



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer:	832 516 902
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	LEIF GRIMSRUD AS
Forretningsadresse:	Svinesundsveien 334 1788 HALDEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

### Konsern

Morselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Ketil Gunde Hansen Andersen
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	22.03.2023

### Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 16.07.2024



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	2	785 478 000	699 152 000
Annen driftsinntekt		6 199 000	10 608 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>3</b>	<b>791 678 000</b>	<b>709 760 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad		169 821 000	156 527 000
Underentreprenør		242 981 000	194 771 000
Lønnskostnad	4	174 334 000	171 838 000
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	37 867 000	34 435 000
Annen driftskostnad	4, 6	141 825 000	114 375 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>766 828 000</b>	<b>671 946 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>24 849 000</b>	<b>37 814 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt	7	936 000	23 742 000
Annen finansinntekt	7, 13		
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>936 000</b>	<b>23 742 000</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7		
Annen rentekostnad	7	2 008 000	796 000
Annen finanskostnad	7		
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 008 000</b>	<b>796 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>-1 072 000</b>	<b>22 946 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>23 777 000</b>	<b>60 760 000</b>
Skattekostnad på resultat	8	5 274 000	8 324 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>18 503 000</b>	<b>52 436 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>18 503 000</b>	<b>52 436 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>18 503 000</b>	<b>52 436 000</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>18 503 000</b>	<b>52 436 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte	9	18 600 000	38 800 000
Overført fra/til annen egenkapital	9	-97 000	13 636 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>18 503 000</b>	<b>52 436 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Hjemmeside/web	5	308 000	26 000
Utsatt skattefordel	8		
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>308 000</b>	<b>26 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5		
Maskiner og anlegg	5, 6	126 912 000	132 743 000
Skip og flytende installasjoner	5, 11		
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5, 6, 11		
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>126 912 000</b>	<b>132 743 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i datterselskap	10	37 469 000	37 469 000
Investering i annet foretak i samme konsern	10		
Lån til foretak i samme konsern	13		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	13		
Andre langsiktige fordringer	11	41 000	41 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>37 510 000</b>	<b>37 510 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>164 731 000</b>	<b>170 279 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Lager av varer og annen beholdning	11	21 366 000	14 570 000
<b>Sum varer</b>		<b>21 366 000</b>	<b>14 570 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	12	198 031 000	175 364 000
Kundefordringer på selskap i samme konsern	12, 13	1 049 000	4 007 000
Andre kortsiktige fordringer	12	10 975 000	18 256 000
Konsernfordringer	12, 13		23 000 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>210 055 000</b>	<b>220 626 000</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	625 000	422 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>625 000</b>	<b>422 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>232 047 000</b>	<b>235 618 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>396 778 000</b>	<b>405 897 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	15	2 000 000	2 000 000
Overkurs	9	62 944 000	62 944 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>64 944 000</b>	<b>64 944 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	79 519 000	79 616 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>79 519 000</b>	<b>79 616 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>	9	<b>144 463 000</b>	<b>144 560 000</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	8	37 049 000	31 775 000
<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>37 049 000</b>	<b>31 775 000</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 16	358 000	413 000
Langsiktig konserngjeld	13		
Øvrig langsiktig gjeld	16		
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>358 000</b>	<b>413 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>37 407 000</b>	<b>32 189 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11		



## Balanse

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Leverandørgjeld	13	148 951 000	91 359 000
Betalbar skatt	8		28 626 000
Skyldig offentlige avgifter		13 805 000	15 670 000
Utbytte	9, 13	18 600 000	38 800 000
Kortsiktig konserngjeld	11, 13, 14	12 509 000	35 678 000
Annen kortsiktig gjeld		21 043 000	19 015 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>214 907 000</b>	<b>229 148 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>252 315 000</b>	<b>261 337 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>396 778 000</b>	<b>405 897 000</b>



## Leif Grimsrud AS

# STYRETS ÅRSBERETNING 2022

Leif Grimsrud AS driver entreprenørvirksomhet. Selskapets virksomhet er i hovedsak rettet mot Østlandsområdet med utgangspunkt i selskapets lokaler i Halden.

### Fortsatt drift, redegjørelse for årsregnskapet og fremtidig utvikling

Årsregnskapet for 2022 for Leif Grimsrud AS er satt opp under forutsetning av fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens § 3-3a, og styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er tilstede. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

I 2022 var selskapets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på TNOK 94 100 (TNOK 48 743 i 2021), totale investeringer på TNOK -26 660 (TNOK -34 372 i 2021) og kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter på TNOK -67 238 (TNOK -14 024 i 2021). Dette ga en netto positiv endring i likvide midler på TNOK 203 i 2022 (TNOK 347 i 2021). Egenkapitalandelen av totalbalansen er 36,41 %. Virksomheten går med overskudd og styret vurderer likviditeten i selskapet som god.

### Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant ansatte. I år er det totale sykefraværet på 4,1 % hvorav korttidsfravær utgjør 1,7 % og langtidsfravær utgjør 2,4 %. Styrets oppfatning er at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god.

Årets sykefravær utgjør en direkte lønnskostnad på omkring TNOK 5 508. Netto beløp tilsvarer 3,16 % av selskapets totale personalkostnader.

Bedriften har et stort fokus på HMS/KS og miljø, og jobber med å forbedre styringssystemet. H1 verdi (ulykker med personskader og fravær) for 2022 utgjorde 2,7. Ingen alvorlige ulykker i 2022.

### Likestilling

Det er totalt 218 ansatte og hvorav 21 kvinner. Bedriften ser like gjerne kvinner i vårt fag som menn og vil lønne likt for likt arbeid. Styret består av 5 personer, hvorav 1 kvinne og 4 menn. Styret ser det ikke nødvendig å gjøre noen ekstra tiltak vedr. likestilling, men imøteser gjerne flere kvinnelige søkere.

### Likestillingsredegjørelse

Alle norske arbeidsgivere er gjennom § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, permisjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Arbeidsgivere skal også søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

I dag er menn i stort flertall både i Leif Grimsrud AS og ellers i bygg- og anleggsbransjen. Leif Grimsrud AS og Veidekke konsernet arbeider for større mangfold, særlig med henblikk på å øke andelen kvinner. Arbeidet for mangfold og likestilling og mot diskriminering er forankret i konsernets strategier, policies, arbeidsprosesser og retningslinjer. Policy for mangfold og likestilling ble utarbeidet i 2017 og revidert i 2020, og retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold, med tilhørende varslingsystem, har vært på plass i mange år.

For Leif Grimsrud AS handler likestilling og mangfold om rettferdighet, likeverd og sunne verdier. Vi jobber for en likestilt og inkluderende kultur, der ulike mennesker har like muligheter, og der hver medarbeider kjenner seg trygg, blir vurdert ut fra sin kompetanse, har samme rettigheter som andre og møter de samme forventningene.



Leif Grimsrud AS erkjenner at selskapet har utfordringer knyttet til kjønns mangfold og likestilling og vil ta utgangspunkt i Veidekke sitt arbeid med kartlegging av risiko og tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette arbeidet vil prioriteres i 2023 og vil omfatte stegene som er beskrevet i loven.

<b>Status for kjønnslikestilling</b>									
Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte gjennom året		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid *)	
Antall		Antall		Gjennomsnittlig antall uker		Antall		Antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
21	197	0	0	35	15	3	1	0	0

Merk: Midlertidig ansatte er primært personer i sommerjobb

\*) Tall for 2021 (kun undersøkelser av ufrivillig deltid blant funksjonærer) neste kartlegging skjer i 2023

Andelen deltidsansatte i Leif Grimsrud AS er svært lav, men det er forskjeller mellom kjønnene. Det er opprettet en prosess for systematisk å undersøke ufrivillig deltid for alle ansatte annethvert år.

Det er ikke foretatt en analyse av lønnsforskjeller mellom kjønn i 2022, se fjorårets årsberetning for informasjon for 2021. En ny lønnsanalyse gjennomføres i 2023.

## Åpenhetsloven

Som en del av Leif Grimsrud AS arbeid med å være en ansvarlig bedrift etterleves Åpenhetsloven. Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022, og har til hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd i leverandørkjeden. Bygg og anlegg er en bransje med høy risiko for arbeidslivskriminalitet, og Veidekke har etablerte rutiner og retningslinjer på plass for å sikre en bevisstgjøring rundt etterlevelse av menneskerettighetene. Disse skal følges av alle selskapene i Veidekke-konsernet, og inkluderer blant annet Veidekkes etiske retningslinjer, policy for respekt for menneskerettigheter, samt policy for bærekraft og samfunnsansvar. En sentral del av dette arbeidet er videre å foreta en aktsomhetsvurdering av hele leverandørkjeden. Mer informasjon om Veidekkes arbeid med menneskerettigheter og redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene finnes på konsernets hjemmesider: <https://www.veidekke.no/om-veidekke/styrende-dokumenter/>.

## Ytre miljø

Gravemaskiner, lastebiler og varebiler i virksomheten bruker diesel som drivstoff. I utvalgte prosjekter hvor kunde etterspør biodiesel brukes dette som drivstoff. Løpende fornying av maskinparken gir mulighet for i større grad å bruke biodiesel og elektrisitet som energikilde. Selskapets KS-system ivaretar vedlikeholds rutiner for disse, slik at forurensninger av det ytre miljø blir minimale.

Viser også til Veidekke-konsernets bærekraftsrapportering i årsrapporten til Veidekke ASA.

## Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Leif Grimsrud AS er omfattet av Veidekke-konsernets til enhver tid gjeldene styreansvasforsikring. Denne er plassert i et forsikringsselskap med god rating.

## Finansiell risiko

Selskapet har noe aktivitet mot Sverige, men vurderer valutarisikoen som liten. Selskapet har ingen binding av rente.

Russlands invasjon av Ukraina skaper stor usikkerhet for råvarepriser og fare for at leveranser forsinkes eller uteblir. Det er også fare for at situasjonen smitter over på selskapets kunder og medfører utsettelse eller kansellering av prosjekter.

Som følge av vesentlig økning i energipriser har Leif Grimsrud AS hatt en betydelig økt driftskostnad for 2022. Dette gjelder spesielt drivstoffpriser som har i perioder vært dobbelt så høye som normalt. Vi ser mot slutten av 2022 at dette har gått betydelig ned og forventer noe lavere kostnad til dette for 2023.



## Framtidsutsikter

Selskapets ordrerreserve er bra og det er mange jobber å regne på. Leif Grimsrud AS legger vekt på å beholde sin profil som en lokal entreprenør, men har utvidet det geografiske omfanget. Dette styrker virksomheten og gir gode utviklingsmuligheter i fremtiden.

Det drives for tiden ikke forskning og utvikling i selskapet.

## Resultat, kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Selskapet hadde fortsatt et høyt aktivitetsnivå i 2022 med en omsetning på TNOK 791 678 (TNOK 709 760 i 2021). Resultat før skattekostnad ble TNOK 23 777 (TNOK 60 760 i 2021). Resultatmarginen ble 3,00 % (8,56 % i 2021). Årsresultatet var TNOK 18 503 (TNOK 52 436 i 2021).

