



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	998 608 511
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	SATEBA NORWAY AS
Forretningsadresse:	Hensmoveien 101 3516 HØNEFOSS

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lars Petter Lund
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	30.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	411 781 432	308 687 338
Annen driftsinntekt		552 473	300 158
Sum inntekter		412 333 905	308 987 497
Kostnader			
Varekostnad	3	208 106 412	153 627 192
Lønnskostnad	4, 5	79 184 148	59 992 340
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	13 481 309	12 052 515
Annen driftskostnad	3, 4, 6	51 801 445	32 275 186
Sum kostnader		352 573 315	257 947 234
Driftsresultat		59 760 590	51 040 263
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 001 169	21 064
Annen finansinntekt		940 251	463 938
Sum finansinntekter		1 941 420	485 002
Annen rentekostnad	6	6 299 034	2 204 958
Annen finanskostnad		2 427 263	988 271
Sum finanskostnader		8 726 297	3 193 229
Netto finans		-6 784 877	-2 708 227
Ordinært resultat før skattekostnad		52 975 713	48 332 036
Skattekostnad på resultat	8	11 775 501	10 667 212
Ordinært resultat etter skattekostnad		41 200 212	37 664 824
Årsresultat		41 200 212	37 664 824
Årsresultat etter minoritetsinteresser		41 200 212	37 664 824
Totalresultat		41 200 212	37 664 824



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag	9	20 000 000	
Overført til/fra annen egenkapital	9	21 200 212	37 664 824
Sum overføringer og disponeringer		41 200 212	37 664 824



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	7	1 159 976	1 449 980
Sum immaterielle eiendeler		1 159 976	1 449 980
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse	7	814 714	17 350 341
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7, 10	161 635 403	83 417 683
Maskiner, anlegg og inventar	7	47 758 450	36 433 457
Rett til bruk eiendel	6	24 502 870	19 155 792
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7		
Sum varige driftsmidler		234 711 437	156 357 273
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern		49 022 232	69 021 064
Investeringer i tilknyttet selskap	11	50 000	50 000
Andre langsiktige fordringer	9	576 360	576 360
Sum finansielle anleggsmidler		49 648 592	69 647 424
Sum anleggsmidler		285 520 005	227 454 676
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	8	32 327 279	21 217 670
Fordringer			
Kundefordringer	9, 13, 14	7 977 236	3 668 931
Andre kortsiktige fordringer	3, 10	32 579 833	10 240 466
Sum fordringer		40 557 069	13 909 398
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	22 200 007	12 365 099
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		22 200 007	12 365 099



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum omløpsmidler		95 084 355	47 492 167
SUM EIENDELER		380 604 360	274 946 843

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	9, 15	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	9	14 000 000	14 000 000
Sum innskutt egenkapital		14 030 000	14 030 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	9	89 752 577	68 552 365
Sum opptjent egenkapital		89 752 577	68 552 365

Sum egenkapital

103 782 577 **82 582 365**

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	7		
Utsatt skatt	8	7 424 699	4 181 804
Sum avsetninger for forpliktelser		7 424 699	4 181 804

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	10	97 699 447	50 769 219
Øvrig langsiktig gjeld	10	24 707 907	14 963 266
Sum annen langsiktig gjeld		122 407 354	65 732 485

Sum langsiktig gjeld

129 832 053 **69 914 289**

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	3	51 276 854	25 381 816
Betalbar skatt	8	8 532 606	9 705 044
Skyldig offentlige avgifter		12 346 417	9 408 719
Kortsiktig konserngjeld	3		
Kortsiktig rentebærende gjeld	10	5 554 077	3 598 348
Annen kortsiktig gjeld	3, 16	69 279 776	74 356 262



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum kortsiktig gjeld		146 989 730	122 450 189
 Sum gjeld		 276 821 783	 192 364 478
 SUM EGENKAPITAL OG GJELD		 380 604 360	 274 946 843



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Sateba Norway AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sateba Norway AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3–9. Ledelsen er også ansvarlig for slik interkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	E verum	Mø Rana	Tromsø
A la	Finnes	Møde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Karvik	Stord	Åsund
Drammen	Kristiansand	Stein	



forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 30. juni 2023
KPMG AS

John Thomas Sørhaug
Statsautorisert revisor



SATEBA NORWAY AS - STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2022

Virksomhetens art og tilholdssted

Sateba Norway AS holder til på Hensmoen ved Hønefoss, og de viktigste produktene er betongsviller til jernbane. Bedriften produserer også Mofix mastefundamenter og tunnelsegmenter.

Det ble i 2022 omsatt for 410,5 MNOK (309,0 i 2021) og gjennomsnittsbemanningen har vært 89 personer (58 i året før).

Sateba Norway AS er 100% eid av Sateba Operations SAS i Frankrike, som igjen er en del av det europeiske konsernet Sateba Group, som har datterselskaper i 9 land. Konsernet omsetter for ca. 220 MEUR og har ca. 1.100 ansatte.

Sateba Norway rapporterer etter det finansielle rammeverket forenklet IFRS.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Det arbeides systematisk med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Det var i løpet av året ingen skader som førte til fravær. Totalt sykefravær i 2022 var på 5,6% (4,5% i 2021).

Det ytre miljø

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljø.

Diskriminering og likestilling

Likestillingsredegjørelse og Arbeids og redegjøringsplikten følger som vedlegg til styrets beretning for 2022.

Redegjørelse for resultat og balanse

Selskapet har vokst betydelig de siste årene, og veksten fortsatte gjennom 2022, der omsetningen endte på 410 MNOK mot 309 MNOK året før. Resultat før skatt ble 53 MNOK (48 MNOK).

Likviditeten gjennom året har vært god, og kontantbeholdningen var ved utgangen av året 71,2 MNOK, hvorav 49,0 MNOK gjelder bankinnskudd knyttet til konsernkonto, og klassifisert som fordring på konsernselskap i finansregnskapet. Total balansesum er 380,6 MNOK og egenkapitalen er på 82,6 MNOK, noe som utgjør 27,3% av totalkapitalen.



En viktig årsak til økt omsetning og bemanning i forhold til året før er at selskapet mottok et stort prosjekt for produksjon av tunnelsegmenter i forbindelse med ny vannforsyning til Oslo kommune.

Denne kontrakten har en verdi på ca. 500 MNOK og har forventet sluttdato i løpet av våren 2025. Oppdragsgiver er Skanska Norge AS. Som et resultat av denne kontrakten har selskapet økt bemanningen betydelig, og det er investert i en ny produksjonshall i størrelsesorden 100 MNOK.

Produksjonen av jernbanesviller var omtrent på nivå med året før, og det ble produsert på 2 skift gjennom hele året.

Det er tatt opp et nytt lån på 60 MNOK i forbindelse med bygging av ny fabrikk, og total langsiktig gjeld utgjør lån til Sparebank1 Ringerike Hadeland på 97,7 MNOK ved årsskiftet. Det foreligger også en langsiktig leasingavtale med Sparebank1 Finans vedrørende produksjonsutstyr (8 MNOK).

Det har ikke oppstått vesentlige hendelser etter balansedagen som har effekt på årsregnskapet.

Kontantstrøm fra driften har vært god igjennom året, og utgjør 49 MNOK. Det ble utdelt et tilleggsutbytte på 20 MNOK sommeren 2022.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at regnskapet er fastsatt under forutsetning om fortsatt drift, og at denne forutsetningen er til stede.

Fremtidige forhold

Offentlige planer og budsjetter tilsier betydelige investeringer i jernbanesektoren i årene fremover.

Sateba Norway AS har en rammeavtale med Bane Nor SF, som er selskapets største og viktigste kunde. Den nevnte kontrakten som gjelder ny vannforsyning i Oslo gir grunnlag for å forvente høy aktivitet også i de årene fremover. Selskapet har i begynnelsen av mai signert en kontrakt med AF/Ghella for neste byggetrinn av ny vannforsyning til Oslo Kommune. Dette er kontrakt i størrelsesorden 250 mNOK med en varighet på 2 og et halvt år. Styret presiserer at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Finansiell risiko

Konsernet har rutiner for styring av finansiell risiko. Styret har identifisert følgende markedsrisikoer, kredittrisikoer og likviditetsrisikoer:

Markedsrisiko:



Selskapets markedsrisiko gjelder svingninger i konjunktorene og det offentliges investeringsvillighet i infrastruktur. I tillegg er selskapet eksponert for noe valutarisiko gjennom kjøp og salg i utenlandsk valuta samt risiko knyttet til generell prisutvikling. Valutarisikoen anses som lav, siden størstedelen av innkjøp av råvarer til produksjonen skjer i norske kroner. Spenncon Rail AS nyter godt av konsernets innkjøpsteam, spesielt når det gjelder større anskaffelser og de viktigste innsatsfaktorene. Bedriften vil ellers bli påvirket av den generelle prisutviklingen i Norge, men har også prisjusteringsklausuler i sine største kontrakter, som er basert på utvikling av byggekostnadsindeks og statistikk for lønnsutvikling publisert av SSB.

Kreditrisiko:

Selskapets kreditrisiko er i all hovedsak risikoen for å bli påført tap som følger av at kunder ikke betaler utestående fordringer. Selskapets har ikke opplevd problemer med inndrivelse av utestående fordringer, og har aldri hatt tap på fordringer. Selskapet har inngått en factoringavtale med Eurofactor hvor selskapet mottar forskudd på oppgjør for kundefordringene. Sateba Norway AS bærer risikoen for tap for de fordringene som ikke er dekket av kredittforsikringen. Fordringer som er omfattet av factoringavtalen og dekket av kredittforsikringen er fraregnet som kundefordringer og nettet mot forskudd fra factoringsselskapet. Det er styrets vurdering at risikoen for vesentlige tap på krav er lav som følger av at selskapet historisk ikke har hatt tap på utestående fordringer.

