



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 933 442 691
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VOLVO MASKIN AS
Forretningsadresse: Mellomåsveien 1
1414 TROLLÅSEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Frode Reinsberg Areng
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.05.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.08.2023



Resultatregnskap

| Beløp i: NOK | Note | 2021 | 2020 |
|---|------|----------------------|----------------------|
| RESULTATREGNSKAP | | | |
| Inntekter | | | |
| Salgsinntekt | 7 | 3 871 497 000 | 3 692 276 000 |
| Annen driftsinntekt | | 4 538 000 | 6 407 000 |
| Sum inntekter | | 3 876 035 000 | 3 698 684 000 |
| Kostnader | | | |
| Varekostnad | | 3 056 537 000 | 2 911 243 000 |
| Lønnskostnad | 8 | 239 069 000 | 228 626 000 |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 1 | 213 632 000 | 214 851 000 |
| Annen driftskostnad | | 193 260 000 | 179 109 000 |
| Sum kostnader | | 3 702 498 000 | 3 533 829 000 |
| Driftsresultat | | 173 537 000 | 164 854 000 |
| Finansinntekter og finanskostnader | | | |
| Annen renteinntekt | | 316 000 | 548 000 |
| Annen finansinntekt | | 1 968 000 | 2 102 000 |
| Sum finansinntekter | | 2 284 000 | 2 650 000 |
| Annen rentekostnad | | 251 000 | 436 000 |
| Annen finanskostnad | | 3 612 000 | 4 187 000 |
| Sum finanskostnader | | 3 863 000 | 4 623 000 |
| Netto finans | | -1 579 000 | -1 972 000 |
| Ordinært resultat før skattekostnad | | 171 958 000 | 162 882 000 |
| Skattekostnad på ordinært resultat | 6 | 38 117 000 | 35 858 000 |
| Ordinært resultat etter skattekostnad | | 133 841 000 | 127 024 000 |
| Årsresultat | | 133 841 000 | 127 024 000 |
| Årsresultat etter minoritetsinteresser | | 133 841 000 | 127 024 000 |
| Totalresultat | | 133 841 000 | 127 024 000 |



Resultatregnskap

| Beløp i: NOK | Note | 2021 | 2020 |
|--|-------------|--------------------|--------------------|
| Overføringer og disponeringer | | | |
| Ordinært utbytte | | 65 000 000 | 60 000 000 |
| Avsatt til annen egenkapital | | 68 841 000 | 67 024 000 |
| Sum overføringer og disponeringer | | 133 841 000 | 127 024 000 |



Balanse

| Beløp i: NOK | Note | 2021 | 2020 |
|--|------|----------------------|----------------------|
| BALANSE - EIENDELER | | | |
| Anleggsmidler | | | |
| Immaterielle eiendeler | | | |
| Utsatt skattefordel | 6 | 42 638 000 | 45 870 000 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 42 638 000 | 45 870 000 |
| Varige driftsmidler | | | |
| Maskiner og anlegg | | 814 018 000 | 893 396 000 |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | | 74 922 000 | 59 416 000 |
| Sum varige driftsmidler | 1 | 888 940 000 | 952 812 000 |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Pensjonsmidler | | 339 000 | 475 000 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 339 000 | 475 000 |
| Sum anleggsmidler | | 931 917 000 | 999 157 000 |
| Omløpsmidler | | | |
| Varer | | | |
| Sum varer | 2 | 356 764 000 | 272 176 000 |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | 3 | 445 324 000 | 314 428 000 |
| Andre kortsiktige fordringer | 3 | 196 923 000 | 232 253 000 |
| Sum fordringer | | 642 247 000 | 546 681 000 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | | | |
| Bankinnskudd, kontanter o.l. | | 1 754 000 | 1 750 000 |
| Sum bankinnskudd, kontanter og lignende | | 1 754 000 | 1 750 000 |
| Sum omløpsmidler | | 1 000 764 000 | 820 607 000 |
| SUM EIENDELER | | 1 932 681 000 | 1 819 765 000 |

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

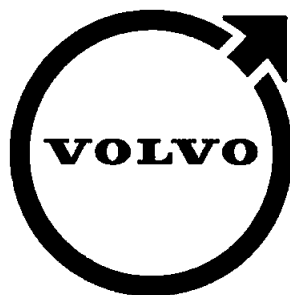
| Beløp i: NOK | Note | 2021 | 2020 |
|--|------|----------------------|----------------------|
| Egenkapital | | | |
| Innskutt egenkapital | | | |
| Aksjekapital | 4 | 20 000 000 | 20 000 000 |
| Sum innskutt egenkapital | | 20 000 000 | 20 000 000 |
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | 9 | 357 249 000 | 287 721 000 |
| Sum opptjent egenkapital | | 357 249 000 | 287 721 000 |
| Sum egenkapital | | 377 249 000 | 307 721 000 |
| Gjeld | | | |
| Langsiktig gjeld | | | |
| Pensjonsforpliktelser | 5 | 733 000 | 1 569 000 |
| Sum avsetninger for forpliktelser | | 733 000 | 1 569 000 |
| Annen langsiktig gjeld | | | |
| Øvrig langsiktig gjeld | 1 | 865 850 000 | 950 023 000 |
| Sum annen langsiktig gjeld | | 865 850 000 | 950 023 000 |
| Sum langsiktig gjeld | | 866 583 000 | 951 592 000 |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | 3 | 328 650 000 | 230 072 000 |
| Betalbar skatt | 6 | 34 885 000 | 31 389 000 |
| Skyldig offentlige avgifter | | 132 505 000 | 114 448 000 |
| Utbytte | | 65 000 000 | 60 000 000 |
| Annen kortsiktig gjeld | 3 | 127 809 000 | 124 542 000 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 688 848 000 | 560 452 000 |
| Sum gjeld | | 1 555 432 000 | 1 512 043 000 |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD | | 1 932 681 000 | 1 819 765 000 |



VOLVO MASKIN AS

ORG.NR. 933 442 691

ÅRSREGNSKAP 2021



Pemso Dokumentnr. 7ZKKF-FXYKO-0WOCF-HYZNG-KGNH-FPBAB



Volvo Maskin AS
Organisasjonsnummer 933442691

ÅRSBERETNING FOR 2021

Volvo Maskin AS er importør og distributør av Volvo anleggsmaskiner i Norge med tilhørende service. Volvo Maskin AS er også leverandør av maskinutstyr fra ulike leverandører og har agentur for Sennebogen, som leverer spesialutstyr for kildesortering og skrothåndtering.

