knyttet til produksjon, transport og salg av tobakksvarer i EU. Color Line er etter forordningen pliktig å registrere tobakksvarenes faktiske forsendelsesrute. ■





DET GRØNNE SAMFUNNSOPPDRAGET

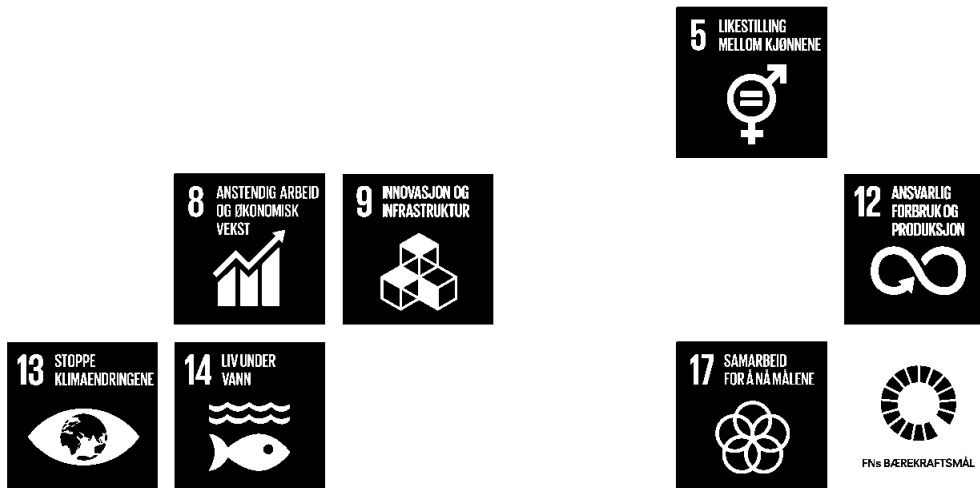
I mer enn 30 år har Color Line utnyttet havet som den korteste og mest effektive forbindelsen mellom halvøya Norge og Europa, for både passasjerer og gods. Med sjøveien som miljøveien får dette samfunnsoppdraget stadig større betydning i innsatsen for å realisere lav- og nullutslippssamfunnet, og Color Line styrker nå sin ledende posisjon innenfor bærekraftig cruise og transport.

Globalt står internasjonal skipsfart for om lag 2,9 prosent av klimautslippene og 90 prosent av varetransporten. Dette illustrerer at skipsfarten allerede er en av de mest klimaeffektive transportformene. Dette er takket være klimamessige skalaeffekter i kombinasjon med at «veien» ligger der allerede – uten behov for naturinngrep og veitbygging, og uten fare for kødannelse. I tillegg forårsaker ikke sjøtransporten svevestøv, og minimerer antall ulykker i forhold til veittransporten.

Like fullt skal også skipsfarten gjennom det grønne skiftet, slik som alle andre industrier og næringer. Color Line

har som mål å gjøre sine grønne korridorer mellom Norge, Danmark, Sverige og Tyskland enda grønnere i årene som kommer. Rederiet støtter EUs og Norges ambisjon om å oppnå klimanøytralitet i 2050, så fremt industrien lykkes med å utvikle og tilgjengeliggjøre nullutslippsteknologier også for større skip. På veien dit følger Color Line målsetningene til International Maritime Organization (IMO). Det forventes at de i løpet av 2023 ytterligere vil styrke sine langsiktige målsetninger om å redusere karbonintensiteten til den internasjonale flåten med 40 prosent innen 2030 og 70 prosent innen 2050, målt mot 2008. I perioden 2000–2019 har

FNs BÆREKRAFTSMÅL



Color Line arbeider systematisk med bærekraft og legger relevante mål definert av FN til grunn for strategier og operasjonelle tiltak. Det er særlig innenfor åtte bærekraftsmål at rederiet kan utgjøre en positiv forskjell.

karbonintensiteten (cgDist/AER) blitt redusert med 35 prosent som følge av flåtefornyelser, landstrøm, batteriteknologi og tiltak innenfor energieffektivisering. Color Line vil videre fortsette å monitorere teknologutviklingen og delta aktivt i pilotering av karbonnøytrale skipsløsninger, blant annet ved bruk av nullutslippsdrivstoff som elektrisitet, ammoniakk, hydrogen, biodrivstoff, og kombinasjoner av disse løsningene.

Mot utslippsfri cruise og transport

I innsatsen for å redusere klimapåvirkningen har Color Line en stor fordel av sin moderne flåte og de klimainvesteringer som allerede er utført. Rederiet har allerede etablert landstrøm i alle norske havner og i Kiel, og er i dialog med både Strømstad og Hirtshals om etableringer også der. I 2019 lanserte Color Line verdens største hybridskip M/S Color Hybrid på Sandefjord-Strømstad, og resterende skip er utstyrt med skrubber-teknologi som renser røyk og avgasser.

I sum forventer derfor Color Line å overholde alle nasjonale og internasjonale klimakrav med nåværende flåte frem til 2030, basert på videre energieffektivisering og selektive

klimaoppgraderinger. Det gir rederiet anledning til å utforske og bidra til utviklingen av fremtidens drivstoffløsninger frem mot 2050. Blant annet har Color Line tatt en aktiv rolle innenfor Grønt skipsfartsprogram, der rederiet nå piloterer «Nullutslipp for hurtiggående ferge» basert på M/S SuperSpeed 1 som seiler mellom Kristiansand og Hirtshals.

Rederiet måler og følger opp effekten av alle større og målbare utslippsendringer. I denne sammenhengen er flåtens relative CO₂-utslipp per bruttotonnasje, og antall seilte nautiske mil, særlig viktige parametre for utslipp og utslippsreduksjoner. Dette fordi de viser karbonintensiteten for transportarbeidet som utføres.

Nøkkelpersoner i selskapet er ansvarlige for å følge opp måltall for drivstofforbruket, som igjen følges opp gjennom månedsrapporter på flere nivåer i organisasjonen.

Selv om driften av skipene står for den klart største andelen av Color Lines samlede klimautslipp, har rederiet også ambisiøse mål om å redusere utslippene fra sine havner og landoperasjoner – blant annet gjennom elektrifisering og energieffektivisering.



Bærekraft | Color Group Årsrapport 2021



Klimatilpasningene til Color Line er i stadig større grad også en kostnadsoptimalisering, både på grunn av den kraftige økningen i energikostnader og fordi kravene til industrien vil fortsette å øke raskt i årene fremover. Blant annet vil den europeiske skipsfarten fases inn i EUs kvotehandelssystem (EU ETS) i perioden 2024–2026, noe som vil medføre betydelige ekstrakostnader for næringen. Relativt sett vil imidlertid energi- og klimaeffektive aktører få lavere kostnadsøkninger, og slik sett vil Color Lines klimainitiativer også kunne bidra til å styrke konkurransekraften.

Color Lines klimavisjon er derfor å etablere utslippsfri cruise og transport innen 2050, der Norge er knyttet sammen med resten av Europa gjennom grønne korridorer for både gods og passasjerer. I tillegg vil dette bidra til å re-

duasere behovet for vei- og flytransport, som vil gi ytterligere klimagevinster tilbake til samfunnet.

Bærekraftige operasjoner for livskraftige samfunn

Bærekraft handler om mer enn klima, og særlig bevaring av naturen har fått økt fokus gjennom blant annet FNs toppmøte for naturen i 2022. I tillegg kommer forhold som sosial påvirkning, arbeidsforhold, mangfold og etterlevelse. Dette helhetlige perspektivet ligger til grunn for FNs 17 bærekraftsmål, som utgjør en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stanse miljø- og klimaendringer, og tilsvarende med den globale finanssektorens fokus på miljø-, sosiale og forretningsetiske forhold (Environmental, Social and Governance).

«Gjennom sin størrelse, utstrekning og varierte virksomhet har Color Line en betydelig påvirkning innenfor alle bærekraftsområder, slik som reiseliv, handel, lokal verdiskapning, mangfold og sosial inkludering.»

COLOR LINES STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

 <p>1. Mot klimanøytral drift Vi skal fremme fornybare energiløsninger og klimaeffektiv drift</p>	 
 <p>2. Blått hav, grønne løsninger Vi skal sikre bærekraftig bruk av havet og miljøet</p>	 
 <p>3. Store opplevelser, små avtrykk Vi skal være en katalysator for et mer bærekraftig reiseliv</p>	 
 <p>4. Ansatte er vår viktigste ressurs Vi skal tilby våre medarbeidere en attraktiv, utviklende og inkluderende arbeidsplass</p>	   
 <p>5. Ansvarlig innkjøp, forbruk og avfallshåndtering Vi skal bidra med ansvarlig innkjøp og til bærekraftig forbruk og sirkulærøkonomi</p>	 
 <p>6. Fra vei til sjø Vi skal tilby sikker og pålitelig passasjertransport og overføre mer gods fra vei til sjø</p>	 
 <p>7. Sterkere sammen Vi skal være en pådriver for samarbeid og fellesskap</p>	

Color Lines innvirkning på samfunnet, klimaet og miljøet er både positiv og negativ. Å være åpen om begge dimensjoner, samtidig som rederiet jobber målrettet mot å forbedre klima- og miljøavtrykk, er et viktig fundament i Color Lines tilnærming til bærekraft. Rederiets prioriteringer og målsetninger innenfor bærekraft er derfor fundert på en risiko-basert tilnærming hvor både risikoer og muligheter er hensyntatt.

FNs 17 bærekraftsmål er en felles arbeidsplan for å løse utfordringene verden står overfor. Disse danner også rammen for Color Line sin bærekraftstrategi, og rederiet har prioritert åtte av disse målene hvor det kan utgjøre en positiv forskjell. Med utgangspunkt i de prioriterte bærekraftmålene, har Color Line strukturert sin bærekraftstrategi innenfor syv strategiske fokusområder tilpasset virksomheten. Ref. «Transparent bærekraftsrapportering (GRI)», side 92).

Utgangspunktet for prioriteringene i Color Lines arbeid med bærekraft og samfunnsansvar er en vesentlighetsanalyse. Vesentlighetsanalysen viser hvilke temaer som er strategisk viktige for rederiets langsiktige verdiskapning, sett i sammenheng med hvilke forventninger ulike interessenter har til rederiet innenfor ulike temaer. Innenfor rammen av FNs bærekraftsmål er det særlig åtte mål som er relevante for Color Lines virksomhet og påvirkning, og som dekker de klima-, miljø-, sosiale- og forretningssetiske forhold som er vurdert som vesentlige for rederiet.

Color Line rapporterer status og progresjon for sitt bærekraftsarbeid i samsvar med Global Reporting Initiative (GRI), for å sikre investorer, samarbeidspartnere, kunder og

andre interessenter tilgang og oversikt over hvordan Color Line utøver sitt samfunnsoppdrag.

Gjennom sin størrelse, utstrekning og varierte virksomhet har Color Line en betydelig påvirkning innenfor alle bærekraftsområder, slik som reiseliv, handel, lokal verdiskapning, mangfold og sosial inkludering. Rederiet har aktiviteter, tiltak og mål innenfor alle disse områdene, som spenner fra å etablere bærekraftige reiser «fra A til Å» til å sikre ansvarlige verdikjeder, redusere matsvinn, være et foregangsrederi for mangfold, likestilling og lærlinger samt å styrke skipene som sosial møteplass. Videre baseres mange av tiltakene på aktivt samarbeid med andre virksomheter, myndigheter og det sivile samfunn. Nøkkelen til suksess ligger i det å lykkes i fellesskap – sammen med alt fra globale leverandører og transportører, reiselivsnæringen, lokale havner og myndigheter til organisasjoner som Bellona, NIVA og Skravlekoppen.

Color Lines bærekraftsstrategi omfatter derfor i alt syv fokusområder tilpasset rederiets virksomhet og påvirkningsmuligheter: «Mot utslippsfri drift» og «Blått hav, grønne løsninger» omfatter klima og miljø, mens «Store opplevelser, små avtrykk» fokuserer på reiselivsdimensjonen. «Ansatte er vår viktigste ressurs» fokuserer på arbeidsgiverrollen, «Ansvarlig innkjøp, forbruk og avfallshåndtering» på innkjøp, forbruk og sirkulærøkonomi, «Fra vei til sjø» på transportarbeidet og «Sammen er vi sterke» på samarbeid. Disse fokusområdene dekker de åtte av FNs 17 bærekraftsmål som er vurdert som særlig relevante for Color Lines virksomhet, og er understøttet av tydelige, etterprøvbare målsetninger for intern oppfølging og rapportering. ■



Bærekraft | Color Group Årsrapport 2022

COLOR LINES VIKTIGSTE BÆREKRAFTSMÅL

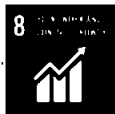
De globale bærekraftsutfordringene krever felles innsats fra næringsliv og myndigheter. Color Line vil bidra til å nå FNs globale mål for bærekraftig utvikling. Det er særlig innenfor åtte bærekraftsmål at rederiet kan utgjøre en positiv forskjell.

KLIMA OG MILJØ

REN ENERGI FOR ALLE

Mål 7 handler om å sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til overkommelig pris for alle.

For Color Line handler det om å redusere vår totale klima- og miljøpåvirkning på sjø og land, og omfatter alle deler av vår virksomhet.



MÅL 5 SOSIALE FORHOLD

LIKETILLING MELLOM KJØNNENE

Dette målet handler om å oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling.

For Color Line handler det om å anerkjenne at ansatte er vår viktigste ressurs, og at vi skal være en attraktiv, utviklende og inkluderende arbeidsgiver.

MÅL 8 SOSIALE FORHOLD

ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

Her er målet å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

For Color Line handler det om å både skape store opplevelser med små avtrykk for de reisende gjennom hele året og bærekraftig verdiskapning for ansatte og lokalsamfunn.





MÅL 12 KLIMA OG MILJØ ANSVARLIG FORBRUK OG MILJØ

Mål 12 skal sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

For Color Line handler det om å fremme grønnere produkter og et mer bærekraftig reiseliv, og samtidig redusere egen klima- og miljøpåvirkning.

MÅL 13 KLIMA OG MILJØ

STOPPE KLIMAENDRINGENE

Dette målet skal sikre at verdenssamfunnet umiddelbart handler for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

For Color Line handler det om å sikre sjøveien som miljøveien gjennom fornybare energiløsninger, klimaeffektiv drift og realisering av den langsiktige ambisjonen om utslippsfri cruise og transport.

MÅL 14 KLIMA OG MILJØ LIV UNDER VANN

Målet skal sikre at man bevarer og bruker hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

For Color Line handler det om å sikre bærekraftig bruk av havet og miljøet.



MÅL 9 SOSIALE FORHOLD INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

Dette målet handler om å bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon.

For Color Line handler det om å dreie egne forsynings- og verdikjeder i mer bærekraftig retning, stille krav til leverandører samt bidra til gods- overføringen fra vei til sjø.

MÅL 17 SOSIALE FORHOLD SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

For å styrke samarbeidet og gjennomføringen av bærekraftsmålene må myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet samarbeide.

Bærekraftsmålene skal fungere som en felles global retning og prioritert innsats fram til 2030. For Color Line handler det om å være en pådriver for samarbeid og kunnskapsdeling for å oppnå klimamålene, blant annet som deltager i Grønt Skipsfartsprogram.

Styrets årsberetning 2022

Color Group AS

OM KONSERNET

Color Group AS er morselskap til Color Line AS. Color Line AS er Norges største og blant Europas ledende selskap innen europeisk nærskipsfart, med ca. 2 100 årsverk i fire land. Rederiet har en flåte på fem skip, og opererer fire internasjonale linjer mellom syv havner i Norge, Tyskland, Danmark og Sverige. Selskapet er i dag det eneste rederiet i den internasjonale passasjer- og godstrafikken til og fra Norge med alle skip registrert i norsk skipsregister og med norsk hovedkontor.

Color Line har som visjon å være Europas ledende selskap innenfor bærekraftig cruise og transport, og søker å inkludere bærekraftsperspektivet i alt selskapet planlegger og gjennomfører. Kostnadseffektiv drift og målrettede investeringer i innovative digitale og miljøvennlige løsninger gir trygghet for videre investeringer fra et norsk ståsted, dog avhengig av forutsigbare og internasjonalt konkurranseverdige rammevilkår.

Norge er geografisk sett en halvøy i Europa, der sjøtransporten spiller en viktig rolle for flyten av varer mellom Norge og det øvrige Europa. Effektiv og miljøvennlig sjøtransport er viktig for norsk industri, handel og reiseliv, og

Color Line er en betydelig transportør av turister til Norge.

Miljøengasjementet preger selskapets strategier og vil forsterkes i fremtiden. Selskapet arbeider systematisk med bærekraft og legger relevante internasjonale målsettinger og ambisjoner til grunn for strategier og operasjonelle tiltak. Color Lines flåte på fem skip er moderne og bygget ut fra en tydelig differensieringsstrategi og med en energi- og klimaeffektiv profil. Skipene er preget av produktstandardisering for å sikre kostnadseffektiv drift og vedlikehold. På linjen mellom Oslo i Norge og Kiel i Tyskland opererer rederiet to skip som tilbyr kvalitetscruise og transport. På linjene Kristiansand og Larvik i Norge til Hirtshals i Danmark, samt linjen Sandefjord i Norge til Strömstad i Sverige, tilbys handel og effektiv transport.

Om bord på skipene drives konferansefasiliteter, hotell, restauranter, butikker og underholdning. I tillegg tilbyr selskapet pakker innenfor reiseliv og opplevelser, samt spedisjon og frakttjenester. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipsfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, bookingløsninger og innovativ miljøteknologi.



Med regelmessige og daglige avganger mellom syv havner i Norge, Danmark, Tyskland og Sverige, er Color Line en viktig aktør i utviklingen av en moderne, miljøvennlig, og fremtidsrettet sjøtransport, og utgjør en viktig infrastruktur til og fra Norge til kontinentet.

Innenfor forretningsområdet Cargo tilbys frakt- og spedisjonstjenester. Color Line tilbyr spedisjonstjenester som sikrer effektiv fortolling og at innførsel av tollpliktig gods skjer i henhold til tollbestemmelsene i hvert enkelt land. Color Line tilbyr intermodale løsninger til og fra destinasjoner på kontinentet som alternativ til å kjøre på vei.

Første halvår i 2022 hadde en krevende start grunnet begrensninger som følge av de siste myndighetspålagte restriksjoner i forbindelse med pandemien. Med bakgrunn i at regjeringen reduserte det nasjonale tiltaksnivået, gjenopptok Color Line driften på rutene mellom Oslo–Kiel og Sandefjord–Strømstad i løpet av februar. Beslutningen innebar at alle fire skip som var tatt ut av drift gjenopptok sine seilinger, og at rederiets om lag 950 permitterte medarbeidere kom tilbake i arbeid. Innen utgangen av vinterferien 2022 hadde Color Line normal drift på samtlige skip og har opplevd stabil operasjonell drift med gode bookingtall og økende antall reisende. Sommeren og høsten 2022 var karakterisert av god etterspørsel og marginer, og ble bedre enn siste normalår 2019. Color Line klarte å bemanne opp og mobilisere til full kapasitet sommeren 2022, etter langvarig tilpasning til lavere kapasitet gjennom covid-19 restriksjoner siden mars 2020.

Totalt antall reisende var 3 599 293 mot 1 143 480 i 2021 som var preget av inngrepene pandemirestriksjoner. Rederiets forretningsstrategi har primært fokus på økt kunde-verdi fremfor volum, som blant annet er muliggjort etter investeringer i velfungerende og moderne inntekts- og bookingsystemer.

Godsmengden (12 m ekvivalenter) var 189 658 i 2022, mot 180 850 i 2021.

I tillegg til informasjon om samfunnsansvar, presentert under styrets årsberetning, gis mer utfyllende informasjon om verdigrunnlag og utøvelse av samfunnsansvar presentert i årsrapportens deler: «Kortere reiser, større opplevelser», «Økende godsoverføring fra vei til sjø», «Digitalisering – en stille revolusjon», «Helse, miljø og sikkerhet», «Ansvarlig arbeidsgiver», «Internkontroll og etterlevelse», «Det grønne samfunnsoppdraget», og «Color Lines viktigste bærekraftsmål».

Color Line er godt posisjonert for å kunne kapitalisere på sentrale markedstrender innenfor rederiets kjerneområder reiseliv og transport.

ÅRSREGNSKAPET

Regnskapsprinsipper

Color Group AS er et norsk aksjeselskap med hovedkontor i Oslo. Konsernregnskapet presenteres i samsvar med IFRS (International Financial Reporting Standards) som er vedtatt av EU og er obligatorisk for regnskapsåret påbegynt 1. januar 2022 eller senere, samt norske opplysningskrav som følge

av regnskapsloven per 31.12.2022. Morselskapsregnskapet presenteres i samsvar med NRS (Norsk Regnskapsstandard).

Konsernets og morselskapets resultat

(Sammenligningstall 2021 preget av inngrepene pandemirestriksjoner).

Konsernets resultater per 31.12.22 er preget av effekter fra pandemirestriksjoner (som resulterte i ca. NOK 60 millioner lavere driftsresultat direkte som følge av nedstenginger i januar og februar 2022, sammenlignet med et normalår).

Driftsinntekter ble på NOK 5 752 millioner i 2022 mot NOK 2 614 millioner i 2021. Av dette utgjør fraktinntekter NOK 586 millioner. Driftskostnadene ble på NOK -4 530 millioner mot NOK -2 403 millioner i 2021. Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster ble NOK 1 222 millioner i 2022 mot NOK 211 millioner i 2021, som videre inkluderer gevinst i forhold til bokførte verdier for salg av M/S Color Carrier på ca. NOK 11 millioner. Andre særskilte poster ble på NOK -25 millioner, som følge av nedleggelse av M/S Color Carrier på linjen Oslo–Kiel og M/S Color Viking på linjen Sandefjord–Strømstad. Nedleggelsen ble gjennomført som følge av et behov for effektivisering og konsolidering av kapasitet. Driftsresultatet (EBIT) for henholdsvis Cruise-divisjonen og Transportdivisjonen ble NOK 326 millioner og NOK 272 millioner i 2022, totalt NOK 598 millioner sammenlignet med NOK -386 millioner i 2021. Konsernets netto finanskostnader viser NOK -244 millioner i 2022 mot NOK -205 millioner i 2021. Netto finansposter i 2022 inkluderte videre en positiv effekt på om lag NOK 50 millioner for realiserte og urealiserte verdier knyttet til valutalån, fastrentekontrakter, rentederivater og valutasikringskontrakter, samt kortsiktig aksjebeholdning.

Netto finansposter inkluderer også resultat på NOK 17 millioner fra investering i tilknyttet selskap (ca. 39 prosent eierandel av selskapet ONS Ship Finance AS), som blant annet eier skipet M/S SuperSpeed 2.

Årsresultat etter skatt er NOK 282 millioner i 2022 mot NOK -458 millioner i 2021.

Totalresultatet er på NOK 251 millioner primært ned grunnet selskapets realiserte (2021 og 2022), og urealiserte (2023–2024) bunkerskontrakter.

Morselskapet Color Group AS hadde royaltyinntekter på NOK 167 millioner, og et driftsresultat før avskrivninger på NOK 154 millioner. Morselskapet viser et resultat før skatt på NOK 8 millioner mot NOK 20 millioner i 2021. Resultat etter skatt ble NOK 7 millioner i 2022 mot NOK 16 millioner i 2021. Styret foreslår at årets resultat overføres til annen egenkapital. Styret vurderer at selskapets likviditet og egenkapital, sett i lys av selskapets drift og fremtidige planer forøvrig, vil være forsvarlig (også med referanse til kommentarer/vurderinger under «Utsikter» mot slutten av Styrets Årsberetning).

Sikringsbokføring benyttes i forbindelse med innkjøp av bunkers til skipene. Inngåtte sikringskontrakter regnskapsføres til virkelig verdi på balansedagen og inngår som del av totalresultatet som blir ført mot egenkapital. Markedsverdien av inngåtte sikringsforretninger knyttet til



levering av bunkers i 2023 og 2024 var per 31. desember 2022 ca. NOK -5 millioner (etter skatt).

Balanse og finansiering

Color Group AS har fokus på diversifisert og langsiktig finansiering. Konsernets totalbalanse var på NOK 8 797 millioner per 31. desember 2022, mot NOK 9 514 millioner per 31. desember 2021. Egenkapitalen per 31. desember 2022 var på NOK 1 641 millioner (inkludert hybrid-obligasjonslån), mot NOK 1 373 millioner i 2021. Egenkapitalandelen er på ca. 19 prosent. Egenkapitalen i morselskapet per 31. desember 2022 var på NOK 1 901 millioner, mot NOK 1 895 millioner i 2021 og utgjør ca. 28 prosent av totalbalansen i morselskapet.

Langsiktig pantegjeld på skip/terminaler har en nedbetalingsprofil på 10–15 år. Totalt utestående bokført pantegjeld/usikrede lån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) på skip/terminaler/selskap per 31. desember 2022 var NOK 4 790 millioner. Netto utestående rentebærende gjeld etter bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte aksjer er per 31. desember 2022 NOK 4 405 millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån), som er ned NOK 967 millioner fra NOK 5 371 millioner per 31. desember 2021.