Likviditetsrisiko:

Likviditetsrisikoen er knyttet opp mot selskapets evne til å betjene gjeldsforpliktelsene etter hvert som de forfaller. Selskapet klarer å inndrive sine utestående fordringer som ikke inngår i factoringordningen ved forfall, og har så langt aldri hatt tap på utestående fordringer. Bedriften har en relativt stor likviditetsreserve, og styret anser ikke at det foreligger vesentlig risiko knyttet til selskapet likviditetssituasjon per 31.12.2022.

Forskning og utvikling

Selskapet har ingen pågående aktivitet

Styreforsikring

Selskapet har ikke tegnet styreforsikring.

Hendelser etter balansedagen

Som nevnt over, er det inngått en stor kontrakt for Rentvannstunnelen for ny vannforsyning til Oslo Kommune.

Resultatdisponering

Årsregnskapet med tilhørende noter gir etter styrets oppfatning en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten, samt selskapets stilling ved årsskiftet.



Styret foreslår at av årets resultat på 41.200.212 NOK gis et tilleggsutbytte på 20.000.000 mens 21.200.212 NOK overføres til annen egenkapital.

Hønefoss, xx. mai 2023

Benoit Jean Rene Cattin
Styrets leder

Lars Petter Lund
Daglig leder

Likestillingsredegjørelse Sateba Norway 2022

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering

på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene





Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Kartlegging og redegjørelse for: (gjøres årlig)

- kjønnsbalansen totalt i virksomheten (antall)
- midlertidig ansatte (kjønnsforskjell i antall eller prosent)
- ansatte i deltidstillinger (kjønnsforskjell i antall eller prosent)
- gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgitt i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
15	74	1	5	21	13,6	1	0	0	0

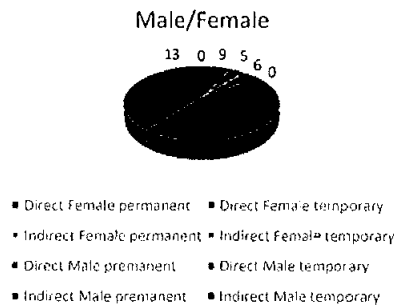
Stjerneforklaring: *Skal kartlegges hvert år, **Skal kartlegges (minst) annethvert år

Tabellen viser fordelingne mellom kvinner og menn i antall per desember 2022. Innleide i virksomheten er ikke medregnet i denne tabellen. 8 menn og 1 kvinne har hatt foreldrepermisjon. Noen har hatt permisjon på deltid, men kartleggingen regner med alle ukene som til sammen er 109 uker for menn og 21 uker for kvinner.

Kartlegging og redegjøre for: (gjøres minimum annethvert år)

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå/grupper (kjønnsforskjeller i kroner eller prosent)**
Alle operatører er lønnet ut ifra lønssystemet som er utarbeidet i samarbeid med tillitsvalgte i «Klubben Rail Fellesforbundet». Det er lik lønn for likt arbeid og for arbeid av samme verdi. Lønssystemet inneholder satser for grunnlønn, ansiennitetstillegg, skift- og nattillegg, fagbrevtillegg, bastillegg, overtidstillegg, lønn for lærlinger og sommervikarer og kompetansetillegg for blanderier og kvalitetskontroll.
For de andre stillingsnivåene er det utarbeidet en egen tabell. Det må være minst fem av hvert kjønn i en gruppe for at vi skal kunne publisere resultatene fra lønnskartleggingen offentlig. På grunnlag av dette er ikke kartleggingen vår for andre stillinger offentliggjort.
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten (kjønnsforskjell i kroner eller prosent)**
Ikke aktuelt, se forklaring i punktet over.
- Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (kjønnsforskjeller i antall eller prosent)**
Det er pr 31.12.2022 14 kvinnelige operatører og 6 kvinner som jobber på kontor, der 2 er i bedriftens ledergruppe. Ledergruppen består av 8 personer.
Dette gir følgende fordeling i prosent:

Totalt 17,5 % kvinner i bedriften, 46 % kvinner i kontorstillinger (indirekte) og 11,6 % kvinner i produksjonen (direkte). De innleide i virksomheten er medregnet i denne kartleggingen.



Tabellen viser fordeling av kvinner og menn i bedriften.

4. Ansatte som jobber ufrivillig deltid (kjønnsforskjell i antall eller prosent)

I Sateba Norway er det kun 1 person som jobber deltid. Medarbeideren jobber deltid etter eget ønske. Fra 1.1.2023 begynner denne medarbeideren i 100 % fast stilling.

Beskrivelse av stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi delt opp fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2022. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene.

Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Det er kun operatørene som har organisert seg med tillitsvalgte i bedriften. Det er ingen tillitsvalgte i bedriften for de andre stillingskategoriene, og det har derfor ikke deltatt tillitsvalgte når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønnskartleggingen.

Det er kun 6 kvinner til sammen i de andre stillingskategoriene, og kartleggingen kan derfor ikke offentliggjøres pga lite antall.

Måling og beskrivelse av ufrivillig deltid

Vi har spurt om deltidsansatt ønsker å jobbe mer i oppfølgingssamtaler. Fra 1.1.2023 har vi ingen deltidsansatte i bedriften.

Vurdering av tallene i forhold til tidligere år, og mulige årsaker til eventuelle forskjeller

Sateba har det siste året økt antall kvinnelige ansatte. 3 nye er begynt i ledelse og



administrasjon. Vi har 5 innleide, 1 midlertidig og 8 fast kvinnelige ansatte. I vurderingen av lønnsforskjeller mellom kvinner og menn kan vi ikke se at det er noen diskriminering. Lønn er fastsatt etter stillingsinnhold, kompetanse, erfaring og markeds situasjon.



Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.

Sateba Group har utarbeide policyer og likestillingsstrategi. Det er utarbeidet KPI'er med egne målsetninger på mangfold, likestilling og inkludering.

Så lenge vi kan huske, og helt tilbake i tiden før Sateba Norway ble skilt ut som en egen bedrift fra Consolis Spenncon, har bedriften hatt retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

SIkk jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

SIkk jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Beskrivelse av strukturen for likestillingsarbeidet

Involverte i arbeidet er ledergruppen, tillitsvalgte og AMU. HR leder koordinerer arbeidet. Bedriften har brukt den lovpålagte 4 stegsmodellen i arbeidet; 1. undersøke og kartlegge, 2. analysere årsaker, 3. iverksette tiltak, 4. vurdere resultater. De involverte møtes ved behov.

Diskriminerings- og likestillingsarbeidet skal behandles i AMU 4 ganger pr år, i ledelsens gjennomgang 1 gang pr år og i forbindelse med utarbeidelse av årsberetningen. I tillegg skal det orienteres om arbeidet i informasjon- og drøftelsesmøter med de tillitsvalgte og på allmøter ved behov.



Beskrivelse av arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre

- HR og tillitsvalgte har gjennomgått virksomhetens arbeidsreglement og gjorde endringer for å få med fokus på likestillings- og inkluderingsarbeid. Revisjonen ble gjennomført i andre kvartal av 2020.
- I AMU er det et eget punkt om psykososialt arbeidsmiljø. I forbindelse med dette punktet diskuteres det om noen har følt eller opplevd trakassering, diskriminering eller tilsvarende. Det er ikke kommet opp noen saker i 2022.
- Ved funksjonshemninger tilrettelegger bedriften så lang det er mulig for hjelpemidler og andre arbeidsforhold. Tilretteleggingen blir avtalt i individuelle oppfølgingsamtaler. Bedriftshelsetjenesten, fastlege, NAV eller andre rådgivere blir kontakten hvis det er hensiktsmessig. Eksempler på tilrettelegging i 2022 er andre arbeidsoppgaver i en periode, hørselvern, arbeidstid, vernesko, innleggs såler og vernebriller med styrke.
- Ved sosiale tilstelninger sørger kontorleder for at det er alternativer til svin, tilbud om vegetarmat og hensyn til allergier blir tatt.
- I forbindelse med månedlige vernerunder undersøkes det om det er framkommelig for eventuelle besøkende med rullestol.
- I årlige kartlegginger (helsekontroller) i regi av bedriftshelsetjenesten blir trivsel og psykososialt arbeidsmiljø kartlagt ved samtale. Sist kartlegging var i 3. kvartal 2022.
- Ved oppfølging av nyansatte og innleide blir det stilt spørsmål om trivsel og psykososialt arbeidsmiljø. Kvinnelige operatører blir spurt om de opplever diskriminering eller trakassering fordi de er kvinne i et mannsdominert arbeidsmiljø.
- 12.4.2022 gjorde AMU og tillitsvalgte en kartlegging av risiko for diskriminering og hindre for likestilling.



Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Se tabell under for beskrivelse av risikoer ved rekruttering, forfremmelse og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår, tilrettelegging, mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, andre relevante områder

Revisjon 1, 17.4.2022

Rekruttering	Vi er et stort selskap og brønnøysundregistrene har ca. 2000 ansatte. Det er flere regioner som er lokalisert i forskjellige deler av landet. Det er stor variasjon i utvalgte deler av landet som er mest utvalgt.	Vi har etablert som utvalgte deler av landet som er mest utvalgt og samarbeidsforholdene. Det er flere deler av landet som er mest utvalgt og samarbeidsforholdene.	Det kan være risiko for å ikke utvalgte personer med utviklingsmuligheter eller har utvalgte fordi vi er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.	Det kan være risiko for å ikke utvalgte personer med utviklingsmuligheter eller har utvalgte fordi vi er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.		
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	En medarbeider kan ha flere år av erfaring og er mest utvalgt forfremmet og for utviklingsmuligheter. Det kan være at vi ikke har mulighet til utvikling fordi vi er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.	For å sikre at vi har flere år av erfaring og er mest utvalgt forfremmet og for utviklingsmuligheter. Det kan være at vi ikke har mulighet til utvikling fordi vi er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.				
Lønn- og arbeidsvilkår	Det kan være risiko for lønns- og arbeidsvilkår som er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt. Det er risiko for at det ikke er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.					
Tilrettelegging		Det er risiko for at vi på enkelte områder som er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt. Det er risiko for at det ikke er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.				
Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv						
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Medarbeidere kan komme med klager på trakassering og seksuell trakassering. Det kan være at vi ikke har mulighet til utvikling fordi vi er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.	Trakassering og seksuell trakassering kan være et stort problem for oss. Det er risiko for at det ikke er mest utvalgt deler av landet som er mest utvalgt.				
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)						



Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Tabellen viser vår tiltaksoversikt og handlingsplan. Denne vil bli revidert i Q1 2023 i AMU.

Rekruttering	Språk Kvinneandel Alder Funksjons- nedsettelse Annen seksuell orientering	1. Prøve å «lette» litt på norskkravet. Tilby arbeid som språkopolering. 2. Være flere, også flere kjønn, som vurderer ansettelser.	Antall med annet morsmål enn norsk Større kvinneandel Mere mangfold	HR/HMS leder	Påbegyn t	
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	<ul style="list-style-type: none"> Kvinneandel Språk 	Være flere, også flere kjønn, som gjør vurderinger.	Større kvinneandel. Større andel medarbeidere med fremmedspråklig bakgrunn med ansvar/oppgaver/ledere	Produksjonsleder og bemanning		
Lønns- og arbeidsvilkår	Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i sammenlignbare stillinger	Årlig lønnskartlegging etter stillingskategorier	«Lik lønn for likt arbeid»	HR/HMS leder og daglig leder		
Tilrettelegging	Sosiale arrangementer	Fortsette å legge til rette så langt det er mulig for bedriften.	Ingen «forleggelse» i forbindelse med sosiale arrangementer	Adm. og kontor- medarbeider	Påbegyn t	
Mulighet for å kombinere arbeid og familielev	2-skift-bedrift	Fortsette å legge til rette så langt det er mulig for bedriften.		Arbeidsleder	Følg	
Trakksering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Diskriminerende kommentarer Utenforskap	1. Håndtere tilfeller av trakassering, feilskjær eller overtramp.	Gode resultatet på medarbeiderundersøkelser ang inkludering	HR/HMS leder	4. kvartal	



	2. Jobber i grupper med våre grenser/tåleevne for krenkelse eller urettferdighet		
Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø)	Medarbeiderundersøkelse med søkelys på diskriminering og likestilling.	HR/HMS leder	2023

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Evaluering og resultat av tiltak

Vi har vurdert resultatene av de tiltakene vi har utført i 2022, gjennom kartlegging av bedriftshelsetjenesten, samtaler med nyansatte, ledermøter og AMU.

Kartleggingen viser at vi særlig har lyktes når det kommer til tilrettelegging av mulighet for å kombinere arbeid og familieliv. Vi har også lyktes godt med å inkludere personer med funksjonsnedsettelse i arbeid. Vi har opprettet 3 overgangsarbeidsplasser i samarbeid med Fontenehuset.

8 personer som har stått utenfor arbeid i lang tid pga ulike funksjonsnedsettelse har fått mulighet til å prøve seg i 2022, og 5 jobber fremdeles for Sateba.

Vi har også gitt praksis til flere elever, noen av dem har gått på Ung Invest og har hatt behov for tilrettelegging.

Vi har ansatt flere kvinner både i ledelse og administrasjon og i produksjon. Det har gått veldig bra og vi vil fortsette å ansette kvinner som er kvalifisert for arbeid hos oss.

Vi har ansatt mange flere med utenlandsk opprinnelse. Vi er nå over 13 forskjellige nasjonaliteter. Vi har «firet» på språkkravet fordi vi har stor tro på at mangfold er viktig for at vi skal lykkes og nå våre mål som bedrift. Vi har god sikkerhetsopplæring og det har ikke vært rapportert noen uønskede hendelser pga. språk.

I januar 2023 vil vi gjennomføre en medarbeiderundersøkelse der en sekvens handler om mangfold og inkludering.



Rapportering om aktivites- og redegjøringsplikt etter åpenhetsloven

Sateba Norway har eksistert som eget selskap siden 2014, og vi har siden hatt en voldsom utvikling i vår organisasjon, vår produktutvikling og hvordan vi produserer betong.

Fabrikken ved Hønefoss har produsert betongelementer siden tidlig 1960-tall, og de første betongsvillene forlot fabrikken i 1972. Høsten 2022 utvidet vi produksjonen med ny fabrikkhall på over 5000m².

Vi leverer betongsviller og andre betongprodukter til infrastrukturprosjekter over hele Norge. I dag produserer vi jernbanesviller, tunnelsegmenter, kabelkanaler og mastfundamenter.

Sateba har etablert et godt fundament for arbeidet med å redusere vår miljøbelastning gjennom å etablere en omfattende registrering av vår påvirkning på miljø og klima, og er ISO-14001-sertifisert. Et sentralt arbeid for Sateba videre, er å styrke arbeidet med aktsomhetsvurderinger på arbeids- og menneskerettigheter i tråd med den nye åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022.

Åpenhetsloven har til hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av varer og tjenester. Dette gjelder for vår egen virksomhet, våre leverandører og våre forretningspartnere.

Sateba har igangsatt forbedringsarbeid innen aktsomhetsvurderinger, slik at de er i tråd med åpenhetslovens krav, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og *OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og metodikk for aktsomhetsvurderinger*, dekker hele virksomheten.

For 2022, og første halvår 2023, har Sateba startet og vil fortsette med å

- oppdatere styringssystem, sikre forankring i styrende dokumenter og hos ledelsen
- tilpasse rolle- og ansvarsfordeling
- tilpasse rapporteringsrutiner, herunder håndtering av informasjonsforespørsler
- vurdere potensiell og faktisk risiko for brudd med arbeids- og menneskerettigheter i egen virksomhet og leverandørkjede.

Vi vil, som en del av utviklingsarbeidet på aktsomhetsvurderinger, etablere en varslingskanal og klagemekanisme for sikre at sentrale interessenter kan varsle om kritikkverdige forhold i vår egen virksomhet, våre leverandørkjeder og blant våre forretningspartnere.

Vurdering av potensiell risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter er en kontinuerlig prosess i Sateba. Vårt arbeid, og vår systematikk for å kartlegge faktisk og potensiell risiko vil utvikles i løpet av 2023.

Risikobildet vi sitter med vil derfor også endres i takt med at vårt kartleggingsarbeid styrkes.

Det er vår foreløpige og overordnede vurdering at det ikke er fare for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter i våre leverandørkjeder, og vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for mennesker som følge av våre aktiviteter.

Vi vil framover fortsette arbeidet med kartlegging og er forberedt på at vår forståelse for risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter kan endres med stadig bedre kartlegging av våre leverandører og forretningspartnere.



Som del av utviklingen av våre risikovurderinger vil vi også jobbe videre med å utvikle et rammeverk for risikoklassifiseringer/-vurdering av tredjeparter (leverandører/ forretningspartnere) og prioritering av oppfølging av leverandører/forretningspartnere med høy risiko for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter.

Forbedringsarbeidet for å styrke våre aktsomhetsvurderinger og vår forståelse av risikobildet vil også være et arbeid som pågår kontinuerlig.

Mer informasjon vil bli tilgjengeligjort på selskapets nettsider (Sateba.no) innen 30.06.2023.



