



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 914 931 231
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: TALENT NORGE AS
Forretningsadresse: Kirsten Flagstads plass 1
0150 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anders Strand
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 27.02.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Offentlig tilskudd	2, 4, 5	59 415 000	58 235 000
Private tilskudd	3	61 404 000	57 106 233
Andre tilskudd	4	1 194 300	4 684 215
Sum inntekter		122 013 300	120 025 448
Kostnader			
Tildelinger	5, 7	114 395 584	111 053 235
Lønnskostnad	6, 7	6 552 518	6 372 494
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	8	99 746	35 183
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8		
Annen driftskostnad	6	4 172 410	3 063 262
Sum kostnader		125 220 257	120 524 174
Driftsresultat		-3 206 957	-498 726
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		3 409 515	635 492
Sum finansinntekter		3 409 515	635 492
Annen finanskostnad		12 831	9 584
Sum finanskostnader		12 831	9 584
Netto finans		3 396 684	625 908
Ordinært resultat før skattekostnad		189 727	127 182
Ordinært resultat etter skattekostnad		189 727	127 182
Årsresultat		189 727	127 182
Årsresultat etter minoritetsinteresser		189 727	127 182
Totalresultat		189 727	127 182
Overføringer og disponeringer			



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Avsatt til annen egenkapital		189 727	127 182
Sum overføringer og disponeringer	9	189 727	127 182



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	8		
Konsesjoner, patenter o.l.	8	222 821	
Sum immaterielle eiendeler		222 821	
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	8		25 473
Sum varige driftsmidler			25 473
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer	10	23 662 733	32 340 361
Sum finansielle anleggsmidler		23 662 733	32 340 361
Sum anleggsmidler		23 885 554	32 365 834
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer		100 000	
Andre kortsiktige fordringer		5 011 650	4 526 590
Sum fordringer		5 111 650	4 526 590
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	117 748 124	104 579 799
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		117 748 124	104 579 799
Sum omløpsmidler		122 859 774	109 106 390
SUM EIENDELER		146 745 328	141 472 223

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9, 12	30 000	30 000
Beholdning av egne aksjer	9		
Overkurs	9	6 000	6 000
Annen innskutt egenkapital	9		
Sum innskutt egenkapital		36 000	36 000
Opptjent egenkapital			
Selvpålagte restriksjoner	9	6 300 000	6 300 000
Annen egenkapital	9	1 976 127	1 786 400
Udekket tap	9		
Sum opptjent egenkapital		8 276 127	8 086 400
Sum egenkapital		8 312 127	8 122 400
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Tildelinger	13	134 583 596	130 607 153
Sum avsetninger for forpliktelser		134 583 596	130 607 153
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		134 583 596	130 607 153
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		889 589	842 280
Skyldig offentlige avgifter		948 533	818 677
Annen kortsiktig gjeld		2 011 483	1 081 714
Sum kortsiktig gjeld		3 849 605	2 742 671
Sum gjeld		138 433 202	133 349 824
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		146 745 328	141 472 223



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 682352

Enheten

Organisasjonsnummer: 914 931 231
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: TALENT NORGE AS
Forretningsadresse: Kirsten Flagstads plass 1
0150 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Ja
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Anders Strand
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 27.02.2024

Revisjon

Årsregnskapet er utarbeidet av ekstern
autorisert regnskapsfører: Ja
Ekstern autorisert regnskapsfører har i
løpet av regnskapsåret bistått ved den
løpende regnskapsføringen eller utført
andre tjenester for selskapet enn å
utarbeide årsregnskapet: Ja

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 29.07.2024



Organisasjonsnr: 914 931 231
TALENT NORGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Offentlig tilskudd	2, 4, 5	59 415 000	58 235 000
Private tilskudd	3	61 404 000	57 106 233
Andre tilskudd	4	1 194 300	4 684 215
Sum inntekter		122 013 300	120 025 448
Kostnader			
Tildelinger	5, 7	114 395 584	111 053 235
Lønnskostnad	6, 7	6 552 518	6 372 494
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	8	99 746	35 183
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8		
Annen driftskostnad	6	4 172 410	3 063 262
Sum kostnader		125 220 257	120 524 174
Driftsresultat		-3 206 957	-498 726
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		3 409 515	635 492
Sum finansinntekter		3 409 515	635 492
Annen finanskostnad		12 831	9 584
Sum finanskostnader		12 831	9 584
Netto finans		3 396 684	625 908
Ordinært resultat før skattekostnad		189 727	127 182
Ordinært resultat etter skattekostnad		189 727	127 182
Årsresultat		189 727	127 182
Årsresultat etter minoritetsinteresser		189 727	127 182
Totalresultat		189 727	127 182
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital		189 727	127 182
Sum overføringer og disponeringer	9	189 727	127 182