I tillegg er Volvo Maskin kjedegiver for Volvo Maskin Service som er eksklusive samarbeidspartnere for salg av Volvo reservedeler og service. Av disse servicepartnere er serviceavdelingene i Råde, Hamar, Drammen og Frogner heleid av selskapet. Kontoradressen er Mellomåsvn. 1, 1414 Trollåsen

Oversikt over utviklingen, resultatet og foretakets stilling

Totalmarkedet for anleggsmaskiner i 2021 ble 9 % høyere enn 2020. Volvo Maskin beholdt sin posisjon som nr 1 i markedet, men reduserte sin markedsandel fra 32% til 31 %. Vårt mål er også å være markedsleder på servicemarkedet og vi skal være prisledende. Omsetningen ble på 3,9 milliarder kroner – en økning på 5 % sammenlignet med 2020. Antall fakturerte nye maskiner var 1272 mot 1216 i 2020. Resultat før skatt ble på 172 mill. mot 163 året før. Det er lav usikkerhet knyttet til selskapets regnskapsførte resultat og finansielle stilling.

Fremtidsutsikter

Vårt fokus er en ledende markedsandel kombinert med utbygging av servicetilbudet til våre kunder. Vi har en løpende kundeundersøkelse som gir oss tilbakemeldinger på tilfredsheten hos kundene.

Bemanningen er redusert noe i løpet av 2021 fra 248 til 241 ansatte. En positiv salgsutvikling i 2021 antyder at totalmarkedet for 2022 vil øke. Dog må det understrekes at en kontinuerlig økende konkurranse, følgende etter Covid 19 pandemien og mangel på råvarer gjør prognosen usikker.

Styret og daglig leder mener det er riktig å legge forutsetningen for fortsatt drift av selskapet til grunn for avleggelsen av årsregnskapet.

Finansiell risiko

Den finansielle risikoen anses som lav. Selskapet er i ubetydelig grad eksponert for valutarisiko, ved at innkjøp og salg i det alt vesentlige er i norske kroner. Selskapet har eksport av liten betydning. Priserisikoen er lav, men det kan være noe usikkerhet knyttet til markedspris, basert på at noen av konkurrentene kjøper i Euro, og vil kunne justere priser deretter.

Likviditeten er god og samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ble på 291 mill. kroner. Investeringer var på netto 150 mill. og annen gjeld ble redusert med 81 mill.

Tap på utestående fordringer har vært av beskjeden størrelse og selskapet har ikke store kunder som oppbærer en vesentlig del av fordringene.



Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i bedriften anses som godt ut fra en vurdering av Oslo HMS. Den årlige medarbeiderundersøkelsen er et viktig verktøy for kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet, og vi jobber målrettet med utfallet av denne undersøkelsen i form av handlingsplaner. Bedriften har i 2021 hatt 7 skader med fravær, en økning 2020. Dette er for mange skader, selv om ingen har vært alvorlige. Målet er 0 skader. Det er innført avviksmeldinger for å fange opp uønskede situasjoner eller avvik fra prosedyrer eller nestenulykker. Vi forventer en positiv utvikling i 2022. Sykefraværet totalt ble på 4,9 %, en økning på 0,4 % fra forrige år. Totalt er det arbeidet 435.228 timer i 2021.

Selskapet utarbeider årlig en miljørapport som beskriver alle miljømessige forhold i bedriften. Grunnleggende er at vi skal beskytte miljøet og bruke råvarer og energi på en effektiv måte. Miljørapporten er tilgjengelig på selskapets internettside.

Selskapet er sertifisert iht. ISO 9001:2015 og ISO 14001:2015 siden 1998. Det ble gjennomført resertifisering høsten 2019 etter ny standard og det ble ikke funnet noen avvik av betydning. Selskapet er også sertifisert opplæringsbedrift iht. Forskrift 555 og er medlemsbedrift i Grønt Punkt.

Ved regnskapsårets slutt hadde selskapet 241 årsverk. 19 årsverk utføres av kvinner. I Volvo Maskin styret er det 5 menn og i selskapets administrasjon er det 6 menn og 1 kvinne. På mellomledernivå er det flere kvinner. Selskapet har ingen ansatte i deltidstillinger. Foreldrepermisjon for menn i selskapet har i gjennomsnitt vært 15 uker. Det var i 2021 en kvinne i foreldrepermisjon. Selskapet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. På denne måten vil selskapet forsøke å øke kvinneandelen i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav. Redegjørelse vedrørende likelønn og diskriminering vedlegges selskapets årsrapport. Det er ikke tegnet forsikring for daglig leder og styremedlemmer for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

COVID-19

Utbruddet av pandemier over hele verden, som den pågående covid-19-pandemien, kan føre til store forstyrrelser i økonomien i mange land, inkludert Volvo-konsernets og Volvo Maskins nøkkelmarkeder, og kan påvirke global økonomisk aktivitet så vel som Volvo Group og Volvo Maskins resultater negativt fremover. Varigheten og forventet utvikling av covid-19-pandemien er ukjent, og ingen spådommer kan gis i forhold til fremtidige konsekvenser. Enhver forlengelse eller forverring av virusutbruddet vil imidlertid forventes å påvirke Volvo-konsernets og Volvo Maskins økonomiske resultater negativt og kan ha en vesentlig negativ effekt på konsernets og Volvo Maskins forretningsmessige og økonomiske utvikling.

Styret foreslår følgende anvendelse av årsoverskuddet TNOK 133.841

| | | |
|--------------------------------|------|--------|
| Foreslått som utbytte | TNOK | 65.000 |
| Overført til annen egenkapital | TNOK | 68.841 |



Mastemyr, 30.05.2022

Arne Knaben
Nestleder/Adm. Dir.

