



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 939 798 617
Organisasjonsform: Forening/lag/innretning
Foretaksnavn: HANDEL OG KONTOR I NORGE
Forretningsadresse: Torggata 12
0181 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Merete Flølo Grethens
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 13.06.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Kontingentinntekter	1	235 037 000	235 813 000
Andre driftsinntekter	2	125 193 000	118 313 000
Sum inntekter		360 230 000	354 126 000
Kostnader			
Lønnskostnader	3	110 618 000	101 091 000
Avskrininger	4	18 352 000	11 380 000
Andre driftskostnader	5,6	260 719 000	247 170 000
Sum kostnader		389 689 000	359 641 000
Driftsresultat		-29 459 000	-5 515 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		2 231 000	2 302 000
Annen finansinntekt		9 827 000	6 055 000
Sum finansinntekter		12 058 000	8 357 000
Annen rentekostnad		2 000	15 000
Sum finanskostnader		2 000	15 000
Netto finans		12 056 000	8 342 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-17 403 000	2 827 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-17 403 000	2 827 000
Årsresultat		-17 403 000	2 827 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner	4	27 863 000	24 947 000
Sum varige driftsmidler		27 863 000	24 947 000
Finansielle anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler	9	75 465 000	75 084 000
Andre kortsikrige fordringer	8	117 120 000	52 290 000
Sum finansielle anleggsmidler		192 585 000	127 374 000
Sum anleggsmidler		220 448 000	152 321 000
Omløpsmidler			
Varer			
Investeringer			
Aksjer, obligasjoner og andre fordringer	10	94 127 000	93 281 000
Sum investeringer		94 127 000	93 281 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd og kontanter	7	284 599 000	280 978 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		284 599 000	280 978 000
Sum omløpsmidler		378 726 000	374 259 000
SUM EIENDELER		599 174 000	526 580 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	13	383 663 000	401 994 000
Sum opptjent egenkapital		383 663 000	401 994 000
Sum egenkapital		383 663 000	401 994 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	12	11 989 000	11 385 000
Andre avsetninger forpliktelser	6	53 770 000	57 373 000
Sum avsetninger for forpliktelser		65 759 000	68 758 000
Annen langsiktig gjeld			
Sum langsiktig gjeld		65 759 000	68 758 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		13 822 000	10 486 000
Skyldige offentlige avgifter		9 193 000	7 843 000
Annen kortsiktig gjeld	11	126 737 000	37 499 000
Sum kortsiktig gjeld		149 752 000	55 828 000
Sum gjeld		215 511 000	124 586 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		599 174 000	526 580 000



HK i Norge

Årsregnskap 2021

Handel og Kontor i Norge



Handel og Kontor
i Norge



ÅRSBERETNING 2021 HANDEL OG KONTOR I NORGE

VIRKSOMHETENS ART

Handel og Kontor i Norge (HK), tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge, er en landsomfattende sammenslutning av avdelinger og medlemmer innenfor handels-, industri-, håndverk-, bank-, forsikrings- samt annen kontor- og servicevirksomhet.

Virksomheten er lokalisert i Oslo med regionskontorer i Tromsø, Trondheim, Hamar, Tønsberg, Stavanger, Bergen og Oslo.

FORTSATT DRIFT

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning av fortsatt drift. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2022 og forbundets langsiktige strategiske prognoser for årene fremover. Forbundet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Verdens helseorganisasjon (WHO) erklærte i mars 2020 viruset Covid-19 som en Pandemi. For å hindre spredning i Norge og resten av verden har ulike lands myndigheter innført strenge restriksjoner med potensielt stor effekt på verdensøkonomien. Mange selskaper har iverksatt tiltak, herunder permitteringer. Dette medfører at mange medlemmer i Handel og Kontor i Norges har blitt permittert, og det er videre stor usikkerhet knyttet til utviklingen fremover. Handel og Kontor i Norge vurderer løpende nødvendige tiltak for å bistå medlemmer som er rammet. For Handel og Kontor i Norge vil situasjonen kunne påvirke lønnsmasse og dermed kontingentinntekter fra medlemmene. Effektene av restriksjonene på verdensøkonomien medfører også større usikkerhet knyttet til måling av verdier på Handel og Kontor i Norges investeringer. Organisasjonen har imidlertid soliditet og likviditet til å kunne opprettholde aktivitetsnivå for medlemmene selv om inntektene skulle reduseres som følge av Covid-19.

STYREANSVARSFORSIKRING

HK har ikke tegnet styreansvarsforsikring.

ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE

HK er en kunnskapsbedrift hvor medarbeidere er den viktigste ressursen. Hver medarbeider bringer med seg kompetanse, og målsettingen er å utvikle denne kompetansen i tråd med den endringstakten HK møter som organisasjonen – til gjensidig nytte for både HK og den enkelte ansatte. Motivasjonsfaktorer for å jobbe i HK skal være et godt arbeids- og læringsmiljø, interessante arbeidsoppgaver, et samfunnspolitisk engasjement, personlige utviklingsmuligheter, etter- og videreutdanning, god pensjonsordning, gode velferdsordninger og et rettferdig lønssystem.

Året 2021 ble som foregående år, preget av pandemi etterfulgt av strenge restriksjoner og tidvis nedstenging av samfunnet. For ansatte har det vært utfordrende perioder, både av hensyn til "av og på" med bruk av hjemmekontor og gjennomføring av møter og kurs for medlemmer og tillitsvalgte. HK er IA bedrift og har blant annet som mål at sykefraværet ikke skal overstige 5 %, og i 2021 greide vi målet da det totale sykefraværet var på 5 %. Korttidsfraværet utgjorde 1,8 % av fraværet.

HK jobber for å utvikle, beholde og rekruttere dyktige ansatte. Tilrettelegging av personlig og faglig utvikling gjennom ulike interne og eksterne kurs er en viktig faktor for utvikling av HKs ansatte. Samtidig har vi kontinuerlig fokus på ledelsesutvikling og utøvelsen av et profesjonelt lederskap.



Det gjøres mange ulike HMS-tiltak for å bedre arbeidsmiljøet og for å forebygge sykefravær, blant annet ved tett lederoppfølging.

I tillegg har ansatte fleksibel arbeidstid, tilskudd til helsefremmende tiltak, inntil 1 time fri per uke til trening, tilskudd til behandling for røykeavvenning og gode permisjonsordninger. HMS skal tas opp som tema på alle avdelingsmøter, og rapporteres inn til Arbeidsutvalget.

Samarbeidet med de ansatte gjennom HK-klubben er et positivt bidrag til driften.

Ved nyansettelser har HK som mål å få et mangfoldig arbeidsmiljø. For å oppnå likestillingsmålene, blir det underrepresenterte kjønn prioritert ved utvelgelse av kandidater til intervju. I stillingsannonser fremgår det at HK ønsker et mangfoldig arbeidsmiljø og oppfordrer alle kvalifiserte til å søke.

MILJØRAPPORTERING

Forbundets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. HK ble sertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift i 2016. Forbundet bidrar til en del reisevirksomhet og har inntatt i sin policy at reiser som hovedregel skal foretas på den miljømessig beste og rimeligste måten.

LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Hovedmålet for HKs likestillingsarbeid er en balansert kjønns sammensetning innen alle deler av ansattorganisasjonen og på ulike stillingsnivå. Vi ser allikevel at enkelte roller viser en overvekt av kvinner, og er naturlig målt opp mot bransjen/rollen for øvrig. Ved utgangen av 2021 var kjønnsfordelingen i HK med sine 109 ansatte fordelt med 35% menn og 65% kvinner.

HK har utarbeidet handlingsplan for arbeidet med et mer inkluderende arbeidsliv og et arbeidsmiljø bestående av mangfold. Ett av tiltakene i et mer inkluderende arbeidsliv er å legge til rette for at ansatte står i jobb så lenge som mulig. Dette gjøres ved å tilrettelegge for at ansatte med redusert funksjonsevne eller ansatte som ønsker å redusere stilling grunnet delvis pensjonisttilværelse kan stå i jobb så lenge som mulig som mulig.

HK i Norge har inngått en samarbeidsavtale «Rik på mangfold» med Norsk Folkhjelp hvor vi forplikter oss til å etablere bestemmelser på alle nivåer i organisasjonen, for å sikre likestilling og hindre diskriminering av alle uansett kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og uttrykk og at det rapporteres på etter likestillings og diskrimineringsloven § 25. Plan for arbeidet innad i ansattorganisasjonen med «Rik på mangfold» er helt i startgroppen men vil jobbes systematisk og målrettet med inn i neste år.

Som arbeidsgiver foretar vi årlige internkontroll, blant annet gjennom vår lønns- og personalstatistikk som brukes til å belyse HKs resultat og utvikling med å fremme likestilling og hemme diskriminering. Statistikken belyser ansattes lønnsnivå og lønnsutvikling for de ulike stillingsgruppene, totalt sett og fordelt på kjønn i tillegg til å vise hvordan avgang, ansettelser, ansiennitet, kompetanseutvikling og endringer i stillinger påvirker lønnsutviklingen. Kartleggingen viser i tillegg lønnsutvikling målt i tilleggstrinn som gis for dokumentert videreutdanning/etterutdanning fordelt på kjønn og alder. HK i Norge ønsker som arbeidsgiver å både stimulere og inspirere til læring og kompetanseutvikling på arbeidsplassen. Dette er ment å sikres gjennom vår overenskomst og lokale lønnspolitikk.

