



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 878 620 852
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: LÆRINGSVERKSTEDET AS
Forretningsadresse: Aktivitetsvegen 2
2069 JESSHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Mørselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Torill Eskeland
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 25.03.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 17.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	9	3 331 970 000	3 024 841 000
Sum inntekter		3 331 970 000	3 024 841 000
Kostnader			
Lønnskostnad	1	2 400 340 000	2 143 572 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	109 742 000	160 165 000
Annen driftskostnad	1,12	740 764 000	537 834 000
Sum kostnader		3 250 846 000	2 841 571 000
Driftsresultat		81 124 000	183 270 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	12	769 000	20 121 000
Annen renteinntekt		3 183 000	3 859 000
Annen finansinntekt	11	635 000	24 779 000
Sum finansinntekter		4 587 000	48 759 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern	12	21 251 000	7 115 000
Annen rentekostnad		29 138 000	130 086 000
Annen finanskostnad	8,11	54 000	147 008 000
Sum finanskostnader		50 443 000	284 209 000
Netto finans		-45 856 000	-235 450 000
Ordinært resultat før skattekostnad		35 268 000	-52 180 000
Skattekostnad på ordinært resultat	5	11 727 000	-6 802 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		23 541 000	-45 378 000
Årsresultat		23 541 000	-45 378 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	7	23 541 000	-45 378 000
Sum overføringer og disponeringer		23 541 000	-45 378 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	3	223 682 000	218 038 000
Goodwill	3	168 778 000	185 679 000
Sum immaterielle eiendeler		392 460 000	403 717 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3,8,12	1 719 212 000	1 496 810 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	3,8	23 720 000	20 211 000
Sum varige driftsmidler		1 742 932 000	1 517 021 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	8,11	166 085 000	209 456 000
Lån til foretak i samme konsern	6,13	7 470 000	7 470 000
Langsiktige fordringer	13	13 718 000	14 502 000
Pensjonsmidler	1	50 725 000	50 472 000
Sum finansielle anleggsmidler		237 998 000	281 900 000
Sum anleggsmidler		2 373 390 000	2 202 638 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	8	10 610 000	8 410 000
Andre fordringer		121 383 000	104 388 000
Konsernfordringer	6	19 349 000	254 688 000
Sum fordringer		151 342 000	367 486 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	2	257 786 000	170 432 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		257 786 000	170 432 000
Sum omløpsmidler		409 128 000	537 918 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
SUM EIENDELER		2 782 518 000	2 740 556 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	4,7	85 000	85 000
Annen innskutt egenkapital	7	346 000	346 000
Sum innskutt egenkapital		431 000	431 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	185 495 000	154 456 000
Sum opptjent egenkapital		185 495 000	154 456 000
Sum egenkapital		185 926 000	154 887 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	5	80 890 000	77 729 000
Sum avsetninger for forpliktelser		80 890 000	77 729 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	1 273 676 000	1 164 739 000
Langsiktig konserngjeld	6	435 000 000	712 674 000
Øvrig langsiktig gjeld		8 752 000	9 652 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 717 428 000	1 887 065 000
Sum langsiktig gjeld		1 798 318 000	1 964 794 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		53 306 000	42 611 000
Betalbar skatt	5	19 333 000	8 255 000
Skyldige offentlige avgifter		133 154 000	102 829 000
Kortsiktig konserngjeld	6	163 447 000	145 969 000
Avsatt konsernbidrag	6	127 000	3 271 000
Annen kortsiktig gjeld		428 907 000	317 940 000
Sum kortsiktig gjeld		798 274 000	620 875 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum gjeld		2 596 592 000	2 585 669 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 782 518 000	2 740 556 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1	3 586 867 000	3 406 197 000
Sum inntekter		3 586 867 000	3 406 197 000
Kostnader			
Lønnskostnad	2	2 578 272 000	2 400 752 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	132 006 000	188 682 000
Annen driftskostnad	2,3,5,9	779 231 000	595 954 000
Sum kostnader		3 489 509 000	3 185 388 000
Driftsresultat		97 358 000	220 809 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5	0	6 075 000
Annen renteinntekt		3 213 000	3 905 000
Annen finansinntekt		663 000	922 000
Sum finansinntekter		3 876 000	10 902 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern		21 251 000	0
Annen rentekostnad		35 229 000	137 273 000
Annen finanskostnad		54 000	136 008 000
Sum finanskostnader		56 534 000	273 281 000
Netto finans		-52 658 000	-262 379 000
Ordinært resultat før skattekostnad		44 700 000	-41 570 000
Skattekostnad på ordinært resultat	10	14 482 000	-2 394 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		30 218 000	-39 176 000
Årsresultat	6	30 218 000	-39 176 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	3	3 000	22 000
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	3	249 066 000	246 066 000
Goodwill	3	190 208 000	212 414 000
Sum immaterielle eiendeler		439 277 000	458 502 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3,8	2 063 779 000	2 009 361 000
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	3,8	25 665 000	22 803 000
Sum varige driftsmidler		2 089 444 000	2 032 164 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	5,8,9	0	0
Investeringer i aksjer og andeler		57 000	57 000
Langsiktige fordringer	9	28 394 000	30 910 000
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	2	52 052 000	54 870 000
Sum finansielle anleggsmidler		80 503 000	85 837 000
Sum anleggsmidler		2 609 224 000	2 576 503 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	8	11 560 000	9 397 000
Andre fordringer		131 017 000	117 001 000
Konsernfordringer	5	6 989 000	250 281 000
Sum fordringer		149 566 000	376 679 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	270 929 000	192 570 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		270 929 000	192 570 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum omløpsmidler		420 495 000	569 249 000
SUM EIENDELER		3 029 719 000	3 145 752 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	4,6	85 000	85 000
Annen innskutt egenkapital	6	345 000	345 000
Sum innskutt egenkapital		430 000	430 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	226 553 000	196 334 000
Sum opptjent egenkapital		226 553 000	196 334 000
Sum egenkapital		226 983 000	196 764 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	10	104 681 000	107 698 000
Sum avsetninger for forpliktelser		104 681 000	107 698 000
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	1 516 284 000	1 559 394 000
Langsiktig konserngjeld	5	435 000 000	716 173 000
Øvrig langsiktig gjeld	8	8 752 000	9 652 000
Sum annen langsiktig gjeld		1 960 036 000	2 285 219 000
Sum langsiktig gjeld		2 064 717 000	2 392 917 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		57 442 000	46 846 000
Betalbar skatt	10	25 306 000	16 210 000
Skyldige offentlige avgifter		174 777 000	144 609 000
Kortsiktig konserngjeld	5	49 558 000	14 732 000
Annen kortsiktig gjeld		430 936 000	334 674 000
Sum kortsiktig gjeld		738 019 000	557 071 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum gjeld		2 802 736 000	2 949 988 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 029 719 000	3 146 752 000



Læringsverkstedet

BARNEHAGER

Offentlig regnskap 2021

Læringsverkstedet AS

Permsø Dokumentnr: SCT/DL 57VZT 58AEQ-HRUHF 03UNVI C71VW



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Innhold

Innhold	1
Virksomhetens art og hvor den drives	2
Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat	2
Finansiell og operasjonell risiko	3
Regulatoriske forhold	3
Covid-19	4
Forsknings- og utviklingsaktiviteter	4
Fortsatt drift	4
Våre medarbeidere	5
Tilstand for kjønnslikestilling	6
Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering	7
Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering	7
Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis	8
Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling	8
Rekruttering	8
Forfremmelser og utvikling	9
Tilrettelegging for arbeid og familieliv	10
Lønns- og arbeidsforhold	10
Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold	11
Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak	12
Handlingsplan	13
Ytre miljø	14
Styreansvarforsikring	14
Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen	14



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Virksomhetens art og hvor den drives

Læringsverkstedet AS er et drifts- og eiendomsselskap for barnehager med hovedkontor i Ullensaker kommune. Læringsverkstedet drev ved årsslutt 244 barnehager med plass til ca. 18 500 barn.

Barnehagene ligger i 82 ulike kommuner. 18 av barnehagene ligger i datterselskap, resten drives i Læringsverkstedet AS.

Virksomhetens forretningsidé er å drive et pedagogisk og administrativt konsept for barnehager slik at dette blir etterspurt av markedet.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Selskapet gjennomførte i 2020 en omstrukturering og gjeldsnedbetaling. Med effekt fra 1.8.2020 ble ca. 135 eiendommer med tilhørende direkte gjeld fisjonert ut til et nytt selskap. Samtidig ble også annen gjeld nedbetalt. Disse forholdene påvirker vesentlig resultat og kontantstrømtallene for 2020.

Selskapet har hatt en omsetningsøkning på 10%, dette skyldes i hovedsak gjennomførte fusjoner i 2021. Resultatgraden er på 1,1% før skatt mot -1,7% i 2020. Finansposter i 2020 er vesentlig påvirket av gjennomført refinansiering. Resultatgrad i 2020 før effekt av engangs finansposter var ca. 2,5%. De økonomiske rammebetingelsene for private barnehager har blitt kraftig forverret de siste årene, først gjennom innføring av en bemanningsnorm som det ikke blir fullt kompensert for før i 2022 og i tillegg en utvikling i tilskuddsnivåene som ikke fullt ut reflekterer lønnsnivåutviklingen. Personalkostnader i % av omsetningen utgjør 72% i 2021 mot 70,5% i 2020 og er forklaringen til resultatgradendringen fra 2020 til 2021.

Selskapet har en egenkapitalandel på 6,7% mot 5,7% i 2020.

Konsernet har hatt en omsetningsøkning på 5%, dette skyldes helårseffekt av de oppkjøp som ble gjennomført i 2020, oppkjøp foretatt i 2021 samt økning i tilskuddssatser. Resultatgraden er på 1,3% før skatt mot -1,2% i 2020. Resultatgrad i 2020 før effekt av engangs refinansieringsposter er 2,7%. Årsaken til resultatgradendringen fra 2020 til 2021 er samme som er forklart ovenfor angående selskapets utvikling. Konsernets egenkapital er på 7,5% mot 6,3% i 2020.

Kontantstrøm i 2020 er sterkt påvirket av omstruktureringen og refinansieringen. I tillegg har man i 2020 betalt ut ca. 60 millioner i administrasjonsgebyr som utløses ved avslutning av ytelsesbasert pensjonsordning. Kontantstrøm fra drift i 2021 er ikke preget av spesielle engangshendelser. Kontantstrøm fra drift påvirkes i betydelig grad av tidspunkt for utbetaling av tilskudd fra kommunene. Dette kan variere noe fra år til år. Kontantstrøm fra drift i 2021 er mer positivt påvirket av dette enn i 2020.

I 2021 er det primært avskrivninger samt mottatte forskuddsbetalinger av tilskudd for 2022 som er forskjellen mellom driftsresultat og kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

I begynnelsen av 2021 ferdigstilte selskapet bygging av en ny barnehage. I løpet av 2021 har det pågått bygging av en ny barnehage, og prosjektet ferdigstilles i 2022. Selskapet har også to pågående utvidelses og rehabiliteringsprosjekter som vil bli ferdigstilt i 2022. Det er i 2021 foretatt oppkjøp av 5 barnehager.

Selskapet har fusjonert inn 14 heleide datterselskaper med til sammen 9 barnehager.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i 2020 var vesentlig påvirket av fisjon og gjeldsinnfrielse. I 2021 består finansieringsaktiviteter av ordinære hendelser knyttet til byggeaktiviteter finansiert med



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

byggelån og ferdigstillelse av bygg med tilhørende konvertering av byggelån til husbanklån. I løpet av året er ett barnehagebygg solgt til en kommune og salgssum benyttet til å innfri tilhørende husbanklån.

Læringsverkstedet AS er formell motpart i konsernets konsernkontoordning. Dette betyr at Læringsverkstedet Gruppen konsernets netto innestående i ordningen presenteres som bankbeholdning i Læringsverkstedet AS. Deltakernes innskudd eller uttak i ordningen presenteres som kortsiktig fordring eller gjeld i Læringsverkstedet AS. I løpet av 2021 er Dibber AS meldt ut av ordningen og tilbakebetalingen fra Dibber for trekk foretatt i ordningen er benyttet til å nedbetale langsiktig gjeld Læringsverkstedet har til Dibber.

