



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 984 027 737  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HARALDSPASS DIAKONALE SYKEHUS AS  
Forretningsadresse: Ulriksdal 8  
5009 BERGEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Vidar Solheim  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 15.06.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 28.06.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	1 199 932 013	1 119 618 306
<b>Sum inntekter</b>		<b>1 199 932 013</b>	<b>1 119 618 306</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	3	98 179 440	96 204 071
Lønnskostnad	4,13,1 5	829 802 910	790 189 850
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	25 272 065	24 486 589
Annen driftskostnad	7,17,1 8	225 869 313	186 678 478
<b>Sum kostnader</b>		<b>1 179 123 728</b>	<b>1 097 558 988</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>20 808 285</b>	<b>22 059 318</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	222 432	148 998
Annen renteinntekt		2 559 440	654 264
Annen finansinntekt		136 347	222 603
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 918 219</b>	<b>1 025 865</b>
Annen rentekostnad		1 851 329	1 072 467
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>1 851 329</b>	<b>1 072 467</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 066 890</b>	<b>-46 602</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>21 875 175</b>	<b>22 012 716</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>21 875 175</b>	<b>22 012 716</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>21 875 175</b>	<b>22 012 716</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer til/fra annen egenkapital		21 875 174	22 012 715
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>21 875 174</b>	<b>22 012 715</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	39 163 651	40 872 311
Maskiner og anlegg	5,9	120 131 142	125 209 832
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>159 294 793</b>	<b>166 082 143</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern	8,12	10 642 702	10 642 702
Fordring på Helse Vest	8	45 140 505	45 140 505
Andre fordringer	8	51 191 942	47 906 772
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>106 975 149</b>	<b>103 689 979</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>266 269 942</b>	<b>269 772 122</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	11	9 683 752	8 736 489
<b>Sum varer</b>		<b>9 683 752</b>	<b>8 736 489</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	12	31 323 231	27 828 785
Andre fordringer		83 700 461	16 984 562
<b>Sum fordringer</b>		<b>115 023 692</b>	<b>44 813 347</b>
<b>Investeringer</b>			
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	6	16 881 906	16 637 738
<b>Sum investeringer</b>		<b>16 881 906</b>	<b>16 637 738</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	134 590 822	205 795 453
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>134 590 822</b>	<b>205 795 453</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>276 180 172</b>	<b>275 983 027</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>542 450 114</b>	<b>545 755 149</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	16	32 207 000	32 207 000
Overkurs	15	18 946 500	18 946 500
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>51 153 500</b>	<b>51 153 500</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	15	155 676 249	133 801 075
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>155 676 249</b>	<b>133 801 075</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>206 829 749</b>	<b>184 954 575</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	13	25 088 961	28 160 696
Andre avsetninger for forpliktelser	14	65 692 820	69 202 851
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>90 781 781</b>	<b>97 363 547</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	46 672 746	53 426 990
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>46 672 746</b>	<b>53 426 990</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>137 454 527</b>	<b>150 790 537</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	47 210 479	54 800 121
Skyldige offentlige avgifter	10	49 138 671	52 526 769
Annen kortsiktig gjeld	19	101 816 688	102 683 147
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>198 165 838</b>	<b>210 010 037</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>335 620 365</b>	<b>360 800 574</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>542 450 114</b>	<b>545 755 149</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

Org.nr 984 027 737

### Årsregnskap 2022

- Styrets årsberetning
- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømanalyse
- Noter



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

### Resultatregnskap

NOTER	2022	2021
<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>		
	1 080 072 310	1 012 356 337
	119 859 703	97 428 328
2	<u>1 199 932 013</u>	<u>1 109 784 665</u>
3	98 179 440	96 204 071
4, 13, 15	829 802 910	780 356 209
5	25 272 065	24 486 589
7, 17, 18	<u>225 869 313</u>	<u>186 678 478</u>
	<u>1 179 123 729</u>	<u>1 087 725 348</u>
	<u>20 808 285</u>	<u>22 059 317</u>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>		
7	222 432	148 998
	2 559 440	654 264
	136 347	222 603
	<u>1 851 329</u>	<u>1 072 467</u>
	<u>1 066 889</u>	<u>-46 602</u>
	<u>21 875 174</u>	<u>22 012 715</u>
<b>OVERFØRINGER</b>		
	<u>-21 875 174</u>	<u>-22 012 715</u>
	<u>-21 875 174</u>	<u>-22 012 715</u>