Selskapet har en solid balanse.

Det vises for øvrig til årsregnskapet for selskapet hva angår endringer i balanseposter og resultatposter, samt kontantstrøm og investeringer i notene.

Styret foreslår følgende disponeringer av årets regnskapsmessige overskudd på TNOK 18 503:

Avsatt til utbytte	TNOK	18 600
Overført fra annen EK	TNOK	-97
<u>Sum overføringer</u>	<u>TNOK</u>	<u>18 503</u>

Total egenkapital utgjør etter overføring TNOK 144 463

Halden, 22.03.2023  
Styret i Leif Grimsrud AS

\_\_\_\_\_  
Ketil Gunde Hansen Andersen  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Gro Hege Haraldsen Nordbye  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Carl Haakon Garder  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Hallgeir Schanche  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Carl Stener Garder  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Magnar Hafsred Kristiansen  
Daglig leder



## Leif Grimsrud AS

### RESULTATREGNSKAP

(beløp i kr 1 000)

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Salgsinntekt	2	785 478	699 152
Annen driftsinntekt		6 199	10 608
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>3</b>	<b>791 678</b>	<b>709 760</b>
Varekostnad		169 821	156 527
Uderentreprenør		242 981	194 771
Lønnskostnad	4	174 334	171 838
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	37 867	34 435
Annen driftskostnad	4, 6	141 825	114 375
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>766 828</b>	<b>671 946</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>24 849</b>	<b>37 814</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Rente-/finansinntekter	7	936	23 742
Rente-/finanskostnader	7	2 008	796
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-1 072</b>	<b>22 946</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>23 777</b>	<b>60 760</b>
Skattekostnad på resultat	8	5 274	8 324
<b>Årsresultat</b>		<b>18 503</b>	<b>52 436</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til utbytte	9	18 600	38 800
Overført fra/til annen egenkapital	9	-97	13 636
<b>Sum overføringer</b>		<b>18 503</b>	<b>52 436</b>



### Leif Grimsrud AS

#### BALANSE

(beløp i kr 1 000)

EIENDELER	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
Hjemmeside/web	5	308	26
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>308</b>	<b>26</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	5, 6	126 912	132 743
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>126 912</b>	<b>132 743</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	10	37 469	37 469
Andre langsiktige fordringer	11	41	41
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>37 510</b>	<b>37 510</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>164 731</b>	<b>170 279</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning	11	21 366	14 570
<b>Sum varer</b>		<b>21 366</b>	<b>14 570</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	12	198 031	175 364
Kundefordringer på selskap i samme konsern	12, 13	1 049	4 007
Andre kortsiktige fordringer	12	10 975	18 256
Andre kortsiktige konsernfordringer	12, 13	0	23 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>210 055</b>	<b>220 626</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	625	422
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>625</b>	<b>422</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>232 047</b>	<b>235 618</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>396 778</b>	<b>405 897</b>



## Leif Grimsrud AS

### BALANSE

(beløp i kr 1 000)

	Note	2022	2021
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	15	2 000	2 000
Overkurs	9	62 944	62 944
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>64 944</b>	<b>64 944</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	79 519	79 616
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>79 519</b>	<b>79 616</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>9</b>	<b>144 463</b>	<b>144 560</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	8	37 049	31 775
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>37 049</b>	<b>31 775</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 16	358	413
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>358</b>	<b>413</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		147 286	91 179
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	13	1 665	180
Betalbar skatt	8	0	28 626
Skyldig offentlige avgifter		13 805	15 670
Utbytte	9, 13	18 600	38 800
Annen kortsiktig konserngjeld	11, 13, 14	12 509	35 678
Annen kortsiktig gjeld		21 043	19 015
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>214 907</b>	<b>229 148</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>252 315</b>	<b>261 337</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>396 778</b>	<b>405 897</b>



**Leif Grimsrud AS**

**BALANSE**

(beløp i kr 1 000)

Halden, 22.03.2023  
Styret i Leif Grimsrud AS

Ketil Gunde Hansen Andersen  
Styreleder

Gro Hege Haraldsen Nordbye  
Styremedlem

Carl Haakon Garder  
Styremedlem

Hallgeir Schanche  
Styremedlem

Carl Stener Garder  
Styremedlem

Magnar Hafsrød Kristiansen  
Daglig leder



**Leif Grimsrud AS**  
**NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022**

(beløp i kr 1 000)

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	23 777	60 760
Betalt skatt	-28 626	-10
Avskrivninger	37 867	34 435
Gevinst ved salg av varige driftsmidler	-5 659	-10 172
<b>Tilført fra årets virksomhet</b>	<b>27 358</b>	<b>85 013</b>
Endring varebeholdning	-6 796	-5 721
Endring kundefordringer	-12 091	282
Endring andre omløpsmidler	22 654	-22 977
Endring leverandørgjeld	57 592	-5 494
Endring andre tidsavgrensningposter	5 384	-2 360
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)</b>	<b>94 100</b>	<b>48 743</b>
<b>Investeringsaktiviteter</b>		
Kjøp av varige driftsmidler	-33 234	-46 759
Salg av varige driftsmidler	6 574	12 387
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)</b>	<b>-26 660</b>	<b>-34 372</b>
<b>Finansieringsaktiviteter</b>		
Endring langsiktig gjeld	-55	406
Endring fordringer/gjeld i konsernkonto	-28 382	34 761
Utbetalt utbytte	-38 800	-28 300
Innbetaling fra konsernbidrag	0	259
Utbetaling av konsernbidrag	0	-21 150
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)</b>	<b>-67 238</b>	<b>-14 024</b>
<b>SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)</b>	<b>203</b>	<b>347</b>
Likvide midler pr. 1. januar	422	75
Endring likvide midler	203	347
<b>Likvide midler pr. 31. desember</b>	<b>625</b>	<b>422</b>



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

#### Nye regnskapsprinsipper

Det er i 2022 ikke implementert nye regnskapsprinsipper.

#### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

#### Prosjekter

For prosjekter foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet, basert på forventet sluttresultat. Dette innebærer at man resultatfører opparbeidet andel av forventet sluttresultat, basert på fullføringsgrad (prosent av fullføring). Fullføringsgrad er lik påløpte kostnader dividert med totalt estimerte kostnader. For prosjekter som forventes å gi tap, er hele tapet resultatført. Det er foretatt avsetning for reklamasjonsarbeid og annen usikkerhet. Reklamasjonstiden er normalt tre-fem år. Tilleggskrav inntektsføres når de er sannsynlig sikre.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

#### Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet er også med i ordningen med avtalefestet pensjon (AFP). AFP-ordningen anses å være en ytelsesbasert flerforetaksordning, men fordi administrator ikke er i stand til å fremskaffe pålitelige beregninger over opptjente rettigheter, regnskapsførers ordningen som en innskuddsbasert ordning.

#### Immaterielle eiendeler

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over gjeldende periode.

#### Salg av driftsmidler

Gevinst ved salg av varige driftsmidler inngår i andre driftsinntekter.



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Skatt på avgitt konsernbidrag som er ført som økt kostpris på aksjer i andre selskaper, og skatt på mottatt konsernbidrag som er ført direkte mot egenkapitalen, er ført mot skatt i balansen (føringen skjer mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har hatt virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har hatt virkning på utsatt skatt).

### Valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Transaksjoner i utenlandsk valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet.

### Garantier, servicearbeid og reklamasjoner

Ikke opptjent inntekt som er knyttet til garanti- og servicearbeid for avsluttede prosjekter/salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimater beregnes med utgangspunkt i historiske tall for servicearbeid og garantireparasjoner. Beløpet balanseføres under annen kortsiktig gjeld og inntektsføres lineært over garanti- og serviceperioden.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Note 2 Langsiktige tilvirkningskontrakter

Igangværende langsiktige tilvirkningskontrakter	2022	2021
Produksjon	572 360	432 513
Påløpte kostnader	-512 417	-383 440
<b>Estimert fortjeneste</b>	<b>59 944</b>	<b>49 073</b>

### Note 3 Salgsinntekter

Fordeling pr. virksomhetsområde	2022	2021
Entreprenørvirksomhet	791 678	709 760
<b>Sum</b>	<b>791 678</b>	<b>709 760</b>
<b>Geografisk fordeling</b>		
Norge	790 277	708 779
Sverige	1 401	982
<b>Sum</b>	<b>791 678</b>	<b>709 760</b>

### Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	137 823	137 261
Arbeidsgiveravgift	22 076	21 843
Pensjonskostnader	10 857	10 194
Andre ytelser	3 579	2 540
<b>Sum</b>	<b>174 334</b>	<b>171 838</b>

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	215,4	230,2
Antall ansatte pr 31.12	218	234
- herav kvinner	21	21

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Lønn	1 743
Premie til pensjonsordning	109
Annen godtgjørelse	155
<b>Sum</b>	<b>2 007</b>

Fast lønn til daglig leder inkluderer overtidsgodtgjørelse. Daglig leder deltar i Veidekke ASAs aksjeprogram for ansatte og har opsjon på å kjøpe aksjer i Veidekke ASA. Han har kjøpt 1 150 aksjer gjennom programmet i 2022. Pr. 31.12.2022 eier han 3 180 aksjer.

Daglig leder har en bonusavtale der bonus beregnes ut fra selskapets driftsresultat. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Det er ikke utbetalt styrehonorar i 2022.



## Leif Grimsrud AS

### NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

#### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør TNOK 254 ekskl. mva.

#### Note 5 Varige driftsmidler

	Immatrielle eiendler	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	43	290 823	7 608	298 473
+ Tilgang	364	32 031	839	33 234
- Avgang		13 267	1 056	14 323
<b>= Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>407</b>	<b>309 586</b>	<b>7 391</b>	<b>317 384</b>
Av- og nedskrivninger pr. 01.01	17	162 933	2 754	165 704
+ Årets ordinære avskrivninger	81	36 417	1 369	37 867
- Avgang avskrivning		12 846	563	13 408
<b>= Av- og nedskrivninger pr. 31.12</b>	<b>98</b>	<b>186 505</b>	<b>3 560</b>	<b>190 163</b>
Bokført verdi 01.01	26	127 889	4 854	132 768
+ Tilgang i året	364	32 031	839	33 234
- Avgang i året		421	493	914
- <b>Årets avskrivning og nedskrivning</b>	<b>81</b>	<b>36 417</b>	<b>1 369</b>	<b>37 867</b>
<b>= Bokført verdi 31.12</b>	<b>308</b>	<b>123 082</b>	<b>3 831</b>	<b>127 221</b>
Avskrivningssats	20%	15%	33%	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

#### Note 6 Leasing og leie

##### Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Leieobjekt	Avtaleperiode	Årets leie
Bygninger o.a fast eiendom	- 2025	8 270
Driftsløsøre, inventar o.a utstyr	- 2027	10 444
Maskiner og anlegg	- 2023	24 533
<b>Sum</b>		<b>43 247</b>

##### Oversikt over fremtidig minimumsleie

	2022	2021
Neste år	16 810	16 201
1 til 5 år	31 569	39 948
Etter 5 år	0	2 008
<b>Sum fremtidig minimumsleie</b>	<b>48 379</b>	<b>58 157</b>

Det er tinglyst 119 av 183 leasingavtaler.

