



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 919 413 379
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA VOKSENTOPPEN BARNEHAGE AS
Forretningsadresse: Munkedamsveien 35
0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yngvar Tov Herbjørnsson
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 07.07.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		13 963 065	3 797 169
Annen driftsinntekt		404 496	126 813
Sum inntekter		14 367 561	3 923 982
Kostnader			
Varekostnad		404 636	201 080
Lønnskostnad		10 596 760	3 505 682
Annen driftskostnad	6	2 906 565	1 373 101
Sum kostnader		13 907 961	5 079 863
Driftsresultat		459 600	-1 155 880
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		23 560	4 024
Annen renteinntekt		28	397
Sum finansinntekter		23 588	4 421
Rentekostnad til foretak i samme konsern		2 517 091	
Annen rentekostnad		1 789 039	2 670
Annen finanskostnad		5 645	474 383
Sum finanskostnader		4 311 775	477 053
Netto finans		-4 288 187	-472 632
Ordinært resultat før skattekostnad		-3 828 587	-1 628 512
Skattekostnad på ordinært resultat	9	-946 268	-254 294
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 882 319	-1 374 218
Årsresultat	4	-2 882 319	-1 374 218
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-2 882 319	-1 374 218
Totalresultat		-2 882 319	-1 374 218



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap		-2 882 319	-1 374 218
Sum overføringer og disponeringer		-2 882 319	-1 374 218



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	3	6 000 000	6 000 000
Utsatt skattefordel	9	833 565	
Sum immaterielle eiendeler		6 833 565	6 000 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	54 635 121	36 462 908
Sum varige driftsmidler		54 635 121	36 462 908
Sum anleggsmidler		61 468 686	42 462 908
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		111 985	57 375
Andre kortsiktige fordringer		15 580 695	8 555 784
Konsernfordringer	7	3 728 425	1 155 880
Sum fordringer		19 421 105	9 769 039
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	5 887 065	202 920
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 887 065	202 920
Sum omløpsmidler		25 308 170	9 971 959
SUM EIENDELER		86 776 856	52 434 867
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	2	30 000	30 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Annen innskutt egenkapital	4	3 809 757	942 397
Sum innskutt egenkapital		3 839 757	972 397
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10		
Udekket tap	4	4 256 537	1 415 029
Sum opptjent egenkapital		-4 256 537	-1 415 029
Sum egenkapital	4	-416 780	-442 632
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	9		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		56 000 000	
Langsiktig konserngjeld		27 237 091	45 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		83 237 091	45 000 000
Sum langsiktig gjeld		83 237 091	45 000 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		757 863	4 838 438
Betalbar skatt	9	707 551	
Skyldig offentlige avgifter		257 408	359 892
Kortsiktig konserngjeld	7		2 295 283
Annen kortsiktig gjeld		2 233 723	383 886
Sum kortsiktig gjeld		3 956 545	7 877 499
Sum gjeld		87 193 636	52 877 499
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		86 776 856	52 434 867



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2021 549312

Enheten

Organisasjonsnummer: 919 413 379
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: NORLANDIA VOKSENTOPPEN BARNEHAGE AS
Forretningsadresse: Munkedamsveien 35
0250 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Har utarbeidet 'land-for-land' rapport: Ja

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Yngvar Tov Herbjørnssønn
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 30.06.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.07.2021



Organisasjonsnr: 919 413 379
NORLANDIA VOKSENTOPPEN BARNEHAGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		13 963 065	3 797 169
Annen driftsinntekt		404 496	126 813
Sum inntekter		14 367 561	3 923 982
Kostnader			
Varekostnad		404 636	201 080
Lønnskostnad		10 596 760	3 505 682
Annen driftskostnad	6	2 906 565	1 373 101
Sum kostnader		13 907 961	5 079 863
Driftsresultat		459 600	-1 155 880
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		23 560	4 024
Annen renteinntekt		28	397
Sum finansinntekter		23 588	4 421
Rentekostnad til foretak i samme konsern		2 517 091	
Annen rentekostnad		1 789 039	2 670
Annen finanskostnad		5 645	474 383
Sum finanskostnader		4 311 775	477 053
Netto finans		-4 288 187	-472 632
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	9	-946 268	-254 294
Ordinært resultat etter skattekostnad		-2 882 319	-1 374 218
Årsresultat	4	-2 882 319	-1 374 218
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-2 882 319	-1 374 218
Totalresultat		-2 882 319	-1 374 218
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap		-2 882 319	-1 374 218
Sum overføringer og disponeringer		-2 882 319	-1 374 218