Organisasjonsnr: 914 931 231
TALENT NORGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK **Note** **2023** **2022**

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Utvikling	8		
Konsesjoner, patenter o.l.	8	222 821	
Sum immaterielle eiendeler		222 821	

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar o. a. utstyr	8		25 473
Sum varige driftsmidler			25 473

Finansielle anleggsmidler

Andre langsiktige fordringer	10	23 662 733	32 340 361
Sum finansielle anleggsmidler		23 662 733	32 340 361

Sum anleggsmidler		23 885 554	32 365 834
--------------------------	--	-------------------	-------------------

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer		100 000	
Andre kortsiktige fordringer		5 011 650	4 526 590
Sum fordringer		5 111 650	4 526 590

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter o. l.	11	117 748 124	104 579 799
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		117 748 124	104 579 799

Sum omløpsmidler		122 859 774	109 106 390
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		146 745 328	141 472 223
----------------------	--	--------------------	--------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	9, 12	30 000	30 000
Beholdning av egne aksjer	9		
Overkurs	9	6 000	6 000



Annen innskutt egenkapital	9		
Sum innskutt egenkapital		36 000	36 000
Opptjent egenkapital			
Selvpålagte restriksjoner	9	6 300 000	6 300 000
Annen egenkapital	9	1 976 127	1 786 400
Udekket tap	9		
Sum opptjent egenkapital		8 276 127	8 086 400
Sum egenkapital		8 312 127	8 122 400
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Tildelinger	13	134 583 596	130 607 153
Sum avsetninger for forpliktelser		134 583 596	130 607 153
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		134 583 596	130 607 153
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		889 589	842 280
Skyldig offentlige avgifter		948 533	818 677
Annen kortsiktig gjeld		2 011 483	1 081 714
Sum kortsiktig gjeld		3 849 605	2 742 671
Sum gjeld		138 433 202	133 349 824
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		146 745 328	141 472 223



Organisasjonsnr: 914 931 231
TALENT NORGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Antall årsverk i regnskapsåret
11.30

<u>Sum</u>	<u>Beløp</u>
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler Immaterielle eiend.</u>

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------



Årsregnskap 2023

- 02 Årsberetning 2023
- 06 Styret
- 07 Resultatregnskap
- 08 Balanse
- 10 Kontantstrømoppstilling
- 11 Noter
- 16 Revisors beretning



Årsberetning 2023



Talent Norge AS
Org.nr.: 914931231

Virksomhetens art

Talent Norge AS ble stiftet 21. januar 2015. Selskapets formål er utvikling av de fremste kunstneriske talentene i Norge i et samarbeid mellom staten og private aktører, og slik bidra til en norsk talentkultur på høyt internasjonalt nivå og å få frem flere kunstnere i verdensklasse. Skreddersydde talentutviklingsprogrammer etableres i et samarbeid mellom sentrale aktører og toneangivende miljøer i kulturlivet, og finansieres i et fellesskap av offentlige og private aktører. Selskapet har forretningslokale i Operaen i Oslo og har ikke erverv som formål.

Utvikling i resultat og stilling

Talent Norge samarbeider med private bidragsytere gjennom økonomiske modeller som sikrer privat medfinansiering på 50 % eller mer til talentutviklingsprogrammer innenfor flere kunstfelt. I 2023 utløste Talent Norges aktivitet 61,3 millioner kroner i private og andre bidrag. I 2023 fikk selskapet 59,4 millioner i statlig driftstilskudd, inklusive øremerkede midler til særskilte satsninger. Det har dermed vært en stabilitet i både finansiering og aktivitet de seneste årene.

