



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 997 156 765  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HEAD ENERGY CONSULTING AS  
Forretningsadresse: Lønningsvegen 47  
5258 BLOMSTERDALEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Nils Erik Haukeland  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 08.05.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 17.07.2024



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1, 2	670 181 336	455 576 238
<b>Sum inntekter</b>		<b>670 181 336</b>	<b>455 576 238</b>
<b>Kostnader</b>			
Innleie personell	2, 3	233 031 285	130 482 165
Lønnskostnad	3	377 007 487	281 058 067
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	47 987	107 729
Annen driftskostnad	2, 3	42 357 219	29 438 999
<b>Sum kostnader</b>		<b>652 443 979</b>	<b>441 086 961</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>17 737 357</b>	<b>14 489 277</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		186 101	-213 790
Annen finansinntekt		897 614	297 729
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 083 715</b>	<b>83 938</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern		22 284	
Annen rentekostnad		500 829	45 672
Annen finanskostnad		282 062	272 055
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>805 175</b>	<b>317 727</b>
<b>Netto finans</b>		<b>278 540</b>	<b>-233 789</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>18 015 897</b>	<b>14 255 488</b>
Skattekostnad på resultat	5	3 967 491	3 137 024
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		13 500 000	11 000 000
Avsatt til annen egenkapital		548 406	118 464
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>6</b>	<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	92 505	91 212
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>92 505</b>	<b>91 212</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	12 562	60 549
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>12 562</b>	<b>60 549</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>105 067</b>	<b>151 761</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 8	173 889 184	109 079 987
Andre kortsiktige fordringer	8	17 929 237	11 424 023
<b>Sum fordringer</b>		<b>191 818 421</b>	<b>120 504 010</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	16 521 938	11 851 312
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>16 521 938</b>	<b>11 851 312</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>208 340 359</b>	<b>132 355 322</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>208 445 427</b>	<b>132 507 083</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10	129 006	129 006
Overkurs		1 066 687	1 066 687
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 195 693</b>	<b>1 195 693</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		7 769 513	7 221 108
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>7 769 513</b>	<b>7 221 108</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>8 965 206</b>	<b>8 416 801</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	8	32 916 549	22 198 829
Betalbar skatt	5	3 968 784	3 148 311
Skyldig offentlige avgifter		47 634 001	34 431 056
Utbytte		13 500 000	11 000 000
Annen kortsiktig gjeld	8, 11	101 460 886	53 312 087
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>199 480 220</b>	<b>124 090 283</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>199 480 220</b>	<b>124 090 283</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>208 445 427</b>	<b>132 507 083</b>



Til generalforsamlingen i Head Energy Consulting AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Head Energy Consulting AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og indirekte kontantstrøm for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



## Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, 12. mai 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Sturle Døsen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning HECO

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Døsen, Sturle	BANKID	2023-05-12 18:11

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



# Årsrapport 2022

Head Energy Consulting AS

**HEAD**  
ENERGY



## **HEAD** ENERGY

### **Head Energy Consulting AS – styrets beretning regnskapsåret 2022**

#### **Virksomhetens art**

Head Energy Consulting AS («**Head Energy Consulting**» eller «**Selskapet**») er eid med 97,5%% av Head Energy AS og resten av ansatte i Selskapet. Selskapet inngår i Head Energy Konsernet («**Head Energy Konsernet**»).

Head Energy Consulting hadde per 31.12.2022 en stab på 489 personer (ansatte og innleid personell), mot 394 året før. Head Energy Consulting er den største enheten i Head Energy Konsernet målt i antall ansatte og omsetning.

Morselskapet, Head Energy AS, har som oppgave å bistå Head Energy Consulting og søsterselskapene med administrative, økonomiske og strategiske oppgaver. Selskapet betaler en serviceavgift til Head Energy AS for de tjenester som til enhver tid ytes, i henhold til skriftlig avtale.

Selskapet har leide lokaler ved Head Energy Konsernets hovedkontor på Nordås i Bergen, i Sandnes og i Oslo.

Selskapets konsulenter arbeider hovedsakelig på kundenes lokaliteter / kontorer / fasiliteter, mens administrativt personell i Selskapet arbeider ved Selskapets kontorer i Bergen, Sandnes og Oslo. Selskapet har totalt 23 administrativt ansatte per 31.12.2022. Øvrige ansatte er konsulenter som i hovedsak arbeider hos Selskapets kunder.



## **HEAD** ENERGY

### **Virksomhetens utvikling, resultat og stilling**

Årsregnskapet er avgitt under forutsetning av fortsatt drift.

