



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2023 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 983 975 267
Organisasjonsform: Annet foretak iflg. særsk. lov
Foretaksnavn: SYKEHUSET TELEMARK HF
Forretningsadresse: Ulefossvegen 55
3710 SKIEN

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Henning Stridsklev
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 20.03.2024

Grunnlag for avgivelse

År 2023: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2022: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2023

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 02.07.2025



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Basisramme	1	3 204 527 000	2 696 803 000
Aktivitetsbasert inntekt	1	1 478 606 000	1 630 462 000
Annen driftsinntekt	1	220 653 000	293 900 000
Sum inntekter		4 903 786 000	4 621 165 000
Kostnader			
Kjøp av helsetjenester	2	584 631 000	576 085 000
Varekostnad	3	635 468 000	600 138 000
Lønnskostnad	4	3 032 078 000	2 776 622 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	107 040 000	103 929 000
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5		-2 675 000
Annen driftskostnad	6	659 099 000	576 564 000
Sum kostnader		5 018 316 000	4 630 663 000
Driftsresultat		-114 530 000	-9 498 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	7	46 860 000	16 828 000
Sum finansinntekter		46 860 000	16 828 000
Annen finanskostnad	7	21 318 000	5 954 000
Sum finanskostnader		21 318 000	5 954 000
Netto finans		25 542 000	10 874 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-88 988 000	1 376 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-88 988 000	1 376 000
Årsresultat		-88 988 000	1 376 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital	8	-88 988 000	1 376 000
Sum overføringer og disponeringer		-88 988 000	1 376 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	889 996 000	931 794 000
Maskiner og anlegg	5	336 658 000	322 601 000
Anlegg under utførelse	5	91 547 000	60 998 000
Sum varige driftsmidler		1 318 201 000	1 315 393 000
Finansielle anleggsmidler			
Lån til foretak i samme konsern	10	1 156 331 000	1 130 471 000
Investeringer i aksjer og andeler	9	256 932 000	241 852 000
Pensjonsmidler	11	1 026 659 000	723 533 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 439 922 000	2 095 856 000
Sum anleggsmidler		3 758 123 000	3 411 249 000
Omløpsmidler			
Varer			
Varer	12	10 222 000	9 380 000
Sum varer		10 222 000	9 380 000
Fordringer			
Kundefordringer	13	26 642 000	37 367 000
Andre fordringer	13	22 213 000	10 653 000
Konsernfordringer	13	74 970 000	150 832 000
Sum fordringer		123 825 000	198 852 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	14	115 609 000	103 456 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		115 609 000	103 456 000
Sum omløpsmidler		249 656 000	311 688 000
SUM EIENDELER		4 007 779 000	3 722 937 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	8	100 000	100 000
Annen innskutt egenkapital	8	2 072 494 000	2 072 494 000
Sum innskutt egenkapital		2 072 594 000	2 072 594 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	264 206 000	353 194 000
Sum opptjent egenkapital		264 206 000	353 194 000
Sum egenkapital		2 336 800 000	2 425 788 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre avsetninger for forpliktelser	15	80 130 000	82 932 000
Sum avsetninger for forpliktelser		80 130 000	82 932 000
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	10	45 676 000	20 365 000
Øvrig langsiktig gjeld	10	63 998 000	71 799 000
Sum annen langsiktig gjeld		109 674 000	92 164 000
Sum langsiktig gjeld		189 804 000	175 096 000
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	16	111 868 000	109 217 000
Skyldige offentlige avgifter		244 401 000	194 812 000
Kortsiktig konserngjeld	16	735 738 000	475 936 000
Avsatte feriepenger og asndre lønnskostnader	16	320 320 000	292 424 000
Annen kortsiktig gjeld	16	68 847 000	49 664 000
Sum kortsiktig gjeld		1 481 174 000	1 122 053 000
Sum gjeld		1 670 978 000	1 297 149 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 007 778 000	3 722 937 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2023	2022
---------------------	-------------	-------------	-------------



ÅRSBERETNING 2023

Innledning

Sykehuset Telemark HF ble stiftet 13. desember 2001 og er et allsidig akutt-sykehus som yter spesialisthelsetjenester innen somatikk, psykiatri og tverrfaglig spesialisert behandling. Sykehuset betjener et befolkningsgrunnlag på om lag 174.000, tilhører sykehusområdet Vestfold – Telemark og drives med lokaliteter i 8 kommuner; Skien, Porsgrunn, Bamble, Midt-Telemark, Tinn, Notodden, Kragerø og Seljord. Virksomheten har hatt gjennomsnittlig 4.100 ansatte og 3.274 årsverk, et bruttobudsjett på om lag 5 milliarder kroner og et behandlingsvolum på 320.000 pasientbesøk.

Sykehusets verdigrunnlag er forankret i Helse Sør-Øst RHF sin visjon om gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger det, når de trenger det, uavhengig av alder, bosted, etnisk bakgrunn, kjønn og økonomi. Sykehusets visjon er å skape pasientens helsetjeneste ved å gi pasientene makt gjennom likeverdig kommunikasjon og deltagelse i egen helsetjeneste.

Styret vurderer at “sørge for”-ansvaret som Helse Sør-Øst har pålagt sykehuset er oppfylt for 2023. Året som helhet har i stor grad blitt preget av utfordrende driftsforhold knyttet til høyt pasientvolum og rekrutteringsvansker. Måloppnåelsen på kvalitetsindikatorer er tilfredsstillende, men sykehuset står overfor omstillingsbehov for å sikre bærekraftig drift over tid.

Virksomheten – viktige hendelser og måloppnåelser

Hovedoppgavene pasientbehandling, utdanning av helsepersonell, forskning og opplæring av pasienter samt pårørende har vært ivaretatt i tråd med de føringer eier har gitt i oppdragsdokument og foretaksmøteprotokoller. Samtidig er måloppnåelsen innen enkelte områder ikke god nok, ventetidene har økt og foretaket har levert svake økonomiske resultater i 2023. Arbeidet med forbedring og læring må fortsatt prioriteres høyt. Det er et potensial for økt kvalitet og høyere behandlingsvolum i tjenesten.

Det økonomiske resultatet var et underskudd på 89 millioner kroner og det er foretatt investeringer for 87 millioner kroner. Hovedrapporteringen for pasientrettet virksomhet skjer i Årlig melding.

Det har gjennom de siste årene vært et betydelig fokus på forbedringsarbeid med sikte på å bedre bærekraften og sikre fremtidig handlingsrom for investeringer. Driftsutfordringer og økt etterspørsel etter helsetjenester utfordrer resultatoppnåelsen og krever økt innsats fremover. Styret er opptatt av at Sykehuset Telemark må fortsette å tilpasse og forbedre virksomheten, slik at de samlede ressursene benyttes på riktigst mulig måte, til det beste for pasientene. For å sikre kraft og framdrift i omstillings- og forbedringsarbeidet har sykehuset i år etablert Utviklingsprogrammet 2024-2025 som i tråd med sykehusets strategi utgjør rammene for faglig, kvalitetsmessig og økonomisk utvikling av sykehuset. Utviklingsprogrammet omfatter god ressursstyring, økt oppgavedeling, bedre pasientflyt og redusert overbehandling og uønsket variasjon, i tillegg til fortsatt arbeid med reduksjon av variabel lønn og innleie, strukturelle og organisatoriske grep, samt kostnadsreduksjoner og produktivetsforbedring.

Side 1 av 12



Sykehuset Telemark overtok fra 1. april 2023 driften av de private ambulansestasjonene i Telemark. Virksomhetsoverdragelsen omfattet 7 stasjoner med om lag 75 ansatte.

Sykehuset Telemark har hatt et fagrettet samarbeidsprosjekt med Sykehuset i Vestfold for fagområdet fysisk medisin og rehabilitering. Samarbeidsprosjektet har utredet muligheter for mer samarbeid, og belyst behovet for omlegginger for å tilpasse driften til faglige krav og føringer, nå og i fremtiden. Med virkning fra januar 2024 er fysisk medisin poliklinikk overført til og organisert sammen med tilsvarende poliklinikk ved Kysthospitalet i Stavern (SiV). Samtidig er døgnbasert konservativ behandling av sykkelig overvekt avviklet. Øvrig aktivitet på Nordagutu er flyttet til Notodden og Skien. Som en konsekvens av dette avvikles driften ved Nordagutu i sin helhet i begynnelsen av 2024 og lokalene skal avhendes

Klinikk for psykisk helsevern og rusbehandling (KPR) sine DPS har hatt en poliklinikkstruktur med mange små enheter; Kragerø, Stathelle, Porsgrunn, Skien, Notodden og Seljord. På hver av lokasjonene i nedre Telemark var det allmennpoliklinikk, psykopoliklinikk og TSB poliklinikk. Det har over tid vært vanskelig å planlegge forsvarlig drift ved ferie, sykefravær og ved spesialist-permisjoner. På denne bakgrunn har klinikken gjennomført strukturelle endringer i poliklinikkene, og samlet aktiviteten på færre lokasjoner med flere ansatte og mer robuste fagmiljøer. Styret er tilfreds med prosessen og har forventninger til at samlokaliseringen vil gi effekt med tanke på å rekruttere spesialister, samt bidra til økt produktivitet og effektivitet.

I arbeidet med å utvikle gode helsetjenester for pasientene i Telemark vil god dialog og samarbeid med brukerne stå sentralt. I denne sammenheng er brukerutvalget et viktig organ for Sykehuset Telemark og det gode samarbeidet med ledelsen ved sykehuset er i år videreført og videreutviklet. Ungdomsrådet har arbeidet for å utvikle rådet som en verdiskapende møteplass for sykehusledelsen og de unge brukerne av sykehusets tjenester.

Pasientbehandling

Aktivitet

Det er totalt registrert 320.400 pasientkontakter til behandling, herav 28.400 innleggelser, 30.000 dagbehandlinger og 262.000 polikliniske konsultasjoner i 2023. Antall innleggelser, dagbehandlinger og polikliniske behandlinger er 1,3% lavere enn fjoråret.

Antall døgnopphold innen psykiatrien viser en nedgang på 1,0%. Her er det store forskjeller mellom fagområdene. Voksenpsykiatrien har økt med 3,9%, mens tverrfaglig spesialisert behandling av ruslidelser (TSB) har redusert antall døgnopphold med 6,2%. Barne- og ungdomspsykiatrisk sengepost har størst nedgang med på 38%, men her var antall døgnopphold historisk høyt i 2022.

Styret er bekymret for at den samlede polikliniske aktiviteten innen psykiatri er 3% lavere enn året før. Barne- og ungdomspsykiatrien falt med 10%, mens aktivitetsvolumet innen voksenpsykiatrien er uendret. TSB hadde en vekst på 15%, som skyldes både god rekruttering og økt produktivitet. Det arbeides målrettet med tiltak som styret løpende blir holdt informert om effekten av.

Tilgjengelighet

Gjennomsnittlig ventetid har økt med 9 dager til 75 dager innen somatikk. Innen voksenpsykiatri (VOP) har ventetiden økt med 29 dager til 65 dager og med 6 dager til 43 dager innen barne- og ungdomspsykiatri (BUP). Ventetidene innen TSB er redusert med 2 dager til 24 dager og fortsatt innenfor den regionale

Side 2 av 12

SYKEHUSET TELEMARSK

målsettingen. Kapasitetsutfordringer påvirker ventelistene for flere fagområder, og kombinasjonen av færre polikliniske konsultasjoner og mange henvisninger inn gir økning i pasienter på venteliste. Ved utgangen av året er 16% av pasientavtalene passert planlagt tid (målsetting < %). Styret har fulgt utviklingen løpende og ved flere anledninger fått presentert tiltak som er iverksatt i arbeidet med å snu utviklingen. Økning i fristbrudd og ventetider er krevende og et svært viktig oppfølgingsområdet i 2024.

Andelen telefon- og videokonsultasjoner har ligget stabilt rundt 12% gjennom hele 2023, med en liten topp på sommeren. Det er høyest andel innen BUP og TSB. Styret forventer andelen vil øke i 2024.

Pasientforløp

Samlede resultater (alle pakkeforløp) viser at 73% av pasientene i pakkeforløp behandles innen standard forløpstid. Dette er over målsetningen på 70%, men noe lavere enn i 2022. Det registreres fremdeles variasjoner innen de ulike fagområdene og det er derfor fremdeles viktig å forbedre resultatene innen noen fag.

Styret er ikke tilfreds med at ingen av tjenesteområdene oppfyller kravet om at andel pasienter i pasientforløp innen psykisk helsevern og rusbehandling som sammen med behandler har utført en behandlingsplan, skal være minst 80%.

Infeksjoner

Sykehusinfeksjoner, målt ved prevalens, skal i henhold til føringer fra Helse Sør-Øst være under 3%. I 2023 viser resultatene av prevalensmålingene 2,1%, 3,8%, 1,4% og 4,1%. Styret er tilfreds med at dette er en nedgang fra 2022. Det vil fortsatt være et høyt fokus på infeksjonsområdet, ikke minst på å holde postoperative sårinfeksjoner på et lavt nivå.

Revisjoner og tilsyn

Antallet tilsyn er økende. For 2023 trekkes spesielt frem Arkivverkets tilsyn med sykehusets arkivorganisering og elektroniske arkivdanning. Det ble gitt flere pålegg som er under oppfølging.

Statens helsetilsyn har gjennomført tilsyn ved Fertilitetsklinikken, Beinbanken, Blodbanken Skien og Blodbanken Notodden. Tema var Håndtering av blod, blodkomponenter, celler og vev – egenkontroll og rapportskjema. Det ble ikke gitt avvik eller merknader. Blodbankene har i tillegg hatt tilsyn fra Statens legemiddelverk. Det ble gitt flere pålegg som alle er rettet opp.

Statsforvalteren i Vestfold og Telemark har gjennomført stikkprøvetilsyn ved FOVA Notodden med tema forsvarlig pasientbehandling for akuttinnlagte pasienter. Tilsynet konkluderte med manglende oppfølging av krav til forsvarlig pasientbehandling. Oppfølgingen av tilsynet pågår.

Arbeidstilsynet har i 2023 gjennomført tilsyn ved medisinsk klinikk knyttet til systematisk arbeid med muskel- og skjelettplager og psykiske plager, der det fortsatt gjenstår arbeid med lukking av et avvik vedrørende verneområder. Arbeidstilsynet har i tillegg gjennomført dokumenttilsyn med forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordning i ambulansetjenesten.

Styret får løpende informasjon om revisjoner, resultater av disse og er fornøyd med hvordan oppfølgingen skjer.

**SYKEHUSET TELEMARSK**

Sykehuset valgte i 2023 å gå bort fra frivillig ISO 14001 sertifisering av vårt miljøsystem, og miljøledelse følges fra i år opp gjennom det årlige internrevisjonsprogrammet.

