



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2024 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	983 415 660
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	REITAN CONVENIENCE NORWAY AS
Forretningsadresse:	Gladengveien 2 0661 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2024 - 31.12.2024
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lasse Hansen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	26.03.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2024: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2023: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2024

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.05.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2, 3	789 017 000	783 442 000
Sum inntekter		789 017 000	783 442 000
Kostnader			
Lønnskostnad	4, 5	121 710 000	132 361 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	82 681 000	79 381 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	1 243 000	8 491 000
Annen driftskostnad	3, 8	637 847 000	734 207 000
Sum kostnader		843 481 000	954 440 000
Driftsresultat		-54 463 000	-170 997 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3		
Annen renteinntekt	9	1 312 000	1 524 000
Sum finansinntekter		1 312 000	1 524 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	12 059 000	15 662 000
Annen rentekostnad		2 604 000	2 840 000
Sum finanskostnader		14 663 000	18 502 000
Netto finans		-13 351 000	-16 978 000
Resultat før skattekostnad		-67 814 000	-187 975 000
Skattekostnad på resultat	10	-14 773 000	-41 261 000
Årsresultat		-53 042 000	-146 714 000
Årsresultat etter minoritetsinteresser		-53 042 000	-146 714 000
Totalresultat		-53 042 000	-146 714 000
Overføringer og disponeringer			
Udekket tap	11	-53 042 000	-146 714 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Overført fra annen egenkapital	11		
Sum overføringer og disponeringer		-53 042 000	-146 714 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	6	29 528 000	255 000
Utsatt skattefordel	10	19 939 000	24 922 000
Sum immaterielle eiendeler		49 467 000	25 178 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215 000	215 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		312 524 000	322 755 000
Sum varige driftsmidler	7	312 739 000	322 970 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	12	1 000 000	1 000 000
Andre langsiktige fordringer	13, 14	320 000	320 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 320 000	1 320 000
Sum anleggsmidler		363 526 000	349 468 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	15	199 000	162 000
Fordringer			
Kundefordringer	14	93 185 000	107 339 000
Andre kortsiktige fordringer	14	219 651 000	343 811 000
Sum fordringer		312 836 000	451 150 000
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16		
Sum omløpsmidler		313 035 000	451 311 000
SUM EIENDELER		676 561 000	800 779 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2024	2023
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	17	1 000 000	1 000 000
Overkurs		1 020 000	1 020 000
Annen innskutt egenkapital	11	931 895 000	861 851 000
Sum innskutt egenkapital		933 915 000	863 871 000
Opptjent egenkapital			
Udekket tap		698 624 000	645 056 000
Sum opptjent egenkapital		-698 624 000	-645 056 000
Sum egenkapital	11	235 291 000	218 815 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	5	-92 000	-142 000
Andre avsetninger for forpliktelser	18	4 334 000	9 681 000
Sum avsetninger for forpliktelser		4 242 000	9 539 000
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	14	276 786 000	284 386 000
Sum annen langsiktig gjeld		276 786 000	284 386 000
Sum langsiktig gjeld		281 028 000	293 925 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	80 917 000	117 071 000
Betalbar skatt	10		
Skyldig offentlige avgifter		25 964 000	11 493 000
Annen kortsiktig gjeld	14	53 360 000	159 475 000
Sum kortsiktig gjeld		160 242 000	288 039 000
Sum gjeld		441 270 000	581 964 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		676 561 000	800 779 000



 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reisæter Tveit
2025-03-26

 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristenson
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26

Årsregnskap 2024

Reitan Convenience Norway AS

Styrets årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet
Revisors beretning

Org.nr.: 983 415 660



ÅRSBERETNING 2024 Reitan Convenience Norway AS

VIRKSOMHETENS ART

Virksomheten i Reitan Convenience Norway AS omfatter servicehandelskjedene Narvesen, 7-Eleven og Northland i Norge. 7-Eleven-kjeden er i tillegg til lokasjoner i by og på knutepul representert på energistasjoner gjennom samarbeid med Uno-X Mobility Norge AS.

For å møte kundenes behov og en stadig skjerpet konkurransesituasjon, skjer det en kontinuerlig utvikling av de ulike kjedekonseptene. Reitan Convenience Norway vil på den måten legge til rette for kundetilpassede og lønnsomme butikker.

Samlet markedsandel i det norske markedet var på 22,3% per desember 2023. Tallene pr 2024 er klare i juni 2025.

Selskapet eier 100 % av aksjene i Butikkdrift RCN AS.
Butikkdrift RCN AS drifter de butikker som midlertidig er uten franchisetaker.

Reitan Convenience Norway AS er et heleid datterselskap av Reitan Convenience AS og er en del av Reitan Retail.

Selskapets hovedkontor ligger i Oslo.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift og styret bekrefter at denne forutsetningen er tilstede.

FREMTIDIG UTVIKLING

Selskapet er godt posisjonert i markedet med sine markedsledende konseptene.
Reitan Convenience Norway AS skal være spesialist på utvikling, organisering og drift av servicehandelskonseptene.

Selskapet står godt rustet for fremtiden, og vil fortsette å optimalisere driften, samt utnytte muligheter i markedet knyttet til etablering av nye butikker og produkter.

ARBEIDSMILJØ, PERSONALE OG LIKESTILLING

Sykefraværet var 2,4% i 2024.

Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader.

For utfyllende informasjon om likestillingsarbeidet i Reitan Convenience Norway AS henvises det til vedlagt Likestillingsredegjørelse.

Rapport om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ihht. Åpenhetsloven er tilgjengelig på Reitan Retail's nettsider www.reitan.no.

 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reisæter Tveit
2025-03-26

 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristensen
2025-03-26

 MittID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26



MILJØRAPPORTERING

Selskapet utarbeider klimaregnskap som spesifiserer påvirkningen på det ytre miljøet. Denne rapporten er tilgjengelig på Reitan Retails nettsider www.reitanretail.no.

FORSKNING OG UTVIKLING

Selskapet har ikke hatt aktiviteter knyttet til forskning og utvikling i 2024.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Årsresultatet ble i 2024 MNOK -53,0 mot MNOK -146,7 i 2023.
Driftsresultatet var i 2024 MNOK -54,5 mot MNOK -171,0 i 2023.
Salgsinntektene er MNOK 789,0 i 2024 mot MNOK 783,4 i 2023.

Totalkapitalen er per 31.12.2024 MNOK 676,6. Per 31.12.2023 var den MNOK 800,8.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var i 2024 MNOK -12,6 mot MNOK -55,6 i 2023.

Selskapets egenkapital er per 31.12.2024 på MNOK 235,3, hvilket tilsvarer en egenkapitalandel på 34,8%.

Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

FINANSIELL RISIKO

Markedsrisiko

Selskapets markedsrisiko er relatert til markedsutviklingen til servicehandelsprodukter. Selskapet vurderer denne risikoen til å være moderat.

Kredittrisiko

Selskapet har vurdert sin eksponering for kredittrisiko og foretatt en avsetning i henhold til dette. Per 31.12.2024 er selskapets kredittrisiko for eksterne kunder på MNOK 82,9. Selskapet vurderer denne risikoen til å være lav.

Likviditetsrisiko

Selskapet har god tilgang på likviditet gjennom konsernkontoordning i Reitan Convenience AS.





SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT

Selskapet har vært hovedsamarbeidspartner med ungdomsorganisasjonen MOT siden 1995. MOT er en holdningsskapende organisasjon som jobber for og med ungdom, og har en målbidra til robuste ungdommer og trygge ungdomsmiljø.

REITANs visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet.

Gjennom å være et verdidrevet selskap blir våre verdier en viktig retningsgiver for våre valg og beslutninger. Verdien «vi holder en høy forretningsmoral» sikrer at vi alltid ivaretar menne arbeidstakeren, våre samarbeidspartnere og leverandører.

Det er eksplisitt beskrevet at alle ansatte skal ta avstand fra usannheter og manipulering. V kontinuerlig som verktøy for å evaluere strategier og beslutninger.

Som en del av sitt arbeid med samfunnsansvar jobber selskapet med ulike initiativer knyttet til bærekraft. Initiativene inkluderer opplærings- og utviklingsprogrammer for franchisetakere og selgere, satsning på sunnere alternativer innen mat og drikke og reduksjon av energiforbruk og derigjennom miljøavtrykk. Dette arbeidet er nærmere beskrevet i årsrapporten til Reitan Retail AS.

Reitan Convenience Norways medarbeidere er selskapets viktigste ressurs, og vi tror at selskaper med et godt arbeidsmiljø, hvor ansatte opplever at de blir behandlet med respekt, tillit og rettferdighet, har større sannsynlighet for å lykkes. Å skape og opprettholde et trygt og positivt arbeidsmiljø, der medarbeiderne får muligheten til å vokse og utvikle seg, er en forutsetning for Reitan Convenience Norways videre fremgang, og er en viktig del av selskapets ansvar og mål.

Selskapet har også et ansvar overfor sine kunder og samfunnet som helhet. Som selskap er Reitan Convenience Norway avhengig av våre kunders og samarbeidspartneres helse, stabilitet og fremgang, og fokuserer derfor blant annet på å introdusere flere og sunnere mat- og drikkealternativer.

Selskapet er kontrollmedlem i Grønt Punkt Norge AS. Grønt Punkt Norge AS sikrer og administrerer finansiering av returordningene for emballasje. I tillegg drifter Grønt Punkt Norge AS innsamling og gjenvinning av plastemballasje, emballasjekartong og drikkekartong.

Selskapet er en del av Infinitum AS sin panteordning for gjenvinnbare drikkevarebokser og flasker.

Reitan Convenience Norway AS etterstreber å skape et mangfold i selskapet. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte personer til å søke på utlyste stillinger gjennom teksten «Reitan Convenience ønsker å representere mangfoldet i befolkningen, og oppfordrer alle kvalifiserte søkere til å søke på stillingen».

Vi viser for øvrig til Reitan Retail AS sin årsrapport for 2024 for mer informasjon om selskapets arbeid med samfunnsansvar. Denne er tilgjengelig på www.reitanretail.no.





ÅRSRESULTAT OG DISPONERINGER

I 2024 hadde selskapet et resultat etter skattekostnad på TNOK -53 042 som foreslås dispo

Disponering	Beløp
Overført til udekket tap	TNOK 53 042

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige personlige erstatningsansvar overfor selskapet og tredjepersoner.

Oslo, 26.03.2025

Styret i Reitan Convenience Norway AS



Anna Mariette Kristenson Styreleder	Rita Rosenlund Forsberg Styremedlem	Synnøve Reisæter Tveit Styremedlem
Alexander Siverts Ivin Styremedlem	Anna Eva Elisabeth Wallenberg Styremedlem	Jesper Østergaard Jensen Styremedlem
Teemu Tapani Rissanen Styremedlem		Anna-Maria Linnea Carnemark Administrerende direktør



Resultatregnskap

Reitan Convenience Norway AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	
Salgsinntekt	2, 3	789 017	
Sum driftsinntekter		789 017	
Lønnskostnad	4, 5	121 710	
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	82 681	79 381
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	1 243	8 491
Annen driftskostnad	3, 8	637 847	734 207
Sum driftskostnader		843 481	954 440
Driftsresultat		-54 463	-170 997
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	9	1 312	1 524
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	12 059	15 662
Annen rentekostnad		2 604	2 840
Resultat av finansposter		-13 351	-16 978
Resultat før skattekostnad		-67 814	-187 975
Skattekostnad på resultat	10	-14 773	-41 261
Resultat		-53 042	-146 714
Årsresultat		-53 042	-146 714
Overføringer			
Overført til udekket tap	11	53 042	146 714
Sum overføringer		-53 042	-146 714

 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reiszeter Tveit
2025-03-26

 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristenson
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter o.l.	6	29 528	
Utsatt skattefordel	10	19 939	
Sum immaterielle eiendeler		49 467	25 178
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		215	215
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		312 524	322 755
Sum varige driftsmidler	7	312 739	322 970
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	12	1 000	1 000
Andre langsiktige fordringer	13, 14	320	320
Sum finansielle anleggsmidler		1 320	1 320
Sum anleggsmidler		363 526	349 468
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	15	199	162
Fordringer			
Kundefordringer	14	93 185	107 339
Andre kortsiktige fordringer	14	219 651	343 811
Sum fordringer		312 836	451 150
Sum omløpsmidler		313 035	451 311
Sum eiendeler		676 561	800 779

 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reisæter Tveit
2025-03-26

 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristensen
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carremark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Egenkapital og gjeld	Note	2024	
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	17	1 000	
Overkurs		1 020	
Annen innskutt egenkapital	11	931 895	
Sum innskutt egenkapital		933 915	
Opptjent egenkapital			
Udekket tap		-698 624	-645 056
Sum opptjent egenkapital		-698 624	-645 056
Sum egenkapital	11	235 291	218 815
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	-92	-142
Andre avsetninger for forpliktelser	18	4 334	9 681
Sum avsetning for forpliktelser		4 242	9 539
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	14	276 786	284 386
Sum annen langsiktig gjeld		276 786	284 386
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	80 917	117 071
Skyldig offentlige avgifter		25 964	11 493
Annen kortsiktig gjeld	14	53 360	159 475
Sum kortsiktig gjeld		160 242	288 039
Sum gjeld		441 270	581 964
Sum egenkapital og gjeld		676 561	800 779

 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reiszeter Tveit
2025-03-26

 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristensen
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26



Balanse

Reitan Convenience Norway AS

Oslo, 26.03.2025

Styret i Reitan Convenience Norway AS

Anna Mariette Kristenson
Styreleder

Rita Rosenlund Forsberg
Styremedlem

Synnøve Reisz
Styremedlem

Alexander Siverts Ivin
Styremedlem

Anna Eva Elisabeth Wallenberg
Styremedlem

Jesper Østergaard Jensen
Styremedlem

Teemu Tapani Rissanen
Styremedlem

Anna-Maria Linnea Carnemark
Administrerende direktør

 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reisz
2025-03-26

 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristenson
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26



Kontantstrømoppstilling

Reitan Convenience Norway AS

	Note	2024	
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-67 814	
- Periodens betalte skatt		0	
+ Ordinære avskrivninger		82 681	
+ Nedskrivning anleggsmidler		1 243	
+/- Endring i varelager		-37	293
+/- Endring i kundefordringer		14 154	6 432
+/- Endring i leverandørgjeld		-36 153	-10 316
+/- Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.		50	270
+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter		-6 687	50 293
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-12 564	-55 602
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		2 030	9 412
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		104 996	110 907
+/- Inn-/utbetalinger på lånefordringer		-46 741	0
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-149 706	-101 495
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
+ Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		185 000	110 000
+/- Netto endring i kassekreditt		-22 730	0
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		162 270	110 000
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		0	-47 097
+ Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		0	357
= Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		0	-46 741

BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

BankID Signing
Synnøve Reiszeter Tveit
2025-03-26

Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

BankID Signing
Mariette Kristensen
2025-03-26

MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26

Innskudd på konsernkontoordning presenteres i regnskapet som kortsiktig fordring/gjeld til Reitan Convenience AS, som er juridisk eier av ordningen. I kontantstrømanalysen ble dette i 2023 presentert som kontanter og kontantekvivalenter.



