



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	985 072 825
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ESPIRA BARNEHAGER AS
Forretningsadresse:	Helganesvegen 47 4262 AVALDSNES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2022 - 30.06.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	-

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ståle Enerstvedt
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	21.12.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.01.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	28 160	637 440 153
Annen driftsinntekt		771	20 668
Sum inntekter		28 931	637 460 821
Kostnader			
Lønnskostnad	4, 5	-84 752	458 027 220
Avskr. av driftsm. og immatr. eiend.	6		35 833 445
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 14		3 307 925
Annen driftskostnad	3, 4, 7, 14	1 992 211	118 284 660
Sum kostnader		1 907 458	615 453 251
Driftsresultat		-1 878 528	22 007 571
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 985 871	1 550 783
Annen finansinntekt			22 273
Sum finansinntekter		3 985 871	1 573 056
Nedskr. av andre finansielle anleggsmidl.	11	4 400 000	4 000 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		16 631 551	6 924 176
Annen rentekostnad			5 531 748
Annen finanskostnad		2 088	63 868
Sum finanskostnader		21 033 639	16 519 792
Netto finans		-17 047 768	-14 946 736
Ordinært resultat før skattekostnad		-18 926 295	7 060 834
Skattekostnad på resultat	8	-3 195 786	3 425 112
Ordinært resultat etter skattekostnad		-15 730 509	3 635 722
Årsresultat		-15 730 509	3 635 722
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-15 730 509	3 635 722



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Totalresultat		-15 730 509	3 635 722
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		3 400 000	
Overført til/fra annen egenkapital		-19 130 509	3 635 722
Sum overføringer og disponeringer	9	-15 730 509	3 635 722



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8		4 079 814
Goodwill	6, 14		11 319 005
Sum immaterielle eiendeler			15 398 819
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6, 10	11 987 504	654 014 852
Arbeid under utførelse	6	437 488	2 797 293
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6		8 952 312
Sum varige driftsmidler	14	12 424 992	665 764 457
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	11	335 117 105	318 664 781
Andre langsiktige fordringer	5		883 169
Sum finansielle anleggsmidler		335 117 105	319 547 950
Sum anleggsmidler		347 542 097	1 000 711 227
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		268 608	2 429 323
Andre kortsiktige fordringer		310 656	25 495 215
Konsernfordringer	12	206 291 704	217 450 322
Sum fordringer		206 870 968	245 374 859
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	6 372	9 271 780
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		6 372	9 271 780
Sum omløpsmidler		206 877 340	254 646 640
SUM EIENDELER		554 419 438	1 255 357 866



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	49 162	90 848
Annen innskutt egenkapital		8 547 612	
Sum innskutt egenkapital		8 596 774	90 848
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		43 300 536	69 589 360
Sum opptjent egenkapital		43 300 536	69 589 360
Sum egenkapital	9	51 897 310	69 680 208
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5		
Utsatt skatt	8	155 430	
Sum avsetninger for forpliktelser		155 430	
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10		555 409 876
Sum annen langsiktig gjeld			555 409 876
Sum langsiktig gjeld		155 430	555 409 876
Kortsiktig gjeld			
Konvertible lån	10		20 217 370
Konserngjeld, konsernkonto kassekreditt	12		
Leverandørgjeld			17 343 938
Betalbar skatt	8	5 121 575	5 121 575
Skyldig offentlige avgifter		6 372	20 926 876
Kortsiktig konserngjeld		497 176 126	483 510 349
Annen kortsiktig gjeld	14	62 625	83 147 674
Sum kortsiktig gjeld		502 366 697	630 267 783
Sum gjeld		502 522 127	1 185 677 658



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		554 419 438	1 255 357 866



Til generalforsamlingen i Espira Barnehager AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Espira Barnehager AS som består av balanse per 30. juni 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Norevegen 1, Postboks 1508, NO-5505 Haugesund

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

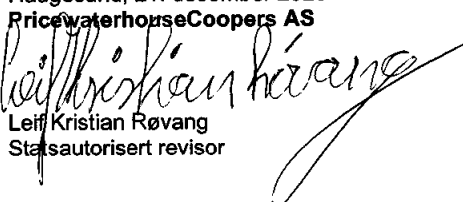
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Haugesund, 21. desember 2023
PricewaterhouseCoopers AS


Leif Kristian Røvang
Statsautorisert revisor



Årsregnskap

01.07.22 - 30.06.23

Espira Barnehager AS

Org.nr.:985 072 825



Espira Barnehager AS

STYRETS ÅRSBERETNING 1.07.22 – 30.06.23

Selskapets virksomhet

Espira Barnehager AS har vært overdragende selskap i fisjon hvor barnehagedrift er utfisjonert i egne selskap. Dette har virkning fra 01.07.22 og følger av nye krav i barnehageloven. Espira Barnehager er fra regnskapsåret et holdingselskap der formålet er å eie aksjer og andeler i selskap innenfor barnehagevirksomheten. Selskapets forretningskontor er lokalisert i Karmøy kommune. Det er ikke avlagt eget konsernregnskap, da selskapet inngår i konsernregnskapet til AcadeMedia AB.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Dets prinsipielle eiendeler utgjøres av barnehageselskap som har solid drift og egenkapital.

Balanse, Kontantstrøm og likviditet

Selskapets prinsipielle eiendeler utgjøres av investering i datterselskap med en total bokført verdi på TNOK 335.117.

Egenkapitalandelen var ved utgangen av året 9,4% og arbeidskapitalen var pr 30.06.23 negativ. Styret anser imidlertid likviditeten som god. Likviditet sikres gjennom konsernkontoordning med tilgjengelig likviditet i konsernet.

Det er ikke inntruffet noen vesentlige hendelser etter balansedato.

Risikostyring

Risikoanalyse og risikostyring er en sentral del av Espira konsernets selskapsstyring. Konsernet vurderer løpende risiko innenfor strategiske, finansielle og operasjonelle områder, og vurderer tiltak og anbefalinger som legges fram for styret. Hensikten er å unngå hendelser som kan være negative for konsernets lønnsomhet og omdømme i markedet.

Markedsrisiko

Identifiserbar risiko er knyttet til konjunktur og rammebetingelser. Det er vesentlig for selskapet med forutsigbare rammebetingelser for drift av barnehagene.

Renterisiko

Selskapet er ikke særlig utsatt for renterisiko.

Valutarisiko

Selskapet opererer ikke internasjonalt og er dermed ikke eksponert for valutarisiko.

Finansiell risiko/likviditetsrisiko

Likviditetsrisikoen er begrenset til det konsernet for øvrig har innestående på konsernkonto i datterselskapene. Likviditetsrisikoen anses således som lav.

Fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø / ytre miljø / likestilling

Selskapet har ingen ansatte og driver ikke virksomhet som forurensar det ytre miljøet. Styret består av en kvinne.

Forsknings- og utviklingskostnader

Selskapet har ingen aktiviteter innen forskning og utvikling.



Ansvarsforsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og for deres erstatningsansvar ovenfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringssummen er på TSEK 50.000.

Åpenhetsloven

Espira Barnehager AS omfattes av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) som trådte i kraft i 1. juli 2022. I henhold til loven vil aktsomhetsvurdering publiseres på Espiras hjemmesider innen fristen 30. juni 2024. Det er ikke oppdaget forhold av negativ påvirkning eller skade i løpet av året.

Andre forhold

Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter. Det er ikke etter regnskapsårets utgang inntrådt forhold som etter styrets syn har betydning ved bedømmelse av regnskapet. Det nevnes imidlertid at endringer i Barnehageloven fra 01.01.23 medfører at hver barnehage skal være ett eget rettssubjekt i konsernet. Espira har strukturert alle enkeltstående barnehager i egne juridiske selskap i 2023 for å møte de nye lovkravene. I tillegg har Regjering i 2022 startet arbeidet med utforming av fremtidig modell for finansiering og regulering av private barnehager. Det ble publisert høringsutkast til ny finansieringsmodell høsten 2023. Espira vil følge prosessen nøye, og vil søke å påvirke prosessen i retning av en helhetlig finansieringsmodell som likebehandler alle barnehager. Espira vil samarbeide med PBL og NHO Geneo om prosessen samt gi innspill til høringsutkastet. Barnehagene i Espira har sammen med barnehagene i Norlandia og FUS stevnet kommuner og staten (ved Kunnskapsdepartementet). Saksøkerne anfører i stevningen at tilskuddsvedtakene for 2020, 2021 og 2022 er i strid med likebehandlingsprinsippet og derfor ugyldige, samt at forskriften om tildeling av tilskudd til private barnehager er ugyldig. Det er ikke mulig å estimere de økonomiske effektene. Hovedforhandlinger er berammet til 29. april 2024.

Karmøy, 21. desember 2023

Marit Lambrechts
Styrets leder



Kontantstrømoppstilling Espira Barnehager AS

	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	-18 926 295	7 060 834
Periodens betalte skatt/tilbakebetalt tidligere år	0	9 830 227
Ordinære avskrivninger	0	35 833 445
Nedskrivning/reversering anleggsmidler	0	3 307 925
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn./OCI	883 169	-2 075 422
Nedskrivning finansielle anleggsmidler	4 400 000	4 000 000
Endring i kundefordringer	2 160 715	-1 730 687
Endring i leverandørgjeld	-17 343 938	-2 915 789
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-96 302 966	18 340 415
Rentekostnader konsern	16 631 551	0
Andre endringer i forbindelse med fisjon	77 712 220	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-30 785 544	71 650 948
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-7 165 622
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	0	-47 506 195
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	0	-54 671 817
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring kassekreditt (konsenkonto)	68 329 766	-196 846 694
Utbetaling (nedbetaling) av annen langsiktig gjeld	0	-21 455 813
Innbetaling av annen langsiktig gjeld	0	33 311 200
Innbetaling av annen kortsiktig gjeld	0	232 144
Netto endring utbetaling/innbetaling konsern	-46 809 630	168 056 799
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	21 520 136	-16 702 364
Netto kontantstrøm for perioden	-9 265 408	276 767
Konter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	9 271 780	8 995 013
Konter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	6 372	9 271 780



Resultatregnskap			
Espira Barnehager AS			
	Note	01.07.22 - 30.06.23	01.07.21 - 30.06.22
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	2, 3	28 160	637 440 153
Annen driftsinntekt		771	20 668
Sum driftsinntekter		28 931	637 460 821
Lønnskostnad	4, 5	-84 752	458 027 220
Avskr. av driftsm. og immatr. eiend.	6	0	35 833 445
Nedskr. av driftsm. og immatr. eiend.	6, 14	0	3 307 925
Annen driftskostnad	3, 4, 7, 14	1 992 211	118 284 660
Sum driftskostnader		1 907 458	615 453 251
Driftsresultat		-1 878 528	22 007 571
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		3 985 871	1 550 783
Annen finansinntekt		0	22 273
Nedskr. av andre finansielle anleggsmidler		4 400 000	4 000 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		16 631 551	6 924 176
Annen rentekostnad		0	5 531 748
Annen finanskostnad		2 088	63 868
Resultat av finansposter		-17 047 768	-14 946 736
Resultat før skattekostnad		-18 926 295	7 060 834
Skattekostnad på resultat	8	-3 195 786	3 425 112
Årsresultat		-15 730 509	3 635 722
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		3 400 000	0
Overført til/fra annen egenkapital		-19 130 509	3 635 722
Sum overføringer	9	-15 730 509	3 635 722
Espira Barnehager AS		Side 2	



Balanse			
Espira Barnehager AS			
Eiendeler	Note	30.06.23	30.06.22
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	0	4 079 814
Goodwill	6, 14	0	11 319 005
Sum immaterielle eiendeler		0	15 398 819
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6, 10	11 987 504	654 014 852
Arbeid under utførelse	6	437 488	2 797 293
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	0	8 952 312
Sum varige driftsmidler	14	12 424 992	665 764 457
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	11	335 117 105	318 664 781
Andre langsiktige fordringer	5	0	883 169
Sum finansielle anleggsmidler		335 117 105	319 547 950
Sum anleggsmidler		347 542 097	1 000 711 227
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		268 608	2 429 323
Andre kortsiktige fordringer		310 656	25 495 215
Fordring konsern - fisjonsfordring		82 989 411	0
Fordringer konsern		13 374 477	39 192 740
Konsernfordring konsernkonto bankinnskudd	12	109 927 816	178 257 582
Sum fordringer		206 870 968	245 374 859
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	6 372	9 271 780
Sum omløpsmidler		206 877 340	254 646 640
Sum eiendeler		554 419 438	1 255 357 866
Espira Barnehager AS		Side 3	



Balanse			
Espira Barnehager AS			
Egenkapital og gjeld	Note	30.06.23	30.06.22
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	49 162	90 848
Annen innskutt egenkapital		8 547 612	0
Sum innskutt egenkapital		8 596 774	90 848
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		43 300 536	69 589 360
Sum opptjent egenkapital		43 300 536	69 589 360
Sum egenkapital	9	51 897 310	69 680 208
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	155 430	0
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	555 409 876
Sum annen langsiktig gjeld		0	555 409 876
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	10	0	20 217 370
Leverandørgjeld		0	17 343 938
Betalbar skatt	8	5 121 575	5 121 575
Skyldig offentlige avgifter		6 372	20 926 876
Gjeld konsern		435 591 667	483 510 349
Gjeld konsern - fisjonsgjeld		61 584 458	0
Annen kortsiktig gjeld	14	62 625	83 147 674
Sum kortsiktig gjeld		502 366 697	630 267 783
Sum gjeld		502 522 127	1 185 677 658
Sum egenkapital og gjeld		554 419 438	1 255 357 866
Karmøy, 21.12.2023			
Styret i Espira Barnehager AS			
Marit Lambrechts			
styreleder			
Espira Barnehager AS		Side 4	



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Note 1 Regnskapsprinsipper

Selskapet er overdragende part i fisjon med regnskapsmessig og skattemessig virkning fra 01.07.2022. Fisjonen er gjennomført med regnskapsmessig og skattemessig kontinuitet. Gjennom denne fisjonen er driften av 35 barnehager overført til egne nyopprettede selskap og er således ikke lenger del av Espira Barnehager AS.

Selskapet har avvikende regnskapsår.

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser. Det er utarbeidet i tråd med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Årstall 2023 i notene betyr regnskapsperiode 01.07.2022 -30.06.2023, årstall 2022 i notene betyr regnskapsperiode 01.07.2021- 30.06.2022.

Vurderingsprinsipper

Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når selskapet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Investeringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskap. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og bruksverdi (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og bruksverdi.

Fordringer

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Leasing

Operasjonell leasing kostnadsføres som driftskostnad basert på fakturert leasingleie.

Pensjoner

Selskapet hadde frem til 30.06.2022 en ytelsesbasert pensjonsordning. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner var nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus verdi av pensjonsmidlene, justert for ikke resultatført estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen ble beregnet årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Pensjon ble behandlet etter IAS 19.



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Skatter

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres til reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt). Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp. Betalbar skatt i balansen består av ikke utlignet skatt for perioden 01.07.21-30.06.22 og 01.07.22-30.06.23, samt eventuelt betalt forhåndsskatt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Note 2 Offentlige tilskudd

Tilskudd vedrørende driften inntektsføres i den periode tilskuddet vedrører og reguleres av barnehageloven.

Av totale inntekter utgjør offentlig tilskudd kr 0 i 2023 og kr 519 023 042 i 2022. Det offentlige tilskuddet består av ordinære driftstilskudd, tilskudd til ekstraressurser, utdanningstilskudd og andre tilskudd og refusjoner.

Note 3 Virksomhetsområder

Selskapets virksomhet er fra 01.07.2022 knyttet til eierskap av driftsselskap for barnehager, for regnskapsåret 2022 var virksomheten også knyttet til drift av egne barnehager. Årsregnskapet representerer i sin helhet disse virksomhetsområdene.

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	-48 314	368 699 947
Arbeidsgiveravgift	118 438	52 606 470
Pensjonskostnader	-171 613	33 087 188
Andre ytelser	16 737	3 633 614
Sum	-84 752	458 027 220
Gjennomsnittlig antall årsverk:	0	732

Selskapet har ikke daglig leder, det er ikke utbetalt godtgjørelse til styremedlemmer.
Det er ikke gitt lån / sikkerhetsstillelse til styreleder eller andre nærstående parter.
Det er ingen enkelt lån / sikkerhetsstillelse som utgjør mer enn 5% av selskapets egenkapital.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2023
Lovpålagt revisjon	579 050
Andre attestasjonstjenester	113 115
Skatterådgivning(inkl.teknisk bistand med ligningspapirer)	66 673
Andre tjenester utenfor revisjon	765 000
Sum godtgjørelse til revisor	1 523 838



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Note 5 Pensjonsforpliktelse

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 0 personer pr 30.06.23 mot 57 personer 30.06.22. Personer født etter 01.01.68 er overført til en ny hybridpensjonsordning som ikke inngår i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelse angitt i noten. Pensjonsordningen (ytelse) er organisert gjennom en kollektiv pensjonsforsikring. Ordningen gir rett til en definert fremtidig ytelse. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

Etter fisjon med virkning fra 01.07.2022 er forpliktelser og kostnader knyttet til pensjon knyttet til ansatte i barnehagene som ble fisjonert ut overtatt av overtakende selskaper i fisjonen.

Periodens pensjonskostnad	2023	2022
Pensjonsopptjening	0	2 805 743
Finanskostnader	0	29 356
Pensjonskostnad	0	2 835 099

Pensjonsforpliktelse	2023	2022
Pensjonsforpliktelse 01.07	0	1 595 014
Periodens pensjonskostnad	0	2 835 099
Premiebetaling	0	-4 910 521
Estimatavvik	0	-402 762
Andre bevegelser	0	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 30.06	0	-883 169

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2022
Diskonteringsrente	3,00 %
Forventet lønnsregulering	3,00 %
Forventet G-regulering	2,75 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %

Som akturarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Note 6 Anleggsnote

	Tomter, bygninger	Driftsløsøre, inventar	Sum
Anskaffelseskost 30.06.2022	788 583 791	61 477 635	850 061 426
Avgang fisjon 01.07.2022	-776 596 287	-61 477 635	-838 073 922
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0
Avgang solgte driftsmidler	0	0	0
Anskaffelseskost 30.06.2023	11 987 504	0	11 987 504
Akkumulerte avskrivninger 01.07.2022	0	0	0
Årets avskrivninger	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 30.06.2023	0	0	0
Bokført verdi per 30.06.2023	11 987 504	0	11 987 504

Årets avskrivninger	0	0	0
Økonomisk levetid	0-30* år	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

*Etter fisjon med regnskapsmessig og skattemessig virkning fra 01.07.2022 er gjenværende driftsmidler i selskapet tomter som ikke avskrives.

	Goodwill
Anskaffelseskost 30.06.2022	46 781 500
Avgang fisjon 01.07.2022	-46 781 500
Tilgang kjøpte driftsmidler	0
Avgang solgte driftsmidler	0
Anskaffelseskost 30.06.2023	0
Akkumulerte avskrivninger 01.07.2022	0
Årets avskrivninger	0
Akkumulerte avskrivninger 30.06.2023	0
Bokført verdi per 30.06.2023	0
Årets avskrivning	0
Økonomisk levetid	10 år
Avskrivningsplan	Lineær



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Goodwill var relatert til oppkjøp av selskaper som tidligere var behandlet som goodwill i konsernregnskapet til Espira Gruppen AS, men inngikk som goodwill i selskapsregnskapet til fusjonerte Espira Barnehager AS fra og med regnskapet som ble avlagt 30.06.15. Goodwill er relatert til kjøp av; Espira Barnehager II AS, Espira Hollund AS, Espira Moster AS, Barn i Vekst AS, Espira Vedderheia AS, Espira Kunnskapsbyen AS, Espira Steinsviken AS og Juberg Gårdsbarnehage AS.

Selskapet leide lokaler til drift av barnehagene. Leiekostnader i 2023 var kr 0, og leiekostnader i 2022 var kr 23 657 556. Leiekontraktene hadde en varighet på 10-20 år.

Note 7 Transaksjoner med konsernselskaper

Transaksjoner mellom øvrige selskaper i konsernet vedrører hovedsakelig og renter hertil. Transaksjonene er basert på ordinære, forretningsmessige vilkår.

For regnskapsåret 2022 var også administrasjonshonorar og andre tjenester til barnehagene i selskapet en del av transaksjoner med øvrige selskaper i konsernet. I 2022 brukte Espira Barnehager AS kr 27 269 090 på kjøp av administrasjonskostnader, service og vaktmestertjenester fra øvrige selskaper i konsernet. For regnskapsåret 2023 er kjøp av slike tjenester kr 0.



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Note 8 Skatt

Årets skattekostnad	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	5 415 155
Fisjon	-2 932 005	0
Utsatt skatt på årets estimatavvik pensjon	0	-88 608
Endring i utsatt skatt	-263 780	-1 901 435
Skattekostnad ordinært resultat	-3 195 784	3 425 112

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	-18 926 295	7 060 834
Permanente forskjeller	4 400 000	8 507 857
Endring i midlertidige forskjeller	27 488 327	9 045 650
Mottatt konsernbidrag	13 327 293	0
Fisjon	-26 302 933	0
Skattepliktig inntekt	-13 608	24 614 341

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	-18 926 295	7 060 834
Beregnet skatt av resultat før skatt	-4 163 786	1 553 384
Skatteeffekt av permanente forskjeller	968 000	1 871 729
Sum	-3 195 786	3 425 112
Effektiv skattesats	16,9 %	48,5 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-488 794	-488 794	0
Gevinst – og tapskonto	1 208 899	1 511 124	302 225
Pensjonspremie/- forpliktelse	0	883 169	883 169
Andre forskjeller(OCI pensjon)	0	26 302 933	26 302 933
Sum	720 105	28 208 432	27 488 327
Akkumulert fremførbart underskudd	-13 608	0	13 608
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	0	-26 302 933	-26 302 933
Grunnlag for utsatt skatt	706 497	1 905 499	1 199 002
Utsatt skatt (22 %)	155 430	419 210	263 780



Espira Barnehager AS
Noter til regnskapet for 2023

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr 30.06.2022	90 848	0	69 589 360	69 680 208
Kapitalnedsettelse fisjon**	-41 686		-7 158 314	-7 200 000
Tilleggs konsernbidrag 22.06.23*			-3 400 000	-3 400 000
Årets resultat			-15 730 509	-15 730 509
Mottatt konsernbidrag (netto)		8 547 612	0	0
Pr. 30.06.2023	49 162	8 547 612	43 300 536	51 897 310

*Tilleggs konsernbidrag 22.06.2023 er uten skattemessig effekt

** Fra 01.07.2022 ble følgende selskap fisjonert ut av Espira Barnehager AS

Espira Baggerødbanen AS
 Espira Bråsteintunet AS
 Espira Evangtunet AS
 Espira Eventyrskogen AS
 Espira Finnås AS
 Espira Gartnerløkka AS
 Espira Grefsen AS
 Espira Grønnestølen AS
 Espira Hollund AS
 Espira Holum AS
 Espira Hovsmarka AS
 Espira Husebyparken AS
 Espira Juberg AS
 Espira Karmsund AS
 Espira Kunnskapsbyen AS
 Espira Lura AS
 Espira Marienfyrd AS
 Espira Moster AS
 Espira Nykirke AS
 Espira Oreid AS
 Espira Sangereidåsen AS
 Espira Sletten AS
 Espira Solkroken AS
 Espira Spirea AS
 Espira Steinsviken AS
 Espira Sånum AS
 Espira Tau AS
 Espira Tomter AS
 Espira Torshovdalen AS
 Espira Tristilbakken AS
 Espira Trygstad AS
 Espira Ulvenvatnet AS
 Espira Vedderheia AS
 Espira Årkjær AS
 Espira Årosfjellet AS
 Espira Årølia AS



Espira Barnehager AS
Noter til regnskapet for 2023

Note 10 Gjeld til kredittinstitusjoner

Espira Barnehager AS har gjeld til kredittinstitusjoner på kr 0 pr 30.06.23.
Lån til kredittinstitusjoner pr 30.06.22 var kr 575 627 246 og av dette hadde kr 454 758 581 forfall om mer enn 5 år etter 30.06.2022. Bokført verdi av pantsatte eiendeler pr 30.06.22 var kr 640 021 029.

Som del av fisjon gjennomført med regnskapsmessig og skattemessig virkning fra 01.07.2022 er gjeld og pantsatte eiendeler overført til overtakende selskap.



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Note 11 Aksjer/andeler i datterselskap

Selskap	Forr.adr.	Eierandel /stemmeandel	Årets resultat	Egenkapital 30.06.23	Bokf. verdi 30.06.23
Espira Dragetskogen AS	Karmøy	100 %	1 101	3 802	110 000
Espira Dvergsnes AS	Karmøy	100 %	-1 425 214	69 185	1 476 094
Espira Fenstad AS	Karmøy	100 %	-73 187	580 886	610 000
Espira Garhaug AS	Karmøy	100 %	-410 737	139 579	110 000
Espira Gåscred AS	Karmøy	100 %	25 127	114 380	110 000
Espira Helldalsåsen AS	Karmøy	100 %	-1 120 157	547 247	110 000
Espira Høytorp Fort AS	Karmøy	100 %	-351 742	31 530	110 000
Espira Kløverenga AS	Karmøy	100 %	-463 819	143 833	110 000
Espira Kuventræ AS	Karmøy	100 %	-1 281 248	-998 428	110 000
Espira Løvestad AS	Karmøy	100 %	-1 724 469	-280 207	1 466 267
Espira Marthaugen AS	Karmøy	100 %	288 370	163 442	110 000
Espira Nordmo AS	Karmøy	100 %	973 812	305 863	110 000
Espira Opsahl AS	Karmøy	100 %	-848 817	-138 233	110 000
Espira Rambjøra AS	Karmøy	100 %	-85 813	35 503	110 000
Espira Ree AS	Karmøy	100 %	-625 160	501 901	110 000
Espira Romholt AS	Karmøy	100 %	7 096 007	1 085 741	110 000
Espira Rå AS	Karmøy	100 %	1 173 087	363 970	110 000
Espira Solknatten AS	Karmøy	100 %	-693 425	987 937	1 830 490
Espira Stongafjellet AS	Karmøy	100 %	1 450 239	419 053	110 000
Espira Sundbyfoss AS	Karmøy	100 %	-554 204	553 152	1 149 368
Espira Ulsetskogen AS	Karmøy	100 %	2 291 840	633 489	110 000
Espira Vagletjørn AS	Karmøy	100 %	-1 582 614	-838 339	110 000
Espira Vanse AS	Karmøy	100 %	-527 318	784 236	910 000
Espira Veldetun AS	Karmøy	100 %	684 985	1 276 435	2 316 485
Espira Østrem AS	Karmøy	100 %	729 411	260 470	2 774 257
Espira Åbol AS	Karmøy	100 %	283 939	1 605 922	1 610 000
Espira Århaug AS	Karmøy	100 %	3 005 628	-2 158 204	110 000
Espira Taremareby AS	Karmøy	100 %	49 360	193 910	1 593 761
Espira Eikenga AS	Karmøy	100 %	637 520	322 225	860 751
Espira Evje AS	Karmøy	100 %	1 178 409	475 906	110 000
Espira Blakstad AS	Karmøy	100 %	1 529 607	436 443	110 000
Espira Skjeraberget AS	Karmøy	100 %	75 591	83 630	67 000
Espira Gjemle AS	Karmøy	100 %	983 816	15 083 816	18 500 000
Espira Bjørgene AS	Karmøy	100 %	-139 372	73 739	970 858
Espira Brådalsfjellet AS	Karmøy	100 %	1 120 779	346 571	110 000
Espira Gullhella AS	Karmøy	100 %	-1 616 553	877 621	110 000
Espira Halsnøy Kloster AS	Karmøy	100 %	726 003	3 117 271	6 819 065
Espira Kniveåsen AS	Karmøy	100 %	-2 092 944	-382 097	2 731 277
Espira Krystallveien AS	Karmøy	100 %	-401 143	1 046 341	2 780 266
Espira Litlasund AS	Karmøy	100 %	210 284	1 106 595	110 000
Espira Myraskogen AS	Karmøy	100 %	-314 370	19 989	1 938 571
Espira Opaker AS	Karmøy	100 %	395 986	582 928	2 960 805
Espira Ormadalen AS	Karmøy	100 %	-2 127 981	245 307	110 000
Espira Rubbestadneset AS	Karmøy	100 %	160 859	260 859	3 936 455



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Espira Salamonsgogen AS	Karmøy	100 %	-2 141 279	-9 687	329 639
Espira Skolegata AS	Karmøy	100 %	-661 675	70 138	2 766 320
Espira Skåredalen AS	Karmøy	100 %	850 424	4 032 676	110 000
Espira Snurrefjellet AS	Karmøy	100 %	-937 904	1 383 538	1 731 615
Espira Tjøs Voll AS	Karmøy	100 %	485 340	1 593 472	3 041 457
Espira Torsbergskogen AS	Karmøy	100 %	-231 364	2 801 493	110 000
Espira Vannverksdammen AS	Karmøy	100 %	605 691	233 252	941 511
Espira Knerten AS	Karmøy	100 %	2 013 490	652 968	4 750 000
Espira Oslo Barnehagedrift AS	Karmøy	100 %	12 960	135 869	110 000
Engelsrudhagen Barnehagetomt AS	Karmøy	100 %	8 490 868	285 030	186 009
Espira Stansa AS	Karmøy	100 %	-44 714	698 125	5 500 000
Espira Varbak Arcen AS	Karmøy	100 %	-120 843	889 905	3 227 500
Espira Scala Tasta AS	Karmøy	100 %	1 386 633	1 328 293	21 083 342
Espira Scala Hundvåg AS	Karmøy	100 %	298 061	196 244	19 644 078
Espira Fjellsenden AS	Karmøy	100 %	1 512 682	1 612 681	13 355 829
Espira Bellevue AS	Karmøy	100 %	1 055 493	2 508 706	11 942 443
Espira Søly AS	Karmøy	100 %	154 876	382 860	5 205 973
Espira Kulturstien AS	Karmøy	100 %	1 284 567	382 604	20 410 850
Espira Lindesnes AS	Karmøy	100 %	1 491 047	425 904	16 449 413
Espira Muruvik Barnehage AS	Karmøy	100 %	-2 013 809	-1 216 836	13 368 867
Espira Stjerdal AS	Karmøy	100 %	1 369 031	408 102	13 368 867
Espira Kystad Gård Barnehage AS	Karmøy	100 %	453 567	615 920	17 484 567
Tomm Murstad Friluftsbarnhage AS	Karmøy	100 %	-395 754	268 955	3 163 873
Espira Casa Musica Barnehage AS	Karmøy	100 %	53 625	1 307 819	17 896 671
Espira Tastarustå AS	Karmøy	100 %	1 115 765	295 468	19 023 002
Espira Fasanveien AS	Karmøy	100 %	1 308 187	3 204 156	8 880 877
Naturbarnehagene AS	Karmøy	100 %	-38 440	597 937	15 130 828
Espira Holbekk Idrettsbarnhage AS	Karmøy	100 %	436 451	1 412 038	14 372 338
Holbekk Barnhagetun AS	Karmøy	100 %	643 055	657 556	18 622 718
Sum					335 117 105

Aksjene i Espira Scala Hundvåg AS er nedskrevet med kr 4 000 000 tidligere år.
Engelsrudhagen Barnehagetomt er nedskrevet med kr 4 400 000 i 2023.

Note 12 Likvide/bundne midler, sikkerhetsstillelse

Av bankinnskudd er kr 6 372 bundne midler til betaling av forskuddstrekk.

Selskapet inngår i konsernkontoordning med datterselskaper. Selskapets likviditet vil være begrenset oppad til det som til enhver tid er innestående på konsernkonto for disse selskapene.

Kontoer innenfor samme konsernkontoordning er vist netto, også i sammenligningstall.



Espira Barnehager AS Noter til regnskapet for 2023

Note 13 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 49 162 aksjer hver pålydende kr. 1,00, tilsammen kr. 49 162. Alle aksjene har samme rettigheter. Espira Barnehager AS inngår i konsernet AcadeMedia AB. Konsernregnskapet er tilgjengelig på kontoret til AcadeMedia AB i Stockholm, Sverige.

Aksjekapitalen i Espira Barnehager AS pr. 30.06 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære-aksjer	49 162	1,00	49 162
Sum	49 162	1,00	49 162

Eierstruktur

Eneaksjonær er Espira Gruppen AS.

Note 14 Tapsavsetning/tapskontrakt

Det var i regnskapsåret 2022 foretatt tapsavsetning relatert til selskapets husleieavtaler og selskapets eiendeler. Denne var foretatt basert på selskapets budsjetterte underskudd neste 4 år som skyldes at utnyttelsen er for lav i forhold til fast innleiekostnad/selskapets eiendeler. Beregningen av tapsavsetningen var basert på forutsetningen om at kapasitetsutnyttelsen gradvis økes de neste årene.

Total tapsavsetning for 2022 var på kr 8 927 925. Av disse var kr 2 197 840 ført som nedskrivning av anleggsmidler, kr 1 110 085 som nedskrivning av goodwill og kr 5 620 000 var tapsavsetning gjennom Andre driftskostnader som inngår i Annen kortsiktig gjeld.

Ettersom drift av barnehager fra 01.07.2022 er utfisjonert til egne selskaper er det ingen slike avsetninger i resultatet for 2023, heller ikke i balansen pr 30.06.2023.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page
Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

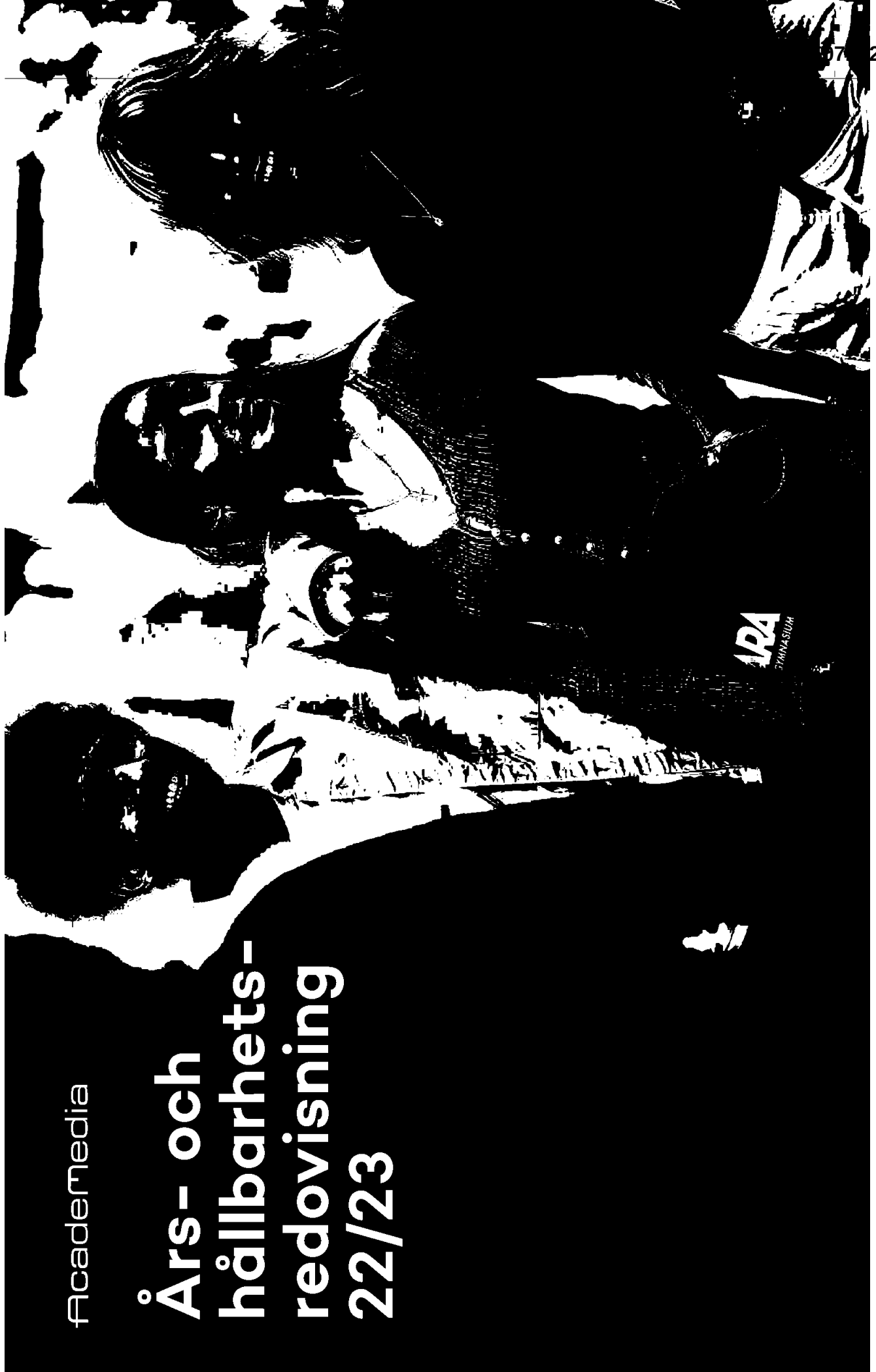
myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/nb/document-check/f6b0059d-fab0-4fac-af37-6fcf3cb135c5>

 **visma sign**
www.vismasign.com

Academedia

Års- och hållbarhets- redovisning 22/23



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Verksamheten	
Vår verksamhet.....	3
Våra fyra segment.....	4
Färdplan 2030 visar vägen.....	5
Norra Europas ledande utbildningsföretag.....	6
Året i korthet.....	7
VD-ord.....	8
Marknadsöversikt.....	10
Hållbarhetsredovisning.....	13
Om hållbarhetsredovisningen.....	14
Strategi, mål och fokusområden.....	15
Styrning av hållbarhetsarbetet.....	16
AcadeMedias roll i samhället.....	19
Fokusområden.....	21
Intressentdialog.....	33
Väsentlighetsanalys.....	34
EU-taxonomin.....	35
ICKE-finansiella nyckeltal.....	39
GRI-index.....	40
Revisorns yttrande.....	41
Förvaltningsberättelse	
Förvaltningsberättelse.....	42
Bolagsstyrningsrapport.....	49
Risker och riskhantering.....	53
Styrebe och ledande befattningshavare.....	55
Finansiell information	
Räkenskaper koncernen.....	58
Räkenskaper moderbolaget.....	85
Underskrifter.....	93
Revisionsberättelse.....	94
Information till aktieägare.....	100

Foto: Rikard Westman för Elvie Photo, samt bilder från AcadeMedia.
Omslagsbild: Elever på Klara Teoretiska gymnasium i Sollentuna.
Layout och produktion: EO Grafiska AB.

Vi är AcadeMedia

AcadeMedias kärnuppsdrag är utbildning och undervisning. Vi drivs av att med lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Genom att värna om ett livslångt lärande, en livslång utbildning och en hållbar framtid bidrar vi till att människor och samhällen kan utvecklas och växa.

AcadeMedia är norra Europas ledande och enskilt största fristående utbildningssamordnare och finns i Sverige, Norge, Tyskland och Nederländerna. Vår storlek skapar trygghet och en stabilitet som ger oss goda förutsättningar att vara en långsiktig aktör som bidrar till det gemensamma samhällsbygget.

Om års- och hållbarhetsredovisningen

Det här är AcadeMedias års- och hållbarhetsredovisning 2022/2023. Den formella årsredovisningen återfinns på sidorna 42-93. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten är en del av AcadeMedias hållbarhetsredovisning och återfinns på sidorna 13-41. Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till GRI 2021.



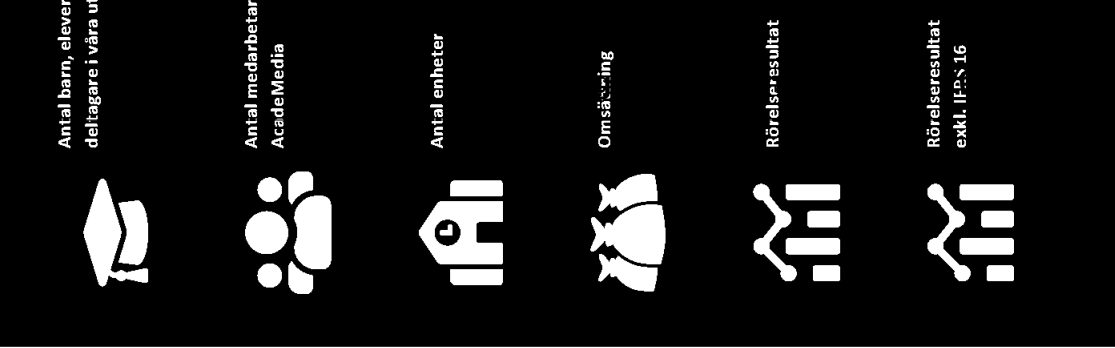
Mission

Change through Education



Vision

AcadeMedia ska leda utvecklingen av framtidens utbildning

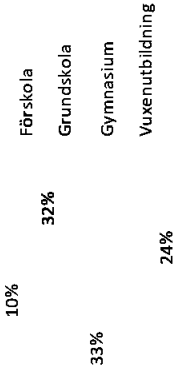


Vår verksamhet

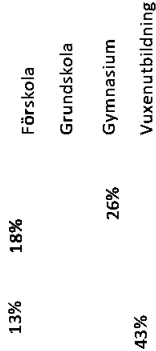
AcadeMedias affärsidé och affärsmodell

AcadeMedia utvecklar och driver ledande och tydligt profilerade utbildningsverksamheter under olika varumärken inom hela utbildningskedjan. Vi ska erbjuda attraktiva förskolor, skolor och vuxenutbildning med hög kvalitet. Vår affärsmodell bygger på en decentraliserad organisation där varje rektor eller motsvarande har ett helhetsansvar för sin eller sina enheter. Enhetscheferna leds av skolchefer eller motsvarande som har ansvar för ett antal enheter inom verksamheten. Denna decentraliserade affärsmodell skapar också goda möjligheter för lönsam tillväxt, både genom nystarter och förvärv. Som ny enhet i AcadeMedia-familjen får varje förvärvad enhet en tydlig hemvist och ingår i en etablerad struktur.

Omsättning fördelat per segment



Rörelseresultat fördelat per segment



FÖRSKOLA & INTERNATIONELL VERKSAMHET

pysslingen
FÖRSKOLOR

espira

KUNSKAPSBARNHAGEN

joki

espira

kinderbetreuung

Richtig gute Kita.

AcadeMedias segment för forskola och internationell verksamhet omfattar förskolor i Sverige, Tyskland och Nederländerna, samt skola och vuxenutbildning i Tyskland.

ÅRETS VIKTIGASTE HÄNDELSER

- I november 2022 förvärvades FAWZ i Tyskland. Därmed har AcadeMedia förskola, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning i landet.
- I Sverige, fortsatt fokus på språkstrategi och digital kompetens där barn är producenter och inte konsumenter.
- I Sverige, mycket höga och jämna resultat på vårdnadshavarenkäten – hög andel vårdnadshavare som rekommenderar oss.

ENHETER*

25 163

BARN*

7 420

MEDARBETARE*

32%

ANDEL AV OMSÄTTNING

GRUNDSKOLA

VITTRA

POPS☆
ACADEMY

Noblaskolan

MONTESSORI
MONDIAL

Innovitaskolan

AcadeMedias grundskolor är etablerade runt om i hela Sverige. De drivs under sex varumärken och erbjuder en bred pedagogisk mångfald.

ÅRETS VIKTIGASTE HÄNDELSER

- Montessorigrundskolan Maria i Malmö förvärvades och Vittra Örebro startade verksamhet.
- Nobla Järla sjö bytte namn och inriktning till Montessori Mondial Nacka och Brevik skola bytte namn till Nobla Brevik.

ENHETER*

117

ELEVER*

28 641

MEDARBETARE*

5 037

24%

ANDEL AV OMSÄTTNING

GYMNASIESKOLA

NTI GYMNASIET

LBS

LEGATIVA
GYMNASIET

KLARA

TEGETISKA GYMNASIUM

:rytmus

MADE | MUSIC | LIVE

PRAKTISKA
Gymnasiet

DESIGN
GYMNASIET

SNITZ GYMNASIUM

AcadeMedias gymnasiesegment bedriver utbildning över hela Sverige med både studieförberedande program och yrkesprogram.

ÅRETS VIKTIGASTE HÄNDELSER

- Två nya gymnasiecampus i Stockholm välkomnade totalt 3 350 elever i augusti, med kapacitet att ta emot ytterligare 900 gymnasiel elever.
- Uppstarten av de tre nya gymnasieskolorna Sjöblins Malinö, Designgymnasiet Göteborg och NTI Handelsgymnasium Göteborg gick enligt plan med ett elevental som ligger i linje med affärsplanens mål.

ENHETER*

152

ELEVER*

44 112

MEDARBETARE*

5 139

33%

ANDEL AV OMSÄTTNING

VUXENUTBILDNING

ah.th.

STYRSTRATEGIERNA

Matchning Utveckling

movant

Hermods

th.vh.

THE VOXEL HOUSE

Matchning Utveckling

AcadeMedias segment för vuxenutbildning består av största och ledande aktör inom vuxenutbildning på cirka 150 platser runt om i landet.

ÅRETS VIKTIGASTE HÄNDELSER

- Yrkehögskolan fortsatte att växa och öka sin andel av den totala omsättningen med 50 procent av den totala omsättningen
- Väsentliga omställningar gjordes inom för att möta minskade volymer av deltaga
- Vår internationella satsning som spelar med att vårt varumärke The Same Asse lanserades i England. Därtill integrerad Education (CME) in i Academic Media.

ENHETER*

150

MEDARBETARE*

100 000

DELTA GÅR I

1 573

1 573

Erkenntnis

Färdplan 2030 visar vägen

Färdplan 2030 beskriver en önskad framtidsbild av hur vi i AcadeMedia är med och bidrar till ett hållbart samhälle. Med en samlad gemensam riktning tydliggör vi en långsiktig strävan som ger våra verksamheter stöd och riktning i det löpande, vardagsnära utvecklingsarbetet. Färdplan 2030 presenterades för ledare och chefer i januari 2023 och implementeras i hela organisationen hösten 2023.

AcadeMedia består av människor som drivs av att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Vi rustar barn, elever och vuxendeltagare med kunskaper, värderingar och färdigheter. Genom att presentera övergripande områden och gemensamma strategier för hur vi i AcadeMedia möjliggör god utbildning för alla, stakar Färdplan 2030 ut en samlad väg framåt för hela organisationen. Vår viktigaste drivkraft är övertygelsen om att god utbildning kan skapa avgörande förändring, både för enskilda individer och för samhället i stort.

Önskat läge 2030

- AcadeMedia är
- en internationell förebild som utbildningsföretag
 - ett internationellt erkänt utbildningsföretag när det gäller hållbarhet
 - med vår mångfald av pedagogiska koncept ett internationellt föredöme
 - en utbildningsaktör som utmanar befintliga strukturer och tänker nytt.

Fyra områden där vi ska vara ledande

Ledande på lärande – I AcadeMedia befinner vi oss i en ständig utveckling och drivs framåt av våra medarbetares engagemang, kompetens och vilja att göra skillnad. Vi sätter lärandet i främsta rummet och erbjuder främstående utbildning till barn, elever och vuxendeltagare. Alla ska mötas utifrån sina förutsättningar och vårt ansvar är att var och en når uppsatta mål.

Ledande på attraktivitet – Vi vill vara förstahandsvalet för alla våra intressenter. Vi erbjuder utbildningsalternativ som passar olika individers behov. Vi vill vara den mest attraktiva arbetsgivaren inom utbildningssektorn och bidra till att fler väljer att utbilda sig till lärare och stannar kvar i läraryrket. Vår internationella närvaro skapar ytterligare möjligheter till utveckling och lärande för både elever och medarbetare.

Ledande på hållbarhet – Vi vill vara ett föredöme när det gäller hållbarhet i utbildningssektorn där vi fokuserat arbetat för att minska vårt klimat- och miljöavtryck. Vi värnar om att använda våra resurser på ett hållbart och effektivt sätt. Alla verksamheter arbetar med demokratiska processer och lärande för hållbar utveckling med målet att barn, elever, vuxendeltagare och medarbetare blir medvetna om och delaktiga i en hållbar samhällsutveckling.

Ledande på innovativ utveckling – Vi vill fortsätta att vara nyfiken, bryta normer och våga prova nya vägar för att utveckla och förbättra. Vi vill ha en tydlig roll i utvecklingen av moderna pedagogiska arbetssätt och metoder. Genom vårt innovativa utvecklingsarbete är vi ledande inom digitaliseringen av utbildningssektorn och en katalysator för nytänkande idéer och olika former av samverkan.



Barn på Pysslingens förskola Brovaktaren på Kungsholmen i Stockholm.

Norra Europas

För att nå vår vision och målbild för 2030 fokuserar vi på ett antal strategiska områden: lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovativ utveckling. Våra utbildningar i de länder där vi verkar ska vara av hög kvalitet och våra medarbetare ska ha goda förutsättningar att utföra sitt uppdrag – först då kan vi nå våra mål.

Övergripande mål

- Våra övergripande mål för verksamheten är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet. Denna kvalitet är även nyckeln till att nå de finansiella målen.
- AcadeMedia ska vara ledande på lärande, attraktivitet, hållbarhet och innovativ utveckling.
 - AcadeMedia ska leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen är verksam i.
 - AcadeMedia ska år 2023 vara Europas ledande och mest inflytelserika utbildningsföretag.

