



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 995 518 333
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: BAMA STORKJØKKEN AS
Forretningsadresse: Nedre Kalbakkvei 40
1081 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Bent Andersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 23.03.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 03.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	1, 2	1 682 596 000	1 241 882 000
Annen driftsinntekt		13 695 000	10 729 000
Sum inntekter		1 696 291 000	1 252 611 000
Kostnader			
Varekostnad	2	1 258 536 000	922 035 000
Lønnskostnad	3, 7	174 223 000	167 722 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	12 935 000	11 232 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Annen driftskostnad	2, 3, 5	212 639 000	152 795 000
Sum kostnader		1 658 333 000	1 253 785 000
Driftsresultat		37 959 000	-1 174 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	6		
Inntekt på investering i konsernselskap	6	27 081 000	12 993 000
Inntekt på investering i tilknyttet selskap			577 000
Annen renteinntekt		846 000	123 000
Annen finansinntekt		22 000	501 000
Sum finansinntekter		27 949 000	14 194 000
Rentekostnad til foretak i samme konsern			5 000
Annen rentekostnad		23 000	42 000
Annen finanskostnad		180 000	162 000
Sum finanskostnader		203 000	209 000
Netto finans		27 746 000	13 984 000
Ordinært resultat før skattekostnad		65 705 000	12 810 000
Skattekostnad på resultat	4	9 222 000	-12 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		56 483 000	12 822 000
Årsresultat		56 483 000	12 822 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Årsresultat etter minoritetsinteresser		56 483 000	12 822 000
Totalresultat		56 483 000	12 822 000
Overføringer og disponeringer			
Ordinært utbytte		44 100 000	12 800 000
Avgitt konsernbidrag		12 358 000	
Avsatt til annen egenkapital		25 000	22 000
Sum overføringer og disponeringer	14	56 483 000	12 822 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	2 883 000	3 812 000
Sum immaterielle eiendeler		2 883 000	3 812 000
Varige driftsmidler			
Bygningsinventar	5		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	41 145 000	36 317 000
Sum varige driftsmidler		41 145 000	36 317 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	93 306 000	89 221 000
Investering i annet foretak i samme konsern	6		
Investeringer i tilknyttet selskap	6		
Investeringer i aksjer og andeler		144 000	144 000
Obligasjoner	7		143 000
Andre langsiktige fordringer	8	176 000	176 000
Sum finansielle anleggsmidler		93 625 000	89 684 000
Sum anleggsmidler		137 653 000	129 814 000
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	9	44 081 000	27 512 000
Fordringer			
Kundefordringer	10, 11	206 298 000	150 292 000
Andre kortsiktige fordringer	11	30 316 000	18 301 000
Konsernfordringer	8, 11	84 166 000	79 595 000
Sum fordringer		320 780 000	248 188 000
Investeringer			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	6		
Bankinnskudd, kontanter og lignende			



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	13 456 000	7 206 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		13 456 000	7 206 000
Sum omløpsmidler		378 317 000	282 907 000
SUM EIENDELER		515 969 000	412 720 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	13	2 000 000	2 000 000
Overkurs		44 672 000	44 672 000
Annen innskutt egenkapital		1 369 000	1 369 000
Sum innskutt egenkapital		48 041 000	48 041 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		132 112 000	132 087 000
Sum opptjent egenkapital		132 112 000	132 087 000

Sum egenkapital	14	180 154 000	180 129 000
------------------------	----	--------------------	--------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	7	2 564 000	
Utsatt skatt	4		
Sum avsetninger for forpliktelser		2 564 000	

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	8		
Gjeld til selskap i samme konsern	8, 11		
Sum langsiktig gjeld		2 564 000	0

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	11	132 835 000	113 201 000
Betalbar skatt	4	4 807 000	
Skyldig offentlige avgifter		28 036 000	16 483 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Utbytte	14	44 100 000	12 800 000
Kortsiktig konserngjeld	11, 11	15 844 000	
Annen kortsiktig gjeld	11	107 631 000	90 108 000
Sum kortsiktig gjeld		333 252 000	232 592 000
Sum gjeld		335 816 000	232 592 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		515 969 000	412 720 000



BAMA Storkjøkken AS ARP - Arbeidsgivers aktivitet og redegjørelsesplikt

INNLEDNING

Den første delen av redegjørelsen viser kjønnsbalansen i BAMA Storkjøkken AS. Videre redegjøres det for fordelingen mellom fulltids- og deltidsansatte samt uttak av foreldrepermisjon mellom kjønnene. Den andre delen beskriver hvordan virksomheten jobber med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Til slutt beskrives det hvilke hovedområder BAMA Storkjøkken vil jobbe med i 2023 for å forsterke dette arbeidet ytterligere.

TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

Over flere tiår har BAMA Storkjøkken hatt en høy andel mannlige ansatte. En årsak kan være at store deler av driften er preget av tungt fysisk arbeid.