Note 1 Regnskapsprinsipper

Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper for selskapet

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av regnskapet. Disse prinsippene er benyttet på samme måte i alle perioder som er presentert, dersom ikke annet er beskrevet.

Alle tall i regnskapet presenteres i TNOK dersom annet ikke er oppgitt.

Basisprinsipper

Regnskapet til Reitan Convenience Norway AS er utarbeidet i henhold til regnskapslov og god regnskapsskikk (NGAAP).

Reitan Convenience Norway AS er datterselskap av Reitan Convenience AS og Reitan Retail AS. Reitan Retail AS utarbeider konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås utlevert ved Reitan Retail AS kontoradresse, Gladengveien 2 i Oslo.

Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost-prinsippet.

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk krever bruk av estimater.

Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i vesentlig grad inneholder skjønnsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for selskapsregnskapet, er beskrevet i note 18.

Selskapets regnskap er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift.

Endring i regnskapsprinsipp siste år

Det er ingen endringer i regnskapsprinsipper siste år.

Datterselskap

Datterselskaper er alle selskaper hvor Reitan Convenience Norway AS har bestemmende innflytelse.

Bestemmende innflytelse oppnås normalt når eierandel overstiger 50 %, og Reitan Convenience Norway AS er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Datterselskapene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringer er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivninger har vært nødvendig. Eventuell nedskrivning må skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Eventuelle nedskrivninger blir reversert hvis grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbyttet andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingen er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Segmentinformasjon

Driftssegmenter rapporteres på samme måte som ved intern rapportering til selskapets øverste beslutningstaker. Selskapets øverste beslutningstaker, som er ansvarlig for allokering av ressurser til og vurdering av inntjening i driftssegmentene, er definert som styret.

	BankID Signing Alexander Ivin 2025-03-26
	BankID Signing Synnøve Reisæter Tveit 2025-03-26
	Finnish FTN Teemu Tapani Rissanen 2025-03-26
	BankID Signing Mariette Kristensen 2025-03-26
	MitID Signing NAVNE & ADRESSEBESKYTT 2025-03-26
	BankID Signing AnnaMaria Carnemark 2025-03-26
	BankID Signing Rita Forsberg 2025-03-26
	BankID Signing Anna Eva Elisabeth Wallenberg 2025-03-26



Omregning av utenlandsk valuta

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), som både er den funksjonelle valutaen og presentasjonsvalutaen til morselskapet.

Transaksjoner og balanseposter

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til den funksjonelle valutaen ved bruk av tran: Valutagevinster og -tap som oppstår ved betaling av slike transaksjoner, og ved omregning (eiendeler og gjeld) i utenlandsk valuta ved årets slutt til kursen på balansedagen, resultatf Resultat av valutatransaksjoner knyttet til arbeidskapitalen klassifiseres over driftsresultate resultatførte valutaposter knyttet til finansieringsaktiviteter inngår i netto finansposter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter eiendeler, anlegg og utstyr som er beregnet for levering av varer eller til administrative formål og som har levetid over ett år. Varige driftsmidler regnskapsføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger og eventuelle nedskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader direkte knyttet til anskaffelsen av driftsmidlet. Kostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirking eller produksjon av eiendeler det tar betydelig tid å ferdigstille for bruk eller salg, blir balanseført som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

Påfølgende utgifter legges til driftsmidlenes balanseførte verdi eller balanseføres separat når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilknyttet utgiften vil tilflyte selskapet, og utgiften kan måles pålitelig. Balanseført beløp knyttet til utskiftede deler resultatføres. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Tilpasninger utført på leide lokaler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler tilflyter selskapet som følge av tilpasningene.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet utnyttbar levetid.

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres netto og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.





Immaterielle eiendeler

Leierettigheter

Avhengig av en konkret vurdering av utnyttbar levetid blir balanseførte leierettigheter enten anskaffelseskost med fradrag for avskrivninger (definerbar utnyttbar levetid), eller testet å nedskrivningsbehov (undefinerbar levetid). Avskrivninger skjer etter den lineære metode over utnyttbar levetid.

Programvare

Kjøpt programvare balanseføres til anskaffelseskost, inkludert utgifter til å få programmen avskrives over forventet utnyttbar levetid.

Utgifter til utvikling eller vedlikehold av programvare kostnadsføres etter hvert som de påføres direkte forbundet med utvikling av identifiserbar og unik programvare som eies av selskapet sannsynlig at det vil genereres netto økonomiske fordeler i mer enn ett år, balanseføres som eiendel.

Balanseført egenutviklet programvare avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid.

Immaterielle eiendeler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte verdi. Tidligere nedskrivninger reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer

Varer er vurdert til netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.

Fordringer

Kundefordringer måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode fratrukket avsetning for inntruffet tap. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig. Avsetning for tap regnskapsføres når det foreligger objektive indikatorer på at selskapet ikke vil motta oppgjør i samsvar med opprinnelige betingelser. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelse og mangler ved betalinger (forfalt med mer enn 30 dager) ansees som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Avsetningen utgjør forskjellen mellom pålydende og gjenvinnbart beløp.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.





Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter består av kontanter, bankinnskudd som ikke inngår som konsernkontoordning og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Innskudd på konsernkonto presenteres i balansen som kortsiktig fordring på morselskapet, Reitan Convenience AS, so av ordningen. I kontantstrømoppstillingen presenteres innskudd på konsernkontoordninge kontanter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp etter den indirekte metode og viser kontantstrømm henholdsvis drifts-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i kontantekvivalenter.

Aksjekapital og overkurs

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter som knyttes direkte til utstedelse av nye aksjer, føres som reduksjon av mottatt vederlag i egenkapitalen.

Leverandørgjeld

Leverandørgjeld måles til virkelig verdi ved første gangs balanseføring. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente-metoden. Renteelementet er ikke hensyntatt dersom det er uvesentlig.

Utbytte og konsernbidrag

Styrets forslag til utbytte og konsernbidrag avsettes i det året det er opptjent og balanseføres som gjeld frem til vedtak av generalforsamlingen.

Betalbar og utsatt skatt

Skattekostnaden for en periode består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført direkte mot egenkapitalen. I slike tilfeller blir skatten også ført direkte mot egenkapitalen. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres til reduksjon av kostpris eller direkte mot egenkapitalen, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt).

Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.





Pensjonsforpliktelser

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er generelt finansiert gjennom forsikringsselskaper eller pensjonskasser. Innbetalingene fastsettes basert på periodiske aktuarberegninger. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Reitan Convenience Norway AS har i tillegg til sine sikrede ytelsesplaner som finansieres gjennom forsikringsselskaper også usikrede pensjonsforpliktelser som dekkes over driften.

Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelser balansedatoen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene. Eventuell overfinansiering balanseføres, det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales.

Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmodell.

Den forventede avkastningen på pensjonsmidlene blir beregnet med utgangspunkt i en diskontingert med et risikopåslag som gjenspeiler forventet aktivaallokering over tid. Pensjonsmidlene er forvaltet sammen med andre foretaks pensjonsmidler hos norske livselskaper. Disse livselskaper har strenge krav til og grenser for aktivaallokering. Det antas derfor at forventet avkastning i liten grad vil variere over tid. Meravkastningen for pensjonsmidlene tar derfor utgangspunkt i norske livselskapers faktiske, historiske meravkastning.

Endringer i pensjonsplanens ytelser kostnadsføres eller inntektsføres løpende i resultatregnskapet, med mindre rettighetene etter den nye pensjonsplanen er betinget av at arbeidstakeren blir værende i tjeneste i en spesifisert tidsperiode (opptjeningsperioden). I dette tilfellet amortiseres kostnaden knyttet til endret ytelse lineært over opptjeningsperioden.

Ved innskuddsplaner, betaler selskapet innskudd til offentlig eller privat administrerte forsikringsplaner for pensjon på obligatorisk, avtalemessig eller frivillig basis. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelser etter at innskuddene er blitt betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad når de forfaller. Forskuddsbetalt innskudd balanseføres som en eiendel i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere fremtidige innbetalinger.

Beregnet arbeidsgiveravgift tilknyttet pensjoner inkluderes i brutto pensjonsforpliktelse.

Sluttvederlag

Sluttvederlag blir betalt når ansettelsesforhold avsluttes av selskapet før det normale tidspunktet for pensjonering eller når en ansatt frivillig aksepterer å slutte mot et slikt vederlag. Selskapet regnskapsfører sluttvederlag når det beviselig er forpliktet til enten å avslutte arbeidsforholdet til dagens arbeidstakere i henhold til en formell, detaljert plan som selskapet ikke kan trekke tilbake, eller til å gi sluttvederlag som følge av et tilbud som er gitt for å oppfordre til frivillig avgang.

Usikre forpliktelser

Selskapet regnskapsfører avsetninger for blant annet husleieforpliktelser (for leide lokaler der butikkdrift er avsluttet eller besluttet avsluttet), tapskontrakter (der selskapet taper penger på juridisk bindende kontrakt), rettslige krav og ansattytelser dersom selskapet har en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynlig at denne kommer til utbetaling, samt at det kan gis et pålitelig estimat for forpliktelsesbeløpet. Det foretas i tillegg avsetning dersom det etter vedtak og plan offentliggjøres en beslutning om å gjennomføre tiltak (restrukturering) som vesentlig endrer omfanget av virksomheten eller måten den drives på.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen i den grad tidsverdien ikke vurderes å være uvesentlig. Det benyttes en diskonteringsrate som reflekterer risiko spesifikk for forpliktelsen.

	BankID Signing Alexander Ivin 2025-03-26
	BankID Signing Synnøve Reissæter Tveit 2025-03-26
	Finnish FTN Teemu Tapani Rissanen 2025-03-26
	BankID Signing Mariette Kristensen 2025-03-26
	MittID Signing NAVNE & ADRESSEBESKYTT 2025-03-26
	BankID Signing AnnaMaria Carnermark 2025-03-26
	BankID Signing Rita Forsberg 2025-03-26
	BankID Signing Anna Eva Elisabeth Wallenberg 2025-03-26




Leieavtaler


Leieavtaler der en vesentlig del av risiko og avkastning knyttet til eierskap fortsatt ligger hos leier, klassifiseres som operasjonelle leieavtaler. Leiebetaling ved operasjonelle avtaler (med fratrukkne eventuelle økonomiske insentiver fra utleier) kostnadsføres lineært over leieperioden.


Selskapet leier enkelte driftsmidler. Leiekontrakter vedrørende varige driftsmidler der selskapet innehar all risiko og kontroll, klassifiseres som finansielle leieavtaler. Finansielle leieavtaler ved leieperiodens begynnelse til det laveste av virkelig verdi på leide driftsmidler og nåverdi av samlede minimumsleie.

Hver leiebetaling allokeres mellom et avdrags-element og et rente-element på en slik måte at en konstant rentekostnad på utestående balanseført leieforpliktelse. Rentekostnaden resulterer i en konstant finanskostnad, med fradrag for rentekostnadene, klassifiseres som kortsiktig langsiktig lån i balansen. Varige driftsmidler anskaffet gjennom en finansiell leieavtale avskrevet over korteste av perioden for eiendelens utnyttbare levetid og leieavtalens løpetid.


 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reisæter Tveit
2025-03-26


 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Marianne Kristensen
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26

Inntektsføring

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter, kommisjoner og øvrige prisreduksjoner.

Salg resultatføres når inntekten kan måles pålitelig og det er sannsynlig at de økonomiske fordelene knyttet til transaksjonen vil tilflyte selskapet samt at spesielle kriterier knyttet til de ulike formene for salg som er nevnt under er oppfylt. Salg vurderes ikke å kunne måles pålitelig før alle betingelser knyttet til salget er innfridd. Selskapet baserer vurderingen for regnskapsføring på historikk, type kunde og transaksjon, samt eventuelle spesielle forhold knyttet til den enkelte transaksjonen. For de fleste inntektstyper i selskapet vil inntekten være opptjent på leveringstidspunktet.

Salg av varer

Salg av varer resultatføres i den perioden de er opptjent.

Salg av tjenester

Selskapet driver franchisevirksomhet innenfor virksomhetsområdet servicehandel. Avtalt franchiseavgift inntektsføres løpende hver måned i henhold til franchisekontraktene.

Avtaler med leverandører om markedsføring klassifiseres basert på en realitetsvurdering av hver enkelt avtale. I den grad en betaling fra leverandør gjelder markedsføringstiltak eller kampanje i butikkene som leverandøren har forpliktet seg til å dekke sin andel av, går betalingen til fradrag i periodens markedsføringskostnad. Øvrige markedsføringsinntekter klassifiseres som salgsinntekt.



Note 2 Salgsinntekter

	2024	2023
Franchiseinntekter	498 865	533 367
Andre salgsinntekter	290 153	250 075
Sum salgsinntekter	789 017	783 442

Selskapets franchiseinntekter kommer fra butikker lokalisert i hele Norge. Pr 31.12.2024 var butikkantallet 314.

Andre salgsinntekter er i hovedsak knyttet til markedsføringsaktiviteter og leieinntekter fra



Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

	Leie- inntekter	Salgs- inntekter	Husleie kostnader	Andre driftskost.	Rente- kostnader
Mørselskap				945	12 059
Reitan Convenience konsern				14 799	
Reitan konsern for øvrig	125 643	84 097	18 683	13 333	
Sum	125 643	84 097	18 683	29 077	12 059

Ovennevnte transaksjoner prises på armlengdes avstand til gjeldende markedsvilkår.

Note 4 Lønnskostnader

	2024	2023
Lønninger	92 276	100 975
Arbeidsgiveravgift	16 829	17 914
Pensjonskostnader	7 879	7 948
Andre ytelser	4 148	4 355
Innleid personale	578	1 169
Sum lønnskostnad	121 710	132 361

	2024	2023
Antall ansatte 1.1	107	101
Antall ansatte 31.12	97	107
Gjennomsnittlig antall ansatte	102	104

Det var 100 sysselsatte årsverk i 2024.



