



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	981 214 781
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	CARLINGS AS
Forretningsadresse:	Nesøyveien 4 1396 BILLINGSTAD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Olav Wentworth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	20.04.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 26.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt		475 708 814	436 052 965
Annen driftsinntekt		1 769 933	7 270 508
Sum inntekter		477 478 747	443 323 473
Kostnader			
Varekostnad		226 316 496	210 692 925
Lønnskostnad		100 128 386	94 808 626
Avskrivning på varige driftsmidler		3 447 911	3 981 387
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler			4 401
Annen driftskostnad		133 738 957	128 331 926
Sum kostnader		463 631 749	437 819 266
Driftsresultat		13 846 997	5 504 207
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		1 084 845	277 158
Annen renteinntekt			365
Annen finansinntekt		3 777 142	2 288 052
Sum finansinntekter		4 861 987	2 565 575
Annen rentekostnad		31 279	3 968
Annen finanskostnad		4 484 391	2 602 893
Sum finanskostnader		4 515 670	2 606 862
Netto finans		346 317	-41 286
Ordinært resultat før skattekostnad		14 193 314	5 462 921
Skattekostnad på ordinært resultat		3 122 529	1 201 842
Ordinært resultat etter skattekostnad		11 070 785	4 261 079
Årsresultat		11 070 785	4 261 079
Årsresultat etter minoritetsinteresser		11 070 785	4 261 079



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Overføring EK		11 070 785	4 261 079
Sum overføringer og disponeringer		11 070 785	4 261 079



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel		3 763 130	3 768 588
Sum immaterielle eiendeler		3 763 130	3 768 588
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.		12 220 039	9 204 452
Sum varige driftsmidler		12 220 039	9 204 452
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap		25 112 300	25 112 300
Sum finansielle anleggsmidler		25 112 300	25 112 300
Sum anleggsmidler		41 095 470	38 085 340
Omløpsmidler			
Varer			
Varer		109 728 150	81 277 950
Sum varer		109 728 150	81 277 950
Fordringer			
Kundefordringer		1 614 416	539 176
Andre fordringer		5 900 055	4 006 349
Konsernfordringer		76 197 942	184 351 684
Sum fordringer		83 712 413	188 897 209
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 850 628	2 920 338
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 850 628	2 920 338
Sum omløpsmidler		196 291 190	273 095 498
SUM EIENDELER		237 386 660	311 180 837



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital		4 710 000	4 710 000
Overkurs		2 519 084	2 519 084
Annen innskutt egenkapital		780 000	780 000
Sum innskutt egenkapital		8 009 084	8 009 084
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		141 084 740	140 933 954
Sum opptjent egenkapital		141 084 740	140 933 954
Sum egenkapital		149 093 824	148 943 038
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser		1 500 000	3 091 191
Sum avsetninger for forpliktelser		1 500 000	3 091 191
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		1 500 000	3 091 191
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		15 195 712	13 284 394
Betalbar skatt		37 072	
Skyldig offentlige avgifter		25 412 522	21 148 023
Kortsiktig konserngjeld		21 649 249	102 578 851
Annen kortsiktig gjeld		24 498 280	22 135 340
Sum kortsiktig gjeld		86 792 836	159 146 608
Sum gjeld		88 292 836	162 237 799
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		237 386 660	311 180 837



CARLINGS AS RESULTATREGNSKAP

	Note	2022	2021
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter	2	475 708 814	436 052 965
Andre driftsinntekter	2	1 769 933	7 270 508
<i>Sum driftsinntekter</i>		<u>477 478 747</u>	<u>443 323 473</u>
Varekostnad	3	226 316 496	210 692 925
Lønnskostnad	4	100 128 386	94 808 627
Ordinære avskrivninger	5	3 447 911	3 981 387
Nedskrivning inventar	5	0	4 402
Andre driftskostnader	6	133 738 957	128 331 926
<i>Sum driftskostnader</i>		<u>463 631 750</u>	<u>437 819 267</u>
Driftsresultat		<u>13 846 997</u>	<u>5 504 206</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Renter fra konsern		1 084 845	277 158
Annen renteinntekt		0	365
Annen finansinntekt		3 777 142	2 288 052
Annen rentekostnad		(31 279)	(3 968)
Annen finanskostnad		(4 484 391)	(2 602 893)
<i>Netto finansposter</i>		<u>346 317</u>	<u>(41 286)</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>14 193 314</u>	<u>5 462 920</u>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	(3 122 529)	(1 201 842)
Årets overskudd / (underskudd)		<u>11 070 785</u>	<u>4 261 078</u>
<i>Overføringer og disponeringer:</i>			
Overført til/(fra) annen egenkapital	11	(11 070 785)	(4 261 077)
<i>Sum overført</i>		<u>(11 070 785)</u>	<u>(4 261 077)</u>



CARLINGS AS BALANSE

	Note	31.12.2022	31.12.2021
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	8	3 763 129	3 768 587
Im.eiendedeler	5	152 888	403 045
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<u>3 916 017</u>	<u>4 171 632</u>
<i>Varige driftsmidler</i>			
Aktiverte kostnader	5	4 324 535	1 836 049
Maskiner, inventar, biler	5	7 742 618	6 965 360
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<u>12 067 153</u>	<u>8 801 409</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investering i datterselskaper	7	25 112 300	25 112 300
Andre langsiktige fordringer konsern		0	742 000
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<u>25 112 300</u>	<u>25 854 300</u>
Sum anleggsmidler		<u>41 095 470</u>	<u>38 827 341</u>
Omløpsmidler			
Varer	3	109 728 150	81 277 950
<i>Fordringer</i>			
Fordringer konsernselskap	9	76 197 942	183 609 684
Kundefordringer	10	1 614 416	539 176
Andre kortsiktige fordringer		5 900 054	4 006 348
<i>Sum fordringer</i>		<u>83 712 412</u>	<u>188 155 208</u>
Bankinnskudd og kontanter	9	2 850 628	2 920 338
Sum omløpsmidler		<u>196 291 190</u>	<u>272 353 496</u>
SUM EIENDELER		<u>237 386 660</u>	<u>311 180 837</u>




