



Årsregnskap for regnskapsåret 2011

Organisasjonsnr: 955 895 916
Navn/foretaksnavn: SENTER FOR SENIORPOLITIKK
Forretningsadresse: Akersgata 32
0180 OSLO

Brønnøysundregistrene
20.11.2020

Brønnøysundregistrene

Postadresse: 8910 Brønnøysund

Telefoner: Opplysningstelefonen 75 00 75 00 Telefaks 75 00 75 05

E-post: firmapost@brreg.no Internett: www.brreg.no

Organisasjonsnummer: 974 760 673



Brønnøysundregistrene - Regnskapsregisteret

VEDLEGG TIL ÅRSREGNSKAP 2011



SENTER FOR SENIORPOLITIKK St Olavs plass 3 0165 OSLO	Organisasjonsnr.	FLI
	955 895 916	



Registrerte opplysninger per 03.07.2012		Eventuelle endringer dette regnskapsåret	
Startdato	Avslutningsdato	Startdato	Avslutningsdato
01.01.2011	31.12.2011		
Konsernforhold Foreninger som følger regler for frivillig virksomhet, kan ikke være morselskap	Morselskap NEI	Endret konsernforhold <input type="checkbox"/> Morselskap <input type="checkbox"/> Ikke morselskap	

Kun for aksjeselskap som har meldt fravalg av revisjon

Selskapet har besluttet at årsregnskapet ikke skal revideres Ja

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern autorisert regnskapsfører Ja

Ekstern autorisert regnskapsfører har i løpet av regnskapsåret bistått ved den løpende regnskapsføringen eller utført andre tjenester for selskapet enn å utarbeide årsregnskapet Ja

Årsregnskapet er satt opp etter reglene for frivillig virksomhet Avkryssning er kun aktuelt for foreninger (FLI) som er registrert i Frivillighetsregisteret

Hvis enheten ikke følger norsk regnskapslov eller frivillighetsregisterloven, kryss av IFRS selskap IFRS konsern

Hvis enheten velger å avvike fra regnskapsloven § 6-1, kryss av Funksjon selskap Funksjon konsern

Følges regnskapsreglene for små foretak? Ja Nei

note 1

Jeg bekrefter at vedlagte årsregnskap er fastsatt av kompetent organ den _____ Dato

Sted/dato, Underskrift av representant for enheten

Protokoll

Bare til bruk for Regnskapsregisteret *Am*

G NYVE Admr Kregn Ja Nei Aktiv. regn

M Rets Ant.s

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ov.b	årsb	res	bal	e.bal	gj.bal	rev	i-rev	k-res	k-bal	k-n	k-rev	i-k-rev	n
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k-regn	kto	d.k	ik-fv	konsf	ifrs	fr-rev					funk	u.off	brev



BR-1001-11





Årsregnskap 2011

EIENDELER		
Omløpsmidler		
	2 011	2 010
Depositum husleie konto 9034 56 50817	265 598	261 673
Depositum frankeringsmaskin	2 500	2 500
Kunder	612	3 562
Forskuddsbetalte kostnader	81 762	144 572
K-bank driftskonto 6034 05 25011	2 739 611	869 862
K-bank særinnskudd 6034 09 54443	104 311	2 128 884
K-bank skattetrekk 6034 86 02139	224 212	288 066
Sparebank.1 Oslo 9001.13.87577	298	298
Sum omløpsmidler	3 418 904	3 699 417
SUM EIENDELER	3 418 904	3 699 417
EGENKAPITAL OG GJELD		
	2 011	2 010
Egenkapital		
Egenkapital 0101	978 735	533 687
Årets-resultat	-219 717	445 048
Egenkapital 3112	759 018	978 735
Sum egenkapital	759 018	978 735
	2 011	2 010
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	459 659	335 909
Forskuddstrekk	231 442	195 816
Skyldig arbeidsgiveravgift	165 016	119 318
Skyldig arbeidsgiveravg på avsatte feriep	61 409	51 121
Skyldig Lønn	2 628	0
Påløpne feriepenge	435 527	362 557
Annen kortsiktig gjeld	292 500	1 711
Øremerkede Midler Fou	1 011 705	1 654 250
Sum kortsiktig gjeld	2 659 886	2 720 682
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	3 418 904	3 699 417
Oslo den: 29. mars 2012		
I styret for Senter for Seniorpolitikk	<i>Tore Evgren KVALHEIM</i>	



Noter til regnskapet 2011

SENTER FOR SENIORPOLITIKK

Note 1

Regnskapsprinsipper

Generelt:

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Salgsinntekter resultatføres i henhold til opptjeningsprinsippet, når varen er levert eller tjenesten utført. Utestående fordringer er ført opp til pålydende. Det er ingen usikre fordringer. Regnskapet er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder. Unntaksreglene for små foretak er brukt der hvor det foreligger slik valgdgang.

Note 2

Ansatte, godtgjørelser m.v.

<i>Lønnskostnader:</i>	<u>2011</u>	<u>2010</u>
Lønn, feriepenger og godtgjørelse ansatte	3 976 274	3 304 505
Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnad	1 174 240	1 063 117
Refunderte sykepenger	- 68 698	0
Andre personalkostnader	<u>48 582</u>	<u>36 122</u>
Sum lønnskostnader	<u>5 130 398</u>	<u>4 403 744</u>

Antall ansatte

Senteret har 6 ansatte, alle fast ansatte.

Lønn til daglig leder er i 2011 utbetalt med kr. 898.167. Styrehonorar er i 2011 utbetalt med kr. 25 250.

Revisjonshonoraret er i 2011 kostnadsført med kr. 43 750 for revisjon og kr. 0 for annen bistand.

Fra og med 01.01.10 ble det etablert pensjonsordning i Statens Pensjonskasse gjeldene alle ansatte. Denne ordningen erstatter tidligere ordning som ble inngått i 2006. Kostnadsført pensjon i 2011 er kr. 514 455.



Note 3
Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd er ført etter bruttometoden.

Note 4
Egenkapital

Egenkapital 01.01.11	978 735
Årets resultat	- 219 717
Egenkapital 31.12.11	<u>759 018</u>

Note 5
Bundne midler

Pr. 31.12.11 hadde selskapet bundne midler på skattetrekkkonto med kr. 224.211. Skyldig skattetrekk pr. 31.12.11 utgjorde kr. 231 442.