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

Balanse pr. 31. desember

NOTER		2022	2021
	<b>EIENDELER</b>		
	<i>Anleggsmidler</i>		
	<b>Varige driftsmidler</b>		
5	Bygningsmessige påkostninger	39 163 651	40 872 311
5, 9	Medisinsk teknisk utstyr, inventar, kontomaskiner o.l.	120 131 142	125 209 832
	Sum varige driftsmidler	<u>159 294 792</u>	<u>166 082 144</u>
	<b>Finansielle anleggsmidler</b>		
8, 12	Lån til foretak i samme konsern	10 642 702	10 642 702
8	Fordring på Helse Vest RHF	45 140 505	45 140 505
8	Andre fordringer	51 191 942	47 906 772
	Sum finansielle anleggsmidler	<u>106 975 149</u>	<u>103 689 979</u>
	<b>Sum anleggsmidler</b>	<u>266 269 941</u>	<u>269 772 122</u>
	<i>Omløpsmidler</i>		
11	Beholdninger	<u>9 683 752</u>	<u>8 736 489</u>
	Fordringer		
12	Kundefordringer	31 323 231	27 828 785
	Andre fordringer	83 700 461	16 984 562
	Sum fordringer	<u>115 023 692</u>	<u>44 813 348</u>
	Investeringer		
6	Rentefond	16 881 906	16 637 737
	Sum investeringer	<u>16 881 906</u>	<u>16 637 737</u>
10	Bankinnskudd, kontanter o.l.	<u>134 590 822</u>	<u>205 795 453</u>
	<b>Sum omløpsmidler</b>	<u>276 180 172</u>	<u>275 983 027</u>
	<b>SUM EIENDELER</b>	<u>542 450 113</u>	<u>545 755 149</u>



NOTER	2022	2021	
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<i>Egenkapital</i>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
16	Aksjekapital (30.100 aksjer à kr 1.070)	32 207 000	32 207 000
	Overkurs	18 946 500	18 946 500
15	Sum innskutt egenkapital	<u>51 153 500</u>	<u>51 153 500</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
	Annen egenkapital	155 676 249	133 801 075
15	Sum opptjent egenkapital	<u>155 676 249</u>	<u>133 801 075</u>
15	<b>Sum egenkapital</b>	<u><b>206 829 749</b></u>	<u><b>184 954 575</b></u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelse</b>			
13	Pensjonsforpliktelse	25 088 961	28 160 696
14	Andre avsetninger for forpliktelse	65 692 820	69 202 851
	Sum avsetning for forpliktelse	<u>90 781 780</u>	<u>97 363 547</u>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
9	Annen langsiktig gjeld	46 672 746	53 426 990
	Sum annen langsiktig gjeld	<u>46 672 746</u>	<u>53 426 990</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
12	Leverandørgjeld	47 210 479	54 800 121
10	Skyldige offentlige avgifter	49 138 671	52 526 769
19	Annen kortsiktig gjeld	101 816 687	102 683 147
	Sum kortsiktig gjeld	<u>198 165 837</u>	<u>210 010 038</u>
	<b>Sum gjeld</b>	<u><b>335 620 364</b></u>	<u><b>360 800 574</b></u>
	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<u><b>542 450 113</b></u>	<u><b>545 755 149</b></u>

Bergen 15.03.2023

Jørn Henning Theis  
Styrets formann

Vigdis Anita Gåskjenn  
Styrets nestleder

Victor D. Norman  
Styremedlem

Torill Eidsheim  
Styremedlem

Dagrun Waag Linchhausen  
Styremedlem

Mira Ramanjit Kaur  
Styremedlem

Søren Vindfeld  
Styremedlem

Susann Muri  
Styremedlem

Siw Øfstgaard Heimdal  
Styremedlem

Kjerstin Fyllingen  
Adm. direktør



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

### Kontantstrømoppstilling

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER	2022	2021
Ordinært resultat	21 875 174	22 012 715
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	25 272 065	24 486 589
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-3 071 735	-60 779 304
Urealisert verdiendring finansielle poster	-244 169	-216 912
Endring i beholdninger	-947 263	785 601
Endring i kundefordringer	-3 494 446	-8 589 162
Endring i leverandørgjeld	-7 589 642	25 187 853
Tap ved salg av anleggsmidler	0	1 711 283
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	<u>-74 694 235</u>	<u>25 788 513</u>
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b><u>-42 894 250</u></b>	<b><u>30 387 178</u></b>
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-18 484 714	-36 562 901
Utbetalinger til investeringer i finansielle anleggsmidler	<u>-3 285 170</u>	<u>-3 052 945</u>
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b><u>-21 769 884</u></b>	<b><u>-39 615 846</u></b>
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	723 214	10 774 000
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	<u>-7 263 710</u>	<u>-10 791 639</u>
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b><u>-6 540 496</u></b>	<b><u>-17 639</u></b>
Netto endring i bankinnskudd, kontanter o.l.	-71 204 631	-9 246 307
Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 1.1.	<u>205 795 453</u>	<u>215 041 760</u>
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter o.l. pr. 31.12.</b>	<b><u>134 590 822</u></b>	<b><u>205 795 453</u></b>



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

### Noter til regnskap 2022

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

#### Inntekter og tilskudd

Betalingsmodell for somatiske helsetjenester er en kombinasjon av innsattsstyrt finansiering og basistilskudd. Innsattsstyrt finansiering er basert på systemene DRG og ISF. DRG/ISF-systemet innebærer at DRG-poengene blir multiplisert med en pris per enhet. Samlet tilskudd fra Helse Vest inntektsføres i det år tilskuddet er gitt for. ISF-inntekter (innsattsstyrt finansiering), egenandeler samt refusjon fra HELFO er knyttet opp mot produksjon i virksomheten og blir inntektsført i den perioden aktiviteten er utført.

