



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 910 071 971
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS
Forretningsadresse: Gneisveien 12
3221 SANDEFJORD

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Inger-Lise Egeberg Strandin
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 06.08.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2,14	59 074 136	61 729 778
Sum inntekter		59 074 136	61 729 778
Kostnader			
Varekostnad		754 907	-82 998
Lønnskostnad	4,13	53 561 835	54 749 103
Annen driftskostnad	4,5	6 816 759	7 951 767
Sum kostnader		61 133 501	62 617 872
Driftsresultat		-2 059 365	-888 094
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 556	48 748
Sum finansinntekter		2 556	48 748
Annen rentekostnad		251	1 227
Annen finanskostnad		1 904	1 797
Sum finanskostnader		2 155	3 024
Netto finans		401	45 724
Ordinært resultat før skattekostnad		-2 058 964	-842 370
Skattekostnad på ordinært resultat	9	-452 973	-185 089
Ordinært resultat etter skattekostnad		-1 605 991	-657 281
Årsresultat		-1 605 991	-657 281
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	7	-1 605 991	-657 282
Sum overføringer og disponeringer		-1 605 991	-657 282



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	1,7,9	57 493	73 940
Sum immaterielle eiendeler		57 493	73 940
Sum anleggsmidler		57 493	73 940
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer	1,1	8 018 944	8 565 584
Andre fordringer	8,12	21 665 050	19 848 948
Sum fordringer		29 683 994	28 414 532
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	0	27 847
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		0	27 847
Sum omløpsmidler		29 683 994	28 442 379
SUM EIENDELER		29 741 487	28 516 319
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	6,7	1 050 000	1 050 000
Annen innskutt egenkapital	7	14 990 411	14 990 411
Sum innskutt egenkapital		16 040 411	16 040 411
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	253 864	195 548
Sum opptjent egenkapital		253 864	195 548



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Sum egenkapital		16 294 275	16 235 959
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	1,8	149 382	340 788
Betalbar skatt	9	0	0
Skyldige offentlige avgifter	12	6 319 444	5 269 563
Annen kortsiktig gjeld	1,2,12	6 978 388	6 670 012
Sum kortsiktig gjeld		13 447 214	12 280 363
Sum gjeld		13 447 214	12 280 363
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		29 741 489	28 516 322



MANPOWER FRAMNÆS INSTALLASJON AS

ÅRSREGNSKAP FOR 2021

INNHold:

Årsberetning
Likestillingsredegjørelse
Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrømanalyse
Noter til regnskapet
Revisors beretning

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Årsberetning 2021

Årets virksomhet

Manpower Framnæs Installasjon AS er en installasjonsbedrift med hovedkontor i Sandefjord. Selskapet ble stiftet i 1986. Aksjekapitalen er 1 050 000 kr, og selskapet er et heleid datterselskap av Manpower AS. Antall årsverk i 2021 utgjorde 67.

Bedriftens markedsområder er hovedsakelig offshore, landbasert verksted og petrokjemisk industri.

Det har gjennom 2021 vært lavere aktivitet på timebaserte oppdrag på grunn av kovid-19 situasjonen. Dette har i særlig grad rammet selskapets svenske arbeidstakere som har hatt innreiseforbud og vært permitterte.

Årsregnskapet gir etter styrets vurdering et rettviseende bilde av bedriftens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Fortsatt drift-forutsetningen er lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

Organisasjon, sikkerhet og miljø

Arbeidsmiljøet i bedriften anses tilfredsstillende. Det har vært fire møter i AMU-utvalget, med deltagelse av BHT, og det er videreført flere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet, herunder fokus på bedriftens Akan arbeid.

Sykefraværet i 2021 var på 8,8 %. Selskapet hadde ingen større personskader eller ulykker, og null medisinske behandlinger.

Selskapets arbeidsmiljø og virksomhetens forhold til det ytre miljø oppfyller de krav som stilles av myndighetene.

Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Forsikringen dekker blant annet krav der offentlige regler forhindrer skadesløsholdelse og insolvens. Forsikringen innehar en trappetrinns modell som inntreffer avhengig av skadeomfang/det totale kravet. Forsikringen dekker mellom 100 MNOK – 1250 MNOK.

Revisjoner

Bedriften har i 2021 blitt resertifisert gjennom sertifiseringsorganet Achilles.