Finansiell og operasjonell risiko

Selskapets ledelse og eier har etter en grundig vurdering av lånebelastning og optimal finansieringsstruktur gjennomført en endring i finansieringsstrukturen i 2020. Som et resultat av vurderingen ble det besluttet at istedenfor å eie flesteparten av byggene med tilhørende lånebelastning var det ønskelig å avhende byggene, nedbetale på lån og leie tilbake byggene. Vi mener dette gir en langsiktig og bærekraftig finansiering av bygningsmassen godt tilpasset virksomhetens egenart og risikobilde.

Selskapet og konsernet eier fremdeles en del barnehagebygg selv. Dette er primært nyere bygg eller barnehager hvor det foreligger utviklingspotensialet enten i driften eller i eiendommen. Denne bygningsmassen er primært finansiert gjennom langsiktige lån i Husbanken. Renten på hoveddelen av Husbank finansieringen er sikret. Det er inngått fastrentelån på til sammen MNOK 615 (selskap) og MNOK 765 (konsern) med rente på 2,6% til 4,6%.

Regulatoriske forhold

Læringsverkstedet opererer i en sterkt regulert bransje, og muligheten for endringer i disse er en sentral risiko.

En sentral endring de siste årene har vært innføring av en bemanningsnorm. Denne normen regulerer minimumsbemanning per barn, og har vært gjeldende fra 1 august 2019. Inntektsmodellen for private barnehager er slik at inntekten er avhengig av kommunens kostnader til drift av kommunale barnehager i den aktuelle kommunen 2 år tidligere. Det betyr at 2021 inntektene for private barnehager tar utgangspunkt i de kommunale kostnadene for 2019, og at det ikke er normal balanse mellom grunnlag for inntekt og regulatoriske krav til bemanningen, og derigjennom lønnskostnadene. 2022 vil være det første året hvor inntekter for private barnehager er basert på kommunale kostnader i ett år som inkluderer bemanningsnorm for ett helt år.

I statsbudsjettet for 2022 ble det vedtatt å kutte i pensjonspåslaget til private barnehager. Pensjonspåslaget inngår i beregningen av det offentlige tilskuddet private barnehager mottar, og det ble bestemt å endre pensjonspåslaget fra 13 til 10 prosent i beregning av tilskudd for 2022. Endringen gjennomføres samtidig som de generelle økonomiske rammebetingelsene for private barnehager har blitt forverret de siste årene. Læringsverkstedet mener at rammebetingelsene for 2022 er på et nivå som gjør det svært krevende for private barnehager å fortsatt levere en



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

høykvalitetstjeneste samtidig som man opprettholder bygningskvalitet og videreutviklinger våre ansatte.

Siden april 2019 har det pågått et utrednings og lovforslag arbeid knyttet til private barnehager. Dette arbeidet pågår fremdeles og ser på ulike sider av regulering av private barnehager, herunder inntekts- og tilskuddsmodeller, innsyn, transparens og rapportering samt regler rundt økonomisk tilsyn. I prosessen har det vært nedsatt ulike utvalg og utredninger og i februar 2021 ble det nedsatt et nytt utvalg som skulle se på finansiering av private barnehager. Dette utvalget leverte en rapport som anbefaler vesentlige endringer på mange felt knyttet til private barnehager. Etter regjeringsskifte høsten 2021 har fokus i reguleringsarbeidet blitt noe justert, og det forventes at forslag til lovendringer vil legges frem i flere trinn, hvorav første trinn forventes fremlagt i løpet av første halvår 2022.

Covid-19

I forhold til inntekter, kostnader og kontantstrøm har koronasituasjonen hatt begrenset effekt på virksomheten. På enkelte områder har vi erfart øke kostnader, men dette er i hovedsak blitt veid opp av de generelle lettelsene som har vært for næringslivet rundt redusert arbeidsgiverandel for visse typer sykefravær, samt utbetaling av forskudd på offentlig driftstilskudd. Ingen ansatte har vært permittert som følge av covid-19.

Når det gjelder den daglige driften ute i barnehagene har 2021 vært et krevende år. Vi har fått bekreftet at informasjon, samarbeid og dialog er avgjørende for å skape trygghet og samhold i organisasjonen. I en unormal tid har vi likevel opprettholdt hverdagen mest mulig normal, og våre ambisjoner om å drifte barnehager av høyeste kvalitet er ikke redusert som følge av koronapandemien.

Det er vist en imponerende kreativitet og evne til omstilling for å håndtere vår nye hverdag. Alle våre styрere har vist et meget godt lederskap og evnet og stått i kriseledelse gjennom hele dette året. De ansatte har strukket seg langt for å gi det lille ekstra i året som har vært.

Det er med stolthet og ydmykhet styret vil takke alle ansatte for den fantastiske innsatsen dette året.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Læringsverkstedet AS er et rent driftsselskap, og driver i liten grad forsknings- og utviklingsaktiviteter. Disse oppgavene utføres i morselskap.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Våre medarbeidere

Læringsverkstedet er bygd på verdiprinsippet om at alle, barn og voksne, skal oppleve og føle at de er verdifulle. Uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder skal hver enkelt medarbeider i Læringsverkstedet oppleve at de har en verdi i seg selv og at de har en verdi for og i fellesskapet. Dette forsterker vi gjennom løftet vi gir til våre ansatte: «Hos oss har du alle muligheter til å utvikle deg faglig og menneskelig, og gjøre verdens viktigste jobb på best mulig måte». Læringsverkstedet jobber derfor bevisst med å sikre at alle våre medarbeidere får samme mulighet til å utvikle seg og til å inneha samme roller i virksomheten. Gjennom et godt mangfolds- og likestillingsarbeid vil vi være i enda bedre stand til sammen å nå vår visjon i Læringsverkstedet barnehager; «Vi får verdens viktigste verdier til å vokse».

Vi i Læringsverkstedet representerer mange ulike kulturer, språk, utdanninger, erfaringer, kunnskaper og pedagogisk tankegodt. Dette skaper et mangfold. Vår personalpolitikk og personalforvaltning bygger på vår verdistyrte organisasjonskultur. Den er definert som «Hjertekultur». Målet med hjertekulturen er å skape et varmt og inkluderende læringsmiljø i barnehagen, for både barn og voksne. Den kjennetegnes ved at vi vil hverandre vel, at vi har hjerte for hverandre, at vi smitter hverandre med raushet og at vi skaper inkluderende fellesskap og forebygger utestengelse og mobbing. I vårt likestillingsarbeid er det viktig at alle er inkludert, og det gjenspeiler også vårt syn i rekruttering, medarbeiderutvikling, deltakelse i kollegiet og lik mulighet til medvirkning. Arbeidet med «Hjertekultur» er et proaktivt og forebyggende arbeid for å sikre like muligheter og hindre utestengelse og mobbing.

Bakgrunn og målsetting

Læringsverkstedet har et mål om at vi har et arbeidsmiljø som er varmt og inkluderende for alle, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder. Alle medarbeidere skal ha samme mulighet til arbeid og kompetanseutvikling som fremmer faglig og personlig utvikling.

Likestillingsarbeidet i Læringsverkstedet handler om holdninger, kunnskap og hvilke handlinger vi iverksetter med bakgrunn i dette. Derfor har vi et sett med kulturindikatorer som hjelper oss å gjenkjenne om vi er på rett vei. En av disse er at «Vi viser interesse for deg». Det handler om at vi skal vise genuint interesse for hva som opptar kollegaen, hva som er viktig for dem, hvilke behov de har og gjennom dette bidra til å sikre at vi er i proaktive i likestillingsarbeidet vårt.

Arbeidet vårt med «Hjertekultur» bygger fullt og helt på Verdiplattformen vår. Den definerer hvem vi er og hvordan vi skal behandle blant andre våre kolleger. For å styrke holdninger, øke kunnskapen og gi verktøy til ledere og ansatte får ledere og ansatte kurs og opplæring, både lokalt og gjennom e-læring, verktøy som spillduk, artikler og praksisfortellinger med ulike mangfolds- og likestillingtemaer. Eksempler på aktuelle temaer er hvordan vi kan være mer mangfoldig i rekrutteringen, sikre at alle er inkludert på arbeidsplassen, dilemmatreninger etc.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Tilstand for kjønnslikestilling

Læringsverkstedet har kartlagt lønnsforskjeller og kjønnsfordeling mellom kvinner og menn. Kartleggingen er gjort basert på en total av alle lønnsarter og med utgangspunkt i en valgt referansemåned.

Fremstillingen under viser tall lønnsforskjeller og kjønnsforskjeller mellom kvinner og menn totalt og fordelt på 10 ulike stillingsgrupper.

Beskrivelse av gruppe	Totalt antall ansatte	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner i %	Kvinnens lønn i % av menns lønn	Forskjeller i lønn i kroner
Gruppe 1 Assistent	2 104	1 798	306	85 %	107 %	1 929
Gruppe 2 Vaktmester	9	0	9	0 %		
Gruppe 3 Renhold	32	29	3	91 %	100 %	12
Gruppe 4 Kantinepersonell	32	25	7	78 %	90 %	-3 633
Gruppe 5 Fagarbeider	858	758	100	88 %	103 %	1 143
Gruppe 6 Lærlinger	32	25	7	78 %	99 %	-306
Gruppe 7 Barnehagelærer/Bhg.lærer på disp./Ped.led. på disp./ldr.pedagog	629	536	93	85 %	102 %	781
Gruppe 8 Pedagogiske leder/Fagutvikler/Fagleder	1 372	1 212	160	88 %	103 %	1 414
Gruppe 9 Spesialpedagog/Musikkpedagog	13	13	0	100 %		0
Gruppe 10 Styrer/Styrer på disp./Styrerassistent	249	228	21	92 %	97 %	-1 484
Total	5 330	4 624	706	87 %	106 %	2 115

Selskapet har 1 994 ansatte i midlertidig stillinger. Av disse utgjør 17% menn. For konsernet er tilsvarende tall 2 139 ansatte og 16%.

Selskapet har 2 096 ansatte i deltidsstillinger. Av disse utgjør 12% menn. For konsernet er tilsvarende tall 2 211 ansatte og 13% menn.

Læringsverkstedet har via en egen spørreundersøkelse kartlagt frivillig og ufrivillig deltid blant kvinner og menn. I likestillings- og diskrimineringsloven § 26 står det at ufrivillig deltid er når den deltidsansatte ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer.

Undersøkelsen hadde en svarprosent på 48% og viser at 10 menn og 47 kvinner med deltidsstillinger i konsernet, ønsker å jobbe i en høyere stillingsprosent.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis
Læringsverkstedets likestillingsarbeid er forankret i våre verdier, etiske retningslinjer, HMS-arbeid, prosedyrer og rutiner og i vår hjertekultur som er retningsgivende for alt vårt arbeid.

Vi har gode retningslinjer og prosedyrer for både rekruttering og avslutning av arbeidsforhold som ivaretar likestilling og hindrer diskriminering. Vi har 12 regionledere som bistår barnehagene med HR-arbeidet for å sikre at rutiner og retningslinjer blir ivarettatt og som også har god kontakt med juridisk avdeling i vår bransjeorganisasjon, Private Barnehagers Landsforbund som bistår med råd og veiledning i tvilstilfeller.

Læringsverkstedet har to arbeidsmiljøutvalg, ett for barnehagedrift og ett for administrasjonen. Her er arbeidstakersiden og arbeidsgiversiden likt representert. AMU møtes jevnlig og behandler blant annet saker som omfatter likestilling og diskriminering. Læringsverkstedet har også et verneombud som deltar i dette arbeidet og som sørger for at arbeidstakers interesser blir ivarettatt.

Styret i Læringsverkstedet møtes hvert kvartal og består av 5 styremedlemmer hvorav 3 er ansattrepresentanter. Styret vedtar det strategiske arbeidet og blir forelagt rapporter som blant annet beskriver organisasjonens arbeid for likestilling og mot diskriminering. Styret behandler også saker som omfatter temaet.