Organisasjonsnr: 919 413 379
NORLANDIA VOKSENTOPPEN BARNEHAGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK **Note** **2020** **2019**

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Konsesjoner, patenter o.l.	3	6 000 000	6 000 000
Utsatt skattefordel	9	833 565	
Sum immaterielle eiendeler		6 833 565	6 000 000

Varige driftsmidler

Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	54 635 121	36 462 908
Sum varige driftsmidler		54 635 121	36 462 908

Sum anleggsmidler		61 468 686	42 462 908
--------------------------	--	-------------------	-------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer		111 985	57 375
Andre kortsiktige fordringer		15 580 695	8 555 784
Konsernfordringer	7	3 728 425	1 155 880
Sum fordringer		19 421 105	9 769 039

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter o. l.	5	5 887 065	202 920
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 887 065	202 920

Sum omløpsmidler		25 308 170	9 971 959
-------------------------	--	-------------------	------------------

SUM EIENDELER		86 776 856	52 434 867
----------------------	--	-------------------	-------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	2	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	4	3 809 757	942 397
Sum innskutt egenkapital		3 839 757	972 397

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital	10		
Udekket tap	4	4 256 537	1 415 029
Sum opptjent egenkapital		-4 256 537	-1 415 029



Sum egenkapital	4	-416 780	-442 632
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	9		
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner		56 000 000	
Langsiktig konserngjeld		27 237 091	45 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		83 237 091	45 000 000
Sum langsiktig gjeld		83 237 091	45 000 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		757 863	4 838 438
Betalbar skatt	9	707 551	
Skyldig offentlige avgifter		257 408	359 892
Kortsiktig konserngjeld	7		2 295 283
Annen kortsiktig gjeld		2 233 723	383 886
Sum kortsiktig gjeld		3 956 545	7 877 499
Sum gjeld		87 193 636	52 877 499
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		86 776 856	52 434 867



Organisasjonsnr: 919 413 379
NORLANDIA VOKSENTOPPEN BARNEHAGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
6

Antall årsverk i regnskapsåret

Virksomheten har hatt følgende antall årsverk:
19.20



Likestillingsredegjørelse for

Norlandia Barnehagene AS
Norlandia Sjøflyhavna AS
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS
Vallegård Barnehage AS
Kidsa Barnehager AS
Norlandia Sprelloppbarnehagene AS

Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Det er utarbeidet felles likestillingsredegjørelse for selskapene Norlandia Barnehagene AS, Kidsa Barnehager AS, Norlandia Sjøflyhavna AS, Norlandia Voksentoppen Barnehage AS, Valle Gård Barnehage og Norlandia Sprelloppbarnehagene AS, da virksomhetene i samtlige av disse enhetene jobber i henhold til samme etiske retningslinjer, målsetninger og strategiske planer mv. Videre deler disse enhetene tillitsvalgtapparat og AMU.

Vi vil i det følgende redegjøre for tilstanden i virksomheten når det gjelder likestilling mellom kjønn

For 2020 har vi kartlagt og redegjort for:

- Kjønnsbalanse totalt i virksomheten, i antall og prosent
- Midlertidig ansatte, kjønnsforskjell i antall
- Ansatte i deltidsstillinger, kjønnsforskjell i antall



- Gjennomsnittantall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn

For 2021, og annethvert år, vil det kartlegges og redegjøres for:

- Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå
- Lønnsforskjell totalt i virksomheten, da kjønnsforskjell i kroner eller prosent
- Kjønnsbalanse på ulike stillingsnivåer/grupper
- Ansatte som jobber ufrivillig deltid kjønnsforskjell i antall eller prosent

Kartleggingen viser følgende kjønnsbalanse:

	Kjønnsbalanse**		Lønn**	
	Antall kvinner	Antall menn	Grunnlønn	Bonus, tillegg og goder
			Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent	Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent
Total	1 283	205		
Norlandia Barnehagene AS	86.22 %	13.78 %		
Total	38	13		
Norlandia Sjøflyhavna AS	65.79 %	34.21 %		
Total	115	30		
Norlandia Sprelløppbarnehagene AS	79.31 %	20.69 %		
Total	23	6		
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS	79.31 %	20.69 %		
Total	21	3		
Valle Gård Barnehage AS	87.50 %	12.50 %		
Total	693	83		
Kidsa Barnehager AS	89.30 %	10.70 %		

Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå vil kartlegges i 2021, og deretter annet hvert år.

