



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	983 480 535
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	AF ENERGI AS
Forretningsadresse:	Innspurten 15 0663 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2023 - 31.12.2023
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Jan-Fredrik Nilsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	14.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 24.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1,11	607 017 405	348 303 807
Sum inntekter		607 017 405	348 303 807
Kostnader			
Varekostnad	11	347 386 781	177 120 577
Lønnskostnad	3	156 864 872	104 968 037
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	649 688	251 849
Annen driftskostnad	3	60 885 741	43 883 097
Sum kostnader		565 787 082	326 223 560
Driftsresultat		41 230 323	22 080 247
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		3 590 502	621 393
Annen finansinntekt		7 654 608	7 124 604
Sum finansinntekter		11 245 110	7 745 997
Annen rentekostnad		23 601	30 176
Annen finanskostnad		630 146	1 954 844
Sum finanskostnader		653 747	1 985 020
Netto finans		10 591 363	5 760 977
Ordinært resultat før skattekostnad		51 821 686	27 841 224
Skattekostnad på ordinært resultat	7	11 990 894	5 605 269
Ordinært resultat etter skattekostnad		39 830 792	22 235 955
Årsresultat		39 830 792	22 235 955
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	9		15 000 000
Avgitt konsernbidrag	9	15 152 970	3 297 452
Overføringer til/fra annen egenkapital	9	24 677 822	3 938 502
Sum overføringer og disponeringer		39 830 792	22 235 954



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
---------------------	-------------	-------------	-------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	4	0	586 577
Sum immaterielle eiendeler		0	586 577
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	225 929	89 658
Sum varige driftsmidler		225 929	89 658
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	10	4 591 620	4 591 620
Investeringer i tilknyttet selskap	10	45 000	45 000
Sum finansielle anleggsmidler		4 636 620	4 636 620
Sum anleggsmidler		4 862 549	5 312 855
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	6,11	144 887 768	86 530 370
Andre fordringer		1 952 759	1 931 277
Konsernfordringer	6	125 356 631	74 035 559
Sum fordringer		272 197 158	162 497 206
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		14 691	14 990
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		14 691	14 990
Sum omløpsmidler		272 211 849	162 512 196
SUM EIENDELER		277 074 398	167 825 051



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	8	100 000	100 000
Overkurs	9	882 651	882 651
Annen innskutt egenkapital	9	26 900 305	24 252 659
Sum innskutt egenkapital		27 882 956	25 235 310
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	38 670 572	13 992 751
Sum opptjent egenkapital		38 670 572	13 992 751
Sum egenkapital		66 553 528	39 228 061
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7	4 423 484	2 347 530
Sum avsetninger for forpliktelser		4 423 484	2 347 530
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		4 423 484	2 347 530
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	6	116 305 376	74 215 750
Betalbar skatt	7	0	3 286 967
Skyldige offentlige avgifter		32 373 055	20 759 645
Utbytte	6	0	15 000 000
Kortsiktig konserngjeld	6	45 067 910	4 227 503
Annen kortsiktig gjeld	12	12 351 043	8 759 593
Sum kortsiktig gjeld		206 097 384	126 249 458
Sum gjeld		210 520 868	128 596 988
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		277 074 396	167 825 049



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2024 649756

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 480 535
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: AF ENERGI AS
Forretningsadresse: Innspurten 15
0663 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Jan-Fredrik Nilsen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 14.06.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 20.07.2024



Organisasjonsnr: 983 480 535
AF ENERGI AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 11	607 017 405	348 303 807
Sum inntekter		607 017 405	348 303 807
Kostnader			
Varekostnad	11	347 386 781	177 120 577
Lønnskostnad	3	156 864 872	104 968 037
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	649 688	251 849
Annen driftskostnad	3	60 885 741	43 883 097
Sum kostnader		565 787 082	326 223 560
Driftsresultat		41 230 323	22 080 247
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		3 590 502	621 393
Annen finansinntekt		7 654 608	7 124 604
Sum finansinntekter		11 245 110	7 745 997
Annen rentekostnad		23 601	30 176
Annen finanskostnad		630 146	1 954 844
Sum finanskostnader		653 747	1 985 020
Netto finans		10 591 363	5 760 977
Ordinært resultat før skattekostnad		51 821 686	27 841 224
Skattekostnad på ordinært resultat	7	11 990 894	5 605 269
Ordinært resultat etter skattekostnad		39 830 792	22 235 955
Årsresultat		39 830 792	22 235 955
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte	9		15 000 000
Avgitt konsernbidrag	9	15 152 970	3 297 452
Overføringer til/fra annen egenkapital	9	24 677 822	3 938 502
Sum overføringer og disponeringer		39 830 792	22 235 954



Organisasjonsnr: 983 480 535
AF ENERGI AS

BALANSE

Beløp i: NOK **Note** **2023** **2022**

BALANSE - EIENDELER

Anleggsmidler

Immaterielle eiendeler

Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	4	0	586 577
Sum immaterielle eiendeler		0	586 577

Varige driftsmidler

Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	5	225 929	89 658
Sum varige driftsmidler		225 929	89 658

Finansielle anleggsmidler

Investerings i datterselskap	10	4 591 620	4 591 620
Investerings i tilknyttet selskap	10	45 000	45 000
Sum finansielle anleggsmidler		4 636 620	4 636 620
Sum anleggsmidler		4 862 549	5 312 855

Omløpsmidler

Varer

Fordringer

Kundefordringer	6, 11	144 887 768	86 530 370
Andre fordringer		1 952 759	1 931 277
Konsernfordringer	6	125 356 631	74 035 559
Sum fordringer		272 197 158	162 497 206

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter og lignende		14 691	14 990
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		14 691	14 990

Sum omløpsmidler		272 211 849	162 512 196
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		277 074 398	167 825 051
----------------------	--	--------------------	--------------------

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Selskapskapital	8	100 000	100 000
Overkurs	9	882 651	882 651
Annen innskutt egenkapital	9	26 900 305	24 252 659
Sum innskutt egenkapital		27 882 956	25 235 310
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	38 670 572	13 992 751
Sum opptjent egenkapital		38 670 572	13 992 751
Sum egenkapital		66 553 528	39 228 061
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	7	4 423 484	2 347 530
Sum avsetninger for forpliktelseser		4 423 484	2 347 530
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		4 423 484	2 347 530
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	6	116 305 376	74 215 750
Betalbar skatt	7	0	3 286 967
Skyldige offentlige avgifter		32 373 055	20 759 645
Utbytte	6	0	15 000 000
Kortsiktig konserngjeld	6	45 067 910	4 227 503
Annen kortsiktig gjeld	12	12 351 043	8 759 593
Sum kortsiktig gjeld		206 097 384	126 249 458
Sum gjeld		210 520 868	128 596 988
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		277 074 396	167 825 049



Organisasjonsnr: 983 480 535
AF ENERGI AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note

Regnskapsprinsipper

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.

Samlet beløp - tilknyttet selskap Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - foretak i samme konsern Årets Fjorårets

Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

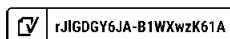
Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.



Årsregnskap

AF Energi AS

2023



rJIGDGY6JA-B1WXwzK61A



AF Energi AS

Årsberetning 2023

Virksomhetens art og hvor den drives

AF Energi AS driver med rådgivning og gjennomføring av energirelaterte prosjekter. Selskapet har kunder i hele landet. AF Energi AS er et heleid datterselskap av AF Energi og Miljø AS. Selskapet har sitt hovedkontor på Helsfyr i Oslo.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av selskapets virksomhet og dets stilling.

Fremtidig utvikling

Foretakets styre vurderer det fremtidige inntjeningspotensialet som godt. Markedet oppleves som stabilt med høy etterspørsel og selskapet har en forventning om vekst i de kommende årene. Det presiseres at det normalt er betydelig usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold. Ordreserven pr. 31.12.23 utgjør MNOK 880.

Styreansvarsforsikring

AF Gruppen har en styreansvarsforsikring i Zurich Insurance Plc som omfatter styremedlemmer i AF Gruppen ASA og styremedlemmer i datterselskapene, det vil si alle selskap som er direkte og indirekte kontrollert av AF Gruppen ASA.

Redegjørelse for årsregnskapet

Omsetningen i AF Energi AS var MNOK 607 i 2023 mot MNOK 348 i 2022. Dette er noe over forventning. Årsresultatet før skatt var MNOK 51,8 i 2023 mot MNOK 27,8 i 2022. Den største delen av selskapets prosjekter vurderes etter fullføringsgrad og resultatuttakene er basert på sluttestimater. Det vil alltid foreligge en risiko for at sluttestimaterne kan bli endret, men styret mener resultatene reflekterer beste estimat.