I lys av den usikre situasjonen rundt konsekvensene fra covid-19 viruset oppnådde Color Group i august 2021 enighet med selskapets banker og kredittinstitusjoner om videreføring av endrede covenants til og med 30. september 2022.

I april 2022 gjennomførte selskapet en re/oppfinansiering av lån med førsteprioritetspant i M/S Color Fantasy. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner og lik covenant struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med ca. 11 års avdragsprofil.

Det ble i juni 2022 mottatt konsernbidrag på netto NOK 161 millioner (likviditetseffekt) fra andre selskaper i morselskapet O.N. Sunde AS konsernet, hvorav den positive egenkapitaleffekten for Color Group AS konsernet utgjør ca. NOK 100 millioner. I tillegg ble det mottatt ca. NOK 27 millioner fra ONS Ship Invest II AS (et selskap eid indirekte ca. 39 prosent gjennom ONS Ship Finance AS, deleid med O.N. Sunde AS).

I desember 2022 fikk selskapet på plass en generell forlengelse av opprinnelig finansiering av Larvikterminalen på (utestående per årsskiftet) NOK 120 millioner, for nye 3 år og med ca. 15 års avdragsprofil.

Color Group AS har videre en kortsiktig (uttrukket) trekkfasilitet med morselskapet O.N. Sunde AS på NOK 300 millioner frem til og med mars 2023.

Utover ordinære forfall i 2022, hadde Color Group et netto forfall for obligasjonslånet COLG14 i september 2022 på NOK 933 millioner. Dette lånet ble innfridd i sin helhet. I tillegg til dette innfridde selskapet ekstraordinært i desember 2022, NOK 113 millioner, som ble opptatt gjennom nedstengingsperioden grunnet covid-19 tiltak, fra den statlige lånegarantiordningen gjennom DNB og Eksfin.

Obligasjonslån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) notert på Oslo Børs forfaller i perioden 2023–2024. Totalt utestående netto obligasjonslån per 31.12.22 er NOK 1 700 bokført millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån på NOK 800 millioner. Hybrid-obligasjonslån er evigvarende, med call-dato i desember 2024 til pari kurs, og klassifiseres som egenkapital i konsernregnskapet).

M/S SuperSpeed 2 eies indirekte av selskapet ONS Ship Finance AS (der Color Line AS har en eierandel på ca. 39 prosent). Skipet er leid av Color Line Transport AS (bareboat-charter-avtale), med løpetid frem til 2030.

Color Group AS har gjennom datterselskapet Color Line Transport AS i november 2022 inngått avtale om salg av fartøyet M/S Color Carrier. Salget av fartøyet er på markedsmessige vilkår med et vederlag noe over bokført verdi. Skipet ble levert 19. desember 2022 og hele salgsprovenyet er mottatt.

ONS Ship Finance AS ('Selskapet'), et tilknyttet selskap eid 38,6 prosent av Color Group AS, inngikk i november 2022 en betinget Memorandum of Agreement (MoA) for å selge fartøyet M/S Edda Sun. Salget er ventet gjennomført Q1 2023. Salget ventes å gi en positiv regnskapseffekt før skatt på om lag NOK 100 millioner for selskapet.

Color Group AS har videre i desember 2022, gjennom datterselskapet Color Line Transport AS, inngått avtale om salg av fartøyet M/S Color Viking med levering i februar 2023. Salget av fartøyet er til markedsmessige vilkår med et vederlag godt over bokført verdi.

Selskapet har i sine låneavtaler betingelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle betingelser er oppfylt per 31. desember 2022.

Kontantstrøm

Konsernet hadde i 2022 en kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK 1 099 millioner, og i morselskapet NOK -119 millioner. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var NOK -1 394 millioner, og i morselskapet NOK -110 millioner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter utgjorde NOK -32 millioner. Konsernets totale likviditetsreserve, inklusive bevilgede trekkrettigheter og likvide verdipapirer, var per 31. desember 2022 ca. NOK 760 millioner.

Ordinære opprinnelige avdrag i 2023 for konsernets rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner er totalt ca. NOK 1 550 millioner (som inkluderer ca. NOK 500 millioner hovedforfall lån med pant i M/S SuperSpeed 1, som er re/opp-finansiert i januar 2023, og NOK 720 millioner hovedforfall lån (desember 2023) med pant i M/S Color Magic). I tillegg kommer obligasjonslånet COLG15 til forfall i november 2023 på NOK 900 millioner. Selskapet har videre en plan om å refinansiere deler av beløp som forfaller i 2023.

Finansielle risikoforhold

Konsernets valutarisiko er relatert til fluktuasjoner i NOK mot andre valutaer, særlig USD, EUR og DKK. I tillegg er konsernet utsatt for renterisiko og endringer i pris på bunkersprodukter. Konsernet benytter seg av finansielle instrumenter for å redusere risikoen for svingninger i

konsernets kontantstrøm. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIRR-fastrentekontrakter (fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente: 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente: 0,84 prosent fra Eksfin. Ca. 60 prosent av selskapets estimerte bunkerskostnader for 2023 er sikret gjennom bunkersderivatkontrakter, og ca. 45 prosent av selskapets estimerte bunkerskostnader er sikret i 2024. Samtidig er selskapet indirekte sikret ytterligere ca. 20 prosent gjennom selskapets BAF (Bunker Adjustment Fee) kontrakter med fraktkunder, som gir en direkte og indirekte sikring på opp mot 80 prosent i 2023 og 65 prosent i 2024. Selskapet hadde på balansedagen ulike valutaderivatkontrakter samt valutabeholdning på konto relatert til budsjettert drift for 2023. Morselskapet er primært eksponert for valutarisiko og renterisiko knyttet til innlån.

Konsernets markedsrisiko er begrenset, da virksomheten henvender seg til et stort antall kunder (i et normalår).

Selskapet estimerer en tilfredsstillende likviditet ut året og inn i 2023.

Fortsatt drift er basert på ovenstående redegjørelse for konsernets og morselskapets resultat og finansielle stilling, og styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift og at denne forutsetningen er tilstede. Videre mener styret at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av morselskapets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONAL

I 2022 var antall årsverk i konsernet 2 125, mot 1 425 i 2021.

Fordelt på 1 662 sjøansatte, 276 i Norge, 166 i Danmark og 21 i Tyskland.

I 2022 utgjorde sykefraværet i konsernet ca. 5,5 prosent for landansatte (3,4 prosent i 2021) og 8,6 prosent for sjøansatte (9,4 prosent i 2021).

Styret vurderer arbeidsmiljøet i konsernet som godt og vil fortsatt ha høyt fokus på miljø og sykefravær både for land- og sjøansatte i tråd med selskapets policy. Gjennom konsernets arbeid med verdier, lederprinsipper, likestilling, diskriminering og arbeidsmiljø hensyntas samfunnsutviklingen innenfor området. I 2022 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse som viser god evaluering av arbeidsmiljøet samt positiv fremgang innenfor flere områder. Det er en ganske lik evaluering blant land- og sjøansatte.

For å opprettholde et godt arbeidsmiljø under covid-19 pandemien ble det gjennomført ulike tiltak avhengig av fysisk tilstedeværelse eller hjemmekontor.

LIKESTILLING/DISKRIMINERING

Color Line har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Rederiets likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy, retningslinjer og personalpolitikk. Det jobbes aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innenfor alle områder. Color Line tilstreber

å legge til rette for å tilfredsstille formålet i diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, samt i likestillings- og diskrimineringsloven.

Av konsernets 1 662 årsverk om bord på skipene er 666 kvinner, og av totalt 226 ledere er 26 prosent kvinner.

Andelen kvinner i ledende stillinger innenfor teknisk/maritim drift er relativt lav da dette er stillinger som tradisjonelt har vært preget av menn. Rederiet jobber aktivt med rekruttering av kvinner til tekniske/maritime stillinger, og da med spesielt fokus på å få kvinner inn i næringen. Dette er et fokus helt fra rekruttering av lærlinger til muligheter for opprykk til ledende stillinger. Det var en økning i antall kvinnelige lærlinger som starter i selskapet i 2022 sammenlignet med tidligere år. For alle stillinger om bord gjelder tarifflønn uavhengig av kjønn.

Av konsernets landansatte er om lag halvparten kvinner. Andelen kvinner i lederstillinger på land er 48 prosent.

For ansatte i ansattegrupper på land med tarifflønn er lønnen lik for menn og kvinner. Det arbeides kontinuerlig med å oppnå likelønn innenfor alle fagområder. Det har vært gjennomført kartlegging av krav til redegjørelse om likestilling og diskriminering.

Av konsernets 2 125 årsverk er 10 årsverk deltidsansatte på sjø og alle disse er kvinner. På land utgjør deltidsansatte om lag 108 årsverk, fordelt på 67 årsverk kvinner og 41 årsverk menn. Det er nesten ikke bruk av deltidsansatte om bord. Dette skyldes at to personer deler én stilling og ulik stillingsandel mellom to medarbeidere er vanskelig å kombinere. Bruk av deltidsstillinger for landansatte er hovedsakelig knyttet til operative avdelinger med behov for redusert arbeidstid ved skipenes anløp.

Bruk av midlertidige ansatte er knyttet opp mot økt behov i høysesong (april–august). Av konsernets 2 740 ansatte utgjør 466 personer midlertidige sjøansatte fordelt på 258 kvinner og 208 menn og 105 midlertidige landansatte fordelt på 54 kvinner og 51 menn.

Totalt var 64 ansatte i foreldrepermisjon i 2022, hvorav 51 var sjøansatte (23 kvinner og 28 menn) og 13 var landansatte (6 kvinner og 7 menn) og det var fire ansatte som sluttet etter permisjonen.

Konsernet har god dialog med tillitsvalgte for sjø- og landansatte og arbeider i fellesskap for likestilling. Det har vært gjennomført jevnlig statusmøter med tillitsvalgte innenfor alle tariffområder samt egne møter knyttet til aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Selskapet ønsker å tiltrekke seg kvinnelige søkere til stillinger som tradisjonelt har vært besatt av menn og har iverksatt endringer for å nå målet. Flere kvinner enn tidligere tas inn som lærlinger, og samtidig arbeides det aktivt med prosesser for å rekruttere jenter ved interne opprykk både om bord på skipene og på land.

Ved ekstern rekruttering til stillinger som hittil har hatt overvekt av menn utarbeides stillingsannonser som er spesielt tilpasset kvinner. Selskapet arbeider også aktivt for få et større mangfold blant de ansatte.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

Color Line Marine AS (CLM) er Color Lines maritime driftselskap (ISM-kode selskap) med ansvar for at den maritime driften gjennomføres i henhold til gjeldende lovverk og krav, og for at sikkerheten i hele rederiet ivaretas. I dette ligger også å forebygge situasjoner som kan medføre skade på liv, helse og miljø. Skipene og beredskapsgruppene på land øver regelmessig i henhold til lovkrav. Color Line har gjennom CLM også i 2022 vært representert i norske og internasjonale fora som arbeider for å fremme sjøsikkerhet og miljø i maritime sammenhenger. Selskapet arbeider for at nye krav og regler innenfor slike områder i størst mulig grad blir like og utøvd likt i selskapets seilingsområder og markeder i Europa.

I løpet av 2020–2022 har det vært avgjørende for selskapets drift å jobbe aktivt med smittevern. Det er etablert styringssystem og beredskapsplaner for smittevern mot covid-19. Stadige endringer i smittesituasjon og regelverksendringer har gjort det nødvendig å endre disse dokumentene og praksisen fortløpende.

Den økte bruken av digitale tjenester har gjort det nødvendig å ha stor oppmerksomhet på datasikkerhet. Color Line har en dedikert CISO (Chief Information Security Officer), og selskapet har vært blant de første deltakerne i det nyopprettede senteret NORMA Cyber for datasikkerhet, i regi av Norges Rederiforbund og Den Norske Krigsforsikring for skip. Selskapets sikkerhetsstyringssystem og beredskapsplaner er oppdatert til å etterleve nye krav og behov med hensyn til cybersikkerhet.

Det ble ikke registrert dødsfall i 2022. Det ble registrert én hendelse som medførte alvorlig personskade i perioden, og det ble totalt registrert 230 hendelser med personskader (sammenlignet med 214 i 2021). Det ble registrert 511 tilfeller av covid-19 i 2022. Det ble gjennomført 12 PSC-inspeksjoner (Port State Controls) av utenlandske myndigheter i 2022, opp fra ni i 2021, som til sammen avdekket fem avvik hos Color Line i 2022. Dette gir et snitt på 0,42 avvik/inspeksjon, som er vesentlig lavere enn bransjegenomsnittet for RoPax-skip i Europa på ca. 3,3 avvik per inspeksjon.

GRENSEKONTROLL

Kravet fra den norske regjering om grensekontroll for passasjerskip i fast rute til Norge var også gjeldende i hele 2022. I 2022 gjennomførte Color Line 100 prosent ID-kontroll av alle påstigende passasjerer fra selskapets havner i utlandet, ved hjelp av egne ansatte og innleide vektere. Kontrollene over dette som er en såkalt indre-Schengen grense, og som derfor i utgangspunktet skal være passfri, ble igangsatt etter krav fra Justisdepartement som et midlertidig tiltak fra november 2015, da med henvisning til ukontrollert immigrasjon og terrortrussel i Europa. Siden november 2015 er rundt 9,9 millioner passasjerer fra utlandet kontrollert, og 2 522 personer er nektet adgang til Norge som følge av manglende eller utilstrekkelige identifikasjonspapirer.

I november mottok CLM via Norges Rederiforbund beskjed fra Politidirektoratet om at Justis- og beredskapsdepartementet hadde besluttet at den midlertidige person-



kontrollen gjeninnføres for en ytterligere seksmånedersperiode på fergeankomster på indre grense fra Schengen.

Krigen i Ukraina skapte noen utfordringer i forhold til grensekontrollen våren 2022, men disse ble løst gjennom godt samarbeid mellom skipene, innsjekk og grensepolitiet.

I forbindelse med covid-19 fikk Color Line i 2020 og 2021 ytterligere krav om innreisekontroll, som ble gjennomført til myndighetenes tilfredsstillelse. I februar 2022 besluttet regjeringen at det ikke lenger var krav om negativ test før innreise eller krav til innreiseregistering ved ankomst til Norge.

I mars 2022 innførte svenske myndigheter midlertidig grensekontroll. Dette betyr at alle reisende måtte fremvise gyldig foto-ID som pass, nasjonalt ID-kort eller førerkort ved reise til og fra Sverige, og Color Line ble pålagt å gjennomføre ID-kontroll ved innsjekk.

UTSLIPP AV KLIMAGASSER

På grunn av koronapandemien var det behov for produksjonstilpasninger på noen linjer i januar og februar 2022. Ruteproduksjonen har likevel vært betraktelig høyere enn i pandemiårene 2021 og 2020, som har ført til høyere utslipp av klimagasser enn de to foregående årene.

For 2022 har Color Lines samlede flåte seilt syv prosent kortere enn i 2019, men samtidig er de totale CO₂-utslippene fra skipene redusert med 10 prosent i samme periode. At utslippene er redusert mer enn reduksjonen i seilt distanse er et resultat av at Color Line har jobbet målrettet med drivstoffbesparende tiltak igjennom hele pandemien. Carbon Intensity Indicator (CII) er et måltall for hvor effektivt skipene transporterer last og passasjerer sett i forhold til CO₂-utslippene, og hvor lavere tall tilsier en mer effektiv transport. For Color Lines RoPax-skip ble CII for 2022 i mindre grad enn i 2021 påvirket av covid-19 gjennom periodevis opplag av skipene. Resultatet for 2022 var 13,3 gram CO₂ per nautiske mil og bruttotonn, ned fra 13,7 gram CO₂ per nautiske mil og bruttotonn i siste normalår 2019.

Sett i et langsiktig perspektiv, har Color Line redusert sine relative utslipp for transportarbeidet, målt som karbonintensitet (cgDist/AER), med nærmere 40 prosent over de siste 20 årene. Størstedelen av denne reduksjonen har kommet på bakgrunn av store investeringer i ny og en mer effektiv flåte i perioden 2004–2009 og en fremtidsrettet investering i M/S Color Hybrid i 2019. Andre initiativ som har vært med på å effektivisere driften i forhold til CO₂-utslipp er blant annet landstrøm på de fleste lokasjoner,

Styrets årsberetning med regnskap | Color Group Årsrapport 2022

drivstoffoptimalisering av framdriftsmaskineri, optimalisering av tid brukt i havn og stort fokus på energieffektivisering.

Color Line har jobbet mye sammen med sine leverandører og samarbeidspartnere, slik som DNV, for å utarbeide gode strategier for flåten i et 2030- og 2050-perspektiv.

Som andre rederier i Europa, er Color Line pålagt å rapportere sine klimagassutslipp i EU MRV-databasen. Dette er en åpen, tilgjengelig database i EUs Thetis portal, som er tilgjengelig via <https://mrv.emsa.europa.eu/#public/emission-report>.

ENERGIEFFEKTIVISERING

I april 2018 ble det av IMO bestemt at verdensflåten i snitt må kutte CO₂-utslippene med 40 prosent innen 2030, målt fra 2008. Kravet er en oppfølging for den maritime næringen etter Parisavtalen 2015. For å i imøtekomme dette kravet, investerer selskapet årlig i enkelttiltak i flåten som ser på energieffektive rasjonaliseringer.

Grønt Skipsfartsprogram er et partnerskapsprogram mellom private og offentlige aktører, og har som mål å finne raskt realiserbare løsninger for effektiv og klimavennlig skipsfart. Studiene og pilotene under Grønt Skipsfartsprogram er avgjørende for innfasingen av lav- og nullutslippsløsninger i skipsfarten fram mot 2030. Color Line har i perioden 2019–2021 ledet en pilotstudie som en del av Grønt Skipsfartsprogram med skipet M/S Color Fantasy som modell. I studien ble ammoniakk vurdert som innblanding til fossilt drivstoff for større passasjerskip som også bunkrer i bynære områder. Studien konkluderte med at det er mulig å operere rederiets to cruiseskip med ammoniakk som innblandingsdrivstoff i fast rute mellom Oslo og Kiel. Imidlertid påpekte studien også at det kreves mer erfaring med ammoniakk-

drift fra skip uten passasjerer før det kan anbefales å konvertere store passasjerskip som M/S Color Fantasy og M/S Color Magic til ammoniakk.

Color Line er nå i sluttfasen på en ny pilot under Grønt skipsfartsprogram der utfordringen er å tilby utslippsfrie seilinger med hurtiggående ferger mellom Norge og Danmark. Studien vil evaluere både de miljømessige og økonomiske forutsetningene for forskjellige nullutslippsløsninger for denne type skip. Piloten er planlagt fullført i første kvartal 2023.

Color Line har også gjennom 2022 jobbet aktivt med sitt digitaliseringsprosjekt SMART, og alle skip har fått installert SMART-plattformen som er en digital plattform for skips-tekniske operasjoner.

SMART utvikles i tett samarbeid med Telenor Maritime, Norma Cyber, Cisco, Maranics, DNV og interne ressurser på tvers av organisasjon for å være en fremtidsrettet digital plattform for Color Lines flåte. Hovedmålet har vært å bryte ned datasiloer på tvers av ulike leverandører om bord på skipene og utnytte avansert sensorteknologi for å optimalisere ulike driftsprosesser. Dette vil åpne opp for en samlet, kostnadseffektiv og skalerbar digitalisering på alle skip.

Prosjektet har utviklet strategi og verdihypoteser for de neste årene. Det er identifisert gevinstpotensialer fra skips-teknisk digitalisering innenfor både energieffektivisering, kostnadseffektiv operasjon, sikkerhet (CYBER/HSEQ), nye tjenester og muligheter og generell digitaliseringskompetanse i Color Line Marine og på tvers av hele organisasjon. Fokuset framover rettes nå mot å implementere ledene programvare i Color Lines SMART-konsept i hele flåten, som vil muliggjøre datainnhenting på tvers av de ulike leverandørene og dermed gi ytterligere gevinstrealisering.



STYRET, EIERSTYRING OG AKSJONÆRFORHOLD

O.N. Sunde AS eier indirekte 100 prosent av selskapets 71 800 000 aksjer.

O.N. Sunde AS eies indirekte 100 prosent av styremedlem og konsernsjef Olav Nils Sunde med familie.

Det var per årsskiftet tegnet styreansvarsforsikring for styremedlemmene og daglig leders mulige ansvar overfor foretaket.

Selskapets eierstyring og selskapsledelse bygger på «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». En nærmere beskrivelse av eierstyringen og selskapsledelsen er inkludert i årsrapportens del om «Eierstyring og selskapsledelse 2022».

SÆRLIGE HENDELSER / FREMTIDSUTSIKTER

Color Line har en visjon om å være Europas ledende selskap innen bærekraftig cruise og transport. Målsettingen er at bærekraftperspektivet skal være med i alt selskapet planlegger og gjennomfører. En kostnadseffektiv drift med målrettet investering i digitale løsninger, samt forutsigbare og internasjonalt konkurransedyktige rammevilkår, gir trygghet for fortsatte investeringer fra et norsk ståsted, i nye innovative og miljøvennlige løsninger.

Color Group besluttet i november 2022 å ta permanent ut M/S Color Viking på linjen Sandefjord–Strømstad og frakteskipet M/S Color Carrier på linjen Oslo–Kiel med umiddelbar virkning. Dette ble gjort for å effektivisere og sikre bedre lønnsomhet på begge linjene. Dette estimeres samlet å bedre driftsresultatet med ca. NOK 50 millioner i 2023, sammenlignet med 2022.

I januar 2023 gjennomførte selskapet en re/oppfinansiering av lån med førsteprioritetspant i M/S SuperSpeed 1. Den nye strukturen er på NOK 650 millioner og med lik covenant struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med ca. 15 års avdragsprofil.

I februar 2023 utstedte Color Group et nytt usikret obligasjonslån (COLG18) på NOK 900 millioner med forfall i august 2026. I forbindelse med denne utstedelsen kjøpte selskapet delvis tilbake obligasjonslånet COLG15 (forfall november 2023) på NOK 207,5 millioner. Lånet vil bli notert på Oslo Børs.

Color Group har videre i mars 2023 kjøpt tilbake NOK 75 millioner av obligasjonslånet COLG16 (NOK



800 millioner hovedstol, med forfall i oktober 2024).

M/S Color Viking ble levert til ny eier i februar 2023, og fullt oppgjør ble mottatt.

M/S Edda Sun ble levert til ny eier i mars 2023, og fullt oppgjør ble mottatt.

Color Line opplever at det kommersielle markedet er på gode normaliserte nivåer, og forventer en bra høysesong.

Color Line har for tiden liten økonomisk innvirkning fra den nåværende krisen i Ukraina, utenom indirekte effekter gjennom ekstraordinært høye bunkerspriser. Color Line har direkte og indirekte sikringer for bunkers i 2023 på ca. 80 prosent, ref «Finansielle risikoforhold» der effektene dempes av bunkers/valutasikringer i 2023.

Selskapet er godt posisjonert i markedet med attraktive kommersielle og operasjonelle konsepter, med moderne tonnasje og et historisk stabilt og godt kundegrunnlag. Color Line ligger i forkant av utviklingen innenfor europeisk nærskipfart, og har i flere år investert vesentlig i skip, infrastruktur, digitale bookingløsninger og innovativ miljøteknologi. Color Lines hovedprodukt er attraktive kundeopplevelser i rederiets nærmarkeder, der etterspørselen tradisjonelt har vist seg også å være stabil også i perioder med økonomisk usikkerhet.

Styret forventer med dette et resultat for 2023 som er på linje med 2022, og at selskapet er rigget til å møte utfordringene i 2023.

