



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 931 936 492
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS
Forretningsadresse: Professor Kohts vei 9
1366 LYSAKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anne Kristine Husem
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 27.06.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	109 989 000	94 549 000
Sum inntekter		109 989 000	94 549 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3	38 360 000	36 796 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 392 000	2 448 000
Annen driftskostnad	3,4	63 156 000	50 417 000
Sum kostnader		103 908 000	89 661 000
Driftsresultat		6 081 000	4 888 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renter bankinnskudd		1 251 000	261 000
Andre finansinntekter		21 000	5 000
Sum finansinntekter		1 272 000	266 000
Andre finanskostnader		4 000	3 000
Sum finanskostnader		4 000	3 000
Netto finans		1 268 000	263 000
Ordinært resultat før skattekostnad		7 349 000	5 151 000
Skattekostnad på ordinært resultat	7	1 082 000	563 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		6 267 000	4 588 000
Årsresultat		6 267 000	4 588 000
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag	10	1 777 000	
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	4 489 000	4 587 000
Sum overføringer og disponeringer		6 266 000	4 587 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
IT-systemer	5	6 704 000	9 706 000
Utsatt skattefordel	7	1 364 000	1 945 000
Sum immaterielle eiendeler		8 068 000	11 651 000
Sum anleggsmidler		8 068 000	11 651 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		11 867 000	32 246 000
Andre kortsiktige fordringer		655 000	1 405 000
Opptjente inntekter		6 672 000	4 542 000
Konsernfordringer	11	357 000	359 000
Sum fordringer		19 551 000	38 552 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	9	23 785 000	5 955 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		23 785 000	5 955 000
Sum omløpsmidler		43 336 000	44 507 000
SUM EIENDELER		51 404 000	56 158 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		3 700 000	3 700 000
Overkurs		4 100 000	4 100 000
Annen innskutt egenkapital		21 735 000	21 735 000
Sum innskutt egenkapital		29 535 000	29 535 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	536 000	-3 953 000
Sum opptjent egenkapital		536 000	-3 953 000
Sum egenkapital		30 071 000	25 582 000
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 012 000	1 964 000
Skyldige offentlige avgifter		5 174 000	8 935 000
Kortsiktig konserngjeld	7,11	127 000	274 000
Påløpte kostnader		12 741 000	12 675 000
Uopptjent inntekt			6 727 000
Avgitt konsernbidrag		2 279 000	
Sum kortsiktig gjeld		21 333 000	30 575 000
Sum gjeld		21 333 000	30 575 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		51 404 000	56 157 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 378845

Enheten

Organisasjonsnummer: 931 936 492
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS
Forretningsadresse: Professor Kohts vei 9
1366 LYSAKER

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anne Kristine Husem
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 25.05.2024



Organisasjonsnr: 931 936 492
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	109 989 000	94 549 000
Sum inntekter		109 989 000	94 549 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3	38 360 000	36 796 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	2 392 000	2 448 000
Annen driftskostnad	3, 4	63 156 000	50 417 000
Sum kostnader		103 908 000	89 661 000
Driftsresultat		6 081 000	4 888 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renter bankinnskudd		1 251 000	261 000
Andre finansinntekter		21 000	5 000
Sum finansinntekter		1 272 000	266 000
Andre finanskostnader		4 000	3 000
Sum finanskostnader		4 000	3 000
Netto finans		1 268 000	263 000
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	7	1 082 000	563 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		6 267 000	4 588 000
Årsresultat		6 267 000	4 588 000
Overføringer og disponeringer			
Avgitt konsernbidrag	10	1 777 000	
Overføringer til/fra annen egenkapital	10	4 489 000	4 587 000
Sum overføringer og disponeringer		6 266 000	4 587 000



Organisasjonsnr: 931 936 492
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
IT-systemer	5	6 704 000	9 706 000
Utsatt skattefordel	7	1 364 000	1 945 000
Sum immaterielle eiendeler		8 068 000	11 651 000
Sum anleggsmidler		8 068 000	11 651 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		11 867 000	32 246 000
Andre kortsiktige fordringer		655 000	1 405 000
Opptjente inntekter		6 672 000	4 542 000
Konsernfordringer	11	357 000	359 000
Sum fordringer		19 551 000	38 552 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	9	23 785 000	5 955 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		23 785 000	5 955 000
Sum omløpsmidler		43 336 000	44 507 000
SUM EIENDELER		51 404 000	56 158 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		3 700 000	3 700 000
Overkurs		4 100 000	4 100 000
Annen innskutt egenkapital		21 735 000	21 735 000
Sum innskutt egenkapital		29 535 000	29 535 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	536 000	-3 953 000
Sum opptjent egenkapital		536 000	-3 953 000
Sum egenkapital		30 071 000	25 582 000
Sum langsiktig gjeld		0	0



Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	1 012 000	1 964 000
Skyldige offentlige avgifter	5 174 000	8 935 000
Kortsiktig konserngjeld	7,11	127 000
Påløpte kostnader	12 741 000	12 675 000
Uopptjent inntekt		6 727 000
Avgitt konsernbidrag	2 279 000	
Sum kortsiktig gjeld	21 333 000	30 575 000
Sum gjeld	21 333 000	30 575 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	51 404 000	56 157 000



Organisasjonsnr: 931 936 492
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
3

Antall årsverk i regnskapsåret
26.00

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Admincontrol

List of Signatures Page 1/1

2024 03 22 Sak 04b Årsrapport SBP 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Sandvik, John Kristian	BANKID	2024-04-03 22:07 GMT+02
Nils Poulsen	BANKID	2024-04-03 16:14 GMT+02
Hjemdal, Jørgen	BANKID	2024-04-03 13:43 GMT+02
Madsen, Kristine Markusson	BANKID	2024-04-03 11:02 GMT+02
Larsen, Espen	BANKID_MOBILE	2024-04-03 08:44 GMT+02
Gevelt, Vivi	BANKID	2024-04-10 12:43 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



Årsrapport 2023

Storebrand Pensjonstjenester AS



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B

Årsberetning 2023 Storebrand Pensjonstjenester AS

Om virksomheten

Storebrand Pensjonstjenester AS er et heleid datterselskap av Storebrand Livsforsikring AS. Selskapet inngår i Storebrandkonsernet og er lokalisert på Lysaker i Bærum kommune.