Forskning

Styret er opptatt av forskningsvirksomheten som blant annet er viktig for omdømme til sykehuset og er styrket med flere ressurser for å bidra til økt forskningsproduksjon de neste årene. Sykehuset vil bli kreditert for 57 vitenskapelige artikler, 3 avsluttede doktorgrader, 13 kliniske behandlingsstudier og flere doktorgrader under forløp. Andelen av publikasjoner i nivå 2 tidsskrift har økt til 36%, høyere enn ved andre helseforetak i Helse Sør-Øst, og viser at forskningen holder en høy vitenskapelig kvalitet. Sykehuset har fått tildelt 20 millioner kroner fra KLINBEFORSK for å være nasjonal utprøver og drive et forskningsprosjekt om palliativ stråleterapi, PALLSOFT. Dette er den største bevilgningen som er gitt til ett forskningsprosjekt ved sykehuset noen gang.

Samhandling med kommunene

Organisering av samhandlingsressurs er utvidet, slik at også nedre del av Telemark har samhandlingskoordinator som er delfinansiert av STHF. Det ble i 2023 presentert ny veileder for samarbeidsavtaler mellom sykehus og kommuner. Med bakgrunn i denne veilederen, ble det besluttet at alle samarbeidsavtaler skulle revideres. Dette er et omfattende og krevende arbeid som ble påbegynt i 2023 og skal ferdigstilles i 2024.

Overligger situasjonen ved STHF utfordrer deler av driften ved sykehuset. Det er gjennomført flere tiltak i samarbeid med kommuner med flest overliggerdøgn for å bedre situasjonen, og det er etablert egen fast møteplass mellom klinikkledelsen i medisin og kirurgi for tett dialog om situasjonen. Økt kapasitet på institusjonsplasser i kommunene har hatt en effekt de siste ukene i 2023.

Styret er opptatt av at helseforetaket har en god og formålstjenlig dialog med kommunene. Foretaket arbeider aktivt med å styrke og utvikle samarbeidet.

Utbygging somatikk Skien

Prosjektet Utbygging somatikk Skien ferdigstilte forprosjektrapporten med investeringskalkyler som viste en betydelig økning sammenlignet med kalkylen fra konseptfasen og med beskjedne muligheter for kutt. Det jobbes videre med ytterligere dokumentasjon, benchmarking mot sammenlignbare prosjekter, trinnvis utbygging samt økonomiske analyser, som grunnlag for søknad om tilleggsbevilgning. Prosjektet kan ikke innfri hele konseptets funksjonsinnhold innenfor vedtatt økonomisk styringsramme.

Forprosjektperioden vil forlenges med formål å realisere trinnvis gjennomføring og optimalisere de ulike delprosjektene i samarbeid med entreprenør. I desember 2023 ble det påbegynt arbeid for optimalisering av Akuttsenter og energisentral. Optimaliseringsfase for Kreftsenter planlegges startet medio 2024, mens oppstart av Sengebygget er foreløpig skjøvet til 2026, i henhold til Helse Sør-Øst økonomiske langtidsplan.



Bemanning

Arbeidsmiljøet betegnes som godt, tross er krevende år med driftsutfordringer, økt sykefravær og stor arbeidsbelastning for enkelte ansattgrupper. Styret anerkjenner den betydelige innsatsen som ansatte har bidratt med for at foretaket skal kunne levere helsetjenester i en krevende periode.

Varslingsutvalget ved Sykehuset Telemark har behandlet 1 sak i 2023. Arbeidet i varslingsutvalget er redegjort for i en egen rapport, som forelegges styret årlig.

Kompetanseutvikling

Et av suksesskriteriene i strategiperioden 2023-2025 er «Beholde, utvikle og rekruttere kompetanse». Dette arbeidet er påbegynt i 2023 med tiltak som traineeprogram for sykepleiere, onboardingprogram for nye ledere og forbedret undervisningsopplegg i felles kompetansemål for leger i spesialisering. Det jobbes videre med å hente ut det potensialet Kompetanseportalen gir for både nødvendig opplæring og videre strategisk kompetanseutvikling. Styret vil sette særskilt fokus på dette innsatsområdet i 2024

Medarbeiderundersøkelse

Medarbeiderundersøkelsen ForBedring ble gjennomført i mars. Det var 83% av de ansatte ved STHF som deltok i undersøkelsen. Det er en liten økning siden 2022. Målsetningen med undersøkelsen er lokalt forbedringsarbeid. Undersøkelsen følges opp i egne møter mellom leder og medarbeidere. I tilbakemeldingsmøtene skal leder sammen med medarbeiderne finne frem til gode og realistiske forbedrings- og bevaringstiltak. Disse skal registreres i HMS-handlingsplan og evalueres fortløpende gjennom hele året.

Bemanning

Sykehuset Telemark hadde et forbruk av brutto månedsværk på 3.274. Dette er en økning på 116 årsverk eller 3,7% fra i fjor. Styret følger utviklingen tett. Dette er også et eget oppfølgingsområde i foretakets utviklingsplan.

I den overordnede HMS - handlingsplanen er det satt som mål at gjennomsnittlig avgangsalder skal være minimum 64 år i 2023. Gjennomsnittsalder nye AFP registrert i 2023 er 63,8 år.

Sykefravær

Sykefraværet for 2023 samlet var 8,2%, mot 8,6% i 2022. Korttidssykefravær var 2,5% og langtidssykefraværet var 5,8%.

Vold og trusler

Det er fokus på å melde og følge opp uønskede hendelser og skader på ansatte. Antall vold og trusselhendelser rapporteres og følges opp pr. tertial og det har vært noe økning i meldte hendelser fra 2022 til 2023 innen både psykiatri og somatikk. Innen psykiatrisk klinikk ble det totalt meldt 100 vold- og trusselhendelser i 2023 mot 80 i 2022 og innen somatikken ble det i 2023 meldt totalt 40 vold- og trusselhendelser mot 36 i 2022. Det er iverksatt nivåbasert opplæring innen vold- og trusselhåndtering basert på vurdering av risiko i den enkelte enhet.

Lønn og lønnsoppgjør

Det samlede lønnsoppgjøret, ble gjennomført med økonomisk ramme på 5,2%. Resultatet var på linje med andre helseforetak, og med tilsvarende ramme som kommunisert av frontfagets parter.



Samfunnsansvar

Klima og miljø

Sykehuset Telemark retter fokus mot miljø og bærekraft for å støtte nasjonale klimamål og fremme en mer bærekraftig utvikling. Miljøarbeidet er i samsvar med «Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar», med fastsatte klima- og miljømål for spesialisthelsetjenesten frem til 2030.

For 2023 har sykehuset satt konkrete miljømål i tråd med felles mål for spesialisthelsetjenesten:

- Redusere helsetjenesteassosierte infeksjoner med fokus på bredspektret antibiotika-bruk.
- Øke andelen produkter uten helse- og miljøskadelige stoffer til 75%, blant annet gjennom reduksjon av anestesigassen Desfluran.
- Redusere energiforbruket med 20%, med tiltak som utskifting av lysstoffrør til LED-armaturer.
- Oppnå minimum 20% polikliniske konsultasjoner over video og telefon.
- Redusere matavfall med 30% gjennom igangsatte initiativer.
- Jobbe mot fossilfri virksomhet innen 2030 og redusert reisevirksomhet for medarbeidere, blant annet gjennom el-biltilrettelegging.
- Fremme miljøbevissthet blant medarbeidere i alle enheter, med fokus på forbedret informasjonsaktivitet.
- Lokale miljømål inkluderer reduksjon av unødig forbruk av ressurser, deltakelse i regionalt klima- og energinettverk, og samarbeid om miljømål.

Disse målene er integrert i den årlig rullerende "Overordnet HMS mål og handlingsplan", og nøkkeltall rapporteres årlig for å følge opp utviklingen i CO₂-utslipp. Målet er en 40% reduksjon i det totale CO₂-utslippet fra 2019 til 2030. Sykehuset opplever generelt god oppslutning blant ledere og ansatte om å bidra til miljøarbeidet.

Forebygging av økonomisk kriminalitet

Foretaket er oppmerksom på utfordringene knyttet til forebygging av økonomisk kriminalitet. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre våre rutiner for internkontroll for å oppdage og håndtere mulige økonomiske uregelmessigheter. Fokus er også rettet mot opplæring og etablering av effektive oppfølgingsrutiner.

Medarbeidere og mangfold

Helseforetakets styre besto av 7 kvinner og 4 menn.

Ledergruppen i Sykehuset Telemark besto av 13 personer, med henholdsvis 6 kvinner og 7 menn ved utgangen av året.

Av totalt 149 ledere ved sykehuset, er det 105 kvinner og 44 menn, som utgjør andel med henholdsvis 70% kvinner og 30% menn.

Når det gjelder alle ansatte ved sykehuset, utgjør kvinneandelen 75%. Styret er opptatt av at det er et mål å skape bedre kjønnsbalanse ved rekruttering av nye medarbeidere.

Sykehuset Telemark skal gjennom utøvelse av foretakets arbeidsgiverpolitikk bidra aktivt til likestilling mellom kjønnene, herunder hindre enhver form for diskriminering, uavhengig av hvordan den måtte komme til uttrykk. Foretaket har retningslinjer og prosedyrer som skal sikre og ivareta arbeidstakernes rettigheter og sosiale forhold i henhold til gjeldende forskrifter, lov- og avtaleverk.



Foretaket har ikke identifisert forhold som gir risiko for diskriminering eller utgjør hindre for likestilling. Sykehuset Telemark ønsker og arbeider aktivt for å tilrettelegge for mangfold blant de ansatte. Livsfasepolitikk og bevissthet rundt rekruttering av ansatte med minoritetsbakgrunn, ansatte med redusert funksjon og ansatte med hull i cv er prioriterte områder.

Sykehuset Telemark er opptatt av likelønnspektivet. Ved fastsettelse av lønn ved nyansettelse følges i stor grad nivåer i angjeldende tariffavtaler. I tillegg vektlegges også rekrutteringssituasjon, der dette er nødvendig for å ansette etterspurt kompetanse.

Av 3.182 ansatte var 78,2% kvinner og 21,8% menn. Snittlønn for kvinner var 84% av snittlønn for menn, med hhv 657.632 kroner og 781.250 kroner. I lønnsgrunnlaget inngår alle faste lønnselementer som årslønn, turnustillegg, beredskapstillegg, kompetansetillegg og funksjonstillegg knyttet til særskilt tildelt ansvar og /eller oppgave. For leger inngår kompensasjon for utvidet arbeidstid og vakttillegg.

Forskjell i snittlønn på foretaksnivå skyldes i noen grad strukturell ulikhet mht. kjønnsfordeling i ulike stillingstyper. Sykehuset vil fortsette fokus på likelønn og vil bestrebe seg på utjevne lønnsforskjeller mellom kjønnene.

Snittlønn pr kjønn

Stillingskategori	2023		Kvinner lønn i % av menns lønn
	Gjennomsnittslønn Kvinner	Gjennomsnittslønn Menn	
Toppleder	1 425 919	1 585 444	90 %
Mellomleder	999 986	1 044 833	96 %
Andre ledere	812 544	861 714	94 %
Merkantile stillinger	559 763	733 408	76 %
Ambulansepersonell	568 211	595 411	95 %
Diagnostisk personell	590 717	586 192	101 %
Drifts/teknisk personell	521 073	564 217	92 %
Helsefagarbeider/hjelpesleier	545 969	560 357	97 %
Leger	1 051 131	1 152 383	91 %
Pasientrettede stillinger	570 027	577 149	99 %
Psykologer/Psykologspesialister	738 473	762 122	97 %
Sykepleier	636 974	649 126	98 %
Totalt	657 632	781 250	84 %

Andel deltid pr kjønn

Andel deltidsstillinger utgjør 32,4% for Sykehuset Telemark totalt. Andel deltidsstillinger blant kvinner er 37% og 16 % blant menn.

Andel nyansatte pr kjønn

Kjønnsfordeling for nyansatte i faste stilling følger kjønnsfordeling blant alle ansatte. Kvinner utgjorde 74,1% av de nyansatte i 2023, menn utgjorde 25,9%.

SYKEHUSET TELEMAR

Midlertidig ansatte og kjønn

For midlertidig ansatte er det registrert høyere andel midlertidighet blant menn enn blant kvinner. Per desember 2023 er andel midlertidig stilling blant kvinner 21,1%, mens det blant menn er 30,7%.

Uønsket deltid

I 2023 er det 35 ansatte som har registrert uønsket deltid og som ikke har fått tilbud om utvidet/100% stilling, hvorav 30 kvinner (85,7%) og 5 menn (14,3%).

Foreldrepermisjon

Totalt 223 ansatte avviklet hele eller del av foreldrepermisjon i 2023, hvorav 180 kvinner og 43 menn. Gjennomsnittlig antall uker i foreldrepermisjon var 21 uker for kvinner og 16 uker for menn.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – åpenhetsloven - likestilling og diskriminering

Sykehuset Telemark er omfattet av åpenhetsloven og har for 2023 publisert vår redegjørelse for aktsomhetsvurdering på sykehusets internettside. Formålet med aktsomhetsvurderinger er å få oversikt over og vurdere risiko for om det skjer brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Sykehuset har utført aktsomhetsvurderingen ved å benytte OECDs ansvarlighetskompass, som omfatter områdene menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima og miljø, medarbeidere og mangfold og forebygging av økonomisk kriminalitet. Gjennom ansvarlighetskompasset er sykehusets risikoområder kartlagt og aktuelle tiltak for oppfølging beskrevet.

Sykehuset Telemarks verdigrunnlag legger opp til at alle pasienter skal behandles på en likeverdig måte uavhengig av alder, kjønn, bosted, etnisk bakgrunn, kulturell eller religiøs tilknytning.

Sykehuset Telemark tilstreber å ha en inkluderende arbeidsgiverpolitikk. Foretaket har medarbeidere fra mange nasjoner som gir stort kulturelt mangfold. Sykehuset Telemark anerkjenner internasjonale og nasjonale arbeidstakerrettigheter. De ansatte har rett til å være medlem av arbeidstakerorganisasjoner. Sykehuset har lokal tariffavtale med 13 forbund. Sykehuset etterlever GDPR-regelverket knyttet til håndtering av ansattopplysninger. Sykehuset har frikjøpt 5,9 årsverk i verv som tillitsvalgte. Årsverkene er fordelt på 8 personer.

Samfunnsansvar og åpenhet

Sykehuset Telemark forplikter seg til å utøve sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og ansvarlig måte. Sykehuset er bevisst sitt samfunnsansvar for å gi Telemarks befolkning likeverdige og gode helsetjenester, og jobber hele tiden aktivt for å forbedre det medisinske tilbudet til befolkningen.

Sykehuset har implementert etiske retningslinjer etter regional modell, som skal være styrende for driften og for ansattes atferd. Alle ansatte gjennomfører e-læringskurs for å trene sin etiske vurderingsevne. Sykehuset legger stor vekt på informasjonssikkerhet og sikring av pasientinformasjon. Derfor er det også på disse områdene utarbeidet eget informasjonsmateriell med tilhørende opplæring.