**Kjønnsfordeling og lønnsforskjeller i HK
Gjelder kvinner og menn som er fast ansatte**

		Kjønnsbalanse			Lønn	
		Kvinner (%)	Menn (%)	Totalt	Kvinner (%)	Menn (%)
Total	2021	71 (65%)	38 (35%)	109	640780 (92%)	695970 (100%)
	2020	70 (65%)	37 (35%)	107	624575 (92%)	680900 (100%)
	2019	68 (65%)	37 (35%)	105	608340 (88%)	689000 (100%)
Valgte ledere	2021	2 (67%)	1 (33%)	3	1007250 (83%)	1207250 (100%)
	2020	1 (33%)	2 (67%)	3	1207250 (121%)	1007250 (100%)
	2019	1 (33%)	2 (67%)	3	1207250 (121%)	1007250 (100%)
Ledere	2021	5 (42%)	7 (58%)	12	893520 (104%)	862480 (100%)
	2020	7 (58%)	5 (42%)	12	849380 (105%)	807510 (100%)
	2019	7 (58%)	5 (42%)	12	796050 (93%)	856700 (100%)
Gruppeledere	2021	3 (75%)	1 (25%)	4	685990 (95%)	719300 (100%)
	2020	3 (75%)	1 (25%)	4	667967 (96%)	697434 (100%)
	2019	2 (50%)	2 (50%)	4	710294 (108%)	649605 (100%)
Faglige ansatte	2021	28 (54%)	24 (46%)	52	683270 (104%)	658680 (100%)
	2020	26 (52%)	24 (48%)	50	661271 (101%)	652461 (100%)
	2019	25 (54%)	22 (46%)	48	651677 (100%)	648359 (100%)
Adm. Ansatte	2021	33 (87%)	5 (13%)	38	540100 (101%)	534950 (100%)
	2020	32 (87%)	5 (13%)	37	535024 (103%)	516996 (100%)
	2019	32 (87%)	5 (13%)	37	512188 (100%)	512654 (100%)

Note til tabellen: I kategorien Ledere inngår administrasjonssjef, personalsjef, avdelingsledere og regionkontorledere. I kategorien Faglige ansatte inngår faglig sekretær, juridisk rådgiver, økonom, politisk rådgiver, kommunikasjonsrådgiver, regionsekretær, organisasjonssekretær, personalrådgiver, ungdomssekretær og organisasjonsmedarbeider. I kategorien Adm. ansatte inngår: IT arkivar, informasjonssekretær, kontorsekretær, servicesekretær, studiesekretær, regnskapssekretær, og IKT driftstekniker.



Ar	2021	
	Kvinner	Menn
Kjønn		
Totalt antall faste ansatte	71	38
Deltid, pga AFP/uføre	5	2
Deltid, frivillig	3	1
Ufrivillig deltid	0	0
Midlertidige stillinger/vikarer	7	6
Sykefravær	6 %	3 %
Foreldrepermisjon	2	2
Gj. uker foreldrepermisjon	29,5	8,5
Andre permisjoner	1	0
Gjennomsnittsalder	48,2	47,3
Antall ansatte over 62 år	8	3
Ansettelser, inkl vikarer	10	5
Sluttet	3	1
Pensjonsavgang	2	0

Ukentlig arbeidstid er 37 timer vintertid (1.1-14.5 og 16.9-31.12) og 32 timer om sommeren (15.5-15.9)

Det er utarbeidet stillingsbeskrivelse for alle stillinger. I stillingsbeskrivelsen beskrives overordnede mål, hovedansvarsområdene, fullmakter, arbeidsoppgaver og kompetansekrav. Stillingsbeskrivelsen blir brukt som grunnlag for innplassering i lønnsgrupper.

Iht til Landsoverenskomsten HK/AAF er det nedsatt et stillingsutvalg bestående av et likt antall representanter fra arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Stillingsutvalget foretar innplassering av alle stillinger i lønnsgrupper i henhold til lønssystemet. De vurderer også hvilken lønnsgruppe nyopprettede stillinger skal innplasseres i. Partene har i fellesskap utarbeidet en lokal lønnspolitikk. Lønnspolitikken er en del av personalpolitikken og danner fundament for blant annet fastsettelse av lønn.

FREMTIDIG UTVIKLING

Handel og Kontor i Norges er en medlemsorganisasjon i fagbevegelsen, hvor forbundets økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter og landsmøtets beslutninger.

RESULTAT, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Omsetningen i forbundet var på 360,2 mill. kroner i 2021. Årsresultatet ble minus 17,4 mill. kroner i 2021, som belastes egenkapital.

Det er ikke foretatt investeringer av betydning i 2021.

Forbundets likviditetsbeholdning pr. 31.12.21 var 284,6 mill. kroner. Forbundets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Forbundets finansielle stilling pr. 31.12.21 er god.

