



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2025 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	988 371 084
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	ADVOKATFIRMAET PRICEWATERHOUSECOOPERS AS
Forretningsadresse:	Dronning Eufemias gate 71 0194 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.07.2024 - 30.06.2025
-------------------------	-------------------------

Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Forenklet IFRS
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Forenklet IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Stian Roska Revheim
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	07.11.2025

Grunnlag for avgivelse

År 2025: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2024: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2025

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.12.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter	4	601 419 000	581 181 000
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		-113 559 000	-100 790 000
Sum inntekter		487 860 000	480 391 000
Kostnader			
Lønnskostnad	5	230 244 000	212 059 000
Avskrivning	6, 11	81 000	113 000
Annen driftskostnad	6, 16	176 432 000	164 367 000
Sum kostnader		406 757 000	376 539 000
Driftsresultat		81 103 000	103 852 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	7 374 000	8 347 000
Sum finansinntekter		7 374 000	8 347 000
Annen finanskostnad	7	7 262 000	8 609 000
Sum finanskostnader		7 262 000	8 609 000
Netto finans		112 000	-262 000
Resultat før skattekostnad		81 215 000	103 590 000
Skattekostnad	8	251 000	328 000
Årsresultat		80 964 000	103 262 000
Overføringer og disponeringer			
Andel overskudd til stille deltakere	9	80 062 000	102 196 000
Overført til annen egenkapital		902 000	1 067 000
Sum overføringer og disponeringer		80 964 000	103 263 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8,15	0	3 000
Sum immaterielle eiendeler		0	3 000
Varige driftsmidler			
Inventar og utstyr	11	62 000	143 000
Sum varige driftsmidler		62 000	143 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	21	100 000	100 000
Sum finansielle anleggsmidler		100 000	100 000
Sum anleggsmidler		162 000	246 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	12, 19	225 435 000	226 718 000
Andre fordringer	12	17 990 000	27 351 000
Sum fordringer		243 425 000	254 069 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	13	21 419 000	28 282 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		21 419 000	28 282 000
Sum omløpsmidler		264 844 000	282 351 000
SUM EIENDELER		265 006 000	282 597 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 300 000	1 300 000
Beholdning av egne aksjer		-425 000	-200 000
Overkurs		1 861 000	1 861 000
Sum innskutt egenkapital		2 736 000	2 961 000
Opptjent egenkapital			
Annen opptjent EK		13 513 000	22 417 000
Sum opptjent egenkapital		13 513 000	22 417 000
Sum egenkapital		16 249 000	25 378 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		22 450 000	11 844 000
Betalbar skatt	8, 15	401 000	497 000
Skyldig offentlige avgifter	13	30 303 000	31 516 000
Gjeld til stille deltakere	9	15 426 000	42 251 000
Annen kortsiktig gjeld	16	180 177 000	171 111 000
Sum kortsiktig gjeld		248 757 000	257 219 000
Sum gjeld		248 757 000	257 219 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		265 006 000	282 597 000
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser	19	140 000 000	140 000 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekter	4	615 025 000	593 741 000
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		-112 110 000	-101 268 000
Sum inntekter		502 915 000	492 473 000
Kostnader			
Lønnskostnad	5	236 401 000	218 408 000
Avskrivning	6, 11	81 000	113 000
Annen driftskostnad	6	180 633 000	167 498 000
Sum kostnader		417 115 000	386 019 000
Driftsresultat		85 800 000	106 454 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	4 118 000	6 622 000
Sum finansinntekter		4 118 000	6 622 000
Annen finanskostnad	7	7 483 000	8 665 000
Sum finanskostnader		7 483 000	8 665 000
Netto finans		-3 365 000	-2 043 000
Resultat før skattekostnad		82 435 000	104 411 000
Skattekostnad	8	1 399 000	1 102 000
Årsresultat		81 036 000	103 309 000
Overføringer og disponeringer			
Andel overskudd til stille deltakere	9	80 062 000	102 196 000
Overført til annen egenkapital		973 000	1 113 000
Sum overføringer og disponeringer		81 035 000	103 309 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8,14	43 000	47 000
Sum immaterielle eiendeler		43 000	47 000
Varige driftsmidler			
Inventar og utstyr	11	62 000	143 000
Sum varige driftsmidler		62 000	143 000
Sum anleggsmidler		105 000	190 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	12, 18	233 094 000	234 519 000
Andre fordringer	12	9 469 000	20 257 000
Sum fordringer		242 563 000	254 776 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd	13	26 580 000	31 518 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		26 580 000	31 518 000
Sum omløpsmidler		269 143 000	286 294 000
SUM EIENDELER		269 248 000	286 484 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		1 300 000	1 300 000
Beholdning av egne aksjer		-425 000	-200 000
Overkurs		1 861 000	1 861 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2025	2024
Sum innskutt egenkapital		2 736 000	2 961 000
Opptjent egenkapital			
Annen opptjent EK		14 042 000	22 875 000
Sum opptjent egenkapital		14 042 000	22 875 000
Sum egenkapital		16 778 000	25 836 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		22 487 000	11 884 000
Betalbar skatt	8, 14	1 849 000	1 467 000
Skyldig offentlige avgifter	13	30 629 000	31 819 000
Gjeld til stille deltakere	9	15 426 000	42 251 000
Annen kortsiktig gjeld	15	182 079 000	173 227 000
Sum kortsiktig gjeld		252 470 000	260 648 000
Sum gjeld		252 470 000	260 648 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		269 248 000	286 484 000
POSTER UTENOM BALANSEN			
Pantstillelser		140 000 000	140 000 000



Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

ÅRSBERETNING 2025

Virksomheten

Konsernregnskapet består av morselskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og heleid datterselskap PwC Tax Services AS (samlet konsern).

Konsernet er et kompetansehus med 202 ansatte og partnere. Konsernet driver advokatvirksomhet og rådgivning med naturlig tilknytning til advokatvirksomheten. Forretningsvirksomhet er rettet mot det nasjonale og det internasjonale markedet, særlig gjennom samarbeid med andre selskap i PricewaterhouseCoopers over hele verden. Våre kunder inkluderer små og store lokale virksomheter, nasjonale og internasjonale konsern, samt offentlig sektor.

Konsernets målsetting er å bidra til god styring og kontroll på våre klienters juridiske forhold, med særlig fokus på skatt, avgift og selskapsrettslige forhold, og for øvrig tilhørende juridiske tjenester. Gjennom kontinuerlig fokus på å oppnå denne målsetningen vil vi positivt påvirke våre klienters evne til verdiskaping og utvikling.

Konsernet er tilknyttet det internasjonale PwC-nettverket.

Eierstyring og selskapsledelse

Konsernet styres av partnerne gjennom beslutninger i generalforsamlingen etter anerkjente prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse. Prinsippene skal sørge for en mest mulig transparent, forutsigbar og rettferdig behandling av virksomhetens partnere og medarbeidere. Samtidig underbygger god eierstyring og selskapsledelse vår strategiske målsetning om høy kvalitet i tjenesteleveransene.

Generalforsamlingen er det øverste organet i APwC AS og har den myndighet som er regulert i aksjeloven. Styret i APwC AS fastsetter konsernets strategiske mål og ser til at det finnes nødvendig personell og finansielle ressurser til å nå målene. Styret skal føre tilsyn med at ledelsen implementerer og gjennomfører vedtatt strategi. PwC har styreansvarsforsikring som dekker det ansvar som styremedlemmene og daglig leder har i kraft av sin funksjon.

En beskrivelse av vår strategi og arbeid innenfor bærekraft er nærmere beskrevet i PwCs Års- og bærekraftrapport. PwC er underlagt Åpenhetsloven og har utarbeidet en redegjørelse for vårt arbeid. Begge rapportene og redegjørelsen er tilgjengelige på våre hjemmesider, www.pwc.no.

Finansiell informasjon

Regnskapsåret 2025 er fra 1. juli 2024 til 30. juni 2025.

Konsernet hadde i siste regnskapsår en omsetning på kr 615,0 millioner tilsvarende en økning på 3,6%. Morselskapets omsetning økning med 3,5% til kr 601,4 millioner. Drifts- og administrasjonskostnader i konsernet, som også inkluderer utgifter og utlegg som viderefaktureres kunder, økte med 8,6% i konsernet og 9,0% i morselskapet. Samlet sett gir dette et driftsresultat i



konsernet på kr 85,8 millioner, en reduksjon på 19,4% og i morselskapet på kr 81,1 millioner som gir en reduksjon på 21,9%.

Sum egenkapital og gjeld var ved utgangen av året kr 269,2 millioner for konsernet og kr 265,0 millioner for morselskapet, herav utgjør egenkapitalen kr 16,8 millioner i konsernet og kr 16,2 millioner for morselskapet. I tillegg har partnerne ytet finansiering med lån på kr 15,4 millioner i begge selskapene, slik at samlet finansiering fra partnerne utgjør henholdsvis 12,0% i konsernet og 12,0% i morselskapet av sum egenkapital og gjeld. Gjeld til stille deltakere er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Sum bankinnskudd var i konsernet kr 26,6 millioner og kr 21,4 millioner i morselskapet ved periodens slutt. Netto kontantstrøm fra konsernet var kr 111,6 millioner og kr 107,0 millioner i morselskapet. Differanse mellom driftsresultatet i resultatoppstillingen og netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter i kontantstrømoppstillingen består primært av endring i kundefordringer i konsernet på kr 1,4 millioner samt endring i leverandørgjeld og andre tidsavgrensninger på kr 21,1 millioner. Tilsvarende tall i morselskapet er kr 1,3 millioner kundefordringer og kr 17,2 millioner i leverandørgjeld og andre tidsavgrensningposter.

I henhold til § 3-3a i regnskapsloven, bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at konsernregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Styret og ledelsen mener at mor- og konsernregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomheten i regnskapsåret.

Finansiell risiko

Markedsrisiko

Valutarisiko

Konsernet har ingen resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Konsernet har ubenyttede lånefasiliteter med flytende rente. Dersom konsernet velger å trekke på fasilitetene, kan det eksponere konsernet for rentesvingninger, som igjen kan påvirke kontantstrømmene.

Prisrisiko

Konsernets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store og anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivning av fordringer. Konsernets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med konsernets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Finansavdelingen i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser. Konsernet har en ubenyttet kassekreditt på kr 100 millioner.



Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille deltakerne. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget, tas det tilbørlig hensyn til konsernets likviditetssituasjon.

Operasjonell risiko

Overholdelse av lover og bransjestandarder for advokater er den viktigste forretningsmessige og finansielle risikoen vi står overfor. Konsernet har etablert et kvalitetssikringssystem som sikrer at vi til enhver tid overholder kravene til advokat- og rådgivningsvirksomheten og leverer tjenester med høy kvalitet til våre kunder. Regulatoriske endringer kan føre til vesentlige indirekte endringer i forhold til hva slags type rådgivning vi kan yte til de av våre klienter som er revidert av PricewaterhouseCoopers AS ("PwC AS"). Mens markedet for skatte- og avgiftsmessig bistand er forholdsvis konstant, er markedet for bl.a. transaksjonsrådgivningstjenester mer konjunkturavhengig.