Det eksisterer rett til fornyelse for 3 av husleiekontraktene, 3 med 5 års fornyelse.



## Leif Grimsrud AS

### NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

#### Note 7 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

<b>Finansinntekter</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	18
Annen renteinntekt	373	189
Realisert valutagevinst	15	6
Aksjeutbytte/konsernbidrag fra datterselskap	0	23 000
Annen finansinntekt	0	529
Gevinst ved avgang av finansinvesteringer	541	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>936</b>	<b>23 742</b>

<b>Finanskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	1 641	637
Annen rentekostnad	134	44
Realisert valutatap	102	2
Garantiprovisjon	132	113
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>2 008</b>	<b>796</b>

#### Note 8 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	28 626
Endring i utsatt skatt	5 274	-20 302
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>5 274</b>	<b>8 324</b>

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	23 777	60 760
Permanente forskjeller	194	-22 923
Endring i midlertidige forskjeller	-25 293	92 283
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>-1 322</b>	<b>130 120</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	28 626
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>28 626</b>

Beregning av effektiv skattesats:		
Resultat før skatt	23 777	60 760
Beregnet skatt av resultat før skatt	5 231	13 367
Skatteeffekt av permanente forskjeller	43	-5 043
<b>Sum</b>	<b>5 274</b>	<b>8 324</b>
Effektiv skattesats	22,2 %	13,7 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	21 469	26 231	4 762
Tilvirkningskontrakter	154 210	121 915	-32 295
Fordringer	-49	-43	6
Avsetninger mv	-5 904	-3 669	2 235
<b>Sum</b>	<b>169 726</b>	<b>144 434</b>	<b>-25 293</b>



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

Akkumulert fremførbart underskudd	-1 322	0	1 322
<b>Grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>168 405</b>	<b>144 434</b>	<b>-23 971</b>
<b>Utsatt skatt (22 %)</b>	<b>37 049</b>	<b>31 775</b>	<b>-5 274</b>

### Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	2 000	62 944	79 616	144 560
Årets resultat			18 503	18 503
Utbytte			-18 600	-18 600
<b>Pr. 31.12.2022</b>	<b>2 000</b>	<b>62 944</b>	<b>79 519</b>	<b>144 463</b>

### Note 10 Investering i datterselskap

Investeringene i datterselskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Årets resultat	EK pr. 31.12	Bokført verdi
Øst AS	Halden	100 %	-1 931	26 267	33 000
Kystmiljø AS	Halden	100 %	69	2 046	3 800
Vestgårdsveien 17 AS	Halden	100 %	-112	812	669
<b>Sum:</b>			<b>-1 974</b>	<b>29 125</b>	<b>37 469</b>

### Note 11 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v.

	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år	41	41

#### Gjeld som er sikret ved pant o.l.

Gjeld til kredittinstitusjoner	358	413
Gjeld konsernkonto	6 849	35 232
<b>Sum</b>	<b>7 208</b>	<b>35 645</b>

#### Balanseført verdi av pantsatte eiendeler

Pantsatt og tinglyst leasing (frivillige pantstillelser)	9 956	20 456
<b>Sum</b>	<b>9 956</b>	<b>20 456</b>

#### Bankgarantier:

Konserngarantier stilt av Veidekke ASA	102 325	76 658
Entreprenørgarantier	40 027	87 777
Garanti ovenfor skatteoppkreveren i Halden for skyldig skattetrekk	10 000	7 700
<b>Sum</b>	<b>152 352</b>	<b>172 135</b>

**Leif Grimsrud AS**  
**NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022**

(beløp i kr 1 000)

**Note 12 Kundefordringer**

	2022	2021
Bokførte kundefordringer	124 495	123 336
Kundefordringer konsernselskap	1 049	4 007
Utført, ikke fakturert	79 266	67 622
Innestående kunder	47 186	33 692
Fakturert ikke utført	-52 867	-49 237
Avsetning til tap	-49	-49
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>199 080</b>	<b>179 371</b>
Forskudd leverandører	9 936	17 539
Andre kortsiktige fordringer	1 039	716
Fordring utbytte / konsernbidrag	0	23 000
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>10 975</b>	<b>41 256</b>
<b>Sum fordringer</b>	<b>210 055</b>	<b>220 626</b>

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.  
Nettoføring av fordring og gjeld skjer for samme kunde under samme kontrakt.

**Note 13 Transaksjoner med selskap i samme konsern og nærstående parter**

Selskapet har løpende transaksjoner med konsernselskaper, både egne datterselskaper og andre selskaper i Veidekke-konsernet. Dette relaterer seg i hovedsak til totalentrepriser og underentrepriser, men også vedlikehold/ombygging og administrative tjenester.

	Omsetning 2022	Fordring 31.12.2022	Kjøp 2022	Gjeld 31.12.2022
Veidekke Entreprenør AS	26 160	579	46 167	526
Øst AS	7 787	139	1 284	97
Geo Fundamentering & Bergboring AS	87	4	12 791	468
Veidekke Fellestjenester AS	15	5		
Seby AS		322		
Veidekke Industri AS			11 819	562
Kystmiljø AS			300	
Veidekke ASA			80	12
<b>Sum</b>	<b>34 049</b>	<b>1 049</b>	<b>72 441</b>	<b>1 665</b>
Avsatt til utbytte				18 600
Annen kortsiktig gjeld konsernselskaper				5 659
Konsernkonto saldo				6 849
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31 109</b>
<b>Andre nærstående</b>	<b>4 259</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 834</b>



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Note 14 Bankinnskudd

Leif Grimsrud AS er tilknyttet Veidekke ASAs konsernkontosystem sammen med de fleste andre selskapene i konsernet og hefter solidarisk for den kreditrammen på TNOK 2 500 000. Selskapet har en negativ saldo på ordningen med TNOK 6 849 pr 31.12.2022, som inngår i posten annen kortsiktig konserngjeld.

Det er stillet en garanti på TNOK 10 000 ovenfor skatteoppkreveren i Halden for skyldig skattetrekk.

### Note 15 Aksjekapital

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	200	10	2 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

Aksjonærer	Antall aksjer	Eierandel
Veidekke Entreprenør AS	160	80 %
GG Gruppen AS (eies av styremedlem)	40	20 %
<b>Sum</b>	<b>200</b>	<b>100 %</b>

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

### Note 16 Annen langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn et år etter regnskapsårets slutt:	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	358	413
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>358</b>	<b>413</b>

### Note 17 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

### Note 18 Konsernregnskap

Veidekke ASA utarbeidet konsernregnskap i medhold av regnskapslovens § 3-7 hvor Leif Grimsrud AS inngår. Årsrapporten til Veidekke ASA finnes på internett-adressen [www.veidekke.no](http://www.veidekke.no).



# 2022

# ÅRSRAPPORT

LEIF GRIMSRUD AS

MASKINENTREPRENØR



	BankID Signing Carl-Stener Garder 2023-03-22
	BankID Signing Ketil Gurde H Andersen 2023-03-22
	BankID Signing Gro H Haraldsen Nordbye 2023-03-22
	BankID Signing Hallgeir Scharche 2023-03-22
	BankID Signing Carl Haakon Garder 2023-03-22
	BankID Signing Magnar Hafsrød Kristiansen 2023-03-24

WWW.LEIFGRIMSRUD.NO | ORGANISASJONSNUMMER: 832 516 902



# INNHOOLD

---

Mål

Økkeltall

Leder har ordet

Styret har ordet

Regnskapsåret

Utan egg

Klimamiljø

Utetemiljø

Bærekraft

Årsberetning

Regnskap

Egg:

Revisors rapport



# MÅL FOR 2022

---

OMSETNING

**699**

NOK MILLIONER

RESULTAT

**42**

NOK MILLIONER

## ALVORLIGE SKADER.

LEIF GRIMSRUD SKAL VÆRE ET TRYGT STED Å JOBBE, OG LIKESTILLER HMS-MÅL MED FINANSIELLE MÅL

## I BRANSJEN

LEIF GRIMSRUD SKAL ETTERLEVE NORMER OG REGLER FOR ARBEIDSLIVET, OG BIDRA TIL SERIØSITET I BYGG- OG ANLEGGSRANSJEN

## MULIGHETER FOR ALLE

LEIF GRIMSRUD SKAL BIDRA TIL STØRRE MANGFOLD OG LIKE MULIGHETER I EN TRADISJONELT MANNSDOMINERT BRANSJE

## KLIMAUTSLIPP

LEIF GRIMSRUD JOBBER FOR EN GRØNNERE BRANSJE.

## SYKEFRAVÆR

LEIF GRIMSRUD SKAL HA ET GODT ARBEIDSMILJØ, FRITT FOR MOBBING OG DISKRIMINERING

## LÆRLINGER

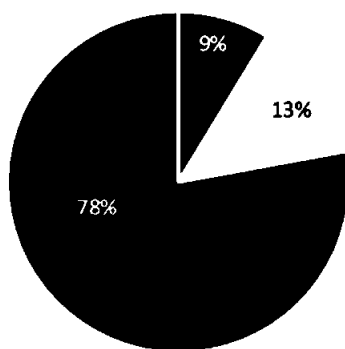
AV LEIF GRIMSRUDS FAGARBEIDERE SKAL MINST 10% VÆRE LÆRLINGER.



## NØKKELTALL

<i>Beløp i NOK millioner</i>	2022	2021	2020	2019
Omsetning	791,7	709,7	705,3	788
Resultat	24,8	37,8	46,5	42,7
Resultatmargin	3,1 %	5,3 %	6,6 %	5,4 %
Ordresreserve	602	527	403	385

Fordeling av omsetning per avdeling



■ Utomhus    ■ Kystmiljø    ■ Anlegg

H1-verdi	2,7	5	2,5	0
Alvorlige skader	0	0	0	0
Sykefravær	4,10 %	4,2 %	4,7 %	5,3 %
Ansatte	220	236	233	231
Lærlinger	12	13	22	17



## STYRELEDER HAR ORDET

---

### KETIL GUNDE ANDERSEN

*Leif Grimsrud AS har lagt bak seg et år med gode resultater innen flere viktige områder. Spesielt gledelig er det at vi har lagt bak oss nok et år uten alvorlige skader og med redusert sykefravær.*

Selskapet har hatt et aktivitetsnivå godt over 2021, men med noe lavere resultat enn målsatt og lavere enn i 2021. 2022 ble et år ble et år preget av krigen i Ukraina. Våre tanker går i første rekke til alle de menneskene som kjenner krigens lidelser direkte på kroppen. De direkte konsekvensene for vår virksomhet er konstadsøkninger på noen viktige innsatsfaktorer og noen utfordringer med rettidige leveranser.

