



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	913 169 883
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	DP NORWAY AS
Forretningsadresse:	Hoffsveien 15 0275 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Kjetil Graver
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	25.06.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 23.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		227 731 084	191 648 421
Annen driftsinntekt		25 164 211	21 048 555
<b>Sum inntekter</b>	1	<b>252 895 295</b>	<b>212 696 976</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	2	103 990 617	69 336 237
Lønnskostnad	3	61 783 465	77 554 038
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	7 330 683	7 715 218
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 4	3 185 323	-3 346 237
Annen driftskostnad	3, 5	114 897 191	80 959 727
<b>Sum kostnader</b>		<b>291 187 278</b>	<b>232 218 983</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-38 291 983</b>	<b>-19 522 007</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	6		
Annen renteinntekt		2 739 997	3 013 949
Annen finansinntekt	6	437 398	344 386
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>3 177 395</b>	<b>3 358 335</b>
Annen rentekostnad		604 734	519 274
Annen finanskostnad	6	2 042 973	1 702 250
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 647 707</b>	<b>2 221 524</b>
<b>Netto finans</b>		<b>529 688</b>	<b>1 136 811</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-37 762 295</b>	<b>-18 385 196</b>
Skattekostnad på resultat	7		
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-37 762 295</b>	<b>-18 385 196</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-37 762 295</b>	<b>-18 385 196</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-37 762 295</b>	<b>-18 385 196</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>-37 762 295</b>	<b>-18 385 196</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		-37 762 295	-18 385 196
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>8</b>	<b>-37 762 295</b>	<b>-18 385 196</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Konsesjoner, patenter o.l.	4	4 810 868	7 624 990
Utsatt skattefordel	7		
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>4 810 868</b>	<b>7 624 990</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4, 9	8 764 087	16 197 931
Maskiner og anlegg	4, 9	3 708 029	4 171 909
Skip og flytende installasjoner	9		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4, 9	4 039 529	4 909 807
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>16 511 645</b>	<b>25 279 647</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	10	588 400	4 838 400
Investering i annet foretak i samme konsern	10		
Lån til foretak i samme konsern	11		196 097
Investeringer i tilknyttet selskap	10		
Andre langsiktige fordringer	9	1 017 317	1 010 817
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>1 605 717</b>	<b>6 045 314</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>22 928 230</b>	<b>38 949 951</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Lager av varer og annen beholdning	2, 9	3 067 198	5 019 928
<b>Sum varer</b>		<b>3 067 198</b>	<b>5 019 928</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	9	10 845 425	829 428
Kundefordringer på selskap i samme konsern	9, 11		565 389
Andre kortsiktige fordringer	9, 11	65 674 966	81 121 308
Konsernfordringer		486 650	382 012
<b>Sum fordringer</b>		<b>77 007 041</b>	<b>82 898 137</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	2 714 520	10 966 466
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>2 714 520</b>	<b>10 966 466</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>82 788 759</b>	<b>98 884 531</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>105 716 989</b>	<b>137 834 482</b>

### BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

#### Egenkapital

##### Innskutt egenkapital

Aksjekapital	8, 13, 14	29 726 400	26 426 400
Beholdning av egne aksjer	8, 8, 13	-92 250	9 907 750
Overkurs	8	23 414 009	53 191 328
Annen innskutt egenkapital	8		
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>53 048 159</b>	<b>89 525 478</b>

##### Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	8, 14		
Udekket tap	8		
<b>Sum egenkapital</b>		<b>53 048 159</b>	<b>89 525 478</b>

#### Gjeld

##### Langsiktig gjeld

Utsatt skatt	7		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	8 073 083	631 318
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>8 073 083</b>	<b>631 318</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>8 073 083</b>	<b>631 318</b>

##### Kortsiktig gjeld

Konvertible lån	9		
-----------------	---	--	--



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	6 699	166 695
Leverandørgjeld	11	27 682 056	27 267 145
Betalbar skatt	7		
Skyldig offentlige avgifter		4 911 298	6 611 236
Kortsiktig konserngjeld	11		
Annen kortsiktig gjeld		11 995 694	13 632 609
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>44 595 747</b>	<b>47 677 685</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>52 668 830</b>	<b>48 309 003</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>105 716 989</b>	<b>137 834 482</b>



# d'company

## Årsberetning DP Norway AS 2023.pdf

Dokumentet er signert av:

- Lauren Cody (epost: [lrncody@gmail.com](mailto:lrncody@gmail.com))  
Signert med håndsignatur, den 18. juni 2024, 19:31:28.  
Referanse: 4621d8ab-eec5-42c1-b831-11c98e089d8a

*Lauren Cody*

- George Pal (epost: [george.pal@nordicadvisory.no](mailto:george.pal@nordicadvisory.no))  
Signert med BankID autentisering (Norge), den 18. juni 2024, 19:12:54.  
Referanse: 684acc1c-d38d-4dd3-ab8e-3350f547b590
- Kjetil Enger (epost: [kjetil.enger@dominos.no](mailto:kjetil.enger@dominos.no))  
Signert med BankID autentisering (Norge), den 18. juni 2024, 19:13:59.  
Referanse: d55f1619-ffe2-4b8e-b410-e93562e79ae9
- Rolf Stavnem (epost: [rolf@fineart.no](mailto:rolf@fineart.no))  
Signert med BankID autentisering (Norge), den 18. juni 2024, 19:19:11.  
Referanse: cd8e56bc-e97c-454f-9f4d-54fe3870b08a
- Birgir Thor Bieltvedt (epost: [birgir@eyjainvest.is](mailto:birgir@eyjainvest.is))  
Signert med håndsignatur, den 18. juni 2024, 19:53:05.  
Referanse: 35188506-5cde-4dbb-9ec1-d1e0162addaa