Arbeidsmiljø og organisasjon

PwC har som mål å være ledende på utvikling av talenter og gjennom det sikre at våre medarbeidere til enhver tid både har ferdighetene og robustheten de trenger i en verden som stadig er i endring. Vi er opptatt av at våre medarbeidere trives og likestilles gjennom hele sin karrierereise hos oss. Dette sørger vi for gjennom fokus på tiltak knyttet til likestilling, inkludering, samt mental helse og generell trivsel på arbeidsplassen.

For å måle og kontinuerlig forbedre oss som arbeidsgiver gjennomfører PwC en årlig medarbeiderundersøkelse, Global People Survey (GPS), som en del av vårt globale nettverk. Her kartlegges forhold knyttet til medarbeiderengasjement, inkludering og mangfold, meningsfullt arbeid, lojalitet, lederatferd og forhold knyttet til «work-life balance» (balanse mellom arbeid og privatliv). I etterkant av undersøkelsen blir resultatene bearbeidet på nasjonalt og lokalt plan før tiltak blir utarbeidet og satt i prosess for å svare ut medarbeidernes innspill. Å bearbeide resultatene og involvere medarbeiderne i prosessen er viktig for å sikre riktig fokus i oppfølgingen av resultatene gjennom året. I årets undersøkelse skårer vi fortsatt høyt på både engasjement, trivsel og inkluderende kultur.

Arbeidsbelastningen i konsernet kan for noen til tider være høy som følge av lovpålagte frister og konkrete behov for leveranser hos våre kunder. «Work-life balance» kan derfor tidvis for enkelte medarbeidere oppleves som utfordrende. Vi ser at trenden med at spesielt nyutdannede medarbeidere er opptatt av å ha en bærekraftig balanse i hverdagen fortsetter. Dette er noe vi har et kontinuerlig fokus på gjennom å legge til rette for god planlegging og individuelle dialoger rundt behov. Vi har gjennom hele året tett oppfølging av arbeidstid, for å gjøre det mulig å omfordele oppgaver og ansvar på en god måte ved behov.

Som arbeidsgiver er vi opptatt av å gi fleksibilitet og har gode teknologiske løsninger som sikrer at medarbeider kan jobbe effektivt fra den lokasjonen som passer best. Dette tror vi bidrar til at den enkelte medarbeider kan gjøre tilpasninger i hverdagen som gjør at de kan ivareta forpliktelser både privat og på jobb på en god måte. Medarbeidere under Managernivå har mulighet til å avspasere overtid i roligere perioder, mens medarbeidere på Managernivå og opp til Director har en ekstra ferieuke.

I løpet av det siste regnskapsåret ble det registrert et totalt sykefravær på 2 315 dager, som utgjør 4,38% av normal arbeidstid. Vi opplever en nedgang fra FY24. Langtidssykefraværet er lavt, men vi ser generelt en økning i legemeldt sykefravær. Selv om vi ikke har kunnskap om diagnose for våre sykmeldinger, er vår opplevelse at betydelige deler av sykefraværet er knyttet til ulike virusssykdommer, muskel- og skjelettplager og psykisk helse. Vi har i FY25 investert i et nytt sykefraværssystem for å bistå ledere i tettere oppfølging av sykmeldte medarbeidere. Vi har i FY25 særlig økt fokus på hvordan bistå medarbeidere med psykisk uhelse.



Vi har et sterkt fokus på å ivareta våre medarbeidere og sikre en bærekraftig arbeidshverdag. Dette inkluderer opplæring i bærekraftige arbeidsmetoder på flere milepæls- og lederutviklingsprogrammer, samt i våre onboarding-programmer for både nyutdannede og erfarne nyansatte. Vi har gjennomført nasjonale kampanjer med fokus på verdien av søvn og annen restitusjon. Våre medarbeidere har tilgang til flere tilbud innen både fysisk og psykisk helse, som inkluderer forebyggende og behandlende tiltak for å støtte en bærekraftig arbeidshverdag. Blant annet tilbyr vi psykologtjenester gjennom helseforsikring og privat leverandør, samt online mental helsehjelp. Alle medarbeidere får tilbud om frivillig helsekontroll gjennom bedriftshelsetjenesten, og vi fikk i FY25 tilbud om influensavaksinering. Alle medarbeidere har gratis tilgang til en meditasjonsapp, samt internt utviklet forebyggende materiell for god helse gjennom PwC Habit Bank og andre læringsressurser, herunder Mental Health Learner Pathway og Sleep Learner Pathway. Vi ser at våre medarbeidere er proaktive når det gjelder å jobbe forebyggende for å opprettholde god helse, noe som gjenspeiles i bruken av våre helsetilbud.

Tabellen nedenfor viser sykefravær siste 3 regnskapsår:

Totalt sykefravær	FY25	FY24	FY23
Antall dager	2 315	2 417	2 157
Prosent %	4,38%	4,67%	4,37%

Det er ikke påvist alvorlige skader eller ulykker i forbindelse med utøvelsen av arbeid i PwC inneværende år. Medarbeidere bruker mye av tiden sin foran PC og vi ser som følge av dette at noen får slitasjeskader. PwC har fokus på å minimere omfanget av slike skader blant annet ved støtte til fysioterapi gjennom helseforsikring, mulighet for ergonomisk veiledning og ulike trening og aktivitets initiativer.

Våre verdier setter rammene for vår kultur og vårt arbeidsmiljø. I PwC har vi nulltoleranse for mobbing, trakassering og fysisk/psykisk/sekseuell voldsutøvelse, noe vi sikrer gjennom vårt arbeid med inkludering og mangfold, men også gjennom en høyst operativ og rask varslingskanal. Alle i PwC skal føle seg trygge i sin arbeidshverdag, og det skal være rom for å ytre seg om elementer som står i veien for denne tryggheten. Derfor er varslingsrutinen bygget opp rundt prinsippet om at kritikkverdige forhold skal søkes å løses på laveste mulige nivå slik at vi kan håndtere sakene det varsles om på et tidlig stadium.

Likestilling

Inkludering, mangfold og likestilling er viktige elementer i vår strategi. Vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløserne, og dette kjennetegnes av vår raue og inkluderende kultur. Vi har økt fokus på kjønnsbalanse i sentrale ledergrupper og jobber for et bredt spekter av mangfold i alle lag av organisasjonen. Nedenfor beskrives likestillingsstatus og hvordan vi som arbeidsgiver jobber for å sikre like muligheter for alle ansatte.

Kjønnsbalanse

Per 30. juni 2025 var kvinneandelen 53%, noe som er en minimal nedgang fra FY24. Dessverre er andelen kvinner på Partner- og Directornivå, fortsatt ikke på nivå med vår ambisjon om 40% kjønnsbalanse, men vi ser en forbedring fra foregående år. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre dette gjennom prinsipper, strukturer og i våre rekrutterings- og forfremmelsesprosesser for å bidra til å fremme kvinnelige talenter. Vi samler også inn innsikt gjennom flere årlige undersøkelser for å få en bedre forståelse av rotårsakene til at vi ikke har lykkes med dette, til tross for at det har vært et fokusområde og en målsetning over flere år.



Ledelsen har i samarbeid med ansattrepresentanter gått gjennom alle stillingstitlene i organisasjonen og kommet frem til titler som sikrer lik lønn for arbeid av lik verdi.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i selskapet APwC Konsern og per stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY25	FY24	FY23
Partner	25%	24%	21%
Director	28%	34%	34%
Senior Manager	43%	41%	41%
Manager	77%	79%	62%
Senior Associate	77%	82%	79%
Associate	67%	61%	77%
Totalt	53%	54%	52%

PwC skal videre tilstrebe en balansert sammensetning av partnerskapet med hensyn på kjønn. Målet om 40% kjønnsbalanse må nås over tid, men det settes et krav til kjønnsrepresentasjon ved opptak av nye partnere. Minimumskrav er at andelen kvinner blant nye partnere er 40% ved opptak, men det var ingen nye partneropptak i FY25 i APwC Konsern.

I FY25 hadde PwC Norge 44,4% kvinneandel i Nasjonal Ledergruppe (NLT) og 43% i TLS Leadership Team, noe som er innenfor målsetningen om 40% kjønnsbalanse i sentrale ledergrupper.

Tabellen nedenfor viser opptak partnere i selskapet APwC Konsern de siste 4 regnskapsår:

Opptak	Kvinner	Menn	Totalt	Andel kvinner	Andel menn
Nye* partnere i 2025	0	0	0	-	-
Nye* partnere i 2024	2	1	3	67%	33%
Nye* partnere i 2023	1	2	3	33%	67%
Nye* partnere i 2022	0	4	4	0%	100%

*Tatt opp i perioden 1. juli til 30. juni i regnskapsåret. Merk at beregningsperioden er endret fom FY25 og at historiske tall fra FY22 til FY24 er justert iht ny beregningsperiode (tidligere var beregningsperiode 2. juli til 1. juli)

Lønnskartlegging

Begynnerlønnen innenfor alle stillingsnivåer er lik for kvinner og menn. Vi har en strukturert og grundig prestasjonsbasert belønningsprosess for å sikre at forskjeller i belønning er et resultat av rolle/ansvar, erfaringsnivå og ulike individuelle prestasjoner, og ikke basert på andre forhold. Vi gjennomfører jevnlig likelønnsanalyser, og eventuelle avvik følges opp og må forklares.

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig fastlønn for menn i % av gjennomsnittlig fastlønn for kvinner i konsernet siste 3 regnskapsår



Stillingsnivå	FY25	FY24	FY23
Director	95%	99%	104%
Senior Manager	97%	99%	102%
Manager	101%	97%	94%
Senior Associate	99%	98%	101%
Associate	99%	100%	97%

For partnere viser samme beregning at gjennomsnittlig totalkompensasjon for menn i % av gjennomsnittlig totalkompensasjon for kvinner er 146% (154% i FY24).

PwC er fortsatt en attraktiv arbeidsgiver for både nyutdannede og erfarne. I vår kommunikasjon med potensielle kandidater vektlegger vi at vi tilbyr like muligheter for alle kjønn. Vi har de siste årene hatt en liten overvekt av kvinner i rekruttering av nyutdannede og dette gjelder også for FY25.

Tabellen viser andel kvinner rekruttert i konsernet av erfarne og nyutdannede siste 3 regnskapsår:

Andel kvinner rekruttert	FY25	FY24	FY23
Andel kvinner rekruttert	64%	50%	55%

Utover dette jobber vi kontinuerlig med våre prosesser for medarbeiderutvikling og forfremmelse for å utvikle/forfremme flere kvinnelige talenter. Dette innebærer blant annet økt bevissthet og fokus på hva som vektlegges ved evaluering av kvinner og menn (ubevisste holdninger). Videre gjennomføres det kontinuerlig analyser for å avdekke eventuelle forskjeller i vurderinger.

