



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 988 041 866  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: NG KIWI MIDT-NORGE AS  
Forretningsadresse: Ringeriksveien 4B  
3414 LIERSTRANDA

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Inger Ann Eilertsen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.04.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		2 519 301 546	2 132 297 794
Annen driftsinntekt		126 652 987	105 219 213
<b>Sum inntekter</b>		<b>2 645 954 533</b>	<b>2 237 517 007</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	2	2 129 137 346	1 774 911 437
Lønnskostnad	3,4	201 946 218	185 190 780
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	33 874 853	33 169 766
Annen driftskostnad	2,3	228 646 699	197 245 299
<b>Sum kostnader</b>		<b>2 593 605 116</b>	<b>2 190 517 282</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>52 349 417</b>	<b>46 999 725</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		5 462 018	1 938 864
Annen renteinntekt		0	22 136
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>5 462 018</b>	<b>1 961 000</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		2 724	2 553
Annen rentekostnad		1 252	228
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>3 976</b>	<b>2 781</b>
<b>Netto finans</b>		<b>5 458 042</b>	<b>1 958 219</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>57 807 459</b>	<b>48 957 944</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	12 721 433	10 776 658
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>45 086 026</b>	<b>38 181 286</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>45 086 026</b>	<b>38 181 286</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	124 872 835	143 115 326
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>124 872 835</b>	<b>143 115 326</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern	9	461 538	923 077
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>461 538</b>	<b>923 077</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>125 334 373</b>	<b>144 038 403</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer		134 992 903	126 301 137
<b>Sum varer</b>		<b>134 992 903</b>	<b>126 301 137</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	426 334	2 591 684
Andre fordringer	9,10	270 430 928	179 838 808
<b>Sum fordringer</b>		<b>270 857 262</b>	<b>182 430 492</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		17 292 901	14 603 298
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>17 292 901</b>	<b>14 603 298</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>423 143 066</b>	<b>323 334 927</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>548 477 439</b>	<b>467 373 330</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	7,8	25 000 000	25 000 000
Overkurs	8	45 504 000	45 504 000
Annen innskutt egenkapital	8	19 811 346	19 811 346
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>90 315 346</b>	<b>90 315 346</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	209 191 748	211 129 727
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>209 191 748</b>	<b>211 129 727</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>299 507 094</b>	<b>301 445 073</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5	1 548 797	2 090 545
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>1 548 797</b>	<b>2 090 545</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>1 548 797</b>	<b>2 090 545</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	131 976 137	103 464 275
Betalbar skatt	5	0	10 449 960
Skyldige offentlige avgifter		15 588 825	11 014 584
Annen kortsiktig gjeld	9,10	99 856 586	38 908 893
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>247 421 548</b>	<b>163 837 712</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>248 970 345</b>	<b>165 928 257</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>548 477 439</b>	<b>467 373 330</b>



# Deloitte.

Deloitte AS  
Dronning Eufemias gate 14  
Postboks 221  
NO-0103 Oslo  
Norway

+47 23 27 90 00  
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i NG Kiwi Midt-Norge AS

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NG Kiwi Midt-Norge AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret  
Medlemmer av Den norske Revisorforening  
Organisasjonsnummer: 980 211 282



## Deloitte.

Uavhengig revisors beretning  
NG Kiwi Midt-Norge AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21. mai 2024  
Deloitte AS

**Joachim Eriksen**  
statsautorisert revisor



## Uavhengig revisors beretning

Name	Date
Eriksen, Joachim	2024-05-21

Identification

 bankID Eriksen, Joachim



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF  
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))



# Årsregnskap 2023

for

**NG Kiwi Midt-Norge AS**



## NG Kiwi Midt-Norge AS Årsberetning 2023

### VIRKSOMHETENS ART

Selskapets virksomhet er handel med dagligvarer innenfor Kiwi-konseptet. De 40 butikkene ligger i kommunene Alstadhaug, Bodø, Brønnøy, Frosta, Freya, Heim, Levanger, Malvik, Midtre Gauldal, Namsos, Nærøysund, Oppdal, Orkland, Rana, Røros, Selbu, Skaun, Steinkjer, Stjørdal, Trondheim, Vefsn, Ørland og Ålfjord. Selskapet er datterselskap av Kiwi Butikkdrift AS og inngår i konsernregnskapet til Norgesgruppen ASA.