*Birgir Thor Bieltvedt*

- Eirik Bergh (epost: [eirik.bergh@nordicadvisory.no](mailto:eirik.bergh@nordicadvisory.no))  
Signert med BankID autentisering (Norge), den 18. juni 2024, 23:01:55.  
Referanse: 29c030eb-14d9-469d-80b7-1903ae9d2e73

### Dokumentet er forseglet av dCompany AS

Signeringen er gjort med digital signering levert av dCompany AS.

Seal ID: 45d1b041-4996-4ad6-abe3-6cc632cbfe31



REG ID: 4247P04T-4000-4490-4003-00003300100T

## Årsberetning DP Norway AS

### Virksomhetens art og tilholdssted

DP Norway AS driver restaurantkjeden Domino's Pizza som opererer i QSR markedet i Norge, fra egneide og franchise-drevne butikker. Selskapet har rettighetene for Domino's Pizza i Norge.

Selskapets egneide butikker ligger hovedsakelig i Oslo-området, Stavanger og Bergen. Selskapets hovedkontor ligger i Oslo. Produksjon av deig for hele Domino's Pizza skjer på ett produksjonsanlegg som ligger i Bærum.

Ved utgangen av 2023 var det 10 egneide og 32 franchise butikker. I løpet av 2023 ble 2 egneide butikker solgt til franchise og 1 egneid butikk stengt. Det er samtidig stengt 1 egneid butikk og åpnet 1 ny franchise-drevet butikk.

### Selskapets største eiere er:

- Pizza Holdings AS eier 60,76 %
  - Eyja Fjarfestingafelag III EHF (Island) eier 21,17 %
  - Discovery Networks Norway AS eier 8,89%
- Øvrige aksjonærer eier resterende aksjeposter.

### Redegjørelse for årsregnskapet

Selskapets inntekter ble NOK 252,9 millioner i 2023, mot NOK 212,7 millioner i 2022.

Salgsinntektene utgjorde NOK 227,7 millioner i 2023, mot NOK 191,6 millioner i 2022.

Andre driftsinntekter er salg av butikker til franchise samt husleie for franchisetakerne, som utgjorde NOK 25,2 millioner i 2023, mot NOK 21 millioner i 2022.

Driftsresultat var NOK -38,3 millioner i 2023, mot NOK -19,5 millioner i 2022. Driftsresultatet ble negativt påvirket av økte varekostnader, økte strømkostnader, økt avsetning for tap og økt husleie.

Totale eiendeler ved utgangen av 2023 utgjorde NOK 105,7 millioner, sammenlignet med NOK 137,8 millioner i 2022. Egenkapital ved utgangen av 2023 utgjorde NOK 53 millioner, sammenlignet med NOK 89,5 millioner i 2022. Bankinnskudd, kontanter o.l. utgjorde NOK 2,7 millioner, sammenlignet med NOK 11 millioner i 2022.

Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter var NOK -8,3 millioner i 2023, sammenlignet med NOK -22,9 millioner i 2022.

2023 var ikke et økonomisk tilfredsstillende år.

### Egne aksjer

Egne aksjer utgjorde NOK 92 250 i 2023, samme som i 2022.



REG ID: 4291P04T-4000-4490-4003-00003300103T

## Fremtidig utvikling

Selskapet har i 2023 tatt i bruk aggregators som Wolt og Foodora som har bidratt med en betydelig økning i omsetningen som får full effekt i 2024. I tillegg har selskapet vært til stede på mange festivaler sommeren 2023 som har vært en stor suksess som gjentas i 2024. Det har også blitt foretatt betydelige kostnadsbesparelser og organisatoriske endringer som styret forventer å se resultater av gjennom en positiv utvikling fremover.

## Finansiell risiko

### Overordnet om målsetting og strategi

Selskapets strategi er lønnsomhet i alle butikker, og fortsatt vekst innenfor alle områder.

### Markedsrisiko

Selskapet er eksponert for svingninger i råvarepriser, og i konsumenters kjøpekraft og kjøpsvilje av QSR-produkter. Selskapet har gjennom 2023 vært eksponert for valutaendringer i sin ordinære virksomhet, da selskapet har kjøpt varer og tjenester i ulike valutaer som dollar og euro.

### Kredittrisiko

Risikoen for tap på fordringer er vurdert å være moderat. Den største andelen av salget er til franchisetakere i kjeden og om disse ikke oppnår lønnsomhet har selskapet en risiko for ikke å få fullt oppgjør for sine krav.

### Renterisiko

Renterisikoen anses å være lav. Selskapet har ikke langsiktig gjeld, men har etablert en kassekreditt på NOK 10 millioner.

### Likvidetsrisiko

Likvidetsrisikoen anses for å være moderat. Da store deler av salget er mot franchise, vil likviditeten avhenge av franchiseselskapenes likviditet. Tidvis kan store svingninger i arbeidskapital, hos selskapet og franchise, føre til forhøyet likvidetsrisiko. Likvidetsrisikoen mot resterende kunder anses for lav, og det jobbes kontinuerlig for å minimere likvidetsrisiko i alle ledd. Styret har også fullmakt til å hente kapital ved behov.

