



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2021 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer: 922 307 814
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: HELSEPLATTFORMEN AS
Forretningsadresse: Inngang 4
Havnegata 9
7010 TRONDHEIM

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konsern

Morselskap i konsern: Nei

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet: Regnskapslovens alminnelige regler

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Solveig Tone Høyvik
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 22.04.2022

Grunnlag for avgivelse

År 2021: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2020: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2021

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.06.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	2	30 471 000	7 363 000
Sum inntekter		30 471 000	7 363 000
Kostnader			
Lønnskostnad	3,11	35 789 000	2 813 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	50 000	34 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	0	2 106 000
Annen driftskostnad	15	85 325 000	59 255 000
Sum kostnader		121 164 000	64 208 000
Driftsresultat		-90 693 000	-56 845 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	4	2 893 000	3 989 000
Sum finansinntekter		2 893 000	3 989 000
Annen rentekostnad	4	5 261 000	8 842 000
Sum finanskostnader		5 261 000	8 842 000
Netto finans		-2 368 000	-4 853 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-93 061 000	-61 698 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-93 061 000	-61 698 000
Årsresultat		-93 061 000	-61 698 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		-93 061 000	-61 698 000
Sum overføringer og disponeringer		-93 061 000	-61 698 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter	5	1 694 585 000	971 071 000
Sum immaterielle eiendeler		1 694 585 000	971 071 000
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner og lignende	6	181 000	491 000
Sum varige driftsmidler		181 000	491 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i andre aksjer og andeler	7	145 000	79 000
Pensjonsmidler	11	153 000	953 000
Sum finansielle anleggsmidler		298 000	1 032 000
Sum anleggsmidler		1 695 064 000	972 594 000
Omløpsmidler			
Varer			
Fordringer			
Fordringer	8	800 748 000	501 759 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	8 558 000	4 000
Sum fordringer		809 306 000	501 763 000
Sum omløpsmidler		809 306 000	501 763 000
SUM EIENDELER		2 504 370 000	1 474 357 000
BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Selskapskapital	10	10 010 000	10 010 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2021	2020
Overkurs	10	5 102 000	5 102 000
Sum innskutt egenkapital		15 112 000	15 112 000
Opptjent egenkapital			
Udekket tap	10	229 650 000	136 589 000
Sum opptjent egenkapital		-229 650 000	-136 589 000
Sum egenkapital		-214 538 000	-121 477 000
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	4 063 000	
Sum avsetninger for forpliktelser		4 063 000	
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig konserngjeld	12	2 301 076 000	1 319 884 000
Gjeld til Trondheim kommune	12	186 500 000	94 500 000
Sum annen langsiktig gjeld		2 487 576 000	1 414 384 000
Sum langsiktig gjeld		2 491 639 000	1 414 384 000
Kortsiktig gjeld			
Skyldige offentlige avgifter		10 100 000	5 274 000
Annen kortsiktig gjeld	13	217 168 000	176 175 000
Sum kortsiktig gjeld		227 268 000	181 449 000
Sum gjeld		2 718 907 000	1 595 833 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 504 369 000	1 474 356 000

HP AS Årsregnskap 2021

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- ØRJAN GUNDERSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- TORUNN AUSTHEIM, signert 31.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- MARIT HERMANSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID
- OLAF LØBERG, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- ANNE-MARIE BARANE, signert 01.04.2022 med ID-Porten: BankID
- TORBJØRG VANVIK, signert 31.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- LINDA EVENSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- NILS KVERNMO, signert 31.03.2022 med ID-Porten: BankID
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID
- TERJE GÅRDsmoen, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



Årsregnskap for 2021
Helseplattformen AS
(Org.nr. 922 307 814)

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



ÅRSREGNSKAP 2021

RESULTATREGNSKAP

Beløp i tusen kroner	Note	Helseplattformen AS	
		2021	2020
DRIFTSINTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
DRIFTSINTEKTER			
Annen driftsinntekt	2	30 471	7 363
Sum driftsinntekter		30 471	7 363
DRIFTSKOSTNADER			
Lønn og annen personalkostnad	3, 11	35 789	2 813
Ordinære avskrivninger	6	50	34
Nedskrivning	5	0	2 106
Annen driftskostnad	15	85 325	59 255
Sum driftskostnader		121 164	64 208
DRIFTSRESULTAT		(90 693)	(56 845)
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
FINANSINTEKTER			
Finansinntekter	4	2 893	3 989
Sum finansinntekter		2 893	3 989
FINANSKOSTNADER			
Annen finanskostnad	4	5 261	8 842
Sum finanskostnader		5 261	8 842
NETTO FINANSPOSTER		(2 368)	(4 853)
RESULTAT FØR SKATT		(93 061)	(61 698)
Skattekostnad på ordinært resultat		0	0
ÅRSRESULTAT		(93 061)	(61 698)
OVERFØRINGER			
Overført til/fra annen egenkapital		(93 061)	(61 698)
Sum overføringer		(93 061)	(61 698)

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



BALANSE

Eiendeler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	Note	Helseplattformen AS	
		2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	5	1 694 585	971 071
Sum immaterielle eiendeler		1 694 585	971 071
VARIG DRIFTSMIDLER			
IKT-utstyr	6	181	491
Sum varige driftsmidler		181	491
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investering i andre aksjer og andeler	7	145	79
Pensjonsmidler	11	153	953
Sum finansielle anleggsmidler		289	1 031
SUM ANLEGGSMIDLER		1 695 064	972 593
OMLØPSMIDLER			
Fordringer	8	800 748	501 759
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	8 558	4
SUM OMLØPSMIDLER		809 306	501 763
SUM EIENDELER		2 504 370	1 474 357

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Egenkapital og gjeld

Beløp i tusen kroner	Note	Helseplattformen AS	
		2021	2020
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	10	10 010	10 010
Overkurs	10	5 102	5 102
Sum innskutt egenkapital		15 112	15 112
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Udekket tap	10	(229 650)	(136 589)
Sum opptjent egenkapital		(229 650)	(136 589)
SUM EGENKAPITAL		(214 538)	(121 476)
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelser	11	4 063	-
Sum avsetninger for forpliktelser		4 063	-
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Øvrig langsiktig gjeld	12	2 487 577	1 414 384
Sum annen langsiktig gjeld		2 487 577	1 414 384
KORTSIKTIG GJELD			
Skyldig offentlige avgifter		10 100	5 274
Annen kortsiktig gjeld	13	217 168	176 175
Sum kortsiktig gjeld		227 268	181 449
SUM GJELD		2 718 908	1 595 833
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 504 370	1 474 357

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Trondheim, 23. mars 2022

Helge Magne Røsstad Garåsen
Styreleder

Nils Kvernmo
Nestleder

Anne-Marie Barane
Styremedlem

Terje Gårdsmoen
Styremedlem

Marit Hermansen
Styremedlem

Torunn Austheim
Styremedlem

Olaf Løberg
Styremedlem

Linda Evensen
Styremedlem

Ørjan Gundersen
Styremedlem

Torbjørgh Vanvik
Administrerende direktør

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i tusen kroner	Note	Helseplattformen AS	
		2021	2020
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Årsresultat før skatt		(93 061)	(61 698)
Ordinære avskrivninger	6	50	34
Nedskrivninger anleggsmidler		-	2 106
Endring i omløpsmidler		(298 730)	(681)
Endring i kortsiktig gjeld		45 820	71 216
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn- /utbetalinger i pensjonsordninger	11	4 864	(1 187)
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		(341 058)	9 790
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Utbetaling ved kjøp av driftsmidler	5	(723 515)	(615 306)
Utbetaling ved kjøp av andre finansielle eiendeler	7	(66)	(39)
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		(723 581)	(615 345)
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	12	1 073 192	602 217
Endring i egenkapital med kontanteffekt	10		
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		1 073 192	602 217
Netto endring i likviditetsbeholdning	9	8 554	(3 337)
Likviditetsbeholdning 01.01		4	3 342
BEHOLDNING AV BANKINNSKUDD, KONTANTER OG LIGNENDE PER 31.12		8 558	4
LIKVIDITETSRESERVE 31.12		8 558	4
Selskapets andel av konsernkontoordning med Helse Midt-Norge RHF			
		727 357	452 469

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Noter

Note 1	Regnskapsprinsipper
Note 2	Driftsinntekter- og kostnader
Note 3	Lønn og ande personalkostnader
Note 4	Finansposter
Note 5	Immaterielle eiendeler
Note 6	Varige driftsmidler
Note 7	Aksjer og andeler
Note 8	Kundefordringer og andre fordringer
Note 9	Bankinnskudd – bundne midler
Note 10	Egenkapital
Note 11	Pensjon
Note 12	Annen langsiktig gjeld
Note 13	Annen kortsiktig gjeld
Note 14	Garantiansvar
Note 15	Nærstående parter

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

Note 1 Regnskapsprinsipper

Generelt om regnskapet

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder og retningslinjer gitt av eier. De viktigste prinsippene er omtalt nedenfor.

Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering - Andre forhold

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner blir regnskapsført til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Prinsipper for inntektsføring

Salg av varer og andre tjenester inntektsføres ved levering/gjennomføring.

Salg av varer og tjenester mellom foretak i konsernet skjer i utgangspunktet til ordinær pris.

Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til.

Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av eiendeler og gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset levetid skal avskrives planmessig. Dersom det finner sted en verdiforringelse som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet til virkelig verdi. Tilsvarende prinsipp legges normalt til grunn for gjeldsposter.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Første års avdrag på langsiktig gjeld vises som langsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt, det vil si at det forventes at de vil gi framtidige inntekter eller vesentlige reduksjoner i framtidige kostnader. Dette gjelder i hovedsak utgifter til lisenser og konfigurering/oppsett og utvikling av programvare. For oppsett, konfigurering og utvikling av programvare balanseføres utgifter som innebærer bygging, oppsett og utvikling, mens utgifter til forprosjekt, selskapsadministrasjon, kartlegging og beskrivelse av nåsituasjon og opplæring av sluttbrukere o.l. løpende kostnadsføres.

Immaterielle eiendeler som er balanseført avskrives fra det tidspunktet eiendelen blir tatt i bruk. Finansieringsutgifter ved tilvirkning av egne driftsmidler balanseføres.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler omfatter utstyr og inventar som har varig levetid. Disse balanseføres til kost fratrukket eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger.

Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en utnyttbar levetid på over 3 år, samt en kostpris på over kr 100 000.

Varige driftsmidler avskrives hovedsakelig lineært over utnyttbar levetid fra det tidspunktet driftsmidlet blir tatt i bruk. Det tas hensyn til utrangeringsverdi når avskrivningsplanene gjennomgås. Dersom det finnes indikasjoner på at et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbar verdi dersom denne er lavere enn regnskapsført verdi.

Gevinst eller tap ved salg av driftsmidler behandles som ordinær driftsinntekt eller driftskostnad.

Utgifter til periodisk vedlikehold og reparasjoner på utstyr periodiseres. Utgifter til løpende vedlikehold av driftsmidler for øvrig kostnadsføres løpende som driftskostnader.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

Egenkapitalinnskudd pensjonskasser

Egenkapitalinnskudd i KLP er verdsatt etter kostprinsippet. Det vil si at det normalt er inn- og utbetalinger som påvirker størrelsen på innskuddet.

Pensjon

Pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk RegnskapsStandard for pensjonskostnader. Selskapet følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for selskapsspesifikke forhold. Benyttede parametere framgår av note om pensjoner. Foretakets pensjonsordninger, inkludert AFP, anses som ytelsesplaner.

Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, framtidig avkastning på pensjonsmidler, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser balanseføres som avsetning for forpliktelser, mens overfinansiert pensjonsordning er klassifisert som langsiktig fordringer i balansen.

Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot forutsetninger i beregningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid for den del av avvikene som overstiger 10 prosent av det høyeste av brutto pensjonsforpliktelse eller brutto pensjonsmidler (korridor). Antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid er satt til 12 år.

Periodens netto pensjonskostnad er inkludert i lønn og andre personalkostnader, og består av summen av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på den beregnede forpliktelsen og forventet avkastning på pensjonsmidlene, resultatført virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner, resultatført virkning av avvik mellom faktisk og forventet avkastning, samt periodisert arbeidsgiveravgift.

Usikkerheten er i stor grad knyttet til bruttoforpliktelsen og ikke til den nettoforpliktelsen som framkommer i balansen. Estimatendringer som følge av endringer i nevnte parametere vil i stor utstrekning periodiseres over gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid og ikke belaste resultatregnskapet umiddelbart slik som andre estimatendringer.

Arbeidsgiveravgift beregnes både på overfinansierte og underfinansierte ordninger så lenge kravet til balanseføring er tilfredsstillt.

Arbeidstakers andel av pensjonspremien er kommet til fradrag i lønnskostnaden.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er verdsatt til pålydende.

Gjeld

Kapitaliserte renter er inkludert i lånebeløpet.

Usikre forpliktelser

Dersom det etter foretakets oppfatning er sannsynlig at en usikker forpliktelse vil komme til oppgjør, og verdien av oppgjøret skal estimeres pålitelig, kostnadsføres forpliktelsen i resultatregnskapet og tas inn som en avsetning for forpliktelser i balansen.

Skatt

Helseplattformen AS er ikke skattepliktig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Det innebærer at man i analysen tar utgangspunkt i foretakets årsresultat for å kunne presentere kontantstrømmer tilført fra henholdsvis ordinær drift, investeringsvirksomhet og finansieringsvirksomhet. Likvide midler omfatter kontanter og bankinnskudd.

Konsernkontoordning

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Morselskapet Helse Midt-Norge RHF har en konsernkontoordning med Danske Bank. Selskapets innskudd i denne konsernkontoordningen er klassifisert som kortsiktig fordring mot Helse Midt-Norge RHF. Renteinntekter og rentekostnader er behandlet som konserninterne renter.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt.

Covid-19

Året 2021 har også for Helseplattformen, slik som samfunnet for øvrig, vært preget av Covid-19 pandemien. Helseplattformen har lagt vekt på å myndighetenes nasjonale og lokale restriksjoner. Arbeidet har tidvis vært preget av både noe økt sykefravær, stor bruk av hjemmekontor på grunn av restriksjoner, karantene og andre smitterelaterte forhold. Helseplattformen har opplevd merkbare praktiske problemer for fremdrift, og avklaringsbehov på flere områder.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 2 Driftsinntekter og -kostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Driftsinntekter		
Utleie av lokaler og salg av tjenester	30 471	7 363
Sum driftsinntekter	30471	7 363
Driftskostnader		
Driftskostnader	121 164	64 208
Sum driftskostnader	121 164	64 208

Note 3 Lønn og andre personalkostnader

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Lønnskostnader	168 374	107 371
Arbeidsgiveravgift	25 109	15 973
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	25 820	13 194
Andre ytelser	2 308	(164)
Balanseføring eget arbeid	(185 822)	(133 561)
Sum lønn og andre personalkostnader	35 789	2 813

Ved balanseføring av eget arbeid reduseres lønnskostnadene. Balanseføring av eget arbeid i 2021 bestod av utvikling av immateriell eiendel.