Virksomheten i Head Energy Consulting AS opplevde stor vekst i 2022 og leverer en omsetningsvekst på 47%. Ordreboken ved utgangen av 2022 utgjør mNOK 951 som er en økning på hele 77% prosent sammenlignet med samme periode i fjor. Veksten er drevet av høy etterspørsel etter Selskapets tjenester, kombinert med økt salgskapasitet. Selskapet forventet god etterspørsel etter Selskapets tjenester også i 2023, drevet av høye aktivitet i energisektoren, økt salgskapasitet og flere rammeavtaler landet i den senere tid.

Selskapet slo egne vekst- og resultatmål i 2022. Styret er svært tilfreds med resultatene i 2022.

Omsetningen utgjorde mNOK 670,2 i 2022 mot mNOK 455,6 i 2021. Driftsresultatet endte på mNOK 17,7 i 2022 mot mNOK 14,5 i 2021. Resultat etter skatt ble mNOK 14,0 i 2022 mot mNOK 11,1 i 2021.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde minus mNOK 8,6 i 2022, mot mNOK 8,4 i 2021. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter for 2022 tilsvarte mNOK 4,7, mot mNOK 1,7 i 2021. Selskapets kontantbeholdning per 31.12.2022 tilsvarte mNOK 16,5 mot mNOK 11,9 per 31.12.2021.

Styret har foreslått at resultatet i 2022 på mNOK 14,0 disponeres ved at mNOK 13,5 avsettes som utbytte, mens mNOK 0,5 avsettes til annen egenkapital.

Selskapets likviditet og finansielle handlefrihet er god, og Selskapet har ikke banklån eller rentebærende gjeld.

Styret i Selskapet budsjetterer med høyere omsetning i 2023, men lavere marginer enn i 2022. I første kvartal 2023 er omsetning betydelig høyere enn i første kvartal 2022. Marginene er imidlertid noe lavere.

### **Finansiell risiko**

#### **Markedsrisiko**

Selskapet er eksponert mot endringer i oljeprisen. Endringer i oljeprisen påvirker lønnsomheten i oljebransjen og oljeselskapenes kontantstrøm og investeringsvilje, som i sin tur påvirker etterspørselen etter Selskapets ingeniører. I den senere tid har oljeprisen vært høy, og Selskapet opplever svært høy etterspørsel etter Selskapets ingeniører.

#### **Kredittrisiko**

Selskapet har stort sett solide, etablerte kunder og har neglisjerbare historiske fordringstap. I 2022 regnskapet er det avsatt mNOK 0,3 til generelle fordringstap, som er betydelig over historisk tapsnivå.

#### **Likviditetsrisiko**

Selskapet har ingen rentebærende gjeld, men benytter factoring som finansieringskilde, i tillegg til Head Energys cash pool ordning. Grunnet betydelig vekst har Head Energy i 2023 økt finansieringsrammene i Nordea Finance fra mNOK 60 til mNOK 130. Selskapet har hatt god



## **HEAD** ENERGY

likviditetsutvikling i 2022 og har etter refinansieringen tilgjengelige likviditetsreserver via Head Energys factoring- og cash pool-løsning.

### **Styring av finansiell risiko**

Selskapet anvender finansielle instrumenter for å håndtere eventuell valutarisiko. Selskapet har historisk anvendt terminkontrakter og i noen få tilfeller valutaopsjoner. Disse instrumentene anvendes primært i tilfeller hvor Selskapet har inntekter i ikke-norsk valuta og kostnader i norsk valuta, og det er ønskelig å sikre inntektene (og opprettholde marginene på et mest mulig forutsigbart nivå). Bruken av slike instrumenter er relativt begrenset, da Selskapet oftest har inntekter og kostnader i samme valuta, og instrumentene benyttes i sikringsøyemed og ikke til spekulasjon.

### **Risiko og usikre faktorer**

Enkelt beskrevet leverer Selskapet konsulenter til operatører (sluttkunder) eller kontraktører (mellomledd). Mange operatører og kontraktører på Selskapets kundeliste har flere store pågående utbyggings- eller vedlikeholdsprosjekter, som har medført et betydelig behov for ingeniørressurser.

2022 har vært et spesielt år, som er preget av krig og svært høye energipriser. Høye energipriser har medført svært høy aktivitet i energisektoren, noe som har resultert i fortsatt stor etterspørsel etter ingeniører og annet personell som Head Energy tilbyr. Vi forventer at etterspørsel vil holde seg på et høyt nivå i flere år fremover. For å møte denne etterspørsel har Selskapet i 2022 økt den interne rekrutteringskapasiteten betydelig.

Høy etterspørsel etter ingeniører gjør også at operatører og kontraktører i større grad ønsker å fastansette personell for å sikre seg kapasitet. Selskapet har derfor en betydelig risiko for å miste dyktige ansatte. For å adressere denne risikoen har Selskapet kontinuerlig fokus på medarbeideroppfølging, samt å tilby konkurransedyktige betingelser, herunder gode ordninger for forsikring og pensjon. De ansatte har også tilgang til konsernets firmahytter.