Tabellen under viser kjønnsbalansen i BAMA Storkjøkken:

Kjønnsbalanse	Totalt	Antall kvinner		Antall menn	
		Antall	Prosent	Antall	Prosent
Gruppe 1	4	1	25 %	3	75 %
Gruppe 2	38	9	24 %	29	76 %
Gruppe 3	64	15	23 %	49	77 %
Gruppe 4	167	32	19 %	135	81 %
Totalsum	273	57	21 %	216	79 %

Gruppe 1 – Ledere med konsernansvar, øverste leder for et virksomhetsområde eller stabsavdeling

Gruppe 2 – Mellomledere

Gruppe 3 – Medarbeidere i administrative stillinger

Gruppe 4 – Lager- og produksjonsmedarbeidere, vara- og kvalitetskontroll, sjåførere og linje- og produksjonsledere

I gruppe 1 og 2 ser vi en skjev kjønnsbalanse. BAMA Storkjøkken har lav turnover i disse stillingene, og tradisjonelt har det vært en overrepresentasjon av menn. Det har heller ikke vært tradisjon for å rotere på ledere og nøkkelpersoner som en del av virksomhetsutviklingen. Fremover vil vi jobbe målrettet for å rekruttere flere kvinner til lederstillinger i BAMA Storkjøkken. Konkrete tiltak presenteres under.

En stor andel av våre ansatte (61%) har arbeidsoppgaver knyttet til lager- og produksjonsdrift. Disse arbeidsoppgavene er forbundet med tungt fysisk arbeid, og har tradisjonelt blitt utført av menn. I denne gruppen (gr.4) ser vi at andelen menn er 81%. Det er også flere menn i administrative stillinger (gr.3), noe som kan skyldes en tradisjon for intern rekruttering.

Oversikt over midlertidige ansatte og deltid

BAMA Storkjøkken er sterkt påvirket av sesongsvingninger knyttet til avlinger og geografi. Det er også store svingninger i volum gjennom en uke. BAMA Storkjøkken leverer ferske produkter med kort holdbarhet til restaurant- og storhusholdningsmarkedet. Dette stiller store krav til hurtig og effektiv logistikk for å opprettholde ferskhets og kvalitet i hele verdikjeden. Den operative driften skal balansere krav til ferske produkter med leveransefrister og arbeidstidsbestemmelser. Et slikt driftsbehov innebærer turnus, som også inkluderer deltidsansatte.



Kjønnsbalanse midlertidige ansatte

	Kvinne	Mann
Fast ansatt - Deltid	2 (1%)	20 (7%)
Midlertidig	10 (4%)	56 (21%)
Antall ansatte – 273		

Deltidsstillinger er tilpasset behovet for økt bemanning på ukedager, slik at fulltidsansatte i turnus kan få helgefri. BAMA Storkjøkken forsøker til enhver tid å tilpasse deltidsstillinger etter ønske og behov fra arbeidstakerne, så langt det lar seg gjøre. Vår kartlegging viser at 14% av våre deltidsansatte både ønsker og er tilgjengelige for mer jobb.

75% av våre deltidsansatte menn ønsker å beholde den stillingsprosenten de har, og 67% av kvinnene oppgir det samme. Flere av våre deltidsansatte er studenter. Nytt regelverk rundt heltidsnorm vil kreve større oppmerksomhet rundt hvordan vi bygger turnusene fremover samtidig som vi ivaretar kravene til ferskhet og leveransefrister. Vi har høy bevissthet om ny heltidsnorm, i tråd med regelverket. I samråd med de tillitsvalgte, gjør BAMA Storkjøkken vurderinger knyttet til deltid. Eventuelle behov dokumenteres i samsvar med lovverket.

Når det gjelder midlertidige ansatte er grunnlaget for midlertidighet i all hovedsak knyttet til uforutsette hendelser, som svingninger i klima, kvalitetsavvik og sesongvariasjon. Dette er forhold som i stor grad påvirker driften.

Uttak av foreldrepermisjon

BAMA Storkjøkken legger til rette for at alle foreldre som ønsker det, skal kunne ta ut foreldrepermisjon. Dette er viktig for å kunne rekruttere og beholde god arbeidskraft, og for å ivareta aldersmangfoldet i BAMA Storkjøkken.

Oversikt over uttak av foreldrepermisjon i BAMA Storkjøkken:

Foreldrepermisjon

	Kvinner	Menn
Gjennomsnittlig antall uker	33	15

Oversikten over uttak av foreldrepermisjon viser hvor mange uker som ble tatt ut i 2022. Det er ikke tatt med ansatte som har valgt å utsette uttak av foreldrepenger iht. Lovendring av 2021.

ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

BAMA Storkjøkken har i mange år hatt en stor andel ansatte med ulike nasjonaliteter og etnisk bakgrunn. Dette gjenspeiles i hele virksomheten, men spesielt i operativ drift. BAMA Storkjøkken har leverandører fra hele verden, og det er naturlig at mange ulike nasjonaliteter søker seg til selskapet. BAMA Storkjøkken har en rekrutteringsprosess som søker å ivareta objektiviteten i utvelgelsesprosessen. Bruk av tester hjelper oss å rekruttere kompetansebasert og objektivt. Ved hjelp av testverktøy og screening minimeres diskriminering i utvelgelsesprosessen, og sørger for at alle kandidater får samme muligheter. Vi benytter også strukturerte intervjuer i møte med kandidatene, som sikrer lik behandling og vurderingsgrunnlag.