Tabellen nedenfor viser andel kvinner i konsernet ved forfremmelser til ulike stillingsnivå siste 3 regnskapsår:

Stillingsnivå	FY25	FY24	FY23
Director	44%	60%	27%
Senior Manager	40%	50%	50%
Manager	50%	85%	50%
Senior Associate	58%	90%	33%
Totalt	50%	71%	40%

Deltid og midlertidige kontrakter

Av APwC Konsern sine rundt 202 fast ansatte medarbeidere jobber 3 deltid og av disse er 2 kvinner (67%). Gjennomsnittlig stillingsprosent for de 3 som jobber deltid er 53%. Ingen jobber deltid ufrivillig. Alle ansettes normalt i fulltidsstilling, men det er mulig å søke om redusert stilling både midlertidig og permanent.

PwC har få medarbeidere i midlertidige stillinger og bruker hovedsakelig innleide ressurser dersom det oppstår midlertidige behov. Ved avslutning av regnskapsåret FY25 hadde vi 3 medarbeidere i midlertidige stillinger, de fleste midlertidige stillinger er studenter som har et internship eller er engasjert som ekstrahjelpere.



Foreldrepermisjon

Generelt tar både menn og kvinner ut så mye foreldrepermisjon de har krav på. Andel kvinner av populasjonen (inkluderer midlertidig ansatte) som har tatt ut foreldrepermisjon er 75%. Snitt antall uker kvinner vs menn er 19 vs 10 uker. Tallene viser lavere uttak av antall uker avvirket foreldrepermisjon enn tilgjengelig for begge kjønn, men dette kommer som konsekvens av at våre medarbeidere avvikler foreldrepermisjon på begge sider av et regnskapsår.

Slik jobber PwC med likestilling, mangfold og inkludering

Strategidimensjonen 'People' har en sentral plass i PwCs strategi. Vår ambisjon er å være et inkluderende fellesskap av problemløsere som gjenspeiler samfunnet vi er en del av og kundene vi leverer tjenester til. Kulturelt mangfold er svært viktig for oss for å løse kundenes utfordringer ved hjelp av ulike perspektiver. Vi har tro på at for å få ut potensialet av mangfoldet PwC rommer må vi anerkjenne og verdsette ulikhetene mellom oss. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering, og utvikler våre ledere til å lede med en inkluderende og verdibasert holdning.

Vi gjennomgår kontinuerlig våre medarbeiderprosesser, standarder og rutiner for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Blant tiltakene som allerede er implementert, er bevisstgjøring og trening på å unngå ubevisste fordommer som en del av opplæringsmaterialet til alle som deltar i prosesser med rekruttering og forfremmelser, samt fastsettelse av lønns- og arbeidsvilkår. Likestillingsarbeidet er godt forankret i vår nasjonale ledergruppe, og med verneombud/ Arbeidsmiljøutvalget (AMU) gjennom faste møter i løpet av året.

PwC har en egen strategi for inkluderingsarbeidet, 'Inclusion first'. Strategien gir strategiske føringer for hvordan arbeidet knyttet til inkludering og mangfold skal utspille seg gjennom tre pilarer: forankring i ledelsen, inkludering og mangfold som en grunnpilar i alle interne systemer og prosesser, samt utvikling av mangfoldsledere. Strategirammeverket har tilhørende KPI-er for å måle likestilling, inkludering og mangfold. Målsetningene gjenspeiles også i vår bærekraftsstrategi. PwC har nulltoleranse for trakassering og diskriminering og har opprettet en konfidensiell varslingskanal (PwC Ethics Helpline) for å gjøre det enkelt og trygt å varsle om kritikkverdige, uetiske eller ulovlige forhold i virksomheten.

PwC skal være en inkluderende arbeidsplass for alle, uavhengig av minoritetstilhørighet. Vi har medarbeidere fra nærmere 40 ulike land og er opptatt av at disse skal føle seg ivarett og at vi tilpasser oss deres behov. Vi har blant annet et stillerom ved våre fire største lokasjoner (Trondheim, Bergen, Oslo og Kristiansand) som kan benyttes til bønn eller meditasjon. I kantinen finnes det alltid vegetaralternativer, og ved sosiale anledninger skal det alltid tilbys alkoholfrie alternativer. På initiativ fra medarbeidere har også mangfoldsnettverket Embrace blitt opprettet. Vi har videre ulike regionale kvinnenettverk og PwC-nettverket Shine (LHBT+).

Risikoer for diskriminering eller andre hindre for likestilling

Vi har etablert flere prosesser og strukturer knyttet til våre medarbeidere, spesielt med tanke på de som potensielt kan være sårbare for subjektive vurderinger og utilsiktet strukturell urettferdighet og diskriminering. Vi vurderer grunnlag som kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, religion, etnisitet, graviditet, amming og adopsjon, kjønnsbasert diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kryssdiskriminering. Vi arbeider strukturert med å identifisere potensielle risikofaktorer for diskriminering og mulige hindre for likestilling ved gjennomgang av rekruttering, lønn og arbeidsmiljø, forfremmelser, utvikling, tilrettelegging, balanse mellom arbeid og privatliv, og hvem som får tilgang til kompetansehevende prosjekter. Vår største risiko er, som allerede påpekt, den lave andelen kvinner på våre øverste stillingsnivåer, som inkluderer director og partner/eier. Vi har fått på plass tydelige mål og krav når det gjelder kjønnsbalanse knyttet til forfremmelse, men har fortsatt utfordringer med et historisk etterslep på toppledernivå. I tillegg har det blitt ansatt en overvekt av menn utenfra PwC på høyere stillingsnivåer (erfaren rekruttering).



Vår målsetning er å være et kompetansehus med ledere og medarbeidere som representerer et rikt mangfold av bakgrunner og fagprofiler, noe som skal komme klart frem i vår rekrutterings- og People-strategi. Vi har iverksatt en rekke tiltak i løpet av året for å forhindre diskriminering og forbedre likestilling, mangfold og inkludering. Blant annet har vi fokus på mangfoldsledelse i interne onboarding-, lederutviklings- og milepælsprogrammer, samt kompetanseutvikling for ledere og medarbeidere som deltar i rekrutteringsprosesser med fokus på ubeviste holdninger og sentraliserte krav til kjønnsbalanse på kandidatlistene.

Balansen mellom arbeid og fritid representerer tidvis en utfordring for enkelte medarbeidere i vår bransje, noe som følges opp gjennom systematisk tilrettelegging og individuelle samtaler om den enkeltes behov. I regnskapsåret FY25 har vi særlig rettet fokus mot hvordan virksomheten best kan støtte medarbeidere som opplever psykiske helseutfordringer gjennom forebygging. Det er samtidig investert i et nytt sykefraværssystem for å styrke lederes mulighet til tett og systematisk oppfølging av sykmeldte medarbeidere. Nasjonale kampanjer med vekt på betydningen av søvn og restitusjon er gjennomført for å fremme helse og trivsel. Videre tilbys medarbeiderne en rekke tjenester innen fysisk og psykisk helse, inkludert både forebyggende og behandlende tiltak, for å understøtte en bærekraftig arbeidshverdag.

Oppsummert ser vi en god effekt av tiltakene som har kommet på plass for et mer likestilt, ikke-diskriminerende og inkluderende arbeidsmiljø. Vi skal i tiden fremover ha spesielt fokus på kjønnsbalanse på våre øverste stillingsnivåer og på å utvikle kompetente mangfoldsledere for å utløse potensialet i mangfoldet i vår organisasjon. Alle disse forholdene er også ivarettatt i PwCs forbedrede adferdsrammeverk Evolved PwC Professional som ble implementert i FY25. Innen området Wellbeing fortsetter vi satsningen på å forebygge uhelse og vil også lansere en ny plattform for kvinnehelse.

Klima og miljø

PwC Norge har forankret i forretningsstrategien en overordnet ambisjon om å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling og å bidra til å øke tempo i den grønne omstillingen. Dette innebærer at selskapet jobber med å redusere sitt eget klimaavtrykk. Vi jobber også aktivt med kundene for å redusere deres klimaavtrykk gjennom rådgivning i forhold til klima. Vi har styrket vår kompetanse gjennom sertifisering av våre revisorer for bærekraftsattestasjon. Det inngås nye og relevante samarbeid lokalt og nasjonalt, som bidrar til at Norge når sine klimamål. Selskapet fremmer også tiltak og virkemidler i samfunnsdebatten som bidrar til at Norge når sine klimamål gjennom å ha en tydelig og aktiv stemme i samfunnsdebatten om bærekraft, både lokalt og nasjonalt.

Redusere eget klimaavtrykk

PwC jobber aktivt med å redusere sitt eget miljøavtrykk og bidra til FNs bærekraftsmål om å stoppe klimaendringene. I september 2020 satte selskapet ambisiøse mål i tråd med Parisavtalen, for å redusere selskapets negative påvirkning på klimaet. PwC har forpliktet seg både nasjonalt og globalt til å oppnå netto null utslipp innen 2030, som del av Science Based Targets Initiative (SBTi).

I januar 2025 vedtok PwC langsiktige mål om å redusere selskapets vesentlige utlipp i scope 1, 2 og 3 med 90 prosent innen 2050 fra basisåret FY19. For resterende utslipp vil PwC kjøpe klimakreditter fra naturbaserte prosjekter som fanger karbon fra atmosfæren. Disse målene er verifisert av SBTi.

For å nå dette målet har PwC utviklet en intern Net Zero-strategi med konkrete mål og tiltak. I løpet av høsten 2024 ble det også utarbeidet en omstillingsplan for klima som støtter opp under målet om å begrense global oppvarming til 1,5 °C, i tråd med Parisavtalen og EUs ambisjon om klimanøytralitet innen 2050. Omstillingsplanen er per i dag ikke fullt ut i tråd med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), men bygger på kravene i standarden og vil videreutvikles i takt med implementeringen av CSRD. Enkelte tiltak er allerede godkjent og iverksatt, mens andre fortsatt er under utvikling. Det er gjennomført analyser av forventede utslippsreduksjoner, både i prosent og i absolutte tall, frem mot 2030 og 2050.



PwC Norge har siden 2019 rapportert sine direkte og indirekte klimagassutslipp i et klimaregnskap, basert på GHG-protokollen, den mest brukte og anerkjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. For PwC er de største kildene til utslipp knyttet til flyreiser og innkjøpte varer og tjenester i scope 3, og kjøp av elektrisitet i scope 2. Hovedmål for Net Zero strategien har derfor blitt satt for å håndtere de vesentlige faktorer, tabellen under viser fire hovedmål og status for FY25.