Andre usikre forhold som kan påvirke Selskapet i årene fremover:

### **Endring i avgifter**

Regjeringen har for 2023 innført en ekstra arbeidsgiveravgift på 5 prosent for lønninger over 750.000 kroner. For Head Energy, som har svært mange godt betalte ingeniører, medfører dette betydelige merkostnader. Selskapet har høyt volum og relativt lavere marginer. En slik avgift vil dermed redusere vår margin på et stort antall av våre kontrakter, dersom vi ikke får inndekning for dette hos våre kunder. For Head Energy er det dermed svært problematisk at en slik avgift innføres på kort varsel, uten at vi får anledning til å prise dette inn i våre kontrakter. Vi opplever dog at mange av våre kunder viser forståelse for dette, og forventer å hente inn en vesentlig andel av merkostnaden i økte rater. Det avsettes fortløpende for beregnet effekt av høyere arbeidsgiveravgift.

### **Vekst innen fornybare energikilder og teknologutvikling**

Etter at sol og vind i en periode har dominert fornybarsegmentet, i alle fall i Norden, ser vi nå et mye bredere utvalg energiformer og kilder vokse fram som et supplement eller alternativ til sol og vind, eksempelvis hydrogen, ammoniakk og batteriløsninger. Selskapet har skaffet seg en liten posisjon i Offshore Wind segmentet, men har foreløpig ikke identifisert naturlige fortrinn knyttet til hydrogen, batterier og ammoniakk, som til en viss grad krever spesiell ingeniørkompetanse som Selskapet i



## **HEAD** ENERGY

begrenset grad har tilgang til. Dersom Selskapet ikke evner å skaffe oppdrag, erfaring og kompetanse på slike nye fornybarområder, kan Selskapet tape markedsandel og gå glipp av forretningsmuligheter, som kan ramme fremtidig vekst og lønnsomhet og gjøre Selskapet til en mindre attraktiv arbeidsplass.

### **Vikarbyrådirektivet**

Vikarbyrådirektivet skal enkelt forklart sørge for at innleid arbeidskraft likebehandles med fast ansatte i en bedrift. Selskapet leier ut arbeidskraft til bedrifter med behov for ekstra ingeniørkompetanse. I den senere tid har konsulenter som leies ut av bemanningsbedrifter i enkelte tilfeller krevd bonusbetaling med tilbakevirkende kraft, dersom bedriften konsulentene har vært utleid til har betalt bonus til sine fast ansatte. Selskapet kan som en konsekvens av dette, som arbeidsgiver til konsulenter som leies ut til bedrifter med behov for ingeniørkompetanse, måtte betale bonus til ansatte som har vært leid ut til bedrifter som har betalt bonus til sine fast ansatte. Det er ikke gitt at Selskapet vil kunne kreve full kompensasjon fra sine kunder (bedrifter som har leid konsulenter av Selskapet og betalt bonus til sine fast ansatte) som har betalt bonus til sine fast ansatte, og som i sin tur gjør at Selskapet, som arbeidsgiver, må kompensere sine konsulenter for bonus som Selskapets konsulenter har krav på etter å ha jobbet for en bonusbetalende kunde. Selskapets kunder har etter loven opplysningsplikt med hensyn på ivaretagelse av likebehandlingsprinsippet etter vikarbyrådirektivet og Selskapet vil om nødvendig benytte juridisk støtte for å ivareta sine rettigheter overfor kunder som opptrer urimelig og uansvarlig.

### **Forbud mot innleie eller midlertidig ansatte**

Den sittende norske regjering innførte i 2022 visse begrensninger på innleie av arbeidskraft i noen sektorer og regioner (bygg og anlegg i Oslo-området). Hensikten var å verne ansatt-grupper fra sosial dumping eller andre forhold som skulle tilsi behov for en begrensning.

Selskapets konsulentmasse består av ingeniører og prosjektadministrativt personell, i all hovedsak norske statsborgere eller personer med fast opphold i Norge. Det er stor mangel på ingeniører og dette er en ansatt-gruppe som ikke er utsatt for sosial dumping eller andre forhold som skulle tilsi begrensninger av noe slag.

Regjeringen har imidlertid valgt å gjøre ytterligere innstramminger, og har foreslått en rekke endringer i Arbeidsmiljøloven. Forslagene er nå vedtatt og gjelder fra 01.04.2023, men med overgangsregler for pågående kontrakter fram til 01.07.2023. De viktigste endringene er innstramningen av innleiereglene fra bemanningsforetak. Mer spesifikt er det endringene i Arbeidsmiljølovens § 14-9 andre ledd bokstav a), «når arbeidet er av midlertidig karakter», som påvirker Selskapet. Dette punktet gav anledning til å midlertidig leie inn personell dersom arbeidet var av midlertidig karakter, men er nå i sin helet nå er fjernet fra loven.