Energi- og råvareforbruk

Det er hovedsakelig to typer energi som forbrukes i bedriften; elektrisk kraft og petroleumsprodukter.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Mørethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Mørethe (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Bedriftens forbruk av elektrisk kraft, tilknyttet kontorer, utgjorde i 2021 16.454 kWh. Når det gjelder forbruk av petroleumprodukter, representerer dette drivstoff. Energiforbruket utgjør i 2021 ca. 100 l bensin.

Utslipp

Bedriften har ingen spesielle utslipp til luft og vann.

Avfall

Bedriften genererer hovedsakelig avfall fra papp/papir, organisk avfall og restavfall.

Allt avfall blir kildesortert. Bedriften er miljøsertifisert iht. ISO 14001.

Ulykkesrisiko

Som i all industriproduksjon, er det også i Manpower Framnæs Installasjon AS en viss ulykkesrisiko, som til enhver tid blir vurdert.

HMS-holdninger er godt innarbeidet, og ledelsen og de ansatte vil fortsette det proaktive arbeid med alle sider av HMS.

Dette vil bl.a. innebære at:

- Vi utvikler og viderefremmer bedriftens sikkerhetsfilosofi
- Vi er aktive deltager i alle former for sikkerhetsarbeid, både på egne oppdrag og ute hos kunder og oppdragsgivere.
- Vi søker å eliminere risiko før oppstart på arbeid.
- Vi følger opp vernerapporter og –møter.
- Vi sørger for at alle ansatte får den nødvendige sikkerhetsinformasjon og opplæringen som skal til for å utføre arbeidet i samsvar med vår HMS-policy, bl.a. gjennom verneombuds-kurs.
- Vi samarbeider med andre bedrifter; og er bl.a. med i eksterne styringsgrupper, for å utveksle erfaringer og bygge videre på sikkerhetsarbeid som fungerer godt.

Likestilling

Bedriften har i dag 2 kvinnelige funksjonærer av totalt 4 fast ansatte i administrasjonen. Blant operatørene er det pr. d.d. to kvinner.

Det er to kvinner representert i selskapets styre.

Henviser til likestillingsredegjørelse 2021 i eget vedlegg.

Diskriminering

Bedriften har ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne.

Bedriften har en HMS-, rekrutterings- og personalpolicy som skal sikre like muligheter og rettigheter og inneholder bestemmelser som skal hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstammning, hudfarge, språk, religion og livssyn.

Resultat, investeringer, finansiering og likviditet

Etter styrets oppfatning er selskapets finansielle situasjon tilfredsstillende.

Bedriftens omsetning var 59,1 mill. kr, dvs. 2,6 mill. kr lavere enn i 2020. Selskapets driftsresultat viser et underskudd på 1,6 mill. kr i 2021 sammenlignet med et underskudd på 0,7 mill. kr i 2020.

Negativ resultatgrad i 2021 skyldes i hovedsak merkostnader til sykelønn og permitteringslønn,

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



samt lavere aktivitet. Egenkapitalen pr. 31.12 2021 utgjør 16,3 mill. kr, dvs. 54,8 % av totalkapitalen. Egenkapitalen pr 31.12. 2020 var 16,2 mill. kr, tilsvarende 56,9 % av totalkapitalen.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 1,8 mill. kr. Differansen mellom kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter og driftsresultat skyldes i hovedsak endringer i kortsiktige poster.

Det ble ikke foretatt noen investeringer i 2021.

Selskapets likviditetsbeholdning pr. 31.12.21 var 17,2 mill. kr. Kortsiktig gjeld var 13,4 mill. kr.

Finansiell risiko

Etter styrets oppfatning er selskapets markeds-, kreditt- og likviditetsrisiko begrenset. Selskapet er i liten grad eksponert for endringer i valutakurser idet inntekter og kjøp av varer og tjenester hovedsakelig er i norsk valuta. Konsernet har også etablert et felles system for å styre likviditetsstrømmene så effektivt som mulig.

Markeds- og kredittisiko

Selskapets kundemasse består av få, men store kunder. Kundemassen er relativt stabil, og nye kunder blir alltid vurdert før kontrakter inngås.

Likviditetsrisiko

Selskapet har ingen rentebærende lån, og vurderer likviditeten som god.