Selskapets primære oppgave er tjenesteleveranser til pensjonskassemarkedet, beregninger og rådgivning av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Administrasjon av driftspensjonsordninger og spareordninger for utenlandske sjøfolk inngår også som en del av selskapets virksomhet. I tillegg utvikler selskapet systemløsninger for administrasjon av pensjonskasser samt annen programvare for kollektiv pensjonsforsikring. Systemløsningene er sentrale i leveransene fra Storebrandkonsernet til pensjonskassemarkedet og til markedet for offentlig tjenstepensjon.

Redegjørelse for årsregnskapet

Storebrand Pensjonstjenester AS hadde i 2023 en omsetning på 110 millioner kroner, som er en økning på 15,4 millioner kroner fra året før. Totale driftskostnader utgjør 103,9 millioner kroner, som er en økning på 14,2 millioner kroner fra året før.

Ressurser fra Betjeningsmiljøene som har ansvaret for kundeservice, oppgjør og pensjonsutbetalinger for pensjonskassene og betjening av driftspensjoner, kjøpes fra Storebrand Livsforsikring AS. Der er de samlet i større enheter med tilsvarende leveranser for å skape et stort og robust fagmiljø.

I samsvar med norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra fortsatt drift er til stede.

Etter styrets beste overbevisning er årsregnskapet for 2023 utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat. Styret er ikke kjent med at det har intruffet hendelser etter balansedagen med betydning for årsregnskapet for 2023.

Risiko- og kapitalforhold

Det gjennomføres kontinuerlig overvåking og aktiv styring av risiko i selskapet. Styring av operasjonell risiko er en integrert del av ledelsesansvaret. Det gjennomføres kvartalsvis en risikovurdering i selskapet som resulterer i en risikooversikt med forbedringstiltak. Denne risikovurderingen behandles av styret.

Selskapet legger vekt på å tilpasse nivået på egenkapitalen løpende og planmessig. Det har ikke vært behov for emisjoner i løpet av året for å ha tilstrekkelig kapital i forhold til den virksomhet som drives.

Åpenhetsloven

Formål og avgrensning

Storebrand Pensjonstjenester AS er gjennom lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) 01.07.2022, pliktig til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Vi skal etterleve universelle menneske- og arbeidsrettigheter, og minimere risikoen for brudd gjennom egen drift og i leverandørkjede. Med egen drift menes påvirkning gjennom behandling av egne ansatte.

Formålet med denne rapporten er å gjøre det enklere for forbrukere, organisasjoner og andre interessenter å få innsikt i hvordan Storebrand Pensjonstjenester AS arbeider med menneske- og arbeidstakers rettigheter, og om vi enten har forårsaket, bidratt til eller er direkte forbundet med brudd på disse.

I tillegg til denne rapporten vises det til [Storebrandkonsernets felles redegjørelse etter åpenhetsloven](#). Sistnevnte beskriver i kapittel 3 konsernfelles retningslinjer som ligger til grunn for arbeidet med menneskerettigheter i Storebrand Pensjonstjenester AS.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B

Organisering

Konsernorganisering

Det er identifisert ansvarlige i hvert enkelt konsernforetak som skal sikre at det jevnlig gjennomføres vurderinger av risiko og foretas aktsomhetsvurderinger av leverandørkjede og forretningspartnere, samt egen drift. Det vises til [Storebrandkonsernets felles redegjørelse etter åpenhetsloven kapittel 2.2](#) for mer informasjon om organiseringen i konsernet.

Organisering i Storebrand Pensjonstjenester AS

Ansvar for koordinering av arbeidet i Storebrand Pensjonstjenester AS er lagt til ledelsen i foretaket ved Leder Økonomi. Utøvelsen er lagt til flere roller i alle foretakets virksomhetsområder.

Leverandørforhold

Storebrand har konsernfelles leverandører innenfor blant annet IT og IKT-virksomhet, kontortjenester og renhold, regnskap og finansielle tjenester og konsulenttjenester. For en overordnet oversikt over Storebrandkonsernets leverandører, se kapittel 2.3 i [Storebrandkonsernets redegjørelse](#).

I tillegg til de leverandørene som er beskrevet i konsernets redegjørelse, har Selskapet leverandører som er vesentlige for Selskapets drift. Selskapets leverandører leverer tjenester som har lav risiko for brudd på menneskerettigheter. Gjennomgående er også at leverandørene har hovedsete enten i Norge eller Norden.

Retningslinjer

Storebrand ønsker å være åpne og transparente om arbeidet innenfor menneske- og arbeidsrettigheter. Derfor har vi høy grad av offentlig tilgjengelige retningslinjer og dokumenter. For en oversikt over styrende dokumenter og retningslinjer, se kapittel 3 i [Storebrandkonsernets redegjørelse](#). Disse omfatter alle konsernforetakene.

Risiko- og aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom bruk av leverandører og deres underleverandører og gjennom distribusjon av finansielle tjenester. I det følgende redegjøres det for de mest vesentlige risikoområdene for Storebrand Pensjonstjenester AS samt tilhørende mitigerende tiltak.

Konsernfelles risikoer er nærmere beskrevet i [Storebrandkonsernets redegjørelse](#) under kapitel 4.1 Storebrand ASA. I følgende avsnitt beskrives de selskapsspesifikke utover disse.

Selskapets risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses som lav, både i egen virksomhet og hos våre leverandører.

Videre er det en iboende risiko for at personopplysninger kan komme uvedkommende i hende, som vil være brudd på retten til privatlivets beskyttelse. Gode sikkerhetsrutiner knyttet til våre systemer og digitale systemer er løpende mitigerende tiltak. Videre er opplæring av våre ansatte et annet viktig tiltak.