I praksis betyr dette at adgangen til innleie fra bemanningsforetak for arbeid av midlertidig karakter oppheves, men med to unntak som er fastsatt i en egen forskrift. Det ene unntaket er relevant for Selskapet, og gir adgang til midlertidig innleie av spesialkompetanse som skal utføre rådgivnings- og konsulenttjeneste i klart avgrenset prosjekt. I tillegg gis det adgang til midlertidig innleie dersom i) det er et vikarbehov eller ii) dersom bedriften (innleier) har avtale med fagorganisasjonen om bruk av innleie (dette må være en tillitsvalgte/fagorganisasjon med forhandlingsrett).



## HEAD ENERGY

Majoriteten av våre kunder ser ut til å ha en fornuftig og god dialog med de tillitsvalgte / fagorganisasjonene, hvilket gir rom for midlertidig innleie, og som dermed begrenser endring/påvirkning de nye reglene har for Selskapet. Men endringene ramme likevel Selskapet i noe grad gjennom: (i) kunder som ikke kan benytte nevnte unntak og dermed kan få utfordringer med å leie inn ressurser; (ii) en økende tendens til at kunder ansetter våre konsulenter, med de nye reglene som påskudd, (iii); at regelendringen skaper en usikkerhet som gjør at bedrifter setter prosjekter på hold eller avventer igangsettelse av nye prosjekter.

Det registreres også at kunder ser på muligheten for å sette ut «pakker»/deler av prosjekt, hvilket vil kunne være positivt for andre selskap i Head Energy Gruppen.

### Arbeidsmiljø

Selskapet har godt arbeidsmiljø og lavt, men likevel stigende sykefravær. Head Energy Consulting hadde et sykefravær i 2022 tilsvarende 3,4 prosent, sammenlignet med 2,4 prosent i 2021. Selskapet har et mål om å holde sykefraværet under 3,0 prosent, men vi må innse at 2022 var et spesielt år hvor det generelt var mye sykdom i samfunnet i kjølvannet av Covidpandemien.

Selskapet har gode forsikringsordninger og gode ordninger for behandling av sykdom og medisinske behov.

Selskapet har ikke opplevd alvorlige skader eller ulykker på personer eller eiendeler i 2022. Det er registrert noen mindre kvalitetsavvik, men med lav alvorlighetsgrad. Eventuelle HSEQ avvik, behandles i henhold til vår «non-conformance» prosedyre (prosedyre for avvik), og håndteres i styringssystemet - M-files. En slik behandling sikrer at vi unngår tilsvarende avvik i fremtiden

Arbeidsmiljø, HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet) og QA (*Quality Assurance* - Kvalitetsinnretning) er kartlagt for Selskapets virksomhet i 2022. Styret er tilfreds med tilbakemeldingene fra de ansatte og vil arbeide systematisk for enda bedre tilbakemeldinger fram mot neste måling i 2023. Selskapet har anskaffet nytt verktøy for medarbeiderundersøkelse, hvilket gir høyere frekvens på tilbakemelding og tilsvarende mulighet for å gjøre eventuelle korrigeringer. Dette benyttes så langt for vårt ansatte i administrasjonen.

Det ble også gjennomført en kundeundersøkelse i 2022, med jevnt over svært tilfredsstillende resultat.

Selskapet har i 2022 fortsatt sitt fokus på helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (og scorer godt på dette i undersøkelser). Dette følger også av ISO sertifiseringen til Head Energy AS, som både er hovedaksjonær og HSEQ premissgiver for Selskapet. ISO sertifiseringene omfatter ISO 9001 (kvalitet), ISO 45001 (Helse og Sikkerhet) og ISO 14001 (Miljø). Styret er tilfreds med utviklingen.

Selskapet har tegnet en styreansvarforsikring for styrets medlemmer og daglig leder. Forsikringen dekker formueskade som følge av styreansvar som styremedlemmer kan pådra seg i henhold til norsk rett. Daglig leder er også omfattet når han står for den daglige ledelsen av selskapets virksomhet.

Selskapet oppfordrer sine ansatte til sunne aktiviteter og støtter ansattes idrettslag og sosiale initiativ. I tillegg støttes aktiviteter som ansatte engasjerer seg i på fritiden sammen med barn og unge i de ansattes nærmiljø.



## **HEAD** ENERGY

Selskapet forsøker å ta godt vare på sine ansatte ved å legge til rette for ansattes ønsker og behov og ved å tilby gode forsikringsordninger og helse- og behandlingstilbud for fysiske og psykiske lidelser/skader.

### **Ytre miljø**

Selskapets virksomhet er i begrenset grad miljøforurensende.

