



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 939 798 617  
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning  
Foretaksnavn: HANDEL OG KONTOR I NORGE  
Forretningsadresse: Torggata 12  
0181 OSLO

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Merete Flølo Grethens  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.05.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 12.07.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Kontingentinntekter	1	264 958 000	235 037 000
Andre driftsinntekter	2	139 732 000	125 193 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>404 690 000</b>	<b>360 230 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Lønnskostnader	3	119 880 000	110 618 000
Avskrininger	4	16 144 000	18 352 000
Andre driftskostnader	5,6	257 016 000	260 719 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>393 040 000</b>	<b>389 689 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>11 650 000</b>	<b>-29 459 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		3 829 000	2 231 000
Annen finansinntekt		5 399 000	9 827 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>9 228 000</b>	<b>12 058 000</b>
Verdireduksjon andre finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi		21 000	0
Annen rentekostnad		14 000	2 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>35 000</b>	<b>2 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>9 193 000</b>	<b>12 056 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>20 843 000</b>	<b>-17 403 000</b>
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>20 843 000</b>	<b>-17 403 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>20 843 000</b>	<b>-17 403 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner	4	18 014 000	27 863 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>18 014 000</b>	<b>27 863 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Finansielle anleggsmidler	9	92 227 000	75 465 000
Andre kortsikrige fordringer	8	72 602 000	117 120 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>164 829 000</b>	<b>192 585 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>182 843 000</b>	<b>220 448 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Investeringer</b>			
Aksjer, obligasjoner og andre fordringer	10	93 639 000	94 127 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>93 639 000</b>	<b>94 127 000</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd og kontanter	7	287 989 000	284 599 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>287 989 000</b>	<b>284 599 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>381 628 000</b>	<b>378 726 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>564 471 000</b>	<b>599 174 000</b>

## BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

### Egenkapital

#### Innskutt egenkapital



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	13	406 520 000	383 663 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>406 520 000</b>	<b>383 663 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>406 520 000</b>	<b>383 663 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Pensjonsforpliktelser	12	10 415 000	11 989 000
Andre avsetninger forpliktelser	6	61 320 000	53 770 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>71 735 000</b>	<b>65 759 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>71 735 000</b>	<b>65 759 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		13 764 000	13 822 000
Skyldige offentlige avgifter		9 725 000	9 193 000
Annen kortsiktig gjeld	11	62 727 000	126 737 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>86 216 000</b>	<b>149 752 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>157 951 000</b>	<b>215 511 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>564 471 000</b>	<b>599 174 000</b>



---

**HK i Norge**

## Årsregnskap 2022

Handel og Kontor i Norge



**Handel og Kontor  
i Norge**



## ÅRSBERETNING 2022 HANDEL OG KONTOR I NORGE

### VIRKSOMHETENS ART

Handel og Kontor i Norge (HK), tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge, er en landsomfattende sammenslutning av avdelinger og medlemmer innenfor handels-, industri-, håndverk-, bank-, forsikrings- samt annen kontor- og servicevirksomhet.

Virksomheten er lokalisert i Oslo med regionskontorer i Tromsø, Trondheim, Hamar, Tønsberg, Stavanger, Bergen og Oslo.

### FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2023 og forbundets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Forbundet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

### STYREANSVARSFORSIKRING

HK har ikke tegnet styreansvarsforsikring.

### ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

HKs administrasjon, med 114 ansatte og valgte, ledes av personalsjef og administrasjonssjef. Per 31.12.2022 utgjorde disse totalt 110 årsverk. Andelen ansatte fordelt på kjønn er 35 prosent menn og 65 prosent kvinner. I tillegg til de valgte og faste ansatte, var det i 2022 engasjert en kontorlærling, seksten vikarer og en prosjektmedarbeidere.

HK jobber for å utvikle, beholde og rekruttere dyktige ansatte. Tilrettelegging av personlig og faglig utvikling gjennom ulike interne og eksterne kurs er en viktig faktor for utvikling av HKs ansatte. Samtidig har vi kontinuerlig fokus på ledelsesutvikling og utøvelsen av et profesjonelt lederskap.

I 2022 ble året da vi endelig kom tilbake til normal drift etter to år med pandemi. Sakte men sikkert ble bruk av hjemmekontor grunnet restriksjoner opphevet og vi kunne møtes fysisk i våre kontorlokaler igjen. Det var godt for alle ansatte å treffes igjen over en kopp kaffe og gode samtaler. Vi har gjennom 2022 sett det som en styrke for hele organisasjonen å være tilbake i det fysiske arbeidsmiljøet og kjenne på verdien av å møtes for en faglig hyggelig prat ved kaffemaskinen og kjenne på verdien av å utveksle faglig informasjon og hyggelige diskusjoner.

Det ble et hektisk og intenst år med å gjenåpne kurs og konferanser for våre ansatte, tillitsvalgte og medlemmer. Etterspørselen var stor og administrasjonen har jobbet godt for å imøtekomme behov og ønsker til det beste for alle parter.