Mål	Status FY25
Scope 1 og 2	
Redusere 50% av 136 tCO ₂ e innen 2030	Utslipet er på 62 tCO ₂ e i år og vi har redusert med 54% sammenlignet med FY19.
Mål om å kjøpe opprinnelsesgarantier for 100% av strømforbruk innen 2025	I FY25 har vi kjøpt opprinnelsesgarantier for 100% av vårt strømforbruk.
Redusere 50% av 1 280 tCO ₂ e i utslipp fra forretningsreiser innen 2030 (kategori 6)	Sammenlignet med baseåret FY19 har utslippene økt med 16%. Økningen skyldes i all hovedsak endring i utslippsfaktor for flyreiser, som i år inkluderer utslipp til radiative forcing. Dersom vi ikke inkluderer endring i denne utslippsfaktoren, ville PwC hatt en nedgang i forretningsreiser på 5% fra FY24 og ned 28% fra FY19.
Redusere 50% av 2 436 tCO ₂ e i andre vesentlige kategorier på scope 3 innen 2030 (kategori 1 Innkjøpte varer og tjenester, 5 Avfall og 7 Ansattes pendling)	Utslipet er på 1 458 tCO ₂ e i år og vi har redusert med 40% sammenlignet med FY19.
50% av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester skal være fra leverandører som har satt Science Based Targets innen 2025.	14% av utslippene fra innkjøpte varer og tjenester er, ved utgangen av FY24, fra leverandører som har satt Science Based Targets.

PwC skal oppnå overordnede mål, ved å redusere årlige utslipp, primært gjennom energieffektiverende tiltak, å redusere reisevirksomhet, pendling, innkjøpte varer og tjenester og leverandørkrav. I tillegg er PwC sertifisert som Miljøfyrtårn etter den såkalte hovedkontormodellen, som omfatter alle kontorer med flere enn 5 ansatte. Miljøfyrtårn er en nasjonal sertifisering av miljøstyring hos virksomheter som stiller krav til vesentlige områder innenfor scope 1, 2 og 3.

PwCs viktigste tiltak for å nå målene internt i det kommende året er å fortsette å styrke kommunikasjonen av strategien i hele organisasjonen, slik at alle ansatte blir godt kjent med denne og opplever bærekraft som en integrert del av bedriftskulturen. Dette vil bidra til å skape større eierskap og sikre gjennomføring. Vi ønsker også å involvere sentrale interessenter både i kommunikasjonsarbeidet og i videreutviklingen av rapporteringsprosessen.

I året som har gått, har vi oppdatert vår DVA-analyse og forbedret prosesser og rutiner knyttet til rapportering og involvering av interessenter i denne prosessen. I regnskapsåret 2026 vil vi ha fortsatt fokus på forberedelser til rapportering i henhold til CSRD. Dette vil gjøre oss i stand til å levere styringsinformasjon av høy kvalitet til ledelse og styre, samtidig som det sikrer at vi når målene innenfor flere vesentlige temaer for bærekraft, inkludert vårt mål om netto-null utslipp innen 2030.



Morselskapet Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

APwC AS driver advokatvirksomhet og rådgivning med naturlig tilknytning til advokatvirksomheten, som hovedmann i det Indre Selskapet PricewaterhouseCoopers. Deltakerne i det indre selskapet er hovedmannen og stille deltakere. APwC AS leder virksomheten og er den som opptrer utad. De ansatte har sitt ansettelsesforhold i dette selskapet.

Årsregnskapet til APwC AS omfatter alle inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld i det indre selskapet, i tillegg til eventuelle egne poster. Selskapet hadde et driftsresultat på kr 81,1 millioner i 2025 mot tilsvarende kr 103,9 millioner i fjor. Årsresultatet i 2025 ble kr 0,9 millioner mot tilsvarende kr 1,1 millioner i 2024.

Fremtidig utvikling

Fremover tar konsernet sikte på fortsatt å være et av Norges mest anerkjente private skatte- og avgiftsmiljø med tilhørende juridiske tjenester. Vi prioriterer kontinuerlig kompetanseoppbygging, teknologiutvikling, tjenesteutvikling og videreutvikling av organisasjonen for å møte markedets økende krav til oss som advokater og rådgivere.

Det er normalt usikkerhet knyttet til å vurdere fremtidige forhold. Utvikling i kapitalmarkedene og regulatoriske forhold spiller en viktig rolle for vår type virksomhet. Videre vil alle våre tjenesteområder påvirkes av den teknologiske utviklingen. Vi investerer derfor fortløpende i ny teknologi og kompetanse for å utnytte de muligheter og møte de utfordringer som den digitale utviklingen gir. Makrobildet preges av at det fortsatt er en utfordrende og uforutsigbar global geopolitisk situasjon, samtidig er den makroøkonomiske situasjonen i bedring i Norge med økte realinntekter, lavere inflasjon og forventede rentekutt i 2025-26. Vår oppfatning er at til tross for en viss generell usikkerhet vil det være etterspørsel etter Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers kompetanse og tjenester også i tiden fremover.

Oslo, 17. oktober 2025

I styret for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Marit Barth
Nestleder
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign.

Pål Tangen Heggernes
Styremedlem
Sign.

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Kristoffer Stokke Brenstad
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign.

Kristin Langva Olsbø
Styremedlem
Sign.

Lars Helge Aasen
Daglig leder
Sign.



Konsolidert resultatregnskap for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	4	615 025	593 741
Sum driftsinntekter		615 025	593 741
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(112 110)	(101 268)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		502 915	492 473
Lønnskostnad	5	(236 401)	(218 408)
Avskrivning	6, 11	(81)	(113)
Annen driftskostnad	6, 15	(180 634)	(167 498)
Driftsresultat		85 800	106 454
Finansinntekt	7	4 118	6 622
Finanskostnad	7	(7 483)	(8 665)
Resultat før skattekostnad		82 435	104 411
Skattekostnad	8	(1 399)	(1 102)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille deltakere		81 036	103 309
Andel overskudd til stille deltakere	9	(80 062)	(102 196)
Årsresultat		973	1 113

Konsolidert totalresultat for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Årsresultat		973	1 113
Poster i utvidet resultat		-	-
Årets utvidede resultat før skatt		-	-
Årets totalresultat		973	1 113
Totalresultatet tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		973	1 113



Konsolidert balanse pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8, 14	43	47
Innventar og utstyr	11	62	143
Sum anleggsmidler		105	189
Kundefordringer	12, 18	233 095	234 519
Andre fordringer	12	9 469	20 257
Konter og kontantekvivalenter	13	26 580	31 518
Sum omløpsmidler		269 143	286 294
Sum eiendeler		269 248	286 484
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital		(1 300)	(1 300)
Overkurs		(1 861)	(1 861)
Innskutt Egenkapital		14 763	4 733
Annen opptjent egenkapital		(28 380)	(27 407)
Sum egenkapital		(16 778)	(25 836)
Leverandørgjeld		(22 487)	(11 884)
Betalbar skatt	8, 14	(1 849)	(1 467)
Skyldige offentlige avgifter	13	(30 629)	(31 819)
Gjeld til stille deltakere	9	(15 426)	(42 251)
Annen kortsiktig gjeld	15	(182 079)	(173 228)
Sum kortsiktig gjeld		(252 470)	(260 649)
Sum gjeld		(252 470)	(260 649)
Sum egenkapital og gjeld		(269 248)	(286 484)

Oslo, 17. oktober 2025

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Marit Barth
Nestleder
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign.

Pål Tangen Heggernes
Styremedlem
Sign.

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Kristoffer Stokke Brenstad
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign.

Kristin Langva Olsbø
Styremedlem
Sign.

Lars Helge Aasen
Daglig leder
Sign.



Konsolidert kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	17	105 026	71 324
Betalte skatter		6 565	(15 322)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		111 591	56 002
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Utbetaling av utbytte		-	(4 900)
Innbetaling ved salg av egne aksjer		-	4 316
Utbetaling ved kjøp av egne aksjer		(10 031)	(4 016)
Uttak til stille deltakere/hovedmann		(106 499)	(84 160)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(116 529)	(88 760)
Netto kontantstrøm for perioden		(4 938)	(32 759)
Bankinnskudd ved periodens begynnelse		31 518	64 276
Bankinnskudd ved periodens slutt	13	26 580	31 518



Egenkapitaloppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer					Sum
	Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2023	1 300	(275)	1 861	-	26 435	29 323
Årsresultat					1 113	1 113
Årets utvidede resultat						-
Årets totalresultat	-	-	-	-	1 113	1 113
Kjøp av egne aksjer		(100)			(3 916)	(4 016)
Salg av egne aksjer		175			4 141	4 316
Utdeling utbytte					(4 900)	(4 900)
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	75	-	-	(4 675)	(4 600)
Egenkapital 30.06.2024	1 300	(200)	1 861	-	22 874	25 836
Årsresultat					973	973
Årets utvidede resultat						-
Årets totalresultat					973	973
Kjøp av egne aksjer		(225)			(9 806)	(10 031)
Salg av egne aksjer						-
Utdeling utbytte						-
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	(225)	-	-	(9 806)	(10 031)
Egenkapital 30.06.2025	1 300	(425)	1 861	-	14 041	16 778



1. Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette konsernregnskapet viser konsolidert resultat og finansiell stilling for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS og dets datterselskap PwC Tax Services AS (samlet konsernet). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Konsernregnskapet til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS er utarbeidet i samsvar med reglene i regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS).

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Konsernet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønnsmessige vurderinger

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på konsernets finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verddivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønnsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Konsolidering

Datterselskaper er alle enheter der konsernet har kontroll. En enhet kontrolleres når konsernet er eksponert for variabel avkastning og har evnen til å påvirke resultatene gjennom sin makt over relevante beslutninger. Datterselskaper konsolideres fra det tidspunktet konsernet oppnår kontroll til kontrollen opphører.

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Vederlaget måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, forpliktelser pådratt og utstedte eller overførte egenkapitalinstrumenter. Inkludert i vederlaget er også virkelig verdi av alle avtaler om betinget vederlag. Identifiserbare eiendeler og forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles fra gang til gang enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets netto eiendeler. Dersom summen av vederlaget, virkelig verdi av tidligere eierandeler og eventuell virkelig verdi av ikke-kontrollerende eierinteresser, overstiger virkelig verdi av identifiserbare netto eiendeler i det oppkjøpte selskapet, balanseføres differansen som goodwill. Er summen lavere enn selskapets netto eiendeler, inntektsføres differansen som gevinst ved gunstig kjøp. Transaksjonsutgifter knyttet til oppkjøp kostnadsføres.

Konserninterne transaksjoner, mellomværender, inntekter og kostnader, elimineres. Interne gevinster elimineres mot balanseført eiendel for fremtidig reversering. Regnskapene til datterselskaperne omarbeides etter behov for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen og presenteres i resultatregnskapet under finansinntekter og finanskostnader.



Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av selskapet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på selskapets resultat eller balanse.

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves fra virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Konsernets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille deltakere. De viktigste finansielle instrumentene konsernet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Bankinnskudd – Konsernet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Klientmidler presenteres netto i balansen.
- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Konsernet krever at de stille deltakerne tilbyr langsiktig finansiering. Denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Innlån – Konsernets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for konsernets risikostyring. Konsernets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenesteområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i konsernet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Konsernet har ingen resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Konsernets lånefasiliteter har flytende rente og eksponerer selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene. Selskapet har ingen langsiktige lånefasiliteter.

