



## ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

### Enheten

Organisasjonsnummer: 984 655 304  
Organisasjonsform: Aksjeselskap  
Foretaksnavn: HVEBERGSMOEN POTETPAKKERI AS  
Forretningsadresse: 2264 GRINDER

### Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

### Konsern

Morselskap i konsern: Nei

### Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei  
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

### Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Berit Smestad Sandnes  
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 21.03.2024

### Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert  
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

*Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.*

Brønnøysundregistrene, 20.06.2025



## Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>RESULTATREGNSKAP</b>			
<b>Inntekter</b>			
Salgsinntekt	1, 2	302 033 000	270 612 000
Andre driftsinntekter		3 179 000	1 021 000
<b>Sum inntekter</b>		<b>305 213 000</b>	<b>271 634 000</b>
<b>Kostnader</b>			
Varekostnad	2	233 950 000	207 525 000
Lønnskostnad	3	29 262 000	27 328 000
Ordinære avskrivninger	5	4 059 000	5 006 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		
Andre driftskostnader	2, 3	24 945 000	25 439 000
<b>Sum kostnader</b>		<b>292 217 000</b>	<b>265 297 000</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 996 000</b>	<b>6 336 000</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i konsernselskap	6	183 000	
Annen renteinntekt		13 000	212 000
Andre finansinntekter		1 054 000	186 000
<b>Sum finansinntekter</b>		<b>1 250 000</b>	<b>398 000</b>
Annen rentekostnad		2 000	
Andre finanskostnader		247 000	77 000
<b>Sum finanskostnader</b>		<b>249 000</b>	<b>77 000</b>
<b>Netto finans</b>		<b>1 002 000</b>	<b>321 000</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>13 997 000</b>	<b>6 657 000</b>
Skattekostnad på resultat	4	3 041 000	1 465 000
<b>Ordinært resultat etter skattekostnad</b>		<b>10 957 000</b>	<b>5 193 000</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>10 957 000</b>	<b>5 193 000</b>
<b>Årsresultat etter minoritetsinteresser</b>		<b>10 957 000</b>	<b>5 193 000</b>



## Resultatregnskap

<b>Beløp i: NOK</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>10 957 000</b>	<b>5 193 000</b>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Ordinært utbytte	14	2 191 000	2 596 000
Overført til annen egenkapital	14	8 765 000	2 596 000
<b>Sum overføringer og disponeringer</b>		<b>10 957 000</b>	<b>5 193 000</b>



## Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>BALANSE - EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	4	938 000	742 000
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>938 000</b>	<b>742 000</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	992 000	1 061 000
Maskiner og anlegg	5	8 967 000	8 082 000
Maskiner og anlegg under utførelse	5	256 000	1 244 000
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	1 080 000	1 337 000
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>11 295 000</b>	<b>11 724 000</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investering i annet foretak i samme konsern	6, 6	3 580 000	3 580 000
Investeringer i tilknyttet selskap	6		
Lån til tilknyttet selskap og felles kontrollert virksomhet	8		
Investeringer i aksjer og andeler	7	530 000	530 000
Innskuddsfond		1 000	181 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>4 111 000</b>	<b>4 292 000</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>16 344 000</b>	<b>16 758 000</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varelager	9	8 972 000	6 558 000
<b>Sum varer</b>		<b>8 972 000</b>	<b>6 558 000</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10, 11	47 871 000	38 801 000
Andre kortsiktige fordringer	11	1 051 000	1 785 000
Konsernfordringer	8, 11	34 521 000	27 837 000
<b>Sum fordringer</b>		<b>83 444 000</b>	<b>68 423 000</b>
<b>Investeringer</b>			
Aksjer og andeler i foretak i samme konsern	6		



### Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
<b>Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	1 101 000	1 085 000
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 101 000</b>	<b>1 085 000</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>93 517 000</b>	<b>76 065 000</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>109 861 000</b>	<b>92 824 000</b>
<b>BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	13, 14	10 000 000	10 000 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>10 000 000</b>	<b>10 000 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	14	31 995 000	23 229 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>31 995 000</b>	<b>23 229 000</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>41 995 000</b>	<b>33 229 000</b>
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	11	52 256 000	47 277 000
Betalbar skatt	4	3 236 000	1 820 000
Skyldige offentlige avgifter		4 416 000	1 772 000
Utbytte	11, 14	2 191 000	2 596 000
Annen kortsiktig gjeld	11	5 767 000	6 129 000
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>67 867 000</b>	<b>59 594 000</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>67 867 000</b>	<b>59 594 000</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>109 861 000</b>	<b>92 824 000</b>



## HVEBERGSMOEN POTETPAKKERI AS

### Årsberetning 2023

#### Virksomhetens art og hvor den drives

Selskapet pakker poteter som omsettes i hele Norge. Selskapet holder til i leide lokaler på Grinder i Innlandet fylke.

#### Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er avlagt i henhold til regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Styret bekrefter at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

#### Arbeidsmiljø og personale

I 2023 har det totale sykefraværet vært på 10,2%, tilsvarende tall for 2022 var 7,3%.

Selskapet har hatt en arbeidsulykke, håndleddsbrudd, som har medført fravær utover arbeidsgiverperioden i 2023.

Selskapet har i 2023 hatt to skader som har medført fravær, hvorav en skade har medført fravær utover arbeidsgiverperioden.

Det jobbes kontinuerlig med tiltak for opplæring og kompetanseheving, forbedret HMS, samt økt trivsel. Styrets oppfatning er at arbeidsmiljø og generell trivsel i selskapet er god.

#### Likestilling og diskriminering

Selskapet har ved utgangen av året 55 ansatte hvorav 17 er kvinner og 38 er menn. Styret har 3 medlemmer hvorav alle er menn.

Det er et overordnet prinsipp at selskapet skal fremme likestilling og at kjønn, etnisitet, seksuell orientering, alder, funksjonsevne, religion og politisk tilknytning ikke skal påvirke de mulighetene ansatte får i selskapet eller konsernet.

Selskapet har redegjørelsesplikt etter Likestilling- og diskrimineringsloven og skal redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling i virksomheten og hva de gjør for å oppfylle aktivitetsplikten i loven. Redegjørelsen er tilgjengelig som vedlegg til årsberetningen.

Selskapet har styreansvarsforsikring gjennom BAMA Gruppen AS. Ledende ansatte er også omfattet av denne forsikringen. Forsikringen dekker sikredes personlige erstatningsansvar som kan inntreffe med grunnlag i uaktsomhet i utførsel av stilling eller verv i selskapet. Forsikringen dekker ansatte i Bama Gruppen.



## Miljørapportering

Selskapet driver en aktiv miljøpolitikk, og arbeider kontinuerlig for å redusere forbruket av ikke fornybare ressurser. Selskapets virksomhet medfører ingen betydelig påvirkning av det ytre miljø. Selskapet er Miljøfyrtårn og FSSC22000 sertifisert. Selskapet har per definisjon ikke matavfall da all utsortert råvare blir benyttet til menneskeføde.

## Fremtidig utvikling

Selskapet forventer et lavere produksjonsvolum i 2024 enn året før, på grunn av utfordrende råvaresituasjon, relatert til flom. Det er fokus på kostnadseffektivisering, og man vil i nært samarbeid med kundene og eierne vurdere videre satsninger.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

BAMA tar ansvar i hele verdikjeden, og er en pådriver for en mer bærekraftig utvikling. Vi stiller krav til våre leverandører, både i Norge og internasjonalt og følger dette opp gjennom leverandørrevisjoner. BAMA er medlem av «Etisk Handel Norge» og leverer årlig rapport som redegjør for selskapets bærekraftige forretningspraksis, i tråd med OECDs retningslinjer og Åpenhetslovens bestemmelser. Rapporten er tilgjengelig på <https://www.bama.no/om-bama/barekraft/apenhetsloven/>

## Økonomisk utvikling og stilling

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter tilfredsstillende informasjon om selskapets drift og stilling ved årsskiftet.

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Når det gjelder avsetningsforhold og prisutvikling for de produkter som inngår i selskapets virksomhet, kjenner styret ikke til noe som har interesse for bedømmelsen av selskapet utover hva som fremgår av de øvrige deler av årsregnskapet.

Selskapets driftsinntekter ble TNOK 305.213 i 2023 mot TNOK 271.634 i 2022. Årsresultatet etter skatt for 2023 viser et overskudd på TNOK 10.957, sammenlignet med et overskudd på TNOK 5.193 i 2022.

Den finansielle stillingen i selskapet er god. Selskapets likviditetsbeholdning inkludert innestående på konsernkonto var TNOK 35.622 per 31.12.2023. Totalkapitalen per 31.12.2023 utgjør TNOK 109 861 sammenlignet med TNOK 92.824 per 31.12.2022. Egenkapitalen i selskapet per 31.12.2023 var TNOK 41.995, noe som tilsvarer en egenkapitalandel på 38,2%, sammenlignet med 35,8 % per 31.12.2022.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet var TNOK 12.866 i 2023, sammenlignet med TNOK 15.480 i 2022.

## Finansiell risiko

Selskapet er påvirket av endringer i rentenivået da selskapets bankinnskudd og banklån har flytende rente. Selskapet er noe eksponert for valutarisiko da en mindre del av varekjøpet foregår i utenlandsk valuta. Risikoen for tap på kundefordringer anses for lav og det har historisk sett vært svært lite tap på fordringer. Styret vurderer likviditeten i selskapet til å være god.