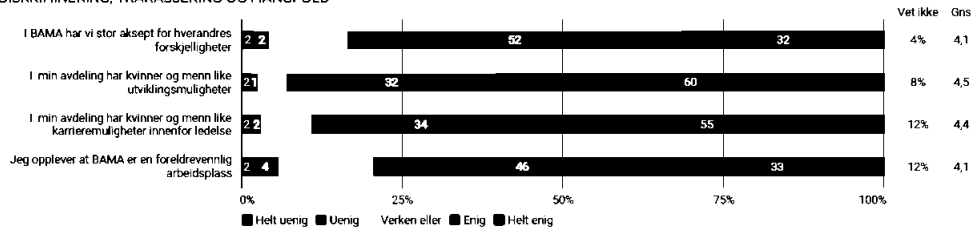


BAMA Storkjøkken har i mange år hatt etablerte policyer for seniorpolitikk og for å tilrettelegge for at eldre arbeidstakere kan stå lengre i jobb. Utover lovfestet rett til redusert arbeidstid, har eldre arbeidstakere mellom 63 og 70 år også rett til ekstra fridager. Disse kan tas ut med full lønn. I medarbeiderundersøkelsen i 2022, ser vi at 93% av de ansatte mener vi behandler hverandre med respekt uavhengig av alder i BAMA Storkjøkken. Vi vil fortsette å ha et høyt fokus på å sikre gode rammer for ulike arbeidsgrupper.

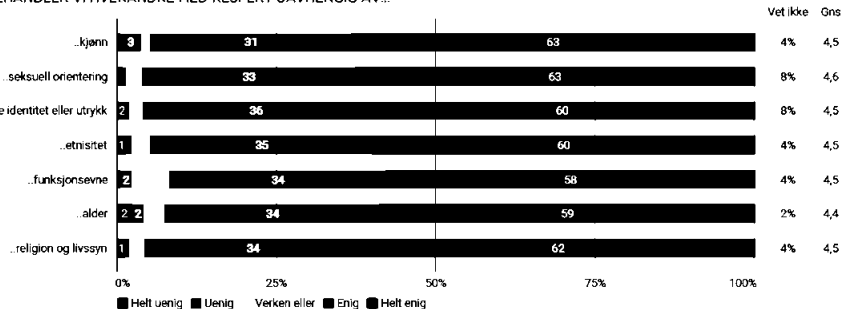
I BAMA Storkjøkken er det nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Dette er også tydelig nedfelt i selskapets etiske retningslinjer. Det skal gis like muligheter og rettigheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Vi gjennomfører jevnlig kurs i norsk for medarbeidere med annet morsmål. Det gir grunnlag for en god og åpen kommunikasjon, og legger til rette for fremtidige utviklingsmuligheter.

Medarbeiderundersøkelsen viser at 4% av våre ansatte ikke opplever at kjønnene har like muligheter for en lederkarriere i BAMA Storkjøkken. Dette er et av tiltaksområdene for 2023. 79% av våre ansatte har ingenting å utsette på selskapets innstilling til og tilrettelegging for ansatte med barn. 6% oppfatter ikke selskapet som en foreldrevennlig arbeidsplass. Vi tror noe av årsaken til dette er at BAMA Storkjøkken har behov for døgndrift og turnusarbeid, noe som kan oppleves som lite familievennlig. Vi tar hensyn så langt det er mulig med tanke på drift, og vil fortsette å søke fleksible løsninger for denne gruppen når det kommer til balanse mellom arbeid og fritid.

DISKRIMINERING, TRAKASSERING OG MANGFOLD



I MIN AVDELING BEHANDLER VI HVERANDRE MED RESPEKT UAVHENGIG AV...





Samarbeid

BAMA Storkjøkken har lang tradisjon for å jobbe tett sammen med vernetjeneste og fagorganisasjoner som er representert i virksomheten. Både AMU-møter og samarbeidsmøter med fagforeningene gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året. Samarbeidsgruppen består av tre konserntillitsvalgte og ledelsen i BAMA. Gruppen møtes seks ganger per år. Ved behov, har vi også ekstraordinære møter.

Hvert år inviteres alle verneombud og tillitsvalgte i hele konsernet til en samarbeidskonferanse hvor de sammen med konsernsjef og HR, diskuterer og planlegger viktige endringer og muligheter som gjelder alle BAMAs virksomheter. Arbeid for likestilling og mot diskriminering faller naturlig inn i dette forumet. Det har de to siste årene ikke vært mulig å gjennomføre dette på grunn av pandemien, da fysisk tilstedeværelse har vært en sentral og viktig suksessfaktor. Vi vil gjennomføre disse konferansene igjen i 2023, og skal se på hvordan vi kan styrke partssamarbeidet ytterligere.

Varslingsordning

BAMA har en tydelig varslingsrutine som er kommunisert til de ansatte. Den omhandler plikten til å si fra ved kjennskap til kritikkverdige forhold i virksomheten. Selskapet reviderte varslingsrutinen i 2021, for å gjøre det enda enklere for de ansatte å varsle. Vi opprettet en egen e-post som heter sifra@bama.no. En sentral fagavdeling i BAMA håndterer varslinger i tråd med retningslinjene.

PRIORITERTE OMRÅDER, RISIKO OG TILTAK FOR 2023

1. Øke andelen kvinnelige ledere på nivå 1 og 2.

Tiltak: I alle rekrutteringsprosesser skal vi tilstrebe å ha like mange kvinner som menn til innledende og avsluttende intervju.

Tiltak: Riktig utforming av annonsetekster skal bidra til økt oppmerksomhet i flere av de underrepresenterte gruppene vi ønsker nå. Det samme gjelder bilder og illustrasjoner.

