ank=20250709-20250711045835

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

Norex International AB

556430-4425

Räkenskapsåret

2024

Fastställelseintyg

Undertecknad verkställande direktör i Norex International AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämma 2025-05-25. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg 2025-06-30

David Fredriksson

ank=20250709-20250710045836

Årsredovisning

och

Koncernredovisning

för

Norex International AB

556430-4425

Räkenskapsåret

2024

ank=20250709-20250710045837

Styrelsen och verkställande direktören för Norex International AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Norexkoncernen, där Norex International AB är operativ koncernmoder, bedriver internationell handel med stål samt levererar stål- och restmaterialrelaterad service åt stålindustrin. Norex operativa handels- och industrirörelse innehåller tre bolag organiserade i två affärsdivisioner.

Företaget har sitt säte i Göteborg.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Försäljningsminskningen under räkenskapsåret kommer från handelsrörelsen, då det geopolitiska läget har inneburit en fortsatt låg efterfrågan på marknaden.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolagets omsättning förväntas öka 2025 på grund av viss återhämtning på marknaden.

Användande av finansiella instrument

Valutaexponering i handeln hanteras i huvudsak med naturlig hedging. Valutaterminer eller liknande derivat används normalt inte. Kreditrisker begränsas till ett minimum med hjälp av kreditriskförsäkring, alternativt förskottsbetalning eller av bank bekräftad remburs.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har bolaget valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten finns på www.Norex.com.

Ägarförhållanden

Namn	Antal aktier	Antal röster
Hergit Aktiebolag (556233-4291)	1 000	1 000

ank=20250709-20250710045838

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Nettoomsättning	633 730	741 759	987 673	876 357	558 839
Resultat efter finansiella poster	57 037	61 583	104 592	114 067	48 713
Soliditet (%)	47	44	45	38	33
Avkastning på eget kap. (%)	27	32	55	73	80

Moderbolaget	**2024**	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Nettoomsättning	317 038	419 569	721 412	725 187	430 919
Resultat efter finansiella poster	15 711	50 079	91 410	109 451	47 305
Soliditet (%)	73	73	75	63	60
Avkastning på eget kap. (%)	7	22	38	51	37
Justerat eget kapital	215 989	230 746	240 282	214 303	126 180

Förändringar i eget kapital

Koncernen	**Aktie-kapital**	**Reserver**	**Annat eget kapital inkl. årets resultat**	**Totalt**
Belopp vid årets ingång	100		189 677	**189 777**
Disposition enligt beslut av extra bolagstämma:				
Utdelning			-30 000	**-30 000**
Omräkningsdifferens		911	186	**1 097**
Årets resultat			46 578	**46 578**
Belopp vid årets utgång	**100**	**911**	**206 441**	**207 452**

ank=20250709-20250710045839

Moderbolaget	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100	20	125 687	52 815	**178 622**
Disposition enligt beslut av årsstämman:					
Balanseras i ny räkning			52 815	-52 815	**0**
Utdelning beslutad på extra boalgsstämma			-30 000		**-30 000**
Årets resultat				19 792	**19 792**
Belopp vid årets utgång	**100**	**20**	**148 502**	**19 792**	**168 414**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	148 501 497
årets vinst	19 791 892
	168 293 389
disponeras så att	
till aktieägare utdelas (10 000 kronor per aktie)	10 000 000
i ny räkning överföres	158 293 389
	168 293 389

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

ank=20250709-20250710045840

Koncernens Resultaträkning

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning	1	633 730	741 759
Övriga rörelseintäkter		6 895	1 873
		640 625	**743 632**
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-252 507	-336 232
Övriga externa kostnader	1, 2	-156 640	-178 274
Personalkostnader	3	-128 794	-125 503
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-40 319	-34 878
Övriga rörelsekostnader		-398	-1 005
		-578 658	**-675 892**
Rörelseresultat		**61 967**	**67 740**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		818	640
Räntekostnader och liknande resultatposter		-5 748	-6 797
		-4 930	**-6 157**
Resultat efter finansiella poster		**57 037**	**61 582**
Resultat före skatt		**57 037**	**61 582**
Skatt på årets resultat	4	-10 459	-11 501
Årets resultat		**46 578**	**50 082**

ank=20250709-20250711045841

Koncernens Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
	1		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och konstruktioner	6	2 211	0
Maskiner och andra tekniska anläggningar	7	158 956	161 967
Inventarier, verktyg och installationer	8	11 266	12 160
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	9	19 068	6 391
		191 501	**180 518**
Summa anläggningstillgångar		**191 501**	**180 518**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		694	172
Färdiga varor och handelsvaror		39 361	23 738
Förskott till leverantörer		10 188	0
		50 243	**23 910**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		179 475	182 341
Aktuella skattefordringar		1 287	5 083
Övriga fordringar		6 520	7 069
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	4 324	6 701
		191 606	**201 194**
Kassa och bank		3 558	23 871
Summa omsättningstillgångar		**245 407**	**248 975**
SUMMA TILLGÅNGAR		**436 908**	**429 493**

ank=20250709-20250711045842

Koncernens Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
	1		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		100	100
Reserver		911	0
Annat eget kapital inklusive årets resultat		206 441	189 677
Summa eget kapital		**207 452**	**189 777**
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	13	15 459	18 274
		15 459	**18 274**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	16, 17	59 951	63 795
	15	**59 951**	**63 795**
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	15	6 057	12 409
Skulder till kreditinstitut	16, 17	34 539	35 121
Förskott från kunder		178	308
Leverantörsskulder		68 378	59 213
Skulder till koncernföretag		0	373
Övriga skulder		7 817	8 783
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	37 077	41 440
		154 046	**157 647**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**436 908**	**429 493**

ank=20250709;20250710045843

Koncernens Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
	1		
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		61 967	67 740
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	28	37 146	31 694
Erhållen ränta		818	640
Erlagd ränta		-5 748	-6 797
Betald skatt		-9 478	-25 955
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**84 705**	**67 321**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager och pågående arbeten		-26 333	-1 936
Förändring kundfordringar		2 866	-55 727
Förändring av kortfristiga fordringar		2 926	4 244
Förändring leverantörsskulder		9 165	5 360
Förändring av kortfristiga skulder		-5 832	14 176
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**67 497**	**33 438**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-44 847	-41 925
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		3 532	830
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-41 315**	**-41 095**
Finansieringsverksamheten			
Förändring checkräkningskredit		-6 351	4 677
Upptagna lån		43 986	41 190
Amortering av lån		-54 129	-48 243
Utbetald utdelning		-30 000	-50 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-46 494**	**-52 376**
Årets kassaflöde		**-20 312**	**-60 033**
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		23 871	83 904
Likvida medel vid årets slut	19	**3 559**	**23 871**

ank=20250709-20250710045844

Moderbolagets Resultaträkning

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
	1		
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		317 038	419 569
Övriga rörelseintäkter		2 367	54
		319 405	**419 622**
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-251 861	-336 232
Övriga externa kostnader	1, 2	-23 138	-21 929
Personalkostnader	3	-29 923	-32 585
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-866	-876
Övriga rörelsekostnader		0	-625
		-305 789	**-392 247**
Rörelseresultat	20	**13 616**	**27 375**
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	20 212
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	21	2 580	3 629
Räntekostnader och liknande resultatposter	22	-485	-1 137
		2 095	**22 704**
Resultat efter finansiella poster		**15 711**	**50 079**
Bokslutsdispositioner	23	9 891	11 888
Resultat före skatt		**25 601**	**61 967**
Skatt på årets resultat	4	-5 810	-9 152
Årets resultat		**19 792**	**52 815**

ank=20250709-20250710045845

Moderbolagets Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
	1		
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	8	1 489	2 370
		1 489	**2 370**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	10, 24	132 020	132 020
		132 020	**132 020**
Summa anläggningstillgångar		**133 509**	**134 390**
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Färdiga varor och handelsvaror		39 361	23 738
Förskott till leverantörer		10 188	0
		49 549	**23 738**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		59 660	66 068
Fordringar hos koncernföretag		36 193	74 178
Aktuella skattefordringar		10 249	6 088
Övriga fordringar		1 125	5 039
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	1 816	1 526
		109 043	**152 899**
Kassa och bank		3 196	12 297
Summa omsättningstillgångar		**161 788**	**188 934**
SUMMA TILLGÅNGAR		**295 297**	**323 324**

ank=20250709;20250710045845

Moderbolagets Balansräkning

Tkr

	Not	2024-12-31	2023-12-31
	1		
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25, 26		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
Reservfond		20	20
		120	**120**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		148 501	125 687
Årets resultat		19 792	52 815
		168 293	**178 502**
Summa eget kapital		**168 413**	**178 622**
Obeskattade reserver	27	59 919	69 810
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	16, 17	1 663	1 663
Summa långfristiga skulder		**1 663**	**1 663**
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	15	5 560	12 216
Skulder till kreditinstitut	16, 17	0	6 668
Förskott från kunder		178	308
Leverantörsskulder		47 850	35 231
Skulder till koncernföretag		0	444
Övriga skulder		1 771	2 307
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	9 943	16 055
Summa kortfristiga skulder		**65 302**	**73 229**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**295 297**	**323 324**

ank=20250709-20250710045847

Moderbolagets Kassaflödesanalys

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
	1		
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		13 616	27 375
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	879	1 500
Erhållen utdelning		0	20 212
Erhållen ränta		2 580	3 601
Erlagd ränta		-485	-1 137
Betald skatt		-9 970	-21 804
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**6 620**	**29 747**
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		-25 811	-2 175
Förändring av kortfristiga fordringar		48 017	-60 283
Förändring av kortfristiga skulder		5 397	14 848
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**34 223**	**-17 863**
Finansieringsverksamheten			
Förändring checkräkningskredit		-6 656	8 340
Amortering av lån		-6 668	-6 668
Utbetald utdelning		-30 000	-50 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-43 324**	**-48 328**
Årets kassaflöde		**-9 101**	**-66 191**
Likvida medel vid årets början		12 297	78 488
Likvida medel vid årets slut	19	**3 196**	**12 297**

ank=20250709-20250710045848

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Moderföretaget och koncernen tillämpar samma redovisningsprinciper om inte annat framgår nedan.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna komner att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Pågående tjänsteuppdrag

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas innebärande att vinsten från uppdragen avräknas successivt.

Om det inte är sannolikt att betalning kommer att erhållas för belopp som redan har redovisats som intäkt redovisas det belopp som sannolikt inte kommer att erhållas som en kostnad.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

ank=20250709-20250710045849

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod
Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag
Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Transaktioner mellan koncernföretag
Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Omräkning av utländska dotterföretag
Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknas till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill
Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Anläggningstillgångar
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	
Goodwill	10-30%

Avskrivningsperiod för goodwill är beräknad utifrån den period som posten bedöms generera ekonomiska fördelar.

Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader och konstruktioner	10%
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10-33%
Inventarier, verktyg och installationer	10-30%

ank=20250709:20250710458S0

Komponentindelning
Materiella anläggningstillgångar har delats upp på komponenter när komponenterna är betydande och när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för löpande reparationer och underhåll redovisas som kostnader.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar
Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder
Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld
En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till leasetagaren klassificeras leasingen som operationell leasing. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella leasingavtal medför att rättigheter och skyldigheter redovisas som tillgång respektive skuld i balansräkningen. Tillgången och skulden värderas till det lägsta av tillgångens verkliga värde och nuvärdet av minimileaseavgifterna. Utgifter som direkt kan hänföras till leasingavtalet läggs till tillgångens värde. Leasingavgifterna fördelas på ränta och amortering enligt effektivräntemetoden. Variabla avgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. Den leasade tillgången skrivs av linjärt över leasingperioden.

ank=20250709-20250710045851

Moderföretaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

ank=20250709-20250710045852

Koncernbidrag
Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kap. (%)
Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Justerat eget kapital
Eget kapital vid periodens utgång inklusive obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt.

Uppskattningar och bedömningar
Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

ank=20250709-20250710045853

Not 1 Leasingavtal
Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 8 118 tkr (5 963) tkr.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	**2023**
Inom ett år	5 604	13 218
Senare än ett år men inom fem år	9 675	12 352
	15 278	**25 570**

Moderbolaget

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 6 740 tkr (5 509) tkr.

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	**2023**
Inom ett år	4 666	4 320
Senare än ett år men inom fem år	4 412	11 813
	9 078	**16 133**

Koncernens och moderbolagets leasingavtal avser främst kontors- och lagerlokaler.

