



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	916 981 880
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	KONGSBERG DIGITAL AS
Forretningsadresse:	Lysaker torg 35 1366 LYSAKER

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2021 - 31.12.2021
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Silje Marie Haugeland
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	14.03.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 20.07.2023



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	4, 19	604 178 000	662 213 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>604 178 000</b>	<b>662 213 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		61 222 000	206 485 000
Lønnskostnad	18	256 978 000	271 621 000
Avskrivning	7, 8	58 983 000	35 385 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7, 8		5 335 000
Annen driftskostnad	6, 14	359 898 000	199 243 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>737 081 000</b>	<b>718 069 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-132 903 000</b>	<b>-55 856 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap		10 238 000	33 373 000
Annen finansinntekt		2 410 000	217 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>12 648 000</b>	<b>33 590 000</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	14	4 322 000	5 365 000
Annen finanskostnad		577 000	17 995 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>4 899 000</b>	<b>23 360 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>7 748 000</b>	<b>10 231 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-125 155 000</b>	<b>-45 626 000</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	12	-24 074 000	-12 626 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-101 081 000</b>	<b>-33 000 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-101 081 000</b>	<b>-33 000 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	13	-2 676 000	-33 000 000
Overføringer til innskutt egenkapital		-98 405 000	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-101 081 000</b>	<b>-33 000 000</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
---------------------	-------------	-------------	-------------

---



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Produktutvikling	8	378 642 000	243 993 000
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	8	1 763 000	2 644 000
Goodwill	8	86 120 000	86 120 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>466 524 000</b>	<b>332 757 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Leasingeiendeler	7	94 419 000	65 919 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	4 100 000	708 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>98 519 000</b>	<b>66 627 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	11	86 634 000	65 020 000
Investeringer i tilknyttet selskap	11	32 400 000	141 408 000
Investeringer i aksjer og andeler		51 148 000	99 000
Andre fordringer	10	4 570 000	4 606 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>174 751 000</b>	<b>211 133 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>739 794 000</b>	<b>610 517 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Sum varer</b>	9	<b>29 050 000</b>	<b>26 821 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	16, 23	138 283 000	124 277 000
Andre fordringer	17, 23	215 834 000	627 726 000
<b>Sum fordringer</b>	19, 21, 23	<b>594 455 000</b>	<b>835 369 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	3	<b>1 697 000</b>	<b>0</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>625 201 000</b>	<b>862 191 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 364 995 000</b>	<b>1 472 708 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	2, 13	10 000 000	10 000 000
Annen innskutt egenkapital	13	847 879 000	890 395 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>857 879 000</b>	<b>900 395 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		0	2 676 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	13	<b>0</b>	<b>2 676 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	13	<b>857 879 000</b>	<b>903 071 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	18	11 167 000	9 589 000
Utsatt skatt	12	22 556 000	44 691 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>33 723 000</b>	<b>54 280 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0
Øvrig langsiktig gjeld	10, 17, 23	89 275 000	60 478 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>89 275 000</b>	<b>60 478 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>122 998 000</b>	<b>114 758 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	17, 23	80 703 000	59 530 000
Skyldige offentlige avgifter	3	28 476 000	18 388 000
Annen kortsiktig gjeld	10, 23	106 515 000	131 341 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	19	<b>384 118 000</b>	<b>454 879 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>507 117 000</b>	<b>569 637 000</b>



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 364 995 000</b>	<b>1 472 708 000</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 488524

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 916 981 880  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: KONGSBERG DIGITAL AS  
Forretningsadresse: Lysaker torg 35  
1366 LYSAKER

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

#### Konsern

Morselskap i konsern: Ja  
Konsernregnskap lagt ved: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Forenklet IFRS  
Har utarbeidet 'land-for-land' rapport: Ja

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Silje Marie Haugeland  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.03.2022

#### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 22.06.2022



Organisasjonsnr: 916 981 880  
KONGSBERG DIGITAL AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	4, 19	604 178 000	662 213 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>604 178 000</b>	<b>662 213 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		61 222 000	206 485 000
Lønnskostnad	18	256 978 000	271 621 000
Avskrivning	7, 8	58 983 000	35 385 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7, 8		5 335 000
Annen driftskostnad	6, 14	359 898 000	199 243 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>737 081 000</b>	<b>718 069 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-132 903 000</b>	<b>-55 856 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap		10 238 000	33 373 000
Annen finansinntekt		2 410 000	217 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>12 648 000</b>	<b>33 590 000</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	14	4 322 000	5 365 000
Annen finanskostnad		577 000	17 995 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>4 899 000</b>	<b>23 360 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>7 748 000</b>	<b>10 231 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>			
Skattekostnad på ordinært resultat	12	-24 074 000	-12 626 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-101 081 000</b>	<b>-33 000 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-101 081 000</b>	<b>-33 000 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	13	-2 676 000	-33 000 000
Overføringer til innskutt egenkapital		-98 405 000	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-101 081 000</b>	<b>-33 000 000</b>





Organisasjonsnr: 916 981 880  
KONGSBERG DIGITAL AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Produktutvikling	8	378 642 000	243 993 000
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	8	1 763 000	2 644 000
Goodwill	8	86 120 000	86 120 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>466 524 000</b>	<b>332 757 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Leasingeiendeler	7	94 419 000	65 919 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	4 100 000	708 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>98 519 000</b>	<b>66 627 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	11	86 634 000	65 020 000
Investeringer i tilknyttet selskap	11	32 400 000	141 408 000
Investeringer i aksjer og andeler		51 148 000	99 000
Andre fordringer	10	4 570 000	4 606 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>174 751 000</b>	<b>211 133 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>739 794 000</b>	<b>610 517 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Sum varer	9	29 050 000	26 821 000
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	16, 23	138 283 000	124 277 000
Andre fordringer	17, 23	215 834 000	627 726 000
<b>Sum fordringer</b>	<b>19, 21, 2</b>	<b>594 455 000</b>	<b>835 369 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	3	1 697 000	0
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>625 201 000</b>	<b>862 191 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>1 364 995 000</b>	<b>1 472 708 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			



<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	2, 13	10 000 000	10 000 000
Annen innskutt egenkapital	13	847 879 000	890 395 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>857 879 000</b>	<b>900 395 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		0	2 676 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>	13	<b>0</b>	<b>2 676 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	13	<b>857 879 000</b>	<b>903 071 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	18	11 167 000	9 589 000
Utsatt skatt	12	22 556 000	44 691 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>33 723 000</b>	<b>54 280 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	0
Øvrig langsiktig gjeld	10, 17, 2	89 275 000	60 478 000
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>89 275 000</b>	<b>60 478 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>122 998 000</b>	<b>114 758 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	17, 23	80 703 000	59 530 000
Skyldige offentlige avgifter	3	28 476 000	18 388 000
Annen kortsiktig gjeld	10, 23	106 515 000	131 341 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	19	<b>384 118 000</b>	<b>454 879 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>507 117 000</b>	<b>569 637 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>1 364 995 000</b>	<b>1 472 708 000</b>



Organisasjonsnr: 916 981 880  
KONGSBERG DIGITAL AS

**NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP** - alle poster oppgitt i hele tall

**Note**  
2

**Antall aksjer og aksjeeiere**

<u>Aksjeklasse</u>	<u>Ant. aksjer</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Bokført verdi</u>
Aksjekapital	1000.00	10000.00	10000.00
<u>Aksjeeiere - fritekst</u>	<u>Antall</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Aksjeklasse</u>
Kongsberg Digital Holding ASA	1000.00	100.00%	Ordinære aksjer
<u>Sum</u>	<u>Sum antall</u>	<u>Sum eierandel</u>	
	1000.00	100.00%	

Kongsberg Digital Holding ASA har i 2021 overtatt alle aksjene i Kongsberg Digital AS fra morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

**Note**  
5

**Lønn og ytelser**

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	308795000.00	271997000.00
<u>Arbeidsgiveravgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	47975000.00	39403000.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	23323000.00	20749000.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	-123115000.00	-60529000.00
	0	
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	256978000.00	271620000.00

Hovedprinsipper for selskapets lederlønnspolitik Prinsippene og systemene for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret. Styret gjennomfører årlig en evaluering av konsernsjefens lønn og betingelser, samt konsernets resultatlønnordning for ledere. Styrets kompensasjonsutvalg forbereder sakene for styret. Konsernsjefen fastsetter godtgjørelsen til øvrige medlemmer av konsernledelsen etter konsultasjon med styrets leder.



Lederlønningene i Kongsberg Gruppen ASA og konsernselskaper ( KONGSBERG ) fastsettes ut fra følgende hovedprinsipper: - Lederlønnen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, og innenfor denne ramme støtte opp under generell moderasjon i lederlønsutviklingen selskapet skal tiltrekke seg og beholde dyktige ledere. - Lederlønnen skal være motiverende lønnen skal være slik sammensatt at den motiverer for ekstra innsats for stadig forbedring av virksomheten og selskapets resultater. - Lønnssystemet skal oppfattes som forståelig og akseptabelt både internt i KONGSBERG og eksternt. - Lønnssystemet skal være fleksibelt slik at tilpasning kan skje når behovene endres. - Lønnssystemet skal fremme samarbeid. Godtgjørelsen til konsernledelsen skal reflektere deres ansvar for styring, resultater og bærekraftig utvikling av KONGSBERG, og hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet. Ordningene skal for øvrig være transparente og i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Andre selskaper i konsernet skal følge hovedprinsippene for lederlønspolitikken. Det er et mål å koordinere lønnspolitikken i konsernet og de ordningene som benyttes for variable ytelser. Elementer i lederlønnen fastlønn og variable ytelser Utgangspunktet for lønnsfastsettelsen er det samlede nivået av fastlønn og variable ytelser. Fastlønn består av grunnlønn samt faste naturalytelser og pensjonsavtaler. Variable ytelser består av resultatavhengig lønn og langtids insentiv aksjeordning (LTI). Det gjøres regelmessig målinger mot relevante markeder for å sikre at den totale kompensasjonen er konkurransedyktig, men ikke ledende. Grunnlønn Grunnlønnen skal normalt være hovedelementet i ledernes lønn. Den vurderes en gang i året. Faste naturalytelser Ledende ansatte vil normalt tildeles naturalytelser som er vanlige for sammenlignbare stillinger, slik som kommunikasjon, avis og bil. Det gjelder ingen særskilte begrensninger for hvilke naturalytelser som kan avtales. Pensjonsordninger Ledende ansatte skal normalt ha pensjonsordninger som sikrer dem en pensjonsutbetaling som står i forhold til deres lønnsnivå. I hovedsak oppfylles dette ved medlemskap i KONGSBERGs kollektive hovedpensjonsordning for lønn inntil 12G. Konsernets kollektive hovedpensjonsordning er innskuddsbasert. Konsernet innførte innskuddspensjon per 1.1.08. Arbeidstakere som var 52 år eller eldre på konverteringstidspunktet ble stående i en lukket ytelsesplan. Innskuddene er 5 % av lønn fra 0G til 7.1G og 11 % av lønn fra 7.1G til 12G. Spareprofilene ble besluttet endret fra 1.11.21. Midlene kan valgfritt investeres på ett av tre spareprofiler med henholdsvis 50, 80 og 100 % aksjeandel med enten aktiv eller index forvaltning og med eller uten nedvekting fra 57 år. KONGSBERG inngår ikke tidligpensjonsavtaler for ledende ansatte, men ledende ansatte som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført. Ingen av de ledende ansatte i Kongsberg Digital AS har avtale om tidligpensjon. Leder i Kongsberg Digital AS har en innskuddsbasert pensjonsordning på 30 % for den delen av lønnen som overstiger 12G. Oppsparte midler, inkludert avkastning, utbetales ved pensjonsalder eller ved avslutning av arbeidsforhold. Resterende medlemmer av ledelsen i Kongsberg Digital AS har en innskuddsbasert pensjonsordning på linje med de generelle ordningene i KONGSBERG. Langtidsinsentiv (LTI) Fra og med 2012 innførte styret en LTI-ordning for konsernsjef og øvrig konsernledelse. Fra og med 2018 ble LTI-ordningen ytterligere utvidet til å omfatte ledergruppene i forretningsområdene, samt noen nøkkelstillinger. Begrunnelsen for ordningen er å være konkurransedyktig med sammenlignbare selskaper og i tillegg skape langtidsinsentiver for ledere i KONGSBERG. LTI er en insentiv-ordning for ledende personer hvor deltageren mottar, når visse kriterier er oppfylt, aksjer for en % av den ledende personens lønn etter fratrukk for skatt. LTI-ordningen utgjør maksimalt 30 % av grunnlønn for konsernsjefen og 25 % for øvrige i konsernledelsen, 15 % for ledergruppene i forretningsområdene og 10 % for enkelte nøkkelstillinger. Kriteriene for oppnåelse av LTI er at hvis EBIT er større enn 0 kvalifiserer det til 1/2 av maksimal tildeling, hvis ROACE er lik eller større enn 10 % gir det ytterligere 1/2 av maksimal tildeling. Deltakerne i ordningen vil være forpliktet til å investere nettobeløpet etter skatt i KONGSBERG-aksjer. Disse kjøpes i markedet og eies med en



bindingstid på tre år. Deltakere som på eget initiativ slutter i selskapet vil, for aksjer som ikke oppfyller treårskravet, måtte tilbakebetale et beløp som tilsvarer aksjeverdi etter skatt på oppsigelsestidspunktet. Resultatavhengig del av lønn KONGSBERGs øverste ledelse og viktigste beslutningstakere, inkludert ledelsen i KDI, skal på en direkte måte ha sine økonomiske interesser knyttet til utvikling og forbedring av KONGSBERG. Med dette formål vedtok styret i Kongsberg Gruppen i 2006 en resultatlønsordning som nå omfatter ca. 210 ledere. Målet med ordningen er at ledere som presterer bra over tid skal oppnå en gjennomsnittlig resultatlønn på 20-30 % av grunnlønn. Ordningen ble i 2019 justert i forhold til hvilke komponenter man måles på samtidig som resultatlønsbank ordningen ble avvirket. Dette ble videreført i 2021 og i 2022. Resultatlønsordningen for 2021 baseres på seks komponenter: 1. Forbedring i recurring revenue med opptil 15 % bonus. Forbedringskomponenten beregnes basert på endring i årets recurring revenue sammenlignet med mål satt for året 2. Kontantstrøm fra drift før skatt (Free Cash Flow før skatt) målt opp mot fastsatte mål for virksomheten med opptil 10% bonus 3. Vekst i Kongsberg Digital AS sine driftsinntekter hvor 2% vekst gir 1% bonus inntil 5% bonus 4. Vekst i KONGSBERG sine driftsinntekter, hvor 2 % vekst gir 1 % bonus. Vekst i driftsinntekt komponenten kan maksimalt utgjøre 5 %. 5. KONGSBERG sin ROACE målt opp mot fastsatte mål for året med inntil 5% bonus 6. Individuell måloppnåelse Den individuelle komponenten oppnås ved innfrielse av individuelle mål knyttet til viktige KPI er for den enkelte leder, som både kan være av finansiell og ikke-finansiell art. Den individuelle komponenten kan maksimalt utgjøre 10 %. Kongsberg Digital AS har også resultatavhengig lønn for enkelte mellomledere, nøkkelpersonell og selgere som er knyttet til operasjonell og finansiell måloppnåelse. Resultatlønsordningen gir ikke grunnlag for pensjon. Resultatlønsordningen vurderes årlig av kompensasjonsutvalget og styret for å påse at den virker etter hensikten og sikre at nødvendige justeringer foretas. Ved gjennomføring av spesielle, store prosjekter, krevende snuoperasjoner og oppkjøp som forutsetter kortsiktig tilbakegang i resultat samt større strategiske satsinger vil individuelle avtaler kunne inngås med konsernsjef. I slike tilfeller vil ordinær ordning for resultatlønn falle bort og erstattes av en separat avtale begrenset oppad til 40 % av grunnlønn. Godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen Ledende ansatte har mulighet til å delta fullt ut i KONGSBERGs rabatterte aksjespareordning på samme vilkår som for alle ansatte i konsernet. KONGSBERG har ingen ordning for tildeling av aksjeopsjoner eller andre instrumenter knyttet til selskapets aksjer. Det er ingen planer om å innføre slike ordninger. Sluttvederlagsordninger For å ivareta KONGSBERGs behov for til enhver tid å sikre at sammensetningen av ledere er i overensstemmelse med virksomhetens behov er det inngått og kan inngås avtaler om sluttvederlagsordninger. Sluttvederlagsordninger er søkt utformet slik at de vil oppfattes som akseptable internt og eksternt og gir for avtaler inngått fra 2011 ikke rett til sluttvederlag som i verdi overstiger lønn og godtgjørelser i mer enn seks måneder. Denne ordningen er videreført i 2021. Det er inngått slike avtaler for medlemmene i konsernledelsen innenfor rammen av arbeidsmiljøloven.

## Ytelser til daglig leder

### Note

## Ytelser til andre ledende personer

Ledende person	Lønn	Pensj.forpl.	Andre godtgj.
Adm. direktør	2742000.00	221000.00	1527000.00
Sum ytelse andre led.pers.	Lønn	Pensj.forpl.	Andre godtgj.



2742000.00 221000.00 1527000.00

Antall aksjer 16 842

## Note

### Ytelser til revisjon

<u>Revisjon</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	484000.00	350000.00
<u>Andre tjenester</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	430000.00	145000.00
<u>Sum godtgjørelse til revisor</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	914000.00	495000.00

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

## Note

### Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
374.50

## Note

### Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer og aksjeeiere

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

## Note

11

### Konsern, tilknyttet selskap og datterselskap

#### Tilknyttet selskap/datterselskap

<u>Navn og adresse</u>	<u>Eierandel</u>	<u>Stemmeandel</u>	<u>Egenkapital</u>	<u>Resultat</u>
KDI Inc (US)	100.00%		65038.00	16404.00
KDI Simulation Inc (US)	100.00%		4210.00	2622.00
KDI Simulation Ltd (Canada)	100.00%		6009.00	1175.00
KDI Software And Services Pvt Ltd (India)	99.00%		37863.00	13564.00
Kongsberg Oil And Gas Technologie	97.00%			
Kongsberg Digital Pte Ltd	100.00%		21406.00	-38.00
Kongsberg Coach Solutions	100.00%		3835.00	-2674.00
LedaFlow	25.00%		8056.00	8174.00



Technologies DA (LTDA) Konciv AS	40.00%	9353.00	-5382.00
--	--------	---------	----------

Tilknyttede selskap: \*Finansielle størrelser fra siste avlagte årsregnskap (2020). Aksjer til eSmart Systems AS (bokført verdi MNOK 109 per 31.12.2020) er i 2021 delt ut som tingsutbytte uten kontanteffekt.  
Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Ja

<u>Navn</u>	<u>Forretningskontor</u>
Kongsberg Digital AS	Lysaker torg 35 1366 LYSAKER 0219 Bærum

Datterselskap er utelatt fra konsolideringen: Nei

<u>Omløpsmidler</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
---------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Skattemessig fremf.undersk.</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
------------------------------------	------------------	------------------	----------------

<u>Kortsiktig gjeld</u>	<u>Startdato</u>	<u>Sluttdato</u>	<u>Endring</u>
-------------------------	------------------	------------------	----------------



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Kongsberg Digital AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kongsberg Digital AS som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for



Building a better  
working world

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 17. March 2022  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Finn Espen Sellæg  
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Kongsberg Digital AS 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Pemneo Dokumentnøkkel: CQL30-KKDDQ-X4EIG-5E3WZ-3J1H4-UW1IN



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Finn Espen Sellæg

Partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5997-4-389551

IP: 158.248.xxx.xxx

2022-03-17 17:01:35 UTC



## Finn Espen Sellæg

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5997-4-389551

IP: 158.248.xxx.xxx

2022-03-17 17:01:35 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CQL30-KKDDQ-X4EJG-5E3WZ-3JH4-UW1IN

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



**Kongsberg Digital AS**

---

## **Årsrapport for 2021**

### **Årsberetning**

#### **Årsregnskap**

- Oppstilling av totalresultat
- Oppstilling av finansiell stilling
- Oppstilling av kontantstrømmer
- Noter

### **Revisjonsberetning**



**Kongsberg Digital AS**

---

# Årsberetning 2021

## Kongsberg Digital AS

Adresse: Lysaker Torg 35, 1366 Lysaker  
Org.nr: 916981880 MVA

### Virksomhetens art og tilholdssted

Kongsberg Digital AS (KDI AS) er en del av Kongsberg Gruppen konsernet og utvikler neste generasjons digitaliserte løsninger og tjenester rettet mot energiselskaper og maritime industrier globalt. Selskapet er et samlingspunkt for utviklingen av digitale produkter og løsninger, og en pådriver for Kongsberg Gruppens digitaliseringsinitiativ som helhet.

Kongsberg Gruppen annonserte i november 2021 at de har engasjert Carnegie og DNB Markets til å koordinere en mulig børsnotering av KDI i 2022. Forberedelser til børsnotering pågår. I denne forbindelse er det opprettet et nytt morselskap, Kongsberg Digital Holding ASA, og det er utarbeidet konsernregnskap også for Kongsberg Digital Holding konsernet. Kongsberg Digital Holding ASA har i 2021 overtatt alle aksjene i selskapet fra det tidligere morselskapet, Kongsberg Gruppen ASA.

Selskapets forretningsadresse er Lysaker Torg 35 i Bærum kommune. Selskapet har også aktiviteter i Horten, Trondheim, Kristiansand, Stavanger, Kongsberg og Bergen.

### Utvikling i resultat og stilling

Omsetningen er i 2021 NOK 604 millioner som er en reduksjon på 9 % fra i fjor. Reduksjonen er et resultat av redusert salg i Digital Energy, Digital Wells og Software Development. Årsresultatet ble negativt med NOK 101 millioner. Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 1 364 millioner, sammenlignet med NOK 1 472 millioner året før. Reduksjonen kommer fra utdeling av tingsutbytte til Kongsberg Holding ASA på investeringen i det tilknyttede selskapet eSmart på NOK 134 millioner. I tillegg er innregning av mottatt konsernbidrag for 2021 på MNOK 192 millioner mot NOK 599 i 2020 millioner. Dette motvirkes noe av økte immaterielle eiendeler og økt fordring på konsernkontoordning. Egenkapitalen 31. desember 2021 var NOK 858 millioner mot NOK 903 millioner ved utgangen av 2020. Reduksjonen i egenkapital kommer hovedsakelig fra disponering av underskudd og utdeling av tingsutbytte, som motvirkes noe av mottatt konsernbidrag.

KDI AS hadde en netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK -77 millioner. Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter utgjør NOK 257 millioner, hvor balanseførte egenutviklede immaterielle eiendeler utgjør NOK 178 millioner, investering i aksjer i selskapet FutureOn på NOK 39 millioner, og lån og investeringer til tilknyttede selskaper på NOK 25 millioner, samt kapitalforhøyelse i investering i Singapore på NOK 21 millioner. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var NOK 336 millioner kroner i 2021, hvor de vesentligste postene var 585 millioner kroner i mottatt konsernbidrag som delvis ble utlignet av NOK 237 millioner kroner i netto endring i fordring på konsernkontoordning.