I statsbudsjettet for 2024 ble tilskuddet til Talent Norge videreført på samme nominelle nivå som i 2022. I samme periode, 2022-2024, har sammenlignbare aktører hatt en vekst i tildelinger på 9,2 %. Gitt at offentlige tildelinger som kanaliseres gjennom Talent Norge utløser store private midler, må denne realnedgangen i tilskudd anslås å ha medført et bortfall av tilnærmet 12 millioner kroner i økt finansiering til talentutvikling i denne perioden. Samtidig kan Talent Norge sies å ligge på et høyt, stabilt tilskuddsnivå, og har dessuten en drift som ikke er like sårbar for lønnsvekst. Sammenholdt med at det stadig er potensial for økt samarbeid med private aktører, er Talent Norge godt rustet for årene som kommer.

I kommende år er Talent Norge derfor innrettet mot å øke virksomhetens handlingsrom for å fortsette dialogen med både de fremste talentutviklingsmiljøene og med nye og eksisterende private bidragsytere, i samsvar med selskapets gjeldende strategi. Det vil i 2024 legges ekstra vekt på å utvide porteføljen av private givere og styrke kommunikasjon og dialog rundt dette. Oppslutningen omkring Talent Norges samfunnsoppdrag hos beslutningstagere både i det private og offentlige, må fortsatt styrkes.

Det har i 2023 vært 56 aktive program med i Talent Norge. Tre av våre tidligere vedtatte programmer har avsluttet sin aktivitet som planlagt i løpet av 2023. De 56 aktive programmene gir til sammen et tilbud til cirka 750 talenter per år. Det ble i 2023 tildelt 53,1 millioner kroner til Talent Norges samlede portefølje. Det ble vedtatt 6 nye programmer samt 24 videreføring av tidligere vedtatte programmer. Særlig ble mange programmer innen det klassiske musikkfeltet forlenget.

2023 er gjennomført med høy aktivitet i oppfølgingen av de 56 programmene i porteføljen, i arbeidet med koordinering av tilbud innenfor utvalgte kunstfelt, samt i regionale satsinger. Gjennom oppfølging av programmene sikrer vi at midlene brukes i tråd med forutsetningene og at programmene drives i samsvar med våre eieres forventinger. Dette gjøres gjennom løpende dialog og rapportering. Vi har også fulgt opp programmene for å sikre best mulig kvalitet i talentutviklingen. Det gjør vi bl.a. gjennom gode introduksjoner til programmene rettet mot både talenter og bidragsytere, fagsamlinger nasjonalt og regionalt, ved å oppfordre til og legge til rette for tverrfaglig kompetanseutveksling mellom programmene, stille til rådighet tilbud både om egne coacher og et individuelt helsetilbud, samt utvikling av nyttige digitale verktøy.

I de helhetlige løftene innen scenekunst og det klassiske feltet er samarbeidsstrukturene styrket. Med anerkjente fagressurser og solid prosjektledelse på plass hos Talent Norge er det lagt vekt på

både å skaffe overblikk, motivere for utviklingen av nye talentprogram i regioner der det er behov og grunnlag, samt å identifisere tilsvarende behov og grunnlag for programmer på høyere nivå. Det er gode og konkrete initiativer i gang som trolig vil materialisere seg fra første halvår 2024. Et betydelig resultat av arbeidet i 2023 var å tilrettelegge for et prinsippvedtak i Talent Norges styre som tydeliggjør at eventuell støtte til programmer på lavere faglig nivå forutsetter en tydelig erklært ambisjon om rekruttering til elitenivå, og at programmet tilrettelegger for møter mellom deltakere og utøvere og/eller talentutviklere på et slikt elitenivå. Det ble også satt et tak på finansieringsandelen fra Talent Norge innenfor denne kategorien programmer.

Samarbeidsprosjektet Sammen om like muligheter drives av Talent Norge og Olympiatoppen i fellesskap, med medfinansiering fra Sparebankstiftelsen DNB og Norsk Tipping. I 2023 ble det inngått avtale med stiftelsen Balansekunst og Music Norway om utvikling av et åpent e-læringsverktøy om mangfold i utvelgelsesprosesser, til bruk som bevisstgjøring og inspirasjon i forbindelse med utlysninger, rekruttering og juryering. Universitetet i Sørøst-Norge står for følgeforskning, og erfaringer og funn fra prosjektet innarbeides i Talent Norges kontinuerlige kompetansedeling og arbeid mot målet om større mangfold i norsk kulturliv. Sammen om like muligheter ble initiert for å styrke inkluderingsarbeidet og sikre strukturelle endringer på toppnivået innenfor kunst og idrett, og de foreløpige resultatene tyder på at prosjektet utgjør en forskjell i så måte.