Risikovurderinger inngår som obligatorisk i alle beslutningsprosesser av betydning, med vurdering av beslutningens konsekvenser både etisk og samfunnsmessig.

**Styreforsikring**

Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Arch Insurance/Riskpoint AS som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sykehuset Telemark HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.

Årsregnskapet

Årsregnskapet

I henhold til regnskapsloven § 3-3, bekrefter styret og administrerende direktør at regnskapet er utarbeidet i samsvar med forutsetningen om fortsatt drift og det vurderes at regnskapet gir et rettviseende bilde av Sykehuset Telemark HFs drift og finansielle stilling pr. 31.12.2023.

Styringsmål og resultat

Sykehuset styringsmål for 2023 var et overskudd på 20 millioner kroner. Årsresultatet for 2023 ble et underskudd på 89 million kroner.

Inntekter

Driftsinntektene utgjorde totalt 4.904 millioner kroner. Basisrammen utgjorde 3.204 millioner kroner, aktivitetsbaserte inntekter (ISF- og polikliniske inntekter) utgjorde 1.479 millioner kroner og øvrige driftsinntekter utgjorde 221 millioner kroner. Finansinntektene utgjorde 47 millioner kroner.

Kostnader

Driftskostnadene utgjorde 5.018 millioner kroner. Lønns- og personalkostnadene var 60% av totale driftskostnader og utgjorde 3.032 millioner kroner. Øvrige driftskostnader utgjorde 1.986 millioner kroner, herav av- og nedskrivninger 107 millioner kroner. Finanskostnadene utgjorde 21 millioner kroner.

Balanse og likviditet

Balansesummen pr. 31.12.2023 er på 4.008 millioner kroner, mens den var på 3.723 millioner kroner pr. 31.12.2022.

I løpet av 2023 ble det foretatt investeringer i varige driftsmidler for 111 millioner kroner. Ved utgangen av 2023 har bygg- og anleggsmidlene en bokført verdi av 890 millioner kroner. Medisinskteknisk utstyr, transportmidler, inventar og øvrig utstyr har en bokført verdi av 337 millioner kroner. Anlegg under utførelse utgjør 92 millioner kroner.

Kortsiktig gjeld pr. 31.12.2023 er 1.481 millioner kroner og overstiger omløpsmidlene, som er på 250 millioner kroner.

Sykehuset Telemark HF har pr. 31.12.2023 en samlet brutto pensjonsforpliktelse på 10.150 millioner kroner mot 9.304 millioner kroner pr. 31.12.2022, mens netto pensjonsforpliktelse er på 1.439 millioner kroner mot 976 millioner kroner per 31.12.2022. Pensjonsforpliktelsene vil påvirke sykehusets framtidige likviditet i form av innbetalinger til pensjonsordninger. Pr. 31.12.2023 utgjør ikke resultatført estimat- og planendringer -2.668 millioner kroner mot -1.836 millioner kroner pr. 31.12.2022. Framtidige resultatføringer vil redusere egenkapitalen tilsvarende.

**Kontantstrømoppstilling**

Beholdning av bankinnskudd og kontanter pr. 31.12.2023 er på 116 millioner kroner, opp fra 103 millioner kroner pr. 31.12.2022. Beholdningen består hovedsakelig av innestående på skattetrekkskonto og andre bankkontoer som ikke inngår i konsernkontoordningen.

Gjeld på konsernbankkontoene var på 606 millioner kroner pr. 31.12.2023, mot 350 millioner kroner per 31.12.2022. Foretaket har en driftskredittlimit pr. 31.12.2023 på 821 millioner kroner.

Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter i 2023 var på 118 millioner kroner, mens investeringene er på 125 millioner kroner, herav 110 millioner kroner driftsmidler og 15 millioner kroner egenkapitalinnskudd til KLP. Differansen på 7 millioner kroner er dekket ved opptak av langsiktig lån og tilskudd til investeringer.

Det er i hovedsak avskrivninger økt trekk på driftskredittkontoen som utgjør forskjellen mellom netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter på 118 millioner kroner og årsresultatet på -89 million kroner.

Investeringene i driftsmidler er på 111 millioner kroner, herav 20 millioner kroner som gjelder prosjektet Utbygging somatikk Skien. Utbyggingsprosjektet vil gi økt kapasitet på sikt og er regionalt finansiert med lån samt trekk på helseforetakets fordring mot RHF. Det øvrige gjelder ordinære investeringer, gjennomført for å opprettholde dagens kapasitet og finansiert i hovedsak av kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

Investeringer for 4 millioner kroner er finansiert ved inngåelse av finansiell leiekontrakt. Avdrag på finansielle leiekontrakter utgjør 12 millioner kroner.

Det er ikke gjennomført større finansielle transaksjoner annet enn opptak av lån (finansiell leasing og lån til utbyggingsprosjektet) og innbetaling av egenkapitalinnskudd til KLP.

Disponering

Årets underskudd på 89 million kroner overføres fra "Annen egenkapital". Sum egenkapital utgjør etter dette 2.337 millioner kroner.

Markedsrisiko

Sykehuset Telemark HF er lite eksponert for endringer i valutakurser. Foretaket er eksponert mot endringer i rentenivået, da foretakets gjeld har flytende rente.

Kredittrisiko

Risiko for at motparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses lav, da det historisk sett har vært lite tap på fordringer.

Likviditetsrisiko

Sykehuset Telemark HF vurderer likviditeten som mindre tilfredsstillende enn tidligere år, grunnet svakere driftsresultat. For å redusere likviditetsrisikoen er det besluttet å innføre tettere oppfølging av likviditetssvingninger slik at en ved behov kan vurdere å utsette leveringstidspunkt for store kjøp, eller å søke Helse Sør-Øst RHF om en midlertidig utvidelse av driftskreditrammen. Forfallstidspunkter for kundefordringer opprettholdes.



Avleggelse av regnskapet – fortsatt drift

Styret bekrefter at regnskapet for 2023 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det vil imidlertid ta tid før foretakets drift normaliseres og foretaket har igangsatt omstillingsaktiviteter for å bedre effektiviteten.

Fra årsskiftet og fram til regnskapet avlegges er det ikke inntruffet andre forhold av vesentlig betydning som det ikke er tatt hensyn til i regnskapet.

Helseforetaksloven § 5 fastslår at konkurs og gjeldsforhandling etter konkursloven ikke kan åpnes i helseforetak.

FREMTIDSUTSIKTER OG UTFORDRINGER TAKK FOR INNSATS OG SAMARBEID

Sykehuset Telemark tilbyr et godt helsetilbud til lokalbefolkningen i eget opptaksområde og fagmiljøene har god kompetanse til å utføre ”sørge for” oppgaver og regionale funksjoner for Helse Sør-Øst. Styret er opptatt av å forbedre utvikling på kvalitets- og aktivitetsmålene i sykehuset.

Hovedutfordringen for sykehuset er fremdeles å balansere helsetjenestenes tilgjengelighet, kvalitet, innhold og kostnadseffektivitet. Styrets vurdering er at arbeidet med å forbedre kvalitet, tilgjengelighet og kostnadseffektivitet må fortsette i nært samarbeid med ansatte, ledelse og brukere.

Fritt behandlingsvalg er avviklet i løpet av 2023 og sykehuset har hatt fokus på å tilpasse tjenestetilbudet for å sikre god og forsvarlig behandling med fokus på helhetlige pasientforløp, høy utredningskompetanse og godt samarbeid med kommunene.

Ansatte i helsesektoren er en knapphetsfaktor i årene fremover. Det er derfor viktig for Sykehuset Telemark å fremstå som en attraktiv kunnskapsbedrift, med systematisk fokus på kompetanseutvikling og effektive måter å jobbe på.

Utbygging somatikk Skien er et av helseforetakets viktigste prosjekter de neste årene. Informasjon og kommunikasjon til tillitsvalgte, ansatte og media blir en viktig del av prosjektarbeidet fremover.

Styret legger til grunn at psykiatri og TSB vil prioriteres høyt fremover og at aktivitetsveksten skal være godt tilpasset innbyggernes behov for spesialisthelsetjenester. I 2023 er det startet planlegging av utvidelse av sikkerhetsposten med 7 nye plasser og investeringen forventes gjennomført i 2024.

Sykehuset vil ha et betydelig fokus på omstilling og endring fremover, for å skape langsiktig bærekraft og legge til rette for å gjennomføre langsiktige investeringsplaner. For å oppnå bedre effektivitet, er det viktig å redusere forbruk av variabel lønn samt innleie av vikarer, jobbe kontinuerlig med forbedringsprosjekter og fjerne uønsket overforbruk av helsetjenester. Svak befolkningsutvikling i Telemark gir lav realøkonomisk økning i bevilgningene og dermed behov for at driften fortsatt forbedres. Styret vurderer dette til å være krevende, men mulig.



Styret retter en særskilt takk medarbeiderne ved STHF for den store innsatsen i et krevende år for spesialisthelsetjenesten. Høy etterspørsel og et økende behov etter helseforetakets tjenester har medført at mange ansatte over tid har stått i en utfordrende situasjon. Denne innsatsen har vært avgjørende for at sykehuset Telemark leverer gode spesialisthelsetjenester til Telemarks befolkning.

Sykehuset Telemark HF, Skien 20. mars 2024

Elektronisk signatur

Anne Biering

Styreleder

Elektronisk signatur

Kine Jordbakke

Nestleder

Elektronisk signatur

Frode Myrvold

Styremedlem

Elektronisk signatur

Per Christian Voss

Styremedlem

Elektronisk signatur

Kahtan Al-Azawy

Styremedlem

Elektronisk signatur

Trygve Kristoffer Nilssen

Styremedlem

Elektronisk signatur

Marjan Farahmand

Styremedlem

Elektronisk signatur

Janne Olimstad Guldbjørnsen

Styremedlem

Elektronisk signatur

Elise Haugerø

Styremedlem

Elektronisk signatur

Arne Runde

Styremedlem

Elektronisk signatur

Johanne Haugan

Styremedlem

Elektronisk signatur

Tom Helge Rønning

Administrerende direktør



Årsregnskap

Resultatregnskap 01.01 - 31.12

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2023	2022
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Basisramme	1	3 204 527	2 696 803
Aktivitetsbasert inntekt	1	1 478 606	1 630 462
Annen driftsinntekt	1	220 653	293 900
Sum driftsinntekter		4 903 785	4 621 166
Kjøp av helsetjenester	2	584 631	576 085
Varekostnad	3	635 468	600 138
Lønn og annen personalkostnad	4	3 032 078	2 776 622
Ordinære avskrivninger	5	107 040	103 929
Nedskrivning	5	0	-2 675
Annen driftskostnad	6	659 098	576 564
Sum driftskostnader		5 018 315	4 630 663
Driftsresultat		-114 530	-9 498
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekt	7	46 860	16 828
Finanskostnad	7	21 318	5 955
Netto finansposter		25 541	10 874
ÅRSRESULTAT		-88 988	1 376
OVERFØRINGER			
Overføringer til/fra annen egenkapital	8	88 988	-1 376
Sum overføringer		88 988	-1 376



Årsregnskap

Balanse per 31.12

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Note	2023	2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	889 996	931 794
Medisinskteknisk utstyr, Inventar, transportmidler og lignende	5	336 658	322 601
Anlegg under utførelse	5	91 547	60 998
Sum varige driftsmidler		1 318 200	1 315 393
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i andre aksjer og andeler	9	256 932	241 852
Andre finansielle anleggsmidler	10	1 156 331	1 130 471
Pensjonsmidler	11	1 026 659	723 533
Sum finansielle anleggsmidler		2 439 922	2 095 856
Sum anleggsmidler		3 758 122	3 411 249
Omløpsmidler			
Varer	12	10 222	9 380
Fordringer			
Fordringer	13	123 825	198 852
Sum fordringer		123 825	198 852
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	115 609	103 456
Sum omløpsmidler		249 655	311 688
SUM EIENDELER		4 007 778	3 722 937



	Note	2023	2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Foretaks kapital		100	100
Annen innskutt egenkapital		2 072 494	2 072 494
Sum innskutt egenkapital	8	2 072 594	2 072 594
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		264 206	353 194
Sum opptjent egenkapital	8	264 206	353 194
Sum egenkapital		2 336 800	2 425 788
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	15	80 130	82 932
Sum avsetninger for forpliktelser		80 130	82 932
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	10	109 674	92 164
Sum annen langsiktig gjeld		109 674	92 164
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		244 401	194 812
Annen kortsiktig gjeld	16	1 236 773	927 241
Sum kortsiktig gjeld		1 481 174	1 122 053
Sum gjeld		1 670 978	1 297 149
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 007 778	3 722 937



Sykehuset Telemark HF, Skien, 20.03.2024

Elektronisk signatur

Anne Biering Styreleder

Elektronisk signatur

Kine Cecilie Jordbakke Nestleder

Elektronisk signatur

Marjan Farahmand Styremedlem

Elektronisk signatur

Frode Myrvold Styremedlem

Elektronisk signatur

Kahtan Al-Azawy Styremedlem

Elektronisk signatur

Per Christian Voss Styremedlem

Elektronisk signatur

Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem

Elektronisk signatur

Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem

Elektronisk signatur

Elise Haugerø Styremedlem

Elektronisk signatur

Arne Runde Styremedlem

Elektronisk signatur

Johanne Haugan Styremedlem

Elektronisk signatur

Tom Helge Rønning
Administrerende direktør



Årsregnskap

Kontantstrømoppstilling

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:		
Årsresultat	-88 988	1 376
Tap/gevinst ved avgang anleggsmidler	481	602
Ordinære avskrivninger	107 040	103 929
Nedskrivninger varige driftsmidler og finansielle anleggsmid	0	-2 675
Endring i omløpsmidler	47 080	-116 846
Endring i kortsiktig gjeld	359 121	265 378
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i	-303 126	-137 656
Endring øvrige langsiktige forpliktelser	2 600	-3 009
Inntektsført investeringstilskudd	-5 972	-6 092
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	118 235	105 006
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved salg av driftsmidler	584	19
Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-110 912	-101 022
Utbetalinger ved kjøp av andre finansielle eiendeler	-15 080	-13 661
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-125 408	-114 663
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	30 720	12 681
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-11 964	-12 267
Innbetaling av investeringstilskudd	570	10 375
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	19 327	10 788
Netto endring i likviditetsbeholdning	12 153	1 131
Likviditetsbeholdning pr 01.01.	103 456	102 325
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12	115 609	103 456
Ubenyttet trekkramme 31.12	215 394	127 594
Likviditetsreserve 31.12	331 003	231 050
Innvilget trekkramme 31.12.	821 415	478 000
Bankinnskudd, kontanter o.l.	115 609	103 456



Årsregnskap

Noter til årsregnskapet

Note 0 Regnskapsprinsipper

Sykehuset Telemark HF

1.1

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

De regionale helseforetakene ble stiftet med basis i helseforetaksloven i forbindelse med at staten overtok ansvaret for spesialisthelsetjenesten fra fylkeskommunene. Staten overførte formuesposisjonene knyttet til spesialisthelsetjenesten i helseregionene øst og sør til nåværende Helse Sør-Øst RHF 1. januar 2002. Virksomheten er regulert av lov om helseforetak m.m. Virksomhetsoverføringene skjedde som tingsinnskudd og virkelig verdi ble lagt til grunn.