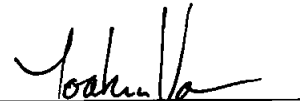
**CARLINGS AS
BALANSE**

	Note	31.12.2022	31.12.2021
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11	4 710 000	4 710 000
Overkurs	11	2 519 084	2 519 084
Annen innskutt egenkapital		780 000	780 000
<i>Sum innskutt egenkapital</i>		<u>8 009 084</u>	<u>8 009 084</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	11	141 084 739	140 933 954
Sum egenkapital		<u>149 093 823</u>	<u>148 943 038</u>
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelse	12	1 500 000	3 091 191
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Skyldig offentlige avgifter		25 412 522	21 148 023
Leverandørgjeld		15 195 712	13 284 394
Gjeld til konsernselskaper	13	21 649 249	102 578 851
Betalbar skatt	8	37 072	0
Annen kortsiktig gjeld		24 498 283	22 135 340
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<u>86 792 838</u>	<u>159 146 608</u>
Sum gjeld		<u>88 292 838</u>	<u>162 237 799</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>237 386 660</u>	<u>311 180 837</u>

Billingstad, 20. mars 2023


Marius Varner
Daglig leder / Styremedlem


Petter Varner
Styreformann


Joakim Varner
Styremedlem



CARLINGS AS KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2022	2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skattekostnad	14 193 314	5 462 920
Periodens betalte skatt	0	(85 865)
Avskrivninger	3 447 911	3 985 789
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	(67 172)
Endring i varelager	(28 450 200)	(5 251 168)
Endring andre fordringer	742 000	0
Endring i leverandørgjeld	1 911 318	6 884 354
Endring i gjeld til konsernselskaper	5 070 398	(63 496)
Endring i kortsiktige fordringer	104 442 796	(5 239 135)
Endring i offentlig og annen kortsiktig gjeld	5 036 251	204 516
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	106 393 788	5 830 743
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	(6 463 498)	(6 816 045)
Salgssum aksjer og varige driftsmidler	0	227 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(6 463 498)	(6 589 045)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetaling av konsernbidrag	0	1 000 000
Utbetaling av konsernbidrag	(100 000 000)	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	(100 000 000)	1 000 000
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	(69 710)	241 698
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 1.1	2 920 338	2 678 640
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter 31.12	2 850 628	2 920 338

Kontantoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.
Se note 5 vedrørende bundet bankinnskudd.



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til regnskapsloven 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

Inntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Vurdering og klassifisering eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler, og redegjøres for nedenfor.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datter selskap er vurdert etter kostmetoden.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi, og er nedskrevet for ukurans ved årsslutt.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Estimatavvik og planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsstid i den grad de overstiger 10% av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor). Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene.

Skatter

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skattefordel. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Note nr. 2 - Salgsinntekter

2022

Salgsinntekter:
Carlings AS

NOK 476 mill.

Kjedene henvender seg til ungdomssegmentet i det norske klesmarkedet



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 3 - Varebeholdningen

Beholdningen av varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Ukurans for 2022 er vurdert til kr 3.241.558,-. Dette utgjør en økning på kr 1.155.451,- fra 01.01.2022.

	31.12.22	31.12.21
Ferdig varer	112 969 708	83 364 057
Avsetning for ukurans	(3 241 558)	(2 086 107)
Sum	109 728 150	81 277 950

Note nr. 4 - Ansatte og godtgjørelser.

	2022	2021
Lønn, feriepenger m.v.	87 616 785	82 590 830
Arbeidsgiveravgift	11 545 729	10 952 609
Andre personalkostnader	(1 346 009)	(418 459)
Pensjonskostnader	2 109 881	1 683 647
Sum	100 128 386	94 808 627

Lønn og naturalydelser til daglig leder er kr 0- da daglig leder er lønnet i annet selskap. Revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 125 000,- eks mva. I tillegg kommer revisors honorar for andre tjenester med kr 15 271,- eks mva. Det er ingen avtaler om etterlønn ved fratreden for daglig leder og styret leder.

Selskapet har 539 ansatte. Dette utgjør 148 årsverk.

Note nr. 5 - Spesifikasjon av varige driftsmidler

	Imm. eiendeler	Aktiverte kostnader	Mask/ invent. personbiler	Sum
Anskaffelseskost pr. 31.12.21	1 250 782	27 737 690	30 003 551	58 992 023
Tilgang i året	0	3 318 336	3 145 163	6 463 498
Avgang i året	0	(269 084)	357 238	88 154
Anskaffelseskost pr. 31.12.22	1 250 782	30 786 941	33 505 952	65 543 675
Akkm. av og nedskr. 31.12.21	847 737	25 901 641	23 038 191	49 787 569
Avskrevet ordinært i år	250 157	829 849	2 367 905	3 447 911
Avgang i året		(269 084)	357 238	88 154
Akkm. av og nedskr. 31.12.22	1 097 894	26 462 406	25 763 334	53 323 634
Bokført verdi pr. 31.12.22	152 888	4 324 535	7 742 618	12 220 041
Lineær avskrivningssats	20 %	20 %	20 %	%

Note nr.6 - Husleiekontrakter

Selskapet leier butikkllokaler og hadde pr 31.12.2022 inngått 71 husleiekontrakter i Norge. Kontraktene er stort sett omsetningsbaserte med en minimumsleie som konsumprisreguleres årlig. Kontraktene utløper i perioden 2023 til 2030. Leie er regnskapsført med kr 51,4 mill.

