



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	954 582 736
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	EPIROC NORGE AS
Forretningsadresse:	Svarthagsveien 7 1543 VESTBY

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Nei
-----------------------	-----

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Erik Presthus
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	12.04.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	966 106 000	612 737 000
Annen driftsinntekt		46 000	0
Sum inntekter		966 152 000	612 737 000
Kostnader			
Varekostnad	5, 13	817 496 000	510 446 000
Lønnskostnad	2	58 912 000	48 877 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		1 372 000	820 000
Annen driftskostnad		41 156 000	26 993 000
Sum kostnader		918 936 000	587 136 000
Driftsresultat		47 216 000	25 601 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		570 000	137 000
Annen finansinntekt		277 000	181 000
Sum finansinntekter		847 000	318 000
Annen rentekostnad		1 462 000	97 000
Annen finanskostnad		228 000	117 000
Sum finanskostnader		1 690 000	214 000
Netto finans		-843 000	104 000
Ordinært resultat før skattekostnad		46 373 000	25 705 000
Skattekostnad på ordinært resultat	3	10 455 000	5 771 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		35 918 000	19 934 000
Årsresultat		35 918 000	19 934 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		34 900 000	16 122 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		1 018 000	3 812 000
Sum overføringer og disponeringer		35 918 000	19 934 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3	4 768 000	3 578 000
Sum immaterielle eiendeler		4 768 000	3 578 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	4 745 000	2 625 000
Sum varige driftsmidler		4 745 000	2 625 000
Sum anleggsmidler		9 513 000	6 203 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	5	69 473 000	54 624 000
Sum varer		69 473 000	54 624 000
Fordringer			
Kundefordringer	6	95 644 000	97 064 000
Konsernfordringer	7,8	4 214 000	6 446 000
Sum fordringer		99 858 000	103 510 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	0	0
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		0	0
Sum omløpsmidler		169 331 000	158 134 000
SUM EIENDELER		178 844 000	164 337 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10	7 500 000	7 500 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Sum innskutt egenkapital		7 500 000	7 500 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	40 192 000	39 174 000
Sum opptjent egenkapital		40 192 000	39 174 000
Sum egenkapital		47 692 000	46 674 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser		659 000	1 072 000
Sum avsetninger for forpliktelser		659 000	1 072 000
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		659 000	1 072 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 272 000	3 222 000
Betalbar skatt		11 645 000	6 036 000
Skyldige offentlige avgifter		25 516 000	29 494 000
Utbytte		34 900 000	16 122 000
Kortsiktig konserngjeld	7	25 864 000	36 907 000
Annen kortsiktig gjeld	12	29 296 000	24 810 000
Sum kortsiktig gjeld		130 493 000	116 591 000
Sum gjeld		131 152 000	117 663 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		178 844 000	164 337 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 708750

Enheten

Organisasjonsnummer: 954 582 736
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: EPIROC NORGE AS
Forretningsadresse: Svarthagsveien 7
1543 VESTBY

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Erik Presthus
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.04.2024

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 03.08.2024



Organisasjonsnr: 954 582 736
EPIROC NORGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	966 106 000	612 737 000
Annen driftsinntekt		46 000	0
Sum inntekter		966 152 000	612 737 000
Kostnader			
Varekostnad	5, 13	817 496 000	510 446 000
Lønnskostnad	2	58 912 000	48 877 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler		1 372 000	820 000
Annen driftskostnad		41 156 000	26 993 000
Sum kostnader		918 936 000	587 136 000
Driftsresultat		47 216 000	25 601 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		570 000	137 000
Annen finansinntekt		277 000	181 000
Sum finansinntekter		847 000	318 000
Annen rentekostnad		1 462 000	97 000
Annen finanskostnad		228 000	117 000
Sum finanskostnader		1 690 000	214 000
Netto finans		-843 000	104 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
skattekostnad		46 373 000	25 705 000
Skattekostnad på ordinært resultat	3	10 455 000	5 771 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		35 918 000	19 934 000
Årsresultat		35 918 000	19 934 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		34 900 000	16 122 000
Overføringer til/fra annen egenkapital		1 018 000	3 812 000
Sum overføringer og disponeringer		35 918 000	19 934 000



Organisasjonsnr: 954 582 736
EPIROC NORGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK Note 2023 2022

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utsatt skattefordel 3 4 768 000 3 578 000
Sum immaterielle eiendeler 4 768 000 3 578 000

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar,
verktøy, kontormaskiner
og lignende 4 4 745 000 2 625 000
Sum varige driftsmidler 4 745 000 2 625 000

Sum anleggsmidler 9 513 000 6 203 000

Omløpsmidler

Varer

Varer 5 69 473 000 54 624 000
Sum varer 69 473 000 54 624 000

Fordringer

Kundefordringer 6 95 644 000 97 064 000
Konsernfordringer 7,8 4 214 000 6 446 000
Sum fordringer 99 858 000 103 510 000

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter
og lignende 9 0 0
Sum bankinnskudd,
kontanter og lignende 0 0

Sum omløpsmidler 169 331 000 158 134 000

SUM EIENDELER 178 844 000 164 337 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital 10 7 500 000 7 500 000
Sum innskutt egenkapital 7 500 000 7 500 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital 10 40 192 000 39 174 000
Sum opptjent egenkapital 40 192 000 39 174 000