Kartleggingen viser følgende knyttet til midlertidig ansatte, foreldre-permisjon og faktisk deltid:



Selskap	Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
	Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Norlandia Barnehagene AS	249 16.73 %	35 2.35 %	19,8 uker	14,4 uker	119	13		
Norlandia Sjøflyhavna AS	6 15.79 %	3 7.89 %	25,13 uker	0	0	0		
Norlandia Sprelloppbarnehagene AS	0	0	0	0	6	0		
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS	2 6.90 %	0	1,2 uker	0	0	0		
Valle Gård Barnehage AS	5 20.83 %	0	22,4 uker	0	3 12.50 %	0		
Kidsa Barnehager AS	85 10.95 %	14 1.80 %	20,89 uker	1,8 uker	88 11.34 %	12 1.55 %		

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Skal kartlegges (minst) annethvert år

Ufrivillig deltid vil kartlegges i 2021, og deretter annet hvert år.

Kartlegging av ulike stillingsnivåer og lønn

Til beregningen av lønnsforskjeller for 2021 planlegger vi å dele opp i fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2021. Likt arbeid og arbeid av lik verdi vil også vurderes i utformingen av de ulike stillingsnivåene. Utformingen av stillingsnivåene vil bli basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten, samt en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene.

Kartlegging av ufrivillig deltid

Ved kartlegging av ufrivillig deltid i 2021 planlegges det å undersøke dette gjennom medarbeiderundersøkelse blant de ansatte, eller i forbindelse med utviklingssamtaler med de ansatte.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I del 2 beskriver vi hvordan likestilling og ikke-diskriminering er integrert i virksomhetens prinsipper, prosedyrer og standarder, og hvordan vi i praksis jobber med likestilling og ikke-diskriminering gjennom den såkalte fire-steps arbeidsmetoden.

Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene og de ulike personalområdene: rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder

- Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer.
 - Rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver er en forskrift til barnehageloven. Alle som arbeider i barnehagen, skal arbeide for å oppfylle målene og kravene i rammeplanen, og virksomhetens strategi er forankret i rammeplanen. Følgende fremgår av rammeplanen i tilknytning til likestilling:

«Barnehagen skal fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn. Barnehagen skal motvirke alle former for diskriminering og fremme nestekjærlighet.»

Barnehagen skal bygge sin virksomhet på prinsippet om likestilling og ikke-diskriminering og bidra til at barna møter og skaper et likestilt samfunn. Alle skal ha like muligheter til å bli sett, hørt og oppmuntret til å delta i fellesskap i alle aktiviteter i barnehagen. Personalet må reflektere over sine egne holdninger for best mulig å kunne formidle og fremme likeverd og likestilling».

- Vi har et velfungerende varslingsystem (TQM) for registrering av hendelser og avvik, herunder hendelser av denne art.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering har hatt stort fokus i virksomheten i lang tid. I Norlandias etiske retningslinjer fremgår det at:

«Norlandia jobber for et inkluderende arbeidsmiljø som bygger på gjensidig respekt, hvor ulikheter respekteres og hvor det er like muligheter for alle. Vår styrke ligger i at vi er en miks av ulike kulturer, vi har ulike talenter og vi har ulike erfaringer – dette respekterer vi hverandre og bruker det til noe positivt i arbeidet vårt. I møte med kundene våre, brukerne våre og gjestene våre tar vi med oss denne styrken og bruker den til det gode.»

Da bransjen virksomheten opererer innenfor (barnehagedrift) er i stor grad kvinnedominert, har vi lenge jobbet med å rekruttere menn.

