



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 926 038 419  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: UNIKUM INKLUDERING AS  
Forretningsadresse: Waldemar Thranes gate 98  
0175 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Peter Kristiansen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.08.2022

### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 30.07.2023



### Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		5 227 162	
Annen driftsinntekt	8	24 716 845	
<b>Sum inntekter</b>		<b>29 944 007</b>	
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		2 461 604	
Lønnskostnad	3, 4, 5	10 695 215	
Annen driftskostnad	9	20 382 235	
<b>Sum kostnader</b>		<b>33 539 055</b>	
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 595 048</b>	
Annen rentekostnad		564	
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>564</b>	
<b>Netto finans</b>		<b>-564</b>	
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-3 595 611</b>	
<b>Totalresultat</b>		<b>-3 595 611</b>	
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		-3 595 611	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-3 595 611</b>	



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Sum anleggsmidler		0	0
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 9	4 225 860	
Andre kortsiktige fordringer	7	16 080 208	
Sum fordringer		20 306 067	
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	4 737 443	30 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		4 737 443	30 000
Sum omløpsmidler		25 043 511	30 000
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>25 043 511</b>	<b>30 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	2	30 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		30 000	30 000
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Udekket tap	1	3 595 611	
Sum opptjent egenkapital		-3 595 611	
Sum egenkapital	9	-3 565 611	30 000



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		27 652	
Skyldig offentlige avgifter	12	2 237 208	
Annen kortsiktig gjeld	7, 9	26 344 262	
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>28 609 121</b>	
<b>Sum gjeld</b>		<b>28 609 121</b>	<b>0</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>25 043 511</b>	<b>30 000</b>



## Brønnøysundregistrene

### ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2022 922841

#### Enheten

Organisasjonsnummer: 926 038 419  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: UNIKUM INKLUDERING AS  
Forretningsadresse: Waldemar Thranes gate 98  
0175 OSLO

#### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

#### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

#### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja  
Benyttet ved utarbeidelsen av  
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

#### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Peter Kristiansen  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.08.2022

#### Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskap er elektronisk innlevert.  
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021.

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 12.09.2022



Organisasjonsnr: 926 038 419  
UNIKUM INKLUDERING AS

## RESULTATREGNSKAP

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt		5 227 162	
Annen driftsinntekt	8	24 716 845	
<b>Sum inntekter</b>		<b>29 944 007</b>	
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		2 461 604	
Lønnskostnad	3, 4, 5	10 695 215	
Annen driftskostnad	9	20 382 235	
<b>Sum kostnader</b>		<b>33 539 055</b>	
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 595 048</b>	
Annen rentekostnad		564	
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>564</b>	
<b>Netto finans</b>		<b>-564</b>	
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>-3 595 611</b>	
<b>Totalresultat</b>		<b>-3 595 611</b>	
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Udekket tap		-3 595 611	
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>-3 595 611</b>	



Organisasjonsnr: 926 038 419  
UNIKUM INKLUDERING AS

## BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Sum anleggsmidler		0	0
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 9	4 225 860	
Andre kortsiktige fordringer	7	16 080 208	
Sum fordringer		20 306 067	
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o. l.	6	4 737 443	30 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		4 737 443	30 000
Sum omløpsmidler		25 043 511	30 000
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>25 043 511</b>	<b>30 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	2	30 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		30 000	30 000
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Udekket tap	1	3 595 611	
Sum opptjent egenkapital		-3 595 611	
Sum egenkapital	9	-3 565 611	30 000
Sum langsiktig gjeld		0	0
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		27 652	
Skyldig offentlige avgifter	12	2 237 208	
Annen kortsiktig gjeld	7, 9	26 344 262	
Sum kortsiktig gjeld		28 609 121	



Sum gjeld	28 609 121	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	25 043 511	30 000



Organisasjonsnr: 926 038 419  
UNIKUM INKLUDERING AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall aksjer og aksjeeiere

Note

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:  
50.00

Omløpsmidler                      Startdato      Sluttdato      Endring

Skattemessig fremf.undersk. Startdato      Sluttdato      Endring

Kortsiktig gjeld                      Startdato      Sluttdato      Endring



### RESULTATREGNSKAP

#### UNIKUM INKLUDERING AS

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2021	2020
Salgsinntekt		5 227 162	0
Annen driftsinntekt	8	24 716 845	0
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>29 944 007</b>	<b>0</b>
Varekostnad		2 461 604	0
Lønnskostnad	3, 4, 5	10 695 215	0
Annen driftskostnad	9	20 382 235	0
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>33 539 055</b>	<b>0</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 595 048</b>	<b>0</b>
<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Annen rentekostnad		564	0
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-564</b>	<b>0</b>
Ordinært resultat før skattekostnad		-3 595 611	0
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>EKSTRAORDINÆRE INNTEKTER OG KOSTNADER</b>			
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Overført til udekket tap		3 595 611	0
<b>Sum overføringer</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>



## BALANSE

### UNIKUM INKLUDERING AS

EIENDELER	Note	2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
VARIGE DRIFTSMIDLER			
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
OMLØPSMIDLER			
<b>FORDRINGER</b>			
Kundefordringer	7,9	4 225 860	0
Andre kortsiktige fordringer	7	16 080 208	0
<b>Sum fordringer</b>		<b>20 306 067</b>	<b>0</b>
<b>INVESTERINGER</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	4 737 443	30 000
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>25 043 511</b>	<b>30 000</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>25 043 511</b>	<b>30 000</b>

UNIKUM INKLUDERING AS

SIDE 2



### BALANSE

#### UNIKUM INKLUDERING AS

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2021	2020
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>			
Aksjekapital	2	30 000	30 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>			
Udekket tap	1	-3 595 611	0
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-3 595 611</b>	<b>0</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>9</b>	<b>-3 565 611</b>	<b>30 000</b>
<b>GJELD</b>			
<b>AVSETNING FOR FORPLIKTELSER</b>			
<b>ANNEN LANGSIKTIG GJELD</b>			
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld		27 652	0
Skyldig offentlige avgifter	12	2 237 208	0
Annen kortsiktig gjeld	7, 9	26 344 262	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>28 609 121</b>	<b>0</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>28 609 121</b>	<b>0</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>25 043 511</b>	<b>30 000</b>

Oslo, 16.08.2022  
Styret i Unikum Inkludering AS

\_\_\_\_\_  
Anne Birgitte Fossum  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Per Bjørner Myrbostad  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Nora Blaasvær  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ahmad Ghanizadeh  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Dag Tørvold  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Waseem Shad  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Erling Nilsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Lars Orlien  
daglig leder

\_\_\_\_\_  
Aykan Kamburce  
styremedlem

UNIKUM INKLUDERING AS

SIDE 3



Til generalforsamlingen i Unikum Inkludering AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert Unikum Inkludering AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

.....  
PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Uavhengig revisors beretning - Unikum Inkludering AS



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

---

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 23. juni 2022

**PricewaterhouseCoopers AS**

Hans-Christian Berger  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

(2)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Berger, Hans-Christian	BANKID_MOBILE	2022-06-23 11:03