Strategier

- Tydligt utbildningsfokus och väl profilerade varumärken.
- Kompetenta och engagerade medarbetare och ledare.
- Gemensam kvalitetsledningsmodell.
- Ständiga förbättringar och innovativa lösningar.
- Långsiktig och hållbar tillväxt.

Hållbarhetsmål

- Våra barn/elever/deltagare når uppdragsmålen för respektive skolform. 100 procent - alla ska i mål.
- Våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller miljöansvar inom utbildningssektorn. Vi ska successivt minska vårt klimatavtryck med sikte inställt på en klimatneutral verksamhet 2030.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller transparens för företag som verkar i den offentliga sektorn

Finansiella mål

MÅL	MÅLSÄTTNING	UTFALL 2022/23
Tillväxt	AcadeMedias mål är att omsättningstillväxten ska uppgå till 5-7% per år för koncernen, exklusive större förvärv.	6,0% (5,2%)
Lönsamhet	AcadeMedias lönsamhetsmål för rörelseresultatet (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster, är att det över tid ska uppgå till 7-8%.	6,2% (7,0%)
	AcadeMedia har som mål att ha en räntebärande nettoskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsestörande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.	0,6x (0,7x)
Användning fritt kassaflöde	Det fria kassaflödet ska primärt återinvesteras. Överskottet kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning är uppfyllda.	1,75* kr/aktie (1,75 kr/aktie)

L: Siffrorna i parentes svarar föregående år. * Förslagen utdelning. Beslut fattas på bolagsstämman 2023.

Utdelningspolicy

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättare som vill utbilda sina barn. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i utveckling av utbildningsprogram och att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balans och därmed hög finansiell stabilitet. Överskottet kan delas ut till aktieägarna om det är möjligt. AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt är uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier. En annan alternativ metod givet att alla AcadeMedias aktieägare lika mycket värderar utdelning som AcadeMedias aktiepris, är att dela ut cirka 30 procent av koncernens fria kassaflöde till aktieägarna.

Viktiga händelser under och efter verksamhetsåret

"Att vara stor har inget egenvärde i sig. Men är man stor så kan man göra skillnad på riktigt. Det är därför vi nu gör, och under de senaste åren har gjort, de största satsningarna och investeringarna på utbildning under vår historia".

Marcus Strömberg, VD och koncernchef, AcadeMedia

27 nya enheter, varav två campus öppnar i Stockholm

27 enheter har tillkommit under året, varav 25 campus i Stockholm med plats för över 4 000 elever i toppmoderna lokaler. AcadeMedia har en ledande position inom gymnasieutbildning. Våra omfattande investeringar och satsningar på yrkesutbildning och vår bredd när det gäller våra verksamheters olika profiler har skapat hög attraktivitet.

Förvärv av FAWZ gGmbH

I november 2022 förvärvade AcadeMedia FAWZ gGmbH och breddade därmed verksamheten i Tyskland till att omfatta utbildning från förskola till vuxenutbildning.

Grundskola brandskadad

I januari 2023 brandskadades en skola i Helsingborg, Sverige. Huvuddelen av de tillkommande kostnaderna som är en följd av branden förväntas täckas av försäkringsersättningar.

Ändringar i koncernledningen och styrelsen

Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledning och styrelse. Se sidorna 50 och 55-57 för mer information.

Förttydligad utdelningspolicy och nya finansiella nyckeltal

I november 2022 kommunicerade AcadeMedias styrelse en förttydligad utdelningspolicy samt införde nya finansiella nyckeltal relaterat till kapitalstruktur. Syftet med förttydligandet är att tydliggöra både AcadeMedias kapitalstruktur samt hur kapitalet ska allokeras över tid.

Styrelsens överväganden i sitt arbete med den nya policyn finns att läsa på sidan 47 i årsredovisningen.

Expansion i Nederländerna

Efter rapportperiodens utgång genomfördes förvärvet av Winford College i Nederländerna. Verksamheten består av 10 grund- och gymnasieskolor med totalt cirka 600 elever och 100 medarbetare. Förvärvet är ytterligare ett

steg i vår strategi att växa utomlands. Verksamhetsåret 2022/23 uppgick omsättningen till 13,6 MEUR och EBITDA till 2,0 MEUR.

Fler än 100 000 barn och elever i AcadeMedias skolor

Antal barn och elever i första kvartalet 2023/24 var fler än någonsin. Preliminära elevtal för hösten 2023 visar en sammantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 5 procent och vi passerar nu 100 000 (95 834) barn och elever för våra tre skolsegment. Närmare 16 000 av dessa går i första årskursen på gymnasiet.

Året i korthet

Nettoomsättningen: 15 539 MSEK (14 339)

Rörelseresultat: 1 270 MSEK (1 224)

Rörelseresultatat rensat för jämförelsebestörande poster och IFRS 16: 964 MSEK (922)

Årets resultat: 578 MSEK (605)

Resultat per aktie efter utspädning: 5,47 SEK (5,72)

	2022/23	2021/22
Nettoomsättning, MSEK	15 539	14 339
Organisk tillväxt, %	6,0%	5,2%
Justerad EBITDA, MSEK	1 422	1 388
Justerad EBITDA-marginal	9,2%	9,7%
Rörelseresultat EBIT, MSEK	1 270	1 224
EBIT-marginal	8,2%	8,5%
Justerat rörelseresultat EBIT, MSEK	964	1 001
Justerad EBIT-marginal	6,2%	7,0%
Finansnetto, MSEK	-511	-441
Resultat före skatt, MSEK	759	784
Årets resultat, MSEK	578	605
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	5,47	5,72
Fritt kassaflöde	792	922
Utdelning	1,75* kr	1,75* kr
Antal barn och elever	97 916	92 549
Antal årsanställda	14 459	13 829

* Fördelagen utdelning. Beslut fattas på bolagsstämman 2023.

AcadeMedia bygger en bättre framtid

Demokratis grundvalar utmanas idag på många olika sätt. När samhället utmanas är det våra gemensamma värderingar och vår kunskap som skapar det kitt som håller samman landet. En förutsättning för att goda värderingar ska bibehållas, och kunskap spridas, är ett stabilt och bra utbildningssystem.

Aldrig tidigare har utbildning varit viktigare. Framtidstro är avgörande för att vi tillsammans ska kunna hantera samhällsutmaningar som integration, klimatförändringar och ekonomi. För att skapa framtidstro krävs att vackra ord blir konkret handling. Som Nelson Mandela en gång sa, utbildning är det mest kraftfulla verktyget för att förändra världen.

Alla vi som arbetar med utbildning har ett stort ansvar att vara förebilder, och låta god utbildning komma fler till del. Den svenska modellen där alla kan välja utbildning och forma sin framtid är en framgångsmodell. AcadeMedia har de senaste åren utvecklat till en stor internationell utbildningsaktör, något vi är stolta över, men också känner en stor ödmjukhet inför. Att vara stor har inget egenvärde i sig. Men är man stor så kan man göra skillnad på riktigt. Det är därför vi nu gör, och under de senaste åren har gjort, de största satsningarna och investeringarna på utbildning under vår historia. Dessa investeringar, som handlar om allt från lokaler till kompetensutveckling, är en del av vårt hållbarhetsarbete,

Marcus Strömberg, VD AcadeMedia

där vår absolut viktigaste insats är att undervisa om hur vi skapar en socialt, ekonomiskt och klimatmässigt hållbar framtid.

Hur skapas bra utbildningssystem?

Många länder brottas med att utveckla sitt utbildningssystem. Både vad gäller kvalitet och kostnadseffektivitet men också att man utbildar inom rätt områden. OECD har under många år gjort översikter över framgångsrika skolsystem. Några av de nyckelfaktorer som lyfts fram är:

- **En hög grad av självstyre på skolornivå.** Skolor i framgångsrika utbildningssystem tenderar att ha mer ansvar för undervisning och utvärdering.
 - **Skolkultur.** Skolor som utmärks av höga förväntningar, lust att lära, fasta ordningsregler och goda relationer mellan lärare och elever.
 - **Fokus på elevprestationer.** Stor frihet för skolor att utforma undervisning och elevutvärdering.
 - **Nationella test.** Att kunna jämföra kunskap och säkra integriteten av utbildningen är avgörande för eleven och samhället.
- Många av dessa punkter har varit nyckelstrategier i AcadeMedias utveckling och framgång, med frihet och under ansvar i en gemensam kvalitetsmodell.

AcadeMedia blir mer

En fjärdedel av AcadeMedias verksamhet är satsningen på förskolan. Sverige är mycket bra och i många erar mycket bra och i många man den skandinaviska förskolefördöme. Utöver att ge varierande möjliga starten kan svenskt förskolearbete ha en viktig roll i det förebyggande arbetet för att förbättra utbildningskvaliteten och för att nå den centrala punkten i alla barns utveckling. Vi har idag förskolor i Sverige och Nederländerna.

AcadeMedia har också fortsatt expansion inom andra områden och verksamhet i flera delar av utvärdering och i Tyskland och Nederländerna.

En skola som gör skillnad som behövs för att

Det finns ett antal undersökningar som visar att svensk skola till mätt och ibland världsledande kvalitet vi konstaterar att inte har de elever som behöver skolan för att bli en ökande andel elever

Forts

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBAR



Fortsättning ➡

socioekonomiskt utmanande situation. Här kommer vi inom AcadeMedia att fortsätta ta vårt ansvar genom att utveckla nya metoder och insatser. AcadeMedia har ett antal skolor där elever från utsatta områden går.

I Helsingborg driver vi flera skolor som är goda exempel på att det går att lyckas med alla. En framgångsfaktor är hur man organiserar de tidigare insatserna, i form av ett tätt samarbete mellan speciallärare, specialpedagoger och undervisande lärare. Ett annat exempel på framgångsfaktor är intensivläsning. Läsnings är nyckeln till fortsatt god skolutveckling för alla elever.

Ledande på yrkesutbildning

AcadeMedia har sedan starten haft stort fokus på yrkesutbildning. Vi är nu Sveriges absolut ledande yrkesutbildare såväl på gymnasienivå som inom vuxenutbildningen. Behovet av yrkesutbildad arbetskraft är stor, viljan hos många att stärka sin kompetens likaså. Vi är stolta över att var tionde gymnasieelev har valt en av våra gymnasieskolor och av dessa har mer än 30 procent valt att gå en yrkesutbildning. 12 000 elever går på någon av våra yrkeshögskolor.

Det är särskilt glädjande då matchningen på arbetsmarknaden blir allt viktigare, vilket gör behovet av yrkesutbildningar av god kvalitet större. En av utmaningarna framåt är att rekrytering av yrkeslärare ska hålla jämn takt med antalet nya

elever och där kommer vi under 2023 att satsa på särskilda rekryteringskampanjer.

Under 30 år har vi lyft kreativa talanger

2023 firas ett antal jubilarer i AcadeMedia. LBS, Rytmus och Vittra fyller 30. Hermods har dock i särklass djupast rötter, här skriver vi 125 år i jubileumsboken.

Våra 18 LBS-gymnasieskolor är ledande inom utbildningen till den stora svenska spelutvecklingsindustrin vilket är väldigt bra både för eleverna och för landets exportframgångar.

Våra fem gymnasieskolor inom Rytmus fortsätter skola framtidens musiker. Rytmus och LBS är mycket olika, båda verkar dock inom den kreativa sektorn. De är en del av Sveriges musik- och spelutvecklingsunder som vi inom AcadeMedia är glada att vara med och utveckla.

Det är med stor glädje jag konstaterar att så många elever, föräldrar och kollegor varje dag väljer någon av AcadeMedias verksamheter. Det förtroendet ska vi fortsätta förvalta och utveckla.

Tack!

Marcus Strömberg
VD och koncernchef

Trender i vår omvärld som påverkar

Demografisk utveckling, konjunktur, arbetslöshet och integration – samtliga är exempel på externa faktorer som påverkar efterfrågan på AcadeMedias mångfald av pedagogiska inriktningar. Förutsättningarna för vår verksamhet styrs även av inriktningen på den nationella skol- och utbildningspolitiken, och av kommunernas ekonomi och prioriteringar.

En konsekvens av en förväntad negativ befolkningstillväxt i Sverige och Norge är att behovet av nya förskoleplatser minskar. Andelen barn som går i förskolan är dock fortsatt hög och strategin är därmed att AcadeMedias förskolor ska utgöra föräldrarnas förstahandsval i dessa länder. I Tyskland, som historiskt sett har haft en låg andel barn som gått i förskolan, har vi en helt annan situation med en starkt växande efterfrågan på förskoleverksamhet runt om i landet. Efterfrågan på grund- och gymnasieskolor i Sverige som ökar

valmöjligheten av olika pedagogiska inriktningar förväntas vara fortsatt god, inte minst i storstadsområden där vi sedan länge är väl etablerade.

AcadeMedias utbildningsverksamhet är direkt berörd av den ekonomiska utvecklingen i våra kommuner. Skolpengens storlek är avhängig de prioriteringar som görs i respektive kommun och får direkta effekter även på de ekonomiska ramar som vår utbildningsverksamhet har att förhålla sig till.

Konjunkturläge och läget på arbetsmarknaden, i termer av både antal arbetslösa och brist på kvalificerad arbetskraft, är också faktorer som antingen ökar eller minskar efterfrågan på våra utbildningstjänster inom vuxenutbildningen. Hur Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) fördelar tillstånden ger ytterligare direkt effekt på de utbildningar som erbjuds vid våra yrkeshögskolor.

Inriktningen på den nationella skol- och utbildningspolitiken påverkar direkt våra förutsättningar. Med ett tydligt regelverk på plats ges vi som seriöst och långsiktigt utbildningsföretag betydligt bättre förutsättningar för att med elevernas kunskaper i centrum bedriva undervisning av hög kvalitet och vara en del i det viktiga arbetet med att utveckla skolan.

AcadeMedias internationella utbildningsverksamhet – en översikt

SEGMENT		SKOLTYP	MARKNADSFÖRUTSÄTTNINGAR	ANDRA AKTÖRER (URVAL)
TYSKLAND	Förskola	Frivillig	Kraftig tillväxt	Denk mit!, Educare, pme Familienservice, Little Giants
	Grundskola	Obligatorisk	Mogen	Lokala och regionala. Klett, Forms
	Gymnasium	Frivillig	Mogen	Lokala och regionala. Klett, Forms
	Vuxenutbildning	Frivillig	Mogen	Lokala och regionala. Fresenius, SRH Euro Schulen
NEDERLÄNDERNA	Förskola	Frivillig	Mogen	KidsFoundation/Partou, Bright Horizon, Norlandia
NORGE	Förskola	Frivillig	Mogen	Läringsverkstedet, Trygge Barnehager/FUS, Kanvas, kommunala aktörer
SVERIGE	Förskola	Frivillig	Mogen	Norlandia, Dibber, Atvexa, Tellusgruppen, Cedergrenska, kommunala aktörer
	Grundskola	Obligatorisk	Mogen	IES, Kunskapskolan, Cedergrenska, Tellusgruppen, kommunala aktörer
	Gymnasium	Frivillig	Tillväxt	ThorenGruppen, Kunskapskolan, Jensen Education, Lärande i Sverige, Cedergrenska, kommunala aktörer
	Vuxenutbildning	Frivillig	Arbetslöshet*	Lernia, Intendia Group, Alea, Cedergrenska, Nackademini, IHM

* Arbetslöshet är en av flera faktorer som driver efterfrågan på våra tjänster inom vuxenutbildning. Andra relevanta drivare är immigration och olika statliga och kommunala satsningar.

FAKTA OM TILLSTÅND

För samtliga våra skolverksamheter krävs tillstånd från myndigheterna. Tillstånd ges tills vidare av myndigheterna i respektive land kontroll. AcadeMedia verkar styr om tillstånd för respektive land. Missbruk kan som yttersta konsekvens leda till att tillstånd återkallas. Inom vuxenutbildningen kopplas till tillstånd erhålls via upphandling eller tilldelning.



Bild från LBS Kreativa Gymnasiet i Örebro. Foto: Harald Nilsson

Den svenska valfrihetsmodellen

AcadeMedia är idag ett internationellt utbildningsföretag med verksamheter i Sverige, Norge, Tyskland och Nederländerna. I en internationell jämförelse sticker Sverige främst ut genom att friskolor enligt lag är kostnadsfria och valbara för alla.

I de länder där AcadeMedia etablerat utbildningsverksamhet finns både privata och offentliga skolaktörer. De privata skolaktörerna finansieras vanligen med en kombination av offentliga medel och elevavgifter, alternativt finansieras de fullt ut av att föräldrarna betalar elevavgifter.

Grundläggande för Sveriges skolsystem är att skolan finansieras med gemensamma medel i form av en kommunal skolpeng och statliga bidrag. Om en fristående verksamhet behöver pengar utöver skolpengen är det skolans ägare som får skjuta till medel. Det är vanligt vid uppstarten av en ny skola, i samband med större investeringar eller för att täcka upp ett år med underskott.

I Sverige råder sedan 1992 det fria skolvalet och runt var femte elev går i en friskola, vilket gör att vi ligger i linje med OECD-snittet*. Det som särskiljer Sverige är vårt skolsystem med avgiftsfri skola och fritt skolval för alla.

*Källa: OECD

Ländernas utbildningssystem och ersättningsmodeller

SKOLVERKSAMHET	NEDERLÄNDERNA	UTBILDNINGSSYSTEM	VOLYMER	ERSÄTTNINGSMODELL	MARKNAD
VUXENUTBILDNING	NORGE	Tillstånd	Individen har fritt val. Inom förskola är närheten till hemmet viktig. Ju äldre barnen är, desto viktigare blir skolans läge, utbildningens innehåll/riktning och enhetens rykte.	Statligt bidrag + föräldraavgift.	Demografer, urbaniserade, penetrerade skolpeng
	TYSKLAND	Tillstånd		Kommunalt finansierad skolpeng baserad på uttall + föräldraavgift. ¹	
	SVERIGE	Tillstånd		Skolpeng + föräldraavgift. ¹	
				Kommunalt finansierad skolpeng baserad på budget + föräldraavgift. ¹	
ARBETS- MARKNADS- TJÄNSTER	KOMMUNAL VUXEN- UTBILDNING	Upphandlingar, som kan vara baserade på pris och/eller kvalitetsmått, styr vilka som får bedriva verksamhet. Kontraktslängden är generellt cirka 4 år.	Volymer tilldelas av upphandlande myndighet. De är i stor utsträckning kända i förväg.	Programmets längd varierar från några veckor till ett år. Ersättning är baserad på att deltagaren slutför s.: utbildning.	Arbetslösa Migration
	ARBETS- MARKNADS- TJÄNSTER		Volymer tilldelas av upphandlande myndighet. De är mycket volatila.	Programmets längd är 3-6 månader. Ersättningen är per deltagare och dag eller vecka.	Arbetslösa Migration
	YRKES- HÖGSKOLA	Ansökan och beviljande om tillstånd att bedriva utbildning (1 gång per år).	Efterfrågan drivs av arbetsmarknaden och det är individen som själv väljer vad hen vill studera.	Programmen är huvudsakligen två år och ersättningen är per deltagare och termin.	Arbetslösa Migration

Föräldraavgift utgår endast på forskoleverksamheten. I Norge utgår föräldraavgiften till 14,3-16,5 procent av den totala ersättningen och i Sverige till 3,7 (3,7) procent. I Tyskland varierar föräldraavgiften mellan de olika varumärkena beroende på profil. I snitt för verksamhetsåret 2022/23 var föräldraavgiften i Tyskland 12,2 (13,4) procent av den totala ersättningen.

Organisk tillväxt och förvärv

AcadeMedia har en stark tillväxthistorik, baserad på både organisk tillväxt och förvärv. I ett internationellt perspektiv finns ett behov av fler aktörer som erbjuder utbildning och vi ser därmed tillväxtpotentialer på både befintliga och nya marknader, som till exempel Frankrike, Spanien och Polen.

Viktiga framgångsfaktorer är att identifiera och hantera hinder för tillväxt, såsom svårigheter att rekrytera medarbetare, låga ersättningsnivåer och tillgång till lämpliga lokaler. Mer information om risker och riskhantering finns på sidorna 53-54.

Vinna fler anbud/tilldelningar

Öppna nya enheter

Expansion av befintliga enheter

Förbättra kapacitetsutnyttjandet på befintliga enheter

Mindre tilläggsförvärv

Större strategiska förvärv

Upphandling av vuxenutbildning där vi gör ett medvetet val av vilka vi ska delta i. Upphandlingar som enbart fokuserar på lågt pris och i princip utelämnar kvalitetsfrågor är lågt prioriterade.

Organisk tillväxt som initialt har en negativ inverkan på lönsamheten. Investeringsbehovet är dock lågt och långsiktig stabil lönsamhet uppnås i snitt inom 3-5 år.

Organisk tillväxt som under en kort period kan ha en negativ inverkan på lönsamheten.

Organisk tillväxt som direkt har en positiv inverkan på lönsamheten.

Organisk tillväxt som sker till fördelaktiga multiplar.

Förvärvat tillväxt med mål att nå en specifik marknad eller nisch.

Den finansiella profilen för nyetableringar

Vi växer organiskt genom att öppna nya förskolor och skolor inom våra olika segment. Nystarterna har olika finansiell profil beroende på segment och land. De initiala investeringarna är generellt begränsade och kräver också litet eller inget rörelsekapital eftersom skolpengen betalas i förskott från kommunerna. Undantaget är Norge där förskolorna byggs och ägs av AcadeMedia, vilket kräver mer kapital och konsekvensen är också att EBIT-marginalen måste vara högre för att täcka räntekostnaderna.

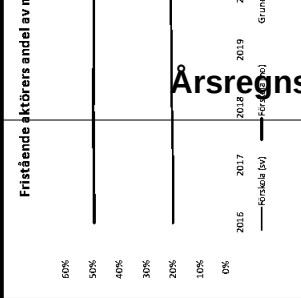
Den snabbaste tillväxten sker fortsatt i Tyskland då en stor efterfrågan på förskoleplatser gör att förskolorna snabbt kan fyllas och nå break-even inom ett år. Under året bromsade dock etableringstakten något som en effekt av inflationen. I Nederländerna finns nu tio enheter etablerade och en organisation under utveckling med sikte på en fortsatt expansion.

Den finansiella profilen för en nystart

	GRUNDSKOLOR	GYMNASIESKOLOR	FÖRSKOLOR SVERIGE	FÖRSKOLOR NORGE	FÖRSKOLOR TYSKLAND
UPPSTARTSINVESTERING	5-8 MSEK	5-10 MSEK	2-3 MSEK	38 MNOK*	0,3-0,5 MEUR
TID TILL BREAK-EVEN	4-8 år	3-4 år	2 år	1 år	1 år
TID TILL MOGEN LÖNSAMHET	5-10 år	5-6 år	3 år	2 år	2 år
ANTAL ELEVER VID MOGNAD	300-500	200-350	75-120	80-90	75-100
OMSÄTTNINGSMÅL	35-55 MSEK	20-35 MSEK	14-18 MSEK	18 MNOK	1,0-1,5 MEUR
EBIT-MARGINALMÅL	11-12% (exklusive allokerade fasta kostnader)	12% (exklusive allokerade fasta kostnader)	~12% (exklusive allokerade fasta kostnader)	~15% (exklusive allokerade fasta kostnader)	~12% (exklusive allokerade fasta kostnader)
HYRESAVTAL (KONTRAKTSLÄNGD)	5-15 år	5-15 år	10-15 år	10-20 år	15-30 år
NYETABLERINGAR 2022/23	0 enheter	1 enhet	1 enhet	0 enheter	15 enheter

* Espira äger sina fastigheter i ett initialt skede. Fastighetsinvesteringarna är till 100 procent lånefinansierade i den norska Husbanken.

Fristående aktörer ökar



Årsregnskap



Hållbarhets-

Innehållsförteckning

Om hållbarhetsredovisningen	14
Strategi, mål och fokusområden	15
Styrning av hållbarhetsarbetet	16
AcadeMedias roll i samhället	19
Fokusområden	21
Fokusområde lärande	21
Fokusområde medarbetare	26
Fokusområde miljö och klimat	30
Intressentdialog	33
Väsentlighetsanalys	34
EU-taxonomin	35
Icke-finansiella nyckeltal	39
GRI-index	40
Revisorns yttrande	41



En hållbar riktning för framtidens utbildning

Vår ambition är att AcadeMedia ska vara ett internationellt erkänt utbildningsföretag med ett tydligt ansvarstagande för verksamhetens påverkan på miljö, människor och samhälle. Det är framför allt med vår utbildning och undervisning som vi kan maximera vårt positiva bidrag och påverka samhälle och individer i en hållbar riktning. Vår mångfald av pedagogiska inriktningar är en viktig styrka, tillsammans med vår förmåga att i takt med teknikutveckling och digitalisering flytta gränserna för lärandets möjligheter och utbildningens genomförande.

Som organisation vill vi vara ett föredöme när det gäller hållbarhet i utbildningssektorn, där vi varje år arbetar för att minska vårt klimatavtryck med målet att 2030 vara en klimatneutral koncern.

På följande sidor beskriver vi AcadeMedias hållbarhetsmål och -strategi som pekar ut riktningen mot 2030 tillsammans med de hållbarhetsinitiativ och aktiviteter som präglar vårt hållbarhetsarbete under verksamhetsåret.



Bilden är tagen på Sjölins gymnasium på Södermalm i Stockholm.

Om AcadeMedias hållbarhetsredovisning

Detta är AcadeMedias årliga hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2022/2023 och om koncernen om inte annat anges.

Hållbarhetsredovisningen 2022/23 publicerades den 25 oktober 2023 och är iastställd.

Hållbarhetsredovisningen är uppräta med bestämmelserna i AR: 5:11 och n till GRI 2021. Den omfattar vidorna 13

Kontaktperson för hållbarhetsredovisning: Paula Hammerskog, kommunikationschef
E-post: paula.hammerskog@academedia.se

Unik position för att bidra till en hållbar samhällsutveckling

AcadeMedias möjligheter att påverka samhället och individer i en hållbar riktning är stora. Vår kärnverksamhet är utbildning och alla väljer att gå på någon av våra forskolor, skolor eller vuxenutbildningsenheter ska erbjudas en utbildning av hög kvalitet där individens bästa alltid står i fokus. Vår roll är också att undervisa och utbilda specifikt i olika hållbarhetsfrågor, samt göra det vi kan för att som organisation göra hållbara val – och därmed vara en god förebild.

Tre fokusområden för att göra skillnad

Vi har valt att samla våra viktigaste hållbarhetsaspekter inom de tre fokusområdena lärande, medarbetare och miljö/klimat.

Lärande

Utbildning är AcadeMedias kärnverksamhet och vårt starkaste bidrag till FN:s globala mål "God utbildning för alla". Den delen av lärande som handlar om kvaliteten på vår undervisning påverkar främst sociala förhållanden och respekt för mänskliga rättigheter. Den andra delen av lärande, alltså undervisning om hållbarhet, påverkar samtliga områden, alltså miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption.

Medarbetare

Detta fokusområde spänner över flera hållbarhetsaspekter. Fokus finns på våra medarbetare, sociala förhållanden och respekt för mänskliga rättigheter.

Miljö/klimat

Våra prioriterade områden inom detta fokusområde är att minska våra CO₂-utsläpp genom att öka andelen hållbara inköp, minska matsvinnet, minska vår energianvändning i våra lokaler, resa mindre och smartare, återvinna mer, samt bedriva lärande och utbildning inom hållbarhet.

- Våra barn/elever/deltagare når uppdragsmålen för respektive skolform - 100 procent - alla ska i mål.
- Våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller miljöansvar inom utbildningssektorn.
- AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller transparens för företag som verkar i den offentliga sektorn.

AcadeMedias hållbarhetsstrategi är kopplad till Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vårt hållbarhetsarbete ska bidra till att bygga ett hållbart samhälle genom god utbildning för alla, ett ansvarsfullt användande av resurser och ett etiskt förhållningssätt i allt vi gör. Vi är övertygade om att detta kommer att vara långsiktigt värdeskapande för oss som företag samtidigt som vi är med och bidrar till att göra världen lite bättre.

hållbara och demokratiska samhällen för

FN:s globala mål för hållbar utveckling är en viktig ledstång för vårt hållbarhetsarbete. Vår kärnverksamhet, utbildning, är vårt största bidrag till en mer hållbar värld och följsamheten är målet om god utbildning för alla (nummer 4) det mål som AcadeMedia bidrar mest till.

Ett av våra egna hållbarhetsmål är att vara en förebild inom vår sektor. Det kan vi bara vara genom att agera på ett hållbart sätt inom fler områden. Medarbetare och miljö/klimat är två andra hållbarhetsområden som AcadeMedia har valt att prioritera högt, och tillsammans gör det att vi träffar sju av de 17 globala målen.

VARFÖR VIKTIGT OCH HUR KAN VI PÅVERKA?

FN:s Globala mål

Mål 4

God utbildning för alla

Mål 10

Minskad ojämlikhet

Mål 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 5 Jämställdhet

Mål 7

Hållbar energi för alla

Mål 12

Hållbar konsumtion och produktion

Mål 13 Bekämpa

klimatförändringarna

AcadeMedias kärnverksamhet bidrar indirekt till samtliga FN:s globala mål genom undervisning.

Genom vår kärnverksamhet har vi möjlighet att förse våra barn och elever med kunskap för framtiden. Mer specifikt: en sund kompass och förståelse för frågor som miljö/klimat, mänskliga rättigheter och det egna ansvaret.

Vi arbetar aktivt med likabehandlingsplaner och följer upp lärande på olika nivåer för att kunna fördela resurser på ett rättvist sätt.

Vår viktigaste resurs är våra närmare 20 000 anställda. Deras arbetsmiljö och välbefinnande är viktiga för kvaliteten på vår kärnverksamhet. Vi uppmuntrar våra medarbetare att ta del av kompetensutveckling, kollegialt lärande och karriärutveckling inom AcadeMedias verksamheter. AcadeMedia anser att de fackliga parterna, som är representerade i vår styrelse, är av stor vikt för medarbetarna och organisationen.

Merparten av vår verksamhet bedrivs i lokaler, cirka 1 044 000 kvm, där stora mängder energi förbrukas för uppvärmning, belysning, ventilation, kök och övrig elkonsument. Genom aktiva val av typ av energikälla i de fall vi kan välja, och påverkan på våra hyresvärdar i de fall där valet ligger hos dem, kan vi minska vårt klimatavtryck.

Fem dagar i veckan är närmare 200 000 individer samlade i våra lokaler, ledda av våra 20 000 medarbetare. Inköpen av utbildningsmaterial, städprodukter, mat och datorer varje år är betydande. Vad vi köper in, att vi säkerställer och utbildar i att allt material används på ett långsiktigt hållbart sätt och när det inte längre kan brukas återvinns på rätt sätt gör skillnad. Inköpspolicyen, goda fysiska miljöer där det är lätt att göra rätt och utbildning är våra främsta verktyg.

Ett av de viktigaste verktygen för att bekämpa klimatförändringarna är kunskap om de problem som finns och vad vi som samhälle, och alla enskilda individer, kan göra anordnade för att göra skillnad. Genom vår kärnverksamhet kan vi formidla både kunskap och insikt, till våra elever och medarbetare.

EXEMPEL PÅ STYRDOKUMENT OCH POLICYER

- Skollagstiftning
- Läroplaner
- AcadeMedia modellen

- Arbetsmiljölagen
- Samarbete med fackförbund
- Visselblåsarpolicy
- Uppförandekod

- Måltidspolicy
- Inköpspolicy
- Resepolicy
- Uppförandekod



Hållbarhetsstyrning och ansvarskraft företagande



AcadeMedia ska arbeta enligt sunda affärsprinciper och i enlighet med tillämpliga lagar och regelverk. Vår uppföring på FN:s Global Compacts tio principer som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorrup­tion. I råder nolltolerans mot korrup­tion och vår visselblåsarfunktion är externt tillgänglig för alla.

Vår ambition är att använda vårt inflytande som utbildningsföretag för att bygga ett hållbart och demokratiskt samhälle genom god utbildning för alla.

Styrelsens, koncernledningens och enheternas hållbarhetsansvar

AcadeMedias hållbarhetsstyrning syftar till att säkerställa våra åtaganden gentemot samhället och våra intressenter. Våra åtaganden och inriktning uttrycks i de policyer, hållbarhetsmål och den hållbarhetsstrategi som fastställts av styrelsen. Det är också AcadeMedias styrelse som är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet och som avger en hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen.

Med en fastlagd strategisk inriktning för hållbarhetsarbetet ansvarar koncernledningen för genomförandet på en övergripande nivå samt för återrapportering till styrelsen. Koncernledningen ansvarar för att arbeta fram och förankra vision, mission, värderingar, policyer och uppförandekod med styrelsen. Följande policyer tas varje år upp till revision av styrelsen:

- IR-policy
- Insiderpolicy
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy

Under året behandlade styrelsen eller dess utskott löpande hållbarhetsfrågor, såsom likvärdig bedömningsgrund för betyg,

utveckling av undervisningens kvalitet och kom­p­so­rj­ning runt om i verksamheten.

AcadeMedias interna styrning och uppföljning för seg­mentsindelning och verksamheten omgärdas av interna styr- och policydokument. AcadeMedias interna styr- och policydokument. AcadeMedias ansvar i sin tur för att bedriva ett proaktivt håll­barhetsarbete som speglar våra uppsatta mål och strategiska in­skrivet. Ett antal skolor/verksamheter har dessu­inskrivet i sin profil vilket ytterligare bidrar till att ge­nomsyrar hela verksamheten.

Centralt stöd och gemensam kvalitetsfokus på kärnuppdraget

För att medarbetarna på våra förskolor, skolor o utbildningsenheter fullt ut ska få möjlighet att fo sitt kärnuppdrag finns ett antal centrala stödfun exempelvis kvalitetsteam, intern utbildningsaka HR-specialister.

Att vara en AcadeMediaskola, innebär också att viktig del i det gemensamma arbetet med att he utveckla de olika kvalitetsaspekterna i vår geme kvalitetsmodell, AcadeMediamodell, bygger p beprövad erfarenhet och djupgående samband: omfattar alla verksamheter inom koncernen. I k fokuserar modellen på det som driver resultatet framåt. Det råder full transparens kring våra kva som vi rapporterar årligen i vår kvalitetsrapport

Ett i vårt dagliga arbete

Ett av våra hållbarhetsmål är att AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller transparens för företag som verkar i den offentliga sektorn. Det innebär att andra ska inspireras av oss genom att kunna titta på vad vi gör och konstatera att det vi gör fungerar. Genom vårt publika intranät, medarbetarwebben, kan alla som vill ta del av vår interna information, från policyer till metodstöd. Allt material där kan användas av alla utbildningsorganisationer.

AcadeMediamodellen är redan idag ett erkänt kvalitetsledningssystem inom skolan och vårt program för ledarutveckling, som är en viktig del i vår kompetensförsörjning av goda ledare, får också uppmärksamhet externt.

Uppförandekoden tydliggör vårt gemensamma ansvar

Vår uppförandekod anger riktlinjer för hur vi ska uppträda mot varandra och våra intressenter, och lägger därmed grunden för sunna affärsprinciper och ansvarsfullt företagande. Den bygger på FN:s Global Compact och dess tio principer som berör mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorrupktion. I grunden handlar det om att vi ska följa FN:s deklaration om mänskliga rättigheter från 1948. Ett dokument som beskriver både vad alla människor har rätt till, som utbildning och hälsovård, och vad alla människor har rätt att vara fria från, som slaveri. Mänskliga rättigheter gäller alla, och ingen åtskillnad får göras mellan människor.

Samtliga medarbetare på AcadeMedia och våra dotterbolag i Sverige och internationellt ansvarar för att efterleva uppförandekoden. Varje ny medarbetare går en obligatorisk introduktionsutbildning till AcadeMedia där uppförandekoden ingår. I våra anställningskontrakt

framgår också att man som nyanställd är skyldig att ta del av alla policyer och riktlinjer som kan tänkas beröra denne, bland dessa policyer ingår alltid just uppförandekoden. Varje chef ansvarar i sin tur för att medarbetarna enkelt ska kunna ta del av, förstå och agera i enlighet med dessa policyer.

Ramavtal grunden för våra inköp

Vi förväntar oss att våra leverantörer och dess underleverantörer agerar i enlighet med uppförandekoden. För att säkerställa att vi använder våra resurser så effektivt som möjligt har vi drygt 200 ramavtalsleverantörer av varor och tjänster. Ramavtalsafterlevnaden är över 80 procent. Att ha goda relationer med samtliga, och att tidigt fånga eventuella problem, borgar för att vi kan leverera undervisning av hög kvalitet.

Nolltolerans mot all korruption

AcadeMedias VD är ytterst ansvarig för att säkerställa att nolltolerans mot alla former av korruption råder. Ordförande i kommittén för visseblåsarärenden har i sin tur det operativa ansvaret för att fånga upp anmälningar om misstänkt korruption och för vidare hantering av ärendet i verksamheten. De två centrala policyerna i vårt arbete för att motverka korruption är AcadeMedias uppförandekod och inköspolicy, vilka alla medarbetare ska känna till och följa. Antikorrupktion är en viktig del av vår uppförandekod och inköspolicyn säkerställer, genom olika ramavtal, att våra inköp av varor och tjänster följer både de lagar som finns och uppfyller våra etiska krav. Uppföljning ska göras av alla staber och de två policyerna finns tillgängliga på vårt öppna intranät.

Under året utreddes fem ärenden där korruption ingick som grund för utredningen. Efter utredning vidtogs

förhållningssätt

disciplinära eller korrigerande åtgärder i alla fem fall. Otillbörlig påverkan på betygssättning är aldrig tillåtet och ett förebyggande arbete bedrivs på ett antal olika sätt. Grundläggande är att värna om en stor öppenhet om utmaningen med betygssättning och föra en diskussion kring de risker som kan uppstå. Det handlar om att säkerställa relevant stöd för medarbetare som exponeras för eventuella påverkansförsök och vidta åtgärder för att minska riskerna till exempel genom sambedomning inom skolor. Därtill finns nu den speciellt utformade obligatoriska utbildningen i betyg och bedömning som är obligatorisk för alla medarbetare inom grund- och gymnasiet och som tagits fram tillsammans med Karlstads Universitet.

Visseblåsarfunktion

Sedan 2013 har AcadeMedia en etablerad visseblåsarfunktion med tillhörande whistleblowing-policy. Den är en externt tillgänglig kanal för alla som upplever att missförhållanden eller att något otillbörligt inträffat vilket bryter mot vår uppförandekod eller regelverk. Anmälan kan göras anonymt, antingen brevlöst, telefonlöst eller via det externa verktyget Trumpet. Antalet visningar har ökat kraftigt under året. Detta beror sannolikt på två informationskampanjer där AcadeMedia aktivt har uppmannat medarbetare och andra att använda funktionen.

Antalet inkomna visningar under verksamhetsåret var 82 (30). Ett antal anmälningar har gjorts i två olika ärenden, samtliga anmälningar ingår då i samma utredning. Antalet unika ärenden var därför 66 (26), varav 47 (13) bedömdes som kvalificerade. En anmälan, som lämnades i juni, har inte kunnat bedömas, visslaren har ombetts lämna ytterligare information.

Academias process för visseblåsning

Anmälan kan göras på tre olika sätt:

- Rapportering genom rapporteringsverktyget Trumpet med organisationskod EMS274.
- Ett fysiskt brev till Trumpet, Box 479, SE-201 24 Malmö.
- Telefonsamtal till 020 – 10 30 91 (linjen är alltid öppen).
- Organisationskod EMS274.
- Visningar genom Trumpet bekräftas och får en kod så att de kan följa ärendet. Den som visslar anonymt i ett brev eller kan ej få återkoppling.
- En oberoende leverantör gör en inledande bedömning.
- Om vislingen bedöms vara kvalificerad beslutar AcadeMedia visseblåsar-kommitté hur ärendet ska utredas.
- I de fall där vislingen inte anses kvalificerad kontaktas om med frågan om informationen kan överlämnas till berörd verksamhet för utredning. Majoriteten av dessa frågor har ärenden där man inte kommit överens.

GDPR

– skydd av integritet

AcadeMedias dataskyddspolicy utgör grunden för hur vi hanterar gifter. Policyn kompletteras med underliggande åtgärder som hur vi agerar när en incident sker. AcadeMedia har fyra olika nivåer för att skydda integriteten för våra elever och personal. Om i det dagliga arbetet säkerställer skyddet för den person som har anmälts. Organisationen har under verksamhetsåret förstärkt med en nivå. Ansvarig för elevers personuppgifter är styrelsen i det bestående att bedriva undervisning. Under året lade dataskyddspolitiken fokus på:

- Utökad registerinventering med tyngdpunkt på registrerade elever.
- Förmåda arbetssätt för effektivt incidents- och säkerhetsarbete.
- Omstrukturering och uppdatering av dataskyddspolitiken intranät.

Under verksamhetsåret inträffade 9 (21) personuppgiftsincidenter som anmäldes till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) igen av våra åtgärder från IMY.

AcadeMedias roll i samhället

God utbildning som är tillgänglig för alla är en grundpelare för samhällsutvecklingen. AcadeMedia bidrar genom att med kunskap som kraft ge både individer och samhälle

förutsättningar att utvecklas. I kraft av vår storlek och vår vision om att leda utvecklingen av framtidens utbildning lämnar vi ett viktigt bidrag till utbildningssektorns utveckling.

AcadeMedias kärnverksamhet, utbildning och undervisning, skapar enorma samhällsvärden genom att ge människor verktyg att nå sin fulla potential och delta i utvecklingen av jämställda och demokratiska samhällen. Med lärandet i främsta rummet erbjuder vi barn, elever och vuxenutbildade god utbildning och inspirerande utbildningsmiljöer där alla ska ges förutsättningar att lyckas. På så sätt rustar vi våra barn och elever för framtiden och för att de ska bli medvetna om och delaktiga i en långsiktigt hållbar samhällsutveckling.

Vi vill vara med och lösa samhällsproblem

I de samhällen där AcadeMedia är verksamma finns utmaningar och problem. Vi vill och kan bidra till att göra positiv skillnad. En av våra drivkrafter för att skapa samhällsnytta är att öka valfriheten genom att erbjuda en mångfald av pedagogiska inriktningar som möter en mängd olika individuella behov. För att bidra till utbildningssektorns utveckling verkar vi för ökad transparens, och för att främja kunskapsdelning har vi valt att öppna vårt intranät för alla. Med undantag för sekretessbelagt

AcadeMedia deltar aktivt i olika föreningar och organisationer för att bidra till att utveckla skolan och friskolesektorn på ett sätt som gynnar samhället. Vi träffar också regelbundet politiker och andra viktiga samhällsaktörer för att bygga en gemensam målbild kring en utbildning och undervisning för framtiden. Några exempel på detta engagemang är deltagande i möten med Skolverket och utbildningsdepartementet, representation i styrelsen för

material och administrativa formulär är i stort sett all information externt tillgänglig. Vi håller också öppna seminarier i aktuella ämnen, och bistår gärna andra organisationer med utbildningar och insikter.

Insatser för att motverka kompetens- och lärarbrist

Med demografiska utmaningar som präglas av en åldrande befolkning kommer vi behöva att fler människor utbildas i yrken som är nödvändiga för att samhället ska fungera. Det gäller till exempel rörmokare, chaufförer, elektriker och yrken inom värfärden. Vårt bidrag handlar om att tidigt förstå vilka yrken som det kommer att råda brist på för att utforma och tillhandahålla ändamålsenlig utbildning för de resurser som samhället avser.

I samtliga länder där AcadeMedia verkar är det brist på behöriga lärare och övrig personal. Att öka läraryrkets attraktivitet generellt är nödvändigt för samhället. Det handlar om att både locka och behålla duktiga pedagoger, vilka är möjliggörare för att bedriva en god utbildning som skapar avgörande förändring, både för enskilda individer och för samhället i stort. Inom AcadeMedia arbetar vi systematiskt för att i god tid möta kompetensbehov, motivera medarbetare och möjliggöra intern rörlighet. Vi vill också verka för att fler väljer att bli lärare och att fler stannar kvar i yrket. I linje med vår Färdplan 2030 och vår vision om att leda utvecklingen av framtiden utbildning, har vi en ambition om att driva en egen lärarutbildning 2030.

- Friskolornas riksförbund och i Almega Utbildningsföretagen. Därtill är vi aktiva i:
- PBL (Private Barnehagers Landsforbund) i Norge
 - Deutsche KITA-Verband
 - Almega Tjänsteföretagen
 - Det fristående forskningsinstitutet Ifous
 - Svenskt Näringsliv



Laboratoriet i Klara Östra gymnasieskola i Stockholm.

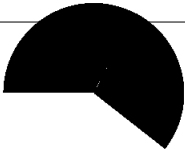
Skapat och fördelat ekonomiskt värde

Skatt är en viktig hållbarhetsfråga för alla samhällen och dess medborgare. AcadeMedia betalar skatt i de länder där vi har verksamhet. Huvuddelen av skatterna är lönerelaterade skatter och avgifter för våra 19 375 medarbetare i Sverige, Norge, Tyskland och Nederländerna. Vi betalar löner, samt köper in tjänster och varor med våra intäkter där skolpengen utgör en stor del. Vi betalar också räntor och skatt. Den inbetalda skatten gynnar våra medarbetare, samhället och den offentliga

ekonomin. Detta skapar flöden, och ett välstånd, som påverkar alla AcadeMedias intressenter.

Verksamhetsåret 2022/2023 var AcadeMedias totala skattetryck 4 561 miljoner kronor. Huvuddelen av skattetrycket är lönerelaterade skatter och avgifter samt medarbetarnas preliminära inkomstskatt. Bolagsskatten för verksamhetsåret uppgick till 181 miljoner kronor.

Distribuerat ekonomiskt värde, MSEK



Klara Teoretiska gymnasium i Linköping.

Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för lågstadiesatsning, mindre barngrupper, kompetensutveckling och fritidshemsatsning. Dessa har motsvarande kostnad. Se not K7 för mer information om statliga bidrag.

Föräldraavgifter*

646

Intäkter från föräldraavgifter är från förskolorna i alla tre länder som AcadeMedia bedriver verksamhet. Avgifterna i Sverige och Norge är statligt reglerade. I Tyskland är beloppen också reglerade i respektive förbundsland (Bundesland), men förskolorna har möjlighet att själva ta ut en avgift.

*) I redovisningen ingår föräldraavgifter i utbildningsintäkter

Utbildnings- och övriga intäkter

14 621

Består av skolpeng och deltagaravgifter som i huvudsak erhålls från kommunerna där vi bedriver verksamhet.

15 539

Sociala kostnader, pensionskostnader, mervärdesskatt, källskatt, fastighets

Leverantörer

Kostnader för mat, läromedel, hyror (leasingavgifter), m

Medarbetare

Löner och andra ersättnin

Återinvestering

Investeringar (ej förvärv exempelvis och inventarier.

Ägare

Utdelning (belopp är enligt styrelsen 2022/2023 om 1,75kr/aktie).

Årsregnskap, regnskapsåret 2023 for 985072825

Fokusområde lärande

Vi är övertygade om att god utbildning kan skapa avgörande förändring, både för enskilda individer och för samhället i stort. Vi värnar om ett livslångt lärande och en likvärdig utbildning, och strävar efter att stärka vår position som en internationell förebild som utbildningsföretag.



Hållbarhetsmål

Att våra barn, elever och vuxendeltagare når uppdragsmålen för respektive skolform. 100 procent – alla ska i mål.

Risker

Identifierad risk: Bristande kvalitet i utbildningen. Risk som kan påverka hur väl de som valt våra verksamheter lyckas i förhållande till styrdokumentet, samt hur nöjda de är.

Hantering: Academy motverkar denna risk främst genom ett proaktivt arbete med stöd av Academymodellen, samt kontinuerlig kompetensutveckling av våra medarbetare.

Identifierad risk: Svårighet att möta ställda förväntningar på ansvarstagande. Denna risk handlar om att Academy inte uppfattas som att vi tar tillräckligt ansvar för de globala målen och heller inte möter de ökade förväntningarna på vårt ansvarstagande för samtliga hållbarhetsdimensioner.

Hantering: Denna risk motverkas genom intressentdialoger där leverantörer är en viktig grupp samt genom att utveckla undervisningen inom hållbarhet.

Policies som styr inom fokusområde lärande

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Inköpspolicy
- Rekryteringspolicy
- Kommunikationspolicy
- Visseblåsarpolicy



Bilden är från *Intaskolor* för 985072825
ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBAR

God utbildning är

Bild från Vittra
Rösjötorp i Sollentuna.



Som utbildningsföretag sätter vi alltid lärandet i främsta rummet och arbetar för att alla ska mötas utifrån sina förutsättningar och nå uppsatta mål. Genom att ständigt utveckla utbildningen och undervisningen vill vi ge barn, unga och vuxna kunskaper och verktyg för att växa som individer och delta i utvecklingen av ett hållbart och demokratiskt samhälle.

AcadeMedias kärnuppdrag är utbildning och undervisning. Vårt viktigaste bidrag till en hållbar utveckling och stöd i den omställning som samhället står inför är att fortsätta värna om ett livslångt lärande och en likvärdig utbildning. Ytterligare en bidragande faktor är att säkerställa goda förutsättningar för våra medarbetare att ständigt utveckla sig själva och undervisningen.

Mångfald av pedagogiska koncept

AcadeMedia verkar för en god utbildning för alla. Men inte nödvändigtvis samma utbildning för alla. Vår drivkraft för att skapa samhällsnytta och värna valfrihet innebär i praktiken att vi erbjuder en mångfald av väl profilerade pedagogiska inriktningar som möter skilda behov. Vi möter varje barn, elev och vuxendeltagare med höga förväntningar och en stark tilltro till var och ens förmåga. Med fokus på vår kärnverksamhet och efterlevnad av de styrdokument som reglerar utbildningsområdet stärker vi vårt bidrag till målen i Agenda 2030 i allmänhet, och målet god utbildning för alla i synnerhet.