Hendelser etter balansedagen

På tidspunkt for avleggelse av regnskapet for 2021 har selskapet merket negativ effekt av virkningene av Covid-19. Disse forhold vurderes fortsatt ha en negativ effekt på selskapets aktivitet og inntjening i 2022.

Fremtidig utvikling

Selskapet har ca. 78 ansatte ved årets begynnelse, og det forventes at aktivitet fom 2. kvartal 2022 vil være økende, basert på estimerte prosjekter. Selskapet har langsiktige samarbeidsavtaler med store kunder, og styret venter seg rimelig god aktivitet i årene fremover.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Mørete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Disponering av årets resultat

Selskapets underskudd ble kr 1.605.992, - som foreslås disponert slik:

Overført fra annen egenkapital kr. 1.605.992, -.

Oslo, 13.06.2022
styret i Manpower Framnæs Installasjon AS

Sølvi Spilde Monsen
Styrets formann

Martin A. Nesse
Styremedlem

Merete Wathne
Styremedlem

Vidar Gulliksen
Styremedlem

Bjørnar Smedsrud
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS

Resultatregnskap

NOTE	DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	2021	2020
2,14	Salgsinntekt	<u>59 074 136</u>	<u>61 729 778</u>
	Sum driftsinntekter	<u>59 074 136</u>	<u>61 729 778</u>
	Vareforbruk og underleverandører	754 907	-82 998
4,13	Lønnskostnad	53 561 835	54 749 103
5	Avskrivning varige driftsmidler	0	0
4,5	Annen driftskostnad	<u>6 816 759</u>	<u>7 951 767</u>
	Sum driftskostnader	<u>61 133 501</u>	<u>62 617 872</u>
	Driftsresultat	<u>-2 059 365</u>	<u>-888 094</u>
	FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER		
	Annen renteinntekt	2 556	48 748
	Annen finansinntekt	-	-
	Annen rentekostnad	-251	-1 227
	Annen finanskostnad	<u>-1 904</u>	<u>-1 797</u>
	Netto finansresultat	<u>400</u>	<u>45 725</u>
	Ordinært resultat før skattekostnad	<u>-2 058 965</u>	<u>-842 371</u>
9	Skatter	<u>-452 973</u>	<u>-185 089</u>
	ARSRESULTAT	<u>-1 605 992</u>	<u>-657 282</u>
	OVERFØRINGER		
7	Avsatt til annen egenkapital	-	-
7	Overført fra annen egenkapital	1 605 992	657 282
	Sum overføringer	<u>1 605 992</u>	<u>657 282</u>

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS

Balanse pr 31. desember

NOTE	EIENDELER	2021	2020
	Anleggsmidler		
	Utsatt skattefordel		
1,7,9	Utsatt skattefordel	57 493	73 940
	Sum utsatt skattefordel	57 493	73 940
	Varige driftsmidler		
1,5	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l	0	0
	Sum varige driftsmidler	0	0
	Sum anleggsmidler	57 493	73 940
	Omløpsmidler		
	Fordringer		
1,1	Kundefordringer	8 018 944	8 565 584
1,3	Ulført arbeid ikke fakturert	1 610 000	4 051 000
8,12	Andre fordringer	20 055 050	15 797 948
	Sum fordringer	29 683 994	28 414 532
11	Bankinnskudd, kontanter o.l.	0	27 847
	Sum omløpsmidler	29 683 995	28 442 380
	SUM EIENDELER	29 741 488	28 516 320

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS

Balanse pr 31. desember

NOTE	EGENKAPITAL OG GJELD	2021	2020
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
6,7	Selskapskapital (3.500 aksjer à kr 300)	1 050 000	1 050 000
7	Annen innskutt egenkapital	<u>14 990 411</u>	<u>14 990 411</u>
	Sum innskutt egenkapital	<u>16 040 411</u>	<u>16 040 411</u>
	Opptjent egenkapital		
7	Annen egenkapital	<u>253 864</u>	<u>195 548</u>
	Sum opptjent egenkapital	<u>253 864</u>	<u>195 548</u>
	Sum egenkapital	<u>16 294 275</u>	<u>16 235 958</u>
	Gjeld		
	Kortsiktig gjeld		
1,8	Leverandørgjeld	149 382	340 788
9	Betalbar skatt	0	0
12	Skyldige offentlige avgifter	6 319 444	5 269 563
1, 2, 12	Annen kortsiktig gjeld	<u>6 978 388</u>	<u>6 670 012</u>
	Sum kortsiktig gjeld	<u>13 447 214</u>	<u>12 280 363</u>
	Sum gjeld	<u>13 447 214</u>	<u>12 280 363</u>
	SUM EGENKAPITAL OG GJELD	<u>29 741 488</u>	<u>28 516 320</u>

