20250508144803

Årsredovisning

för

Bravura Sverige AB

556752-0803

Räkenskapsåret

2024

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Bravura Sverige AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 23 april 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 28 april 2025

Martin Sander

20250508144804

Årsredovisning

för

Bravura Sverige AB

556752-0803

Räkenskapsåret

2024

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	6
Balansräkning	7
Kassaflödesanalys	9
Noter	10

20250508148805

Styrelsen och verkställande direktören för Bravura Sverige AB får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolagets firma är Bravura Sverige AB med säte i Stockholms kommun. Huvudkontorets adress är Hornsbruksgatan 28, 117 34 Stockholm. Bolaget har sitt säte i Stockholm.

Bravura är ett av Sveriges 15 största företag inom bemanning- och rekrytering. Bravura är experter på kompetensförsörjning inom tjänstemannaområdet och har sedan 2008 levererat rekryterings- och bemanningslösningar över hela Sverige. Bravura är ett auktoriserat bemannings- och rekryteringsföretag och medlem i Svenskt Näringsliv och Kompetensföretagen.

Bravura levererar samhällsnytta genom att korta ledtider för vakanser och förbättra matchningen av kompetens på arbetsmarknaden. När vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens. Vi hjälper företag att växa genom bemanning och rekrytering inom fyra affärsområden:

Bravura Next Gen - talanger med 0-5 års erfarenhet, nyutexaminerad kompetens, trainee-program samt studenter för extrajobb inom Engineering, Finance, Sales, Business Administration, IT-support och Customer Support.

Bravura Specialist - kvalificerad kompetens med minst 5 års erfarenhet inom Engineering, Finance, Business Administration och Sales.

Bravura Management & Executive - ledande befattningar och nischad kompetens inom C-level, V-level, D-level samt Board Members.

Brillante - rekrytering och talangprogram inom IT och Tech inom Mjukvaruutveckling, Molntjänster, IT-säkerhet, Systemarkitektur samt Datahantering

Gemensamt för alla affärsområden är att kunden alltid får högsta engagemang och vi lovar att gå den extra milen för att hitta rätt kompetens, så att kunden kan fokusera på sin kärnverksamhet. Vi vet att eftertraktade talanger anställs snabbt. Genom att tillämpa en rekryteringsprocess som är anpassad utifrån målgruppen är vi först med att nå de mest eftertraktade kandidaterna.

Bravura har regionkontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Jönköping, Sundsvall samt Luleå.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2024 summerat i siffror blev ett krävande år för bolaget med negativ tillväxt i omsättning på 27%. På EBITDA-nivå går vi från +11,9 MSEK år 2023 till -10,4 MSEK 2024.

Det försämrade utfallet 2024 beror på en rad olika faktorer, där makroläget i samhället och att den bransch vi verkar i är inne på sitt 14e kvartal med negativ omsättningstillväxt är de främsta.

20250508148205

Vår primära expansionsstrategi framåt är att växa organiskt genom att öka vår kapacitet och bearbeta de marknader som vi är etablerade på, samt etablera oss på nya marknader. Detta gör vi genom att växa vår organisation med fler säljare, rekryterare och konsultchefer internt på dessa kontor.

Utöver ovan har inga organisatoriska förändringar skett under året och ledningen har varit oförändrad med Martin Sander som VD.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Det är just nu en tuff tid för vår bransch där branschen som helhet är inne på 14e kvartalet i rad med negativ omsättningstillväxt. Det finns så klart ljusglimtar och branscher som inte påverkas så mycket av just detta och det gäller att tillvarata dessa och genom ett högt engagemang fortsatt vara mest relevant för de som behöver vår hjälp.

Ser man till historisk data är trenden 8-10 negativa kvartal i rad innan en vändning skönjas. Vi, och många andra medlemsföretag med oss, tror därmed på att omsättningen kommer växa igen mot slutet av 2025.

Med beaktande av ovan kommer fokus under 2025 till stor del ligga på att styra om så mycket av vår interna styrka som möjligt mot affären, låta vårt värdeord FLIT genomsyra allt vi gör lite extra samt se till att hålla en tight kostnadskostym. På så sätt hoppas vi kunna stå som starkast när utvecklingen i branschen vänder.

Att stärka företag genom människor och människor genom jobb är samhällsviktigt i en tid då jobb blir än mer fundamentalt i människors liv. Vi ska fortsätta anstränga oss för att så många som möjligt ska få möjligheten att få vara en del av detta.

Bransch

Bravura verkar i en bransch som generellt sett påverkas direkt av konjunkturen. Är det högkonjunktur så är efterfrågan på arbetskraft stor och tvärtom. Vi har historiskt sett klarat oss relativt bra även i lågkonjunktur och vår analys till detta är att den kompetens vi erbjuder är nödvändig även i lågkonjunktur. Våra olika erbjudanden har också en förmåga att passa in på rådande konjunktur, leverans av rekryteringstjänster ökar i regel vid högkonjunktur och när osäkerhet skönjas i form av makrofaktorer som påverkar konjunkturen negativt så efterfrågas flexibilitet än mer av våra kunder och då ökar i regel vår uthyrningsaffär.

Konkurrensen är hård inom bemanningsbranschen och den transparenta prismodell som råder generellt inom branschen kan leda till prispress och på så sätt påverka våra marginaler. Vi jobbar kontinuerligt med att definiera och utveckla vårt erbjudande så att vi kan motivera kunden att välja oss även om vi inte är billigast.

Vi är auktoriserade medlemmar i branschorganisationen Kompetensföretagen vilket är en kvalitets-stämpel som bland annat innebär att vi är anslutna till kollektivavtal och tecknar försäkringar för alla våra anställda.

Verksamhet

Vår främsta tillgång är våra medarbetare, och vår tillväxtresa är beroende av att vi får behålla befintliga medarbetare samt hitta nya medarbetare som vill vara med på vår resa. Vi jobbar aktivt med medarbetarengagemang inom Bravura för att förstå vad som motiverar oss på Bravura och utveckla företaget i den riktningen. I den arbetsmarknad som nu råder, där det är brist på kompetens, är det en utmaning att hitta nya medarbetare i den takt vi önskar. Vi hanterar detta genom att ge vår internrekrytering utrymme och resurser.

20250508 14807

Den största affärsrisken som vi har är sjukskrivningar hos våra konsulter. I en period med låga sjuktal så är vår marginal högre och i en period med höga sjuktal så gäller det motsatta. Vi mäter sjuktalen varje månad för att kunna följa utvecklingen och den påverkan det har på vår marginal.

Finansiella risker
Den största finansiella risk som vi bär är våra kundfordringar där risken ligger i att våra kunder inte betalar. Vi följer kontinuerligt upp hur fördelningen i vår kundportfölj ser ut för att styra mot en diversifierad kundportfölj och därigenom sprida risken. Samtidigt jobbar vi aktivt med uppföljning av inbetalningar för att i ett tidigt skede kunna identifiera en kund som eventuellt har problem att betala sina åtaganden gentemot oss och på så sätt ha möjlighet att begränsa en eventuell förlust.

Forskning och utveckling
Vi har en avdelning som ansvarar för affärsutveckling på Bravura (Strategic Sales) och en som ansvarar för varumärke och marknad (Brand and Marketing). Dessa två tillsammans utgör grunden för motsvarigheten till forskning och utveckling på Bravura.

Vi jobbar aktivt med att fatta datadrivna beslut. Genom att konsekvent be om information från våra kunder och kandidater om vad vi gör bra, vad vi gör mindre bra och vad dessa skulle önska för tjänster i framtiden så samlar vi den data som är grunden för vår utveckling. Utifrån de insikter som denna data ger oss utvecklar vi våra arbetssätt och våra erbjudanden för att, i slutändan, kunna bli bäst i världen på det vi gör.