Mottatte investeringstilskudd og øremerkede gaver er behandlet som en utsatt inntektsføring. Tilskuddene klassifiseres som avsetninger under gjeld og blir resultatført som en korreksjonspost til avskrivningene på driftsmiddelet som tilskuddet knytter seg til.

Driftstilskudd som ikke knytter seg til bestemte kostnader blir inntektsført under andre driftsinntekter.

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når kravet på vederlag oppstår. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter, fastsettes fordeling etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Skatt

Virksomheten er ikke skattepliktig.

#### Varige driftsmidler og av/nedskrivninger

Varige driftsmidler vurderes til historisk kost etter fradrag for planmessige lineære avskrivninger. Avskrivninger foretas fra og med det år driftsmiddelet tas i bruk.

Anleggsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående.

#### Beholdninger

Beholdninger er vurdert til lavest av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi.



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

### Noter til regnskap 2022

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

#### Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfalls-dato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

#### Pensjoner

Ytelsesbasert pensjonsordning vurderes til nåverdien av fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Som økonomiske forutsetninger anvender selskapet en diskonteringsrente med OMF-påslag. Selskapet har valgt å anvende avkastning på pensjonsmidler som avviker fra diskonteringsrenten på forpliktelsen. Pensjonsopptjening, rentekostnad på pensjonsforpliktelse og avkastning på pensjonsmidler føres netto over driftsresultatet.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og virkningen av endrede forutsetninger amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsen og pensjonsmidlene (korridor). Virkningen av endringer i pensjonsplan fordeles over gjenværende opptjeningstid. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene og er beregnet av balanseførte beløp. Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

Planendringseffekter regnskapsføres som hovedregel over driftsresultatet.

#### *Endringer i NRS 6 pensjonskostnader*

Endringen består i at planendringsevinster som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer nå kan benyttes til å redusere uinnregnede estimatavvik. Før endringen var det plikt til å resultatføre slike gevinster i sin helhet. Haraldsplass Diakonale Sykehus har valgt å bruke gevinsten til å redusere uinnregnede estimatavvik. Endringene som er fastsatt av Norsk RegnskapsStiftelse i 2019 får virkning fra 01.01.2020, men tidligere anvendelse er tillatt. Haraldsplass Diakonale Sykehus AS har valgt tidlig-implementering.

#### Egenkapitalinnskudd i KLP

For egenkapitalandel i KLP benyttes kostprinsippet. Det vil si at det normalt bare er inn- og utbetalinger som påvirker balanseført verdi av innskuddet. Det som investeres i egenkapital i KLP, er midler som går inn på kundens egenkapitalkonto, og forblir kundens eiendel. Egenkapitalinnskuddet får kunden med seg ved en eventuell flytting.

#### Leieavtaler

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

#### Endring av regnskapsprinsipp og sammenligningstall

Ved endring av regnskapsprinsipp og ved reklassifisering av poster i regnskapet blir sammenlignbare tall endret tilsvarende.



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

### Noter til regnskap 2022

#### Note 2 – Inntekter per virksomhetsområde

	2022	2021
Basisramme og kapitaltilskudd	571 085 999	552 457 010
Engangstilskudd	41 437 000	24 639 000
Aktivitetsbasert inntekt	466 049 311	431 260 331
Andre inntekter	121 359 703	101 428 324
<b>Sum</b>	<b>1 199 932 013</b>	<b>1 109 784 665</b>

Sykehuset har i 2022 og 2021 mottatt hhv. kr. 25.472.000 og kr. 24.639.000 i ekstra engangsbevilgninger for å kompensere for inntektstap og merkostnader forbundet med pandemisituasjonen. I 2022 ble det gitt et engangstilskudd på kr. 15.965.000 som var sykehusets andel av de kr. 2,5 milliarder som regjeringens vedtok i forbindelse med nysaldering av statsbudsjettet.

#### Note 3 – Varekostnader

	2022	2021
Kjøp av medisinsk forbruksmaterieil	59 969 058	59 633 923
Kjøp av medikamenter	15 134 441	16 132 215
Andre varekostnader	23 075 942	20 437 933
<b>Sum</b>	<b>98 179 440</b>	<b>96 204 071</b>

#### Note 4 – Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2022	2021
Lønn og feriepenger	626 546 457	584 906 636
Arbeidsgiveravgift	89 516 530	83 213 748
Pensjonskostnader	96 369 701	94 245 229
Innleie av helsepersonell	10 585 772	12 843 174
Andre ytelser	1 917 848	1 344 945
Andre personalkostnader	4 866 603	3 802 477
<b>Sum</b>	<b>829 802 910</b>	<b>780 356 209</b>

Selskapet hadde i 2022 totalt 1224 ansatte fordelt på 760 årsverk.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Lønn og feriepenger	1 970 452
Andre ytelser	11 727

Administrerende direktør er tilknyttet virksomhetens kollektive pensjonsordning på samme vilkår som selskapets øvrige ansatte. Pensjonskostnad for administrerende direktør utgjør kr. 367.243 og betalt premie utgjør kr. 283.097. I tillegg har administrerende direktør avtale om delvis opptjening av pensjonsytelser for lønn ut over 12G. Årlig premie utgjør kr. 185.268.