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



## Årsregnskap 2021

**Unikum Inkludering AS**

**Org nr 926 038 419**



**Resultatregnskap**  
**Unikum Inkludering AS**

	Note	2021	2020
Salgsinntekt		5 227 162	
Annen driftsinntekt	8	24 716 845	
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>29 944 007</b>	
Varekostnad		2 461 604	
Lønnskostnad	3,4,5	10 701 784	
Avskrivning			
Annen driftskostnad	9	18 642 695	
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>31 806 083</b>	
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 862 076</b>	
Annen renteinntekter			
Annen finansinntekt/tap			
Annen rentekostnader			
Annen finanskostnad		564	
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-564</b>	
Ordinært resultat		-1 862 640	
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-1 862 640</b>	
<b>Årsresultat</b>		<b>-1 862 640</b>	
<b>Overføringer</b>			
Til udekket tap		-1 862 640	
Sum overføringer		-1 862 640	

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



Uni  
kum

**Balanse**

**Unikum Inkludering AS**

<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7,9	4 225 860	
Andre kortsiktige fordringer	7	<u>16 080 208</u>	<u>                    </u>
<b>Sum fordringer</b>		<b><u>20 306 067</u></b>	<u>                    </u>
Bankinnskudd kontanter o.l.	6	4 737 443	30 000
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b><u>25 043 510</u></b>	<b><u>30 000</u></b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b><u>25 043 510</u></b>	<b><u>30 000</u></b>

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



**Balanse**

**Unikum Inkludering AS**

<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	2	30 000	30 000
Overkurs			
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Udekket tap	1	-1 862 640	
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-1 862 640</b>	
<b>Sum egenkapital</b>	9	<b>-1 832 640</b>	<b>30 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		27 652	
Skyldige offentlige avgifter	12	2 237 208	
Annen kortsiktig gjeld	7,9	24 611 291	
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>26 876 151</b>	
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<b>25 043 510</b>	<b>30 000</b>

Oslo, 23. juni 2022

\_\_\_\_\_  
Anne Marie Johansen  
Styrets leder (sykmeldt)

\_\_\_\_\_  
Anne Birgitte Fossum  
Styrets nestleder

\_\_\_\_\_  
Marit Jansen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Per Bjørner Myrbostad  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Nora Blaasvær  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ahmad Ghandizadeh  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Martine Helen Rud  
Daglig leder

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



## Noter til regnskapet for 2021

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Regnskapsperioden omfatter 01.07.2021 - 31.12.2021.

#### a) Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Andre inntekter omfatter salg av attføringstjenester til det offentlige.

#### b) Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, og poster knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### c) Anleggsmidler/langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmiddelets levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Ombygginger av lokaler avskrives over gjenværende leietid.

#### d) Varer

Varer vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. Varer i arbeid og ferdigvarer vurderes til selvkost. Pr. 31.12.2021 er varer til egenproduksjon utgiftsført i sin helhet.

#### e) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

#### f) Pensjonsforpliktelser

Selskapet har både innskuddsbasert pensjonsordning.

#### Innskuddsplaner:

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes, eller redusere fremtidige innbetalinger.



## Note 1 - Spesifikasjon over endring av egenkapital

Oversikt over aksje- og egenkapitalen pr. 31.12.2021 etter årets endring:

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum
Egenkapital 01.01.2021	30 000				30 000
Årets resultat				-1 862 640	-1 862 640
Egenkapital 31.12.2021	30 000			-1 862 640	-1 832 640

## Note 2 - Antall aksjer og aksjeeiere

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Bokført
Aksjer	30	1 000	30 000

Aksjene pr. 31.12.2021 er fordelt som følger:

Unikum AS	30	100,0 %
Sum antall aksjer	30	100,0 %

Alle aksjer har lik stemmerett.

Regnskapet konsolideres inn i konsernregnskap for Stiftelsen Kirkens Bymisjon.

Det konsoliderte regnskapet kan fåes utlevert ved hovedkontoret i Tollbugata 3 i Oslo.

## Note 3 - Pensjonsmidler/pensjonsforpliktelser

Unikum Inkludering AS har innskuddsbasert pensjonsordning.

De ansatte som ble overført til Unikum Inkludering AS inngår i selskapets innskuddsbaserte ordning i DNB.

Alle nye ansatte og tiltaksansatte inngår i innskuddsbaserte ordninger.

Antall medlemmer i de ulike ordningene:	Desember 2021 aktive	Pensjonister/uføre	Desember 2020 aktive	Pensjonister/uføre
Tariffestet kollektiv tjenestepensjonsforsikring (KLP)				
Ytellesbasert foretakspensjonsforsikring (DNB)				
Innskuddsbasert pensjonsforsikring (DNB)	48	2		
Innskuddsbasert pensjonsforsikring - tiltak				
<b>Sum</b>	<b>48</b>	<b>2</b>		

Innskuddspensjon er kostnadsført i 2021 med NOK 286 268,- (0,-).

## Note 4 - Lønnskostnader/antall ansatte

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn	9 037 774	
Arbeidsgiveravgift	1 363 992	
Pensjonskostnader	288 043	
Andre lønnsrelaterte ytelser	11 975	
<b>Sum</b>	<b>10 701 784</b>	

Antall ansatte	31.12.2021	31.12.2020
Antall fast ansatte og vikarer/årsverk	50/15	
Ansatte med varig lønnstilskudd/årsverk	3/0,9	
Antall ansatte i Varig tilrettelagt arbeid (VTA)		
<b>Sum ansatte</b>	<b>53</b>	

Lønnskostnadene representerer aktiviteten i Unikum Inkludering AS i perioden 01.09.21 - 31.12.2021.

Deler av ansatte er flyttet over til Unikum Inkludering AS fra Unikum AS pr. 01.09.2021

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



## Note 5 - Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Personer	2021	2020
Daglig leder		
Styrehonorar		
Revisor, revisjon og teknisk bistand	11 000	
<b>Sum</b>	<b>11 000</b>	

Daglig leder i Unikum Inkludering AS har motatt lønn fra morselskapet Unikum AS.  
Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder, styreleder eller andre parter i 2021.

Unikum AS er selskapets hovedaksjonær og avtalen er gjort rede for i generalforsamling.  
Unikum Inkludering AS har ingen øvrige transaksjoner med nærstående parter i løpet av 2021.

## Note 6 - Budne midler

Inkludert i dette beløpet er NOK 1 021 984,- som er bundne midler på skattetrekkskonto.  
Tilsvarende beløp for år 2020 var NOK 0,-.

## Note 7 - Fordringer og gjeld

Konstatert tap på kundefordringer i 2021 er NOK 0,-. Tap på fordringer har gjennom flere år vært svært lave og tidligere avsetning er tilbakeført i 2021. Det er ikke knyttet usikkerhet av betydning til fordringer som er forfalt pr. 31.12.2021

Andre kortsiktige fordringer	2021	2020
Kortsiktig fordring på mor	15 913 678	
Andre kortsiktige fordringer	166 530	

  

Annen kortsiktig gjeld	2021	2020
Kortsiktig gjeld til mor	20 810 426	
Annen kortsiktig gjeld	3 800 865	

Annen kortsiktig gjeld består i hovedsak av avsetning feriepenger og arbeidsgiveravgift, avsetning påløpt lønn og avsetning for pensjon

## Note 8 - Annen driftsinntekt

Unikum Inkludering AS er en attføringsbedrift og selger tjenester til NAV og Oslo kommune.

Unikum innvilges et rammebeløp pr. tilsagn hvilket utgjør maksimalt beløp for refusjon.

