

Årsredovisning  
för  
Elkraft Sverige AB  
556559-9668

Räkenskapsåret  
2021

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Elkraft Sverige AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma 2022-06-22. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

2022-06-22



Micael Nilsson

Styrelsen och verkställande direktören för  
**ELKRAFT SVERIGE AB, Org.nr: 556559-9668**  
avger härmed redovisning för förvaltningen av bolaget räkenskapsåret  
2021-01-01--2021-12-31

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Verksamhetens art och inriktning

Bolaget erbjuder företagsmarknaden ett helhetskoncept av energi, miljövärdn, konsulttjänster och administration som på ett avgörande sätt skiljer sig från konkurrenterna, till ett resultat av lägsta möjliga totalkostnad med minsta möjliga administration.

Bolaget har inriktat sig på företagsmarknaden och har en stor tillväxt av nya företagskunder inom fastighet, retail, offentlig verksamhet och industri.

År 2021 omfattar en hållbarhetsredovisning för en spännande och attraktiv arbetsplats.

Bolaget har sitt säte i Stockholm och är till sin helhet certifierat enligt ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001

### Ägarförhållanden

Bolaget ägs till 100% av Elkraft AS, Norge. Org nr: 962 959 318

<b>Flerårsöversikt (Tkr)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Rörelseintäkter	1 006 182	833 571	1 006 456	1 011 558	659 459
Rörelseresultat	43 157	21 029	47 275	64 681	77 115
Resultat efter finansiella poster	44 692	16 884	48 883	66 917	77 826
Balansomslutning	522 496	359 051	470 672	495 129	428 362
Antal anställda	34	35	32	33	40

### Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	109 527 389
årets vinst	33 709 827
	<b>143 237 216</b>

disponeras så att	
till aktieägare utdelas	25 000 000
i ny räkning överföres	118 237 216
	<b>143 237 216</b>

### Förändring av eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Belopp vid årets ingång	10 000 000	20 000	119 854 146	14 673 242	<b>144 547 388</b>
Disposition av föregående års resultat					
Utdelning från tidigare års resultat			-25 000 000		<b>-25 000 000</b>
Balanseras i ny räkning			14 673 242	-14 673 242	<b>0</b>
Årets resultat				33 709 827	<b>33 709 827</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>10 000 000</b>	<b>20 000</b>	<b>109 527 388</b>	<b>33 709 827</b>	<b>153 257 215</b>

2022071234562

## Resultaträkning

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning		1 006 182 037	833 571 241
Övriga rörelseintäkter		1 052 423	2 615 373
		<b>1 007 234 460</b>	<b>836 186 614</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Handelsvaror		-908 528 843	-771 315 155
Övriga externa kostnader	2, 3	-24 513 878	-14 631 617
Personalkostnader	4	-30 139 394	-28 651 476
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	5	-72 971	-57 316
Övriga rörelsekostnader		-822 097	-502 349
		<b>-964 077 183</b>	<b>-815 157 913</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>43 157 277</b>	<b>21 028 701</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 723 061	520 145
Räntekostnader och liknande resultatposter		-188 033	-4 664 989
		<b>1 535 028</b>	<b>-4 144 844</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>44 692 305</b>	<b>16 883 857</b>
Bokslutsdispositioner	6	-2 000 000	2 000 000
<b>Resultat före skatt</b>		<b>42 692 305</b>	<b>18 883 857</b>
Skatt på årets resultat		-8 982 478	-4 210 615
<b>Årets resultat</b>		<b>33 709 827</b>	<b>14 673 242</b>

2022071234563

## Balansräkning

Not

2021-12-31

2020-12-31

### TILLGÅNGAR

#### Anläggningstillgångar

##### *Materiella anläggningstillgångar*

5

Maskiner och andra tekniska anläggningar  
Inventarier, verktyg och installationer

101 742

26 398

75 200

2 335

**176 942**

**28 733**

##### *Finansiella anläggningstillgångar*

Fodringar hos koncernföretag

7

39 813 643

39 440 484

**39 813 643**

**39 440 484**

**Summa anläggningstillgångar**

**39 990 585**

**39 469 217**

#### Omsättningstillgångar

##### *Kortfristiga fordringar*

Kundfordringar

251 675 869

119 463 966

Aktuella skattefordringar

9 911 627

14 683 995

Övriga fordringar

2 059 727

249 963

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

8

96 830 643

15 755 671

**360 477 866**

**150 153 595**

##### *Kassa och bank*

122 027 752

185 951 777

**Summa omsättningstillgångar**

**482 505 618**

**336 105 372**

**SUMMA TILLGÅNGAR**

**522 496 203**

**375 574 589**

## Balansräkning

### EGET KAPITAL OCH SKULDER

	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Eget kapital</b>	9		
<b>Bundet eget kapital</b>	10		
Aktiekapital		10 000 000	10 000 000
Reservfond		20 000	20 000
		<b>10 020 000</b>	<b>10 020 000</b>
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust		109 527 389	119 854 146
Årets resultat		33 709 827	14 673 242
		<b>143 237 216</b>	<b>134 527 388</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>153 257 216</b>	<b>144 547 388</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	11	55 000 000	53 000 000
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Förskott från kunder		4 377 500	4 860 000
Leverantörsskulder		41 711 650	42 311 085
Skulder till koncernföretag		39 979 439	2 173 559
Övriga skulder		42 454 016	22 262 243
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12	185 716 382	106 420 314
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>314 238 987</b>	<b>178 027 201</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>522 496 203</b>	<b>375 574 589</b>

## Kassaflödesanalys

	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		-300 188	942 581
Resultat efter finansiella poster		44 692 305	16 883 857
Betald skatt		-11 317 239	-4 210 615
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>33 074 878</b>	<b>13 615 823</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av leverantörsskulder		12 206 195	9 544 890
Förändring av kundfordringar		-132 211 903	19 032 327
Förändring av kortfristiga skulder		99 005 591	56 560 869
Förändring av kortfristiga fordringar		-75 777 607	-96 803 121
		<b>-96 777 724</b>	<b>-11 665 035</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-221 179	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-221 179</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utbetald utdelning		0	-30 000 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>-30 000 000</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-63 924 025</b>	<b>-28 049 212</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>-63 924 025</b>	<b>-28 049 212</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		185 951 777	214 000 989
		<b>122 027 752</b>	<b>185 951 777</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd om årsredovisning och koncernredovisning, K3 (2012:1).

#### Intäktsredovisning

Intäkter tas upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att tillfalla företaget och inte innan inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### Materiella Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

#### Fordringar

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärde om inte annat anges nedan. Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet.

#### Inkomstskatter

Aktuell skatt utgörs av årets inkomstskatt på det skattepliktiga resultatet. Uppskjuten skatt utgörs av inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt redovisas på temporära skillnader, skattemässigt underskottsavdrag och andra outnyttjade skatteavdrag. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

#### Uppgifter om koncernföretag

Bolaget är ett dotterbolag till Elkraft Norge AS, 962 959 318

Årets försäljning mellan koncernbolagen uppgår till 27 tkr, (0 tkr föregående år)

Årets inköp mellan koncernbolagen uppgår till 33 tkr, (0 tkr föregående år)

## Not 2 Leasingkostnader

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 2 478 331 kronor.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2021	2020
Inom 1 år	2 575 966	2 993 671
Inom 1-4 år	7 390 331	9 737 991
Senare än fem år	0	0
	<b>9 966 297</b>	<b>12 731 662</b>

## Not 3 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2021	2020
Revision	227 000	199 200
	<b>227 000</b>	<b>199 200</b>

## Not 4 Anställda och personalkostnader

	2021	2020
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	17	18
Män	17	17
	<b>34</b>	<b>35</b>

### Löner, andra ersättningar och kostnader

Styrelse och verkställande direktör	2 637 647	2 421 341
Pensionsförsäkring verkställande direktör	458 544	457 729
Övriga anställda	17 574 719	17 439 573
Pensionsförsäkring	1 224 392	1 304 218
Övriga personalkostnader	1 432 799	1 582 098
	<b>23 328 101</b>	<b>23 204 959</b>

### Sociala avgifter enligt lag och avtal

Sociala avgifter enligt lag och avtal	6 811 293	5 446 517
	<b>6 811 293</b>	<b>5 446 517</b>

### Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader

	<b>30 139 394</b>	<b>28 651 476</b>
--	-------------------	-------------------

2022071234569

**Not 5 Materiella anläggningstillgångar**

	2021	2020
Ingående anskaffningsvärden	1 405 695	1 411 291
Inköp	221 178	0
Försäljningar/utrangeringar	0	-5 596
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 626 873</b>	<b>1 405 695</b>
Ingående avskrivningar	-1 376 962	-1 325 242
Årets avskrivningar	-72 971	-51 720
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-1 449 933</b>	<b>-1 376 962</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>176 940</b>	<b>28 733</b>

**Not 6 Bokslutsdispositioner**

	2021	2020
Avsättning till periodiseringsfond	-10 000 000	-5 000 000
Återföring från periodiseringsfond	8 000 000	7 000 000
	<b>-2 000 000</b>	<b>2 000 000</b>

**Not 7 Utlån till koncernbolag**

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	39 440 484	40 325 749
Valutadifferens	373 159	-885 265
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>39 813 643</b>	<b>39 440 484</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>39 813 643</b>	<b>39 440 484</b>

**Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda kostnader	2 285 197	3 384 182
Upplupna intäkter	94 545 445	12 371 489
	<b>96 830 642</b>	<b>15 755 671</b>

