



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	983 032 222
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	JOBZONE NORGE AS
Forretningsadresse:	Sandakerveien 114 B 0484 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Trond Hostad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	08.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 10.04.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,10	1 012 116 461	1 027 332 876
Sum inntekter		1 012 116 461	1 027 332 876
Kostnader			
Lønnskostnad	2	791 785 869	799 008 330
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	3 620 170	4 009 460
Annen driftskostnad	1,2,10	182 158 940	181 987 639
Sum kostnader		977 564 979	985 005 429
Driftsresultat		34 551 482	42 327 447
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap	4,1	1 179 234	2 275 364
Inntekt på andre investeringer		274 613	680 939
Annen renteinntekt		1 637 173	627 512
Sum finansinntekter		3 091 020	3 583 815
Nedskrivning av finansielle eiendeler	1	5 207 277	429 054
Annen rentekostnad		1 027 637	534 385
Annen finanskostnad		2 413 446	3 834 208
Sum finanskostnader		8 648 360	4 797 647
Netto finans		-5 557 340	-1 213 832
Ordinært resultat før skattekostnad		28 994 142	41 113 615
Skattekostnad på ordinært resultat	8	7 365 908	8 878 469
Ordinært resultat etter skattekostnad		21 628 234	32 235 146
Årsresultat		21 628 234	32 235 146
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	7	21 628 234	32 235 146
Sum overføringer og disponeringer		21 628 234	32 235 146



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	3	4 728 208	4 991 011
Utsatt skattefordel	1,8	886 487	1 206 724
Sum immaterielle eiendeler		5 614 695	6 197 735
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	3	359 132	445 937
Sum varige driftsmidler		359 132	445 937
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	4	9 024 667	11 708 837
Andre fordringer	1	690 521	732 275
Sum finansielle anleggsmidler		9 715 188	12 441 112
Sum anleggsmidler		15 689 015	19 084 784
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	1,9	139 542 415	151 051 279
Andre fordringer	1	3 403 451	25 130 748
Konsernfordringer	1,9	111 523 161	17 723 980
Sum fordringer		254 469 027	193 906 007
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	27 533	27 514
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		27 533	27 514
Sum omløpsmidler		254 496 560	193 933 521
SUM EIENDELER		270 185 575	213 018 305



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	7	600 000	600 000
Annen innskutt egenkapital	7	257 527	257 527
Sum innskutt egenkapital		857 527	857 527
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	20 770 778	16 224 544
Sum opptjent egenkapital		20 770 778	16 224 544
Sum egenkapital		21 628 305	17 082 071
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	58 690 222	
Leverandørgjeld		4 924 966	4 276 297
Betalbar skatt	8	1 547 475	0
Skyldige offentlige avgifter		71 559 186	72 028 393
Annen kortsiktig gjeld	1	111 835 421	119 631 544
Sum kortsiktig gjeld		248 557 270	195 936 234
Sum gjeld		248 557 270	195 936 234
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		270 185 575	213 018 305



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	1 010 412 698	1 027 112 760
Annen driftsinntekt		157 731	171 178
Sum inntekter		1 010 570 429	1 027 283 938
Kostnader			
Lønnskostnad	2	799 863 110	815 614 041
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3,8	4 101 325	5 088 394
Annen driftskostnad	1,2	168 282 278	162 008 335
Sum kostnader		972 246 713	982 710 770
Driftsresultat		38 323 716	44 573 168
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 699 248	634 357
Annen finansinntekt		276 303	738 831
Sum finansinntekter		1 975 551	1 373 188
Annen rentekostnad		1 138 689	592 651
Annen finanskostnad		5 410 684	6 150 576
Sum finanskostnader		6 549 373	6 743 227
Netto finans		-4 573 822	-5 370 039
Ordinært resultat før skattekostnad		33 749 894	39 203 129
Skattekostnad på ordinært resultat	5	7 526 960	8 820 082
Ordinært resultat etter skattekostnad		26 222 934	30 383 047
Årsresultat		26 222 934	30 383 047



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	5	1 217 218	1 732 315
Goodwill	8	1 742 428	2 108 274
Sum immaterielle eiendeler		2 959 646	3 840 589
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	3	5 100 457	5 476 484
Sum varige driftsmidler		5 100 457	5 476 484
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	1	730 522	772 275
Sum finansielle anleggsmidler		730 522	772 275
Sum anleggsmidler		8 790 625	10 089 348
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	1,9	139 149 463	150 561 493
Andre fordringer	1	3 705 176	24 623 452
Konsernfordringer	6,10	115 063 511	20 292 115
Sum fordringer		257 918 150	195 477 060
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	912 994	1 338 747
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		912 994	1 338 747
Sum omløpsmidler		258 831 144	196 815 807
SUM EIENDELER		267 621 769	206 905 155

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	4	600 000	600 000
Annen innskutt egenkapital	4	257 527	257 527
Sum innskutt egenkapital		857 527	857 527
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	14 482 459	6 313 248
Minoritetsinteresser	4	175 558	132 944
Sum opptjent egenkapital		14 658 017	6 446 192
Sum egenkapital		15 515 544	7 303 719
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	58 690 222	
Leverandørgjeld		5 927 411	5 090 982
Betalbar skatt	5	2 193 862	283 705
Skyldige offentlige avgifter		73 091 642	74 326 342
Utbytte	4	906 500	444 875
Annen kortsiktig gjeld		111 296 588	119 455 532
Sum kortsiktig gjeld		252 106 225	199 601 436
Sum gjeld		252 106 225	199 601 436
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		267 621 769	206 905 155



**Årsregnskap, konsern-
regnskap, årsberetning,
kontantstrømanalyse og
revisjonsberetning**

2022

Jobzone Norge AS
Org. nr. 983 032 222



STYRETS ÅRSBERETNING 2022

JOBZONE NORGE AS

ORG NR 983 032 222



Virksomhetens art og hvor den drives

Jobzone Norge AS er et rekrutterings- og bemanningsselskap som driver med utleie av arbeidskraft og bistand ved ansettelser til private og offentlige oppdragsgivere. Virksomheten er en landsdekkende franchisekjede med 22 franchisetakere, hvorav 9 egeneide. Selskapet har hovedkontor i Oslo, men driver virksomhet med representasjon på til sammen 35 lokalkontorer spredt omkring i hele Norge.