Dessverre har koronapandemien medført at det har vært vanskelig å gjøre strukturelle endringer i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i 2020. Likestilling og ikke-diskriminering er likevel

en høy prioritet for virksomhetene. Smittesituasjonen er fortsatt alvorlig i flere kommuner i 2021, som medfører fortsatt fokus på pandemien, herunder ivaretagelse av ansatte, da flere er sliten av situasjonen.

Likestillingsarbeidet for 2021 vil involvere ledelsen, tillitsvalgte, HR og AMU, og tar sikte på å møte 2 ganger årlig.

Steg 1 -- Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

- Arbeidet med å undersøke diskrimineringsrisikoer og likestillingshindre er startet. HR har startet gjennomgangen av alle virksomhetens retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene. Tillitsvalgte vil i større grad informeres, og vil, sammen med HR og AMU vurdere undersøke diskrimineringsrisiko og likestillingshindre. En ferdigstillelse av dette arbeidet skal gjennomføres innen utgangen av fjerde kvartal av 2021.
- HR har gjennomført kartlegging av kjønnslikestilling.

Steg 2 -- Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Undersøkelsen av kjønnsforskjeller som er beskrevet i Del 1, viser en stor forskjell i andel kvinner og menn i stort sett alle virksomheter som denne likestillingsrapporten omfatter, hvor det er klar overvekt av kvinner. Følgende risikoområder for diskriminering og hindre for likestilling kan være tilknyttet til dette forholdet:

- Ansettelsesrutiner, herunder stillingsannonser
- Forskjeller i lønn
- Søknadsmassen, herunder tilfang av menn til yrket

I 2021 vil lønnskartleggingen undersøke hvorvidt det finnes forskjeller i lønn mellom kvinner og menn i samme stillingsgrupper.

Rekrutteringsprosedyren til virksomheten er gjennomgått og ny prosedyre er under utbedring med høyt fokus på å hemme risiko for diskriminering og hindre for likestilling.

Steg 3 -- Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Virksomheten har funnet følgende mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Forskjellen mellom andel kvinner og menn skyldes at barnehagevirksomhet er et kvinnedominert yrke. Det jobbes kontinuerlig med å rekruttere menn for å få utjevnet forskjellene.
 - Dette gjelder bransjen generelt, og ikke bare virksomhetene denne rapporten omfatter. Kun 10% av de ansatte i barnehagene (private så vel som kommunale) er menn.¹
 - Bakgrunnen for dette er sammensatt. Historisk har slike omsorgsyrker vært besatt av kvinner, noe som i seg selv medfører en «barriere» for at menn ikke søker yrket. Videre er yrket ansett for å være lavtlønnet, som også har samme effekt.

¹ <https://www.udir.no/tall-og-forskning/finn-forskning/tema/utdanningsspeilet-2020/del-1/barnehage/>



- Søknadsmassen man ser i forbindelse med stillingsutlysninger viser at det er et fåtall menn som søker på stillinger.
- Selv om vi har forbud mot trakassering, seksuell trakassering og diskriminering, og dette er definert i vår arbeidsinstruks og etiske retningslinjer, jobber vi kontinuerlig med forbedringer.
- Ved gjennomgangen av rekrutteringsprosedyren i virksomheten, har vi kartlagt at man av ulike årsaker har noe ulike praksiser på rekruttering og onboarding i virksomheten. Enheter følger ikke nødvendigvis samme rekrutteringsprosedyre, noe som hypotetisk kan føre til en økt risiko for at diskriminering kan forekomme i ulike deler av virksomheten. Vi opplever allikevel ikke at det har skjedd uønskede hendelser som en årsak av dette.
 - Ulik rekruttering kan medføre at enkelte søkere velger ikke søke på stillinger utlyst i virksomheten, da de kan føle at stillingsannonser ikke «treffer».

På bakgrunn av dette vil det iverksettes følgende tiltak:

- Rekrutterings- og onboardingsprosessen i virksomheten gjennomgås og er under oppdatering. Denne vil implementeres i hele virksomheten for å påse at man arbeider likt i disse prosessene og hemmer risiko for diskriminering og hindre for likestilling i våre rekrutteringsprosesser.
 - Herunder vil det vurderes fra stilling til stilling, hvorvidt man skal oppfordre særlige grupper søkere om å søke.
- Vi vil analysere lønnsnivået innen definerte stillingskategorier.
- Vi vil vurdere ev. generelle «kampanjer» for å få menn til yrket, herunder hvorvidt «holdningsarbeid» kan gjøres igjennom bransjeorganisasjonen PBL.

