



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	826 157 062
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Aktivitetsvegen 2 2069 JESSHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Hans Jacob Sundby
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	29.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 14.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	161 170 094	166 537 953
Annen driftsinntekt		864 401	3 800 908
Sum inntekter		162 034 495	170 338 861
Kostnader			
Varekostnad	7	420 052	48 617
Lønnskostnad	3	54 976 762	53 986 652
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	4 532 273	8 135 434
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad		85 314 408	75 253 113
Sum kostnader		145 243 496	137 423 816
Driftsresultat		16 790 999	32 915 045
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		786 723	50 921
Annen renteinntekt		49 436	273
Annen finansinntekt			14 470
Sum finansinntekter		836 159	65 664
Annen rentekostnad		9 343	8 734
Sum finanskostnader		9 343	8 734
Netto finans		826 816	56 930
Ordinært resultat før skattekostnad		17 617 816	32 971 975
Skattekostnad på resultat	4	3 884 448	7 268 238
Ordinært resultat etter skattekostnad		13 733 368	25 703 737
Årsresultat	11	13 733 368	25 703 737
Årsresultat etter minoritetsinteresser		13 733 368	25 703 737
Totalresultat		13 733 368	25 703 737



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		10 956 190	28 308 021
Udekket tap	11		
Avsatt til annen egenkapital		2 777 178	-2 604 284
Sum overføringer og disponeringer		13 733 368	25 703 737



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Systemutvikling	6	3 991 997	7 881 980
Konsesjoner, patenter o.l.	6		
Utsatt skattefordel	4	2 015 225	2 143 608
Sum immaterielle eiendeler		6 007 222	10 025 588
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	8 528 472	8 851 128
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	1 479 478	595 658
Sum varige driftsmidler	6	10 007 950	9 446 786
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2, 5	2 854 061	505 000
Investering i annet foretak i samme konsern	2		
Lån til foretak i samme konsern	2, 9	600 000	400 000
Investeringer i tilknyttet selskap	2		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	2		
Investeringer i aksjer og andeler		250 050	250 050
Sum finansielle anleggsmidler		3 704 111	1 155 050
Sum anleggsmidler		19 719 284	20 627 424
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	7		409 707
Fordringer			
Kundefordringer	2	121 746	110 281
Andre kortsiktige fordringer		6 503 871	9 326 467
Konsernfordringer	9, 9	73 718 202	55 891 503
Sum fordringer		80 343 819	65 328 251
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	2 518 395	2 444 645



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum kortsiktig gjeld		82 732 025	71 726 031
Sum gjeld		82 732 025	71 726 031
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		102 581 498	88 810 027



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 622952

Enheten

Organisasjonsnummer: 826 157 062
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS
Forretningsadresse: Aktivitetsvegen 2
2069 JESSHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Hans Jacob Sundby
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 29.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.07.2023



Organisasjonsnr: 826 157 062
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	161 170 094	166 537 953
Annen driftsinntekt		864 401	3 800 908
Sum inntekter		162 034 495	170 338 861
Kostnader			
Varekostnad	7	420 052	48 617
Lønnskostnad	3	54 976 762	53 986 652
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	4 532 273	8 135 434
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6		
Annen driftskostnad		85 314 408	75 253 113
Sum kostnader		145 243 496	137 423 816
Driftsresultat		16 790 999	32 915 045
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		786 723	50 921
Annen renteinntekt		49 436	273
Annen finansinntekt			14 470
Sum finansinntekter		836 159	65 664
Annen rentekostnad		9 343	8 734
Sum finanskostnader		9 343	8 734
Netto finans		826 816	56 930
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på resultat	4	3 884 448	7 268 238
Ordinært resultat etter skattekostnad		13 733 368	25 703 737
Årsresultat	11	13 733 368	25 703 737
Årsresultat etter minoritetsinteresser		13 733 368	25 703 737
Totalresultat		13 733 368	25 703 737
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		10 956 190	28 308 021



Udekket tap	11		
Avsatt til annen egenkapital		2 777 178	-2 604 284
Sum overføringer og disponeringer		13 733 368	25 703 737



Organisasjonsnr: 826 157 062
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Systemutvikling	6	3 991 997	7 881 980
Konsesjoner, patenter o.l.	6		
Utsatt skattefordel	4	2 015 225	2 143 608
Sum immaterielle eiendeler		6 007 222	10 025 588
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	8 528 472	8 851 128
Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	6	1 479 478	595 658
Sum varige driftsmidler	6	10 007 950	9 446 786
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2, 5	2 854 061	505 000
Investering i annet foretak i samme konsern	2		
Lån til foretak i samme konsern	2, 9	600 000	400 000
Investeringer i tilknyttet selskap	2		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	2		
Investeringer i aksjer og andeler		250 050	250 050
Sum finansielle anleggsmidler		3 704 111	1 155 050
Sum anleggsmidler		19 719 284	20 627 424
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	7		409 707
Fordringer			
Kundefordringer	2	121 746	110 281
Andre kortsiktige fordringer		6 503 871	9 326 467
Konsernfordringer	9, 9	73 718 202	55 891 503
Sum fordringer		80 343 819	65 328 251
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	8	2 518 395	2 444 645
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 518 395	2 444 645