Ägarförhållanden
Bolaget är ett helägt dotterbolag till Bravura Society AB med org.nr 556967-5985 och med säte i Stockholm, vars övergripande koncernmoder är Hillclimber AB med org.nr 556825-4964 och med säte i Stockholm.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Nettoomsättning	408 055	558 582	592 640	449 685	324 172
Resultat efter finansiella poster	-10 375	11 912	41 401	37 092	25 421
Rörelsemarginal (%)	neg	1	6	7	3
Balansomslutning	105 777	117 225	151 363	133 690	90 297
Soliditet (%)	2	7	22	21	29
Antal anställda	89	120	154	135	117

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	**Balanserat resultat**	**Årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	100	0	8 626	**8 726**
Disposition enligt beslut av årsstämman:		8 626	-8 626	**0**
Erhållna aktieägartillskott		2 500		**2 500**
Årets resultat			-8 819	**-8 819**
Belopp vid årets utgång	**100**	**11 126**	**-8 819**	**2 407**

20250508148008

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	11 125 521
årets förlust	-8 818 735
	2 306 786

disponeras så att	
i ny räkning överföres	2 306 786

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

20250508148809

Resultaträkning
Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning	2	408 055	558 582
Övriga rörelseintäkter	3	1 148	1 520
		409 203	**560 102**
Rörelsens kostnader			
Inhyrd personal		-304 243	-420 587
Övriga externa kostnader	4, 5	-40 911	-42 254
Personalkostnader	6	-71 592	-89 064
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 709	-2 068
Övriga rörelsekostnader		-340	-60
		-418 795	**-554 033**
Rörelseresultat	7	**-9 592**	**6 069**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	8	-200	6 827
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	970	848
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 553	-1 832
		-783	**5 843**
Resultat efter finansiella poster		**-10 375**	**11 912**
Bokslutsdispositioner	10	1 556	-2 292
Resultat före skatt		**-8 819**	**9 620**
Skatt på årets resultat	11	0	-994
Årets resultat		**-8 819**	**8 626**

20250508148310

Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumrken samt liknande	12	33	4
		33	**4**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	13	9 262	12 509
		9 262	**12 509**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14, 15	150	150
Andra långfristiga fordringar	16	400	579
		550	**729**
Summa anläggningstillgångar		**9 845**	**13 242**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		26 902	33 219
Fordringar hos koncernföretag		36 355	23 199
Aktuella skattefordringar		2 145	6 662
Övriga fordringar		98	124
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	28 802	39 145
		94 302	**102 349**
Kassa och bank	18, 19	1 630	1 634
Summa omsättningstillgångar		**95 932**	**103 983**
SUMMA TILLGÅNGAR		**105 777**	**117 225**

20250508148111

Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	20, 21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
		100	**100**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		11 126	0
Årets resultat		-8 819	8 626
		2 307	**8 626**
Summa eget kapital		**2 407**	**8 726**
Långfristiga skulder	22		
Skulder till kreditinstitut		7 311	10 039
Summa långfristiga skulder		**7 311**	**10 039**
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		25 910	4 818
Skulder till kreditinstitut		1 160	1 601
Leverantörsskulder		9 266	11 816
Skulder till koncernföretag		43 538	63 532
Övriga skulder		6 314	7 885
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	9 871	8 808
Summa kortfristiga skulder		**96 059**	**98 460**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**105 777**	**117 225**

20250508149812

Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-10 375	11 912
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	24	1 909	-10 111
Betald skatt		4 517	-15 528
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-3 949**	**-13 727**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kundfordringar		6 317	11 111
Förändring av kortfristiga fordringar		-287	30 872
Förändring av leverantörsskulder		-2 550	8 096
Förändring av kortfristiga skulder		-18 946	-12 974
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-19 415**	**23 378**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-33	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-268	-8 101
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 810	3 928
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-200	-179
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		179	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**1 488**	**-4 352**
Finansieringsverksamheten			
Förändring av checkräkningskredit		21 092	4 818
Upptagna lån		0	3 927
Amortering av lån		-3 169	-1 762
Utbetald utdelning		0	-33 937
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**17 923**	**-26 954**
Årets kassaflöde		**-4**	**-7 928**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		1 634	9 562
Likvida medel vid årets slut		**1 630**	**1 634**

20250508148813

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta. Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upplupna intäkter".

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5 år
Materiella anläggningstillgångar	
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år

Finansiella instrument

Bolaget redovisar och värderar finansiella instrument till anskaffningsvärde. Kundfordringar övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

20250508143814

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Koncernförhållanden

Företaget är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Bravura Society AB, organisationsnummer 556967-5985 med säte i Stockholm upprättar koncernredovisning.

20250508148151

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Rörelsemarginal (%)
Rörelseresultat i procent av omsättningen.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

	2024	2023
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Uthyrning och bemanning	355 850	497 917
Rekryteringstjänster	46 224	55 253
Vidarefakturerade kostnader	5 981	5 412
	408 055	**558 582**
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Sverige	407 573	557 982
Inom EU	442	245
Övriga Världen	40	355
	408 055	**558 582**

Not 3 Offentliga bidrag

Under 2024 har 95 178 kr erhållits från FORA avseende statlig ersättning till arbetsgivare som betalar avgift till en registrerad omställningsorganisation.

Vidare har 220 310 kr erhållit i statligt stöd från Autoplan.

20250508148116

Not 4 Leasingavtal

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 20 118 tkr (19 547 tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	**2023**
Inom ett år	9 445	18 604
Senare än ett år men inom fem år	58 265	47 804
Senare än fem år	0	7 604
	67 710	**74 012**

Leasingobjekt		
Anläggningstillgångar		
Ackumulerade anskaffningsvärden	12 033	14 609
Ackumulerade avskrivningar	-3 562	-2 968
Utgående redovisat värde	**8 471**	**11 641**

Leasingobjekt avser anläggningstillgångar genom finansiella leasingavtal vilka aktiveras och skrivs av baserat på nyttjandeperioden. Finansiella leasingavtal avser bilar.

Not 5 Arvode till revisorer

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	**2023**
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	238	185
Övriga tjänster	35	25
	273	**210**

Not 6 Anställda och personalkostnader

	2024	**2023**
Medelantalet anställda		
Kvinnor	59	81
Män	30	39
	89	**120**

20250508144917

Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	0	0
Övriga anställda	47 470	59 673
	47 470	**59 673**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	0	0
Pensionskostnader för övriga anställda	4 750	5 553
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	16 568	20 297
	21 318	**25 850**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**68 788**	**85 523**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	0 %	0 %
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	20 %	45 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	80 %	55 %

Avtal om avgångsvederlag
VDs anställning har per 2022-11-01 flyttats till annat bolag i koncernen vilket tagit över tidigare förpliktelse kopplat till avgångsvederlag vid uppsägning från företagets sida.

Not 7 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	2024	2023
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	86,49 %	90,37 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	0,32 %	0,42 %

Not 8 Resultat från andelar i koncernföretag

	2024	2023
Erhållna utdelningar, anteciperad	0	6 827
Resultat vid avyttringar	0	0
Nedskrivningar	-200	
	-200	**6 827**

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	846	796
Övriga ränteintäkter	124	52
	970	**848**

20250508149818

Not 10 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Mottagna koncernbidrag	2 456	0
Lämnade koncernbidrag	-900	-2 292
	1 556	**-2 292**

Not 11 Aktuell och uppskjuten skatt

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	-994
Totalt redovisad skatt	**0**	**-994**

Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		-8 819		9 619
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	1 817	20,60	-1 982
Ej avdragsgilla kostnader	-2,12	-187	4,37	-420
Ej skattepliktiga intäkter	0,17	15	-14,64	1 408
Skattemässiga underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisats	-18,65	-1 645	0,00	0
Redovisad effektiv skatt	**0,00**	**0**	**10,33**	**-994**

Not 12 Koncessioner, patent, licenser, varumrken samt liknande

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	318	318
Inköp	33	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**351**	**318**
Ingående avskrivningar	-314	-305
Årets avskrivningar	-4	-9
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-318**	**-314**
Utgående redovisat värde	**33**	**4**

20250508144819

Not 13 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 628	15 179
Inköp	268	8 101
Försäljningar/utrangeringar	-2 666	-6 652
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**14 230**	**16 628**
Ingående avskrivningar	-4 119	-4 785
Försäljningar/utrangeringar	856	2 725
Årets avskrivningar	-1 705	-2 059
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-4 968**	**-4 119**
Utgående redovisat värde	**9 262**	**12 509**

Not 14 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	150	150
Inköp	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0
Lämnade aktieägartillskott	200	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**350**	**150**
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-200	
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-200**	**0**
Utgående redovisat värde	**150**	**150**

Not 15 Specifikation andelar i koncernföretag

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
Bravura Blue AB	100%	100%	500	50
Bravura Consulting AB	100%	100%	500	50
Bravura Talent AB	100%	100%	500	50
				150