Differansen skyldig skattetrekk, kr 7.231,- er justert pr 01.01.12

Note 6
Forsknings- og utviklingsmidler (øremerkede midler for 2011/2012)
Fra årsrapport for 2011:

SSP iverksatte et nytt FoU-prosjekt våren 2011, "Godt lederskap innen pleie og omsorg." Arbeidsforskningsinstituttet ved prosjektleder og seniorforsker Bjørn Lau og forsker Hans Christoffer Aargaard Terjesen ble tildelt oppdraget. Prosjektet startet i oktober 2011 og avsluttes i november 2012.

For å understøtte EY 2012, ble forskningsinstitusjonene i FOSA –nettverket høsten 2011 invitert til å søke om midler til finansiering av formidling av forskning om seniorer og seniorpolitikk i arbeidslivet. Det er inngått avtaler med fire ulike forskningsmiljøer om gjennomføring av formidlingsprosjekter i 2012, bl.a. forskerkonferanse, fagartikler og etablering av kunnskapskanalen "Spør forskerne".



Styremøte 29. mars 2012
Sak 12/12 Årsmøte

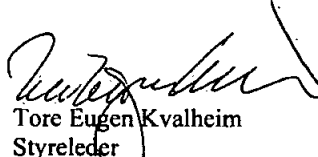
SSP ++
Senter for seniorpolitikk

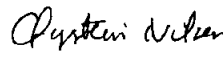
Årsmøte 3. mai 2012
Sak 2 Drift og regnskap
C Årsregnskap 2011

Årsregnskapet 2011, Senter for seniorpolitikk

Styret har i styremøte 29. mars 2012, godkjent årsregnskapet for 2011, årsregnskapet er på totalt 5 sider, hvor 2 sider er noter.

Oslo 31. desember 2011
Mars 2012



Tore Eugen Kvalheim
Styreleder


for Trine Lise Sundnes


Arild Bryde


Robert Salomon


Asbjørn Stavem


Jon Olav Bjerger


Kari Østerud
direktør



Årsmøte 3. mai
Årsmøtedokumenter

SSP ++
Senter for seniorpolitikk

Sak 2 Drift og regnskap
C Årsregnskapet 2011

Kommentarer til årsregnskapet 2011:

Sum inntekter kr 14 017 145 pluss finansinntekter kr 118 469 gir en inntekt på kr 14 135 614.
Sum varekostnader, kostnader arbeidskraft og andre driftskostnader gir en utgift på kr 14 355 331. Dette gir et overforbruk på kr 219 717. Med en egenkapital pr. 01.01.11 på kr 978 735, vil vår egenkapital pr 31.12.11 totalt være kr 759 018



SSP ++
Senter for seniorpolitikk

Til
Tilsluttede organisasjoner og styret ved SSP

Oslo, 4. mai 2012

Protokoll fra årsmøtet 3. mai 2012

Vedlagt følger

- 1 Protokoll fra årsmøtet
- 2 Oversikt over hvem som var tilstede på årsmøtet fra de tilsluttede organisasjoner
- 3 Justerte retningslinjer for valgkomiteen
- 4 Oversikt over styret og valgkomiteen for 2012 – 2013

Mvh

Kari Sørgaard
Kari Sørgaard



SSP ++
Senter for seniorpolitikk

Protokoll for årsmøte ved SSP, 3. mai 2012, Bjørvika konferansesenter

Grunnlag for protokollen er saksdokumentene!

Sak 1 Konstituering av årsmøtet

A Valg av møteleder

Vedtak:

Konstituert styreleder Tore Eugen Kvalheim, YS leder årsmøtet

B Godkjenne innkalling og vedta dagsorden

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes

C Valg av referent og 2 til å undertegne protokoll

Vedtak:

Kari Sørgaard, SSP er referent

Helga Bull-Rostrup, Virke og Dag Vidar Bautz, Norsk Pensjon undertegner protokoll

Sak 2 SSPs drift og regnskap

A Årsberetning for 2011

B Årsrapport 2011

C Årsregnskap for 2011

D Revisors beretning 2011

Vedtak:

Årsberetning, årsrapport, årsregnskap og revisors beretning for 2011 godkjennes

Merknad:

Ivar Jørgensen, Virke fremmet forslag om og fikk årsmøtets tilslutning om å få inn i protokollen at:

"Årsmøtet takker administrasjonen for innsats og engasjement."

Sak 3 Forslag om vedtektsendringer

Merknad:

- Helga Bull-Rostrup redegjorde for Virke sitt forslag til endring av vedtektene. Det ble presisert at Virkets hensikt er å oppnå en bred representasjon fra arbeidslivets parter og et godt samarbeid om "saken". Styret opprettholdt sitt forslag til vedtak med vekt på at siste setning i forslaget ivaretar Virkets intensjon.



SSP ++
Senter for seniorpolitikk

Årsmøtet fattet slik vedtak mot 2 stemmer:

Virkes forslag til vedtaksendring forkastes. Det forslås en ny setning i annet avsnitt i retningslinjer for valgkomiteen: Kandidatene velges fra tilsluttede organisasjoner og institusjoner og velges for to år om gangen, og *det skal tilstrebes en rotasjon på styrerepresentasjon fra de ulike organisasjoner over tid.*

Sak 4 Valg av styre, valgkomite og revisor

- A Valg til styre
 - valg av styreleder
 - valg av styremedlemmer
 - valg av personlige varamedlemmer
- B Valg av valgkomite, leder og 2 medlemmer
- C Valg av revisor

Vedtak:

Årsmøtet tilslutter seg valgkomiteens innstilling til nytt styre og støtter styrets forslag til valgkomite frem mot årsmøtet 2013.