Oslo 13.06.2022

.....
Sølvi Spilde Monsen
Styrets formann.....
Martin A. Nesse
Styremedlem.....
Merete Wathne
Styremedlem.....
Vidar Gulliksen
Styremedlem.....
Bjørnar Smedsrud
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS

Kontantstrømoppstilling

	NOTE	2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:			
Resultat før skattekostnad		-2 058 965	-842 371
Periodens betalte skatt		0	-144 611
Ordinære avskrivninger		0	0
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	0
Pensjonskostnad uten kontanteffekt		0	0
Endring i kundefordringer		2 987 640	3 291 731
Endring i leverandørgjeld		-191 406	-86 242
Endring i konsernmellomværender		-19 102	-124 931
Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	12	1 073 107	-4 159 828
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		<u>1 791 274</u>	<u>-2 066 282</u>
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:			
Endring i konsernkonto		-2 763 595	-14 453 923
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		0	0
Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler		0	0
Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler		0	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-2 763 595</u>	<u>-14 453 923</u>
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:			
Utbetalinger til selskap i samme konsern		0	0
Innbetalinger fra selskap i samme konsern		944 474	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>944 474</u>	<u>0</u>
Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende		-27 847	-16 520 175
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 01.01.		27 847	16 548 023
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12.		<u>0</u>	<u>27 847</u>

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til regnskapet 2021

Noter 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter, og er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskaps praksis i Norge. Det utarbeides konsernregnskap for ManpowerGroup AS hvor alle selskapene i det norske konsernet inngår. Dette kan mottas ved henvendelse til hovedkontoret i Manpower Norway Holdings AS i Oslo.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekten resultatføres når den er opptjent. Inntektsføringen skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Langsiktige prosjekter, herunder kontrakter om utleie av personell på fastpris inntektsføres etter løpende avregnings metode. Inntektsføring skjer således i takt med fullføringsgraden som beregnes til pålepte kostnader i prosent av forventet totalkostnad. Totalkostnaden vurderes løpende og for prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler basert på varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig lån balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Kortsiktig gjeld oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av rentendring.

Enkelte poster er vurdert etter andre prinsipper og redegjøres for nedenfor.

Aksjer i tilknyttet selskap

Aksjer i tilknyttet selskap, hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og andre overskuddsuttelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt. Aksjer i tilknyttet selskap er vurdert etter kostmetoden.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Normalt vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Garantier, servicearbeid og reklamasjoner

Avsetninger knyttet til garanti- og servicearbeid for avsluttede prosjekter/salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimatal beregnes med utgangspunkt i historiske tall for servicearbeid og garanti-reparasjoner.

Pensjoner

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Premie til obligatorisk tjenestepensjonsordning (OTP) er kostnadsført for 2021. AFP-forpliktelser innenfor LO/NHO-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning, men som regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning da den ikke er målbart.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Selvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørner Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS
Noter til regnskapet 2021

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner føres mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og resultat av ekstraordinære poster i henhold til skattegrunnlaget.

Bankinnskudd

Bankinnskudd, kontanter og lignende inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn 3 måneder fra anskaffelse.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til regnskapet 2021

Note 2 Salgsinntekt		
	2021	2020
Pr. geografisk marked:		
Norge	59 074 136	61 729 778
Sum	59 074 136	61 729 778

Note 3 Prosjekter under utførelse

Opplyst ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse utgjør kr 1.810.000,-.