Oslo, 30. mars 2023

Morten Garman
Styreformann

Olav Nils Sunde
Styremedlem / Konsernsjef

Alexander Sunde
Styremedlem

Bjørn Paulsen
Styremedlem





Resultatregnskap/ Oppstilling over totalresultatet

Color Group AS

MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen		KONSERN (IFRS)	
2022	2021	PERIODEN 1. JANUAR–31. DESEMBER	Note	2022	2021
167 307	70 832	Salgsinntekter	3,7	5 715 602	2 404 977
699	35 105	Andre driftsinntekter	2,7	36 296	209 102
168 006	105 937	Sum driftsinntekter		5 751 898	2 614 079
0	0	Varekostnader	12	-2 114 115	-920 626
-4 312	-2 867	Lønnskostnader	18,19,20	-1 537 919	-950 834
-9 836	-6 037	Andre driftskostnader	6,7,15,19	-878 090	-531 223
-14 148	-8 904	Sum driftskostnader		-4 530 124	-2 402 683
153 858	97 033	Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster		1 221 774	211 396
0	0	Avskrivninger	4,8,9,10	-598 244	-597 148
0	0	Andre særskilte poster	2	-25 240	0
153 858	97 033	Driftsresultat (EBIT)		598 290	-385 752
228 293	276 229	Finansinntekter	6,16,17,27	98 170	129 195
-374 353	-353 145	Finanskostnader	16,17	-342 606	-334 185
-146 060	-76 916	Netto finansinntekter/-kostnader		-244 436	-204 990
7 798	20 117	Resultat før skatt		353 854	-590 742
-1 116	-3 683	Skattekostnader	24	-72 089	133 059
6 682	16 434	Årsresultat		281 765	-457 683
		Oppstilling over totalresultatet			
		Årsresultat		281 765	-457 683
		Andre inntekter og kostnader			
		Resultatelementer som senere kan reklassifiseres til resultatet			
		Omregningsdifferanser valuta		2 302	-5 202
		Netto gevinst/tap bunkerssikring		-32 758	40 166
		Totale andre inntekter og kostnader netto etter skatt		-30 456	34 964
		Totalresultat		251 309	-422 719



Styrets årsberetning med regnskap | Color Group Årsrapport 2022

Balanse/ Oppstilling over finansiell stilling

Color Group AS

MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen		KONSERN (IFRS)	
2022	2021	Eiendeler – 31. DESEMBER	Note	2022	2021
		Anleggsmidler			
		Immaterielle eiendeler			
0	0	Programvare og lisenser	4,9	327 869	349 510
4 000	4 000	Goodwill og andre immaterielle eiendeler	4,9,10	671 301	671 301
22 109	23 225	Utsatt skattefordel	23	0	0
26 109	27 225	Sum immaterielle eiendeler		999 170	1 020 811
		Varige driftsmidler			
0	0	Anlegg under utførelse	8,13	29 799	22 041
0	0	Bruksretteiendel	15	923 545	1 023 913
0	0	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4,8,13	383 462	417 056
0	0	Inventar, utstyr	4,8,13	74 858	69 993
0	0	Skip	4,8,13	4 537 557	4 934 704
0	0	Sum varige driftsmidler		5 949 221	6 467 707
		Finansielle anleggsmidler			
4 014 345	4 014 345	Investeringer i datterselskap	5	0	0
0	0	Investeringer i tilknyttet selskap	27	271 352	281 555
1 986 039	2 955 552	Langsiktige fordringer og investeringer	6,11,17	72 458	26 538
6 000 384	6 969 897	Sum finansielle anleggsmidler		343 810	308 093
6 026 493	6 997 122	Sum anleggsmidler		7 292 201	7 796 611
		Omløpsmidler			
0	0	Varebeholdning	12	172 040	153 996
542 460	581 038	Kundefordringer og andre fordringer	6,17	907 367	859 686
0	0	Andre finansielle eiendeler	17	0	12 171
30 410	9 347	Markedsbaserte aksjer	17	30 410	9 347
281 034	511 909	Bankinnskudd, kontanter	17,25	354 835	681 747
853 904	1 102 294	Sum omløpsmidler		1 464 652	1 716 947
0	0	Eiendeler holdt for salg	8	40 083	0
6 880 397	8 099 416	Sum eiendeler		8 796 936	9 513 558



MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen		KONSERN (IFRS)		
2022	2021	Egenkapital og gjeld – 31. DESEMBER		Note	2022	2021
Egenkapital						
143 600	143 600	Aksjekapital (71 800 000 aksjer à NOK 2)		21,22	143 600	143 600
1 478 436	1 478 436	Overkurs		22	1 478 436	1 478 436
1 622 036	1 622 036	Sum innskutt egenkapital			1 622 036	1 622 036
0	0	Andre reserver			16 514	46 970
279 304	272 622	Annen egenkapital		22	-790 052	-1 085 419
0	0	Hybrid-obligasjonslån			792 719	789 421
1 901 340	1 894 658	Sum egenkapital			1 641 217	1 373 008
Avsetninger for forpliktelser						
0	0	Utsatt skatt		23	340 499	243 401
0	0	Sum forpliktelser			340 499	243 401
Langsiktig gjeld						
2 436 609	2 680 621	Gjeld til kredittinstitusjoner		13,17	1 545 166	2 433 135
2 487 104	3 463 468	Obligasjonslån		13,17	794 386	1 674 047
0	0	Langsiktig leieforpliktelse		15	840 147	928 261
1 481	18 639	Annen langsiktig gjeld			710	17 829
4 925 194	6 162 728	Sum langsiktig gjeld			3 180 409	5 053 272
Kortsiktig gjeld						
43 602	42 030	Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		6,14,17	1 026 577	742 338
0	0	Kortsiktig andel av langsiktig gjeld		13,17	2 450 000	1 955 000
0	0	Kortsiktig leieforpliktelse		15	147 973	146 539
10 261	0	Andre finansielle forpliktelser		14,17	10 261	0
53 863	42 030	Sum kortsiktig gjeld			3 634 811	2 843 877
6 880 397	8 099 416	Sum egenkapital og gjeld			8 796 936	9 513 558

Oslo, 30. mars 2023

Morten Garman
Styreformann

Olav Nils Sunde
Styremedlem / Konsernsjef

Alexander Sunde
Styremedlem

Bjørn Paulsen
Styremedlem



Styrets årsberetning med regnskap | Color Group Årsrapport 2022

Kontantstrømpoppstilling

Color Group AS

MORSELSKAP (NRS)		Beløp i NOK tusen		KONSERN (IFRS)	
2022	2021	PERIODEN 1. JANUAR–31. DESEMBER	Note	2022	2021
6 682	16 434	Årsresultat		281 765	-457 683
1 116	3 683	Justering for skattekostnad	24	72 089	-133 059
327 142	270 904	Justering for resultatførte rentekostnader	16	294 463	263 776
-147 386	-151 405	Justering for resultatførte renteinntekter	16	-22 155	-22 769
-331 396	-261 906	Betalte renter		-293 639	-254 500
147 386	151 405	Mottatte renter		22 155	22 769
0	0	Av- og nedskrivninger	8,9	598 244	597 148
0	0	Endring i verdi finansielle eiendeler		5 528	-56 263
-61 858	-36 551	Endring i verdi finansielle anleggsmidler		-61 858	-36 551
14 290	-18 095	Urealisert agio/disagio valutalån		14 290	-18 095
0	0	IFRS 16 renter	15	45 705	49 654
0	0	Resultat investering i tilknyttet selskap	27	-16 797	-9 831
0	0	Gevinst ved avgang anleggsmidler	7	-11 049	0
0	0	Andre endringer		-4 774	-2 040
-1 357	-30 599	Konsernbidrag ført som finansinntekt		0	0
Endring i arbeidskapital					
0	0	Endring varebeholdning		-18 044	4 925
-2 625	116	Endring kundefordringer og andre fordringer		-68 302	-31 761
-21 063	44 043	Endring markedsbaserte aksjer		-21 063	44 043
11 682	-42 493	Endring leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld		282 317	179 311
-12 006	1 666	Endring i arbeidskapital		174 908	196 518
-57 387	-54 464	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 098 876	139 074
0	0	Utbetalinger ved kjøp av investeringer skip	8	-140 554	-51 733
0	0	Utbetalinger ved kjøp av inventar, utstyr	8	-19 282	-1 921
0	0	Utbetalinger ved kjøp av tomt, bygg og annen fast eiendom	8	-1 623	-1 917
0	0	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	8,9	-23 484	-31 539
0	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	8	126 867	0
0	0	Innbetaling ved utbytte fra tilknyttede selskaper	27	27 000	0
-1 158	0	Inn-/utbetaling ved andre investeringer		-1 158	0
-1 158	0	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-32 234	-87 110
792 950	152 010	Innbetalinger ved opptak av ny gjeld til kredittinstitusjoner		792 950	152 010
0	26 425	Innbetalinger ved opptak av ny obligasjonsgjeld		0	26 425
-1 056 541	-365 824	Utbetalinger ved nedbetaling av gjeld til kredittinstitusjoner		-1 107 296	-398 481
-997 987	0	Utbetalinger ved nedbetaling av obligasjonsgjeld		-997 987	0
0	301 111	Innbetalinger ved opptak av ny hybrid-obligasjon		0	301 111
0	0	Utbetaling hybrid-obligasjon		-110 018	-67 908
0	0	Utbetaling gjeld finansiell lease	15	-152 753	-146 408
0	-92 390	Utbetalinger langsiktig fordring og andre fordringer		0	0
1 058 649	0	Innbetalinger langsiktig fordring og andre fordringer		20 844	137 253
30 599	0	Mottatt utbytte/konsernbidrag	6	275 506	48 636
0	0	Avgitt utbytte/konsernbidrag	6	-114 800	0
-172 330	21 332	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	17	-1 393 554	52 638
-230 875	-33 132	Netto endring likviditet		-326 912	104 602
511 909	545 041	Likviditetsbeholdning 01.01.		681 747	577 144
281 034	511 909	Likviditetsbeholdning 31.12.		354 835	681 747



Oppstilling av endring i egenkapital

Color Group AS
Konsern IFRS-tall

Beløp i NOK tusen

	Aksje- kapital	Overkurs	Omregnings- differanser	Sikrings- reserve	Annen egenkapital	Hybrid- obligasjon	Sum
Egenkapital 01.01.2021	143 600	1 478 436	21 705	-9 699	-577 659	488 310	1 544 693
Årets resultat					-457 683		-457 683
Bunkerssikring over OCI				40 166			40 166
Andre inntekter og kostnader			-5 202		0		-5 202
Totalresultat	0	0	-5 202	40 166	-457 683	0	-422 719
Mottatt konsernbidrag					17 831		17 831
Tilgang hybrid-obligasjonslån '1						301 111	301 111
Utbytte hybrid-obligasjonslån '2					-67 908		-67 908
Egenkapital 31.12.2021	143 600	1 478 436	16 503	30 467	-1 085 419	789 421	1 373 008
Årets resultat					281 765		281 765
Bunkerssikring over OCI				-32 758			-32 758
Andre inntekter og kostnader			2 302				2 302
Totalresultat	0	0	2 302	-32 758	281 765	0	251 309
Mottatt konsernbidrag					100 095		100 095
Tilgang hybrid-obligasjonslån '1						3 298	3 298
Utbytte hybrid-obligasjonslån '2					-86 493		-86 493
Egenkapital 31.12.2022	143 600	1 478 436	18 805	-2 291	-790 052	792 719	1 641 217

'1: COLG17, evigvarende usikret hybrid-obligasjonslån utstedt i september 2020, med en utvidelse i april 2021

'2: Renter COLG17, hybrid-obligasjonslån

Noter 2022

Color Group AS

NOTE 1 REGNSKAPS-PRINSIPPER

Generell informasjon

Color Line er Norges største – og blant Europas ledende konsern innen europeisk nærskipfart. Morselskapet Color Group AS er et aksjeselskap registrert i Norge med hovedkontor i Bryggegata 3, Oslo. Selskapet har obligasjonslån notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet inkluderer morselskapet og datterselskaper, samlet referert til som Color Group eller Konsernet.

RAMMEVERK FOR UTARBEIDELSE AV ÅRSREGNSKAPET

Konsern

Konsernregnskapet til Color Group AS er avlagt i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) som er vedtatt av EU og obligatoriske for regnskapsår påbegynt 1. januar 2022 eller senere, samt norske opplysningskrav som følge av regnskapsloven per 31.12.2022.

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, stor grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for konsernregnskapet, er beskrevet i noteverket. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kostprinsipp, med justeringer for finansielle instrumenter målt til virkelig verdi. Konsernregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Morselskap

Regnskapet for morselskapet, Color Group AS, er satt opp i samsvar med Regnskapsloven av 1998 og god regnskaps-skikk NRS (Norsk Regnskaps Standard). Dersom annet er angitt i prinsippbeskrivelsen, er det konsernets regnskapsprinsipp som beskrives. Beskrivelse av regnskapsprinsipp som kun gjelder morselskapets regnskap avgitt etter NRS, er angitt særskilt.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Det er ingen nye og endrede standarder og fortolkninger som har blitt implementert for første gang i 2022.

Nye standarder og fortolkninger som ikke har tredd i kraft

Selskapet har ikke valgt tidlig anvendelse av noen standarder eller fortolkninger som trer i kraft etter balansedato.

Annet

IASB har vedtatt noen mindre endringer og presiseringer i flere ulike standarder. Det er ikke vurdert at noen av disse endringene vil ha effekter av betydning for selskapet.

OMREGNING AV UTENLANDSK VALUTA

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske området der enheten opererer (funksjonell valuta). Konsernets presentasjonsvaluta er NOK, som også er både morselskapets presentasjons- og funksjonelle valuta. Datterselskap med annen funksjonell valuta blir omregnet til NOK. Balanseposter omregnes til kursen ved årsslutt, mens resultatposter omregnes basert på gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser føres over andre inntekter og kostnader og spesifiseres separat i egenkapitalen.

Transaksjoner og balanseposter

Pengeposter (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs. Valutagevinst og -tap ved omregning av pengeposter i utenlandsk valuta ved årets slutt resultatføres. Resultatposter er omregnet etter kursen på transaksjonstidspunktet. Valutagevinst og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner resultatføres.

ALTERNATIVE RESULTATMÅL

For å øke relevansen og sammenlignbarheten benytter Color Group følgende alternative resultatmål i tillegg til de som er definert gjennom IFRS:

- Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster
- Netto rentebærende gjeld
- Likvide midler
- Netto betalingsmidler
- Egenkapitalandel
- Gjeldsgrad
- Andre særskilte poster

Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster fremgår i resultatregnskapet på linjen for Driftsresultat før avskrivninger og andre særskilte poster. Avstemmingen av resultatmålet vises i resultatoppstillingen.

Netto rentebærende gjeld defineres som sum rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner og obligasjonslån (ex. hybrid-obligasjonslån) med fratrukk for betalingsmidler bestående av bankinnskudd, kontanter og markedsbaserte aksjer. Beregningen er vist i note 17.

Likvide midler er definert som beholdningen av kontanter samt innestående på bankkontoer på balansedagen, kort-siktige plasseringer i likvide verdipapirer med løpetid kortere enn 3 måneder samt ubenyttede trekkrettigheter bevilget av finansinstitusjoner. Beregningen er vist i note 17.

Netto betalingsmidler utgjør kontanter og innestående på bankkontoer, samt markedsbaserte aksjer. Beregningen er vist i note 17.

Egenkapitalandel er definert som konsernets bokførte egenkapital på balansedagen delt på totalbalansen. Størrelsen uttrykkes i prosent. Egenkapital og totalbalanse vises i balanseoppstillingen.

Gjeldsgrad er beregnet som netto rentebærende gjeld delt på bokført egenkapital. Beregningen er vist i note 17.

Andre særskilte poster er kostnader knyttet til større restruktureringer.

Gjelds- og likviditetsstørrelsene vises som mål på konsernets soliditet og alle de alternative resultatmålene benyttes konsistent over tid. Eventuelle endringer i definisjonene av størrelsene gjøres også på sammenligningstallene. Alle de alternative resultatmålene som benyttes av konsernet viser historiske finansielle størrelser.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Datterselskaper er alle enheter der konsernet har kontroll over foretaket som det er investert i, er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i foretaket som det er investert i, og mulighet til å bruke sin innflytelse over foretaket som det er investert i til å påvirke beløpet for avkastning.

Datterselskaper blir konsolidert fra det tidspunkt kontroll er overført til konsernet og blir utelatt fra konsolidering når kontroll opphører.

Oppkjøpsmetoden benyttes for regnskapsføring ved kjøp av virksomheter.

Anskaffelseskost ved oppkjøp måles til virkelig verdi av eiendeler som ytes som vederlag ved kjøpet, egenkapitalinstrumenter som utstedes, pådratte forpliktelser ved overføring av kontroll og direkte kostnader forbundet med selve oppkjøpet. Identifiserbare oppkjøpte eiendeler, overtatt gjeld og betingede forpliktelser er regnskapsført til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet, uavhengig av eventuelle minoritetsinteresser. Anskaffelseskost som overstiger andel av virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i datterselskapet, balanseføres som goodwill. Hvis anskaffelseskost er

lavere enn virkelig verdi av netto eiendeler i datterselskapet, resultatføres differansen på oppkjøpstidspunktet.

Konserninterne transaksjoner, mellomværende og urealisert fortjeneste mellom konsernselskaper elimineres. Urealiserte tap elimineres, men vurderes som indikator på verdifall i forhold til nedskrivning av den overførte eiendelen.

Regnskapsprinsipper i datterselskaper endres når dette er nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig innflytelse, men ikke kontroll, over den finansielle og operasjonelle styringen normalt ved eierandel på mellom 20 og 50 prosent. Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

PRINSIPPER VED INNTEKTSFØRING

Inntekter ved salg av varer og tjenester regnskapsføres til virkelig verdi, netto etter fradrag for merverdiavgift, rabatter og avslag. Inntekter fra salg av varer og tjenester innregnes på det tidspunkt vesentlig risiko og rettighet er overført til kjøper, konsernet ikke lenger har eierskap eller kontroll over varen, inntektsbeløpet kan måles pålitelig, det er sannsynlig at de økonomiske fordeler knyttet til salget tilfaller konsernet og at kostnaden som påløper ved salget kan måles pålitelig.

INNTEKTER INNREGNES SOM FØLGER:

Salg av tjenester (reiser og frakt)

Salg av reiser innregnes når reisen finner sted, da dette vil være tidspunkt for risikoovergang. Salg av frakt (cargoinntekter) innregnes når transporten finner sted.

Salg av varer

Salg av varer i konsernet innregnes når levering av varen finner sted, da dette vil være tidspunkt for risikoovergang. Betaling ved detaljsalg skjer oftest ved bruk av kredittkort eller i form av kontanter. Inntekten resultatføres inklusive kredittkortgebyrer som påløper ved transaksjonen. Gebyrene regnskapsføres som salgskostnader.

Renteinntekter

Renteinntekter inntektsføres i samsvar med effektiv rentemethode etter hvert som de opptjenes.

Utbytteinntekter

Utbytte fra investeringer innregnes når konsernet har en ubetinget rett til å motta utbyttet.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det foreligger rimelig sikkerhet for at selskapet vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene og tilskuddene vil bli mottatt. Offentlige tilskudd som kompenserer virksomheten for kostnader inntektsføres etter hvert som kostnadene påløper. Tilskuddet føres til fradrag i den kostnad tilskuddet er ment å dekke. Tilskudd som er ment å kompensere for omsetningsbortfall, føres som annen driftsinntekt.

VALUTA

Valutakontrakter i EUR, USD og DKK er i stor grad knyttet til løpende inntekter og kostnader i konsernet. Agio/disagio ved oppgjør henføres til relevante resultatposter i regnskapet. Se Note 7. Verdi på løpende kontrakter medtas under finansposter i regnskapet.

LÅNEKOSTNADER

Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelse av en kvalifiserende eiendel, kapitaliseres som en del av den aktuelle eiendelens utgifter inntil anleggsmiddelet er ferdigstilt til sin tiltenkte bruk. Slike låneutgifter kapitaliseres som en del av eiendelens anskaffelseskost når det er sannsynlig at de vil føre til fremtidige økonomiske fordeler for konsernet, og utgiftene kan måles på en pålitelig måte. Lånekostnader som er henførbare til opptak av ny gjeld, føres mot gjelden i balansen og amortiseres over lånets løpetid. Andre lånekostnader innregnes i resultatregnskapet i den perioden de påløper.

SKATT

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld, med unntak av:

- Midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget.
- Midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper når konsernet kontrollerer at de midlertidige forskjellene vil bli reversert og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Utsatt skattefordel regnskapsføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen. Selskapene regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatte-

fordel i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skattefordelen. Likeledes vil selskapet redusere utsatt skattefordel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skattefordelen.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel er målt basert på forventet fremtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller.

Utsatt skatt og utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi i balansen.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er oppført som driftsmidler. Varige driftsmidler består i hovedsak av skip, kaianlegg, tomter og bygninger og maskiner/inventar. Varige driftsmidler innregnes til anskaffelseskost inkludert kostnader knyttet til anskaffelsen, med fradrag for avskrivninger og nedskrivninger for verdifall. Påfølgende større påkostninger legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte konsernet, og utgiften kan måles pålitelig. Periodisk vedlikehold balanseføres. Øvrige reparasjons-, klassifikasjons- og vedlikeholdskostnader resultatføres i den perioden utgiften pådras. Tomter avskrives ikke. Andre driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid, som er:

- Skip 15–35 år
- Bygninger/kaianlegg 20–30 år
- Maskiner og inventar 4–15 år

Driftsmidlenes forventede brukstid, samt restverdi, revurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig. For konsernets skip foretas en dekomponering av driftsmidlet, komponenter med høy slitasje og komponenter med lav slitasje. Komponenter med høy slitasje avskrives uten restverdi.

Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning, endringer i estimat på utrangeringsverdi regnskapsføres som estimatendring. Ved utskiftninger blir det foretatt en vurdering av restverdi på utskiftet del. Restverdien blir kostnadsført ved utskiftning.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

Anlegg under utførelse klassifiseres som anleggsmidler og oppføres til kost inntil tilvirkning eller utvikling er ferdigstilt. Anlegg under utførelse blir ikke avskrevet før anleggsmidlet blir tatt i bruk.

IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler som anskaffes separat balanseføres til virkelig verdi på anskaffelsestidspunktet. Immaterielle eiendeler amortiseres systematisk over forventet brukstid. Dersom eiendelens levetid ikke er tidsbegrenset og en økonomisk brukstid ikke kan estimeres, avskrives eiendelen ikke, men testes for årlig verdifall.

Goodwill

Forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet klassifiseres som goodwill. Overtatte eiendeler og gjeld ved virksomhetssammenslutninger balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill avskrives ikke, men testes årlig for eventuelt verdifall. Test for verdifall foretas ved at goodwill allokteres til konsernets kontantgenererende enheter som forventes å ha fordel av virksomhetssammenslutningen. Balanseført verdi sammenlignes med gjenvinnbart beløp, som er det høyeste av bruksverdi og virkelig verdi fratrukket avhendingsutgifter. Eventuell nedskrivning kostnadsføres og blir ikke reversert i påfølgende perioder.

Goodwill i morselskapet avskrives lineært over forventet levetid.

Programvare

Utgifter til vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påløper. Utviklingsutgifter som er direkte henførbare til design og testing av en identifiserbar og unik programvare som kontrolleres av konsernet, blir balanseført som en immateriell eiendel når kriterier for balanseføring er oppfylt. Utviklingsutgifter som ikke oppfyller kriteriene for balanseføring, kostnadsføres når de påløper. Utviklingsutgifter som tidligere er kostnadsført, kan ikke senere balanseføres.

Balanseført programvare amortiseres systematisk over forventet brukstid. Amortiseringen påbegynnes når eiendelen er tilgjengelig for bruk.

ANLEGGSMIDLER HOLDT FOR SALG OG AVVIKLET VIRKSOMHET

Anleggsmidler og grupper av anleggsmidler og gjeld er klassifisert som holdt for salg hvis deres bokførte verdi vil bli gjenvunnet gjennom en salgstransaksjon i stedet for via fortsatt bruk. Dette er ansett oppfylt bare når salg er høyst sannsynlig og anleggsmidlet er tilgjengelig for umiddelbart salg i dets nåværende form. Ledelsen må ha forpliktet seg til et salg og salget må være forventet gjennomført innen ett år fra dato for klassifiseringen.

Anleggsmidler og grupper av anleggsmidler og gjeld som holdes for salg måles til den laveste verdien av tidligere bokført verdi og virkelig verdi fratrukket salgskostnader. Avskrivning av eiendeler klassifisert for salg opphører fra dato for klassifisering.

Virksomhet som er besluttet avviklet rapporteres særskilt i resultatregnskapet. Fjorårstall omarbeides slik at det blir sammenlignbare tall.

VAREBEHOLDNING

Varebeholdningen som består av handelsvare, forbruksvarer og bunkers, er vurdert til den laveste av kostpris og netto salgsverdi med fratrukket salgskostnader. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden.

KONTANTER OG BANKBEHOLDNING

Kontanter inkluderer kontanter i kasse og bankbeholdning.

LEIEAVTALER IFRS 16**IFRS 16 - Leieavtaler**

Selskapets leieavtaler består av skip, terminaler, parkeringsplasser, kontorlokaler, maskiner, IT-utstyr, biler, og andre kontormaskiner. Leieperiodene har varierende lengde. Leieforpliktelsen måles som nåverdien av de gjenværende leieforholdene, diskontert med leietakers inkrementelle lånerente.

Konsernet som leietaker

IFRS 16 angir prinsipper for innregning, måling, presentasjon og opplysninger om leieavtaler. Standarden krever at en leietaker innregner eiendeler og forpliktelser for de fleste leieavtaler. På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale skal leietaker innregne en forpliktelse til å pådra seg leiebetalinger og en eiendel som representerer bruksretten til den underliggende eiendelen i leieperioden («bruksrett-eiendel»). En leietaker skal presentere rentekostnader for leieforpliktelsen adskilt fra avskrivningsbeløpet for bruksretteiendelen.

Diskonteringsrente

Ved fastsettelse av nåverdien av leieforpliktelsene benyttes den såkalte inkrementelle lånerenten (IFRS 16.26 jf. IFRS 16.BC162). Den inkrementelle lånerenten fastsettes ved å bygge opp en spesifikk syntetisk rente for hver underliggende eiendel. Basisen for denne renten er eksterne faktorer (f.eks. valuta og løpetid) tillagt selskapsspesifikke forhold (f.eks. selskapets gjeldsgrad og bransjetilhørighet) og til slutt tillagt eiendelsspesifikke justeringer (justeringer knyttet til eiendelstypen etc.).