	Org.nr	Säte
Bravura Blue AB	559019-2208	Stockholm
Bravura Consulting AB	559019-2190	Stockholm
Bravura Talent AB	559019-2182	Stockholm

20250508148820

Not 16 Andra långfristiga fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	579	400
Tillkommande fordringar	0	179
Avgående fordringar	-179	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**400**	**579**
Ingående nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**400**	**579**

Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna intäkter	21 665	28 816
Förutbetalda hyresintäkter	5 024	5 761
Övriga förutbetalda kostnader	2 113	4 568
	28 802	**39 145**

Not 18 Likvida medel

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	1 630	1 634
	1 630	**1 634**

Not 19 Checkräkningskredit

	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	40 000	40 000
Utnyttjad kredit uppgår till	-25 910	-4 818

Not 20 Antal aktier och kvotvärde

Namn	Antal aktier	Kvot-värde
Antal A-Aktier	1 000	100
	1 000	

20250508144821

Not 21 Disposition av vinst eller förlust

	2024-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	11 126
årets förlust	-8 819
	2 307
disponeras så att	
i ny räkning överföres	2 307

Not 22 Långfristiga skulder

Inga skulder förfaller senare än fem år efter balansdagen. Skulder till kreditinstitut avser skulder för finansiella leasingavtal.

Not 23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	744	853
Upplupna semesterlöner	4 755	5 364
Upplupna sociala avgifter	1 494	1 685
Övriga upplupna kostnader	98	325
Övriga förutbetalda intätker	2 780	581
	9 871	**8 808**

Not 24 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	1 709	2 068
Avsättning incitamentsprogram	0	-5 352
Erhållna utdelningar, anteciperad	0	-6 827
Nedskrivning av andelar i dotterbolag	200	0
	1 909	**-10 111**

Not 25 Ställda säkerheter

	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckning	60 000	60 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	1 597	1 597
	61 597	**61 597**

20250508144822

Not 26 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Not 27 Uppgifter om moderföretag

Moderföretag i den minsta koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Bravura Society AB med organisationsnummer 556967-5985 med säte i Stockholm.

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Martin Sander
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Participants

BRAVURA SVERIGE AB 556752-0803 Sweden

Signed with Swedish BankID — *2025-04-16 07:25:06 UTC*

Signatory — Date

Name returned from Swedish BankID: Nils Hugo Martin Sander
Social security number returned from Swedish BankID:
198110052456

Martin Sander
martin.sander@bravura.se

Delivery channel: Email
IP Address: 104.28.148.53

LINN HASLUM LINDGREN Sweden

Signed with Swedish BankID — *2025-04-16 09:20:00 UTC*

Signatory — Date

Name returned from Swedish BankID: Linn Maria Lindgren
Social security number returned from Swedish BankID:
197710060505

Linn Haslum Lindgren
linn.haslum.lindgren@se.ey.com

Delivery channel: Email
IP Address: 147.161.150.110

20250508144823

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravura Sverige AB, org.nr 556752-0803

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Bravura Sverige AB för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Bravura Sverige ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bravura Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa riskei och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehålle i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: C4V2E-KGO3G-12EQL-QAJ70-F53LE-VZYGO

20250508148225

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Bravura Sverige AB för räkenskapsåret 2024-01-01 – 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamot och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bravura Sverige AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om styrelseledamoten eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisioner av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: C4V2E-KGO3G-12EQL-QAJ70-FS3LE-VZYGO

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

20250508144926

Linn Maria Lindgren (SSN-validerad)
Signing Partner
Serienummer: 402c65700453f6[...]436c20d6cb162
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-04-16 09:28:48 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: C4V2E-KGO3G-12EQL-QAJ70-F53LE-VZYGO

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.

20250508144927

Årsredovisning

2024

Erbjudande

Bravura är en företagsgrupp bestående av bolag som på olika sätt förser den nordiska marknaden med tjänster inom bemanning och rekrytering av talanger i början av karriären, specialister, chefer samt IT-kompetens.

Vision

Bravura vill bli bäst på att stärka företag genom människor och människor genom jobb.

Löfte

Bravura skapar de mest engagerade medarbetarna.

Mission

Genom att leva efter vårt motto "Employees first" skapar vi de mest engagerade medarbetarna med kraft att göra positiv skillnad för företag.

Innehållsförteckning

Bravura i korthet ..... sid 2
VD har ordet ..... sid 3
Hållbart företagande ..... sid 5
Erbjudande och affärsområden..... sid 5
Medarbetare ..... sid 6

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse ..... sid 7
Rapport över totalresultat, koncernen ..... sid 11
Balansräkning, koncernen ..... sid 12
Kassaflödesanalys, koncernen ..... sid 14
Resultaträkning, moderbolaget ..... sid 15
Balansräkning, moderbolaget ..... sid 16
Kassaflödesanalys, moderbolaget ..... sid 17
Noter till räkenskaperna ..... sid 18
Underskrifter ..... sid 31
Revisionsberättelse ..... sid 32

✓ Signed 2025-04-16 15:06:58 UTC Oneflow ID 10517053 Page 2 / 33

20250508144828

Bravura i korthet

Bravura har sedan starten 2008 vuxit till en väletablerad aktör på den svenska marknaden för bemanning och rekrytering. Sedan hösten 2022 är Bravura även en nordisk aktör med kontor i Finland och Norge. Vi verkar på en högt konkurrensutsatt marknad där vi skapar skillnad för intressenterna genom högre engagemang. Vi drivs av kund- och kandidatinsikter, ständig förbättring och att alltid leverera bästa resultat.

I den långsiktiga visionen är Bravura-koncernen ett mångmiljardbolag, verksamt i flera länder och med en omsättning jämnt fördelat affärsområden, tjänstetyper och kundsegment.

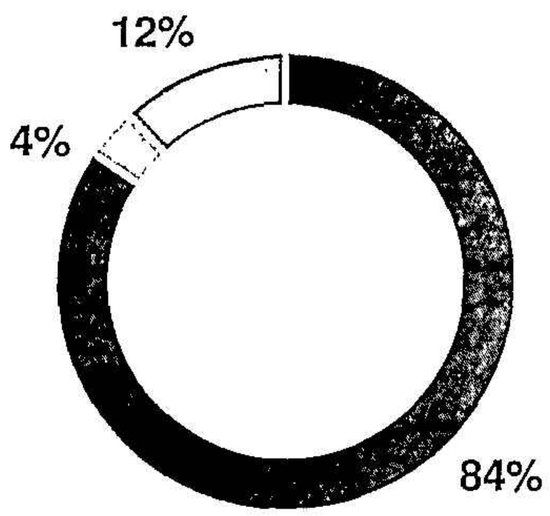
I dotterbolagen Bravura Sverige AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy arbetar vi primärt med rekrytering och bemanning. Vi hjälper arbetsgivare att hitta de mest engagerade personerna inom fyra områden