ANTALL ANSATTE

	2021	2020
Gjennomsnittlig antall ansatte	233	154
Gjennomsnittlig antall årsverk	233	154

GODGJØRELSE TIL STYRET

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Styrehonorar og godtgjørelse til styremedlemmer	595	517
Herav honorar og godtgjørelse til styrets ledere	145	183

Ansattrepresentanter mottar lønn i tillegg til styrehonorar.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



GODTGJØRELSE TIL STYRETS MEDLEMMER I HELSEPLATTFORMEN AS

Beløp i tusen kroner

Navn	Tittel	Styre- honorar	Lønn	Annen godt- gjørelse	Sum	Tjeneste- periode 1)	Ytelser fra andre foretak i HMN RHF	
							Honorar/ lønn	Pensjon og andre godt- gjørelser
Helge Magne Røsstad Garåsen	styrets leder	145			145	13.02-31.12		
Nils Kvernmo	Styrets nestleder				-	01.01-31.12	1880	227
Olaf Løberg	styremedlem				-	01.01-13.02 /06.12-31.12		
Anne-Marie Barane	styremedlem				-	01.01-31.12	1484	338
Marit Hermansen	styremedlem	57			57	28.06-31.12		
Terje Gårdsmoen	styremedlem	115			115	01.01-31.12		
Torunn Austheim	styremedlem	57			57	28.06-31.12		
Linda Evensen	styremedlem	115	805	5	925	01.01-31.12		
Ørjan Gundersen	styremedlem	72	829	5	906	28.06-31.12		
Gunn Fredriksen	styremedlem				-	01.01-13.02	1232	361
Leif Anders Stuevold	styremedlem	33	562	-	595	01.01-13.02		
Sum		595	2 195	11	2 800		4 596	926

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i selskapets styre.

Nils Kvernmo, tidligere leder, ble styrets nestleder fra 13.02.2021. Anne-Marie Barane, tidligere nestleder, ble styremedlem fra 13.02.2021. Linda Evensen og Ørjan Gundersen er styremedlemmer og representanter for de ansatte, hvor Ørjan Gundersen, tidligere vara, ble styremedlem fra 28.06.2021.

Hanne Schanche Önen er vara i styret/representant for de ansatte.

Det er ikke ytt lån eller stilt sikkerhet til fordel for medlemmer av styret.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



LØNN OG ANDRE GODTGJØRELSER TIL LEDENDE PERSONELL

Beløp i tusen kroner

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Sum	Tjenesteperiode 1)	Ytelser fra andre foretak i HMN RHF	
							Honorar/lønn	Pensjon og andre godtgjørelser
Torbjørge Vanvik	administrerende direktør	1 543	449	5	1 997	01.01-31.12		
Christer Mjåset	viseadministrerende direktør	1 461	340	5	1 806	01.01-31.12		
Nina Kongshaug	direktør medisin og analyse/CMIO	1 400	416	5	1 822	01.01-31.12		
Ellen Annette Hegstad	direktør for tjenesteutvikling	1 060	351	5	1 417	01.01-31.12		
Kari Ulseth	konstituert avdelingsdirektør for plan, kvalitet og arkitektur	941	237	5	1 183	01.01-31.12		
Per Magne Reitbakken	økonomidirektør	1 241	317	5	1 563	01.01-31.12		
Elisabeth Kvello Håbrekke	HR-direktør	333	155	0	489	01.09-31.12		
Sigrun Berge Engen	kommunikasjonssjef	1 094	314	5	1 414	01.01-31.12		
Sum		9 074	2 581	36	11 691			

1) Tjenestetid/-periode angir perioden i regnskapsåret vedkommende har vært deltaker i selskapets ledergruppe.

GODTGJØRELSE TIL REVISOR

Beløp i tusen kroner	2021	2020
Lovpålagt revisjon	169,4	247,0
Annen bistand	44,4	20,1
Sum godtgjørelse	213,8	267,1
Honorar til revisor i hht inngått avtale	170,0	170,0

Av lovpålagt revisjon i 2021, gjelder TNOK 97,4 revisjon 2020.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



ERKLÆRING OM FASTSETTELSE AV LØNN OG GODTGJØRELSE FOR DAGLIG LEDER OG ANDRE LEDENDE ANSATTE

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble i 2021 justert som følger:

Beløp i tusen kroner

Navn	Tittel	Lønn før justering	Lønn etter justering	Endring (i %)	Ny stilling/ årslønn
Torbjörg Vanvik	administrerende direktør	1 420	1 460	2,8 %	
Christer Mjåset	viseadministrerende direktør	1 500	1 542	2,8 %	
Nina Kongshaug	direktør medisin og analyse/CMIO	1 332	1 370	2,8 %	
Ellen Annette Hegstad	direktør for tjenesteutvikling	997	1 025	2,8 %	1 100
Kari Ulseth	konstituert avdelingsdirektør for plan, kvalitet og arkitektur	861	885	2,8 %	1 100
Per Magne Reitbakken	økonomidirektør	1 250	1 285	2,8 %	
Elisabeth Kvello Håbrekke	HR-direktør				1 230
Sigrun Berge Engen	kommunikasjonssjef	1 041	1 070	2,8 %	

Direktør for tjenesteutvikling og konstituert direktør for plan, kvalitet og arkitektur gikk inn i ny stilling med ny lønn fra 01.11.2021. HR-direktør ble fast ansatt med ny lønn fra 01.12.2021.

Helseplattformen AS definerer personer som inngår i administrerende direktørs ledergruppe som ledende ansatt. Lønn og godtgjørelse til administrerende direktør er behandlet og fastsatt av styret. Alle i ledergruppen har avtale om at arbeidsgiver dekker bruk av mobiltelefon i henhold til enhver tid gjeldende ordning i virksomheten.

Helseplattformen AS skal utarbeide en årlig erklæring om ledernes ansettelsesvilkår, jfr. selskapets vedtekter. Erklæringen skal behandles på tilsvarende vis på den ordinære generalforsamlingen.

Helseplattformen har på lik linje med Helse Midt-Norge RHF som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende foretak/selskap.

RETNINGSLINJER FOR 2022

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven, fastsatte Nærings- og fiskeridepartementet nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021.

Dette innebærer at de regionale helseforetakene sine retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinært foretaks møte fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan "Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel" er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinært foretaks møte fra og med 2023.

Fastsettelsen av retningslinjer inngår med bakgrunn i dette ikke som en noteopplysning og integrert del av årsregnskapet for 2021.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 4 Finansposter

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Andre renteinntekter	2 891	3 979
Andre finansinntekter	2	10
Sum finansinntekter	2 893	3 989
Konseminterne rentekostnader	16 737	18 517
Andre rentekostnader	17	8
Balansførte rentekostnader	(11 520)	(9 843)
Andre finanskostnader	28	160
Sum finanskostnader	5 261	8 842

Note 5 Immaterielle eiendeler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Anskaffelseskost 31.12.20/31.12.21	973 142	357 558
Prosjekt under utvikling, immaterielle eiendeler	723 515	615 584
Anskaffelseskost 31.12	1 696 657	973 142
Akkumulerte avskrivninger 31.12		
Akkumulerte nedskrivninger 31.12	2 071	2 071
Balansført verdi 31.12	1 694 586	971 071
Årets ordinære avskrivninger	-	-
Årets nedskrivninger	-	2 071

Immaterielle eiendeler gjelder i sin helhet oppsett og konfigurering av ny felles elektronisk pasientjournal for helseforetak, kommunehelsetjenesten og avtalespesialister i Helse Midt-Norge. Journaløsningen er fortsatt under utvikling per 31/12-21 og er derfor ikke påbegynt avskrevet. Nedskrivning i 2020 består av en korrigering av netto finanskostnad tilhørende 2019.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 6 Varige driftsmidler

VARIGE DRIFTSMIDLER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Anskaffelseskost 31.12	931	931
Tilgang	-	-
Anskaffelseskost 31.12	931	931
Akkumulerte avskrivninger 31.12	750	439
Akkumulerte nedskrivninger 31.12		
Balanseført verdi 31.12.2021	181	491
Årets ordinære avskrivninger	310	312
Herav balanseførte avskrivninger på prosjektet	260	278
Resultatførte avskrivninger	50	34

Varige driftsmidler ble aktivert i august 2019 og består av IKT-utstyr til arbeidsplasser.