Årsmøtet støtter valg av revisor:


Deloitte AS, Karenslyst Allé 20, 0213 Oslo

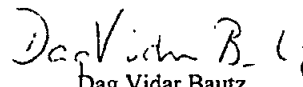
Vedlegg til protokollen:

* Deltakerliste årsmøte 2011

* Oversikt over styret og valgkomite perioden 2012-2013

Oslo, 4. mai 2012


Helga Bull-Rostrup
Virke


Dag Vidar Bautz
Norsk Pensjon



SSP ++
Senter for seniorpolitikk

**Kontaktpersoner fra tilsluttede organisasjoner
tilstede på SSPs årsmøte 03 05 12**

Organisasjon	Navn	Tilstede
AAF	Anders Frydenlund	
AFI	Robert Salomon	x
Akademikerne	Nina Sverdrup Svendsen	
AOF Norge	Tom Runar Hansen	
Arbeids- og velferdsdirektoratet	Hilde Furevold	
Arbeidsdepartementet	Tone Westlie	x
FAD	Turid Semb	x
Finansnæringens Arbeidsgiverfor.	Kjell Marstein	x
HR Norge	Ellen Sørli	
Høgskolen i Vestfold	Liv Hanson Ausland	
Kirkerådet, Den norske kirke	Karen Marie Engeseth	
KS	Asbjørn L. Stavem	
Kunnskapsdepartementet	Kari Ingeborg Zakariassen	x
Lederne	Kjetil Haave	x
LO	Trine Lise Sundnes	x
LOP	Eli Vinje	
NHO	Ann-Torill Benonisen	x
Nito	Siri Røine	x
Norges Bedriftsidrettsforbund	Siri Meland	
Norsk Arbeidsmedisinsk forening		
Norsk Pensjon as	Dag Vidar Bautz	x
Norsk Pensjonistforbund	Herlof Gjerde	
Nova	Per Erik Solem	x
Samfo	Torgeir Kroken	
Spekter	Arild Bryde	x
Utdanningsforbundet/Unio	Knut Arne Rønning	x
Virke	Ivar Jørgensen	x
Vofø	Berit Mykland	x
YS	Finn Berge Haaland	x

Merknader:

Helga Bull-Rostrup, Virke. La fram sak 3, forslag til vedtekstendringer.

Styremedlemmer tilstede:

YS/Tore Eugen Kvalheim, konst. styreleder, AFI/Robert Salomon, LO/Trine Lise Sundnes, Unio/Jon Olav Bjergene, Spekter/Arild Bryde.

Tilstede fra valgkomiteen:

Finansnæringens Arbeidsgiverfor./Kjell Marstein, Unio/Ingjerd Hovdenakk

HBK DVG



SSP ++
Senter for seniorpolitikk

Retningslinjer for valgkomiteen
ment som tillegg til vedtektene pr 15. mai 2008

Vedtatt på årsmøtet 7. mai 2009
Revidert på årsmøtet 3. mai 2012

Valgkomiteen skal gjennom sine forslag sikre:

- o At de største aktørene i arbeidsmarkedet og de vesentligste bidragsyterne til å realisere en fornuftig seniorpolitikk, gis tilfredsstillende innflytelse gjennom styrearbeidet i Senter for seniorpolitikk.
- o At det er representasjon fra forskermiljøer som er særlig engasjert i seniorpolitiske problemstillinger.
- o At det tas hensyn til representasjon i forhold til kjønn og alder

Kandidatene velges fra tilsluttede organisasjoner og institusjoner og velges for to år om gangen. Og "det skal tilstrebes en rotasjon på styrerepresentasjon fra de ulike organisasjoner over tid" Vedtatt på årsmøtet 3. mai 2012

Styret innstiller til valgkomite som årlig velges på årsmøtet: leder og 2 medlemmer

Valgkomiteen innstiller til:

- o Vervet som styreleder
- o Verv som styremedlemmer
- o Verv som personlige varamedlemmer som er oppnevnt fra valgkomiteen
- o Valgkomiteen skal legge frem sin innstilling 14 dager før årsmøte

Minst tre styremedlemmer og deres personlige varamedlemmer står på valg hvert år og kan gjenvelges i 2 nye sammenhengende perioder.

Dersom det er behov for supplement til styret, skal styret gjøre dette i samråd med valgkomiteen

Kari Sørgaard
Adm leder

DVB HBK



SSP ++
Senter for seniorpolitikk

Retningslinjer for valgkomiteen
ment som tillegg til vedtektene pr 15. mai 2008

Vedtatt på årsmøtet 7. mai 2009
Revidert på årsmøtet 3. mai 2012

Valgkomiteen skal gjennom sine forslag sikre:

- o At de største aktørene i arbeidsmarkedet og de vesentligste bidragsyterne til å realisere en fornuftig seniorpolitikk, gis tilfredsstillende innflytelse gjennom styrearbeidet i Senter for seniorpolitikk.
- o At det er representasjon fra forskermiljøer som er særlig engasjert i seniorpolitiske problemstillinger.
- o At det tas hensyn til representasjon i forhold til kjønn og alder

Kandidatene velges fra tilsluttede organisasjoner og institusjoner og velges for to år om gangen. Og "det skal tilstrebes en rotasjon på styreprerentasjon fra de ulike organisasjoner over tid" Vedtatt på årsmøtet 3. mai 2012

Styret innstiller til valgkomite som årlig velges på årsmøtet: leder og 2 medlemmer

Valgkomiteen innstiller til:

- o Vervet som styreleder
- o Verv som styremedlemmer
- o Verv som personlige varamedlemmer som er oppnevnt fra valgkomiteen
- o Valgkomiteen skal legge frem sin innstilling 14 dager før årsmøte

Minst tre styremedlemmer og deres personlige varamedlemmer står på valg hvert år og kan gjenvelges i 2 nye sammenhengende perioder.

Dersom det er behov for supplement til styret, skal styret gjøre dette i samråd med valgkomiteen

Kari Sørgaard
Adm leder

JVB HBE



*Sak 2 Drift og regnskap
B Årsrapport*

Årsrapport 2011

SSP **

Senter for seniorpolitikk

Pr 12 04 12



INNHOLDSFORTEGNELSE

1. Organisasjon	3
1.1 Formell organisasjon.....	3
1.1.1 Styret	3
1.1.2 Tilsluttede organisasjoner	4
1.2 Administrasjon.....	5
1.2.1 Ansatte ved SSP	5
1.3 Budsjett og regnskap.....	5
1.4 Lokalteter.....	5
2. Faglig aktivitet	5
2.1 Samfunnskommunikasjon.....	6
2.2 Samarbeide med partene i arbeidslivet	8
2.2.1. IA-avtalen.....	8
2.2.2 Etter- og videreutdanning for seniorer	8
2.2.3 Foredragsvirksomhet.....	8
2.3 Arbeids- og velferdsetaten	8
2.4 Arbeidet for en livsfaseorientert personalpolitikk	9
2.4.1 Samarbeid med andre organisasjoner.....	9
2.4.2 Høringer	10
2.4.3 Internasjonalt samarbeid	10
2.5 Forskning - og utviklingsarbeid.....	11
3. Det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner 2012 (AA2012).....	12