Steg 4 -- Resultater av arbeidet

Arbeidet med å undersøke diskrimineringsfaktorer og likestillingshindre vil ha fokus i andre halvdel av 2021.

Virksomheten har hatt fokus på likestilling og ikke-diskriminering over tid, men tror at kartlegging og enda mer systematisk arbeid med dette vil medføre at virksomheten lykkes med tilrettelegging samt begrense risikoen for diskriminering.

Foreløpig har vi ikke dokumenterbare resultater innenfor arbeidet som er gjort, men vi opplever generelt at økt fokus og systematisk arbeid med dette vil føre til gode resultater. Koronapandemien har dessverre medført at det systematiske arbeidet vårt innenfor dette området ikke er så langt fremskredet, men vårt fokus på dette over tid har ført til at ledere og de ulike avdelingene likevel har arbeidet for å hindre diskriminering og fremme likestilling. Vi tror arbeidet videre i 2021 vil støtte oppunder dette, samt at den kartleggingen som skal gjennomføres i 2021 vil gi oss verdifull informasjon for arbeidet videre.



Årsregnskap 2020

Norlandia Voksentoppen Barnehage AS

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 919 413 379



Resultatregnskap

Norlandia Voksentoppen Barnehage AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Salgsinntekt		13 963 065	3 797 169
Annen driftsinntekt		404 496	126 813
Sum driftsinntekter		14 367 561	3 923 982
Varekostnad		404 636	201 080
Lønnskostnad		10 596 760	3 505 682
Annen driftskostnad	6	2 906 565	1 373 101
Sum driftskostnader		13 907 961	5 079 863
Driftsresultat		459 600	-1 155 880
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		23 560	4 024
Annen renteinntekt		28	397
Rentekostnad til foretak i samme konsern		2 517 091	0
Annen rentekostnad		1 789 039	2 670
Annen finanskostnad		5 645	474 383
Resultat av finansposter		-4 288 187	-472 632
Ordinært resultat før skattekostnad		-3 828 587	-1 628 512
Skattekostnad på ordinært resultat	9	-946 268	-254 294
Årsresultat	4	-2 882 319	-1 374 218
Overføringer			
Overført til udekket tap		2 882 319	1 374 218
Sum overføringer		-2 882 319	-1 374 218



Balanse

Norlandia Voksentoppen Barnehage AS

Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Konsesjoner, patenter o.l.	3	6 000 000	6 000 000
Utsatt skattefordel	9	833 565	0
Sum immaterielle eiendeler		6 833 565	6 000 000
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	54 635 121	36 462 908
Sum varige driftsmidler		54 635 121	36 462 908
Sum anleggsmidler		61 468 686	42 462 908
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		111 985	57 375
Andre kortsiktige fordringer		15 580 695	8 555 784
Konsernfordringer	7	3 728 425	1 155 880
Sum fordringer		19 421 105	9 769 039
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	5 887 065	202 920
Sum omløpsmidler		25 308 170	9 971 959
Sum eiendeler		86 776 856	52 434 867




Balanse

Norlandia Voksentoppen Barnehage AS

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	2	30 000	30 000
Annen innskutt egenkapital	4	3 809 757	942 397
Sum innskutt egenkapital		3 839 757	972 397
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Udekket tap	4	-4 256 537	-1 415 029
Sum opptjent egenkapital		-4 256 537	-1 415 029
Sum egenkapital	4	-416 780	-442 632
Gjeld			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Langsiktig konserngjeld		27 237 091	45 000 000
Gjeld til kredittinstitusjoner		56 000 000	0
Sum annen langsiktig gjeld		83 237 091	45 000 000
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		757 863	4 838 438
Betalbar skatt	9	707 551	0
Skyldig offentlige avgifter		257 408	359 892
Kortsiktig konserngjeld	7	0	2 295 283
Annen kortsiktig gjeld		2 233 723	383 886
Sum kortsiktig gjeld		3 956 545	7 877 499
Sum gjeld		87 193 636	52 877 499
Sum egenkapital og gjeld		86 776 856	52 434 867