Styret mener det fremlagte årsregnskapet gir ett rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av foretakets virksomhet og finansielle stilling.

### Utsikter for 2022

For 2022 forventer vi vekst i inntektene, med mest bidrag fra Digital Energy og Digital Ocean, men også en viss vekst i Digital Wells. Kostnadsbasen forventes å øke etter hvert som økningen i salgsorganisasjonene og produktutviklingsressursene fortsetter, og at helårseffekten fra opptrappingen i 2021 vil inkluderes i



## Kongsberg Digital AS

---

driftsresultatet. I tillegg planlegger vi investeringer på IT-prosjekter, markedsføring og separering av arbeidsstrømmer som vil ha en negativ effekt på resultatet.

COVID-19 er fortsatt en pågående usikkerhetsfaktor for virksomheten, der nye utbrudd, virusmutasjoner og myndighetenes reaksjoner som nedstenging og reiserestriksjoner kan påvirke kunder, leverandører og selskapets evne til å levere produkter negativt. KDI AS har implementert og vil fortsette å implementere nye forebyggende tiltak i henhold til relevante myndigheters gjeldende retningslinjer. Dette for å beskytte våre egne ansatte og forretningsforbindelser og så langt det er mulig sikre normal drift.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og at regnskapet er utarbeidet under denne forutsetningen.

### Arbeidsmiljø

Ved utgangen av året var det 378 ansatte i selskapet, mot 299 året før. Samlet sykefravær økte til 2,2% fra 1,2 % i 2020. Arbeidsmiljøet i selskapet vurderes som godt av medarbeiderne.

Det har pågått et arbeid gjennom Covid-19-pandemien for å beskytte liv og helse i KDI AS, i nært samarbeid med Kongsberg Gruppen og eksterne partnere. Utstrakt bruk av hjemmearbeid har ført til at ulike digitale læringsplattformer har blitt brukt for å gi opplæring på tidspunkter hvor det ikke har vært mulig å møte på arbeidsplassen.

Det har i løpet av året ikke forekommet eller blitt rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i vesentlige materielle skader eller større personskader.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har gjennom året vært konstruktivt og godt.

### Likestilling

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kjønnene. Lønns- og ansettelsesbetingelser for sammenlignbare stillinger er like for kvinner og menn, men forholdet mellom lønn og bonus på totalnivå viser allikevel noen skjevheter pga. lavere andel kvinner i ledende stillinger. Antall kvinner i prosent av antall ansatte per 31.12.21 er 21,4 % (78,6 % menn). Selskapet har hatt tre midlertidige ansatte i løpet av 2021, hvorav en kvinne og to menn. Det er tre ansatte som arbeider deltid, alle menn. Disse har valgt dette frivillig. Det er i 2021 ingen ansatte som arbeider ufrivillig deltid. Av kvinner som har uttak av foreldrepermisjon i 2021 er gjennomsnittlig antall uker 28,8. Tilsvarende tall for menn er 9,1 uker.

KDI AS har et klart mål om å øke kvinneandelen. I KDI AS er fleksibelt arbeid en selvfølge. Våre digitale verktøy og vår fordeling på ulike land og tidssoner tillater stor fleksibilitet når det kommer til arbeidssted og arbeidstid. Det er fullt mulig å kombinere familieliv og jobb hos oss. Hovedutfordringen vår knyttet til likestilling er at størsteparten av vår arbeidsstyrke består av utviklere, og her finnes det i utgangspunktet få kvinnelige kandidater i markedet, og disse er det tøff konkurranse om.

Tabellen under viser kvinners andel av menns lønn oppgitt i prosent på totalnivå.

### Lønnsforskjeller (Kvinnens andel av menns lønn oppgitt i prosent)

Lønn	Uregelmessige tillegg	Bonus	Overtidsgodtgjørelse	Naturalytelser
85,16 %	157,58 %	90,05 %	3,17%	26,31 %



## Kongsberg Digital AS

---

KDI AS har en policy om lik lønn for likt arbeid, uansett kjønn. Forholdet mellom lønn og bonus på totalnivå viser skjevheter som i hovedsak skyldes skjevhet i andel kvinner i ledende stillinger. Fra 2022 vil KDI AS implementere et HR-system som muliggjør større detaljgrad i analyser, og vi vil utvide rapporteringen for å vise forholdet i lønn mellom kvinner og menn på ulike nivå, og iverksette tiltak om det viser seg at det er skjevheter innenfor samme jobbkategori eller lignende.

Følgende tiltak ble/blir iverksatt 2021/2022 for å understøtte likestillingsarbeidet:

- Strukturert kvartalsvis Talent & Succession mapping. Med dette nye verktøyet vil vi i mye større grad få utnyttet mulighetene vi har internt, samtidig som vi gjennom synliggjøring og forankring vil kunne jobbe aktivt med «readiness» av kvinnelige talenter så de er klare til å ta på seg en utvidet rolle når muligheten dukker opp. I tillegg vil vi gjennom regelmessig kartlegging kunne jobbe mer proaktivt ut mot eksterne kandidater.
- "Grandfathering"-prosess ifm. nyansettelser: Alle ansettelser må godkjennes på L2 nivå.
- En klar ambisjon om 50/50% i alle finalerunder. Unntak må godkjennes på L2 nivå.
- Nøytrale stillingsutlysninger: Vi jobber kontinuerlig med å forbedre utlysningene våre for å gjøre dem mer kjønnsnøytrale. I tillegg er "hiring for potential & diversity" viktig for oss. Vi ser ikke bare på konkret kompetanse og erfaring, men like mye på potensialet til kandidatene.
- Vi mener at vi som teknologiselskap har et samfunnsansvar for å fremme likestilling og jobber aktivt ut mot skoler og universiteter og deltar på ulike arrangementer gjennom hele året.
- Vi deltar på "women hack", som er et rekrutterings-event for kvinner i teknologibransjen.
- Vi utforsker partnernettverk som eksempelvis ODA (ODA er Nordens ledende nettverk for kvinner i tech)
- Vi har lansert et årlig program for sommerstudenter og graduates med fokus på å tiltrekke oss kvinnelige kandidater og for generelt å fremme teknologibransjen ut mot disse.

### Diskriminering

Mangfold, inkludering og tilhørighet er grunnpillaren til KDI AS, og vi er overbevist om at ulike erfaringer og perspektiver gir næring til kreativitet og innovasjon. Vi er et globalt selskap med 32 nasjonaliteter. Dermed er mangfold og inkludering en viktig del av vår hverdag, og vi har engelsk som arbeidsspråk. KDI AS har en personalpolitikk som skal sikre muligheter og rettigheter, og vi jobber aktivt for å hindre diskriminering på grunn av alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet retningslinjer for rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Alle ansatte gjennomfører årlig Harassment & Discrimination Training, som er et digitalt kurs som kun fullføres ved å bestå en test i etterkant. Videre har vi et varslingssystem som alle ansatte blir informert om når de blir ansatt. I 2021 kjørte vi en pilot på reallokering av ansatte fra utlandet inn til Norge, noe som har vært veldig vellykket og som vi ønsker å fortsette med.

Vi jobber for tiden aktivt med å strukturere oss så vi kan bli en enda bedre "equal opportunity employer". Følgende tiltak blir iverksatt i 2022:

- Implementering av nytt HR-system vil hjelpe oss med å synliggjøre trender og måle resultater relatert til vår mangfoldsagenda.
- Nytt performancesystem vil sikre tydeligere oppfølging rundt målsetting, utvikling og evaluering.
- Vårt nye system for Talent & Succession Mapping vil understøtte mangfoldsagendaen ifm. forfremmelser.
- Vi ser på muligheten for å implementere en ny digital læringsplattform for å muliggjøre strukturert utvikling og kompetanseløft til alle ansatte.
- Januar 2022 implementerer vi ny exit survey hvor vi bl. a. fanger opp ansattes oppfatning om mangfold og inkludering.
- Videre ser vi på muligheten for å implementere et verktøy for å måle medarbeiderengasjement og for å ta pulsen på organisasjonen, herunder også mangfoldsarbeidet vårt.



## Kongsberg Digital AS

### Forsikring for styret og administrerende direktør

Kongsberg Gruppen ASA har tegnet en forsikring for styrets medlemmer og administrerende direktør. Forsikringen dekker i tillegg enhver ansatt som har en leders rolle og omfatter datterselskaper eid med mer enn 50 %, og gjelder dermed også for daglig leder i KDI AS. Forsikringen er utstedt av et anerkjent, spesialisert forsikringselskap med tilfredsstillende rating.

### Forskning og utvikling

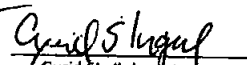
Utgifter til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper. Forskning er originale og planlagte undersøkelser som foretas med utsikt til å oppnå ny vitenskapelig eller teknisk kunnskap og forståelse. Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført dersom utviklingsaktiviteten tilfredsstiller definerte krav til balanseføring. Kostnader knyttet til løpende innsats for å tilpasse eller forbedre et produkts kvaliteter defineres som produktvedlikehold og resultatføres når de påløper.

### Ytre miljø

Selskapets virksomhetsaktiviteter har i sin natur ikke vesentlig påvirkning på det ytre miljø. Det vises for øvrig til Kongsberg Gruppen sin Bærekraftsrapport.


Lysaker, 14. mars 2022  
Styret for Kongsberg Digital AS


  
Mikkel Hannisdahl Haug  
styremedlem

  
Gyrid Skalleberg Ingerø  
styremedlem

  
Gullik Anthon Jensen  
styremedlem

  
Christian Thraning Karde  
styremedlem

  
Ragnar Melvin Svendsen  
styremedlem

  
Hege Skryseth  
daglig leder

  
Geir Håøy  
styreleder



## Kongsberg Digital AS

### Oppstilling av totalresultat 01.01-31.12

Beløp vises i tusen kr	Note	2021	2020
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	4, 19	604 178	662 213
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnad		61 222	206 485
Lønnskostnad	5, 18	256 978	271 621
Avskrivning	7, 8	58 983	35 385
Nedskrivning	7, 8	0	5 335
Annen driftskostnad	6, 14	359 898	199 243
Sum driftskostnader		737 081	718 069
Driftsresultat		-132 903	-55 856
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på inv. i datterselskap og tilknyttet selskap		10 238	33 373
Annen finansinntekt		2 410	217
Rentekostnad til foretak i samme konsern	14	4 322	5 365
Annen finanskostnad		577	17 995
Netto finansposter		7 748	10 231
Ordinært resultat før skattekostnad		-125 155	-45 626
Skattekostnad på ordinært resultat	12	-24 074	-12 626
<b>Årsresultat</b>		<b>-101 081</b>	<b>-33 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	13	-2 676	-33 000
Overføringer til innskutt egenkapital		-98 405	0
Sum disponert		-101 081	-33 000
<b>Oppstilling over totalresultatet</b>			
Estimatavvik pensjoner		-1 798	-2 411
Skatteeffekt pensjoner		396	530
Netto sum poster som ikke blir reklassifisert over resultatet i etterfølgende perioder		-1 403	-1 881
<b>Totalresultat for perioden</b>		<b>-102 484</b>	<b>-34 881</b>



## Kongsberg Digital AS

### Oppstilling av finansiell stilling pr. 31. desember

Beløp vises i tusen kr

	Note	2021	2020
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Produktutvikling	8	378 642	243 993
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	8	1 763	2 644
Goodwill	8	86 120	86 120
Sum immaterielle eiendeler		<u>466 524</u>	<u>332 757</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Leasingeiendeler	7	94 419	65 919
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	7	4 100	708
Sum varige driftsmidler		<u>98 519</u>	<u>66 627</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	11	86 634	65 020
Investeringer i tilknyttet selskap	11	32 400	141 408
Investeringer i aksjer og andeler		51 148	99
Andre fordringer	10	4 570	4 606
Sum finansielle anleggsmidler		<u>174 751</u>	<u>211 133</u>
Sum anleggsmidler		<u>739 794</u>	<u>610 517</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer	9	<u>29 050</u>	<u>26 821</u>
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	16, 23	138 283	124 277
Andre fordringer	17, 23	215 834	627 726
Prosjektperiodiseringer, eiendel	19	88 354	75 186
Derivater	21, 23	3 308	8 180
Kortsiktige fordringer i konsernkontoordning		148 677	0
Sum fordringer		<u>594 455</u>	<u>835 369</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	3	<u>1 697</u>	<u>0</u>
Sum omløpsmidler		<u>625 201</u>	<u>862 191</u>
Sum eiendeler		<u>1 364 995</u>	<u>1 472 708</u>



## Kongsberg Digital AS

### Oppstilling av finansiell stilling pr. 31. desember

Beløp vises i tusen kr	Note	2021	2020
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	2, 13	10 000	10 000
Annen innskutt egenkapital	13	847 879	890 395
Sum innskutt egenkapital		<u>857 879</u>	<u>900 395</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		0	2 676
Sum opptjent egenkapital	13	<u>0</u>	<u>2 676</u>
Sum egenkapital	13	<u>857 879</u>	<u>903 071</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	18	11 167	9 589
Utsatt skatt	12	22 556	44 691
Sum avsetning for forpliktelser		<u>33 723</u>	<u>54 280</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Annen langsiktig gjeld		0	1 173
Langsiktig Leasingforpliktelse		89 275	59 305
Sum annen langsiktig gjeld	10	<u>89 275</u>	<u>60 478</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	17, 23	80 703	59 530
Skyldige offentlige avgifter	3	28 476	18 388
Annen kortsiktig gjeld	10, 23	106 515	131 341
Kortsiktig leasingforpliktelse		12 251	11 589
Prosjektperiodiseringer, forpliktetse	19	156 174	145 716
Kortsiktig gjeld i konsernkontoordning		0	88 315
Sum kortsiktig gjeld		<u>384 118</u>	<u>454 879</u>
Sum gjeld		<u>507 117</u>	<u>569 637</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>1 364 995</u>	<u>1 472 708</u>



**Kongsberg Digital AS**

**Oppstilling av finansiell stilling pr. 31. desember**

Beløp vises i tusen kr

Note

2021

2020

Lysaker, 14. mars 2022

  
Mikkel Hahnisdahl Haug  
styremedlem

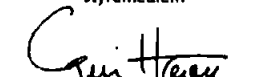
  
Gørid Skalleberg Ingør  
styremedlem

  
Gullik Arthor Jensen  
styremedlem

  
Christian Thraning Karde  
styremedlem

  
Agnar Melvin Svendsen  
styremedlem

  
Håge Skryseth  
daglig leder

  
Geir Håøy  
styreleder



## Kongsberg Digital AS

### Oppstilling av kontantstrømmer 01.01-31.12

Beløp vises i tusen kr	Note	2021	2020
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		-125 155	-45 626
Periodens betalte skatt		-1 121	-6 074
Av- og nedskrivninger		58 983	40 720
Justering for finansinntekter fra investeringsaktiviteter		-10 238	-33 373
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		4 938	12 690
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser		-211	3 222
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-4 405	-570
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-77 209</u>	<u>-29 011</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Aktivert egenutviklet immaterielle eiendeler		-178 022	-91 662
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-3 673	-301
Utbetalinger ved investering i aksjer og andeler		-85 680	-47 316
Motatt utbytte fra datterselskap		10 238	33 373
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-257 137</u>	<u>-105 906</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Innbetaling ved mottatt konsernbidrag		585 000	383 927
Nedbetaling av lån		0	-116 900
Nedbetaling av leasingforpliktelser		-11 965	-10 619
Endring konsernkontoordning		-236 992	-121 492
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>336 043</u>	<u>134 916</u>
Netto endring i likvider i året		1 697	0
Konter og bankinnskudd pr 01.01		0	0
Konter og bankinnskudd pr 31.12		<u>1 697</u>	<u>0</u>



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for regnskapsåret 2021 er avlagt i samsvar med forskrift av 2014 om forenklet IFRS i henhold til Regnskapslovens § 3-9.

Regnskapet er avlagt etter prinsippet om historisk kost med unntak av finansielle og investeringer tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi. Regnskapsmessig verdi av eiendeler som er sikret med verdisikringer er justert for å ta hensyn til verdiendringer på den risiko som er sikret. Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), og alle tall er rundet av til nærmeste hele tusen bortsett fra der hvor annet er angitt.

#### Konsernregnskap

KDI AS inngår i konsernregnskapet til Kongsberg Gruppen ASA. Kongsberg Gruppen ASA sin forretningsadresse er Kirkegårdsveien 45, Postboks 1000, 3601 Kongsberg. KDI AS inngår også i konsernregnskapet til Kongsberg Digital Holding ASA. Kongsberg Digital Holding ASA sin forretningsadresse er Lysaker Torg 35, 1366 Lysaker.

Fullstendige konsernregnskap for år 2021 kan mottas ved henvendelse til Kongsberg Gruppen eller hentes fra Kongsberg Gruppens nettside: [www.kongsberg.com](http://www.kongsberg.com)

I henhold til regnskapslovens § 3-7 er det ikke utarbeidet konsernregnskap for KDI AS. Årsregnskapet består av oppstilling over totalresultat, oppstilling av finansiell stilling, kontantstrømoppstilling og noter.

#### Inntektsføring

KDI AS skiller ved inntektsføring mellom inntekter fra salg av varer og tjenester, langsiktige tilvirkningskontrakter og lisensinntekter.

##### *Inntektsføring av kundekontrakter*

IFRS 15 inneholder 5 trinn som skal vurderes for å konkludere med korrekt inntektsføring av kundekontrakter.

Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

#### Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Første trinn i vurderingsmodellen angir kriterier for at en kundekontrakt skal foreligge. I hovedsak går dette på at kontrakten skal ha en kommersiell substans og at sentrale vilkår i knyttet til leveransen skal være avtalt mellom partene (partenes rettigheter og forpliktelser, betalingsvilkår mv.). Det må også være sannsynlig at selskapet vil få oppgjør for leveransen. Det er i utgangspunktet ikke et krav om at kundekontrakten skal være skriftlig, men at selskapet har satt skriftlighet som et krav.

#### Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Regnskapsstandarden krever videre at det gjøres en vurdering av alle varer og tjenester som selger har forpliktet seg til i kontrakten i forhold til om de skal behandles som separate leveranseforpliktelser eller samlet med hensyn til inntektsføring. Vurderingene faller ned på om varer og tjenester i avtalen er egnet til å leveres separat, og i neste omgang om kontrakten er utformet slik at de enkelte varene og tjenestene gir kunden en verdi alene. Sistnevnte vurderes ut ifra konkrete kontraktbetingelser. En serie av tilnærmet like leveranser i samme kontrakt vurderes som én leveranseforpliktelse.



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

Eksempler hvor kontrakter normalt skal deles opp er salg av flere forskjellige produkter i en kontrakt som brukes av kunden uavhengig av hverandre, varer med etterfølgende service-avtaler, lisenser og tjenester. Enkelte områder i selskapet har de sist nevnte typer kontrakter, men det mest normale i selskapet er at produkter som leveres under samme kundekontrakt enten er satt sammen som ett system, og gir kunden verdi totalt sett, eller at de inngår i en serie av tilnærmet like produkter.

#### Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

Tredje trinn er å fastsette transaksjonsprisen som tilsvarer forventet vederlag fra kunden. I de fleste tilfeller vil dette beløpet være lett å bestemme siden vi i stor utstrekning bruker faste priser i våre kundekontrakter. Likevel finnes det tilfeller som krever vurdering. Dette gjelder i hovedsak ulike former for rabatter og incentivordninger, finansieringselementer i kontraktene og opsjoner. De to sistnevnte er mest relevant for selskapet. For kontrakter hvor det foreligger et vesentlig finansieringselement skal rentekomponenten skilles ut fra kontraktsinntekten.

#### Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Etter at transaksjonsprisen er fastsatt, allokeres transaksjonsprisen til hver enkelt leveranseforpliktelse som er identifisert under trinn 2 basert på «stand-alone»-salgspris. «Stand-alone»-salgspris er normalt prisen på produktet når det selges separat fratrukket eventuelle rabatter som må fordeles. Dersom denne prisen ikke er direkte observerbar estimeres den. Dette gjelder som oftest allokeringen av inntekter mellom lisenser og tjenester, men også ved fordeling av inntekter mellom ulike produkter som leveres som en integrert løsning. Integrerte løsningene er i all hovedsak vurdert som én leveranseforpliktelse under trinn 2 fordi systemene skal fungere sammen og at det normalt er én felles godkjennelse av leveransen totalt sett. Én leveranseforpliktelse kan likevel få allokert ulike priser på forskjellige deler av kundekontrakten. Dette gjøres etter tilsvarende "stand alone"- prinsippene beskrevet over. Resultatet av dette blir at leveransen kan få en ulik inntjening i forskjellige faser av kundekontrakten avhengig av hvilke deler som verdiskapes.

#### Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

Siste trinnet i modellen gir bestemmelser for når inntekten skal innregnes, og det skilles mellom leveranseforpliktelser som skal

innregnes på ett tidspunkt eller over tid. I selskapet bruker vi i stor utstrekning inntektsføring basert på fremdrift i prosjektene.

Prinsippet i IFRS 15 er at kontroll over eiendelen skal være overført til kunden før selskapet kan inntektsføre. Kontroll vil normalt innebære at kunden har mulighet til direkte bruk av en eiendel, kunne oppnå det vesentligste av de gjenværende fordelene av en eiendel, og mulighet til å forhindre at andre kan styre bruken av, og oppnå fordeler av en eiendel. Dette vurderes konkret for hver leveranseforpliktelse. Videre angir IFRS 15 tre tilfeller hvor selger skal inntektsføre en leveranse over tid:

- a) Selger bygger en eiendel som kontrolleres av kunden, for eksempel hvor selger kanstruerer en eiendel på kundens eiendom.
- b) Kunden mottar varer/tjenester fra selger i en løpende leveranseforpliktelse og forbruker disse samtidig. Vil normalt gjelde for de fleste tjenester.
- c) Selger utvikler en eiendel som ikke har et alternativt bruksområde for selger, og selger har gjennom kontrakt rett til å kreve betalt for arbeid til dato (påløpte kostnader pluss margin). Med tanke på alternativt bruksområde er det sluttproduktet som skal vurderes.

Som det fremgår av punktene over må ikke kontrolloverføring være fysisk (jif. pkt. a og b), men kan også være basert på kontrakt (jif. pkt. c). Selskapet har sin hovedvekt av kontrakter som inntektsføres basert på fremdriftsmåling (over tid) i kategori c, hvor den fysiske overleveringen av produktene ikke skjer løpende, men når produktene er ferdig konstruert og ofte mot slutten av kontrakten. Vurderingene er basert på forskjellige kriterier avhengig av produkt og prosjekter, men hvor de viktigste er:

- kundespesifikke tilpasninger av forskjellig grad,
- det er et begrenset marked for tilsvarende produkter,



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

- systemene installeres/ integreres med kundens eiendom løpende eller ved slutten av prosjektet, og
- det krever mye å omarbeide produktene til en annen kunde.

Selskapet har i all hovedsak kontrakter som juridisk sett gir selskapet krav på dekning av påløpte kostnader pluss margin hvis kunden skulle kansellere kontrakter uten rimelig grunn.

