



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 997 156 765  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HEAD ENERGY CONSULTING AS  
Forretningsadresse: Lønningsvegen 47  
5258 BLOMSTERDALEN

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Nils Erik Haukeland  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 26.04.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 13.07.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1, 2	838 028 360	670 181 336
<b>Sum inntekter</b>		<b>838 028 360</b>	<b>670 181 336</b>
<b>Kostnader</b>			
Innleie personell	2, 3	318 024 706	233 031 285
Lønnskostnad	3	446 073 692	377 007 487
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	12 562	47 987
Annen driftskostnad	2, 3	50 914 022	42 357 219
<b>Sum kostnader</b>		<b>815 024 983</b>	<b>652 443 979</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>23 003 378</b>	<b>17 737 357</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		1 055 788	186 101
Annen finansinntekt		1 836 182	897 614
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>2 891 970</b>	<b>1 083 715</b>
Rentekostnad til foretak i samme konsern			22 284
Annen rentekostnad		1 911 698	500 829
Annen finanskostnad		462 927	282 062
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>2 374 625</b>	<b>805 175</b>
<b>Netto finans</b>		<b>517 345</b>	<b>278 540</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>23 520 722</b>	<b>18 015 897</b>
Skattekostnad på resultat	5	5 186 106	3 967 491
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte		18 300 000	13 500 000
Avsatt til annen egenkapital		34 616	548 406
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>	<b>6</b>	<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	5	88 325	92 505
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>88 325</b>	<b>92 505</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4		12 562
<b>Sum varige driftsmidler</b>			<b>12 562</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>88 325</b>	<b>105 067</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 8	230 379 799	173 889 184
Andre kortsiktige fordringer	7	27 616 507	17 929 237
<b>Sum fordringer</b>		<b>257 996 306</b>	<b>191 818 421</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	17 150 343	16 521 938
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>17 150 343</b>	<b>16 521 938</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>275 146 649</b>	<b>208 340 359</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>275 234 974</b>	<b>208 445 427</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10	129 006	129 006
Overkurs		1 066 687	1 066 687
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 195 693</b>	<b>1 195 693</b>



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		7 804 130	7 769 513
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>7 804 130</b>	<b>7 769 513</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>8 999 823</b>	<b>8 965 206</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Utsatt skatt	5		
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	7	63 089 070	32 916 549
Betalbar skatt	5	5 181 926	3 968 784
Skyldig offentlige avgifter		54 988 161	47 634 001
Utbytte		18 300 000	13 500 000
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	124 675 994	101 460 886
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>266 235 151</b>	<b>199 480 220</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>266 235 151</b>	<b>199 480 220</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>275 234 974</b>	<b>208 445 427</b>



Til generalforsamlingen i Head Energy Consulting AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Head Energy Consulting AS som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og indirekte kontantstrøm for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en

PricewaterhouseCoopers AS, Sandviksbodene 2A, Postboks 3984 - Sandviken, NO-5835 Bergen  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, [www.pwc.no](http://www.pwc.no)  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, 14. mai 2024  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Sturle Døsen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