### **Likestilling**

Selskapet tilstreber likestilling mellom kjønn i bedriften. Kvinneandelen blant Selskapets fast- og prosjektansatte utgjorde ca. 25 prosent per 31.12.2022, sammenlignet med 24 prosent året før. Kvinneandelen er lik for kategoriene prosjektansatte og fast ansatte. Selskapet har ett kvinnelig styremedlem (fem mannlige) og ledergruppen på fire, består av en kvinne og tre menn.

Selskapet har ingen ansatte med vesentlig nedsatt funksjonsevne, men har tilpasset sine fasiliteter slik at personer med spesielle behov ikke skal møte unødige hindringer. Selskapet har som mål å være en inkluderende arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne.

Selskapet har i liten grad deltidsansatte, og det er dermed ingen målbare forskjeller mellom kvinner og menn.

Som en likestilt arbeidsplass har selskapet en målsetning om å tilrettelegge for at kvinner og menn skal ha like gode muligheter for å ta ut foreldrepermisjon. Vi oppfordrer våre mannlige medarbeidere til å ta foreldrepermisjon, på lik linje med våre kvinnelige medarbeidere. Selskapet hadde ingen kvinner i permisjon i 2022. Gjennomsnittlig permisjon for menn utgjorde 16 uker.

Head Energy Consulting AS og Head Energy Konsernet fører en rekrutterings- og personalpolitikk som sikrer alle like muligheter, uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, mv. og tillater ikke diskriminering. Det er stort fokus på mangfold og likestilling og det er i 2022 oppnevnt eget medlem av konsernledelsen med stillingstittel «Leder for Mangfold og Bærekraft».

Som ledd i arbeide med å jobbe mot diskriminering og for likestilling, har selskapet kartlagt lønnsforskjellene mellom kjønn. Denne kartleggingen gjøres grundig ved lønnsoppgjøret hvert år. Daglig leder må kunne dokumentere at det ikke er forskjeller i lønn som ikke er begrunnet i objektive kriterier. Selskapet har definert tre kategorier for å måle dette.

- Administrasjon
- Prosjektstøtte
- Tekniske Ingeniørtjenester

Inndelingen av de enkelte kategoriene er vurdert med utgangspunkt i stillinger som er like eller har lik verdi iht. likestillings- og diskrimineringsloven §34.



## HEAD ENERGY

Kategori	Antall kvinner	Antall menn	Prosent kvinner	Antall	Kvinners andel av menns lønn i%
Admin	20	7	74 %	27	98,55 %
Prosjektstøtte	37	37	50 %	27	78,85 %
Tekniske ingeniørtjenester	26	216	11 %	242	86,95 %

Kategoriene er store og inneholder ulike under-disipliner, er det også store forskjeller i antall års erfaring blant de ansatte. Selskapet støtter seg følgelig til ulike verktøy ved fastsetting av, og i forhandlinger om lønn, som for eksempel årlige lønnsstatistikker fra NITO og Tekna for å sikre at vi alltid er en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver for våre ansatte. Årets lønnsrapport viser at kvinner innunder kategoriene Prosjektstøtte og Tekniske Ingeniørtjenester har vesentlig lavere lønn enn sine mannlige kolleger. Dette kan i noen tilfeller forklares med antall års erfaring, ansvarsområder som ligger innunder stillingen og lignende, men må også sees i lys av at vi har færre kvinner engasjert som konsulenter hos våre operatørselskap-kunder (som tradisjonelt har vært de kundene med høyest rate-nivå). I mange tilfeller er også lønnsnivået til våre konsulenter styrt av våre kunder.

I det videre arbeidet med bærekraft og mangfold i konsernet, vil Head Energy se nærmere på disse rapportene for bedre å forstå (og sette inn eventuelle tiltak) for å jevne ut skjevheter.

### Samfunnsansvar

Head Energy Consulting hadde per 31.12.2022 489 ansatte og innleide som utfører oppgaver som er viktige for samfunnet. Selskapet er bevisst sitt samfunnsansvar og har utarbeidet retningslinjer for ansatte som beskriver holdninger og prinsipper i en Etikkmanual. Manualen beskriver regler og retningslinjer med hensyn på menneskerettigheter, ansattes plikter og rettigheter, korrupsjonsregler, holdninger til miljø med videre.

Det er styrets vurdering at Selskapet og dets ansatte har god praksis og gode holdninger med hensyn på denne type problemstillinger.

Selskapet opererer i henhold til norsk lov og gjeldende regelverk. Selskapet har overholdt alle forpliktelser overfor offentlige myndigheter, ansatte og kunder. Head Energy Consulting er ikke bøtelagt, dømt, etterforsket eller involvert i tvister eller rettssaker. Ansatte sikres innflytelse gjennom blant annet arbeidsmiljøutvalg og representasjon i Selskapets styre.

