



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	925 302 562
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	JOBKKLAR NORGE AS
Forretningsadresse:	Bedriftsveien 9 4841 ARENDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Lars Ivar Reilstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	19.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 16.07.2024



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Lønnskostnad	4	210 978	208 046
Annen driftskostnad	4	549 167	348 052
Sum kostnader		760 145	556 098
Driftsresultat		-760 145	-556 098
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		32 528	1 078
Annen renteinntekt		354	362
Annen finansinntekt		1 474 653	0
Sum finansinntekter		1 507 535	1 440
Rentekostnad til foretak i samme konsern		68 477	7 403
Sum finanskostnader		68 477	7 403
Netto finans		1 439 058	-5 963
Ordinært resultat før skattekostnad		678 913	-562 061
Ordinært resultat etter skattekostnad		678 913	-562 061
Årsresultat		678 913	-562 061
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital		678 913	-562 061
Sum overføringer og disponeringer		678 913	-562 061



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	7 016 500	6 986 500
Lån til foretak i samme konsern	9	1 839 309	739 309
Investeringer i tilknyttet selskap	6	400 000	400 000
Sum finansielle anleggsmidler		9 255 809	8 125 809
Sum anleggsmidler		9 255 809	8 125 809
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer - selskap i samme konsern	9 / 12	71 900	1 078
Konsernfordringer		1 474 653	0
Sum fordringer		1 546 553	1 078
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd og kontanter	13	131 003	304 364
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		131 003	304 364
Sum omløpsmidler		1 677 556	305 442
SUM EIENDELER		10 933 365	8 431 251
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11	6 656 500	6 656 500
Sum innskutt egenkapital		6 656 500	6 656 500



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	-6 760	-685 673
Sum opptjent egenkapital		-6 760	-685 673
Sum egenkapital		6 649 740	5 970 827
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		111 000	0
Sum annen langsiktig gjeld		111 000	0
Sum langsiktig gjeld		111 000	0
Kortsiktig gjeld			
Levreandørgjeld selskap i samme konsern	9 / 12	72 277	41 440
Skyldige offentlige avgifter		103 620	119 256
Kortsiktig konserngjeld		3 996 728	2 271 728
Annen kortsiktig gjeld		0	28 000
Sum kortsiktig gjeld		4 172 625	2 460 424
Sum gjeld		4 283 625	2 460 424
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		10 933 365	8 431 251



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	112 491 235	105 454 767
Salg kvalifiseringstjenester	2	54 404 053	54 078 828
Annen driftsinntekt		7 897 494	525 229
Sum inntekter		174 792 782	160 058 824
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	3	349 094	920 883
Varekostnad	3	55 358 426	52 278 982
Kjøpte tjenester fra underleverandør		52 944	117 821
Lønnskostnad	4	82 881 709	80 915 342
Avskrivning på varige driftsmidler	5	6 330 457	4 420 756
Annen driftskostnad	4	23 753 453	17 196 934
Sum kostnader		168 726 083	155 850 718
Driftsresultat		6 066 699	4 208 106
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		143 081	127 007
Annen finansinntekt		329 379	329 006
Sum finansinntekter		472 460	456 013
Annen rentekostnad		239 535	247 846
Annen finanskostnad		562 739	525 536
Sum finanskostnader		802 274	773 382
Netto finans		-329 814	-317 369
Ordinært resultat før skattekostnad		5 736 885	3 890 737
Skattekostnad på ordinært resultat		1 978 894	11 644
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 757 991	3 879 093
Årsresultat		3 757 991	3 879 093



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital		3 757 991	3 879 093
Sum overføringer og disponeringer		3 757 991	3 879 093



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	10	10 171 235	0
Goodwill	5	80 000	100 000
Sum immaterielle eiendeler		10 251 235	100 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	44 621 200	46 953 524
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	8 508 993	10 491 484
Sum varige driftsmidler		53 130 193	57 445 008
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	6	619 209	619 209
Sum finansielle anleggsmidler		619 209	619 209
Sum anleggsmidler		64 000 637	58 164 217
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3 / 8 / 12	26 369 414	20 927 485
Sum varer		26 369 414	20 927 485
Fordringer			
Kundefordringer	8 / 12	30 931 443	29 990 580
Andre fordringer		5 270 124	3 279 850
Sum fordringer		36 201 567	33 270 430
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd og kontanter	13	25 544 217	27 283 575
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		25 544 217	27 283 575
Sum omløpsmidler		88 115 198	81 481 490
SUM EIENDELER		152 115 835	139 645 707



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11	6 656 500	6 656 500
Overkurs	11	3 580 350	3 580 350
Annen innskutt egenkapital		21 750 000	0
Sum innskutt egenkapital		31 986 850	10 236 850
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	70 721 989	76 926 540
Sum opptjent egenkapital		70 721 989	76 926 540
Sum egenkapital		102 708 839	87 163 390
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	7 / 8	12 941 896	18 221 993
Øvrig langsiktig gjeld		7 557 496	7 105 589
Sum annen langsiktig gjeld		20 499 392	25 327 582
Sum langsiktig gjeld		20 499 392	25 327 582
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	12	11 509 418	9 927 791
Betalbar skatt	10	362 668	11 644
Skyldige offentlige avgifter		6 978 713	7 666 391
Annen kortsiktig gjeld		10 056 805	9 548 909
Sum kortsiktig gjeld		28 907 604	27 154 735
Sum gjeld		49 406 996	52 482 317
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		152 115 835	139 645 707



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 514115

Enheten

Organisasjonsnummer: 925 302 562
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: JOBBKLAR NORGE AS
Forretningsadresse: Bedriftsveien 9
4841 ARENDAL

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Lars Ivar Reilstad
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 19.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.06.2023



Organisasjonsnr: 925 302 562
JOBBLAR NORGE AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Kostnader			
Lønnskostnad	4	210 978	208 046
Annen driftskostnad	4	549 167	348 052
Sum kostnader		760 145	556 098
Driftsresultat		-760 145	-556 098
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		32 528	1 078
Annen renteinntekt		354	362
Annen finansinntekt		1 474 653	0
Sum finansinntekter		1 507 535	1 440
Rentekostnad til foretak i samme konsern		68 477	7 403
Sum finanskostnader		68 477	7 403
Netto finans		1 439 058	-5 963
Ordinært resultat før skattekostnad		678 913	-562 061
Ordinært resultat etter skattekostnad		678 913	-562 061
Årsresultat		678 913	-562 061
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital		678 913	-562 061
Sum overføringer og disponeringer		678 913	-562 061



Organisasjonsnr: 925 302 562
JOBBLAR NORGE AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	6	7 016 500	6 986 500
Lån til foretak i samme konsern	9	1 839 309	739 309
Investeringer i tilknyttet selskap	6	400 000	400 000
Sum finansielle anleggsmidler		9 255 809	8 125 809
Sum anleggsmidler		9 255 809	8 125 809
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Kundefordringer - selskap i samme konsern	9 / 12	71 900	1 078
Konsernfordringer		1 474 653	0
Sum fordringer		1 546 553	1 078
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd og kontanter	13	131 003	304 364
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		131 003	304 364
Sum omløpsmidler		1 677 556	305 442
SUM EIENDELER		10 933 365	8 431 251
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	11	6 656 500	6 656 500
Sum innskutt egenkapital		6 656 500	6 656 500
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	-6 760	-685 673
Sum opptjent egenkapital		-6 760	-685 673
Sum egenkapital		6 649 740	5 970 827



Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	111 000		0
Sum annen langsiktig gjeld	111 000		0
Sum langsiktig gjeld	111 000		0
Kortsiktig gjeld			
Levreaendørgjeld selskap i samme konsern	9 / 12	72 277	41 440
Skyldige offentlige avgifter	103 620		119 256
Kortsiktig konserngjeld	3 996 728		2 271 728
Annen kortsiktig gjeld	0		28 000
Sum kortsiktig gjeld	4 172 625		2 460 424
Sum gjeld	4 283 625		2 460 424
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	10 933 365		8 431 251



Organisasjonsnr: 925 302 562
JOBBLAR NORGE AS

KONSERNRESULTATREGNSKAP

<u>Beløp i: NOK</u>	<u>Note</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	112 491 235	105 454 767
Salg			
kvalifiseringstjenester	2	54 404 053	54 078 828
Annen driftsinntekt		7 897 494	525 229
Sum inntekter		174 792 782	160 058 824
Kostnader			
Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	3	349 094	920 883
Varekostnad	3	55 358 426	52 278 982
Kjøpte tjenester fra underleverandør		52 944	117 821
Lønnskostnad	4	82 881 709	80 915 342
Avskrivning på varige driftsmidler	5	6 330 457	4 420 756
Annen driftskostnad	4	23 753 453	17 196 934
Sum kostnader		168 726 083	155 850 718
Driftsresultat		6 066 699	4 208 106
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		143 081	127 007
Annen finansinntekt		329 379	329 006
Sum finansinntekter		472 460	456 013
Annen rentekostnad		239 535	247 846
Annen finanskostnad		562 739	525 536
Sum finanskostnader		802 274	773 382
Netto finans		-329 814	-317 369
Ordinært resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat		1 978 894	11 644
Ordinært resultat etter skattekostnad		3 757 991	3 879 093
Årsresultat		3 757 991	3 879 093
Overføringer og disponeringer			
Overføring til annen egenkapital		3 757 991	3 879 093
Sum overføringer og disponeringer		3 757 991	3 879 093