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, konsernets likviditetsbeholdning var NOK 2,7 millioner per 31.12.2023.

## Kontantstrøm

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var på NOK -13,8 millioner, mens driftsresultatet for konsernet utgjorde NOK -37,8 millioner. Differansen skyldes i hovedsak ordinære avskrivninger og andre kortsiktige fordringer. De samlede investeringene i konsernet i 2023 var NOK -1,7 millioner. Av årets investeringer har NOK 3 millioner medgått til innkjøp av nye driftsmidler som har økt konsernets salgskapasitet.



REG ID: 4247P04T-4000-4490-4003-000033001003

## Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Selskapet har tegnet ansvarsforsikring for styretsmedlemmer og daglig leder hos Gjensidige forsikring. Styre og ledelsesansvar har en dekning på inntil NOK 30 000 000.

## Fortsatt drift vurdering

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Selskapet har i løpet av 2023 fortsatt å gjennomføre tiltak for å bedre driften, noe som har gitt positive effekter på kostnad- og inntektssiden. Omsetning ut av butikk har hatt en veldig god økning fra 2022 til 2023. Eierne vil, om nødvendig, tilføre kapital for å sikre tilstrekkelig likvide midler.

Styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet basert på videre drift og at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. I henhold til regnskapsloven § 3-3 er det bekreftet at forutsetningen om kontinuitet er til stede, og denne antagelsen benyttes til utarbeidelsen av regnskapet.

## Disponering av årets resultat

Styret har foreslått at årets resultat for DP Norway AS disponeres som følgende:

Annen egenkapital -37 762 295

**Totalt disponert -37 762 295**

## Åpenhetsloven

Vi henviser til våre nettsider (<https://www.dominos.no/apenhetsloven>) for informasjon om virksomhetens arbeid med åpenhetsloven.

## Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i Domino's anses som tilfredsstillende i 2023. Det arbeides kontinuerlig for å bedre arbeidsmiljøet, i butikk så vel som på hovedkontoret.

## Skader og ulykker

Det har ikke blitt registrert noen skader og ulykker i 2023.

## Sykefravær

Totalt har det blitt registrert 4,2% sykemeldte i 2023 hvorav 1,8% er under 40 dager og 2,4% er over 40 dager. Selskapet jobber kontinuerlig med å holde sykefraværet nede og totalt sett er dette tilfredsstillende selv om det kan bli bedre i enkelte avdelinger.

## Ytre Miljø

DP Norway arbeider med å minimere virkningen av vår virksomhet på miljøet. Vår innsats inkluderer en bilflåte med en høy andel elektriske biler, -scootere og -sykler. For øvrig forårsaker ikke driften noen betydelig forurensning eller utslipp som kan være skadelig for det ytre miljø



OBJ ID: 4291041-400-449-4003-0003300101

Oslo 17.06.2024

---

Eirik Bergh  
Styreleder

---

Kjetil Enger  
Administrerende direktør

---

Birgir Bieltvedt  
Styremedlem

---

George Pal  
Styremedlem

---

Lauren Cody  
Styremedlem

---

Rolf Stavnem  
Styremedlem



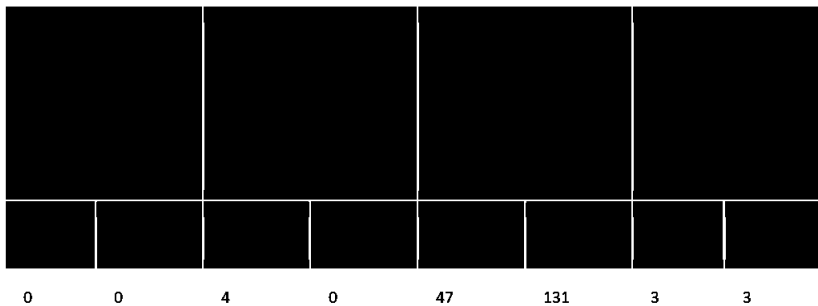
REG ID: 4291P04T-4000-4490-4000-00003300100T



## LIKESTILLINGSREDEGJØRELSE 2023 DP NORWAY AS MED TILHØRENDE DATTERSELSKAPER

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

### DEL 1: KJØNNSTILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING



Det er totalt ca. 220 ansatte i konsernet. Av dette er det totalt 57 kvinner (26 % kvinner) og 163 menn (74% menn). Av kvinner er det 47 som er deltidsansatt hvilket utgjør 82% av alle kvinner. Det er totalt 131 menn som er ansatt på deltid hvilket utgjør 80 % av alle menn.

Tallene for ufrivillig deltidsarbeid har blitt satt gjennom vurderinger fra driftsansvarlige og ledere ut ifra dialog med avdelingsledere i selskapet. Det er et stort antall av studenter i Domino's butikker hvor det praktiseres den største delen av deltidsarbeid hvilket gjør at de ansatte i stor grad velger dette selv for å balansere skolearbeid og arbeid. I den andre enden er det dessverre ikke alltid mulig å gi personer høyere stillingsprosenter grunnet bemanningsbehov pga. arbeid annenhver helg. Selskapet opplever at regelverket setter en stopper for å kunne tilby ansatte høyere stillingsprosenter da hoveddelen av salget foregår i helger hvor det naturlig er behov for å ha flere ansatte på arbeidet samtidig. I ukedagene opererer som regel butikkene med minimumsbemanning. Deltidsansatte er overrepresentert i butikkledet i Selskapet. På servicekontoret er det ingen deltidsansatte og på Produksjonen er det kun en person som arbeider deltid.