Note nr. 7 - Datterselskaper

Selskap	Ansk. tidspunkt	Forretningskontor	Eier/ Stemmeandel	Egenkapital 31.12.22 (NOK)	Resultat 2022 (NOK)	Kostpris/Verdi i balansen
Poco Loco Svenska AB	1 996	Sverige	100 %	132 989 587	(23 901 071)	19 502 650
Carlings OY AB	2 001	Finland	100 %	21 303 351	2 073 124	5 809 650
Sum investeringer i datterselskaper				154 292 938	(21 827 947)	25 112 300

Investeringen er vurdert etter kostmetoden. Det er ikke utarbeidet konsernregnskap for Carlings AS med datterselskaper. Konsernregnskap som inkluderer Carlings AS med datterselskaper utarbeides av Varner Holding AS, org.nr. 918 283 080, med adresse Nesøyvn 4, 1376 Billingstad. Egenkapital er omregnet til kurs 31.12.22. Resultat er omregnet etter snittkurs gjennom året.



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 8 - Skatter

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skattefordel:	31.12.2022	31.12.2021	Endring
Driftsmidler	(8 514 840)	(10 211 296)	1 696 456
Varebeholdning	(3 241 558)	(2 086 107)	(1 155 451)
Andre forskjeller (ukurans fra Sverige)	(955 664)	(532 171)	(423 493)
Gjeld	(1 953 072)	(1 209 176)	(743 896)
Pensjonsforpliktelser	(1 500 000)	(3 091 191)	1 591 191
Andre forskjeller (avvikling butikker)	(940 000)	0	(940 000)
Sum grunnlag for utsatt skattefordel	(17 105 134)	(17 129 941)	24 807
Utsatt skattefordel utgjør 22% av grunnlaget.	(3 763 129)	(3 768 587)	5 458
Utsatt Skattefordel 22%	(3 763 129)	(3 768 587)	5 458

Selskapet har balanseført den utsatte skattefordelen da det anses sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelig fremtidig inntjening til å kunne nyttegjøre den.

Betalbar skatt fremkommer slik:

	2022	2021
Ordinært resultat før skattekostnad	14 193 314	5 462 920
Reduksjon / (økning) midlertidige forskjeller	(24 807)	(326 409)
Grunnlag betalbar skatt	14 168 507	5 136 511
Betalbar skatt på årets resultat	3 117 072	1 130 032
Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Betalbar skatt på årets resultat	3 117 072	1 130 032
Endring utsatt skattefordel	5 458	71 810
Årets skattekostnad	3 122 529	1 201 842
Selskapet avgir konsernbidrag, herav med skattemessig fradrag	14 000 000	5 136 511
Selskapet avgir konsernbidrag, herav uten skattemessig fradrag	0	94 863 489
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik:		
Bet. skatt på årets resultat	3 117 072	1 130 032
Bet. skatt på mottatt konsernbidrag	(3 080 000)	(1 130 032)
Sum betalbar skatt i balansen	37 072	0

Sammenheng mellom skattekostnad og skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt for regnskapsåret 2022:

Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats på resultat før skatt	3 122 529	22,00 %
Effekt av permanente forskjeller	0	0,00 %
Skattekostnad	3 122 529	22,00 %

Note nr. 9 - Kontanter, bank og postgiro

Herav bundet for skattetrekk kr 2.687.627,-. Skyldig skattetrekk utgjør 2.562.668,-. Konsernfordring utgjør kr 76.197.942,- andel i konsernkontosystemet i DNB utgjør kr 73.854.715,-.

Note nr. 10 - Kundefordringer og fordringer på konsernselskaper

Det er ikke avsatt for tap på kundefordringer.



Carlings AS NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note nr. 11 - Egenkapital

	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	SUM
Egenkapital 31.12.21	4 710 000	2 519 084	780 000	140 933 954	148 943 038
Årets resultat	0	0	0	11 070 785	11 070 785
Avgitt konsernbidrag u skatt	0	0	0	0	0
Avgitt konsernbidrag m skatt	0	0	0	(10 920 000)	(10 920 000)
Egenkapital pr. 31.12.22	4 710 000	2 519 084	780 000	141 084 739	149 093 823

Selskapets aksjekapital utgjør kr. 4 710 000 bestående av 4 710 aksjer a kr 1 000.

Selskapets aksjonærer: Eierandel
Vamer AS 100 %
Styrets formann, Petter Vamer og styremedlemmene Marius og Joakim Vamer m/familier kontrollerer indirekte via Vamer Holding AS 100 % av aksjene i Vamer AS.

Note nr. 12 - Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon (innskuddsordning). Selskapets pensjonsordning tilfredstiller kravene i denne lov.

Selskapet finansierer 1 pensjonist over selskapets drift. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Estimert nåverdi av fremtidig pensjonsforpl. 31.12.2022 (1 500 000)

Estimert pensjonsforpl. 31.12.2022 (1 500 000)

Selskapet har ikke innhentet ny beregning for 2022 da avsetningen fra 2009 er ansett tilstrekkelig.

Note nr.13 - Transaksjoner med nærstående parter

Selskapet har foretatt transaksjoner med nærstående parter og i all hovedsak konsernselskaper. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser. Administrative tjenester kjøpes/selges til morselskap/datterselskap/søsterselskap til kostpris.