2022 ble tross dette det femte året på rad med klart positive resultater, etter et par år med negativt resultat.

Leif Grimsrud har i løpet av året videreført tiltakene for å støtte opp under konsernets satsning på bærekraft. Blant annet ved bruk av biodiesel og måling av tomgangskjøring. Organisasjonen er styrket systematisk med kompetanse og struktur for å møte markedets krav.

Selskapet bygger videre på "medarbeideren i sentrum" og vil i tiden fremover arbeide videre med vekt på mangfold med hensyn til både kjønn og etnisitet.

Leif Grimsrud har en god balanse i kundegrnlaget og en bærekraftig fordeling mellom offentlige og private kunder, i tillegg til geografisk utbredelse. Dette gir godt grunnlag for videre lønnsom vekst.



## STYRET

---



Ketil Gunde Andersen  
Styreleder



Hallgeir Schanche  
Styremedlem



Gro Hege H. Nordbye  
Styremedlem



Carl Stener Garder  
Styremedlem



Carl Haakon Garder  
Styremedlem



Magnar Kristiansen  
Daglig leder



## DAGLIG LEDER HAR ORDET

---

### MAGNAR KRISTIANSEN

*Etter to år med pandemi, ble det raskt stor uro etter at Russland invaderte Ukraina. Samtidig gikk vi inn i 2022 med en god ordreserverve og spennende prosjektportefølje.*

Krigen i Ukraina førte raskt til en stor prisvekst og leveranseproblemer i flere ledd til våre prosjekter. Gjennom et godt fokus på utfordringene vi stod ovenfor, og å se på mulighetene, fikk ingen prosjekter forsinkelser av stor betydning

Utviklingen av Tavla som vi startet på i 2021, har fortsatt gjennom hele 2022. 1. januar 2022 tok vi i bruk Tavla, og har kontinuerlig utviklet systemet. Gjennom denne utviklingen er en større del av vårt virksomhetssystem nå prosessbasert. Det gir en høyere grad av måloppnåelse, og bedre effekt til læring og forbedring.

Vi har forsøkt lenge på en satsning på jernbaneavdelingen vår, men på grunn av stor konkurranse i markedet og stadig strengere krav til kompetanse og kursing så var ikke forutsetningene for lønnsom drift tilstede, og vi så oss dessverre nødt til å legge ned avdelingen i 2022.

Vi er best sammen med våre fornøyde kunder, og dyktige leverandører. Situasjonen som oppstod i 2022, gjorde også at vi sammen med våre kunder og leverandører måtte jobbe med felles utfordringen og løsninger i prosjektene for å ivareta prosjektenes mål på best mulig måte. Dette har vært med på å forbedre oss som kunde og leverandør, men også samarbeidsformen mot flere av våre kunder og leverandører.

Alt vi har utført, forbedret og oppnådd i 2022, er gjennom våre dyktige medarbeidere. Det som kjennetegner våre ansatte er evnen til å ville lykkes, i et godt og inkluderende arbeidsmiljø, gjennom samfunnsnyttige og spennende prosjekter. 6

# LEIF GRIMSRUD

---

Leif Grimsrud AS er en tradisjonell maskinentreprenør og består i dag av tre avdelinger - anlegg, utemiljø og kystmiljø. Selskapets virksomhet er i hovedsak rettet mot Østlandsområdet, med utgangspunkt i selskapets hovedkontor i Halden. Bedriften har også avdelingskontor i Spydeberg og på Hvaler.

Selskapet ledes av Magnar Kristiansen, og er eid 80% av Veidekke ASA og 20% av GG-gruppen.

Det å være en del av et stort konsern gir oss flere fordeler, men vi har fortsatt den lokale tilknytningen til både kunder, leverandører og prosjekter. Dette gjør at vi kan satse bredt og ha stor kompetanse på alle fag, noe vi mener er et av våre største konkurransefortrinn.

I tillegg til dette har vi 218 dyktige, engasjerte og pålitelige medarbeidere, som vi er svært stolte av. Vi verdsetter godt humør og arbeidsmiljø, og har fokus på involvering i alle ledd.

Firmaet har lagt vekt på et trygt og godt arbeidsmiljø, slik at ulykker og skader skal unngås. Vi er levende opptatt av at det er trivsel på arbeidsplassene og at helse, miljø og sikkerhet ivaretas på lik linje med produksjon, teknikk og økonomi.



Vårt virksomhetssystem medvirker til økt konkurransedyktighet og lønnsomhet. Virksomhetssystemet bidrar også til at arbeidsoppgaver løses mer effektivt og gjøres riktig i henhold til spesifiserte krav og lover. Dette skal ivareta kundens forventninger til bedriftens tjenester. Service, kvalitet og effektiv gjennomføring av oppdrag prioriteres høyt hos Grimsrud.

Kort oppsummert kan vi si at Leif Grimsrud AS er en god bedrift å eie, være i og samarbeide med.

Vår visjon er at gjennom å sette menneskene først, ha kundens prosjekt som vår lidenskap og ta en aktiv rolle i klimaskiftet, skal vi skape overlegne økonomiske resultater, sammen.



## AVDELING ANLEGG

---

Fokuset i 2022 har vært å få bedre kompetanse og kontroll på oppstartsfasen og kontraktene i prosjektene. Det har også vært fokus på å øke fagkompetansen og dokumentasjon innen VA og masseflytting, sett opp mot bærekraftsmål og massegjenvinning.

I prosjektporteføljen til avdelingen er det en overvekt av offentlige kunder, men vi har også betydelig omsetning for hovedentreprenører av boligfelt og næringsparker. Vi har mange års erfaring med utvikling og prosjektering av boligfelt og næringsstomter. Når vi får være med kunden tidlig i prosjektet er vår erfaring at vi, sammen med kunden, finner gode løsninger som optimaliserer prosjektene.



I løpet av 2022 har vi skrevet kontrakt på flere større prosjekter. Dette er prosjekter som følger med oss inn i 2023, og skaper trygghet og forutsigbarhet for videre utvikling av avdelingen.

Sammen med vår landmåleravdeling er mye av vår produksjon digitalisert og modernisert. Dette øker kvaliteten og kapasiteten når vi gjennomfører prosjekter, og gir stor læringseffekt når vi utvikler nye prosjekter. I starten av 2023 kontraherte vi forberedende arbeider Alvim renseanlegg dette er vårt første heldigitale og tegningsløse prosjekt. Dette er et prosjekt som vil være med på å utvikle anlegg i 2023

Anlegg har i 2022 sikret seg den første kontrakten for Bane Nor i Moss sentrum. Vi fortsetter arbeidet på Holteskog og skal utvide næringsparken ytterligere. Videre er vi godt i gang med opparbeidelse av Oslo logistikkpark i Drøbak. VA Vevelstad Kongslia, et samarbeidsprosjekt med Veidekke anlegg har hatt god drift i 2022. Ellers har avdelingen mange spennende prosjekter som strekker seg fra 2022 og over i 2023.

OMSETNING

**622**

NOK MILLIONER

ORDRERESERVE

**483**

NOK MILLIONER

8

## AVDELING KYSTMILJØ

---

I 2022 har vi, som målrettet tiltak, tilført avdelingen betydelig kapasitet og kompetanse på ledersiden. Satsningen har gitt positive og betydelige økonomiske virkninger. Avdelingens 30 ansatte har bidratt til at avdelingen har levert svært gode resultater i 2022. Med en styrket funksjonærgruppe har vi satt det avdelingsvise strategiarbeidet på dagsordenen og med dedikerte og lidenskapelige medarbeidere ligger det godt tilrette for fortsatt positiv utvikling i 2023.



I 2022 har vi hatt fokus på å utvikle oss som en spesialavdelingen innenfor VA-segmentet trykkavløp, også på rene landanlegg.

De største prosjektene i 2022 har vært overføringsanlegg i Glengshølen for Sarpsborg kommune, privat trykkavløpsanlegg for hyttegrenda Tasken-Helgerød i Råde, samt det kommunale overføringsanlegget Oven-Tasken i samme område. Utover dette har vi arbeidet med mudringsarbeider for Veidekke i Mjøsa og mudrings- og sjøledningsarbeider mellom Kirkøy og Herføl i Hvaler kommune.

En viktig investering for 2022 var ny modulflåte. Denne har gitt oss muligheten til å ta større flåtebaserte oppdrag, og ta på oss sjø- og innsjøoppdrag i regioner der vi tidligere ikke har operert.

Utover dette ble det også besluttet at vi skal bygge nye kontorlokaler på Revholmen. I tråd med bedriftens miljøpolitikk har vi som mål å bygge så grønt og bærekraftig som mulig.

OMSETNING

**105**

NOK MILLIONER

ORDRERESERVE

**72**

NOK MILLIONER

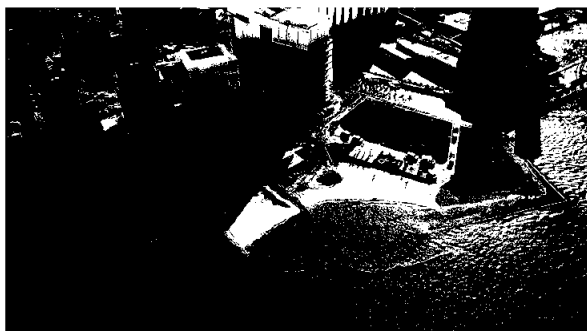
9

## AVDELING UTEMILJØ

---

Avdeling utemiljø har de siste årene hatt god utvikling i både omsetning og resultat. I 2022 har det vært mye aktivitet i avdelingen, og vi har styrket oss på funksjonærsiden med to nye medarbeidere.

Avdelingen har jobbet tettere opp mot Veidekke FO Oslo hvor vi har etablert et arbeidsfellesskap på Gartneritaket i Vestby og jobbet som UE på NAV i Moss. Rabben-prosjektet har stått for mye av omsetningen i 2022, og prosjektet vant Veidekkes HMS-pris for distriktet og FO øst. Videre har vi fått et nytt spennende prosjekt i Drøbak. Avdelingen har gjennom 2022 utført et bredt spekter av arbeidsoperasjoner, både innholdsmessig og geografisk. Med nye og varierende prosjekter får vi som avdeling tilført mer kompetanse og lærdom, noe som legger et godt grunnlag for videre vekst. Vi har nå også vårt første prosjekt som skal Svanemerkes.