**Signers:**

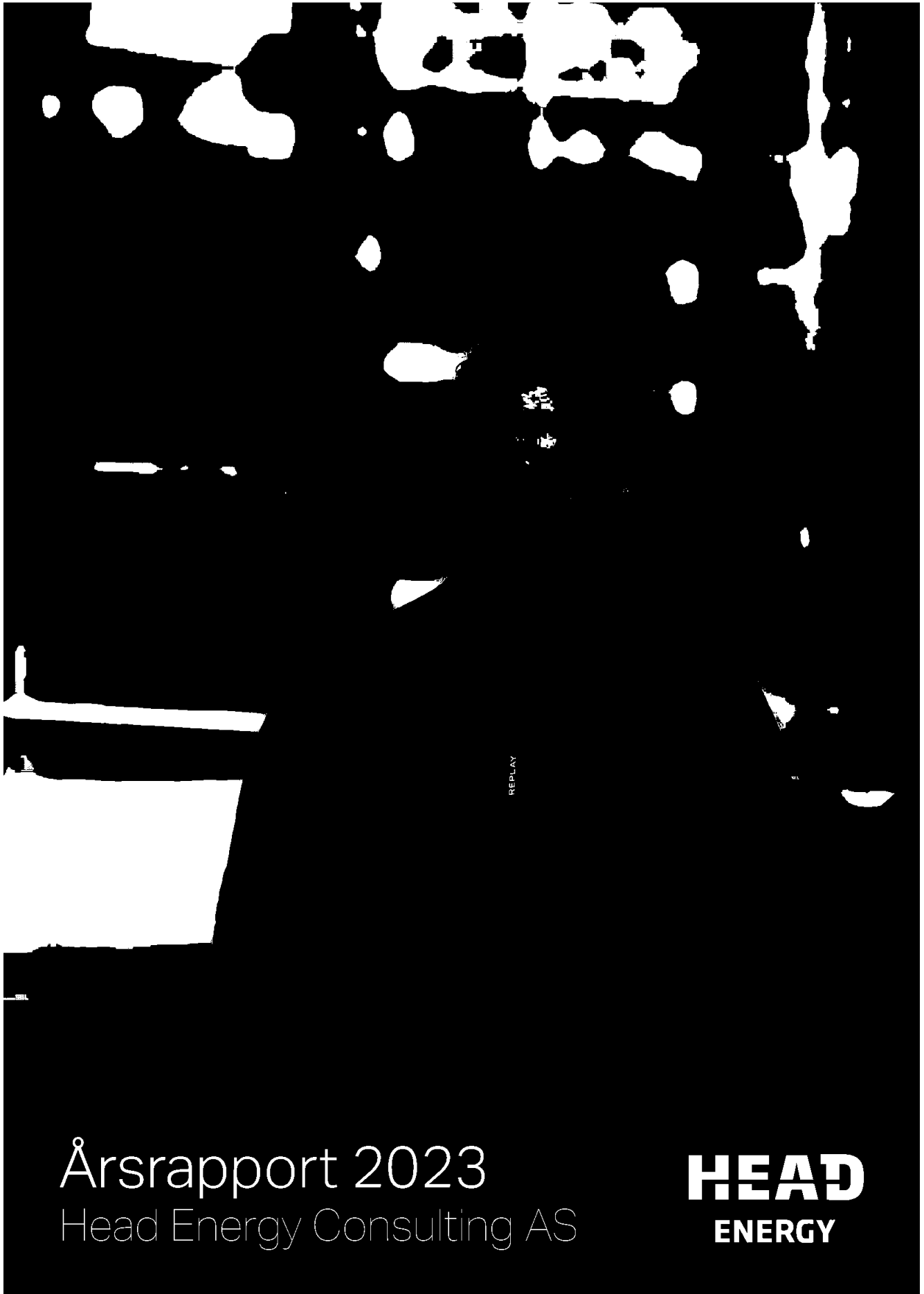
<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Døsen, Sturle	BANKID	2024-05-14 14:10

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



Årsrapport 2023  
Head Energy Consulting AS

**HEAD**  
**ENERGY**



## Head Energy Consulting AS – styrets beretning regnskapsåret 2023

### Virksomhetens art

Head Energy Consulting AS («**Head Energy Consulting**» eller «**Selskapet**») er eid med 96,1%% av Head Energy AS og resten av ansatte i Selskapet. Selskapet inngår i Head Energy Konsernet («**Head Energy Konsernet**»).

Head Energy Consulting hadde per 31.12.2023 en stab på 534 personer (ansatte og innleid personell), mot 489 året før. Head Energy Consulting er den største enheten i Head Energy Konsernet målt i antall ansatte og omsetning.

Morselskapet, Head Energy AS, har som oppgave å bistå Head Energy Consulting og søsterselskapene med administrative, økonomiske og strategiske oppgaver. Selskapet betaler en serviceavgift til Head Energy AS for de tjenester som til enhver tid ytes, i henhold til skriftlig avtale.

Selskapet har leide lokaler ved Head Energy Konsernets hovedkontor på Flesland i Bergen, i Sandnes og i Oslo.

Selskapets konsulenter arbeider hovedsakelig på kundenes lokaliteter / kontorer / fasiliteter, mens administrativt personell i Selskapet arbeider ved Selskapets kontorer i Bergen, Sandnes og Oslo. Selskapet har totalt 23 administrativt ansatte per 31.12.2023. Øvrige ansatte er konsulenter som i hovedsak arbeider hos Selskapets kunder.



## Virksomhetens utvikling, resultat og stilling

Årsregnskapet er avgitt under forutsetning av fortsatt drift.

Virksomheten i Head Energy Consulting AS opplevde stor vekst i 2023 og leverer en omsetningsvekst på 25%. Ordreboken ved utgangen av 2023 utgjør mNOK 1.257 som er en økning på 32% prosent sammenlignet med samme periode i fjor. Veksten er drevet av høy etterspørsel etter Selskapets tjenester, kombinert med økt salgskapasitet. Selskapet forventet god etterspørsel etter Selskapets tjenester også i 2024, drevet av høye aktivitet i energisektoren.

Selskapet slo egne vekst- og resultatmål i 2023. Styret er svært tilfreds med resultatene i 2023.

Omsetningen utgjorde mNOK 830,0 i 2023 mot mNOK 670,2 i 2022. Driftsresultatet endte på mNOK 23,0 i 2023 mot mNOK 17,7 i 2022. Resultat etter skatt ble mNOK 18,3 i 2023 mot mNOK 14,0 i 2022.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde mNOK 15,4 i 2023, mot minus mNOK 8,6 i 2022. Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter for 2023 tilsvarte mNOK 0,6, mot mNOK 4,7 i 2022. Selskapets kontantbeholdning per 31.12.2023 tilsvarte mNOK 17,2 mot mNOK 16,5 per 31.12.2022.