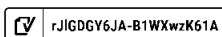
Samlet kontantstrøm fra driften i selskapet var på MNOK 50,7 mens driftsresultatet for selskapet utgjorde MNOK 41,2. Foretakets netto innestående i konsernkontoordningen utgjør MNOK 105 ved utgangen av året.

Opplysninger om finansiell risiko

Selskapets kundemasse er bredt og variert sammensatt og det er etter styrets oppfatning ikke likviditetsrisiko eller kredittrisiko av vesentlig betydning for selskapet. Det er heller ikke betydelig markedsrisiko for selskapet utover hva som er normalt for bransjen. Etter styrets oppfatning foreligger det ikke finansiell risiko som er av betydning for å bedømme eiendeler, gjeld, finansiell stilling og resultat. Selskapets strategi er at selskapet ikke i vesentlig grad skal eksponeres for slik risiko.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet anses som godt. Sykefraværet siste år utgjorde 2,6 % av total arbeidstid i året. Det er på nivå med fjoråret (2,5 %). Det var ingen fraværsskader i 2023.



rJIGDGY6JA-B1WXwzK61A



Ytre miljø

Virksomhetens bransje medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Likestilling

Selskapet har totalt 202 arbeidstakere, fordelt på 22 kvinner og 180 menn. Styret består av to menn og en kvinne. Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Ledelsen jobber aktivt med å rekruttere kvinner til utlyste stillinger, slik at likestillingen over tid skal jevne seg ut med hensyn til antall kvinnelige ansatte. Det vises for øvrig til egen redegjørelse om likestilling.

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. Bedriften arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme lovens formål innenfor vår virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Selskapet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver. Som et ledd i arbeidet med tilrettelegging av fysiske forhold arbeider de ansatte i åpent landskap med god fremkommelighet.

Åpenhet

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. selskapsnavn er pliktig til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger innen 30. juni hvert år. AF Gruppen rapporterer for samtlige konsernselskaper i kapittel om Samfunnsansvar i AF, i Årsrapporten for 2023 som publiseres den 19. april 2024.

Disponering av årsresultatet

Selskapets utbyttepolitikk er i henhold til konsernets retningslinjer. Styret foreslår at overskuddet på kr 39.830.791 disponeres på følgende måte:

Overført til annen egenkapital	24.677.822
Avgitt konsernbidrag etter skatt	15.152.970

Oslo, 5. april 2024

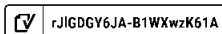
I styret for AF Energi AS

Eirik Wraal
Styrets leder

Amund Tøftum
Styremedlem

Anny Øen
Styremedlem

Ole Kristoffer Abrahamsen
Daglig leder






AF Energi AS Resultatregnskap 01.01-31.12

Tall er i NOK

NOTE	DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2023	2022
2,11	Salgsinntekt	607 017 405	348 303 807
	Sum driftsinntekter	607 017 405	348 303 807
11	Varekostnad	347 386 781	177 120 577
3	Lønnskostnad	156 864 872	104 968 037
4,5	Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	649 688	251 849
3	Annen driftskostnad	60 885 741	43 883 097
	Sum driftskostnader	565 787 082	326 223 560
	Driftsresultat	41 230 322	22 080 247
	FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Renteinntekt	3 590 502	621 393
	Annen finansinntekt	7 654 608	7 124 604
	Rentekostnad	-23 601	-30 176
	Annen finanskostnad	-630 146	-1 954 844
	Netto finansresultat	10 591 363	5 760 977
	Resultat før skattekostnad	51 821 685	27 841 224
7	Skattekostnad	11 990 894	5 605 269
	Årets resultat	39 830 791	22 235 955
	OVERFØRINGER		
9	Overført til annen egenkapital	-24 677 822	-3 938 502
9	Avgitt utbytte	0	-15 000 000
9	Avgitt konsernbidrag (etter skatt)	-15 152 970	-3 297 452
	Sum overføringer	-39 830 791	-22 235 955


 rJIGDGY6JA-B1WXwzK61A



AF Energi AS Balanse per 31.12.

Tall er i NOK

NOTE	EIENDELER	2023	2022
	Anleggsmidler		
	Immaterielle eiendeler		
4	Goodwill	0	0
4	Immaterielle eiendeler	0	586 577
	Sum immaterielle eiendeler	0	586 577
	Varige driftsmidler		
5	Driftsløsøre, inventar, verktøy	225 929	89 658
	Sum varige driftsmidler	225 929	89 658
	Finansielle anleggsmidler		
10	Investering i datterselskap	4 591 620	4 591 620
10	Investering i felleskontrollert virksomhet	45 000	45 000
	Sum finansielle anleggsmidler	4 636 620	4 636 620
	Sum anleggsmidler	4 862 548	5 312 854
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
6,11	Kundefordringer	144 887 768	86 530 370
	Andre fordringer	1 952 759	1 931 277
6	Fordring på selskap i samme konsern	125 356 631	74 035 559
	Sum fordringer	272 197 159	162 497 206
	Bankinnskudd	14 691	14 990
	Sum omløpsmidler	272 211 850	162 512 195
	SUM EIENDELER	277 074 398	167 825 049

 rJIGDGY6JA-B1WXwzK61A



AF Energi AS

Balanse per 31.12.

Tall er i NOK

NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2023	2022
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
8	Aksjekapital (100 aksjer á kr 1.000)	100 000	100 000
9	Overkurs	882 651	882 651
9	Annen innskutt egenkapital	26 900 305	24 252 659
	Sum innskutt egenkapital	27 882 956	25 235 310
	Opptjent egenkapital		
9	Annen egenkapital	38 670 572	13 992 751
	Sum opptjent egenkapital	38 670 572	13 992 751
	Sum egenkapital	66 553 528	39 228 061
	Gjeld		
	Avsetning for forpliktelser		
7	Utsatt skatt	4 423 484	2 347 530
	Sum avsetninger for forpliktelser	4 423 484	2 347 530
	Kortsiktig gjeld		
6	Leverandørgjeld	116 305 376	74 215 750
7	Betalbar skatt	0	3 286 967
6	Foreslått utbytte	0	15 000 000
	Skyldige offentlige avgifter	32 373 055	20 759 645
6	Gjeld til selskap i samme konsern	45 067 910	4 227 503
12	Annen kortsiktig gjeld	12 351 043	8 759 593
	Sum kortsiktig gjeld	206 097 385	126 249 459
	Sum gjeld	210 520 869	128 596 989
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	277 074 398	167 825 049

Oslo, 5. april 2024

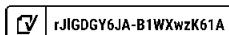
I styret for AF Energi AS

Eirik Wraal
Styrets leder

Amund Tøftum
Styremedlem

Anny Øen
Styremedlem

Ole Kristoffer Abrahamsen
Daglig leder





Note 1 Regnskapsprinsipper

AF Energi AS er et aksjeselskap registrert i Norge og er et heleid datterselskap av konsernet AF Gruppen ASA, notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet kan hentes på www.afgruppen.no. AF Energi's hovedkontor er i Innspurten 15, 0663 Oslo, Norge. Det blir ikke utarbeidet konsernregnskap for underkonsernet i henhold til fritaksbestemmelsen i regnskapsloven § 3-7. K

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk i Norge. Dersom ikke annet er angitt, er alle beløp i hele tall. På grunn av avrundinger kan mindre differanser på presenter og summeringer forekomme.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig inntektsføringer og vurderinger knyttet til langsiktige tilvirkningsprosjekter. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder, fordeles effekten over innværende og fremtidige perioder.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet.

Valutagevinster og -tap knyttet til lån, fordringer, kontanter og kontantekvivalenter presenteres (brutto) som finansinntekter eller finanskostnader. Alle andre valutagevinster og -tap presenteres andre driftsinntekter eller -kostnader.

Investering i datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet

Datterselskaper er enheter hvor selskapet har bestemmende innflytelse, det vil normalt si eier- og stemmeandel over 50 %. Tilknyttede selskaper er enheter hvor selskapet har betydelig innflytelse, men som ikke er datterselskap eller felleskontrollert virksomhet (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %) over den finansielle og operasjonelle styringen. Felleskontrollert virksomhet er virksomhet som selskapet har felles kontroll over gjennom en kontraktsfestet avtale med andre parter og hvor disse har felles kontroll over virksomheten.

Investeringene regnskapsføres til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte nedskrivninger. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra slike investeringer er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Når eiendelen selges eller avhendes, blir balanseført verdi avregnet, og eventuelt tap eller gevinst resultatføres.