1. Organisasjon

1.1 Formell organisasjon

SSP har årsmøtet som øverste organ, og årsmøtet velger senterets styre. Per 31. desember 2011 har SSP 29 tilsluttede organisasjoner. Alle de store organisasjonene i arbeidslivet og staten er tilsluttet senteret. Organisasjonene avspeiler senterets historie tilbake til 1969 da "Fellesutvalget for forberedelse til pensjonering" ble opprettet. Årsmøtet 2011 ble avholdt 5. mai på Grand Hotel, Oslo

1.1.1 Styret

Styret i SSP i perioden mai 2010 – mai 2011:

Valgt på årsmøtet 5. mai 2011:

Organisasjon	Navn	Verv	Personlig vara
NHO	Teig, Liv Ragnhild	Leder	Bryde, Arild Spekter
LO	Trine Lise Sundnes	Styremedlem	Nilsen, Øystein - LO
FAD	Røine, Siri	Styremedlem	Stavem, Asbjørn L. KS
AFI	Salomon, Robert	Styremedlem	Ausland, Liv Hanson Høgskolen i Vestfold
Unio	Bjergene, Jon Olav	Styremedlem	Stykket, Marit NITO
YS	Kvalheim, Tore Eugen	Styremedlem	Bull-Rostrup, Helga HSH

I styreperioden har det vært noen endringer.

*Siri Røine, FAD - styremedlem gikk ut av styret høsten 2011 pga skifte av jobb. Asbjørn

Stavem, KS - hennes personlige vara gikk inn på fast plass i styret.

* Liv Ragnhild Teig, NHO - styreleder ble sykmeldt på sensommeren og Arild Bryde, Spekter har møtt i styret som hennes personlig vara.

* Tore Eugen Kvalheim, YS ble valgt som nestleder og tok dermed rollen som styreleder.

* Helga Bull-Rostrup, Virke - personlig vara for Tore Eugen Kvalheim, hadde permisjon fom 20. mars tom 31. desember 2011.

* Liv Hanson Ausland, Hive - personlig vara for Robert Salomon, AFI, trakk seg av personlig grunner i november.

Styret avholdt 6 møter i 2011, et møte var et utvidet styreseminar

Styret har behandlet bla. følgende saker:

- Ny strategiplan for 2012-2015



- Kommunikasjonsstrategi for SSP
- Samarbeid med Norges Forskningsråd
- Ny prosess for tildeling av prisen for Årets seniorinitiativ
- Det Europeiske året for aktiv aldring – aktivitetsplan

1.1.2 Tilsluttede organisasjoner

Oversikt over tilsluttede organisasjonene pr 31 12 11 med representanter:

Id	Navn	Representant
1	Akademikerne	Svendsen, Nina Sverdrup
2	Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF)	Frydenlund, Anders
3	Arbeidernes Opplysningsforbund i Norge (AOF Norge)	Hansen, Tom Runar
4	Arbeids- og inkluderingsdepartementet, (AD)	Ribe, Ola / Westlie, Tone
5	Arbeidsforskningsinstituttet (AFI)	Salomon, Robert
6	Arbeidsgiverforeningen Spekter	Bryde, Arild
7	Den norske kirke, Kirkerådet	Engeseth, Karen Marie
8	Finansnærings Arbeidsgiverforening	Marstein, Kjell
9	Fornyings- og administrasjonsdepartementet (FAD)	Semb, Turid
10	HR Norge	Sørensen, Tore-Wiggo
11	Virke, tidligere HSH	Jørgensen, Ivar
12	Høgskolen i Vestfold (HiVe)	Ausland, Liv Hanson
13	KS	Stavem, Asbjørn L.
14	Kunnskapsdepartementet (KD)	Davidson, Silje
15	Landslaget for offentlige pensjonister (LOP)	Vinje, Eli
16	Landsorganisasjonen i Norge (LO)	Sundnes, Trine Lise
17	Lederne	Haave, Kjetil
18	NAV	Furevold, Hilde
19	Norges Bedriftsidrettsforbund	Meland, Siri
20	Norges Ingeniør- og teknologiorganisasjon (NITO)	Lier, Kari E. Mærøe
21	Norges kvinne- og familieforbund	Trakk seg pr 01 01 12
22	Norsk Arbeidsmedisinsk forening *	
23	Norsk institutt for forskning om oppvekst, velferd og aldring (NOVA)	Solem, Per Erik
24	Norsk Pensjon	Bautz, Dag Vidar
25	Norsk Pensjonistforbund	Gjerde, Herlof
26	Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	Teig, Liv Ragnhild
27	Samfo	Kroken, Torgeir
28	Unio	Rønning, Knut-Arne
29	Voksenopplæringsforbundet (VOFO)	Mykland, Berit
30	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)	Haaland, Finn Berge

* Norsk Arbeidsmedisinsk forening hadde i 2011 ingen representant.



1.2 Administrasjon

1.2.1 Ansatte ved SSP

Senteret har 6 fast ansatte, inkludert direktøren.

Senter for seniorpolitikk arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Både i administrasjonen og styret er det en rimelig kjønnsbalanse. I 2011 var det 6 stillinger ved senteret, fire kvinner og 2 menn. Også ved sammensetning av valgkomité og ved rekruttering av ny direktør har man lagt likestillingsperspektivet til grunn og vurdert alderssammensetningen i organisasjonen.

En ansatt ved SSP har hospitert ved arbeidsgiveravdelingen i Fornyings-, administrasjon og kirke departementet (FAD) i perioden 11. januar til 11. juli i 50 % stilling. Hensikten var først og fremst å bidra til utvikling av en god seniorpolitikk med fokus på alternative karriereveier for seniorer i staten.

1.3 Budsjett og regnskap

Arbeidsdepartementet stiller midler fra statsbudsjettet til rådighet for Senter for seniorpolitikk og gir samtidig mål, rammer og føringer for virksomheten som tilskuddet skal gå til. SSP har et budsjett og regnskap for all aktivitet.

1.4 Lokalteter

Vi er godt fornøyd med våre lokaler. Det er plass til 7 medarbeidere. Dessuten fungerer lokalene godt som møteplass for opptil 12 personer. Ved årsmøtet i 2011 ble SSP oppfordret til å undersøke mulighetene for å innføre kildesortering på kontoret. Huseier er forespurt, men denne muligheten foreligger foreløpig ikke.