Organisasjonsnr: 925 302 562
JOBBLAR NORGE AS

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	10	10 171 235	0
Goodwill	5	80 000	100 000
Sum immaterielle eiendeler		10 251 235	100 000
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	44 621 200	46 953 524
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o. l.	5	8 508 993	10 491 484
Sum varige driftsmidler		53 130 193	57 445 008
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	6	619 209	619 209
Sum finansielle anleggsmidler		619 209	619 209
Sum anleggsmidler		64 000 637	58 164 217
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	3 / 8 / 1	26 369 414	20 927 485
Sum varer		26 369 414	20 927 485
Fordringer			
Kundefordringer	8 / 12	30 931 443	29 990 580
Andre fordringer		5 270 124	3 279 850
Sum fordringer		36 201 567	33 270 430
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd og kontanter	13	25 544 217	27 283 575
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		25 544 217	27 283 575
Sum omløpsmidler		88 115 198	81 481 490
SUM EIENDELER		152 115 835	139 645 707

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital
Innskutt egenkapital



Aksjekapital	11	6 656 500	6 656 500
Overkurs	11	3 580 350	3 580 350
Annen innskutt egenkapital		21 750 000	0
Sum innskutt egenkapital		31 986 850	10 236 850
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	11	70 721 989	76 926 540
Sum opptjent egenkapital		70 721 989	76 926 540
Sum egenkapital		102 708 839	87 163 390
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til			
kredittinstitusjoner	7 / 8	12 941 896	18 221 993
Øvrig langsiktig gjeld		7 557 496	7 105 589
Sum annen langsiktig gjeld		20 499 392	25 327 582
Sum langsiktig gjeld		20 499 392	25 327 582
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	12	11 509 418	9 927 791
Betalbar skatt	10	362 668	11 644
Skyldige offentlige avgifter		6 978 713	7 666 391
Annen kortsiktig gjeld		10 056 805	9 548 909
Sum kortsiktig gjeld		28 907 604	27 154 735
Sum gjeld		49 406 996	52 482 317
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		152 115 835	139 645 707



Organisasjonsnr: 925 302 562
JOBBLAR NORGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper
Se note 1 i vedlagt årsregnskap.

Note
4

Antall årsverk i regnskapsåret
0.00

Note
4

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	111348.00	158667.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	15700.00	21181.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	0.00	0.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	83930.00	28198.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	210978.00	208046.00

Mer om årsverk og lønn
Kun styrehonorar

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum Beløp

Balanseført verdi 31.12. Varige driftsmidler Immaterielle eiend.



Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	3385862.00	740387.00

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

Kortsiktig gjeld

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	4069004.00	2313167.00

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

Note

7

Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt
639309.00

Mer om fordringer

Note

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Erverv

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret



Avhendelse

Endringer i beholdning av aksjer i løpet av regnskapsåret

Samvirkeforetak

Vedtektsbestemmelser/årsmøtevedtak/forslag til vedtak om medlemskapskonti

Mer om aksjer

Note

7

Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt
0.00

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler

Balanseført verdi av de pantsatte eiendeler

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

Mer om gjeld



Organisasjonsnr: 925 302 562
JOBBLAR NORGE AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper
Se note 1 i vedlagt årsregnskap

Note
4

Antall årsverk i regnskapsåret
121.00

Note
4

Spesifisering av resultatregnskapet

Lønnskostnader

<u>Lønn</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	55078194.00	59580375.00
<u>Folketrygdavgift</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	10099793.00	10444764.00
<u>Pensjonskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	5331269.00	5508041.00
<u>Andre ytelser</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	12372452.00	5382162.00
<u>Sum lønnskostnader</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
	82881709.00	80915342.00

Note

Ekstraordinære inntekter og kostnader

Sum Beløp

Note
5

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler



<u>Anskaffelseskost 01.01.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	112680705.00	100000.00
<u>Tilgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	6488688.00	0.00
<u>Avgang i året</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	-31971931.00	0.00
<u>Anskaffelseskost 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	87197462.00	100000.00
<u>Samlede av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	34067269.00	20000.00
<u>Balanseført verdi 31.12.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	53130193.00	80000.00
<u>Årets av-/nedskrivn.</u>	<u>Varige driftsmidler</u>	<u>Immaterielle eiend.</u>
	6310457.00	20000.00
<u>Økonomisk levetid</u>		<u>Immaterielle eiend.</u>
		5
<u>Avskrivningsplan</u>		<u>Immaterielle eiendeler</u>
		Lineær

Anskaffelseskost - balanseførte lånekostnader, egentilvirkede anleggsmidler

Goodwill spesifisert for hvert enkelt virksomhetskjøp

Avskrivningsplan for goodwill som er lenger enn fem år - begrunnelse

Mer om varige driftsmidler/immaterielle eiendeler

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>



Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet Årets Fjorårets

Pantstillelse Beløp

Beholdning av egne aksjer Antall Pålydende Andel av aksjek.

Note

7

Gjeld

Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt
8723245.00

Gjeld sikret ved pant eller lignende sikkerhet i eiendeler

Balanseført verdi av de pantsatte eiendeler
12941896.00

Summen av garantiforpliktelser som ikke er regnskapsført

Garantiforpliktelser som er sikret ved pant

Mer om gjeld



ÅRSBERETNING 2022

JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN



Virksomhetens art og hvor den drives

Jobbklar Norge AS er en arbeidsinkluderingsbedrift lokalisert i Arendal. Jobbklar Norge AS er morselskapet i Jobbklar-konsernet som består av datterselskapene Jobbklar AS, Jobbklar Eiendom AS, Jobbklar Utvikling AS, Moltemyrskogen barnehage AS, Jobbklar kommune AS og Wood&Food AS

Jobbklar Norge AS ble stiftet 25.06 2020 som et ledd i sammenslåingen av Jobbklar Utvikling AS og Jobbklar AS. I løpet av 2022 ble selskapene Moltemyrskogen barnehage AS og Jobbklar Eiendom AS stiftet. Jobbklar Norge AS eier 100% av aksjene i begge disse selskapene.

Selskapet har som formål å bidra til at personer som står utenfor arbeidslivet kommer i arbeid og at personer som står i fare for å falle ut av arbeidslivet beholder arbeidet. Dette skjer ved å samarbeide om arbeidsinkludering med andre virksomheter og ved produksjon av varer og tjenester i eget konsern.

Eiere og styre

Ved utgangen av 2022 var eiersammensetningen i selskapet som følger:

Arendal Kommune	61,66 %
Agder Fylkeskommune	22,53 %
Risør Kommune	10,37 %
Froland Kommune	2,00 %
Tvedestrand Kommune	1,50 %
Grimstad Kommune	0,68 %
Åmli Kommune	0,53 %
Vegårshei Kommune	0,42 %
Gjerstad Kommune	0,32 %

Selskapet har følgende styre:

Styreleder	Morten Kraft
Nesleder	Inger Lene Håland
Styremedlem	Tove Hansen
Styremedlem	Arild Windsland
Styremedlem	Anders Kylland
Ansattes representant	Kent Robert Nielsen
Ansattes representant	Heidi Bjørnstad

Rettviseende oversikt over utvikling og resultat

Jobbklar Norge AS er et holdingselskap uten ansatte. Konsernregnskapet viser en omsetning på kr.174.792.782,-. Konsernet har hatt en omsetningsøkning på 9,2 %. Resultatgraden er på 2,1 %, noe som er en reduksjon fra i fjor fra 2,4 %. Jobbklar Norge AS har en egenkapitalandel på 60,8 %, ned fra 70,8 % i 2021. Konsernet har en egenkapitalandel på 67,5 %, opp fra 62,4 %. Likviditeten i konsernet er meget god, men som beskrevet under er mye bundet opp i selskapet Jobbklar AS. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapitalandel er som forventet.

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er påvirket av økt vareinnkjøp for å sikre tilgang på innsatsfaktorer i produksjonene samt etterslep på vedlikehold knyttet til bygningsmassen på Nedenes. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter stammer fra kjøp og salg av driftsmidler. Eiendommen på Vinterkjær er solgt og det er gjort betydelige investeringer knyttet til oppgradering av bygningsmassen på Nedenes. Dette er gjennomført for å legge grunnlag for økt salg, bedre arbeidsforhold og mer effektiv drift i Jobbklar AS sine avdelinger for VTA på Nedenes. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er i hovedsak benyttet til å nedbetale langsiktig gjeld i bank for å redusere rentekostnadene i Jobbklar AS. Konsernet har en høy likviditetsbeholdning ved utgangen av 2022. Denne gir et meget godt grunnlag for videre egenfinansiering av investeringer i Jobbklar AS.

Styret mener at årsregnskapet og konsernregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Redegjørelse for foretakets utsikter

Konsernet har så langt kommet seg godt gjennom en periode med store endringer:

- etablering av konsernstruktur
- store endringer i rammebetingelser i selskapene
- 30% nedgang i antall barn i Moltemyrskogen barnehage
- store leveranseutfordringer innen elektro som følge av krigen i Ukraina
- kraftig økning i strømkostnader
- store kostnader knyttet til vedlikehold av bygningsmasse på Nedenes som følge av mangelfullt vedlikehold over mange år.

Konsernet har gjennomført omfattende kostnadsreducerende tiltak for å tilpasse seg den nye situasjonen. Deleffekt av dette ses allerede 1.1.2023. Full effekt forventes mot slutten av 2023.

Jobbklar Utvikling AS har én stor dominerende kunde og utviklingen for 2023 ser positiv ut til tross for noe usikkerhet. De fleste av våre større kunder er store globale aktører, og særlig avdelingen Durapart Elektro er gjenstand for sterk konkurranse fra lavkost-alternativer internasjonalt. Vår risiko for bortfall reduseres gjennom relasjonsbygging, partnerskap i verdikjeden, høyt kundefokus, leveringspålitelighet og stor grad av kostnadsbevissthet. Andre kunder vil ikke raskt kunne kompensere ved et eventuelt bortfall av oppdrag fra den største kunden så i en slik situasjon vil det være behov for tid og kapital til omstilling. Durapart Elektro har sammen med sine nøkkelpartnere gjennomført tiltak for å motvirke råvaremangel. Blant annet gjennom noe økt lagerbeholdning, samt langsiktige prognoser og ordre. Dette har medvirket til å opprettholde høy aktivitet gjennom 2022. Tiltakene videreføres inn i 2023.