Oppstilling av totalresultat
Sateba Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	2, 3	411 781 432	308 687 338
Annen driftsinntekt		552 473	300 158
Sum driftsinntekter		412 333 905	308 987 497
Varekostnad	3	208 106 412	153 627 192
Lønnskostnad	4, 5	79 184 148	59 992 340
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	13 481 309	12 052 515
Annen driftskostnad	3, 4, 6	51 801 445	32 275 186
Sum driftskostnader		352 573 315	257 947 234
Driftsresultat		59 760 590	51 040 263
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 001 169	21 064
Annen finansinntekt		940 251	463 938
Annen rentekostnad	6	6 299 034	2 204 958
Annen finanskostnad		2 427 263	988 271
Resultat av finansposter		-6 784 877	-2 708 227
Resultat før skattekostnad		52 975 713	48 332 036
Skattekostnad på resultat	8	11 775 501	10 667 212
Resultat		41 200 212	37 664 824
Totalresultat for perioden		41 200 212	37 664 824
Totalresultat		41 200 212	37 664 824
Anvendelse			
Tilleggsutbytte	9	20 000 000	0
Overført til/fra annen egenkapital	9	21 200 212	37 664 824
Sum anvendelse		41 200 212	37 664 824



Balanse Sateba Norway AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Konsesjoner, patenter o.l.	7	1 159 976	1 449 980
Sum immaterielle eiendeler		1 159 976	1 449 980
Varige driftsmidler			
Anlegg under utførelse	7	814 714	17 350 341
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7, 10	161 635 403	83 417 683
Maskiner, anlegg og inventar	7	47 758 450	36 433 457
Rett til bruk eiendel	6	24 502 870	19 155 792
Sum varige driftsmidler		234 711 437	156 357 273
Fordring på konsernselskap		49 022 232	69 021 064
Investeringer i tilknyttet selskap	11	50 000	50 000
Andre langsiktige fordringer	9	576 360	576 360
Sum finansielle anleggsmidler		49 648 592	69 647 424
Sum anleggsmidler		285 520 005	227 454 676
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	8	32 327 279	21 217 670
Fordringer			
Kundefordringer	9, 13, 14	7 977 236	3 668 931
Andre kortsiktige fordringer	3, 10	32 579 833	10 240 466
Sum fordringer		40 557 069	13 909 398
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	22 200 007	12 365 099
Sum omløpsmidler		95 084 355	47 492 167
Sum eiendeler		380 604 360	274 946 843

Sateba Norway AS


Side 2



Balanse
Sateba Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9, 15	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	9	14 000 000	14 000 000
Sum innskutt egenkapital		14 030 000	14 030 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	89 752 577	68 552 365
Sum opptjent egenkapital		89 752 577	68 552 365
Sum egenkapital		103 782 577	82 582 365
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	8	7 424 699	4 181 804
Sum avsetning for forpliktelser		7 424 699	4 181 804
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kreditinstitusjoner	10	97 699 447	50 769 219
Øvrig langsiktig gjeld	10	24 707 907	14 963 266
Sum annen langsiktig gjeld		122 407 354	65 732 485
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig rentebærende gjeld	10	5 554 077	3 598 348
Leverandørgjeld	3	51 276 854	25 381 816
Betalbar skatt	8	8 532 606	9 705 044
Skyldig offentlige avgifter		12 346 417	9 408 719
Annen kortsiktig gjeld	3, 16	69 279 776	74 356 262
Sum kortsiktig gjeld		146 989 730	122 450 189
Sum gjeld		276 821 783	192 364 478
Sum egenkapital og gjeld		380 604 360	274 946 843

Hønefoss,
Styret i Sateba Norway AS


Benolt Jean Rene Cattin
Styrets leder


Lars Petter Lund
Daglig leder



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Oppstilling av kontantstrømmer

Beløp i TNOK

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		52 976	48 332
Periodens betalte skatt		-9 705	-3 386
Ordinære avskrivninger		13 481	12 053
Endring i varelager		-11 110	-8 244
Endring i kundefordringer		-4 336	2 234
Endring i leverandørgjeld		25 895	10 019
Endring i opptjent, ikke fakturert inntekt		218	-5 484
Endring i forskudd fra kunder		-8 181	52 252
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-10 143	9 446
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		49 096	117 220
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-81 892	-22 173
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-81 892	-22 173
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		60 000	-
Utbetaling av utbytte		-20 000	-
Nedbetaling av langsiktig gjeld		-13 070	-9 231
Nedbetaling av leieforpliktelse - IFRS 16		-4 298	-3 687
Utlån til konsernselskap		19 999	-69 021
Utbetaling av konsernbidrag		-	-15 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		42 631	-96 939
Netto endring i likviditet		9 835	-1 892
Likviditetsbeholdning 1/1		12 366	14 258
Bankinnskudd, kontanter og lignende 31/12	10	22 200	12 366



Sateba Norway AS Årsregnskap 2022

Note i Regnskapsprinsipper

Sateba Norway AS er et aksjeselskap registrert i Norge. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Hønsboveien 101, 3516 Hønefoss, Norge. Sateba Norway AS er et heletid datterselskap av Sateba Opérations SAS France Dolmen Holdings Coöperatief U.A. i Nederland er det overste selskapet i Sateba Group konsernet, som utarbeider konsernregnskap i henhold til Internasjonale Standarder for Finansiell Rapportering (IFRS). Sateba Norway AS inngår i konsernregnskapet til det overste selskapet i Nederland.

Erklæring om at finansregnskapet er i overensstemmelse med IFRS

Selskapsregnskapet er avlagt i samsvar med forenklet IFRS og fortolkninger fastsatt av International Accounting Standards Board (IASB), i samsvar med regnskapslovens §3-9.5 ledd og tilhørende forskrifter, omtalt som forenklet IFRS.

Vurderings- og innregningsregler følger International Financial Reporting Standards (IFRS) og fortolkninger fastsatt av International Accounting Standards Board. Noter og oppstillingsplaner følger for øvrig kravene i regnskapslovens §3-9 med tilhørende forskrifter og for øvrig god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for regnskapsutarbeidelsen

Regnskapet er presentert i norske kroner. Det er utarbeidet basert på historisk kostprinsipp, med unntak av enkelte eiendeler, forpliktelser og finansielle instrumenter, som måles til virkelig verdi. Utarbeidelse av årsregnskapet, herunder notetopplysninger, krever at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker rapporterte verdier i resultatregnskapet og balansen.

Selskapet foretok i 2020 en prinsippendring for innregning av konsernbidrag. Konsernbidraget innregnes i det regnskapsåret konsernbidraget er foreslått med bakgrunn i, jf. § 3-1 nr. 3 i forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder hvor kravene i IAS 10.12-13 og IFRIC 17 nr. 10 kan fravikes. Sammenligningstall i regnskapet er endret for å reflektere prinsippendringen. Selskapet benytter seg av unntaket i § 2-3 i forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder om å avvike fra bestemmelsene i IAS 1 om krav til oppstilling av finansiell stilling ved begynnelsen av den tidligste sammenligningsperioden.

Regnskapsprinsippene som fremkommer nedenfor er anvendt konsistent for alle periodene som presenteres i selskapsregnskapet.

Klassifisering

Eiendeler og gjeld er normalt medtatt i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld dersom det ikke er avtalt eller ikke kan påregnes at avhendelse eller betaling vil skje innen ett år etter regnskapsårets utløp. Øvrige eiendeler (herunder poster som knytter seg til varekretslopet) og gjeldsposter er oppført som henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld.

Inntektsføring

Inntektsstrømmen til Sateba Norway AS består i hovedsak av produksjon og levering av jernbanesviller, Mofix elementer og kabelkanaler til jernbanetunneller og betongelementer til tunneller.

Sateba Norway AS implementerte IFRS 15 Driftsinntekter fra kontrakter med kunder fra 1. januar 2018. IFRS 15 introduserer en ny 5-stegsmodell som gjelder for alle kontrakter med kunder.

Kontrakt

Under denne standarden er det kun inntekter fra kontrakter godkjent av kontraktspartene med håndhevbar rettigheter og forpliktelser som kvalifiserer for innregning av inntekter i finansregnskapet. En rekke kriterier må være oppfylt for at en kontrakt skal oppfylle kravet til å være håndhevbar, som for eksempel angir partenes rettigheter med hensyn til varer eller tjenester som skal overføres, foretaket skal identifisere betalingsvilkårene for varene eller tjenestene som skal overføres, kontrakten skal ha et forretningsmessig innhold og det må være sannsynlig at foretaket vil motta det vederlaget det er berettiget til, i bytte mot varer og tjenester som vil bli overført til kunden.

Endringsordre eller øvrige kontraktsendringer inkluderes i grunnlaget for inntekter når kontraktene er godkjente, enten verbalt, skriftlig eller i samsvar med annen vanlig forretningspraksis.



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Kontraktsendringer

Sateba Norway AS sine kontrakter inneholder klausuler om kontraktsendringer. Kontraktsendringene gjelder i all hovedsak endringsmeldinger knyttet til mengde levert hvor kontraktsendringene innregnes som en del av den eksisterende kontrakt.

Transaksjonspris

Transaksjonsprisen er den prisen som allokeres til de identifiserte leveringsforpliktelsene. Transaksjonsprisen er det beløpet som Sateba Norway AS forventer å være berettiget til ved levering av varer og tjenester. Transaksjonsprisen kan inkludere både et fast og variabelt vederlag hvor variabelt vederlag enten kan øke eller redusere transaksjonsprisen. Variabelt vederlag må estimeres og reflekteres i transaksjonsprisen og rekalkuleres på en kontinuerlig basis. Variabelt vederlag, som for eksempel endringsmeldinger og bonus, innregnes som inntekt når det er meget sannsynlig at det ikke vil forekomme en signifikant inntektsreversering. Forventede dagbøter innregnes som en reduksjon i transaksjonsprisen med unntak av tilfeller hvor det er meget sannsynlig at dagbøter ikke vil inntreffe. Transaksjonsprisen på leveringsforpliktelsen justeres for eventuelle vesentlige finansieringskomponenter for å reflektere tidsverdien av penger. Finansieringskomponenter eksisterer dersom forventet tidsperiode mellom overføring av kontroll på leveringsforpliktelsen og tidspunkt for betaling overstiger tolv måneder. Vurderingen foretas ved kontraktsinngåelse.

Variabelt vederlag i Sateba Norway AS sine kontrakter gjelder i all hovedsak dagbøter.

Allokering av transaksjonsprisen

Sateba Norway AS har identifisert en leveringsforpliktelse i sine kontrakter med kundene og transaksjonsprisen allokeres således i sin helhet til den identifiserte leveringsforpliktelsen.