Fra 2016 er det lagt fortjenestepåslag på tjenester fra morselskap

	2022
Varekjøp fra konsernselskaper	118 mill
Kjøp av tjenester konsernselskaper	34,6 mill
Kjøp av husleie konsernselskaper	5,1 mill

Note nr. 14 - Pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet deltar i konsernkontosystemet under Vamer Holding AS, og har i den forbindelse solidaransvar for Vamer Holding AS kassakredittgjeld på kr 250.000.000.

Pr 31.12.22 var det trukket 0,- på denne kreditten.

Selskapet har ingen reburansvar pr 31.12.22

Note nr. 15 - Finansiell markedsrisiko

Carlings AS er eksponert for valuta kurs endringer i og med at det vesentligste av varene kjøpes inn fra utlandet



ÅRSBERETNING 2022 CARLINGS AS

VIRKSOMHETENS ART

Carlings AS selger tekstilvarer fra egne butikker i Norge. Selskapet har lokalisert sine butikker i de største byene i Norge. Selskapets hovedkontor ligger på Slependen i Asker. Det er etablert ett datterselskap i Sverige; Poco Loco AB som pr 31.12.22 har etablert 55 butikker i Sverige. Datterselskapet i Finland; Carlings OY AB har pr 31.12.22 34 butikker. Carlings AS eier totalt 71 butikker i Norge.

I Norge, Sverige og Finland er Carlings blant de ledende i ungdomssegmentet av markedet.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2023 og selskapets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

Sykefraværet i selskapet utgjorde ca. 6,3 % av total arbeidstid i selskapet.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Selskapet har 539 ansatte, fordelt på 65 % kvinner og 35 % menn. Styret består av 3 menn.

Likestillingsredegjørelse Carlings AS 2022

Carlings AS er en del av Varner konsernet, som totalt består av 7 ulike motekonsepter. Vi arbeider for å være en inkluderende og inspirerende arbeidsplass, som tar utgangspunkt i den enkelte medarbeiders mål, evner og egenskaper. Vi jobber for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Alle konsernets selskap følger konsernets retningslinjer som beskriver fremgangsmåte for håndtering innen de ulike områdene.

Vår arbeidsetikk

Carlings AS er et verdidrevet selskap, der våre verdier står i sentrum for alt vi gjør; Businessminded, Passion, Make it Easy, Friendship, Happiness og Responsible.

Vi setter høye mål og ønsker å ha positiv innflytelse på livene vi berører. Samarbeid, åpenhet og rom for mangfold er viktige faktorer i vår arbeidskultur og Carlings`verdiskapning. Vi ser at det å samle mennesker med ulik bakgrunn og ståsted beriker Carlings` utvikling og våre produkter, og styrker merkevarene og forretningsstrategiene.

Vi skal ansette, forfremme og lønne basert på ansvar, kompetanse, leveranser og verdier. Vi står for like muligheter, et mangfoldig, trygt og produktivt arbeidsmiljø.



- Vårt likestillingsarbeid er forankret i Carlings` ulike strategier, verktøy og retningslinjer
- Vårt bærekraftsarbeid, våre verdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct, er beskrevet på vår nettside; www.varner.com.

Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering

Carlings AS jobber for et godt mangfold og et inkluderende arbeidsliv, både i forhold til kulturell bakgrunn, kjønn, alder, kompetanse og andre forskjeller som gjenspeiler samfunnet. Alle ansatte i Carlings AS er ansvarlig for å bidra til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø. Videre er alle ansatte ansvarlige for å ha en inkluderende og vennskapelig tilnærming. Dette er sterkt forankret i våre kjerneverdier og våre etiske retningslinjer, Internal Code of Conduct.

Det vises til retningslinje for varsling, tilgjengeliggjort for alle ansatte. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken. Før øvrig vises det spesielt til side 3 i Internal Code of Conduct:

Vi står for like muligheter og en mangfoldig arbeidsplass

- Vi vet at mangfold bidrar til vår suksess.
- Vi er inkluderende, vi viser respekt og lar folk være seg selv.
- Vi ansetter, forfremmer og kompenserer basert på ansvar, kompetanse, prestasjoner og verdier.
- Vi tolererer ingen form for diskriminering, basert på etnisitet, familie, alder, nedsatt funksjonsevne, religion, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, seksuell legning, kjønn eller kjønnsidentitet.

Vi sørger for et trygt og respektfullt arbeidsmiljø

- Vi søker å tilby en trygg, sunn og produktiv arbeidsplass.
- Vi overholder nasjonale helse- og sikkerhetslover, i tillegg til våre interne regler og retningslinjer.
- Vi jobber proaktivt for å forebygge arbeidsulykker eller -skader, ved å vurdere risikoen i vår daglig arbeidsmiljø.
- Vi tar ansvar for egen sikkerhet, helse og trivsel på jobben.
- Vi bidrar alle til et positivt og respektfullt arbeidsmiljø og aksepterer ingen form for trakassering, mobbing eller lignende krenkelser.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering er et arbeid som naturlig inngår i det daglige lederskapet og ledelsessystemer. Alle ledere og medarbeidere har et felles ansvar, og det legges spesielt vekt på lederansvaret. For å sikre at ledere er kjent med og jobber med dette arbeidet er det etablert opplæring på tema som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere og hvordan Carlings arbeider med helse-, miljø og sikkerhet i butikkene.

