20240624236O7

Nytida Solhaga Sverige AB
556561-3154

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Nytida Solhaga Sverige AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Årsredovisning för

Nytida Solhaga Sverige AB

556561-3154

Räkenskapsåret

2023-01-01 - 2023-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Intervju med koncernchef	1-2
Förvaltningsberättelse	3-4
Resultaträkning	5
Balansräkning	6-7
Kassaflödesanalys	8
Tilläggsupplysningar	9-19
Underskrifter	19

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Intervju med koncernchef

I en intervju sammanfattar Ambeas VD och koncernchef Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se tillbaka och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individ-anpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

Något speciellt som du vill lyfta fram från året?
Ett område som jag vill lyfta fram handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och karriärmöjligheter ger resultat. Ett annat område jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom ökad beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Förra året efterfrågade du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och föreslagit en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilda individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen lanserat en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat något nytt boende?
Ja, under året har vi öppnat Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och vi har även öppnat flertalet nya platser inom social omsorg. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba för det. Dessutom har vi både startat och vunnit ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I Ambeakoncernens års-redovisning under kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi sjösatt 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda inför en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgs-kvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Beredskapslyftet, SWEA och Medlearn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktingsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill hoppas jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarkanden och vi tittar framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livsglädje för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nytida Solhaga Sverige AB avger härmed följande årsredovisning.

Allmänt om verksamheten

Nytida Solhaga Sverige AB, org nr 556561-3154, är ett helägt dotterbolag till Nytida Solhagagruppen AB, org nr 556729-1686, med säte i Solna och ingår i Ambeakoncernen.

Verksamheten bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Ambea Sverige AB, orgnr 556542-9908, är kommittentmoder.

Verksamhetens art och inriktning

Nytida Solhaga Sverige AB är främst verksamt inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning. Bolaget erbjuder stöd och service till personer med olika typer av funktionshinder som är berättigade till insatser enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade och Socialtjänstlagen.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kkr

	2023-12-31	*2022-12-31*	*2021-12-31*	*2020-12-31*	*2019-12-31*
Nettoomsättning	145 025	136 539	138 047	148 601	155 182
Rörelseresultat	35 379	26 205	35 236	38 079	40 988
Rörelsemarginal %	24,4	19,2	25,5	25,6	26,4
Anställda (medeltal)	131	130	135	148	150

Förändring i eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserat resultat*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	400	80	18 859	259
Överföring av föreg års resultat			259	-259
Årets resultat				-460
Belopp vid årets utgång	**400**	**80**	**19 118**	**-460**

Händelser under året

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.

Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgs-behoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgs-tjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

Hållbarhetsrapport
Företaget upprättar enligt 7 kap 31 a § ÅRL inte någon lagstadgad hållbarhetsrapport. Moderföretaget Ambea AB (publ), org nr 556468-4354 med säte i Stockholm, upprättar hållbarhetsrapport för koncernen där bolaget ingår. Koncernens hållbarhetsrapport finns tillgänglig på Ambeas hemsida, som en del i Ambea koncernens Årsredovisning:
www.ambea.se/investerare/rapporter/arsredovisning/

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

	Belopp i kr
Balanserad vinst	19 118 787
Årets resultat	-460 361
	18 658 426

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	18 658 426
	18 658 426

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

Resultaträkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	*2*	145 025	136 539
Övriga rörelseintäkter	*3*	2 215	2 861
		147 240	139 400
Rörelsens kostnader			
Förbrukningsmaterial		-2 745	-2 809
Övriga externa kostnader	*4,5*	-33 365	-33 476
Personalkostnader	*6*	-74 911	-76 151
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	*7*	-839	-759
Rörelseresultat	*8*	35 380	26 205
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande intäkter	*9*	429	32
Räntekostnader och liknande kostnader	*10*	-8	-63
Resultat efter finansiella poster		35 801	26 174
Bokslutsdispositioner			
Lämnade kommissionärsbidrag		-35 801	-26 174
Erhållna koncernbidrag		10	10
Resultat före skatt		10	10
Skatter	*11*	-470	249
Årets resultat		**-460**	**259**

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	*12*		
Markanläggningar		51	55
Inventarier och maskiner		152	146
Installation på annans fastighet		4 058	3 003
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		373	549
		4 634	3 753
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*13*	6 134	6 134
Andra långfristiga värdepappersinnehav	*14*	9 066	9 066
Uppskjuten skattefordran		0	342
Andra långfristiga fordringar		30	30
		15 230	15 572
Summa anläggningstillgångar		19 864	19 325
Omsättningstillgångar			
Varulager mm			
Råvaror och förnödenheter		372	460
		372	460
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	*15*	12 797	12 917
Fordringar hos koncernbolag	*16*	28 983	24 343
Övriga fordringar		1 268	18
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*17*	3 200	3 292
		46 248	40 570
Summa omsättningstillgångar		46 620	41 030
SUMMA TILLGÅNGAR		66 484	60 355

Balansräkning

Belopp i kkr	*Not*	*2023-12-31*	*2022-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	*18*		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (4000 aktier)		400	400
Reservfond		80	80
		480	480
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		19 119	18 859
Årets resultat		-460	259
		18 659	19 118
Summa eget kapital		19 139	19 598
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	*20*	0	1 955
Avsättningar för övriga skatter		126	0
		126	1 955
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 343	3 231
Skulder till koncernbolag	*16*	36 361	26 801
Övriga kortfristiga skulder		976	911
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*21*	7 539	7 859
		47 219	38 802
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		66 484	60 355

Kassaflödesanalys

Belopp i kkr	*Not*	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		35 801	26 174
Avskrivningar av anläggningstillgångar		839	759
Förändringar i avsättningar		-1 955	1 955
		34 685	28 888
Betald skatt		-2	-4 809
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**22**	**34 683**	**24 079**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		88	-214
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-1 064	845
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-1 210	1 260
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**32 497**	**25 970**
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 720	-724
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-1 720**	**-724**
Finansieringsverksamheten			
Lämnade kommissionärsbidrag		-26 174	-35 269
Erhållna koncernbidrag		10	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-26 164**	**-35 269**
Årets kassaflöde		**4 613**	**-10 023**
Likvida medel vid årets början		**24 317**	**34 340**
Likvida medel vid årets slut	**23**	**28 930**	**24 317**
Följande komponenter ingår i likvida medel:			
Tillgodohavanden på koncernkonto*		28 930	24 317
		28 930	24 317

*Tillgodohavanden på koncernkonto redovisas inom balansposten fordringar till koncernbolag i balansräkningen.

Tilläggsupplysningar

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

Uppskattningar och bedömningar

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när bolaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Avsättningen redovisas till nuvärdet av de framtida betalningar som krävs för att reglera förpliktelsen.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster
Intäkter avseende utförda tjänster redovisas med utgångspunkt från färdigställandegraden. Den beräknas som antalet utförda arbetstimmar i relation till det totala antal arbetstimmar som uppskattas i varje enskilt avtal. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Statliga bidrag
Offentliga bidrag redovisas som intäkt då den framtida prestation som krävs för att erhålla bidraget utförts. I de fall bidragen erhålls innan prestationen utförts, redovisas bidragen som skuld i balansräkningen. Offentliga bidrag värderas till det verkliga värdet av vad företaget har erhållit eller kommer att erhålla.

Ränta
Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Bolaget har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar bolaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Bolagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Koncernbidrag
Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Skatter
Skatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

Nedskrivningar
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde har ett nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar och förvaltningstillgångar som används för ersättningar till anställda. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard. Om det finns nedskrivningsbehov beräknas tillgångens återvinningsvärde och nedskrivningen belastar sedan resultaträkningen.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillkommande utgifter
Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar
Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.
Installationer på annans fastighet skrivs av över hyreskontraktsperioden.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Byggnader	20 år
Inventarier och maskiner	3-5 år
Installation på annans fastighet	5-20 år

Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Varulager
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in- först ut- principen. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

Leasing
Leasingavtal där, i allt väsentligt, alla risker och fördelar som förknippas med ägandet faller på uthyraren klassificeras som operationella leasingavtal. Leasingavgifter avseende operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen och fördelas linjärt över avtalets löptid.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Kassa och bank i kassaflödesanalysen består av koncernkonto, övriga tillgodohavanden hos banker och kassa. Kassa och bank i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker (ej koncernkonto).

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen följer Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1, punkt 7.2.

Kassaflödesanalysen visar förändringar av bolagets likvida medel under räkenskapsåret och har upprättats enligt den indirekta metoden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar.

Koncernförhållanden
Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Nytida Solhaga Sverige AB, org nr 556561-3154, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

I resultatet ingår köp av koncerninterna gemensamma kostnader för inköp, administration och marknadsfunktion.

Skattemässig kommission
Verksamheten i bolaget bedrivs i skattemässig kommission, enligt IL 36 kap, där Nytida Solhaga Sverige AB, org nr 556561-3154, är kommissionär och koncernbolaget Ambea Sverige AB, org nr 556542-9908, är kommittent.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Bolagets nettoomsättning är i sin helhet hänförlig till den svenska marknaden. Nytida Solhaga Sverige AB fördelar inte nettoomsättningen på olika verksamhetsgrenar utan omsättningen avser i sin helhet verksamhet inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning.

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Erhållna bidrag	739	614
Ersättning sjuklönekostnader (kopplat till Covid-19)	307	752
Försäljning bilar	281	0
Elstöd	347	0
Övrigt	541	1 495
Summa	**2 215**	**2 861**

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Vald revisionsbyrå är Ernst & Young AB. Revisionsarvoden redovisas i företaget Ambea Sverige AB

Not 5 Leasingavtal, operationell leasing

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	15 953	14 978
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	14 194	14 166
Mellan ett och fem år	23 568	41 995
Senare än fem år	9 145	38 382
	0	0

I operationell leasing ingår lokalhyror, leasing av bilar och övriga maskiner.

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2023-01-01-2023-12-31	*Varav män*	*2022-01-01-2022-12-31*	*Varav män*
Sverige	131	40	130	42
Totalt	**131**	**40**	**130**	**42**

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Övriga anställda	55 679	53 665
Summa	**55 679**	**53 665**
Sociala kostnader	18 722	21 876
(varav pensionskostnader)	1 140	4 547

Ingen ersättning har utgått till bolagets nuvarande eller tidigare styrelse och VD. Bolagets VD är anställd i ett annat koncernbolag.

Könsfördelning i företagsledningen

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets ledning:		
Kvinnor	43%	50%
Män	57%	50%

Könsfördelning i företagets styrelse

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fördelningen av kvinnor och män i styrelsen :		
Kvinnor	0%	0%
Män	100%	100%

Not 7 Avskrivningar

Avskrivningar	*2023-01-01-2023-12-31*	*2022-01-01-2022-12-31*
Markanläggningar	-4	-4
Inventarier och maskiner	-49	-54
Installation på annans fastighet	-786	-701
	-839	**-759**

Not 8 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

Av årets inköp avser 28,2 (25,8) % inköp från andra koncernbolag.
Av årets försäljning avser 1,4 (1,1) % försäljning till andra koncernbolag.

Not 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Ränteintäkter, koncernföretag	425	30
Ränteintäkter, övriga	4	2
Summa	**429**	**32**

Not 10 Räntekostnader och liknande kostnader

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Räntekostnader	-4	-62
Räntekostnader till koncernbolag	-4	-1
Summa	**-8**	**-63**

Not 11 Skatter

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Skatt på årets resultat	-2	-2
Uppskjuten skatt	-468	251
	-470	**249**

Not 12 Materiella anläggningstillgångar

Markanläggningar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	92	92
Vid årets slut	92	92
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-37	-32
Årets avskrivning enligt plan	-4	-5
Vid årets slut	-41	-37
Redovisat värde vid årets slut	**51**	**55**

Inventarier och maskiner

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	2 894	2 784
Nyanskaffningar	55	110
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Vid årets slut	2 949	2 894
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-2 748	-2 695
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-49	-53
Vid årets slut	-2 797	-2 748
Redovisat värde vid årets slut	**152**	**146**

Installation på annans fastighet

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	6 199	6 134
Nyanskaffningar	926	65
Omklassificering	915	0
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Vid årets slut	8 040	6 199
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
Vid årets början	-3 196	-2 495
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets avskrivning enligt plan	-786	-701
Vid årets slut	-3 982	-3 196
Redovisat värde vid årets slut	**4 058**	**3 003**

Pågående nyanläggningar och förskott materiella anläggningstillgångar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Vid årets början	549	0
Omklassificeringar	-915	0
Investeringar - inventarier och maskiner	530	0
Investeringar - installation annans fastighet	209	549
Redovisat värde vid årets slut	**373**	**549**

Not 13 Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden:	6 134	6 134
Utgående ackumulerade nedskrivningar	6 134	6 134
Bokfört värde	**6 134**	**6 134**

Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterbolag	*Org nr*	*Säte*	*Kapital-andel*	*Bokfört värde*
Nytida Bellstasund AB	556545-8626	Solna	100%	5 100
Nytida Nyängen	556528-3776	Solna	100%	100
Nytida Törngårdens ek.för.	769600-0368	Solna	2,5%	934
				6 134

Rörelseförvärv under räkenskapsåret

Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

Not 14 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
Vid årets början	9 066	9 066
Redovisat värde vid årets slut	**9 066**	**9 066**

Not 15 Kundfordringar

	2023-12-31	*2022-12-31*
Kundfordringar	12 801	12 931
Reserv för osäkra kundfordringar	-4	-14
	12 797	**12 917**

Ej förfallna fakturor	11 921	11 768
Förfallna upp till 30 dagar	865	1 136
Förfallna mellan 31 och 90 dagar	11	13
Förfallna mellan 91 och 360 dagar	4	14
Förfallna äldre än 360 dagar	0	0
Summa	**12 801**	**12 931**

Not 16 Fordringar och skulder på koncernbolag

	2023-12-31	*2022-12-31*
Fordringar på koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	24 343	34 425
Årets förändring	4 640	-10 082
Redovisat värde vid årets slut	**28 983**	**24 343**
Skulder till koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	-26 801	35 263
Årets förändring	-9 560	-8 462
Redovisat värde vid årets slut	**-36 361**	**26 801**

Det har ej förekommit några transaktioner, som ej genomförts på andra än marknadsmässiga villkor, med närstående parter.

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Förutbetalda hyror	2 457	3 004
Förutbetalda leasingavgifter	1	0
Förutbetalda försäkringspremier	3	0
Upplupen ersättning sjuklönekostnader	250	193
Övriga förutbetalda kostnader	489	94
	3 200	**3 291**

Not 18 Eget kapital

	Aktie-kapital	*Reserv-fond*	*Balanserad vinst*	*Årets resultat*
Belopp vid årets ingång	400	80	18 859	259
Överföring av föreg års resultat			259	-259
Årets resultat				-460
Belopp vid årets utgång	**400**	**80**	**19 118**	**-460**

Per den 31 december 2023 omfattade det redovisade aktiekapitalet 4 000 aktier. Kvotvärdet uppgår till 100 kr.

Not 19 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Ställda säkerheter		
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar	*Inga*	*Inga*
Eventualförpliktelser		
Eventualförpliktelser	*Inga*	*Inga*

Not 20 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2023-12-31	*2022-12-31*
Pensionsskuld		
Ingående skuld	-1955	-1955
Årets förändring	1955	0
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	**0**	**-1 955**

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	*2022-12-31*
Semesterlöner inklusive arbetsgivaravgifter	2 453	2 618
Upplupna personalkostnader	4 353	3 809
Förskottsfakturerade omsorgsavgifter	548	1 057
Övriga poster	185	375
	7 539	**7 859**

Not 22 Betalda räntor och erhållen utdelning

	2023-01-01-2023-12-31	*2022-01-01-2022-12-31*
Erhållen ränta	429	32
Erlagd ränta	-8	-63

Not 23 Likvida medel

	2023-12-31	*2022-12-31*
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Tillgodohavande på koncernkonto	28 930	24 317
	28 930	**24 317**

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:
- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

Not 24 Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

Belopp i kr	*2023-12-31*	*2022-12-31*
Balanserad vinst	19 118 787	18 859 414
Årets resultat	-460 361	259 373
	18 658 426	19 118 787

disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	18 658 426	19 118 787
	18 658 426	19 118 787

Not 25 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 26 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsemarginal:
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Fredrik von Malmborg
Extern verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Deltagare

AMBEA Sverige

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 12:54:57 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-28 15:24:56 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-27 14:58:33 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Johan Fredrik von Malmborg
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196705101092

Datum

Fredrik Von Malmborg

fredrik.vonmalmborg@nytida.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

Signerat med Svenskt BankID — *2024-05-31 07:36:36 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nytida Solhaga Sverige AB, org.nr 556561-3154

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Nytida Solhaga Sverige AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Nytida Solhaga Sverige ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Solhaga Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: QU5VI-X8CEV-WJAVN-OPQB6-AQPE7-H1AX6

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Nytida Solhaga Sverige AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Solhaga Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: QU5VI-X8CFV-WJAVN-OPQB6-AQPE7-H1AX6

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
Serienummer: c114812f47f6fb[…]d34b75246600f
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-05-31 08:29:09 UTC

Penneo dokumentnyckel: QU5VT-X8WWN-OPQB6-AQPE7-H1AX6

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023
Framtidssäkrad omsorg
Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4364
ambea:

2024083002493

Introduktion

Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl beprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi höjer också blicken och ser världen ur våra uppdragsgivares, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar – är smarta lösningar, samarbete och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: *Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.*

Omslaget: Omsorgstagare från Vardaga Hemtjänst.
Foto: Jenny Dahlerlind

Innehåll

Introduktion 2
Det kunskapsledande omsorgsföretaget 3
Ambea i korthet 3
Året i korthet 4
Intervju med vd Erik Jensen 5

Strategi för hållbar omsorg 7
Vår strategi 8
Omsorgstjänster med kunden i fokus 9
Vi levererar kvalitet genom kompetens 10
Vi skapar tid för omsorg 11
Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi 12
Hållbar omsorg 15
Social hållbarhet – en del av vår DNA 14
Klimatrisker och styrning 16
Klimatavtryck: CO_2e 18
Nyckeltal 19

Ambea som investering 20
Investera i Sveriges kunskapsledande omsorgsföretag 21

Omvärlden 22
Vår omvärld 23
En stor och växande marknad 25

Vår verksamhet 26
Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag 27
Individanpassad omsorg 29
Nyfiken 30
Vardaga 32
Stensö 34
Alviden 36
Klara 38
Lara 40
Våra medarbetare växer med oss 41
Vår värld ger oss svaren 44
Kvalitet – lätt att göra rätt 45

Styrning och rapportering 47
Bolagsstyrningsrapport 48
Styrelsens arbete 2023 50
Internkontroll 51
Risker 52
Omfattning 55
Styrelse 56
Koncernledning 58
Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten 60
Räkenskaper 61
Förvaltningsberättelse 62
Koncernens räkenskaper 65
Förteckning noter 67
Koncernens noter 70
Moderbolagets räkenskaper 99
Moderbolagets noter 101
Styrelsens försäkran 106
Revisionsberättelse 107
Definitioner och syfte 111
Om hållbarhetsredovisningen 113
EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatomställning av verksamheten 121
GRI-index 126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten 130
Årsstämma 131

Årsredovisningen består av sidorna 2–59 samt 62–64. Den lagstadgade förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen finns på sidorna 45–106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47–59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13–19 samt 113–129.

Ambea AB (publ), org.nr. 556606-1624

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161683412EA90BDE3772ACD41FF

Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om Skandinavien. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

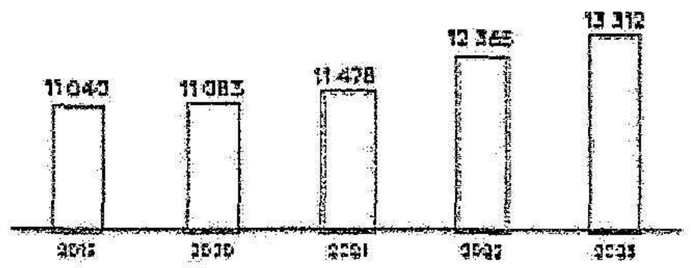
>30 000
medarbetare

14 500
omsorgstagare

950
verksamheter

450
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)



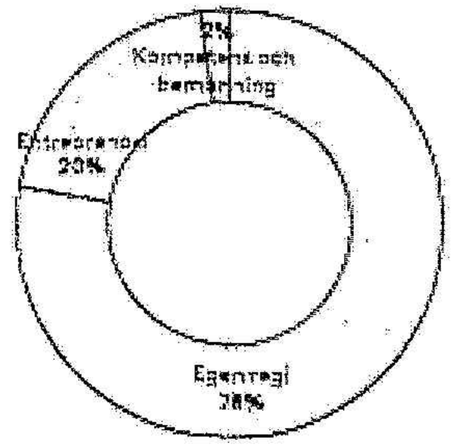
Vår affärsmodell

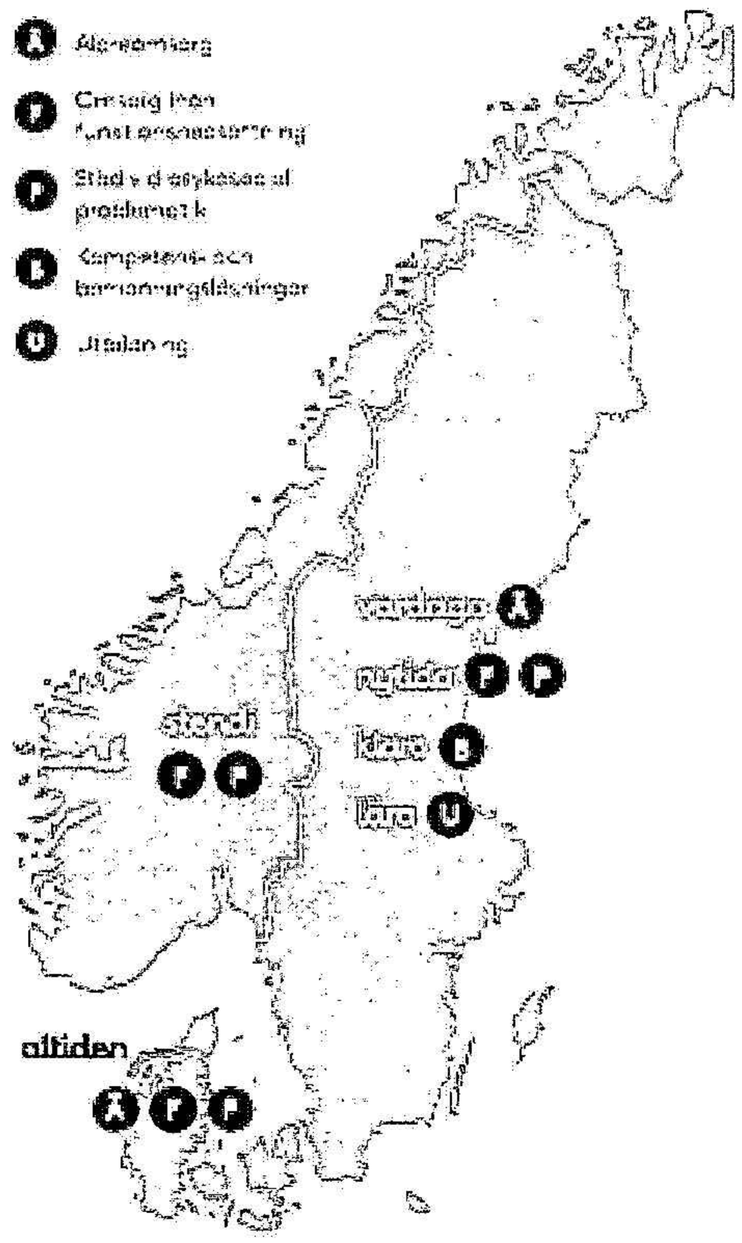
Uppdragsgivare
Ambeas uppdragsgivare är primärt kommuner runt om i Skandinavien som köper omsorg för sina kommuninvånare.

Tjänster
- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden får omsorgstagarna utöver omsorgen med tillgång till gemensamma utrymmen, aktiviteter och måltider. Personal finns på plats dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med bestående funktionsnedsättning har Ambea omsorgstjänster för livets alla behov och faser från barndomshem och skola till grupp- och servicebostäder samt dagliga verksamheter för vuxna. Norge erbjuder även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödåtgärder för personer med psykosocial problematik, såsom till exempel skadskadebeteenden. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt boende för personer med dubbeldiagnoser och öppenvård.
- **Kompetens- och bemanning:** För att underlätta bemanningen inom välfärden erbjuder Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningar förenklar arbetsuppgifter och genomför kompetenshöjande insatser inom bland annat arbetsmiljö, omsorg, skola och demens, både internt och externt.

Kontraktsmodell
- **Egen regi:** Omsorgsinsatser i egen regi drivs endast som Ambea hyr under en längre tid, ofta 10–15 år. Långsiktigheten gör förutsättningar att utveckla system och koncept. Kommuner köper platser efter behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadkontrakt tar Ambea över en på startande omsorgsverksamhet i kommunens lokaler och driver denna under en förutbestämd tid, vanligtvis fyra till fem år, efter möjlighet till förlängning om ytterligare två till fyra år.
- **Bemanning och utbildning:** Enskilda tjänster eller bemanning och kompetens. Kunder är våra kommuner, regioner och enskilda företag.

Nettoomsättning per kontraktsmodell




Äldreomsorg
Omsorg inom funktionsnedsättning
Stöd vid psykosocial problematik
Kompetens- och bemanningslösningar
Utbildning
Varberg
Ängelholm
Helsingborg
Lund
Malmö
Trelleborg
Ystad
Kristianstad
Hässleholm
Växjö
Oskarshamn
Kalmar
Västervik
Linköping
Norrköping
Eskilstuna
Örebro
Karlskoga
Nyköping
Södertälje
Stockholm
Uppsala
Gävle
Sundsvall
Örnsköldsvik
Umeå
Skellefteå
Luleå
Piteå
Kiruna
Gällivare
Jokkmokk
Arvidsjaur
Arjeplog
Älvsbyn
Boden
Haparanda
Kalix
Övertorneå
Pajala
Överkalix
Övre Soppero
Karesuando
Kaunisvaara
Svappavaara
Kiruna
Gällivare
Jokkmokk
Arvidsjaur
Arjeplog
Älvsbyn
Boden
Luleå
Piteå
Skellefteå
Umeå
Örnsköldsvik
Sundsvall
Gävle
Uppsala
Stockholm
Södertälje
Nyköping
Eskilstuna
Örebro
Karlskoga
Linköping
Norrköping
Kalmar
Oskarshamn
Västervik
Växjö
Hässleholm
Kristianstad
Ystad
Trelleborg
Malmö
Lund
Helsingborg
Ängelholm
Varberg
Haparanda
Kalix
Övertorneå
Pajala
Överkalix
Övre Soppero
Karesuando
Kaunisvaara
Svappavaara
Åre
Östersund
Sollefteå
Örnsköldsvik
Sundsvall
Gävle
Uppsala
Stockholm
Södertälje
Nyköping
Eskilstuna
Örebro
Karlskoga
Linköping
Norrköping
Kalmar
Oskarshamn
Västervik
Växjö
Hässleholm
Kristianstad
Ystad
Trelleborg
Malmö
Lund
Helsingborg
Ängelholm
Varberg

Året i korthet

- År 2023 nådde Ambea sin högsta nettoomsättning och sitt högsta rörelseresultat någonsin.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade flera nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete med att stärka Stand a ägen ation och resultat gav utdelning under året.
- Alltid en ansträngande med att etablera en stabil och kvalitativ plattform för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har synts under året, men vi är inte nöjda med det finansiella resultatet och fortsätter omställningen.
- Nyttida och Vardaga vann många entreprenadkontrakt under året.
- Vardaga startade en stor hemtjänstverksamhet på ett nytt område, samt även hemsjukvård och hemhabb, i Linköping.
- Ambea påverkades av stigande räntor och hög kostnadsinflation. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde fortsätta investera.
- Förändr ä året I rad placerade sig Ambea på förstaplatsen i Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i omsorgsbranschen.
- Ambea fortsatte att ge stöd t i Ukraina. Vi startade en vårdutbildning för ukrainska medarbetare, skänkte utrustning till sjukhus och äldreboenden och bidrog ekonomiskt till

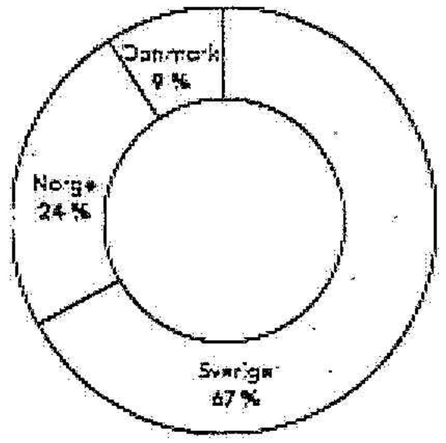
Allégatan i drivområde Frösö Gärde, med plats för 75 boende, öppnade i juni 2023.

organisationen Operation Ålid. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyttida.

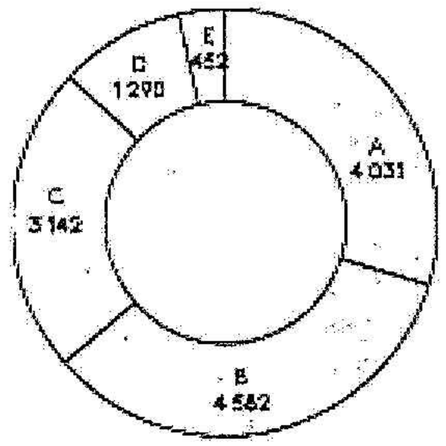
- Ambea tecknade ett låneavtal kopplat till våra hållbarhetsmål om att minska utsläpp av växthusgaser, att öka medarbetarengagemang samt en förbättrad brukarnöjdhet.
- Våra genomförde flera publika webbseminarier för att dela vår kunskap. Tjejer och unga kvinnor med NPF var ett av de mest va besökta.

Omsättning

Per land



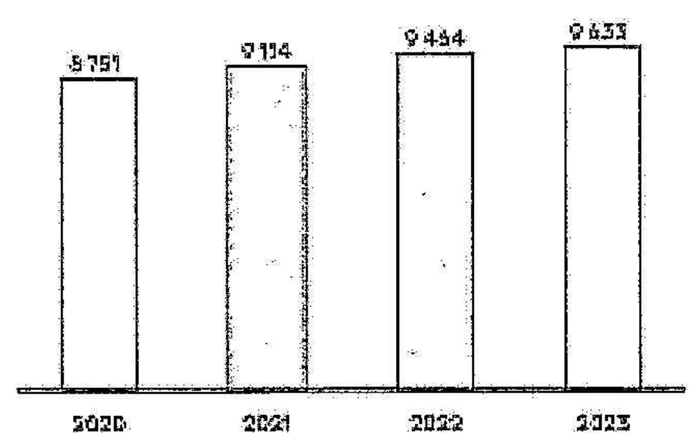
Per affärsområde, MSEK



Finansiell översikt

MSEK	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning	11 263	11 476	12 689	13 319
Tillväxt (%)	0	4	10	5
Justerad EBITA	879	887	954	1 076
Rörelsemarginal justerad EBITA (%)	7,8	7,6	7,5	8,1
Årets resultat	389	237	368	455
Fritt kassaflöde	1 273	1 139	1 451	1 631
Resultat per aktie före utspädning	3,50	2,51	3,89	6,07
Resultat per aktie efter utspädning	3,50	2,51	3,89	6,07

Fler omsorgsplatser i egen regi



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161598412EA908DE3772ACD1FF

Intervju med vd

Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I en intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?
Jag tycker vi kan se att vi backa och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktighet och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och samhället.

Några höjdpunkter som du vill lyfta?
Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Stendi. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den norska organisationen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Stendi står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och vidareutveckla verksamheten. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och kvalitetsmätningar ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Alla våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

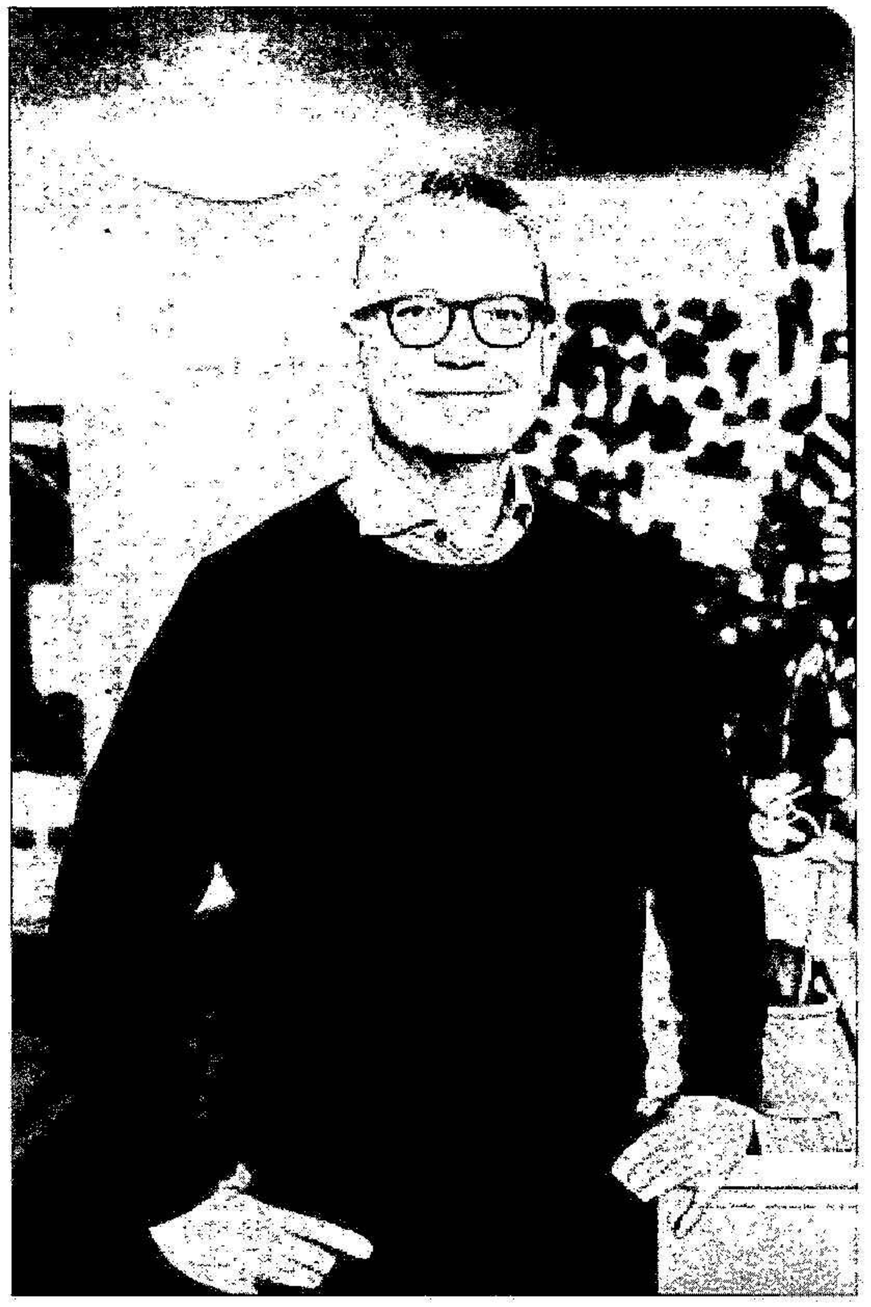
Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?
Det var nya ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom både beläggning och prisförändringar, genomförde operationella förbättringar och minskade vår exponering, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

Ni har gjort en omställning i Altiden, när förväntar ni er att se resultat?
Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en omfattig plattform för att verksamheten långsiktigt ska kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrationskostnaderna. Arbetet har pågått under året och även om vi inte varit nöjda med det finan-

Vid Mark Jensen besöker olika verksamheter. Nyrika Da Costa som delar lokal med Vardagen återsegrande Vila Tärna vårsta Strand, Stockholm.

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

20240830024495



Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4334

skilda resultatet, så har vi satt ett flertal förbättringar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger därav mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss löpande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?
Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agenda. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året varit aktiva och förespråkat en rad politiska reformer som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell valfrihetsform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen antagit en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

Har ni öppnat några boenden?
Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardaga Villa Soldalen i Halmstad och Alfidan Fribo Grava, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg i andra områden. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och ett konkret exempel på hur vi skapar långsiktiga och hållbara samhällsvärden. Vi ökar gärna byggtakten och fortsätter jobba

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi både startat och avslutat ett antal nya entreprenadkontrakt, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?
Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi påbörjat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda för en ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra stolt över att vi tillsammans med Barnskepslyftet, SWEA och Medicarn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Här tar vi och övriga aktörer ett stort utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

Hur ser du på 2024?
Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka de närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en allt viktigare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer det vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill noterar jag det blir mer aktivitet på förvärvsmarknaden och vi ser fram för allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom social omsorg.

Några slutord?
Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalitet för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

Fakta Mark Jansen
Mark Jansen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och nordisk chef för MTR Nordic AB. Han har under ett decennium haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A58E7615B842EA9BDE372ACD41FF

Strategi för hållbar omsorg

2024083002496

Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

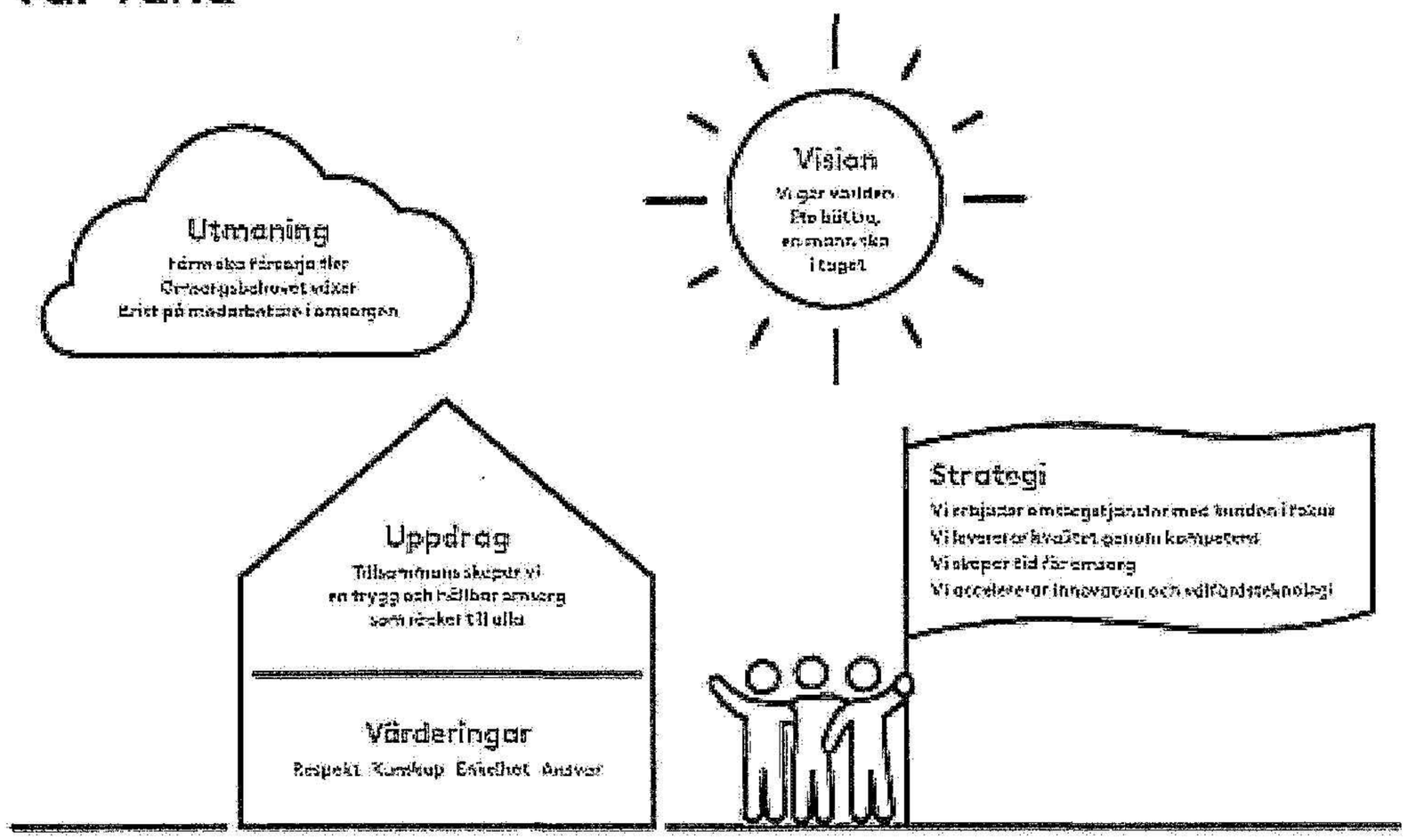
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidsinriktad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Ut från samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, tydliga koncept och samverkan inom våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska focusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar tid för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Hållbarhetsarbetet har en central roll i vårt uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

Vår värld



Vår strategi för framtidsinriktad omsorg är en del av vår värld, som är en viktig del för alla medarbetare i omsorgen. Den hjälper oss att vara vårt bästa val för våra kunder i vårt uppdrag att bidra till en hållbar omvärld och verksamhet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161589A2EA00BDE3772ACD4FFF

Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga anbudsrutiner som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att fatta beslut. Genom god kundkännedom kan vi hela tiden utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteerbjudande för att tillgodose behov utifrån såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla boendeomsorg men vi kan även inkludera närbesläktade tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och använder hela organisationens kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.

Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendi lanserat tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA match kan omsorgstagare och assistenter på ett smidigt sätt komma i kontakt med varandra. BPA match består av ett enkelt och användarvänligt webbformulär där både parter kan fylla i intresse och önskemål. Stendi hjälper sedan till med att para ihop de assistenter och de omsorgstagare som passar bäst ihop för att skapa en kvalitativ och långvarig relation mellan omsorgstagaren och assistenten. I Stendi med tjänsten ges nya möjligheter att anställa.

Kommer det därefter en av Stendi kassationsrutiner. Vid en god bemötan kommer han/hon vidare att erbjudas nya anställningar och potentiella assistenter.

2024083002497

Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, därför jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbetar bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i omsorgsbranschen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

Vår verksamhet styrs mot uppsatta mål. I kompetensportalen dokumenteras medarbetarnas målsättningar och förväntningar därtill.

Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och målsamtal.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra affärsområden; webbutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och uppsatta mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är på gång att införas i Danmark under 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1568E7161688A2EA90BDE8772ACD41FF

Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara rätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt vid varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete tillsammans med att ständigt lärande är grunden för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska och underlätta administrativa uppgifter. Till exempel mobila system som möter medarbetarnas behov.

Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under hösten har vi genomfört en pilot för en ny digital arbetsplats/intranät som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Piloten genomfördes i nära dialog med verksamhet och medarbetare och har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktyget ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen, som fått namnet Ambea Inside, är framförallt att förenkla och minska det administrativa arbetet för chefer och medarbetare, samt att möjliggöra kompetensdelning och samarbete över land- och affärsområdesgränser.

2024083002498

Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av värdeskapanden, bolagsförvärv och strategiska samarbeten.

Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

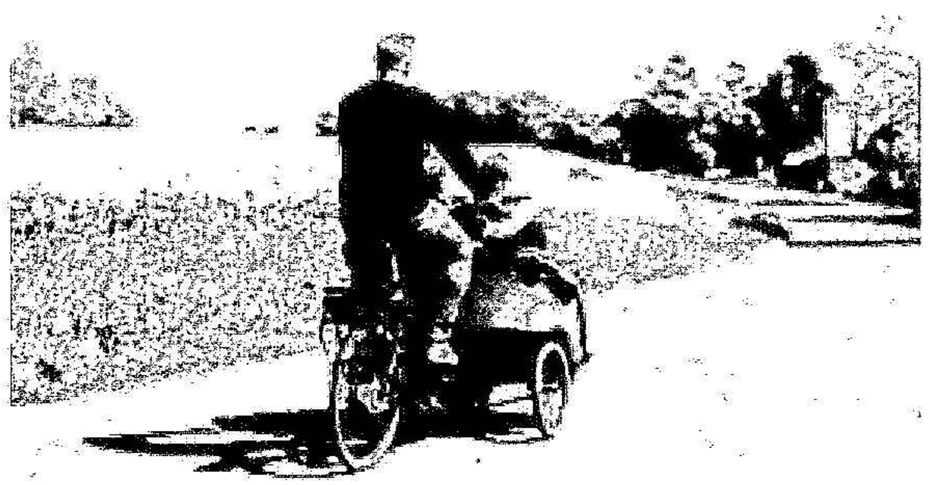
Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har oftast svårt att bemanna med skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får de en skolsköterska som är tillgänglig hela dagen. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en onlinelösning. Skolsköterskan bedömer också om det någon gång uppenbarligen krävs det ett vidare besök, kontroll av tillväxt, syn och hörsel.

Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och medicinsk personal samtidigt som tjänsten är kostnadseffektiv för verksamheten.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582716156812EA90ED3772ACD1FF

Hållbar omsorg



Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bestående samhällsvärden.

I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance), ett etablerat ramverk som rymmer alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fastigheter och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.*

Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och mot varandra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med trygghet, välbefinnande och livskvalitet, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet präglas av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och rutiner. Vi bidrar med vår kunskap i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- ökad hälsa, välbefinnande och livskvalitet
- respekt för individen och mänskliga rättigheter
- kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg
- konstruktiv samhällsdebatt
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- nära samarbeten och tydliga krav på leverantörer
- hållbara resor och transporter
- minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering
- energieffektiva fastigheter och fossilfrihet.

* En basårsomräkning har genomförts, läs mer i årsredovisningens hållbarhetsrapport.

Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

God hälsa och välbefinnande
Vår ambition är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Ambea erbjuder vård och omsorg av hög kvalitet. I våra omsorgstagares vardag ligger fokus på trygghet, välbefinnande och att möta varje individs personliga behov och önskemål.

God utbildning för alla
Genom vår interna och externa utbildningsverksamhet ger Ambea medarbetare möjlighet att utveckla sina kompetenser. Vi skapar möjligheter att växa i sin yrkesroll och bidrar till att fler kan arbeta med hälsa och omsorg. Detta säkerställer kontinuitet och kvalitet i omsorgen. Hela samhället har nytta av det.

Hållbar energi för alla
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter drivs med så liten miljöpåverkan som möjligt är vårt mål att fastigheter och resor ska vara fossilfria senast 2045.

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Ambea är en bransch- och arbetsgivare med ansvar för att skapa goda förutsättningar för omsorgstagare, anhöriga och medarbetare. Ambea erbjuder trygga anställningar, utvecklande arbetsuppgifter och möjlighet att växa med bibehållen kvalitet och med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Hållbar konsumtion och produktion
Ambea arbetar med att minska matsvinn och förbättra kvaliteten på måltiderna. Vi arbetar för att hushålla med resurser och minska vår klimatpåverkan. Genom god planering och beställning av livsmedel och hantering av överskottsmat kan Ambea kontinuerligt förbättra och utveckla måltidsupplevelsen för våra omsorgstagare.

Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv är avgörande för vår långsiktiga framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gjort praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt komma igång och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan det bröt ut i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagen och Nytidas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ till Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Via en språkkapp har våra medarbetare till exempel möjlighet att förbättra sin arbetssvenska på ett enkelt och roligt sätt. Under hösten startade vi vår första språkombudsutbildning, och slöt en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att tillsammans jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nytida officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nytidas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 89 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att hela tiden lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och att inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelseglädje och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Sedan har att samarbeta med Saturn Kasrafall, som är världens snabbaste paralöpare. Genom

Stenal samarbetar med världens snabbaste paralöpare, Saturn Kasrafall, och sätter samtidigt fokus på Paralympiska Spelen 2024. Det var först när Saturn kom i kontakt med Stenal som han förstod att han borde satt till paralympiska spelen. Vår samarbetspartnerskap vi Saturn och Stenal förenar paralympiska och kan enligt medlemmarna för personer inom hälsa, omsorg och utbildning att inspirera och motivera till positiv förändring.

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A158E7161088412EA908DE3772ACD4FF

samarbetet vill Stendi främja paletten av motiverande fritidsmeddelanden att skratta och leva ett aktivt liv.

Vardaga samarbetar Alzheimerföreningen, ett lapp- syfte att skapa uppmärksammet kring Alzheimersjukdomen och samla in pengar till forskningen. Vår form av gränsöverskridande aktivitet har visat sig kunna förebygga demenssjukdomar och förutom att lappa, genom förening i Hagaparken i Stockholm är det många boenden inom Vardaga som anordnar sina egna lopp.

Nyligen är sedan flera år tillbaka sponsor av Gröna Motionsloppet, ett lopp för personer med en kognitiv funktionsnedsättning. I år var det cirka 420 deltagare som hyllades som segrare, gick eller rullade i mål på Skeppsholmen i Stockholm, efter att ha deltagit i loppet runt omkretsen. Nyligen boende Skarpnäcksgården har under året inlett ett samarbete med Gutarnas lag, som hållet i träningspass i syfte att motverka ensamhet, stillasittande och psykisk ohälsa.

Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har en lång historia av att stödja arbetet med olika insatser de senaste två åren har det varit ett extra fokus på arbetet i Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera olika insatser:

- Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Vardaga och Nyvida. Förutom att få ett arbete har anställningarna lett till möjligheten att lära sig svenska och få nya kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Beredskapsyrken, SWEA International och Medicarekliniken startat en vård- och omsorgsutbildning för ukrainska medarbetare – en satsning för att stå kvalificerad stöttning på den svenska arbetsmarknaden. 33 medarbetare i åtta utbildningen som är på ett lärande och deltagarna berör svenska som andraspråk samt formella kvalifikationer som vårdbiträde.
- Under året har flera verksamheter inom Vardaga skänkt

> Vi är jättestolta över att supporta Pridefestivalen. Mångfald och inkludering är central i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyvida

utrustning till sjukhus och äldreboenden i Ukraina. Det har varit både nytt och begagnat material, såsom sängar, madrasser, gåstöd, hjälpmedel, hygienartiklar, skydd, skyddskläder och madrasser.

- För att underlätta mottagandet av Ambeas biologiska ekosystem har Vardaga satsat som Operation Ask, som har verksamhet i Ukraina där man utökat aktiviteten för att erbjuda skydd och stöd till sjuk- och äldreboenden.
- Vi har prioriterat att samarbeta med leverantörer som har valt att avsluta sin verksamhet i Ryssland. Två av de nya leverantörer som vi inlett ett samarbete med till följd av detta är Vardaga ejarlen, en hjälpmedelsleverantör med ett gott samtycke hållbart tekniskt och medicinskt leverantörskedja utan kopplingar till Ryssland.

Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och i början av vår samarbetet med fackförbundet Kommunal för att till sommars jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vinsterna med ett språkutvecklande arbetssätt är många - bättre arbetsmiljö, dokumentation och omvårdande, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal läggar vi grunden för en systematisk språkutveckling på våra arbetsplatser.

Jessika är språkombud på Vardaga Villa Herlig Knut

Jessika Lindqvist aktivitetsledare på äldreboendet Vardaga Villa Herlig Knut i Helsingstad är en av dem som utbildat sig till språkombud.

– Jag har börjat reflektera i många samtal till nyanser kring hur det kan vara att inte fullt ut behärska språket. Det har varit mycket skratt och humor inblandat och jag tror det är en nyckel till att fler medarbetare öppnat upp sig och vågar ge och ta råd, säger Jessika som tillsammans med sin chef lagt en plan för hur de ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att vi utbildar i språkombud anpassat vård- och omsorgsnära koncept. På de arbetsplatser där språkombud utbildas och där finns förtroendevalda från Kommunal så är de involverade i arbetet med den språkutvecklande arbetsplatsen.

2024083002500

Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovationsförmåga och starka ambition att minimera inverkan på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllelsen av en rad miljöaspekter, däribland kemikalie- och avfallshantering.

Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet ger upphov till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och netto noll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt insatser på rätt platser behövs en heltäckande bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 ser vi avtryck från värme och el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, förbrukningsmaterial och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter (tCO_2e) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren fortsätter vi att sträva mot att hitta gemensamma lösningar tillsammans med kunder, fastighetsägare, matleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordons- och energilösningar, bland annat genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat att arbeta med att övergå till miljövänliga elbilar. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhets- och tjänstebilar är helt drivmedelsutsatt av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär striktare krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och sociala påverkan. Ambea har arbetat aktivt för införlivandet av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 15 952 tCO_2e (exklusive avfallingreser). Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp per intäktskrona med 38 procent, vilket är i linje med målsättning med 7 procentenheter från 2022. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få en heltäckande bild av vårt klimatavtryck. Vårt mål om 50 procents minskning till 2025 ligger kvar, En redovisning av utsläpp per GHG-scope följer på sidan 19.

38%

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

[1] Scope 1–3 avser de metodologiska gränsdragningar som Naturvårdsverket, 2 Naturvårdsverket (2021).

Ambea AB (publ.) org.nr. 559468-4314

Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Verdagas äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.

Genom att laga säsongsanpassat med mycket rotfrukter, fisk och kyckling och ersätta nötkött där det går har Verdagas kycken få med klimatavtrycket för maten på sina äldreboenden.

Under året har vi tagit fram en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. De ingredienser som ingår i maten har ett beräknat värde för hur mycket växthusgaser de avger (CO_2e). Genom att lägga ihop ingredienserna klimatvärden får vi ett samlat klimatvärde per måltid och portion. De nya menyerna har en total minskad klimatpåverkan på 271 ton CO_2e per år, vilket motsvarar utsläppen från 90 bilar som går på fossila bränslen.

– Vi jobbar ständigt med våra leverantörer och grossister för att hitta alternativa produkter som är klimatsmarta, även möjligheten till helt fossilfria leveranser från grossisterna på sikt. Två gånger om året mäter vi också matsvinnet i våra verksamheter, säger Robert Kraen, måltidsansvarig på Ambea.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588412EA90DE3772ACD44FF

Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

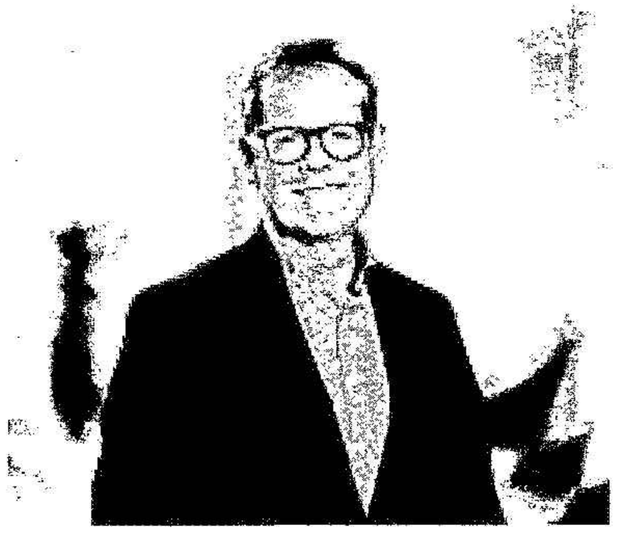
Ambea har ett åtagande med ett nordiskt bankkonsortie, som är förankrat i vår hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt kopplat till riegas utvalda hållbarhetsindikatorer, vilka omfattar en förbättrad brukarnöjdhet, ett ökat medarbetarengagemang samt att minska utsläppen av växthusgaser.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför självklart att en av våra hållbarhetsindikatorer handlar om att höja våra omsorgstagares liv. Den andra indikatorn handlar om att vi är en attraktiv arbetsplats. Vi är en stor organisation med många medarbetare, förutom en stark engagemang är det också viktigt att de rekommenderar Ambea som arbetsgivare säger Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör.

Den tredje och största hållbarhetsindikatorn rör vårt avtryck för miljön och där vårt mycket ambitiösa mål att minska utsläppen med 50 procent till 2025 jämfört med 2019.

– Åtagandet innebär att vi accelererar hållbarhetsarbetet i befintlig kreditfacilitet (RCF).

Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför några krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda. Jag är mycket stolt över att vi har satt dessa mål och att vi går framåt steg för steg att uppfylla dem, säger Christian.



> Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför några krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vår hållbarhetsagenda.
>
> Christian Hanna, HR- och hållbarhetsdirektör

Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge – Åpenhetsloven eller åtgärdslagen på svenska. Lagen syftar till att främja företags respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av vårt hållbarhetsarbete och vår robusta styrning publicerade Stendi, som man 2023 är första leverantör i Norge att arbeta med lagen. Den redogör Stendi bland annat för den grundliga genomlysning de gjort av sina underleverantörer. Arbetet med åtgärdslagen är en kontinuerlig process där Stendi fortsatt att följa upp leverantörer. Som grund för hur Stendi arbetar med agenter ligger bland annat Ambeas etikregler Injam och Code of Conduct.

– Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners följer åpenhetsloven. När vi utvärderar leverantörer och samarbetspartners är deras förmåga, och vilja att följa lagen ett avgörande kriterium, säger Hanna Lavén, HR Director Stendi.

202408300250I

Klimatavtryck tCO_2e

			2023					2022					2019	
Scope	#	Kategori (utsläppsområde)	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	SV	NO	DK	Totalt per kategori	Totalt per scope	Totalt per kategori	Totalt per scope
Scope 1	1	Egna anläggningar	144	0	263	406	2 604	129	0	293	421	3 395	103	3 694
	2	Egenägda fordon	1 252	888	346	2 486		1 726	964	281	2 971		3 591	
Scope 2	1	Energi från el, fjärrvärme och fjärrkyla	1 205	0	872	2 078	2 078	1 044	0	222	1 271	1 267	5 932	5 932
Scope 3	1	Inköpta varor och tjänster	6 050	1 130	956	8 090	23 033	6 430	1 227	1 177	8 834	24 942	10 884	23 906
	3	Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	847	249	216	1 313		903	297	297	1 432		94	
	4	Transport och distribution	64	N/A	N/A	64		112	N/A	N/A	112		471	
	5	Avfallshantering i egna verksamheter	1 148	N/A	6	1 154		1 513	N/A	N/A	1 513		26	
	6	Tjänsteresor	138	183	44	365		133	179	71	383		589	
	7	Pendlingsresor	5 518	2 440	1 060	9 017		6 641	4 954	1 136	12 731		12 192	
Totalt scope 1–3							24 999					29 602		33 532
Totalt scope 1–3 exklusive pendlingsresor							15 982					16 870		21 410
Andel scope 1–3 exklusive pendlingsresor							64%					57%		

1 Verifierat av Bureau Veritas Certification Holding SAS, se sid 2025

AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

	2023	2019	Utveckling
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 982	21 410	-25%
Nettoomsättning, MSEK	13 312	11 040	21%
Klimatavtryck per intäkt, tCO_2e/MSEK	**1,20**	**1,94**	**-38%**
Klimatavtryck scope 1–3[1], tCO_2e	15 954	21 410	-25%
Antal inskrivna vårddygn[2]	4 993 760	4 611 744	8%
Klimatavtryck per inskrivet vårddygn, kg	**3,19**	**4,64**	**-31%**

1 Exklusive pendlingsresor
2 Omfattar verksamheter inom Ambea Sverige och Ambea Norge

Ambea använder två emissionsfaktorer för fjärrvärme. Den ena är baserad på Greenhouse Gas Protocol, som är den internationella standarden. Den andra är baserad på leverantörsspecifika emissionsfaktorer. Den använder vi för att kunna jämföra med tidigare år. Den totala skillnaden är 1 225 ton CO_2e. Greenhouse Gas Protocol är också den enda som är godkänd av Science Based Targets initiative (SBTi).

Ambea ändrade sin scope 3-metod 2019. Den har även utgjort grund för beräkningen. Då användningen av inköpta varor och tjänster är den största kategorin har vi valt att fokusera på den. Genom att använda en mer detaljerad metod har vi kunnat identifiera och exkludera poster som inte är relevanta för vår verksamhet, till exempel försäkringar och finansiella tjänster.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1598716159842EA90BDE8772ACD11FF

Nyckeltal

				UTFALL	
		Sidan	Mål 2023	2023	2022
Ekonomisk hållbarhet					
Tillväxt	En årlig tillväxttakt av intäkter genom kombination av organisk tillväxt och förvärv	4, 79	8–10%	5%	10%
Lönsamhet	Justerad EBITA-marginal på nivån över 8%	4, 38	7.5%	8,1%	7,6%
Skuldsättning	Nettoskulden i relation till justerad EBITDA (medelvärden från IFRS 16)	38	≤3,25x	2,7x	3,0x
Utdelningspolicy	Andelen av årets resultat som ska utbetalas till aktieägarna	55	30%	30%	30%
Social hållbarhet					
Utsatta grupper	Andel anställda över 60 år, ungdomsanställda och personer med utländsk bakgrund med en anställning som överstiger 6 mån	46	≥55%	60%	60%
Medarbetarengagemang	Genomsnittlig medarbetarengagemangsindex i undersökningar som genomförs regelbundet. Index 0–100	42	≥75	71	73
Ambea kvalitetsindex	Funktion av åtta utvalda och relevanta nyckeltal som sammantaget visar kvaliteten på det relevanta året. Skala 0–10	48	≥7,50	7,92	7,45
Medarbetarindex	Genomsnittlig medarbetarundersökning avseende nöjdhet. Skala 0–100	42	≥80	77	77
Nöjdkundsindex	Genomsnittlig bedömning av rapporterade nivån på den dokumenterade systematiken och riskanalys. Skala 0–10	45	≥7,50	7,41	7,61
eNPS	Genomsnittlig undersökning avseende medarbetarnöjdhet. Skala -100 – +100	47	≥+20	+21	+17
Incidentfrekvens	Genomsnittligt antal incidenter per 1 000 arbetade timmar. Skala 0–∞	45	≤1,65	1,84	1,88
Sjukfrånvaro	Genomsnittlig sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid	42, 117	<3,5%	4,5%	4,6%

				UTFALL	
Miljömässig hållbarhet		Sidan	Mål 2025	2023	2022
Koldioxidintensitet, omfattning 1 och 2 (tCO_2e)	Koldioxidintensitet, omfattning 1 och 2 (tCO_2e) per nettoomsättning (MSEK). Mål år 2025	19	1,03	1,25	1,34
Koldioxidintensitet, omfattning 1 och 2 (CO_2e) per m² uppvärmd yta	Koldioxidintensitet, omfattning 1 och 2 (CO_2e) per m² uppvärmd yta. Mål år 2025	19	2,82	3,12	3,40

[1] Avser 2022 och omräknat för 2023
[2] Avser 2023 och omräknat för 2024 på grund av förändrad intensitet

Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A4B8E7161508412EA993DE3772ACD44FF

Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitativ välfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- Växande behov: En växande och åldrande befolkning gör att omsorgsbehovet ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- Marknadsledande: Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna.
- Kvalitet och kompetens: Stora satsningar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetenslösningar genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar kvalitets- och skalfördelar.
- Tillväxt: Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vunna upphandlingar och att utveckla nya omsorgstjänster
- Balanserad risk: Diversifierad omsorgsportfölj med olika tjänster och 450 kommuner och uppdragsgivare i tre länder
- Kassaflöde och utdelning: God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
8–10%

Kapitalstruktur
<3,25x

Lönsamhet
9,5%

Utdelningspolicy
30%

*Se definitioner på sid 112

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Omvärlden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A456E7161984E2EA90BDE3772ACD41FF

Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna beror till stor del på demografiska förändringar vilka kommer att ge upphov till påfrestningar för samhället i alla skandinaviska länder – men också goda möjligheter för Ambea att bygga och skapa lösningar. Sammantaget kan vi se tre trender den stora välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Färre ska försörja fler

Framöver ökar andelen äldre i befolkningen – men även barn och unga. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden via skatten. Detta mönster återkommer i hela Norden. I Ambeas verksamma länder är trenden tydligast i Danmark de kommande tio åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2022. Samtidigt förväntas arbetskraften under samma period minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska konjunkturinstitutets långtidsrapport (2022) kommer det behöva ske en omfördelning av skattemedlen mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsbidragen kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna uppnå en god ekonomisk situation.

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och procentuellt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet väntas antalet personer över 80+ öka med över 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Dessutom är en del kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu så pass slitna att det i många fall är det inte ekonomiskt försvarbart att renovera fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas cirka 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av social omsorg förväntas också öka kommande år på grund av en växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplicerade diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa i kombination med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det ofta svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och/eller till en rimlig kostnad.

Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

2024083002504

prob.emet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen behöver, enligt SKR:s persona prognos, endokin anställda öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 600 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommisjonens konstaterar i sitt eftertänkande Dags för handling att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför

är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetsfördelning, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark vittnar Kommunernes Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar sufficiende medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

Sammanat är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalvägar och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

Andra faktorer som påverkar vår marknad

Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ägarkrav införs ofta inom politiken som ett verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag. Idag är lagkraven högre för privata aktörer.

Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande reglering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men kraven från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om oseriösa aktörer inom vård, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framför allt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av relativt låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vid de tillfällen när klimatet ändrats snabbt har det historiskt medfört stora konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kraven på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

Ökat behov av prioriteringar

Alla kommuner har en ansträngd ekonomi där flera behovstjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de köper in tjänster, vi kan ofta gynnat den privata marknaden.

Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att tillvarata företagens intressen och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansen sitter i styrelsen i Vårdföretagarna och Ambea har representanter i flera branschråd och arbetsgrupper. I Kompetensföretagen är Klaras vd Eva Domander, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Mark Jansen är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Strandli medlem i NHO Gange, där Strandli vd Ingvild Kristiansen sitter i styrelsen. I Danmark är Aleris medlem i Dansk Erhverv, där Aleris vd Jan Wilken är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal slutna med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nytida är kollektivavtal slutna mellan Vårdföretagarna och fackförbunden Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Strandli omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Gange och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aleris är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E71616384ZEA09BCE977ZACD14FF

En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Legislftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheter.

Sverige

Sverige har en borgerlig regering som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Valfrihet stödjs också av en övervägande majoritet av svenskarna. Hela 84 procent anser att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren dock skiftat fokus, från organisationsform och vinstfrihet, till de utmaningar samhället står inför med ett växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdskriminalitet.

Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017–2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen fortsatte att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
231 mdr SEK	**21%**	**16%**	**29%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Frösunda, Förenade Care, Norlandia

Norge

Den politiska debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller sjukvården. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att vidareutvecklat samarbete med ideella aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får ökade resurser och handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har inte minskat hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett polariserat klimat.

Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge ökade med nästan sex procent årligen under perioden 2017–2022. Likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom social omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster, inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 50 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
182 mdr SEK	**15%**	**10%**	**25%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Team Olivia, Diakonhjemmet, Norlandia

Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att valfrihet är en viktig del av landets välfärdsmodell. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resurser till vården och hur man ska kunna lösa de ökade omsorgsbehoven. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer.

Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017–2022. Inom äldreomsorgen, äldreboende och hemtjänst, står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för fyra procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen sker i privat regi.

Total marknad	Andel privat omsorg			Vår position inom privat omsorg
	TOTALT	ÄLDRE	SOCIAL	
112 mdr SEK	**27%**	**20%**	**39%**	**1**

Andra privata aktörer
Attendo, OK Sweden, Danske Diakonhjem, Artemis, SOF

Vår verksamhet

Ambea AB (publ) org.nr 559454-4924

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A16BE7161689412EA06BDE3772ADD1FF

Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

Våra varumärken – en familj av omsorg

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge.

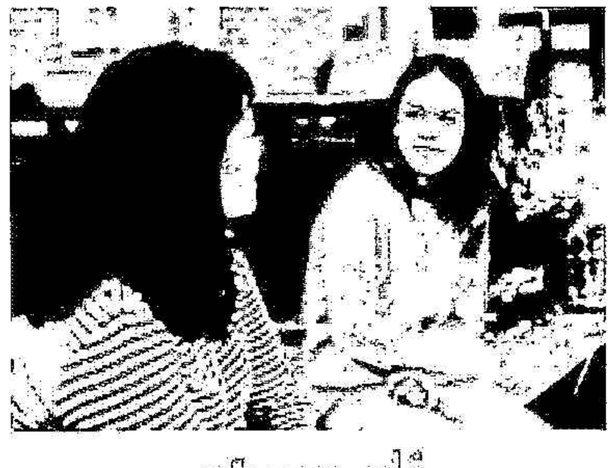
Altiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och demensomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk elevhälsa i Sverige.

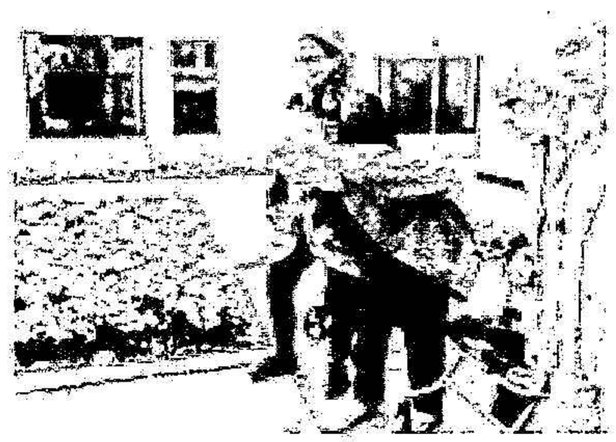
Lära – kompetensutveckling i Sverige.

nytida

vardaga



stendi



altiden

klara

lära

Ambea AB (publ), org nr 556548-4354

20240830025O6

Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Ambeas kvalitetskoncept och tydliga ramverk som har sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Koncepten möter särskilt delar som rör demenssjukdom och individens egna önskemål utifrån bakgrund och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en rad löften till omsorgstagarna och deras närstående på hur vi ska agera och vad de har rätt att förvänta sig kring bland annat mat, aktiviteter och omsorgen. Det handlar bland annat om:

En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfullt innehåll för varje omsorgstagare.

Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i avdelningskök. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, framför allt terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

Ung Omsorg

Som en guldkant på tillvaron för många av våra boenden i Vardaga besök av ungdomar på helger och lov, genom ett återkommande samarbete med organisationen Ung Omsorg.

Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omvårdnaden. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, utbildar vi medarbetare och hela team i palliativ vård.

Demensakademin

Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dagen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i Attendos egen regi hos enheten inom äldreomsorg.

Den goda dagen, här i dansk tappning, innefattar allt det vi ska ägna oss åt och våra omsorgstagare och närstående har rätt att förvänta sig av oss. Konceptet anpassas efter respektive lands lagstiftning och traditioner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161698-13EA90BDE3772ACDM1FF

Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar. Eftersom vi arbetar med socialomsorg och människor ger det oss möjligheter att hela tiden lära av varandra.

Inom Nytida kallar vi vårt koncept *Ramverk för pedagogik*. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik implementeras successivt och anpassas till verksamheten i Attendo och Stendi, inom områden där ramverket är relevant.

Inom Stendi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt beteendestöd (PBS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom interaktion är målet att underlätta den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PBS läggor vikt vid att medarbetarna arbetar kvalitativt och systematiskt med positivt och konstruktivt stöd till de boende.

Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i egen regi utformas för att möta personer med demenssjukdom, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av palliativa insatser. Vardagsrummen i Attendos inredningskoncept har fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är ombonad och hemtrevlig. Färger och inredningsdetaljer är med grund i forskning och avdelningarna anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nytida arbetar med boendekoncept Hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med Hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och framför allt är att trygga boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om dubbla in- och utgångar för ökad trygghet och extra ljudisolering då våra omsorgstagare kan vara ljudkänsliga. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vedertagen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Attendo

Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

20240830025O7

Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxne för hela livets behov inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boende, dagliga verksamheter, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och stöd till kunniga arbetar våra 7 000 medarbetare med att stärka individen i att leva ett så självständigt liv.

Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och förvärvad hjärnskada är behovet av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas brede utbud av tjänster innebär att vi kan erbjuda en komplex vardag som ger individuellt utformat stöd genom livets olika faser och behov. För barn och unga finns både familjehem, kollektiv samt familjehem. För vuxna erbjuds bland annat grupp- och servicebostäder samt dagliga verksamheter.

Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att kunna ta vardagen bättre och kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har utmaningar som missbruk, självdestruktivitet eller kriminalitet, ofta i kombination med psykisk ohälsa och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem (hem för vård eller boende), särskilt boende, stödboenden, familjehem, skyddat boende och öppenvård.

Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundskola, anpassad grundskola (grundsärskola) och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola) enligt skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs styrkor och utvecklingsförmågan.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161593412EA93BDB3772ACD41FF

Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppboenden om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser.
- Nytida blev officiell supporter till Stockholm Pride.
- Ett nytt verksamhetsforum har inrättats för att främja och lära av varandras verksamheter.
- Nytida har arbetat fram ett kvalitetsverktyg för att säkra kompetensen hos Nytidas personal.
- Nytida har uppdaterat sina tjänsteprocesser för att säkra en jämn och hög kvalitet.

Nytida i siffror

30%

Andel av omsättningen i egenregi

4 975

Antal anställda i egenregi

89 %

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 444	3 727	3 723	3 974	4 031
Omsättningstillväxt (%)	23	8	1	6	1
EBITA (MSEK)	512	554	529	509	561
Rörelsemarginal, EBITA (%)	14,9	15,3	14,2	13,0	13,7
Andel anställda i egenregi (%)	57	64	63	61	51

Fokus 2024

- Nytida öppnar ett flertal nya omsorgsboenden i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kunskapsutbytet med Stendi och Attiden.
- Införa ett hållbarhetsdiplom för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utrullning av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

202408300250S

Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersskörhet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat geriatrisk psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlastningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 18 hemtjänstteam med drygt 3 200 kunder. Erbjudandet finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också hemsjukvård och hemrehab med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161699A2EA90BDE3772ACD41FF

Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt äldreboende i egen regi – Villa Sköldvallen i Hemsta med 60 platser, samt startat sju nya entreprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en stor hemtjänstverksamhet på entreprenad i Linköping.
- För att dela vår kunskap och bidra till ett utvecklat äldreomsorgen har vi lagt fram ett mångsidigt program – Framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga ger möjlighet till 33 utrikesfödda medarbetare att utbilda sig till vårdbiträden genom en unik vårdbiträdesutbildning.

Vardaga i siffror

34 %

Andel av koncernens nettoomsättning

3 462

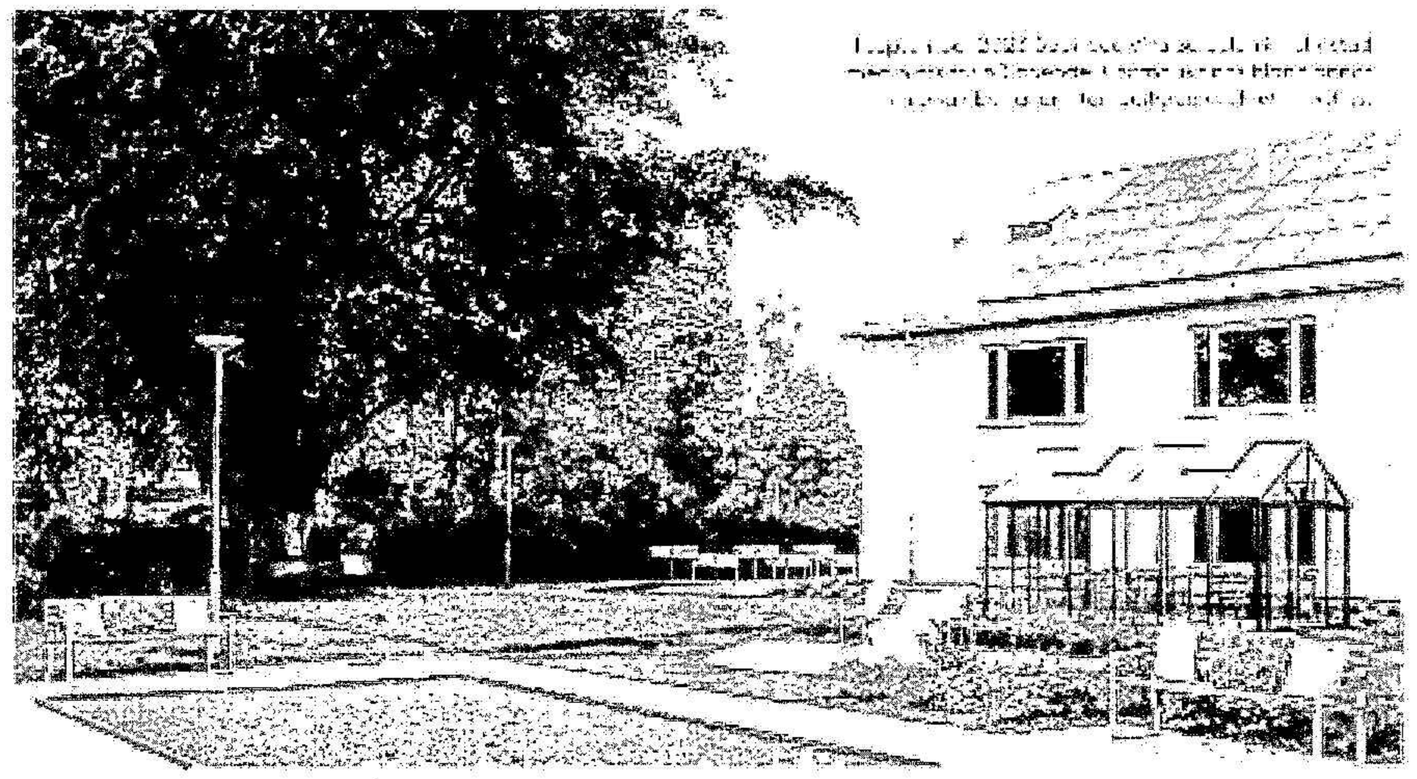
Omsorgsplatser i egen regi

88 %

av anhörigkategorin är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	3 454	3 497	3 664	4 122	4 582
Organisk tillväxt (%)	2	0	5	14	10
EBITA (MSEK)	207	154	198	241	281
Rörelsemarginal EBITA (%)	6,0	4,4	5,4	5,8	6,1
Andel verksamhet i egen regi (%)	67	60	65	66	70



Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Ville Bromsten i Stockholm och Villa Döknegatan i Uppsala samt fem entreprenaduppstarter.
- Ytterligare tio boenden ska utbildas i Demensakademins kompetensprogram, med målsättningen att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stöd insatser ofta är livslångt. Andra målgrupper är personer med exempelvis missbruksproblematik, utåtagerande beteenden eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personaltätnet anpassad efter individens behov. För individer med stort omsorgsbehov finns servicebostäder med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden. Insatserna riktar sig till barn och unga med olika typer av problematik och behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 ökade antalet asylsökande ensamkommande barn på Stendis boenden.

Som komplement finns tjänster efter avslutat boende, då den unge ska klara av att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsboende för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds brukarstyrd personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att omsorgstagaren får stöd i vardagen för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft äldreomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal två 2024.

> Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.
>
> Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161588412EA00BDE3772ACD41FF

Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginalen vilket givit resultat.
- Stendi har stärkt sitt arbete med employer branding för att öka branschens och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten B-Me-match, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Öppenhetsluve-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

Stendi i siffror

24%

Andel av koncernens nettoomsättning

676

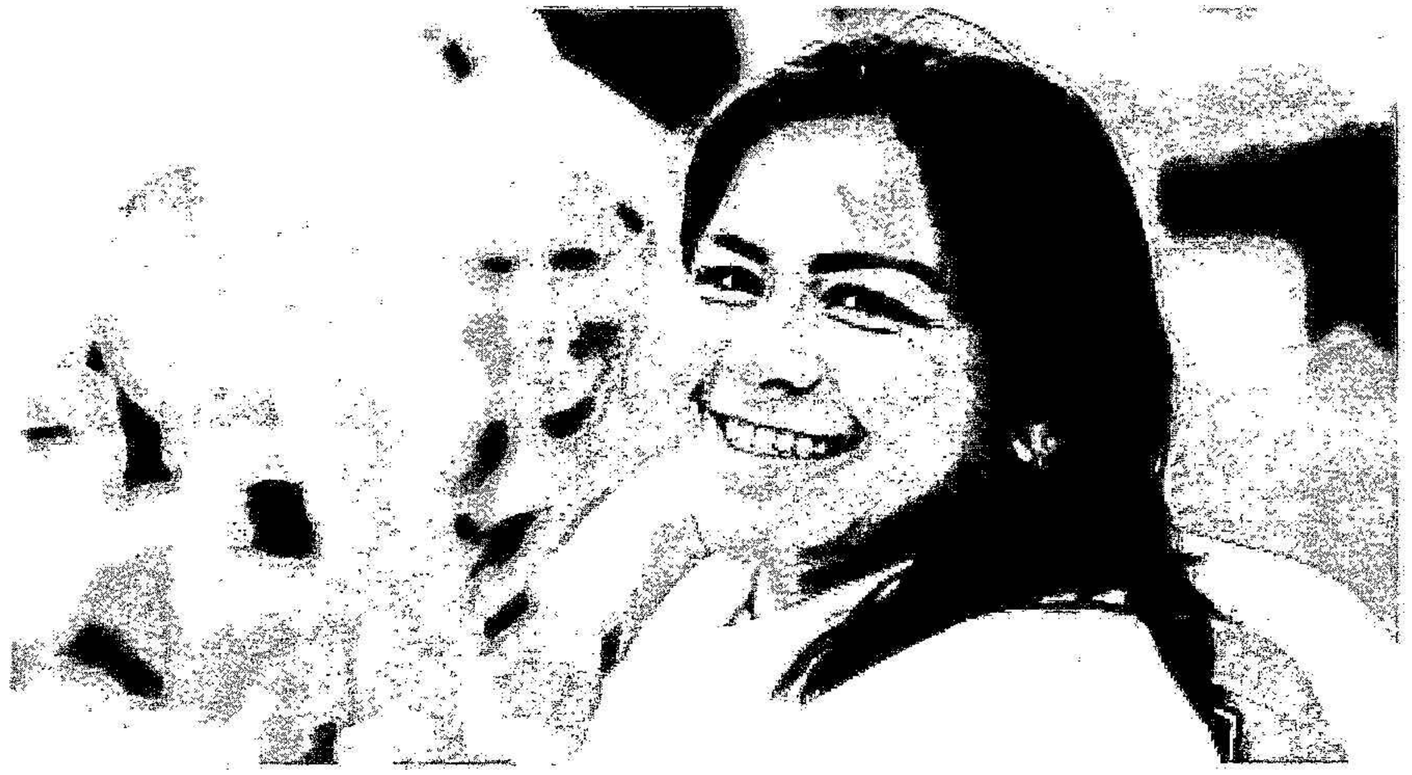
Omsorgsplatser i egen regi

89%

av omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	1 108	2 975	2 959	3 047	3 142
Organisk tillväxt (%)	467	4	1	4	3
EBITA (MSEK)	19	90	112	117	201
Rörelsemarginal EBITA (%)	1,4	3,0	3,8	3,8	6,4
Andel verksamheter i egen regi (%)	88	92	92	94	96



Fokus 2024

- Hjälpa samhället att ta hand om det ökande antalet barn och unga med omfattande omsorgsbehov.
- Fortsätta arbeta med vårt arbetsgivarerbjudande och ledarskapsutveckling.
- Översyn av användningen av våra fastigheter för att möta behoven hos flera typer av omsorgstjänster.
- Utrullning av Stendis koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan affärsområden och länder.

2024083002510

Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom Downs syndrom, autism, afasi och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och uppmärksamhetsproblematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola. Här är den unga människans tillgångar, inte begränsningar, i fokus och verksamheten anpassas för var och en.

Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktpersoner, stödpersoner vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt har ett antal träningslägenheter.

Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersvaghet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan besökarna exempelvis laga mat tillsammans, träna eller lyssna till ett intressant föredrag.

> Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.
>
> Jan Wilken, affärsområdeschef Altiden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A168E7161698412EA90BDE3772ACD41FF

Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Hibo Greve, med plats för 76 boende.
- Inom social omsorg har Altiden öppnat två boenden med 26 platser.
- Altiden har genomfört en kulturell omstruktureringsåtgärden. Organisationen har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minska administrationskostnaden.
- Altiden har haft fokus på att fullt ut integrera de tidigare förvärven i bolaget för att skapa en ny plattform för att säkerställa trygghet och framtida tillväxt.

Altiden i siffror

9%

Andel av koncernens nettoomsättning

520

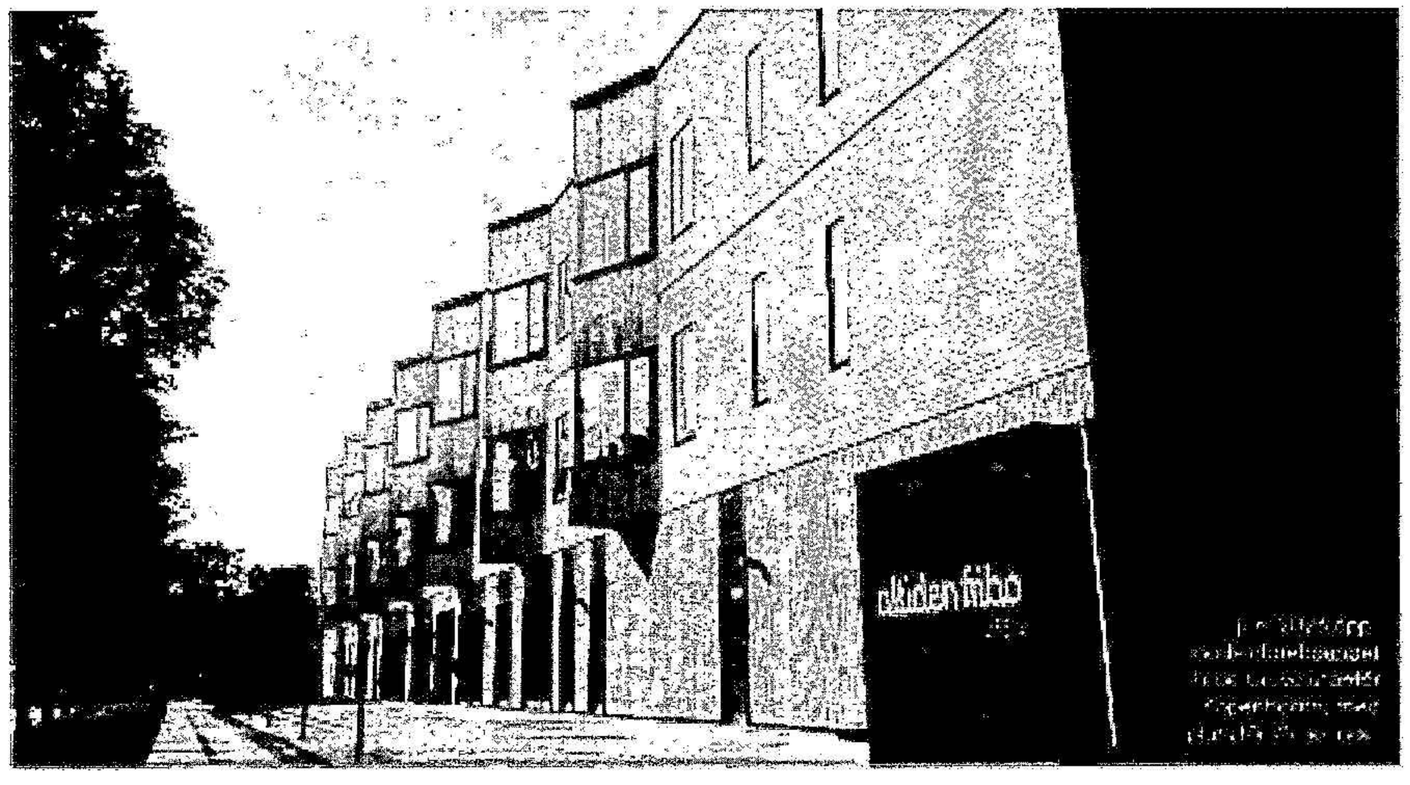
Omsorgsplatser i egen regi

84%

Omsorgstagarna är nöjda

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Net revenue (MSEK)	484	663	882	1163	1230
Organic growth (%)		37	33	32	11
EBITA (MSEK)	42	54	85	98	95
EBITA margin (%)	8,9	8,1	9,5	8,4	7,8
Social sustainability target (%)	17	24	60	67	67



Hibo Greve, Helsingborg

Fokus 2024

- Slutföra arbetet med omstrukturering och integration av förvärvade bolag för att stärka lönsamheten.
- Stärka varumärket Altiden genom marknadsinsatser för att öka beläggning och underlätta rekrytering.
- Integrera Altiden i Ambeas it-plattform.
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.
- Utrullning av Altidens koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Riktade insatser för kompetensutveckling av medarbetarna.
- Minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

20240830025111

Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att vårdskador kortas, att äldreboenden kan erbjuda en god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara team/lösningar med målet att tillhandahålla hållbara lösningar där färre kan ge vård till fler, såväl ung som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klara Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar vårdgivaransvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också anslutningar där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även bemanningslösningar för elevhälsans alla yrkeskategorier – läkare, sjuksköterskor, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig uthyrning av sjuksköterskor och socionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

Komplement till Ambeas kärnverksamheter

Förutom uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller jourlösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för vardaga och nyttida. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161688A2EA033DE3772ACD1FF

Händelser under året

- Under året tilldelades Klara, som en av flera leverantörer, möjligheten att leverera bemanningstjänster inom den nationella välfärdsupphandlingen. Klara erbjuder regionerna tjänster inom bemanning för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online-lösningar bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras abonnemangstjänster, till exempel beredskapssjuksköterska, telefonrådgivning och rehabilitering inom äldreomsorg och LSS.

> Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhället ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.
>
> Eva Domanders, affärsområdeschef Klara

Klara i siffror

3%

Andel av koncernens nettoomsättning

145 000

Bemanningstimmar under 2023

40 000

Antalet timmar som har tillhandahållits via vår digitala vårdgivarplattform 2023

Nyckeltal

MSEK	2019	2020	2021	2022	2023
Nettoomsättning (MSEK)	342	329	568	472	464
Omsättningstillväxt (%)	4	4	12	20	1
EBITA (MSEK)	26	26	47	52	53
Rörelsemarginal EBITA (%)	7,7	7,9	7,5	10,9	11,6

Fokus 2024

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet
- Införa ny digital arbetsplats/intranät, Ambea Inside.

202408300251 2

Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och behandling.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter sina kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och handleder årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära redovisar tillsammans med Klara.

Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom

- ledarskap
- lågaffektivt bemötande
- motiverande samtal
- språkombud och språkutvecklande arbetsplatser
- demenssjukdom
- pedagogiska förhållningssätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar

Händelser under året

- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och i slutet av året certifierades de första språkombuden.
- Den externa affären växte med nya branscher i behov av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i vården. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och mammor med NPF presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära satsade på e-lärande och utvecklade webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

Fokus 2024

- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa mot nya branscher och erbjuda kunder ny kunskap inom ämnen som medkänsla, missbruk och nya satsningar inom lågaffektivt bemötande.

Ambea AB (publ), org.nr. 556736-1604

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161608415EA90BDE9772ACD41FF

Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi lägger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen lite bättre, en människa i taget. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, närvarande chefer, väl beprövade arbetssätt och inte minst genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare inom många olika yrkesroller – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, stödpedagoger, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda. Liksom att byta arbete inom koncernen eller att ta steget vidare och bli chef. Vi strävar efter att internrekrytera minst sju av tio chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskompetens.

Utbildningar som gör skillnad

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och om arbetssätt och den pedagogik vi utgår från. Därefter har vi många interna utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att gå två olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om demenscert fering av nära anhörig, språkutveckling, lågaffektivt bemötande eller annat som rör den dagliga verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare. Sverige nådde upp till 90 procent av kompetenshöjande insats genom Lära.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetare och chefer ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och även lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare

Två gånger per år frågar vi våra medarbetare och chefer om de kan rekommendera Ambea som arbetsgivare genom att mäta lojalitet och engagemang i form av Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar att antalet medarbetare som är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare ökar för varje år. 2023 blev Ambea-koncernens eNPS +21. Målet var +15.

20240830025513

Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en central roll inom Ambea. Utmärkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetarna snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och nära ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår skräddarsydda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar finns i verkligheten. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att strukturera arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Svaren sammanställs i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i Leadership Review, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, ur ett helhetsperspektiv som omfattar kvalitet, ledning av personal och ekonomi.

Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och isolerad eller stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfrånvaron på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron pågår inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att säkerställa en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år, vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

4,0%

kort sjukfrånvaro 2023
(4,6% 2022)

En av Sveriges bästa arbetsgivare

För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och har möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller att steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som gått vidare till chefspositioner eller som specialist inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea uppnådde i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategori *Stora arbetsgivare*.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7101598412EA90BDE3772ACD14FF

Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från bland annat sex olika gymnasieprogram. Studenterna har fått erfarenhet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

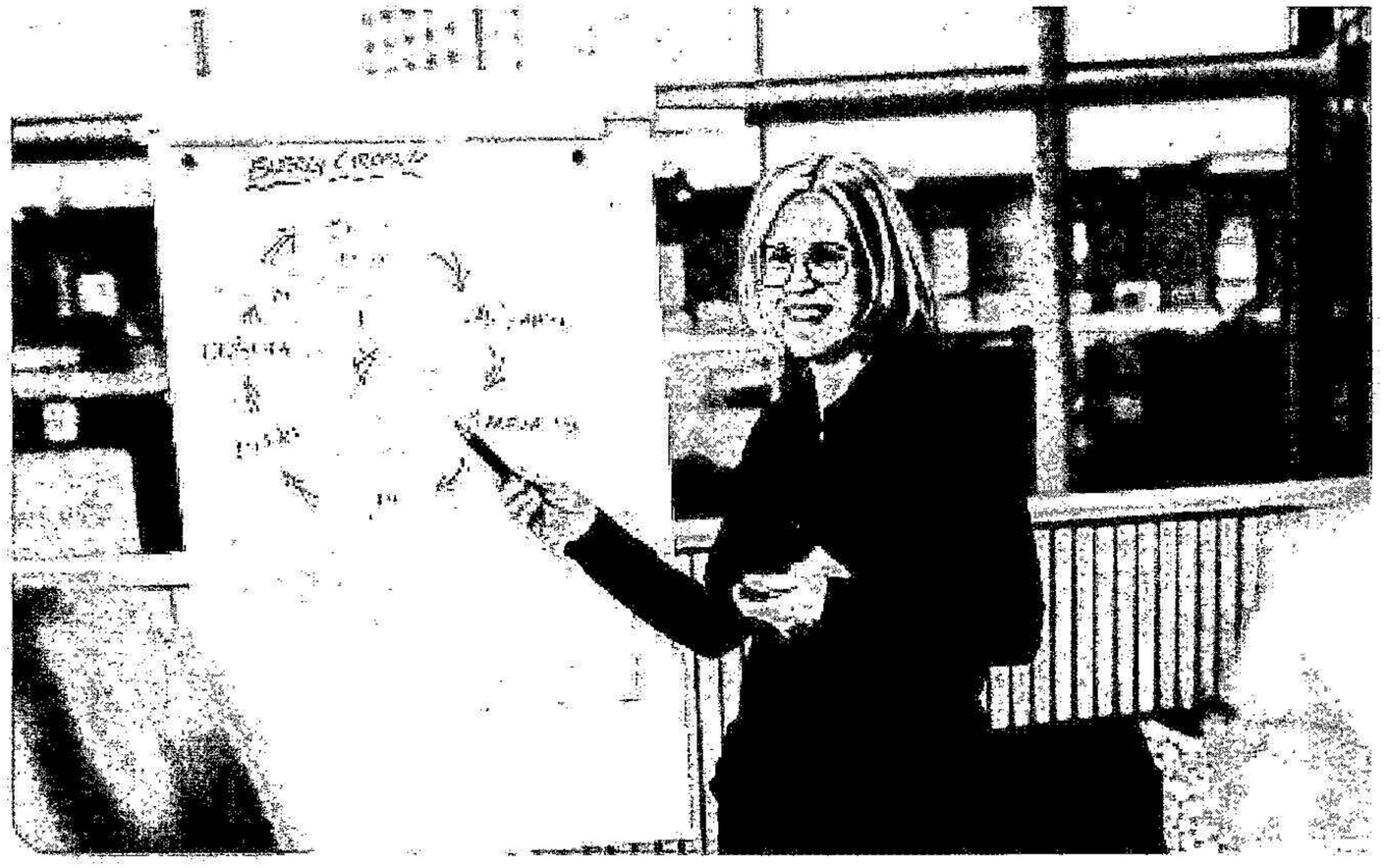
Avdelningschef Anna Carnling Bach och vd Jan Olov Hauke startade studentprojektet 2021 i Region Örebro. De såg ett behov av att ge unga praktikanter på ett mer systematiskt sätt och i större skala än tidigare.

Projekten har uppgått 2022 och 2023 och nu har närmare 40 studenter gått praktik hos omsorgen för äldre och unga på Stendi. Av de elever som gjort praktik har 15 av studenterna sökt och fått anställning.

Gemenskap och vägledning

Förutom att bidra till utbildning och rekrytering till branschen ser Anna Carnling och Jan Olov studenterna som en möjlighet till professionsutveckling av medarbetarna och chefer.

Jag har också fått ett professionslyft av att ha studenterna hos oss. Studenterna tar med sig färsk kunskap från sina studier vilket ger oss möjlighet till spännande diskussioner med dem, säger Anna Carnling.



Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till kunskapen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra sjuksköterskeutbildningar. Utbildningen togs fram i nära samarbete mellan Stendi och ämnesansvariga på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras koncept språkombud och har nu två certifierade utbildare i Lära. Vi har även aktivt och mycket engagemang i vissa delar av området för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nyligen är samarbetspartner till KIND, ett kompetenscentrum kring neuropsykiatriska funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lära har ett samarbete med Malmö högskola där de utbildar i högaffektivt bemötande på en utbildning i socialpedagogiskt arbete.

Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

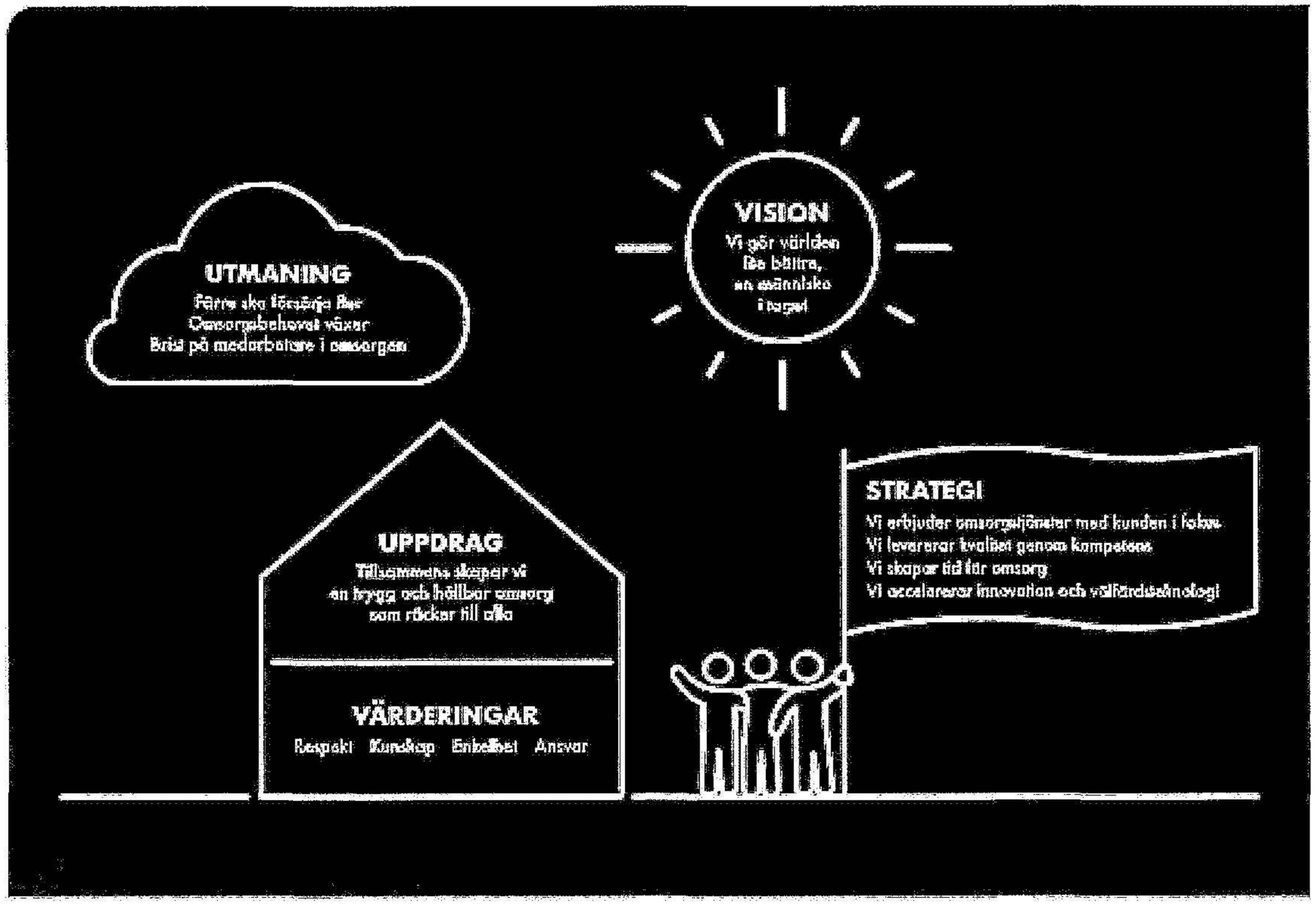
Vår värld är vår ledstjärna allt från det första rekryteringssamtalet och genom hela anställningen med återkommande till dagliga diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och ny vi ständigt strävar efter att förbättra och förändra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

”

Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och samhörighet.

Christian Horna, HR- och hållbarhetsdirektör



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598A2EA99BDE3772ACD14FF

Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och kompetens går hand i hand. Kvalitet uppstår framför allt i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att i varje stund göra rätt sak. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar kvalitet och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att skapa en god omsorg och livskvalitet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt kvalitetsarbete och tydliga kvalitetsmål i alla våra verksamheter.

❶ Omfattande kvalitetsledningssystem
Stödet till organisationen finns samlat i vårt kvalitetsledningssystem. Här finns styrdokument och rutinbeskrivningar som hjälper medarbetaren att strukturera arbetet och säkerställa likvärdiga rutiner. Målet är att medarbetarna ska ha förutsättningar att utföra en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet används också av verksamhetschefer för att styra, leda och följa upp verksamheten och för att säkerställa att vårt arbete enligt lagar och interna regler.

Två gånger om året besvarar varje verksamhet en självbedömande egenkontroll som består av cirka 200 frågor. Frågorna handlar bland annat om hur väl verksamheten följer lagstiftningen i våld och omsorgsverksamhet samt koncernens och kundernas krav. Egenkontrollen hjälper medarbetarna och cheferna att identifiera vilka områden som behöver förbättras. Förbättringsplaner upprättas och följs upp varje månad. Resultaten från egenkontrollen ingår i vårt kvalitetsmått som 2023 ändrades till att ligga på kontrollen 1,66 av 2, vilket är lägre med föregående år.

> I en så stor organisation med över 50 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande förändringar utan om små ständiga förbättringar som förfinar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jonson, va

När något inte går som det är tänkt måste vi förstå orsakerna till att det blivit så för att kunna åtgärda och förebygga att det inte sker igen. I kvalitetsledningssystemet finns tydliga rutiner för att dokumentera och analysera avvikelser och risker. Enkelt förenklat är det bättre att skriva en avvikelserapport för mycket än för lite. För att följa arbetet med avvikelser finns Ambeus förfrågningsnätverk, som har gått i kvalitetsindex. Målet är att säkerställa att verksamheterna har skyndsamma hanteringar av avvikelser i verksamheten, samt dokumentationen av kvalitetsarbetet.

2023 hade kvalitetsindex förbättringspoängen 7,41 (7,67) av 10.

❷ Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen
Kvalitetsavdelningen är en central funktion som stöttar verksamheterna i deras kvalitetsarbete. De ser till att rutiner och styrdokument är uppdaterade och enkelt tillgängliga för medarbetarna samt arrangerar utbildningar inom kvalitet, arbetsmiljö och mer.

Varje år görs kvalitetsbesök på cirka 250 kvalitetsbesök på våra verksamheter, för att säkerställa att processer, rutiner och lagar följs upp och efterlevs. De säkerställer verksamheternas förståelse för det systematiska kvalitetsledningssystemet. Eventuella förbättringsområden som identifieras i verksamheterna samlas i handlingsplaner. Verksamheten skapar sedan handlingsplaner för att åtgärda brister som regelbundet följs upp av både chef och

❸ Månatlig uppföljning av alla enheter
Varje månad följer vi upp våra verksamheter med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal inom HR och kvalitet. Det kan till exempel vara

20240830025515

medarbetarengagemang, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna uppfyller Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

Brukar- och enhetsundersökningar

Omsorgstagare och deras närstående upplevelse av verksamheten är mycket viktiga för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Attiden, Stendi och Vardaga. Nytida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stor vikt vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För ökad transparens redovisar vi resultaten från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nytida.

I Sverige gör Socialstyrelsen också en enhetsundersökning. I undersökningen får verksamheten besvara frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nytida var 67 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I alla enheter har vi en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi personliga kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagare och närstående en lättillgänglig röst in till oss som företag. Kundombudet är en del av kvalitetsavdelningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet och våra medarbetares anonymitet och konfidentiella rapportering om de till exempel ser något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer eller är kränkande särbehandling.

Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsynar

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller formellt godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligast att tillståndet är kopplat till den enskilda enheten. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal sker cirka 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till systemen och uppföljningarna som att till fälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bevara sådant förtroende genom att tillämpa ett systematiskt och riskbaserat arbete med informationssäkerhet. Detta arbete övervakas av en informationssäkerhetskommitté som består av nyckelpersoner och beslutsfattare från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommitté rapporterar informationssäkerhetssamordnare samt dataskyddsombud regelbundet, både avseende utförd och identifierade risker samt behov av beslut om förändringar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetssamordnare och dataskyddsombud säkerställer sedan detta i praktiken genom att se till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa efterlevs.

Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem
Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med höga krav på integritet, funktionalitet och prestanda ska det nya systemet ytterligare förenkla uppföljning och förbättra medarbetarnas digitala arbetsmiljö. Med ett koncerngemensamt kvalitetsledningssystem förväntar vi oss att göra jämförelser och dra kunskap mellan affärsområden och länder. Pilot och test av systemet är planerad till början 2024.

Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex mäts på skalan 0–10 med ett mål för verksamheten om minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

7,52

Stabila resultat för Vardaga, Nytida, Stendi och Altiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100). 2022 års resultat inom parentes.

Attiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar. Nytida deltog i SKRs nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella brukarundersökning.

	Vardaga	Nytida	Stendi	Attiden
Total nöjdhet	81 (76)	66 (69)	89 (82)	84 (79)
Gott omdöme	95 (93)	87 (87)	94 (93)	93 (88)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161538412EA02BDE3772ACD11FF

Styrning och rapportering

2024083002516

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, ägare och andra intressenter.

Principer för bolagsstyrning

Som svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följa eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa under 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktör och styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering, övergripande policyer samt bolagets riskaptit. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar diverse bolagsorgan och funktioner med bestämda befogenheter och ansvarsområden, vilka redogörs för nedan.

1. Aktieägare

Ambea är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 23% jämfört med föregående år. Största ägaren var Triton som genom bolaget Actor SCA ägde 67 procent av aktierna. Mer information om Ambea-aktien och aktieägare finns på sidan 53 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där samtliga aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman ska hållas årligen inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna om centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier, konvertibler och teckningsoptioner. Vid årsstämman kan det även fattas beslut om att ändra en bolagsordning.

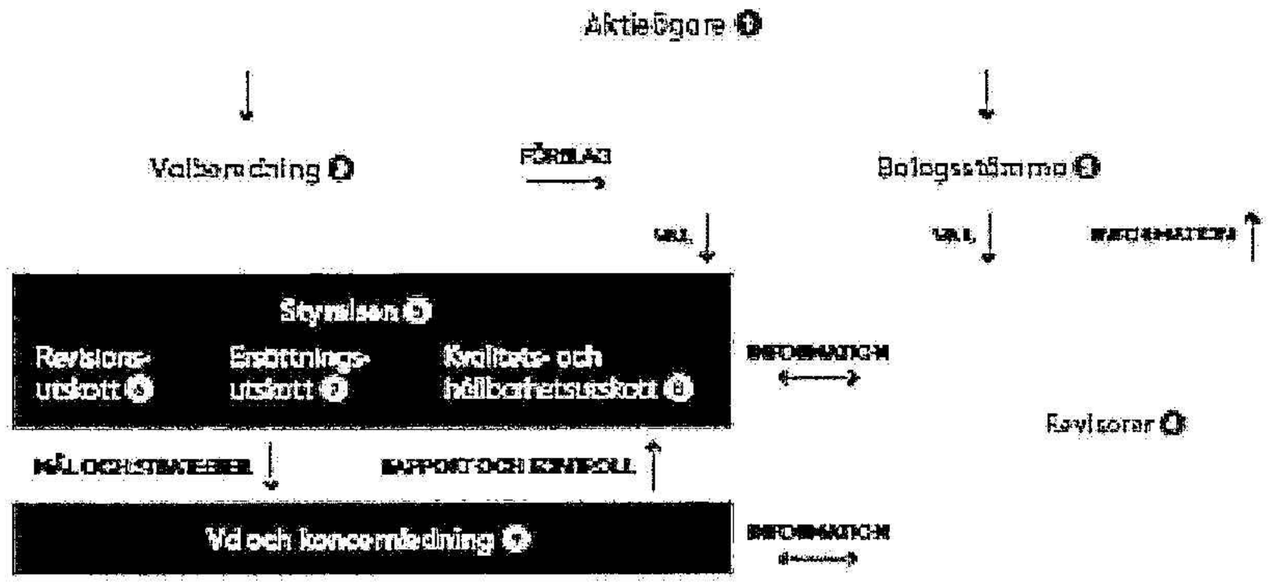
Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på Clarion Hotel Vasa Villa Selhem, Aventagatan 31 i Spånga, Stockholm och fattade bland annat följande beslut:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,25 SEK per aktie.
- Att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av teckningsoptioner.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som var utestående vid tidpunkten för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och därtill anknutna dokument finns tillgängliga på ambea.se.

Bolagsstyrningsstruktur



Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att äga rum den 15 maj i Nyckelns idrottsanläggning, Ljungbomen Öst på Katrinebergsvägen 6 i Stockholm.

3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor samt arvoden till styrelsen och revisorerna. Valberedningen ska bestå av

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161669412EA00BCE8772ACD41FF

anlagets styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största aktieägarna baserat på ägarförhållanden per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av:

- Jacob Wallin, Actor SCA, ordförande i valberedningen
- Anders Dahlberg, Första AP-fonden
- Nicolas Scauflaire, Alecta pensionsförsäkring
- Yrjö Narhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ.)

Valberedningen har haft två protokollförda möten inför årsstämman 2023 och därutöver har ledamöterna haft kontakt via telefon och e-post. Valberedningen har i enlighet med kod 4.1 i Koden om mångfald avseende styrelsen. För Ambea innebär det att styrelsen ska utgöras av en välavvägd sammansättning av nyckelkompetenser samt ge en ändamålsenlig styrelse som arbetar på ett långsiktigt hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, anläggningsdrift, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden att sammanställa med tidigare styrelseerfarenhet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen ansåg att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med kallelsen till årsstämman.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Stefan Landén (född 1963), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid sitt första möte med styrelsen för sina åtagande särskilt granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2023, under de avsatta tre till fyra timmar som styrelsen utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har därutöver deltagit vid samtliga möten med revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att säkerställa en hållbar utveckling för Ambea till varmas Ambeas personalgrupper, kunder och samhälle i övrigt. Styrelsen ansvarar för att bolaget fortlöpande uppfyller kraven på en svensk god företagsstyrning. Styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplan samt budget för verksamheten, årsbokslut och årsredovisning samt att granska rapporter och bevaka att Styrelsen är styrelsens ansvarig för Ambeas övergripande kvalitets- och hållbarhetsstrategi, väsentlighetsanalys och hållbarhetsrapportering samt att upprätthålla och andra relaterade policyer och mål. Styrelsen har också ansvar för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar organisationen och verksamheten.

Styrelsen fastställer årligen arbetsordning samt revisionsinstruktion för verkställande direktören som innehåller vem som har ansvar för att styrelsens möten förbereds och att styrelsens beslut verkställs på ett korrekt sätt. Arbetsordningen reglerar även den interna fördelningen av arbetet mellan styrelsen, styrelsens utskott och den verkställande direktören.

Styrelsen har sammanlagt sju ordinarie ledamöter som fastställs på årsstämman. Därutöver kan extra möten sammankallas. Styrelsens arbetsordning och verkställande direktörens instruktion ses över årligen. Styrelsens arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandes ansvar. En ersättningsrådgivning skickades ut i samt ges styrelsemedlemmar separat.

Sedan ligger i grund för diskussion om hur styrelsen och dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ordinarie ledamöter för styrelsen för tiden intill utgången av årsstämman 2024 och två arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året haft 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst handlat om förvärv, andra ägarförändringar. Utöver dessa har det hållits ett möte per capsulam där beslut vid dessa möten. Förutom ovanstående arbete har under 2023 bedrivits tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har lämnat rapporter till styrelsen och dess arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen i sammanhanget.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen och riskhanteringen. Revisionsutskottet utvärderar även revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden deltar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för Risk och Group Business Centre. Den koncernchefen är ansvarig för samt vid behov andra funktionsansvariga så är det. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Narhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, kommunikation och hållbarhetsansvarig deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Narhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund.

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetschefen och HR- och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet samt vid behov ytterligare representanter för affärsverksamheten. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Narhinen, Ewa Britt Myberg och Daniel Björklund.

9. Verkställande direktör och koncernledning

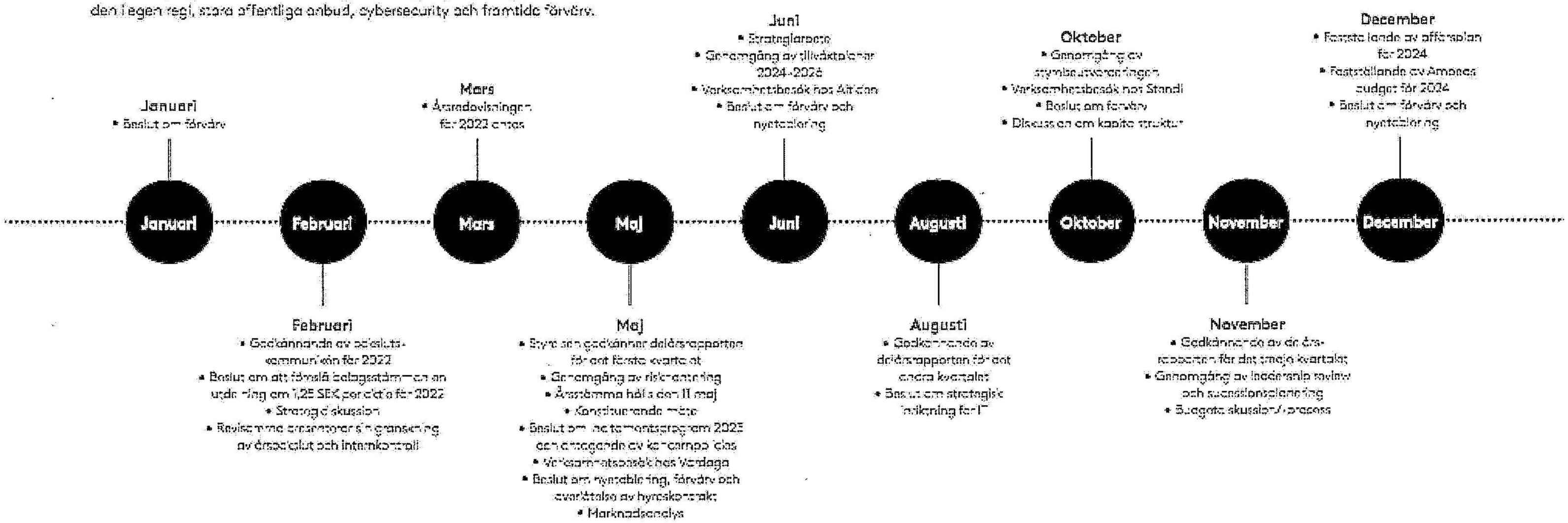
Verkställande direktören (vd) i Ambea koncernchef utses av styrelsen och ledar verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om den koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se.

202408300251?

Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 13 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, nyetableringar av boenden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161588412EA90BDE5772ACD4FF

Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och relevant finansiell rapportering tillämpar Ambea en rad åtgärder kopplade till intern kontroll och riskhantering.

Ambeas system för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig och relevant rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regelverk samt andra krav som ställs på bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Ambea använder ett system för intern kontroll på det ramverk känt under förkortningen COSO, som består av fem huvudkomponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt övervakning.

Kontrollmiljö

Ambeas styrelse har det yttersta ansvaret för att etablera och upprätthålla en god kontrollmiljö. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument består av styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt delegeringsordningar.

Ansvaret för den dagliga driften har delegerats till bolagsnivå. Bolagets CFO har genom delegering från VD ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen och Ambeas ekonomifunktion. Ambea har en etablerad struktur med affärsområdesspecifika, bolagsövergripande finansfunktioner som har ansvar för att säkerställa en adekvat övervakning av intern kontroll och riskhantering. Kontrollmiljön stärks av en god företagskultur samt en transparent och relevant uppföljning av finansiella resultat och nyckeltal på samtliga nivåer.

Riskbedömning

Ambea går kontinuerligt utvärderar och arbetar med riskerna i sin verksamhet. Riskbedömningen är en central del av den årliga strategiprocessen, där riskerna för helheten i Ambeas förmåga att uppnå sina strategiska mål utvärderas. Revisionsutskottet och företagsledningen ansvarar för att säkerställa att en process för riskbedömning och riskhantering finns.

Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas nyckelkontroller för finansiell rapportering utvärderas löpande av CFO och övrig ekonomiorganisation. CFO rapporterar utvärderingarna till revisionsutskottet. Verksamheten följs löpande upp mot uppsatta mål och väsentlig utveckling av nyckeltal skrivs med fokus på de väsentligaste områdena. Utöver kontrollaktiviteter på olika nivåer utförs även kontrollverksamhet av specialister.

Information och kommunikation

Ambeas kommunikationskanaler och informationsstrukturer syftar till att relevant information snabbt och korrekt ska kunna nå dess såväl externt som internt ansvariga organisationen. Extern kommunikation, inklusive finansiell rapportering, regleras av informationspolicyn för att säkerställa korrekt information, vilken ansvarig kan informera vad som ska kommuniceras, avsändare samt i vilket format enskilda fall. Finansiella rapporter och övriga rapporter och annan relevant information görs tillgängliga på Ambeas webbplats ambea.se. Ambeas övergripande interna styrdokument med koncernövergripande tillämpning görs tillgängliga för medarbetarna. Ambeas kommunikationspolicy och andra styrdokument förtydligas årligen och beskrivningen kring hur och när intern kommunikation ska ske.

Internrevision

Styrelsen har, utifrån revisionsutskottets utvärdering, beslutat att inte inrätta en särskild internrevisionsfunktion. Skälet baseras på bedömningen att behovet av nödvändig kontroll och uppföljning tillgodoses genom Ambeas kvalitetssäkringssystem med avseende på uppföljning av verksamhetsbaserad information samt genom finansfunktionen och revisionsutskottets övervakning med avseende på finansiell intern kontroll. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild internrevisionsfunktion.

Fokus 2023

Under 2023 har revisionsutskottet haft särskilt fokus på utveckling av systemstöd för rapportering samt på kvalitetsarbetet för den interna kontrollen.

202408300251S

Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och lägger stor vikt vid att kontinuerligt analysera, minimera och hantera dessa.