Periodisering

Inntekter innregnes når leveringsforpliktelse er oppfylt og kontroll er overført til kunden, enten over tid eller på et bestemt tidspunkt. Inntekter kan innregnes over tid dersom Sateba Norway AS ytelser ikke skaper en endelig med alternativ bruk for foretaket, og Sateba Norway AS har en håndhevbar rett til betaling for ytelser som er utført til dato. Sateba Norway AS har både kontrakter som kvalifiserer til innregning av inntekt over tid (Råvannstunnelen) og på et bestemt tidspunkt. En leveringsforpliktelse oppfylles på det tidspunktet eller over den perioden som kunden oppnår kontroll over den aktuelle varen eller tjenesten. For varer og tjenester som innregnes på et bestemt tidspunkt anses kontroll å være overført til kunden ved levering av varen eller tjenesten.

Kontraktsendringer

Sateba Norway AS sine kontrakter inneholder klausuler om kontraktsendringer. Kontraktsendringene gjelder i all hovedsak endringsmeldinger knyttet til mengde levert hvor kontraktsendringene innregnes som en del av den eksisterende kontrakten på bakgrunn av at variasjon i kvantum levert ikke skaper en forpliktelse til å levere en vare som er distinkt. Kontraktsendringen innregnes som en del av den opprinnelige kontrakten som en økning eller reduksjon av inntekten ved tidspunktet for kontraktsendringen.

Kontrakter som inkluderer opsjoner til å kjøpe ytterligere varer eller tjenester innregnes som en leveringsforpliktelse når kunden har en materiell rettighet til å motta varene eller tjenestene som kunden ellers ikke ville hatt dersom han ikke inngikk den opprinnelige kontrakten med selskapet. Sateba Norway AS har en kontrakt med en opsjon hvor kunden har rett til å fjerne levering av deler av leveransen fra kontrakten. Opsjonen innregnes som en separat leveringsforpliktelse når kunden har en materiell rettighet til varene som anses å foreligge på tidspunktet for utøvelse av opsjonen. Opsjonen innregnes som en separat kontrakt og leveringsforpliktelse.



Sateba Norway AS Årsregnskap 2022

Kontraktkostnader

Standarden skiller mellom kostnader pådratt knyttet til oppnåelse av en kontrakt og kostnader pådratt knyttet til oppfyllelse av en kontrakt. Selskapet benytter seg av unntaket i standarden, og balansefører ikke inkrementelle kostnader pådratt for å oppnå en kontrakt hvor avskrivningsperioden er under 12 måneder. Kostnader knyttet til å oppfylle en kontrakt balanseføres som en eiendel kun i tilfeller hvor pådratt kostnad ikke faller innenfor virkeområdet til en annen standard, det er en direkte sammenheng mellom pådratte kostnader og den aktuelle kontrakten, kostnaden frembringer eller forbedrer ressurser i foretaket som vil bli brukt til å oppfylle eller fortsette å oppfylle leveringsforpliktelsen i fremtiden og utgiftene forventes å bli gjennvunnet.

Kostnader som gjelder kjøp av former for å støpe kabelkanalelementer omfattes av IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr hvor kostnadene inntregnes og måles i henhold til kravene i denne standarden. Direkte kostnader pådratt for å produsere varer som ikke er levert til kunden per 31.12 hvor inntektene kvalifiserer til innregning på et bestemt tidspunkt, inntregnes og måles i samsvar med IAS 2 Beholdninger.

Transaksjoner i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens valutakurs. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden. Kursgevinst- og tap inngår i andre finansinntekter og andre finanskostnader.

Finansielle eiendeler og forpliktelser

Finansielle eiendeler og forpliktelser består av kundefordringer, andre kortsiktige fordringer, kontanter og kontantekvivalenter, leverandorgjeld, annen kortsiktig gjeld, lån og egenkapital.

Etter IFRS 9 skal finansielle eiendeler klassifiseres i tre målekategorier: virkelig verdi med verdiendring over resultatet, virkelig verdi med verdiendring over andre inntekter og kostnader (OCI) og amortisert kost. Klassifiseringen er basert på om finansielle instrumenter holdes i en forretningsmodell både for å motta kontraktsmessige kontantstrømmer og for salg, og hvorvidt kontraktsfestede kontantstrømmer bare er betaling av rente og hovedstol på gitte datoer. Finansielle eiendeler presenteres som kortsiktige dersom disse kontraktuelt forfaller innen 12 måneder etter balansedato. Øvrige finansielle eiendeler presenteres som langsiktige. Den regnskapsmessige behandlingen av postene i finansregnskapet som omfattes av IFRS 9 er beskrevet nedenfor.

Kundefordringer:

Kundefordringer er finansielle eiendeler med faste eller definerte kontantstrømmer som ikke er notert i et aktivt marked. Slike eiendeler måles til virkelig verdi tillegg henførbare transaksjonskostnader ved forstegangs innregning. Ved etterfølgende vurderinger måles kundefordringer holdt til forfall hvor selskapets strategi er å inndrive de utestående fordringene til amortisert kost ved bruk av effektiv rentes metode fratrukket eventuelle tapsavsetninger.

Den nye tapsavsetningsmodellen i IFRS 9 som ble implementert 1. januar 2018 krever at det foretas en avsetning for usikre fordringer basert på forventet kreditttap (ELC) fremfor faktiske kreditttap som var kriteriet under IAS 39. Selskapet har anvendt metoden med forventet kreditttap i levetiden for kundefordringer og kontraktseiendeler.

Selskapet har en factoringavtale med Eurofactor hvor Sateba Norway AS mottar forskudd på oppgjør for kundefordringene. Sateba Norway AS bærer risikoen for tap på fordringer som ikke er dekket av factoringordningen. Forskudd fra Eurofactor hvor Sateba Norway AS bærer kredittrisikoen på fordringen er klassifisert som kortsiktig gjeld i regnskapet, mens kundefordringer som omfattes av factoringordningen er fratrukket som kundefordring i regnskapet og nettet mot forskuddet fra factoring-selskapet.

Skjønnsmessig vurdering og estimater:

Skjønnsmessig vurdering er involvert ved fastsettelse av avsetning for usikre fordringer. Avsetningen er basert på en individuell vurdering av hver enkelt kunde med utestående fordring og tilhørende kredittisiko. Kundene til Sateba Norway AS består hovedsakelig av store aktører som operer som entreprenører for offentlige myndigheter hvor kredittrisikoen er vurdert å være lav.



Sateba Norway AS Årsregnskap 2022

Andre fordringer:

Utlån er finansielle eiendeler med faste eller definerte kontantstrømmer som ikke er notert i et aktivt marked. Slike eiendeler måles til virkelig verdi tillegg henførbare transaksjonskostnader ved forstegangs innregning. Ved etterfølgende vurderinger måles utlån til amortisert kost ved bruk av effektiv rentes metode fratrukket eventuelle tapsavsetninger.

Kontanter og kontantekvivalenter:

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, innskudd i finansinstitusjoner og andre kortsiktige, likvide investeringer med forfall kortere enn 3 måneder ved forstegangs innregning, samt inntående beløp på kassekreditt. Trekk på kassekreditt presentert i balanse som lån under kortsiktig gjeld.

Gjeld:

Selskapet klassifiserer sine finansielle forpliktelser i kategorien målt til amortisert kost. Slike forpliktelser måles til virkelig verdi fratrukket henførbare transaksjonskostnader ved forstegangs innregning. Ved etterfølgende vurderinger måles finansielle forpliktelser til amortisert kost ved bruk av effektiv rentes metode. Finansielle forpliktelser omfatter innlån, forskudd fra kunder, leverandør gjeld og andre finansielle forpliktelser ved utgangen av 2018. Marginale utgifter til låneopptak og etableringsgebyr innregnes som transaksjonskostnader for lånet i den utstrekning hele eller deler av fasiliteten vil bli trukket. I slike tilfeller aktiveres slike utgifter inntil slikt trekk gjennomføres.

Investering i tilknyttede selskaper

Investeringer i tilknyttede selskaper innregnes og måles i henhold til kostmetoden. Investeringer i tilknyttede selskaper inkluderer investeringer i selskaper hvor Sateba Norway AS ikke har kontroll, men bestemmer innflytelse. Dette er selskaper hvor Sateba Norway AS normalt holder mindre enn 50%, men mer enn 20% av stemmerettighetene i selskapet.

Varierte driftsmidler og immaterielle eiendeler, avskrivning og nedskrivninger

Varierte driftsmidler og immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over eierens økonomiske levetid og er oppført til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Komponenter av varierte driftsmidler med ulike økonomisk levetid dekomponeres og avskrives separat.

Varierte driftsmidler avskrives lineært over det enkelte driftsmidlets forventede økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Avskrivningsstider er nærmere spesifisert i note. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader. Vedlikehold av varierte driftsmidler og immaterielle eiendeler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives.

Investeringsprosjekter under utførelse består av ikke ferdigstilte investeringsprosjekter som vil bli overført til varierte driftsmidler for avskrivning når disse tas i bruk.

Varierte driftsmidler og immaterielle eiendeler blir vurdert for mulig nedskrivning dersom indikasjoner på nedskrivning foreligger. Lånekostnader aktiveres som en del av anskaffelseskostnaden når den er vurdert å være vesentlig.

Patent og lignende immaterielle eiendeler blir avskrevet over 10 år, skulle levetid være kortere eller det foreligger nedskrivningsbehov blir den immaterielle eiendelen nedskrevet til gjenvinnbart beløp.