REG ID: 429TP04T-4000-4490-4003-00003300103T

## 1.1. Lønnskartlegging

Lønnsgruppene er definerte gjennom arbeid med stillingskoder og stillingstitler og deretter en kartlegging av grad av kompetansekrav for stillingen, mengde og type ansvar, vurderinger av arbeidsforhold og anstrengelse. Ettersom Domino's har flere arbeidsområder fra butikker, produksjonsavdeling og servicekontor er det gjort en vurdering for å plassere ansatte i de ulike gruppene som er så sammenliknbare som mulig innenfor stillingene og stillingsnivåene.

Det er større ulikheter i ansvarsområder, mengde og type ansvar og kompetansekrav som gjør at det på flere nivåer har blitt sammenliknet personer med meget ulike roller.

Under Grunnlønn i tabellen har vi notert timelønningen basert på fulltidsstilling og for månedslønte ren grunnlønn. Under neste punkt (Bonus, tillegg og goder) har vi kalkulert uregelmessige tillegg, bonuser, overtid og skattepliktige naturalytelser.

Kvinner og menn som arbeider på timebasis følger samme lønnstabell og har derfor samme forutsetninger for lønnsnivå. I nivå 4 er det ulike grupperinger av ansatte og i de gruppene som har en stilling som er noe mer krevende er det hovedsakelig menn som innehar. I nivå 5 er Administrerende Direktør som er en mann inkludert noe som gjør at lønnsforskjeller i grunnlønn blir høyere ettersom denne stillingen er den høyeste stillingen som er i organisasjonen og derfor naturlig har høyere lønn enn andre roller.

Total	57	163	5,1% mer til menn	425 kr mer i snitt til kvinner
Nivå 1	47	136	0,7% mer til kvinner	34 kr mer i snitt til menn
Nivå 2	2	8	16,5 % mer til kvinner	4 500 kr i snitt mer til kvinner
Nivå 3	5	9	14,5 % mer til kvinner	443 kr i snitt mer til menn
Nivå 4	2	5	9,9 % mer til kvinner	20 610 kr i snitt mer til kvinner
Nivå 5	1	5	24,6 % mer til menn	18 410 kr i snitt mer til menn



PDF ID: 4291P04T-4a0e-4f9e-80e3-000e33001e31

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Selskapet etterstreber å ansette kvinnelige ansatte i ledende stillinger på ulike avdelinger.

Det er satt lønnsstabeller for timelønnte som gjør at det ikke er noen forskjell på lønnsfastsettelse for noen ansatte i disse gruppene. Månedslønnte i butikkene har en fast tabell man setter lønn ut ifra som går på tidligere relevant erfaring, erfaring i selskapet, utdanning, kompetanse o.l. Det er et minstenivå og et høyeste nivå på lønnen som gjør at det er en lik behandling av ansatte innenfor samme rammer. På Servicekontoret settes lønnen ut ifra tidligere relevant erfaring, erfaring i selskapet, utdanning, kompetanse o.l. og basert på markedslønn for de ulike lønnsgruppene. Selskapet forsøker å ha en lik praksis på lønnsfastsettelse på Servicekontoret, men det er ulike roller med ulikt kompetansebehov som gjør at lønnsnivåene varierer. Innenfor like roller har vi en lik lønnsfastsettelsesmodell som reduserer risiko for diskriminering på lønn innenfor like roller.

Bedriften jobber med å tilrettelegge arbeidstid så langt som mulig for de ulike rollene i selskapet. På Servicekontoret er det fleksitid innenfor rammene 09.00-15.00 og det er mulighet for hjemmekontor ved behov og ønske for dette. På Produksjonen er det fast arbeidstid med tanke på at dette arbeidet er styrt av tidsfrister. I butikkene og på Kundesenteret har ledere kommunikasjon rundt arbeidstid med sine ansatte og setter opp vaktplanen etter beste evne for å kunne tilpasse arbeidstid etter ansattes ønsker. Det er imidlertid faste åpningstider med ulike roller på arbeidet til enhver tid, så det er ikke alltid mulig å gi alle ansatte den arbeidstiden de ønsker. Ledere i butikk setter opp vaktplaner selv og dermed styrer de sin egen arbeidstid, men det er til tider krevende med tanke på at ledere dekker opp fravær når ansatte er syke som gjør at de til tider ikke har full råderett over egen arbeidstid.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter gis i henhold til prestasjoner og resultater. Domino's har mange historier hvor ansatte har vokst inn i høyere roller dersom de jobber for deg og uttrykker ønske om dette. Ledige stillinger utlyses internt slik at alle har mulighet til å søke på disse. Valg av kandidater baserer seg på det samme faktum, det vil si arbeidsinnsats, engasjement, evner og kompetanse.

Seksuell trakassering og trakassering tas seriøst og det jobbes forebyggende med dette i Selskapet. Alle ansatte gjennomfører e-læring på dette området for bevissthet rundt temaet. Dersom saker oppstår tar ledere og ansatte kontakt med Daglig leder, dette kan være gjennom direkte henvendelser eller gjennom den anonyme varslingskanalen i selskapet. Saker som meldes inn har som målsetning å bli håndtert raskt med tanke på å løse opp i situasjoner.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Vårt likestillingsarbeid er forankret i Virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer. Likestillingsstrategien i Domino's har vært gjeldende siden 2014 da vi åpnet den første butikken og ble oppdatert i 2020.