Selskapet inngår i BAMA Gruppen AS sitt konsernkontosystem for å allokere likviditeten på en effektiv måte.



## Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet i selskapet for 2023 viser et overskudd etter skatt på TNOK 10.957. Av resultatet er det foreslått utbytte på TNOK 2.191. TNOK 8.765 overføres til annen egenkapital. Selskapet vil etter dette ha en egenkapital per 31.12.23 på TNOK 41.995.

Oslo, 21. mars 2024  
Styret for Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

---

Atle Rannestad Beyer  
Styrets leder

---

Andreas Bakken  
Styremedlem

---

Espen Gultvedt  
Styremedlem

---

Thomas Vestmo Harbosen  
Daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel: JKKES-QAEXK-Q17SM-6PDUM-QYBTB-MGNHV



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Atle Rannestad Beyer

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1879107

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-03-21 13:18:59 UTC



## Thomas Vestmo Harbosen

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1281774

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-03-21 13:26:18 UTC



## Andreas Bakken

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1729405

IP: 77.18.xxx.xxx

2024-03-21 13:28:09 UTC



## Espen Gultvedt

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1364733

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-03-21 14:44:20 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: JKES-QAEXK-Q17SM-6PDUM-QYBTB-MGNHV

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Hvebergsmoen Potetpakkeri AS.

#### Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2023,
- Resultatregnskap 2023
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2023
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

#### Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



## Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

## Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Lasse Andersen  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: W0270-4B6WA-TZCT3-0KH26-JF566-41FDI



# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Andersen, Lasse

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5999-4-1980739

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-04-26 10:57:12 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: W0270-4B6WA-TZCT3-0KH26-JF566-41FDI

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



# Årsregnskap 2023 Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet

Penneo Dokumentnøkkel: UEXUS-TY81V-G8CS1-4L5ED-KMCT1-XPOUS

Org.nr.: 984 655 304



## Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Resultatregnskap

(Beløp i 1000 kroner)

	Note	2023	2022
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Salgsinntekt	1, 2	302 033	270 612
Andre driftsinntekter		3 179	1 021
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>305 213</b>	<b>271 634</b>
Varekostnad	2	233 950	207 525
Lønnskostnad	3	29 262	27 328
Ordinære avskrivninger	5	4 059	5 006
Andre driftskostnader	2, 3	24 945	25 439
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>292 217</b>	<b>265 297</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>12 996</b>	<b>6 336</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Inntekt på investering i konsernselskap	6	183	0
Renteinntekter		13	212
Andre finansinntekter		1 054	186
Rentekostnader		2	0
Andre finanskostnader		247	77
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>1 002</b>	<b>321</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>13 997</b>	<b>6 657</b>
Skattekostnad på resultat	4	3 041	1 465
<b>Årets resultat</b>		<b>10 957</b>	<b>5 193</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til utbytte	14	2 191	2 596
Overført til annen egenkapital	14	8 765	2 596
<b>Sum overføringer</b>		<b>10 957</b>	<b>5 193</b>

Penneo Dokumentnøkkel: UEXUS-TY81V-G8CS1-4L5ED-KMCT1-XPOUS



## Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Balanse per 31.12.

(Beløp i 1000 kroner)

	Note	2023	2022
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	4	938	742
<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>938</b>	<b>742</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	992	1 061
Maskiner og anlegg	5	8 967	8 082
Maskiner og anlegg under utførelse	5	256	1 244
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	1 080	1 337
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>11 295</b>	<b>11 724</b>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Aksjer i konsernselskap	6	3 580	3 580
Investeringer i aksjer og andeler	7	530	530
Innskuddsfond		1	181
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>4 111</b>	<b>4 292</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>16 344</b>	<b>16 758</b>

Penneo Dokumentnrøkket: UEXUS-TY81V-G8CS1-4L5ED-KMCT1-XPOUS



## Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Balanse per 31.12.

(Beløp i 1000 kroner)

	Note	2023	2022
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>Varer</b>			
Varelager	9	8 972	6 558
<b>Sum varer</b>		<b>8 972</b>	<b>6 558</b>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	10, 11	47 871	38 801
Andre kortsiktige fordringer	11	1 051	1 785
Konsernfordring, konsernkonto	8, 11	34 521	27 837
<b>Sum fordringer</b>		<b>83 444</b>	<b>68 423</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l.</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	1 101	1 085
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l.</b>		<b>1 101</b>	<b>1 085</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>93 517</b>	<b>76 065</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>109 861</b>	<b>92 824</b>

Penneo Dokumentnøkkel: UEXUS-TY81V-G8CS1-4L5ED-KMCT1-XPOUS



## Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Balanse per 31.12.