Leieavtalens løpetid

For vurderingen av de enkelte leieavtalenes løpetid er eventuelle opsjoner hensyntatt i den grad man er rimelig sikker på at opsjonene vil utøves. I vurderingen av utøvelsen er det hensyntatt at noen av eiendelene kan være knyttet opp mot øvrige eiendeler (både eide og leide) slik at løpetider og brukstider henger naturlig sammen. Dette gjelder eksempelvis skip opp mot tilliggende terminaler osv.

Leiebeløp

Leiebeløpet som benyttes i beregningen av leieforpliktelsen inkluderer alle faste kostnader knyttet til kontrakten tillagt indirekte faste kostnader som påløper samt eventuelle tilbakestillelsesforpliktelser som måtte påligge selskapet.

Nye leieavtaler

Nye avtaler er tatt inn i forpliktelsen. Avtaler av uvesentlig verdi er ikke tatt inn. Det er benyttet rente som tar hensyn til avtalenes løpetid, samt type eiendel og valuta.

EGENKAPITAL

Ordinære aksjer klassifiseres som aksjekapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer med fradrag av skatt, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller ved konsolidering av utenlandske enheter.

Konsernet har inngått hybrid-obligasjonslån. Color Group har ensidig rett til å unnlate å betale ned lånet, og lånet står til side for all annen gjeld, og er derfor klassifisert som egenkapital slik IAS 32 tillater.

PENSJONSKOSTNADER

Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til livsforsikringsselskaper. De ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Kostnaden vil i denne ordningen være i overensstemmelse med innbetalt premie. Konsernet har ingen juridisk eller annen forpliktelse til å betale ytterligere bidrag hvis livsforsikringsselskapet ikke har nok midler til å betale alle ansatte ytelser knyttet til opptjening i inneværende og tidligere perioder.

AVSETNINGER

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av en tidligere hendelse, det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når en regnskapsmessig avsetning måles ved å benytte kontantstrømmer nødvendig for å gjøre opp forpliktelsen, er balanseført beløp nåverdien av disse kontantstrømmene. Restruktureringsavsetninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort.

Avsetningen til restrukturering inneholder kun direkte kostnader som følge av restruktureringen, og er de beløpene som er nødvendige for restruktureringen og ikke en del av den ordinære virksomheten til enheten.

BONUSPOENG

Avsetning for opptjente bonuspoeng balanseføres på tidspunkt for opptjening.

BETINGEDE FORPLIKTELSE OG EIENDELER

Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser, med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for at forpliktelsen vil resultere i utbetaling er lav. En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte konsernet.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser innregnes i konsernets balanse når konsernet blir part i de kontraktsmessige vilkårene til instrumentet. Konsernets finansielle instrumenter klassifiseres i følgende tre kategorier: virkelig verdi over resultatet, utlån og fordringer, og finansielle forpliktelser til amortisert kost. Finansielle instrumenter som er av langsiktig karakter er tatt inn under finansielle anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Finansielle eiendeler

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir resultatført umiddelbart. Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer regnskapsføres ved førstegangs registrering til virkelig verdi justert for eventuelle transaksjonskostnader, og deretter til amortisert kost korrigert for eventuelt nedskrevet beløp. Kortsiktige fordringer med forfallsdato kortere enn ett år eller fordringer vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke. Opptjente ikke fakturerte tjenester inntektsføres på balansedagen og oppføres som fordring.

Finansielle forpliktelser

Finansiell forpliktelse til virkelig verdi over resultatet innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi den dagen kontrakten inngås og måles deretter til virkelig verdi på hver balansedag. Eventuelle transaksjonskostnader blir umiddelbart resultatført.

Rentebærende lån innregnes ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi redusert med transaksjonskostnader. Etterfølgende regnskapsføring er til amortisert kost, hvor eventuell forskjell mellom kost og innløsningsbeløp innregnes over løpetiden som en del av den effektive renten.

Leverandørgjeld og andre kortsiktige forpliktelser måles ved førstegangs balanseføring til virkelig verdi og deretter til amortisert kost. Kortsiktige forpliktelser som forfaller innen ett år eller forpliktelser vurdert som uvesentlige, neddiskonteres normalt ikke. Forskuddsbetalte inntekter på balansedagen oppføres som gjeld.

Bunkerssikring

Konsernet benytter finansielle derivater ømerket som sikringsinstrument i forbindelse med svært sannsynlige kontantstrømmer når det gjelder innkjøp av bunkers til skipene. Sikringen blir dokumentert som effektiv ved inngåelsen av kontrakten ved at den motvirker prisendringer i kontantstrømmene. Det benyttes sikringsbokføring. En

eventuell ineffektiv del av gevinst eller tap vil umiddelbart bli innregnet i resultatregnskapet.

Inngåtte sikringskontrakter regnskapsføres til virkelig verdi på balansedagen, og endringer i virkelig verdi føres mot andre inntekter og kostnader for perioden. Når sikringskontraktene utøves, blir alle tidligere gevinster og tap overført fra egenkapitalen og medtatt i kostpris på bunkers.

PRINSIPPER GJELDENDE KUN FOR MORSLSKAP

Royalty

Driftsinntektene i morselskapet relaterer seg i all vesentlighet til royaltyinntekter, som resultatføres når de opptjenes. I forbindelse med omorganiseringen av Color Group konsernet ble fergevirksomheten i Color Group ASA med virkning fra 1998 overdratt til Color Line AS. Rettigheter til bruk av navn og varemerker samt bruk av opparbeidede linjer, kairettigheter mv. var ikke gjenstand for overdragelse. Det er inngått royaltyavtaler mellom selskapene som regulerer Color Lines rett til bruk av rettigheter tilknyttet fergevirksomheten og vederlag for slik bruk.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Avgitt konsernbidrag etter skatt fra morselskap til datterselskap er regnskapsført som økning i investering i datterselskap. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskap blir resultatført som inntekt på investering i datterselskap. Mottatt og avgitt utbytte og konsernbidrag og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld i morselskapet

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet ikke anses å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktige lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Aksjer som inngår i en handelsportefølje vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Verdiendringer blir resultatført. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på transaksjonstidspunktet.

Driftskostnader

Utgifter i morselskapet kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekter. Goodwill i morselskapet avskrives lineært over forventet levetid.

NOTE 2 STORE ENKELT-TRANSAKSJONER OG SÆRSKILTE POSTER

Forpliktelser som følge av at M/S Color Carrier og M/S Color Viking ble tatt ut av drift er kostnadsført med NOK 25 millioner på linjen for andre særskilte poster.

Konsernet har i 2022 mottatt tilskudd fra offentlige kompensasjonsordninger knyttet til covid-19. Offentlige tilskudd er inntektsført med NOK 25 millioner på linjen for andre driftsinntekter (209 millioner i 2021).

NOTE 3 SEGMENT-RAPPORTERING

Kjøp og salg av tjenester innenfor konsernet er basert på armlengdeprinsippet. Konsernets virksomhet er også utenfor Norge. Det utarbeides ikke interne resultat- og balanseoppsett basert på geografisk inndeling.

Konsernets hovedvirksomhetsområder

Virksomhetsområdet Cruise markedsfører og selger cruise, konferansereiser, reise- og hotellpakker for enkeltpersoner, grupper og organisasjoner mellom Norge og Tyskland. I tillegg inngår også fraktvirksomhet. Virksomhetsområdet Transport markedsfører og selger kostnadseffektive transporttjenester mellom Norge, Sverige og Danmark for enkeltpersoner, grupper og organisasjoner. I tillegg til salg av reiser og hotellpakker inngår fraktvirksomhet.

Nøkkeltall fra virksomhetsområdene

Beløp i NOK tusen

	Divisjon Cruise	Divisjon Transport	Konsern	Divisjon Cruise	Divisjon Transport	Konsern
	2022	2022	2022	2021	2021	2021
Driftsinntekter	2 619 431	3 132 467	5 751 898	1 253 507	1 360 572	2 614 079
Driftskostnader	-2 003 014	-2 527 110	-4 530 124	-1 116 181	-1 286 502	-2 402 683
Ordinære avskrivninger	-277 776	-320 468	-598 244	-278 614	-318 534	-597 148
Andre særskilte poster	-12 620	-12 620	-25 240	0	0	0
Driftsresultat/segmentresultat	326 021	272 269	598 290	-141 288	-244 464	-385 752
Netto finanskostander			-244 436			-204 990
Resultat før skattekostnad			353 854			-590 742
Skattekostnad			-72 089			133 059
Årsresultat			281 765			-457 683
Segment eiendeler	3 208 099	4 107 778	7 315 877	2 743 748	4 060 163	6 803 911
Ikke allokerte eiendeler			1 481 059			2 709 647
Konsoliderte totale eiendeler			8 796 936			9 513 558
Segmentforpliktelser	1 688 309	3 201 754	4 890 063	1 374 990	3 319 057	4 694 047
Ikke allokerte forpliktelser			2 265 656			3 446 503
Konsoliderte totale forpliktelser			7 155 719			8 140 550
Investeringer foretatt i perioden (brutto)	45 665	98 568	144 233	11 441	40 976	52 417
Ikke allokerte investeringer			40 710			34 693
Konsoliderte totale investeringer			184 943			87 110

NOTE 4 ESTIMATUSIKKERHET

Det er foretatt vurderinger av de estimatene som er lagt til grunn for poster i resultatregnskapet og balansen. Estimaten er basert på forutsetninger innhentet fra eksterne kilder, slik som blant andre kapitalmarkedet. I tillegg bygger estimatene på selskapets utarbeidede langtidsprognoser fremlagt i forbindelse med årlig budsjettprosess, samt historiske erfaringer i selskapet. Endringer i regnskapsmessige estimater resultatføres i den perioden estimatene endres. Virkelige verdier kan vise seg å avvike fra disse estimatene. Alle estimater og forutsetninger er basert på fortsatt drift.

Avskrivninger av driftsmidler

Avskrivninger av driftsmidler er basert på antatt brukstid for driftsmidler, og i tillegg antatt restverdi for skipene. Det er skipene som utgjør den største verdien av driftsmidlene. Skipene er dekomponert og avskrives med forskjellige satser, da brukstiden for de enkelte deler av skipene vil variere. Endrede investeringsbeslutninger, markedsforhold, teknologisk utvikling og miljøkrav kan påvirke avskrivningstiden. Denne vurderingen gjøres ved utløpet av hvert år. Det er ledelsens vurdering at det ikke er grunnlag for å endre avskrivningstiden.

Amortisering av immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler amortiseres over forventet brukstid. Balanseført beløp for bookingsystem og internettplattform

utgjør den vesentligste verdien av balanseført verdi på programvare og lisenser. Brukstiden ble vurdert til 15 år fra systemet ble satt i operativ drift i 2011. Endrede investeringsbeslutninger, markedsforhold og teknologisk utvikling kan påvirke forventet brukstid. Vurderingen gjøres ved utløpet av hvert år. Forventet brukstid ble i 2020 forlenget med 5 år til 20 år fra systemet ble tatt i bruk i 2011. Ledelsens vurdering er at det ikke er grunnlag for å endre estimat for forventet brukstid ut over dette.

Goodwill og andre ikke-avskrivbare immaterielle eiendeler

Goodwill baserer seg på at neddiskonterte fremtidige kontantstrømmer er tilstrekkelige til å dekke dagens verdi av goodwill. Det er usikkerhet knyttet til disse kontantstrømmene. En endring av forutsetningene og antatte fremtidige kontantstrømmer vil endre verdien på nåverdien av disse kontantstrømmene. Disse endringene vil kunne medføre behov for en nedskrivning av goodwill. De årlige kontantstrømmer som som beregningen baserer seg på er basert på selskapets utarbeidede langtidsprognoser fremlagt i forbindelse med den årlige budsjettprosessen. Langtidsprognosene inkluderer estimerte kontantstrømmer til fremtidige krav om kjøp av klimavoter (ETS) og investeringer på skip som følge av miljøkrav. Det eksisterer usikkerhet til mengde klimavoter og hvilke investeringer som vil gjennomføres. Renteforutsetningene i beregningen er også basert på tilsvarende som er tilgjengelig i markedet. Se også Note 9.



NOTE 5 DATTERSELSKAPER

Konsernet består av morselskapet Color Group AS og har følgende datterselskaper eiet direkte og indirekte.

Beløp i NOK tusen

	Forretnings- kontor	Resultat 2022	Selskapets egenkapital	Eierprosent 31.12.22	Bokført verdi i balansen
Eiet av Color Group AS (morselskap)					
Color Line AS	Oslo	59 614	3 418 887	100	4 014 245
Color Hotels AS	Oslo	45	1 446	100	100
Sum selskaper eiet direkte					4 014 345
Selskaper eiet indirekte					
Eiet av Color Line AS					
Color Line Cruises AS	Oslo		430 520	100	
Color Line Transport AS	Oslo		128 284	100	
Color Line Crew AS	Oslo		3 033	100	
Color Line Marine AS	Sandefjord		2 250	100	
Color Marine Verksted AS	Sandefjord		100	100	
Bergen Line AS	Oslo		100	100	
Norway Line AS	Oslo		100	100	
Color Scandi Line AS	Oslo		100	100	
Scandi Line AS	Oslo		100	100	
I/S Jahre Line	Oslo			100	
Eiet av Color Line Cruises AS					
Color Line GmbH	Kiel		26 (EUR)	100	
Terminalbygget AS	Oslo		100	100	
Eiet av Color Line Transport AS					
Color Hotel Skagen AS	Skagen		15 700 (DKK)	100	
Color Line Danmark AS	Hirtshals		5 000 (DKK)	100	
Hirtshals Skipsprovisiantering AS	Hirtshals		500 (DKK)	100	
Larvik Line AS	Oslo		30	100	
Kristiansand Line AS	Oslo		10 000	100	

NOTE 6 NÆRSTÅENDE PARTER

Color Group AS eies av ONS Invest II AS, et selskap som er 100 % eiet av Olav Nils Sunde med familie via selskapet O.N. Sunde Holding AS. Nærstående parter er alle selskap som inngår i O.N. Sunde-konsernet, samt dets eiere. Videre defineres som nærstående parter medlemmer av styret, konsernsjef og administrerende direktører i virksomhetsområdene. Transaksjoner mellom nærstående parter føres på spesifikke konti i regnskapet.

Det er følgende transaksjoner med de nærstående parter til konsernet:

Resultat	Beløp i NOK tusen					
	Kjøp av varer og tjenester		Leiekostnad		Renteinntekt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
O.N. Sunde AS	192	0	0	0	22 155	22 767
Selskaper kontrollert av O.N. Sunde AS	8 826	3 448	97 536	89 483	0	0
Totalt	9 018	3 448	97 536	89 483	22 155	22 767

Selskapet kjøper inn klær og andre varer for videresalg fra Voice Norge AS til markedsmessige priser. Dette selskapet inngår i O.N. Sunde konsernet.

M/S SuperSpeed 2 eies av Oslo Line AS. Dette selskapet eies av ONS Ship Finance AS, og inngår i O.N. Sunde-konsernet. Selskapet chartrer skipet fra Oslo Line AS til årlig rate som er basert på forretningsmessige vilkår som tilsvarer hva en kunne oppnådd i et eksternt marked.

Color Group AS forestår i all hovedsak den eksterne finansieringen for samtlige selskaper i konsernet. Selskapet låner ut videre til de øvrige selskapene. Rente på mellomværende beregnes tilsvarende renten Color Group AS betaler på eksterne lån.

Godtgjørelser til ledende personer fremgår av Note 19.

Nærstående parter – mellomværende:

Balansposter	Beløp i NOK tusen			
	Kortsiktig fordring		Gjeld	
	2022	2021	2022	2021
O.N. Sunde AS	525 154	537 115	-606	0
Selskaper kontrollert av O.N. Sunde AS	0	0	-457	0
Totalt	525 154	537 115	-1 063	0

Mellomværende morselskapet har med selskaper i konsernet:

	Beløp i NOK tusen			
	Langsiktig fordring		Gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Color Hotels AS	0	0	-1 480	-1 480
Color Line AS	3 373 799	2 930 198	0	0
Totalt	3 373 799	2 930 198	-1 480	-1 480

Fordringer til nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til utlån som renteberegnes. Fordringen til O.N. Sunde AS er sikret med pant i aksjer. Øvrige fordringer er ikke sikret. Det er ikke gitt lån til noen i konsernledelsen. Det er ingen mellomregninger med noen i konsernledelsen.

Mellomværender morselskapet har med selskaper i konsernet relaterer seg i hovedsak til lånefinansiering fra mor- til datterselskapene. Denne gjelden er rentebærende.

Datterselskapet Color Line AS betaler royalties til morselskapet. Dette er i morselskapet inntektsført med NOK 167,3 millioner (NOK 70,8 millioner i 2021).

Det er ikke avsatt for tap på lån til nærstående parter i 2022 eller 2021.

På konsernnivå er det avgitt konsernbidrag med NOK 114,8 millioner uten skattemessig effekt og mottatt NOK 275,6 millioner med skattemessig effekt.



NOTE 7 INNTEKTER OG KOSTNADER (KONSERN)

Sum driftsinntekter består av følgende poster:

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Passasjerinntekter	4 819 776	1 738 579
Fraktinntekter	586 403	458 199
Annet*	320 472	208 199
Offentlige tilskudd	25 247	209 102
Totalt	5 751 898	2 614 079

*Annet består i all hovedsak av spedisjonsinntekter, inntekter hotell og markedsinntekter. I 2022 er gevinst ved avgang anleggsmidler inkludert med NOK 11 millioner.

Totalt tilskudd fordeler seg på Norge med NOK 10,2 millioner (NOK 186 millioner i fjor), Danmark NOK 8,5 millioner (NOK 20 millioner i fjor) og Tyskland NOK 6,5 millioner (NOK 3 millioner i fjor).

Sum andre driftskostnader består av følgende poster:

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Tekniske driftskostnader	291 281	163 245
Andre driftskostnader om bord	205 744	104 822
Andre driftskostnader land og annet	381 065	263 156
Totalt	878 090	531 223

Konsernet kjøper og selger valuta basert på forventede inntekter og utgifter i de respektive valutaene. Resultatet av disse handlene henføres til relevante resultatposter i regnskapet.



Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

NOTE 8 VARIGE DRIFTSMIDLER (KONSERN)

Beløp i NOK tusen

	Skip	Investeringer innleid skip	Inventar, utstyr	Tomter, bygg o.a. fast eiendom	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost						
Anskaffelseskost per 01.01.2021	8 714 583	172 770	332 017	1 388 254	41 883	10 649 507
Overføring fra anlegg under utførelse	0	0	24 652	0	-36 282	-11 630
Tilgang	42 188	9 546	10 149	1 668	16 440	79 991
Avgang	-5 561	0	0	0	0	-5 561
Omregningsdifferanse	0	0	-4 397	-22 225	0	-26 622
Anskaffelseskost per 31.12.2021	8 751 210	182 316	362 421	1 367 697	22 041	10 685 685
Anskaffelseskost per 01.01.2022	8 751 210	182 316	362 421	1 367 697	22 041	10 685 685
Overføring fra anlegg under utførelse	0	0	5 313	0	-13 071	-7 758
Tilgang	96 908	43 646	13 969	1 623	20 829	176 975
Avgang	-181 327	-8 939	0	0	0	-190 266
Reklassifisering eiendeler holdt for salg	-309 245	0	0	0	0	-309 245
Omregningsdifferanse	0	0	5 094	25 446	0	30 540
Anskaffelseskost per 31.12.2022	8 357 546	217 023	386 797	1 394 766	29 799	10 385 931
Akkumulerte av- og nedskrivninger						
Av- og nedskrivninger per 01.01.2021	3 541 976	89 518	277 625	919 122	0	4 828 241
Årets avskrivninger	352 070	20 819	18 266	45 777	0	436 932
Avgang	-5 561	0	0	0	0	-5 561
Omregningsdifferanse	0	0	-3 463	-14 258	0	-17 721
Av- og nedskrivninger per 31.12.2021	3 888 485	110 337	292 428	950 641	0	5 241 891
Av- og nedskrivninger per 01.01.2022	3 888 485	110 337	292 428	950 641	0	5 241 891
Årets avskrivninger	358 463	23 069	15 412	43 184	0	440 128
Avgang	-65 241	-8 939	0	0	0	-74 180
Reklassifisering eiendeler holdt for salg	-269 162	0	0	0	0	-269 162
Omregningsdifferanse	0	0	4 099	17 479	0	21 578
Av- og nedskrivninger per 31.12.2022	3 912 545	124 467	311 939	1 011 304	0	5 360 255
Balanseførte verdier						
Per desember 2020	5 172 607	83 252	54 392	469 132	41 883	5 821 266
Per desember 2021	4 862 725	71 979	69 993	417 056	22 041	5 443 794
Per desember 2022	4 445 001	92 556	74 858	383 462	29 799	5 025 676
Avskrivningsmetode	Driftsmidlene avskrives lineært over antatt brukstid. Avskrivningene justeres for eventuelle restverdier.					
Avskrivningssatser	2,85-20 %	10-20 %	10-20 %	5-20 %		

Låneutgifter er aktivert på tilhørende driftsmiddel, og avskrives over den antatte levetiden til driftsmidlet. Anlegg som står på leid grunn avskrives over leieperioden. Anlegg som står på leid grunn avskrives over leieperioden.

Eiendeler holdt for salg

Konsernet kunngjorde i desember 2022 at det er inngått avtale om salg av skipet M/S Color Viking. Transaksjonen er gjennomført i februar 2023. Bokført verdi av skipet NOK 40 millioner er i balansen presentert på egen linje som eiendeler holdt for salg.



NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER (KONSERN)

	Beløp i NOK tusen		
	Goodwill og andre immaterielle eiendeler	Programvare og lisenser	Totalt
Anskaffelseskost			
Anskaffelseskost per 01.01.2021	671 301	764 801	1 436 102
Overføring fra anlegg under utførelse – fra note 8	0	11 630	11 630
Tilgang	0	7 119	7 119
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Anskaffelseskost per 31.12.2021	671 301	783 550	1 454 851
Anskaffelseskost per 01.01.2022	671 301	783 550	1 454 851
Overføring fra anlegg under utførelse – fra note 8	0	7 758	7 758
Tilgang	0	7 968	7 968
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Anskaffelseskost per 31.12.2022	671 301	799 276	1 470 577
Akkumulerte av- og nedskrivninger			
Av- og nedskrivninger per 01.01.2021	0	395 965	395 965
Årets avskrivninger	0	38 075	38 075
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Av- og nedskrivninger per 31.12.2021	0	434 040	434 040
Av- og nedskrivninger per 01.01.2022	0	434 040	434 040
Årets avskrivninger	0	37 367	37 367
Avgang	0	0	0
Omregningsdifferanse	0	0	0
Av- og nedskrivninger per 31.12.2022	0	471 407	471 407
Balanseførte verdier			
Per desember 2020	671 301	368 836	1 040 137
Per desember 2021	671 301	349 510	1 020 811
Per desember 2022	671 301	327 869	999 170

Goodwill og programvare

All goodwill er ervervet ved oppkjøp og har vært av strategisk betydning for å bevare og styrke konsernets markedsposisjoner. Goodwill henføres til segmentet Transport som innbefatter linjene Sandefjord–Strømstad, Larvik–Hirtshals og Kristiansand–Hirtshals.

Goodwill blir ikke avskrevet. Imidlertid blir det foretatt test for nedskrivning minst årlig, eller når det foreligger indikasjoner på verdifall.

Programvaren er i all hovedsak knyttet til utvikling av booking- og internettplattform, som ble tatt i bruk i 2011 og videreutviklet i de påfølgende årene. Investeringen er en programvare som klassifiseres som en immateriell eiendel i regnskapet.

Programvaren er sentral for hele konsernet og henføres

derfor til samlet konsern. Kostpris av programvaren amortiseres over den forventede brukstiden, som er satt til 20 år fra systemet ble satt i operativ drift i 2011.

Konsernet gjennomfører en test av bokført verdi av immaterielle eiendeler, varemerker, goodwill og driftsmidler for cruise- og transportsegment ved å benytte kontantstrømmetoden.

Testen baserer seg på fremtidige kontantstrømmer etter skatt for de kommende 5 år, og med en terminalverdi deretter basert på en vekst på 2,0 prosent, hvilket antas å være rimelig i forhold til forventninger til fremtidig vekst i reiselivsnæringen. Fremtidige kontantstrømmer bygger på konsernets utarbeidede langtidsprognoser, inkludert bærekraftsvurderinger, vedtatt i forbindelse med den årlige budsjettprosessen. Estimaten for fremtidige kontantstrømmer inkluderer

Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

forventede kostnader knyttet til krav om kjøp av klimavoter (ETS) og langsiktige miljø investeringer på skip i for å sikre drift i tråd med forventede miljøkrav.

Nåverdi av fremtidig inntjening er beregnet basert på en diskonteringsrente etter skatt på 6,29 prosent (7,59 prosent før skatt). Grunnlaget for neddiskonteringsatsen bygger på 10 års statsobligasjonsrente og en markedspremie benyttet i offentlig sammenheng. Videre benyttes egenkapitalavkastning tilsvarende konsernets avkastningskrav på egenkapitalen.