#### "Kundekontrakter, eiendel" og "kundekontrakter, forpliktelse"

Balansført verdi av kundekontrakter presenteres i oppstilling over finansiell stilling basert på en vurdering av den enkelte kundekontrakts finansielle status. Klassifiseringen gjøres kontrakt for kontrakt med mindre det foreligger en avtale om motregning. I så fall kan de aktuelle kontraktene sees i sammenheng. For hver enkelt kundekontrakt nettes samtlige balanseposter, med unntak av kundefordringer (presenteres på linjen "Fordringer"), mot hverandre slik at nettoeksponeringen på den enkelte kundekontrakt i regnskapet presenteres på en linje i oppstilling over finansiell stilling. Den enkelte kundekontrakt presenteres da enten som "kundekontrakter, eiendel", eller som "kundekontrakter, forpliktelse".

De fleste kundeprosjekter i selskapet som inntektsføres over tid bruker "cost-to-cost" eller påløpte timer som fremdriftsmål.

Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste er en forholdsmessig andel av forventet total kontraktsfortjeneste ut ifra fullføringsgrad. Dersom kontraktsfortjenesten ikke kan estimeres med rimelig grad av sikkerhet, inntektsføres prosjektet uten fortjeneste inntil pålitelige estimater foreligger. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste klassifiseres som "kundekontrakter, eiendel" i balansen. I særskilte tilfeller vil arbeid på prosjekter bli påbegynt og kostnader balansført uten at det foreligger inngåtte kontrakter med kunder. Dette forutsetter at det er overveiende sannsynlighet for kontraktsinngåelse. Inntil kontrakt er inngått klassifiseres denne type balansførte kostnader som varelager.

Når en kundekontrakt forventes å gi tap, kostnadsføres hele tapet umiddelbart. En kundekontrakt forventes å gi tap når forventede kostnader overstiger forventede inntekter i kontrakten. Netto avsatt til tapskontrakter er klassifisert i balansen på regnskapslinjen "kundekontrakter, forpliktelser".

#### Varekostnad

Varekostnad inkluderer varer og innkjøpte tjenester fra underleverandører. Varekostnad sammenstilles normalt med tilhørende inntekt. Kostnader relatert til egne ansatte i prosjekter klassifiseres som lønnskostnad.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler som er tilknyttet vare-/tjenestekretsløpet eller forfaller innen 12 måneder, klassifiseres som kortsiktige. Andre eiendeler klassifiseres som langsiktige. Tilsvarende klassifiseres forpliktelser som er tilknyttet vare/ tjenestekretsløpet, eller som forfaller innen 12 måneder, som kortsiktige. Andre forpliktelser klassifiseres som langsiktige.

#### Investeringer i datterselskaper

KDI AS med datterselskaper inngår i konsernregnskapene for Kongsberg Gruppen ASA og Kongsberg Digital Holding ASA. Investeringer i datterselskaper er behandlet etter kostmetoden. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskaper er inntektsført når selskapets rettighet til å motta utbytte er fastsatt av generalforsamlingen. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Tilknyttet selskap

Tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Konsernregnskapet til Kongsberg Gruppen ASA og Kongsberg Digital Holding ASA inkluderer andel av resultat fra tilknyttede selskaper innregnet etter egenkapitalmetoden.

#### Kundefordringer

Kundefordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap og eliminerte utestående kundeforskudd.

#### Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til veid gjennomsnittspris av innkjøpte varer. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til kost og avskrives lineært over driftsmidlets antatte levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

#### Goodwill

Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill allokteres til kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha økonomisk utbytte av de synergier som oppstår i foretaksintegrasjonen. En kontantstrømgenererende enhet er den minste identifiserbare gruppe som genererer kontantstrøm som i alt vesentlig er uavhengig fra andre eiendeler eller grupper. Goodwill avskrives ikke, men testes årlig og i tilfeller hvor det er indikasjoner for verdifall på balansedagen. Verdifall beregnes ved å estimere de enkelte kontantstrømgenererende enheters verdi basert på en beregning av forventede fremtidige kontantstrømmer, diskonteringsrente, sammenholdt med balanseført verdi.

#### Forskning og utvikling

Utgifter til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper. Forskning er originale og planlagte undersøkelser som foretas med utsikt til å oppnå ny vitenskapelig eller teknisk kunnskap og forståelse. Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført dersom utviklingsaktiviteten tilfredsstillende definerte krav til balanseføring. Utvikling involverer plan eller design for produksjon av nye eller vesentlig forbedrede materialer, innretninger, produkter, prosesser, systemer eller tjenester før kommersiell produksjon eller bruk kommer i gang. Balanseføring krever at utviklingskostnader kan bli målt pålitelig, produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt mulig, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlig og at konsernet har intensjon om og har tilstrekkelige ressurser til å fullføre utvikling og til å bruke eller selge eiendelen. Andre utviklingskostnader kostnadsføres etter hvert som de påløper. Vurdering av oppfyllelse av kriteriene for balanseføring av utviklingskostnader skjer i takt med fremdriften i pågående utviklingsprosjekter. Underveis i utviklingsfasen besluttes det, basert på teknisk suksess og markedsvurderinger, hvorvidt selskapet skal ferdigstille utviklingen og starte balanseføring. Når kriterier for balanseføring er oppfylt vil utgifter som påløper balanseføres inkludert materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter. Når utviklingskostnader føres i balansen, gjøres dette til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Kostnader knyttet til løpende innsats for å tilpasse eller forbedre et produkts kvaliteter defineres som produktvedlikehold og resultatføres når de påløper.

#### Andre immaterielle eiendeler

Andre immaterielle eiendeler som er kjøpt og som har bestemt utnyttbar levetid, måles til anskaffelseskost



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

med fradrag for akkumulerte amortiseringer og avskrivninger samt akkumulert tidligere nedskrivning. Avskrivninger fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid basert på totale produksjonsenheter eller antall år. Forventet utnyttbar levetid og fastsettelse av avskrivningstakt vurderes hver periode.

#### Valuta

Kundefordringer, andre fordringer, leverandørgjeld og andre forpliktelser er omregnet til balansedagens kurs. Gevinster og tap knyttet til disse postene i utenlandsk valuta og som er en del av varekretsløpet, er klassifisert som driftsinntekter og kostnader.

#### Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringen i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt reflekterer de fremtidige betalbare skatter som oppstår som følge av årets aktiviteter. Utsatt skatt er den skatten som påvirker det akkumulerte resultatet, men som kommer til betaling i senere perioder. Det er beregnet utsatt skatt av netto skatteøkende midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier etter utligning av skattereduserende midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring etter gjeldsmetoden. For langsiktige tilvirkningskontrakter med resultatansvar er det lagt til grunn at skattemessig inntektsføring først skal finne sted ved avslutningen av det enkelte oppdrag. Som følge av pågående store og langsiktige kontrakter foreligger det derfor betydelige skatteøkende midlertidige forskjeller. Utsatt skattefordel er bare balanseført begrenset i den utstrekning at det er sannsynlig at det vil foreligge en fremtidig skattepliktig inntekt som den skattereduserende forskjellen kan utnyttes mot. Utsatt skattefordel er vurdert for hver periode og vil bli redusert dersom det ikke lenger er sannsynlig at den utsatte skattefordelen kan utnyttes. Skattesatsen for beregning av utsatt skatt er 22 %.

#### Pensjoner

KDI AS har både ytelsesbaserte og innskuddsbaserte pensjonsordninger.

##### *Innskuddsbaserte pensjonsordninger*

Pensjonspremie til innskuddsbasert pensjonsordning kostnadsføres når den påløper og er vist under lønnskostnader i resultatregnskapet.

##### *Ytelsesbaserte pensjonsordninger*

De norske konsernselskapene har kollektive tjenestepensjonsordninger som gir de ansatte rett til bestemte fremtidige pensjonsytelser etter netto ytelsesplaner. Pensjonsytelsene er basert på antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. I tillegg foreligger tidligpensjonsordninger for enkelte ledere. For å sikre en enhetlig beregning av konsernets pensjonsforpliktelser for samtlige konsernselskaper benyttes en og samme aktuar ved beregningene. I resultatregnskapet er årets netto pensjonskostnad etter fradrag for forventet avkastning på pensjonsmidlene vist under lønnskostnader. Balansen viser netto pensjonsforpliktelser inklusive arbeidsgiveravgift. Endringer i estimatavvik for forpliktelsen og pensjonsmidlene føres mot egenkapitalen. De økonomiske og aktuarmessige forutsetninger er gjenstand for årlig vurdering. Diskonteringsrenten fastsettes med utgangspunkt i renten på obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) med et tillegg som reflekterer tidshorizonten for oppgjør av pensjonsforpliktelsen. Aktuarmessige gevinster eller tap knyttet til endringer i grunnlagsdata, estimater og endringer i forutsetninger regnskapsføres direkte mot egenkapitalen. Konsernets juridiske forpliktelse påvirkes ikke av den regnskapsmessige behandlingen.

##### *AFP pensjon*

Utgifter til AFP pensjon kostnadsføres i tråd med innbetalingene til pensjonsordningen og behandles som innskuddsbasert pensjonsordning.

##### *Aksjetransaksjoner med ansatte*

Konsernet har i flere år gjennomført aksjeprogram for alle ansatte, hvor de ansatte får tilbud om kjøp av



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

aksjer til en rabattert pris. Rabatter ved salg av aksjer kostnadsføres som lønnskostnader.

#### Finansinntekter og finanskostnader

Finansinntekter består av renteinntekter, utbytte, agiogevinst, endringer i verdi på eiendeler til virkelig verdi over resultat, og gevinst ved realisasjon på eiendeler tilgjengelig for salg hvor verdiendringer er ført mot egenkapitalen. Renteinntekter innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rentemetode, mens utbytte blir innregnet på dato for beslutning i generalforsamlingen som vedtar utbytte. Finanskostnader består av rentekostnader, agiotap, nedskrivning på investeringer som er tilgjengelig for salg, endringer i verdi på eiendeler til virkelig verdi over resultat, og tap ved realisasjon av eiendeler for salg hvor verdiendringer er ført mot egenkapitalen. Rentekostnader innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rentemetode.

#### Finansielle instrumenter

##### *Finansielle eiendeler og gjeld*

Finansielle eiendeler og forpliktelser består av derivater, investeringer i aksjer, kundefordringer og andre fordringer, betalingsmidler, finansielle forpliktelser, leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser. Et finansielt instrument blir innregnet når selskapet blir part i instrumentets kontraktsmessige bestemmelser. Finansielle eiendeler og forpliktelser blir ved første gangs innregning vurdert til virkelig verdi pluss direkte henførbare kostnader. Unntaket er Finansielle instrumenter hvor endring i virkelig verdi føres over resultatet eller over utvidet resultat hvor henførbare kostnader henholdsvis kostnadsføres direkte eller over utvidet resultat. Et alminnelig kjøp eller salg av finansielle eiendeler innregnes og fraregnes på avtaletidspunktet. Finansielle eiendeler fraregnes når selskapets rett til å motta kontantstrømmer fra eiendeien utløper, eller når selskapet overfører eiendelen til en annen part og selskapet overfører all risiko og avkastning på eiendelen. Finansielle forpliktelser fraregnes når konsernets plikt spesifisert i kontrakt er oppfylt, utløpt eller kansellert.

##### Klassifisering

Selskapet klassifiserer finansielle eiendeier og forpliktelser ved første gangs innregning basert på type instrument og intensjonen med instrumentet. Disse klassifiseres innenfor følgende kategorier:

- i. Virkelig verdi over resultatet
- ii. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost
- iii. Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi
- iv. Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

Alle finansielle eiendeler som ikke er datterselskaper eller tilknyttede selskaper i balansen pr. 31.12.2021 er definert under kategorien finansielle instrumenter tilgjengelig for salg. Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg er balanseført til virkelig verdi basert på børskurs på balansedagen, andre transaksjoner eller dersom aksjene ikke er børnotert; transaksjoner som er representativ for virkelig verdi, nåverdivurderinger eller andre relevante verdivurderingsmodeller. Verdiendringer på finansielle eiendeler holdt for salg føres direkte mot egenkapital. Dersom det er objektive bevis for at en finansiell eiendels verdi er lavere enn kostpris, skal eiendelen nedskrives over resultatet.

##### *Derivater*

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi. Verdiendringer på kontantstrømsikringer føres over utvidet resultat, mens verdiendringer på virkelig verdisikringer føres mot valutaeiendel eller forpliktelse i balansen.

##### *Sikring*

Selskapet har som policy å sikre alle kontraktsfestede valutastrømmer. I tillegg sikres en andel av valutaeksponeringen i store forpliktende tilbud der sannsynligheten for kontrakt er høy. Før sikringsbokføring kan anvendes dokumenterer selskapet alle kvalifikasjonskriterier for bruk av sikringsbokføring. Dette inkluderer identifikasjon av sikringsinstrumenter og objekter, risikoen som sikres, og



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

hvordan konsernet vil vurdere om sikringsforholdet oppfyller kravene til sikringseffektivitet. Krav til sikringseffektivitet er gjengitt under:

- Det er et "økonomisk forhold" mellom sikringsobjektet og sikringsinstrumentet.
- Virkningen av kredittrisiko er ikke dominerende for verdiendringene på sikringsinstrumentet og sikringsobjektet som inngår i sikringsforholdet.
- Forhold mellom volumet i sikringsinstrumentet og volumet i sikringsobjektet (sikringsgrad eller "hedge ratio") samsvarer med de volumene som konsernet faktisk benytter i

risikostyringen.

Videre foretar selskapet en vurdering om et derivat (eventuelt et annet finansielt instrument) skal brukes til:

- i. sikring av en ikke innregnet bindende avtale (virkelig verdisikringer)
- ii. sikring av fremtidig kontantstrøm fra en balanseført eiendel eller forpliktelse, eller en

identifisert

svært sannsynlig fremtidig transaksjon (kontantstrømsikringer)

#### (i) Sikring av virkelig Verdi

Ved virkelig verdisikringer innregnes verdiendringen på sikringsinstrumentet mot sikringsobjektet. For valutasisikringer av fremtidige kontraktfestede transaksjoner, innebærer dette at verdiendringen på den fremtidige transaksjonen knyttet til endringer i valutakursen innregnes i oppstilling over finansiell stilling. Siden sikringsinstrumentet også innregnes til virkelig verdi, medfører dette en symmetrisk resultatføring av sikringsobjekt og sikringsinstrument. For kundekontrakter betyr dette at inntektsføring skjer til den sikrede valutakursen. Sikringsbøker opphører dersom:

- a) sikringsinstrumentet er forfalt, terminert, utøvd eller solgt, eller
- b) sikringen ikke tilfredsstiller krav til sikring nevnt over, eller

Ved virkelig verdisikringer av finansielle eiendeler eller forpliktelser som regnskapsføres til amortisert kost, amortiseres verdiendringen på sikringsinstrumentet over gjenværende periode frem til forfall på sikringsobjektet.

#### (ii) Kontantstrømsikring

Ved sikring av høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer, innregnes den effektive delen av endringer i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i utvidet resultat.

Når den sikrede transaksjonen inntreffer, overføres den akkumulerte verdiendring på sikringsinstrumentet fra utvidet resultat til årsresultatet. Dersom sikring av en høyst sannsynlig forventet transaksjon senere medfører innregning av en eiendel eller forpliktelse, omklassifiseres tilhørende gevinst eller tap fra utvidet resultat til ordinært årsresultat i samme periode som eiendelen eller forplikelsen påvirker resultatet. Sikringer knyttet til en fremtidig kundekontrakt vil ved kontraktsinngåelse allokere til den aktuelle kontrakten ved at derivatene rulleres fra kontantstrømsikring til virkelig verdi sikring. Gevinster og tap, som tidligere har vært innregnet i utvidet resultat, resultatføres i takt med kontraktens fremdrift. Dette innebærer at kundekontrakter som er sikret i forkant av kontraktsinngåelse inntektsføres med kursen på den opprinnelige sikringen. Ved kontantstrømsikring av finansielle forpliktelser overføres verdiendringen fra utvidet resultat til årsresultatet over forpliktelsesens løpetid. Dersom sikringsinstrumentet utløper uten å bli rullert, eller dersom sikringsforholdet opphører, innregnes gevinst eller tap i årsresultat når den sikrede transaksjonen inntreffer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å inntreffe, vil urealiserte gevinster eller tap på sikringsinstrumentet som tidligere er innregnet i utvidet resultat bli overført til årsresultatet.

#### Oppfølging av sikringseffektivitet

Valutaterminene er forventet å være effektive gjennom hele perioden. Selskapet ruller valutaterminer fra kontantstrømsikring til virkelig verdi sikring på tidspunktet for kontraktsinngåelse. I tillegg rulleres valutaterminer i de tilfeller hvor inn- og utbetalinger kommer på et senere tidspunkt enn først antatt. Ved kortere tidsavvik mellom forfall på termin og inn- og utbetalingen benytter selskapet banksaldo i utenlandsk

Side 17



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

valuta, slik at veksling av valuta fra valutakonto faller innenfor samme periode som endelig forfall av terminforretningen eller inn- og utbetalingen. Sikringseffektiviteten vil derfor være svært høy gjennom hele kontraktperioden.

#### Avsetninger

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse som en følge av tidligere hendelse, og når det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Generelt estimeres avsetninger basert på historisk informasjon og vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet. Dersom tidsverdien er vesentlig, skal avsetningen være nåverdien av det beløp som forventes å bli nødvendig for å gjøre opp forpliktelsen.

#### Garanti

Avsetninger for garantiforpliktelser innregnes når de underliggende produkter eller tjenester selges. Garantiaavsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe. Garantiforpliktelser kostnadsføres løpende i takt med fullføringsgraden i prosjektene og omklassifiseres til garantiaavsetning ved leveranse.

#### Restrukturering

Avsetninger for restrukturering innregnes når selskapet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har begynt eller har blitt kunngjort blant berørte parter.

#### Tapskontrakter

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når selskapets forventede inntekter fra kontrakter lavere enn uunngåelige kostnader som forventes å påløpe for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

#### Leieavtaler

Selskapet innregner verdien av vesentlige leieavtaler som leasingeiendel og leasingforpliktelse dersom det er vurdert at leieavtalen inneholder en rett til å kontrollere bruken av eiendelen. Det brukes ensartede prinsipper for innregning og måling av leieavtalene, med unntak av for kortsiktige leieavtaler og leieavtaler der underliggende eiendel har lav verdi. Selskapet har benyttet seg av adgangen til å utelate kontrakter med løpetid under 12 måneder, samt kontrakter på leieobjekter med lav verdi. Øvrige ytelser i leieavtalene som for eksempel felleskostnader ved leie av eiendom eller serviceavtaler på biler samt leieavtaler vedrørende immaterielle eiendeler innregnes ikke etter reglene i IFRS 16.

#### Eiendom 1-11 år

Leasingeiendeler vurderes for nedskrivning etter prinsippene beskrevet i denne noten.

#### Leasingforpliktelse

Leasingforpliktelsen innregnes fra det tidspunktet den underliggende eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk for selskapet.

Leasingforpliktelsen måles til nåverdien av avtalt, ikke allerede betalt leie. Leiebetalingene kan inkludere:

- faste leie,
- variabel leie som er avhengig av en indeks eller rentesats men som er uunngåelig for selskapet
- garantert restverdi,
- dersom selskapet er forpliktet til å levere tilbake den underliggende eiendelen til en gitt verdi endt leieperiode utøvelseskurs for en kjøpsopsjon dersom selskapet med rimelig sikkerhet vil utøve opsjonen betaling for å tre ut av leieavtalen, når det er rimelig sikkert at selskapet vil terminere avtalen

Nåverdien beregnes ved å diskontere leiebetalingene ved bruk av den implisitte renten i leieavtalen på innregningstidspunktet dersom denne er kjent. Som oftest er ikke denne kjent og da brukes marginal



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

Lånerente for lån med tilsvarende risiko eller leieavtaler som gjelder eiendom. Etter innregningstidspunktet økes leieforpliktelsen med tilhørende rentekostnad og reduseres betalt leie. Leasingforpliktelsen revurderes dersom det er endringer i leieperioden, endringer i leiebetalingene som følge indeks eller endring i vurderingen av om kjøpsopsjonen skal utøves.

Leieperioden inkluderer den uoppsigelige perioden av leieavtalen. I tillegg inkluderes forlengelsesopsjoner dersom det er sikkert at selskapet vil utøve opsjonen.

Kortsiktige leieavtaler og leieavtaler på eiendeler med lav verdi. Selskapet benytter seg av unntaket for kortsiktige avtaler for eiendom, maskiner, biler og utstyr. Selskapet benytter unntaket leieavtaler på eiendeler med lav verdi i all hovedsak på kontorutstyr. Leiebetalinger som knytter seg til overnevnte leieavtaler innregnes som en kostnad lineært over leieperioden og innregnes ikke i konsernets oppstilling over finansiell stilling.

### Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Innstående og trekk på konsernkontoordning behandles som betalingsmidler.

### Estimatusikkerhet

Under utarbeidelsen av årsregnskapet har selskapets ledelse benyttet estimater basert på beste skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske. Det vil kunne oppstå situasjoner som kan føre til endrede estimater og forutsetninger, som igjen vil påvirke selskapets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat.

### Note 2 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjekapital	1 000	10 000	10 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12.21:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Kongsberg Digital Holding ASA	1 000	100 %	100 %

Kongsberg Digital Holding ASA har i 2021 overtatt alle aksjene i KDI AS fra morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

### Note 3 - Bankinnskudd og Kassekreditt

Betalingsmidler er kontanter og bankinnskudd utenfor konsernkontoordning. KDI AS har i tillegg innskudd/eller trekk i Kongsberg Gruppens konsernkontoordning som er presentert som kortsiktige fordringer i og/eller kortsiktig gjeld i konsernkontoordning i oppstillingen over finansiell stilling. Pr. 31.12 har KDI AS fordring i konsernkontoordning på MNOK 148 (gjeld MNOK 88 i 2020).

Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk fra ansatte tilsvarende MNOK 25 (MNOK 25 i 2020).

Likviditetsstyringen i konsernet håndteres av Kongsberg Gruppens sentrale finansfunksjon som sørger for at



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

KDI AS har nødvendig likviditet tilgjengelig. Overskuddslikviditet plasseres i hovedsak i konsernkontoordningen.

	<b>2021</b>
Kontanter og bankinnskudd	1 697

#### Note 4 - Salgsinntekter

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	204 350	248 642
Skandinavia	14 270	17 501
Europa	111 310	152 901
Amerika	142 082	122 976
Asia	106 364	105 711
Øvrige	25 802	14 481
Sum	<u>604 178</u>	<u>662 213</u>
<i>Inntekt pr virksomhetsområde</i>		
Digital Energy	162 877	179 173
Digital Wells	86 517	100 296
Digital Ocean	283 987	284 839
Software development	70 764	76 822
Øvrig	32	21 084
Sum	<u>604 178</u>	<u>662 213</u>

#### Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lønninger	308 795	271 997
Arbeidsgiveravgift	47 975	39 403
Pensjonskostnader	23 323	20 749
Andre ytelser	-3 154	10 471
Balanseført utvikling	-119 961	-71 000
Sum	<u>256 978</u>	<u>271 621</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 374,5 årsverk.