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Omvärldsrisker	
Politiska risker och marknadsrisker	
Möjligheten för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet är beroende av politiska beslut på såväl nationell som kommunal nivå. Det finns en risk för att Ambeas tjänster på sikt inte efterfrågas i tillräcklig utsträckning, till följd av exempelvis förändrade värderingar och preferenser hos kommuninvånare och politiker, vilket kan leda till negativa konsekvenser för Ambea.	Ambea arbetar för att genomföra dialog för privata vård- och omsorgsaktörer genom aktiv dialog med beslutsfattare och myndigheter på olika nivåer. En annan viktig del av arbetet är direkt, långsiktig och förtroendefull kontakt med kommuninvånare och politiker. Ambea har över 450 samarbeten som uppdragsgivare och arbetar genom den politiska nivån. Fortlöpande utveckling och förnyelse av Ambeas koncept och tjänster, liksom en marginalförbättring genom ett kostnadseffektivt arbetssätt, innebär att gällande lönepåslagsnivåer kan investeras i nya digitala tjänster och produkter. Ambea jobbar aktivt med omgivningsanalysverktyg.
Prisrisker	
Det finns en risk att inköpsupphandlingar inte kommer att leda till goda resultat eller att marknaden inte fungerar. Ambeas lönsamhet kan påverkas negativt till följd av prispress. Personalkostnader är Ambeas största kostnadspost. En hög inflation kan leda till högre årskostnadsökningar än vad som kan kompenseras genom omsorgsersättningar och marginalförbättringar för Ambea.	I merparten av Ambeas kundavtal finns indexeringsklausuler som följer kostnadsökningar för tjänsten som genomförs. Ambeas avtal består av en mix av kortsiktiga och långsiktiga avtal med olika uppsägningstider och uppsägningsvillkor. Ambea arbetar aktivt med upphandling och omförhandling av priser.
Operativa risker	
Beläggningsrisker	
På Ambeas boenden ligger ersättningen till kommuner till stor del över kostnaden för att bedriva verksamheten. Det innebär att det finns en risk för att Ambea inte kan bedriva verksamhet med full beläggning och därmed inte kan uppnå förväntade intäkter och resultat. Om beläggningsgraden inte är tillräckligt hög för att täcka fasta kostnader kan det ha en negativ påverkan på Ambeas resultat och lönsamhet.	Ambea arbetar kontinuerligt med att minska beläggningsrisker genom en systematisk försäljnings- och uppföljningsprocess. Inför nyetableringar analyseras noggrant demografi och behov för att säkerställa att det finns tillräckligt många personer som är i behov av Ambeas tjänster i närområdet. Ambea har också ett kvalitetsledningssystem (LOV) för bedömning av kommunen. Dialog initieras med ansvariga beställare för att säkerställa att de har kännedom om Ambeas verksamhet och tjänster för att på så sätt kunna bli en attraktiv leverantör. Om en ledig plats uppstår, samtalar Ambea med kommunen för att snabbt kunna erbjuda en ersättningsplats. Ambea har även arbetat med att effektivisera beläggningsrisken genom olika åtgärder, som till exempel marknadsföring.
Samarbetsrisker	
För Ambea är det avgörande att kunna erbjuda och behålla kvalificerade medarbetare, ledarskap och omsorgspersonal. Hög efterfrågan på dessa yrkesgrupper, till följd av ett växande omsorgsbehov, kan göra det svårt att rekrytera och behålla kvalificerad och engagerad personal. Det kan påverka Ambeas förmåga att ta emot nya omsorgstagare. Samtidigt kan enskilt stora fackförbund påverka Ambeas förmåga negativt och kräva väsentligt högre ersättningsnivåer än vad som är marknadsmässigt.	Ambea arbetar på olika sätt för att långsiktigt säkerställa bemanningen. En övergripande strategi är att attrahera och utveckla branschens bästa medarbetare. Ambea arbetar också långsiktigt med att attrahera specifika grupper, till exempel sjuksköterskor, genom olika kampanjer och samarbeten. Rekryteringen hanteras i ett digitalt system för att underlätta och snabba på rekryteringsprocessen. Genom vårt kvalitetsledningssystem följer vi upp och säkerställer att vi har kompetenta och välutbildade medarbetare med rätt kompetens och tillräckliga bemanningsnivåer i hela landet. Konkurrensutsatta upphandlingar innebär att anbud kan komma från välrenommerade och inom omsorg och bransch kända företag. Vårt bolag kan därför ibland förlora upphandlingar mot dessa. Det är ett av skälen till att Ambea har en bred och diversifierad kundportfölj med kunder i hela landet. Ambea har också en väl fungerande dialog med fackförbunden och ser gärna att det finns en stabil förhandlingsordning på plats.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7101639427EA69BDE9772ACD1FF

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Varumärkesrisker	
En förutsättning för långsiktig framgång är att Ambea är ett attraktivt varumärke för att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare som levererar god kvalitet i linje med Ambeas värderingar. Om Ambea inte lyckas med detta kan det påverka Ambeas förmåga att bedriva sin verksamhet och uppnå sina mål.	Kvalitet och omsorgsgivarnas ställning är centralt för Ambeas verksamhet och långsiktiga framgång. För att säkerställa god kvalitet och en attraktiv arbetsgivare har Ambea ett ledningssystem för kvalitet och arbetsmiljö som är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 45001. Ledningssystemet är processorienterat och består av ett antal styrande, huvudsakliga och stödjande processer som täcker hela Ambeas verksamhet. Ledningssystemet är anpassat till de lagar och regler som gäller för Ambeas verksamhet och är ett viktigt verktyg för att säkerställa att Ambea bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och andra krav som ställs på Ambea. Ledningssystemet är ett stöd för att säkerställa att Ambea bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och andra krav som ställs på Ambea.
Risker kopplade till tillstånd	
För att bedriva omsorgsgivning i Sverige måste bolaget ansöka om tillstånd och anmälan (LOV) för varje enskild verksamhet. Några verksamheter är också Ambea på detta sätt tvingas att nyansöka om tillstånd och anmälan för att kunna bedriva sin verksamhet. Det finns också risk att Ambea inte lyckas att nyansöka om tillstånd och anmälan för att kunna bedriva sin verksamhet. Det finns också risk att Ambea inte lyckas att nyansöka om tillstånd och anmälan för att kunna bedriva sin verksamhet.	Ambea arbetar aktivt med att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning och andra krav som ställs på Ambea. Ambea har ett ledningssystem för kvalitet och arbetsmiljö som är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 45001. Ledningssystemet är processorienterat och består av ett antal styrande, huvudsakliga och stödjande processer som täcker hela Ambeas verksamhet. Ledningssystemet är anpassat till de lagar och regler som gäller för Ambeas verksamhet och är ett viktigt verktyg för att säkerställa att Ambea bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och andra krav som ställs på Ambea. Ledningssystemet är ett stöd för att säkerställa att Ambea bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och andra krav som ställs på Ambea.
Risker relaterade till hyreskontrakt	
Ambea har ett antal hyreskontrakt som är av stor betydelse för Ambeas verksamhet. Om Ambea inte lyckas förlänga eller ersätta dessa hyreskontrakt på marknadsmässiga villkor kan det påverka Ambeas verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.	Ambea har ett antal hyreskontrakt som är av stor betydelse för Ambeas verksamhet. Om Ambea inte lyckas förlänga eller ersätta dessa hyreskontrakt på marknadsmässiga villkor kan det påverka Ambeas verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt. Ambea har ett antal hyreskontrakt som är av stor betydelse för Ambeas verksamhet. Om Ambea inte lyckas förlänga eller ersätta dessa hyreskontrakt på marknadsmässiga villkor kan det påverka Ambeas verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.
Förvärvsrisker	
Ambeas strategi är att växa och utveckla verksamheten både genom förvärv och organiskt. Det finns risker med förvärv som innebär att Ambea inte lyckas med integrationen av förvärvade verksamheter, vilket kan leda till att förväntade synergier uteblir eller att kostnaderna för integrationen blir högre än förväntat.	Ambea har ett antal hyreskontrakt som är av stor betydelse för Ambeas verksamhet. Om Ambea inte lyckas förlänga eller ersätta dessa hyreskontrakt på marknadsmässiga villkor kan det påverka Ambeas verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt. Ambea har ett antal hyreskontrakt som är av stor betydelse för Ambeas verksamhet. Om Ambea inte lyckas förlänga eller ersätta dessa hyreskontrakt på marknadsmässiga villkor kan det påverka Ambeas verksamhet, resultat och finansiella ställning negativt.

20240830025319

RISK	SÅ HANTERAS RISKEN
Operativa risker (fortsättning)	
Cyberhot Den snabba digitaliseringen av vår omvärld innebär för närvarande att hot som kan vara att sända, stjäla eller skada företag i den digitala miljön. Även ett cyberattackerar kan vara i att - den och Scandinavian de senaste åren att det riskerar vår nyligen påverkat den verksamheten. De senaste åren cyberattacker har även ökat, så vad gäller angrepp på programvara i vissa utsträckning vilket även i Norden på sig, kommuner, myndigheter och institutioner.	Ambea granskar löpande med att identifiera risker genom omvärldsanalyser och att nära samarbete med leverantörer som är experter inom cybersäkerhet. Ambea agerar för att följa upp de avgörande lagar och bestämmelser, vilket inkluderar att regelbundet granskar våra metoder och processer i enlighet med gällande lagstiftningen och branschstandarder. Detta säkerställer en hög grad av skydd och proaktiv förmåga i en ständigt föränderlig cyber risklandskap. Ambea arbetar även medvetet med att förbättra det interna skyddet genom en strukturerad utbildningsmodell riktad mot olika kompetensområden och befattningar. Detta innefattar bland annat Ambeas förmåga att snabbt återställa kritiska system och data.
Risker på grund av kriminalitet i samhället Under flera år har en ökning med våld kopplad till kriminella nätverk och skjutningar. Det finns en risk att kriminella söker utpressningsmöjligheter för att kunna utnyttja en anställd eller ledande för att minska misstanken. För Ambeas del är det väsentligt att säkra omsorgstagarna, våra medarbetare och övriga intressenter samt vara trygga, vilket innebär att vi har.	Ambea har en tydlig incidenthanteringsprocess som säkerställer att alla relevanta händelser, i synnerhet sådana som kräver särskild kontroll och uppföljning, dokumenteras och hanteras på ett strukturerat och enhetligt sätt. Denna process innebär bland annat att identifierade incidenter klassificeras utifrån allvarlighetsgrad, vilket möjliggör en prioritering av åtgärder och resurser där de gör störst nytta. Ambea har upprättat rutiner för att säkerställa att relevanta incidenter rapporteras vidare till ledningsgrupp och styrelse, samt att lärdomar från inträffade händelser systematiskt tas tillvara för att förebygga liknande händelser i framtiden. Genom denna strukturerade hantering stärker Ambea sin förmåga att snabbt och effektivt återställa normal verksamhet efter en incident.
Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och vård Samhället utsätts ständigt för påfrestningar i form av olyckor, naturkatastrofer och allvarliga kriser. Dessa har olika grad av påverkan på vår verksamhet. Beredskapen måste vara robust och flexibel för att kunna hantera de behov som uppstår under svårare förhållanden, vilket innebär att vi måste ha en god förmåga att snabbt anpassa oss till förändrade situationer. Vår förmåga att upprätthålla kritiska tjänster är avgörande för att kunna fortsätta att leverera trygg och säker vård och omsorg till våra brukare. Det är därför av yttersta vikt att vi har en god förmåga att snabbt anpassa oss till förändrade situationer. Vår förmåga att upprätthålla kritiska tjänster är avgörande för att kunna fortsätta att leverera trygg och säker vård och omsorg till våra brukare. Det är därför av yttersta vikt att vi har en god förmåga att snabbt anpassa oss till förändrade situationer.	Ambea har en central krisorganisation för att effektivt kunna agera vid allvarliga händelser som påverkar verksamheten. Organisationen består av en krisledningsgrupp som beslutar och leder arbetet samt en stödorganisation för att säkerställa att rätt kompetens finns tillgänglig vid rätt tidpunkt. Ambea har upprättat rutiner för att snabbt kunna identifiera, bedöma och eskalera händelser som kan påverka verksamheten. Dessa rutiner säkerställer att relevanta händelser rapporteras vidare till ledningsgrupp och styrelse, samt att lärdomar från inträffade händelser systematiskt tas tillvara för att förebygga liknande händelser i framtiden. Genom denna strukturerade hantering stärker Ambea sin förmåga att snabbt och effektivt återställa normal verksamhet efter en incident.
Risker kopplade till spridning av smittsamma sjukdomar/epidemier och pandemier	
Corona-pandemin påverkade Ambeas verksamhet på flera olika sätt. Efterfrågan på hemtjänstdelar under pandemin vilket ledde till rekryteringsbehov. Samtidigt som ökade kostnader för personalomsättning och sjukfrånvaro. Det säkra utsatt av andra, dag okända sjukdomar som liknande scenarier inte skulle ske.	Ambea har gjort en noggrann uppföljning av Corona-pandemin och dragit värdefulla lärdomar. Genom omvärldsanalyser följer Ambea tidigt upp vilka åtgärder som behöver vidtas och säkerställer att företaget är väl förberett för att snabbt och effektivt kunna anpassa sig till förändrade förutsättningar. Det finns också fastställt att det vidtas åtgärder för att proaktivt och på ett förebyggande sätt hantera
Risker kopplat till styrning	
Finansiella risker För att Ambeas ska kunna realisera sin strategi krävs att koncernen har tillräckligt med kapital för att kunna utveckla och expandera verksamheten. Vid ökande resultat och Ambeas kunna använda finansiell och operationell flexibilitet till förvärv. En ned OS	Ambeas finansieringsavtal löper till och med oktober 2025, samt med en förlängningsoption om ett år. God likviditetsberedskap. Även att säkerställa att koncernen har tillräckliga kreditfaciliteter för att kunna hantera variationer i rörelsekapitalbehovet och oförutsedda händelser. Ambeas finansieringsavtal innehåller vissa finansiella åtaganden som kräver att koncernen vid bokslutstillfällen uppfyller vissa nyckeltal. Ambeas finansiella mål är att nettoskuldsättningsgraden inte ska överstiga 4,0 gånger. Ambeas bedömning är att det finns god marginal till dessa gränsvärden.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161698121EA93BDE377ACD41FF
Ambea AB (publ) org.nr. 556468-4354

Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet per 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och sista betalkurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

Börshandel

Ambeas aktie är sedan den 31 mars 2017 noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista inom sektorn Health Care. Under 2023 noterade aktien sig som lägst för 44,44 SEK och stängde på 52,60 SEK vilket innebar en ökning med 16 procent. Det kan jämföras med Stockholmsbörsen som ökade med 10 procent (OMXSPI) samt genomsnittet för bolag i Mid Cap-listan som ökade med 15 procent. Högsta noterade kurs för Ambeas aktie under 2023 var 57,90 SEK och lägsta kurs var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes totalt cirka 80,8 (58,1) miljoner Ambea-aktier, vilket motsvarade cirka 90 procent av det totala antalet utestående aktier.

Utdelningspolicy

Ambea har som målsättning att 30 procent av årets nettoresultat ska delas ut. Den föreslagna utdelningen ska beakta Ambeas långsiktiga tillväxtmöjligheter, framtida marknads-, finansiell ställning och allmänna ekonomiska och branschmässiga omständigheter.

Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen ett årsstämmobeslut om en ordinarie utdelning på 1,50 (1,25) SEK per aktie.

Aktiekapital

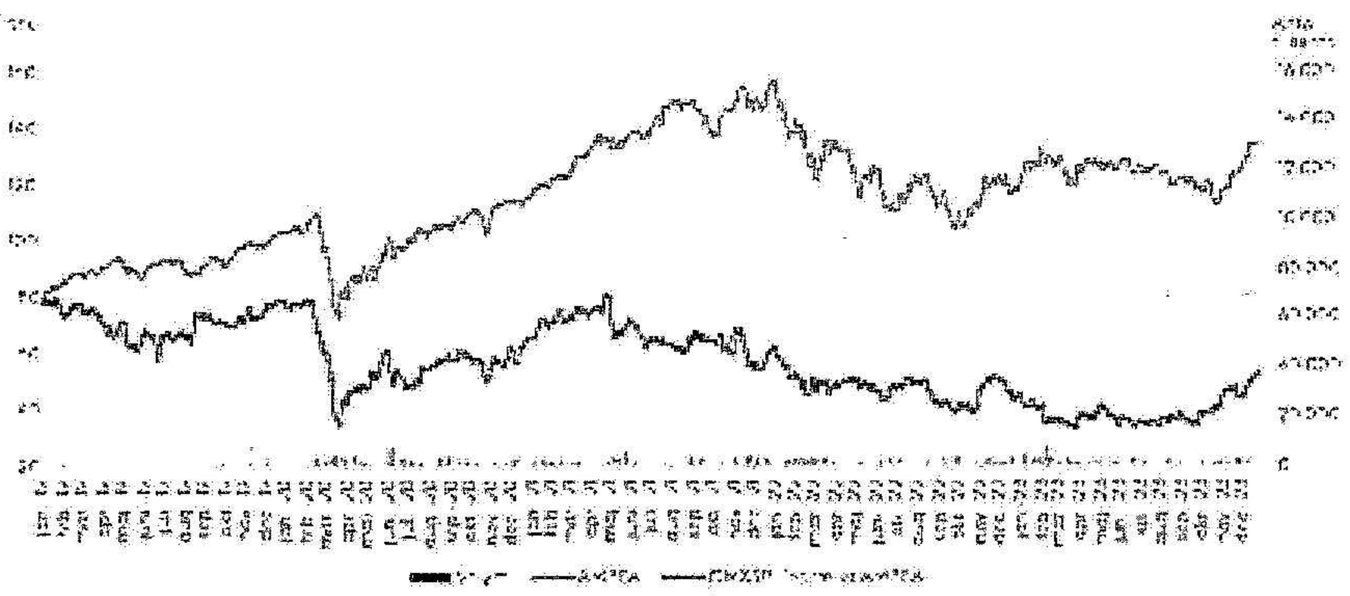
Vid utgången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 562 698. Alla aktier är av samma slag och ger del med samma rösträtt och lika rätt till del av bolagets tillgångar och vinst.

Ägarförhållanden

Vid årets utgång hade Ambea 7 173 aktieägare varav de tio största ägde cirka 59 procent av kapitalet och rösterna. Cirka 46 procent av aktierna var registrerade på svenska ägare och 54 procent på utländska ägare.

Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare. Ambea genomför ej ägd Actor SCA. De fem största aktieägarna vid årets utgång bestod även Bolero Holdings Sarl, Första AP-fonden, Alecta Pensionsförsäkring och PRI Pensionsgaranti. Se vidare information om dessa och andra med större aktieägarna.

Aktiekurs



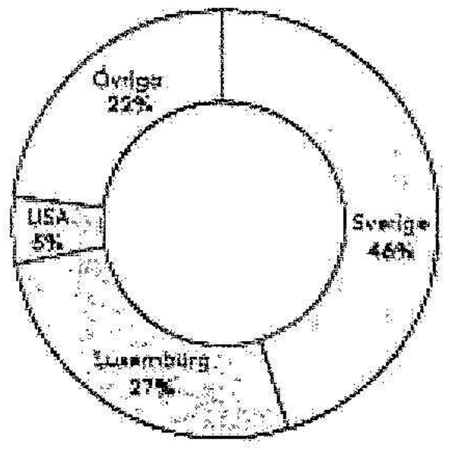
Största aktieägarna per 31 december 2023

Ägare	Antal aktier	Kapital/röster, %
Actor S.C.A.	18 368 927	21
Bolero Holdings Sarl	9 207 403	10
Första AP-fonden	8 400 000	9,4
Alecta Pensionsförsäkring	4 266 335	4,8
FR Pensionsgaranti	3 750 000	4,2
Unionen	3 530 000	4,0
Avanza Pension	3 358 355	3,7
Tredje AP-fonden	1 700 000	1,9
Clearstream Fund Services	628 496	0,7
Övriga	1 354 053	1,5
Totalt 10 största ägare	**52 379 570**	**58,5**
Övriga	37 183 128	41,5
Totalt	**89 562 698**	**100,0**

Aktieägarstruktur

Antal aktier	Antal ägare	Kapital/röster, %
1–5 000	6 884	4,1
5 001–50 000	213	3,7
50 001–	76	92,2
Anonymt ägande	NA	0,0
Totalt	**7 173**	**100,0**

Aktieägande per land



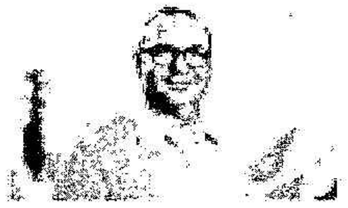
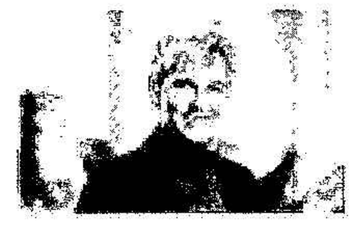
Styrelse

	Yrjö Närhinen	Gunilla Rudebjer	Daniel Björklund	Samuel Skott	Hilde Britt Mellbye	Dan Olsson
Uppdrag och invald	Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2016	Styrelseledamot sedan 2019	Styrelseledamot sedan 2021	Styrelseledamot sedan 2022	Styrelseledamot sedan 2022
Andra pågående uppdrag[1]	Styrelseordförande LeaseDesk Plc, vice ordförande Nordic Partners Plc, styrelseledamot Orkla Corporation och Avanova AS	Styrelseledamot i Elekta AB, NCAB Group AB, Scandic Hotels Group AB och Sandvik Aktiebolag	Investment Advisory Professional Titan, Styrelseledamot Green Fleet Holding AS Norway Holdco AS, ACR Holding AB, Symactive AB och Ivana Oy	Vd HG	Ordförande och styrelseordförande UNICEF Norge, styrelseledamot i Aktuell Media AB	Styrelseledamot Integrated Diagnostics Holdings
Utbildning	PED, IMD Business School BSc International Business, Helsinki School of Economics	Civilekonomexamen från Handelshögskolan Stockholm	Militär marinens administration, marinhögskolan i Stockholm	Civilingenjör industriell Ekonomi Linköpings Universitet	Ekonomexamen från Norges Handelshøyskolen (NHH)	Ekonomexamen från Lunds universitet
Tidigare erfarenhet	Vd Tamro Plc, styrelseledamot Mandatum Group, vd Cymbetwell AB, vd Procter & Gamble Finland och Norge	CFO för Scandic Hotels Group, Parks & Resorts Scandinavia Manager och Tui Nordic (fram till 2014)	Associate på Nordiska Småbolags och Lehmann Brothers	Vd Tele2 Sverige, Chief Commercial Officer Tele2 AB	Vd Bir Arsk Gruppen Folde Norge AS, Vd for AGS Management, Vd hos Ernst & Cam Group AS	CEO Team Olivia, CEO Heka AB, CEO Unilabs och SVP Capio BA Diagnostics
Född	1969	1959	1951	1979	1961	1965
Styrelsemöten närvarande	13/13	13/13	11/13	12/13	13/13	12/13
Utskottsarbete	Ordförande Ersättningsutskottet, medlem Revisionsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet och Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Medlem i Revisionsutskottet	Medlem i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet	Ordförande i Kvalitets- och hållbarhetsutskottet
Utskottsmöten närvarande	15/17	13/13	15/17	7/7	4/4	3/3
Antal aktier	26 105	18 885	237 540	6 000	4 060	6 000
Styrelse- och utskottsarvode	1 010 000	495 000	485 000	385 000	385 000	445 000
Oberoende från bolaget	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende av större ägare	Ja	Ja	Nej	Ja	Ja	Ja

[1] Avser förhållanden per 31 mars 2024

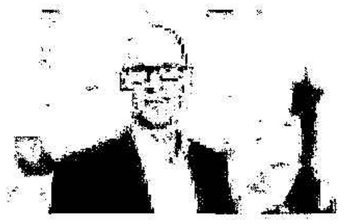
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4598716158812E4998DE3772ACD4FF

Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

	Patricia Bricaño Rodriguez	 Charalampos Kalpasis	Magnus Sällström	Martin Rikenlund	 Bodil Isaksson
Uppdrag[1]	Styrelseledamot, ägarvalda av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som undersköterska hos Ambea sedan 2008. Är vald av Kommunal.	Styrelseledamot, ägarvald av arbetstagarrepresentant för Ambea. Är anställd som sjuksköterska hos Ambea sedan 2006. Är vald av Vårdförbundet.	Styrelseledamot, ägarvald av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som arbetsledare hos Ambea sedan 1999. Är vald av Vision.	Styrelseledamot, ägarvald av arbetstagarrepresentant för Ambea, och är anställd som boendestödjare inom bytbar hos Ambea sedan 2004. Är vald av Kommunal.	Styrelseledamot, ägarvald av arbetstagarrepresentant för Ambea och är anställd som stödassistent inom bytbar hos Ambea sedan 2020. Är vald av Kommunal.
Invald	2016	2016	2016	2020	2020
Styrelsemötesnärvaro	10/13	12/13	13/13	13/13	13/13
Antal aktier	400	-	-	-	-

[1] Avser förhållanden per 31 mars 2021.

Koncernledning

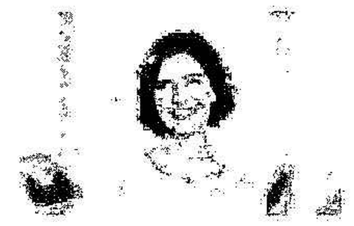
	Mark Jansen	 Bernt Ellsson	Ulla Tonsen	Fredrik von Malmborg	Susanne Sjöberg
Befattning	Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, ansvarar för kvalitet i kärnverksamheten sedan 2 maj 2024	CFO sedan 2020	Operationell Excellence direktör sedan 2023	Värdeförsörjningschef Nyrekrytering sedan 2022	Produktionsområdeschef Vänersborg sedan 2023
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot i Välfärdsföretagens Invest Impact, Stockholms Handelskammare	-	Invest i Välfärdsföretagens branschråd Äldreomsorg	Invest i Välfärdsföretagens branschråd Initiativ och Familj	-
Utbildning	Interna affärsutvecklingsprogram bland annat Operational Excellence och Carlsberg Group, diploma and "Leading for Results", London Business School (2013–2014), Executive Advance School of Business, Denmark, Reservofficersutbildning The Army Engineer- and ABC School, Forum, Danmark	Civilekonomexamen från Linnéuniversitetet	Sjuksköterskeexamen och filosofie kandidatexamen i hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Filosofie kandidatexamen i psykologi från Open University	Fastighetsekonom, Stockholms universitet, Företagsledarutbildningen, Stockholms universitet	Legitimerad sjuksköterska, Nationell ledarskapsutbildning för chefer, Esko Ledarskap, Högskolan
Tidigare arbetsmiljöer	Vd VITA Hälsa Group (2019–2021), Vd för Carlsberg Sverige (2010–2019), Vd för Vattenfall Sverige (2009–2010)	CFO för HL Display (2017–2020), CFO för Profilen Group (2012–2017), Vice vd för ATG (2006–2012), CFO för Nordea Bank (2001–2005)	Verksamhetsområdeansvarig Vuxenpsykiatri på Capio, Vd för Rent a Doctor	Säkerhetschef Nyréda AB (2016–2022), Regionchef Securitas (2014–2016), Officersutbildningar hos Enigma Omsorg (1995–2014), Amanuens, Järfälla kommun (1987–1998)	Verksamhetschef Vuxenpsykiatri, Vänersborg (2014–2023), Verksamhetschef Socialtjänsten, Gullspång, Vänersborg (2011–2014), Sjuksköterska/verksamhetschef, Familjeläkarna i Skövde (2006–2011)
Född	1971	1965	1967	1967	1973
Antal aktier[2]	125 000	20 000	305 154	20 202	2 414
Antal aptioner	345 516	180 000	62 459	35 876	3 940

[1] Avser styrelseuppdrag per 14 maj 2024
[2] Per 2024 innehavs- och Grant-Datum (Option) Daniel Ståhlberg (Affärsområdeschef), Malin Ljungqvist (Chef Kommunikation och Hållbarhet) och Fredrik Lundin (Chef Juridik).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7A01698422EA60BDE3772ACD11FF

20240830025521

Koncernledning fortsättning

	 Ingvild Kristiansen	Christian Herna	Erika Enestad
Befattning	Vd/affärsområdeschef Sverd sedan 2019	[illegible] sedan 2022	Koncernchef sedan feb 2 maj 2024
Övriga uppdrag[1]	Styrelseledamot NHC Group, huvudägare och ledning för ägarbolag vårdfastighetsbolaget NHC Group sedan 2018. Ägare och styrelseledamot i [illegible]	-	-
Utbildning	Sjuksköterskeutbildning, Högskolan i Jönköping. Verksamhetsområdesansvarig, Företagsekonomiska institutionen, Högskolan Kristianstad, Universitetslektor, Linköpings universitet	[illegible], Aberystwyth, Wales, [illegible] Stockholms universitet, Sverige	Civilekonomexamen från Stockholms Universitet, Företagsekonomi, Uppsala universitet
Tidigare erfarenhet	Verksamhetschef Akris Norge med ansvar för äldreomsorg (2018–2019). Ansvarig chef för vårdenheter och psykiatriska avdelningar (2010–2017), Kontaktsköterska Akris AB (–)	VP Finance & Organisation Diversicare, Storbritannien (2020–2022), Learning Manager Arla Foods (2018–2020), Business and Site HR Director, Gardenia Arla Foods (2013–2018), HR Director Arla Foods (2013–2017), HR Director samt HR Operations Director Europe, Degussa (2008–2012), VP Legal and Human Resources, MTW (2005–2007)	Investeringschef Verdane (2022–2024), Vd MTR Tech (2018–2022), CFO MTR Tech (2014–2018), Controller MTR (2011–2014), Projektassistent/konstruktör Kockums Underhållskluster (2008–2011)
Född	1973	1970	1982
Antal aktier	4 200	8 020	69
Antal optioner	79 092	40 202	-

[1] Avser förtroendeuppdrag 2024 med anledning av ovanstående arbetsuppgifter, utöver ovan. [illegible] 2024

Ambea AB (publ), org.nr 556[illegible]

Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, vissa ytterligare enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1687761598412EA03BDE3772ACD1FF

Räkenskaper

På de fem sidorna ser du vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Förvaltningsberättelse 82
Koncernens räkenskaper 88
Koncernens noter 89
Moderbolagets räkenskaper 99
Moderbolagets noter 101
Styrelsens försäkran 108
Revisionsberättelse 109
Definitioner och nyckeltal 111
Den fullständiga Ambea-skalan i klimatredovisning
och verifikationsnoter 121
GRI-index 126
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade
hållbarhetsrapporten 130
Årsstämma 131

Ambea AB (publ) org.nr 556743-4156

20240830025523

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org nr 556469-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Verksamhet

Ambea är Skandinaviens marknadsledande privata omsorgsföretag med omkring 950 enheter och över 30 000 medarbetare. Inom vår företagsgrupp erbjuder vi tryggare och välfungerande tjänster inom omsorg såsom boende, stöd, utbildning och kompetens- och bemanningslösningar. Vi ska vara kvalitetsledande i allt vi gör och vår vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Verksamheten grundlades för mer än 100 år sedan, har huvudkontor i Solna och är noterat på Nasdaq i Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorg både i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella platser i kommuner som de köper efter behov via ramavtal eller abonnemangsavtal, individavtal eller avtalet vård- och omsorgsval enligt lagen om valfrihet (LOV). Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområdet driver på uppdrag av en kommun eller stadsdel under en bestämd tidsperiod och till ett bestämt pris som gjorts upp i förväg i en offentlig upphandling. Fastigheten där verksamheten bedrivs ägs oftast av kommunen.

Rörelsesegment

Den verkställande direktören leder verksamheten genom rörelsesegmenten Nytida, Vardaga, Stendi, Attendo och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

Nytida	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige.
Vardaga	Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.
Stendi	Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge
Attendo	Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark.
Klara	Kompetens- och bemanningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige. Vår utbildningsverksamhet Lära redovisas från 1 januari 2023 till sammans med Klara, i jämförelsesiffror ingår inte Lära.

Marknad

De segment där Ambea är verksamt inom gynnas av de strukturella drivkrafter som historiskt har bidragit till tillväxt. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer får en diagnos, av större social acceptans för funktionsnedsättning och en för bolaget gynnsam demografisk trend, med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Bolaget räknar med att en större andel av den ökade efterfrågan på boenden och brist på boendeomsorg kommer att leda till ökad efterfrågan på nya boenden. Inom marknaden för individ- och familjeomsorg är tillväxten kopplad till ökad psykisk ohälsa, social problematik och ekonomisk oro, vilket ökar till en större potentiell bas för omsorgstagare.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att anpassa till varje individs unika omständigheter och behov, vilket gör det mer krävande att tillhandahålla omsorgstjänster. Dessa krav innebär fördel för bolag som Ambea som specialiserat sig på avancerade omsorgsbehov. Efterfrågan på äldreomsorg förväntas växa då antalet äldre ökar allt fler. Bolaget förväntar sig att de underliggande trenderna för tillväxt kombinerat med ökad konsumentmedvetenhet avseende kvalitet, samt krav på valfrihet kommer att gynna aktörer som Ambea, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Bristande effektiva resurser och personal- och kostnadsbesparingar med tillhandahållen eller någon kvalitet över efterfrågan på kvalitativa privata omsorgsaktörer, som blir allt viktigare för att möta det växande behovet. Även om den privata sektorns andel av den svenska omsorgs-

Ambea i siffror

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	18 312	16 635	11 476	11 028	11 040
EBITA[1]	1 076	954	715	669	650
Rörelsemarginal EBITA, %[1]	5,9%	5,8%	6,2%	6,1%	5,9%
Justerad EBITA[1]	1 076	954	857	970	788
Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1]	5,9%	5,8%	7,5%	8,8%	7,1%
Rörelseresultat EBIT	961	843	598	717	565
Rörelsemarginal EBIT, %[1]	5,2%	5,1%	5,2%	6,5%	5,1%
Periodens resultat	485	366	257	359	215
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,07	3,69	2,61	3,62	2,52
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,07	3,69	2,61	3,62	2,51
Kassaflöde rörelsen/rörelseresultat	94,9%	98,4%	99,3%	103,0%	94,0%
Moderbolaget					
Nettoomsättning	0	6	6	8	17
Resultat före skatt	-4	45	32	51	124
Soliditet, %	28,8%	24,1%	32,5%	31,9%	33,7%

[1] Avser alternativa nyckeltal som definieras av ESMA för att bättre kunna analysera IFRS. För definitioner hänvisas till sidan 102.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161698A2EA90BDE3772ACD41FF

marknaden var stor avseende mogna välfärdsmarknader och kommuner, när den privata marknaden växte snabbare än den totala marknaden under det senaste decenniet.

Den övergripande privatiseringsgraden påverkas av flera faktorer, bland andra:

- Offentlig aktörer har inte samma tillgång till gemensamma ekonomiska resurser för att kunna möta ökad omsorgsbehov och kvalitetsförbättring.
- Kommunernas resurser är ofta ansträngda, vilket begränsar möjligheten att höja skatterna för att täcka kostnader från ogynnsam demografisk utveckling för att kunna göra de stora investeringssatsningar.
- Privata omsorgsföretag är ofta bättre än den offentliga sektorn på att samma eller lägre kostnad

Finansiell utveckling under året

Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 512 (12 835) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 4 procent och förvärvad/avyttrad verksamhet till 1 procent. Nettoomsättningen har ägandeåret uppgick till 10 517 (9 885) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av ökad beläggning, några avser och nystartade verksamheter.

Nettoomsättningen för mogna enheter uppgick till 2 728 (2 612) MSEK. Den ökade omsättningen jämfört med samma period föregående år förklaras av att gamla mogna kontrakt inom Nytida och Vardaga. Ökningen motverkas av att återlämnat av driftsavtalet Skolan. Nettoomsättningen inom kommunala samverkanslösningar minskade med 21 procent och uppgick till 267 (338) MSEK. Minskningen beror på avyttring av äldreboenden i Ängelholmsområdet som genom att lägre efterfrågan på permanentplatser förväntas

Rörelseresultat

EBITA ökade med 16 procent till 1 981 (843) MSEK motsvarande en marginal på 14,7 (6,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 076 (954) MSEK. En stark beläggningsutveckling. Stendahl och Vardaga och operationella förbättringar bidrog till resultatförbättringen. EBITA-marginalen uppgick till 8,1 (7,4) procent. Påverkan har påverkats av två poster av engångskaraktär om netto 11 MSEK. Efterskänk bostäder inte avser den underliggande verksamheten, affärsområdena, redovisas dessa poster på koncernnivå.

I samband med återförvärvandet av tre nyinsatsentreprenader från fastighetsägarna Vardaga gjordes en nedskrivning av nyttjanderättstillgångar vilket gav en positiv resultatpåverkan om 36 MSEK. En omvärderingsvinst på aggressbeskrivning avseende förvärvet av Skolan har medfört en positiv resultatpåverkan om 25 MSEK. Jämförelseperioden påverkades netto med 53 MSEK avseende fyra poster av engångskaraktär. Exklusive ovanstående poster ökade EBITA med 184 MSEK.

Finansnetto

Finansnettot uppgick till -478 (-386) MSEK. Av detta avser 296 (265) MSEK räntekostnader på leasingskulder, 123 (91) MSEK avser räntekostnader och -5 (-5) MSEK avser valutakursförändring. Ökningen av räntekostnader är hänförlig till större volym av hyreskontrakt och ökade nyttjanderättsgångar samt några marknadsräntor.

Skatter

Periodens skattekostnad uppgick till -110 (-116) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats på 19 (24) procent. Periodens skattekostnad är påverkad av omvärdering av skatt avseende tidigare år om +8 MSEK.

Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till 1 455 (365) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på 5,07 (3,89) SEK.

Rörelsekapital

Rörelsekapitalet uppgick till -203 (-173) MSEK, motsvarande -0,8 procent (-1,4) procent av nettoomsättningen.

Finansiell ställning

Den räntebärande nettoskulden uppgick till -3 736 (-3 778) MSEK per 31 december 2023. Skuldsättningen exklusive påverkan från IFRS 16 minskade med 464 MSEK till -2 156 (-2 620) MSEK, vilket motsvarar 2,2 (3,0) gånger 12 månaders EBITDA. Leverage-multipel uppgick till 6,1 (7,9) MSEK vid årets utgång. Tillgänglig kredit inklusive outnyttjad kreditfacilitet uppgick till 1 844 (1 380) MSEK.

Eget kapital

Eget kapital uppgick till 4 920 MSEK på balansdagen jämfört med 4 681 MSEK per 31 december 2022. Förändringen av eget kapital är hänförlig till upplåning, återköp av egna aktier samt årets resultat.

Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 1 714 (1 443) MSEK. Ökningen beror främst på förbättrat rörelseresultat (+736), samt ett kassaflödespåverkande poster (+236). Räntebetalningar avseende leasingskulder uppgick till -295 (-265) MSEK, och förändring av rörelsekapital uppgick till -82 (-4) MSEK. Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -93 (-314) MSEK en förändring med +221 MSEK jämfört med föregående år, främst beroende på att förvärv av dotterföretag var 315 MSEK högre än föregående år medan förvärv av anläggningstillgångar var 109 MSEK lägre än föregående år. Investeringar i materiella anläggningstillgångar har minskat med 18 MSEK. Kassaflöde från finansieringsverksamheten

uppgick till -1 860 (-1 037) MSEK, förändringen förklaras främst av minskning av den nya varaktiga kreditfacilitet tagen med -704 (-164) MSEK.

Segment

Nytida

Nettoomsättningen ökade med 3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 031 (3 915) MSEK, hänförlig till uppgick nettoomsättningen till 3 247 (3 166) MSEK. Omsättningen påverkades positivt av nyförvärvade enheter och nya platser.

Nettoomsättningen för entreprenaduppgick till 784 (727) MSEK. Ökningen beror på startat av två nya entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 6 procent och uppgick till 351 (309) MSEK. Högre priser och operationella förbättringar är det största påverkande resultatet positivt. EBITA-marginal uppgick till 13,7 (13,0) procent.

Vardaga

Vardagas nettoomsättning ökade med 10 procent jämfört med föregående år och uppgick till 4 582 (4 172) MSEK. Den organiska uppgick nettoomsättningen till 3 203 (2 858) MSEK, en ökning med 12 procent som beror på både en ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen för entreprenaduppgick till 360 (1 314) MSEK. Ökningen beror huvudsakligen av vunna entreprenadkontrakt. EBITA ökade med 27 procent och uppgick till 345 (271) MSEK. Jämförelseperioden påverkades positivt av pensionsåtergärder med 28 MSEK. Resultatet påverkat också av högre beläggning, genomförhandlingar samt lägre uppstartskostnader för nya platser. EBITA-marginal uppgick till 7,5 (6,5) procent

2024083002524

Stendi

Nettoomsättningen ökade med 3 procent och uppgick till 3 142 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 867) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (180) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på återlämning av ett äldreomsorgskontrakt. EBITA uppgick till 214 (187) MSEK. Resultatet förbättrades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och operationella förbättringar. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (6,5) procent.

Altiden

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 290 (1 163) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 1 260 (774) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nytecknade avtal.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 430 (369) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Ökningen förklaras av högre priser men motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till -45 (-16) MSEK och beror på operationella utmaningar och höga bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till -3,4 (-1,4) procent.

Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade läkarbemanningen, men motverkades av förvärvet av Ska Pedi och att Lära Inkluderas i Klaras siffror från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (52) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omallokeringen av verksamheten genom avyttring av läkarbemanning och ökat fokus på Klaras mobila kompensationslösningar har påverkat marginalerna positivt.

Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Årets resultat uppgick till -33 (-23) MSEK. Ambea AB har under året mottagit lägre koncernbidrag jämfört med föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL 6 kap 11§ vilken återfinns på sidorna 7-19 samt 113-129.

Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap 6§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47-59 samt på ambea.se.

Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Sedan börsintroduktionen 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Acter SCA, vilka innehade 15 333 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Bolaro Holdings Sarl innehav uppgick till 9 027 513 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Inga ytterligare ägare innehade 10 procent eller mer av antalet aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas aktie, se sidan 55.

Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och stort vikt läggs på att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52-54.

Säsongsvariationer

Ambeas rörelseresultat påverkas av säsongsvariationer, vad avser antal arbetade helgdagar m.m. Ambeas årsresultat påverkas negativt på grund av högre personalkostnader vid arbetade helgdagar. En majoritet av helgdagarna i de länder där bolaget har verksamhet inträffar normalt under andra kvartalet. Påsken kan under vissa år inträffa i första kvartalet och påverkar då dess årsresultat. Jul- och nyårshelgerna påverkar första och fjärde kvartalet.

Bolagets personalkostnader påverkas på motsvarande sätt av när medarbetarna tar ut sin semester. Bolaget genererar relativt mest försäljning under juli och augusti och därför erhålls en tillfällig semesterupplösning som det löpande sätts av till under året. Kostnaderna brukar även vara högre under semesterperioderna på grund av reducerat schema för centrala aktiviteter, som exempelvis obligatoriska utbildningar och centrala initiativ, under denna period.

Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen antog vid årsstämman 2023 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K7 på sidan 75.

Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från bokslutsdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstående överkapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. För moderbolagets innehav av egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information om Ambeas utdelningspolicy.

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras enligt nedanstående:

SEK	
Balanserat resultat	1 418 221 477
Överkursfond	1 439 412 027
Årets resultat	-10 718 917
Summa	**2 805 894 587**
Styrelsen föreslår att	
till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie	131 927 369
Balanseras i ny räkning	2 673 967 218
Summa	**2 805 894 587**

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161583412EA90BDE3772ACD44FF

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2,3	13 817	12 435
Övriga rörelseintäkter	3	264	521
Summa rörelseintäkter		**13 981**	**12 956**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-1 245	-1 443
Övriga externa kostnader	4, 5, 6	-1 494	-1 474
Personalkostnader	7	-9 426	-8 998
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8	-1 037	-1 021
Övriga rörelsekostnader		-7	-3
Summa rörelsekostnader		**-13 030**	**-12 113**
Rörelseresultat		**951**	**843**
Finansiella intäkter		2	2
Finansiella kostnader		-418	-353
Finansnetto	9	**-416**	**-351**
Resultat före skatt		**535**	**492**
Skatt på årets resultat	10	-80	-126
Årets resultat		**455**	**366**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		455	366
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Årets resultat		**455**	**366**
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK	11	4,32	3,49

Koncernens rapport över totalresultatet

MSEK	2023	2022
Årets resultat	455	366
Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	22	1
Skatt avseende omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	-5	0
Summa poster som ej kan överföras till resultatet	**17**	**1**
Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet		
Omräkningsdifferenser	70	41
Säkring av rörelsevinster och utländsk verksamhet	94	34
Kassaflödessäkring	0	12
Säkringsrelaterade skatter	-17	-11
Omvärdering av pensionsplaner	-4	-2
Skatt	1	-3
Summa poster som kan överföras till resultatet	**-78**	**70**
Summa övrigt totalresultat för året	**-59**	**71**
Årets totalresultat	**396**	**437**
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	396	437
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Årets totalresultat	**396**	**437**

2024083002525

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2023	2022
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	7 005	7 035
Kundrelationer och varumärken	12	295	364
Övriga immateriella tillgångar	12	25	26
Nyttjanderättstillgångar	6	6 174	7 697
Materiella tillgångar	13	306	341
Andelar i intresseföretag	24, 25	17	56
Långfristig fordran avseende incitamentsprogram	33	22	-
Uppskjutna skattefordringar	20	149	105
Långfristiga fordringar	14, 24	113	121
Summa anläggningstillgångar		**16 110**	**15 955**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	24, 25	1 276	1 160
Övriga fordringar	14, 24	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 24	406	351
Likvida medel	24, 25, 26	8	297
Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar till försäljning		**1 783**	**1 915**
Tillgångar till försäljning	13	-	2
Summa omsättningstillgångar		**1 783**	**1 930**
Summa tillgångar		**17 893**	**17 885**

MSEK	Not	2023	2022
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		6 174	6 172
Reserver		-36	36
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-1 376	-1 531
Totalt eget kapital		**4 920**	**4 681**
Långfristiga skulder			
Långfristiga skulder till koncernbolag	17, 24-25	1 423	2 403
Långfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 28	7 346	7 155
Övriga räntebärande skulder	17, 24, 25	-	18
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	-	14
Avsättningar för pensioner	20	16	29
Övriga avsättningar	21	82	83
Uppskjutna skatteskulder	20	346	330
Summa långfristiga skulder		**9 312**	**9 952**
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	17, 24	730	456
Kortfristiga leasingskulder	17, 24, 25, 28	1 037	943
Leverantörsskulder	24	407	330
Skatteskulder		67	35
Övriga avsättningar	21	4	37
Övriga icke räntebärande skulder	19, 24	195	231
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23, 24	1 215	1 245
Summa kortfristiga skulder		**3 661**	**3 272**
Summa eget kapital och skulder		**17 893**	**17 885**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161598-12EA99BDE3772ACD44FF

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver (Not X16)	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2023-01-01	**2**	**6 172**	**38**	**-1 531**	**4 681**
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	485	485
Årets övriga totalresultat	-	-	-76	-13	-89
Summa totalresultat	**-**	**-**	**-76**	**472**	**396**
Transaktioner med aktieägare					
Utställda tecknade optionsrätter	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-47	-47
Utdelning	-	-	-	-10	-10
Utgående balans 2023-12-31	**2**	**6 174**	**-38**	**-1 116**	**4 920**
Ingående balans 2022-01-01	**2**	**6 170**	**-34**	**-1 808**	**4 330**
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	366	366
Årets övriga totalresultat	-	-	72	-1	71
Summa totalresultat	**-**	**-**	**72**	**365**	**437**
Transaktioner med aktieägare					
Utställda tecknade optionsrätter	-	2	-	-	2
Återköpta egna aktier	-	-	-	-179	-179
Utdelning	-	-	-	-107	-107
Utgående balans 2022-12-31	**2**	**6 172**	**38**	**-1 531**	**4 681**

202408300252

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		981	843
Av- och nedskrivningar	26	1 067	1 021
Realisationsresultat	26	-4	-49
Förändringar i avsättningar	26	-40	-77
Summa ej kassaflödespåverkande poster		1 023	1 079
Erhållen ränta	26	0	11
Erlagd ränta	26	-415	-369
Betald skatt		-103	-123
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 796	1 444
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning/ökning av fordringar		-152	35
Minskning/ökning av kortfristiga skulder		70	-39
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 714	1 440
Investeringsverksamheten			
Förvärv av rörelser	29	-10	-225
Förvärv av immateriella tillgångar	12	-10	-6
Förvärv av materiella tillgångar	13	-80	-97
Försäljning av materiella tillgångar	13	7	114
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-93	-214

MSEK	Not	2023	2022
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		4 030	3 221
Amortering av skuld		-3 905	-4 424
Amortering av leasingskuld		-1 039	-918
Nettoförändring checkkrediter		-966	1 364
Utgifter avseende ändringar av ägarstruktur		-	-17
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Återköp av egna aktier		-47	-139
Utbetald utdelning		-110	-109
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 880	-1 037
Årets kassaflöde		-259	189
Likvida medel vid årets början		267	66
Valutakursdifferens i likvida medel		6	-16
Likvida medel vid årets slut	28	6	259

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A455E7161598412EA09DE3772ACD41FF

Förteckning noter

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper ... 70
NOT K2 Intäkter från avtal med kunder ... 71
NOT K3 Segmentsinformation ... 72
NOT K4 Övriga externa kostnader ... 73
NOT K5 Arvode till revisorer ... 74
NOT K6 Nyttjanderättstillgångar ... 74
NOT K7 Anställda, personalkostnader och ersättningar till ledande befattningshavare och ersättningar ... 75
NOT K8 Avskrivningar och nedskrivningar av tillgångar ... 78
NOT K9 Finansnetto ... 78
NOT K10 Skatter ... 79
NOT K11 Resultat per aktie ... 79
NOT K12 Immateriella tillgångar ... 80
NOT K13 Materiella anläggningstillgångar ... 81
NOT K14 Långfristiga kundfordringar och övriga långfristiga fordringar ... 82
NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ... 82
NOT K16 Eget kapital ... 83
NOT K17 Kortfristiga skulder ... 84
NOT K18 Kreditfaciliteter ... 84
NOT K19 Övriga upplysningar om finansiella instrument ... 84
NOT K20 Pensioner ... 85
NOT K21 Övriga avsättningar ... 88
NOT K22 Långsiktiga räntebärande och icke räntebärande skulder ... 89
NOT K23 Upplysningar om kassaflödespåverkan mm ... 89
NOT K24 Värderingsnivåer för finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde ... 89
NOT K25 Finansiella risker och känslighetsanalys ... 90
NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser ... 93
NOT K27 Närstående ... 94
NOT K28 Händelser efter balansdagen ... 94
NOT K29 Förvärv av rörelse ... 95
NOT K30 Händelser efter balansdagen ... 96
NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar ... 97
NOT K32 Avstämning av finansiell nettoskuld ... 98
NOT K33 Startiga länder ... 98
NOT M1 Redovisningsprinciper ... 101
NOT M2 Övriga externa kostnader ... 102
NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar ... 102
NOT M4 Finansnetto ... 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner ... 102
NOT M6 Skatter ... 102
NOT M7 Immateriella tillgångar ... 102
NOT M8 Andelar i koncernföretag ... 102
NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter ... 102
NOT M10 Eget kapital ... 102
NOT M11 Obeskattade reserver ... 102
NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ... 103
NOT M13 Värderingsnivåer för finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde ... 103
NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser ... 105
NOT M15 Närstående ... 105
NOT M16 Händelser efter balansdagen ... 105
NOT M17 Förslag till vinstdisposition ... 105

2024083002527

NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 och dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom äldreomsorg, social omsorg och kompetensoch samhällslösningar.

Moderbolaget är ett svenskt registrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Svetsarmangatan 21, 171 29 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 15 maj 2024.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har Årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1, Inkompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent om inte annat framgår, vid konsolidering av moderbolag och dotterbolag. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med dem som tillämpades föregående år.

Bolaget har valt att endast kommentera de standarder, ändringar och tolkningar som bedöms vara relevanta för koncernen.

Tillämpning av nya och ändrade standarder per 31 december 2023.

Vid tillämpning av de nya upplysningskraven som krävs enligt IAS 1. Ingen av de nya standarderna, ändrade standarderna samt tolkningarna som godkänts per 31 december 2023 förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Tillämpning av nya och ändrade standarder från och med 2024

Nya standarder, ändringar standarder och tolkningsuttalanden som ännu ej trätt i kraft har inte tillämpats i förtid. Finansiella rapporter kan bedömas ej ha någon väsentlig påverkan på finansiella rapporter.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Ambea bedömer att de områden där antaganden och uppskattningar har störst inverkan är
- leasing (sidan 74)
- goodwill, immateriella tillgångar (sidan 80)
- förvärv av före detta (sidan 96)

Ambeas bedömningar och antaganden återfinns i not K1.

Koncernredovisningsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är alla bolag som står under Ambeas bestämmande inflytande, samtliga dotterbolag i koncernen ägs till 100 procent.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling.

Vid varje köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvet dagen som en övrig långfristig skuld. Dessa omvärderas vid varje rapporttillfälle och förändringen redovisas som övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader. Det belopp varmed köpeskilling överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill.

Redovisningsprinciperna för dotterbolagen har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Valuta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste miljontal (MSEK). Avrundningen påverkar summeringar i tabeller.

Omräkning av utländska verksamheters finansiella rapporter

Valutakurser för omräkning av utländska verksamheter har hämtats från Riksbanken. Vad gäller balansräkningen har NOK räknats om till 0,9871 (1,0572) och DKK till 1,4886 (1,4965). Intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs. Vad gäller resultaträkningen har NOK räknats om till 1,0054 (1,0523) och DKK till 1,5403 (1,4290).

Materiella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Den beräknade nyttjandeperioden är:
Nedlagda kostnader på annans fastighet (den kortare av hyresperioden och ekonomisk livslängd)..... ...5–20 år
Inventarier ....3–15 år

Immateriella tillgångar

Avskrivningsprinciper

Den beräknade nyttjandeperioden är:
Kundkontrakt och kundrelationer ..... .5–20 år
Övriga immateriella tillgångar ....5 år
Goodwill ....obestämbar

Övriga intäkter

Övriga intäkter utgörs bland annat av omsorgshandutnyttjande av skolor (operationell leasing), kostnadsersättningar relaterat till covid-19 via kommuner, försäljning av inventarier och fastigheter.

Specifika redovisningsprinciper redovisas i respektive not.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4B9E716103B412EA00BDE8772ACD14FF

NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

Företagets intäkter består av försäljning av omsorgstjänster till kommuner och landsting samt till privatpersoner som betalar för sig själva. Försäljning av omsorgstjänster till kommuner och landsting sker i huvudsak med stöd av lagen om valfrihetssystem (LOV). Avtal med kunder anses då uppstå när parterna har ingått ett bindande avtal och åtagandena i avtalet är identifierade. Avtalen med kunder är i huvudsak kortfristiga och har en bestämd period och ett bestämt pris som gäller under avtalsperioden. Avtalen med kunder anses då uppfyllas när avtalets åtagande är uppfyllt.

Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vilka utgör koncernens huvudsakliga prestationsåtaganden, utförs på löpande basis med ansvar för beredskap och hyra av lokaler, dock i huvudsak med det övergripande syftet att tillhandahålla kommuner och landsting en sammanhängande verksamhet som tillgodoser kundens behov av omsorg. Varje omsorgstjänst utgör ett separat prestationsåtagande.

Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset är ersättning för utförda omsorgstjänster och består till största delen av rörlig ersättning baserad på antal utförda timmar. Fastställande av transaktionspriset och fördelning av ersättningen baseras huvudsakligen på det behov av vård och omsorgsinsatser som avtalats och inkluderar samtliga åtaganden enligt avtal. Transaktionspriset i respektive avtal utgörs vanligen av en rörlig ersättning per utförd timme. Där omsorgstjänster utförs i enlighet med månatlig fakturering föreskommer ersättning för att ge åtagandena en och samma periodiseringsmässiga effekt som ersättningar av rörlig karaktär. I ett fåtal avtal är priset fastställt två år åt gången.

RÄKENSKAPSÅR 2023

MSEK	Nyteknik	Vardaga	Ståndet	Äldreboende	Klova	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänstekoncept							
Egenregi	3 247	3 592	3 008	540	-	-	10 387
Entreprenad	784	990	134	430	-	-	2 338
Kompetens- och samordningsersättningar	-	-	-	-	454	-187	267
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**
Intäkter							
Externa kunder	4 031	4 582	3 142	1 290	267	-	13 312
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	187	-187	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**4 031**	**4 582**	**3 142**	**1 290**	**454**	**-187**	**13 312**

KONTRAKTSBALANSER

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar	1 278	1 152
Upplupna intäkter	68	69
Förutbetalda intäkter hänförliga till avgående kunder som förväntas bli återvunna	69	71

PRESTATIONSÅTAGANDEN

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Transaktionspris som fördelats till de prestationsåtaganden som är helt eller delvis kvarstående vid utgången av rapporteringsperioden fördelat på år		
Inom ett år	55	99
Senare än ett år	-	-

RÄKENSKAPSÅR 2022

MSEK	Nyteknik	Vardaga	Ståndet	Äldreboende	Klova	Koncerngemensamt och elimineringar	Totalt
Typ av tjänstekoncept							
Egenregi	3 168	2 956	2 567	774	-	-	9 465
Entreprenad	727	1 316	180	389	-	-	2 612
Kompetens- och samordningsersättningar	-	-	-	-	477	-139	339
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**
Intäkter							
Externa kunder	3 915	4 172	3 047	1 163	338	-	12 635
Intäkter mellan segmenten	-	-	-	-	139	-139	-
Summa intäkter från avtal med kunder	**3 915**	**4 172**	**3 047**	**1 163**	**477**	**-139**	**12 635**

20240830025328

NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernen bedriver sin verksamhet.

Nytida Omfattar tjänster inom social omsorg samt skola för barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Vardaga Omfattar ordinärt boende och hemtjänst i Sverige.
Stendi Omfattar social omsorg till vuxna, barn och unga. Dessutom erbjuder vi personlig assistans i Norge.
Altiden Omfattar social omsorg och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och bemanningslösningar för vård och omsorg.

Återläggning av koncerngemensamma avskrivningar på immateriella tillgångar redovisas under respektive segment.

Segmentsrapportering

Den verkställande direktören leder verksamheten utifrån rörelsesegmenten Vardaga, Nytida, Stendi, Altiden och Klara. Rörelsesegmentens resultat bedöms och analyseras baserat på ett mått. Måttet benämns EBITA, det vill säga rörelseresultat före av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

MSEK	Nytida	Vardaga	Stendi	Altiden	Klara	Offentligt	Koncern-justeringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Nettoomsättning	4 031	4 882	3 149	1 292	464	-	-187	13 312
Övriga rörelseintäkter	43	131	9	22	5	31	-	239
Summa intäkter	4 074	4 743	3 151	1 310	469	31	-187	13 551
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter m.fl.	-122	-178	-96	-72	-1	-1	-	-465
Övriga externa kostnader	-612	-629	-377	-182	-69	145	187	-1 434
Personalkostnader	-2 532	-2 609	-2 342	-1 032	-382	-203	-	-9 406
Övriga rörelsekostnader	2	-2	1	1	-	-	-	2
Av- och nedskrivningar av materiella tillgångar	-345	-619	-126	-94	-5	-3	-	-1 207
Summa kostnader	-3 523	-4 398	-2 937	-1 355	-408	-74	187	-12 508
EBITA	551	345	214	-45	54	-43	-	1 076
EBITA-marginal, %	13,7%	7,3%	6,8%	-3,5%	11,5%	-	-	8,1%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-95
Rörelseresultat (EBIT)								981
Finansiella intäkter								-
Finansiella kostnader								-416
Finansiella poster netto								-416
Resultat före skatt								565
Skatt på årets resultat								-110
Periodens resultat								455
Tillgångar	9 366	7 550	1 995	1 505	312	135	-	57 893

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7161593412EA80BD537724CD41FF

SEGMENTSINFORMATION 2022

MSEK	Nyfödda	Vardagar	Stand	Äldreboende	Klara	Offentligt	Koncernjusteringar	Totalt
Rörelsens intäkter								
Verksamhetsintäkter	3 915	4 172	3 047	1 165	477	–	-189	12 488
Övriga rörelseintäkter	26	120	8	60	1	126		321
Summa intäkter	**3 941**	**4 292**	**3 055**	**1 225**	**478**	**126**	**-189**	**12 956**
Rörelsens kostnader								
Råvaror och förnödenheter	-713	-154	-35	-50	-2	-1	–	-448
Övriga externa kostnader	-657	-566	-387	-244	-166	-41	189	-1 474
Personalkostnader	-2 460	-2 751	-2 351	-948	-297	-199	–	-8 008
Övriga rörelsekostnader	–	–	-1	–	–	–	–	-1
Avskrivningar/nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-338	-550	-101	-67	-3	-56	–	-1 070
Summa kostnader	**-4 432**	**-4 021**	**-2 935**	**-1 259**	**-468**	**-295**	**–**	**-12 003**
EBITA	**509**	**271**	**117**	**-35**	**52**	**31**	**–**	**954**
EBITA-marginal, %	13,0%	6,3%	3,8%	-2,9%	10,9%	–	–	7,4%
Avskrivningar på immateriella tillgångar								-111
Rörelseresultat (EBIT)								**843**
Finansiella intäkter								–
Finansiella kostnader								-361
Finansiella poster netto								**-361**
Resultat före skatt								**482**
Skatt på årets resultat								-116
Periodens resultat								**366**
Tillgångar	6 230	7 462	2 140	1 322	384	417	–	17 875

intäkter från svenska kunder utgjorde 87 (87) procent och intäkter från norska kunder utgjorde 23 (24) procent av koncernens nettoomsättning. 10 (9) procent utgjorde intäkter från kunder i Danmark. Ambeas tjänster är koncentrerade till Skandinavien som också omsorgsfordran kommer huvudsakligen från.

Av koncernens anläggningar gäller 61 (60) procent försäkringar i Sverige och 10 (9) procent försäkringar i Norge. 9 (8) procent avser tillgångar i Danmark och återstår.

Skillnaderna mellan koncernens olika segment är förhållandevis små i samma utsträckning som den "lika angående överhuvud" och vilka segment som är koncernens avvecklade, vad informationen och med att hänsyn av att transaktioner mellan segmenten görs i segmentens interna prissättning. I segmentens interna poster ingår vissa poster som kan hänföras till segmenten på ett rimligt sätt. Ej fördelade poster består av centralt beslutade kostnader avseende koncernstaben som inte har, omstruktureringar, förvärv och avyttringar. Tillgångar och skulder som inte har fördelats på segment är uteslutande kvarvarande tillgångar och uppskjutna skattefordringar, skatteskulder samt förvärvsrelaterade tillgångar och skulder.

NOT K4 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Övriga förvaltningskostnader och mindre kontorskostnader	-336	-439
Leasingavgifter, korttidshyreskontrakt samt lågvärdeshyreskontrakt som ej ingår i IFRS 16	-414	-465
Fastighetsskötsel, städning, mediakostnader hyreskontrakt	-57	-80
Reparationer	-102	-136
Telefon och datakommunikation	-45	-57
IT-kostnader	-90	-73
Externa personalrelaterade kostnader	-326	-252
Övrigt	-124	-166
Summa	-1 434	-1 474

NOT K5 Arvode till revisorer

MSEK	2023	2022
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdraget	-13	-15
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-2
Övriga tjänster	-3	-7
Summa	-16	-19
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	-	-
Övriga tjänster	-	-
Summa	-	-
Koncernen totalt	-16	-19

NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har identifierat avtal avseende lokaler där vi bedriver egen regi verksamhet, samt leasingfordon som leasingavtal enligt IFRS 16.

Hyresavtal är oftast till fastigheter inom äldreomsorgen och i allmänhet 10–15 år, medan nyttjandeavtal relaterade till fast gränser inom övrig social omsorg i regel är 5–10 år. Hyresavtalen innehåller normalt en eller flera förlängningsoptioner, dessa inkluderas när det är rimligt säkert att verksamheten kommer att fortsätta bedrivas i fastigheten. Avtal avseende fordon är i allmänhet treåriga. Avtal av mindre värde och kortare än ett år inkluderas inte i IFRS 16. Avtal avseende tillvalsdienstkontrakt på hyreslägenheter med kort uppsägningstid har exkluderats. Leasingavgifter för dessa kostnadsförs då perioden då uppkommer.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när verksamheten startas i lokalen. Nyttjandeperioden är satt till den avtalade hyresperioden. För enheter med hyresavtal som löper tills vidare har nyttjandeperioden satts efter hur länge man bedömer att verksamheten i lokalen.

* Följande avser de verksamhetsområden som ingår i koncernen.

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2023	7 674	133	7 807
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	633	176	809
Avslutade kontrakt	-367	-48	-415
Justeringar kontrakt	1 065	-	1 065
Avskrivningar	-1 229	-58	-1 287
Nedskrivningar	-30	-	-30
Hyresavtalsförändringar	-81	-	-81
Omräkningsdifferens	-37	-5	-36
Utgående balans	**7 925**	**201**	**8 126**

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

MSEK	Hyreslokaler	Personbilar	Total
Per 1 januari 2022	6 928	129	7 057
Tillkommande via förvärv	-	-	-
Tillkommande kontrakt	1 155	80	1 235
Avslutade kontrakt	-154	-21	-175
Justeringar kontrakt	603	-	603
Avskrivningar	-971	-88	-1 059
Nedskrivningar	-34	-	-34
Hyresavtalsförändringar	11	-	11
Omräkningsdifferens	53	3	56
Utgående balans	**7 674**	**133**	**7 807**

Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om periodens räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansnetto och totalt kassaflöde för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesanalysinformation framgår även hur leasingavtal har förändrats under året. För åldersanalys över leasingskulden hänvisas till not K25 Finansiella risker och finanspolicies.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea tecknat preliminära hyreskontrakt gällande bolagen som kommer uppföras under perioden 2024–2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden i takt med att bolagen tillträds.

Leasingavtalen diskonteras med koncernens marginella låneränta, vilken är beräknad utifrån marknadsräntan i respektive land där Ambea har verksamhet, se not K31 för upplysning om räntan.

Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslutstillfälle. Detta har resulterat i att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Nedskrivningen avser bolag där förlängd uppstartstid för nya enheter.

KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

MSEK	2023	2022
Leasingkostnader hänförligt till korta leasingavtal	168	139
Leasingkostnader hänförligt till lågvärdiga tillgångar	46	38

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161B9842EA92DE3772ACD44FF

NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

	2023		2022	
MSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolaget				
Ledande befattningshavare	10	5	9	5
varav rörlig ersättning	-	(2)	-	(2)
Dotterbolag				
Ledande befattningshavare	24	8	24	10
varav rörlig ersättning	-	(3)	-	(4)
Övriga anställda	7 471	2 133	6 911	2 052
varav rörlig ersättning	-	(389)	-	(432)
Summa	**7 505**	**2 146**	**6 944**	**2 067**

Ledande befattningshavare är koncernledningen, styrelsen, ledare av verksamhetsområden och övriga ledande befattningshavare i Ambea har definierats som koncernledning. Under 2023 har endast ett personalförändringsmöte varit hänförbart till medlemmar i ledningsgruppen som kostnadsförts, vilket avser avgångsvederlag i form av lönespridning om totalt 8 (25) MSEK vilket redovisas och resultatpåverkande i personalkostnaderna.

För information om långsiktiga ersättningsplaner se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

	2023			2022		
Antal	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Moderbolaget	1	0%	100%	1	0%	100%
Dotterbolag i Sverige	9 029	73%	27%	9 644	72%	28%
Dotterbolag i Norge	5 462	54%	46%	5 454	54%	46%
Dotterbolag i Danmark	1 264	63%	37%	1 328	63%	37%
Summa koncernen	**14 663**	**67%**	**33%**	**14 427**	**67%**	**33%**

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

%	2023-12-31	2022-12-31
Styrelsen	33%	33%
Verkställande ledande befattningshavare	60%	50%

20240830025330

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande					
Ylva Nordrum	661 855	-	-	-	661 855
Styrelseledamöter					
Daniel Björklund[1]	485 000	-	-	-	485 000
Samuel Skott[2]	385 000	-	-	-	385 000
Gunilla Radelius[3]	516 774	-	-	-	516 774
Dan Olsson[4]	405 081	-	-	-	405 081
Hilde Britt Mellbye[5]	385 000	-	-	-	385 000
Verkställande direktör					
Mats Jansson	6 419 764	2 754 000	946 364	1 809 607	11 929 737
Vänerhem Skattefritt bolag	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (7 pers)	18 830 554	6 338 225	940 060	3 485 669	29 474 408
Vänerhem Skattefritt bolag	18 830 554	6 338 225	940 060	3 485 669	29 474 408
Summa	**28 419 028**	**9 092 225**	**1 886 424**	**5 361 195**	**44 888 903**

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

SEK	Grundlön, styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga ersättningar	ASP[1]	Pensionskostnad	Summa
Styrelseordförande						
Lena Andersson Malmborg[1,2]	338 172	-	-	-	-	338 172
Ylva Nordrum[2]	727 849	-	-	-	-	727 849
Styrelseledamöter						
Daniel Björklund[2]	481 344	-	-	-	-	481 344
Samuel Skott	363 065	-	-	-	-	363 065
Gunilla Radelius[2]	591 344	-	-	-	-	591 344
Dan Olsson[2]	212 527	-	-	-	-	212 527
Hilde Britt Mellbye[2]	244 247	-	-	-	-	244 247
Joakim Klang[2,3]	159 032	-	-	-	-	159 032
Verkställande direktör						
Mats Jansson	6 155 900	2 459 878	117 396	-	1 842 568	10 577 568
Vänerhem skattefritt bolag	-	-	-	-	-	-
Andra ledande befattningshavare (5 pers)	13 510 945	3 710 644	519 639	93 840	4 191 936	28 216 944
Vänerhem skattefritt bolag	13 510 945	3 710 644	519 639	93 840	4 191 936	28 216 944
Summa	**28 748 335**	**6 170 042**	**637 235**	**93 840**	**6 034 504**	**41 674 006**

Avseende den annan ersättning till styrelseledamöterna, exklusive arvärandan, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare avser perioden för när en person ingått i kretsen av ledande befattningshavare (senaste ändring). Andra ledande befattningshavare består 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nyköpa, Vardaga och Svandal (ny

personer), finanschefer, HR- och hållbarhetsdirektör, kvalitets- och säkerhetschef samt direktör för Operational Excellence. Under året har ytterligare tre personer, under nio månader, ingått i ledningsgruppen och därmed i den redovisade beloppen. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner och ersättningar, såsom bilförmån, TOP program, stay-on bonus etc.

1. Avgick 9 maj 2023
2. Nyvald ersättning från årsstämman
3. Avgick 9 maj 2023
4. Omvald 9 maj 2023
5. Invald 9 maj 2023

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7161598426A90BDE9772ACD14FF

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och syftar till att möjliggöra ersättningar som avtalas, och förändringar som görs, relaterat avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontant lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uteslutande av eller reglerar för utbetalning av rörlig kontantersättning ska normalt mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fordringarna ska grundas på den rörliga ersättning som står i proportion till den fasta basen för anställningen.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, naturaförmåner och premiebestämda, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare omfattas av förmånsbestämd pension och premiebestämd pension. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individuell grund i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare som ersättning för utebliven bonus eller pensionsuppgift. Sådan ersättning får inte överstiga det högsta motsvarande 30 procenten av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen och bör föregås av ersättningsutskottet. Andra förmåner får innefatta bl.a. försäkring, tjänstebil och andra förmåner. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, andra förmåner, vederlagsbegränsningar ske avsteg från följande sådana regler i enlighet med dessa riktlinjers övriga principer, om det är möjligt med hänsyn till lagstiftning.

Rörligt ersättningsprogram

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som är utformade i enlighet med bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. När mål för utbetalning av rörlig kontantersättning fastställs ska det bestämmas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser pensionsförmåner ska beslut i nämnda avseende baseras på den avgiftsbestämda premie som är förmånligast för det bolag som ska betala premien. Premierna för den premiebestämda pensionen (ITP 1) får uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Uppsägning av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller normalt sex månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara minst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Där tillämpliga kollektivavtalsenliga regler om uppsägningstid eller avgångsvederlag avviker från ovanstående ska dessa regler tillämpas i stället för ovanstående, med hänsyn till befattningshavarens ställning och arbetsuppgifter i bolaget.

Övriga förmåner

Övriga förmåner ska vara skäliga i förhållande till andra befattningshavare i bolaget och ska utgöra en begränsad del av den totala ersättningen. Sådana förmåner ska inte utgöra pensionsgrundande inkomst, om inte annat följer av tvingande lagstiftning.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning

Kriterierna för utdelning av rörlig kontantersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. När mål för utbetalning av rörlig kontantersättning fastställs ska det bestämmas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser pensionsförmåner ska beslut i nämnda avseende baseras på den avgiftsbestämda premie som är förmånligast för det bolag som ska betala premien. Premierna för den premiebestämda pensionen (ITP 1) får uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Uppsägning av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller normalt sex månaders uppsägningstid. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara minst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Där tillämpliga kollektivavtalsenliga regler om uppsägningstid eller avgångsvederlag avviker från ovanstående ska dessa regler tillämpas i stället för ovanstående, med hänsyn till befattningshavarens ställning och arbetsuppgifter i bolaget. Ersättningsutskottets uppgifter är att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer från bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att helt eller delvis frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och att avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Utöver detta har inga avsteg från riktlinjerna skett.

20240830025311

Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktat till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Beslut om incitamentsprogrammen fattas vid ordinarie årsstämma. Se även stämmoprotokoll 2023 §16:
ambea.se/wp-content/uploads/2023/05/Ambea-AGM-2023-Genomgang-protokoll-och-FXE-exkl.-sarskilda-bilagor.pdf

Teckningsoptionsprogram

Bolaget har sedan tidigare två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022, vid bolagsstämman 2023 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas teckningsoptionsprogram värderas enligt Black & Scholes-modellen. Premie för teckningsoption redovisas i fritt tillskjutet kapital i eget kapital i koncernen och som överkursfond i juridisk person. Vid teckning av aktier på basis av de utfärdade optionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av *delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024*. Teckning för annat än senare än 30 november 2024. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,20 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning för annat än senare än 30 november 2025. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning för annat än senare än 30 november 2026. Maximal vinst vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

	Fördelat per program				Fördelat per program		
Antal aktier	2021	2022	2023	2023-12-31	2021	2022	2022-12-31
Nyemission	356 148	344 000	835 627	1 535 775	356 148	344 000	1 700 148
Tilldelat	380 443	350 717	327 134	1 058 294	380 443	350 717	731 160
Återköpt	-27 641	-19 500	0	-47 141	-23 341	-6 500	-27 641
Per 31 december	330 802	331 217	327 134	989 153	357 322	344 217	681 539

NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

MSEK	2023	2022
Kundkontrakt och varumärken	-88	-101
Övriga immateriella tillgångar	-9	-9
Byggnader	-1	0
Nyttjanderätter till annans fastighet	-39	-38
Inventarier, verktyg och installationer	-62	-70
Nyttjanderättstillgångar	-1 108	-985
Summa	-1 297	-1 201

NOT K9 Finansnetto

MSEK	2023	2022
Finansiella intäkter		
Räntenetton från övriga finansiella tillgångar	–	–
Summa finansiella intäkter	–	–
Finansiella kostnader		
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende till upplåtelse redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-93	-85
Räntekostnader enligt effektivräntemetoden avseende upplåtelse redovisade till upplupet anskaffningsvärde	-298	-268
Bankavgifter	-24	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-8	-11
Valutakursdifferenser, netto	3	-8
Summa finansiella kostnader	-416	-361
Summa redovisat i finansnetto	-416	-361

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7161588413EA90BDE372ACD41FF

NOT K10 Skatter

ÅRETS SKATTEKOSTNAD

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-131	-119
Summa aktuell skattekostnad	**-131**	**-119**
Uppskjuten skattekostnad		
Återgången av/till temporära skillnader	-9	-8
Underskottsavdrag och skattekredit	32	11
Summa uppskjuten skattekostnad	**23**	**3**
Total redovisad skattekostnad	**-110**	**-116**

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

MSEK	2023		2022	
Resultat före skatt		565		492
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	-116	20,6%	-97
Ej avdragsgilla kostnader	2,3%	-13	1,8%	-7
Skatt avseende tidigare år, netto	1,4%	8	1,5%	-7
Ej skattepliktiga intäkter	0%	-	-0,1%	0
Skillnad skattesats	2,2%	-13	0,5%	-1
Underskott för vilket uppskov	0%	-	2,5%	-12
Redovisad effektiv skatt	**19,5%**	**-110**	**24,7%**	**-116**

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Sedan början 2023 har Sverige införlivat EU-direktivet (EU) 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och storskaliga nationella koncerner i unionen. Lagen träder i kraft för att räkenskapsår som påbörjar närmast efter den 31 december 2023.

Regelns syfte är att koncerner med en årlig omsättning över stadigvarande 750 miljoner euro ska ha en minsta effektiv skattesats som uppgår till minst 15 procent, vare sig en av de svenska jurisdiktionerna där koncernen är verksam, inklusive Sverige.

Till följd av direktivet har införts så kallad tilläggsskatt för den skattejurisdiktionen där någon form av tilläggsskatt för den svenska beräkning behöver tillämpas.

Koncernen nettoomsättning har under senaste året överstigit 750 miljoner euro. Utifrån den preliminära land-för-land rapporteringen för 2023 har Ambea gjort bedömningen att koncernen för att få tillämpa den första fasen av direktivet kommer att vara undantagen för 2024.

Tilläggsskatten bedöms således inte innebära några betydande konsekvenser för koncernen för 2024.

Tilläggsskatt uppskjutna poster

En ändring i IAS 12 Inkomstskatter, som införlivas med 2023 och gäller till och med, ska uppskjutna poster avseende tilläggsskatt redovisas. Denna ändring har medfört att Ambea har tillämpat undantaget för redovisning av uppskjuten skatt. Ambea kommer att tillämpa detta undantag och således inte redovisa uppskjutna poster avseende tilläggsskatt. Det har således inte uppkommit.

NOT K11 Resultat per aktie

MSEK	2023	2022
Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK	455	386
Vägt genomsnittligt antal stamaktier		
Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental	69 785	64 127
Tillkommer: genomsnittligt antal aktier i incitamentsprogram, tusental	0	0
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental	69 785	64 127
Resultat per aktie före utspädning, SEK	6,52	5,92
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	6,52	5,92

20240830025532

NOT K12 Immateriella tillgångar

	Goodwill		Kundkontrakt och kundrelationer		Övriga immateriella tillgångar	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående saldo	7 095	6 517	1 696	1 645	80	72
Årets förvärv	-	176	-	40	-	-
Årets försäljningar	-	-	-	-	10	5
Avyttringar och utrangeringar	-	-1	-	-	-1	0
Årets valutakursdifferenser	-89	403	-8	11	-1	3
Utgående balans	**7 006**	**7 095**	**1 688**	**1 696**	**85**	**80**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående saldo	-	-	-1 312	-1 257	-54	-45
Årets avskrivningar	-	-	-86	-102	-9	-9
Årets valutakursdifferenser	-	-	6	-3	0	0
Utgående balans	**-**	**-**	**-1 392**	**-1 312**	**-63**	**-54**
Utgående balans total	**7 006**	**7 095**	**296**	**384**	**25**	**26**

Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsbehovet för tillgångar utan bestämd nyttjandeperiod (goodwill) prövas minst en gång per år eller när det finns indikation på nedskrivningsbehov. Goodwill följs upp av företagsledningen på verksamhetsgrensnivå, vilket innebär att nedskrivningstestet för goodwill prövas på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheterna är således Nytida, Vardaga, Stendi, Alviden och Klara.

Testet består i en bedömning om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde. Om det redovisade värdet är högre än återvinningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på företagsledningens framåtriktade bedömningar där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i sedan tidigare beslutade nyetableringar/ombyggnationer/stängningar. Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognoserna som är baserad på budget som upprättas bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som används är densamma för alla kassagenererande enheter, som i föregående år.

Den använda diskonteringsräntan är den vägda genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) som uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent för de olika kassagenererande enheterna. I årets nedskrivningstest har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket framförallt beror på att en anpassning till marknadens nivå. Den långsiktiga tillväxttakten har antagits vara 2,0 (1,0) procent från år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av beräkningarna visar inget nedskrivningsbehov om diskonteringsräntan ökade med 1 procentenhet. Om rörelsemarginalen sänkas med 1 procentenhet skulle potentiellt nedskrivningsbehov föreligga för segmentet Alviden (50–100 MSEK).

PARAMETRAR

	WACC (före skatt) %		Evig tillväxt %	
	2023	2022	2023	2022
Nytida	13,9	15,9	2,0	1,0
Vardaga	11,7	14,9	2,0	1,0
Stendi	11,9	13,4	2,0	1,0
Alviden	11,5	14,5	2,0	1,0
Klara	15,6	17,4	2,0	1,0

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Nytida	3 089	3 089
Vardaga	1 746	1 746
Stendi	1 308	1 391
Alviden	632	539
Klara	236	236
Summa	**7 006**	**7 095**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A455E7161589425EA90BDE3772ACD44FF

NOT K13 Materiella tillgångar

	Byggnader och mark		Nedlagda kostnader på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden								
Ingående balans	33	31	301	328	420	384	754	689
Förvärvsbolag	-	-	-	1	-	1	-	2
Omgruppering	-	-	42	26	18	60	60	86
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-5	-68	-40	-84	-45	-152
Omräkningsdifferenser	2	2	-	-2	-17	5	-15	5
Årets anskaffningsvärden Förvärv	2	-	1	9	2	5	5	14
Utgående balans	**35**	**33**	**337**	**301**	**369**	**400**	**739**	**734**
Ackumulerade av- och nedskrivningar								
Ingående balans	-1	-1	-155	-176	-272	-224	-431	-401
Avyttringar och utrangeringar	-	-	2	56	40	27	42	83
Omgruppering	-	-	-	3	6	-3	6	-
Årets avskrivningar	-1	-	-39	-38	-50	-57	-90	-95
Årets anskaffningsvärden Förvärv	1	-	-	-	1	-2	2	-2
Utgående balans	**-1**	**-1**	**-190**	**-155**	**-244**	**-239**	**-433**	**-395**
Utgående balans netto	**34**	**34**	**147**	**146**	**125**	**161**	**306**	**341**

Tecknen gällande för byggnader och mark är... Fastigheterna är i väsentligen så att de nyttjande värdeförändringar

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	7	60
Förvärvsbolag	-	33
Omgruppering		7
Avyttringar och utrangeringar	-	-32
Avyttring samband med försäljning av verksamhet	-	-27
Omräkningsdifferenser	-1	-34
Årets anskaffningsvärden Förvärv	-	0
Utgående balans anskaffningsvärden	0	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ingående balans	5	0
Årets avskrivningar	-	-
Utgående balans avskrivningar	0	0
Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning	0	2

Avser fastigheter i försäljning. Varken värdet av förvärvade anläggningstillgångar som innehas för försäljning, och värdet av senare skuld, har det funnits att nedskrivningsbehov till följd av ett verkligt värde minus avdrag för försäljningskostnader understiger bokfört värde.