2022071234570

**Not 9 Disposition av vinst eller förlust**

2021-12-31

**Förslag till vinstdisposition**

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	109 527 389
årets vinst	33 709 827
	<b>143 237 216</b>

disponeras så att	
till aktieägare utdelas	25 000 000
i ny räkning överföres	118 237 216
	<b>143 237 216</b>

**Not 10 Bundet eget kapital**

Aktiekapital  
100 000st aktier á nom 100kr

2021-12-31      2020-12-31

Aktiekapital	10 000 000	10 000 000
Reservfond	20 000	20 000
	<b>10 020 000</b>	<b>10 020 000</b>

**Not 11 Obeskattade reserver**

2021-12-31      2020-12-31

Periodiseringsfond Tax 2016	0	8 000 000
Periodiseringsfond Tax 2017	10 000 000	10 000 000
Periodiseringsfond Tax 2018	10 000 000	10 000 000
Periodiseringsfond Tax 2019	10 000 000	10 000 000
Periodiseringsfond Tax 2020	10 000 000	10 000 000
Periodiseringsfond Tax 2021	5 000 000	5 000 000
Periodiseringsfond Tax 2022	10 000 000	0
	<b>55 000 000</b>	<b>53 000 000</b>

**Not 12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

2021-12-31      2020-12-31

Upplupna löner samt semesterlöner	6 501 214	5 381 483
Förutbetalda intäkter	124 395 487	57 436 254
Övriga upplupna kostnader	54 819 683	43 602 577
	<b>185 716 384</b>	<b>106 420 314</b>

**Not 13 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser**

	2021-12-31	2020-12-31
<b>Ställda säkerheter:</b>		
Pantförskrivna likvida medel	575 829	575 829
Företagsinteckningar	15 000 000	15 000 000
	<b>15 575 829</b>	<b>15 575 829</b>

**Not 14 Eventualförpliktelser**

Inga eventualförpliktelser

2022071234572

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Marius Nerbye  
Styrelseledamot

Micael Nilsson  
Verkställande direktör

Björn Brodwall  
Ordförande

Tom Hagen  
Styrelseledamot

Min revisionsberättelse har lämnats

Oscar Westerlund  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturena i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.  
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

2022071234573

**Bjørn Brodwall**  
Styrelseordförande

Serienummer: 9578-5995-4-663685

IP: 128.0.xxx.xxx

2022-06-09 07:10:51 UTC



**Mats Micael Nilsson**

VD, extern

Serienummer: 19620129xxxx

IP: 31.211.xxx.xxx

2022-06-13 07:02:55 UTC



**Marius Nerby**  
Styrelseledamot

Serienummer: 9578-5998-4-951511

IP: 46.212.xxx.xxx

2022-06-13 08:39:56 UTC



**Tom Hagen**

Styrelseledamot

Serienummer: 9578-5999-4-4831240

IP: 195.0.xxx.xxx

2022-06-16 07:57:11 UTC



**OSCAR WESTERLUND**

Revisor

Serienummer: 19811105xxxx

IP: 83.145.xxx.xxx

2022-06-16 08:10:53 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>

Penneo dokumentnyckel: D70A8-ZBVQS-JS77C-56758-1UFCP-KY8TE

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i **Elkraft Sverige AB**  
Org.nr. 556559-9668

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Elkraft Sverige AB för år 2021-01-01—2021-12-31.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Elkraft Sverige AB:s finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till Elkraft Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av årsredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/m/showdocument/documents/rev\\_dok/revisors\\_ansvar.pdf](http://www.revisorsinspektionen.se/m/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Elkraft Sverige AB för år 2021-01-01—2021-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till Elkraft Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av mitt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Upplands Väsby

Oscar Westerlund  
Auktoriserad revisor

# PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.  
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

**OSCAR WESTERLUND**

Revisor

Serienummer: 19811105xxxx

IP: 83.145.xxx.xxx

2022-06-16 08:10:53 UTC



2022071234559

Penneo dokumentnyckel: YABNP-6KWXQ-L5E7W-SQ2IW-0E0UN-L74H6

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är läst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

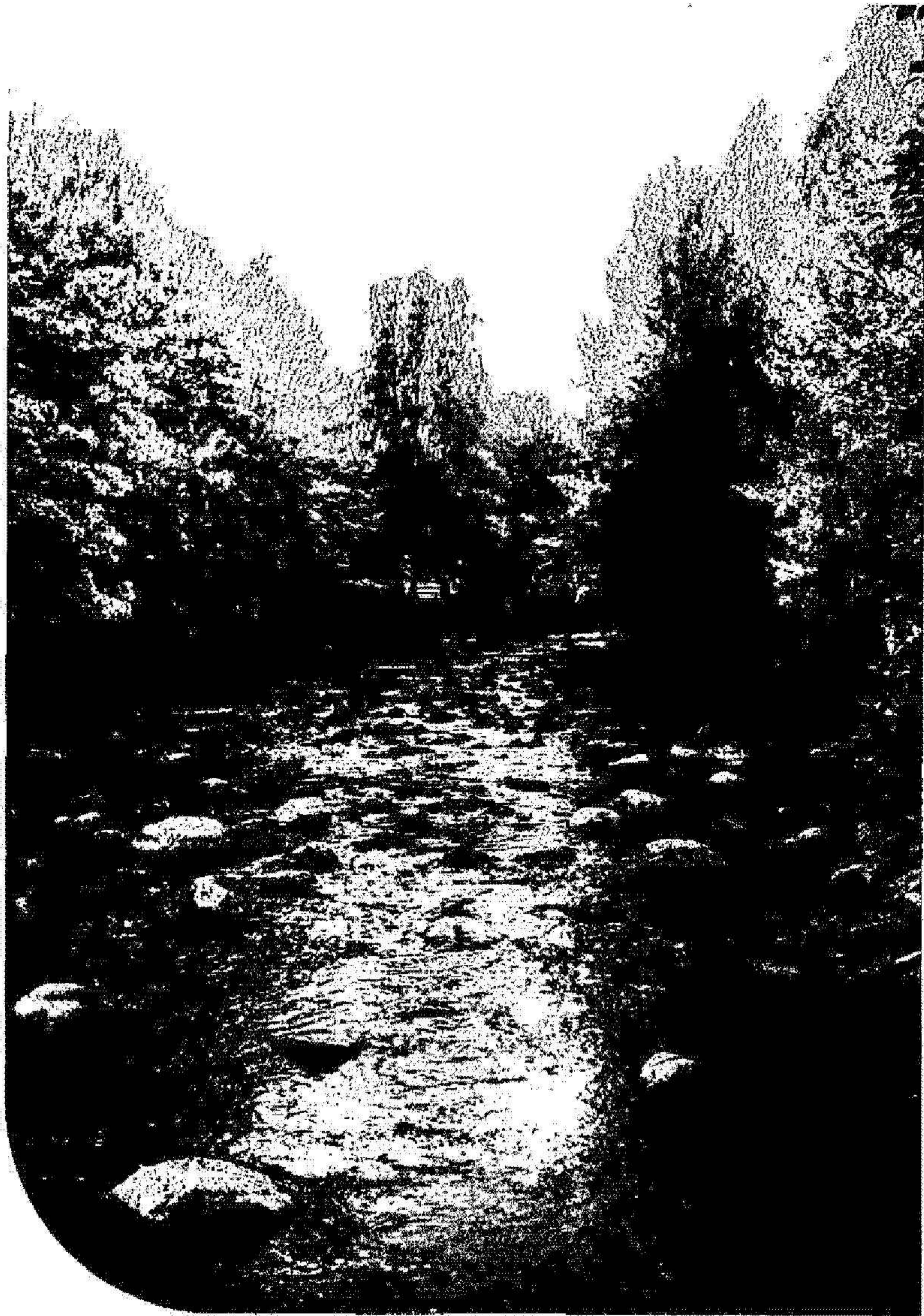
#### Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>