Estimer og skjønnsmessig vurderinger:

Skjønnsmessig vurdering er involvert ved vurdering av det varierte driftsmidlets økonomiske levetid og ved vurdering av nedskrivningsbehov og reversering av tidligere nedskrivninger. Nedskrivningsbehov vurderes for individuelle eiendeler og for kontantstrømgenererende enheter. Nedskrivningstenen involverer skjønnsmessige antakelser om fremtidig utvikling i markedet, kontantstrømmer, fastsettelse av vektet total kapitalkrav (WACC), vekstrater og andre antakelser som kan endres over tid.

Varebeholdning

Varelager regnskapsføres til det laveste av anskaffelseskost og netto realiserbar verdi. Netto realiserbar verdi er estimert salgspris ved ordinær drift fratrukket estimerte utgifter til ferdigstilling, markedsføring og distribusjon. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk.

Kostpris for varer under tilvirkning og egenproduserte varer, herunder innkjøpte varer som er videre bearbeidet, er direkte tilvirkningskostnader tillegg andel av indirekte tilvirkningskostnader.



Sateba Norway AS Årsregnskap 2022

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Selskapet har innskuddspensjonsordning hvor Sateba Norway AS foretar innbetalinger til et forsikringsselskap. Fordelene den enkelte ansatte mottar fra pensjonsordningen avhenger av arbeidsgivers årlige innskudd til pensjonsordningen samt gevinst eller tap fra plasseringen av pensjonsmidlene. Innbetalinger til den innskuddsbaserte pensjonsordningen kostnadsføres i resultatregnskapet når kostnaden påløper. Samtlige av selskapets ansatte inngår i den innskuddsbaserte pensjonsordningen.

Enkelte av selskapets ansatte inngår i en AFP-ordning. Selskapet har ikke balanseført sin andel av forpliktelsen fra flerforetaksordningen siden selskapet ikke kan identifisere sin andel med tilstrekkelig grad av sikkerhet. Sateba Norway AS kostnadsfører premien til AFP-ordningen løpende ettersom den påløper.

Rentebærende lån og kreditter

Rentebærende lån og kreditter innregnes første gang til virkelig verdi, fratrukket direkte henførbare transaksjonskostnader. Ved etterfølgende måling, måles rentebærende gjeld til amortisert kost hvor forskjeller mellom lånekostnaden og innlosningsverdien resultatføres i resultatregnskapet over lånets løpetid basert på bruk av effektiv rentekostnad.

Leverandørgjeld og andre forpliktelser

Leverandørgjeld og andre betalingsforpliktelser regnskapsføres til anskaffelseskost. Anskaffelseskost er vurdert å være tilnærmet lik verdien ved bruk av amortisert kost.

Inntektskatt

Skattekostnad på periodens resultat består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Inntektskatt innregnes i resultatet med unntak av skatt på poster som er innregnet direkte mot egenkapitalen. Periodens betalbare skatt utgjør forventet betalbar skatt på årets skattepliktige resultat til gjeldende skattesatser på balansedagen som skal betales i løpet av de neste 12 månedene og eventuelle korrigeringer av betalbar skatt for tidligere år.

Utsatt skatt avsettes basert på en balanseorientert gjeldsmetode ved å ta hensyn til midlertidige forskjeller mellom balanseført verdi av eiendeler og forpliktelser i den finansielle rapporteringen og skattemessige verdier av balansepostene. Utsatt skatt beregnes basert på skattesatsen som per balansedagen forventes å bli vedtatt på det tidspunktet hvor de midlertidige forskjellene reverseres. Utsatt skatt og utsatt skattefordel motregnes dersom det foreligger en juridisk håndhevbar rettighet til å motregne betalbar skatt og fremførbart underskudd og skatteeffektene er skyldig til gode overfor de samme skattemyndighetene. Utsatt skattefordel inkluderer fremførbart underskudd og skattereduserende midlertidige forskjeller. Utsatt skattefordel innregnes kun i den utstrekningen det er sannsynlig at selskapet vil generere fremtidig skattepliktig allmennlig inntekt eller skattekende midlertidige forskjeller som dekker de skattereduserende midlertidige forskjellene og/eller det fremførbare underskuddet. Utsatte skattefordeler reduseres i den grad det ikke lenger er sannsynlig at foretaket vil kunne nyttiggjøre seg av den utsatte skattefordelen.

Utsatt skattefordel føres opp til nominell verdi og er klassifisert som finansielt anleggsmiddel i balansen, utsatt skatt føres opp til nominell verdi og er klassifisert som finansiell langsiktig forpliktelse i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

Konsernbidrag og utbytte

Utbytte og konsernbidrag innregnes i samsvar med regnskapslovens generelle bestemmelser som kortsiktig gjeld på balansedagen for det regnskapsåret som utbytte er foreslått med bakgrunn i.

Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter inkluderer kontanter i kasse og bankbeholdning.

Leieavtaler

Sateba Norway AS har implementert IFRS 16 med virkning fra 01.01.2019 og selskapet kan som leietaker velge å implementere standarden retrospektivt eller ved bruk av en moderert retrospektiv metode. Valgt metode anvendes konsekvent for alle av selskapets leiekontrakter. Sateba Norway AS har valgt å anvende moderert retrospektiv implementeringsmetode.



Sateba Norway AS Årsregnskap 2022

Sateba Norway AS portefolje med leiekontrakter per 31.12.2022 består leiekontrakter som gjelder leie av lokaler, produksjonslinje, personbiler, varebiler og trucker. Leie av lokaler, produksjonslinje og personbiler står for den vesentligste effekten på resultatregnskapet. Sateba Norway AS sin evne til å innfri gjeldende låneforpliktelser vil ikke endres som følge av implementering av IFRS 16.

Sateba har også 3 leiekontrakter som videreleies til underleverandør Rebartek. Disse 3 leiekontraktene behandles først som en ordinær leieavtale under IFRS 16. Videreleien behandles ved at rett til bruk eiendelen knyttet til disse kontraktene tilregnes, for å deretter erstattes med en fordring på Rebartek.

Sateba Norway AS har valgt å anvende unntaket for innregning av leieavtaler hvor den underliggende eiendelen har lav verdi og kortsiktige leieavtaler med varighet kortere enn 12 måneder. Slike leieavtaler blir kostnadsført i den perioden leieforpliktelsen pådras og innregnes ikke i balansen. Selskapet benytter seg av overgangsmuligheten til å anvende IFRS 16 på avtaler som tidligere er blitt identifisert som leieavtaler ved anvendelse av IAS 17. Leieavtaler og IFRIC 4. Fastsettelse av hvorvidt en avtale inneholder en leieavtale. Dette betyr at Sateba Norway AS vil anvende IFRS 16 på alle kontrakter som inngås for 1. januar 2019 som er definert som leiekontrakter under IAS 17 og IFRIC 4. Selskapet har anvendt "senere



Sateba Norway AS
Årsregnskap 2022
Alle beløp i NOK 1 000

Note 2 Salgsinntekter og andre driftsinntekter

	2022	2021
Pr. kundegruppe		
Jernbane	347 180	280 089
Annen infrastruktur	62 774	28 330
Salgsinntekter	409 954	308 419
Geografisk fordeling		
Norge	408 423	291 926
Utland	1 531	16 493
Salgsinntekter	409 954	308 419

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Identifikasjon av nærstående parter

Selskapene innen Sateba Group-konsernet er nærstående parter.

Transaksjoner mellom selskapene gjelder i hovedsak administrative og tekniske tjenester.

Alle konserninterne leveranser er priset til antatt markedsverdi basert på prinsippet om prising på armlengdes avstand.

Mellomværende med selskap i samme konsern		2022	2021
Leverandorgjeld			
Ville Participation SAS	Konsernselskap	4 786	3 612
Sateba Système Vagneux SA	Konsernselskap	-26	-14
Consolis Rail International	Konsernselskap		465
Sateba Operations S.A.S	Konsernselskap	252	-
Stanton Precast Ltd	Konsernselskap	82	
Andre kortsiktige fordringer			
Ville Participation SAS	Konsernselskap	49 022	69 021
Salgsinntekter			
Sateba Sweden	Søsterselskap	1 531	16 493
Øvrige transaksjoner med nærstående parter			
Ville Participation SAS - Management fee	Konsernselskap	10 043	3 612
Sateba Operations - Management fee	Konsernselskap	252	465
Sateba France SA - Management fee	Søsterselskap	1 038	
Sateba Sweden - Code	Konsernselskap		309



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Sateba France - Technology fee	Søsterselskap	920	952
Sateba France - Annet større verktøy	Søsterselskap		110
Sateba Sweden - Annet større verktøy	Søsterselskap	93	

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	54 254	38 945
Innleid arbeidskraft	15 037	13 470
Arbeidsgiveravgift	7 801	5 829
Pensjonskostnader	3 488	2 474
Andre ytelser	-1 395	-727
Sum	79 184	59 992

Gjennomsnittlig antall sysselsatte gjennom året	89	58
---	----	----

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn m.m.	1 879	0
Bonus	591	0
Pensjonsutgifter	92	0
Annen godtgjørelse	196	0

Daglig leder kan i tillegg til ordinær lønn motta en bonus som p.t. kan utgjøre inntil 40 % av årslønnen. Bonusprogrammet er en alminnelig incentivordning i Sateba Group-konsernet hvor bonusbetingelser fastsettes årlig.