Konsernet er utsatt for endringer i reiselivsbransjen, herunder konkurranse fra andre aktører i bransjen. Det er

ingen indikasjoner på at det ikke skulle bli en stabil videreføring av konsernet de kommende årene. Det er usikkerhet knyttet til estimat for fremtidig inntjening.

Gjennomført test av verdien viser ikke noe behov for nedskrivning av balanseført goodwill eller programvare. Det er foretatt sensitivitetsanalyser hvor det er gjort endring på +/-1 prosent i diskonteringsrenten, tilsvarende +/-1 prosent justering av veksten i terminalleddet samt at de estimerte kontantstrømmene er justert opp/ned med 25 prosent. Ingen av justeringene har indikert behov for å endre konklusjonen.

NOTE 10 IMMATERIELLE EIENDELER (MORSELSKAP)

Goodwill og andre immaterielle eiendeler:

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Kostpris 01.01.	444 677	444 677
Tilgang i året	0	0
Kostpris 31.12.	444 677	444 677
Akkumulerte avskrivninger 01.01.	440 677	440 667
Ordinære avskrivninger i året	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	440 677	440 677
Bokført verdi 31.12.	4 000	4 000
Avskrivningssats	5	5

Goodwill er relatert til oppkjøp av fergevirksomhet, og er ferdig nedskrevet. Bokført verdi på NOK 4 millioner er knyttet til navnerettighet som ikke avskrives.

NOTE 11 LANGSIKTIGE FORDRINGER OG INVESTERINGER (KONSERN)

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Ålesund stadion	26 588	25 430
Renteswapper	44 699	0
Andre fordringer	1 171	1 108
Sum	72 458	26 538

NOTE 12 VAREBEHOLDNINGER (KONSERN)

Varebeholdningen består av følgende varettyper:

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Varebeholdning for videresalg	154 851	135 686
Forbruksvarer	458	483
Bunkers	16 731	17 827
Sum	172 040	153 996

Nedskrivning varelager er ført på varekost med NOK 7,7 millioner i 2022 (NOK 14,3 i 2021). Avsetning for ukurans i varelager utgjør NOK 4,5 millioner (NOK 4,5 millioner i 2021).

Varekost er knyttet til forbruk av innkjøpte varer for videresalg, forbruksvarer, forbruk av bunkers, billettprovisjoner samt havnekostnader.



NOTE 13 RENTEBÆRENDE GJELD, PANTSTILLELSER OG GARANTIER

	Beløp i NOK tusen			
	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Bokførte langsiktige lån				
Pantelån	2 436 609	2 680 621	1 545 166	2 433 135
Obligasjonslån (notert på Oslo Børs)	2 487 104	3 463 468	794 386	1 674 047
Sum rentebærende langsiktige lån	4 923 713	6 144 089	2 339 552	4 107 182
Bokførte kortsiktige lån				
Kortsiktig del av pantelån	0	0	1 550 000	955 000
Kortsiktig del av obligasjonslån	0	0	900 000	1 000 000
Sum rentebærende kortsiktige lån	0	0	2 450 000	1 955 000
Sum rentebærende gjeld	4 923 713	6 144 089	4 789 552	6 062 182

I lys av den usikre situasjonen rundt konsekvensene fra covid-19, oppnådde Color Group i 2021 enighet med selskapets banker og kredittinstitusjoner om visse endringer i covenants til og med 30. september 2022. Viser for øvrig til avsnittet "Likviditetsrisiko" i note 17 Finansiell risiko samt bruk av finansielle instrumenter.

Konsernet har i sine låneavtaler forpliktelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle forpliktelser er oppfylt per 31. desember 2022. Pantelån er sikret med pant i skip og andre eiendeler. Det er også gitt pant i leieavtaler til terminalområder og negativ pant i skip. Color Group AS har inngått rammeavtale på garanti for konsernets skattetrekksmidler på NOK 51 millioner. I tillegg har konsernet stilt garanti ovenfor reisegarantifond på ca. NOK 152 millioner, samt andre garantier for datterselskaper på ca. NOK 60 millioner og EUR 30 millioner.

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Bokført verdi (konsern) av eiendeler stilt som sikkerhet (skip, bygg, etc.).	5 025 676	5 443 794

Rentebetingelser på alle lån og kreditter er fastsatt i henhold til NIBOR-rente tillagt en avtalt margin. Rentesatser var ved utgangen av 2022 i gjennomsnitt: Pantegjeld: 5,30 % Obligasjonsgjeld: 6,16 %

Color Line Transport AS har inngått leasingavtale med Oslo Line AS. Avtalen utløper i 2030 og det er gitt garanti fra Color Group AS.

NOTE 14 LEVERANDØRGJELD OG ANDRE KORTSIKTIGE FORPLIKTELSER (KONSERN)

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	2022	2021
Leverandørgjeld	368 743	248 973
Skyldige offentlige avgifter	104 416	85 607
Forskuddsbetalte inntekter	232 014	153 286
Påløpte renter	44 523	36 718
Påløpte lønnskostnader	102 646	71 145
Diverse kortsiktig gjeld	174 235	146 609
Sum	1 026 577	742 338
Andre finansielle forpliktelser		
Valutaderivater	3 607	0
Bunkersderivater	6 654	0
Sum	10 261	0
Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	1 036 838	742 338



Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

NOTE 15 LEIEAVTALER (KONSERN)

Bruksretteiendeler

Konsernets leide eiendeler inkluderer skip, annen fast eiendom, maskiner og utstyr og kjøretøy. Konsernets bruksretteiendeler er kategorisert og presentert i tabellen under:

Beløp i NOK tusen

Bruksretteiendeler	Skip	Terminaler og p-plasser	Maskiner, utstyr, kjøretøy	Totalt
Anskaffelseskost 1. januar 2022	934 693	373 435	102 886	1 411 014
Tilgang av bruksretteiendeler	0	5 363	15 018	20 381
Anskaffelseskost 31. desember 2022	934 693	378 798	117 904	1 431 395
Akkumulerte av- og nedskrivninger 1. januar 2022	245 661	79 123	62 317	387 101
Avskrivninger	76 559	25 200	18 990	120 749
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31. desember 2022	322 220	104 323	81 307	507 850
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember 2022	612 473	274 475	36 597	923 545
Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid	10 år	1–22 år	1–7 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær	

Leieforpliktelser

Udskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger	
Mindre enn 1 år	151 464
1–2 år	138 892
2–3 år	132 426
3–4 år	120 999
4–5 år	120 294
Mer enn 5 år	600 433
Totale udskonterte leieforpliktelser 31. desember 2022	1 264 508
Vektet gjennomsnittlig inkrementell lånerente	4,6 %
Endringer i leieforpliktelser	
Totale leieforpliktelser 1. januar 2022	1 074 800
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden	20 368
Betaling av hovedstol	-152 753
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	45 705
Totale leieforpliktelser 31. desember 2022	988 120
Kortsiktige leieforpliktelser	147 973
Langsiktige leieforpliktelser	840 147

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

Anvendte praktiske løsninger

Konsernet benytter seg av unntaket for kortsiktige leieavtaler og for leieavtaler med lav verdi. Det innregnes ikke leieforpliktelser eller bruksretteiendeler ved bruk av unntaket, og leiebetalingene resultatføres.

Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets leieavtaler av bygninger/terminaler har leieperioder som varierer mellom 0,5 og 21 år. Noen av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Det er kun en leieavtale med opsjon som ikke er innregnet. Den er 20 år fram i tid, og er derfor ikke innregnet.

Kjøpsopsjoner

Konsernet leier maskiner og utstyr og kjøretøy med en leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontraktene inkluderer en opsjon til å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Leieavtaler med en slik kjøpsopsjon har en utkjøpsverdi på NOK 2,8 millioner.



NOTE 16 FINANSKOSTNADER OG FINANSINNTEKTER

	Beløp i NOK tusen			
	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Rentekostnader banklån	-99 064	-65 169	-140 922	-104 882
Rentekostnader obligasjonslån	-226 410	-205 570	-104 730	-103 730
Rentekostnad leieforpliktelse IFRS 16	0	0	-45 705	-49 669
Andre rentekostnader	-1 668	-165	-3 106	-5 495
Sum rentekostnader	-327 142	-270 904	-294 463	-263 776
Tap finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet	0	0	0	-11 375
Urealisert disagio	-10 310	-21 119	-9 499	0
Låneomkostninger	-36 901	-57 550	-38 491	-58 429
Disagio	0	-3 572	-153	-605
Sum finanskostnader	-374 353	-353 145	-342 606	-334 185
Renteinntekter fordringer	147 386	151 405	22 155	22 769
Sum renteinntekter	147 386	151 405	22 155	22 769
Resultat investering i tilknyttet selskap og datterselskap	1 357	30 599	16 797	9 831
Verdiendring finansielt derivat	61 858	36 552	56 329	66 412
Gevinst finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet	0	54 266	0	0
Urealisert agio	14 873	0	0	19 785
Gevinst på aksjer	2 819	3 407	2 889	10 398
Sum finansinntekter	228 293	276 229	98 170	129 195
Totale finansposter	-146 060	-76 916	-244 436	-204 990

Konsernet kjøper og selger valuta basert på forventede inntekter og utgifter i de respektive valuta. Effekten av disse handlene er ført under drift sammen med de relevante resultatposter i regnskapet. Se Note 7.

NOTE 17 FINANSIELL RISIKO SAMT BRUK AV FINANSIELLE INSTRUMENTER

FINANSIELLE RISIKOFAKTORER

Konsernets vesentligste finansielle risikoer er bunkers, valuta, rente og likviditetsrisiko/refinansieringsrisiko. Konsernet har en løpende oppfølging av de enkelte områder for å avdekke eventuelle nåværende og fremtidige risikoer. Det er konsernets policy å ikke aktivt spekulere med finansielle risikoer, men å bruke finansielle derivater for å avdemppe risiko knyttet til finansiell eksponering som følger av konsernets drift og finansiering. Det blir løpende ført oversikt over gjeldende sikringsinstrumenter. Styret og selskapets revisjonsutvalg blir løpende oppdatert med oversikt over sikringer, samt antatt fremtidige risikoer.

Markedsrisiko

Konsernets markedsrisiko er i hovedsak knyttet til endringer i valutakurser, renteendringer og prisendringer på bunkers.

Valutarisiko

Inntekter i fremmed valuta og kostnader for varer og tjenester er ikke nøytrale i de enkelte valutaene. Denne risikoen blir redusert i størst mulig utstrekning. Valutarisikoen oppstår ved forskjell mellom inntekter og utgifter per valuta og i særlig grad mot USD, EUR og DKK, i tillegg til investeringer/kjøp av anleggsmidler, samt tilbakebetaling av lån i valuta. Konsernet søker aktivt å redusere valutarisikoen ved netting av valutasortene og benyttelse av valutalån. Det er konsernets policy i en normal situasjon å dekke en vesentlig del av den løpende valutarisikoen i de nærmeste 6 til 12 måneder ved å inngå terminkontrakter, opsjoner, swapper og strukturerte produkter. Hensyntatt inngåtte valutakontrakter og valutabeholdning per 31.12.2022 er konsernet tilnærmet valutaneutralt vedrørende driftsrelaterte inntekter og kostnader i EUR og DKK. En endring i valutakursen EUR mot NOK på +/- 10 prosent i relasjon til konsernets valutalån og derivater vil påvirke resultatet (agio/disagio) med ca. +/- NOK 30 millioner før skatt. En

endring i valutakursen USD mot NOK på +/- 10 prosent før inngåtte valutaderivatkontrakter vil påvirke resultatet med ca. +/- NOK 70 millioner før skatt. I tillegg kommer resultat-effekt som følge av verdiendring på sikringskontrakter.

I 2022 er det realisert valutakontrakter i EUR, USD og DKK knyttet til løpende inntekter og kostnader i konsernet. Kontraktene er i stor grad knyttet til driften, og agio/disagio ved oppgjør er henført til respektive resultatposter i regnskapet. Ved årsskiftet er det inngått ulike sikringskontrakter som utgjør deler av totaleksponeringen for kommende år, primært bestående av opsjons- og terminkontrakter med levering i 2023.

Renterisiko

Konsernet er primært eksponert mot renterisiko gjennom låneporteføljen. Formålet med styring av renterisikoen er at en endring i rentenivået over tid kan ha en negativ virkning på resultatet. Konsernet inngår renteswapavtaler for å oppnå ønsket forhold mellom fast og flytende rente. Ved utløpet av 2022 hadde selskapet ingen swapavtaler. I forbindelse med levering av M/S Color Hybrid i 2019 tok selskapet ut opsjon for CIR-FASTRENT KONTRAKTER (fastrente i 12 år) for hele finansieringen, henholdsvis ca. NOK 691 millioner til fastrente 2,14 prosent og EUR 31 millioner til fastrente 0,84 prosent fra Eksfin.

Total balanseført rentebærende gjeld er på NOK 4 790 millioner. En endring i rentenivået på +/- 1 prosent hensyntatt inngåtte rentesikringsavtaler vil påvirke resultatet med ca. +/- NOK 11 millioner før skatt. I tillegg kommer resultat-effekt som følge av verdiendring på sikringskontrakter, renteinntekter fra kontantbeholdning og egenkapital-effekter fra hybridobligasjonslån.

Tabellen nedenfor viser en kvantifisering av renterisikoen fremover i tid, hensyntatt kontanter/bankinnskudd, forfallsstruktur for pantelån, obligasjonslån og renteswapper. Tallene tar utgangspunkt i eksisterende balanseførte forpliktelser per 31.12.2022:

Rentesensitivitet Konsern

	Beløp i NOK tusen			
	Under 1 år	1-2 år	3-4 år	5 år og mer
Pantelån	1 562 213	1 404 987	1 247 761	1 090 535
Usikrede obligasjonslån	800 000	0	0	0
Sum	2 362 213	1 404 987	1 247 761	1 090 535
Kontanter og bankinnskudd og markedsbaserte aksjer	385 245	385 245	385 245	385 245
Netto renteswapper	911 887	829 887	747 887	665 887
Netto utestående etter renteswapper	1 065 081	189 855	114 629	39 403
Rentesensitivitet ved endring +/- 1 prosent	10 651	1 899	1 146	394

Bunkersrisiko

Kostnader til bunkers utgjorde ca. 17 prosent av konsernets driftskostnader for 2022, og representerer en driftsmessig risiko som følge av endringer i oljeprisen. Konsernet hadde per 31. desember 2022 fremtidig sikring av prisen på bunkers for ca. 60 prosent av estimert forbruk i 2023 og ca. 45 prosent av estimert forbruk i 2024. Sikringene er utført for det reelle fysiske produkt skipene forbruker, samtidig er selskapet indirekte sikret ytterligere ca. 20 prosent gjennom BAF (Bunker Adjustment Fee) kontrakter med fraktkunder, dvs en direkte og indirekte sikring på mot ca. 80 prosent i 2023 og ca. 65 prosent i 2024. Det ble i 2021 solgt bunkerskontrakter med gevinst på NOK 65 millioner, hvorav NOK 40 millioner ble inntektsført i 2021 og NOK 25 millioner inntektsført i 2022. Virkelig verdi av gjeldende sikringskontrakter er per 31.12.2022 NOK -5 millioner (etter skatt). Alle sikringskontrakter knyttet til bunkers utløper i 2023 og 2024, og vil påvirke resultatene fremover. Endring i markedsverdi på gjenværende bunkerskontrakter vil ikke påvirke resultatet, men kun ha innvirkning på egenkapitalen.

Ved en prisendring på +/- 10 prosent vil inngåtte sikringskontrakter gi en resultatteffekt på ca. +/- NOK 42 millioner før skatt. Resultateffekt knyttet til sikringskontrakter regnskapsføres i henhold til prinsipp for sikringsbokføring og utgjør totalt NOK 55 millioner for 2022. Sikringen har i 2021 og 2022 fungert etter plan.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er knyttet til risiko for at konsernet ikke vil kunne oppfylle økonomiske forpliktelser etter som de forfaller. Konsernet har fokus på å opprettholde en likviditetsberedskap som minimum skal dekke et toppbelastnings-tilfelle. Likviditetsberedskapen styres på konsernnivå og det utarbeides 12 måneders budsjett som følges opp ukentlig. Tilgjengelig likviditet er per 31.12.2022 NOK 760 millioner (inklusive utrukne kredittlinjer). Overskuddslikviditet plasseres primært i det korte pengemarkedet. Det henvises for øvrig til oppstilling under punkt: 'Fastsettelse av virkelig verdi for finansielle eiendeler og forpliktelser' for oppstilling av forfallsanalyse med avdrag og renter for rentebærende gjeld fremover i tid.

I lys av den usikre situasjonen rundt konsekvensene fra covid-19 oppnådde Color Group i august 2021 enighet med selskapets banker og kredittinstitusjoner om videreføring av endrede covenants til og med 30. september 2022.

I april 2022 gjennomførte selskapet en re/opp-finansiering av lån med første prioritets pant i M/S Color Fantasy. Den nye strukturen er på NOK 800 millioner og lik covenant struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med ca. 11 års avdragsprofil.

Det ble i juni 2022 mottatt konsernbidrag på netto NOK 161 millioner (likviditetseffekt) fra andre selskaper i morselskapet O.N. Sunde AS konsernet, hvorav den positive egenkapitaleffekten for Color Group AS konsernet utgjør ca. NOK 100 millioner. I tillegg ble det mottatt ca. NOK 27 millioner fra ONS Ship Invest II AS (et selskap eid indirekte 38,6 prosent gjennom ONS Ship Finance AS, deleid med O.N. Sunde AS).

I desember 2022 fikk selskapet på plass en generell forlengelse av den opprinnelig finansieringen av Larvikterminalen på (utestående per årsskiftet) NOK 120 millioner, for nye 3 år, og med ca. 15 års avdragsprofil.

Color Group AS har videre en kortsiktig (utrukket) trekkfasilitet med morselskapet O.N. Sunde AS på NOK 300 millioner frem til og med mars 2023.

Utover ordinære forfall i 2022, hadde Color Group et netto forfall for obligasjonslånet COLG14 i september 2022 på NOK 933 millioner. Dette lånet ble innfridd i sin helhet. I tillegg til dette innfridde selskapet i desember 2022, NOK 113 millioner, som ble opptatt ekstraordinært gjennom nedstengingsperioden grunnet covid-19 tiltak, fra den statlige lånegarantiordningen gjennom DNB og Eksfin.

Obligasjonslån (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån) notert på Oslo Børs forfaller i perioden 2023–2024. Totalt utestående bokført netto obligasjonslån per 31.12.22 er NOK 1 700 millioner (ikke inkludert hybrid-obligasjonslån på NOK 800 millioner. Hybrid-obligasjonslån er evigvarende, med call-dato i desember 2024 til pari kurs, og klassifiseres som egenkapital).

Color Group AS har gjennom datterselskapet Color Line Transport AS i november 2022 inngått avtale om salg av fartøyet M/S Color Carrier. Salget av fartøyet er på markedsmessige vilkår med et vederlag noe over bokført verdi. Skipet ble levert 19. desember 2022 og hele salgsprovenyet er mottatt.

ONS Ship Finance AS ('Selskapet'), et tilknyttet selskap eid 38,6 prosent av Color Group AS, inngikk i november 2022 en betinget Memorandum of Agreement (MoA) for å selge fartøyet M/S Edda Sun. Salget er ventet gjennomført Q1 2023. Salget ventes gi en positiv regnskapseffekt før skatt på om lag NOK 100 millioner for selskapet.

Color Group AS har videre i desember 2022, gjennom datterselskapet Color Line Transport AS inngått avtale om salg av fartøyet M/S Color Viking med levering i februar 2023. Salget av fartøyet er til markedsmessige vilkår med et vederlag godt over bokført verdi. Selskapet har i sine låneavtaler forpliktelser knyttet til likviditet, egenkapital og gjeldsbetjeningsgrad. Alle forpliktelser er oppfylt per 31. desember 2022.

Kredittrisiko

Konsernets finansielle eiendeler er i hovedsak tilgodehavende fra salg, andre tilgodehavende, betalingsmidler samt finansielle instrumenter. De nevnte fordringer utgjør konsernets maksimale eksponering og kredittrisiko relatert til finansielle eiendeler.

Balansførte beløp for kundefordringer er netto etter eventuelle avsetninger for potensielle tap, basert på tidligere erfaringer og vurdering av dagens situasjon. Det vesentligste av selskapets kundefordringer forfaller innen 3 måneder. Kredittrisikoen for finansielle derivater anses som lav da avtalene for disse eiendelene er inngått med banker med høy kredittverdighet og derved redusert risiko for at motparten ikke vil være i stand til å oppfylle sine forpliktelser.



Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

Likvide midler (tilgjengelig likviditet)

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Bankinnskudd og kontanter	354 835	681 747
Markedsbaserte aksjer	30 410	9 347
Ubenyttede trekkrettigheter	375 000	29 000
Likvide midler (tilgjengelig likviditet)	760 245	720 094

Eksposering for kredittrisiko: kundefordringer / andre omløpsmidler

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Kundefordringer	139 867	112 644
Nedskrivning for forventet kredittap	-3 899	-3 595
Kundefordringer netto	135 968	109 049
Fordring på selskaper i samme konsern	525 154	537 115
Forskuddsbetalte kostnader	209 816	178 519
Diverse kortsiktige fordringer	36 429	35 003
Kundefordringer og andre fordringer	907 367	859 686
Bunkersderivater	0	10 250
Valutaderivater	0	1 921
Andre kortsiktige finansielle fordringer	0	12 171

Aksjer

Aksjene som er oppført i balansen er børsnoterte aksjer som er lett omsettelige. Verdien av aksjene på balanse-tidspunktet anses ikke å utgjøre en kritisk risiko.

Kapitalstyring

En viktig målsetning er å sikre finansiell handlefrihet både på kort og lang sikt, samt å opprettholde en god kreditt-rating og dermed oppnå gunstige lånebetingelser som står i rimelig forhold til den virksomhet som drives. Selskapet forvalter sin kapitalstruktur, og gjør nødvendige endringer i den, basert på en løpende vurdering av de økonomiske forhold som virksomheten drives under.



Gjeldsgrad

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Rentebærende gjeld	4 789 552	6 062 182
Netto betalingsmidler	385 245	691 094
Netto rentebærende gjeld	4 404 307	5 371 088
Egenkapital	1 641 217	1 373 008
Gjeldsgrad	2,68	3,91

Netto betalingsmidler

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Bankinnskudd og kontanter	354 835	681 747
Markedsbaserte aksjer	30 410	9 347
Netto betalingsmidler	385 245	691 094

Fastsettelse av virkelig verdi for finansielle eiendeler og forpliktelser

Virkelig verdi på terminkontrakter er fastsatt ved å benytte terminkurser på balansedagen. Virkelig verdi på valuta-swapavtaler er beregnet ved å fastsette nåverdien av fremtidige kontantstrømmer. Virkelig verdi av rente swap-avtaler beregnes ved å diskontere kontantstrømmene i kontraktene med nullkupongrente fra yieldkurven i aktuell valuta. Virkelig verdi av overnevnte instrumenter er beregnet av selskapets eksterne bankforbindelser og gjennomgått av selskapet.

Balanseført verdi av kontanter og kassakreditter er lik

virkelig verdi. Tilsvarende er balanseført verdi av kunde-fordringer og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi da de inngås på normale betingelser og har tidsnært forfall. Obligasjonslånene er børsnoterte og løper med flytende rente som forfaller hvert kvartal. Virkelig verdi obligasjonslån er børskurs per årsslutt.

Følgende tabell viser totale likviditetsstrømmer i årene fremover til dekning av avdrag og renter på løpende langsiktige finansieringsavtaler i form av langsiktige banklån og obligasjonslån:

	Beløp i NOK tusen			
	Morselskap		Konsern	
2022	Pantelån	Obligasjonslån	Pantelån	Obligasjonslån
Under 1 år	997 226	900 000	1 548 684	900 000
1–2 år	157 226	800 000	157 226	800 000
2–3 år	157 226	0	157 226	0
3–4 år	157 226	0	157 226	0
5 år og mer	979 586	0	1 090 535	0
Sum	2 448 490	1 700 000	3 110 897	1 700 000



Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

Balanseført verdi og virkelig verdi på langsiktige lån i konsernet

	Balanseført verdi		Virkelig verdi*	
	2022	2021	2022	2021
	Pantelån	1 545 166	2 433 135	1 562 213
Obligasjonslån	794 386	1 674 047	1 636 670	2 355 920
Sum	2 339 552	4 107 182	3 198 883	4 803 392

Beløp i NOK tusen

*Grunnlag for virkelig verdi obligasjonslån er børskurs per årsslutt, og virkelig verdi for pantelån er selskapets vurdering av eventuell refinansieringsmerkestnad per årsslutt.