Not 2 Arvode till revisorer
Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	**2023**
Moore Ranby KB / Moore Idman Oy		
Revisionsuppdrag	349	328
Övriga tjänster	5	252
	354	**581**

Moderbolaget

	2024	**2023**
Moore Ranby KB		
Revisionsuppdrag	209	173
Övriga tjänster	2	204
	211	**378**

ank=20250709-20250710045854

Not 3 Anställda och personalkostnader

Koncernen

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	33	35
Män	134	135
	167	**170**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	3 203	4 207
Övriga anställda	88 569	82 043
	91 772	**86 250**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	756	739
Pensionskostnader för övriga anställda	10 402	9 594
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	24 556	23 518
	35 714	**33 850**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**127 486**	**120 100**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	25 %	0 %
Andel män i styrelsen	75 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	43 %	43 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	57 %	57 %

Moderbolaget

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	15	19
Män	14	16
	29	**35**
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	3 203	4 207
Övriga anställda	16 562	16 862
	19 765	**21 069**
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	756	739
Pensionskostnader för övriga anställda	1 551	1 798
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	6 724	7 497
	9 032	**10 034**
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	**28 797**	**31 102**
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Andel kvinnor i styrelsen	25 %	0 %
Andel män i styrelsen	75 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	43 %	43 %

ank=20250709-20250711045855

Andel män bland övriga ledande befattningshavare	57 %	57 %

Not 4 Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-13 616	-16 831
Justering avseende tidigare år	341	985
Uppskjuten skattefordran	1 158	1 360
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1 658	2 986
Totalt redovisad skatt	**-10 459**	**-11 501**

Avstämning av effektiv skatt

		2024		2023
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		57 037		61 582
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-11 750	20,60	-12 686
Ej avdragsgilla kostnader		-699		-1 279
Ej skattepliktiga intäkter		863		747
Schablonränta och tillägg återföring periodiseringsfond		-551		-728
Justering avseende skatter för föregående år		340		977
Effekt utländsk/ändrad skattesats		180		109
Skatteintäkt övervärden av maskiner		1 158		1 359
Redovisad effektiv skatt	**18,34**	**-10 459**	**18,68**	**-11 501**

Moderbolaget

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-5 829	-9 155
Justering avseende tidigare år	19	3
Totalt redovisad skatt	**-5 810**	**-9 152**

Avstämning av effektiv skatt

		2024		2023
	Procent	**Belopp**	**Procent**	**Belopp**
Redovisat resultat före skatt		25 601		61 967
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	-5 274	20,60	-12 765
Ej avdragsgilla kostnader		-84		-97
Ej skattepliktiga intäkter		22		4 172
Justering avseende skatter för föregående år		19		3
Schablonintäkt samt extra återföring periodiseringsfond		-493		-464
Beräknad skattereduktion investering inventarier				0
Redovisad effektiv skatt	**22,69**	**-5 810**	**14,77**	**-9 152**

ank=20250709-20250710045856

Not 6 Byggnader och mark
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	32 305	32 380
Inköp	2 415	
Valutakursdifferenser/omklassificeringar	1 137	-75
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**35 856**	**32 305**
Ingående avskrivningar	-32 305	-32 380
Valutakursdifferenser/omklassificeringar	-1 137	75
Årets avskrivningar	-204	
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-33 646**	**-32 305**
Utgående redovisat värde	**2 211**	**0**

Not 7 Maskiner och andra tekniska anläggningar
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	414 452	362 050
Inköp	35 404	56 652
Försäljningar/utrangeringar	-26 245	-14 966
Valutakursdifferenser/omklassificeringar	4 717	10 716
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**428 328**	**414 452**
Ingående avskrivningar	-252 484	-224 014
Försäljningar/utrangeringar	22 772	12 898
Valutakursdifferenser/omklassificeringar	-3 807	-9 378
Årets avskrivningar	-35 853	-31 991
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-269 371**	**-252 484**
Utgående redovisat värde	**158 956**	**161 968**

Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med ett redovisat värde om 8 988 (2 879) tkr . Under långfristiga skulder redovisas nuvärdet av framtida betalningar avseende skuldförda finansiella leasingförpliktelser.

ank=20250709-20250710045857

Not 8 Inventarier, verktyg och installationer
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	22 578	33 854
Inköp	3 286	5 746
Försäljningar/utrangeringar	-282	-5 817
Valutakursdifferenser	200	-194
Omklassificering		-11 011
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**25 782**	**22 578**
Ingående avskrivningar	-10 418	-21 815
Försäljningar/utrangeringar	207	4 206
Valutakursdifferenser/omklassificeringar	-525	9 794
Årets avskrivningar	-3 780	-2 602
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-14 516**	**-10 418**
Utgående redovisat värde	**11 266**	**12 160**

Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med ett redovisat värde om 4 297 tkr (5 052) tkr. Under långfristiga skulder redovisas nuvärdet av framtida betalningar avseende skuldförda finansiella leasingförpliktelser.

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 056	9 056
Försäljningar/utrangeringar	-116	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**8 939**	**9 056**
Ingående avskrivningar	-6 685	-5 810
Försäljningar/utrangeringar	101	
Årets avskrivningar	-866	-876
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-7 450**	**-6 686**
Utgående redovisat värde	**1 489**	**2 370**

Not 9 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningar
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 391	24 162
Inköp	44 107	6 391
Omklassificeringar	-31 430	-24 162
	19 068	**6 391**

ank=20250709-20250710045858

Not 10 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget

Namn	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde
Norex Service Sweden AB	100%	100%	1 000	62 510
Norex Service Finland OY	100%	100%	1 275	69 510
				132 020

	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Norex Service Sweden AB	556681-9669	Göteborg	66 809	17 046
Norex Service Finland OY	1773717-2	Helsingfors	46 050	15 674

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda leasing - och hyreskostnader	1 127	502
Förutbetalda försäkringspremier	891	1 685
Övriga poster	2 304	4 515
	4 322	**6 702**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda leasing - och hyreskostnader	1 027	423
Förutbetalda försäkringspremier	55	190
Övriga poster	733	913
	1 815	**1 526**

ank=20250709-20250710045859

Not 13 Uppskjuten skatt på temporära skillnader
Koncernen

Uppskjuten skatt på temporära skillnader
2024-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernmässigt övervärde maskiner	-95	-95
Obeskattade reserver	-15 364	-15 364
	-15 459	**-15 459**

2023-12-31

Temporära skillnader	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernmässigt övervärde maskiner	-1 253	-1 253
Obeskattade reserver	-17 021	-17 021
	-18 274	**-18 274**

Förändring av uppskjuten skatt

	Belopp vid årets ingång	Belopp vid årets utgång
Koncernmässigt övervärde maskiner	-1 253	-95
Obeskattade reserver	-17 021	-15 364
	-18 274	**-15 459**

Not 15 Checkräkningskredit
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	65 000	67 774
Utnyttjad kredit uppgår till	6 057	12 409

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	65 000	60 000
Utnyttjad kredit uppgår till	5 566	12 216

ank=20250709-20250710045860

Not 16 Skulder till kreditinstitut

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Förfaller inom ett år efter balansdagen	34 539	35 121
Förfaller senare än ett år men inom fem år efter balansdagen	58 763	63 795
Förfaller senare än fem år efter balansdagen	1 188	
	94 490	**98 916**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Förfaller inom ett år efter balansdagen	1 663	6 668
Förfaller senare än ett år men inom fem år efter balansdagen		1 663
	1 663	**8 331**

Not 17 Skulder som avser flera poster

Koncernen

Koncernens skulder till kreditinstitut om 94 490 (98 916) tkr redovisas under följande poster i balansräkningen.

	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	59 951	63 795
	59 951	**63 795**
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	34 539	35 121
	34 539	**35 121**

Moderbolaget

Företagets skulder till kreditinstitut om 1 663 tkr (6 668) tkr redovisas under följande poster i balansräkningen.

	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	0	1 663
	0	**1 663**
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	1 663	6 668
	1 663	**6 668**

ank=20250709-20250710045861

Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Personalrelaterade kostnader	-22 177	-23 983
Övriga poster	-14 899	-17 458
	-37 077	**-41 441**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Personalrelaterade kostnader	-6 859	-11 283
Övriga poster	-3 083	-4 773
	-9 942	**-16 056**

Not 19 Likvida medel

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	3 558	23 871
	3 558	**23 871**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	3 196	12 297
	3 196	**12 297**

Not 20 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderbolaget

	2024	2023
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	0,00 %	0,00 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	6,06 %	4,73 %

Not 21 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Moderbolaget

	2024	2023
Ränteintäkter från koncernföretag	1 562	3 129
Övriga ränteintäkter	1 017	500
	2 579	**3 629**

ank=20250709;20250710045862

Not 22 Räntekostnader och liknande resultatposter
Moderbolaget

	2024	2023
Räntekostnader till koncernföretag	29	19
Övriga räntekostnader	456	1 118
	485	**1 137**

Not 23 Bokslutsdispositioner
Moderbolaget

	2024	2023
Återföring från periodiseringsfond	10 161	11 751
Förändring av överavskrivningar	198	202
Förändring av lagerreserv	-469	-65
	9 891	**11 888**

Not 24 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	132 020	132 020
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**132 020**	**132 020**
Utgående redovisat värde	**132 020**	**132 020**

Not 25 Antal aktier och kvotvärde
Moderbolaget

Namn	Antal aktier	Kvot-värde
Antal A-Aktier	1 000	100
	1 000	

Not 26 Disposition av vinst eller förlust
Moderbolaget

	2024-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	148 501
årets vinst	19 792
	168 293
disponeras så att	
till aktieägare utdelas (10 000 kronor per aktie)	10 000
i ny räkning överföres	158 293
	168 293

ank=20250709;20250710045863

Not 27 Obeskattade reserver
Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade överavskrivningar	828	1 026
Lagerreserv	1 181	712
Periodiseringsfond år 2018		10 161
Periodiseringsfond år 2019	1 402	1 402
Periodiseringsfond år 2020	9 434	9 434
Periodiseringsfond år 2021	24 985	24 985
Periodiseringsfond år 2022	22 090	22 090
	59 919	**69 810**
Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	12 430	14 610

Not 28 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	36 114	32 860
Kursdifferens	1 097	-242
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-429	-925
Finansiell leasing	364	
	37 146	**31 693**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	866	876
Kursvinster	123	625
Vinst vid försäljning av anläggningstillgångar	-110	
	879	**1 501**

ank=20250709-20250710045864

Not 29 Ställda säkerheter
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
För skulder till kreditinstitut		
Företagsinteckningar	152 710	150 238
Tillgångar med äganderättsförbehåll	86 203	74 811
	238 913	**225 049**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
För skulder till kreditinstitut		
Aktier i dotterbolag	132 020	132 020
Företagsinteckningar	80 000	80 000
	212 020	**212 020**

Not 30 Eventualförpliktelser
Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Garantiförpliktelser	15 932	15 727
	15 932	**15 727**

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Garantiförpliktelser	15 932	15 727
Borgen till förmån för dotterföretag	79 069	82 543
	95 001	**98 270**

ank=20250709-20250710045865

Not 31 Uppgifter om moderföretag

Moderbolaget

Moderföretag i den minsta och den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hergit Aktiebolag med organisationsnummer 556233-4291 med säte i Göteborg.

Göteborg 29/4 - 2025

Christer Gyberg
Ordförande

Egbert Appel

Anna Fredriksson

David Fredriksson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats 250525

Niklas Larsson
Auktoriserad revisor

Henric Fransson
Auktoriserad revisor

MOORE

ank=20250709-20250710045866

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Norex International AB
Org.nr 556430-4425

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Norex International AB för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 2024-12-31 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas

Member firms in principal cities throughout the wold.

ank=20250709;20250710045867

påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Member firms in principal cities throughout the wold.

ank=20250709-20250710045868

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Norex International AB för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Member firms in principal cities throughout the wold.