Det er nulltoleranse for trakassering i Carlings AS, og i varslingsrutinene heveses det til hvordan ansatte går frem dersom det oppstår situasjoner der det må varsles. Varslingsrutinen ligger lett tilgjengelig på intranettet.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Virksomhetens primær oppgaver krever tilstedeværelse på arbeidsplassen, i tillegg til at arbeidet utføres til ulike tider og ukedager, samt lørdager. Flexibiliteten i arbeidstiden kan være fordelaktig for enkelte arbeidstakere som ønsker å kombinere jobb med utdanning, evt. som en tilleggsjobb. Dette ble også avdekket i undersøkelsen.



For arbeidstakere som har Carlings AS som hovedarbeidsgiver, vil arbeidstid kunne være en ulempe når det gjelder å kombinere arbeid og familieliv/omsorgsoppgaver, i tillegg til at enkelte funksjonsnedsettelse kan være utfordrende. Vi har ikke fanget opp noen vesentlige forskjeller i lønn mellom kvinner og menn.

Redegjørelse for planlagte og igangsatte tiltak 2022:

Område	Beskrivelse av tiltaket	Mål for tiltaket	Status	Ansvarlig for gjennomføring	Status gjennomføring/ frist	Langsiktig resultat
Likestilling, trakassering og diskriminering	Vi vil ha et økt fokus på kultur og verdier, med egen opplæring for både ledere og ansatte.	Alle nåværende og nye ansatte få god informasjon om kultur og verdier. Dette skal bidra til å målsetning om nulltoleranse for trakassering og diskriminering.	Butikksjefer har deltatt på brandets kick-off samlinger, hvor tema har vært berørt. Det vil utarbeides egen film/ opplæringsmaterie til øvrige ansatte	Brandets ledelse	Videreføres i 2023	Alle skal ha like rettigheter og muligheter for et likestilt arbeidsliv hos Carlings
	HR dokumenter og relevante retningslinjer koblet til virksomhetens personalpolitikk er	Sørge for at dokumentene er oppdatert i tråd med praksis og lovgivning	Evaluert og oppdatert i 2022 og tilgjengeliggjort for ansatte	HR funksjonen	Gjennomført	Lik kommunikasjon til alle ansatte
	Revidere varslingsrutiner og retningslinjer	Sørge for at alle ansatte er kjent med Varners varslingsregler	Retningslinjen for varsling ble oppdatert og ytterligere forsterket, alle ansatte oppfordres til å rapportere evt. varster til; concern@varner.com. Policy er oppdatert, godkjent av AMU og kommunisert på tilgjengelige kanaler	HR funksjonen	Gjennomført	Redusere risiko for trakassering og diskriminering i organisasjonen
Etnisitet	Det vil iverksettes et eget Employer Branding prosjekt, hvor også bildebruk vil bli evaluert. Vi vil jobbe for stillingsannonser med økt mangfold.	Økt mangfold, også andelen etniske minoriteter i alle stillinger.	Påbegynt	HR funksjonen og rekrutteringsansvarlige	Videreføres i 2023	Sørge for en mangfoldig organisasjon som bidrar til å ivareta selskapets ambisjoner og mål



	<p>Vi vil inkludere temaer knyttet til mangfold, inkludering og arbeid mot diskriminering og trakassering inn i eksisterende lederopplæring i større grad.</p> <p>Sørge for å tilgjengeliggjøre retningslinjer, HR dokumenter og policies på Engelsk</p>	<p>Vil inkluderes i rekrutteringsopplæring/ "Early Bird" 2023</p> <p>Tilrettelegge for engelskspråklige ansatte</p>	<p>Påbegynt</p> <p>Påbegynt</p>	<p>HR funksjonen</p> <p>HR funksjonen</p>	<p>Q3 2023</p> <p>Ferdigstilles innen Q2 2023</p>	
Rekruttering	<p>Stillinger som utlyses, gjøres tilgjengelig for ansatte. Alle har lik mulighet til å vurderes for stillinger gjennom søknadsprosessen.</p> <p>Alle stillingsannonser er vil bli oppdatert for å tiltrekke oss mangfold og god balanse mellom kvinner/menn. Kjønnsnøytrale annonser.</p>	<p>Det stilles forventninger/krav til rekrutterende leder og eksterne rekrutterere ved rekruttering. Informasjon og kompetanse.</p> <p>Varner er opptatt av profesjonelle og gode rekrutteringsprosesser. Kjønn fjernet fra søknadsprosessen.</p>	<p>Det er utarbeidet egne intervjuguider som benyttes i rekrutteringsprosesser, disse ble sist oppdatert i 2022.</p> <p>Kjønn er fjernet fra rekrutteringssystem og annonsetekster blir løpende evaluert. Tema inkluderes i rekrutteringskurs</p>	<p>Rekrutterende leder og HR funksjonen</p> <p>HR funksjonen</p>	<p>Kontinuerlig</p> <p>Gjennomført</p>	<p>Tiltrekke oss flere kvinner/menn der vi ser det er ujevn balanse av kjønnsfordelingen av 2021</p>
Utviklingsmuligheter og opplæring	<p>Alle skal få samme muligheter og nødvendig tilstrekkelig opplæring.</p>	<p>- Alle nye ledere får innføring i leders ansvar. I tillegg til egen opplæring for nye ledere, "Early Bird"</p> <p>-Alle rekrutterende ledere vil bli tilbudt rekrutteringskurs.</p> <p>- Læringsportalen Motimate, tilbyr læring og utvikling til ansatte gjennom tilgjengelig applikasjon</p>	<p>Gjennomført og pågående</p>	<p>HR funksjonen</p>	<p>HR</p>	<p>Dressmann skal være en attraktiv arbeidsplass hvor fremmelse og utviklingsmuligheter er transparent og tilgjengelig for enhver medarbeider.</p>