Sum omløpsmidler		82 862 214	68 182 603
SUM EIENDELER		102 581 498	88 810 027
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 11	100 000	100 000
Beholdning av egne aksjer	10		
Annen innskutt egenkapital	11	11 683	11 683
Sum innskutt egenkapital		111 683	111 683
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	19 737 790	16 972 313
Udekket tap	11		
Sum opptjent egenkapital		19 737 790	16 972 313
Sum egenkapital		19 849 473	17 083 996
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	4		
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	9		
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner			904
Leverandørgjeld	2, 9	7 440 870	19 567 193
Betalbar skatt	4		
Skyldig offentlige avgifter		7 254 281	7 645 420
Kortsiktig konserngjeld	9	23 433 838	
Annen kortsiktig gjeld	9	44 603 036	44 512 514
Sum kortsiktig gjeld		82 732 025	71 726 031
Sum gjeld		82 732 025	71 726 031
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		102 581 498	88 810 027



Organisasjonsnr: 826 157 062
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

1

Antall årsverk i regnskapsåret
58.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



KPMG AS
Vangsvæien 73
N-2317 Hamar

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Læringsverkstedet Gruppen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Læringsverkstedet Gruppen AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Offices in:

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Alta	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arendal	Hamar	Sandefjord	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bode	Knarvik	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansand	Strøme	

Penneo Dokumentnøkkel: 8UX42-1YS0B-EEXL-11CKF-Q641V-7DXD2



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Hamar, 29. juni 2023
KPMG AS

Tom Kristian Braaten
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 8UX42-1YS0B-EEXL-11CKF-Q641V-7DXD2



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tom Kristian Braaten

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-1656696

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-06-29 14:19:55 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 8UX42-1YS0B-EIEXL-11CKF-Q641V-7DXD2

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

Innhold

Innhold	1
Virksomhetens art og hvor den drives	2
Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat	2
Forsknings- og utviklingsaktiviteter	2
Fortsatt drift	2
Våre medarbeidere	2
Tilstand for kjønnslikestilling	3
Åpenhetsloven	3
Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering	4
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering	4
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis	4
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	5
Rekruttering	5
Forfremmelser og utvikling	5
Tilrettelegging for arbeid og familieliv	6
Lønns- og arbeidsforhold	6
Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold	6
Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak	7
Handlingsplan	9
Ytre miljø	9
Styreansvarforsikring	10
Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen	10

Penneo Dokumentnøkkel: CSLV-HWW33-AEYU-U2BXS-5Y14Y-WX1A4



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

Læringsverkstedet Gruppen AS er holding og administrasjonsselskapet til Læringsverkstedet konsernet. Selskapets forretningskontor er i Ullensaker kommune. Konsernets fokus er arbeid med barns utvikling og læring og hovedsatsningsområde er drift av barnehager. Læringsverkstedet Gruppen er et underkonsern i Dibber konsernet og i tråd med unntaksreglene i regnskapsloven avlegges det ikke et konsernregnskap.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapets primære inntektskilde er salg av tjenester og tilgang til driftskonsept til barnehageselskap i eget konsern. I tillegg eier selskapet noen eiendommer som leies ut. Totalt sett gir dette et resultat før skatt på 13,7 millioner i 2022.

Egenkapitalen utgjør ca 20 millioner som er en egenkapitalandel på ca 19,5%. Selskapet har ingen rentebærende gjeld. Læringsverkstedet Gruppen AS har bankkonto i konsernets konsernkontoordning. Formell motpart i konsernkontoordningen er Læringsverkstedet AS og Læringsverkstedet Gruppens innskudd i ordningen presenteres som kortsiktig fordring.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet arbeider løpende med utviklingen av det pedagogiske og driftsmessige konseptet for sine barnehager.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Våre medarbeidere

Læringsverkstedet er bygd på verdiprinsippet om at alle, barn og voksne, skal oppleve og føle at de er verdifulle. Uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder skal hver enkelt medarbeider i Læringsverkstedet oppleve at de har en verdi i seg selv og at de har en verdi for og i fellesskapet. Dette forsterker vi gjennom løftet vi gir til våre ansatte: «Hos oss har du alle muligheter til å utvikle deg faglig og menneskelig, og gjøre verdens viktigste jobb på best mulig måte». Læringsverkstedet jobber derfor bevisst med å sikre at alle våre medarbeidere får samme mulighet til å utvikle seg og til å inneha samme roller i virksomheten. Gjennom et godt mangfolds- og likestillingsarbeid vil vi være i enda bedre stand til sammen å nå vår visjon i Læringsverkstedet barnehager; «Vi får verdens viktigste verdier til å vokse».

Vi i Læringsverkstedet representerer mange ulike kulturer, språk, utdanninger, erfaringer, kunnskaper og pedagogisk tankegodt. Dette skaper et mangfold. Vår personalpolitikk og personalforvaltning bygger på vår verdistyrte organisasjonskultur. Den er definert som



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

«Hjertekultur». Målet med hjertekulturen er å skape et varmt og inkluderende læringsmiljø i barnehagen, for både barn og voksne. Den kjennetegnes ved at vi vil hverandre vel, at vi har hjerte for hverandre, at vi smitter hverandre med raushet og at vi skaper inkluderende fellesskap og forebygger utestengelse og mobbing. I vårt likestillingsarbeid er det viktig at alle er inkludert, og det gjenspeiler også vårt syn i rekruttering, medarbeiderutvikling, deltakelse i kollegiet og lik mulighet til medvirkning. Arbeidet med «Hjertekultur» er et proaktivt og forebyggende arbeid for å sikre like muligheter og hindre utestengelse og mobbing.

Bakgrunn og målsetting

Læringsverkstedet har et mål om at vi har et arbeidsmiljø som er varmt og inkluderende for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Alle medarbeidere skal ha samme mulighet til arbeid og kompetanseutvikling som fremmer faglig og personlig utvikling.