ank=20250709-20250711045869

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

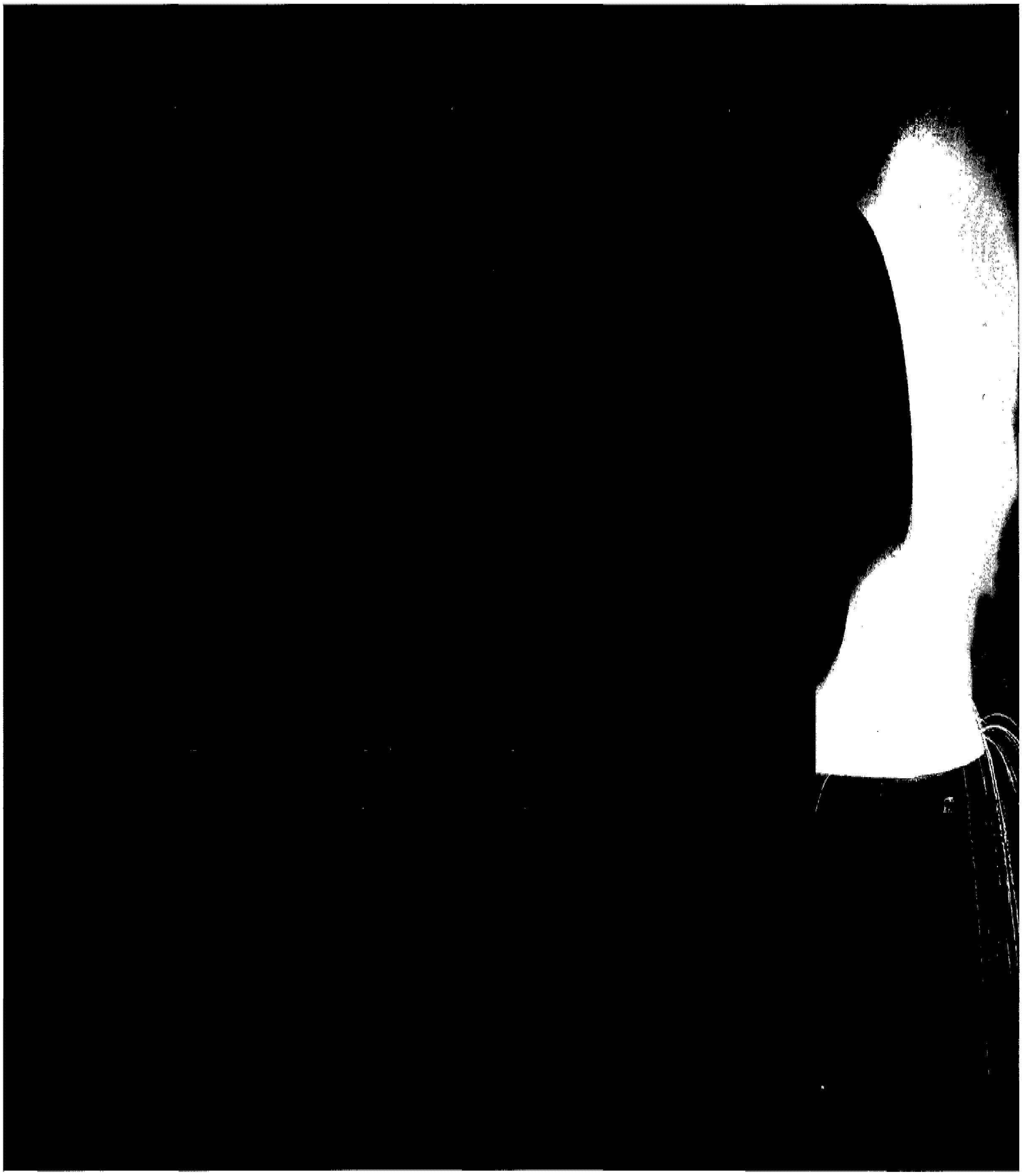
Göteborg den 25/ 5 2025

Niklas Larsson
Auktoriserad revisor

Henric Fransson
Auktoriserad revisor

Member firms in principal cities throughout the wold.

ank=20250709;2025071045870



ank=20250709;20250710045871

Norex hållbarhetsrapport 2024

Mot en ökad transparens

Denna hållbarhetsrapport summerar Norex utveckling under räkenskapsåret 2024. Rapporten ger en översikt över fjolårets hållbarhetsprestanda och omfattar hela koncernen. I och med den kommande implementeringen av CSRD ökar kraven för alla företag att öppet redovisa miljömässigt, socialt och styrningsrelaterad information (ESG). Ambitionen är att dessa uppgifter ska jämställas med kraven på finansiell rapportering.

En ökad transparens hjälper oss, våra kunder och andra intressenter att fatta mer välgrundade beslut, vilket gör att vi alla kan förbättra vårt hållbarhetsarbete.

I väntan på att de obligatoriska kraven ska träda i kraft har vi skapat hållbarhetsrapporten för 2024 med de europeiska CSRD-standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) som inspiration.



Innehåll

VD-ord 4
2024 i siffror 5

1 Om Norex International AB 6
Verksamhet och hållbarhetsarbete 7
Vår värdekedja 8
Vår verksamhet 10
Norex Trade 11
Norex Service 12

2 Vår strategi 14
Grundliga omvärldsanalyser 15
Strategisk karta 16
Faktorer som formar industrin och oss 17
Bransch med stora utmaningar 18

3 Vårt hållbarhetsarbete 19
En pågående resa för miljön 20
Hållbarhetsstyrning 21
Dubbel väsentlighetsanalys 22

4 Miljö 25
Klimatpåverkan i vår värdekedja 26
Cirkulär affärsmodell 29
Vår miljöpåverkan 30

5 Socialt 34
Satsningar för långsiktig framgång 35
Mångfald, jämlikhet och inkludering 38
Hälsa och säkerhet 41
Beskrivning av anställda per geografiskt område 42
Mänskliga rättigheter 43

6 Styrning 44
Riktning och integrering av hållbarhetsarbetet 45
Vårt arbete med leverantörskedjan 47
Affärsetik och regelefterlevnad 48
Visselblåsarsystem 49

7 Om den här rapporten 50

ank=20250709;20250710458?3



David Fredriksson, CEO Norex.

VD-ord

Framåt tillsammans med hållbarhet i fokus

Hållbarhet är ett omfattande begrepp som rymmer många dimensioner för oss. I det korta perspektivet sätter vi arbetsplatssäkerheten allra främst, samtidigt som vi med beslutsamhet blickar framåt mot det längre perspektivet där klimatpåverkan står i centrum. Vår ambition är att ständigt växla upp våra insatser.

Stål är ett fantastiskt material ur ett hållbarhetsperspektiv. Det är 100 procent återvinningsbart. Utmaningen ligger i tillverkningsprocessen som i dag till stor del drivs av kol. Det gör stålindustrin till den mest koldioxidintensiva sektorn i Sverige och Finland som båda är våra främsta marknader. Just därför är den pågående tekniska och klimatdrivna omställningen i Norden av central betydelse. På Norex är vi både stolta och engagerade i att bidra aktivt till denna förändring. Tillsammans med branschens större aktörer driver vi utvecklingen mot en mer hållbar stålindustri.

Vår affärsmodell är i grunden en motor i ett cirkulärt och hållbart flöde. I serviceverksamheten arbetar vi målinriktat med att processa, återföra och tillföra stål, skrot och slagg tillbaka in i tillverkningen där det bidrar till maximal effektivitet i både energi och produktion. Genom vår handelsverksamhet ser vi dessutom till att även stål med mindre defekter får ett nytt liv i industrin i stället för att smältas om – ett konkret sätt att förlänga materialets livscykel och minimera resursslöseri.

Vi är övertygade om att industrin måste ställa om och att vi har ett ansvar att bidra till denna omställning. Samtidigt befinner vi oss i ett utmanande geopolitiskt landskap där klimatinitiativ ibland får stå tillbaka. Trots detta väljer vi att agera. Vi arbetar aktivt med att förbättra hållbara lösningar på operativ nivå. Från val av maskintyper till bränslealternativ, både vid uppgraderingar och i nya affärsförslag. Vår inställning är tydlig: varje steg på vägen – stort som smått – räknas.

Under 2024 valde vi att medvetet prioritera andra hållbarhetsområden, särskilt arbetsplatssäkerhet och verksamhetsledning. Vi tog också viktiga steg framåt genom att formalisera vårt hållbarhetsarbete i samband med våra ISO-certifieringar enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Dessa certifieringar är en kvalitetsstämpel som stärker vår riktning.

Slutligen vill jag rikta ett varmt tack till alla våra medarbetare. Det är deras engagemang och driv som gör att vi på Norex utvecklas mot en mer hållbar verksamhet och framtid.

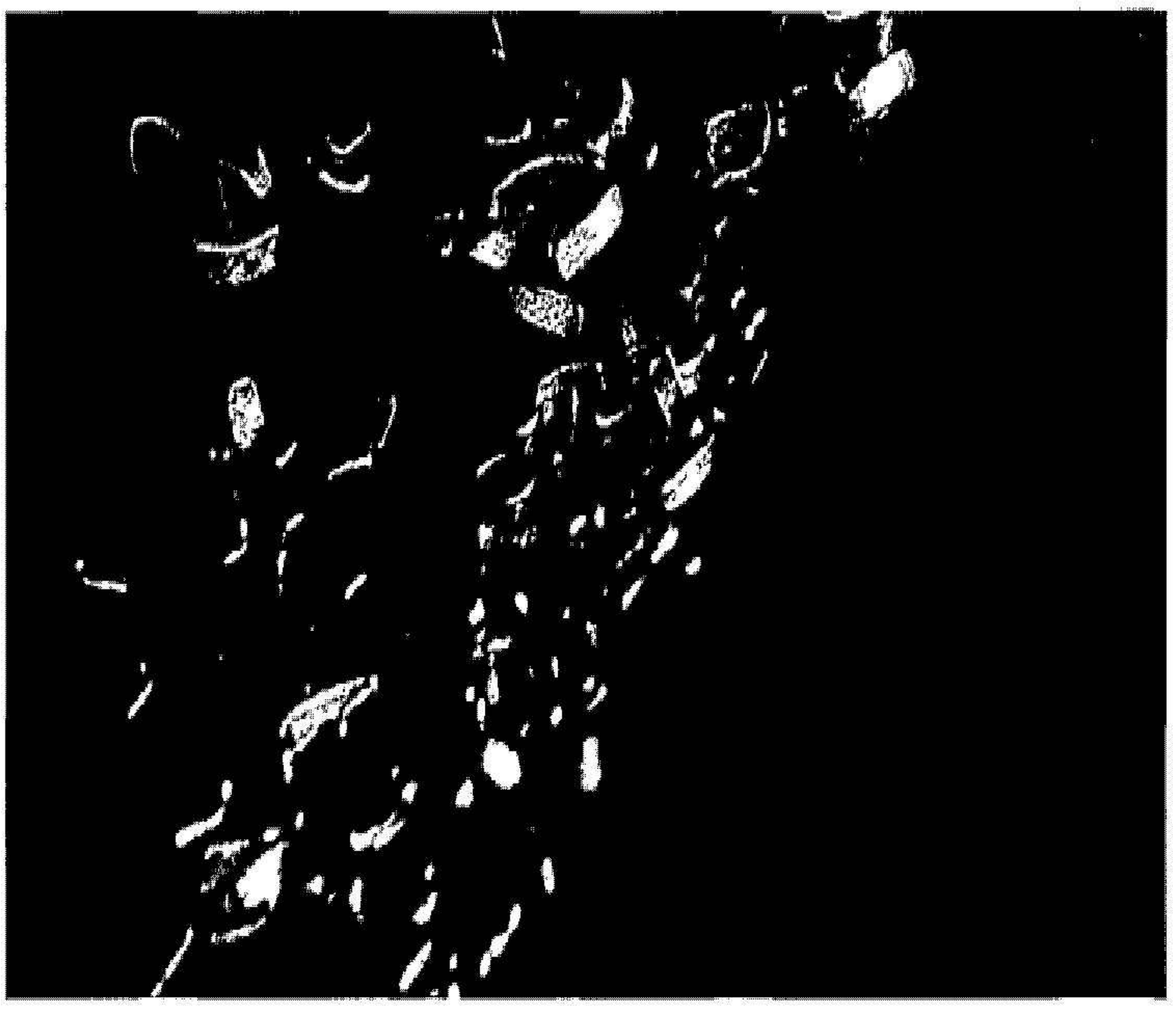
ank=20250709;2025071045874

2024 i siffror

Under 2024 uppgick Norex Groups omsättning till 637 Mkr, vilket är en minskning jämfört med 745 Mkr föregående år. Förändringen speglar ett år präglat av utmaningar i marknaden och lägre stålpriser. Trots detta hölls nettomarginalen på en stabil nivå för gruppen.

Tradedivisionen noterade en omsättningsminskning på 25 procent, men levererade ändå ett positivt nettoresultat tack vare en anpassning till rådande förutsättningar och fortsatt bedriva affären med god kontroll.

Inom Servicedivisionen var utvecklingen mer jämn. Omsättning och nettoresultat låg på samma nivå som 2023 genom en upprätthållen stabilitet trots ett utmanande marknadsläge.