I 2023 ble det arbeidet målrettet videre med prosjektet Talent Norden, hvor vi nå ser tydelige resultater. Som eksempel kan nevnes et samarbeid med Statens Kunstfond i Danmark omkring eliteprogrammet ArtEx, et samarbeid med Augustinus Fonden i Danmark om finansiering av en nordisk dirigentsatsing og samtaler med Nordisk Kulturkontakt og Nomex (sammenslutningen av de nasjonale musikk-eksportorganisasjonene i Norden) om en nordisk versjon av programmet PopUp, som Talent Norge selv driver i Norge. Overordnet er det en løpende og god dialog med Nordisk Kulturfond om en videreføring av det etablerte samarbeidet inn i en ny periode, hvor vi i større grad vil sette søkelys på å formidle det helhetlige tilbudet Talent Norge representerer overfor dem som satser på en elitekarriere innenfor kunsten. I dialogen med nøkkelaktører i de andre nordiske landene opplever vi stor oppmerksomhet rundt både tilbudet om coaching og kunstnerhelse, og den tverrfaglige utvekslingen om talentutvikling, samt den målrettede dialogen med private samarbeidspartnere i partnerskap med offentlig finansiering. Vi mener også vi treffer en sterk nordisk fellesnevner, blant annet gjennom en nylig innledet dialog med svenske Kulturakademien, som nå utreder muligheten for å etablere et Talent Sverige. Arbeidet med Talent Norden er innrettet mot å skape et sterkt fundament sammen med de ledende miljøene på kulturfeltet og solide økonomiske bidragsytere i de nordiske landene, og for Talent Norge vil det være avgjørende å etablere en økonomisk modell for dette samarbeidet som ivaretar og ytterligere styrker et helhetlig, profesjonelt talentutviklingstilbud.

Gjennom hele året har Talent Norge arbeidet målrettet med kunnskapsdeling, som utgjør en viktig premis for vår tilnærming til talentutvikling. De fire tverrfaglige ArtEx-fagsamlingene er de viktigste arenaene for kunnskapsdelingen, sammen med mindre fagsamlinger rundt i de etablerte region-samarbeidene. Talent Norge har et kontinuerlig søkelys på oppfølging og utvikling av modeller for synergier i nettverket av programmer. Dette er en satsing i stadig utvikling, både gjennom fysiske og digitale møter og møteplasser, og gjennom dokumentasjon, kommunikasjon og utforskning av nye modeller, samt gjennom relasjons- og nettverksbygging. Vi opplever en god dialog med våre private partnere og får også klare signaler om at deres engasjement og økonomiske bidrag kan komme til å fortsette å øke de nærmeste årene.

Innenfor det administrative gjorde Talent Norge i 2023 vesentlige grep for å styrke håndteringen av en økende mengde henvendelser knyttet til programmer og søknader. Samtidig som virksomheten



stadig er i vekst, møter vi også skjerpede krav til systematisering og rapportering. Tre milepæler har vært ansettelse av en administrasjonskoordinator, etablering av et moderne søknads- og oppfølgingssystem, samt at virksomheten har tatt i bruk nye og mer hensiktsmessige lokaler på Operaen ved årsskiftet.

I september 2023 gikk Maria Mediaas Jørstad over i ny stilling som direktør for Nordisk Kulturfond. Som Talent Norges første administrerende direktør har hun bygget selskapet opp fra grunnen av, og på en markering i Operaen ble hun takket for sin store og betydningsfulle innsats av både styret, eiere, ansatte, samarbeidspartnere og medvirkende i våre programmer. Hennes samspill med styret og en voksende stab i utformingen og utviklingen av Talent Norges har sikret dette pionerprosjektet legitimitet og bred oppslutning fra hele kulturfeltet.