Hovedprinsipper for selskapets lederlønnspolitikk

Prinsippene og systemene for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret. Styret gjennomfører årlig en evaluering av konsernsjefens lønn og betingelser, samt konsernets resultatlønsordning for ledere.

Styrets kompensasjonsutvalg forbereder sakene for styret. Konsernsjefen fastsetter godtgjørelsen til øvrige medlemmer av konsernledelsen etter konsultasjon med styrets leder.



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

Lederlønningene i Kongsberg Gruppen ASA og konsernselskaper ("KONGSBERG") fastsettes ut fra følgende hovedprinsipper:

- Lederlønnen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, og innenfor denne ramme støtte opp under generell moderasjon i lederlønnutviklingen – selskapet skal tiltrekke seg og beholde dyktige ledere.
- Lederlønnen skal være motiverende – lønnen skal være slik sammensatt at den motiverer for ekstra innsats for stadig forbedring av virksomheten og selskapets resultater.
- Lønnssystemet skal oppfattes som forståelig og akseptabelt både internt i KONGSBERG og eksternt.
- Lønnssystemet skal være fleksibelt – slik at tilpasning kan skje når behovene endres.
- Lønnssystemet skal fremme samarbeid.

Godtgjørelsen til konsernledelsen skal reflektere deres ansvar for styring, resultater og bærekraftig utvikling av KONGSBERG, og hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet. Ordningene skal for øvrig være transparente og i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Andre selskaper i konsernet skal følge hovedprinsippene for lederlønnspolitikken. Det er et mål å koordinere lønnspolitikken i konsernet og de ordningene som benyttes for variable ytelser.

Elementer i lederlønnen – fastlønn og variable ytelser

Utgangspunktet for lønnsfastsettelsen er det samlede nivået av fastlønn og variable ytelser. Fastlønn består av grunnlønn samt faste naturalytelser og pensjonsavtaler. Variable ytelser består av resultatavhengig lønn og langtids insentiv aksjeordning (LTI). Det gjøres regelmessig målinger mot relevante markeder for å sikre at den totale kompensasjonen er konkurransedyktig, men ikke ledende.

Grunnlønn

Grunnlønnen skal normalt være hovedelementet i ledernes lønn. Den vurderes en gang i året.

Faste naturalytelser

Ledende ansatte vil normalt tildeles naturalytelser som er vanlige for sammenlignbare stillinger, slik som kommunikasjon, avis og bil. Det gjelder ingen særskilte begrensninger for hvilke naturalytelser som kan avtales.

Pensjonsordninger

Ledende ansatte skal normalt ha pensjonsordninger som sikrer dem en pensjonsutbetaling som står i forhold til deres lønnsnivå. I hovedsak oppfylles dette ved medlemskap i KONGSBERGs kollektive hovedpensjonsordning for lønn inntil 12G.

Konsernets kollektive hovedpensjonsordning er innskuddsbasert. Konsernet innførte innskuddspensjon per 1.1.08. Arbeidstakere som var 52 år eller eldre på konverteringstidspunktet ble stående i en lukket ytelsesplan. Innskuddene er 5 % av lønn fra 0G til 7.1G og 11 % av lønn fra 7.1G til 12G. Spareprofilene ble besluttet endret fra 1.11.21. Midlene kan valgfritt investeres på ett av tre spareprofiler med henholdsvis 50, 80 og 100 % aksjeandel med enten aktiv eller index forvaltning og med eller uten nedvekting fra 57 år.

KONGSBERG inngår ikke tidligpensjonsavtaler for ledende ansatte, men ledende ansatte som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført.

Ingen av de ledende ansatte i KDI AS har avtale om tidligpensjon. Leder i KDI AS har en innskuddsbasert pensjonsordning på 30 % for den delen av lønnen som overstiger 12G. Oppsparte midler, inkludert avkastning, utbetales ved pensjonsalder eller ved avslutning av arbeidsforhold. Resterende medlemmer av ledelsen i KDI AS har en innskuddsbasert pensjonsordning på linje med de generelle ordningene i



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

KONGSBERG.

#### Langtidsinsentiv (LTI)

Fra og med 2012 innførte styret en LTI-ordning for konsernsjef og øvrig konsernledelse. Fra og med 2018 ble LTI-ordningen ytterligere utvidet til å omfatte ledergruppene i forretningsområdene, samt noen nøkkelstillinger. Begrunnelsen for ordningen er å være konkurransedyktig med sammenlignbare selskaper og i tillegg skape langtidsinsentiver for ledere i KONGSBERG.

LTI er en insentiv-ordning for ledende personer hvor deltageren mottar, når visse kriterier er oppfylt, aksjer for en % av den ledende personens lønn etter fratrukk for skatt.

LTI-ordningen utgjør maksimalt 30 % av grunnlønn for konsernsjefen og 25 % for øvrige i konsernledelsen, 15 % for ledergruppene i forretningsområdene og 10 % for enkelte nøkkelstillinger.

Kriteriene for oppnåelse av LTI er at hvis EBIT er større enn 0 kvalifiserer det til 1/2 av maksimal tildeling, hvis ROACE er lik eller større enn 10 % gir det ytterligere 1/2 av maksimal tildeling. Deltakerne i ordningen vil være forpliktet til å investere nettobeløpet etter skatt i KONGSBERG-aksjer. Disse kjøpes i markedet og eies med en bindingstid på tre år. Deltakere som på eget initiativ slutter i selskapet vil, for aksjer som ikke oppfyller treårskravet, måtte tilbakebetale et beløp som tilsvarer aksjeverdi etter skatt på oppsigelsestidspunktet.

#### Resultatavhengig del av lønn

KONGSBERGs øverste ledelse og viktigste beslutningstakere, inkludert ledelsen i KDI, skal på en direkte måte ha sine økonomiske interesser knyttet til utvikling og forbedring av KONGSBERG. Med dette formål vedtok styret i Kongsberg Gruppen i 2006 en resultatlønsordning som nå omfatter ca. 210 ledere. Målet med ordningen er at ledere som presterer bra over tid skal oppnå en gjennomsnittlig resultatlønn på 20–30 % av grunnlønn. Ordningen ble i 2019 justert i forhold til hvilke komponenter man måles på samtidig som resultatlønsbank ordningen ble utviklet. Dette ble videreført i 2021 og i 2022.

Resultatlønsordningen for 2021 baseres på seks komponenter:

1. Forbedring i recurring revenue med opptil 15 % bonus. Forbedringskomponenten beregnes basert på endring i årets recurring revenue sammenlignet med mål satt for året
2. Kontantstrøm fra drift før skatt (Free Cash Flow før skatt) målt opp mot fastsatte mål for virksomheten med opptil 10% bonus
3. Vekst i KDI AS sine driftsinntekter hvor 2% vekst gir 1% bonus inntil 5% bonus
4. Vekst i KONGSBERG sine driftsinntekter, hvor 2 % vekst gir 1 % bonus. Vekst i driftsinntekt komponenten kan maksimalt utgjøre 5 %.
5. KONGSBERG sin ROACE målt opp mot fastsatte mål for året med inntil 5% bonus
6. Individuell måloppnåelse

Den individuelle komponenten oppnås ved innfrielse av individuelle mål knyttet til viktige KPI'er for den enkelte leder, som både kan være av finansiell og ikke-finansiell art. Den individuelle komponenten kan maksimalt utgjøre 10 %.

KDI AS har også resultatavhengig lønn for enkelte mellomledere, nøkkelpersonell og selgere som er knyttet til operasjonell og finansiell måloppnåelse.

Resultatlønsordningen gir ikke grunnlag for pensjon. Resultatlønsordningen vurderes årlig av kompensasjonsutvalget og styret for å påse at den virker etter hensikten og sikre at nødvendige justeringer foretas.

Ved gjennomføring av spesielle, store prosjekter, krevende snuoperasjoner og oppkjøp som forutsetter



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

kortsiktig tilbakegang i resultat samt større strategiske satsinger vil individuelle avtaler kunne inngås med konsernsjef. I slike tilfeller vil ordinær ordning for resultatlønn falle bort og erstattes av en separat avtale begrenset oppad til 40 % av grunnlønn.

Godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen  
Ledende ansatte har mulighet til å delta fullt ut i KONGSBERG's rabatterte aksjespareordning på samme vilkår som for alle ansatte i konsernet. KONGSBERG har ingen ordning for tildeling av aksjeopsjoner eller andre instrumenter knyttet til selskapets aksjer. Det er ingen planer om å innføre slike ordninger.

#### Sluttvederlagsordninger

For å ivareta KONGSBERG's behov for til enhver tid å sikre at sammensetningen av ledere er i overensstemmelse med virksomhetens behov er det inngått og kan inngås avtaler om sluttvederlagsordninger. Sluttvederlagsordninger er søkt utformet slik at de vil oppfattes som akseptable internt og eksternt og gir for avtaler inngått fra 2011 ikke rett til sluttvederlag som i verdi overstiger lønn og godtgjørelser i mer enn seks måneder. Denne ordningen er videreført i 2021. Det er inngått slike avtaler for medlemmene i konsernledelsen innenfor rammen av arbeidsmiljøloven.

#### Ytelser til ledende personer

	Adm. direktør
Utbetalt lønn inkl. feriepenger	2 742
Andre fordeler innberettet i regnskaps året	221
Opptjent Langtidsincentiv Plan (LTI)	565
Årets pensjonsopptjening	962
Antall aksjer	16 842

<b>Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lovpålagt revisjon	484	350
Annen revisjonsrelatert bistand	350	20
Andre attestasjonstjenester	10	10
Skatte- og avgiftsmessig bistand	70	115
Sum	<u>913</u>	<u>495</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

#### Note 6 - Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av alle andre driftskostnader enn lønn og avskrivninger. Utvalgte kostnadsarter er spesifisert nedenfor.

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Salg, reklame m.v.	8 744	5 239
Innleide tjenester	306 780	166 854
Kontorkostnader	67 281	33 729
Reise og diett	7 281	10 370
Øvrige driftskostnader	27 873	3 712
Balanseført utvikling innleide tjenester	-58 061	-20 661
Sum	<u>359 898</u>	<u>199 243</u>

Side 23



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 7 - Varige driftsmidler

Beløp vises i tusen kr

	Inventar og utstyr	Påkostninger leide bygg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.21	5 170	15 824	20 995
Tilgang	2 725	949	3 674
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.21</b>	<b>7 895</b>	<b>16 773</b>	<b>24 668</b>
<b>Akk.avskrivning 31.12.21</b>	<b>-4 743</b>	<b>-15 824</b>	<b>-20 568</b>
Balanseført pr. 31.12.21	3 151	949	4 100
Årets avskrivninger	281	0	281
Økonomisk levetid	3-10 år	3-10 år	

#### Note 8 - Immaterielle eiendeler

	Goodwill	Produktutvikling	Patenter, varemerk	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.2021	86 120	337 899	146 426	570 445
Tilgang kjøpte eiendeler	0	178 022	0	178 022
<b>Anskaffelseskost 31.12.2021</b>	<b>86 120</b>	<b>515 921</b>	<b>146 426</b>	<b>748 466</b>
<b>Akk.avskrivninger 31.12.2021</b>	<b>0</b>	<b>-137 279</b>	<b>-144 663</b>	<b>-281 942</b>
Balanseført verdi pr 31.12.2021	86 120	378 642	1 763	466 524
Årets avskrivninger	0	43 373	881	44 254
Økonomisk levetid		5-15	5	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	

Goodwill anskaffet gjennom oppkjøp er allokert til forretningsområdet som KDI AS er en del av i Kongsberg Gruppen.

Konsernet har gjennomført test av verdifall ved årsslutt på dette forretningsområdet, som er et av konsernets driftssegmenter, og som er klassifisert som en kontantstrøm genererende enhet. Nedskrivningstesten er gjennomført ved å beregne bruksverdien ved å fastsette gjenvinnbart beløp for den kontantgenererende enheten. Bruksverdien er fastsatt ved bruk av 3. parts verdivurdering av selskapet. Konklusjonen er at det ikke foreligger behov for nedskrivning av goodwill.

#### Note 9 - Varer

	2021	2020
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	12 706	7 949
Ferdige egentilvirkede varer	18 561	20 973
Ukurans	-2 218	-2 100
<b>Sum</b>	<b>29 050</b>	<b>26 821</b>

**Kongsberg Digital AS****Noter til regnskapet for 2021**

Beløp vises i tusen kr

**Note 10 - Fordringer og gjeld**

<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lån og forskudd ansatte	70	106
Lån til Prediktor AS	4 500	4 500
Sum	<u>4 570</u>	<u>4 606</u>

<i>Annen kortsiktig gjeld</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Feriepenger	31 135	26 755
Annen kortsiktig gjeld	75 380	74 908
Skattetrekk	15 713	15 725
Konsernbidrag	0	13 953
Sum	<u>122 228</u>	<u>131 341</u>

**Note 11 - Datterselskap, tilknyttet selskap m v**

## Datterselskaper:

Selskap	Hjemland/Kontor	Eierandel	Resultat før		Bokført verdi pr. 31.12
			skatt 2021	Egenkapital pr. 31.12	
KDI Inc (US)	USA, Houston	100 %	16 404	65 038	21 126
KDI Simulation Inc (US)	USA, Groton	100 %	2 622	4 210	6
KDI Simulation Ltd (Canada)	Canada, Dartmouth	100 %	1 175	6 009	97
KDI Software And Services Pvt Ltd (India)	India, Bangalore	99 %	13 564	37 863	150
Kongsberg Oil And Gas Technologie	India, Mumbai	97 %	0	0	1 000
Kongsberg Digital Pte Ltd	Singapore	100 %	-38	21 406	21 613
Kongsberg Coach Solutions	Danmark, København	100 %	-2 674	3 835	42 641
Sum			31 053	138 363	86 634

## Tilknyttede selskap:

Selskap	Kontor	Eierandel	Resultat før		Bokført verdi pr. 31.12.21
			skatt 2020	Egenkapital pr. 31.12.20	
LedaFlow Technologies DA (LTDA)	Norge, Trondheim	25 %	8 174	8 056	20 000
Konciv AS	Norge, Tananger	40 %	-5 382	9 353	12 400
Sum			2 791	17 409	32 400

\*Finansielle størrelser fra siste avlagte årsregnskap (2020).

Aksjer til eSmart Systems AS (bokført verdi MNOK 109 per 31.12.2020) er i 2021 delt ut som tingsutbytte uten kontanteffekt.



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 12 - Skatt

Beløp vises i tusen kr

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Betalbar skatt i utlandet	5 871	6 074
Skatt fra tidligere år	103	-12
Endring utsatt skatt	-30 048	-18 687
Sum skattekostnad	<u>-24 074</u>	<u>-12 626</u>
Skattekostnad på utvidet resultat (OCI)	-396	-530
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Ordinært resultat før skattekostnad	-125 155	-45 626
Elementer over totalresultat (OCI)	-1 798	-2 411
Permanente forskjeller	-11 425	-39 414
Endring i midlertidige forskjeller	107 779	-57 158
Årets skattegrunnlag	<u>-30 599</u>	<u>-144 608</u>
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Driftsmidler inkl goodwill	81 629	79 524
Kundefordringer	-8 299	-9 865
Tilvirkningskontrakter som ikke er fullført ved årsslutt	161 219	267 483
Varebeholdning	-2 218	-2 100
Balanseførte leieavtaler i regnskapet, skattemessig ikke aktivert	-7 107	-4 975
Regnskapsmessige avsetninger, fremtidig vedlikehold mv	-28 715	-32 230
Pensjonsforpliktelser bokført over resultat	-11 167	-9 589
Derivater	3 306	8 178
Sum	<u>188 648</u>	<u>296 427</u>
Akkumulert fremførbart underskudd etter konsernbidrag		-3 596
Avskåret rentefradrag til fremføring	0	-3 568
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>188 648</u>	<u>289 262</u>
Forsjeller som ikke inngår i utsatt skatt/-skattefordel	86 120	86 120
Sum	<u>102 528</u>	<u>203 143</u>
Utsatt skattefordel/utsatt skatt (22%, 22%)	22 556	44 691
<i>Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt</i>	<b>2021</b>	
22% skatt av resultat før skatt	-27 930	
For mye/lite avsatt tidligere år	103	
Permanente forskjeller (22%)	-2 514	
Betalt skatt i utlandet	5 871	
Skatt ført mot totalresultatet (OCI)	396	
Beregnet skattekostnad	<u>-24 074</u>	
Effektiv skattesats *)	19 %	

\*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 13 - Egenkapital

Beløp vises i tusen kr

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2021	10 000	890 395	2 676	903 071
Årets resultat	0	-98 677	-2 404	-101 081
Estimatavvik pensjon	0	-1 403	0	-1 403
Utbytte	0	-134 504	0	-134 504
Mottatt konsernbidrag	0	192 067	0	192 067
Andre endringer	0	0	-272	-272
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>10 000</b>	<b>847 879</b>	<b>0</b>	<b>857 879</b>

#### Note 14 - Leieavtaler

Selskapet har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg. Leiekontraktene er sikret med den underliggende eiendelen. Flere leiekontrakter inneholder forlengelsesopsjoner. Disse er innregnet dersom det er rimelig sikkert at selskapet vil utøve opsjonen. Leiebetingelsene omfatter ikke variabel leie som er avhengig av indeks eller rentesats. Konsernet benytter seg av unntaket for kortsiktige leieavtaler og for leieavtaler med eiendeler av lav verdi. Førstnevnte unntak benyttes for alle typer leiekontrakter mens sistnevnte er benyttet hovedsakelig for kontormaskiner og mindre utstyr.

	2021	2020
Inngående balanse 1.1.21	65 919	78 109
Tilganger	46 000	0
Årets avskrivninger	-14 447	-12 942
Avgang	-3 054	0
Andre endringer	0	752
<b>Balanseført verdi 31.12.21</b>	<b>94 419</b>	<b>65 919</b>
<i>Leasingforpliktelse og avsetning</i>		
Langsiktig leasingforpliktelse	89 275	59 305
Kortsiktig leasingforpliktelse	12 251	11 589
Utsatt skatt	-1 564	-1 095
<b>Sum forpliktelser og avsetninger</b>	<b>99 962</b>	<b>69 800</b>
<i>Følgende beløp er innregnet i resultatet</i>		
Årets avskrivninger på leiekontrakter	14 447	12 942
Rentekostnader på leasingforpliktelse	4 322	4 595
Gevinst på avgang	-350	0
<b>Sum innregnet i resultatet</b>	<b>18 420</b>	<b>17 536</b>

Leieperioden er fra 1-11 år.



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 15 - Pantstillelser og garantier

KDI AS har en fordring på MNOK 148 (gjeld MNOK 88 i 2020) i Kongsberg Gruppens konsernkonto-ordning. KDI AS har for øvrig ikke avgitt pantstillelser og/eller garantier. Banker, forsikringsselskaper og morselskapet Kongsberg Gruppen ASA har stilt forskudds- og gjennomføringsgarantier for Kongsberg Digital knyttet til avtaler og forpliktelser og disse er spesifisert nedenfor.

<i>Forskudds- og gjennomføringsgarantier</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Garantier utstedt av banker og forsikringsselskap	11 816	15 355
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA	3 021	3 831
Sum	<u>14 838</u>	<u>19 187</u>

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringsselskaper som er tilgjengelig for bruk av KDI AS.

#### Note 16 - Avsetning til tap på kundefordringer

Beløp vises i tusen kr

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsetninger til forventet tap på krav	8 299	9 865

Beløpet er fratrukket kundefordringer.

#### Note 17 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Beløp vises i tusen kr

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Kundefordringer konsernselskaper	51 856	54 349
Fordring konsernbidrag	200 000	598 953
Kortsiktige fordringer i konsernkontoordning	148 677	0
Sum	<u>400 533</u>	<u>653 302</u>

<b>Gjeld</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Leverandørgjeld Konsern	40 837	28 766
Skyldig konsernbidrag	0	13 953
Kortsiktig gjeld i konsernkontoordning	0	88 315
Sum	<u>40 837</u>	<u>131 034</u>

Selskapet har innregnet konsernbidrag med skatteeffekt fra søsterselskap på MNOK 36. Selskapet har mottatt konsernbidrag uten skatteeffekt fra søsterselskap på MNOK 163,9. Konsernbidragene er ført i balansen som fordring mot selskaper i samme konsern.



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 18 - Pensjoner

Beløp vises i tusen kr

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Som omtalt i note 5 er selskapets kollektive hovedpensjonsordning innskuddsbasert. Kostnader knyttet til denne ordningen er innregnet i resultatregnskapet med NOK 17,5 mill. Selskapet har kollektive tjenstepensjonsordninger for sine ansatte i DNB Livsforsikring. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser eller innskudd etter plan. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	532	716
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	522	818
Avkastning på pensjonsmidler	-414	-702
Administrasjonskostnad	233	244
Periodisert Arbeidsgiveravgift	222	298
Netto pensjonskostnad	1 095	1 374
	2021	2020
Opptjente pensjonsforpliktelser	42 687	41 104
Beregnete pensjonsforpliktelser	42 687	41 104
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	32 900	32 700
Arbeidsgiveravgift	1 380	1 185
Netto pensjonsforpliktelse	11 167	9 589
<i>Økonomiske forutsetninger:</i>	2021	2020
Diskonteringsrente	1,80%	1,30%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,75%	2,00%
Lønnsregulering	1,75%	1,25%
G-regulering	2,25%	1,75%
Pensjonsregulering	1,90%	1,00%

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Pensjonskostnad knyttet til AFP er innregnet i resultatregnskapet med NOK 4,2 mill.



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 19 - Prosjekter under arbeid, langsiktige tilvirkningskontrakter

Beløp vises i tusen kr

Prosjekter under utførelse i tabellen nedenfor er nettobeløpet av akkumulerte opptjente driftsinntekter fratrukket akkumulert fakturering for alle pågående anleggskontrakter hvor akkumulerte driftsinntekter overstiger akkumulert fakturering. Forskudd fra kunder er nettobeløpet av akkumulerte opptjente driftsinntekter fratrukket akkumulerte innbetalinger fra kunden for alle pågående anleggskontrakter hvor innbetalinger overstiger akkumulerte driftsinntekter. Prosjektperiodiseringer er nettobeløpet av kostnader påløpt i henhold til prosjektets fullføringsgrad fratrukket akkumulerte kostnader belastet anleggskontrakten.