Vårt hovedkontor på Youngstorget ble i desember 2022 resertifisert som Miljøfyrtårn. Vårt fokus og det videre arbeid vil være å gjennomføre systematiske og målrettede tiltak i tiden fremover. I tillegg er vårt ønske at flere av våre syv regionkontorer i Norges langstrakte land setter som mål i de kommende årene om å bli Miljøfyrtårn sertifisert.

Vi gjennomførte personalkonferanse 2022 for alle ansatte. Etter to år med isolasjon og kun digitale møtearenaer ble det en flott samling med stor gjensynsglede. Temaet vi rettet fokus på var blant annet mangfold og inkludering, som ble en stor suksess. Temaet ga oss et dypdykk og gode refleksjoner til ettertanke og åpnet opp for det videre prosessarbeidet med å få på plass en strategi for administrasjonen. Denne er ment å være en forlengelse av HKs prinsipp- og handlingsprogram men retter seg innad mot ansattorganisasjonen som peker på satsningsområder det må jobbes strategisk og



målrettet mot. I tillegg har alle lederne i HK satt økt fokus på temaet mangfold og mangfoldsledelse for å forstå hvilken enorm verdi det har for oss å inneha en styrket mangfoldskompetanse og hva det kan bidra til av økt inkludering og likestilling.

HK er IA bedrift og har blant annet som mål at sykefraværet ikke skal overstige 5 %. I 2022 ble sykefraværet på 6 %. Korttidsfraværet utgjorde 2 % av fraværet. Vi så en økning i sykefraværet etter pandemiens restriksjoner opphørte og vi begynte å omgås hverandre igjen. Vi vil følge sykefraværets oppfølging tett i det kommende året.

Det er tilrettelagt for ulike HMS-tiltak for å bedre arbeidsmiljøet og for å forebygge sykefravær. Noen av tiltakene er fleksibel arbeidstid, tilskudd til helsefremmende tiltak, inntil 1 time fri per uke til trening, tilskudd til behandling for røykeavvenning og gode permisjonsordninger. HMS skal tas opp som tema på alle avdelingsmøter, og rapporteres inn til Arbeidsutvalget. Det er verneombud på hvert av våre syv regionkontorer, i tillegg til verneombud på hovedkontoret og et Hovedverneombud. Her er det jevnlig møtearenaer hvor HMS er tema og hvor det rapporteres inn til våre jevnlig AMU møter.

Samarbeidet med de ansatte gjennom HK-klubben er et positivt bidrag til driften.

## **MILJØRAPPORTERING**

Forbundets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. HK ble resertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift i i desember 2022. Forbundet bidrar til en del reisevirksomhet og har inntatt i sin policy at reiser som hovedregel skal foretas på den miljømessig beste og rimeligste måten.

## **LIKESTILLING OG DISKRIMINERING**

Hovedmålet for HKs likestillingsarbeid er å ha en arbeidsplass hvor alle ansatte opplever inkludering og likestilling i praksis. For HK handler dette om at vi skal se hele menneske og tilpasse oss slik at vårt mangfold opplever en inkluderende arbeidsplass hvor hele mennesket blir sett.

Som IA bedrift ønsker vi at våre medarbeidere skal stå i jobb så lenge som mulig og som arbeidsgiver tilrettelegger vi så langt det lar seg gjøre. Ulike tilnærminger velges, som å få innvilget ønske om redusert stilling til seniorer for å kombinere pensjonisttilværelse med å være i arbeid. I disse tilfellene erstatter vi stillingen med 100% stilling. På denne måten ikke bare tilrettelegger vi men også sikrer at verdifull kompetanse som er opparbeidet over mange år blir overført til nyansatt erstatter. Et annet tiltak er å tilrettelegge for våre ansatte som blir nødt til å gå over på AAP men som både ønsker og har kapasitet til å arbeide redusert. Som arbeidsgiver er disse tiltakene i henhold av å være en IA bedrift, men vi ønsker også å rette fokuset på flere områder; vårt samfunnsansvar som arbeidsgiver med å jobbe systematisk og målrettet med et arbeidsmiljø hvor inkludering og likestilling skal prege oss alle.

Våre ansatte preges av mangfold med ulik bakgrunn, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne, etnisitet, språk - for å nevne noe. Vi ser allikevel at vi mangler gode nok verktøy som kan gi oss innsikt i hvordan innretningen hos oss er, hvordan vi kan nyttiggjøre mangfoldet i mye større grad og måle vår utvikling. Dette arbeidet vil vi starte med i løpet av 2023 og målet er utvikle og styrke vårt arbeid innenfor inkludering og likestilling og dermed hindre diskriminering.

I tillegg til HKNorges samarbeidsavtale og det arbeidet som gjøres i organisasjonen på «Rik på mangfold» med Norsk Folkhjelp, er vi i sluttinnspurten på å få ferdigstilt HKs ansattstrategi. Vi ser frem til å lande vår strategi og iverksette tiltak som blant annet vil omhandle inkludering og likestilling.