Helse Sør RHF og Helse Øst RHF fusjonerte til Helse Sør-Øst RHF med regnskapsmessig virkning 1.1.2007.

I forbindelse med sykehusreformen utarbeidet uavhengige tekniske miljøer høsten 2001 takster for bygg og tomter basert på gjenanskaffelsesverdi. I gjenanskaffelsesverdien ble det tatt hensyn til slit og elde, teknisk og funksjonell standard etc. For andre anleggsmidler ble også gjenanskaffelseskost beregnet. Tilsvarende ble gjennomført i 2003/2004 i tilknytning til overføringen av rusomsorgen.

I forbindelse med avleggelsen av regnskapet for 2002 ble det diskutert om foreliggende takster burde nedjusteres i forhold til forventninger om nivået på fremtidige kontantstrømmer (bevilgninger). Basert på verdier fastsatt av daværende Helsedepartementet ble regnskapet for 2002 avlagt med foreløpig åpningsbalanse der verdiene på bygg var lavere enn takstverdiene. Ved regnskapsavleggelsen for 2003 ble åpningsbalansen verdsatt til gjenanskaffelsesverdi, dvs. tilsvarende takstene utarbeidet høsten 2001. Dette ble basert på at helseforetakene er non-profit-virksomheter der eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital, og at bruksverdi dermed representerer virkelig verdi for anleggsmidler. Det ble samtidig gjort fradrag for overførte anleggsmidler der det per 1.1.2002 var kjent at disse ikke ville være i bruk eller kun ville være i bruk en begrenset periode i fremtiden.

Det følger av Helseforetakslovens § 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet samt mulighet for opptak av lån, garantier og pantstillelser.

1.2

Vurderings- og klassifiseringsprinsipper

1.2.1

Generelt om inntektsførings- og kostnadsføringsprinsipper

Inntektsførings- og kostnadsføringsprinsippene bygger på de grunnleggende regnskapsprinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling og forsiktighet. I den grad regnskapet inneholder usikre poster bygger disse på beste estimat, basert på tilgjengelig informasjon på balansedagen.



SYKEHUSET TELEMAR

1.2.2

Prinsipper for inntektsføring

Driftsinntektene til helseforetakene kan deles i tre: Fast grunnfinansiering (basis) fra eier, aktivitetsbaserte inntekter og andre driftsinntekter. Inntekter fra Helse- og omsorgsdepartementet som går via det regionale helseforetaket er bruttoført i Helse Sør-Øst RHF.

1.2.2.1

Grunnfinansiering

Grunnfinansieringen består av basisramme drift. Grunnfinansieringen tildeles foretakene fra Helse Sør-Øst RHF som fast bevilgning til drift og investering i foretaket. Grunnfinansieringen er normalt et driftstilskudd uten bestemte vilkår som gis nærmest uavhengig av aktivitet for å opprettholde en kapasitet som er tilstrekkelig for det sykehusområde et helseforetak er ansvarlig for. Dette tilsier normalt sett at grunnfinansieringen inntektsføres i sin helhet innenfor det året bevilgningen gis. Gjennom Revidert nasjonalbudsjett i både 2020 og 2021 ble Helse Sør Øst tildelt en ekstra basisbevilgningen for å sikre at helseforetakene har tilstrekkelig med midler til å bekjempe Covid-19 pandemien. Den ekstra bevilgningen er vurdert å ikke være tidsbegrenset, og ved utgangen av 2021 kan pandemien fortsatt ikke sies å være under kontroll. Den delen av ekstrabevilgning som per desember ikke er benyttet til dette formålet har Helse Sør Øst derfor besluttet å avsette som utsatt inntekt i balansen for å imøtekomme negative økonomiske effekter av pandemien i 2022.

1.2.2.2

Aktivitetsbaserte inntekter

Aktivitetsbaserte inntekter består i all hovedsak av ISF (ISF = innsatsstyrt finansiering), polikliniske inntekter (refusjoner fra HELFO og egenandeler), gjestepasientinntekter, inntekter fra selvbetalende pasienter og salg av laboratorie- og røntgentjenester. Oppførte ISF-refusjoner er basert på koding i Norsk Pasientregister (NPR). Det er fokus i helseforetakene på betydningen av riktig koding for å få vist korrekte inntektstall. Gjestepasientoppgjør føres brutto, dvs. kostnadsføring for kjøp av helsejenester med tilhørende ISF innen somatisk virksomhet, og inntektsføring for salg av helsejenester. ISF-refusjoner og poliklinikkinntekter inntektsføres i den perioden aktiviteten er utført.

1.2.2.3

Andre inntekter

Andre inntekter tilknyttet kjernevirksomheten er inntekter fra apotekene og fra kommuner knyttet til utskrivningsklare pasienter. I tillegg har helseforetakene salgsinntekter fra kantine og leieinntekter fra personalboliger. Andre inntekter inntektsføres i den perioden varen/tjenesten er levert.

I tillegg mottas det øremerkede statstilskudd. Øremerkede tilskudd inntektsføres når aktivitetene gjennomføres og i takt med kostnadene som er knyttet til gjennomføringen av de aktiviteter som tilskuddet er knyttet til. Disse tilskuddene kan overføres til fremtidige år.

1.2.3

Prinsipper for kostnadsføring

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.



1.2.4

Klassifisering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost på anskaffelsestidspunktet og avskrives lineært over forventet brukstid. Anleggsmidler nedskrives dersom de ikke lenger vil være i bruk. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises sammen med øvrig langsiktig gjeld.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en økonomisk levetid på over tre år samt en kostpris på over kr. 100 000,-. Driftsmidler avskrives fra det tidspunkt de tas i bruk. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmidlet er lavere enn balanseført verdi foretas en nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Tomter avskrives ikke da disse anses å ha ubegrenset økonomisk levetid.

Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført. Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, balanseføres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres.

Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.

Immaterielle eiendeler, herunder forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av identifiserbare immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over den økonomiske levetiden. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi fremtidige inntekter balanseføres og avskrives over økonomisk levetid.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter selskapets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret kan estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Investeringsstilskudd avsettes i balansen og inntektsføres i takt med avskrivningene på den tilhørende investeringen.



Egenkapitalinnskudd pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i KLP og andre pensjonskasser er verdsatt til kost.

Pensjoner

Regnskapsføring av pensjonskostnader skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader. Selskapets pensjonsforpliktelser, både sikret og usikret, beregnes som den diskonterte verdi av de fremtidige pensjonsytelser som anses påløpt på balansedagen. Det forutsettes at arbeidstakerne opparbeider sine pensjonsrettigheter lineært over den yrkesaktive perioden.

Pensjonsmidlene er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelse i balansen. Eventuell overfinansiering balanseføres i den grad overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Den enkelte pensjonsordning vurderes for seg, men verdi av overfinansiering i en ordning og underfinansiering i andre ordninger nettoføres i balansen såfremt pensjonsmidlene kan overføres mellom ordningene. Netto pensjonsmidler presenteres som andre langsiktige fordringer, mens netto pensjonsforpliktelser presenteres som avsetning for forpliktelser.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og sosiale kostnader, og består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede pensjonsforpliktelsen, forventet avkastning av pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Konsolideringsprinsipper

Regnskapet for foretaksgruppen omfatter morselskapet Helse Sør-Øst RHF og alle underliggende helseforetak. Regnskapet for foretaksgruppen er utarbeidet som om gruppen var én økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom foretakene i gruppen er eliminert. Alle bevilgninger fra Helse- og omsorgsdepartementet resultatføres via det regionale helseforetaket.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Varelageret nedskrives dersom virkelig verdi er lavere enn anskaffelseskost. Reservedeler klassifiseres som varelager.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter indirekte metode. Trekk på konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig gjeld, og presentert på egen linje i kontantstrømoppstillingen. Likviditetsbeholdningen består av bundne midler og bankkonti utenfor konsernkontoordningen.

Konsernkontoordning

Helseforetakenes innskudd og gjeld på konsernkontoen er klassifisert som kortsiktig fordring/gjeld mot Helse Sør-Øst RHF. Foretaksgruppens netto innskudd i konsernkontoordningen er klassifisert som omløpsmidler. Renteinntekter- /kostnader er behandlet som konserninterne renter i helseforetaket.

Endringer i regnskapsprinsipp og feil i tidligere perioder

Virkingen av endringer i regnskapsprinsipp og korrigerende av feil i tidligere perioder er ført direkte mot egenkapitalen. Tilsvarende er enkelte tall i noter og balanseoppstilling endret.

Skatt

Foretakets virksomhet, sykehusdrift, er ikke skattepliktig. Skatteberegning som fremkommer i regnskapet til foretaksgruppen knytter seg til skattepliktig virksomhet i datterdatter foretak, samt publikumsdelen av Sykehusapotekenes virksomhet.

Skattekostnaden omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/ skattefordel. Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt/ skattefordel beregnes på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skattefordel er bare balanseført i den grad det er sannsynlig at fordelene vil bli realisert i fremtiden.

Leieavtaler

Helseforetak har anledning til å inngå finansielle leiekontrakter, jf. Helseforetaksloven § 33 og vedtektene til Helse Sør-Øst RHF § 12. De finansielle leieavtalene er balanseført til kostpris og som langsiktig gjeld, og avskrives over eiendelens levetid, fordelt på de ulike delkomponentene.



Arsregnskap

Note 1 - Inntekter

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
DRIFTSINNETEKTER		
Basisramme		
Basisramme	3 204 527	2 696 803
Basisramme	3 204 527	2 696 803
Aktivitetsbasert inntekt		
Behandling av egne pasienter i egen region 1)	1 034 127	1 205 500
Behandling av pasienter internt i egen region	102 092	95 949
Behandling av egne pasienter i andre regioner 2)	5 949	9 152
Behandling av andre pasienter i egen region 3)	24 618	25 051
Poliklinikk, laboratorie og radiologi	257 897	245 920
Utskrivningsklare pasienter	35 309	31 008
Andre aktivitetsbaserte inntekter	18 613	17 881
Aktivitetsbasert inntekt	1 478 606	1 630 462
Annen driftsinntekt		
Kvalitetsbasert finansiering	15 596	15 021
Øremerkede tilskudd til andre formål	35 600	99 205
Inntektsføring av investeringstilskudd 4)	5 972	6 092
Andre driftsinntekter	163 485	173 583
Annen driftsinntekt	220 653	293 900
Sum driftsinntekter	4 903 785	4 621 166

1) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i egen helseregion av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar

2) ISF inntekter (DRG-refusjon) for diagnostikk og behandling i andre helseregioner av pasienter innenfor Helse Sør-Øst RHF sitt "sørge for"-ansvar

3) Inntekter for diagnostikk og behandling av pasienter tilhørende andre regionale helseforetak (gjestepasienter)

4) Inntektsføring av del av balanseført investeringstilskudd



	2023	2022
Aktivitetstall		
Aktivitetstall somatikk		
Antall DRG poeng iht. "sørge for" ansvaret	48 749	48 357
Antall DRG poeng iht. eieransvaret	48 565	48 044
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner	180 849	181 766
Aktivitetstall psykisk helsevern for barn og unge (BUP)		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	101	163
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner 1)	31 248	36 965
Antall ISF-poeng iht eieransvar	8 930	9 847
Aktivitetstall psykisk helsevern for voksne (VOP)		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	1 773	1 708
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner 1)	40 051	41 723
Antall ISF-poeng iht eieransvar	7 252	7 250
Aktivitetstall tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere (TSB)		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	421	449
Antall inntektsgivende polikliniske konsultasjoner 1)	9 002	8 303
Antall ISF-poeng iht eieransvar	1 436	1 217

Aktiviteten innen somatikk er delvis finansiert med basisbevilgning og delvis med inntekter koblet til behandlingsaktivitet. Ved sammenligning av foretakenes inntekter over tid må det hensyntas at andelen av inntektene som er koblet til behandlingsaktivitet og basisramme kan variere.

DRG-systemet klassifiserer sykehusopphold i grupper som er medisinsk og ressursmessig tilnærmet homogene. Inntektene i DRG-systemet er i 2023 satt til 40 % av full DRG-pris, det vil si kr 20.061 per DRG poeng.

Aktivitetstallene består også av pasienter behandlet hos private.

- 1) Volumtallene for 2022 og 2023 er ikke direkte sammenlignbare da enkelte konsultasjoner ble rapportert enkeltvis i 2022 og aggregert i 2023. Sammenlignbare tall for 2022 er henholdsvis: 34107 for BUP, 40337 for VOP og 7187 for TSB



Årsregnskap

Note 2 - Kjøp av helsetjenester

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
KJØP AV HELSETJENESTER		
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk eksternt	23 622	25 949
Kjøp av offentlige helsetjenester somatikk internt i foretaksgruppen	360 971	288 346
Kjøp av private helsetjenester somatikk	11 983	12 570
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri eksternt	3 831	1 380
Kjøp av offentlige helsetjenester psykiatri internt i foretaksgruppen	16 202	16 391
Kjøp av private helsetjenester psykiatri	4 920	5 286
Kjøp av offentlige helsetjenester rus eksternt	7 988	8 188
Kjøp av offentlige helsetjenester rus internt i foretaksgruppen	9 935	12 480
Kjøp av private helsetjenester rus	33 271	52 596
Kjøp av helsetjenester utland	2 259	762
Sum gjestepasientkostnader	474 984	423 947
Innleie av helsepersonell fra vikarbyrå	55 213	54 535
Kjøp av andre ambulansetjenester	22 029	80 111
Andre kjøp av helsetjenester	32 406	17 492
Sum kjøp av andre helsetjenester	109 647	152 139
RHF-ets kjøp av helsetjenester fra datterforetakene		
Sum kjøp av helsetjenester	584 631	576 085

Årsregnskap

Note 3 - Varekostnad

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
VAREKOSTNAD		
Legemidler	374 657	354 735
Medisinske forbruksvarer	222 633	212 662
Andre varekostnader til eget forbruk	34 490	29 878
Innkjøpte varer for videresalg	3 688	2 862
Sum varekostnad	635 468	600 138



Årsregnskap

Note 4 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser mm.