Styret har foreslått at resultatet i 2023 på mNOK 18,3 disponeres ved at mNOK 18,3 avsettes som utbytte, mens mNOK 0 avsettes til annen egenkapital.

Selskapets likviditet og finansielle handlefrihet er god, og Selskapet har ikke banklån eller rentebærende gjeld. Selskapet finansierer løpende arbeidskapitalbehov ved factoring, og har tilfredsstillende kredittrammer til å finansiere kortsiktige svingninger i arbeidskapitalbehov.

Styret i Selskapet budsjetterer med høyere omsetning og marginer i 2024, enn i 2023. I første kvartal 2024 er omsetning høyere enn i første kvartal 2023. Marginene er imidlertid noe lavere.

## Finansiell risiko

### Markedsrisiko

Selskapet er eksponert mot endringer i oljeprisen. Endringer i oljeprisen påvirker lønnsomheten i oljebransjen og oljeselskapenes kontantstrøm og investeringsvilje, som i sin tur påvirker etterspørselen etter Selskapets ingeniører. I den senere tid har oljeprisen vært høy, og Selskapet opplever svært høy etterspørsel etter Selskapets ingeniører.

### Kredittrisiko

Selskapet har stort sett solide, etablerte kunder og har neglisjerbare historiske fordringstap. I 2023 regnskapet er det avsatt mNOK 0,3 til generelle fordringstap, som er betydelig over historisk tapsnivå.

### Likviditetsrisiko

Selskapet har ingen rentebærende gjeld, men benytter factoring som finansieringskilde, i tillegg til Head Energys cash pool ordning. Grunnet betydelig vekst har Head Energy i 2023 økt finansieringsrammene i Nordea Finance fra mNOK 60 til mNOK 130. Selskapet har hatt god likviditetsutvikling i 2023 og har etter refinansieringen tilgjengelige likviditetsreserver via Head Energys factoring- og cash pool-løsning.



## Styring av finansiell risiko

Selskapet anvender finansielle instrumenter for å håndtere eventuell valutarisiko. Selskapet har historisk anvendt terminkontrakter og i noen få tilfeller valutaopsjoner. Disse instrumentene anvendes primært i tilfeller hvor Selskapet har inntekter i ikke-norsk valuta og kostnader i norsk valuta, og det er ønskelig å sikre inntektene (og opprettholde marginene på et mest mulig forutsigbart nivå). Bruken av slike instrumenter er relativt begrenset, da Selskapet oftest har inntekter og kostnader i samme valuta, og instrumentene benyttes i sikringsøyemed og ikke til spekulasjon.

## Risiko og usikre faktorer

Enkelt beskrevet leverer Selskapet konsulenter til operatører (sluttkunder) eller kontraktører (mellomledd). Mange operatører og kontraktører på Selskapets kundeliste har flere store pågående utbyggings- eller vedlikeholdsprosjekter, som har medført et betydelig behov for ingeniørressurser.

Det er fortsatt høy aktivitet i energisektoren, noe som har resultert i stor etterspørsel etter ingeniører og annet personell som Head Energy tilbyr. Vi forventer at etterspørsel vil holde seg på et høyt nivå i flere år fremover. For å møte denne etterspørsel har Selskapet over flere år økt den interne rekrutteringskapasiteten, og selskapet er godt rustet for videre vekst.

Høy etterspørsel etter ingeniører gjør også at operatører og kontraktører i større grad ønsker å fast-ansette personell for å sikre seg kapasitet. Selskapet har derfor en betydelig risiko for å miste dyktige ansatte. For å adressere denne risikoen har Selskapet kontinuerlig fokus på medarbeideroppfølging, samt å tilby konkurransedyktige betingelser, herunder gode ordninger for forsikring og pensjon. De ansatte har også tilgang til konsernets firmahytter.

Andre usikre forhold som kan påvirke Selskapet i årene fremover:

## Endring i avgifter

Regjeringen innført i 2023 en ekstra arbeidsgiveravgift på 5 prosent for lønninger over 750.000 kroner. For Head Energy, som har svært mange godt betalte ingeniører, medfører dette betydelige merkostnader. Selskapet har høyt volum og relativt lavere marginer. Det er svært problematisk at en slik avgift innføres på kort varsel, uten at vi får anledning til å prise dette inn i våre kontrakter. Flere av våre kunder viste forståelse for dette, og vi fikk derfor hentet inn en andel av merkostnaden i økte rater. Dette ble like fullt et vesentlig tap for selskapet i 2023.

## Vekst innen fornybare energikilder og teknologiutvikling

Etter at sol og vind i en periode har dominert fornybarsegmentet, i alle fall i Norden, ser vi nå et mye bredere utvalg energiformer og kilder vokse fram som et supplement eller alternativ til sol og vind, eksempelvis hydrogen, ammoniakk og batteriløsninger. Selskapet har skaffet seg en liten posisjon i Offshore Wind segmentet, men har foreløpig ikke identifisert naturlige fortrinn knyttet til hydrogen, batterier og ammoniakk, som til en viss grad krever spesiell ingeniørkompetanse som Selskapet i begrenset grad har tilgang til. Dersom Selskapet ikke evner å skaffe oppdrag, erfaring og kompetanse på slike nye fornybarområder, kan Selskapet tape markedsandel og gå glipp av forretningsmuligheter, som kan ramme fremtidig vekst og lønnsomhet og gjøre Selskapet til en mindre attraktiv arbeidsplass.