Note 4 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnad	2021	2020
Lønn	44 268 862	45 147 694
Arbeidsgiveravgift	6 549 896	6 291 763
Tilskudd til AFP-ordning	697 206	786 911
Tilskudd til tjenestepensjon (OTP)	1 060 501	1 152 050
Andre ytelser	949 370	1 370 686
Sum	53 561 835	54 749 103

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 67 70

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapet har pensjonsordninger som ved utgangen av 2021 omfattet i alt ca. 82 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. OTP-forpliktelsene er fondert gjennom et forsikringselskap. Foruten Otp-ordningen er bedriften også tilknyttet LOVNHØ's AFP-ordning.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	681 726	0
Pensjon	35 395	0
Annen godtgjørelse	22 124	0

Lån og sikkerhetsstillelser	Daglig leder	Styret
Lån	0	0
Sikkerhetsstillelser	0	0

Daglig leder og leder av styret har ikke avtale om særskilt vederlag ved opphør eller endring av ansettelsesforhold eller vervet.

Revisør

Godtgjørelse til Deloitte AS for lovpålagt revisjon utgjør i 2021 kr 90.000,- ekskl. mva. Honorar for andre tjenester utgjør kr 0,-.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Mørte (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til regnskapet 2021

Note 5 Varige driftsmidler	Dr. løsere, inventar, verktøy o.l		Bygnm. anlegg	Sum
		Maskiner		
Anskaffelseskost 1.1.	1 704 830	0	1 383 258	3 088 088
+ Tilgang kostpris	0	0	0	0
- Avgang til ansk.kost	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	1 704 830	0	1 383 258	3 088 088
Akkumulerte av/nedskrivninger 01.01.		0		
+ Årets avskrivninger		0	0	
- Akkumulerte ord. avskr. solgte dr.m.	0	0	0	0
Akkumulerte av/nedskrivninger 31.12.		0		
Bokført verdi pr. 31.12.	0	0	0	0
Avskrivningssatser	5%-25%	10%-20%	10%-20%	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Kostnadsført leiebeløp av ikke balanseførte driftsmidler:

	2021	2020
Husleie	179 688	176 701
Kopimaskiner	5 325	8 067
Andre leiekostnader	887	445
IT-Software	33 728	61 586
Totalt	219 628	246 809

Leiekontrakt software gjelder årlig avtale. Leiekontrakt fargekopimaskin utlept 10.04.2021.

Note 6 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12.21 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære	3 500	300	1 050 000
Eierstruktur 31.12.21:			
Aksjonær	Aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Manpower AS	3 500	100 %	100 %
Totalt antall aksjer	3 500	100 %	100 %

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av



Posten Norge



Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til regnskapet 2021

Note 7 Egenkapital

	Aksje Kapital	Annen innskutt Egenkap.	Annen Egenkap.	Total Egenkap.
Egenkapital 31. desember 2020	1 050 000	14 253 721	932 238	16 235 959
Årets endring i egenkapital:				
Årets resultat			-1 605 892	
Mottatt konsernbidrag etter utsatt skattefordel			1 664 308	
Egenkapital 31. desember 2021	1 050 000	14 253 721	990 584	16 294 275

Note 8 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2021	2020	2021	2020
Experis AS Danmark	0	0	17 170 256	14 453 923
Manpower AS	14 687	18 795	47 262	-
Manpower Staffing Services AS	0	0	2 133 728	944 474
Sum	14 687	18 795	19 351 246	15 398 397
	Leverandørgjeld		Annen kortiktig gjeld	
	2021	2020	2021	2020
Manpower AS	0	0	0	19 102
Sum	0	0	0	19 102

Note 9 Skattekostnad

Årets skattekostnad framkommer slik:	2021	2020
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Skatt mottatt konsernbidrag	468 420	207 784
Skatt avgitt konsernbidrag	0	0
Endring i utsatt skatt	16 447	22 894
Årets totale skattekostnad på ordinært resultat	4	195 678

Betalbar skatt i årets skattekostnad framkommer slik:

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	58 405	14 511
Mottatt konsernbidrag	2 133 728	944 474
Avgitt konsernbidrag	0	0
Permanente forskjeller	0	1 056
Endring i midlertidige forskjeller		103 156
Grunnlag betalbar skatt		0
Betalbar skatt 22%	0	0

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt:

	2021	2020
Midlertidige forskjeller knyttet til:		
Driftsmidler	8 611	273 487
Fordringer	422	1 177
Kortiktige forpliktelser	0	0
Tilvirkingskontrakter	0	0
Gevinst- og tapkonto		3 846
Sum midlertidige forskjeller/ sum endring	9 033	278 510
Grunnlag utsatt skattefordel	9 033	278 510
Utsatt skattefordel 22%	57 494	73 942
Utsatt skattefordel er balanseført grunnet forventet utnyttelse gjennom fremtidig innbetaling.		