Som arbeidsgiver foretar vi årlige internkontroller, blant annet gjennom vår lønns- og personalstatistikk som brukes til å belyse HKs utvikling med å fremme likestilling og hemme diskriminering. Statistikken belyser ansattes lønnsnivå og lønnsutvikling for de ulike stillingsgruppene, totalt sett og fordelt på kjønn i tillegg til å vise hvordan avgang, ansettelse, ansiennitet, kompetanseutvikling og endringer i stillinger påvirker lønnsutviklingen. Kartleggingen viser i tillegg lønnsutvikling målt i tilleggstrinn som gis for dokumentert videreutdanning/etterutdanning fordelt på kjønn og alder. HK Norge ønsker som arbeidsgiver å både stimulere og inspirere til læring og kompetanseutvikling på arbeidsplassen. Dette er sikres gjennom vår overenskomst og lokale lønnspolitikk.

## Kjønnsfordeling og lønnsforskjeller i HK Gjelder kvinner og menn som er fast ansatte

		Kjønnsbalanse			Lønn	
		Kvinner (%)	Menn (%)	Totalt	Kvinner (%)	Menn (%)
Total	2022	74 (65%)	40 (35%)	114	669290 (89%)	722575 (100%)
	2021	71 (65%)	38 (35%)	109	640780 (92%)	695970 (100%)
	2020	70 (65%)	37 (35%)	107	624575 (92%)	680900 (100%)
Valgte ledere	2022	2 (67%)	1 (33%)	3	1007250 (83%)	1207250 (100%)
	2021	2 (67%)	1 (33%)	3	1007250 (83%)	1207250 (100%)
	2020	1 (33%)	2 (67%)	3	1207250 (121%)	1007250 (100%)
Ledere	2022	5 (42%)	6 (58%)	11	921080 (103%)	898010 (100%)
	2021	5 (42%)	7 (58%)	12	893520 (104%)	862480 (100%)
	2020	7 (58%)	5 (42%)	12	849380 (105%)	807510 (100%)
Gruppeledere	2022	3 (75%)	1 (25%)	4	728370 (97%)	754630 (100%)
	2021	3 (75%)	1 (25%)	4	685990 (95%)	719300 (100%)
	2020	3 (75%)	1 (25%)	4	667967 (96%)	697434 (100%)
Faglige ansatte	2022	29 (52%)	27 (48%)	56	720735 (104%)	690160 (100%)
	2021	28 (54%)	24 (46%)	52	683270 (104%)	658680 (100%)
	2020	26 (52%)	24 (48%)	50	661271 (101%)	652461 (100%)
Adm. Ansatte	2022	35 (87%)	5 (13%)	40	566320 (97%)	583732 (100%)
	2021	33 (87%)	5 (13%)	38	540100 (101%)	534950 (100%)
	2020	32 (87%)	5 (13%)	37	535024 (103%)	516996 (100%)

Note til tabellen: I kategorien Ledere inngår administrasjonssjef, personalsjef, avdelingsledere og regionkontorledere. I kategorien Faglige ansatte inngår faglig sekretær, juridisk rådgiver, økonom, politisk rådgiver, kommunikasjonsrådgiver, regionsekretær, organisasjonssekretær, personalrådgiver, rådgiver arkiv, ungdomssekretær og organisasjonsmedarbeider. I kategorien Adm. ansatte inngår: Informasjonssekretær, kontorsekretær, servicesekretær, studiesekretær, regnskapssekretær, og IKT driftstekniker.

Ukentlig arbeidstid er 37 timer vintertid (1.1-14.5 og 16.9-31.12) og 32 timer om sommeren (15.5-15.9)

Det er utarbeidet stillingsbeskrivelse for alle stillinger. I stillingsbeskrivelsen beskrives overordnede mål, hovedansvarsområdene, fullmakter, arbeidsoppgaver og kompetansekrav. Stillingsbeskrivelsen blir brukt som grunnlag for innplassering i lønnsgrupper.



Ihht til Landsoverenskomsten HK/AAF er det nedsatt et stillingsutvalg bestående av et likt antall representanter fra arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Stillingsutvalget foretar innplassering av alle stillinger i lønnsgrupper i henhold til lønssystemet. De vurderer også hvilken lønnsgruppe nyopprettede stillinger skal innplasseres i. Partene har i fellesskap utarbeidet en lokal lønnspolitikk. Lønnspolitikken er en del av personalpolitikken og danner fundament for blant annet lønnsfastsettelse.