Metodikk

Vurderingene baserer seg på i hvor stor grad rettighetene nedfelt i nedenstående rettighetserklæringer og konvensjonene er truet, og hva slags konsekvens og skade et brudd vil medføre.

- Verdenserklæringen om Menneskerettigheter (UDHR)
- FNs internasjonale konvensjon om sivile og politiske rettigheter (ICCPR)
- FNs internasjonale konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (ICESCR)
- FNs konvensjon om å avskaffe alle former for diskriminering av kvinner (CEDAW)
- FNs konvensjon om barnets rettigheter (CRC)
- De grunnleggende rettighetene fra den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO)

For en detaljert beskrivelse av rammeverk, se [Storebrandkonsernets redegjørelse](#) kapittel 6.1

Bærekraft

Storebrand Pensjonstjenester AS skal være nærmest kunden og kjenne dem så godt at vi alltid kan hjelpe dem med det de trenger. Vi tilbyr tjenester som skal gi kundene våre økt økonomisk trygghet og frihet. Målet er å gjøre det enklere for kundene å investere i fremtiden ved å ta gode økonomiske valg i dag. Formålet vårt sier klart og enkelt hva som er viktigst for oss: Skape en fremtid å glede seg til.

Arbeidet med bærekraft har stor betydning for konsernet, kundene og omverdenen og vi bidrar til økonomisk trygghet og frihet gjennom god forvaltning av kundenes midler, utbetaling av livs-uføre- og skadeforsikringer og finansiering av boligkjøp. Vi tror at godt arbeid med bærekraft bidrar til at konsernet kan levere best mulig risikostjert fremtidig avkastning til kunder og eiere, og er derfor viktig for å nå de kommersielle målene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



Storebrands konsernstrategi er bygget rundt vårt formål og visjon om å levere økonomisk trygghet og frihet til privatpersoner og bedrifter. Vi ønsker å motivere kunder til å ta gode økonomiske valg for fremtiden. Ved å tilby bærekraftige løsninger slik at kundene kan ha en fremtid å glede seg til, skaper vi verdi for kunder, eiere og samfunn.

Vårt arbeid med bærekraft er tredelt:

- Storebrand som samfunnsaktør
- Bærekraft i egen virksomhet
- Bærekraft i produkter og tjenester

Storebrand skal ta hensyn til bærekraft, både gjennom våre produkter, tjenester og gjennom vårt samarbeid med leverandører og partnere. I arbeidet baserer vi oss på disse prinsippene:

- Vi skal gjennom vår virksomhet bidra til å nå FNs bærekraftsmål, samt tilhørende nasjonale og internasjonale mål som myndighetene der vi opererer har forpliktet seg til.
- Vi skal prioritere arbeid med utvalgte bærekraftsmål der vi kan påvirke i betydelig grad – og som i betydelig grad påvirker oss.
- Vi skal hjelpe kundene våre til å ta mer bærekraftige valg, gjennom produktene og tjenestene vi tilbyr.
- Vi er en ansvarlig arbeidsgiver.
- Vi skal ta hensyn til bærekraft i alle prosesser og beslutninger – fra styrene og konsernledelse, som har det overordnede ansvaret, til hver leder og medarbeider.
- Vi samarbeider med kunder, leverandører, myndigheter og partnere i vårt arbeid med bærekraft.
- Vi er åpne om bærekraftsarbeidet vårt og om resultatene vi oppnår.

Storebrand Pensjonstjenester AS, som en integrert del av Storebrand-konsernet, har de samme prinsipper for arbeidet med bærekraft som konsernet samlet.

Storebrandkonsernet er åpne om bærekraftsarbeidet vårt og rapporterer i samsvar med flere ledende rapporteringsstandarder, herunder Global Reporting Initiative (GRI), Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) og CDP (tidligere Carbon Disclosure Project), i tråd med forventningene til viktige interessenter. Strategiske ambisjoner, spesifikke mål, rapportering og kommunikasjon om bærekraft er viktige suksesskriterier i vårt arbeid. I tillegg engasjerer vi oss i internasjonale initiativer som Net Zero Asset Owner Alliance, Net Zero Asset Manager Alliance, UN Principles for Responsible Investments (PRI) og Climate Action 100+ for å samarbeide med andre likesinnede aktører om å finne løsninger til globale bærekraftsutfordringer og sette krav for å nå nullutslippsmålsetninger.

Vår bærekraftsrapport er integrert i årsrapporten til Storebrand ASA og følger GRIs (Global Reporting Initiative) standarder for rapportering. All informasjon om konsernets bærekraftsarbeid ligger tilgjengelig i Storebrands bærekraftsbibliotek på våre nettsider.¹

Klima og miljø

Konsernet har ett mål om å redusere klimagassutslipp med 7,6 prosent per år fra nivået i 2019, i tråd med 1,5-gradersmålet og konklusjonene i FNs Emissions Gap report 2019. Vi har også følgende vitenskapsbaserte mål. Disse er verifisert av Science Based Targets Initiative.

- Storebrand forplikter seg til å redusere absolutte utslipp (scope 1-2) med 52% innen 2030, med 2018 som basisår
- Storebrand forplikter seg til å fortsette med årlig kjøp av 100% fornybar elektrisitet frem til 2030²

For å redusere utslipp i egen virksomhet jobber vi med å bli mer energieffektive, redusere avfallsproduksjon, øke andelen avfall som sorteres, og redusere vårt karbonavtrykk i forbindelse med forretningsreiser og pendling. I Storebrand har vi en intern karbonavgift for flyreiser som gir innsikt i avdelingens reisevaner. Pengene fra karbonavgiften brukes til å kjøpe klimakvoter og andre klimakompenserende aktiviteter. Systemet ble videreutviklet i 2023 for å gi oss økt innsikt i driverne bak flyreiser og tiltak til reduksjon.