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smedsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av





Manpower Framnæs Installasjon AS Noter til regnskapet 2021

Note 10 Gjeld, garantier m.v.

Det er stillet sikkerhet i kundefordringer. Selskapet har ingen gjeld som er sikret ved pant eller lignende.

Spesifikasjon av annen kortsiktig gjeld:	2021	2020
Skyldig lønn og lønspenger til ansatte	5 214 088	5 234 077
Annen kortsiktig gjeld	1 764 303	1 435 935
Sum annen kortsiktig gjeld	6 978 388	6 670 012

Note 11 Kontanter og bankinnskudd

Bankinnskudd på kr 17 170.255,80 presentert i balansen inngår i konsernkontoordning. Dette bankinnskuddet er å betrakte som konserninternt fordring og mellomværende med konsernselskap. Skyldig skattetrekk utgjør kr 1.676.401,- pr. 31.12.2021. Det er stillet bankgaranti for beløpet.

Note 12 Sammensatte poster i kontantstrømoppstillingen

Endring i andre omlempemidler og andre gjeldsposter:	2021	2020
Andre fordringer	-304 253	-162 815
Skyldige offentlige avgifter	1 049 881	-1 715 207
Annen kortsiktig gjeld	327 479	-2 281 806
Sum endring i andre omlempemidler og andre gjeldsposter	1 073 107	-4 159 828

Note 13 Hendelser etter balansedagen

På tidspunkt for avleggelse av regnskapet for 2021 har selskapet merket en negativ effekt av virkningene av Covid-19. Styret utelukker ikke at disse forhold fortsatt kan få en negativ effekt på selskapets aktivitet og inntjening gjennom 2022.

Note 14 Offentlige tilskudd

Det er tilbakebetalt kr 22.700,- iht korreksjon av mottatt tilskudd i 2021 fra kompensasjonsordningen.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Gulliksen, Vidar (25.05.1959), 23.06.2022
- Monsen, Sølvi Merethe Spilde (15.08.1962), 13.06.2022
- Wathne, Merete (15.08.1966), 13.06.2022
- Nesse, Martin Andre (09.02.1978), 17.06.2022
- Bjørnar Smetsrud (31.10.1964), 13.06.2022

Forseglet av





Manpower

Likestillingsredegjørelse 2021

Manpower Framnæs Installasjon AS

Del 1 – Nåsituasjon

Kjønnslikestilling – Lønn

	Forskjell i % kvinners lønn vs. menn
Nivå / gruppe 1	*
Nivå / gruppe 2	*
Nivå / gruppe 3	*

Stillingskategorier i Manpower Framnæs Installasjon AS (heretter kalt Framnæs) er:

- Nivå 1: Ledelse (2 kvinner og 2 menn),
- Nivå 2: Øvrige ledere (0 kvinner og 5 menn)
- Nivå 3: Medarbeidere uten lederansvar (2 kvinner og 81 menn)

Øvrige HR-tall

Kjønnsbalanse*		Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**	
Oppgis i antall		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i gjennomsnitt antall uker		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte		Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
4	86	2	12	0	0	0	0	0	0

Kommentarer til tallene:

Det er ingen deltidsansatte i Framnæs. Selskapet driver i en svært mannsdominert bransje, der det i utgangspunktet er få kvinner. Kvinnene i Framnæs i dag jobber i administrasjonsapparatet.

Tiltak gjeldende kjønnsbalanse:

- Vi etablerer en fast rutine for gjennomgang av HR-data i ledelsen i Framnæs, dette settes også som fast punkt på agenda i arbeidsmiljøutvalget og i dialogen med tillitsvalgte.
- Selskapet vil som del av ManpowerGroup følge konsernets øvrige arbeid og fokus gjeldende mangfold.



Del 2 - Vårt arbeid mot diskriminering og for likestilling

Som del av Manpower og ManpowerGroup følger Framnæs grunnleggende og overordnede prinsipper og standarder som gjelder for konsernet.