Forbundet har risiko knyttet til fremtidige endringer i rentenivå på sine kortsiktige plasseringer og bankinnskudd.



Handel og Kontor i Norge har en enhetlig måte å verdsette sine finansielle omløpsmidler. Alle finansielle omløpsmidlene vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Totalkapitalen var ved utgangen av året 599,2 mill. kroner. Egenkapitalandelen pr. 31.12.21 for HK m/regioner var 64,04 %.

Oslo, 31. desember 2021
4. mai 2022


Christopher Beckham
Forbundsleder


Elisabeth Sundset
1. nestleder


Lena Reitan
2. nestleder



Resultatregnskap		Handel og Kontor i Norge	
Alle tall i hele tusen		31.12.2021	31.12.2020
Kontingentinntekter	1	235 037	235 813
Andre driftsinntekter	2	125 193	118 313
Sum driftsinntekter		<u>360 230</u>	<u>354 126</u>
Forsikrings og kontingentkostnader		151 468	145 790
Lønnskostnader	3	110 618	101 091
Avskrivninger	4	18 352	11 380
Annen driftskostnad	5, 6	109 251	101 380
Sum driftskostnader		<u>389 689</u>	<u>359 641</u>
Driftsresultat		-29 459	-5 515
Aksjeutbytte		8 268	4 744
Annen finansinntekt		0	4
Annen renteinntekt		2 231	2 302
Annen finanskostnad		-2	-15
Gevinst ved salg finansielle anleggsmidler		236	860
Reversering av nedskrivning finansielle omløpsmidler		0	0
Reversering av nedskrivning finansielle anleggsmidler		1 323	447
Arsresultat	13	<u>-17 403</u>	<u>2 827</u>



Balanse	Handel og Kontor i Norge		
	Noter	31.12.2021	31.12.2020
Eiendeler			
Alle tall i hele tusen			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsere, inventar, kontormaskiner o.l	4	<u>27 863</u>	<u>24 947</u>
Finansielle anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler	9	<u>75 465</u>	<u>75 084</u>
Sum finansielle anleggsmidler		75 465	75 084
Sum anleggsmidler		103 328	100 031
Omløpsmidler			
Andre fordringer kortsiktige	8	117 120	52 290
Aksjer, obligasjoner og andre fordringer	10	94 127	93 281
Bankinskudd og kontanter	7	<u>284 599</u>	<u>280 978</u>
Sum omløpsmidler		495 846	426 549
Sum eiendeler		599 174	526 580
Egenkapital og Gjeld			
Egenkapital			
Annen egenkapital	13	<u>383 663</u>	<u>401 994</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	12	11 989	11 385
Andre avsetninger for forpliktelser	6	<u>53 770</u>	<u>57 373</u>
Sum avsetning for forpliktelser		65 759	68 758
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		13 822	10 486
Skyldige offentlige avgifter		9 193	7 843
Annen kortsiktig gjeld	11	<u>126 737</u>	<u>37 499</u>
Sum kortsiktig gjeld		149 752	55 828
Sum Egenkapital og gjeld		599 174	526 580



Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Sammenligningstall

Regnskapet for 2021 inneholder sammenligningstall fra regnskap 2020.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å ikke være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet levetid.

Fordringer

Andre kortsiktige fordringer er oppført i balansen til pålydende. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering. Det er ikke vurdert nødvendig å foreta avsetninger i 2021.

Andre anleggsaksjer og andeler

Aksjer, andeler og obligasjoner balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene nedskrives til virkelig verdi hvis det oppstår verdifall som ikke er forbigående.

Pensjoner

Forbundet følger internasjonale prinsipper for regnskapsføring av pensjoner (IAS 19 og NRS 6) hvor estimatavvik som skyldes endringer i økonomiske og demografiske forutsetninger løpende føres mot egenkapitalen. Endringer i vilkår for pensjoner (planendringer) resultatføres som pensjonskostnad.

Noteopplysninger

Noteopplysninger er gitt med basis i tallkolonne for HK. Hvor tilleggsinformasjonen skal henføres er opplyst i den enkelte note.

Kontingentinntekter

Inntektsført etter opptjening.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Refusjon av kostnader for forbundet

Refusjon fra OU-fondet blir ført som refusjon av kostnader kurs.

**Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.**

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	83 758 575	77 736 612
Arbeidsgiveravgift	12 744 594	11 516 650
Pensjonskostnader	8 934 426	8 140 443
Andre ytelser	5 181 031	3 697 522
Sum	110 618 626	101 091 227

Gjennomsnitt antall årsverk	109,4	108,8
-----------------------------	-------	-------

Ledende personer	Lønn	Pensjonsutgifter	Lån	Andre ytelser
Forbundsleder	1 219 500	187 944	0	21 426

Ansatte har følgende lån i HK:

Billån	3 026 572
Personallån	97 583

Billån gis med inntil et maksimalbeløp på kr 426 214,- og nedbetales over 6 år. Rentesats i 2021 var den til enhver til gjeldende normrente, som pr. 31.12.2021 var på 1,3 %. Personallån gis rentefritt med et beløp på inntil 3/5 G, for tiden kr 63 840,- og maksimalt en månedslønn. Lånet tilbakebetales i løpet av 1 år.