Note 5 Obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjonsordninger oppfyller kravene etter denne loven.

Selskapet har både ytelsesordninger og innskuddsordninger. Den ytelsesbaserte hovedordning er endret til en innskuddsordning. Selskapet har både sikrede ordninger som er finansiert gjennom forsikringsselskap og usikrede ordninger som er finansiert over drift. 107 personer er dekket av innskuddsordning og 7 personer er dekket av ytelsesordninger.

Selskapet har avtalefestet pensjon (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2024, er anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning. Den gamle AFP-ordningen foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Beregnet arbeidsgiveravgift tilknyttet pensjoner inkluderes i brutto pensjonsforpliktelse.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	298	244
Administrasjonskostnader	47	46
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	344	290
Årets pensjonskostnad innskuddsbasert pensjonsordning	7 535	7 658
Årets totale pensjonskostnad	7 879	7 948

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2024	2023
Brutto pensjonsforpliktelse	8 259	7 503
Virkelig verdi pensjonsmidler	9 075	9 250
Netto pensjonsforpliktelse	-816	-1 747
Ikke balanseførte pensjonsmidler	724	1 605
Balanseført pensjonsforpliktelse	-92	-142

Endring i forpliktelsen:	2024	2023
Netto pensjonsforpliktelse 1.1.	-1 747	-1 957
Resultatført pensjonskostnad	344	290
Premiebetaling	61	-1 215
Estimatavvik ført mot utvidet resultatoppstilling	526	1 135
Netto pensjonsforpliktelse 31.12.	-815	-1 747

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2024	2023
Diskonteringsrente	3,70%	3,70%
Lønnsvekst	3,75%	3,75%
Pensjonsregulering	0,00%	2,25%
G-regulering	3,50%	3,50%
Gjennomsnittlig turnover	15,00%	15,00%





Note 6 Immaterielle eiendeler

	Leierettigheter	Lisensrettigheter		
Anskaffelseskostnad pr 1.1.2024	41 641	85 852		
Tilgang	0	0	7 6	
Overført fra mat.eiendeler	0	0	41 8	
Avgang	0	0		
Anskaffelseskostnad pr 31.12.2024	41 641	85 852	49 4	
Av- og nedskrivninger pr 1.1.2024	41 386	85 852		
Overført fra mat.eiendeler	0	0	20 1	
Avskrivninger	53	0	0	53
Nedskrivninger	0	0	0	0
Tilbakeførte akk. avskrivninger	0	0	0	0
Av- og nedskrivninger pr 31.12.2024	41 439	85 852	20 151	147 442
Balansført verdi pr 31.12.2024	202	0	29 326	29 528
Økonomisk levetid	10 år	10 år	3-7 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Immaterielle eiendeler allokteres til butikker og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer fra butikkene.

Lisensrettighetene gjelder tilbakekjøp av lisensrettigheter fra kjøpmennene i 7-Eleven-kjeden, og er avskrevet lineært over 10 år.



Note 7 Varige driftsmidler

	Finansiell leasing	Maskiner/ bygn.messige tilpasninger	Inventar	Ikk ferdigstilt prosjekte	
Anskaffelseskostnad pr 1.1.2024	0	887 938	694 224	16 04	
Overføring	0	-25 243	1 735	-18 33	
Tilgang	0	39 539	50 976	6 84	
Avgang	0	-9 859	-4 600		
Anskaffelseskostnad pr 31.12.2024	0	892 375	742 335	4 56	
Av- og nedskrivninger pr 1.1.2024	0	685 260	589 981	0	1 275 241
Overføring	0	-20 151	0	0	-20 151
Avskrivninger	0	45 902	36 726	0	82 628
Nedskrivninger	0	196	1 047	0	1 243
Tilbakeførte akk. avskrivninger	0	-8 505	-3 922	0	-12 427
Av- og nedskrivninger pr 31.12.2024	0	702 702	623 832	0	1 326 534
Balanseført verdi pr 31.12.2024	0	189 673	118 503	4 562	312 738
Økonomisk levetid	3 år	3-20 år	5 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

BankID Signing
Synnøve Reiserter Tveit
2025-03-26

Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

BankID Signing
Mariette Kristenson
2025-03-26

MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26

Varige driftsmidler allokeres til butikker og testes for nedskrivning på grunnlag av nåverdi av kontantstrømmer fra butikkene.

Note 8 Annen driftskostnad


Fordelt etter type kostnad	2024	2023
Kostnader knyttet til lokaler	497 098	503 144
IT-kostnader	49 443	52 661
Reparasjon, vedlikehold, utstyr	22 894	22 341
Honorarer (juridisk, revisjon, m.v.)	18 878	45 969
Personalutvikling	13 858	10 184
Transport og reisekostnader	7 580	10 345
Tap på fordringer (inkl. endr. avsetning)	2 425	52
Andre driftskostnader	25 671	89 511
Sum annen driftskostnad	637 847	734 207


Det var i 2023 ekstraordinære kostnader i andre driftskostnader på MNOK 55 knyttet til utkjøp av kontrakt.





Note 9 Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter	2024
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0
Annen renteinntekt	1 312
Sum finansinntekter	1 312
Finanskostnader	2024
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	12 059
Annen rentekostnad	2 604
Annen finanskostnad	0
Sum finanskostnader	14 663


 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reiszøter Tveit
2025-03-26

 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristenson
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26



Note 10 Skatt

Årets skattekostnad

Resultatført skatt på ordinært resultat:

Betalbar skatt

Endring i utsatt skattefordel

Skattekostnad ordinært resultat

Skattepliktig inntekt:

Ordinært resultat før skatt

Permanente forskjeller

Endring i midlertidige forskjeller

Mottatt konsernbidrag

Anvendelse av fremførbart underskudd

Skattepliktig inntekt

Betalbar skatt i balansen:

Betalbar skatt på årets resultat

Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag

Sum betalbar skatt i balansen

Beregning av effektiv skattesats

Resultat før skatt

Beregnet skatt av resultat før skatt

Skatteeffekt av permanente forskjeller

Sum

Effektiv skattesats

2024

0

-14 773

-14 773

-67 814

665

-12 799

90 200

-10 270

-19

-19 844

19 844

0

-67 814


-14 919


146


-14 773


21,8 %


 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26

 BankID Signing
Synnøve Reisæter Tveit
2025-03-26


 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26

 BankID Signing
Mariette Kristenson
2025-03-26

 MitID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26

 BankID Signing
AnnaMaria Carnermark
2025-03-26

 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26

 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26

193 000

0

-9 870

-42 460

42 460

0

-187 975

-41 355

94

-41 261

22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2024	2023	Endring
Varige driftsmidler	-75 019	-88 660	-13 641
Fordringer	-10 247	-7 995	2 252
Gevinst - og tapskonto	-1 107	-1 383	-277
Avsetninger mv	-4 334	-5 517	-1 184
Pensjonspremie/- forpliktelse	92	142	50
Sum	-90 614	-103 414	-12 799
Akkumulert fremførbart underskudd	-19	-9 870	-9 851
Grunnlag for utsatt skattefordel	-90 633	-113 284	-22 650
Utsatt skattefordel (22 %)	-19 939	-24 922	-4 983



Note 11 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt EK	Anni opptjent l	
Egenkapital 31.12.2023	1 000	1 020	861 851	-645 0	
Egenkapital 1.1.2024	1 000	1 020	861 851	-645 0	
Årets resultat	0	0	0	-53 0	
Estimatendring	0	0	0	-5	
pensjonsforpliktelse					
Korreksjon tidligere år	0	0	0	-3	
Mottatt konsernbidrag	0	0	70 356		
Egenkapital 31.12.2024	1 000	1 020	932 207	-698 9	

Note 12 Datterselskap, tilknyttet selskap mv

Selskapets navn	Anskaffelse	Forretningskontor	Eierandel	Stemmeandel
Butikkdrift RCN AS	2015	Oslo	100%	100%

Investering i datterselskap, samt andre aksjer

Selskapets navn	Antall aksjer	Bokført verdi
Butikkdrift RCN AS	100	1 000
Sum		1 000

Det foreligger ikke observerbare markedsverdier på aksjene.