2. Faglig aktivitet

I tildelingsbrev for 2011 skriver Arbeidsdepartementet:

"Senter for seniorpolitikk er et kompetansesenter som skal stimulere til og utvikle en god seniorpolitikk i privat og offentlig virksomhet. Tilskuddet skal bl a dekke administrative utgifter til senteret, kompetanseutvikling, informasjonsarbeid samt forskings- og utviklingsarbeid for å styrke kunnskapen om seniorer og arbeid. Vi viser til nærmere omtale av formålet med tilskudd i Prop. 1S og til SSPs strategiplan for seniorpolitikk i arbeidslivet 2007-2011.

Departementet legger til grunn at SSP viderefører og videreutvikler sitt utadrettede arbeid med informasjon, holdningsskaping og påvirkning, herunder samarbeid med offentlige myndigheter, organisasjoner i arbeidslivet, virksomheter og bedrifter, personalinstitusjoner,



kunnskapsinstitusjoner og enkeltpersoner. Av de utfordringer som vil dreie seg om å styrke seniorers deltakelse i arbeidslivet og en livsfaseorientert personalpolitikk, vpeker departementet på”:

- samfunnskommunikasjon
- samarbeid med partene i arbeidslivet
- bistå arbeids- og velferdsforvaltningen
- arbeide for en livsfaseorientert personalpolitikk
- forsknings- og utviklingsarbeid

Tildelingsbrevet danner grunnlaget for SSPs virksomhet i 2011.

2.1 Samfunnskommunikasjon

seniorpolitikk.no - Nettside, papirutgave og nyhetsbrev på epost

Besøk på seniorpolitikk.no holder seg stabilt og var i 2011 på 53.515 besøk, mot 54.334 besøk i 2010. Opplaget på papirutgaven økte med 1.000 eksemplarer i 2011 til 12.400 per utgivelse. Antall mottakere av elektronisk nyhetsbrev er økt til 8.500, noe som skyldes at det fortsatt jobbes målrettet med adresselister og abonnenter.

Papirutgavene av seniorpolitikk har i 2011 hatt temanumre om blant annet ”Mentorordninger”, ”Alternative karriereveier”, ”Karriereveiledning” og ”Holdninger”.

Direktøren skrev i løpet av året 22 innlegg på DirektørBloggen. Både direktør og redaktør twitrer saker som legges ut på nettsiden.

Under Fag og fakta er:

- det i forbindelse med Årets seniorinitiativ 2011 opprettet en egen knapp, ”Årets seniorinitiativ”, der interesserte kan foreslå kandidater og lese om tidligere tildelinger.
- knappen ”Arbeid og pensjon” er oppdatert med nye tekster skrevet av pensjonskyndige konsulenter.
- det opprettet en knapp for ”Det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner 2012”, ”European Year 2012”, her vil SSPs aktiviteter bli omtalt.
- det opprettet knappen ”Spør forskerne”. Her kan alle som ønsker det i løpet av 2012 stille spørsmål til forskere i Fafo. Svarene vil bli lagt ut under samme knappen.
- det under knappen ”Seniorpolitisk veileder” lagt ut en tysk oversettelse av de fem fasene i VinnVinn-verktøyet.

Norsk Seniorpolitiske barometer, lansering

Norsk seniorpolitisk barometer ble lansert 19. oktober 2011. Pressen var invitert til lanseringsmøte, og saken fikk omtale bla. i NRK og DN samme dag. *Klipp fra pressemeldingen:*

- *Over halvparten av de spurte i Norsk seniorpolitisk barometer kan tenke seg å jobbe etter at de har fått rett til pensjon. Andelen som ønsker å jobbe etter man får rett til pensjon har steget jevnt og trutt de siste årene, fra 34 prosent i 2004 til 54 prosent i dag. Hele 66 prosent av arbeidstakere over 60 år ønsker å fortsette i jobb etter at man*

får rett til pensjon. (Kan ha sammenheng med innføring av fleksibel pensjonsalder fra 62 år i 2011)

- *Halvparten av alle virksomheter har fortsatt ikke en strategi for hvordan den skal beholde og videreutvikle seniorer.*
- *Seniorenes datamestring øker. Norsk seniorpolitisk barometer viser at stadig færre ledere mener at eldre arbeidstakere har problemer med å følge med i den teknologiske utviklingen, spesielt med å mestre data og PC.*
- *Undersøkelsen viser at ønsket alder før de trer helt ut av arbeidslivet har steget fra 63,2 år i fjor til 65 år for 2011. Dette er den kraftigste økningen i alder som noen gang er målt. Dette tallet har heller aldri vært høyere.*

Tildeling av prisen for Årets Seniorinitiativ

Styret besluttet våren 2011 å endre prosessen for tildeling av prisen. Hensikten var å stimulere til økt oppmerksomhet i forkant av priseutdelingen.

Prisen ble delt ut av statsråd Rigmor Aasrud på den sentrale IA- konferansen på Lillestrøm 3. november. SSP mottok 7 forslag på mulig prisvinnere og i jurymøte 17. oktober utpekte juryen en vinner. Mottaker av prisen var St Olavs Hospital, Trondheim ved organisasjonsdirektør Heidi Magnussen.

Sitat fra begrunnelsen for utdeling av prisen:

"I Helse Midt-Norge er det slått fast at senioren er av strategisk betydning, og at erfarne medarbeidere med den særlige kompetansen disse har ervervet seg gjennom et langt yrkesliv, er av stor betydning for at foretakene skal nå sine mål.

På denne bakgrunn har St. Olavs Hospital gjort seniorpolitikk til et eget satsingsområde for virksomheten. Formålet med den seniorpolitiske satsingen er at seniorer skal motiveres til lengre yrkesaktivitet, og at St. Olavs Hospital kan benytte denne arbeidskraften og kompetansen på best mulig måte. Ambisjonen har fra starten vært å skape motivasjon til å stå lenger i jobb. Et godt arbeidsmiljø og gode seniorpolitiske tiltak har blitt sett som viktige elementer i dette. Å satse mer systematisk på senioren vil være et viktig bidrag for at medarbeidere i størst mulig grad fortsetter å arbeide for foretaket fram til ordinær pensjonsalder."

Nytt informasjonsmateriell i 2011

* Om SSP, opplag 3 000

Vi har utarbeidet en brosjyre som omtaler senteret og sier noe om hva seniorpolitikk er. Alle ansatte er dessuten presentert i brosjyren.