(Beløp i 1000 kroner)

	Note	2023	2022
<b>EGENKAPITAL</b>			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13, 14	10 000	10 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	31 995	23 229
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>31 995</b>	<b>23 229</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>41 995</b>	<b>33 229</b>
<b>GJELD</b>			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	11	52 256	47 277
Betalbar skatt	4	3 236	1 820
Skyldige offentlige avgifter		4 416	1 772
Skyldig utbytte	11, 14	2 191	2 596
Annen kortsiktig gjeld	11	5 767	6 129
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>67 867</b>	<b>59 594</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>67 867</b>	<b>59 594</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>109 861</b>	<b>92 824</b>

Oslo, 21.03.2024

Styret i Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Atle Rannestad Beyer  
Styreleder

Espen Gultvedt  
Styremedlem

Andreas Bakken  
Styremedlem

Thomas Vestmo Harbosen  
Daglig leder

Penneo Dokumentnr: UEXUS-TY81V-G8CS1-4L5ED-KMCT1-XPOUS



## Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i 1000 kroner)

NRS Indirekte metode

	Note	2023	2022
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Resultat før skattekostnad		13 997	6 657
Resultatført utbytte fra aksjeinvesteringer		-183	0
Periodens betalte skatt		-1 820	-2 915
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		-60	-77
Ordinære avskrivninger		4 059	5 006
Endring i varelager		-2 414	2 808
Endring i kundefordringer		-9 071	-4 505
Endring i leverandørgjeld		4 979	10 426
Endring i andre tidsavgrensningsposter		3 379	-1 920
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>12 866</b>	<b>15 480</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		60	225
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-3 630	-2 333
Utbetalinger ved kjøp av aksjer i andre foretak		0	-90
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-3 570</b>	<b>-2 198</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Utbetalinger av utbytte		-2 596	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>-2 596</b>	<b>0</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>		<b>6 700</b>	<b>13 282</b>
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begyn.		28 922	15 640
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt*</b>		<b>35 622</b>	<b>28 922</b>
*Herav innskudd i konsernkontoordning på		34 521	27 837



## Regnskapsprinsipper

(Tall i 1 000 kroner)

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

### Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

### Inntekter

Selskapet driver i hovedsak produksjon og pakking av poteter. Inntekter beregnes netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og øvrige prisreduksjoner. Salg av varer inntektsføres når selskapet har oppfylt sin leveranseforpliktelse ved leveranse til kunde.

### Bonus og rabattavtaler med leverandører

Bonuser og rabatter som er relatert til varekjøpet er presentert som en reduksjon av varekost.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Vesentlige driftsmidler som består av flere betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

Selskapet er en del av konsernets konsernkontoordning. Innstående og trekk på konsernkontoen presenteres på egen linje i balansen for Konsernfordring, konsernkonto og Konserngjeld, konsernkonto.

### Datterselskap

Datterselskap og tilknyttet selskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede..

**Varer**

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi. Netto salgsverdi er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget.

Anskaffelseskost inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende plassering og tilordnes ved bruk av FIFO - prinsippet.

**Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

**Pensjoner - Innskuddsbasert ordning**

Kostnaden til innskuddsbasert pensjonsordning tilsvarer periodens premie til forsikringselskapet.

**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og inntående på konsernkontoordningen.



## Note 1 Salgsinntekter

	2023	2022
<b>Pr. Virksomhetsområde</b>		
Industri	302 033	270 612
<b>Sum</b>	<b>302 033</b>	<b>270 612</b>

Hvebergsmoen Potetpakkeri AS sin omsetning er i sin helhet i Norge.

## Note 2 Transaksjoner med nærstående parter

Følgende interne transaksjoner har funnet sted i 2023:

	Beløp
Varesalg til konsernselskaper	295 129
Varekjøp fra konsernselskaper	49 550
Leie av eiendom	10 568
Kostnader til sentralisert tjenesteyting	1 624



## Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

### Lønnskostnader

	2023	2022
Lønninger	24 545	23 058
Arbeidsgiveravgift	2 927	2 587
Pensjonskostnader	1 017	1 172
Andre ytelser	773	511
<b>Sum</b>	<b>29 262</b>	<b>27 328</b>

Selskapet har i 2023 sysselsatt 45 årsverk.

### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

AFP ordningen gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordninger.

Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet.

Tilskudd til AFP ordningen inngår i regnskapslinjen lønnskostnader og utgjorde 409.

Fellesordningen for AFP offentliggjør ikke anslag på fremtidige premiesatser, men legger til grunn at premien for AFP må økes over tid for å imøtekomme forventninger om økte utbetalinger med tilstrekkelig bufferkapital.

Foretak som deltar i AFP-ordningen er solidarisk ansvarlig for to tredeler av pensjonen som skal utbetales til de arbeidstakere som til enhver tid fyller vilkårene. Ansvarret gjelder både manglende innbetaling og dersom premiesatsen viser seg å være utilstrekkelig.

### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder
Lønn	1 725
Pensjonskostnader	70
Annen godtgjørelse	201
<b>Sum</b>	<b>2 178</b>

### Revisor

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

	2023	2022
Lovpålagt revisjon	105	68
Andre attestasjonstjenester	15	0
Skatterådgivning	0	13
Andre tjenester utenfor revisjon	0	15
<b>Sum</b>	<b>120</b>	<b>96</b>

Beløpene er eksklusiv merverdiavgift.



### Note 4 Skatt

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	3 236	1 820
Endring i utsatt skattefordel	-196	-356
<b>Skattekostnad ordinært resultat</b>	<b>3 041</b>	<b>1 465</b>

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	13 997	6 657
Permanente forskjeller	-181	0
Endring i midlertidige forskjeller	895	1 616
<b>Skattepliktig inntekt</b>	<b>14 711</b>	<b>8 273</b>

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	3 236	1 820
<b>Sum betalbar skatt i balansen</b>	<b>3 236</b>	<b>1 820</b>

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Beregning av effektiv skattesats		
Resultat før skatt	13 997	6 657
Beregnet skatt av resultat før skatt	3 079	1 465
Skatteeffekt av permanente forskjeller	-39	0
<b>Sum</b>	<b>3 041</b>	<b>1 465</b>
Effektiv skattesats	21,7 %	22,0 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>Endring</b>
Varige driftsmidler	-3 666	-3 205	461
Varebeholdning	-604	-350	254
Pensjonspremie/- forpliktelse	1	181	180
<b>Sum</b>	<b>-4 268</b>	<b>-3 374</b>	<b>895</b>
Inntektsført avsatt utbytte	5	0	-5
<b>Grunnlag for utsatt skattefordel</b>	<b>-4 263</b>	<b>-3 374</b>	<b>889</b>
<b>Utsatt skattefordel (22 %)</b>	<b>-938</b>	<b>-742</b>	<b>196</b>

Penneo Dokumentnøkkel: UEXUS-TY81V-G8CS1-4L5ED-KMCT1-XPOUS



## Note 5 Varige driftsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Anlegg under utførelse	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	36 777	92 196	6 458	1 244	136 675
Tilgang kjøpte driftsmidler	130	4 181	307	-988	3 630
Avgang i året		1 323	103		1 426
<b>Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>36 907</b>	<b>95 054</b>	<b>6 661</b>	<b>256</b>	<b>138 879</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	35 915	86 087	5 582		127 584
<b>Bokført verdi 31.12.23</b>	<b>992</b>	<b>8 967</b>	<b>1 080</b>	<b>256</b>	<b>11 295</b>
Årets ordinære avskrivninger	199	3 295	565		4 059
Økonomisk levetid	7 år	3-10 år	3-7 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		

## Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Driftsmiddel	Årlig leie	Leieavtalens varighet
Husleie Hvebergsmoen	10 568	01.01.2018 - 31.12.2027

## Note 6 Aksjer i konsernselskap

	Kontor-kommune	Eier-/stemmeandel	Balanseført verdi	Egenkapital 31.12.23 (100 %)	Resultat 31.12.23 (100 %)
Lågen Potetpakkeri AS	Larvik	38,46 %	3 580	16 205	2 380
<b>Sum</b>			<b>3 580</b>	<b>16 205</b>	<b>2 380</b>

Investering i aksjer i konsernselskap vurderes etter kostmetoden.

Det er inntektsført utbytte på 183 i 2023.

## Note 7 Aksjer og andeler

Selskapets navn	Sted	Eierandel	Antall aksjer	Kostpris
Grinder felleslager	Grinder	12%	540	530



## Note 8 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier

Hvebergsmoen Potetpakkeri AS er deltaker i konsernets konsernkontoordning. Konsernkontosystemet er opprettet for å bidra til en mer optimal likviditetsstyring i konsernet.

Hvebergsmoen Potetpakkeri AS har per 31.12.2023 innestående 34 521 på underkonti i konsernkontosystemet, som administreres og disponeres av Bama Gruppen AS. Formelt sett er dette å betrakte som en ordinær uprioritert fordring som Hvebergsmoen Potetpakkeri AS har til Bama Gruppen AS. Hvebergsmoen Potetpakkeri AS disponerer imidlertid innestående beløp i sin daglige drift. Konsernkontoordningen er klassifisert som en kortsiktig fordring.

Knyttet til konsernkontoordningen så har konsernet en felles kredittramme på 300 000 hvor Bama Gruppen AS har stilt en kausjonserklæring. Hvebergsmoen Potetpakkeri AS hefter solidarisk for kausjonserklæringen pålydende 300 000.