Sum egenkapital 47 692 000 46 674 000



Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Andre avsetninger for forpliktelses	659 000	1 072 000
Sum avsetninger for forpliktelses	659 000	1 072 000
Annen langsiktig gjeld		
Sum langsiktig gjeld	659 000	1 072 000
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	3 272 000	3 222 000
Betalbar skatt	11 645 000	6 036 000
Skyldige offentlige avgifter	25 516 000	29 494 000
Utbytte	34 900 000	16 122 000
Kortsiktig konserngjeld	25 864 000	36 907 000
Annen kortsiktig gjeld	29 296 000	24 810 000
Sum kortsiktig gjeld	130 493 000	116 591 000
Sum gjeld	131 152 000	117 663 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	178 844 000	164 337 000



Organisasjonsnr: 954 582 736
EPIROC NORGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk. Valuta Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter og gjeld som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet på hver sluttdato for rapportering. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta presenteres og klassifiseres som hhv finansinntekt og -kostnad. Salgsinntekter Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til kontrakter og serviceytelser balanseføres i regnskapsperioden i takt med levering av ytelsene. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Tilknyttede kostnader resultatføres som hhv finansinntekt og -kostnad. Skatt Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Klassifisering og vurdering av balanseposter Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler Anleggsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere. Varer Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Varer består av direkte materialer og, der det er relevant, direkte lønnskostnader og de faste kostnader som er påløpt for å bringe lagerbeholdningene til deres nåværende plassering og tilstand. Beholdninger som holdes for distribusjon uten eller nominelt vederlag, måles til det laveste av erstatningskostnad. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans. Netto salgsverdi er estimert salgspris for alle estimerte kostnader ved ferdigstillelse og kostnader som skal påløpt i markedsføring, salg og distribusjon. Fordringer Kundefordringer og andre fordringer balanseføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Avsetninger Avsetninger innregnes når selskapet har en juridisk eller konstruktiv nåværende forpliktelse som følge av en tidligere hendelse og det er sannsynlig at selskapet vil bli



pålagt å gjøre opp forpliktelsen, og det kan gjøres et pålitelig estimat av forpliktelsens størrelse. Kontantstrømoppstilling Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note

2

Antall årsverk i regnskapsåret

54.00

Note

2

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	44090000.00	37116000.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	7964000.00	6084000.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4202000.00	3836000.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	2656000.00	1841000.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	58912000.00	48877000.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
------------	--------------

Note

4

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	7302000.00	
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	3576000.00	
<u>Avgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	-577000.00	
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>



10301000.00

Samlede av-/nedskrivn. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.
5556000.00

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.
4745000.00

Årets av-/nedskrivn. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.
-1372000.00

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Konsernregnskap

Virksomheten inngår i konsolideringen til morselskapets konsernregnsk.: Ja

Morselskapet sitt navn

Epiroc Rock Drills AB

Forretningskontor for morselskapet

Klerkgatan 21, SE-702 44 Örebro

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets
1259000.00 999000.00

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Kortsiktig gjeld

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets
11908000.00 36907000.00

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Note



6

Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt
0.00

Mer om fordringer

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Epiroc Norge AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Epiroc Norge AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 15. april 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Tommy Romskaug
statsautorisert revisor



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Romskaug, Tommy

Statsautorisert revisor

På vegne av: EY

Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-2914925

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-04-15 09:53:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 5N6S3-DDSQW-68YGG-VCWTL-SUTFX-8V54A

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Epiroc Norge AS

Årsregnskap og styrets beretning 2023

Assently: 7a0adb955f0587bf28e1ebda8aea0b3b200e2af518fee8205de9fda88ca9ad2a062b5940a50ab7e3284662e5bbf79f63fa5ecc7bc4d9b9f3003c51c8cd7906b6



Epiroc Norge AS

1

Årsberetning 2023

Virksomhet

Epiroc Norge AS er en handelsbedrift med virksomhet som omfatter salg og service av hydrauldrevet anleggsutstyr, samt borstål og entreprenørverktøy. Bedriften har hovedkontor i Vestby kommune, men har et landsdekkende salg og servicenett.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetninger er til stede.

Arbeidsmiljø

Det er styrets oppfatning at det råder tilfredshet med arbeidsmiljøet i firmaet og regelmessige møter har vært holdt i arbeidsmiljøutvalget. I henhold til gjeldende regler og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær for selskapets ansatte. Sykefraværet var 4,8 % i 2023. Langtidsfravær representerer 3,5 % av dette. Det har ikke vært registrert noen arbeidsrelaterte ulykker i 2023.

Ytre miljø

Styret mener at selskapet forurenser det ytre miljøet i ubetydelig grad. Det utføres kildesortering i henhold til de kommunale vedtektene.

Åpenhetsloven

Epiroc Norge er bevisst på våre innkjøp for å sikre menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og unngå konfliktmineraler i vår leverandørkjede. Dette inkluderer også våre underleverandører. Våre prosedyrer er beskrevet i Epiroc Norges ledelsessystem som bygger på de to internasjonale standardene hvor vi er sertifisert, det vil si Kvalitetsledelse (ISO 9001) og Miljøstyring (ISO 14001).

Det er utarbeidet etiske retningslinjer for våre leverandører som vil bli publisert på epiroc.com/en-no innen 30.06.2024. Epiroc Norge AS har rutiner på plass for å utføre aktsomhetsvurderinger iht. Åpenhetslovens krav. Prosessen for evaluering av leverandører og forsyningskjeden, samt etterlevelse av loven er godt dokumentert og er tilgjengelig for de ansatte.

Epiroc Norge jobber også tett med maskinentreprenørenes bransjeforening for å påvirke de store leverandørenes etterlevelse og fremferd på viktige områder.