¹ <https://www.storebrand.no/en/sustainability/sustainability-library>

² Vi har benyttet en lokasjonsbasert metode for våre scope 1-2-utslippsmål for egen virksomhet, men også inkludert et markedsbasert mål for anskaffelse av fornybar elektrisitet



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



Storebrands arbeid med klima er nærmere beskrevet i kapitlet *Klimaendringer og En pådriver for bærekraftige investeringer* i Storebrands årsrapport.

Egne medarbeidere

Storebrand har en betydelig innflytelse på ansattes trivsel, selv om omfanget av påvirkningen i stor grad er begrenset til interne forhold i Storebrand. Storebrands medarbeidere utgjør vår viktigste kilde til innovasjon, utvikling og vekst. Vi trenger medarbeidere som er modige pionerer, som utfordrer og tenker kreativt for å bidra til økonomisk trygghet og frihet for våre kunder. Arbeid med etikk, samfunnsansvar og bærekraft utgjør et viktig verdigrunnlag for vår virksomhet. Vår People-strategi har ambisjon om å skape en balanse mellom verdiskaping sett fra et kunde- og medarbeiderperspektiv, et lønnsomhetsperspektiv og et bærekraftperspektiv. Vi skal utvikle en organisasjon som hver dag jobber for at kundene våre skal få en fremtid å glede seg til. Dette gjør vi gjennom å levere økonomisk trygghet og frihet gjennom kunnskapsdeling og rådgivning, i tillegg til finansielle produkter og tjenester. Kundene våre skal oppleve at vi har både kompetanse og engasjement for det vi driver med. Også arbeidet vårt med bærekraft bidrar til å tiltrekke motiverte talenter og styrke merkevaren Storebrand blant dagens og fremtidige medarbeidere. Vi var tidlig ute med å se kunstig intelligens (AI) som en viktig del av vår strategi. Vi delte vår visjon og kunnskap om AI med alle våre medarbeidere på Storebrand-dagen i 2023, vår årlige medarbeiderdag.

Medarbeiderundersøkelser viste at den høye graden av engasjement blant våre medarbeidere holdt seg i 2023.

I 2023 fortsatte vi med å tilrettelegge for tilpasset kompetanseutvikling til alle våre medarbeidere, basert på dialog med hver enkelt. Planlegging for fremtidige kompetansebehov kan gi Storebrand en konkurransefordel som kan føre til økt fortjeneste. Vårt arbeid med mangfold og like muligheter kan gi en indirekte økonomisk gevinst som følge av ekstern oppmerksomhet og et godt omdømme. Vi etterstreber alltid å være en organisasjon preget av inkludering og tilhørighet. Alle medarbeidere i Storebrand skal behandles likeverdig, uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming, kulturell bakgrunn, religiøs tro eller seksuell orientering, både i rekrutteringsprosesser og gjennom hele arbeidsforholdet. Vi har nulltoleranse for trakassering og diskriminering.

I 2023 var 40 prosent av styremedlemmene i selskapet kvinner. Det er 20 prosent kvinner med lederansvar i selskapet.

Storebrands langsiktige ambisjon er å sikre et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle medarbeidere, både fysisk og psykisk, samt beskytte miljøet vi opererer i. Storebrand har en høy standard for dette og arbeider systematisk med tiltak for å forebygge risikoen for skader, beskytte våre medarbeidere og videreutvikle et godt og trygt arbeidsmiljø. Blant konsernets viktigste mål dette arbeidet er et stabilt og lavt sykefravær på under 3,5 prosent og null fysiske skader. Sykefravær blant medarbeidere var 1,6 prosent i 2023.

Det har ikke vært meldte personskader, materielle skader eller ulykker i selskapet i 2023.

Storebrands arbeid med likestilling, personalhåndtering, arbeidsmiljø og etisk regelverk er nærmere beskrevet i kapitlene *Egne medarbeidere og virksomhetsstyring og etterlevelse* i Storebrands årsrapport samt egen rapport om likestilling og diskriminering.

Økonomisk godtgjørelse

Den økonomiske godtgjørelsen i Storebrand skal bidra til å tiltrekke, utvikle og beholde kompetente, motiverte og tilpasningsdyktige medarbeidere som bidrar til den langsiktige verdiskapingen i konsernet. Storebrands retningslinjer for godtgjørelse er nærmere beskrevet i kapitlene *Aksjonærforhold og Eierstyring og selskapsledelse* i Storebrands årsrapport.

Kunder og sluttbrukere

Prinsippet «kunden først» er utgangspunktet for all kundekontakt. Dette reflekteres i våre servicestandarder:

Troverdig – Jeg holder det jeg lover, og jeg er profesjonell

Bry seg om – Jeg behandler alle individuelt, hjelper dem og gir råd

Entusiastisk – Jeg er positiv og overgår forventninger

Effektiv – Jeg gjør kundereisen enkel og forbedrer organisasjonen

Vi arbeider med å bygge sterke relasjoner med kundene og deres ansatte/medlemmer gjennom helhetlig og tilpasset oppfølging. Gjennom digitale løsninger, kundeseminarer og rådgivning gjør vi det enklere for kundene å



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



ha et bevisst forhold til egne pensjonsordninger. Samtidig får de ansatte/medlemmene bedre oversikt og kontroll over egen pensjon. Vi har kvalifiserte rådgivere og legger vekt på bruk av enkel og forståelig kommunikasjon. Samlet bidrar dette til at Storebrand er en foretrukket leverandør av pensjonstjenester.

Vi ønsker å øke antallet fornøyde og lojale kunder gjennom gode, digitale kundeopplevelser. Samspillet mellom digitale tjenester og automatiserte prosesser er nøkkelen til effektiv distribusjon og betjening, og en forutsetning for et lønnsomt og fremtidsrettet Storebrand i årene som kommer. Gjennom investeringer i teknologi og definerte digitaliseringsprogrammer i hvert forretningsområde sikrer vi konkurransekraft i markedet. Automatisert utveksling av opptjeningshistorikk for offentlige pensjonsordninger gjennom digitalisering av overføringsavtalen for offentlig tjenestepensjon er et godt eksempel på økt konkurransekraft gjennom automatisering i 2023.