Under 2023 har 0 (34) fastigheter sålts för totalt 0 (134) MSEK

2024083002533

NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar samt andelar i BRF		
Depositioner	18	17
Andelar i bostadsrättsföreningar	88	95
Övrigt	7	9
Summa	**113**	**121**
Årets förändring långfristiga fordringar		
Ingående balans	121	117
Värdeförändring BRF	-4	-2
Försäljning BRF	-2	-
Tillkommande depositioner	1	5
Övrigt	-3	1
Utgående balans	**113**	**121**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Fordringar på anställda	2	1
Skattekonto	5	12
Förutbetalda sjukförsäkringar	6	5
Moms och övriga skattefordringar	12	35
Övriga fordringar	66	66
Summa	**93**	**118**

NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	313	293
Upplupna intäkter	36	31
Förutbetalda arbetsgivaravgifter	-	3
Förutbetalda försäkringskostnader	1	1
Förutbetalda finansiella kostnader	27	6
Övriga förutbetalda kostnader	47	35
Summa	**406**	**361**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
AA59E7161588412EA02BDE8772ACD115F

NOT K16 Eget kapital

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital
Aktiekapital

Per den 31 december 2023 emitterade det registrerade aktiekapitalet 89 582 698 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda och varje aktie är med lika rätt till utdelning. Varje aktie medför en röst. Kvotvärde uppgår till 0,026 (0,025) SEK.

Antal aktier	2023	2022
Vid årets ingång	84 617 796	84 617 796
Vid årets utgång	89 582 698	84 617 796

Under året har det skett en nyemission av 5 055 296 stamaktier som registrerades av Bolagsverket i januari 2023. Se not 1 avseende antal registrerade aktier under 2024 planerar Ambea att genomföra ett återköpsprogram i syfte att optimera sin kapitalstruktur. Avsikten är att återköpa något 3 000 000 aktier fram till dagen för årsstämman 2024.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av bolagets ägare, i huvudsak överkursfond vid nyemissioner samt emitterat optionsprogram.

Reserver
Omräkningsreserv

Omräkningsreserven omfattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än koncernens.

Säkringsreserv

Verkligt värde effekter på derivat som utgör säkringsinstrument för att säkra nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas i säkringsreserven. Ambea har därför säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringsreserven.

Säkringskostnadsreserv

Ambea har därför säkringsredovisning för gruppens köpta räntetak. Effektiv del av värdeförändring redovisas i säkringskostnadsreserven.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår moderbolagets fria eget kapital. I moderbolagets och dess dotterbolag.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning motsvarande 1,30 SEK per aktie. Per den avstämningen uppgår antal aktier till 89 582 698.

SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

	Omräkningsreserv		Säkringsreserv		Säkringskostnadsreserv		Totalt	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo	7	-50	18	18	82	71	84	44
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändringar räntetak	-	-	2	17	-	-	2	17
Verkligt värdeförändringar på valutaterminer	-	-	-	-	29	41	29	41
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	-	-	-10	12	-29	41	-39	53
Skatt på verkligt värdeförändringar	-	-	2	-2	6	-9	8	-11
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat								
Periodens förändring från omräkning	-70	41	-	-	-	-	-70	41
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat								
Verkligt värdeförändring	-	-	34	-14	-	-	34	-14
Säkring nettoinvestering, periodens resultat	-70	41	34	-14	-	-	-36	27
Skatt på säkring av nettoinvestering	-	-	-8	3	-	-	-8	3
Utgående saldo	-63	-9	34	15	9	32	-38	38

20240830025534

NOT K17 Räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 403	2 403
Långfristiga leasingskulder	7 566	7 155
Övriga långfristiga skulder	-	18
Summa långfristiga räntebärande skulder	**8 969**	**9 576**
Kortfristiga skulder		
Rörelsekapitalkredit	739	469
Kortfristiga leasingskulder	1 037	943
Summa kortfristiga räntebärande skulder	**1 776**	**1 401**
Summa räntebärande skulder	**10 745**	**10 977**

Villkor, information om exponering för räntenivå och risk för valutakursförändringar samt återbetalningstider framgår av not K25 Finansiella risker och finansiering. Inga säkerheter för banklån har lämnats. Bolagets andel i dotterbolag finns utställda under 2022 eller 2023. För de finansiella leasingskulderna har de leasade tillgångarna ställts som säkerhet med belopp om 211 (151) MSEK.

NOT K18 Kreditfacilitet

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Utnyttjad kreditfacilitet	1 403	2 403
Beviljad kreditfacilitet	4 000	4 000
Fjorårsbokslutsår	2 597	1 597

NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Övriga långfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	14
Summa	**-**	**14**
Övriga kortfristiga skulder		
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	22
Källskatt	179	191
Momsskuld	9	8
Semesterlön	2	2
Övriga skulder	7	28
Summa	**195**	**231**

Ambea AB (publ), org.nr. 556463-1364

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7A61698A2EA08BDE3772ACD41FF

NOT K20 Pensioner

Koncernens pensionsplaner

Koncernens anställda omfattas av olika avtalsenliga och kollektivavtalsreglerade förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan omfatta både ålderspension, sjukpension och efterlevandepension.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtagande är begränsat till de fasta avgifter som betalas till den aktuella försäkringsgivaren (enligt försäkringsförmåga). Koncernen har därefter inga ytterligare rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pensionsplan, definierad primärt från förmånsbestämmelser oberoende av den tillgångsmassa som finansierar planen, är en pensionsplan som inte är en avgiftsbestämd plan. Förpliktelsen för förmånsbestämda planer beräknas årligen av oberoende aktuarier med hjälp av den så kallade projected unit credit-metoden. Nuvärdet av förpliktelsen för förmånsbestämda planer fastställs genom att diskontera framtida kassaflöden med räntesatser för förstklassiga företagsobligationer med löptider som överensstämmer med de förpliktelser som ska regleras. I de fall det inte finns någon aktiv marknad för sådana företagsobligationer används istället marknadsräntor för statspapper med motsvarande löptider. Förändringar i förpliktelsens nuvärde som beror på förändringar i aktuariella antaganden och erfarenhetsbaserade justeringar redovisas i övrigt totalresultat. Kostnader för tjänstgöring tidigare år redovisas direkt i resultatet.

Norge har sedan förmånsbestämda KLP pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom pensionsförsäkring. Kommunal Landspensjonskasse. Förvaltningstillgångarna. Norge består av sin helhet av försäkringar i Kommunal Landspensjonskasse.

Danmark omfattas endast av en kollektivavtalsreglerad grundad arbetsmarknadspension som är kopplad till arbetsmarknadsområde. Pensionsbolagen som administrerar pensionerna är AP Pension, Pensions-Fonden Accident, Pensam och PKA. Pensionsavgiften varierar. Enbart ansvar till viss kollektivavtalsområden omfattas av den garanterade 12,15 % av anställdas pensionsgrundande avgiftsbestämda.

Sverige finns både avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Arbetare. Sverige omfattas av Avtalspension SAF-LO, en ålderspension som är avgiftsbestämd pensionsplan baserad på kollektivavtal och som omfattar tariffanställda arbetare som är fackligt anslutna. Tjänstemän i Sverige omfattas i allt väsentligt av ITP-planen, vilken även den är kollektivavtalsbaserad och omfattar företagsobligationer inom olika branscher. ITP-planen har två delar, ITP1 är avgiftsbestämd pensionsplan, och ITP2 är förmånsbestämd pensionsplan. Det finns även pensionsåtaganden som kommunala pensionsplaner, allt väsentligt, avseende tidigare anställda.

ITP2-planen som omfattar tjänstepension och förmånspension som förvaltas av Sverige tryggas genom försäkring Alecta. De förmånsbestämda pensionsåtagandena för de kommunala pensionsplanerna tryggas genom egen pensionsstiftelse.

För räkenskapsåret 2023 har bolaget inte haft tillgång till sådan information att kunna redovisa denna som förmånsbestämd plan. Pensionsåtagandena för ITP2 som tryggas genom försäkring Alecta, redovisas också som en avgiftsbestämd plan. Vid ingången av december 2023 uppgick Alectas överskott (i form av den kollektiva konsolideringsnivån) till 158 (172) procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 135 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att kunna återgå till konsolideringsnivån. Återgärd vara att höja det överskott för nytecknings och utökning av befintliga förmåner. Alectas överskott kan föras till försäkringstagarna senare i form av förbättrade.

Vid ingången av december 2023 uppgick Alectas konsolideringsnivå till 158 (172) procent, vilket är högre än Alectas rekommenderade konsolideringsnivå på 135 procent. Vid samma tidpunkt uppgick Alectas kapitalbas till 188 (205) procent, vilket är högre än Alectas rekommenderade kapitalbas på 140 procent. Vid samma tidpunkt uppgick Alectas kapitalbas till 188 (205) procent, vilket är högre än Alectas rekommenderade kapitalbas på 140 procent.

Förväntade avgifter till den svenska förmånsbestämda planen uppgår till 28 (31) MSEK.

Nedan följer upplysningar avseende kostnader för förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner för koncernen samt pensionsskuld där

NETTO PENSIONSKOSTNADER

MSEK	2023	2022
Kostnad för tjänstgöring under perioden	-17	-23
Ränteintäkter	2	4
Pensionskostnad i förmånsbestämda pensioner i årets resultat	**-34**	**-39**
Pensionskostnad avgiftsbestämda pensioner i årets resultat	-372	-412
Pensionskostnad i årets resultat	**-392**	**-410**
Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner redovisade övrigt totalresultat	22	-28
Pensionskostnad i perioden totalresultat	**-394**	**-438**

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTO PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Sverige		
Nuvärdet av de förmåner	90	86
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-80	-84
Netto pensionsskuld (+) / tillgång (-)	10	2
Norge		
Nuvärdet av pensionsåtagandet	100	102
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-107	-103
Netto pensionsskuld (+) / tillgång (-)	-7	-1
Netto pensionsskuld (+) / tillgång (-) i balansräkningen	**-7**	**29**
Värde redovisat som pensionsskuld	-22	-
Värde redovisat som pensionsskuld	15	29

202408300253S

FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, pensionsskuld	266	247
Kostnad för tjänstgöring under perioden	17	25
Räntekostnad	9	5
Premieavgiftsbetalningar	-6	-5
Betald ränteskatt	-1	3
Aktuariella vinst-/förluster	-6	-7
Valutakursdifferens	-22	7
Utgående balans, pensionsskuld	**260**	**266**

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans, förvaltningstillgångar	237	227
Aktuariella vinst-/förluster	12	-11
Avkastning utöver räntenivån	8	4
Inbetalningar från arbetsgivaren	27	15
Utbetalningar	-8	-8
Valutakursdifferens	-14	5
Utgående balans, förvaltningstillgångar	**257**	**237**

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Sverige		Norge	
%	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Diskonteringsränta	3,1	3,9	3,7	3,5
Förväntad avkastning på normgivande tal	3,1	3,9	3,7	3,5
Löneökning	2,9	2,5	3,6	3,6
Årlig ökning av inkomstbasbelopp	2,7	2,5	3,5	3,5
Inflation	1,7	2,0	2,8	3,0
Personalomsättning	5,0	5,0	-[1]	-[1]
Genomsnittlig återstående tjänstgöringstid	24,3	24,3	14,1	14,1
Genomsnittlig livslängd	Beräknas utifrån [illegible]	Beräknas utifrån [illegible]	K2013	K2013

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

Antagande	Förändring av antagande		Skuldför-ändring, MSEK	
Diskonteringsränta	0,25% (0,25%)	-0,25% (-0,25%)	-2 (-2)	3 (2)

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett aktuariellt antagande ändras i relation till ett annat antagande hålls oförändrade. Metoden vore skuldens verkliga värde för ett specifikt antagande. Detta är en förenkling eftersom de aktuariella antagandena varierar över tid.

NOT K21 Övriga avsättningar

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	120	102
Valutakursdifferens	-7	6
Årets övriga avsättningar	3	-
Återförda outnyttjade belopp	-	-2
Utnyttjat under året	-30	-76
Utgående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar	**86**	**120**

Ambea har under 2021 gjort en avsättning för att täcka åtaganden som från tidigare ägande har kvalificerat mot Ambeas nuvarande balans. Beloppet som avsatts 2021 uppgår till 145 MSEK. Avsättningen uppgick per den 31 december 2023 till 86 MSEK.

[1] Information saknas för denna grupp

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161588412EA95BDE3772ACD44FF

NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

MSEK	Ingående saldo	Justerat mot ingående balans	Justerad ingående saldo	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Försäljning/avyttring av företag	Omräkning	Utgående balans
Uppskjutna skattefordringar								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	4	-	4	17	-	-	1	22
Pensioner	7	-	7	2	-5	-	-	4
Leasing	65	-	65	12	-	-	-	77
Avsättningar	24	-	24	4	-	-	-	28
Maskiner och inventarier	5	-	5	1	-	-	-	6
Förbetalda intäkter	6	-	6	1	-	-	-	7
Övrigt	2	-	2	1	-	-	-	3
Skattepliktiga ej	-5	-	-5	-	5	-	-	-
Summa	**105**	**-**	**105**	**40**	**3**	**-**	**1**	**149**
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	16	-	16	11	-4	-	1	24
Pensioner	5	-	5	2	-	-	-	7
Leasing	39	-	39	16	-	-	-	55
Avsättningar	45	-	45	-21	-	-	-	24
Maskiner och inventarier	5	-	5	-	-	-	-	5
Förbetalda intäkter	4	-	4	2	-	-	-	6
Övrigt	2	-	2	-	-	-	-	2
Skattepliktiga ej	0	-	0	-	-9	-	-	-9
Summa	**116**	**-**	**116**	**10**	**-22**	**-**	**1**	**104**
Uppskjutna skatteskulder								
2023-12-31								
Immateriella tillgångar	-87	-3	-90	18	-	-	-	-72
Maskiner och inventarier	-7	-	-7	-3	-	-	-	-10
Obeskattade reserver	-7	-	-7	-	-2	-	-	-9
Fastighetsskatter	-104	-	-104	38	-	-	-	-132
Återställningsskyldigheter	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt	-7	3	-4	-	-	-	-	-4
Summa	**-220**	**-**	**-220**	**-17**	**-2**	**-**	**-**	**-240**
2022-12-31								
Immateriella tillgångar	-107	-	-107	21	-	-8	-2	-97
Maskiner och inventarier	-	-	-	-	-7	-	-	-7
Obeskattade reserver	-9	-	-9	-	-	-	-	-9
Fastighetsskatter	-78	-	-78	-26	-	-	-	-104
Återställningsskyldigheter	-13	-	-13	-	-	-	-	-13
Övrigt	-7	-	-7	-	-	-	-	-7
Summa	**-496**	**-**	**-496**	**-8**	**-7**	**-7**	**-2**	**-320**

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldo	Justerad ingående saldo	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjade skattemässiga	1 658	-	1 658	120	-	-	-	1 735
Utnyttjade skattemässiga	-1 613	-	-1 613	-83	-	-	-	-1 696
Summa	55	-	55	17	-	-	-	72

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

MSEK	Belopp vid årets ingång	Justerat mot ingående saldo	Justerad ingående saldo	Redovisat över resultaträkning	Redovisat mot eget kapital	Förvärv/avyttring av verksamhet	Omräkning	Belopp vid årets utgång
Utnyttjade skattemässiga	1 493	-	1 493	175	-	-	-	1 668
Utnyttjade skattemässiga	-1 454	-	-1 454	-160	-	-	-	-1 613
Summa	39	-	39	16	-	-	-	55

NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner inklusive sociala avgifter	485	502
Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner	500	466
Förutbetalda/upparbetade omsorgsintäkter	85	99
Hyresperiodiseringar	48	68
Upplupna räntekostnader	24	1
Upplupna konsult- och revisionskostnader	9	9
Övriga poster	76	77
Summa	1 217	1245

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161D8612EA99DE3772ACD41FF

NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisningsprinciper beskrivs i koncernens finansiella tillgångar och skulder upptagna till redovisat värde huvudsakligen till verkligt värde, kompletterade med upplysningar enligt IFRS 7. För kortfristiga fordringar och skulder bedöms det redovisade värdet utgöra en rimlig approximering av det verkliga värdet. Nedan följer en beskrivning av hur verkligt värde fastställs för olika typer av finansiella instrument.

Kundfordringar och leverantörsskulder

Givet korta förfallotider för dessa fordringar och skulder bedöms det redovisade värdet väl återspegla verkligt värde.

Verkligt värde för finansiella instrument i värderingshierarkin

Ambea tillämpar följande hierarki för värdering av finansiella instrument till verkligt värde:

- **Nivå 1** – Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder. I denna nivå ingår Bostadsobligationer, statsskuldförbindelser och Obligationer samt Andra räntebärande värdepapper. Omvärdering redovisas i Finansnettot
- **Nivå 2** – Andra observerbara data för tillgången eller skulden än noterade priser som inkluderas i nivå 1, antingen direkt (dvs som priser) eller indirekt (dvs härledda från priser). I denna nivå ingår derivatinstrument som redovisas under Övriga omsättningstillgångar eller Övriga långfristiga skulder
- **Nivå 3** – Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata. Används när verkligt värde inte kan fastställas på annat sätt, med justeringar för att spegla faktorer som råder för Ambeas tillgångar. Består av investeringar i bolag som värderas till upplupet anskaffningsvärde då verkligt värde inte kan fastställas med tillförlitlighet

KLASSIFICERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat		Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Summa redovisat värde		Summa verkligt värde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Derivatinstrument	17	88	-	-	-	-	-	-	17	88	17	88
Andra långfristiga värdepapper	88	68	-	-	-	-	-	-	88	68	88	88
Långfristiga fordringar	-	-	25	25	-	-	-	-	25	25	25	25
Kundfordringar	-	-	275	1 180	-	-	-	-	275	1 180	1 275	1 180
Upparbetade intäkter	-	-	19	22	-	-	-	-	19	22	19	22
Kassa och bank	-	-	5	250	-	-	-	-	5	252	5	252
Övriga fordringar	-	-	66	66	-	-	-	-	66	66	66	66
Summa tillgångar	**105**	**151**	**1 394**	**1 554**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 499**	**1 705**	**1 499**	**1 705**
Långfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	428	2 421	-	-	1 428	2 421	1 428	2 421
Kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	780	455	-	-	780	455	776	455
Leverantörsskulder	-	-	-	-	603	320	-	-	603	320	603	320
Kortfristig kontraktsförpliktelse	-	-	-	-	-	-	-	34	-	34	-	34
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	-	-	-	-	1	23	-	-	1	23	1	23
Upparbetade kostnader	-	-	-	-	634	569	-	-	634	569	634	569
Summa skulder	**-**	**-**	**-**	**-**	**3 144**	**3 790**	**-**	**34**	**3 144**	**3 824**	**3 144**	**3 824**

20240830025337

Ambea har kreditavtal både svenska, norska och danska kronor och är därmed exponerade för ränterisk. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av ränteriskerna säkras. För att minska bolagets ränterisker har bolaget ingått olika avtal om räntederivat, räntesäkringarna har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av räntorna säkrad genom räntederivat per balansdagen.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Förändringen av verkligt värde gällande räntotaket och ränteswapen redovisas i övrigt totalresultat. Ambea använder utfärdande banks standardmodell för marknadsvärdering av dessa räntederivat. Värderingen är baserad på bankens standardprissättningsmodell och metod. Värderingen är baserad på bankens miktpris.

	Nivå 1		Nivå 2		Nivå 3		Totalt	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
2023-12-31								
Finansiella tillgångar								
Räntederivat	-	-	17	56	-	-	17	56
Andra långfristiga fordringar	-	-	-	-	88	95	88	95
Summa	-	-	17	56	88	95	105	151
Finansiella skulder								
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	-	-	-	-	34	-	34
Summa	-	-	-	-	-	34	-	34

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ingående saldo	34	93
Återföring	-	-33
Utbetalt	-10	-20
Värdeförändring i resultatet	-24	-43
Justering av förvärvsanalys	-	1
Utgående balans	-	34

NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt i likvida medel. Koncernens finansiella skulder består i stor del av lån, som upptagits främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna ger upphov till ränterisker. Av gruppens totala banklån är cirka 73 (55) procent säkrade genom räntederivat. Redovisad ränterisk avser prognostiserade genomsnittlig räntebärande skuld kommande 12 månader förhöjd med ett genomsnittligt räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Ambea innehar ett företagscertifikatprogram med en total kreditram om 3 000 MSEK. I programmet kan bolaget emittera certifikat på löptider upp till ett år. Programmet innebär ej någon ökning av bolagets skulder då emitterad volym alltid ska finnas tillgänglig under bolagets revolverande kreditfacilitet. Ansvar för hantering av finansiella risker i moderbolaget och koncernen har den centrala ekonomifunktionen i moderbolaget under ledning av koncernens finanschefer. Policies utformas av finansfunktionen och beslutas av styrelsen.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en över tiden optimal tillgångs- och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 681) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, i relation till EBITDA, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga 3,25 gånger i samband med förvärv. Per balansdagen den 31 december 2023 uppgick skuldsättningsgraden till 2,2 (3,0).

Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisker. Det är främst motpartsrisker i samband med fordringar på banker som uppstår vid placering av likvida medel och köp av derivatinstrument.

Likvida medel

Koncernens likvida medel består av till övervägande del av behållning på bankkonton. Likvida medel innehas i SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar utgår ifrån kundkreditrisk. Ambeas kreditrisker är mycket små. En övervägande majoritet av koncernens omsättning avser försäljning till kommuner för vilka kreditrisken bedöms som mycket låg. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer heller inte.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster redovisas för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsförmågan försämrats. Koncernens motparter består i allt

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7461E8B42EA80BDE8772ACD11FF

väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Flertalet av koncernens motparter har kreditrating som idag ligger i spannet AA till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara mycket liten med hänsyn till den kommunala urjämningssystemet som förekommer mellan Sverige, Norge, Danmark och Finland. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfallodatum överstigande 90 dagar.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av långfristiga fordringar och kundfordringar. Ambea tillämpar en förenklad metod i enlighet med annan vägledande information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har därför valt att inte följa kreditriskförändringar utan i stället för varje rapporteringstillfälle fastställa reserven för förväntade kreditförluster för respektive finansiellt instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen kreditförlust föreligger för dessa finansiella instrument.

Bruttoexponering kreditrisk

En övervägande majoritet av Ambeas försäljning görs i Sverige, Norge och Danmark och kommuner vilket innebär att kreditrisken bli mycket låg. Kommunerna i dessa länder har vanligtvis god kreditvärdighet och därför ingår det i bedömningen att det existerar kommunala system som förhindrar att kommunerna på ett enkelt sätt kan försätta sig själva i en situation där de inte kan betala sina skulder. Därför har Ambea inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts vid förfallodatum överstigande 90 dagar.

Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk består av risken att finansiering inte alls eller endast till kraftigt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna bedöma vårt väsentligt att ha kontroll över det kassaflöden som härrör från verksamheten för att kunna säkerställa att det finns tillräckliga likvida medel för att fullgöra sina finansiella åtaganden. Ambeas likviditetsreserven för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 000) MSEK. Finansieringsavtal för koncernen har en återstående löptid om 3,5 år per 31 december 2025. Bolagets räntebärande nettoskuld har ökat med 1 631 MSEK till 31 oktober 2026, vilket främst är hänförligt till förvärvet av Vård i Skåne. Det utnyttjade beloppet på 1 423 (2 421) MSEK. Ambea har under året utgått från tagna checkkrediter med ett utestående värde på balansdagen om 739 (458) MSEK vilket sammanhänger med årstidsvariationer. Det innebar att 1 838 (1 121) MSEK är outnyttjat. För att minska upplåningskostnaden så använder Ambea upp till fakturaköpsmarknad med bolagets utnyttjande av bekräftade kreditfaciliteter. 100 procent. Koncernen har vidare en finansieringsplanering som omfattar alla koncernens länder. Kortsiktig likviditetsplanering genomförs veckovis. Likviditetsplaneringar görs kortsiktande varje månad med ägarskap och nästa år.

Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker och kreditinstitut består av bekräftade checkkrediter involverande endast fastlitar, medan övriga utgörs av bolag som förvärvats under året samt om utnyttjade företagscertifikat. För de långsiktiga upplåningarna består det kreditfaciliteter till 4 000 (4 000) MSEK koncernen och moderbolaget, varav utnyttjade kreditfaciliteter till 2 162 (2 879) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Bankkredit samt checkkredit är räntebärande. Bolagets finansieringsavtal finns en finansiell covenant som bolaget ska uppfylla kvartalsvis. Covenanten är nettoskuldsättningsgrad i förhållande till EBITDA, både justerade för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalen.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Tabellen på sidan 92 redovisar de finansiella skulderna på kontrakterade nettokassaflöden. Vid beräkningar har hänsyn på balansdagen samt valutakurs på balansdagen använts.

Räntorisk

Räntorisk är risken att marknadsräntor påverkar vårt resultat negativt genom förändringar av marknadsräntenivåer vilket påverkar bolagets skulder påverkas vårt resultat och det verkliga värdet. Koncernens kreditavtalsingångar är räntebärande. Räntebärande skulder påverkas av förändringar i marknadsräntor. Koncernens räntebärande skulder består av utnyttjad checkkredit samt utnyttjade företagscertifikat, vilket utsträckning avsaknar att finansiering förväntas ändra omfattning för att finansiera verksamheten. För att minska bolagets räntor så ingår bolaget olika typer av derivatinstrument, t ex räntesswap, räntetak etc. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Givet samma räntekostnader som vid årsskiftet och räntederivat som vid årsskiftet skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procent enheter) förändra räntenettot med +/- 8,5 (10) MSEK.

Valutarisk

Ambea är på två typer av exponering: transaktionsexponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Ambea har i princip inte någon transaktionsexponering då nästan hela intäkter och kostnader är i lokala valutor (respektive land). Per balansdagen är det finansiella tillgångar och skulder som är i balansdagens kurs.

Omräkningsexponering

Koncernen har en omräkningsexponering som består av att de svenska dotterbolagen har vissa tillgångar i SEK. Bolaget har omräkningsexponering i NOK och DKK. Exponering i nettoskulder tillgångar uppgick per 31 december 2025 till 1 125 (501) MNOK. Omräkningsexponeringen har varit utsatt genom året om 455 (455) MNOK. Även värderas i balansdagens valutakurs. En 10 procent stärkare SEK gentemot NOK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 68 (47) MSEK.

Nettot tillgångar DKK uppgick per 31 december 2025 till 448 MDKK. Omräkningsexponeringen har varit utsatt genom året om 388 MDKK. Året värderas i balansdagens valutakurs. En 10 procent stärkare SEK gentemot DKK skulle ha en negativ nettopåverkan på eget kapital med cirka 7 (38) MSEK.

202408300253S

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet samt för de räntederivat som ingåtts under 2022. Det ska därmed förelegga ett ekonomiskt samband för koncernens säkringsförhållanden, då säkringsinstrumentens och säkrade postens villkor motsvarar varandra, och dess värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken förelas. Effektiviteten ska dessutom ej ge kritiska villkorsförändringar för bolaget, såsom valuta respektive räntenivåerna och dess förutsättningar).

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Vinster eller förluster från omräkning av lånen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringsvolymen är 1:1 för säkringen då den underliggande valutarisken i lån och nettoinvestering vid överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av räntenivå

Koncernens räntederivat som säkrar finansiering till rörlig ränta säkringsredovisas som kassaflödessäkringar. Effekten av derivatens värdeförändring, samt tidsvärdet i räntetakts, redovisas i övrigt totalresultat. Regleringen av ränta redovisas i resultatet. Säkringsvolymen är 1:1 för säkringen då den underliggande rörliga räntan ska i det väsentliga överensstämmer och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Se vidare nedan rörande kvarstående säkringsredovisning.

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

	2023-12-31	2022-12-31
SEK	934	937
DKK	68	96
NOK	291	247
Summa	1 278	1 150

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

	Brutto		Reserveringar		Förlustandel	
MSEK	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	1 103	1 044	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	170	87	-	-	0%	0%
Förfallna kundfordringar 31–90 dagar	9	28	-3	-	-30%	0%
Förfallna kundfordringar 91–360 dagar	2	4	-2	-3	-100%	-75%
Förfallna kundfordringar >360 dagar	2	2	-2	-2	-100%	-100%
Summa	1 285	1 165	-7	-5	-1%	0%

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	925	929	52	877	-	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	598	609	41	438	-	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	739	739	739	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	6 553	10 364	1 313	1 021	1 195	1 019	883	3 376	1 046	114
Leverantörsskulder	402	402	402	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	574	574	574	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 720	13 457	3 120	2 736	1 195	1 019	883	3 376	1 046	114

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 924	2 174	90	90	2 014	-	-	-	-	-
Övriga lån från kreditinstitut	472	554	35	35	484	-	-	-	-	-
Företagscertifikat	455	455	455	-	-	-	-	-	-	-
Övriga lån	18	18	18	-	-	-	-	-	-	-
Leasingskuld	5 079	7 605	1 192	1 102	966	872	818	3 241	1 265	126
Tilläggsköpeskilling	34	34	34	-	-	-	-	-	-	-
Leverantörsskulder	320	320	320	-	-	-	-	-	-	-
Upplupna kostnader	649	649	649	-	-	-	-	-	-	-
Summa	11 980	13 752	2 706	1 217	3 484	872	818	3 241	1 265	126

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161588412EA90BDE3772ACD41FF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december					Period som – förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet			
	Nominellt belopp		Redovisat värde		Post i balansräkningen	Säkringsinstrument		Säkrad post	
MSEK	2023	2022	2023	2022		2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta MNOK	455	455	455	479	Övriga långfristiga räntebärande skulder	-31	14	32	-25
Skuld i utländsk valuta MDKK	100	-	40	-	Övriga långfristiga räntebärande skulder	-1	-	-	-
Räntetak	1 300	1 300	2	9	Derivat instrument	-29	47	-	-
Räntetak MNOK	455	455	4	12	Derivat instrument	-9	9	-	-
Räntetak MDKK	50	50		3	Derivat instrument	-2	3	-	-

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

	Förfall						Totalt nominellt belopp	
	Inom 3 mån		3 mån – 1 år		1–5 år			
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Skuld i utländsk valuta – valutasäkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet								
NOK-lån, nominellt belopp	-	-	-	-	455	455	455	455
DKK-lån, nominellt belopp	-	-	-	-	100	-	100	-
Kassaflödessäkringar								
Räntetak	1 300	-	-	-	-	1 300	1 300	1 300
Räntetak MNOK, nominellt belopp	455	-	-	-	-	455	455	455
Räntetak MDKK, nominellt belopp	-	-	-	-	50	50	50	50

NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fastighetsinteckningar	211	131
Summa ställda säkerheter	**211**	**131**
Borgensförbindelser	13	12
Summa eventualförpliktelser	**13**	**12**

Eventualförpliktelser

Koncernen är inblandad i olika processer och förfaranden som har uppstått genom den dagliga affärsverksamheten.

Under 2018 fick Ambea positivt besked från Skatteverket rörande återbetalning av moms för tidigare år i Ambea AB (publ.) uppgående till 12 MSEK inklusive ränta. Dessa kostnader har tidigare belastat resultatet. Huvudanledningen är det så kallade momsavdragsbeslut som avsåg tillämpningen kostnader 2017. Sedan detta beslut har Skatteverket beslut till Förvaltningsrätten. Förvaltningsrätten har under 2021 meddelat dom vilken ändrade Skatteverkets beslut. Ambea har under första kvartalet 2022 över klagat domen till högre instans. Sammanlagt uppgår det ränte- och avgiftsbelopp som Ambea har erhållit till 13 MSEK

202408300253 9

NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar.

Ambea har genom fondrör Solhagagruppen AB Gemensamma Pensionsstiftelse. Stiftelsens ändamål är att trygga utfästelser om pension enligt allmän pensionsplan och enligt annan utfästelse om pension, vilket har lämnats eller kommer att lämnas genom anslutande och tillförande av anslutande. Detta omfattar att fästebolag inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därigenom att betrakta som närstående. Inga transaktioner med stiftelsen har skett under året.

VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Årets dotterbolag har fusionerats in i befintliga dotterbolag, se förnet.

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Ambea Group AB, 556801-2768, Solna	408 735 306	100
Ambea Värdepappersinnehav AB, 556677-0696, Stockholm	462 227 640	100
Vardaga och Nyttida AB, 559531-6071, Stockholm	13 563 313	100
Ambea Sverige AB, 556842-9906, Stockholm	1 000	100
Gene Q AB, 556676-0547, Stockholm	1 000	100
Gene TAB, 556593-7324, Stockholm	1 000	100
Gene 5 AB, 556606-7691, Stockholm	1 001	100
Vardaga AB, 556467-9105, Solna[1]	100 000	100
Vardaga Äldreomsorg AB, 556573-6430, Solna[2]	10 000	100
Grannskaps Servicetjänster och Service i Göteborgsland AB, 556441-1717, Solna	1 000	100
Nyttida Vegården AB, 556540-9040, Solna	100	100
Nya Hälsohemmet AB, 556655-6715, Varberg	5 010	100
Vardaga Dacke AB, 556455-6206, Solna	1 000	100
Vardaga Gravitan AB, 556462-9149, Solna	1 000	100
Carema Äldreomsorg 148, 556466-3219, Sollentuna	100 000	100
Vardaga Blomhemmen AB, 556791-3321, Stockholm	10 000	100
Vardaga Ågatan AB, 556562-7320, Solna	2 000	100
Vardaga Gårdsmannen Eskby Skatt AB, 556568-4705, Solna	50	100
Nyttida AB, 556472-1721, Solna	55 000	100
Nyttida VIP AB, 556496-9367, Sollentuna	100	100
Nyttida Servicehuset AB, 556637-7180, Solna	1 000	100
Nyttida Bergvärtaliden AB, 556466-7270, Solna	10 000	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyttida Tjänare AB, 556655-6671, Solna	7 000	100
Nyttida Hälsohemmen AB, 556634-8407, Solna	1 000	100
Nyttida Even Care AB, 556509-1805, Solna	15 000	100
Nyttida Bärnsdemmen AB, 556678-6403, Solna	150	100
Nyttida ASP Center AB, 556590-4712, Solna	150	100
Nyttida Fyrelta AB, 556600-0327, Solna	5 550	100
Nyttida Tegnaren AB, 556651-7810, Solna	1 000	100
Nyttida Kanguren AB, 556671-6378, Solna	6 000	100
Ambea Fastighets Holding AB, 556610-7759, Stockholm	1 000	100
Nyttida Aktiv Omsorg AB, 556568-3782, Solna[1]	34 444	100
Nyttida Hemplanta AB, 556521-1336, Solna	1 000	100
Nyttida Dacia AB, 556651-0532, Solna	116 550	100
Nyttida Ungdöd Sverige AB, 556657-7980, Solna	5 550	100
Nyttida Ungdöd i Mälardalen AB, 556735-1906, Stockholm	1 000	100
Nyttida Ungdöd i Stockholm AB, 556703-9521, Solna	1 000	100
Nyttida Solhaggruppen Holding AB, 556200-2187, Solna	7 266 195	100
Nyttida Solhaggruppen AB, 556729-1626, Solna	1 671 350	100
Nyttida Assistansnät AB, 556607-0261, Kil	1 000	100
Nyttida Bergshyddan AB, 556551-0390, Solna	1 050	100
Nyttida Enigma AB, 556657-0771, Solna	4 850	100
Nyttida Jag Kan AB, 556353-7834, Solna	1 000	100
Nyttida Kreativ Kalla AB, 556730-7980, Solna	1 000	100
Nyttida Solhagen by AB, 556439-6565, Solna	5 000	100

1 Fusion, Vardaga Fastigheter AB
2 Fusion, Vardaga Äldreomsorg AB
3 Fusion, Nyttida Vägs avtal AB (som nyttida Vardaga AB

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7A61988A2EA90BDE3772ACD41AF

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyelida Spånagen AB, 556662-4349, Solna¹	1 000	100
Nyelida Spånaga Sverige AB, 556681-3154, Solna	4 000	100
Nyelida Tornstugan AB, 556488-6458, Solna	1 000	100
Nyelida Tärnagårdens Förskoleförening, 797600-2349, Stockholm	-	100
Nyelida Öjersa AB, 556605-9782, Lysekil	1 000	100
Nyelida Bollstanäs AB, 556545-8606, Solna	2 000	100
Nyelida Nyängen AB, 556698-3776, Solna	2 000	100
Nyelida Stadsgårdsterrassen 516 AB, 556774-0849, Stockholm	100 000	100
Nyelida Verkmästaren AB, 556774-3856, Solna	100 000	100
Nyelida Gatstenen AB, 556697-9397, Göteborg	100	100
Nyelida Barngrupper AB, 556698-0417, Solna	1 000	100
Nyelida Skeppet AB, 556677-0207, Trosa	1 000	100
Nyelida Renstammen AB, 556627-3903, Stockholm	10 000	100
Nyelida Assistans AB, 556750-0093, Stockholm	1 000	100
Nyelida Joan AB, 556704-1026, Stockholm	100	100
Nyelida HVB Partner Vuxen AB, 556648-2052, Stockholm	500	100
Nyelida Stadsgårdsterrassen AB, 556645-7372, Uppsala	1 000	100
Nyelida Bo4 Vuxenvård AB, 556585-8704, Solna	1 000	100
Nyelida Arena I AB, 556570-1565, Solna	1 000	100
Ambea Norge AS, 916720065, Oslo	400 500	100
Stenvil Hamn AS, 913442564, Bygge	10 000	100
Nyelida Telekommunikation AB, 556633-2316, Solna	500	100
Nyelida Kung Sverige AB, 556643-4095, Solna	50	100
Curatio Holding AB, 556870-1527, Solna	9 000	100
Nyelida Psykos AB, 556753-7239, Solna	1 000	100
Nyelida Stöd & Behandling AB, 556670-5651, Solna²	1 000	100
Nyelida PB AB, 556564-9234, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyelida FB 135 AB, 559192-4655, Solna	500	100
Gröteröm Fast gastroenterologi AB, 559141-2019, Solna	500	100
QUE Fastigheter & Service AB, 559079-6536, Solna	500	100
Vardaga Nyelida Care, 556464-6227, Solna	1 267 557	100
Vardaga Nyelida Omsorg AB, 559334-1687, Solna	350 200	100
Nyelida Mjölnargatan AB, 556123-9128, Solna	1 000	100
Nyelida Nejden AB, 556427-0519, Solna	1 000	100
Nyelida Sagatuna Center AB, 556509-1048, Solna	1 000	100
Nyelida Fakulten AB, 556507-1251, Solna	1 000	100
Nyelida Vida Bruk AB, 559031-3424, Solna	1 000	100
Nyelida Riggen AB, 556692-7507, Solna	1 000	100
Nyelida Utveckling och Stöd AB, 559006-6995, Solna	1 000	100
Nyelida Agaten AB, 559026-8311, Solna	1 000	100
Team Vårdpoolen AB, 556819-4604, Solna	500	100
Vardaga Rosenlund AB, 556776-1431, Solna	1 000	100
Vård och Omsorgsteamet Norden AB, 556728-0544, Solna	1 000	100
AMB Norway AS, 995 720 237, Oslo	32 100	100
AMB AS, 988 900 011, Oslo	35 200	100
Stenvil AS, 925 754 658, Oslo	3 110	100
Stenvil Service AS, 982 843 750, Oslo	300	100
Stenvil Assistanse AS, 918 561 854, Oslo	30	100
Attendo Omsorg ApS, 17 17 68 76, Kastrup	6 200	100
Attendo Æ ore ApS, 32 15 55 67, Kastrup	125	100
Attendo Ebeltoft ApS, 34 52 35 75, Jernmarksvej 1	50 200	100
Attendo Sønderborg ApS, 27 59 15 07, Kastrup*	125 200	100
Nyelida Gymnasium AB, 559114-1340, Solna	500	100
Nyelida Bjursen AB, 559114-2736, Solna	500	100

Dotterbolag/Org nr/Säte	Antal andelar	Andel i %
Nyelida Omhändertagandet AB, 556788-6603, Solna	100	100
Nyelida Ytterhögdal AB, 559172-7376, Solna	100	100
Kreta Skorpios AB, 556812-6950, Solna	100	100
Nyelida Familia AB, 559080-7408, Solna	100	100

¹ Fusion, Nyelida Spånagen AB
² Fusion, Nyelida Stöd & Behandling AB
³ Fusion, Bo4 Vuxenvård AB
⁴ Fusion, Ambea Sverige AB

20240830025540

NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023	2022
Likvida medel		
Följande komponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	6	259
Summa likvida medel	6	259
Erhållna/betalda räntor		
Erhållen ränta	–	11
Erlagd ränta	-415	-362
Varav ränta på leasingavtal	-266	-268
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	1 297	1 201
Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar	-6	-49
Förändringar i avsättningar	42	-77
Summa poster som inte ingår i kassaflödet	1 333	1 075

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2023-12-31
Långfristiga lån	2 473	152	-1 137	-43	–	–	-58	73	1 460
Kortfristiga lån	458	4 059	-3 605	–	–	–	–	–	780
Leasingskulder	8 028	–	-1 517	–	1 544	-39	–	–	8 016
Summa skulder	10 959	4 211	-5 964	-43	1 544	-39	-58	73	10 745

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

				Icke-kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2021-12-31	Nya lån	Amorteringar	Förvärv	IFRS 16 effekt	Valutakursdifferenser	Ändringar i verkliga värden	Övriga förändringar	2022-12-31
Långfristiga lån	981	1 349	–	93	–	–	13	10	2 446
Kortfristiga lån	1 439	3 231	-4 454	–	–	–	–	2	458
Leasingskulder	7 775	–	-915	–	1 692	56	–	–	8 028
Summa skulder	9 895	4 580	-5 369	93	1 692	56	13	12	10 959

NOT K29 Förvärv av rörelse

Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende SkolPool har slutits under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea fem förvärv. Den 1 februari tillträddes Carlstagården och Ysa Herrgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även planos hemtjänst. I april förvärvades SkolPool och Alternativ Familia samt tillträddes 2 maj. Den 30 juni förvärvade Aktiebolaget Bolaget inom socialomsorg i Danmark, SKRefiekt och huset Refiekt. Totala transaktionskostnaderna för förvärven uppgick till 3,5 MSEK.