- Next Gen Professionals
- Specialister
- IT-kompetens
- Chefer

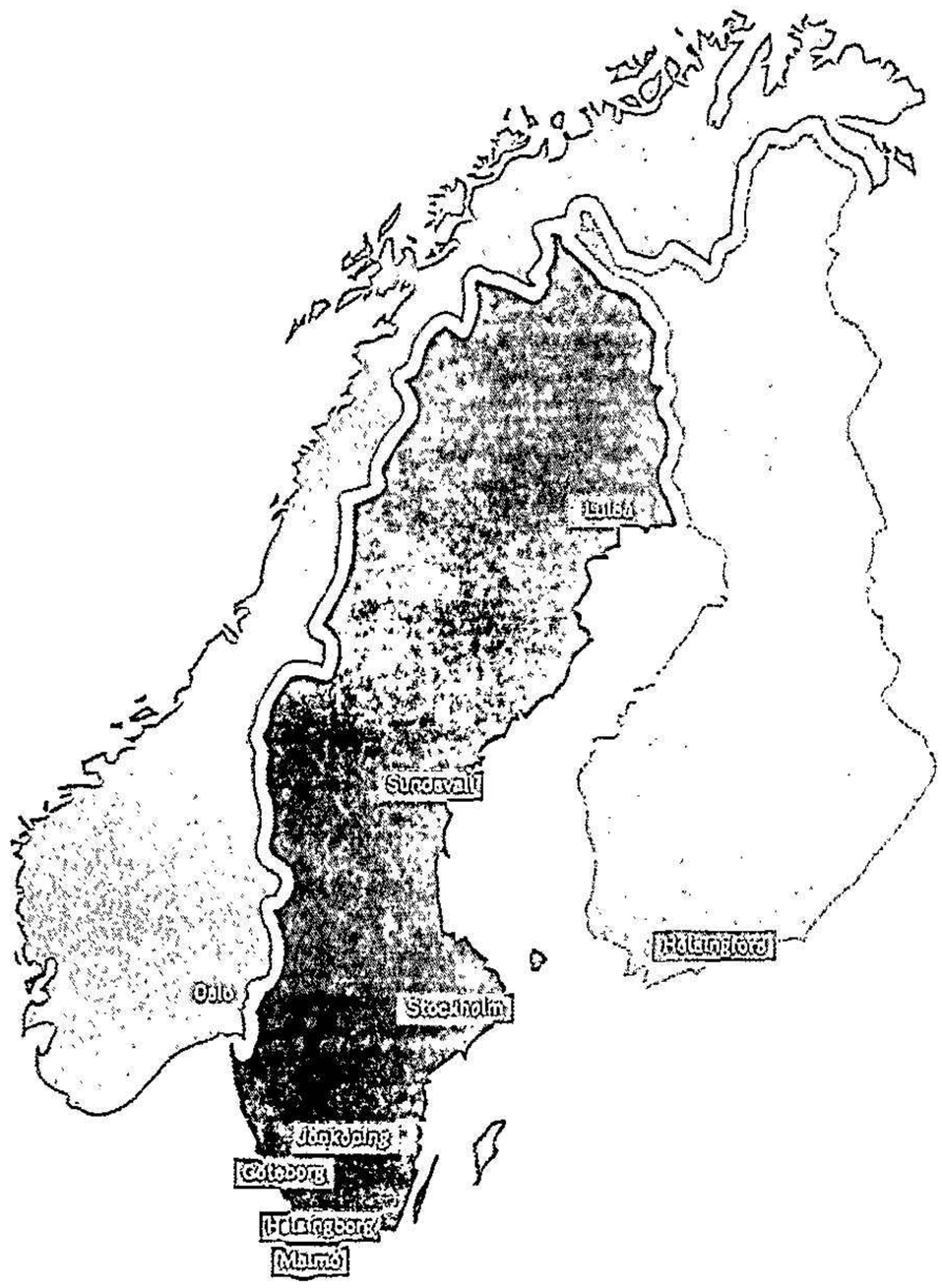
Gemensamt för alla gruppens bolag är att när vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens. Det är så vi skapar störst skillnad och det ger oss anledning att gå till jobbet varje dag och fortsätta kämpa för att en dag vara bäst i världen på det vi gör.

Vår särskiljande idé är att i första hand fokusera på våra medarbetare och dem vi förmedlar och i andra hand på våra uppdragsgivare. Det kanske låter konstigt, men vår långa erfarenhet visar att om vi är bäst på att ta hand om dem vi rekryterar så leder det till en win-win-win-situation: för våra kunder, för alla duktiga människor vi förmedlar och i slutänden också för oss själva.

Tjänsteområden och fördelning



Geografisk fördelning



BRAVURA

VD har ordet

Ett omtumlande år kräver strukturerad handling, någonstans där vill jag börja sammanfattningen av 2024 och starten av 2025. Min tro ligger i människans potential, i värderingar som flit, tålamod och handlingskraft. Det är värderingar och färdigheter som jag värdesätter absolut högst. När dessa sviktar, sviktar människans tro på något bättre. Därför är ledarskap centralt, att leda genom att själv visa handling, vara tålmodig och inte minst handlingskraftig och ödmjuk inför andra människors tillkortakommanden eller utmaningar. Att vara ledare kräver tro på att göra rätt, att vara lyhörd för kritik och feedback och att våga fatta beslut.

Det senaste halvåret har våra ledare ställts inför några av sina största utmaningar, vi har genomgått en omfattande förändring och jag vill egentligen bara börja med att tacka er för ert tålmodiga arbete och er prestigelösa inställning. Något som kommer gagna oss alla på Bravura under 2025 och många kommande år framöver.

Branschen har de senaste åren genomgått en omfattande transformation, dels drivet av teknologisk utveckling, förändrade arbetsmarknadsbehov och en ökad efterfrågan på flexibla och hållbara rekryteringslösningar. Vi anpassar oss ständigt med målet att stärka vår position som den aktör som når de mest engagerade personerna.

Omsättningsmässigt har vi under 2024 påverkats likt branschen, ett tufft år där framför allt uthyrningsaffären haft en negativ utveckling. I slutet av 2024 såg vi resultatmässig effekt på de förändringar som påbörjats under året och mot Q2-Q3 har vi genomfört samtliga förändringar som krävts för att kunna bibehålla vår marknadsandel och därifrån ta ytterligare kliv mot att bli det främsta rekryterings- och bemanningsföretaget i Norden inom våra affärsområden.

2024 gavs mer fokus åt vårt fjärde affärsområde IT/Tech. Affärsområdet som går under subbrand Brillante och där vi genom dedikerade rekryterare med hög IT-kompetens kontinuerligt tagit marknadsandelar inom IT-kompetens området. Det är ett arbete som vi kommer att fortsätta stärka under 2025.

2025 bygger vi återigen för en god lönsamhet som möjliggör fortsatta satsningar inom våra kärnområden: hälsa, organisation och varumärke. Vi fortsätter utveckla vår digitala plattform ytterligare för kontinuerligt skapa en än mer sömnlös och effektiv matchning mellan arbetsgivare och kandidater. AI och dataanalys blir ett område som kommer få än mer fokus och ges en naturlig del i våra rekryteringsprocesser, något som kommer effektivisera vårt erbjudande ytterligare och säkerställa ännu bättre och snabbare matchningar för både företag och arbetssökande.

Vi jobbar fortsatt prioriterat med vårt hållbarhetsarbete genom att satsa på social inkludering, kompetensutveckling och mångfaldsfrämjande initiativ. Genom vår filosofi "Employees First – Clients Second" fortsätter vi att skapa de mest engagerade medarbetarna med kraft att göra positiv skillnad. Vi vet att genom att investera i våra anställda skapar vi värde för kunderna och stärker vårt varumärke.

2025 blir ett år där vi fortsätter att utveckla vårt erbjudande genom att fördjupa vår expertis inom våra fyra affärsområden:

- Bravura Next Gen – framtidens talanger och unga yrkesverksamma
- Bravura Specialist – Erfarna specialister
- Bravura Management & Executive – Chefs- och nyckelpersoner
- Brillante – Rekrytering och talangprogram inom IT/Tech

Vi tror fortfarande på att inte vara något för alla, utan att vara bäst inom våra utvalda områden. Genom att specialisera oss kan vi erbjuda högkvalitativa lösningar som gör verklig skillnad för både företag och individer.

BRAVURA

Framtiden ser jag ljust på, Bravura står redo att fortsätta sin resa. Vi vet att arbetsmarknaden kommer att fortsätta förändras, men vi är övertygade om att vi med rätt inställning, innovation och en fortsatt tro på människors potential kan möta alla utmaningar och skapa nya möjligheter.

Som avslutning vill jag upprepa ett citat som får påminna oss om vikten av att alltid blicka framåt:

"Framtiden tillhör dem som tror på sina drömmar och arbetar för att förverkliga dem."

Tack till er som läst denna text, tillsammans skapar vi en fantastisk arbetsmarknad och ett starkare Sverige.

Bästa hälsningar, Martin Sander

20250508148265

Hållbart företagande

Bravuras fullständiga hållbarhetsredovisning för 2024 finner du på Bravuras hemsida under rubriken "Om Bravura – Hållbarhet".

Erbjudande och affärsområden

Bravura Sverige, Bravura Norge och Bravura Suomi

Vi hjälper företag att växa genom bemanning och rekrytering inom tre affärsområden:

- *Bravura Next Gen* – talanger med 0–5 års erfarenhet, nyutexaminerad kompetens, trainee-program samt studenter för extrajobb inom Engineering, Finance, Sales, Business Administration, IT-support och Customer Support.

- *Bravura Specialist* – kvalificerad kompetens med minst 5 års erfarenhet inom Engineering, Finance, Business Administration och Sales.