Storebrands arbeid med kunderelasjoner er nærmere beskrevet i kapitlet *Kunder og sluttbrukere* i Storebrand sin årsrapport.

Virksomhetsstyring og etterlevelse

For å bygge og bevare tilliten våre kunder, aksjeeiere, myndigheter og samfunnet ellers har til oss, er vi bevisste på hvordan mekanismer for styring og kontroll bidrar til å forme virksomhetskulturen i Storebrand. Dette handler både om hvilke verdier vi fremmer, hvordan hver enkelt medarbeider opptrer og hvordan vi legger til rette for å etterleve internt og eksternt regelverk. Kulturen vår påvirker blant annet hvordan vi samhandler, tar beslutninger og hvordan vi oppfører oss i jobbhverdagen. Alle medarbeidere skal ta obligatoriske kurs i bærekraft, etikk, antikorrupsjon, personvern, informasjonssikkerhet, hvitvasking og terrorfinansiering og bærekraft hvert år.

Vi har en tilnærming om å jobbe målrettet med å utvikle medarbeidernes kompetanse, identifisere risikoer og muligheter, og utvikle vårt interne regelverk. Dette bidrar til å bygge en kultur med åpen kommunikasjon, tillit og respekt, samtidig som det fremmer mangfold og inkludering, læring og ansvarlighet. Storebrand jobber aktivt med å bygge og bevare en åpen virksomhetskultur.

Personvern og digital tillit

Den digitale utviklingen gir en økende risiko for at personopplysninger kan komme på avveier, bli stjålet eller delt med uvedkommende. Kundene og våre medarbeidere må kunne stole på at vi forvalter personopplysningene deres på en ansvarlig måte. Det krever at vi har gode sikkerhetstiltak, et godt etablert rammeverk for personvern og en god etterlevelse av dette. I tillegg må medarbeiderne våre vite hvordan personopplysninger skal håndteres på forsvarlig vis i sin daglige jobb, og generelt i virksomheten vår.

Arbeid mot hvitvasking og terrorfinansiering

Storebrand skal handle konsekvent og i samsvar med relevant lovgivning i saker som omhandler hvitvasking, terrorfinansiering og annen økonomisk kriminalitet, og unngå at våre selskaper misbrukes til slike formål. Dette krever systematisk og kontinuerlig arbeid. Dette søker vi å oppnå gjennom gode rutiner, opplæring og løpende oppfølging av våre kunder og samarbeidspartnere.

Arbeid mot korrupsjon

I Storebrand har vi nulltoleranse for korrupsjon og andre økonomiske misligheter. Korrupsjon kan føre til økonomisk ustabilitet og er straffbart. Tilliten våre kunder og omverden har til oss, men også til finansbransjen generelt, vil påvirkes negativt av en mulig korrupsjonssak. Derfor er det viktig for oss å bidra til å fremme etikk, aktivt eierskap og ansvarlighet fordi det bidrar til å bekjempe korrupsjon. Vi jobber kontinuerlig med å identifisere interne områder med høy risiko for korrupsjon. Vi har også en rekke tiltak for å forebygge misligheter.

Informasjonssikkerhet

Selskapets digitale løsninger og infrastruktur er kritisk for samfunnet. Vi forvalter store mengder informasjon og verdier for kundene våre. Vi kan være et attraktivt mål for en rekke trusselaktører på grunn av vår markedsposisjon, våre kunder, leverandører, samarbeidspartnere og medarbeidere. Vi jobber med informasjonssikkerhet ved å se mennesker, prosesser og teknologi som en helhet. For å kunne drive en god virksomhet og øke vår innovasjonskraft i årene som kommer, er sikre og stabile IT-løsninger og infrastruktur en forutsetning. Vi jobber derfor kontinuerlig og strategisk med informasjonssikkerhet for å håndtere risiko og for å styrke vår motstandsdyktighet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B

En ansvarlig verdikjede

Innkjøp er et område hvor vi kan påvirke leverandørene våre i en mer ansvarlig retning. I vår virksomhet har vi en betydelig andel utkontraktering. Dette krever strengere prosedyrer for oppfølging av arbeidsforhold, ivaretagelse av menneskerettigheter og håndtering av miljøbelastninger i verdikjeden. En sentral målsetting er å unngå avtaler med leverandører der produksjonsprosesser eller produkter bryter med internasjonale avtaler, nasjonal lovgivning eller interne retningslinjer. Vi skal gjennom vår egen virksomhet og innkjøpsvirksomheten bidra til en bærekraftig utvikling, og til at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ikke krenkes. Vi har siden 2020 stilt ambisiøse klimakrav til våre leverandører. I 2023 justerte vi disse kravene. Vi opprettholder høye ambisjoner, samtidig som kravene i større grad oppfordrer leverandørene til å gjøre konkrete tiltak i egen virksomhet framfor å kjøpe klimavoter i sitt arbeid mot netto null, samt redusere risiko for grønnvasking. Våre oppdaterte konkrete mål innebærer at leverandørene innen 2050 skal nå netto null klimagassutslipp fra sin virksomhet gjennom:

1. Måle og rapportere utslippene av klimagasser fra konsernet
2. Innen utgangen av 2025, sette vitenskapsbaserte klimamål i tråd med relevant bransjestandard for å redusere klimagassutslippene
3. Redusere utslippene så mye som mulig gjennom egne handlinger og innføre hensiktsmessige tiltak for å kompensere for egne utslipp som ikke kan unngås

Storebrands arbeid med virksomhetsstyring er nærmere beskrevet i kapitlet *Virksomhetsstyring og etterlevelse* i Storebrand sin årsrapport.

Forsikring for styrets medlemmer og selskapets ledelse

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgiver med solid rating. Forsikringsgiver vil, innenfor rammene av forsikringsdekningen, erstatte formuestap som følge av krav fremsatt mot sikrede for personlig ledelsesansvar i forsikringsperioden.