Likestillingsarbeidet i Læringsverkstedet handler om holdninger, kunnskap og hvilke handlinger vi iverksetter med bakgrunn i dette. Derfor har vi et sett med kulturindikatorer som hjelper oss å gjenkjenne om vi er på rett vei. En av disse er at «Vi viser interesse for deg». Det handler om at vi skal vise genuint interesse for hva som opptar kollegaen, hva som er viktig for dem, hvilke behov de har og gjennom dette bidra til å sikre at vi er i proaktive i likestillingsarbeidet vårt.

Arbeidet vårt med «Hjertekultur» bygger fullt og helt på Verdiplattformen vår. Den definerer hvem vi er og hvordan vi skal behandle blant andre våre kolleger. For å styrke holdninger, øke kunnskapen og gi verktøy til ledere og ansatte får ledere og ansatte kurs og opplæring, både lokalt og gjennom e-læring, verktøy som spillduk, artikler og praksisfortellinger med ulike mangfolds- og likestillingtemaer. Eksempler på aktuelle temaer er hvordan vi kan være mer mangfoldig i rekrutteringen, sikre at alle er inkludert på arbeidsplassen, dilemmatreninger etc.

Tilstand for kjønnslikestilling

Selskapet har totalt 68 ansatte, hvorav 33 er menn. Av selskapets 12 ansatte i midlertidige stillinger, av 5 kvinner og 7 menn.

Det er ikke tatt ut foreldrepermisjon i selskapet i 2022.

Barnehagebransjen er en kvinnedominert bransje, hvor kvinner innehar de aller fleste posisjoner. I Læringsverkstedet er ikke dette noe unntak. Vi jobber bevisst med å ansette menn. I næringslivet generelt er det mer vanlig at menn sitter i de høyeste lederposisjonene. Ledergruppen i Læringsverkstedet Gruppen består i dag av fem kvinner og én mann.

Læringsverkstedet Gruppen har sammen med morselskapet evaluert de etiske retningslinjene. Gjennom implementeringen av oppdaterte etiske retningslinjer vil medarbeiderne få oppdatert informasjon om rutiner for varsling.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger de virksomheter som er omfattet av loven, å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

En åpenhetsrapport med redegjørelse for slike aktsomhetsvurderinger vil være tilgjengelig på konsernets nettside, www.laringsverkstedet.no, innen 30. juni 2023.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Læringsverkstedet har en rekke dokumenter som er med på å sikre likestilling og hindre diskriminering. Våre etiske retningslinjer tar for seg både vårt samfunnsansvar og yrkesetikk og er tydelige på at ansatte skal møtes med, og selv opptre med respekt og likeverd, uavhengig av kjønn, legning, etnisk opprinnelse, religion og politisk overbevisning. Medarbeidere som opplever at Læringsverkstedets etiske retningslinjer ikke blir overholdt er pliktig til å varsle.

Læringsverkstedets personalhåndbok og lederhåndbok har egne kapitler som omhandler likestilling. Der tydeliggjøres det at det i Læringsverkstedet skal være reell likestilling hvor alle innehar de samme rettigheter og muligheter til å få arbeid og utvikling i sitt arbeid. Videre skal Læringsverkstedet arbeide aktivt for å skape positive holdninger til likestilling og at bedriftens handlingsplaner og retningslinjer på dette området skal gjennomføres av alle medarbeidere og organer i bedriften. Det skal innenfor alle nivåer og organer i bedriften tilstrebtes en tilnærmet lik kjønnsrepresentasjon. Deltidsarbeid, omsorgspermisjoner eller annet fravær iht lovverk og interne retningslinjer, skal ikke være til hinder for ansettelse, avansement eller utvikling i lønns- og arbeidsvilkår.

Læringsverkstedet har også retningslinjer ved rekruttering som bidrar til å sikre likestilling og hindre diskriminering. Blant annet er vi tydelige på at Læringsverkstedet skal holde en høy faglig og etisk standard i rekrutteringsarbeidet. Alle som er involvert i rekrutteringsarbeidet skal bidra til å sikre at alle søkere i bedriften behandles forsvarlig og på en respektfull måte. De forholdene det legges vekt på ved utvelgelsen av søkere til stillinger, skal være rettfærdige, relevante og ikke-diskriminerende.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Læringsverkstedets likestillingsarbeid er forankret i våre verdier, etiske retningslinjer, HMS-arbeid, prosedyrer og rutiner og i vår hjertekultur som er retningsgivende for alt vårt arbeid.

Vi har gode retningslinjer og prosedyrer for både rekruttering og avslutning av arbeidsforhold som ivaretar likestilling og hindrer diskriminering.

Læringsverkstedet Gruppen AS har et arbeidsmiljøutvalg. Her er arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden likt representert. AMU møtes jevnlig og behandler blant annet saker som omfatter likestilling og diskriminering. Læringsverkstedet Gruppen AS har også et verneombud som deltar i dette arbeidet og som sørger for at arbeidstakeres interesser blir ivaretatt.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

Alle våre ansatte inviteres til å gi svar i en arbeidsmiljøundersøkelse. Her blir både arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement kartlagt. Resultatene blir fulgt opp både på overordnet plan og i hver enkelt avdeling som også utarbeider oppfølgingsplaner.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Rekruttering

Det er en relativ liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med rekruttering. Der Verdiplattformen og vår Hjertekultur som er styrende i rekrutteringsprosessen og for hvem vi ansetter, og det gjør at vi velger ansatte uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder.