Valentine P. Ledden
Styreleder

Lars Johan Mattsson
Styremedlem

Fredrik Slåtsveen
Styremedlem

Petter Sakshaug
Styremedlem

Pemso Dokumentnøkkel: 7ZKKF-FXYKO-0W00F-HYZNG-KGNH-FPBAB

**RESULTATREGNSKAP****VOLVO MASKIN AS**

(Alle tall i 1000)

| DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER | Note | 2021 | 2020 |
|---|-------------|------------------|------------------|
| Salgsinntekt | 7 | 3 871 497 | 3 692 276 |
| Annen driftsinntekt | | 4 538 | 6 407 |
| Sum driftsinntekter | | 3 876 035 | 3 698 684 |
| Varekostnad | | 3 056 537 | 2 911 243 |
| Lønnskostnad | 8 | 239 069 | 228 626 |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 1 | 213 632 | 214 851 |
| Annen driftskostnad | | 193 260 | 179 109 |
| Sum driftskostnader | | 3 702 498 | 3 533 829 |
| Driftsresultat | | 173 537 | 164 854 |
| FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER | | | |
| Annen renteinntekt | | 316 | 548 |
| Annen finansinntekt | | 1 968 | 2 102 |
| Annen rentekostnad | | 251 | 436 |
| Annen finanskostnad | | 3 612 | 4 187 |
| Resultat av finansposter | | -1 579 | -1 972 |
| Ordinært resultat før skattekostnad | | 171 958 | 162 882 |
| Skattekostnad på ordinært resultat | 6 | 38 117 | 35 858 |
| Ordinært resultat | | 133 841 | 127 024 |
| Årsresultat | | 133 841 | 127 024 |
| OVERFØRINGER | | | |
| Avsatt til utbytte | | 65 000 | 60 000 |
| Avsatt til annen egenkapital | | 68 841 | 67 024 |
| Sum overføringer | | 133 841 | 127 024 |

VOLVO MASKIN AS

SIDE 2

Penneo Dokumentnøkkel: 7ZKKF-FXYKO-0WOCF-HYZNG-KGJNH-FPBAB



BALANSE

VOLVO MASKIN AS

(Alle tall i 1000)

| EIENDELER | Note | 2021 | 2020 |
|--------------------------------------|----------|------------------|------------------|
| ANLEGGSMIDLER | | | |
| IMMATERIELLE EIENDELER | | | |
| Utsatt skattefordel | 6 | 42 638 | 45 870 |
| Sum immaterielle eiendeler | | 42 638 | 45 870 |
| VARIGE DRIFTSMIDLER | | | |
| Maskiner og anlegg | | 814 018 | 893 396 |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | | 74 922 | 59 416 |
| Sum varige driftsmidler | 1 | 888 940 | 952 812 |
| FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER | | | |
| Pensjonsmidler | | 339 | 475 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | 339 | 475 |
| Sum anleggsmidler | | 931 917 | 999 157 |
| OMLØPSMIDLER | | | |
| Lager av varer og annen beholdning | 2 | 356 764 | 272 176 |
| FORDRINGER | | | |
| Kundefordringer | 3 | 445 324 | 314 428 |
| Andre kortsiktige fordringer | 3 | 196 923 | 232 253 |
| Sum fordringer | | 642 247 | 546 681 |
| Bankinnskudd, kontanter o.l. | | 1 754 | 1 750 |
| Sum omløpsmidler | | 1 000 764 | 820 607 |
| Sum eiendeler | | 1 932 681 | 1 819 765 |

VOLVO MASKIN AS

SIDE 3

Pemneo Dokumentnøkkel: 7ZKKF-FXYKO-0W00F-HYZNG-KGJNH-FPBAB



BALANSE

VOLVO MASKIN AS

(Alle tall i 1000)

| EGENKAPITAL OG GJELD | Note | 2021 | 2020 |
|--|------|------------------|------------------|
| INNSKUTT EGENKAPITAL | | | |
| Aksjekapital | 4 | 20 000 | 20 000 |
| Sum innskutt egenkapital | | 20 000 | 20 000 |
| OPPTJENT EGENKAPITAL | | | |
| Annen egenkapital | 9 | 357 249 | 287 721 |
| Sum opptjent egenkapital | | 357 249 | 287 721 |
| Sum egenkapital | | 377 249 | 307 721 |
| GJELD | | | |
| AVSETNING FOR FORPLIKTELSER | | | |
| Pensjonsforpliktelser | 5 | 733 | 1 569 |
| Sum avsetning for forpliktelser | | 733 | 1 569 |
| ANNEN LANGSIKTIG GJELD | | | |
| Øvrig langsiktig gjeld | 1 | 865 850 | 950 023 |
| Sum annen langsiktig gjeld | | 865 850 | 950 023 |
| KORTSIKTIG GJELD | | | |
| Leverandørgjeld | 3 | 328 650 | 230 072 |
| Betalbar skatt | 6 | 34 885 | 31 389 |
| Skyldig offentlige avgifter | | 132 505 | 114 448 |
| Utbytte | | 65 000 | 60 000 |
| Annen kortsiktig gjeld | 3 | 127 809 | 124 542 |
| Sum kortsiktig gjeld | | 688 848 | 560 452 |
| Sum gjeld | | 1 555 432 | 1 512 043 |
| Sum egenkapital og gjeld | | 1 932 681 | 1 819 765 |

Mastemyr, 30.05.2022
Styret i Volvo Maskin AS

Valentine P. Ledden
Styreleder

Arne Knaben
Nestleder/Adm.dir

Fredrik Slåtsveen
Styremedlem

Lars Johan Mattsson
Styremedlem

Petter Sakshaug
Styremedlem

VOLVO MASKIN AS

SIDE 4

Pemneo Dokumentnr: 7.ZKKF-FXYKO-0W00F-HYZNG-KGNI-FPBAB

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

VOLVO MASKIN AS

| (ALLE TALL I 1000) | Note | 2021 | 2020 |
|--|------|-----------------|-----------------|
| KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER | | | |
| Resultat før skattekostnad | | 171 958 | 162 882 |
| Periodens betalte skatt | | 31 389 | 39 344 |
| Ordinære avskrivninger | | 213 632 | 214 851 |
| Endring i varelager | | -84 587 | 100 545 |
| Endring i kundefordringer | | -130 896 | 98 333 |
| Endring i leverandørgjeld | | 98 577 | -10 286 |
| Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonso | | -700 | 206 |
| Endring i konsernkontoordning | | 40 994 | -161 389 |
| Endring i andre tidsavgrensningsposter | | 13 081 | -25 808 |
| Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | | 290 669 | 339 990 |
| KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER | | | |
| Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler | | 179 250 | 154 467 |
| Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler | | 329 009 | 245 018 |
| Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | | -149 759 | -90 551 |
| KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER | | | |
| Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld | | 3 267 | 0 |
| Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld | | 84 173 | 127 652 |
| Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld | | 0 | 2 042 |
| Utbetalinger av utbytte | | 60 000 | 120 000 |
| Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | | -140 906 | -249 694 |
| Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter | | 4 | -255 |
| Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel | | 1 750 | 2 004 |
| Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt | | 1 754 | 1 750 |

Penneo Dokumentnøkkel: 7ZKKF-FXYKO-0W00F-HYZNG-KGNI-FPBAB



Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med Regnskapslov og god regnskapskikk i Norge

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når selskapet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Avsetning til forventede garantiarbeider føres som kostnad og avsetning for forpliktelser.