Tiltak: Ved å øke kvinneandelen i miljøer med skjevhet, kan vi skape gode forutsetninger for å intern-rekruttere fra en base som representerer flere kvinner.

2. Øke karriere – og utviklingsmuligheter for alle

Tiltak: I 2023 skal vi iverksette tiltak for å øke jobbtrohet og lage etterfølgerplan på nøkkel/lederroller. I dette arbeidet vil mangfold ha fokus.

Tiltak: I 2023 skal BAMA gjennomgå sin strategi for intern rekruttering. Målet er at prosessen skal sikre at ansatte kjenner til karriere- og utviklingsmuligheter, og at ingen begrenses av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell legning. Strategien skal forankres, utarbeides og iverksettes i 2023.

Tiltak: Tilby videre norskopplæring for ansatte med behov for dette, slik at språkbarrierer ikke hindrer faglig utvikling.

3. Mangfold og likestilling – økt involvering fra tillitsvalgte

Tiltak: Fast agendapunkt i Samarbeidsgruppen for 2023 vil være inkludering og mangfold, og hvordan vi kan jobbe strategisk og operativt med tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering i BAMA.



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Bama Storkjøkken AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Bama Storkjøkken AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2022,
- Resultatregnskap 2022
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2022
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Anders Lausund
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo document key: S0DV0C-3NH63-V155K-3F42E-JJ8A8-5WK67



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anders Lausund

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5997-4-378926

IP: 46.212.xxx.xxx

2023-03-28 18:20:40 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: S0DYC-3NH63-VI55K-3F42E-JJ8A8-5WK67

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



BAMA STORKJØKKEN AS

Årsberetning for 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

BAMA Storkjøkken AS driver engros virksomhet innen bransjene frukt, grønt og sjømat. Selskapet selger frukt, grønt, bær, poteter, ferskforedlede varer, fisk og vilt til storkjøkken bedrifter i hele landet. Selskapets hovedkontor ligger i Oslo og regionale driftsavdelinger i Lillesand, Vestfold, Stavanger, Bergen, Ålesund, Trondheim, Bodø, Hamar og Oslo.

Fortsatt drift

Med bakgrunn i fremtidig utvikling, finansiell risiko og likviditetsrisiko vurderer styret at forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og regnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetningen.

Arbeidsmiljø og personale

BAMA Storkjøkken AS skal være blant de mest attraktive arbeidsgiverne av selskaper i sammenlignbare bransjer. Det arbeides målrettet for å skape et godt arbeidsmiljø og den årlige trivselsundersøkelsen viser at trivselen på arbeidsplassen er god. BAMA har videreført satsningen på "EatMoveSleep" – et program med fokus på de ansattes trivsel og helse.

I 2022 har det totale sykefraværet i selskapet vært 5,2 % mot 5,0% i 2021. En stor andel av selskapets ansatte jobber på lager og har ikke vært påvirket av pandemiens økte bruk av hjemmekontor. Det er styrets oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i store materielle skader eller personskader. To skader har medført fravær utover arbeidsgiverperioden.

Morselskapet har gjennomført kontroller i selskapet i 2022, i tråd med gjeldende HMS-regelverk. Dette regelverket er fulgt i selskapet.

Selskapet har styreansvarsforsikring gjennom BAMA Gruppen AS. Ledende ansatte er også omfattet av denne forsikringen. Forsikringen dekker sikredes personlige erstatningsansvar som kan inntreffe med grunnlag i uaktsomhet i utførelse av stilling eller verv i selskapet.

Likestilling og diskriminering

Selskapet har ved utgangen av året 273 ansatte hvorav 57 er kvinner og 216 er menn. Styret består av tre personer, hvorav to kvinner og en mann. Over flere tiår har selskapet hatt en høy andel mannlige ansatte. En årsak kan være at store deler av driften er preget av tungt fysisk arbeid.

Selskapet har redegjørelsesplikt etter Likestilling- og diskrimineringsloven og skal redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten og hva de gjør for å oppfylle aktivitetsplikten i loven. Redegjørelsen er tilgjengelig som vedlegg til årsberetningen.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

I 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft, og det er foretatt risikovurderinger i BAMA-konsernet, som BAMA Storkjøkken AS er en del av, av land og aktsomhetsvurderinger av konsernets leverandører. Vi har også startet arbeidet med å bruke bærekraftsindikatorer for kontinuerlige forbedringer knyttet til miljø- og sosiale forhold i verdikjeden. BAMA er medlem av «Etisk Handel Norge» og leverer, med bakgrunn i standarder utarbeidet av denne organisasjonen, årlig rapport som redegjør for konsernets bærekraftige forretningspraksis, i tråd med OECDs retningslinjer. Rapporten er tilgjengelig på <https://www.bama.no/om-bama/barekraft/apenhetsloven/>

Penneo Dokumentnøkkel: P4VD8-XZL12-002TH-E16C0-2XEDD-0X8XP



BAMA STORKJØKKEN AS

Økonomisk utvikling og stilling

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter tilfredsstillende informasjon om selskapets drift og stilling ved årsskiftet.

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Når det gjelder avsetningsforhold og prisutvikling for de produkter som inngår i selskapets virksomhet, kjenner styret ikke til noe som har interesse for bedømmelsen av selskapet utover hva som fremgår av de øvrige deler av årsregnskapet.