I oktober tiltrådte tiltrådte Silje Riise Næss som hennes etterfølger, etter en rekrutteringsprosess med mange gode og relevante kandidater. Riise Næss kommer fra film- og litteraturfeltet, der hun har vært virksom både i Norge og internasjonalt, og styret ser frem til å samarbeide med henne om den videre utvikling av Talent Norge som en virksom modell for talentutvikling og samspill mellom offentlig og privat finansiering.

Parallelt med direktørskiftet har det vært gjennomført en konsolidering av selskapets administrasjon, og styret vil takke samtlige ansatte for både innsatsvilje, omstillingsevne og svært gode resultater i et viktig år for Talent Norge.

Styret mener at det fremlagte årsregnskapet gir et rettviseende bilde av utviklingen og resultatet av foretakets virksomhet og stilling.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven § 33 bekreftes det at forutsetningene for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet er satt opp under denne forutsetningen.

Finansiell risiko

Midler er avsatt til vedtatte programforpliktelser og nødvendig administrativ oppfølging av programforpliktelsene. Selskapet har en renterisiko gitt størrelsen på midler på bankkonto. Ellers vurderes finansiell risiko som lav i Talent Norge AS.

Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet som tilfredsstillende, og det har ikke vært behov for iverksettelse av spesielle tiltak. Det har ikke vært skader eller ulykker i 2023. Sykefraværsprosenten var 1,1 %.

Likestilling/diskriminering

Selskapet har syv ansatte kvinner og seks menn. Styret har syv medlemmer hvorav fire kvinner og tre menn. Selskapets ledelse er kjent med samfunnets krav til likestilling og likebehandling, og legger vekt på dette.

Som nevnt tidligere i årsberetningen, er selskapet sterkt involvert i kulturlivets arbeid for likestilling og mot diskriminering, og e-læringsverktøyet som nå utvikles for å sikre mangfold og likestilling i rekrutteringsprosesser vil selvsagt komme til nytte også internt i selskapet.

Åpenhetsloven

En redegjørelse for vurderinger i tråd med Åpenhetsloven offentliggjøres på virksomhetens nettside i februar 2024.

Forsikring styret og daglig leder

Det er tegnet ansvarsforsikring for styret og daglig leder.



Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har ikke hatt særskilte forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2023, utover hva som inngår i selskapets ordinære virksomhet.

Ytre miljø

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljøet utover det som er normalt for den type virksomhet Talent Norge AS driver.

Resultatdisponering

Selskapets resultat fremgår av resultatregnskapet.

Oslo, 27. februar 2024

Tom Remlov
styreleder

Audhild Dahlstrøm
styremedlem

Ingrid Røynesdal
styremedlem

Elisabeth Grieg
styremedlem

Siren Nøking Sundland
styremedlem

Jarle Aambø
styremedlem

Lucas Weldeghebriel
styremedlem

Silje Riise Næss
daglig leder



Styret



1



2



3



4



5



6



7

1

Tom Remlov

Styreleder

Tidligere teatersjef ved Den Nationale Scene og Riksteatret, tidligere administrerende direktør for Norsk Film AS og Den Norske Opera & Ballett.

2

Audhild Dahlstrøm

Head of Philanthropy ved Hope for Justice and Slave-Free Alliance. Hun har en Masters of Fine Art fra Glasgow School of Art, Skottland.

3

Elisabeth Grieg

Deleier i Grieg-gruppen, styreleder i Grieg Maturitas, medlem av flere andre styrer i konsernet. Hun er også styreleder i Norled, styremedlem SOS Barnebyer og Søsterselskapet AS

4

Lucas Weldeghebriel

CEO og CO-Founder, Shifter.

5

Ingrid Røynsdal

Daglig leder Stiftelsen Nasjonalmuseet For Kunst, utdannet statsviter og pianist.

6

Jarle Aambe

Leder for kultur og innovasjon, Olympiatoppen. Tidligere toppidrettssjef i Olympiatoppen.

7

Siren Nøking Sundland

Konserndirektør Strategi og digital distribusjon, Sparebanken Vest.