Alle våre ansatte inviteres til å svare på en arbeidsmiljøundersøkelse 3 ganger i året. Her blir både arbeidsmiljø og medarbeiderengasjement kartlagt. Resultatene blir fulgt opp både på overordnet plan og i hver enkelt barnehage som også utarbeider oppfølgingsplaner.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

Rekruttering

Det er en relativ liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med rekruttering. Vi rekrutterer primært til stillingene assistent, barnehagemedarbeider, pedagogisk leder og styrer. Det er i hovedsak kvinner som søker stillingene. Selv om vi anser risikoen som lav, ser vi at vårt rekrutteringsarbeid kan forbedres. Det er Verdiplattformen og vår Hjertekultur som er styrende i rekrutteringsprosessen og for hvem vi ansetter, og det gjør at vi velger ansatte uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne, seksuell orientering eller alder.

Læringsverkstedet jobber systematisk med utvikling av våre ansatte. Fundamentet for utviklingsmulighetene baserer seg på rammeplanen for barnehagene, Verdiplattformen vår, vår pedagogikk og lederutvikling. Derfor er det viktig for oss å jobbe med våre og selskapets verdier, holdninger og motivasjon. Dette gjør vi gjennom

1. Rekrutteringsprosessen
2. Kontinuerlig arbeid med «Hjertekulturen» i alle barnehager og avdelinger
3. Kursing og opplæring underveis
4. Motivasjonsseminarer
5. Regional oppfølging av og støtte fra regionleder



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Det er barnehagenes behov som er avgjørende for hvordan vi jobber med forfremmelse og utviklingsmuligheter. Hver barnehage og avdeling kartlegger hva de trenger av faglig kompetanse og menneskelige styrker. Basert på dette avgjør barnehagen om behovene skal løses gjennom utvikling av de ansatte, kompetanseheving, forfremmelse eller om det er nødvendig å rekruttere.

Dersom barnehagen eller avdelingen velger å benytte utvikling og kompetanseheving har de mange muligheter, som for eksempel:

- Kurs- og utvikling i egen barnehage gjennom eksterne kursholdere eller interne krefter fra Læringsverkstedet.
- E-læringskurs
- Lik tilgang for alle til ressursbanken, hvor vi deler verktøy, tips og råd
- Digitale fagfora på tvers av regioner og land
- Veiledningsordningen for nyutdannede
- Lederutvikling gjennom «Lederløypa»
- Regionale samlinger for ledere
- Læringsverkstedet sentralt som deler praksisfortellinger, veiledning, tips og råd med alle barnehager

Risiko:

- Faglig dyktige med manglende norskkunnskaper kan bli utelatt fra den siste delen av rekrutteringsprosessen på grunn av språklige utfordringer.
- Ikke alle som er med i rekrutteringsarbeidet (intervjuer, evalueringer m.m) er trent i å identifisere egne og/eller andres implisitte fordommer eller antakelser.
- Vi når ikke tilstrekkelig grad ut til mannlige pedagoger.

Tiltak

- Tett oppfølging fra regionledere for å informere og veilede styrere slik at kandidater som har offentlig godkjent norskkunnskaper blir vurdert ut ifra faglige og personlige kvalifikasjoner.
- Kurse og veilede ledere i å identifisere og håndtere egne og andres fordommer og antakelser, og ta hensyn til dette i evalueringen av intervjuet. Det anbefales at om mulig så skal det være to personer som gjennomfører intervjuet, slik for blant annet å redusere effekten av fordommer og antakelser, og sikre en bedre evaluering etter intervju.
- I strategien fremover vurderes nye arenaer for å nå ut til mannlige pedagoger, samt at vi evaluerer måten vi rekrutterer på.

Forfremmelser og utvikling

Risikoen for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med forfremmelser og utvikling anser vi som relativt moderat. Vi har gode prosesser for å sikre kandidattilfang og evaluering av kandidatene. Dette gjøres gjennom både interne og eksterne utlysninger for stillinger i Læringsverkstedet. Tilknyttet utviklingsprosessene har vi både behovsanalyser for barnehage/avdeling og gode diskusjoner om utviklingsbehov for den enkelte medarbeider. Det er behov for noen forbedringer.

Risiko

- Vårt arbeid for å utvikle våre ansatte må bli enda mer systematisk.
- Vi er mangfoldig innen alder, etnisitet, seksuell orientering, religion, men ikke innen kjønn og funksjonsevner.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Tiltak

- Vi har igangsatt et evalueringsarbeid av utviklings- og kompetanseopplæringen i Læringsverkstedet, både når det gjelder rammebetingelser for utvikling, tilgjengelighet, brukervennlighet og ikke minst kvaliteten på innholdet. Sammen med morselskapet til Læringsverkstedet vil det bli iverksatt tiltak for å styrke utviklingen av medarbeiderne.
- I strategien fremover vurderes nye arenaer for å nå ut til mannlige pedagoger, samt at vi evaluerer måten vi rekrutterer på. Når det gjelder funksjonsevne er det en rekke lovmessige krav som må oppfylles, som er knyttet til ivaretagelsen av barn i det daglige og i en krisesituasjon. Ledergruppen i Læringsverkstedet vil ha mangfold i funksjonsevne på agendaen i 2022 for sammen med myndighetene vurdere hvilke muligheter som finnes.

Tilrettelegging for arbeid og familieliv

Det er liten risiko for diskriminering og forskjellsbehandling knyttet til tilrettelegging for arbeid og familieliv. Kulturen i Læringsverkstedet skal være raus, og vi strekker oss langt for å sikre en god balanse i arbeids- og familielivet. Der hvor det er mulig, kan medarbeidere ha fleksibel arbeidstid og hjemmekontor ved behov. Ute i barnehagene er det yrkets natur at medarbeideren er til stede i barnehagens kjernetid. Ved behov for tilpasser barnehagene også dette. Læringsverkstedet jobber med oppfølging og tilrettelegging i samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT) for gravide og sykemeldte etter behov. Vi samarbeider også tett med NAV der det er nødvendig. I tillegg arbeider vi med oppfølging og tilrettelegging i tråd med Hovedtariffavtalens bestemmelser, som for eksempel ivaretagelse av lønnsutvikling for gravide og ansatte i velferdspermisjon på lik linje med andre medarbeidere. Selv om det er liten risiko, erkjenner vi at det er mennesker som leder og at vi kontinuerlig må jobbe med holdninger og verdier.

Risiko:

- Ledere som ikke følger våre retningslinjer og vår Hjertekultur

Tiltak

- Kontinuerlig gjennomføre kurs, seminarer og veiledning knyttet til Verdiplattformen og Hjertekultur.

Lønns- og arbeidsforhold

Det er lav risiko for diskriminering og forskjellsbehandling i forbindelse med lønnsforholdene. Læringsverkstedet er medlem i bransjeorganisasjonen Private barnehagers landsforbund (PBL). PBL har inngått en hovedtariffavtale med ansattorganisasjonene som går frem til april 2022. Tariffavtalen sikrer lik lønn. Når det gjelder risikoen knyttet til andre arbeidsforhold anses den for moderat. Hovedtariffavtalen regulerer hvordan partene, inkludert Læringsverkstedet, skal jobbe med arbeidsvilkår. Dette inkluderer medbestemmelse, kompetanseutvikling, fremmelse av ansatte, arbeidstid, balanse jobb/fritid, tilrettelegging av arbeid for gravide, ansatte som er delvis sykemeldt etc. I utgangspunktet er det få mennesker med nedsatt funksjonsevne som jobber i Læringsverkstedet. Dette er knyttet til at stillingene i barnehagene av natur krever høy mobilitet, og evne til å se og høre barna. Ved en nødsituasjon må alle voksne kunne ivareta barna i barnehagen.



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Risiko

- Medarbeidere med nedsatt funksjonsevne kan bli utelatt fra å vise hva de faktisk er i stand til å håndtere og utføre.
- Det fysiske arbeidsmiljøet er enkelte steder ikke optimalt lagt til rette for medarbeidere med funksjonsnedsettelse.

Tiltak

- Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne er et tema ledergruppen vil jobbe med i 2022.

Arbeidsmiljø, trakassering og kjønnsbasert vold

Vi anser risiko knyttet til arbeidsmiljø, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold som lav til moderat. Vår Verdiplattform og Hjertekultur er tydelig på hvordan medarbeiderne skal være med hverandre, og vi har klare rutiner for varsling og håndtering av saker om trakassering. Vi har blant annet nulltoleranse for rus, vold og trakassering. Arbeid med arbeidsmiljøet er noe av det viktigste vi gjør, og ledere på alle nivå har stort fokus på dette kontinuerlig. Medarbeiderundersøkelser gjennomføres tre ganger i året, og viser at ansatte har svært høy tilfredshet og at Læringsverkstedet ligger høyere enn snittet i utdanningsbransjen. Ved å gjennomføre undersøkelser tre ganger i året, kan vi raskere fange opp om ansatte ikke har det bra på jobb. Selv om ansatte er svært fornøyde, ser vi også at det kan være utfordring knyttet til trakassering.

Risiko:

- Rutiner for varsling er tydelige, men i varierende grad kjent for ansatte.
- Relasjonelle utfordringer mellom ansatte kan føre til utestengelse og annen form for trakassering
- Relativt små avdelinger og barnehager kan føre til at medarbeidere frykter at det er mulig å avdekke hvem det er som svarer på medarbeiderundersøkelsen, og det kan medføre at de enten ikke svarer eller at de ikke svarer ærlig.

Tiltak

- Læringsverkstedet er sammen med morselskapet i gang med evaluering av etiske retningslinjer. Den blir revidert, og gjennom implementeringen av oppdaterte etiske retningslinjer vil medarbeiderne få oppdatert informasjon om rutiner for varsling.
- Det er i 2021 startet en rekke initiativ for å styrke relasjonen mellom ledere og ansatte og blant medarbeiderne, slik som implementering av Hjertekultur, Med Hjerte for Ledelse etc.

I 2022 vil hele medarbeiderundersøkelsen bli evaluert.

Sykefraværet i selskapet i 2021 var på 11,6%, mot 10,7% i 2020.

Selskapene i konsernet er IA bedrifter og med sterkt fokus på sykefravær og tiltak på dette området. Selskapet vil i 2022 fortsette det langsiktige arbeide med å redusere sykefraværet.

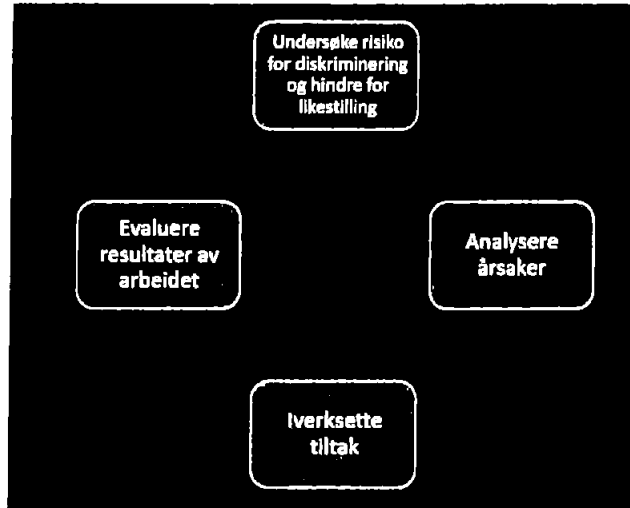
Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

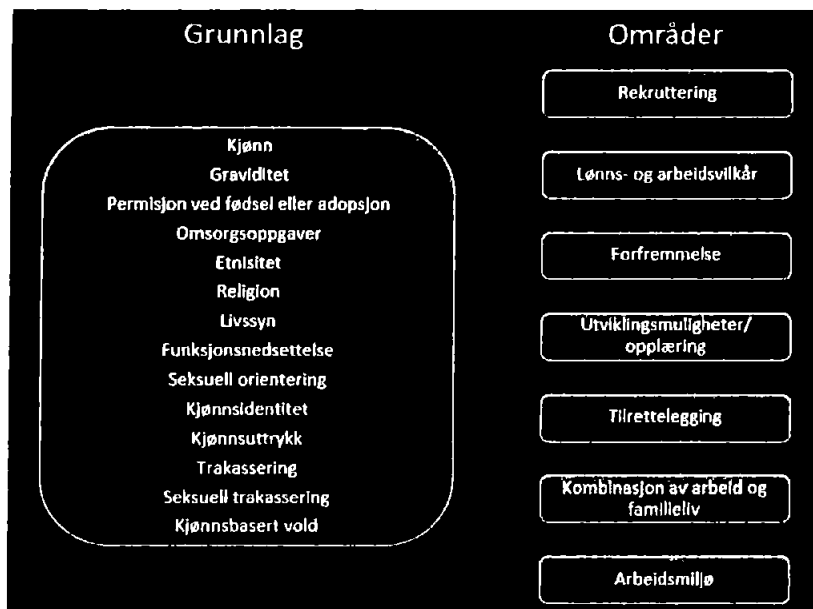
Planer og forventninger for videre arbeid og tiltak

Læringsverkstedet vil i 2022 fortsette å jobbe målrettet og planmessig for å skape mer likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen.