## Vikarbyrådirektivet

Vikarbyrådirektivet skal enkelt forklart sørge for at innleid arbeidskraft likebehandles med fast ansatte i en bedrift. Selskapet leier ut arbeidskraft til bedrifter med behov for ekstra ingeniørkompetanse. I

den senere tid har konsulenter som leies ut av bemanningsbedrifter i enkelte tilfeller krevd bonusbetaling med tilbakevirkende kraft, dersom bedriften konsulentene har vært utleid til har betalt bonus til sine fast ansatte. Selskapet kan som en konsekvens av dette, som arbeidsgiver til konsulenter som leies ut til bedrifter med behov for ingeniørkompetanse, måtte betale bonus til ansatte som har vært leid ut til bedrifter som har betalt bonus til sine fast ansatte. Det er ikke gitt at Selskapet vil kunne kreve full kompensasjon fra sine kunder (bedrifter som har leid konsulenter av Selskapet og betalt bonus til sine fast ansatte) som har betalt bonus til sine fast ansatte, og som i sin tur gjør at Selskapet, som arbeidsgiver, må kompensere sine konsulenter for bonus som Selskapets konsulenter har krav på etter å ha jobbet for en bonusbetalende kunde. Selskapets kunder har etter loven opplysningsplikt med hensyn på ivaretagelse av likebehandlingsprinsippet etter vikarbyrådirektivet og Selskapet vil om nødvendig benytte juridisk støtte for å ivareta sine rettigheter overfor kunder som opptrer urimelig og uansvarlig.

## **Endring i regelverk for innleie og midlertidige ansettelses**

I 2022 innførte den norske regjeringen begrensninger på innleie av arbeidskraft i utvalgte sektorer og regioner, herunder bygg- og anleggsbransjen i Oslo-området. Formålet med disse tiltakene var å beskytte arbeidstakere mot sosial dumping og andre skadelige arbeidsforhold som kan kreve regulering.

Bedriftens konsulentstab består primært av ingeniører og prosjektadministrativt personell, hovedsakelig norske statsborgere eller personer med fast opphold i Norge. På grunn av en betydelig mangel på ingeniører, er denne ansattgruppen ikke særlig utsatt for sosial dumping eller andre forhold som normalt ville rettferdiggjøre restriktive tiltak.

Til tross for dette har regjeringen ytterligere strammet inn reguleringene, med nye endringer i Arbeidsmiljøloven som trådte i kraft den 1. april 2023. Disse endringene inkluderer strengere regler for innleie fra bemanningsforetak. Særlig er endringene knyttet til Arbeidsmiljølovens § 14-9 andre ledd bokstav a) om "arbeid av midlertidig karakter" relevante, ettersom denne muligheten nå er fjernet fra loven. Overgangsregler har vært på plass for pågående kontrakter fram til 1. juli 2023.

Praktisk betyr dette at generell adgang til innleie fra bemanningsselskap for midlertidig arbeid er opphevet, med visse unntak regulert i en egen forskrift. For selskapet er det spesielt to av unntak som er relevant: adgangen til midlertidig innleie av spesialkompetanse for utførelse av rådgivnings- og konsulenttjenester, og/eller hvis det foreligger en avtale med fagorganisasjonen om bruk av innleie - hvilket de fleste av selskapets store kunder har. Videre er midlertidig innleie tillatt ved vikarbehov.

De fleste av våre kunder har en produktiv dialog med tillitsvalgte og fagorganisasjoner, noe som muliggjør fortsatt bruk av midlertidig innleie under de nye reglene og dermed begrenser innvirkningen på vår virksomhet. Likevel påvirkes vi noe gjennom kunder som ikke kan benytte nevnte unntak og dermed står overfor utfordringer med å leie inn nødvendig personell. Vi ser også en økende tendens til at kunder fast ansetter våre konsulenter, gjerne med å benytte de nye reglene som begrunnelse. Vi registrerer også at en del bedrifter setter prosjekter på vent eller utsetter oppstart av nye prosjekter som følge av lovendringen.



## Arbeidsmiljø

Selskapet har godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær. Head Energy Consulting hadde et sykefravær i 2023 tilsvarende 2,6 prosent, sammenlignet med 3,4 prosent i 2022. Selskapet har et mål om å holde sykefraværet under 3,0 prosent, og styret er tilfreds med utviklingen i 2023.

Selskapet har gode forsikringsordninger og gode ordninger for behandling av sykdom og medisinske behov.