År	2022	
	Kvinner	Menn
Totalt antall faste ansatte	74	40
Deltid, pga AFP/uføre	6	2
Deltid, frivillig	2	0
Ufrivillig deltid	0	0
Midlertidige stillinger/vikarer	5	7
Sykefravær	4 %	8 %
Foreldrepermisjon	3	2
Gj. uker foreldrepermisjon	17	13
Andre permisjoner	0	0
Gjennomsnittsalder	51,3	43,4
Antall ansatte over 62 år	8	3
Ansettelser, inkl vikarer	10	6
Sluttet	4	1
Pensjonsavgang	0	0

## FREMTIDIG UTVIKLING

Handel og Kontor i Norges er en medlemsorganisasjon i fagbevegelsen, hvor forbundets økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter og landsmøtets beslutninger.

## RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i forbundet var på 404,7 mill. kroner i 2022. Årsresultatet ble 20,8 mill. kroner i 2022, som tilføres egenkapital.

Det er ikke foretatt investeringer av betydning i 2022.

Forbundets likviditetsbeholdning pr. 31.12.22 var 288 mill. kroner. Forbundets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Forbundets finansielle stilling pr. 31.12.22 er god.

Forbundet har risiko knyttet til fremtidige endringer i rentenivå på sine kortsiktige plasseringer og bankinnskudd.

Handel og Kontor i Norge har en enhetlig måte å verdsette sine finansielle omløpsmidler. Alle finansielle omløpsmidlene vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.



Totalkapitalen var ved utgangen av året 564,5 mill. kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.22 for HK m/regioner var 72,02 %.

Oslo, 31. desember 2022

17. april 2023

Christopher Beckham  
Forbundsleder

Elisabeth Sundset  
1. nestleder

Lena Reitan  
2. nestleder



<b>Resultatregnskap</b>		<b>Handel og Kontor i Norge</b>	
<b>Alle tall i hele tusen</b>		<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2021</b>
Kontingentinntekter	1	264 958	235 037
Andre driftsinntekter	2	139 732	125 193
Sum driftsinntekter		<u>404 690</u>	<u>360 230</u>
Forsikrings og kontingentkostnader		153 794	151 468
Lønnskostnader	3	119 880	110 618
Avskrivninger	4	16 144	18 352
Annen driftskostnad	5, 6	103 222	109 251
Sum driftskostnader		<u>393 040</u>	<u>389 689</u>
<b>Driftsresultat</b>		<b>11 650</b>	<b>-29 459</b>
Aksjeutbytte		3 780	8 268
Annen finansinntekt		0	0
Annen renteinntekt		3 829	2 231
Annen finanskostnad		-14	-2
Gevinst ved salg finansielle anleggsmidler		0	236
Gevinst ved salg finansielle omløpsmidler		0	0
Reversering av nedskrivning finansielle omløpsmidler		0	0
Reversering av nedskrivning finansielle anleggsmidler		1 619	1 323
Nedskrivning finansielle anleggsmidler		-21	0
<b>Arsresultat</b>	13	<b><u>20 843</u></b>	<b><u>-17 403</u></b>



Balanse	Handel og Kontor i Norge		
	Noter	31.12.2022	31.12.2021
<b>Eiendeler</b>			
Alle tall i hele tusen			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsere, inventar, kontormaskiner o.l	4	<u>18 014</u>	<u>27 863</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Finansielle anleggsmidler	9	<u>92 227</u>	<u>75 465</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>92 227</u>	<u>75 465</u>
Sum anleggsmidler		110 241	103 328
<b>Omløpsmidler</b>			
Andre fordringer kortsiktige	8	72 602	117 120
Aksjer, obligasjoner og andre fordringer	10	93 639	94 127
Bankinskudd og kontanter	7	<u>287 989</u>	<u>284 599</u>
Sum omløpsmidler		<u>454 230</u>	<u>495 846</u>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>564 471</b>	<b>599 174</b>
<b>Egenkapital og Gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
Annen egenkapital	13	<u>406 520</u>	<u>383 663</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	12	10 415	11 989
Andre avsetninger for forpliktelser	6	<u>61 320</u>	<u>53 770</u>
Sum avsetning for forpliktelser		<u>71 735</u>	<u>65 759</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		13 764	13 822
Skyldige offentlige avgifter		9 725	9 193
Annen kortsiktig gjeld	11	<u>62 727</u>	<u>126 737</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>86 216</u>	<u>149 752</u>
<b>Sum Egenkapital og gjeld</b>		<b>564 471</b>	<b>599 174</b>



## Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### Sammenligningstall

Regnskapet for 2022 inneholder sammenligningstall fra regnskap 2021.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet levetid.

### Fordringer

Andre kortsiktige fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering. Det er ikke vurdert nødvendig å foreta avsetninger i 2022.

### Andre anleggsaksjer og andeler

Aksjer, andeler og obligasjoner balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene nedskrives til virkelig verdi hvis det oppstår verdifall som ikke er forbigående.

### Pensjoner

Forbundet følger internasjonale prinsipper for regnskapsføring av pensjoner (IAS 19 og NRS 6) hvor estimatavvik som skyldes endringer i økonomiske og demografiske forutsetninger løpende føres mot egenkapitalen. Endringer i vilkår for pensjoner (planendringer) resultatføres som pensjonskostnad.