Selskapet har pensjons- og forsikringsordninger utover lovbestemte minimumskrav og ansatte har behandlingsforsikringer og tilgang på ulike eksperter på håndtering av ulike fysiske og psykiske lidelser.

Head Energy har firmahytter som kan benyttes av alle ansatte og støtter aktiviteter rettet mot barn og unge som Selskapets ansatte er involvert i på fritiden. Alle ansatte kan benytte firmahyttene og søke om slike tilskudd.



**HEAD**  
ENERGY

**Forskning og utvikling (F&U)**

Head Energy Consulting har ikke engasjert seg i F&U aktiviteter i 2022.

Bergen, 8. mai 2023

---

Morten Leikvoll  
Styrets leder

---

Kristian Prestrud Astad  
Styremedlem

---

Preben Onarheim  
Styremedlem

---

Nils E. Haukeland  
Styremedlem

---

Anders Lunde  
Daglig leder

---

Anne Line Sleveland Olsen  
Styremedlem

---

Kjell Idar Lavik  
Styremedlem



## Resultatregnskap Head Energy Consulting AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1, 2	670 181 336	455 576 238
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>670 181 336</b>	<b>455 576 238</b>
Innleie personell	2, 3	233 031 285	130 482 165
Lønnskostnad	3	377 007 487	281 058 067
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	47 987	107 729
Annen driftskostnad	2, 3	42 357 219	29 438 999
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>652 443 979</b>	<b>441 086 961</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>17 737 357</b>	<b>14 489 277</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		186 101	-213 790
Annen finansinntekt		897 614	297 729
Rentekostnad til foretak i samme konsern		22 284	0
Annen rentekostnad		500 829	45 672
Annen finanskostnad		282 062	272 055
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>278 540</b>	<b>-233 789</b>
Resultat før skattekostnad		18 015 897	14 255 488
Skattekostnad på resultat	5	3 967 491	3 137 024
<b>Resultat</b>		<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>
<b>Årsoverskudd</b>		<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til utbytte		13 500 000	11 000 000
Avsatt til annen egenkapital		548 406	118 464
<b>Sum overføringer</b>	6	<b>14 048 406</b>	<b>11 118 464</b>



## Balanse

### Head Energy Consulting AS

Eiendeler	Note	2022	2021
Utsatt skattefordel	5	92 505	91 212
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>92 505</b>	<b>91 212</b>
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	12 562	60 549
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>12 562</b>	<b>60 549</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>105 067</b>	<b>151 761</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 8	173 889 184	109 079 987
Andre kortsiktige fordringer	8	17 929 237	11 424 023
<b>Sum fordringer</b>		<b>191 818 421</b>	<b>120 504 010</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	16 521 938	11 851 312
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>208 340 359</b>	<b>132 355 322</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>208 445 427</b>	<b>132 507 083</b>



## Balanse Head Energy Consulting AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10	129 006	129 006
Overkurs		1 066 687	1 066 687
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 195 693</b>	<b>1 195 693</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		7 769 513	7 221 108
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>7 769 513</b>	<b>7 221 108</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>8 965 206</b>	<b>8 416 801</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	8	32 916 549	22 198 829
Betalbar skatt	5	3 968 784	3 148 311
Skyldig offentlige avgifter		47 634 001	34 431 056
Utbytte		13 500 000	11 000 000
Annen kortsiktig gjeld	8, 11	101 460 886	53 312 087
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>199 480 220</b>	<b>124 090 283</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>199 480 220</b>	<b>124 090 283</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>208 445 427</b>	<b>132 507 083</b>

Bergen, 08.05.2023  
Styret i Head Energy Consulting AS

Morten Leikvoll  
styreleder

Nils Erik Haukeland  
styremedlem

Preben Andre Onarheim  
styremedlem

Anne Line Sleveland Olsen  
styremedlem

Kjell Idar Lavik  
styremedlem

Kristian Prestrud Astad  
styremedlem

Anders Lunde  
daglig leder



## Indirekte kontantstrøm

### Head Energy Consulting AS

	2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	18 015 897	14 255 488
Periodens betalte skatt	-3 148 311	-762 031
Ordinære avskrivninger	47 987	107 729
Endring i kundefordringer	-64 809 197	-40 124 562
Endring i leverandørgjeld	10 717 720	13 077 166
Endring i andre tidsavgrensningsposter	30 590 962	21 798 386
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>-8 584 942</b>	<b>8 352 176</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Endring innskudd i konsernkontoordning	-4 899 124	-224 357
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-51 014
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-4 899 124</b>	<b>-275 371</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Endring tekk i faktoringavtale	29 154 692	1 602 619
Utbetalinger av utbytte	-11 000 000	0
Utbetalinger av konsernbidrag	0	-8 000 000
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>18 154 692</b>	<b>-6 397 381</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	4 670 626	1 679 424
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01	11 851 312	10 171 888
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12</b>	<b>16 521 938</b>	<b>11 851 312</b>