Endringer i styresammensetning

Styremedlem Mari Rindal Øyen er gått ut av styret i 2023. Utover dette har det ikke vært endringer i styresammensetningen.

Fremtidig utvikling

De fleste private pensjonskassene er lukket for opptak av nye medlemmer, men selskapet ser fortsatt en økning i outsourcing av administrasjonstjenester fra private pensjonskasser. Vi ser også behov for økte leveranser innenfor administrasjon av driftspensjonsordninger og innenfor internasjonale spareordninger. Selskapet satser bevisst inn mot det offentlige pensjonskassemarkedet. Vår ambisjon er å være en pådriver for utvikling av gode og automatiserte betjeningsløsninger, digitale flater, og andre leveranser til pensjonskassemarkedet.

Disponering av årets resultat

Storebrand Pensjonstjenester AS hadde et overskudd på 6 266 525 kroner i 2023.

Resultatet disponeres som følger:

Avgitt konsernbidrag (med skatteeffekt)	-1.777.487
Overført til annen egenkapital	-4.489.038
Sum disponert	-6.266.525

Styret vurderer at selskapets egenkapital og ansvarlig kapital som tilfredsstillende og forsvarlig basert på den virksomhet som drives.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



Lysaker, 22. mars 2024

I styret for Storebrand Pensjonstjenester AS

Vivi Måhede Gevelt
Styrets leder

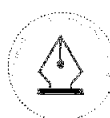
Kristine Markusson Madsen

Jørgen Hjemdal

Espen Larsen

John Kristian Sandvik

Nils Poulsen
Administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



RESULTATREGNSKAP
STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

NOK tusen	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	2	109 989	94 549
Sum driftsinntekter		109 989	94 549
Driftskostnader			
Personalkostnader	3	-38 360	-36 796
Avskrivninger	5	-2 392	-2 448
Andre driftskostnader	3,4	-63 156	-50 417
Sum driftskostnader		-103 908	-89 661
Driftsresultat		6 081	4 888
Finansinntekter			
Renter bankinnskudd		1 251	261
Andre finansinntekter		21	5
Sum finansinntekter		1 272	266
Finanskostnader			
Andre finanskostnader		-4	-3
Sum finanskostnader		-4	-3
Resultat av finansposter		1 268	262
Resultat før skatt		7 349	5 151
Skattekostnad	7	-1 082	-563
Resultat etter skatt		6 267	4 587

Disponering			
Avgitt konsernbidrag	10	-1 777	
Overført til/fra annen egenkapital	10	-4 489	-4 587
Sum disponeringer		-6 267	-4 587



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



BALANSE STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

NOK tusen	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	1 364	1 945
Immaterielle eiendeler	5	6 704	9 706
Sum immaterielle eiendeler		8 068	11 651
Omløpsmidler			
Kundefordringer og andre fordringer		12 522	33 650
Konsernbidrag		0	0
Fordring på konsernselskap	11	357	359
Oppgjente inntekter		6 672	4 542
Bankinnskudd	9	23 785	5 955
Sum omløpsmidler		43 336	44 506
SUM EIENDELER		51 404	56 157
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital		3 700	3 700
Overkurs		4 100	4 100
Annen innskutt egenkapital		21 735	21 735
<i>Oppgjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital		536	-3 953
Resultat hittil i år			
Sum egenkapital		30 071	25 582
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 012	1 964
Skyldige offentlige avgifter		5 174	8 935
Konsernbidrag	7	2 279	0
Gjeld til konsernselskap	11	127	274
Uoppgjent inntekt			6 727
Påløpte kostnader		12 741	12 675
Sum kortsiktig gjeld		21 333	30 575
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		51 404	56 157

Lysaker, 22. mars 2024
I styret for Storebrand Pensjonstjenester AS

Vivi Måhede Gevelt
Styrets leder

Kristine Markusson Madsen

Jørgen Hjemdal

Espen Larsen

John Kristian Sandvik

Nils Poulsen
Administrerende direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

EGENKAPITALAVSTEMMING

Tabell: NOK 1000	Akseje- kapital	Over Kurs	Annen innskutt egenkapital	Sum innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01.22	3 700	4 100	21 735	29 535	-8 540	20 995
Årets resultat					4 587	4 587
Egenkapital 31.12.22	3 700	4 100	21 735	29 535	-3 953	25 582
Avgitte konsernbidrag					-1 777	-1 777
Årets resultat					6 267	6 267
Egenkapital 31.12.23	3 700	4 100	21 735	29 535	536	30 071

Storebrand Livsforsikring AS eier 3.700 aksjer a kr.1.000,- i Storebrand Pensjonstjenester AS. Dette utgjør 100 % av aksjekapitalen



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



KONTANTSTRØMOPPSTILLING STOREBRAND PENSJONSTJENESTER AS

Tall i NOK 1000	1.1-31.12 2023	1.1-31.12 2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Innbetalinger av renter, provisjoner og gebyrer fra kunder	1 268	262
Utbetalinger til drift	-93 427	-107 794
Innbetalinger fra salg av tjenester	109 989	94 549
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	17 830	-12 983
Netto kontantstrøm i perioden	17 830	-12 983
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	17 830	-12 983
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens start	5 955	18 938
Beholdning av kontanter/kontantekvivalenter ved periodeslutt ¹⁾	23 785	5 955
¹⁾ Består av:		
Bankinnskudd	23 785	5 955
Sum	23 785	5 955

Kontantstrømoppstillingen viser selskapets kontantstrømmer for operasjonelle, investerings- og finansieringsaktiviteter i henhold til den direkte metoden. Kontantstrømmene viser en overordnet endring av betalingsstrømmene gjennom året.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



Noter Storebrand Pensjonstjenester AS

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet for Storebrand Pensjonstjenester AS er satt opp i samsvar med regnskapsloven, samt god regnskapsskikk.

1- 1 Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt.