Ufrivillig deltid	<p>Undersøkelsen om ufrivillig deltid først gjennomført i desember 2021 for å sikre at alle ansatte var tilbake i jobb. Resultatet fra undersøkelsen ble gjennomgått med ansattrepresen tanter tidligst 2022. Det ble vurdert behov for eventuelt tiltaksplan. Dette vil følges opp videre i 2023.</p>	<p>Kunne tilby medarbeidere med ufrivillig deltid større stilling.</p>	<p>Undersøkelse om ufrivillig deltid ble utarbeidet og gjennomført i 2021. Resultatet ble gjennomgått og diskutert i AMU 2022. Ny undersøkelse i 2023</p>	<p>HR funksjonen</p>	<p>Påbegynt</p>	<p>Redusere antall ufrivillig deltidsansatte</p>
Arbeidsmiljøutvalg	<p>Det er opprettet et Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det gjennomføres jevnlig opplæring i HMS for ledere og verneombud.</p>	<p>I 2022 har det vært gjennomført mer enn 2 møter. Fokus for møtene i 2022 har vært preget av pandemi (1. Kvartal), informasjon/drøfting av nødvendige organisatoriske justeringer (mindre endringer) i tillegg til gjennomføring av faste, årlige oppgaver, slik som årsrapportering/statistikk, vernerunde, utarbeidelse og oppfølging av risikovurdering og handlingsplan. AMU har gjennomgått og godkjent arbeidsreglement før ikrafttredelse.</p>	<p>Det er i 2022 ikke rapportert om hendelser av diskriminering gjennom varslingsrutinen eller via AMU.</p>	<p>HR funksjonen og landssjef</p>	<p>Gjennomført</p>	<p>Sørge for et godt arbeidsmiljø i Dressmann</p>

Redegjørelse for likestillingssituasjon/tilstand 2022:

Carlings AS er et norsk motekonsept og en stor aktør innen tekstilhandel i Norden. Kompetanse og markedsmessige behov er styrende for den til enhver tid gjeldende bemanning.



Kjønnsfordeling	2022			2021		
	Kvinner	Menn	Total (N)	Kvinner	Menn	Total (N)
Landsjef	0 %	0 %	0	0 %	0 %	0
Regionsjef	80 %	20 %	5	50 %	50 %	4
Butikksjef	74 %	26 %	77	70 %	30 %	79
Visual	100 %	0 %	2	100 %	0 %	2
Medarbeider	63 %	37 %	236	64 %	36 %	233
Alle ansatte	66 %	34 %	320	65 %	35 %	318

Uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnittlig antall foreldrepermisjonsuker)	2022	2021
Menn	15,1 uker	14,14 uker
Kvinner	25,59 uker	22,24 uker
Sykefravær (Andel av totalt sykefravær)	2022	2021
Menn	22 %	20 %
Kvinner	78 %	80 %
Fravær pga. syke barn (andel av totale fraværet)	2022	2021
Menn	20 %	7 %
Kvinner	80 %	93 %

Arbeidstid Heltid/Deltid	2022			2021		
	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)	Andel kvinner	Andel menn	Antall (N)
< 20 %	43 %	51 %	146	42 %	55 %	148
20-40 %	7 %	7 %	23	2 %	5 %	10
41-60 %	9 %	11 %	31	9 %	9 %	29
61- 80 %	8 %	7 %	25	12 %	5 %	30
81 – 99 %	5 %	5 %	16	6 %	5 %	18



100 % (Heltid)	28 %	18 %	79	28 %	22 %	83
Totalt	100 %	100 %	320	100 %	100 %	318
Total andel	66 %	34 %	100 %	65 %	35 %	100 %

DET YTRE MILJØ

Miljøhensyn er en viktig del av selskapets samfunnsansvar. Carlings (ref. Varner) har en miljøstrategi som har til formål å redusere egen negativ miljøpåvirkning. Varner har utviklet en miljøhandlingsplan med konkrete mål for gjennomføring av lønnsomme og effektfulle miljøtiltak i produksjonskjeden samt tiltak for den daglige butikkdriften, hovedkontoret og transport og distribusjon av varer.

Noen eksempler på tiltak som har vært igangsatt er energibesparende tiltak på hovedkontoret og i butikk, samarbeid med Fretex for innsamling av overskuddsvarer, og kontroller knyttet til miljø- og kjemikaliehåndtering på leverandørers produksjonssteder.

I samarbeid med vår distribusjonspartner Helt Hjem reduserer vi bruk av papp ved å erstatte pappesker med gule bur. Disse burene kan man bruke igjen og igjen og lar oss også ha en bedre utnyttelsesgrad i transport. Vi fikk også montert solceller på taket av vårt nye BREEAM sertifiserte bygg ved vårt lager i Vänersborg i 2022, som vil kunne dekke ca. en tredel av det totale strømforbruket.

Det er helt avgjørende for selskapet å kunne tilby kundene produkter som er fri for helse- og miljøskadelige kjemikalier. Det stilles derfor strenge krav til produsentene. Et viktig ledd for god oppfølging og håndtering av kjemikalier er medlemskap i "Kjemikaliegruppen" i Sverige, drevet av RISE. Dette er en interessegruppe for klesbedrifter som jobber for å redusere bruken av kjemikalier i produksjonen. Dette arbeidet har hatt høy prioritet de siste årene og vil fortsatt være et viktig fokusområde i året som kommer.