Arbeidet gjøres gjennom en arbeidsmetode i fire trinn.



Arbeidet for økt likestilling og mot diskriminering gjøres på alle grunnlagene i figuren under og omfatter samtlige områder til høyre i samme figur.



Porsmo Dokumentasjon: SCLDL 3/1/21 SPARU-6XUHF-DONVU/1/2021



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

2021 har vært preget av pandemi og fokuset har stort sett vært rettet mot smittevern og ivaretagelse av ansatte, barn og foreldre. Vi har også brukt 2021 til å sette oss godt inn i hva aktivitets- og redegjørelsesplikten innebærer og har kommet frem til en handlingsplan for å forbedre arbeidet ytterligere.

Læringsverkstedet er godt i gang med arbeidet med å legge en langsiktig strategi for likestilling i vår organisasjon. Det er blant annet planlagt flere møter i 2022 for å sikre gjennomføring av vedtatte handlingsplan. Fire av disse møtene gjennomføres i samarbeid med AMU.

Handlingsplan

Område	Mål	Aktivitet	Tidspunkt	Ansvarlig
Rekruttering	Rekrutteringsprosessen i Læringsverkstedet sikrer at ingen søkere blir utsatt for diskriminering	Revidere rekrutteringsprosessen	April 2022	Leder av barnehagedrift
Lønns- og arbeidsvilkår	Ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne i Læringsverkstedet skal oppleve at manglende tilrettelegging der det er mulig er årsak til at de ikke får vist sine evner	Tilrettelegging for mennesker med nedsatt funksjonsevne settes på dagsorden i ledermøtene til Læringsverkstedets ledergruppe	Jevnlig gjennom året	Daglig leder i Læringsverkstedet
Forfremmelse og utvikling	Alle ansatte i Læringsverkstedet har samme mulighet for kompetanseheving innen sin stillingskategori	Læringsverkstedets interne akademi revideres både på systemnivå og ifht kvalitet og innhold	Høsten 2022	Kulturminister
Tilrettelegging for arbeid og famililiv	Ingen ansatte skal oppleve at tilretteleggingsplikten ikke blir fulgt	Fortsette samarbeidet med BHT og NAV i enkeltsaker	Kontinuerlig	Leder av barnehagedrift
Arbeidsmiljø	Alle ansatte opplever et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø med nulltoleranse for trakassering, diskriminering, utestenging og mobbing».	Revidere medarbeiderundersøkelsen slik at vi sikrer korrekt data knyttet til tematikk om likestilling og diskriminering	Høsten 2022	Kulturminister og leder av barnehagedrift

Printed: Dokumentnummer: SCL11 - STUTT SPJEC. GRUVE LARVI 02021



Læringsverkstedet AS - Årsberetning for 2021

Ytre miljø

Virksomheten er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg på dette området. Bedriften forurenses i svært liten grad det ytre miljø. Alle enheter deltar i kildesorteringsordninger. I barnehagene læres barna opp til kildesortering. Ved innkjøp og transport av varer søker selskapet å finne leverandører som aktivt arbeider med miljøtiltak. Ved oppføring av nybygg krever vi som byggherre at entreprenører har egne miljøplaner for sitt arbeid.

Læringsverkstedet skal være miljøsmarte barnehager, og ha fokus på at naturen og miljøet barna omgir seg med er av best mulig kvalitet. Miljøfokuset i Læringsverkstedet knyttes til følgende tre hovedområder:

- Skape gode holdninger hos barna rundt miljø og miljøvern
- Redusere bruk av plast- særlig forbruksplast
- Redusere miljøgifter

Miljøsmarte barnehager innebærer fokus på; bevissthet hos de voksne, samarbeid med nærmiljøet, forskning og tiltak samt Den miljøsmarte barnehage i praksis.

Styreansvarforsikring

Læringsverkstedet AS med datterselskaper er omfattet av styreansvarforsikring tegnet i Dibber AS konsernet.

Forsikringen dekke det rettslige erstatningsansvaret styret eller styremedlemmet kan pådra seg under utøvelsen av styreverv.

Det bekreftes at Læringsverkstedet har styreansvarforsikring med beløpsgrenser som er tilpasset størrelse og bransje.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Selskapet har for 2021 hatt et overskudd på TNOK 23 541 som foreslås anvendt ved overføring til annen egenkapital på TNOK 23 541.

Jessheim, 25.03.2021

Torill Eskeland
Styreleder

Trude Sjøhagen Nordgaard
Styremedlem

Paal Henning Tønberg
Styremedlem

Linda Therese Griffiths
Styremedlem

Andreas Sumstad Arne
Styremedlem

Trude Moen Sydtangen
Daglig leder



Læringsverkstedet AS

Tall i hele 1 000

	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekt	9	3 331 970	3 024 841
SUM DRIFTSINNTEKTER		3 331 970	3 024 841
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	1	2 400 340	2 143 572
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	109 742	160 165
Annen driftskostnad	1, 12	740 763	537 834
SUM DRIFTSKOSTNADER		3 250 845	2 841 571
DRIFTSRESULTAT		81 124	183 271
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	12	769	20 121
Annen renteinntekt		3 183	3 859
Annen finansinntekt	11	635	24 779
Rentekostnad til foretak i samme konsern	12	21 251	7 115
Annen rentekostnad		29 138	130 086
Annen finanskostnad	8, 11	54	147 008
RESULTAT AV FINANSPOSTER		-45 856	-235 451
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		35 268	-52 180
Skattekostnad på ordinært resultat	5	11 727	-6 802
ORDINÆRT RESULTAT		23 541	-45 378
ÅRSRESULTAT		23 541	-45 378
OVERFØRINGER			
Overført fra/ til annen egenkapital	7	23 541	-45 378
SUM OVERFØRINGER		23 541	-45 378

PHOTODOKUMENTASJON: SCLD, STUZ, SBAEQ, KJUEE, DORNI, C, IOW

Organisasjonsnummer 878 620 852



Læringsverkstedet AS

Tall i hele 1 000

	Note	2021	2020
BALANSE 31.12			
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Konsepsjoner, patenter o.l.	3	223 682	218 038
Goodwill	3	168 778	185 679
SUM IMMATERIELLE EIENDELER		392 460	403 717
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3, 8, 12	1 719 212	1 496 810
Driftsløsøre, inventar og utstyr	3, 8	23 720	20 211
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		1 742 932	1 517 021
FINANSIELLE DRIFTSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	8, 11	166 085	209 456
Lån til foretak i samme konsern	6, 13	7 470	7 470
Langsiktige fordringer	13	13 718	14 502
Pensjonsmidler	1	50 725	50 472
SUM FINANSIELLE DRIFTSMIDLER		237 997	281 900
SUM ANLEGGSMIDLER		2 373 389	2 202 638
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	8	10 610	8 410
Andre kortsiktige fordringer		121 383	104 388
Kortsiktige fordringer konsernselskap	6	19 349	254 688
SUM FORDRINGER		151 343	367 486
BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L.			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2	257 786	170 432
SUM BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L.		257 786	170 432
SUM OMLØPSMIDLER		409 128	537 918
SUM EIENDELER		2 782 518	2 740 556

Organisasjonsnummer 878 620 852

Penneo Dokumentnøkkel: AC1E9-57VZY-SB4FQ-6K10ET-D0NVI-CZ10W

**Læringsverkstedet AS**

Tall i hele 1 000

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2021	2020
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	4, 7	85	85
Annen innskutt egenkapital	7	346	346
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		430	430
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	7	185 495	154 456
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		185 495	154 456
SUM EGENKAPITAL		185 925	154 886
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
Utsatt skatt	5	80 890	77 729
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSER		80 890	77 729
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	1 273 676	1 164 739
Langsiktig gjeld konsernselskap	6	435 000	712 674
Øvrig langsiktig gjeld		8 752	9 652
SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD		1 717 428	1 887 065
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		53 307	42 612
Betalbar skatt	5	19 333	8 255
Skyldig offentlige avgifter		133 154	102 829
Kortsiktig gjeld konsernselskap	6	163 447	145 969
Avsatt konsernbidrag	6	127	3 271
Annen kortsiktig gjeld		428 907	317 941
SUM KORTSIKTIG GJELD		798 275	620 876
SUM GJELD		2 596 593	2 585 670
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 782 518	2 740 556

Jessheim, 25.03.2022
Styret i Læringsverkstedet ASTorill Eskeland
styrelederTrude Sjøhagen Nordgaard
styremedlemPaal Henning Tønsberg
styremedlemLinda Therese Griffiths
styremedlemAndreas Sumstad Arne
styremedlemTrude Moen Sydtangen
daglig leder

Organisasjonsnummer 878 620 852

REGNSKAPSDOKUMENTASJONEN: SLETT 15/12/2022 KL 10:00:00, CS:IV, H



NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2021

Note Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Driftsinntekter

Inntekt ved salg av barnehageplass resultatføres i henhold til opptjeningsprinsippet. Inntektsføringen skjer på tidspunktet tjenesten er levert.

Tilskudd inntektsføres i henhold til mottatte vedtak. Vedtak angående fremtidige tilskudd periodiseres over den perioden de gjelder for. Vedtak for tidligere mottatte tilskudd inntektsføres i sin helhet på tidspunktet for mottatt vedtak.

Beregningsmodellen for tilskudd medfører at det er kommunale kostnader to år forut for regnskapsåret som er grunnlaget for tilskudd til private barnehager. I perioder med kraftig endring av kostnader foretar enkelte kommuner utbetaling av denne effekten i det år som kostnadseffekten relaterer seg til. Denne typen utbetalinger inntektsføres i betalingsåret.

Omløpsmidler / kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Kortsiktig gjeld omfatter normalt gjeld som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Anleggsmidler / langsiktig gjeld

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes økonomiske levetid. Avskrivninger av barnehager starter fra det tidspunktet barnehagen åpner.

Langsiktig gjeld omfatter gjeld som forfaller til betaling senere enn ett år etter balansedagen, dog uten at neste års avdrag er omklassifisert som kortsiktig gjeld. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Vesentlige kostnader til låneopptak balanseføres og resultatføres lineært over løpetiden på lånet som rentekostnader. I balansen klassifiseres slik post som annen kortsiktig fordring.

Leieavtaler

En leieavtale klassifiseres som operasjonell eller finansiell i samsvar med avtalens reelle innhold. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll har gått over på leietaker klassifiseres avtalen som finansiell og tilhørende eiendeler og forpliktelser balanseføres. Andre leieavtaler klassifiseres som operasjonelle. En avtale som omfatter leie av bygning på tomt vil bare vurderes som finansiell dersom det er rimelig sikkert at leietaker vil overta den formelle eiendomsretten til tomten.

Derivater og sikringstransaksjoner

Ved inngåendelse av en derivatavtale definerer selskapet hvorvidt det foreligger en sikring av virkelig verdi av en regnskapspost eller sikring av kontantstrømmer. Derivater som kvalifiserer som sikring balanseføres ikke, men underliggende betalinger (som renter i en rentebytteavtale) resultatføres. Derivater som ikke klassifiseres som sikring eller hvor det foreligger ineffektivitet i sikringen balanseføres til virkelig verdi og verdiendringer resultatføres løpende.