Selskapets omsetning ble TNOK 1 696 291 i 2022, sammenlignet med TNOK 1 252 611 i 2021. Årsresultatet ble et overskudd på TNOK 56 483 etter skatt i 2022, sammenlignet med TNOK 12 822 i 2021.

Selskapets likviditetsbeholdning, inkludert konsernkonto, var på TNOK 97 622 pr. 31.12.22. Totalkapitalen var ved utgangen av året TNOK 515 969, sammenlignet med TNOK 412 720 året før. Egenkapitalen i selskapet pr. 31.12.22 var TNOK 180 154, noe som tilsvarer 34,9 %.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet var TNOK 31 975 i 2022.

Fremtidig utvikling

Markedssituasjonen er fortsatt preget av sterk konkurranse. Selskapet har fokus på forbedring av driftsrutiner som forventes å gi selskapet bedre kostnadseffektivitet.

Finansiell risiko

Selskapet er påvirket av endringer i rentenivået da selskapets bankinnskudd har flytende rente. Selskapet er ikke direkte eksponert for endringer i valutakurser da alt kjøp og salg foregår i norske kroner. Imidlertid vil selskapets leverandører være eksponert for valuta og dette vil bli reflektert i selskapets innkjøpspriser. Selskapet er derfor indirekte eksponert for endringer i valutakurser i den grad endringer i varekostnader ikke kan videreføres til selskapets kunder. Selskapet har de siste årene hatt moderat tap på fordringer. Risiko for tap på kundefordringer er til stede og har økt som følge av pandemien. Kundefordringer følges opp meget tett. Styret vurderer likviditeten i selskapet til å være god.

Miljørapportering

Selskapet arbeider med å redusere forbruket av ikke fornybare ressurser. Selskapets transportvirksomhet medfører noe forurensning av det ytre miljø, men det er i den siste tiden gjort betydelige investeringer i biogassbiler. Selskapet omsetter frisk frukt og grønt, bær, ferskforedlet vare, sjømat og vilt, noe som har liten negativ innvirkning på det ytre miljø. Store deler av distribusjonen av varer skjer i IFCO gjenbruksemballasje. Selskapets forurensning av det ytre miljø anses som ubetydelig. Selskapet er sertifisert som miljøfyrtårnsbedrift. Selskapet har også FSSC 22000 sertifisering. FSSC 22000 er et sertifiseringsprogram som har til hensikt å forsyne forbrukerne med trygge næringsmidler.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Selskapet har for tiden ingen pågående forsknings- eller utviklingsaktiviteter.



BAMA STORKJØKKEN AS

Årsresultat og disponeringer

Selskapet oppnådde i 2022 et resultat etter skatt på TNOK 56 483. Det er avgitt TNOK 12 358 i konsernbidrag til søsterselskap, avsatt utbytte på TNOK 44 100 og TNOK 25 overføres til annen egenkapital. Selskapet vil etter dette ha en egenkapital pr. 31.12.22 på TNOK 180 154.

Oslo, 23. mars 2022
Styret for BAMA Storkjøkken AS

Petra Elisabet Axdorff
styreleder

Wenche Holen
styremedlem

Jarle Gjerde
styremedlem

Bent Andersen
daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel: F4VD8-XZL12-002TH-E16C0-2XEDD-0X8XP



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Bent Andersen

Rolle 2

Serienummer: 9578-5995-4-54833

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-24 12:29:23 UTC



Jarle Gjerde

Rolle 3

Serienummer: 9578-5992-4-3011813

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-24 14:09:31 UTC



Petra Axdorff

Rolle 1

Serienummer: 19680908xxxx

IP: 78.68.xxx.xxx

2023-03-26 14:34:55 UTC



Wenche Holen

Rolle 3

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-448774

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-28 12:00:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: P4VD8-XZL12-002TH-E16C0-2XEDD-0X8XP

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



Årsregnskap 2022 BAMA Storkjøkken AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Penneo Dokumentnøkkel: CZ1ID-ZG8VC-XZ0X1-0XK6A-EDPTU-EE7Q

Org.nr.: 995 518 333



BAMA Storkjøkken AS

Resultatregnskap

(Beløp i 1 000 kroner)

DRIFTSINNEKTER OG -KOSTNADER	Note	2022	2021
Salgsinntekt	1, 2	1 682 596	1 241 882
Annen driftsinntekt		13 695	10 729
Sum driftsinntekter		1 696 291	1 252 611
Varekostnad	2	1 258 536	922 035
Lønnskostnad	3, 7	174 223	167 722
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	12 935	11 232
Annen driftskostnad	2, 3, 5	212 639	152 795
Sum driftskostnader		1 658 333	1 253 785
Driftsresultat		37 959	-1 174
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i konsernselskap	6	27 081	12 993
Inntekt på investering i tilknyttet selskap		0	577
Annen renteinntekt		846	123
Annen finansinntekt		22	501
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	5
Annen rentekostnad		23	42
Annen finanskostnad		180	162
Resultat av finansposter		27 746	13 984
Resultat før skattekostnad		65 705	12 810
Skattekostnad på resultat	4	9 222	-12
Årsresultat		56 483	12 822
Overføringer			
Avsatt til utbytte		44 100	12 800
Avsatt konsernbidrag		12 358	0
Avsatt til annen egenkapital		25	22
Sum overføringer	14	56 483	12 822