Prosedyrer, prinsipper og standarder:

- **EcoVadis** – En årlig vurdering av bedrifter i forhold til bærekraftig forretningspraksis. Manpower rates på arbeids- og menneskerettigheter, samt etisk atferd. I 2021 oppnådde Manpower i Norge nivået Platinum, som kun gis topp 1% av alle selskaper i verden som deltar i ratingen.
- **Compliance** – alle prosesser og prosedyrer gjennomgås årlig for å påse at det er samsvar mellom norske og internasjonale lover og vår virksomhet. Alle ansatte trenes årlig innenfor etikk og god forretningsadferd.
- **Code of Conduct** - Manpower er forpliktet til å følge konsernets globale Code of Conduct, som gir veiledning til alle ansatte og samarbeidspartnere om hvordan virksomheten skal drives i samsvar med de høyeste etiske standarder.
- **Global DEIB** – For 2021 arbeidet Manpower i Norge hovedsakelig med identifisering og kartlegging av kvinnelige ledertalenter, og å sikre opplærings- og utviklingsplaner for disse. Dette er en del av arbeidet mot vårt globale mål om 50% kvinner i vår ledelse. Ytterligere mål for arbeid med DEIB er satt for 2022.

Slik jobber vi for å risikovurdere, sikre likestilling, og ikke diskriminering i praksis.

Framnæs har fastlagte rutiner for samarbeid og involvering av sine ansatte, hovedsakelig gjennom sitt arbeidsmiljøutvalg (AMU) og gjennom samarbeid med sine fagorganiserte ansatte.

I en mannsdominert bransje er det for oss viktig å være en attraktiv arbeidsgiver for kvinner i bransjen, og at kvinner opplever ryddige arbeidsforhold hos oss. Spesielt viktig er fokus på risiko for mobbing og trakassering på bakgrunn av kjønn.



Manpower

Risikovurdering og oppfølging av risiko 2021:

Område	Mulig risiko	Konsekvens av risiko	Forslag til tiltak/mål Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Status
Rekruttering	Lav tiltrekning av kvinnelig arbeidskraft	Går glipp av dyktig arbeidskraft og mister ønsket mangfold.	Oppfordre kvinner til å søke ved nyrekruttering.	
Forfremmelse og utviklingsmuligheter	Fare for at talenter ikke er synlige for ledelsen i ManpowerGroup, og dermed ikke vurderes til utviklingsmuligheter andre steder i konsernet.	Selskapet går glipp av fremtidige, interne nøkkelpersoner og ledere. Risiko for at ansatte bytter arbeidsgiver for å få muligheter	Inkludere Framnæs i konsernets Talent Planning prosess. Gjennomgang av identifiserte talenter i ledelsen. Alle ledige stillinger i Framnæs' administrasjon lyses ut på Network. Dette gir ikke muligheter for alle som har ambisjoner og er interessert til å søke seg til interne muligheter.	Utlysning på Network er påbegynt. Unntak fra dette diskuteres med konsern-HR og ansattrepresentanter. Gjennomgang av ansatte gjøres i forbindelse med Talent Planning 2022.
Tilrettelegging	Manglende universell utforming i lokaler	Søkere og ansatte som av ulike grunner trenger universell utforming får ikke tilgang til våre lokaler	Ved ny-inngåelse av leiekontrakter skal alltid universell utforming vektlegges. I de tilfeller ikke det ikke er mulig å tilrettelegge må det tilbys alternative måter å samhandle med medarbeider	Universell utforming av selskapets lokaler ivaretas av sentrale funksjoner i ManpowerGroup.
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold	Fare for liten kjennskap til vår uttalte policy og våre varslingsrutiner	Ansatte varsler ikke hvis de opplever uønskede hendelser eller adferd. Uønsket atferd får vedvare.	Min. en gang i året informere alle ansatte om varslingsrutiner (i tillegg til årlig Compliance-trening). Informasjon om varslingsrutiner gjennom opplæringsplaner og introduksjonsprogram.	Desember hvert år.

Tiltak for 2022:

- Opplæring i varslingsrutiner og kommunikasjon om nulltoleranse for trakassering og mobbing på arbeidsplassen (desember).
- Ønske om å forbedre HR-analyse: sette risikovurdering inn som regelmessig agendapunkt og prosess i AMU og i dialog med selskapets tillitsvalgte.
- Samarbeide med konsern-HR og ledelse i Manpower, om mål og tiltak som vil sikre et godt og forankret fokus for DEIB i Framnæs.
- Legge til rette for rekruttering av mangfold i kommende prosesser, med tanke på språk og tekst.