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor for oppdrag i 2021 utgjorde i alt kr 435 000,- Av dette utgjør kr 34 125,- i annen assistanse. Revisjonshonoraret er eksklusiv mva.

Note 4 Varige driftsmidler

	Inventar	Påkost leide lokaler	IT utstyr	Programvare	Totalt
Anskaffelseskost IB	8 331 627	22 401 578	636 402	34 125 543	65 495 150
Tilgang	180 353	0	108 802	21 057 602	21 346 757
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost UB	8 469 726	22 401 578	744 264	55 183 145	86 798 713
Akk avskrivninger IB	6 947 177	14 478 970	590 144	18 567 307	40 583 598
Årets avskrivning	434 567	1 129 745	64 864	16 723 416	18 352 592
Akk avskrivninger UB	7 381 744	15 608 715	655 008	35 290 723	58 936 190
Bokført verdi UB	1 087 983	6 792 863	89 256	19 892 422	27 862 524

Avskrivningsplan	Lineær			
Økonomisk levetid	Inventar 5-10 år	Påkost leide lokaler 20 år	IT utstyr 3 år	Programvare 3-10 år



Note 5 Andre driftskostnad

Posten er sammensatt av følgende hovedposter spesifisert etter aktivitet/art

Aktivitet/art	2021	2020
Administrasjonskostnad	34 702 872	31 194 804
Landsmøte avsetning	3 500 000	3 500 000
Arbeidsutvalget	3 848 425	1 650 516
Bevilgninger, streikestønad mv.	15 719 299	8 836 845
Forhandlingsavdelingen	3 308 600	4 607 246
Informasjon, organisasjon og samfunnsk.	22 257 815	20 249 180
Regionsvirksomhet	25 914 818	31 341 232
Sum andre driftskostnader	109 251 830	101 379 823

Note 6 Handel og Kontor i Norge's avsetning til dekning av fremtidige kostnader

Landsmøtet avholdes hvert 4. år. Det er i samsvar med god regnskapsskikk å avsette for slike kostnader i den perioden de blir pådratt. Avsetningene og tilbakeføringene av disse er klassifisert under driftskostnader for å få et driftsresultat som gjenspeiler forbundets løpende drift.

Avsetning til kostnader til landsmøtet 2024

Avsetninger landsmøte	2021	2020
Avsetning 01.01	12 944 739	11 994 370
Forbrukt	- 9 444 739	- 2 549 631
Tilbakeført	0	0
Kostnadsført i året	3 500 000	3 500 000
Avsatt øremerket EK	0	0
Avsetning 31.12	7 000 000	12 944 739

Konfliktstønad

Det er utbetalt kr 54 381 i forhøyet streikestønad i 2021.

Andre avsetninger

	2021	2020
Andre avsetninger forpliktelser	641 175	1 079 190
Pressefond	295 989	294 544
Studiefond Bok og Papir	966 061	962 021
HKs oppl. og utv.fond	1 784 369	1 532 159
Gjeld til avdelinger	43 081 810	40 560 595
	46 769 404	44 428 509



Note 7 Kasse, bank og post

Bankinnskudd HK inneholder bundne skattetrekkmidler med kr 4 428 232.

Note 8 Fordringer

Kundefordringer er oppført til pålydende verdi. Alle fordringer anses erholdelige.

Note 9 Finansielle anleggsmidler

Selskapets navn		Anskaffelseskost	Balansført verdi 31.12	Markedsverdi 31.12
Sparebank 1 aksjekapital	8 687 aksjer	25 714 223	25 714 223	
Sparebank 1 Forvaltning	20 510 aksjer	688 167	688 167	
Sparebanken 1 Østlandet	160819 EKB	10 396 358	10 396 358	23 399 164
Sparebanken 1 Østlandet	1429 EKB	111 462	111 462	138 970
Hamar Folkets Hus Forening	Aksje	1 000	1 000	
Møllergt. 20	Andeler	1 324 200	1 324 200	
Folkets Hus, Oslo	Andeler	138 800	138 800	
Folkets Hus, Oslo	Andeler	19 400	19 400	
Oslo Kongressenter	Andeler	941 600	941 600	
A/L Youngsgt. 11/Torggt. 14	Andeler	5 000	5 000	
A/L Youngsgt. 11/Torggt. 14	Andeler	3 700	3 700	
A/L Youngsgt. 11/Torggt. 14	Andeler	1 300	1 300	
USBL Boligbyggelaget	Andeler	675	3	
Trondh.og Omegn BBL	Andeler	200	2	
Sparebank 1 Østlandet PERP FRN C		4 000 000	4 021 153	4 091 200
Waldemars Hage 2 (gnr 218 bnr 100)	Andeler	5 896 062	5 896 062	
Sofienberggata 35 Brl. (gnar 228 bnr 389)	Andeler	6 554 537	6 554 537	
Folkets Hus Bergen DA	Innskudd selskapssetablering	50 000	50 000	
Arbeidernes Øk.fellesorg.	Andeler	500 000	500 000	
VPS 031809686012	Grunnfond/aksjefond	19 098 258	19 098 258	23 913 809
Sum			75 465 225	