Selskapet har ikke opplevd alvorlige skader eller ulykker på personer eller eiendeler i 2023. Det er registrert noen mindre uhell og kvalitetsavvik, men med lav alvorlighetsgrad. Eventuelle HSEQ avvik, behandles i henhold til vår «non-conformance» prosedyre (prosedyre for avvik), og håndteres i styringssystemet - M-files. En slik behandling sikrer at vi unngår tilsvarende avvik i fremtiden

I 2023 har Selskapet gjennomført en kartlegging av arbeidsmiljø, HMS (Helse, Miljø og Sikkerhet), og QA (Quality Assurance - Kvalitetssikring). Styret er fornøyd med de positive tilbakemeldingene fra ansatte og forplikter seg til å forbedre disse ytterligere innen neste evaluering i 2024. For å styrke vår oppfølging har Selskapet investert i et nytt verktøy for medarbeiderundersøkelser, som muliggjør hyppigere tilbakemeldinger og mer effektive justeringer. Dette verktøyet er foreløpig i bruk i vår administrasjonsavdeling.

I løpet av 2023 utførte vi en kundeundersøkelse som viste gjennomgående svært tilfredsstillende resultater.

I 2023 har Selskapet opprettholdt sitt engasjement for Helse, Sikkerhet, Miljø og Kvalitet (HSEQ), samt forsterket sin dedikasjon til bærekraft. Dette engasjementet er i tråd med ISO-sertifiseringene til Head Energy AS, som ikke bare er hovedaksjonær, men også setter standardene for HSEQ innen Selskapet. Våre sertifiseringer inkluderer ISO 9001 for Kvalitetsstyring, ISO 45001 for arbeidsmiljø og helse, og ISO 14001 for miljøstyring. Styret er meget tilfreds med den positive utviklingen i disse områdene.

Selskapet har tegnet en styreansvarforsikring for styrets medlemmer og daglig leder. Forsikringen dekker formueskade som følge av styreansvar som styremedlemmer kan pådra seg i henhold til norsk rett. Daglig leder er også omfattet når han står for den daglige ledelsen av selskapets virksomhet.

Selskapet oppfordrer sine ansatte til sunne aktiviteter og støtter ansattes idrettslag og sosiale initiativ. I tillegg støttes aktiviteter som ansatte engasjerer seg i på fritiden sammen med barn og unge i de ansattes nærmiljø.

Selskapet forsøker å ta godt vare på sine ansatte ved å legge til rette for ansattes ønsker og behov og ved å tilby gode forsikringsordninger og helse- og behandlingstilbud for fysiske og psykiske lidelser/skader. Selskapet har også ytterligere forsterket tilbudet knyttet til bærekraftig transport til og fra jobb, gjennom blant annet gunstige el sykkelordning og tilrettelegging for gode garderobefasiliteter.

## Ytre miljø

Selskapets virksomhet er i begrenset grad miljøforurensende.



## Likestilling

Selskapet tilstreber likestilling mellom kjønn i bedriften. Kvinneandelen blant Selskapets fast- og prosjektansatte utgjorde ca. 23 prosent per 31.12.2023, sammenlignet med 25 prosent året før. Selskapet har ett kvinnelig styremedlem (fem mannlige) og ledergruppen på fire, består av en kvinne og tre menn. Selskapet gjør endringer i styresammensetning på ordinær generalforsamling i 2024. Styret vil da bestå av 3 kvinner og 4 menn.

Selskapet har ingen ansatte med vesentlig nedsatt funksjonsevne, men har tilpasset sine fasiliteter slik at personer med spesielle behov ikke skal møte unødige hindringer. Selskapet har som mål å være en inkluderende arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne.

Selskapet har i liten grad deltidsansatte, og det er dermed ingen målbare forskjeller mellom kvinner og menn.

Som en likestilt arbeidsplass har selskapet en målsetning om å tilrettelegge for at kvinner og menn skal ha like gode muligheter for å ta ut foreldrepermisjon. Vi oppfordrer våre mannlige medarbeidere til å ta foreldrepermisjon, på lik linje med våre kvinnelige medarbeidere.

Head Energy Consulting AS og Head Energy Konsernet fører en rekrutterings- og personalpolitikk som sikrer alle like muligheter, uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, mv. og tillater ikke diskriminering. Det er stort fokus på mangfold og likestilling og det er i 2022 oppnevnt eget medlem av konsernledelsen med stillingstittel «Leder for Mangfold og Bærekraft».

## Samfunnsansvar

Head Energy Consulting hadde per 31.12.2023 534 ansatte og innleide som utfører oppgaver som er viktige for samfunnet. Selskapet er bevisst sitt samfunnsansvar og har utarbeidet retningslinjer for ansatte som beskriver holdninger og prinsipper i en Etikkmanual. Manualen beskriver regler og retningslinjer med hensyn på menneskerettigheter, ansattes plikter og rettigheter, korrupsjonsregler, holdninger til miljø med videre.

Det er styrets vurdering at Selskapet og dets ansatte har god praksis og gode holdninger med hensyn på denne type problemstillinger.