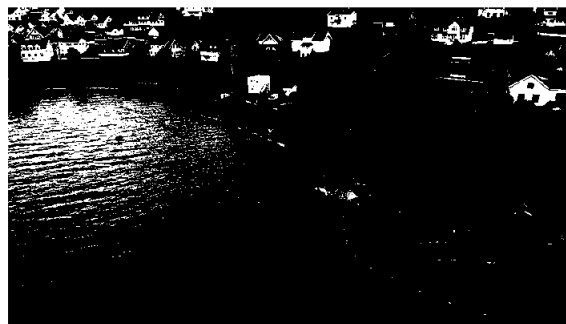


OMSETNING

**65**

NOK MILLIONER

Når det gjelder det grønne skiftet ser vi at både utomhus- og takarealer har fått et løft på bakgrunn av krav som stilles til OV på egen tomt, samt økt fokus på å få det grønne inn i uterommet. Dette gjør at fremtiden for avdelingen ser veldig bra ut i forhold til etterspørsel på dette fagområdet i markedet



En av utfordringene avdelingen står ovenfor er rekruttering til faget. Vi jobber aktivt på siden med ulike verv i samråd med konkurrenter for å synliggjøre faget for flere. Vi har i den forbindelse inngått en avtale med Kalnes om læreplassgarant.

Avdelingen består i dag av 25 personer, og vi er stadig på jakt etter nye mennesker for å utvikle avdelingen videre og for å styrke oss mot etterspørselen i markedet.

ORDRERESERVE

**47**

NOK MILLIONER

10

# MILJØ OG BÆREKRAFT

## 1.0 Grunnlaget for bærekraft i Grimsrud

Bærekraftig utvikling handler om å ta ansvar for at fremtidige generasjoner får like muligheter som vi har i dag.

For Grimsrud omfatter ansvaret for en bærekraftig utvikling hele bredden av ESG-temaer. Det vil si, forholdet til:

- Miljø: klimautslipp og andre miljøfaktorer
- Sosialt: menneskerettigheter, kompetanseutvikling, sykefravær, skader og likestilling
- Styring: rapporteringsstandard, leverandøroppfølging, varsling og korrupsjonsrisiko

Grimsrud har for 2023 satt kvantitative mål på flere områder, med særlig fokus på:

Redusere tomgangskjøring

Null alvorlige skader

Redusere sykefravær

Øke mangfold i bedriften

Øke sorteringsgrad til 90%

Gjennom 2022 har bedriften iverksatt flere tiltak for miljø og bærekraft, og har implementert systemer for å få en bedre oversikt over bedriftens utslipp og klimaavtrykk.

## 2.0 Helse og sikkerhet

Vårt arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS) er først og fremst begrunnet i at det skal være trygt å jobbe i Grimsrud, og at alle skal komme uskadde hjem fra jobb hver dag. I Grimsrud er HMS-målene likestilt med de økonomiske målene, og hos oss er ingen jobb så viktig at den ikke kan utføres sikkert.

### 2.1 HMS

#### HMS-opplæring:

Som et ledd i å arbeide sikkert hos Grimsrud har vi implementert en intern, elektronisk HMS-opplæring. Kursene gjelder for våre egne ansatte, innleide og underentreprenører. Vi er opptatt av at alle som jobber på våre prosjekter jobber mot samme målsetning om 0 alvorlige skader og å komme trygt hjem fra arbeidet.



#### HMS-uke:

Hvert år arrangeres HMS-uka i regi av Veidekke. I 2022 ble den avholdt i uke 37 og tema for uken var psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø.

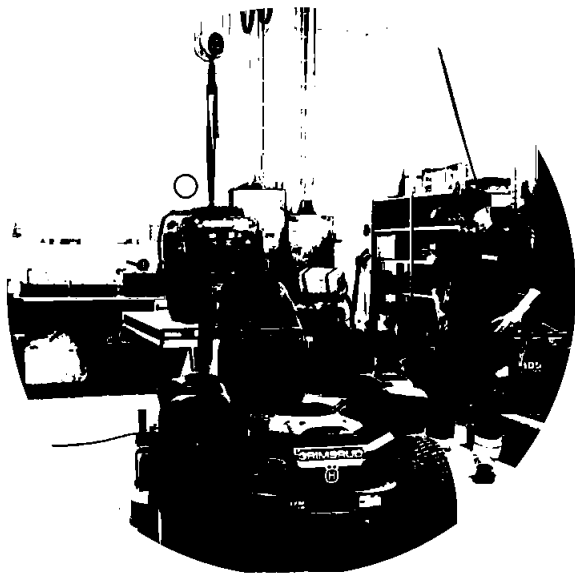
### Bedriftshelsetjeneste:

Grimsrud er knyttet til Veidekke sin bedriftshelsetjeneste (BHT). BHT bistår i AMU-arbeid og gjennomfører alle helsekontroller hvert tredje år. I 2021 ble det gjennomført helsekontroller og 89,5% av alle våre ansatte har gjennomført kontrollen. Neste kontroll blir i 2024.

### Vernerunder:

Som hovedregel skal det gås vernerunder hver 14. dag på prosjekt, og dette skal følges opp av prosjektledelsen. På verkstedene våre skal det gjennomføres to vernerunder i året.

I 2022 ble det gått to vernerunder på verkstedet i Halden og Spydeberg. På kontorlokalene i Halden og Spydeberg gjennomføres det en årlig vernerunde med hovedfokus på arbeidsmiljø og ergonomi.



### RUH:

Registrering av uønskede hendelser kan føre til tiltak som redder liv i neste prosjekt. Uttrykkene uønsket hendelse og avvik benyttes ofte om hverandre, men beskriver at det er noe uønsket eller utenfor normalen som inntreffer.

Registrering av RUH gjøres elektronisk og sendes automatisk til prosjektledelsen på prosjekt og HMS-leder. Hensikten er at vi skal fange opp avvik og kunne iverksette tiltak for å gjøre hverdagen tryggere og bedre for alle ansatte. De mest alvorlige RUH-ene blir gjennomgått i AMU og rapportert videre til Veidekke.

I 2022 ble det registrert 406 RUH-er hvor trafikk og maskinrelaterte hendelser utgjør den største andelen.

## **2.2 Skader og ulykker**

I 2022 ble det ikke registrert noen alvorlige skader, ei heller i 2021. Alvorlige skader blir her definert som en arbeidsulykke som sannsynligvis ville medført varige mén eller varig nedsatt funksjonsevne.

Bedriften hadde en ulykke med fravær i 2022, mot to ulykker i 2021. HI-verdien ble dermed på 2,7 i 2022, mot 4,9 i 2021.

## **2.3 Sykefravær**

I 2021 endte det totale sykefraværet på 4,1%. Korttidsfraværet utgjorde 1,7% og langtidsfraværet utgjorde 2,4%. Sykefraværet utgjorde en direkte lønnskostnad på 5,5 millioner kroner. I 2022 hadde bedriften mål om mindre enn 4,2% og har nådd målet. Men kostnadene knyttet til fravær har økt betydelig.

## 2.4 Mål og resultater helse og sikkerhet

### HELSE OG SIKKERHET

**Hovedmål:** 0 alvorlige skader

Beskrivelse av nøkkeltall	Resultat		
	2022	2021	2020
<b>Alvorlige skader</b>	0	0	0
<b>Skader</b>	1	4	7
<b>RUH</b>	406	333	194
<b>Sykefravær</b>	4,1%	4,2%	4,7%

### 3.0 Miljø

Bygg- og anleggsbransjen står for en betydelig andel av verdens totale klimagassutslipp, produserer mye avfall og er storforbruker av energi og naturressurser. Dette gir bransjen et stort ansvar og tilsvarende mulighet for å bidra til en mer bærekraftig utvikling.

I Leif Grimsrud ønsker vi å være en del av løsningen og vi jobber aktivt mot en grønnere bransje.

I 2022 har vi hatt særlig fokus på:

- Kildesortering
- Etablering av system for måling av tomgangskjøring
- Hensiktsmessig massehåndtering

I september 2021 ble Leif Grimsrud sertifisert etter NS-EN ISO 14001:2015.

Leif Grimsrud AS ønsker å ta samfunnsansvar ved å bidra til bedre miljø og lavere klimagassutslipp. Jordkloden står overfor en alvorlig klimatrussel dersom vi ikke endrer måten vi lever på, og ansvaret for å nå Norges lavutslippsmål hviler på oss alle.

Gjennom sertifiseringsprosessen gjennomgås alle rutiner i vår virksomhet for å oppnå en mer miljøvennlig drift. Med det sparer vi ikke bare miljøet – men høyst sannsynlig også utgifter på energiøkonomisering, avfallsreduksjon og smarte transportløsninger.

Det stilles stadig oftere krav om miljøsertifisering ved anskaffelser og en ISO-sertifisering er for oss et nyttig verktøy for å styrke vår troverdighet. ISO-14001 er en internasjonal miljøsertifisering og verdens mest anerkjente standard for miljøledelse og sertifikatet er vårt bevis på at vi jobber i samsvar med bransjekrav, standarder og normer.



Vi ønsker å påføre ytre miljø minst mulig ugunstige miljøpåvirkninger og det gjør vi ved å jobbe kontinuerlig for en mer miljøvennlig bil- og maskinpark. De fleste av våre maskiner tilfredsstillende steg 4b og for lastebiler er det Euro 6 som gjelder. Vi jobber også kontinuerlig med å redusere tomgangskjøring og følger med på hva markedet har tilgjengelig av elektriske maskiner. I dag har vi bl.a. elektriske hjullastere i drift.

God massedeposering med minst mulig forflytning er også viktig å det planlegges rundt dette på hvert eneste prosjekt.

Kildesortering er et også et viktig miljøtiltak for oss og vi etterstreber god kildesortering på prosjektene og sorterer fast på bl.a. trevirke, papp/papir, plast og farlig avfall. Vi jobber målbevisst for å nå en sorteringsgrad på minimum 90%. God avfallshåndtering gir en mer ryddig anleggsplass og et sikrere arbeidsmiljø. Dette reduserer skader og sykefravær. En god avfallshåndtering gjør at ressursene kan benyttes på en fornuftig måte og miljøet spares. Vi håndterer avfall på prosjektene med bruk av avfallsplaner og levering til godkjente mottak.

Vi har et spesielt fokus på håndtering av farlig avfall/kjemikalier og derfor har begge våre verksteder miljøstasjoner for mottak av farlig avfall fra prosjektene i tillegg til at godkjente mottak benyttes.

Målet med vårt miljøarbeid er, sammen med kunden, å beskytte miljøet ved å ta samfunnsansvar å ikke forurense og bidra til **en grønnere hverdag for alle.**

---

## 4.0 Sosiale

Leif Grimsrud er en kompetansebedrift i en arbeidsintensiv bransje, der ingen prosjekter er like. Det å ha rett kompetanse på rett plass er avgjørende for å kunne levere god kvalitet, til avtalt tid og ha et godt forhold til kunder og leverandører, samtidig som vi oppnår god lønnsomhet.

Menneskene er vår viktigste ressurs. Å rekruttere, utvikle og beholde ansatte er derfor en av de viktigste oppgavene vi gjør. Med dagens tilgang på kompetanse på både fagarbeider- og funksjonærsiden er denne oppgaven viktigere enn noen gang. Vi må både kunne tilby interessante arbeidsoppgaver, konkurransedyktig lønn og et arbeidsmiljø som folk ønsker å bli en del av, og ikke minst bli værende i. Leif Grimsrud opptatt av å ivareta våre ansatte og fremme et godt arbeidsmiljø som er fritt for mobbing, trakassering og diskriminering.