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders etterlønn.

Styrehonorar for 2022 er kostnadsført med kr. 574.739



Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

Noter til regnskap 2022

Note 5 – Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Ombygging leide lokaler	Medisinsk teknisk utstyr	IT-utstyr/ software	Inventar/ innredning, utstyr m.v.	Sum
Anskaffelseskost pr. 1.1.	74 452 883	191 719 756	13 926 741	58 500 036	338 599 417
Tilgang i året	2 609 473	12 456 666	500 000	2 918 574	18 484 713
Avgang til anskaffelseskost	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.	77 062 356	204 176 422	14 426 741	61 418 610	357 084 130
Akk av- og nedskrivninger pr. 1.1.	33 580 571	109 123 784	8 920 738	20 892 180	172 517 272
Årets avskrivninger	4 675 673	13 587 774	1 284 056	5 724 562	25 272 065
Reverseert avskrivning solgte eiendeler	0	0	0	0	0
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Akk av- og nedskrivninger pr. 31.12.	38 256 244	122 711 558	10 204 794	26 616 742	197 789 337
Bokført verdi pr. 31.12.	38 806 112	81 464 865	4 221 948	34 801 868	159 294 792
Økonomisk levetid	25 år	5-10 år	3-7 år	5-10 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	lineær	

Balanseførte leieavtaler inkludert i anskaffelseskost utgjør kr. 46.672.746 per 31.12.2022.  
Årets avskrivninger for balanseførte leieavtaler utgjør kr. 8.825.703.

Note 6 – Investeringer

	Bokført verdi 01.01.2022	Markedsverdi 31.12.2022	Resultatført Verdiendring
Rentefond KLP FRN	16 637 737	16 881 906	244 169

Anskaffelseskost 01.11.2016 var kr. 15.000.000. Avkastning i 2022 utgjør 1,47 %.

Note 7 – Andre driftskostnader

	2022	2021
Kostnader lokaler inkl. energi og brensel	85 703 594	69 825 560
Utstyr, inventar og lignende	10 619 865	8 782 257
Reparasjon, vedlikehold og service	18 445 921	17 502 090
Fremmede tjenester	57 656 445	49 091 342
Kontorkostnader, IT og lignende	42 462 310	32 166 908
Andre driftskostnader	10 981 177	7 599 037
Gevinst / tap ved salg av driftsmidler	-	1 711 283
Sum	225 869 313	186 678 478



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

### Noter til regnskap 2022

#### Note 8 – Fordringer med forfall senere enn ett år

	2022	2021
Fordring mot Helse Vest RHF *)	45 140 505	45 140 505
Egenkapitalinnskudd i KLP	51 191 942	47 906 772
Lån til konsernselskap **)	10 642 702	10 642 702

\*) Det er inngått forlik mellom Helse Vest RHF og Haraldsplass Diakonale Sykehus AS om et betinget krav knyttet til oppgjør for feriepenger, variabel lønn, overlegepermisjoner og pensjonsforpliktelser fra før sykehusreformen. Kravet kommer til utbetaling dersom avtaleforholdet mellom Helse Vest RHF. og Haraldsplass Diakonale Sykehus AS opphører.

\*\*) Rente på lånet er satt til 6 måneders NIBOR + 1 %.

#### Note 9 – Pantelikret langsiktig gjeld

Gjeld	2022	2021
Gjeld med forfall senere enn fem år	0	0
<b>Gjeld som er sikret ved pant</b>		
Gjeld til kredittinstitusjoner	46 672 746	53 426 990
Sum	46 672 746	53 426 990
<b>Bokført verdi av pantsatte eiendeler</b>		
Driftstilbehør	120 131 142	125 209 832

#### Note 10 – Bundne midler

Av inntestående på bankkonto er kr 29.865.983 bundne skattetrekkmidler. Beløpet skal dekke skyldig skattetrekk pr. 31.12.

#### Note 11 – Beholdninger

	2022	2021
Medisinsk forbruksmateriell og andre beholdninger	9 683 752	8 736 489
Sum	9 683 752	8 736 489

#### Note 12 – Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	2022	2021
Kundefordring Haraldsplass Diakonale Stiftelse	407 966	3 191 879
Lån til Haraldsplass Diakonale Stiftelse	10 642 702	10 642 702
Leverandørgjeld Haraldsplass Diakonale Stiftelse	674 385	6 240



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

### Noter til regnskap 2022

#### Note 13 – Pensjonskostnader, -midler og – forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger i KLP som omfatter i alt 2.651 personer, herav 1.083 aktive. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsen inkluderer AFP-ordningen.