Rättssäker och likvärdig bedömning

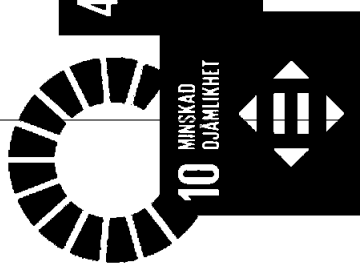
Likvärdighet kring betyg och bedömning kan ha en avgörande betydelse för individens framtid. Alla elever och vuxendeltagare, oavsett vilken skola de gått i eller vilken pedagog som satt betyget, har rätt att få sina kunskaper bedömda på samma grunder. Att skapa goda förutsättningar för likvärdig utbildning inom hela AcadeMedia är därför centralt för oss. För att ge våra medarbetare rätt verktyg har vi i samarbete med Karlstads universitet tagit fram en anpassad webbkurs, "Betyg och bedömning". Utbildningen är obligatorisk för samtliga lärare

och rektorer på AcadeMedias grund- och gymnasieutbildning inom delar av vuxenutbildningen, och utgör deras professionsutveckling.

En gemensam modell som driver arbetet
Med stöd av forskning, beprövad erfarenhet och sambandsanalyser har vi byggt upp en god som ger goda resultat. Vi har identifierat fyra framgångsfaktorer: uppdraget, fokus, professionell kollegial samverkan och aktiv kursfördelning.

Tillsammans med våra kvalitetsaspekter utgör faktorer grunden i vår gemensamma AcadeMedia-modell som samlar alla våra verksamheter, eller affärsområde, i en gemensam syn på utbildning.

Modellen hjälper oss att hålla fokus på det som utveckling främjar. Den skapar också en tydlig aspekt av kvalitet och en god grund för kvalitets genom styrkedjan, vilka strukturer och processer stärkas inom verksamheten för att våra skolor ska ha likvärdiga förutsättningar att ge en likvärdig utbildning. Vi följer upp och redovisar på tre olika nivåer: huvudman och koncern. Genom modellen resulterar upp med utgångspunkt i de mål som verksamhetsområdet. Koncernens kvalitetspubliceras i nära anslutning till års- och halvårsrapporten. En bra överblick av nuläget och utvecklingsinsatser som ska prioriteras.



Innovativa satsningar och aktiviteter

Under året gjordes en mängd satsningar och aktiviteter runt om i våra fyra utbildningssegment med fokus på att utveckla undervisningen och lärandet. Här kommer några nedslag.

Internationella förskolor

Pysslingen fortsatte utvecklingen av en gemensam språkstrategi för sina förskolor i syfte att stärka arbetet med att ge barnen förutsättningar för att skapa ett rikt språk. Cirka 7 000 ord är nu framtagna och implementerade på samtliga förskolor. På Pysslingens förskolor finns även ett hallbibliotek där böcker kan lånas med hem av barn och föräldrar.

Att främja barns psykiska och fysiska hälsa är ett centralt område för alla våra förskolor. Att i vardagen spela memory-spel om känslor kan vara ett lekfullt sätt för öka ordförrådet och sätta ord på mående och känslor. För att mer långsiktigt stärka vår kompetens kring området barnhälsa har Pysslingen tillsammans med Barnsjukhuset Martina sedan tidigare tagit fram ett utbildningspaket för ledare och pedagoger. Efter genomgången utbildning får förskoleverksamheten en kvalitetsstämpel i form av certifiering. För att manifestera det som vi arbetar med varje dag i förskolan genomförde Pysslingen dessutom tre temadagar där läsning, fysisk rörelse och miljö stod i fokus.

I Tyskland finns särskilt certifierade förskolor som erbjuder familjecenter för att stötta vårdnadshavare, barn och socialtjänsten. Detta är ett led i vår tyska verksamhets ambition att vara ett starkt stöd inom både trygghet och lärande. Särskilt fokus har lagts på familjer med utländsk härkomst.

Bild från Innovataskolan i Segeltorp söder om Stockholm.



Grundskola

Att arbeta med hållbarhet inom undervisningen ingår i läroplanen och arbetet under året tog sig en mängd olika uttryck. Vid exempelvis Innovataskolorna genomfördes en temavecka då eleverna fick arbeta med frågan hur framtidens hjälparbetare kan komma att se ut. Bland årets vinnare återfanns plåster på tub, tält för katastrofområden gjorda av solceller och drönare som lättare hittar människor i rasmassor vid krig eller naturkatastrofer. De vinnande bidragen kommer att få förverkliga sina idéer tillsammans med Sveriges statliga forskningsinstitut Rise. Inom Noblaskolorna stod "Noblautmaningen" på schemat där eleverna gavs i uppgift att komma med lösningar på möjliga framtida problem.

Bild från Innovataskolan i Segeltorp söder om Stockholm.



Skolorna inom Nobla påbörjade också en utbildningssatsning för att stärka det pedagogiska arbetet och förbättra undervisningens kvalitet med senaste forskningen och med hjälp av strukturerade klassrumsobservationer. Montessori Monica samarbetar med Stockholms universitet i syfte att modernisera Montessoripedagogiken. Ytte och Montessori är att pedagogerna utvecklat en Montessori anpassad för den digitala världen.

Årsreg

psåret 20

5072825

Gymnasiet

NTI:s plattform för innovation, NTI Inkubator, fortsatte att fånga upp och tillvarata både medarbetare och elevers lösningar för ett bättre och mer hållbart klimat. Under året arbetade flera av skolorna med ett odlingskoncept i hydroponiska system, det vill säga att odla i vatten istället för i jord. Förutom att detta kan göra det möjligt att odla på helt nya platser, testades även ny teknologi för att optimera odlingen.

Under året fortsatte arbetet med riktlinjer för likvärdig bedömning och betygssättning. Samverkan mellan lärarna tog

fart med fokus på hur undervisningen ska planeras och genomföras, samt hur goda bedömningssituationer ska utformas. Det är en viktig, långsiktig insats som bedöms bidra till att såväl undervisning som elevernas lärande utvecklas.

Det interna utbildningsprogrammet för våra Praktiska gymnasier, Praktiska i Lärande (PIL) fortsatte under året. Syftet var att genom kompetensutveckling stödja de yrkeslärare som saknar pedagogisk utbildning och att därigenom ge bästa möjliga förutsättningar för en undervisning av god kvalitet.

Vuxenutbildning

Spelföring används i ökad utsträckning inom NTI-skolan för att öka komvuxelevernas engagemang i och motivation till studierna och är en metod för att öka möjligheterna till individuell anpassning med fokus på att underlätta inlärnigen av särskilt utmanande ämnen.

För att underlätta introduktionen till arbetet inom

Vuxenutbildningen har en process för onboarding för utbildningsledare inom yrkeshögskolan (YH) och medarbetare på konvux utvecklingsavdelning. Syftet är att förbättra förutsättningarna för dem som tidigare inte arbetat inom konvux eller YH, att komma i gång med undervisningen.

Samtliga YH-bolag gick under året över till att använda vår egen lärplattform Onniway som utvecklats som ett systemstöd och uppfyller de krav på genomförande som Myndigheten för Yrkeshögskola (MYH) ställer. Onniway underlättar uppföljning och skapar goda förutsättningar för goda kvalitetsresultat.



Elever och lärare på Klara Teoretiska gymnasium på Vallgatan i Göteborg.



Medarbetare och vuxenstudande ses på en pl...

De globala målen är en röd tråd i undervisningen

[illegible]

Måluppfyllelse 2022/23

Under läsåret 2022/23 inleddes AcadeMedias största satsning någonsin för att öka likvärdigheten i bedömning och betygssättning. Ett omfattande åtgärdspaket genomfördes och analysföretaget Ramboll fick i uppdrag att jämföra externa granskningar av betygssättningen inom grund- och gymnasieskolorna. Du kan läsa mer om granskningarna och dess slutsatser på <https://medarbetare.academedia.se/likvardig-bedomning-och-betygssattning-under-bearbetning/>

Att AcadeMedia gör insatser för att öka likvärdigheten i bedömning och betygssättning är inget nytt, men under det gångna året intensifierades arbetet ytterligare. Det framtagna åtgärdspaketet berör samtliga grund- och gymnasieskolor och innehåller bland annat skärpta riktlinjer för sambedömning och samarbete inom och mellan skolorna. Därtill har ansvarsfördelningen i styrkedjan förtydligats och de målsättningar och betygssystem som finns för att följa upp betygssättningen har setts över. Skolorna har också fått ett gediget stödmaterial och de obligatoriska utbildningarna i bedömning och betygssättning för AcadeMedias lärare och rektorer har vidareutvecklats.

Även om det när denna hållbarhetsredovisning publiceras inte går att jämföra årets resultat på de nationella proven med riksnämnsniten (de senare offentliggörs av Skolverket under november 2023) så kan det utifrån AcadeMedias egna sammanställningar konstateras att andelen elever som fått ett högre betyg än vad de presterade på de nationella proven har sjunkit markant inom AcadeMedias grund- och gymnasieskolor under läsåret 2022/23. Detta är sannolikt en följd av det intensifierade arbetet för ökad likvärdighet i bedömning och betygssättning.

Nedan följer ett kort urval av kvalitetsresultaten för verksamhetsåret 2022/23. Se AcadeMedias kvalitetsrapport som publicerades i oktober 2023 för en mer grundlig redogörelse.

FÖRSKOLAN: Den årliga sammanställningen av de svenska

förskolornas måluppfyllelse i förhållande till det nationella underdraget visar fortsatt höga värden. Det målområde där förskolornas undervisning får det högsta resultatet läsa året 2022/23 är språk och kommunikation 5,9 (5,9) medan lägst utfall noteras för målområdena matematik 5,3 (5,5) och kultur 5,5 (5,5).

GRUNDSKOLAN: Betygssammanställningen för läsåret 2022/23 visar att andelen grundskoleelever med godkända betyg i alla ämnen minskar något till 80,3 procent (80,6), att jämföra med riksgenomsnittet på 73,2 procent. Det genomsnittliga meritvärdet i AcaDelMedias grundskolor minskar till 242,7 (243,5). Riksgenomsnittet ligger på 228,5. Andelen grundskoleelever med behörighet till gymnasieskolan ökar till 90,2 procent (89,8), vilket kan jämföras med riksgenomsnittet på 85,2 procent.

GYMNASIESKOLAN: Den interna betygsinsamlingen för AcademeMedias gymnasieskolor visar att andelen med examen minskar till 88,2 procent (90,1). Den genomsnittliga betygspoängen för elever med avgångsbetyg sjunker också något till 14,1 poäng (14,2). Som nämnts ovan har andelen elever som fått ett högre betyg än vad de presterat på de nationella proven sjunkit markant under det gångna läsåret vilket påverkar betygsresultaten.

När detta skrivs har ännu inga riksgenomsnitt för

gymnasieskolan avseende läsåret 2022/23 publicerats.

VUXENUTBILDNINGEN:

- Grundläggande vuxenutbildning Den totala andelen elever med godkänd betyg inom den grundläggande vuxenutbildningen uppgick till 85,4 procent för 2022 (riksgenomsnitt 85,1 procent). AcadeMedia har dock väsentligt fler elever som läser utbildningen på distans jämfört med övriga riket (76 procent jämfört med 28 procent i riket). Om resultatet istället delas upp på studieform så kan det konstateras att AcadeMedia ligger över riksgenomsnittet

isåväl när det handlar om distansundervisning som närlärande (83,3 procent jämfört med 81,8 procent på distans samt 91,7 procent jämfört med 86,4 procent på närlärande).

- Gymnasial vuxenutbildning Även inom AcadeMedias gymnasiala vuxenutbildning är det betydligt fler som läser utbildningen på distans jämfört med övriga riket (82 procent jämfört med 35 procent i riket). Givet att måluppfyllelsen är lägre inom distansutbildning både inom AcadeMedia och i riket så ligger den totala andelen godkända elever under riksgenomsnittet (82,7 procent jämfört med 86,9 procent). Uppdelat per studieform så är det dock fler elever inom AcadeMedias gymnasiala vuxenutbildning som får godkända betyg jämfört med övriga riket (80,6 jämfört med 80,4

procent på distans samt 92,0 jämfört med närlärande).

- Yrkehögskolan År 2022 var det 65 procent av de som hade gått ut från utbildningen som hade fått ett jobb inom AcademeMedias yrkehögskoleverksamhet. Detta beror på att de som har sin utbildning och nådde examen, vilket är att gå vidare till nästa utbildningsnivå, eller till exempel till högskolan. Däremot var det 77 procent av de som hade gått ut från utbildningen som hade ett arbete sex månader efter examen. Detta beror på att de som har arbetat överensstämmer helt eller till största delen med utbildningsinriktningen, vilket är högre än för de som har gått ut från utbildningen och fått ett jobb inom AcademeMedias yrkehögskoleverksamhet (65 procent).

Årsregnskap regnskapsåret 2023 for 985072825



Fokusområde medarbetare

Våra medarbetares kompetenser och färdigheter är en förutsättning för AcadeMedias förmåga att nå visionen om att leda utvecklingen av framtidens utbildning. För oss som arbetsgivare är det därför centralt att rekrytera, utveckla och motivera de bästa pedagogerna och skolledarna. Vi vill att våra medarbetare ska trivas och må bra på jobbet och att goda möjligheter ges att utvecklas i sin yrkesroll.

Hållbarhetsmål



Våra medarbetare är nöjda med oss som arbetsgivare och rekommenderar oss till andra.

Våra värderingar

Passion, tillit, mod – tillsammans är vi starkare.

Policyer som styr inom fokusområde medarbetare

- Uppförandekod
- Arbetsmiljöpolicy
- Antidrogpolicy
- Datakyddspolicy
- Jämställdhetspolicy
- Kommunikationspolicy
- Lönepolicy
- Pensionspolicy
- Personssäkerhetspolicy
- Rekryteringspolicy
- Visseblåsarpolicy

Risker

Identifierad risk: Hög sjukfrånvaro. Att våra medarbetare har god hälsa och ett gott välmående är en förutsättning för att AcadeMedia ska kunna bedriva sin verksamhet.

Hantering: Vi ska ha en lättillgänglig företagshälsovård och chefer som är tränade att fånga upp personer och grupper som är i riskzon.

Identifierad risk: Hög personalomsättning. En balanserad personalomsättning är viktigt för att kunna hålla god kontinuitet i verksamheten. Personalomsättning är idag ett växande problem inte minst eftersom det råder brist på personal med rätt kompetens på samtliga marknader där AcadeMedia verkar.

Hantering: Vi strävar efter en balanserad personalomsättning för att kunna hålla god kontinuitet i verksamheten med fortsatt fokus på att vara en attraktiv arbetsgivare.

Identifierad risk: Bristande jämställdhet. AcadeMedia är en kvinnodominerad organisation.

Hantering: Vi strävar efter en större mångfald genom att bland annat föra en aktiv rekryteringspolitik.

Identifierad risk: Risker för korruption. Det finns risk att anställda eller leverantörer systematiskt utnyttjar företaget för egen vinning genom exempelvis mutor eller personliga kickbacks. Särskilt utsatta positioner är rektorer, lärare, inköpsstaben och fastighetsstaben.

Hantering: Denna risk motverkas genom olika kontroll- och rapporteringssystem.

Identifierad risk: Bristande transparens. Att vi uppfattas som att vi inte lever upp till omvärldens krav på transparens. Som ett offentligt finansierat företag har vi ett särskilt ansvar att omsorgsfullt hantera de resurser vi har.

Hantering: Risken motverkas genom vårt visseblåsarssystem och genom vår kommunikationspolicy.

Lägger grunden för lärande

Engagerade och kompetenta medarbetare som upplever motivation och stimulans i sitt arbete, som mår bra och utvecklas, är nyckeln till god undervisning och högre målpuppfyllelse. Det är med deras kunskaper, värderingar och färdigheter som vi rustar barn, elever och vuxendeltagare för framtiden.

AcadeMedia består av människor som drivs av att med utbildning och lärande som grund skapa ett bättre och mer hållbart samhälle. Att behålla kompetenta och erfarna pedagoger och skolledare, och samtidigt förstärka organisationen med nya är grundläggande framgångsfaktorer för oss. Som arbetsgivare är det självklart att erbjuda en jämställd, trygg och hälsosam arbetsplats som utmärks av goda möjligheter för var och en att utvecklas i sin yrkesroll.

En hälsosam och säker arbetsmiljö

Att arbetsmiljön på våra enheter och staber ska vara fysiskt, psykiskt och socialt trygg och sund är grundläggande. Risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa ska på alla sätt förebyggas. I vårt arbetsmiljöavtal, som reglerar organisationen för partsgemensam skyddskommitté/arbetsmiljösamråd inom AcadeMedia, förtydligas arbetet med skyddskommitté på koncernnivå, arbetsmiljösamråd på segments- och enhetsnivå samt parternas gemensamma förhållningssätt. På grundskolenivå lyfts både aktuella och förebyggande frågor i arbetsmiljösamråd som möts löpande under året. Inom ramen för arbetsmiljöavtalet med Sveriges Lärare finns ett aktivt samarbete med lokala skyddsombud och regionala skyddsombud. Arbetet med att implementera ett system för uppföljning av tillbud och olyckor fortgår och är en del i utvecklingen av ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

På gymnasienivå sker ett brett och differentierat arbetsmiljöarbete. Inom Praktiska verksamhetsområdet påbörjades under läsåret bland annat ett arbete med riktade besök på enheterna för att genomlys och följa upp arbetsmiljön för att säkerställa både regelbunden och korrekt resurssättning. Med ambitionen att säkerställa en balanserad arbetsbelastning fortsatte

utbildningssektorn. I den ambitionen ryms också att vi vill verka för att fler väljer att utbilda sig till lärare och stannar kvar i, eller återvänder till, läraryrket. Att öka andelen behöriga lärare är ett högt prioriterat område både för koncernen som helhet, och för våra segment.

Vi är övertygade om att självständiga verksamheter som verkar på AcadeMedias gemensamma plattform, skapar goda förutsättningar för våra medarbetare att växa i sin yrkesroll. Genom en utökad internationell närvaro och starka interna samarbeten skapar vi ytterligare möjligheter till kunskapsutbyte, utveckling och lärande för våra medarbetare.

AcadeMedia deltar kontinuerligt vid arbetsmarknadsmässor för att presentera vår mångfald av pedagogiska inriktningar. Vissa av våra skolor tar emot VFU-studenter, det vill säga studenter på läraprogrammet som gör handledt praktik. Där till finns ett strategiskt samarbete med universitet och högskolor i Skåne som syftar till att ytterligare utveckla VFU-arbetet. Rekrytering av yrkeslärare är utmanande och kräver annorlunda tillvägagångssätt. Bland annat arbetar vi strategiskt med att bygga nätverk i branschen, att uppmuntra yrkesverksamma till att karriärväxla till lärare och att skapa förutsättningar för att studera och läsa in lärarexamen parallellt med arbete.

Personalomsättning fortsatt på hög nivå

Koncernens lägsta personalomsättning finns inom gymnasiesegmentet där den för läsåret 22/23 uppgick till 17,3 procent. Det är en ökning jämfört med tidigare läsår och något som till vissa delar kan hänföras till de stora förändringar som arbetsmarknaden genomgår som en effekt av att pandemin ebbat ut.

För vuxenutbildningen påverkas personalomsättningen av upp- eller nedgång av antalet deltagare inom konvux och arbetsmarknadsutbildningar. Den nedgång av antal deltagare som vi sett under senare år har inneburit ett minskat behov av pedagoger och var ett viktigt skäl till segmentets personalomsättning

på 35,2 procent. Inom grundskolesegmentet sätningen relativt stabilt på 19,5 procent. För att fånga upp förbättringsförslag genom exitenkäter där resultatet analyseras och bi mentens förbättringsarbete.

Samarbete med fackliga organisationer

AcadeMedia i Sverige omfattas av två kollektiva avtal:

- Friskoleavtalet mellan Alinega Tjänsteförbundet Sveriges Lärare, Kommunal samt Vision.
 - Utbildningsavtalet mellan Alinega Tjänsteförbundet Sveriges Ingenjörer och Unionen.
- Inom AcadeMedia har Kommunens 1,0 heltids Lärare har 9,4 heltidstjänster/tydster. Dessa de av AcadeMedia och lärarfack har även Medias styrelse. (Man hade två ordinarie och (4) fram till kalenderårsskiftet, sedan när m Lärare gick man över till 3 ordinarie)

Samverkan med det nybildade Sveriges Lärare har ett med den beprövade modellen som segmentet under flera år genom det befintliga samverkan

Inom vuxenutbildningen finns två kollektiva avtal och utbildningsavtalet. För friskoleavtalet s ett samverkansavtal och har sedan tidigare samverkan mellan Sveriges Lärare och de berörda bolagen. Samarbetet utvecklas hela tiden på både lokal och bolagsnivå.



ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBAR

50/2825

Medarbetarundersökningar visar på stort engagemang



Årets medarbetarundersökning

- Vårt syfte med att genomföra medarbetarundersökningar är att ta reda på hur våra medarbetare trivs och om de upplever att de har förutsättningar att genomföra sitt arbete. Medarbetarundersökningarna görs en gång om året och anpassas till varje land. I samtliga länder är resultatet, liksom svarsfrekvensen, högt.
- 8 av 10 skulle rekommendera AcadeMedia till andra.
 - 8 av 10 tycker att deras närmaste chef motiverar dem i arbetet och att hen är tydlig i sin kommunikation
 - 7 av 10 upplever att de erbjuds goda möjligheter att utvecklas i sin yrkesroll.
 - 76 procent upplever att de har god balans mellan arbete och privatliv.

MEDARBETARE	Not	2022/23	2021/22	2020/21
Medelantal årsanställda		14 459	13 829	13 360
Andel kvinnor				
AcadeMedia		72,3%	72,1%	71,7%
Ledande befattningshavare		45,3%	56,0%	58,0%
Styrelsen		42,9%	49,2%	56,0%
Personalomsättning (Sverige)	1,2	21,0%	17,8%	15,0%
Sjukfrånvaro (Sverige)	1,3	4,4%	5,1%	4,7%
Nöjd medarbetarindex (Sverige)		71	74	74
Nöjd medarbetarindex (Norge)	4	–	–	4,4
Ledarindex (Sverige)	1	77	77	79
Antal visseblåsningar	5	66	26	34
Antal kvalificerade visseblåsningar	5	47	13	5

1. Statistik finns endast för den svenska verksamheten.
2. (Antal tillsvidare- och provanställda som slutat) / (Medelantal tillsvidare- och provanställda).
3. Akkumulerat snitt korttidssjukfrånvaro <90 dagar.
4. 2023 genomförde Espira inte någon medarbetarundersökning på grund av strejk.
5. Visseblåsningar tas emot och hanteras av en extern part som säkerställer att alla ens anonymitet samt gör en första bedömning. Under året har 66 okvalificerade visseblåsningar kommit in. Se även sidan 18.



Pulsmätningar som komplement

Som komplement till den årliga medarbetarundersökningen infördes under verksamhetsåret för löpande pulsmätningar i den svenska verksamheten, vilket med forskningsbaserade frågor undersöker engagemang och välmående på arbetsplatsen.

De pulsmätningar som hittills implementerats i delar av den svenska verksamheten undersöker engagemang och välmående på arbetsplatsen. Resultatet under året gav generellt en bild av engagemang (eNPS), samtidigt som upplevelsen av välmående var lägre. Det tydliggör behovet av fortsätta arbetet med att verka för en balanserad arbetsbelastning och en god psykosocial arbetsmiljö. Under kommande verksamhetsår kommer erbjudandet att ges till hela koncernen.



Initiativ för att främja god hälsa

Medarbetarnas villkor och förmåner syftar till att ge varje medarbetare goda förutsättningar för god hälsa och balans i livet. Nuvärnande och potentiella medarbetare ska känna att AcadeMedia arbetsgivare vill bidra till en företagskultur som är hållbar och inkluderande.

Som en del i att nå dit erbjuds varje medarbetare ett friskvårdsbidrag om minst 2000 kr/år. Valmöjligheterna är stora med cirka 1 000 erbjudanden på förmånswebben att inspireras av.

En akademi för ständig kompetensutveckling

Academy, vår interna akademi för kompetensutveckling, har i uppdrag att göra det möjligt för medarbetare att få bästa tänkbara förutsättningar för ständig utveckling och stimulans. Academy arbetar efter fyra mål- och utvecklingsområden: pedagogutveckling, ledarutveckling, medarbetarutveckling samt skol- och samhällsutveckling. Inom ramen för dessa områden genomförs och utvecklas ständigt nya insatser och program.

Academy arbetar efter fyra mål- och utvecklingsområden

Pedagog-utveckling

Ledar-utveckling

Medarbetar-utveckling

Skol- och samhälls-utveckling

Specifika program – ett urval

- Talangprogram:** Ett årlångt utvecklingsprogram för blivande ledare.
- Mentorsprogram:** För nya respektive seniora ledare.
- Självledarskapsprogram:** Ledarutbildning inom AcadeMedia Support.
- Kvalitetsutveckling med internationella förtecken:** Ledarutbildning exklusivt framtagen av Academy och den brittiska skolutvecklingsexperten Lucy Crehan.
- Process- och förelärarytbildning:** Perspektiv och verktyg för att planera och genomföra utvecklingsarbete, samt vad som behövs för att möjliggöra lärande och förändring i en grupp.

Program och nätverksträffar

-  **Skolchefsnätverk** Kvartalsvisa träffar för alla med denna yrkesroll.
-  **Ledarforum** Årligt forum för AcadeMedias alla ledare.
-  **Ledare för ledare** Kvartalsvisa träffar för organisationens högsta chefer.
-  **Ledarförmiddagar** Digitala träffar för alla ledare.
-  **Administratörsnätverk** Erfarenhetsutbyte, inspiration och kompetensutveckling för administratörer över segmentsgränserna.
-  **After School:** Digitala inspirationsmöten för lärare respektive rektorer, med gäster från olika lärosäten.

Summering av året

Årets arbete inom AcadeMedia Academy präglades av Färdplan 2030, som pekar ut rikshela koncernen. Färdplanen lanserades i början av 2023 på Academys årliga Ledarforum mötesplats som samlar 600 ledare från hela Sverige. Genom inspiration och perspektiv experter inom för färdplanen viktiga områden, som hållbarhet, demokrati och integration ledare i koncernen en gemensam plattform att utgå ifrån i fortsatt förankring och bearb. vår nya färdplan.

Ett annat viktigt arbete är utbildningen ”betyg och bedömning” i samarbete med Karlshögskolan. En utbildning som vidareutvecklades under året kopplat till nya skrivninga styrdokument. Kursen syftar till att bidra till ökad kompetens och trygghet för våra lärare i möjliggöra rättssäkerhet och likvärdighet i bedömning och betygssättning. Utbildning obligatorisk för samtliga lärare och rektorer på AcadeMedias grund- och gymnasieskolor. Delar av vuxenutbildningen, och utgör stöd åt lärarna i deras professionsutveckling.

AcadeMedia Academy arrangerar varje år ett antal längre utvecklingsprogram som riksbildande och befintliga ledare inom organisationen, som visat drivkraft och vilja att leda. Genom utvecklingsprogrammen mentorsprogram, strategisk utvecklingsprogram för potentiella ledare, får deltagarna bland annat fördjupa sin ledarskapskompetens, vidga sitt nätverk och dela erfarenheter med andra ledare. Program också viktiga för att bearbeta hur vi i AcadeMedia tillsammans, genom våra verksamheter, våra utbildningsinsatser, kan ta oss an de samhälleliga utmaningar vi står inför kopplat exempelvis hållbarhet, demokrati och integration.

I samarbete med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) bidrog AcadeMedia till utvecklingen av Färdplan 2030. Under hösten 2022 med inspiration, stöd och information kring hur vi kan arrangera skolval, samt hur vi inom utbildningssektorn kan arbeta med främjande av demokrati och källkritik.

Det senaste året har det uttryckts önskemål om insatser som än mer fokuserar på lära hållbar utveckling och hur vi i AcadeMedia tillsammans kan verka för att med våra klimatavtryck. En effekt av detta är att vi kommande verksamhetsår kommer att starta ett ledarutvecklingsprogram: innovationsprogram för hållbar utveckling.

Fokusområde miljö och klimat

AcadeMedia har ett givet fokus på klimatomställningen, i både vår undervisning och verksamhet. Vi vill vara ett hållbart föredöme i utbildningssektorn genom att successivt minska vårt klimatavtryck med siktet inställt på en klimatneutral verksamhet 2030.

Hållbarhetsmål

AcadeMedia ska vara ett föredöme när det gäller miljöansvar inom utbildningssektorn.

Policyer som styr inom Miljö och klimat

- Förmånsbilspolicy
- Inköbspolicy
- Kommunikationspolicy
- Resepolicy
- Uppförandekod
- Visselblåsarpolicy

Risker

Identifierad risk: Svårigheter att möta förväntan. Att vi brister som organisation när det gäller att vara tydliga med att vi tar klimattutmaningar och miljöfrågor på största allvar.

Hantering: Vi behöver möta externa och interna förväntningar med transparens kring vår omställningsresa i termer av ambitioner, strategi och mål samt löpande rapportera kring utvecklingen.



Bild från Hagströmska gymnasiet i Falun.



Bild från Drottning Blankas gymnasieskola i Helsingborg.

reducera och effektivisera på att

AcadeMedias verksamheter, från förskola till vuxenutbildning, gör en mängd stora och små insatser för att ställa om till ett mer hållbart sätt att verka. Störst skillnad gör vi genom att bedriva en utbildning som förmedlar kunskap om de klimatutmaningar som vi står inför och vad som krävs för att minska påverkan. Därtill måste vi ha ett proaktivt arbete för att minska verksamhetens negativa påverkan på klimat och miljö.

Reducera vårt CO₂-avtryck och energieffektiviseringar

Den kartläggning av vår energiförbrukning och våra CO₂-utsläpp som gjorts, fokuserar på det avtryck som uppstår i fastigheter, i samband med resor och vid inköp av datorer och mat.

Fastigheter: Merparten av vår verksamhet bedrivs i lokaler där stora mängder energi förbrukas för uppvärmning, belysning, ventilation, kök och löpande elkonsumtion. Cirka hälften av den inköpta energin som används i våra lokaler, som omfattar cirka 1 044 000 kvm, är fossilfri. Resterande ingår i hyran och är beroende av den tillgängliga energimixen på respektive marknad. Genom att aktivt öka andelen energi från fossilfria källor och kontinuerligt arbeta för att effektivisera vår användning av energi kan vi successivt minska vårt klimatavtryck.

Även våra inköp och tillagning av mat, medarbetarnas resvanor, och övriga inköp bidrar till vårt CO₂-avtryck.

Mat: Vi serverar varje skoldag cirka 80 000 måltider, utöver det serveras på många håll både frukost och mellanmål. Vissa verksamheter, som förskolor och fritis, pågår dessutom under stora delar av skolloven. Det innebär att vi serverar över 15 miljoner måltider årligen.

Maten vi köper in och serverar står därför för vårt enskilt största CO₂-avtryck. Matsvinn innebär ett slöseri med resurser och är också ett viktigt, och pedagogiskt, område att arbeta med. Alla insatser, stora som små, blir därför viktiga för att utveckla våra måltider i en mer hållbar inriktning. I vår måltidspolicy finns riktlinjer om helvegetariska dagar, minskad andel animaliskt protein och användning av ekologiskt producerad mat. Vi följer upp matsvinn som uppstår i skolrestaurangerna och har samarbeten med närliggande matbutiker där mat som ratats av kunder tas om hand på skolan.

Resor: Våra resor har under senare år minskat och medarbetarna digitala möten framför fysiska möten som kräver resor.

Inköp av datorer: Varje år levereras drygt 20 000 datorer lagom till mötena. Vi har möjlighet att påverka hur vi genom valet av leverantör och datorer möjliggör för återvinning. Därtill att datorn hanteras på ett sådant sätt som ger ett långt liv.

Effektiva resursanvändande

Vi är ett stort antal individer som spenderar mycket tid i våra lokaler för att kunna erbjuda våra elever och förbrukar en mängd resurser. Allt från mat och toalettappor, labb kemikalier till lektutrustning på skolgården. Vad vi väljer att förbruka och hur vi hanterar dessa resurser gör stor skillnad. Det gäller också hur vi använder utrymmet som finns och hur vi gör det så enkelt som möjligt för eleverna att bli till avfall och behöver tas om hand i enlighet med avfallshierarkin.

Hållbara inköp

I vår decentraliserade organisation sker årligen inköp av flera miljoner varor och tjänster. För att kunna erbjuda våra elever och förbrukare en hög kvalitet och god service, är det viktigt att vi har en tydlig policy för inköp. Vi har en tydlig policy för inköp av mat och dryck, som innebär att vi väljer att förbruka och hanterar dessa resurser på ett hållbart sätt. För att det ska vara enkelt att fatta beslut om inköp, har vi utvecklat ett system och policyer som stöd och ett viktigt mått på hur väl vi lyckas med våra inköp som görs genom våra ramavtal. För 2023 har andelen av våra inköp som görs genom våra ramavtal cirka 80 procent.



Fler aktiviteter och initiativ för miljö och klimatet

Runt om på våra enheter görs varje dag många viktiga insatser, stora och små, för att minska AcadeMedias påverkan på miljö och klimat.

Direkt påverkan på matsvinn

Hållbarhet stod i fokus när AcadeMedias två nya gymnasiecampus i Stockholm drog igång verksamheten. I augusti utbildades de båda campusköken i att effektivt planera och ta hand om maten för att reducera matsvinn. I campusköken görs digitala egenkontroller som gör det möjligt att dagligen mäta och rapportera matsvinnet. Att sätta tydliga mål för mängden matsvinn gör också att det blir till något som eleverna kan relatera till. Det väcker elevernas engagemang genom att de får direkt respons på hur deras beteende påverkar mängden matsvinn. De digitala egenkontrollerna tillämpas även i undervisningen för att medvetandegöra och skapa beteendeförändring. Visionen för våra egna kök är att minst halva lägre än de nationella målen om <45 g/elef/dag och helst bli allra bäst på att skapa minsta volym matsvinn per elev i hela landet. Under kommande läsår går samtliga kök inom AcadeMedia över till systemet för digitala egenkontroller.

För att höja medvetenheten om hur köket kan effektivisera planering och hantering av måltiderna startades inom förskolesegmentet ett nätverk för förskolornas köckar. Därtill kompletterades introduktionsutbildningen för nya köckar med extra fokus på pedagogikens betydelse i utformningen av måltiderna.

Reducera CO₂-avtryck

Under året implementerades initiativet "en papperslös skolstart" som främst tjänar två syften. Dels vill vi minska verksamheternas pappersanvändning generellt, dels vill vi i samband med skolstarten 2023 och framåt underlätta för vårdnadshavare och medarbetare genom en minskad hantering av pappersblanketter.

Medarbetarnas resor mäts och följs upp kontinuerligt. Resepolicyn ger rekommendationer om att om möjligt välja digitala möten framför fysiska för att minska utsläpp i samband med resor. På samma sätt arbetar enheterna med energibesparande åtgärder genom att bättre anpassa ventilationen utifrån behov, samt LED-armatur med mera. Insatser som ger resultat och årets energiförbrukning minskade under året jämfört med föregående år.

Minskad energiförbrukning inom grundskolan

Vi har under året följt upp energiförbrukningen per enhet och kan konstatera att vi förbrukat mindre jämfört med föregående år. Den energiförbrukning vi kan följa är där vi är anslutna till Fortum sedan mer än två år, vilket cirka 55 procent av våra enheter är. På dessa har energiförbrukningen sjunkit med 7,5 procent jämfört med föregående år.

Samma besparingsfokus har funnits även på övriga enheter, varför det finns anledning att tro att även dessa minskat sin förbrukning på liknande sätt.

Designgymnasiet
på Kungsholmen i
Stockholm.



Ansökan registrerad för året 2023 for 985072825

Fortsatt dialog för omställning mot 2030

I samtal med våra intressenter är det tydligt att det är genom undervisning och lärande som **AcadeMedia kan göra störst skillnad för en hållbar utveckling. Under årets intressentdialog har vi även kopplat samtalet till AcadeMedias Färdplan 2030.**

Kopplingen till Färdplan 2030 ger oss både långsiktiga mål att arbeta mot och en större möjlighet att föra samtal över tid vilket är viktigt för att nå våra målbilder för 2030.

Sedan räkenskapsåret 20/21 har vi genomfört kontinuerliga samtal, utvecklingsprojekt och enkätundersökningar som grund för våra intressent- och väsentlighetsanalyser. Under 22/23 fördjupades delar av detta arbete för att också ligga till grund för vår Färdplan 2030. Under 22/23 har vi lagt extra fokus på att förstå hur våra medarbetare vill att vårt hållbarhetsarbete ska utvecklas. Vi har också fokuserat på hur klimatrapporterna från bland andra IPCC, Klimatpolitiska rådet och kommande ny lagstiftning kan omsättas i vår framtida verksamhet.

Stor enighet råder

Enigheten bland våra intressenter är stor kring vad de anser vara vårt viktigaste bidrag till en hållbar utveckling: det är att stärka och utveckla lärandet, alltså vårt kämpe- drag.

Medarbetare, barn, elever och vuxendeltagare ser här att AcadeMedia både kan och bör göra mer. Detta framgår dessutom tydligt i AcadeMedias årliga medarbetarundersökning där frågan om organisationens hållbarhetsarbete får relativt lågt resultat.

Elever sprider kunskap

Att utveckla lärandet handlar i första hand om den undervisning som sker på våra för-

skolor, skolor och vuxenutbildningar. Det handlar dock också om att att barn, elever och vuxendeltagare i sin tur kan påverka andra. Vi vet att barn/elever kan vara starka drivare för att ändra sina beteenden och göra mer hållbara val.

Vi behöver också lära oss internt hur vi som organisation behöver ställa om och arbeta på nya sätt för att bidra till en hållbar utveckling.

Psykisk hälsa – en viktig hållbarhetsfråga

Vi kan se att de kartläggningar vi genomfört av AcadeMedias samlade klimat- och miljöpåverkan påverkar våra intressentgrupper. Många lyfter just maten som ett viktigt område att arbeta mer med och att vi behöver göra det enklare för våra enheter att göra hållbara val. Men även vad gäller sociala aspekter som psykisk hälsa bland barn och elever finns en växande insikt om vilken viktig roll AcadeMedia kan spela.

Med koppling till Färdplan 2030 har vi nu genom de senaste årens intressentdialoger en bra bild av vad vi vill uppnå fram till 2030. Dialogerna handlar om lärande för hållbar utveckling, utveckling mot klimatneutralitet och en större tydlighet vad gäller sociala delar som hälsa och att ta ett större ansvar gentemot de grupper i samhället som behöver skolan som mest. Med våra långsiktiga intressentdialoger har vi även en bra grund att bygga vidare på inför kommande skärpta lagstiftningar genom EU-direktivet CSRD som höjer kvalitetskraven på hållbarhetsrapportering.

INTRESSENT	INTRESSENTERNAS VIKTIGASTE STÄLLNINGSTAGANDEN	KANAL FÖR DIALOG	VIKTIGA FRÅGOR FÖR INTRESSENTGRUPPEN
BARN, ELEVER, VUXEN- STUDERANDE OCH VÄRDNADS- HAVARE	AcadeMedias mål ska vara att rusta barn, elever och vuxenstuderande med kunskap och bildning för att forma sin egen framtid.	- Dagliga möten på förskola, skola - Eleveråd - Utvecklingssamtal - Mentorstid - Föräldramöten - Lärplattformar - Sociala medier - Mässor och andra öppna arenor	- Att klimat- och miljöpåverkan minskar - Att elever är delaktiga i arbetet med hållbarhet - Fler teman i undervisningen som belyser v - Hög kvalitet i undervisningen - Trygghet och studiero - Låg personalomsättning - Elevhälsa - Bra mat
MED- ARBETARE	AcadeMedia ska rekrytera, utveckla och motivera de bästa pedagogerna och skolledarerna. Vi ska också skapa en effektiv organisation. (NY) Alla ska ha god arbetsmiljö och hållbar arbetsbelastning, samt förutsättningar att skapa god undervisning.	- Generella möten - Fackliga möten - Skyddskommitté, arbetsmiljö-samråd - Internkommunikation - Medarbetarsamtal - Medarbetarundersökningar - Talangprogram - Ledarutvecklingsprogram (NY) Arbete med Färdplan 2030	- Att arbetsmiljön blir mer hållbar (NY) Stöd i undervisningen och resurser at - Möjligheter att visa resultat för medarbet - tagare (NY) Ledarskap (NY) Kompetensutveckling (NY) Återkopplande system v (NY) Samarbete med elevhälsan (NY) Kunskap och inspiration i hållbarhe - ga, sociala och ekonomiska aspekter med - och undervisningsutveckling (NY) Demokrati (NY) Utveckla användandet av digitala verk
LEVERANTÖRER	AcadeMedia ska föregå med gott exempel och med hjälp av vår storlek förhandla fram goda villkor både vad gäller ekonomi och hållbarhet i de avtal vi sluter.	- Upphandlingar - Inköp - Möten - Uppföljningar	- Samverkan och nära dialog - Minska CO2-utsläpp genom - Följa policyer
ÄGARE/ INVESTERARE	AcadeMedia ska skapa en långsiktigt hållbar verksamhet och en sund avkastning till våra ägare.	- Möten - Styrelsepresentation - Årsstämma - Finansiella rapporter - Investerarpresentationer	- Medarbetarfrågor - Tydlig och transparent finans - Miljö och klimat - Fokus på kvalitet i undervisningen
SAMHÄLLE	AcadeMedia ska genom att tillhandahålla relevanta utbildningar av hög kvalitet och hög transparens leva upp till samhällets förväntningar.	- Externa referens- och styrgrupper - Sociala medier (NY) Möten och seminarier (NY) Forskarintervjuer och rapporter	- Lyft fram lärandet ännu mer - Samverka med andra (NY) Kompetensutveckling m (NY) Betyg och bedömning (NY) Värdegrundsarbete
PLANETEN	AcadeMedia ska genom ett ansvarsfullt användande av alla typer av resurser bidra till minskad klimatpåverkan och en mer hållbar värld.	- Forskningsrapporter - Nyhetsrapportering	Minskat och hållbart resursanvändande

Väsentlighetsanalysen i diagrammet visar hur viktiga olika frågor är för våra intressenter och den påverkan som AcadeMedia har på dessa. Enligt våra intressenter är kvalitet i undervisningen vår mest väsentliga hållbarhetsfråga.

Ytterligare en väsentlig fråga som framför allt den yngre generationen lyfter, är vikten av ett fortsatt fokus på vårt klimatavtryck och matsvinn. Föregående år genomfördes en större intressentanalys. Den har inte uppdaterats i år. Våra informella samtal tyder dock inte på någon förändring.

VÅRA INTERSENTER	ELEV ER	LÄRARE	LÄRARBUND	SKR	SKOLVERKET	INVESTERARE	SNITT
LÄRANDE OCH UTBILDNING FÖR HÅLLBARHET				4			
MINSKA CO2			3 4		5 3		
MINSKAT MATSVINN	3 4				5 4		
ÅTERVINNING	5 4	3 3	3 3	5 5			4
HÅLLBARA INKÖP	4 3	5 4	3 3	5 5			5

Våra väsentligaste hållbarhetsfrågor

Att samhället har förtroende för AcadeMedia är helt avgörande för vår verksamhet där intäkterna till övervägande del kommer från offentliga medel. Därför är ett etiskt förhållningssätt i allt vi gör och en öppen och proaktiv kommunikation en självklar del av AcadeMedias arbets sätt. Vi har också ett publikt intranät där målet är att 85 procent av informationen ska vara tillgänglig för alla att läsa.

Transparens och etik mäts genom vår uppförandekod, vår visseblåsarfunktion och antalet unika besökare på vårt öppna intranät.

Risker och riskhantering

De främsta övergripande riskerna är att vi inte lever upp till intressenternas förväntningar vad gäller god affärsetik, moral och transparens. Vår uppförandekod är helt central när det gäller hur vi ska agera för att förvalta det förtroende som samhället gett oss – och vårt främsta förebyggande verktyg mot dessa övergripande risker. Bryter medarbetare mot uppförandekoden är det alltid allvarligt, om höga chefer gör det kan det få stor och långsiktig påverkan på verksamheten.

Vi har kontrollsystem för att förhindra korruption och ekonomiska oegentligheter och vårt visseblåsarssystem är kant inom verksamheten och tillgängligt för alla. Omvärldens krav på transparens är viktiga att möta, samtidigt som de lagar och regler som kommer med att vara ett noterat bolag måste efterlevas.

Lärande

Genom att erbjuda en god miljö för lärande bidrar AcadeMedia till att människor och samhällen kan utvecklas och växa. Alla elever har samma rätt till en utbildning av hög kvalitet, oavsett bostadsort och bakgrund. En god miljö för lärande handlar också om att se till varje enskild elevs behov och möjligheter. Vi ska även vara en lärande organisation, där både medarbetare och ledare kan utvecklas. Detta mäts genom våra kvalitetsmål.

Risker och riskhantering

Om kvaliteten på undervisningen sjunker och därmed påverkar elevernas/deltagarnas resultat kan det få stor påverkan på vårt anseende, och på hur många som skulle söka sig till våra verksamheter.

Denna risk motverkar vi främst genom AcadeMediamodellen, där vi både följer upp och utvecklar kvaliteten. Där finns också en etablerad process för att rätta till kvalitetsbrister på en enhet eller en hel verksamhet.

Medarbetare

AcadeMedia ska rekrytera, utveckla och motivera de bästa pedagogerna. Våra medarbetare ska trivas på jobbet och ges förutsättningar att utvecklas i sin yrkesroll. Vi ska alltid sträva efter ett etiskt förhållningssätt i styrdokument och en levande diskussion guidar oss rätt. Detta målsättas genom medarbetarundersökningar, personalomsättning, sjukfrånvaro och visseblåsarfunktion.

Risker och riskhantering

De största riskerna när det gäller medarbetare är två av de fyra områdena för personalomsättning och sjukfrånvaro. Om dessa nyckeltal går upp påverkar det på såväl verksamhetens kvalitet som på medarbetarnas välbefinnande.

Mätningarna, som idag kompletteras med återkommande pulsmätningar, är ett viktigt verktyg i det förebyggande arbetet. Vi har också en lättillgänglig företagshälsosvård, och chefer som är tränade att känna igen och grupper i riskzon.

Miljö

AcadeMedia ska använda alla typer av resurser ansvarigt och effektivt inom miljöansvar i utbildningssektorn. Vi arbetar med att över tid minska klimat- och miljöpåverkan. Med vissa miljömål på plats utgör det ett utvecklingsområde för oss.

Risker och riskhantering

Våra miljörisker är kopplade till vår miljöbelastning. Vi arbetar strukturerat för att minska den, bland annat genom vår uppförandekod som alla medarbetare och leverantörer måste följa. Till största del är vi hyresgäster och arbetar tillsammans med fastighetsägarna för att minska vår klimat- och miljöbelastning.

Vi mäter och följer upp vår klimatbelastning när det gäller energiförbrukning i CO₂ och kWh, CO₂-avtryck från inköpta datorer, resor och fastigheter i CO₂ och kWh, CO₂-avtryck från inköpta datorer, resor och fastigheter i CO₂ och kWh.

AcadeMedias exponering mot EU:s taxonomi för hållbara investeringar

För att nå EU:s klimatmål om koldioxidneutralitet till år 2050 och för att förenkla identifiering av miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter, har EU infört den så kallade taxonomin. Taxonomin är ett gemensamt verktyg för att definiera och öka investeringarna i hållbara verksamheter inom EU. AcadeMedia träffas av kravet på rapportering, men bedriver utbildning vilket inte är ekonomiska aktiviteter som definieras i den nuvarande versionen av taxonomin. Detta innebär en begränsad rapportering för AcadeMedia. Dock ser vi att vår kärnverksamhet, utbildning, har en viktig plats på vägen mot en miljömässigt hållbar framtid. Detta är AcadeMedias andra år med rapportering utifrån taxonomin.

KOMMENTAR TILL NYCKELTAL OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Omsättning

Omsättning enligt taxonomin är densamma som nettoomsättning enligt koncernens resultaträkning. AcadeMedias verksamhet utgörs av utbildning. Utbildning omfattas inte av den nuvarande versionen av taxonomin. I dagsläget omfattas därmed noll (0) procent av AcadeMedias omsättning av taxonomin.

Investeringar (CapEx)

Totala investeringar (CapEx) enligt taxonomins definition omfattar investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar (not K15 resp K17) som har gjorts under verksamhetsåret,

inklusive genom förvärv av dotterbolag, för att öka värdet på anläggningstillgångarna i AcadeMedias balansräkning. CapEx omfattar även nya och modifierade leasingavtal som redovisas som nyttjanderättstillgångar (se not K18).

AcadeMedia har bedömt att den del av CapEx som är relaterad till ägda men främst nya och modifierade hyrda lokaler som redovisas som nyttjanderättstillgångar omfattas av taxonomin, Annex I, 7.7 "Förvärv och ägande av byggnader".

AcadeMedia har under räkenskapsåret 2022/23 inte med säkerhet kunnat verifiera att investeringarna är förenliga med taxonomin, det vill säga uppfyller kriterier för att investeringarna ger ett väsentligt bidrag och inte skadar övriga miljömål (taxonomy-aligned) och rapporterar därför samtliga

dessa investeringar som att de inte är förenliga med taxonomin.