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Arbeid under utførelse knyttet til fastpriskontrakter med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregnings metode. Totalkostnaden revurderes løpende. For prosjekter som antas å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt



Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning regnes i forhold til driftsmiddelets stand ved kjøp av driftsmiddelet. Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres

Pensjoner

Ved regnskapsføring av ytelsespensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS19R fra og med 2013. Estimatavviket er kostnads-/inntektsført direkte mot egenkapitalen, i henhold til standarden. Viser for øvrig til note 5, 6 og 9. Fra og med 01.07.2015 gikk selskapet over fra ytelsespensjon til innskuddspensjon. Innskuddspensjon resultatføres fortløpende, og medfører ingen pensjonsforpliktelser i balansen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Leasingavtaler

Finansielle leasingavtaler er behandlet i henhold til NRS 14 Leieavtaler. Leasede driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell

Gjenkjøpsavtaler

Maskiner solgt med restverdigaranti balanseføres og inntekter/kostnader periodiseres over avtalens løpetid. Fra og med 2013 presenteres verdiene brutto i balansen. Det foretas vurdering av forpliktelsene og sannsynlige og kvantifiserbare tap resultatføres løpende.

Regnskapsspråk

Regnskapsspråk er norsk.



Note 1 Varige driftsmidler

(Alle tall i 1000)

| Varige driftsmidler | Leiemaskiner | Maskiner og anlegg (gjekjøp) | Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | Prosjekt i arbeid | Sum varige driftsmidler |
|--------------------------------------|---------------|------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Anskaffelseskost pr 01.01.2021 | 104 556 | 1 326 209 | 24 870 | - | 1 455 634 |
| Tilgang kjøpte driftsmidler | 66 774 | 260 258 | 505 | 1 482 | 329 019 |
| Avgang solgte driftsmidler | -65 539 | -375 843 | - | - | -441 382 |
| Anskaffelseskost 31.12.2021 | 105 791 | 1 210 624 | 25 374 | 1 482 | 1 343 271 |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12.2021 | -37 306 | -396 605 | -20 420 | - | -454 331 |
| Bokført verdi pr. 31.12.2021 | 68 485 | 814 018 | 4 954 | 1 482 | 888 940 |
| Årets avskrivninger | 33 294 | 178 203 | 2 134 | - | 213 632 |
| Avskrivningssatser | 20-33,3% | 10-33,3% | 20-33,3% | - | |

Maskiner solgt med gjekjøpsavtale innebærer at maskinen er solgt og betalt i sin helhet, men ettersom Volvo Maskin AS garanterer for en avtalt verdi etter en gitt brukstid periodiseres disse inntektene og tilhørende avskrivninger inn i regnskapet over avtalenes løpetid. Dersom opsjonen ikke utnyttes regnskapsføres restansen ved avtalens utløp. Den "forskuddsbetalte leien" som ennå ikke periodisert inn som inntekt er balanseført med TNOK 865.850. Se for øvrig også Note 12 for opplysning om verdien av gjekjøpsforpliktelsen.

Note 2 Varer

(Alle tall i 1000)

| Lager ferdigvarer | 2021 | 2020 |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Anskaffelsesverdi | 382 825 | 301 045 |
| Netto lagerverdi | 356 764 | 272 176 |

Note 3 Mellomværende med selskap i samme konsern

(Alle tall i 1000)

| Fordringer | 2021 | 2020 |
|--------------------------------|----------------|----------------|
| Utestående konsernkontoordning | 97 243 | 138 240 |
| Volvo-selskaper | 103 117 | 39 288 |
| Sum | 200 360 | 177 528 |
| Gjeld | 2021 | 2020 |
| Overtrekk konsernkontoordning | - | - |
| Volvo-selskaper | 192 407 | 112 591 |
| Sum | 192 407 | 112 591 |

Det finnes ingen gjeld som forfaller om mer enn 5 år.
Det finnes ingen fordringer som forfaller om mer enn 1 år.



Note 4 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

(Alle tall i 1000)

| Aksjekapitalen består av: | Antall | Pålydende | Bokført |
|---------------------------|--------|-----------|---------|
| A-aksjer | 20 | 1 000 | 20 000 |
| Sum | 20 | | 20 000 |

Aksjene eies av Volvo Construction Equipment AB- Eskilstuna - Sverige
AB Volvo utarbeider konsernregnskap hvor Volvo Maskin AS inngår i konsoslideringen.
Konsernregnskapet kan fås utlevert hos AB Volvo, 405 08 Gøteborg, Sverige

Note 5 Pensjoner

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 252 personer (yrkesaktive og pensjoniser). Samtlige ansatte er med i en innskuddsbasert pensjonsordning. Selskapet har i 2015 gått over fra en ytelsesbasert til en innskuddsbasert ordning. 6 personer (pensjonister) er igjen i den ytelsesbaserte ordningen pr. 31.12

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til IAS19R fra og med 2013.
Estimatavviket er kostnads-/inntektsført direkte mot egenkapitalen, i henhold til standarden.
Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.
Selskapet har pensjonsordning som oppfyller kravene etter denne loven.

Selskapet har også en avtalefestet pensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011, er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelse er dermed ikke balanseført som gjeld.