Inntekten bokføres på bakgrunn av refusjoner med grunnlag i virkelig tjenesteproduksjon.

Tabellen under viser fordelingen av inntekt på de ulike tiltakene.

Det er foretatt en omfordeling av NOK 7 148 295,- til Unikum Inkludering AS fra Unikum AS for perioden juli og august 2021.

	2021	2020
Avklaring		
VTA - varig tilrettelagt NAV	6 929 158	
VTA - varig tilrettelagt Oslo kommune bydeler	1 867 004	
AFT - Arbeidsforberedende trening	15 378 600	
VLT - Varig lønnstilskudd	542 083	
Øvrige inntekter		
<b>Andre driftsinntekter</b>	<b>24 716 845</b>	

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



## Note 9 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har hatt transaksjoner med nærstående parter i perioden. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

Nærstående parter	Salg av varer og tjenester til nærstående	Kjøp av varer og tjenester fra nærstående	Fordringer på nærstående	Gjeld til nærstående
Unikum AS	14 858 306	20 350 965	15 913 678	20 810 426
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo	1 101 594		619 971	

## Note 10 - Fortsatt drift

Unikum Inkludering AS viser et underskudd på driften i 2021. Underskuddet har ført til tapt egenkapital og styrets handleplikt har derfor inntrådt. Det skulle etableres en ny konsernstruktur i Unikum i 2021, og dette ble ikke gjennomført som planlagt av ulike årsaker. Selskapet har derfor ikke den egenkapitalen de var tiltenkt og har derfor ved årsslutt negativ egenkapital. Ny konsernstruktur vil derfor bli gjennomført i 2022 og selskapet vil da ha tilfredsstillende egenkapital når den er gjennomført. Styret mener på bakgrunn av dette at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Morselskapet har utstedt garantier for videre drift, og eier har utstedt morselskapsgaranti.



uni  
kum

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



## UNIKUM INKLUDERING AS

### STYRETS ÅRSBERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2021

#### VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING

Unikum Inkludering AS er et heleid datterselskap av Unikum AS. Unikum Inkludering fikk medio 2021 godkjenning fra NAV som tiltaksarrangør for gjennomføring av Arbeidsforberedende Trening (AFT) og Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) fram til ultimo juni 2025. Unikum ble pålagt å omorganisere for å kunne fortsette som tiltaksarrangør av overnevnte tiltak. Høsten 2021 startet derfor overføringen av ansatte og virksomhet til Unikum Inkludering. Bedriften er lokalisert øverst på Grünerløkka i Oslo og har i tillegg aktiviteter flere steder i Oslo-området, blant annet på Bygdøy Kongsgård og Roseslottet AS.

Unikum Inkludering er medlem av bransjeorganisasjonene Arbeid og Inkludering (NHO) og ASVL.

Unikum Inkludering tilbyr mennesker uten arbeid nye muligheter i arbeidslivet. Gjennom fire verdier; verdighet, inkludering, nyskaping og kvalitet, legges det til rette og skapes varige arbeidsforhold. Målet er at enkeltmennesket blir en del av det inkluderende arbeidsliv.

Som en profesjonell aktør jobber Unikum Inkludering målbevisst for å være en foretrukken samarbeidspartner for NAV, Oslo Kommune på den ene siden, og arbeidsgivere på den andre siden. Selskapet deltar i næringslivet med ulike tjenester som pakking og distribusjon, lagerhold, gaveproduksjon, tilberedelse av matporsjoner, gartner-arbeid og vedlikeholdstjenester. Unikum Inkludering gjennomfører tiltakene på oppdrag fra NAV Tiltak Oslo og NAV Tiltak Øst-Viken og har gjennom sitt virke et godt samarbeid med arbeidslivet i Oslo og omegn.

I 2021 har det vært 142 tiltaksplasser i AFT, hvorav 132 plasser er tildelt av NAV tiltak Oslo og 10 plasser tildelt av NAV tiltak Øst-Viken, tidligere NAV Akershus, samt 80 plasser har vært tilknyttet VTA-tiltaket. To plasser har vært tildelt gjennom bydelsfinansierte plasser.

VTA- og AFT-tiltaket skal til enhver tid tilpasses arbeidsmarkedets endringer for å legge til rette for at målgruppen kommer i ordinært lønnet arbeid. Unikum Inkludering følger disse kravene ved å gjennomføre faglig utviklingsprogram innenfor veiledning, opplæring og sosialfaglig temaer. I perioden frem til september var morselskapet ansvarlig for gjennomføring av tiltakene. Deretter leverte morselskapet kun økonomisk, administrativ og faglig støtte til Unikum Inkludering.

Det er ikke gjennomført forsknings- eller utviklingsaktiviteter utover tiltakskravene i regnskapsåret.

#### KORONA-PANDEMIEN 2021

Unikum Inkludering har gjennom korona-pandemien fulgt retningslinjene gitt fra myndighetene og NAV. De fleste av virksomhetens ordinært ansatte hatt hjemmekontor, med digital oppfølging av arbeidssøkere og tiltaksansatte. Noen få tiltaksansatte har unntaksvis arbeidet i lokalene for å opprettholde leveranser, da sammen med ordinært ansatte. Driften ble rammet økonomisk i perioden selskapet var aktivt. Det er ikke utbetalt kompensasjon for inntektsbortfall eller kostnadsøkninger for arbeidsmarkedsbedrifter i 2021.



## KVALITETSARBEID

Arbeid- og velferdsdirektoratet krever at alle arrangører av arbeidsmarkedstiltak skal ha iverksatt et system for kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering. Til dette formålet bruker Unikum EQUASS Assurance som fremstår som bransjestandard for arbeidsmarkedsbedrifter.

Høsten 2021 gjennomførte Unikum Inkludering resertifisering i EQUASS Assurance. I tillegg til dokumentgjennomgang, ble det gjennomført samtaler med ansatte, tjenestemottakere, eiere, NAV og et utvalg av Unikums samarbeidspartnere. Tilbakemeldingen fra EQUASS ga Unikum Inkludering en fornyet sertifisering gjeldende frem til 2024.

Som en del av prinsippet om kontinuerlig forbedring gjennomfører Unikum Inkludering evaluering av prosesser med bruk av metodikken PUKK (planlegge-utføre-kontrollere-korrigere).

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Unikum Inkluderings regnskap for 2021 viser et underskudd på 1 862 640 kroner som overføres udekket tap. Selskapet har kun hatt aktivitet fra juli 2021.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet, balanse med tilhørende noter et rettvise bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Daglig leder og økonomiansvarlig har sluttet i løpet av første halvår og styret har sørget for organisatoriske løsninger i påvente av nyansettelser. Styret kjenner ikke til andre forhold av viktighet når det gjelder selskapets stilling og resultat som ikke kommer frem av resultatregnskapet og balansen for 2021.

Unikum Inkludering har en tilfredsstillende egenkapital og finansiell stilling. Selskapet evner å kontinuerlig utvikle, styrke og tilrettelegge virksomheten for det viktige samfunnsoppdraget virksomheten utfører.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede ved avleggelse av årsregnskapet for 2021.

## FORTSATT DRIFT

Unikum Inkludering AS viser et underskudd på driften i 2021.

Underskuddet har ført til tappt egenkapital og styrets handleplikt har derfor inntrådt.

