



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 971 059 435
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: ASKO OPPLAND AS
Forretningsadresse: Markavegen 20
2920 LEIRA I VALDRES

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Olav Tronrud
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 23.06.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		2 000 991 203	1 956 054 451
Annen driftsinntekt		14 611 706	14 911 406
Sum inntekter		2 015 602 908	1 970 965 857
Kostnader			
Varekostnad		1 868 237 938	1 830 204 284
Lønnskostnad		68 935 274	65 215 918
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		11 879 163	12 222 990
Annen driftskostnad		43 083 930	37 248 450
Sum kostnader		1 992 136 305	1 944 891 642
Driftsresultat		23 466 603	26 074 215
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		520 389	47 254
Annen renteinntekt		51 409	19 762
Annen finansinntekt		927	54
Sum finansinntekter		572 725	67 069
Rentekostnad til foretak i samme konsern		3 113	170 491
Annen rentekostnad		3 213	8 152
Annen finanskostnad		2 286	6 553
Sum finanskostnader		8 611	185 197
Netto finans		564 114	-118 128
Ordinært resultat før skattekostnad		24 030 717	25 956 087
Skattekostnad på resultat		5 298 016	5 715 852
Ordinært resultat etter skattekostnad		18 732 701	20 240 235
Årsresultat		18 732 701	20 240 235
Årsresultat etter minoritetsinteresser		18 732 701	20 240 235



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Totalresultat		18 732 701	20 240 235
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag		23 067 007	
Avsatt til annen egenkapital		-4 334 306	20 240 235
Sum overføringer og disponeringer		18 732 701	20 240 235



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		1 895 259	687 196
Sum immaterielle eiendeler		1 895 259	687 196
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		51 168 719	54 312 804
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		25 363 377	28 370 198
Sum varige driftsmidler		76 532 096	82 683 002
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap		755 000	755 000
Investeringer i aksjer og andeler		109 500	109 500
Sum finansielle anleggsmidler		864 500	864 500
Sum anleggsmidler		79 291 855	84 234 698
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer		73 127 075	72 381 497
Fordringer			
Kundefordringer		104 875 703	81 065 338
Andre kortsiktige fordringer		40 295 297	19 613 942
Sum fordringer		145 170 999	100 679 280
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		7 479	4 335
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		7 479	4 335
Sum omløpsmidler		218 305 553	173 065 112
SUM EIENDELER		297 597 408	257 299 810



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		25 869 000	25 869 000
Sum innskutt egenkapital		25 869 000	25 869 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		86 139 433	90 473 740
Sum opptjent egenkapital		86 139 433	90 473 740
Sum egenkapital		112 008 433	116 342 740
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		5 762 379	1 795 426
Sum avsetninger for forpliktelser		5 762 379	1 795 426
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til selskap i samme konsern		190 000	190 000
Sum annen langsiktig gjeld		190 000	190 000
Sum langsiktig gjeld		5 952 379	1 985 426
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		125 933 635	93 605 798
Betalbar skatt			5 792 444
Skyldig offentlige avgifter		5 384 017	9 640 447
Annen kortsiktig gjeld		48 318 942	29 932 955
Sum kortsiktig gjeld		179 636 595	138 971 644
Sum gjeld		185 588 975	140 957 070
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		297 597 408	257 299 810



Årsregnskap 2022
for
ASKO OPPLAND AS



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Resultatregnskap 2022

DRIFTSINNTEKTER	NOTE	2022	2021
Salgsinntekt	2	2 000 991 203	1 956 054 451
Annen driftsinntekt		14 611 706	14 911 406
Sum driftsinntekter		2 015 602 908	1 970 965 857
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	2	1 868 237 938	1 830 204 284
Lønnskostnad	3, 4	68 935 274	65 215 918
Annen driftskostnad	3, 2	43 053 930	37 248 450
Ordinær avskrivning	6	11 879 163	12 222 990
Sum driftskostnader		1 992 136 305	1 944 891 642
Driftsresultat		23 466 603	26 074 215
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter fra foretak i samme konsern		517 276	8 144
Renteinntekter		51 409	19 762
Andre finansinntekter		927	54
Sum finansinntekter		569 612	27 959
Rentekostnader til foretak i samme konsern		0	131 381
Rentekostnader		3 213	8 152
Andre finanskostnader		2 286	6 553
Sum finanskostnader		5 499	146 087
Ordinært resultat før skattekostnad		24 030 717	25 956 087
Skattekostnad	5	5 298 016	5 715 852
Årsresultat		18 732 701	20 240 235
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Avgitt konsernbidrag	10	23 067 007	0
Overført fra annen egenkapital	10	-4 334 306	0
Overført til annen egenkapital		0	20 240 235
Overføringer og disponeringer		18 732 701	20 240 235