Likestilling og diskriminering

Del 1 – Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse		2023		2022	
		Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Kjønnsbalanse	Prosent av ansatte	12,5%	87,5%	11,1%	88,9%
Kjønnsbalanse i ledelse	Prosent av ansatte	0,0%	100,0%	14,3%	85,7%
Midlertidig ansatte	Prosent av ansatte	1,8%	0,0%	0,0%	0,0%
Faktisk deltid	Prosent av ansatte	0,0%	3,6%	0,0%	2,1%
Ufrivillig deltid	Prosent av ansatte	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Foreldrepermisjon	Gjennomsnittlig uker	12,1	21,0	0,0	25,0



Epiroc Norge AS

2

Både styret og ledelsen er bevisst på de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Det er for øyeblikket iverksatt konkrete tiltak for å fremme dette arbeidet og styrets målsetting er å innfri samfunnets forventninger og lovkrav i løpet av 2024.

Epiroc Norge ansetter som hovedregel med faste 100 % stillinger. Selskapet har per årslutt 1 mannlig ansatt som er ansatt i 50% stilling og 1 mannlig ansatt på timesbasis. Alle som jobber deltid i Epiroc Norge har valgt redusert stilling av eget ønske. Vi har dermed ingen ufrivillig deltid.

Vi dekker lønn utover Folketrygdens grunnbeløp ved foreldrepermisjon og sykdom, for kvinner og menn. Øvrige ansattgoder opprettholdes også i permisjonstiden, med unntak av variabel bonus som er basert på tilstedetid.

Lønnskartlegging

Stillingstyper

I vårt selskap har vi en del enkelstående ansatte i funksjoner som ikke er sammenlignbare, så vi tar utgangspunkt i funksjonære roller uten lederansvar, de med lederansvar og de som jobber som mekanikere og serviceteknikere. Dette er stillingstypene selskapet vil benytte over tid med hensikt om at undersøkelsen ivaretas. Hensikten med kartleggingen er å avdekke utilsiktede lønnsforskjeller mellom kjønnene. Vår største stillingstype er funksjonærer uten lederansvar. Dette er roller som økonomi, salgsstøtte, produktspecialister, HMS, serviceplanleggere, salg, HR, lagerhåndtering, logistikk og kommunikasjon. I ledelsen inngår alle medarbeidere med lederansvar ifm personalansvar. Det var ingen kvinner med lederansvar per årslutt.

Kartleggingen er basert på kvantitative data og inkluderer faste heltids- og deltidsstillinger i 2023. Vi har ikke inkludert lærlinger og timebaserte på engasjement i kartleggingen, da disse utgjør en meget lav andel av de ansatte og gir et feilaktig bilde av lønnsituasjonen.

Lønnsytelser

Vi har i kartleggingen inkludert fastlønn, bonus, overtid og skattepliktige naturalytelser. Ytelsene fremstilles som kvinners andel av menns lønn i %, alle ytelser samlet og hver for seg.

Fastlønn

Fastsetting av lønn skjer individuelt i Epiroc Norge ved ansettelse, på bakgrunn av erfaring og kompetanse, samt kjente kriterier. Vi støtter oss på IPE (International Position Evaluation) som er en objektiv lønnsramme for alle funksjoner vi har i Epiroc globalt. Ved årlige lønnsjusteringer har vi fokus på å unngå forskjellsbehandling og har i flere år jobbet med å utjevne utilsiktede lønnsforskjeller.

Lønnsforskjeller - kvinners andel av menns lønn i%

Stillingstype	Andel kvinner	Andel menn	Samlede ytelser	Fastlønn	Bonus	Overtids- godtgjørelse	Skattepliktige naturalytelser
Total	12,5%	87,5%	75,7%	78,5%	59,6%	63,6%	81,3%
Funksjonærer uten lederansvar	16,7%	83,3%	89,6%	90,9%	114,5%	3,1%	92,3%
Serviceteknikere og mekanikere	4,3%	95,7%	84,9%	87,3%		80,1%	71,5%
Ledere	0,0%	100,0%					

Bonus

Bonus består av variabel kompensasjon som kompenseres basert på individuelle prestasjoner og resultater av KPIer på selskapsnivå. I tillegg praktiseres salgsbonus. Den variable kompensasjonen beregnes basert på tilstedetid i opptjeningsåret. Serviceteknikere og mekanikere var ikke inkludert i den variable kompensasjonen i 2022 med utbetaling i 2023, men de vil være inkludert f.o.m 2023 med utbetaling i 2024.



Epiroc Norge AS

3

Overtidsgodtgjørelse

Vi vektlegger viktigheten av balanse mellom arbeid og fritid og planlegger arbeidsoppgaver basert på at de skal gjennomføres innenfor normal arbeidstid. Det er variende bruk av overtid, der mekanikere og serviceteknikerene har største delen av overtiden i 2023. Dette skyldes i hovedsak uforutsette hendelser og reisetid. Vi jobber aktivt for å minimere bruken av overtid. Alle medarbeidere, med unntak av de med særlig uavhengig eller ledende stillinger, får overtidsbetalt for pålagt overtid.

Skattepliktige naturalytelser

Skattepliktige naturalytelser er i all hovedsak personalforsikringer, måltidsgodtgjørelse, bilgodtgjørelse og elektronisk kommunikasjon.