Driftsutgifter (OpEx)

Totala driftsutgifter (OpEx) enligt taxonomin omfattas av kostnader för underhåll av materiella anläggningstillgångar samt kortfristiga leasingavtal. Dessa kostnader omfattas även av kostnader i resultaträkningen för driftutgifter.

Då total OpEx enligt taxonomin för året enligt taxonomin för AcadeMedia valt att inte utreda kostnader för OpEx, i enlighet med taxonomins definition av driftutgifter.

ACADEMEDIAS VERKSAMHET ENLIGT EU:S TAXONOMI FÖR HÅLLBARA INVESTERINGAR

Miljoner SEK	Totalt	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin (i %)	Andel ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (i %)	Andel av ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin och är miljömässigt hållbara (i %)
Omsättning	15 548	100,0	0,0	-
CapEx	2 839	14%	86%	-
OpEx	147	100,0	0,0	-

Andel av ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven. Upplysningar omfattar verksamhetsåret 2022/23.

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut omsättning Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)								Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2021/22	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, 2022/23	Kategori (möjliggörande verksamhet eller ej)
			Andel av omsättningen	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förenlighet	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förenlighet	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	%	%			
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																					
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Omsättning hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Totalt (A.1 + A.2)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		15 548	100%	100%	Totala nettoomsättningen i RR																
Totalt (A + B)		15 548	100%	100%																	

Andel av CapEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven.
Upplysningar omfattar verksamhetsåret 2022/23.

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut CapEx Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Taxonomiförenlig andel av CapEx, 2021/22 %	Taxonomiförenlig andel av CapEx, 2022/23 %	Kategori (möjliggörande verksamhet eller ej)				
			Andel av CapEx	Klimatförändringar av Begränsning av	Klimatförändringar till Anpassning till	Klimatförändringar av Begränsning av	Klimatförändringar till Anpassning till	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Förenlighet	Biologisk mångfald och ekosystem	Förenlighet	Klimatförändringar av Begränsning av	Klimatförändringar till Anpassning till	Vatten och marina resurser				Cirkulär ekonomi	Förenlighet	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																						
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																						
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																						
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																						
Förvärv och ägande av byggnader																						
CapEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																						
Totalt (A.1 + A.2)																						
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																						
CapEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																						
Totalt (A + B)																						

Andel av OpEx från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven.
Upplysningarna omfattar verksamhetsåret 2022/23.

Ekonomiska verksamheter	Kod/koder	Absolut OpEx Miljoner SEK	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)																		
			Andel av OpEx	%	Begränsning av klimatförändringar	%	Anpassning till klimatförändringar	%	Vatten och marina resurser	%	Cirkulär ekonomi	%	Förening	%	Biologisk mångfald och ekosystem	%	Begränsning av klimatförändringar	%	Anpassning till klimatförändringar	%	Vatten och marina resurser	%	Cirkulär ekonomi	%	Förening	%	Biologisk mångfald och ekosystem	%	Minimiskyddsåtgärder
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																													
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																													
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																													
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																													
OpEx hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																													
Totalt (A.1 + A.2)																													
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin																													
OpEx hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																													
Totalt (A + B)																													

Icke-finansiella nyckeltal

ÖVRIGA

		HELÅR					
MEDARBETARE	Not	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	
Medelantalet årsanställda		14 459	13 829	13 360	12 686	12 405	
Andel kvinnor AcadeMediakoncernen		72,3%	72,1%	71,7%	72,0%	72,5%	
Andel kvinnor bland ledande befattningshavare		45,3%	56,0%	58,0%	60,0%	55,0%	
Andel kvinnor i styrelsen (stämmovalda ledamöter)		42,9%	49,2%	56,0%	47,0%	43,0%	
Personalsättning (SE)	1,2	21,0%	17,8%	15,0%	18,4%	22,6%	
Sjukfrånvaro (SE)	1,3	4,4%	5,1%	4,7%	4,6%	4,4%	
Nöjd medarbetarindex (SE)		71	74	74	72	71	
Medarbetarnöjdhet (NO)	4	–	–	4,4	4,3	4,4	
Ledarindex	1	77	77	79	77	77	
MILJÖ							
Fastighetsfel, kg CO ₂	5	483 364	449 859	483 269	–	–	
Datorer (inköpta), kg CO ₂	5	5 710 782	6 675 879	4 363 042	–	–	
Resor (tjänsteresor), kg CO ₂	5	545 440	418 394	38 181	660 526	824 469	
Mat (grov skattning), kg CO ₂	5	22 485 000	21 250 000	20 200 000	–	–	
Andel miljömärkt råvara i procent		20,4	20,7	21,2	22,5	21,2	
TRANSPARENS							
Antal unika besök på AcadeMedias publika intranät		466 960	146 459	206 296	299 249	267 780	
Antal unika besök på AcadeMedias uppförandekod		151	295	351	279	470	
Antal visseblåsningar	6	66	30	34	17	11	
Antal kvalificerade visseblåsningar	6	47	13	5	4	1	

1 Statistik finns endast för den svenska verksamheten.
2 Antal tillsvidare- och provanställda som slutat dividerat med (Medel antal tillsvidare- och provanställda).
3 Akkumulerat snitt korttidssjukfrånvaro <90 dagar.
4 2023 genomförde Espira inte någon medarbetarundersökning på grund av strejk.
5 AcadeMedias CO₂-utryck beskriver närmare på sidan 31.
6 Visseblåsningar tas emot och hanteras av en extern part som säkerställer analysens anonymitet samt gör en första bedömning. Under året har 82 visningar lämnats, varav 16 avsåg två ärenden. Antalet unika ärenden var därför 66 (26). Totalt bedömdes 47 visningar som kvalificerade.

		2022/23	2021/22	2020/21	2020/21
KVALITET					
FÖRSKOLA					
Rekommendationsgrad – Norge ¹		4,5	4,5	4,5	4,5
Rekommendationsgrad – Tyskland (Ioki) ²		–	–	–	84%
Rekommendationsgrad – Tyskland (KTS) ³		–	–	–	81%
Rekommendationsgrad – Tyskland (StepKe) ²		–	–	–	77%
Rekommendationsgrad – Tyskland (Espira) ³		–	–	–	86%
Rekommendationsgrad – Sverige		88%	87%	87%	88%
Nöjdhet med förskolans verksamhet – Sverige		88%	87%	87%	87%
GRUNDSKOLA					
Andel behöriga till gymnasieskolan		90,1%	89,8%		92,8%
Andel med lägst godkänt betyg (A-E) alla ämnen		80,2%	80,6%		85,0%
Genomsnittligt meritvärde		242,4	243,5		249,5
Rekommendationsgrad – elever		65%	66%		70%
Rekommendationsgrad – föräldrar		79%	81%		82%
Nöjdhet med undervisningen – elever		70%	72%		75%
Nöjdhet med undervisningen – föräldrar		79%	80%		83%
GYMNASIESKOLA					
Andel med examen (baserad på elever med "avgångsbetyg") ³		88,2%	90,1%		92%
Genomsnittlig betygspoäng (baserad på elever med "avgångsbetyg") ³		14,1	14,2		14,2
Genomströmning (andel elever med examen inom tre år) ⁴		–	78,3%		79%
Rekommendationsgrad – elever		70%	72%		75%
Nöjdhet med undervisningen – elever		74%	76%		77%
VUXENUTBILDNING ⁵					
Andel godkända - sfi		89,6%	94,9%		87%
Andel med lägst betyget E – grundläggande vuxenutbildning		85,4%	85,0%		87%
Andel med lägst betyget E – gymnasial vuxenutbildning		82,7%	83,9%		85%
Andel med examen – yrkeshögskola		65%	68%		68%
Rekommendationsgrad – elever/studerande/deltagare (totalt) (VT HT) ⁶		87,4%	87,1%		87%

1 Enligt den nationella brukarundersökningen är Espiras rekommendationsgrad 4,5 på en femgradig skala.
2 Utfallet från föräldrakäterna hade för få respondenter.
3 Preliminärt resultat 2022/23.
4 Genomströmningen baseras på elevernas stortillsår. Utfall för 2022/23 presenteras av Skolverket i november.
5 Vuxenutbildningssektorns kunskapsresultat baseras på helår, ej läsår.
6 Uppföljning av rekommendationsgrad inom vuxenutbildningen sker sedan 2019/20 en gång per år.

GRI-Index

Global Reporting Initiative (GRI) är en oberoende organisation som har skapat en standard för hållbarhetsrapportering. AcadeMedias årliga hållbarhetsredovisning är inspirerad av GRI. I nedanstående GRI-index finns hänvisningar till var i vår års- och hållbarhetsredovisning respektive GRI-upplysning finns.

För frågor kontakta kommunikationsdirektör Paula Hammerskog, paula.hammerskog@academedia.se, +46 733 34 87 50.

Uttalande om användning	AcadeMedia rapporterar med referens till GRI Standards 2021 för perioden 2022-07-01 till 2023-06-30.
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
GRI Sektor Standard	Ingen sektorstandard tillgänglig

GRI STANDARD		UPPLYSNING		UPPLYSNINGENS NAMN		SIDA	KOMMENTAR
GENERALLA UPPLYSNINGAR							
GRI 2: Generella upplysningar 2021							
2-1		Information om organisationen		42			
2-2		Enheter som omfattas av hållbarhetsredovisningen		44, 45			Hållbarhetsredovisningen har sammanfattats i en separat rapportering.
2-3		Redovisningsperiod, frekvens och kontaktperson		40			
2-4		Förändringar i tidigare rapporterad information		-			Inga förändringar i informationen jämfört med föregående rapporteringsperioder.
2-5		Extern bestyrkande		41			Hållbarhetsredovisningen har inte varit bestyrkt av en extern revisor. Inga förändringar i informationen har yttat i hållbarhetsrapporten.
2-6		Aktiviteter, värdekedja och andra affärsförbindelser		3-4, 18			
2-7		Medarbetare		26-29, 39, 69			
2-8		Medarbetare som inte är anställda					Information ej tillgänglig/ej tillämplig.
2-9		Sammansättning och struktur för styrning		17, 49-52, 55-57			
2-10		Nominering och val av högsta styrande organ		49			
2-11		Ordförande för högsta styrande organ		56			
2-12		Högsta styrande organets roll gällande översyn av hantering av påverkan		49-53-54, 55,			
2-13		Delegering av ansvar för att hantera påverkan		49			
2-14		Högsta styrande organets roll gällande hållbarhetsrapportering		17, 49-52, 53-54, 55-56			
2-15		Intrassekonflikter		49-52, 53-54			
2-16		Kommunikation av kritiska frågeställningar		18			
2-17		Samlad kunskap hos det högsta styrande organet		56			
2-18		Utvärdering av det högsta styrande organets arbete		51			
2-19		Ersättningspolicy					Ersättningsrapporten ska publiceras separat.
2-20		Process för att fastställa ersättningar		50, 69			Not K5
2-21		Årlig total ersättningsgrad					Ersättningsrapporten ska publiceras separat.
2-22		Uttalande om strategi för hållbar utveckling		15			
2-23		Åtaganden gällande ansvarsfullt företagande		3, 5, 14, 15, 17, 18, 19			
2-24		Förankring av åtagandena i verksamhet och affärsrelationer		17, 49-52			
2-25		Processer för att åtgärda negativ påverkan		21, 26, 30, 53-54			
2-26		Mekanismer för rådgivning och rapportering av farhågor		34, 50, 52, 53-54, 79			
2-27		Efterlevnad av lagar och förordningar		18			Inga lagöverträdelser har rapporterats under perioden.
2-28		Medlemskap i organisationer		19			
2-29		Metoder för intressentengagemang		33			
2-30		Kollektivtval		27			

Ertsättning nästa sida ➡

Fortsättning ➡

GRI STANDARD		UPPLYSNING		UPPLYSNINGENS NAMN		SIDA	KOMMENTAR
VÄSENTLIGA FRÅGOR							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1			Process för att fastställa väsentliga frågor		33-34	
	3-2			Lista med väsentliga frågor		34	
SPECIFIKAUPPLYSNINGAR GRI 200:EKONOMI							
Ekonomiskt resultat							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3			Styrning av väsentlig fråga		17	
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1			Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde		20	
	201-3			Fastställda förmånsplaner och andra pensionsplaner		64, 71	Not K1, Not K6
Anti-korruption							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3			Styrning av väsentlig fråga		17-18	
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-1			Verksamheter utvärderade med avseende på korruptionsrisker		15, 17, 18, 26, 34, 53	
SPECIFIKAUPPLYSNINGAR GRI 300:MILJÖ							
Leverantörsbedömningar							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3			Styrning av väsentlig fråga		17	
GRI 308: Bedömning av leverantörer utifrån miljökriterier 2016	308-1			Nya leverantörer som granskats enligt miljökriterier		18, 31	
SPECIFIKAUPPLYSNINGAR GRI 400:SOCIAL							
Anställning							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3			Styrning av väsentlig fråga		17	
GRI 401: Anställning 2016	401-1			Nyanställningar och personalomsättning		39	
Arbetsmiljö och hälsa							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3			Styrning av väsentlig fråga		17	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	403-1			Ledningssystem gällande hälsa och säkerhet		28, 45, 53-54	
Mångfald och lika möjligheter							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3			Styrning av väsentlig fråga		17	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1			Mångfald i styrelse, ledning och bland medarbetare		26, 49	
	405-2			Löneskillnad mellan könen			
Kundernas hälsa och säkerhet							
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3			Styrning av väsentlig fråga		17	
GRI 416: Kundernas hälsa och säkerhet 2016	416-1			Utvärdering av hälso- och säkerhetseffekter av produkter		27	

Revisorns yttrande avseende lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i **AcadeMedia AB (publ.)**,
org.nr 556846-0231

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten. Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten är uttalande om att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendationer för granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten innebär att vi har granskat om den innehåller information om inriktning och omfattning av granskningen. Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. att denna granskning ger oss tillräcklig grund för uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats

Stockholm den 24 oktober 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Eva Lindbrant

Auktoriserad revisor

Huvudansvarig revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för AcadeMedia AB (publ), nedan AcadeMedia, med organisationsnummer, 556846-0231 och säte i Stockholm, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2022-07-01 – 2023-06-30.

Verksamhetsbeskrivning

AcadeMedia är norra Europas största fristående utbildningsanordnare. Under 2022/2023 gick närmare 98 000 barn och elever i AcadeMedias förskolor, grundskolor och gymnasieskolor. Ytterligare cirka 100 000 personer deltog i någon av AcadeMedias utbildningsinsatser för vuxna. I snitt under verksamhetsåret 2022/23 hade AcadeMedia 731 förskolor, grundskolor, gymnasieskolor och vuxenutbildningsenheter, geografiskt spridda över hela Sverige och Norge samt delar av Tyskland och Nederländerna.

AcadeMedia finns i hela utbildningskedjan från förskola till vuxenutbildning. Verksamheterna är indelade i fyra segment: förskola, grundskola, gymnasieskola samt vuxenutbildning. Utbildningarna sker i princip uteslutande på uppdrag av offentliga beställare såsom kommuner i Sverige, Norge, Tyskland och Nederländerna, samt Arbetsförmedlingen och Myndigheten för yrkeshögskolan i Sverige.

Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Verksamhetsåret 2022/23 har präglats av ett antal viktiga händelser.

AcadeMedia tecknar nytt låneavtal

AcadeMedia har tecknat ett nytt låneavtal som innebär en refinansiering av befintliga lån om motsvarande 1 650 MSEK till mitten av 2025 med möjlighet till förlängning till 2027. Årlig amortering minskar med 34 MSEK vilket påverkar kassaflödet positivt.

Ändringar i koncernledningen och styrelsen
Under verksamhetsåret har det skett förändringar i koncernledning och styrelse. Se sidorna 50 och 55-57 för mer information.

Förtydligad utdelningspolicy och nya finansiella nyckeltal

I november 2022 kommunicerade AcadeMedias styrelse en förtydligad utdelningspolicy samt införde nya finansiella nyckeltal relaterat till kapitalstruktur. Syftet med förtydligandet är att tydliggöra både AcadeMedias kapitalstruktur samt hur kapitallet ska allokeras över tid. Styrelsens överväganden i sitt arbete med den nya policyn finns att läsa på sidan 47 i årsredovisningen.

Förvärv av FAWZ gGmbH

I november 2022 förvärvade AcadeMedia FAWZ gGmbH och breddade därmed verksamheten i Tyskland till att omfatta utbildning från förskola till vuxenutbildning.

Grundskola brandskadad

I januari 2023 brandskadades en skola i Helsingborg, Sverige. Huvuddelen av de tillkommande kostnaderna som är en följd av branden förväntas täckas av försäkringsersättningar.

Intäkter och resultat

KONCERNEN, MSEK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Nettoomsättning	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715
Justerad EBITDA*	1 422	1 398	1 295	1 066	931
Justerad EBITDA-marginal, %	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	7,9%
Rörelseresultat EBIT	1 270	1 224	1 174	973	635
EBIT-marginal, %	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	5,4%
Justerat rörelseresultat EBIT*	964	1 001	939	728	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,4%
Finansnetto	-511	-441	-402	-417	-69
Resultat före skatt	759	784	772	556	566
Årets resultat	578	605	599	431	431
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09
Fritt kassaflöde	792	922	1 117	805	356
Antal barn och elever**	97 916	92 549	87 823	82 433	79 493
Antal årsanställda	14 459	13 829	13 360	12 686	12 405

* I se nyckeltaldefinitioner på sid 104-105 ** I exkl. vuxenutbildning.

Alla siffror från och med räkenskapsåret 2019/2020 är redovisade enligt redovisningsstandarden IFRS 16 Leasingavtal om inte annat anges. Segmenten redovisas exkl. IFRS 16. Räkenskapsåren 2018/19 har inte räknats om.

Volymutveckling och nettoomsättning
Nettoomsättningen ökade med 1,9 procent till 15 539 MSEK (14 339). AS och FAWZ bidrog med 1,9 tillväxten, inklusive mindre till procent och valutakursförändringar. Nettoomsättningen med 0,5 procent ökade med 5,8 procent till 97 MSEK (1 001) och justerat rörelseresultat ökade med 5,8 procent till 964 MSEK (1 001). Resultatförändringen beror på att FAWZ har ett större andelar av verksamheten i de svenska skolsegmentet. I de svenska skolsegmentet ökade driftskostnader, främst livsmedel, cirka 70 MSEK, samtidigt som FAWZ har expanderat kontroll. Indexupplämnad hyre och det justerade resultatet med samma period jämföras med FAWZ. Förskolesegmentet påverkades av nader på grund av inflationen i lägre volym av utbildningskostnader. Detta motverkades av nyttjande i de svenska och norska höjd skolpeng i Norge som del tidigare års kostnadsökningar med 15 MSEK under året.

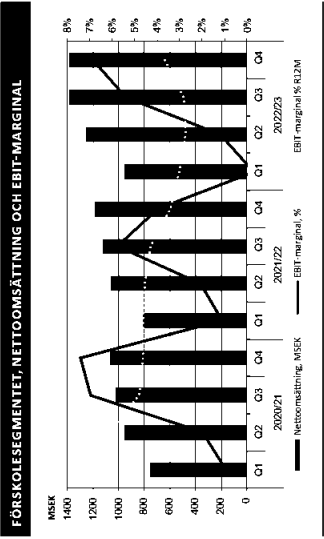
Antal barn och elever
Antal barn och elever ökade med 5,8 procent till 97 916 (92 549). Detta beror på att FAWZ har ett större andelar av verksamheten i de svenska skolsegmentet. I de svenska skolsegmentet ökade driftskostnader, främst livsmedel, cirka 70 MSEK, samtidigt som FAWZ har expanderat kontroll. Indexupplämnad hyre och det justerade resultatet med samma period jämföras med FAWZ. Förskolesegmentet påverkades av nader på grund av inflationen i lägre volym av utbildningskostnader. Detta motverkades av nyttjande i de svenska och norska höjd skolpeng i Norge som del tidigare års kostnadsökningar med 15 MSEK under året.

VERKSAMHETEN • HÅLLBARHETSREDOVISNING •
>> FINANSIELL INFORMATION > REVISIONSBERÅTTELSE

Næste år er planen at åpne cirka 15 nye førskoler i Tyskland, hvorav 6 i første kvartalet. Från næste år kommer forværen Winford College i Nederlanderna och MediaDesign Academy i Tyskland att ingå i segmentet. I Sverige kommer tre førskoler med drygt 200 barn i Malmö stänga under næste verksamhetsår.

FÖRSKOLA	2022/23	2021/22	FÖRÄNDRING
Antal barn/elever*	25 163	22 413	12,3%
Antal anställda*	7 390	6 855	7,8%
Antal enheter*	312	286	9,1%
Kapacitetsutnyttjande			
Sverige	93,2%	92,2%	1,0 p.p.
Norge	88,3%	86,4%	1,9 p.p.
Tyskland	90,4%	90,2%	0,2 p.p.

* Årsnitt
För ytterligare finansiell information, se sid 67 not k2 där segmentredovisningen finns.



Utveckling per segment

	ANTAL ELEVER (GENOMSnitt)		NETTO-OMSÄTTNING, MSEK		JUST. RÖRELSE-RESULTAT (EBIT), MSEK		JUST. EBIT-MARGINAL	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Förskola	25 163	22 413	4 983	4 180	194	163	3,9%	3,9%
Grundskola	28 641	27 896	3 769	3 543	271	271	7,2%	7,6%
Gymnasium	44 112	42 240	5 154	4 807	457	450	8,9%	9,4%
Vuxenutbildning	- ¹⁾	- ¹⁾	1 628	1 804	126	214	7,7%	11,9%
Koncernjust, moderbolag	-	-	5	4	-83	-97	-	-
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt	97 916	92 549	15 539	14 339	964	1 001	6,2%	7,0%

¹⁾ Vuxenutbildnings volymer påverkas inte på deltagarantal då utbildningarnas längd varierar från enstaka tillfällen till flera år.

• FINANSIELL INFORMATION •

Grundskolesegmentet

Academias grundskolesegment bedriver grundskoleverksamhet samt integrerade förskolor i ett stort antal svenska kommuner under varumärkena Innovitaskolorna, Montessori Mondial, Nobelskolorna, Pops Academy, Snitz och Vittra. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet. Vid räkenskapsårets utgång hade segmentet 117 enheter, varav 38 integrerade förskolor.

Genomsnittligt antal barn och elever ökade med 2,7 procent till 28 641 (27 896). Nettoomsättningen ökade med 6,4 procent till 3 769 MSEK (3 543) och berodde på fler elever, men också på årlig skolpengjustering och ökade statsbidrag.

Det justerade rörelseresultatet var i linje med föregående år 271 MSEK (271). Resultatet påverkades av det generellt högre kostnadsläget där kostnader för energi och skolmåltider har ökat cirka 20 MSEK. Indexuppräkning av hyror påverkade negativt med drygt 20 MSEK. Satsningar för att stärka elevhälsan på våra skolor har också medfört ökade kostnader. Den nystartade enheten har en temporär negativ effekt på resultatet tills skolan fyllts.

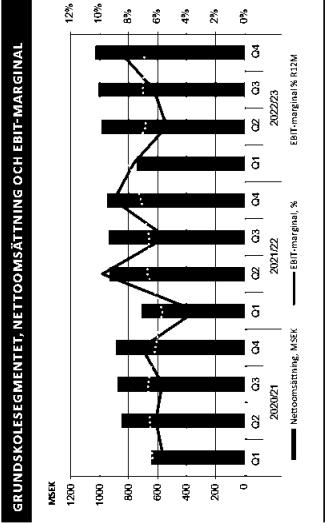
Jämförelsestörande poster -10 MSEK (-18) avser omstruktureringsskostnader, försäkringsersättning från skolbranden i juli 2021 som nu är slutreglerad, samt kostnader hänförliga till en brand på en grundskola i januari 2023 som till största del förväntas täckas av försäkringsersättning.

Rörelseresultatet (EBIT) var 260 MSEK (253) och rörelsemarginalen 6,9 procent (7,1).

Under första kvartalet öppnades en ny grundskola i Örebro med totalt 130 barn. Två enheter har slagits samman till en. Under tredje kvartalet förvärvades en grundskola, Montessorigrundskolan Maria, med 230 elever i Malmö.

GRUNDSKOLA (SVERIGE)	2022/23	2021/22	FÖRÄNDRING
Antal barn/elever*	28 641	27 896	2,7%
Antal anställda*	5 037	4 974	1,3%
Antal enheter*	117	116	0,9%
Kapacitetsutnyttjande	92,6%	93,7%	-1,1 p.p.

* Årsnitt
För ytterligare finansiell information, se sid 67 not k2 där segmentredovisningen finns.



Gymnasiesegmentet

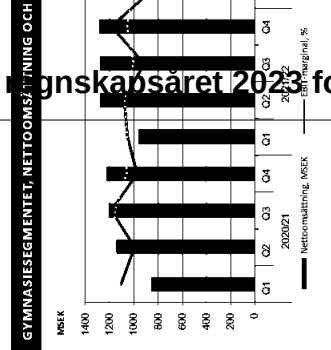
Academias gymnasiesegment bedriver över hela Sverige under 16 olika varumärken förberedande och yrkesprogram. Verksamheten är skolpengssystemet. Vid räkenskapsårets utgång hade segmentet 152 enheter.

Antal elever ökade med 4,4 procent till 44 112 (42 240). Nettoomsättningen ökade med 7,2 procent till 5 154 (4 807). Tillväxten berodde på expansion samt högre Justerat rörelseresultat uppgick till 457 MSEK (450) och svarade en marginal om 8,9 procent (9,4). Rörelsemarginalen ökade med 7,2 procent till 11,3% (9,0%).

Jämförelsestörande poster uppgick till -23 MSEK (-18) avser omstruktureringsskostnader relaterat till en portfölj. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 457 MSEK (450) och rörelsemarginalen var 8,4 procent (9,0).

GYMNASIESKOLA (SVERIGE)	2022/23	2021/22
Antal barn/elever	44 112	42 240
Antal anställda*	5 111	4 807
Antal enheter*	152	148
Kapacitetsutnyttjande	84,2%	87,8%

* Årsnitt
För ytterligare finansiell information, se sid 67 not k2 där segmentredovisningen finns.



Moderbolaget

Moderbolaget AcadeMedia AB (publ) är börsnoterat och har vis-sa ledningsfunktioner såsom VD.

Verksamheten drivs i enskilda dotterbolag som, direkt eller indirekt, ägs till 100 procent av moderbolaget. AcadeMedia hade vid utgången av året 2027 (173) helägda dotterbolag som listas i not M8. All utbildningsverksamhet är förlagd till dotterbolagen ägda under AcadeMedia AB, nedan kallat AcadeMediakoncernen.

Omsättningen uppgick till 16 MSEK (7). Rörelseresultatet (EBIT) för året uppgick till -16 MSEK (-17) och resultatet efter skatt uppgick till 3 MSEK (7).

Moderbolagets tillgångar utgörs i allt väsentligt av andelar i kon-cernföretag och fordringar på koncernföretag. Verksamheten är finansierad med eget kapital, banklån och koncerninterna lån. Eget kapital i moderbolaget uppgick per den 30 juni 2023 till 2 237 MSEK (2 418). Moderbolagets räntebärande externa lån uppgick per den 30 juni 2023 till 249 MSEK (658).

Aktiekapital och ägare

AcadeMedia AB (publ) är ett publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2016. Per den 30 juni 2023 uppgick aktiekapitalet till 105 793 382 SEK och antalet aktier uppgick till totalt 105 793 382 aktier fördelat på 105 587 477 stamaktier och 205 905 C-aktier, där C-aktierna innehas av AcadeMedia AB. Kvotvärdet är 1,00 kr per aktie. Mellby Gård AB är största ägare i AcadeMedia med 22,83 procent av kapitalet per 30 juni 2023.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB har under september 2022 ökat som en följd av omvandling av konvertibler inom ramen för det konvertibelprogram riktat till anställda i AcadeMediakoncer-nen som infördes vid årsstämman den 22 november 2018. Totalt har antalet aktier och röster ökat med 504 stamaktier och lika många röster.

Under tredje kvartalet 2022/23 har det teckningsoptionsprogram (TOP 2022/2026) som beslutades av AcadeMedia AB (publ)s års-stämman den 30 november 2022 trätt i kraft. Teckningsoptionspro-grammet riktar sig till ett antal ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och anställda inom AcadeMediakoncernen. Ytterli-gare information om programmet återfinns i kallelsen till årsstäm-ma 2022, ärendet 17.

Ytterligare information om incitamentsprogrammen återfinns i not K5.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

I november 2022 kommunicerade AcadeMedias styrelse en för-tydligad utdelningspolicy samt införde nya finansiella nyckeltal relaterat till kapitalstruktur. Syftet med förtydligandet är att tyd-liggöra både AcadeMedias kapitalstruktur samt hur kapitalet ska allokeras över tid. AcadeMedias nya utdelningspolicy lyder:

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de er-sättningssamarbetssamt. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Över-skott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gäl-lande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllda. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlö-sen av aktier eller annan alternativ metod givet att alla AcadeMe-dias aktieägare likabehandlas. AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Styrelsen har gjort följande överväganden i sitt arbete med den nya policyn:

- AcadeMedia behöver ha en stark balansräkning eftersom svenska myndigheter ställer krav på finansiell stabilitet hos aktörer inom friskolesektorn. Det får aldrig råda någon ekono-misk osäkerhet kring AcadeMedia som är ett samhällsviktigt bolag.
 - AcadeMedias styrelse vill prioritera fortsatt tillväxt och alloke-ra kapital till strategiska och värdeskapande förvärv när attrak-tiva möjligheter som ligger i linje med den fastlagda strategin öppnar sig.
 - Om styrelsen vid någon tidpunkt bedömer att bolaget är över-kapitaliserat kan överskott delas ut till aktieägare genom inlö-sen av aktier eller annan metod där alla AcadeMedias aktieägare behandlas lika.
- Styrelsens förslag till årsstämman**
- Styrelsen föreslår att koncernens resultat- och balansräkningar framläggs till årsstämman den 30 november 2023 för fastställan-de.
- Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning om 1,75 SEK (1,75) per aktie lämnas för verksamhetsåret 2022/23.

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE	
MODERBOLAGET	SEK
Balanserad vinst	2 129 051 371
Årets resultat	2 634 980
Summa att balansera i ny räkning	2 131 686 251
Styrelsen föreslår att balanserad vinstmedel disponeras på följande sätt:	
Utdelning till aktieägare (1,75 SEK per aktie)	184 778 232
Balanseras i ny räkning	1 946 908 019
SUMMA	2 131 686 251

Styrelsens yttrande över föreslagen utdelning

Styrelsen får härmed avge följande yttrande angående förslaget om vinstutdelning i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen. Bolagets disponibla vinstmedel per den 30 juni 2023 uppgår till 2 129 051 371 kronor och årets resultat uppgår till 2 634 880 kro-nor. Till årsstämmans förfogande står därmed 2 131 686 251 kro-nor i disponibla vinstmedel före beslut om utdelning för renskapsår 2022/23. Förutsatt att årsstämman 2023 beslutar i enlighet med styrelsens förslag om vinstdisposition, kommer 184 778 232 kronor att delas ut och 1 946 908 019 kronor att ba-lanseras i ny räkning. Full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter föreslagen vinstutdelning.

Styrelsen har med avseende på föreslagen vinstutdelning beaktat bolagets och koncernens konsolideringsbehov och likviditet ge-nom en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekono-miska ställning och bolagets och koncernens möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Föreslagen utdelning äventyrar inte bolagets förmåga att göra de investeringar som bedömts erfor-derliga. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt. Utöver bedömningen av bolagets konsolideringsbehov och likvi-ditet har styrelsen även tagit hänsyn till alla övriga kända förhål-landen som kan ha betydelse för bolagets ekonomiska ställning. Med hänvisning till ovanstående bedömer styrelsen att föresla-gen utdelning är försvarlig med hänsyn till de krav som verksam-hetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens kon-solideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Framtidsutsikter och finansiella

AcadeMedias fyra olika segment är samtligen Affärsmodellerna ser olika ut, men alla fyra siera-de med offentliga medel. Externa faktorer efterfrågan på våra tjänster är bland andra ling, urbanisering, andel som har sina barn konjunktur, arbetslöshet, integration och n-personal med rätt kompetens. Kommunerna ga satsningar och prioriteringar kan också på där vi är aktiva.

Behovet av nya förskoleplatser är fortsatt s Europa. I Tyskland, där AcadeMedia vid utg-hetsåret drev 83 förskolor, saknas det mer platser, störst är behoven i regioner som Na-Bayern och Baden-Württemberg. Bristen på stort problem för samhället när unga män kvinnor, kämpar för att kunna ha både ett y miljö. Politiska beslut i Tyskland medverkar t förskolan för alla. I ett antal delstater i Tysk fri förskola under 2019.

Arbetsmarknaden i Sverige och Norge är

Förskolemarknaden i Sverige och Norge är barn i förskoleålder går i förskola. Den prog-fiska utvecklingen i båda länderna avseend-leålder är negativ de kommande åren. Åren extra viktigt i perioder med minskade barnkul att våra förskolor är förstahandsval och att ras i tillväxtområden. Förskolemarknaden i liknande mognadsgrad som i Sverige och Na-

Antalet barn i Sverige i åldern 1,5 år förvä

procent, de kommande fem åren enligt SCBR grundskoleplatser i de huvudsakliga områden etablerat förväntas dock utvecklas bättre ä Elekvullarna inom gymnasiet blir större och åren förväntas antalet studenterna öka med 5 För att möta det växande antalet elever har hösten 2017 öppnat 27 nya gymnasieskolor i nasiecampus med flera olika skolor på en o-

Marknaden för vuxenutbildning är fortfarande under det gångna verksamhetsåret, i huvudsak stark återhämtning på arbetsmarknaden. S tensbrist inom många branscher vilket gör ning och kompetensväxling fortfarande är s-

marknadsledare inom vuxenutbildning i Sverige med en bred avtalsportfölj. Långsiktigt har AcadeMedia en stark position på en attraktiv vuxenutbildningsmarknad.

Ytterligare marknadsbeskrivning återfinns på sidorna 10-12.

Pågående politiska utredningar

Offentligt finansierade friskolor i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från både andra myndigheter och media. De styrande parterna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning. Gemensamt för olika politiska förslag är att processerna ofta är långa och förslagen måste granskas av olika remissinstanser där AcadeMedia ofta deltar. Vid omfattande kritik kan det vara svårt att samla majoritet i respektive lands parlament och regeringarna kan då välja att gå fram med enstaka delar i förslaget. De måste även formuleras i juridiskt genomförbara lagförslag som också måste röstas igenom i respektive lands parlament. Nedan är en redogörelse av ett urval av befintliga utredningar. Status på de beskrivna utredningarna kan ha ändrats sedan årsredovisningen publicerades. För att läsa mer om risker förknippade med förändringar i lagar och regelverk samt politiska risker, se sidan 54.

I Sverige har frågan om offentlighetsprincipen ska omfatta även fristående skolor diskuterats de senaste åren och även varit föremål för utredning flera gånger. Regeringen som tillträdde efter valet 2022 har aviserat att man anser att det vore alltför betygande för de fristående skolorna om offentlighetsprincipen skulle införas. Man har därför gett Skolinformationsutredningen (U 2021:04) tilläggsdirektiv att istället utreda om en så kallad insynsprincip för friskolor kan inrättas. Utredningen beräknas vara klar med sitt arbete under mars månad 2024.

Den nya regeringen har i det så kallade Tidöavtalet slagit fast att man har för avsikt att dels skärpa kraven på ägare av fristående skolor, dels ställa högre krav på långsiktigt ägande, dels införa krav på ekonomiska garantier och regler om återkrav av skolpeng vid brottslig verksamhet, dels införa förbud mot vinstutdelning de första åren efter att skola startats och dels skärpa sanktioner na vid kvalitetsbrister. För att komma vidare med dessa förslag kommer troligen en särskild friskoleutredning att tillsättas. Förslagen bedöms, utifrån känd information, inte påverka AcadeMedias finansiella ställning.

I juli månad 2023 gav den svenska regeringen den så kallade Vinstutredningen (U 2022:08) tilläggsdirektiv (Dir 2023:109). Tilläggsdirektiven innebär bland annat att utredaren ska föreslå hur

vinstutdelningsförbud eller vinstutdelningsbegränsningar ska kunna införas för fristående skolhuvudmän som är nyetablerade, som har pågående tillsynsärenden hos tillsynsmyndigheten eller annars har kvalitetsbrister. Vidare ska utredas möjligheten till skärpta sanktioner och höjda vitesbelopp för friskolor med kvalitetsbrister, möjligheten att återkräva skolpeng om företrädare för friskolan gör sig skyldig till brott samt möjligheten att begränsa att utländska ägare, utanför EU eller EES, har väsentligt inflytande över svenska friskolor. Utredningen ska presentera sina förslag i februari 2025.

Utredningen Likvärdiga betyg och meritvärden (U 2023:02) ska bland annat lämna förslag på en systemförändring som innebär att resultat på nationella prov, examensprov, eller liknande, kan användas för att öka likvärdigheten i betyg eller meritvärden. Utredningen ska även lämna förslag på hur betygsinflation och bristande likvärdighet i betygssättning kan motverkas även i ämnen som inte har nationella prov. Utredningen ska vara klar i februari 2025.

En central fråga för AcadeMedia är den om den långsiktiga finansieringen av skolan och utformningen av skolpengssystemet. I en rapport från Riksrevisionen som presenterades sommaren 2022 föreslår myndigheten bland annat att det införs en statligt bestämmd schablonmodell för ersättning till enskilda huvudmän. Mot bakgrund av Riksrevisionens rekommendation och den ständigt pågående diskussionen om skolpengssystemet har regeringen aviserat att frågan om skolans långsiktiga finansiering ska utredas särskilt och inriktningen ska vara en nationell skolpengsschablon med utrymme för lokala variationer. En ny utredning kommer att få i uppdrag att utreda dessa frågor. Utredningen beräknas kunna påbörja sitt arbete tidigast hösten 2023.

I Norge pågår fortfarande en politisk debatt om privata friskolor. Sektorn har de senaste åren successivt blivit hårdare reglerad i form av bland annat regleringar om bemanning och att varje friskola ska organiseras som en självständig juridisk person. Från januari 2022 skedde en minskning av pensionsbidragen. Den norska regeringen arbetar nu med att ta fram en ny finansieringsmodell. Regeringen vill ge kommunerna ett större ansvar för att finansiera och sköta de privata friskolorna. Ett förslag till ny finansieringsmodell väntas under hösten 2023. Därefter kommer det att genomföras remiss- och riksdagsbehandlingar innan den nya modellen implementeras, troligen 2025.

Finansiella mål

AcadeMedias övergripande mål är att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden som koncernen bedriver verksamhet.

AcadeMedias finansiella mål är oförändrade jämfört med tidigare år. Införandet av IFRS 16 Leasingavtal har inte påverkat de finansiella målen då dessa fortsatt är definierade och rapporterade exklusive IFRS 16. Nedan redovisas AcadeMedias finansiella mål:

- Lönsamhet: AcadeMedias lönsamhetsmål för rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster, är att det över tid ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen.
- Tillväxt: AcadeMedia har för avsikt att växa organiskt med hjälp av ledig kapacitet i befintliga enheter samt genom nystart av enheter. AcadeMedia avser också att fortsätta växa genom övertagande av utbildningsenheter samt fortsatt konsolidering av marknaderna via förvärv. AcadeMedias mål är att omsättningstillväxten ska uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv.
- Skuldsättning: AcadeMedias skuldsättningsmål är att ha en räntebärande nettoskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) exklusive jämförelsestörande poster om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppstå, exempelvis vid större förvärv.

Styrelsen anser att den finansiella ställningen är stabil samt att målen i huvudsak är uppfyllda. Därför föreslås en ordinarie utdelning på 1,75 (1,75) SEK per aktie för verksamhetsåret 2022/23. Detta motsvarar 185 MSEK (185), 27 procent (27) av årets resultat exklusive IFRS 16 och 32 procent (31) av årets resultat inklusive IFRS 16.

Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång

- Katarina Wilson tillträdde den första juli 2023 som vice VD och COO. Katarina Wilson lämnade i samband med detta tjänsten som CFO. Hanna Clausén, koncernredovisningschef och IR-ansvarig, tillträdde samtidigt som tillförordnad CFO. Jimmy Kjellström, som varit tillförordnad chef för gymnasiesegmentet, har tillträtt som ordinarie chef för gymnasiet.

- I juli 2023 genomfördes förvärvet av Mediegruppen AB (Mediegrupp GmbH i Tyskland. Verksamheten består efter gymnasial utbildning inom media och kommunikation för gymnasiet 2022/23 uppgick omsättningen EBITDA till 0,3 MEUR.

- I augusti 2023 genomfördes förvärvet av Mediegruppen AB (Mediegrupp GmbH i Nederländerna. Verksamheten består av nasieskolor med totalt cirka 600 elever och Förförvärvet är ytterligare ett steg i vår strategiska utveckling i Nederländerna. Verksamhetsåret 2022/23 uppgick omsättningen EBITDA till 2,0 MEUR.

- Antal barn och elever i första kvartalet 2023: Någonsin. Preliminära elevtal för hösten 2023: 100 000 (95 834) barn och elever i mantagen genomsnittlig elevtillväxt på 1,3 procent. Närmare 16 000 av dessa går i gymnasiet.

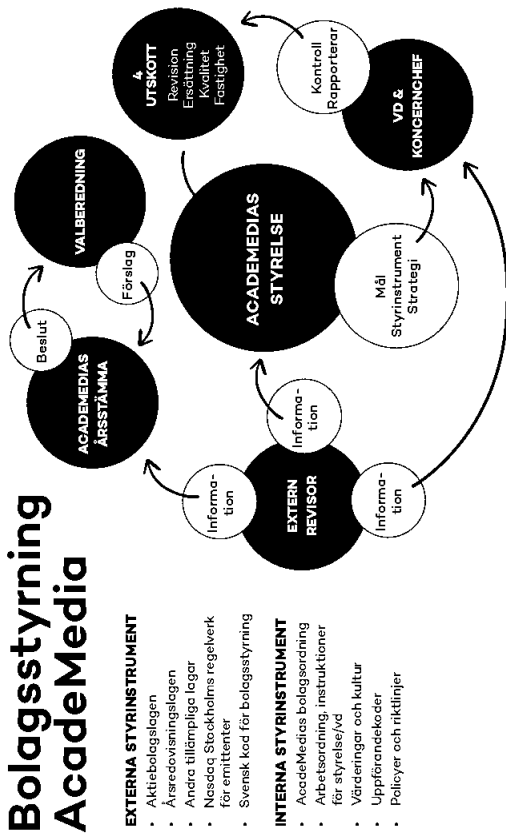
- Konvertibelprogrammet riktat till anställda i koncernen löpte ut i september 2023. I samband med antalet stamaktier och röster i AcadeMedia som en följd av omvandling av konvertibla aktier till stamaktier. I oktober 2023 genomfördes förvärvet av Communication AB. Berghs tillkommer att utvärderas för att bidra till koncernens vuxenutbildning

Årsstämma

Årsstämman hålls den 30 november 2023 i

Bolagsstyrningsrapport

**Bolagsstyrning
AcadeMedia**



AcadeMedia AB (publ) är ett svenskt publikt aktietiebolag med säte i Stockholm vars aktier sedan den 15 juni 2016 är noterade på Nasdaq Stockholms lista för Mid Cap-bolag.

Bolagsstyrelsen inom AcadeMedia syftar till att säkerställa att styrelse och ledning verkar för att koncernens verksamhet inriktas på att utvecklas till en långsiktig värde för aktieägare och övriga intressenter, såsom elever, medarbetare och kunder. Detta innebär att säkerställa:

- en ändamålsenlig organisation,
- system för kvalitetsledning, riskhantering och intern kontroll, samt
- transparent intern och extern rapportering.

Bolagsstyrningen i AcadeMedia regleras genom principer i externa och interna regelverk. Det externa regelverket omfattar relevanta författningar och regelverk såsom bland andra aktiebolslagen, årsredovisningslagen och IFRS, Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Det interna regelverket omfattar bolagsordningen och de styrintstrument som AcadeMedia fastställt i form av arbetsordning för styrelsen samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och den operativa verksamheten.

Strukturen för bolagsstyrning inom Academia visas i illustrationen.

Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt årsredovisningslagen och Kodan.

Aktier och aktieägare

Academias stamaktie noterades på Nasdaq Stockholm 2016 och handlas på Nasdaq Stockholm Mid Cap. Antalet utestående aktier i bolaget uppgår till 105 587 477 stamaktier, vilka berättigar till en röst per aktie, och 205 905 egna aktier av serie C vilka berättigar till en tiodels röst per aktie, men som inte kan företrädas på bolagsstämma (totalt 105 793 382 aktier i bolaget). Den största aktieägaren i AcadeMedia är sedan börsintroduktionen Mellby Gård. Per den 30 juni 2023 hade bolaget 22,83 procent av kapitalet och 22,87 procent av rösterna. Övriga större aktieägare framgår av aktieförteckningen på sidan 100.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är AcadeMedias högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rätt att besluta

Rätt att delta på bolagsstämma

Aktieägare som vill delta på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, dels anmäla sig hos bolaget för deltagande på bolagsstämman, senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämma personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Det är möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämma på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman.

Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar. Sedan beslut på årsstämmen 2020 om att ändra bolagets bolagsårsstämmen har styrelsen möjlighet att samla in fullmakter enligt aktiebolagslagen samt besluta om att aktieägarna ska kunna utöva sin röst per post före bolagsstämma.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärendet behandlat på bolagsstämma ska skicka en skriftlig begäran om detta till styrelsen. Begäran ska vara styrelsen till hands i god tid före bolagsstämman, i enlighet med vad som meddelas på bolagets webbplats i samband med att tid och plats för bolagsstämman lämnas.

Valberedning

bland annat om fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelse och revisor.

Årsstämma ska hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. AcadeMedias årsstämma 2023 kommer att äga rum den 30 november 2023 i Stockholm. Kallelse till bolagsstämma ska offentliggöras genom pressmeddelande och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Dagen efter att kallelsen har offentliggjorts ska den publiceras i Post- och Inrikes Tidningar och att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri.

Rätt att delta på bolagsstämma

Aktieägare som vill delta på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, dels anmäla sig hos bolaget för deltagande på bolagsstämman, senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämma personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Det är möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämma på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman.

Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar. Sedan beslut på årsstämman 2020 om att ändra bolagets bolagsordning har styrelsen möjlighet att samla in fullmakter enligt aktiebolagslagen samt besluta om att aktieägarna ska kunna utöva sin röst per post före bolagsstämman.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärendet behandlat på bolagsstämma ska skicka en skriftlig begäran om detta till styrelsen. Begäran ska vara styrelsen till hands i god tid före bolagsstämman, i enlighet med vad som meddelas på bolagets webbplats i samband med att tid och plats för bolagsstämman lämnas.

Styrelse

Styrelsens sammansättning
Enligt AcadeMedias bolagsord
till den delen väntar av bolaget

49

minst tre och högst tio ledamöter. Bolagets styrelse består för närvarande av sju ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, som valts av bolagsstämman för tiden intill slutet av årsstämman 2023. Arbetsagarorganisationer är enligt lag berättigade att utse arbetsagarrepresentanter till styrelsen med samma rättigheter och skyldigheter som övriga styrelseledamöter. I bolagets styrelse har Sveriges Lärare utsett två ordinarie ledamöter och en suppleant. Förteckningen på denna sida visar AcadeMedias styrelseledamöter, när de först valdes in i styrelsen och om de stämmavalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och/eller huvudägaren. Styrelse-sammansättningen i AcadeMedia uppfyller kraven avseende oberoende ledamöter. Ingen av koncernledningens medlemmar har väsentliga aktieinnehav eller delägarskap i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med.

Håkan Sörman är AcadeMedias styrelseordförande sedan årsstämman 2022. Ordföranden väljs av årsstämman.

Styrelsens arbetsfördelning

Styrelsen ansvarar för att bolagets organisation är ändamålsenlig, att på bästa möjliga sätt förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse, att fortllöpande bedöma koncernens ekonomiska situation och att verksamheten bedrivs i enlighet med bolagsordningen, aktiebolagslagen. Koden och andra tillämpliga lagar och regelverk, samt styrelsens arbetsordning. Ordföranden leder styrelsearbetet och säkerställer att styrelsen fullgör de uppgifter som åligger styrelsen samt att arbetet bedrivs på ett effektivt och välorganiserat sätt.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras och fastställs årligen på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens uppgifter och arbetsfördelningen mellan styrelseledamöterna och den verkställande direktören samt mellan styrelsen och styrelsens olika utskott. På det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verk-

ställande direktören, innefattande instruktioner för finansiell rapportering.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fort-löpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsens arbete under räkenskapsåret 2022/23

Under räkenskapsåret har det hållits 12 protokoll-förda styrelsemöten. Ledamöternas närvaro pre-senteras i ovanstående tabell. Sekreterare vid styrelsemötena har varit chefsjurist Jonas Nordström. Inför styrelsemötena har ledamöterna erhållit skriftligt material beträffande de frågor som ska behandlas vid mötet.

Under verksamhetsåret 2022/23 har styrelsearbetet i hög grad påverkats av det ekonomiska läget i landet och omvärlden med kraftigt stigande infla-tion och dess påverkan på bland annat energipriser och hyror. Den ekonomiska situationen har också inneburit ett särskilt fokus på skolpengsutveckling-en i Sverige såväl som utomlands.

