



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2020 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 980 890 619
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: QUALITY HOTEL OG BADELAND
SARPSBORG AS
Forretningsadresse: Bjørnstadveien 20
1712 GRÅLUM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2020 - 31.12.2020

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Kjetil Kruken Furseth
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 31.08.2021

Grunnlag for avgivelse

År 2020: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2019: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2020

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 12.08.2022



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Driftsinntekter	2	69 908 514	114 320 155
Sum inntekter		69 908 514	114 320 155
Kostnader			
Varekostnad		6 942 457	12 507 559
Lønnskostnad	3, 11	23 084 385	39 478 896
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	3 203 383	4 287 470
Annen driftskostnad	3, 4, 5, 9	33 201 745	48 519 361
Sum kostnader		66 431 970	104 793 286
Driftsresultat		3 476 544	9 526 869
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		33 511	36 257
Annen renteinntekt		47	
Annen finansinntekt		3 149	1 707
Sum finansinntekter		36 707	37 964
Rentekostnad til foretak i samme konsern		20 610	6 971
Annen rentekostnad		4 284	3 195
Annen finanskostnad	9	20 179	37 190
Sum finanskostnader		45 073	47 356
Netto finans		-8 366	-9 392
Ordinært resultat før skattekostnad		3 468 178	9 517 477
Skattekostnad	8	777 761	2 113 249
Ordinært resultat etter skattekostnad		2 690 417	7 404 228
Årsresultat		2 690 417	7 404 228
Årsresultat etter minoritetsinteresser		2 690 417	7 404 228



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Totalresultat		2 690 417	7 404 228



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2020	2019
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	444 136	282 704
Sum immaterielle eiendeler		444 136	282 704
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 10	10 046 603	13 087 013
Sum varige driftsmidler		10 046 603	13 087 013
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	12	1 000	1 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 000	1 000
Sum anleggsmidler		10 491 739	13 370 717
Omløpsmidler			
Varer			
Sum varer	10	473 722	578 465
Fordringer			
Kundefordringer	9, 10	2 822 902	5 442 342
Andre kortsiktige fordringer	9	3 152 632	6 692 356
Sum fordringer		5 975 534	12 134 698
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		221 255	360 287
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		221 255	360 287
Sum omløpsmidler		6 670 511	13 073 450
SUM EIENDELER		17 162 250	26 444 167

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD



Balanse


Beløp i: NOK	Note	2020	2019
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 7	200 000	200 000
Overkurs	7	12 230	12 230
Annen innskutt egenkapital	7	61 886	61 886
Sum innskutt egenkapital		274 116	274 116
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	1 259 470	1 898 918
Sum opptjent egenkapital		1 259 470	1 898 918
Sum egenkapital		1 533 586	2 173 034
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11		
Utsatt skatt	8		
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	1 860 615	3 610 600
Betalbar skatt	8		
Skyldig offentlige avgifter		1 350 364	2 566 919
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	12 417 685	18 093 614
Sum kortsiktig gjeld		15 628 664	24 271 133
Sum gjeld		15 628 664	24 271 133
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		17 162 250	26 444 167



Resultatregnskap			
Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS			
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Driftsinntekter	2	<u>69.908.514</u>	<u>114.320.155</u>
Varekostnad		6.942.457	12.507.559
Lønnskostnad	3, 11	23.084.385	39.478.896
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	3.203.383	4.287.470
Annen driftskostnad	3, 4, 5, 9	33.201.745	48.519.361
Sum driftskostnader		<u>66.431.970</u>	<u>104.793.286</u>
Driftsresultat		<u>3.476.544</u>	<u>9.526.869</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		33.511	36.257
Annen renteinntekt		47	0
Annen finansinntekt		3.149	1.707
Rentekostnad til foretak i samme konsern		20.610	6.971
Annen rentekostnad		4.284	3.195
Annen finanskostnad	9	20.179	37.190
Resultat av finansposter		<u>-8.366</u>	<u>-9.392</u>
Årsresultat før skattekostnad		3.468.178	9.517.477
Skattekostnad	8	777.761	2.113.249
Årsresultat		<u>2.690.417</u>	<u>7.404.228</u>

Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS

Side 1


 BJH7LjpbF-ryGNY1aWK



Balanse			
Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS			
Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	444.136	282.704
Sum immaterielle eiendeler		<u>444.136</u>	<u>282.704</u>
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 10	10.046.603	13.087.013
Sum varige driftsmidler		<u>10.046.603</u>	<u>13.087.013</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	12	1.000	1.000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>1.000</u>	<u>1.000</u>
Sum anleggsmidler		<u>10.491.739</u>	<u>13.370.717</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	10	473.722	578.465
Fordringer			
Kundefordringer	9, 10	2.822.902	5.442.342
Andre kortsiktige fordringer	9	3.152.632	6.692.356
Sum fordringer		<u>5.975.534</u>	<u>12.134.698</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.		221.255	360.287
Sum omløpsmidler		<u>6.670.511</u>	<u>13.073.450</u>
Sum eiendeler		<u>17.162.250</u>	<u>26.444.167</u>

Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS

Side 2


 BJH7LjpbF-ryGNY1aWK

**Balanse**

Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	6, 7	200.000	200.000
Overkurs	7	12.230	12.230
Innskutt annen egenkapital	7	61.886	61.886
Sum innskutt egenkapital		<u>274.116</u>	<u>274.116</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	1.259.470	1.898.918
Sum opptjent egenkapital		<u>1.259.470</u>	<u>1.898.918</u>
Sum egenkapital		<u>1.533.586</u>	<u>2.173.034</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	1.860.615	3.610.600
Skyldig offentlige avgifter		1.350.364	2.566.919
Annen kortsiktig gjeld	9, 10	12.417.685	18.093.614
Sum kortsiktig gjeld		<u>15.628.664</u>	<u>24.271.133</u>
Sum gjeld		<u>15.628.664</u>	<u>24.271.133</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>17.162.250</u>	<u>26.444.167</u>

Sarpsborg, 31.08.2021

<hr/> Torgeir Silseth styreleder	<hr/> Espen Viig Syversen styremedlem
<hr/> Trine Lise Marsdal styremedlem	 <hr/> Øyvind Svenskerud Hagen daglig leder

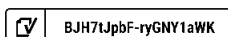
Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS Side 3



Indirekte kontantstrøm			
Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS			
	Note	2020	2019
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
		3.468.178	9.517.477
Resultat før skattekostnad			
+ Ordinære avskrivninger		3.203.383	4.287.470
+/- Endring i varelager		104.743	48.993
+/- Endring i kundefordringer		2.634.990	53.899
+/- Endring i leverandørgjeld		-1.418.469	-285.960
+/- Endringer i konsernmellomværender		6.555.334	-3.813.525
+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter		-3.843.069	911.840
= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>10.705.090</u>	<u>10.720.194</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		162.974	3.131.519
= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-162.974</u>	<u>-3.131.519</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
- Utbetalinger av konsernbidrag		10.681.148	7.627.623
= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-10.681.148</u>	<u>-7.627.623</u>
= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-139.032	-38.948
+ Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		360.287	399.235
= Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		<u>221.255</u>	<u>360.287</u>

Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS

Side 4





NOTER TIL REGNSKAPET 2020

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Aksjer og investeringer i ansvarlige selskaper og kommandittselskaper hvor selskapet ikke har betydelig innflytelse, er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-metoden og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Inntektsføringsprinsipper

Ved varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Ved tjenestesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.



Offentlige tilskudd

Mottatte driftstilskudd periodiseres sammen med den kostnaden det skal redusere.

Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Avtalefestet pensjon (AFP)

AFP-forpliktelse innenfor LO/NHO-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaksordning. Da denne ikke er målbar, regnskapsføres denne som en innskuddsordning med full kostnadsføring av fremtidig egenandel på førtidspensjoneringstidspunktet.

Konsernregnskap

Selskapet er et datterselskap innenfor Nordic Choice Hospitality Group AS konsernet og inngår i konsernregnskapet til Strawberry Holding AS. Konsernregnskapene kan fås ved henvendelse til henholdsvis Nordic Choice Hospitality Group AS og Strawberry Holding AS på deres kontor i Fredrik Stangs gt 22-24, 0264 Oslo.

Note 2 Driftsinntekter

	2020	2019
Losjiumsetning	30.490.285	42.270.580
Varesalg	22.948.437	44.438.579
Andre driftsinntekter	19.037.582	31.679.999
Inntektsreduksjoner	-2.567.790	-4.069.003
Sum driftsinntekter	69.908.514	114.320.155

Inntektsreduksjonen kommer som følge av innførte restriksjoner i forbindelse med den pågående pandemien. Selskapet har inntektsført NOK 1.703.629 i tilskudd fra kompensasjonsordningen for næringslivet.