*) VPS 031809686012 er vurdert til historisk kostpris, justert for verdifall som ikke er ansett som forbigående.

Note 10 Finansielle omløpsmidler

Selskapets navn		Anskaffelseskost	Balansført verdi 31.12	Markedsverdi 31.12
Nordisk HK Investeringsdepot	Kontanter/aksjer/obligasjoner	18 337 536	18 337 536	61 490 031
Nordisk HK Investeringsdepot	Kontanter/aksjer/obligasjoner	2 067 000	2 067 000	5 161 865
Odin Norge A	Fond - antall andeler 309 080,9040	19 727 451	19 727 451	48 368 071
Odin Europa A	Fond -antall andeler 194 916,0226	30 945 180	30 945 180	41 232 535
Odin Rente A	Fond - antall andeler 222 010,9362	22 680 459	22 680 459	22 673 977
Odin Norge/Norden/Europa	Fond	369 510	369 510	839 669
Sum			94 127 136	

Note 11 Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld utgjør i hovedsak avsetning for innvilget men ikke utbetalt bevilgning fra utdanningsfondet, samt kontingent for deler av året 2021 som er fordelt men ikke utbetalt.

Note 12 Pensjonskostnader, -midler og forpliktelser

Forbundet har forpliktelser gjennom Den norske Fagorganisasjons Pensjonskasse (DnFp) og pensjonsordning som er forsikringsmessig er dekket gjennom avtale med Sparebank 1. Forpliktelsen til DnFp omfatter 6 pensjonister og den kollektive ordning polise nr. 34501051217 omfatter 23 pensjonister. Forbundet har også avtale om Hybridpensjon med Sparebank 1, denne ordningen omfatter 119 aktive pr. 31.12.2021. Forbundet er tilknyttet AFP-ordningen.



HK er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Organisasjonens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Den 01.01.2017 endret HK pensjonsordningen for alle ansatte. Ordningen er en hybridpensjon med tilleggsdekninger og lønnsvekstgaranti.

Hybridpensjon er en arbeidsgiverbetalt pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i Tjenstepensjonsloven, OTP-loven og Skatteloven. Premien er innskuddsbasert i opptjeningstiden. Risikopensjon uten rett til opptjening og betales for ett år av gangen. Ordningen inneholder sparing til alderspensjon, betalingsfritak ved arbeidsuførhet og uførepensjon, samt ektefelle- og samboerpensjon etter Foretakspensjonsloven. Hybridpensjonen sikrer at kvinner og menn får lik pensjon i utbetalingstiden.

Pensjonsbeholdningene vil i opptjeningsperioden få tilført kapital fra de medlemmene i forsikringskollektivet som faktisk dør. I utbetalingstiden beregnes tilført livsgevinst etter forsikringsprinsippet.

Uttaksalder for pensjonsutbetalingen er fleksibel mellom 62 og 75 år. Pensjonen har livsvarig utbetaling.

Alderspensjonen er forsikringsdekket mot negativ avkastning, og kapitalen skal i opptjeningstiden reguleres med alminnelig lønnsvekst. Avkastning utover lønnsveksten tilføres reguleringsfondet.

Det er ved regnskapsføring av hybridpensjonen lagt til grunn at forventet avkastning overstiger alminnelig lønnsvekst, og det er derfor ikke beregnet forpliktelse knyttet til denne garantien.

Innskuddssatsene er:

7 % av lønn mellom 0 - 7,1G

25,1 % av lønn mellom 7,1 og 12G

Nedre aldersgrense for innmelding i ordningen er 20 år, og arbeidstiden må utgjøre minst 20% av full arbeidstid.

Opptjeningen gjelder fra første krone, og den ansatte er innmeldt fra første dag, men medlemskapet må ha vart i 12 måneder for å få rett til pensjonskapitalen.

Hybridpensjon er alleårsopptjent og samlet ytelse utgjør den opptjente pensjonsbeholdningen på uttakstidspunktet dividert på beregningsgrunnlaget (K2013).