Manpower Framnæs Installasjon AS
Gneisveien 12
Postboks 6
3249 Sandefjord
Norway
T: +47 33 42 86 00
F: +47 33 42 86 01
www.framnes-installasjon.no
Org.nr: 910 071 971

Årsrapport -2021

Helse, Miljø og Sikkerhet

Det har vært 4 møter i AMU-utvalget i 2021, og endel saker har blitt behandlet. 2021 startet med økning i koronatilfellene og en ny nedstengning var på vei. Vi merket økning i sykefraværet og fikk i februar/mars en stor covid situasjon i Haugesund. Dette ble økonomisk veldig belastende for bedriften, vi fikk lite hjelp fra myndighetene og måtte bære det meste selv. Heldigvis ble ingen alvorlig syke.

Personalavdelingen fortsetter å gi HMS-informasjon og -påminnelser ved alle arbeidsreiser. Alle må i tillegg følge den enkeltes arbeidsplass sine retningslinjer ang smittevern, og ta smittevernet på alvor under reise fra og til arb sted.

Vi har brukt BHT i forbindelse med offshore helse attester, dette fungerer bra. Vi ønsker å bruke Avonova(tidl stamina) på flest mulig offshore attester fremover, den medisinske oppfølgingen blir utvidet.

Vi har heller ikke i 2021 hatt fraværsskader på jobb. Det er 0 RUH som er registrert. Her må vi nok regne med at det er sendt inn RUH ute på arbeidsplassene, noe som ikke blir registrert hos oss.

Vi har allikevel hatt høyt sykefravær, dette vil vi ha fokus på også videre i 2022. Pandemien er hovedårsaken til det høye sykefraværet, men vi må få dette ned til et akseptabelt nivå på sikt. Bedriftshelsetjenesten har gjennomført de planlagte helsekontrollene, og fortsetter sitt oppfølgingsarbeid mot de som har vært utsatt for skadelige stoffer, enten under sitt arbeid for oss, eller for tidligere arbeidsgivere.

I samarbeid med AMU, har også BHT utarbeidet en handlingsplan for sine aktiviteter i 2021 denne er nå oppdatert.

Målsetting 2022

I vår vernefilosofi ligger det nedfelt som en forpliktelse, både på linjeledelsen og den enkelte ansatte, at det skal arbeides målrettet og bevisst for å unngå enhver form for skade. Vi vil i 2022 ha stort fokus på HMS og ta smittevernet på alvor.

Alle nyansatte skal informeres om våre forventninger og målsettinger, og alle skal, uten unntak, rette oppmerksomheten mot et aktivt HMS arbeid. I alle driftsmøter skal HMS fortsatt være et eget tema.

Vi må styrke våre bestrebelser for å holde på målsettingen; 0 skader.



Oppfølging:

Den enkelte i bedriften må ha et helhjertet og positivt syn på at det er mulig å påvirke til et bedre og tryggere arbeidsmiljø; dette er en viktig forutsetning for å kunne nå de mål som er satt for 2022.

På de kvartalsvise møtene i AMU, skal det rutinemessig drøftes hvordan en ligger an i forhold til målsettingen; hva som er gjort og hva som kanskje må endres for å nå målsettingen. Det skal også foretas en konkret vurdering av behovet for å revidere målsettingene. Det vil samtidig være naturlig å se på om det har oppstått hendelser som gjør det nødvendig å fokusere på spesielle forhold.

Også i år er det lagt opp til at BHT skal være med på alle møtene i AMU-utvalget.

Sandefjord Februar 2022

Bjørnar Smedsrud.

Administrerende Direktør



Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Manpower Framnæs Installasjon AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert Manpower Framnæs Installasjon AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Pemneo Dokumentnrøkket: V8B36-LV6MB-SG7BE-ZKHK2-XZGHHK-FL8YW



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Manpower Framnæs Installasjon AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 30. juni 2022
Deloitte AS

Guro Magnetun Heimvik
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnrøkket: V8B36-LV6MB-SG7BE-ZKHK2-XZGHHK-FL8YW



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Guro Magnetun Heimvik

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5997-4-732030

IP: 92.220.xxx.xxx

2022-06-30 22:10:08 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: V8B36-LV6MB-SG7BE-ZKHK2-XZGHK-FL8YW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>