Varner ble i 2022 medlem av ZDHC Roadmap to Zero på nivå 'friends', for å jobbe mer aktivt med forbedringer av kjemikaliehåndtering i produksjonsprosessene, utover det som er lovpålagt. Vi krever nå at våre leverandører overholder ZDHC Manufacturing Restricted Substance List for alle kjemikalier som brukes i produksjonen for å forhindre bruk av farlige kjemikalier i produksjonen. Overholdelse av MRSL bidrar til å forhindre at svært persistente og farlige kjemikalier blir brukt i produksjonen. Dette hjelper oss å ta vare på arbeidernes sikkerhet, miljøvern samt å styrke produktsikkerheten mot at farlige kjemikalier blir igjen i produktet. Som en fordel av medlemskapet vårt får våre leverandører gratis tilgang til ZDHC Gateway. Denne avanserte søkemotoren gjør det mulig å registrere og finne kjemikalier som samsvarer med ZDHC MRSL. Det forenkler søket etter mer bærekraftige kjemikalier og hvordan jobbe etter beste praksis.

Vi har satt oss et mål om å ha 100% mer bærekraftige fibre innen 2025, et mål vi jobber mot kontinuerlig mot og har nådd 69%.

Som medlem av STICA (Swedish Textile Initiative for Climate Action), fortsetter vi i 2022 kartleggingen av klimafotavtrykket (Scope 1, 2 & 3 i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol') for Varner AS og alle datterselskaper og fikk kvalitetssjekket dette av uavhengige tredjepartskonsulenter. I år fullførte vi utslippsberegning for år 2021. I år har vi forbedret vår scope 3-datakvalitet betydelig og omberegnet utslipp fra alle tidligere år i samsvar med den forbedrede datakvaliteten. Vi har også signert et forpliktelsesbrev med "Science Based Target Initiative". Vi er i



sluttfasen av å fullføre søknaden om å sette vitenskapsbaserte mål og planlegger å få mål validert i 2023 av SBT. Vi har begynt å informere vår organisasjon om kritiske områder for å jobbe med utslippsreduksjon, og vil jobbe med å forankre mulige løsninger i organisasjonen i fremtiden. Mer enn 10 workshops ble gjennomført for å øke bevisstheten med Varner-teamet og leverandører om klimatiltak.

Som medlem av SAC (Sustainable Apparel Coalition) fortsetter vi å bruke SACs Higg Facility Environmental-modul som vårt primære verktøy for vurdering av miljøytelse hos våre samarbeidsfabrikker. I 2022 foretok våre samarbeidsfabrikker, som representerer 90% av Varners virksomhet for egne merkevarer, en egenvurdering av sitt miljøarbeid. Vurderingene ble deretter gjennomgått av regionale miljøspesialister ved Varners kontorer, og sentrale forbedrings spørsmål ble diskutert med respektive fabrikker. Data fra disse vurderingene er viktige for å kunne kartlegge klimafotavtrykket vårt fra produksjonen. Med disse dataene har vi også utviklet et dashboard som viser leverandørenes miljøprestasjoner og bruker dette som et verktøy til å kartlegge og identifisere hotspots innenfor miljøstyringssystem, vannforbruk og kjemikaliehåndtering for bedre å sette inn riktige miljøtiltak hos de ulike fabrikkene. Vi henviser til Varner sin bærekraftsrapport for for ytterligere lesning rundt vår påvirkning på Ytre Miljø <https://varner.com/no/sustainability/>

SAMFUNNSANSVAR

Konsernets mål er å kombinere sunn forretningsdrift med etisk og ansvarlig atferd. utfordringene i tekstilindustrien er mange og sammensatte, og hovedsakelig knyttet til produksjonskjeden. Vi arbeider derfor aktivt med spørsmål vedrørende etikk, miljø, klima og sosialt ansvar, både internt og eksternt.

Varner har vært medlem av Etisk Handel Norge siden 2003 og har siden dette rapportert årlig til Etisk Handel Norge om målsetninger, fremdrift, utfordringer og aktiviteter knyttet til miljø- og samfunnsansvar. Fra og med 2021 har Varner erstattet denne med en mer omfattende bærekraftsrapport som dekker alle aspekter av konsernets bærekraftsarbeid. Rapporteringen er basert på rapporteringsrammeverket GRI. Rapporteringen er offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: <https://varner.com/en/sustainability/>.

Varner har utviklet styringsdokumenter som gjelder for egen virksomhet og leverandørkjede. Blant disse er selskapets etiske retningslinjer «Varner Internal Code of Conduct» og «Supplier Code of Conduct». Disse, og andre retningslinjer relatert til ansvarlig forretningspraksis, ligger offentlig tilgjengelig på konsernets nettsider: https://varner.com/en/sustainability/policies_and_statements/.

Siden 2003 har konsernet hatt et operativt system for kontroll av arbeidsforhold på fabrikkene som produserer varer for konsernets kjeder. En liste over hvilke fabrikker som benyttes er tilgjengelig på <https://varner.com/en/sustainability/people/> samt på den åpne plattformen for fabrikkliste, Open Supply Hub: [Open Supply Hub](#).

Alle leverandører må igjennom en grundig vurderings- og godkjenningssprosess før et samarbeid kan starte. I tillegg til egne fabrikkbesøk, danner sosiale inspeksjoner grunnlaget for viktige forbedringstiltak på produksjonsstedene. Dette arbeidet utføres av Varners egne ansatte ved selskapets produksjonskontorer lokalisert i hovedmarkedene der selskapet har produksjon. Gjennom dialog og samarbeid med



leverandørene er målsetningen å skape et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår for de ansatte på fabrikkene.