Klassifisering og vurdering av fordring og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Klassifisering fordring og gjeld knyttet til bygg- og anleggskontrakter

Fordringer og gjeld som knytter seg til bygg- og anleggsvirksomheten klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Dette innebærer at innestående hos kunder og forskuddsfakturering er oppført i balansen som henholdsvis omløpsmidler og kortsiktig gjeld. For alle anleggskontrakter hvor a-konto fakturert beløp overstiger kontraktsinntekter, fratrukket tap på kontrakter, balanseføres det overstigende som leverandørgjeld og ikke rentebærende gjeld. Forskudd nedbetales over prosjektiden i takt med fremdriften. Øvrige fordringer, og gjeld med forfall utover et år, er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld.



Salgsinntekter

Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

Prosjekter generell

Inntekter fra salg av tjenester og langsiktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Fremdriften måles på grunnlag av en vurdering av utført arbeid i forhold til totale estimerte kostnader. Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres.

Fremmedregiprojekter

AF Energi's virksomhet består av anleggskontrakter, tjenesteoppdrag og mindre serviceoppdrag som utføres for offentlige og private byggherrer etter inngåtte kontrakter med varierende varighet.

Inntekter relatert til prosjekter er resultatført i takt med fremdrift. Hvert enkelt prosjekt blir løpende resultatavregnet i henhold til prosjektets ferdigstillelsesgrad og estimert dekningsbidrag ved prosjektets slutt (løpende avregningsmetode). Ferdigstillelsesgraden beregnes i hovedsak ut fra påløpte kostnader på balansedagen i prosent av estimerte totalkostnader eller basert på en konkret vurdering av fysisk ferdigstillelsesgrad.

I startfasen av et prosjekt tas normalt en mindre andel enn forholdsmessig del av forventet fortjeneste til inntekt, mens det i slutfasen av prosjektet tas en større andel, da forventet fortjeneste kan vurderes med større grad av sikkerhet. Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil medføre et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli kostnadsført i sin helhet, uavhengig av fullføringsgraden.

Omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser, o.l. inntektsføres når det er sannsynlig at kundene godkjenner kravet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Oppjent dekningsbidrag på prosjekter under utførelse innebærer en rekke vurderinger. Disse er foretatt etter ledelsens beste skjønn. Vurderingenes omfang og kompleksitet gjør at de faktiske dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt på prosjekter som ikke er ferdigstilt.

Salg av driftsmidler

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Andre inntekter

Inntekter fra salg av varer og tjenester resultatføres når overlevering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Betalbar skatt, utsatt skatt og utsatt skattefordel

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Utsatt skattefordel og utsatt skatt er presentert netto i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Immaterielle eiendeler og goodwill

Ved et oppkjøp eller fusjon måles overtatte eiendeler og gjeld til virkelig verdi. For eiendeler fastsetter man først virkelig verdi på identifiserbare immaterielle eiendeler og deretter allokteres eventuelle overskytende verdier av vederlaget til goodwill.

Goodwill avskrives over 5 år. De innfusjonerte virksomhetene goodwillen relaterer seg til, anses å ha en fremtidig inntjeningsprofil i tråd med denne levetiden. Dette er basert på en spesifikk vurdering av de respektive fusjonene.

Immaterielle eiendeler og goodwill vurderes for verdifall dersom det er indikasjoner på dette. Vurderingen om indikasjoner foreligger gjøres ved hver regnskapsavleggelse.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike



komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp.

Driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode over følgende levetid:

- Maskiner og driftsløsøre 3-10 år

Leide driftsmidler avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid, med mindre det er rimelig sikkert at selskapet vil overta eiendelen ved utløpet av leieperioden.

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig og utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning. Endringer regnskapsføres som en estimatendring.

Leieavtaler

Leieavtaler hvor selskapet overtar den vesentlige del av risiko og avkastning som er forbundet med eierskap av eiendelen er finansielle leieavtaler. Øvrige leieavtaler behandles som operasjonelle avtaler.

Finansielle leieavtaler

AF Energi presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendeler og forpliktelser. Ved leieperiodens begynnelse innregnes finansielle leieavtaler til et beløp tilsvarende det laveste av virkelig verdi og minsteleiens nåverdi. Direkte utgifter ved etablering av leiekontrakten tillegges eiendelens kostpris.

Leide driftsmidler avskrives etter samme prinsipper som selskapets øvrige driftsmidler. Årlig leie består av en rentedel som resultatføres som rentekostnad og en avdragsdel som reduserer forpliktelsen. Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en finansiell leieavtale, vil eventuell gevinst bli utsatt og inntektsført over leieperioden.

Operasjonelle leieavtaler

Leiebetalinger klassifiseres som driftskostnad og resultatføres over kontraktsperioden.

Dersom en «salg og tilbakeleie» transaksjon resulterer i en operasjonell leieavtale, vil gevinst/tap resultatføres til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

Kundefordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av varer eller tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Dersom oppgjør forventes innen 12 måneder etter fordringen har oppstått klassifiseres fordringene som omløpsmidler. Dersom dette ikke er tilfelle, klassifiseres fordringene som anleggsmidler.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte i Norge. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper, og selskapet har ingen forpliktelser utover dette.

Aksjebasert avlønning

Selskapet har et aksjeopsjonsprogram som inkluderer alle ansatte. Hver opsjon gir rett til å kjøpe en aksje til en forutbestemt kurs. Selskapet har ikke noen avtalt rett til å gjøre opp verdien av de utstedte opsjonene kontant.

Opsjoner til ansatte måles til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Beregnet verdi innregnes som lønnskostnad, med motpost annen innskutt egenkapital. Kostnaden fordeles over perioden frem til den ansatte får en ubetinget rett til opsjonene. På hver balansedag revurderes estimat for antall opsjoner som forventes å bli opptjent. Eventuelle endringer innregnes som kostnad med tilsvarende justering av egenkapitalen.

Arbeidsgiveravgift på opsjoner innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

Selskapet har en ordning med salg av aksjer i AF Gruppen ASA med rabatt til de ansatte. Deler av lønnen til ledende ansatte gir også en rett til å kunne investere deler av netto bonus i aksjer i morselskapet med rabatt. Rabatt kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Verdien av rabatten beregnes etter en opsjonsprisindemodell der det tas hensyn til bindingstiden. Rabatten belastes lønnskostnader og krediteres egenkapital.

Avsetninger

En avsetning regnskapsføres når selskapet anses å ha en forpliktelse. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt.



En avsetning for garanti innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier og en vekting av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe.

I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet og avsatt i balansen. Tapet beregnes som kontraktsinntekter fratrukket uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsen etter kontrakten.

Betingede forpliktelser eller eiendeler

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig for at en fordel vil tilflyte selskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer. Kontantstrømanalysen er satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle-, investerings- og finansieringsaktiviteter og forklarer periodens endring i likvide midler.



AF Energi AS

Noter til regnskapet 2023

Note 2 Salgsinntekt

Selskapets aktivitet er relatert til virksomhetsområdet Energi og Miljø i henhold til definisjonene til konsernet AF Gruppen.

Salgsinntekt per geografisk marked/ regioner:	2023	2022
Oslo	607 017 405	348 303 807
Sum	607 017 405	348 303 807

Note 3 Antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Lønnskostnad	2023	2022
Lønn	123 942 371	82 907 281
Arbeidsgiveravgift	19 263 362	12 243 631
Pensjoner	5 086 584	3 780 188
Andre ytelser	8 572 555	6 036 937
Sum	156 864 872	104 968 037

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 175 129

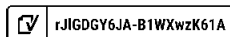
AF Gruppen Norge AS har det formelle ansvaret for skattetrekksmidler som er sikret gjennom en bankgaranti på kr 8.000.000. Ansatte i AF Energi AS inngår i konsernets kollektive pensjonsordning.

Ytelser til ledende personer

	Lønn	Andre godtgj.	Pensjon
Daglig leder	1 373 587	470 832	25 908

Det er ikke utbetalt godtgjørelser til styret i 2023 eller 2022.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til styremedlemmer eller ledende personer.





Aksje- og opsjonsprogram

Ansatte i AF Gruppen har anledning til å kjøpe aksjer gjennom et årlig aksjeprogram til en rabattert pris på 20 % av markedskurs. I tillegg har selskapet opsjonsprogram som tilbys alle ansatte.

I aksjeprogrammet kan man kjøpe et antall aksjer til 20 % rabatt av gjennomsnittlig markedskurs i uken før tegningsfrist. Minste antall aksjer som kan kjøpes er 25 og maks antall aksjer er 2 500, med forbehold om avkorting hvis totalt antall aksjer overstiger 1 000 000. Gjennom aksjeprogrammet i 2023 tegnet 920 ansatte seg for 1 000 000 aksjer til en kurs på 97,40 per aksje (etter 20 % rabatt). I forbindelse med salget benyttet styret sin fullmakt og emitterte 830 000 aksjer. De resterende 170 000 aksjene ble overført fra beholdningen av egne aksjer.