- *Bravura Management & Executive* – ledande befattningar och nischad kompetens inom C-level, V-lever, D-lever samt Board Members.

- *Brillante* – en nischad del av Bravura som arbetar med rekrytering inom IT/Tech.

Gemensamt för alla affärsområden är att kunden alltid får högsta engagemang och vi lovar att gå den extra milen för att hitta rätt kompetens, så att kunden kan fokusera på sin kärnverksamhet. Vi vet att eftertraktade talanger anställs snabbt. Genom att tillämpa en rekryteringsprocess som är anpassad utifrån målgruppen är vi först med att nå de mest eftertraktade kandidaterna.

Tjänstetyper

Bemanning

Uthyrning av tillfällig personal på hel- eller deltid. Bemanning gör en verksamhet flexibel och kunden får en extra resurs under den perioden det behövs. Vi följer löpande upp den extra resursen och tar hela arbetsgivaransvaret. Självklart ansvarar Bravura för att gällande kollektivavtal följs och för att kund som konsult är nöjda under uppdraget.

Try & Hire

En felrekrytering kostar både pengar och tid och om det blir fel behöver ofta hela processen göras om. Vi har en lösning som ger ett tryggt och flexibelt sätt att växa en verksamhet. Den kallas för Try & Hire och innebär att kunden inleder med att hyra in en konsult och fattar rekryteringsbeslut senare. Vi tar hela risken och står som arbetsgivare under hela perioden, varpå kunden anställer personen om kunden känner att det passar.

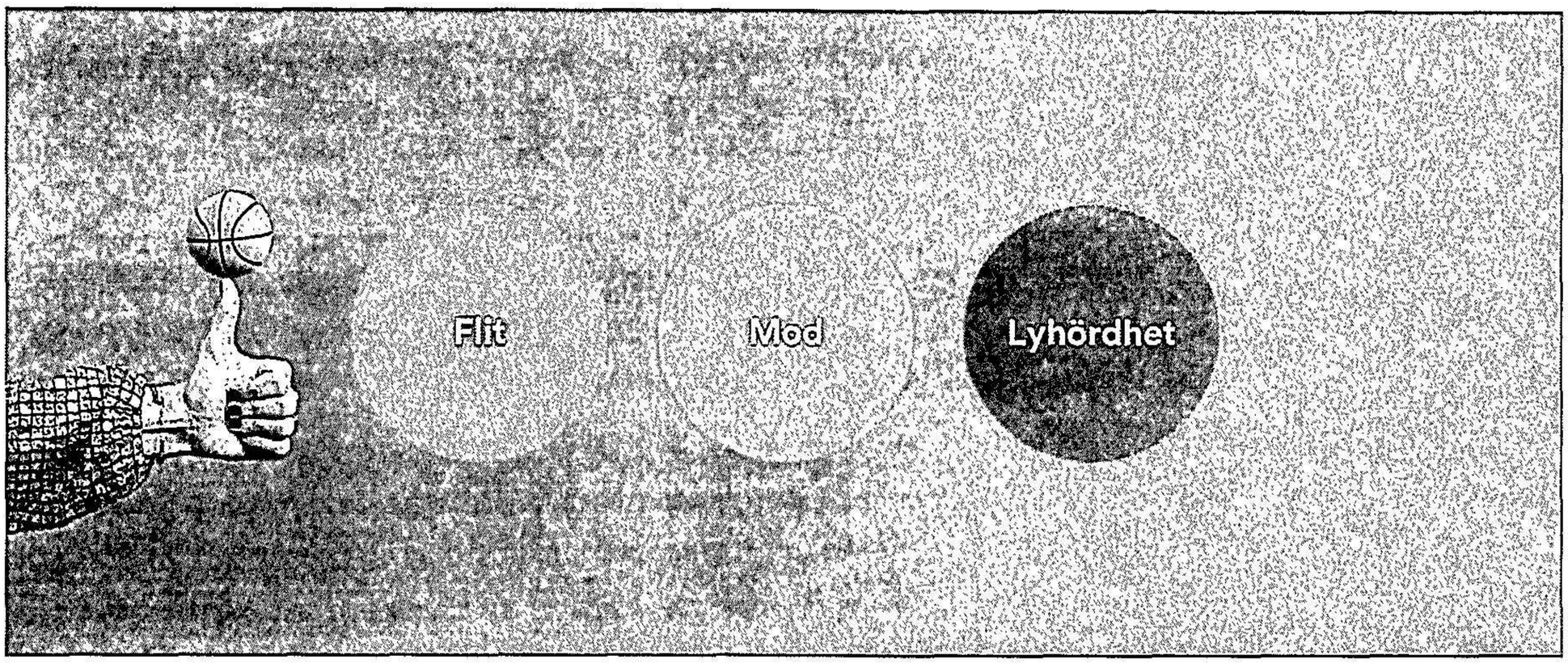
Rekrytering

Rekrytering är en process som tar lång tid, tid som våra kunder behöver lägga på andra saker. Därför är det effektivt att nyttja experter. Vi hjälper kunden med hela processen, från att annonsera till att söka och intervjua. Kunden presenteras för kandidater med rätt kompetens för tjänsten. Tiden kunden sparar kan läggas på företagets kärnverksamhet.

Medarbetare

Värderingar

Våra värdeord är flit, mod och lyhördhet. Dessa genomsyrar allt vi gör. De ska guida oss i allt från hur vi gör affärer till hur man är en bra kollega eller chef. Genom att gemensamt agera utifrån värdeorden i vardagen kan omvärlden uppfatta oss på ett enhetligt och tydligt sätt, vilket hjälper oss på vägen mot våra mål. Flit för oss är hunger, ambition och att alltid göra det lilla extra. Det är en del av vårt DNA. Mod är för oss att våga gå våra egna vägar oavsett vad andra gör. Att vara lyhörd handlar också om att se sig själv som en viktig del i ett lag, men samtidigt förstå att laget kretsar kring fler spelare än sig själv.



Medarbetarengagemang

Vi fokuserar på våra medarbetare, för att de ska kunna fokusera på våra kunder. Grundidén från dag ett har varit att stärka företag genom människor och människor genom jobb. Men vi börjar med att vara bäst i din värld, och hjälpa dig att nå ditt mål. Lyckas vi med det så kommer vi varje dag lite närmare vårt eget.

Vi jobbar med bemanning och rekrytering, men framför allt jobbar vi med människor. Vår uppgift är att matcha alla dem som söker intressanta jobb och utmaningar med företag där deras talang och erfarenhet kommer till sin rätt och kan utvecklas. För att möta våra uppdragsgivares önskemål engagerar vi de mest engagerade, och vi coachar dem till att bli den bästa versionen av sig själva.

Vi skiljer oss åt genom att sätta våra anställda, och dem vi förmedlar, i första rummet. Det har sedan 2008 visat sig vara det bästa för dig som är uppdragsgivare, för dig som söker jobb och för oss själva som företag.

✓ Signed 2025-04-16 15:06:58 UTC

20250508149330

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bravura Society AB, org.nr 556967–5985, lämnar härmed årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 2024. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Generell information om moderbolaget

Bolagets firma är Bravura Society AB med säte i Stockholms kommun. Huvudkontorets adress är Hornsbruksgatan 28, 117 34 Stockholm.

Verksamhetsinriktning i koncernen

Bravura är ett av Sveriges 15 största företag inom bemanning- och rekrytering inom white-collar. Vi är experter på kompetensförsörjning och har sedan 2008 levererat rekryterings- och bemanningslösningar över hela Sverige.

Bravura levererar samhällsnytta genom att korta ledtider för vakanser och förbättra matchningen av kompetens på arbets-marknaden. När vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens.

Bravura sysselsätter i skrivande stund runt 600 personer, varav cirka 80 personer jobbar med att stärka våra kunder med rätt kompetens.

Alla bolag i koncernen jobbar för samma verksamhetsinriktning. I Bravura Sverige AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy bedrivs försäljning och styrning av vår leverans. I dotterbolagen Bravura Consulting AB, Bravura Blue AB och Bravura Talent AB bedrivs leveransen av bemanningsaffären genom våra medarbetare som jobbar ute hos kund. Koncern-gemensam ledning och administration sker från dotterbolaget Bravura Group AB. Utöver det finns de vilande bolagen Brillante IT AB och Bossanova People Agency AB.