OMSÄTTNING NOREX

Totalt MSEK:

637

NETTORESULTAT NOREX

Totalt MSEK:

52

TOTALA UTSLÄPP

i CO_2 ton:

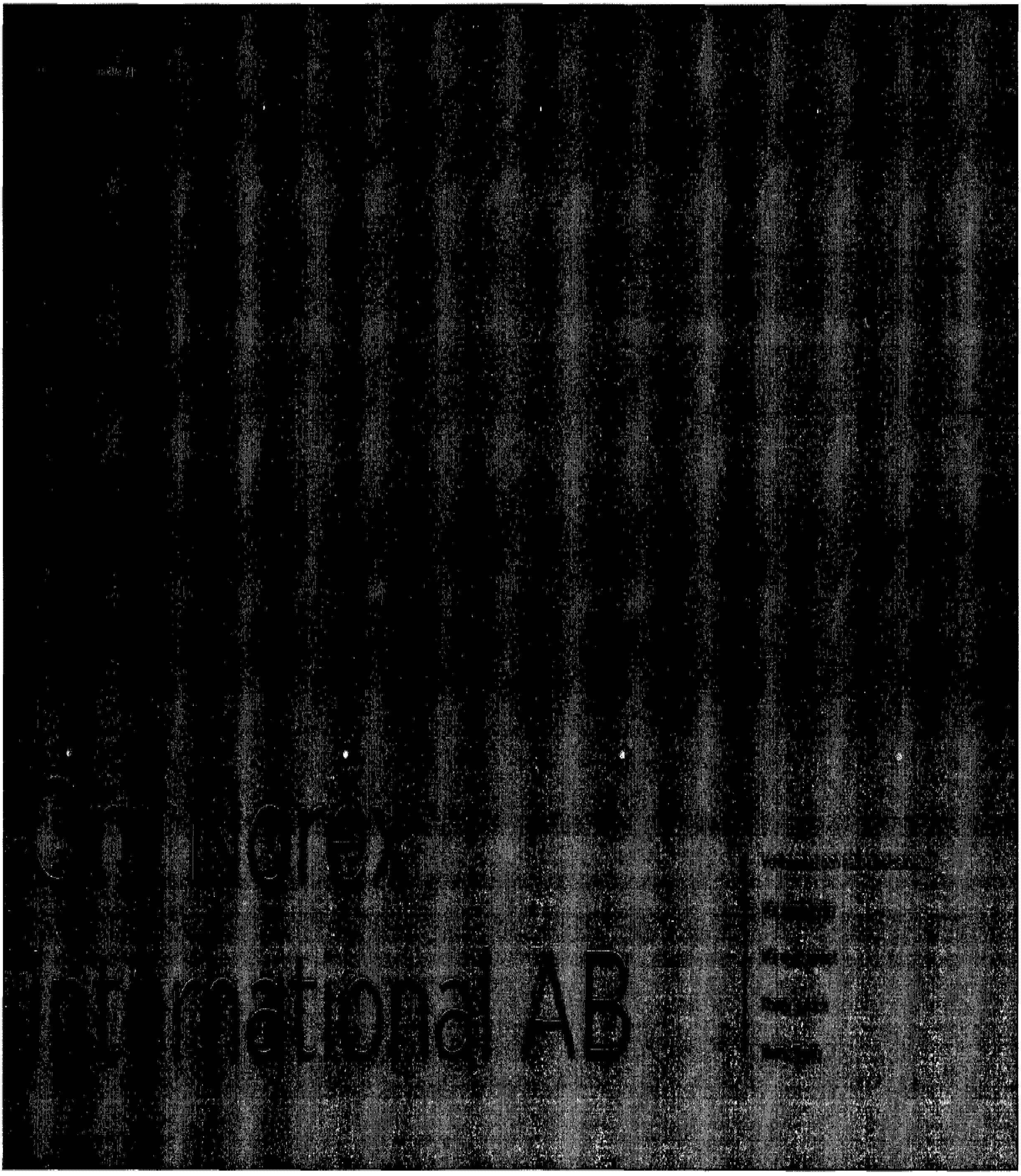
14638

UTSLÄPP EGEN VERKSAMHET

i CO_2 ton:

11286

ank=20250709;20250710045875



ank=20250709;2025071045876

Verksamhet och hållbarhetsarbete

Norex strävar efter att med hållbara lösningar maximera användningen av stål runt om i världen. Vi jobbar fokuserat med att säkerställa att stål förblir en hörnsten i vårt samhälle - samtidigt som vi tar hänsyn till och hushållar med planetens resurser.

Syftet med hållbara flöden

Ett hållbart system tillgodoser allas behov: näringslivets, människornas och planetens. En utfasning av fossila bränslen är centralt för att vi ska uppnå vår vision, men detta är bara en av flera viktiga byggstenar i vårt hållbarhetsarbete. Vi vill säkerställa att omställningen till förnybar energi maximerar värdet i samhället och minimerar de negativa effekterna.

Våra tre fokusområden

Dekarbonisering

Vi arbetar med att minska utsläppen av växthusgaser genom att fasa ut fossila bränslen och övergå till förnybar energi.

Cirkulär affär

Vi optimerar resursanvändningen och minimerar slöseriet genom alternativ för återanvändning och återvinning av stål.

Social hållbarhet

Vi säkerställer att alla medarbetare får en bra anställning genom att erbjuda en trygg arbetsplats som främjar öppenhet, mångfald och inkludering.



ank=20250709;2025071045877

Affärsidé och vision

Vår affärsidé bygger på att återanvända och återvinna stål. Det minimerar avfall och nyproduktion, ökar produktiviteten samt reducerar kostnader och miljöpåverkan för våra kunder. Samtidigt bidrar det till vår vision om en hållbar framtid för stålindustrin och oss alla.

Vår värdekedja

Stål är en efterfrågad metall och ett material som används överallt i vår värld. Produktionen av stål har en betydande påverkan på både resurser och miljö. Vi spelar en viktig roll när det handlar om att optimera användningen av stål. Genom återanvändning och återvinning bidrar vi till att minska behovet av nyproduktion samt minimerar avfall och onödiga koldioxidutsläpp.

Vår värdekedja omfattar de viktigaste stadierna och livscyklerna i båda affärsenheterna. Utifrån den definierar vi omfattning och gränser för att noggrant bedöma och ansvarsfullt hantera våra sociala och miljörelaterade effekter, risker och möjligheter.

Uppströms

Våra aktiviteter uppströms utgörs bland annat av dels råvaror inför tillverkning hos våra kunder, dels inköp av sekunda plåt för vidareförsäljning. Våra mest betydelsefulla partners är leverantörer av den specifika maskinpark som krävs för vår materialhantering. Alltransport är den leverantör med störst påverkan eftersom de utför transporter direkt till våra kunder.

Egen verksamhet

Inom affärsenheten Service erbjuder vi bland annat interntransporter samt materialhantering och förädling av skrot. Exempelvis manuell och automatiserad skärning, klippning, kvarn (kylskrot), siktning hos våra kunder som är stålverk i Norden. Trade är vår andra affärsenhet. Där vi levererar vi produkter till grossister och slutförbrukare i Norden, Europa och övriga världen.

Nedströms

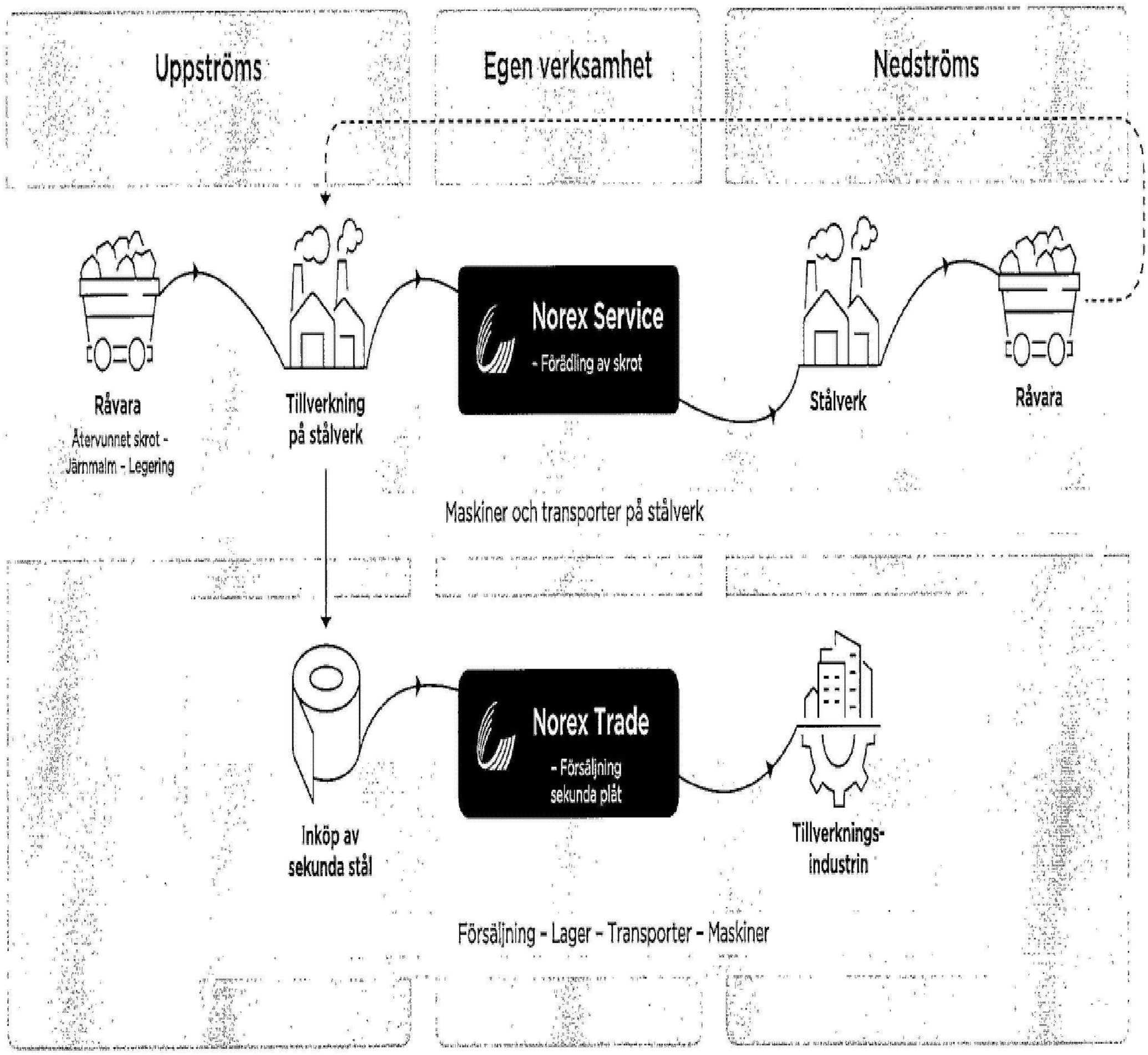
Färdigt stål produceras på stålverken i olika klasser och material. De sålda stålprodukterna skickas från vårt lager med antingen våra eller kundernas egna transportlösningar.

Avfallet i värdekedjan

I vårt serviceuppdrag ingår att hantera skrot och spill samt annat avfall hos kunderna. Sådant material som kan återanvändas och bli till nytt stål. Vårt eget avfall består till största delen av spill från maskiner och fordon samt emballage och kontorsmaterial. Det stålspill som uppstår i vår verksamhet går till återanvändning. Viss deponi av metallfritt slagg genererar även avfall.

ank=20250709;2025071045878

Norex värdekedja



ank=20250709;20250710458?9

Vår verksamhet

Vi är uppdelade i två affärsenheter: **Norex Trade och Norex Service**. Vårt övergripande försäljnings- och servicenätverk är strategiskt placerat där kunderna behöver oss, oavsett var de har sin verksamhet. Vår affärsmodell kombinerar innovativa lösningar som gagnar miljön med möjligheter att tillsammans med kunderna skapa mervärde för dem.