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	17.128.378	30.079.237
Arbeidsgiveravgift	2.446.838	4.502.804
Pensjonskostnader (se note 11)	603.836	815.485
Andre ytelser	2.905.333	4.081.370
Sum lønnskostnader	23.084.385	39.478.896

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 37 74

Det er ikke utbetalt lønn eller annen godtgjørelse til daglig leder og styret i verken i 2020 eller i 2019. Selskapet leier inn hotelldirektør fra et annet Nordic Choice-hotell.

Revisor

Godtgjørelse til Deloitte AS fordeler seg slik	2020	2019
Lovpålagt revisjon	67.000	60.000

Offentlige tilskudd

Selskapet har mottatt tilskudd ved avbrutt permittering, lærlingetilskudd og andre offentlige tilskudd på NOK 291.867. Beløpet inngår i selskapets lønnskostnader.



Note 4 Driftskostnader

	2020	2019
Energi	3.720.814	5.147.557
Leie maskiner/utstyr	302.233	307.786
Driftsmateriell	2.408.707	4.071.292
Vedlikehold	2.176.599	2.922.149
Husleie (se note 5)	17.351.959	26.521.703
Tap på fordringer	134.323	28.335
Andre kostnader	7.107.110	9.520.539
Sum driftskostnader	33.201.745	48.519.361

Note 5 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner
Anskaffelseskost 1.1.2020	58.699.273
Tilgang driftsmidler	162.974
Avgang driftsmidler	0
Anskaffelseskost 31.12.2020	58.862.247
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2020	48.815.644
Bokført verdi pr. 31.12.2020	10.046.603
Årets avskrivninger	3.203.383
Økonomisk levetid	3-15 år
Avskrivningsplan	Lineær
Årlig leie ikke balanseførte driftsmidler	372.102

Selskapet leier hotellbygningen. Regnskapet for 2020 er belastet med leie på NOK 17.351.959 (i 2019 NOK 26.521.703). Selskapet har inngått en leieavtale som løper fra 01.05.2000 og frem til 01.08.2028.

Note 6 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital 31.12.2020 består av 200 aksjer, pålydende NOK 1.000. Alle aksjene pr 31.12.2020 eies av Choice Hotels & Resorts AS. Alle aksjer har lik stemmerett.

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Innskutt annen EK	Annen EK	Totalt
EK. 01.01.2020	200.000	12.230	61.886	1.898.918	2.173.034
<u>Årets endring i EK:</u>					
Avgitt konsernbidrag (etter skatt)				-3.329.865	-3.329.865
Årets resultat				2.690.417	2.690.417
EK 31.12.2020	200.000	12.230	61.886	1.259.470	1.533.586



Note 8 Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2020	2019
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	-161.432	-236.604
Skatt knyttet til konsernbidrag	939.193	2.349.853
Skattekostnad	777.761	2.113.249

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2020	2019
Resultat før skattekostnad	3.468.178	9.517.477
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats 22%	762.999	2.093.845

Skatteeffekten av følgende poster:

Ikke fradragsberettigede kostnader	14.762	19.404
Skattekostnad	777.761	2.113.249

Effektiv skattesats	22,4 %	22,2 %
---------------------	--------	--------

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller:

	2020		2019	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	409.243	0	265.056	0
Fordringer	34.893	0	17.648	0
Sum	444.136	0	282.704	0
Netto utsatt fordel i balansen	444.136	0	282.704	0

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

Note 9 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Transaksjonstype	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold til motparten	2020
Managementfee	Annen driftskostnad	NCSS AS *)	Søster	1.415.365
Royalty- og marketingfee	Annen driftskostnad	NCCS AS **)	Søster	1.524.509
Garantikostnader	Annen finanskostnad	CHR AS ***)	Datter	-3.750
Sum resultatmessige transaksjoner med nærstående parter				2.936.124

*) Nordic Choice Shared Services AS

***) Nordic Choice Commercial Services AS

***) Choice Hotels & Resorts AS

Mellomværende med nærstående parter:

	2020	2019
Kundefordringer	36.050	20.500
Andre fordringer	781.251	5.753.829
Leverandørgjeld	-260.063	-591.579
Annen kortsiktig gjeld	-7.734.029	-12.216.297
Sum mellomværende med selskap i samme konsern *)	-7.176.791	-7.033.547

*) Alle mellomværende er internt i Nordic Choice Hospitality Group AS konsernet.



Note 10 Pantstillelser og garantier m.v.