* Mentoring, opplag 3 000

Senter for seniorpolitikk har i samarbeid med Jan Wiese, HR Norge utarbeidet et temahefte om mentoring. Mentoring har gjennom mange år vært benyttet som et personal-/seniorpolitisk tiltak i virksomheter der formålet er å overføre verdifull kunnskap og erfaring fra mer erfarne ledere og medarbeidere til yngre, mer uerfarne kolleger. Mentoring er dermed ett av flere tiltak for å overføre viktig erfaring og nødvendig kompetanse i en virksomhet, eller mellom virksomheter. Mentoring kan også tenkes i retning av å være et personalpolitisk tiltak for å beholde erfarne medarbeidere, der en benytter viktige medarbeidere i en annen rolle for å stimulere til fortsatt innsats i virksomheten.

For øvrig:

Når det gjelder vår triologi fra Vinnvinn kampanjen er det totalt i perioden 2008-2011 trykket et opplag på:

Nytt språk – ny tone. 35 000 stk

Hvorfor er seniorpolitikk viktig? 28 000 stk

Før du bestemmer deg. 26 000 stk

2.2 Samarbeide med partene i arbeidslivet

2.2.1. IA-avtalen

IA- avtalens delmål 3 om å forlenge yrkesaktivitet etter fylte 50 år med seks måneder danner er et sentralt utgangspunkt for samarbeidet mellom SSP, myndighetene og partene i arbeidslivet. SSP bidrar bl.a. med rådgivning og kompetanseutvikling hos nøkkelpersonell hos de tilsluttede organisasjoner, og med fordrag og innspill på fagkonferanser og seminarer som har IA- avtalen som tema. SSP har også møtt i oppfølgingsgruppen for IA- avtalen.

2.2.2 Etter- og videreutdanning for seniorer

SSP hadde møte med forskningsminister Tora Aasland i Kunnskapsdepartementet 22. mars 2011. Hensikten med møtet var å følge opp oversendte forslag til nasjonale tiltak for å styrke seniorers etter- og videreutdanning. (Kopi av brev sendt Arbeidsdepartementet 24. august 2009). I møtet med statsråden var det viktig for oss å fokusere på tilbud om kompetanseutvikling som en faktor for å klare forlenget deltagelse i arbeidslivet fra den enkelte. Dette må igjen avspeiles i utviklingen av tilbud om karriereveiledning og kompetanseheving også for seniorer. Kunnskapsdepartementet har gitt VOX ansvar for å opprette en nasjonal enhet for karriereveiledning. Enheten har ansvar for å styrke kvalitet og profesjonalitet i karriereveiledningen og bidra til styrket samarbeid og samordning av tilbudet ute på landsbasis. I mai møtte vi direktøren ved VOX. Vår intensjon var å trekke frem de seniorpolitiske utfordringene som norsk arbeidsliv står overfor som en del av demografiutviklingen.

2.2.3 Foredragsvirksomhet

SSP bidrar med foredrag og faglige bistand på møter, seminarer og konferanser i regi av arbeidslivets organisasjoner og SSPs tilsluttede organisasjoner. SSP har bl.a. deltatt ved arrangementer hos LO, NHO, YS, Unio og KS. SSPs ansatte er etterspurte som foredragsholdere i ulike sammenhenger. I løpet av 2011 har kontorets ansatte holdt ca 75 foredrag eller innlegg.

2.3 Arbeids- og velferdsetaten

I henhold til samarbeidsavtalen mellom NAV og SSP er det avholdt en nettverkskonferanse for arbeidslivssentrene og fylkeslinjen i oktober. Nettverkskonferansen samlet 70 deltakere, i hovedsak rådgivere fra alle fylkene, representanter fra Nasjonal Koordineringsenhet for NAV



Arbeidslivssenter, enkeltrepresentanter fra fylkeslinjen, AV- direktoratet og SSP. Som et resultat av nettverkskonferansen har Koordineringsenheten opprettet et nasjonalt fagnettverk for delmål 3 med rådgivere fra arbeidslivssentrene i hvert fylke. Fagnettverket etableres i 2012.

SSP har gjennom året hatt møter med koordineringsenheten, bl.a. i tilknytning til deres arbeid med prosessbeskrivelser for å utvikle nye basistjenester og planlegging av organisering, drift og innhold av fagnettverket for delmål 3. Det er lagt et godt grunnlag for å styrke samarbeidet videre i 2012 om aktiviteter knyttet til kompetansetilbud om seniorpolitikk i arbeidslivet.

Samarbeidsavtalen mellom NAV og SSP skal bidra til å bedre forutsetningene for at delmål 3 i IA-avtalen kan nås i perioden. Arbeidet i 2011 har lagt et godt grunnlag for fortsatt godt samarbeid i 2012.

2.4 Arbeidet for en livsfaseorientert personalpolitikk

SSP deltar jevnlig med innlegg på konferanser, kurs, og seminarer for partene i arbeidslivet, myndigheter, organisasjoner og enkeltvirksomheter. Den utadrettede virksomheten omfatter også besøk til virksomheter som ønsker å drøfte oppstart, metodikk og innretning på sitt seniorpolitiske arbeid eller på annen måte ønsker veiledning og bistand i hvordan de kan utvikle sin personalpolitiske plattform med et seniorperspektiv.

2.4.1 Samarbeid med andre organisasjoner

SSP har i 2011 hatt følgende formelle samarbeidsrelasjoner:

Likestillings - og diskrimineringsombudet (LDO)

Det er etablert en god kontakt med Likestillingsombudet. SSP har møtt i LDOs brukerutvalg, og det har i tillegg vært egne møter mellom ombudet og SSP.

Statens seniorråd-

Det er etablert en god kontakt mellom Statens seniorråd og SSP, og det har vært avholdt samarbeidsmøter.

Norsk Pensjon

SSP har vært representert i organisasjonens styre som varamedlem.

SiU; Senter for internasjonalisering av høyere utdanning

SSP blir bedt om å nominere kandidater til programutvalget for Grundtvig, sist i 2010

Finansmarkedsfondet:

SSP har deltatt i et samarbeidsprosjekt sammen med NAV, Norsk Pensjon, FNO, Statens Pensjonskasse, Fellesordningen for AFP og AksjeNorge. Prosjektet har laget syv informasjonsfilmer om arbeid og pensjon. Prosjektet har vært finansiert av finansmarkedsfondet. Filmene ligger tilgjengelig på SSP sine hjemmesider.

2.4.2 Høringer

SSP har ikke avgitt høringsuttalelser i 2011.