2023

Antal anställda totalt:

169

Geografiska platser Norex Service:

7

Länder vi sålt till i Norex Trade:

29

2024

Antal anställda totalt:

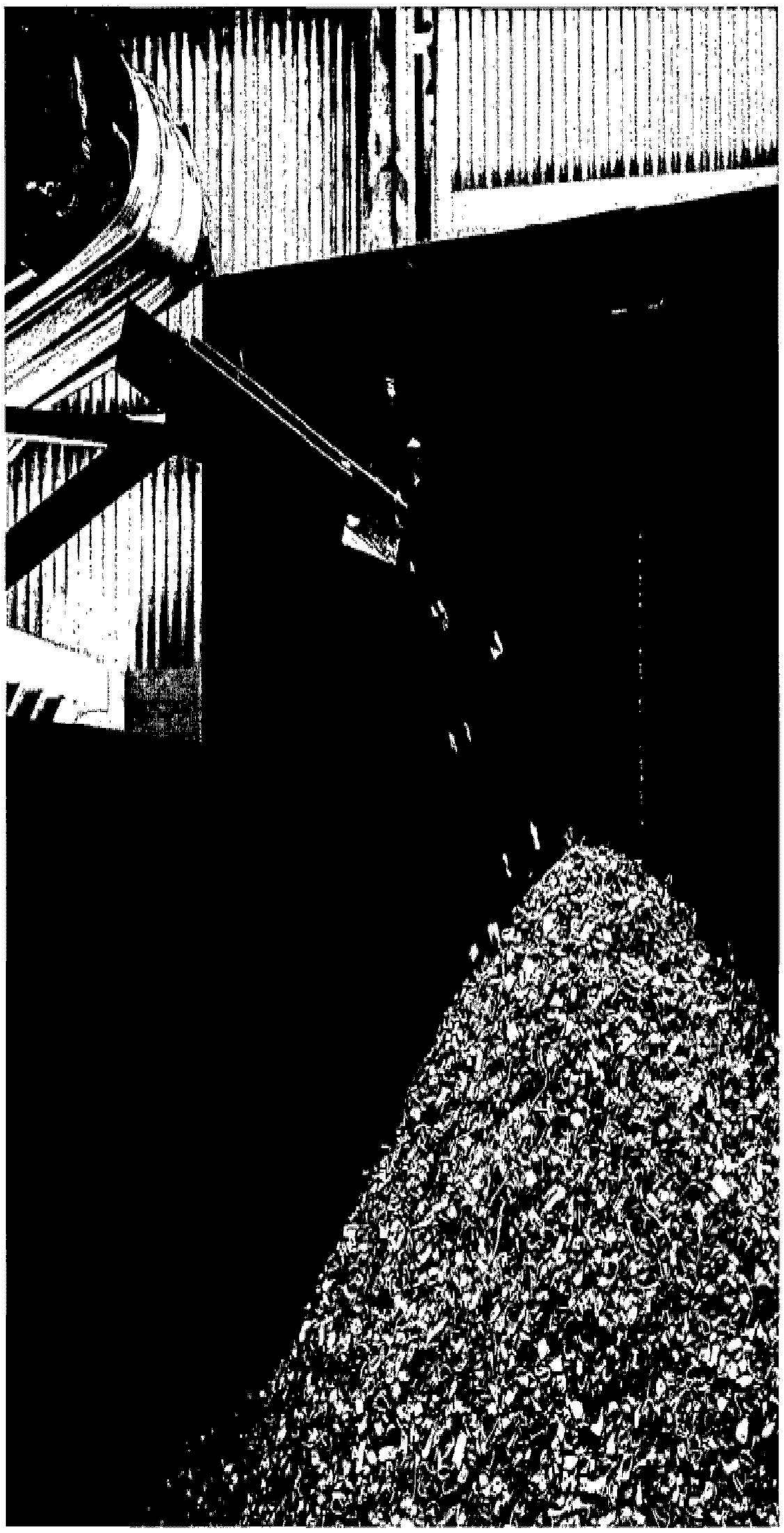
174

Geografiska platser Norex Service:

7

Länder vi sålt till i Norex Trade:

25



ank=20250709;202507104588O

Norex Trade

Vår affärsenhet Trade bidrar aktivt och direkt till våra hållbarhetsinsatser genom att köpa sekunda stål från europeiska tillverkare och sedan distribuera stålet till marknader världen över. På så vis ger vi stålet en andra chans. Det kommer till användning i stället för att skrotas och smältas om. Det var så här Norex startade sin verksamhet 1983 – med en vision om att ta hand om stål och förlänga livslängden för stålprodukter. Med tydliga vinster ur ett hållbarhetsperspektiv: mindre avfall, ett minskat behov av nyproduktion och mindre koldioxidutsläpp orsakade av stål. I oförminskad takt fortsätter vi detta arbete än i dag.

Den europeiska marknaden i fokus

Vi har de senaste åren fokuserat på den europeiska marknaden för att minska klimatavtrycket nedströms. Genom att koncentrera våra insatser i Europa kan vi effektivisera logistiken och minska transportrelaterade utsläpp. Detta är en central del av vår långsiktiga strategi för att hantera vår klimatpåverkan och bidra till en hållbar utveckling.

Transport och logistik

Transporter av sekunda stålprodukter till kunder är ett av tre stora områden som genererar stora koldioxidutsläpp i vår verksamhet. Framöver strävar vi efter att effektivisera logistiken för att minska transportrelaterade utsläpp och vår totala klimatpåverkan. Som ett led i att uppnå denna ambition styr vi flödet av stålaffärer till vårt närområde i Europa. Andelen europeiska affärer uppgick till 70 procent under 2024.

Utmaningar på världsmarknaden

År 2024 var ett tufft år för världsmarknaden, vilket också påverkade vår verksamhet. Den globala ekonomiska osäkerheten och fluktuationer i efterfrågan på stålprodukter skapade utmaningar i vårt försäljningsarbete. Trots dessa hinder fortsatte vi att arbeta mot våra hållbarhetsmål och att stärka vår marknadsposition genom att kombinera kvalitet med hållbarhet.

Prövande tid för stålhandeln

Omsättningen för affärsenheten Trade minskade med drygt en fjärdedel under 2024: från cirka 400 Mkr till omkring 300 Mkr. Nedgången berodde främst på en svagare marknad och lägre stålpriser. Det sålda tonnaget minskade i jämförelse endast med 15 procent. Mer exakt från 48 900 ton till cirka 41 700 ton.

Rörelsemarginalen försämrades men var ändå fortsatt positiv – trots det tuffa marknadsläget.

NYCKELTAL 2024

Omsättning MSEK:

298

Nettoresultat MSEK:

11

Antal anställda personer:

18

Antal sålda ton:

42 000

LÄNDER VI LEVERERADE TILL UNDER 2024:

- Bangladesh
- Belgien
- Bosnien
- Förenade Arabemiraten
- Ghana
- Indien
- Italien
- Kroatien
- Lettland
- Litauen
- Moldavien
- Nederländerna
- Pakistan
- Polen
- Rumänien
- Schweiz
- Serbien
- Slovakien
- Spanien
- Storbritannien
- Tjeckien
- Turkiet
- Tyskland
- Ungern
- USA

ank=20250709;202507104588l

Norex Service

Vi fortsätter att hitta nya lösningar där vi skapar mervärde för våra kunder genom att förbättra metallåtervinningen i separationsprocesser och minska förlusterna genom användning av andra tekniker. Ett exempel är att klippa stålskrot i stället för att skära det med gasskärning, vilket minskar koldioxidutsläppen, förbättrar miljön och bidrar till minskade kostnader för kunden genom att eliminera skärförluster och behålla mer skrot som råmaterial i cirkulation.

Vi fortsatte under 2024 vårt tidigare arbete med att skapa långsiktiga lösningar tillsammans med våra affärspartners för att minska både våra egna men även kundernas utsläpp till luft. Huvudfokus var att genom innovativa lösningar hitta alternativa arbetssätt för hantering av manuell skärning för att på så sätt minska de utsläpp som finns i denna process.

Omstrukturering av verksamheten

Vårt affärsområde Service var tidigare uppdelat i två geografiska divisioner: Norex Service Syd och Norex Service Nord. I slutet av 2024 genomfördes en omorganisation som innebar att dessa divisioner slogs samman till en affärsenhet: Norex Service. Syftet med förändringen var att skapa en gemensam, mer sammanhållen och effektiv verksamhet.

Verksamhetsstruktur och kundrelationer

Service hade ett stabilt 2024 sett till både omsättning och marginaler. Antalet enheter minskade från åtta till sju stycken under 2024. Vi har väletablerade och långsiktiga samarbeten med stora kunder som bland andra Outokumpu och SSAB.

Tjänster inom Service

Norex Service erbjuder ett brett utbud av servicetjänster för den tunga industrin. Bland annat skrothantering, gasskärning, kylskrotstillverkning, coil- och plåtklippning samt hantering av råvarugårdar. Vi anpassar dessa tjänster efter kundernas specifika behov och utför dessa insatser i nära samarbeten med deras lokala organisationer.

Hållbara investeringar i maskinparken

Under 2024 fortsatte Service att investera i modern utrustning med särskilt fokus på att implementera nya tekniska lösningar som leder till en minskad klimatpåverkan. Genom att ersätta äldre maskiner med mer energieffektiva alternativ är siktet inställt på att minska utsläppen av koldioxid och samtidigt förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare. Investeringarna är en del av vår övergripande strategi för att bidra till en mer hållbar industri.

Framtid och utveckling

Inom Service strävar vi ständigt efter att utveckla och förbättra sin verksamhet. Genom att identifiera nya möjligheter och tillämpa innovativa lösningar arbetar de för att både möta kundernas behov och samtidigt öka sin egen effektivitet. Hållbarhet, långsiktighet och anpassningsförmåga är viktiga hörnstenar i detta arbete.

NYCKELTAL 2024

Omsättning MSEK:

339

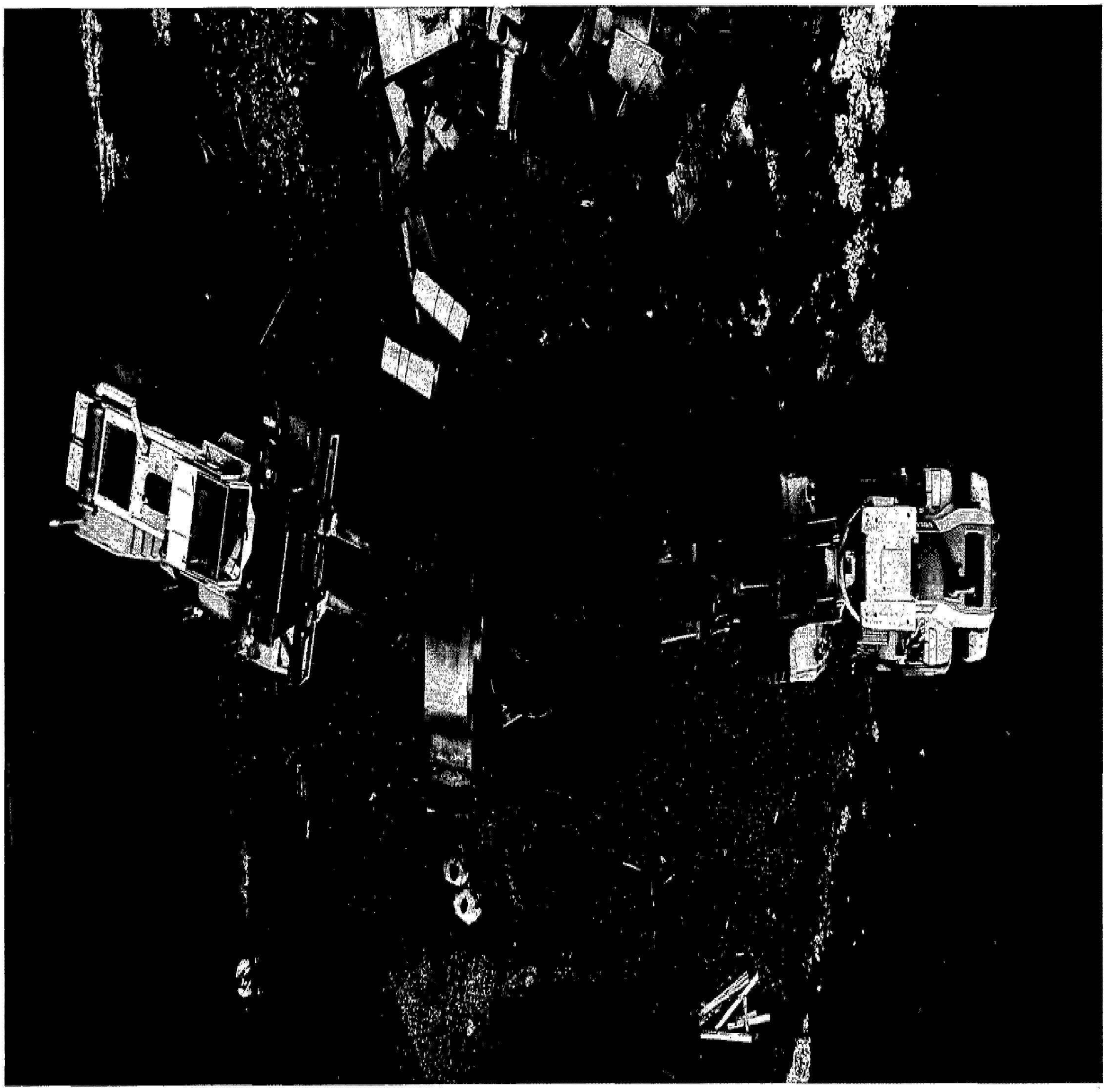
Nettoresultat MSEK:

41

Antal anställda personer:

151

ank=20250709;2025071045882



ank=20250709;2025071045883

ank=20250709;2025071045884



Grundliga omvärldsanalyser

Vi formar vår strategi utifrån insikter om hur stålindustrin förändras på en global nivå. Vi analyserar hur trender, behov och regelverk påverkar industrin i dag samt har koll på faktorer som kan tänkas styra hur stålindustrin kommer att utvecklas framöver.

Strategiskt ramverk

Vårt strategiska ramverk förenar våra handlingar i dag med våra ambitioner för morgondagen.

Övergripande syfte

Vi strävar efter att vara en ledande aktör inom stålproduktion samt genom innovation och ansvarstagande bidra till en mer hållbar framtid.

Ambitioner

Vi har som långsiktiga mål att uppnå nettonollutsläpp av koldioxid senast 2050 och att vara en förebild inom hållbarhet i stålindustrin. På kort sikt är målsättningen att halvera våra koldioxidutsläpp per omsatt SEK till 2030.