I 2022 ansatte vi 18 personer, hvorav 15 fagarbeidere og tre funksjonærer. Vi har siden 2020 jobbet med å standardisere prosessene rundt HR og oppfølging av våre menneskelige ressurser.

#### 4.1 Mangfold og likestilling

I dag er menn i stort flertall både i Leif Grimsrud AS og ellers i bygg- og anleggsbransjen. Leif Grimsrud AS og Veidekke konsernet arbeider for større mangfold, særlig med henblikk på å øke andelen kvinner. Arbeidet formangfold og likestilling og mot diskriminering er forankret i konsernets strategier, policies, arbeidsprosesser og retningslinjer. Policy for mangfold og likestilling ble utarbeidet i 2017 og revidert i 2020, og retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold, med tilhørende varslingsystem, har vært på plass i mange år. For Leif Grimsrud AS handler likestilling og mangfold om rettferdighet, likeverd og sunne verdier. Vi jobber for en likestilt og inkluderende kultur, der ulike mennesker har like muligheter, og der hver medarbeider kjenner seg trygg, blir vurdert ut fra sin kompetanse, har samme rettigheter som andre og møter de samme forventningene. Leif Grimsrud AS erkjenner at selskapet har utfordringer knyttet til kjønns mangfold og likestilling og vil ta utgangspunkt i Veidekke sitt arbeid med kartlegging av risiko og tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering.

Grimsrud hadde per 31.12.22, 219 ansatte hvorav 21 er kvinner. Dette utgjør en kvinneandel på 9,59%.

#### 4.2 Kompetanseutvikling

I 2021 gjennomførte vi medarbeidersamtaler, for fagarbeidere og funksjonærer. Medarbeidersamtaler er en viktig indikator for trivsel og utvikling i bedriften. Vi har nå digitalisert medarbeidersamtalene for å få bedre effekt av både gjennomføring og evaluering. I medarbeidersamtalene blir det blant annet tatt opp kurs- og utviklingsønsker. Medarbeidersamtaler for funksjonærer gjennomføres i 2022, mens medarbeidersamtaler for fagarbeidere blir gjennomført i 2023.

For Leif Grimsrud er det viktig at våre ansatte har rett kompetanse til rett jobb, og utvikling av våre ansatte er viktig for oss. I 2022 ble det anvendt totalt 3255 timer på kurs, fordelt på både fagarbeidere og funksjonærer.



### 4.3 Lærlinger

Bedriften er godkjent lærebedrift innen flere fagretninger og har som mål å ha 10% lærlinger. I 2022 hadde vi 11 lærlinger og fem beståtte fagprøver. Dette utgjør 6,51% av alle fagarbeidere.

Som en av Østfolds største aktører har vi et ansvar for å øke rekrutteringen til bygg- og anleggsbransjen. I 2022 arrangerte vi derfor, sammen med Caverion, Øst og Mekanisk Service en åpen dag for alle 9. og 10. klassingene på skolene i Halden. Det var i underkant av 800 elever som møtte opp til en dag hvor målet var å bevisstgjøre ungdommen på mulighetene som er i bransjen og få dem til å velge yrkesfag. En svært vellykket dag som også vil bli arrangert i 2023.

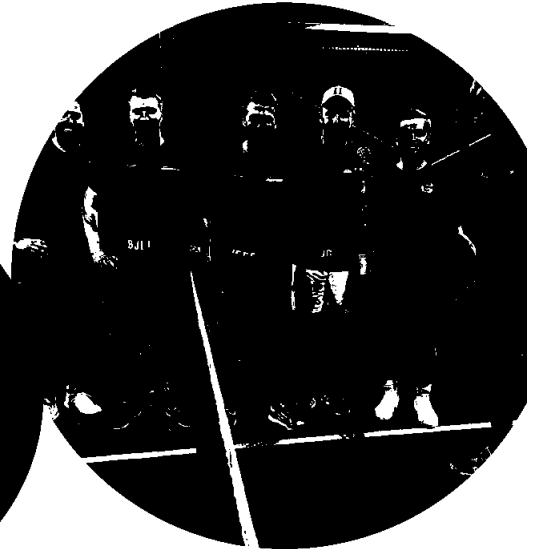


### 4.4 Bedriftsidrett

Leif Grimrud har et aktivt bedriftsidrettslag og i 2022 har vi hatt oppslutning i padel, bowling, golf og på treningssenter.

Bedriftsidretten skaper samhold på tvers av yrkesgruppene, og bidrar positivt til arbeidsmiljøet i bedriften.

I 2022 var det 44 aktive medlemmer i bedriftsidretten, hvorav 10 kvinner og 34 menn. Av de aktive utøverne er 26 funksjonærer, 10 fagarbeidere og åtte fra andre deler av virksomheten.



### 4.5 Mål og resultater sosialt

I

#### SOSIALT

**Hovedmål:** Rekruttere personer med rett kompetanse, og beholde og utvikle våre ansatte

#### Beskrivelse av nøkkeltall

	Resultat		
	2022	2021	2020
<b>Nyansatte funksjonærer</b>	Kvinner: 1 Menn: 2	Kvinner: 5 Menn: 2	Kvinner: 2 Menn: 4
<b>Nyansatte fagarbeidere</b>	Kvinner: 2 Menn: 13	Kvinner: 0 Menn: 14	Kvinner: 0 Menn: 26
<b>Nyansatte lærlinger</b>	3	3	9
<b>Antall sluttet</b>	31	28	24

r



## Leif Grimsrud AS

# STYRETS ÅRSBERETNING 2022

Leif Grimsrud AS driver entreprenørvirksomhet. Selskapets virksomhet er i hovedsak rettet mot Østlandsområdet med utgangspunkt i selskapets lokaler i Halden.

### Fortsatt drift, redegjørelse for årsregnskapet og fremtidig utvikling

Årsregnskapet for 2022 for Leif Grimsrud AS er satt opp under forutsetning av fortsatt drift i samsvar med regnskapslovens § 3-3a, og styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er tilstede. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

I 2022 var selskapets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på TNOK 94 100 (TNOK 48 743 i 2021), totale investeringer på TNOK -26 660 (TNOK -34 372 i 2021) og kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter på TNOK -67 238 (TNOK -14 024 i 2021). Dette ga en netto positiv endring i likvide midler på TNOK 203 i 2022 (TNOK 347 i 2021). Egenkapitalandelen av totalbalansen er 36,41 %. Virksomheten går med overskudd og styret vurderer likviditeten i selskapet som god.

### Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant ansatte. I år er det totale sykefraværet på 4,1 % hvorav korttidsfravær utgjør 1,7 % og langtidsfravær utgjør 2,4 %. Styrets oppfatning er at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god.

Årets sykefravær utgjør en direkte lønnskostnad på omkring TNOK 5 508. Netto beløp tilsvarer 3,16 % av selskapets totale personalkostnader.

Bedriften har et stort fokus på HMS/KS og miljø, og jobber med å forbedre styringssystemet. H1 verdi (ulykker med personskader og fravær) for 2022 utgjorde 2,7. Ingen alvorlige ulykker i 2022.

### Likestilling

Det er totalt 218 ansatte og hvorav 21 kvinner. Bedriften ser like gjerne kvinner i vårt fag som menn og vil lønne likt for likt arbeid. Styret består av 5 personer, hvorav 1 kvinne og 4 menn. Styret ser det ikke nødvendig å gjøre noen ekstra tiltak vedr. likestilling, men imøteser gjerne flere kvinnelige søkere.

### Likestillingsredegjørelse

Alle norske arbeidsgivere er gjennom § 26 i likestillings- og diskrimineringsloven pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, permisjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Arbeidsgivere skal også søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

I dag er menn i stort flertall både i Leif Grimsrud AS og ellers i bygg- og anleggsbransjen. Leif Grimsrud AS og Veidekke konsernet arbeider for større mangfold, særlig med henblikk på å øke andelen kvinner. Arbeidet for mangfold og likestilling og mot diskriminering er forankret i konsernets strategier, policies, arbeidsprosesser og retningslinjer. Policy for mangfold og likestilling ble utarbeidet i 2017 og revidert i 2020, og retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold, med tilhørende varslingsystem, har vært på plass i mange år.

For Leif Grimsrud AS handler likestilling og mangfold om rettferdighet, likeverd og sunne verdier. Vi jobber for en likestilt og inkluderende kultur, der ulike mennesker har like muligheter, og der hver medarbeider kjenner seg trygg, blir vurdert ut fra sin kompetanse, har samme rettigheter som andre og møter de samme forventningene.



Leif Grimsrud AS erkjenner at selskapet har utfordringer knyttet til kjønns mangfold og likestilling og vil ta utgangspunkt i Veidekke sitt arbeid med kartlegging av risiko og tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Dette arbeidet vil prioriteres i 2023 og vil omfatte stegene som er beskrevet i loven.

<b>Status for kjønnslikestilling</b>									
Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte gjennom året		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid *)	
Antall		Antall		Gjennomsnittlig antall uker		Antall		Antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
21	197	0	0	35	15	3	1	0	0

Merk: Midlertidig ansatte er primært personer i sommerjobb

\*) Tall for 2021 (kun undersøkelser av ufrivillig deltid blant funksjonærer) neste kartlegging skjer i 2023

Andelen deltidsansatte i Leif Grimsrud AS er svært lav, men det er forskjeller mellom kjønnene. Det er opprettet en prosess for systematisk å undersøke ufrivillig deltid for alle ansatte annethvert år.

Det er ikke foretatt en analyse av lønnsforskjeller mellom kjønn i 2022, se fjorårets årsberetning for informasjon for 2021. En ny lønnsanalyse gjennomføres i 2023.

### Åpenhetsloven

Som en del av Leif Grimsrud AS arbeid med å være en ansvarlig bedrift etterloves Åpenhetsloven. Åpenhetsloven trådte i kraft 1.juli 2022, og har til hensikt å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd i leverandørkjeden. Bygg og anlegg er en bransje med høy risiko for arbeidslivskriminalitet, og Veidekke har etablerte rutiner og retningslinjer på plass for å sikre en bevisstgjøring rundt etterlevelse av menneskerettighetene. Disse skal følges av alle selskapene i Veidekke-konsernet, og inkluderer blant annet Veidekkes etiske retningslinjer, policy for respekt for menneskerettigheter, samt policy for bærekraft og samfunnsansvar. En sentral del av dette arbeidet er videre å foreta en aktsomhetsvurdering av hele leverandørkjeden. Mer informasjon om Veidekkes arbeid med menneskerettigheter og redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene finnes på konsernets hjemmesider: <https://www.veidekke.no/om-veidekke/styrende-dokumenter/>.