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Balanse pr. 31. desember

EIENDELER	NOTE	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	1 895 259	687 196
Sum immaterielle eiendeler		1 895 259	687 196
Varige driftsmidler			
Tomter og bygninger	6	51 168 719	54 312 604
Driftsløsøre og inventar	6	25 363 377	28 370 198
Sum varige driftsmidler		76 532 096	82 683 002
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	7	755 000	755 000
Investeringer i aksjer og andeler	8	109 500	109 500
Sum finansielle anleggsmidler		864 500	864 500
Sum anleggsmidler		79 291 855	84 234 698
Omløpsmidler			
Varer		73 127 075	72 381 497
Fordringer			
Kundefordringer	11	104 875 703	81 065 338
Andre fordringer	11, 12	40 295 297	19 613 943
Sum fordringer		145 171 000	100 679 281
Bankinnskudd, kontanter		7 479	4 335
Sum omløpsmidler		218 305 553	173 065 113
SUM EIENDELER		297 597 408	257 299 811



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS
Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9, 10	25 869 000	25 869 000
Sum innskutt egenkapital		<u>25 869 000</u>	<u>25 869 000</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	86 139 433	90 473 740
Sum opptjent egenkapital		<u>86 139 433</u>	<u>90 473 740</u>
Sum egenkapital		<u>112 008 433</u>	<u>116 342 740</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	5 762 379	1 795 426
Sum avsetning for forpliktelser		<u>5 762 379</u>	<u>1 795 426</u>
Annen langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld		190 000	190 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>190 000</u>	<u>190 000</u>
Korttids gjeld			
Leverandørgjeld	11	125 933 635	93 605 798
Betalbar skatt	5	0	5 792 444
Skyldige offentlige avgifter		5 384 017	9 640 447
Annen korttids gjeld	11, 12	48 318 942	29 932 956
Sum korttids gjeld		<u>179 636 595</u>	<u>138 971 645</u>
Sum gjeld		<u>185 588 975</u>	<u>140 957 071</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>297 597 408</u>	<u>257 299 811</u>

Leira i Valdres, 30. mars 2023
I styret for ASKO OPPLAND AS

Knut Høyvig Johannsson
Styremedlem

Tore Bekken
Styrets leder

Terje Flaatrud
Styremedlem

Kai Arne Sandhaugo
Styremedlem

Tom Bergli
Styremedlem

Olav Tronrud
Direktør



ASKO OPPLAND AS Balanse pr. 31. desember

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	9, 10	25 869 000	25 869 000
Sum innskutt egenkapital		25 869 000	25 869 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	86 139 433	90 473 740
Sum opptjent egenkapital		86 139 433	90 473 740
Sum egenkapital		112 008 433	116 342 740
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4	5 762 379	1 795 426
Sum avsetning for forpliktelser		5 762 379	1 795 426
Annen langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld		190 000	190 000
Sum annen langsiktig gjeld		190 000	190 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	125 933 635	93 605 798
Betalbar skatt	5	0	5 792 444
Skyldige offentlige avgifter		5 384 017	9 640 447
Annen kortsiktig gjeld	11, 12	48 318 942	29 932 966
Sum kortsiktig gjeld		179 636 595	138 971 645
Sum gjeld		185 588 975	140 957 071
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		297 597 408	257 299 811

Leira I Valdres, 30. mars 2023
I styret for ASKO OPPLAND AS

Tore Bekken
Styrets leder

Knut Hartvig Johansson
Styremedlem

Terje Flaarud
Styremedlem

Kai Arne Sandhaugo
Styremedlem

Tom Bergii
Styremedlem

Olav Tronrud
Direktør



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Kontantstrømoppstilling

	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	24 030 717	25 956 087
Periodens betalte skatt	-5 792 444	-6 103 134
Ordinære avskrivninger	11 879 163	12 222 990
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	3 966 953	231 918
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler og finansielle eiendeler	-475 000	-152 500
Endring i varebeholdning	-745 578	-2 595 487
Endring i kundefordringer	-23 810 385	3 786 169
Endring i leverandørgjeld	32 327 838	-10 178 118
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-11 104 349	-2 058 375
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	30 276 935	21 109 550
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	675 000	252 500
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-5 928 258	-10 649 459
Netto utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler	0	5 000
Endring i langsiktig fordringer	0	24 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-5 253 258	-10 367 959
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i langsiktig gjeld	0	50 000
Endring i kortsiktig gjeld	-5 924 363	1 199 655
Endring mellomværende konsernkontosystem	-19 096 171	-12 017 674
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-25 020 534	-10 768 020
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	3 143	-26 429
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 1. januar	4 335	30 764
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	7 479	4 335

Selskapets konsernkonto er i regnskapet ikke klassifisert som bankinnskudd, men som mellomværende med selskap i samme konsern.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



ASKO OPPLAND AS Noter til regnskapet 2022

Note 1, Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapskikk i Norge.