Bravura Sverige AB (med dotterbolag), Brillante IT AB samt Bravura Group AB är auktoriserade bemannings- och rekryterings-företag och medlemmar i Svenskt Näringsliv och Kompetensföretagen.

Verksamhetsinriktning i moder-bolaget

Bravura Society ABs verksamhet består i att äga aktier och andelar i andra företag och innehar andelar i dotterbolagen Bravura Soumi Oy, Bravura Norge AS, Bravura Sverige Holding AB, Bossanova People Agency AB, Brillante IT AB samt Bravura Group AB.

Året som gått i koncernen

2024 summerat i siffror blev ett krävande år för koncernen med negativ tillväxt i omsättning på 27,3%. På EBITDA-nivå går vi från +5,1 MSEK år 2023 till -12,1 MSEK 2024. Det försämrade utfallet 2024 beror på en rad olika faktorer där makroläget i samhället och att den bransch vi verkar i är inne på sitt 14e kvartal med negativ omsättningstillväxt är de främsta.

Gällande vår nordiska satsning anser vi oss har en stabil och etablerad verksamhet via våra dotterbolag Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy. Under 2024 har fokus legat på att säkra lönsamhet från månad till månad i respektive bolag, som ett led i detta har vi delvis skalat ner bolagen något under året.

Utöver ovan har inga organisatoriska för-ändringar skett under året och ledningen har varit oförändrad med Martin Sander som VD.

Forskning och utveckling i koncernen

Vi har en avdelning som ansvarar för affärs-utveckling på Bravura (Strategic Sales) och en som ansvarar för varumärke och marknad (Brand & Marketing). Dessa två tillsammans utgör grunden för vår motsvarighet till forskning och utveckling på Bravura.

Vi jobbar aktivt med att fatta datadrivna beslut. Genom att konsekvent be om information från våra kunder och kandidater om vad vi gör bra, vad vi gör mindre bra och vad dessa skulle önska för tjänster i framtiden så samlar vi den data som är grunden för vår utveckling. Utifrån de insikter som denna data ger oss utvecklar vi våra arbetssätt och våra erbjudanden för att, i slut-ändan, kunna bli bäst i världen på det vi gör.

Risker och riskhantering i koncernen

Bransch

Bravura verkar i en bransch som generellt sett påverkas direkt av konjunkturen. Är det hög-

konjunktur så är efterfrågan på arbetskraft stor och tvärtom. Vi har historiskt sett klarat oss relativt bra även i lågkonjunktur och vår analys till detta är att den kompetens vi erbjuder är nödvändig även i lågkonjunktur. Våra olika erbjudanden har också en förmåga att passa in på rådande konjunktur, leverans av rekryteringstjänster ökar i regel vid högkonjunktur och när osäkerhet skönjas i form av makrofaktorer som påverkar konjunkturen negativt så efterfrågas flexibilitet än mer av våra kunder och då ökar i regel vår uthyrningsaffär.

Konkurrensen är hård inom bemanningsbranschen och den transparenta prismodell som råder generellt inom branschen kan leda till prispress och på så sätt påverka våra marginaler. Vi jobbar kontinuerligt med att definiera och utveckla vårt erbjudande så att vi kan motivera kunden att välja oss även om vi inte är billigast.

Bravura Sverige AB (med dotterbolag), Brillante IT AB samt Bravura Group AB är auktoriserade och medlemmar i branschorganisationen Kompetensföretagen vilket är en kvalitetsstämpel som bl.a. innebär att vi är anslutna till kollektivavtal och tecknar försäkringar för alla våra anställda.

Verksamhet

Vår främsta tillgång är våra medarbetare, och vår tillväxtresa är beroende av att vi får behålla befintliga medarbetare samt hitta nya medarbetare som vill vara med på vår resa. Vi jobbar aktivt med medarbetarengagemang inom Bravura för att förstå vad som motiverar oss på Bravura och utveckla företaget i den riktningen.

Den största affärsrisken som vi har är sjukskrivningar hos våra konsulter. I en period med låga sjuktal så är vår marginal högre och i en period med höga sjuktal så gäller det motsatta. Vi mäter sjuktalen varje månad för att kunna följa utvecklingen och den påverkan det har på vår marginal.

Finansiella

Den största finansiella risk som vi bär är våra kundfordringar där risken ligger i att våra kunder inte betalar. Vi följer kontinuerligt upp hur fördelningen i vår kundportfölj ser ut för att styra mot en diversifierad kundportfölj och därigenom sprida risken. Samtidigt jobbar vi aktivt med uppföljning av inbetalningar för att i ett tidigt skede kunna identifiera en kund som eventuellt har problem att betala sina åtaganden gentemot oss och på så sätt ha möjlighet att begränsa en eventuell förlust.

Förväntningar avseende framtiden i koncernen

Det är fortsatt en tuff tid för vår bransch där branschen som helhet är inne på 14e kvartalet i rad med negativ omsättningstillväxt. Det finns så klart ljusglimtar och branscher som inte påverkas så mycket av just detta och det gäller att tillvarata dessa och genom ett högt engagemang fortsatt vara mest relevant för de som behöver vår hjälp.

Ser man till historisk data är trenden 8–10 negativa kvartal i rad innan en vändning kan skönjas. Vi, och många andra medlemsföretag med oss, tror därmed på att omsättningen kommer växa igen mot slutet av 2025.

Med beaktande av ovan kommer fokus under 2025 till stor del ligga på att styra om så mycket av vår interna styrka som möjligt mot affären, låta vårt värdeord FLIT genomsyra allt vi gör lite extra samt se till att hålla en tight kostnadskostym. På så sätt hoppas vi kunna stå som starkast när utvecklingen i branschen vänder.

Att stärka företag genom människor och människor genom jobb är samhällsviktigt i en tid då jobb blir än mer fundamentalt i människors liv. Vi ska fortsätta ansträngа oss för att så många som möjligt ska få möjligheten att få vara en del av detta.

Bravuras primära expansionsstrategi är, och har alltid varit, att växa organiskt genom att öka vår kapacitet och bearbeta de marknader som vi är etablerade på, samt etablera oss på nya marknader. Detta gör vi genom att växa vår organisation med fler säljare, rekryterare och konsultchefer internt på våra kontor.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett dotterbolag till Hillclimber AB, org.nr 556825–4964, som per balansdagen äger 82,7% av totala antalet andelar i bolaget. Resterande 17,3% ägs av medarbetare i koncernen där ingen enskild ägare har en ägarandel överstigande 10%.

20250508148931

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)

Koncernen	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	411 379	565 944	603 735	454 879
Resultat efter finansiella poster	-12 166	5 117	42 445	35 497
Rörelsemarginal (%)	neg	1	7	8
Balansomslutning	92 376	115 870	156 531	135 877
Soliditet (%)	neg	2	21	21
Antal anställda	700	952	1 045	757

Moderbolaget	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	-55 450	160 962	34 847	28 168
Rörelsemarginal (%)	neg	neg	neg	neg
Balansomslutning	120 042	173 944	35 159	28 474
Soliditet (%)	83	94	100	100
Antal anställda	0	0	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Koncernen	Aktie-kapital	Övrigt till-skjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	50	0	2 403	**2 453**
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:				
Utdelning			-10 000	**-10 000**
Nyemission	1	2 747		**2 748**
Årets resultat			-12 174	**-12 174**
Belopp vid årets utgång	**51**	**2 747**	**-19 771**	**-16 972**

Moderbolaget	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	50	0	2 464	160 987	**163 501**
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:					
Utdelning				-10 000	**-10 000**
Balanseras i ny räkning			150 987	-150 987	**0**
Nyemission	1	2 747			**2 748**
Årets resultat				-55 500	**-55 500**
Belopp vid årets utgång	**51**	**2 747**	**153 451**	**-55 500**	**100 749**

20250508144932

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Fri överkursfond	2 747 457
Balanserad vinst	153 451 254
årets förlust	-55 499 811
	100 698 900
disponeras så att	
i ny räkning överföres	100 698 900
	100 698 900