### Noteopplysninger

Noteopplysninger er gitt med basis i tallkolonne for HK. Hvor tilleggsinformasjonen skal henføres er opplyst i den enkelte note.

### Kontingentinntekter

Inntektsført etter opptjening.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

## Note 2 Refusjon av kostnader for forbundet

Refusjon fra OU-fondet blir ført som refusjon av kostnader kurs.



## Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	89 452 825	83 758 575
Arbeidsgiveravgift	13 706 471	12 744 594
Pensjonskostnader	10 599 535	8 934 426
Andre ytelser	6 121 858	5 181 031
<b>Sum</b>	<b>119 880 689</b>	<b>110 618 626</b>

Gjennomsnitt antall årsverk	110,1	109,4
-----------------------------	-------	-------

Ledende personer	Lønn	Pensjonsutgifter	Lån	Andre ytelser
Forbundsleder	1 233 485	179 609	0	22 798

Ansatte har følgende lån i HK:

Billån	2 690 790
Personallån	83 916

Billån gis med inntil et maksimalbeløp på kr 439 797,- og nedbetales over 6 år. Rentesats i 2022 var den til enhver tid gjeldende normrente, som pr. 31.12.2022 var på 2,3 %. Personallån gis rentefritt med et beløp på inntil 3/5 G, for tiden kr 66 886,- og maksimalt en månedslønn. Lånet tilbakebetales i løpet av 1 år.

## Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor for oppdrag i 2022 utgjorde i alt kr 435 000,- Av dette utgjør kr 0,- i annen assistanse. Revisjonshonoraret er eksklusiv mva.

## Note 4 Varige driftsmidler

	Inventar	Påkost leide lokaler	IT utstyr	Programvare	Totalt
Anskaffelseskost IB	8 469 726	22 401 578	744 264	55 183 145	<b>86 798 713</b>
Tilgang	1 571 867	0	816 122	3 907 599	<b>6 295 588</b>
Avgang	-199 851	0	0	-4 961 379	<b>-5 161 230</b>
<b>Anskaffelseskost UB</b>	<b>9 841 742</b>	<b>22 401 578</b>	<b>1 560 386</b>	<b>54 129 365</b>	<b>87 933 071</b>
Akk avskrivninger IB	7 381 744	15 608 715	655 008	35 290 723	<b>58 936 190</b>
Avskrivning avgang	-199 851	0	0	-4 961 379	<b>-5 161 230</b>
Årets avskrivning	529 268	1 129 745	309 155	14 175 753	<b>16 143 921</b>
<b>Akk avskrivninger UB</b>	<b>7 711 161</b>	<b>16 738 460</b>	<b>964 163</b>	<b>44 505 097</b>	<b>69 918 881</b>
<b>Bokført verdi UB</b>	<b>2 130 582</b>	<b>5 663 118</b>	<b>596 223</b>	<b>9 624 268</b>	<b>18 014 191</b>

Avskrivningsplan	Lineær			
Økonomisk levetid	Inventar 5-10 år	Påkost leide lokaler 20 år	IT utstyr 3 år	Programvare 3-10 år



## Note 5 Andre driftskostnad

Posten er sammensatt av følgende hovedposter spesifisert etter aktivitet/art

Aktivitet/art	2022	2021
Administrasjonskostnad	26 598 555	34 702 872
Landsmøte avsetning	3 500 000	3 500 000
Arbeidsutvalget	4 540 080	3 848 425
Bevilgninger, streikestønnd mv.	2 438 465	15 719 299
Forhandlingsavdelingen	7 714 595	3 308 600
Informasjon, organisasjon og samfunnsk.	23 911 200	22 257 815
Regionsvirksomhet	34 518 704	25 914 818
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>103 221 599</b>	<b>109 251 830</b>

## Note 6 Handel og Kontor i Norge's avsetning til dekning av fremtidige kostnader

Landsmøtet avholdes hvert 4. år. Det er i samsvar med god regnskapsskikk å avsette for slike kostnader i den perioden de blir pådratt. Avsetningene og tilbakeføringene av disse er klassifisert under driftskostnader for å få et driftsresultat som gjenspeiler forbundets løpende drift.

### Avsetning til kostnader til landsmøtet 2024

Avsetninger landsmøte	2022	2021
Avsetning 01.01	7 000 000	12 944 739
Forbrukt	- 0	- 9 444 739
Tilbakeført	0	0
Kostnadsført i året	3 500 000	3 500 000
Avsatt øremerket EK	0	0
<b>Avsetning 31.12</b>	<b>10 500 000</b>	<b>7 000 000</b>

### Konfliktstønnd

Det er utbetalt kr 0 i streikestønnd i 2022.