Inntektsføring

Inntekter resultatføres når de er opptjent. Inntektsføring skjer normalt på leveringstidspunkt ved salg av varer eller i takt med utførelsen ved salg av tjenester. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter siste dag i regnskapsåret, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Anleggsmidler og langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk for virksomheten. Varige driftsmidler føres opp i balansen til anskaffelseskost og avskrives lineært over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verditfall som forventes ikke å være av forbigående art. Nedskrivninger blir reversert dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Hvis en på balansedagen forventer kortere gjenværende levetid, vil avskrivningen endres. Endring i avskrivningstid regnes som en estimatendring. Gjeld som faller til betaling senere enn ett år etter balansedagen er klassifisert som langsiktig gjeld. Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Aksjer i tilknyttede selskaper

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor man har betydelig innflytelse og langsiktig eierinteresse. Aksjer i tilknyttede selskaper behandlet etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Nedskrivninger er foretatt dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter fra tilknyttede selskaper inntektsføres som finansinntekt.

Andre aksjer

Investeringer i andre selskaper er klassifisert som anleggsmidler og er bokført til opprinneelig kostpris. Nedskrivninger er foretatt enkeltvis dersom virkelig antatt verdi er lavere enn kostpris og dette ikke er av forbigående art. Mottatte utbytter inntektsføres som finansinntekt.

Varer

Selskapets varebeholdning består i hovedsak av innkjøpte ferdigvarer for videresalg med høy omløpsashighet. Varer er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost beregnes etter FIFO-metoden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap på fordringer gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ytelsesbaserte pensjonsordninger regnskapsføres i henhold til IAS 19, i tråd med NRS 6. Forpliktelsen knyttet til selskapets usikrede driftspensjonsordning avsettes på grunnlag av avtalte beløpsmessige oppjente rettigheter. Avsatte forpliktelser er et mål på nåverdien av fremtidige pensjonsytelser. Pensjonsforpliktelsen balanseføres som langsiktig forpliktelse. Periodens pensjonskostnad inngår i lønnskostnader.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien resultatføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Avtalefestet pensjon (AFP) fra 1.1.2011 medfører løpende kostnadsføring og ingen balanseføring av fremtidige forpliktelser.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt som blir utlignet og forfaller til betaling i neste regnskapsår og endring i utsatt skatt. Endring i utsatt skatt som er knyttet til poster ført direkte mot egenkapitalen, inngår ikke i skattekostnaden, men er ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt er beregnet med aktuell skattesats på grunnlag av skattereduserende og skatteøkende midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettotført. Utsatt skattefordel er balanseført i den grad det er sannsynliggjort at denne kan bli nyttegjørt.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. I kontanter inngår kasse- og bankbeholdning.

Konsernregnskap

ASKO OPPLAND AS er et selskap innenfor NorgesGruppen ASA-konsernet, og inngår i NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap. NorgesGruppen ASA sitt konsernregnskap kan hentes ut på www.norgesgruppen.no.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 2, Nærstående parter

Selskapet har i 2022 levert varer til butik-, servicehandlevirksomhet og andre engrosselskaper i samme konsern med kr 1 126 765 150.
Selskapet har i 2022 kjøpt varer fra andre selskaper i samme konsern med kr 1 036 043 643.
Det er kjøpt ulike administrative tjenester fra andre selskaper i konsernet. Transaksjonene er i henhold til armlengdes prinsipp.

Note 3, Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mm.

	2022	2021
Lønn	55 776 387	55 925 847
Arbeidsgiveravgift	3 787 045	3 872 696
Pensjonskostnader	7 563 408	3 128 928
Andre personalkostnader	1 808 434	2 288 447
Sum	68 935 274	65 215 918

Antall sysselsatte årsverk 82 79

Lån til ansatte

Selskapet har ikke lån til ansatte.

Ytelser til styret og ledende personer

Selskapet har fått ny direktør i 2023. Funksjonen administrerende direktør mottok kr 3 095 805 i lønn og kr 191 289 i andre godtgjørelser i 2022.
Administrerende direktør inngikk i selskapets kollektive pensjonsordning og hadde usikret driftspensjon i tillegg. Total pensjonskostnad utgjør kr 213 775.

Det er ikke utbetalt honorar eller andre godtgjørelser til styrets medlemmer. Det er ikke gitt lån til styrets medlemmer.
Administrerende direktør eller styremedlemmer har ikke krav på særskilt vederlag, bonus eller sluttpakke ved opphør av vervet.