AF Gruppen har siden 2008 også hatt et opsjonsprogram for samtlige ansatte i konsernet. En opsjon er en rett, men ikke en plikt, til å kjøpe aksjer til en allerede fastsatt innløsningskurs. Opsjonsprogrammet i AF går over tre år. Generalforsamlingen vedtok i mai 2023 et nytt opsjonsprogram for alle ansatte i AF Gruppen. Det maksimale antall opsjoner som kan tildeles er 5 000 000 over tre år, og ordningen innebærer en årlig tildeling i årene 2023-25, med utøvelse i mars 2026. Kjøpskursen for aksjene baseres på gjennomsnittlig børskurs siste uke før de tre respektive tegningsperiodene. Opsjonspremien er 1,00 krone pr. opsjon. Man må være ansatt i AF Gruppen eller et av datterselskapene 1. mars 2026 for å kunne utøve opsjonene. Aksjer som eventuelt kjøpes ved innløsning vil ha ett års bindingstid. AF Gruppen utstedte 4 850 000 opsjoner til 1 364 ansatte i 2023. I alt 70 553 opsjoner har bortfalt i 2023 som følge av at ansatte har sluttet. Totalt utestående opsjoner per 31. desember 2023 var 4 779 447 justert for ansatte som har sluttet.

Avstemming opsjoner	AF Gruppen	AF Energi AS
Opsjoner tegnet i juni 2023	4 850 000	206 811
Korreksjon for ansatte som sluttet i 2023	-70 553	962
Antall opsjoner pr. 31.12.2023	4 779 447	207 773

AF Gruppen har benyttet Mertons formel ved verdsettelsen av opsjonene.

Aksje- og opsjonsprogrammets påvirkning på regnskapet til AF Energi AS:

	2023
Lønnskostnader	2 647 647
Egenkapital	2 647 647

Aksjeprogram 2021, AF Energi AS:
50 923 aksjer ble tegnet av 44 ansatte.

Aksjeprogram 2022, AF Energi AS:
54 570 aksjer ble tegnet av 45 ansatte.

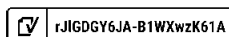
Aksjeprogram 2023, AF Energi AS:
63 961 aksjer ble tegnet av 55 ansatte.

Revisor

Godtgjørelse til revisor fordeler seg slik:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	236 487	140 772
Andre attestasjonstjenester	-	135 000

Revisjonshonorarene er oppgitt eksklusiv merverdiavgift.





Note 4 Immaterielle eiendeler

	Goodwill overtakelse ansatte fra AF Offshore Aeron Mollier AS	Egenutv. prog.vare	Sum
Ansk.kost 01.01.23	1 000 000	3 748 708	4 748 708
Tilgang	-	-	-
Avgang	-	-	-
Ansk.kost 31.12.23	1 000 000	3 748 708	4 748 708
Akk. Avsk. 31.12.23	1 000 000	3 748 708	4 748 708
Bokf. verdi 31.12.23	-	-	-
Årets avskrivninger	-	586 577	586 577
Økonomisk levetid	5	5	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	

Note 5 Varige driftsmidler

	Kontormaskiner	Transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy o l	SUM
Anskaffelseskost 01.01.23	1 664 391	503 486	3 033 934	5 201 811
Tilgang	-	-	199 382	199 382
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.23	1 664 391	503 486	3 233 316	5 401 194
Akk. avskrivninger 31.12.23	1 650 675	503 486	3 021 104	5 175 265
Bokført verdi pr. 31.12.23	13 717	-	212 212	225 929
Årets avskrivninger	32 920	-	30 191	63 111
Økonomisk levetid	3	3	3	
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær	

Årlig leie av ikke balanseførte midler utgjør NOK 3.892.790. Gjenværende leieavtaler har en varighet på 0-1 år.

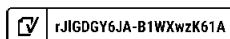
Note 6 Konsernmellomværender

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Konsernkontoordning*	-	-	105 356 631	74 035 559
AF Gruppen Holding AS**	-	-	20 000 000	-
Enaktiva AS	460 334	183 719	-	-
AF Decom AS	20 175	20 471	-	-
Sum	480 509	204 190	125 356 631	74 035 559

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
AF Energi og Miljø AS**	-	-	16 791 270	17 220 344
AF Gruppen Holding AS**	-	-	28 276 640	-
Enaktiva AS**	-	-	-	2 007 159
AF Gruppen Norge AS	1 490 245	382 741	-	-
AF Energija Baltic UAB	1 450 338	908 282	-	-
AF AeronMollier AS	218 863	96 863	-	-
Sum	3 159 446	1 387 886	45 067 910	19 227 503

*) Selskapet inngår i et konsernkontosystem tilrettelagt av DNB for AF Gruppen ASA og dets datterselskaper, hvor AF Gruppen Norge AS er toppkontoinnehaver. Deltakende selskap er solidarisk ansvarlig for innvilget kassekreditt. Per 31.12.2023 har selskapet en saldo på kr 105.356.631 i konsernkontosystemet.

**) Andre fordringer og Annen kortsiktig gjeld vedrører konsernbidrag og utbytte





Note 7 Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:

	2023	2022
Betalbar skatt	9 914 940	4 217 018
Endring i utsatt skatt	2 075 954	1 388 251
Skattekostnad	11 990 894	5 605 269

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:

	2023	2022
Årets betalbare skatt	9 914 940	4 217 018
Skatt på avgitt konsernbidrag	-9 914 940	-930 051
Betalbar skatt i balansen	-0	3 286 967

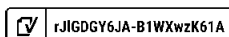
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:

Resultat før skatt	51 821 685	27 841 224
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22%)	11 400 771	6 125 069
Ikke fradragsberettigede kostnader	7 641	12 702
Effekt av kostnadsført rente på restskatt	-	2 277
Effekt av andre ikke skattbare inntekter	-	-238 931
Effekt av inntektsført utbytte	-	-853 600
Aksje-/opsjonskostnad	582 482	557 753
Skattekostnad	11 990 894	5 605 269
Effektiv skattesats	23,14 %	20,13 %

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

	2023		2022	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	121 127		153 039	
Fordringer		508 782		546 404
Finansielle instrumenter		197 507		210 103
Gevinst-/tapskonto		24 189		30 236
Garantiavsetning	2 741 690		2 552 019	
Risikoavsetning	882 380		1 269 105	
Tilvirkningskontrakter		9 204 749		6 504 834
Andre forpliktelser	1 766 547		969 885	
Sum	5 511 744	9 935 228	4 944 048	7 291 577
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-		-	
NTO utsatt sk.fordel/forpl.		4 423 484		2 347 530

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.





Note 8 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 100 aksjer pålydende kr 1.000, til sammen kr 100.000. AF Energi og Miljø AS eier 100% av aksjene per 31.12.2023.

Note 9 Egenkapital

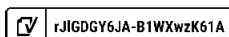
	Aksje- kapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.23	100 000	882 651	24 252 659	13 992 751	39 228 061
Aksje-/opsjonskostnad			2 647 647		2 647 647
Årets resultat				39 830 791	39 830 791
Konsembidrag				-15 152 970	-15 152 970
Egenkapital 31.12.23	100 000	882 651	26 900 305	38 670 572	66 553 529

Note 10 Datterselskaper og tilknyttede selskaper

Selskap	Ervervet	Kontor	Eierandel	St.andel
AF Energija Baltic UAB	4.7.17	Kaunas	95 %	95 %
Boligenergi AS	3.4.13	Oslo	50 %	50 %

Selskapets navn	Aksje- kapital	Antall aksjer	Balanseført verdi	Egenkapital 31.12.2023	Resultat 2023
AF Energija Baltic UAB	1 968 306	200 000	4 591 620	6 933 140	4 578 796
Boligenergi AS	100 000	100	45 000	-1 929 233	-3 291 317

Investeringene vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet.





Note 11 - Anleggskontrakter under utførelse

Netto anleggskontrakter under utførelse fremkommer som utfakturerte driftsinntekter fratrukket forskuddsfakturering. Forskuddsfakturering oppstår i de tilfeller der utfakturerte driftsinntekter overstiger opptjente driftsinntekter. Overstigende beløp presenteres som "forskudd fra kunder". Tabellene i noten viser tall for selskapets pågående, ikke overleverte prosjekter per 31.12.