### Andre avsetninger

	2022	2021
Andre avsetninger forpliktelser	791 175	641 175
Pressefond	289 665	295 989
Studiefond Bok og Papir	976 137	966 061
HKs oppl. og utv.fond	1 857 299	1 784 369
Gjeld til avdelinger	46 905 705	43 081 810
	<b>50 819 981</b>	<b>46 769 404</b>



## Note 7 Kasse, bank og post

Bankinnskudd HK inneholder bundne skattetrekkmidler med kr 4 623 183.

## Note 8 Fordringer

Kundefordringer er oppført til pålydende verdi. Alle fordringer anses erholdelige.

## Note 9 Finansielle anleggsmidler

Selskapets navn		Anskaffelseskost	Balanseført verdi 31.12	Markedsverdi 31.12
Sparebank 1 Gruppen aksjekapital	8 604 aksjer	25 714 223	25 714 223	
Sparebank 1 Forvaltning	8 687 aksjer	688 167	688 167	
Sparebanken 1 Østlandet	160819 EKB	10 396 358	10 396 358	19 459 099
Sparebanken 1 Østlandet	1429 EKB	111 462	111 462	138 970
Hamar Folkets Hus Forening	Aksje	1 000	1 000	
Møllergt. 20	Andeler	1 324 200	1 324 200	
Folkets Hus, Oslo	Andeler	138 800	138 800	
Folkets Hus, Oslo	Andeler	19 400	19 400	
Oslo Kongressenter	Andeler	941 600	941 600	
A/L Youngsgt. 11/Torggt. 14	Andeler	5 000	5 000	
A/L Youngsgt. 11/Torggt. 14	Andeler	3 700	3 700	
A/L Youngsgt. 11/Torggt. 14	Andeler	1 300	1 300	
USBL Boligbyggelaget	Andeler	675	675	3
Trondh.og Omegn BBL	Andeler	200	200	2
Sparebank 1 Østlandet PERP FRN C		4 000 000	4 000 000	4 002 000
Waldemars Hage 2 (gnr 218 bnr 100)	Andeler	5 896 062	5 896 062	
Sofienberggata 35 Brl. (gnr 228 bnr 389)	Andeler	6 554 537	6 554 537	
Folkets Hus Bergen DA	Innskudd selskapsretablering	50 000	50 000	
Arbeidernes Øk.fellesorg.	Andeler	500 000	500 000	
VPS 031809686012	Grunnfond/aksjefond	30 716 685	30 716 685	34 995 452
Særvillkår NIBOR 3 mnd		5 000 000	5 025 333	5 025 333
Folkets Hus Bergen DA	Husleiegaranti		140 000	
Sum			92 227 832	

\*) VPS 031809686012 er vurdert til historisk kostpris, justert for verdifall som ikke er ansett som forbigående.

## Note 10 Finansielle omløpsmidler

Selskapets navn		Anskaffelseskost	Balanseført verdi 31.12	Markedsverdi 31.12
Nordisk HK Investeringsdepot	Kontanter/aksjer/obligasjoner	18 337 536	18 337 536	60 907 002
Nordisk HK Investeringsdepot	Kontanter/aksjer/obligasjoner	2 067 000	2 067 000	5 112 922
Odin Norge A	Fond - antall andeler 309 080,9040	19 727 451	19 727 451	38 618 049
Odin Europa A	Fond - antall andeler 194 916,0226	30 945 180	30 945 180	39 991 824
Odin Rente A	Fond - antall andeler 222 010,9362	22 680 459	22 192 857	22 192 857
Odin Norge/Norden/Europa	Fond	369 510	369 510	702 375
Sum			93 639 534	

## Note 11 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld utgjør i hovedsak avsetning for innvilget men ikke utbetalt bevilgning fra utdanningsfondet, samt kontingent for deler av året 2022 som er fordelt men ikke utbetalt.

## Note 12 Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

Forbundet har forpliktelser gjennom Den norske Fagorganisasjons Pensjonskasse (DnFp) og pensjonsordning som er forsikringsmessig er dekket gjennom avtale med Sparebank 1. Forpliktelsen til DnFp omfatter 5 pensjonister og den kollektive ordning polise nr. 34501051217 omfatter 19 pensjonister. Forbundet har også avtale om



Hybridpensjon med Sparebank 1, denne ordningen omfatter 122 aktive pr. 31.12.2022. Forbundet er tilknyttet AFP-ordningen.

HK er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Den 01.01.2017 endret HK pensjonsordningen for alle ansatte. Ordningen er en hybridpensjon med tilleggsdekninger og lønnsvekstgaranti.

Hybridpensjon er en arbeidsgiverbetalt pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i Tjenstepensjonsloven, OTP-loven og Skatteloven. Premien er innskuddsbasert i opptjeningstiden. Risikopensjon uten rett til opptjening og betales for ett år av gangen. Ordningen inneholder sparing til alderspensjon, betalingsfritak ved arbeidsuførhet og uførepensjon, samt ektefelle- og samboerpensjon etter Foretakspensjonsloven.

Hybridpensjonen sikrer at kvinner og menn får lik pensjon i utbetalingstiden.