Selskapet inngår i Strawberry Hospitality Group AS konsernets konsernkontosystem i DNB Bank ASA. Deltagende selskaper er solidarisk ansvarlig for utestående under konsernkontoavtalen. Totale trekkrettigheter er ved avleggelse av regnskapet MNOK 1 750, hvorav MNOK 459 var benyttet pr 31.12.2020. Driftsløsøre, varelager, kundefordringer og fordring i konsernkontosystemet er stilt som sikkerhet for konsernets til enhver tid benyttet trekk på konsernkontosystemet inntil MNOK 1 750.

Bokført verdi av eiendeler stilt som pant	2020	2019
Driftsløsøre	10.046.603	0
Varelager	473.722	0
Kundefordringer	2.822.902	0
Fordring konsernkontosystem	0	0
Sum bokført verdi av eiendeler stilt som pant	13.343.227	0

Selskapet er fellesregistrert med flere av konsernets selskaper i mantallet for merverdiavgift under Nordic Choice Hospitality Group AS. Deltagende selskaper i fellesregistreringen er solidarisk ansvarlig for riktig innbetaling av merverdiavgiften. Tilgode merverdiavgift for konsernselskap, som omfattes av fellesregistreringen utgjør pr. 31.12.2020, NOK 21.109.055. Bokført fordring i selskapet utgjør NOK 48.508.

Note 11 Pensjonskostnader og -forpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP), og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning hvor de betaler et fast bidrag til et forsikringsselskap og har ingen ytterligere betalingsforpliktelser. Tilskuddet utgjør 2 % over 1G av den ansattes lønn. Alle ansatte omfattes av ordningen. Kostnadsført tilskudd inngår i lønnskostnader og utgjør NOK 311.585.

Selskapets ansatte har i henhold til avtale mellom LO og NHO rett til AFP. Selskapet har en reell økonomisk forpliktelse som følge av avtale om ny AFP-ordning. Det foreligger imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon for å muliggjøre innregning av ny forpliktelse i årsregnskapet for 2020. Kostnadsført premie til ordningen i 2020 inngår i lønnskostnader og utgjør NOK 292.251.

Note 12 Investeringer i aksjer og andeler

	Antall aksjer	Anskaffelseskost	Bokført verdi
ISarpsborg AS	5	5 000	1.000
Sum investeringer i aksjer og andeler		5 000	1 000

Note 13 Ekstraordinære hendelser i regnskapsåret

I løpet av første kvartal 2020 førte spredningen av koronavirus (Covid-19) til en umiddelbar endring i forretningssituasjonen for Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS. Selskapet har opplevd et betydelig fall i omsetning som følge av restriksjonene som er innført.

Restriksjonene som ble innført av myndighetene fra medio mars 2020, rammet med kraftig styrke hele reiseliv- og restaurantbransjen og medførte et de facto forbud mot å drive ordinær virksomhet.

Som følge av situasjonen som oppstod var konsernet og selskapet tidlig ute og iverksatte flere tiltak. Dette førte til permitteringer for flere av våre ansatte. Det ble gjennomført løpende vurdering om hotellet som skal være åpent for gjester eller holdes stengt. Utviklingen viser nå per dato for avleggelse av regnskapet at det er stor sannsynlighet for at markedet gradvis skal tar seg opp igjen. Dette skyldes i hovedsak utrulling av vaksiner i verden.

Det er fremdeles usikkerhet knyttet til hvor lenge Covid-19 pandemien vil vare og hvordan dette vil påvirke virksomheten. Ledelsen forventer en gradvis økning av omsetningen siste halvår 2021 og i 2022.



Selskapet inngår i Strawberry Hospitality Groups konsernkontosystem..

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Dette innebærer at styret har vurdert at virksomheten vil klare seg gjennom den pågående krisen, men prognoser og estimater inneholder usikkerhetsfaktorer knyttet til hvor store og langvarige de økonomiske effektene blir, samt hvordan tilgang til kapital blir i denne perioden.



Verification

Transaction ID	BJH7tJpbF-ryGNY1aWK
Document	Quality Hotel og Badeland Sarpsborg AS årsregnskap 2020.pdf
Pages	10
Sent by	Kjetil Furseth

Signing parties

Torgeir Silseth	torgeir.silseth@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
Trine Marsdal	trine.marsdal@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
Espen Syversen	espen.syversen@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID

Activity log

E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no
2021-09-01 13:52:35 CEST,

E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no
2021-09-01 13:52:35 CEST,

E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no
2021-09-01 13:52:35 CEST,

Clicked invitation link Trine Marsdal
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-09-01 13:58:11 CEST,IP address: 81.166.21.228

Document signed by TRINE LISE MARSDAL
Birth date: 1974/05/17,2021-09-01 14:02:11 CEST,