Strategisk inriktning

Anger riktningen för företaget på medellång sikt. Här ingår strategier för att säkerställa trygga och motiverade medarbetare, stärka våra affärsenheter samt utöka vår industriella och kommersiella närvaro. Vi fokuserar på att årligen öka omsättningen med tio procent på koncernnivå och att dubbla omsättningen i affärsenheten Service inom fem år.

Företagsmål

Dessa mål har vi satt upp på medellång sikt för att uppnå våra långsiktiga ambitioner inom hållbarhet: vi ska minska koldioxidutsläppen per omsatt SEK med tre procent varje år samt ha ett arbetsmiljöindex som är bättre än branschstandard.

Årliga utmaningar

Vi behöver säkerställa att vi rör oss i rätt riktning framöver. Under 2024 fokuserade vi på att implementera system för datainsamling och mätning av såväl nöjdkundindex (NKI) som nöjdmedarbetarindex. Vi satte också referenslinjer för förbättringar 2025.

ank=20250709;2025071045885

Strategi och värderingar som styr oss

Det här är vad som driver oss. Vårt sätt att tänka, jobba och leverera hållbara stålprodukter. I alla led. Varje dag, året runt.

Strategisk karta

Vision

Making the most of the world's steel

Vi vill nyttja världens stål till fullo och göra skillnad på riktigt, för vår framtid.

Uppdrag

Create Sustainable Steel Solutions

Vi skapar och optimerar hållbara värden för stål och skrot genom effektiva lösningar.

Kärnvärden

Pålitlighet
En stabil affärspartner att räkna med

Nyskapande
Ständigt förbättrade affärslösningar

Övergripande strategiska mål

De nöjdaste kunderna
Vi arbetar med långsiktiga affärsrelationer präglade av öppenhet och flexibilitet

Motiverade och stolta medarbetare
Vi investerar i våra medarbetares utveckling och värdesätter deras delaktighet i Norex framgångar

Ständigt säkrare och effektivare arbete
Vi har en nyskapande arbetskultur och ett förebyggande säkerhets- och processarbete

Ekonomisk stabilitet och lönsam tillväxt
Vi ger god affärsnytta, har en sund kostnadskontroll och gör kloka investeringar

Nyckeltal

- Nöjd Kund Index
- Norex uppfyllande av kundspecifika mål

- Medarbetarundersökning
- Frånvaro och frisktal
- Personalomsättning

- Incidenter, observationer och åtgärder
- Tillgänglighet
- Förbrukningstal
- Total kostnad per produktion

- Överträffa tidigare rörelseresultat
- Soliditet i koncernen

Hur vi är

Ansvarstagande
Vi arbetar säkert och håller vad vi lovar

Effektiva
Vi gör rätt sak i rätt tid. Bättre imorgon än igår

Flexibla
Vi tar oss an utmaningar med en positiv och lösningsorienterad attityd

Lagspelare
Vi är respektfulla och hjälpsamma

ank=20250709;2025071045886

Faktorer som formar industrin och oss

Det finns faktorer i vår omvärld som påverkar stålindustrin och driver betydande förändringar som har en inverkan på vår affärsverksamhet. Vi har utvecklat vår strategi för att möta de risker och dra nytta av de möjligheter som dessa faktorer innebär för oss.

Genom att ha koll på allt som händer i vår omvärld kan vi fortsätta att anpassa vår strategi, för att på bästa sätt möta framtidens utmaningar och möjligheter inom stålindustrin.

Exempel på omvärldsfaktorer som påverkar oss:

Klimatförändringar

- Det krävs brådskande och gemensamma åtgärder för att begränsa klimateffekterna.
- Klimatanpassningsåtgärder behövs för att rusta mot global uppvärmning och alltmer frekventa extrema väderhändelser.

Samhällstrender

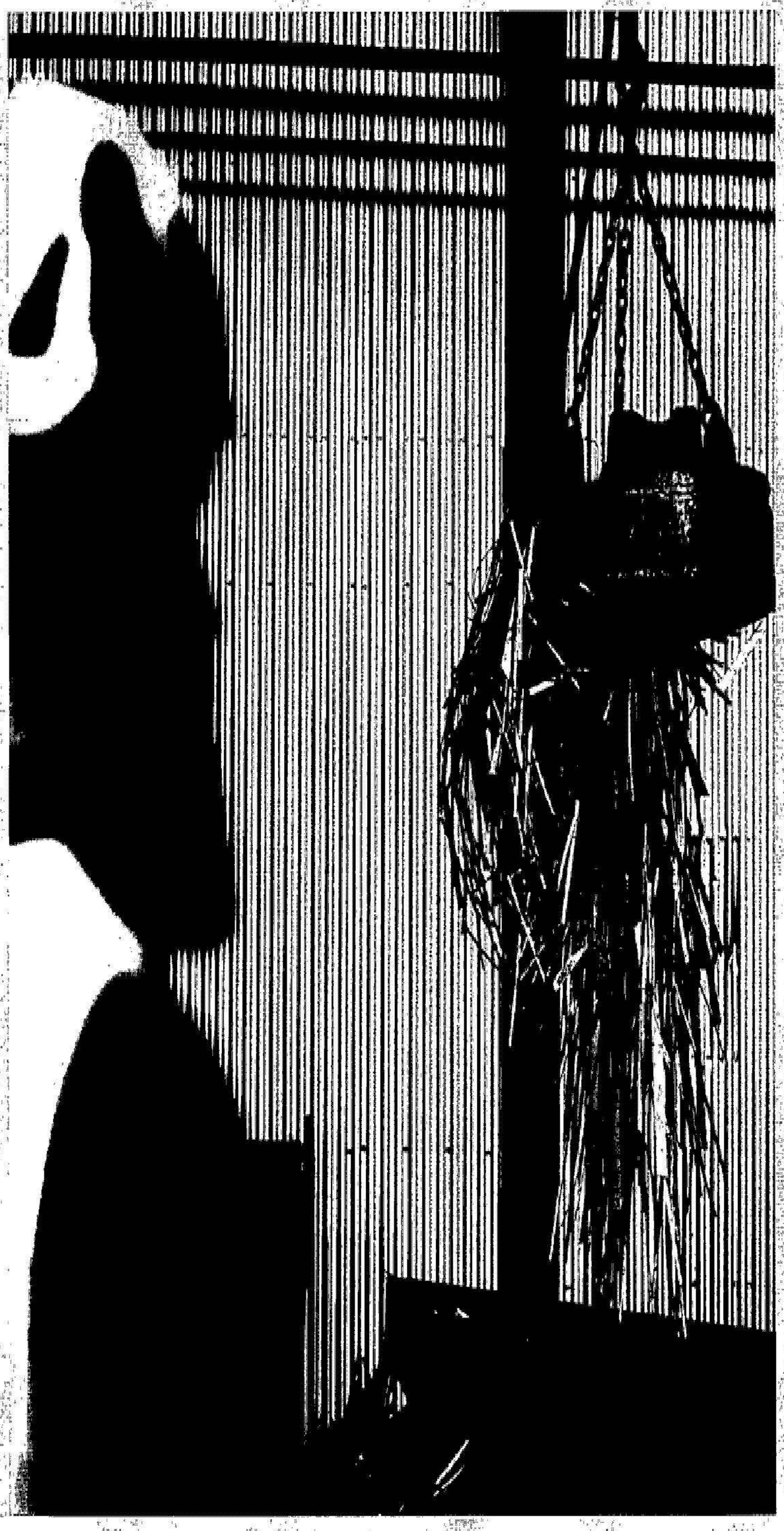
- Förväntningar på att företagen ska vidta åtgärder för att hantera hållbarhetseffekter ökar.

Digital och teknisk omställning

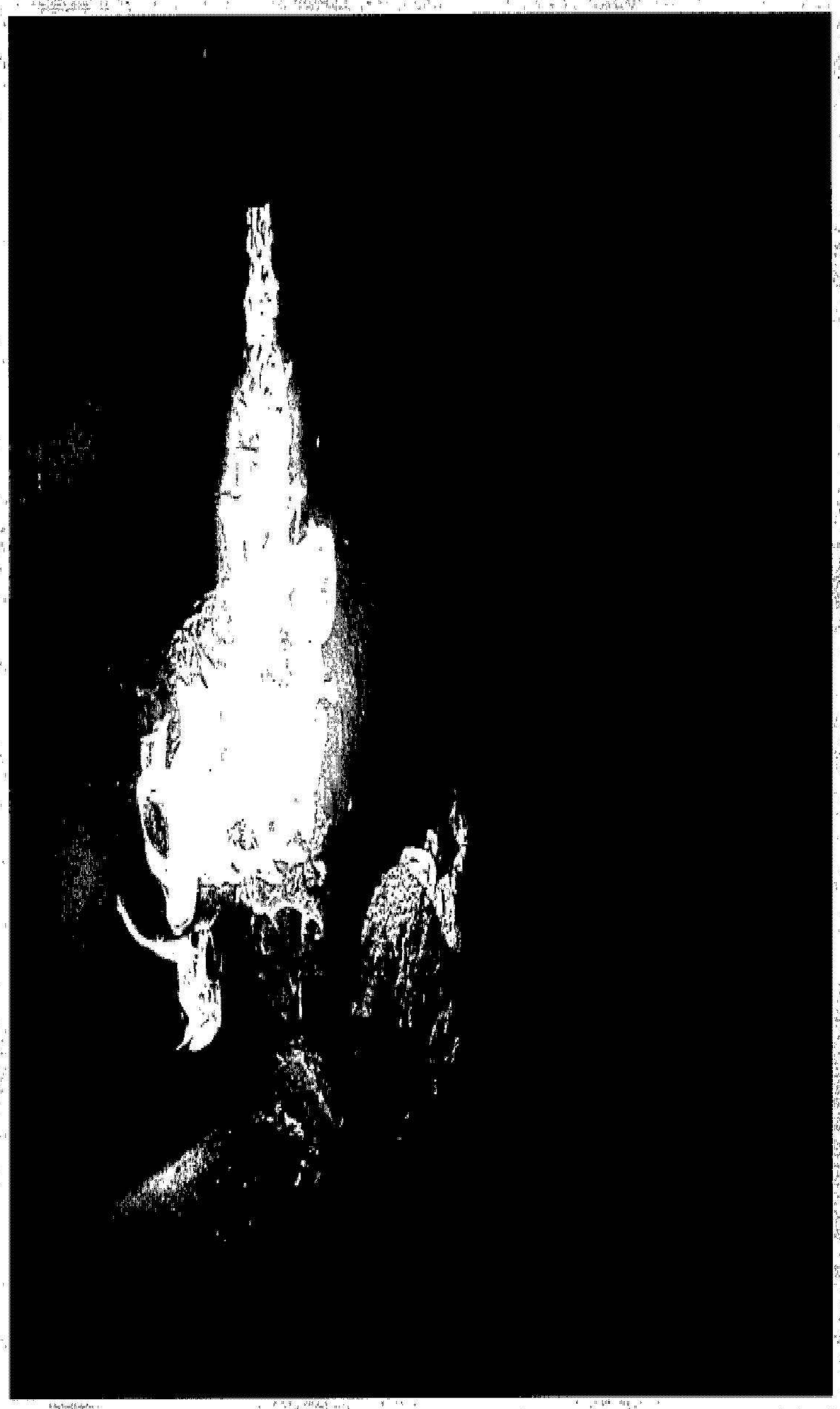
- Teknisk innovation förändrar stålindustrin och påskyndar hållbarhetsomställningen.
- Omställningen skapar nya affärsmöjligheter, men också risker för företag som inte lyckas anpassa sig tillräckligt snabbt.

Förändringar i lagstiftning och regelverk

- Utökad lagstiftning (bland annat om utsläpp), ramverk för mänskliga rättigheter och regler om transparens.



ank=20250709;2025071045887



Bransch med stora utmaningar

Under 2024 har stålindustrin i Europa stått inför flera utmaningar och förändringar:

Minskad efterfrågan

Den globala efterfrågan på handelsfärdigt stål minskade med en procent under 2024. I Europa och Kina var nedgången särskilt märkbar medan marknader som Indien och ASEAN-länderna fortsatte att växa.

Ekonomisk osäkerhet

Krig, ekonomisk osäkerhet och en avmattad konjunktur bidrog till en minskad efterfrågan på stål. I Sverige minskade stålkonsumtionen med sju procent till och med tredje kvartalet.

Investeringar i hållbarhet

Trots utmaningarna tog den svenska järn- och stålindustrin viktiga steg framåt. SSAB påbörjade nästa fas i sin omställning genom att fatta beslut om ett nytt fossilfritt stålverk i Luleå. Stålproduktionen där förväntas minska Sveriges totala koldioxidutsläpp med sju procent.