Oslo, 17.06.2021

Styret i Norlandia Voksentoppen Barnehage AS


Yngvar Tov Herbjørnssønn
styreleder



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Selskapet driver med drift av barnehage. Driften er basert på kommunal godkjenning av den enkelte barnehage, hvor selskapets inntekter består av tilskudd fra kommunen og betaling fra foreldre. Både tilskudd og foreldrebetaling er basert på forskrifter hvor tilskuddssatsene oppdateres årlig. Prisingen er basert på en pris per barn innenfor ulike aldersgrupper og er basert på periodevise tellinger per år av faktisk antall barn som går i barnehagen. Foreldrene søker og velger barnehage. Det er to hovedopptak i året. Foreldrene kan skifte barnehage på kort varsel og da stopper foreldrebetalingen. Selskapet er pliktig til å levere et barnehagetilbud i tråd med gjeldende lover og forskrifter og vedtatte rammeplaner. Levering av barnehagetilbudet skjer ved at barnehagen holder åpent alle ukedager utenom måneden hvor det er sommerstengt. Inntektsføring skjer fortløpende for hver dag barnehagen er åpen, som er operasjonalisert ved at det inntektsføres linjert gjennom året. En eventuell justering ved at antall barn endres anses å være et variabelt vederlag som allokteres til den måneden det gjelder.

Selskapet mottar i hovedsak betalinger forskuddsvis fire ganger hvert år, som også innebærer at det ikke er noen kontraktsbalanser av betydning ved årsslutt. Foreldrebetaling skjer hver måned.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Avskrivningsperioden for fast eiendom anskaffet etter 2009 er dekomponert i en del som gjelder råbygget og en del som gjelder faste tekniske installasjoner. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Konsernkontoavtale med selskapets bankforbindelse

Det er inngått avtale med selskapets bankforbindelse om styring av likviditet gjennom et konsernkontosystem. Ordningen går ut på at morselskapet i konsernet Norlandia Healt & Care Group AS står nå som innehaver av en hovedkonto, mens andre selskaper i konsernet har hver sine underkonti tilknyttet hovedkontoen. Saldoen på hovedkontoen tilsvarer nettoen av samlet innestående og trekk på underkontiene. Mellomværende mellom selskapet som er innehaver av hovedkontoen og de andre konsernselskapene utgjør et låneforhold mellom selskapene og klassifiseres som kortsiktig fordring/gjeld til selskap i samme konsern.



Note 2 Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	300	100	30 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

Aksjonærer:	Antall A aksjer	Eierandel i prosent
Care Properties Finance AS	300	100 %

Norlandia Voksentoppen Barnehage AS inngår i konsernregnskapet til Norlandia Health & Care Group AS med forretningsadresse Munkedamsveien 35, 0250 Oslo. Konsernregnskapet er publisert på Oslo Børs.

Note 3 Varige driftsmidler

	Festeavtale	Anlegg under utførelse	Totalt
Anskaffelseskost 01.01	6 000 000	36 462 908	42 462 908
Tilgang	0	18 172 213	18 172 213
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	6 000 000	54 635 121	60 635 121
Akk. av-/nedskrivninger	0	0	0
Balanseført 31.12	6 000 000	54 635 121	60 635 121
Årets avskrivninger		0	0
Avskrivningssats	-	0 %	
Avskrivningsplan	-	Lineær	
Økonomisk levetid	-	5 år	
Endring i avskrivningsplan	Nei	Nei	

Note 4 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Udekket tap	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2020	30 000	901 586	-1 374 218	-442 632
Mottatt konsernbidrag		2 908 171	0	2 908 171
Årets resultat		0	-2 882 319	-2 882 319
Pr. 31.12.2020	30 000	3 809 757	-4 256 537	-416 780



Note 5 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 414 044.

Note 6 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	9 086 435	3 010 761
Arbeidsgiveravgift	1 289 368	444 699
Pensjonskostnader	241 911	38 541
Andre ytelser	-20 954	11 680
Sum	10 596 760	3 505 682

Gjennomsnittlig antall årsverk	19,2	6
--------------------------------	-------------	----------

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 41 922,- inkludert mva.