Daglig leder har aksjeverdivasert godtgjørelse ved at det er tegnet 60 000 aksjer med en tilhørende ratchet i SAS Villè Holding Participations. Det foreligger ingen gjeld til daglig leder, det foreligger heller ikke særskilt avtale ved eventuell avslutning av arbeidsforholdet. Medlemmer av styret og ledelse har tegnet tilsammen 20 000 aksjer med en tilhørende ratchet i SAS



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Ville Holding Participations. Det er ikke gitt lån eller stilt sikkerhet for medlemmet av styret eller ledelse.

Daglig leder har ingen særskilt pensjonsavtale, men inngår i selskapets ordinære pensjonsordning.

Honorar til revisor

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende tjenester:

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	1029	870
Andre tjenester	801	773
Sum honorar til revisor	1 830	1 643

Beløpene inkluderer ikke merverdiavgift.

Note 5 Ytelser til ansatte - Pensjonsordninger

Sateba Norway AS er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og selskapet har slik pensjonsordning som oppfyller kravene etter denne loven. Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning som omfatter alle de ansatte i selskapet. Kostnadsført beløp i 2022 knyttet til den innskuddsbaserte pensjonsordningen utgjør TNOK 2 654

Enkelte av selskapets ansatte inngår i en AFP-ordning. Selskapet har ikke balanseført sin andel av forpliktelsen knyttet til flerforetaksordningen siden selskapet ikke kan identifisere sin andel med tilstrekkelig grad av sikkerhet, jf. unntaket i IAS 19. Selskapet kostnadsfører premien løpende ettersom den påløper. Kostnadsført beløp utgjør i 2022 er TNOK 834.

Note 6 Leieavtaler

Selskapets leieavtaler er i hovedsak knyttet til leie av kjøretøy som personbiler og trucker samt leie av et produksjonslokale. Det er for innværende regnskapsår ikke identifisert nedskrivningsbehov på noen av leieavtalene.

Sentrale vurderinger

Enkelte av selskapets leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelse av leieavtalen. Det er kun opsjoner hvor man er rimelig sikker på utøvelsen som innregnes i leieforpliktelsen. Sateba Norway AS benytter seg av unntaket i standarden som åpner opp for at leieavtaler som faller inn under definisjonen "eiendeler av mindre verdi" og "kortsiktige leieavtaler" kan unnlates å innregnes i balansen, men kostnadsføres direkte. Leieavtaler som faller inn under "eiendeler av mindre verdi" gjelder i hovedsak leieavtaler som gjelder leie av kontorutstyr. Leieavtaler som faller inn under unntaket med kortsiktige leieavtaler er leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder hvor selskapet ikke forventer bruk av eiendelen utover denne perioden.

Diskonteringsrenten

Når den implisitte renten i leieavtalen ikke er tilgjengelig legges leietakerens marginale lånerente til



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

grunn. Sateba Norway AS sin marginale lånerente fastsettes til flytende markedsrente med et risikopåslag for ulike typer av leieavtaler selskapet besitter. Et veid snitt av diskonteringsrenten lagt til grunn for ulike grupper av leieavtaler utgjør

- Leie av produksjonslokaler	6,65 %
- Leie av personbiler og varebiler	6,59 %
- Leie av maskiner og utstyr	8,04 %



Sateba Norway AS
Årsregnskap 2022
Alle beløp i NOK 1 000

Balanseførte rett-til-bruk eiendeler

	Produksjons- lokaler	Maskiner, utstyr og kjøretøy	Produksjons linje	Sum
Anskaffelseskost 01.01.21	3 507	4 564	20 747	28 818
Tilgang	0	0	0	0
Endring i kontrakter	4 800	-115	0	4 685
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.21	8 307	4 449	20 747	33 503
Akkumulerte avskrivninger 01.01.21	-1 840	-1 930	-6 432	-10 202
Årets avskrivninger	-1 039	-1 014	-2 092	-4 145
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	-2 879	-2 944	-8 524	-14 347
Balanseført verdi per 31.12.21	5 428	1 504	12 223	19 156
Anskaffelseskost 01.01.22	8 307	4 449	20 747	33 503
Tilgang		8 744	0	8 744
Endring i kontrakter	910	-	0	910
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.22	9 217	13 193	20 747	43 157
Akkumulerte avskrivninger 01.01.22	-2 879	-2 944	-8 524	-14 347
Årets avskrivninger	-1 173	-1 041	-2 092	-4 306
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	-4 052	-3 985	-10 616	-18 653
Balanseført verdi per 31.12.22	5 166	9 206	10 131	24 503

Leieforpliktelser og forfall av betalinger

	2022	2021
< 1 år	5 554	3 598
1-3 år	13 621	6 346
4-5 år	7 564	6 152
> 5 år	3 586	2 465
Totale leieforpliktelser per 31.12	30 325	18 562



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Bevegelse i rentebærende gjeld for leieavtaler

	2022	2021
Leieforpliktelse 1.1.2022	18 562	17 644
Nye leieavtaler	0	-
Endring i kontrakter		4 603
Leiebetalinger i inneværende år		-4 232
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	575	544
Totale leieforpliktelser 31.12.2022	19 137	18 562
Kortsiktige leieforpliktelser	5 554	3 598
Langsiktige leieforpliktelser	24 771	14 963
Kortsiktige avtaler og avtaler med lav verdi	2022	2021
Leiekostnader - kortsiktige avtaler	598	0
Leiekostnader - leieavtaler med lav verdi	0	0
Sum kostnadsførte leieavtaler	598	-

Leieavtaler som videreleies til Rebartek er fraregnet rett til bruk eiendeler med kr. 6 054 330 og flyttet til Fordring på Rebartek, og ligger som en del av andre kortsiktige fordringer

Note 7 Varige driftsmidler og immatrielle eiendeler

	Anlegg under			Maskiner,	
Varige driftsmidler utførelse		Tomter	Bygninger	inventar	Sum
Anskaffelseskost					
01.01.22	17 350	20 848	75 606	70 268	184 072
Tilgang	0	0	81 259	17 169	98 428
Avgang	-16 535	0	0	0	-16 535
Anskaffelseskost					
31.12.22	815	20 848	156 865	87 437	265 965
Akk ordinære av- /nedskrivninger pr					
31.12.22	0	0	16 079	39 679	55 758
Bokført verdi pr.					
31.12.22	815	20 848	140 787	47 758	210 209
Årets avskrivninger	0	0	3 042	5 844	8 886
Avskrivningssatser	0 %	0 %	2-3%	6-8%	
Levetid			33-50 år	12-16 år	



Sateba Norway AS
Årsregnskap 2022
Alle beløp i NOK 1 000

Immatrielle eiendeler	Salgs- og produksjonsrettigheter	Sum
Anskaffelseskost 01.01.22	2 900	2 900
Tilgang	0	0
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12.22	2 900	2 900
Akk ordinære av-/nedskrivninger pr 31.12.22	1 740	1 740
Bokført verdi pr. 31.12.22	1 160	1 160
Årets avskrivninger	290	290
Årets nedskrivninger	0	0
Avskrivningssatser	10 %	
Levetid	10 år	

Salgs- og produksjonsrettigheter har en antatt levetid på 10 år, ved eventuell kortere levetid blir det foretatt nedskrivning.

Note 8 Skattekostnad

	2022	2021
Årets skattekostnad:		
Betalbar skatt på årets resultat	8 549	9 705
Endring utsatt skatt	3 226	962
Skatt på avgitt konsernbidrag		0
For mye beregnet skatt tidligere år		0
Skattekostnad på ordinært resultat	11 776	10 667

Betalbar skatt:

Resultat før skattekostnad	52 976	48 332
Permanente forskjeller	549	155
Endring midlertidige forskjeller	-14 740	-4 373
Utnyttelse av fremførbart underskudd		0
Grunnlag årets betalbare skatt	38 785	44 114
Betalbar skatt (22 %) på ordinært resultat før konsernbidrag	8 533	9 705
Sum betalbar skatt	8 533	9 705



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	2022	2021	
Forventet skatt etter nominell skattesats	11 655	10 633	
Effekt av permanente forskjeller	121	34	
Årets skattekostnad	11 775	10 667	
Årets effektive skattesats i %	22,2 %	22,1 %	
Spesifikasjon av midlertidige forskjeller og utsatt skattefordel:	31.12.2022	31.12.2021	Endring
Anleggsmidler	23 302	15 894	-7 408
Tilvirkningskontrakter	11 398	2 952	-8 446
Kundefordringer	-1 335	0	1 335
Leasingforpliktelser	-5 822	594	6 416
Varebeholdning	152	568	416
Avsetning for forpliktelser	0	-1 000	-1 000
Andre midlertidige forskjeller	6 054	0	-6 054
Sum midlertidige forskjeller	33 749	19 008	-14 741
Grunnlag for beregning av utsatt skatt	33 749	19 008	-14 741
Utsatt skatt (+) /utsatt skattefordel (-) (22%)	7 425	4 182	3 243
Effekt av endring skattesats	0	0	0

Note 9 Egenkapital og aksjonærinformasjon

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital pr 31.12.21	30	14 000	68 552	82 582
Årets resultat	0	0	41 200	41 200
Tilleggsutbytte			-20 000	-20 000
Egenkapital pr 31.12.22	30	14 000	89 753	103 783

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Dolmen Holdings Coöperatief U.A. Dette konsernregnskap kan fås utlevert fra Dolmen Holdings Coöperatief U.A., Schiphol Boulevard 353, 1118 BJ, Nederland.

Note 10 Rentebærende gjeld, forfallsstruktur og finansielle instrumenter

Langsiktig lån

Selskapet har et langsiktig lån i Sparebank1 Ringerike Hadeland som pr 31.12.22 er på TNOK 41 538. Lånet ble etablert i 2016. Lånet har panterrett i fast eiendom på TNOK 110 000 bokført verdi er TNOK 161 635.