Honorarer til selskapets revisor	2022	2021
Lovpålagt revisjon	95 950	96 150
Andre attestasjonstjenester	0	4 387

Note 4, Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Selskapet betaler avtalt innskudd til den ansattes pensjonskonto.
Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er betalt. 99 ansatte omfattes av ordningen.
Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnaden og utgjør kr 2 563 305 i 2022. Se note for lønnskostnader.

Selskapet har usikret ordning som dekker pensjonsgrunnlaget over 12G.
Årets kostnad knyttet til usikret driftspensjonsordning for ansatte med lønn over 12G utgjør kr 3 966 953

Avtalefestet pensjon

Selskapet har AFP-ordning for ansatte. Det foreligger ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av forpliktelse i årsregnskapet.
Dette medfører at ingen forpliktelse for denne ordningen er balanseført. Netto pensjonskostnad knyttet til AFP-pensjon er kr 1 033 150.

Note 5, Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet	2022	2021
Betalbar skatt	0	5 792 445
Endring utsatt skatt	-1 208 062	-76 593
Skatt av konsernbidrag	6 506 079	0
Skattekostnad ordinært resultat	5 298 016	5 715 852

Beregning av årets skattegrunnlag	2022	2021
Regnskapsmessig resultat før skatt	24 030 717	25 956 087
Endring i midlertidige forskjeller	5 491 193	348 148
Permanente forskjeller	51 176	25 059
Avgitt konsernbidrag	-29 573 086	0
Årets skattegrunnlag	0	26 329 294

Betalbar skatt 0 5 792 444

Midlertidige forskjeller	2022	2021
Driftsmidler	-2 431 596	-1 167 980
Utestående fordringer	-340 000	-69 168
Gevinst- og tapskonto	-80 837	-101 045
Netto pensjonsforpliktelse	-5 762 379	-1 795 426
Netto midlertidige forskjeller	-8 614 812	-3 123 619

Netto utsatt skattefordel i balansen -1 895 259 -687 196



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Endringer i utsatt skatt	2022	2021
Balanse 1.1	-687 196	-610 604
Innregnet mot resultat	-1 208 062	-76 593
Balanse 31.12	-1 895 259	-687 196

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i forventet fremtidig inntjening.

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats

Regnskapsmessig resultat før skatt	24 030 717	25 956 087
Forventet skatt etter nominell skattesats	5 286 758	5 710 339
Permanente forskjeller	11 259	5 513
Sum skattekostnad	5 298 016	5 715 852

Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %
---------------------	--------	--------

Note 6, Varige driftsmidler

	Tomter og bygninger	Driftsløsøre og inventar	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2022	114 044 719	80 394 766	194 439 485
Årets tilgang	1 293 267	4 634 991	5 928 258
Årets avgang	0	-4 217 417	-4 217 417
Anskaffelseskost 31.12.2022	115 337 986	80 812 340	196 150 326
Akk. av- og nedskrivninger 01.01.2022	59 731 914	52 024 568	111 756 482
Årets avskrivninger	4 437 352	7 441 811	11 879 163
Akk. av- og nedskrivninger avgang	0	-4 017 417	-4 017 417
Akk. av- og nedskrivninger 31.12.2022	64 169 266	55 448 962	119 618 228
Bokført verdi 31.12.2022	51 168 719	25 363 377	76 532 096

Økonomisk levetid (år)	5-50 år	5-15 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær

Note 7, Investering i tilknyttede selskap

	Forretningskontor	Stemme og eierandel	Bokført verdi
Fagernes Gjestegård AS	Nord-Aurdal	25,0 %	755 000
Sum			755 000

Note 8, Aksjer og andeler i andre foretak

	Eierandel	Bokført verdi
Valdres Næringshage AS	12,0 %	104 500
Valdres Opplæringscenter SA	6,3 %	5 000
Sum		109 500

Note 9, Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2022 består selskapets aksjekapital av 25 869 aksjer, hver pålydende kr 1 000, samlet pålydende kr 25 869 000. Samtlige aksjer eies av ASKO NORGE AS.

Note 10, Egenkapital

	Aksje-kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	25 869 000	90 473 740	116 342 740
Årets endring i egenkapital:			
Konsemdbidrag avgitt		-23 067 007	-23 067 007
Årsresultat		18 732 701	18 732 701
Egenkapital 31.12.2022	25 869 000	86 139 433	112 008 433



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Note 11, Mellomværende med selskap i samme konsern

	Kundefordringer		Andre kortsiktige fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	50 612 572	37 753 196	31 455 065	12 718 102

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	63 558 039	38 471 265	34 213 501	13 214 216

Andre kortsiktige fordringer knytter seg i hovedsak til selskapets konsernkontosystem og annen kortsiktig gjeld på skyldig konsernbidrag.