LEIEAVTALER

<i>Beløp i tusen kroner</i>				
Leieavtaler	Bygninger	Inventar	IKT-utstyr	Sum
Operasjonell leie – leiebeløp	11 297	2 130	2 036	15 154
Operasjonell leie - varighet	1-4 år	1 år	1 år	1-4 år

Oppgitte beløp er årlige leiebeløp.

LANGSIKTIGE INVESTERINGSPROSJEKTER

Nedenfor følger en oppstilling over prosjekt i 2021 (i 2021-kroner) med total kostnadsramme som overstiger 50 millioner kroner.

<i>Beløp i tusen kroner</i>				
Investeringsprosjekt	Akkumulert regnskap pr 31.12.21	Total kostnadsramme	Prognose sluttsum	Planlagt tidspunkt for ferdigstillelse
Elektronisk pasientjournal	1 694 585	3 169 000	3 169 000	2023

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 7 Aksjer og andeler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
IB Egenkapitalinnskudd i pensjonskasse - KLP	79	
Årets innbetaling	66	79
Sum investeringer i andre aksjer og andeler	145	79

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskuddet finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinnretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjonen der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

Note 8 Kundefordringer og andre fordringer

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Kundefordringer	1 018	8
Konsernkonto, bankinnskudd	730 312	461 374
Andre kortsiktige fordringer	69 417	40 377
Sum fordringer	800 748	501 759

Note 9 Bankinnskudd – bundne midler

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Innestående skattetreks midler	8 558	4
Sum kontanter og bankinnskudd	8 558	4

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 10 Egenkapital

Beløp i tusen kroner

	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital pr. 31.12.2020	10 010	-	5 102	(136 588)	(121 476)
Årets resultat	-	-	-	(93 061)	(93 061)
Egenkapital 31.12.2021	10 010	0	5 102	(229 650)	(214 538)

Aksjekapital består av 10 000 aksjer pålydende kr 1 001.

Aksjonærer:

Helse Midt-Norge RHF 60 %

Trondheim Kommune 40 %

Selskapet skal ikke ha til formål å skape økonomisk overskudd ut over det som kreves for en forsvarlig kapitalforvaltning, men drives etter prinsippet om kostnadsdekning. Forutsetning for fortsatt drift er derfor tilstede.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 11 Pensjon

PENSJONSFORPLIKTELSE

Beløp i tusen kroner

	2021	2020
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	56 318	29 963
Pensjonsmidler	50 868	30 861
Netto pensjonsforpliktelse	5 450	(898)
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	768	(127)
Ikke resultatført aktuarielt tap/gevinst inkl. aga	(2 307)	72
Netto balanseført forpliktelse inkl. arbeidsgiveravgift	(3 911)	953

Herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga fellesordningen Helseforetak	(4 064)	900
herav balanseført netto pensjonsmidler/(forpliktelse) inkl. aga sykepleierordningen	153	53

SPESIFIKASJON PENSJONSKOSTNAD

Beløp i tusen kroner

	2021	2020
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	22 104	11 020
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	883	487
Årets brutto pensjonskostnad	22 987	11 506
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1 125	508
Administrasjonskostnad	867	573
Netto pensjonskostnader inkl. adm. kostn.	22 629	11 571
Arbeidsgiveravgift netto pensjonskostnad inkl. adm	3 191	1 546
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	0	137
Resultatført planendring	0	28
Årets netto pensjonskostnad	25 820	13 281

Andre pensjonskostnader	0	0
-------------------------	---	---

Sum pensjonskostnader 25 820 13 281

PENSJONSMIDLER - PREMIEFOND

Brutto pensjonsmidler inkluderer premiefond med følgende beløp og bevegelser i løpet av regnskapsåret:

Beløp i tusen kroner

	2021	2020
Inngående saldo	410	3
Tilført premiefond	14 040	467
Uttak fra premiefond	1 947	61
Saldo pr. 31.12	12 502	410

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,70 %	3,10 %
Årlig lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Årlig pensjonsregulering	1,73 %	1,24 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,50 %	2,00 %
Antall aktive personer med i ordningen	282	189
Antall oppsatte personer med i ordningen	20	5

Helseplattformen har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP. Denne pensjonsordningene tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP, og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det, samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen for pensjonsforpliktelsen.

Regelverksendringer i offentlig tjenstepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenstepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor.

Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenstepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Eventuelle vedtak i løpet av 2021 vil bli innarbeidet i neste års beregning.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år.

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2020 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2021. Baser på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2020. Regnskapsstiftelsen har i veiledningen endret metodikken for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen bør nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetak gir aktivaallokeringen en forventet avkastning på 3,1%.

Kort om ikke resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Helseplattformen AS reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjeningsstid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimatavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12 del.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 12 Annen langsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	2 301 076	1 319 884
Gjeld til Trondheim Kommune	186 500	94 500
Sum annen langsiktig gjeld	2 487 576	1 414 384
Herav langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år	1 321 000	1 136 000

Langsiktig gjeld som forfaller senere enn 5 år er estimert basert på et estimat på tidspunkt for utløsning av opsjoner, samt foreløpige vurderinger knyttet til avdragstid på langsiktig gjeld.

Av gjeld til foretak i samme foretaksgruppe utgjør mellomfinansiering for opsjonshavere fra HOD, gitt via Helse Midt-Norge RHF 471,6 millioner kroner per 31.12. Beløpet inkluderer kapitaliserte renter.

Note 13 Annen kortsiktig gjeld

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Leverandørgjeld	93 154	123 635
Gjeld til foretak i samme foretaksgruppe	17 959	13 098
Påløpte feriepenger	19 793	12 028
Påløpte lønnskostnader	7 808	7 452
Diverse kortsiktig gjeld	78 454	19 961
Sum annen kortsiktig gjeld	217 168	176 175

Note 14 Garantiansvar

Helseplattformen AS har ved utgangen av 2021 ikke noe garantiansvar.

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Note 15 Nærstående parter

Helseplattformen AS's nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter fremgår i denne og andre noter i regnskapet. Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 3.

Det er gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner selskapet har til andre aktører. Det er ikke identifisert andre forhold enn de som er presentert nedenfor.

SELSKAPETS TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER – SALG AV VARER OG TJENESTER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Helse Midt-Norge RHF (Konsernintern eier)	29 453	7 363
Trondheim Kommune (ekstern eier)	1 000	-
Søsterforetak	17	-
Sum salg av varer og tjenester	30 470	7 363

SELSKAPETS TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE PARTER – KJØP AV VARER OG TJENESTER

<i>Beløp i tusen kroner</i>	2021	2020
Helse Midt-Norge RHF (Konsernintern eier)	54 326	83 135
Trondheim Kommune (ekstern eier)	37 801	40 895
Søsterforetak	69 137	72 650
Sum kjøp av varer og tjenester	161 264	196 680

Dokumentet er signert digitalt av:

Årsregnskap og noter 2021

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



HP AS Årsberetning 2021

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- ØRJAN GUNDERSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- TORUNN AUSTHEIM, signert 31.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- TERJE GÅRDSMOEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- OLAF LØBERG, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- NILS KVERNMO, signert 31.03.2022 med ID-Porten: BankID
- ANNE-MARIE BARANE, signert 01.04.2022 med ID-Porten: BankID
- TORBJØRG VANVIK, signert 31.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil
- MARIT HERMANSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID
- LINDA EVENSEN, signert 30.03.2022 med ID-Porten: BankID Mobil



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



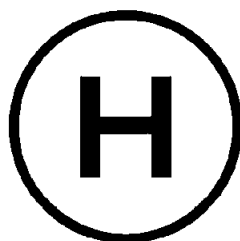
Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



HELSEPLATTFORMEN

felles pasientjournal i Midt-Norge

Årsberetning for 2021

Helseplattformen AS

(Org.nr. 922 307 814)

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDsmoen, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Virksomhetsbeskrivelse

Helseplattformen AS (heretter Helseplattformen) ble stiftet den 20. februar 2019 av Helse Midt-Norge RHF. Selskapets formål er å levere løsning for elektronisk pasientjournal med pasientadministrativt system til helseforetak, kommuner, fastleger og tilknyttede aktører som tilbyr helsetjenester til befolkningen i Trøndelag og Møre og Romsdal fylker, og som etter lov og forskrift er pålagt å føre elektronisk pasientjournal.