I 2018 utarbeidet vi nye retningslinjer for å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingssystem med nytt varslingsskjema som ble formidlet til alle ansatte ved oppstart. Det er utarbeidet en varslingsrutine på både engelsk og norsk. Det er også en anonym varslingskanal i Selskapet.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.



0000 ID: 4247P04T-4000-4000-4000-000033001000

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Styret, ledelsen, tillitsvalgte og ansattrepresentanter i AMU samt ansatte er involvert i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i praksis. AMU jobber sammen med likestillingsredegjørelsen og legger planer for året som kommer med tanke på å fremme likestilling.

Utover dette snakkes det om likestilling, spesielt mellom kjønn ettersom Selskapet har en stor mannsandel, på møter med driftsavdelingen jevnlig gjennom året.

*Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling*

Selskapet gjennomfører risikovurderinger en til to ganger i året hvor vi kartlegger om det er tilfeller av diskriminering, trakassering og seksuelle trakassering som har skjedd.

I risikovurderinger som gjennomføres en gang i året ble det kartlagt av ledelse og verneombud om de ansatte hadde vært vitne til eller opplevd verbal eller fysisk trakassering, eller seksuell trakassering i jobbsammenheng.

*Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling*

Lønnsforskjeller mellom menn og kvinner skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i ledende stillinger i Selskapet.

I Ledergruppen var det i 2023 like mange kvinner som menn i høyere stillinger gjennom store deler av året, men etter endringer og fratredelser består ledergruppen pr. utgangen av året av to kvinner og fire menn.

Saker rundt seksuell trakassering og trakassering har vært færre gjennom de siste par årene.

I Domino's er det et krav om at ansatte i ledende stillinger og stillinger for øvrig snakker enten norsk eller engelsk. Personer som ikke snakker disse språkene, faller dessverre utenfor arbeidet i Domino's.

I noen butikker har vi utfordringer med kultur, holdninger og sjargong på arbeidsplassen som kan gjøre at det er færre kvinner i Selskapet.

En gjennomgang av de fysiske lokalene viser at det fortsatt vil være utfordrende for personer som sitter i rullestol, har meget nedsatt til ingen hørsel, er svaksynte eller blind i Produksjonsavdelingen og i butikkene. Dette vil Selskapet ikke ha anledning til å løse opp i grunnet arbeidsforholdene på disse avdelingene.

*Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak*

Tillitsvalgte og ledelsen har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

#### **Mannsandel og lønnsforskjeller:**

Det er et stort flertall av menn som tiltrekkes stillinger i butikker, både med tanke på rekrutteringer og ved interne opprykk til høyere stillinger. Kvinner tiltrekkes som oftest stillinger av deltidskarakter fremfor heltid i denne bransjen generelt. Skiftarbeid kan være en årsak til det lave antallet kvinner i ledende



REG ID: 4247P04T-4000-4490-4000-000033001000

stillinger og dertil bidrar dette til lønnsforskjeller. Det er en fastsatt lønnsmodell på ledende stillinger i butikk og dette baserer seg hovedsakelig på ansiennitet.

#### Tiltak:

Vi ser at det er en større andel av menn som arbeider i Domino's. Vi vil fortsette å jobbe i 2024 slik på å få flere kvinnelige søkere på stillinger. Vi har hatt fokus på rekruttering av kvinner i prosesser, men det er dessverre fortsatt slik at en langt høyere andel av menn søker arbeid i Domino's per dags dato. Vi har gjort initiativer i form av å dele ansatt historier fra kvinner, både på LinkedIn og Finn.no og vil fortsette med dette arbeidet i 2024. Vi har også endret ordlyd på annonsetekster i håp om å få inn flere kvinnelige søkere, f.eks. mer rundt team og samhold enn fysiske arbeidsoppgaver.

#### **Seksuell trakassering:**

Retningslinjer for seksuell trakassering og trakassering er inkludert i e-læringsportalen som har medført større bevisstgjøring rundt dette temaet. Det er også lansert en løsning for anonyme tilbakemeldinger som har bidratt til at det er enklere for ansatte å melde inn saker, også om de ønsker å være anonyme.

#### Tiltak:

Vi har tydelige retningslinjer på trakassering og diskriminering som alle ansatte informeres om ved ansettelse og samtidig rutiner for oppfølging dersom hendelser forekommer. Blant annet skal det alltid registreres HMS avvik dersom hendelser oppstår og CEO varsles. Dette kartlegges gjennom sentrale risikovurderinger i alle butikker en til to ganger i året hvor man lager en handlingsplan for å forebygge at fremtidige tilfeller skjer. I det store og hele er det få saker som oppstår i Domino's, gitt antall ansatte.

#### **Språk:**

I ledende stillinger i butikker spesielt er dette et krav da ledere må gjennomføre prøver i Etableringsbevilling og Serveringsbevilling som et myndighetskrav og disse prøvene er kun på norsk.