Under året har styrelsen, liksom tidigare år, löpan-de följt upp koncernens och segmentens utveckling och ekonomi och granskat och analyserat bolagets finansiella rapportering. Styrelsen har haft fortsatt fokus på kvalitetsarbetet och särskilt vad gäller frågor om likvärdig bedömning och betygssättning. Mot bakgrund av medeldebatten om friskolor har styrelsen även ägnat stor tid åt att diskutera strate-giska kommunikativa frågor.

Styrelsens strategiskussioner har i hög grad inrik-tats på analys av förutsättningarna för att expande-ra AcadeMedias internationella verksamhet inte minst vad gäller spelutbildningar inom vuxenseg-mentet. Vidare har styrelsen under året fattat be-slut om nya friskolor i Tyskland och ytterligare förvärv inom förskola i Nederländerna. Vid sidan av utvecklingen som pågår inom förskoleverksam-

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, OBEROENDE OCH NÄRVARO UNDER 2022/23

Ledamot		Invald		Befattning		Bolaget och bolagsledningen		Oberoende i förhållande till aktieägare		Styrelsemöten		Revisions-utskott		Ersättnings-utskott		Närvaro	
	Håkan Sörman ¹	2017		Styrelseordförande		Ja	Ja	Ja	Ja	12 (12)		–		2 (4)	5 (5)		
	Johan Andersson	2017		Styrelseledamot		Ja	Nej	Nej	Nej	12 (12)		7 (7)		4 (4)*	–		
	Ann-Marie Begler ²	2020		Styrelseledamot		Ja	Ja	Ja	Ja	12 (12)		–		–	5 (5)		
	Jan Bernhardsson	2021		Styrelseledamot		Ja	Ja	Ja	Ja	12 (12)		–		4 (4)	–		
	Anders Bülow ³	2016		F.d. styrelseordförande		Ja	Nej	Nej	Nej	4 (12)		4 (7)		–	–		
	Mikael Helmersson ⁴	2022		Styrelseledamot		Ja	Nej	Nej	Nej	8 (12)		3 (7)		–	–		
	Pia Rudengren ⁵	2017		Styrelseledamot		Ja	Ja	Ja	Ja	12 (12)		7 (7)*		–	–		
	Silvija Seres ⁶	2015		Styrelseledamot		Ja	Ja	Ja	Ja	11 (12)		–		2 (4)	4		
	Anna Lundmark Boman	2021		Arbetsagarrepresentant		–	–	–	–	11 (12)		–		–	–		
	Anders Lövgren	2016		Arbetsagarrepresentant		–	–	–	–	11 (12)		–		–	–		
	Pernilla Larsson	2016		Arbetsagarsuppleant		–	–	–	–	10 (12)		–		–	–		
	Christian Liljeros ⁷	2021		F.d. arbetsagarsuppleant		–	–	–	–	3 (12)		–		–	–		

1. Håkan Sörman valdes till ny styrelseordförande på årsstämman 2022 och tillträdde då även som medlem i ersättningsutskottet.
2. Ordförande i kvalitetsutskottet sedan 30 november 2022.
3. Anders Bülow avgick som styrelseledamot och ordförande på årsstämman 2022.
4. Mikael Helmersson valdes till ny styrelseledamot på årsstämman 2022 och tillträdde då även som medlem i revisionsutskottet.

heten har beslut även fattats om att etablera skol- och vuxenutbildningsverksamhet på den tyska marknaden.

Andra ärenden som återkommande behandlats av styrelsen har varit governancefrågor såsom exem-pelvis utveckling och uppdateringar av policyer, intern kontroll, förtydligande och renodling av kon-cernens legala struktur och beslut om tillväxt och expansionsprojekt, dvs. förvärv, investeringar och större fastighetsärenden.

Revisionsutskott

AcadeMedias styrelse har inrättat ett revisions-utskott bestående av tre ledamöter, vilka är obero-ende från bolaget och dess ledning: Pia Rudengren (ordförande), Johan Andersson och Mikael Helmer-son. Bolagets CFO deltar vid revisionsutskottets sammanträden samt regelmässigt även bolagets re-visor. Revisionsutskottet ska, utan att det påver-

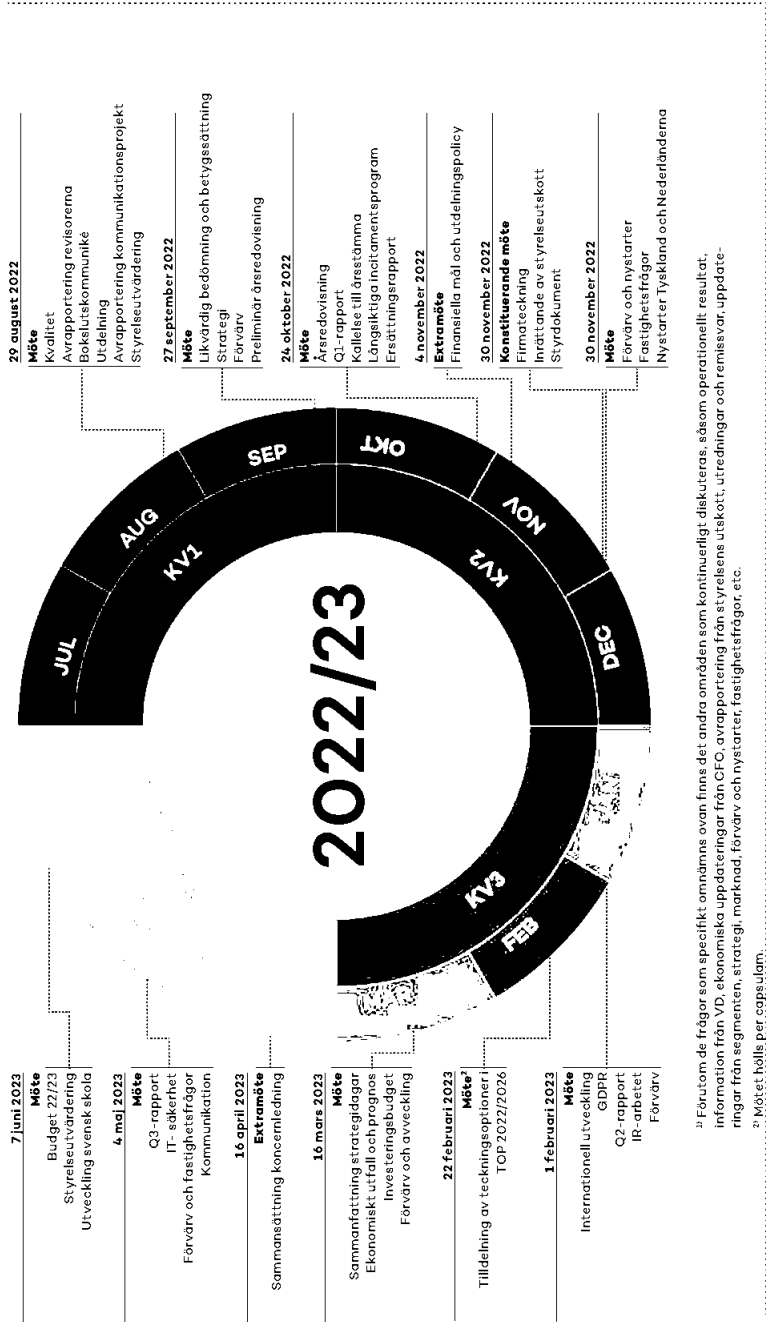
kar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, regel efterlevnad och riskhantering, hålla sig infor-merat om revisionen av årsredovisningen och kon-cernredovisningen samt Revisorsinspektionens slutsatser av kvalitetskontroller av bolagets revisor, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet samt särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster. Utskottet har även till uppgift att utvärdera revisionsinsatsen och att ge denna infor-mation till valberedningen samt att biträda valbe-redningen vid framtagande av förslag till revisor och arvode till revisorerna.

Revisionsutskottet har en fastställd årscykel med fem planerade sammanträden per år. Under verk-samhetsåret 2022/23 har det hållits sju samman-träden. Under året har revisionsutskottet

behandlat ett antal frågor för verksamheten. Dessa inrättar bland annat en arbetsgrupp för uppföljning inklusive förvärv, gor samt internkontroll.

Ersättningsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har en ersättningsutskott bestående av tre ledamöter: Håkan Sörman (ordförande), Håkan Sörman (son. Ersättningsutskottet beräknar ersättningsprinciper, ersättningsvillkor för verkställande ledande befattningssvare. E-ska även övervaka och utvär- ga ersättningar till ledningen, riktlinjer för ersättningsvare som har fastslags av års-cernens ersättningsstruktur och ersättningsnivåer.



Ersättningsutskottet har hållit fyra sammanträden under verksamhetsåret. Utöver de löpande frågor som ersättningsutskottet bereder har man under året lagt särskilt fokus på instiftande av nytt långsiktigt incitamentsprogram för bolagets anställda och kompetensförsörjning inom AcadeMedia-koncernen.

Kvalitetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även ett kvalitetsutskott bestående av tre ledamöter: Ann-Marie Begler (ordförande), Håkan Sörman och Silvija Seles. Även arbetstagarrepresentanterna Anna Lundmark Boman och Anders Lövgren medverkar i

kvalitetsutskottet. Syftet med kvalitetsutskottet är att jobba mer aktivt med verksamhetsnära frågor kopplat till systematiskt kvalitetsarbete, digitalisering, varumärkesarbete och ledarskapsutveckling. Kvalitetsutskottet har haft fem möten under verksamhetsåret.

Särskilt fokus har legat på arbetet för ökad likvärdighet i bedömning och betygssättning. Ett externt analysföretag har genomfört en omfattande granskning av betygssättningen inom AcadeMedias skolor. Som en konsekvens av detta har det redan pågående arbetet kring betygssättning och bedöm-

ning stärkts genom att ett utvecklat åtgärds paket implementerats. Syftet med detta är att kontinuerligt utveckla arbetet med korrekt betygssättning och bedömning samt att minska avvikelserna mellan betyg och nationella prov.

Ett annat fokus har varit arbetet med att öka andelen behöriga lärare. Det har även genomförts ytterligare en sambandsanalys under det gångna året för att identifiera faktorer som är särskilt viktiga för att elever, vårdnadshavare och medarbetare ska vara nöjda med AcadeMedias verksamheter.

Utskottets kontinuerliga uppföljning av segmentens kvalitetsresultat och arbetet med enheter som inte till fullo uppfyller kvalitetsmålen har också fortsatt. Den struktur för kvartalsvisa kvalitetsrapporter som används kommer att utvecklas ytterligare under innevarande verksamhetsår.

Fastighetsutskott

Styrelsen i AcadeMedia har även inrättat ett fastighetsutskott bestående av två ledamöter: Jan Bernhardsson (ordförande) och Pia Rudengren. Även arbetstagarrepresentanten Anders Lövgren medverkar i fastighetsutskottet. Utskottet har till uppgift att behandla och besluta i löpande fastighetsrelaterade frågor, i syfte att avlasta styrelsen.

Fastighetsutskottet har haft åtta möten under verksamhetsåret. De ärenden som fastighetsutskottet har behandlat och beslutat i gäller i huvudsak förlängning av lokalyresavtal samt ingående av nya lokalyresavtal för AcadeMedias befintliga verksamheter.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process där samtliga styrelseledamöter och suppleanter svarar på frågor kring hur de upplever att styrelsearbetet fungerar på ett antal områden. De områden som utvärderas är bland annat om styrelsens kompetens och sammansättning är ändamålsenlig och inriktningen och fokus på styrelsens arbete. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och säkerställer att resultatet presenteras och diskuteras såväl i styrelsen som i valberedningen. Utvärderingen utgör därmed underlag såväl för styrelsens vidare arbete och utveckling som för valberedningens nomineringsarbete. Utvärderingen av styrelsens arbete under 2022/23 delges valberedningen och distribueras inför styrelsemötet i augusti 2023.

Ersättning till styrelseledamöterna och aktieinnehav

På årsstämman 2022 beslutades att arvode för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska utgå till

styrelsens ordförande med 6 till envar av övriga ledamöter i koncernen med 280 000 SEK. Styrelsen har också beslutat att erhåller ordförande i revisionsutskottet samt inte är anställd i koncernen med 170 000 kronor och 85 000 kronor respektive. Styrelsen har också beslutat att inte är anställd i koncernen med 110 000 kronor till ordförande och 55 000 kronor till var och en av övriga styrelseledamöter i kvalitetsutskottet som in i koncernen, samt 90 000 kronor till var och en av övriga styrelseledamöter i fastighetsutskottet som in i koncernen.

För information om styrelsens arbete under 2022/23, se not K5 i årsrapporten.

Verkställande direktören och övriga ledamöter i befattningshav

Marcus Strömberg är verkställande direktör för AcadeMedia och styrelsen har utnämnt honom till verkställande direktör i februari 2022. Styrelsen har utnämnt honom till verkställande direktör i februari 2022.

Verkställande direktören ska förvalta bolaget och koordinera verksamheten och i detta syfte krävs för att sköta dessa uppgifter med bolagsordningen, arbetsordningen, instruktionerna för verksamheten, instruktionerna för verkställande lagstiftning samt övriga gällande lagstiftning och bolagsordningen ska tillämpas i verksamheten. Styrelsen ska tillämpa bolagsordningen i verksamheten och i detta syfte krävs för att sköta dessa uppgifter med bolagsordningen, arbetsordningen, instruktionerna för verksamheten, instruktionerna för verkställande lagstiftning samt övriga gällande lagstiftning och bolagsordningen ska tillämpas i verksamheten. Styrelsen ska tillämpa bolagsordningen i verksamheten och i detta syfte krävs för att sköta dessa uppgifter med bolagsordningen, arbetsordningen, instruktionerna för verksamheten, instruktionerna för verkställande lagstiftning samt övriga gällande lagstiftning och bolagsordningen ska tillämpas i verksamheten.

Styrelsen ska tillämpa bolagsordningen i verksamheten och i detta syfte krävs för att sköta dessa uppgifter med bolagsordningen, arbetsordningen, instruktionerna för verksamheten, instruktionerna för verkställande lagstiftning samt övriga gällande lagstiftning och bolagsordningen ska tillämpas i verksamheten.

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBAR

Risker och riskhantering

AcademeMedias kärnverksamhet, god utbildning för alla, är avgörande för att alla samhällen ska utvecklas i positiv riktning. Vi är Europas största utbildningsbolag och som sådant exponerat för olika risker och osäkerhetsfaktorer. Att identifiera, värdera och hantera dessa risker är viktigt både ur ett strategiskt perspektiv och ur ett verksamhetsperspektiv. Vår verksamhet, som omfattas av ett stort antal verksamhetsområden, måste alltid fungera, och i en tid med förhöjd beredskap är det särskilt viktigt att hela tiden vara vaktsam på nya risker.

De två första hållbarhetsriskerna, nämligen klimatförändringar och miljöförstöring, har identifierats som de största riskerna för företaget. Dessa risker har en hög prioritet och kräver åtgärder för att minska deras negativa effekter på företaget. De andra tre riskerna, nämligen brist på kvalificerad personal, brist på kapital och brist på teknisk kompetens, har en lägre prioritet och kräver åtgärder för att minska deras negativa effekter på företaget. De sista två riskerna, nämligen brist på tillgång till råvaror och brist på tillgång till finansiering, har en mycket låg prioritet och kräver åtgärder för att minska deras negativa effekter på företaget.

Verksamhetsrisker är alla risker som är direkt kopplade till vår verksamhet, från hur en enskild skola skulle drabbas vid långvariga och utbredda sjukskrivningar till hur vi hanterar avtal inom vår vuxenutbildning.

Externa risker är risker där vi endast delvis kan påverka, främst i hur hög vår förmåga att hantera riskerna är. Här ingår bland annat politiska risker och cyberrisker.

Finansiella risker är risker som är hänförliga till vår finansiella ställning och finansiering.

Del av systematisk kvalitetsarbete

Risikbedömningar, och riskhantering är en del av AcadeMedias systematiska kvalitetsarbete. Alla koncernstaber, och samtliga verksamhetsområden, identifierar, analyserar och hanterar de risker staben/segmentet är utsatt för. Dessa risker sammanställs fem gånger per år och redovisas för koncernledning och styrelse. Ansvariga för riskarbetet är respektive stab- och segmentschef. Kvalitets-

för att alla samhällen ska utvecklas i positiv riktning. Vi är för olika risker och osäkerhetsfaktorer. Att identifiera, värdera och ur ett verksamhetsperspektiv. Vår verksamhet, som berörjördig beredskap är det särskilt viktigt att hela tiden vara vak-

staben och juridikstaberna är ansvariga för att sammanställa och redovisa koncernens risker.

En viktig del av arbetet är att analysera organisationens förmåga att hantera en viss risk. Hög förmåga att hantera kan minska allvaret i en risk med stor konsekvens. Det motsatta gäller naturligtvis också, låg förmåga att hantera en risk med lägre konsekvens kan förorsaka stor skada om den inte träffar. Att identifiera och stärka de riskområden där vi bedömer att förmågan är låg, har hög prioritet i vårt riskarbete. Arbetet sker löpande.

En positiv konsekvens av att risikarbetet är decentraliserat är att risikomedvetenheten i organisationen är hög. Att utveckla olika metoder att minska risker, och förmåga att hantera dem, ingår som en självklar del i mångas arbete, utan att varje individ nödvändigtvis funderar över att det är just risikarbete man ägnar sig åt. Nya eller utvecklade policyer, riktlinjer, instruktioner, checklistor, internutbildningar och uppföljningar är en ständig process som minskar våra risker.

Det föränderliga omvärldsläget, med kriget i Ukraina, hög inflation och snabba klimatförändringar, påverkar AcademeMedias arbete genom att vissa riskers påverkan ökat kraftigt. En av de risker som vi under året arbetat mycket med är cyberrisker. Ökad säkerhet, främst genom internutbildningar och ökad medvetenhet, som i sin tur leder till ökad vaksamhet, har haft hög prioritet.

Verksamhetsrisker

BESKRIVNING AV RISK	HANTERING AV RISK
1. Medarbetarrisk Att våra medarbetare har den kompetens som krävs för att utföra arbetet, trivs, är engagerade, samt mår bra är förutsättningar för att vi ska kunna leverera på vårt uppdrag. Förmåga att rekrytera och behålla välutbildade och kompetenta medarbetare är en kritisk framgångsfaktor för att kunna erbjuda utbildningar av hög kvalitet. Brist på kompetenta medarbetare kan få en negativ effekt på utbildningens kvalitet och kan hämma möjligheterna till expansion. Vår decentraliserade organisation gör att efterlevnaden av koncernövergripande policyer är viktig. Vår gemensamma uppförandekod, där frågor som jäv och korruption hanteras, gäller inte bara medarbetare utan även leverantörer.	AcademeMedia arbetar aktivt med att skapa vara en attraktiv arbetsgivare. Genom att utnyttja sina styrka i rekryteringsmöjligheter, bra ledarskap och skickligt förutsättningar att utföra sitt uppdrag får vi som söker sig till oss och som väljer att stanna inom AcademeMedia. Vi följer även hur våra värderingar fattar sin arbetssituation och hur de mår som medarbetare undersöker. Vi arbetar ständigt med att utveckla våra värderingar där kärnan är mod, passion och värdnad där kärnan är mod, passion och värdnad.
2. Kvalitet, avtals- och elevrisk Utbildningsverksamheten som koncernen bedriver granskas och kontrolleras av bland andra Skollnspektionen i Sverige, kommuner i respektive land och övriga parter med vilka AcademeMedia ingår avtal. Efterfrågan på utbildningsjänster följer demografiska faktorer samt de stora trenderna i samhället och utbildningsväsendet. AcademeMedia konkurrerar med såväl offentliga som andra privata och ideella utbildningsaktörer. Konkurrensen är oftast lokal på orten och kan öka om nya skolor/aktörer etablerar sig. Skulle koncernen tappa i anseende och attraktivitet eller om den demografiska utvecklingen är negativ kan detta leda till lägre elevantal och deltagarantal, vilket slår mot omsättning och ett lägre kapacitetsutnyttjande påverkar marginal och lönsamhet. Detta kan gälla övergripande, men också på lokal nivå. En enhet som tappat i anseende kan gå från att vara en av områdets mest attraktiva skolor, till det motsatta.	AcademeMedia fokuserar på att leverera utbildning av hög kvalitet och arbetar systematiskt med att utvärdera kvaliteten på utbildningen och verksamhetsutveckling för att nå ett uppfattas som ett attraktivt alternativ. Av denna finnas i hela utbildningskedjan i olika former verksamheter, ökar vår stabilitet. Avtals efterlevnad inom vuxenutbildning enkäter som syftar till att säkerställa våra villkor om avtal och leverans. Närvarotillfälligheters/kunders egna upplevelser, är med att säkerställa att alla elever efterlevnad
3. Förvärringsrisk En av AcademeMedias strategier är att växa genom förvärv. Strategin bygger på att vi hittar rätt förvärksobjekt och lyckas förhandla fram rätt avtalsvillkor. Om vi gör felaktiga antaganden eller inte identifierar problem eller förpliktelser i det tilltänkta förvärfvet kommer kostnaderna att bli högre än förväntat.	AcademeMedia arbetar aktivt med att identifiera potentiella risker i samband med eventuella förvärfv genomfördes korrekt. Vi har en diligens för att identifiera potentiella risker genom inkludering av garantier i affärer eller att kommersiella villkoren i affären eller att aktiviteter som genomförs i samband med förvärfv

Årsregnskap for 2023

Omvärldsrisker

BESKRIVNING AV RISK	HANTERING AV RISK
1. Politiska/regulatoriska risker och marknadsrisker Offentligt finansierade friskolor i Sverige och Norge har varit och är föremål för betydande granskningar från bland andra myndigheter och media. Offentligt finansierad verksamhet kan även vara föremål för politiska debatter. De styrande partierna kan beställa utredningar till grund för framtida lagstiftning. Eventuell framtida lagstiftning i Sverige, Norge, Tyskland eller Nederländerna som begränsar fristående utbildningsaktörers möjligheter till etablering, kostnadsäckning och/eller vinst, skulle kunna få en väsentligt negativ inverkan på koncernens möjlighet att bedriva sin verksamhet och därmed negativt påverka koncernens finansiella ställning och resultat. Delar av vuxenutbildningen i Sverige är helt eller delvis finansierad av statliga medel var för statliga prioriteringar har en stark påverkan på AcadeMedias verksamhet. AcadeMedia verkar på en starkt reglerad marknad och den politiska, ekonomiska, och regulatoriska miljön är föränderlig och politiska faktorer och/eller politiska beslut skulle kunna ha en negativ inverkan på koncernens lönsamhet.	AcadeMedia följer noga den politiska utvecklingen för att hantera och förbereda verksamheten på förändrade krav eller förutsättningar i de länder där vi har verksamhet. Vi samarbetar också med olika branschorganisationer i respektive land. Lagstiftningsprocessen i de länder där vi verkar är relativt långsam vilket innebär att det finns tid att diskutera olika regeländringar, samt att anpassa sig efter dem. Genom en systematisk omvärldsbevakning följer vi rörelser i statliga budgetprioriteringar och beslut inom vuxenutbildningsområdet, för att tidigt kunna anpassa våra verksamhet. I hantering av regulatoriska risker är arbetet med regel efterlevnad en central del.

2. IT- och cyberrisker Begreppet cyberrisker omfattar risker kopplade till system och data som går att få åtkomst till i ont uppsåt. Det kan handla om oönskt åtkomst av data, rena attacker där uppsåtet är att stjåla, manipulera eller inhämta data. Det kan också handla om att utöva utpressning. Cyberrisker är alltid kopplade till IT-frågor, IT är här ett verktyg för att nå målet. 3. Anseenderisker Skola och utbildning påverkar människors framtid. Engagemanget och intresset från både elever och föräldrar, myndigheter, media och andra intressenter är stort. Misstroje med verksamheten eller regelövertträdelser kan innebära att enskilda skolor granskas av myndigheter och media och att bilden av den enskilda skolan eller huvudmannen försämras.	AcadeMedia arbetar med två tydliga spår för att öka IT- och cybersäkerheten. Det ena är interna utbildningar som leder till ökad medvetenhet och vaksamhet, det andra olika tekniska lösningar. De två är beroende av varandra. Kvalitetsarbetet är en viktig del av att skydda verksamheterna, liksom hög relevans, och korrekthet och transparens i vår kommunikation. Vi har också goda relationer med politiker, media och andra för oss viktiga personer när det gäller arbetet.
--	--

4. Klimatförändringar Extrema temperaturer, extrema väder eller andra oförutsedda händelser relaterat till klimatförändringar kan påverka barns och elevers skolgång. Detta kan exempelvis bero på att transporten till eller från verksamheten kan vara förknippad med risker eller att vistelsen på skolan kan vara förknippad med risker.	Hanteringen av risken för klimatförändringar ingår i AcadeMedias beredskapsarbete. Skyfall, översvämningar, höga temperaturer och annat som påverkar organisationens möjligheter att bedriva verksamhet drabbar troligen lokalt, inte hela organisationen. Undantaget är extrema värmeböljor.
--	---

Finansiella risker

Beskrivning av risk	Hantering av risk
1. Refinansierings- och likviditetsrisker, samt övriga risker relaterade till AcadeMedias finansiella situation, utom elevpangsbeslut. Likviditetsrisken är risken för att AcadeMedia inte kan fullgöra sina betalningsåtaganden för finansiella skulder medan refinansieringsrisken är risken att refinansiering av lån inte kan ske eller inte kan ske till acceptabla villkor. AcadeMedias ränterisk relaterar till koncernens långfristiga upplåning, inklusive fastighetslån. Vid räkenskapsårets utgång var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta (sex månader). En ökning av den rörliga räntan med en procent ger en effekt på koncernens räntekostnader med 20 (25) MSEK. 2. Elevpangsrisker AcadeMedias intäkter kommer från offentliga medel vilka är beroende av prioriteringar i samhället och av den allmänna konjunkturen. Detta tillsammans med andra förändringar i respektive kommuns budgetar och inslag till utbildning kan leda till lägre ersättningar per utbildningsinsats, vilket slår mot hela marknaden och därmed AcadeMedia.	I samband med att kommunerna meddelar skolpeng AcadeMedia besluten från de för AcadeMedia viktiga beslut som är otillständiga eller verkar bryta mot överklagas.

Känslighetsanalys

Ett antal viktiga faktorer som påverkar koncernens resultat presenteras i en känslighetsanalys nedan. Den berör förändringarna är baserad på koncernens utfall för räkenskapsåret 2022/23 exklusive IFRS 16 och av utsäts för att alla andra faktorer är oförändrade. Känslighetsanalysen illustrerar effekterna på koncernens resultat som hade skett under räkenskapsåret 2022/23, men är inte en prognos för framtida resultat effekter. I tabellen nedan presenteras effekterna på koncernens resultat som skulle ske om EBIT utifrån respektive faktor. Känsligheten gällande eget kapital motsvarar EBIT-effekten med avräkning för skatter.

Känslighetsanalys

FAKTOR	FÖRÄNDRING	EFFEKT
Antal elever i de tre skolsegmenten	+/- 1%	+/- 140 MSEK på omsättning och +/- 50 MSEK på rörelseresultat (EBIT)
Genomsnittlig personalkostnad per anställd	+/- 1%	-/+ 95 MSEK på rörelseresultat (EBIT)
Genomsnittlig elevpeng (samtliga länder)	+/- 1%	+/- 140 MSEK på omsättning och rörelseresultat (EBIT)
Ränteförändring koncernens lån	+ 1 procentenhet	- 20 MSEK på resultat efter finansnetto
Valutakursförändring NOK/SEK	+/- 10%	+/- 220 MSEK på omsättning och +/- 5 MSEK på rörelseresultat
Valutakursförändring EUR/SEK	+/- 10%	+/- 130 MSEK på omsättning och +/- 2 MSEK på rörelseresultat

*) Effekten på rörelseresultatet beror helt på var volymförändringen uppstår, om den är utspridd eller koncentrerad.

Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer



Från vänster:
Johan Andersson, Annika
Anders Lövgren, Jan
Mikael Helmerson, P
Håkan Sörman, Ann-
Silvija Seres och Pia

Styrelse

HÅKAN SÖRMAN Om: Född 1952. Styrelseledamot sedan 2017 och styrelsens ordförande sedan 2022. Ledamot i kvalitetsutskottet och ersättningsutskottet. Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm. Övriga nuvarande befattningar: Styrelseordförande Karolinska Universitetssjukhuset och ordförande i den parlamentariska kommittén om den kommunala skatteutjämningen. Tidigare uppdrag: Landshövding i Jönköpings län, VD för Sveriges Kommuner och Landsting (numera SKR), stadsdirektör i Södertälje kommun, kommundchef i Täby. Regeringens utredare av den kommunala kostnadsutjämningen. Styrelseledamot i SOS Alarm Sverige AB, KPA Pension AB, SKL Kapitalförvaltning AB och Dagens Samhälle AB. Seniorkonsult Compass Rekrytering AB. Aktieäggande i bolaget: 1,114 aktier varav 444 aktier via närstående. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Ja. Oberoende till koncernledning: Ja.
--

JOHAN ANDERSSON Om: Född 1978. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet. Utbildning: Civilingenjörsexamen, Chalmers tekniska högskola. MBA-examen, INSEAD. Övriga nuvarande befattningar: VD för Mellby Gärd AB. Styrelseledamot i Feralco, Roxtec AB, Älvsbyhus Intrinsenter AB, Optik Smart Eyes AB, StudentConsulting Holding AB och Svensk Näringsliv. Tidigare befattningar: VD för Smarteyes International AB. Styrelseledamot i Duni AB (publ) och Chalmers Tekniska Högskola. Ledamot i Super Advisory Board i Flowbird. Aktieäggande i bolaget: Via Mellby Gärd AB 24 152 981 aktier. Oberoende till större aktieägare: Nej. Oberoende till AcadeMedia: Ja. Oberoende till koncernledning: Ja.

ANN-MARIE BEGLER Om: Född 1954. Styrelseledamot sedan 2020. Ordförande i kvalitetsutskottet. Utbildning: Socionomexamen från Socialhögskolan i Stockholm. Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot Folkbildningsrådet samt LegiLexi. Tidigare befattningar: Styrelseordförande Ersta Sköndal Bräcke högskola. Generaldirektör för Brottsförebyggande rådet (Brå), Försäkringskassan och Skolinspektionen. Vice rikspolischef. Ordförande i organisationskommittén för inrättande av Skolinspektionen. Ledamot i Sjukvårdens ledarskapsakademi samt Metalls A-kassa. Aktieäggande i bolaget: 2 550 aktier, varav 1 300 aktier via närstående. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Ja. Oberoende till koncernledning: Ja.
--

JAN BERNHARDSSON Om: Född 1962. Styrelseledamot sedan 2021. Ordförande i fastighetsutskottet och ledamot i ersättningsutskottet. Utbildning: Ekonomi- och juridikstudier vid Göteborgs universitet och Högskolan i Borås. Företagsintern utbildning vid IMD Business School, Duke University samt SSE Executive Education. Övriga nuvarande uppdrag: Styrelseordförande i AB Svensk Filmindustri och Chiffer Media AB. Styrelseledamot i Bonnier Books Holding AB. Tidigare uppdrag: Vice VD (EVP) för AMC Europeas Europapaverksamhet. Operativ chef (COO) för ODEON Cinemas Group. VD och koncernchef för Nordic Cinema Group och SF Bio AB. CFO för AB Svensk Filmindustri. Styrelseordförande i SF Anytime AB, Discshop AB och HomeEnter AB. Aktieäggande i bolaget: 3 000 aktier. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Ja. Oberoende till koncernledning: Ja.
--

MIKAEL HELMERSON Om: Född 1972. Styrelseledamot sedan 2022. Medlem i revisionsutskottet. Utbildning: Ekonomie masterexamen från Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Övriga nuvarande befattningar: Vice VD för Mellby Gärd AB. Styrelseordförande i Feralco samt styrelseledamot i StudentConsulting Group AB och Roxtec AB. Tidigare befattningar: VD för Roxtec AB och Nord-Lock Group AB. Aktieäggande i bolaget: 0 aktier. Oberoende till större aktieägare: Nej. Oberoende till AcadeMedia: Ja. Oberoende till koncernledning: Ja.

PIA RUDENGREN Om: Född 1965. Styrelseledamot sedan 2017. Ordförande i revisionsutskottet och ledamot i fastighetsutskottet. Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm. Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Boliden AB (publ) och Hypex Bio Explosives Technology AB. Styrelseordförande i Social Initiative Norden AB. Tidigare befattningar: Finansdirektör på Investor AB (publ). Vice VD för W Capital Management AB. Styrelseledamot för KappAhl AB (publ), Duni AB (publ), Swedbank AB (publ), Metso Oyj, Tikkurila Oyj och Pilsmart AB. Aktieäggande i bolaget: 2 000 aktier. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Ja. Oberoende till koncernledning: Ja.
--

SILVIA SERES Om: Född 1970. Styrelseledamot sedan 2015. Ledamot i kvalitetsutskottet. Utbildning: Fil. dr. matematik, Oxford University, civilingenjör datavetenskap, Universitetet i Oslo samt MBA, INSEAD. Övriga nuvarande befattningar: Partner på Technorocks AS och Lørn AS. Styrelseledamot i Stiftelsen Det Norske Veritas och Ruter AS. Styrelseordförande i Norsk Rikstoto. Tidigare befattningar: Styrelseledamot i Norsk Ringkringkasting AS (NRK), Oslo Børs ASA, Nordea Bank AB, Norsk Tipping AS, Statkraft AS, Aschehoug AS, Data Respons ASA, Dagbladet Medialab AS, Norman ASA. Medlem i valberedningen för Telenor ASA. Aktieäggande i bolaget: 0 aktier. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Ja. Oberoende till koncernledning: Ja.
--

ANNA BOMAN Om: Född 1973. Arbetstagarledamot sedan 2020. Styrelseledamot sedan 2020, Sveriges Arbetstagaruppleant sedan 2020, Sveriges Arbetstagarrepresentant i kvalitetsutskottet. Utbildning: Fil kand i idrottspedagogik Umeå examen Växjö Universitet. Övriga nuvarande befattningar: Inga. Tidigare befattningar: Inga. Aktieäggande i bolaget: 0 aktier. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Nej. Oberoende till koncernledning: Nej.

ANDERS LÖVGREN Om: Född 1967. Arbetstagarledamot sedan 2020. Arbetstagarrepresentant i kvalitetsutskottet. fastighetsutskottet. Utbildning: Yrkeslärarexamen, Stockholms Övriga nuvarande befattningar: Inga. Tidigare befattningar: Inga. Aktieäggande i bolaget: 111 aktier. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Nej. Oberoende till koncernledning: Nej.
--

PERNILLA LARSSON Om: Född 1976. Arbetstagaruppleant sedan 2020. Lärare. Utbildning: Lärarexamen, Högskolan i Kristianstad vid Lunds Universitet. Övriga nuvarande befattningar: Inga. Tidigare befattningar: Inga. Aktieäggande i bolaget: 0 aktier. Oberoende till större aktieägare: Ja. Oberoende till AcadeMedia: Nej. Oberoende till koncernledning: Nej.
--

REVISORER Bolagets revisorer är PricewaterhouseCoopers AB. Adolfson som huvudansvarig revisor samt medrevisor. PricewaterhouseCoopers AB v 2022 intill slutet av årssstämmarna 2023. Patrik 1973) är auktoriserad revisor och medlem i (branschorganisationen för auktoriserade i Adolfson har inget aktieäggande i bolaget. E 1966) är auktoriserad revisor och medlem i har inget aktieäggande i bolaget.

Ledande befattningshavare

MARCUS STRÖMBERG

Född 1967. Verkställande direktör för koncernen sedan 2005.
Utbildning: Civilingenjörsexamen, teknisk fysik och elektroteknik vid Linköpings universitet.
Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Klara Hill samt i FIFOUS innovation, forskning och utveckling i skola och förskola.
Tidigare befattningar: Styrelseledamot Scandinavian Photo, Friskolornas Riksförbund, Styrelseledamot i SIQ och OPG, samt flertalet uppdrag inom Lernia.
Aktieäggande i bolaget: 156 969 aktier, 287 375 syntetiska optioner, samt 70 000 teckningsoptioner.

KATARINA WILSON

Född 1971. CFO sedan 2019. Borjade på AcadeMedia 2016.
Tillträdde som vice VD och COO 1 juli 2023.
Utbildning: Civilingenjörsexamen, Materialteknik, Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, MBA från Warwick Business School, England
Tidigare befattningar: Chef för koncernkontroll och koncernredovisning på AcadeMedia, koncerncontrollerchef på Husqvarna, samt olika kontroll- och ekonomi uppdrag på Johnson & Johnson och på Electrolux.
Aktieäggande i bolaget: 3 044 aktier samt 10 000 teckningsoptioner.

CHRISTER HAMMAR

Född 1969. Chef för segmentet vuxenutbildning sedan 2015.
Utbildning: Affärskonom IHM.
Övriga nuvarande befattningar: Ordförande Almega utbildningsföretagen och styrelseledamot Almega tjänsteförbunden.
Tidigare befattningar: VD för Manpower A/S och Proffice Care AB samt vice VD och regionchef för Humana Assistans.
Aktieäggande i bolaget: 22 527 aktier varav 888 aktier via närstående, samt 56 000 teckningsoptioner.

KRISTOFER HAMMAR

Född 1978. Affärsutvecklingsdirektör på AcadeMedia sedan 2017 och chef för förskolesegmentet. Jobbat på AcadeMedia sedan 2009.
Utbildning: Civilekonomexamen från Lunds universitet.
Tidigare befattningar: Analytiker på Bure Equity, styrelseledamot i Textilia AB.
Aktieäggande i bolaget: 26 500 aktier samt 75 000 teckningsoptioner.

PAULA HAMMERSKOG

Född 1962. Kommunikationsdirektör sedan 2021. Trygghetsdirektör sedan 2018. Kommunikationsdirektör mellan 2012 och 2018.
Utbildning: Journalistexamen, Stockholms Journalisthögskola.
Tidigare befattningar: Styrelseordförande i World Imagine AB. Kommunikationskonsult på GCI och Kreab samt interim kommunikationsdirektör på Fastighetsägarna Stockholm.
Aktieäggande i bolaget: 16 034 aktier samt 60 000 teckningsoptioner.

JIMMY KJELLSTRÖM

Född 1979. Chef för gymnasiesegmentet sedan 2023. Jobbat på AcadeMedia sedan 2000.
Utbildning: KY-examen, IHM ledarutbildning.
Tidigare befattningar: Vice segmentschef för grund- och gymnasiesegmenten
Aktieäggande i bolaget: 23 212 aktier, 20 000 optioner och 600 000 konvertibler

LOTTA KRUS

Född 1971. Chef för grundskolesegmentet sedan 2022. Jobbat på AcadeMedia sedan 2001.
Utbildning: Grundskolläraryr utbildning från Göteborgs Universitet.
Tidigare befattningar: utbildningsdirektör för AcadeMedias kreativa gymnasieområde. Ledande befattningar inom Plusgymnasiet och LBS. Lärare Göteborgs stad, Kungsbacka kommun, Vittra.
Aktieäggande i bolaget: 4 421 aktier och 43 000 optioner.

LISA OLDMARK

Född 1964. HR-direktör sedan 2014 och chef för AcadeMedia Academy sedan 2012.
Utbildning: Ett antal olika ledarutbildningar inom Stockholms Stad, Handlarutbildning samt utbildad Organisationskonsult, Humanova.
Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot i Tjänsteföretagen Almega och Friskolornas Riksförbund.
Tidigare befattningar: Flertalet ledande befattningar inom Pysslingen Förskolor, Pysslingen Skolor och Stockholms stad.
Aktieäggande i bolaget: 33 321 aktier samt 55 000 teckningsoptioner.

Karl Sandlund var vice VD och COO fram till och med 22 juni 2023.
Hanna Clausén tillträdde rollen som tillförordnad CFO 1 juli 2023.



Marcus Strömberg



Paula Hammerskog



Kristofer Hammar



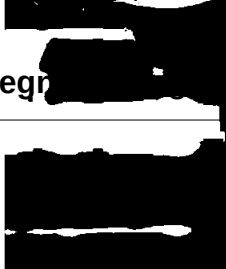
Jimmy Kjällström



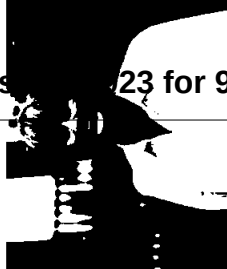
Katarina Wilson



Lisa Oldmark



Christer Hammar



Lotta Krus

Räken skaper

Bild från Inn

Årsgniskap

25



INNEHÅLLSFÖRTECKNING	
KONCERNEN	
59	Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat
60	Koncernens finansiella ställning
61	Koncernens förändring av eget kapital
61	Rapport över koncernens kassaflöde
NOTER TILL KONCERNREDOVISNINGEN	
62	K1: Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper
67	K2: Segmentsredovisning
68	K3: Intäkter från avtal med kunder
69	K4: Arvode till revisorer
69	K5: Personalkostnader
71	K6: Pensioner
72	K7: Statliga bidrag
72	K8: Avskrivningar
73	K9: Jämförelsestörande poster
73	K10: Finansiella intäkter
73	K11: Finansiella kostnader
73	K12: Skatt
74	K13: Resultat per aktie
75	K14: Rörelseförvärv
76	K15: Immateriella anläggningstillgångar
76	K16: Nedskrivningsprövning
77	K17: Materiella anläggningstillgångar
77	K18: Nyttjanderättstillgångar
78	K19: Andelar i intresseföretag
78	K20: Varulager
78	K21: Kundfordringar
78	K22: Förutbetalda kosnader och upplupna intäkter
78	K23: Likvida medel
78	K24: Eget kapital
79	K25: Övriga avsättningar
NOTER TILL MODERBOLAGSREDOVISNING	
88	M1: Väsentliga redovisningsprinciper
88	M2: Koncerninterna transaktioner
88	M3: Löner och andra ersättningar
88	M4: Arvode till revisorer
88	M5: Räntetäckter och liknande resultatposter
89	M6: Räntekostnader och liknande resultatposter
89	M7: Skatt
89	M8: Akter i dotterbolag
92	M9: Eget kapital
92	M10: Räntebärande skulder
92	M11: Händelser efter balansdagen
92	M12: Förslag till utdelning

N TILL AKTIEÄGARE		Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat	
KONCERNENS RESULTATRÄKNING			
(MSEK)	NOT		2022/23
Nettoomsättning	K2, K3, K7		15 539
Kostnad sålda tjänster			-1 435
Övriga externa kostnader	K4, K18		-1 566
Personalkostnader	K5, K6, K7		-9 296
Avskrivningar	K8		-1 924
Resultat från andelar i intresseföretag	K19		-4
Jämförelsestörande poster	K9		-45
RÖRELSERESULTAT	K2		1 270
Finansiella intäkter	K10		33
Finansiella kostnader	K11		-543
RESULTAT FÖRE SKATT			759
Skatt	K12		-181
ÅRETS RESULTAT			578
Moderbolagets aktieägare - andel av årets resultat			578
Resultat per stamaktie, före utspädning (kronor)		K13	5,47
Resultat per stamaktie, efter utspädning (kronor)		K13	5,47
KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT			
(MSEK)	NOT		2022/23
ÅRETS RESULTAT			578
ÖVRIGT TOTALRESULTAT:			
Poster som inte kommer att återföras till resultatet			
Aktuariella vinster och förluster		K6	-31
Uppskjuten skatt avseende aktuariella vinster och förluster		K12	7
			-24
Poster som kommer att återföras till resultatet			
Omräkningsdifferenser			5
ÅRETS ÖVRIGA TOTALRESULTAT			-19
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET			559
Moderbolagets aktieägare - andel av årets totalresultat			559
		ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBAR	

Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR				
(MSEK)	NOT	2023-06-30	2022-06-30	
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Immateriella anläggningstillgångar				
Goodwill	K14, K15, K16	6 480	6 387	
Varumärken	K15	189	191	
Övriga immateriella anläggningstillgångar	K15	26	20	
		6 695	6 597	
Materiella anläggningstillgångar				
Byggnader	K17, K29	1 170	1 057	
Inventarier	K17	416	354	
Förbättringsutgifter på annans fastighet	K17	618	570	
		2 205	1 981	
Nyttjanderättstillgångar	K18	9 119	8 367	
Finansiella anläggningstillgångar				
Andelar i intresseföretag	K19	31	35	
Långfristiga fordringar	K6	19	23	
Pensionsfordringar	K6	0	3	
Uppskjuten skattefordran	K12	42	19	
		92	79	
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
	K2	18 111	17 024	
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
Varulager	K20	23	21	
Kundfordringar	K21	187	206	
Aktuell skattefordran		154	72	
Övriga fordringar		74	59	
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	K22	401	345	
Likvida medel	K23	967	1 137	
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
		1 807	1 840	
SUMMA TILLGÅNGAR				
	K32	19 918	18 864	

60

EGET KAPITAL OCH SKULDER			
(MSEK)	NOT	2023-06-30	
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	K24		106
Övrigt tillskjutet kapital			2 634
Omräkningsreserver			5
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat			3 390
			6 134
SUMMA EGET KAPITAL			
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	K27, K28, K30		1 424
Långfristiga leasingsskulder	K27, K28, K30		8 203
Pensionsavsättningar	K6		15
Övriga avsättningar	K25		45
Uppskjuten skatteskuld	K12		115
Övriga långfristiga skulder	K27, K28, K30		6
			9 807
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER			
KORTFRISTIGA SKULDER			
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	K27, K28, K30		146
Kortfristiga leasingsskulder	K27, K28, K30		1 309
Övriga räntebärande skulder	K27, K28, K30		21
Leverantörsskulder	K27, K28		403
Aktuell skatteskuld			5
Övriga skulder			174
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	K25, K26		1 919
			3 977
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER			
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			
	K24, K31, K32		19 918

60

ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBAR

Koncernens förändring av eget kapital

(MSEK)	EGET KAPITAL HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE				
	Aktiekapital (not K24)	Övrigt tillskottet kapital (not K24)	Omräknings-reserv (not K24)	Balanserad vinst (not K24)	Summa eget kapital (not K24)
INGÅENDE BALANS ENLIGT FASTSTÄLLD BALANSRÄKNING PER 1 JULI 2021					
BALANS resultat	106	2 629	-36	2 606	5 305
Övrigt totalresultat	-	-	-	605	605
Årets totalresultat	-	-	35	-4	31
Transaktioner med ägare	-	-	35	600	636
Teckningsoptioner *	-	2	-	-	2
Konvertibler	0	0	-	-	0
Lämnad utdelning	-	-	-	-185	-185
Aktiematchningsprogram *	-	0	-	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-	-185	-183
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2022	106	2 632	-1	3 021	5 758
Årets resultat	-	-	-	578	578
Övrigt totalresultat	-	-	5	-24	-19
Årets totalresultat	-	-	5	554	559
Transaktioner med ägare	-	-	-	-	-
Teckningsoptioner *	-	2	-	-	2
Konvertibler	0	0	-	-	0
Lämnad utdelning	-	-	-	-185	-185
Aktiematchningsprogram *	-	0	-	-	0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-	-185	-183
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	106	2 634	5	3 390	6 134

Inga innehav utan bestämmande inflytande föreligger.
Eget kapital är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.
* Koncernens aktiematchnings- och teckningsoptionsprogram beskrivs i not K5.

Rapport över koncernens kassaflöde

(MSEK)	NOT	2022/23
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		1 270
Justering för poster som inte påverkar kassaflödet		
Avskrivning av anläggningstillgångar	K8	1 924
Förändringar avsättningar		-57
Rearesultat vid avyttring av anläggningstillgångar		0
Betald skatt		-276
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		2 860
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		-3
Förändring varulager		-64
Förändring rörelsefordringar		101
Förändring rörelseskulder		
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		2 895
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag	K14	-169
Investeringar i fastigheter	K17	-41
Investeringar i annans fastighet	K17	-109
Investeringar i inventarier	K17	-167
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	K15	-7
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	K17	12
Investeringar i intresseföretag	K19	0
Investeringar finansiella anläggningstillgångar		0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-481
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		9
Erlagd ränta*		-539
Lämnad utdelning		-185
Teckningsoptioner	K5, K24	2
Upptagna lån	K28	948
Amortering av lån	K28	-1 321
Amortering av leasingsskuld	K28	-1 504
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-2 591
Årets kassaflöde		-177
Likvida medel vid årets början		1 137
Kursdifferenser i likvida medel		7
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	K23	967

*Erlagda räntor hänförligt till leasingsskuld uppgår till 477 (407) MSEK.

Noter till koncernredovisningen

K1: Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Bolaget AcadeMedia AB (publ), org nr 556846–0231, har sitt säte i Stockholm i Sverige. Huvudkontorets adress är Adolf Fredriks Kyrkogata 2, Box 213, 101 24 Stockholm. Bolaget är sedan 15 juni 2016 noterat på Nasdaq Stockholm. AcadeMedia är en fristående utbildningsanordnare med verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland och Nederländerna. Verksamheten är uppdelad i fyra verksamhetssegment: förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning. Segmenten beskrivs i förvaltningsberättelsen och i not K2.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret som slutar 30 juni 2023, har den 24 oktober 2023 godkänts av styrelsen och verkställande direktören för publicering och kommer att framläggas på årsstämman den 30 november 2023 för fastställelse.

Grunder för rapporternas upprättande

Överensstämmelse med normgivning och lag
Koncernredovisningen upprättas i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de är antagna inom EU. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

De redovisningsprinciper som anges nedan har, förutom vad avser de förändringar som framgår i avsnitt ”Ändrade redovisningsprinciper”, tillämpats konsekvent på samtliga perioder.