Del 2 Vårt arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering

Epiroc Norge har som mål å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering. Vi tror på like muligheter, rettferdighet og mangfold i alt vi gjør. Vi rekrutterer på basis av kvalifikasjoner til arbeidet som skal utføres, uavhengig av rase, religion, kjønn, nasjonalitet, funksjonshemming, seksuell legning, fagforenings-tilhørighet eller politisk mening. Dette for å skape en god arbeidsplass der de ansatte opplever felleskap og trygghet på jobb. I vårt arbeid med likestilling ønsker vi å fokusere på tiltak for å fremme dette arbeidet.

Retningslinjer, prinsipper og prosedyrer

I vårt arbeid med å fremme likestilling og hindre diskriminering har selskapet utarbeidet retningslinjer, prinsipper og prosedyrer;

- Epiroc har nulltoleranse for diskriminering eller trakassering mot andre ansatte på bakgrunn av rase, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, funksjonshemming eller seksuell legning. Dette inngår i alle ansettelsesavtaler.
- Vi har som mål at samtlige ansatte får minst 40 opplærings timer i løpet av et kalenderår.
- Våre varslingsrutiner, «speak up», bygger på prinsippet om habilitet, konfidensialitet og kontradiksjon. Informasjon om varslingskommunikasjon i selskapet for å gjøre det enkelt for de ansatte. Vi tilstreber et godt ytringsklima i selskapet.
- Vårt arbeid med helse, miljø og sikkerhet er sertifisert som del av ISO-14001.

Hvordan vi jobber med likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Vårt likestillingsarbeid gjennomføres i tråd med fire-steps modellen der vi undersøker og kartlegger tilstanden i selskapet, vurderer risiko for diskriminering og ser på mulige hindre, gjør tiltak for å fremme likestilling og evaluerer arbeidet for videre utvikling. Arbeidet omfatter områdene rekruttering, lønn- og arbeidsvilkår, forfremmelse, opplæring og utvikling, tilrettelegging og balanse mellom arbeid og fritid, og vi har vurdert disse områdene opp mot alle grunnlagene som følger av likestillings- og diskriminerings-loven.

Likestillingsarbeidet er forankret i styret og drives fremover av støttefunksjoner og ledelsen. Viktige bidragsytere er arbeidsmiljøutvalget, bedriftshelsetjenesten og verneombudet. Arbeidsmiljøutvalget møtes kvartalsvis hvor overtidbruk og sykefravær alltid er på agendaen. Vernerunder gjennomføres halvårlig med formål å avdekke svakheter innen HMS-forhold og gjøre noe med det som måtte bli avdekket. Bedriftshelsetjenesten gjennomfører frivillig kartlegging av psykososiale forhold på oppfordring av selskapet. Denne kartleggingen ble utført i 2023.

Medarbeiderundersøkelse (MyVoice) gjennomføres årlig for hele selskapet og er vår viktigste kartlegging. Her spørres blant annet om fysisk sikkerhet, meningsfullt arbeid, vekstmuligheter, motivasjon, annerkjennelse og tilhørighet. Vi planlegger å legge til en undersøkelse med direkte fokus på likestilling, diskriminering og den psykososiale helsen i 2024, der vi kan samle informasjon om kjønn og alder.

Aktiviteter som bidrar til å fremme likestilling og hindre diskriminering:



Epiroc Norge AS

4

- Medarbeidersamtaler mellom den enkelte medarbeider og deres leder gjennomføres årlig. Samtalen er et verktøy for dialog og tilbakemelding og hvor ambisjoner, behov og ønsker for utvikling kartlegges og følges opp med mål og konkrete tiltak for individuell tilrettelegging.
- Våre interne utviklingsprogram for ledere sørger for forankring av verdier og ledelsesprinsipper og god forståelse for lederrollen i Epiroc. Lederne er viktige rollemodeller når det kommer til å vise holdninger, respekt og likeverd.
- Vi fremmer likestilling ved employee branding på messer og der vi er tilstede.
- Epiroc gjennomfører obligatorisk code-of-conduct opplæring for alle sine ansatte årlig. Dette beskriver etiske retningslinjer, som også omfatter likestilling og diskriminering.
- Vi sørger for at alle interne styringsdokumenter er tilgjengelig for de ansatte på norsk.

Hva viser våre undersøkelser?

- Medarbeiderundersøkelsen vår My Voice, viser høy arbeidsglede hos våre medarbeidere. Denne undersøkelsen samler ikke inn informasjon om kjønn, men som helhet viser undersøkelsen at de ansatte fritt kan si sin mening, utfordre status quo og føler fysisk sikkerhet på arbeidsplassen. Interessante oppgaver, læring og utvikling er viktige drivere for våre medarbeidere. Å sørge for at alle medarbeidere opplever utvikling, uavhengig av utgangspunkt, er en viktig prioritering for selskapet, og vi ser behov for å sikre at vi har riktige systemer og verktøy for denne oppgaven.
- På bakgrunn av spørsmål som HR og AMU har fått, samt dialoger i våre ulike kommunikasjonskanaler, ser vi at noen medarbeidere ikke har nok kjennskap til retningslinjer, aktiviteter og tiltak som gjennomføres. Dette kan skyldes høyt arbeidspress, og uklar forventningsstyring, men kan også være en risiko med tanke på å nå frem med viktig informasjon om for eksempel vilkår, forfremmelse og opplæring. Videre opplever vi at det er mye kommunikasjon til tider som igjen kan føre til at noe av informasjonen som sendes ut kan bli oversett. Å styrke vår interne kommunikasjon er et kontinuerlig arbeid.
- Tilbakemeldinger fra våre ansatte viser at noen opplever vanskeligheter etter den organisatoriske endringen knyttet til nordisk regionalisering. Flere ansatte har derfor fått ledere på tvers av landegrensener. Disse utenlandske lederne har ikke nødvendigvis satt seg inn i alle reglene i Norge og de snakker et annet språk enn norsk. Vi ser på dette som en risiko for våre ansatte i Norge, så å styrke kompetansen og den lokale støtten til lederne har høy prioritet.