### Ytre miljø

Gravemaskiner, lastebiler og varebiler i virksomheten bruker diesel som drivstoff. I utvalgte prosjekter hvor kunde etterspør biodiesel brukes dette som drivstoff. Løpende fornying av maskinparken gir mulighet for i større grad å bruke biodiesel og elektrisitet som energikilde. Selskapets KS-system ivaretar vedlikeholds rutiner for disse, slik at forurensninger av det ytre miljø blir minimale.

Viser også til Veidekke-konsernets bærekraftsrapportering i årsrapporten til Veidekke ASA.

### Forsikring for styrets medlemmer og daglig leder

Leif Grimsrud AS er omfattet av Veidekke-konsernets til enhver tid gjeldene styreansvasforsikring. Denne er plassert i et forsikringsselskap med god rating.

### Finansiell risiko

Selskapet har noe aktivitet mot Sverige, men vurderer valutarisikoen som liten. Selskapet har ingen binding av rente.

Russlands invasjon av Ukraina skaper stor usikkerhet for råvarepriser og fare for at leveranser forsinkes eller uteblir. Det er også fare for at situasjonen smitter over på selskapets kunder og medfører utsettelse eller kansellering av prosjekter.

Som følge av vesentlig økning i energipriser har Leif Grimsrud AS hatt en betydelig økt driftskostnad for 2022. Dette gjelder spesielt drivstoffpriser som har i perioder vært dobbelt så høye som normalt. Vi ser mot slutten av 2022 at dette har gått betydelig ned og forventer noe lavere kostnad til dette for 2023.



## Framtidsutsikter

Selskapets ordrerreserve er bra og det er mange jobber å regne på. Leif Grimsrud AS legger vekt på å beholde sin profil som en lokal entreprenør, men har utvidet det geografiske omfanget. Dette styrker virksomheten og gir gode utviklingsmuligheter i fremtiden.

Det drives for tiden ikke forskning og utvikling i selskapet.

## Resultat, kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Selskapet hadde fortsatt et høyt aktivitetsnivå i 2022 med en omsetning på TNOK 791 678 (TNOK 709 760 i 2021). Resultat før skattekostnad ble TNOK 23 777 (TNOK 60 760 i 2021). Resultatmarginen ble 3,00 % (8,56 % i 2021). Årsresultatet var TNOK 18 503 (TNOK 52 436 i 2021).

Selskapet har en solid balanse.

Det vises for øvrig til årsregnskapet for selskapet hva angår endringer i balanseposter og resultatposter, samt kontantstrøm og investeringer i notene.

Styret foreslår følgende disponeringer av årets regnskapsmessige overskudd på TNOK 18 503:

Avsatt til utbytte	TNOK	18 600
Overført fra annen EK	TNOK	-97
<u>Sum overføringer</u>	<u>TNOK</u>	<u>18 503</u>

Total egenkapital utgjør etter overføring TNOK 144 463

Halden, 22.03.2023  
Styret i Leif Grimsrud AS

\_\_\_\_\_  
Ketil Gunde Hansen Andersen  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Gro Hege Haraldsen Nordbye  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Carl Haakon Garder  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Hallgeir Schanche  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Carl Stener Garder  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Magnar Hafsred Kristiansen  
Daglig leder



## Leif Grimsrud AS

### RESULTATREGNSKAP

(beløp i kr 1 000)

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Salgsinntekt	2	785 478	699 152
Annen driftsinntekt		6 199	10 608
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>3</b>	<b>791 678</b>	<b>709 760</b>
Varekostnad		169 821	156 527
Underentreprenør		242 981	194 771
Lønnskostnad	4	174 334	171 838
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	37 867	34 435
Annen driftskostnad	4, 6	141 825	114 375
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>766 828</b>	<b>671 946</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>24 849</b>	<b>37 814</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Rente-/finansinntekter	7	936	23 742
Rente-/finanskostnader	7	2 008	796
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>-1 072</b>	<b>22 946</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>23 777</b>	<b>60 760</b>
Skattekostnad på resultat	8	5 274	8 324
<b>Årsresultat</b>		<b>18 503</b>	<b>52 436</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til utbytte	9	18 600	38 800
Overført fra/til annen egenkapital	9	-97	13 636
<b>Sum overføringer</b>		<b>18 503</b>	<b>52 436</b>



### Leif Grimsrud AS

#### BALANSE

(beløp i kr 1 000)

EIENDELER	Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>			
Hjemmeside/web	5	308	26
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>308</b>	<b>26</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Maskiner og anlegg	5, 6	126 912	132 743
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>126 912</b>	<b>132 743</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	10	37 469	37 469
Andre langsiktige fordringer	11	41	41
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>37 510</b>	<b>37 510</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>164 731</b>	<b>170 279</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning	11	21 366	14 570
<b>Sum varer</b>		<b>21 366</b>	<b>14 570</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	12	198 031	175 364
Kundefordringer på selskap i samme konsern	12, 13	1 049	4 007
Andre kortsiktige fordringer	12	10 975	18 256
Andre kortsiktige konsernfordringer	12, 13	0	23 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>210 055</b>	<b>220 626</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	625	422
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l</b>		<b>625</b>	<b>422</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>232 047</b>	<b>235 618</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>396 778</b>	<b>405 897</b>



## Leif Grimsrud AS

### BALANSE

(beløp i kr 1 000)

	Note	2022	2021
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	15	2 000	2 000
Overkurs	9	62 944	62 944
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>64 944</b>	<b>64 944</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	79 519	79 616
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>79 519</b>	<b>79 616</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>9</b>	<b>144 463</b>	<b>144 560</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Utsatt skatt	8	37 049	31 775
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>37 049</b>	<b>31 775</b>
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	11, 16	358	413
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>358</b>	<b>413</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		147 286	91 179
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	13	1 665	180
Betalbar skatt	8	0	28 626
Skyldig offentlige avgifter		13 805	15 670
Utbytte	9, 13	18 600	38 800
Annen kortsiktig konserngjeld	11, 13, 14	12 509	35 678
Annen kortsiktig gjeld		21 043	19 015
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>214 907</b>	<b>229 148</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>252 315</b>	<b>261 337</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>396 778</b>	<b>405 897</b>



**Leif Grimsrud AS**

**BALANSE**

(beløp i kr 1 000)

Halden, 22.03.2023  
Styret i Leif Grimsrud AS

\_\_\_\_\_  
Ketil Gunde Hansen Andersen  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Gro Hege Haraldsen Nordbye  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Carl Haakon Garder  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Hallgeir Schanche  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Carl Stener Garder  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Magnar Hafsrød Kristiansen  
Daglig leder



**Leif Grimsrud AS**  
**NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022**

(beløp i kr 1 000)

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	23 777	60 760
Betalt skatt	-28 626	-10
Avskrivninger	37 867	34 435
Gevinst ved salg av varige driftsmidler	-5 659	-10 172
<b>Tilført fra årets virksomhet</b>	<b>27 358</b>	<b>85 013</b>
Endring varebeholdning	-6 796	-5 721
Endring kundefordringer	-12 091	282
Endring andre omløpsmidler	22 654	-22 977
Endring leverandørgjeld	57 592	-5 494
Endring andre tidsavgrensningposter	5 384	-2 360
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)</b>	<b>94 100</b>	<b>48 743</b>
<b>Investeringsaktiviteter</b>		
Kjøp av varige driftsmidler	-33 234	-46 759
Salg av varige driftsmidler	6 574	12 387
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)</b>	<b>-26 660</b>	<b>-34 372</b>
<b>Finansieringsaktiviteter</b>		
Endring langsiktig gjeld	-55	406
Endring fordringer/gjeld i konsernkonto	-28 382	34 761
Utbetalt utbytte	-38 800	-28 300
Innbetaling fra konsernbidrag	0	259
Utbetaling av konsernbidrag	0	-21 150
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)</b>	<b>-67 238</b>	<b>-14 024</b>
<b>SUM NETTO ENDRING I LIKVIDE MIDLER (A+B+C)</b>	<b>203</b>	<b>347</b>
Likvide midler pr. 1. januar	422	75
Endring likvide midler	203	347
<b>Likvide midler pr. 31. desember</b>	<b>625</b>	<b>422</b>



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

#### Nye regnskapsprinsipper

Det er i 2022 ikke implementert nye regnskapsprinsipper.

#### Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

#### Prosjekter

For prosjekter foretas det løpende inntektsføring i takt med utførelsen av arbeidet, basert på forventet sluttresultat. Dette innebærer at man resultatfører opparbeidet andel av forventet sluttresultat, basert på fullføringsgrad (prosent av fullføring). Fullføringsgrad er lik påløpte kostnader dividert med totalt estimerte kostnader. For prosjekter som forventes å gi tap, er hele tapet resultatført. Det er foretatt avsetning for reklamasjonsarbeid og annen usikkerhet. Reklamasjonstiden er normalt tre-fem år. Tilleggskrav inntektsføres når de er sannsynlig sikre.

#### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

#### Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet er også med i ordningen med avtalefestet pensjon (AFP). AFP-ordningen anses å være en ytelsesbasert flerforetaksordning, men fordi administrator ikke er i stand til å fremskaffe pålitelige beregninger over opptjente rettigheter, regnskapsfører ordningen som en innskuddsbasert ordning.

#### Immaterielle eiendeler

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over gjeldende periode.

#### Salg av driftsmidler

Gevinst ved salg av varige driftsmidler inngår i andre driftsinntekter.



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Skatt på avgitt konsernbidrag som er ført som økt kostpris på aksjer i andre selskaper, og skatt på mottatt konsernbidrag som er ført direkte mot egenkapitalen, er ført mot skatt i balansen (føringen skjer mot betalbar skatt hvis konsernbidraget har hatt virkning på betalbar skatt og mot utsatt skatt hvis konsernbidraget har hatt virkning på utsatt skatt).

### Valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Transaksjoner i utenlandsk valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet.

### Garantier, servicearbeid og reklamasjoner

Ikke opptjent inntekt som er knyttet til garanti- og servicearbeid for avsluttede prosjekter/salg vurderes til antatt kostnad for slikt arbeid. Estimater beregnes med utgangspunkt i historiske tall for servicearbeid og garantireparasjoner. Beløpet balanseføres under annen kortsiktig gjeld og inntektsføres lineært over garanti- og serviceperioden.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Note 2 Langsiktige tilvirkningskontrakter

Igangværende langsiktige tilvirkningskontrakter	2022	2021
Produksjon	572 360	432 513
Påløpte kostnader	-512 417	-383 440
<b>Estimert fortjeneste</b>	<b>59 944</b>	<b>49 073</b>

### Note 3 Salgsinntekter

Fordeling pr. virksomhetsområde	2022	2021
Entreprenørvirksomhet	791 678	709 760
<b>Sum</b>	<b>791 678</b>	<b>709 760</b>
<b>Geografisk fordeling</b>		
Norge	790 277	708 779
Sverige	1 401	982
<b>Sum</b>	<b>791 678</b>	<b>709 760</b>

### Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Lønnskostnader	2022	2021
Lønninger	137 823	137 261
Arbeidsgiveravgift	22 076	21 843
Pensjonskostnader	10 857	10 194
Andre ytelser	3 579	2 540
<b>Sum</b>	<b>174 334</b>	<b>171 838</b>

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	215,4	230,2
Antall ansatte pr 31.12	218	234
- herav kvinner	21	21

Ytelser til ledende personer	Daglig leder
Lønn	1 743
Premie til pensjonsordning	109
Annen godtgjørelse	155
<b>Sum</b>	<b>2 007</b>

Fast lønn til daglig leder inkluderer overtidsgodtgjørelse. Daglig leder deltar i Veidekke ASAs aksjeprogram for ansatte og har opsjon på å kjøpe aksjer i Veidekke ASA. Han har kjøpt 1 150 aksjer gjennom programmet i 2022. Pr. 31.12.2022 eier han 3 180 aksjer.