(Alle tall i 1000)

| Pensjonskostnader | 2021 | 2020 |
|---|---------------|---------------|
| Nåverdi av årets pensjonsopptjening | - | - |
| Tidligere års pensjonsopptjening | - | - |
| Gevinst ved opphør | - | - |
| Resultatført virkning av endringer i estimater og planendringer | - | - |
| Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen | 86 | 117 |
| Avkastning på pensjonsmidler | -64 | -92 |
| Pensjonskostnader inkl. aga (aktuarberegnet) | 22 | 25 |
| Tilbakeført tidligere avsatt til gammel AFP ordning | - | - |
| Innbetaling til ny og gammel AFP-ordning | 2 750 | 3 000 |
| Pensjonspremie u/ fripolise | - | - |
| Pensjonspremie innskuddsordning | 10 482 | 8 747 |
| Aga øvrige pensjonsordninger | - | - |
| Pensjonskostnader inkl. aga (øvrige ordninger) | 13 232 | 11 747 |
| Totale pensjonskostnader inkl. aga | 13 254 | 11 772 |
| Beregnete pensjonsforpliktelse pr. 31.12. | 5 633 | 6 169 |
| Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12. | -4 900 | -4 600 |
| Netto pensjonsforpliktelse | 733 | 1 569 |

Pensmeo Dokumentnr: 7ZKKF-FYKYO-0W00F-HYZNG-KGNH-FPBAB



Pensjonsforpliktelsen er netto, og omfatter flere avtaler.
Bruttobeløpene er som følger

| | 2021 | 2020 |
|--|------------|--------------|
| Netto aktuarberegnet forpliktelse pr. 01.01. | 1 569 | 1 219 |
| Pensjonskostnad | 22 | 25 |
| Aktuarmessig tap/gevinst | -687 | 383 |
| Innbetalinger | -171 | -58 |
| Netto aktuarberegnet forpliktelse pr. 31.12. | 733 | 1 569 |
| Tilleggsavsetning AFP | - | - |
| Netto forpliktelse pr. 31.12. | 733 | 1 569 |
| Overfinansiert pensjonsordning | - | - |
| Underfinansiert pensjonsordning | 733 | 1 569 |

Økonomiske forutsetninger:

| | 2021 | 2020 |
|--|--------|--------|
| Vektede, gjennomsnittlige forutsetninger for fastsetting av pensjonsforpliktelsen: | | |
| Diskonteringsrente | 2,00 % | 1,40 % |
| Forventet lønnsvekst | 0,00 % | 0,00 % |
| Forventet avkastning på pensjonsmidler | 2,00 % | 1,40 % |
| Vektede, gjennomsnittlige forutsetninger for fastsetting av pensjonskostnaden: | | |
| Diskonteringsrente | 1,40 % | 2,10 % |
| Forventet lønnsvekst | 0,00 % | 0,00 % |

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

Notø 6 Skatt

(Alle tall i 1000)

| Årets skattekostnad fordeler seg på: | 2021 | 2020 |
|---|---------------|---------------|
| Betalbar skatt | 34 885 | 31 390 |
| Endring i utsatt skatt | 3 232 | 4 469 |
| Endring skattesats som inngår i årets skattekostnad | - | - |
| Sum skattekostnad | 38 117 | 35 858 |

Beregning av årets skattegrunnlag:

| | | |
|---|----------------|----------------|
| Resultat før skattekostnad | 171 958 | 162 882 |
| Permanente forskjeller | 614 | 493 |
| Endring i midlertidige forskjeller | -14 693 | -20 313 |
| Inntekt/kostnad pensj.forpl. ført direkte mot EK (OCI) | 687 | -383 |
| Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet | 158 567 | 142 680 |
| | - | - |
| Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen) | 158 567 | 142 680 |

Oversikt over midlertidige forskjeller:

| | | |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Fordringer | -5 300 | -6 146 |
| Varer | -26 395 | -30 826 |
| Anleggsmidler | -40 454 | -33 831 |
| Avsetning etter god regnskapsskikk | -121 264 | -136 603 |
| Pensjoner | -394 | -1 094 |
| Sum | -193 808 | -208 500 |

22 % utsatt skattefordel 42 638 45 870

Avstemming skattekostnad:

| | | |
|---|---------------|---------------|
| Skatt på ordinært resultat | 37 831 | 35 834 |
| Permanente forskjeller | 135 | 109 |
| Skatt for føring over egenkapital | 151 | -84 |
| Endring skattesats som inngår i årets skattekostnad | - | - |
| Årets skattekostnad | 38 117 | 35 858 |

Årets betalbare skatt 34 885 31 390



Note 7 Salgsinntekter

(Alle tall i 1000)

| Pr. Virksomhetsområde | 2021 | 2020 |
|-----------------------|------------------|------------------|
| Maskiner | 2 798 018 | 2 676 488 |
| Reservedeler/utstyr | 813 314 | 768 841 |
| Verksted | 260 165 | 246 947 |
| Sum | 3 871 497 | 3 692 276 |

Note 8 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

(Alle tall i 1000)

| Lønnskostnader | 2021 | 2020 |
|------------------------------|----------------|----------------|
| Lønninger | 194 175 | 187 974 |
| Arbeidsgiveravgift | 30 983 | 28 309 |
| Pensjonskostnader, inkl. aga | 13 254 | 11 772 |
| Andre ytelser | 657 | 572 |
| Sum | 239 069 | 228 626 |

Gjennomsnittlig antall ansatte i løpet av regnskapsåret har vært 251.

| Ytelser til administrerende direktør | 2021 | 2020 |
|--------------------------------------|-------|-------|
| Lønn | 1 874 | 2 408 |
| Resultatbasert bonus | 83 | 585 |
| Pensjonspremie | 105 | 105 |

Adm dir inngår i Volvos generelle bonussystem for ledere.

| | | |
|------------------------------|-----------|-----------|
| Utbetalt styrehonorar | 14 | 14 |
|------------------------------|-----------|-----------|

Ansattes lån i selskapet pr. 31.12.2021 utgjør TNOK 0

| Kostnadsført godtgjørelse til Deloitte som er selskapets revisor | 2021 | 2020 |
|--|------------|------------|
| Lovpålagt revisjon | 409 | 400 |
| Skatterådgivning | - | - |
| Annen bistand | - | - |
| Kostnadsført revisjonshonorar eks.mva | 409 | 400 |

Revisjonshonoraret for 2021 utgjorde TNOK 409 eks. mva., hvorav øvrig bistand utgjorde TNOK 0.