Våre tiltak

- Alle interne styringsdokumenter vil være tilgjengelig på norsk og engelsk for våre ansatte.
- Det tilrettelegges for blant annet delvis hjemmekontor ordning for å hjelpe ansatte å kunne kombinere arbeid og familieliv. I tillegg gis det velferdsdager ved barnehage start og skole start.
- Det tilrettelegges for fritidsaktiviteter ved å gi støtte til ansatte og tilskudd til treningsrom på arbeidsplassen.
- Vi har gode forsikringer som inkluderer helseforsikring med behandlingsgaranti, gruppelev, reise, sykdom/uføre og obligatorisk yrkesskade forsikring. Det gis også mulighet å benytte seg av bedriftshelsetjenesten om man trenger hjelp psykososialt eller med fysiske plager.
- Vi har gode opplæringsprogram for lederere for å bli gode rollemodeller for bedriftskulturen.
- Implementering av retningslinjer som sikrer at stillingsannonser og rekrutteringsprosesser er formulert på en måte som fremmer mangfold og inkludering. Dette kan inkludere opplæring av rekrutteringspersonell for å unngå forutinntatte holdninger og sikre at kvalifiserte kandidater fra ulike bakgrunner vurderes likeverdig.
- Fokus på å bruke bilder i sosiale medier som visuelt belyser verdien av et inkluderende mangfold i selskapet. Dele flere globale Epiroc SoMe innlegg på lokale sider.



Epiroc Norge AS

5

Resultater av arbeidet og forventninger framover

Vi har ikke avdekket systematiske feil eller mangler som fører til forskjellsbehandling eller diskriminering i Epiroc Norge i 2023. Det er heller ikke meldt inn saker til Arbeidsmiljøutvalget eller varslet i henhold til varslingsrutinene om forhold knyttet til diskriminering.

Epiroc Norge er opptatt av å være en aktiv samfunnsaktør, en ettertraktet arbeidsgiver og leverandør.

Vi har fortsatt har mye å lære om hvordan vi forholder oss til ulike forskjelligheter og hvordan vi gjør disse forskjellighetene til en styrke hos oss. Siden Epiroc Norge ble en del av en større region i 2022, har vi fått erfare flere forskjelligheter mellom landene i Norden og Baltikum. Det jobbes nå med å utjevne ulikheter der det er mulig på tvers av regionen vår. Vi vil derfor fortsette å jobbe med inkludering og kompetanseheving blant ledere og ansatte for å motvirke diskriminering og øke mangfoldet og opplevelsen av fellesskapet vi ønsker. Vi vil videreføre våre etablerte rutiner, prinsipper og prosesser, samt skape arenaer for videre utvikling og fellesskap. Vi er allerede godt i gang med å utvikle lederskapet i Epiroc i form av nye lederutviklingsprogram og sikre en bedre støtte til lederne i deres oppgaver, så som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere, samt verktøy til bruk ved lønnsfastsettelse. Våre verdier er samarbeid, kommunikasjon og innovasjon. Gjennom disse verdiene fokuserer vi på inkludering og mangfold.

Våre medarbeidere engasjerer seg i sin arbeidsplass, og det er viktig for oss at alle opplever å bli hørt og inkludert. Fremover vil vi vurdere flere metoder og arenaer for å styrke dette samarbeidet og ikke minst psykologisk trygghet. Det inkluderer også å se mer på våre varslingsrutiner og kanaler for dette.

Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i Epiroc Norge AS endte på 966 MNOK i år 2023, mot 613 MNOK året før. Året 2023 var preget av uvanlig stor levering og omsetning av anleggsmaskiner. Dette er på grunn av høy ordreinngang fra 2022 som oppsto da markedet ta høyde for lange leveringstider. Flere solgte anleggsmaskiner påvirker også ettermarkedet positivt. Bruttofortjenesten sank til 4,9 % i 2023 fra 16,7 % i 2022, i hovedsak som et resultat av endret produktmix og inflasjon ifm at anleggsmaskinene ble levert med 2022 priser. Driftsresultatet ble 47,2 MNOK i 2023 sammenlignet mot 25,6 MNOK i 2022. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var positiv og nådde 14,6 MNOK mot 11,8 MNOK i 2022.

Finansiell risiko

Selskapet er utsatt for kredittrisiko, men i liten grad valutarisiko, da innkjøpene stort sett gjøres i norske kroner. Alle nye kunder blir kredittvurdert ved inngåelse av salgskontrakter og vedlikeholdes løpende. Det er ingen vesentlig usikkerhet eller ekstraordinære forhold knyttet til årsregnskapet. Det er heller ikke inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen.

Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde.

Fremtidig utvikling

Utviklingen i årene fremover avhenger i stor grad av investeringsnivåene innenfor bygg- og anleggssektoren i Norge, som er ventet å ligge på samme nivå som i 2023. Det er fremdeles noe usikkerhet i markedet, men konsensus er at rentetoppen er nådd. Dette skaper mer forutsigbarhet rundt finanskostnader som kan gjøre investeringer mer attraktivt. Rekordstor levering av anleggsmaskiner til våre kunder i 2023 kan også påvirke behovet for levering av anleggsmaskiner i 2024.