### FORTSATT DRIFT

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er tilstede, og at årsregnskapet er utarbeidet deretter. Til grunn for forutsetningen om fortsatt drift ligger selskapets og konsernets resultater for 2023 og konsernets strategiske prognoser for årene fremover. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet er 6,0 %, som anses å være normalt for bransjen. Det arbeides videre med å redusere sykefraværet. Det er ikke rapportert om alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har forårsaket betydelige skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

### FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

### LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold.

Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Konsernet og selskapet arbeider med virkemidler og tiltak som kan fremme likestilling og mangfold, spesielt gjennom faglige og personlige utviklingsplaner og rekruttering av kvinner til lederstillinger.

For beskrivelse av hvordan selskapet strukturerer arbeidet og jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering – se vedlagte likestillingsredegjørelse.

Redegjørelsesplikt etter åpenhetsloven er utarbeidet av konsernet. For nærmere informasjon, se [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no)

### YTRE MILJØ

Selskapet forurenser ikke det ytre miljø i betydelig grad, utover det som normalt følger av selskapets aktiviteter.

### REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et rettvissende bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2023. Det har heller ikke intrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Driftsinntekter i selskapet økte fra NOK 2 237 517 008 i 2022 til NOK 2 645 954 532 i 2023. Omsetningsøkningen skyldes organisk vekst.

Årsresultatet ble NOK 45 086 026, en økning fra forrige år på NOK 6 904 739.

Samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet utgjorde NOK 94 706 128.

Totalkapitalen ved utgangen av året var NOK 548 477 439 sammenlignet med NOK 467 373 330 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2023 utgjorde 54,6 % sammenlignet med 64,5 % per 31.12.2022.



Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsernkontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god

## FINANSIELL RISIKO

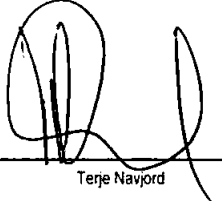
Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet, og styrer mot en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital etter avgitt konsernbidrag er vurdert å være forsvarlig.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen. Selskapet kjøper i hovedsak varer fra konsernselskaper, og har minimal selvstendig valutarisiko. Selskapet har derfor ikke inngått terminavtaler eller andre avtaler for å redusere selskapets valutarisiko.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.


## FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvarebransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.



Terje Navjord  
Styrets leder

Lierstranda, 30. april 2024  
Styret for NG Kwi Midt-Norge AS



Bjørn Sand  
Styremedlem



Jan Paul Bjørkøy  
Daglig leder / styremedlem



**NG Kiwi Midt-Norge AS**  
**Resultatregnskap 2023**

DRIFTSINNEKTER	NOTE	2023	2022
Salgsinntekt		2 519 301 546	2 132 297 794
Annen driftsinntekt		126 652 987	105 219 213
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>2 645 954 532</b>	<b>2 237 517 008</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad	2	2 129 137 346	1 774 911 437
Lønnskostnad	3, 4	201 946 218	185 190 780
Annen driftskostnad	2, 3	228 646 699	197 245 299
Ordinær avskrivning	6	33 874 853	33 169 766
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>2 593 605 116</b>	<b>2 190 517 282</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>52 349 417</b>	<b>46 999 726</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		5 462 018	1 938 864
Renteinntekter		0	22 136
Rentekostnader til foretak i samme konsern		2 724	2 553
Rentekostnader		1 252	228
<b>Netto finansinntekter</b>		<b>5 458 042</b>	<b>1 958 220</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>57 807 459</b>	<b>48 957 946</b>
<b>Skattekostnad</b>	5	12 721 433	10 776 658
<b>Årsresultat</b>		<b>45 086 026</b>	<b>38 181 288</b>
<b>OVERFØRINGER OG DISPONERINGER</b>			
Avgitt konsernbidrag	8	47 024 006	0
Overført til/fra annen egenkapital	8	-1 937 980	38 181 288
<b>Overføringer og disponeringer</b>		<b>45 086 026</b>	<b>38 181 288</b>