Jobzone Norge AS er et heleid datterselskap i det norske Jobzone-konsernet som våren 2022 ble kjøpt opp av Jobandtalent, verdens ledende digitale bemannings- og rekrutteringsselskap med virksomhet i 10 land, derunder USA, Storbritannia, Tyskland, Frankrike, Spania, Sverige og Portugal.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapets årsregnskap for 2022 viser følgende nøkkeltall på konsernnivå (sammenlignet med 2021):

Nøkkeltall årsregnskap 2022	2022	2021	Endring
Omsetning	1 010 570 429	1 027 283 938	-1,6 %
EBITDA	37 290 660	44 249 817	
EBT (res før skatt)	33 749 894	39 203 129	
Årsresultat (etter skatt)	26 222 934	30 383 047	

Styret anser morselskapets (og konsernets) likviditetssituasjon pr 31.12.2022 som tilfredsstillende. Selskapet inngår i en konsernkontoordning, og styret anser likviditetsrisikoen som lav med tilgjengelig likviditet som anses betryggende relatert til risikoen ved og omfanget av virksomheten. Selskapets (og konsernets) risiko- og usikkerhetsfaktorer er i det alt vesentlige knyttet til markedsforhold, generelle rammevilkår og konjunktursvingninger. Selskapet er ikke engasjert i forskningsaktiviteter, men driver videreutvikling av egenutviklede dataprogrammer, derunder tilpasninger til nye digitale plattformer.

Årsregnskapet 2022 består av resultatregnskap og balanse med noter og gir etter styrets oppfatning et rettvisende bilde av selskapets aktivitet i 2022 og virksomhetens finansielle stilling pr 31.12.2022.

Fortsatt drift

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og selskapets årsregnskap for 2022 er utarbeidet under denne forutsetningen. Det ventes en positiv utvikling for selskapet i 2023.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som tilfredsstillende. Selskapet har gode HMS-rutiner, HMS-håndbok for ansatte og elektronisk avviksregistrering. Det er i 2022 registrert totalt 18 skader; 15 mindre alvorlige, 3 alvorlige, 0 kritiske og 1 ikke vurdert. De mindre alvorlige og alvorlige skadene omhandler fall, brudd og kuttskader. Antallet saker utgjør en vesentlig nedgang i skader i forhold til 2021. Sykefraværet for utleide medarbeidere i 2022 var 2,72 % mot 2,73 % for 2021.

Likestilling og forbud mot diskriminering

Virksomheten sysselsetter et betydelig antall ansatte; totalt ca. 1.487 årsverk i 2022 mot 1.600 i 2021. Kjønnfordelingen blant virksomhetens medarbeidere er tilnærmet 50/50. Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral på alle områder, og styret anser at likestillingsspørsmål ivaretas på en tilfredsstillende måte. Det er ikke planlagt spesielle tiltak på dette området i 2023.

STYRETS ÅRSBERETNING 2022 (FORTS)



Selskapet har håndtert sin aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven og har utarbeidet en redegjørelse for den faktiske tilstand når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten og hva som gjøres for å oppfylle lovens bestemmelser. Redegjørelsen blir tilgjengeliggjort på selskapets kontor.

Mangfold og likeverd

Selskapets personalressurser representerer et mangfold av nasjonaliteter med ulik etnisk opprinnelse. Selskapet har derfor implementert tiltak for å fremme forståelse, likebehandling og gjensidig respekt mellom de ansatte uavhengig av etnisitet, nasjonalitet, avstamning, språk, hudfarge, religion og livssyn for å sikre like rettigheter og muligheter for samtlige ansatte uavhengig av ulikheter og funksjonsevne. Selskapet ivaretar også disse hensynene i sine rekrutteringsprosesser, så vel i interne som for eksterne.

Åpenhetsloven

Jobzone Norge AS omfattes av åpenhetsloven, og selskapets redegjørelse for aktsomhetsvurderingen offentliggjøres innen den lovbestemte frist (30 juni 2023) og gjøres tilgjengelig på selskapets nettside.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensrer ikke det ytre miljø utover det som anses vanlig innenfor bransjen, og selskapet er opptatt av bærekraftige tiltak for å hensynta lokale og samfunnsmessige miljøinteresser. Dette omfatter bl.a. utstrakt bruk av videokonferanser/-møter for å redusere antall flyreiser og bruk av andre fossildrevne transportmidler samt en utstrakt benyttelse av digitaliserte dokumentsystemer.

Corona-pandemien

De begrensninger og restriksjoner som fulgte av Corona-pandemien påvirket virksomheten negativt også i 2022 men avtok gradvis utover i annet halvår. Selskapet har maktet å komme seg gjennom de utfordringer dette skapte på en akseptabel måte, og styret anser nå dette som et tilbaketrukket stadium.

Digitalisering

Selskapets er i ferd med å slutføre en omfattende digitaliseringsprosess for å ivareta virksomhetens behov for å kvalitetssikre, automatisere og digitalisere samtlige forretningssystemer og -prosesser for behandling av personalrutiner, nødvendig dokumentasjon og kunderelasjoner. Arbeidet er en del av selskapets løpende utvikling av egenutviklede dataprogrammer og medfører betydelig effektivisering av konsernets metoder og behandlingsrutiner, derunder ivaretagelsen av EUs personvernforordning.

Det er styrets vurdering at selskapet er kommet langt i utviklingen av sine IT-systemer for å tilpasse tjenester og leveranser til kundenes stadig økende krav om kvalitative leveranser basert på dyktighet, effektivisering, digitalisering, maskinlæring (AI) og øvrige kvalitetskrav og kompetanseforventninger. Det ventes en positiv effekt av det arbeid som er og blir utført digitalt, bl.a. for at kundene skal oppnå enda raskere tilgang til og mer treffsikker rekruttering av aktuelle etterspurte personalressurser.

Fremtidsutsikter – nye rammebetingelser

Stortinget besluttet 20 desember 2022 en rekke lovendringer (bl.a.) i arbeidsmiljøloven som medfører betydelige begrensninger i adgangen til innleie fra bemanningsselskaper. Det mest inngripende er at det ikke lenger blir lovlig å leie inn personell fra bemanningsforetak for å utføre arbeid av "midlertidig karakter". Det er imidlertid fastsatt enkelte unntak fra denne hovedregelen om forbud, bl.a. for (1) helsepersonell, (2) arbeidstakere med spesialkompetanse og (3) bedrifter bundet av tariffavtale med fagforening med innstillingsrett. Endringene trer i kraft 1 april 2023 med overgangsregler til 1 juli 2023.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet vedtok samtidig (20 desember 2022) endringer i forskrift om innleie fra bemanningsforetak som fastsetter forbud mot innleie fra bemanningsforetak til bygnings-



STYRETS ÅRSBERETNING 2022 (FORTS)



arbeid i Oslo, Viken og tidligere Vestfold. Det er ikke gitt noen unntak fra dette forbudet som dermed også vil gjelde for bedrifter bundet av tariffavtale med fagforening med innstillingsrett. Også disse endringene trer i kraft 1 april 2023 med overgangsordninger til 1 juli 2023.