Prisrisiko

Konsernets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.



Kreditrisiko

Kreditrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene våre er store og anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kreditrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer. Konsernets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med konsernets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Konsernets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Konsernets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille deltakerne. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget tas det tilbørlig hensyn til konsernets likviditetssituasjon. Selskapet har en ubenyttet kassekreditt på kr 100 millioner.

4 Salgsinntekter

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for konsernet, kombinert med at konsernet løpende har rett til å fakturere for utført arbeid.

Engasjementsbrevene gir generelt konsernet rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Salgsinntekter fordelt på tjenesteområdene for regnskapsårene som endte 30. juni 2025 og 2024 er som følger:

(beløp i 1000 kroner)	Salgsinntekter	
	2025	2024
Skatt og forretningsjuridisk bistand	527 607	511 338
MVA, toll og særavgifter	87 418	82 403
Sum	615 025	593 741



Noter til konsernregnskapet

Driftsinntekter fordelt på geografiske områder i Norge for regnskapsårene som endte 30. juni 2025 og 2024, er presentert under:

(beløp i 1000 kroner)	Regioner	
	2025	2024
Nord (Trøndelag, Nordland, Troms)	32 026	30 400
Vest (Møre og Romsdal, Vestland)	98 636	100 002
Rogaland	46 889	48 342
Agder	54 310	46 593
Øst (Innlandet, Oslo)	383 163	368 405
Sum	615 025	593 741

PwC bruker denne inndelingen i regioner i den løpende oppfølgingen av virksomheten i Norge.

5 Lønnskostnader og pensjon

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Konsernet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når konsernet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2025 og 2024:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Lønninger	184 919	169 741
Arbeidsgiveravgift	28 983	27 471
Pensjonskostnader	10 390	7 546
Andre ytelser	12 108	13 650
Sum	236 401	218 408

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 189 (2024: 187).

Selskapets styremedlemmer er partnere og ansatte i selskapet. Det er ikke utbetalt styrehonorar.

Ansatte representanter mottar lønn og pensjonsinnskudd. Partnere som er styrerepresentanter, mottar fast arbeidsgodtgjørelse inklusiv pensjon og andel overskudd. Samlet godtgjørelse til styremedlemmer utgjør kr 27,0 millioner for 2025 (2024: kr 28,2 millioner).

Daglig leder har i 2025 mottatt kr 2,0 millioner (2024: kr 2,0 millioner) i arbeidsgodtgjørelse inklusiv pensjon og kr 2,8 millioner (2024: kr 5,2 millioner) i overskuddsavhengig tilleggsvederlag.

Pensjonsordning

Konsernets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til kr 10,3 millioner. Ordningen omfatter 209 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4% av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9% av lønn mellom 7,1G og 12G.



Noter til konsernregnskapet

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Leiekostnader*	20 400	19 131
Reisekostnader	2 398	2 485
Globale kostnader	10 824	6 141
Royalty	58 544	57 647
Datautstyr og programvare	11 755	9 086
Tap på fordringer	(1 177)	2 812
Kontingent/avgifter	2 038	1 832
Kontorholdskostnader	5 711	1 336
Innkjøpte tjenester	5 311	9 631
Forsikring	4 794	4 868
Kurskostnader	8 023	6 372
Markedstiltaksutgifter	1 943	428
Belastning av adm.tjenester og støttefunksjoner**	47 028	39 646
Annet	3 040	6 082
Sum	180 634	167 497

*Allokerte leiekostnader

**Reklassifisert 2024 tall fra linjen Innkjøpte tjenester

Kostnadsført revisjonshonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Lovpålagt revisjon	532	484
Attestasjon	102	37
Bistand	38	182
Sum	672	703

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Avskrivning på inventar og utstyr	81	113
Sum	81	113



Noter til konsernregnskapet

7 Finansinntekter og -kostnader

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	1 361	3 988
Renteinntekter fordring stille deltakere	388	396
Annen finansinntekt	2 370	2 237
Sum finansinntekter	4 118	6 622
Finanskostnader:		
Rentekostnader gjeld til stille deltakere	-	-
Rentekostnader gjeld til nærstående parter	4 558	6 057
Andre finanskostnader	2 925	2 609
Sum finanskostnader	7 483	8 665
Netto finansposter	(3 365)	(2 042)

8 Skattekostnad

Skattekostnaden for konsernet består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille deltakere	82 434	104 411
Utdeling til stille deltakere	(80 062)	(102 196)
Ordinært resultat før skattekostnad og etter utdeling til stille deltakere	2 372	2 215
Permanente forskjeller	(27)	70
Endring i midlertidige forskjeller	(18)	83
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	24	24
Årets skattegrunnlag	2 351	2 391
22% betalbar skatt	1 396	1 119
Endring i utsatt skattefordel	4	(18)
For lite/(mye) avsatt skatt i fjor	(1)	-
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	1 399	1 102

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Avstemming effektiv skatt:		
Årets skattekostnad	1 399	1 102
22% nominell skatt av resultat før skatt	1 402	1 081
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	(3)	21
Permanente forskjeller	(2)	21
For mye/lite avsatt	(1)	-
Sum forskjell	(3)	21
Effektiv skatt i prosent (etter utdeling)	22,0 %	22,4 %



Noter til konsernregnskapet

9 Utdeling til stille deltakere

Endelig utdeling av overskudd til stille deltakere, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres de stille deltakerne, kr 80,1 millioner (2024: kr 102,2 millioner).

Gjennomsnittlig resultat per stille deltaker var kr 2,7 millioner i 2025 (2024: kr 3,2 millioner). Det beregnes ved å dele det totale tilgjengelige resultatet for utdeling på gjennomsnittlig antall stille deltakere.

10 Forpliktelser under inngåtte avtaler

Selskapet har med virkning fra 31. oktober 2016 inngått avtale med PwC AS om å disponere lokaler på de steder hvor selskapet er representert. Det foreligger ikke en leieavtale på identifiserbare kontorplasser. Vederlaget er vist i [note 6](#) som leiekostnad

11 Inventar og utstyr

(beløp i 1000 kroner)	Inventar og utstyr
Pr. 30. juni 2023	4 148
Tilgang	-
Avgang/utrangering	(2 253)
Pr. 30. juni 2024	1 895
Tilgang	-
Avgang/utrangering	-
Pr. 30. juni 2025	1 895
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2023	(3 894)
Avgang/utrangering	2 256
Årets avskrivning	(113)
Pr. 30. juni 2024	(1 751)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(81)
Pr. 30. juni 2025	(1 832)
Balansført verdi	
Pr. 30. juni 2024	143
Pr. 30. juni 2025	62

Inventar og utstyr avskrives over forventet økonomisk levetid som fastsettes individuelt for det enkelte driftsmiddel, og normalt ligger i intervallet 1,5 til 10 år.



Noter til konsernregnskapet

12 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes første gang til pålydende som er virkelig verdi, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.

Driftsinntekter som er opptjent, men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at konsernet har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Kundefordringer		171 008	174 073
Opptjent ikke fakturert		62 088	60 446
Sum kundefordringer*		233 095	234 519
Fordringer på nærstående parter	19	247	3 599
Forskuddsbetalinger**		8 609	16 217
Andre fordringer		366	441
Sum andre fordringer		9 222	20 257

*Kundefordringer som sikkerhet for garantier, se note 18. Pant i kundens eiendeler kr 140,0 millioner.



Noter til konsernregnskapet

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Ikke forfalte poster	145 619	136 201
Inntil 3 måneder	22 940	29 101
3 til 6 måneder	1 934	2 216
Mer enn 6 måneder	2 389	11 042
Avsetning for tap på kundefordringer	(1 875)	(4 487)
Pr. 30. juni	171 008	174 074

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Pr. 1. juli	4 487	3 640
Resultatført tap på fordring	(1 177)	2 883
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(1 978)	(2 313)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	543	277
Pr. 30. juni	1 875	4 487

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Avsetning til tap	(2 612)	847
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	1 978	2 313
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(543)	(277)
Resultatført tap på fordring	(1 177)	2 883

13 Bankinnskudd

Bankinnskudd er plassert i norsk bank og er i hovedsak i norske kroner. Vi har ikke kontantekvivalenter, kun bankinnskudd. I kontantstrømpoppstillingen er det bare bankinnskudd som kvalifiserer som kontantekvivalenter.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Bankinnskudd	26 580	31 518

Skyldig skattetrekk pr 30.06.2025 er på kr 4,8 millioner. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 2,0 millioner. Resterende skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti på kr 14,0 millioner.

14 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skattefordel på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og konsoliderte regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten



Noter til konsernregnskapet

gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller:</i>		
Fordringer	(192)	(209)
Anleggsmidler	(3)	(4)
Regnskapsmessige avsetninger	-	(1)
Netto skatteøkende forskjeller	(195)	(214)
22% Utsatt skattefordel av netto skatteøkende forskjeller, ført i balansen	(43)	(47)
Sum utsatt skattefordel, ført i balansen	(43)	(47)
Herav resultatført utsatt skatt		
Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06	(1 396)	(1 120)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode	(1 120)	(684)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	667	337
For lite/mye betalt forskuddsskatt i perioden	1	-
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06	(1 849)	(1 467)

15 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Gjeld til nærstående	19	123 669	121 381
Skyldig lønn (feriepenger, bonus mv.)		55 438	50 759
Avsetning vedr. erstatninger	16	-	-
Øvrige påløpte kostnader		2 972	1 088
Sum		182 079	173 228

16 Avsetning for forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når Konsernet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
IB	-	1 000
Utbetalinger	-	-
Reversering av ubrukte avsetninger	-	(1 000)
Ny avsetning	-	-
UB	-	-



Noter til konsernregnskapet

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i konsernregnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Konsernet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade konsernets stilling i potensielle rettsaker.

17 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Årsresultat før skatt og utdeling av andel overskudd til stille deltakere		82 435	104 411
Avskrivning	6	81	113
Endringer i arbeidskapitalelementer			
Kundefordringer	12	1 423	(22 740)
Leverandørgjeld		10 603	(4 236)
Andre tidsavgrensningsposter		10 482	(6 225)
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter		105 026	71 324

18 Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier		140 000	140 000
Bokført verdi av kundefordringer	12	233 095	234 519

19 Nærstående parter

Konsernet er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø PwC Norge som omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående. Transaksjoner med nærstående parter blir gjennomført basert på armlengdes avstandsprinsippet.

PricewaterhouseCoopers AS har hatt følgende transaksjoner med konsernet i periodene:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Salg av tjenester	81 476	90 731
Royalty	(58 544)	(57 647)
Renter	(4 558)	(5 958)
Belastning av felleskostnader	(74 701)	(68 635)
Kjøp av tjenester	(30 530)	(38 786)

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styreleder. Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis [note 12](#) og [15](#).

Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (APwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. APwC IS



Noter til konsernregnskapet

opptrer ikke utad som selskap. Partnerne er også stille deltakere i PricewaterhouseCoopers IS og deltakerne er via egne eierselskap aksjonærer i PricewaterhouseCoopers AS.

20 Avgiftsrepresentasjon

PwC TS AS tilbyr MVA representasjon, og f.o.m juni 2016 tilbys også representasjon knyttet til flypassasjeravgiften. Risikoen knyttet til solidaransvaret som mva-representant og representant for flypassasjeravgiften er håndtert ved at kundene har stilt bankgaranti eller innbetalt et depositum til PwC TS's klientkonto til dekning av eventuelle krav fra skattemyndighetene.

21 Klientmidler og klientansvar

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Totalt klientmidler	28 224	24 487
Totalt klientansvar	(28 224)	(24 487)
Sum	-	-

Klientmidler og klientansvar knytter seg til oppbevaring og forvaltning av midler på vegne av selskapets klienter. Iht. advokatforskriften kapittel 3 kan ikke klientmidler benyttes til noe annet formål enn oppgjør av det tilhørende klientansvaret, og skal derfor holdes adskilt fra selskapets øvrige midler. Klientmidler og tilhørende klientansvar presenteres derfor netto i balansen.

22 Finansielle instrumenter

Selskapets finansielle eiendeler og forpliktelser består i all hovedsak av enkle finansielle instrumenter som måles til amortisert kost. Balanseførte beløp vurderes i det vesentlige å være sammenfallende med virkelig verdi, og for kortsiktige poster vil dette være det beløp som er forventet mottatt eller betalt.

23 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2025.



ADVOKATFIRMAET PRICEWATERHOUSECOOPERS AS

Resultatregnskap for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Driftsinntekter			
Salgsinntekter	4	601 419	581 181
Sum driftsinntekter		601 419	581 181
Utgifter og utlegg på kundeoppdrag		(113 559)	(100 790)
Driftsinntekter etter utgifter og utlegg på kundeoppdrag		487 860	480 391
Lønnskostnad	5	(230 244)	(212 059)
Avskrivning	6, 11	(81)	(113)
Annen driftskostnad	6, 16	(176 432)	(164 366)
Driftsresultat		81 103	103 852
Finansinntekt	7	7 374	8 347
Finanskostnad	7	(7 262)	(8 609)
Resultat før skattekostnad		81 215	103 591
Skattekostnad	8	(251)	(328)
Årsresultat før utdeling av andel overskudd til stille deltakere		80 964	103 263
Andel overskudd til stille deltakere	9	(80 062)	(102 196)
Årsresultat		902	1 067

Totalresultat for perioden 1. juli til 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Årsresultat		902	1 067
Poster i utvidet resultat			
Årets utvidede resultat før skatt		-	-
Årets totalresultat		902	1 067
Totalresultatet tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		902	1 067



Balanse pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8, 15	-	3
Innventar og utstyr	11	62	143
Aksjer i datterselskap	21	100	100
Sum anleggsmidler		162	246
Kundefordringer	12, 19	225 435	226 718
Andre fordringer	12	17 990	27 351
Kontanter og kontantekvivalenter	13	21 419	28 282
Sum omløpsmidler		264 844	282 351
Sum eiendeler		265 006	282 597
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital	14	(1 300)	(1 300)
Overkurs	14	(1 861)	(1 861)
Innskutt egenkapital	14	14 763	4 733
Annen opptjent egenkapital	14	(27 851)	(26 949)
Sum egenkapital		(16 249)	(25 378)
Leverandørgjeld		(22 450)	(11 844)
Betalbar skatt	8, 15	(401)	(497)
Skyldige offentlige avgifter	13	(30 303)	(31 516)
Gjeld til stille deltakere	9	(15 426)	(42 251)
Annen kortsiktig gjeld	16	(180 177)	(171 112)
Sum kortsiktig gjeld		(248 757)	(257 219)
Sum gjeld		(248 757)	(257 219)
Sum egenkapital og gjeld		(265 006)	(282 597)

Oslo, 17. oktober 2025

Stian Roska Revheim
Styrets leder
Sign.

Marit Barth
Nestleder
Sign.

Ståle Wangen
Styremedlem
Sign.

Pål Tangen Heggernes
Styremedlem
Sign.

Agnetha Johansen Åsheim
Styremedlem
Sign.

Kristoffer Stokke Brenstad
Styremedlem
Sign.

Synne Christine Hangeland
Styremedlem
Sign.

Kristin Langva Olsbø
Styremedlem
Sign.

Lars Helge Aasen
Daglig leder
Sign.



Kontantstrømoppstilling pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
KONTANTSTRØM FRA DRIFTSAKTIVITETER			
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter	18	99 730	67 753
Betalte skatter		7 236	(14 985)
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter		106 966	52 768
KONTANTSTRØM FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetaling ved salg av egne aksjer		-	4 316
Utbetaling ved kjøp av egne aksjer		(10 031)	(4 016)
Utbetaling av utbytte		-	(4 900)
Innbetaling av utbytte		2 700	1 700
Tilordnet deltakere i indre selskap		(106 499)	(84 160)
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		(113 829)	(87 060)
Netto kontantstrøm for perioden		(6 864)	(34 292)
Bankinnskudd ved periodens begynnelse		28 282	62 575
Bankinnskudd ved periodens slutt	13	21 419	28 282



Oppstilling av endring i egenkapital pr 30. juni

(beløp i 1000 kroner)	Egenkapital tilordnet morselskapets aksjonærer					Sum
	Aksje- kapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt EK	Annen opptjent EK	
Egenkapital 30.06.2023	1 300	(275)	1 861		26 024	28 910
Årsresultat					1 067	1 067
Årets utvidede resultat						-
Årets totalresultat	-	-	-	-	1 067	1 067
Kjøp av egne aksjer		(100)			(3 916)	(4 016)
Salg av egne aksjer		175			4 141	4 316
Utdeling utbytte					(4 900)	(4 900)
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	75	-	-	(4 675)	(4 600)
Egenkapital 30.06.2024	1 300	(200)	1 861	-	22 416	25 378
Årsresultat					902	902
Årets utvidede resultat						-
Årets totalresultat	-	-	-	-	902	
Kjøp av egne aksjer		(225)			(9 806)	(10 031)
Salg av egne aksjer						-
Utdeling utbytte						-
Sum transaksjoner med eierne i morselskapet	-	(225)	-	-	(9 806)	(10 031)
Egenkapital 30.06.2025	1 300	(425)	1 861	-	13 512	16 249



1 Sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Dette årsregnskapet viser resultat og finansiell stilling for Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS ("APwC AS" eller "Selskapet"). De benyttede generelle regnskapsprinsipper er beskrevet nedenfor, mens de som er knyttet til bestemte områder av regnskapet, fremgår av note som prinsippet gjelder.

Regnskapet til APwC AS er utarbeidet i samsvar med reglene i regnskapsloven § 3-9 og forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (Forenklet IFRS).

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift på historisk kost-prinsippet, med mindre annet er beskrevet i regnskapsprinsippene.

Selskapet har avvikende regnskapsår som er fra 1. juli til 30. juni.

2 Viktige regnskapsestimater og skjønsmessige vurderinger

Viktige estimater og vurderinger som kan ha en betydelig effekt på APwC AS sine finansielle resultater, er knyttet til virkelig verdi av opptjent ikke fakturert inntekt på våre oppdrag og avsetninger til mulige krav. I tillegg kan verdivurdering av immaterielle eiendeler ha en betydelig effekt.

Ytterligere detaljer om estimater og skjønsmessige vurderinger er beskrevet i de detaljerte notene til regnskapet.

Omregning av fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner til transaksjonskurs. Realisert valutagevinst eller -tap ved oppgjør og omregning av pengeposter i fremmed valuta, resultatføres til kursen på balansedagen og presenteres i resultatregnskapet under Finansinntekter og Finanskostnader.

Endringer i regnskapsprinsipper og opplysninger

Anvendte regnskapsprinsipper er i det alt vesentlige konsistente med prinsippene som ble anvendt ved avleggelsen av foregående årsregnskap. Ingen nye standarder og tolkninger som ikke har pliktig anvendelse for inneværende regnskapsår er tidlig-anvendt av konsernet. Basert på en samlet vurdering er det konkludert med at ingen av disse vil ha vesentlig innvirkning på konsernets resultat eller balanse.

3 Finansiell risikostyring og kapitalforvaltning

Selskapets mål for kapitalforvaltning, er å sikre fortsatt drift og opprettholde en optimal kapitalstruktur for å dekke likviditetsbehovet som kreves fra virksomheten. Styret og ledelsen følger opp relevante måltall slik som omsetning, omløpshastighet på kundefordringer og opptjent ikke fakturert honorar løpende.

Selskapets kapital består av innskutt kapital fra eiere, gjeld til eiere og stille deltakere. De viktigste finansielle instrumentene selskapet har er:

- Kundefordringer og andre fordringer – Posten representerer hovedsakelig fakturerte og opptjente ikke fakturerte honorar.
- Bankinnskudd – Selskapet styrer sine kontantbeholdninger for å møte daglige arbeidskapitalbehov i tjenestelinjene og regionene. Klientmidler presenteres netto i balansen.



Noter til årsregnskapet

- Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld – Posten består hovedsakelig av ordinær leverandørgjeld og periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.
- Innskutt kapital fra eiere – Selskapet krever at de stille deltakerne tilbyr langsiktig finansiering, og denne klassifiseres som aksjekapital, overkursfond og annen innskutt egenkapital i egenkapitaloppstillingen.
- Innlån – Selskapets retningslinjer tillater kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente og en maksimal løpetid på fem år, samt langsiktig fastrentelån med maksimal løpetid på ti år.

Styret fastsetter retningslinjer for selskapets risikostyring. Selskapets finansavdeling identifiserer, måler og rapporterer finansiell risiko i nært samarbeid med de ulike tjenestoområder og regioner. Styret gjør årlig vurderinger av utbytte og det sikres at det løpende er forsvarlig likviditet og egenkapital i selskapet.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Selskapet har ingen vesentlige finansielle markedsrisikoer og har ikke resultatposter eller balanseposter av betydning i utenlandsk valuta.

Renterisiko

Selskapet har ingen vesentlige langsiktige lånefasiliteter som renteberegnes. For kortsiktige lånefasiliteter med flytende rente eksponeres selskapet for rentesvingninger som påvirker kontantstrømmene.

Prisrisiko

Selskapets eksponering mot prisrisiko er delvis sikret ettersom våre oppdrag hovedsakelig har avtalt honorarforutsetninger, enten fastpris eller time for time, i engasjementsbrev før arbeidet starter.

Kreditrisiko

Kreditrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av kundene til selskapet er store anerkjente selskaper hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men vi har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Vi styrer vår kreditrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivelse av fordringer.