2022071800380

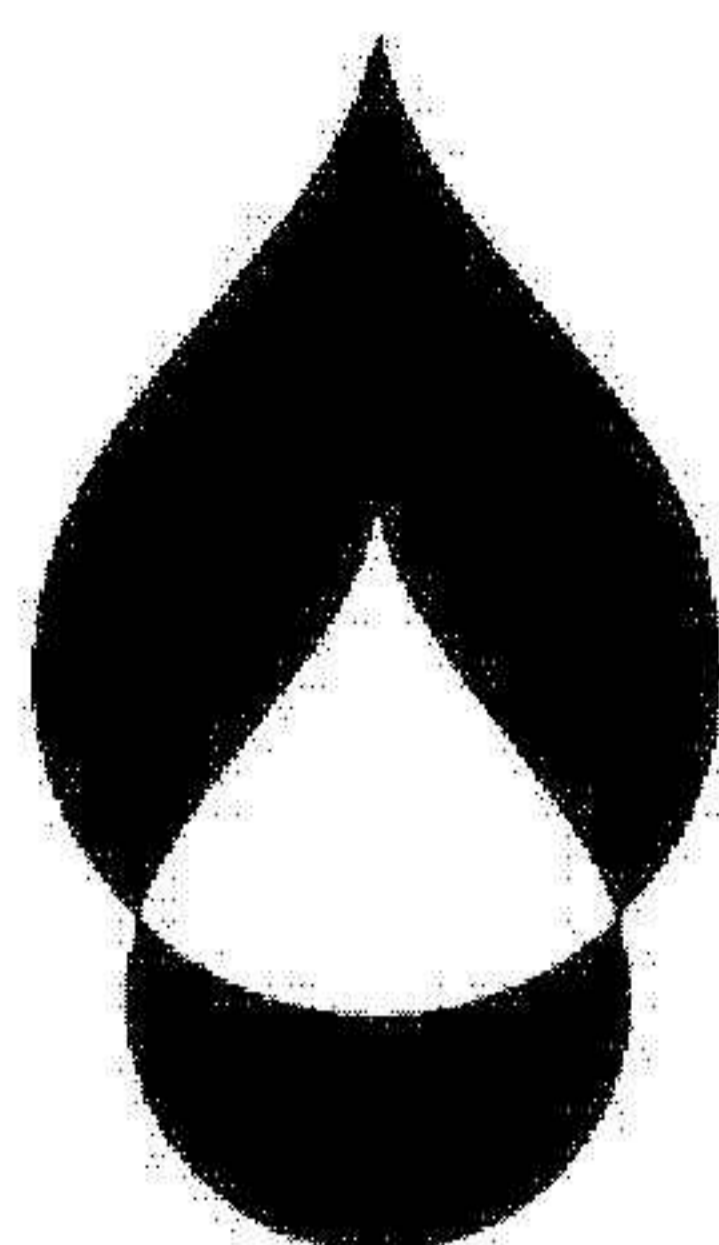


Elkraft<sup>o</sup>

Hållbarhetsredovisning  
2021

# Om Elkraft Sverige

2022071800381



Elkraft Sverige AB ingår i den norska Elkraftkoncernen. Koncernen bildades 1992 i samband med att den norska elmarknaden avreglerades och har sedan dess haft en jämn och stabil tillväxt.

Elkraft har funnits på den svenska marknaden sedan 1999. Under 2005 etablerades verksamheten i Danmark och 2011 i Finland. Koncernens huvudkontor finns i Oslo medan det svenska huvudkontoret är beläget i Stockholm. Elkraft Sverige har även lokalkontor i Göteborg och Malmö.

Affärsidén är att erbjuda den lägsta totala energikostnaden och den enklaste administrationen. Elkraftkoncernen är en erfaren elleverantör, väl förtrogen med såväl den tekniska som den ekonomiska utvecklingen på marknaden. Förutom att leverera el erbjuder Elkraft Sverige även ett flertal tekniska tjänster som hjälper kunderna att uppnå en effektiv energianvändning.

Företag som har många lokaler eller en föränderlig verksamhet gynnas i särskilt hög utsträckning av erbjudandet om förenklad administration. Exempel på kunder är butikskedjor, industriföretag, tillverkningsföretag och fastighetsbolag.

## Om rapporten

Den här rapporten omfattar Elkraft Sverige AB:s verksamhet och har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core Option.

I rapporten redovisas de hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för Elkraft Sverige utifrån de förväntningar som finns från företagets intressenter och med hänsyn till den ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan som företaget har.



# Innehåll

---

Inledande ord från Elkraft Sveriges VD <i>Kraften i det värderingsdrivna ledarskapet</i>	4
Väsentliga hållbarhetsfrågor	5
FN:s globala mål	6
Pålitlig, personlig affärspartner <i>Utgångspunkter för verksamheten</i>	8
Smarta, enkla lösningar <i>Utvecklingen av nya och befintliga tjänster</i>	10
Lustfylld, trygg arbetsplats <i>Fokus på ett aktivt arbetsmiljöarbete</i>	16
GRI-index	20

# Kraften i det värderingsdrivna ledarskapet

2022071800383

Vi befinner oss i ett paradigmskifte. Det vi såg som självklart för bara ett par år sedan är inte längre självklart. Ett kontor är inte längre ett kontor, det är en mötesplats. El är inte längre bara el, det är en demokrati- och säkerhetsfråga. Ett jobb är inte längre bara ett jobb, det är en möjlighet att växa som människa.

Energibranschen är inte heller densamma som den en gång var. Det är en mer spännande bransch att verka i idag än någonsin tidigare. Det är en värderingsstyrd bransch, en viktig del i samhällsbygget, där hållbarhetsfrågorna får ett allt större utrymme. Det är en digital bransch där fokus har kommit att riktas allt mer mot IT-lösningar och digital styrning. Och det är en allt mer jämställd bransch där merparten av de ingenjörer vi anställer idag är kvinnor.

I en föränderlig värld ökar betydelsen av ett värderingsdrivet ledarskap, av ledare som vågar stå stadigt i sina värderingar och som bidrar till såväl engagemang som en känsla av trygghet. Utan våra medarbetare har vi ingenting att erbjuda våra kunder. Och för att locka till oss och behålla den kompetens vi behöver måste vi börja med att hitta rätt ledare och ge dem rätt förutsättningar för att kunna leda. Vi behöver även ge alla våra medarbetare möjligheten att växa och utvecklas.

Allt som sker i vår omvärld just nu kommer att skynda på omställningen mot en fossilfri och förnybar el. Det kommer även att öka medvetenheten om elen som en begränsad resurs. Här har Elkraft Sverige en viktig roll att spela utifrån våra möjligheter att erbjuda smarta, enkla lösningar som bidrar till lägre kostnader, lägre energianvändning och minskade koldioxidutsläpp. I det sammanhanget är vårt beslut att sedan sex år tillbaka enbart erbjuda miljömärkt el till våra nya kunder centralt, såväl som de senaste årens utveckling av vår tekniska avdelning där vi bland annat har fördubblat personalstyrkan och etablerat en ny teknisk avdelning i Göteborg. I slutet av 2021 arbetade den tekniska avdelningen med ett 40-tal energikartläggningar, att jämföra med ett 20-tal i slutet av 2017.

På de kommande sidorna har du möjlighet att ta del av resultatet av Elkraft Sveriges hållbarhetsarbete under 2021, ett arbete som är en integrerad del av vår affärsmodell. Vi ser fram emot en fortsatt dialog under 2022 kring vad vi kan utveckla för att bli ännu bättre på det vi gör.

**Micael Nilsson**

VD, Elkraft Sverige AB



## Vision

Ett tryggt val på en energimarknad i förändring

## Affärsidé

Lägsta totala energikostnaden och den enklaste administrationen

## Strategier

- Erbjuder en lustfylld och trygg arbetsplats
- Föra en nära och kontinuerlig dialog med kunderna
- Tillsammans med kunderna utveckla tjänster som förenklar och som innebär kostnads- och miljöbesparingar
- Fokusera på företag med föränderliga behov

## Värdeord

- Tryggt
- Enkelt
- Personligt

Certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001.

## Väsentliga hållbarhetsfrågor

### Pålitlig, personlig affärspartner

- Tillväxt och lönsamhet
- Kundnöjdhet
- Affärsetik
- Leverantörsuppföljning

### Lustfylld, trygg arbetsplats

- Trygga medarbetare
- Hälsa och säkerhet
- Professionell planering
- Kompetensutveckling
- Jämställdhet och mångfald

### Smarta, enkla lösningar

- Kostnadseffektivitet
- Energi och klimat
- Biologisk mångfald

## Viktiga frågor för Elkraft Sveriges intressenter

### Kunder

- Leveranssäkerhet och korrekta fakturor
- Ledningssystem, policyer och uppföljning
- Intern ansvarsfördelning
- Intressentdialoger
- Möjlighet att anmäla avvikelser
- Krav på leverantörer
- Lösningar på globala, nationella och lokala samhällsutmaningar
- Internationella konventioner och ramverk

### Ekonomisk påverkan

Elkraft Sverige förväntas följa aktuell lagstiftning och agera på ett affärsmässigt och etiskt korrekt sätt. Förankrade värderingar är en förutsättning för långsiktig tillväxt och lönsamhet.

### Ägare

- Ekonomisk information
- Prissättning
- Utvecklingen inom IT

### Miljöpåverkan

Elkraft Sveriges tjänster bidrar till en effektivare energianvändning och minskade koldioxidutsläpp för kunderna. Att använda vattenkraft som energikälla påverkar samtidigt växt- och djurliv i och kring de älvar där vattenkraften utvinns.

### Medarbetare

- Transparens
- Trygghet
- Kompetens och utvecklingsmöjligheter

### Social påverkan

Elkraft Sverige ansvarar för att erbjuda alla medarbetare en lustfylld och trygg arbetsplats där varje medarbetares kompetens och potential tas tillvara. Elkraft Sverige ansvarar även för att väsentliga underleverantörer får information om de arbetsmiljörisker som finns och vad de behöver göra för att minimera dessa.

### Leverantörer

- Förutsägbarhet
- Tillräcklig information

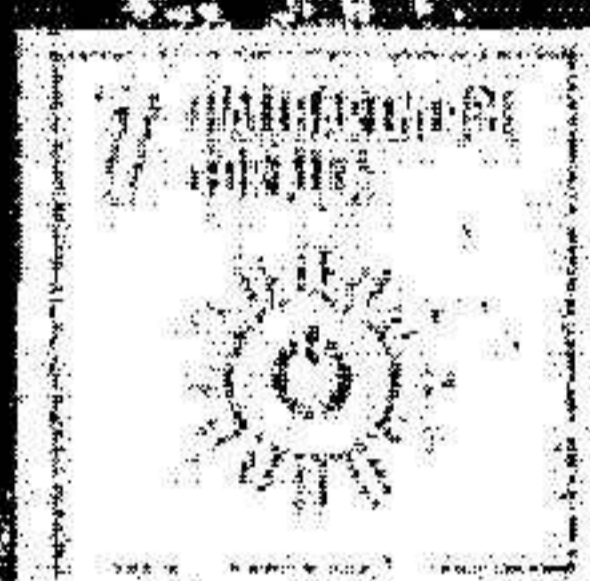
### Myndigheter

- Efterlevnad av lagar och regler

# FN:s globala mål

De globala målen antogs av FN:s medlemsstater i september 2015. De syftar till att avskaffa extrem fattigdom, minska ojämlikheter och orättvisor, främja fred och lösa klimatkrisen. Målen berör såväl stater, myndigheter och individer som ideella organisationer och företag.