Jobbklar Eiendom AS ble etablert 01.01.2022 og har i første driftsår gjennomført salg og avvikling av sin eiendom på Vinterkjær, (gnr/bnr 56/116) i Risør samt deler av eiendommen på Krøgenes i Arendal (gnr/bnr 5111/100,75,60). Dette sammen med gode og langsiktige leietakere på Krøgenes i Arendal har gitt et godt resultat i 2022.

Den gjenværende bygningsmassen på Krøgenes fremstår som godt vedlikeholdt. Jobbklar Eiendom AS går inn i 2023 med en utleiegrad på over 90%, noe som danner grunnlag for videre modernisering av bygningsmassen, med særlig vekt på videreføring av tiltak som gir en lavere energibruk.

Bygningene på Nedenes og i Åmli tilhører datterselskapet Jobbklar AS. Disse har fortsatt betydelig etterslep på vedlikehold og vil ha behov for omfattende oppgradering, i hovedsak i 2023, men også noe i 2024. Byggene vil etter dette fremstå vesentlig mer moderne og funksjonelle, ha bedre energieffektivisering og tilfredsstillende krav til universell utforming.

Jobbklar AS har for øvrig gjort omfattende grep for å løfte en samlet kompetanse hos alle ansatte i 2022 og fortsetter dette arbeidet i 2023. Bedriften har spesialisert seg på karriereveiledning og er nå Sørlandets største innen området, noe som kommer ansatte og tiltaksdeltakere til gode.

Selskapene Wood&Food AS og Jobbklar kommune AS er fortsatt i en oppbyggingsfase og følges tett opp med tanke på å oppnå formål, målsettinger og akseptabel lønnsomhet. Spesielt Wood&Food AS er krevende økonomisk. Selskapet er bundet av en uoppsigelig leiekontrakt ut 2026.

Jobbklar Norge AS eier **OK Kompetanse AS** sammen med flere arbeid og inkluderingsbedrifter i Agder. Selskapet er et «alternativt» opplæringskontor som på oppdrag fra Agder Fylkeskommune bistår lærekandidater med å fullføre læreløpet. Cirka 80 elever som trenger ekstra oppfølging er i dag tilknyttet kontoret. OK Kompetanse har en resultatoppgåelse på 80 %. Det er forventet vekst i antall elever i 2023.

Jobbklar Norge AS eier **Kopano AS** sammen med 14 arbeids- og inkluderingsbedrifter fra andre fylker over store deler av Norge. Kopano AS har utviklet seg som intensjonen og leverer nå digitalt verktøy og innhold til veiledere, arbeidsledere og deltakere i Jobbklares ulike tiltak. Selskapet har bistått med løsninger innen personvern og offentlige krav som for eksempel Åpenhetsloven. Eierne og selskapets strategiske samarbeidspartnere har erfart at sammen er vi sterkere overfor indre og ytre krav og forventninger. Gjennom Jobbklares eierskap i Kopano klarer vi å tilby topp moderne digitalt verktøy og innhold til en svært fordelaktig pris. Det er store positive forventninger til Kopano fremover.



Finansiell risiko

Selskapet og konsernet styrer mot å ha en akseptabel kredittrisiko, renterisiko og valutarisiko. Større nye kunder blir kredittvurdert. Store og globale kunder gjør at vi vurderer risikoen for tap som liten. Man måtte ta noe tap i 2022 grunnet en konkurs, men dette er unntaket. Resterende kundebase av en viss størrelse vurderes som solid. Selskapet har flytende rente på rentebærende gjeld.

Jobbklar Utvikling AS opererer i et internasjonalt marked og er eksponert for valutarisiko gjennom kunder og leverandører. Primært ligger risikoen knyttet til USD og EUR, enten direkte eller indirekte. Endringer i valutakurs kan føre til økte eller reduserte marginer for selskapet. Dette sikres så langt det lar seg gjøre gjennom valuta- og råvareklausuler i selskapets kundekontakter. Selskapet vil jobbe med å balansere/utlikne eksponeringen gjennom kundeavtaler og leverandøravtaler i fremmed valuta gjennom 2023.

Likviditeten i konsernet er god, men ettersom mye av denne nå er bundet i Jobbklar AS vil større vekst i Jobbklar Utvikling AS måtte finansieres gjennom egen drift eller ekstern finansiering. Selskapets vekst kombinert med sikring av råvarer vil kunne medføre en mer utfordrende situasjon likviditetsmessig. Større økninger i kostnader som lønn, råvarer, energi og transport vil også kunne påvirke likviditetssituasjonen i Jobbklar Utvikling AS på kort sikt. Det vil ta tid før endringer av priser mot kundene gir likviditetsmessig effekt. Situasjonen overvåkes løpende og konsernets muligheter for finansiering vurderes som tilfredsstillende. Risiko for ytterligere prisøkninger fra leverandører kan medføre økte behov for ekstern finansiering.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Jobbklar Norge AS gikk i 2021 inn som eier i Kopano AS. Kopano er en landsdekkende kjede av Norges ledelsen arbeids- og inkluderingsbedrifter. Selskapet eies av 14 bedrifter, i tillegg er 10 bedrifter knyttet til selskapet som strategiske samarbeidspartnere. Gjennom Kopano har Jobbklar utviklet ny Karriereportal og nytt fagsystem. Systemene er tilpasset veilederes behov, topp moderne og effektive i bruk. Alt som utvikles gjennom Kopano legger så langt det lar seg gjøre opp til mest mulig sømløs kommunikasjon med NAV og tilfredsstillende alle krav knyttet til personvern. Jobbklar har med sitt strategiske eierskap i Kopano sikret at ansatte og tiltaksdeltakere i dag og fremover vil være sikret moderne verktøy og attraktivt kursinnhold. Dette vil også selskapet i stand til å konkurrere om offentlige anbud.

Fortsatt drift

Årsregnskapet og konsernregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Selskapet har ingen egne ansatte. Sykefraværet i konsernet var på totalt 10,4% i 2022. Styret anser dette som for høyt, og vil teste ut nytt virkemiddel i 2023 med mål om å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Likestilling

Konsernet har pr utgangen av året 320 ansatte, hvorav 162 personer er ansatte i VTA-tiltaket (129 årsverk) og 158 personer er ordinært ansatte. Viser til tabell kjønnsfordeling.

Tabell kjønnsfordeling	Jobbklar Norge AS	Kvinner	Menn
Ordinært ansatte	120 personer	48,6 %	51,4 %



VTA ansatte	133 personer	37,5 %	62,5 %
Totalt:	253 personer		

Deltidsstillinger:

Av ordinært ansatte i deltidstillinger er det 23 personer, og av disse utgjør dette 13 kvinner og 10 menn.

Forskjeller i lønn, kvinners lønn i prosent av menns

Stillingsgruppe	Antall ansatte	Andel kvinner	Forskjeller avtalt lønn	Kvinnens snittlønn i prosent av menns snittlønn
Omfattende lederansvar	6	50 %	104%	97%
Master-/bachelorgrad, seniorkrav	8	38 %	102%	
Master-/bachelorgrad, erfaring	36	78 %	98%	
Fagbrev m/videreutdanning	38	42 %	95%	
Ingen spesiell krav	32	59 %	98%	

Selskapet har som policy at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

Konsernet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. På denne måten vil selskapet forsøke å øke kvinneandelen i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Konsernet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. For å bidra til dette, har konsernet blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke. Det gjennomgås også jevnlig kriterier for karriereutvikling og lederstillinger i konsernet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr.12 om ansvarlig forbruk og produksjon. Redegjørelse om Jobbklass aksjonsvurderinger vil i henhold til lovverket bli offentliggjort innen fristen 30. juni 2023 på konsernets hjemmesider.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Selskapene innen konsernet forurenser ikke det ytre miljø.

Forsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer. Forsikringssum kr 3.000.000,-. Egenandel kr 10.000,- pr styremedlem, samlet kr 50.000,-.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, samt konsernregnskap, uttrykk for virksomhetens og konsernets resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

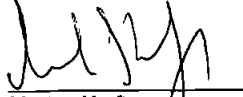
Jobbklar Norge AS har for 2022 et overskudd etter tilført konsernbidrag på kr 678.913,- som er anvendt slik:



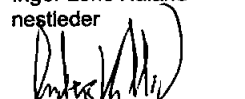
Overført annen egenkapital
Sum disponert

kr 678.913,-
kr 678.913,-

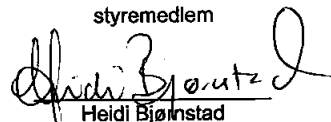
Arendal 24. april 2023


Morten Kraft
styrets leder

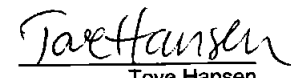
Inger Lene Håland
nestleder

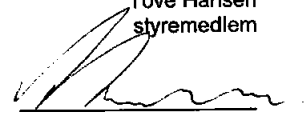

Anders Kylland
styremedlem


Arild Windsland
styremedlem


Heidi Bjørnstad
styremedlem


Monica Bergin Grimstad
daglig leder


Tove Hansen
styremedlem


Kent Robert Nielsen
styremedlem

sett: Ingeborg Berntsen Topp
K. vararemedlem



JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Jobbklar Norge AS			KONSERN		
2022	2021	Note	2022	2021	
0	0	2	Salgsinntekt	112.491.235	105.454.767
0	0	2	Salg kvalifiseringstjenester	54.404.053	54.078.828
0	0		Annen driftsinntekt	7.897.493	525.229
0	0		Sum driftsinntekter	174.792.782	160.058.824
0	0	3	Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	349.094	920.883
0	0	3	Varekostnad	55.358.426	52.278.982
0	0		Kjøpte tjenester av underleverandør	52.944	117.819
210.978	208.046	4	Lønnskostnad	82.881.709	80.915.342
0	0	5	Avskrivning og nedskrivning varige driftsmidler	6.330.457	4.420.756
549.166	348.052	4	Annen driftskostnad	23.753.453	17.196.934
-760.145	-556.098		Driftsresultat	6.066.699	4.208.106
32.528	1.078		Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0	0
354	362		Renteinntekter	143.081	127.007
1.474.653	0		Annen finansinntekt	329.379	329.006
-68.477	-7.403		Rentekostnad til foretak i samme konsern	0	0
0	0		Rentekostnader	-239.535	-247.846
0	0		Annen finanskostnad	-562.739	-525.536
678.913	-562.061		Ordinært resultat før skattekostnad	5.736.885	3.890.737
0	0	10	Skattekostnad på ordinært resultat	1.978.894	11.644
678.913	-562.061		Årsresultat	3.757.991	3.879.093
-678.913	562.061		Anvendelse/dekning av årsresultatet	-3.757.991	-3.879.093
-678.913	562.061		Sum anvendelse/dekning	3.757.991	3.879.093