Clicked invitation link Espen Syversen
Mozilla/5.0 (Windows NT 6.1; WOW64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/90.0.4430.212 Safari/537.36,2021-09-01 14:18:22 CEST,IP address: 185.179.246.62

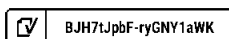
Document signed by Espen Vilg Syversen
Birth date: 1984/07/01,2021-09-01 14:21:38 CEST,

Clicked invitation link Torgeir Silseth
Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 14_7_1 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/14.1.2 Mobile/15E148 Safari/604.1,2021-09-01 14:24:06 CEST,IP address: 89.8.117.69

E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no
2021-09-01 20:02:46 CEST,

E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no
2021-09-01 20:02:46 CEST,

E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no
2021-09-01 20:02:46 CEST,





E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no
2021-09-01 20:03:45 CEST,

E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no
2021-09-01 20:03:45 CEST,

E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no
2021-09-01 20:03:45 CEST,

E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no
2021-09-01 20:04:45 CEST,


E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no
2021-09-01 20:04:45 CEST,

E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no
2021-09-01 20:04:45 CEST,

Document signed by Torgeir Silseth
Birth date: 1963/09/23,2021-09-01 20:05:33 CEST,

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.



 BJH7LJpbF-ryGNY1aWK



Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS

Årsberetning for regnskapsåret 2020

Selskapet inngår i Nordic Choice-konsernet som representerer den internasjonale hotellkjeden Choice Hotels i Norge. Nordic Choice Hospitality Group AS inngår i Strawberry Holding AS-konsernet. Selskapet driver Quality Hotel Sarpsborg.

Virksomheten drives fra selskapets lokaler i Sarpsborg.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at grunnlag for videre drift er til stede og at årsregnskapet dermed er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Selskapets bokførte egenkapital pr 31. desember 2020 utgjorde NOK 1.533.586 mot NOK 2.173.034 pr 31. desember 2019. Dette utgjør en egenkapitalandel på 9,3 % pr 31. desember 2020 mot 8,2 % pr 31. desember 2019. Selskapet har ingen langsiktig gjeld. Selskapets beholdning av bankinnskudd og kontanter utgjorde pr 31. desember 2020 NOK 221.255 mot NOK 360.287 pr 31. desember 2019.

Etter styrets oppfatning er arbeidsmiljøet godt. Det har i 2020 ikke skjedd ulykker eller inntråd skader av vesentlig art. Totalt antall sykedager er 728, noe som utgjør ca 7,5 % av den totale arbeidstiden.

Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljøet.

Det henvises til vedlagte dokument om ledelsens redegjørelse for likestilling.

Selskapet har investert i diverse inventar og utstyr for NOK 0,2 mill i 2020. Selskapet hadde i 2020 en positiv kontantstrøm fra driften på NOK 10,7 mill.

Selskapet hadde i 2020 driftsinntekter på NOK 69.908.514, som er en reduksjon på NOK 44.411.641 i forhold til regnskapsåret 2019. Inntektsreduksjonen kommer som følge av innførte restriksjoner i forbindelse med den pågående pandemien. Resultat før skattekostnad i 2020 ble NOK 3.468.178, som er en reduksjon på NOK 6.049.299 i forhold til regnskapsåret 2019.

Kreditrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer. Brutto kreditrisiko på balansedagen utgjør totalt NOK 2.945.455 for selskapet i 2020. Dette innebærer en nedgang fra 2019 hvor den var på NOK 5.502.061. De opplistede tallene er eksklusiv fordringer på konsernselskaper.

Det er ikke inngått avtaler om motregning eller andre finansielle instrumenter som minimerer kredittrisikoen i selskapet.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisiko. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.

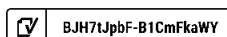
Ekstraordinære hendelser i regnskapsåret

I løpet av første kvartal 2020 førte spredningen av koronavirus (Covid-19) til en umiddelbar endring i forretningssituasjonen for Quality Hotel Og Badeland Sarpsborg AS. Selskapet har opplevd et betydelig fall i omsetning som følge av restriksjonene som er innført.

Restriksjonene som ble innført av myndighetene fra medio mars 2020, rammet med kraftig styrke hele reiseliv- og restaurantbransjen og medførte et de facto forbud mot å drive ordinær virksomhet.

Som følge av situasjonen som oppstod var konsernet og selskapet tidlig ute og iverksatte flere tiltak. Dette førte til permitteringer for flere av våre ansatte. Det ble gjennomført løpende vurdering om hotellet som skal være åpent for gjester eller holdes stengt. Utviklingen viser nå per dato for avleggelse av regnskapet at det er stor sannsynlighet for at markedet gradvis skal tar seg opp igjen. Dette skyldes i hovedsak utrulling av vaksiner i verden.