Note 12, Pantestillelser og garantier

Konsernet har inngått en felles skattetrekksgaranti som sikkerhet for de ansattes skattetrekksmidler. Selskapet er, i likhet med de andre selskapene i konsernet, solidarisk ansvarlig for trekk knyttet til konsernkontosystemet.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Signert av:

<i>Navn</i>	<i>Metode</i>	<i>Dato</i>
Bekken, Tore	BANKID_MOBILE	11-04-2023 09:33
Flaatrud, Terje	BANKID	31-03-2023 12:17
Sandhaugo, Kai Arne	BANKID_MOBILE	02-04-2023 01:14
Bergli, Tom	BANKID	31-03-2023 11:52
Tronrud, Olav	BANKID_MOBILE	31-03-2023 10:43

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autensitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



ASKO Oppland

Navn Dato
Bekken, Tore 2023-04-11

Identifikasjon

 **bankID** Bekken, Tore
FR MOBIL

Navn Dato
Flaatrud, Terje 2023-03-31

Identifikasjon

 **bankID** Flaatrud, Terje

Navn Dato
Sandhaugo, Kai Arne 2023-04-02

Identifikasjon

 **bankID** Sandhaugo, Kai Arne
FR MOBIL

Navn Dato
Bergli, Tom 2023-03-31

Identifikasjon

 **bankID** Bergli, Tom

Navn Dato
Tronrud, Olav 2023-03-31

Identifikasjon

 **bankID** Tronrud, Olav
FR MOBIL



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



ASKO OPPLAND AS Årsberetning 2022

VIRKSOMHETENS ART

Selskapets næringsvirksomhet er i hovedsak engroshandel med dagligvarer og servering, med beliggenhet i Leira i Valdres. Selskapet er datterselskap av ASKO NORGE AS og inngår i konsernregnskapet til NorgesGruppen ASA.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Resultatprognoser for 2023 og selskapets langsiktige planer gir grunnlag for dette.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet driver ikke egen forskning og utvikling.

ARBEIDSMILJØ

Sykefraværet i selskapet var 9,8 %, som er høyt for bransjen. Korttidsfraværet skyldes i hovedsak effekter av Covid19 pandemien og influensalignende symptomer, mens langtidsfraværet i hovedsak er preget av sykdom som ikke vurderes å være arbeidsrelatert. Ut over en arbeidsulykke som medførte personskade med fravær, er det er ikke rapportert om ytterligere alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året. Arbeidsmiljøet er godt. Dette bekreftes gjennom medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtalene er en integrert del av vår medarbeiderutvikling/-oppfølging, og det ble gjennomført medarbeidersamtaler med 88 % av alle ansatte i løpet av året.

BÆREKRAFTIG OG KLIMANØYTRAL

En av ASKO's ambisjoner er «Bærekraftig og Klimanøytral».

Bærekraft innebærer at vi tar sosiale, etiske og miljømessige hensyn, og at vi har forsvarlig lønnsomhet. Selskapet har mål om å være en arbeidsplass med mangfold og hvor det ikke forekommer diskriminering. Dette skal ivaretas gjennom like vilkår, rettigheter og muligheter i ansettelses- og arbeidsforhold. Selskapet er godkjent lærebedrift og tar hvert år inn lærlinger innenfor lager og transport. I 2022 har vi hatt 3 læreplasser og totalt 2 arbeidstreningsplasser.

Klimanøytral innebærer at vi ikke har CO2 utslipp innenfor vår virksomhet. Selskapet forurenser ikke det ytre miljø utover det som normalt følger av distribusjonsvirksomhet. Selskapet har tatt i bruk ny teknologi for å redusere CO2-utslipp og har fokus på ENØK-tiltak og avfallshåndtering.

ASKO FORNYBAR AS er datterselskap av NorgesGruppen ASA og produserer fornybar energi på vegne av ASKO selskapene. Basert på ASKO FORNYBAR AS sin produksjon av fornybar energi i 2022, er ASKO OPPLAND AS tildelt 1 166 050 kWh. Selskapet har installert 1 780 m2 solceller som bidrar med 207 414 kWh energi, samt at det i tillegg leveres fjernvarme tilsvarende 36 971 kWh til nabobygg. Egenprodusert solcelleenergi sammen med fornybar energi produsert av ASKO FORNYBAR AS gir selskapet en fornybarandel energi lik 100 %.

Selskapet er sertifisert etter ISO14001 som er en miljøstandard for styring og kontinuerlig forbedring innen klimapåvirkning.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



LIKESTILLING

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass som tiltrekker og beholder dyktige medarbeidere med like rettigheter og muligheter for kvinner og menn. Vedlagte «Aktivitets og redegjørelsesplikten (ARP rapport) 2022» redegjør for tilstanden i selskapet når det gjelder likestilling mellom kjønn og hvordan det i praksis arbeides med likestilling og ikke-diskriminering

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte regnskap et riktig bilde av selskapets virksomhet, stilling og resultat av driften for 2022. Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utløp som er av vesentlig betydning for bedømmelsen av selskapets stilling.