Det skulle etableres en ny konsernstruktur i Unikum i 2021, og dette ble ikke gjennomført som planlagt av ulike årsaker. Selskapet har derfor ikke den egenkapitalen de var tiltenkt og har derfor ved årsslutt negativ egenkapital. Ny konsernstruktur vil derfor bli gjennomført i 2022 og selskapet vil da ha tilfredsstillende egenkapital når den er gjennomført.

Styret mener på bakgrunn av dette at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Morselskapet har utstedt garantier for videre drift, og eier har utstedt morselskapsgaranti.

## ARBEIDSMILJØET

Det overordnede HMS-arbeidet i Unikum Inkludering er beskrevet i rutiner og prosedyrer i organisasjonens kvalitetssystem. De overordnede HMS-målene for 2020-2021 har vært å opprettholde høyt nærvær, fornyelse



av Miljøfyrtårn sertifiseringen samt implementering av gode arbeids- og samarbeidsrutiner i åpent kontorlandskap etter flyttingen.

Det gjennomføres med ulike intervaller undersøkelser som kartlegger arbeidsmiljøet blant deltakere og ansatte. Siste arbeidsmiljøundersøkelse viste en nedgang i total medarbeidertilfredshet i 2021 sammenlignet med tidligere år. Den fysiske flytteprosessen, omorganisering, pandemi, kommunikasjons-utfordringer og ulike tiltak antas å ha vært utslagsgivende for nedgangen i 2021. Til tross for at resultatet av undersøkelsen totalt sett er tilfredsstillende ønsker styret å følge opp tiltak som kan forbedre arbeidsmiljøet.

Unikum Inkludering har et AMU som består av to medlemmer av ledergruppen (HR leder og en avdelingsleder), Hovedverneombud samt en representant for Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) og en ansatt som er uavhengig representant. Det er gjennomført lovpålagt opplæring for AMUs medlemmer og verneombud. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2021 avholdt fire møter.

Etter flytting til nye fysiske lokaler ble det endring i vernetjenesten og det er nå oppnevnt verneombud/brannansvarlig med vara i hver del av lokalet.

Unikum er AKAN bedrift, men har ikke eget AKAN utvalg. AMU opptrer som AKAN utvalg ved behov og der det skulle oppstå AKAN saker. I 2021 var det ingen AKAN-saker i bedriften.

Det er gjennomført lovpålagt opplæring for AMUs medlemmer og verneombud. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2021 avholdt fire møter og Hovedverneombudet og de tillitsvalgte har månedlige møter med daglig leder og HR.

Det har i løpet av året ikke blitt rapportert om noen arbeidsulykker med påfølgende sykefravær. Imidlertid er noen hendelser av mindre alvorlig karakter rapportert inn som arbeidsulykker til NAV.

Nødvendig faglig kompetanseutvikling er gjennomført for å sikre god kvalitet hos arbeidsgruppene iht. til tiltakenes krav og behov.

## **SYKEFRAVÆR**

Totalt sykefravær i 2021 var 8,3 % Korttidsfraværet (opptil 16 dager) var på 4 % og langtidsfravær på 4,3 %. Det arbeides kontinuerlig med å redusere sykefraværet og å øke nærværet. Bedriften har gjennomført flere tiltak og følger utviklingen tett. Lederne har god kunnskap om sykefraværsoppfølging og rutiner blir fulgt.

Unikum Inkludering er IA bedrift og har et godt samarbeid med NAV Arbeidslivssenter.

## **BEMANNING**

Selskapet hadde den ved utgangen av 2021 i alt 50 ordinært ansatte, herav fem vikarer/engasjement med tidsbegrenset ansettelse. Av selskapets 50 ordinært ansatte var 35 kvinner og 15 menn, tre ansatte var på Varig Lønnstilskudd.



## LIKESTILLING

I Unikum skal det være full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke foregår forskjellsbehandling mht. lønn, arbeidstidsordninger, kompetanseutvikling, avansement og rekruttering. Organisasjonen har en overvekt av kvinner både blant ansatte og ledere. Dette er ikke unikt for vår bransje, men heller normen. Som arbeidsgiver skal Unikum arbeide for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i Unikums personalpolitiske tenkning og det foreligger gode rutiner og retningslinjer rundt varsling og håndtering av saker som måtte oppstå.

Arbeidet for likestilling omfatter områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

Selskapet arbeider aktivt for fremme likestilling og hindre diskriminering slik det er beskrevet i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering §26. Arbeidet omfatter områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

50 ansatte	35	15
Deltid ansatte fordelt på kjønn (8)	6	2
Ufrivillig deltid fordelt på kjønn (ny i år) Tall basert på anslag fra virksomhetsledere.	0	0
Midlertidig ansatte fordelt på kjønn (6)	4	2
Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon fordelt på kjønn (ny i år) <sup>1</sup>	31,5 Uker	0 uker**
Ledere	4	1
Styret 8 (3 menn)	62,5%	37,5%

\*\*Med «ufrivillig deltidarbeid» menes **deltidsarbeid der stillingsinnehaveren ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer**. Det å være «tilgjengelig for å jobbe mer» bør forstås vidt. En deltidarbeider kan være tilgjengelig for å arbeide mer med en viss tilrettelegging (f.eks. fleksibel arbeidstid, alternative arbeidstidsordninger og/eller alternative arbeidsoppgaver).

\*\* Ingen av de mannlige ansatte fikk barn i 2021

## LØNSKARTLEGGING 2021

For første gang kartlegges lønn som et ledd i likestillingsarbeidet i Unikum. I Unikum Inkludering er det veldig få ansatte per stillingskategori. Det er derfor gjort et gjennomsnitt av ansatte i lederstillinger og ansatte i andre stillinger fordelt på kjønn.

<sup>1</sup> Oversikten viser alle som avsluttet foreldrepermisjon i 2021. Permisjonen startet i 2020.  
Unikum Inkludering AS – Styrets beretning for 2021



Lønnsfordeling	
Leder	7%
opplæringsansvarlig	15%*
Jobbveileder	8%

\*I denne kategori er det ansatte som tidligere har jobbet som ledere og beholdt denne lønn etter omorganisering. Det er med på å lage et kunstig stort gap.

## BEDRIFTSHELSETJENESTE

Unikum har avtale om bedriftshelsetjeneste (BHT). Ordningen er godt kjent blant de ansatte, men de fleste velger å bruke behandlingsforsikringen som de ansatte frivillig kan knytte seg til mot en månedlig egenandel. BHT leverer HMS rapport hvert år og kalles inn til AMU ved behov, etter avtale med AMU og de tillitsvalgte.

## FORMELT SAMARBEID ARBEIDSGIVER- ANSATTES ORGANISASJONER

Samarbeidet mellom sentral ledelse og de ansattes organisasjon oppleves som godt og åpent. Det ble i 2021 gjennomført månedlige informasjons- og samhandlingsmøter der leder og nestleder i klubben lokalt og hovedverneombud deltar. Unikum har i 2021 hatt tariffavtale med FLT.

## DET YTRE MILJØET

Med unntak av en beskjeden transportvirksomhet forurenses ikke virksomheten det ytre miljø. Selskapet hadde i 2021 i alt ti biler, hvorav fem er elektriske. Diesel-biler blir fortløpende skiftet ut med el-biler så snart det er hensiktsmessig i forhold til behov og leasingavtaler. Omfanget av bilbruk vurderes fortløpende i forhold til det faktiske behovet for transporttjenester.