Disse endringene i rammebetingelsene er svært inngripende og medfører store konsekvenser både for bemanningsbransjen og for selskapets utleievirksomhet. Det gjelder særlig selskapets aktiviteter mot byggebransjen i Oslo og tidligere Akershus (nå Viken) da innleie der vil bli forbudt 1 april 2023. Dette vil mest sannsynlig innebære at et stort betydelige antall ansatte må sies opp og dermed mister jobben.

I arbeidet med lovendringene, ble det imidlertid ikke vedtatt restriksjoner på innleie av vikarer ved sykefravær, permisjoner o.l. som også utgjør en vesentlig andel av selskapets kjernevirksomhet. I tillegg til dette, driver selskapet med ordinær rekruttering av arbeidskraft. Dette vil derfor bidra til å redusere de negative virkningene for selskapet av de nye rammebetingelsene for bemanningsbransjen.

Styret vil følge utviklingen nøye i tiden som kommer og vil innrette fremtidig forretningsstruktur og aktivitet i forhold til de endringer som er vedtatt. Som ved tidligere endringer i rammevilkårene, vil disse bli inkorporert i virksomheten når de trer i kraft. Det gir et godt grunnlag for å foreta eventuelle nye tilpasninger av forretningsvirksomheten i tiden fremover, og selskapet har tidligere vist at det er i stand til å tilpasse seg endringer som følger av ny lovgivning mv. Styret legger ellers til grunn at enhver utvikling skal følge styrets ambisjoner om at selskapets aktiviteter skal være fullt ut transparente og etterprøvbare for ansatte, kunder, offentlige myndigheter og andre.

Arbeidsmarkedet i Norge er for tiden stramt, og det ventes at det også i årene som kommer vil være mangel på arbeidskraft. Det gir isolert sett gode vilkår for bemanningsbransjen, men dette vil kunne begrenses noe av den nye nasjonale lovgivning og de vedtatte innstramminger på innleie av personell.

Uavhengig av dette, indikerer internasjonale trender og holdningen blant mange yngre arbeidssøkere ønsker om en høyere grad av fleksibilitet i yrkesmessige karrierevalg, både i forhold til arbeidsgivere og -oppgaver. Offentlige statistikker har dessuten dokumentert at bemanningsbransjen representerer en viktig inngangsport til arbeidslivet for unge mennesker som kommer rett fra skole eller studier, og for andre med såkalte "hull" i CV-en som av ulike grunner har falt helt eller delvis utenfor arbeidslivet i en periode. Det er nytt Stortingsvalg i 2025, og det er ikke usannsynlig at endringene da blir reversert.

Forsikring for styre og daglig leder

Styret og daglig leder er omfattet av en felles ansvarsforsikring som er tegnet i Jobzone-konsernet, og som dekker et mulig erstatningsansvar overfor selskapet og tredjepersoner. Forsikringen omfatter også enkelte andre ansatte (tidligere, nåværende eller fremtidige) som kan pådra seg et selvstendig ledelsesansvar samt øvrige ansatte som er anklaget sammen med et medlem av styret eller ledelsen. Forsikringssummen pr forsikringstilfelle og totalt i forsikringsperioden er begrenset til MNOK 30.

Hendelser etter regnskapsårets avslutning

Det har ikke forekommet spesielle hendelser etter regnskapsårets avslutning som anses å være av vesentlig betydning for vurderingen av selskapets virksomhet eller den finansielle stilling ved årsskiftet.

* * * * *



STYRETS ÅRSBERETNING 2022 (FORTS)



Oslo, 8 mars 2023

I STYRET FOR JOBZONE NORGE AS

(SIGN)
Anastasios Tassos Karamouzis
Styremedlem

(SIGN)
Felipe Navio Garcia
Styreleder

(SIGN)
Thor Ørbeck-Nilssen
Styremedlem

(SIGN)
Espen Hem Jakobsen
Adm dir



Resultatregnskap			
Jobzone Norge AS			
	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	1, 10	1 012 116 461	1 027 332 876
Sum driftsinntekter		<u>1 012 116 461</u>	<u>1 027 332 876</u>
Driftskostnader			
Nettokostnad franchisetakere	1, 10	115 710 358	115 477 314
Arbeidsgodtgjørelse partnere indre selskap	1	9 828 550	11 192 588
Lønnskostnader	2	791 785 869	799 008 330
Innkjøpte tjenester		475 027	168 413
Ordinære avskrivninger	3	3 620 170	4 009 460
Tap på fordringer	1	66 977	-238 603
Andre driftskostnader	2	56 078 029	55 387 927
Sum driftskostnader		<u>977 564 979</u>	<u>985 005 429</u>
Driftsresultat		<u>34 551 482</u>	<u>42 327 447</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Mottatt aksjeutbytte	4	943 500	484 125
Mottatt konsernbidrag fra datterselskap	1	235 734	1 791 239
Overskudd andel i fellesforetak		274 613	680 939
Andre renteinntekter		1 637 173	627 512
Nedskrivning av finansielle anleggsmidler	1	5 207 277	429 054
Rente- og finanskostnader		1 027 637	534 385
Resultat av finansposter		<u>-3 143 893</u>	<u>2 620 376</u>
Overskuddsdeling indre selskap			
Overskuddsdeling partnere indre selskap	1	2 413 447	3 834 208
Resultat av overskuddsdeling		<u>-2 413 447</u>	<u>-3 834 208</u>
Resultat før skattekostnad		28 994 142	41 113 615
Skattekostnader	8	7 365 908	8 878 469
Årsresultat		<u>21 628 234</u>	<u>32 235 146</u>
Disponeringer og overføringer			
Overført til annen egenkapital	7	21 628 234	32 235 146
Sum disponeringer og overføringer		<u>21 628 234</u>	<u>32 235 146</u>



Balanse			
Jobzone Norge AS			
Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Egenutviklet software	3	4 728 208	4 991 011
Utsatt skattefordel	1, 8	886 487	1 206 724
Sum immaterielle eiendeler		<u>5 614 695</u>	<u>6 197 735</u>
Varige driftsmidler			
IT-utstyr	3	220 885	354 303
Standard Software	3	98 965	86 578
Inventar og innredning	3	39 282	5 057
Sum varige driftsmidler		<u>359 132</u>	<u>445 937</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	4	9 024 667	11 708 837
Andre langsiktige fordringer	1	690 522	732 275
Sum finansielle anleggsmidler		<u>9 715 189</u>	<u>12 441 111</u>
Sum anleggsmidler		<u>15 689 015</u>	<u>19 084 783</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	1, 9	139 542 415	151 051 279
Fordringer på konsernselskaper	1, 5	111 523 161	17 723 980
Andre fordringer	1	3 403 451	25 130 748
Sum fordringer		<u>254 469 027</u>	<u>193 906 008</u>
Betalingsmidler			
Bankinnskudd	6	27 533	27 514
Sum betalingsmidler		<u>27 533</u>	<u>27 514</u>
Sum omløpsmidler		<u>254 496 560</u>	<u>193 933 522</u>
Sum eiendeler		<u>270 185 575</u>	<u>213 018 305</u>
Jobzone Norge AS			Side 2