Selskapet har hovedkontor på Leiv Eiriksson senter i Trondheim og har et avdelingskontor i Ålesund. Det foreligger planer om etablering av kontorer i Molde og Levanger.

En overordnet målsetting med ny felles pasientjournal er å realisere ambisjonen om at den enkelte pasient effektivt, sømløst og på betryggende måte kan oppnå den mest hensiktsmessige behandlingen, til riktig tid og på riktig sted. Dette skal legge til rette for økt kvalitet og sikkerhet i pasientbehandlingen og en effektiv ressursbruk. En teknisk løsning for felles pasientadministrativt system og elektronisk pasientjournal er en nødvendig forutsetning og et viktig redskap for å oppnå et slikt felles formål.

Helseplattformen er regional utprøvningsarena for det nasjonale målbildet definert i Meld. St.9 - En innbygger – én journal (2012-2013) hvor

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



- Helsepersonell skal ha enkel og sikker tilgang til pasient- og brukeropplysninger
- Innbyggerne skal ha tilgang på enkle og sikre digitale tjenester
- Data skal være tilgjengelig for kvalitetsforbedring, helseovervåking, styring og forskning

Direktoratet for e-helse har utarbeidet et veikart for realisering av det nasjonale målbildet, og Helseplattformen har lagt ned en betydelig innsats som bidrar direkte i operasjonaliseringen av veikartet. Helseplattformen samarbeider tett med en rekke nasjonale aktører.

Før selskapet ble opprettet ble det gjennomført to offentlige anskaffelsesprosesser.

Helseplattformen har inngått og skal forvalte begge kontraktene på vegne av helsetjenesten i Midt-Norge: Kontrakt med Epic Systems om leveranse av en felles journalløsning og pasientadministrativt system for spesialist- og primærhelsetjenesten i Midt-Norge, og med IBM om en IAM-løsning (Identitets- og tilgangsstyring). Til sammen utgjør dette «Løsningen» som skal eies og forvaltes av Selskapet.

Per 31.12.2021 er selskapet eid 60% av Helse Midt-Norge RHF som et datterselskap i Helse Midt-Norge foretaksgruppen (konsern), og 40% av Trondheim kommune. Det er tatt høyde for flere eiere etter hvert som flere kommuner utløser sine opsjonsavtaler.

Selskapets tilgang på finansielle midler er sikret gjennom låneordninger med Helse Midt-Norge RHF og Trondheim kommune, samt gjennom den statlige låneordningen/tilskuddsordningen for opsjonsaktører.

Styrets arbeid

Styret i Helseplattformen støtter og følger opp virksomheten og påser at den drives i tråd med oppdrag og vedtekter. Styret har i 2021 gjennomført 13 styremøter. Helge Magne Røsstad Garåsen ble styrets leder 13.02.2021. Det ble vedtatt endringer i styrets sammensetning både i ordinær generalforsamling 28.06.2021 og i ekstraordinær generalforsamling 06.12.2021.

Helse Midt-Norge RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Arch Insurance/Riskpoint AS som gjelder alle foretak under Helse Midt-Norge RHF inkl. Helseplattformen AS. Forsikringssummen er NOK 25 000 000. Det er ikke egenandel på forsikringen. Forsikringen gjelder for ethvert nåværende, tidligere og fremtidig styremedlem eller ledende ansatt inkl. daglig leder. Forsikringen omfatter sikredes rettslige erstatningsansvar for ren formuesskade som sikrede kan pådra seg i egenskap av sin styrefunksjon.



3

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

Sentrale forhold i 2021

Selskapets hovedvirksomhet vil frem mot første produksjonssetting være å sette opp og konfigurere en software-applikasjon for elektronisk pasientjournal, samt etablere en identitets- og tilgangsstyringsløsning rundt denne.

Epic-løsningens laboratoriemodul Beaker ble innkjøpt i en egen anskaffelse og ble tatt i bruk ved St.Olavs hospital i mars 2020. Nå er løsningen innført også i Helse Nord-Trøndelag og Helse Møre og Romsdal, og Helseplattformen forvalter denne. Etter at prosjektorganisasjonen for HMN Lab opphørte er medarbeidere virksomhetsoverdratt til Helseplattformen.

Helseplattformens administrasjon la i 2020 fram en grundig analyse av status og fremdrift for styret. Basert på vurdering av fremdrift, risikobildet og konsekvensene av Covid-19 konkluderte styret med at opprinnelig planlagt produksjonssetting høsten 2021 ikke er realiserbart. Helseplattformens styre anbefalte å utsette dato for første produksjonssetting med seks måneder. Eierne ga tilslutning til saken i sine styrende organer i løpet av desember 2020. Som følge av vedtaket om seks måneders utsettelse i prosjektet, er det i 2021 gjennomført re-planlegging av prosjektet og forhandlinger med leverandører.

Felles innføringsprosjekt var ved årsskiftet i slutten av testfasen. Det har vært fokus på å kvalitets sikre løsningen innenfor de ulike fagområdene. I Helseplattformen er det etablert et omfattende testregime. Ende til ende-testing er gjennomført – dette har vært et stort arbeid der svært mange har vært involvert. Parallelt har det vært fokus på å utvikle ferdig områder med restanser, før ferdigstilling av løsningen for opplæring. Det har vært viktig å unngå ytterligere økning av omfang for å kunne ferdigstille det som er kritisk å få på plass til «go-live» til våren.

I løpet av året er det i løsningen jobbet blant annet med legemiddelinformasjon, det er bygget inn «norsk» funksjonalitet som støtter kommunehelsetjenesten, og det har kommet på plass et felles språk som knytter sammen ulike kodeverk som benyttes i helsesektoren. Helseplattformen blir først til å ta i bruk SNOMED CT oversatt til norsk. Oversettingsarbeidet er gjort i samarbeid med Direktoratet for e-helse, og her kommer Helseplattformens innsats hele nasjonen til gode.

Innbyggerportalen *HelsaMi* er etablert og tas i bruk fra første produksjonssetting. Dette skal være et supplement til den nasjonale tjenesten Helsenorge, og er en egen applikasjon direkte koblet til den felles journalløsningen. Brukermedvirkning har vært prioritert i arbeidet med HelsaMi, og her har prosjektets brukerpanel vært viktige bidragsytere.

Etter hvert som løsningen blir mer og mer ferdig og det nærmer seg tidspunkt for «go-live» er aktiviteter knyttet til demonstrasjon av løsning økt. Det er gjennomført «Go-live Readiness Assessment» med faste møtepunkter for vurdering av modenhet og status i forberedelser. Instruktører og superbrukere er rekruttert og opplæringen av fagpersonene som skal være Helseplattformens ansikt utad i møtet med sluttbrukerne er i gang.

Rett før sommerferien fattet eierne gjennom generalforamling vedtak om overordnede fremtidige rammer, gitt i årsverk, for Helseplattformen AS som en driftsorganisasjon. Arbeid med tjenesteavtaler er startet opp, men ikke slutført i løpet av 2021. Det pågår kontinuerlig prosesser for å få opsjonsaktører med i løsningen.

I løpet av året har det pågått en prosess og et arbeid med organisasjonsutvikling som omfattet etablering av organisasjonsprinsipper, organisasjonsstruktur og operasjons-/leveransemodell for selskapet.

4

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

I 2021 er Lab-modulen Beaker er innført ved de siste laboratorieklinikkene i helseforetakene i Midt-Norge.