Læringsverkstedet jobber systematisk med utvikling av våre ansatte. Fundamentet for utviklingsmulighetene baserer seg på relevant loververk innenfor ulike fagområder, Verdiplattformen vår og lederutvikling. Derfor er det viktig for oss å jobbe med våre og selskapets verdier, holdninger og motivasjon. Dette gjør vi gjennom

1. Rekrutteringsprosessen
2. Kontinuerlig arbeid med «Hjertekulturen» i alle barnehager og avdelinger
3. Kursing og opplæring underveis
4. Motivasjonsseminarer
5. Regional oppfølging av og støtte fra regionleder

Det er selskapets behov som er avgjørende for hvordan vi jobber med forfremmelse og utviklingsmuligheter. Hver avdeling kartlegger hva de trenger av faglig kompetanse og menneskelige styrker. Basert på dette avgjør barnehagen om behovene skal løses gjennom utvikling av de ansatte, kompetanseheving, forfremmelse eller om det er nødvendig å rekruttere.

Risiko:

- Ikke alle som er med i rekrutteringsarbeidet (intervjuer, evalueringer m.m) er trent i å identifisere egne og/eller andres implisitte fordommer eller antakelser.

Tiltak

- Kurse og veilede ledere i å identifisere og håndtere egne og andres fordommer og antakelser, og ta hensyn til dette i evalueringen av intervjuet. Det anbefales at om mulig så skal det være to personer som gjennomfører intervjuet, slik for blant annet å redusere effekten av fordommer og antakelser, og sikre en bedre evaluering etter intervju.

Forfremmelser og utvikling

Risikoen for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med forfremmelser og utvikling anser vi som relativt moderat. Vi har gode prosesser for å sikre kandidattilfang og evaluering av kandidatene. Dette gjøres gjennom både interne og eksterne utlysninger for stillinger i Læringsverkstedet. Tilknyttet utviklingsprosessene har vi både behovsanalyser for barnehage/avdeling og gode diskusjoner om utviklingsbehov for den enkelte medarbeider. Det er behov for noen forbedringer.

Risiko

- Vårt arbeid for å utvikle våre ansatte må bli enda mer systematisk.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

- Vi er mangfoldig innen alder, etnisitet, seksuell orientering, religion, men ikke innen kjønn og funksjonsevner.

Tiltak

- Vi har igangsatt et evalueringsarbeid av utviklings- og kompetanseopplæringen i Læringsverkstedet, både når det gjelder rammebetingelser for utvikling, tilgjengelighet, brukervennlighet og ikke minst kvaliteten på innholdet. Sammen med morselskapet til Læringsverkstedet Gruppen AS vil det bli iverksatt tiltak for å styrke utviklingen av medarbeiderne.

Tilrettelegging for arbeid og familieliv

Det er liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til tilrettelegging for arbeid og familieliv. Kulturen i Læringsverkstedet skal være raus, og vi strekker oss langt for å sikre en god balanse i arbeids- og familielivet. Der hvor det er mulig, kan medarbeidere ha fleksibel arbeidstid og hjemmekontor ved behov. Læringsverkstedet jobber med oppfølging og tilrettelegging for gravide og sykemeldte etter behov. Vi samarbeider også tett med NAV der det er nødvendig. Selv om det er liten risiko, erkjenner vi at det er mennesker som leder og at vi kontinuerlig må jobbe med holdninger og verdier.

Risiko:

- Ledere som ikke følger våre retningslinjer og vår Hjertekultur

Tiltak

- Kontinuerlig gjennomføre kurs, seminarer og veiledning knyttet til Verdiplattformen og Hjertekultur.

Lønns- og arbeidsforhold

Det er lav risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med lønnsforhold og andre arbeidsvilkår.

Læringsverkstedet jobber for å sikre at menn og kvinner har like arbeidsvilkår for likt arbeid. Dette inkluderer medbestemmelse, kompetanseutvikling, forfremmelse av ansatte, arbeidstid, balanse jobb/fritid, tilrettelegging av arbeid for gravide, ansatte som er delvis sykemeldt etc.

Risiko

- Medarbeidere med nedsatt funksjonsevne kan bli utelatt fra å vise hva de faktisk er i stand til å håndtere og utføre.

Tiltak

- Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne er et tema ledergruppen vil jobbe med i 2023.

Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold

Vi anser risiko knyttet til arbeidsmiljø, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold som lav til moderat. Vår Verdiplattform og Hjertekultur er tydelig på hvordan medarbeiderne skal være med hverandre, og vi har klare rutiner for varsling og håndtering av saker om trakassering. Vi har blant annet nulltoleranse for rus, vold og trakassering. Arbeid med arbeidsmiljøet er noe av det viktigste vi gjør, og ledere på alle nivå har stort fokus på dette kontinuerlig.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

Medarbeiderundersøkelser gjennomføres tre ganger i året, og viser at ansatte har svært høy tilfredshet og at Læringsverkstedet ligger høyere enn snittet i utdanningsbransjen. Ved å gjennomføre undersøkelser tre ganger i året, kan vi raskere fange opp om ansatte ikke har det bra på jobb. Selv om ansatte er svært fornøyde, ser vi også at det kan være utfordring knyttet til trakassering.

Risiko:

- Rutiner for varsling er tydelige, men i varierende grad kjent for ansatte.
- Relasjonelle utfordringer mellom ansatte kan føre til utestengelse og annen form for trakassering
- Relativt små avdelinger kan føre til at medarbeidere frykter at det er mulig å avdekke hvem det er som svarer på medarbeiderundersøkelsen, og det kan medføre at de enten ikke svarer eller at de ikke svarer ærlig.