## Note 9 Varer

Varelager	2023	2022
Lager av råvarer, innsatsvarer og innkjøpte halvfabrikater	8 972	6 558
<b>Sum varelager</b>	<b>8 972</b>	<b>6 558</b>
Lager vurdert til anskaffelseskost	9 576	6 908
Ukuransnedskrivning	-604	-350

## Note 10 Kundefordringer

	2023	2022
Kundefordringer til pålydende	47 871	38 801
Avsetning til tap	0	0
<b>Balansført verdi av kundefordringer 31.12</b>	<b>47 871</b>	<b>38 801</b>
Endring i avsetning til tap	0	0
Realiserte tap	0	0
<b>Sum resultatførte tap på krav</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Note 11 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

	Kundefordringer		Andre fordringer*	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	46 022	37 711	34 704	27 919
<b>Sum</b>	<b>46 022</b>	<b>37 711</b>	<b>34 704</b>	<b>27 919</b>
	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Foretak i samme konsern	7 980	4 115	1 471	901
<b>Sum</b>	<b>7 980</b>	<b>4 115</b>	<b>1 471</b>	<b>901</b>

\*Herav innskudd i konsernkontoordningen på 34 521 (2022 27 837).



## Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på 1 101.

## Note 13 Aksjekapital, aksjonærer m.v.

Aksjekapitalen i Hvebergsmoen Potetpakkeri AS pr. 31.12.2023. består av:

	Antall	Pålydende	Balansført
Ordinære aksjer	10 000	1	10 000
<b>Sum</b>	<b>10 000</b>	<b>1</b>	<b>10 000</b>

Alle aksjene gir samme rettigheter i selskapet.

Hvebergsmoen Potetpakkeri AS hadde to aksjonærer pr. 31.12.2023.

	Ordinære	Sum antall	Eierandel	Stemmeandel
Bama Pakkerier AS	6 715	6 715	67,15 %	67,15 %
Columbus Eiendom AS	3 285	3 285	32,85 %	32,85 %
<b>Sum</b>	<b>10 000</b>	<b>10 000</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Hvebergsmoen Potetpakkeri AS inngår i konserregnskapet til Bama Gruppen AS, Nedre Kaldbakkevei 40, 1081 OSLO, Norge. Konsernregnskapet kan fås ved henvendelse til denne adressen.

## Note 14 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	10 000	0	23 229	33 229
Årets resultat			10 957	10 957
Utbytte			-2 191	-2 191
<b>Pr. 31.12.2023</b>	<b>10 000</b>	<b>0</b>	<b>31 995</b>	<b>41 995</b>

Penneo Dokumenttrokket: UEXUS-TY81V-G8CS1-4L5ED-KMCT1-XPOUS



## PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

### Atle Rannestad Beyer

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1879107

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-03-21 13:17:48 UTC



### Thomas Vestmo Harbosen

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1281774

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-03-21 13:27:45 UTC



### Andreas Bakken

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1729405

IP: 77.18.xxx.xxx

2024-03-21 13:29:02 UTC



### Espen Gultvedt

Underskriver

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1364733

IP: 62.92.xxx.xxx

2024-03-21 14:43:16 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: UEXUS-TY81V-G8CST-4L5ED-KMCTY-XPOUS

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

#### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



## Hvebergsmoen potetpakkeri AS ARP - Arbeidsgivers aktivitet og redegjørelsesplikt

### INNLEDNING

Den første delen av redegjørelsen viser kjønnsbalansen i Hvebergsmoen Potetpakkeri AS. Videre redegjøres det for fordelingen mellom fulltids- og deltidsansatte samt uttak av foreldrepermisjon mellom kjønn. Den andre delen beskriver hvordan virksomheten jobber med å fremme likestilling og hindre diskriminering. Til slutt beskrives det hvilke hovedområder Hvebergsmoen potetpakkeri vil jobbe med i 2024 for å forsterke dette arbeidet ytterligere.

### TILSTAND FOR KJØNNSLIKESTILLING

Hvebergsmoen potetpakkeri har tradisjonelt hatt en høy andel menn over flere tiår. En årsak kan være at store deler av driften er preget av tungt fysisk arbeid.

Tabellen under viser kjønnsbalansen i Hvebergsmoen potetpakkeri:

#### Kjønnsbalanse

Kjønnsbalanse	Totalt	Antall Kvinner	Antall menn
Totalt	55	17 31 %	38 69 %
Gruppe 1	2	0 %	2 100 %
Gruppe 2	3	1 33 %	2 67 %
Gruppe 3	3	3 100 %	0 %
Gruppe 4	47	13 28 %	34 72 %

Gruppe 1 – Ledere med konsernansvar, øverste leder for et virksomhetsområde eller stabsavdeling

Gruppe 2 – Mellomledere

Gruppe 3 – Medarbeidere i administrative stillinger

Gruppe 4 – Lager- og produksjonsmedarbeidere, vara- og kvalitetskontroll, sjåførere og linje- og produksjonsledere

I gruppe 1 ser vi noe skjev kjønnsbalanse, men det er kun to personer i denne gruppen.