Selskapets policy er at opptjente ikke fakturerte inntekter ikke skal overstige en måneds omsetning

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at vi ikke klarer å innfri våre forpliktelser ved forfall. Formålet med selskapets likviditetsstyring er å sikre at vi til enhver tid har tilstrekkelige midler tilgjengelig for å oppfylle våre finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansiering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke våre forpliktelser.

Selskapets største utbetaling, med unntak av ordinære lønnskostnader, er utdelingen til de stille deltakerne. Før årets foreslåtte utdeling godkjennes av godtgjørelsesutvalget tas det tilbørlig hensyn til selskapets likviditetssituasjon. Selskapet har en ubenyttet kassekreditt på kr 100 millioner.



4 Salgsinntekter

Salgsinntekter omfatter honorar fra kunder for leverte tjenester i løpet av regnskapsperioden. Alle oppdrag omfattes av et engasjementsbrev som beskriver tjenestene som skal leveres, vårt ansvar og honorar. Hver kontrakt består normalt av en leveringsforpliktelse, men det benyttes også rammeavtaler som kan bestå av mange mindre leveranser der hver leveranse utgjør en leveringsforpliktelse. Leveransene prises normalt basert på medgått tid eller som en fastpris.

Alle kontrakter inntektsføres over tid, det vil si etter hvert som tjenestene utføres, men grunnlaget for inntektsføringen kan være forskjellig. Mange av kontraktene kjennetegnes av at kunde løpende mottar og konsumerer fordelene av arbeidet som utføres. For resterende kontrakter, typisk der sluttleveransen er en rapport eller lignende, inntektsføres det over tid, som følge av at leveransen som er under utarbeidelse er uten alternativ bruk for APwC AS, kombinert med at APwC AS løpende har rett til å fakturere for utført arbeid

Engasjementsbrevene gir generelt APwC AS rett til å sende a-konto fakturaer gjennom leveringsperioden. Standard betalingsbetingelser er 20 dager etter faktura er utstedt. En har ingen leveranser der betalingsbetingelsene medfører en vesentlig finansieringskomponent.

Salgsinntekter fordelt på tjenestekområdene for regnskapsårene som endte 30. juni 2025 og 2024 er som følger:

(beløp i 1000 kroner)	Salgsinntekter	
	2025	2024
Skatt og forretningsjuridisk bistand	514 001	498 778
MVA, toll og særavgifter	87 418	82 403
Sum	601 419	581 181

Driftsinntekter fordelt på geografiske områder i Norge for regnskapsårene som endte 30. juni 2025 og 2024, er presentert under:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Nord (Troms)	32 026	30 400
Vest (Møre og Romsdal, Vestland)	98 636	100 002
Rogaland	46 889	48 342
Agder	54 310	46 593
Øst (Innlandet, Oslo)	369 557	355 845
Sum	601 419	581 181

PwC bruker denne inndelingen i regioner i den løpende oppfølgingen av virksomheten i Norge.

5 Lønnskostnader

Lønnskostnader omfatter ordinære lønninger, bonuser, andre ytelser til ansatte og sluttpakker.

Selskapet regnskapsfører sluttpakker når det er beviselig forpliktet til å avslutte arbeidsforholdet til nåværende ansatte før pensjonsalder, eller når selskapet gir en sluttpakke som følge av et frivillig tilbud. Tabellen under viser samlede lønnskostnader for regnskapsårene 2025 og 2024:



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Lønninger	180 379	164 787
Arbeidsgiveravgift	27 922	26 558
Pensjonskostnader	10 124	7 328
Andre ytelser	11 820	13 387
Sum	230 244	212 059

Gjennomsnittlig årsverk i løpet av regnskapsåret har vært 181 (2024: 181).

Selskapets styremedlemmer er partnere og ansatte i selskapet. Det er ikke utbetalt styrehonorar.

Ansatte representanter mottar lønn og pensjonsinnskudd. Partnere som er styrerepresentanter, mottar fast arbeidsgodtgjørelse inklusiv pensjon og andel overskudd. Samlet godtgjørelse til styremedlemmer utgjør kr 27,0 millioner for 2025 (2024: kr 28,2 millioner).

Daglig leder har i 2025 mottatt kr 2,0 millioner (2024: kr 2,0 millioner) i arbeidsgodtgjørelse inklusiv pensjon og kr 2,8 millioner (2024: kr 5,2 millioner) i overskuddsavhengig tilleggsvederlag.

Pensjonsordning:

Det alt vesentlige av selskapets pensjonsforpliktelser er dekket gjennom en innskuddsordning. For denne ordningen kostnadsføres årets premie som totalt beløper seg til 10,1 millioner. Ordningen omfatter 202 personer. Årlig innbetaling til ordningen utgjør 4% av lønn mellom 1G og 7,1G pluss 9% av lønn mellom 7,1G og 12G.

6 Andre driftskostnader og avskrivning

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Leiekostnader*	19 351	18 338
Reisekostnader	2 344	2 449
Globale kostnader	10 577	6 141
Royalty	58 544	57 647
Datautstyr og programvare	11 416	8 760
Tap på fordringer	(1 223)	2 812
Kontingent/avgifter	2 018	1 811
Kontorholdskostnader	5 641	1 215
Innkjøpte tjenester	3 161	8 152
Forsikring	4 766	4 845
Kurskostnader	7 912	6 342
Markedstiltaksutgifter	1 937	215
Belastning av adm.tjenester og støttefunksjoner**	47 028	39 646
Annet	2 960	5 992
Sum	176 432	164 366

*Allokerte leiekostnader

**Reklassifisert 2024 tall fra linjen Innkjøpte tjenester



Noter til årsregnskapet

Kostnadsført revisjonshonorar som inngår i regnskapslinjen andre driftskostnader i resultatregnskapet er eksklusive merverdiavgift og fordeler seg på følgende tjenester:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Lovpålagt revisjon	448	403
Attestasjon	80	18
Bistand	24	169
Sum	551	590

Årets avskrivning fordeler seg på følgende eiendeler:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Avskrivning på inventar og utstyr	81	113
Sum	81	113

7 Finansinntekter og -kostnader

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Finansinntekter:		
Renteinntekter på kortsiktig bankinnskudd	762	3 009
Renteinntekter fordring stille deltakere	388	396
Mottatt utbytte	4 000	2 700
Annen finansinntekt	2 224	2 242
Sum finansinntekter	7 374	8 347
Finanskostnader:		
Rentekostnader gjeld til stille deltakere	-	-
Rentekostnader gjeld til nærstående parter	(4 558)	(6 057)
Rentekostnader leverandørgjeld	(2)	-
Andre finanskostnader	(2 702)	(2 553)
Sum finanskostnader	(7 262)	(8 609)
Netto finansposter	112	(262)

8 Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og utsatt skatt. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også ført over utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Betalbar skatt for perioden beregnes i samsvar med norsk skattelovgivning.



Noter til årsregnskapet

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Resultat før skattekostnad og utdeling til stille deltakere	81 215	103 591
Utdeling til stille deltakere	(80 062)	(102 196)
Ordinært resultat før skattekostnad	1 153	1 395
Permanente forskjeller	(31)	70
Endring i midlertidige forskjeller	(13)	(12)
3% av netto skattefrie inntekter (utdeling)	24	24
Årets skattegrunnlag	1 133	1 477
22% betalbar skatt	249	325
Endring i utsatt skatt	3	3
For lite / mye avsatt skatt tidligere år	(1)	-
Sum skattekostnad i resultatregnskapet	251	328

(beløp i 1000 kroner)	2025	2025
<i>Avstemming effektiv skatt:</i>		
Årets skattekostnad	251	328
22% nominell skatt av resultat før skatt	254	307
Forskjell nominell og effektiv skattekostnad	(3)	21
Permanente forskjeller	(2)	21
For mye/lite avsatt	(1)	-
Sum forskjell	(3)	21
Effektiv skatt i prosent (etter utdeling)	21,8 %	23,5 %

9 Utdeling til stille deltakere

Endelig utdeling av overskudd til stille deltakere, gjøres når årsregnskapet er godkjent. Basert på dette regnskapet er estimert resultat, som kan henføres de stille deltakerne, kr 80,1 millioner (2024: kr 102,2 millioner).

Gjennomsnittlig resultat per stille deltaker var kr 2,7 millioner i 2025 (2024: kr 3,1 millioner). Det beregnes ved å dele det totale tilgjengelige resultatet for utdeling på gjennomsnittlig antall stille deltakere.

10 Forpliktelser under inngåtte avtaler

Selskapet har inngått en avtale med PwC AS om å disponere lokaler på de steder hvor selskapet er representert. Det foreligger ikke en leieavtale på identifiserbare kontorplasser. Vederlaget er vist i note 6 som leiekostnader.



Noter til årsregnskapet

11 Inventar og utstyr

(beløp i 1000 kroner)	Inventar og utstyr
Anskaffelseskost:	
Pr. 30. juni 2023	4 071
Tilgang	-
Avgang/utrangering	(2 253)
Pr. 30. juni 2024	1 818
Tilgang	-
Avgang/utrangering	-
Pr. 30. juni 2025	1 818
Akkumulerte av- og nedskrivninger:	
Pr. 30. juni 2023	(3 817)
Avgang/utrangering	2 256
Årets avskrivning	(113)
Pr. 30. juni 2024	(1 675)
Avgang/utrangering	-
Årets avskrivning	(81)
Pr. 30. juni 2025	(1 756)
Balanseført verdi	
Pr. 30. juni 2024	143
Pr. 30. juni 2025	62

Inventar og utstyr avskrives over forventet økonomisk levetid som fastsettes individuelt for det enkelte driftsmiddel, og normalt ligger i intervallet 1,5 til 10 år.

12 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer oppstår ved omsetning av tjenester som er innenfor den ordinære driftssyklusen. Kundefordringer innregnes første gang til pålydende som er virkelig verdi, da en ikke har salgstransaksjoner med vesentlig finansieringskomponent. I etterfølgende måling måles fordringene til pålydende med fradrag for forventet tap. Avsetning for tap gjøres basert på individuelle vurderinger av den enkelte fordring. Som følge av svært lave historiske tap, anses forventet tap på ikke forfalte fordringer der en ikke har kunnskap om forhold som medfører økt kredittrisiko som ubetydelig.



Noter til årsregnskapet

Driftsinntekter som er opptjent men ikke fakturert, presenteres som kundefordringer gitt at APwC AS har en ubetinget rett til å fakturere det opptjente beløpet.

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Kundefordringer		166 189	168 230
Opptjent ikke fakturert		59 246	58 489
Sum kundefordringer*		225 435	226 718

Fordringer på nærstående parter	20	5 187	8 291
Forskuddsbetalinger		8 532	16 179
Andre fordringer		4 272	2 881
Sum andre fordringer		17 990	27 351

*Kundefordringer som sikkerhet for garantier, se note 19. Pant i kundens eiendeler kr 140,0 millioner.