Tiltak

- Læringsverkstedet Gruppen AS er sammen med morselskapet i gang med evaluering av etiske retningslinjer. Den blir revidert, og gjennom implementeringen av oppdaterte etiske retningslinjer vil medarbeiderne få oppdatert informasjon om rutiner for varsling.
- Det er i 2021 startet en rekke initiativ for å styrke relasjonen mellom ledere og ansatte og blant medarbeiderne, slik som implementering av Hjertekultur, Med Hjerte for Ledelse etc.

Sykefraværet i selskapet i 2022 var på 4,51%.

Selskapet er IA bedrifter og med sterkt fokus på sykefravær og tiltak på dette området. Selskapet vil i 2023 fortsette det langsiktige arbeide med å redusere sykefraværet.

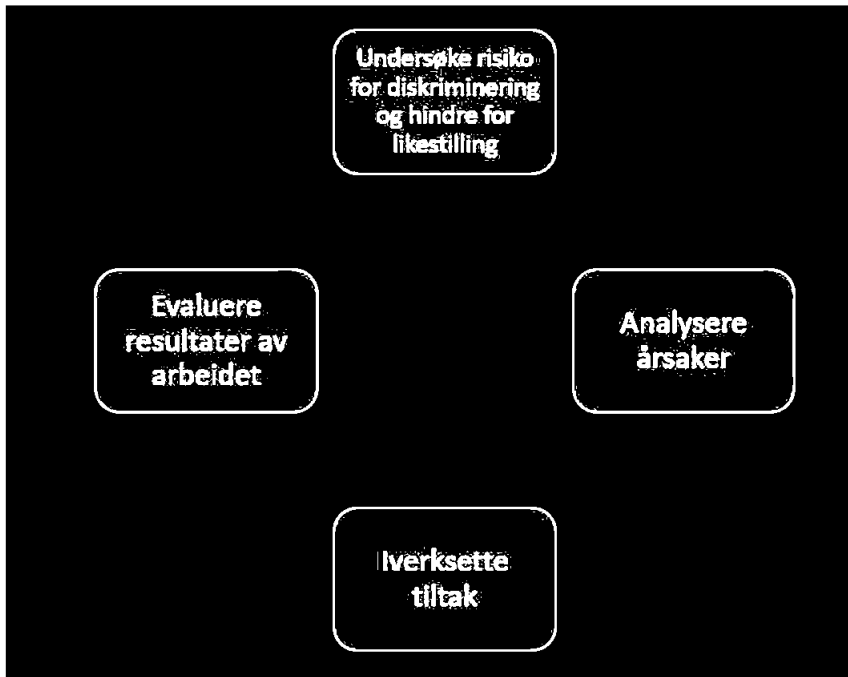
Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak

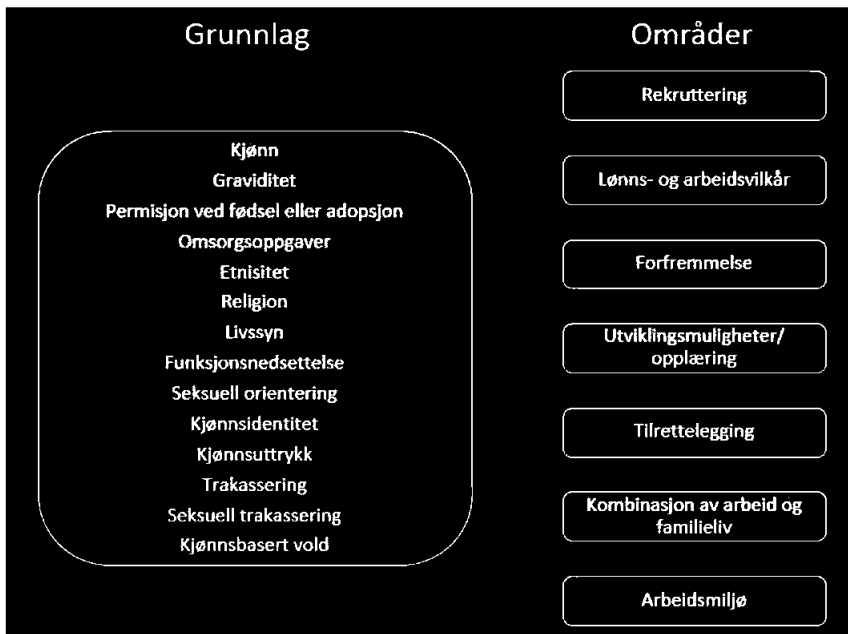
Læringsverkstedet Gruppen AS vil i 2023 fortsette å jobbe målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Arbeidet gjøres gjennom en arbeidsmetode i fire trinn.

Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022



Arbeidet for økt likestilling og mot diskriminering gjøres på alle grunnlagene i figuren under og omfatter samtlige området til høyere i samme figur.





Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

Læringsverkstedet har i 2022 arbeidet med å lage en langsiktig strategi for likestilling i vår organisasjon. Temaet har jevnlig stått på agendaen til lederteamet for konsernet, samt vært drøftet i ulike fora som blant annet AMU

Det ble laget en handlingsplan for 2022, denne er evaluert og revidert, og er nå gjeldende for 2023;

Handlingsplan

Område	Mål	Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Rekruttering	Rekrutteringsprosessen i Læringsverkstedet sikrer at ingen søkere blir utsatt for diskriminering	Revidere rekrutteringsprosess en og ansattreisen	Q2 2023	Fagutvikler personal og HR
Lønns- og arbeidsvilkår	Ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne i Læringsverkstedet skal oppleve at manglende tilrettelegging der det er mulig er årsak til at de ikke får vist sine evner	Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne settes på dagsorden i ledermøtene til Læringsverkstedets ledergruppe	Jevnlig gjennom året	Daglig leder i Læringsverkstedet
Forfremmelse og utvikling	Alle ansatte i Læringsverkstedet har samme mulighet for kompetanseheving innen sin stillingskategori	Læringsverkstedets interne akademi revideres både på systemnivå og ifht kvalitet og innhold	Q1 2024	Kulturminister
Tilrettelegging for arbeid og familieliv	Ingen ansatte skal oppleve at tilretteleggingsplikten ikke blir fulgt	Fortsette samarbeidet med BHT og NAV i enkeltsaker	Kontinuerlig	Leder av barnehagedrift
Arbeidsmiljø	Alle ansatte opplever et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø med nulltoleranse for trakassering, diskriminering, utestenging og mobbing».	Revidere medarbeiderundersøkelsen slik at vi sikrer korrekt data knyttet til tematikk om likestilling og diskriminering	Q3 2023	Kulturminister og leder av barnehagedrift

Penneo Dokumentnøkkel: CSLV-HWW33-AEYX-U2BXS-5Y14Y-WX1A4

Ytre miljø

Selskapets virksomhet på dette området er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg og bedriften forurenser i svært liten grad det ytre miljø.



Læringsverkstedet Gruppen AS Årsberetning for 2022

Styreansvarforsikring

Læringsverkstedet Gruppen AS er omfattet av styreansvarforsikring tegnet i Dibber AS konsernet. Forsikringen dekke det rettslige erstatningsansvaret styret eller styremedlemmet kan pådra seg under utøvelsen av styreverv.

Det bekreftes at Læringsverkstedet har styreansvarforsikring med beløpsgrenser som er tilpasset størrelse og bransje.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Selskapet har for 2022 hatt et overskudd på kr 13 733 368 som foreslås anvendt ved

Avsatt konsernbidrag	kr 10 956 190
Overført annen egenkapital	kr 2 777 178
Sum anvendt	kr 13 733 368

Jessheim, 29.06.2023

Trude Moen Sydtangen
Styreleder

Atle Hørlyk
Styremedlem

Penneo Dokumentnøkkel: CSLW-HWW33-AEYX-U2BXS-5Y14Y-WX1A4



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Atle Hørlyk

Styremedlem

På vegne av: HJR Holding AS

Serienummer: 9578-5992-4-3019276

IP: 213.52.xxx.xxx

2023-06-29 11:08:27 UTC



Trude Moen Sydtangen

Styreleder

Serienummer: 9578-5995-4-95806

IP: 46.15.xxx.xxx

2023-06-29 12:50:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CSLVV-HWW33-AEYIT-U2BXS-5Y1-4Y-WX1A4

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2022 Læringsverkstedet Gruppen AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Penneo Dokumentnøkkel: KDKAE-4HAOL-U4C8KAXEUV-DFEOL-JWXC4

Org.nr.: 826 157 062



Resultatregnskap

Læringsverkstedet Gruppen AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1	161 170 094	166 537 953
Annen driftsinntekt		864 401	3 800 908
Sum driftsinntekter		162 034 495	170 338 861
Varekostnad	7	420 052	48 617
Lønnskostnad	3	54 976 762	53 986 652
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	4 532 273	8 135 434
Annen driftskostnad		85 314 408	75 253 113
Sum driftskostnader		145 243 496	137 423 816
Driftsresultat		16 790 999	32 915 045
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		786 723	50 921
Annen renteinntekt		49 436	273
Annen finansinntekt		0	14 470
Annen rentekostnad		9 343	8 734
Resultat av finansposter		826 816	56 930
Resultat før skattekostnad		17 617 816	32 971 975
Skattekostnad på resultat	4	3 884 448	7 268 238
Resultat		13 733 368	25 703 737
Årsresultat	11	13 733 368	25 703 737
Overføringer			
Avsatt konsernbidrag		10 956 190	28 308 021
Avsatt til annen egenkapital		2 777 178	-2 604 284
Sum overføringer		13 733 368	25 703 737

Penneo Dokumentnøkkel: KDKAE-4HAOL-U4C8K-AXEUY-DFEOL-JWXC4



Balanse

Læringsverkstedet Gruppen AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Systemutvikling	6	3 991 997	7 881 980
Utsatt skattefordel	4	2 015 225	2 143 608
Sum immaterielle eiendeler		6 007 222	10 025 588
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	6	8 528 472	8 851 128
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	1 479 478	595 658
Sum varige driftsmidler	6	10 007 950	9 446 786
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	2, 5	2 854 061	505 000
Lån til foretak i samme konsern	2, 9	600 000	400 000
Investeringer i aksjer og andeler		250 050	250 050
Sum finansielle anleggsmidler		3 704 111	1 155 050
Sum anleggsmidler		19 719 284	20 627 424
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	7	0	409 707
Fordringer			
Kundefordringer	2	121 746	110 281
Kundefordringer konsern	9	4 398 701	3 310 593
Andre kortsiktige fordringer		6 503 871	9 326 467
Konsernfordringer	9	69 319 502	52 580 910
Sum fordringer		80 343 819	65 328 251
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	2 518 395	2 444 645
Sum omløpsmidler		82 862 214	68 182 603
Sum eiendeler		102 581 498	88 810 027