JOBBLAR NORGE AS – MED KONSERN

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note 1 Regnskapsprinsipper

Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Jobbklar Norge AS og de selskapene som Jobbklar Norge AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapet i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger samt konsernregnskap. Det er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2022. Årsregnskapet gir et rettvise bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

For å gjøre årsregnskapet lettere å lese er det redigert slik at regnskapsoppstillingene er sammendratt i formen. Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives.

Ved anvendelse av regnskapsprinsipper, presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare blir kostnadsført.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Driftsinntektene er fratrukket merverdiavgift, rabatter, bonuser og fakturerte fraktkostnader.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.



JOBBLAR NORGE AS – MED KONSERN

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over 3 år.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for tilvirkede varer er direkte materialer, direkte lønn samt andel av indirekte tilvirkningskostnader, mens kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Selskapet sin pensjonsordning er innskuddsbasert. Det er likevel balanseført en avsetning vedr. oppkjøp av et selskap i 2016, jfr. egen note.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. *Kontanter og kontantekvivalenter* omfatter kontanter og bankinnskudd.

Skatt

Jobbklar AS sin virksomhet som arbeidsmarkedsbedrift i Jobbklar AS er ikke skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt knyttet opp mot den skattepliktige delen av virksomheten. Skattepliktig inntekt beskattes med en sats på 22 %. Utsatt skatt beregnes med 22 % av midlertidige forskjellene mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utbyttet.



JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2022

Note 2 Segmentinformasjon

	01.01-31.12.2022		
	Varer og øvrige tjenester	Tjenester kvalifisering	Totalt
Virksomhetsområder			
Salgsinntekter (i hele 1000) - Morselskap	0	0	0
Salgsinntekter (i hele 1000) - Konsern	112.491	54.404	166.895
Geografiske områder			
Salgsinntekter (i hele 1000) - Morselskap	0	0	0
Salgsinntekter (i hele 1000) - Konsern	4.107	162.788	166.895
	Morselskap	Konsern	
	2022	2021	2022
Salg kvalifiseringstjenester /tilskudd			
Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	0	0	28.599.050
Arbeidstrening i skjermert virksomhet (AFT)	0	0	22.471.057
Andre kvalifiseringstjenester/tilskudd	0	0	3.333.947
Sum	0	0	54.404.053
			2021
			27.807.863
			22.963.391
			3.307.575
			54.078.828

Note 3 Varer

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Råvarer	0	0	21.219.453	15.428.430
Varer under tilvirkning og Ferdigvarer	0	0	5.149.962	5.499.055
Sum	0	0	26.369.414	20.927.485

Avsetning ukurrans varelager for konsernet er kr 760.000 pr. 31.12.2022.

Note 4 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Pensjoner m.m.

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lønninger	111.348	158.667	55.078.194	59.580.375
Folketrygdavgift	15.700	21.181	10.099.793	10.444.764
Pensjonskostnader	0	0	5.331.269	5.508.041
Andre ytelser	83.930	28.198	12.372.452	5.382.162
Sum lønnskostnader	210.978	208.046	82.881.709	80.915.342

Gjennomsnittlig antall lønnede årsverk

I tillegg har konsernet ansatt 130 personer i Varig Tilrettelagt Arbeid.

	Morselskap		Konsern	
	Daglig leder	Styret	Daglig leder	Styret
Godtgjørelser (i kroner)				
Lønn, pensjonspremie og annen godtgjørelse	0	111.348	1.799.733	340.859

Det er gjort avsetning vedr. avtale der administrerende direktør har anledning til å tre ut av stillingen fra fylte 63 år dersom hun ønsker dette, og gå over til en stilling som rådgiver/konsulent uten fast arbeidstid frem til fylte 67 år med 50% av lønn ved aktuelt tidspunkt. Selskapet er ansvarlig for å etterspørre behov/ønsker om bidrag fra henne. Hun er garantert avtalt lønn uavhengig av hvor mye/lite hun jobber og hvor hun jobber fra.

Pensjonsforpliktelser overfor daglig leder ivaretas av kollektiv pensjonsforsikring.

Det er avsetninger i regnskapet vedørende pensjonsavtaler i forbindelse med overtakelse av ansatte ved fusjonene med Torbjørnsbu Verksted AS i 2 Det foreligger avsetninger i forhold til reguleringspremie for gammel forsikringsordning og avtaler i forhold til AFP.

Revisor

Samlet godtgjørelse til revisjon for **Morselskapet** er kr 29.625 hvorav lovpålagt revisjon utgjør kr 23.625.

Samlet godtgjørelse til revisjon for **konsernet** er kr 261.485, hvorav lovpålagt revisjon utgjør kr 181.225.

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Selskapet kommer inn under reglene for obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Gjeldene innskuddsbasert ordning dekker de krav som er stillet til obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringselskap.



JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2022

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler - Konsern

31.12.2022

	Goodwill	Maskiner, inventar og transportmidler	Bygninger	Tomt	Sum
Anskaffelseskost 01.01	100.000	34.760.807	63.718.868	14.201.031	112.780.705
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	1.041.199	5.447.489	0	6.488.688
Avgang	0	-11.730.048	-19.941.883	-300.000	-31.971.931
Anskaffelseskost 31.12	100.000	24.071.958	49.224.474	13.901.031	87.297.462
Akkumulerte avskrivninger 31.12	20.000	15.562.965	16.829.741	1.674.563	34.087.269
Balanseført verdi pr. 31.12	80.000	8.508.993	32.394.733	12.226.468	53.210.193
Årets avskrivninger og nedskrivninger	20.000	2.774.108	1.861.786	1.674.563	6.330.457
Økonomisk levetid		Inntil 5 år	Inntil 50 år		
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær		

Note 6 Datterselskap og tilknyttet selskap

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Utvikling AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 48.644.781. Årets resultat er overskudd kr 3.829.896.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 38.440.144. Årets resultat er et underskudd kr 4.158.595.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Kommune AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 30.000. Årets resultat er et underskudd kr 473.725. Mottatt konsernbidrag kr 481.045.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Wood & Food. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 174.433. Årets resultat var et underskudd kr 580.590. Mottatt konsernbidrag kr 804.952.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Eiendom AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 15.939.968. Årets resultat var et overskudd kr 5.337.403. Innkutt egenkapital i form av tingsinnskudd i 2022 er kr 23.918.799

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Moltemyrskogen barnehage AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 21.996. Årets resultat er et underskudd kr 8.004. Innkutt egenkapital i 2022 er kr 30.000.

Jobbklar Utvikling AS har aksje i OK Kompetanse Agder AS. Eierandel er 16,67% og selskapet eies sammen med andre lokale arbeidsinkluderingsbedrifter. Selskapet driver fagopplæring innenfor eierbedriftens godkjente fagområder samt samarbeidende bedrifter/lærebedrifter, og skal bidra med ønsket oppfølging av lærekandidater og lærlinger i eierbedriftene i tråd med opplæringsloven og gjeldene bestemmelser i denne sammenheng. Aksjen er oppført i balansen til kostpris.

Jobbklar Norge AS har aksjer i Kopano AS. Eierandel er 14,3% og selskapet eies sammen med andre arbeidsinkluderingsbedrifter. Selskapet er et nasjonalt partnerskap gjennom en landsdekkende kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter med hovedfokus på arbeidsinkludering, kompetansheving og tilrettelagt arbeid. Selskapet skal utvikle digitale tjenester innen karriereveiledning og opplæring, anbuds skriving m.m. Aksjen er oppført i balansen til kostpris kr 400.000.

Note 7 Langsiktig fordringer og gjeld	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets utløp	639.309	639.309	0	0
Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:				
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0	8.723.245	11.150.390

Note 8 Pantstillelser og garantiansvar

Note 8 Pantstillelser og garantiansvar	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Balanseført gjeld som er sikret ved pant				
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0	12.941.896	18.221.993
Sum	0	0	12.941.896	18.221.993



JOBKBLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2022

Balansført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:

Tomter	0	0	0	158.000
Bygninger	0	0	12.155.597	23.130.825
Driftsløser, inventar og utstyr	0	0	0	5.323.847
Varelager	0	0	0	837.744
Kundefordringer	0	0	0	1.130.935
Sum	0	0	12.155.597	30.581.350

Det er tinglyst pant totalt 8 mill vedr lån til Jobbklar AS.

Note 9 Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Kundefordringer - selskap i samme konsern	71.900	1.078	0	0
Leverandørgjeld - selskap i samme konsern	72.276	41.439	0	0
Annen fordring - selskap i samme konsern	3.313.962	739.309	0	0
Annen gjeld - selskap i samme konsern	3.996.728	2.271.728	0	0

Det er overført kr 1.339.309 til Wood & Food AS. Låneramme kr 700.000 skal tilstrebes å holdes lavest mulig og betales tilbake når det blir anledning til det. Lån kr 639.309 skal tilbakebetales over 13 år. De tre første årene (2022-2024) er avdragsfrie. Renter betales årlig.