<u>Usikret pensjonsordning og AFP</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pensjonsforpliktelser		
IB Midler 01/01	(7 698 645)	(8 366 392)
Pensjonskostnader iht. aktuar	111 329	145 452
Allerede kostnadsførte innbetalinger	-	-
Korreksjon kostnad	111 329	145 452
UB beregnet forpliktelse	(7 809 974)	(8 511 844)
Forpliktelse iht. aktuarberegning	(8 319 745)	(7 698 645)
Estimatavvik pensjonsforpliktelse ført mot egenkapital	(509 771)	813 199
Totale pensjonskostnader	111 329	145 452
<u>DnFP</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pensjonskostnader (LO Pensjonskasse)		
Pensjonsforpliktelse (ABO) ved periodens begynnelse	(3 124 437)	(3 342 039)
Pensjonskostnad iht. aktuar	43 664	56 494
Allerede kostnadsførte innbetalinger	410 689	407 000
Korreksjon kostnad	(367 025)	(350 506)
Netto pensjonskostnad	(2 757 412)	(2 991 533)
Forpliktelse iht. aktuarberegning	(3 172 388)	(3 124 437)
Estimatavvik pensjonsforpliktelse ført mot egenkapital	(414 976)	(132 904)
Totale pensjonskostnader	(367 025)	(350 506)
<u>Usikret ordning regioner</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Årets pensjonsopptjening	-	-
Rentekostnad	(64 846)	139 348
Avkastning pensjonsmidler	-	-
Adm. kostnad	-	-
Resultatført estimatavvik og overgang	-	-
Netto pensjonskostnad	(64 846)	139 348
Pensjonsforpliktelse (PBO)	(497 521)	(527 159)
Verdi av pensjonsmidler	-	-
Sum faktisk netto forpliktelse	(497 521)	(527 159)
Ikke resultatførte estimatavvik (tap)/gevinst	-	-
Pensjonsforpliktelse	(527 159)	(527 159)
Totalt Estimatavvik pensjonsforpl. ført mot egenkapital	(924 747)	680 295
Pensjonskostnader	2021	2020
Pensjonskostnader sikret ordning og AFP	111 329	145 452
Pensjonskostnader (LO's pensjonskasse)	-367 025	-350 506
Pensjonskostnader (Region Øst)	30 820	139 348
Hybridpensjon	6 875 514	5 661 649
Andre ordninger	2 283 788	2 544 501
Totale pensjonskostnader	8 934 426	8 140 443
Pensjonsforpliktelser	2021	2020
Pensjonsforpliktelser sikret ordning og AFP	-8 319 745	-7 698 645
Pensjonsforpliktelser (LO's pensjonskasse)	-3 172 388	-3 124 437
Pensjonsforpliktelser (Region Øst)	-497 521	-562 367
Totale pensjonsforpliktelser	-11 989 654	-11 385 449



	Usikret ordning 2021	LO Pensjonskasse 2021	Usikret ordning 2020	LO Pensjonskasse 2020
Økonomiske forutsetninger (alle ordninger)				
Diskonteringsrente	1,50 %	1,50 %	1,50 %	1,50 %
Avkastning på pensjonsmidler	1,50 %	1,50 %	0,00 %	0,00 %
Årlig lønnsvekst	2,50 %	2,50 %	2,00 %	2,00 %
G-regulering	2,25 %	2,25 %	1,75 %	1,75 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgiftsfaktor	14,10 %		14,10 %	
Andel arbeidsgiveravgiftspliktig usikret ordning	100,00 %	60,00 %	100,00 %	60,00 %

Note 13 Egenkapital


Tekst/beløp i 1000	Reserve- fond	Internasj. støttefond	HK sitt Utd.fond	Diverse fond	Fri egenkap.	Annen egenkap.
Egenkapital 01.01.21	103 635	2 091	15 469	1 000	279 801	401 994
Til/fra (-) fond	3 660	259	-5 573	0		-1 654
Belastet fond direkte				0	0	0
Tilskudd fra regioner				0		0
Tilskudd fra andre				0		0
Til/fra (-) fri Egenkapital				0	-15 747	-15 747
Sum disponeringer	3 660	259	-5 573	0	-15 747	-17 403
Estimatavvik				0	-925	-925
pensjonsforpliktelse ført mot egenkapital						
Egenkapital 31.12.21	107 295	2 350	9 896	1 000	263 124	383 663

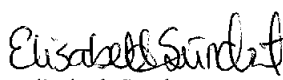
Forbundet følger internasjonale prinsipper for regnskapsføring av pensjoner (IAS 19 og NRS 6) hvor estimatavvik som skyldes endringer i økonomiske og demografiske forutsetninger løpende føres mot egenkapitalen. Endringer i vilkår for pensjoner (planendringer) resultatføres som pensjonskostnad. Se note 12.