Læringsverkstedet Gruppen AS

Side 3

Penneo Dokumentnøkkel: KDKAE-4HAOL-U4C8K-AXEUY-DFEOL-JWXC4



Balanse

Læringsverkstedet Gruppen AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10, 11	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	11	11 683	11 683
Sum innskutt egenkapital		111 683	111 683
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	19 737 790	16 972 313
Sum opptjent egenkapital		19 737 790	16 972 313
Sum egenkapital		19 849 473	17 083 996
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	904
Leverandørgjeld	2, 9	7 440 870	19 567 193
Skyldig offentlige avgifter		7 254 281	7 645 420
Konserngjeld	9	23 433 838	0
Annen kortsiktig gjeld	9	44 603 036	44 512 514
Sum kortsiktig gjeld		82 732 025	71 726 031
Sum gjeld		82 732 025	71 726 031
Sum egenkapital og gjeld		102 581 498	88 810 027

Jessheim, 30.06.2023

Styret i Læringsverkstedet Gruppen AS

Atle Hørlyk
styremedlem

Trude Moen Sydtangen
styreleder



Kontantstrømanalyse

(NRS - Indirekte modell)

	Årets tall	Fjorårets tall
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	17 617 816	32 971 976
- Periodens betalte skatter	0	0
+/- Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	20 835	0
+ Ordinære avskrivninger	4 532 274	8 135 000
+ Nedskrivning anleggsmidler	0	0
+/- Endring i varelager	409 707	-29 607
+/- Endring i kundefordringer	-11 465	-625 919
+/- Endring i leverandørgjeld	-3 843 297	-2 592 474
+/- Forskjell mellom kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensj.ordn.	0	0
+/- Effekt av valutakursendringer	0	0
+/- Poster klassifisert som invest.-/finans. aktiviteter	0	0
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	1 544 667	10 111 666
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	20 270 537	47 970 642
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-1 224 290	-386 000
+ Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	0	0
- Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler	0	0
+ Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	0
+/- Netto endring utlån konsern	0	616 000
- Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-1 224 290	230 000
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
- Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
+/- Netto endring i kassekreditt	-18 972 497	-45 756 000
+ Innbetaling av egenkapital	0	0
- Tilbakebetaling av egenkapital	0	0
- Utbetaling av utbytte	0	0
+ Innbetaling av aksjonærbidrag	0	0
+ Innbetaling av konsernbidrag	0	0
- Utbetaling av konsernbidrag	0	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-18 972 497	-45 756 000
+/- Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	73 750	2 444 642
+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	2 444 645	0
= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	2 518 395	2 444 642

Penneo Dokumentnøkkel: KDKAE-4#AOL-U4C8K-AXEUV-DFEOL-JWXC4



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

Generelle prinsipper

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet for utleie og tjenester i tilknytning til dette, samt eiendom.

Kostnadsføringstidspunkt/ sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Valuta

Pengeposter og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til kurs pr 31.12.22 i det fremlagte regnskapet. Realisert/urealisert agio og realisert/urealisert disagio knyttet til pengeposter resultatføres.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler, herunder utgifter til systemutvikling, er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Systemutvikling

Utgifter til systemutvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Varelager

lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Pensjon

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.



Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultatet før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Datterselskap/ tilknyttet selskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringenes verdi i balansen til morselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Konsolidering

Det er utarbeidet konsernregnskap hvor selskapet inngår. Konsernregnskapet utarbeides av Dibber AS.



Note 1 Salgsinntekter - segmenter

Selskapets inntekter er i all hovedsak rettet mot salg av tjenester i Norge, og er fordelt på følgende områder:

Virksomhetsområder	2022	2021
Annen driftsrelatert inntekt konsern	11 022 981	10 811 619
Salg av adm. tjenester til konsernet	150 147 113	155 726 334
Annen driftsinntekt	864 401	3 800 908
Sum inntekter	162 034 495	170 338 861

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Nærstående part	Tilknytning	Eierandel
Dibber AS	Morselskap	0 %
Læringsverkstedet Prosjektutvikling AS	Datterselskap	0 %
Bøvertan AS	Konsernselskap	0 %
Læringsverkstedet AS	Datterselskap	100 %
Barnehagene på Ullern AS	Konsernselskap	0 %
Barnehagelek AS	Konsernselskap	0 %
Borre Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Bukkespranget Naturbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Du og Jeg Krokåsfeltet Nord AS	Konsernselskap	0 %
Ekeberg Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Furua Barnehage AS	Konsernselskap	0 %
Guldbergaunet Førskole AS	Konsernselskap	0 %
Lillehammer Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Læringsverkstedet Strutsen Naturbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Mariknotten Barnehage Eiendom AS	Konsernselskap	0 %
Munkebekken Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Naustdal Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %
Nøstodden Barnehage AS	Konsernselskap	0 %
Sætra-Barnehage AS	Konsernselskap	0 %
Østmarka Idrettsbarnehage AS	Konsernselskap	0 %

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3 og mellomværende.

Selskapets finansposter med nærstående selskaper:

	2022	2021
Renteinntekt	786 723	50 921
Rentekostnad	-	-
Netto finansposter	786 723	50 921

Selskapets kjøp og salg med nærstående selskaper Morselskap (Dibber AS):

	2022	2021
Kjøp av varer og tjenester	-	24 375 000
Husleieinntekt	-	945 000
Annen driftsrelatert inntekt	-	-
Husleiekostnad	-	-
Totalt	0	25 322 021

Pennco Dokumentnrøkke: KDKA-E-4HAOL-U4C8K-AXEUY-DFEOL-JWXC4



Andre selskap i samme konsern:

	2022	2021
Franchiseinntekt	151 147 113	156 141 001
Husleieinntekt	414 720	1 359 720
Annen driftsrelatert inntekt	9 990 922	10 241 035
Kjøp av tjenester	0	750
Husleiekostnad	1 750 000	1 750 000
Totalt	163 302 755	169 492 506

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	43 855 319	43 470 028
Arbeidsgiveravgift	7 227 706	6 886 308
Pensjonskostnader	3 229 080	3 497 949
Andre ytelser	664 657	132 367
Sum	54 976 762	53 986 652

Selskapet har i desember 2022 sysselsatt 59 årsverk.