Balanse

Jobzone Norge AS

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	600 000	600 000
Annen innskutt egenkapital	7	257 527	257 527
Sum innskutt egenkapital		<u>857 527</u>	<u>857 527</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	20 770 778	16 224 544
Sum opptjent egenkapital		<u>20 770 778</u>	<u>16 224 544</u>
Sum egenkapital		<u>21 628 305</u>	<u>17 082 071</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	58 690 222	0
Leverandørgjeld		4 924 966	4 276 297
Betalbar skatt	8	1 547 475	0
Skyldig merverdiavgift		32 383 678	33 147 633
Skyldig skattetrekk og folketrygd		39 175 508	38 880 760
Påløpt lønn, feriepenger o.l.		101 690 610	79 322 348
Avregning partnere indre selskap	1	622 075	953 189
Annen kortsiktig gjeld		9 522 737	39 356 006
Sum kortsiktig gjeld		<u>248 557 270</u>	<u>195 936 233</u>
Sum gjeld		<u>248 557 270</u>	<u>195 936 233</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>270 185 575</u>	<u>213 018 305</u>

Oslo, 08.03.2023
Styret i Jobzone Norge AS

(SIGN)

Felipe Navio Garcia
styreleder

(SIGN)

Thor Ørbeck-Nilssen
styremedlem

(SIGN)

Anastasios Tassos Karamouzis
styremedlem

(SIGN)

Espen Hem Jakobsen
daglig leder



Jobzone Norge AS

Noter til årsregnskapet for 2022

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Årsregnskapet er satt opp i henhold til reglene i regnskapsloven av 1998 og etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapsskikk. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Inntektsføring

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Inntektsføring av bemannings- og rekrutteringstjenestene foretas når tjenestene blir utført. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter kostnadsføres når de påløper.

Nettokostnad franchisetakere

Posten inneholder salgsprovisjonen ytet til franchisetakerne redusert med den franchiseavgift som de samme franchisetakerne betaler inn til selskapet.

Indre selskap

Selskapet er Hovedmann i det indre selskapet "Jobzone Norge Indre Selskap". Alle transaksjoner for det indre selskapet registreres hos Jobzone Norge AS som er Hovedmannen. Deltagerne har ikke foretatt noe kapitalinnskudd. Deltagernes andel av overskuddet er i resultatregnskapet dels vist som en arbeidsgodtgjørelse under driftskostnader samt som en andel av overskuddet i det indre selskapet som vises under egen gruppepost i resultatregnskapet. Selskapet er i tillegg hovedmann i det indre selskapet Max IS.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer og gjeld knyttet til tjenestekreisløpet klassifiseres som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år klassifiseres uansett som omløpsmidler. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler og langsiktig gjeld

Varige driftsmidler omfatter software, IT-utstyr og kontorutstyr som er oppført til kostverdien ved ervervet. Det er foretatt fradrag for samlede ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger kalkuleres lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid, beregnes av anskaffelseskost. Varige driftsmidler og andre anleggsmidler kan nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å være ikke forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler består av egenutviklet software. Ordinære avskrivninger av egenutviklet software kalkuleres lineært over forventede økonomiske levetid som er beregnet til 3 år.

Kundefordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg kan det for øvrige kundefordringer gjøres en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Avsetningen utgjorde kr. 935 000 ved årsskiftet. (2021; kr. 935 000).

Skatter

Skattekostnaden omfatter summen av periodens betalbare skatter og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Aksjer i datterselskaper og tilknyttede selskap

I selskapsregnskapet er kostmetoden benyttet for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det foretas nedskrivning til antatt virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og



Jobzone Norge AS

Noter til årsregnskapet for 2022

det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Konsernet kjøper i enkelte tilfeller tilbake franchiserettigheten ved å overta aksjene i et franchisetakerselskap.

Konsernbidrag

Det er i 2022 avgitt konsernbidrag med kr. 21 900 000 til morselskapet Jobzone AS. Det er videre gitt konsernbidrag til øvrige konsernselskaper med kr. 3 091 803.

Omregning av fordringer i utenlandsk valuta

Fordringer i utenlandsk valuta blir omregnet til valutakursen ved regnskapsårets slutt. Realiserte og urealiserte valutagevinster og -tap skal som hovedregel resultatføres. Løpende transaksjoner i utenlandsk valuta gjennom året omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet.

Leasing

Alle selskapets leasingavtaler vurderes til å være operasjonelle leasingavtaler hvor risikoen ikke er gått over på leietager. Dette medfører at den årlige leieavgift kostnadsføres som leiekostnad.

Andre leieavtaler

Leieavtaler er ikke balanseført

Pensjoner/OTP

Selskapet har sikret de obligatoriske pensjonsforpliktelsene for vikarene gjennom en forsikringsavtale. Årets premie for den obligatoriske tjenestepensjonen er kostnadsført i resultatregnskapet og fremkommer i note 3 til årsregnskapet

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

NOTE 2 - ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE M.V.

Lønnskostnader består av:	2022	2021
Lønninger	697 712 719	706 656 048
Folketrygdavgift	81 258 915	82 140 102
Pensjonskostnader	11 255 064	9 164 055
Andre personalkostnader	1 559 172	1 048 125
Sum lønnskostnader	791 785 869	799 008 330
Antall årsverk	1477	1453

Ytelser til ledende personer

Administrerende direktør og ett styremedlemmen er ansatt i morselskapet Jobzone AS.

Ytelsene er viderefakturert til Jobzone Norge AS. Kostnadene er i resultatregnskapet vist under posten "andre driftskostnader".

Revisor:

Honorar til revisor er kostnadsført med kr. 211.200 for lovpålagt revisjon, kr. 28.000 for bistand med teknisk utarbeidelse av selskapets ligningspapirer og årsregnskapet, kr. 54.000 for bistand med konsernregnskap samt kr. 5.900 for annen bistand.