Elkraft Sverige har identifierat tre av de sjutton målen som särskilt relevanta att arbeta mot. Analysen har tagit sin utgångspunkt i Elkraft Sveriges vision, affärsidé, värderingar och de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna för verksamheten. Även bland de andra fjorton målen finns frågor som är viktiga att lyfta fram och arbeta med. Dessa mål är därför också en del av det strategiska arbetet inom företaget.



**MÅL 7 • HALLBAR ENERGI FÖR ALLA**

Elkraft Sverige är en erfaren elleverantör som aktivt verkar för minskad energianvändning och övergången till förnybar el. Sedan den 1 januari 2016 erbjuds alla nya kunder miljömärkt el, det vill säga 100% vattenkraft med åtagande där åtagandet består av ett långsiktigt engagemang i projektet Restaurering av Harmångersån i Hälsingland. Elkraft Sverige erbjuder även ett flertal tekniska tjänster som hjälper kunderna att uppnå en effektiv energianvändning.

Läs mer i avsnittet Smarta, enkla lösningar på sidorna 10-15.



**MÅL 8 • ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVAXT**

Elkraft har funnits på den svenska marknaden sedan 1999 och har genom åren haft en jämn och stabil tillväxt. Idag har företaget 34 engagerade medarbetare som ständigt blickar framåt mot nya möjligheter. Genom att erbjuda en lustfylld och trygg arbetsplats, där varje medarbetares kompetens och potential tas tillvara, har Elkraft Sverige möjlighet att tillgodose kundernas önskningar och behov. Ett aktivt arbetsmiljöarbete är en förutsättning för att nå dit.

Läs mer i avsnittet Pålitlig, personlig affärspartner på sidorna 8-9 och i avsnittet Lustfylld, trygg arbetsplats på sidorna 16-19.



**MÅL 15 • EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MANGFALD**

Det åtagande Elkraft Sverige har gentemot projektet Restaurering av Harmångersån är ett sätt att bidra till ökad biologisk mangfald och på så sätt delvis kompensera för den miljöpåverkan som vattenkraften har.

Projektet startade 2015 på initiativ av Elkraft Sverige i samarbete med Bergsjö och Harmångers fiskeområden. Det drivs idag i samarbete med bland annat länsstyrelsen och Nordanstigs kommun.

Läs mer i avsnittet Smarta, enkla lösningar på sidorna 10-15.

Elkraft<sup>o</sup>

# Pålitlig, personlig affärspartner



Elkraft Sverige är en pålitlig och personlig affärspartner som i alla lägen värnar relationen med kunden. Genom att erbjuda den lägsta totala energikostnaden och den enklaste administrationen, underlättar Elkraft Sverige för kunderna i deras dagliga arbete.



**0 incidenter  
under 2021**

(ekonomi, miljö,  
arbetsmiljö,  
mänskliga  
rättigheter och  
korruption)

## Förankrade värderingar

Det ska vara tryggt, enkelt och personligt att samarbeta med Elkraft Sverige.

Värderingarna genomsyrar verksamheten och styr det dagliga arbetet, liksom utvecklingen framåt. Det genomförs även regelbundna kontroller för att säkerställa att Elkraft Sverige följer aktuell lagstiftning och agerar på ett affärsmässigt och etiskt korrekt sätt.

## Kundens behov

Alla kunder har en egen kontaktperson som ser till helheten och har till uppgift att fånga upp kundens behov. Kostnader för el, nät och andra tjänster samlas på en enda faktura. Kunder som har verksamheter på flera platser får en samlingsfaktura där alla anläggningar och lokaler finns med. På så sätt minskas administrationen och det blir enklare för kunden att få kontroll på kostnaderna.

Förutom att leverera el undersöker Elkraft Sverige kundens möjligheter till besparingar. Den tekniska avdelningen går igenom kostnaderna för el, värme, kyla, vatten, sopor och administrationen av dessa och återkommer sedan med förslag på förbättringar. Målsättningen är att kundens energianvändning ska vara så låg som möjligt.

## Rutiner för kundvård

Alla kunder har en egen kontaktperson som de kan nå vid frågeställningar och som de dessutom blir uppringda av med jämna mellanrum. Under samtalen får kunderna svara på frågor om det exempelvis är rätt märkning på fakturorna, om de är nöjda med Elkraft och om de har några anläggningar de vill lägga till.

Svaren dokumenteras och används i det löpande förbättringsarbetet. Genom användningen av standardfrågor blir uppföljningen mätbar och processen tydlig. De kunder som under samtalet uttrycker särskilda önskemål eller ett missnöje blir kontaktade igen för en uppföljning.

## Utvärdering av leverantörer

Möjligheten att anlita kompetenta och kunniga leverantörer är en förutsättning för att verksamheten ska hålla en hög kvalitet. Elkraft Sverige anlitar bland annat systemleverantörer och leverantörer inom rekrytering, hälso- och sjukvård och försäkringar.


Leverantörerna utvärderas utifrån såväl pris som leveranssäkerhet och kvalitets- och miljöarbete. Utvärderingen sker innan avtalet tecknas men även löpande under avtalsperioden. Miljömärkta, energisnåla och ergonomiska alternativ väljs i den utsträckning som det är möjligt.

Väsentliga underleverantörer får information om Elkraft Sveriges miljö- och kvalitetspolicy och de rutiner som de omfattas av. De får även information om de arbetsmiljörisker som finns och vad de behöver göra för att minimera dessa.

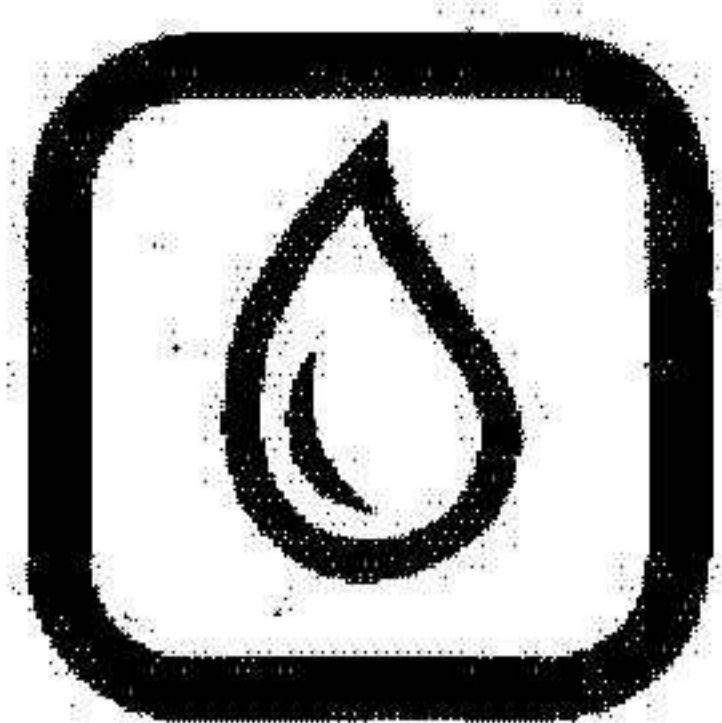
# Smarta, enkla lösningar



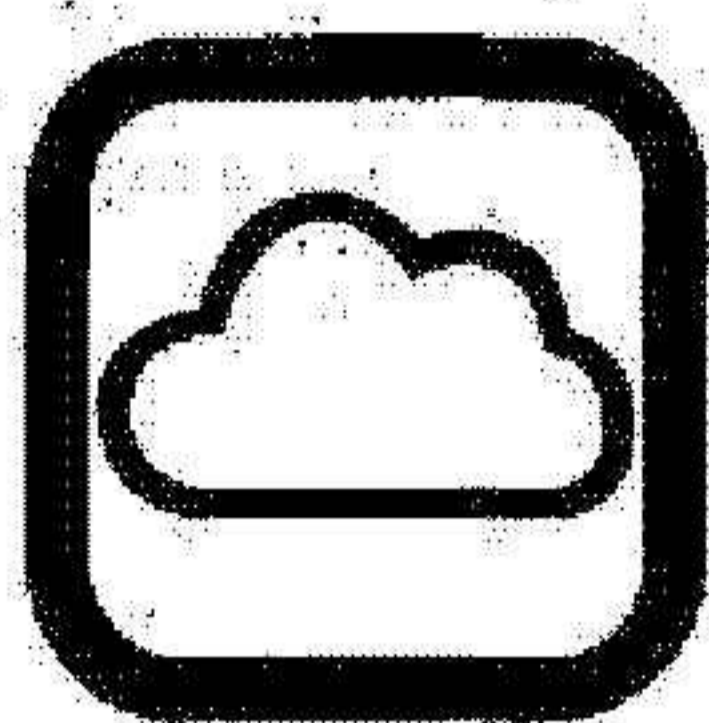
Elkraft Sverige erbjuder smarta, enkla lösningar som bidrar till lägre kostnader, lägre energianvändning och minskade koldioxidutsläpp. Med en nyfikenhet och en lyhördhet inför kundens önskemål och behov, arbetar Elkraft Sverige kontinuerligt med att utveckla nya och befintliga tjänster. Utvecklingsarbetet sker tillsammans med kunderna, med målsättningen att de ska kunna optimera sin energianvändning.