Resultatregnskap

	Noter	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Offentlig tilskudd	2, 4, 5	59 415 000	58 235 000
Private tilskudd	3	61 404 000	57 106 233
Andre tilskudd	4	1 194 300	4 684 215
Sum driftsinntekter		122 013 300	120 025 448
Tildelinger			
Tildelinger	5, 7	114 395 584	111 053 235
Lønnskostnad	6, 7	6 552 518	6 372 494
Avskrivning	8	99 746	35 183
Annen driftskostnad	6	4 172 410	3 063 262
Sum driftskostnader		125 220 257	120 524 174
Driftsresultat		-3 206 957	-498 726
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		3 409 515	635 492
Annen finanskostnad		12 831	9 584
Resultat av finansposter		3 396 684	625 908
Resultat før skattekostnad		189 727	127 182
Årsresultat		189 727	127 182
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		189 727	127 182
Sum overføringer	9	189 727	127 182



Balanse

pr. 31. desember 2023

	Noter	2023	2022
Anleggsmidler			
Konsesjoner, patenter o.l.	8	222 821	0
Sum immaterielle eiendeler		222 821	0
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	8	0	25 473
Sum varige driftsmidler		0	25 473
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre langsiktige fordringer	10	23 662 733	32 340 361
Sum finansielle anleggsmidler		23 662 733	32 340 361
Sum anleggsmidler		23 885 554	32 365 834
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		100 000	0
Andre kortsiktige fordringer		5 011 650	4 526 590
Sum fordringer		5 111 650	4 526 590
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	11	117 748 124	104 579 799
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		117 748 124	104 579 799
Sum omløpsmidler		122 859 774	109 106 390
Sum eiendeler		146 745 328	141 472 223



Balanse

pr. 31. desember 2023

	Note	2023	2022
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	9, 12	30 000	30 000
Overkurs	9	6 000	6 000
Sum innskutt egenkapital		36 000	36 000
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Selvpålagte restriksjoner	9	6 300 000	6 300 000
Annen egenkapital	9	1 976 127	1 786 400
Sum opptjent egenkapital		8 276 127	8 086 400
Sum egenkapital		8 312 127	8 122 400
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Tildelinger	13	134 583 596	130 607 153
Sum avsetning for forpliktelser		134 583 596	130 607 153
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		889 589	842 280
Skyldig offentlige avgifter		948 533	818 677
Annen kortsiktig gjeld		2 011 483	1 081 714
Sum kortsiktig gjeld		3 849 605	2 742 671
Sum gjeld		138 433 202	133 349 824
Sum egenkapital og gjeld		146 745 328	141 472 223

Oslo, 27. februar 2024
Styret i Talent Norge AS

Tom Remlov
styreleder

Elisabeth Grieg
styremedlem

Audhild Dahlstrøm
styremedlem

Siren Nøking Sundland
styremedlem

Ingrid Røynesdal
styremedlem

Jarle Aambø
styremedlem

Lucas Weldeghebriel
styremedlem

Silje Riise Næss
daglig leder



Kontantstrømoppstilling

pr. 31. desember 2023

	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	189 727	127 182
Ordinære avskrivninger	99 746	35 183
Endring i fordringer, kundefordringer og leverandørgjeld	-632 369	-1 389 646
Langsiktige fordringer - samarbeidspartnere	8 677 628	1 205 222
Langsiktig gjeld - tildelinger	3 976 443	12 252 479
Endring i andre tidsavgrensingsposter	560 055	-518 261
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	12 871 229	11 712 159
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	297 095	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	297 095	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	13 168 324	11 712 159
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	104 579 799	92 867 640
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	117 748 124	104 579 799



Noter

NOTE 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse-dagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelige verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd i pensjonsordningen kostnadsføres.

Tilskudd fra Kulturdepartementet

Tilskudd fra Kulturdepartementet er uten tilbakebetalingsplikt og inntektsføres i det året selskapet mottar midlene.

Private tilskudd

Private tilskudd inntektsføres i det året det foreligger bekreftelse på tildeling fra giver til mottaker (se nedenfor om tildelinger)

Tildelinger

Det avsettes for tildelinger foretatt av Talent Norge i det året styret i selskapet fatter beslutning om å tildele midler til spesifikke program.

Tildelinger foretatt av private samarbeidspartnere inntektsføres og kostnadsføres i regnskapet til Talent Norge dersom selskapet har hatt aktiviteter forbundet med at tildelingen ble vedtatt. Tildelinger regnskapsføres i det året det foreligger bekreftelse på tildeling fra giver til mottaker.