	2021	2020
Prosjekter under utførelse	93 683	73 368
Forskudd fra kunder	-49 711	-56 847
Prosjektperiodiseringer, eiendel	8 914	13 122
Prosjektperiodiseringer, forpliktelse	-24 457	-15 974
Samlet ordre	963 659	906 838
Akkumulerte driftsinntekter	625 117	558 311
Gjenstående driftsinntekter	338 542	348 527
Årets driftsinntekter	237 078	264 046
Akkumulerte kostnader	301 212	253 951

Inntektsføringen av kontraktene skjer i takt med beregnet fremdrift. Fremdrift beregnes normalt som påløpte tilvirkningskostnader i forhold til forventede totale tilvirkningskostnader. I enkelte tilfeller beregnes fremdrift som en funksjon av påløpte timekostnader, eller oppnådde milepæler. Kontraktenes inntekter er avtalt. Forventede totale tilvirkningskostnader estimeres basert på en kombinasjon av erfaringstall, systematiske estimeringsprosedyrer, oppfølging av effektivitetsmål og beste skjønn. Normalt vil en stor andel av totale tilvirkningskostnader være antall gjenværende timer som ansatte må bruke for å utvikle eller ferdigstille prosjektet. Usikkerheten i estimatene påvirkes av prosjektets varighet og tekniske kompleksitet. Det er etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter i forhold til teknologisk kompleksitet og utviklingsinnhold. Dette danner grunnlaget for vurdering av risiko og resultatuttak i prosjektene.

#### Note 20 - Nærstående selskaper

Selskapet har foretatt flere forskjellige transaksjoner med nærstående selskaper. Alle transaksjoner er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

<i>De vesentligste kjøpstransaksjonene som er foretatt</i>	2021
Kongsberg Digital Software and Services Pvt. Ltd.	92 238
Kongsberg Maritime AS	46 082
Kongsberg Defence & Aerospace AS	35 096
Kongsberg Digital Inc.	20 222
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	12 267
Kongsberg Gruppen ASA	11 454
Kongsberg Digital Simulation Inc.	9 104
Kongsberg Maritime Pte Ltd.	8 304
Ledaflow Technologies DA	5 876
Øvrige	22 779
Sum interne kjøpstransaksjoner med nærstående selskaper	<u>263 422</u>



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

<i>De vesentligste salgstransaksjonene som er foretatt</i>	<b>2021</b>
Kongsberg Digital Inc	91 923
Kongsberg Maritime AS	59 474
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	36 808
Kongsberg Digital Simulation Inc.	14 148
Kongsberg Maritime Pte Ltd.	13 692
Øvrige	12 029
Sum interne salgstransaksjoner med nærstående selskaper	<u>228 073</u>

### Note 21 - Finansielle instrumenter

#### A) Styring av finansiell risiko

Kongsberg Gruppen ASA har en sentralisert finansfunksjon ("Group Treasury") som er ansvarlig for KDI AS sin finansiering, valutarisiko, renterisiko, kredittrisiko og likviditetsstyring. KDI AS har begrenset mulighet til å etablere selvstendig finansiering. Styret har vedtatt retningslinjer for den finansielle risikostyringen, som er nedfelt i konsernets finanspolicy.

#### Renterisiko

Kongsberg Digital har ingen ekstern finansiering og er kun eksponert for endring i rentebetingelser fra Kongsberg Finans.

#### Kredittrisiko

Kredittrisiko knytter seg til kundefordringer, og forretningsområdene har selv ansvaret for oppfølging av kredittrisikoen. Fordringene har varierende grad av risiko, avhengig av kunde, løpetid og om det er avgitt betalingsgarantier. For store og langsiktige prosjekter blir kredittrisiko knyttet til kunder og underleverandører vurdert fra start og gjennom hele kontraktperioden. Disse prosjektene blir fulgt opp i henhold til avtalte milepæler. Historisk har KDI AS hatt lave tap på kundefordringer.

Selskapet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kan sees på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen. Konsernet jobber for å ha en forsvarlig balanse mellom å oppnå økt salg til akseptable marginer og risiko for tap. Videre opererer store deler av konsernet etter tilpassede kredittmanualer med tilhørende rutiner for inkasso.

Ved utarbeidelse av årsregnskapet er det gjort vurderinger med tanke på eventuelle covid-19 påvirkninger på regnskapspostene. Lavere aktivitet hos kunder og leverandører, reiserestriksjoner og økt risiko for forsinkelser i prosjekter som følge av midlertidige nedstengninger og mangel på innsatsfaktorer, forventes å påvirke omsetning, fortjeneste og ordreinngang. Det er i tillegg høyere risiko for kanselleringer av kundekontrakter og forsinkede eller manglende betalinger som følge av at store deler av kundemassen påvirkes, noe som vil kunne medføre økt risiko for tap på kundefordringer, varer, prosjekteiendeler og valutaterminer. Foreløpig har selskapet hatt kun begrensede tap og nedskrivninger.

Selskapet har ikke garantert for tredjeparters gjeld, bortsett fra solidaransvar for eventuelle nettotrekk i konsernkontoordning.



## Kongsberg Digital AS

---

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Valutarisiko

KDI AS har internasjonal tilstedeværelse med datterselskaper i flere land. Konsernet har en høy andel av inntektene fra kontrakter i andre valutaer enn norske kroner, med en relativt lav andel innkjøp i samme valuta. De enkelte forretningsområdene identifiserer eksponeringen for den enkelte kontrakt, mens Group Treasury formidler instrumenter som reduserer valutarisikoen.

Kundekontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer) mot enhetenes funksjonelle valuta. Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er svært høy. Konsernet vil normalt sitte med noe åpen valutaeksponering knyttet til mindre kontrakter, samt andre inntekter og kostnader i utenlandsk valuta. Denne eksponeringen søkes redusert gjennom spottransaksjoner og/eller terminkontrakter, og i tillegg er eksponeringsperioden normalt kort. Kontantbeholdninger i valuta som vurderes å være en del av virksomhetenes driftskapital valutasikres normalt ikke. KDI AS har størst eksponering mot amerikanske dollar og euro, men har også mindre eksponeringer mot andre valutaer. Fremtidig kontantstrøm fra enheter utenfor Norge med funksjonell valuta i andre valutaer enn norske kroner (nettoinvesteringssikring) valutasikres normalt ikke. Konsernet gjør periodiske vurderinger av behovet for å sikre denne valutarisikoen ut fra et risiko-/vesentlighetsperspektiv.

Valutakonti i konsernkontosystemene benyttes til naturlig sikring av mindre beløp med korte løpetider. I tillegg til bruk av finansielle instrumenter utfører enhetene og Group Treasury operasjonelle tiltak, som for eksempel å sørge for kostnader i samme valuta som salgskontrakten, for å redusere valutaeksponeringen.

31. desember 2021 er det ingen vesentlig ineffektive sikringer.

#### Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen knyttet til selskapets evne til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. For KDI AS betyr det å til enhver tid ha finansieringsrammer og likviditet tilpasset drifts- og investeringsplaner. «Group Treasury» har ansvar for å styre konsernets likviditetsrisiko. Kortsiktig likviditetsbehov dekkes av bankinnskudd og innestående i konsernkontosystemet. KDI AS inngår i konsernkontosystemer. Disse øker tilgjengelighet og fleksibilitet i likviditetsstyringen. Eventuelle ytterligere likviditetsbehov kan dekkes av lån fra Kongsberg Gruppen ASA.

Konsernets likviditetsutvikling følges løpende basert på normalt månedlige rullerende likviditetsprognoser fra de vesentlige enhetene i konsernet, samt budsjett- og segmentrapportering for større investeringer.

Beløp vises i tusen kr	2021	2020
Valutaterminer med merverdi		
Prognosesikringer (kontantstrømsikringer)		
Prosjektsikringer (virkelig verdi sikringer)	3 308	8 180
	3 308	8 180



## Kongsberg Digital AS

### Noter til regnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

#### Note 22 - Terminkontrakter for prosjektsikringer (virkelig verdi sikringer)

Prosjektsikringer (virkelig verdi sikringer):

Valuta	Forfallstidspunkt	2021
EUR	Jan 2022 - Nov 2025	11 210
USD	Jan 2022 - Mar 2025	20 164
AUD	Jan 2022 - Nov 2023	3 616
CAD	Jan 2022 - Jun 2024	5 482
DKK	Jan 2022 - Jan 2026	4 932
GBP	Feb 2022 - Des 2022	315
SGD	Jan 2022 - April 2023	4 811
Sum		<u>50 530</u>

#### Note 23 - Valutasikring

Per 31.12. hadde selskapet følgende sikringer av utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Prosjektsikringer	2022			2023 og senere			Totalt		
	Verdi basert på avtalte kurser	Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2021	Avtalt snittkurs	Verdi basert på avtalte kurser	Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2021	Avtalt snittkurs	Verdi basert på avtalte kurser	Endring Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2020	Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2021
EUR	- 70 411	1 169	10,3	-47 009	1 795	10,8	-117 420	1 400	2 964
USD	-162 638	-1 369	8,7	-14 216	267	8,8	-176 854	-8 649	-1 102
Øvrige valuta	- 88 137	-317		-19 858	-196		-107 995	-1 403	-514
<b>Samlet prosjektsikring</b>	<b>- 321 186</b>	<b>-517</b>	<b>19</b>	<b>-81 083</b>	<b>1 865</b>	<b>20</b>	<b>-402 269</b>	<b>-8 652</b>	<b>1 348</b>

KDI AS eksponering for valutarisiko knyttet til balanseførte kundefordringer og leverandørgjeld i amerikanske dollar (USD) og euro (EUR) var som følger, basert på nominelle beløp:

	2021		2020	
	USD	EUR	USD	EUR
Kundefordringer	10 836	1 594	6 355	1 477
Leverandørgjeld	936	1 088	1 204	412
Netto balanseeksponering	9 900	505	5 151	1 065
Valutaterminkontrakter prosjektsikringer	20 164	11 210	14 530	11 355

Oppgitte valutaterminkontrakter nevnt ovenfor skal sikre alle kontraktfestede valutastrømmer. Det betyr at valutaterminene i tillegg til å sikre balanseførte kundefordringer i utenlandsk valuta også skal sikre gjenstående fakturering på inngåtte kontrakter. KDI AS er også eksponert mot andre valutaer, men disse er ubetydelig sammenlignet med eksponeringen i USD og EUR.



**Kongsberg Digital AS**

**Noter til regnskapet for 2021**

Beløp vises i tusen kr

Vesentlige valutakurser benyttet i regnskapet gjennom året:

	Gjennomsnitt- kurs 2021	Gjennomsnitt kurs 2020	Spotkurs 2021	Spotkurs 2020
USD	8,60	9,04	8,81	8,58
EUR	10,16	10,72	10,01	10,48

Finansielle instrumenter etter kategori:

Eiendeler – per 31.12.2021	Utlån og fordringer	Eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Derivater benyttet for sikringsformål	Tilgjengelig for salg
Investeringer andre aksjer og eiendeler				51 148
Investering i tilknyttet selskap				32 400
Andre langsiktige fordringer	4 570			
Kortsiktige fordringer i konsernkontoordning	148 677			
Kundefordringer	138 004			
Andre kortsiktige fordringer	15 834			
Konsernbidrag	200 000			
Derivater			3 308	
<b>SUM</b>	<b>507 085</b>		<b>3 308</b>	<b>83 548</b>

Eiendeler – per 31.12.2021	Forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	Derivater benyttet for sikringsformål	Andre finansielle forpliktelser
Andre langsiktige forpliktelser			89 275
Leverandørgjeld			80 703
Forskudd fra kunder			122 468
Annen kortsiktig gjeld			147 241
<b>SUM</b>			<b>439 687</b>

Likviditetsrisiko per 31.12.21	Balansført beløp	2021	2022	2023 og senere
<i>Finansielle forpliktelser som ikke er derivater</i>				
Andre lån og langsiktige forpliktelser	89 275	89 275		
Leverandører	80 703	80 703		
Annen kortsiktig gjeld	147 241	147 241		
<i>Finansielle forpliktelser som er derivater</i>				
Valutaderivater (brutto mindreverdier)				
<b>Totalt</b>	<b>317 219</b>	<b>317 219</b>		

**Note 24 - Hendelser etter balansedagen**

Styret er ikke kjent med hendelser etter balansedagen som har vesentlig innvirkning på regnskapet.



## Kongsberg Digital AS

### Oppstilling av kontantstrømmer 01.01-31.12

Beløp vises i tusen kr	Note	2021	2020
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		-125 155	-45 626
Periodens betalte skatt		-1 121	-6 074
Av- og nedskrivninger		58 983	40 720
Justering for finansinntekter fra investeringsaktiviteter		-10 238	-33 373
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		4 938	12 690
Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser		-211	3 222
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-4 405	-570
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-77 208</u>	<u>-29 011</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Aktivert egenutviklet immaterielle eiendeler		-178 022	-91 662
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-3 673	-301
Utbetalinger ved investering i aksjer og andeler		-85 680	-47 316
Motatt utbytte fra datterselskap		10 238	33 373
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-257 137</u>	<u>-105 906</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Innbetaling ved mottatt konsernbidrag		585 000	383 927
Nedbetaling av lån		0	-116 900
Nedbetaling av leasingforpliktelser		-11 965	-10 619
Endring konsernkontoordning		-236 992	-121 492
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>336 043</u>	<u>134 916</u>
Netto endring i likvider i året		1 698	0
Kontanter og bankinnskudd pr 01.01		<u>0</u>	<u>0</u>
Kontanter og bankinnskudd pr 31.12		<u>1 698</u>	<u>0</u>



## Kongsberg Digital AS

Noter til årsregnskapet for 2021

Beløp vises i tusen kr

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for regnskapsåret 2021 er avlagt i samsvar med forskrift av 2014 om forenklet IFRS i henhold til Regnskapslovens § 3-9.

Regnskapet er avlagt etter prinsippet om historisk kost med unntak av finansielle og investeringer tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi. Regnskapsmessig verdi av eiendeler som er sikret med verdisikringer er justert for å ta hensyn til verdiendringer på den risiko som er sikret. Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), og alle tall er rundet av til nærmeste hele tusen bortsett fra der hvor annet er angitt.

### Konsernregnskap

KDI AS inngår i konsernregnskapet til Kongsberg Gruppen ASA. Kongsberg Gruppen ASA sin forretningsadresse er Kirkegårdsveien 45, Postboks 1000, 3601 Kongsberg. KDI AS inngår også i konsernregnskapet til Kongsberg Digital Holding ASA. Kongsberg Digital Holding ASA sin forretningsadresse er Lysaker Torg 35, 1366 Lysaker.

Fullstendige konsernregnskap for år 2021 kan mottas ved henvendelse til Kongsberg Gruppen eller hentes fra Kongsberg Gruppens internettside: [www.kongsberg.com](http://www.kongsberg.com)

I henhold til regnskapslovens § 3-7 er det ikke utarbeidet konsernregnskap for KDI AS. Årsregnskapet består av oppstilling over totalresultat, oppstilling av finansiell stilling, kontantstrømpoppstilling og noter.

### Inntektsføring

KDI AS skiller ved inntektsføring mellom inntekter fra salg av varer og tjenester, langsiktige tilvirkningskontrakter og lisensinntekter.

#### *Inntektsføring av kundekontrakter*

IFRS 15 inneholder 5 trinn som skal vurderes for å konkludere med korrekt inntektsføring av kundekontrakter.

Trinn 1: Identifisere kundekontrakter

Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser

Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen

Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen

Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt

#### **Trinn 1: Identifisere kundekontrakter**

Første trinn i vurderingsmodellen angir kriterier for at en kundekontrakt skal foreligge. I hovedsak går dette på at kontrakten skal ha en kommersiell substans og at sentrale vilkår i knyttet til leveransen skal være avtalt mellom partene (partenes rettigheter og forpliktelser, betalingsvilkår mv.). Det må også være sannsynlig at selskapet vil få oppgjør for leveransen. Det er i utgangspunktet ikke et krav om at



kundekontrakten skal være skriftlig, men at selskapet har satt skriftlighet som et krav.

## **Trinn 2: Identifisere separate leveranseforpliktelser**

Regnskapsstandarden krever videre at det gjøres en vurdering av alle varer og tjenester som selger har forpliktet seg til i kontrakten i forhold til om de skal behandles som separate leveranseforpliktelser eller samlet med hensyn til inntektsføring. Vurderingene faller ned på om varer og tjenester i avtalen er egnet til å leveres separat, og i neste omgang om kontrakten er utformet slik at de enkelte varene og tjenestene gir kunden en verdi alene. Sistnevnte vurderes ut ifra konkrete kontraktbetingelser. En serie av tilnærmet like leveranser i samme kontrakt vurderes som én leveranseforpliktelse.

Eksempler hvor kontrakter normalt skal deles opp er salg av flere forskjellige produkter i en kontrakt som brukes av kunden uavhengig av hverandre, varer med etterfølgende service-avtaler, lisenser og tjenester. Enkelte områder i selskapet har de sist nevnte typer kontrakter, men det mest normale i selskapet er at produkter som leveres under samme kundekontrakt enten er satt sammen som ett system, og gir kunden verdi totalt sett, eller at de inngår i en serie av tilnærmet like produkter.

## **Trinn 3: Fastsette transaksjonsprisen**

Tredje trinn er å fastsette transaksjonsprisen som tilsvarende forventet vederlag fra kunden. I de fleste tilfeller vil dette beløpet være lett å bestemme siden vi i stor utstrekning bruker faste priser i våre kundekontrakter. Likevel finnes det tilfeller som krever vurdering. Dette gjelder i hovedsak ulike former for rabatter og incentivordninger, finansieringselementer i kontraktene og opsjoner. De to sistnevnte er mest relevant for selskapet. For kontrakter hvor det foreligger et vesentlig finansieringselement skal rentekomponenten skilles ut fra kontraktsinntekten.

## **Trinn 4: Allokere transaksjonsprisen**

Etter at transaksjonsprisen er fastsatt, allokeres transaksjonsprisen til hver enkelt leveranseforpliktelse som er identifisert under trinn 2 basert på «stand-alone»-salgspris. «Stand-alone»-salgspris er normalt prisen på produktet når det selges separat fratrukket eventuelle rabatter som må fordeles. Dersom denne prisen ikke er direkte observerbar estimeres den. Dette gjelder som oftest allokeringen av inntekter mellom lisenser og tjenester, men også ved fordeling av inntekter mellom ulike produkter som leveres som en integrert løsning. Integrerte løsningene er i all hovedsak vurdert som én leveranseforpliktelse under trinn 2 fordi systemene skal fungere sammen og at det normalt er én felles godkjenning av leveransen totalt sett. Én leveranseforpliktelse kan likevel få allokert ulike priser på forskjellige deler av kundekontrakten. Dette gjøres etter tilsvarende "stand alone"- prinsippene beskrevet over. Resultatet av dette blir at leveransen kan få en ulik inntjening i forskjellige faser av kundekontrakten avhengig av hvilke deler som verdiskapes.

## **Trinn 5: Inntektsføre når leveranseforpliktelsen er oppfylt**

Siste trinnet i modellen gir bestemmelser for når inntekten skal innregnes, og det skilles mellom leveranseforpliktelser som skal innregnes på ett tidspunkt eller over tid. I selskapet bruker vi i stor utstrekning inntektsføring basert på fremdrift i prosjektene.

Prinsippet i IFRS 15 er at kontroll over eiendelen skal være overført til kunden før selskapet kan inntektsføre.

Kontroll vil normalt innebære at kunden har mulighet til direkte bruk av en eiendel, kunne oppnå det vesentligste av de gjenværende fordelene av en eiendel, og mulighet til å forhindre at andre kan styre bruken av, og oppnå fordeler av en eiendel. Dette vurderes konkret for hver leveranseforpliktelse.



Videre angir IFRS 15 tre tilfeller hvor selger skal innteksføre en leveranse over tid:

- a) Selger bygger en eiendel som kontrolleres av kunden, for eksempel hvor selger kanstruerer en eiendel på kundens eiendom.
- b) Kunden mottar varer/tjenester fra selger i en løpende leveranseforpliktelse og forbruker disse samtidig. Vil normalt gjelde for de fleste tjenester.
- c) Selger utvikler en eiendel som ikke har et alternativt bruksområde for selger, og selger har gjennom kontrakt rett til å kreve betalt for arbeid til dato (påløpte kostnader pluss margin). Med tanke på alternativt bruksområde er det sluttproduktet som skal vurderes.

Som det fremgår av punktene over må ikke kontrolloverføring være fysisk (jif. pkt. a og b), men kan også være basert på kontrakt (jif. pkt. c). Selskapet har sin hovedvekt av kontrakter som innteksføres basert på fremdriftsmåling (over tid) i kategori c, hvor den fysiske overleveringen av produktene ikke skjer løpende, men når produktene er ferdig konstruert og ofte mot slutten av kontrakten. Vurderingene er basert på forskjellige kriterier avhengig av produkt og prosjekter, men hvor de viktigste er:

- kundespesifikke tilpasninger av forskjellig grad,
- det er et begrenset marked for tilsvarende produkter,
- systemene installeres/ integreres med kundens eiendom løpende eller ved slutten av prosjektet, og
- det krever mye å omarbeide produktene til en annen kunde.

Selskapet har i all hovedsak kontrakter som juridisk sett gir selskapet krav på dekning av påløpte kostnader pluss margin hvis kunden skulle kansellere kontrakter uten rimelig grunn.

#### **"Kundekontrakter, eiendel" og "kundekontrakter, forpliktelse"**

Balanseført verdi av kundekontrakter presenteres i oppstilling over finansiell stilling basert på en vurdering av den enkelte kundekontrakts finansielle status. Klassifiseringen gjøres kontrakt for kontrakt med mindre det foreligger en avtale om motregning. I så fall kan de aktuelle kontraktene sees i sammenheng. For hver enkelt kundekontrakt nettes samtlige balanseposter, med unntak av kundefordringer (presenteres på linjen "Fordringer"), mot hverandre slik at nettoeksponeringen på den enkelte kundekontrakt i regnskapet presenteres på en linje i oppstilling over finansiell stilling. Den enkelte kundekontrakt presenteres da enten som "kundekontrakter, eiendel", eller som "kundekontrakter, forpliktelse".

De fleste kundeprosjekter i selskapet som innteksføres over tid bruker "cost-to-cost" eller påløpte timer som fremdriftsmål.

Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste er en forholdsmessig andel av forventet total kontraktsfortjeneste ut ifra fullføringsgrad. Dersom kontraktsfortjenesten ikke kan estimeres med rimelig grad av sikkerhet, innteksføres prosjektet uten fortjeneste inntil pålitelige estimater foreligger. Innregnet opptjent kontraktsfortjeneste klassifiseres som "kundekontrakter, eiendel" i balansen. I særskilte tilfeller vil arbeid på prosjekter bli påbegynt og kostnader balanseført uten at det foreligger inngåtte kontrakter med kunder. Dette forutsetter at det er overveiende sannsynlighet for kontraktsinngåelse. Inntil kontrakt er inngått klassifiseres denne type balanseførte kostnader som varelager.

Når en kundekontrakt forventes å gi tap, kostnadsføres hele tapet umiddelbart. En kundekontrakt forventes å gi tap når forventede kostnader overstiger forventede inntekter i kontrakten. Netto avsatt til



tapskontrakter er klassifisert i balansen på regnskapslinjen” kundekontrakter, forpliktelser”.

#### **Varekostnad**

Varekostnad inkluderer varer og innkjøpte tjenester fra underleverandører. Varekostnad sammenstilles normalt med tilhørende inntekt. Kostnader relatert til egne ansatte i prosjekter klassifiseres som lønnskostnad.