 El som ger ett extra miljövärde

2022071800390



**90% av den levererade elen kom från 100% vattenkraft med åtagande.**



**Koldioxidutsläppen från 100% vattenkraft med åtagande är 0 g/kWh.**

Sedan den 1 januari 2016 erbjuder Elkraft Sverige alla nya kunder 100% vattenkraft med åtagande. Elen är ursprungsmärkt och åtagandet består av ett långsiktigt engagemang i projektet Restaurering av Harmångersån i Hälsingland. När kunderna köper 100% vattenkraft med åtagande tar de del av miljövärdet från projektet.

Alla energikällor har sina fördelar och nackdelar, så även vattenkraften. En fördel är de låga koldioxidutsläppen samtidigt som det är en förnybar energikälla som är enklare att reglera än till exempel vindkraft och solkraft. En nackdel är att vattenkraften påverkar växt- och djurliv i och kring de älvar där den utvinns.

Det åtagande Elkraft Sverige har gentemot projektet Restaurering av Harmångersån är ett sätt att bidra till ökad biologisk mångfald. All el från vattenkraft med åtagande är även certifierad enligt Guarantees of Origin (GoOs). Det innebär att elen är spårbar och att den revideras av en extern revisor.

Under verksamhetsåret 2021 levererades totalt 96% förnybar el (det vill säga antingen vatten-, vind- eller solkraft) till våra kunder, vilket är ett litet steg närmare vårt mål om 100%. Andelen vattenkraft med åtagande utgjorde 90% av den totalt levererade elen. De genomsnittliga koldioxidutsläppen från el som levererades till kund var 17 g/kWh att jämföra med 23 g/kWh under 2020. Koldioxidutsläppen från ursprungsmärkt vattenkraft med åtagande är 0 g/kWh.



## Vårt åtagande: Restaurering av Harmångersån

2022071800391



Projektet Restaurering av Harmångersån startade 2015 på initiativ av Elkraft Sverige i samarbete med Bergsjö och Harmångers fiskeområden. Det drivs idag i samarbete med bland annat länsstyrelsen och Nordanstigs kommun.

Harmångersån är 28,4 km lång och rinner genom Nordanstigs kommun i norra Hälsingland. Det långsiktiga målet med projektet är att återställa åns historiskt fina vattenområden. Årtionden av timmerflotning och industriläckage har inverkat på vatten, fisk och närmiljö och förstört områdets ekosystem.

Enligt Nordanstigs kommuns fiskevårdsplan från 2014 bedöms 300 000 kvadratmeter öringbiotop kunna återskapas. Sedan projektet startade har lekbottnar för lax och havsöring iordningställt, vandringshinder tagits bort och bottnen ogräsbekämpats och luckrats för hand. Ett kläckeri för fiskyngel har byggts. Insatserna har bland annat bidragit till att fiskebeståndet i delar av ån har tiodubblats under en treårsperiod.

Under 2021 färdigställdes den första delen av arbetet med att restaurera och återställa två områden i Harsjöbäcken, ett biflöde till Harmångersån. Arbetet övergår nu från att få tillbaka storsten ut i ån till att göra fler lekområden och yngelhabitat.

Under året hittade även fem honor och tio hanar fram till kläckeriet. Det resulterade i 30 000 befruktade rom som har satts ut i Harsjöbäcken under våren 2022.

Under elfisket i slutet av augusti i fjol bestod fångsten av en hel del fisk från rom som hade satts ut under våren samma år men glädjande nog även av fisk från rom som hade satts ut under våren året dessförinnan. Den positiva utvecklingen visar att det arbete som bedrivs inom ramen för projektet ger resultat.



Elkrafts personal på studiebesök vid Harmångersån i september 2021

## Tjänster för effektiv energianvändning

Elkraft Sverige erbjuder ett antal tjänster som hjälper kunderna att få kontroll på och minska sin energianvändning. Minskad energianvändning innebär minskade kostnader och större miljöbesparingar.

2022071800392



**Årlig  
hälsokontroll  
El:  
810 st**

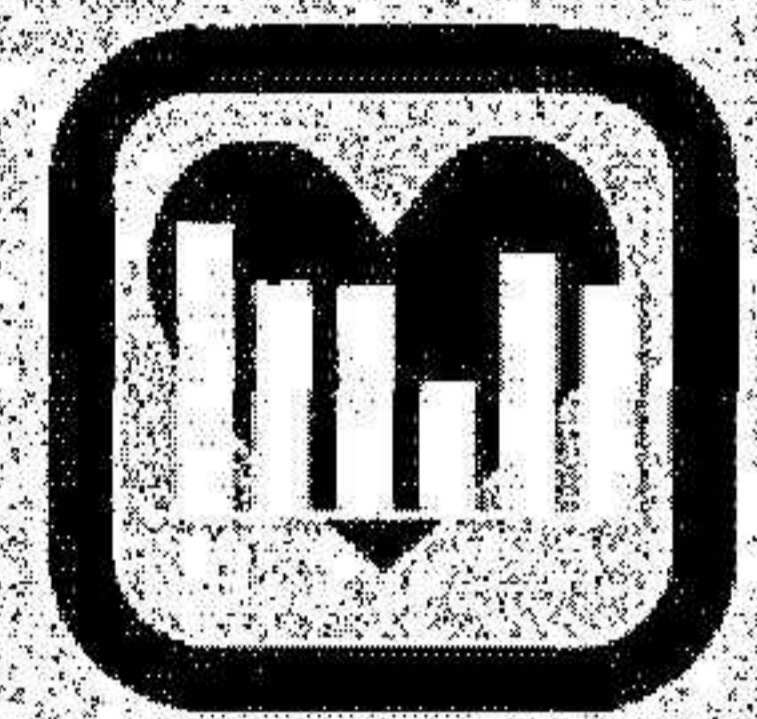
### Årlig hälsokontroll El

Tjänsten Årlig hälsokontroll El är en årligt återkommande kontroll av statusen på kundens elanvändning. Resultatet sammanställs i kronor och kunden får en enkel och överskådlig rapport som gör det möjligt att tidigt upptäcka större avvikelser. Utifrån resultatet kan kunden välja att gå vidare och exempelvis genomföra en energikartläggning för att på en mer detaljerad nivå förstå sin energianvändning och vad som skulle kunna minska den.

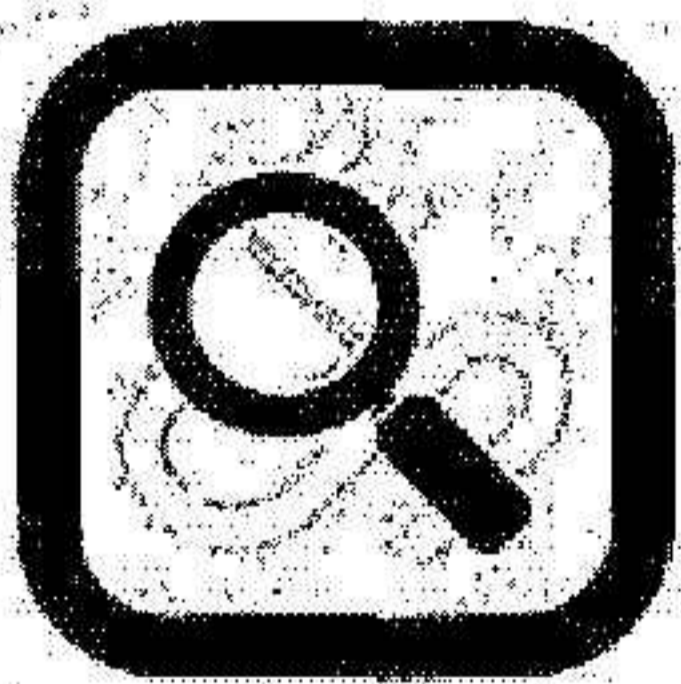
Under 2021 genomförde Elkraft Sverige 810 hälsokontroller. I samband med dessa föreslogs energibesparande åtgärder på totalt 75 GWh vilket innebär kostnadsbesparingar på ca 110 miljoner kronor.

### EnergiWEB

Det webbaserade energiuppföljningssystemet EnergiWEB™ ger kunden möjlighet att kontinuerligt ta del av detaljerad energistatistik, oavsett vad kunden har för nätleverantör. Systemet fungerar för såväl el som för fjärrvärme och vatten. Det är certifierat enligt energiledningsstandarden ISO 50001, vilket innebär att det är ett enkelt och effektivt verktyg att använda för den som vill arbeta med energiledning och aktivt minska sin energianvändning. Kunder med många anläggningar har särskilt stor nytta av systemet. I slutet av 2021 var mätare installerade vid 5 500 anläggningar.



**EnergiWEB:  
5 500  
anläggningar**



**40  
pågående  
energi-  
kartläggningar**

### Energi- kartläggning

Att genomföra en energikartläggning ger en bra överblick över vad energin i verksamheten används till och vilka besparingsmöjligheter som finns. Den rapport som lämnas till kunden i slutet av projektperioden innehåller en sammanställning av statistik såväl som åtgärdsförslag och ekonomiska kalkyler.