Covid 19

Året 2021 har også for Helseplattformen, slik som samfunnet for øvrig, vært preget av Covid-19-pandemien. Helseplattformen har lagt vekt på å myndighetenes nasjonale og lokale restriksjoner. Arbeidet har tidvis vært preget av både noe økt sykefravær, stor bruk av hjemmekontor på grunn av restriksjoner, karantene og andre smitterelaterte forhold. Det har vært krevende å arbeide med samhandling når fagfolk fra de ulike organisasjonene har vært forhindret fra å møtes, og Helseplattformen har opplevd merkbare utfordringer for fremdrift og faglige avklaringsbehov innad og på tvers av fagområder og organisatoriske enheter. Digitale møtearenaer har vært et satsingsområde og i tillegg til opplæringsmaterieill er det produsert mer enn 100 demovideoer av løsningen myntet på helsepersonell.

Redegjørelse for årsregnskapet

Perioden frem mot første produksjonssetting, det vil si fra 2019 til andre kvartal 2022, vil være en investeringsperiode uten inntekter knyttet til prosjektet og hovedaktiviteten i selskapet. I selskapet vil det som følge av anskaffelsen og innføringsaktiviteten bygges opp en regnskapsmessig eiendel som skal avskrives, samt at det akkumuleres et underskudd i selskapet. Etter at løsningen er satt i produksjon vil tjenesten prissettes og faktureres til selskapets kunder.

Inntektene som er bokført i 2021 relateres til drift og forvaltning av Lab-modulen Epic Beaker.

Det har i 2021 vært et lavere nivå på kostnader og investeringer enn det som var lagt til grunn i budsjett. Det har vært god kontroll på egen ressursinnsats, selv om deler har vært forsinket eller tar tid å få på plass. Lavere forbruk relateres i hovedsak til at utgifter og kostnader til kjøpte tjenester og leveranser kommer på et senere tidspunkt enn opprinnelig forutsatt.

Selskapet hadde i 2021 et underskudd på 93,1 millioner kroner, og per 31.12.2021 en negativ egenkapital på 214,5 millioner kroner.

Selskapets egenkapital planlegges re-etablert i årene etter at løsningen tas i bruk, når selskapet leverer en tjeneste som kan prissettes og faktureres til selskapets kunder.

Samlet forbruk i felles innføringsprosjekt i 2021 har fordelt seg på 93,1 millioner kroner til resultatregnskap, og oppbygging av verdier/aktiveringer til Løsningen med 723,5 millioner kroner. Totalt 816,6 millioner kroner i 2021.

Balanseført verdi på Løsningen som er under innføring er per årsslutt 1.694,6 millioner kroner.

Låneopptak i 2021 har vært 1.073,2 millioner kroner. Selskapet har god likviditet da selskapets hovedaktivitet fremdeles er utvikling og leveranser i opprinnelig felles innføringsprosjekt.

Resultater i 2021 er innenfor selskapets budsjetter og i henhold til den finansieringsplanen som er etablert for selskapet.

5

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Risiko

Selskapets finansielle risiko er i hovedsak knyttet til tre forhold.

1. Overholdelse av fremdrift og budsjett for felles innføringsprosjekt.

I budsjett er det lagt til grunn vedtatte finansieringsrammer. Det er knyttet usikkerhet til det å hente inn den beregnede merkostnaden som følge av 6 måneders utsettelse, samtidig som det ligger betydelig risiko knyttet til de tre store produksjonssettingene prosjektet skal gjennom i løpet av den kommende perioden.

Prosjektets risiko følges opp i risikorapportering som en del av projektrapporteringens månedlige statusrapport. For å presentere risikosituasjonen på et overordnet nivå, har administrasjonen inndelt de mest kritiske av de konkrete risikoelementene Helseplattformen til daglig arbeider med i fem ulike fokusområder. I rapporten vedlegges også en detaljert risikorapport for prosjektet. Ved utgangen av desember 2021 ble risikostatus vurdert samlet sett å være «ikke tilfredsstillende» (statuskode rød). Det er risikoområdene «Avhengigheter til tredjepartsleverandører og eksterne aktører» «Kvalitet/omfang av løsningen og fremdrift i prosjektet for å imøtekomme alle funksjonelle krav» som vurderes som de mest kritiske områdene. De viktigste risikodriverne er forhold knyttet til tekniske miljøer, database-tilganger og tilgjengelighet til ressurser hos tredjepartsleverandører nødvendig for gjennomføring av datamigrering, etablering av integrasjoner samt forhold knyttet til å sikre gjennomgående konsistens i løsningen etter gjennomført feilretting etter testing og endringer. De mest kritiske risikoene vil i samsvar med Helseplattformens strategi for risikohåndtering aktivt håndteres med konkrete tiltak.

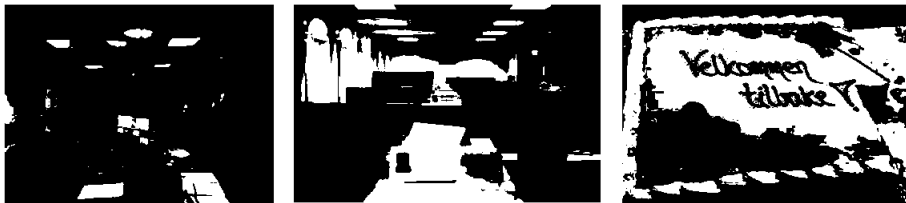
2. Drift forvaltning, og utvikling

Planlagt produksjonssetting av Helseplattformen er 30.04.2022, noe som også medfører at mye av organisasjonen etter dette skal understøtte løsningen i drift som en tjenestelverandør. Tjenesteavtaler for drift, forvaltning og utvikling av Helseplattformen er ved årsskiftet ikke slutført, men styret har lagt rammer for denne aktiviteten i 2022 basert på de rammene generalforsamlingen har satt.

3. Opsjonsaktører

Det arbeides med å få inngått avtaler med opsjonsaktører og fastleger om å ta i bruk Helseplattformen. Arbeid med dette medfører stor ressursbruk og øker således den økonomiske risikoen. Det er imidlertid av stor betydning å lykkes med dette arbeidet for å oppnå visjonen for Helseplattformen.

Selskapets finansielle risiko for øvrig vurderes å være lav da kontraktene med de største leverandørene er inngått i norske kroner slik at selskapet ikke er eksponert for vesentlig valutarisiko.



6

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

Arbeidsmiljø

Helseplattformen hadde 31.12.2021 276 ansatte. Det har i perioden vært innleie av ressurser fra helseforetak, kommuner og Hemit, samt innleie fra eksterne selskaper. Fagekspertene fra linjeorganisasjonene har vært engasjert på deltid for å bidra med sin kunnskap.

I likhet med året før har det også i 2021 vært vekst i antall ansatte og høy aktivitet. Samtidig har pandemien ført til stor grad av hjemmekontor i lange perioder, noe som har gjort det utfordrende å legge til rette for en felles kultur og et godt psykososialt arbeidsmiljø. I oktober lyktes det imidlertid å samle alle ansatte i Helseplattformen til en 2-dagers medarbeidersamling med faglig og sosialt innhold. Arrangementet var et ledd i en langsiktig organisasjonsutviklingsprosess i Helseplattformen, og ble svært vellykket og verdsatt. Flere medarbeidere møtte hverandre for første gang etter måneder på hjemmekontor, og dette var særlig verdifullt for nyansatte som startet under pandemien.

Gjennom 2021 er det for øvrig lagt vekt på å få etablert nødvendig avtale- og rammeverk på personalsiden. Det ble våren 2021 inngått tariffavtaler mellom bedriften og alle de 10 fagforeningene i virksomheten, det vil si at overenskomster er etablert med de 4 hovedsammenslutningene SAN, Unio, LO Stat og YS Spekter.