Vissa jämförelsetal har omklassificerats för att överensstämma med presentationen i innevarande års finansiella rapporter.

Värderingsgrunder som tillämpats vid upprättande av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är värderade till historiska anskaffningsvärden, förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder som är värderade till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av villkorad köpeskilling, samt förvaltningsstillgångar i förmånsbestämda pensionsplaner.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta
Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenskt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta. Om inget annat presenteras anges belopp i miljoner svenska kronor (MSEK).

Klassificering av tillgångar och skulder
Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av tillgångar som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader efter balansdagen, medan omsättningstillgångar består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen. Långfristiga skulder är belopp som koncernen har en oavkortad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Har bolaget inte en sådan rätt redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

Ändrade redovisningsprinciper respektive beräkningsmetoder

Nya standarder och tolkningar som tillämpas
Följande ändringar av standarder tillämpas för första gången av koncernen:

- Onerous contracts - Cost of fulfilling a contract (amendment of IAS 37)

Ändringarna som anges ovan hade ingen påverkan på jämförelseperioden och har inte heller haft någon väsentlig effekt på innevarande period.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte tillämpas
Nya och ändrade IFRS som träder i kraft först under kommande räkenskapsår eller senare har inte för tidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter. Dessa nya standarder och tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget AcadeMedia AB och dess dotterföretag. De finansiella rapporterna för moderföretaget och dotterföretagen som ingår i koncernredovisningen avser samma period och är upprättade enligt samma redovisningsprinciper.

Dotterföretag
Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Genom AcadeMedia i Tyskland äger koncernen verksamheter som till sin legala struktur är icke-vinstdrivande enheter (gGmbH) enligt tysk lagstiftning. I de fall AcadeMedia har bestämmande inflytande över de beslut som påverkar investeringsavkastning och rätt till rörlig avkastning från innehavet har AcadeMedia gjort bedömningen att koncernen har bestämmande inflytande över dessa verksamheter (tre dotterföretag) och de konsolideras därför i enlighet med IFRS 10.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen och konsolideras till och med dagen då det bestämmande inflytandet upphör. AcadeMedia äger 100 procent av alla dotterföretag.

Intresseföretag
Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav på mellan 20 och 50 procent av rösterna. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen.

Kapitalandelsmetoden innebär att koncernens andel av intresseföretagets nettoresultat inklusive avskrivningar på eventuella övertvärden redovisas i koncernens resultaträkning. Eventuell skillnad vid förvärvet mellan anskaffningsvärdet för innehavet och verkligt värde av identifierbara tillgångar och skulder redovisas enligt samma principer som vid förvärv av dotterföretag.

Omräkning av utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som gäller på transaktionsdagen. På

balansdagen omräknas monetära fordringar uttryckta i utländska valutor till den valutakurs som gäller på balansdagen. Alla valutakursdifferenser redovisas i rörelseresultatet som övriga röreliseresultatet, medan valutakursdifferenser för övriga rörelsekostnader, övriga rörelseintäkter och skulder redovisas i respektive finansiell kostnad.

Utländska verksamheters finansiella rapporter
Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter ska kronor till balansdagens kurs medan intäkter och kostnader ska kronor till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkning av utländska rapporter till svenska kronor redovisas i resultatet.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill
Goodwill som uppstår vid rörelseförvärv redovisas som immateriella anläggningstillgångar. Goodwill fördelas till de enheter som förväntas gynnas av förvärfvet, där goodwillposten uppstår. Goodwill skrivs inte av utan testas årligen, eventuellt nedskrivningsbehov, för att säkerställa att goodwill inte överstiger återvinningsvärdet. Eventuella nedskrivningar redovisas omedelbart som kostnader i resultatet.

Varumärken
Varumärken från förvärv av dotterföretag redovisas till anskaffningsvärdet minus kostnader för avskrivningar och ackumulerade nedskrivningskostnader. Varumärken redovisas till anskaffningsvärdet minus kostnader för avskrivningar och ackumulerade nedskrivningskostnader.

Varumärken	
	ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

Utvecklingskostnader och övriga immateriella tillgångar

Utvecklingskostnader redovisas som tillgång i balansräkningen när det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillfå företaget. Tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt samt att AcadeMedia har kontroll över tillgången. Utvecklingskostnader som inte uppfyller dessa kriterier kostnadsförs i den period de uppkommer.

Övriga immateriella tillgångar utgörs av separat förvärvade immateriella tillgångar. Utvecklingskostnader och övriga immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. Följande nyttjandeperioder tillämpas:

Övriga immateriella tillgångar	ANTAL ÅR
	3-5 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Lanskningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde, eller redovisas som en separat tillgång, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Om den tillkommande utgiften avser utbyte av en komponent tas redovisat värde för den ersatta delen bort från balansräkningen och kostnadsförs. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnad i resultaträkningen under den period då de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid avyttring eller när de inte kan förväntas tillföra några ekonomiska fördelar i framtiden. Vinst och förlust beräknas som skillnaden mellan försäljningslikvid och tillgångens redovisade värde. Vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen den redovisningsperiod då tillgången avyttrats, såsom övrig rörelsekostnad eller övrig rörelseintäkt.

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Investeringar som görs i hyrda fastigheter skrivs normalt av över hyreskontraktets längd.

Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjära avskrivningsmetod används för samtliga typer av tillgångar och baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

	ANTAL ÅR
Byggnader	25-30 år
Inventarier	3-10 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	2-25 år

Nedskrivningar

Goodwill testas för nedskrivning årligen eller oftare om det föreligger någon indikation på värdenedgång. Materiella och immateriella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod testas när det föreligger indikation på att en tillgång har minskat i värde. Nedskrivningstest sker genom att tillgångens återvinningsvärde beräknas. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförädlingsvärdet och nyttjandevärdet i verksamheten. Bedömningen av återvinningsvärdet görs per kassagerande enhet. Tidigare redovisade återvinningsvärdet som återvinningsvärdet bedöms överstiga redovisat värde. Återföring sker dock inte med ett belopp som är större än att det redovisade värdet uppgår till vad det hade varit om nedskrivning inte hade redovisats i tidigare perioder. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Finansiella instrument

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmassiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet löpt ut eller överförs. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört.

Finansiella tillgångar och skulder värderas initialt till verkligt värde plus transaktionskostnader direkt hänförliga till köpet. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras vid första redovisningstillfället som de som redovisas till verkligt värde (antingen via övrigt totalresultat eller via resultaträkningen) och de som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen följer av koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och kassaflöden avtalsenliga villkor. Den affärsmodell som AcadeMedia främst tillämpar är "hold to collect", vilket innebär att finansiella tillgångar innehåller i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden. Dessa kassaflöden består endast av återbetalning av nominellt kapitalbelopp och ränta (SPPI). AcadeMedias finansiella tillgångar redovisas därmed i allt väsentligt till upplupet anskaffningsvärde.

- *Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:* Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde genom användning av effektivräntemetoden.

Huvuddelen av koncernens omsättningsstillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde, exempelvis kundfordringar, likvida medel och andra fordringar, som är finansiella tillgångar som inte är derivat och som har betalningsströmmar som är fasta eller som kan fastställas i förhand. De uppkommer när koncernen erlaggar kontanter till en motpart eller förser en kund med tjänster eller varor utan att ha för avsikt att omsätta den på fordran.

AcadeMedia tillämpar den framtriktade förväntade kreditförlustmodellen vid värdering av förväntade kreditförluster. Koncernen tillämpar i enlighet med reglerna i IFRS 9 en förenklad metod för nedskrivningsprövning av kundfordringar. Den förenklade metoden innebär att reserven för förväntade kreditförluster beräknas baserat på förlustrisken för hela fordrans löptid och redovisas när fordran initialt redovisas. För ytterligare information hänvisas till K21.

- *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen:* Tillgångar i denna kategori värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningen när de uppkommer.
- *Transaktionskostnader kostnadsförs direkt i resultaträkningen.*
- *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat:* AcadeMedia har för närvarande inga finansiella tillgångar i denna kategori.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet. En finansiell

skuld klassificeras till verkligt värde via resultatposten "Skuldförändringar vid omvärdering av skulder". Om skulden klassificeras som derivat eller har blivit identifierad som en finansiell tillgång, ska redovisningstillfället.

- *Finansiella skulder värderade till upplupet värde*
Skulder i denna kategori värderas till upplupet värde, netto efter transaktionskostnader, genom effektivräntemetoden. Denna kategori omfattar leverantörsskulder, låneskulder och övriga ingår i kategorin finansiella skulder värderade via resultaträkningen.

- *Finansiella skulder värderade till verkligt värde*

AcadeMedia innehåller denna kategori vil skillingar. Värdering görs löpande till verkli förändringar redovisade i resultaträkningen villkorad köpeskilling redovisas i rörelseresult externa kostnader.

Kvittning

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och

att kvitta de redovisade posterna med ett ne

Konvertibla skuldebrev

Konvertibla skuldebrev som ger utlåneren rätten att köpa eller sälja den underliggande aktien till ett bestämt pris, är ett instrument uppdelat på en så kallad och en konvertibel del. Skuldens verkliga värde vid emissionsutgången bestäms genom diskontering av betalningsskylden med den konverteringsräntan som redovisas som finansiell skuld till utlånet. Konvertibla skuldebrev kan emellertid också utformas så att de inte ska omvandlas till aktier, utan istället ska omvandlas till konvertibla värdepapper. Dessa värdepapper har ett värde vid emissionen som bestäms genom diskontering av betalningsskylden med den konverteringsräntan som redovisas som finansiell skuld till utlånet. Konvertibla värdepapper kan emellertid också utformas så att de ska omvandlas till konvertibla värdepapper. Dessa värdepapper har ett värde vid emissionen som bestäms genom diskontering av betalningsskylden med den konverteringsräntan som redovisas som finansiell skuld till utlånet. Konvertibla värdepapper kan emellertid också utformas så att de ska omvandlas till konvertibla värdepapper. Dessa värdepapper har ett värde vid emissionen som bestäms genom diskontering av betalningsskylden med den konverteringsräntan som redovisas som finansiell skuld till utlånet.

Avsättningar

23 för 9

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas som en fordran i balansräkningen när dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas och AcadeMedia kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av tillämplig kostnadspost i samma period som de kostnadsbidragen är avsedda att kompensera för. Övriga bidrag redovisas som intäkt. Statliga stöd som erhålls för att finansiera en investering minskar investeringens anskaffningsvärde.

Finansiella intäkter

Ränteintäkter redovisas i enlighet med effektivräntemetoden.

Utdelningar

Erhållen utdelning redovisas som intäkt när rätten att erhålla utdelning fastställts.

Kostnad sålda tjänster och produkter

Kostnad för sålda tjänster avser främst kostnader för skolmåltilder (rävaror och catering), utbildningsmaterial, inhyrda lärare inom vuxenutbildning samt övriga förbrukningskostnader. Därutöver ingår kostnad för sålda böcker.

Varulager

Varulager utgörs av böcker relaterade till förlagsverksamheten och upptas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet per balansdagen. Anskaffningsvärdet består av direkta varukostnader och bestäms genom tillämpning av FIFO-metoden (först in-först ut).

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster avser intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär och redovisas på en separat rad i resultaträkningen. Jämförelsestörande poster är exempelvis realisationsvinst vid försäljning av fastighet eller större fastighetsskador som inte täcks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv, större resultat effekter i samband med reglering av pensionsplaner, avgångsvederlag till ledande befattningshavare, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganisationskostnader, samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter. Även väsentliga retroaktiva intäkter från tidigare år klassificeras som jämförelsestörande. Syftet med denna redovisning är att få en bättre bild av utvecklingen i den underliggande verksamheten.

Skatt

Inkomstskatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i Övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i Övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. De skattesatser och skattelagar som tillämpas för att beräkna beloppet är de som är beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt beräknas i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjutna skattefordringar redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag, i den mån det är sannolikt att dessa kommer att nyttjas.

Värderingen av uppskjutna skattefordringar bedöms varje balansdag och justeras i den mån det inte längre är sannolikt att tillräckligt med skattepliktigt vinst kommer att genereras, så att hela eller en del av den uppskjutna skattefordran kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skattekulder beräknas med tillämpning av de skattesatser som gäller för den period då tillgången realiseras eller skulden betalas, utifrån skattesatser och lagstiftning som är beslutade eller i praktiken beslutade på balansdagen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas i enlighet med den indirekta metoden.

Räntebetalningar redovisas inom finansieringsverksamheten.

Likvida medel utgörs av tillgänglig kassa, banktillgodohavanden till förfogande hos banken.

Rörelsesegment

Rapporterbara segment identifieras baserat på hur verksamheten styrs och följs upp i den interna rapporteringen till den högste verkställande beslutsfattaren, vilken för AcadeMedia är verkställande direktören. I denna rapportering följs koncernen upp utifrån de fyra rörelsesegmenten förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning.

Segmenten tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom vad avser redovisning av hyra av lokaler. Segmenten redovisar hyreskostnader som extern kostnad och anpassning till IFRS 16 görs som koncernjustering.

Väsentliga uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter enligt IFRS gör koncernledningen bedömningar och uppskattningar samt antaganden som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kan avvika från det uppskattade. Bedömningar, antaganden och uppskattningar ses över regelbundet och ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar den perioden, eller i den period ändringen görs samt framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Nedan följer de viktigaste områdena där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst inverkan på koncernens finansiella rapporter och där förändring av gjorda antaganden och uppskattningar kan medföra väsentliga justeringar i påföljande räkenskapsårs finansiella rapporter.

Nedskrivningsprövning av goodwill

AcadeMedia prövar årligen, eller vid indikation på nedskrivningsbehov, om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs tidigare i denna not. För dessa beräkningar måste vissa antaganden och uppskattningar göras avseende framtida intäkter, kostnadsnivå, marginal, sysselsatt kapital och avkastningskrav. Verksamheten påverkas även av de regelverk som finns i respektive land för att driva verksamheten och vilka ersättningsnivåer som finns. I de länder där AcadeMedia bedriver verksamhet finns en kontinuerlig debatt om skolsystemets utveckling och utformning samt ramverket för fristående skolors verksamheter.

Politiska beslut som leder till förändringar i regelverk inklusive ersättningsystem kan få en betydande påverkan på verksamheten i AcadeMedia liksom på det finansiella resultatet. Vid årets nedskrivningsprövning har nuvarande regelverk och kända ändringar tillämpats och utifrån den nu kända informationen bedöms inte utfallet av årets nedskrivningsprövning påverkas av om de föreslagna ändringarna beaktats.

I Norge har regleringarna stärkts under de senaste åren, bland annat kopplat till krav på bemanning och pedagognorm. Därutöver har en delkomponent i ersättningsmodellen i Norge justerats ned från 1 januari 2022.

Den tyska förskoleverksamheten har sedan pandemin haft lägre resultat och marginaler. Detta är främst en effekt av att ersättningsnivåerna inte ökat i takt med inflationen. Vid årets ned-

skrivningsprövning antas att ersättningarna, förskjutning, kommer reflektera det nya högre prövningsviser att något nedskrivningsbehov. Andra bedömningar än de som bolaget gjort annat resultat och finansiell ställning och et kan uppkomma. Se not K16 för mer information skrivningsprövning samt kanslihetsanalys.

Nyttjanderätter

En nedskrivning av en nyttjanderättstillgång cernen fastställt att kontraktets förväntade är lägre än det redovisade värdet på nyttjand När vinstgenereringen i en enhet inte räcker na görs en nedskrivning av nyttjanderättstill

Avsättning för omstrukturering/nedläggning

Avsättning för omstrukturering redovisas när strukturering eller nedläggning av en enhet och meddelats berörda parter, samt att en t ning av beräknade kostnader för nedläggning dömningar av framtida nettokostnader som eventual, hyreskostnader och bemanning. E mest känslig för relevantsantaganden.

Avsättningar för kontraktsavslutningsreserver

En del av AcadeMedias vuxenutbildning är h bundna avtal med krav på upprätthållen kap merna minskar. AcadeMedias enhet är ktrakts slutfas är volymerrillage samtidigt inte minskar i samma takt. För årsperiodise nader byggs en reserv för kontraktsomställ takt med prestationsåtgärderna för kontr avsättning ska vid avtalets slut tyska avsluts beräknad utifrån en bedömning av framtida omfattet deltagarantal, hyreskostnader och ningen som har störst påverkan på avslutnings tagarantalet. Om gjorda antaganden inte up eller ytterligare avslutningskostnader. Ledningen gör även bedömningar av om det luskontrakt baserat på enhetens resultat, prognoser över framtida utveckling. Om ett döms föreligga redovisas en avsättning basen förlusten omedelbart. Om förlustar relaterar trakt redovisas detta som en nedskrivning a gång. Se not K18.

Avsättning pensionsskuld (förmånsbaserade pensioner)
AcadeMedia har en förmånsbestämd pensionsplan. Pensionsförpliktelsens nuvärde är beroende av antaganden som fastställs på aktuariell basis. Betydande antaganden är till exempel diskonteringsränta, löneökning och pensionsuppräknig. Varje förändring av dessa antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsens redovisade värde. Ytterligare information om bland annat känslighetsanalyser för förändringar i väsentliga antaganden lämnas i not K6.

slut omfattas förlängningsoptioner först då beslut om fortsatt verksamhet fattats och det är rimligt säkert att kontraktet kommer att förlängas. Se noterna K18 och K32 för mer information om redovisning av leasingavtal.

Avskrivningsperiod avseende investeringar i annans fastighet
Investeringar som görs i hyrda fastigheter skrivs normalt av över avtalstiden som sträcker sig mellan 2 och 25 år.

För ett antal fastigheter med exceptionella lägen eller där väsentliga investeringar har gjorts har nyttjandeperioden för investeringen i den hyrda fastigheten bedömts vara längre än kontraktslängden inklusive förlängningsklausuler, då bedömningen är att fastigheten även kommer att hyras därefter utifrån en underliggande bedömning att det är ekonomiskt rationellt. Vidare finns besittningsrätt för dessa hyrda lokaler. Redovisat värde av dessa investeringar, vid utgången av avtalstid inklusive förlängningsklausuler, är 63 MSEK. Om avtalen inte förlängs kommer kvarvarande redovisade värde att behöva skrivas ned.

Bedömning vid intäktsredovisning
AcadeMedia periodiserar skolpeng över den period som undervisningen pågår inklusive perioder av planerings- och avslutningsfas av elevundervisning. I de fall ersättningen är beroende av framtida prestationer görs bedömningar avseende rätten att erhålla ersättningen.

För en vidare beskrivning av dessa bedömningar se Redovisningsprinciper avseende intäktsredovisning.

Antaganden vid beräkning av leasingsskuld
Vid beräkning av leasingsskuld har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar, antaganden och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle ha påverkat storleken på leasingsskulden och därmed nyttjanderättstillgångarna.

Vid beräkning av leasingsskulden har leasingåtagandena diskonterats med en diskonteringsränta där hyreskontrakten kategoriserats utifrån geografiskt läge. En annan diskonteringsränta påverkar storleken på skulden och nyttjanderättstillgången, samt räntekostnader och avskrivningar.

Hyreskontrakten innehåller normalt förlängningsoptioner. Då utnyttjande av förlängningsoptioner kräver nya investeringsbe-

VERKSAMHETEN • HÅLLBARHETSREDOVISNING • FORVALTNINGSBERÅTTELSE • FINANSIELL INFORMATION • INFORMATION TILL AKTIEÄGARE
>> FINANSIELL INFORMATION > NOTER KONCERN

K2: Segmentsredovisning

(MSEK)	Förskola		Grundskola		Gymnasieskola		Vuxenutbildning		Övrigt ⁴		Elimineringar		Koncernen	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Intäkter, totalt	5 462	4 493	4 012	3 808	5 955	5 496	1 739	1 924	56	32	-1 684	-1 414	15 539	14 339
Intäkter, internt	479	313	242	265	801	689	111	120	51	28	-1 684	-1 414	-	-
Intäkter, externt	4 983	4 180	3 769	3 543	5 154	4 807	1 628	1 804	5	4	-	-	15 539	14 339
Justerad EBITDA ¹	305	262	364	353	683	645	151	235	-78	-93	-	-	1 426	1 401
Avskrivningar	-112	-99	-93	-82	-226	-196	-22	-18	-3	-4	-	-	-457	-398
Resultat från intresseföretag	-	-	-	-	-	-	-4	-3	-	-	-	-	-4	-3
Justerat rörelseresultat (EBIT)	194	163	271	271	457	450	126	214	-83	-97	-	-	964	1 001
Jämförelseförändringar poster	-11	-21	-10	-18	-23	-15	0	-11	0	0	-	-	-45	-64
Effekt av IFRS 16	-	-	-	-	-	-	-	-	350	288	-	-	350	288
Rörelseresultat (EBIT)	182	142	260	253	434	435	126	203	267	191	-	-	1 270	1 224
Finansnetto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-511	-441
Skatt på årets resultat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-181	-179
ÅRETS RESULTAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	578	605

Totalt antal elever ²	25 163	22 413	28 641	27 896	44 112	42 240	- ³	- ³	-	-	-	-	97 916	92 549
Antalet barn förskola ²	25 163	22 413	3 365	3 321	-	-	-	-	-	-	-	-	28 528	25 734
Antalet elever grundskola ²	-	-	25 276	24 574	-	-	-	-	-	-	-	-	25 276	24 574
Antalet elever gymnasieskola ²	-	-	-	-	44 112	42 240	-	-	-	-	-	-	44 112	42 240
Antalet anställda, heltidsekvivalenter ²	5 797	5 156	3 498	3 417	3 831	3 681	1 139	1 366	195	196	-	-	14 459	13 815
Antalet enheter ²	312	286	116	116	152	151	-	-	-	-	-	-	581	553

¹ Justerad EBITDA är exklusive resultat från intresseföretag.
² Antalet elever och anställda är baserat på den 31 december 2023.
³ Vuxenutbildningens volymer mäts inte på deltagantal då utbildningarnas längd varierar från enstaka tillfällen till läsåret.
⁴ Övrigt avser koncerngemensamt inkl. anpassning till IFRS 16.

INTÄKTSFÖRDELNING PER SEGMENT

2022/23 (MSEK)	Förskola	Grundskola	Gymnasium	Vuxenutbildning	Övrigt	Eliminering	Totalt
Utbildningsintäkter	4 921	3 696	5 322	1 649	-2	-637	14 950
Statliga bidrag	26	149	92	4	0	-	272
Övriga intäkter	514	166	541	86	58	-1 047	318
Totalt	5 462	4 012	5 955	1 739	56	-1 684	15 539

2021/22 (MSEK)	Förskola	Grundskola	Gymnasium	Vuxenutbildning	Övrigt	Eliminering	Totalt
Utbildningsintäkter	4 155	3 466	4 935	1 820	-3	-489	13 885
Statliga bidrag	12	137	91	3	0	-	243
Övriga intäkter	326	206	469	101	34	-925	211
Totalt	4 493	3 808	5 496	1 924	32	-1 414	14 339

Koncernens verksamhet styrs utifrån fyra segment: förskola, grundskola, gymnasium och vuxenutbildning.

Förskolesegmentet omfattar förskoleverksamhet i Sverige, Norge, Tyskland och Nederländerna. Under andra kvartalet breddades affären i Tyskland till att även omfatta grundskola,

gymnasium och vuxenutbildning i landet. Också dessa verksamheter rapporteras som del av förskolesegmentet. Verksamheten i Sverige är helt baserad på skolpengssystemet. I Norge och Tyskland är verksamheten baserad på ett offentligt finansierat skolpengssystem liknande det svenska. I Nederländerna utgår privatavgift, däremot erhåller familjer med barn i förskoleverksamhet skattereduktion som kompensation för utgifterna.

Grundskolesegmentet bedriver grundskoleverksamhet i ett stort antal kommuner i Sverige bland annat under varumärkena Montessori Mondial, Nobelskolan, Pops academy och Vittra. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet.

AcadeMedias gymnasiesegment bedriver gymnasieutbildning över hela Sverige under drygt 15 olika varumärken med både studieförberedande program och yrkesprogram. Bland segmentets varumärken finns bland andra Drottning Blanka, LBS, NTI, Praktiska, ProCivitas och Rytmus. Verksamheten är helt baserad på skolpengssystemet.

AcadeMedias vuxenutbildning är Sveriges största aktör inom vuxenutbildning och verksamheten är indelad i tre verksamhetsområden: kommunal vuxenutbildning, yrkeshögskola och arbetsmarknadstjänster. Verksamheten bedrivs under flera olika varumärken, bland andra Educatus, Hermods och NTI-skolan.

Ersättningsmodellen varierar mellan verksamhetsområdena och är baserad på offentliga ersättningar från huvudsakligen kommu-

ner, Myndigheten för yrkeshögskolan och Arbetsförmedlingen. Segmenten tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom vad avser redovisning av hyra av lokaler. Segmenten redovisar även fortsatt hyreskostnader som extern kostnad och anpassningen till IFRS 16 görs i kolumn Övrigt.

Segmenten ansvarar för det löpande resultatet fram till och med rörelseresultatet. Ansvaret för de operativa tillgångarna och finansieringen inklusive likvida medel ligger på koncernnivå. Därmed fördelas inte likvida medel, räntebärande tillgångar och skulder samt eget kapital på segmenten. Som en följd härav är det inte heller möjligt att fördela finansnettot och skatt per segment.

Geografisk information

INTÄKTER FRÅN EXTERNA KUNDER (BASERADE PÅ HEMVIST)		2022/23	2021/22
Sverige		11 954	11 467
Norge		2 296	2 068
Tyskland		1 229	797
Nederländerna		61	8
England		0	0
Polen		-	-
SUMMA		15 539	14 339

Koncernen har genererat intäkter från en kund på totalt 1 791 (1 763) MSEK, vilket utgör cirka 12 procent (12) av koncernens totala omsättning för 2022/23. Fördelningen per segment för denna kund är enligt följande: förskola 644 (618) MSEK, grundskola 451 (433) MSEK, gymnasium 614 (580) MSEK och vuxenutbildning 82 (131) MSEK.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER LAND				
	Nyttjanderättstillgångar		Övriga anläggningstillgångar	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Sverige	7 105	6 620	6 158	12 778
Norge	870	893	2 026	2 919
Tyskland	1 114	844	356	1 199
Nederländerna	31	10	39	49
England	0	0	0	0
Polen	0	-	-	-
Summa	9 119	8 367	8 578	16 945

Bland anläggningstillgångar ovan medtas inte finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och pensionsfordringar.

K3: Intäkter från avtal med kunder

AcadeMedias intäkter består av:

- Utbildningsintäkter består av skolpeng eller motsvarande inom för-, grund- och gymnasieskola och deltagaravgifter inom vuxenutbildning.
- Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för lågstadie-satsning, mindre barngrupper, kompetensutveckling och fritidshemsatsning. Se not K7 för mer information om statliga bidrag.
- Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, såsom hyresintäkter.

INTÄKTSFÖRDELNING PER KUNDKATEGORI | TIDPUNKT FÖR INTÄKTSREDOVISNING

MSEK	2022/23		2021/22	
	Över tid	TOTAL tidpunkt	Över tid	TOTAL tidpunkt
Utbildnings-intäkter	14 950	-	14 950	13 885
Statliga bidrag	272	-	272	243
Övriga intäkter	216	101	318	15
Totalt	15 437	101	15 539	14 324

INTÄKTSRELATERADE AVTALSTILLGÅNGAR OCH AVTALSSKULDER

MSEK		2023-06-30	2022-06-30
Avtalsfordringar			
Kundfordringar (not K21)		187	206
Upplupna intäkter (not K22)		244	200
Summa avtalsfordringar		431	406
Avtalsskulder			
Förutbetalda intäkter (not K26)		497	326
Summa avtalsskulder		497	326

Merparten av avtalsskuldena 30 juni 2022 redovisas under 2023/2024.

Redovisade intäkter 2022/2023 avseende period som uppfyllts tidigare är obetydligt till följd av och avser främst s.k. lika villkorsersättningsåtgärkerna hänförliga till tidigare perioder var (0) MSEK redovisas som jämförelseöverskott.

Merparten av intäkterna härrör från kommuner och motsvarande i andra länder. Merparten utbetalas utifrån fastställda betalningsplaner för såsom efter det att tjänsten har utförts. I betalningsplaner inte finns varierar betalningstiden mellan 0 (noll) och 60 dagar. Förskottsbetalningar görs månads-, kvartals- eller terminsvis förekommer även förskottsbetalningar på uppdraget.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänförs sig vanligtvis till utbildningar, vilka vanligtvis pågår från någon i undantagsfall kan utbildningar inom Vuxer i gymnasieskolesegmenten att elever fortsätter vara upp till två år. Det är dock vanligt i flera läsar. Ersättning från kommuner eller andra skolans inskrivna barn och elever efter kursdel taganden i normala fall är väldigt begränsad uppgifter om detta lämnas. I akademien och bland annat distansundervisning på gymnasieskolan för att bedömningen om åtagandet uppfylls diseringen av intäkter varit mer empiriska. I not K2 lämnas information om statliga elever svarar AcadeMedias kontraktspolis och intäkter.

K4: Arvode till revisorer

MSEK	2022/23	2021/22
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsoppdrag	11	9
- varav PwC AB	7	6
Övriga lagstadgade uppdrag	1	0
- varav PwC AB	0	0
Skatterådgivning	0	0
- varav PwC AB	0	0
Övriga tjänster	1	1
- varav PwC AB	1	0
Andra revisionsbyråer		
Revisionsoppdrag	1	-
Övriga tjänster	0	0
Totala arvoden	14	11

Med revision avses arvode för den lagstadgade revisionen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, samt rådgivning som förädlats av iakttagelser vid granskningen.

K5: Personalkostnader

MSEK	2022/23	2021/22
LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR		
Styrelse och VD	12	13
Övriga anställda	6 925	6 491
	6 937	6 504
Kostnader för sociala avgifter och pensionsåtaganden		
Styrelse och VD	6	6
varav pensionskostnader, inklusive löneskatt	2	2
Övriga anställda	2 451	2 324
varav pensionskostnader, inklusive löneskatt	523	539
	2 457	2 330
TOTALT	9 394	8 834

Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag och statsbidrag för bland annat lärarlönelyftet samt förstelärartillägg om totalt 201 (214) MSEK, vilka har reducerat personalkostnaderna då stödet erhålls för att kompensera för ökade kostnader. Kostnaden för inhyrd personal redovisas i resultaträkningen under externa kostnader med 144 (131) MSEK respektive kostnad för sålda tjänster med 236 (256) MSEK.

FÖRDELNING MELLAN KVINNOR OCH MÄN

	2022/23	2021/22
Styrelsen		
Kvinnor	43%	49%
Män	57%	51%
Ledande befattningshavare		
Kvinnor	45%	56%
Män	55%	44%

MEDELANTALET ANSTÄLLDA (heltdsekvivalenter)

	Män		Kvinnor		Totalt
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	
Sverige	3 419	3 392	6 876	6 860	10 295
Norge	279	275	2 283	2 165	2 561
Tyskland	311	194	1 216	932	1 527
Nederländerna	0	1	75	10	75
Totalt	4 009	3 862	10 450	9 968	14 459

STYRELSEARVODE

(Belopp i TSEK)	2022/23		2021/22	
	Styrelsearvode	Utskottsarvode	Styrelsearvode	Styrelsearvode
Styrelseordförande				
Anders Bülow (t o m 30/11 2022)	263	35	618	—
Håkan Sörman (fr o m 30/11 2022)	368	57	—	—
Styrelseledamöter				
Johan Andersson	280	155	273	273
Ann-Marie Begler	280	87	273	273
Jan Bernhardsson (fr o m 1/12 2021)	280	88	163	163
Anki Bystedt (t o m 30/11 2021)	—	—	110	110
Mikael Helmersson (fr o m 30/11 2022)	163	50	—	—
Pia Rudengren	280	196	273	273
Silvija Seres	280	70	273	273
Håkan Sörman	117	41	273	273
Arbetsstagarrepresentanter				
Anders Lövgren	—	—	—	—
Anna Lundmark Boman	—	—	—	—
Pernilla Larsson (suppleant)	—	—	—	—
Christian Liljeros (suppleant) ¹	—	—	—	—
Summa	2 310	779	2 255	2 255

1. Christian Liljeros avgick som arbetsstagarrepresentant i februari 2023. Inga förmåner eller pensioner har betalats ut till styrelsen 2022/23 eller 2021/22.

K6: Pensioner

Inom koncernen finns avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och i Norge, medan Tyskland och Nederländerna endast har avgiftsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda pensioner i Sverige följer ITP 2-avtalet och tryggas genom pensionsförsäkring i Alecta, som är en pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Denna pensionsplan redovisas som avgiftsbestämd pensionsplan, då Alecta inte kan tillhandahålla tillräcklig information för att kunna redovisa planen som förmånsbestämd pensionsplan. Därmed redovisas endast förmånsbestämda pensionsplaner i Norge i balansräkningen.

NETTO PENSIONSOSTKOSTNADER			
	2022/23	2021/22	
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-9	-11	
Avgifter från anställda	2	2	
Nettoränta	-0	-1	
Pensionskostnad förmånsbestämda pensioner i årets resultat	-7	-10	
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	-438	-445	
Pensionskostnader i årets resultat	-445	-455	
<i>Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat</i>			
Aktuariella vinster (+)/förluster (-) till följd av förändrade finansiella antaganden	-62	44	
Aktuariella vinster (+)/förluster (-) till följd av erfarenhetsbaserade justeringar	8	7	
Avkastning utöver ränteintäkt	-14	-20	
Effekt av tillgångstakt ¹	+38	-38	
Omvärdering av förmånsbestämda pensioner redovisade i övrigt totalresultat	-31	-6	
Pensionskostnad i periodens totalresultat	-476	-461	

1. I fjärde kvartalet 2021/22 redovisas aktuariella förluster om -38 MSEK hänförliga till effekter av tillgångstakt. Värdet av förvaltningstillgångar i Academedias pensionsplaner överskott per kvartal. Detta beror på att de aktuariella förlusterna inte redovisas som en tillgång i balansräkningen, så kallade tillgångstakt. Överskottet utgör en eventuell tillgång. Effekten har under 2022/23 reverserats.

Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 92 (116) MSEK. De lägre avgifterna till Alecta är en följd av premieunderskott, då konsolideringsnivån är hög (se vidare nedan). Koncernens andel av premierna till Alecta uppgick till cirka 0,6 (0,5) procent. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervall. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och ökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Sådana åtgärder beslutas av Alectas styrelse. Per 2023-06-30 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 175 (185) procent. En följd av den höga konsolideringsnivån är att premiereduktioner införts.

Nedan följer upplysningar avseende den förmånsbestämd pensionsplanen i Norge. De norska företagen är skyldiga att följa Lag om obligatorisk tjänstepension. Bolagens pensionsplaner uppfyller kraven i denna lag. Planerna ger definierade framtida förmåner i form av ålders-, familje- och sjukpension. Dessa förmåner är i huvudsak beroende av antal tjänsteår, lön vid pensionering och förmåner från socialförsäkringen. Förmånsbestämda pensioner i Norge tryggas i enlighet med planens bestämmelser genom pensionsförsäkring, tecknad i Storebrand Livsförsäkring AS. Storleken på pensionspremierna bestäms av försäkringsgivaren enligt andra grunder än tillämpade grunder enligt IAS 19. De anställda bidrar enligt pensionsavtalet med två procent av bruttolönen i premieinbetalning.

Vid årets ingång fanns ett överskott i den norska planen som inte redovisades, så kallade tillgångstakt, då framtida ekonomiska förmåner varken var tillgängliga för AcademeMedia i form av reduktion av framtida avgifter till planen eller genom återbetalning. Vid räkenskapsårets utgång finns inte längre något överskott, varför ingen effekt av tillgångstakt redovisas.

FÖRMÅNSBESTÄMD PENSIONSSKULD, NETTO			
	2023-06-30		
Nuvärdet av förmånsbestämda pensionsförpliktelser	286		
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-270		
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-)	16		
Effekt av tillgångstakt	-		
Netto pensionsskuld (+) / fordran (-) i balansräkningen	16		
FÖRÄNDRING AV NUVÄRDET AV PENSIONSSKULD			
	2022/23		
Ingående balans, pensionsskuld	227		
Förvärv	-		
Kostnad för tjänstgöring under perioden	9		
Räntekostnad	7		
Omvärderingar av pensioner	-		
- demografiska antaganden	62		
- finansiella antaganden	-8		
- erfarenhetsbaserade justeringar	-3		
Pensionsutbetalningar	-2		
Betald löneskatt	-6		
Valutakursdifferens	286		
Utgående balans, pensionsskuld	286		
FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE PÅ FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR			
	2022/23		
Ingående balans, förvaltningstillgångar	267		
Förvärv	-		
Ränteintäkt	7		
Avkastning utöver ränteintäkt	-14		
Avgifter från arbetsgivaren	22		
Avgifter från anställda	0		
Pensionsutbetalningar från förvaltningstillgångar	-3		
Övrigt	-3		
Valutakursdifferens	-6		
Utgående balans, förvaltningstillgångar	270		

Förvaltningstillgångarna består av pensionsförsäkring i Storebrand Livförsäkring AS, investerade enligt Storebrand Standard.

Risken kontrolleras genom dynamisk riskstyrning, vilket innebär att aktieandelen viktas upp eller ner beroende på utvecklingen på finansmarknaderna. Riskkapaciteten beror på flertalet faktorer, exempelvis buffert och räntenivå.

PLACERING AV FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR			
	2023-06-30	2022-06-30	
Aktier	9%	7%	
Räntebärande placeringar	71%	73%	
Fastigheter	12%	16%	
Alternativa investeringar	8%	4%	
Summa	100%	100%	

Av ovanstående är Aktier och Räntebärande placeringar placerade på en aktiv marknad.

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN			
	2023-06-30	2022-06-30	
Diskonteringsränta	3,50%	3,00%	
Löneökning	3,50%	2,75%	
Pensionsuppräknig	1,70%	0,00%	
Ökning av socialförsäkringsbelopp	3,25%	2,50%	
Livslängd, mortalitetstabell	K20138E	K20138E	

Pensionsförpliktelsernas nuvärde är beroende av ett antal faktorer som fastställs med hjälp av ett antal antaganden.

Den norska pensionsplanen omfattar 469 (496) personer varav 193 (211) aktiva och 276 (285) pensionärer per den 30 juni 2023.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen uppgår totalt till 286 (227) MSEK, varav 111 (101) MSEK avser de aktiva och resterande 175 (125) MSEK avser pensionärer. Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den förmånsbestämda pensionsskuden uppgår till cirka 5 (5) år.

Förväntade totala avgifter till den norska förmånsbestämda planen uppgår till 19 (21) MSEK under nästkommande räkenskapsår. Härtill kommer norsk löneskatt på cirka 3 (3) MSEK.

Förväntade avgifter till den svenska förmånsbestämda planen i

Alecta uppgår till cirka 82 (122) MSEK. Härtill kommer svensk löneskatt på cirka 20 (30) MSEK.

Den förmånsbestämda pensionsplanen utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till förändringar i livslängd, lönenivå m.m. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att påverka pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Ansvarat för pensionsåtagandet avseende tidigare anställda, så kallade fribrev, övergår dock i sin helhet till försäkringsgivaren och pensionsåtagandet hänförliga till dessa fribrev redovisas inte i nettoskuden.

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD			
	Förändring		Skuldförändring, MSEK
	av antagande		
Diskonteringsränta	-0,50%	0,50%	+35
Löneökning inkl ökning av socialförsäkringsbelopp	-1,00%	1,00%	-5
Pensionsuppräknig	-0,50%	+0,50%	-29
Förväntad livslängd	-1 år	+1 år	-10
			+10

Känslighetsanalys har genomförts för de mest betydande aktu-riella antagandena vilka är diskonteringsränta, löneökning, pen-sionsuppräknig och förväntad livslängd. Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuellt antagande ändras medan de andra antagandena hålls oförändrade. Metoden visar skuldens känslighet för ett enskilt antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuella antagandena vanligtvis är korrelerade.

K7: Statliga bidrag

	2022/23	2021/22
Lönebidrag, lärarlönelyftet	101	99
Lönebidrag, förstelärare/karriärtjänst	63	65
Övriga lönebidrag	36	50
statsbidrag för likvärdig skola	101	93
Skolmiljarden	49	48
Erasmus	31	22
Övriga statsbidrag	91	80
SUMMA	473	458

AcadeMedia erhåller statliga bidrag för att genomföra statligt styrda satsningar. Dessa inkluderar bland annat satsningar för att öka attraktiviteten för läraryrket, mindre bärngrupper och ökad likvärdighet. Statliga bidrag grupperas som lönebidrag samt övriga statsbidrag och de kommer med en motsvarande kostnad.

Statliga bidrag som erhålls för att täcka ökade lönekostnader, såsom lärarlönelyft, förstelärarlägg och övriga lönebidrag, net-toredovisas inom personalkostnader. Sammantaget uppgick de statliga lönebidragen till 201 (214) MSEK.

Övriga statsbidrag redovisas bland intäkter och uppgick till 272 (243) MSEK, varav statsbidrag för en likvärdig skola är det enskilt största bidraget som totalt uppgick till 101 (93) MSEK. Det näst största bidraget är hänförligt till den så kallade Skolmiljarden 2021 som uppgick till 49 (48) MSEK. Bland övriga statsbidrag om 91 (80) MSEK ingår bland annat lärarassistenter, mindre barn-grupper och lärlingsbidrag.

I Tyskland erhålls investeringsbidrag i samband med nyetable-ring av förskolor. Under 22/23 erhöll AcadeMedia 29 (28) MSEK i investeringsbidrag i Tyskland.

K8: Avskrivningar

	2022/23	2021/22
Plan-enliga		Förvärvs-relaterade
Varumärken	–	13
Övriga immateriella tillgångar	5	5
Inventarier	142	–
Förbättringsutgifter på annans fastighet	99	–
Byggnader	37	6
SUMMA	282	23

	2022/23	2021/22
Plan-enliga		Förvärvs-relaterade
Varumärken	–	12
Övriga immateriella tillgångar	3	1
Inventarier	118	–
Förbättringsutgifter på annans fastighet	78	–
Byggnader	39	5
SUMMA	238	18

K9: Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster omfattar intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär. Särredovisning av dessa sker för att förbättra jämförbarheten mellan perioder och tydliggöra utvecklingen i den underliggande verksamheten.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER	2022/23	2021/22
Transaktionskostnader (FAWZ)	-11	-
Omstrukturering (Gsk)	-13	-
Omstrukturering (Gym)	-23	-15
Brand 2023 (Gsk)	-6	-
Försäkringsersättning brand 2021 (Gsk)	+9	+24
Brand 2021 (Gsk)	-	-42
Momskostnader Vux	-	-11
Förlusträserv (Fsk NO)	-	-21
SUMMA	-45	-64

I januari 2023 brandskades en skola i Helsingborg. De skadade delarna kommer att återställas. Tillkommande kostnader förväntas till större del täckas av försäkringsersättning.

Under fjärde kvartalet har en översyn av enhetsportföljen gjorts vilket resulterat i att tre gymnasieskolor kommer att gå samman med systerskolor på samma ort för att bilda större skolenheter med effektivare resursanvändning. Vidare kommer ytterligare fyra skolor att gradvis avvecklas. Förändringarna görs för att på sikt nå bättre kvalitativa förutsättningar genom bättre finansiell stabilitet och ökad attraktivitet.

Utöver ovan omfattar de jämförelsestörande posterna även transaktions- och integrationskostnader hänförligt till förvärvet av FAWZ, omstrukturingskostnader hänförligt till grundskolesegmentet, samt försäkringsersättning för skolbranden i juli 2021 som nu är slutreglerad.

Koncernens rörelseresultat får följande utseende om jämförelsestörande poster inte hade redovisats på egen rad.

RÖRELSERESULTAT	2022/23	2021/22
Nettoomsättning	15 548	14 363
Kostnad sålda tjänster	-1 435	-1 286
Övriga externa kostnader	-1 611	-1 417
Personalkostnader	-9 308	-8 660
Avskrivningar	-1 924	-1 776
RÖRELSERESULTAT	1 270	1 224

K10: Finansiella intäkter

	2022/23	2021/22
Räntointäkter	9	1
Valutakursvinster	24	0
Övrigt	0	0
FINANSIELLA INTÄKTER	33	1

K11: Finansiella kostnader

	2022/23	2021/22
Räntekostnader	-56	-25
Lånekostnader *)	-1	-4
Räntekostnader avseende leasingsskuld	-477	-407
Valutakursförluster	-2	-2
Bankavgifter och liknande	-7	-3
FINANSIELLA KOSTNADER	-543	-441
* Uppläggningskostnader för nya lån kostnadsförs över lånets löptid. Under räkenskapsåret har resultatet belastats med periodiserade lånekostnader med 1 (4) MSEK.		

Räntekostnader avseende leasingsskulder utgörs av räntekostnader för finansiella leasingavtal med 8 (6) MSEK och räntekostnader som tillkommit som en följd av IFRS 16, dvs. kopplat till lokalhyresavtal med 469 (401) MSEK.

K12: Skatt

Inkomstskatten består huvudsakligen av följande komponenter:

	2022/23	
Aktuell skatt		-181
Aktuell skatt på årets resultat		-180
Justering av skatt hänförlig till tidigare år		-1
Summa aktuell skatt		-181
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		-1
Uppskjuten skatt till följd av förändringar av skattesatser		0
Summa uppskjuten skatt		-1
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I RESULTATRÄKNINGEN		-181
Övrigt totalresultat		
Uppskjuten skatt hänförlig till aktuariella vinster och förluster		7
TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD I ÖVRIGT TOTALRESULTAT		7
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT I RESULTATRÄKNINGEN		

	2022/23	
Resultat före skatt	759	
Skatt enligt gällande skattesats (20,6%)	-157	
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser i utländska dotterföretag	-2	
Ej avdragsgilla kostnader	-10	
Ej skatteleptiktiga intäkter	0	
lanspråktagande av tidigare års ej redovisade underskott	0	
Underskottsavdrag som ej aktiverats	-3	
Justering avseende tidigare år	-1	
Omvärdering av uppskjuten skatt - förändrad skattesats*	0	
Övrigt	-9	
REDOVISAD EFFEKTIV SKATT	-181	

Den effektiva skatten är något högre än föregående år, 23,8 (22,8) procent, bland annat en följd av högre ej aktiverade underskott, och högre ej avdragsgilla kostnader samt effekt hänförliga till periodiseringsfond.

Underskottsavdrag för vilka uppskjuten skatt redovisas uppgår till 41 (26) MSEK, motsvarande om 8 (5) MSEK, har inte värderats till under föremål för koncernbidragsspårna och det de kommer att kunna nyttjas.

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT

	Immateriella anläggningstillgångar		Materiella anläggningstillgångar		Nyttjanderätts- tillgångar		Pensions- avskättning		Avsättningar och reserveringar		Obeskattade reserver		Underskottsavdrag		Kvittning fordran/skuld	
	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22	2022/23	2021/22
Vid årets ingång	-42	-42	24	15	87	60	-1	0	79	68	-226	-196	4	8	-	-
Redovisat i resultaträkningen	6	2	11	8	23	25	-3	0	-13	10	-24	-30	-1	-4	-	-
Redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-	-	-	7	-1	-	-	-	-	-	-	-	-
Förvärv	-4	-2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-	-	-
Omklassificering	0	-1	-4	-	0	1	0	0	0	0	0	0	4	-	-	-
Omräkningsdifferens	0	-	0	0	0	1	0	0	0	1	-	-	0	0	-	-
Vid årets utgång	-41	-42	31	24	109	87	3	-1	66	79	-249	-226	8	4	-	-
varav																
Uppskjuten skattefordran	0	0	48	45	109	87	3	-1	66	79	-	-	8	4	-191	-195
Uppskjuten skatteskuld	-41	-42	-17	-21	1	-	-	-	-	-	-249	-226	-	-	191	195

K13: Resultat per aksje

	2022/23		2021/22
Resultat h�nforl�gt till moderbolagets aksje�gere		578	605
Effekt av konvertibel		-	1
Resultat h�nforl�gt till moderbolagets aksje�gere efter utspädning		578	606
Gjennomsnittlig antall stamaksjer f�re utspädning (tusental)		105 587	105 584
Effekt av optioner (tusental)		-	0
Effekt av konvertibel (tusental)		-	337
Gjennomsnittlig antall stamaksjer etter utspädning (tusental)		105 587	105 922
Resultat per aksje f�re utspädning (SEK)		5,47	5,73
Resultat per aksje etter utspädning (SEK)		5,47	5,72

Gjennomsnittlig antall aksjer före utspädning oppg tt til 105 587 362 (105 584 247) og har p verksats av omvandling av konvertibler inom ramen för konvertibelprogrammet under h sten 2022. Totalt  kede antallet stamaksjer med 504 vid omvandlingen.

Per den 30 juni 2023 finns två teckningsoptionsprogram som omfatter totalt 758 270 st optioner, samt ett konvertibelprogram som vid omvandling kan medføre emisjon av 334 202 aksjer, vilke har ekskludert från beräkningen av resultat per aksje etter utspädning, eftersom de inte f ranledte någon utspädningseffekt 2022/23.

K14: Rörelseförvärv

Nedanstående förvärv representerar tillsammans ett värde mindre än 5 procent av koncernen och de redovisas tillsammans i tabellerna. Förvärven avser 100 procent av aktierna och rösterna i de förvärvade bolagen.

Köpeskillingen i samtliga förvärv utgörs av kontant vederlag.