I Domino's har man tilrettelagt for at både engelsk og norsk språklige ansatte er velkomne til å arbeide i virksomheten. Imidlertid vil ansatte som ikke prater hverken norsk eller engelsk ha større utfordringer ift. forståelse av hva som blir kommunisert og i kommunikasjon med kollegaer og kunder. Med tanke på at det er et behov for at alle tar del i kommunikasjon med hverandre samt mot kunder er dette et minimumskrav vi som virksomhet har vært nødt til å sette. Domino's er åpne for både engelsk- og norsktalende arbeidstakere og derfor opplever vi at vi ivaretar mangfold på arbeidsplassen også for utenlandske jobbsøkere.

Vi har et stort mangfold i Domino's med mange ulike nasjonaliteter, etnisiteter og kulturer. Dette er noe som kartlegges utfordringer rundt ved risikovurderinger to ganger i året. Dersom det kommer frem at det er utfordringer rundt kultur, holdninger og sjargong jobber Bedriftshelsetjenesten, verneombud og ledere aktivt med dette for å sikre en god kultur som inkluderer alle på arbeidsplassen. Vi har gjennom kartlegginger ikke avdekket større utfordringer rundt dette.

**For året 2023 har vi hatt særlig fokus på tilrettelegging, holdningsendring og kompetansebygging. I år har vi arbeidet med følgende tiltak:**

- Vi oppfordrer alle som er kvalifiserte til å søke, uavhengig av alder, kjønn eller kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, religion eller etnisk bakgrunn i alle stillingsannonser.



REG ID: 429TP04T-4000-4490-4000-00003300100T

- Vi har på servicekontoret fleksitid og samtidig tilrettelegger vi for hjemmekontor så langt det lar seg gjøre i forhold til arbeidsoppgaver og arbeidshverdag.
- Alle ansatte på servicekontoret kan på eget initiativ melde ifra ønsker om kursing til sine ledere for videreutdanning ved eget ønske dersom dette passer inn i deres arbeidshverdag.

#### Tiltak vi planlegger i året som kommer er:

- Risiko for diskriminering anser vi å være av en liten karakter ut ifra de undersøkelser vi gjennomfører årlig, men vi har rettet fokus mot å sette opp en egen e-læring på trakassering, vold og krisepregede situasjoner, «Code of Conduct» samt varslingsrutiner.
- Vi skal fortsette å arbeide målrettet med trening og kompetanseheving i Domino's på alle nivåer i form e-lærings system som vil inkludere kompetansehevende tiltak så vel som fokus på interne retningslinjer.
- Vi fortsetter med å utvikle ansatte slik at de kan få mulighet til en høyere stilling og samtidig, for noen, en mulighet til å eie sin egen bedrift i Domino's som franchisetaker.

#### Resultater av arbeidet

Kartleggingen vi har gjort viser at Domino's har oppnådd gode resultater når det kommer til tilrettelegging, men vi vil fortsette å ha fokus på dette. På områder som arbeidsmiljø og holdningsendringer har vi fortsatt noe å jobbe med, arbeid med risikovurderinger og tilhørende handlingsplaner i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten. I tillegg til dette ser vi at mange ansatte utvikler seg og vokser inn i nye stillinger noe vi er stolte av å vise til.

#### Eksempler på hvordan virksomheten kan vurdere og beskrive resultatet av tiltakene

- Vi har utarbeidet risikovurderinger ved omstillingsprosesser i samarbeid med Bedriftshelsetjenesten som vil gjøre ledere og verneombud bedre skikket til å ivareta ansatte gjennom slike prosesser. Samtidig vil dette trygge ledere og verneombud i arbeidet.
- Vi opplever at Domino's har et bredt mangfold blant søkere til ledige stillinger, men noe lavere andel av kvinnelige søkere vs. mannlige søkere.
- Vi opplever at arbeidet med trening og utvikling av ansatte medfører en økt andel av ansatte som stiger i gradene i selskapet og som får nye muligheter. Vi rekrutterer i det store og hele Medarbeidere på laveste nivå i butikkene hvorav de som allerede arbeider i selskapet rykker opp i nye stillinger internt. Til tider rekrutterer vi også til lederstillinger. Dette er vi tilfredse med ift. utvikling og muligheter for eksisterende ansatte. I tillegg til dette har vi gjennom franchiseprogrammet sikret at interne gode kandidater nå går videre til å bli eiere av egne butikker som franchisetakere.
- Vi opplever at ansatte i det store og hele på servicekontoret er tilfredse og har en fleksibel arbeidshverdag. Vi vil imidlertid kontinuerlig fokusere på tilbakemeldinger og gjøre tilpasninger for at alle skal trives på jobb.



## Noter til regnskapet 2023

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Aksjer i datterselskapene er konsolidert etter oppkjøpsmetoden. Kostpris på aksjer i datterselskapene er eliminert mot datterselskapets egenkapital på kjøps- eller stiftelsestidspunktet. Ved oppkjøpsmetoden, er forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi på kjøpstidspunktet av eiendeler i datterselskapene, tillagt de eiendeler merverdien knytter seg til. Den del av merverdien som ikke kan tillegges eiendeler representerer goodwill som avskrives lineært over antatt økonomisk levetid.

### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

### Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert. Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

### Immaterielle eiendeler

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.



## Noter til regnskapet 2023

### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

### Varer

Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Innbetalte innskudd til pensjonsordningen er kostnadsført i regnskapet etterhvert som det er innbetalt.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

### Valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som salgsinntekter og varekostnad.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden.

### Konsern

Morselskapet i konsernet er Pizza Holding AS som har forretningskontor i Oslo. Konsernregnskap kan utleveres fra morselskapets forretningskontor på adressen Setra vei 2C, 0786 Oslo.