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	117 333 819	104 968 230
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	39 059 403	31 983 506
Avkastning på pensjonsmidler	-65 598 543	-49 098 563
Resultatført aktuarielt tap	1 952 169	2 398 332
Administrasjonskostnad	3 474 846	3 403 288
Arbeidsgiveravgift	13 292 003	12 867 161
Resultatført planendring	0	0
Pensjonskostnad	<u>109 513 697</u>	<u>106 521 954</u>
	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Påløpte pensjonsforpliktelser	2 031 071 660	1 966 254 348
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-1 760 413 405	-1 753 164 816
Arbeidsgiveravgift	38 162 814	30 045 625
Ikke resultatført virkning av estimatavvik inkl. aga	-283 732 108	-214 974 461
Netto pensjonsforpliktelser/-midler	<u>25 088 961</u>	<u>28 160 696</u>

#### Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på fordringsmidler	5,10 %	3,70 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	3,25 %	2,50 %
Forventet pensjonsøkning	2,63 %	1,73 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger.

Gjennomsnittlig durasjon på selskapets planer:

Sykepleierordningen:	20,9 år
Sykehuslegeordningen:	22,2 år
Fellesordningen:	18,9 år

#### Uttak av AFP fra 62 år

Aldersgrense	65 år	70 år
Sykepleiere	36 %	42,5 %
Sykehusleger		15 %
Fellesordningen	36 %	42,5 %

#### Frivillig avgang

Alder (i år) Sykepleiere	<25	26-30	31-40	41-49	50-55
Avgang (i %)	40	10	6	4	3
Alder (i år) Fellesordningen og sykehusleger	<29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	40	7,5	5	3	0

Gjennom den årlige bestillingen fra Helse Vest RHF reguleres årlig kostnadsdekning av pensjoner. I denne er det tatt inn en egen formulering som regulerer selskapets kompensasjon knyttet til variasjon i pensjonskostnader. I dette ligger at i den grad Helse Vest RHF kompenserer egne helseforetak for ekstraordinære pensjonsutgifter, herunder amortisering av av tidligere opptjente rettigheter, vil også HDS AS få tilsvarende kompensasjon. Se også note 15.



## Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

## Noter til regnskap 2022

## Note 14 – Andre avsetninger for forpliktelser

	2022	2021
Avtalefestet permisjon	26 817 001	21 601 805
Fond til forskning og faglig utvikling	30 775 721	32 466 178
Andre avsetninger	8 100 098	15 134 868
Sum	65 692 820	69 202 851

## Note 15 – Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 1.1.2022	32 207 000	18 946 500	133 801 075	184 954 575
Årets endring i egenkapital				
Årets resultat			21 875 174	21 875 174
Egenkapital 31.12.2022	32 207 000	18 946 500	155 676 249	206 829 749

Som følge av en planendring ble pensjonskostnaden i 2014 vesentlig redusert. Selskapet mottok likevel finansiering med utgangspunkt i pensjonskostnaden for 2013. Helse Vest RHF forutsatte at oppbygging av egenkapital som følge av overkompensasjon for pensjonskostnad i 2014 benyttes til å dekke fremtidig vekst i pensjonskostnader. Også for 2022 har selskapet mottatt finansiering med basis i pensjonskostnaden for 2013. Dette innebærer at årsresultatet for 2022 er kompensert kr. 3.279.310 mer enn aktuarberegnet pensjonskostnad. Andelen av selskapets egenkapital som er bundet opp for å dekke fremtidig pensjonskostnad utgjør kr. 73.705.246 per 31.12.2022.

Per 31.12.2022 overstiger ikke-balanseførte pensjonsforpliktelser selskapets egenkapital. Vurderingen om grunnlaget for fortsatt drift er basert på at det er et offentlig ansvar å dekke de historiske pensjonskostnadene hos ideelle aktører som driver helse- og sosiale tjenester etter avtale med staten. Se også note 13.

## Note 16 – Aksjekapital og aksjonærinformasjon

	Antall	Pålydende	Bokført
Sum > 1 % eierandel	30 100	100,0 %	100 %
Navn	Aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Haraldsplass diakonale stiftelse	30 100	100 %	100 %

## Note 17 – Nærstående parter

Haraldsplass Diakonale Sykehus AS leier sykehusbygninger av sykehusets eier, Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Fakturert leie for 2022 er kr. 58.630.800.



Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

Noter til regnskap 2022

Note 18 – Revisjonshonorar

	2022	2021
Revisjonshonorar inkl. MVA		
Lovpålagt revisjon	386 033	345 290
Andre attestasjonstjenester	0	0
Andre tjenester utenfor revisjon	0	0
Sum	386 033	345 290

Note 19 – Annen kortsiktig gjeld

	2022	2021
Påløpte feriepenger	78 611 189	73 028 103
Annen opptjent ikke utbetalt lønn	9 192 366	19 215 629
Andre avsetninger	14 013 132	10 439 416
Sum	101 816 687	102 683 147



Haraldsplass  
Diakonale sykehus

## Styrets årsberetning 2022 Haraldsplass Diakonale sykehus AS

Haraldsplass Diakonale sykehus AS (HDS) er et ideelt sykehus eid av Haraldsplass Diakonale Stiftelse. Sykehuset er lokalsykehus i indremedisin for 150 000 innbyggere i tre bydeler i Bergen, for Samnanger kommune og alle kommunene i Nordhordland. HDS har akutte og elektive funksjoner innenfor indremedisin, kirurgi og ortopedi. Sykehuset er en viktig del av det offentlige helsetilbudet gjennom driftsavtale med Helse Vest RHF, og har akuttmedisinsk beredskap ved større hendelser gjennom beredskapsplaner med Helse Bergen. Sykehuset har døgntilbud innen laboratorie- og røntgentjenester. I tillegg til pasientbehandling inngår pasientopplæring, forskning og utdanning i sykehusets oppdrag. Som diakonal virksomhet arbeider sykehuset kontinuerlig med verdispørsmål, etisk refleksjon og holdninger i ønsket om at pasienter, pårørende og medarbeidere skal oppleve kompetanse med hjertevarme. Sykehusets mange frivillige bidrar også til at pasienter skal få en god opplevelse under oppholdet.

Å være kompetent, respektfull, medmenneskelig og samhandlende i møte med pasienter, pårørende, kollegaer og samarbeidspartnere er verdier sykehuset bygger virksomheten på. Basert på disse ble det i 2022 utarbeidet og vedtatt en ny strategi for sykehuset; «Helhetlig pasientbehandling 2023 - 2028». HDS sin visjon om å bidra til bedre helse og livsmestring for pasienter og pårørende ligger til grunn for hvorfor sykehusets strategi sitt hovedmål er helhetlig pasientbehandling. I strategien er det spesielt lagt vekt at en skal skille seg positivt ut på tydelig kommunikasjon, sammenhengende pasientforløp, tverrfaglig samarbeid og innovativ teknologibruk. I arbeidet har tillitsvalgte, verneombud, brukerutvalg, ledere, seksjonsoverleger, oppdragsgiver og styret blitt enige om noen viktige målbilder de neste årene, og disse skal operasjonaliseres i tiltak i årlige handlingsplaner. For å lykkes med strategien og de endringene som er nødvendig for sykehusets utvikling skal det arbeides med syv premisser; å øke pasientens og pårørendes helsekompetanse, beholde, utvikle og rekruttere kompetanse, integrert forskning og utdanning, styrke endringskultur, nye arbeidsformer og konsepter, forsterke samhandlingen og ha bærekraft i alt en gjør.

Følsomhet Intern (gul)



## Driften

I 2022 har sykehusdriften vært preget av flere bølger med pandemi. Sykehuset har hatt en høy innstrøm av ØH-innleggelser og aldri før har det blitt behandlet flere pasienter ved sykehuset. Samtidig med høy aktivitet har sykehuset i 2022 også gjennomgått en stor omstilling og omorganisering. Vi har optimalisert driften i nytt bygg og gjort endringer på avdelingsnivå, blant annet har det i 2022 skjedd en virksomhetsoverdragelse av Sunniva (palliativ avdeling) til HUS. Høy aktivitet og samtidig omorganisering har krevd ekstra av alle våre ansatte, som gjort en fantastisk innsats under hele perioden. Vi vil takke hver og en av dem.

Vi har hatt stort fokus på pasienter og ansattes sikkerhet. Brukermedvirkning er en sentral del av pasientsikkerhetsprogrammet. Brukerutvalget ved sykehuset er representert i klinisk etisk komité og i ulike prosjekt og grupper som arbeider for å forbedre tjenestene på sykehuset. Styret blir løpende informert om pasientsikkerhetsarbeidet, og anerkjenner at sykehusets fokus på kvalitet og forbedringsarbeid er med på å styrke pasientsikkerheten.

Sykehuset hadde i 2022 totalt 1224 ansatte fordelt på 760 årsverk. Sykefraværet i 2022 var på 7,9 %, fordelt på 4,4 % på langtids og 3,5 % på korttids. Sykehuset legger til rette for at flest mulig skal kunne stå i arbeid når helsen blir en utfordring, og har gjennom handlingsplan ulike tiltak for å bistå NAV med å tilrettelegge for mennesker som av ulike årsaker har falt ut av arbeidslivet.

Sykehuset har fokus på å være en arbeidsplass for alle uavhengig av alder, kjønn, religion, livssyn og seksuell orientering, og tilstreber å kunne legge til rette innenfor de rammene som er mulig for de av våre ansatte som av helsemessige årsaker trenger dette. Det systematiske HMS-arbeidet på sykehuset bidrar til at ansatte har et helsefremmende arbeidsmiljø, og reduserer risiko for uønskede hendelser.