Sedan förvärvstidpunkten har förvärven bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts den 1 januari 2022 skulle bolagen ha bidragit med 282 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförde två verksamhetsöverlåtelser under räkenskapsåret vilket hade begränsad påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende EKKOfonden i Aktiebolaget undre 2022. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden redovisades som en övrig intäkt om 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN – 2022

MSEK	Hannes Hemtjänst	Christinagården och Ysa Herrgård	SkolPool	Alternativ Familia	Reflekt	Verkligt värde redovisat i koncernen
Materiella tillgångar	–	45	–	1	1	50
Immateriella tillgångar	–	10	17	6	7	40
Nyttjanderättstillgång	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar och övriga fordringar	3	10	7	4	2	26
Likvida medel	2	15	23	1	4	45
Långfristiga skulder och avsättningar	–	-15	–	–	–	-15
Leasingskulder	–	–	–	–	–	–
Leverantörsskulder och övriga skulder	-2	-15	-24	-3	-4	-52
Nettot identifierbara tillgångar och skulder	1	53	23	7	10	94
Goodwill	11	41	110	15	24	199
Omvärderingar tillämpvärdeskillnader	–	–	–	–	–	–
Sammanlagd köpeskilling	12	94	133	19	34	292
Bankmedel förvärvsverksamhet	–	–	-33	–	–	-33
Kassa förändring	-2	-15	-23	-1	-4	-45
Netto kassautflöde	10	79	77	18	30	214

NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161928412EA909DE3772ACD44FF

NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

De kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som behandlas i denna avsnitt är de som bolagsledningen anser kan styva som bedömningarna av största för förståelsen av Ambeas finansiella rapporter med hänsyn tagen till graden av osäkerhet bedömningarna och påverkan. Dessa bedömningar baserar sig på historiska erfarenheter och olika antaganden som bolagsledningen anser är rimliga under givna omständigheter. Härigenom erhålls underlag för bedömningar av redovisade värden på tillgångar och skulder. I de fall dessa inte utan vidare kan fastställas genom information från andra källor, förekommer uppskattningar och bedömningar som grund för antagandena gällande framtida händelser. Faktiska utfall kan skilja sig från dessa bedömningar och andra antaganden gjorda av andra förutsättningar eller förhållanden.

A) Nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar har identifierats som koncernen tillför ett väsentligt värde i goodwill som uppkommit i samband med förvärv av verksamheter och kundkontrakt som kunder att ersätta och som har en begränsad livslängd. Immateriella tillgångar bedöms huvudsakligen av tillgångar som uppkommit i samband med förvärv. Förvärvade kundkontrakt och kundrelationer avser avtalsrelationer med kommuner för driften av de ekonomiska förmåner som dessa immateriella tillgångar förväntas generera. Dessa immateriella tillgångar redovisas avskrivningar i resultaträkningen linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Dessa bedöms för respektive rapportperiod om det finns indikationer på att det har skett en väsentlig förändring av de förutsättningar som ligger till grund för den ursprungliga bedömningen av nyttjandeperiodens längd. Om så är fallet görs en nedskrivningsprövning av det bokförda värdet. Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod görs årligen eller oftare om det finns indikationer på att värdet kan ha minskat. Utöver den demografiska utvecklingen som påverkar verksamheten, som ligger under Ambeas kontroll, bedöms inga andra externa faktorer ha större betydelse för det långsiktiga värdet på goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod. Ambeas bedömning är att det inte finns någon indikation på att det bokförda värdet för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod överstiger det återvinningsvärde som har fastställts för dessa tillgångar.

Vid prövning av återvinningsvärdet i samband med en nedskrivningsprövning används uppskattade framtida kassaflöden baserat på den femåriga affärsplan som bolagen tagit fram för Ambea. För perioden efter affärsplanen har tillväxten antagits vara 2,0 (2,0) procent och en diskonteringsränta har använts. Vid diskonteringen har framtida kassaflöden justerats för att återspegla den risk som är förknippad med tillgången eller kassagenererande enheten. Diskonteringsräntan har fastställts till 6,5 (6,5) procent för 2023. Även om bolagsledningen anser att uppskattade framtida kassaflöden är rimliga kan andra antaganden gällande kassaflöden påverka gjorda värderingar.

B) Förvärvsanalyser

Vid förvärv av företagsledningen förvärvsanalys värderat det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och även qualifierbara immateriella tillgångar som övertagna skulder och även qualifierbara immateriella tillgångar. Förvärvsanalyser grundas på väsentliga uppskattningar och bedömningar på framtida händelser. Faktiska värden kan få dock komma att skilja sig från de som använts i förvärvsanalysen.

C) Antaganden vid beräkning av leasingskuld

IFRS 16 har en väsentlig påverkan på Ambeas finansiella rapporter. Vid beräkning av leasingskuld har företagsledningen gjort att antaganden och bedömningar, som är av stor betydelse för storleken på leasingskuld, har gjorts.

Identifierade tillgångsslag

Ambea har identifierat två huvudsakliga tillgångsslag, fastigheter och bilar, där fastigheter utgör cirka 98 (98) procent av Ambeas leasingskuld per 31 december 2023.

Ambea har valt att exkludera ett antal avtal som avser mindre fordon, inventarier och andra kontor. Dessa förväntningar påverkan på Ambeas leasingskuld. Av samma anledning har Ambea av datorer och skivare exkluderats. Ambea har även valt att exkludera avtal med rörelsen på nyrna egenskaper med kort uppsägningstid (upp till 12 månader). Hade dessa egenskaper inkluderats så hade leasingskulden varit högre, men då det är en del av Ambeas verksamhet flexibla kontraktsform, hade skulden dessutom varit mer volatil till följd av konstant ändrade antaganden och förväntningar kontraktsperioden.

Ränta

För hyreskontrakt med rörlig ränta har Ambea antagit en framtida kommande fordon. Norge har 2,25 procent användts som marginal. Räntorna vilket motsvarar uppskattningen om enhetliga kreditrisker. För leasing kontrakt avseende fordon har Ambea antagit en framtida motsvarande CIBOR. Danmark cirka 4,0 procent, Sverige med tillägg för en marginal om 2,25 procent. Sverige cirka 2,5–4,0 procent i Danmark. För hyreskontrakt med längre återstående har Ambea antagit en framtida motsvarande ST 3Q3 Sverige, NIBOR i Norge och CIBOR i Danmark. Inget nämnda med en marginal om 2,25 procent, utöver till. En ökning räntor med en procentenhet skulle ha en väsentlig påverkan.

Förlängningsoptioner och tillsvidarekontrakt

För avtal som Ambea gjort antagandet att eventuella förlängningsoptioner kommer att utnyttjas. För perioden därefter görs bedömning att det i dagsläget inte går att avgöra om det kommer nyttjas eller inte. Dessa avtal omförhandlas årligen och kommer därmed att ingå i den period som det är mest sannolikt att de kommer nyttjas. Avtalen är konstruerade på ett sådant sätt att Ambea har rätt att säga upp det första nyttjandeperioden så görs även att antagandet att avkommersiella villkor kommer att bestå hyresvärden är oförändrad.

Vad gäller övriga avtalskontrakt, exempelvis tjänstebilar med kort uppsägningstid och lokalkontor, så görs en individuell bedömning per avtal. Dessa avtal omförhandlas årligen och kommer därmed att ingå i den period som det är mest sannolikt att de kommer nyttjas.

202408300254 1

NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt definitioner och nyckeltal på sidan 111–112 för mer information.

MSEK	2023 Jan–dec	2022 Jan–dec
Tillväxt/Förvärvad tillväxt		
Nettoomsättningstillväxt, %	5%	10%
Varav organisk tillväxt, %	4%	3%
Varav förvärvad tillväxt, %	1%	3%
Varav valutakurseffekt, %	0%	0%
Rörelsemarginal (EBIT)		
Nettoomsättning	13 310	12 636
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Rörelsemarginal (EBIT), %	7,4%	6,7%
EBITA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningar	95	111
EBITA	1 076	954
EBITA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 636
EBITA marginal, %	8,1%	7,6 %
EBITDA		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningar	1 297	1 201
EBITDA	2 278	2 044
EBITDA marginal		
Nettoomsättning	13 310	12 636
EBITDA marginal	17,1%	16,2%

MSEK	2023 Jan–dec	2022 Jan–dec
EBITDA exklusive IFRS 16		
Rörelseresultat (EBIT)	981	848
Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella anläggningar	1 297	1 201
Avgår: Nyinvesterad bedrift	-1 255	-1 131
Avgår: Nyinvesterad fastighet	-89	-36
Avgår: Realisationsresultat från avyttrade bolag	-3	-6
Netto IFRS 16 effekt på EBITDA	-1 317	-1 175
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	981	869
Operativt kassaflöde		
EBITDA	2 278	2 044
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	36	-106
Kassaflöde från omstruktureringsverksamhet, förvärv och avyttringar av dotterbolag	-83	11
Justering för erhållen/betald ränta och betald skatt exkluderat räntebetalning i leasingavtal	12	32
Förändring i rörelsekapital	-62	-4
Operativt kassaflöde	2 181	1 985
Kassagenerering, Cash Conversion, %		
Operativt kassaflöde	2 181	1 985
EBITDA	2 278	2 044
Kassagenerering, Cash Conversion, %	94,9%	95,8%

MSEK	2023 Jan–dec	2022 Jan–dec
Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA		
Långfristiga räntebärande skulder	8 949	9 576
Kortfristiga räntebärande skulder	1 378	1 421
Avgår: Likvida medel	-4	-259
Nettoskuld	10 739	10 718
EBITDA	2 278	2 044
Nettoskuld/EBITDA (ggr)	4,7	5,2
Rörelsekapital		
Kundfordringar	1 275	1 185
Övriga fordringar	93	118
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	458	367
Avgår: leverantörsskulder	-403	-350
Avgår: skatteskulder	-67	-36
Avgår: övriga icke räntebärande skulder	-195	-531
Avgår: upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-1 217	-1 245
Summa rörelsekapital	-104	-175
Nettoomsättning	13 310	12 636
Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	-0,8%	-1,4%
Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter		
Långfristiga räntebärande skulder	8 949	9 576
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fastigheter motsvarande att ingå i nettoskuld	-7 381	-7 044
Avgår: långfristiga leasingskulder som avser fordon, redovisade på rad i nettoskuld	-185	-311

MSEK	2023 Jan–dec	2022 Jan–dec
Kortfristiga räntebärande skulder	1 378	1 421
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fastigheter motsvarande att ingå i nettoskuld	-968	-876
Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, motsvarande att ingå i nettoskuld	-71	-67
Avgår: likvida medel	-4	-259
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter	2 156	2 620
EBITDA justerad för IFRS 16	981	869
Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter	2,2	3,0

NOT K33 Statliga bidrag

MSEK	2023	2022
Övriga intäkter		
Beviljade ersättningar för merkostnader kopplat till covid-19	-	5
Beviljat anställningsstöd	12	-
Kostnadsreduktion i resultaträkningen		
Arvodeskostnad för revisorsuppdrag	61	75
Erhållna bidrag för sjuklönekostnader kopplat till covid-19	-	32
Summa statliga bidrag	73	112

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1558716160912EA92BDE377ZACD14FF

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		0	0
Summa nettoomsättning		0	0
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-6	-9
Personalkostnader	3	-27	-26
Rörelseresultat		-33	-35
Finansnetto	4	-70	-40
Resultat efter finansiella poster		-103	-65
Koncernbidrag/Aktieägartillskott	5	99	103
Resultat före skatt		-4	48
Skatt på årets resultat	6	7	-10
Årets resultat		11	38

Moderbolagets rapport över totalresultatet

MSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		11	38
Övrigt totalresultat för året		0	0
Summa totalresultat för året		11	38

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Programvaror	7	0	0
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	8	7 212	7 212
Fordringar på koncernföretag	13 15	596	451
Uppskjuten skattefordran	11	0	1
Summa anläggningstillgångar		7 810	7 664
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag	13 15	3 533	3 721
Övriga fordringar		17	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9 13	12	12
Kassa och bank	13 16	0	0
Summa omsättningstillgångar		3 582	3 748
Summa tillgångar		11 392	11 442

MSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 407	1 407
Balanserad vinst		1 419	1 381
Årets resultat		11	38
Summa fritt eget kapital		2 839	2 829
Summa eget kapital	10	2 841	2 831
Obeskattade reserver	11	85	77
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	13	1 460	2 405
Summa långfristiga skulder		1 460	2 405
Kortfristiga skulder			
Företagscertifikat	13	197	469
Leverantörsskulder	13	2	3
Aktuella skatteskulder		9	15
Skulder till koncernföretag	13	6 754	5 402
Övriga skulder		2	2
Upplupna kostnader	12 13	39	19
Summa kortfristiga skulder		7 036	5 979
Summa eget kapital och skulder		11 392	11 442

20240830025542

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	2	-	1 407	1 537	35	2 981
Vinstdisposition	-	-	-	35	-35	-
Årets resultat	-	-	-	-	-11	-11
Årets totalresultat	-	-	-	35	-11	-11
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-47	-	-47
Utdelning	-	-	-	-119	-	-119
Utgående eget kapital 2023-12-31	2	-	1 407	1 413	-11	2 811
Ingående eget kapital 2022-01-01	2	0	1 407	1 800	25	3 234
Vinstdisposition	-	-	-	25	-25	0
Årets resultat	-	-	-	-	35	35
Årets totalresultat	-	-	-	25	35	35
Transaktioner med aktieägare						
Återköp av egna aktier	-	-	-	-179	-	-179
Utdelning	-	-	-	-329	-	-329
Utgående eget kapital 2022-12-31	2	0	1 407	1 537	35	2 981

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-33	-23
Av- och nedskrivningar		0	0
Realisationsresultat		0	-
Ej kassaflödespåverkande poster		0	0
Erhållen ränta		262	57
Erlagd ränta		-295	-117
Betald skatt		-14	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-50	-96
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		373	-231
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelseskulder		754	658
Kassaflöde från den löpande verksamheten		977	558
Investeringsverksamheten			
Investeringar andelar i dotterföretag		0	0
Investering (-)/avyttring (+) långfristig fordran		-150	-451
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-152	-451
Finansieringsverksamheten			
Nettolåneförändring koncernbolag		-747	312
Nyemission		4 000	3 723
Återköp egna aktier		-47	-179
Amortering skuld		-3 926	-4 404
Utdelning		-119	-329
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-839	-877
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut	16	0	0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161698142EA90BDE372ACD41FF

NOT M1 Redovisningsprinciper

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer i allt väsentligt med Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person vilket innebär att moderbolaget tillämpar samtliga EU-godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras. Moderbolagets finansiella rapporter IFRS 9 tillämpas ej. Moderbolaget.

Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är upprättade enligt årsredovisningslagens schemaregler.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som huvudregel redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av dessa sker första verkdagen efter att utdelning avräknats

Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premier betalda för terminskontrakt periodiseras och redovisas löpande över instrumentets löptid.

Finansiella garantier

Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne åsamkas på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfallotidpunkten enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär att bestämmelserna i IAS 39 om det gällande finansiella garantier inte behöver tillämpas. IAS 39 innebär att förmån för gottgörelse, premieinbetalning och eventuellt värdeminskning av garantin redovisas. Moderbolaget redovisar finansiella garantier enligt RFR 2 som innebär att bolaget tillämpar IAS 39 med undantag för IAS 39 p. 9 som innebär att finansiella garantier som ställts till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantier enligt RFR 2 som innebär att bolaget tillämpar IAS 39 med undantag för IAS 39 p. 9 som innebär att finansiella garantier som ställts till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantier enligt RFR 2 som innebär att bolaget tillämpar IAS 39 med undantag för IAS 39 p. 9 som innebär att finansiella garantier som ställts till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures.

Anticiperad utdelning

Anticiperad utdelning från dotterbolag redovisas då företaget moderbolaget äger rätt att bestämma storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderbolaget avger sin delårsrapport eller bokslutskommuniké.

Materiella tillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen med undantag för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

Moderbolaget redovisar alla leasingavtal som operationella leasingavtal. Hyreskostnaderna belastar resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas i moderbolagets balansräkning, samt förändringen av nyttjanderätten och leasingskulden görs enligt IFRS 16.

Skatter

Moderbolaget redovisar obeskattade reserver inklusive uppskjuten skattesats. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skattesats och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i koncernföretagets aktier i den mån nedskrivning ej erfordras.

2024083002543

NOT M2 Övriga externa kostnader

MSEK	2023	2022
Externa tjänster	-14	-14
Relaterat FR	-1	0
Övrigt	-1	-1
Summa	-16	-15

NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För upplysningar och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

NOT M4 Finansnetto

Tillgångar och skulder relaterade till upplupet anskaffningsvärde

MSEK	2023	2022
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	262	97
Summa räntaintäkter enligt effektivräntemetod	**262**	**97**
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-273	-93
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0	0
Summa räntekostnader enligt effektiv räntemetod	**-273**	**-93**
Valutakurseffekter, netto	-30	1
Garantiavgift	-23	-25
Periodisering av finansieringskostnader	-6	-10
Summa finansiella kostnader	**-332**	**-127**
Summa redovisat i finansnetto	**-70**	**-48**

NOT M5 Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Erhållna koncernbidrag	107	104
Återföring tidigare överavskrivning	-8	-16
Summa	**99**	**108**

NOT M6 Skatter

MSEK	2023 %	2023 Belopp	2022 %	2022 Belopp
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		-4		45
Skatt enligt gällande skattesats	20,6%	1	20,6%	-9
Ej avdragsgilla kostnader	130%	-6	4,6%	-2
Intäkt av ej skattepliktigt	0%	-	-0,2%	1
Skatt avseende tidigare perioder	50%	-2	0%	-
Redovisad effektiv skatt	175%	-7	22,3%	-10

NOT M7 Immateriella tillgångar

MSEK	Programvara 2023-12-31	Programvara 2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	2	2
Avyttring och utrangeringar	-	-
Utgående saldo	**2**	**2**
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående saldo	-2	-2
Årets avskrivningar	-	-
Utgående saldo	**-2**	**-2**
Utgående saldo Total	**-**	**-**

1 Medelantalet anställda uppgick under året till 14 (14) personer 2023 och till 14 (14) personer 2022.
Ambea AB (publ), org.nr. 556668-0154

NOT M8 Andelar i koncernföretag

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående saldo	7 212	7 212
Övrigt	-	-
Utgående saldo	**7 212**	**7 212**

För kommentarsbolag som samtliga bolag som ingår i koncernen se not K27

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ambea Group AB	4 131	4 131
Vantaga Nytida Care AB	3 081	3 081
Summa andelar i koncernföretag	**7 212**	**7 212**

NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetald hyra	4	4
Förutbetalda semesterlöner	15	2
Upplupna ränteintäkter	12	5
Övriga poster	1	1
Summa	**32**	**12**

NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 658 (94 617 996) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not K16 Eget kapital.

Balanserade vinstmedel utgörs av tidigare års ackumulerade resultat efter att en eventuell vinstutdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Överkursfond avser medel som tillförts i samband med nyemission, överstigande nominellt värde per aktie.

NOT M11 Obeskattade reserver

MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående belopp	77	61
Årets avsättning till överavskrivningsfonder	8	16
Utgående belopp	**85**	**77**

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Fördelning per år		
Periodiseringsfond taxeringsår 2020	33	33
Periodiseringsfond taxeringsår 2021	18	18
Periodiseringsfond taxeringsår 2022	11	11
Periodiseringsfond taxeringsår 2023	16	16
Periodiseringsfond taxeringsår 2024	8	-
Utgående belopp	**85**	**77**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161988412EA002DE3772ACD11FF

NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner och sociala avgifter	0	0
Upplupna personalkostnader	4	4
Upplupna förbrukningsvaror	12	5
Upplupna system- och revisionskostnader	3	2
Förutbetalda intäkter	1	1
Övriga poster	1	1
Summa	**22**	**13**

NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Nedanstående tabell presenterar moderföretagets finansiella tillgångar och skulder klassificerade med tillgångsslag och anskaffningsvärden. För kortfristiga fordringar och skulder anses det motsvara värdet utgöra en rimlig uppskattning av det verkliga värdet varvid dessa värden överensstämmer med nedanstående tabell.

MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde 2023-12-31	2022-12-31	Summa redovisat värde 2023-12-31	2022-12-31	Summa verkligt värde 2023-12-31	2022-12-31
Kassa och bank	0	0	-	-	0	0	0	0
Fordringar på koncernföretag	4 137	4 202	-	-	4 137	4 202	4 137	4 202
Övriga långfristiga fordringar	0	1	-	-	0	1	0	1
Upplupna intäkter	5	5	-	-	5	5	5	5
Summa tillgångar	**4 143**	**4 208**	**-**	**-**	**4 143**	**4 208**	**4 143**	**4 208**
Skulder till kreditinstitut	-	-	1 480	2 405	1 480	2 405	1 480	2 405
Förlagslån	-	-	730	488	730	488	730	488
Skulder till koncernföretag	-	-	6 264	5 460	6 264	5 460	6 264	5 460
Leverantörsskulder	-	-	10	3	10	3	10	3
Upplupna kostnader	-	-	21	12	21	12	21	12
Summa skulder	**-**	**-**	**8 486**	**8 368**	**8 486**	**8 368**	**8 486**	**8 368**

Reservering för förväntade kreditförluster

Vederföretagets tillämpar en förenklad metod för beräkning av förväntade kreditförluster på koncerninterna fordringar och förlagslån i enlighet med IFRS 9. Förväntade kreditförluster beräknas som skillnaden mellan de kontraktsenliga kassaflöden som är förfallna till betalning och de kassaflöden som moderföretaget förväntar sig att erhålla. Moderföretaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsförmågan är väsentligt försämrad. Vidare är en kreditförlust per balansdagen inte bedömts föreligga. Såsom bedömning baseras på om betalning är 30 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av kreditrisk med hänsyn till historisk betalningsförmåga, nuvarande ekonomiska förhållanden och framåtblickande faktorer bedöms föreligga. Moderföretaget har därför inte varit väsentligt att någon reservering har gjorts för dessa.

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2023-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	977	1 100	61	1 039	–	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	488	551	34	517	–	–	–	–	–	–
Förlagslån	730	736	737	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	6 054	6 054	6 054	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	10	10	10	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna räntekostnader	23	23	23	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 486	8 676	7 121	1 555	–	–	–	–	–	–

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

SEK	Redovisade värden	Summa betalningar	Inom 1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	10 år	15 år	15 år –
2022-12-31										
Revolverande kreditfacilitet	1 904	2 104	93	93	3 918	–	–	–	–	–
Övriga lån från kreditinstitut	481	556	26	25	505	–	–	–	–	–
Förlagslån	458	468	468	–	–	–	–	–	–	–
Skulder till koncernföretag	5 400	5 400	5 400	–	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	3	3	3	–	–	–	–	–	–	–
Upplupna räntekostnader	12	12	12	–	–	–	–	–	–	–
Summa	8 368	8 713	6 078	118	2 520	–	–	–	–	–

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E710 1598 12EA 90BD E3772 4CD4 1FF

NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Moderbolaget har inga panter eller andra ställda säkerheter eller eventualförpliktelser.

NOT M15 Närstående

MSEK	2023	2022
Transaktioner med koncernföretag		
Räntekostnader koncernbolag	-27	-24
Fakturerade centrala kostnader till dotterbolag	8	8

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar	162	48
Kortfristiga fordringar	3 969	3 954
Summa fordringar på koncernföretag	4 131	4 002

NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

MSEK	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Komponenter som ingår i likvida medel		
Kassa och bank	0	0

NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

NOT M18 Förslag till vinstdisposition

SEK	2023	2022
Till årsstämmans förfogande står följande fria eget kapital		
Balanserade vinstmedel	1 411 201 457	1 536 547 369
Omräkningsfond	1 406 412 007	1 406 412 007
Årets resultat	-10 719 013	35 160 550
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926
Styrelsen föreslår årsstämman att till aktieägarna utdelas 1,65 SEK per aktie[1]	1 407 349	113 854 510
Balanseras i ny räkning	2 677 547 198	2 864 265 416
Summa	2 808 894 587	2 978 119 926

Baserat om årsstämman beslutar om högst 3 000 000 egna aktier som kan komma att påverka fastställandet av antalet aktier.

[1] Baserat på antalet utestående aktier per 31 december 2023.

2024083002545

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med koncernredovisning och hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-125 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126-129

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Yrjö Närhinen
Styrelsens ordförande

Daniel Björklund
Styrelseledamot

Hilda Britt Wallbye
Styrelseledamot

Dan Olsson
Styrelseledamot

Gunilla Rudebjer
Styrelseledamot

Samuel Skott
Styrelseledamot

Patricia Brienza
Arbetstagarrepresentant

Charalampos Kalpakas
Arbetstagarrepresentant

Magnus Sällström
Arbetstagarrepresentant

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161598A2EA90BDE372ACD4FF

Revisionsberättelse

T ll bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning återfinns på sidorna 6–10 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder) så som de antagits av EU och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna revisionsberättelse är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionskommitté, enligt förordning (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort våra yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innebär att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningen (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden är de områden som enligt vår professionella bedömning var mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades i revisionen av, och vid bildandet av, vår uppfattning avseende denna, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de revisionsåtgärder som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar. Vår revision omfattade därmed genomförandet av de åtgärder som utformats för att bemöta vår bedömning av risk för väsentlig felaktighet i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning, genom de granskningsåtgärder som genomförts för att bemöta de områden som framgår nedan, utgör grunden för vårt revisionsuttalande.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 005 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill har uppkommit i koncernens förvärvade rörelser (KGEs). Bolaget prövar minst årligen om det finns indikationer på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger bedömda återvinningsvärden för dessa tillgångar. Årets nedskrivningsprövning utgår från det senaste av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelse och ledning godkända prognoser för kommande räkenskapsår och förväntas framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antagandena för återvinningsvärdet kan påverka om bokförda värden av återvinningsvärden av antagandena som är egenskaper för att storlek på nedskrivningsbehov finns. I ljuset av vår bedömning av omsättningsvärden och att förändringar av antagandena

2024083002546

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-50 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om information i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de anser är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är lämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionell omdöme och har en professionell skeptisk inställning under en revision. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande med bl.a. förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, därtill om upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företagen eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt tillämpliga åtgärder som har vidtagits för att eliminera dessa hot eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommunicerats med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1558E7615988E2EA0ABDE9772ACD1FF

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltningen och förslaget till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernföretagen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och att förvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören någon väsentlig avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ansvarighet gentemot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförts enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda skadeståndsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi gör kompletterande granskningsåtgärder som utförs baserat på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi koncentrerar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha störst betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust granskar styrelsens motiverade ytterande samt anför vilka av underlagen förefaller vara särskilt viktiga för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen i ett format som möjliggör annat än extrakt rapportering (Esef-rapporten) enligt 9 kap. 4 a § lagen (2007:526) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast den lagstadgade risken.

Det är vår uppfattning att Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör annat än extrakt rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats enligt kravet i 9 kap. 4 a § lagen (2007:526) om värdepappersmarknaden, vilket bland annat innefattar att skapa och upprätthålla sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kravet i 9 kap. 4 a § lagen (2007:526) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 innebär att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå en hög grad av säkerhet om Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en granskning som utförts enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller

sammanställningen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närstående tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Bl.a. som väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten av använda taxonomi, i styrelsens och verkställande direktörens ansvarsområden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format samt en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att granskningen även ger en bedömning av huruvida koncernens resultat- och balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med IXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB (publ) revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161598412EA98BDE9772A0D1FF

Definitioner och syfte

[illegible] finansiella rapporter som Ambea presenterar finns [illegible] alternativa nyckeltal, angivna i vilka kompletterar de mått som [illegible] direkt enligt [illegible] tillämpliga [illegible] till rapportering. Alternativa nyckeltal anges då de [illegible] ger en sammanvägning av [illegible] och [illegible] upplysningar om de mått som definieras [illegible] ämna ge [illegible] ytterligare [illegible] rapportering.

[illegible] år 2023 presenteras [illegible] de alternativa nyckeltal [illegible] av effekten från IFRS 16 justeras bort för att [illegible] underliggande analys.

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
Tillväxt (%)	Årets [illegible] med [illegible] under [illegible] jämförelseperioden *Periodens [illegible] nettoomsättning/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa [illegible] av Ambeas omsättningstillväxt
Förvärvad tillväxt (%)	*Periodens [illegible] nettoomsättning från förvärv/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa [illegible] av Ambeas omsättningstillväxt [illegible] genom förvärv
Valutaeffekt på tillväxt (%)	*Periodens [illegible] nettoomsättning hänförlig till föränding i valutakurser/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa [illegible] av [illegible] del av Ambeas omsättningsökning som är drivet av förändring [illegible]
Organisk tillväxt (%)	*Periodens [illegible] nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och valutor/jämförelseperiodens nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att [illegible] av Ambeas underliggande nettotillväxt [illegible] som [illegible]
Rörelseresultat (EBIT)	Periodens resultat före finansiella poster och skatt *Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader*	Nyckeltalet används för [illegible] av bolagets resultat som genereras av den [illegible] verksamheten. Nyckeltalet möjliggör [illegible] av [illegible] mellan bolag/[illegible]
EBITA	Rörelseresultat före [illegible] av [illegible] på [illegible] immateriella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar*	Nyckeltalet används för [illegible] av bolagets resultat som genereras av den [illegible] verksamheten. Nyckeltalet möjliggör [illegible] av [illegible] mellan bolag/[illegible]
Jämförelsestörande poster	Poster från Ambeas [illegible] som [illegible] jämförelsestörande poster är [illegible] av större betydelse för [illegible] - Förvärvsrelaterade kostnader - Större omstruktureringskostnader	Nyckeltalet jämförelsestörande poster används för att få en bättre [illegible] av den [illegible] underliggande verksamheten
Justerad EBITA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar, justerat för poster som påverkar förståelsen för bolagets [illegible] som [illegible] jämförelsestörande poster och [illegible] *EBITA + Jämförelsestörande poster*	Nyckeltalet används för [illegible] av bolagets resultat som genereras av den [illegible] verksamheten. Nyckeltalet möjliggör [illegible] av [illegible] mellan bolag/[illegible]

20240830025548

Nyckeltal	Definition och beräkning	Syfte
EBITDA	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar *Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar*	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet över tid för bolagets verksamhet
Operativt kassaflöde	Totalt kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive exkl. finansiella och kassaflöden från investeringsverksamheten exklusive förvärv och avyttringar av verksamheter *EBITDA + Förändringar i rörelsekapital + Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag + justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt*	Nyckeltalet visar kassaflödet från bolagets verksamhet, exklusive företagsförvärv, företagsavyttringar finansiering, samt används för att följa upp huruvida bolaget genererar ett tillräckligt positivt kassaflöde för att upprätthålla och utveckla verksamheten
Kassagenerering / Cash Conversion (%)	Kassagenerering eller Cash Conversion i % är ofta med som operativt kassaflöde dividerat med EBITDA *Operativt kassaflöde/EBITDA*	Nyckeltalet används som ett effektivitetsmått på hur stor andel av ett lönsamt resultat som omvandlas till kassa
Nettoskuld	Samtliens räntebärande skulder exklusive pensionsavsättningar, pensioner och liknande medel *Räntebärande skulder - likvida medel*	Nyckeltalet är ett mått på bolagets skuldsättningsgrad och används av bolaget för att underlätta möjligheterna att långsiktigt finansiera verksamheten
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM)	Nettoskuld/EBITDA är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående nettoskuld i relation till rullande EBITDA *Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att åtaganden gentemot långivare kan fullgöras
Rörelsemarginal (%)	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen *Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning*	Nyckeltalet används för att följa upp hur stor andel i procent av den samlade nettoomsättning som är över för att täcka räntor och skatt samt ge en vinst, eller att bolagets kostnader överstiger intäkterna
EBITDA exklusive IFRS 16 effekt	Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16-effekt	Nyckeltalet används för att följa upp bolagets resultat genererat av den löpande verksamheten, exklusive påverkan från IFRS 16. Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan bolags/ branscher
Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter	Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter är ett mått för skuldsättningsgrad som definieras som utgående nettoskuld i relation till rullande EBITDA, justerad för IFRS 16-effekter *Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt/EBITDA exklusive IFRS 16 effekt R12 (LTM)*	Nyckeltalet används för att övervaka nivån på bolagets skuldsättning så att finansieringsbehovet upprätthålls
Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt	Samtliens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, exklusive pensionsavsättningar, pensioner och liknande medel *Nettoskuld – leasingskulder relaterat till fastigheter och fordon*	Nyckeltalet används för att beräkna skuldsättningsgraden, exklusive effekter från IFRS 16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A458E7461699A2EA99BDE3772ACD1FFF

Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhet handlar om ett långsiktigt ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. Ambeas väsentlighets- och hållbarhetsredovisning reflekterar de frågor som anses vara mest väsentliga för Ambea inom närområden.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad enligt Årsredovisningslagen och följer GRI Standards 2021. Rapporten upprättas årligen och omfattar perioden 1 januari – 31 december 2023, vilket är samma period som den finansiella rapporteringen.

Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper där god förmåga att samverka och ett nära samarbete är avgörande för att nå framgång. Dessa är:

- omsorgstagare samt deras närstående
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- fackliga företrädare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/kunder
- potentiella medarbetare då nära omsorgsorganisationen har ett stort rekryteringsbehov och kompetensbrist för att kunna bemöta den ökande vården och omsorgen
- samarbetspartners som bidrar till utveckling och verksamheten, såsom utbildningsinstitutioner, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, genom ett väsentligt samarbete för att med gemensamma krafter motverka negativ miljöpåverkan och säkerställa god etik och ansvarstagande i hela värdekedjan
- politiker och myndigheter
- media och människor med intresse för utveckling inom vård och omsorg.

Intressentgrupp	Forum och kanal	Frågor som diskuteras
Omsorgstagare och närstående	Vårdforum, dialog vid möten samt uppföljning av kundundersökningar	Trygghet och säkerhet, omsorgsinnehåll och kontinuitet
Uppdragsgivare, kommuner	Dialoger, möten, förfrågningsunderlag, samverkansmöten, kundundersökningar	Personalkontinuitet, rekryteringar, kompetensnivå, utveckling och samverkan
Övriga uppdragsgivare/kunder	Dialoger, möten och andra aktiviteter med syfte att förbättra och utveckla verksamheten, riktade kundundersökningar	Utbildning och handledning, kompetens och personalkontinuitet, utveckling och samverkan, upplåtelse av lokaler och möbler, omsorgsinnehåll
Medarbetare	Vårdforum, grupp- och enskilda samtal, möten	Arbetsmiljö, kompetens, utveckling samt engagemang
Fackliga organisationer	Samverkansmöten och avstämningsmöten	Villkor, arbetsmiljö, kompetensutveckling och trygghet
Ägare, investerare, analytiker och banker	Årsstämma, årsredovisning, delårsrapporter, kapitalmarknadsdagar, investerarmöten	Värdeskapande och affärsmässig, ekonomi, kvalitet
Leverantörer	Avtal och uppföljningsmöten	Kvalitet säkerställande och affärsetiskt förhållningssätt, ansvarstagande, hållbarhet och arbetsmiljö inom leverantörskedjan
Utbildningsinstitutioner	Samverkan och projektsamarbeten, dialog, möten och projekt	Utveckling av vård- och omsorgsområdet, utbildningsplatser, praktik
Intresseorganisationer	Samverkan och påverkansarbete, dialog och möten	Synliggörande och påverkansarbete inom områden med störst behov av förbättring
Politiker och myndigheter	Möten, dialoger och samverkansmöten, förfrågningsunderlag	Samverkan, kompetensförsörjning, kvalitet och säkerhet, ansvarstagande, hållbarhet och arbetsmiljö inom leverantörskedjan
Media, journalister och allmänhet	Proaktiv dialog och löpande dialog, förfrågningar	Transparens, förmedla kunskap om vården och omsorgen

Ambea AB (publ), org.nr 556643-4354

202408300254 9

Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete är strukturerat utifrån att långsiktigt omvärldsfaktorer för människor, miljö och ekonomi. I grunden för hållbarhetsarbetet finns väsentlighetsanalysen från 2018 som justeras dynamiskt när det bedöms genom kontinuerlig dialog med investerare och andra nyckelintressenter, nyligen följning samt analys av trender och konkurrenters agerande inom hållbarhetsområdet.

Väsentlighetsanalysen 2018 genomfördes med utgångspunkt från intressentdialoger, omvärldsanalys av trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerardialoger och en konkurrentanalys. Ambea identifierade och prioriterade koncernens viktigaste hållbarhetsfrågor och arbetar inom varje fokusområde – bland annat från kvalitet, kommunikation, HR och finans – och resultaten sammanställdes i en gemensam workshop. De prioriterade hållbarhetsfrågorna och väsentlighetsanalysen förankrades i Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och de bedömdes som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsbedömning, för att identifiera den finansiella och materiella påverkan, då vi kommer att rapportera enligt EUs direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor presenteras Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsfrågor samt nyckeltal.