	2023	2022
Anleggskontrakter under utførelse	515 939 623	156 521 227
Forskudd fra kunder	19 838 451	14 864 115
Netto anleggskontrakter under utførelse	496 101 172	141 657 112
Opptjent, ikke fakturerte inntekter, inkludert i kundefordringer	42 310 020	6 470 869
Andel utestående fordringer holdt tilbake iht betingelser i kontrakt	20 039 265	9 705 555
Fordeling i balansen		
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i kundefordringer	42 310 020	6 470 869
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	-62 148 471	-21 334 984
Sum fakturert ikke opptjent inntekt	-19 838 451	-14 864 115
Resultatført på prosjekter under utførelse:		
Inntekter på igangværende prosjekter	496 101 172	141 657 112
Kostnader på igangværende prosjekter	454 261 403	126 953 802
Netto resultatført igangværende prosjekter	41 839 770	14 703 309

Selskapet har i tillegg akkumulert omsetning på NOK 432.797.358 på overleverte, ikke regnskapsmessig avsluttede prosjekter.

Note 12 Finansielle instrumenter

I Annen kortsiktig gjeld inngår terminkontrakter på valuta i henhold til oppstillingen under. Disse bokføres til virkelig verdi over resultatet.

	Valutabeløp	NOK	Verdiendring 2023	Balansført verdi 2023
EUR	1 376 029	15 467 254	-57 257	897 759
Sum		15 467 254	-57 257	897 759

Note 13 Transaksjoner med nærstående

	Inntekter		Kostnader	
	2023	2022	2023	2022
AF Gruppen Norge AS	12 212 400	3 138 060	2 314 890	1 211 090
Enaktiva AS	1 781 606	2 402 968	-	-
AF Decom AS	60 450	180 912	36 500	761 501
AF Energija Baltic UAB	59 036		73 147 553	42 927 318
Helgesen Tekniske Bygg AS			-	27 025
Eiqon AS			262 068	-
AF AeronMollier AS			792 765	1 111 586
Sum	14 113 492	5 721 940	76 553 776	46 038 520

rJIGDGY6JA-B1WXwzK61A



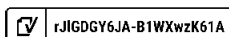
AF Energi AS

Kontantstrømoppstilling 01.01-31.12

Tall er i NOK

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Resultat før skattekostnad	51 821 685	27 841 224
Periodens betalte skatt	-3 286 967	-4 634 239
Ordinære avskrivninger	649 688	251 849
Endring i kundefordringer	-58 357 398	-2 082 444
Endring i leverandørgjeld	42 089 626	3 308 379
Opsjonskostnad	2 647 647	2 535 240
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	15 183 378	1 639 794
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	50 747 659	28 859 802
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-199 382	-648 527
Endring konsernkontoordning 1)	-31 321 072	-7 416 948
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-31 520 455	-8 065 475
Innbetaling av utbytte	0	4 000 000
Utbetaling av utbytte	-15 000 000	-23 000 000
Utbetaling av konsernbidrag	-4 227 503	-1 794 795
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-19 227 503	-20 794 795
Netto endring i bankinnskudd	-299	-467
Beholdning av bankinnskudd pr 01.01	14 990	15 457
Beholdning av bankinnskudd pr 31.12.	14 691	14 990

1) Saldo konsernkonto er NOK 105 356 631 per 31.12.2023 (NOK 74 035 559).





COMPLETED BY ALL:
08.04.2024 14:56

SENT BY OWNER:
Jan-Fredrik Nilsen - 05.04.2024 15:53

DOCUMENT ID:
B1WXwzK61A

ENVELOPE ID:
rJIGDGY6JA-B1WXwzK61A

Document history

DOCUMENT NAME:
Årsregnskap AF Energi AS 2023.pdf
17 pages

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
Årsregnskap AF Energi AS 2023.pdf-pAdES-BJgF9Gt6JR.pdf
Årsregnskap AF Energi AS 2023.pdf-pAdES-H1J9ftakC.pdf
Årsregnskap AF Energi AS 2023.pdf-pAdES-BkgVufY610.pdf
Årsregnskap AF Energi AS 2023.pdf-pAdES-SyLjzFak0.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Anny Øen anny.oen@afgruppen.no	Signed	05.04.2024 18:14	eID	Norwegian BankID (DOB: 74/11/11)
	Authenticated	05.04.2024 18:13	Low	IP: 88.92.175.91
Eirik Wraal eirik.wraal@afgruppen.no	Signed	05.04.2024 18:36	eID	Norwegian BankID (DOB: 79/01/06)
	Authenticated	05.04.2024 18:35	Low	IP: 81.166.205.80
Ole Kristoffer Abrahamsen kristoffer.abrahamsen@afgruppen.no	Signed	06.04.2024 10:28	eID	Norwegian BankID (DOB: 85/10/04)
	Authenticated	06.04.2024 10:21	Low	IP: 81.167.185.66
Amund Tøftum amund.toftum@afgruppen.no	Signed	08.04.2024 14:56	eID	Norwegian BankID (DOB: 78/12/16)
	Authenticated	08.04.2024 14:55	Low	IP: 193.69.134.11

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above. Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR compliant



eIDAS standard



PDF sealed



Til generalforsamlingen i AF Energi AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for AF Energi AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 5. april 2024

PricewaterhouseCoopers AS

Thomas Whyte Gaardsø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Gaardsø, Thomas Whyte	BANKID	2024-04-15 12:37

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



BOLIGENERGI

ORDINÆR GENERALFORSAMLING Boligenergi AS (995 898 012)

Den 14.06.2024 kl 08.00 ble det avholdt ordinær generalforsamling i Boligenergi AS via Teams.

Tilstede var AF Energi AS representert ved Ole Kristoffer Abrahamsen og OBOS AS representert ved Morten Aagenæs. Samtlige aksjer i selskapet var således representert.

Det forelå slik

1. Valg av møteleder og en person til å medundertegne protokollen

Til møteleder ble valgt Ole Kristoffer Abrahamsen. Morten Aagenæs ble valgt til å medundertegne protokollen.

2. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Det fremkom ingen bemerkninger til innkallingen og denne ble således godkjent.

3. Godkjenning av styrets forslag til årsregnskap 2023

Styrets forslag til årsregnskap ble gjennomgått. Årsregnskapet viser et underskudd på - 3.291.317,- etter skatt og en egenkapital på -1.929.233. Generalforsamlingen støtter styrets forslag om å foreta nødvendige kapitalinnskudd i løpet av 2024 for å dekke selskapets fremtidige forpliktelser.

Årsregnskapet ble enstemmig godkjent.

4. Fastsettelse av godtgjørelse til styret for regnskapsåret 2023

Det ble besluttet å ikke utbetale styrehonorar for 2023.

5. Godkjenning av godtgjørelse for revisor

Generalforsamlingen godkjente styrets forslag til revisors honorar. Revisors honorar ble således fastsatt etter regning.

Ytterligere forelå ikke til behandling, og det fremkom ingen øvrige bemerkninger til generalforsamlingen. Kl 09.00 erklærte møtelederen generalforsamlingen for hevet.

Oslo, 14.06.24

Ole Kristoffer Abrahamsen

Morten Aagenæs



COMPLETED BY ALL:
12.07.2024 09:50

SENT BY OWNER:
Jan-Fredrik Nilsen - 21.06.2024 10:30

DOCUMENT ID:
HyCz9hMIR

ENVELOPE ID:
Hy6f5hG10-HyCz9hMIR

Document history

DOCUMENT NAME:
Protokoll generalforsamling 2024.pdf
1 page

ALL ATTACHMENTS APPROVED:
Protokoll fra styremøte 1 - 30.04.24 signert.pdf
Årsregnskap Boligenergi AS 2023 signert.pdf
Protokoll generalforsamling 2024.pdf-pAdES-BJxv53fLA.pdf
Protokoll generalforsamling 2024.pdf-pAdES-HJpE9hMLC.pdf

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (OET)	METHOD	DETAILS
Morten Aagenæs m.aagenes@obos.no	Signed Authenticated	21.06.2024 11:02 21.06.2024 11:01	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 62/02/14) IP: 213.172.203.148
Ole Kristoffer Abrahamsen kristoffer.abrahamsen@afgruppen.no	Signed Authenticated	12.07.2024 09:50 21.06.2024 14:03	eID Low	Norwegian BankID (DOB: 85/10/04) IP: 193.69.134.11

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PAdES
sealed



AF Energi

Likestillingsredegjørelse

AF Energi AS



AF Gruppen / Eirik Førde



Forord

Som et heleid selskap i AF Gruppen konsern, deltar AF Energi AS aktivt i det arbeidet som gjøres for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ambisjonen er å gi alle medarbeidere like muligheter, samt bevare og bygge et inkluderende, trygt og godt arbeidsmiljø med nulltoleranse for diskriminering og en tydelig konsekvenskultur. Det er i konsernets og selskapets strategi definert konkrete mål for dette arbeidet, der økning av kvinneandel og lik trivsel blant kvinner og menn står sentralt. Det samme gjør målet om at kjønn skal gjenspeile rekrutteringsgrunnlaget og at en relativ andel forfremmelser skal være lik for kvinner og menn. AF Gruppen har et langsiktig mål om 20 % kvinneandel totalt blant AF Gruppens medarbeidere (og 40% kvinneandel blant funksjonærer).