Note 9 Bevegelser i egenkapitalen

(Alle tall i 1000)

| 2020 | Aksjekapital | Annen egenkap | Total |
|--|---------------|----------------|----------------|
| Egenkapital pr 01.01.2020 | 20 000 | 221 080 | 241 080 |
| Årets resultat | | 127 024 | 127 024 |
| Inntekt pensj.forpl. ført direkte mot EK (OCI) | | -383 | -383 |
| Avsatt til utbytte | | -60 000 | -60 000 |
| Egenkapital pr 31.12.2020 | 20 000 | 287 721 | 307 721 |

| 2021 | Aksjekapital | Annen egenkap | Total |
|--|---------------|----------------|----------------|
| Egenkapital pr 01.01.2021 | 20 000 | 287 721 | 307 721 |
| Årets resultat | | 133 841 | 133 841 |
| Inntekt pensj.forpl. ført direkte mot EK (OCI) | | 687 | 687 |
| Avsatt til utbytte | | -65 000 | -65 000 |
| Egenkapital pr 31.12.2021 | 20 000 | 357 249 | 377 249 |

Note 10 Leiekostnader

Selskapet leier lokaler på Mastemyr ved Kolbotn, Hamar, Drammen og Råde.
Leieavtalen for Mastemyr løper til 31.12.2023, Hamar 31.12.2030, Drammen 31.12.2023 og Råde 31.12.2030.

Årets leiekostnader for lokaler utgjør TNOK 21.556.

Årets leiekostnad for biler utgjør TNOK 20.258.

Note 11 Bank/skattetreksmidler

Selskapet har stillet bankgaranti for skattetrekk med TNOK 12.000

Selskapet er tilknyttet Volvo Treasury ABs konsernkontosystem, se note 3.

Note 12 Andre forpliktelser

Gjenkjøpsansvar

Garantert restverdi for inngåtte kontrakter om gjenkjøp beløper seg til TNOK 502.313 pr 31.12.2021, mot TNOK 543.883 pr 31.12.2020. Se for øvrig Note 1.



Note 13 Transaksjoner med nærstående parter

(Alle tall i 1000)

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 8, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 3.

| Selskapets transaksjoner med nærstående parter: | 2021 | 2020 |
|--|-------------|-------------|
| a) Salg av varer og tjenester | | |
| Salg av varer: | | |
| - Tilknyttede selskaper | - | - |
| - Volvo selskaper | 610 600 | 448 438 |
| Salg av tjenester: | | |
| - Morselskap | - | - |
| - Volvo selskaper | 65 788 | 69 742 |
| b) Kjøp av varer og tjenester | | |
| Kjøp av varer: | | |
| - Volvo selskaper | 2 360 181 | 2 056 440 |
| - Tilknyttede selskaper | - | - |
| Kjøp av tjenester: | | |
| - Foretak kontrollert av ledende ansatt | - | - |
| - Morselskap (administrative tjenester) | - | - |
| - Volvo selskaper | 9 505 | 7 266 |



V O L V O

Likestillingsredegjørelse Volvo Maskin

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Årlig kartlegging og redegjørelse for;

- *kjønnsbalansen totalt i Volvo maskin er 212 mann og 19 kvinner, noe som gir en kvinneandel på 8,5%*
- *midlertidig og innleide ansatte var 6 personer, hvor av 3 er kvinner og 3 er menn*
- *det var ingen hverken kvinner eller menn ansatt i deltidsstillinger*
- *gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon i 2021 for kvinner var 13 uker og menn var 15 uker. Foreldrepermisjon til den kvinnen det gjelder er delt mellom 2021 og 2022. Hun skal ha 17 uker i 2022.*

Kartlegging og redegjørelse av lønnsforskjeller, se tabell

- *Vi har ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid, da vi ikke har noen deltidsansatte*

Penneo Dokumentnokket: ZKKF-FXYKO-0W0OF-HYZNG-KIGNH-FPBAB



V O L V O

Tabeller som viser tilstand for kjønnslikestilling

| | Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper ** | | Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent | | | | | |
|-----------------|---|------|--|------------------------|-----------------------|----------------|--------------|-----------------------------------|
| | Kvinner | Menn | Kontante ytelser | | | | | Naturalytelser |
| | | | Sum kontante ytelser | Avtalt lønn / fastlønn | Uregelmessige tillegg | Bonuser | Overtid | Sum skattepliktige naturalytelser |
| Total | | | | | | | | |
| Nivå / gruppe 1 | 1 | 5 | Tariff | 100% | 100% | 100% | Ikke aktuell | 100% |
| Nivå / gruppe 2 | 1 | 7 | Færre enn 5 | Mindre lønnsforskjell | Ikke aktuell | 100% | 155% | 100% |
| Nivå / gruppe 3 | 2 | 1 | Færre enn 5 | Lønnsforskjell | Ikke aktuell | 100% | 300% | 100% |
| Nivå / gruppe 4 | 10 | 3 | Færre enn 5 | Mindre lønnsforskjell | Ikke aktuell | 100% | 100% | 100% |
| Nivå / gruppe 5 | 5 | 5 | | Mindre lønnsforskjell | Ikke aktuell | 100% | 100% | 100% |
| Nivå / gruppe 6 | 1 | 5 | Færre enn 5 | Lønnsforskjell | Ikke aktuell | Lønnsforskjell | Ikke aktuell | Lønnsforskjell |

Penneo Dokumentnøkkel: 7ZKKF-FYKYO-0W00F-HYZNG-KIGNH-FPBAB



V O L V O

| Kjønnsbalanse* | | Midlertidig ansatte* | | Foreldrepermisjon* | | Faktisk deltid* | | Ufrivillig deltid** | | Rekruttering, lønnsvekst, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær *** | |
|-----------------|------|--|------|-----------------------------------|------|--|------|--|------|---|----------|
| Oppgis i antall | | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte | | Oppgis i gjennomsnitt antall uker | | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte | | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte | | | |
| Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn | Kvinner | Menn |
| 19 | 212 | 3 | 3 | 13 (30) | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | Se under | Se under |

Stjerneforklaring:

- * Skal kartlegges hvert år
- ** Skal kartlegges (minst) annethvert år
- *** Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Beskrivelse stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi her kun satt opp kategorier der vi har kvinnelige ansatte; delt opp i fastlønn, ulike tillegg og bonuser for regnskapsåret 2021. Gruppene selgere og verksted er derfor ikke med, da vi ikke har noen kvinnelige ansatte her. For de gruppene der vi har kvinnelige ansatte er det små eller få uregelmessige tillegg, og bonus i disse gruppene er med unntak av for ledergruppen den samme for alle. Det er vanskelig å beregne forskjeller i overtid pga. ansattdato i løpet av året og at ikke alle stillinger har overtidsbetalt. Vi har også vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. Da vi er en relativt liten bedrift med få identiske stillinger, vil det innenfor hvert stillingsnivå være forskjeller i ansiennitet og ansvar som vil føre til små lønnsforskjeller, dette er ønskelig. Disse lønnsforskjellene har ingen sammenheng med kjønn.