## Noter til regnskapet 2023

### Note 1 Salgsinntekter

<b>Per virksomhetsområde</b>	<b>2023</b>
Pizzaomsetning	120 711 445
Andre salgsinntekter	107 019 639
<b>Sum</b>	<b>227 731 084</b>

<b>Geografisk fordeling</b>	<b>2023</b>
Norge	227 731 084
<b>Sum</b>	<b>227 731 084</b>

### Note 2 Varer

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Innkjøpte handelsvarer	3 067 198	5 019 928
<b>Sum</b>	<b>3 067 198</b>	<b>5 019 928</b>
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	3 067 198	5 019 928
Varebeholdning vurdert til virkelig verdi	3 067 198	5 019 928
<b>Ukuransnedskrivning</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Noter til regnskapet 2023

### Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	44 525 685	64 319 215
Arbeidsgiveravgift	6 944 544	9 000 628
Pensjonskostnader	1 147 472	1 466 023
Andre ytelser	9 165 764	2 768 172
<b>Sum</b>	<b>61 783 465</b>	<b>77 554 038</b>
Antall årsverk	69	102
Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 994 627	0
Pensjonsutgifter	0	0
Styrehonorar	0	1 275 000
Annen godtgjørelse	65 673	0
<b>Sum</b>	<b>2 060 300</b>	<b>1 275 000</b>

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

#### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2023 utgjør kr 598 459,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	579 507
Annen bistand	18 952
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>598 459</b>



## Noter til regnskapet 2023

### Note 4 Varige driftsmidler

	Lisenser	Kjøretøy	Bygg og teknisk installasjon	Driftsløsøre , inventar o.a utstyr	Driftsmiddel under konstruksjon	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	22 138 538	7 090 343	43 805 569	23 136 941	1 167 932	97 339 323
Tilgang	0	2 351 391	120 520	349 566	181 832	3 003 309
Avgang	0	-1 807 673	-2 622 006	-136 695	-375 000	-4 941 374
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>22 138 538</b>	<b>7 634 061</b>	<b>41 304 083</b>	<b>23 349 812</b>	<b>974 764</b>	<b>95 401 258</b>
Akk. av /nedskrivninger 31.12	-17 327 669	-3 926 032	-34 386 706	-19 310 283	0	-74 950 690
Reversering av nedskrivninger	0	0	871 945	0		871 945
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>4 810 869</b>	<b>3 708 029</b>	<b>7 789 322</b>	<b>4 039 529</b>	<b>974 764</b>	<b>21 322 513</b>
Årets avskrivninger	2 814 122	1 007 598	2 453 895	1 055 068	0	7 330 683
Årets nedskrivninger	0	0	3 157 240	28 082	0	3 185 322
Reversering av nedskrivninger			-871 945			-871 945
Avskrivningsplan Økonomisk levetid	Lineær 10 år	Lineær 3 år	Lineær 10 år	Lineær 5 år		

Tomter, bygninger o.a fast eiendom består av bygg, teknisk installasjon og driftsmiddel under konstruksjon i noten.

Behovet for nedskrivning vurderes årlig samt løpende dersom driftsmidler ikke benyttes lengre. Ved indikasjoner på verdifall gjennomføres verdifalltester, og balanseførte verdier som ikke kan forsvares nedskrives til gjenvinnbart beløp.

### Note 5 Leasing

Selskapet har ikke finansiell leasing, kun operasjonell leasing. Operasjonell leasing føres som løpende kostnader i den perioden det gjelder. De største leieforholdene selskapet har er husleie, biler, bankterminaler i butikker og matter i butikker.

Blant de største leieavtalene er:

Hva	Leverandør	Månedlig leie	Utløpsdato
Produksjonslokale Haslum	Haslum Industri AS	kr 132 159,-	31.07.2025



## Noter til regnskapet 2023

### Note 6 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

<b>Finansinntekter</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Annen finansinntekt	225 003	153 818
Valutagevinst (Agio)	212 395	190 568
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>437 398</b>	<b>344 386</b>

<b>Finanskostnader</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Annen finanskostnad	1 154 682	1 122 162
Valutatap (Disagio)	888 291	580 088
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>2 042 973</b>	<b>1 702 250</b>

### Note 7 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	-37 762 295	-18 385 196
Permanente forskjeller	-3 594 051	2 395 723
Endring i midlertidige forskjeller	18 641 101	-20 565 669
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>-22 715 246</b>	<b>-36 555 141</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	22 783 107	26 420 458	3 637 352
Fordringer	-21 102 882	-3 711 272	17 391 610
Gevinst - og tapskonto	1 922 181	2 402 726	480 545
Avsetninger mv	0	-2 868 406	-2 868 406
<b>Sum</b>	<b>3 602 406</b>	<b>22 243 506</b>	<b>18 641 101</b>

Akkumulert fremførbart underskudd	-580 285 608	-557 570 362	22 715 246
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	576 683 202	535 326 856	-41 356 347

<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-----------------------------------	----------	----------	----------

I henhold til god regnskapsskikk balanseføres ikke utsatt skattefordel.