Aldring og kredittrisiko knyttet til kundefordringer analyseres slik:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Ikke forfalte poster	141 381	131 802
Inntil 3 måneder	22 530	28 037
3 til 6 måneder	1 839	1 970
Mer enn 6 måneder	2 101	10 708
Avsetning for tap på kundefordringer	(1 662)	(4 287)
Pr. 30. juni	166 189	168 230

Bevegelse i avsetning for nedskrivning på kundefordringer:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Pr. 1. juli	4 287	3 511
Resultatført tap på fordring	(1 223)	2 812
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	(1 945)	(2 313)
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	543	277
Pr. 30. juni	1 662	4 287

Årets kostnadsførte tap knyttet til kundefordringene:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Endring avsetning til tap	(2 625)	776
Fordringer som er avskrevet i løpet av året	1 945	2 313
Innkomet på tidligere avskrevne fordringer	(543)	(277)
Resultatført tap på fordring	(1 223)	2 811



Noter til årsregnskapet

13 Bankinnskudd

Bankinnskudd er plassert i norsk bank og er i hovedsak i norske kroner. Vi har ikke kontantekvivalenter, kun bankinnskudd. I kontantstrømoppstillingen er det bare bankinnskudd som kvalifiserer som kontantekvivalenter.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Bankinnskudd	21 419	28 282

Skyldig skattetrekk pr 30.06.2025 er kr 4,7 millioner som er inkludert i skyldig offentlige avgifter.. Bundet bankinnskudd for skattetrekk er på kr 1,9 millioner. Skyldig skattetrekk dekkes av bankgaranti. Selskapet har en bankgaranti på kr kr 14,0 millioner.

14 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr 1 300 millioner består av 52 aksjer til pålydende TNOK 25 pr aksje. 13 A1-aksjer og 8 A2 aksjer med stemmerett eies av de internasjonale stille deltakere, mens 31 B-aksjer uten stemmerett eies av de internasjonale og nasjonale stille deltakere. Kjøp og salg av egne aksjer skjer som en konsekvens av at aksjonærer trer inn og ut av selskapet, eller endrer aksjebeholdning.

Oversikten nedenfor viser eierandelen til selskapets største aksjonærer inkludert daglig leder, andre ledende ansatte og styret, både personlig og gjennom sitt investeringselskap. Det er ingen personlige nærstående til styret og ledende ansatte.

Pr 30.06.2025 har APwC AS egne aksjer som utgjør 32,7% av selskapets totale A1-, A2- og B-aksjer. Selskapets aksjonærer inklusive daglig leder og styret:

Aksjonær/eier av invest selskap	Nærstående jfr RL § 7-30-b	Eierandel
Agnetha Johansen Åsheim	Styremedlem/Ledergruppe	1,92 %
Andreas Jarbø		1,92 %
Bendik Harstad		1,92 %
Christine Ask Ottesen		1,92 %
Daniel Næsse		1,92 %
Eivind Falck-Ytter		1,92 %
Espen Qvist		1,92 %
Gaute Corneliussen		1,92 %
Gunn Merete Paulsen	Styremedlem	1,92 %
Hilde Thorstad		1,92 %
Hugo Marøy		1,92 %
Kjetil Vinnes Raknerud		1,92 %
Lars Helge Aasen	Daglig leder	5,77 %
Lars Walby		1,92 %
Marit Barth	Styremedlem/Ledergruppe	1,92 %
Marleen Johansen		1,92 %
Pål Tangen Heggernes	Ledergruppe	5,77 %
Per Christian Ask		1,92 %
Ståle Wangen	Styremedlem	1,92 %
Steinar Hareide		5,77 %
Stian L. Ordahl		1,92 %
Stian Roska Revheim	Styrets leder/Ledergruppe	5,77 %



Noter til årsregnskapet

Stine Thoresen	1,92 %
Thomas Øvergård	1,92 %
Tor Bjarne Dahl	1,92 %
Ulrik Rafn	1,92 %
Yngvar Engelstad Solheim	1,92 %

15 Utsatt skattefordel og betalbar skatt

Det er beregnet utsatt skattefordel på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt beregnes ikke på goodwill. Dersom en midlertidig forskjell oppstår ved første gangs balanseføring av en gjeld eller eiendel i en transaksjon, som ikke er en virksomhetssammenslutning, og som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskaps- eller skattemessig resultat, blir utsatt skatt ikke balanseført. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skattelover som er vedtatt eller i det alt vesentlige er vedtatt på balansedagen, og som antas å skulle benyttes når den utsatte skattefordelen realiseres eller når den utsatte skatten gjøres opp. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil foreligge der de skattereduserende midlertidige forskjellene kan utnyttes.

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Oversikt over midlertidige forskjeller:			
Fordringer		3	(9)
Anleggsmidler		(3)	(4)
Regnskapsmessige avsetninger		-	(1)
Netto skatteøkende forskjeller		-	(14)
22% Utsatt skattefordel av netto skatteøkende forskjeller, ført i balansen			
		-	(3)
Sum utsatt skattefordel ført i balansen		-	(3)
Skyldig beregnet betalbar skatt pr 30.06			
		(249)	(325)
Avsatt ikke ilignet skatt tidligere periode			
		(325)	(172)
Betalt forskuddsskatt/restskatt i perioden	12	172	-
For lite/mye betalt forskuddsskatt i perioden		1	-
Skyldig betalbar skatt i balansen 30.06		(401)	(497)

16 Annen kortsiktig gjeld

Posten består hovedsakelig av periodiseringer for mottatte, men ikke betalte tjenester og gjeld til ansatte, hovedsakelig feriepenger, bonus, samt påløpt ikke utbetalt lønn og ferie.

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Gjeld til nærstående parter	20	123 822	120 985
Skyldig lønn (feriepenger, bonus mv.)		53 629	49 066
Avsetning vedr. erstatninger	18	-	-
Øvrige påløpte kostnader		2 725	1 061
Sum		180 177	171 112



Noter til årsregnskapet

17 Avsetning for usikre forpliktelser

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har en rettslig eller selvpålagt forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse, det foreligger en sannsynlighetsovervekt at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig.

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
IB	-	1 000
Utbetalinger	-	-
Reversering av ubrukte avsetninger	-	(1 000)
Ny avsetning	-	-
UB	-	-

Regnskapsført avsetning representerer kostnadene for å forsvare og avslutte alle krav hvor det er sannsynlig at kostnader vil påløpe. Med unntak av det som er avsatt i regnskapet, forventes det ikke at det vil oppstå vesentlige forpliktelser som følge av de betingede forpliktelsene. Selskapet har inngått forsikringer som sikrer skadesløsholdelse. Det gis ingen ytterligere opplysninger om krav eller nivået på forsikringsordningen da dette kan skade APwC AS sin stilling i potensielle rettsaker.

18 Kontantstrøm fra driftsaktiviteter

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Årsresultat før skatt og utdeling av andel overskudd til stille deltakere		81 215	103 591
Avskrivning	6	81	113
Endringer i arbeidskapitalelementer			
Kundefordringer	12	1 284	(21 778)
Leverandørgjeld		10 606	(4 270)
Andre tidsavgrensningsposter		6 545	(9 903)
Kontantstrøm fra driftsaktiviteter		99 730	67 753

19 Pantstillelser og garantiansvar

(beløp i 1000 kroner)	Note	2025	2024
Kundefordringer som er sikret ved pant som sikkerhet for garantier		140 000	140 000
Bokført verdi av kundefordringer	12	225 435	226 718

20 Nærstående parter

APwC AS med datterselskapet PwC Tax Services AS er en del av et revisjons-, advokat- og rådgivningsmiljø (PwC Norge) som omfatter PricewaterhouseCoopers AS. PricewaterhouseCoopers AS anses som samarbeidende selskap og nærstående. Transaksjoner med nærstående parter blir gjennomført basert på armlengdes avstand-prinsippet.



Noter til årsregnskapet

PricewaterhouseCoopers AS og PwC Tax Services AS har hatt følgende transaksjoner med selskapet i periodene:

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Salg av tjenester	86 304	95 763
Viderebelastning av felleskostnader	2 100	358
Royalty	(58 544)	(57 647)
Renter	(4 558)	(5 958)
Belastning av felleskostnader	(73 801)	(68 635)
Kjøp av tjenester	(32 148)	(39 765)

Selskapet har ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder eller styreleder. Fordringer og gjeld til nærstående parter er angitt i henholdsvis [note 12](#) og [16](#).

APwC AS er hovedmann og fullt ansvarlig deltaker i Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers Indre Selskap (APwC IS). Partnerne er stille deltakere i det indre selskapet. Det indre selskapets oppgave er i hovedsak å regulere ansvarsforholdet mellom eierne. APwC IS opptrer ikke utad som selskap. Partnerne er også stille deltakere i PricewaterhouseCoopers IS og deltakerne er via egne eierselskap aksjonærer i PricewaterhouseCoopers AS.

21 Aksjer i datterselskap

Investeringer etter kostmetoden:

Selskap	Forretnings- kontor	Eierandel	Stemme- andel	Egen- kapital	Resultat	Balanseført verdi
PwC Tax Services AS	Oslo	100 %	100 %	629	4 071	100
Verdi i årsregnskapet						100

22 Klientmidler

(beløp i 1000 kroner)	2025	2024
Totalt klientmidler	22 388	21 572
Totalt klientansvar	(22 388)	(21 572)
Sum	-	-

Klientmidler og klientansvar knytter seg til oppbevaring og forvaltning av midler på vegne av selskapets klienter. Iht. advokatforskriften kapittel 3 kan ikke klientmidler benyttes til noe annet formål enn oppgjør av det tilhørende klientansvaret, og skal derfor holdes adskilt fra selskapets øvrige midler. Klientmidler og tilhørende klientansvar presenteres derfor netto i balansen.

23 Finansielle instrumenter

Selskapets finansielle eiendeler og forpliktelser består i all hovedsak av enkle finansielle instrumenter som måles til amortisert kost. Balanseførte beløp vurderes i det vesentlige å være sammenfallende med virkelig verdi, og for kortsiktige poster vil dette være det beløp som er forventet mottatt eller betalt.



Noter til årsregnskapet

24 Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet per 30. juni 2025.

**PKF ReVisjon AS**

Sandakerveien 114A, 0484 Oslo

+47 22 78 28 00

post@pkf.no

pkf.no

Org./revisor nr. 983 773 370

Medlem av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Advokatfirmaet Pricewaterhousecoopers AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING 2025

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS som består av:

- selskapsregnskapet, som viser et positivt totalresultat på TNOK 902, og som består av balanse per 30. juni 2025, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som viser et positivt totalresultat på TNOK 973, og som består av balanse per 30. juni 2025, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. juni 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 30. juni 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen

PKF ReVisjon AS er medlem av PKF Global, et nettverk av medlemsselskaper i PKF International Limited. Medlemmene er selvstendige juridisk uavhengige selskaper, og fraskriver seg ethvert ansvar for arbeid eller manglende arbeid utført av andre individuelle selskapsmedlem eller samarbeidende selskap(er).



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av internkontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.



- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i internkontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 17. oktober 2025
PKF REVISJON AS


Barbro Hanekamhaug
statsautorisert revisor