#### **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Eiendeler som er tilknyttet vare-/tjenestekretsløpet eller forfaller innen 12 måneder, klassifiseres som kortsiktige. Andre eiendeler klassifiseres som langsiktige. Tilsvarende klassifiseres forpliktelser som er tilknyttet vare/ tjenestekretsløpet, eller som forfaller innen 12 måneder, som kortsiktige. Andre forpliktelser klassifiseres som langsiktige.

#### **Investeringer i datterselskaper**

KDI AS med datterselskaper inngår i konsernregnskapene for Kongsberg Gruppen ASA og Kongsberg Digital Holding ASA. Investeringer i datterselskaper er behandlet etter kostmetoden. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført når selskapets rettighet til å motta utbytte er fastsatt av generalforsamlingen. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

#### **Tilknyttet selskap**

Tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Konsernregnskapet til Kongsberg Gruppen ASA og Kongsberg Digital Holding ASA inkluderer andel av resultat fra tilknyttede selskaper innregnet etter egenkapitalmetoden.

#### **Kundefordringer**

Kundefordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til påregnelig tap og eliminerte utestående kundeforskudd.

#### **Varebeholdninger**

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til veid gjennomsnittspris av innkjøpte varer. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning vurderes til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres til kost og avskrives lineært over driftsmidlets antatte levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

#### **Goodwill**

Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket eventuelle akkumulerte nedskrivninger. Goodwill allokteres til kontantstrømgenererende enheter som forventes å ha økonomisk utbytte av de synergier som oppstår i foretaksintegrasjonen. En kontantstrømgenererende enhet er den minste identifiserbare gruppe som genererer kontantstrøm som i alt vesentlig er uavhengig fra andre eiendeler



eller grupper. Goodwill avskrives ikke, men testes årlig og i tilfeller hvor det er indikasjoner for verdifall på balansedagen. Verdifall beregnes ved å estimere de enkelte kontantstrømgenererende enheters verdi basert på en beregning av forventede fremtidige kontantstrømmer, diskonteringsrente, sammenholdt med balanseført verdi.

### **Forskning og utvikling**

Utgifter til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper. Forskning er originale og planlagte undersøkelser som foretas med utsikt til å oppnå ny vitenskapelig eller teknisk kunnskap og forståelse. Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført dersom utviklingsaktiviteten tilfredsstiller definerte krav til balanseføring. Utvikling involverer plan eller design for produksjon av nye eller vesentlig forbedrede materialer, innretninger, produkter, prosesser, systemer eller tjenester før kommersiell produksjon eller bruk kommer i gang. Balanseføring krever at utviklingskostnader kan bli målt pålitelig, produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt mulig, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlig og at konsernet har intensjon om og har tilstrekkelige ressurser til å fullføre utvikling og til å bruke eller selge eiendelen. Andre utviklingskostnader kostnadsføres etter hvert som de påløper. Vurdering av oppfyllelse av kriteriene for balanseføring av utviklingskostnader skjer i takt med fremdriften i pågående utviklingsprosjekter. Underveis i utviklingsfasen besluttes det, basert på teknisk suksess og markedsvurderinger, hvorvidt selskapet skal ferdigstille utviklingen og starte balanseføring. Når kriterier for balanseføring er oppfylt vil utgifter som påløper balanseføres inkludert materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter. Når utviklingskostnader føres i balansen, gjøres dette til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Kostnader knyttet til løpende innsats for å tilpasse eller forbedre et produkts kvaliteter defineres som produktvedlikehold og resultatføres når de påløper.

### **Andre immaterielle eiendeler**

Andre immaterielle eiendeler som er kjøpt og som har bestemt utnyttbar levetid, måles til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte amortiseringer og avskrivninger samt akkumulert tidligere nedskrivning. Avskrivninger fastsettes basert på forventet utnyttbar levetid basert på totale produksjonsenheter eller antall år. Forventet utnyttbar levetid og fastsettelse av avskrivningstakt vurderes hver periode.

### **Valuta**

Kundefordringer, andre fordringer, leverandørgjeld og andre forpliktelser er omregnet til balansedagens kurs. Gevinster og tap knyttet til disse postene i utenlandsk valuta og som er en del av varekretsløpet, er klassifisert som driftsinntekter og kostnader.

### **Skatter**

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endringen i utsatt skatt. Endringen i utsatt skatt reflekterer de fremtidige betalbare skatter som oppstår som følge av årets aktiviteter. Utsatt skatt er den skatten som påvirker det akkumulerte resultatet, men som kommer til betaling i senere perioder. Det er beregnet utsatt skatt av netto skatteøkende midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige balanseverdier etter utligning av skattereduserende midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring etter gjeldsmetoden. For langsiktige tilvirkningskontrakter med resultatansvar er det lagt til grunn at skattemessig inntektsføring først skal finne sted ved avslutningen av det enkelte oppdrag. Som følge av pågående store og langsiktige kontrakter foreligger det derfor betydelige skatteøkende midlertidige forskjeller. Utsatt skattefordel er bare balanseført begrenset i den utstrekning at det er sannsynlig at det vil foreligge en fremtidig skattepliktig inntekt som den skattereduserende forskjellen kan utnyttes mot. Utsatt skattefordel er



vurdert for hver periode og vil bli redusert dersom det ikke lenger er sannsynlig at den utsatte skattefordelen kan utnyttes. Skattesatsen for beregning av utsatt skatt er 22 %.

## **Pensjoner**

KDI AS har både ytelsesbaserte og innskuddsbaserte pensjonsordninger.

### *Innskuddsbaserte pensjonsordninger*

Pensjonspremie til innskuddsbasert pensjonsordning kostnadsføres når den påløper og er vist under lønnskostnader i resultatregnskapet.

### *Ytelsesbaserte pensjonsordninger*

De norske konsernselskapene har kollektive tjenestepensjonsordninger som gir de ansatte rett til bestemte fremtidige pensjonsytelser etter netto ytelsesplaner. Pensjonsytelsene er basert på antall opptjeningsår og lønnsnivået ved pensjonsalder. I tillegg foreligger tidligpensjonsordninger for enkelte ledere. For å sikre en enhetlig beregning av konsernets pensjonsforpliktelser for samtlige konsernselskaper benyttes en og samme aktuar ved beregningene. I resultatregnskapet er årets netto pensjonskostnad etter fradrag for forventet avkastning på pensjonsmidlene vist under lønnskostnader. Balansen viser netto pensjonsforpliktelser inklusive arbeidsgiveravgift. Endringer i estimatavvik for forpliktelsen og pensjonsmidlene føres mot egenkapitalen. De økonomiske og aktuarmessige forutsetninger er gjenstand for årlig vurdering. Diskonteringsrenten fastsettes med utgangspunkt i renten på obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) med et tillegg som reflekterer tidshorisonten for oppgjør av pensjonsforpliktelsen. Aktuarmessige gevinster eller tap knyttet til endringer i grunnlagsdata, estimater og endringer i forutsetninger regnskapsføres direkte mot egenkapitalen. Konsernets juridiske forpliktelse påvirkes ikke av den regnskapsmessige behandlingen.

### *AFP pensjon*

Utgifter til AFP pensjon kostnadsføres i tråd med innbetalingene til pensjonsordningen og behandles som innskuddsbasert pensjonsordning.

### *Aksjetransaksjoner med ansatte*

Konsernet har i flere år gjennomført aksjeprogram for alle ansatte, hvor de ansatte får tilbud om kjøp av aksjer til en rabattert pris. Rabatter ved salg av aksjer kostnadsføres som lønnskostnader.

## **Finansinntekter og finanskostnader**

Finansinntekter består av renteinntekter, utbytte, agiogeinst, endringer i verdi på eiendeler til virkelig verdi over resultat, og gevinst ved realisasjon på eiendeler tilgjengelig for salg hvor verdiendringer er ført mot egenkapitalen. Renteinntekter innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rentemetode, mens utbytte blir innregnet på dato for beslutning i generalforsamlingen som vedtar utbytte. Finanskostnader består av rentekostnader, agiotap, nedskrivning på investeringer som er tilgjengelig for salg, endringer i verdi på eiendeler til virkelig verdi over resultat, og tap ved realisasjon av eiendeler for salg hvor verdiendringer er ført mot egenkapitalen. Rentekostnader innregnes etter hvert som de påløper ved bruk av effektiv rentemetode.

## **Finansielle instrumenter**

### *Finansielle eiendeler og gjeld*

Finansielle eiendeler og forpliktelser består av derivater, investeringer i aksjer, kundefordringer og andre fordringer, betalingsmidler, finansielle forpliktelser, leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser. Et finansielt instrument blir innregnet når selskapet blir part i instrumentets kontraktsmessige



bestemmelser. Finansielle eiendeler og forpliktelser blir ved første gangs innregning vurdert til virkelig verdi pluss direkte henførbare kostnader. Unntaket er Finansielle instrumenter hvor endring i virkelig verdi føres over resultatet eller over utvidet resultat hvor henførbare kostnader henholdsvis kostnadsføres direkte eller over utvidet resultat. Et alminnelig kjøp eller salg av finansielle eiendeler innregnes og fraregnes på avtaletidspunktet. Finansielle eiendeler fraregnes når selskapets rett til å motta kontantstrømmer fra eiendeien utløper, eller når selskapet overfører eiendelen til en annen part og selskapet overfører all risiko og avkastning på eiendelen. Finansielle forpliktelser fraregnes når konsernets plikt spesifisert i kontrakt er oppfylt, utløpt eller kansellert.

#### Klassifisering

Selskapet klassifiserer finansielle eiendeier og forpliktelser ved første gangs innregning basert på type instrument og intensjonen med instrumentet. Disse klassifiseres innenfor følgende kategorier:

- i. Virkelig verdi over resultatet
- ii. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost
- iii. Derivater øremerket som sikringsinstrumenter vurdert til virkelig verdi
- iv. Finansielle forpliktelser målt til amortisert kost

Alle finansielle eiendeler som ikke er datterselskaper eller tilknyttede selskaper i balansen pr. 31.12.2021 er definert under kategorien finansielle instrumenter tilgjengelig for salg. Finansielle eiendeler tilgjengelig for salg er balanseført til virkelig verdi basert på børskurs på balansedagen, andre transaksjoner eller dersom aksjene ikke er børsnotert; transaksjoner som er representativ for virkelig verdi, nåverdivurderinger eller andre relevante verddivurderingsmodeller. Verdiendringer på finansielle eiendeler holdt for salg føres direkte mot egenkapital. Dersom det er objektive bevis for at en finansiell eiendels verdi er lavere enn kostpris, skal eiendelen nedskrives over resultatet.

#### Derivater

Derivater er ført i balansen til virkelig verdi. Verdiendringer på kontantstrømsikringer føres over utvidet resultat, mens verdiendringer på virkelig verdisikringer føres mot valutaeiendel eller forpliktelse i balansen.

#### Sikring

Selskapet har som policy å sikre alle kontraktsfestede valutastrømmer. I tillegg sikres en andel av valutaeksponeringen i store forpliktende tilbud der sannsynligheten for kontrakt er høy. Før sikringsbokføring kan anvendes dokumenterer selskapet alle kvalifikasjonskriterier for bruk av sikringsbokføring. Dette inkluderer identifikasjon av sikringsinstrumenter og objekter, risikoen som sikres, og hvordan konsernet vil vurdere om sikringsforholdet oppfyller kravene til sikringseffektivitet. Krav til sikringseffektivitet er gjengitt under:

- Det er et "økonomisk forhold" mellom sikringsobjektet og sikringsinstrumentet.
- Virkningen av kredittrisiko er ikke dominerende for verdiendringene på sikringsinstrumentet og sikringsobjektet som inngår i sikringsforholdet.
- Forhold mellom volumet i sikringsinstrumentet og volumet i sikringsobjektet (sikringsgrad eller "hedge ratio") samsvarer med de volumene som konsernet faktisk benytter i risikostyringen.

Videre foretar selskapet en vurdering om et derivat (eventuelt et annet finansielt instrument) skal brukes til:

- i. sikring av en ikke innregnet bindende avtale (virkelig verdisikringer)
- ii. sikring av fremtidig kontantstrøm fra en balanseført eiendel eller forpliktelse, eller en identifisert svært sannsynlig fremtidig transaksjon (kontantstrømsikringer)



## (i) Sikring av virkelig Verdi

Ved virkelig verdisikringer innregnes verdiendringen på sikringsinstrumentet mot sikringsobjektet. For valutasikringer av fremtidige kontraktfestede transaksjoner, innebærer dette at verdiendringen på den fremtidige transaksjonen knyttet til endringer i valutakursen innregnes i oppstilling over finansiell stilling. Siden sikringsinstrumentet også innregnes til virkelig verdi, medfører dette en symmetrisk resultatføring av sikringsobjekt og sikringsinstrument. For kundekontrakter betyr dette at inntektsføring skjer til den sikrede valutakursen. Sikringsbokføring opphører dersom:

- a) sikringsinstrumentet er forfalt, terminert, utøvd eller solgt, eller
- b) sikringen ikke tilfredsstillende krav til sikring nevnt over, eller

Ved virkelig verdisikringer av finansielle eiendeler eller forpliktelser som regnskapsføres til amortisert kost, amortiseres verdiendringen på sikringsinstrumentet over gjenværende periode frem til forfall på sikringsobjektet.

## (ii) Kontantstrømsikring

Ved sikring av høyst sannsynlige fremtidige kontantstrømmer, innregnes den effektive delen av endringer i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i utvidet resultat.

Når den sikrede transaksjonen inntreffer, overføres den akkumulerte verdiendring på sikringsinstrumentet fra utvidet resultat til årsresultatet. Dersom sikring av en høyst sannsynlig forventet transaksjon senere medfører innregning av en eiendel eller forpliktelse, omklassifiseres tilhørende gevinst eller tap fra utvidet resultat til ordinært årsresultat i samme periode som eiendelen eller forpliktelser påvirker resultatet. Sikringer knyttet til en fremtidig kundekontrakt vil ved kontraktsinngåelse allokere til den aktuelle kontrakten ved at derivatene rulleres fra kontantstrømsikring til virkelig verdi sikring. Gevinster og tap, som tidligere har vært innregnet i utvidet resultat, resultatføres i takt med kontraktens fremdrift. Dette innebærer at kundekontrakter som er sikret i forkant av kontraktsinngåelse inntektsføres med kursen på den opprinnelige sikringen. Ved kontantstrømsikring av finansielle forpliktelser overføres verdiendringen fra utvidet resultat til årsresultatet over forpliktelses løpetid. Dersom sikringsinstrumentet utløper uten å bli rullert, eller dersom sikringsforholdet opphører, innregnes gevinst eller tap i årsresultat når den sikrede transaksjonen inntreffer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å inntreffe, vil urealiserte gevinster eller tap på sikringsinstrumentet som tidligere er innregnet i utvidet resultat bli overført til årsresultatet.

## Oppfølging av sikringseffektivitet

Valutaterminene er forventet å være effektive gjennom hele perioden. Selskapet rullerer valutaterminer fra kontantstrømsikring til virkelig verdi sikring på tidspunktet for kontraktsinngåelse. I tillegg rulleres valutaterminer i de tilfeller hvor inn- og utbetalinger kommer på et senere tidspunkt enn først antatt. Ved kortere tidsavvik mellom forfall på termin og inn- og utbetalingen benytter selskapet banksaldo i utenlandsk valuta, slik at veksling av valuta fra valutakonto faller innenfor samme periode som endelig forfall av terminforretningen eller inn- og utbetalingen. Sikringseffektiviteten vil derfor være svært høy gjennom hele kontraktsperioden.

## Avsetninger

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har en forpliktelse som en følge av tidligere hendelse, og når det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Generelt estimeres avsetninger basert på historisk informasjon og vektning av mulige utfall mot deres sannsynlighet. Dersom tidsverdien er vesentlig, skal avsetningen være



nåverdien av det beløp som forventes å bli nødvendig for å gjøre opp forpliktelsen.

#### **Garanti**

Avsetninger for garantiforpliktelser innregnes når de underliggende produkter eller tjenester selges. Garantiaavsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vektning av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe. Garantiforpliktelser kostnadsføres løpende i takt med fullføringsgraden i prosjektene og omklassifiseres til garantiavsetning ved leveranse.

#### **Restrukturering**

Avsetninger for restrukturering innregnes når selskapet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har begynt eller har blitt kunngjort blant berørte parter.

#### **Tapskontrakter**

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når selskapets forventede inntekter fra kontrakter lavere enn uunngåelige kostnader som forventes å påløpe for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

#### **Leieavtaler**

Selskapet innregner verdien av vesentlige leieavtaler som leasingeiendel og leasingforpliktelse dersom det er vurdert at leieavtalen inneholder en rett til å kontrollere bruken av eiendelen. Det brukes ensartede prinsipper for innregning og måling av leieavtalene, med unntak av for kortsiktige leieavtaler og leieavtaler der underliggende eiendel har lav verdi. Selskapet har benyttet seg av adgangen til å utelate kontrakter med løpetid under 12 måneder, samt kontrakter på leieobjekter med lav verdi. Øvrige ytelser i leieavtalene som for eksempel felleskostnader ved leie av eiendom eller serviceavtaler på biler samt leieavtaler vedrørende immaterielle eiendeler innregnes ikke etter reglene i IFRS 16.

#### **Eiendom 1-11 år**

Leasingeiendeler vurderes for nedskrivning etter prinsippene beskrevet i denne noten.

#### **Leasingforpliktelse**

Leasingforpliktelsen innregnes fra det tidspunktet den underliggende eiendelen er gjort tilgjengelig for bruk for selskapet.

Leasingforpliktelsen måles til nåverdien av avtalt, ikke allerede betalt leie. Leiebetalingene kan inkludere:

- faste leie,
- variabel leie som er avhengig av en indeks eller rentesats men som er uunngåelig for selskapet
- garantert restverdi,
- dersom selskapet er forpliktet til å levere tilbake den underliggende eiendelen til en gitt verdi endt leieperiode utøvelseskurs for en kjøpsopsjon dersom selskapet med rimelig sikkerhet vil utøve opsjonen betaling for å tre ut av leieavtalen, når det er rimelig sikkert at selskapet vil terminere avtalen

Nåverdien beregnes ved å diskontere leiebetalingene ved bruk av den implisitte renten i leieavtalen på innregningstidspunktet dersom denne er kjent. Som oftest er ikke denne kjent og da brukes marginal lånerente for lån med tilsvarende risiko eller leieavtaler som gjelder eiendom. Etter innregningstidspunktet økes leieforpliktelsen med tilhørende rentekostnad og reduseres betalt leie. Leasingforpliktelsen revurderes dersom det er endringer i leieperioden, endringer i leiebetalingene som



følge indeks eller endring i vurderingen av om kjøpsopsjonen skal utøves.

Leieperioden inkluderer den uoppsigelige perioden av leieavtalen. I tillegg inkluderes forlengelsesopsjoner dersom det er sikkert at selskapet vil utøve opsjonen.

Kortsiktige leieavtaler og leieavtaler på eiendeler med lav verdi. Selskapet benytter seg av unntaket for kortsiktige avtaler for eiendom, maskiner, biler og utstyr. Selskapet benytter unntaket leieavtaler på eiendeler med lav verdi i all hovedsak på kontorutstyr. Leiebetalinger som knytter seg til overnevnte leieavtaler innregnes som en kostnad lineært over leieperioden og innregnes ikke i konsernets oppstilling over finansiell stilling.

#### Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Innstående og trekk på konsernkontoordning behandles som betalingsmidler.

#### Estimatusikkerhet

Under utarbeidelsen av årsregnskapet har selskapets ledelse benyttet estimater basert på beste skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske. Det vil kunne oppstå situasjoner som kan føre til endrede estimater og forutsetninger, som igjen vil påvirke selskapets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat.

#### Note 2 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjekapital	1 000	10 000	10 000

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12.21:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Kongsberg Digital Holding ASA	1 000	100 %	100 %

Kongsberg Digital Holding ASA har i 2021 overtatt alle aksjene i KDI AS fra morselskapet Kongsberg Gruppen ASA.

#### Note 3 - Bankinnskudd og Kassekreditt

Betalingsmidler er kontanter og bankinnskudd utenfor konsernkontoordning. KDI AS har i tillegg innskudd/eller trekk i Kongsberg Gruppens konsernkontoordning som er presentert som kortsiktige fordringer i og/eller kortsiktig gjeld i konsernkontoordning i oppstillingen over finansiell stilling. Pr. 31.12 har KDI AS fordring i konsernkontoordning på MNOK 148 (gjeld MNOK 88 i 2020).

Det er stilt bankgaranti for trukket forskuddstrekk fra ansatte tilsvarende MNOK 25 (MNOK 25 i 2020).



Likviditetsstyringen i konsernet håndteres av Kongsberg Gruppens sentrale finansfunksjon som sørger for at KDI AS har nødvendig likviditet tilgjengelig. Overskuddslikviditet plasseres i hovedsak i konsernkontoordningen.

Kontanter og bankinnskudd	<b>2021</b>
	1 697

#### Note 4 - Salgsinntekter

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<i>Geografisk fordeling</i>		
Norge	204 350	248 642
Skandinavia	14 270	17 501
Europa	111 310	152 901
Amerika	142 082	122 976
Asia	106 364	105 711
Øvrige	25 802	14 481
Sum	<u>604 178</u>	<u>662 213</u>
<i>Inntekt pr virksomhetsområde</i>		
Digital Energy	162 877	179 173
Digital Wells	86 517	100 296
Digital Ocean	283 987	284 839
Software development	70 764	76 822
Øvrig	32	21 084
Sum	<u>604 178</u>	<u>662 213</u>

#### Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

<i>Lønnskostnader</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Lønninger	308 795	271 997
Arbeidsgiveravgift	47 975	39 403
Pensjonskostnader	23 323	20 749
Andre ytelser	-3 154	10 471
Balanseført utvikling	-119 961	-71 000
Sum	<u>256 978</u>	<u>271 621</u>

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 374,5 årsverk.

#### Hovedprinsipper for selskapets lederlønnspolitikk

Prinsippene og systemene for godtgjørelse til ledende ansatte fastsettes av styret. Styret gjennomfører årlig en evaluering av konsernsjefens lønn og betingelser, samt konsernets resultatlønnordning for ledere. Styrets kompensasjonsutvalg forbereder sakene for styret. Konsernsjefen fastsetter



godtgjørelsen til øvrige medlemmer av konsernledelsen etter konsultasjon med styrets leder.

Lederlønningene i Kongsberg Gruppen ASA og konsernselskaper ("KONGSBERG") fastsettes ut fra følgende hovedprinsipper:

- Lederlønnen skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende, og innenfor denne ramme støtte opp under generell moderasjon i lederlønnutviklingen – selskapet skal tiltrekke seg og beholde dyktige ledere.
- Lederlønnen skal være motiverende – lønnen skal være slik sammensatt at den motiverer for ekstra innsats for stadig forbedring av virksomheten og selskapets resultater.
- Lønssystemet skal oppfattes som forståelig og akseptabelt både internt i KONGSBERG og eksternt.
- Lønssystemet skal være fleksibelt – slik at tilpasning kan skje når behovene endres.
- Lønssystemet skal fremme samarbeid.