Det ble i løpet av høsten 2021 jobbet systematisk og målrettet med en del HR-relaterte aktiviteter og tiltak. Handlingsplanen som ble etablert i september var basert på en prioritering som ble gjort i samråd med ledere og tillitsvalgte, og flere av punktene har også krevd drøftinger eller forhandlinger med tillitsvalgte. Samarbeidet betegnes som godt og konstruktivt.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har også hatt jevnlig møter gjennom året. Avtale med bedriftshelse-tjenesten Coperio ble inngått våren 2021, og de er fast representert i AMU. Gjennom året har alle enheter/grupper vært gjennom såkalte «helsesjekker», som et ledd i organisasjonsutviklings-prosessen, der formålet har vært å «ta temp'en» på organisasjonen som utgangspunkt for kontinuerlig forbedring.

Helseplattformen er for øvrig opptatt av god internkommunikasjon. Det er etablert flere ulike informasjonskanaler der ansatte inviteres inn, herunder en månedlig internsamling (allmøte). Vi har tro på at dette bidrar til å styrke fellesskapet, stoltheten og innsatsen mot felles mål.

Det er ikke registrert personskader eller ulykker i 2021.

Sykefraværet i Helseplattformen var i 2021 på 3,7 %.

Likestilling og diskriminering

Helseplattformen likestiller kvinner og menn på alle områder; ved rekruttering, avlønning og når det gjelder for eksempel fremmelse og utviklingsmuligheter. Organisasjonen er bredt sammensatt av personell med forskjellig type bakgrunn, og en stor andel ansatte kommer fra helsesektoren – der kvinner er godt representert. Dette kan være én forklaring på at Helseplattformen har en overvekt av kvinner totalt sett. Kjønnbalansen er som følger:

7

Dokumentet er signert digitalt av:



- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



	Totalt ansatte	Styret	Ledergruppen	Ledere med personalansvar
	61 %	44 %	60 %	67 %
	39 %	56 %	40 %	33 %

I rekrutteringsprosesser skal kvalifikasjonsvurderinger alltid være kjønnsnøytrale. Selskapet har som målsetting at arbeidsstyrken skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Helseplattformen arbeider for en god alders- og kjønnsbalanse, tilrettelegging for personer med særskilte behov, og for å rekruttere personer med ulik etnisk og kulturell bakgrunn. I Helseplattformen er det ingen klare lønnsforskjeller mellom kvinner og menn innen samme stillingskategori.

Helseplattformen AS har høyt fokus på å unngå diskriminering. Selskapet har etiske retningslinjer som alle må følge, og det er etablert varslingsrutiner som også omhandler varsling av diskriminering. Ledere på alle nivå har et særskilt ansvar for å sørge for at likestillings- og diskrimineringsloven blir fulgt. «Likestillingsredegjørelse i Helseplattformen AS» er utarbeidet som en egen rapport og denne er offentlig tilgjengelig på Helseplattformens nettsider.

Ytre miljø

Ledelsen i Helseplattformen har fokus på å begrense virksomhetens påvirkning på det ytre miljø. Det er iverksatt flere tiltak for i så stor grad som mulig, ut fra virksomhetens art, å tilrettelegge for ivaretagelse av det ytre miljø.

Antikorrupsjon

I et så stort og komplekst prosjekt som Helseplattformen er det spesielt viktig å ha et kontinuerlig fokus på antikorrupsjonstiltak. Selskapet har etablert et strengt fullmaktsregime med god internkontroll. Det er løpende fokus på mulige svindelforsøk i tilknytning til større fakturaer, spesielt fra internasjonale leverandører.

Framtidsutsikter

Arbeidet med å sette opp og innføre løsningen hos alle kunder/brukere forventes å pågå minimum frem til 2025. To av de største produksjonssettingene vil foregå i 2022. Arbeidet med felles innføringsprosjekt, innføring opsjonsaktører og etablering av drift og forvaltning av løsningen parallelt, medfører at 2022 vil bli et svært krevende år. Første idriftsettelse vil etter ny plan være i 2. kvartal 2022 ved St. Olavs Hospital HF, i Trondheim kommune og ved legevakten og ett kommunalt drevet fastlegekontor. I november vil Helse Nord-Trøndelag produksjonssettes, sammen med en andel opsjonsaktører. Etter dette planlegges øvrige helseforetak og kommuner å ta i bruk løsningen i løpet av de påfølgende årene.

8

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge



Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift er tilstede. EK er negativ men selskapet er sikret fortsatt drift gjennom finansiering av sine eiere.

Disponering av årsresultatet

Styret foreslår at årets underskudd på 93,1 millioner kroner overføres til annen egenkapital.

Trondheim, 23. mars 2022

Helge Magne Røsstad Garåsen

Styreleder

Nils Kvernmo

Nestleder

Anne-Marie Barane

Styremedlem

Terje Gårdsmoen

Styremedlem

Marit Hermansen

Styremedlem

Torunn Austheim

Styremedlem

Olaf Løberg

Styremedlem

Linda Evensen

Styremedlem

Ørjan Gundersen

Styremedlem

Torbjørn Vanvik

Administrerende direktør

9

Dokumentet er signert digitalt av:

- ØRJAN GUNDERSEN, 30.03.2022
- TORUNN AUSTHEIM, 31.03.2022
- TERJE GÅRDSMOEN, 30.03.2022
- OLAF LØBERG, 30.03.2022
- NILS KVERNMO, 31.03.2022
- ANNE-MARIE BARANE, 01.04.2022
- TORBJØRG VANVIK, 31.03.2022
- MARIT HERMANSEN, 30.03.2022
- HELGE MAGNE RØSSTAD GARÅSEN, 30.03.2022
- LINDA EVENSEN, 30.03.2022

Forseglet av



Posten Norge

Protokoll fra ordinær generalforsamling i Helseplattformen 22.4.2022

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- MORTEN WOLDEN, signert 28.04.2022 med ID-Porten: Minid-OTC
- STIG ARILD SLØRDAHL, signert 01.05.2022 med ID-Porten: BankID Mobil



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



Helseplattformen AS

(Org.nr. 922 307 814)

Protokoll Ordinær generalforsamling 2022

Dato: 22.04.2022

Tid : 13.30 – 14.00

Sted : St. Olavs Hospital

Møterom: i 1930-bygget

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN WOLDEN, 28.04.2022
- STIG ARILD SLØRDAHL, 01.05.2022

Forseglet av



Posten Norge



Generalforsamling 22. april 2022

Saksliste og saksbeskrivelser

Sted: Generalforsamlingen ble avviklet i møterom i 1930-bygget ved St.Olavs Hospital

Dato: 22. april 2022

Tid: 13.30 – 14.00

Til behandling foreligger (saksliste):

1. Åpning av ordinær generalforsamling
2. Valg av møteleder
3. Godkjenning av innkalling og dagsorden
4. Valg av representant til å undertegne protokollen sammen med møteleder
5. Godkjenning av styrets forslag til årsregnskap og årsberetning, herunder disponering av årets resultat
6. Fastsettelse av styrets honorar
7. Godkjenning av honorar til selskapets revisor
8. Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte m.v.
9. Valg av styremedlemmer
10. Valgkomite for valg av styremedlemmer m.v.

side 1

Godkjent av signert digitalt av:

- MORTEN WOLDEN, 28.04.2022
- STIG ARILD SLØRDAHL, 01.05.2022

Forseglet av



Posten Norge



Generalforsamling 22. april 2022

1. Åpning av ekstraordinær generalforsamling

Generalforsamlingen ble åpnet av styreleder Helge Magne Garåsen.

Det var følgende representanter fra aksjonærene til stede:

- **Stig Slørdahl**, Administrerende direktør i Helse Midt-Norge RHF som representerer 6000 aksjer iht. fullmakt gitt fra styret i Helse Midt-Norge RHF den 17.06.21 sak 56/21.
- **Morten Wolden**, Kommunedirektør i Trondheim kommune som representerer 4000 aksjer i ht. Skriftlig fullmakts erklæring fra ordfører Rita Ottervik datert 19.04.2022.

Av totalt 10 000 aksjer i selskapet var 10 000 representert i generalforsamlingen.