Styrking av likestillings- og diskrimineringsloven gjennom de nye aktivitets- og rapporteringspliktene, bidrar til å synliggjøre vårt arbeid innen mangfold og inkludering. Samtidig gir det oss mulighet til å dele vår kunnskap og erfaring med andre aktører i norsk næringsliv. Vi er overbevisst om at mangfold er lønnsomt og vil kunne bidra til å styrke vår markedsposisjon. Skal vi rekruttere, beholde og utvikle de beste folka, må vi rekruttere talenter fra et bredt nok mangfold. Vi mener ulike perspektiver gir bedre beslutninger og økt konkurransekraft.



Del 1: Status for kjønnslikestilling

Tallene i denne redegjørelsen gjelder er per 31.12.2023.

1. Antall ansatte, uavhengig av stillingsprosent, fordelt per kjønn

Fast ansatte		
Antall kvinner (%)	Antall menn (%)	Observasjoner
27 (13%)	188 (87%)	Det har vært en konstant kvinneandel det siste året

2. Antall ansatte med tidsbegrenset ansettelsesforhold, uavhengig av stillingsprosent

Antall personer i midlertidige stillinger er altfor lavt for å kunne opplyse tallene mht. personvern. Midlertidig ansettelse er lite brukt i AF Energi og gjelder innleide konsulenter. Lærlinger er en viktig satsing i AFs konsernstrategi, med et tallfestet mål om at minst 7 % av fagarbeiderne er lærlinger.

3. Gjennomsnitt antall uker permisjon tatt i 2023.

Foreldrepermisjon		
Gj. antall uker for kvinner	Gj. antall uker for menn	Observasjoner
0	12	Faktisk antall uker per ansatt er i snitt høyere enn rapportert, grunnet målingsnormen brukt. Ingen kvinner i AFEN hadde fødselspermisjon i 2023.

Målingsnormen som er brukt følger veiledningen fra Bufdir, der antall uker kvinner og menn har tatt ut foreldrepermisjon i løpet av året er delt på antall kvinner og menn som har tatt ut foreldrepermisjon. Tallene over er beregnet utfra antall permisjonsdager i 2023 fordelt på antall ansatte som tok ut permisjonsdage. Deretter ble dette fordelt på antall arbeidsdager i en uke (5).

Faktisk antall uker permisjon tatt i snitt påvirkes av ansatte som tar permisjon over flere regnskapsår og som startet permisjon nær årsslutt 2023. Det gir for kvinner en lavere rapportering av faktisk antall uker sett under ett regnskapsår.

AF Energi AS oppfordrer alle ansatte til å ta foreldrepermisjon ved å ha gode rutiner før, under, og etter permisjonstiden. Dette for at de skal kunne tilbringe den viktige tiden med sitt barn, uten å måtte bekymre seg for sin videre karriere i selskapet.

4. Antall ansatte med stillingsprosent lavere enn 100%: faktisk deltid og ufrivillig deltid

Ingen ansatte i deltidsstillinger er registrert per 31.12.23. Deltidsansettelser er lite, eller ikke brukt i AF Energi.



5. Lønnsforskjeller (kartlegges hvert 2. år, oppdatert i oktober 2023 basert på ansatte og lønnsdata per 31.12.2022)

Stillingsgruppering som er brukt for likestillingsredegjørelsen tar hensyn til flere behov:

- rapportere lønnsforskjeller mellom kvinner og menn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi.
- levere en oversikt på en stor nok skala, som ivaretar personvern og muliggjør god oppfølging.

Vi ønsker først og fremst at grupperingen skal gi mening i vår virksomhet og skal bidra til å identifisere avvik og agere på disse, for likestilling og mot diskriminering.

I denne forbindelse, har vi gruppert stillinger i AF Energi i 2 nivåer – funksjonærer og fagarbeidere.

Som en del av den totale lønnsoversikten har vi valgt å skille mellom grunnlønn per 31.12.2022 og øvrige utbetalte tillegg og ytelser for regnskapsåret 2022.

	Kjønnbalanse			Lønnsforskjell (kvinneandel av menns lønn, i %)		
	Antall kvinner	Antall menn	Andel kvinner (%)	Grunnlønn	Øvrig lønn	Total
Total	13	88	13%	91%	82%	90%
Funksjonærer	13	53	20%	91 %	82%	90 %
Fagarbeidere	1	34	3%	-	-	-

De aller fleste kvinner jobber som funksjonærer i AF Energi. Deres totale lønn er 90% av mennenes. Dette inkluderer årslønn per 31.12.2022 og øvrige utbetalte tillegg og ytelser for regnskapsåret 2022. Alder kan bidra til å forklare forskjellen, da snittalder for kvinnelige funksjonærer i AF Energi er på 31 år, vs. 36 år for menn. Analyse per aldersgruppe viser at forskjellen reduseres betydelig for kvinner og menn i samme aldersgruppe.

Tar man i betraktning alle ansatte, er kvinners andel av menns lønn på 108%, gitt mye større andel menn blant fagarbeiderne.

Det er en kvinnelig fagarbeider, men når det kommer til eventuelle lønnsforskjeller, så synliggjøres ikke det med bakgrunn i personvern.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering

AF Energi har som mål å være en arbeidsplass der det ikke forekommer forskjellsbehandling som følge av etnisitet, kjønn, livssyn eller legning. Dette gjelder for eksempel i saker som vedrører lønn, avansement, rekruttering og generelle utviklingsmuligheter. AF Energi har skriftlige mål og leveregler for å fremme et godt arbeidsmiljø med likestilling og uten diskriminering eller trakassering. Målene og levereglene er nedfelt i AF Gruppens Adferdskode.

Alle ansatte i AF Energi må ved ansettelse skrive under på at de har mottatt AF Gruppens Adferdskoden og at de forplikter seg til å etterleve denne. Adferdskoden ivaretar formålet i Likestilling- og diskrimineringsloven, og omfatter retningslinjer som har som formål å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Mangfold og likestilling i AF Gruppen er et linjeansvar. Arbeidet er basert på systematiske måltinger og verifiseringer internt i organisasjonen samt dialog med eksterne kompetansemiljøer. Initiativet «Mangfold og inkludering», tidligere kalt «De Beste Folka», er etablert som et rådgivende organ for er å gjøre AF til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte. Dette initiativet samler representanter fra en stor bredde av AFs virksomhet, inkludert representanter fra konsernledelsen og fra operativ drift. I 2023 ble initiativet evaluert, både internt og med hjelp av eksterne miljøer. Som resultat av evalueringen ble prosjektorganiseringen fornyet. Dette for å sikre tettere kobling mot vår strategi, men også nå bedre ut til våre prosjekter der hovedvirksomheten vår ligger.

Slik jobber vi for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis

For å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, benyttes flere kanaler:

- Mål og tiltak er forankret i AF Energis ledelse. I all lederutvikling er likestilling og diskriminering tema. Opplæringen omfatter også praktiske oppgaver knyttet til ubesvst diskriminering og konkrete verktøy for å etterleve verdier, prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og ikke-diskriminering.
- HR ressursene benyttes aktivt i implementering av tiltak, spesielt innen rekruttering og opplæring.
- Regelmessig dialog med Bedriftshelsetjeneste, tillitsvalgte og verneombud, bidrar til prioritering og god oppfølging av tiltakene.
- Det er etablert et varslingsutvalg som forvalter varsling av kritikkverdige forhold mottatt gjennom varslingsportalen på www.afgruppen.no/varsling. Varslingssystemet håndterer både interne og eksterne henvendelser.
- AF Gruppen har satt sammen siden 2019 et eget konserninitiativ knyttet til mangfold og inkludering, tidligere kalt «De Beset Folka». I arbeidsgruppen til initiativet er bredden av ansatte fra ulike deler av virksomheten representert, i tillegg til representanter fra konsernledelsen og de tillitsvalgte. Målet er å gjøre AF til en bedre arbeidsplass for samtlige ansatte, og det er gjennomført flere tiltak innen rekruttering, tilrettelegging av jobb, samt holdningskampanjer.