En stor andel av våre ansatte (85%) har arbeidsoppgaver knyttet til produksjon og drift. Disse arbeidsoppgavene er forbundet med tungt fysisk arbeid, og har tradisjonelt blitt utført av menn. I denne gruppen (gr.4) ser vi at andelen menn er 72%.

### Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner

Hvebergsmoen potetpakkeri er sterkt påvirket av sesongsvingninger knyttet til avlinger og geografi. Det er også store svingninger i volum gjennom en uke. Noen dager i uken vil det være høyere volum av varer. Dette stiller store krav til hurtig og effektiv logistikk for å opprettholde ferskhet og kvalitet i hele verdikjeden. Den operative driften skal balansere krav til ferskhet, leveransekrav og arbeidstidsbestemmelser. Et slikt driftsbehov innebærer turnus som også inkluderer deltidsansatte.

#### Kjønnsbalanse midlertidige ansatte

	Kvinne	Mann
Fast ansatt - Deltid	2 (4%)	2 (4%)
Midlertidig	3 (5%)	9 (16%)
Antall ansatte – 55		



Når det gjelder midlertidige ansatte er grunnlaget for midlertidighet i all hovedsak knyttet til uforutsette hendelser, som svingninger i klima, kvalitetsavvik og sesongvariasjon. Alle disse forholdene påvirker driften i stor grad.

I 2022 var det ingen som jobbet ufrivillig deltid. Tall for 2023 foreligger ikke enda.

## Uttak av foreldrepermisjon

Hvebergsmoen potetpakkeri legger til rette for at alle foreldre som ønsker det, skal kunne ta ut foreldrepermisjon. Dette er viktig for å kunne rekruttere og beholde god arbeidskraft, og for å ivareta aldersmangfold i Hvebergsmoen potetpakkeri.

### Foreldrepermisjon

	Kvinner	Menn
Gjennomsnittlig antall uker	0	0

Oversikten over uttak av foreldrepermisjon viser hvor mange uker som er tatt ut i 2023. Det er ikke tatt med ansatte som har valgt å utsette uttak av foreldrepenger iht. lovendring 2021.

Kjønnsbalanse	Total	Kvinner	Menn	
	Antall	Antall	Antall	Kvinnens lønn i % av menns lønn
Gruppe 1	2	0	2	
Gruppe 2	3	1	2	
Gruppe 3	3	3	0	
Gruppe 4	47	13	34	92 %

\*For grupper med fem eller færre ansatte oppgis ikke lønn grunnet GDPR. Gj.snittlig lønn er regner ut fra de som viser lønn.

Lønnsforskjellen i gruppe 4 kan delvis forklares med at lønn i dette området baseres på en ansiennitetsstige i hht tariff, samt fagbrev og ansvarstillegg.

## ARBEID FOR LIKESTILLING OG MOT DISKRIMINERING

Hvebergsmoen Potetpakkeri har i mange år hatt en stor andel ansatte med ulike nasjonaliteter og etnisk bakgrunn. Dette gjenspeiles i hele virksomheten, men spesielt i operativ drift.

Hvebergsmoen Potetpakkeri har en rekrutteringsprosess som søker å ivareta objektiviteten i utvelgesprosessen. Bruk av tester hjelper oss å rekruttere kompetansebasert og objektivt. Ved hjelp av testverktøy og screening minimeres diskriminering i utvelgesprosessen, og sørger for at alle kandidater får samme mulighet. Vi benytter også strukturerte intervju i møte med kandidatene, som sikrer lik behandling og vurderingsgrunnlag.

Hvebergsmoen Potetpakkeri har i mange år hatt etablerte policyer for seniorpolitikk for å tilrettelegge for at eldre arbeidstakere kan stå lengre i jobb. Utover lovfestet rett til redusert arbeidstid, har eldre arbeidstakere mellom 63 og 70 år også rett til ekstra fridager. Disse kan tas ut med full lønn. I medarbeiderundersøkelsen i BAMA totalt i 2023 ser vi at 87% av de ansatte mener vi behandler hverandre med respekt uavhengig av alder i BAMA.

Kartlegging av arbeidsmiljøet er også viktig, og vi ønsker at alle ansatte har mulighet for å gi tilbakemelding på hvordan de har det på jobb. Medarbeiderundersøkelsen i 2023 ble derfor



tilgjengeliggjort på flere språk (norsk, engelsk, polsk). Dette ser vi økte svarprosenten og vil være et tiltak som fortsetter og muligens utvides til neste år.

I BAMA er det nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Dette er også tydelig nedfelt i selskapets etiske retningslinjer. Det skal gis like muligheter og rettigheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.