Pensjoner

Ansatte i selskapet har pensjonsopptjening gjennom hybridordning eller ytelsesbasert pensjonsordning. Selskapet har lukket ytelsesordningene og har innført hybridordning for alle nyansatte.

Hybridordningen

Barnehagepensjon er en tjenestepensjonsordning som i august 2019 ble avtalt mellom PBL, Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta. Barnehagepensjon omfatter alle barnehager som har tariff gjennom PBL og trådte i kraft 1.1.2020

Barnehagepensjon er en tjenestepensjonsordning basert på et innskuddsbasert opptjeningssystem med opptjening for alle år i arbeid, og som har en livsvarig og kjønnsnøytral pensjonsutbetaling. Ordningen henter elementer fra både innskuddspensjon og ytelsespensjon og kalles derfor en hybridpensjon. Regnskapsmessig bokføres ordningen som en innskuddsordning.

Innskuddsordningen

En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond hvor selskapet ikke har en juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Det innregnes derfor ingen ytterligere forpliktelse i regnskapet. Pliktig innskudd innregnes som personalkostnader i resultatet når de påløper.

Ytelsesordningen

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Dette er typisk en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalt beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av lineær opptjeningperiode.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Avtalefestet førtidspensjon (AFP)

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Offentlige investeringstilskudd

Investeringstilskudd går til fratrukk i eiendelens anskaffelseskost, som føres opp med nettobeløpet i balansen. Tilskuddet kommer indirekte til fratrukk i avskrivningene gjennom redusert anskaffelseskost av eiendelen.

Skatt

Årets beregnede betalbare skatt og endring i utsatt skatt / skattefordel er i sin helhet innregnet i resultatregnskapet. Betalbar skatt er beregnet til det som forventes å måtte betales til skattemyndighetene ved bruk av de skattesatser som er vedtatt på balansedagen.

Utsatt skatt er vurdert og balanseført til de skattesatser som forventes å gjelde for den perioden da eiendelen realiseres eller forpliktelsen innfris, basert på skattesatser- og regler som gjelder på balansedagen.

Utsatt skatt- / skattefordel innregnes for alle skatteøkende / skattereduserende midlertidige forskjeller som eksisterer pr. 31.12.



Investeringer i andre selskaper

Med unntak for kortsiktige investeringer i børsnoterte aksjer, brukes kostmetoden som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som finansinntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når det er vedtatt.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Datterselskap/ tilknyttet selskap

Datterselskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringenes verdi i balansen til morselskapet.

Fusjon og fisjon

Alle innfusjonerte selskaper blir fusjonert med regnskapsmessig virkning fra 01.01. i fusjonsåret. Fusjonene er mor-datterfusjoner og blir gjennomført etter reglene om selskapsrettslig kontinuitet, og gjennomført uten vederlag. Fusjonene er bokført etter reglene om konsernkontinuitet.

Fisjoner regnskapsføres med virkning fra gjennomføringstidspunktet i fisjonen. En fisjon hvor eierfordelingen i alle fisjonerte selskaper er som i overdragende selskap (jevndeling) regnskapsføres til selskapskontinuitet, mens fisjoner med endret eierfordeling (skjevdeling) regnskapsføres som transaksjon.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Bankinnskudd i konsernkontoordningen

Læringsverkstedet AS er formell motpart i konsernets konsernkontoordning. Konsernets netto saldo ovenfor banken representerer formelt Læringsverkstedet AS sin saldo ovenfor banken og presenteres som bankinnskudd.

Deltakernes innskudd eller trekk i ordningen presenteres som fordring eller gjeld i Læringsverkstedet AS, jfr note 6 og 8.



Note 0 Fisjon

Selskapet og konsernet har i 2020 gjennomført en fisjon. Med regnskapsmessig effekt 1.8.2020 ble ca 130 eiendommer fisjonert ut til selskapet Barnehagebo AS, som ved fisjonen eies 100% av Læringsverkstedet Gruppen AS og er et søsterselskap til Læringsverkstedet AS. Fisjonen er en ren fisjon med jevndeling og er bokført til selskapsmessig kontinuitet.

Læringsverkstedet har inngått en triple net leieavtale knyttet til alle eiendommene som ble fisjonert ut. Leieavtalen er for 35 år med fornyelsesopsjoner. Læringsverkstedet beholder således full bruksrett til eiendommene. Årlig leie utgjør 251,4 millioner og Læringsverkstedet har i 2020 betalt husleie på 104,8 millioner.

Note 1 Spesifikasjon av lønnskostnader, ytelser og andre honorarer

1.1 Spesifikasjon av lønnskostnader:

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	1 862 956	1 696 027
Arbeidsgiveravgift	278 189	244 842
Pensjonskostnader	166 857	143 308
Andre ytelser	92 337	59 395
Sum	2 400 339	2 143 572

Gjennomsnittlig antall årsverk: 4 430 3 704

1.2 Spesifikasjon av godtgjørelser til ledende personer og styret

Daglig leder er ansatt i morselskapet Læringsverkstedet Gruppen AS og mottar sin lønn i dette selskapet. Det er utbetalt totalt kr 410 000,- i styrehonorar.

Det foreligger ingen avtale i Læringsverkstedet AS med daglig leder eller styreleder vedrørende særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforholdet eller vervet. Det foreligger heller ingen pensjonsavtaler, eller avtaler om bonuser, opsjoner eller andre lignende økonomiske fordeler, utover de ordinære pensjons- og bonusavtalene som også øvrige ansatte er omfattet av.

1.3 Spesifikasjon av honorar til revisor

	2021	2020
Lovpålagt revisjon	1 797	2 097
Andre attestasjonstjenester	573	243
Annen bistand	229	409
Sum godtgjørelse til valgt revisor	2 599	2 749

Honorar til revisor er opplyst ekskludert merverdiavgift.

1.4 Obligatorisk tjenestepensjon / pensjonskostnader

	2021	2020
Kostnad innskuddsordningen	188 441	157 769
Kostnad ytelses ordningen	37 022	38 780
Herav dekket av ansatte	-58 605	-53 242
Totale pensjonskostnader	166 858	143 308



Samtlige ansatte er gjennom tariffavtaler med i kollektive pensjonsordninger. Fra 1.1.2020 gikk alle eksisterende ansatte under 52 år over i en nyetablert hybridordning. Ansatte over 52 år ble stående i eksisterende ytelsesordning, som lukkes for nye medlemmer. Hybridordningen er regnskapsmessig bokført som en innskuddsordning hvor årets premie er innregnet som en personalkostnad, og hvor det ikke er innregnet noen ytterligere forpliktelser knyttet til ordningen per 31.12. De ansatte betaler en viss % andel av pensjonspremiene selv. Denne egenandelen inngår som en reduksjon i resultatført pensjonskostnad.

I tillegg til hybridordningen er deler av den kollektive ordninger uten fripolise opptjening, og anses å være en innskuddsordning. Pensjonskostnad for ordningen regnskapsført som innskuddsordninger er kr. 189 080 628

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelsesordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser, som i hovedsak bestemmes av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Detaljer om ytelsesordningen;

	2021	2020
Pensjonsopptjening	21 729	22 647
Aktuarmessig amortisering	15 246	14 365
Renteeffekter	3 818	-431
Aktuarberegnet pensjonskostnad før AGA	40 793	36 581
AGA effekter	3 602	3 132
Avkortning/oppgjør inkl. aga		
Aktuarberegnet pensjonskostnad	44 395	39 714
Pensjonsforpliktelse per 31.12	512 592	508 706
Pensjonsmidler per 31.12	480 989	399 571
Netto pensjonsforpliktelse per 31.12	31 603	109 136
- Ikke resultatført estimatavvik	-82 328	-159 607
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12(eiendel)	-50 725	-50 472
Demografiske data		
Antall yrkesaktive	445	496
Dødelighetstabel	K2013BE	K2013BE
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente(OMF)	2,00 %	1,50 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	2,40 %	2,40 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,50 %	2,00 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet G-regulering	2,25 %	1,75 %

Økonomiske forutsetninger er basert på Norsk Regnskapsstiftelses anbefaling per 31.08, og er justert for selskappsspesifikke forhold og utvikling i økonomiske forutsetninger i perioden frem til 31.12.

Periodes dokumentasjon av regnskapsåret 2021



Note 2 Bundne midler

Av selskapets likvidbeholdning utgjør TNOK 86 096 bundne skattetreksmidler.

Konsernet har etablert et konsernkontosystem hvor Læringsverkstedet AS er formell motpart ovenfor banken. Netto saldo utgjør Læringsverkstedet AS sin saldo ovenfor bankforbindelsen. De enkeltelskapene som inngår i konsernkontoordningen har formelt sin saldo ovenfor Læringsverkstedet AS. Per 31.12.2021 utgjør total netto saldo på alle kontoer som inngår TNOK 168 148.

Note 3 Varige driftsmidler

	Goodwill	Driftsløsøre, inventar og utstyr	Konsesjoner og patenter o.l.	Bygninger	Tomter	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost	287 036	172 775	218 038	1 465 678	296 789	76 814	2 517 130
01.01.							
Tilgang	2 000	12 516	3 000	111 483	29 882	-15 703	143 178
Tilgang verdi ved fusjon	2 905	5 439	2 645	209 371	39 240		259 600
Avgang		51		33 954	4 070	-2 000	36 075
Anskaffelseskost	291 941	190 680	223 683	1 752 579	361 841	63 111	2 883 835
31.12.							
Akk avskrivninger fusjon pr 01.01.	0	3 549		38 795			42 344
Akk avskrivninger pr 01.01.	101 357	152 780		342 220			596 357
Årets avskrivninger	21 807	10 631		77 304			109 742
Akk. Avskrivninger pr. 31.12.	123 164	166 960		458 319			748 442
Balanseført verdi pr 31.12.	168 778	23 720	223 682	1 294 260	361 841	63 111	2 135 392
Driftsmidlenes levetid	5-15 år	0-5 år	Evigvarende	25 år	uendelig	avskrives ikke	
Metode	Lineær	Lineær		Lineær			
Tilgang immaterielle eiendeler							
Tilgang fusjoner				5 550			
Tilgang oppkjøp, Haugtussa barnehage				5 000			
Sum				10 550			

Følg oss på Facebook: SLEDD, SVALBÅR, SVALBÅR OG OFE DØNNVI, C77VW



I forbindelse med fisjonen 1.8.2020 ble det inngått leiekontrakter på de utfisjonerte eiendommene. Leiekontrakten løper i 35 år og med fornyelsesopsjoner. Årlig husleie for 2021 utgjør 251,4 millioner. Husleien KPI justeres årlig, første gang 1.1.2021. Kostnadsført husleie i 2020 utgjør 83,8 millioner.

Goodwill, bygninger og driftsløsøre avskrives med lineære avskrivninger over den økonomiske levetiden. Bygg under Goodwill tilknyttet barnehager anskaffet etter 01.01.2011 avskrives lineært over 15 år. Ledelsen har vurdert at det er meget høy sannsynlighet for en langsiktig drift av barnehagene. Basert på dette gir 15 års avskrivningsperiode for goodwill en representativ levetid for denne regnskapsposten. Barnehager anskaffet før 01.01.2011 avskrives lineært over 5 år som tidligere år.

Note 4 Aksjekapital

Selskapets aksjekapital, kr. 84 800,-, er fordelt på 40 aksjer pålydende kr 2 120,-.

Samtlige aksjer eies av Læringsverkstedet Gruppen AS som inngår i Dibber AS konsernet.

Konsernregnskapet for Dibber AS kan utleveres ved henvendelse til selskapets forretningsadresse i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.