Jobzone Norge AS

Noter til årsregnskapet for 2022

NOTE 3 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	IT-utstyr	Egenutviklet software	Standard software	Inventar/innredning	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	3 898 775	26 417 389	2 374 718	1 108 941	33 799 823
Tilgang 2022	0	3 158 367	69 200	42 995	3 270 562
Avgang 2022	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	3 898 775	29 575 756	2 443 918	1 151 936	37 070 385
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2022	3 544 473	21 426 379	2 288 141	1 103 884	28 362 877
Årets ordinære avskrivninger	133 418	3 421 169	56 812	8 770	3 620 170
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	3 677 891	24 847 548	2 344 953	1 112 654	31 983 047
Bokført verdi pr. 31.12.2022	220 885	4 728 208	98 965	39 282	5 087 340
Økonomisk levetid	3 - 4 år	3 år	4 år	5 år	

NOTE 4 - AKSJER I DATTERSELSKAPER OG TILKNYTTETE SELSKAPER

Jobzone Norge AS har eierandeler i følgende datterselskaper:

Selskap:	Forretningskontor	Eierandel/ Stemmerett	Selskapets aksjekapital	Egenkapital 31.12.2022	Resultat etter skatt 2022	Mottatt utbytte 2022
Jobzone Bygg & Anlegg AS	Oslo	100,0 %	100 000	1 599 971	-268 593	0
Jobzone Bergen AS	Bergen	100,0 %	100 000	93 857	-407 725	0
Jobzone Helgeland AS	Mosjøen	100,0 %	100 000	65 891	-273 684	0
Jobzone Trøndelag AS	Trondheim	51,0 %	100 000	358 282	1 983 109	943 500
Jobzone Rogaland AS	Stavanger	100,0 %	100 000	239 669	111 115	0
Jobzone Kongsberg AS	Kongsberg	100,0 %	100 000	100 000	161 779	0
Jobzone Romerike AS	Jessheim	100,0 %	30 000	25 634	1 099	0
Jobzone Agder AS	Arendal	100,0 %	30 000	60 196	-519 410	0
Jobzone Hamar AS	Hamar	100,0 %	30 000	275 978	-268 157	0

NOTE 5 - MELLOMVÆRENDE MED SELSKAP I SAMME KONSERN M.V.

	Kortsiktige fordringer		Kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Fordr/gjeld konsernselskaper	943 500	484 125	0	0
Konsernkontoordning DnB	135 335 730	55 834 330	0	0
Avregnet konsernbidrag	-24 756 069	-38 594 475	0	0
	111 523 161	17 723 980	0	0

NOTE 6 - BUNDNE MIDLER

I posten bankinnskudd inngår depositum på kr. 27 533.



Jobzone Norge AS

Noter til årsregnskapet for 2022

NOTE 7 - EGENKAPITALEN, ANTALL AKSJER, AKSJEEIERE M.V.

Aksjekapitalen består av 600 000 aksjer hver pålydende kr. 1. Alle aksjer er fullt innbetalt. Selskapet har kun en aksjeklasse. Aksjene eies av Jobzone AS.

AKSJEEIERE:

Selskapets aksjonærer:	Antall:	Eierandel:
Jobzone AS	600 000	100 %
Sum	600 000	100 %

EGENKAPITALEN:

	Aksje- kapital	Annen innsk. egenkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapitalen pr. 31.12.2021	600 000	257 527	16 224 544	17 082 071
Årets overskudd	0	0	21 628 234	21 628 234
Avgitt konsernbidrag	0	0	-21 900 000	-21 900 000
Skatteeffekten av konsernbidrag	0	0	4 818 000	4 818 000
Egenkapitalen pr. 31.12.2022	600 000	257 527	20 770 778	21 628 305

NOTE 8 - SKATTER

Årets skattegrunnlag:	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	28 994 142	41 113 615
Permanente forskjeller	4 237 747	-1 662 983
Endring i midlertidige forskjeller	-1 441 841	-1 061 219
Årets skattegrunnlag	31 790 047	38 389 412
Anvendt fremførbart underskudd	0	0
Grunnlag selskapets betalbare skatt	31 790 047	38 389 412
Underskudd innfusjonerte selskaper	0	0
Beregnet betalbar skatt - 22 % / 22 %	6 993 810	8 445 671
Skatt på avgitt/mottatt konsernbidrag	-5 446 335	-8 445 671
Netto betalbar skatt	1 547 475	0

Årets skattekostnad består av:		
Betalbar skatt før konsernbidrag	6 993 810	8 445 671
Skatteeffekt konsernbidrag	51 862	200 378
Endring utsatt skatt	320 237	232 420
Netto skattekostnad	7 365 908	8 878 469

Utsatt skatt:	31.12.2022	31.12.2021	Endring:
Midlertidige forskjeller:			
Anleggsmidler	-3 416 391	-4 931 633	1 515 242
Andre midlertidige forskjeller	321 905	381 525	-59 620
Omløpsmidler	-935 000	-935 000	0
Netto grunnlag utsatt skatt	-4 029 486	-5 485 108	1 455 622
Utsatt skatt, 22 % / 22 %	-886 487	-1 206 724	320 237

Alle midlertidige forskjeller kan utlignes, og dette er gjennomført i beregningen av utsatt skatt



Jobzone Norge AS

Noter til årsregnskapet for 2022

NOTE 9 - GJELD TIL KREDITTINSTITUSJONER / FACTORING / PANTSTILLELSER/GARANTIER

Selskapet har factoringavtale med DnB Bank ASA. Selskapet har trekkrettigheter oppad til 80% av utestående kundefordringer, dog begrenset til en kredittramme på 102 MNOK. Ved årsskiftet hadde selskapet trukket kr. 58 690 222 på denne trekkmuligheten. Som sikkerhet for benyttet trekkrettighet er stillet selskapets kundefordringer pålydende kr. 102 777 167 ved årsskiftet.

Det er stillet kr. 34 700 000 i bankgaranti for skyldig skattetrekk. Skattetrekkgarantien er utstedt på vegne av Jobzone Norge AS fra DNB Bank.

NOTE 10 - TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

Som nærstående regnes styrets medlemmer, samt alle selskapene i Jobzone- og Job and Talent-konsernet.

Transaksjoner

Selskapet er franchisegiver i franchisekjeden "Jobzone" og har som følge av dette mange og vesentlige transaksjoner mot konsernselskapene. Dette er i hovedsak knyttet til provisjoner til franchisetagere, franchiseavgift tilbake til giver, belastninger for husleie og administrasjon samt lånetransaksjoner. Alle transaksjoner er ansett å være basert på vanlige forretningsmessige vilkår og prinsipper og i dette ligger virkelig verdi vurderinger og prinsippet om armlengdes avstand mellom partene.

Låneforhold:

Låneforhold med øvrige konsernselskaper fremkommer i note 5.

Konsernkontoordning

Selskapet og konsernet inngår i en avtale om konsernkontoordning hvor det er konsernspissen Jobzone AS som er eier av avtalen med banken. En bankkonto i regnskapet til Jobzone Norge AS, saldo kr. 135 335 730, er medtatt i posten "Fordringer på konsernselskaper" i balansen. Jfr. note 5 til årsregnskapet.

Selskapet har en kredittfasilitet innenfor denne konsernkontoordningen som er sikret av morselskapet Jobzone AS og andre selskaper i konsernet, samt i selskapets kundefordringer. Ved årsskiftet var det ikke trukket på kreditten i konsernkontoordningen.