Balanseført verdi av konsernets rentebærende gjeld til kredittinstitusjoner i ulike valutaer

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
	NOK	3 860 580	5 007 059	4 497 730
EUR	270 415	347 608	270 415	347 608
DKK	0	0	21 407	27 731
Sum	4 130 995	5 354 667	4 789 552	6 062 182

Beløp i NOK tusen

Oversikt over konsernets finansielle eiendeler og gjeld klassifisert etter målekategorier

	2022	2021
Finansielle eiendeler		
Kontanter og fordringer		
Bankinnskudd/kontanter	354 835	681 747
Kundefordringer	135 968	109 049
Forskuddsbetalte kostnader	209 816	178 519
Diverse kortsiktige fordringer	561 583	584 290
Sum kontanter og fordringer	1 262 202	1 553 605
Regnskapsmessig sikring		
Bunkersderivater	0	10 250
Sum regnskapsmessig sikring	0	10 250
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet		
Markedsbaserte aksjer	30 410	9 347
Renteswapper	44 699	0
Valutaderivater	0	1 921
Sum finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	75 109	11 268
Finansielle forpliktelser		
Finansielle forpliktelser til amortisert kost		
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	1 026 577	742 338
Banklån	3 095 166	3 388 135
Obligasjonslån	1 694 386	2 674 047
Sum finansielle forpliktelser	5 816 129	6 804 520
Regnskapsmessig sikring		
Bunkersderivater	6 654	0
Sum regnskapsmessig sikring	6 654	0
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet		
Renteswapper	0	17 159
Valutaderivater	3 607	0
Sum finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	3 607	17 159

70



Balanseposter vurdert til virkelig verdi (konsern):

Tabellen under viser finansielle eiendeler og gjeld til virkelig verdi etter verdsettelsesmetode. De ulike nivåene er definert som følger:

Nivå 1 er verdier hentet fra omsetningskurser i et tilsvarende aktivt marked.

Nivå 2 er verdier innhentet fra andre, men som ikke inngår i et aktivt marked med tilhørende omsetningskurser.

Nivå 3 er verdier beregnet etter en vurdering av eiendeler og forpliktelser som ikke er basert på kjente markedsdata.

Eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi per 31. desember 2021

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Beløp i NOK tusen				
Finansielle eiendeler til virkelig verdi				
Markedsbaserte aksjer	9 347	0	0	9 347
Valutaderivater	0	1 921	0	1 921
Bunkersderivater	0	10 250	0	10 250
Totalt	9 347	12 171	0	21 518
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi				
Renteswapper	0	17 159	0	17 159
Totalt	0	17 159	0	17 159

Eiendeler og gjeld målt til virkelig verdi per 31. desember 2022

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Beløp i NOK tusen				
Finansielle eiendeler til virkelig verdi				
Markedsbaserte aksjer	30 410	0	0	30 410
Renteswapper	0	44 699	0	44 699
Totalt	30 410	44 699	0	75 109
Finansielle forpliktelser til virkelig verdi				
Valutaderivater	0	3 607	0	3 607
Bunkersderivater	0	6 654	0	6 654
Totalt	0	10 261	0	10 261

Avstemming av finansieringsaktiviteter

	01.01.2022	Kontantstrøm	Andre endringer	31.12.2022
Beløp i NOK tusen				
Obligasjonslån	3 377 681	-1 108 005	45 149	2 314 825
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 388 135	-314 346	21 377	3 095 166
Andre fordringer og gjeld inkludert konsern	229 592	28 797	-139 234	119 155
Totalt	6 995 408	-1 393 554	-72 708	5 529 146



Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

NOTE 18 LØNNSKOSTNADER

Konsern

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Lønnskostnader		
Lønninger	1 045 975	654 722
Arbeidsgiveravgift	198 928	131 815
Pensjonskostnader	104 020	70 763
Andre ytelser	188 996	93 534
Sum	1 537 919	950 834
Årsverk	2 125	1 425

Refusjon av inntektsskatt, trygdeavgift og arbeidsgiveravgift for sjøfolk utgjorde i 2022 NOK 300 millioner, og er ført som reduksjon av hyrekostnad (lønn). Av dette har konsernet bidratt med NOK 9,5 millioner til Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse. Tilsvarende tall i 2021 var NOK 226 millioner og NOK 6,9 millioner.

Morselskap

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Lønnskostnader		
Lønninger	2 874	1 735
Arbeidsgiveravgift	864	581
Pensjonskostnader	456	431
Andre ytelser	118	120
Sum	4 312	2 867
Årsverk	2	2

NOTE 19 YTELSER TIL LEDENDE PERSONER M.V.

	Beløp i NOK tusen				
	Lønn	Bonus	Pensjonskostnad	Annen godtgjørelse	Sum
Olav Nils Sunde, konsernsjef Color Group AS	0	0	0	0	0
Trond Kleivdal, konsernsjef Color Line AS	4 404	2 735	224	354	7 717
Honorarer til styret					
Sum styret ¹	200				200

¹ Honorar til styreformann, Morten Garman. Kun eksterne styremedlemmer mottar styrehonorar. Øvrige styremedlemmer mottar ikke honorar for styrearbeidet.

Honorar til revisor – Deloitte

	Beløp i NOK tusen			
	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lovpålagt revisjon	781	673	2 698	2 273
Andre attestasjonstjenester	112	275	247	795
Skatterådgivning	0	0	0	0
Annen bistand	125	22	628	284
Sum godtgjørelse til revisor	1 018	970	3 573	3 352

Honorarene er oppgitt ekskl mva. Det er ikke kostnadsført honorar direkte mot egenkapitalen i forbindelse med egenkapitaltransaksjoner.

Retningslinjer for ledergodtgjørelse for 2022

Godtgjørelse til ledende ansatte i konsernet skal basere seg på følgende hovedprinsipper:

Prinsipp for grunnlønn

Ledende ansatte skal gis konkurransedyktig grunnlønn som skal baseres på den enkeltes posisjon og ansvar, kompetanse og utførelse.

Prinsipp for variable ytelser, incentivordninger mv.

Ledende ansatte kan motta variabel lønn. Denne skal bidra til resultatorientering. Variabel lønn baseres på måloppnåelse for konsernet eller en avdeling eller selskap der vedkommende er ansatt.

Prinsipp for ytelser uten kontantvederlag

Ledende ansatte vil kunne bli tilbudt ulike ordninger som bilordninger, forsikringer, pensjoner og lignende. Naturalytelser skal primært gis i form av kommunikasjonsmidler for at de ledende ansatte skal være tilgjengelige for bedriften.

Etterlønsordning

Konsernsjef i Color Line, Trond Kleivdal, vil ved en eventuell oppsigelse som ikke dekkes av arbeidsmiljøloven, motta 3 års etterlønn tilsvarende ca NOK 12 millioner.

Opplysninger om forberedelses- og beslutningsprosessen

Styret behandler årlig lønnsbetingelser for administrerende direktør. Styret utarbeider årlig retningslinjer og erklæringen fremlegges generalforsamlingen for behandling.

Redegjørelse for ledergodtgjørelsespolitikk som har vært fulgt i 2022

Retningslinjene for lederlønn har også det foregående regnskapsår vært praktisert i tråd med ovennevnte. Godtgjørelsen til ledende ansatte er belastet selskapet som kostnad, og har for øvrig ingen direkte konsekvens for selskapets aksjeeiere.

NOTE 20 PENSJONER

Innskuddsbasert ordning

Alle ansatte har innskuddsbasert pensjonsordning. Ordningen er basert på at selskapet betaler en årlig premie til et livsforsikringsselskap, som forvalter innskuddene på de ansattes vegne. Den årlige premien blir kostnadsført i selskapet. Årets tilskudd til innskuddsbasert ordning er kostnadsført med NOK 72,7 millioner, mens det i 2021 var NOK 50,6 millioner.

I tillegg betaler konsernet reders andel av pensjonstrygg for sjømenn. For 2022 utgjorde dette NOK 31,7 millioner og for 2021 NOK 20,2 millioner.

Mørselskapet, Color Group AS, har en innskuddsbasert pensjonsordning. I 2022 er det innbetalt NOK 0,3 millioner til ordningen og for 2021 NOK 0,3 millioner.

Pensjonsordningene oppfyller kravene etter lov om tjenestepensjonsordning.

NOTE 21 AKSJEKAPITAL

Aksjekapitalen består av 71 800 000 aksjer á NOK 2,00 totalt NOK 143,6 millioner. Alle aksjene gir like rettigheter. ONS Invest II AS eier samtlige aksjer i Color Group AS. Styremedlem og konsernsjef Olav Nils Sunde med familie eier indirekte samtlige aksjer i ONS Invest II AS.



Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

NOTE 22 EGENKAPITAL MORSELSKAP

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Beløp i NOK tusen				
Egenkapital 01.01.2021	143 600	1 478 436	256 187	1 878 223
Årets resultat	0	0	16 434	16 434
Egenkapital 31.12.2021	143 600	1 478 436	272 622	1 894 658
Egenkapital 01.01.2022	143 600	1 478 436	272 622	1 894 658
Årets resultat	0	0	6 682	6 682
Egenkapital 31.12.2022	143 600	1 478 436	279 304	1 901 340

NOTE 23 UTSATT SKATT

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

Konsern

Forpliktelse (fordel)	2022	2021
Beløp i NOK tusen		
Driftsmidler	3 571 345	3 737 369
Immaterielle eiendeler	-19 630	-17 318
Finansielle eiendeler	-6 654	10 250
Gevinst- og tapskonto	90 709	86 514
Omløpsmidler	38 137	-24 119
Gjeld	-1 014 984	-1 089 528
Konsernbidrag	-299 424	0
Underskudd til fremføring	-706 657	-1 491 677
Avskåret rentefradrag til fremføring	-105 119	-105 119
Sum	1 547 723	1 106 372
Utsatt skatteforpliktelse per 31. desember	340 499	243 401
Utsatt skatteforpliktelse balanseført per 31. desember	340 499	243 401
Skattesats for beregning av utsatt skatt	22 %	22 %
Skattesats for beregning av utsatt skatt i datterselskap i Danmark	22 %	22 %

Forpliktelser ved utsatt skatt (–skattefordel) som er regnskapsført via andre inntekter og kostnader:	2022	2021
Beløp i NOK tusen		
Omregningsdifferanser	649	-1 144
Virkelig verdi reserver i egenkapitalen knyttet til bunkerssikring	-9 239	8 837
Sum	-8 590	7 693

Tabellen over inkluderer effekter som følge av endringer i midlertidige forskjeller.



Morselskap

Forpliktelse (fordel)	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Driftsmidler	-631	-788
Gevinst- og tapskonto	946	1 182
Omløpsmidler	44 699	-17 159
Gjeld	939	30 213
Underskudd til fremføring	-77 550	-50 114
Avskåret rentefradrag til fremføring	-68 903	-68 903
Sum	-100 500	-105 569
Utsatt skatteforpliktelse (-skattefordel) balanseført per 31. desember	-22 109	-23 225
Skattesats for beregning av utsatt skatt	22 %	22 %

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

NOTE 24 SKATTEKOSTNADER

Konsern

Skattekostnad	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Årets skattekostnad		
Skatt konsernbidrag	-60 611	-25 790
Betalbar skatt	1 943	672
Endring utsatt skatt	97 098	-100 801
Skatteeffekt av andre inntekter og kostnader	33 635	-5 809
Andre endringer	24	-1 331
Skattekostnad (-inntekt)	72 089	-133 059
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Resultat før skatt	353 854	-590 742
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	77 848	-129 963
Skatteeffekt av følgende poster		
Ikke fradragsberettigede poster	-3 909	-4 319
Andre endringer	-1 850	575
Korrekasjoner tidligere år	0	649
Skattekostnad (-inntekt)	72 089	-133 059
Effektiv skattesats	20,4 %	22,5 %

Morselskap

Skattekostnad	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Årets skattekostnad		
Endring utsatt skatt	1 116	3 683
Skattekostnad ordinært resultat	1 116	3 683
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats		
Resultat før skatt	7 798	20 117
Ordinært resultat	7 798	20 117
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	1 716	4 426
Skatteeffekt av følgende poster		
Ikke fradragsberettigede poster	-600	-743
Skattekostnad ordinært resultat	1 116	3 683
Effektiv skattesats	14,3 %	18,3 %

75



Noter 2022 | Color Group Årsrapport 2022

NOTE 25 BANK

Color Group AS er konsernkontoinnehaver. Konsernselskapenes bankkonti som er inkludert representerer således et konsernmellomværende. Alle representerte selskaper stiller som selvskyldnerkausjonist for ethvert mellomværende for den juridiske konsernkontoen.

NOTE 26 RESULTAT PER AKSJE

Resultat per aksje er beregnet som årsresultatet med gjennomsnitt av antall utestående aksjer gjennom året.

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Årsresultat etter skatt	281 765	-457 683
Veid gjennomsnitt antall aksjer	71 800 000	71 800 000
Resultat per aksje NOK	3,92	-6,37

NOTE 27 INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

Color Group AS sitt heleide datterselskap Color Line AS har følgende investering i tilknyttet selskap.

Enhet	Land	Elerandel	Balansført verdi 31.12.2021	Andel resultat 2022	Avskr resultat	Omregn-diff merverdi 2022	Utbytte 2022	Balansført verdi 31.12.2022	Virkelig verdi
ONS Ship Finance AS	Norge	38,6 %	281 555	16 797	0	0	-27 000	271 352	271 352

ONS Ship Finance AS er et unotert selskap, og det foreligger ikke noterte priser. Virkelig verdi er basert på en verddivurdering gjort i forbindelse med omorganiseringer i desember 2012 pluss andel resultat i eierperioden. Color Line AS ervervet 38,6 % av ONS Ship Finance AS i 2012 for NOK 390 millioner. ONS Ship Finance AS eier Oslo Line AS, som eier M/S SuperSpeed 2.

Regnskapet for ONS Ship Finance AS

	Beløp i NOK tusen	
	2022	2021
Driftsinntekter	119 431	103 878
EBITDA	118 509	103 133
Driftsresultat (EBIT)	71 853	56 477
Resultat før skatt (EBT)	55 826	34 418
Sum eiendeler	1 234 356	1 286 392
Egenkapital	489 484	515 840
Netto rentebærende gjeld	413 412	405 891



NOTE 28 HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

I januar 2023 gjennomførte selskapet en re/opp-finansiering av lån med første prioritets pant i M/S SuperSpeed 1. Den nye strukturen er på NOK 650 millioner og lik covenant struktur som tilsvarende lån i selskapet. Løpetiden er på 5 år og med ca. 15 års avdragsprofil.

I februar 2023 utstedte Color Group et nytt usikret obligasjonslån (COLG18) på NOK 900 millioner med forfall i august 2026. I forbindelse med denne utstedelsen kjøpte selskapet delvis tilbake obligasjonslånet COLG15 (forfall november 2023) på NOK 207,5 millioner. Lånet vil bli notert på Oslo Børs.

Color Group har videre i mars 2023 kjøpt tilbake NOK 75 millioner av obligasjonslånet COLG16 (NOK 800 millioner hovedstol, med forfall i oktober 2024).

M/S Color Viking ble levert ny eier i februar 2023, og fullt oppgjør ble mottatt. M/S Edda Sun ble levert ny eier i mars 2023, og fullt oppgjør ble mottatt.







Color Group Årsrapport 2022



Eierstyring og selskapsledelse

Color Group AS har obligasjoner notert på regulert marked og rapporterer i henhold til Regnskapsloven § 3-3 b tredje ledd for prinsipper og praksis vedrørende foretaksstyring.

Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Selskapets overordnede prinsipper for eierstyring og selskapsledelse skal sikre en hensiktsmessig rolledeling mellom selskapets eiere, styret og konsernets daglige ledelse. En slik rolledeling skal sørge for at det fastsettes mål og strategier, at de vedtatte strategier implementeres i praksis og at de oppnådde resultatene er gjenstand for måling og oppfølging. Prinsippene skal også bidra til at selskapets virksomhet er gjenstand for betryggende kontroll. En hensiktsmessig rolledeling og betryggende kontroll skal bidra til størst mulig verdiskapning over tid, til beste for eierne og øvrige interessegrupper.

Virksomhet

Selskapets formål er å drive fergevirksomhet, transport og annen tilsvarende virksomhet, samt deltagelse i andre selskaper med tilsvarende formål. Styret har klare mål, strategier og risikoprofil for virksomheten, dette legger til rette for at selskapet kan skape verdier for aksjeeiere på en bærekraftig måte. I arbeidet tas hensyn til økonomiske og sosiale forhold, samt forhold som gjelder miljø, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Selskapskapital og utbytte

Konsernets egenkapital pr. 31.12.2022 var på 1,6 mrd. kroner. Det ble for regnskapsåret 2021 ikke utbetalt konsernbidrag. Selskapets aksjonærer skal over tid oppnå konkurransedyktig avkastning på sin investering gjennom en kombinasjon av utbytte og verdiøkning på aksjen. Styret har foreslått at det for regnskapsåret 2022 ikke deles ut konsernbidrag.

Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Color Group AS har én aksjeklasse, og samtlige aksjer har like rettigheter i selskapet. Vedtektene inneholder ingen stemmerettsbegrensninger.

Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier, aksjeeiers morselskap, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse vil styret sørge for at det foreligger en verddivurdering fra uavhengig tredjepart. Det er gjort nærmere rede for transaksjoner mellom nærstående i note 6.

Fri omsettelighet

Selskapets aksjer er ikke notert på børs. Enhver aksjeoverdragelse er betinget av samtykke fra selskapets styre.

Generalforsamling og valgkomité

Selskapet har én aksjonær og punktene som vedrører anbefalinger rundt generalforsamlingen og valgkomité er av den grunn ikke ansett å være relevante for selskapet.

Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Bestemmelser om sammensetningen av styret er inntatt i selskapets vedtekter. Styret skal bestå av fra 3 til 8 medlemmer. Styret består av fire medlemmer, hvorav ett styremedlem er uavhengig. Alle styremedlemmer er menn.

Styrets arbeid

Styret har det overordnede ansvaret for forvaltningen av selskapet. Styret overvåker og påser at selskapets interne kontroll er betryggende.

Selskapets revisjonsutvalg har ansvaret for gjennomføringen av dette og rapporterer til styret. Fokusområder for revisjonsutvalget er:

- økonomisk rapportering
- internkontroll
- risikostyring

Color Group AS
Bryggegate 3, N-0250 Oslo
Tlf: +47 23 11 86 00 • Foretaksnr. 958815018



Revisjonsutvalget består av to medlemmer valgt av og blant styrets medlemmer. Revisjonsutvalgets medlemmer er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Risikostyring og intern kontroll

Styret påser at selskapet har god internkontroll i forhold til de bestemmelser som gjelder for virksomheten. Styret foretar årlig en gjennomgang av selskapets internkontroll og har løpende oppfølging på de viktigste risikoområder. Sammen med selskapets administrasjon har styret fokusert på å utvikle den interne kontrollen knyttet til finansiell rapportering, herunder

- kontrollmiljøet
- risikovurdering
- kontrollaktiviteter
- informasjon og kommunikasjon
- oppfølging.

Styret mottar periodisk rapport om selskapets finansielle resultater samt en beskrivelse av utvikling og status for selskapets viktigste enkeltprosjekter.

Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse er nærmere omtalt i note 19.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Retningslinjene for godtgjørelse til ledende ansatte er nærmere beskrevet i note 19.

Informasjon og kommunikasjon

Selskapet har utstedt obligasjoner som er notert på Oslo Børs. Kommunikasjon med finansmarkedene bygger på prinsippene om åpenhet og likebehandling av investorene. For å sikre at samme informasjon er tilgjengelig for alle samtidig, er selskapets primære kommunikasjonskanal Oslo Børs.

Selv om selskapet holder regelmessige møter for analytikere, investorer og ansatte, offentliggjøres all vesentlig ny informasjon først på børsen og på våre nettsider. Selskapet vil framlegge informasjon på en konsekvent måte uavhengig av om nyhetene er positive eller negative.

Selskapets nettsted (www.colorline.no) inneholder en oppdatert finanskalender, finansielle rapporter og annen informasjon for investorer.

Selskapsoverdragelse

Selskapet har én aksjonær og det har ikke vært vurdert behov for å utarbeide egne retningslinjer for eventuelle overtagelsestilbud.

Revisor

Selskapets valgte revisor er Deloitte AS. Selskapets revisor fremlegger hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet for revisjonskomiteen og rapporterer løpende og endelig status for revisjonen til komiteen. Revisor skal rapportere om forhold av vesentlig betydning som har vært gjenstand for uenighet mellom revisor og konsernledelsen.

En gang i året presenterer revisor eventuelle svakheter i den interne kontrollen samt forbedringsmuligheter for revisjonskomiteen og styret. Revisor har minst én gang i året møter med revisjonskomiteen og styret uten at konsernsjefen eller andre fra ledelsen er til stede.



Color Group Årsrapport 2022



Ledelseserklæring

Vi erklærer etter beste overbevisning at konsernregnskapet for 2022 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven, samt at årsregnskapet for morselskapet for 2022 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk i Norge, og at regnskapsopplysningene gir et rettvisende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet, samt at årsberetningen, kapitlene som omfatter redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og bærekraftsrapportering inkludert Global Reporting Initiative og ESG nøkkeltall, gir en rettvisende oversikt gir en rettvisende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene foretakene står overfor.

Oslo, 30. mars 2023

Morten Garman
Styreformann

Olav Nils Sunde
Styremedlem / Konsernsjef

Alexander Sunde
Styremedlem

Bjørn Paulsen
Styremedlem

Color Group AS
Bryggegate 3, N-0250 Oslo
Tlf: +47 23 11 86 00 • Foretaksnr. 958815018



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Group AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Color Group AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av oppstilling over finansiell stilling per 31. desember 2022, oppstilling over totalresultatet, kontantstrømoppstilling og oppstilling over endringer i egenkapital for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende løvkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Color Group AS' revisor sammenhengende i 25 år fra valget på generalforsamlingen den 22. april 1998 for regnskapsåret 1998.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2022. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282



Color Group Årsrapport 2021

Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Color Group AS

Verdsettelse av immaterielle eiendeler og skip

Beskrivelse av sentrale forhold	Hvordan vår revisjon adresserte sentrale forhold
<p>Verdi av immaterielle eiendeler og skip utgjør en vesentlig del av Color Groups verdier. Vi viser til balansen samt note 8 og 9 i konsernregnskapet der bokført verdi på skip og immaterielle eiendeler fremkommer.</p> <p>Color Groups ledelse tester for verdifall på goodwill, andre immaterielle eiendeler og skip for sitt cruise og transport segment gjennom å beregne gjenvinnbar verdi representert ved en bruksverdi som fastsettes basert på diskonterte kontantstrømmer. Goodwill vurderes minst årlig for varig verdifall. Ledelsen estimerer i denne sammenheng bruksverdi av den enkelte kontantgenererende enhet. Andre immaterielle eiendeler og skip monitoreres for verdifall.</p> <p>Konsernets test for verdifall er et estimat fra ledelsen i Color Group. Den inneholder forutsetninger knyttet til blant annet kontantstrømmer, diskonteringsrente og vekstrate i terminalleddet, samt fremtidig investeringsbehov, herunder nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten. Slike estimater er basert på ledelsens skjønn og er beheftet med usikkerhet, og sammenholdt med de immaterielle eiendelenes og skipenes relative andel av konsernets total kapital, er dette et sentralt forhold i vår revisjon.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Vi har vurdert Color Groups nedskrivningsprosess og testet design og implementering av interne kontroller, samt gjennomført diskusjoner med Color Groups ledelse• Vi har vurdert og utfordret ledelsens skjønnsmessige vurderinger, herunder:<ul style="list-style-type: none">• forutsetninger knyttet til beregningen av diskonteringsrente• forutsetninger knyttet til kontantstrømmene i modellen, herunder:<ul style="list-style-type: none">◦ rimeligheten av ledelsens forutsetninger knyttet til fremtidige innteks- og kostnadsnivåer knyttet opp mot historiske nivåer◦ fremtidig investeringsbehov, inkludert nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten◦ vekstforutsetninger i terminalleddet• Vi har benyttet Deloitte's verdsettelsesekspert til å teste hensiktsmessighet av modell, anvendt avkastningskrav, samt matematisk integritet av modellen som er brukt til å fastsette bruksverdi• Vi har vurdert om de tilknyttede noteopplysningene i konsernregnskapet er dekkende i henhold til kravene i IAS 36 – Verdifall på eiendeler

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Deloitte.

side 3
Uavhengig revisors beretning -
Color Group AS

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.



Deloitte.

side 4
Uavhengig revisors beretning -
Color Group AS

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Color Group AS har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn colorgroup-2022-12-31 i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 30. mars 2023
Deloitte AS

Mats Nordal
statsautorisert revisor

Dette dokumentet er signert elektronisk





Color Group Årsrapport 2022

ESG nøkkeltall

KLIMA OG MILJØ

KLIMA OG MILJØ	Enhet	2022	2021	2020	2019
Generelt					
Skip	Antall	7 (5)*	7	7	7
Passasjerer	PAX	3 599 293	1 143 480	1 255 046	3 850 623
Fraktenheter	12 m ekvivalenter	189 658	180 850	174 068	177 085
Antall seilinger	Leg	5 793	3 803	3 377	6 324
Utslipp					
Direkte CO ₂ utslipp skip	Tonn	387 992	291 102	291 267	431 270
CgDist (AER)	gCO ₂ /GT*nm	13,3	14,2	13,8	13,7
Scope 1 Direkte utslipp	tCO ₂ e	397 545	296 314	296 444	438 868
Scope 2 Indirekte utslipp	tCO ₂ e	1 956	1 923	2 204	1 484
Utslipp SO _x	Tonn	124	93	93	138
Utslipp NO _x	Tonn	6 601	4 862	4 891	7 379
Oljesøl utslipp (>1 fat)	Antall	0	0	0	0
Energiforbruk					
Totalt energiforbruk	GJ	5 202 183	3 966 376	3 959 543	5 734 345
Totalt drivstofforbruk	Tonn	123 773	92 906	92 989	137 505
Energieffektivitet	gFuel/GT*nm	4,38	4,77	4,64	4,53
Totalt strømforbruk	KWh	29 817 780	40 458 960	38 336 152	18 877 620
Hvorav strømforbruk sjø	KWh	22 861 449	33 859 400	29 311 032	10 879 998
Hvorav strømforbruk land	KWh	6 956 331	6 599 560	6 892 373	7 997 622

* To skip tatt ut av drift november 2022. Selskapet opererer 5 skip fra 21. november 2022.