Nedan följer uppgifter om förvärvade netto tillgångar och goodwill. Ingen del av goodwill är skattemässigt avdragsgill.

Förvärv 2022/2023				
Förvärvande bolag	Förvärvat bolag/rörelse	Förvärvsdatum	Segment	
AcadeMedia Game Education AB	Changemaker Education AB	31-aug-22	Vuxenutbildning	
AcadeMedia Edtech AB	Framtidsutvecklig i Sverige AB	31-aug-22	Vuxenutbildning	
Plek voor kinderen Holding BV	100% BV	30-sep-22	Förskola	
Plek voor kinderen Holding BV	100 % Thuis BV	30-sep-22	Förskola	
Plek voor kinderen Holding BV	Tommy & Annika BV	30-sep-22	Förskola	
AcadeMedia Education GmbH	FAWZ gmbH	07-nov-22	Förskola	
Plek voor kinderen Holding BV	Daycare Owiebowwie	05-jan-23	Förskola	
AcadeMedia Grundsolor Holding AB	Montessorigrundskolan Maria AB	01-mar-23	Grundskola	
Förvärv 2021/2022				
Förvärvande bolag	Förvärvat bolag/rörelse	Förvärvsdatum	Segment	
Vittraskolorna AB	Friskolan Lyftet AB	31-aug-21	Grundskola	
Pysslingen Förskolor och Skolor AB	Kråkrinkens Förskola AB	01-nov-21	Förskola	
Espira Barnehager AS	Espira Holbekk Idrettsbarnehage AS	01-nov-21	Förskola	
Espira Barnehager AS	Holbekk Barnehetun	01-nov-21	Förskola	
Espira Barnehager AS	Naturbarnehagene	01-nov-21	Förskola	
Espira Barnehager AS	Espira Sandtoppen Naturbarnehage AS	01-nov-21	Förskola	
Espira Barnehager AS	Espira Eikenøtta Naturbarnehage AS	01-nov-21	Förskola	
AcadeMedia GmbH	Plek voor kinderen B.V.	01-apr-22	Förskola	
AcadeMedia Educational Services AS	Sandviks AS	01-maj-22	Förskola	

Förvärvseffekter

EFFEKTER AV FÖRVÄRV	2022/23	2021/22
Köpeskillning inklusive transaktionskostnader	311	214
Transaktionskostnader	0	6
Köpeskillning exklusive transaktionskostnader	311	208
Verkligt värde på förvärvade netto-tillgångar exklusive goodwill	233	72*
Goodwill	78	136*
* Förvärvanalysen för Sandviks AS har justerats under året, se slutliga förvärvsanalyser. Goodwill är i huvudsak hänförlig till:		
• Att verksamheten uthålligt kan drivas med god lönsamhet baserat på sin kvalitet och attraktivitet vilket är ett resultat av en väl utvecklad organisation.		
• Årliga kostnadssynergier vilka förväntas komma från överlap-pande resurser inom försäljning och marknadsföring, administration, respektive utbildning.		
• Stordriftsfördelar och effektivisering inom inköp och administration.		
• Utvidgad verksamhet på nya geografiska marknader.		
FÖRVÄRVADE VERKLIGA VÄRDEN	2022/23	2021/22
Immateriella anläggningstillgångar	20	19
Materiella anläggningstillgångar	172	51
Nyttjanderätts tillgångar	169	28
Finansiella anläggningstillgångar	1	0
Omsättningsstillgångar	14	37
Likvida medel	142	27
Räntebärande skulder	-20	-26
Leasingskulder	-169	-28
Ej räntebärande skulder	-90	-29
Aktuell skatteskuld	0	0
Avsättningar	-5	-7
Förvärvade nettotillgångar	232	72

Verkligt värde på förvärvade fordringar ingår i gångar och uppgår till 14 (37) MSEK. Det avloppet för fordringar är också 14 (37) MSEK helhet bil betalt. Goodwill har uppstått eftersom av synergieffekter med befintliga verksamheter såsom personal, utbildningsprogram, personalutveckling samt serviceorganisation som ett resultat av förvärven.

FÖRVÄRVENS PÅVERKAN PÅ KONCERNENS LIKVIDA MEDEL
Köpeskillning exklusive transaktionskostnader och inklusive räntekompensation
Avgård köpeskillning som inte har reglerats med kontanta medel per 30 juni
Likvida medel vid förvärv
Påverkan på koncernens likvida medel

Slutliga förvärvsanalyser

Förvärvsanalyserna är preliminära i ett år från förvärvet. Under året har förvärvsanalyser för Sandviks AS och övriga immateriella tillgångar slutförats och övriga immateriella tillgångar minskade medan goodwill minskade med 1 MSEK.

FÖRVÄRVENS BIDRAG TILL KONCERNENS RESULTAT	2022/23	2021/22
Nettoomsättning		
Justerat rörelseresultat (Adj. EBIT)		
Rörelseresultat (EBIT)		
OM FÖRVÄRVEN INGÅTT I KONCERNENS RESULTAT FRÅN 1 JULI HADE BIDRAGET VARIERAT	2022/23	2021/22
Nettoomsättning		
Justerat rörelseresultat (Adj. EBIT)		
Rörelseresultat (EBIT)		
OM FÖRVÄRVEN INGÅTT I KONCERNENS RESULTAT FRÅN 1 JULI HADE BIDRAGET VARIERAT	2022/23	2021/22
Nettoomsättning		
Justerat rörelseresultat (Adj. EBIT)		
Rörelseresultat (EBIT)		

K17: Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader			Inventarier			Förbättringsutgift annans fastighet			Total	
	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22	2020/21	2022/23	2021/22
Ingående anskaffningsvärde	1 276	1 223	806	708	928	768	3 010	2 699			
Rörelseförvärv	134	42	37	6	3	3	173	51			
Inköp	41	20	172	152	156	148	369	321			
Avyttringar och utrangeringar	-12	-	-114	-67	-18	-25	-144	-92			
Omklassificeringar	-17	-56	-89	-1	-5	31	-112	-26			
Valutakursdifferenser	-22	47	2	8	-1	3	-21	58			
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 400	1 276	813	806	1 064	928	3 276	3 010			
Ingående avskrivningar	-218	-179	-452	-396	-360	-290	-1 030	-864			
Årets avskrivningar	-42	-44	-142	-118	-99	-78	-283	-240			
Avyttringar och utrangeringar	-	-	106	67	11	19	117	87			
Omklassificeringar	25	11	90	0	1	-11	117	0			
Valutakursdifferenser	5	-7	1	-5	0	-1	7	-13			
Utgående ackumulerade avskrivningar	-230	-218	-397	-452	-445	-360	-1 072	-1 030			
Utgående redovisat värde	1 170	1 057	416	354	618	570	2 204	1 981			

Byggnader avser skofastigheter. Under året har en forskolefastighet i Norge sålts (föregående år -). Per 30 juni 2023 ägdes 48 (43) fastigheter, varav 41 (41) i Norge och 7 (2) i Tyskland.

K18: Nyttjanderättstillgångar

LEASINGAVTAL	2022/23			2021/22		
	Fastigheter	Övrigt*	Summa	Fastigheter	Övrigt*	Summa
Vid årets ingång	8 199	167	8 367	7 348	14	7 362
Nya avtal, förlängningar m.m.	1 107	177	1 284	2 157	16	2 173
Indexeringar	837	-	837			
Förvärv	169	-	169	18		18
Avskrivningar	-1 467	-153	-1 619	-1 358	-14	-1 372
Nedskrivningar	-	-	-	-21		-21
Omklassificering från avsättningar	-	-	-	-20		-20
Valutakursdifferenser	83	-	83	74		74
Vid årets utgång	8 928	191	9 119	8 199	16	8 215

* Övrigt består av leasing av IT-utrustning och fordon.

AcadeMedia har hyresätaganden främst för lokaler, IT-utrustning och fordon. AcadeMedia har cirka 830 hyresavtal relaterade till lokaler och dessa utgör majoriteten av de leasade tillgångarna och skulderna. Hyresavtalen relaterade till fastigheter har olika löptider beroende på verksamhet. Inom vuxenutbildning är kontraktstiden relativt kort, medan kontraktstiden inom skolverksamheten är längre.

Rörliga kostnader

Rörliga kostnader såsom fastighetsskatt, moms och övriga rörliga fastighetskostnader som underhållskostnader, el, värme och vatten etc. exkluderas ur leasingskuldberäkningen i den mån kostnaderna går att separera från hyreskostnaden.

Kassaflöden

Det totala kassaflödet från ingångna leasingavtal var under räkenskapsåret -1 981 (-1 752) MSEK.

Ingångna leasingavtal som ännu inte börjat gälla

Utöver de leasingavtal som redovisas i balansräkningen har koncernen ingått leasingavtal som inte börjat gälla ännu, motsvarande ett hyresätagande om 1 706 (2 084) MSEK.

Tillämpade diskonteringsräntor

Leasingavgifterna diskonteras med koncernens marginella uppläsningsränta. För Sverige var räntan mellan 3,7 och 6,9 procent (3,7 - 6,9 procent), för Norge 4,6 - 6,4 procent (4,6-5,0 procent)

Ansregnskap i regnskapets år 2023 for 985072825

REDOVISADE BELOPP I RESULTATBERÄKNINGEN		2023	2022
Kostnader hänförliga till korta leasingavtal		2	2
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde			
Kostnader hänförliga till variabela leasingavgifter som inte ingår i leasingskulden			
Summa			
Räntekostnad hänförlig till leasingavtal			
Avskrivningar för leasingavtal			

VANLIGA KONTRAKTSTIDER PER REGION		2023	2022
Vuxenutbildning			
Grundskolor			
Gymnasieskolor			
Förskolor Sverige			
Förskolor Norge			
Förskolor Tyskland			

K19: Andelar i intresseföretag

Intressebolag	Org.nr.	Ägarandel	Kapitalandel	Resultandel
Hypocampus AB	559072-5155	35,52%	20,7	-1,9
EdAi Technologies	559209-0871	36,15%	10,5	-1,6
			31,2	-3,5

AcadeMedia äger 36% (37)% av aktierna i Hypocampus AB (organisationsnummer 559072-5155) med säte i Göteborg.

Hypocampus tillhandahåller en studieplattform som en mjukvarutjänst till producenter av läromedel/studiematerial. Därutöver bedrivs en förlagsverksamhet med egenproducerat digitalt studiematerial för medicinstuderande via hypocampus.se.

Omsättningen var för räkenskapsåret 19 (11) MSEK och resultatet -1 (-3) MSEK. Eget kapital i Hypocampus var 12 (13) MSEK. AcadeMedias resultatandel för räkenskapsåret 2021/22 var -1,6 (-1,7) MSEK och kapitalandelen var 21 (23) MSEK.

AcadeMedia äger 36% (36%) av EdAi Technologies AB (org.nr 559209-0871). EdAi Technologies utvecklar och säljer digitala läromedel och verktyg avsedda för lärande och undervisning.

EdAi Technologies omsättning för räkenskapsåret var 0,9 (0,5) MSEK och resultatet var -2,7 (-1,5) MSEK. Eget kapital var 4,3 (7,6) MSEK. AcadeMedias resultatandel var -1,6 (-1,4) MSEK och kapitalandelen var 11 (12) MSEK

K20: Varulager

	2023-06-30	2022-06-30
Handelsvaror	25	21
Inkuransreserv	-2	-0
Summa	23	21

Ansaffningsvärdet för varulagret bestäms utifrån först-in-först-ut-principen.

K21: Kundfordringar

	2023-06-30	2022-06-30
Kundfordringar, brutto		
Ej förfallit	179	168
Förfallit 1-15 dagar	6	18
Förfallit 16-30 dagar	1	12
Förfallit mer än 30 dagar	3	10
Summa	190	208
Reserv för osäkra fordringar		
Vid årets ingång	2	2
Årets reserveringar	1	1
Konstaterade förluster	0	0
Återförda reserver	-1	-1
Vid årets utgång	2	2
Kundfordringar vid årets utgång	187	206
Konstaterade kundförluster	1	7

Koncernens kunder är i allt väsentligt kommuner, offentliga myndigheter och företag, med låg kreditrisk för koncernen och kreditkvaliteten på utestående kundfordringar bedöms som mycket god. Inga väsentliga kreditkoncentrationer föreligger.

Koncernens reserv för osäkra kundfordringar avser kategorin ”Förfallit mer än 30 dagar”. Reserveringen för osäkra kundfordringar och konstaterade kundförluster ingår i Övriga externa kostnader. Säkerheter för fordringarna innehas normalt inte.

K22: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-06-30	2022-06-30
Förutbetalda kostnader	157	145
Upplupna intäkter	244	200
Summa	401	345

Upplupna intäkter avser främst genomförda ej fakturerade utbildningar inom vuxenutbildningen samt upplupna ersättningar i Tyskland.

K23: Likvida medel

	2023-06-30	2022-06-30
Kassa och banktillgodohavanden	967	1 137
Summa	967	1 137

Likvida medel består av banktillgodohavanden MSEK avser skattekonton i Norge, vilket är belagda med en värdepappersgaranti. Likviditeten av likvida medel är densamma i båda kassaflödesanalysen.

K24: Eget kapital

	Antal stamaktier	Antal C-aktier	Antal aktier
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2021	105 582 940	205 905	105 788 845
Omvandling av konvertibla skuldebrev	4 033	—	4 033
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2022	105 586 973	205 905	105 792 878
Omvandling av konvertibla skuldebrev	504	—	504
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	105 587 477	205 905	105 793 382

Koncernens kapital

AcadeMediakoncernens finansiella mål är att omsättningstillväxten skall uppgå till fem till sju procent per år för koncernen, exklusive större förvärv. AcadeMedia har vidare som mål att leverera den bästa utbildningskvaliteten inom de områden där koncernen bedriver verksamhet. Målet är att justerat rörelseresultat ska uppgå till sju till åtta procent av omsättningen.

Avseende skuldsättning har AcadeMedia som mål att ha en nettoskuld i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar (justerad EBITDA) om maximalt tre gånger. Under kortare perioder kan dock avvikelser från detta mål uppkomma, exempelvis vid större förvärv.

Inga innehav utan bestämmande inflytande föreligger.

Aktiekapital

Aktiekapitalet per den 30 juni 2023 uppgick till 105 793 382 (105 792 878) kronor. Aktiekapitalet fördelas på 105 587 477 stam-

aktier (105 586 973) och 205 905 C-aktier (205 905). C-aktierna har återköpts och innehas av bolaget självt. Antalet utestående aktier är därmed 105 587 477.

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie. C-aktier berättigar till en tiondel

AcadeMedia AB (publ) - Årsrapport 2023

	2023-06-30	2022-06-30
Kontraktssmställnings- / förlustkontraktsservser	37	57
Omstruktureringsreserv	93	84
Övrigt	0	5
SUMMA AVSÄTTNINGAR	130	146
	2023-06-30	2022-06-30
Vid årets ingång	146	145
Avsättningar under året	77	53
Under året ianspråktaga avsättningar	-83	-54
Under året återförda avsättningar	-5	-3
Omklassificering	-5	4
Valutakursdifferenser	0	0
Vid årets utgång	130	146
Kortfristiga avsättningar	87	55
Långfristiga avsättningar	43	92

Kontraktssamställnings-/förlustkontraktsserviser är, till största delen hänförliga till vuxenutbildningens avslutningskostnader, se vidare Väsentliga bedömningar i Not K1. Omstruktureringsskostnader avser kostnader för avveckling av enheter. Kostnaderna består huvudsakligen av återställningskostnader för lokaler och övertalig personal. Avsättningar som beräknas utnyttjas under de närmaste tolv månaderna redovisas bland upplupna kostnader, se not K26.

K26: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-06-30	2022-06-30
Lönerelaterade upplupna kostnader	1 239	1 187
Förutbetalda intäkter	497	326
Upplupna låneräntor	18	4
Kortfristiga avsättningar	87	55
Övriga upplupna kostnader	77	147
SUMMA	1 919	1 719

Lönerelaterade upplupna kostnader avser framför allt semesterlöne- och ferielöneskulder, men även upplupna löner samt lönerelaterade skatter och avgifter.

För specifikation av avsättningar: se not K25.

K27: Finansiella risker och hantering av kapitalrisk

AcadeMedia har en övergripande finanspolicy som fokuserar på förutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Risikohandlingen sköts centralt inom koncernstabens enligt policy som fastställts av styrelsen. Styrelsen har upprättat en finanspolicy som täcker den övergripande finansiella risikohandlingen för specifika områden, såsom likviditetsrisk, refinansieringsrisk, valutarisik, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument samt placering av överlikviditet. Inga derivatinstrument har an-
vänts under 2022/23 respektive 2021/22.

Syftet är att minimera koncernens kapitalkostnad genom ändamålsenlig finansiering och att effektivt hantera och kontrollera koncernens finansiella risker. Koncernen arbetar aktivt med sin likviditetsuppföljning och uppdaterar fortloppande prognoserna för den förväntade likviditetstvecklingen.

Ränterisk

AcadeMedias ränterisk relaterar till koncernens långfristiga upplåning, inklusive fastighetslånen i Husbanken. Vid räknings- och årsstämman var 99 procent av upplåningen till förlig ränta.

En ökning av den rörliga räntan med en procentenhet ger en effekt på koncernens räntekostnader med 20 (20) MSEK

Kreditrisk/Motpartsrisk

Kreditrisken är risken att kundfordringar, andra fordringar eller likvida medel inte kommer att betalas.

Koncernens fordringar är nästan uteslutande mot stat, kommun och myndigheter, med mycket hög kreditvärdighet, och över- och undermåttad likviditet placeras hos nordiska banker med hög kreditrating (minst A) varför AcadeMedias kreditrisk bedöms som begränsad. Säkerheter för kundfordringarna innehåller normalt inte. För mer information om kundfordringarna, se not K21.

Valutarisk

AcademeMedia bedriver verksamhet i Norge, Tyskland och Nederländerna och exponeras därmed för valutarisk, främst avseende de svenska kronor men även euro, dels transaktionsexponering och dels omräkningsexponering. Transaktionsexponeringen är begränsad då såväl intäkter som kostnader i allt väsentligt är denominerade i lokal valuta. Omräkningsexponeringen uppkommer som en följd av att koncernens nettotillgångar i utländsk valuta

Löptidsanalys avseende kontraktsenliga betalningar för finansiella skulder

2023-06-30	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år	>10 år
Skulder till kreditinstitut	842	846	145	797	—	—
Fastighetslån	727	727	50	192	230	492
Konvertibelt skuldebrev	20	20	20	—	—	—
Övriga lån	8	8	2	6	—	—
Leasingskuld	9 512	12 225	1 936	5 402	3 283	1 626
Leverantörsskulder	403	403	403	—	—	—
SUMMA	11 512	14 230	2 556	6 398	3 512	2 119

2022-06-30	Redovisade värden	Nominella värden	1-12 månader	2-5 år	6-10 år	>10 år
Skulder till kreditinstitut	1 178	1 178	1 178	—	—	—
Fastighetslån	750	750	39	155	188	499
Konvertibelt skuldebrev	19	20	1	20	—	—
Övriga lån	6	6	1	5	—	—
Leasingskuld	8 644	11 122	1 734	4 783	3 029	1 585
Leverantörsskulder	411	411	411	—	—	—
SUMMA	11 008	13 487	3 365	4 963	3 217	2 084

Koncernens finansiella skulder, som framgår av tabellen ovan, uppgick till 11 512 (11 008) MSEK varav kortfristiga skulder 1 879 (2 798) MSEK och långfristiga skulder 9 633 (8 211) MSEK. AcadeMedia kan nyttja den outnyttjade kreditfaciliteten för att refinansiera delar av banklånen som förfaller inom 1-12 månader. Övanstående tabell visar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga skulderna. Skulder och avtalade amorteringar i EUR och NOK har räknats om till SEK till balansdagens kurs, EUR/SEK 11,7917 (10,6801) och NOK/SEK 1,00965 (1,03143).

Låneavtal

AcadeMedia tecknade den 28 juni 2022 ett låneavtal med DNB och SEB som innebär en refinansiering av befintliga lån om motsvarande 1 650 MSEK och som löper till mitten av 2025 med möjlighet till förlängning till 2027. Det nya låneavtalet trädde i kraft den 6 juli 2022.

Finansieringsramen i det nya avtalet uppgår till totalt 1 650 MSEK och tillhandahålls i flera valutor, varav 700 MSEK utgör en revolverande kreditfacilitet som kan användas för förvärv eller som rörelselikviditet. Per 30 juni 2023 har koncernen utnyttjat 842 (1 178) MSEK av den totala låneramen på 1 650 MSEK.

Finansieringen löper till mitten av 2025 med möjlighet till förlängning efter kreditprövning i ytterligare två år till 2027. Följande finansiella åtaganden (kovenanter) har fastställts i samband med refinansieringen.

Covenant 1, skuldsättningsgrad = EBITDA/kontant erlagd ränta. Förhållandet får maximalt uppgå till 3,00 (3,75) ggr. Utfall 230630 0,6 (0,7)

Covenant 2, räntetäckning = EBITDA/kontant erlagd ränta. Förhållandet måste överstiga 4 ggr. Utfall 230630: 22,4 (37,6)

Samtliga kovenanter är uppfyllda per 230630. Om AcadeMedia i framtiden bryter mot något av dessa villkor, kan det medföra att skulden enligt kreditavtalet, helt eller delvis, förfaller till omedelbar betalning. Ytterligare information om koncernens utestående skulder framgår av not K28.

Räntan för faciliteterna under låneavtalet är rörlig och baseras på IBOR plus en rörlig marginal baserad på nettoskulsättning i förhållande till EBITDA. IBOR kan lagst vara noll.

Den genomsnittliga räntan på balansdagen var 4,60 (1,53)%.

Utöver finansieringslånet har AcadeMedia lån från norska Husbanken för att finansiera fastighetsinnehavet i Norge. Lånen till Husbanken uppgick per 30 juni 2023 till 706 (750) MSEK och räntan på lånen var 1,4 - 3,0 procent. Ursprunglig löptid för Husbankslånen är 30 år men den effektiva löptiden varierar mellan varje lån. AcadeMedia har ställt fastigheter som säkerhet för dessa lån, se vidare not K29.

Kapitalrisk

Huvuddelen av koncernens verksamhet är personalintensiv och har ett lågt investeringsbehov. Inom AcadeMedia koncernen krävs främst investeringar i utrustning förutom i Norge där nya forskolor oftast medför investeringar i egna byggnader. Dessutom erhålls intäkter/skolpeng till övervägande del i förskott, vilket gör att rörelsekapitalet är negativt. AcadeMedias verksamhet genererar därmed ett positivt kassaflöde även i tillväxt. Ytterligare finansiering behövs huvudsakligen för framtida förvärv.

Det finns en risk för att AcadeMedia, i samband med ovan nämnda låneavtals förfall eller för det fall ytterligare finansiering skulle behöva anskaffas, inte kan erhålla sådan finansiering på acceptabla villkor eller överhuvudtaget. Faktorer som den allmänna tillgängligheten till krediter och koncernens kreditvärdering inverkar på tillgången till ytterligare finansiering. Dessutom är tillgången till ytterligare finansiering beroende av att koncernens långvarare har en positiv uppfattning om koncernens långrespektive kortfristiga finansiella utsikter. Störningar och osäkerhet på kapital- och kreditmarknaderna kan också begränsa tillgången på kapital. Dessa faktorer kan få väsentlig negativ

inverkan på AcadeMedias verksamhet, finansiella resultat. Koncernen gör bedömningen att det inte finns några faktorer som skulle kunna leda till att uppfyllas under lånets löptid och därför lånen måste lösas i förtid. Vidare görs även koncernen kommer att klara av räntebetalningarna och ränteräntan skulle öka ytterligare.

K28: Skulder

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2022/23

	ICKE-KASSAFLÖDESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR				
	1 juli 2022	Kassaflöde	Förvärv/ avyttringar av dotterbolag	Orealiserade valutakurs- differenser	Andra förändringar ¹
Skulder till kreditinstitut exkl. fastighetslån	1 178	-345	-	9	-
Fastighetslån	750	-27	19	-15	-
Leasingskulder	8 644	-1 504	169	0	2 204
Övriga räntebärande skulder	25	-1	1	1	1
Aktiverade lånekostnader	0	-	-	-	-4
SUMMA	10 597	-1 877	189	-5	2 200

FÖRÄNDRING FINANSIELLA SKULDER 2021/22

	ICKE-KASSAFLÖDESPÅVERKANDE FÖRÄNDRINGAR				
	1 juli 2021	Kassaflöde	Förvärv/ avyttringar av dotterbolag	Orealiserade valutakurs- differenser	Andra förändringar
Skulder till kreditinstitut exkl. fastighetslån	1 327	-171	-	23	-
Fastighetslån	696	2	26	26	-
Leasingskulder	7 571	-1 346	28	78	2 311
Övriga räntebärande skulder	25	-1	-	0	1
Aktiverade lånekostnader	-4	-	-	-	4
SUMMA	9 615	-1 517	54	128	2 316

1. Leasingskulder och andra förklänningar omfattar bland annat nya hyreskontrakt, förlängda hyreskontrakt och årlig indexering av befintliga hyreskontrakt.

Redovisade belopp, per valuta, för koncernens upplåning är följande:

Belopp i MSEK	2023-06-30	2022-06-30
SEK	7 615	7 429
NOK*	2 054	2 133
EUR*	1 444	1 035
SUMMA	11 113	10 597

*NOK och EUR har omräknats till SEK i tabellen.

K29: Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och åtaganden

	2023-06-30	2022-06-30
Ställda säkerheter		
Fastighetsinteckningar	708	750
Företagsinteckningar	-	-
Eventalförpliktelser och åtaganden	708	750
Leasingavtal	1 706	2 084
Garantiförbindelser	1	1
	1 707	2 085

Fastighetsinteckningarna avser fastigheter som är ställda som säkerhet för lån i Husbanken i Norge.

Bland eventalförpliktelser och åtaganden rapporteras även ingångna leasingavtal som ännu inte trätt i kraft. Se vidare not K18 Nyttjanderättstillgångar.

K30: Upplysningar om finansiella instrument i koncernen

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder i koncernen

FINANSIELLA TILLGÅNGAR VÄRDERADE TILL	Upplupet anskaffningsvärde			Verkligt värde via resultaträkningen	
	2023-06-30	2022-06-30	2023-06-30	2023-06-30	2022-06-30
Långfristiga fordringar	16	20	–	–	–
Kundfordringar	187	206	–	–	–
Övriga fordringar	62	45	–	–	–
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	244	200	–	–	–
Likvida medel	967	1 137	–	–	–
SUMMA TILLGÅNGAR	1 475	1 608	–	–	–

FINANSIELLA SKULDER VÄRDERADE TILL

	Upplupet anskaffningsvärde			Verkligt värde via resultaträkningen	
	2023-06-30	2022-06-30	2023-06-30	2023-06-30	2022-06-30
Skulder till kreditinstitut	1 570	1 928	–	–	–
Övriga långfristiga skulder	27	25	–	–	–
Leasingskulder	9 512	8 644	–	–	–
Leverantörsskulder	403	411	–	–	–
Övriga korta skulder	21	18	–	–	–
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 422	1 393	–	–	–
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	12 955	12 419	–	–	–

Redovisat värde på kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då löptiden är kort. Även för lån utgör det redovisade värdet en rimlig approximation då lånen löper med en rörlig ränta.

Verkligt värde och redovisat värde

IFRS 13 Värdering till verkligt värde innehåller en värderingshierarki avseende indata till värderingarna. Denna värderingshierarki delas in i tre nivåer, vilka överensstämmer med de nivåer som introducerades i IFRS7 Finansiella instrument: Upplysningar.

Nivå 1: Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder som företaget har tillgång till vid värderingstidpunkten.

Nivå 2: Andra indata än de noterade priser som ingår i nivå 1, vilka direkt eller indirekt är observerbara för tillgången eller skulden. Det kan även avse andra indata än noterade priser som är observerbara för tillgången eller skulden såsom räntenivåer, avkastningskurvor, volatilitet och multiplar.

Nivå 3: Icke observerbara indata för tillgången eller skulden. På denna nivå ska beaktas antaganden som marknadsaktörer skulle använda sig av vid prissättningen av tillgången eller skulden, inkluderat riskantaganden.

Vid värdering av tilläggsköpeskillingar kopplade till rörelseförvärv tillämpas nivå 3 i värderingshierarkin.

K31: Transaktioner med närstående

Till ledande befattningshavare och styrelsen i koncernen utgår löner och ersättningar enligt vad som framgår av not K5. De ledande befattningshavarna deltar också i koncernens incitamentsprogram i enlighet med vad som framgår av not K5. Se även sid 46 för en beskrivning av närståendetransaktioner.

Transaktioner med intressebolag

AcadeMedia har under året gjort inköp för 1,7 (1,6) MSEK från Hypocampus. Per balansdagen redovisade AcadeMedia skulder gentemot Hypocampus AB med 0,1 (0,2) MSEK.

Under året har AcadeMedia gjort inköp från EdAlder för 1,3 MSEK.

K32: Effekter av IFRS 16 Leasing

SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ RESULTATRÄKNINGEN

MSEK	2022/23	2022/23 exkl IFRS 16	2022/2023 IFRS 16	2021/22	2021/22 IFRS 16
Nettoomsättning	15 539	15 539	–	14 339	–
Kostnad sålda tjänster	-1 435	-1 435	–	-1 274	–
Övriga externa kostnader	-1 565	-3 380	1 816	-1 370	1 646
Personalkostnader	-9 296	-9 296	–	-8 648	–
Avskrivningar	-1 924	-458	-1 467	-1 755	-1 358
Resultat från andelar i intresseföretag	-4	-4	–	-3	–
Jämförelseförändringar	-45	-45	–	-64	–
RÖRELSERESULTAT (EBIT)	1 270	920	350	1 224	288
Finansiella intäkter	33	33	–	1	–
Finansiella kostnader	-543	-74	-469	-441	-401
RESULTAT FÖRE SKATT	759	878	-119	784	-112
Skatt	-181	-203	22	-179	250
PERIODENS RESULTAT	578	675	-97	605	-88

SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ BALANSRÄKNINGEN

MSEK	2022/23	2022/23 IFRS 16	2022/23 exkl IFRS 16	2021/22	2021/22 IFRS 16	2021/22 exkl IFRS 16
TILLGÅNGAR						
Immateriella anläggningstillgångar	6 695	–	6 695	6 597	–	6 597
Byggnader	1 170	–	1 170	1 057	–	1 057
Övriga materiella anläggningstillgångar	1 035	–	1 035	924	–	924
Övriga anläggningstillgångar	92	27	65	79	10	70
Nyttjanderättstillgångar	9 119	8 928	191	8 367	8 199	167
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	18 111	8 956	9 155	17 024	8 209	8 815
Kortfristiga fordringar	840	-327	1 167	704	-295	999
Likvida medel	967	–	967	1 137	–	1 137
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR	1 807	-327	2 133	1 840	-295	2 135
SUMMA TILLGÅNGAR	19 918	8 629	11 289	18 864	7 914	10 951

EGET KAPITAL OCH SKULDER

SUMMA EGET KAPITAL	6 134	-397	6 531	5 758	-300	6 058
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 424	–	1 424	722	–	722
Långfristiga leasingsskulder	8 203	8 123	80	7 464	7 402	62
Avsättningar och övriga långfristiga skulder	180	-122	302	212	-118	330
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	9 807	8 001	1 806	8 397	7 284	1 113
Kortfristiga räntebärande skulder	167	–	167	1 207	–	1 207
Kortfristiga leasingsskulder	1 309	1 195	114	1 180	1 071	108
Övriga skulder	2 501	-170	2 671	2 323	-142	2 465
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	3 977	1 025	2 952	4 709	929	3 780
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	19 918	8 629	11 289	18 864	7 914	10 951

SPECIFIKATION AV IFRS 16-EFFEKT PÅ KASSAFLÖDET

MSEK	2022/23	2022/23 IFRS 16	2022/23 exkl IFRS 16	2021/22	2021/22 IFRS 16	2021/22 exkl IFRS 16
Rörelseresultat (EBIT)	1 270	350	920	1 224	288	1 358
Avskrivningar	1 924	1 467	458	1 755	–	–
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-57	–	-57	37	–	–
Betald skatt	-276	–	-276	-179	–	–
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	2 860	1 816	1 044	2 838	1 646	1 606
Kassaflöde från förändring av rörelsekapital	35	4	31	-7	-40	-40
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 895	1 820	1 075	2 831	1 606	1 606
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-481	–	-481	-536	–	–
Erhållen (+) och erlagd (-) ränta	-54	–	-54	-33	–	-401
Erlagd ränta för leasingsskuld	-477	-469	-8	-404	–	–
Utdelning till aktieägare	-185	–	-185	-185	–	–
Teckningsoptioner	2	–	2	0	–	–
Nyemission	0	–	0	2	–	–
Ökning (+)/minskning (-) av räntebärande skulder	-373	–	-373	-171	–	–
Amorteringar leasingsskuld	-1 504	-1 351	-153	-1 346	-1 206	-1 607
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 590	-1 820	-770	-2 136	-1 607	-1 607
ÅRETS KASSAFLÖDE	-177	–	-177	158	–	–
Likvida medel vid årets början	1 137	–	1 137	966	–	–
Kursdifferenser i likvida medel	7	–	7	12	–	–
Likvida medel vid årets utgång	967	–	967	1 137	–	–

K33: Väsentliga händelser efter periodens utgång

- Katarina Wilson tillträdde den första juli 2023 som vice VD och COO. Katarina Wilson lämnade i samband med detta tjänsten som CFO. Hanna Clausén, koncernredovisningschef och IR-ansvarig, tillträdde samtidigt som tillförordnad CFO. Jimmy Kjellström, som varit tillförordnad chef för gymnasiesegmen- tet, har tillträtt som ordinarie chef för gymnasiet.
- Efter rapportperiodens utgång genomfördes förvärvet av Winford College i Nederländerna. Verksamheten består av 10 grund- och gymnasieskolor med totalt cirka 600 elever och 100 medarbetare. Förvärvet är ytterligare ett steg i vår strategi att växa utomlands. Verksamhetsåret 2022/23 upp- gick omsättningen till 13,6 MEUR och EBITDA till 2,0 MEUR.
- Efter rapportperiodens utgång genomfördes förvärvet av MediaDesign Academy gGmbH i Tyskland. Verksamheten består av gymnasial och eftergymnasial utbildning inom media och design. Verksamhetsåret 2022/23 uppgick om- sättningen till cirka 1,9 MEUR och EBITDA till cirka 0,3 MEUR.
- Antal barn och elever i första kvartalet 2023/24 var fler än någonsin. Preliminära elevtal för hösten 2023 visar en sam- mantagen genomsnittlig elevtillväxt på cirka 5 procent och vi passerar nu 100 000 (95 834) barn och elever för våra tre skolsegment. Närmare 16 000 av dessa går i första årskursen på gymnasiet.
- Konvertibelprogrammet riktat till anställda i AcadeMedia- koncernen löpte ut i september 2023. I samband med detta ökade antalet stamaktier och röster i AcadeMedia AB med 84 stycken som en följd av omvandling av konvertibler.
- I oktober 2023 genomfördes förvärvet av Berghs School of Communication AB. Berghs kommer att bli en del av Acade- Medias vuxenutbildning



Moderbolagets resultat och övrigt totalresultat

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

	Not	2022/23	2021/22
(MSEK)			
Nettoomsättning	M2	1	1
Övriga externa kostnader	M2, M4	-	-
Personalkostnader	M3	-2	-2
RÖRELSERESULTAT		-1	-1
Räntetäkter och liknande resultatposter	M5	11	11
Räntekostnader och liknande resultatposter	M6	-11	-11
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-1	-1
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Erhållna koncernbidrag		1	1
RESULTAT FÖRE SKATT		0	0
Skatt	M6	-	-
ÅRETS RESULTAT		0	0
MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT			

	Not	2022/23	2021/22
(MSEK)			
Årets resultat		0	0
Övrigt totalresultat		-	-
TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		0	0

Moderbolagets balansräkning

TILLGÅNGAR		Not	2023-06-30	2022-06-30
(MSEK)				
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>				
Andelar i koncernföretag		M8	3 261	3 261
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			3 261	3 261
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				
<i>Kortfristiga fordringar</i>				
Fordringar hos koncernföretag			4 188	3 165
Aktuell skattefordran			15	12
Övriga fordringar			0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			1	1
<i>Kassa och bank</i>			4 204	3 178
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			4 632	4 020
SUMMA TILLGÅNGAR			7 893	7 281

EGET KAPITAL OCH SKULDER		Not	2023-06-30
(MSEK)			
EGET KAPITAL			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		M9	106
SUMMA EGET KAPITAL			106
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond			2 633
Balanserade vinstmedel			-504
Årets resultat			3
SUMMA FRITT EGET KAPITAL			2 132
SUMMA EGET KAPITAL			2 237
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Långfristiga skulder till kreditinstitut		M10	114
Övriga långfristiga skulder		M10	0
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER			114
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut		M10	136
Leverantörsskulder			0
Skulder till koncernföretag			1 388
Övriga skulder			2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter			16
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER			1 542
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER			7 893

Moderbolagets förändring i eget kapital

(MSEK)	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa Eget kapital
	Aktiekapital (not M9)	Överkursfond	Balanserat resultat		
INGÅENDE BALANS PER 1 JULI 2021	106	2 629	-141		2 593
Årets resultat tillika totalresultat			7		7
Årets totalresultat	-	-	7		7
Transaktioner med ägarerna					
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-		0
Emission av teckningsoptioner	-	2	-		2
Lämnad utdelning	-	-	-185		-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-185		-182
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2022	106	2 631	-319		2 418
Årets resultat tillika totalresultat	-	-	3		3
Årets totalresultat	-	-	3		3
Transaktioner med ägarerna					
Omvandling av konvertibla skuldebrev	0	0	-		0
Emission av teckningsoptioner		2	-		2
Lämnad utdelning	-	-	-185		-185
Aktiematchningsprogram*	-	0	-		0
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	2	-185		-183
UTGÅENDE BALANS PER 30 JUNI 2023	106	2 633	-502		2 237

Moderbolagets kassaflödesanalys

(MSEK)	Not	2022/23
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Rörelseresultat		-16
Justering för ej kassaflödespåverkande poster		0
Betald inkomstskatt		-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-20
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		
Förändring av rörelsefordringar		-913
Förändring av rörelseskulder		1 101
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		168
Finansieringsverksamheten		
Erhållen ränta		6
Erlagd ränta		-21
Nyemission	M9	0
Lämnad utdelning		-185
Emission av teckningsoptioner		2
Erhållna koncernbidrag		20
Uptagna lån	M10	350
Amortering av lån	M10	-755
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		-582
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början		-414
Likvida medel vid årets slut		841
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		427

Noter moderbolag

M1: Väsentliga redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering RFR 2. Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt som detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen (ÅRL), trygghetdelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens redovisningsprinciper, vilka framgår av not K1, och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna principerna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras.

Uppställningsform för resultat och balansräkning

De finansiella rapporterna innehåller resultaträkning, rapport över totalresultat, balansräkning, kassaflödesanalys samt rapport över förändringar i eget kapital. Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i ÅRL för resultaträkningen och balansräkningen medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1. Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. År detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning inte IFRS 9 Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Leasing

I moderbolaget redovisas eventuella leasingavtal där moderbolaget är leasatagare genom att leasingavgiften kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av värdet på aktier och andelar i koncernföretag. En bedömning görs därefter av huruvida det föreligger ett behov av nedskrivning av värdet på aktier och andelar ifråga. Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Utdelningar

Utdelningsintäkter redovisas i resultaträkningen när aktieägarnas rätt att erhålla utdelningen fastställts.

Lämnad utdelning skuldförs när bolagsstämman fattat beslut om utdelning.

M2: Koncerninterna transaktioner

Av moderbolagets intäkter avser 16 (7) MSEK försäljning till andra företag inom den företagsgrupp som företaget tillhör.

Moderbolagets intäkter avser arvode för utförda tjänster till dotterbolagen.

Av moderbolagets kostnader avser 0 (0) MSEK inköp från andra företag inom koncernen.

M3: Löner och andra ersättningar

MSEK	2022/23	2021/22
STYRELSE OCH VD		
Löner och andra ersättningar	12	13
Pensionskostnader	2	2
Sociala kostnader	4	4
Summa	18	19
ÖVRIGA ANSTÄLLDA		
Löner och andra ersättningar	5	0
Pensionskostnader	2	0
Sociala kostnader	1	0
SUMMA	8	0
TOTALT	26	19

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2022/23	2021/22
Kvinnor	–	–
Män	2	1
SUMMA	2	1

M4: Arvode till revisorer

MSEK	2022
PricewaterhouseCoopers AB	
Revision	
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	
Skatterådgivning	
Övriga tjänster	
SUMMA	

Med revision avses arvode för den lagstadgade redovisningen och bokföringen samt styrelsens rådgivning som föranleds av iakttagelser vid

M5: Ränteutäkter och liknande resultatposter

	2022
Ränteutäkter från koncernföretag	1
Övriga ränteutäkter	
Valutakursvinster	
RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	1

Årsredovisningsrapport regnskapsåret 2023 for 985072825

M6: Räntekostnader och liknande resultatposter

	2022/23	2021/22
Räntekostnader banklån	-19	-10
Räntekostnader till koncernföretag	-89	0
Lånekostnader*	-1	-4
Bankavgifter och liknande	-3	-2

RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	-112	-16
* Uppläggningskostnader för nya lån kostnadsförs över lånets löptid. Under räkenskapsåret var kostnaden för periodiserade lånekostnader 1 (4) MSEK.		

M7: Skatt

AVSTÄMMNING AV EFFEKTIV SKATT	2022/23	2021/22
MSEK		
Redovisat resultat före skatt	3	8
Skatt enligt* gällande skattesats (20,6 resp 20,6%)	-1	-1
REDOVISAD SKATTEKOSTNAD	-1	-1

M8: Aktier i dotterbolag Aktier och andelar

Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge, Tyskland, Nederländerna och England. Moderbolaget har bestämmande inflytande över dotterbolagen. Samtliga dotterföretag ägs direkt, eller indirekt, till 100 procent av moderbolaget.

MSEK	2022/23	2021/22
Redovisat värde vid årets ingång	3 261	3 261
Förvärv	-	-
REDOVISAT VÄRDE VID ÅRETS UTGÅNG	3 261	3 261

Direkt ägande Dotterföretag	Org. Nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar	Nominellt värde
ACWI 2001 AB	556057-2850	Stockholm	100%	12 061 246	2

Nominella värden i nedanstående tabeller är upptagen i lokal valuta.