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens Resultaträkning

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning	2	411 379	565 944
Övriga rörelseintäkter	3	2 101	2 090
		413 480	**568 034**
Rörelsens kostnader			
Inhyrd personal		-6 187	-4 967
Övriga externa kostnader	4, 5	-44 948	-47 494
Personalkostnader	6	-371 958	-507 532
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 709	-2 068
Övriga rörelsekostnader		-413	-60
		-425 216	**-562 121**
Rörelseresultat		**-11 735**	**5 913**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 255	1 082
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 685	-1 878
		-430	**-796**
Resultat efter finansiella poster		**-12 166**	**5 117**
Resultat före skatt		**-12 166**	**5 117**
Skatt på årets resultat	7	-9	-2 833
Årets resultat		**-12 174**	**2 284**
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		-12 174	2 284

20250508148333

Koncernens Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner, patent, licenser, varumrken samt liknande	8	33	4
		33	**4**
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	9	9 262	12 509
		9 262	**12 509**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	10	0	0
Andra långfristiga fordringar	11	490	579
		490	**579**
Summa anläggningstillgångar		**9 785**	**13 092**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		27 836	33 428
Fordringar hos koncernföretag		17 796	16 754
Aktuella skattefordringar		5 311	10 008
Övriga fordringar		206	169
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	29 324	39 291
		80 473	**99 650**
Kassa och bank	13, 14	2 118	3 128
		2 118	**3 128**
Summa omsättningstillgångar		**82 591**	**102 778**
SUMMA TILLGÅNGAR		**92 376**	**115 869**

Koncernens Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	15		
Eget kapital			
Aktiekapital		51	50
Övrigt tillskjutet kapital		2 747	0
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-19 770	2 403
Summa eget kapital		**-16 972**	**2 453**
Långfristiga skulder	16		
Skulder till kreditinstitut		7 311	10 039
		7 311	**10 039**
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		25 910	4 818
Skulder till kreditinstitut		1 160	1 601
Leverantörsskulder		10 531	13 811
Övriga skulder		23 124	30 279
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	41 312	52 869
		102 037	**103 378**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**92 376**	**115 869**

20250508148334

Koncernens Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-12 166	5 117
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	18	1 709	-3 284
Betald skatt		4 688	-18 218
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**-5 769**	**-16 385**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kundfordringar		5 593	12 471
Förändring av kortfristiga fordringar		8 888	6 670
Förändring leverantörsskulder		-3 280	8 518
Förändring av kortfristiga skulder		-18 712	-14 843
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**-13 280**	**-3 569**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-33	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-268	-8 101
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 810	3 928
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		89	-413
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**1 598**	**-4 586**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		2 749	0
Förändring av checkkredit		21 092	4 818
Upptagna lån		0	3 927
Amortering av lån		-3 169	-1 762
Utbetald utdelning		-10 000	-11 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**10 672**	**-4 017**
Årets kassaflöde		**-1 010**	**-12 172**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		3 128	15 380
Kursdifferens i likvida medel			
Kursdifferens i likvida medel		0	-80
Likvida medel vid årets slut		**2 118**	**3 128**

Moderbolagets Resultaträkning

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5	-150	-130
Personalkostnader	6	0	0
		-150	**-130**
Rörelseresultat	19	**-150**	**-130**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	20	-55 500	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	21	0	160 900
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		200	192
		-55 300	**161 092**
Resultat efter finansiella poster		**-55 450**	**160 962**
Bokslutsdispositioner	22	-50	25
Resultat före skatt		**-55 500**	**160 987**
Skatt på årets resultat	7	0	0
Årets resultat		**-55 500**	**160 987**

20250508144837

Moderbolagets Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	23, 24	3 976	5 976
Andra långfristiga värdepappersinnehav	10	0	0
Andra långfristiga fordringar	25	107 400	161 000
		111 376	**166 976**
Summa anläggningstillgångar		**111 376**	**166 976**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		8 646	6 947
Övriga fordringar		10	9
		8 656	**6 956**
Kassa och bank	14	10	12
Summa omsättningstillgångar		**8 666**	**6 968**
SUMMA TILLGÅNGAR		**120 042**	**173 944**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	15, 26		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		51	50
		51	**50**
Fritt eget kapital			
Fri överkursfond		2 747	0
Balanserad vinst eller förlust		153 451	2 464
Årets resultat		-55 500	160 987
		100 698	**163 451**
Summa eget kapital		**100 749**	**163 501**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0	15
Skulder till koncernföretag		19 189	10 347
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	104	81
Summa kortfristiga skulder		**19 293**	**10 443**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**120 042**	**173 944**

Moderbolagets Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-55 450	160 962
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	55 500	-160 900
Betald skatt		0	18
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**50**	**80**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 700	6 335
Förändring av leverantörsskulder		-15	15
Förändring av kortfristiga skulder		8 915	4 661
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**7 250**	**11 091**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-125
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**0**	**-125**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		2 748	0
Utbetald utdelning		-10 000	-11 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-7 252**	**-11 000**
Årets kassaflöde		**-2**	**-34**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		12	46
Likvida medel vid årets slut		**10**	**12**

20250508143836

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag / entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upplupna intäkter".

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den så kallade effektivräntemetoden. Royalty periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd. Utdelning redovisas som intäkt när företagets rätt till betalning är säkerställd.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Intresseföretag och gemensamt styrt företag
Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Redovisning av intresseföretag
Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Transaktioner mellan koncernföretag
Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och andra tekniska anläggningar	3-5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år

Finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas och värderas till anskaffningsvärde. Kundfordringar övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

Leasingavtal
Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

20250508143937

Inkomstskatter
Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Avsättningar
Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda
Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning
I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Offentliga bidrag
I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar
Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Rörelsemarginal (%)
Rörelseresultat i procent av omsättningen.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda
Medelantal anställda under räkenskapsåret.

20250508148228

Not 2 Nettoomsättningens fördelning
Koncernen

	2024	2023
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Uthyrning, bemanning och rekrytering	357 956	497 705
Rekryteringstjänster	48 233	61 411
HR Consulting	0	2 769
Vidarefakturerade kostnader	5 190	4 059
	411 379	**565 944**
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Sverige	406 781	562 492
Inom EU	2 572	986
Övriga Världen	2 026	2 466
	411 379	**565 944**

Not 3 Offentliga bidrag
Koncernen

Under året har offentligt stöd avseende höga sjuklöner erhållits om 616 tkr (451 tkr). Utöver det har statligt stöd från Autoplan erhållits om 220 tkr (0 tkr).

Not 4 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 20 230 tkr (20 233 tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	9 445	18 604
Senare än ett år men inom fem år	58 265	47 804
Senare än fem år	0	7 604
	67 710	**74 012**
Leasingobjekt		
Anläggningstillgångar		
Ackumulerade anskaffningsvärden	12 033	14 609
Ackumulerade avskrivningar	-3 562	-2 968
Utgående redovisat värde	**8 471**	**11 641**

Leasingobjekt avser anläggningstillgångar genom finansiella leasingavtal vilka aktiveras och skrivs av baserat på nyttjandeperioden. Finansiell leasing avser bilar.

Moderbolaget
Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 0 tkr (0 tkr).

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	2023
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	542	437
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	35	25
	577	**462**

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	2023
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	95	88
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Övriga tjänster	0	0
	95	**88**

Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	397	533
Män	303	419
	700	**952**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 463	3 022
Övriga anställda	261 841	361 094
	264 304	**364 116**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	720	862
Pensionskostnader för övriga anställda	16 586	21 632
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	86 176	117 402
	103 482	**139 896**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**367 786**	**504 012**

Av medelantalet anställda i koncernen om 700 st är 7 st anställda i Bravura Soumi Oy och 4 st i Bravura Norge AS.

20250508143939

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	67 %	60 %
Andel män i styrelsen	33 %	40 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	20 %	33 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	80 %	67 %

Avtal om avgångsvederlag
VD i dotterbolaget Bravura Group AB har avtal om upp till 9 månadslöner vid uppsägning från företagets sida.