Selskapet har et langsiktig lån i Sparebank1 Ringerike Hadeland som pr 31.12.22 er på TNOK 56 161. Lånet ble etablert i 2022. Lånet har panterrett i driftstilbehør TNOK 110 000 bokført verdi er TNOK 47 758.



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Selskapet har i tillegg leasing gjeld til Sparebanken I hvor den langsiktige gjelden per 31.12.22 utgjør TNOK 8 008, mens den kortsiktige forpliktelsen utgjør TNOK 1 751 per 31.12.22.

<i>Selskapets langsiktige gjeld utgjør</i>	2022	2021
Sparebank I	97 699	50 769
Sparebank I - leasinggjeld	8 009	9 711
Leasing gjeld - IFRS 16	16 762	5 252

Andel av gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt utgjør

Sparebank I	22 199	4 500
Sparebank I - leasinggjeld	763	2 465

Kortsiktig rentebærende gjeld

Selskapet har en factoringsavtale med Eurofactor hvor de mottar forskudd på oppgjør for kundefordringene. Sateba Norway AS har risikoen for tap på fordringene som ikke er dekket av kredittforsikringen. Forskuddet fra Eurofactor hvor Sateba Norway AS bærer kredittrisikoen på fordringen er derfor klassifisert som en kortsiktig gjeld i regnskapet, mens fordringer som omfattes av kredittforsikringen er fraregnet som kundefordring og nettet mot forskuddet fra factoringselskapet. Per 31.12.22 er alle av selskapets fordringer som er inkludert i factoring ordningen dekket av kredittforsikringen. Selskapet har dermed ikke kortsiktig gjeld knyttet til factoringordningen per 31.12.2022.

Kundefordringer som er fraregnet og nettet mot forskudd fra factoringselskapet utgjør per 31.12.2022 TNOK 36 709

Sateba Norway AS har kortsiktig rentebærende gjeld knyttet til leie av produksjonslokalet Hensmoveien 98, leie av firmabiler, trucker og leie av produksjonslinje som gjelder leiekontrakter som faller inn under IFRS 16.

Den kortsiktige leieforpliktelsen per 31.12.2022 utgjør TNOK 5 554

Finansielle markedsrisikoer

Valutarisiko

Selskapet har begrenset valutarisiko og som i all vesentlighet knytter seg til innkjøp av varer fra utlandet. Det benyttes ikke valutaterminkontrakter for å sikre innkjøp i mot svingninger i utenlandsk valuta.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er det tap som påføres selskapet dersom en motpart ikke oppfyller sine finansielle forpliktelser. Selskapet er utsatt for kredittrisiko relatert til kundefordringer som ikke er omfattet av factoring ordningen eller ikke dekket av kredittforsikringen i factoring ordningen. Sateba Norway AS plasserer overskuddslikviditet i bank noe som medfører begrenset kredittrisiko.

Risiko for tap ved verdifall

Aldersfordeling på utlån og fordringer 31. desember var:

	2022	2021
Ikke forfalt	9168	3 669



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Forfalt 1 - 30 dager	172	0
Forfalt 31 - 90 dager	0	0
> 90 dager	0	0
Totalt	9 340	3 669

Det er avsatt for tap på utestående kundefordringer per 31.12 TNOK 1 335

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at selskapet ikke har tilgjengelig likviditet til å betale sine forpliktelser i tide. Selskapet styrer likviditetsrisikoen gjennom aktiv likviditetsplanlegging. Forfallsfordelingen av selskapets forpliktelser er vist i tabellen nedenfor. Tallene er udiskonterte fremtidige betalingsstrømmer.

	Bokført verdi				
	31.12.2022	< 1år	1-3 år	3-5 år	>5år
Rentebærende banklån	97 699	19 000	33 000	23 500	22 199
Gjeld leieforpliktelser	30 325	5 554	13 621	7 564	3 586
Leverandørgjeld	51 277	51 277	0	0	0
Betalbar skatt	8 533	8 533	0	0	0
Skyldige offentlige avgifter	12 346	12 346	0	0	0
Gjeld til konsernselskap	0	0	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld	69 280	69 280	0	0	0
Sum	269 460	165 990	46 621	31 064	25 785

Renterisiko

Selskapet har renterisiko knyttet til utvikling i Nibor rente og renterisikoen på selskapets gjeld er knyttet opp mot utviklingen i flytende rente. Selskapet har følgende rentebærende gjeld

	2022	2021
Banklån	97 699	50 769
Gjeld leieforpliktelser	30 325	18 562

Note 11 Investering i tilknyttet selskap

Firma	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eicrandel/ stemmerettsan del	Resultat 2022	Egenkapital 31.12.2022	Bokført verdi 31.12.2022
Svillegjenvinning AS	2018	Honefoss	25 %	369	2 065	50

Note 12 Fordringer

Fordringer er oppført til virkelig verdi.



Sateba Norway AS
Årsregnskap 2022
Alle beløp i NOK 1 000

Regnskapslinjen andre kortsiktige fordringer består av følgende poster

	2022	2021
Opptjent, ikke fakturert inntekt	6 857	6 638
Eurofactor - Guarantee Funds og clearing account	4 428	3 074
Eurofactor - Fordring på Eurofactor	0	0
Forskuddsbetalte kostnader	842	522
Fordring underentreprenør	20 445	
Andre kortsiktige fordringer	8	6
Sum	32 580	10 240
<i>Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt</i>		
Depositum husleie - Nordea	576	576



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Note 13 Varer

Varebeholdningen er oppført til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.
Selskapet har ikke avsetning for ukurans pr 31.12.2022.

	2022	2021
Lager av råvarer	25 002	12 286
Lager av reservedeler	1 664	1 467
Lager av egentilvirkede varer; Varer produsert, ikke levert	5 660	7 464
Sum	32 327	21 218

Note 14 Bankinnskudd, kontanter, m.m.

	2022	2021
Bundne likvider:		
Konsernkontoordning	19 819	10 659
Bankinnskudd, skattetrekkmidler	2 381	1 706
Sum	22 200	12 365

Ubenyttet trekkrettighet 0 0

Konsernkontoordning:

Konsernkontoordning er avsluttet i 2021.

Note 15 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av 30 000 aksjer à 1 kr som utgjør TNOK 30.
Sateba Opérations SAS France eier 100 % av aksjene.

Note 16 Annen kortsiktig gjeld

Regnskapslinjen annen kortsiktig gjeld består av følgende poster	2022	2021
Avsetning for skyldige feriepenger	5 689	4 093
Avsetning for arbeidsgiveravgift på skyldige feriepenger	802	572
Avsetning for påløpte kostnader	1 366	2 005
Avsetning for skyldig lønn	4 481	2 627
Fakturert, ikke opptjent inntekt	56 878	65 059
Øvrig kortsiktig gjeld	0	-
Sum kortsiktig gjeld	69 216	74 356



Sateba Norway AS

Årsregnskap 2022

Alle beløp i NOK 1 000

Note 17 Langsiktige tilvirkningskontrakter og varer

Anleggskontrakter

Inntektsføring, fakturering og innbetaling fra kunder skjer generelt på ulike tidspunkter, og dette resulterer i kundefordringer, ufakturerte fordringer (kontraktseiendeler) og forskuddsbetalinger fra kunder (kontraktforpliktelser) i Sateba Norway sin balanse.

Opptjent ikke fakturert per inngangen av 2022 på 6 638 TNOK representerer utført arbeid på prosjekter som det per 31.12 ikke var fakturert for. I løpet av 2022 har i all vesentlighet dette arbeidet blitt fakturert. Opptjent ikke fakturert per 31.12.22 på 6 857 TNOK vil bli fakturert i 2023.

Forskuddsfakturert på pågående prosjekter

Forskuddsfakturert på pågående prosjekter per inngangen av 2022 på 65 059 TNOK representerer fakturering til kunde hvor arbeidet enda ikke er utført. Dette har i all vesentlig blitt utført og inntektsført i løpet av 2022. Arbeid knyttet til forskuddsfakturert per 31.12.22 på 56 878 TNOK vil utført og inntektsført i 2023

Varebeholdningen er oppført til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi i samsvar med regnskapsloven. Det foreligger ingen nedskrivning for ukurans.

Note 18 Hendelser etter balansedagen

Selskapets underleverandør Rebartek fikk i løpet februar/mars 2023 utfordringer med å levere tilstrekkelig kvalitet som gjorde at Sateba Norway AS satte i gang en prosess om å overta produksjonen selv. Dette medførte at Rebartek gikk konkurs, da de mistet sin eneste kontrakt. I regnskapet per 31.12.22 så ligger det en fordring på Rebartek, vist også i note 9 på 12 950' som knytter seg til et utlån for bygging av produksjonslinje samt en fordring på 7 495' for videreleide maskiner. Sateba Norway AS har hele tiden hatt det juridiske eierskapet til produksjonslinjen og disse maskinene, og disse tilfaller dermed Sateba Norway AS etter konkursen. Det foreligger tvil om hva fordringen på 12 950' er verdt, da videresalgsværdien av denne produksjonslinjen er lavere enn dette, men det er usikkert med hvor mye. For leasingmaskinene antas her verdien å være i behold. Fremtidig bruk av produksjonslinjen vil bli vurdert i løpet av 2023.

Det har ikke forekommet andre hendelser etter balansedagen som ville ha påvirket regnskapet eller gjennomførte vurderinger.