BAMA Storkjøkken AS

Side 2

Penneo Dokumentnøkkel: CZ1ID-ZG8VC-XZ0X1-0XK6A-EDPTU-EE7Q



BAMA Storkjøkken AS

Balanse pr. 31.12.
(Beløp i 1 000 kroner)

EIENDELER	Note	2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	4	2 883	3 812
Sum immaterielle eiendeler		2 883	3 812
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	41 145	36 317
Sum varige driftsmidler		41 145	36 317
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i selskap i samme konsern	6	93 306	89 221
Investeringer i aksjer og andeler		144	144
Pensjonsmidler	7	0	143
Andre langsiktige fordringer	8	176	176
Sum finansielle anleggsmidler		93 625	89 684
Sum anleggsmidler		137 653	129 814
OMLØPSMIDLER			
Varelager	9	44 081	27 512
Fordringer			
Kundefordringer	10, 11	206 298	150 292
Konsernfordring, konsernkonto	8, 11	84 166	79 595
Andre kortsiktige fordringer	11	30 316	18 301
Sum fordringer		320 780	248 188
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	13 456	7 206
Sum omløpsmidler		378 317	282 907
Sum eiendeler		515 969	412 720

Penneo Dokumentnøkkel: CZ1ID-ZG8VC-XZ0X1-0XK6A-EDPTU-EE7Q



BAMA Storkjøkken AS

Balanse pr. 31.12.
(Beløp i 1 000 kroner)

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2022	2021
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	2 000	2 000
Overkurs		44 672	44 672
Annen innskutt egenkapital		1 369	1 369
Sum innskutt egenkapital		48 041	48 041
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		132 112	132 087
Sum opptjent egenkapital		132 112	132 087
Sum egenkapital	14	180 154	180 129
GJELD			
Pensjonsforpliktelser	7	2 564	0
Sum avsetning for forpliktelser		2 564	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	132 835	113 201
Betalbar skatt	4	4 807	0
Skyldig offentlige avgifter		28 036	16 483
Utbytte	14	44 100	12 800
Skyldig konsernbidrag	11	15 844	0
Annen kortsiktig gjeld	11	107 631	90 108
Sum kortsiktig gjeld		333 252	232 592
Sum gjeld		335 816	232 592
Sum egenkapital og gjeld		515 969	412 720

Oslo, 23.03.2023
Styret i BAMA Storkjøkken AS

Wenche Holen
styremedlem

Jarle Gjerde
styremedlem

Petra Elisabet Axdorff
styreleder

Bent Andersen
daglig leder

Pennco Dokumentnrøkkel: CZ1ID-ZG8VC-XZ0X1-0XK6A-EDPTU-EE7Q



BAMA Storkjøkken AS

Kontantstrømoppstilling
(Beløp i 1 000 kroner)

	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		65 705	12 810
Resultatført utbytte fra aksjeinvesteringer	6	-27 081	-13 570
Periodens betalte skatt	4	0	-3 135
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	5	-976	-1 661
Ordinære avskrivninger	5	12 935	11 232
Endring i varelager	9	-16 568	-3 715
Endring i kundefordringer	10	-56 005	-42 402
Endring i leverandørgjeld		19 634	39 502
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. pensjon	7	2 707	-463
Endring i andre tidsavgrensningsposter		31 625	27 563
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		31 975	26 162
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	5	2 032	2 052
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	5	-18 818	-18 230
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foret		0	8 500
Innbetalt utbytte fra aksjeinvesteringer	6	10 760	3 756
Utbetalinger ved kjøp av aksjer i andre foretak		-4 084	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-10 110	-3 922
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger av utbytte		-12 800	0
Innbetalinger av konsernbidrag		1 755	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-11 045	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		10 821	22 239
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begyn.		86 802	64 562
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt*	12	97 622	86 802
*Herav innskudd i konsernkontoordning på		84 166	79 595



Regnskapsprinsipper

(Beløp i 1 000 kroner)

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Inntekter

Selskapet driver i hovedsak engrosvirksomhet og selger frukt, grønnsaker, bær, poteter, ferskforedlede varer, fisk og vilt til storkjøkken bedrifter i hele landet. Inntekter beregnes netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og øvrige prisreduksjoner. Salg av varer inntektsføres når selskapet har oppfylt sin leveranseforpliktelse ved leveranse til kunde.

Bonus og rabattavtaler med leverandører

Ulike typer leverandørbonus og -rabatter kan klassifiseres mellom ulike regnskapslinjer. Bonuser og rabatter som er relatert til varekjøpet er presentert som en reduksjon av varekost. Betalinger fra leverandører som dekker en konkret markedskampanje innregnes som en reduksjon av driftskostnader.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidig kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Datterselskap, tilknyttet selskap og andre aksjeinvesteringer

Datterselskap, tilknyttet selskap og andre aksjeinvesteringer vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.



Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering og tilordnes ved bruk av FIFO - prinsippet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner - Ytelsesordning

Pensjonsforpliktelser finansiert over driften (ytelsesbaserte pensjonsordninger) vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening, basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Ved estimatavvik anvendes en korridorløsning. Estimatavik som overstiger 10% av det høyeste av forpliktelse og verdier amortiseres over gjennomsnittlig opptjeningstid. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen.