Det er overført kr 500.000 til Jobbklar Kommune AS. Lånet skal tilbakebetales over 6 år. Det første året (2022) er avdragsfritt. Renter betales årlig.

Det er overført kr 3.996.728 som et midlertidig lån fra datterselskapet Jobbklar Utvikling AS for å dekke løpende utbetalinger til styrehonorar og andre driftsutgifter, samt aksjekapital og utlån til andre datterselskaper. Rente betales årlig.

Salg til selskap innen samme konsern	0	0	0	0
Kjøp fra selskap innen samme konsern	352.984	166.302	0	0

Note 10 Skatt

	2022	2021
Årets skattekostnad	970.011	11.644
Betalbar skatt	1.008.883	0
Endring utsatt skatt	1.978.894	11.644
Skattekostnad ordinært resultat		

Skattepliktig inntekt fremkommer som:

Ord. resultat av skattepliktig virksomhet	10.929.796	-146.297
Permanente forskjeller	36.596	0
Midlertidige forskjeller	-7.258.959	73.189
Anvendelse av fremførbart underskudd	-2.058.942	0
Skattepliktig inntekt	1.648.491	-73.108

Sum betalbar skatt i balansen (22 %)

362.668 11.644

Utsatt skatt / skattefordel

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatt skattefordel fremkommer som følger:

Varige driftsmidler	-38.893.389	-313.307
Varelager	-710.000	0
Fordringer	-15.185	0
Avsetninger	-6.579.803	0
Akkumulert fremførbart underskudd	-34.507	-122.032
Inngår ikke i beregning av utsatt skatt	0	435.339
Grunnlag utsatt skatt / Utsatt skattefordel (-)	-46.232.884	0

Balansført utsatt skatt/skattefordel

-10.171.235 0



JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN Årsregnskap 2022

Note 11 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital og aksjonærinformasjon:

Aksjekapitalen i Jobbklar Norge AS pr. 31.12.2022 består av følgende aksjer:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjer	13.313	500	6.656.500
Sum	13.313	500	6.656.500

Eierstruktur:

Aksjonær i Jobbklar Norge AS pr. 31.12.2022 var:

	Aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Arendal kommune	8.209	61,66 %	61,66 %
Agder Fylkeskommune	3.000	22,53 %	22,53 %
Risør kommune	1.380	10,37 %	10,37 %
Tvedestrand kommune	200	1,50 %	1,50 %
Froland kommune	266	2,00 %	2,00 %
Grimstad kommune	90	0,68 %	0,68 %
Åmli kommune	70	0,53 %	0,53 %
Vegårshei kommune	56	0,42 %	0,42 %
Gjerstad kommune	42	0,32 %	0,32 %
Totalt antall aksjer	13.313	100,00 %	100,00 %

Alle aksjer har like rettigheter og stemmerett.

Ingen aksjer eller opsjoner er eiet av ansatte eller medlemmer av styret.

Alle aksjer for tidligere eiere i Jobbklar AS og Jobbklar Urvikling AS ble brukt som tingsinnskudd ved etablering av morselskapet Jobbklar Norge AS i 2020, slik at disse nå har aksjer i Jobbklar Norge AS i stedet for disse to datterselskapene. Begge disse datterselskapene er 100% eiet av Jobbklar Norge AS.

Egenkapitalbevegelse

	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Morselskap				
Egenkapital 31.12.2021	6.656.500		-685.673	5.970.827
Årets resultat	-		678.913	678.913
Egenkapital 31.12.2022	6.656.500	-	-6.760	6.649.740
Konsern				
Egenkapital 31.12.2021	6.656.500	3.580.350	76.926.540	87.163.390
Endring utsatt skattefordel overgang skattepliktig selskap			10.920.151	10.920.151
Årets resultat			4.625.298	4.625.298
Egenkapital 31.12.2022	6.656.500	3.580.350	92.471.989	102.708.839

Note 12 Sammenslåtte poster

Sammenslåtte poster i kontantstrømoppstillingen:

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Endring i varelager	0	0	-5.441.929	-1.065.774
Endring i kundefordringer	-70.822	-1.078	-1.296.189	4.251.462
Endring i leverandørgjeld	30.837	34.550	2.011.749	-1.105.037
Sum	-39.985	33.472	-4.726.368	2.080.651

Note 13 Bundne midler - Konsern

I bankinnskudd inngår bundne bankinnskudd med kr 76.965 i morselskap, og kr 3.046.766 for konsernet



Til generalforsamlingen i
Jobbklar Norge AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Jobbklar Norge AS som viser et overskudd for selskapsregnskapet på kr 678 913 og et overskudd for konsernregnskapet på kr 3 757 991.

Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Etter vår mening:

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med lovene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

Besøks- og postadresse: Teknologiveien 9, 4846 Arendal
Telefon: 37 19 67 00
Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
E-mail: arendal@rg.no
Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen:

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

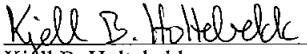
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på regnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Arendal, 24. april 2023
Agder-Team Revisjon AS


Kjell B. Holtebekk
Statsautorisert revisor

Besøks- og postadresse: Teknologiveien 9, 4846 Arendal
Telefon: 37 19 67 00
Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
E-mail: arendal@rg.no
Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International



ÅRSBERETNING 2022

JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN



Virksomhetens art og hvor den drives

Jobbklar Norge AS er en arbeidsinkluderingsbedrift lokalisert i Arendal. Jobbklar Norge AS er morselskapet i Jobbklar-konsernet som består av datterselskapene Jobbklar AS, Jobbklar Eiendom AS, Jobbklar Utvikling AS, Moltemyrskogen barnehage AS, Jobbklar kommune AS og Wood&Food AS

Jobbklar Norge AS ble stiftet 25.06 2020 som et ledd i sammenslåingen av Jobbklar Utvikling AS og Jobbklar AS. I løpet av 2022 ble selskapene Moltemyrskogen barnehage AS og Jobbklar Eiendom AS stiftet. Jobbklar Norge AS eier 100% av aksjene i begge disse selskapene.

Selskapet har som formål å bidra til at personer som står utenfor arbeidslivet kommer i arbeid og at personer som står i fare for å falle ut av arbeidslivet beholder arbeidet. Dette skjer ved å samarbeide om arbeidsinkludering med andre virksomheter og ved produksjon av varer og tjenester i eget konsern.

Eiere og styre

Ved utgangen av 2022 var eiersammensetningen i selskapet som følger:

Arendal Kommune	61,66 %
Agder Fylkeskommune	22,53 %
Risør Kommune	10,37 %
Froland Kommune	2,00 %
Tvedestrand Kommune	1,50 %
Grimstad Kommune	0,68 %
Åmli Kommune	0,53 %
Vegårshei Kommune	0,42 %
Gjerstad Kommune	0,32 %

Selskapet har følgende styre:

Styreleder	Morten Kraft
Nesleder	Inger Lene Håland
Styremedlem	Tove Hansen
Styremedlem	Arild Windsland
Styremedlem	Anders Kylland
Ansattes representant	Kent Robert Nielsen
Ansattes representant	Heidi Bjørnstad

Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat

Jobbklar Norge AS er et holdingselskap uten ansatte. Konsernregnskapet viser en omsetning på kr.174.792.782,-. Konsernet har hatt en omsetningsøkning på 9,2 %. Resultatgraden er på 2,1 %, noe som er en reduksjon fra i fjor fra 2,4 %. Jobbklar Norge AS har en egenkapitalandel på 60,8 %, ned fra 70,8 % i 2021. Konsernet har en egenkapitalandel på 67,5 %, opp fra 62,4 %. Likviditeten i konsernet er meget god, men som beskrevet under er mye bundet opp i selskapet Jobbklar AS. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapitalandel er som forventet.

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er påvirket av økt vareinnkjøp for å sikre tilgang på innsatsfaktorer i produksjonene samt etterslep på vedlikehold knyttet til bygningsmassen på Nedenes. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter stammer fra kjøp og salg av driftsmidler. Eiendommen på Vinterkjær er solgt og det er gjort betydelige investeringer knyttet til oppgradering av bygningsmassen på Nedenes. Dette er gjennomført for å legge grunnlag for økt salg, bedre arbeidsforhold og mer effektiv drift i Jobbklar AS sine avdelinger for VTA på Nedenes. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er i hovedsak benyttet til å nedbetale langsiktig gjeld i bank for å redusere rentekostnadene i Jobbklar AS. Konsernet har en høy likviditetsbeholdning ved utgangen av 2022. Denne gir et meget godt grunnlag for videre egenfinansiering av investeringer i Jobbklar AS.

Styret mener at årsregnskapet og konsernregnskapet gir et rettsvisende bilde av selskapets og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.



Redegjørelse for foretakets utsikter

Konsernet har så langt kommet seg godt gjennom en periode med store endringer:

- etablering av konsernstruktur
- store endringer i rammebetingelser i selskapene
- 30% nedgang i antall barn i Moltemyrskogen barnehage
- store leveranseutfordringer innen elektro som følge av krigen i Ukraina
- kraftig økning i strømkostnader
- store kostnader knyttet til vedlikehold av bygningsmasse på Nedenes som følge av mangelfullt vedlikehold over mange år.

Konsernet har gjennomført omfattende kostnadsreducerende tiltak for å tilpasse seg den nye situasjonen. Deleffekt av dette ses allerede 1.1.2023. Full effekt forventes mot slutten av 2023.