## Noter til regnskapet 2023

### Note 8 Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Ikke-registrert kapitaløkning	Overkurs	Sum egenkapital
Pr. 01.01	26 426 400	-92 250	10 000 000	53 191 328	89 525 478
Egne aksjer					0
Kapitalforhøyelse	3 300 000		-10 000 000	6 700 000	0
Reklassifisering					0
Årets resultat				-37 762 2950	-37 762 294
*Tidligere års feil				1 284 976	1 284 976
<b>Pr 31.12</b>	<b>29 726 400</b>	<b>-92 250</b>	<b>0</b>	<b>23 414 009</b>	<b>53 048 160</b>

\* Korreksjon av tidligere års feil gjelder feil fra 2022 og er ført over egenkapital.

### Note 9 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2023	2022
Fordringer med forfall senere enn ett år	1 017 317	13 832 622
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0
<b>Gjeld som er sikret ved pant o.l.</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner	8 079 782	798 013
<b>Sum</b>	<b>8 079 782</b>	<b>798 013</b>
<b>Balansført verdi av pantsatte eiendeler</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	8 764 087	16 197 931
Maskiner og anlegg	3 708 029	4 171 909
Driftsløsøre, inventar og utstyr	4 039 529	4 909 807
Lager av varer og annen beholdning	3 067 198	5 019 928
Kundefordringer	-8 181 419	829 428
<b>Sum</b>	<b>11 397 424</b>	<b>31 129 002</b>

Det er stillet bankgaranti for husleier på til sammen kr 8 528 604.

### Note 10 Investering i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Investeringene i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings-kontor	Eierandel	Årets resultat	EK pr. 31.12
DP Trondheim AS*	Trondheim	100 %	-3 537 970	-10 238 919
DP Grunerløkka AS*	Oslo	100 %	-1 125 230	-1 125 230

\*Tall per 31.12.22 da regnskapene i disse selskapene ikke er avlagt per dato for avleggelse av regnskapet til DP Norway AS.



## Noter til regnskapet 2023

### Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern

<b>Fordringer</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kundefordringer	4 333 504	565 389
<b>Sum fordringer</b>	<b>4 333 504</b>	<b>565 389</b>

<b>Gjeld</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
--------------	-------------	-------------

### Note 12 Bankinnskudd

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Bundne skattetrekksmidler	1 546 961	2 150 291

### Note 13 Aksjonærer

Aksjekapitalen i DP Norway AS pr. 31.12 består av:

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Bokført</b>
Ordinære aksjer	27 024	1 100,0	29 726 400
<b>Sum</b>	<b>27 024</b>		<b>29 726 400</b>

#### Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	<b>Ordinære</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
PIZZA HOLDING AS	16 420	60,8	60,8
EYJA FJARFESTINGAFELAG III EHF	5 722	21,2	21,2
DISCOVERY NETWORKS NORWAY AS	2 403	8,9	8,9
DAIMYO INVEST AS	719	2,7	2,7
MORCO HOLDING AS	499	1,8	1,8
NORDIC DELTA AS	380	1,4	1,4
<b>Sum &gt;1% eierandel</b>	<b>26 143</b>	<b>96,7</b>	<b>96,8</b>
Sum øvrige	881	3,3	3,2
<b>Totalt antall aksjer</b>	<b>27 024</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



## Noter til regnskapet 2023

### **Note 14 Fortsatt drift**

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Selskapet har i løpet av 2023 fortsatt å gjennomføre tiltak for å bedre driften, noe som har gitt positive effekter på kostnads- og inntektssiden. Omsetningen ut av butikk har hatt en veldig god økning fra 2022 til 2023. Eierne vil, om nødvendig, tilføre kapital for å sikre tilstrekkelig likvide midler.

Styret bekrefter at årsregnskapet er utarbeidet basert på videre drifts og at forutsetningen om fortsatt drift er til stede. I henhold til regnskapsloven §3-3 er det bekreftet at forutsetningen om kontinuitet er til stede, og at denne antagelsen benyttes til utarbeidelsen av regnskapet.



Malmkriverveien 18  
1337 Sandvika  
www.bdo.no

## Uavhengig revisors beretning

### Til generalforsamlingen i Dp Norway AS

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Dp Norway AS.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023,
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

#### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Arve Garberg  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: KYEW2-CE7F0-5MCXC-33Z08-WBKOC-6DUED



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Garberg, Arve

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-06-19 12:44:04 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: KYEW2-CE7FO-SMCXC-33Z08-WBKOC-6DUEO

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## Indirekte kontantstrøm

### DP Norway AS

	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	-37 762 295	-18 385 196
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	3 798 853	-20 453 844
Ordinære avskrivninger	7 330 683	7 715 218
Nedskrivning anleggsmidler	2 313 376	-3 346 237
Feil fra tidligere år ført mot egenkapital	1 284 975	0
Endring i varelager	1 952 730	295 570
Endring i kundefordringer	-9 450 608	9 126 355
Endring i leverandørgjeld	414 911	17 882 325
Nedskrivning investering i datter	4 250 000	0
Endring i andre tidsavgrensingsposter	12 004 851	-28 682 611
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-13 862 524</b>	<b>-35 848 419</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	1 142 521	2 928 873
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	3 003 309	7 050 594
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	1 578 399
Endringer i langsiktige fordringer	189 597	7 974 274
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-1 671 191</b>	<b>2 274 154</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	7 441 765	631 318
Innbetalinger av egenkapital	0	10 000 000
Kjøp/Salg egne aksjer	0	-92 250
Endring kassekreditt	159 996	-166 695
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>7 281 769</b>	<b>10 705 763</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-8 251 946	-22 868 502
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	10 966 466	33 834 970
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>	<b>2 714 520</b>	<b>10 966 468</b>