Butikkdrift RCN AS hadde i 2024 et resultat på TNOK 47 og en egenkapital på TNOK 1 723.

Note 13 Fordringer

Fordringer med forfall senere enn ett år	2024	2023
Andre langsiktige fordringer	320	320
Sum	320	320



Note 14 Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	Totale fordringer og gjeld i balansen		Herav mellom foretak i sar	
	2024	2023	2024	
Annen langsiktig fordring	320	320	0	BankID Signing Alexander Ivin 2025-03-26
Kundefordringer	93 185	107 339	10 253	BankID Signing Synnøve Reisæter Tveit 2025-03-26
Andre kortsiktige fordringer	219 651	343 811	90 200	Finnish FTN Teemu Tapani Rissanen 2025-03-26
Sum fordringer	313 156	451 469 637	100 453	BankID Signing Mariette Kristensen 2025-03-26
Annen langsiktig gjeld	276 786	284 386	276 786	MitID Signing NAVNE & ADRESSEBESKYTT 2025-03-26
Leverandørgjeld	80 917	117 071	7 976	BankID Signing AnnaMaria Carnemark 2025-03-26
Annen kortsiktig gjeld	53 360	159 475	0	BankID Signing Rita Forsberg 2025-03-26
Sum gjeld	411 063	560 932	284 762	BankID Signing Anna Eva Elisabeth Wallenberg 2025-03-26 9 158

Andre kortsiktige fordringer består av konsernbidrag MNOK 90 fra morselskap Reitan Convenience AS.
Annen langsiktig gjeld består av MNOK 277 til morselskap Reitan Convenience AS.

Note 15 Varer

	2024	2023
Anskaffelseskost - varer til videresalg	199	162
Ukuransavsetning	0	0
Sum	199	162

Note 16 Bankinnskudd

Selskapet benytter skattetrekksgaranti og har ikke bundne midler på skattetrekkskonto.



Note 17 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Reitan Convenience Norway AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende
Ordinære aksjer	1 000	1 000,0
Sum	1 000	

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	Ordinære	Eierandel
Reitan Convenience AS	1 000	100,0%

Selskapet inngår i konsernregnskapet til Reitan Retail AS.

	BankID Signing Alexander Ivin 2025-03-26
	BankID Signing Synnøve Reisæter Tveit 2025-03-26
	Finnish FTN Teemu Tapani Rissanen 2025-03-26
	BankID Signing Mariette Kristensen 2025-03-26
	MitID Signing NAVNE & ADRESSEBESKYTT 2025-03-26
	BankID Signing AnnaMaria Carnermark 2025-03-26
	BankID Signing Rita Forsberg 2025-03-26
	BankID Signing Anna Eva Elisabeth Wallenberg 2025-03-26

Note 18 Usikre forpliktelseser

Avsetning for forpliktelseser

Periodens bevegelser	Tapskontrakter
Avsetning pr 1.1.2024	9 681
Benyttet i løpet av året	-3 447
Ubenyttet reversert beløp	-4 163
Årets avsetning	2 263
Avsetning pr 31.12.2024	4 334

Forventet forfall	Tapskontrakter
Mindre enn 1 år	3 313
Forfaller innen 1-2 år	1 021
Forfaller 2-5 år	0
Forfaller senere enn 5 år	0
Avsetning pr 31.12.2024	4 334



Note 19 Leieavtaler

Fordelt etter varighet	Bygninger	Biler	
0-5 år	246	10	
5-10 år	85	0	
10-15 år	3	0	
15-20 år	0	0	
Over 20 år	0	0	
Totalt antall leiekontrakter	334	10	
Leiekontrakter med opsjon på forlengelse	187	0	
Samlet årlig leieforpliktelse			
2025	289 443	1 266	290 709
2026	244 769	546	245 315
2027	213 489	130	213 619
2028	131 690	0	131 690
2029	104 537	0	104 537
Etter 2029	205 846	0	205 846
Sum leieforpliktelse til nominell verdi	1 189 774	1 942	1 191 716

 BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26
 BankID Signing
Synnøve Reisæter Tveit
2025-03-26
 Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26
 BankID Signing
Mariette Kristenson
2025-03-26
 MittID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26
 BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26
 BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26
 BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26

Reitan Convenience Norway AS stiller butikklokaler til disposisjon for franchisetakerne. Lokalenes beliggenhet og funksjonalitet er et fundament for fremtidig inntjening for konseptene Narvesen, 7-Eleven og Northland.

Selskapets verdier ved eksisterende leiekontrakter er i stor grad sikret ved opsjoner for forlengelse av leieforhold.

Note 20 Godtgjørelse til revisor

	2024
Lovpålagt revisjon	1 152
Attestasjonstjenester	125
Sum	1 277

Selskapets revisor er PriceWaterhouseCoopers AS.
Honorarer er ekskl. mva.



Note 21 Ytelser til ledende personer mv.

Ytelser til administrerende direktør

	2024
Lønn	3 008
Bonus	480
Pensjonskostnader	0
Øvrige godtgjørelser	588
Sum	4 076

Det er ikke utbetalt styrehonorarer i 2024.

Det er ikke gitt lån til administrerende direktør, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Ved arbeidsgivers oppsigelse av arbeidsavtale med administrerende direktør foreligger det en avtale om sluttvederlag.

Administrerende direktør har bonusavtale.



Note 22 Garantiforpliktelser

Selskapet har kausjonsansvar for lånetaker Reitan Convenience AS pålydende NOK 200 mill.

Reitan Convenience Norway AS er fellesregistrert som ett avgiftssubjekt i Merverdiavgiftsregisteret sammen med Reitan Convenience AS. Deltakende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for betaling av merverdiavgiften. Per 31.12.2024 var samlet skyldig merverdiavgift MNOK 18,1 og Reitan Convenience Norway AS var skyldig MNOK 18,4.

Det er utstedt bankgaranti for leiekontrakter pålydende TNOK 114 og skattetrekksgarantier pålydende MNOK 28,9.

Note 23 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet noen vesentlige hendelser etter balansedagen.



Likestillingsredegjørelse Reitan Convenience Norway



Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene.

I Reitan Convenience Norway (RCN) er det menneskene som er vår viktigste ressurs og vår ambisjon er å være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal være en likestilt arbeidsplass på tvers av diskrimineringsgrunnlagene. Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, og vi tror at mangfold skaper et godt arbeidsmiljø.