Spesifikasjon av godtgjørelse ledende personer og styret

Selskapet har ikke daglig leder. Det er i 2022 ikke utbetalt styrehonorar.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Totalt 65 ansatte inngår i selskapets tjenstepensjonsordning.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 100 400 eks. mva.

I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 20 700 eks. mva.



Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	3 756 065	7 984 314
Endring i utsatt skattefordel	128 383	-716 076
Skattekostnad ordinært resultat	3 884 448	7 268 238
Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	17 617 816	32 971 975
Permanente forskjeller	38 763	65 470
Endring i midlertidige forskjeller	-583 559	3 270 961
Avgitt konsernbidrag	-17 073 020	-36 292 333
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-16 074
Skattepliktig inntekt	0	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	3 756 065	7 984 314
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-3 756 065	-7 984 314
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-9 160 112	-9 743 671	-583 559
Sum	-9 160 112	-9 743 671	-583 559
Grunnlag for utsatt skattefordel	-9 160 112	-9 743 671	-583 559
Utsatt skattefordel (22 %)	-2 015 225	-2 143 608	-128 383

Note 5 Datterselskap

Firma	Forretnings- kontor	Eierandel/ Stemmerett	Kjøpsår/ Stiftelsesår	Bokført verdi pr. 31.12.2022	Resultat 2022	Egenkapital 2022
Læringsverkstedet Prosjektutvikling AS	Jessheim	100%	2011	1 992 766	-6 888 707	62 014
Læringsverkstedet AS	Jessheim	100%	1997	861 295	-30 327 937	154 866 055
Sum				2 854 061	-37 216 644	154 928 069

Penneo Dokumentnøkkel: KDKAE-4HAOL-U4C8K-AXEUV-DFEOL-JWXC4



Note 6 Anleggsmidler

	Inventar	System- utvikling	Bygninger	Tomter	Anlegg under ut.	Sum
Anskaffelseskost 01.01	11 052 195	34 574 966	7 780 625	4 716 422	20 837	58 145 043
Tilgang	1 195 319	0	37 605	0	-8 634	1 224 290
Åv gang					20 837	20 837
Anskaffelseskost 31.12	12 247 514	34 574 966	7 818 230	4 716 422	-8 634	59 348 496
Akk. avskrivninger per 01.01.	10 456 535	26 692 984	3 666 755	0	0	40 816 274
Årets avskrivninger	311 500	3 889 983	330 790			4 532 273
Akkumulerte Avskrivninger per 31.12	10 768 035	30 582 965	3 997 545		0	45 348 545
Balanseført verdi per 31.12	1 463 293	3 991 997	3 820 685	4 716 422	-8 634	13 999 947

Driftsmidlenes levetid	5 år	5 år	25 år	Uendelig
Metode	Lineær	Lineær	Lineær	

Note 7 Varelager

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO prinsippet og virkelig verdi. Det er foretatt ukuransvurdering, og varelageret er ikke nedskrevet regnskapsmessig for ukurans pr 31.12.2022.

	2022	2021
Innkjøpte varer for videresalg	0	409 707

Note 8 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 2 167 376.



Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	2022	2021
Fordringer konsernselskap		
Langsiktige fordringer konsernselskap	600 000	400 000
Kortsiktige fordringer konsernselskap	9 208 837	10 353 730
Kortsiktige fordringer konsernselskap (konsernkonto)	64 509 366	45 537 773
Sum fordring til konsernselskap	74 318 202	56 291 503
Gjeld konsernselskap		
Kortsiktig gjeld konsernselskap (reskontro)	8 163 699	17 772 501
Kortsiktig gjeld konsernselskap	53 996 065	36 292 335
Sum gjeld konsernkonto	62 159 764	54 064 836

Note 10 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Læringsverkstedet Gruppen AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	100 000	1,0	100 000
Sum	100 000		100 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Dibber AS	100 000	100,0	100,0

Det utarbeides konsernregnskap hvor selskapet inngår. Konsernregnskapet utarbeides av Dibber AS, og kan fås utlevert ved selskapets hovedkontor i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.

Note 11 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt Egenkapital	Annen Egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2022	100 000	11 683	16 972 313	17 083 996
Tingsutbytte			-11 705	-11 705
Avgitt konsernbidrag			-10 956 190	-10 956 190
Årets resultat			13 733 368	13 733 368
Pr 31.12.2022	100 000	11 683	19 737 790	19 849 473

Penneo Dokumentnøkkel: KDKAE-4HAOL-U4C8K-AXEUV-DFEOL-JWXC4



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Atle Hørlyk

Styremedlem

På vegne av: HJR Holding AS

Serienummer: 9578-5992-4-3019276

IP: 213.52.xxx.xxx

2023-06-29 11:08:27 UTC



Trude Moen Sydtangen

Styreleder

Serienummer: 9578-5995-4-95806

IP: 46.15.xxx.xxx

2023-06-29 12:50:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: KDKAE-4#AOL-U4C8K-AXEUV-DFEOL-JWXC4

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>