Note 5 Skatt

Spesifikasjon av forskjellen mellom regnskapsmessig og skattemessig resultat

	2021
Resultat før skatt	35 268
+ Permanente forskjeller (inkl avskr GW konsern)	-2 358
+ Endring i midlertidige forskjeller	55 097
= Årets skattemessige resultat	<u>88 007</u>

- Avgitt konsernbidrag	127
- Anvendelse fremførbart underskudd	0
=Grunnlag betalbar skatt	87 880

Betalbar skatt 22 %	19 333
Endring utsatt skatt/ skattefordel	7 763
For lite avsatt skatt IB	-129
Skatt på avgitt konsernbidrag	-28
= Sum skattekostnad	<u>11 727</u>

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller	2021	2020	Endring
Midlertidige forskjeller driftsmidler	519 683	512 385	-7 298
+ Midlertidige forskjeller fordringer	-2 221	-2 277	-56
+ Midlertidig forskjeller knyttet til leieavtaler	13 718	14 502	784
+ Midlertidig forskjeller knyttet til andre periodiseringer	-461	-4 961	-4 500
+ Gevinst- tapskonto	6 501	83	-6 418
+ Midlertidig forskjeller pensjon	50 725	54 194	3 469
+ Forskjell knyttet til overtatt forplikt ved kjøp av virks.	0	-1 320	-1 320
+ Endring IB innfusjonert merverdi bygg og barnekvote	0	51 693	51 693
Endring UB innfusjonert GW	18 743	0	18 743
= Delsum	<u>606 688</u>	<u>624 299</u>	<u>55 097</u>
+ Underskudd til fremføring			0
+ Forskjeller som ikke inngår i beregningen	-220 266	-216 780	3 486
= Netto midlertidige forskjeller	<u>367 679</u>	<u>407 519</u>	<u>39 840</u>
Utsatt skatt/ skattefordel	80 890	89 654	8 764

Fornes Dokumentnøkkel: SCLDL 5712Y 58AEQ 6K0EF-D0RMU-C/10V7



Midlertidige forskjeller pr. 31.12.2020 er justert for fusjonerte/fisjonerte selskaper i 2021 som har skattemessig virkning fra 01.01. Netto midlertidige forskjeller som inngår i beregning av utsatt skatt er redusert med TNOK 49 652 som følge av dette. Den tilhørende reduksjonen på TNOK 10 924 i utsatt skatt er, sammen med andre poster fra fusjonen/fisjonen, ført mot egenkapitalen.

Avstemming av skattekostnad:	2021
Resultat før skatt	35 268
Permanente forskjeller	18 237
Sum	53 505

22% Skatt	11 771
Ikke bokført utsatt skattefordel tidligere år	-43
Beregnet skattekostnad	11 727
Faktisk skattekostnad	11 727
Differanse	0

Note 6 Konsernmellomværende

	2021	2020
Fordringer konsernselskap		
Langsiktige fordringer konsernselskap	7 470	7 470
Kortsiktige fordringer konsernselskap	1 168	542
Kortsiktige fordringer (konsernkonto)	18 181	254 146
Sum fordring til konsernselskap	26 819	262 158
Gjeld konsernselskap		
Langsiktig konserngjeld konsernselskap	435 000	712 674
Kortsiktig gjeld konsernselskap (konsernbidrag)	127	3 271
Leverandørgjeld konsernselskap (reskonto)	6 059	4 052
Kortsiktig gjeld konsernselskap (konsernkonto)	157 388	141 917
Sum gjeld konsernselskap	598 574	861 914

Saldo konsernkonto representerer sum av deltakernes uttak eller innskudd.

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt Egenkapital	Annen Egenkapital	Sum
IB 01.01.	85	346	154 456	154 887
Fusjon			7 497	7 497
Årets resultat			23 541	23 541
Pr 31.12.	85	346	185 495	185 925

Publisert Dokument: Brønnøysundregistrene, ÅRSREGNSKAP 2021 FOR 878620852



Note 8 Gjeld til og sikkerhetsstillelser

Gjeld sikret ved pant	2021	2020
Gjeld til kredittinstitusjoner	1 273 676	1 164 739
Sum lån sikret ved pant	1 273 676	1 164 739

Bokført verdi i eiendeler sikret ved pant		
Fast eiendom	1 719 212	1 496 810
Aksjer	166 085	209 456
Driftsløsøre	23 720	20 211
Fordringer	11 122	8 510
Eiendeler sikret ved pant	1 920 139	1 734 987

Gjeld som forfaller senere enn 5 år

Gjeld til kredittinstitusjoner	921 095	976 315
--------------------------------	---------	---------

Gjennomsnittlig rente på lån til kredittinstitusjoner var i 2021 på 1,92%.

Det er inngått flere fastrentelån på til sammen MNOK 615 med en rente på 2,6% til 4,6%.

Fastrentelånene har en bindingstid på 5-20 år, er inngått for sikringsformål og bokføres ikke til virkelig verdi.

Konsernet har i 2020 gjennomført en restrukturering av sin finansieringen. Restruktureringen er gjennomført som en del av fisjonen omtalt i note 0. I forbindelse med restruktureringen har man også kjøpt ut inngåtte fastrenteavtaler og rentebytteavtaler samt betalt overskurs ved tidlig innfrielse av obligasjonslån. Disse postene inngår i andre finanskostnader.

I tillegg til byggelån har selskapets bankforbindelse også stilt husleiegarantier. Som sikkerhet for bankens samlede engasjement har banken pant i eiendelene listet ovenfor.

Selskapet har stilt morselskapsgaranti for sitt datterselskap Nøstodden Barnehage AS' forpliktelser til og med 31.12.2022

Note 9 Salgsinntekter – segmenter

Selskapets inntekter er i all hovedsak rettet mot salg av tjenester i Norge, og er fordelt på følgende kategorier og

Virksomhetsområder	2021	2020
Foreldrebetaling	619 108	559 148
Offentlige tilskudd barnehagedrift	2 707 289	2 457 924
Leieinntekter	4 392	6 540
Annen driftsrelatert inntekt	1 181	1 229
Sum inntekter	3 331 970	3 024 841

Note 10 Oppkjøp/ Fusjon – 2021

Oppkjøp barnehager – innmat	Oppkjøpstidspunkt
Haugtussa	01.10.2021
Vesterøy	01.12.2021



Oppkjøp av selskaper	Eierandel
Byåsen Tospråklige Barnehage AS	100 %
Læringsverkstedet Mathopen Barnehage AS	100 %
Knerten Barnehage AS	100 %
Grønnlia Barnehage AS	100 %

**Gjennomførte innfusjonering av døtre i Læringsverkstedet AS, med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2021.
Fusjoner gjennomført uten vederlag.**

Selskaper	Andel	Oppkjøpstidspunkt
Alversund Montessori Barnehage AS	100 %	2019
Kjøkkelvik Barnehage AS	100 %	2017
Klengstua AS	100 %	2018
Læringsverkstedet Sjørengkala AS	100 %	2014
Læringsverkstedet Tåsenløkka AS	100 %	2014
Nonneseter Kloster Barnehage AS	100 %	2017
Rabben Barnehage AS	100 %	2012
Svartholtet Barnehage AS	100 %	2020
Vik Utbygging AS	100 %	2018
Læringsverkstedet Bratteberg Barnehage AS	100 %	2016
Læringsverkstedet Maurtua AS	100 %	2013
Læringsverkstedet Mathopen Barnehage AS	100 %	2021
Knerten Barnehage AS	100 %	2021
Langbølgen Barnehage AS	100 %	2018

Bokføring og beregning utsatt skatt ved oppkjøp og fusjon

Alle fusjoner i 2021 er gjennomført som forenklet mor/ datterfusjon og bokført etter kontinuitetsmetoden om konsernkontinuitet. Det beregnes utsatt skatt knyttet til identifiserbare merverdier. Goodwill på oppkjøp inngår ikke i utsatt skatt beregningen. Viser også til note 3 om varige driftsmidler og goodwill.

Note 11 Datterselskaper

Selskaper	Andel
Barnehagene På Ullern AS	100 %
Børre Idrettsbarnehage AS	100 %
Byåsen Tospråklige Barnehage AS	100 %
Du og Jeg Krokåsfeltet Nord AS	100 %
Ekeberg Idrettsbarnehage AS	100 %
Grønnlia Barnehage AS	100 %
Lillehammer Idrettsbarnehage AS	100 %
Læringsverkstedet Strutsen Naturbarnehage AS	100 %
Mariknotten Barnehage Eiendom AS	100 %
Munkebekken Idrettsbarnehage AS	100 %
Naustdal Idrettsbarnehage AS	100 %
Nøstodden Barnehage AS	100 %
Sætra-Barnehage AS	100 %
Østmarka Idrettsbarnehage AS	100 %



Læringsverkstedet AS - Konsern

Resultatregnskap

Tall i hele 1 000	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	3 586 867	3 406 197
Sum driftsinntekter		3 586 867	3 406 197
Lønnskostnad	2	2 578 272	2 400 762
Avskrivning varige driftsmidler	3	132 006	188 682
Annen driftskostnad	2, 3, 5, 9	779 232	595 955
Sum driftskostnader		3 489 510	3 185 389
Driftsresultat		97 358	220 809
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	5	0	6 075
Annen renteinntekt		3 213	3 905
Annen finansinntekt		663	922
Sum finansinntekter		3 876	10 902
Rentekostnad til foretak i samme konsern		21 261	0
Annen rentekostnad		35 229	137 273
Annen finanskostnad		54	136 008
Sum finanskostnader		56 534	273 281
Sum netto finansposter		-52 657	-262 379
Ordinært resultat før skattekostnad		44 700	-41 570
Skattekostnad på ordinært resultat	10	14 482	-2 394
Årsresultat	6	30 218	-39 176

Petisco Dokumentasjonstjeneste AS (1101-571077-5804) Q-681111 F. DOMENI CZ111111



Læringsverkstedet AS - Konsern

Balanse

Tall i hele 1 000	Note	2021	2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Forskning og utvikling	3	3	22
Konsesjoner, patenter, lisenser o.l.	3	249 066	246 066
Goodwill	3	190 208	212 414
Sum immaterielle eiendeler		439 278	458 502
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3, 8	2 063 779	2 009 361
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	3, 8	25 665	22 803
Sum varige driftsmidler		2 089 443	2 032 165
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	5, 8, 9	0	0
Investeringer i aksjer og andeler		57	57
Langsiktige fordringer	9	28 394	30 910
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	2	52 052	54 870
Sum finansielle anleggsmidler		80 503	85 837
Sum anleggsmidler		2 609 224	2 576 503
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8	11 560	9 397
Kortsiktig fordring konsern	5	6 989	250 281
Andre fordringer		131 017	117 001
Sum fordringer		149 566	376 679
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	270 929	192 570
Sum eiendeler		3 029 719	3 145 752

Penneo Dokumentnøkkel: SC1DL57UZY-SIATQ-MS0FE-00MM-CZIVV



Læringsverkstedet AS - Konsern

Balanse

Tall i hele 1 000	Note	2021	2020
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	4, 6	85	85
Annen innskutt egenkapital	6	346	346
Sum innskutt egenkapital		430	430
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	226 553	196 334
Sum opptjent egenkapital		226 553	196 334
Sum egenkapital		226 983	196 765
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Utsatt skatt	10	104 681	107 698
Sum avsetninger for forpliktelser		104 681	107 698
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	1 516 284	1 558 394
Langsiktig konserngjeld	5	435 000	716 173
Øvrig langsiktig gjeld	8	8 752	9 652
Sum annen langsiktig gjeld		1 960 037	2 284 218
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		57 442	46 846
Betalbar skatt	10	25 306	16 210
Skyldige offentlige avgifter		174 777	144 609
Kortsiktig konserngjeld	5	49 588	14 732
Annen kortsiktig gjeld		430 937	334 675
Sum kortsiktig gjeld		738 019	557 072
Sum gjeld		2 802 736	2 948 988
Sum egenkapital og gjeld		3 029 719	3 145 752