Jobbklar Utvikling AS har én stor dominerende kunde og utviklingen for 2023 ser positiv ut til tross for noe usikkerhet. De fleste av våre større kunder er store globale aktører, og særlig avdelingen Durapart Elektro er gjenstand for sterk konkurranse fra lavkost-alternativer internasjonalt. Vår risiko for bortfall reduseres gjennom relasjonsbygging, partnerskap i verdikjeden, høyt kundefokus, leveringspålitelighet og stor grad av kostnadsbevissthet. Andre kunder vil ikke raskt kunne kompensere ved et eventuelt bortfall av oppdrag fra den største kunden så i en slik situasjon vil det være behov for tid og kapital til omstilling. Durapart Elektro har sammen med sine nøkkelpartnere gjennomført tiltak for å motvirke råvaremangel. Blant annet gjennom noe økt lagerbeholdning, samt langsiktige prognoser og ordre. Dette har medvirket til å opprettholde høy aktivitet gjennom 2022. Tiltakene videreføres inn i 2023.

Jobbklar Eiendom AS ble etablert 01.01.2022 og har i første driftsår gjennomført salg og avvikling av sin eiendom på Vinterkjær, (gnr/bnr 56/116) i Risør samt deler av eiendommen på Krøgenes i Arendal (gnr/bnr 5111/100,75,60). Dette sammen med gode og langsiktige leietakere på Krøgenes i Arendal har gitt et godt resultat i 2022.

Den gjenværende bygningsmassen på Krøgenes fremstår som godt vedlikeholdt. Jobbklar Eiendom AS går inn i 2023 med en utleiegrad på over 90%, noe som danner grunnlag for videre modernisering av bygningsmassen, med særlig vekt på videreføring av tiltak som gir en lavere energibruk.

Bygningene på Nedenes og i Åmli tilhører datterselskapet Jobbklar AS. Disse har fortsatt betydelig etterslep på vedlikehold og vil ha behov for omfattende oppgradering, i hovedsak i 2023, men også noe i 2024. Byggene vil etter dette fremstå vesentlig mer moderne og funksjonelle, ha bedre energieffektivisering og tilfredsstillende krav til universell utforming.

Jobbklar AS har for øvrig gjort omfattende grep for å løfte en samlet kompetanse hos alle ansatte i 2022 og fortsetter dette arbeidet i 2023. Bedriften har spesialisert seg på karriereveiledning og er nå Sørlandets største innen området, noe som kommer ansatte og tiltaksdeltakere til gode.

Selskapene Wood&Food AS og Jobbklar kommune AS er fortsatt i en oppbyggingsfase og følges tett opp med tanke på å oppnå formål, målsettinger og akseptabel lønnsomhet. Spesielt Wood&Food AS er krevende økonomisk. Selskapet er bundet av en uoppsigelig leiekontrakt ut 2026.

Jobbklar Norge AS eier **OK Kompetanse AS** sammen med flere arbeid og inkluderingsbedrifter i Agder. Selskapet er et «alternativt» opplæringskontor som på oppdrag fra Agder Fylkeskommune bistår lærekandidater med å fullføre læreløpet. Cirka 80 elever som trenger ekstra oppfølging er i dag tilknyttet kontoret. OK Kompetanse har en resultatoppnåelse på 80 %. Det er forventet vekst i antall elever i 2023.

Jobbklar Norge AS eier **Kopano AS** sammen med 14 arbeids- og inkluderingsbedrifter fra andre fylker over store deler av Norge. Kopano AS har utviklet seg som intensjonen og leverer nå digitalt verktøy og innhold til veiledere, arbeidsledere og deltakere i Jobbklares ulike tiltak. Selskapet har bistått med løsninger innen personvern og offentlige krav som for eksempel Åpenhetsloven. Eierne og selskapets strategiske samarbeidspartnere har erfart at sammen er vi sterkere overfor indre og ytre krav og forventninger. Gjennom Jobbklares eierskap i Kopano klarer vi å tilby topp moderne digitalt verktøy og innhold til en svært fordelaktig pris. Det er store positive forventninger til Kopano fremover.



Finansiell risiko

Selskapet og konsernet styrer mot å ha en akseptabel kredittrisiko, renterisiko og valutarisiko. Større nye kunder blir kredittvurdert. Store og globale kunder gjør at vi vurderer risikoen for tap som liten. Man måtte ta noe tap i 2022 grunnet en konkurs, men dette er unntaket. Resterende kundebase av en viss størrelse vurderes som solid. Selskapet har flytende rente på rentebærende gjeld.

Jobbklar Utvikling AS opererer i et internasjonalt marked og er eksponert for valutarisiko gjennom kunder og leverandører. Primært ligger risikoen knyttet til USD og EUR, enten direkte eller indirekte. Endringer i valutakurs kan føre til økte eller reduserte marginer for selskapet. Dette sikres så langt det lar seg gjøre gjennom valuta- og råvareklausuler i selskapets kundekontakter. Selskapet vil jobbe med å balansere/utlikne eksponeringen gjennom kundeavtaler og leverandøravtaler i fremmed valuta gjennom 2023.

Likviditeten i konsernet er god, men ettersom mye av denne nå er bundet i Jobbklar AS vil større vekst i Jobbklar Utvikling AS måtte finansieres gjennom egen drift eller ekstern finansiering. Selskapets vekst kombinert med sikring av råvarer vil kunne medføre en mer utfordrende situasjon likviditetsmessig. Større økninger i kostnader som lønn, råvarer, energi og transport vil også kunne påvirke likviditetssituasjonen i Jobbklar Utvikling AS på kort sikt. Det vil ta tid før endringer av priser mot kundene gir likviditetsmessig effekt. Situasjonen overvåkes løpende og konsernets muligheter for finansiering vurderes som tilfredsstillende. Risiko for ytterligere prisøkninger fra leverandører kan medføre økte behov for ekstern finansiering.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Jobbklar Norge AS gikk i 2021 inn som eier i Kopano AS. Kopano er en landsdekkende kjede av Norges ledelsen arbeids- og inkluderingsbedrifter. Selskapet eies av 14 bedrifter, i tillegg er 10 bedrifter knyttet til selskapet som strategiske samarbeidspartnere. Gjennom Kopano har Jobbklar utviklet ny Karriereportal og nytt fagsystem. Systemene er tilpasset veilederes behov, topp moderne og effektive i bruk. Alt som utvikles gjennom Kopano legger så langt det lar seg gjøre opp til mest mulig sømløs kommunikasjon med NAV og tilfredsstillende alle krav knyttet til personvern. Jobbklar har med sitt strategiske eierskap i Kopano sikret at ansatte og tiltaksdeltakere i dag og fremover vil være sikret moderne verktøy og attraktivt kursinnhold. Dette vil også selskapet i stand til å konkurrere om offentlige anbud.

Fortsatt drift

Årsregnskapet og konsernregnskapet for 2022 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Selskapet har ingen egne ansatte. Sykefraværet i konsernet var på totalt 10,4% i 2022. Styret anser dette som for høyt, og vil teste ut nytt virkemiddel i 2023 med mål om å redusere antall sykedager.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i store materielle skader eller personskader.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer.

Likestilling

Konsernet har pr utgangen av året 320 ansatte, hvorav 162 personer er ansatte i VTA-tiltaket (129 årsverk) og 158 personer er ordinært ansatte. Viser til tabell kjønnsfordeling.

Tabell kjønnsfordeling	Jobbklar Norge AS	Kvinner	Menn
Ordinært ansatte	120 personer	48,6 %	51,4 %



VTA ansatte	133 personer	37,5 %	62,5 %
Totalt:	253 personer		

Deltidsstillinger:

Av ordinært ansatte i deltidstillinger er det 23 personer, og av disse utgjør dette 13 kvinner og 10 menn.

Forskjeller i lønn, kvinners lønn i prosent av menns

Stillingsgruppe	Antall ansatte	Andel kvinner	Forskjeller avtalt lønn	Kvinnens snittlønn i prosent av menns snittlønn
Omfattende lederansvar	6	50 %	104%	97%
Master-/bachelorgrad, seniorkrav	8	38 %	102%	
Master-/bachelorgrad, erfaring	36	78 %	98%	
Fagbrev m/videreutdanning	38	42 %	95%	
Ingen spesiell krav	32	59 %	98%	

Selskapet har som policy at arbeid av lik verdi skal gi lik lønn.

Konsernet arbeider aktivt, målrettet og planmessig for likestilling innenfor virksomheten. Ved rekruttering, både internt og eksternt prioriteres personlige kvalifikasjoner fremfor kjønn. Det underrepresenterte kjønn vil i større grad bli oppfordret til å søke. På denne måten vil selskapet forsøke å øke kvinneandelen i de stillingskategorier hvor denne er særskilt lav.

Tiltak for å hindre diskriminering mv.

Konsernet arbeider aktivt for å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion og livssyn. For å bidra til dette, har konsernet blant annet etablert rutiner for rekruttering, hvor søkere fra underrepresenterte grupper oppfordres til å søke. Det gjennomgås også jevnlig kriterier for karriereutvikling og lederstillinger i konsernet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og skal, sammen med andre tiltak, bidra til Norges arbeid med å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr.12 om ansvarlig forbruk og produksjon. Redegjørelse om Jobbklass aksjonsvurderinger vil i henhold til lovverket bli offentliggjort innen fristen 30. juni 2023 på konsernets hjemmesider.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet er ikke regulert av konsesjoner eller pålegg. Selskapene innen konsernet forurenser ikke det ytre miljø.