Likestillings- og diskrimineringsarbeid er forankret i sykehusets strategi, verktøy, undervisning, retningslinjer/rutiner, og er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Det er et mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning der dette er mulig, og å rekruttere kvalifiserte personer med innvandrerbakgrunn. I 2022 har kvinneandelen blant våre ansatte utgjort 80,4 %.

Følsomhet Intern (gul)



Det gjennomføres årlig kartlegging av arbeidsmiljø og pasientsikkerhetskultur ved Haraldsplass (ForBedringsundersøkelsen). I undersøkelsen kartlegges blant annet om medarbeidere har kjennskap til om man blir utsatt for diskriminering, mobbing og trakassering. Kartleggingsresultater for foretaket blir årlig orientert om i sykehusets arbeidsmiljøutvalg, ledelsen og for styret.

Sykehuset arbeider kontinuerlig med å styrke meldekulturen slik at uønskede hendelser rapporteres og tas tak i. Sykehuset hadde i 2022 en alvorlig hendelse med en ung pasient som døde og har i etterkant av dette arbeidet systematisk med læringspunkter og bedre rutiner for muntlig overlevering av informasjon, debriefing og kvalitetssikring av ulike prosedyrer. Det har i 2022 vært en økning i meldte saker innen kategorien psykososialt arbeidsmiljø, som i all hovedsak tilskrives en dobling av meldinger om vold og trusler mot ansatte (11 til 21 saker). For å identifisere risiko for diskriminering og hindringer for likestilling, har HR, tillitsvalgte og verneombud gjennomført en risikovurdering av ulike personalområder og diskrimineringsgrunnlag på systemnivå. Et detaljert innblikk i hvordan sykehuset har jobbet med likestilling og ikke-diskriminering i hht. aktivitet og redegjørelsesplikten i 2022 er tilgjengelig i lenke til årsrapport 2022.

#### Forskning og kliniske behandlingsstudier

Haraldsplass Diagonale sykehus har over lengre tid jobbet strategisk for å løfte forskningsaktiviteten på sykehuset og har nå forskningsmiljøer innen geriatri og demens, ortopedi gjennom forskningsgruppen Sports Traumatology and Arthroscopy Research group (STAR), lipødem, autoimmune leversykdommer og gastrokirurgi. I tillegg fikk man i 2022 tildelt tre nye doktorgradsstipender innenfor gastromedisin, kardiologi og hematologi. Tre av sykehusets **stipendiater** disputerte i 2022 og det er blitt publisert artikler i gode tidsskrifter som Nature Communication og American Journal of Sports Medicine.

Det har over mange år vært jobbet strategisk med å løfte sykehusets forskningsinfrastruktur som tidligere var sårbar. Kliniske behandlingsstudier har vært et nasjonalt satsningsområde i spesialisthelsetjenesten siden «Nasjonal handlingsplan for kliniske studier» ble lansert i 2021. I 2022 ble det også åpnet en forskningspoliklinikk som gjør organiseringen og gjennomføringen av kliniske



studier og forskningsprosjekter enklere, og i flere av forskningsgruppene er det bredere tverrfaglig sammensetning.

## Miljø og arbeid med åpenhetsloven

Sykehuset har tidligere vært miljøsertifisert etter ISO 14001 standarden. På grunn av en omlegging i det regionale og nasjonale samarbeidet på klima og miljø i spesialisthelsetjenesten, besluttet vi å gå ut av denne sertifiseringen i 2021, og vi er nå i en beslutningsfase med tanke på hvordan vi skal sikre revisjon av miljøarbeidet ved sykehuset i fremtiden.

Sykehuset har fokus på bærekraftig drift og klimaavtrykk. Sykehuset tilrettelegger for miljøvennlig transport for ansatte, pasienter og studenter, kildesorterer avfall, har iverksatt tiltak for å redusere matsvinn og tilbyr i økende grad video/telefonkonsultasjoner til pasienter. I tillegg har sykehuset de senere årene foretatt en betydelig modernisering av bygningsmassene. Haraldsplass Diagonale sykehus har i 2022 satt i gang arbeid med aktsomhetsvurderinger, og eksisterende retningslinjer skal oppdateres i tråd med kravet i åpenhetsloven. Dette omfatter også retningslinjer for krav til leverandører og forretningsforbindelser. Innen 30. juni 2023 har vi klar de ulike aktsomhetsvurderingene som gjøres. Den vil være tilgjengelig på Haraldsplass Diagonale sykehus sine nettsider.

## Økonomi

Sykehuset leverer tjenester etter avtale med Helse Vest RHF, som konkretiseres gjennom årlige bestillinger. Helse Vest RHF har vært sykehusets primære oppdragsgiver også i 2022. Per 31.12.2022 overstiger ikke-balanseførte pensjonsforpliktelser selskapets egenkapital. Vurderingen om grunnlaget for fortsatt drift er basert på at det er et offentlig ansvar å dekke de historiske pensjonskostnadene hos ideelle aktører som driver helse- og sosiale tjenester etter avtale med staten.



Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens § 3-3, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede. Samlet sett viser årsregnskapet for 2022 et overskudd på kr. 21,9 millioner, mot kr. 22,0 millioner i overskudd for 2021.

I 2022 har selskapet balanseført nye utstyrsinvesteringer for kr. 18,5 millioner mot kr. 36,6 millioner for 2021. Balanseført verdi av varige driftsmidler pr. 31.12.2022 er kr. 159,3 millioner mot kr. 166,1 millioner i 2021. Kontantbeholdning ved utgangen av regnskapsåret var kr. 134,6 millioner, mot kr. 205,8 millioner i 2021. Nedgangen skyldes i hovedsak økte pensjonspremier, samt engangstilskudd fra Helse Vest RHF knyttet til driften i 2022 som er mottatt i 2023. I tillegg er kr. 16,9 millioner av selskapets likviditetsbeholdning plassert i rentefond. Selskapets likviditetsbeholdning er i hovedsak bundet opp mot fremtidig premiebetaling for selskapets tjenstepensjonsavtaler. Styret har stort fokus på likviditetsutviklingen inn i år 2023 og vil fortsette arbeidet med å styrke likviditetssituasjonen til sykehuset.

Langsiktig gjeld pr. 31.12.2022 var kr. 46,7 millioner mot kr. 53,4 millioner i 2021. Kortsiktig gjeld pr. 31.12.2022 var kr. 198,2 millioner mot kr. 210,0 millioner i 2021.

Selskapet har en ikke-balanseført pensjonsforpliktelse på kr. 283,7 millioner inklusiv arbeidsgiveravgift per 31.12.2022. Denne underdekningen finansieres løpende gjennom avtalen med Helse Vest RHF. Ved utgangen av 2022 var egenkapitalen i foretaket kr. 206,8 millioner (EK-andel 38,1 prosent) mot kr. 185,0 millioner (EK-andel 33,9 prosent) i 2021. Av egenkapitalen per 31.12.2022 utgjorde forskuttet kompensasjon for pensjonskostnader kr. 73,7 millioner, mot kr. 70,42 millioner per 31.12.2021. Det er således styrets vurdering at egenkapitalandelen fremdeles er lav, og det må arbeides for å øke denne gjennom årlige overskudd fra sykehusdriften.

Selskapet har som målsetning å minimere finansiell risiko. Ved årsslutt er ingen eiendeler eller gjeld i utenlandsk valuta og er derfor ikke eksponert for valutarisiko. Selskapets likviditet er god som følge av forskuttet pensjonspremie, og er i hovedsak plassert i bankinnskudd. Deler av selskapets overskuddslikviditet er plassert i rentefond. Gjennom dette er selskapet noe eksponert for rente- og kredittrisiko. Rentebetingelser på langsiktig gjeld på kr. 46,7 millioner er knyttet opp mot 3 måneders NIBOR.

Følsomhet Intern (gul)



Styret mener at årsregnskapet for 2022 gir en rettvise oversikt over sykehusets stilling, utvikling og resultat. Det er avholdt 8 styremøter i 2022 og 82 saker er styrebehandlet. Det er tegnet ansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i funksjon som styremedlem eller daglig leder.

Styret takker alle ansatte, tillitsvalgte, brukerutvalg og andre samarbeidsparter for den gode og ekstraordinære innsatsen som har blitt lagt ned i 2022.

Bergen 15.mars, 2023

Jørn-Henning Theis  
Styreleder

Vigdís Anita Gåskjenn  
Styrets nestleder

Dagrun Waag Linchhausen  
Styremedlem

Torill Eidsheim  
Styremedlem

Victor D. Norman  
Styremedlem

Søren Vindfeld  
Styremedlem

Siw Øfstegaard Heimdal  
Styremedlem

Susann Muri  
Styremedlem

Jan Eivøy  
Styremedlem

Kjerstin Fyllingen  
Adm. direktør

Følsomhet Intern (gul)



# Deloitte.

Deloitte AS  
Lars Hilles gate 30  
Postboks 6013 Postterminalen  
NO-5892 Bergen  
Norway

Tel: +47 55 21 81 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Haraldsplass Diakonale Sykehus AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

## Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

## Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTL and each DTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTL does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.no](http://www.deloitte.no) to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: WU1F2-DSPZX-KLNPD-XNHWC-MTVJC-H1VET



## Deloitte.

side 2  
Uavhengig revisors beretning -  
Haraldsplass Diakonale Sykehus AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 15. mars 2023  
Deloitte AS

Jon-Osvald Harila  
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: WU1F2-DSPZX-KLNPD-XNHWC-MTVJC-H1VE1



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Jon-Osvold Harila

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-540381

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-03-15 15:05:10 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: WU7F2-DSPZX-KLNPD-XNHWG-MTVJC-HTVET

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>