AF Gruppens arbeid med likestilling og mangfold tar utgangspunkt i fire suksessfaktorer:

- **Langsiktighet og tydelig målsetting:** Mangfold og inkludering er uttalt eksplisitt i AF Gruppens konsernstrategi med tallfestede mål for likestilling mellom kjønn.
- **Engasjert toppledelse:** To representanter av AF Gruppens konsernledelse er sponsorer for initiativet «Mangfold og inkludering» i AF Gruppen, der konsernsjefen står som øverst ansvarlig eier. Status rapporteres regelmessig til konsernledelsen og styret.
- **Kontinuerlig måling:** Oppfølging av kjønnsbalanse gjøres kontinuerlig i forretningsenhetenes kvartalsgjennomganger. Siden 2018 er det tatt i bruk et system for måling og oppfølging av kjønnsbalansen og verifisering av kjønnslikestilling på ulike stillingsnivåer. I tillegg til dette, ble det gjennomført flere undersøkelser i AF Gruppen: CORE-undersøkelse om likestilling i norsk næringsliv i 2021, medarbeidertilfredshetsundersøkelsen i 2021 og 2023, evaluering av AF Gruppens mangfoldsinisiativ i 2023. Alle disse undersøkelsene gir oss måleparametere å jobbe ut fra og bidrar til å styrke arbeidet med likestilling.
- **Tiltak som favner alle:** Det er iverksatt et bredt spekter av tiltak for å sikre like muligheter for alle. Det er lagt spesielt vekt på holdninger og strukturer. Disse er i stadig utvikling i takt med identifiserte risikoer og behov, og dekker allerede områdene innenfor rekruttering, medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid.

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling

For å identifisere risiko for diskriminering og hindre likestilling, opprettholder AF Gruppen jevnlig dialog med eksterne miljøer som bransjenettverket for likestilling og mot diskriminering, Diversitas, #EqualityCheck og CORE-forskningsgruppen. AF Energi deltar i dette via en tett dialog med konsern og bidrag inn i undersøkelser og tiltak.

Viktige kilder for å identifisere risikoer knyttet til likestilling og diskriminering i 2023 har vært:

- **Medarbeiderundersøkelse:** Risiko knyttet til likestilling og diskriminering fanges opp gjennom AF Gruppens medarbeiderundersøkelse. Den måler medarbeidernes trivsel, deres oppfatning av utviklingsmuligheter, arbeidsmiljø og organisasjonens etterlevelse av AF Gruppens verdier. Siden 2019 har undersøkelsen blitt utvidet fra tre til ni ulike språk, for å nå ut til så mange som mulig. Siden 2021 ble det lagt til spesifikke spørsmål relatert til våre varslingssystemer dersom det oppleves diskriminering, samt knyttet til mangfold og inkludering. I 2023 ble undersøkelsen også brukt til å kartlegge hendelser av kritikkverdige forhold i bedriften og ansattes opplevelse om måten disse ble håndtert. Resultatene skiller mellom kjønn og ansattkategori (leder/medarbeider, funksjonær/fagarbeider) og gir indikasjoner på eventuelle avvik og arbeidsområder. Flere bakgrunnsvariabler ble lagt til, som f.eks. nasjonalitet, bruk av permisjon i de siste tre årene, stillingsnivå, for å avdekke eventuelle utfordringer med større nøyaktighet og iverksette tiltak. Med 3 858 respondenter i 2023, og en svarprosent på 75 %, er AF Gruppens medarbeiderundersøkelse et troverdig og velbrukt analyseverktøy for å forstå og forbedre medarbeideropplevelsen i selskapet. Formidling og oppfølging av resultatene av undersøkelsen i hver enhet har bidratt til å belyse risiko for diskriminering på et detaljert nivå. I tillegg til oppfølging i enhetene har resultatene fra medarbeiderundersøkelsen, med fokus på samtlige ansattes trivsel, blitt tema for AF Gruppens utvidede ledersamling.
- **Deltakelse i CORE-undersøkelsen og spesielt samarbeidet med Institutt for Samfunnsforskning i 2021-2022** bidro til å belyse utfordringsmomenter i likestillingstilstand i AF Gruppen. Over

500 av funksjonærene i AF Gruppen har deltatt i undersøkelsen og delt sine meninger og erfaringer. Jevnlig dialog med forskningsmiljøet øker AF Gruppens kunnskap om risikoer for diskriminering. Flere utdypningsmøter ble holdt med rapportforfatterne for å bedre forstå funnene, og hvordan agere på dem. Funnene fra CORE-undersøkelsen ble presentert i mars 2023 på et offentlig arrangement i regi av #EqualityCheck og ble tema for en paneldiskusjon rundt tiltak som virker for økt likestilling og mangfold.

- Evaluering av AF Gruppens innsats mot mangfold og inkludering i våren 2023, med hjelp av en eksterne konsulenter fra Trigger, som førte til fornyelse i initiativets sammensetning.
- Gjennomføring av systematiske sluttundersøkelser og sluttintervjuer i regi av HR for å avdekke årsaker til at ansatte har valgt å avslutte arbeidsforholdet.
- Kvartalsvis måling og rapportering av kvinneandel i alle enheter inngår i den løpende rapporteringen fra forretningsenhetene til konsernledelsen, samt i rapporteringen til styret og markedet.
- Sammen med ledelsen i AF Gruppen, gjennomføres det årlig en verifisering av lønnsnivå mellom kvinner og menn på like stillingsnivåer/-grupper som en del av lønnsjusteringsprosessen. Dette for å avdekke eventuelle avvik og iverksette oppfølgingstiltak.
- Tett dialog med Bedriftshelsetjenesten og varslingsutvalget sammen med en årlig bedriftshelseundersøkelse. Denne undersøkelsen avdekker risikoer knyttet til trakassering med anbefalt oppfølging.
- Universum-undersøkelser om drømmearbeidsgivere for yrkesaktive og studenter gir også innsikt i selskapsattributter som kvinner og menn synes er viktigste i deres valg av arbeidsgiver, og sammenligner hvordan AF Gruppen oppfattes som arbeidsgiver i forhold til disse. Den informasjonen bruker vi i prioritering av våre tiltak slik at vi fremstår til enhver tid som attraktive arbeidsgivere for både kvinner og menn.

Vi oppdaget følgende risikoer for diskriminering og hindre for likestilling

Risikoer for diskriminering og hindre for likestilling som er avdekket via vår kartlegging, gjelder særlig rekruttering, medarbeiderutvikling og arbeidsmiljø. Vi har fortsatt en lavere prosentandel kvinner sammenlignet med målsettingen på alle nivåer. Risiko for kjønnsbasert diskriminering oppdages når det gjelder tilfeller av trakassering. Disse rapporteres gjennom bedriftshelseundersøkelsen og gjennom varslingskanaler i AF Gruppen.

I 2023 har også medarbeiderundersøkelsen inkludert et spørsmål knyttet til om man har blitt utsatt for kritikkverdige forhold og hvordan dette ble fulgt opp i bedriften. Analysen av resultatene er pågående og skal danne grunnlag for tiltak ilt. 2024. Medarbeiderundersøkelsen har også vist lavere grad av opplevd inkludering blant fagarbeiderne i forhold til funksjonærer (på 76 av 100 indekspoeng, vs. 86 for funksjonærer). Blant dem, rapporterer medarbeiderne med polsk eller latvisk nasjonalitet, laveste opplevd inkludering (på 69 og 70 av 100 indekspoeng).

Mangel på systematisk kartlegging i AF Gruppen utover kjønn, alder, nasjonalitet og utdanning/arbeidserfaring, kan medføre en risiko for at diskriminering av noen aspekter ved mangfold er uadressert. AF Gruppen vurderer derfor kontinuerlig om det er flere aspekter av mangfold som bør inkluderes i kartleggingen.

Vi fant følgende mulige årsaker til risikoer og hindre, og satte i gang følgende tiltak

Bransjens attraktivitet er en mulig forklaring for kjønnsubalanse ved rekruttering. Bygg- og anleggsbransjen har lenge vært mannsdominert. Tall fra Statistisk sentralbyrå (Arbeidskraftundersøkelsen, 2022) viser at bransjen kun har 10,2 % kvinner. Det er likevel en positiv fremgang i andel kvinner som velger yrkesfagutdanning innenfor bygg- og anlegg. Av søkere til bygg- og anleggsteknikk på vg1 har kvinneandelen økt fra 7 % i 2019 til 11 % i 2022 og holdt seg

stabil over 10% i 2023. Ubevisst diskriminering ved ansettelse kan også være til hinder for likestilling.