Omsetningen i selskapet økte fra MNOK 1 971 i 2021 til MNOK 2 016 i 2022. Omsetningsøkningen skyldes primært frukt og grønt som ny varegruppe, samt konsekvenser av Covid19. Innførte myndighetstiltak, for å hindre spredning av Covid-19 viruset i 2022, med stengte grenser og periodevis nedstengning av serveringsmarkedet opprettholdt god omsetning til dagligvaremarkedet.

Årsresultatet ble MNOK 18,7, en reduksjon fra forrige år på MNOK 1,5. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK 30,3.

Totalkapitalen ved utgangen av året var MNOK 297,6 sammenlignet med MNOK 257,3 året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2022 utgjorde 37,6 % sammenlignet med 45,2 % per 31.12.2021. Årsak til endring i egenkapital skyldes disponering av årets resultat og avgitt konsernbidrag.

Selskapet inngår i NorgesGruppen ASAs konsern kontosystem. Konsernets likviditetssituasjon anses å være god.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for kredittisiko og renterisiko i dens ordinære forretningsvirksomhet. Selskapet er finansiert gjennom konsernets konsernkontoordning. Konsernets likviditet er god, og styret vurderer derfor at selskapet har lav likviditetsrisiko. Selskapets egenkapital er vurdert å være forsvarlig.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringsdekningen utgjør MNOK 100 pr. år.

Selskapet foretar ingen selvstendig sikring av renter og har tilstrekkelige trekkrettigheter på konsernkontoordningen.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets utvikling følger konsernets langsiktige planer. Selskapets påvirkes av de markedsmessige forhold innenfor dagligvare bransjen og den generelle økonomiske utvikling i Norge.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet:

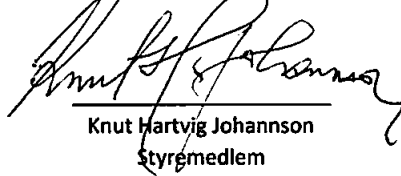
Avgitt konsernbidrag	NOK	23 067 007
<u>Overført fra annen egenkapital</u>	<u>NOK</u>	<u>4 334 306</u>
<u>Totalt disponert</u>	<u>NOK</u>	<u>18 732 701</u>



Denne filen er forseglet med en digital signatur.



Leira i Valdres, 30. mars 2023
I styret for ASKO OPPLAND AS



Tore Bekken
Styrets leder

Knut Hartvig Johannson
Styremedlem

Terje Flaatrud
Styremedlem

Kai Arne Sandhaugo
Styremedlem

Tom Bergli
Styremedlem

Olav Tronrud
Direktør



Signert av:

<i>Navn</i>	<i>Metode</i>	<i>Dato</i>
Bekken, Tore	BANKID_MOBILE	11-04-2023 09:33
Tronrud, Olav	BANKID_MOBILE	31-03-2023 10:43
Sandhaugo, Kai Arne	BANKID_MOBILE	02-04-2023 01:13
Flaatrud, Terje	BANKID	31-03-2023 12:18
Bergli, Tom	BANKID	02-04-2023 10:57

Denne dokumentpakken inneholder:

- Forside (denne siden)
- Originaldokumentene
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.



Denne filen er forseglet med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autensitet.

DE SIGNERTE DOKUMENTENE FØLGER PÅ NESTE SIDE >



ASKO Oppland

Navn Dato
Bekken, Tore 2023-04-11

Identifikasjon

 **bankID** Bekken, Tore
PÅ MOBIL

Navn Dato
Tronrud, Olav 2023-03-31

Identifikasjon

 **bankID** Tronrud, Olav
PÅ MOBIL

Navn Dato
Sandhaugo, Kai Arne 2023-04-02

Identifikasjon

 **bankID** Sandhaugo, Kai Arne
PÅ MOBIL

Navn Dato
Flaatrud, Terje 2023-03-31

Identifikasjon

 **bankID** Flaatrud, Terje

Navn Dato
Bergli, Tom 2023-04-02

Identifikasjon

 **bankID** Bergli, Tom



Dette dokumentet inneholder elektroniske signaturer i samsvar med EU-godkjent PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Direktiv 1999/93/EC)



AKTIVITETS OG REDEGJØRELSESLIKTEN (ARP-rapport) 2022

Innledning:

ASKO OPPLAND AS sine verdier skal preges av mangfold, være utviklende og stimulerende for alle medarbeidere. De skal legge til rette for samhandling, engasjement, profesjonalitet og gode resultater – ref. ASKOs forretningsidé og lederhåndbok. Dette gjør vi ved å legge til rette for at ansatte kan utøve et aktivt medarbeiderskap. Alle i ASKO OPPLAND AS skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø som etterlever våre verdier; trygghet, respekt og tillit. Vi skal respektere og verdsette hverandres meninger og ulike perspektiver. ASKO OPPLAND AS skal ivareta ansatte gjennom hele yrkeskarrieren, og sikre kompetanseutvikling og livsfasetilrettelegging.