Daglig leder har en bonusavtale der bonus beregnes ut fra selskapets driftsresultat. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Det er ikke utbetalt styrehonorar i 2022.



## Leif Grimsrud AS

### NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

#### OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2022 utgjør TNOK 254 ekskl. mva.

#### Note 5 Varige driftsmidler

	Immatrielle eiendler	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01	43	290 823	7 608	298 473
+ Tilgang	364	32 031	839	33 234
- Avgang		13 267	1 056	14 323
<b>= Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>407</b>	<b>309 586</b>	<b>7 391</b>	<b>317 384</b>
Av- og nedskrivninger pr. 01.01	17	162 933	2 754	165 704
+ Årets ordinære avskrivninger	81	36 417	1 369	37 867
- Avgang avskrivning		12 846	563	13 408
<b>= Av- og nedskrivninger pr. 31.12</b>	<b>98</b>	<b>186 505</b>	<b>3 560</b>	<b>190 163</b>
Bokført verdi 01.01	26	127 889	4 854	132 768
+ Tilgang i året	364	32 031	839	33 234
- Avgang i året		421	493	914
- <b>Årets avskrivning og nedskrivning</b>	<b>81</b>	<b>36 417</b>	<b>1 369</b>	<b>37 867</b>
<b>= Bokført verdi 31.12</b>	<b>308</b>	<b>123 082</b>	<b>3 831</b>	<b>127 221</b>
Avskrivningssats	20%	15%	33%	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

#### Note 6 Leasing og leie

##### Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Leieobjekt	Avtaleperiode	Årets leie
Bygninger o.a fast eiendom	- 2025	8 270
Driftsløsøre, inventar o.a utstyr	- 2027	10 444
Maskiner og anlegg	- 2023	24 533
<b>Sum</b>		<b>43 247</b>

##### Oversikt over fremtidig minimumsleie

	2022	2021
Neste år	16 810	16 201
1 til 5 år	31 569	39 948
Etter 5 år	0	2 008
<b>Sum fremtidig minimumsleie</b>	<b>48 379</b>	<b>58 157</b>

Det er tinglyst 119 av 183 leasingavtaler.

Det eksisterer rett til fornyelse for 3 av husleiekontraktene, 3 med 5 års fornyelse.



## Leif Grimsrud AS

### NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

#### Note 7 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

<b>Finansinntekter</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	7	18
Annen renteinntekt	373	189
Realisert valutagevinst	15	6
Aksjeutbytte/konsernbidrag fra datterselskap	0	23 000
Annen finansinntekt	0	529
Gevinst ved avgang av finansinvesteringer	541	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>936</b>	<b>23 742</b>

<b>Finanskostnader</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	1 641	637
Annen rentekostnad	134	44
Realisert valutatap	102	2
Garantiprovisjon	132	113
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>2 008</b>	<b>796</b>

#### Note 8 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	28 626
Endring i utsatt skatt	5 274	-20 302
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>5 274</b>	<b>8 324</b>

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	23 777	60 760
Permanente forskjeller	194	-22 923
Endring i midlertidige forskjeller	-25 293	92 283
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>-1 322</b>	<b>130 120</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	28 626
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>0</b>	<b>28 626</b>

Beregning av effektiv skattesats:		
Resultat før skatt	23 777	60 760
Beregnet skatt av resultat før skatt	5 231	13 367
Skatteeffekt av permanente forskjeller	43	-5 043
<b>Sum</b>	<b>5 274</b>	<b>8 324</b>
Effektiv skattesats	22,2 %	13,7 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	21 469	26 231	4 762
Tilvirkningskontrakter	154 210	121 915	-32 295
Fordringer	-49	-43	6
Avsetninger mv	-5 904	-3 669	2 235
<b>Sum</b>	<b>169 726</b>	<b>144 434</b>	<b>-25 293</b>

**Leif Grimsrud AS**  
**NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022**

(beløp i kr 1 000)

Akkumulert fremførbart underskudd	-1 322	0	1 322
<b>Grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>168 405</b>	<b>144 434</b>	<b>-23 971</b>
<b>Utsatt skatt (22 %)</b>	<b>37 049</b>	<b>31 775</b>	<b>-5 274</b>

**Note 9 Egenkapital**

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2021	2 000	62 944	79 616	144 560
Årets resultat			18 503	18 503
Utbytte			-18 600	-18 600
<b>Pr. 31.12.2022</b>	<b>2 000</b>	<b>62 944</b>	<b>79 519</b>	<b>144 463</b>

**Note 10 Investering i datterselskap**

Investeringene i datterselskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Årets resultat	EK pr. 31.12	Bokført verdi
Øst AS	Halden	100 %	-1 931	26 267	33 000
Kystmiljø AS	Halden	100 %	69	2 046	3 800
Vestgårdsveien 17 AS	Halden	100 %	-112	812	669
<b>Sum:</b>			<b>-1 974</b>	<b>29 125</b>	<b>37 469</b>

**Note 11 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v.**

	2022	2021
Fordringer med forfall senere enn ett år	41	41

**Gjeld som er sikret ved pant o.l.**

Gjeld til kredittinstitusjoner	358	413
Gjeld konsernkonto	6 849	35 232
<b>Sum</b>	<b>7 208</b>	<b>35 645</b>

**Balanseført verdi av pantsatte eiendeler**

Pantsatt og tinglyst leasing (frivillige pantstillelser)	9 956	20 456
<b>Sum</b>	<b>9 956</b>	<b>20 456</b>

**Bankgarantier:**

Konserngarantier stilt av Veidekke ASA	102 325	76 658
Entreprenørgarantier	40 027	87 777
Garanti ovenfor skatteoppkreveren i Halden for skyldig skattetrekk	10 000	7 700
<b>Sum</b>	<b>152 352</b>	<b>172 135</b>

**Leif Grimsrud AS**  
**NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022**

(beløp i kr 1 000)

**Note 12 Kundefordringer**

	2022	2021
Bokførte kundefordringer	124 495	123 336
Kundefordringer konsernselskap	1 049	4 007
Utført, ikke fakturert	79 266	67 622
Innestående kunder	47 186	33 692
Fakturert ikke utført	-52 867	-49 237
Avsetning til tap	-49	-49
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>199 080</b>	<b>179 371</b>
Forskudd leverandører	9 936	17 539
Andre kortsiktige fordringer	1 039	716
Fordring utbytte / konsernbidrag	0	23 000
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>10 975</b>	<b>41 256</b>
<b>Sum fordringer</b>	<b>210 055</b>	<b>220 626</b>

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.  
Nettoføring av fordring og gjeld skjer for samme kunde under samme kontrakt.

**Note 13 Transaksjoner med selskap i samme konsern og nærstående parter**

Selskapet har løpende transaksjoner med konsernselskaper, både egne datterselskaper og andre selskaper i Veidekke-konsernet. Dette relaterer seg i hovedsak til totalentrepriser og underentrepriser, men også vedlikehold/ombygging og administrative tjenester.

	Omsetning 2022	Fordring 31.12.2022	Kjøp 2022	Gjeld 31.12.2022
Veidekke Entreprenør AS	26 160	579	46 167	526
Øst AS	7 787	139	1 284	97
Geo Fundamentering & Bergboring AS	87	4	12 791	468
Veidekke Fellestjenester AS	15	5		
Seby AS		322		
Veidekke Industri AS			11 819	562
Kystmiljø AS			300	
Veidekke ASA			80	12
<b>Sum</b>	<b>34 049</b>	<b>1 049</b>	<b>72 441</b>	<b>1 665</b>
Avsatt til utbytte				18 600
Annen kortsiktig gjeld konsernselskaper				5 659
Konsernkonto saldo				6 849
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31 109</b>
<b>Andre nærstående</b>	<b>4 259</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 834</b>



## Leif Grimsrud AS NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET 2022

(beløp i kr 1 000)

### Note 14 Bankinnskudd

Leif Grimsrud AS er tilknyttet Veidekke ASAs konsernkontosystem sammen med de fleste andre selskapene i konsernet og hefter solidarisk for den kreditrammen på TNOK 2 500 000. Selskapet har en negativ saldo på ordningen med TNOK 6 849 pr 31.12.2022, som inngår i posten annen kortsiktig konserngjeld.

Det er stillet en garanti på TNOK 10 000 ovenfor skatteoppkreveren i Halden for skyldig skattetrekk.

### Note 15 Aksjekapital

Aksjekapital	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	200	10	2 000

Aksjekapitalen eies av følgende aksjonærer:

Aksjonærer	Antall aksjer	Eierandel
Veidekke Entreprenør AS	160	80 %
GG Gruppen AS (eies av styremedlem)	40	20 %
<b>Sum</b>	<b>200</b>	<b>100 %</b>

Selskapet har en aksjeklasse og alle aksjer har lik stemmerett.

### Note 16 Annen langsiktig gjeld

Gjeld som forfaller mer enn et år etter regnskapsårets slutt:	2022	2021
Gjeld til kredittinstitusjoner	358	413
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>358</b>	<b>413</b>

### Note 17 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

### Note 18 Konsernregnskap

Veidekke ASA utarbeidet konsernregnskap i medhold av regnskapslovens § 3-7 hvor Leif Grimsrud AS inngår. Årsrapporten til Veidekke ASA finnes på Internett-adressen [www.veidekke.no](http://www.veidekke.no).



Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6A, NO-0191 Oslo  
Postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.com/no  
Medlemmer av Den norske revisorforening

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Leif Grimsrud AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Leif Grimsrud AS som består av balanse per 31.12 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31.12 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.



Building a better  
working world

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 27. mars 2023  
ERNST & YOUNG AS

*Revisjonsberetningen er signert elektronisk*

Anders Gøbel  
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Leif Grimsrud AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo document key: 523E6-OBWW3-N7PS2-7WTV7-Z37B6-V6C8Z



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Anders Gøbel

Partner

Serienummer: 9578-5992-4-1443395

IP: 80.213.xxx.xxx

2023-03-27 16:01:41 UTC



### Anders Gøbel

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5992-4-1443395

IP: 80.213.xxx.xxx

2023-03-27 16:01:41 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: 523E6-OBWW3-N7PS2-7WT17-Z37B6-V6C8Z

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>