Godtgjørelsen til konsernledelsen skal reflektere deres ansvar for styring, resultater og bærekraftig utvikling av KONGSBERG, og hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet. Ordningene skal for øvrig være transparente og i tråd med prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse.

Andre selskaper i konsernet skal følge hovedprinsippene for lederlønnspolitikken. Det er et mål å koordinere lønnspolitikken i konsernet og de ordningene som benyttes for variable ytelser.

Elementer i lederlønnen – fastlønn og variable ytelser

Utgangspunktet for lønnsfastsettelsen er det samlede nivået av fastlønn og variable ytelser. Fastlønn består av grunnlønn samt faste naturalytelser og pensjonsavtaler. Variable ytelser består av resultatavhengig lønn og langtids insentiv aksjeordning (LTI). Det gjøres regelmessig målinger mot relevante markeder for å sikre at den totale kompensasjonen er konkurransedyktig, men ikke ledende.

Grunnlønn

Grunnlønnen skal normalt være hovedelementet i ledernes lønn. Den vurderes en gang i året.

Faste naturalytelser

Ledende ansatte vil normalt tildeles naturalytelser som er vanlige for sammenlignbare stillinger, slik som kommunikasjon, avis og bil. Det gjelder ingen særskilte begrensninger for hvilke naturalytelser som kan avtales.

Pensjonsordninger

Ledende ansatte skal normalt ha pensjonsordninger som sikrer dem en pensjonsutbetaling som står i forhold til deres lønnsnivå. I hovedsak oppfylles dette ved medlemskap i KONGSBERGs kollektive hovedpensjonsordning for lønn inntil 12G.

Konsernets kollektive hovedpensjonsordning er innskuddsbasert. Konsernet innførte innskuddspensjon per 1.1.08. Arbeidstakere som var 52 år eller eldre på konverteringstidspunktet ble stående i en lukket ytelsesplan. Innskuddene er 5 % av lønn fra 0G til 7.1G og 11 % av lønn fra 7.1G til 12G. Spareprofilene ble besluttet endret fra 1.11.21. Midlene kan valgfritt investeres på ett av tre spareprofiler med



henholdsvis 50, 80 og 100 % aksjeandel med enten aktiv eller index forvaltning og med eller uten nedvektning fra 57 år.

KONGSBERG inngår ikke tidligpensjonsavtaler for ledende ansatte, men ledende ansatte som hadde slike ordninger før 1.10.15 fikk dette videreført.

Ingen av de ledende ansatte i KDI AS har avtale om tidligpensjon. Leder i KDI AS har en innskuddsbasert pensjonsordning på 30 % for den delen av lønnen som overstiger 12G. Oppsparte midler, inkludert avkastning, utbetales ved pensjonsalder eller ved avslutning av arbeidsforhold. Resterende medlemmer av ledelsen i KDI AS har en innskuddsbasert pensjonsordning på linje med de generelle ordningene i KONGSBERG.

#### Langtidsinsentiv (LTI)

Fra og med 2012 innførte styret en LTI-ordning for konsernsjef og øvrig konsernledelse. Fra og med 2018 ble LTI-ordningen ytterligere utvidet til å omfatte ledergruppene i forretningsområdene, samt noen nøkkelstillinger. Begrunnelsen for ordningen er å være konkurransedyktig med sammenlignbare selskaper og i tillegg skape langtidsinsentiver for ledere i KONGSBERG.

LTI er en insentiv-ordning for ledende personer hvor deltageren mottar, når visse kriterier er oppfylt, aksjer for en % av den ledende personens lønn etter fratrukk for skatt.

LTI-ordningen utgjør maksimalt 30 % av grunnlønn for konsernsjefen og 25 % for øvrige i konsernledelsen, 15 % for ledergruppene i forretningsområdene og 10 % for enkelte nøkkelstillinger.

Kriteriene for oppnåelse av LTI er at hvis EBIT er større enn 0 kvalifiserer det til 1/2 av maksimal tildeling, hvis ROACE er lik eller større enn 10 % gir det ytterligere 1/2 av maksimal tildeling. Deltakerne i ordningen vil være forpliktet til å investere nettobeløpet etter skatt i KONGSBERG-aksjer. Disse kjøpes i markedet og eies med en bindingstid på tre år. Deltakere som på eget initiativ slutter i selskapet vil, for aksjer som ikke oppfyller treårskravet, måtte tilbakebetale et beløp som tilsvarer aksjeverdi etter skatt på oppsigelsestidspunktet.

#### Resultatavhengig del av lønn

KONGSBERGs øverste ledelse og viktigste beslutningstakere, inkludert ledelsen i KDI, skal på en direkte måte ha sine økonomiske interesser knyttet til utvikling og forbedring av KONGSBERG. Med dette formål vedtok styret i Kongsberg Gruppen i 2006 en resultatlønsordning som nå omfatter ca. 210 ledere. Målet med ordningen er at ledere som presterer bra over tid skal oppnå en gjennomsnittlig resultatlønn på 20–30 % av grunnlønn. Ordningen ble i 2019 justert i forhold til hvilke komponenter man måles på samtidig som resultatlønsbank ordningen ble utviklet. Dette ble videreført i 2021 og i 2022.

Resultatlønsordningen for 2021 baseres på seks komponenter:

1. Forbedring i recurring revenue med opptil 15 % bonus. Forbedringskomponenten beregnes basert på endring i årets recurring revenue sammenlignet med mål satt for året
2. Kontantstrøm fra drift før skatt (Free Cash Flow før skatt) målt opp mot fastsatte mål for virksomheten med opptil 10% bonus
3. Vekst i KDI AS sine driftsinntekter hvor 2% vekst gir 1% bonus inntil 5% bonus
4. Vekst i KONGSBERG sine driftsinntekter, hvor 2 % vekst gir 1 % bonus. Vekst i driftsinntekt komponenten kan maksimalt utgjøre 5 %.
5. KONGSBERG sin ROACE målt opp mot fastsatte mål for året med inntil 5% bonus



## 6. Individuell måloppnåelse

Den individuelle komponenten oppnås ved innfrielse av individuelle mål knyttet til viktige KPI'er for den enkelte leder, som både kan være av finansiell og ikke-finansiell art. Den individuelle komponenten kan maksimalt utgjøre 10 %.

KDI AS har også resultatavhengig lønn for enkelte mellomledere, nøkkelpersonell og selgere som er knyttet til operasjonell og finansiell måloppnåelse.

Resultatlønnsordningen gir ikke grunnlag for pensjon. Resultatlønnsordningen vurderes årlig av kompensasjonsutvalget og styret for å påse at den virker etter hensikten og sikre at nødvendige justeringer foretas.

Ved gjennomføring av spesielle, store prosjekter, krevende snuoperasjoner og oppkjøp som forutsetter kortsiktig tilbakegang i resultat samt større strategiske satsinger vil individuelle avtaler kunne inngås med konsernsjef. I slike tilfeller vil ordinær ordning for resultatlønn falle bort og erstattes av en separat avtale begrenset oppad til 40 % av grunnlønn.

Godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen

Ledende ansatte har mulighet til å delta fullt ut i KONGSBERGs rabatterte aksjespareordning på samme vilkår som for alle ansatte i konsernet. KONGSBERG har ingen ordning for tildeling av aksjeopsjoner eller andre instrumenter knyttet til selskapets aksjer. Det er ingen planer om å innføre slike ordninger.

## Sluttvederlagsordninger

For å ivareta KONGSBERGs behov for til enhver tid å sikre at sammensetningen av ledere er i overensstemmelse med virksomhetens behov er det inngått og kan inngås avtaler om sluttvederlagsordninger. Sluttvederlagsordninger er søkt utformet slik at de vil oppfattes som akseptable internt og eksternt og gir for avtaler inngått fra 2011 ikke rett til sluttvederlag som i verdi overstiger lønn og godtgjørelser i mer enn seks måneder. Denne ordningen er videreført i 2021. Det er inngått slike avtaler for medlemmene i konsernledelsen innenfor rammen av arbeidsmiljøloven.

## Ytelser til ledende personer

	Adm. direktør		
Utbetalt lønn inkl. feriepenger	2 742		
Andre fordeler innberettet i regnskaps året	221		
Opptjent Langtidsincentiv Plan (LTI)	565		
Årets pensjonsopptjening	962		
Antall aksjer	16 842		
<b>Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	
Lovpålagt revisjon	484	350	
Annen revisjonsrelatert bistand	350	20	
Andre attestasjonstjenester	10	10	
Skatte- og avgiftsmessig bistand	70	115	
Sum	<u>913</u>	<u>495</u>	

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.



## Note 6 - Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av alle andre driftskostnader enn lønn og avskrivninger. Utvalgte kostnadsarter er spesifisert nedenfor.

	2021	2020
Salg, reklame m.v.	8 744	5 239
Innleide tjenester	306 780	166 854
Kontorkostnader	67 281	33 729
Reise og diett	7 281	10 370
Øvrige driftskostnader	27 873	3 712
Balanseført utvikling innleide tjenester	-58 061	-20 661
Sum	<u>359 898</u>	<u>199 243</u>

## Note 7 - Varige driftsmidler

Beløp vises i tusen kr

	Inventar ogutstyr	Påkostninger leide bygg	Sum
Anskaffelseskost 01.01.21	5 170	15 824	20 995
Tilgang	2 725	949	3 674
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.21	<u>7 895</u>	<u>16 773</u>	<u>24 668</u>
Akk.avskrivning 31.12.21	-4 743	-15 824	-20 568
Balanseført pr. 31.12.21	<u>3 151</u>	<u>949</u>	<u>4 100</u>
Årets avskrivninger	281	0	281
Økonomisk levetid	3-10 år	3-10 år	

## Note 8 - Immaterielle eiendeler

	Goodwill	Produktutvikling	Patenter, varemærk	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.2021	86 120	337 899	146 426	570 445
Tilgang kjøpte eiendeler	0	178 022	0	178 022
Anskaffelseskost 31.12.2021	<u>86 120</u>	<u>515 921</u>	<u>146 426</u>	<u>748 466</u>
Akk.avskrivninger 31.12.2021	0	-137 279	-144 663	-281 942
Balanseført verdi pr 31.12.2021	<u>86 120</u>	<u>378 642</u>	<u>1 763</u>	<u>466 524</u>
Årets avskrivninger	0	43 373	881	44 254
Økonomisk levetid		5-15	5	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	

Goodwill anskaffet gjennom oppkjøp er allokert til forretningsområdet som KDI AS er en del av i Kongsberg Gruppen.

Konsernet har gjennomført test av verdifall ved årsslutt på dette forretningsområdet, som er et av



konsernets driftssegmenter, og som er klassifisert som en kontantstrøm genererende enhet. Nedskrivningstesten er gjennomført ved å beregne bruksverdien ved å fastsette gjenvinnbart beløp for den kontantgenererende enheten. Bruksverdien er fastsatt ved bruk av 3. parts verddivurdering av selskapet. Konklusjonen er at det ikke foreligger behov for nedskrivning av goodwill.

## Note 9 - Varer

	2021	2020
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	12 706	7 949
Ferdige egentilvirkede varer	18 561	20 973
Ukurans	-2 218	-2 100
Sum	<u>29 050</u>	<u>26 821</u>

## Note 10 - Fordringer og gjeld

	2021	2020
<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>		
Lån og forskudd ansatte	70	106
Lån til Prediktor AS	4 500	4 500
Sum	<u>4 570</u>	<u>4 606</u>

	2021	2020
<i>Annen kortsiktig gjeld</i>		
Feriepenger	31 135	26 755
Annen kortsiktig gjeld	75 380	74 908
Skattetrekk	15 713	15 725
Konsernbidrag	0	13 953
Sum	<u>122 228</u>	<u>131 341</u>

## Note 11 - Datterselskap, tilknyttet selskap m v

Datterselskaper:

Selskap	Hjemland/Kontor	Resultat før		Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi pr. 31.12
		Eier- andel	skatt 2021		
KDI Inc (US)	USA, Houston	100 %	16 404	65 038	21 126
KDI Simulation Inc (US)	USA, Groton	100 %	2 622	4 210	6
KDI Simulation Ltd (Canada)	Canada, Dartmouth	100 %	1 175	6 009	97
KDI Software And Services Pvt Ltd (India)	India, Bangalore	99 %	13 564	37 863	150
Kongsberg Oil And Gas Technologie	India, Mumbai	97 %	0	0	1 000
Kongsberg Digital Pte Ltd	Singapore	100 %	-38	21 406	21 613
Kongsberg Coach Solutions	Danmark, København	100 %	-2 674	3 835	42 641
Sum			<u>31 053</u>	<u>138 363</u>	<u>86 634</u>



## Tilknyttede selskap:

Selskap	Kontor	Eier- andel	Resultat før skatt 2020	Egenkapital pr. 31.12.20	Bokført verdi pr. 31.12.21
LedaFlow Technologies DA (LTDA)	Norge, Trondheim	25 %	8 174	8 056	20 000
Konciv AS	Norge, Tananger	40 %	-5 382	9 353	12 400
Sum			2 791	17 409	32 400

\*Finansielle størrelser fra siste avlagte årsregnskap (2020).

Aksjer til eSmart Systems AS (bokført verdi MNOK 109 per 31.12.2020) er i 2021 delt ut som tingsutbytte uten kontanteffekt.

## Note 12 - Skatt

Beløp vises i tusen kr

<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>	2021	2020
Betalbar skatt i utlandet	5 871	6 074
Skatt fra tidligere år	103	-12
Endring utsatt skatt	-30 048	-18 687
Sum skattekostnad	-24 074	-12 626
Skattekostnad på utvidet resultat (OCI)	-396	-530
 <i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>	 2021	 2020
Ordinært resultat før skattekostnad	-125 155	-45 626
Elementer over totalresultat (OCI)	-1 798	-2 411
Permanente forskjeller	-11 425	-39 414
Endring i midlertidige forskjeller	107 779	-57 158
Årets skattegrunnlag	-30 599	-144 608
 <i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>	 2021	 2020
Driftsmidler inkl goodwill	81 629	79 524
Kundefordringer	-8 299	-9 865
Tilvirkningskontrakter som ikke er fullført ved årsslutt	161 219	267 483
Varebeholdning	-2 218	-2 100



Balanseførte leieavtaler i regnskapet, skattemessig ikke aktivert	-7 107	-4 975
Regnskapsmessige avsetninger, fremtidig vedlikehold mv	-28 715	-32 230
Pensjonsforpliktelser bokført over resultat	-11 167	-9 589
Derivater	3 306	8 178
Sum	<u>188 648</u>	<u>296 427</u>
Akkumulert fremførbart underskudd etter konsernbidrag		-3 596
Avskåret rentefradrag til fremføring	0	-3 568
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>188 648</u>	<u>289 262</u>
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/-skattefordel	<u>86 120</u>	<u>86 120</u>
Sum	102 528	203 143

Utsatt skattefordel/utsatt skatt (22%, 22%) 22 556 44 691

*Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt*

**2021**

22% skatt av resultat før skatt	-27 930
For mye/lite avsatt tidligere år	103
Permanente forskjeller (22%)	-2 514
Betalt skatt i utlandet	5 871
Skatt ført mot totalresultatet (OCI)	396
Beregnet skattekostnad	<u>-24 074</u>

Effektiv skattesats \*) 19 %

\*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt

## Note 13 - Egenkapital

Beløp vises i tusen kr

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2021	10 000	890 395	2 676	903 071
Årets resultat	0	-98 677	-2 404	-101 081
Estimatavvik pensjon	0	-1 403	0	-1 403
Utbytte	0	-134 504	0	-134 504
Mottatt konsernbidrag	0	192 067	0	192 067
Andre endringer	0	0	-272	-272
Egenkapital 31.12.2021	<u>10 000</u>	<u>847 879</u>	<u>0</u>	<u>857 879</u>

## Note 14 - Leieavtaler

Selskapet har leiekontrakter hovedsakelig tilknyttet tomter og bygg. Leiekontraktene er sikret med den underliggende eiendelen. Flere leiekontrakter inneholder forlengelsesopsjoner. Disse er innregnet



dersom det er rimelig sikkert at selskapet vil utøve opsjonen. Leiebetingelsene omfatter ikke variabel leie som er avhengig av indeks eller rentesats. Konsernet benytter seg av unntaket for kortsiktige leieavtaler og for leieavtaler med eiendeler av lav verdi. Førstnevnte unntak benyttes for alle typer leiekontrakter mens sistnevnte er benyttet hovedsakelig for kontormaskiner og mindre utstyr.

	2021	2020
Inngående balanse 1.1.21	65 919	78 109
Tilganger	46 000	0
Årets avskrivninger	-14 447	-12 942
Avgang	-3 054	0
Andre endringer	0	752
Balanseført verdi 31.12.21	<u>94 419</u>	<u>65 919</u>
<i>Leasingforpliktelse og avsetning</i>		
Langsiktig leasingforpliktelse	89 275	59 305
Kortsiktig leasingforpliktelse	12 251	11 589
Utsatt skatt	-1 564	-1 095
Sum forpliktelser og avsetninger	<u>99 962</u>	<u>69 800</u>
<i>Følgende beløp er innregnet i resultatet</i>		
Årets avskrivninger på leiekontrakter	14 447	12 942
Rentekostnader på leasingforpliktelse	4 322	4 595
Gevinst på avgang	-350	0
Sum innregnet i resultatet	<u>18 420</u>	<u>17 536</u>

Leieperioden er fra 1-11 år.

## Note 15 - Pantstillelser og garantier

KDI AS har en fordring på MNOK 148 (gjeld MNOK 88 i 2020) i Kongsberg Gruppens konsernkontoordning. KDI AS har for øvrig ikke avgitt pantstillelser og/eller garantier. Banker, forsikringselskaper og morselskapet Kongsberg Gruppen ASA har stilt forskudds- og gjennomføringsgarantier for Kongsberg Digital knyttet til avtaler og forpliktelser og disse er spesifisert nedenfor.

	2021	2020
<i>Forskudds- og gjennomføringsgarantier</i>		
Garantier utstedt av banker og forsikringselskap	11 816	15 355
Garantier stilt av Kongsberg Gruppen ASA	3 021	3 831
Sum	<u>14 838</u>	<u>19 187</u>

Kongsberg Gruppen ASA har ukommiterte rammeavtaler om garantistillelser med banker og forsikringselskaper som er tilgjengelig for bruk av KDI AS.

## Note 16 - Avsetning til tap på kundefordringer

Beløp vises i tusen kr



	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsetninger til forventet tap på krav	8 299	9 865

Beløpet er fratrukket kundefordringer.

#### **Note 17 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap**

Beløp vises i tusen kr

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Kundefordringer konsernselskaper	51 856	54 349
Fordring konsernbidrag	200 000	598 953
Kortsiktige fordringer i konsernkontoordning	148 677	0
Sum	<u>400 533</u>	<u>653 302</u>

<b>Gjeld</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Leverandørgjeld Konsern	40 837	28 766
Skyldig konsernbidrag	0	13 953
Kortsiktig gjeld i konsernkontoordning	0	88 315
Sum	<u>40 837</u>	<u>131 034</u>

Selskapet har innregnet konsernbidrag med skatteeffekt fra søsterselskap på MNOK 36. Selskapet har mottatt konsernbidrag uten skatteeffekt fra søsterselskap på MNOK 163,9. Konsernbidragene er ført i balansen som fordring mot selskaper i samme konsern.

#### **Note 18 - Pensjoner**

Beløp vises i tusen kr

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Som omtalt i note 5 er selskapets kollektive hovedpensjonsordning innskuddsbasert. Kostnader knyttet til denne ordningen er innregnet i resultatregnskapet med NOK 17,5 mill. Selskapet har kollektive tjenestepensjonsordninger for sine ansatte i DNB Livsforsikring. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser eller innskudd etter plan. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.



	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	532	716
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	522	818
Avkastning på pensjonsmidler	-414	-702
Administrasjonskostnad	233	244
Periodisert Arbeidsgiveravgift	222	298
Netto pensjonskostnad	<u>1 095</u>	<u>1 374</u>
	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Opptjente pensjonsforpliktelser	<u>42 687</u>	<u>41 104</u>
Beregnete pensjonsforpliktelser	42 687	41 104
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	32 900	32 700
Arbeidsgiveravgift	<u>1 380</u>	<u>1 185</u>
Netto pensjonsforpliktelse	<u>11 167</u>	<u>9 589</u>
<i>Økonomiske forutsetninger:</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Diskonteringsrente	1,80%	1,30%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,75%	2,00%
Lønnsregulering	1,75%	1,25%
G-regulering	2,25%	1,75%
Pensjonsregulering	1,90%	1,00%

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Pensjonskostnad knyttet til AFP er innregnet i resultatregnskapet med NOK 4,2 mill.

#### Note 19 - Prosjekter under arbeid, langsiktige tilvirkningskontrakter

Beløp vises i tusen kr

Prosjekter under utførelse i tabellen nedenfor er nettobeløpet av akkumulerte opptjente driftsinntekter fratrukket akkumulert fakturering for alle pågående anleggskontrakter hvor akkumulerte driftsinntekter overstiger akkumulert fakturering. Forskudd fra kunder er nettobeløpet av akkumulerte opptjente driftsinntekter fratrukket akkumulerte innbetalinger fra kunden for alle pågående anleggskontrakter hvor innbetalinger overstiger akkumulerte driftsinntekter. Prosjektperiodiseringer er nettobeløpet av kostnader påløpt i henhold til prosjektets fullføringsgrad fratrukket akkumulerte kostnader belastet anleggskontrakten.



	2021	2020
Prosjekter under utførelse	93 683	73 368
Forskudd fra kunder	-49 711	-56 847
Prosjektperiodiseringer, eiendel	8 914	13 122
Prosjektperiodiseringer, forpliktelse	-24 457	-15 974
Samlet ordre	963 659	906 838
Akkumulerte driftsinntekter	625 117	558 311
Gjenstående drittsinntekter	338 542	348 527
Årets driftsinntekter	237 078	264 046
Akkumulerte kostnader	301 212	253 951

Inntektsføringen av kontraktene skjer i takt med beregnet fremdrift. Fremdrift beregnes normalt som påløpte tilvirkningskostnader i forhold til forventede totale tilvirkningskostnader. I enkelte tilfeller beregnes fremdrift som en funksjon av påløpte timekostnader, eller oppnådde milepæler. Kontraktenes inntekter er avtalt. Forventede totale tilvirkningskostnader estimeres basert på en kombinasjon av erfaringstall, systematiske estimeringsprosedyrer, oppfølging av effektivitetsmål og beste skjønn. Normalt vil en stor andel av totale tilvirkningskostnader være antall gjenværende timer som ansatte må bruke for å utvikle eller ferdigstille prosjektet. Usikkerheten i estimatene påvirkes av prosjektets varighet og tekniske kompleksitet. Det er etablert prinsipper for kategorisering av prosjekter i forhold til teknologisk kompleksitet og utviklingsinnhold. Dette danner grunnlaget for vurdering av risiko og resultatuttak i prosjektene.