Jessheim 25.03.2022

Styret i Læringsverkstedet AS - Konsern

Torill Eskeland
Styreleder

Trude Sjøhagen Nordgaard
Styremedlem

Paal Tønsberg
Styremedlem

Linda Therese Griffiths
Styremedlem

Andreas Sumstad Arne
Styremedlem

Trude Moen Sydtangen
Daglig leder

Periode: Dokumentasjonsår: SCLCL 3/2021 - SBAFLU - EKTEL - EDOMW - C71WZ



Læringsverkstedet AS 2021 KONTANTSTRØMOPPSTILLING - DEN INDIREKTE MODELL

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
-52 180	35 268	Resultat før skattekostnad	44 700	-41 570
-24 833	-11 486	Periodens betalte skatt	-16 650	-33 191
-12 923	-3	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	550	-19 426
160 165	109 742	Avskrivninger	132 006	188 682
-57 254	3 551	Forskjell i kostnadsført pensjon og inn/utbetalinger	2 818	-65 301
12 134	7 230	Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	8 198	16 292
7 197	95 172	Endring i andre tidsavgrensningsposter	108 266	6 386
32 306	239 474	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	279 888	51 872
		Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
380	36 074	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	36 074	32 454
-188 665	-143 180	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-139 454	-209 850
-73 415	-33 056	Netto utbetaling ved kjøp av selskap	-27 395	-64 834
0	0	Utbetaling ved anskaffelse immaterielle eiendeler	-5 200	0
32 074		Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler	0	0
-229 626	-140 162	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-135 975	-242 230
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
204 370	132 986	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	187 254	255 269
-2 106 500	-127 455	Innfrielse av gjeld	-193 890	-2 135 148
-99 613	-47 169	Utbetaling ved nedbetaling (avdrag) på gjeld	-55 920	-110 799
-99 808	-273 793	Netto endring deltakeres innskudd i konsernkontoordning	274 097	-117 999
2 190 167	288 959	Netto utbetaling (-) innebetaling (+) til foretak i samme konsern	-277 095	2 190 167
-11 067	-1 082	Utbetaling av konsernbidrag	0	0
77 549	-27 554	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-65 554	81 490
-119 771	71 758	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	78 359	-108 868
26 306	15 596	Beholdning bank og kontanter innfusjonerte enheter		
263 897	170 432	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	192 570	301 438
170 432	257 786	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	270 929	192 570

Formo: Dokumentnr: SCL101 5/2021 SBAC-68187-100001-12101



Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer forøvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges i hovedsak analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler og goodwill

Goodwill har oppstått i forbindelse med kjøp av virksomhet. Goodwill avskrives over forventet levetid. Eksterne utgifter til anskaffelse av IT systemer og systemutvikling balanseføres i den grad det forventes å realisere fremtidige økonomiske fordeler som overstiger bokført verdi.

Konsesjoner og andre rettigheter som anskaffes balanseføres til anskaffelseskost redusert med akkumulerte avskrivninger. Tidsbegrensede rettigheter avskrives over antatt økonomisk levetid, mens tidsubegrensede rettigheter avskrives ikke. Ved oppkjøp av barnehageselskap anskaffes en barnehagegodkjenning som gir rett til fremtidig drifts- og kapitaltilskudd. Denne rettigheten anses som en immateriell eiendel med tidsbegrenset levetid. Rettigheten balanseføres i den grad det er sannsynliggjort en fremtidig økonomisk fordel knyttet til den.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Anskaffelseskost inkluderer renter frem til bygget tas i bruk. Avskrivning på barnehagebygg starter fra det tidspunktet barnehagen åpner. Anlegg under utførelse inkluderer kostnader knyttet til utvikling, regulering, planlegging og prosjektering. Anlegg under utførelse er inkludert i gruppen Bygninger.

Investeringer i leide bygg med kontraktert leieperiode på over 15 år klassifiseres i gruppen Bygninger.

Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene vesentlig overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Leieavtaler

En leieavtale klassifiseres som operasjonell eller finansiell i samsvar med avtalens reelle innhold. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll har gått over på leietaker klassifiseres avtalen som finansiell og tilhørende eiendeler og forpliktelser balanseføres. Andre leieavtaler klassifiseres som operasjonelle. En avtale som omfatter leie av bygning på tomt vil bare vurderes som finansiell dersom det er rimelig sikkert at leietaker vil overta den formelle eiendomsretten til tomten.



Fordringer

Kundefordringer føres opp i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering, og utsettelse og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Ved kjøp av datterselskaper som inkluderer anskaffelse av husleiekontrakter med avtalt pris lavere enn markedsverdi tilordnes denne eiendelen virkelig verdi. Verdien identifiseres ved å se på årlig underpris i kontrakten og gjenværende levetid på kontrakten. Eiendelen anses som forskuddsbetalt husleie og klassifiseres som en langsiktig fordring. Eiendelen amortiseres over gjenværende leieperiode. Amortiseringer presenteres som andre driftskostnader.

Gjeld

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Vesentlige kostnader til låneopptak balanseføres og resultatføres lineært over løpetiden til lånet som rentekostnader. I balansen klassifiseres slik post som annen kortsiktig fordring.

Derivater og sikringstransaksjoner

Ved inngåelse av en derivatavtale definerer konsernet hvorvidt det foreligger en sikring av virkelig verdi av en regnskapspost eller sikring av kontantstrømmer. Derivater som kvalifiserer som sikring balanseføres ikke, men underliggende betalinger (som renter i en rentebytteavtale) resultatføres. Derivater som ikke klassifiseres som sikring eller hvor det foreligger ineffektivitet i sikringen balanseføres til virkelig verdi og verdiendringer resultatføres løpende.

Pensjoner

Ansatte i konsernet har pensjonsopptjening gjennom hybridordning eller ytelsesbasert pensjonsordning. Konsernet har lukket ytelsesordningene og har innført hybridordning for alle nyansatte.

Hybridordningen

Barnehagepensjon er en tjenestepensjonsordning som i august 2019 ble avtalt mellom PBL, Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta. Barnehagepensjon omfatter alle barnehager som har tariff gjennom PBL og trådte i kraft 1.1.2020

Barnehagepensjon er en tjenestepensjonsordning basert på et innskuddsbasert opptjeningssystem med opptjening for alle år i arbeid, og som har en livsvarig og kjønnsnøytral pensjonsutbetaling. Ordningen henter elementer fra både innskuddspensjon og ytelsespensjon og kalles derfor en hybridpensjon. Regnskapsmessig bokføres ordningen som en innskuddsordning.

Innskuddsordningen

En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond hvor konsernet ikke har en juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Det innregnes derfor ingen ytterligere forpliktelse i regnskapet. Pliktig innskudd innregnes som personalkostnader i resultatet når de påløper.



Ytelsesordningen

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Dette er typisk en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i konsernet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalt beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av lineær opptjeningsperiode.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningsperiode. Det samme gjelder estimatavvik som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, i den grad de overstiger 10 % av den største av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene (korridor).

Avtalefestet førtidspensjon (AFP)

Konsernet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Konsernets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Skattereduksjon ved avgitt konsernbidrag, og skatt på mottatt konsernbidrag som føres som reduksjon av balanseført beløp på investering i datterselskap, føres direkte mot skatt i balansen (mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har virkning på betalbar skatt, og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har virkning på utsatt skatt). Utsatt skatt både i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet regnskapsføres til nominelt beløp.

Offentlige tilskudd

Investeringstilskudd går til fratrukk i eiendelens anskaffelseskost, som føres opp med nettobeløpet i balansen. Tilskuddet kommer indirekte til fratrekk i avskrivningene gjennom redusert anskaffelseskost av eiendelen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Bankinnskudd i konsernkontoordningen

Læringsverkstedet AS er formell motpart i konsernets konsernkontoordning. Konsernets netto saldo ovenfor banken representerer formelt Læringsverkstedet AS sin saldo ovenfor banken og presenteres som bankinnskudd.

Deltakernes innskudd eller trekk i ordningen presenteres som fordring eller gjeld i Læringsverkstedet AS, jfr note 6 og 8.



Note 0 Fisjon

Selskapet og konsernet har i 2020 gjennomført en fisjon. Med regnskapsmessig effekt 1.8.2020 ble ca 130 eiendommer fisjonert ut til selskapet Barnehagebo AS. Fisjonen er en ren fisjon med jevndeling og er bokført til selskapsmessig kontinuitet.

Læringsverkstedet har inngått en triple net leieavtale knyttet til alle eiendommene som ble fisjonert ut. Leieavtalen er for 35 år med fornyelsesopsjoner. Læringsverkstedet beholder således full bruksrett til eiendommene. Årlig leie utgjør 251,4 millioner og Læringsverkstedet har i 2020 betalt husleie på 104,8 millioner.

Note 1 Salgsinntekter

Konsernets inntekter er i Norge;

Virksomhetsområder	2021	2020
Forelderbetaling	666 448	582 762
Offentlig tilskudd	2 915 002	2 753 800
Leieinntekter	3 007	3 503
Annen driftsrelatert inntekt	2 411	66 132
Sum inntekter	3 586 867	3 406 197

Note 2 Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mv.

2.1 Lønnskostnader består av følgende poster:

	2021	2020
Lønninger	1 997 784	1 893 000
Pensjonskostnader	178 692	159 923
Arbeidsgiveravgift	299 544	275 064
Andre lønnskostnader	102 252	72 766
Sum lønnskostnader	2 578 272	2 400 752
Gjennomsnittlig antall årsverk	4764	4 678

2.2 Godtgjørelser:

For honorar til daglig leder, se note 1 i selskapsregnskapet.

2.3 Revisor:

	2021	2020
Lovpålagt revisjon	2 027	2 427
Andre attestasjonstjenester	676	453
Andre tjenester	432	803
Sum godtgjørelse til valgt revisor	3 135	3 683

Årets kostnadsførte revisjonshonorar er oppgitt eks. mva.



2.4 Obligatorisk tjenestepensjon / pensjonskostnader:

	2021	2020
Kostnad innskuddsordningen	203 052	176 441
Kostnad ytelses ordningen	38 445	42 898
Herav dekket av ansatte	-62 805	-59 416
Totale pensjonskostnader	178 692	159 923

Samtlige ansatte er gjennom tariffavtaler med i kollektive pensjonsordninger. Fra 1.1.2020 gikk alle eksisterende ansatte under 52 år over i en nyetablert hybridordning. Ansatte over 52 år blir stående i eksisterende ytelsesordning, som lukkes for nye medlemmer. Hybridordningen er regnskapsmessig bokført som en innskuddsordning hvor årets premie er innregnet som en personalkostnad, og hvor det ikke er innregnet noen ytterligere forpliktelser knyttet til ordningen per 31.12. De ansatte betaler en viss % andel av pensjonspremiene selv. Denne egenandelen inngår som en reduksjon i resultatført pensjonskostnad.

I tillegg til hybridordningen er deler av den kollektive ordningen uten fripolise opptjening, og anses å være en innskuddsordning.

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). AFP-ordningen er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at konsernet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført.

Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelsesordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser, som i hovedsak bestemmes av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringselskap. Detaljer om ytelsesordningen;

	2021	2020
Pensjonsopptjening	22 750	25 090
Aktuarmessig amortisering	15 739	16 057
Renteeffekter	-4 222	-311
Aktuarberegnet pensjonskostnad før AGA	34 267	40 836
AGA effekter	3 803	3 494
Avkortning/oppgjør inkl. aga		
Aktuarberegnet pensjonskostnad	38 070	44 330
Pensjonsforpliktelse per 31.12	544 059	572 801
Pensjonsmidler per 31.12	512 131	454 384
Netto pensjonsforpliktelse per 31.12	31 928	118 417
- Ikke resultatført estimatavvik	-83 980	-173 286
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.	-52 052	-54 870

Periode: Dokkum=ntnvisk;f SCI:TR: 57VZY: 56AEC: 60ULE: D000M: C:0007



Demografiske data	2021	2020
Antall yrkesaktive per 31.12	506	548
Dødelighetstabell	K2013BE	K2013BE

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	2,00 %	1,50 %
Forventet avkastning pensjonsmidler	2,40 %	2,40 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,50 %	2,00 %
Årlig forventet reg. av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet G-regulering	2,25 %	1,75 %

Økonomiske forutsetninger er basert på Norsk Regnskapsstiftelses anbefaling per 31.08, og er justert for selskapsspesifikke forhold og utvikling i økonomiske forutsetninger i perioden frem til 31.12.