Det er fremdeles usikkerhet knyttet til hvor lenge Covid-19 pandemien vil vare og hvordan dette vil påvirke virksomheten. Ledelsen forventer en gradvis økning av omsetningen siste halvår 2021 og i 2022.





Selskapet inngår i Strawberry Hospitality Groups konsernkontosystem.

Regnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift. Dette innebærer at styret har vurdert at virksomheten vil klare seg gjennom den pågående krisen, men prognoser og estimater inneholder usikkerhetsfaktorer knyttet til hvor store og langvarige de økonomiske effektene blir, samt hvordan tilgang til kapital blir i denne perioden.

Styret mener at informasjonen gitt her i årsberetningen gir en rettvise oversikt over selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. For øvrig henvises til det fremlagte regnskap med noter.

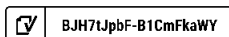
Sarpsborg, den 31. august 2021

Torgeir Silseth
Styrets leder

Espen Viig Syversen
Styremedlem

Trine Lise Marsdal
Styremedlem


Øyvind Svenskerud Hagen
Daglig leder





Verification

Transaction ID	BJH7LjpbF-B1CmFkaWY
Document	Quality Hotel og Badeland Sarpsborg AS styrets årsberetning 2020.pdf
Pages	2
Sent by	Kjetil Furseth

Signing parties

Torgeir Silseth	torgeir.silseth@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
Trine Marsdal	trine.marsdal@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID
Espen Syversen	espen.syversen@choice.no	Action: Sign	Method: Norwegian BankID

Activity log

E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no
2021-09-01 13:52:35 CEST,

E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no
2021-09-01 13:52:35 CEST,

E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no
2021-09-01 13:52:35 CEST,

Clicked invitation link Trine Marsdal
Mozilla/5.0 (Windows NT 10.0; Win64; x64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/85.0.4183.121 Safari/537.36,2021-09-01 13:58:11 CEST,IP address: 81.166.21.228

Document signed by TRINE LISE MARSDAL
Birth date: 1974/05/17,2021-09-01 14:01:20 CEST,

Clicked invitation link Espen Syversen
Mozilla/5.0 (Windows NT 6.1; WOW64) AppleWebKit/537.36 (KHTML, like Gecko) Chrome/90.0.4430.212 Safari/537.36,2021-09-01 14:18:22 CEST,IP address: 185.179.246.62

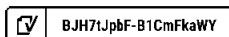
Document signed by Espen Vilg Syversen
Birth date: 1984/07/01,2021-09-01 14:20:50 CEST,

Clicked invitation link Torgeir Silseth
Mozilla/5.0 (iPhone; CPU iPhone OS 14_7_1 like Mac OS X) AppleWebKit/605.1.15 (KHTML, like Gecko) Version/14.1.2 Mobile/15E148 Safari/604.1,2021-09-01 14:24:06 CEST,IP address: 89.8.117.69

E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no
2021-09-01 20:02:46 CEST,

E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no
2021-09-01 20:02:46 CEST,

E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no
2021-09-01 20:02:46 CEST,





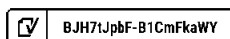
E-mail invitation sent to torgeir.silseth@choice.no
2021-09-01 20:03:45 CEST,

E-mail invitation sent to trine.marsdal@choice.no
2021-09-01 20:03:45 CEST,

E-mail invitation sent to espen.syversen@choice.no
2021-09-01 20:03:45 CEST,

Document signed by Torgeir Silseth
Birth date: 1963/09/23, 2021-09-01 20:04:36 CEST,

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.





Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Quality Hotel og Badeland Sarpsborg AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Quality Hotel og Badeland Sarpsborg AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 690 417. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering vedrørende ekstraordinære hendelser i regnskapsåret

Vi gjør oppmerksom på omtale i årsberetning og note til årsregnskapet som beskriver hvordan selskapet påvirkes av spredningen av coronaviruset (Covid-19). Videre fremgår det at utarbeidede prognoser inneholder usikkerhetsfaktorer knyttet til hvor store og langvarige de økonomiske effektene blir, samt hvordan tilgang til kapital blir i denne perioden. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTL", its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"), DTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTL and each DTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnr: POXAO-7417-B2QWS-NDY2Z-PHBIU-Z1P75



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Quality Hotel og Badeland Sarpsborg AS