Note 14 Hendelser etter balansedagen

Verdens helseorganisasjon (WHO) erklærte i mars 2020 viruset Covid-19 som en Pandemi. For å hindre spredning i Norge og resten av verden har ulike lands myndigheter innført strenge restriksjoner med potensielt stor effekt på verdensøkonomien. Mange selskaper har iverksatt tiltak, herunder permitteringer. Dette medfører at mange medlemmer i Handel og Kontor i Norges har blitt permittert, og det er videre stor usikkerhet knyttet til utviklingen fremover. Handel og Kontor i Norge vurderer løpende nødvendige tiltak for å bistå medlemmer som er rammet. For Handel og Kontor i Norge vil situasjonen kunne påvirke lønnsmasse og dermed kontingentinntekter fra medlemmene. Effektene av restriksjonene på verdensøkonomien medfører også større usikkerhet knyttet til måling av verdier på Handel og Kontor i Norges investeringer. Organisasjonen har imidlertid soliditet og likviditet til å kunne opprettholde aktivitetsnivå for medlemmene selv om inntektene skulle reduseres som følge av Covid-19.

Oslo, 31. desember 2021
4. mai 2022


Christopher Beckham
Forbundsleder


Elisabeth Sundset
1. nestleder


Lena Reitan
2. nestleder



Forbundets avdelinger 1.1 – 31.12.2021

Antall avdelinger pr. 01.01.2021 22 + DM

Avdelinger tilsluttet i årets løp 0

Avdelinger utgått/nedlagt i årets løp 0

Antall avdelinger pr. 31.12.2021 22 + DM

Oslo, 4. mai 2022



Vedlegg: Kontantstrømoppstilling

Alle tall i hele 1000

	Note	<u>HK + region</u> <u>2021</u>
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat		-17 403
Avskrivninger		18 352
Nedskrivning finansielle investeringer		0
Endring i kortsiktige fordringer		-64 830
Endring i kortsiktig gjeld		89 238
Effekt av pensjonskostnad/utbetaling		604
Endring i andre tidsavgrensingsposter		159
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>26 120</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp varige driftsmidler		-21 268
Utbetalinger ved investeringer		-688
Verdiendring finansielle investeringer		-2 170
Innbetaling ved salg av aksjer/andeler		738
Innbetaling fra utstedt lån		893
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-22 495</u>
Frigjort bundne midler		0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>0</u>
Netto endring i kontanter og –ekvivalenter		3 621
Beholdning av kontanter og bankinnskudd 01.01.		280 978
Beholdning av kontanter og bankinnskudd 31.12.		284 599



Til Forbundsstyret i Handel og Kontor i Norge

Dato:
11. mai 2022

Vår ref:
../..

Deres ref:
../..

ÅRSBERETNING 2021 FRA KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har i løpet av 2021 avholdt 3 møter. I tillegg er hastesaker behandlet pr. e-post. Kontrollkomiteen har deltatt i representantskapsmøter i 2021.

Vi har gjennomgått forbundsstyrets, arbeidsutvalgets, investeringsutvalgets, representantskapets samt utvalgte avdelingens protokoller.

Spørsmål fra kontrollkomiteen er blitt besvart på en tilfredsstillende måte. Regnskapet for 2021 er gjennomgått sammen med administrasjonssjef Arild Sætre og økonomileder Merete F. Grethens.

Komiteen mener at det fremlagte regnskapet gir et rett uttrykk av dagens økonomiske stilling og drift.

Oslo, 11. mai 2022

Heidi Larsen/s/

Björg Aase/s/

Jan Henrik Sandberg/s/

Handel og Kontor i Norge – hovedkontoret

Postadresse:
Youngsgate 11, Folkets Hus
0181 Oslo

Besøksadresse:
Youngsgate 11, 6. etg
0181 Oslo

Telefon: 23 06 11 80
Telefaks: 23 06 12 06
post@hkinorge.no

Bankgiro: 9001 07 02657
Kontingentkonto: 9001 06 01494
Organisasjonsnr.: NO 939 798 617



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i Handel og Kontor i Norge

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Handel og Kontor i Norge som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og forbundsleder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og forbundsleder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle forbundet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: JTKFE-6UMVP-UZ65C-G6VUN-4VAVW6-ZCOU8



Building a better
working world

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om forbundets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvissende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 11. mai 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Handel og Kontor i Norge 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnr.: JTKFE-GUMVP-UZ65C-G6VUN-4VAIW6-ZCOU8



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur"
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Andersen

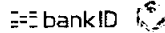
Oppdragsansvarlig partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-05-11 11:49:09 UTC



Kjetil Andersen

Partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-05-11 11:49:09 UTC



Kjetil Andersen

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 213.52.xxx.xxx

2022-05-11 11:49:09 UTC



Penneo Dokumentnrskkett: JTKFE-6JUM1P-1Z65C-G6YUN-4VAVW-ZC0U8

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>