## DET INDRE MILJØET

Bedriften er sertifisert Miljøfyrtårnbedrift, sist sertifisert i 2021. Selskapet kildesorterer i stor grad alt avfall, i tillegg benyttes gjenbruk av materiale til utarbeidelse av produkter til salg (kunstprodukter) og skadet frukt fra Jobbfrukt benyttes til matproduksjon.

## RISIKO og FREMTIDSUTSIKTER

Selskapets inntekter består hovedsakelig av tilskudd fra NAV for attføringstjenester. Selskapet har avtaler med NAV om tjenesteleveranser for tiltakene VTA og AFT for fire år av gangen, med seks måneders oppsigelse. En risiko for selskapet er at NAV endrer tilsagn av antall plasser grunnet endringer i tiltaksordningen.

Unikum Inkludering har arbeidet målrettet i 2021 for å levere høyeste kvalitet på tiltakene gjennom en krevende tid, og sikre minimum opprettholdelse av antall plasser iht. til anbefalinger og krav fra regjeringen, FHI og NAV iht. smittevern. Unikum Inkludering er forberedt både på en økt endringstakt i bransjen og på skjerpet konkurranse. Tjenesteleveransene er dermed også under stadig fornyelse.



Målsettingen er å bli mer konkurransedyktig, samt være den foretrukne samarbeidspartneren i eksisterende og nye segmenter innenfor arbeidsinkludering.

Den forretningsmessige risiko knyttet til tap på fordringer og oppdrag for næringslivet anses som liten.

Risikoen minimeres ved kredittsjekking og betalingsoppfølging.

Oslo, 23. juni 2022

\_\_\_\_\_  
Anne Marie Johansen  
Styrets leder (sykmeldt)

\_\_\_\_\_  
Anne Birgitte Fossum  
Styrets nestleder

\_\_\_\_\_  
Marit Jansen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Per Bjørner Myrbostad  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Nora Blaasvær  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Ahmad Ghandizadeh  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Martine Helen Rud  
Daglig leder



Til generalforsamlingen i Unikum Inkludering AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert Unikum Inkludering AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

.....  
PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Uavhengig revisors beretning - Unikum Inkludering AS



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

---

### *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 23. juni 2022

**PricewaterhouseCoopers AS**

Hans-Christian Berger  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

(2)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Berger, Hans-Christian	BANKID_MOBILE	2022-06-23 11:03

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



## UNIKUM INKLUDERING AS

### STYRETS ÅRSBERETNING FOR REGNSKAPSÅRET 2021

#### VIRKSOMHETENS ART OG LOKALISERING

Unikum Inkludering AS er et heleid datterselskap av Unikum AS. Unikum Inkludering fikk medio 2021 godkjenning fra NAV som tiltaksarrangør for gjennomføring av Arbeidsforberedende Trening (AFT) og Varig Tilrettelagt Arbeid (VTA) fram til ultimo juni 2025. Juli 2021 startet derfor overføringen av ansatte og virksomhet til Unikum Inkludering. Bedriften er lokalisert øverst på Grünerløkka i Oslo og har i tillegg aktiviteter flere steder i Oslo-området, blant annet på Bygdøy Kongsgård og Roseslottet AS.

Unikum Inkludering er medlem av bransjeorganisasjonene Arbeid og Inkludering (NHO) og ASVL.

Unikum Inkludering tilbyr mennesker uten arbeid nye muligheter i arbeidslivet. Gjennom fire verdier; verdighet, inkludering, nyskaping og kvalitet, legges det til rette og skapes varige arbeidsforhold. Målet er at enkeltmennesket blir en del av det inkluderende arbeidsliv.

Som en profesjonell aktør jobber Unikum Inkludering målbevisst for å være en foretrukken samarbeidspartner for NAV, Oslo Kommune på den ene siden, og arbeidsgivere på den andre siden. Selskapet deltar i næringslivet med ulike tjenester som pakking og distribusjon, lagerhold, gaveproduksjon, tilberedelse av matporsjoner, gartner-arbeid og vedlikeholdstjenester. Unikum Inkludering gjennomfører tiltakene på oppdrag fra NAV Tiltak Oslo og NAV Tiltak Øst-Viken og har gjennom sitt virke et godt samarbeid med arbeidslivet i Oslo og omegn.

I 2021 har det vært 142 tiltaksplasser i AFT, hvorav 132 plasser er tildelt av NAV tiltak Oslo og 10 plasser tildelt av NAV tiltak Øst-Viken, tidligere NAV Akershus, samt 80 plasser har vært tilknyttet VTA-tiltaket. To plasser har vært tildelt gjennom bydelsfinansierte plasser.

VTA- og AFT-tiltaket skal til enhver tid tilpasses arbeidsmarkedets endringer for å legge til rette for at målgruppen kommer i ordinært lønnet arbeid. Unikum Inkludering følger disse kravene ved å gjennomføre faglig utviklingsprogram innenfor veiledning, opplæring og sosialfaglig temaer. I perioden frem til september var morselskapet ansvarlig for gjennomføring av tiltakene. Deretter leverte morselskapet kun økonomisk, administrativ og faglig støtte til Unikum Inkludering.

Det er ikke gjennomført forsknings- eller utviklingsaktiviteter utover tiltakskravene i regnskapsåret.

#### KORONA-PANDEMIEN 2021

Unikum Inkludering har gjennom korona-pandemien fulgt retningslinjene gitt fra myndighetene og NAV. De fleste av virksomhetens ordinært ansatte hatt hjemmekontor, med digital oppfølging av arbeidssøkere og tiltaksansatte. Noen få tiltaksansatte har unntaksvis arbeidet i lokalene for å opprettholde leveranser, da sammen med ordinært ansatte. Driften ble rammet økonomisk i perioden selskapet var aktivt. Det er ikke utbetalt kompensasjon for inntektsbortfall eller kostnadsøkninger for arbeidsmarkedsbedrifter i 2021.



## KVALITETSARBEID

Arbeid- og velferdsdirektoratet krever at alle arrangører av arbeidsmarkedstiltak skal ha iverksatt et system for kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering. Til dette formålet bruker Unikum EQUASS Assurance som fremstår som bransjestandard for arbeidsmarkedsbedrifter.

Høsten 2021 gjennomførte Unikum Inkludering resertifisering i EQUASS Assurance. I tillegg til dokumentgjennomgang, ble det gjennomført samtaler med ansatte, tjenestemottakere, eiere, NAV og et utvalg av Unikums samarbeidspartnere. Tilbakemeldingen fra EQUASS ga Unikum Inkludering en fornyet sertifisering gjeldende frem til 2024.

Som en del av prinsippet om kontinuerlig forbedring gjennomfører Unikum Inkludering evaluering av prosesser med bruk av metodikken PUKK (planlegge-utføre-kontrollere-korrigere).

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Unikum Inkluderings regnskap ble avlagt den 30.06.2022. Det ble i etterkant avdekket feil i transaksjonene mellom mor og datterselskap. Styret har derfor vedtatt å tilbakekalle avlagt regnskap, for så å avlegge nytt regnskap for 2021.