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Social hållbarhet	Individen i centrum	God hälsa, välbefinnande och livskvalitet	Hälsa och säkerhet för våra omsorgstagare; Möjlighet att trygga omsorgstagare; Motiverade medarbetare; Hälsa och säkerhet för medarbetare	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsmål, Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och hälsoarbetsmodell	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi kommer till för omsorg (sidan 11), Individanpassad omsorg (sidan 28–29), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Våra medarbetare värnar om människor (sidan 41–42)
	Respekt för individen och mänskliga rättigheter	Integritet, riskbedömningar och respekt; Respekt för individen och mänskliga rättigheter; Mångfald och likabehandling	3 God hälsa och välbefinnande	Policy för användning av personuppgifter (GDPR), Policy för visselblåsning	Omsorgstjänster med kunden i fokus (sidan 9), Vi kommer till för omsorg (sidan 11), Social hållbarhet – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)
	Innovation i vård och omsorg	Kompetens, metoder och tjänster för bättre vård och omsorg	Digital utveckling och välfärdsteknologi; Utveckling av metoder, pedagogik och tjänster; Evidensbaserad forskning och forskning genom omsorgen	4 God utbildning för alla	Kvalitets- och hälsoarbetsmodell	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Samarbeten med skolor, universitet och forskning (sidan 43)
		Kontinuerlig personlig utveckling	Utveckla vården på vård och omsorg; Integration; Skapa trygga anställningar; Stad till samma lönejobb	4 God utbildning för alla	–	Vi använder innovation och välfärdsteknologi (sidan 12), Aktiv med-i-medbestämmandeprocess (sidan 26)
	Bäst som kvalitet	Hög kvalitet i omsorgen	Tydliga mål och rutiner; Kundnöjdhet och effektivitet	3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Jämställdhetsmål, Kvalitets- och hälsoarbetsmodell, Policy för intern kontroll, Policy för försäkringsfrågor	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 12), Kvalitet – lätt att göra rätt (sidan 45–46)

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A459E7161038412EA9C9DE3772ACD14FF

Dimension	Fokusområden	Väsentliga frågor	Frågor Ambeas väsentlighetsanalys	Koppling t FN:s globala mål (Agenda 2030)	Policy	Läs mer om vårt arbete
Ägarstruktur och långsiktighet	Fokus och styrning	Säkerställa kvalitet och lönsamhet	Ägarstruktur och långsiktighet, Antikorruption och affärsetik, Riskhantering, Ansvarsfull upphandling	5 Jämställdhet, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Visselblåsarpolicy, Policy för finansiella kommunikationer, Jämställdhetspolicy, Miljöpolicy, Riskhanteringspolicy, Styrdokument, Mångfaldspolicy	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 15)
	Våra kommuner och boliggivare på svenska	Attraktiv och långsiktig ägare för välfärdsföretag	5 Jämställdhet, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Uppförandekod, Visselblåsarpolicy, Policy för ersättningar och incitamentsprogram	Vi levererar kvalitet genom kompetens (sidan 15), Kvalitetsarbete och styrning (sidan 16)	
Miljö	Klimatpåverkan	Hålla nere miljöpåverkan	Hållbart nyttjande och bevarande	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitets- och miljöpolicyn, Policy för resfrågor	Klimatåtgärder och styrning (sidan 16)
	Minskat matsvinn och ansvarsfull avfallshantering	Klimatavtryck, särskilt från mat och avfall	12 Hållbar konsumtion och produktion	Kvalitets- och miljöpolicyn	Klimatåtgärder och styrning (sidan 16)	
	Energieffektivisering/hållbara transportlösningar	Energieffektivisering och hållbara transporter	7 Hållbar energi för alla	Kvalitets- och miljöpolicyn	Klimatåtgärder och styrning (sidan 16)	

2024083002550

KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

	Vardaga		Nyfödda		Stendl		Äldreomsorg	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antal avvikelser	32 124	29 648	34 588	32 936	10 261	10 662	884	626
Totalt antal avvikelser grad 3	17	3	9	7	13	8	4	3
Andel tillsynsbesök med kritik	3	7 (8)	99 (1)	82 (18)	185 (26)	140 (17)	51 (6)	12 (4)
Lex Sarah-händelser[1], antal anmälda händelser till IVO	7	6	5	10	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	48	40	50	45	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah-händelser[1], antal anmälda händelser till IVO	6	7	16	22	N/A	N/A	N/A	N/A
Lex Sarah, utredningar som inte är anmälningspliktiga	66	70	115	60	N/A	N/A	N/A	N/A

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att arbeta med avvikelser på den nivån så minimeras risken att allvarliga händelser inträffar, se sidan 45.

Det svenska verksamhetsområdet har gjort 21 anmälningar i LIVIA under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört allvarliga konsekvenser för de registrerade. Anledningen till ökat antal anmälningar ansås bero på att det varit andra anmälare som gjorde anmälningarna, därav andra bedömningar. I de flesta fallen har relevanta åtgärder omgående lösts för att förhindra återupprepning. Resterande incidenter anses ha orsakats av organisatoriska och tekniska brister inom systemförvaltning. Åtgärder har genomförts till viss del direkt i anslutning till händelserna men det fortsatt behov av löpande arbete för att säkerställa att samtliga behandlingar får jourverksamhetsstöd. Av de beslut som vi fått vidtar IMY inte några åtgärder med anledning av vår anmälan. Ett av dem har anmält totalt fyra incidenter till Datainspektionen, varvid kommunen anmält de av dem då de är personuppgiftsansvarig och Attendo personuppgiftsbiträden. Av de beslut som vi fått vidtar Datainspektionen inga åtgärder. Stendl har anmält totalt två incidenter till Datainspektionen.

NYCKELTAL – MILJÖ OCH BOLAGSSTYRNING

Grupp	Hållbarhetsindikator	Utfall 2023	2022	2021	2020
Miljö					
Klimatavtryck[2]	Klimatavtryck per intäkt, tCO2e per MSEK	1,20	1,34	1,32	1,42
Bolagsstyrning					
Styrgrupp – styrelse	Antal styrelsemöten/år	7	9	9	9
	Andel av möjlig närvaro, %	88%	83%	84%	84%
	Antal externa ledamöter	3	3	3	3
Styrelsens sammansättning	Andel kvinnor i styrelse, %	100%	100%	100%	100%
	Andel kvinnor i huvudägarens styrelse, %	88%	88%	88%	88%
Styrelsens utveckling	Antal utförda	3	3	3	3
	Antal utförda med koppling till hållbarhet	1	2	3	3
Kollektivavtal	Andel anställda med kollektivavtal, %	99,1%	97,4%)	98,2%	99,0%
Etikom ankärsutbildning	Andel medarbetare som genomgått utbildningsinsatser, %	98%	99%	99%	60%

1 Allvarliga incidenter som påverkar eller kan komma att påverka den enskildes hälsa eller säkerhet till följd av felaktigheter i genomförandet av insatser enligt socialtjänstlagen, LSS-lagen, LVU-lagen, LVM-lagen eller psykiatrilagen samt avvikelser i bemötandet.
2 Scope 1 – Direkta växthusgasutsläpp. Scope 2 – Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt värme och el. Scope 3 – Övriga indirekta utsläpp.
3 Exklusive Dalsjöfors specialistvård.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7161589212EA99B0E372ACD44FF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

Grupp	Subgruppering	Hållbarhets/ESG-indikator	2023				2022			
			Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark	Koncerntotal	Sverige	Norge	Danmark
Info om anställda	Medelantal anställda (FTE) och antal medarbetare (Head Count)	Antal heltidsanställda (FTE)	14 665	9 927	3 469	1 269	14 437	9 648	3 464	1 325
		Varav kvinnor	9 523	7 169	1 978	991	9 742	6 969	1 859	914
		Andel kvinnor, %	65%	72%	57%	78%	67%	72%	54%	69%
		Antal medarbetare (Head Count)	23 408	17 362	4 512	1 534	24 444	17 529	4 884	2 032
		Varav kvinnor	16 442	12 697	2 686	1 057	16 977	12 771	2 749	1 457
		Andel kvinnor, %	70%	73%	60%	69%	69%	73%	56%	72%
		Antal medarbetare (Total under året)	32 747	23 483	6 442	2 822	31 287	22 528	6 894	1 865
Jämställdhet	Fördelning av kvinnor och män i ledande befattningar (chefer)	Andel kvinnor, ledgrupp och rekryterande befattningar, %	63%	71%	53%	67%	72%	73%	56%	71%
		Andel kvinnor, ledgrupp och närliggande befattningar, %	64%	63%	53%	68%	68%	69%	55%	68%
	Värdeskapande förmåga att mäta och avveckla	Totalt antal mätområden	14 677	10 056	3 251	406	14 159	10 030	3 148	973
		Andel mätområden kvinnor, %	72%	72%	53%	67%	71%	73%	56%	61%
	Förmåga att förebygga, hantera och lära	Totalt antal tillbud	9 513	7 402	1 496	615	9 502	7 400	1 502	600
		Andel tillbud kvinnor, %	69%	70%	57%	66%	69%	70%	57%	73%
		Totalt antal allvarliga händelser	7 696	4 880	2 057	859	8 543	4 872	2 642	1 029
		Andel skador kvinnor, %	64%	73%	50%	57%	66%	73%	55%	55%
		Totalt antal dödsfall	7 35	5 39	1 14	1 2	7 48	5 34	1 20	1 6
		Andel dödsfall kvinnor, %	73%	78%	64%	67%	73%	77%	65%	60%
	Lönegap, medarbetarnivå	Bas: Medelvärde för kvinnors lön/timme i förhållande till medelvärdet för männens lön	0,98	0,98	0,99	1,00	0,96	0,98	1,00	1,06
Ersättning till / medarbetare		Ersättning till / medarbetare (motsvarar lönekostnad per medarbetare)	461				461			
Hälsa	Sjukfrånvaro	Sjukfrånvaro, %	4,3%	4,0%	5%	4,7%	4,6%	4,3%	5,3%	3,3%
Personalomsättning	Personalomsättning i kopparorkester	Personalomsättning med avgångsorsaker som ingår i de mest använda, %	14,5%	6,3%	3,0%	22,5%	13,1%	14,4%	13,5%	38,3%
		Personalomsättning med avgångsorsaker som ingår i de mest använda, %	1,3%	0,6%	0,0%	1,0%	0,6%	1,3%	0,2%	0,6%
Åldersinformation	Åldersfördelning	Medelålder, totalt	47	47	41	47	41	41	41	41
Utbildning	Utbildningsnivå	Genomsnittligt antal utbildningsdagar per anställd under året	37	40	24	34	34	40	22	27
Arbetsmiljö	Anmälan, tillbud och olycksfall	Antal rapporterade arbetsskador[3]	900	588	270	102	833	592	97	43
		Antal dödsfall, varav personal på uppdrag	0	0	0	0	0	0	0	0
		Antal dödsfall, varav egen personal	0	0	0	0	1	1	0	0
		Antal rapporterade arbetsolyckor	2	2	0	0	2	2	0	0
		Totalt antal sjukdagar till följd av arbetsolycka per anställd	0,06	0,04	0,04	0,03	0,04	0,06	0	0,02
Mångfald	Nationalitet, organisationen	Fördelning antal tillsvidareanställda, andel utländsk bakgrund	51	51	50	21	53	53	52	21
	Migration	Antal nyanlända som erbjudits anställning, praktikplatser eller annat jobb	553	351	-	-	134	134	-	-

[1] Exklusive verksamheter i Spanien och Österrike, som inte ingår i koncernen Ambea
[2] Per 31 december av respektive år
[3] Antalet avser totalt rapporterade arbetsskador 2023 i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2022:1) om anmälan av arbetsolycksfall och tillbud. Avgränsning för 2022 enligt tidigare föreskrifter.

20240830025S1

Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöbelastning. Miljö klassas dock inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN	SÅ HANTERAS RISKEN
Medarbetare och kompetens	
Ambeas verksamhet förutsätter att kompetenta och engagerade medarbetare, Ambea behöver attrahera, utveckla och behålla personer som besitter rätt kompetens, ändamålsenlighet och goda arbetsegenskaper. Alltför hög personalomsättning medför risker avseende kompetens och expertis. *Bristande kompetens och/eller svårt att tydligt kommunicera mandat och ansvarsområden, utförande och medarbetares övertygelse om sig själv och sin roll kan leda till ineffektivitet, risk för felaktig omsorg eller i värsta fall kränkande behandling på grund av att personalen inte har tillräcklig kunskap om sina uppdrag.*	• Ledarskapsmodell • Kvalitets- och hälsoråd/-möten • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för verksamhet och omsorgen • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Utvecklingsmöjligheten • Extern kompetens för vissa bidrag
Hälsa och säkerhet	
Ambeas medarbetare arbetar med omsorg med människor som har olika diagnoser och kognitiva funktionsnedsättningar. Det gör att arbetsmiljön är förknippad med risk för hot och våld.	• Ledarskapsmodell • Resurstäthet- och kvalitetsmätningsprogram • Värderingar och riktlinjer • Introduktions- och utbildningsprogram för respektive profession • Ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete
Etik och kvalitet	
För att ge omsorgstagarna en hög kvalitet vidtar den omsorg med kontinuitet är det av största vikt att Ambeas medarbetare erhåller rätt med goda ledningssystem för att omsorgstagarna säkras en god och säker vård och omsorg. Det finns en risk att omsorgstagarna utsätts för risker anpassade till vården och omsorgen om inte fastställda rutiner efterlevs. Ambeas medarbetare granskar från omsorgstagarna, anhöriga, samhälle, myndigheter och omsorgstagares närmaste. Här finns risk för missbruk av förtroendeställning och andra former av oetiskt eller olagligt uppträdande. Ambea har en fastställd kontakt med kommuner, verksamheter och andra aktörer som del av omsorgsleveransen där medarbetare och ledningen ofta möter. Även i dessa situationer finns risk för mutor eller korrupt agerande.	• Ledarskapsmodell • Kvalitets- och hälsoråd/-möten • Värderingar och riktlinjer • Ledningssystem med styrdokument för vården och omsorgen • Kundenkäter • Extern kompetens för vissa bidrag • Lagar och bestämmelser som styr Ambeas verksamhet i Sverige och Danmark. I Norge har lagen tillåtit. • Bakgrundskontroll av på olika nivåer som är på tillstånd (Sverige)
Informationssäkerhet	
Ambea hanterar personuppgifter, inklusive särskilt känsliga uppgifter om omsorgstagarnas hälsa. Bristande informationssäkerhet kan få omfattande konsekvenser för omsorgstagarna och för Ambea.	• Ledarskapsmodell • Värderingar och riktlinjer • Informationssäkerhetspolicy • Policy och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant nationell lagstiftning • Styrdokument för dokumentation av ansvarsområden och utbildning, till exempel SS1 i Sverige • Styrdokument om loggkontroller av journaler

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161588412EA95ED3772ACDA4FF

Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrelse har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetsredovisningen är baserad på styrelsens arbetsordning och instruktion för VD. Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott, vars uppdrag är att säkerställa att styrelsens ansvar för Ambeas kvalitets- och hållbarhetsfrågor sköts på ett ändamålsenligt och effektivt sätt, fullföljer sina uppdrag i enlighet med fastställda arbetsordningar.

HR- och hållbarhetschefen, som rapporterar till VD, ansvarar för att identifiera och hantera företagets hållbarhetsrisker, utveckla hållbarhetsstrategier och hållbarhetsmål, som säkerställer att dessa efterlevs och att företaget följer relevant lagstiftning. HR- och hållbarhetschefen rapporterar resultaten av arbetet i kvalitets- och hållbarhetsutskottet samt styrelsen vid behov. Uppföljningen av verksamhetsåret 2019 för HR- och hållbarhetschefen sammanfattas även i årsredovisningens gruppgemensamma förvaltningsberättelse, fastställt årsstämma, kommunikationsplanen, HR- och hållbarhetsavdelningens årliga affärsområdesmål syftar till att säkerställa att Ambea når hållbarhetsmålen. Verksamhetens hållbarhetsfrågor styrs utifrån policyer, riktlinjer och rutiner och det operativa ansvaret för efterlevnad är delegerat till respektive medlem av ledningsgruppen med ansvar för affärsområden och stödfunktioner.

Uppföljningen av kvalitets- och hållbarhetsarbetet sammanställs i Ambeas styrande dokument som övergripande sammanställt är Ambeas åtagande att följa och arbeta med hållbarhetsaspekter. Samtliga medarbetare har fått utbildning i den omfattas av uppförandekoden samt har tillgång till den. Uppförandekoden, vårt värdeord och värdegrund är en del av introduktionen för nyanställda och uppförandekoden samt övriga centrala styrdokument uppdateras årligen. För att säkerställa efterlevnad och uppdatering av rutiner i verksamhetssystem sker uppföljning via egenkontroll. Policyer, styrdokument, medarbetarutbildningar finns i ledningssystemet och är regelbundet granskade. Grundläggande för hållbarhetsarbetet är att arbeta förebyggande, så högt ställda krav som möjligt och att ständigt förbättra verksamheten.

Ambea Group Compact ungefär i samma mån Agenda 2030 grunden för Ambeas hållbarhetsarbete. Ambea arbetar framåt i 17 områden för hållbar utveckling. Det nära samarbetet är definierade i 3), god utbildning för alla (4), hållbar energi för alla (7), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8) samt hållbar konsumtion och produktion (12).

Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer i Sverige, Danmark och Norge. Ambeas svenska verksamheter är medlemmar i Vårdföretagarna och Kompetensföretagen (Kfora). Ambea är medlem i bransch- och arbetsgivarorganisationen Dansk Erhverv och Standi är medlem i norska arbetsgivarorganisationen Virke (tidigare Private Barnehagers Landsforbund (PrivBarn)). Det innebär att bolagen

- har ökade möjligheter, ställer högre krav och förväntningar på personalen och det ställd som behövs
- följer utgår att branschen ska ett gemensamt kvalitetssystem samt att ägarna och personal företagets förutsättningar
- tillgång till information om aktuellt personal-, ekonomi-, ägar- och styrelsefrågor och andra samverkansorgan.

Vår relation är god och medlemskap som är viktigt för verksamheten. Sverige är medlem av Norsk Fosterhemsforening och Fellesskapet och arbetar för att nå ett gemensamt intresse gentemot en, som arbetar för att förbättra och utveckla vården på ett sätt som gynnar barn, familjer och samhället i stort. Ambea, Nyckeln och Vårdföretagarna har tillsammans 15 3 15 Sweden

Standard Institutet från engagemang i en av de standard samarbetsorganisationer för arbetsmiljö, 35 samt HVB. Ambea AB har även medlemskap Stockholms Handelskammare och Diversity Charter Sweden.

Medlemskapen är arbetsgivarorganisationer och är 24 kollektivavtalen med skyddsnivå på sidan 43 samt partnerskap och samverkansavtal sidan 14–15.

Mångfald och lika möjligheter är grundläggande

Personalen med olika bakgrund, personlighet och kompetens är avgörande för Ambeas resultat och framgång. Det är därför viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare med respekt och att alla ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ambea arbetar aktivt för mångfald och lika behandling i syfte att förebygga diskriminering och ökad jämställdhet samt lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. För närvarande fokuserar vår uppföljning av jämställdhet på könsfördelning, anställning och anställningens omfattning.

Vi följer upp andelen kvinnor på ledande befattningar på nivåposition samt senior och ledande befattningar. Könsfördelningen är ett viktigt mått för att följa upp jämställdhet och mångfald bland månadsavlönade och timavlönade samt långtidssjuka. Vi har även tagit fram en policy för att förebygga diskriminering och trakasserier som beskrivs på sidan 17.

Värdekedja, ansvar i leverantörsleden och klimatpåverkan

Fokus för koncernen är att reducera de negativa och maximera de positiva effekterna i hela värdekedjan. Genom vårt uppförandekod, som påverkar hela värdekedjan, har vi tydliggjort våra grundläggande värderingar och ställningstaganden kring ansvar för miljö och mänskliga rättigheter.

Ambea har också valt att prioritera användningen av förbrukningsmaterial, livsmedel och andra nödvändiga varor för vår verksamhet och att ske även arbetet med vår leverantörskedja. Det sker genom att vi för varje avtal eftersträvar säkerställer att nya avtalsvillkor för leverantörskedjan alltid innehåller att leverantören har en uppförandekod som motsvarar våra krav. Tillgången måste leverantörer också ha dokumenterade kvalitetssäkring.

I vår uppföljning av klimatpåverkan ingår både direkta och indirekta utsläpp från vår värdekedja. Den största negativa klimatpåverkan kommer från våra övriga indirekta utsläpp (scope 3) och vi arbetar aktivt med att minska den negativa påverkan från dessa områden genom åtgärder och kontinuerlig uppföljning. Läs mer om vårt relativa klimatavtryck i kapitlet om Klimatpåverkan och styrning på sidan 16–17.

Affärsetik och antikorruption

Affärsetik som Ambea ska alltid fattas utifrån företagets bästa. Medarbetare får aldrig använda sin position eller sitt inflytande för några andra syften än att främja Ambeas intressen.

Personal ska relationer och åtaganden som kan påverka deras utsträckning på ett sätt som kan ifrågasätta Ambeas affärsbeslut och ska förhindra att Ambeas anställda, ska på ett avvikelsefritt sätt, oberoende av varandra, agera och bedöma affärsmässigt och att förhållandet mellan Ambea och anställda präglas av förtroende, ömsesidighet och respekt för varandras integritet och autonomi.

Ambeas uppförandekod

Ambeas riktlinjer inom affärsetik och korruption tydliggörs koncernens uppförandekod som är baserad på vår värdegrund och förväntningar som koncernen förväntas uppträda och förhålla sig till Ambea, som är ägare och

omvärlden. Uppförandekoden ses över vid anställning. Avvikelser ska utan dröjsmål anmälas till Ambeas etikombud och brott mot koden är grund för utredning och disciplinära åtgärder.

Fri konkurrens

Ambea stödjer rättvis konkurrens och en öppen marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är fast övertygade om att fri och rättvis konkurrens är bra för alla och gör att vi kan bedriva en sund och bra verksamhet där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

Nolltolerans mot bedrägeri och närliggande brott

Av koncernövergripande riktlinjer och styrdokument framgår att Ambea följer de nationella och internationella lagar som syftar till att förhindra, förebygga och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra närliggande brott. Ambeas medarbetare ska avhålla sig från såväl handling som underlåtenhet att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även aktivt samarbeta med alla utredningar av denna typ av brott.

Avgränsningar

Ambea, Nytida, Vardaga, Stendi, Altiden, Kiona och Lärande ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen omfattar inte Ambeas hälsofrämjande arbete som baseras på väsentlighetsanalysen och de mål för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån den.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A468E7161589-12EA9B0E3724CD44FF

EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s taxonomi förordning skall möjliggöra finansiering av hållbara investeringar för att uppnå EU:s klimat- och energimål samt mål om cirkulär ekonomi, skydd av vatten- och marina resurser, omställning till en grön ekonomi, minskad miljöpåverkan och skydd av biologisk mångfald och ekosystem. Taxonomin är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter som vänder sig till investerare och företag. Syftet är att guida investerare mot att göra hållbara investeringar som bidrar till något av EU:s sex prioriterade miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten- och marina resurser.
4. Övergång till en cirkulär ekonomi.
5. Förebyggande och kontroll av föroreningar.
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För att avgöra om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av målen fastställer EU-kommissionen genom delegerade förordningar så kallade tekniska granskningskriterier. I februari 2022 nådde kommissionen enhet publicerat kriterier för två klimatinriktade mål, mål 1 och 2, under 2023 nya kriterier för fyra klimatmål, däribland mål 3 och 6). Redovisning mot övriga fyra miljömål är dagsläget inte obligatorisk för Ambea eftersom ingen bedömning av extern part som revisorn genomför vissa. Ambeas av Ambeas verksamhet som omfattas är för närvarande mot taxonomins två klimatrelaterade miljömål och ska redovisas genom nya centrala resultatindikatorer: omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Dessa presenteras enligt fastställda mallar i tabellerna på sidorna 123–125. Omsättningen beräknas till 0%, då 0 % av kapitalutgifterna och 3% av driftsutgifterna bedöms omfattas av EU:s taxonomi. Det bör noteras att EU-taxonomin är ofullständig under utveckling och att många ekonomiska verksamheter fortfarande saknar tekniska kriterier. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som inte omfattas av EU-taxonomin kan ge miljöfördelar av olika slag.

Omfattade verksamheter

Ambeas huvudsakliga verksamheter består av våra omsorg-, samhälls- och omsorgsnära samt utbildning. Ambeas taxonomiomfattade verksamheter 12.1 Vård och omsorg med boende som till betydelsen är fastighetsägaren är den av där verksamheten utförs och därför är ingången som står i fokus för miljömål. Då Ambea inte äger fastigheterna där verksamheten bedrivs, är mål gränsen att bedöma om åtgärder är tillräckliga för att uppnå god standard för den verksamhet som bedrivs i fastigheten. Ambea har därför valt att använda sig av den tekniska granskningsnivån för

202408300253

Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin ger flera olika alternativ för att rapportera kapital och driftsutgifter som hållbara. Dessa presenteras i den delegerade förordningen med redovisningsprinciper. Utöver utgifter kopplade till våra huvudsakliga verksamheter (våra omsorg, bemanning, barn vård och omsorg samt utbildning) har därför en bedömning gjorts av följande:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utveckla andra verksamheter som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli förenliga med kraven i taxonomin inom fem år.
- Inköp av produkter från ekonomiskt verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minska växthusgasutsläpp

I kapitalutgiften av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter kopplade till verksamhet 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna härrörde från leasade fordon som används i vår verksamhet och som kapitaliserats under räkenskapsår 2023 samt avslutade leasingkontrakt under året. Utgifter som under året kostnadsförts och som avser underhåll av leasade fordon enligt beskrivningen i 6.5 har bedömts utgöra relevanta driftsutgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då de leasade fordonen utgörs av lätta fordon enligt beskrivningen under verksamhetskod 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är vår slutsats dessa kapital- respektive driftsutgifter omfattas av taxonomin.

Vidare har kapitalutgifter identifierats som svarar mot verksamheterna 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader samt 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och elordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser dels laddstationer som under år 2023 installerats i anslutning till annans fastighet, dels utbyte av radiatorventiler i fastigheter där vi bedriver vår verksamhet. Åtgärderna bedöms svara mot beskrivningarna under verksamhetskoderna 7.4 och 7.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet och vår slutsats är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats förknippade med verksamhet 9.3 Yrkestjänster i samband med byggnaders energiprestanda. Utgifterna avser konsulttjänster för energirelaterade åtgärder i annans fastighet och bedöms svara mot beskrivningen under den aktuella verksamhetskoden i den delegerade förordningen på klimatområdet. Utgifterna uppgår till mindre än en procent av Ambeas totala driftsutgifter enligt taxonomins definition. Slutligen har kapitalutgifter identifierats kopplade till 7.7 Förvärv och ägande av byggnader. Utgifter består av tillkommande, avslutade och omvärderade leasingkontrakt av fastigheter.

Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats har ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom de kapital- och driftsutgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och enskilda åtgärder som är förknippade med verksamheter i taxonomin är Ambea beroende av uppgifter från leverantörer för att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om våra verksamheters uppfyllnad av de tekniska granskningskriterierna saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig inför årets rapportering.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning och avdämd enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Belopp motsvarar posten nettoomsättning i koncernens resultaträkning på sidan 65 samt not K2 på sidan 71. Eftersom Ambea saknar omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen tillskrivits någon av verksamheterna i de delegerade förordningarna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och undantagen förändringar i verkligt värde. Dessa inbegriper aktiverade leasingavtal, förmånsförvärv och övriga förvärv under räkenskapsåret, exklusive Goodwill. För mer detaljerad information om avstämningarna, se not K6, K12 och K15 på sidan 74, 80 och 81.

Beloppen har tillskrivits genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillhör under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kostnader för leasade fordon och beloppet har tagits från leasingredovisningssystemet. Ekonomisk verksamhet under 7.4 avser inköp av anläggningar av laddstolpar där beloppet hänförts till fakturor kopplade till projektet. Verksamheten under 7.4 avser fakturor hänförda till projekt för att förbättra värmnisolering samt 7.7 där beloppen hämtats från leasingredovisningssystemet.

Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter skiljer sig från övrig finansiell rapportering. Redovisade belopp motsvarar utgifter år 2023 för underhåll och reparation av teknisk utrustning, värdeutrustning samt andra inventarier och anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens bedrivande, samt byggnadsunderhåll och leasingkontrakt som ej kostnadsförts enligt IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även enskilda åtgärder för byggnadsrenovering.

Räkenskapsårets kostnader för kortfristiga leasingavtal utgör del av de fastighetsmässiga, dock ej leasing av lågt värde. För information om kortfristiga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Beloppen har identifierats genom konton samt fakturor hänförliga till projekt som tillhör under taxonomin. 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnaden hänförliga till reparation och service av leasade fordon. Ekonomisk verksamhet 9.3 avser att beloppen om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsulttjänster för verksamhetens hållbarhetsutveckling. Tjänsterna avser energiutredningar, akustikprojektering, rådgivning gällande cell- och transportkortläggning.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7161588412EA98BDE3772ACD44FF

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Formulär 1 år 2023	2023			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka någon betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Omsättning	Andel av omsättning år 2023	Begränsning av växthusgaser (klimatförändringar)	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av växthusgaser (klimatförändringar)	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) år 2022	Andel omsättning med miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga) år 2022	Kategori (möjliggörande verksamhet)	Kategori (övergångsverksamhet)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet 1		[ ]	[ ]%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	[ ]%	-	-
Omsättning för andra miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter än de som redovisas i "A.1"		[ ]	[ ]%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	[ ]%		
Varav möjliggörande verksamheter		[ ]	[ ]%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	[ ]%	E	
Varav omställningsverksamheter		[ ]	[ ]%							-	-	-	-	-	-	-	[ ]%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL	J; N/EL										
Verksamhet 1		[ ]	[ ]%	-	-	-	-	-	-								[ ]%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) än de som redovisas i "A.2"		[ ]	[ ]%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								[ ]%		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin "A.1 + A.2"		[ ]	[ ]%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								[ ]%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin		[ ] MSEK	[ ]%																
TOTAL T		[ ] MSEK	[ ]%																

(1) Ska rapporteras som miljömässigt hållbar för det relevanta målet
(2) Ska rapporteras som möjliggörande för kategorin "övergångsverksamhet"
Ambea omfattas inte av detta rapportkrav för räkenskapsåret 2023

2024083002554

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023		Kriterier för väsentligt skada						Kriterier avseende att inte ge upphov till betydande skada (”DNSH”)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (a)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna år 2023	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringarna	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringarna	Anpassning till klimatförändringarna	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Miniminivå för skyddsåtgärder	Andel i taxonomianpassade kapitalutgifter, år 2022	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%		
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Kapitalutgifter för åtgärder miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav miljöanpassade verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	Ö	
Varav omställningsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				FL; N/EL	EL ; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon	CCM 6.5	129	9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								4%		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (och parkeringsplatser anslutna till byggnader)	CCM 7.4	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Installation, underhåll och reparation av tekniska lösningar och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	144	10%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								7%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		274	19%	14%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		274	19%	14%	0%	0%	0%	0%	0%								4%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 169	81%																
TOTALT		1 444	100%																

EL – Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet. N/EL – Verksamhet som varken omfattas av taxonomin för det relevanta målet.
Andelen omfattar inte de finansiella tillgångar som anges i artikel 8.2 och 8.3.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7161589-12EA90BDE3772ACD14FF

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

Räkenskapsår 2023	2023			Andel (förenlighet)						Andel (övergångsverksamhet)									
Ekonomiska verksamheter	Kod (1)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter, år 2023	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulära resurser	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringen	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulära resurser	Biologisk mångfald	Miljömässigt hållbara	Andel (förenlighet med taxonomin), år 2022	Kategori: möjliggörande verksamhet	Kategori: övergångsverksamhet
		MSEK	%	J; N; N/E;	J; N; N/E;	J; N; N/E;	J; N; N/E;	J; N; N/E;	J; N; N/E;	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	T	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Verksamhet		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Driftsutgifter för produkter, tjänster och förvärv från miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter (A.1)		0	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Varav från möjliggörande verksamheter		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	
Varav från övergångsverksamheter		0	0%							-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				F; N/F;	F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F	F; N/F										
Tillverkning med inriktning på användning som icke-fossilt bränsle	CCM 3.5	6	2%	F;	N/F	N/F	N/F	N/F	N/F								6%		
Förvärv, ägande, underhåll och användning av specifikt material för enskilda byggnader (exempelvis ägande, förvaltning och hyrning av byggnader)	CCM 7.4	0	0%	F;	N/F	N/F	N/F	N/F	N/F								0%		
Värmeåtervinning med användning av byggnadens energiprestanda	CCM 7.6	1	0,4%	F;	N/F	N/F	N/F	N/F	N/F								0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		7	3%	3%	0%	0%	0%	0%	0%								6%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		235	97%																
TOTAL		242	100%																

F; Andel av driftsutgifter som avser produkter eller tjänster som är förknippade med F; ... Andel av driftsutgifter som avser förvärv av produkter eller tjänster som är förknippade med ...

20240830025555

GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.
GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag Avstag från krav	Skäl	Förklaring
GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021						
Organisation och redovisning	2-1	Organisationsdetaljer	3, 55, 69			
	2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	62, 74–96, 109–122			
	2-3	Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt	2, 107, 113, 131			
	2-4	Rättelser av tidigare lämnade upplysningar	117, 129			
	2-5	Extern granskning	132			
Verksamheter och anställda	2-6	Verksamheter, affärsområde och andra affärsrelationer	15, 27, 32–45, 62, 119	2-6, Konkurrerande omfattar	Inte tillämpligt	Ambea har inga omfattar redovisas
	2-7	Anställda	117	2-7, Uppgifter på anställdas kön och region	Ofullständig information	Data saknas
	2-8	Anställda som inte är anställda		2-8, Ej anställda	Inte tillämpligt	Ambeas verksamhet drivs primärt av anställda medarbetare, konsulter kan vara tillfälligt.
Bolagsstyrning	2-9	Bolagsstyrning och sammansättning	48–49, 56–57, 77			
	2-10	Nominering och val av högsta beslutande organ/styrelse	48–49			
	2-11	Ordförande i det högsta styrelseorganet	56			
	2-12	Det högsta organets roll i arbetet att följa upp hantering och styrning av hållbarhetsfrågorna	49, 119			
	2-13	Delegering av ansvar	49, 119			
	2-14	Styrelsens roll i hållbarhetsrapporteringen	49, 119			
	2-15	Intressekonflikter	49, 118–120			
	2-16	Kommunikation av kritiska frågor	45–46, 116, 117			
	2-17	Kompetens i styrelsen	56, 119			
	2-18	Utvärdering av styrelsens arbete	48–49			
	2-19	Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och högsta befattningshavare	48, 77			
	2-20	Process för att fastställa ersättning	48, 77			
	2-21	Total årlig kompensationsnivå	117	2-21, Kompensationsförhållande årlig ökning mot lägsta lönenivån	Ofullständig information	Data saknas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A438E7161D9812EA9B0E377ZACD44FF

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	*Skäl*	*Förklaring*
Strategi och policy	2-22	Uttalande om strategi för hållbar omsorg	5-6, 13			
	2-23	Policyåtaganden	49, 114, 119			
	2-24	Införlivning av policyåtaganden	49, 119			
	2-25	Processer för att åtgärda negativa effekter	45-46, 116, 118			
	2-26	Vägar till rådgivning och framförande av oro	46			
	2-27	Efterlevnad av lagar och föreskrifter	116			
	2-28	Medlemskap	24, 119			
Intressentdialog	2-29	Tillvägagångssätt för intressentdialog	113			
	2-30	Kollektivavtal	116, 119			
GRI 3: Väsentliga frågor 2021						
	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	114			
	3-2	Lista över väsentliga frågor	13, 114-115			
Miljö						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	13, 16, 113-115, 119, 121-122			
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp	16-19			
	305-2	Indirekta (scope 2) växthusgasutsläpp	16-19			
	305-3	Övriga indirekta (scope 3) växthusgasutsläpp	16-19			
Socialt ansvar						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	9, 11, 13, 14-15, 19, 28-29, 41-42, 113-115, 118-119			
GRI 403: Arbetarhälsa och säkerhet 2018	403-9	Arbetsrelaterade skador	41-43, 117	403-9 Arbetsrelaterade skador	Ej tillräcklig information	Vi saknar data
	403-10	Arbetsrelaterade sjukdomar	41-43, 117	403-10 Arbetsrelaterade sjukdomar	Ej tillräcklig information	Vi saknar data

202408300255

GRI-Standard	Upplysning		Sida	Avstag		
				Avstag från krav	Skäl	Förklaring
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i styrande organ och bland medarbetare	117			
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Fall av icke-diskriminering och vidtagna åtgärder	117			
GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016	416-2	Antalet var stycke produkter och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet	13, 19, 45–46, 116–117			
Bolagsstyrning						
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-3	Hantering av väsentliga frågor	4, 12, 13–17, 26, 42–43, 113–115, 118–119			
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-2	Program för kompetensutveckling och insatser för omställningsstöd	12, 15, 117			
GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016	414-1	Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	15, 119			

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E7161588124EA90BDE3772ACD4FF

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

Scope	Kategori	2023	2019
1	Egna anläggningar	Stämmer överens med de lokala regelverken i Sverige, Danmark och Finland för respektive land. Ambea har inga egna anläggningar i Norge.	Samlagring av utsläpp med regelverk för CO2 i respektive land. Sverige och Danmark.
1/2	Ägda och använda fordon	Primärt leasingavtal för våra fordon i Sverige, Danmark och Finland. Övriga fordon är ägda av Ambea.	Justeringsfaktor för Sverige och Norge
2	Inköpt värme och el	Sverige: Använt den lokala förnybarhetsgraden för respektive land. Det innebär att 100% av elförbrukningen för Sverige är baserad på förnybara källor. Fjärrvärmen använda leverantörsspecifika emissionsfaktorer för respektive anläggning. Norge: Använt 100% av det lokala förnybarhetsgraden. Danmark: Under år 2022 så har vi använt det lokala förnybarhetsgraden för att beräkna de utsläpp som kommer från elförbrukningen. Under 2023 har vi använt den lokala förnybarhetsgraden för att beräkna de utsläpp som kommer från elförbrukningen. Datumet för förnybarhetsgraden har ändrats från kalenderår till räkenskapsår. Under 2023 har vi använt den lokala förnybarhetsgraden för att beräkna de utsläpp som kommer från elförbrukningen. Under 2023 har vi använt den lokala förnybarhetsgraden för att beräkna de utsläpp som kommer från elförbrukningen.	Justering med en specifik faktor för Sverige. Den har använts för att räkna ut det lokala förnybarhetsgraden för respektive land. Det är också den som används för att räkna ut den

202408300255?

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org nr 5564684354

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 7-49 samt 113-129 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Steffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E716193841EA92BDE3772ACD41FF

Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10.00 på Nyckelns dagliga verksamhet i lokalen Cast på Karlbergsvägen 6 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena måndagen den 6 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, antingen på stämman eller genom förhandsröstning, senast fredagen den 8 maj 2024.

Anmälan ska skickas skriftligen via post till:
Computershare AB, "Ambeas årsstämma", Box 5267
102 46 Stockholm

Poströstning

Aktieägare kan endast utöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns att ladda ner på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns att läsa i kallelsen till årsstämman och poströstningsformulär.

Finansiell kalender 2024

3 maj	**15 maj**	**16 augusti**	**6 november**
Rapport för första kvartalet	Årsstämman	Rapport för andra kvartalet	Rapport för tredje kvartalet

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, ir@ambea.se

ambea:

Vi gör världen lite bättre,
en människa i taget

ambea.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of this document.
Document ID:
A458E7461068412EA90BDE9772ACD4FF

20240830025S9

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31.	Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder; • Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest. • Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs). • Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller. • Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden. • Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest. • Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall. • Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Penneo dokumentnyckel: OQH5N-23YZ8-WB4D0-CDBLM-A2T78-CMX8L

20240830025649

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23Y28-WB4D0-CD6LM-X2778-CMX8L

20240830025361

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

STAFFAN LANDÉN
Auktoriserad revisor
På uppdrag av: Ernst & Young AB
Serienummer: 19631113xxxx
IP: 147.161.xxx.xxx
2024-03-25 15:52:08 UTC

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZ8-WB4D0-CDRLM-Y2T78-CMX8L

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Admincontrol

List of Signatures

9362964/2024

20240830040252

ambea_AR_240325_FINAL.pdf

Name	Method	Signed at
Samuel Per Anders Skott	BANKID	2024-03-25 11:22 GMT+01
Yrjö Pekka Tapio Närhinen	Mobilt verkmenne	2024-03-25 13:17 GMT+01
Gunilla Blomqvist	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Mellbye, Hilde Britt S	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
Magnus Sällström	BANKID	2024-03-25 11:20 GMT+01
STAFFAN LANDÉN	BANKID	2024-03-25 16:45 GMT+01
CHARALAMPOS KALPAKAS	BANKID	2024-03-25 11:16 GMT+01
Frederik Mark Jensen	BANKID	2024-03-25 12:30 GMT+01
PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ	BANKID	2024-03-25 12:07 GMT+01
DANIEL BJÖRKLUND	BANKID	2024-03-25 11:42 GMT+01
DAN OLSSON	BANKID	2024-03-25 11:33 GMT+01

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E7161588A2EA0B8DE3772ACD44FF