Den geopolitiske situasjonen mellom Ukraina og Russland påvirker fremdeles leveringskjeden som følge av sanksjoner, spesielt ifm. stål fra Russland som gjør dokumentasjonskravet ved leveringer mellom landegrenser mer krevende. I tillegg opplever Epiroc Norge økt aktivitet fra agenter fra tredjepartsland som potensielt forsøker å omgå sanksjonene mot Russland. Er derfor enda større fokus på screening av kunder og hvem som er reell sluttbruker. Utover dette opplever vi en bedring i leveringstid av maskiner og utstyr i forhold til tidligere år.

Selskapet har etablert styreansvarforsikring som, innen rammene for forsikringsvilkår, dekker det personlige erstatningsansvaret man kan pådra seg som styremedlem eller administrerende direktør i henhold til gjeldene rett.



Epiroc Norge AS

6

Resultatdisponering

Bedriftens resultat etter skatt utgjør kr. 35 918 000,-

Styret foreslår overfor generalforsamlingen at overskuddet disponeres som følger:

Utbytte kr. 34 900 000,-

Overføres til annen egenkapital kr. 1 018 000,-

Vestby, _____

Jonas Albertson
Styrets leder

Maria Stedfeldt
Styrelsesmedlem

Erik Presthus
Daglig leder

Andrzej Mielko
Styrelsesmedlem

Anders Larsen
Styrelsesmedlem

Arne Fischer
Styrelsesmedlem



Epiroc Norge AS

7

Resultatregnskap

	Note	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Salgsinntekt	1	966 106	612 737
Annen driftsinntekt		46	0
Sum inntekter		966 152	612 737
Varekostnad	5;13	-817 496	-510 446
Lønnskostnad	2	-58 912	-48 877
Avskrivning på varige driftsmidler		-1 372	-820
Annen driftskostnad		-41 156	-26 993
Driftsresultat		47 216	25 601
Annen renteinntekt		570	137
Annen finansinntekt		277	181
Annen rentekostnad		-1 462	-97
Annen finanskostnad		-228	-117
Ordinært resultat før skattekostnad		46 373	25 705
Skattekostnad på ordinært resultat	3	-10 455	-5 771
Årsresultat		35 918	19 934
Disponering av årsresultatet			
Avgitt konsernbidrag (etter skatt)		0	0
Foreslått utbytte		34 900	16 122
Overført fra/til annen egenkapital		1 018	3 812
Sum disponering		35 918	19 934



Epiroc Norge AS

8

Balanse

	Note	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3	4 768	3 578
Sum immaterielle eiendeler		4 768	3 578
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	4	4 745	2 625
Sum varige driftsmidler		4 745	2 625
Sum anleggsmidler		9 513	6 203
Omløpsmidler			
Varer	5	69 473	54 624
Fordringer			
Kundefordringer	6	95 644	97 064
Andre fordringer herunder fordringer på konsernselskaper	7, 8	4 214	6 446
Sum fordringer		99 858	103 510
Sum omløpsmidler		169 331	158 134
Sum eiendeler		178 844	164 337



Epiroc Norge AS

9

Balanse

	Note	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital / Aksjekapital	10	7 500	7 500
Sum innskutt egenkapital		7 500	7 500
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	40 192	39 174
Sum opptjent egenkapital		40 192	39 174
Sum egenkapital		47 692	46 674
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Langsiktig forpliktelse		659	1 072
Sum avsetning for forpliktelser		659	1 072
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 272	3 222
Gjeld til konsern	7	25 864	36 907
Betalbar skatt		11 645	6 036
Utbytte		34 900	16 122
Skyldige offentlige avgifter		25 516	29 494
Annen kortsiktig gjeld	12	29 296	24 810
Sum kortsiktig gjeld		130 493	116 591
Sum gjeld		131 152	117 663
Sum egenkapital og gjeld		178 844	164 337

Vestby, _____

Jonas Albertson
Styrets leder

Maria Stedfeldt

Erik Presthus
Daglig leder

Andrzej Mielko

Anders Larsen

Arne Fischer



Epiroc Norge AS

10

Kontantstrømoppstilling

	Note	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		46 373	25 705
Periodens betalte skatt	3	-6 036	-4 568
Ordinære avskrivninger	4	1 372	820
Andre ikke-kontantposter	4	84	0
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	8	-13 379	14 803
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-13 361	-24 927
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		15 053	11 833
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-3 576	-142
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-3 576	-142
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger av utbytte		-16 122	-18 700
Endring innestående konsernkontoordning		4 645	7 009
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-11 477	-11 691
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		0	0
Bankinnskudd	9	0	0



Epiroc Norge AS

11

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter og gjeld som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet på hver sluttdato for rapportering. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta presenteres og klassifiseres som hhv finansinntekt og -kostnad.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden.

Andelen av salgsinntekter som knytter seg til kontrakter og serviceytelser balanseføres i regnskapsperioden i takt med levering av ytelsene. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Tilknyttede kostnader resultatføres som hhv finansinntekt og -kostnad.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler

Anleggsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Varer består av direkte materialer og, der det er relevant, direkte lønnskostnader og de faste kostnader som er påløpt for å bringe lagerbeholdningene til deres nåværende plassering og tilstand.

Beholdninger som holdes for distribusjon uten eller nominelt vederlag, måles til det laveste av erstatningskostnad. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Netto salgsverdi er estimert salgspris for alle estimerte kostnader ved ferdigstilling og kostnader som skal påløpt i markedsføring, salg og distribusjon.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer balanseføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.