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon

Penneo Dokumentnrøkket: PQXAO-74IT7-B2QWS-NDYZZ-PHBIU-Z1P75



Deloitte.

side 3
Uavhengig revisors beretning -
Quality Hotel og Badeland Sarpsborg AS

eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 31. august 2021
Deloitte AS

Sylvi Bjørnslett
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: PQXAO-74IT7-B2QWS-NDY2Z-PHBIU-Z1P75



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Sylvi Annie Bjørnslett

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5990-4-3038615

IP: 88.95.xxx.xxx

2021-09-23 06:11:57 UTC



Penneo DokumentInnøkket: PQXAO-74IT7-B2QWS-NDY2Z-PHBIU-Z1P75

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Likestillingsredegjørelse NCH

Å skrive en likestillingsredegjørelse burde være unødvendig. Vi er snille mot kameratene våre. Vi bryr oss om hverandre og bygger hverandre opp. Og vi behandler alle mennesker rettferdig og likeverdig. Alltid. Derfor er vi i Nordic Choice Hotels særdeles tydelige på følgende:

Vi har rom for alle!

I Nordic Choice Hotels er det plass for alle. Det spiller ingen rolle om du heter Ali eller Ola, Kari eller Per, er en hund- eller kattperson, homo, hetero, bi eller trans, flyktning eller funksjonshemmet, det finnes rom for akkurat deg hos Nordic Choice Hotels.

Vi heier på våre ansatte og vil at de skal bli hos oss lenge - uansett hvem de er!

Vi har plass for deg som vil jobbe mye, og for deg som vil jobbe lite. Er du en av de som vil jobbe litt her og litt der så får vi nok til det også. Hvis livet ditt forandrer seg så gjør vi det vi kan for å tilpasse oss dine behov. Og vil du ut og høste nye erfaringer så vil vi stå med åpne armer og si "velkommen tilbake" når du vil komme hjem igjen.

Vi hever stemmen for likhet, toleranse og likeverd for mennesker!

Vi omfavner mangfold i vår organisasjon. Vi vet at mange homofile og lesbiske opplever vanskeligheter i samfunnet. Vi vet at mange opplever trakassering på grunn av sin bakgrunn. Sånn skal det ikke være, og sånn skal vi ikke ha det hos oss. Vi tar stilling, vi utfordrer og vi står side ved side med våre ansatte i kampen om likestilling - på alle nivåer.

Vi kan alltid bli bedre!

Vi ser kontinuerlig etter områder hvor vi kan bli bedre, også når det gjelder områder hvor vi vet at vi er ganske dyktige. Vårt mål er at alle ansatte hos oss skal ha samme muligheter til å nå sitt potensial og å nå sine drømmer (også de drømmer de ikke har turt å drømme).

Kort om 2020 - året som vi alltid vil huske

Som mange andre selskaper så har 2020 påvirket oss og våre ansatte. Prosjekter er satt på pause og en stor del av de ansatte i konsernet har vært permittert. Arbeidet med inkludering av mennesker som står utenfor arbeidsmarkedet har stort sett vært fraværende i 2020, og vi er veldig bekymret for hva dette vil bety på lang sikt. Men i 2020 rettet vi alt fokus på våre ansatte, og våre muligheter for å redde arbeidsplasser på lang sikt.

Del 1 - Tilstand for kjønnslikestilling på Quality Hotel Sarpsborg

Andel kvinner av totalt antall ansatte	47
Andel kvinner i ledergruppen	4
Andel kvinner i andre lederstillinger	
Gjennomsnittslønn kvinner	Rapporteres 2022
Kvinnerns lønn som andel av menns	Rapporteres 2022



Uttak av foreldrepenger, antall dagsverk	
Kvinner	TALL
Menn	TALL
Andel deltid totalt på hotellet	17
Andel kvinner av ansatte i deltidsstillinger	17
Andel menn av ansatte i deltidsstillinger	0

Spesielt om deltid

Vår bransje har alltid vært preget av plutselige endringer og behov for å korrigere på bemanningen. Vi har derfor behov for å ha en miks av fulltidsstillinger, deltidsstillinger og mulighet for oppbemanning ved bruk av ekstrahjelpere. Dette vil vi se et økt behov for fremover, da vi er usikre på hvordan ettervirkningene av Corona vil treffe oss.

Vi ønsker å så langt som mulig tilby faste avtaler til våre ansatte, og dermed jobbe fokusert med å minske bruken av ekstrahjelpere. Vi ønsker videre å tilby våre ansatte så høye deltidsstillinger som mulig, men med bakgrunn i en vanskelig bemanningssituasjon er det krevende. Nordic Choice Hotels og konsernets tillitsvalgte har et prosjekt i 2021 med dette i fokus.