Moderbolaget
Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	67 %	67 %
Andel män i styrelsen	33 %	33 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %

Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen

	2024	**2023**
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-9	-2 833
Totalt redovisad skatt	**-9**	**-2 833**

Avstämning av effektiv skatt

	Procent	**2024 Belopp**	**Procent**	**2023 Belopp**
Redovisat resultat före skatt		-12 166		5 117
Skatt enligt gällande skattesats		2 506		-1 054
Ej skattepliktiga intäkter	0,17	21	-0,37	19
Ej avdragsgilla kostnader	-2,10	-255	9,62	-492
Skattemässigt underskott för vilken uppskjuten skattefordran ej har redovisats	-18,75	-2 281	35,29	-1 806
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång	0,00	0	-9,77	500
Redovisad effektiv skatt	**-0,07**	**-9**	**55,36**	**-2 833**

Moderbolaget

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	0
Totalt redovisad skatt	**0**	**0**

Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		-55 500		160 987
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	11 433	20,60	-33 163
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	0	-20,59	33 145
Ej avdragsgilla kostnader	-20,60	-11 433		
Underskottsavdrag vars skattevärde ej längre redovisas som tillgång	0,00	0	-0,01	18
Redovisad effektiv skatt	**0,00**	**0**	**0,00**	**0**

Not 8 Koncessioner, patent, licenser, varumrken samt liknande

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	318	318
Inköp	33	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**351**	**318**
Ingående avskrivningar	-314	-305
Årets avskrivningar	-4	-9
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-318**	**-314**
Utgående redovisat värde	**33**	**4**

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 628	15 179
Inköp	268	8 101
Försäljningar/utrangeringar	-2 666	-6 652
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**14 230**	**16 628**
Ingående avskrivningar	-4 119	-4 785
Försäljningar/utrangeringar	856	2 725
Årets avskrivningar	-1 705	-2 059
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-4 968**	**-4 119**
Utgående redovisat värde	**9 262**	**12 509**

20250508148440

Not 10 Andra långfristiga värdepappersinnehav

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	21 562
Inköp	0	0
Sakutdelning innehav	0	-21 562
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	21 562
Inköp	0	0
Sakutdelning innehav	0	-21 562
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**0**	**0**
Utgående redovisat värde	**0**	**0**

Not 11 Andra långfristiga fordringar

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	579	400
Inköp	90	179
Avgående fordringar	-179	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**490**	**579**
Utgående redovisat värde	**490**	**579**

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna intäkter	21 665	28 816
Förutbetalda hyresintäkter	5 024	5 761
Övriga förutbetalda kostnader	2 635	4 714
	29 324	**39 291**

Not 13 Checkräkningskredit

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	40 000	40 000
Utnyttjad kredit uppgår till	-25 910	-4 818

Not 14 Likvida medel

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	2 118	3 128
	2 118	**3 128**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	10	12
	10	**12**

Not 15 Antal aktier och kvotvärde

Koncernen

Namn	Antal aktier	Kvot-värde
Antal A-Aktier	102 897	0,5
	102 897	

Moderbolaget

Namn	Antal aktier	Kvot-värde
Antal A-Aktier	102 897	0,5
	102 897	

Not 16 Långfristiga skulder

Koncernen

Inga skulder förfaller senare än fem år efter balansdagen. Skulder till kreditinstitut avser skulder för finansiella leasingavtal.

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	18 231	24 263
Upplupna semesterlöner	15 104	20 223
Upplupna sociala avgifter	4 709	6 257
Övriga upplupna kostnader	488	1 545
Övriga förutbetalda intäkter	2 780	581
	41 312	**52 869**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga upplupna kostnader	104	81
	104	**81**

20250508144941

Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	1 709	2 068
Upplöst avsättning till incitamentsprogram	0	-5 352
	1 709	**-3 284**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	55 500	0
Vinst vid försäljning av finansiella tillgångar	0	-160 900
	55 500	**-160 900**

Not 19 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderbolaget
Under året har inga koncerninterna inköp eller försäljningar ägt rum.

Not 20 Resultat från andelar i koncernföretag
Moderbolaget

	2024	2023
Nedskrivningar	-55 500	0
	-55 500	**0**

Not 21 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar
Moderbolaget

	2024	2023
Resultat vid avyttringar	0	160 900
	0	**160 900**

Not 22 Bokslutsdispositioner
Moderbolaget

	2024	2023
Mottagna koncernbidrag	0	25
Lämnade koncernbidrag	-50	0
	-50	**25**

Not 23 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 976	267
Lämnat aktieägartillskott	55 500	5 809
Erhållet tidigare lämnat aktieägartillskott	-2 000	-100
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**59 476**	**5 976**
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-55 500	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-55 500**	**0**
Utgående redovisat värde	**3 976**	**5 976**

Not 24 Specifikation andelar i koncernföretag
Moderbolaget

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Bokfört värde
Bravura Sverige Holding AB	100%	100%	50
Bossanova People Agency AB	100%	100%	271
Bravura Group AB	100%	100%	50
Brillante IT AB	100%	100%	25
Bravura Norge AS	100%	100%	80
Bravura Soumi Oy	100%	100%	3 500
			3 976

	Org.nr	Säte
Bravura Sverige Holding AB	559455-2787	Stockholm
Bossanova People Agency AB	559029-9144	Stockholm
Bravura Group AB	559380-0120	Stockholm
Brillante IT AB	559455-1813	Stockholm
Bravura Norge AS	928871525	Oslo
Bravura Soumi Oy	3311295-7	Helsingfors

Not 25 Andra långfristiga fordringar
Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	161 000	0
Tillkommande fordringar	0	161 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**161 000**	**161 000**
Ingående nedskrivningar	0	0
Omklassificeringar	-53 600	
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-53 600**	**0**
Utgående redovisat värde	**107 400**	**161 000**

20250508144842

Not 26 Disposition av vinst eller förlust
Moderbolaget

	2024-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
fri överkursfond	2 747
balanserad vinst	153 451
årets förlust	-55 500
	100 699
disponeras så att	
i ny räkning överföres	100 699
	100 699

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Not 27 Uppgifter om moderföretag

Koncernen

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Moderbolaget

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Not 28 Ställda säkerheter
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckning för checkkredit	60 000	60 000
Bankgaranti för lokaler	1 597	1 597
	61 597	**61 597**

Not 29 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Koncernen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Moderbolaget

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Martin Sander
Verkställande direktör

Charlotta Lundström

Linnéa Agestam

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Participants

BRAVURA SVERIGE AB 556752-0803 Sweden

Signed with Swedish BankID — *2025-04-16 14:44:14 UTC*

Signatory — Date

Name returned from Swedish BankID: LINNÉA AGESTAM
Social security number returned from Swedish BankID:
198406121403

Linnea Agestam
CFO
linnea.agestam@bravura.se

Delivery channel: Email
IP Address: 94.191.153.142

Signed with Swedish BankID — *2025-04-16 14:50:50 UTC*

Signatory — Date

Name returned from Swedish BankID: Nils Hugo Martin Sander
Social security number returned from Swedish BankID:
198110052456

Martin Sander
martin.sander@bravura.se

Delivery channel: Email
IP Address: 104.28.148.91

CHARLOTTA LUNDSTRÖM Sweden

Signed with Swedish BankID — *2025-04-16 14:46:48 UTC*

Signatory — Date

Name returned from Swedish BankID: CHARLOTTA LUNDSTRÖM
Social security number returned from Swedish BankID:
198102220186

Charlotta Lundström
lotta@haileyhr.com

Delivery channel: Email
IP Address: 83.185.45.201

LINN HASLUM LINDGREN Sweden

Signed with Swedish BankID — *2025-04-16 15:06:58 UTC*

Signatory — Date

Name returned from Swedish BankID: Linn Maria Lindgren
Social security number returned from Swedish BankID:
197710060505

Linn Haslum Lindgren
linn.haslum.lindgren@se.ey.com

Delivery channel: Email
IP Address: 147.161.150.110

20250508144944

Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravura Society AB, org.nr 556967-5985

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bravura Society AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i sidorna 7-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-6. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen

Penneo dokumentnyckel: 78QSA-HRY43-DCU01-LQIN9-PWG24-R6W1N

Building a better working world

och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den *finansiella informationen för företag eller affärsenheterna* inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Bravura Society AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

*Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige an-*vänder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets *situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslut*sunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 78QS4-HRY43-DCU01-LQIN9-PWG24-R6W1N

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Linn Maria Lindgren
Auktoriserad revisor
Serienummer: 402c65700453f6[...]436c20d6cb162
IP: 147.161.xxx.xxx
2025-04-16 15:13:44 UTC

BankID

Penneo dokumentnyckel: 78QSA-HRY43-DCU01-LQIN9-PWG24-R6W1N

Detta dokument är undertecknat digitalt via **Penneo.com**. De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:
När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.