Vi gjennomfører jevnlig kurs i norsk for medarbeidere med annet morsmål. Det gir grunnlag for en god og åpen kommunikasjon, og legger til rette for fremtidige utviklingsmuligheter.

Hvebergsmoen Potetpakkeri hadde for lav svarprosent til å kunne få rapport i 2023. Viser på bakgrunn av det til medarbeiderundersøkelsen på konsernnivå i BAMA. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen i 2023 i BAMA totalt viser at 87% av de ansatte mener vi behandler hverandre med respekt uavhengig av kjønn i BAMA. Vi vil fortsette å ha et sterkt fokus på å skape gode rammer for ulike arbeidsgrupper.

Videre viser medarbeiderundersøkelsen viser at 5% av våre ansatte ikke opplever at kjønnene har like muligheter for en lederkarriere i BAMA totalt. Dette er et av tiltaksområdene for 2024. I 2023 er det satt i gang tiltak i form av systematisk arbeid for å øke jobbrotasjon, utviklingsmuligheter, samt å lage etterfølgerplan på nøkkel/lederroller. Dette arbeidet vil fortsette i 2024 og mangfold vil være et viktig aspekt i dette.

76% av våre ansatte har ingenting å utsette på selskapets innstilling til og tilrettelegging for ansatte med barn. 5% oppfatter ikke selskapet som en foreldrevennlig arbeidsplass. Vi tror årsaken til dette er at BAMA har behov for døgndrift og turnusarbeid, noe som kan oppleves som lite familievennlig. Vi tar hensyn så langt det er mulig med tanke på drift, og vil fortsette å søke fleksible løsninger for denne gruppen når det kommer til balanse mellom arbeid og fritid.

## Samarbeid

Hvebergsmoen potetpakkeri har lang tradisjon for å jobbe tett sammen med vernetjeneste og fagorganisasjoner som er representert i virksomheten. Både AMU-møter og samarbeidsmøter med fagforeningene gjennomføres kontinuerlig gjennom hele året. På konsernnivå har vi en samarbeidsgruppe som består av tre konserntillitsvalgte og ledelsen i BAMA. Gruppen møtes seks ganger per år. Ved behov, har vi også ekstraordinære møter.

Hvert år inviteres alle verneombud og tillitsvalgte i hele konsernet til en samarbeidskonferanse hvor de sammen med konsernsjef og HR, diskuterer og planlegger viktige endringer og muligheter som gjelder for alle BAMAs virksomheter. Konferansene vil gjennomføres i mars.

## Varslingsordning

Hvebergsmoen potetpakkeri har en tydelig varslingsrutine som er kommunisert til de ansatte. Den omhandler plikten til å si fra ved kjennskap til kritikkverdige forhold i virksomheten. Selskapet reviderte varslingsrutinen i 2021, for å gjøre det enda enklere for de ansatte å varsle. Vi opprettet en egen e-post som heter [sifra@bama.no](mailto:sifra@bama.no). En sentral fagavdeling i BAMA håndterer varslinger i tråd med våre retningslinjer.

## PRIORITERTE OMRÅDER, RISIKO OG TILTAK FOR 2024

1. Øke andelen kvinnelige ledere på nivå 1 og 2.



**Tiltak:** i alle rekrutteringsprosesser skal vi tilstrebe å ha like mange kvinner som menn til innledende og avsluttende intervju.

**Tiltak:** Utforming av annonsetekster skal bidra til at vi når flere underrepresenterte grupper vi ønsker å nå. Det samme gjelder bilder og illustrasjoner.

**Tiltak:** Øke andelen kvinner i miljøer med skjevhet, skape forutsetninger for å intern rekruttere fra en base som representerer flere kvinner.

## 2. Øke karriere – og utviklingsmuligheter for alle

**Tiltak:** i 2024 skal vi iverksette tiltak for å øke jobbtasjone og lage etterfølgerplan på nøkkel/lederroller. I dette arbeidet vil mangfold ha fokus.

**Tiltak:** i 2024 skal BAMA gjennomgå sin strategi for intern rekruttering. Målet er at prosessen skal sikre at ansatte kjenner til karriere- og utviklingsmuligheter og at ingen begrenses av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne og seksuell legning.

Vi vil forankre strategi for intern rekruttering, som utarbeides og iverksettes i 2024.

**Tiltak:** Tilby videre norskopplæring for å forebygge at språkbarrierer er til hinder for utvikling i selskapet.

## 3. Mangfold og likestilling – økt involvering fra tillitsvalgte

**Tiltak:** Fast agendapunkt i Samarbeidsgruppen for 2024 vil være inkludering og mangfold, og hvordan vi kan jobbe strategisk og operativt med tiltak for å fremme likestilling og hindre diskriminering i BAMA.