Ved regnskapsføring av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn.

Pensjoner - Innskuddsbasert ordning

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvare periodens premie til forsikringselskapet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og innestående på konsernkontoordningen.

Konsernregnskap

Selskapet er mor i underkonsern. Konsernregnskap utarbeides ikke da selskapet inngår i konsernregnskapet til BAMA Gruppen AS.

Omklassifiseringer i regnskapet

Selskapet er en del av konsernets konsernkontoordning. Innestående og trekk på konsernkontoen har tidligere år vært presentert som bankinnskudd og trekk på kassakreditt. Disse er reklassifisert og presentert på egen linje i balansen for Konsernfordring, konsernkonto og Konserngjeld, konsernkonto. Sammenligningstallene er omarbeidet.

Andre endringer i sammenligningstallene

Selskapet har tidligere år ikke hatt samme definisjon av varekostnad og driftskostnader som resten av konsernet. Disse er nå reklassifisert for å harmonisere mot prinsipper for resten av konsernet. For 2021 utgjør effekten av omklassifiseringen en reduksjon i varekostnad på 37 050 og en økning i annen driftskostnad på 37 050.



Note 1 Salgsinntekter

	2022	2021
Pr. Virksomhetsområde		
Storkjøkken	1 682 596	1 241 882
Sum	1 682 596	1 241 882

BAMA Storkjøkken AS sin omsetning er i sin helhet i Norge.

Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Følgende interne transaksjoner har funnet sted i 2022:

	Beløp
Varesalg til konsernselskaper	119 884
Varekjøp fra konsernselskaper	1 162 090
Leie av eiendom	27 670
Kostnader til sentralisert tjenesteyting	23 306

Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	126 278	130 675
Arbeidsgiveravgift	26 664	21 738
Pensjonskostnader	12 381	8 484
Andre ytelser	8 900	6 825
Sum	174 223	167 722

Selskapet har i 2022 sysselsatt 212 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer

Daglig leder er ansatt i morselskapet BAMA Gruppen AS. Kostnaden for daglig leder faktureres selskapet som en del av sentralisert tjenesteyting.

Revisor

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2022	2021
Lovpålagt revisjon	343	284
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatterådgivning	30	37
Andre tjenester utenfor revisjon	5	7
Sum	378	328

Beløpene er eksklusiv merverdiavgift.



Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2022	2021
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	8 292	0
Endring i utsatt skattefordel	930	-12
Skattekostnad ordinært resultat	9 222	-12

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	65 705	12 810
Permanente forskjeller	-24 277	-13 160
Endring i midlertidige forskjeller	-3 736	-1 406
Mottatt konsernbidrag	0	1 755
Avgitt konsernbidrag	-15 844	0
Skattepliktig inntekt	21 848	0

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	8 292	-386
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-3 486	0
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	0	386
Sum betalbar skatt i balansen	4 807	0

Årets skattekostnad	2022	2021
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	65 705	12 810
Beregnet skatt av resultat før skatt	14 455	2 818
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-5 233	-2 830
Sum	9 222	-12
Effektiv skattesats	14,0 %	-0,1 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2022	2021	Endring
Varige driftsmidler	-10 461	-11 906	-1 444
Fordringer	-656	-722	-67
Pensjonspremie/- forpliktelse	-2 564	177	2 741
Andre forskjeller	-234	-5 200	-4 966
Sum	-13 915	-17 651	-3 736

Inntektsført avsatt utbytte	812	323	-490
Grunnlag for utsatt skattefordel	-13 102	-17 328	-4 226

Utsatt skattefordel (22 %)	-2 883	-3 812	-930
-----------------------------------	---------------	---------------	-------------

Penneo Dokument ID: CZ1ID-ZG8VC-XZ0X1-0XK6A-EDPTU-EE7Q



Note 5 Varige driftsmidler

	Transport- midler	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2022	38 421	60 510	98 931
Tilgang kjøpte driftsmidler	10 645	8 173	18 818
Avgang	-5 291	0	-5 291
Anskaffelseskost 31.12.2022	43 776	68 683	112 459
Akkumulerte avskrivninger 31.12	26 288	45 026	71 314
Bokført verdi 31.12.2022	17 488	23 657	41 145
Årets avskrivninger	4 003	8 932	12 935
Avskrivningssatser	20 %	20 %	
Økonomisk levetid	5 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Årlig leie	Leieavtalens varighet
Husleie 9 lokaler i hele landet	27 743	Fra 7 til 17 år

Note 6 Datterselskap

	Kontor- kommune	Eier-/ stemme- andel	Balanseført verdi	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)
BAMA Storkjøkken Oslo AS	Oslo	72 %	77 626	62 180	31 968
W. Køltzow AS	Oslo	66 %	15 680	1 706	6 188
Sum			93 306	63 886	38 156

Investering i datterselskap vurderes etter kostmetoden.



Note 7 Ytelsespensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 238 personer, herunder 27 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap.