Arbeidet med samfunnsansvar, anstendig arbeid og menneskerettigheter er basert på metoden 'aktsomhetsvurderinger' i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Arbeid med samfunnsansvar i hele verdikjeden er en kontinuerlig prosess. Opplæring og støtte til leverandører i forbedringsprosesser, arbeidstakerrepresentasjon og sosial dialog, og økt sporbarhet i verdikjeden er viktige fokusområder vi fortsetter å jobbe med også i 2023.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapets virksomhet preges i stadig høyere grad av konkurranse fra internasjonal webhandel. Det utvikles stadig nye allianser og partnerskap i bransjen som er med på å forsterke konkurransen. Selskapet arbeider med rapportering i henhold til Åpenhetsloven, og vil oppfylle krav til rapporteringsfrist 30.06.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i selskapet ble 475,7 mill kr i 2022. Årsresultatet ble kr 11 mill. etter skatt i 2022. De samlede investeringene i driftsmidler i 2022 var 6,4 mill kroner.

Selskapet hadde en negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2022. Selskapets kortsiktig gjeld utgjorde pr. 31.12.2022 98,3 % av samlet gjeld i selskapet, hvor konserngjeld utgjør 24,5 %.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 237 mill kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2022 var 63 % mot 48 % pr. 31.12.2021. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr.106,4 mill kroner. Årsresultatet etter skattekostnad er økt med 6,8 mill kr fra 2021. Dette skyldes i hovedsak økt omsetning.

FINANSIELL RISIKO

Selskapet er utsatt for renterisiko og valutarisiko og styrer mot å ha en akseptabel risiko innenfor disse områdene. Omsetningen består i all hovedsak av kontantomsetning og er i liten grad utsatt for kredittrisiko.

Selskapet er eksponert for valutarisiko, ettersom mesteparten av varekjøpet foretas i utenlandsk valuta. Vårner konsernet benytter konsernkontoordning som selskapet er del av. Ved trekk i ordningen benyttes flytende rente. Konsernet har god likviditet og det foreligger således ingen likviditetsrisiko av betydning.

Det er ikke tegnet ansvarsforsikring for styret eller daglig leder.


ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Carlings AS:

* Annen Egenkapital	kr 11 070 785,-.
<u>Totalt disponert</u>	<u>kr 11 070 785,-.</u>

Slependen 20.mars 2023


Marius Vårner
Daglig leder / Styremedlem


Petter Vårner
Styrets formann


Joakim Vårner
Styremedlem



CARLINGS

BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Att.: Trond Dolvik

20.03.2023

Dette brevet sendes i forbindelse med Deres revisjon av regnskapet for Carlings AS for året som ble avsluttet den 31. desember 2022. Formålet er å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Regnskap

- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at selskapets regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder slik intern kontroll som vi finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.
- Vi har videre oppfylt vårt ansvar for utarbeidelsen av regnskapet, og mener at regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater målt til virkelig verdi, er rimelige.
- Vi har tatt tilstrekkelig hensyn til og opplyst om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene regnskapsloven og god regnskapsskikk.
- Alle hendelser etter datoen for regnskapet og forhold som medfører korrigering eller omtale, er korrigert eller omtalt.
- Vi mener at virkningen av ikke-korrigert feilinformasjon er uvesentlig, både enkeltvis og samlet for regnskapet sett som helhet. En oppsummering av slike poster er vedlagt.

Ligningspapirer

Vi har oppfylt vårt ansvar for å kontrollere at opplysningene som er gitt i ligningspapirene med vedlegg, er korrekte og fullstendige.

Opplysninger som er gitt

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og



CARLINGS

2

- ubegrenset tilgang til personer i selskapet som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket selskapet, og som involverer:
 - ledelsen,
 - ansatte som har en betydningsfull rolle i intern kontroll, eller
 - andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som kan ha påvirket selskapets regnskap og som er kommunisert av ansatte, tidligere ansatte, analytikere, tilsynsmyndigheter eller andre.
- Vi har gitt revisor opplysninger om alle kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har på tilbørlig måte regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i notene til regnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt til tredjeparter.
- Selskapet har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler, og det er ingen pantsettelsler av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av notene til regnskapet.

Daglig leder

Økonomi ansvarlig



Byypass Signing
Trond Jakob Dolvik
2023-03-20

Til generalforsamlingen i
Carlings AS

BHL DA
Elias Smiths vei 24
1337 Sandvika

Org. nr.: 992 768 061

Telefon: 66 85 59 00
E-post: td@bhl.no
Internett: www.bhl.no

Medlemmer av
Den norske Revisorforening

Ansvarlig revisor:
Trond Dolvik

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Carlings AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr. 11 070 785. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen



BHL DA is a member firm of the "Nexia International" network. Nexia International Limited does not deliver services in its own name or otherwise. Nexia International Limited and the member firms of the Nexia International network (including those members which trade under a name which includes the word NEXIA) are not part of a worldwide partnership. Nexia International Limited does not accept any responsibility for the commission of any act, or omission to act by, or the liabilities of, any of its members. Each member firm within the Nexia International network is a separate legal entity. Nexia International Limited does not accept liability for any loss arising from any action taken, or omission, on the basis of the content in this publication or any documentation and external links provided. The trademarks NEXIA INTERNATIONAL, NEXIA and the NEXIA logo are owned by Nexia International Limited and used under licence. References to Nexia or Nexia International are to Nexia International Limited or to the "Nexia International" network of firms, as the context may dictate. For more information, visit www.nexia.com.



- 2 -

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Sandvika, 20.03.2023

BHL DA

Denne beretningen er elektronisk signert.

Trond Dolvik
Statsautorisert revisor