Tillitsvalgte har deltatt når vi har planlagt, gjennomført og evaluert lønnskartleggingen.

- Eksempel på likt arbeid: kontrollere og mellomledere i ulike avdelinger
- Eksempel på arbeid av lik verdi: salgsekretær, regnskap medarbeidere og arbeidende formenn og ordrekontor
- Lærlinger har lønn basert på fagarbeiderlønn og etter % gitt i Biloverenskomsten. Alle lærlinger lønnes derfor likt.

Beskrivelse av tallene (utvikling over tid og årsaker)

Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i Volvo maskin er generelt små, men det er to avdelinger der regulering er nødvendig. Vi er klar over dette og vil justere ved lønnsoppgjøret 2022.



V O L V O

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Beskrivelse av prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Volvo Maskin sine ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
- Vi har en egen likestillingsstrategi fra 2015 som sist ble oppdatert i år 2021.
- I 2020 utarbeidet vi nye retningslinjer for å hindre bla. diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Strukturen for likestillingsarbeidet

- Så langt har HR og CFO vært involvert i arbeidet. De tillitsvalgte er involvert i forbindelse med lønn og er med og blir enige om kriterier for lønnsdannelse som alle ledere i Volvo Maskin skal bruke. Disse kriteriene er spesifikke på lik lønn for likt arbeid og at man ikke skal diskriminere på bakgrunn av kjønn.
- Arbeidet har vært gjort løpende gjennom året, men de tillitsvalgte har vært involvert i mai 2021 med kriterier for likelønn.
- Endringer for å tilpasse rutiner, prosedyrer ol. er behandlet i ledergruppen. Kriterier for likelønn er behandlet av de hovedtillitsvalgte under lønnsforhandlinger.
- Vernerunder sammen med tillitsvalgte og BHT har sett på fysiske forhold i bedriften, men kun i forhold til den staben vi har i dag.

Undersøkelser gjennomført om diskrimineringsrisiko og likestillingshindre

- HR og CFO har gjennomgått alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene. Undersøkelsen ble gjennomført i første kvartal av 2021.
- Vi gjennomgikk fysiske forhold i virksomheten i 2021, for å se om det var tilrettelagt for handicappede.

Penneo Dokumentnr. 7ZKKF-FYKYK-0W00F-HYZNG-KIGNH-FPBAB



V O L V O

- Det er gjennomført en medarbeiderundersøkelse som tok opp hvordan de ansatte trives og har arbeids glede. Undersøkelsen er anonym og har mulighet for å skrive inn egen tekst dersom man vil formidle noe.
- Det er gjennomført medarbeidersamtaler med de ansatte, hvor livsfaser og konflikt hjem-arbeid er et tema
- Kantine og servering av mat i høytider som alle uavhengig av religion kan spise

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Beskrivelse av risiko

Fysisk undersøkelse viste at forskrift for garderobe for kantinepersonalet var til hinder for at de andre damene på hovedkontoret kunne bruke garderoben. Det var behov for en funksjonell damegarderobe for ikke å diskriminere kvinnelige arbeidstakere.

Arbeidsplassen er lite tilrettelagt med funksjonsnedsettelse.

Vi fant at det er liten/ingen forskjeller mellom kvinner og menns lønn med unntak av i et par avdelinger. Dette viser en viss risiko for diskriminering i lønnspolitikken vår.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Årsaker til risikoer og hindre

Volvo Maskin har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- I en avdelings skyldes lønnsforskjellen at de kvinnelige ansatte ikke har hatt en lønnsstigning som gjenspeiler arbeidsmarkedet.
- Tidligere manglende retningslinjer for lønnsfastsettelse kan være årsak til risiko for diskriminering knyttet til alle grunnlag.
- Selv om vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering blir de sjeldent oppdatert og det er få som kjenner til disse.
- Det er få eller ingen jenter som utdanner seg som anleggsmaskinmekanikere, det mangler derfor kvinnelige søkere til stillinger som ikke er administrative.
- Da det er få kvinnelige ansatte har man ikke brukt tid på å finne løsninger for damegarderobens tilgjengelighet for andre enn kantinepersonalet

Beskrivelse av tiltak

For året 2021 har vi hatt særlig fokus på tilrettelegging og kompetansebygging.

I år har vi startet arbeidet med følgende tiltak:

- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisste på at bildebruk og ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. Vi stiller også krav om mangfold og ikke-diskriminerende/profesjonelle rekrutteringsprosesser til rekrutteringsbyrået vårt.
- Vi tar inn til intervju de kvinner som søker på de tradisjonelle mansstillingene hos oss, og dersom grunnkompetansen er god nok vil vi ansette basert på holdninger og mangfold og sørge for opplæring for å sikre kompetanse.
- I høytider har vi sørget for at kantina serverer mat som ikke inneholder svinekjøtt, for eksempel julegrøt.



V O L V O

- Vi fikk på plass bedre tilgang til damegarderoben for de kvinnelige ansatte ved å finne andre toaletter for kantinepersonalet
- Vi har gjort det lettere for de ansatte å be om hjemmekontor, med en prøveordning nå etter pandemien frem til sommeren 2022. Dette skal gjøre det lettere å kombinere arbeid med familieliv.

Tiltak vi planlegger i 2022:

- Tiltak knyttet mot 10. klasse og yrkesvalg slik at kanskje flere jenter vil utdanne seg til annleggsmaskin-mekaniker.
- Risiko for diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk ble identifisert på alle personalpolitiske områder. Vi ser derfor på et kompetansehevingsopplegg for ledelsen og HR-avdelingen knyttet til lhbtqi.
- Bedre involvering av de tillitsvalgte i arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Evaluering av tiltak

I siste kvartal 2021 har vi vurdert resultatene av de tiltakene vi har iverksatt, og hatt gjennomgang av de endringene som gjennomføres for likestilling og ikke-diskriminering på ledermøter. Kartleggingen viser at Volvo Maskin har lyktes når det kommer til tilrettelegging, og delvis når det gjelder likelønn. Selv om vi opplever at arbeidsmiljø og holdninger i liten grad er til hinder for likestilling og ikke-diskriminering, så finner vi at vi kan bli bedre innen alle områder. Vi kan heller ikke se bort fra at noen ikke tør å gi uttrykk for kjønnsidentitet, religion, seksuell legning eller annet i det arbeidsmiljøet vi har og vi vil derfor foreta en kompetanseheving og opplysning først blant ledergruppen og deretter blant ansatte, som vil alminneliggjøre forskjeller mellom mennesker.