Hovedfunn (tall)

Navn	År	Kjønnsbalanse totalt				Faktisk deltid		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon	
		Antall og andel		Antall og andel		Andel		Andel		Gjennomsnittlig antall	
		Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner
ASKO OPPLAND AS	2021	96	89,7%	11	10,3%	8,3%	9,1%	25,0%	54,5%	8,48	0,00
ASKO OPPLAND AS	2022	89	88,1%	12	11,9%	13,5%	25,0%	18,0%	50,0%	2,86	0,00

KARTLEGGING 2022

1. Arbeidsforhold

Oversikten viser antall og andel deltid, faste og midlertidige ansatte i ASKO OPPLAND AS. Andelen med midlertidige arbeidsforhold utgjør rundt 21,8 % av den totale arbeidsstokken. Det er ca. 14,9 % av de ansatte som har deltidsstilling. Alle deltidsstillinger er opprettet med utgangspunkt i bedriftens behov, tilpasninger til den ansattes forhold, eksempelvis delvis uførhet, delvis alderspensjon eller arbeidsmarkedstiltak. Tilretteleggingen er en del av en helhetlig livsfasetilpasning av arbeidsplassen.

a. Midlertidige ansatte: 22 medarbeidere

Vises som andel menn og kvinner som har midlertidig ansettelse. Se tabell ovenfor.

b. Deltid: 15 medarbeidere

Vises som andel menn og kvinner som jobber deltid. Se tabell ovenfor.

2. Turnover og rekruttering

I 2022 var total turnover for selskapet 10,3 %. Grad av utskifting i arbeidsstokken påvirker utviklingstakten i kjønnsbalansen. ASKO OPPLAND AS har ved utgangen av 2022 en kvinneandel på 8,2 %. Andel kvinner i selskapets utvidede ledergruppe er 8,3%, mens andelen i selskapets ledergruppe er 40 % (2 av 5 ledere). Antall kvinnelige søkere på utlyste faste stillinger i 2022 var ca. 25 %. Av nytilsatte var 100 % kvinner, mens av de som sluttet var det 0 % kvinner. Et fokusområde i mangfoldsarbeidet er å styrke kjønnsbalansen på alle nivåer.

3. Foreldrepermisjon

I ASKO OPPLAND AS ønsker vi å motivere til at både far og mor benytter seg av foreldrepermisjon. Ansatte har rett til full lønn og full opptjening av feriepenger under



foreldrepermisjon, samt full lønn ved omsorgspermisjon. Ansatte i foreldrepermisjon skal ha normal lønnsutvikling. Vi hadde ingen uttak av foreldrepermisjon av kvinner i 2022, men gjennomsnittlige uttaket av foreldrepermisjon i 2022 blant menn er 2,9 uker. Dette er kun medregnet den del av permisjonen som ble avviklet i kalenderåret 2022, og tar ikke hensyn til permisjon avviklet over årsskiftene. ASKO OPPLAND AS legger til rette for at våre ansatte kan ta ut så mye foreldrepermisjon som de ønsker innenfor tildelt kvote. Vi har tro på at ved å gi gode betingelser for foreldrepermisjon legger vi til rette for en god livsfasetilpasning og en likestilt hverdag.

LIKESTILLINGSREDEGJØRELSEN

1. ASKO OPPLAND AS sitt arbeid med likestilling

I ASKO OPPLAND AS jobber 101 medarbeidere, inklusive midlertidig ansatte i løpet av året. Vi har et felles samfunnsoppdrag; «å forsyne Norge med mat». Som regionens største innen det vi gjør, har vi også et samfunnsansvar som strekker seg langt utover leveranser og tjenester. Det innebærer å bidra til bærekraftig utvikling for miljøet, våre egne kunder, befolkningen i vårt område, våre eiere, samarbeidspartnere og folk flest, og mangfold er en viktig del av dette. ASKO OPPLAND AS har jobbet strukturert med likestillings og mangfoldsarbeidet gjennom 2022. I selskapet/ konsernets policyer, regelverk og rutiner er grunnlaget godt forankret. Aktiv bruk av selskapet/ konsernets verdier trygghet, tillit og respekt, samt prinsipper for god ledelse er medvirkende til god etterlevelse. Bærekraft har stort fokus i selskapet/konsernet og det har vært en bevisst holdning for å modne organisasjonen på likestillings og mangfoldsområdet. Alle ansatte har i 2022 gjennomføre digital opplæring innen Bærekraft. Strukturelt er arbeidet med likestilling og mangfold forankret med både ledelsen og de tillitsvalgte i selskapets samarbeidsutvalg. Det videre arbeidet i henhold til den lovbestemte 4-stegsmetoden er gjennomført med tillitsvalgte og vernetjenesten i selskapets arbeidsmiljøutvalg (AMU). Her er stillingsinndeling, risikovurdering, tiltaksarbeid og vurderinger av arbeidet utført. Selskapet har benyttet rapportering og analyseverktøy aktivt for sikre samsvar med lovgivningen i dette arbeidet og for å stimulere til videre utvikling.