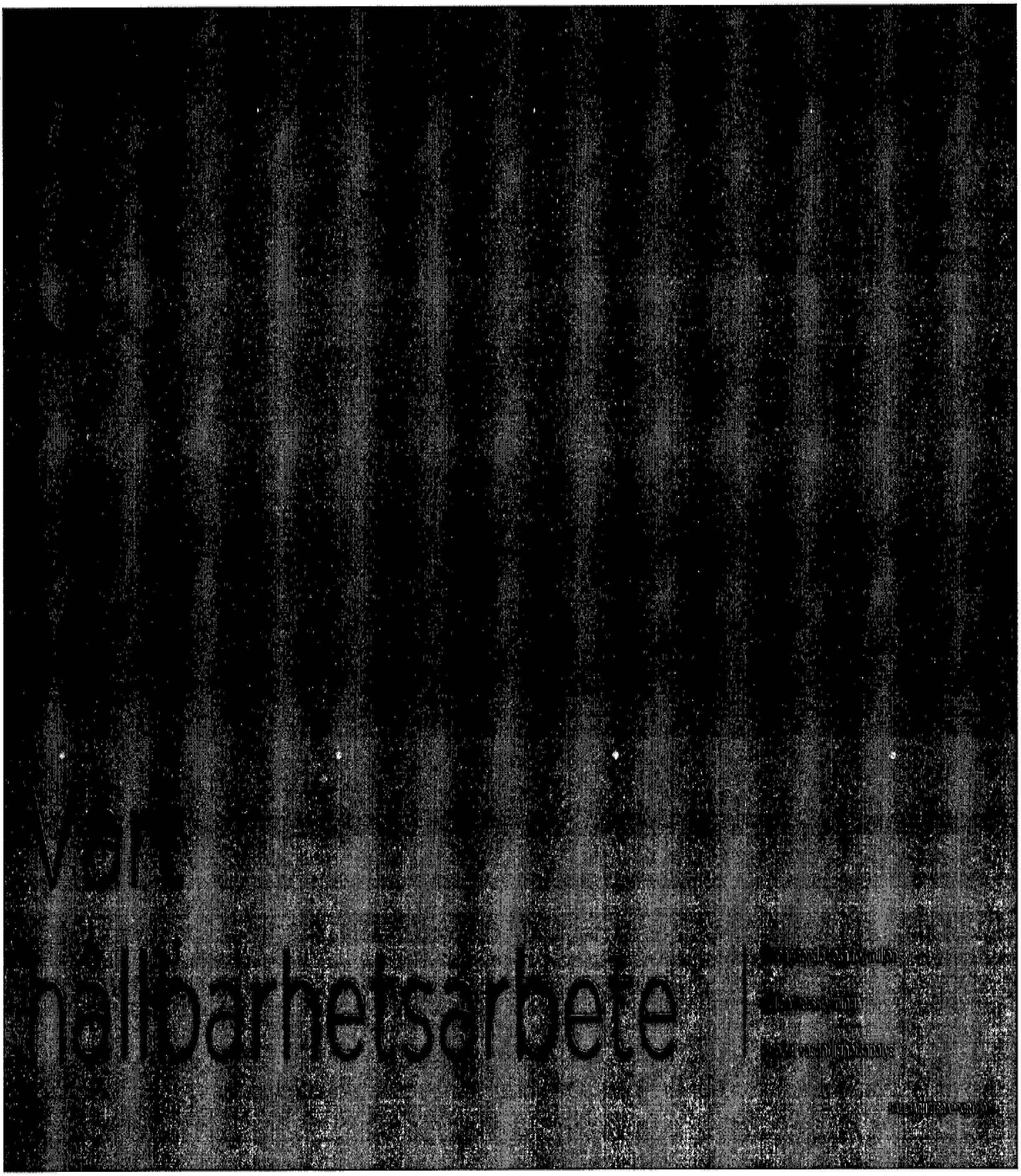
Produktionsanpassningar

Under hösten stängdes flera masugnar i Europa i ett led att anpassa kapaciteten efter marknadsbehov samt möjliggöra underhållsarbeten. Nedstängningarna påverkade produktionen och tillgången på vissa stålprodukter.

Innovation och samarbete

Svenska stålföretag fortsatte att driva utvecklingen för omställning och innovation. Initiativ som Swedish Metals & Minerals och Impact Innovation var i fokus under året.

ank=20250709;2025071045888



ank=20250709;20250710458889

En pågående resa för miljön

Norex arbetar systematiskt för att minska vår klimatpåverkan. Genom tekniska lösningar och cirkulära arbetssätt samt samarbeten med kunder och leverantörer har vi påbörjat ett långsiktigt hållbarhetsarbete med ett tydligt mål i sikte: kraftigt minskade koldioxidutsläpp.

Övergripande mål ...

Scope 1

- Minska absoluta utsläpp av växthusgaser i Scope 1 med 50 procent till 2030 med 2024 som basår.
- Vid utgången av 2030 ska 50 procent av alla våra maskiner antingen gå på el eller HVO.
- Inga av våra arbetsplatser ska ha en sammanlagd tomgångskörning som överstiger 20 procent.

Scope 2

- Minska absoluta utsläpp av växthusgaser i Scope 2 med 50 procent till 2030 med 2024 som basår.
- Där vi har direkta elavtal väljer vi fossilfria alternativ från och med 2026.
- Där vi har indirekta elavtal (genom kund eller annan tredje part) ska vi efterfråga fossilfria alternativ i samband med omförhandling.

Scope 3

- Inte överstiga 2024 års utsläppsnivå av växthusgaser - oavsett tillväxt.
- 25 procent av nedströmstransporter 2030 ska utföras med båt, tåg eller lastbil som drivs med HVO/el.
- 25 procent av uppströmstransporter 2030 ska utföras med båt, tåg eller lastbil som drivs med HVO/el.
- 2028 ska alla nyinköpta tjänste- och förmånsbilar samt hyrbilar vara elfordon eller laddhybrider.

För att se våra sociala mål, se s. 34.

... och handlingsplaner

Ramverk och metoder för att uppnå klimatmålen

För att säkerställa relevant och trovärdiga klimatmål i linje med internationella ambitioner har vi utgått från ett vetenskapligt och strukturerat ramverk.

Metod och datagrund

- Vi har genomfört en fullständig kartläggning av våra växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol, inklusive Scope 1 (direkta utsläpp), Scope 2 (indirekta utsläpp från inköpt energi) och Scope 3 (övriga indirekta utsläpp i värdekedjan).

Målsättning

- Våra utsläppsmål är i linje med Parisavtalets mål som visar hur vi kan minska våra utsläpp i linje med en 1,5-gradersbana.

Intressentdialog och förankring

- Våra mål har tagits fram i ledningsgruppen och kommunicerats till såväl medarbetare som externa kunder för att förankra målen i hela vår värdekedja.

Uppföljning och transparens

- Vi följer upp våra klimatmål årligen och redovisar framstegen i denna hållbarhetsrapport. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra datakvalitet, transparens och rapporteringsrutiner för att säkerställa trovärdighet och spårbarhet i vårt klimatarbete.

Scope 1: egna maskiner

- Vårt långsiktiga mål är att hela vår fordonsflotta ska vara eldriven/fossilfri. För att uppnå detta gör vi vid varje investeringstillfälle en noggrann kartläggning av tillgängliga tekniska alternativ. Om inga fossilfria alternativ finns, prioriterar vi lösningar med så låg miljöpåverkan som möjligt. Såsom biobränslen eller hybridteknik i de fall där eldrift än så länge inte är ett alternativ.

Scope 2: energiförbrukning

- Vi ska minska energiförbrukningen på alla verksamheter. Tekniska förbättringar samt förändrade beteenden och ökad medvetenhet bland medarbetare ska göra detta möjligt.

Scope 3:

- Vid val av leverantörer ska deras hållbarhetsprofiler värderas.
- Mätning och uppföljning av Scope 3-utsläpp: livscykelanalyser och klimatdata ska användas för att identifiera utsläppskällor och förbättringspotential.
- Samarbeten med stålverk: en tät dialog ska driva på utveckling av elektrifiering, energieffektiviseringar och fossilfri teknik.
- Transparens och rapportering: vi kommer hela tiden att kommunicera öppet om våra Scope 3-utsläpp.

ank=20250709;2025071045890

Hållbarhetsstyrning

Vi arbetar enligt FN:s Global Compact genom att stödja de tio principerna inom områdena miljö, mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och korruptionsbekämpning. Vi ser dessa globala mål som en gemensam agenda för att tillsammans göra noggrant övervägda och ansvarsfulla investeringar i vår planet på lång sikt. För att detta ska bli verklighet krävs täta dialoger och nära samarbeten mellan näringslivet, myndigheter och samhället i stort.

Här ingår att maximera de sociala och ekonomiska möjligheterna med klimatåtgärder och samtidigt minimera och hantera tillhörande utmaningar, bland annat genom en meningsfull intressentdialog och en effektiv social dialog mellan alla berörda grupper samt respekt för grundläggande arbetsrättsliga principer och mänskliga rättigheter.

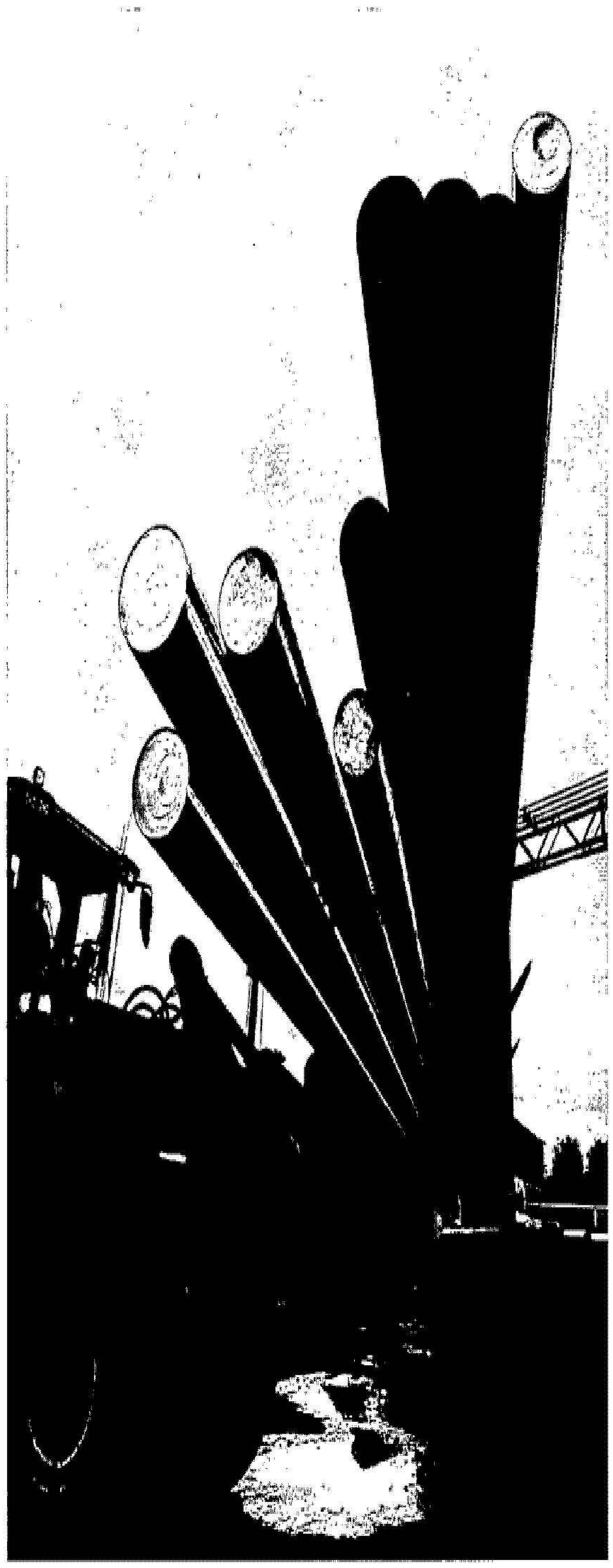
Vår ambition är att få till stånd en rättvis omställning där inga människor, arbetstagare, platser, sektorer, länder eller regioner hamnar på efterkälken när vi går från en ekonomi med höga koldioxidutsläpp till en koldioxidsnål ekonomi.

Vårt hållbarhetsarbete styrs av företagets övergripande verksamhetssystem där HSEQ & Sustainability-ansvarig samt andra stödfunktioner som Finans, IT och HR bidrar med sina kompetenser för att uppnå målen.

Sammanfattning

Norex har en omfattande och ambitiös plan för att fasa ut fossila bränslen och minska koldioxidutsläppen. Genom att implementera nya teknologier, främja en cirkulär ekonomi, investera i ny teknik och samarbeta med kunder och leverantörer strävar vi efter att bli en ledande aktör inom hållbar stålproduktion och bidra till en mer hållbar framtid.