KURS OG KOMPETANSEHEVING, SJØANSATTE

KURS OG KOMPETANSEHEVING	Enhet	2022
Antall ansatte	Antall	1 976
Antall opplæringstimer	Timer	29 043
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt	Timer	15
Antall ansatte (kvinner)	Antall	797
Antall opplæringstimer (kvinner)	Timer	12 693
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (kvinner)	Timer	16
Antall ansatte (menn)	Antall	1 179
Antall opplæringstimer (menn)	Timer	16 350
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (menn)	Timer	14
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (toppledelsen)	Timer	0
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (mellomledelsen)	Timer	8
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (sesongarbeidere)	Timer	35
Gjennomsnittlig opplæring per ansatt (andre ansatte)	Timer	9



SOSIALE FORHOLD

	Enhet	2022	2021	2020	2019
Konsern					
Årsverk	Antall	2 125	1 425	1 597	2 460
% kvinner	%	42	44	46	44
% menn	%	58	56	54	56
Antall lederstillinger	Antall	308	329	338	330
% kvinner	%	31	29	28	28
% menn	%	69	71	72	72
Lærlingplasser	Antall	75	77	73	73
% kvinner	%	45	38	27	33
% menn	%	55	62	73	67
Sjø					
Årsverk	Antall	1 662	1 032	1 150	1 857
% kvinner	%	40	40	44	41
% menn	%	60	60	56	59
Antall lederstillinger	Antall	226	232	232	230
% kvinner	%	26	24	21	22
% menn	%	74	76	79	78
Land					
Årsverk	Antall	463	393	447	603
% kvinner	%	48	53	50	55
% menn	%	52	47	50	45
Antall lederstillinger	Antall	82	97	106	100
% kvinner	%	48	42	42	42
% menn	%	52	58	58	58
Alder					
Andel fast ansatte under 30 år	%	21	18	14	23
Andel fast ansatte 30-50 år	%	44	45	52	44
Andel fast ansatte over 50 år	%	35	37	41	33
Sykefravær					
Konsern	%	7,3	8,7	8,5	5,9
Sykefravær land	%	5,5	3,4	4,9	4,3
Sykefravær sjø	%	8,6	9,4	9	6,2

Color Group Årsrapport 2022

Definisjoner

Generelt:

Skip: Antall skip driftet av Color Line under året hvor utslipp er inkludert i konsernets rapportering.

RoPax roll-on/roll-off passasjer skip/ferge.

Passasjerer (PAX): En reisende med Color Lines sine skip som ikke tilhører mannskapet.

Fraktenheter (12 m ekvivalenter): En ekvivalent er en meter deksflate i et kjørefelts bredde. Color Line har definert en gjennomsnittlig fraktenhet til 12 m ekvivalenter.

Seiling: En overfart med passasjerer mellom to havner.

Klima og Miljø

Direkte CO₂ utslipp skip: Direkte utslipp fra bruk av fossilt brennstoff på skip, målt i tonn.

cgDist (AER): En indikator for fotavtrykket våre RoPax skip har på årlig basis (Annual Efficiency Ratio). CgDist reflekterer direkte karbon utslipp våre skip har per bruttotonn nautisk mil. Indikatoren kan ses som den samlede flåtens CII (Carbon Intensity Indicator). Beregningen er; Direkte CO₂-utslipp skip i gram/(bruttotonn x nautiske mil).

Scope 1 Direkte utslipp: Direkte utslipp fra Color Lines operasjon som inkluderer all direkte bruk av fossilt drivstoff på skip og ved våre terminaler, samt kjølegasser på skip, målt i CO₂ ekvivalenter.

Scope 2 Indirekte utslipp: Forbruk av innkjøpt elektrisitet i konsernets totale virksomhet, målt i CO₂ ekvivalenter etter lokasjonsbasert metode.

Totalt energiforbruk: Energiforbruk for alle Color Line sine lokasjoner og skip målt i GigaJoule per år.

Energieffektivitet: Indikator for fuelforbruk våre skip har per bruttotonn nautisk mil. Beregningen er; fuel forbruk i gram/(bruttotonn x nautiske mil).

Totalt drivstofforbruk: Forbruk av drivstoff på Color Line sine skip og terminaler målt i antall tonn.

Totalt strømforbruk: Forbruk av elektrisitet på konsernets totale virksomhet.

Strømforbruk skip: Forbruk av landstrøm til Color Line sine skip.

Strømforbruk land: Forbruk av elektrisitet for konsernets terminaler, kontorer og lager.

Utslipp (>1 fat): Hendelser på skip og terminaler som opererer på Color Line sine linjer som har medført oljesøl i havet som er større enn ett fat.

Utslipp NOx og SOx: Utslipp av nitrogenoksid og svoveloksid i antall tonn. For SOx beregninger er det brukt maks tillatt svovelinnhold i drivstoff forbrukt, som er bekreftet i «Bunker Delivery Notes». NOx verdiene er beregnet fra motorens IAPP sertifikater og der disse ikke er tilgjengelig er NOx fondets tabell brukt.

Sosiale forhold

Årsverk: Betegnelse for det arbeidet som utføres i løpet av et år av en arbeidstaker i full stilling.

Sykefravær: Antall årsverk fravær som følge av sykdom relativt til antall årsverk.

Lederstillinger på land: Konsernledelsen samt personalledere.

Lederstillinger på sjø: Personalledere og ledende stilling som ikke har direkte personalansvar.

Fordeling på kategorier: Ved presentasjon av totaler inndelt i kategorier som kjønn, stillingskategori, alder etc. er disse beregnet som relativ andel basert på totaler ved årsslutt.

Lærling: En ansatt med tidsbegrenset opplæringskontrakt.





Transparent bærekraftsrapportering (GRI)

Denne rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI standard 2021. Vi følger GRI-standardene for å rapportere våre økonomiske, miljømessige og sosiale ytelser, noe som gir større åpenhet og ansvarlighet.

Rapporteringskvalitet

Dette er en integrert rapport, og dekker utviklingen på vesentlige områder innen bærekraft. Vi mener at måling og rapportering av sammenlignbar, konsistent og pålitelig informasjon om forhold knyttet til miljø, mennesker og styring er grunnleggende for å gjøre mer informerte beslutninger og å legge til rette for langsiktig bærekraftig vekst.

Alle enheter konsolidert inn i Color Groups regnskap ligger til grunn i vår bærekraftsrapportering. Bærekraftsrapporteringen følger regnskapsåret og dekker således perioden 01.01.–31.12.2022. Forrige bærekraftsrapportering var for året 2021 og ble offentliggjort 28. april 2022.

Den kvantitative informasjonen i denne rapporten er hovedsakelig data vi har hentet fra interne IT-systemer. Hvis vi bruker eksterne data, angis kilden. Vår ambisjon er at våre data skal rapporteres konsekvent, med mindre annet er angitt. Endringer i parameter/rapporteringsmetode/beregning fra ett rapporteringsår til et annet opplyses om med forklaring.

Ekstern verifikasjon

For å sikre kvaliteten på GRI rapporteringen vår (både kvantitativ og kvalitativ) som gis, blir den gjennomgått og verifisert internt. For å sikre høy datakvalitet og for å øke troverdigheten til vår bærekraftsrapportering, har den også blitt attestert av vår uavhengige revisor, Deloitte. Revisors uttalelse om bærekraftsrapportering konkluderer med at vår årsrapport 2022 er presentert i henhold til GRI 2021. Som grunnlag til å vurdere i hvilken grad vår rapport er i samsvar med GRI Standard 2021, har Deloitte også undersøkt utvalgte beregninger. Disse beregningene inkluderer blant annet data knyttet til MRV rapportering og våre klimagassutslipp. Det henvises til revisors erklæring om bærekraftsrapportering.

Vesentlighetsanalyse og fokusområder

I løpet av 2022 har vi styrket vår selskapsstyring innen bærekraft og ytterligere spisset vårt arbeid innen dette.

Sammen med både interne og eksterne interessenter har vi i lys av vår virksomhet og drift identifisert de mest vesentlige områdene innen bærekraft. De identifiserte fokusområdene er basert på de positive og negative miljømessige, sosiale og økonomiske konsekvensene som våre interessenter og vi mener at Color Line representerer. Vi gjennomførte høsten 2022 en klimarisikoanalyse, samt eksterne interessentsamtaler med et bredt spekter av interessenter for å få innspill og vurderinger til vår vesentlighetsanalyse. Dette var blant annet miljøorganisasjoner, havnemyndigheter, bransjeorganisasjoner, kontrollmyndigheter, bank/finans med flere. I tillegg har vi over en lengre periode diskutert og gjennomført vesentlighetsevalueringer med rederiets konsernledelse, samt utvalgte tverrfaglige fokusgrupper som representerer både nøkkelpersoner innen fag og ledelse.

Den samlede vesentlighetsanalysen har videre dannet grunnlaget for de syv fokusområdene som konsernet har valgt ut innen bærekraft. For mer informasjon vedrørende våre utvalgte fokusområder – se kapittel «Det grønne samfunnsoppdraget». På bakgrunn av dette, har vi prioritert å rapportere på følgende ni GRI emner i årets bærekraftsrapportering:

- Økonomisk ytelse
- Energi
- Utslipp
- Arbeid
- Helse og sikkerhet i arbeidslivet
- Opplæring og utdanning
- Likestilling og mangfold
- Ikke-diskriminering
- Kunders personvern

Vesentlighetsanalysen som ligger til grunn for våre fokusområder og utvalgte GRI emner vil videre gjennomgå og oppdateres årlig av vår konsernledelse i tillegg til at styret vil ha tilsyn med vesentlighetsvurderingen.



Color Group Årsrapport 2022

Global Reporting Initiative (GRI)

GRI-INDEKS

BRUKSERKLÆRING

COLOR GROUP AS HAR RAPPORTERT I SAMSVAR MED GRI STANDARDS FOR PERIODEN 01.01.–31.12.22

GRI 1: FOUNDATION 2021

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLÆTELSE
OBLIGATORISKE INDIKATORER			
	2-1 Organisatoriske detaljer	Styrets årsberetning – om konsernet, s. 36–37	
	2-2 Oversikt over alle enheter som omfattes av virksomhetens bærekraftsrapportering	Transparent bærekraftsrapportering, s. 91	
	2-3 Rapporteringsperiode, rapporteringsfrekvens og kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten eller innholdet	Transparent bærekraftsrapportering, s. 91 Årlig rapportering Kontaktpunkt: https://www.colorline.no/om-oss/finans	
	2-4 Endring av historisk data fra tidligere rapporter	Ingen vesentlige endringer i rapporteringsperioden.	
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-5 Ekstern revisjon	Transparent bærekraftsrapportering, s. 83–87, 91 Konsernet innhenter uavhengig attestasjonsuttalelse knyttet til ESG nøkkeltall og GRI indeks fra vår revisor Deloitte.	
	2-6 Beskrivelse av virksomhetens produkter og tjenester, leverandørkjede og andre forretningsforhold	Spesialtilpassede og moderne skip, s. 8–9 Kortere reiser, større opplevelser, s. 12–14 Digitalisering – en stille revolusjon, s. 20–21 Internkontroll og etterlevelse, s. 26 Det grønne samfunnsoppdraget, s. 30–33 Styrets årsberetning – om konsernet, s. 36–37 Note 6, Nærstående parter, s. 58	
	2-7 Virksomhetens ansatte	Hoved- og nøkkeltall, s. 5 Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24–25 Likestilling/diskriminering, s. 39–40 ESG nøkkeltall, s. 88–89	
	2-8 Øvrige arbeidere som påvirkes av virksomheten og type arbeid de utfører	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24–25 Likestilling/diskriminering, s. 39–40 ESG nøkkeltall, s. 88–89	
	2-9 Virksomhetens styringsstruktur og sammensetning	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81	
	2-10 Nominasjon og utvelgelse av høyeste styringsorgan	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81	



GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	2-11 Styreleder av høyeste styringsorgan	Styreleder innehar ikke ledende operativ stilling.	
	2-12 Høyeste styringsorganets rolle i å overse håndteringen av bærekraft	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81	
	2-13 Delegering av bærekraftsansvaret internt i virksomheten	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81	
	2-14 Høyeste styringsorgans rolle i virksomhetens bærekraftsrapportering	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81	
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-15 Interessekonflikt	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81 Konsernet har en rekke føringar som dekker relevante områder knyttet til interessekonflikter. Dette er dokumentert i blant annet personallhåndboken, samt i TQM dokumenter. Føringene konkretiserer særlig: – Leverandør samarbeid – gaver og representasjon – Hvitvaskingsrisiko – leverandører og samarbeidspartnere – Konkurransereguleringer – Korrupsjon – Inhabilitet – Begrensning knyttet til lederes mulighet til spill i Casino – Inhabilitet tildelingsbeslutninger spillmidler	
	2-16 Kommunikasjon av varslingssaker	Nulltolleranse for diskriminering og trakassering, s. 25 Rapporteringen inngår i Compliancefunksjonens årlig rapportering til revisjonsutvalget, dekker informasjon om antall/type varslingssaker og håndtering/konsekvenser, samt oppfølging. Revisjonsutvalget får rapportert antall og type saker som er håndtert som varslingssaker etterskuddsvis. Revisjonsutvalget fikk våren 2022 en gjennomgang og rapport vedr. varslingssakene i 2021, som totalt utgjorde seks saker.	
	2-17 Bærekraftskunnskap hos høyeste styringsorgan	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81 Styret besitter generell kunnskap om bærekraft og mottar og behandler jevnlig informasjon om risiko, strategier og resultater mv. knyttet til ulike tema innen bærekraft.	
	2-18 Evaluering av kunnskap og ytelse på bærekraft hos høyeste styringsorgan		Begrensninger knyttet til konfidensialitet



Color Group Årsrapport 2022

GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLÆTELSE
	2-19 Godtgjørelser	Retningsligner for ledergodtgjørelser for 2022, s. 73	Bærekraftmålsettinger inngår som del av de strategiske målsettingene, innsats og måloppnåelse følges som del av den operative driften.
	2-20 Prosess for å fastsette godtgjørelser	Retningslinjer for ledergodtgjørelser for 2022, s. 74	
	2-21 Årlig total kompensasjonsgrad	Likestilling og kollektive avtaler, s. 25	Beregning prosentvis økning årlig kompensasjon: Konsernsjefs totale kompensasjon var 13,2 ganger medianen av kompensasjon for alle ansatte i 2022. Økning i total kompensasjon for konsernsjef fra 2021 til 2022 var 60,7 prosent, som inkluderer bonusutbetaling i 2022 (ikke bonusutbetaling i 2021). Den prosentvise økningen av medianen for total kompensasjon blant alle ansatte var 7,9 prosent fra 2021 til 2022. Beregningen av median for total kompensasjon til ansatte er basert på alle sjøansatte og landansatte i Norge, inkluderer både deltidsansatte, ekstrahjelpere og de som har startet og sluttet i løpet av året. Dette utgjør om lag 89 prosent av de ansatte.
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-22 Virksomhetens bærekraftsstrategi	Stolt fortid, spennende fremtid, s. 2-3	
	2-23 Forpliktelser til å opprettholde ansvarlig forretningsadferd	Internkontroll og etterlevelse s. 26-28 Relevante policyer/erklæringer: Supplier code of conduct: Må signeres av alle nye leverandører. Godkjent av konsernsjef. Krav til underleverandører – Supplier code of conduct, s 26 Leverandørkrav (ekstern tilgang): https://www.colorline.no/om-oss/suppliers . Etske retningslinjer: Gjelder alle ansatte. Godkjent av Konserndirektør HR. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, s 27-28 Nulltoleranse korrupsjon og hvitvasking. (etske retningslinjer, varsling), s 28 Redegjørelse aktsomhetsvurderinger åpenhetsloven – (herunder policy og implementeringsrutiner) vil styre-godkjennes i forkant publisering av redegjørelse juni 2023. Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, s 27-28	
	2-24 Forankring av forpliktelser til å opprettholde ansvarlig forretningsadferd	Internkontroll og etterlevelse, s. 26-28	
	2-25 Prosess for å kompensere negativ påvirkning	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22-23 Krav til underleverandører – supplier code of conduct, s. 28 Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, s. 27-28 Utslipp klimagasser, s. 41 Energieffektivisering, s. 42	
	2-26 Mekanismer for å søke råd og varslingskanal	Nulltoleranse for diskriminering og trakassering, s. 25 Nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking, s. 28	



GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
GRI 2: Obligatoriske indikatorer 2021	2-27 Etterlevelse av lover og regler	Internkontroll og etterlevelse, s. 26–28 i) 0 tilfeller ii) 0 tilfeller	
	2-28 Medlemskap i bransje-organisasjoner, eller andre sammenslutninger, og nasjonale/ internasjonale lobbyorganisasjoner	Internkontroll og etterlevelse, s. 26–28	
	2-29 Interessentdialog	Transparent bærekraftsrapportering (GRI), s. 91	
	2-30 Prosent av ansatte som dekkes av kollektive tariffavtaler	Likestilling og kollektive avtaler, s. 25	

VESENTLIGE TEMAER

GRI 3: Vesentlige temaer 2021	3-1 Prosess for å fastslå vesentlige temaer	Vesentlighetsvurdering og våre fokusområder, s. 91	
	3-2 Liste med vesentlige temaer	Vesentlighetsvurdering og våre fokusområder, s. 91 Rederiets fokusområder innen bærekraft: – Mot klimanøytral drift – Blått hav, grønne løsninger – Store opplevelser, små avtrykk – Ansatte er vår viktigste ressurs – Ansvarlig innkjøp, forbruk og avfallshåndtering – Fra vei til sjø – Sterkere sammen	

ØKONOMISK YTELSE

GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Eierstyring og selskapsledelse, s. 80–81 Årsregnskapet, s.37	
	201-1 Verdiskapning	s. 5, 48–49 Se oppstilling over resultat, balanse, kontantstrøm og egenkapital.	
GRI 201: Økonomisk ytelse 2016	201-2 Økonomiske implikasjoner, risiko og muligheter knyttet til klimaendringene	Selskapet har gjennomført en analyse av klimarisiko som konkluderer med at det ikke forventes klimaendringer som i vesentlig grad vil påvirke selskapets drift og gi finansielle implikasjoner. Klimaendringene gir markedsmuligheter gjennom økte preferanser for klima- og energieffektiv transport av passasjerer og cargo. Se også kapittel GRI Index, Vesentlighetsanalyse og fokusområder.	
	201-3 Goder og pensjonsordninger	Note 20 Pensjoner, s. 73	
	201-4 Økonomiske midler mottatt fra staten	Note 7 Inntekter og kostnader (konsern), s. 59 Color Group AS har ikke offentlig eierskap.	



Color Group Årsrapport 2022

GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLÆTELSE
ENERGI			
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Det grønne samfunnsoppdraget, s. 30 Utslipp av klimagasser, s. 41–42 Energieffektivisering, s. 42	
	302-1 Energiforbruk innenfor virksomheten	a) ESG nøkkeltall, s. 88 b) Vi har ikke brukt fornybar drivstoff i 2022 til våre skip. c) ESG nøkkeltall, s. 88 i) Se ESG nøkkeltalltabell: Strømforbruk i kWh 29 817 780. ii) Fjernvarme: DK 1 764 MWh, Tyskland 97 541 kWh. III) 0, vi bruker ikke ekstern kjøling. VI) 0, vi har ingen ekstern steam forbruk. d) 0, vi selger ikke energi. e) Se ESG nøkkeltalltabell i GJ. f) Bunkers forbruk er basert på bunker delivery notes, strøm og fjernvarme forbruk på fakturert mengde strøm/fjernvarme til selskapet. g) Omregningsfaktorer er hovedsakling fra DNV, det er brukt HFO 0,0406 GJ/tonn og MDO 0,0431 GJ/tonn.	
GRI 302: Energi 2016	302-2 Energiforbruk utenfor virksomheten		Informasjon utilgjengelig/ ufullstendig
	302-3 Energieffektivisering	a) ESG nøkkeltall, s. 88 b) Flåtens energiintensitet i fuel forbruk per nautisk mil per brutto tonn. c) Det er bare Scope 1 utslipp som er med i energiintensitetsberegningen.	
	302-4 Reduksjon av energiforbruk	ESG nøkkeltall, s. 88 a) Spart fuel fra 2019 er 164,54 GJ, basert på forberinger i Cii fra 2019 til 2022. b) Reduksjon av maritimt drivstoff som er HFO og MDO. c) Årene 2020 og 2021 har vært preget av pandemi og skip i opplag, har derfor valgt 2019 som referanseår. Vi har gjort mange mindre besparelsesprogrammer på skipene, og alle disse blir fanget i forbedringen skipene får i Cii. Det er forbedringen i Cii som er multiplisert med fuel-forbruket. c) Flåte Cii/AER/cgDist brukt for faktor for besparing.	
	302-5 Reduksjon i energiforbruket for produkter og tjenester		Ikke relevant Color Group AS har ikke produkter eller tjenester i den forstand dette er aktuelt



GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
UTSLIPP			
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Det grønne samfunnsoppdraget, s. 30–33 Utslipp and klimagasser, s. 41–42 Energieffektivisering, s.42	
	305-1 Direkte (Scope 1) klimagassutslipp	a) Se ESG nøkkeltallstabell, s. 88 b) CO ₂ e inkluderer GHG utslipp fra følgende 6 klimagasser: carbon dioxide (CO ₂); methane (CH ₄); nitrous oxide (N ₂ O); hydrofluorocarbons; perfluorocarbons; og sulphur hexafluoride (SF ₆). c) Color Line har ikke hatt utslipp av organisk CO ₂ i 2022. d) i) Det beste sammenligningsåret for Color Line er 2019, før pandemien. Årene 2020 og 2021 har hatt redusert ruteproduksjon pga. pandemien. ii) Se ESG nøkkeltallstabell, s. 88 iii) For flåten i 2022 er 2019 referanseår, uten for store endringer. e) Bruker DEFRA konvertering som en finner https://www.gov.uk/government/collections/government-conversion-factors-for-company-reporting . f) Dette er totale utslippene som Color Line som vi har operasjonell kontroll over, både skip og på land. g) For direkte CO ₂ utslipp marint drivstoff er det brukt IMO sine CO ₂ faktorer, for HFO 3 114 tonn CO ₂ /tonn HFO og MGO 3,206 tonn CO ₂ /tonn MGO.	
GRI 305: Utslipp 2016	305-2 Indirekte (Scope 2) klimagassutslipp	a) Se ESG nøkkeltallstabell, s. 88 b) Konsernet innkjøpte strøm og fjernvarme som resulterte i et Globalt oppvarmingspotensial (GWP) på 1 956 tonn CO ₂ -e. c) 2019 som referanseår, før pandemien. i) 2019 er en god referanse før pandemien, men M/S Color Hybrid ble satt i drift på strøm fra 2020. ii) Se ESG nøkkeltallstabell. 1 484 tonn CO ₂ -e. iii) Ingen rekalkulering. d) Nordisk miks brukt for 0,026 kg/MWh og tysk miks 0,313 kg/MWh. e) Vi rapporterer for all strøm som Color Line betaler direkte og har full kontroll på bruken av. f) Dette er de totale utslippene som Color Line har operasjonell kontroll over, både skip og på land. g) Strømmengden er basert på fakturaer for hver av våre målepunkter.	
	305-3 Andre indirekte (Scope 3) klimagassutslipp	a) Scope 3 for alle forretningsreiser og all drivstoff brukt i konsernet er 89 816 tonn CO ₂ -e. b) Tallene hensyntar alle klimagasser. c) Informasjon utilgjengelig/ufullstendig. d) Andre kategorier av Scope 3 utslipp er ikke beregnet. e) 2022, første rapporteringsår for scope 3. f) Ikke relevant. g) Se svar punkt a.	