* * * * *



Jobzone Norge AS

Kontantstrømoppstilling

Operasjonelle aktiviteter:	2 022	2 021
Innbetalinger fra salg av tjenester	1 218 859 232	1 262 025 608
Utbetalinger for kjøpte tjenester og andre kostnader	(158 631 632)	(217 938 906)
Utbetalinger til ansatte	(806 558 256)	(795 740 228)
Overskuddsdeling partnere indre selskap	(2 413 447)	(3 834 208)
Overskuddsandel fellesforetak	274 613	680 939
Netto innbetalte finansielle poster	1 637 173	627 512
Netto utbetalte renter	(1 027 637)	(534 385)
Utbetaling av skatter og offentlige avgifter	(210 710 473)	(213 316 424)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	41 429 573	31 969 908 1)
Investeringsaktiviteter:		
Effekt av fusjon med datterselskap	-	-
Utbetalinger til kjøp av varige driftsmidler	(3 270 562)	(3 971 111)
Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	(111 500)	(1 200 000)
Andre endringer	-	-
Innbetaling ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	-	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(3 382 062)	(5 171 111)
Finansieringsaktiviteter:		
Nedbetalt lån til kredittinstitusjoner	-	-
Mottatt utbytte	484 125	642 850
Innbetalt fra lansiktige fordringer	41 753	387
Mottatt konsernbidrag	1 791 239	373 000
Utbetalt konsernbidrag	(40 364 609)	(27 815 034)
Andre endringer	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(38 047 492)	(26 798 797)
SUM NETTO KONTANTSTRØMMER	19	-
Beholdning av betalingsmidler ved periodens begynnelse	27 514	27 514
Beholdning av betalingsmidler ved periodens slutt	27 533	27 514

1) Avstemming av kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 022	2 021
Resultat før skattekostnad	28 994 142	41 113 615
Periodens betalte skatter	-	(177 258)
Ordinære avskrivninger og nedskrivning	8 827 447	4 438 514
Endring i kundefordringer	11 508 864	3 236 244
Endring i andre fordringer	(58 974 442)	(27 652 095)
Endring i leverandørgjeld	648 669	(403 097)
Endring avregning partnere	(331 114)	(853 517)
Endring annen korts gjeld	56 132 685	(4 041 995)
Endring i skyldig merverdiavgift	(763 955)	995 290
Endring i skyldig skattetrekk og folketrygd	294 748	2 512 780
Endring i påløpte lønninger, feriepenger m.v.	(4 907 471)	12 801 427
Andre endringer	-	-
Sum	41 429 573	31 969 908



Resultatregnskap			
Jobzone Norge AS - Konsern			
	Note	2022	2021
Driftsinntekter			
Driftsinntekter	1	1 010 412 698	1 027 112 760
Andre driftsinntekter		157 731	171 178
Sum driftsinntekter		<u>1 010 570 429</u>	<u>1 027 283 938</u>
Driftskostnader			
Nettokostnad franchisetakere	1	78 690 445	70 243 924
Innkjøpte tjenester		1 035 055	732 794
Kostnader partnere indre selskaper	1	24 503 649	25 341 908
Lønnskostnader	2	799 863 110	815 614 041
Ordinære avskrivninger	3, 8	4 101 325	5 088 394
Tap på fordringer	1	-712 023	1 266 921
Andre driftskostnader	2	64 765 152	64 422 788
Sum driftskostnader		<u>972 246 713</u>	<u>982 710 770</u>
Driftsresultat		<u>38 323 716</u>	<u>44 573 168</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Overskudd andel i fellesforetak		276 303	738 831
Rente- og finansinntekter		1 699 248	634 357
Rente- og finanskostnader		1 138 689	592 651
Resultat av finansposter		<u>836 862</u>	<u>780 537</u>
Overskuddsdeling indre selskap			
Overskuddsdeling partnere indre selskap		5 410 684	6 150 576
Resultat av overskuddsdeling		<u>-5 410 684</u>	<u>-6 150 576</u>
Resultat før skattekostnad		33 749 894	39 203 129
Skattekostnader	5	7 526 960	8 820 082
Årsresultat		<u>26 222 934</u>	<u>30 383 047</u>



Balanse

Jobzone Norge AS - Konsern

Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Kjøpte franchiserettigheter	8	1 650 000	2 100 000
Utsatt skattefordel	5	1 217 218	1 732 315
Goodwill	8	92 428	8 274
Sum immaterielle eiendeler		<u>2 959 646</u>	<u>3 840 589</u>
Varige driftsmidler			
IT-utstyr	3	220 885	354 303
Egenutviklet software	3	4 728 208	4 991 011
Standard software	3	98 965	86 578
Inventar og innredninger	3	49 970	37 304
Biler	3	2 429	7 288
Sum varige driftsmidler		<u>5 100 457</u>	<u>5 476 484</u>
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	1	730 522	772 275
Sum finansielle anleggsmidler		<u>730 522</u>	<u>772 275</u>
Sum anleggsmidler		<u>8 790 625</u>	<u>10 089 348</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	1, 9	139 149 463	150 561 493
Andre fordringer	1	3 705 176	24 623 452
Fordringer på konsernselskaper	6, 10	115 063 511	20 292 115
Sum fordringer		<u>257 918 150</u>	<u>195 477 060</u>
Betalingsmidler			
Bankinnskudd	7	912 994	1 338 747
Sum betalingsmidler		<u>912 994</u>	<u>1 338 747</u>
Sum omløpsmidler		<u>258 831 144</u>	<u>196 815 807</u>
Sum eiendeler		<u>267 621 769</u>	<u>206 905 155</u>



Balanse

Jobzone Norge AS - Konsern

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	4	600 000	600 000
Annen innskutt egenkapital	4	257 527	257 527
Sum innskutt egenkapital		<u>857 527</u>	<u>857 527</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	14 482 459	6 313 248
Minoritetsinteresser	4	175 558	132 944
Sum opptjent egenkapital		<u>14 658 017</u>	<u>6 446 192</u>
Sum egenkapital		<u>15 515 544</u>	<u>7 303 719</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	58 690 222	0
Leverandørgjeld		5 927 411	5 090 982
Betalbar skatt	5	2 193 862	283 705
Skyldig merverdiavgift		33 504 919	34 614 906
Skyldig skattetrekk og folketrygd		39 586 723	39 711 436
Påløpt lønn, feriepenger o.l.		102 662 088	81 119 001
Avsatt utbytte	4	906 500	444 875
Annen kortsiktig gjeld		8 634 500	38 336 531
Sum kortsiktig gjeld		<u>252 106 225</u>	<u>199 601 436</u>
Sum gjeld		<u>252 106 225</u>	<u>199 601 436</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>267 621 769</u>	<u>206 905 155</u>



Jobzone Norge AS - Konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Konsernregnskapet omfatter Jobzone Norge AS og de selskaper der morselskapet direkte eier mer enn 50 % av aksjene og samtidig har bestemmende innflytelse. De selskaper som er konsolidert inn er listet opp i note 2 til morselskapets regnskap.