2.4.3 Internasjonalt samarbeid

Boklansering

Den internasjonale forskerkonferansen i Oslo i juni 2010, var den første der så mange ulike fagdisipliner bidro innenfor temaet seniorpolitikk. Senter for seniorpolitikk har på grunnlag av konferansen utgitt boka "Older Workers in a Sustainable Society". Forskere fra en rekke land har bidratt til boken. Foruten boklanseringen i Oslo 5. mai i år ble boken lansert i Milano november 2011. Åsmund Lunde fra SSP var tilstede sammen med forsker Anne Inga Hilsen, Fafo under lanseringen som skjedde i tilknytning til et dagseminar om seniorpolitikk. Lunde hadde innlegg om norske erfaringer på seniorfeltet mens Hilsen tok bl.a. utgangspunkt i prosjektene hun har skrevet om i boka.

Best Agers-prosjektet

Senter for seniorpolitikk er assosiert deltaker i det såkalte Best Agers-prosjektet som er delfinansiert av EU. Partnere i prosjektet er foruten de baltiske land, Polen, Tyskland, Danmark, Sverige, Storbritania. SSP deltok på Best Agers Fair i Hamburg 14.-16. november med stand der hovedhensikten var å "markedsføre" Vinnvinn" på engelsk for de øvrige deltakerne.

Samarbeid med organisasjonen Mamaloca i Tsjekkia

SSP har i løpet av det siste året samarbeidet med organisasjonen Mamaloca i Tsjekkia. De har etablert et seniorpolitisk prosjekt med EØS-midler fra Norge. To grupper fra Tsjekkia har vært på studiebesøk i Norge i løpet av høsten og 3 representanter fra SSP har vært på gjensitt i Tsjekkia i slutten av november. SSP deltok der på en workshop i Praha og på en konferanse i byen Kolin, begge steder ble det holdt innlegg om SSP og om erfaringene med seniorpolitikk i Norge.

Studietur til Berlin

Vi tok del i netterverksmøte og World Cafe i Berlin for medlemmer av Das Demographie Netzwerk (DDN). DDN er bedriftsnettverk bestående av ansatte ved større virksomheter med fokus på de demografiske utfordringer arbeidslivet har knyttet til fremtidig arbeidskraft.

Lenken til Das Demographie Netzwerk:

<http://demographie-netzwerk.de/start.html>

I Berlin møtte vi forskeren Victoria Busch og hennes kollega på SRH University of Applied Sciences. I 1994 ble det vedtatt at pensjonsalderen for tyske kvinner skulle heves fra 60 til 65 år. Overgangen til den nye ordningen skjedde gradvis fram til 2004. Victoria Busch sier at dette er en hovedgunn til at den gjennomsnittlige avgangsalderen i Tyskland har økt fra 59 til 61 de siste årene. Tyske myndigheter besluttet i 2007 at pensjonsalderen skulle heves skrittvis fra 65 til 67 år over en periode fra 2012 til 2029. Den gjennomsnittlige pensjoneringsalderen har allerede steget fra 59 til 61 år.

Besøk fra Nederlands ambassade

En representant fra ambassaden besøkte SSP i mars. Hensikten med besøket var å få vite mer om seniorpolitikk i arbeidslivet i Norge og om SSPs rolle i denne sammenheng.

Besøk i Estland

SSP var representert med innlegg og deltakelse i debatt på den nasjonale konferansen "Older people – a valuable resource in the labour market" i Tallin 22. september. Tittelen på innlegget var: "Older Workers: Norwegian Policies and Experiences". Målgrupper var bl.a.: eldre arbeidstakere, ledere og partene i arbeidslivet.

2.5 Forskning - og utviklingsarbeid

Senter for seniorpolitikk har i 2011 videreført arbeidet i henhold til "Strategiplan for seniorpolitikk i arbeidslivet 2007-2011". Det er utarbeidet en egen rapport for FoU-aktivitet finansiert av SSP i strategiperioden, sendt Arbeidsdepartementet primo februar 2012.

Forskningsprosjekter

Hovedprosjektet for 2011 har vært Scenarioprojektet "Seniorpolitiske fremtidsbilder". Etter ekstern kunngjøring i 2010 ble Forskningsstiftelsen Fafo v/Tove Midtsundstad og Jon M. Hippe tildelt prosjektet. Målet med prosjektet er å utvikle fremtidsbilder som på ulike måter beskriver seniorennes plass i arbeidslivet i 2025. Resultatet av prosjektet skal bidra til å gi et bedre grunnlag for å utvikle langsiktige seniorpolitiske mål, strategier og tiltaksområder. Prosjektrapport ble ferdigstilt og konferanse for spredning av resultatene gjennomført ved oppstart av EY2012 Active Ageing 31. januar 2012.

Forskningsrapporten "Flere hender i pleie- og omsorg – hvordan kan seniorpolitikken bidra?" ble iverksatt i 2010, og rapport ble ferdigstilt i januar 2011. Rapporten drøfter om utfordringene med å skaffe nok arbeidskraft innenfor pleie- og omsorgssektoren kan møtes ved å satse på en god seniorpolitikk.

SSP har i 2011 iverksatt et nytt FoU-prosjekt. Våren 2011 ble det utlyst konkurranse med forhandlinger (med ekstern kunngjøring) til et FoU-prosjekt kalt "Godt lederskap innen pleie og omsorg. Hvordan kan utøvelse av ledelse bidra til å forlenge yrkeskarrieren for seniorer i en sektor preget av tidligpensjon og uførhet". Arbeidsforskningsinstituttet ved prosjektleder og seniorforsker Bjørn Lau og forsker Hans Christoffer Aargaard Terjesen ble tildelt oppdraget. Prosjektet startet i oktober 2011 og avsluttes i november 2012.

Forskningsformidling

For å understøtte EY 2012, ble forskningsinstitusjonene i FOSA-nettverket høsten 2011 invitert til å søke om midler til finansiering av formidling av forskning om seniorer og seniorpolitikk i arbeidslivet. Det er inngått avtaler med fire ulike forskningsmiljøer om gjennomføring av formidlingsprosjekter i 2012, bl.a. forskerkonferanse, fagartikler og etablering av kunnskapskanalen "Spør forskerne".