1-2 Driftsinntekter

Selskapets driftsinntekter består av konsulentinntekter og faste honorarer for administrasjon av pensjonskasser, aktuarhonorar, provisjonsinntekter og andre konsulenthonorar. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

1-3 Driftskostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordeling etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

1-4 Bruk av estimater

Ved utarbeidelse av årsregnskapet har det vært brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter og kostnader, noteopplysninger og opplysning om potensielle forpliktelser. Faktiske tall kan avvike fra beste estimat i årsregnskapet. Estimatavvik resultatføres i den perioden estimatet endres.

1-5 Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

1-6 Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

1-7 Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

1-8 Pensjonsforpliktelser

Pensjonsforpliktelsene er vurdert i samsvar med NRS 6 - Pensjoner med anvendelse av IAS 19 for bokføring av pensjonsforpliktelser.

De ansatte i Storebrand Pensjonstjenester har en innskuddsbasert pensjonsordning. Innskuddsbaserte pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med personalkostnader.

1-9 Avsetninger

Avsetninger regnskapsføres når det som følge av en hendelse har oppstått en forpliktelse og det er sannsynlig at det vil skje utbetaling som følge av forpliktelsen, og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger vurderes ved hvert rapporteringstidspunkt og bokført beløp skal være tilsvarende beste estimatet på forpliktelsen.

1-10 Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



NOTE 2: DRIFTSINNTEKTER

Tall i NOK 1000	2023	2022
Konsulenttjenester	94 893	82 741
Andre driftsinntekter	15 096	11 808
Sum driftsinntekter	109 989	94 549

All virksomhet er lokalisert i Norge

NOTE 3: DRIFTSKOSTNADER OG ANTALL ANSATTE/ÅRSVERK

Tall i NOK 1000	2023	2022
Ordinære lønnskostnader	28 816	28 049
Folketrygdavgift	4 522	3 964
Pensjonskostnader ^(Note 6)	4 558	4 434
Andre ytelser	464	350
Sum personalkostnader	38 360	36 796
Avskrivninger	2 392	2 448
Andre driftskostnader	63 156	50 417
Sum driftskostnader	103 908	89 661

ANTALL ANSATTE/ÅRSVERK

	2023	2022
Antall ansatte per 31.12	26	26
Gjennomsnittlig antall ansatte	26	27
Antall årsverk per 31.12	26	26
Gjennomsnittlig antall årsverk	26	27

NOTE 4: GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Selskapets revisor er PricewaterhouseCoopers AS.

Tall i NOK 1000	2023	2022
Løvpålagt revisjon PwC	65	61
Total godtgjørelse til revisor	65	61

Beløpene er eksklusiv merverdiavgift.

NOTE 5: IMMATERIELLE EIENDELER

Immaterielle eiendeler

Tall i NOK 1000	Software	Sum 2023	2022
Balanseført verdi 1.1	9 706	9 706	12 336
Tilgang	-610	-610	140
Avskrivning	-2 392	-2 392	-2 448
Skattefunn 2020, 2021, 2022 og 2023	0	0	-321
Balanseført verdi 31.12	6 704	6 704	9 706

Avskrivningsmetode: Lineær
Avskrivningsperiode: 60 måneder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



NOTE 6: PENSJONSMIDLER OG PENSJONSFORPLIKTELSER

Penjionsforpliktelsene er vurdert i samsvar med NRS 6 - Pensjoner med anvendelse av IAS for bokføring av pensjonsforpliktelser.

De ansatte i Stoebrand Pensjonsjenester AS har en innskuddsbasert pensjonsordning. I en innskuddsordning setter foretaket av et avtalt tilskudd til en pensjonskonto. Den fremtidige pensjonen er avhengig av bidragenes størrelse og avkastningen på pensjonskontoen. Når innskuddene er betalt har foretaket ingen ytterligere betalingsforpliktelser knyttet til innskuddspensjonen, og innbetalingen til pensjonskonto kostnadsføres fortløpende. Det er av regulatoriske årsaker ikke anledning til spare for lønn som overstiger 12G i innskuddspensjon. Stoebrand har for ansatte med lønn over 12G en pensjonsparing i spareproduktet Ekstra-pensjon.

Premiesatser og innhold for innskuddspensjonsordningen er følgende:

Sparingen starter fra første lønnskone
Sparetsats på 7 prosent av lønn fra 0 til 12G (Grunnbeløp utgjør kr 118.620 pr 31.12.23)
I tillegg spares 13 prosent av lønn mellom 7,1 til 12G
Sparetsats i Ekstrapensjon for lønn over 12G er 20 prosent

De norske selskapene er med i Fellesordningen for avtalefestet pensjon AFP. Den private AFP-ordningen gir et livsløst tillegg til den ordinære pensjonen og er en flerbetalt ordning pensjonsordning, men det foreligger ikke tilgjengelig pålitelig informasjon for innregning av forpliktelsen i balansen. Ordningen blir finansiert gjennom årlig premie som fastsettes som en prosent av lønn mellom 1 og 7,1G. Premiesatsen i 2023 var på 2,6%, og den øker til 2,7% i 2024.

Forventede innbetalinger av premie (innskudd) i 2024	3 300
Forventede innbetalinger av AFP i 2024	573

Netto pensjonskostnad i resultatregnskapet, spesifisert som følger:

Tall i NOK 1000	2023	2022
Periodens pensjonsoppføring inklusive avsatt arbeidsgiveravgift	0	0
Netto rentekostnad/avkastning	0	0
Sum ytelsebaserte ordninger	0	0
Periodens kostnad til innskuddsordninger	3 797	3 651
Periodens kostnad til AFP (inkl AGA)	501	528
Periodens kostnad til innskuddspensjon over 12G	260	255
Netto pensjonskostnad resultatført i perioden	4 558	4 434



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



NOTE 7: SKATT

Nedenfor er fremgår en spesifisering av forskjellen mellom regnskapsmessige resultat og årets skattegrunnlag:

Tall i NOK 1000	2023	2022
Resultat før skattekostnad	7 349	5 151
<i>Permanente forskjeller</i>		
+/- Andre permanente forskjeller	-2 440	-2 389
Endring i midlertidige forskjeller	-16	-761
Årets skattegrunnlag ordinært resultat	4 892	1 800
Årets skattegrunnlag for betalbar skatt	4 892	1 800
Benyttet fremførbart underskudd	-2 614	-1 800
Årets skattegrunnlag for betalbar skatt ¹⁾	2 279	0
Skattesats	22 %	22 %

¹⁾ Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt

Skattekostnad i resultatet

Tall i NOK 1000	2023	2022
Betalbar skatt i resultatet	-501	
Betalbar skatt fra tidligere år	-2	
Endring utsatt skatt	-579	-563
Sum skattekostnad	-1 082	-563

Betalbar skatt i balansen

Tall i NOK 1000	2023	2022
Betalbar skatt i resultatet	-501	
Betalbar skatt beregnet på avgitt konsernbidrag	501	
Betalbar skatt i balansen	0	0

Beregning av utsatt skattefordel og utsatt skatt av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring:

Tall i NOK 1000	2023	2022
<i>Skatteavdragende midlertidige forskjeller</i>		
Regnskapsmessige avsetninger	6 211	6 227
Sum skattereduserende midlertidige forskjeller	6 211	6 227
Fremførbare underskudd	0	2 614
Grunnlag for netto utsatt skatt/skattefordel	6 211	8 841
Endring tidligere år	-11	
Netto grunnlag for utsatt skatt og utsatt skattefordel	6 200	8 841
Netto utsatt fordel/forpliktelse i balansen	1 364	1 945
Bokført i balansen:		
Utsatt skattefordel	1 364	1 945
Utsatt skatt		

Ay stemming av forventet skattekostnad mot faktisk skattekostnad

Tall i NOK 1000	2023	2022
Ordinært resultat før skatt	7 349	5 151
Forventet inntektskatt med nominell skattesats	-1 617	-1 133
<i>Skatteeffekten av:</i>		
- permanente forskjeller	537	570
Endring tidligere år	-2	-
Sum skattekostnad	-1 082	-563
Effektiv skattesats	15 %	-11 %



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B


NOTE 8: GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE OG TILLITSVALGTE

Tall i NOK 1000	Ordinær lønn	Andre ytelser ¹⁾	Total godtgjørelse oppjent i året	Årtpensjonsoppjøring	Lån 2)	Eier antall aksjer ³⁾
Nils Poulsen (adm dir)	2 283	8	2 291	356	10 120	6 270
Sum 2023	2 283	8	2 291	356	10 120	6 270
Sum 2022	2 173	22	2 195	328	10 120	7317

¹⁾ Omfatter bilgodtgjørelse, telefon, forsikring, rentefordel, andre teknlpliktige ytelser.

²⁾ Ansatte kan låne inntil 7 millioner kroner til subsidierte rente, og denne renten er p.t. 4,89%. Overskytende lånebeløp følger markedsrente.

³⁾ Overakten viser antall aksjer eid i Storebrand ASA av vedkommende person, samt nærmeste familie og selskaper der vedkommende har bestemmende innflytelse, jmfør regnskapsloven 7-26.

Styregodtgjørelse

Styrets leder mottar ikke godtgjørelse fra selskapet for dette vervet. Styremedlemmene har ikke mottatt styrehonorar for 2023. Selskapet har ingen forpliktelser overfor administrerende direktør utover ordinær oppsigelsestid. Selskapet har ingen forpliktelser overfor styrets leder ved opphør eller endring av vervet.

NOTE 9: BANKINNSKUDD

Bundne skattetrekkmidler utgjør TNOK 1.347 for 2023 (TNOK 1.428 for 2022).

NOTE 10: EGENKAPITAL

Tall i NOK 1000	Aksje-kapital	Over Kurs	Annen innskutt egenkapital	Sum innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 31.12.22	3 700	4 100	21 735	29 535	-3 953	25 582
Avgitt konsernbidrag med skatteeffekt					-1 777,5	-1 777
Årets resultat					6 267	6 267
Egenkapital 31.12.23	3 700	4 100	21 735	29 535	536	30 071

Storebrand Livsforsikring AS eier 3.700 aksjer a kr.1.000,- i Storebrand Pensjonstjenester AS. Dette utgjør 100 % av aksjekapitalen.

NOTE 11: TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER

Storebrand Pensjonstjenester har transaksjoner med øvrige selskaper i Storebrand konsernet. Salg av tjenester til disse selskapene omfatter av de produkter og tjenester som selskapet tilbyr sine øvrige kunder. Transaksjonene inngår til markedsmessige betingelser og omfatter aktuar tjenester, konsulent tjenester og akmarberegninger.

Videre kjøper selskapet tjenester fra øvrige selskaper i Storebrand konsernet. Transaksjonene inngår til markedsmessige betingelser og omfatter administrative tjenester innenfor regnskap, innkjøp, finans, personal, juridisk, informasjon og marked.

Vedrørende godtgjørelse til ledende ansatte, se note 8.

Tall i NOK 1000	2023		2022	
	Kjøp/salg av tjenester	Fordringer/gjeld	Kjøp/salg av tjenester	Fordringer/gjeld
Konsernselskap:				
Storebrand Livsforsikring AS	-39 936	-1 922	-28 580	85
Storebrand ASA	-19		-30	
Storebrand Forsikring AS	22		-263	
Storebrand Asset Management AS	75		92	
Lysaker, 22. mars 2024	20		21	
Storebrand SPP Business Services Norge NUF	-7 495	-127	-6 679	
Sum	-47 333	-2 049	-35 438	85

Positivt beløp er inntekt/fordring, negativt beløp er kostnad/gjeld



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F46F2B726890402AB15C043CEF54B23B



Til generalforsamlingen i Storebrand Pensjonstjenester AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Storebrand Pensjonstjenester AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, egenkapitalavstemming og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 22. mars 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Thomas Steffensen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Steffensen, Thomas	BANKID	2024-03-22 14:41

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.