Skatter

Selskapet har ikke skatteplikt etter skattelovens bestemmelser da selskapet ikke har erverv som formål.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer som umiddelbart og med



uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

NOTE 2 Driftsinntekter/Tilskudd

	2023	2022
Tilskudd		
Driftstilskudd fra Kulturdepartementet	59 415 000	58 235 000

NOTE 3 Private tilskudd

Private tilskudd inneholder tilskudd gitt direkte til Talent Norge, enten for videreformidling eller til bruk i program ledet av Talent Norge. I tillegg inneholder posten tilskudd gitt fra private samarbeidspartnere til program hvor Talent Norge er bidragsyter og har hatt aktiviteter forbundet med at tilskudd ble gitt.

NOTE 4 Andre tilskudd

Andre tilskudd inneholder tilskudd fra aktører som er helt eller delvis offentlig finansiert. Tilskudd er gitt direkte til Talent Norge, enten for videreformidling eller til bruk i program ledet av Talent Norge. I tillegg inneholder posten tilskudd gitt til program hvor Talent Norge er bidragsyter. .

NOTE 5 Tildelinger

	2023	2022
Tildelinger foretatt av Talent Norge	53 071 584	49 267 002
Tildelinger foretatt av private samarbeidspartnere	61 324 000	57 106 233
Tildelinger foretatt av andre aktører	0	4 680 000
Sum	114 395 584	111 053 235

NOTE 6 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader	2023	2022
Lønn/styrehonorar	10 001 587	8 637 400
Arbeidsgiveravgift	1 596 518	1 327 010
Pensjonskostnader	807 394	732 180
Andre ytelser	91 755	-66 741
Dekket av tidligere tildelte midler	-5 944 737	-4 456 211
Sum	6 552 518	6 173 637

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 10,21 årsverk.



Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	1 322 863	0
Pensjonsutgifter	91 110	0
Styrehonorar	0	744 500
Annen godtgjørelse	5 573	0
Sum	1 419 546	744 500

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	2023	2022
Revisjon	156 701	159 900
Andre attestasjonstjenester	95 368	0
Andre tjenester	0	6 225
Sum	252 069	166 125

NOTE 7 Prosjektkostnader Talent Norge

Selskapet kostnadsfører vedtatte tildelinger til program ledet av Talent Norge i det året det foreligger en forpliktelse til å gjennomføre programmet. Tidligere tildelte midler nettoføres mot påløpte kostnader. Ovenfor vises kostnadene brutto og andelen av kostnadene som er dekket av tidligere tildelinger er spesifisert.

	Synergier	Artex	Dirigent- løftet	Klassiske feltet	Scenekunst- løftet	Junior
Lønn og andre driftskostnader	6 872 860	3 326 786	5 536 686	645 228	1 189 713	387 524
Dekket av tidligere tildelte midler	-	-3 326 786	-5 536 686	-645 228	-1 189 713	-387 524
Kostnadsført i regnskapet	6 872 860	-	-	-	-	-

	Sammen om like muligheter	Nord- Norge	Hedmark	Pop Up	Talent Norden	Nordisk dirigent- forum	Total
Lønn og andre driftskostnader	3 141 346	1 032 483	279 527	222 490	919 694	59 325	23 613 662
Dekket av tidligere tildelte midler	-3 141 346	-1 032 483	-279 527	-222 490	-919 694	-59 325	-16 740 802
Kostnadsført i regnskapet	-	-	-	-	-	-	6 872 860



NOTE 8 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

	Programvare	Inventar
Anskaffelseskost 01.01		145 525
Tilgang	297 095	0
Avgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12	297 095	145 525
Akk. avskrivninger 31.12.	-74 273	-145 525
Balanseført verdi pr.31.12.	222 822	0
Årets avskrivninger	74 273	25 473

Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler avskrives lineært over en periode på 3 år–5 år.

Leieforpliktelser

Selskapet har inngått en husleieavtale, som blir kostnadsført i sin helhet. Den årlige kostnaden for leieavtalen beløper seg til 600 000 kroner, og avtalen har en leietid på 5 år. Leiekostnadene øker årlig i samsvar med 100 % av endringen i konsumprisindeksen (KPI).