3. Det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner 2012 (AA2012)

Bakgrunn:

EU har vedtatt at 2012 skal være det europeiske året for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjoner. Hovedbegrunnelsen for et slikt år ligger i **den demografiske utvikling i Europa**. Fra 2012 vil andelen yrkesaktiv befolkning synke, mens andelen over 60 år vil øke med 2 millioner for hvert år. Dette gir Europa både utfordringer og muligheter. Presset på offentlig budsjetter og pensjonssystemer vil øke, det samme gjør etterspørselen etter helsetjenester og sosiale tjenester for eldre. Det blir derfor viktig for fremtiden at "babyboomer"-generasjonen er yrkesaktive lenger, og at de fortsetter som aktive samfunnsdeltagere og er friske og selvhjulpne så lenge som mulig EU har definert følgende tre hovedutfordringer:

- 1 Styrke yrkesaktiviteten i Europa blant senioren mellom 55 og 64 år
- 2 Motivere til aktiv samfunnsdeltagelse
- 3 Forbygge helseulempen som følge av sosiale, økonomiske og miljømessige årsaker

Hovedmålsettingen for et slikt år er økt bevissthet i samfunnet om aktiv aldring, identifisering og synliggjøring av beste praksis og å utfordre beslutningstagere på alle nivåer til å fremme aktiv aldring. Arbeidet ledes av en arbeidsgruppe i European Commission for Employment, Social Affairs and Inclusion. Arbeidet koordineres av denne arbeidsgruppen og av de nasjonale koordinatorene som hvert enkelt land har pekt ut.

Norge har sluttet seg til året som EØS-medlem. I Norge administreres dette via Arbeidsdepartementet, og Senter for seniorpolitikk er av departementet utpekt som nasjonal koordinator.

En ideworkshop for året ble arrangert 15. september med bred deltagelse fra ulike organisasjoner. Det er utarbeidet et budsjett og en aktivitetsplan for året. Styret i SSP har rollen som referansegruppe. SSP deltar på møter for nasjonale koordinatorene i Brussel

Som en kuriositet; Sitat fra BT, publisert: 21.juli 2011

"2012 skal være Europeisk år for aktiv aldring og solidaritet mellom generasjonene. Hva skal honnørordene fylles med? Senter for seniorpolitikk er utpekt som nasjonal koordinator for 2012. Deres oppgave er å fylle honnørordene aktiv aldring og solidaritet mellom generasjonene med et konkret, spiselig innhold."

Oslo, 15. januar 2011.



SSP ++
Senter for seniorpolitikk

Brønnøysundregistrene
Enhetsregisteret

8910 Brønnøysund

St. Olavs plass 3
0165 Oslo
Tlf 23 15 65 50
Fax 23 15 65 51
dir tlf 23 15 65 52

Dato: 2. juli 2012

Registrering av endring i Foretaksregisteret for org.nr. 955 895 916.

Vedlagt følger utfylt Del 1 – Hovedblankett med de endringer som er gjort siden forrige gang vi sendte endring til dere, Senter for seniorpolitikk, SSPs årsmøte 3. mai 2012.

Det er årsmøtet som er vårt øverste organ, de velger styrerepresentanter og styreleder, og styret velger selv nestleder. Det ble foretatt noen nye valg av styremedlemmer og varamedlemmer på årsmøtet. Vedlagt følger oversikt over styret for Senter for seniorpolitikk, 2012/2013.

SSPs kontaktpersoner er:

Pedersen, May-Britt, adm sekretær
Østerud, Kari direktør
Sørgaard, Kari, administrativ leder

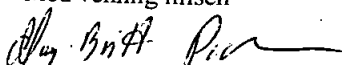
Senter for seniorpolitikks regnskapsfører: Heiene Regnskap AS
Postboks 9381, Grønland, 0135 Oslo
Org. nr. 946 372 846

Senter for seniorpolitikks revisor: Deloitte AS
Postboks 347, Skøyen, 0213 Oslo
Org. nr. 980 211 282

Vedlegg:

- Utfylt Del 1 – Hovedblankett
- Protokoll fra årsmøtet 3. mai 2012.
- Oversikt over styret i Senter for seniorpolitikk for mai 2012 – mai 2013.
- Deltakerliste over representanter fra tilsluttede organisasjoner
- Årsrapport og årsregnskap 2011.
- Årsberetning 2011, signert

Med vennlig hilsen


May-Britt Pedersen
Adm.sekr.

E-post: ssp@seniorpolitikk.no, www: seniorpolitikk.no, Org.nr. 955 895 916, Konto 6034 05 25011



Styremøte 29. mars 2012
Sak 12 / Årsmøte



Årsmøte 3. mai 2012
Sak 2 Drift og regnskap
A Årsberetning

ÅRSBERETNING 2011
(etter regnskapsloven)
for
Senter for seniorpolitikk

Virksomhetens art m.m.:

Senter for seniorpolitikk er en frittstående organisasjon med tilslutning fra departementer, organisasjoner og foreninger som er interessert i SSPs arbeid.

Senteret er et kompetansesenter for utvikling av en god seniorpolitikk ved å:

- stimulere samfunnet og arbeidslivet til interesse for seniorspørsmål og den enkelte til livslang læring og forberedelse til pensjonering.
 - bidra til at virksomheter tilrettelegger for et godt arbeidsmiljø og en god personalpolitikk for midt- og senkarrieren
 - initiere og støtte forsknings-, utviklings- og prøvevirksomhet på området
- Senteret har kontorer på St Olavs plass 3, 0165 Oslo

Driftsforutsetninger:

Fortsatt driftsforutsetninger er lagt til grunn.

Arbeidsmiljø:

Virksomheten drives i en bygård som benyttes til kontorer. Lokalene er av god standard. Sykefraværet var 4,89 % for 2011. Virksomheten er IA-bedrift. Både i administrasjonen og styret er det en rimelig kjønnsbalanse. I 2011 var det 6 ansatte ved senteret, totalt fire kvinner og to menn. Nærmere utdyping, se årsrapporten.

Ytre miljø:

Virksomheten er i sin karakter av en slik art at det ytre miljø ikke forurenses. Administrasjonen har bedt gårdeier tilrettelegge for kildesortering, dette er ikke inøtekommet.

Kommentarer til årsregnskapet 2011:

Sum inntekter kr 14 017 145 pluss finansinntekter kr 118 469 gir en inntekt på kr 14 135 614. Sum varekostnader, kostnader arbeidskraft og andre driftskostnader gir en utgift på kr 14 355 331. Dette gir et overforbruk på kr 219 717. Med en egenkapital pr. 01.01.11 på kr 978 735, vil vår egenkapital pr 31.12.11 totalt være kr 759 018

Oslo 31. desember 2011
Mars 2012

Tore Eugen Kvalheim
Fung. Styreleder

Trine Lise Sundnes

Arild Bryde

Robert Salomon

Asbjørn Stavem

Jon Olav Bjergene