Color Group Årsrapport 2022

GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLÆTELSE
GRI 305: Utslipp 2016	305-4 Utslippsintensitet klimagass	a) Se CgDist i ESG nøkkeltall, s. 88 b) Flåte Cii (Carbon Intency Index) også omtalt som AER (Annual Efficency Ratio) eller helt presist for RoPax fartøy cgDist er flåtens CO ₂ utslipp i gram CO ₂ per nautisk mil og per brutto tonn. Dette har blitt den helt vanlige intensitetmålet for shipping etter at IMO laget Cii regelverket. Se også avsnitt Definisjoner, s. 90 c) I CgDist er Scope 1 utslippene med i beregningene. d) Kun CO ₂	
	305-5 Reduksjon av klimagassutslipp	a) Flåte Cii/CgDist har bedret seg med 3,2 % fra 2019 til 2022, som gjør at utslippene fra flåten er redusert med 12 429 tonn CO ₂ fra energisparende iniativer og flåtefornyelse i denne perioden. Dette kommer fra summen av mange tiltak, som tidlig avgang, energisparing generelt om bord, installasjon av LeanMarine, polering av skrog og propell satt i system og oppgraderinger av ventilasjons styresystemer. b) Gasser som er inkludert i disse beregningene er CO ₂ c) Pandemien har påvirket operasjon av flåten, som gjør at 2020 og 2021 tallene ikke er representative. 2019 er et representativt år. d) Alle reduksjoner som fremkommer under karbonintensiteten er direkte reduksjoner i selskapets Scope 1 utslipp. e) Beregningene er utført ihht IMO's krav for utregning av Cii.	
	305-6 Utslipp av ozonreduserende stoffer (ODS)	a) Color Line har kjøpt inn kjølegasser som omregnet i CFC-11 ekvivalenter tilsvarer 0,0122 kg i 2022. b) Alle kjølegasser kjøpt inn til Color Line skip i 2022 er medregnet. c) Bruker Ozone-depleting Substances, EPA, 2013-02-15. d) Bruker all mengde kjøpt inn for 2022, da vi ikke har god oversikt over direkte utslipp.	
	305-7 Nitrogenoksider (NOx), svoveloksider (SOx) og andre betydelige luftutslipp	i) Se ESG nøkkeltall, s. 88 ii) ESG nøkkeltall, s. 88 iii) Ikke relevant iv) Ikke relevant v) Ikke relevant vi) Informasjon utilgjengelig/ufullstendig vii) CO ₂ , SOx og NOx er de mest signifikante luftutslippene b) Se Definisjoner, s. 90 c) Se Definisjoner, s. 90	



GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
ARBEID			
GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24 Styrets årsrapport, Arbeidsmiljø og personal, s. 39	
	401-1 Nye ansatte	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24 ESG nøkkeltall, s. 88 Se årsrapport avsnitt Arbeidsmiljø og personal. a) Kun på antall for sjøansatte og landansatte i Norge. b) Kun på antall for sjøansatte og landansatte i Norge.	
GRI 401: Arbeid 2016	401-2 Goder som er tilbudt til fulltidsansatte som ikke tilbys deltidsansatte	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24 Se årsrapport avsnitt Likestilling og kollektive avtaler. a) Ingen skiller mellom fast og deltidsansatte. b) Land og sjøansatte Norge.	
	401-3 Foreldrepermisjon	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24 Styrets årsberetning Arbeidsmiljø og personal.	
HELSE OG SIKKERHET I ARBEIDSLIVET			
GRI 3: Vesentlig tema	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	
	403-1 Styringsystem for helse- og sikkerhetskåndtering	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	
GRI 403: Helse og sikkerhet i arbeidslivet 2018	403-2 Identifisering av risiko, risikovurdering og avvik	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	
	403-3 Bedriftshelsetjeneste	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	
	403-4 Arbeidstakers medvirkning til konsultasjon og kommunikasjon om helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	
	403-5 Opplæring og kursing forbundet med helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	
	403-6 Initiativer for å fremme helse blant arbeidstakere	Helse, miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	
	403-7 Forebygging og reduksjon av helse- og sikkerhetspåvirkninger direkte knyttet til virksomhetens forretningspartnere	For landlokasjoner: Det gjennomføres jevnlig brannøvelser samt førstehjelpskursing (herunder bruk av hjertestarter). For skip/terminaler: Helse, Miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40	



Color Group Årsrapport 2022

GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLÆTELSE
GRI 403: Helse og sikkerhet i arbeidslivet 2018	403-8 Arbeidstakere dekket av styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen	a) SMS implementert basert på krav i ISM koden. Se nøkkeltall i Hovedtall, s. 5 b) SMS dekker kun ansatte på skipene. c) Ikke relevant.	
	403-9 Arbeidsrelaterte skader	Helse, Miljø og sikkerhet, s. 22–23 Sikkerhet og beredskap, s. 40 a) Se avsnitt angitt over. b) Informasjon utilgjengelig/ufullstendig. c) Se avsnitt angitt over. d) Der hvor risiko vurderes til høy, etableres barrierer for å redusere risiko. Det kan gjøres ved å redusere sannsynlighet, redusere konsekvens eller begge deler. Faren kan fjernes, byttes ut, isoleres eller endre arbeidsmetode. Om det fortsatt er fare tilstede så kan verneutstyr benyttes. Om risiko fortsatt vurderes for høy, så skal arbeidet ikke utføres, men spesialister hentes inn. e) Informasjon utilgjengelig/ufullstendig f) Alle eksterne som CLM bestiller inn (vektene, teknisk service personell osv), må igjennom sikkerhetsfamiliarisering hos skipets sikkerhetsoffiser. Der er krav om innrapportering ett av temaene. Innleide renholds-personell som arbeider på skipet under kailigge o.l., inngår ikke i tilsvarende innrapporteringsrutine. g) Ikke relevant.	
	403-10 Arbeidsrelatert sykdom		Informasjon utilgjengelig/ufullstendig

OPPLÆRING OG UTDANNING

GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24 Styrets årsberetning, Arbeidsmiljø og personal, s. 39	
	404-1 Gjennomsnittlig timer med opplæring per år per ansatt	ESG nøkkeltall, s. 88 a) Nøkkeltalltabell. Kurs og kompetanseheving, s. 88, tall rapportert kun for sjøansatte.	
GRI 404: Opplæring og utdanning 2016	404-2 Programmer for oppgradering av ansattes kunnskaps- og ferdighetsnivå	Ansvarlig arbeidsgiver, s. 24 (kurs og kompetanseheving)	
	404-3 Andel ansatte som mottar regelmessige prestasjons- og karriereutviklingsvurderinger		Informasjon ikke tilgjengelig/ufullstendig

LIKESTILLING OG MANGFOLD

GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Likestilling og kollektive avtaler, s. 25	
-----------------------------------	----------------------------------	---	--



GRI-INDEKS

GRI STANDARD	GRI INDIKATOR	PLASSERING I RAPPORT, SIDETALL OG/ELLER BESVARELSE	BEGRUNNELSE UNNLATELSE
	405-1 Mangfold i styret og blant virksomhetens ansatte	Likestilling og kollektive avtaler, s 25 ESG nøkkeltall, s 89: a) i) fordelt på kjønn, ii og iii) ikke rapportert b) i) fordelt på kjønn, ii) for fast ansatte iii) ikke rapportert	
GRI 405: Likestilling og mangfold 2016	405-2 Lønnsforhold kvinner og menn		Informasjon utilgjengelig/ ufullstendig Manuelle beregninger gjøres annethvert år i forbindelse med lovpålagt ARP rapportering. Informasjon som dekker 405-2 forventes i årsrapport for 2023

IKKE-DISKRIMINERING

GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Nulltolleranse for diskriminering og trakassering, s. 25	
GRI 406: Ikke-diskriminering 2016	406-1 Forekomst av diskriminering og korrigerende tiltak iverksatt	Nulltolleranse for diskriminering og trakassering, s. 25	

KUNDERS PERSONVERN

GRI 3: Vesentlig tema 2021	3-3 Håndtering av vesentlig tema	Personvern og informasjonssikkerhet, s. 27 Årsrapport avsnitt Personvern og informasjonssikkerhet https://www.colorline.no/praktisk-informasjon/personvern https://www.colorline.no/om-oss/om-color-line/samfunnsengasjement (under overskrift Personvern og informasjonssikkerhet)	
GRI 418: Kundens personvern 2016	418-1 Begrunnede klager angående brudd på kundenes personvern og tap av kundedata	a) i. I 2022 har Color Line behandlet i overkant av 1 100 henvendelser fra registrerte individer (hovedsakelig knyttet til innsyn/sletting m.m.) og én begrunnet klage på behandling av kunders personopplysninger. ii. Color Line har ikke mottatt klager fra myndighetene på behandling av personopplysninger i 2022. b) Ved årsskiftet 2021/2022 ble Color Line utsatt for et målrettet cyberangrep hvor det ble identifisert uautorisert tilgang. Som følge av dette meldte vi ett brudd på personopplysningssikkerheten til Datatilsynet. Saken er siden avsluttet og har blitt benyttet aktivt i sikkerhetsopplæring for de ansatte. c) Ikke relevant.	

Om EU-taksonomien

- EUs taksonomi er et klassifiseringssystem som etablerer en liste over bærekraftige økonomiske aktiviteter og som har som formål å hindre grønnvasking og trappe opp miljømessig bærekraftige investeringer for å nå målene i The European Green Deal eller Europas grønne giv. Taksonomiforordningen fastsetter at en aktivitet må bidra vesentlig til minst ett av EUs seks miljømål, samtidig som det ikke har betydelig negativ innvirkning (DNSH) på de andre fem miljømålene og må i tillegg oppfylle minstekrav innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, antikorrupsjon, skatt og konkurranseregulering.
- Foretak som er rapporteringspliktige i henhold til EU-taksonomien må innberette omsetning, investeringsutgifter (capex) og operasjonelle kostnader (opex) knyttet til aktiviteter som er i samsvar med taksonomien. EU-taksonomien ble godkjent av regjeringen i desember 2021 og trådte i kraft i Norge 1. januar 2023.

EU-taksonomien i Color Group

- I overensstemmelse med de forestående kravene om taksonomirapportering som gjelder fra 2023 har Color Group i 2022 gjennomført en vurdering av virksomhetens forretningsaktiviteter med sikte på å fastsette hvorvidt aktivitetene er omfattet av og i samsvar med kravene. Grunnlaget for denne vurderingen har vært kravene nedfelt i EUs Taksonomiforordning 2020/852 av 18. juni 2020, nærmere beskrevet i bilag til delegert kommisjonsforordning (EU) av 4. juni 2021. Color Group har valgt frivillig innrapportering av aktiviteter som er omfattet av taksonomien for 2022.
- Aktiviteter som er omfattet av taksonomien er aktiviteter som dekkes av taksonomien uansett om de oppfyller en eller flere av de tekniske screeningkriteriene for samsvar med taksonomien. Flestepartene av Color Groups økonomiske aktiviteter ansees som omfattet av taksonomikravene i aktivitet «6.10 Sjø- og kysttransport av gods, fartøyer til havneoperasjoner og tilleggsvirksomhet». I tillegg eier og drifter Color Group et hotell i Skagen. Dette vurderes ikke å være en aktivitet som omfattes av taksonomien. Color Group har ikke foretatt ombygging av fartøy i 2022 («6.12 Ombygging av fartøy til sjøveis gods- og passasjertransport»). Dette vil imidlertid kunne være aktuelt i fremtiden.
- Color Group forventer at EUs regulatoriske rammeverk og kriteriene i EU-taksonomien for skipsfartsnæringen vil bli videreutviklet og ytterligere klargjort i 2023. Color Group er godt forberedt på rapportering i henhold til EUs taksonomi i 2023.

Økonomi aktivitet	Inntekt	OpEx	CapEx
6.10 Sjø- og kysttransport av gods, fartøyer til havneoperasjoner og tilleggsvirksomhet	99 %	99 %	99 %
Ikke omfattede aktiviteter	1 %	1 %	1 %





Color Group Årsrapport 2022

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til ledelsen i Color Group AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM COLOR GROUPS BÆREKRAFTSRAPPORTERING FOR 2022

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse til ledelsen i Color Group AS (Selskapet) vedrørende utvalgt informasjon om bærekraft, som spesifisert under «Valgt informasjon» nedenfor, presentert i årsrapport 2022 for rapporteringsperioden som ble avsluttet 31. desember 2022.

Konklusjon

Basert på våre utførte handlinger som beskrevet i denne rapporten og dokumentasjon vi har innhentet, har vi ikke identifisert forhold som gir oss grunn til å anta at den valgte informasjonen, som listet opp nedenfor, ikke i det all vesentlige er utarbeidet i samsvar med de gjeldende kriterier.

Omfanget av arbeidet vårt

Selskapet har engasjert Deloitte AS til å avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse i samsvar med internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 (revidert) - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», utstedt av The International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) og våre avtalte oppdragsvilkår.

Informasjonen som er omfattet av vår attestasjonsuttalelse, som presentert i årsrapporten, for perioden 1. januar til 31. desember 2022 består av:

Valgt informasjon	Gjeldende kriterier
Kapittel om Samfunnsansvar og Bærekraft, s. 22-35.	
Kapittel om ESG Nøkkeltall, Definisjoner og GRI tabell, s. 88-101, unntatt informasjon om aktiviteter tilpasset EUs taksonomi presentert under seksjon <i>Om EU-taksonomien</i> , s. 102.	Rapportering «in accordance with» GRI Standards 2021, i henhold til spesifikke indikatorer nevnt i Selskapets Global Reporting Initiative (GRI) Indeks i kapittel for GRI tabell.

Den valgte informasjonen i tabellen ovenfor, må leses og forstås sammen med gjeldende kriterier.

Ibende begrensninger for den valgte informasjonen

Vi har gjennomført et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet for utarbeidelsen av den valgte informasjonen i samsvar med gjeldende kriterier. Ibende begrensninger finnes i alle attestasjonsoppdrag.

Enhver internkontroll, uansett hvor effektiv den er, kan ikke eliminere muligheten for at misligheter eller utilsiktede feil kan oppstå og ikke blir avdekket. Vi bruker selektiv testing i attestasjonsoppdraget, og kan derfor ikke garantere at misligheter eller utilsiktede feil, hvis de er til stede, vil bli oppdaget.

Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvar for:

- Velge og etablere gjeldende kriterier.
- Forberede, måle, presentere og rapportere den valgte informasjonen i samsvar med gjeldende kriterier.
- Offentliggjøre gjeldende kriterier, der de ikke er offentlig tilgjengelige, i forkant av, eller samtidig med, publiseringen av den valgte informasjonen.
- Utforme, implementere og vedlikeholde interne prosesser og kontroller som er relevante for utarbeidelsen av den valgte informasjonen for å sikre at den ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, som følge av misligheter eller utilsiktede feil.
- Gi tilstrekkelig tilgang og tilgjengeliggjøre all nødvendige dokumentasjon, korrespondanse, informasjon og forklaringer for å muliggjøre gjennomføring av attestasjonsoppdraget.

Deloitte refererer til en eller flere av Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), dets globale nettverk av medlemsfirmaer og deres tilknyttede enheter (samt kalt "Deloitte-organisasjonen"). DTTL (også referert til som "Deloitte Global") og hvert av dets medlemsfirmaer og tilknyttede enheter er juridisk separate og uavhengige enheter, som ikke kan forplikte eller binde hverandre med hensyn til tredjeparter. DTTL og hvert DTTL-medlemsfirma og tilknyttet enhet er bare ansvarlig for sine egne handlinger og unnløstelser, og ikke hverandres. DTTL tilbyr ikke tjenester til klienter. Se www.deloitte.no for å finne ut mer.

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS



Deloitte.

Side 2

- Utarbeide en skriftlig uttalelse hvor dere bekrefter at dere har gitt oss all relevant informasjon som dere er kjent med at er relevant for attestasjonsoppdraget, og at måling eller evaluering av den underliggende informasjonen mot gjeldende kriterier, inkludert alle relevante forhold, gjenspeiles i den valgte informasjonen.

Vårt ansvar

Vi er ansvarlige for:

- Planlegge og gjennomføre handlinger for å innhente tilstrekkelig og hensiktsmessig bevis for å kunne avgi en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet på den valgte informasjonen.
- Kommunisere saker som kan være relevante for den valgte informasjonen til aktuell part, herunder manglende eller mistanke om manglende overholdelse av lover, regler og forskrifter, misligheter eller mistenkte misligheter samt manglende objektivitet ved utarbeidelsen av den valgte informasjonen.
- Rapportere vår konklusjon i en uavhengig attestasjonsuttalelse til ledelsen.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.

Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Gjennomførte handlinger

Vi er pålagt å planlegge og utføre vårt arbeid for å adressere de områdene der vi har identifisert at vesentlig feilinformasjon kan oppstå i beskrivelsen av aktiviteter utført for den valgte informasjonen. De handlingene vi har utført er basert på vårt profesjonelle skjønn. I gjennomføringen av attestasjonsoppdraget utførte vi følgende handlinger på den valgte informasjonen mot gjeldende kriterier:

- Opparbeidet en forståelse av Color Groups systemer og prosesser for identifisering, behandling og kontroller relatert til den valgte informasjonen.
- Forespurt relevante nøkkelpersoner for å få en forståelse for prosessen for innsamling og rapportering av den valgte informasjonen, inkludert relevante interne kontroller; men vi har ikke evaluert utformingen av bestemte kontrollaktiviteter, innhentet bevis om implementeringen eller testet kontrollenes måleffektivitet.
- Utført begrenset stikkprøvetesting på gjeldende kriterier for å verifisere om anvendt data er hensiktsmessig målt, registrert, samlet og rapportert på hensiktsmessig måte

Handlingene som utføres i et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet varierer i art og tidspunkt, og er mindre i omfang enn handlingene som utføres i et attestasjonsoppdrag med betryggende grad av sikkerhet. Følgelig er graden av sikkerhet som oppnås i et attestasjonsoppdrag med moderat grad av sikkerhet vesentlig lavere enn sikkerheten som ville blitt oppnådd i et attestasjonsoppdrag med betryggende grad av sikkerhet.

Oslo, 30. mars 2023
Deloitte AS

Mats Nordal
statsautorisert revisor

Frank Dahl
fagekspert bærekraft

Dette dokumentet er signert elektronisk.



COLOR LINES LINJER OG DESTINASJONER



KRISTIANSAND-HIRTSHALS M/S SuperSpeed 1

Byggeår og sted: 2008, (2011)
Aker Yards, Rauma, Finland
Hjemmehavn: Kristiansand
Tønnsjø: 36 822 BRT
Lengde: 211,3 meter
Bredde: 26 meter
Dyptgående: 6,5 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 400
Personbiler: 750
Fraktlastermeter: 1 990



LARVIK-HIRTSHALS M/S SuperSpeed 2

Byggeår og sted: 2008,
Aker Yards, Rauma, Finland
Hjemmehavn: Larvik
Tønnsjø: 33 500 BRT
Lengde: 211,3 meter
Bredde: 26 meter
Dyptgående: 6,5 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 000
Personbiler: 764
Fraktlastermeter: 2 036



COLORHOTEL SKAGEN Skagen

Byggeår: 1968-2001
Adresse: G. Landevej 39,
9990 Skagen
Størrelse: 149 rom
Maks kapasitet: 400 gjester
Fasiliteter: Konferanse, selskaper,
restaurant, café, bar, bakhage,
utenørs oppvarmet basseng,
spabad, sauna og fitnessrom



SANDEFJORD-STRØMSTAD M/S Color Hybrid

Byggeår og sted: 2019,
Ulstein Verft
Hjemmehavn: Sandefjord
Tønnsjø: 27 000 BRT
Lengde: 160 meter
Bredde: 27,10 meter
Dyptgående: 6,0 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 000
Personbiler: 500
Fraktlastermeter: 760



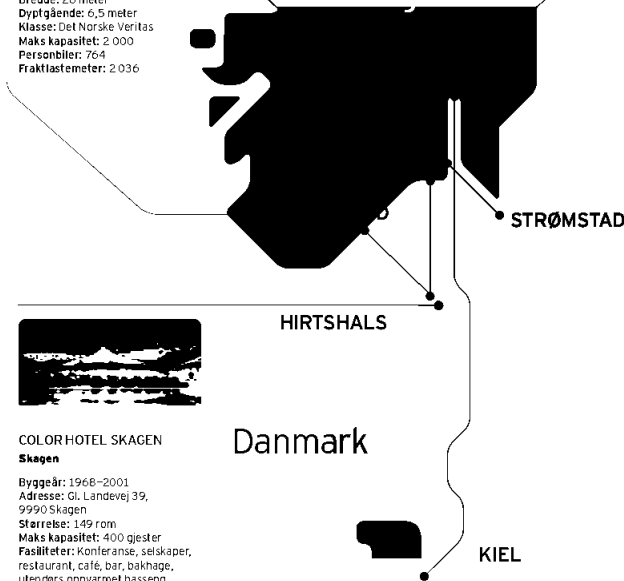
OSLO-KIEL M/S Color Fantasy

Byggeår og sted: 2004,
Aker Yards, Turku, Finland
Hjemmehavn: Oslo
Tønnsjø: 24 500 BRT
Lengde: 224 meter
Bredde: 35 meter
Dyptgående: 6,8 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 605
Personbiler: 750
Fraktlastermeter: 1 270



OSLO-KIEL M/S Color Magic

Byggeår og sted: 2007,
Aker Yards, Turku, Finland
Hjemmehavn: Oslo
Tønnsjø: 25 100 BRT
Lengde: 224 meter
Bredde: 35 meter
Dyptgående: 6,8 meter
Klasse: Det Norske Veritas
Maks kapasitet: 2 612
Personbiler: 550
Fraktlastermeter: 1 270



Color Group

Color Group AS Bryggegate 3 • 0250 Oslo • Tlf: 23 11 86 00
Color Line AS Filipstadveien 25 • 0250 Oslo • Tlf: 22 94 42 00



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Color Group AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Color Group AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av oppstilling over finansiell stilling per 31. desember 2022, oppstilling over totalresultatet, kontantstrømpoppstilling og oppstilling over endringer i egenkapital for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Color Group AS' revisor sammenhengende i 25 år fra valget på generalforsamlingen den 22. april 1998 for regnskapsåret 1998.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2022. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 5F00W-HXIQN-KJ15E-4ZUMD-8NOLC-J188V



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Color Group AS

Verdsettelse av immaterielle eiendeler og skip

Beskrivelse av sentrale forhold	Hvordan vår revisjon adresserte sentrale forhold
<p>Verdi av immaterielle eiendeler og skip utgjør en vesentlig del av Color Groups verdier. Vi viser til balansen samt note 8 og 9 i konsernregnskapet der bokført verdi på skip og immaterielle eiendeler fremkommer.</p> <p>Color Groups ledelse tester for verdifall på goodwill, andre immaterielle eiendeler og skip for sitt cruise og transport segment gjennom å beregne gjenvinnbar verdi representert ved en bruksverdi som fastsettes basert på diskonterte kontantstrømmer. Goodwill vurderes minst årlig for varig verdifall. Ledelsen estimerer i denne sammenheng bruksverdi av den enkelte kontantgenererende enhet. Andre immaterielle eiendeler og skip monitoreres for verdifall.</p> <p>Konsernets test for verdifall er et estimat fra ledelsen i Color Group. Den inneholder forutsetninger knyttet til blant annet kontantstrømmer, diskonteringsrente og vekstrate i terminalleddet, samt fremtidig investeringsbehov, herunder nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten. Slike estimater er basert på ledelsens skjønn og er beheftet med usikkerhet, og sammenholdt med de immaterielle eiendelenes og skipenes relative andel av konsernets total kapital, er dette et sentralt forhold i vår revisjon.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vi har vurdert Color Groups nedskrivningsprosess og testet design og implementering av interne kontroller, samt gjennomført diskusjoner med Color Groups ledelse Vi har vurdert og utfordret ledelsens skjønnsmessige vurderinger, herunder: <ul style="list-style-type: none"> forutsetninger knyttet til beregningen av diskonteringsrente forutsetninger knyttet til kontantstrømmene i modellen, herunder: <ul style="list-style-type: none"> rimeligheten av ledelsens forutsetninger knyttet til fremtidige innteks- og kostnadsnivåer knyttet opp mot historiske nivåer fremtidig investeringsbehov, inkludert nødvendige miljøinvesteringer i virksomheten vekstforutsetninger i terminalleddet Vi har benyttet Deloitte verdsettelsesekspert til å teste hensiktsmessighet av modell, anvendt avkastningskrav, samt matematisk integritet av modellen som er brukt til å fastsette bruksverdi Vi har vurdert om de tilknyttede noteopplysningene i konsernregnskapet er dekkende i henhold til kravene i IAS 36 – Verdifall på eiendeler

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar.

Penneo Dokumentnøkkel: 5F00W-HXIQW-KJ15E-4ZUMD-8NOLC-J188V



Deloitte.

side 3
Uavhengig revisors beretning -
Color Group AS

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Penneo Dokumentnøkkel: 5F00W-HXIQN-KJ15E-4ZUMD-8NOLC-J188V



Deloitte.

side 4
Uavhengig revisors beretning -
Color Group AS

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og, der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Color Group AS har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn colorgroup-2022-12-31 i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Ansvarer omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, som inngår i årsrapporten, i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utfører vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utfører vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsregnskapet i overensstemmelse med ESEF-regelverket. Vi kontrollerer om årsregnskapet foreligger i XHTML-format. Vi utfører kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen av konsernregnskapet, og vurderer ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfatter kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 30. mars 2023
Deloitte AS

Mats Nordal
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 5F00W-HXIQN-K115E-4ZUMD-8NOLC-J188V



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mats Nordal

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1687158

IP: 95.34.xxx.xxx

2023-03-30 13:45:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 5F00W-HXIQN-KJ15E-4ZUMD-8NOLC-J188V

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>