Hos Elkraft Sverige växte tjänsten från början fram utifrån en förfrågan från en kund. Kunden behövde hjälp med att uppfylla de lagkrav kring energikartläggning som trädde i kraft under 2014. Elkraft Sverige bedömde att uppdraget var intressant och såg samtidigt möjligheterna i att utveckla tjänsten tillsammans med kunden. Idag är tjänsten etablerad och i slutet av 2021 arbetade den tekniska avdelningen med 40 pågående energikartläggningsprojekt.

Flertalet av Elkraft Sveriges kunder drivs av lagkraven när de fattar beslut om att genomföra en energikartläggning. Samtidigt börjar fler och fler få upp ögonen för att projekten är lönsamma eftersom de resulterar i konkreta förslag på energibesparande åtgärder som även innebär kostnadsbesparingar. Rekommendationerna från de energikartläggningsprojekt som avslutades under 2021 ger kunderna möjlighet att minska sin energianvändning med i genomsnitt 15%. Genom den ekonomiska kalkyl som tas fram i samband med projekten har kunderna även möjlighet att se hur lång tid det tar innan investeringarna kan räknas hem. Det underlättar när investeringsbesluten ska fattas.

# På jakt efter energitjuvar

2022071800393



Att arbeta med energieffektivisering innebär att ge sig ut på jakt efter energitjuvar. Det kan vara fläktar till maskiner som är bortplockade, överdimensionerade maskiner, drifttider som borde korrigeras eller markvärme som står på året runt. Trots att kunderna har kommit olika långt i sitt arbete med att energieffektivisera brukar det alltid finnas möjlighet till ytterligare förbättringar, även hos dem som under flera år har arbetat målmedvetet med att minska sin energianvändning.

Under de senaste åren har Elkraft Sverige utfört ett 40-tal energikartläggningar. I samband med dessa upptäcktes en hel del enkla åtgärder som inte krävde några större investeringar men som resulterade i en relativt hög energibesparing på mellan 20-25%.

Ett annat exempel är en kund som har flera bussdepåer som värms med el. Värmarna har timer så att bussarna värms några timmar innan chaufförerna kommer på morgonen. En fredag i december gick timern sönder, det resulterade i att bussarna började värmas så fort de parkerades i bussdepån vilket ledde till en ökad elanvändning. Tack vare EnergiWEB med larm fick kunden på måndag morgon ett mejl om hög elanvändning. Genom kontakt med den tekniska avdelningen hos Elkraft Sverige kunde de lokalisera felet och åtgärda det samma dag.





## Smart mätteknik vid direktfakturering av solcellsenergi



I takt med att kostnaderna för solceller har minskat har intresset för att installera dessa ökat. Investeringen ses ofta som en del i arbetet med att minska koldioxidutsläppen från el och fler och fler av Elkraft Sveriges kunder intresserar sig för att göra en sådan investering.

Trenden med solceller bidrar till en spännande utveckling på elmarknaden. Den som installerar solceller är plötsligt att betrakta som både producent och konsument av el. Den el som produceras via solcellerna distribueras precis som all annan el via elnätet och blir på så sätt en del av den totala elproduktionen i Sverige, även om det än så länge handlar om en mycket, mycket liten del.

Som producent är det viktigt att få betalt för den solcellsel som produceras. Detta sker idag på olika sätt där det vanligaste är att producenten får betalt för överskottet, det vill säga för skillnaden mellan den el som produceras och den el som används i verksamheten. Beräkningen av överskottet görs många gånger utifrån schabloner istället för att utgå ifrån den verkliga produktionen och den verkliga konsumtionen. En sådan beräkningsmodell riskerar att bidra till att kunden inte får betalt för hela överskottet, utan endast för en del av det.

Tjänsten för uppföljning av solcellsenergi har varit en del av Elkraft Sveriges erbjudande sedan 2017. Den har från början utvecklats med hjälp av smart mätteknik som mäter exakt hur mycket el som produceras och exakt hur mycket el som används i verksamheten. På så sätt särskiljer man produktionen från konsumtionen; kunden kan följa upp sin totala energianvändning utan att denna påverkas av produktionen från solcellerna. Detta ökar chansen för att hitta energibesparingar inom verksamheten.

De kunder som installerar solceller har med andra ord möjlighet att bidra till att tillgången på förnybar el ökar samtidigt som Elkraft Sverige kan hjälpa dem att göra investeringen ännu mer lönsam.



Elkraft Sverige erbjuder en lustfylld och trygg arbetsplats där varje medarbetares kompetens och potential tillvaras. Tillsammans är det möjligt att skapa en arbetsmiljö där var och en trivs och mår bra och där arbetet bygger på förtroende för varandra. Ett aktivt arbetsmiljöarbete är en förutsättning för att nå dit.

## Lustfylld, trygg arbetsplats

### Gemenskap ger trygghet och arbetsglädje

Gemenskap och förståelse för varandras arbete är viktiga framgångsfaktorer för Elkraft Sverige. Mötet mellan kollegor bidrar till utveckling och arbetsglädje. Det ger också en känsla av trygghet och tillhörighet. I den senaste medarbetarundersökningen svarade 87% att de ser fram emot att gå till jobbet. 86% svarade att de känner engagemang i sitt arbete.

På kontoret i Stockholm börjar varje morgon med en gemensam fikastund. De mindre lokalkontoren försöker också att ordna med morgonfika de dagar då medarbetarna är på plats och inte har åkt direkt ut på kundbesök. Veckan avslutas med en gemensam fredagsfika. Det genomförs även ett antal aktiviteter under året där medarbetare från alla kontoren deltar, ett sådant exempel är den årliga julmiddagen. Detta bidrar till att öka förståelsen för att alla arbetar tillsammans, att verksamheterna inom Elkraft Sverige är en helhet.

Under Coronapandemin påverkades möjligheterna att ses fysiskt vilket ställde ytterligare krav på ledarskapet att upprätthålla känslan av gemenskap. Alla chefer uppmanades att ha minst ett personligt möte med respektive medarbetare per vecka. Utöver detta infördes även dagliga incheckningar med all personal och för ledningsgruppen dagliga möten med fokus på problemlösning.

Efter att restriktionerna släppts har de dagliga incheckningarna och mötena behållits vilket gett Elkraft Sverige möjlighet att fortsätta med snabba beslut vid sjukdom eller andra plötsligt uppkomna situationer.

### Medarbetarnas hälsa kommer främst

En sund och trivsam arbetsmiljö utgör grunden för att de anställda ska ha möjlighet att utvecklas och för att Elkraft Sverige ska kunna ge den bästa servicen till kunderna. Arbetet med att skapa en sund och trivsam arbetsmiljö sker dagligen. Medarbetarna har bland annat tillgång till friskvårdsbidrag, liksom till årliga hälsoundersökningar och personlig rådgivning genom företagshälsovården.

Punkten arbetsmiljö finns med på agendan vid varje incheckning samt vid de avdelningsmöten som genomförs en gång i veckan och det är även möjligt att mellan mötena ta upp frågor som berör arbetsmiljön med närmaste chef eller med HR. Skyddsronder och riskbedömningar såväl som uppföljningar av processer görs regelbundet. Elkraft Sveriges medarbetare får även kontinuerlig utbildning i arbetsmiljö.

Hjärtstartare finns på samtliga kontor och dessa finns även registrerade i Sveriges hjärtstartarregister. Detta innebär att såväl Elkrafts Sveriges medarbetare som personer som befinner sig i närheten av något av Elkraft Sveriges kontor kan använda hjärtstartarna vid behov.

Elkraft Sveriges ledningsgrupp har regelbundet följt utvecklingen kring pandemin och vidtagit lämpliga åtgärder. En av de saker som permanentats är att det på kontoren alltid finns tillgång till handsprit och uppmaningar om att regelbundet tvätta händerna.

Sjukfrånvaron var under året 1,5%. Det förekom inga arbetsplatsolyckor eller tillbud.

	Sjukfrånvaro 2021 (2020)	Arbetsplats- olyckor 2021 (2020)	Frånvaro p.g.a. arbetsplatsolycka 2021 (2020)
<b>Totalt</b>	1,5% (2,2%)	0 (0)	0% (0%)
<b>Män</b>	1,2% (1,4%)	0 (0)	0% (0%)
<b>Kvinnor</b>	1,8% (2,9%)	0 (0)	0% (0%)

**Elkraft Sveriges ledningssystem inom arbetsmiljö har implementerats med utgångspunkt i arbetsmiljölagen och är certifierat enligt ISO 45001. Det omfattar samtliga arbetstagare.**

## Lustfyllt & Smart – ett etablerat arbetssätt

2022071800397



Under 2017 inleddes projektet Lustfyllt & Smart i syfte att bidra till en gemensam målbild och en ökad trygghet bland medarbetarna. Ambitionen var att minska stressen och skapa förutsättningar för ett generöst förhållningssätt och en vilja till utveckling, förbättringar och professionell planering.

Inför varje möte väljs ett tema. Det kan handla om en konkret problemsituation som behöver lösas eller valfritt ämne som är aktuellt för tillfället. I maj 2021 genomfördes ett digitalt Lustfyllt & Smart med fokus på förtroendefullt samarbete, kommunikation och återgång till kontoren. I september hölls det första fysiska Lustfyllt & Smart sedan pandemins utbrott. Denna gång centrerat till frågor kring fortsatt utveckling och förändringar från pandemitiden-värda att behålla och arbeta vidare med.

Lustfyllt & Smart ger förutsättningar för Elkraft Sveriges medarbetare att tillsammans möta nya utmaningar och ta tillvara på möjligheter som uppstår.