Selskapet opererer i henhold til norsk lov og gjeldende regelverk. Selskapet har overholdt alle forpliktelser overfor offentlige myndigheter, ansatte og kunder. Head Energy Consulting er ikke bøtelagt, dømt, etterforsket eller involvert i tvister eller rettsaker. Ansatte sikres innflytelse gjennom blant annet arbeidsmiljøutvalg og representasjon i Selskapets styre.

Selskapet har pensjons- og forsikringsordninger utover lovbestemte minimumskrav og ansatte har behandlingsforsikringer og tilgang på ulike eksperter på håndtering av ulike fysiske og psykiske lidelser.

Head Energy har firmahytter som kan benyttes av alle ansatte og støtter aktiviteter rettet mot barn og unge som Selskapets ansatte er involvert i på fritiden. Alle ansatte kan benytte firmahyttene og søke om slike tilskudd.



## Forskning og utvikling (F&U)

Head Energy Consulting har ikke engasjert seg i F&U aktiviteter i 2023.

Bergen, 26. april 2024

---

Morten Leikvoll  
Styrets leder

---

Daniel Nærland  
Styremedlem

---

Preben Onarheim  
Styremedlem

---

Nils E. Haukeland  
Styremedlem

---

Anders Lunde  
Daglig leder

---

Anne Line Sleveland Olsen  
Styremedlem

---

Kjell Idar Lavik  
Styremedlem



## Resultatregnskap Head Energy Consulting AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2023	2022
Salgsinntekt	1, 2	838 028 360	670 181 336
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>838 028 360</b>	<b>670 181 336</b>
Innleie personell	2, 3	318 024 706	233 031 285
Lønnskostnad	3	446 073 692	377 007 487
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	12 562	47 987
Annen driftskostnad	2, 3	50 914 022	42 357 219
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>815 024 983</b>	<b>652 443 979</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>23 003 378</b>	<b>17 737 357</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		1 055 788	186 101
Annen finansinntekt		1 836 182	897 614
Rentekostnad til foretak i samme konsern		0	22 284
Annen rentekostnad		1 911 698	500 829
Annen finanskostnad		462 927	282 062
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>517 345</b>	<b>278 540</b>
Resultat før skattekostnad		23 520 722	18 015 897
Skattekostnad på resultat	5	5 186 106	3 967 491
<b>Resultat</b>		<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>
<b>Årsoverskudd</b>		<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til utbytte		18 300 000	13 500 000
Avsatt til annen egenkapital		34 616	548 406
<b>Sum overføringer</b>	6	<b>18 334 616</b>	<b>14 048 406</b>



## Balanse

### Head Energy Consulting AS

Eiendeler	Note	2023	2022
Utsatt skattefordel	5	88 325	92 505
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>88 325</b>	<b>92 505</b>
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	0	12 562
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>0</b>	<b>12 562</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>88 325</b>	<b>105 067</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	7, 8	230 379 799	173 889 184
Andre kortsiktige fordringer	7	27 616 507	17 929 237
<b>Sum fordringer</b>		<b>257 996 306</b>	<b>191 818 421</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	17 150 343	16 521 938
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>275 146 649</b>	<b>208 340 359</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>275 234 974</b>	<b>208 445 427</b>



## Balanse Head Energy Consulting AS

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10	129 006	129 006
Overkurs		1 066 687	1 066 687
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>1 195 693</b>	<b>1 195 693</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		7 804 130	7 769 513
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>7 804 130</b>	<b>7 769 513</b>
<b>Sum egenkapital</b>	6	<b>8 999 823</b>	<b>8 965 206</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	7	63 089 070	32 916 549
Betalbar skatt	5	5 181 926	3 968 784
Skyldig offentlige avgifter		54 988 161	47 634 001
Utbytte		18 300 000	13 500 000
Annen kortsiktig gjeld	7, 11	124 675 994	101 460 886
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>266 235 151</b>	<b>199 480 220</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>266 235 151</b>	<b>199 480 220</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>275 234 974</b>	<b>208 445 427</b>

Bergen, 26.04.2024  
Styret i Head Energy Consulting AS

\_\_\_\_\_  
Morten Leikvoll  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Nils Erik Haukeland  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Preben Andre Onarheim  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Anne Line Sleveland Olsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Kjell Idar Lavik  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Daniel Nærland  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Anders Lunde  
daglig leder



## Indirekte kontantstrøm

### Head Energy Consulting AS

	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
Resultat før skattekostnad	23 520 722	18 015 897
Periodens betalte skatt	-3 968 784	-3 148 311
Ordinære avskrivninger	12 562	47 987
Endring i kundefordringer	-56 490 615	-64 809 197
Endring i leverandørgjeld	30 172 521	10 717 720
Endring i andre tidsavgrensningsposter	22 179 362	30 590 962
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>15 425 769</b>	<b>-8 584 942</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>		
Endring innskudd i konsernkontoordning	-12 180 483	-4 899 124
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-12 180 483</b>	<b>-4 899 124</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
Endring tekk i faktoringavtale	10 883 119	29 154 692
Utbetalinger av utbytte	-13 500 000	-11 000 000
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-2 616 881</b>	<b>18 154 692</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	628 405	4 670 626
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 01.01	16 521 938	11 851 312
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter 31.12</b>	<b>17 150 343</b>	<b>16 521 938</b>



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

## Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

### Inntekter

Inntekter ved salg av tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift og andre avslag. Tjenester inntektsføres etterhvert som de utføres. Serviceavgift til morselskapet som er en prosentandel av omsetningen kostnadsføres som andre driftskostnader.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

### Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

### Anskaffelseskost

Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet. For varige driftsmidler og immaterielle eiendeler omfatter anskaffelseskost også direkte utgifter for å klargjøre eiendelen for bruk, for eksempel utgifter til testing av eiendelen.

### Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet. Leasede driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. For øvrige kundefordringer utføres en uspesifisert avsetning for å dekke forventet tap på krav.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

## **Pensjoner**

Forpliktelser eller pensjonsmidler knyttet til kollektiv forsikret pensjonsordning balanseføres ikke.

### *Innskuddsplaner*

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

## **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

## Note 1 Driftsinntekter

Fordeling på virksomhetsområder	2023	2022
Consulting	838 028 360	670 181 336
<b>Sum</b>	<b>838 028 360</b>	<b>670 181 336</b>

Head Energy Consulting AS har kunder innen Olje & Gass, Landbasert Infrastruktur og Offshore Vind i Norge og internasjonalt.

Geografisk fordeling	2023	2022
Norge	797 757 665	642 095 373
Danmark	25 761 788	19 644 827
Nederland	0	81 136
Bermuda	3 252 801	1 153 398
UK	11 256 106	7 206 602
<b>Sum</b>	<b>838 028 360</b>	<b>670 181 336</b>

## Note 2 Transaksjoner med nærstående

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 7.

**Selskapets transaksjoner med nærstående parter: 2023**

### a) Salg av varer og tjenester

Salg av tjenester  
- Utleie av personell til selskap i samme konsern 37 112 020

### b) Kjøp av varer og tjenester

Kjøp av tjenester  
- Serviceavgift til morselskap 39 921 512  
- Husleie til morselskap 1 669 140  
- Innleie av personell fra selskap i samme konsern 5 117 188

Head Energy Consulting AS betaler en serviceavgift til morselskapet i henhold til skriftlig avtale.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

## Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	364 793 238	311 580 996
Arbeidsgiveravgift	57 340 228	46 585 315
Pensjonskostnader	14 381 392	11 799 156
Andre ytelser	9 558 835	7 042 020
<b>Sum</b>	<b>446 073 692</b>	<b>377 007 487</b>

Sysselsatte årsverk	359	328
---------------------	-----	-----

Selskapet har innskuddsbaserte pensjonsordninger som omfatter i alt 359 personer. Samtlige ansatte er med i en kollektiv pensjonsordning etter Lov om foretakspensjon. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn/styrehonorar	2 002 787	0
Pensjonsutgifter	34 828	0
Annen godtgjørelse	8 465	0
<b>Sum</b>	<b>2 046 080</b>	<b>0</b>

Selskapet har bonusordning basert på overskuddsdeling hvor daglig leder omfattes. Beløp for 2023 er hensyntatt ovenfor.

### Innleie personell

Selskapet har leid inn personell fra andre selskaper for videreutleie. Det er kostnadsført kr 318 024 706 (kr 233 031 210 i 2022) knyttet til innleie av personell.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2023	2022
Revisjon	141 954	101 000
Teknisk bistand skatt, Advokatfirmaet PwC	0	0
Teknisk bistand med regnskap og ligningspapirer	35 000	33 000
<b>Sum</b>	<b>176 954</b>	<b>134 000</b>

Beløpene for godtgjørelse til revisor er eks. mva.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

**Note 4 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler**

	<b>Datautstyr</b>	<b>Inventar</b>	<b>Totalt</b>
Anskaffelseskost 01.01.2023	110 740	124 146	234 886
Tilgang	0	0	0
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	110 740	<b>124 146</b>	234 886
Akkumulerte avskrivninger	110 740	124 146	234 886
<b>Bokført verdi 31.12.2023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Årets avskrivninger	12 562	0	12 562
Forventet økonomisk levetid	3 år	2-3 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

## Note 5 Skatt

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-101 479	-120 479	-19 000
Fordringer	-300 000	-300 000	0
<b>Sum</b>	<b>-401 479</b>	<b>-420 479</b>	<b>-19 000</b>
<b>Grunnlag for beregning av utsatt skatt</b>	<b>-401 479</b>	<b>-420 479</b>	<b>-19 000</b>
<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>-88 325</b>	<b>-92 505</b>	<b>-4 180</b>
<b>Årets skattekostnad</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
Skattepliktig inntekt:			
Ordinært resultat før skatt		23 520 722	18 015 897
Permanente forskjeller		52 486	18 150
Endring i midlertidige forskjeller		-19 000	5 880
<b>Skattepliktig inntekt</b>		<b>23 554 208</b>	<b>18 039 926</b>
<b>Årets skattekostnad</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:			
Betalbar skatt		5 181 926	3 968 784
Endring i utsatt skattefordel		4 180	-1 293
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>		<b>5 186 106</b>	<b>3 967 491</b>
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt på årets resultat		5 181 926	3 968 784
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>		<b>5 181 926</b>	<b>3 968 784</b>

## Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	129 006	1 066 687	7 769 513	8 965 206
Årets resultat	0	0	18 334 616	18 334 616
Avsatt utbytte	0	0	-18 300 000	-18 300 000
<b>Egenkapital 31.12.2023</b>	<b>129 006</b>	<b>1 066 687</b>	<b>7 804 130</b>	<b>8 999 823</b>



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

## Note 7 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	4 473 836	2 393 803	27 427 992	15 237 948
<b>Sum</b>	<b>4 473 836</b>	<b>2 393 803</b>	<b>27 427 992</b>	<b>15 237 948</b>

	Leverandørgjeld		Øvrig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	3 407 176	993 978	27 755 055	8 553 391
<b>Sum</b>	<b>3 407 176</b>	<b>993 978</b>	<b>27 755 055</b>	<b>8 553 391</b>

Selskapet inngår i konsernkontoordning med morselskapet Head Energy AS. Av kortsiktige fordringer relaterer kr 27 427 992 seg til innskudd på konsernkonto (kr 15 247 509 i 2022) og kr 4 473 836 til konserninterne kundefordringer (kr 0 i 2022). Av kortsiktig gjeld relaterer kr 3 407 176 seg til konsernintern leverandørgjeld (kr 0 i 2022), kr 18 300 000 til skyldig utbytte (kr 13 500 000 i 2022) og kr 9 455 055 til annen kortsiktig gjeld (kr 8 553 391 i 2022).

Head Energy-konsernet etablerte i 2021 en garantiramme stort MNOK 5 i Nordea Bank samt ramme for valutasikring MNOK 10. Garantiramme skal kunne benyttes av samtlige enheter i konsernet, inkludert Head Energy Consulting AS. Konsernet har også inngått en factoringavtale med likviditetsramme på mNOK 60 (økt til mNOK 80 i 2023) Alle enhetene som er dekket av rammen har stilt sikkerhet overfor banken i form av pant i eventuelt varelager, driftstilbehør og fordringer. Nordea Finance Equipment har 1. prioritets pant i fordringene. Garantiprovisjon i form av internfakturerings innad i Head Energy Konsernet, skal belastes den eller de enhetene som trekker på garantirammen og morselskapet skal belaste eventuelle kostnader til de datterselskap som benytter seg av garantien.

### Bokført verdi av pantsatte eiendeler:

	2023	2022
Kundefordringer	230 379 799	173 889 184
Varige driftsmidler	0	12 562

## Note 8 Kundefordringer

	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	230 679 799	174 189 184
Avsetning til tap	300 000	300 000
<b>Balansført verdi av kundefordringer 31.12</b>	<b>230 379 799</b>	<b>173 889 184</b>

Selskapet har i løpet av regnskapsåret byttet factoringavtale for innkreving av kundefordringer fra Nordea Finance Equipment AS til Nordea Finans Norge.



Head Energy Consulting AS

Noter til årsregnskapet 2023

## Note 9 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter

Bundne bankinnskudd	2023	2022
Skattetrekkskonto	17 150 343	16 521 938

## Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr. 129 006 består av 129 006 aksjer á kr. 1.

### Oversikt over de største aksjonærene 31.12.2023

Navn	Verv	Antall aksjer	Eierandel
Head Energy AS		123 958	96,1 %
Øvrige		5 048	3,9 %
<b>Totalt</b>		<b>129 006</b>	<b>100 %</b>

Selskapet inngår i konsernregnskapet for Head Energy AS med forretningsadresse Lønningsvegen 47,5258 BLOMSTERDALEN. Der kan konsernregnskapet som inkluderer Head Energy Consulting AS fås utlevert.

## Note 11 Annen kortsiktig gjeld

	2023	2022
Skyldig lønn og feriepenger	72 828 845	61 273 415
Mellomværende til selskaper i samme konsern	9 455 055	8 553 391
Påløpte kostnader	752 444	877 549
Skyldig Nordea Finans Norge	41 639 650	30 756 111
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>124 675 994</b>	<b>101 460 466</b>



Årsregnskap HECO AS

**Signers:**

<b>Name</b>	<b>Method</b>	<b>Date</b>
Lunde, Anders	BANKID	2024-07-10 08:40
Haukeland, Nils Erik	BANKID	2024-07-05 14:29
Olsen, Anne Line Sleveland	BANKID	2024-07-05 13:57
Nærland, Daniel	BANKID	2024-07-08 10:52
Lavik, Kjell Idar	BANKID	2024-07-05 13:38
Onarheim, Preben Andre	BANKID	2024-07-09 08:19
Leikvoll, Morten	BANKID_MOBILE	2024-07-05 13:51

**This document package contains:**

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.