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
LØNSKOSTNADER		
Lønnskostnader	2 282 838	2 088 961
Arbeidsgiveravgift	335 305	295 724
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	387 150	368 634
Andre ytelser	27 076	23 303
- balanseførte lønnskostnader egne ansatte	-289	
Sum lønn og andre personalkostnader	3 032 078	2 776 622
Gjennomsnittlig antall ansatte	4 100	3 970
Gjennomsnittlig antall årsverk	3 274	3 158

Oversikt over godtgjørelser til selskapets styre og ledelse er gitt i separat lederlønnserklæring og godtgjørelsesrapport som finnes på nettsiden STHF.no.

(Tall i kroner)

Revisjonshonorar fordeler seg på følgende tjenestekategorier:

Lovpålagt revisjon	469 956	444 455
Sum godtgjørelse til revisor	469 956	444 455
Honorar til revisor i henhold til inngåtte avtale	333 500	290 000



Årsregnskap
Note 5 - Varige
driftsmidler
Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

2023	Tomter og boliger	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk- teknisk utstyr	Transportmidl. og annet	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 1.1	121 874	2 644 113	60 998	682 895	176 667	3 686 547
Tilgang eksternt 1)		424	38 961	48 664	22 863	110 912
Tilgang fra anlegg under utførelse		2 703	-8 412	5 382	327	0
Avgang ved salg, eksternt					-4 345	-4 345
Utrangering				-10 964		-10 964
Anskaffelseskost 31.12.23	121 874	2 647 240	91 547	725 977	195 512	3 782 150
Akkumulerte avskrivninger 1.1	0	-1 807 359	0	-412 493	-124 468	-2 344 320
Årets avskrivning		-44 925		-51 268	-10 846	-107 040
Akk. Avskrivning ved avgang eksternt					3 579	3 579
Akk. Avskrivning ved utrangering				10 666		10 666
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	0	-1 852 284	0	-453 096	-131 735	-2 437 115
Akkumulerte nedskrivninger 1.1	0	-26 834	0	0	0	-26 834
Årets nedskrivning						0
Akkumulerte nedskrivning 31.12.23	0	-26 834	0	0	0	-26 834
Bokført verdi 31.12.23	121 874	768 121	91 547	272 881	63 777	1 318 200

1) herav balanseførte lånekostnader

0

Operasjonell leasing/ leieavtaler	Årlig leiebeløp	Varighet (år)
Bygninger	22 115	5-10
Medisinsk-teknisk utstyr	669	5
Transportmidler og annet	14 102	3-4

Finansielle leieavtaler	Bokført verdi 31.12.23	Estimert leiebeløp			Årlige avskrivninger	Varighet kontrakt (år)
		Neste år	2 til 5 år	utover 5 år		
Bygninger	33 809	4 648	16 183	22 023	2 770	10-25
Medisinsk-teknisk utstyr	16 227	2 126	11 340	7 823	2 663	9
Transportmidler og annet	11 460	4 023	5 790		3 680	4

Store investeringsprosjekter	Akk.verdi	Akk.verdi	Total kostnads- ramme	Plan tidspunkt ferdigstillelse
	2023	2022		
Utbygging somatikk Skien (USS)	67 825	47 694	1 326 000	2027



Årsregnskap

Note 6 - Andre driftskostnader

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Transport av pasienter	91 466	88 277
Bygninger og kontorlokaler inkl. energi og forsikring	95 301	55 713
Kjøp og leie av medisinskteknisk utstyr, IKT, inventar mv.	53 484	49 780
Konsulenttjenester	6 560	9 727
Annen ekstern tjeneste	283 010	265 947
Reparasjon vedlikehold og service	68 690	55 543
Kontor og kommunikasjonskostnader	12 396	11 738
Kostnader forbundet med transportmidler	12 601	9 386
Reisekostnader	11 526	10 756
Forsikringskostnader	2 506	2 380
Pasientskadeerstatning	0	-85
Øvrige driftskostnader	21 559	17 402
Andre driftskostnader	659 098	576 564

Årsregnskap

Note 7 - Finansinntekter- og kostnader

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Finansinntekter		
Konserninterne renteinntekter	42 362	14 360
Andre renteinntekter	4 331	2 300
Andre finansinntekter	167	169
Finansinntekter	46 860	16 828
Finanskostnader		
Konserninterne rentekostnader	17 159	2 708
Andre rentekostnader	89	24
Andre finanskostnader	4 070	3 223
Finanskostnader	21 318	5 955



Årsregnskap

Note 8 - Egenkapital

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.22				
Inngående balanse 1.1	100	2 072 494	351 818	2 424 413
Årets resultat			1 376	1 376
Egenkapital 31.12.22	100	2 072 494	353 194	2 425 788

	Foretaks- kapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total Egenkapital
EGENKAPITAL 31.12.23				
Inngående balanse 1.1	100	2 072 494	353 194	2 425 788
Årets resultat			-88 988	-88 988
Egenkapital 31.12.23	100	2 072 494	264 206	2 336 800

Årsregnskap

Note 9 - Eierandel i datter- og tilknyttede foretak

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Investeringer i andre aksjer og andeler		
Andre aksjer og andeler	50	50
Egenkapitalinnskudd i pensjonskasser/KLP	256 882	241 802
Sum investeringer i andre aksjer og andeler	256 932	241 852

Disposisjonsretten til medlemsinnskudd KLP er begrenset. Verdien av tilskuddet vil først kunne bli utbetalt dersom foretaket går ut av KLP (slik KLP er organisert p.t.). Ved en eventuell omdanning eller annen omorganisering av KLP antas det at medlemmene får tildelt aksjer.



Årsregnskap

Note 10 - Finansielle anleggsmidler og gjeld

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Finansielle anleggsmidler		
Lån og fordringer til foretak i samme foretaksgruppe	1 156 331	1 130 471
Sum finansielle anleggsmidler	1 156 331	1 130 471
Langsiktig gjeld		
Langsiktig gjeld til foretak i samme gruppe	45 676	20 365
Annen langsiktig gjeld	63 998	71 799
Sum langsiktig gjeld	109 674	92 164
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	65 522	43 723



Årsregnskap

Note 11 - Pensjoner

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
<p>Sykehuset Telemark HF har pensjonsordninger som omfatter i alt 13756 personer, hvorav 3760 er yrkesaktive, 6085 er oppsatte og 3911 er pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser etter sluttlønnprinsippet. Disse er i hovedsak avhenge av antall opptjeningsår, stillingsfaktor og lønnsnivå ved nådd pensjonsalder. Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser. Foretakets pensjonsansvar i forhold til den ordinære tariffestede tjenstepensjonsordningen er dekket gjennom pensjonsordningene. Felles kommunal pensjonsordning, pensjonsordningen for sykehusleger og pensjonsordningen for sykepleiere i Kommunal Landspensjonskasse, SPK, Akershus fylkeskommunale pensjonskasse og Oslo pensjonsforsikring AS. I tillegg til den ordinære tjenstepensjonsordningen kommer ytelser i form av Avtalefestet pensjon (AFP) til aldersgruppen 62 til og med 66 år. AFP etter 65 år er dekket med tilskudd og utjevnet på risikofellesskapet i den enkelte "multiemployer plan".</p>		
Pensjonsforpliktelse		
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	10 149 758	9 303 586
Pensjonsmidler	-8 710 698	-8 328 023
Netto pensjonsforpliktelse	1 439 059	975 563
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	202 188	137 067
Ikke resultatført tap/(gev) av estimat- og planavvik inkl. ag	-2 667 906	-1 836 163
Netto balanseførte forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	-1 026 659	-723 533
Spesifikasjon av pensjonskostnad		
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	362 018	355 795
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	282 167	175 999
Årets brutto pensjonskostnad	644 185	531 794
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-410 364	-294 291
Administrasjonskostnad	13 474	12 745
Netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	247 296	250 247
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm. kost	34 745	35 160
Resultatført actuarielt tap/(gevinst)	88 007	68 467
Resultatført aga av actuarielt tap/(gevinst)	17 102	14 760
Resultatført planendring		
Årets netto pensjonskostnad	387 150	368 634



	2023	2022
Pensjonsmidler - premiefond		
Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:		
Premiefond 01.01.	372 115	309 069
Tilførte premiefond	48 627	136 546
Uttak fra premiefond	-165 500	-73 500
Saldo per 31.12.	255 242	372 115

Økonomiske forutsetninger

Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,20 %	5,10 %
Årlig lønnsregulering	3,50 %	3,50 %
Årets pensjonsregulering	2,80 %	2,63 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	3,25 %	3,25 %

Pensjonskostnaden for 2023 er basert på forutsetninger i veiledning om pensjonsforpliktelser utarbeidet av Norsk regnskapsstiftelse. Det er utarbeidet et beste estimat for pensjonsforpliktelser pr. 31.12.2023 basert på de økonomiske forutsetningene som er angitt for 2023. Basert på avkastningen i pensjonskassene for 2023 er det også vist et beste estimat for pensjonsmidlene pr. 31.12.2023. Pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenestepensjon.

Demografiske forutsetninger

Med hensyn på dødelighet og uførhet mv. er det i beregningene benyttet forutsetninger som i pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag.

	2023	2022
Anvendt dødelighetstabell	KLP2021BE	KLP2021BE
Forventet uttakshyppighet AFP	15-42,5 %	15-42,5 %

Frivillig avgang for sykepleiere (i %)

Alder i år	<20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Sykepleiere	25,00	15,00	10,00	6,00	4,00	3,00	0,00

Frivillig avgang for sykehusleger og fellesordning (i %)

Alder i år	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Sykehusleger og fellesordning	25,00	15,00	7,50	5,00	3,00	0,00



Årsregnskap

Note 12 - Varebeholdning

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
VAREBEHOLDNING		
Øvrige beholdninger	93	94
Sum lager til videresalg	93	94
Annet medisinsk forbruksmaterieil (eget bruk)	10 129	9 286
Sum lager til eget bruk	10 129	9 286
Sum varebeholdning	10 222	9 380
Anskaffelseskost	10 642	9 800
Nedskrivning for verdifall	-420	-420
Bokført verdi 31.12	10 222	9 380



Årsregnskap

Note 13 - Kundefordringer og andre fordringer

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Fordringer		
Kundefordringer	26 642	37 367
Fordringer på foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	74 970	150 832
Opptjente inntekter (inkl. pasienter under behandl.)	14 987	1 733
Øvrige kortsiktige fordringer	7 226	8 920
Fordringer	123 825	198 852
Avsetning for tap på fordringer 31.12		
Avsetning for tap på kundefordringer 1.1.	-9 500	-10 250
Årets endring i avsetning til tap på krav	-1 450	750
Avsetning for tap på fordringer 31.12	-10 950	-9 500
Årets konstaterte tap		
Årets konstaterte tap	3 732	7 411
Kundefordringer pålydende 31.12		
Ikke forfalte fordringer	14 197	27 732
Forfalte fordringer 1-30 dager	2 073	1 665
Forfalte fordringer 30-60 dager	2 637	368
Forfalte fordringer 60-90 dager	422	739
Forfalte fordringer over 90 dager	7 313	6 863
Kundefordringer pålydende 31.12	26 642	37 367



Årsregnskap

Note 14 - Kontanter og bankinnskudd

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Innestående skattetrekkmidler	109 327	93 892
Andre bundne konti	5 830	8 356
Sum bundne bankinnskudd	115 158	102 248
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	452	1 208
Sum bankinnskudd og kontanter	115 609	103 456

Sykehuset Telemark HF har en kredittamme på 821.4 mill. kroner tilknyttet konsernkontoordningen. Av trekkrammen er det benyttet 606 mill. kroner.

Trekk på konsernkontoordning er klassifisert som kortsiktig gjeld i Helse Sør-Øst RHF og i foretaksgruppen.

Årsregnskap

Note 15 - Andre avsetninger for forpliktelser

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Tariffestet utdanningspermisjon	37 847	35 247
Investeringsstilskudd	42 283	47 685
Sum avsetning for forpliktelser	80 130	82 932

Avsetning for overlegepermisjoner omfatter 271 overlege- og psykologspesialistårsverk.

Uttakstilbøyeligheten er satt til 48.5 % for overlegestillingene og 40 % for psykologspesialister

Overordnede leger og spesialister i Sykehuset Telemark HF har avtalesfestet rett til fire måneders studiepermisjon hvert femte år.

Under permisjonen mottar overlegene og spesialistene lønn. Lønnen kostnadsføres og avsettes som en langsiktig forpliktelse etter hvert som retten opparbeides. Uttakstilbøyeligheten kan variere mellom foretak i Helse Sør-Øst og internt mellom de enkelte avdelinger i foretakene.



Årsregnskap

Note 16 - Kortsiktig gjeld

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Annen kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	111 868	109 217
Kortsiktig gjeld til foretak i foretaksgruppen Helse Sør-Øst	735 738	475 936
Påløpte feriepenger	256 985	236 059
Påløpte lønnskostnader	63 335	56 397
Annen kortsiktig gjeld	68 847	49 632
Annen kortsiktig gjeld	1 236 773	927 241

Årsregnskap

Note 17 - Virksomhetsområder

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Driftsinntekter pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	3 596 304	3 362 571
Psykisk helsevern VOP	652 190	628 785
Psykisk helsevern BUP	176 742	173 921
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	125 181	122 412
Annet	353 368	333 477
Driftsinntekter pr virksomhetsområde	4 903 785	4 621 166
Driftskostnader pr virksomhetsområde		
Somatiske tjenester	3 653 756	3 339 229
Psykisk helsevern VOP	660 702	623 214
Psykisk helsevern BUP	179 949	175 478
Tverrfaglig spesialisert behandling for rusmisbrukere	134 073	144 367
Annet	389 835	348 375
Driftskostnader pr virksomhetsområde	5 018 315	4 630 663
Driftsinntekter fordelt på geografi		
Pasienter hjemmehørende i Helse Sør-Øst RHF sitt opptaksområde	4 867 602	4 585 380
Pasienter hjemmehørende i resten av landet	24 618	25 051
Pasienter hjemmehørende i utlandet	11 565	10 735
Driftsinntekter fordelt på geografi	4 903 785	4 621 166



Årsregnskap

Note 18 - Eiers styringsmål

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Årsresultat	-88 988	1 376
Korrigert resultat	-88 988	1 376
Endrede pensjonskostnader som er blitt hensyntatt i resultat		
Resultat jf økonomiske krav fra HOD	-88 988	1 376
Resultatkrav fra HOD	20 000	60 000
Avvik fra resultatkrav	-108 988	-58 624



Årsregnskap

Note 19 - Forskning og utvikling

Sykehuset Telemark HF

(Alle tall i NOK 1000)

	2023	2022
Øremerket tilskudd fra eier til forskning	5 560	6 658
Andre inntekter til forskning	6 217	4 591
Basisramme til forskning	18 402	16 749
Sum inntekter til forskning	30 179	27 997
Øremerkede tilskudd fra eier til utvikling	2 380	2 744
Andre inntekter til utvikling	1 237	910
Basisramme til utvikling		500
Sum inntekter til utvikling	3 617	4 154
Sum inntekter til forskning og utvikling	33 796	32 151
Kostnader til forskning :		
- somatikk	27 681	27 625
- psykisk helsevern	4 231	4 491
- TSB		
- annet		
Sum kostnader til forskning	31 912	32 116
Kostnader til utvikling :		
- somatikk	2 380	2 988
- psykisk helsevern	677	2 077
- TSB		
- annet		
Sum kostnader til utvikling	3 057	5 065
Sum kostnader Forskning og utvikling	34 969	37 181
Ant avlagte doktorgrader	3	0
Ant publiserte artikler	57	55
Ant årsverk forskning	22	22
Ant årsverk utvikling	2	2



Årsregnskap

Note 20 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter Sykehuset Telemark HF

Det er kartlagt og dokumentert hvorvidt styremedlemmer og ledende ansatte eller deres nærstående har - eller har hatt – transaksjoner, verv eller andre relevante forhold i 2023, som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører.