### Möjlighet till utbildning

Det är viktigt att varje medarbetare har den kunskap och kompetens som krävs för att klara sina arbetsuppgifter och för att kunna bidra till företagets fortsatta utveckling. Elkraft Sverige kartlägger regelbundet behoven och önskemålen om utbildning. Alla utbildningsinsatser följs upp och utvärderas för att se om insatsen har varit tillräcklig eller om det krävs ytterligare utbildning inom något område. Varje medarbetare har en utvecklingsplan som uppdateras årligen.

Under 2021 hade Elkraft Sveriges medarbetare 17 utbildningstimmar per anställd i genomsnitt.

Genom de medarbetarsamtal som genomförs av respektive chef finns också möjlighet att fånga upp behov och önskemål om utbildning och professionell utveckling. Under 2021 genomfördes 35 medarbetarsamtal.

Genomsnittligt antal utbildningstimmar 2021 (2020):

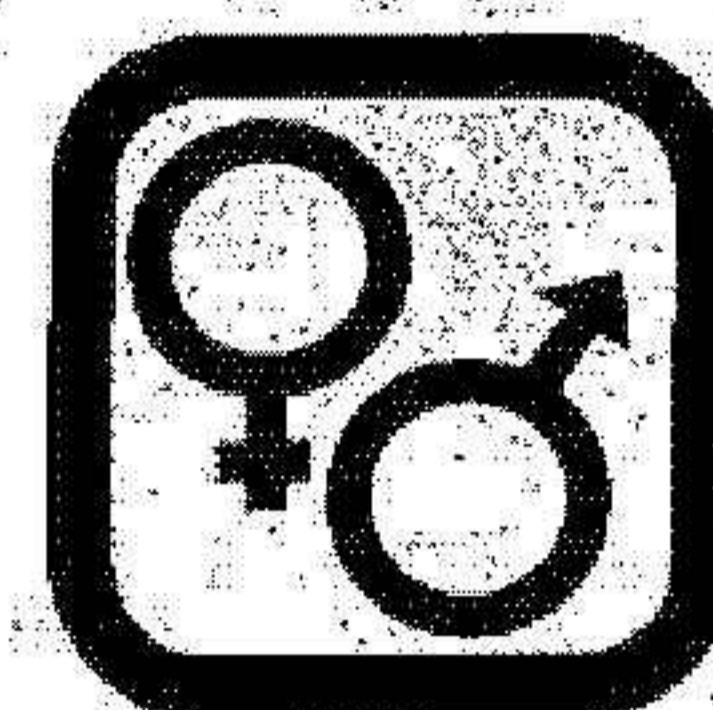
Genomsnittligt antal utbildningstimmar 2021 (2020):	
Totalt	17 (19)
Män	18 (19)
Kvinnor	16 (20)

## Jämställdhet på arbetsplatsen

Elkraft Sverige har som målsättning att jämställdhetsarbetet ska vara en integrerad del av verksamheten, på alla kontor och på alla nivåer. I jämställdhets- och diskrimineringspolicyn berörs frågor såsom arbetsmiljö och arbetsförhållanden, rekrytering, löner, utbildning och kompetensutveckling, föräldraskap och förvärvsarbete, och sexuella trakasserier. Utgångspunkten är att

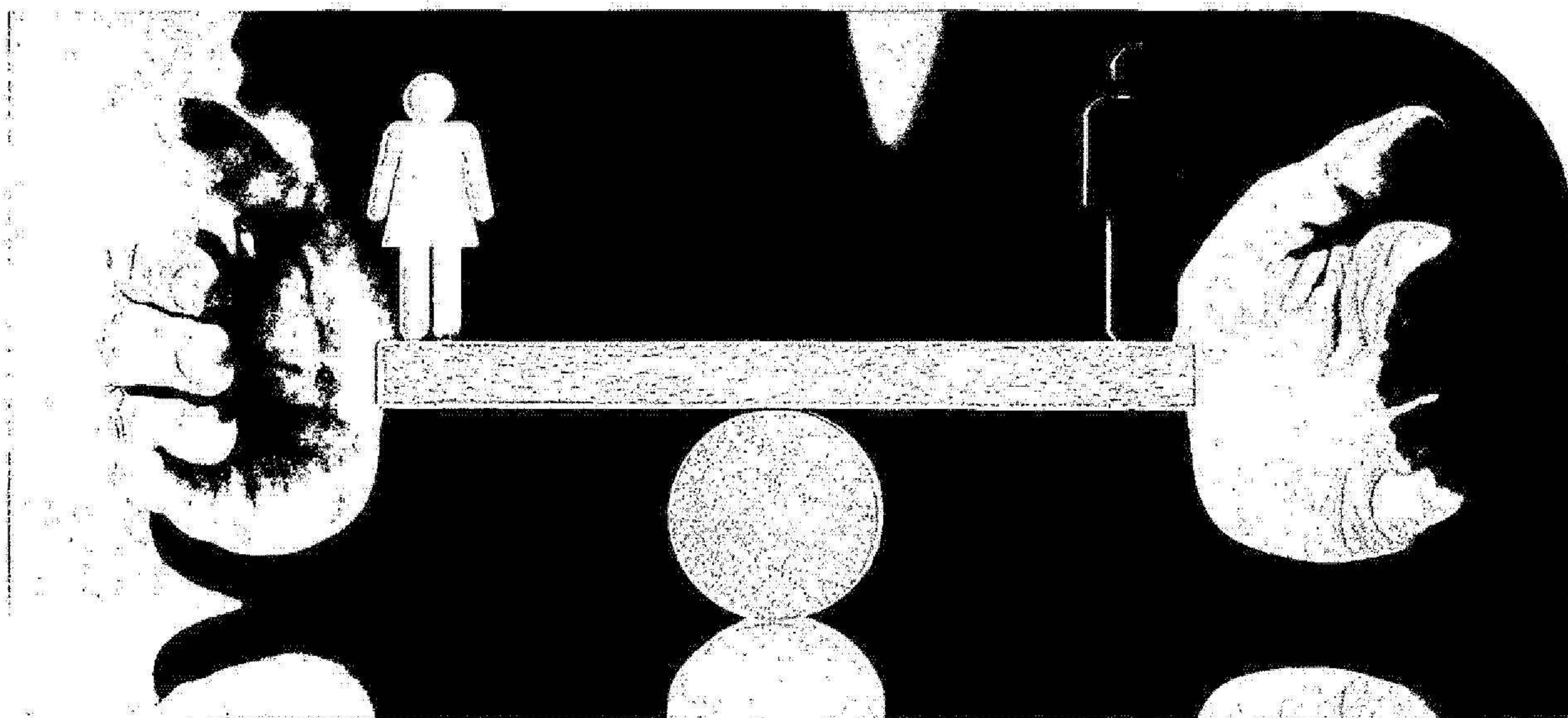
män och kvinnor, i olika åldrar och med olika bakgrund, ska ges samma förutsättningar och möjligheter till utveckling inom företaget. Ingen medarbetare ska utsättas för sexuella trakasserier eller annan kränkande behandling.

<b>Totalt 2021 (2020):</b>	
Antal män	17 (17)
Antal kvinnor	17 (18)
Genomsnittsålder	44 (42)
<b>Ledningsgruppen 2021 (2020):</b>	
Antal män	6 (6)
Antal kvinnor	0 (0)
Genomsnittsålder	49 (48)
<b>Styrelsen 2021 (2020):</b>	
Antal män	4 (4)
Antal kvinnor	0 (0)
Genomsnittsålder	67 (66)
<b>Tillsvidareanställda 2021 (2020):</b>	
Antal män	17 (16)
Antal kvinnor	16 (18)



**0 st**  
diskrimineringsfall  
under 2021

<b>Visstidsanställda 2021 (2020):</b>	
Antal män	0 (1)
Antal kvinnor	1 (0)
<b>Heltidsanställda 2021 (2020):</b>	
Antal män	17 (17)
Antal kvinnor	17 (18)
<b>Deltidsanställda 2021 (2020):</b>	
Antal män	0 (0)
Antal kvinnor	0 (0)