Unikum Inkluderings regnskap for 2021 viser et underskudd på 3 595 611 kroner som overføres udekket tap. Selskapet har kun hatt aktivitet fra juli 2021.

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskapet, balanse med tilhørende noter et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Daglig leder og økonomiansvarlig har sluttet i løpet av første halvår og styret har sørget for organisatoriske løsninger i påvente av nyansettelser. Styret kjenner ikke til andre forhold av viktighet når det gjelder selskapets stilling og resultat som ikke kommer frem av resultatregnskapet og balansen for 2021.

Selskapet evner å kontinuerlig utvikle, styrke og tilrettelegge virksomheten for det viktige samfunnsoppdraget virksomheten utfører.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede ved avleggelse av årsregnskapet for 2021.

## FORTSATT DRIFT

Unikum Inkludering AS viser et underskudd på driften i 2021.

Underskuddet har ført til tapt egenkapital og styrets handleplikt har derfor inntrådt.

Det skulle etableres en ny konsernstruktur i Unikum i 2021, og dette ble ikke gjennomført som planlagt av ulike årsaker. Selskapet har derfor ikke den egenkapitalen de var tiltenkt og har derfor ved årsslutt negativ egenkapital. Ny konsernstruktur vil derfor bli gjennomført i 2022 og selskapet vil da ha tilfredsstillende egenkapital når den er gjennomført.

Styret mener på bakgrunn av dette at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Morselskapet har utstedt garantier for videre drift, og eier har utstedt morselskapsgaranti.



## ARBEIDSMILJØET

Det overordnede HMS-arbeidet i Unikum Inkludering er beskrevet i rutiner og prosedyrer i organisasjonens kvalitetssystem. De overordnede HMS-målene for 2020-2021 har vært å opprettholde høyt nærvær, fornyelse av Miljøfyrtårn sertifiseringen samt implementering av gode arbeids- og samarbeidsrutiner i åpent kontorlandskap etter flyttingen.

Det gjennomføres med ulike intervaller undersøkelser som kartlegger arbeidsmiljøet blant deltakere og ansatte. Siste arbeidsmiljøundersøkelse viste en nedgang i total medarbeidertilfredshet i 2021 sammenlignet med tidligere år. Den fysiske flytteprosessen, omorganisering, pandemi, kommunikasjons-utfordringer og ulike tiltak antas å ha vært utslagsgivende for nedgangen i 2021. Til tross for at resultatet av undersøkelsen totalt sett er tilfredsstillende ønsker styret å følge opp tiltak som kan forbedre arbeidsmiljøet.

Unikum Inkludering har et AMU som består av to medlemmer av ledergruppen (HR leder og en avdelingsleder), Hovedverneombud samt en representant for Forbundet for Ledelse og Teknikk (FLT) og en ansatt som er uavhengig representant. Det er gjennomført lovpålagt opplæring for AMUs medlemmer og verneombud. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2021 avholdt fire møter.

Etter flytting til nye fysiske lokaler ble det endring i vernetjenesten og det er nå oppnevnt verneombud/brannansvarlig med vara i hver del av lokalet.

Unikum er AKAN bedrift, men har ikke eget AKAN utvalg. AMU opptretr som AKAN utvalg ved behov og der det skulle oppstå AKAN saker. I 2021 var det ingen AKAN-saker i bedriften.

Det er gjennomført lovpålagt opplæring for AMUs medlemmer og verneombud. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2021 avholdt fire møter og Hovedverneombudet og de tillitsvalgte har månedlige møter med daglig leder og HR.

Det har i løpet av året ikke blitt rapportert om noen arbeidsulykker med påfølgende sykefravær. Imidlertid er noen hendelser av mindre alvorlig karakter rapportert inn som arbeidsulykker til NAV.

Nødvendig faglig kompetanseutvikling er gjennomført for å sikre god kvalitet hos arbeidsgruppene iht. til tiltakenes krav og behov.

## SYKEFRAVÆR

Totalt sykefravær i 2021 var 8,3 % Korttidsfraværet (opptil 16 dager) var på 4 % og langtidsfravær på 4,3 %. Det arbeides kontinuerlig med å redusere sykefraværet og å øke nærværet. Bedriften har gjennomført flere tiltak og følger utviklingen tett. Lederne har god kunnskap om sykefraværsoppfølging og rutiner blir fulgt.

Unikum Inkludering er IA bedrift og har et godt samarbeid med NAV Arbeidslivssenter.

## BEMANNING

Selskapet hadde den ved utgangen av 2021 i alt 50 ordinært ansatte, herav fem vikarer/engasjement med tidsbegrenset ansettelse. Av selskapets 50 ordinært ansatte var 35 kvinner og 15 menn, tre ansatte var på Varig Lønnstilskudd.



## LIKESTILLING

I Unikum skal det være full likestilling mellom kvinner og menn, slik at det ikke foregår forskjellsbehandling mht. lønn, arbeidstidsordninger, kompetanseutvikling, avansement og rekruttering. Organisasjonen har en overvekt av kvinner både blant ansatte og ledere. Dette er ikke unikt for vår bransje, men heller normen. Som arbeidsgiver skal Unikum arbeide for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er innlemmet i Unikums personalpolitiske tenkning og det foreligger gode rutiner og retningslinjer rundt varsling og håndtering av saker som måtte oppstå.

Arbeidet for likestilling omfatter områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

Selskapet arbeider aktivt for fremme likestilling og hindre diskriminering slik det er beskrevet i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering §26. Arbeidet omfatter områdene rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv.

50 ansatte	35	15
Deltid ansatte fordelt på kjønn (8)	6	2
Ufrivillig deltid fordelt på kjønn (ny i år) Tall basert på anslag fra virksomhetsledere.	0	0
Midlertidig ansatte fordelt på kjønn (6)	4	2
Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon fordelt på kjønn (ny i år) <sup>1</sup>	31,5 Uker	0 uker**
Ledere	4	1
Styret 8 (3 menn)	62,5%	37,5%

\*\*Med «ufrivillig deltidsarbeid» menes **deltidsarbeid der stillingsinnehaveren ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer**. Det å være «tilgjengelig for å jobbe mer» bør forstås vidt. En deltidsarbeider kan være tilgjengelig for å arbeide mer med en viss tilrettelegging (f.eks. fleksibel arbeidstid, alternative arbeidstidsordninger og/eller alternative arbeidsoppgaver).

\*\* Ingen av de mannlige ansatte fikk barn i 2021

## LØNSKARTLEGGING 2021

For første gang kartlegges lønn som et ledd i likestillingsarbeidet i Unikum. I Unikum Inkludering er det veldig få ansatte per stillingskategori. Det er derfor gjort et gjennomsnitt av ansatte i lederstillinger og ansatte i andre stillinger fordelt på kjønn.

<sup>1</sup> Oversikten viser alle som avsluttet foreldrepermisjon i 2021. Permisjonen startet i 2020.  
Unikum Inkludering AS – Styrets beretning for 2021



Leder	7%
opplæringsansvarlig	15%*
Jobbveileder	8%

\*I denne kategori er det ansatte som tidligere har jobbet som ledere og beholdt denne lønn etter omorganisering. Det er med på å lage et kunstig stort gap.