## Note 20 - Nærstående selskaper

Selskapet har foretatt flere forskjellige transaksjoner med nærstående selskaper. Alle transaksjoner er foretatt som en del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

<i>De vesentligste kjøpstransaksjonene som er foretatt</i>	2021
Kongsberg Digital Software and Services Pvt. Ltd.	92 238
Kongsberg Maritime AS	46 082
Kongsberg Defence & Aerospace AS	35 096
Kongsberg Digital Inc.	20 222
Kongsberg Næringsparkutvikling AS	12 267
Kongsberg Gruppen ASA	11 454
Kongsberg Digital Simulation Inc.	9 104
Kongsberg Maritime Pte Ltd.	8 304
Ledaflow Technologies DA	5 876
Øvrige	22 779
Sum interne kjøpstransaksjoner med nærstående selskaper	<u>263 422</u>

<i>De vesentligste salgstransaksjonene som er foretatt</i>	2021
Kongsberg Digital Inc	91 923
Kongsberg Maritime AS	59 474
Kongsberg Digital Simulation Ltd.	36 808
Kongsberg Digital Simulation Inc.	14 148
Kongsberg Maritime Pte Ltd.	13 692
Øvrige	12 029



Sum interne salgstransaksjoner med nærstående selskaper	<u>228 073</u>
---	----------------

## Note 21 - Finansielle instrumenter

### A) Styring av finansiell risiko

Kongsberg Gruppen ASA har en sentralisert finansfunksjon ("Group Treasury") som er ansvarlig for KDI AS sin finansiering, valutarisiko, renterisiko, kredittrisiko og likviditetsstyring. KDI AS har begrenset mulighet til å etablere selvstendig finansiering. Styret har vedtatt retningslinjer for den finansielle risikostyringen, som er nedfelt i konsernets finanspolicy.

#### Renterisiko

Kongsberg Digital har ingen ekstern finansiering og er kun eksponert for endring i rentebetingelser fra Kongsberg Finans.

#### Kredittrisiko

Kredittrisiko knytter seg til kundefordringer, og forretningsområdene har selv ansvaret for oppfølging av kredittrisikoen. Fordringene har varierende grad av risiko, avhengig av kunde, løpetid og om det er avgitt betalingsgarantier. For store og langsiktige prosjekter blir kredittrisiko knyttet til kunder og underleverandører vurdert fra start og gjennom hele kontraktperioden. Disse prosjektene blir fulgt opp i henhold til avtalte milepæler. Historisk har KDI AS hatt lave tap på kundefordringer.

Selskapet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kan sees på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen. Konsernet jobber for å ha en forsvarlig balanse mellom å oppnå økt salg til akseptable marginer og risiko for tap. Videre opererer store deler av konsernet etter tilpassede kredittmanualer med tilhørende rutiner for inkasso.

Ved utarbeidelse av årsregnskapet er det gjort vurderinger med tanke på eventuelle covid-19 påvirkninger på regnskapspostene. Lavere aktivitet hos kunder og leverandører, reiserestriksjoner og økt risiko for forsinkelser i prosjekter som følge av midlertidige nedstengninger og mangel på innsatsfaktorer, forventes å påvirke omsetning, fortjeneste og ordreinngang. Det er i tillegg høyere risiko for kanselleringer av kundekontrakter og forsinkede eller manglende betalinger som følge av at store deler av kundemassen påvirkes, noe som vil kunne medføre økt risiko for tap på kundefordringer, varer, prosjekteiendeler og valutaterminer. Foreløpig har selskapet hatt kun begrensede tap og nedskrivninger.

Selskapet har ikke garantert for tredjeparters gjeld, bortsett fra solidaransvar for eventuelle nettotrekk i konsernkontoordning.

#### Valutarisiko

KDI AS har internasjonal tilstedeværelse med datterselskaper i flere land. Konsernet har en høy andel av inntektene fra kontrakter i andre valutaer enn norske kroner, med en relativt lav andel innkjøp i samme



valuta. De enkelte forretningsområdene identifiserer eksponeringen for den enkelte kontrakt, mens Group Treasury formidler instrumenter som reduserer valutarisikoen.

Kundekontrakter over en viss størrelse skal valutasikres ved inngåelse, og disse blir i hovedsak sikret med valutaterminkontrakter (virkelig verdisikringer) mot enhetenes funksjonelle valuta. Konsernet bruker i særskilte tilfeller terminkontrakter som kontantstrømsikringer, for eksempel ved store tilbud der sannsynligheten for kontraktstildeling er svært høy. Konsernet vil normalt sitte med noe åpen valutaeksponering knyttet til mindre kontrakter, samt andre inntekter og kostnader i utenlandsk valuta. Denne eksponeringen søkes redusert gjennom spottransaksjoner og/eller terminkontrakter, og i tillegg er eksponeringsperioden normalt kort. Kontantbeholdninger i valuta som vurderes å være en del av virksomhetenes driftskapital valutasikres normalt ikke. KDI AS har størst eksponering mot amerikanske dollar og euro, men har også mindre eksponeringer mot andre valutaer. Fremtidig kontantstrøm fra enheter utenfor Norge med funksjonell valuta i andre valutaer enn norske kroner (nettoinvesteringssikring) valutasikres normalt ikke. Konsernet gjør periodiske vurderinger av behovet for å sikre denne valutarisikoen ut fra et risiko-/vesentlighetsperspektiv.

Valutakonti i konsernkontosystemene benyttes til naturlig sikring av mindre beløp med korte løpetider. I tillegg til bruk av finansielle instrumenter utfører enhetene og Group Treasury operasjonelle tiltak, som for eksempel å sørge for kostnader i samme valuta som salgskontrakten, for å redusere valutaeksponeringen.

31. desember 2021 er det ingen vesentlig ineffektive sikringer.

#### Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen knyttet til selskapets evne til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. For KDI AS betyr det å til enhver tid ha finansieringsrammer og likviditet tilpasset drifts- og investeringsplaner. «Group Treasury» har ansvar for å styre konsernets likviditetsrisiko. Kortsiktig likviditetsbehov dekkes av bankinnskudd og innstående i konsernkontosystemet. KDI AS inngår i konsernkontosystemer. Disse øker tilgjengelighet og fleksibilitet i likviditetsstyringen. Eventuelle ytterligere likviditetsbehov kan dekkes av lån fra Kongsberg Gruppen ASA.

Konsernets likviditetsutvikling følges løpende basert på normalt månedlige rullerende likviditetsprognoser fra de vesentlige enhetene i konsernet, samt budsjett- og segmentrapportering for større investeringer.

<b>Beløp vises i tusen kr</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valutaterminer med merverdi		
Prognosesikringer (kontantstrømsikringer)		
Prosjektsikringer (virkelig verdi sikringer)	3 308	8 180
	<hr/>	<hr/>
	3 308	8 180



## Note 22 - Terminkontrakter for prosjektsikringer (virkelig verdi sikringer)

Prosjektsikringer (virkelig verdi sikringer):

Valuta	Forfallstidspunkt	2021
EUR	Jan 2022 - Nov 2025	11 210
USD	Jan 2022 - Mar 2025	20 164
AUD	Jan 2022 - Nov 2023	3 616
CAD	Jan 2022 - Jun 2024	5 482
DKK	Jan 2022 - Jan 2026	4 932
GBP	Feb 2022 - Des 2022	315
SGD	Jan 2022 - April 2023	4 811
Sum		<u>50 530</u>

## Note 23 - Valutasikring

Per 31.12. hadde selskapet følgende sikringer av utenlandsk valuta, fordelt på sikringskategori:

Prosjektsikringer	2022			2023 og senere			Totalt		
	Verdi basert på avtalte kurs	Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2021	Avtalt snittkurs	Verdi basert på avtalte kurs	Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2021	Avtalt snittkurs	Verdi basert på avtalte kurs	Endring Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2020	Mer (+)/mindre-verdi (-) 31.12.2021
EUR	- 70 411	1 169	10,3	-47 009	1 795	10,8	-117 420	1 400	2 964
USD	-162 638	-1 369	8,7	-14 216	267	8,8	-176 854	-8 649	-1 102
Øvrige valuta	- 88 137	-317		-19 858	-196		-107 995	-1 403	-514
<b>Samlet prosjektsikring</b>	<b>- 321 186</b>	<b>-517</b>	<b>19</b>	<b>-81 083</b>	<b>1 865</b>	<b>20</b>	<b>-402 269</b>	<b>-8 652</b>	<b>1 348</b>

KDI AS eksponering for valutarisiko knyttet til balanseførte kundefordringer og leverandørgjeld i amerikanske dollar (USD) og euro (EUR) var som følger, basert på nominelle beløp:

	2021		2020	
	USD	EUR	USD	EUR
Kundefordringer	10 836	1 594	6 355	1 477
Leverandørgjeld	936	1 088	1 204	412
Netto balanseeksponering	9 900	505	5 151	1 065
Valutaterminkontrakter prosjektsikringer	20 164	11 210	14 530	11 355

Oppgitte valutaterminkontrakter nevnt ovenfor skal sikre alle kontraktfestede valutastrømmer. Det betyr at valutaterminene i tillegg til å sikre balanseførte kundefordringer i utenlandsk valuta også skal sikre gjenstående fakturering på inngåtte kontrakter. KDI AS er også eksponert mot andre valutaer, men disse er ubetydelig sammenlignet med eksponeringen i USD og EUR.



Vesentlige valutakurser benyttet i regnskapet gjennom året:

	Gjennomsnitt- skurs 2021	Gjennomsnitt skurs 2020	Spotkurs 2021	Spotkurs 2020
USD	8,60	9,04	8,81	8,58
EUR	10,16	10,72	10,01	10,48

Finansielle instrumenter etter kategori:

Eiendeler – per 31.12.2021	Utlån og fordringer	Eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Derivater benyttet for sikringsformål	Tilgjengelig for salg
Investeringer andre aksjer og eiendeler				51 148
Investering i tilknyttet selskap				32 400
Andre langsiktige fordringer	4 570			
Kortsiktige fordringer i konsernkontoordning	148 677			
Kundefordringer	138 004			
Andre kortsiktige fordringer	15 834			
Konsernbidrag	200 000			
Derivater			3 308	
<b>SUM</b>	<b>507 085</b>		<b>3 308</b>	<b>83 548</b>

Eiendeler – per 31.12.2021	Forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	Derivater benyttet for sikringsformål	Andre finansielle forpliktelser
Andre langsiktige forpliktelser			89 275
Leverandørgjeld			80 703
Forskudd fra kunder			122 468
Annen kortsiktig gjeld			147 241
<b>SUM</b>			<b>439 687</b>

Likviditetsrisiko per 31.12.21	Balanseført beløp	2021	2022	2023 og senere
<i>Finansielle forpliktelser som ikke er derivater</i>				
Andre lån og langsiktige forpliktelser	89 275	89 275		
Leverandører	80 703	80 703		
Annen kortsiktig gjeld	147 241	147 241		
<i>Finansielle forpliktelser som er derivater</i>				
Valutaderivater (brutto mindreverdi)				
<b>Totalt</b>	<b>317 219</b>	<b>317 219</b>		



**Note 24 - Hendelser etter balansedagen**

Styret er ikke kjent med hendelser etter balansedagen som har vesentlig innvirkning på regnskapet.



## Kongsberg Digital AS

---

# Årsberetning 2021

## Kongsberg Digital AS

Adresse: Lysaker Torg 35, 1366 Lysaker  
Org.nr: 916981880 MVA

### Virksomhetens art og tilholdssted

Kongsberg Digital AS (KDI AS) er en del av Kongsberg Gruppen konsernet og utvikler neste generasjons digitaliserte løsninger og tjenester rettet mot energiselskaper og maritime industrier globalt. Selskapet er et samlingspunkt for utviklingen av digitale produkter og løsninger, og en pådriver for Kongsberg Gruppens digitaliseringsinitiativ som helhet.

Kongsberg Gruppen annonserte i november 2021 at de har engasjert Carnegie og DNB Markets til å koordinere en mulig børsnotering av KDI i 2022. Forberedelser til børsnotering pågår. I denne forbindelse er det opprettet et nytt morselskap, Kongsberg Digital Holding ASA, og det er utarbeidet konsernregnskap også for Kongsberg Digital Holding konsernet. Kongsberg Digital Holding ASA har i 2021 overtatt alle aksjene i selskapet fra det tidligere morselskapet, Kongsberg Gruppen ASA.

Selskapets forretningsadresse er Lysaker Torg 35 i Bærum kommune. Selskapet har også aktiviteter i Horten, Trondheim, Kristiansand, Stavanger, Kongsberg og Bergen.

### Utvikling i resultat og stilling

Omsetningen er i 2021 NOK 604 millioner som er en reduksjon på 9 % fra i fjor. Reduksjonen er et resultat av redusert salg i Digital Energy, Digital Wells og Software Development. Årsresultatet ble negativt med NOK 101 millioner. Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 1 364 millioner, sammenlignet med NOK 1 472 millioner året før. Reduksjonen kommer fra utdeling av tingsutbytte til Kongsberg Holding ASA på investeringen i det tilknyttede selskapet eSmart på NOK 134 millioner. I tillegg er innregning av mottatt konsernbidrag for 2021 på MNOK 192 millioner mot NOK 599 i 2020 millioner. Dette motvirkes noe av økte immaterielle eiendeler og økt fordring på konsernkontoordning. Egenkapitalen 31. desember 2021 var NOK 858 millioner mot NOK 903 millioner ved utgangen av 2020. Reduksjonen i egenkapital kommer hovedsakelig fra disponering av underskudd og utdeling av tingsutbytte, som motvirkes noe av mottatt konsernbidrag.

KDI AS hadde en netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på NOK -77 millioner. Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter utgjør NOK 257 millioner, hvor balanseførte egenutviklede immaterielle eiendeler utgjør NOK 178 millioner, investering i aksjer i selskapet FutureOn på NOK 39 millioner, og lån og investeringer til tilknyttede selskaper på NOK 25 millioner, samt kapitalforhøyelse i investering i Singapore på NOK 21 millioner. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var NOK 336 millioner kroner i 2021, hvor de vesentligste postene var 585 millioner kroner i mottatt konsernbidrag som delvis ble utlignet av NOK 237 millioner kroner i netto endring i fordring på konsernkontoordning.

Styret mener det fremlagte årsregnskapet gir ett rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av foretakets virksomhet og finansielle stilling.

### Utsikter for 2022

For 2022 forventer vi vekst i inntektene, med mest bidrag fra Digital Energy og Digital Ocean, men også en viss vekst i Digital Wells. Kostnadsbasen forventes å øke etter hvert som økningen i salgsorganisasjonene og



## Kongsberg Digital AS

---

produktutviklingsressursene fortsetter, og at helårseffekten fra opptrappingen i 2021 vil inkluderes i driftsresultatet. I tillegg planlegger vi investeringer på IT-prosjekter, markedsføring og separering av arbeidsstrømmer som vil ha en negativ effekt på resultatet.

COVID-19 er fortsatt en pågående usikkerhetsfaktor for virksomheten, der nye utbrudd, virusmutasjoner og myndighetenes reaksjoner som nedstenging og reiserestriksjoner kan påvirke kunder, leverandører og selskapets evne til å levere produkter negativt. KDI AS har implementert og vil fortsette å implementere nye forebyggende tiltak i henhold til relevante myndigheters gjeldende retningslinjer. Dette for å beskytte våre egne ansatte og forretningsforbindelser og så langt det er mulig sikre normal drift.

### Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og at regnskapet er utarbeidet under denne forutsetningen.

### Arbeidsmiljø

Ved utgangen av året var det 378 ansatte i selskapet, mot 299 året før. Samlet sykefravær økte til 2,2% fra 1,2 % i 2020. Arbeidsmiljøet i selskapet vurderes som godt av medarbeiderne.

Det har pågått et arbeid gjennom Covid-19-pandemien for å beskytte liv og helse i KDI AS, i nært samarbeid med Kongsberg Gruppen og eksterne partnere. Utstrakt bruk av hjemmearbeid har ført til at ulike digitale læringsplattformer har blitt brukt for å gi opplæring på tidspunkter hvor det ikke har vært mulig å møte på arbeidsplassen.

Det har i løpet av året ikke forekommet eller blitt rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker som har resultert i vesentlige materielle skader eller større personskader.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har gjennom året vært konstruktivt og godt.

### Likestilling

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kjønnene. Lønns- og ansettelsesbetingelser for sammenlignbare stillinger er like for kvinner og menn, men forholdet mellom lønn og bonus på totalnivå viser allikevel noen skjevheter pga. lavere andel kvinner i ledende stillinger. Antall kvinner i prosent av antall ansatte per 31.12.21 er 21,4 % (78,6 % menn). Selskapet har hatt tre midlertidige ansatte i løpet av 2021, hvorav en kvinne og to menn. Det er tre ansatte som arbeider deltid, alle menn. Disse har valgt dette frivillig. Det er i 2021 ingen ansatte som arbeider ufrivillig deltid. Av kvinner som har uttak av foreldrepermisjon i 2021 er gjennomsnittlig antall uker 28,8. Tilsvarende tall for menn er 9,1 uker.

KDI AS har et klart mål om å øke kvinneandelen. I KDI AS er fleksibelt arbeid en selvfølge. Våre digitale verktøy og vår fordeling på ulike land og tidssoner tillater stor fleksibilitet når det kommer til arbeidssted og arbeidstid. Det er fullt mulig å kombinere familieliv og jobb hos oss. Hovedutfordringen vår knyttet til likestilling er at størsteparten av vår arbeidsstyrke består av utviklere, og her finnes det i utgangspunktet få kvinnelige kandidater i markedet, og disse er det tøff konkurranse om.

Tabellen under viser kvinners andel av menns lønn oppgitt i prosent på totalnivå.

KDI AS har en policy om lik lønn for likt arbeid, uansett kjønn. Forholdet mellom lønn og bonus på totalnivå viser skjevheter som i hovedsak skyldes skjevhet i andel kvinner i ledende stillinger. Fra 2022 vil KDI AS implementere et HR-system som muliggjør større detaljgrad i analyser, og vi vil utvide rapporteringen for å vise forholdet i lønn mellom kvinner og menn på ulike nivå, og iverksette tiltak om det viser seg at det er skjevheter innenfor samme jobbkategori eller lignende.



## Kongsberg Digital AS

---

Følgende tiltak ble/blir iverksatt 2021/2022 for å understøtte likestillingsarbeidet:

- Strukturert kvartalsvis Talent & Succession mapping. Med dette nye verktøyet vil vi i mye større grad få utnyttet mulighetene vi har internt, samtidig som vi gjennom synliggjøring og forankring vil kunne jobbe aktivt med «readiness» av kvinnelige talenter så de er klare til å ta på seg en utvidet rolle når muligheten dukker opp. I tillegg vil vi gjennom regelmessig kartlegging kunne jobbe mer proaktivt ut mot eksterne kandidater.
- "Grandfathering"-prosess ifm. nyansettelser: Alle ansettelser må godkjennes på L2 nivå.
- En klar ambisjon om 50/50% i alle finalerunder. Unntak må godkjennes på L2 nivå.
- Nøytrale stillingsutlysninger: Vi jobber kontinuerlig med å forbedre utlysningene våre for å gjøre dem mer kjønnsnøytrale. I tillegg er "hiring for potential & diversity" viktig for oss. Vi ser ikke bare på konkret kompetanse og erfaring, men like mye på potensialet til kandidatene.
- Vi mener at vi som teknologiselskap har et samfunnsansvar for å fremme likestilling og jobber aktivt ut mot skoler og universiteter og deltar på ulike arrangementer gjennom hele året.
- Vi deltar på "women hack", som er et rekrutterings-event for kvinner i teknologibransjen.
- Vi utforsker partnernettverk som eksempelvis ODA (ODA er Nordens ledende nettverk for kvinner i tech)
- Vi har lansert et årlig program for sommerstudenter og graduates med fokus på å tiltrekke oss kvinnelige kandidater og for generelt å fremme teknologibransjen ut mot disse.

### Diskriminering

Mangfold, inkludering og tilhørighet er grunnpillaren til KDI AS, og vi er overbevist om at ulike erfaringer og perspektiver gir næring til kreativitet og innovasjon. Vi er et globalt selskap med 32 nasjonaliteter. Dermed er mangfold og inkludering en viktig del av vår hverdag, og vi har engelsk som arbeidsspråk. KDI AS har en personalpolitikk som skal sikre muligheter og rettigheter, og vi jobber aktivt for å hindre diskriminering på grunn av alder, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet retningslinjer for rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Alle ansatte gjennomfører årlig Harassment & Discrimination Training, som er et digitalt kurs som kun fullføres ved å bestå en test i etterkant. Videre har vi et varslingssystem som alle ansatte blir informert om når de blir ansatt. I 2021 kjørte vi en pilot på reallokering av ansatte fra utlandet inn til Norge, noe som har vært veldig vellykket og som vi ønsker å fortsette med.

Vi jobber for tiden aktivt med å strukturere oss så vi kan bli en enda bedre "equal opportunity employer". Følgende tiltak blir iverksatt i 2022:

Implementering av nytt HR-system vil hjelpe oss med å synliggjøre trender og måle resultater relatert til vår mangfoldsagenda.

Nytt performancesystem vil sikre tydeligere oppfølging rundt målsetting, utvikling og evaluering.

Vårt nye system for Talent & Succession Mapping vil understøtte mangfoldsagendaen ifm. forfremmelser.

Vi ser på muligheten for å implementere en ny digital læringsplattform for å muliggjøre strukturert utvikling og kompetanseløft til alle ansatte.

Januar 2022 implementerer vi ny exit survey hvor vi bl. a. fanger opp ansattes oppfatning om mangfold og inkludering.

Videre ser vi på muligheten for å implementere et verktøy for å måle medarbeiderengasjement og for å ta pulsen på organisasjonen, herunder også mangfoldsarbeidet vårt.



## Kongsberg Digital AS

---

### Forskning og utvikling

Utgifter til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper. Forskning er originale og planlagte undersøkelser som foretas med utsikt til å oppnå ny vitenskapelig eller teknisk kunnskap og forståelse. Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført dersom utviklingsaktiviteten tilfredsstillende definerte krav til balanseføring. Kostnader knyttet til løpende innsats for å tilpasse eller forbedre et produkts kvaliteter defineres som produktvedlikehold og resultatføres når de påløper.

### Forsikring for styret og administrerende direktør

Kongsberg Gruppen ASA har tegnet en forsikring for styrets medlemmer og administrerende direktør.

Forsikringen dekker i tillegg enhver ansatt som har en lederrolle og omfatter datterselskaper eid med mer enn 50 %, og gjelder dermed også for daglig leder i KDI AS. Forsikringen er utstedt av et anerkjent, spesialisert forsikringselskap med tilfredsstillende rating.

### Ytre miljø

Selskapets virksomhetsaktiviteter har i sin natur ikke vesentlig påvirkning på det ytre miljø. Det vises for øvrig til Kongsberg Gruppen sin Bærekraftsrapport.

Lysaker, 14. mars 2022  
Styret for Kongsberg Digital AS

---

Mikkel Hannisdahl Haug  
styremedlem

---

Gyrid Skalleberg Ingerø  
styremedlem

---

Gullik Anthon Jensen  
styremedlem

---

Christian Thraning Karde  
styremedlem

---

Agnar Mellvin Svendsen  
styremedlem

---

Hege Skryseth  
daglig leder

---

Geir Håøy  
styreleder