Som en stor norsk retailer har vi muligheten til å bety noe for samfunn og felleskap. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal gis mulighet for utvikling og oppleve at å jobbe hos oss beriker livet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

I følge likestillings- og diskrimineringsloven skal alle arbeidsgivere jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold. Myndighetene har styrket kravene innenfor aktivitet- og redegjørelsespliktreglene fra 2020. Det ble i den sammenheng gjennomført møter, samtaler og workshops i, og vi har sett på hvordan vi kan jobbe enda mer aktivt og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering, som del av vår HR-strategi.

Aktivitetsplikten er både en lov og en metodisk tilnærming i fire steg. Virksomhetene som er omfattet av aktivitetsplikten skal:

1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og kartlegge tilstand for kjønnslikestilling
2. Analysere årsaker til identifiserte risikoer



3. Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt like mangfold i virksomheten
4. Vurdere resultatet av arbeidet

Det er i tillegg gjort en utvidelse knyttet til hvilke diskrimineringsgrunnlag/områder arbeid skal jobbe med. Per i dag omfattes følgende grunnlag:

- Kjønn
- Nedsatt funksjonsevne
- Seksuell orientering
- Kjønnssidentitet og kjønnsuttrykk
- Religion og livssyn
- Etnisitet
- Omsorgsoppgaver
- Graviditet, foreldrepermisjon og adopsjon

Arbeidsgiverne skal også arbeide for å forhindre kjønnsbasert vold, trakassering og seksuell trakassering og sammensatt diskriminering

Vurderingen av risiko og hindre skal gjøres på følgende områder:

- Rekruttering
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Fremmelse
- Utvikling/opplæring
- Tilrettelegging
- Kombinasjon av arbeid og familieliv

Arbeidet med å fremme likestilling og hindre diskriminering skjer i samarbeid med de representanter for de ansatte/tillitsvalgte. AMU er et viktig organ i dette arbeidet.



Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnslikestilling i RCN – 2024

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall alle ansatte		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
56	40	1	1	9	15	3	1

*den del av permisjonen som hører til 2024.



Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

For oss gir mangfold suksess. Vi er en foregangsbedrift for inkluderende arbeidsliv på tvers av etnisitet, alder og bakgrunn, og gir alle mulighet til å lykkes. Troen på enkeltmennesket er en sentral del av kulturen i Reitan Convenience Norway. Å legge til rette for at mennesker lykkes og trives i sitt daglige arbeid er et viktig samfunnsansvar som forebygger sykefravær og hindrer utenforskap. Det er også et viktig svar på våre bærekraftsmål, og ikke minst i tråd med våre verdier.

Vi har god erfaring med å skape en arbeidsplass hvor integrering og mangfold står sterkt. Ulike kulturer og egenskaper gjør oss rikere, noe vi mener skaper et godt arbeidsmiljø. Som et selskap innen vare- og servicehandelen, har vi muligheten til å skape verdi for samfunn og felleskap, også utover de rent økonomiske. Vi kan bidra til å redusere utenforskap gjennom å være en inkluderende arbeidsgiver som gir mennesker varige muligheter. Våre medarbeidere skal få mulighet for utvikling og oppleve at å være en del av Reitan Convenience Norway beriker livet.

Vårt likestillingsarbeid er forankret i våre ulike strategier, verdier, verktøy og retningslinjer. I Reitan Convenience Norway har vi en verdibasert kultur som setter menneskene i sentrum. Dette innebærer en sterk tro på enkeltmennesket. Vi tror at alle våre medarbeidere ønsker å gjøre en god jobb, og at vår oppgave som arbeidsgiver er å gi dem tillit, trygghet og retning. Vår visjon er å bli kjent som det mest verdidrevne selskapet, der vi bygger store mennesker som skaper handling gjennom tillit. For å lykkes med dette må vi dyrke det positive menneskesynet, vise raushet og la alle føle seg verdifulle.

Sentralt i vår forretningsidé står ansvar, som for oss både betyr å ta samfunnsansvar, men også sørge for at Reitan Convenience Norway er en god arbeidsplass. Gjennom ansvarsdimensjonen skal vi forsterke vår posisjon som en aktør som bidrar til økt mangfold i arbeidslivet. I vår ansvarsstrategi er også inkludering et sentralt element og innen 2030 har vi som mål å ha full likestilling i egen virksomhet, samt være en foregangsbedrift for et inkluderende arbeidsliv. Vi skal skape større mangfold og likeverd i arbeidslivet.

Her er noe av det vi allerede gjør på området

Våre verdigrunnlag er ledestjerner for alt vi foretar oss og blir brukt som kompass og rettesnor når vi tar beslutninger. Vi ønsker verdibaserte ledere og medarbeidere og investerer derfor i verditrening og kursing på alle nivåer i organisasjonen.

Vi har en ledelsesfilosofi der områdene Rekruttering, Trening, Kommunikasjon og Omsorg (RTKO) står sentralt i arbeidet med å forvalte våre ansatte, våre konsepter og vår kultur. Vi har en RTKO-verktøykasse som ivaretar hvordan våre ledere skal rekruttere de beste folkene, trene dem til å gjøre en best mulig jobb, kommunisere effektivt og vise omsorg.





Rekruttering: Ansettelser skjer etter en vurdering av kompetanse og personlighet - uavhengig av kjønn, alder, religion, legning eller etnisk opprinnelse. Gjennom systematisk bruk av profesjonelle rekrutteringsverktøy, og objektive bedømmingskriterier i seleksjonsprosessen som blant annet inkluderer diverse testverktøy, reduseres muligheten for diskriminering. Denne praksisen bidrar til å sikre mangfold.

Trening: Hos oss er alle å anse som en leder – selv om man ikke har personalansvar eller økonomisk ansvar. Man er leder gjennom at man påvirker andre, tar beslutninger og skaper verdi for selskapet og kolleger i fellesskap. Trening og medarbeiderutvikling er derfor høyt prioritert og investeres i våre interne skoler for å gi ansatte faglig og kulturelt påfyll.

Vi har mange treningsprogrammer innenfor våre ulike forretningsområder. Blant annet finnes det lederkurs, fagkurs og ulike individuelle programmer. I tillegg har vi REITANs Verdiskole, og lederskole. Her skal vi bevisstgjøre, utforske og trene på vår filosofi og verdibasert ledelse. Alt innholdet i Verdiskolen bygger på vår filosofi og vårt verdigrunnlag, og skal bidra til å realisere visjonen om å være det mest verdidrevne selskapet.

Omsorg: Hos oss tilrettelegges det for at våre medarbeidere skal ha god balanse mellom jobb og privatliv. Derfor gis det fleksibilitet gjennom hjemmekontor og muligheter for å tilpasse arbeidet til private forhold. Vi har kjernetid/fleksitid og mulighet for avspasering. Ferie kan tas ut etter eget ønske om tidspunkt, i dialog med leder.

Ansatte i fødselspermisjon likebehandles med øvrige ansatte med tanke på lønnsjusteringer, tilbud om utvidet ansvar etc. Ansatte er bonusberettiget på lik linje med alle andre de første seks månedene av sitt fravær. Vi betaler også lønn over 6G gjennom hele permisjonstiden. Ansatte som ønsker redusert stilling i etterkant av permisjonen får dette innvilget, i tråd med AML. For tvillingfødsler praktiseres utvidet omsorgspermisjon for fedre. Hvert år gjennomgås også organisasjonens lønnsnivå på generelt nivå, slik at eventuelle skjevheter rettes opp i.