## BEDRIFTSHELSETJENESTE

Unikum har avtale om bedriftshelsetjeneste (BHT). Ordningen er godt kjent blant de ansatte, men de fleste velger å bruke behandlingsforsikringen som de ansatte frivillig kan knytte seg til mot en månedlig egenandel. BHT leverer HMS rapport hvert år og kalles inn til AMU ved behov, etter avtale med AMU og de tillitsvalgte.

## FORMELT SAMARBEID ARBEIDSGIVER- ANSATTES ORGANISASJONER

Samarbeidet mellom sentral ledelse og de ansattes organisasjon oppleves som godt og åpent. Det ble i 2021 gjennomført månedlige informasjons- og samhandlingsmøter der leder og nestleder i klubben lokalt og hovedverneombud deltar. Unikum har i 2021 hatt tariffavtale med FLT.

## DET YTRE MILJØET

Med unntak av en beskjeden transportvirksomhet forurenses ikke virksomheten det ytre miljø. Selskapet hadde i 2021 i alt ti biler, hvorav fem er elektriske. Diesel-biler blir fortløpende skiftet ut med el-biler så snart det er hensiktsmessig i forhold til behov og leasingavtaler. Omfanget av bilbruk vurderes fortløpende i forhold til det faktiske behovet for transporttjenester.

## DET INDRE MILJØET

Bedriften er sertifisert Miljøfyrtårnbedrift, sist sertifisert i 2021. Selskapet kildesorterer i stor grad alt avfall, i tillegg benyttes gjenbruk av materiale til utarbeidelse av produkter til salg (kunstprodukter) og skadet frukt fra Jobbfrukt benyttes til matproduksjon.

## RISIKO og FREMTIDSUTSIKTER

Selskapets inntekter består hovedsakelig av tilskudd fra NAV for attføringstjenester. Selskapet har avtaler med NAV om tjenesteleveranser for tiltakene VTA og AFT for fire år av gangen, med seks måneders oppsigelse. En risiko for selskapet er at NAV endrer tilsagn av antall plasser grunnet endringer i tiltaksordningen.

Unikum Inkludering har arbeidet målrettet i 2021 for å levere høyeste kvalitet på tiltakene gjennom en krevende tid, og sikre minimum opprettholdelse av antall plasser iht. til anbefalinger og krav fra regjeringen, FHI og NAV iht. smittevern. Unikum Inkludering er forberedt både på en økt endringstakt i bransjen og på skjerpet konkurranse. Tjenesteleveransene er dermed også under stadig fornyelse.



Målsettingen er å bli mer konkurransedyktig, samt være den foretrukne samarbeidspartneren i eksisterende og nye segmenter innenfor arbeidsinkludering.

Den forretningsmessige risiko knyttet til tap på fordringer og oppdrag for næringslivet anses som liten.

Risikoen minimeres ved kredittsjekking og betalingsoppfølging.

Oslo, 16. august 2022

---

Dag Tørvold  
Styrets leder

---

Anne Birgitte Fossum  
Styremedlem

---

Waseem Shad  
Styremedlem

---

Per Bjørner Myrbostad  
Styremedlem

---

Nora Blaasvær  
Styremedlem

---

Ahmad Ghandizadeh  
Styremedlem

---

Erling Nilsen  
Styremedlem

---

Lars Orlien  
Daglig leder

---

Aykan Kamburce  
Styremedlem



## Årsregnskap

### Signers:

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Shad, Mohammad Waseem	BANKID_MOBILE	2022-08-23 15:03
Kamburce, Aykan	BANKID_MOBILE	2022-08-24 08:30
Ghanizadeh, Ahmad	BANKID	2022-08-23 21:16
Tørvold, Dag Ådne	BANKID	2022-08-23 16:38
Orlien, Lars Wetterstad	BANKID_MOBILE	2022-08-23 14:59
Fossum, Anne Birgitte	BANKID	2022-08-23 18:57
Nilsen, Erling Magnus	BANKID_MOBILE	2022-08-23 15:25
Blaasvær, Nora	BANKID_MOBILE	2022-08-24 08:08
Myrbostad, Per Bjørner	BANKID_MOBILE	2022-08-24 09:10

#### This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



## Årsregnskap 2021

**Unikum Inkludering AS**

**Org nr 926 038 419**



**Resultatregnskap**  
**Unikum Inkludering AS**

	Note	2021	2020
Salgsinntekt		5 227 162	
Annen driftsinntekt	8	24 716 845	
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>29 944 007</b>	
Varekostnad		2 461 604	
Lønnskostnad	3,4,5	10 701 784	
Avskrivning			
Annen driftskostnad	9	20 375 666	
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>33 539 054</b>	
<b>Driftsresultat</b>		<b>-3 595 047</b>	
Annen renteinntekter			
Annen finansinntekt/tap			
Annen rentekostnader			
Annen finanskostnad		564	
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-564</b>	
Ordinært resultat		-3 595 611	
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-3 595 611</b>	
<b>Årsresultat</b>		<b>-3 595 611</b>	
<b>Overføringer</b>			
Til udekket tap		-3 595 611	
Sum overføringer		-3 595 611	

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



Uni  
kum

**Balanse**

**Unikum Inkludering AS**

<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7,9	4 225 860	
Andre kortsiktige fordringer	7	<u>16 080 208</u>	<u>                    </u>
<b>Sum fordringer</b>		<b><u>20 306 068</u></b>	<u>                    </u>
Bankinnskudd kontanter o.l.	6	4 737 443	30 000
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b><u>25 043 511</u></b>	<b><u>30 000</u></b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b><u>25 043 511</u></b>	<b><u>30 000</u></b>

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



Unikum

**Balanse****Unikum Inkludering AS**

<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	2	30 000	30 000
Overkurs			
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>30 000</b>	<b>30 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Udekket tap	1	-3 595 611	
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>-3 595 611</b>	
<b>Sum egenkapital</b>	10	<b>-3 565 611</b>	<b>30 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		27 652	
Skyldige offentlige avgifter		2 237 208	
Annen kortsiktig gjeld	7,9	26 344 262	
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>28 609 122</b>	
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<b>25 043 511</b>	<b>30 000</b>

Oslo, 16. august 2022

---

Dag Tørvold  
Styrets leder

---

Anne Birgitte Fossum  
Styremedlem

---

Waseem Shad  
Styremedlem

---

Per Bjørner Myrbostad  
Styremedlem

---

Nora Blaasvær  
Styremedlem

---

Ahmad Ghandizadeh  
Styremedlem

---

Erling Nilsen  
Styremedlem

---

Lars Orlien  
Daglig leder

---

Aykan Kamburce  
Styremedlem

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



## Noter til regnskapet for 2021

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Regnskapsperioden omfatter 01.07.2021 - 31.12.2021.

#### a) Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Andre inntekter omfatter salg av attføringstjenester til det offentlige.

#### b) Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, og poster knyttet til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### c) Anleggsmidler/langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmiddelets levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede. Ombygginger av lokaler avskrives over gjenværende leietid.

#### d) Varer

Varer vurderes til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi. Varer i arbeid og ferdigvarer vurderes til selvkost. Pr. 31.12.2021 er varer til egenproduksjon utgiftsført i sin helhet.

#### e) Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

#### f) Pensjonsforpliktelser

Selskapet har både innskuddsbasert pensjonsordning.

#### *Innskuddsplaner:*

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes, eller redusere fremtidige innbetalinger.