For øvrig var følgende til stede:

Helge Magne Garåsen, styreleder Helseplattformen AS

Torbjørge Vanvik, Administrerende direktør Helseplattformen AS

Christer Mjåset, Viseadministrerende direktør Helseplattformen AS - Teams

Per Magne Reitbakken, Økonomidirektør Helseplattformen AS

Ulf Dahl Ryen, Direktør Tjenesteleveranse Helseplattformen AS - Teams

Sigrun Berge Engen, Kommunikasjonsdirektør, Helseplattformen AS - Teams

Nils Kvernmo, nestleder styret for Helseplattformen AS

Olaf Løberg, styremedlem i Helseplattformen AS - Teams

Ørjan Gundersen, styremedlem styret for Helseplattformen AS - Teams

Marit Hermansen, styremedlem styret for Helseplattformen AS - Teams

Anne Grethe Hovde, Styresekretær Helseplattformen AS (referent)

side 2

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN WOLDEN, 28.04.2022
- STIG ARILD SLØRDAHL, 01.05.2022

Forseglet av



Posten Norge



Generalforsamling 22. april 2022

2. Valg av møteleder

Stig Slørdahl ble valgt til å lede møte.

3. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Det framkom ingen bemerkninger til innkallingen. Innkallingen og dagsorden ble godkjent. Fullmakter til Stig Slørdahl og Morten Wolden foreligger.

4. Valg av representant til å undertegne protokollen sammen med møteleder

Morten Wolden ble valgt til å undertegne protokollen sammen med møteleder.

5. Godkjenning av styrets forslag til årsregnskap og årsberetning, herunder disponering av årets resultat

Styrets forslag til selskapets årsberetning og årsregnskap med revisors beretning ble gjennomgått. Årsberetningen og årsregnskapet ble enstemmig godkjent.

Styret forslag om at årets underskudd på 93,1 millioner kroner overføres til annen egenkapital – ble enstemmig vedtatt.

6. Fastsettelse av styrets honorar

Morten Wolden fremmed følgende under behandling av saken:

Styrehonorar og styreansvarsforsikring

Styreansvarsforsikring

Det er pt ikke avklart for styret til hvilke betingelser styrets medlemmer er forsikret. Som styremedlem vil man kunne bli holdt økonomisk ansvarlig for de vedtak man gjør i styret, både av leverandører, brukere av selskapets tjenester eller andre berørte. Det er uttrykt at Helseplattformen AS er medforsikret under en konsernavtale om styreansvar som HMN har etablert. Det er foreløpig ikke bekreftet betingelsene for denne, herunder om avtalt forsikringssum er pr hendelse, pr krav, pr år mv.

Det bes om at det legges fram en sak for eierne som tydeliggjør/dokumenterer hvordan dagens forsikring ivaretar styreansvar. Dersom det er tvil om forsikringens dekning, bør det etableres en egen styreansvarsforsikring.

side 3

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN WOLDEN, 28.04.2022
- STIG ARILD SLØRDAHL, 01.05.2022

Forseglet av



Posten Norge



Generalforsamling 22. april 2022

Styrehonorar

Det er i dag slik i Helseplattformen As at det ikke utbetales honorar for styreverv til ledende ansatte i det regionale helseforetaket eller underliggende helseforetak eller til ledende ansatte i Trondheim kommune.

For det regionale helseforetaket er det en vanlig ordning at ledende ansatte sitter i styrene for foretakets underliggende selskaper. I Trondheim kommune er dette unntaket, ledergruppen i Trondheim sitter som regel ikke i kommunens selskaper. Når «eier-sitsen» i HP As nå endres vil det trolig etter hvert også komme inn styremedlemmer fra de øvrige eierne.

Et styreverv i et aksjeselskap som HP AS er et personlig ansvar, og det hefter også personlig ansvar ved utøvelsen av vervet. Punktet om at styremedlemmer fra eierne ikke skal godtgjøres bør derfor vurderes på nytt. Som en del av denne vurderingen bør også nivåene på styrehonoraret gjennomgås.

Eierne vil legge fram en sak om dette på neste ordinære generalforsamling.

Følgende ble enstemmig vedtatt:

1. Det bes om at administrasjonen legges fram en sak for styret som tydeliggjør/dokumenterer hvordan dagens forsikring ivaretar styreansvar. Dersom det er tvil om forsikringens dekning, bør det etableres en egen styreansvarsforsikring.
2. Dagens styrehonorar justeres i henhold til lønnsoppgjøret i 2022.
3. Det utbetales ikke økonomisk kompensasjon eller dekning av kostnader ut over fastsatt styregodtgjørelse.
4. Det utbetales ikke honorar for styreverv til ledende ansatte i det regionale helseforetaket eller underliggende helseforetak eller til ledende ansatte i Trondheim kommune.
5. Eierne legger fram en sak om styrehonorar på neste ordinære generalforsamling.

side 4

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN WOLDEN, 28.04.2022
- STIG ARILD SLØRDAHL, 01.05.2022

Forseglet av



Posten Norge



Generalforsamling 22. april 2022

7. Godkjenning av honorar til selskapets revisor

Det ble enstemmig vedtatt følgende honorar til revisor:
Honorar til revisor for lovpålagt revisjon av 2021 regnskapet på kroner 169 400,-.

8. Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper.

Framlagt erklæring og retningslinjer for 2022 for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte mv. ble enstemmig vedtatt.

9. Valg av styremedlemmer

Valgkomiteen bestående av Stig Slørdahl og Morten Wolden foreslo gjenvalg for de representanter som var på valg.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

Det nye styret består heretter av følgende 9 medlemmer:

Helge Magne Garåsen (leder) (f.o.m 13.02.2021) på valg i 2023

Nils Kvernmo (nestleder) (f.o.m 13.02.2021) på valg i 2023

Olaf Løberg (medlem) (f.o.m 06.12.2021) på valg i 2023

Marit Hermansen (medlem) (f.o.m. 28.06.2021) på valg i 2023

Anne Marie Barane (f.o.m. 07.10.2019) på valg i 2024

Terje Gårdsmoen (medlem) (f.o.m. 07.10.2019) på valg i 2024

Torunn Austheim (medlem) (f.o.m. 28.06.2021) på valg i 2023

Linda Evensen (medlem) (f.o.m. 07.10.2019) (*fungerer fram til nytt valg er gjennomført i og blant de ansatte i mai 2022*)

Ørjan Gundersen (medlem) (*fungerer fram til nytt valg er gjennomført i og blant de ansatte i mai 2022*)

Hanne Schanche Önen (varamedlem) (*fungerer fram til nytt valg er gjennomført i og blant de ansatte i mai 2022*)

NN (varamedlem ansatte) (*velges i og blant ansatte i mail 2022*)

10. Valgkomite for valg av styremedlemmer m.v.

Valgkomiteen la fram følgende forslag til ny valgkomite:
Stig A. Slørdahl og Morten Wolden velges for en ny periode.

Det ble enstemmig vedtatt at Stig A. Slørdahl og Morten Wolden velges for en ny periode.

side 5

Dokumentet er signert digitalt av:

- MORTEN WOLDEN, 28.04.2022
- STIG ARILD SLØRDAHL, 01.05.2022

Forseglet av



Posten Norge



Generalforsamling 22. april 2022

22. april 2022

Stig Slørdahl
Møteleder
(Digital signering)

Morten Wolden
Valgt til å undertegne protokollen
(Digital signering)

side 6

Documentet er signert digitalt av:

- MORTEN WOLDEN, 28.04.2022
- STIG ARILD SLØRDAHL, 01.05.2022

Forseglet av



Posten Norge



BDO AS
Kløbuveien 127B
7031 Trondheim

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Helseplattformen AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Helseplattformen AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Stein Erik Sæther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentmøkket: 0ELX1-YCEV/6UAVD-WHJNL-6VX6W-88DZT



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Stein Erik Sæther

Partner

Serienummer: 9578-5997-4-19662

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-04-08 07:32:16 UTC



Penneo Dokumentnr: 0ELXI-YCEVI-6UAVD-WHJNL-6VX6W-88DZT

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>