Lovpålagt revisjon	17 789
Teknisk regnskapsbistand	6 993
Andre tjenester	17 140
Sum	41 922

Note 7 Nærstående parter

Mellomværende med konsernselskaper	2020	2019
Mottatt konsernbidrag	3 728 425	1 155 880
Langsiktig gjeld til Care Properties Finance AS	-27 237 091	-45 000 000

Forretningsførsel, management tjenester og leiekostnader

	2020	2019
Aberia AS - husleie	60 000	60 000
Aberia Avlastning BPA AS - leie personell		43 215
Care Properties AS - husleie	500 000	
Norlandia Preschools AS - management tjenester	702 876	0

Selskapet har avtale med Norlandia Preschools AS om kjøp av regnskapsførsel og tjenester knyttet til forretningsførsel. I tillegg har selskapet avtale med Aberia AS og Care Properties AS om leie av eiendom. Transaksjonene skjer på markedsmessige vilkår.

Note 8 Sikkerhetsstillelser

Selskapet inngår i Multi Option Facility Line hvor det er stilt sikkerhet for bestemt mellomværende i konsernet hvor Norlandia Health & Care Group AS er ultimate morselskap. Ordningen har trekkfasilitet på kr 200 000 000.



Note 9 Skatt

Årets skattekostnad	2020	2019	
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt	707 551	0	
Skatt på mottatt (ikke resultatført)/avgitt konsernbidrag	-820 254	0	
Endring i utsatt skattefordel	-833 565	-254 294	
Skattekostnad ordinært resultat	-946 268	-254 294	
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skatt	-3 828 587	-1 628 512	
Permanente forskjeller	0	0	
Endring i midlertidige forskjeller	100 161	0	
Mottatt konsernbidrag	3 728 425	1 155 880	
Avskåret rentefradrag	3 216 140	472 632	
Skattepliktig inntekt	3 216 140	0	
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat	-112 703	-254 294	
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	820 254	254 294	
Sum betalbar skatt i balansen	707 551	0	
Beregning av effektiv skattesats			
Resultat før skatt	-3 828 587	-1 628 512	
Beregnet skatt av resultat før skatt	-842 289	-358 273	
Sum	-842 289	-358 273	
Effektiv skattesats	22,0 %	22,0 %	
Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller			
	2020	2019	Endring
Fordringer	-100 161	0	100 161
Sum	-100 161	0	100 161
Avskåret rentefradrag	-3 688 772	-472 632	3 216 140
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	0	472 632	472 632
Grunnlag for utsatt skattefordel	-3 788 933	0	3 788 933
Utsatt skattefordel (22 %)	-833 565	0	833 565

Note 10 Fortsatt drift

Resultatet for 2020 viser et underskudd på kr. -2 882 319 etter skatt, mot kr. -1 374 218 i 2019. . Norlandia Voksentoppen Barnehage AS er en barnehage under oppstart og det forventes overskudd i selskapet i årene fremover. Styre ivaretar sin handleplikt gjennom at selskapet er sikret tilgang på tilstrekkelig likviditet gjennom konsernet. Styret vurderer at forutsetningene for fortsatt drift er til stede og legger det til grunn for sin virksomhet.



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Norlandia Voksentoppen Barnehage AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norlandia Voksentoppen Barnehage AS' årsregnskap som viser et underskudd på kr 2 882 319. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Penneo Dokumentnøkkel: F67Q3-1VJYA-ZQ05E-HKN4G-E6SHV-FFPGE



Revisors beretning - 2020
Norlandia Voksentoppen Barnehage AS

- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokførings praksis i Norge.

Oslo, 18. juni 2021
KPMG AS

Mona Kristin Lien
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: F67Q3-1VJYA-ZQ05E-HKN4G-E6SHV-FFPGE



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mona Kristin Lien

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5997-4-238449

IP: 81.191.xxx.xxx

2021-06-18 15:11:33Z



Penneo Dokumentnøkkel: F67Q3-LVJYA-ZQ05E-HKN4G-E6SHV-FFPGE

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>