Ingen styremedlemmer eller ledende ansatte i Sykehuset Telemark HF har roller, ansvar og/eller verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretaket har til andre aktører. Følgende presiseres:

- Anne Biering, styreleder ved Sykehuset Telemark HF: Styremedlem i styret ved Sykehuset Vestfold
- Per Christian Voss, styremedlem ved Sykehuset Telemark HF: Styreleder i styret ved Sykehuset Vestfold
- Marjan Farahmand, styremedlem ved Sykehuset Telemark: Styremedlem i styret ved SMISO (Senter mot seksuell overgrep) og Kontorbygg AS
- Robin Martin Kåss, klinikkssjef Akutt og beredskapsklinikken Sykehuset Telemark: Medlem foretaksforsamling i KLP
- Annette Fure, stabsdirektør Sykehuset Telemark: Ektefelle er direktør ved Senter for Klinisk dokumentasjon og evaluering (SKDE), Helse Nord
- Geir Olav Ryntveit, økonomidirektør: Ektefelle er konstituert divisjonsdirektør ved Direktoratet for e-helse

Årsregnskap

Note 21 - Foretakets transaksjoner med nærstående parter Sykehuset Telemark HF

Sykehuset Telemark HF er 100 % eid av Helse Sør-Øst RHF.

Transaksjoner med andre helseforetak i regionen er i hovedsak knyttet til følgende poster:

- kjøp og salg av helse tjenester (behandling og undersøkelser av pasienter fra et annet opptaksområde)
- kjøp av IKT tjenester og HR tjenester av den regionale tjenesteleverandøren Sykehuspartner HF
- kjøp av legemidler fra Sykehusapotekene HF
- kjøp av forbruksmateriell av den regionale tjenesteleverandøren HSØ RHF avd. regional forsyningsløsning - HSØ FS
- tilskudd fra morselskapet Helse Sør-Øst RHF

Samlede driftskostnader knyttet til kjøp fra andre foretak i Helse Sør-Øst var i 2023 på 993 millioner kroner. I 2022 var dette kjøpet på 936 millioner kroner. Kostnader direkte til morselskapet Helse Sør-Øst RHF var på 3 millioner kroner i 2023, det samme beløpet som i 2022.

Samlede driftsinntekter knyttet til salg til andre foretak i helse Sør-Øst var i 2023 på 277 millioner kroner. I 2022 var disse inntektene på 271 millioner kroner. Inntekter direkte fra morselskapet Helse Sør-Øst RHF var på 155 millioner kroner i 2023. I 2022 var disse inntektene på 89 millioner kroner.



Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse- og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennselskapsloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksrådet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennselskapslovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets nedsatte enheter, herunder Sykehuset Telemark HF.

Denne pålegger foretaket å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i Foretaksrådet. Foretaksrådet behandlet de nye retningslinjene i 2022. Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksrådet ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønnsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksrådet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innskuttende lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenheng definert som Helseforretningens styremedlemmer, administrerende direktør og dennes ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og kreative spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er ramlestyrt, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforretningene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnspolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønnsrapporten oppfylder de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

I tabell 2 til 5 er endringer i lønns- og styret vist ved at tiltreddsdato og sluttdato er tatt inn i navnefeltet for de som ikke har vært med i hele rapporteringsperioden.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentar
	Følgende vises den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente ferispesger og overtid der det er aktuelt.
	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på
Følgende	<ul style="list-style-type: none"> Lønnsutviklingen i foretaket generelt Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt
Varabel lønn	Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnskomponenter eller løngodtgjørelser.
	Helse Sør-Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsebaseret pensjonsordning er en tjenstepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folkesnydd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.
	Pensjonsopptjening i Helse Sør-Øst RHF er opptjent pensjon inneværende år basert på pensjengivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parametre for den enkelte ansatte som er under foretakets kontroll, herunder renten, prestisjening, avkastning, den ansattes alder, opptjeningsstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig.
	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket.
Forsikringer	Helse Sør-Øst RHF har tegnet en mæderavtale på styreansvarforsikring (Arnd Insurance/Riskpoint AS) som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inkludert Sykehuset Telemark HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for et hvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikretes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i regnskap av sin styrefunksjon.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Ingen av de ansatte i ledergruppen har avtalefestede permisjonsavtaler.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen.
Sluttvederlag	Administrerende direktør har avtale om sluttvederlag. Avtalen følger fastsatte prinsipper. Utover dette har ingen av medlemmene i ledergruppen pr 31.12.23 avtale om sluttvederlag.



Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer
Tall i hele kroner

Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonsvåd	Regnskapsår	1. Fastlønn	2. Pensjonsopptjening	3. Variable tillegg	4. Andre godtgjørelser	5. Total godtgjørelse
Rønning, Tom Heide Admin, direktør	2023	2 081 624	366 359	0	6 465	2 454 448
	2022	1 989 247	375 925	0	1 713	2 366 885
Rytnveit, Geir Olav Økonomidirektør	2023	1 569 981	281 361	0	1 519	1 852 861
	2022	1 493 154	319 213	0	1 196	1 813 563
Waage, Halfrid Fagdirektør	2023	1 620 855	329 396	0	4 955	1 955 206
	2022	1 550 085	333 658	0	120	1 883 863
Hoel, Mai Torill HR direktør	2023	1 461 412	296 731	0	9 424	1 767 567
	2022	1 399 488	331 752	0	5 108	1 736 348
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	2023	1 241 393	313 056	0	608	1 555 057
	2022	1 211 932	333 084	0	837	1 545 852
Fure, Annette Utvikingsdirektør	2023	1 622 151	363 316	0	976	1 986 443
	2022	1 549 843	394 846	0	1 310	1 945 999
Christensen, Kjetil Kliniksjeff	2023	1 564 775	290 754	0	608	1 856 137
-	2022	1 495 178	292 042	0	559	1 787 779
Urdahl, Per Kliniksjeff	2023	1 445 708	176 443	0	1 076	1 623 227
- 30.11.2023	2022	1 511 445	201 311	0	1 615	1 714 371
Gause, Jon Gunnar Kliniksjeff	2023	0	0	0	0	0
- 30.06.2022	2022	640 080	88 525	0	262	728 866
Ødegård, Lars Kliniksjeff	2023	0	0	0	0	0
- 30.09.2022	2022	995 433	204 797	0	745	1 200 975
Hvaal, Frank Olav Kliniksjeff	2023	1 398 148	311 761	0	6 352	1 716 261
- 12.11.2023	2022	1 551 076	373 466	0	4 068	1 928 610
Høyvik, Henrik Kliniksjeff	2023	981 722	214 909	0	401	1 197 032
- 31.08.2023	2022	1 414 350	344 221	0	628	1 759 199
Skei, Elin Marie Kliniksjeff	2023	1 463 291	300 165	0	1 643	1 765 099
	2022	1 400 021	316 374	0	1 051	1 717 447
Fredheim, Torhild Kliniksjeff	2023	1 475 343	326 305	0	1 296	1 802 944
01.10.2022 -	2022	357 500	97 529	0	347	455 375
Kjendalen, Anne Kliniksjeff	2023	335 933	52 131	0	99	388 163
01.02.2022 - 28.02.2023	2022	1 164 394	299 866	0	638	1 464 898
Kåsa, Robin Martin Kliniksjeff	2023	200 000	44 763	0	52	244 815
13.11.2023 -	2022	0	0	0	0	0
Saøen, Jørn Vegard Kliniksjeff	2023	632 849	145 119	0	207	778 175
07.08.2023 -	2022	0	0	0	0	0
Berg, Anegar Kliniksjeff	2023	1 225 513	270 203	0	887	1 496 603
01.03.2023 -	2022	0	0	0	0	0
Sørbel, Ine Larsen Kliniksjeff	2023	720 667	185 268	0	259	906 194
02.07.2023 -	2022	0	0	0	0	0

Ingen ledende ansatte har mottatt godtgjørelse fra andre helseforetak i Helse Sør-øst.

Der det ikke er angitt start- eller sluttdato har den ansatte vært i stillingen i hele rapport-perioden



Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonstid						
Rønning, Tom Helge, Admin. Direktør	lønn i kroner	1 864 485	1 890 991	1 957 617	1 989 247	2 081 624
	endring i prosent	3,9 %	1,4 %	3,5 %	1,6 %	4,6 %
Rynveit, Geir Olav Økonomidirektør	lønn i kroner	1 350 000	1 389 899	1 432 415	1 493 154	1 569 981
01.10.2019 -	endring i prosent	0,0 %	3,0 %	3,1 %	4,5 %	5,1 %
Tannessen, Daniela Konst. Økonomidirektør	lønn i kroner	1 452 000				
01.01.2019 - 30.09.2019	endring i prosent					
Waage, Halfrid Fagdirektør	lønn i kroner	1 427 608	1 450 396	1 491 920	1 550 085	1 620 855
	endring i prosent	3,3 %	1,6 %	2,9 %	3,9 %	4,6 %
Hoel, Mai Torill HR direktør	lønn i kroner	1 288 900	1 311 688	1 348 258	1 399 488	1 461 412
	endring i prosent	3,1 %	1,8 %	2,8 %	3,8 %	4,4 %
Bekkewold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	lønn i kroner	-	-	1 140 000	1 182 000	1 241 393
01.11.2021 -	endring i prosent				3,7 %	5,0 %
Fure, Annette Utvikningsdirektør	lønn i kroner	1 426 341	1 449 625	1 491 129	1 549 843	1 622 151
	endring i prosent	3,1 %	1,6 %	2,9 %	3,9 %	4,7 %
Christensen, Kjetil Klinikkisjef	lønn i kroner	1 357 505	1 400 021	1 439 502	1 495 178	1 564 775
	endring i prosent	11,3 %	3,1 %	2,8 %	3,9 %	4,7 %
Urdahl, Per Klinikkisjef	lønn i kroner	1 395 903	1 418 691	1 457 243	1 511 445	1 577 136
- 30.11.2023	endring i prosent	3,1 %	1,6 %	2,7 %	3,7 %	4,3 %
Gause, Jon Gunnar Klinikkisjef	lønn i kroner	1 395 903	1 418 691	1 457 243	1 297 940	-
- 30.06.2022	endring i prosent				-10,9 %	0,0 %
Ødegård, Lars Klinikkisjef	lønn i kroner	1 278 002	1 300 789	1 338 351	1 335 783	-
- 30.09.2022	endring i prosent	3,6 %	1,8 %	2,9 %	-0,2 %	0,0 %
Hvaal, Frank Olav Klinikkisjef	lønn i kroner	1 430 580	1 453 368	1 494 892	1 551 076	1 620 076
- 12.11.2023	endring i prosent	1,0 %	1,6 %	2,9 %	3,8 %	4,4 %
Høyvik, Henrik Klinikkisjef	lønn i kroner	1 301 780	1 324 568	1 362 129	1 414 350	1 472 583
- 31.08.2023	endring i prosent	3,3 %	1,8 %	2,8 %	3,8 %	4,1 %
Skei, Elin Marie Klinikkisjef	lønn i kroner	1 288 668	1 311 951	1 349 406	1 400 021	1 463 291
	endring i prosent	3,3 %	1,8 %	2,9 %	3,8 %	4,5 %
Fredheim, Torhild Klinikkisjef	lønn i kroner				1 430 000	1 475 343
01.10.2022 -	endring i prosent					3,2 %
Kjendåsen, Anne Klinikkisjef	lønn i kroner				1 276 287	1 287 849
01.02.2022 - 28.02.2023	endring i prosent					0,9 %
Kåss, Robin Martin Klinikkisjef	lønn i kroner					1 500 000
13.11.2023 -	endring i prosent					
Sagen, Jørn Vegard Klinikkisjef	lønn i kroner					1 580 000
07.08.2023 -	endring i prosent					
Berg, Ansgar Klinikkisjef	lønn i kroner					1 580 000
01.03.2023 -	endring i prosent					
Sørbel, Irene Larsen Klinikkisjef	lønn i kroner				-	1 457 000
02.07.2023 -	endring i prosent					
Foretakets resultat	kroner	42 833 000	42 599 000	25 423 000	1 376 000	-88 988 000
Foretakets resultat	endring i prosent	73,1 %	-0,5 %	-40,3 %	-94,6 %	-6567,2 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner	606 816	619 588	637 116	661 482	695 879
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	endring i prosent	2,9 %	2,1 %	2,8 %	3,8 %	5,2 %

Tabellen viser årlig endring i fast lønn.

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i stillingen hele året.



Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Rønning, Tom Heige Admin. Direktør	lønn i kroner	2 190 938	2 226 725	2 315 124	2 366 885	2 454 448
	endring i prosent	3,5 %	1,6 %	4,0 %	2,2 %	3,7 %
Rytnveit, Geir Olav Økonomidirektør 01.10.2019 -	lønn i kroner	1 683 472	1 681 759	1 744 501	1 813 563	1 852 861
	endring i prosent	-	-0,1 %	3,7 %	4,0 %	2,2 %
Tannassen, Daniela Konst. økonomidirektør 01.01.2019 - 30.09.2019	lønn i kroner	1 656 246	-	-	-	-
	endring i prosent	-	-	-	-	-
Waage, Halfrid Fagtdirektør	lønn i kroner	1 705 789	1 720 758	1 801 317	1 883 863	1 955 206
	endring i prosent	3,1 %	0,9 %	4,7 %	4,6 %	3,8 %
Hoel, Mai Torill HR direktør	lønn i kroner	1 627 746	1 615 408	1 677 785	1 736 348	1 767 567
	endring i prosent	2,9 %	-0,8 %	3,9 %	3,5 %	1,8 %
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt 01.11.2021 -	lønn i kroner	-	-	1 605 957	1 545 853	1 555 057
	endring i prosent	-	-	-	-3,7 %	0,6 %
Fure, Annette Utvikingsdirektør	lønn i kroner	1 812 018	1 831 267	1 879 353	1 945 999	1 986 443
	endring i prosent	3,0 %	1,1 %	2,6 %	3,5 %	2,1 %
Christensen, Kjetil Klinikkisjef	lønn i kroner	1 605 847	1 657 087	1 706 257	1 787 779	1 856 137
	endring i prosent	3,2 %	3,2 %	3,0 %	4,8 %	3,8 %
Urdahl, Per Klinikkisjef - 30.11.2023	lønn i kroner	1 635 239	1 622 718	1 658 661	1 714 371	1 770 733
	endring i prosent	3,1 %	-0,8 %	2,2 %	3,4 %	3,3 %
Gauseil, Jon Gunnar Klinikkisjef - 30.06.2022	lønn i kroner	1 579 490	1 593 056	1 633 564	1 808 782	-
	endring i prosent	2,9 %	0,9 %	2,5 %	10,7 %	-
Ødegård, Lars Klinikkisjef - 30.09.2022	lønn i kroner	1 509 430	1 543 890	1 595 003	1 601 300	-
	endring i prosent	3,5 %	2,3 %	3,3 %	0,4 %	-
Hvaal, Frank Olav Klinikkisjef - 12.11.2023	lønn i kroner	1 769 567	1 785 228	1 860 800	1 928 610	1 988 683
	endring i prosent	1,1 %	0,9 %	4,2 %	3,6 %	3,1 %
Høyvik, Henrik Klinikkisjef - 31.08.2023	lønn i kroner	1 606 104	1 629 127	1 695 559	1 759 199	1 795 548
	endring i prosent	3,2 %	1,4 %	4,1 %	3,8 %	2,1 %
Skei, Elin Marie Klinikkisjef	lønn i kroner	1 552 707	1 584 334	1 652 776	1 717 446	1 765 099
	endring i prosent	3,4 %	2,0 %	4,3 %	3,9 %	2,8 %
Fredheim, Torhild Klinikkisjef 01.10.2022 -	lønn i kroner	-	-	-	-	-
	endring i prosent	-	-	-	-	-1,0 %
Kjendalen, Anne Klinikkisjef 01.02.2022 - 28.02.2023	lønn i kroner	-	-	-	1 598 071	1 580 436
	endring i prosent	-	-	-	-	-1,1 %
Kåss, Robin Martin Klinikkisjef 13.11.2023 -	lønn i kroner	-	-	-	-	1 468 890
	endring i prosent	-	-	-	-	-
Sagen, Jørn Vegard Klinikkisjef 07.08.2023 -	lønn i kroner	-	-	-	-	1 941 393
	endring i prosent	-	-	-	-	-
Berg, Ansgar Klinikkisjef 01.03.2023 -	lønn i kroner	-	-	-	-	1 795 924
	endring i prosent	-	-	-	-	-
Sarboel, Inese Larsen 02.07.2023 -	lønn i kroner	-	-	-	-	1 812 388
	endring i prosent	-	-	-	-	-

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, variable tillegg, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert. Beløpene er annualisert der det fremgår av dato feltene at personen ikke har vært i stillingen hele året. Sporadisk godtgjørelse som kan karakteriseres som "enkelthendelse" annualiseres ikke.

Denne tabellen er ikke sammenlignbar med tilsvarende tabell for året 2022, fjorårets tabell inkluderte ikke pensjonskostnader.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21, tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg. Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte, men inkluderes ikke i denne tabellen.



Tabell 4 – Godtgjørelse til styret

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar			3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg	2. Annen godtgjørelse	
Per Anders Oksum Styreleder	2023	-	-	-	-
	2022	34 441	-	877	35 318
Anna Margaretha Biering Styreleder	2023	278 304	-	-	278 304
	2022	243 516	-	-	243 516
Inger Ann Aasen Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 829	-	-	140 829
Johanne Haugan Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 829	-	-	140 829
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder	2023	194 700	-	3 600	198 300
	2022	192 980	-	247	193 227
Kristian Wiig Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 806	-	-	140 806
Marjan Farahmand Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 759	-	-	140 759
Nils Kristian Bogen Styremedlem	2023	134 004	-	-	134 004
	2022	133 605	-	-	133 605
Per Christian Voss Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 550	-	-	140 550
Thor Severinsen Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 829	-	-	140 829
Trygve Kristoffer Nissen Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 759	-	-	140 759
Tund Ellingsen Styremedlem	2023	141 804	-	2 931	144 735
	2022	140 550	-	1 214	141 764
Arne Runde Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-
Elise Haugerø Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-

Anna Margaretha Biering er styremedlem i Sykehuset i Vestfold
Per Christian Voss er styreleder i Sykehuset i Vestfold



Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for styret						
Per Anders Oksum Styreleder	lønn i kroner	238 896	262 415	263 774	280 237	0
01.01.17 - 15.02.22	endring i prosent	0,6 %	9,8 %	0,5 %	6,2 %	
Anna Margaretha Bieriing Styreleder	lønn i kroner	0	0	0	277 760	278 304
15.02.22 - 31.12.23	endring i prosent					0,2 %
Marit Kasin Nestleder	lønn i kroner	166 500	165 896	0	0	0
01.01.17 - 26.02.20	endring i prosent	0,6 %	-0,4 %			
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder	lønn i kroner	0	183 525	183 996	193 227	198 300
26.02.20 - 31.12.23	endring i prosent	0,0 %	0,0 %	0,3 %	5,0 %	2,6 %
Ann Berid Vik-Johansen Styremedlem	lønn i kroner	119 400	131 738	137 527	0	0
01.01.17 - 16.03.21	endring i prosent	0,6 %	10,3 %	4,4 %		
Folke Vidar Sundelin Styremedlem	lønn i kroner	119 400	118 967	0	0	0
01.01.17 - 26.02.20	endring i prosent	0,6 %	-0,4 %			
Kari Døen Styremedlem	lønn i kroner	119 400	118 967	0	0	0
01.01.17 - 26.02.20	endring i prosent	0,6 %	-0,4 %			
Nils Kristian Bogen Styremedlem	lønn i kroner	119 400	131 738	134 004	133 605	134 004
01.01.17 - 31.12.23	endring i prosent	0,6 %	10,3 %	1,7 %	-0,3 %	0,3 %
Thor Hege Sundsen Styremedlem	lønn i kroner	121 837	0	0	0	0
01.01.17 - 16.03.19	endring i prosent	2,6 %				
Thor Severinsen Styremedlem	lønn i kroner	121 837	0	133 944*	140 829	141 804
01.01.17 - 16.03.19 og 16.03.21 - 15.03.23	endring i prosent	2,6 %	0,0 %		5,1 %	0,7 %
Kristian Wiig Styremedlem	lønn i kroner	118 763	131 738	136 988	140 806	141 804
16.03.19 - 15.03.23	endring i prosent		10,9 %	4,0 %	2,8 %	0,7 %
Kristine Stranheim Sunde Styremedlem	lønn i kroner	118 763	130 931	0	0	0
16.03.19 - 15.09.20	endring i prosent		10,2 %			
Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem	lønn i kroner	0	132 560	139 407	140 759	141 804
17.12.20 - 31.12.23	endring i prosent			5,2 %	1,0 %	0,7 %
Sallind Niklas Tveit Styremedlem	lønn i kroner	0	132 449	137 523*	0	0
15.09.20 - 16.03.21	endring i prosent			3,8 %		
Per Christian Voss Styremedlem	lønn i kroner	0	133 661	134 004	140 550	141 804
26.02.20 - 31.12.23	endring i prosent			0,3 %	4,9 %	0,9 %
Turid Ellingsen Styremedlem	lønn i kroner	0	134 122	134 381	141 764	144 735
26.02.20 - 31.12.23	endring i prosent			0,2 %	5,5 %	2,1 %
Marjan Farahmand Styremedlem	lønn i kroner	0	132 560	139 407	140 759	141 804
17.12.20 - 31.12.23	endring i prosent			5,2 %	1,0 %	0,7 %
Inger Ann Asasen Styremedlem	lønn i kroner	0	0	134 033	140 829	141 804
16.03.21 - 15.03.23	endring i prosent				5,1 %	0,7 %
Jar-Magnus Kikut Moen Styremedlem	lønn i kroner	0	0	165 120	0	0
01.01.21 - 16.03.21	endring i prosent					
Johanne Haugan Styremedlem	lønn i kroner	0	0	139 341	140 829	141 804
16.03.21 - 31.12.23	endring i prosent				1,1 %	0,7 %
Arne Runde Styremedlem	lønn i kroner	0	0	0	0	141 804
16.03.23 - 31.12.2023	endring i prosent					
Elise Haugers Styremedlem	lønn i kroner	0	0	0	0	141 804
16.03.23 - 31.12.2023	endring i prosent					
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem	lønn i kroner	0	0	0	0	141 804
16.03.23 - 31.12.2023	endring i prosent					

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i vervet hele året. Der det ikke er angitt start- eller sluttdato har den ansatte vært i vervet i hele rapportperioden

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehuset Telemark HF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksrådet for endelig vedtak.

SKIEN den 20.03.2024
(signaturfelt)



 Securely signed with Brevio

Årsrapport STHF 2023

Signers:

Name	Method	Date
Nilssen, Trygve Kristoffer	BANKID	2024-04-02 12:33
Al-Azawy, Kahtan	BANKID	2024-04-02 18:23
Haugan, Johanne G.	BANKID	2024-03-21 07:13
Haugerø, Elise	BANKID	2024-03-21 08:20
Runde, Arne	BANKID	2024-03-26 17:59
Voss, Per Christian	BANKID	2024-03-21 06:52
Myrvold, Frode	BANKID	2024-03-20 23:56
Rønning, Tom Helge	BANKID	2024-03-22 14:28
Jordbakke, Kine Cecilie	BANKID	2024-03-25 15:12
Biering, Anne Margareta	BANKID	2024-03-22 08:18
Farahmand, Marjan	BANKID	2024-04-02 12:02
Guldbjørnsen, Janne Olimstad	BANKID	2024-03-21 08:29

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Til foretaksmøtet i Sykehuset Telemark HF

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Sykehuset Telemark HF som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 20. mars 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Berger, Hans-Christian	BANKID	2024-03-20 17:20

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Til foretaksmøtet i Sykehuset Telemark HF

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sykehuset Telemark HF's rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Oslo, 20. mars 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



 Securely signed with Brevio

Revisjonsberetning - lederlønn

Signers:

Name	Method	Date
Berger, Hans-Christian	BANKID	2024-03-20 17:20

This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Rapport om godtgjørelse til ledende personer

Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100% eid av Helse- og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak, herunder Sykehuset Telemark HF.

Dette pålegger foretaket å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i Foretaksmøte. Foretaksmøtet behandlet de nye retningslinjene i 2022.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksmøte ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksmøtet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er ramlestyrt, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnpolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønnsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til notisopplysninger i årsregnskapet etter regnskapslovens § 7-31b og 7-32.

I tabell 2 til 5 er endringer i ledelsen og i styret vist ved at tilfredselsdato og sluttdato er tatt inn i nævnelset for de som ikke har vært med i hele rapporteringsperioden.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
	Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt.
	Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på
	- Lønnsutviklingen i foretaket generelt
Fastlønn	- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger
	- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt
	Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene.
	Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnsdeler eller langtidsinvesteringer.
	Helse Sør-Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenestepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.
Pensjon	Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parametre for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningsstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig.
	Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.
Andre godtgjørelser	Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket.
Forsikringer	Helse Sør-Øst RHF har tegnet en mesteravtale på styreansvarsforsikring i Arch Insurance/Riskpoint AS som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inkludert Sykehuset Telemark HF. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formueskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmebil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer reis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Ingen av de ansatte i ledergruppen har avtalefestet permisjonsavtale.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen.
Sluttvederlag	Administrerende direktør har avtale om sluttvederlag. Avtalen følger fastsatte prinsipper. Utover dette har ingen av medlemmene i ledergruppen pr 31.12.23 avtale om sluttvederlag.



Tabell Z – Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer
Tall i hele kroner

Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonstid	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3.Variable tillegg	4.Andre godtgjørelser	5. Total godtgjørelse
Rønning, Tom Helge Admin. direktør	2023	2 081 624	366 359	0	6 465	2 454 448
	2022	1 989 247	375 925	0	1 713	2 366 885
Rynbeil, Geir Olav Økonomidirektør	2023	1 569 981	281 361	0	1 519	1 852 861
	2022	1 493 154	319 213	0	1 196	1 813 563
Waage, Halfrid Fagdirektør	2023	1 620 855	329 396	0	4 955	1 955 206
	2022	1 550 085	333 658	0	1 200	1 883 943
Hoel, Mai Torill HR direktør	2023	1 461 412	296 731	0	9 424	1 767 567
	2022	1 399 488	331 752	0	5 108	1 736 348
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	2023	1 241 393	313 056	0	608	1 555 057
	2022	1 211 932	333 084	0	837	1 545 852
Fure, Annette Utvikingsdirektør	2023	1 622 151	363 316	0	976	1 986 443
	2022	1 549 843	394 846	0	1 310	1 945 999
Christensen, Kjetil Klinikkisjef	2023	1 564 775	290 754	0	608	1 856 137
-	2022	1 495 178	292 042	0	559	1 787 779
Urdahl, Per Klinikkisjef	2023	1 445 708	176 443	0	1 076	1 623 227
- 30.11.2023	2022	1 511 445	201 311	0	1 615	1 714 371
Gausef, Jon Gunnar Klinikkisjef	2023	0	0	0	0	0
- 30.06.2022	2022	640 080	88 525	0	262	728 866
Ødegård, Lars Klinikkisjef	2023	0	0	0	0	0
- 30.09.2022	2022	995 433	204 797	0	745	1 200 975
Hvaal, Frank Olav Klinikkisjef	2023	1 398 148	311 761	0	6 352	1 716 261
- 12.11.2023	2022	1 551 076	373 466	0	4 058	1 928 610
Høyvik, Henrik Klinikkisjef	2023	981 722	214 909	0	401	1 197 032
- 31.08.2023	2022	1 414 350	344 221	0	628	1 759 199
Skel, Elin Marie Klinikkisjef	2023	1 463 291	300 165	0	1 643	1 765 099
	2022	1 400 021	316 374	0	1 051	1 717 447
Fredheim, Torhild Klinikkisjef	2023	1 475 343	326 305	0	1 296	1 802 944
01.10.2022 -	2022	357 500	97 529	0	347	455 375
Kjendalen, Anne Klinikkisjef	2023	335 933	52 131	0	99	388 163
01.02.2022 - 28.02.2023	2022	1 164 394	299 866	0	638	1 464 898
Kåss, Robin Martin Klinikkisjef	2023	200 000	44 763	0	52	244 815
13.11.2023 -	2022	0	0	0	0	0
Sagen, Jørn Vegard Klinikkisjef	2023	632 849	145 119	0	207	778 175
07.08.2023 -	2022	0	0	0	0	0
Berg, Ansgar Klinikkisjef	2023	1 225 513	270 203	0	887	1 496 603
01.03.2023 -	2022	0	0	0	0	0
Sørbel, Irene Larsen Klinikkisjef	2023	720 667	185 268	0	259	906 194
02.07.2023 -	2022	0	0	0	0	0