## Note 1 - Spesifikasjon over endring av egenkapital

Oversikt over aksje- og egenkapitalen pr. 31.12.2021 etter årets endring:

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Udekket tap	Sum
Egenkapital 01.01.2021	30 000				30 000
Årets resultat				-3 595 611	-3 595 611
Egenkapital 31.12.2021	30 000			-3 595 611	-3 565 611

## Note 2 - Antall aksjer og aksjeeiere

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Bokført
Aksjer	30	1 000	30 000

Aksjene pr. 31.12.2021 er fordelt som følger:

Unikum AS	30	100,0 %
Sum antall aksjer	30	100,0 %

Alle aksjer har lik stemmerett.

Regnskapet konsolideres inn i konsernregnskap for Stiftelsen Kirkens Bymisjon.

Det konsoliderte regnskapet kan fåes utlevert ved hovedkontoret i Tollbugata 3 i Oslo.

## Note 3 - Pensjonsmidler/pensjonsforpliktelser

Unikum Inkludering AS har innskuddsbasert pensjonsordning.

De ansatte som ble overført til Unikum Inkludering AS inngår i selskapets innskuddsbaserte ordning i DNB.

Alle nye ansatte og tiltaksansatte inngår i innskuddsbaserte ordninger.

Antall medlemmer i de ulike ordningene:	Desember 2021 aktive	Pensjonister/uføre	Desember 2020 aktive	Pensjonister/uføre
Tariffestet kollektiv tjenestepensjonsforsikring (KLP)				
Ytelsesbasert foretakspensjonsforsikring (DNB)				
Innskuddsbasert pensjonsforsikring (DNB)	48	2		
Innskuddsbasert pensjonsforsikring - tiltak				
<b>Sum</b>	<b>48</b>	<b>2</b>		

Innskuddspensjon er kostnadsført i 2021 med NOK 286 268,- (0,-).

## Note 4 - Lønnskostnader/antall ansatte

Lønnskostnader	2021	2020
Lønn	9 037 774	
Arbeidsgiveravgift	1 363 992	
Pensjonskostnader	288 043	
Andre lønnsrelaterte ytelser	11 975	
<b>Sum</b>	<b>10 701 784</b>	

Antall ansatte	31.12.2021	31.12.2020
Antall fast ansatte og vikarer/årsverk	50/15	
Ansatte med varig lønnstilskudd/årsverk	3/0,9	
Antall ansatte i Varig tilrettelagt arbeid (VTA)		
<b>Sum ansatte</b>	<b>53</b>	

Lønnskostnadene representerer aktiviteten i Unikum Inkludering AS i perioden 01.09.21 - 31.12.2021.

Deler av ansatte er flyttet over til Unikum Inkludering AS fra Unikum AS pr. 01.09.2021

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



## Note 5 - Ytelser/godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Personer	2021	2020
Daglig leder		
Styrehonorar		
Revisor, revisjon og teknisk bistand	11 000	
<b>Sum</b>	<b>11 000</b>	

Daglig leder i Unikum Inkludering AS har mottatt lønn fra morselskapet Unikum AS.  
Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder, styreleder eller andre parter i 2021.

Unikum AS er selskapets hovedaksjonær og avtalen er gjort rede for i generalforsamling.  
Unikum Inkludering AS har ingen øvrige transaksjoner med nærstående parter i løpet av 2021.

## Note 6 - Budne midler

Inkludert i dette beløpet er NOK 1 021 984,- som er bundne midler på skattetrekkskonto.  
Tilsvarende beløp for år 2020 var NOK 0,-.

## Note 7 - Fordringer og gjeld

Konstatert tap på kundefordringer i 2021 er NOK 0,-. Tap på fordringer har gjennom flere år vært svært lave og tidligere avsetning er tilbakeført i 2021. Det er ikke knyttet usikkerhet av betydning til fordringer som er forfalt pr. 31.12.2021

Andre kortsiktige fordringer	2021	2020
Kortsiktig fordring på mør	15 913 678	
Andre kortsiktige fordringer	166 530	

  

Annen kortsiktig gjeld	2021	2020
Kortsiktig gjeld til mør	22 543 398	
Annen kortsiktig gjeld	3 800 865	

Annen kortsiktig gjeld består i hovedsak av avsetning feriepenger og arbeidsgiveravgift, avsetning påløpt lønn og avsetning for pensjon

## Note 8 - Annen driftsinntekt

Unikum Inkludering AS er en utføringsbedrift og selger tjenester til NAV og Oslo kommune.  
Unikum innvilges et rammebeløp pr. tilsagn hvilket utgjør maksimalt beløp for refusjon.  
Inntekten bokføres på bakgrunn av refusjoner med grunnlag i virkelig tjenesteproduksjon.  
Tabellen under viser fordelingen av inntekt på de ulike tiltakene.  
Det er foretatt en omfordeling av NOK 7 148 295,- til Unikum Inkludering AS fra Unikum AS for perioden juli og august 2021.

	2021	2020
Avklaring		
VTA - varig tilrettelagt NAV	6 929 158	
VTA - varig tilrettelagt Oslo kommune bydeler	1 867 004	
AFT - Arbeidsforberedende trening	15 378 600	
VLT - Varig lønnskudd	542 083	
Øvrige inntekter		
<b>Andre driftsinntekter</b>	<b>24 716 845</b>	

Unikum Inkludering AS, Org nr 926 038 419



## Note 9 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har hatt transaksjoner med nærstående parter i perioden. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

<b>Nærstående parter</b>	<b>Salg av varer og tjenester til nærstående</b>	<b>Kjøp av varer og tjenester fra nærstående</b>	<b>Fordringer på nærstående</b>	<b>Gjeld til nærstående</b>
Unikum AS	14 858 306	22 083 937	15 913 678	22 543 398
Stiftelsen Kirkens Bymisjon Oslo	1 101 594		619 971	

## Note 10 - Fortsatt drift

Unikum Inkludering AS viser et underskudd på driften i 2021. Underskuddet har ført til tapt egenkapital og styrets handleplikt har derfor inntrådt. Det skulle etableres en ny konsernstruktur i Unikum i 2021, og dette ble ikke gjennomført som planlagt av ulike årsaker. Selskapet har derfor ikke den egenkapitalen de var tiltenkt og har derfor ved årsslutt negativ egenkapital. Ny konsernstruktur vil derfor bli gjennomført i 2022 og selskapet vil da ha tilfredsstillende egenkapital når den er gjennomført. Styret mener på bakgrunn av dette at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Morselskapet har utstedt garantier for videre drift, og eier har utstedt morselskapsgaranti.



Dokument

## Signers:

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Shad, Mohammad Waseem	BANKID_MOBILE	2022-08-23 15:03
Kamburce, Aykan	BANKID_MOBILE	2022-08-24 08:30
Ghanizadeh, Ahmad	BANKID	2022-08-23 21:16
Tørvold, Dag Ådne	BANKID	2022-08-23 16:38
Orlien, Lars Wetterstad	BANKID_MOBILE	2022-08-23 14:59
Fossum, Anne Birgitte	BANKID	2022-08-23 18:57
Nilsen, Erling Magnus	BANKID_MOBILE	2022-08-23 15:25
Blaasvær, Nora	BANKID_MOBILE	2022-08-24 08:08
Myrbostad, Per Bjørner	BANKID_MOBILE	2022-08-24 09:10

### This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.