Epiroc Norge AS

12

Avsetninger

Avsetninger innregnes når selskapet har en juridisk eller konstruktiv nåværende forpliktelse som følge av en tidligere hendelse og det er sannsynlig at selskapet vil bli pålagt å gjøre opp forpliktelsen, og det kan gjøres et pålitelig estimat av forpliktelsens størrelse.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 1 Virksomhetsområder

Firmaets virksomhet er knyttet til det profesjonelle anleggs- og entreprenørmarkedet i Norge, og all omsetning er relatert til dette markedssegmentet.

Note 2 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Lån til ansatte / Pensjoner mm

Lønnskostnader mm.	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Lønninger	44 090	37 116
Folketrygdavgift	7 964	6 084
Pensjonskostnader	4 202	3 836
Andre ytelser	2 656	1 841
Lønnskostnader	58 912	48 877
Gjennomsnittlig antall ansatte	54	50
Godtgjørelser til daglig leder	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Lønn	1 713	1 665
Bonus	235	90
Andre godtgjørelser	162	212
Pensjonskostnad	248	223
Sum	2 358	2 190

Det er ikke utbetalt aksjebasert betalingsordning i 2023. Daglig leder eier 12 995 opsjoner.

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret i 2023.

Revisor, godtgjørelse til revisor	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Lovpålagt revisjon	413	314
Skatterådgivning	122	215
Sum	535	529

Selskapet har ikke stillet garantier ovenfor daglig leder eller styremedlem.

Daglig leder har resultatbasert lønn. Daglig leder har avtale om sluttvederlag ved oppsigelse fra bedriftens side.



Epiroc Norge AS

13

Note 3 Skatt

	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Betalbar skatt fremkommer slik:		
Ordinært resultat før skattekostnad	46 373	25 705
Permanente forskjeller	1 148	527
Endring midlertidige forskjeller ført over resultat	5 412	1 206
Grunnlag betalbar skatt	52 933	27 438
Skatt 22% i 2022, 22 % i 2023	11 645	6 036
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	11 645	6 036
Utsatt skatt endring midlertidige forskjeller ført over resultat	-1 190	-265
Virkning av endringer i skatteregler og skattesatser	0	0
Tidligere års skatter	0	0
Årets totale skattekostnad	10 455	5 771

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet ihht nominell skattesats

	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Ordinært resultat før skatt	46 373	25 705
Skatt av ordinært resultat, 22% (22%)	10 192	5 655
Skatteeffekt av permanente forskjeller, 22% (22%)	263	116
Virkning av endringer i skatteregler og satser	0	0
Tidligere års skatter	0	0
Skattekostnad på ordinært resultat	10 455	5 771

	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	11 645	6 036
Tidligere års skatter	0	0
Sum betalbar skatt	11 645	6 036

Oversikt over utsatt skatt:		
Driftsmidler	-144	-180
Varebeholdning	-1 474	-1 846
Fordringer	-297	-374
Regnskapsmessige avsetninger	-2 819	-1 118
Pensjoner	-34	-60
Sum	-4 768	-3 578

Endring utsatt skatt ført mot resultat	1 190	265
--	-------	-----



Epiroc Norge AS

14

Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Transportmidler, Inventar m.m. NOK'000	31.12.2023 Sum NOK'000	31.12.2022 Sum NOK'000
Anskaffelseskost 01.01.	7 302	7 302	7 190
Korreksjon	-	-	-30
Anskaffelseskost 01.01.	7 302	7 302	7 160
Tilgang kjøpte driftsmidler	3 576	3 576	142
Avgang	-577	-577	0
Anskaffelseskost 31.12.	10 301	10 301	7 302
Akkumulert avskrivninger pr. 01.01.	4 677	4 677	3 887
Korreksjon	-	-	-30
Akkumulert avskrivninger pr. 01.01.	4 677	4 677	3 857
Ordinære avskrivninger	1 372	1 372	820
Avgang	-493	-493	0
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	5 556	5 556	4 677
Ordinære avskrivninger 31.12.	4 745	4 745	2 625
Avskrivninger	-1 372	-1 372	-820
Økonomisk levetid	3,5-10 år		
Avskrivningsplan	Lineær		

Leie av ikke balanseført bygninger for 2023 beløper seg til 5,7 MNOK (2022: 4,9 MNOK).

Leie av ikke balanseført kontorsutstyr for 2023 beløper seg til 3,0 MNOK (2022: 0,9 MNOK).

Note 5 Varer

	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000	Endring NOK'000
Varer			
Ferdigvarer	76 174	63 016	13 158
Ukurans	-6 701	-8 392	1 691
Varer	69 473	54 624	14 849

Varebeholdningen er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og netto salgssverdi.

For alle varer er det tatt hensyn til ukurans.



Epiroc Norge AS

15

Note 6 Kundefordringer

	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000	Endring NOK'000
Totale fordringer	96 995	98 764	-1 769
Avsatt til tap på krav	-1 351	-1 700	349
Netto fordringer	<u>95 644</u>	<u>97 064</u>	<u>-1 420</u>
Konstaterte tap	-592	-22	-570

Note 7 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Kundefordringer	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Foretak i samme konsern	643	999
Sum	<u>643</u>	<u>999</u>

Konsernkonto bank	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Foretak i samme konsern	0	4 645
Sum	<u>0</u>	<u>4 645</u>

Andre fordringer	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Foretak i samme konsern	616	161
Sum	<u>616</u>	<u>161</u>

Leverandørgjeld	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Foretak i samme konsern	11 908	36 907
Sum	<u>11 908</u>	<u>36 907</u>

Konsernkonto bank	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Foretak i samme konsern	13 956	0
Sum	<u>13 956</u>	<u>0</u>



Epiroc Norge AS

16

Note 8 Sammenslåtte poster

Sammenslåtte poster i kontantstrømoppstillingen:	01.01.-31.12.2023 NOK'000	01.01.-31.12.2022 NOK'000
Endring i varelager	-14 849	-10 711
Endring i kundefordringer	1 420	26 776
Endring i leverandørgjeld	50	-1 262
Sum	-13 379	14 803

Note 9 Kontanter med mer.