Vurdering og beskrivelse av resultatene av tiltakene

- Vi har hatt en økning i antall kvinnelige søkere siden vi gjennomgikk teksten i stillingsutlysningene, men mangler fremdeles kvinnelige søkere til annleggsmaskinmekanikere og andre stillinger der denne fagkompetansen trengs.
- Det er ingen misnøye med kantineutvalget i høytider, og ingen behøver å si ifra om de ønsker mat i henhold til egen religion.
- De kvinnelige ansatte er fornøyde med å endelig kunne bruke damegarderoben.
- Mange gir uttrykk for at hjemmekontorløsninger gir mindre hjem-arbeid konflikt.

Suksesser og utfordringer i prosessen og tiltakene

- Det var lettere å finne risikoer til diskriminering og mulige årsaker knyttet til kjønn og nedsatt funksjonsevne enn sammensatt diskriminering. Her ser vi et behov for kompetanseheving.
- Vi vet det vil ta flere år å kunne påvirke slik at flere kvinner velger yrket som annleggsmaskin-mekaniker. Dette slik at vi får kandidater av alle kjønn til stillinger på verkstedet.



V O L V O

- Det er en positiv holdning i bedriften og bransjen for å få større mangfold blant de ansatte.
- De tillitsvalgte må involveres mere i arbeidet med likestillings- og ikke-diskrimineringsarbeidet.

Tiltaksoversikt og handlingsplan

| Personal-område | Bakgrunn for tiltak | Beskrivelse av tiltak | Mål for tiltakene | Ansvarlig | Frist / Status | Resultat |
|---|---|--|---|--|---------------------------------------|---|
| Listen er ikke uttømmende. Legg til andre områder dere jobber for likestilling og mot diskriminering. | Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoen og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag? | Hvilke tiltak har blitt iverksatt? | Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess? | Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak? | Frist? Utsatt, påbegynt eller ferdig? | Hvordan fungerte tiltaket og prosessen? |
| Rekruttering | Alt for få eller ingen kvinner søker på stillinger i verksted og salg | Profilering av annleggsmaskinmekaniker yrket på karrieredager for 10. klasse | Tiltaket er særlig rettet mot jenter for å vise at dette er et spennende yrke | Ettermarked og service support | I igangsatt | Vil ta flere år |
| Forfremmelse og utviklingsmuligheter | Ikke noe grunnlag for å si at det forekommer diskriminering p.t.. | | | | | Følge opp fremover |
| Lønns- og arbeidsvilkår | To avdelinger skiller seg ut med at kvinner har lavere lønn enn menn for samme eller likeverdige arbeid | Må løftes opp på markedsnivå. | Lik lønn for likt eller likelydende arbeid | HR, CFO, daglig leder, leder for avd. det gjelder | Mai 2022 | |
| Tilrettelegging | De skal ikke foreligge likestillings og diskriminering i alle prosesser og prosedyrer i bedriften | Gjennomgang og rettelse | Alle skal føle likhet og ikke bli krenket | Ledergruppen | Gjennomført | Fortsetter løpende |

Penneo Dokumentnøkkel: 7ZKKF-FYKYO-0W0OF-HYZNG-KIGNH-FPBAB



V O L V O

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|-----------|--------------------------|
| Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv | Flere ønsker mere fleksibilitet | Utvidelse av ordningen med hjemmekontor | Begge kjønn får mere fleksibilitet og slik kan tradisjonelle kjønnsroller endres | Ledergruppen | Juli 2022 | |
| Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold | Ikke grunnlag for å si at dette forekommer p.t.. | | | | | Følges fortløpende |
| Andre relevante områder (f.eks. arbeidsmiljø) | Vi vet ikke om noen opplever diskriminering i dag på disse grunnlagene | Alminneliggjøring av mangfold og inkludering | Alle får et godt arbeidsmiljø | Ledergruppen, alle ledere i Volvo maskin | | Fortløpende og opplæring |

Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med: kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Penneo Dokumentnøkkel: 7ZKKF-FXYKO-0W0OF-HYZNG-KIGNH-FPBAB



PENNEO

The signatures in this document are legally binding. The document is signed using Penneo™ secure digital signature. The identity of the signers has been recorded, and are listed below.

"By my signature I confirm all dates and content in this document."

Lars Johan Mattsson

Styremedlem

Serial number: 19750303xxxx

IP: 192.157.xxx.xxx

2022-05-31 06:52:41 UTC



Fredrik Slåtsveen

Styremedlem/ansattrep

Serial number: 9578-5997-4-732954

IP: 192.157.xxx.xxx

2022-05-31 08:33:50 UTC



Arne Knaben

Administrerende direktør

Serial number: 9578-5995-4-253128

IP: 192.157.xxx.xxx

2022-05-31 09:03:55 UTC



Valentine Ledden

Styrets leder

Serial number: val.leden@volvo.com

IP: 82.132.xxx.xxx

2022-06-01 11:18:05 UTC

Petter Sakshaug

Styremedlem/ansattrep

Serial number: petter.sakshaug@volvo.com

IP: 192.157.xxx.xxx

2022-06-07 08:21:57 UTC



Penneo document key: 7ZKKF-FXYKC-0W00F-HYZNG-KJGNI-FPBAB

This document is digitally signed using Penneo.com. The digital signature data within the document is secured and validated by the computed hash value of the original document. The document is locked and timestamped with a certificate from a trusted third party. All cryptographic evidence is embedded within this PDF, for future validation if necessary.

How to verify the originality of this document

This document is protected by an Adobe CDS certificate. When you open the

document in Adobe Reader, you should see, that the document is certified by **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. This guarantees that the contents of the document have not been changed.

You can verify the cryptographic evidence within this document using the Penneo validator, which can be found at **<https://penneo.com/validate>**



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Volvo Maskin AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Volvo Maskin AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTL and each DTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnr: BXYGE-EB0ZZ-1V58M-0JUEE-JZXTV-OEX3W



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Volvo Maskin AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 30. mai 2022
Deloitte AS

Trond Edvin Hov
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnr: BXYGE-EB0ZZ-1V58M-0JUEE-JZXTV-OEX3W



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Trond Edvin Hov

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5999-4-1287563

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-05-30 11:05:36 UTC



Penneo Dokumenthøkket: BXYGE-EB0ZZ-1V58M-0JUEE-JZXTV-OEX3W

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>