Forsikring

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer. Forsikringssum kr 3.000.000,-. Egenandel kr 10.000,- pr styremedlem, samlet kr 50.000,-.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponering

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter, samt konsernregnskap, uttrykk for virksomhetens og konsernets resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

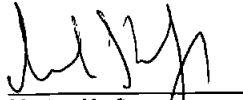
Jobbklar Norge AS har for 2022 et overskudd etter tilført konsernbidrag på kr 678.913,- som er anvendt slik:



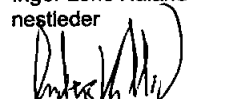
Overført annen egenkapital
Sum disponert

kr 678.913,-
kr 678.913,-

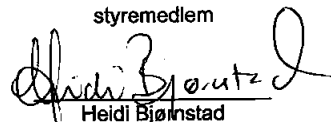
Arendal 24. april 2023


Morten Kraft
styrets leder

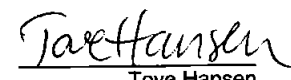
Inger Lene Håland
nestleder

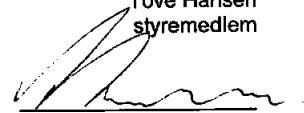

Anders Kylland
styremedlem


Arild Windsland
styremedlem


Heidi Bjørnstad
styremedlem


Monica Bergin Grimstad
daglig leder


Tove Hansen
styremedlem


Kent Robert Nielsen
styremedlem

sett: Ingeborg Berntsen Topp
K. vararemedlem



JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Jobbklar Norge AS			KONSERN		
2022	2021	Note	2022	2021	
0	0	2	Salgsinntekt	112.491.235	105.454.767
0	0	2	Salg kvalifiseringstjenester	54.404.053	54.078.828
0	0		Annen driftsinntekt	7.897.493	525.229
0	0		Sum driftsinntekter	174.792.782	160.058.824
0	0	3	Endring i beholdning av varer under tilvirkning og ferdig tilvirkede varer	349.094	920.883
0	0	3	Varekostnad	55.358.426	52.278.982
0	0		Kjøpte tjenester av underleverandør	52.944	117.819
210.978	208.046	4	Lønnskostnad	82.881.709	80.915.342
0	0	5	Avskrivning og nedskrivning varige driftsmidler	6.330.457	4.420.756
549.166	348.052	4	Annen driftskostnad	23.753.453	17.196.934
-760.145	-556.098		Driftsresultat	6.066.699	4.208.106
32.528	1.078		Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0	0
354	362		Renteinntekter	143.081	127.007
1.474.653	0		Annen finansinntekt	329.379	329.006
-68.477	-7.403		Rentekostnad til foretak i samme konsern	0	0
0	0		Rentekostnader	-239.535	-247.846
0	0		Annen finanskostnad	-562.739	-525.536
678.913	-562.061		Ordinært resultat før skattekostnad	5.736.885	3.890.737
0	0	10	Skattekostnad på ordinært resultat	1.978.894	11.644
678.913	-562.061		Årsresultat	3.757.991	3.879.093
-678.913	562.061		Anvendelse/dekning av årsresultatet	-3.757.991	-3.879.093
-678.913	562.061		Sum anvendelse/dekning	3.757.991	3.879.093



JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN

Balanse 31.12.

Jobbklar Norge AS			KONSERN	
2022	2021	Note	2022	2021
Egenkapital og gjeld				
Egenkapital				
Innskutt egenkapital				
6.656.500	6.656.500	11	6.656.500	6.656.500
0	0	11	3.580.350	3.580.350
0	0		21.750.000	0
6.656.500	6.656.500		31.986.850	10.236.850
Opptjent egenkapital				
-6.760	-685.673	11	70.721.989	76.926.540
-6.760	-685.673		70.721.989	76.926.540
6.649.740	5.970.827		102.708.839	87.163.390
Gjeld				
Annen langsiktig gjeld				
0	0	7 / 8	12.941.896	18.221.993
111.000	0		7.557.496	7.105.589
111.000	0		20.499.392	25.327.582
Kortsiktig gjeld				
0	0	12	11.509.418	9.927.791
72.276	41.439	9 / 12	0	0
0	0	10	362.668	11.644
103.620	119.256		6.978.713	7.666.390
3.996.728	2.271.728	9	0	0
0	28.000		10.056.805	9.548.909
4.172.624	2.460.423		28.907.604	27.154.734
4.283.624	2.460.423		49.406.996	52.482.316
10.933.365	8.431.251		152.115.835	139.645.707

Arendal, 24. april 2023

Morten Kraft
Styrets leder

Arild Windstand

Inger-Lene Håland
Nestleder

Anders Kylland

Kent Robert Bo Zimmermann Nielsen

Tove Hansen

Heidi Bjørnstad

Monica Bergin Grimstad
Administrerende direktør

Sett: Ingebjørg Berstad Topp
s. sammeløst



JOBBLAR NORGE AS – MED KONSERN

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Note 1 Regnskapsprinsipper

Konsolidering

Konsernregnskapet inkluderer Jobbklar Norge AS og de selskapene som Jobbklar Norge AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapet i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger samt konsernregnskap. Det er avlagt i samsvar med aksjelov, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr. 31. desember 2022. Årsregnskapet gir et rettvise bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

For å gjøre årsregnskapet lettere å lese er det redigert slik at regnskapsoppstillingene er sammendratt i formen. Den nødvendige spesifiseringen er gjort i notene. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives.

Ved anvendelse av regnskapsprinsipper, presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare blir kostnadsført.

Inntektsføringstidspunkt

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Driftsinntektene er fratrukket merverdiavgift, rabatter, bonuser og fakturerte fraktkostnader.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.



JOBBLAR NORGE AS – MED KONSERN

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over 3 år.

Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader.

Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av kostpris etter "først inn - først ut"-prinsippet og antatt salgspris. Kostpris for tilvirkede varer er direkte materialer, direkte lønn samt andel av indirekte tilvirkningskostnader, mens kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Pensjonsforpliktelser og pensjonskostnad

Selskapet sin pensjonsordning er innskuddsbasert. Det er likevel balanseført en avsetning vedr. oppkjøp av et selskap i 2016, jfr. egen note.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. *Kontanter og kontantekvivalenter* omfatter kontanter og bankinnskudd.

Skatt

Jobbklar AS sin virksomhet som arbeidsmarkedsbedrift i Jobbklar AS er ikke skattepliktig. Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter periodens betalbare skatt knyttet opp mot den skattepliktige delen av virksomheten. Skattepliktig inntekt beskattes med en sats på 22 %. Utsatt skatt beregnes med 22 % av midlertidige forskjellene mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utbyttet.



JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2022

Note 2 Segmentinformasjon

	01.01-31.12.2022			
	Varer og øvrige tjenester	Tjenester kvalifisering	Totalt	
Virksomhetsområder				
Salgsinntekter (i hele 1000) - Morselskap	0	0	0	
Salgsinntekter (i hele 1000) - Konsern	112.491	54.404	166.895	
Geografiske områder				
Salgsinntekter (i hele 1000) - Morselskap	0	0	0	
Salgsinntekter (i hele 1000) - Konsern	4.107	162.788	166.895	
	Morselskap	Konsern		
	2022	2021	2022	2021
Salg kvalifiseringstjenester /tilskudd	0	0	28.599.050	27.807.863
Varig tilrettelagt arbeid (VTA)	0	0	22.471.057	22.963.391
Arbeidstrening i skjermert virksomhet (AFT)	0	0	3.333.947	3.307.575
Andre kvalifiseringsstjenester/tilskudd	0	0	54.404.053	54.078.828
Sum	0	0	54.404.053	54.078.828

Note 3 Varer

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Råvarer	0	0	21.219.453	15.428.430
Varer under tilvirkning og Ferdigvarer	0	0	5.149.962	5.499.055
Sum	0	0	26.369.414	20.927.485

Avsetning ukurrans varelager for konsernet er kr 760.000 pr. 31.12.2022.

Note 4 Lønnskostnader / Antall ansatte / Godtgjørelser / Pensjoner m.m.

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Lønninger	111.348	158.667	55.078.194	59.580.375
Folketrygdavgift	15.700	21.181	10.099.793	10.444.764
Pensjonskostnader	0	0	5.331.269	5.508.041
Andre ytelser	83.930	28.198	12.372.452	5.382.162
Sum lønnskostnader	210.978	208.046	82.881.709	80.915.342

Gjennomsnittlig antall lønnede årsverk

I tillegg har konsernet ansatt 130 personer i Varig Tilrettelagt Arbeid.

	Morselskap		Konsern	
	Daglig leder	Styret	Daglig leder	Styret
Godtgjørelser (i kroner)				
Lønn, pensjonspremie og annen godtgjørelse	0	111.348	1.799.733	340.859

Det er gjort avsetning vedr. avtale der administrerende direktør har anledning til å tre ut av stillingen fra fylte 63 år dersom hun ønsker dette, og gå over til en stilling som rådgiver/konsulent uten fast arbeidstid frem til fylte 67 år med 50% av lønn ved aktuelt tidspunkt. Selskapet er ansvarlig for å etterspørre behov/ønsker om bidrag fra henne. Hun er garantert avtalt lønn uavhengig av hvor mye/lite hun jobber og hvor hun jobber fra.

Pensjonsforpliktelser overfor daglig leder ivaretas av kollektiv pensjonsforsikring.

Det er avsetninger i regnskapet vedørende pensjonsavtaler i forbindelse med overtakelse av ansatte ved fusjonene med Torbjørnsbu Verksted AS i 2
Det foreligger avsetninger i forhold til reguleringspremie for gammel forsikringsordning og avtaler i forhold til AFP.

Revisor

Samlet godtgjørelse til revisjon for **Morselskapet** er kr 29.625 hvorav lovpålagt revisjon utgjør kr 23.625.

Samlet godtgjørelse til revisjon for **konsernet** er kr 261.485, hvorav lovpålagt revisjon utgjør kr 181.225.

Sammensetning av samlede pensjoner og pensjonsforpliktelser

Selskapet kommer inn under reglene for obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Gjeldene innskuddsbasert ordning dekker de krav som er stillet til obligatorisk tjenestepensjon. Forpliktelsene er dekket gjennom forsikringselskap.



JOBBLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2022

	31.12.2022
--	------------

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler - Konsern

	Goodwill	Maskiner, inventar og transportmidler	Bygninger	Tomt	Sum
Anskaffelseskost 01.01	100.000	34.760.807	63.718.868	14.201.031	112.780.705
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	1.041.199	5.447.489	0	6.488.688
Avgang	0	-11.730.048	-19.941.883	-300.000	-31.971.931
Anskaffelseskost 31.12	100.000	24.071.958	49.224.474	13.901.031	87.297.462
Akkumulerte avskrivninger 31.12	20.000	15.562.965	16.829.741	1.674.563	34.087.269
Balanseført verdi pr. 31.12	80.000	8.508.993	32.394.733	12.226.468	53.210.193
Årets avskrivninger og nedskrivninger	20.000	2.774.108	1.861.786	1.674.563	6.330.457
Økonomisk levetid		Inntil 5 år	Inntil 50 år		
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær		

Note 6 Datterselskap og tilknyttet selskap

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Utvikling AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 48.644.781. Årets resultat er overskudd kr 3.829.896.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 38.440.144. Årets resultat er et underskudd kr 4.158.595.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Kommune AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 30.000. Årets resultat er et underskudd kr 473.725. Mottatt konsernbidrag kr 481.045.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Wood & Food. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 174.433. Årets resultat var et underskudd kr 580.590. Mottatt konsernbidrag kr 804.952.

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Jobbklar Eiendom AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 15.939.968. Årets resultat var et overskudd kr 5.337.403. Innkutt egenkapital i form av tingsinnskudd i 2022 er kr 23.918.799

Jobbklar Norge AS har 100% eierandel i Moltemyrskogen barnehage AS. Selskapet er lokalisert i Arendal. Egenkapital i selskapet pr 31.12 er kr 21.996. Årets resultat er et underskudd kr 8.004. Innkutt egenkapital i 2022 er kr 30.000.

Jobbklar Utvikling AS har aksje i OK Kompetanse Agder AS. Eierandel er 16,67% og selskapet eies sammen med andre lokale arbeidsinkluderingsbedrifter. Selskapet driver fagopplæring innenfor eierbedriftens godkjente fagområder samt samarbeidende bedrifter/lærebedrifter, og skal bidra med ønsket oppfølging av lærekandidater og lærlinger i eierbedriftene i tråd med opplæringsloven og gjeldene bestemmelser i denne sammenheng. Aksjen er oppført i balansen til kostpris.

Jobbklar Norge AS har aksjer i Kopano AS. Eierandel er 14,3% og selskapet eies sammen med andre arbeidsinkluderingsbedrifter. Selskapet er et nasjonalt partnerskap gjennom en landsdekkende kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter med hovedfokus på arbeidsinkludering, kompetansheving og tilrettelagt arbeid. Selskapet skal utvikle digitale tjenester innen karriereveiledning og opplæring, anbuds skriving m.m. Aksjen er oppført i balansen til kostpris kr 400.000.

Note 7 Langsiktig fordringer og gjeld	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Fordringer som forfaller senere enn et år etter regnskapsårets utløp	639.309	639.309	0	0
Gjeld som forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt:				
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0	8.723.245	11.150.390

Note 8 Pantstillelser og garantiansvar	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Balanseført gjeld som er sikret ved pant				
Gjeld til kredittinstitusjoner	0	0	12.941.896	18.221.993
Sum	0	0	12.941.896	18.221.993



JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN

Årsregnskap 2022

Balansført verdi av eiendeler stilt som sikkerhet for pantesikret gjeld:

Tomter	0	0	0	158.000
Bygninger	0	0	12.155.597	23.130.825
Driftsløser, inventar og utstyr	0	0	0	5.323.847
Varelager	0	0	0	837.744
Kundefordringer	0	0	0	1.130.935
Sum	0	0	12.155.597	30.581.350

Det er tinglyst pant totalt 8 mill vedr lån til Jobbklar AS.

Note 9 Mellomværende med foretak i samme konsern m.v.

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Kundefordringer - selskap i samme konsern	71.900	1.078	0	0
Leverandørgjeld - selskap i samme konsern	72.276	41.439	0	0
Annen fordring - selskap i samme konsern	3.313.962	739.309	0	0
Annen gjeld - selskap i samme konsern	3.996.728	2.271.728	0	0

Det er overført kr 1.339.309 til Wood & Food AS. Låneramme kr 700.000 skal tilstrebes å holdes lavest mulig og betales tilbake når det blir anledning til det. Lån kr 639.309 skal tilbakebetales over 13 år. De tre første årene (2022-2024) er avdragsfrie. Renter betales årlig.

Det er overført kr 500.000 til Jobbklar Kommune AS. Lånet skal tilbakebetales over 6 år. Det første året (2022) er avdragsfritt. Renter betales årlig.

Det er overført kr 3.996.728 som et midlertidig lån fra datterselskapet Jobbklar Utvikling AS for å dekke løpende utbetalinger til styrehonorar og andre driftsutgifter, samt aksjekapital og utlån til andre datterselskaper. Rente betales årlig.

Salg til selskap innen samme konsern	0	0	0	0
Kjøp fra selskap innen samme konsern	352.984	166.302	0	0

Note 10 Skatt

	2022	2021
Årets skattekostnad	970.011	11.644
Betalbar skatt	1.008.883	0
Endring utsatt skatt	1.978.894	11.644
Skattekostnad ordinært resultat		

Skattepliktig inntekt fremkommer som:

Ord. resultat av skattepliktig virksomhet	10.929.796	-146.297
Permanente forskjeller	36.596	0
Midlertidige forskjeller	-7.258.959	73.189
Anvendelse av fremførbart underskudd	-2.058.942	0
Skattepliktig inntekt	1.648.491	-73.108

Sum betalbar skatt i balansen (22 %)

362.668 11.644

Utsatt skatt / skattefordel

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatt skattefordel fremkommer som følger:

Varige driftsmidler	-38.893.389	-313.307
Varelager	-710.000	0
Fordringer	-15.185	0
Avsetninger	-6.579.803	0
Akkumulert fremførbart underskudd	-34.507	-122.032
Inngår ikke i beregning av utsatt skatt	0	435.339
Grunnlag utsatt skatt / Utsatt skattefordel (-)	-46.232.884	0

Balansført utsatt skatt/skattefordel

-10.171.235 0



JOBBKLAR NORGE AS MED KONSERN Årsregnskap 2022

Note 11 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapital og aksjonærinformasjon:

Aksjekapitalen i Jobbklar Norge AS pr. 31.12.2022 består av følgende aksjer:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjer	13.313	500	6.656.500
Sum	13.313	500	6.656.500

Eierstruktur:

Aksjonær i Jobbklar Norge AS pr. 31.12.2022 var:

	Aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Arendal kommune	8.209	61,66 %	61,66 %
Agder Fylkeskommune	3.000	22,53 %	22,53 %
Risør kommune	1.380	10,37 %	10,37 %
Tvedestrand kommune	200	1,50 %	1,50 %
Froland kommune	266	2,00 %	2,00 %
Grimstad kommune	90	0,68 %	0,68 %
Åmli kommune	70	0,53 %	0,53 %
Vegårshei kommune	56	0,42 %	0,42 %
Gjerstad kommune	42	0,32 %	0,32 %
Totalt antall aksjer	13.313	100,00 %	100,00 %

Alle aksjer har like rettigheter og stemmerett.

Ingen aksjer eller opsjoner er eiet av ansatte eller medlemmer av styret.

Alle aksjer for tidligere eiere i Jobbklar AS og Jobbklar Urvikling AS ble brukt som tingsinnskudd ved etablering av morselskapet Jobbklar Norge AS i 2020, slik at disse nå har aksjer i Jobbklar Norge AS i stedet for disse to datterselskapene. Begge disse datterselskapene er 100% eiet av Jobbklar Norge AS.

Egenkapitalbevegelse

	Aksje-kapital	Overkurs-fond	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Morselskap				
Egenkapital 31.12.2021	6.656.500		-685.673	5.970.827
Årets resultat	-		678.913	678.913
Egenkapital 31.12.2022	6.656.500	-	-6.760	6.649.740
Konsern				
Egenkapital 31.12.2021	6.656.500	3.580.350	76.926.540	87.163.390
Endring utsatt skattefordel overgang skattepliktig selskap			10.920.151	10.920.151
Årets resultat			4.625.298	4.625.298
Egenkapital 31.12.2022	6.656.500	3.580.350	92.471.989	102.708.839

Note 12 Sammenslåtte poster

Sammenslåtte poster i kontantstrømoppstillingen:

	Morselskap		Konsern	
	2022	2021	2022	2021
Endring i varelager	0	0	-5.441.929	-1.065.774
Endring i kundefordringer	-70.822	-1.078	-1.296.189	4.251.462
Endring i leverandørgjeld	30.837	34.550	2.011.749	-1.105.037
Sum	-39.985	33.472	-4.726.368	2.080.651

Note 13 Bundne midler - Konsern

I bankinnskudd inngår bundne bankinnskudd med kr 76.965 i morselskap, og kr 3.046.766 for konsernet



Til generalforsamlingen i
Jobbklar Norge AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Jobbklar Norge AS som viser et overskudd for selskapsregnskapet på kr 678 913 og et overskudd for konsernregnskapet på kr 3 757 991.

Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Etter vår mening:

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med lovene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

Besøks- og postadresse: Teknologiveien 9, 4846 Arendal
Telefon: 37 19 67 00
Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
E-mail: arendal@rg.no
Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen:

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

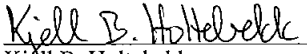
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på regnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Arendal, 24. april 2023
Agder-Team Revisjon AS


Kjell B. Holtebekk
Statsautorisert revisor

Besøks- og postadresse: Teknologiveien 9, 4846 Arendal
Telefon: 37 19 67 00
Bankkonto: 7314 05 00256



Medlem av Revisorgruppen

Foretaksregisteret: 981 497 023 MVA
E-mail: arendal@rg.no
Hjemmeside: www.rg.no



Medlem av UHY International