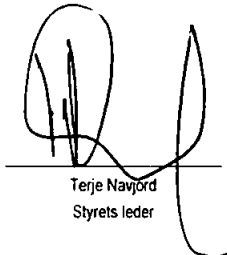
**NG Kiwi Midt-Norge AS**  
**Balanse pr. 31. desember**

EIENDELER	NOTE	2023	2022
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftslosere og inventar	6	<u>124 872 835</u>	<u>143 115 326</u>
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<u>124 872 835</u>	<u>143 115 326</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Lån til foretak i samme konsern	9	<u>461 538</u>	<u>923 077</u>
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<u>461 538</u>	<u>923 077</u>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<u>125 334 373</u>	<u>144 038 403</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Varer		<u>134 992 903</u>	<u>126 301 137</u>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	<u>426 334</u>	<u>2 591 684</u>
Andre fordringer	9, 10	<u>270 430 928</u>	<u>179 838 808</u>
<b>Sum fordringer</b>		<u>270 857 262</u>	<u>182 430 492</u>
<b>Bankinnskudd, kontanter</b>		<u>17 292 900</u>	<u>14 603 298</u>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<u>423 143 066</u>	<u>323 334 927</u>
<b>SUM EIENDELER</b>		<u>548 477 439</u>	<u>467 373 330</u>



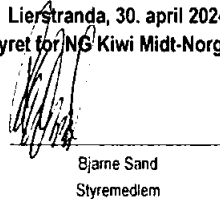
**NG Kiwi Midt-Norge AS**  
**Balanse pr. 31. desember**

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2023	2022
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Selskapskapital	7, 8	25 000 000	25 000 000
Overkurs	8	45 504 000	45 504 000
Annen innskutt egenkapital	8	19 811 346	19 811 346
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>90 315 346</b>	<b>90 315 346</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	8	209 191 748	211 129 728
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>209 191 748</b>	<b>211 129 728</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>299 507 094</b>	<b>301 445 073</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	5	1 548 797	2 090 545
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>1 548 797</b>	<b>2 090 545</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	9	131 976 137	103 464 275
Betalbar skatt	5	0	10 449 960
Skyldige offentlige avgifter		15 588 825	11 014 584
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	99 856 586	38 908 893
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>247 421 548</b>	<b>163 837 712</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>248 970 345</b>	<b>165 928 257</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>548 477 439</b>	<b>467 373 330</b>

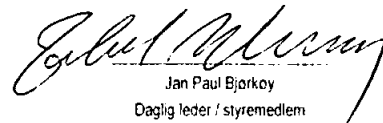


Terje Navjord  
Styrets leder

Lierstranda, 30. april 2024  
I styret for NG Kiwi Midt-Norge AS



Bjarne Sand  
Styremedlem



Jan Paul Bjørkøy  
Daglig leder / styremedlem



## NG Kiwi Midt-Norge AS Kontantstrømoppstilling

	2023	2022
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat for skattekostnad	57 807 459	48 957 946
Periodens betalte skatt	-10 449 960	-10 446 673
Ordinære avskrivninger	33 874 853	33 169 756
Endring i varebeholdning	-8 691 766	-14 974 553
Endring i kundefordringer	2 165 349	-2 481 998
Endring i leverandorgjeld	28 511 861	17 376 537
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-8 511 668	12 738 235
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>94 706 128</b>	<b>84 339 261</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp av vange driftsmidler	-15 632 360	-37 028 064
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-15 632 360</b>	<b>-37 028 064</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		
Langsiktig utlån til konsernselskaper	461 538	461 538
Endring i kortsiktig gjeld	134 049	34 462
Endring mellomværende konsernkontosystem	-76 979 753	-47 029 093
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-76 384 165</b>	<b>-46 533 092</b>
<b>Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende</b>	<b>2 689 603</b>	<b>778 105</b>
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	14 603 298	13 825 193
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	2 689 603	778 105
<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>	<b>17 292 900</b>	<b>14 603 298</b>

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



## NG Kiwi Midt-Norge AS Noter til regnskapet 2023

### Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge.

#### Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

#### Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretslopet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

#### Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

#### Leiekostnader

Leiekostnader betraktes som operasjonelle. Kostnader regnskapsføres løpende.

#### Varer

Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Klassifisering

Det foreligger en rekke ulike avtaleelementer mellom leverandørene og dagligvaresekskapet med tilhørende rettigheter og forpliktelser, ytelser og motytelser. Sammensatte avtaleelementer, generelt benevnt i bransjen som joint marketing (JM), er beheftet med betydelig skjønn med hensyn til presentasjon i regnskapet. En andel av JM er knyttet til kostnadsdekning for felles markedsføring og er presentert som reduserte andre driftskostnader i regnskapet. En andel av JM er knyttet til andre motytelser og inngår i andre inntekter. Resterende JM er presentert som redusert varekostnad.

#### Goodwill og immatrielle eiendeler

Goodwill er oppført i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over antatt levetid som er sannsynliggjort ved kalkyler i forbindelse med oppkjøpet. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.

Balansert verdi av andre immaterielle eiendeler er anskaffelseskost fratrukket akkumulerte avskrivninger og eventuelle nedskrivninger ved verdifall.

Immaterielle eiendeler avskrives lineært over forventet levetid.

Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn bokført verdi og dette ikke er av forbigående art.

#### Pensjoner

##### Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

##### Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.



## Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midleridige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midleridige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjørt.

## Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

## Konsemregnskap

NG Kiwi Midt-Norge AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsemregnskap kan hentes ut på [www.norgesgruppen.no](http://www.norgesgruppen.no).

## Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2023 kjøpt varer fra andre selskap i samme konsem med kr 2 326 866 986.

Selskapet har også leid lokaler fra andre selskaper i konsemet med kr 105 355 375.

Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsemet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

## Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2023	2022
Lønn	172 567 508	158 467 100
Arbeidsgiveravgift	20 411 044	18 655 832
Pensjonskostnader	6 744 260	5 654 143
Andre personalkostnader	2 223 406	2 413 706
<b>Sum</b>	<b>201 946 218</b>	<b>185 190 780</b>

Antall sysselsatte årsverk	304	286
----------------------------	-----	-----

### Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

### Ytelser til styret og ledende personer

Det er ikke gitt lån til daglig leder. Det er ikke utbetalt lønn, pensjon eller andre godtgjørelser til daglig leder.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.

Daglig leder eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vedertag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	127 913	107 200
Andre tjenester	28 639	28 388



## Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt.

788 ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 5 830 863 i 2023. Se note for lønnskostnader.

### Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet. Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført.

Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 913 397

## Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2023	2022
Betalbar skatt	0	10 449 960
Endring utsatt skatt	-541 748	326 698
Skatt av konsemdrag	13 263 181	0
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>12 721 434</b>	<b>10 776 658</b>
<b>Beregning av årets skattegrunnlag</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Regnskapsmessig resultat for skatt	57 807 459	48 957 946
Endring i midlertidige forskjeller	2 462 489	-1 484 989
Permanente forskjeller	17 239	26 863
Avgitt konsemdrag	-60 287 187	0
<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>0</b>	<b>47 499 820</b>
Belalbar skatt	0	10 449 960
<b>Midlertidige forskjeller</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Driftsmidler	7 181 988	9 602 477
Utestående fordringer	-142 000	-100 000
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>7 039 988</b>	<b>9 502 477</b>
<b>Netto utsatt skattefordel / forpliktelse i balansen</b>	<b>1 548 797</b>	<b>2 090 545</b>
<b>Endringer i utsatt skatt</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Balanse 1.1	2 090 545	1 763 847
Innregnet mot resultat	-541 748	326 698
<b>Balanse 31.12</b>	<b>1 548 797</b>	<b>2 090 545</b>
<b>Avstemming fra nominell til faktisk skattesats</b>		
Regnskapsmessig resultat for skatt	57 807 459	48 957 946
Forventet skatt etter nominell skattesats	12 717 641	10 770 748
Permanente forskjeller	3 793	5 910
<b>Sum skattekostnad</b>	<b>12 721 434</b>	<b>10 776 658</b>
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %



## Note 6, Varige driftsmidler / goodwill

	Driftsløsøre og inventar	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2023	439 659 810	40 024 335	956 684
Årets tilgang	15 632 360	0	0
Årets avgang	-15 111 350	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2023</b>	<b>440 180 820</b>	<b>40 024 335</b>	<b>956 684</b>
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2023	296 544 483	40 024 335	956 684
Årets avskrivninger	33 874 853	0	0
Akk. av- og nedskrivninger avgang	-15 111 350	0	0
<b>Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2023</b>	<b>315 307 986</b>	<b>40 024 335</b>	<b>956 684</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>124 872 835</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Økonomisk levetid (år)	3-10 år	10 år	10 år
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær

### Forventet økonomisk levetid for goodwill

Goodwill har oppstått gjennom fusjoner og/eller oppkjøp som er av strategisk betydning for å bevare og styrke virksomhetens dominerende markedsposisjon. Den økonomiske levetiden for selskapets goodwill er således vurdert til å overstige 5 år.

### Leie/leasing

Selskapet har inngått operasjonelle husleieavtaler av ulik varighet. Kostnadsført husleie for 2023 utgjør NOK 105 684 664. Andre operasjonelle leieavtaler er ansett å utgjøre en uvesentlig størrelse for selskapet og spesifiseres ikke nærmere.

## Note 7, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

### Aksjekapital

Pr. 31. desember 2023 består selskapets aksjekapital av 500 aksjer, hver pålydende kr 50 000, samlet pålydende kr 25 000 000. Samtlige aksjer eies av Kwi Butikkdrift AS.

## Note 8, Egenkapital

	Akse- kapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	25 000 000	45 504 000	19 811 346	211 129 728	301 445 073
<b>Årets endring i egenkapital:</b>					
Konsemdrag avgitt				-47 024 006	-47 024 006
Årsresultat				45 086 026	45 086 026
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>25 000 000</b>	<b>45 504 000</b>	<b>19 811 346</b>	<b>209 191 748</b>	<b>299 507 094</b>



## Note 9, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer		Andre langsiktige fordringer	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	308 292	264 044	224 157 775	131 765 730	461 538	923 077

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	97 528 906	65 666 343	60 287 187	0

Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem, årsbonuser og gjeld på konsernbidrag.

## Note 10, Pantestillelser og garantier

Konsemet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler.

Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsemet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



## Likestillingsredegjørelse for 2023 NG Kiwi Midt-Norge AS

### Tilstand for kjønnslikestilling

Selskapet og kjeden KIWI jobber kontinuerlig for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen alle deler av organisasjonen.

Kjeden følger NorgesGruppens retningslinjer innen medarbeiderskap og lederskap som beskriver fremgangsmåte for håndtering av de ulike områdene.

Et bærekraftig arbeidsliv står sentralt i selskapets, kjedens og konsernets bærekraftstrategi. Med dette menes et arbeidsliv som ser at mangfold og kjønnsbalanse er viktige bidrag for selskapets verdiskaping. NorgesGruppen og KIWI har målsatt en kjønnsbalanse mellom 40-60 % innen alle områder og nivåer.

### Kjønnsbalanse ansattkategorier og foreldrepermisjon

Per 31.12.2023 var det 405 kvinner og 385 menn ansatt i selskapet. Kjønnsbalansen i andel er som følger:

Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
Andel av alle ansatte		Snitt antall uker		Andel av alle ansatte		Andel	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
21,7 %	23,4 %	24,3	10,3	63 %	60 %	28,2 %	19,4 %

### Kjønnsbalanse per stillingsnivå og kvinners andel av menns lønn

Kjønnsbalanse og resultat av lønnskartleggingen er som følger:

Stillingsnivå	Antall i stillingen		Kvinner andel av menns lønn
	Kvinner	Menn	
TOTALT	405	385	99 %
Butikksjef	18	22	75 %
Ass. butikksjef	24	22	100 %
Butikkmedarbeider	317	293	107 %
Butikkmedarbeider u/18 år	45	43	97 %
Lærlinger	1	5	N/A*

\* For få ansatte pr kjønn til at resultat publiseres.

## Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

### Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Selskapet har en ambisjon om å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion, hudfarge, språk, livssyn eller funksjonsnedsettelse. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Konsernet og selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere på alle sentrale ansvarsområder med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn.

Likestilling og arbeid mot diskriminering er beskrevet i kjedens rutiner og i konsernets styrende dokumenter. Selskapets ledere støttes i operasjonaliseringen av arbeidet gjennom prosessbeskrivelser i driftshåndbok. Alle prinsipper og prosedyrer for likestilling og diskriminering er tilgjengelig for alle ansatte og obligatorisk part av selskapets opplæring. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er inkludert i personalpolitikken i selskapet.

Kjeden, på vegne av selskapet, oppfordrer enhver, både ansatt -og innleid, til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingsordningen og hvordan varslinger blir behandlet er tilgjengelig for alle ansatte. Er varsling via linjevei ikke mulig eller hensiktsmessig, kan ansatte og innleide arbeidstakere benytte KIWI NorgesGruppens



varslingsordning der varsler sendes til en uavhengig tredjepart. Det er ikke mottatt slike tredjepartsvarsler som er definert som reelle varsler i 2023.

## Hvordan vi strukturerer likestillingsarbeidet

Kjeden, på vegne av selskapet, jobber systematisk med rutiner og igangsetter tiltak løpende i likestillingsarbeidet. Konsernklubben i KIWI bidrar jevnlig i dette arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering.

Verneombudet i selskapet og kjeden bidrar til godt samarbeid i det systematiske arbeidet for likestilling og reduksjon av risiko for diskriminering. Det er etablert en egen gruppe som arbeider systematisk i henhold til et årshjul med aktivitetsplikten. Risikovurdering og handlingsplan følges opp og er medvirkende til å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alt arbeid i gruppen dokumenteres skriftlig hva gjelder identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Ulike deler av dette arbeidet er en naturlig del av arbeidsmiljøutvalgets arbeid.

Kjeden har egen arbeidsgruppe for bærekraft, hvor mennesker er et av hovedområdene. Risikovurdering og handlingsplan for å fremme likestilling og hindre diskriminering er en del av arbeidet i arbeidsgruppen.

## Identifisering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Resultater av kartlegging av risiko og arbeidet for likestilling blir gjennomgått og behandlet. Det er tema på større ledersamlinger i selskapet, kjeden og konsernet, i tillegg til ulike HR-forum og møter med ansatte. Mangfoldsledelse blir prioritert og får større og større plass som naturlig del og driver for verdiskaping og innovasjon. Samtidig er det en viktig strategi for å identifisere risiko og redusere hindre for likestilling.

Lønnsforskjell mellom kvinner og menn er ikke en identifisert risiko. Kjeden benytter fire lønnstrinn til butikksjef. Plassering i lønnstrinnene er avhengig av erfaring og ansiennitet. Øvrige medarbeidere har tariffbasert lønn.

## Rekruttering

Kjeden bruker profesjonelle digitale verktøy i rekrutteringsprosessen. Rekrutteringsprosessen inneholder ulike type tester og utvalgskriterier for å finne best kvalifiserte kandidater.

## Lønns- og arbeidsvilkår

Lønnskartlegging er ivaretatt av nøytrale funksjoner og reguleringer skal godkjennes av kjeden sentralt. Kjeden har kriterier for lønnsregulering.

## Trivsel og arbeidssituasjon

Det gjennomføres medarbeiderundersøkelser to ganger per år. Resultatene av denne gjennomgås lokalt i den enkelte butikk, samt gjennomgås mellom butikksjef og driftsapparat.

## Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Kjeden ser på kontinuerlig forbedring og kompetanseutvikling som avgjørende for kjedens løpende verdiskaping. I selskapets medarbeider- og utviklingssamtale behandles kompetanseutvikling årlig som eget område.

I tillegg er det i løpet av året som har gått blitt satt i gang ytterligere systematisk arbeid og synliggjøring av kompetanseutvikling for den enkelte medarbeider. Det gjør at hver enkelt tydelig kan se hvilken kompetanse man har, og hvilke utviklingsmuligheter som finnes.

Selskapet har høyt fokus på internkommunikasjon og at riktig og passende informasjon skal kunne gis alle og ikke bare enkelte. Nye kommunikasjonskanaler på ulike flater sikrer en bredere og mer åpen kommunikasjon som er rollebasert. I disse flatene blir også inspirerende historier som viser utviklingsmuligheter delt.

## Mangfoldsarbeid

Selskapet og kjeden tilbyr og støtter et mangfoldig arbeidsliv. Mangfold er en naturlig del av kjedens arbeid, og alle skal føle seg inkludert. For å støtte opp under dette arbeidet, har mange butikksjefer og andre ledere i kjeden gjennomført kompetanseheving om kjønns- og seksualitetsmangfold i regi av Rosa Kompetanse.



## Resultat av arbeidet og tiltak

Butikksjef defineres som ledende stilling. Kjeden ligger innenfor 40/60 målsettingen på kjønnsbalanse.

10 av 13 regioner i kjeden har hatt kurs i mangfoldsledelse for ledere i løpet av 2023. Personalrutiner er gjennomgått både mtp. språk og innhold for ikke å skape hindre i arbeidet for å fremme likestilling og forhindre diskriminering. Det er gjort presiseringer i kjeden og selskapets rutiner om utlysning av stillinger. Alle ansatte har lik tilgang til alle opplæringsprogram som er tilgjengelig for sin stilling/sitt ansvar.

Ledige stillinger er godt synlig, og det jobbes med å øke synligheten ytterligere i nye verktøy som er tilgjengelig for alle ansatte. Likestilling og diskriminering er temaer som blir tatt opp på kjedens egen skole, KIWIskolen. Alle nye butikksjefer og assisterende butikksjefer gjennomfører opplæring og kursing på KIWIskolen. Her gjennomgås blant annet rutiner for butikkdrift og personalledelse, hvor likestilling, inkludering og bærekraft er sentrale temaer. Det gjennomføres årlige lederundersøkelser som alle medarbeidere oppfordres til å svare på.

I 2023 ble det etablert en egen retningslinje for ivaretagelse av kjønnsbalanse i styrene i NorgesGruppen. Retningslinjen beskriver hvilke krav som må ivaretas og tilhørende guide som forklarer hvordan dette skal gjennomføres. Formålet er å bidra til kvalitet i styrekrutning, styresammensetning og riktig kjønnsbalanse fremover.

## Planer og forventninger for videre arbeid

Etter gjennomførte organisatoriske endringer sentralt i kjeden, er man for fremtiden bedre rustet for videre arbeid med å fremme likestilling, hindre diskriminering, samt bærekraft og mangfold enn hva man har vært i 2023.

Selskapet vil fortsette sitt kontinuerlige arbeid for å hindre diskriminering og jobbe for økt likestilling. Rutiner vil kontinuerlig bli gjennomgått og oppdatert. Økt kjønnsbalanse for ledende stillinger og mangfoldskompetanse vil bli videreført som fokusområder for 2024. Målet er at de lederne som ikke har hatt kurs i mangfoldsledelse skal gjennomføre dette i løpet av 2024. For å sikre at retningslinjer for rekruttering er godt kjent i selskapet er det igangsatt et kompetansetilbud for ledere, hvor områdene mangfold under behovsanalyse for rekrutteringsprosessen og objektivitet for å fremme likestilling og hindre diskriminering er sentrale temaer. Dette arbeidet fortsetter også i 2024. Selskapet vil i løpet av 2024 også gjennomføre tiltak for å oppfylle kravene til kjønnsbalanse i styrets sammensetning.