	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Konsernkonto	-13 956	4 645
Sum	-13 956	4 645

Selskapet har pr 31.12.2023 ingen bundne midler. Etterlevelse av skattebetalingslovens bestemmelser er håndtert med en bankgaranti hos SEB pålydende NOK 3 500 000.

All overskuddslikviditet plasseres i pengemarkedet via konsernkontosystemet og i henhold til konsernets cash management policy. Det er ikke solidarisk ansvar for konto.

Bundne midler garanteres av cash pool.

Note 10 Egenkapital og aksjonærforhold

	Aksjekapital NOK'000	Annen EK Tilbakeholdt resultat NOK'000	Sum EK NOK'000
Egenkapital 31.12.2022	7 500	39 174	46 674
Årets resultat	-	35 918	35 918
Avsatt utbytte	-	-34 900	-34 900
Egenkapital 31.12.2023	7 500	40 192	47 692

Eierforhold

Aksjekapitalen består av 15 000 aksjer a kr 500.
Selskapet er eid 100 % av Epiroc Rock Drills AB i Ørebro, Sverige.
Alle aksjene er i samme aksjeklasse og med samme stemmerett.



Epiroc Norge AS

17

Note 11 Finansiell risiko

Selskapet er utsatt for kredittisiko, men i liten grad valutarisiko, da innkjøpene i stort sett gjøres i norske kroner. Alle nye kunder blir kredittvurdert ved inngåelse av salgskontrakter og vedlikeholdes løpende. Det er ingen vesentlig usikkerhet eller ekstraordinære forhold knyttet til årsregnskapet. Det er heller ikke inntruffet vesentlige hendelser etter balansedagen.

Den geopolitiske situasjonen mellom Ukraina og Russland påvirket fremdeles leveringskjeden noe som følge av sanksjoner, spesielt ifm. stål fra Russland som gjør dokumentasjonskravet ved leveringer mellom landegrenser mer krevende. Men opplever en bedring i leveringstid av maskiner og utstyr i forhold til tidligere år. I tillegg opplever Epiroc Norge økt aktivitet fra agenter fra tredjepartsland som potensielt forsøket å omgå sanksjonene mot Russland. Er derfor enda større fokus på screening av kunder og hvem som er reell sluttbruker.

Note 12 Annen kortsiktig gjeld

	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Garantiavsetning	12 315	4 283
Avsetninger (klargjøring, bonus, forsikring mm)	11 661	8 622
Utsatt inntekt	367	7 381
Periodisert bilgodtgjørelse	0	330
Avsatte feriepenger	4 953	4 194
Sum	29 296	24 810

Note 13 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Selskapet er en del av Epiroc konsernet.
Alle transaksjoner med selskaper i konsernet skjer på vanlige forretningsmessige vilkår.

Transaksjon/transaksjonsgruppe	Tilhører resultatlinje	Motpart	31.12.2023 NOK'000	31.12.2022 NOK'000
Salg av varer til konsernselskaper	Salgsinntekt	Konsern	1 957	582
Salg av tjenester til konsernselskaper	Salgsinntekt	Konsern	-484	602
Kjøp av tjenester fra konsernselskaper	Annen driftskostnad	Konsern	-17 835	-15 339
Kjøp av varer fra konsernselskaper	Varekostnad	Konsern	-805 653	-498 417



The following documents were signed Monday, April 15, 2024



Epiroc_Epiroc Norge AS_31.12.2023.pdf
(1420636 Byte)
SHA-512: 93e2c54abfd82da5e926a75450ca39dc9134a
8f40aa7aa0a6c04ced6157aa7902e69efab4d48ace5
062b5362ecf1cca693030f7523f19721d83fa4153384

Signatures

4/13/2024 9:19:36 AM (CET)



Jonas Peter Albertson

jonas.albertson@epiroc.com
Signed with electronic ID (BankID)

4/12/2024 4:18:05 PM (CET)



Eivor Maria Ulrika Stedfeldt

maria.stedfeldt@epiroc.com
Signed with electronic ID (BankID)

4/12/2024 4:12:54 PM (CET)



Erik Kieding Presthus

erik.presthus@epiroc.com
9578-5993-4-4434120
Signed with electronic ID (Norwegian BankID)

4/12/2024 5:01:46 PM (CET)



Andrzej Przemyslaw Mielko

andrzej.mielko@epiroc.com
Signed with electronic ID (BankID)

4/15/2024 8:30:53 AM (CET)



Anders Larsen

anders.larsen@epiroc.com
9578-5999-4-1985325
Signed with electronic ID (Norwegian BankID)

4/15/2024 8:46:24 AM (CET)



Arne Fischer

arne.fischer@epiroc.com
9578-5999-4-1798786
Signed with electronic ID (Norwegian BankID)




Signature is certified by Assently



Epiroc Epiroc Norge AS 31 12 2023

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

7a0adb955f0587bf28e1ebda8aaa0b3b200e2af518fae9205de9fda88ca9ad2a062b5940a50ab7e3284662e5bbf79f63fa5ecc7bc4d9b9f3003c51c9cd7906b6



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.