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

### Inntekter

Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift og andre avslag. Tjenester inntektsføres etterhvert som de utføres. Serviceavgift til morselskapet som er en prosentandel av omsetningen kostnadsføres som andre driftskostnader.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

### Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet. For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

### Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet. Leasede driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## **Pensjoner**

Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektiv forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

### *Innskuddsplaner*

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

## **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## Note 1 Driftsinntekter

Fordeling på virksomhetsområder	2022	2021
Consulting	670 181 336	455 576 238
<b>Sum</b>	<b>670 181 336</b>	<b>455 576 238</b>

Head Energy Consulting AS har kunder innen Olje & Gass, Landbasert Infrastruktur og Offshore Vind i Norge og internasjonalt.

Geografisk fordeling	2022	2021
Norge	642 095 373	437 512 969
Danmark	19 644 827	13 859 727
Nederland	81 136	0
Bermuda	1 153 398	0
UK	7 206 602	4 203 542
<b>Sum</b>	<b>670 181 336</b>	<b>455 576 238</b>

## Note 2 Transaksjoner med nærstående

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 8.

**Selskapets transaksjoner med nærstående parter: 2022**

### a) Salg av varer og tjenester

Salg av tjenester  
- Utleie av personell til selskap i samme konsern 26 994 164

### b) Kjøp av varer og tjenester

Kjøp av tjenester  
- Serviceavgift til morselskap 34 206 796  
- Husleie til morselskap 647 580  
- Innleie av personell fra selskap i samme konsern 8 228 350

Head Energy Consulting AS betaler en serviceavgift til morselskapet i henhold til skriftlig avtale.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	311 580 996	235 957 944
Arbeidsgiveravgift	46 585 315	33 327 406
Pensjonskostnader	11 799 156	7 564 472
Andre ytelser	7 042 020	4 208 245
<b>Sum</b>	<b>377 007 487</b>	<b>281 058 067</b>

Sysselsatte årsverk	328	258
---------------------	-----	-----

Selskapet har innskuddsbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 286 personer. Samtlige ansatte er med i en kollektiv pensjonsordning etter Lov om foretakspensjon. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn/styrehonorar	1 940 305	0
Pensjonsutgifter	52 696	0
Annen godtgjørelse	6 942	0
<b>Sum</b>	<b>1 999 943</b>	<b>0</b>

Selskapet har bonusordning basert på overskuddsdeling hvor daglig leder omfattes. Beløp for 2022 er hensyntatt ovenfor.

### Innleie personell

Selskapet har leid inn personell fra andre selskaper for videreutleie. Det er kostnadsført kr 233 031 210 (kr 130 482 165 i 2021) knyttet til innleie av personell.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2022	2021
Revisjon	101 000	114 828
Annen lovpålagt attestasjon	0	3 600
Teknisk bistand skatt, Advokatfirmaet PwC	0	17 100
Teknisk bistand med regnskap og ligningspapirer	33 000	31 000
<b>Sum</b>	<b>134 000</b>	<b>166 528</b>

Beløpene for godtgjørelse til revisor er eks. mva.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Datautstyr	Inventar	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2022	110 740	124 146	234 886
Tilgang	0	0	0
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	110 740	<b>124 146</b>	234 886
Akkumulerte avskrivninger	98 178	124 146	222 324
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>12 562</b>	<b>0</b>	<b>12 562</b>
Årets avskrivninger	47 987	0	47 987
Forventet økonomisk levetid	3 år	2-3 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## Note 5 Skatt

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-120 479	-114 599	5 880
Fordringer	-300 000	-300 000	0
<b>Sum</b>	<b>-420 479</b>	<b>-414 599</b>	<b>5 880</b>

<b>Grunnlag for beregning av utsatt skatt</b>	<b>-420 479</b>	<b>-414 599</b>	<b>5 880</b>
---	-----------------	-----------------	--------------

<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>-92 505</b>	<b>-91 212</b>	<b>1 294</b>
-----------------------------------	----------------	----------------	--------------

<b>Årets skattekostnad</b>	2022	2021
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	18 015 897	14 255 488
Permanente forskjeller	18 150	3 713
Endring i midlertidige forskjeller	5 880	51 305
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>18 039 927</b>	<b>14 310 505</b>

<b>Årets skattekostnad</b>	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	3 968 784	3 148 311
Endring i utsatt skattefordel	-1 293	-11 287
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>3 967 491</b>	<b>3 137 024</b>

Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	18 015 897	14 255 488
Beregnet skatt av resultat før skatt	3 963 497	3 136 207
Skatteeffekt av permanente forskjeller	3 993	817
<b>Sum</b>	<b>3 967 490</b>	<b>3 137 024</b>
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	3 968 784	3 148 311
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>3 968 784</b>	<b>3 148 311</b>



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

**Note 6 Egenkapital**

	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Sum egenkapital</b>
Egenkapital 01.01.2022	129 006	1 066 687	7 221 108	8 416 801
Årets resultat	0	0	14 048 406	14 048 406
Avsatt utbytte	0	0	-13 500 000	-13 500 000
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>129 006</b>	<b>1 066 687</b>	<b>7 769 513</b>	<b>8 965 206</b>



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## Note 7 Kundefordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	174 189 184	109 379 987
Avsetning til tap	300 000	300 000
<b>Balansført verdi av kundefordringer 31.12</b>	<b>173 889 184</b>	<b>109 079 987</b>

Selskapet har inngått factoringavtale for innkreving av kundefordringer med Nordea Finance Equipment AS.

## Note 8 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	2 393 803	2 616 870	15 237 948	10 369 088
<b>Sum</b>	<b>2 393 803</b>	<b>2 616 870</b>	<b>15 237 948</b>	<b>10 369 088</b>

	Leverandørgjeld		Øvrig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	993 978	452 742	8 553 391	3 283 398
<b>Sum</b>	<b>993 978</b>	<b>452 742</b>	<b>8 553 391</b>	<b>3 283 398</b>

Selskapet inngår i konsernkontoordning med morselskapet Head Energy AS. Av kortsiktige fordringer relaterer kr 15 247 509 seg til innskudd på konsernkonto (kr 10 348 385 i 2021) og kr 2 393 803 til konserninterne kundefordringer (kr 2 616 870 i 2021). Av kortsiktig gjeld relaterer kr 993 978 seg til konsernintern leverandørgjeld (kr 452 742 i 2021), kr 0 til skyldig utbytte (kr 11 000 000 i 2021) og kr 8 553 391 til annen kortsiktig gjeld (kr 3 283 398 i 2021).

Head Energy-konsernet etablerte i 2021 en garantiramme stort MNOK 5 i Nordea Bank samt ramme for valutasikring MNOK 10. Garantiramme skal kunne benyttes av samtlige enheter i konsernet, inkludert Head Energy Consulting AS. Konsernet har også inngått en factoringavtale med likviditetsramme på mNOK 60 (økt til mNOK 80 i 2023) Alle enhetene som er dekket av rammen har stilt sikkerhet overfor banken i form av pant i eventuelt varelager, driftstilbehør og fordringer. Nordea Finance Equipment har 1. prioritets pant i fordringene. Garantiprovisjon i form av internfakturering innad i Head Energy Konsernet, skal belastes den eller de enhetene som trekker på garantirammen og morselskapet skal belaste eventuelle kostnader til de datterselskap som benytter seg av garantien.

### Bokført verdi av pantsatte eiendeler:

	2022	2021
Kundefordringer	173 889 184	109 079 987
Varige driftsmidler	12 562	60 549



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2022

## Note 9 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter

Bundne bankinnskudd	2022	2021
Skattetrekkkonto	16 521 938	11 823 287

## Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr. 129 006 består av 129 006 aksjer á kr. 1.

### Oversikt over de største aksjonærene 31.12.2022

Navn	Verv	Antall aksjer	Eierandel
Head Energy AS		123 958	96,1 %
Øvrige		5 048	3,9 %
<b>Totalt</b>		<b>129 006</b>	<b>100 %</b>

Selskapet inngår i konsernregnskapet for Head Energy AS med forretningsadresse Nordåsdalen 27,5235 RÅDAL. Der kan konsernregnskapet som inkluderer Head Energy Consulting AS fås utlevert.

## Note 11 Annen kortsiktig gjeld

	2022	2021
Skyldig lønn og feriepenger	61 273 415	48 034 310
Mellomværende til selskaper i samme konsern	8 553 391	3 283 398
Påløpte kostnader	877 549	392 251
Skyldig Nordea Finance Equipment	30 756 531	1 602 127
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>101 460 886</b>	<b>53 312 087</b>



## Årsregnskap HECO 2022

### Signers:

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Astad, Kristian Prestrud	BANKID	2023-07-06 12:37
Haukeland, Nils Erik	BANKID_MOBILE	2023-07-05 09:00
Lavik, Kjell Idar	BANKID	2023-07-06 10:21
Olsen, Anne Line Sleveland	BANKID_MOBILE	2023-07-06 08:52
Lunde, Anders	BANKID	2023-07-06 12:15
Leikvoll, Morten	BANKID_MOBILE	2023-07-06 13:16
Onarheim, Preben Andre	BANKID_MOBILE	2023-07-04 16:05

#### This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.