Ingen ledende ansatte har mottatt godtgjørelse fra andre helseforetak i Helse Sør-øst.
Der det ikke er angitt start- eller sluttdato har den ansatte vært i stillingen i hele rapport-perioden



Tabell 3a – Sammenligningstabell fast lønn for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
Navn og stilling på ledende ansatt samt funksjonstid						
Rønning, Tom Heige, Admin. Direktør	lønn i kroner	1 864 485	1 890 991	1 957 617	1 989 247	2 081 624
-	endring i prosent	3,9 %	1,4 %	3,5 %	1,6 %	4,6 %
Rytnveit, Geir Olav Økonomidirektør	lønn i kroner	1 350 000	1 389 899	1 432 415	1 493 154	1 569 981
01.10.2019 -	endring i prosent	0,0 %	3,0 %	3,1 %	4,5 %	5,1 %
Tønnessen, Daniela Konst. Økonomidirektør	lønn i kroner	1 452 000	-	-	-	-
01.01.2019 - 30.09.2019	endring i prosent	-	-	-	-	-
Waage, Halfrid Fagdirektør	lønn i kroner	1 427 608	1 450 396	1 491 920	1 550 085	1 620 855
-	endring i prosent	3,3 %	1,6 %	2,9 %	3,9 %	4,5 %
Hoel, Mai Torill HR direktør	lønn i kroner	1 288 900	1 311 688	1 348 258	1 399 488	1 461 412
-	endring i prosent	3,1 %	1,8 %	2,8 %	3,8 %	4,4 %
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samt.kontakt	lønn i kroner	-	-	1 140 000	1 182 000	1 241 993
01.11.2021 -	endring i prosent	-	-	-	3,7 %	5,0 %
Fure, Annette Utvikingsdirektør	lønn i kroner	1 426 341	1 449 625	1 491 129	1 549 843	1 622 151
-	endring i prosent	3,1 %	1,6 %	2,9 %	3,9 %	4,7 %
Christensen, Kjetil Klinikkisjef	lønn i kroner	1 357 505	1 400 021	1 439 502	1 495 178	1 564 775
-	endring i prosent	11,3 %	3,1 %	2,8 %	3,9 %	4,7 %
Urdahl, Per Klinikkisjef	lønn i kroner	1 395 903	1 418 691	1 457 243	1 511 445	1 577 136
- 30.11.2023	endring i prosent	3,1 %	1,6 %	2,7 %	3,7 %	4,3 %
Gausef, Jon Gunnar Klinikkisjef	lønn i kroner	1 395 903	1 418 691	1 457 243	1 297 940	-
- 30.06.2022	endring i prosent	2,9 %	1,6 %	2,7 %	-10,9 %	0,0 %
Ødegård, Lars Klinikkisjef	lønn i kroner	1 278 002	1 300 789	1 338 351	1 335 783	-
- 30.09.2022	endring i prosent	3,6 %	1,8 %	2,9 %	-0,2 %	0,0 %
Hvaal, Frank Olav Klinikkisjef	lønn i kroner	1 430 580	1 453 368	1 494 892	1 551 076	1 620 076
- 12.11.2023	endring i prosent	1,0 %	1,6 %	2,9 %	3,8 %	4,4 %
Høyvik, Henrik Klinikkisjef	lønn i kroner	1 301 780	1 324 568	1 362 129	1 414 350	1 472 583
- 31.08.2023	endring i prosent	3,3 %	1,8 %	2,8 %	3,8 %	4,1 %
Skei, Elin Marie Klinikkisjef	lønn i kroner	1 288 668	1 311 951	1 349 406	1 400 021	1 463 291
-	endring i prosent	3,3 %	1,8 %	2,9 %	3,8 %	4,5 %
Fredheim, Torhild Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	1 430 000	1 475 343
01.10.2022 -	endring i prosent	-	-	-	-	3,2 %
Kjendalen, Anne Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	1 276 287	1 287 849
01.02.2022 - 28.02.2023	endring i prosent	-	-	-	-	0,9 %
Kåss, Robin Martin Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	-	1 500 000
13.11.2023 -	endring i prosent	-	-	-	-	-
Sagen, Jørn Vegard Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	-	1 580 000
07.08.2023 -	endring i prosent	-	-	-	-	-
Berg, Ansgar Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	-	1 580 000
01.03.2023 -	endring i prosent	-	-	-	-	-
Sørbel, Irene Larsen Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	-	1 457 000
02.07.2023 -	endring i prosent	-	-	-	-	-
Foretakets resultat	kroner	42 833 000	42 599 000	25 423 000	1 376 000	-88 988 000
Foretakets resultat	endring i prosent	79,1 %	-0,5 %	-40,3 %	-94,6 %	-6567,2 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner	606 816	619 588	637 116	661 482	695 879
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	endring i prosent	2,9 %	2,1 %	2,8 %	3,8 %	5,2 %

Tabellen viser årlig endring i fast lønn.

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i stillingen hele året



Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Rønning, Tom Helge Admin. Direktør	lønn i kroner	2 190 938	2 226 725	2 315 124	2 366 885	2 454 448
	endring i prosent	3,5 %	1,6 %	4,0 %	2,2 %	3,7 %
Rynbeil, Geir Olav Økonomidirektør	lønn i kroner	1 683 472	1 681 759	1 744 501	1 813 563	1 852 861
	endring i prosent	3,7 %	-0,1 %	3,7 %	4,0 %	2,2 %
Tønnessen, Daniela Konst. økonomidirektør	lønn i kroner	1 656 246				
	endring i prosent					
Waage, Halfrid Fagdirektør	lønn i kroner	1 705 789	1 720 758	1 801 317	1 883 863	1 955 206
	endring i prosent	3,1 %	0,9 %	4,7 %	4,6 %	3,8 %
Hoel, Mai Torill HR direktør	lønn i kroner	1 627 746	1 615 408	1 677 785	1 736 348	1 767 567
	endring i prosent	2,9 %	-0,8 %	3,9 %	3,5 %	1,8 %
Bekkevold, Geir Jørgen Dir. komm. og samf.kontakt	lønn i kroner			1 605 957	1 545 853	1 555 057
	endring i prosent				-3,7 %	0,6 %
Fure, Annette Utvikingsdirektør	lønn i kroner	1 812 018	1 831 267	1 879 353	1 945 999	1 986 443
	endring i prosent	3,0 %	1,1 %	2,6 %	3,5 %	2,1 %
Christensen, Kjetil Klinikkisjef	lønn i kroner	1 605 847	1 657 087	1 706 257	1 787 779	1 856 137
	endring i prosent	3,2 %	3,2 %	3,0 %	4,8 %	3,8 %
Udahl, Per Klinikkisjef	lønn i kroner	1 635 239	1 622 718	1 658 651	1 714 371	1 770 793
	endring i prosent	3,1 %	-0,8 %	2,2 %	3,4 %	3,3 %
Gausel, Jon Gunnar Klinikkisjef	lønn i kroner	1 579 490	1 593 056	1 633 564	1 808 782	
	endring i prosent	2,9 %	0,9 %	2,5 %	10,7 %	
Ødegård, Lars Klinikkisjef	lønn i kroner	1 509 430	1 543 890	1 595 003	1 601 300	
	endring i prosent	3,5 %	2,3 %	3,3 %	0,4 %	
Hvaal, Frank Olav Klinikkisjef	lønn i kroner	1 769 567	1 785 228	1 860 800	1 928 610	1 988 683
	endring i prosent	1,1 %	0,9 %	4,2 %	3,6 %	3,1 %
Høyvik, Henrik Klinikkisjef	lønn i kroner	1 606 104	1 629 127	1 695 559	1 759 199	1 795 548
	endring i prosent	3,2 %	1,4 %	4,1 %	3,8 %	2,1 %
Skei, Elin Marie Klinikkisjef	lønn i kroner	1 552 707	1 584 334	1 652 776	1 717 446	1 765 099
	endring i prosent	3,4 %	2,0 %	4,3 %	3,9 %	2,8 %
Fredheim, Torhild Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	1 821 504	1 802 944
	endring i prosent					-1,0 %
Kjendalen, Anne Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	1 598 071	1 580 436
	endring i prosent					-1,1 %
Kåss, Robin Martin Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	-	1 468 890
	endring i prosent					
Sagen, Jørn Vegard Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	-	1 941 393
	endring i prosent					
Berg, Ansgar Klinikkisjef	lønn i kroner	-	-	-	-	1 795 924
	endring i prosent					
Sørbel, Irene Larsen	lønn i kroner	-	-	-	-	1 812 388
	endring i prosent					

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, variable tillegg, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i stillingen hele året

Sporadisk godtgjørelse som kan karakteriseres som "enkelthendelse" annualiseres ikke.

Denne tabellen er ikke sammenlignbar med tilsvarende tabell for året 2022, for årets tabell inkluderte ikke pensjonskostnader.

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksrådet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte, men inkluderes ikke i denne tabellen



Tabell 4 – Godtgjørelse til styret

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		L.1 Styret	L.2 Revisjonsutvalg		
Per Anders Oksum Styreleder	2023	-	-	-	-
	2022	34 441	-	877	35 318
Anna Margaretha Biering Styreleder	2023	278 304	-	-	278 304
	2022	243 516	-	-	243 516
Inger Ann Aasen Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 829	-	-	140 829
Johanne Hauqan Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 829	-	-	140 829
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder	2023	194 700	-	3 600	198 300
	2022	192 980	-	247	193 227
Kristian Wiliq Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 806	-	-	140 806
Marjan Farahmand Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 759	-	-	140 759
Nils Kristian Bogen Styremedlem	2023	134 004	-	-	134 004
	2022	133 605	-	-	133 605
Per Christian Voss Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 550	-	-	140 550
Thor Seveninsen Styremedlem	2023	29 352	-	-	29 352
	2022	140 829	-	-	140 829
Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem	2023	141 804	-	-	141 804
	2022	140 759	-	-	140 759
Turid Ellingsen Styremedlem	2023	141 804	-	2 931	144 735
	2022	140 550	-	1 214	141 764
Arne Runde Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-
Elise Haugerø Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem	2023	112 452	-	-	112 452
	2022	-	-	-	-

Anna Margaretha Biering er styremedlem i Sykehuset i Vestfold
Per Christian Voss er styreleder i Sykehuset i Vestfold



Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Måleenhet	2019	2020	2021	2022	2023
Godtgjørelse for styret						
Per Anders Oksum Styreleder	lønn i kroner	238 896	262 415	263 774	280 237	0
01.01.17 - 15.02.22	endring i prosent	0,6 %	9,8 %	0,5 %	6,2 %	
Anna Margaretha Biering Styreleder	lønn i kroner	0	0	0	277 760	278 304
15.02.22 - 31.12.23	endring i prosent					0,2 %
Marit Kasin Nestleder	lønn i kroner	166 500	165 896	0	0	0
01.01.17 - 26.02.20	endring i prosent	0,6 %	-0,4 %			
Kine Cecilie Jordbakke Nestleder	lønn i kroner	0	183 525	183 996	193 227	198 300
26.02.20 - 31.12.23	endring i prosent	0,0 %	0,0 %	0,3 %	5,0 %	2,6 %
Ann Isenid Vik-Johansen Styremedlem	lønn i kroner	119 400	131 738	137 527	0	0
01.01.17 - 16.03.21	endring i prosent	0,6 %	10,3 %	4,4 %		
Folke Vidar Sundelin Styremedlem	lønn i kroner	119 400	118 967	0	0	0
01.01.17 - 26.02.20	endring i prosent	0,6 %	-0,4 %			
Kari Dalen Styremedlem	lønn i kroner	119 400	118 967	0	0	0
01.01.17 - 26.02.20	endring i prosent	0,6 %	-0,4 %			
Nils Kristian Bogen Styremedlem	lønn i kroner	119 400	131 738	134 004	133 605	134 004
01.01.17 - 31.12.23	endring i prosent	0,6 %	10,3 %	1,7 %	-0,3 %	0,3 %
Thor Helge Gundersen Styremedlem	lønn i kroner	121 837	0	0	0	0
01.01.17 - 16.03.19	endring i prosent	2,6 %				
Thor Severson Styremedlem	lønn i kroner	121 837	0	133 944*	140 829	141 804
01.01.17 - 16.03.19 og 16.03.21 - 15.03.23	endring i prosent	2,6 %	0,0 %		5,1 %	0,7 %
Kristian Wlq Styremedlem	lønn i kroner	118 763	131 738	136 988	140 806	141 804
16.03.19 - 15.03.23	endring i prosent		10,9 %	4,0 %	2,8 %	0,7 %
Kristine Stranheim Sunde Styremedlem	lønn i kroner	118 763	130 931	0	0	0
16.03.19 - 15.03.20	endring i prosent		10,2 %			
Trygve Kristoffer Nilssen Styremedlem	lønn i kroner	0	132 560	139 407	140 759	141 804
17.12.20 - 31.12.23	endring i prosent			5,2 %	1,0 %	0,7 %
Solfred Nikita Tveit Styremedlem	lønn i kroner	0	132 449	137 523*	0	0
15.09.20 - 16.03.21	endring i prosent			3,8 %		
Per Christian Voss Styremedlem	lønn i kroner	0	133 661	134 004	140 550	141 804
26.02.20 - 31.12.23	endring i prosent			0,3 %	4,9 %	0,9 %
Turid Ellingsen Styremedlem	lønn i kroner	0	134 122	134 381	141 764	144 735
26.02.20 - 31.12.23	endring i prosent			0,2 %	5,5 %	2,1 %
Marjan Fårahmand Styremedlem	lønn i kroner	0	132 560	139 407	140 759	141 804
17.12.20 - 31.12.23	endring i prosent			5,2 %	1,0 %	0,7 %
Inger Ann Aasen Styremedlem	lønn i kroner	0	0	134 033	140 829	141 804
16.03.21 - 15.03.23	endring i prosent				5,1 %	0,7 %
Jarl Magnus Kikut Moen Styremedlem	lønn i kroner	0	0	165 120	0	0
01.01.21 - 16.03.21	endring i prosent					
Johanne Haugan Styremedlem	lønn i kroner	0	0	139 341	140 829	141 804
16.03.21 - 31.12.23	endring i prosent				1,1 %	0,7 %
Arne Runde Styremedlem	lønn i kroner	0	0	0	0	141 804
16.03.23 - 31.12.2023	endring i prosent					
Elise Haugerø Styremedlem	lønn i kroner	0	0	0	0	141 804
16.03.23 - 31.12.2023	endring i prosent					
Janne Olimstad Guldbjørnsen Styremedlem	lønn i kroner	0	0	0	0	141 804
16.03.23 - 31.12.2023	endring i prosent					

Beløpene er annualisert der det fremgår av datofeltene at personen ikke har vært i vervet hele året. Der det ikke er angitt start- eller sluttdato har den ansatte vært i vervet i hele rapportperioden

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehuset Telemark HF for regnskapsåret 2023.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §5-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksrådet for endelig vedtak.

SKEN den 20.03.2024
(signaturefelt)