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	9 388	7 125
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 503	1 253
Avkastning på pensjonsmidler	-2 168	-1 604
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	1 376	856
Administrasjonskostnader	758	598
Periodisert arbeidsgiveravgift	1 337	1 040
Netto pensjonskostnad	12 193	9 268

Påløpte pensjonsforpliktelser (DBO) pr. 31.12	-103 558	-100 946
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12	79 166	71 761
Påløpte pensjonsforpliktelser pr. 31.12 ekskl. aga	-24 393	-29 185
Arbeidsgiveravgift	-3 439	-4 115
Påløpte pensjonsforpliktelser pr. 31.12 inkl. aga	-27 832	-33 300
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	25 269	33 443
Netto balanseført pensjonsforpliktelse pr. 31.12 inkl. aga	-2 564	143

Økonomiske forutsetninger	2022	2021
Diskonteringsrente	3,20 %	1,50 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,90 %	2,90 %
Forventet lønnsvekst	3,75 %	2,50 %
Forventet G-regulering	3,50 %	2,25 %
Forventet regulering av pensjoner under utbetaling	3,50 %	2,25 %

Demografiske forutsetninger	2022	2021
Anvendt dødelighetstabell	K 2013	K 2013
Anvendt uføretariff	IR02	IR02

AFP

AFP ordningen gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut den AFP ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år. AFP ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordninger. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Tilskudd til AFP ordningen inngår i regnskapslinjen lønnskostnader og utgjorde 2 540 i 2022 (1 801 i 2021).

Fellesordningen for AFP offentliggjør ikke anslag på fremtidige premiesatser, men legger til grunn at premien for AFP må økes over tid for å imøtekomme forventninger om økte utbetalinger med tilstrekkelig bufferkapital.

Foretak som deltar i AFP ordningen er solidarisk ansvarlig for to tredeler av pensjonen som skal utbetales til de arbeidstakere som til enhver tid fyller vilkårene. Ansvaret gjelder både manglende innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å være utilstrekkelig.



Note 8 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier

	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år		
Andre langsiktige fordringer	176	176
Sum	176	176
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år		
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Annen langsiktig gjeld	0	0
Sum	0	0

BAMA Storkjøkken AS er deltaker i konsernets konsernkontoordning. Konsernkontosystemet er opprettet for å bidra til en mer optimal likviditetsstyring i konsernet.

BAMA Storkjøkken AS har per 31.12.2022 innestående 84 166 på underkonti i konsernkontosystemet, som administreres og disponeres av BAMA Gruppen AS. Formelt sett er dette å betrakte som en ordinær uprioritert fordring som BAMA Storkjøkken AS har til BAMA Gruppen AS. BAMA Storkjøkken AS disponerer imidlertid innestående beløp i sin daglige drift. Konsernkontoordningen er klassifisert som en kortsiktig fordring.

Knyttet til konsernkontoordningen så har konsernet en felles kredittramme på 75 000 hvor BAMA Gruppen AS har stilt en kausjonserklæring. BAMA Storkjøkken AS hefter solidarisk for kausjonserklæringen pålydende 75 000.

Note 9 Varer

Varelager	2022	2021
Lager av innkjøpte handelsvarer	44 081	27 512
Sum varelager	44 081	27 512

Alle varer er vurdert til anskaffelseskost. Ukurrante varer avhendes fortløpende.

Note 10 Kundefordringer

	2022	2021
Kundefordringer til pålydende	207 413	151 674
Avsetning til tap	1 115	1 382
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	206 298	150 292
Endring i avsetning til tap	-267	-1 228
Realiserte tap	1 871	628
Sum resultatførte tap på krav	1 603	-600

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.



Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer*	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	39 707	27 281	111 434	92 919
Sum	39 707	27 281	111 434	92 919

	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2022	2021	2022	2021
Foretak i samme konsern	83 488	58 814	64 736	16 876
Sum	83 488	58 814	64 736	16 876

*Herav innskudd i konsernkontoordningen på 84 166 (79 595 i 2021).

Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på 10 581.

Note 13 Aksjekapital, aksjonærer m.v.

Aksjekapitalen i BAMA Storkjøkken AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	1 000	2,00	2 000
Sum	1 000	2,00	2 000

Alle aksjene gir samme rettigheter i selskapet.
BAMA Storkjøkken AS hadde èn aksjonær pr. 31.12.2022.

Oversikt over aksjonærene pr. 31.12.2022:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
BAMA Gruppen AS	1 000	100 %	100 %
Sum	1 000	100 %	100 %

BAMA Storkjøkken AS sitt morselskap er BAMA Gruppen AS, Nedre Kalbakkvei 40, 1081 OSLO, Norge.
Konsernregnskapet kan fås ved henvendelse til denne adressen.

Note 14 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	2 000	44 672	1 369	132 087	180 129
Årets resultat				56 483	56 483
Utbytte				-44 100	-44 100
Konsernbidrag avgitt				-12 358	-12 358
Pr. 31.12.2022	2 000	44 672	1 369	132 112	180 154



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Bent Andersen

Rolle 2

Serienummer: 9578-5995-4-54833

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-24 12:29:23 UTC



Jarle Gjerde

Rolle 3

Serienummer: 9578-5992-4-3011813

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-24 14:09:31 UTC



Petra Axdorff

Rolle 1

Serienummer: 19680908xxxx

IP: 78.68.xxx.xxx

2023-03-26 14:34:55 UTC



Wenche Holen

Rolle 3

Serienummer: UN:NO-9578-5995-4-448774

IP: 62.92.xxx.xxx

2023-03-28 12:00:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: CZ1ID-ZG8VC-XZ0X1-0XK6A-EDPTU-EE7Q

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>