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Aksjer i datterselskaper elimineres i konsernregnskapet. Selskapenes interne omsetning, mellomværender og øvrige interne transaksjoner er også eliminert i konsernregnskapet.

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Årsregnskapet er satt opp i henhold til reglene i regnskapsloven av 1998 og etter norske regnskapsstandarder og anbefalinger til god regnskapskikk. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Inntektsføring

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Inntektsføring av vikar- og konsulenttjenestene foretas når tjenesten blir utført. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter kostnadsføres når de påløper.

Kostnader franchisetaker

Posten "Nettokostnad Franchisetakere" inneholder salgsprovisjoner ytt til franchisetakerne redusert med den franchiseavgift som de samme franchisetakerne betaler til franchisegiveren Jobzone Norge AS. Posten viser således kostnader relatert til de franchisetagerne som er utenfor konsernet.

Klassifisering

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer og gjeld knyttet til tjenestekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år klassifiseres uansett som omløpsmidler. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter software, IT-utstyr, biler og kontorutstyr som er oppført til kostverdien ved ervervet. Det er foretatt fradrag for samlede ordinære avskrivninger. Ordinære avskrivninger kalkuleres lineært over driftsmidlenes forventede økonomiske levetid, beregnes av anskaffelseskost. Varige driftsmidler og andre anleggsmidler kan nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å være ikke forbigående.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler består av balanseført goodwill som relaterer seg til ervervede igangværende virksomheter med kundeportefølje m.m. samt goodwill som oppstår ved kjøp av aksjer i datterselskaper. Ordinære avskrivninger av goodwill kalkuleres lineært over forventede økonomiske levetid og beregnes av kostverdien ved ervervet av kundeporteføljer og av merverdiene ved konsolideringen. Ordinære avskrivninger av goodwill er inkludert i posten ordinære avskrivninger i resultatregnskapet.

Kundefordringer

Kundefordringer og andre fordringer er ført opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Konsernbidrag

Effekten av konsernbidrag til og fra andre selskaper i konsernet vises i egenkapitalnoten.

Skatter

Skattekostnaden omfatter summen av periodens betalbare skatter og endring i utsatt skatt. Utsatte skattefordeler beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjellene som eksisterer mellom regnskapsmessige og



Jobzone Norge AS - Konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel er balanseført.

Leasing

Alle konsernets leasingavtaler vurderes til å være operasjonelle leasingavtaler hvor risikoen ikke er gått over på leietager. Dette medfører at den årlige leieavgift kostnadsføres som leiekostnad.

Andre leieavtaler

Leieavtaler er ikke balanseført

NOTE 2 - LØNNSKOSTNADER, ANSATTE, GODTGJØRELSER M.V. I KONSERNET

Lønnskostnader består av	2022	2021
Lønnskostnader	704 179 163	720 742 992
Arbeidsgiveravgift	82 312 893	84 209 148
Pensjonskostnader	11 356 362	9 379 055
Andre personalkostnader	2 014 692	1 282 846
Sum lønnskostnader	799 863 110	815 614 041

Antall årsverk	1477	1475
----------------	------	------

Godtgjørelser:	Daglig leder	Styret
Lønn/honorar	0	0
Annen godtgjørelse	0	0

Administrerende direktør og styremedlemmene er ansatt i morselskapet Jobzone AS.

Revisor

De samlede honorarer til revisor for regnskapsåret 2022 for konsernet er kr. 402 800 for revisjonstjenester, kr. 121 400 for bistand med teknisk utarbeidelse av årsoppgjør og likningspapirer, kr. 54 000 for bistand med konsernregnskap, samt kr. 13 100 for annen bistand.

NOTE 3 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	Inventar	IT-utstyr	Egenutviklet software
Anskaffelseskost 01.01.2022	1 580 887	3 898 775	26 417 389
Tilgang 2022	42 995	0	3 158 367
Avgang 2022	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	1 623 882	3 898 775	29 575 756
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2022	1 543 584	3 544 472	21 426 379
Årets ordinære avskrivninger	30 329	133 418	3 421 169
Avskrivninger på avgang i 2022	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	1 573 913	3 677 890	24 847 548
Balanseført verdi 31.12.2022	49 970	220 885	4 728 208
Avskrivningstid	5 - 7 år	3 - 4 år	3 år
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær



Jobzone Norge AS - Konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

	Standard Software	Biler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	2 374 718	31 900	34 303 669
Tilgang 2022	69 200	0	3 270 562
Avgang 2022	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	2 443 918	31 900	37 574 231
Akkumulerte avskrivninger	2 288 141	24 611	28 827 187
Årets ordinære avskrivninger	56 812	4 860	3 646 588
Avskrivninger på avgang i 2022	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	2 344 953	29 471	32 473 775
Balanseført verdi 31.12.2022	98 965	2 429	5 100 457
Avskrivningstid	4 år	5 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	

NOTE 4 - EGENKAPITAL

	Aksjekapital	Annen innsk. egenkapital	Annen egenkapital	Minoritets interesser	Sum egenkapital
Egenkapitalen 31.12.2021	600 000	257 527	6 313 248	132 944	7 303 719
Årets overskudd	0	0	25 251 211	971 724	26 222 935
Ytterligere kjøp datterselskap	0	0	0	-22 610	-22 610
Avsatt utbytte	0	0	0	-906 500	-906 500
Avgitt konsernbidrag	0	0	-21 900 000	0	-21 900 000
Skatteeffekten av konsernbidrag	0	0	4 818 000	0	4 818 000
Egenkapitalen 31.12.2022	600 000	257 527	14 482 459	175 558	15 515 544



Jobzone Norge AS - Konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

NOTE 5 - SKATTER I KONSERNET

Årets skattegrunnlag:	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	33 749 894	39 203 129
Permanente forskjeller	526 371	892 916
Endring midlertidige forskjeller	-2 404 163	-56 970
Årets skattegrunnlag	31 872 102	40 039 075
Avgitt konsernbidrag	-21 900 000	-38 749 508
Anvendt fremførbart underskudd	0	0
Grunnlag selskapets betalbare skatt	9 972 102	1 289 567
Beregnet betalbar skatt	2 193 862	283 705

Årets skattekostnad består av:

Betalbar skatt - før konsernbidrag	7 011 863	8 808 597
For lite avsatt skatt tidligere år	0	0
Skatteeffekt konsernbidrag	0	0
Endring utsatt skatt	515 097	11 486
Netto skattekostnad	7 526 960	8 820 082

Utsatt skatt:

Midlertidige forskjeller:	31.12.2022	31.12.2021	Endring:
Omløpsmidler	0	0	0
Utestående fordringer	-2 291 451	-3 255 159	-963 708
Andre midlertidige forskjeller	321 905	381 525	59 620
Anleggsmidler	-3 486 668	-5 000 523	-1 513 855
Fremførbart underskudd	-76 591	0	76 591
Netto grunnlag utsatt skatt	-5 532 805	-7 874 157	-2 341 352
Utsatt skattefordel, 22 % / 22 %	-1 217 218	-1 732 315	-515 097

NOTE 6 - MELLOMVÆRENDE MED SELSKAP I SAMME KONSERN M.V.