Indirekt ägande i dotterbolag ingående i koncernen (Sverige)

	Org.nr	Säte	Kapitalandel	Antal andelar
AcadeMedia Edtech AB	559377-6296	Stockholm	100%	250
AcadeMedia Eductus AB	556527-4007	Stockholm	100%	20 000
AcadeMedia fria grundskolor AB	556932-0699	Stockholm	100%	50 000
AcadeMedia Förskolor Holding AB	559373-5771	Stockholm	100%	25 000
AcadeMedia Game Education AB	559377-6288	Stockholm	100%	250
AcadeMedia Grundskolor Holding AB	559383-5902	Stockholm	100%	25 000
AcadeMedia Gymnasieskolor Holding AB	559383-5910	Stockholm	100%	25 000
AcadeMedia Support AB	556568-8479	Stockholm	100%	1 000
AcadeMedia TM AB	559383-5956	Stockholm	100%	25 000
AcadeMedia Vuxenutbildning Holding AB	559383-5928	Stockholm	100%	25 000
Allautbildare Sverige AB	556873-3470	Stockholm	100%	505 000
Anew Learning AB	556402-8925	Stockholm	100%	40 000
Banérporten AB	556442-1724	Stockholm	100%	1 000
Banérporten Förskolor AB	556994-3565	Stockholm	100%	500
Banérportskolan AB	556606-4001	Stockholm	100%	2 000
Bitupan i Östersund AB	556867-6695	Stockholm	100%	500
Changemaker Educations AB	556719-6158	Stockholm	100%	1 000
Cybergymnasiet Göteborg AB	556569-3297	Stockholm	100%	1 000
Cybergymnasiet Malmö AB	556569-3289	Stockholm	100%	1 000
Cybergymnasiet Stockholm AB	556554-7964	Stockholm	100%	10 000
DBGY Juvelen AB	556578-9129	Stockholm	100%	1 000
DBGY Kronan AB	556566-8794	Stockholm	100%	4 000
Designgymnasiet i Sverige AB	556932-0681	Stockholm	100%	60 000
Didaktus Skolor AB	556473-2856	Stockholm	100%	4 300
Didaktus Utbildningar AB	556645-3626	Stockholm	100%	2 000
Donnergymnasiet AB	556540-8381	Stockholm	100%	10 1500
EC Utbildning AB	556626-4387	Karlshamn	100%	1 000
Framtidsutveckling i Sverige AB	556546-7056	Stockholm	100%	1 000
Friskolan Lyftet AB	556604-4599	Gävle	100%	1 000
Farjan AB	556768-0631	Stockholm	100%	1 000
Förskolan Moroten AB	556450-3612	Stockholm	100%	1 000
Global Education Services AB	556606-7855	Stockholm	100%	1 000
Guldkusten AB	556983-1430	Stockholm	100%	500
Hagströmska Gymnasiet AB	556755-0461	Falun	100%	1 000

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (SEK)
Hermøds AB	556044-0017	Stockholm	100%	11 000	1 000
International Montessori School Sweden AB	556764-0205	Ekerö	100%	1000	100
Internationella hotell- och restaurangskolan IHR AB	556982-8451	Stockholm	100%	50 000	1
Kastanjelunden Förskola AB	556755-0032	Stockholm	100%	1 000	100
KLARA Gymnasium Bildning AB	556528-6696	Stockholm	100%	2 800	100
KLARA Gymnasium Kunskap AB	556630-3938	Stockholm	100%	1 000	100
KLARA Gymnasium Lärande AB	556558-3282	Stockholm	100%	250 000	1
Kompetensutvecklingsinstitutet Sverige AB	556355-7395	Stockholm	100%	1 000	100
Kringlaskolan AB	556773-4065	Stockholm	100%	1 000	100
Kräkbrinkens Förskola AB	559197-0800	Stockholm	100%	1 020	100
Kungsholmens Förskola AB	559042-7000	Stockholm	100%	500	100
KYH AB	556644-7768	Stockholm	100%	1 000	100
Linhagens Förskola AB	556483-3829	Stockholm	100%	878	178
Ljud & Bildskolan LBS AB	556485-1649	Stockholm	100%	10 000	100
Matchning och Utveckling i Sverige AB	556820-7673	Stockholm	100%	500	100
Montessorigrundskolan Maria AB	556541-8455	Stockholm	100%	1 000	100
Movant AB	556526-5005	Göteborg	100%	1 000	100
Norrskenets Friskola Luleå AB	559045-5076	Stockholm	100%	50 000	1
NTI Gymnasiet Ellips AB	556597-0471	Stockholm	100%	6 000	100
NTI Gymnasiet Helix AB	556674-7290	Stockholm	100%	1 000	100
NTI Gymnasiet Macro AB	556120-3679	Stockholm	100%	10 000	100
NTI-skolan AB	556709-8057	Stockholm	100%	2 000	100
Omniway AB	556442-1328	Stockholm	100%	5 000	100
Plushögskolan AB	556495-5853	Göteborg	100%	1 000	100
Pops Academy AB	556958-3197	Stockholm	100%	1 000	50
Praktiska Sverige AB	556530-4481	Stockholm	100%	6 999	100
Praktiska Studier Riks AB	556575-5500	Stockholm	100%	1 000	100
Praktiska Sverige AB	556257-5786	Göteborg	100%	1 000	100
Praktiska Utbildning AB	556478-1606	Stockholm	100%	1 000	100
Primaskolan i Sverige AB	556557-0958	Stockholm	100%	4 000	100
ProCivitas Privata Gymnasium AB	556615-7102	Stockholm	100%	1 000	100
Pyslingen Förskolor AB (fd Hammarby Förskolor AB)	556629-2537	Stockholm	100%	1 000	100
Pyslingen Förskolor och Skolor AB	556035-4309	Stockholm	100%	90 000	100
Pålis Slogs Förskola AB	556451-3587	Stockholm	100%	1 230	100
RE Skolor AB	559024-4579	Stockholm	100%	50 000	1
Rytmus AB	556464-8979	Stockholm	100%	8 000	100
Sandviks Förlag AB	556398-3609	Malmö	100%	8 000	100
Sjöllins Gymnasium AB	556375-8399	Stockholm	100%	500	1 000
Sofiero Förskola AB	556555-3079	Stockholm	100%	1 000	100
Swedish Education Group AB	556504-2255	Stockholm	100%	1 000	100
Sällj och Marknads-högskolan i Sverige AB	556518-9361	Stockholm	100%	1 000	100
Söder Triaden Förskolor AB	556468-5955	Stockholm	100%	102	1 000

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar
TGA utbildning AB	556575-3901	Stockholm	100%	1 000
Vindora Holding AB	556861-7079	Göteborg	100%	2 414 622 329
Vindora Utbildning AB	556735-0110	Göteborg	100%	1 000
Vitraskolorna AB	556458-6716	Stockholm	100%	1 000
Växthuset Förskola i Mölndal AB	556780-2714	Stockholm	100%	1 000
Äsöbergets Förskola AB	556476-5609	Stockholm	100%	1 000

Indirekt ägande i dotterbolag ingående i koncernen (Norge)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar
AcadeMedia Educational Services AS (fd Espira Akademiet AS)	96682855	Karmøy	100%	920
AcadeMedia Norge AS	913192281	Karmøy	100%	30
Engelsrudhaugen Barnehagetomt AS	913981464	Karmøy	100%	216 828
Espira Baggerødbanen AS	830550682	Karmøy	100%	30 000
Espira Barnehager AS	985072825	Karmøy	100%	100
Espira Bjørgene AS	988440418	Karmøy	100%	100
Espira Blakstad AS	996987329	Karmøy	100%	100
Espira Brådalssjellet AS	988711896	Karmøy	100%	100
Espira Bråsteintunet AS	930550531	Karmøy	100%	30000
Espira Casa Musica Barnehage AS	984084358	Karmøy	100%	100
Espira Dragervågen AS	990652899	Karmøy	100%	100
Espira Dvergnes AS	991126627	Karmøy	100%	100
Espira Eiendom AS	992642734	Karmøy	100%	100
Espira Eikenaga AS	817350232	Karmøy	100%	62
Espira Eikenøtta Naturbarnehage AS	888792112	Karmøy	100%	100
Espira Evangtunet AS	930548685	Karmøy	100%	30000
Espira Eventyrskogen AS	930550701	Karmøy	100%	30000
Espira Evje AS	996987337	Karmøy	100%	100
Espira Faanveien AS	925905836	Karmøy	100%	300
Espira Fenstad AS	987762780	Karmøy	100%	100
Espira Finnås AS	930548723	Karmøy	100%	30000
Espira Garhaug AS	986916490	Karmøy	100%	100
Espira Garnerløkka AS	930550787	Karmøy	100%	30000
Espira Gjembø AS	983089909	Karmøy	100%	100
Espira Grefsen AS	830548572	Karmøy	100%	10000
Espira Gruppen AS	991926577	Karmøy	100%	500 000
Espira Grønnestølen AS	930548642	Karmøy	100%	30 000
Espira Guilhella AS	985462437	Karmøy	100%	100
Espira Gåsærd AS	985030006	Karmøy	100%	100
Espira Halsnøy Kloster AS	990797722	Karmøy	100%	100

Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (SEK)
Espira Helldalsåsen AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Holbekk Idrettsbarnehage AS	Karmøy	100%	100	100
Espira Holund AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Holum AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Hovsmarka AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Husebyparken AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Høytorp Fort AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Juleøy AS	Karmøy	100%	100	11 020
Espira Juleberg AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Karmsund AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Kløvrenga AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Knerten AS	Karmøy	100%	210	1 000
Espira Kniveåsen AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Krystallveien AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Kulturstien AS	Karmøy	100%	10 000	10
Espira Kunnskapsbyen AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Kuventræ AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Kystad Gård AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Lindesnes AS	Karmøy	100%	1 000	100
Espira Litlasund AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Lura AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Løvestad AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Marienfyrd AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Marthahaugen AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Moster AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Murvik AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Myraskogen AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Nordmo AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Nykirke AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Opaker AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Opsahl AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Oreid AS	Karmøy	100%	30 000	1
Espira Ormdalen AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Oslo Barnehagedrift AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rambjøra AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Ree AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Romholt AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rubbestadneset AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rå AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Rødtknappen AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Salamonskogen AS	Karmøy	100%	100	1 000
Espira Sandtoppen Naturbarnehage AS	Karmøy	100%	100	100

Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar
Espira Sangereidåsen AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Scala Hundvåg AS	Karmøy	100%	100
Espira Scala Tasta AS	Karmøy	100%	100
Espira Skjeraberget AS	Karmøy	100%	67
Espira Skolegata AS	Karmøy	100%	100
Espira Skåredalen AS	Karmøy	100%	100
Espira Sletten AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Snurrefjellet AS	Karmøy	100%	100
Espira Solknatten AS	Karmøy	100%	100
Espira Solkroken AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Spirea AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Stansa AS	Karmøy	100%	73 818
Espira Steinsviken AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Stjerdal AS	Karmøy	100%	100
Espira Stongafjellet AS	Karmøy	100%	100
Espira Sundbyfoss AS	Karmøy	100%	100
Espira Sånrum AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Taremarøby AS	Karmøy	100%	630
Espira Taxtarustå AS	Karmøy	100%	5 000
Espira Tau AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Tjovvoll AS	Karmøy	100%	100
Espira Tomter AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Torsbergskogen AS	Karmøy	100%	100
Espira Torshovdalen AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Tristilbakken AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Trygstad AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Uleetskogen AS	Karmøy	100%	100
Espira Ulvenvatnet AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Vaglejørm AS	Karmøy	100%	100
Espira Vannverksdammen AS	Karmøy	100%	100
Espira Vansø AS	Karmøy	100%	100
Espira Varbak Arcen AS	Karmøy	100%	100
Espira Vedderheia AS	Karmøy	100%	100
Espira Veldetun AS	Karmøy	100%	100
Espira Åbol AS	Karmøy	100%	100
Espira Århaug AS	Karmøy	100%	100
Espira Årkjær AS	Karmøy	100%	100
Espira Årosfjellet AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Årelia AS	Karmøy	100%	30 000
Espira Østrem AS	Karmøy	100%	100
Holbekk Barnehagestun AS	Karmøy	100%	100
Karmsund Barnehage AS	Karmøy	100%	100

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (SEK)
Lilleba & Herreman AS	988467189	Stavanger	100%	300 000	1
Naturbarnehagene AS	994525085	Karmøy	100%	100	100
Sandviks AS	918793569	Stavanger	100%	126 443	0,26
Skogen Barnehage AS	992420243	Karmøy	100%	100	1 000
Sindre Kleivan Barnehage AS	990050937	Karmøy	100%	100	1 000
Tomm Mørstad Friluftsbarnhage AS	998143969	Karmøy	100%	50 000	1

Indirekt ägande i dotterbolag ingående i koncernen (Tyskland)

	Org.nr	Säte	Kapital - andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (EUR)
AcadeMedia GmbH	HRB 222 151	München	100%	25 000	1
AcadeMedia Education GmbH	HRB 242952 B	Berlin	100%	25 000	1
akanova gGmbH (fd Lab for Future gGmbH)	HRB 227687 B	Berlin	100%	25 000	1
Espira und Joki Kinderbetreuung GmbH	HRB 174 184	München	100%	25 000	1
Fürstenwalder Aus- und Weiterbildungszentrum gGmbH	HRB1093 FF	Fürstenwalde/Spree	100%	30 678	1
Fürstenwalder Aus- und Weiterbildungszentrum International gGmbH	HRB19231 FF	Fürstenwalde/Spree	100%	25 000	1
KTS Verwaltungs GmbH	HRB 190824	München	100%	25 000	1
Step Kids Education GmbH	HRB 132431 B	Berlin	100%	49 380	1
Step Kids KiTas gGmbH	HRB 149735 B	Berlin	100%	25 000	1

Indirekt ägande i dotterbolag ingående i koncernen (Nederländerna)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (EUR)
Plek voor kinderen Holding B.V.	KVK 85624004	Bergen op Zoom	100%	1 000	1
Plek voor kinderen B.V.	KVK 20112609	Bergen op Zoom	100%	1 000	1
Tommy & Annika B.V.	KVK 58042067	Amersfoort	100%	1 000	1

Indirekt ägande i dotterbolag ingående i koncernen (England)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (GBP)
The Game Assembly Ltd	13881612	London	100%	1	1

Indirekt ägande i dotterbolag ingående i koncernen (Polen)

	Org.nr	Säte	Kapital- andel	Antal andelar	Nominellt Värde/aktie (PLN)
Futuregames Academy sp. z o. o.	000991971	Warszawa	100%	100	100

M9: Eget kapital

Aktiekapital	Antal	Kronor
Stamaktie	105 587 477	105 587 477
C-aktie	205 905	205 905

C-aktierna innehas av AcadeMedia. För ytterligare information om aktiekapitalet, se not K24.

M10: Räntebärande skulder

RÄNTEBÄRANDE SKULDER	2023-06-30	2022-06-30
MSEK		
Skulder till kreditinstitut	230	639
Konvertibla skuldebrev	20	19
	250	658

Av skulderna förfaller 136 (639) MSEK inom ett år och 118 (20) MSEK förfaller inom ett och fem år. Skillnaden mot vad som redovisas i balansräkningen utgörs av periodiserad anskaffningskostnad för lånen resp underkurs för konvertibellånet.

Ett nytt finansieringsavtal trädde ikraft i juli 2022. En beskrivning av lånevillkoren i det nya avtalet framgår av K28 Lån.

M11: Händelser efter balans

Katarina Wilson tillträdde den första juli 2023 som COO. Se sidan 57 för mer information.

M12: Förslag till utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit att utdelas med 1,75 kronor per aktie (1,75) motsvarande på 185 MSEK (185). Utdelningen fastställs på årsstämma och är planerad till den 30 november 2023.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Undertecknade avger härmed även hållbarhetsredovisning på sidorna 13-41.

Stockholm den 24 oktober 2023

Håkan Sörman
Ordförande

Marcus Strömberg
Verkställande direktör

Johan Andersson
Styrelseledamot

Ann-Marie Begler
Styrelseledamot

Jan Berhardsson
Styrelseledamot

Mikael Helmersson
Styrelseledamot

Pia Rudengren
Styrelseledamot

Silvija Seres
Styrelseledamot

Anna Lundmark Boman
Arbetstagarrepresentant

Anders Lövgren
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 24 oktober 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Eva Medbrant
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i AcadeMedia AB, org.nr 556846-0231

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisninge

UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AcadeMedia AB (publ.) för räkenskapsåret 1 juli 2022 till 30 juni 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-57. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning finns på sidorna 42-99 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 30 juni 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 30 juni 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sid 49-57.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen. Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR LITTAI ANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt de krav som ställs på revisorer i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att basera våra baseringar på tillräckligt tillgängliga bevis och att inte låta andra faktorer påverka våra bedömningar.

ta kunskap och övertygelse, inga förbudna
revisorsförbindingens (537/2014) artikel 5.
det granskade bolaget eller, i förekommande
företag eller dess kontrollerade företag inom
Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat
ändamålsenliga som grund för våra uttalanden

VÅR REVISIONSANSATZ

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utförade vår revision genom att fastställa om och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar och exempelvis viktiga redovisningsmässiga uppskattningar med utgångspunkt från antaganden om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Vi beaktade även risken för att de beslut som antogs av direktören och styrelsen för att förbättra verksamheten skulle överväga om det finns belägg för att belåningarna är väsentligt högre än vad som anges i rapporterna. Vi beaktade även risken för att direktören skulle ha utövat påverkan på de beräkningar som gjorts för att beräkna de skattemässiga konsekvenserna av de beslut som antogs av direktören och styrelsen.

[illegible]

TILLÄMPANDE AV IFRS 16 LEASING

UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Vi hänvisar till noterna K1 Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper som innehåller information om viktiga uppskattningar och antaganden för redovisningsändamål och not K18 Nyttjanderättstillgångar.

Enligt Leasing IFRS 16, Leasingavtal innebär att i princip samtliga leasingkontrakt redovisas i balansräkningen då ingen åtskillnad längre görs mellan operationella och finansiella leasingavtal. IFRS 16 kräver att tillgångar och skulder hänförliga till alla leasingavtal, med undantag för leasing på maximalt tolv månader samt leasingavtal av mindre värde, ska redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen.

Redovisning enligt IFRS 16 har nästan fördubblat balansomslutningen jämfört med tidigare redovisningsstandard och har en väsentlig påverkan på resultaträkningen. Vidare bygger redovisningen på ett antal väsentliga bedömningar om bl a diskonteringsräntor, hyresperiod (och relaterad hantering av förlängningsklausuler) och tomställda ytor.

Med hänsyn till den väsentliga påverkan på AcadeMedias redovisning och de väsentliga bedömningar redovisningen bygger på utgör redovisningen enligt IFRS 16 ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT

BETYDELSEFULLA OMRÅDET

I vår revision 2022/2023 har vi haft ett särskilt fokus på redovisningen enligt IFRS 16 och bl a utfört följande granskningsmoment;

- Skapat oss förståelse för AcadeMedias process för redovisning enligt IFRS 16;
 - Granskat och kontrollräknat på stickprovsbasis beräkningar som är till stöd för redovisning av nyttjanderättstillgångar och leasingkulder.
 - Stämt av indata i beräkningar mot hyresavtal eller annan stödjande data.
 - Tagit del av AcadeMedias bedömningar, inklusive tillämpade diskonteringsräntor och tillämpning av optionsklausuler i hyresavtal och granskat dessa.
- Förutom ovanstående har vi också bl a;
- Granskat tillämpade redovisningsprinciper och stämt av mot IFRS 16 Leasingavtal.
 - Granskat den ändring av diskonteringsränta och dess påverkat av redovisningen som skett under året.
 - Granskat redovisningen 2022/2023 mot redovisningsprinciper.
 - Granskat rutiner och kontroller för att säkerställa korrekt hantering av redovisningen enligt IFRS 16 Leasingavtal.

Bedömningen av AcadeMedias principer för eventuell nedskrivning av redovisade nyttjanderättstillgångar beskrivs nedan i Särskilt betydelsefullt område "Ledningens bedömning avseende avsättningar för förlustkontrakt och nedskrivning av nyttjanderättstillgångar."

Vi har i granskningen rapporterat till revisionsutskottet att AcadeMedia har en process för redovisning och rapportering av IFRS 16 samt att tillämpade antaganden som är grund för redovisningen är rimliga.

LEDNINGENS BEDÖMNING AVSEENDE AVSÄTTNING FÖR

FÖRLUSTKONTRAKT OCH NEDSKRIVNING AV

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR.

Vi hänvisar till noterna Not K3 Allmän information, redovisnings- och värderingsprinciper, K18 Nyttjanderättstillgångar, K25 Övriga avsättningar och K26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Antaganden och bedömningar som ligger till grund för bl a avsättningar för förlustkontrakt eller motsvarande åtaganden (gemensamt benämnt "förlustkontrakt") samt eventuella nedskrivningsbehov av nyttjanderättstillgångar. AcadeMedia har omkring 700 enheter inom sin verksamhet, både mogna enheter och uppstarter. Resultatet i dessa enheter sträcker sig från negativt till positivt föranlett av var enheten befinner sig i utvecklingsstade samt av olika andra faktorer. I det fall ett åtagande, formellt eller informellt, kommer leda till framtida förluster skall enligt IAS 37 Avsättningar, en avsättning redovisas för de förluster som väntas uppkomma efter bokslutet till avtalet upphör. I det fall förlusterna är relaterade till nyttjanderättstillgångar, skall en nedskrivning göras av nyttjanderättstillgången istället för att redovisa en avsättning.

AcadeMedia följer resultat och ställning i alla enheter månadsvis och gör bedömningar och prognoser för framtiden. Utifrån dessa bedömningar kan de sedan ta ställning till om en avsättning, alternativt nedskrivning av nyttjanderättstillgång, bör redovisas.

Enligt ovan noter finns bl a avsättningar för omstruktureringar om totalt MSEK 93 samt kontraktsomställnings-/förlustkontraktsreserver om MSEK 77 vilka delvis omfattar nämnda exponering.

Även om dessa poster i sig inte är väsentliga i förhållande till AcadeMedias finansiella ställning är vår bedömning att redovisning av underliggande bedömningar är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET

BETYDELSEFULLA OMRÅDET

I vår revision har vi särskilt fokuserat på granskningsmomentet, rättighet och värdering. Vi har bl a utfört granskningsinsatser under räkenskapsåret

- Granskat AcadeMedias uppföljnings- och att säkerställa att kontroller finns för att för omstruktureringar samt förlustkontrakt sättningar samt att nedskrivning av nyttjanderättstillgångar gjorts om bestående värdenedgång ansetts
- Analyserat och diskuterat den uppföljningsprocess som AcadeMedia upprättat för förlustkonstruktureringar. Här beskrivs aktuell situation att komma till lönsamhet samt att en prognos den fram till enheten väntas gå med vinst
- Följt upp resultatutfall och framtida prognoserna mot interna rapporter samt utvärderat i framtida prognoser tillsammans med AcadeMedia.

- Bedömning av AcadeMedias principer för omstruktureringar samt förluster mot IAS 37 Avsättningar samt det kräva för nyttjanderättstillgångar mot nedskrivningar.

Vi har som en del av vår granskning rapporterat till revisionsutskottet avseende redovisningen för förlustkontrakt samt nedskrivning av nyttjanderättstillgångar. Vi har i granskningen bedömning att AcadeMedias antaganden för avsättning för förlustkontrakt och nedskrivning av nyttjanderättstillgångar ligger inom godtagbara

RUTINER OCH PROCESSER SAMT REDOVISNING AV
PERSONALRELATERADE KOSTNADER

Vi hänvisar till noterna Not K1 Allmän information, redovisnings och värderingsprinsiper, K5 Personalkostnader, K6 Pensioner och K26 Upplypna kostnader och förutbetalda intäkter.

AcadeMedia har omkring 19 380 anställda i sina dotterbolag. Personalkostnaderna uppgår till drygt 65% av AcadeMedias rörelsekostnader. Detta är därmed den mest väsentliga kostnadspositen i AcadeMedias koncernresultaträkning. De personalrelaterade kostnaderna består både av löner och andra ersättningar inklusive rörlig ersättning, samt direkt hänförbara skatter och sociala avgifter. Risken i dessa poster avser såväl fullständighet som att de är korrekt beräknade, rätt periodiserade och rätt värderade. Det finns även en inneboende komplexitet i lönehanteringen då olika personalgrupper omfattas av olika typer av anställningskontrakt och kollektivavtal, vilket i sig ger skillnader i hur löner, andra ersättningar och förmåner ska beräknas.

HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT
BETYDELSEFULLA OMRÅDET

För att kunna betala ut löner till 19 380 anställda varje månad, eller i vissa fall mer frekvent, krävs att det finns väl fungerande rutiner och processer för att beräkna och kontrollera de löner och ersättningar som ska betalas.

Vår revision baseras både på utvärdering av den interna kontrollen samt substansgranskning och andra analysåtgärder, inklusive databaserade transaktionsanalyser, av vissa balans- och resultatposter på stickprovsbasis av väsentliga dotterbolag.

Den granskning av nyckelkontroller över finansiell rapportering och resultat- och balansposter som har utförts har varit på stickprovsmässig basis. Vi har även genomfört bland annat följande granskningsinsatser:

- Stämt av väsentliga upplupna kostnader och/eller reserver avseende exempelvis semesterlöneskuld, löneskulder, skatter, sociala avgifter mot information från lönesystem och ledningens beräkningar och bedömningar.
- Granskat personalkostnader genom analytiska granskningsåtgärder omfattande förändringar av kostnader i resultaträkningen, upplupna kostnader och reserver baserat på vår kunskap samt genom användning av databaserade transaktionsanalyser.

Det har inte framkommit något väsentligt i denna granskning som vi har rapporterat till ledning, revisionsutskott och styrelse.

Annan information än årsredovisningen
och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-12, 100-106, samt hållbarhetsrapporten på sidorna 13-41. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi tagit del av före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter,

var sig dessa beror på oegentligheter eller felaktigheter. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören av bolagets och koncernens förmåga att uppfylla sina skyldigheter. De upplyser, när så är tillämpligt, om kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och antagandet om fortsatt drift. Antagandet tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören har något realistiskt alternativ till att göra en avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller liknande. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat önska om nansjella rapportering.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi innehåller några väsentliga felaktigheter, väsentliga oegentligheter eller misstag, och vi lämnar ingen garanti för att en revision kan ge tillräckligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Vi uppstår på grund av oegentligheter eller misstag, väsentliga om de enskilt eller tillsammans påverka de ekonomiska beslut som används för att upprätta årsredovisningen och koncernredovisningen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen finns i styrelsen och verkställande direktörens revisionswebbplats: www.revisorinspektio.no. Denna beskrivning är en del av styrelsens revisionsansvar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AcadeMedia AB för räkenskapsåret 1 juli 2022 till 30 juni 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE

DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokfö-

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on

Auditing och god revisionssed i Sverige har. En granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden. En bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 1-4 i årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket i lag (2019:123) om årsredovisningens och koncernredovisningens utvärdering och överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

UTTALANDEN

Utover vår revision av årsredovisningen og koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för AcadeMedia AB (publ) för år 2022-07-01 till 23-06-30.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till AcadeMedia AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE

DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiel-la rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och kon-cernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktighe-ter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma

granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till om-ständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effekti-viteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XhMTL format och en

avstämning av att Esef-rapporten överenss-granskade årsredovisningen och koncernre-Vidare omfattar granskningen även en bedö-mning av omfattningen av de åtgärder som koncernens resultaträkning, rapport över fi-nansiella rapporter, kassaflödesanalys sam-ten har märkts med IXBRL i enlighet med va- Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till revisorer av AcadeMedia ABs (publ) vid årsstämman som hölls den 30 november 2022 och har varit bolagets revisor sedan den 24 november 2017.

Stockholm den 24 oktober 2023
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Eva Medbrant
Auktoriserad revisor

Aktien och ägarna

AcadeMediaaktien är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Mid Cap under kortnamnet ACAD sedan den 15 juni 2016.

Utdelningspolicy

I november 2022 kommunicerade AcadeMedias styrelse en förtydligad utdelningspolicy. Syftet med förtydligandet är att tydliggöra hur kapitalet ska allokeras över tid. AcadeMedias nya utdelningspolicy lyder:

AcadeMedias syfte är att tillhandahålla god utbildning för de ersättningar som erhålls. AcadeMedias fria kassaflöde kommer främst att återinvesteras i verksamheten för att upprätthålla hög kvalitet samt finansiera framtida verksamhetsutveckling och tillväxt. Styrelsen bedömer att AcadeMedia bör upprätthålla en stark balansräkning och därmed hög finansiell stabilitet. Överskott kan delas ut till aktieägarna givet att AcadeMedias mål gällande kvalitet och finansiell ställning i allt väsentligt bedöms vara uppfyllida. Detta kan ske genom utdelning och/eller genom inlösen av aktier eller annan alternativt metod givet att alla AcadeMedias aktieägare likabehandlas.

AcadeMedias mål är att dela ut cirka 30 procent av koncernens resultat efter skatt.

Ägarbild och antal aktier

Aktiekapitalet uppgick per den 30 juni 2023 till 105 793 382 SEK (105 792 878) och antalet aktier uppgick till totalt 105 793 382 (105 792 878) aktier fördelat på 105 587 477 (105 586 973) stamaktier och 205 905 (205 905) C-aktier. Det totala antalet röster i bolaget är 105 608 067,5 (105 607 563,5). Kvotvärdet är 1,00 kr per aktie. C-aktierna ägs av AcadeMedia och röstvärdet uppgår till 1/10 av stamaktiernas röstvärde.

Störst ägare var Melby Gård AB med 22,83 procent av kapitalet.

Antalet aktier och röster i AcadeMedia AB har under september 2022 ökat som en följd av omvandling av konvertibler inom ramen för det konvertibelprogram riktat till anställda i AcadeMediakoncernen som infördes vid årsstämman den 22 november 2018. Totalt har antalet aktier och röster ökat med 504 stamaktier och lika många röster.

Under tredje kvartalet 2022/23 har det teckningsoptionsprogram (TOP 2022/2026) som beslutades av AcadeMedia AB (publ):s årsstämma den 30 november 2022 trätt i kraft. Teckningsoptionsprogrammet riktar sig till ett antal ledande befattningshavare, andra nyckelpersoner och anställda inom AcadeMediakoncernen. Ytterligare information om programmet återfinns i kallelsen till årsstämma 2022, ärendet 17.

100

De 10 största ägarna per den 30 juni 2023

NAMN	ANTAL STAMAKTIER	ANTAL C-AKTIER	TOTALT ANTAL AKTIER	ANDEL AV AKTIE- KAPITAL, %	ANDEL AV RÖSTER, %	ANDEL AV AKTIE- KAPITAL % 2021-06-30	FÖR- ÄND- RING
Melby Gård	24 152 981		24 152 981	22,83%	22,87%	22,83%	0,00%
Nordea Fonder	7 378 766		7 378 766	6,97%	6,99%	6,60%	0,38%
Capital Group	7 364 410		7 364 410	6,96%	6,97%	6,17%	0,79%
LOYS AG	6 748 506		6 748 506	6,38%	6,39%	3,34%	3,04%
Cobas Asset Management	5 659 878		5 659 878	5,35%	5,36%	3,21%	2,14%
Taiga Fund Management	4 024 066		4 024 066	3,80%	3,81%	2,48%	1,32%
DWS Investments	3 823 930		3 823 930	3,61%	3,62%	0,00%	3,61%
PRI Pensionsgaranti	3 680 000		3 680 000	3,48%	3,48%	3,29%	0,19%
Dimensional Fund Advisors	2 684 543		2 684 543	2,54%	2,54%	2,07%	0,47%
Janus Henderson Investors	1 983 120		1 983 120	1,87%	1,88%	2,52%	-0,65%

Totalt top 10	67 500 200	0	67 500 200	63,8%	63,9%		
AcadeMedia	0	205 905	205 905	0,2%	0,0%		
Övriga	38 087 277	0	38 087 277	36,0%	36,1%		
Totalt	105 587 477	205 905	105 793 382	100,0%	100,0%		

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammansköld och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Aktiefakta per 30 juni 2023

Marknad: Nasdaq Stockholm	Totalt antal aktier: 105 793 382
Segment: Mid Cap	- stamaktier (noterade): 105 587 477
Sektor: Retail	- C-aktier (noterade): 205 905
Handelssymbol: ACAD	Börsvärde: 5 316 MSEK
ISIN-kod: SE0007897079	Genomsnittlig dagsomsättning: 160 952

Källa: Nasdaq, Euroclear

Ägare per land i procent av kapitalet 30 juni 2023



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammansköld och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Aktiefördelning per 30 juni 2023

	ANTAL AKTIER	AND AKTIE- KAPITAL
De 10 största ägarna	67 500 200	63,8%
De 20 största ägarna	79 649 200	75,9%
De 30 största ägarna	85 886 200	81,2%

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammansköld och bearbetad data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Ägare per land i procent av kapitalet 30 juni 2023

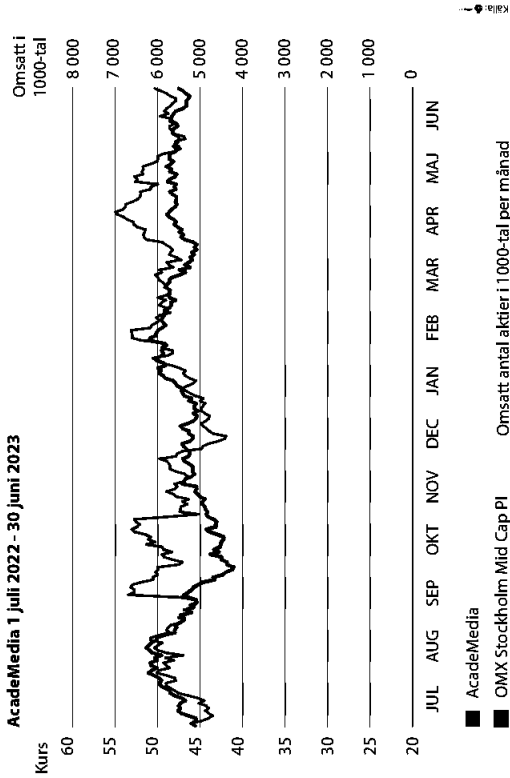
ACADEMEDIAS ÅRS- OCH HÅLLBAR

Kursutveckling

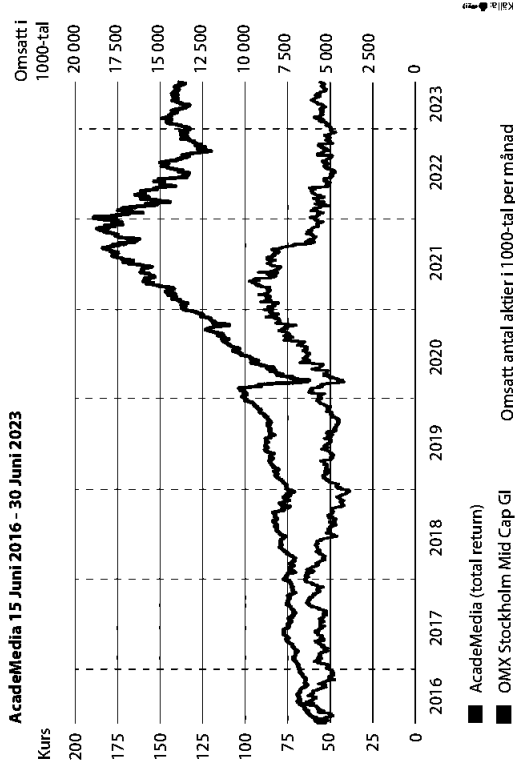
Under perioden 22-06-30 till 23-06-30 sjönk AcadeMediaaktien med 8,4 procent. Under samma period steg Nasdaq Stockholm Mid Cap index med 3,4 procent. Högst betalt för aktien under perioden var 55,0 SEK och lägst var 42,0 SEK. Per den 30 juni noterades AcadeMediaaktien till 50,4 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde om 5 316 MSEK.

Under perioden 22-06-30 till 23-06-30 omsattes totalt 40 720 915 aktier (54 559 634), vilket motsvarar 39 procent av de utestående aktierna. Den genomsnittliga dagliga handelsvolymen uppgick under samma period till 160 952 aktier (214 802).

Börskursutveckling



AcadeMediaaktiens totalavkastning 2016-2023



Aktiedata

Eget kapital per aktie före utspädning	58,1	54,5	50,5	45,7	43,6	42,6	36,5
Resultat per aktie, före utspädning	5,47	5,73	5,64	4,09	4,09	4,30	4,41
Resultat per aktie, efter utspädning	5,47	5,72	5,62	4,09	4,09	4,29	4,40
Utdelning per aktie	1,75**	1,75	1,75	1,50	1,25	0	0
Börskurs per 30:e juni	50,35	45,58	80,8	64,6	52,3	48,6	56,75
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	105 587 362	105 584 247	105 342 092	105 270 565	105 189 566	100 126 785	94 204 999
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	105 587 362	105 921 679	105 692 379	105 311 923	105 228 702	100 294 230	94 334 977

*1) Avser räkenskaper med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

**1) Av styrelsen föreslagen utdelning.

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställt och bearbetat data från bland andra Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Flerårsöversikt

MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ¹	2017/18 ¹	2016/17 ¹
RESULTATPOSTER, MSEK							
Nettoomsättning	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715	10 810	9 520
Jämförelsestörande poster	-45	-64	-7	36	1	-48	-23
EBITDA	3 194	2 980	2 754	2 486	931	872	827
Avskrivningar	-1 924	-1 755	-1 580	-1 513	-296	-250	-212
Rörelseresultat (EBIT)	1 270	1 224	1 174	973	635	622	615
Finansnetto	-511	-441	-402	-417	-69	-68	-80
Periodens resultat före skatt	759	784	772	556	566	555	535
Periodens resultat efter skatt	578	605	599	431	431	430	416
BALANSPOSTER, MSEK							
Anläggningstillgångar	18 111	17 024	15 773	15 285	8 218	7 823	6 574
Kortfristiga fordringar	840	704	662	704	976	860	695
Likvida medel	967	1 137	966	528	527	699	579
Långfristiga räntebärande skulder	1 430	747	1 850	1 914	2 205	2 209	2 200
Långfristiga leasingsskulder	8 203	7 464	6 495	6 346	-	-	-
Långfristiga ej räntebärande skulder	175	187	162	207	305	135	114
Kortfristiga räntebärande skulder	167	1 207	195	270	592	673	516
Kortfristiga leasingsskulder	1 309	1 180	1 077	1 010	-	-	-
Kortfristiga ej räntebärande skulder	2 501	2 323	2 319	1 965	2 030	2 103	1 577
Eget kapital	6 134	5 758	5 305	4 807	4 589	4 262	3 443
Balansomslutning	19 918	18 864	17 401	16 518	9 720	9 383	7 849
Sysselsatt kapital	8 322	8 181	7 705	7 250	7 386	7 144	6 158
Nettoskuld	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179	2 133
Fastighetsjusterad nettoskuld exkl. IFRS 16	97	237	526	1 138	1 533	1 528	1 550

1 Årsverksamhetsrapporter med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet, redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

Nyckeltalsdefinitioner återfinns på sidorna 104-105.

MSEK, DÄR EJ ANNAT ANGES	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 ¹
NYCKELTAL					
Omsättning, MSEK	15 539	14 339	13 340	12 271	11 715
Organisk tillväxt inkl. mindre förvärv, %	6,0%	5,2%	8,1%	5,4%	4,4%
Förvärvad tillväxt större förvärv, %	1,9%	1,6%	1,6%	-	3,2%
Förändring i valutakurser, %	0,5%	0,8%	-1,1%	-0,7%	0,8%
Rörelsemarginal (EBIT) %	8,2%	8,5%	8,8%	7,9%	5,4%
Justerad EBIT, MSEK	964	1 001	939	728	634
Justerad EBIT-marginal, %	6,2%	7,0%	7,0%	5,9%	5,4%
Justerad EBITDA, MSEK	1 422	1 398	1 295	1 066	930
Justerad EBITDA-marginal, %	9,2%	9,7%	9,7%	8,7%	7,9%
Nettomarginal %	3,7%	4,2%	4,5%	3,5%	3,0%
Avkastning på sysselsatt kapital %, (12 mån)	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,3%
Avkastning på eget kapital %, (12 mån)	10,7%	12,0%	13,3%	11,5%	9,3%
Soliditet %	57,9%	55,3%	53,3%	51,5%	4,3%
Räntetäckningsgrad eger.	15,6	31,6	27,9	15,9	1,5
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) inkl. IFRS 16	3,1	3,1	3,1	3,7	-
Nettoskuld/Justerad EBITDA (12 mån) exkl. IFRS 16	0,6	0,7	0,9	1,7	4
Skuldämningsgrad inkl. IFRS 16	53,5%	53,4%	52,6%	56,4%	-
Skuldämningsgrad exkl. IFRS 16	8,0%	10,1%	13,0%	19,9%	-
Fritt kassaflöde	792	922	1 117	805	666
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-481	-536	-437	-375	-499
Antal årsanställda	14 459	13 829	13 360	12 686	12 145

1 Årsverksamhetsrapporter med tillämpning av redovisningsprinciper gällande räkenskapsår tidigare än 1 juli 2019. Detta innebär redovisning med tillämpning av leasingavtal med IAS 17, dvs. effekter från leasing av fastighet, redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

Nyckeltalsdefinitioner återfinns på sidorna 104-105.

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten.
Se Definitioner för mer information.

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

MSEK, där ej annat anges	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
NETTOSKULD						
Långfristiga räntebärande skulder	9 633	8 211	8 344	8 260	2 205	2 209
+ Kortfristiga räntebärande skulder	1 476	2 386	1 272	1 279	592	673
- Räntebärande fordringar ¹	-	-	-	-	4	4
- Likvida medel	967	1 137	966	528	527	699
- IFRS 16 Lång- och kortfristiga leasingsskulder ¹	9 317	8 474	7 428	7 214	-	-
= Nettoskuld exklusive IFRS 16 ²	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
FASTIGHETSJUSTERAD NETTOSKULD						
Nettoskuld (enligt ovan)	825	987	1 222	1 797	2 266	2 179
- långfristiga fastighetlån	698	722	671	597	644	603
- kortfristiga fastighetlån	30	28	25	62	89	48
= Fastighetsjusterad nettoskuld exklusive IFRS 16 ³	97	237	526	1 138	1 533	1 528
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL %, 12 MÅN						
Justerat rörelseresultat EBIT (12 mån)	964	1 001	939	728	634	670
+ Ränteintäkter	9	1	0	0	1	2
dividerat med						
Genomsnittligt eget kapital (12 mån)	5 946	5 531	5 047	4 698	4 426	3 853
+ genomsnittliga långfr. räntebärande skulder (12 mån)	8 922	8 277	8 302	5 232	2 207	2 204
+ genomsnittliga kortfr. räntebärande skulder (12 mån)	1 931	1 829	1 276	935	632	594
- IFRS 16 genomsnittligt eget kapital ¹	-349	-256	-165	-59	-	-
- IFRS 16 genomsnittligt lång- och kortfristiga leasingsskulder ¹	8 896	7 951	7 321	3 607	-	-
= Avkastning på sysselsatt kapital exklusive IFRS 16 ³ , %	11,8%	12,6%	12,6%	10,0%	8,7%	10,1%

Nyckeltalsdefinitioner

AcadeMedia påverkas i stor utsträckning av införandet av IFRS 16 som innebär att alla hyresavtal ska balansföras som leasingtillgångar respektive skulder. Flera viktiga nyckeltal har samma definition som tidigare, dvs. är opåverkade av IFRS 16. AcadeMedia har en perspektiv tillämpning vilket innebär att föregående års räkenskaper ej har omräknats. Det innebär att vissa nyckeltal som avkastning på eget kapital och sysselsatt kapital endast kan beräknas exklusive IFRS 16.

NYCKELTAL	DEFINITION	SYFTE
Antal barn/elever	Genomsnittligt antal inskrivna barn/elever under angiven period. Deltagare i vuxenutbildning räknas inte in i koncernens totala siffror för antal barn/elever.	Antal barn/elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal skolenheter	Avser antal förskolor, grundskolor och/eller gymnasieskolor verkssamma i perioden. Integrerade enheter med både för- och grundskola räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Antal skolenheter visar hur bolaget växer över tid genom nystartar och förvärv minus nedläggningar.
Antal årsanställda	Genomsnittligt antal årsanställda under perioden, heltids-ekvivalenter (FTE).	Antal anställda är den största kostnadsdrivaren för bolaget.
Avkastning på eget kapital exkl IFRS 16	Periodens resultat för den senaste 12-månadersperioden exklusive IFRS 16, delat med genomsnittligt eget kapital exkl. IFRS 16 ((IB+UB)/2). Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på eget kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till aktieägarnas insatta och upparbetade kapital.
Avkastning på sysselsatt kapital exkl IFRS16	Justerat rörelseresultat (EBIT) för den senaste 12-månadersperioden plus räntetäkter delat med genomsnittligt sysselsatt kapital exkl IFRS 16 ((IB+UB)/2). Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.	Avkastning på sysselsatt kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till det kapital som behövs för att driva verksamheten.
EBITDA	Rörelseresultat före alla avskrivningar och nedskrivning av anläggningstillgångar och nyttjanderätts tillgångar. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar.
EBITDA-marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal är positivt påverkat av IFRS16 eftersom hyreskostnaderna är exkluderade.	EBITDA-marginal används för att ställa EBITDA i relation till omsättningen.
Eget kapital exkl IFRS16	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 som kommer via periodens resultat.	Eget kapital exklusive IFRS 16 används för att kunna beräkna avkastning på eget kapital på ett konsekvent sätt.
Finansnetto	Finansiella intäkter minskat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal är negativt påverkat av IFRS 16 eftersom räntekostnader på nyttjanderätts tillgångar är inkluderade.	Används för att beskriva resultatet av bolagets finansiella aktiviteter.

Kassaflöde från den operativa verksamheten efter förändringar i rörelsekapitalet minus investeringar i den löpande verksamheten. Med investeringar i den löpande verksamheten avses alla investeringar i materiella eller immateriella tillgångar utom byggnader och förvärv. Detta nyckeltal är opåverkat av IFRS 16.

Ökning av nettoomsättning hänförlig till större bolag och verksamheter förvärvade de senaste 12 månaderna.

Avskrivning av förvärvsrelaterade avskrivningsbara övervärden.

Rörelseresultat EBIT före avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar således hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.

Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.

Nettoskuld med avdrag för fastighetsrelaterade. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.

Justerad nettoskuld dividerat med Justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.

Rörelseresultat (EBIT) exklusive jämförelsestörande poster och exklusive effekter av IFRS 16. Nyckeltalet inkluderar hyreskostnader och är opåverkat av IFRS 16.

Justerad EBIT i procent av nettoomsättningen.

Jämförelsestörande poster är intäkter och kostnader av jämförelsestörande karaktär såsom större (>5 MSEK) retroaktiva ersättningar hänförliga till tidigare verksamhetsår, poster relaterade till fastigheter, såsom realisationsvinst vid försäljning eller större fastighetsskador som inte täcks av företagsförsäkring, rådgivningskostnader vid större förvärv eller kapitalanskaffningar, större integrationskostnader till följd av förvärv eller omorganisationer enligt fastställt plan samt kostnader som följer av strategiska beslut och större omstruktureringar som leder till avveckling av enheter.

Måttet visar hur mycket kassaflöde som efter att nödvändiga investeringar har gjorts kan disponeras för expansion, till lån eller utdelning.

Visar vilken tillväxttakt som genererats från organisk tillväxt och valutakursförändringar.

Visar hur förvärvade övervärden på exempel varumärken och övervärden på tekniska lösningar påverkar resultatet.

Justerad EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten efter att justeringar för avskrivningar och utan störningar från poster.

Justerad EBITDA-marginal ställer det resultatet exklusive avskrivningar i relation till den löpande verksamheten.

Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett mått på utgör finansieringen av verksamheten, med kopplade till en byggnadsomläggning som ett exempel. EBITDA är ett mått på många år det skulle ta att betala ut EBITDA) betala av bolagets skulder exklusive ränta och skatter. Det visar belåningsgraden i realtillgångar som fastigheter.

Justerad EBIT används för att få en bättre bild av bolagets löpande rörelseresultatet.

Justerad EBIT-marginal ställer det resultatet i relation till omsättningen.

Jämförelsestörande poster används för att jämföra resultatposter som ej ingår i den löpande verksamheten. Detta innebär att skapa en tydligare bild av den underliggande verksamheten.

NYCKELTAL	DEFINITION	SVFTE	Resultat per aksje ekskl IFRS 16	Resultat per aksje eksklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att resultat per aksje anges enligt redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 jämförbarhet över tid.
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet. Detta mått är påverkat positivt av IFRS 16 eftersom hyreskostnaderna exkluderats.	Kassaflöde från den löpande verksamheten används som ett mått på det kassaflöde som bolaget genererar före investeringar och finansiering.	Räntetäckningsgrad ekskl. IFRS 16	Justerad EBIT för senaste 12 månader plus finansiella intäkter i förhållande till räntekostnader exklusive räntekostnader hänförliga till nyttjanderättstillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Räntetäckningsgrad används för att jämförbarhet över tid. att betala av räntekostnader.
Kassaflöde från investeringar	Kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödesanalysen. Detta inkluderar investeringar och avyttringar av byggnader, förvärfv samt investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar. Investeringar finansierade med leasing ingår ej. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Kassaflöde från investeringar används för att regelbundet mäta hur mycket kontanta medel som används för att upprätthålla verksamheten och för expansion.	Rörelsemarginal (EBIT-marginal)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkade.	Rörelsemarginalen visar hur stor andelen blir kvar efter rörelsens kostnader och andra ändamål.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasing-skulder relaterat till nyttjanderättstillgångar med avdrag för likvida medel och räntebärande fordringar (korta och långa). Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskulden används för att tydliggöra hur stor skulden är minus nuvarande likvida medel (som i teorin skulle kunna användas för att amortera lån).	Rörelseresultat (EBIT)	Rörelseresultat före finansnetto och skatt. I koncernen är detta mått påverkat av IFRS 16. Segmentens EBIT är dock opåverkade.	Rörelseresultat (EBIT) används för att jämförbarhet över tid. resultatet före finansiering och skatt.
Nettoskuld/ Justerad EBITDA	Nettoskuld (UB för perioden) dividerat med justerad EBITDA för den senaste 12-månadersperioden. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/ EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande inlöjning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån.	Sjukfrånvaro	Kort- och långtidssjukfrånvaro omräknat till heltid delat med antal årsanställda (FTE). Beräknat som ett snitt över den period som rapporten avser.	Sjukfrånvaro används för att mäta fräjä ge indikationer om personalens hälsas
Organisk tillväxt inklusive mindre förvärfv	Omsättningstillväxt exklusive större förvärfv och förändringar i valutakurser.	Koncernens tillväxtmål är att öka intäkterna med 5-7 procent inklusive mindre tilläggsförvärfv. Syftet med nyckeltalet är därmed att följa upp koncernens tillväxtmål.	Soliditet	Eget kapital exklusive effekter av IFRS 16 i procent av balansomslutningen exklusive IFRS 16. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Soliditet visar hur stor andelen av bolagets finansieras av aktieägarna med eget kapital. Nyckeltalet är ett mått på finansiell styrka.
Personalomsättning	Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal medarbetare. (Antal tillsvidare- och provanställda som slutat) / (Medelantal tillsvidare- och provanställda). Beräknat som ackumulerat för den period som rapporten avser.	Personalomsättning används för att mäta hur stor andelen av personalen som slutar och som måste ersättas varje år.	Sysselsatt kapital ekskl. IFRS 16	Balansomslutning med avdrag för ej räntebärande kortfristiga skulder justerat för långa och korta leasingsskulder relaterat till nyttjanderättstillgångar och avsättningar samt uppskjuten skatteskuld. Alternativt: Eget kapital plus långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder men exklusive långa och korta leasingsskulder relaterat till nyttjanderättstillgångar. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Sysselsatt kapital indikerar hur mycket att bedriva verksamheten beroende på (lånat eller eget kapital) genom att jämförbarhet över tid. att uppnås kontinuerligt avkastning
Resultat per aksje	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före/efter utspädning beräknas enligt IAS 33. Nyckeltalet är påverkat av IFRS 16 eftersom nettore-sultatet är påverkat av eliminering av hyror och tillägg av avskrivningar och räntekostnader relaterat till nyttjanderätts-tillgångar.	Resultat per aksje används för att synliggöra hur mycket av periodens resultat varje aksje är berättigad till.			

Lästips

En årsredovisning är en informationstät skrift som rätt få personer läser från pärm till pärm. Den ger dock, även om man bara läser delar av den, en bra sammanfattning av AcadeMedias verksamhet och resultat. Här kommer några lästips som kan underlätta för dig som inte har möjlighet att läsa alltihop.

För dig som vill veta allt om vår verksamhet och ekonomiska utveckling

Förvaltningsberättelsen som börjar på sidan 42 är en bra utgångspunkt. Där avhandlas bland annat sådant som viktiga händelser under året som gått, vår finansiella ställning samt vårt kvalitetsarbete, allt i kort sammanfattning.

För dig som vill veta allt om siffrorna

Sifferpaketet börjar på sidan 58. I det kan man läsa att AcadeMedias omsättning för året var 15 539 miljoner kronor, och periodens resultat 578 miljoner kronor.

För dig som vill få kortast möjliga sammanfattning

På sidan 7 har vi Året i korthet, kortare än så kan det inte bli.

För dig som vill få insikt i hur vi tänker framåt

Det tvåsidiga VD-ordet på sid 8-9 är en bra lägesbeskrivning både av var vi står, och hur vi ser på framtiden. På sidan 5 kan du läsa om vår färdplan mot 2030 och våra mål. Bläddra sedan framåt till sidan 10-12 så kan du läsa mer om våra marknader.

För dig som vill veta mer om våra segment

Våra fyra segment, alltså förskola, grundskola, gymnasieskola och vuxenutbildning beskrivs på sidorna 4 och 43-45.

För dig som vill veta mer om vårt hållbarhetsarbete

Vår hållbarhetsrapport beskrivs på sidorna 13-41.

För dig med stort intresse för kvalitet

Vårt kvalitetsarbete i ett brett perspektiv beskrivs i vår hållbarhetsredovisning på sidorna 21-25. Vill du veta mer om vår kvalitetsledningsmodell och våra kvalitetsresultat rekommenderar vi AcadeMedias koncernövergripande kvalitetsrapport som finns på www.academedia.se, sök på "kvalitetsrapport".

För dig med fokus på kontroll

Bolagsstyrningsrapporten, som startar på sidan 49, beskriver hur vi säkerställer en god intern kontroll och styrning.

Ordval och definitioner

En del ord och uttryck som normalt används i årsredovisningar, inte minst på grund av börsens krav på tydlighet och korrekthet, känns onaturliga för många som arbetar i utbildningssektorn. Vi reagerar exempelvis ofta på begreppet "kund" som inte är självklart för oss, men som används i de "kund- och medarbetarundersökningar" vi gör och som redovisas både här i årsredovisningen och i vår årliga kvalitetsrapport. Ett annat exempel är det avsnitt i en årsredovisning som kallas "marknadsöversikt". Att tala om förskola, skola och vuxenutbildning som en marknad känns obekvämt för de flesta av oss som arbetar inom utbildning.

När det gäller ordet kund har vi valt att i vår kvalitetsrapport förklara hur vi tänker enligt följande: Ordet "kund" är svårt att använda i skolsammanhang och kan behöva sin förklaring. Med "kunder" menar vi såväl elever och vårdnadshavare som stat och kommuner – alltså egentligen hela samhället som gett oss det uppdrag vi arbetar för att förverkliga på bästa sätt.

En årsredovisning är huvudsakligen avsedd för läsare med särskilt fokus på finansiella frågor, vi har därför valt att i just detta sammanhang relativt strikt hålla oss till begrepp som inte kan missförstås av dem, men som alltså kan kännas obekväma för många inom utbildningssektorn.

Frågor och beställningar

Frågor från aktieägare och investerare kan ställas till tf CFO Hanna Clausén, hanna.clausen@academedia.se, +46 87 94 42 62.

Frågor om hållbarhetsredovisningen kan ställas till hållbarhetsansvariga Paula Hammerskog, paula.hammerskog@academedia.se, +46 733 34 88 50. Du kan prenumerera på finansiella rapporter genom att registrera dig på www.academedia.se, gå till investerare-finansiell information-rapporter och presentationer.

Lycka till med läsningen!