Pensjonsbeholdningene vil i opptjeningsperioden få tilført kapital fra de medlemmene i forsikringskollektivet som faktisk dør. I utbetalingstiden beregnes tilført livsgevinst etter forsikringsprinsippet.

Uttaksalder for pensjonsutbetalingen er fleksibel mellom 62 og 75 år. Pensjonen har livsvarig utbetaling.

Alderspensjonen er forsikringsdekket mot negativ avkastning, og kapitalen skal i opptjeningstiden reguleres med alminnelig lønnsvekst. Avkastning utover lønnsveksten tilføres reguleringsfondet.

Det er ved regnskapsføring av hybridpensjonen lagt til grunn at forventet avkastning overstiger alminnelig lønnsvekst, og det er derfor ikke beregnet forpliktelse knyttet til denne garantien.

Innskuddssatsene er:

7 % av lønn mellom 0 - 7,1G

25,1 % av lønn mellom 7,1 og 12G

Nedre aldersgrense for innmelding i ordningen er 20 år, og arbeidstiden må utgjøre minst 20% av full arbeidstid.

Opptjeningen gjelder fra første krone, og den ansatte er innmeldt fra første dag, men medlemskapet må ha vart i 12 måneder for å få rett til pensjonskapitalen.

Hybridpensjon er alleårsopptjent og samlet ytelse utgjør den opptjente pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet dividert på beregningsgrunlaget (K2013).



<u>Usikret pensjonsordning og AFP</u>	2022	2021
<b>Pensjonsforpliktelse</b>		
IB Midler 01/01	(8 319 745)	(7 698 645)
Pensjonskostnader iht. aktuar	120 115	111 329
Allerede kostnadsførte innbetalinger	-	-
Korreksjon kostnad	120 115	111 329
<b>UB beregnet forpliktelse</b>	<b>(8 439 860)</b>	<b>(7 809 974)</b>
<b>Forpliktelse iht. aktuarberegning</b>	<b>(7 099 424)</b>	<b>(8 319 745)</b>

Estimatavvik pensjonsforpliktelse ført mot egenkapital 1 340 436 (509 771)

**Totale pensjonskostnader 120 115 111 329**

<u>DnFP</u>	2022	2021
<b>Pensjonskostnader (LO Pensjonskasse)</b>		
Pensjonsforpliktelse (ABO) ved periodens begynnelse	(3 172 388)	(3 124 437)
Pensjonskostnad iht. aktuar	44 260	43 664
Allerede kostnadsførte innbetalinger	404 209	410 689
Korreksjon kostnad	(359 949)	(367 025)
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>(2 812 439)</b>	<b>(2 757 412)</b>
<b>Forpliktelse iht. aktuarberegning</b>	<b>(2 841 965)</b>	<b>(3 172 388)</b>

Estimatavvik pensjonsforpliktelse ført mot egenkapital (29 526) (414 976)

**Totale pensjonskostnader (359 949) (367 025)**

<u>Usikret ordning regioner</u>	2022	2021
Årets pensjonsopptjening	-	-
Rentekostnad	(23 626)	(64 846)
Avkastning pensjonsmidler	-	-
Adm. kostnad	-	-
Resultatført estimatavvik og overgang	-	-
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>(23 626)</b>	<b>(64 846)</b>

Pensjonsforpliktelse (PBO) (473 895) (497 521)

Verdi av pensjonsmidler - -

Sum faktisk netto forpliktelse (473 895) (497 521)

Ikke resultatførte estimatavvik (tap)/gevinst - -

**Pensjonsforpliktelse (473 895) (527 159)**

Totalt Estimatavvik pensjonsforpl. ført mot egenkapital 1 310 910 (924 747)

<b>Pensjonskostnader</b>	2022	2021
Pensjonskostnader sikret ordning og AFP	120 115	111 329
Pensjonskostnader (LO's pensjonskasse)	-359 949	-367 025
Pensjonskostnader (Region Øst)	54 177	30 820
Hybridpensjon	7 593 653	6 875 514
Andre ordninger	3 191 540	2 283 788
<b>Totale pensjonskostnader</b>	<b>10 599 535</b>	<b>8 934 426</b>

<b>Pensjonsforpliktelse</b>	2022	2021
Pensjonsforpliktelse sikret ordning og AFP	-7 099 424	-8 319 745
Pensjonsforpliktelse (LO's pensjonskasse)	-2 841 965	-3 172 388
Pensjonsforpliktelse (Region Øst)	-473 895	-497 521
<b>Totale pensjonsforpliktelse</b>	<b>-10 415 284</b>	<b>-11 989 654</b>



	Usikret ordning 2022	LO Pensjonskasse 2022	Usikret ordning 2021	LO Pensjonskasse 2021
Økonomiske forutsetninger (alle ordninger)				
Diskonteringsrente	3,20 %	3,20 %	1,50 %	1,50 %
Avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %	1,50 %	1,50 %
Årlig lønnsvekst	3,75 %	3,75 %	2,50 %	2,50 %
G-regulering	3,50 %	3,50 %	2,25 %	2,25 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	3,50 %	0,00 %	2,25 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	14,10 %		14,10 %	
Andel arbeidsgiveravgiftspliktig usikret ordning	100,00 %	60,00 %	100,00 %	60,00 %