Note 3 Varige driftsmidler

	IT systemer og system utvikling	Konsesjoner, patenter, lisenser o.l	Goodwill	Driftsløsøre, inventar og utstyr	Bygninger	Tomter	Sum
Anskaffelseskost	79	249 184	343 091	129 479	1 836 576	359 034	2 917 443
01.01.							
Tilgang ved oppkjøp				829	57 416	3 785	62 030
+ Tilgang		3 000	2 000	12 974	96 797	29 883	144 654
- Avgang				601	31 954	4 070	36 625
= Anskaffelseskost :	79	252 184	345 091	142 681	1 958 835	388 632	3 087 502
Akk avskrivninger pr 01.01.	57	3 118	130 677	105 693	187 229		426 774
+ Årets avskrivninger	19		24 205	11 323	96 459		132 006
= Akk. Avskrivninger pr. 31.12.	76	3 118	154 882	117 016	283 688		558 780
Balanseført verdi pr 31.12.	3	249 066	190 208	25 665	1 675 147	388 632	2 528 721
Driftsmidlenes levetid	5 år	evigvarende	5-15 år	5-10 år	10-25 år	uendelig	
Metode	lineær		lineær	lineær	lineær		

Goodwill, bygninger og driftsløsøre avskrives med lineære avskrivninger over den økonomiske levetiden. Bygg under oppføring begynner avskrivning når bygget er ferdig. Tomter avskrives ikke.

Goodwill knyttet til barnehager anskaffet etter 01.01.2011 avskrives lineært over 15-20 år. Ledelsen har vurdert at det er meget høy sannsynlighet for en langsiktig drift av barnehagene. Basert på dette gir 15-20 års avskrivningsperiode for goodwill en representativ levetid for denne regnskapsposten. Barnehager anskaffet før 01.01.2011 avskrives lineært over 5 år.

I forbindelse med fisjonen 1.8.2020 ble det inngått leiekontrakter på de utfisjonerte eiendommene. Leiekontrakten løper i 35 år og med fornyelsesopsjoner. Årlige husleie for 2021 utgjør 251,4 millioner. Husleien KPI justeres årlig, første gang 1.1.2021.

Konsernet har ca ytterligere 40 barnehager som er lokalisert i leide bygg. Total årlig husleie er ca 20 mill. Enkelte av disse er midlertidig lokasjoner på løpende kontrakter. Leiekontrakter på mer permanent basis har i snitt 10 års gjenværende løpetid. De fleste av disse inneholder opsjon på forlengelse.

I tillegg til dette leier konsernet kontormaskiner og noen kjøretøy. Leiekostnad relatert til dette i 2021 utgjorde ca. 8,2 mill.

Tilgang immateriale eiendeler;

Tilgang oppkjøp, Haugtussa	5 000
Sum	5 000

Per: 2021-Dokumentasjon-4_SCTAL_57079-SRAFG_ØRUEE-DONNY-EZAVV



Note 4 Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Selskapets aksjekapital, kr. 84 800, er fordelt på 40 aksjer pålydende kr 2 120.

Samtlige aksjer eies av Læringsverkstedet Gruppen AS som inngår i Dibber AS konsernet.

Konsernregnskap for Dibber AS kan utleveres ved henvendelse til selskapets forretningsadresse i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.

Note 5 Transaksjoner og mellomværende med konsernselskap

Fordringer konsernselskap	2021	2020
Kortsiktige fordringer (konsernkonto)	6 989	250 281
Kortsiktige fordringer		
Sum fordringer konsernselskap	6 989	250 281

Gjeld konsernselskap		
Langsiktig gjeld konsernselskap	435 000	716 173
Kortsiktig gjeld konsernselskap	4 021	
Kortsiktig gjeld konsernselskap (konsernkonto)	45 537	14 732
Sum gjeld konsernselskap	484 558	730 905

Transaksjoner med nærstående:

Selskapets finansposter med nærstående selskaper	2021	2020
Renteinntekt		6 075
Rentekostnad	-21 251	
Netto finansposter	-21 251	6 075

Morselskap:

Kjøp av varer og tjenester	166 137	157 253
Husleie inntekt	880	850

Annen driftsrelatert inntekt

Andre selskap i samme konsern:

Oppføring av barnehagebygg	57 625	69 238
Husleiekostnad	415	1 461

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen innskutt Egenkapital	Annen Egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	85	346	196 334	196 765
Årets resultat			30 218	30 218
Pr. 31.12.	85	346	226 553	226 983



Note 7 Bundne midler

	<u>2021</u>
Bundne skattetrekkmidler utgjør TNOK	92 477

Note 8 Gjeld og sikkerhetsstillelser

Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Gjeld til kredittinstitusjoner	1 110 628	1 302 509
Langsiktig konserngjeld	435 000	716 173

Den langsiktige konserngjelden har ikke en definert avdragsstruktur eller forfallstidspunkt og anses derfor å ha et forfall senere enn 5 år.

Øvrig langsiktig gjeld består i all hovedsak av periodisert investeringstilskudd samt selger kreditt ved kjøp av aksjer.

Konsernets byggelån er gitt med sikkerhet i tilsagn om husbanklån. Byggelån presenteres således som langsiktig gjeld med forfall i all hovedsak senere enn 5 år.

Bokført verdi eiendeler som er sikret ved pant	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Fast eiendom	2 063 779	2 009 361
Driftsløsøre	25 665	22 803
Lån til foretak i samme konsern		
Kundefordringer	11 560	9 397
Sum eiendeler som er sikret ved pant	<u>2 101 004</u>	<u>2 041 561</u>

Gjeld og garantier sikret ved pant

Gjeld til kredittinstitusjoner	1 516 284	1 558 394
Sum gjeld og garantier som er sikret ved pant	<u>1 516 284</u>	<u>1 558 394</u>

Gjennomsnittlig rente på lån til kredittinstitusjoner var i 2021 på 1,92%.

Det er inngått flere fastrentelån på til sammen MNOK 765 med en rente på 2,6% til 4,6%.

Fastrentelånene har en bindingstid på 5-20 år, er inngått for sikringsformål og bokføres ikke til virkelig verdi.

Konsernet har i 2020 gjennomført en restrukturering av sin finansieringen. Restruktureringen er gjennomført som en del av fisjonen omtalt i note 0. I forbindelse med restruktureringen har man også kjøpt ut inngåtte fastrenteavtaler og rentebytteavtaler samt betalt overskurs ved tidlig innfrielse av obligasjonslån. Disse postene inngår i andre finanskostnader.

I tillegg til byggelån har selskapets bankforbindelse også stilt husleiegarantier. Som sikkerhet for bankens samlede engasjement har banken pant i eiendelene listet ovenfor.

Note 9 Langsiktige fordringer

Fordringer som forfaller senere enn 1 år etter regnskapsårets slutt er TNOK 0.

Balanseført verdi per 31.12.2021 knyttet til identifisert merverdi i husleiekontrakter oppstått ved oppkjøp utgjør TNOK 27 838. Årets resultatførte amortisering utgjør TNOK 1 508. Årlig fremtidig amortisering utgjør ca. TNOK 1 508.



Note 10 skatter

Spesifikasjon av forskjellen mellom regnskapsmessig skattemessig resultat:

Resultat før skatt	44 700
+ Permanente forskjeller (inkl avskr GW konsern)	-246
+ Endring i midlertidige forskjeller	69 644
- Ytet konsernbidrag	
= Årets skattemessige resultat	<u>114 098</u>
- Fremførbart underskudd	0
= Grunnlag betalbar skatt	<u>114 098</u>

Spesifikasjon av skattekostnaden

Betalbar skatt	25 306
+ Endring utsatt skatt/ skattefordel	-10 952
+ For lite/mye oppført utsatt skatt i fjor	129
+ Skatt på konsernbidrag	
= Sum skattekostnad	<u>14 482</u>

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller	2021	2020	Endring
Midlertidige forskjeller driftsmidler	438 909	448 850	9 941
Midlertidige forskjeller fordringer	-2 835	-2 417	418
Midlertidig forskjeller pensjon	46 927	49 065	2 138
Midlertidige forskjeller gjeld	0	0	0
Fremførbart underskudd	-8 108	-7 181	927
Netto midlertidige forskjeller	474 893	488 317	13 424
Utsatt skatt/ skattefordel	104 476	107 430	2 954
Ikke bokført utsatt skattefordel	204	268	64
Sum	104 681	107 698	3 018

Konsernet har i løpet av 2021 foretatt en rekke oppkjøp og balansebevegelsen inneholder også effekten av dette.

Avstemming av skattekostnad	2021
Resultat før skatt	44 700
Permanente forskjeller	20 350
Sum	<u>65 050</u>

22% skatt	14 311
Effekten av endret skattesats	
Korreksjon tidligere år m.m.	171
Sum	<u>14 482</u>

Beregnet skattekostnad	14 482
Faktisk skattekostnad	14 482
Differanse	<u>0</u>

Effektiv skattesats 32 %



Note 11 Oppkjøp/ Fusjon 2021

Oppkjøp barnehager – innmat	Oppkjøpstidspunkt
Haugtussa	01.10.2021
Vesterøy	01.12.2021

Oppkjøp av selskaper	Eierandel	Oppkjøpstidspunkt
Byåsen Tospråklige Barnehage AS	100 %	04.01.2021
Læringsverkstedet Mathopen Bhg AS	100 %	30.04.2021
Knerten Barnehage AS	100 %	01.08.2021
Grønnlia Barnehage AS	100 %	01.12.2021

Note 12 Oversikt datterselskaper

I tillegg til morselskapet Læringsverkstedet AS består konsernet av følgende enheter og underkonsern per 31.12.2021

Selskap	Eierandel
Barnehagene På Ullern AS	100 %
Borre Idrettsbarnehage AS	100 %
Byåsen Tospråklige Barnehage AS	100 %
Du og Jeg Krokåsfeltet Nord AS	100 %
Ekeberg Idrettsbarnehage AS	100 %
Grønnlia Barnehage AS	100 %
Lillehammer Idrettsbarnehage AS	100 %
Læringsverkstedet Strutsen Naturbarnehage AS	100 %
Mariknotten Barnehage Eiendom AS	100 %
Munkebekken Idrettsbarnehage AS	100 %
Naustdal Idrettsbarnehage AS	100 %
Nøstødden Barnehage AS	100 %
Sætra-Barnehage AS	100 %
Østmarka Idrettsbarnehage AS	100 %

Barnehagene er lokalisert i flere kommuner i Norge. Alle selskapene har forretningsadresse i Aktivitetsvegen 2, 2069 Jessheim.

Periode Dokumentnummer: 5727Y 58AEO ØRUEE-DOWN-CZMIV



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Trude Nordgaard

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-540523

IP: 104.28.xxx.xxx

2022-03-25 16:22:41 UTC



Trude Moen Sydtangen

Daglig leder

Serienummer: 9578-5995-4-95806

IP: 51.175.xxx.xxx

2022-03-25 19:20:29 UTC



Torill Eskeland

Styreleder

Serienummer: 9578-5995-4-66758

IP: 84.215.xxx.xxx

2022-03-26 07:25:48 UTC



Paal Henning Tønsberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-257542

IP: 77.40.xxx.xxx

2022-03-28 13:58:01 UTC



Linda Therese Griffiths

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1259873

IP: 51.175.xxx.xxx

2022-03-28 17:54:08 UTC



Andreas Sumstad Arne

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-298375

IP: 81.166.xxx.xxx

2022-03-29 20:49:50 UTC



Penneo-Dokumentnr: SCLDL-S7ZY-SBAEQ-6KUEJ-DGNMI-CZIVW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



KPMG AS
Vangsvegen 73
2317 Hamar

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Læringsverkstedet AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Læringsverkstedet AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettvise bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Personopplysningsloven § 10, jf. § 11 og § 12, bokstaven a, b og c, og § 13, bokstaven a og b



Uavhengig revisors beretning - Læringsverkstedet AS

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Hamar, 4. april 2022
KPMG AS

Tom Kristian Braaten
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Femno Dokumentnøkkel: 4KW5C-CFYYP: MUXWQ-UBNWWr-ZL6HR-K5AR7



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tom Kristian Braaten

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: 9578-5993-4-1656696

IP: 80.232.xxx.xxx

2022-04-04 17:15:35 UTC



Penneo-Dokumentnr: 4KW5C-CYYP-MYXVVO-U8WMM-ZCBH8-KSABZ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>