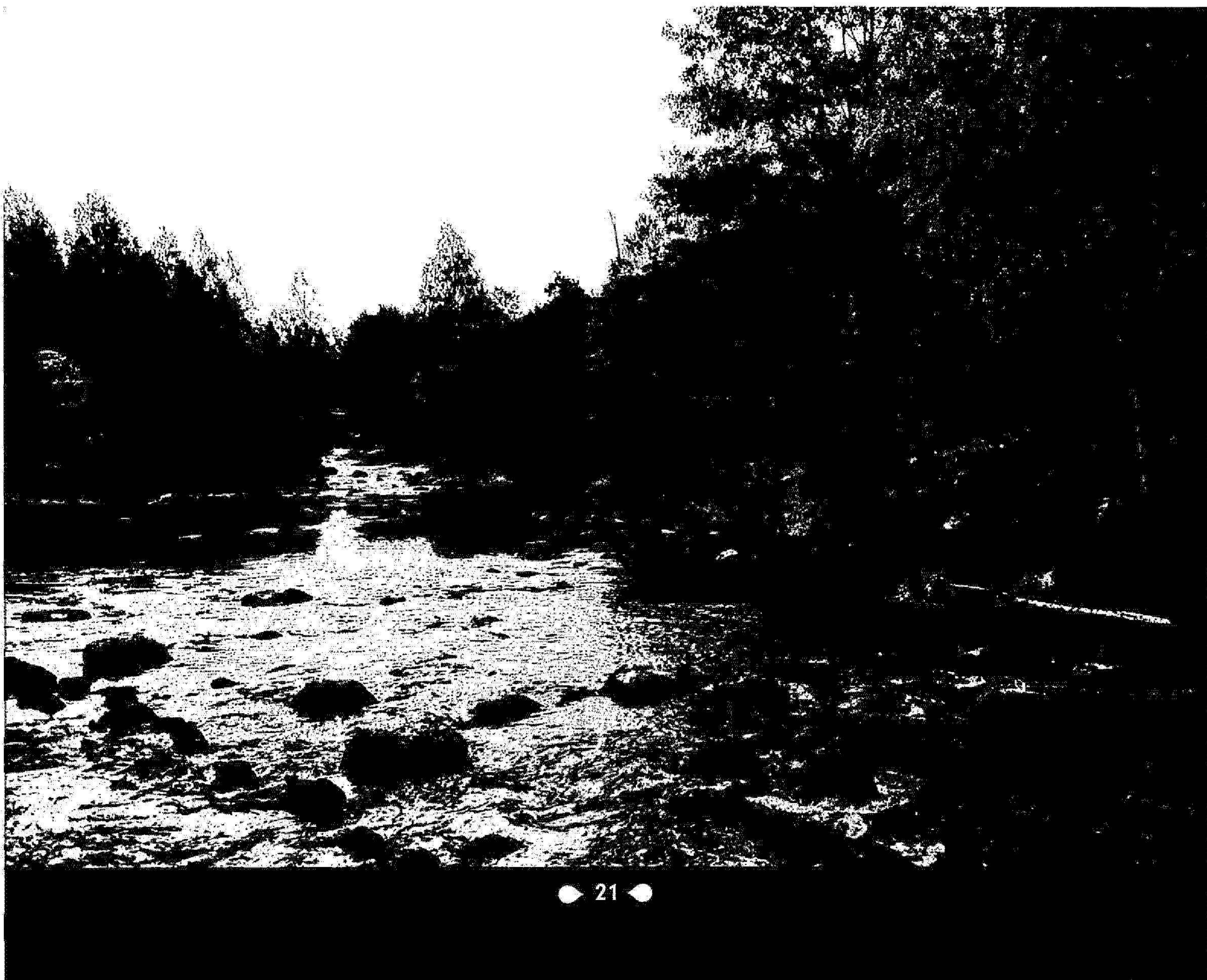


## GRI-index

## Allmänna standarder

	Sida	Kommentar
<b>GRI 101 (2016): Utgångspunkter för redovisningen</b>		
<b>GRI 102 (2016): Allmänna upplysningar</b>		
	2	
102-1: Organisationens namn	2	
102-2: Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	2	
102-3: Lokalisering av huvudkontoret	2	
102-4: Lokalisering av verksamheten	2	
102-5: Ägarskap och juridisk form	2	
102-6: Marknader	2,19	Ytterligare information om organisationens storlek återfinns i bokslutet.
102-7: Organisationens storlek		
102-8: Medarbetare och inhyrd personal	19	
102-9: Leverantörskedjan	9	
102-10: Väsentliga förändringar inom organisationen och i leverantörskedjan		Inga väsentliga förändringar
102-11: Försiktighetsprincipen		När det är relevant tillämpar Elkraft Sverige försiktighetsprincipen i samband med beslut.
102-12: Externa initiativ	11-12	
102-13: Medlemskap		Elkraft Sverige är medlemmar i Naturskyddsföreningen.
102-14: Uttalande från VD	4	
102-16: Värderingar, principer, standarder och normer	4, 9	
102-18: Styrning		Ekonomiska beslut styrs genom riktlinjer från den norska Elkraft-koncernen. Beslut avseende miljö och social hållbarhet fattas av Elkraft Sverige AB.
102-40: Intressenter	5	
102-41: Kollektivavtal		Inga medarbetare omfattas av kollektivavtal.
102-42: Identifiering och urval av intressenter	5	
102-43: Intressentdialog	8-9, 10-15, 16-19	
102-44: Nyckelfrågor för intressenterna	5	
102-45: Enheter inkluderade i bokslutet		Hållbarhetsredovisningen omfattar samtliga enheter som inkluderas i bokslutet.

	Sida	Kommentar
102-46: Definition av rapportens innehåll och avgränsningar	2	
102-47: Nyckelfrågor	5	
102-48: Ändringar avseende tidigare rapporterad information		Inga ändringar
102-49: Ändringar avseende nyckelfrågor och avgränsningar		Inga ändringar
102-50: Rapporteringsperiod		1 januari-31 december, 2021
102-51: Datum för senast utgivna GRI-rapport		Juni, 2021
102-52: Rapporteringscykel		1 januari-31 december
102-53: Kontaktinformation för frågor kring rapporten	24	
102-54: Uttalande om redovisningsnivå	2	
102-55: GRI-index	20-23	
102-56: Extern granskning		Rapporten är inte externt granskad.



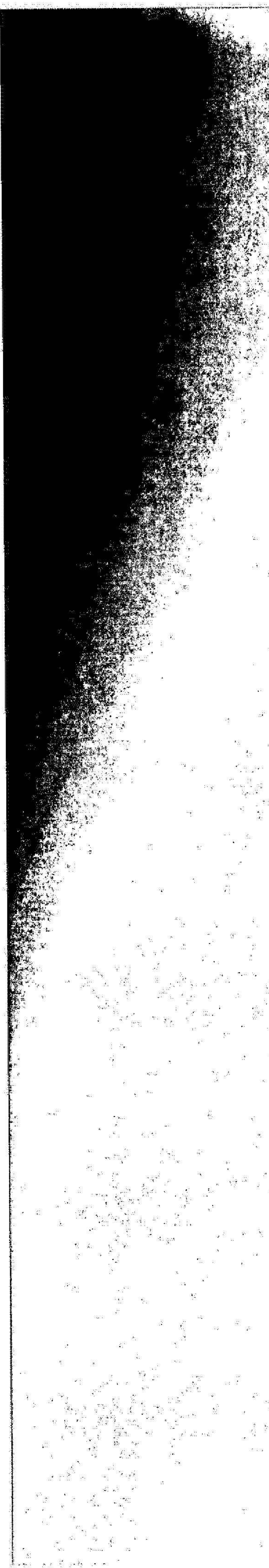
## Väsentliga hållbarhetsfrågor

	Sida	Kommentar
<b>Pålitlig, personlig affärspartner</b>		
Nyckelfrågor: Tillväxt och lönsamhet, Kundnöjdhet, Affärsetik, Leverantörsuppföljning		
<b>GRI 103 (2016): Styrning</b>		
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	5	
103-2: Styrning	4, 8-9	
103-3: Utvärdering	4, 8-9	
<b>GRI 205 (2016): Anti-korruption</b>		
205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	9	
<b>GRI 308 (2016): Leverantörsuppföljning, miljö</b>		
308-2: Negativ miljömässig påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	9, 11	
<b>GRI 414 (2016): Leverantörsuppföljning, social</b>		
414-2: Negativ social påverkan i leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	9	
<b>Smarta, enkla lösningar</b>		
Nyckelfrågor: Kostnadseffektivitet, Energi och klimat		
<b>GRI 103 (2016): Styrning</b>		
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	5	
103-2: Styrning	4, 10-15	
103-3: Utvärdering	4, 10-15	
<b>GRI 305 (2016): Utsläpp till luft</b>		
305-3: Indirekta utsläpp till luft (Scope 3)	11	
<b>Lustfylld, trygg arbetsplats</b>		
Nyckelfrågor: Trygga medarbetare, Hälsa och säkerhet, Professionell planering, Kompetensutveckling, Jämställdhet och mångfald		
<b>GRI 103 (2016): Styrning</b>		
103-1: Nyckelfrågor och avgränsningar	5	
103-2: Styrning	4, 16-19	
103-3: Utvärdering	4, 16-19	

## Väsentliga hållbarhetsfrågor

	Sida	Kommentar
<b>GRI 403 (2018): Arbetsmiljö</b>		
<b>Specifik styrning av arbetsmiljöfaktorer</b>		
403-1 Ledningssystem inom arbetsmiljö	17	
403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och uppföljning av incidenter	17	
403-3 Företagshälsovård	17	
403-4 Arbetstagares inflytande kring arbetsmiljöfrågor	17	
403-5 Arbetstagares utbildning inom arbetsmiljö	17	
403-6 Främjande av arbetstagares hälsa	17	
403-7 Förebyggande åtgärder och minimerad arbetsmiljö-påverkan hos externa intressenter	9	
<b>Nyckelrör</b>		
403-8 Arbetstagare som omfattas av ledningssystem inom arbetsmiljö	17	
<b>GRI 404 (2016): Kompetensutveckling</b>		
404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd	18	
404-3 Andel medarbetare som har haft medarbetarsamtal	18	
<b>GRI 405 (2016): Mångfald och likabehandling</b>		
405-1 Mångfald, totalt och inom ledning och styrelse	19	
<b>GRI 406 (2016): Icke-diskriminering</b>		
406-1 Bekräftade fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	19	





# Elkraft<sup>o</sup>

Elkraft Sverige AB

Box 42179, 126 17 Stockholm

Tel: 08-447 48 10

Epost: [post@elkraftsverige.se](mailto:post@elkraftsverige.se) | [www.elkraftsverige.se](http://www.elkraftsverige.se)