Øvrig: Vi er også engasjert i en rekke konkrete inkluderings tiltak som skaper mangfold på arbeidsplassen. Størsteparten av våre franchisetakere tar for eksempel ansvar for mennesker i sitt lokalsamfunn ved å være døråpner for de som faller utenfor arbeid og utdanning. Mange av våre franchisetakere gir muligheter gjennom arbeidstiltak i regi av blant annet NAV og språkopplæring. Videre har vi god erfaring med å gi fast jobb etter endt praksisperiode, og flere av våre franchisetakere oppgir at de har medarbeidere som tidligere har vært på tiltak. Resultatet er et rikt mangfold på arbeidsplassen, noe som skaper verdi både for medarbeidere og kunder.

Reitan Convenience Norway ønsker en lav terskel for å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Dette gir mulighet til å rette opp forhold og til å utvikle virksomheten positivt. Derfor etablerte vi sen vinteren 2022 en egen ekstern varslingskanal som driftes av en nøytral tredjepart. Denne gjør det mulig for ansatte, leverandører og kunder å varsle om kjennskap eller mistanke til uakseptabel adferd i strid med lovverket og våre verdier/etiske retningslinjer - uten frykt for at dette går utover den som varsler.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Vi jobber kontinuerlig med å minimere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Dette er en naturlig del av dialogen med ansattrepresentantene blant annet i kvartalsvise AMU-møter.

Risiko for diskriminering og hindre for likestilling ble også kartlagt gjennom en anonym medarbeiderundersøkelse (Great Place to Work), gjennomført av en ekstern samarbeidspartner fjerde kvartal 2024. Denne måler blant annet dimensjonen «Rettfærdighet» som omhandler forskjellsbehandling basert på kjønn, etnisitet og seksuell legning. I tillegg hadde vi lagt til flere





påstander som har til hensikt å kartlegge risiko knyttet til diskrimineringsgrunnlagene. Uble besvart av 84 % av våre medarbeidere (se resultatene nedenfor). Denne typen måling jobbet systematisk med over mange år, og er et viktig fokus i organisasjonen vår.

Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av funksjonsnedsettelse.

Medarbeidere her behandles rettferdig og får like muligheter uavhengig av foreldrepermisjon eller andre omsorgsoppgaver.

På min arbeidsplass er det nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering.

Jeg opplever at det er trygt å varsle om mobbing, trakassering eller annen uakseptabel adferd på min arbeidsplass.

Jeg opplever å få tilstrekkelig oppfølging og støtte i min arbeidshverdag.

Jeg opplever å bli gitt fleksibilitet og tillit i min arbeidshverdag.

Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet.

Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn.

Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning.

Hvis jeg blir urettferdig behandlet, tror jeg at en eventuell klage ville blitt rettferdig behandlet.

Medarbeidere blir oppmuntret til å finne balanse mellom deres arbeidsliv og privatliv.

Medarbeiderne her får en rettferdig lønn for det arbeidet de gjør.

Forfremmelser går til dem som fortjener det mest.

Svarprosenten gjenspeiler andelen av medarbeidere som har svart «nesten alltid sant» eller «alltid sant» på de ulike påstandene.



62%

81%

92%

88%

96%

53%

73%

39%

47%

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Resultatene fra Great Place to Work-målingen tyder på at våre medarbeidere i liten grad opplever diskriminering på bakgrunn av de ulike diskrimineringsgrunnlagene. Men undersøkelsen viser at virksomheten har noe forbedringspotensial på å tilrettelegge for støtte og oppfølging i hverdagen. Dette arbeidet har vi startet med ved at vi i 2024 utviklet en ny prosess for utvikling- og oppfølging av medarbeidere. Videre er det et behov for at vi ser over vår lønnsfastsettelse.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Mulige årsaker til risikoer og hindre:

- Vi har et lavere mangfold blant de som søker på våre stillinger enn ønskelig, en årsak kan være ordvalg og bildebruk i våre annonser.
- Manglende benchmark data for lønnsfastsettelse er en viktig årsak til risiko for diskriminering knyttet til alle grunnlag.
- Selskapets rekrutteringspolicy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene er lite kjent blant ledere og ansatte.
- Selv om vi har retningslinjer mot trakassering og diskriminering er det er få som kjenner til disse.

Tiltak og fremtidige planer:

- Vi skal fremover jobbe strategisk med å utjevne lønnsforskjellene blant vår ansatte, blant annet i lønnsoppgjøret, men også i lønnsfastsettelsen ved nyansettelser.



- Innholdet i stillingsannonser er endret for hele virksomheten. Vi har blitt mer bevisst bildebruk og ordvalg har konsekvenser for hvem som søker jobb hos oss. Vi stiller om mangfold og ikke-diskriminerende/profesjonelle rekrutteringsprosesser til rekrutteringsbyråene våre.
- Vi ønsker oss også enda mer mangfold ved vårt servicekontor, noe som vi vil fortsette å fokus på i våre rekrutteringsprosesser.
- Vi skal fremover tilrettelegge for at de som ønsker det kan holde seg oppdatert når det gjelder permisjon, og være bevisst på å vurdere ansatte i permisjon til nye prosjekter og oppdrag.
- I 2025 fortsetter vi arbeidet med å jobbe mer strategisk for å sikre god balanse mellom arbeidsliv og privatliv:
 - Begrense faste møter til tiden mellom 09:00-15:00 for å tilpasse til foreldre som skal hente barn i skole/barnehage.
 - Planlegg og orienter om møter/arrangementer som går ut over kjernetid eller ordinær arbeidstid i god tid.
 - Tilrettelegg for at ansatte som har delt omsorg kan jobbe mindre i perioder der de har omsorg for barn.
 - Ledere skal ha et bevisst forhold til når på døgnet de (ikke) bør ta kontakt med sine ansatte på mail eller telefon. Og de ansatte skal gjøres kjent med når det er forventet at de skal svare på mail eller telefon og ikke, slik at man om det ikke unntaksvis er svært viktige hastemailer kan la være å behandle eposten til neste arbeidsdag.



BankID Signing
Alexander Ivin
2025-03-26



BankID Signing
Synnøve Reisæter Tveit
2025-03-26



Finnish FTN
Teemu Tapani Rissanen
2025-03-26



BankID Signing
Mariette Kristensen
2025-03-26



MidID Signing
NAVNE & ADRESSEBESKYTT
2025-03-26



BankID Signing
AnnaMaria Carnemark
2025-03-26



BankID Signing
Rita Forsberg
2025-03-26



BankID Signing
Anna Eva Elisabeth Wallenberg
2025-03-26

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Det strategiske arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering i Reitan Convenience Norway er et pågående arbeid. Det handler om en kontinuerlig bevisstgjøring og optimalisering av våre retningslinjer og prosesser. Dette er følgelig ikke et arbeid vi kan sette en endelig sluttdato på.

Vi vil vurdere resultatene av de tiltakene vi har iverksatt gjennom å følge med på sammensetningen/mangfoldet blant våre ansatte og ledere på de ulike nivåene i bedriften, se på lønnsstatistikken og lønnsfastsettelsen blant nyansatte, og via resultatene på våre interne medarbeiderundersøkelser.



Til generalforsamlingen i Reitan Convenience Norway AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Reitan Convenience Norway AS som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisionsberetninger>

Oslo, 26. mars 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Petter Walstad
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning RCN

Signers:

Name	Method	Date
Walstad, Nils Petter	BANKID	2025-03-26 15:40

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.