## Note 13 Egenkapital

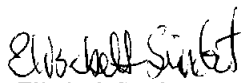
'Tekst/beløp i 1000	Reserve- fond	Internasj. støttefond	HK sitt Utd.fond	Diverse fond	Fri egenkap.	Annen egenkap.
Egenkapital 01.01.22	107 295	2 350	9 896	1 000	263 124	383 663
Til/fra (-) fond	4 069	39	5 430	0		9 538
Belastet fond direkte				0	0	0
Tilskudd fra regioner				0		0
Tilskudd fra andre	702			0	0	702
Til/fra (-) fri Egenkapital				0	11 305	11 305
Sum disponeringer	4 771	39	5 430	0	11 305	21 545
Estimatavvik pensjonsforpliktelse ført mot egenkapital				0	1 311	1 311
<b>Egenkapital 31.12.22</b>	<b>112 066</b>	<b>2 389</b>	<b>15 326</b>	<b>1 000</b>	<b>275 741</b>	<b>406 520</b>

Forbundet følger internasjonale prinsipper for regnskapsføring av pensjoner (IAS 19 og NRS 6) hvor estimatavvik som skyldes endringer i økonomiske og demografiske forutsetninger løpende føres mot egenkapitalen. Endringer i vilkår for pensjoner (planendringer) resultatføres som pensjonskostnad. Se note 12.

Oslo, 31. desember 2022

17. april 2023

  
Christopher Beckham  
Forbundsleder

  
Elisabeth Sundset  
1. nestleder

  
Lena Reitan  
2. nestleder



**Forbundets avdelinger 1.1 – 31.12.2022**

Antall avdelinger pr. 01.01.2022 22 + DM

Avdelinger tilsluttet i årets løp 0

Avdelinger utgått/nedlagt i årets løp 0

Antall avdelinger pr. 31.12.2022 22 + DM

Oslo, 17. april 2023



## Vedlegg: Kontantstrømoppstilling

Alle tall i hele 1000

	Note	<u>HK + region</u> <u>2022</u>
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Ordinært resultat		20 843
Avskrivninger		16 144
Nedskrivning finansielle investeringer		488
Endring i kortsiktige fordringer		44 518
Endring i kortsiktig gjeld		-64 010
Effekt av pensjonskostnad/utbetaling		-1 574
Endring i andre tidsavgrensingsposter		10 038
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>26 447</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Utbetalinger ved kjøp varige driftsmidler		-6 295
Utbetalinger ved investeringer		-16 783
Verdiendring finansielle investeringer		21
Innbetaling ved salg av aksjer/andeler		0
Innbetaling fra utstedt lån		0
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-23 057</b>
Frigjort bundne midler		0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>
<b>Netto endring i kontanter og –ekvivalenter</b>		<b>3 390</b>
Beholdning av kontanter og bankinnskudd 01.01.		284 599
Beholdning av kontanter og bankinnskudd 31.12.		287 989



Building a better  
working world

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i Handel og Kontor i Norge

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Handel og Kontor i Norge som består av balanse per 31. desember 2022, regnskapsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Årsmøtet (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike organisasjonen eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er



Building a better  
working world

- høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
  - evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
  - konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke kan fortsette driften.
  - evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 19. april 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Kjetil Andersen  
statsautorisert revisor

Penneo document key: 83CAB-AT13U-0005T-WM587-2VZGU-GG2N



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur"  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Kjetil Andersen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 83.241.xxx.xxx

2023-04-19 14:27:45 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: B3CAB-AT13U-0005T-1WM587-2VZGU-GGG2N

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Til Forbundsstyret i Handel og Kontor i Norge

Dato:  
20. april 2023

Vår ref:  
../..

Deres ref:  
../..

### ÅRSBERETNING 2022 FRA KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har i løpet av 2022 avholdt 5 møter. I tillegg er hastesaker behandlet pr. e-post. Kontrollkomiteen har deltatt i representantskapsmøter i 2022.

Vi har gjennomgått forbundsstyrets, arbeidsutvalgets, investeringsutvalgets, representantskapets samt utvalgte avdelingers protokoller.

Spørsmål fra kontrollkomiteen er blitt besvart på en tilfredsstillende måte. Regnskapet for 2022 er gjennomgått sammen med administrasjonssjef Eva Skjønhaug og økonomileder Merete F. Grethens.

Komiteen mener at det fremlagte regnskapet gir et rett uttrykk av dagens økonomiske stilling og drift.

Oslo, 20. april 2023

-----  
Heidi Larsen/s/

-----  
Björg Aase/s/

-----  
Jan Henrik Sandberg/s/