AF Gruppen jobber aktivt med å adressere disse risikoene, både for å tiltrekke en større gruppe mennesker som representerer et bredere mangfold til bransjen og for å forsterke forståelsen for mangfold og inkludering i våre rekrutteringsprosesser. Tiltakene inkluderer blant annet:

- Strukturert rekrutteringsprosess med bruk av evnetester, begge kjønn til stede på intervjuer, og opplæring av ledere i ubevisst diskriminering. (Equality Check kurs)
- Bilder av ansatte av begge kjønn i stillingsannonser, rekrutteringskampanjer og annet profileringsmateriell.
- Kvartalsvis måling av ansettelser fordelt per kjønn og nivå.
- Klar budskapsformidling knyttet til mangfold og inkludering i vår høyskole/universitetsturne, samt i vår lærlingsatsing.

Mulige utfordringer knyttet til likestilling internt kan forklares utfra flere perspektiver:

- Ubalansen mellom antall kvinner og menn i linje- og lederroller kan knyttes til AF Gruppens sterke tradisjon om å forfremme ledere internt. Selv om det rekrutteres flere kvinner blant funksjonærer, tar det tid før dette resulterer i flere kvinnelige ledere og kvinner i nøkkelroller. Aldersforskjellen mellom kvinner og menn i nøkkellinjroller, der kvinner i snitt er mellom 5 og 10 år yngre enn menn, kan forklare forskjeller i lønn, samt at for ledige lederroller, konkurrerer kvinner ofte med menn med mer erfaring.
- Ubevisst diskriminering og krevende arbeidsforhold, spesielt ute i prosjektene, som også kan inkludere pendling, kan påvirke ansattes trivsel og hindre karriereutvikling av medarbeidere i ulike livsfaser og familiesituasjoner.
- De samfunnsmessige forventningene om at det er kvinnen som skal ta hovedansvaret for familielivet. Forskning viser at det som utgjør den største trusselen for karrieremessig likestilling, er hvorvidt kvinner ønsker å få barn eller ei. For dem som ikke ønsker barn, er mulighetene for karriere så å si likt uavhengig av kjønn. Forskjellene oppstår når en tar valget om å danne familie. Det er i dette momentet at kvinnene seiler akterut i forhold til likestilling siden også samfunnet legger press på at det er kvinnen som skal ha hovedansvar for «hus og hjem».

Risikoer og hindringer knyttet til likestilling internt i AF Energi AS forebygges og bekjempes gjennom tiltak som er rettet mot medarbeiderutvikling, arbeidsmiljø og holdningsskapende arbeid. Disse inkluderer blant annet:

- Tilrettelegging for ansatte i småbarnsfasen: retningslinjer for bonus i permisjon, systematisering av permisjonssamtale.
- Implementering av jobbroller som grupperer stillinger med tilsvarende kompetanseprofil og jobbnivåer. Dette for å synliggjøre karriereutviklingsmuligheter for ansatte og danne grunnlag for karriereveier.
- Integrering av likestillingsverifikasjoner i interne prosesser knyttet til lønnsjustering og etterfølgerplanlegging.
- Opplæring av ledere i ubevisst diskriminering gjennom egne moduler i lederkurs, ledersamlinger og besøk på prosjekt. Innholdet i lederkurs rundt temaet er stadig evaluert og forbedret. I 2023 ble det inngått avtale med #EqualityCheck for e-læring av våre ledere på temaene «ubevisst diskriminering» og «mangfold i rekruttering».
- I tillegg til lederkursprogram finnes flere digitale veiledninger og kurs tilgjengelig, eksempelvis for samtaler før permisjonstid for å avdekke den enkeltes forventninger til permisjon og tiden etterpå. Innholdet i AF Gruppens lederhåndbok ble også beriket med ytterligere veiledning til ledere knyttet til likestilling.

- Videreutvikling av verktøykasse for likestilling og mot diskriminering ut i prosjekter. Regelmessig kommunikasjon av AF Gruppens mangfoldsatsing internt på vårt intranett og ut i prosjektene gjennom tilbud på workshop, informasjonsplakater og egen model i prosjektoppstartskurs. Gjennom alle våre kanaler formidles det et enkelt og tydelig budskap «Her er alle like mye verdt».
- Kommunikasjonskampanjer rundt temaer knyttet til mangfold og inkludering. I anledning Verdens dag for psykiske helse ble det holdt et internt seminar om temaet, med bidrag fra prosjektrepresentanter, bedriftshelsetjeneste og konsernledelse.

Risikoer og hindringer knyttet til diskriminering mot medarbeidere fra andre nasjonaliteter kan skyldes språklige eller interkulturelle utfordringer. AF Energi jobber aktivt med å adressere disse risikoene, blant annet ved å:

- Inkludere tema «Her er alle like mye verdt» på prosjektoppstartskurs som rettes til både AF Energi ansatte og til alle våre partnerbedrifter på byggeplass.
- Sørgje for at informasjon er tilgjengelig på flere språk. For eksempel er AF Gruppens HMS-håndbok og utgitt på ni språk (Norsk Svensk, Engelsk, Polsk, Russisk, Portugisisk, Litauisk, Latvisk og Slovakisk, og e-sikkerhetsintroduksjonskurs på 24 språk (inkludert samisk og nynorsk). En engelsk versjon av AF Gruppens lederkursstilbud er også under utvikling.
- Skape bevissthet rundt temaet «interkulturell dialog». I september 2022 ble temaet tatt opp på AFs ledersamling for 700 ledere fra alle deler av virksomheten, og representanter med flerkulturell bakgrunn ble involvert i evaluering av AF Gruppens mangfoldsinitiativ i våren 2023 for å kunne gi sine innspill på forbedringer.

Resultater av arbeidet

Medarbeidertilfredsundersøkelsen gjennomføres annethvert år i AF Energi. I undersøkelsen gjennomført i 2021 og fulgt opp i 2022, viste høy medarbeidertrivsel uavhengig av kjønn. Ny medarbeiderundersøkelse ble distribuert i november 2023, og resultatene viser en svært høy grad av trivsel.

Blant funksjonærer, har AF Energi i de siste årene hatt en varierende andel kvinner, som regel i underkant av 25%. I 2023 er total kvinneandel i AF Energi blant funksjonærer på 25 %, versus 22% i 2022. AF Energi har en kvinnelig fagarbeider. Tilgangen til kvinnelige fagutdannede har vært en utfordring i hele bransjen.

En evaluering av mangfoldsarbeidet ble gjennomført i 2021 gjennom Core-undersøkelsen, der 500 respondentene på tvers av AF selskaper ble spurt om å evaluere effekten av en langliste over likestillingstiltak, si i hvilken grad de kjenner til at tiltakene eksisterer i AF Gruppen og hvis de har brukt dem. 44% av AF Energi sine funksjonærer deltok i undersøkelsen. Selv om resultatene ikke er spesifikke for AF Energi, men gjelder for hele AF Gruppen konsern, er det god tro på at resultatene er representative for tilstanden i AF Energi. Undersøkelsen viste at tiltakene med størst effekt var blant annet:

- permisjonshåndtering,
- lederutviklingsprogram,
- åpenhet om interne opprykks- og jobbmuligheter,
- mentorordninger

Samtidig avdekket undersøkelsen en stor variasjon i hvor godt medarbeidere kjenner til tiltakene som eksisterer i AF Gruppen: lederutviklingsprogram er kjent av de aller fleste, men permisjonsrettede tiltak er lite kjent. 1 av 5 kjenner ikke til varslingsystemet.



Oppfølgingstiltak som ble satt i gang i 2022, basert på undersøkelsen, har blitt videreført i 2023. De inkluderer blant annet bedre kommunikasjon rundt permisjonsordninger, fornyelse av likestillingsrelaterte innhold i lederutviklingsprogram, spredning av «Her er alle like mye verdt»-budskapet i alle ledersamlinger og -kurs, samt igangsettelse av mentorprogram.

I våren 2023 ble det gjennomført en ny evaluering av vårt arbeid knyttet til kjønnsmangfold, med hjelp av en ekstern partner. Til tross for en rekke godt forankrede tiltak, høy trivsel hos våre medarbeidere, både kvinner og menn, og positive utviklinger på tvers av AF Gruppen, har ikke kvinneandelen økt i henhold til forventninger. I kjølvannet av evalueringen, har organisering av mangfoldsarbeidet blitt fornyet, for å nå ut til flere, med nye tiltaksområder å utforske og ekstrakrefter i prosjektet.

Vi evaluerer kontinuerlig våre tiltak og fornyer dem etter behov. Vi vil fortsette vårt holdningsarbeid i fremtiden, nå ut til flere målgrupper på våre prosjekter, og fortsette med tiltak som gagnar alle. AF Energi ønsker å sikre like muligheter for alle. Vi er overbevist om at det skaper verdi for enkeltindividet, for AF og for samfunnet.