2. Våre mål med likestillings- og mangfoldsarbeidet

Mål for likestilling- og mangfoldsarbeidet i selskapet vil bli nedfelt i løpet av 2023. Rammene for likestillings- og mangfoldsarbeidet styres av selskapets og konsernets strategi. Selskapet skal tilstrebe seg å spille det samfunnet vi er en del av. Det er tatt inn i konsernets målekort at virksomhetene skal gjennomføre i alt åtte målbare inkluderings- og mangfoldstiltak per år. Diskrimineringskriterier som eksempelvis seksuell legning, religion, etnisitet osv. er ikke målbare. Kjønnsbalanse, flerkulturelt mangfold og tilrettelegging for arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse er sentrale begreper for å definere målene innenfor likestillings- og mangfoldsarbeidet, og danner utgangspunktet for følgende fokusområder:

- Styrke mangfoldskompetansen til organisasjonen.
- Styrke kjønnsbalansen på alle nivåer
- Tydelig Employer Branding som et konsern som ønsker mangfold
- Motivere flere jenter til å ta utdanning rettet mot vår bransje
- Øke kvaliteten i rapporteringsgrunnlagene



- Styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Etablere tydeligere retningslinjer for tilrettelegging for kandidater med funksjonsnedsettelse.

Tiltakene revideres årlig, og skal være realistiske, gjennomførbare og hensiktsmessige. Vurdering av risiko for diskriminering eller andre hindringer for likestilling Etter gjennomgangen av diskrimineringsrisikoene sammen med de tillitsvalgte og AMU er det en oppfatning at bevisst lønnsdiskriminering i forhold til kjønn hverken oppleves som eller kan beskrives som utfordringer av betydning i selskapet. Det er imidlertid likevel grunn til å vurdere om risikoer rundt tilknyttede områder som fødselspermisjon, rekruttering og generell mangel på målbare data kan ha påvirkning.

3. Følgende risikoer er identifisert:

- Avvik i kjønnsbalanse i forhold til arbeidslivet ellers
- Kvinner har lengre fødselspermisjoner enn menn
- Betydelig færre kvinnelige enn mannlige søkere til utlyste stillinger
- Mannlig dominans i flere av utdanningsretningene selskapet rekrutterer fra

Disse risikoene er i seg selv ikke grunnlag for å hevde at det foregår diskriminering, men siden de representerer avvik eller barrierer er det viktig at risikoene er identifisert og at tiltak for å redusere eventuell diskriminering blir iverksatt.

4. Årsaker til de identifiserte risikoene

ASKO OPPLAND AS har sammen med de tillitsvalgte vurdert at regelverk, policyer og retningslinjer er gode og presise, og det samme gjelder etterlevelsen på dette området. Det var ingen varslingssaker knyttet til noen av diskrimineringsgrunnlagene i 2022. Det er i de uformelle og mindre synlige prosessene at risikoen kan oppstå som kan medføre at vi ikke tiltrekker oss kandidater eller gjør oss i stand til å øke mangfoldet.

5. Tiltak for å forhindre diskriminering og øke likestilling

De nedenstående tiltak gjennomføres for å møte risikoene og mål beskrevet over.

Følgende tiltak er viktig for å møte risikoene og nå målene som er beskrevet over:

- Etablere en plan for arbeid med likestilling, mangfold og inkludering
- Employer Branding – styrke selskapets mangfoldsavtrykk
- Vurdering av rekrutteringsmetodikk

6. Vurdering av resultatene

Resultatene av disse tiltakene vil bli vurdert i AMU og legges frem for styret i ARP-rapporten for 2023.



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i ASKO Oppland AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for ASKO Oppland AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: 6TJ00-DGCKU-UTIVL-JBNCH-UCZ04-34DHB



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
ASKO Oppland AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 30. mars 2023
Deloitte AS

Reidar Ludvigsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: 6TJ00-DGCKU-UTIVL-JBNCH-UCZ0A-34DHB



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Reidar Ludvigsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-1501479

IP: 217.173.xxx.xxx

2023-03-31 10:55:26 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 6TJ00-DGCKU-UTIVL-JBNCH-UCZ0A-34DHB

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>