Jobzone Norge AS med datterselskaper har følgende mellomværende med andre selskaper i konsernet:

	Kortsiktige fordringer	
	2022	2021
Netto fordringer på konsernselskap	115 063 511	20 292 115

NOTE 7 - BUNDNE MIDLER

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 785 594.
I posten andre langsiktige fordringer inngår depositum på kr. 121 860.



Jobzone Norge AS - Konsern

Noter til årsregnskapet for 2022

NOTE 8 - IMMATERIELLE EIENDELER

	Ervervet goodwill	Goodwill ved oppkjøp	Franchise rettighet	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2022	5 350 000	14 471 174	4 700 000	24 521 174
Tilgang 2022	0	88 890	0	88 890
Anskaffelseskost 31.12.2022	5 350 000	14 560 064	4 700 000	24 610 064
Akkumulerte avskrivninger	5 350 000	14 462 900	2 600 000	22 412 900
Årets ordinære avskrivninger	0	4 736	450 000	454 736
Nedskrivning i 2022	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2022	5 350 000	14 467 636	3 050 000	22 867 636
Balanseført verdi 31.12.2022	0	92 428	1 650 000	1 742 428

NOTE 9 - GJELD TIL KREDITTINSTITUSJONER / FACTORING / PANTSTILLELSER

Konsernet har en factoringavtale med DnB Bank ASA. Selskapet har trekkrettigheter oppad til 80% av utestående kundefordringer, dog begrenset til en kredittamme på 102 MNOK. Ved årsskiftet hadde selskapene i konsernet trukket kr. 58 690 222 på denne trekkrettigheten. Som sikkerhet for trekkrettighet er stillet kundefordringer pålydende kr. 139 149 463 ved årsskiftet.

NOTE 10 - NÆRSTÅENDE PARTER OG TRANSAKSJONER

Som nærstående regnes styremedlemmer, samt alle selskapene i Jobzone- og Job and Talent-konsernet.

Transaksjoner

Jobzone Norge AS er franchisegiver i franchisekjeden "Jobzone" og har som følge av dette mange og vesentlige transaksjoner i konsernet. Dette er ansett å være ordinære driftstransaksjoner som i hovedsak gjelder provisjoner til franchisetagere, franchiseavgift tilbake til giver, belastninger for husleie og administrasjon samt lånetransaksjoner. Alle transaksjoner er ansett å være basert på normale forretningsmessige vilkår og prinsipper og i dette ligger virkelig verdi vurderinger og prinsippet om armlengdes avstand mellom partene.

Låneforhold

Låneforhold med øvrige andre selskaper innenfor Jobzone konsernet fremkommer i note 6.

Konsernkontoordning

Konsernselskapene inngår i en avtale om konsernkontoordning hvor det er konsernspissen Jobzone AS som er eier av avtalen med banken. Bankkonti knyttet opp mot denne avtalen, samlet kr. 136 963 511, er medtatt under "Fordring på konsernselskap" i balansen. Selskapene har en kredittfasilitet innenfor denne konsernkontoordningen som er sikret av morselskapet Jobzone AS og de øvrige selskapene, samt i selskapets kundefordringer.



Jobzone Norge AS - konsern

Kontantstrømpstilling

Operasjonelle aktiviteter	2022	2021
Innbetalinger fra salg av tjenester	1 218 671 946	1 262 426 892
Utbetalinger for kjøpte tjenester og andre kostnader	(122 622 933)	(174 324 410)
Utbetalinger til ansatte	(830 224 118)	(827 590 924)
Overskuddsdeling partnere indre selskap	(5 410 684)	(6 150 576)
Netto innbetalte finansielle poster	1 975 551	1 373 188
Utbetaling av rente	(1 138 689)	(592 651)
Utbetaling av skatter og off avgifter	(218 091 642)	(222 511 075)
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	43 159 431	32 630 444 1)
Innbetalinger fra fusjon med datterselskap	-	-
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	(3 270 562)	(3 971 112)
Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	(111 500)	(1 200 000)
Innbetaling ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	-	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(3 382 062)	(5 171 112)
Utbetalt utbytte	(444 875)	(472 150)
Innbetalt fra langsiktige fordringer på konsernselskap	-	-
Konsernbidrag innkommet/til utbetaling	(39 800 000)	(27 750 000)
Innbetalt på /opptak av langsiktige fordringer	41 753	(39 613)
Kostnader relatert til tidl. År - ført direkte mot EK	-	-
Andre endringer, herunder valutadifferanser	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(40 203 122)	(28 261 763)
SUM NETTO KONTANTSTRØMMER	(425 753)	(802 431)
Beh. av kontanter og kontantekv. ved periodens begynnelse	1 338 747	2 141 178
Beh. av kontanter og kontantekv. ved periodens slutt	912 994	1 338 747

1) Avstemming av kontantstrøm operasjonelle aktiviteter

	2022	2021
Resultat før skattekostnad	33 749 894	39 203 129
Periodens betalte skatt	-283 705	-597 906
Ordinære avskrivninger	4 101 325	5 088 394
Endring i kundefordringer	11 412 030	3 498 165
Endring i andre fordringer	-55 953 120	-25 176 196
Endring i varelager	0	0
Endring i leverandørgjeld	836 429	-44 792
Endring annen korts gjeld	56 263 924	-4 007 910
Endring i merverdiavgift	-1 109 987	741 209
Endring i skattetrekk og folketrygd	-124 713	1 854 695
Endring i påløpt lønn, feriepenger o.l	-5 732 646	12 071 656
Andre endringer	0	0
Sum	43 159 431	32 630 444



Til generalforsamlingen i
JOBZONE NORGE AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Jobzone Norge AS som viser et overskudd i selskapsregnskapet på NOK 21 628 234 og et overskudd i konsernregnskapet på NOK 26 222 934 . Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen

Kontoradresse Oslo:	Kontoradresse Bergen:	Postadresse:	Telefon:	e-post:	Org.nr.:
Vekstsentret Olaf Helsetts vei 6	Smålonane 2, 5353 Straume	Postboks 150, Oppsal 0619 Oslo	22 62 22 00	post@fremrevisjon.no	980 422 917MVA



eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 8. mars 2023

Frem Revisjon AS

Martin Hoft

Statsautorisert revisor