NOTE 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Selvpålagt restriksjon*	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2023	30 000	6 000	6 300 000	1 786 400	8 122 400
Årets resultat	0	0	0	189 727	189 727
Pr. 31.12.2023	30 000	6 000	6 300 000	1 976 127	8 312 127

* Midler avsatt til fremtidige administrative forpliktelser og oppfølging av vedtatte program.

NOTE 10 Andre fordringer

Posten andre fordringer inneholder tildelte midler fra samarbeidspartnere som anses som opptjent, men som ikke er mottatt. Midlene skal enten benyttes i program som talent Norge leder eller videreformidles til eksterne program.

NOTE 11 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 504 517.



NOTE 12 Antall aksjer og aksjeeiere

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	3	10 000 kr	30 000

Aksjonærer i selskapet pr 31.12.2023	Antall aksjer	Eier- andel	Stemme- andel
Kulturdepartementet	1	33,33 %	33,33 %
Sparebankstiftelsen DNB	1	33,33 %	33,33 %
Stiftelsen Cultiva	1	33,33 %	33,33 %
Sum	3	100,00 %	100,00 %

NOTE 13 Avsetning for forpliktelser

Tildelinger er summen av vedtatte tildelinger gjort av styret i Talent Norge til eksterne prosjekter og prosjekter ledet av Talent Norge hvor utbetaling ikke er gjennomført. Utbetalingene kan skje over flere år.

Se også note 5.

NOTE 14 Fortsatt drift

2023 har vært et år for å konsolidere viktige initiativer som Scenekunstløftet, det klassiske løftet og samarbeidsprosjektet «Sammen om like muligheter» sammen med Olympiatoppen med støtte fra Sparebankstiftelsen DNB og Norsk Tipping. Våre to regionale samarbeid i Nord-Norge og Innlandet har hatt gode resultater gjennom året, og et nytt regionalt samarbeid er initiert i Midt-Norge. Det er gledelig at mange av våre private bidragsytere gjennom 2023 enten har fortsatt eller økt investeringene i våre programmer. Styret vurderer derfor selskapets rolle og utvikling som både positiv og viktig videre fremover.



Revisors beretning

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 223 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norge
Tlf: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Talent Norge AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Talent Norge AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og øyelig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så hensende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal legges i henhold til gjeldende lovkrav

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte AS er medlem av Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), et globalt nettverk av medlemmer fra andre medlemsland. DTTL er et selskap som er registrert i Storbritannia og er et medlem av International Federation of Accountants (IFAC). Deloitte AS er medlem av Det Norske Regnskapsforbundet (DNRF) og er registrert som revisor i Norge. Deloitte AS er medlem av Det Norske Regnskapsforbundet (DNRF) og er registrert som revisor i Norge. Deloitte AS er medlem av Det Norske Regnskapsforbundet (DNRF) og er registrert som revisor i Norge.

8 Deloitte AS

Kontaktperson: ANNE MARIE SANDVIK, Tlf: 23 27 90 00



Deloitte.

Side 2
Uafhængig revisors beretning
Til selskabet Norge AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet. Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, unnløst fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskaps interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende notisopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskaps evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Vår konklusjon er basert på revisjonsbevis innhentet inntil østoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 24. februar 2023
Deloitte AS

"Med min signatur bekrefter jeg alle dataer og innholdet i dette dokument"

GRETE ELGÅEN
Statautorisert revisor
Beregningssnr: 2678-5993-4-1266911
MVA: 101903434
0022-22041-101121014



Opplysningsvesenetskontrollen, Statistisk sentralbyrå, KLP, TSB, DNB, SSB



Talent Norge

Talent Norge AS
Org. nr. 914 931 231

Postadresse
Postboks 183 Sentrum
0102 Oslo

Besøksadresse
Kirsten Flagstads plass 1
(Operaen)
0150 Oslo

E-post
post@talentnorge.no

Facebook og Twitter
@TalentNorge

Telefon
(+47) 40 10 30 20

www.talentnorge.no
www.talentnorge.no/tn-arena/



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221
NO-0103 Oslo
Norway

+47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Talent Norge AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Talent Norge AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

© Deloitte AS



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning
Talent Norge AS

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 27. februar 2024
Deloitte AS

Grete Elgåen
statsautorisert revisor



Uavhengig revisors beretning

Name

ELGÅEN, GRETE

Date

2024-02-29

Identification

 bankID™ ELGÅEN, GRETE



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))