Del 2

Slik arbeider vi for å ha en arbeidsplass som er likestilt, inkluderende og motvirker diskriminering

I Nordic Choice Hotels har vi, og har alltid hatt, et tydelig fokus på mangfold, likeverd og inkludering. Det er en meget viktig del av hva vi er, og dette fokus er en stor del av det som er vår kultur. I en måling som ble gjennomført blant selskapets* fant vi følgende resultater:

- Medarbeidere her blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk tilhørighet. 90%
- Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av kjønn. 90%
- Medarbeidere her behandles rettferdig uansett seksuell legning. 92%
- Medarbeidere her behandles rettferdig uavhengig av nedsatt arbeidsevne eller funksjonshemming. 88%
- Jeg kan være meg selv her på arbeidsplassen. 88%

*Tallene er hentet fra GPTW som ble gjennomført i 2019, men da resultatet har vært det samme i flere år legger vi til grunn for at resultatet skulle bli omtrent det samme hvis samme måling ble gjort i inneværende år.

Dette er områder som er viktige for oss, og målet er selvsagt at vi oppnår 100% på samtlige av disse påstander. Det er dette vi strekker oss mot.

For å sikre at vi har en arbeidsplass som er likestilt, inkluderende og motvirker diskriminering jobber vi på følgende måte.

1. Sterk lokalt eierskap. Det er det enkelte hotell som er ansvarlig for sitt personal og som skal sørge for at alle behandles likestilt, at alle føler seg trygge på jobb, og at alle blir behandlet rettferdig.
2. Sentral støtte og felles retningslinjer. Vår sentrale HR avdeling tilrettelegger for at våre hoteller skal ha gode forutsetninger for å jobbe med disse områder. Vi har samme overordnede retningslinjer for alle våre hoteller.

3. Involvering av ansattrepresentanter. Vi jobber både lokalt og sentralt med tillitsvalgte og verneombud. sentrale retningslinjer, policies, fokusområder og prosjekter blir forankret med konsernets tillitsvalgte før de blir drøftet og implementert lokalt på det enkelte hotell.
4. Kontinuerlige medarbeidermålinger. Før koronakrisen gjennomførte vi vår medarbeidermåling to ganger per år. denne bestod av to deler - en som målte engasjement, og en som målte arbeidsmiljøet på hotellet. Som så mye annet ble denne undersøkelsen satt på hold i 2020. Høsten 2020 ble det gjennomført en forenklet versjon av målingen og i 2021 vil vi gjenoppta bruken av medarbeidermålinger, men i et nytt format.

I vårt arbeid med likestilling tar vi utgangspunkt i følgende interne policys

- [Equality & Diversity Policy](#)
- [Discrimination and Anti Harrasment Policy](#)
- [Salary Policy](#)
- [Recruitment Policy](#)

Selskapets arbeid med aktivitets og redegjørelsesplikten

Nordic Choice Hotels har pålagt samtlige norske hoteller å følge både aktivitets- og redegjørelsesplikten og den tilhørende firestegs-metoden - uavhengig av antall ansatte på det enkelte hotell.

HR har utarbeidet underlag og verktøy og forankret dette både i ledelsen og blant konsernets tillitsvalgte før utsendelse til hotellene. Vi har sett på hvilke interne faktorer som kan bidra til diskriminering og hindre likestilling både når det gjelder rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelser, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og muligheter for å kombinere arbeid og familieliv.

Hotellene har deretter sammen med tillitsvalgt og verneombud lokalt på hotellet gjennomført en risikovurdering med tilhørende tiltaksplan. Etter en felles sammenstilling har Nordic Choice Hotels sentralt plukket ut følgende områder som de vil jobbe proaktivt med i inneværende år:

- Tydeliggjøring av varslingsrutiner internt. Alle ansatte skal vite hvordan de kan melde fra om hendelser/opplevelser som omfattes av varslingsbegrepet. Ansatte skal også vite hvordan de sier ifra om hendelser/opplevelser som ikke omfattes av varslingsbegrepet.
- Tydeliggjøring av rekrutteringspolicy. Alle ansatte skal vite hvordan selskapet tenker om rekruttering og videreutvikling.
- Tydeliggjøring av hva som er seksuelle trakassier og sikre at alle ledere vet hvordan dette skal følges opp.

Merete Johannessen

25.5.2021