”Norex har ingen separat hållbarhetsstrategi. Hållbarhet är kärnan i vår affärsstrategi som syftar till att anpassa mål och aktiviteter för en hållbar utveckling. Det strategiska arbetet kräver en helhetsbild av allt vi gör. Så att vi har full förståelse för vilken inverkan risker och möjligheter som vår verksamhet har på samhället och miljön.”



ank=20250709;2025071045891

Dubbel väsentlighetsanalys

Vi påbörjade under sista kvartalet 2024 vår första dubbla väsentlighetsanalys (DMA) i linje med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) med syftet att utvärdera de viktigaste effekterna, riskerna och möjligheterna (IROs) inom hållbarhet. I denna analys beaktas två dimensioner:

Påverkansväsentlighet

I den här dimensionen undersöks vår direkta inverkan på miljö, människor och samhälle. Däribland vilken påverkan vi har på anställda, utsläpp, resursanvändning och leveranskedjan (genom vårt sätt att arbeta). En utvärdering av dessa områden ger oss underlag att prioritera åtgärder som minskar klimatavtrycket och stärker vårt sociala ansvarstagande.

Finansiell väsentlighet

Inom denna dimension utvärderas hållbarhetsrelaterade risker som kan påverka vårt finansiella resultat. Så som lag- och regeländringar, skiftande behov av låga utsläppsnivåer samt resursbrist. Genom att beakta dessa faktorer blir vi bättre på att förutse vilka effekter detta kan få på intäkter, driftkostnader, kassaflöden, marknadsposition och även vår roll som arbetsgivare.

För år 1 har vi satt ett tröskelvärde som inkluderar de mest väsentliga områdena för rapportering. I nästa steg undersöks och bevakas övriga områden.
S1: Den egna arbetsstyrkan, E5: Resursanvändning och cirkulär ekonomi och E1: Klimatförändringar var de områden som vi utsåg som mest väsentliga för oss.

Respons på myndighetskrav, en växande efterfrågan från kunder som utvecklar och investerar i förnybar energi och hållbara materialinköp har tagits med i DMA:n. Några viktiga effekter och beroenden som har identifierats är bland annat utsläpp av koldioxidekvivalenter och avhängighet av kritiska resurser så som medarbetare. Vid rätt insatser reduceras de regulatoriska riskerna och vår konkurrenskraft stärks på marknaden.

Analysen genomfördes för hela Norex och omfattar hela vår värdekedja, inklusive interna verksamheter i båda affärsenheterna samt aktiviteter upp- och nedströms. Utöver datainsamling och intressentanalys så genomfördes även omvärldsanalys samt flera workshops och undersökningar. Ämnen som behandlades var hållbarhet, utfasning av fossila bränslen, koldioxidutsläpp, mänskliga rättigheter och regelefterlevnad.

OMRÅDEN

Område	Rapportera	Bevaka	Ej väsentligt
Miljö	**E1.4** Begränsningar av klimatförändringar **E1.5** Energi **E5.1** Resursinflöden, inklusive resursanvändning **E5.2** Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	**E1.1** Anpassning till klimatförändringar (endast finansiellt)	Övriga underområden inom **E1, E2, E3, E4** och **E5**
Socialt	**S1.2** Arbetsvillkor - hälsa och säkerhet	-	Övriga underområden inom **S1, S2, S3** och **S4**
Styrning	-	**G1.4** Korruption och mutor (påverkan)	Övriga underområden inom **G1**

ank=20250709;20250710458892

HÅLLBARHETSSTYRNING

Väsentliga frågor		Värdekedja	Tidsram
E1.2	Begränsning av klimatförändringar	↑ → ↓	K M L
E1.3	Energi	↑ → ↓	K M L
E5.1	Resursinflöden, inklusive resursanvändning	↑	K M L
E5.2	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	↓	K M L
S1.2	Arbetsvillkor – hälsa och säkerhet	→	K M L

↑ Uppströms
→ Egen verksamhet
↓ Nedströms

K Kort
M Medel
L Lång

Metoder och antaganden

Processöversikt

Vi började den dubbla väsentlighetsanalysen med att identifiera de viktigaste intressenterna. Detta följdes av en övergripande analys av risker och möjligheter relevanta för oss. Analysen gjordes med input från interna och externa datakällor i linje med ESRS-standarderna.

Insikterna utvecklades vidare med hjälp av externa experter samt en intressentanalys. Resultaten presenterades för företagets ledningsgrupp och styrelse. Analysen ses över en gång per år för att säkerställa att den är aktuell med avseende på trender, nya förutsättningar för stålaffärer och förändrade förväntningar från intressenter.

Resultat av påverkansväsentlighet

För att bedöma påverkansväsentligheten vägdes både positiva och negativa effekter in tillsammans med faktiska och potentiella resultat. I enlighet med ESRS-riktlinjerna fastslogs effekterna (påverkan) genom en utvärdering av allvarlighetsgrad och sannolikhet. Allvarlighetsgraden bedömdes utifrån dessa tre faktorer: skala, omfattning och möjlighet att åtgärda.

Analys av finansiell väsentlighet

För att bedöma den finansiella väsentligheten vägdes både positiva och negativa finansiella resultat in tillsammans med faktiska och potentiella effekter. I linje med ESRS-riktlinjerna gjordes en analys av den finansiella väsentligheten främst på de tre faktorerna sannolikhet, storleksordning och påverkan på anseende.

Integrering i andra processer

De hållbarhetsrelaterade risker som identifieras i DMA integreras systematiskt i ett övergripande ramverk för riskhantering. Denna process återspeglar olika mognadsnivåer för olika ämnen, där vissa områden är väletablerade och andra fortfarande befinner sig i tidiga utvecklingsstadier.

Genom att noggrant studera hela värdekedjan kan vi utvärdera risker och möjligheter i hela vår verksamhet. Detta hjälper oss fatta rätt beslut i rätt tid, identifiera och prioritera insatser där vår påverkan är som störst. Samtidigt som våra kort- och långsiktiga risker och mål hela tiden finns med i bedömningen.

Vi bedömer och rangordnar risker baserat på en mängd olika indikatorer. Som till exempel potentiell allvarlighetsgrad för påverkan, sannolikheten att den inträffar, möjlig påverkan på vårt anseende och lagefterlevnad.

Alla identifierade risker kategoriseras inom ramverket för riskhantering. Detta görs för att vi ska kunna jobba systematiskt och proaktivt för att begränsa (och allra helst förhindra) riskmoment som annars kan påverka både företagets finansiella resultat och hållbarhetsmål.

De väsentliga ämnen som identifieras i DMA lägger grunden för vidare utvecklingsarbete inom Norex. Även om alla väsentliga ämnen är viktiga för hållbarhetsstrategin tar rapporten för 2024 inte upp alla i sin helhet. Vissa ämnen kommer att presenteras i framtida rapporter.

ank=20250709;2025071045893



Utfasning av fossila bränslen

Vi har identifierat flera nyckelområden och åtgärder, vilket har resulterat i en noggrant utformad plan för att fasa ut fossila bränslen och minska koldioxidutsläppen.

Dekarbonisering

Genom att implementera nya teknologier och processer minskar vi beroendet av fossila bränslen, något som leder till minskade koldioxidutsläpp. Vi har exempelvis övergått från propan till vätgas i skärstationer och infört manuell gasskärning av skrotmaterial. Vätgas producerar endast vatten som restprodukt vid förbränning, vilket gör att gasen har stor potential att bidra till kraftigt minskade koldioxidutsläpp.

Cirkulär Ekonomi

Genom att ta hand om och använda stål med mindre defekter (som annars skulle skrotas) förlänger vi livscykeln för stål, minskar behovet av nyproduktion och reducerar koldioxidutsläppen. Detta arbete främjar en cirkulär ekonomi där naturliga resurser används effektivt och hållbart.

Investeringar i ny teknik

Vi fortsätter att investera i ny teknik och uppdaterar kontinuerligt vår maskinpark för att förbättra arbetsmiljön, minska utsläppen samt förbättra produktkvaliteten och servicen för våra kunder. Vi har bland annat ersatt gasskärning med mekanisk skärning, vilket har lett till minskade koldioxidutsläpp.

Samarbete med kunder och leverantörer

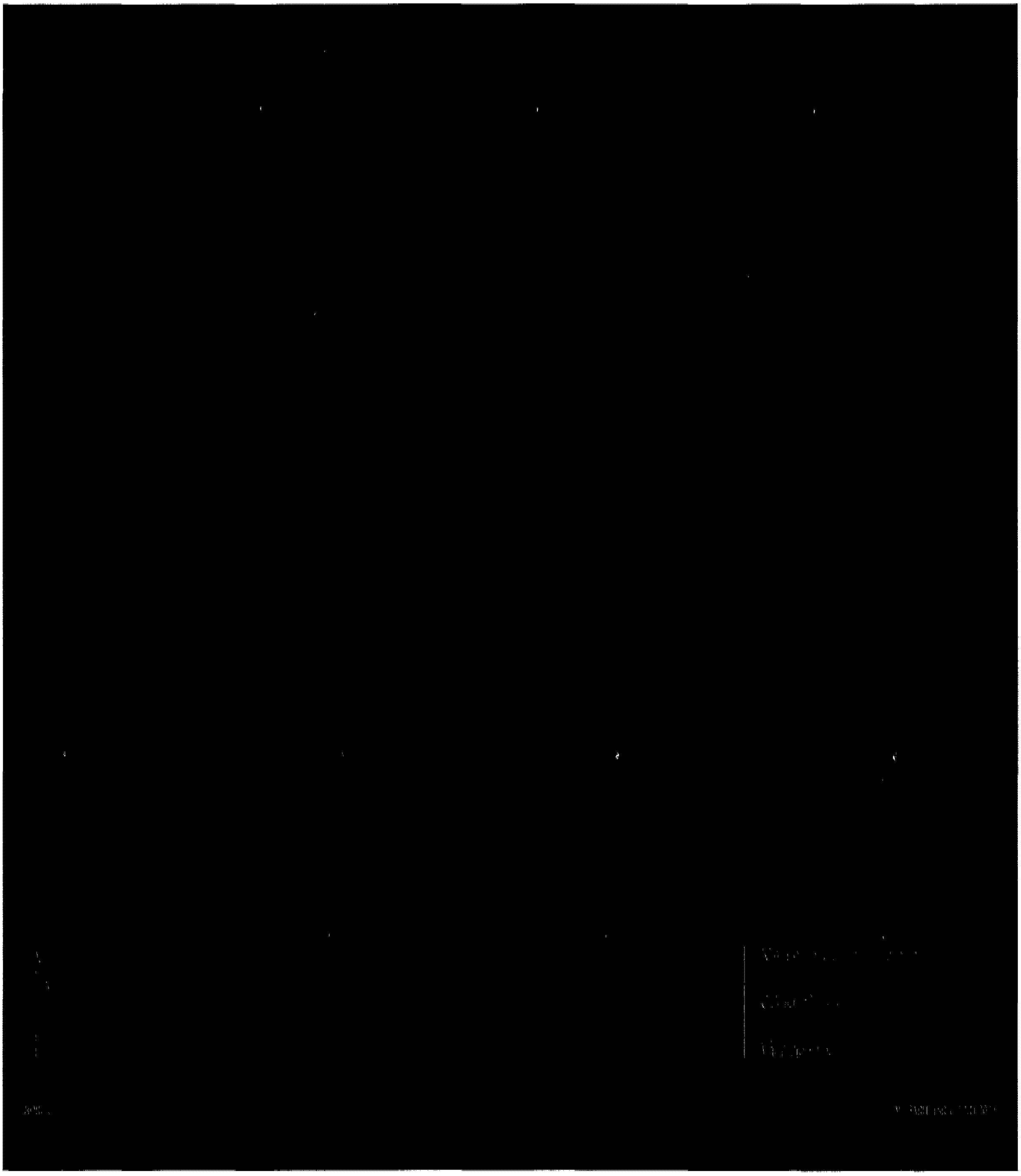
Tillsammans med kunder och leverantörer driver vi flera projekt för att utforska möjligheterna att använda vätgas som energikälla. De initiala testerna har visat lovande resultat och ytterligare tester planeras under 2025 med målet att eliminera koldioxidutsläpp – samtidigt som vi bibehåller eller till och med kan öka produktionshastigheten.

Social arbetsmiljö

Socialt ansvarstagande är en självklar del av våra kärnvärden och bidrar till en motståndskraftig och hållbar organisation.

Målet är att ha de nöjdaste medarbetarna i branschen. Siktet är inställt på att överträffa föregående års eNPS-poäng (basår 2024). Under 2025 eftersträvar vi att ha ett medarbetarbetyg som är bättre än branchstandard. Vårt långsiktiga mål för LTIF är 0.

Med hjälp av ett pulsmätningsverktyg följer vi kontinuerligt upp och identifierar områden med förbättringspotential för oss som arbetsgivare.



ank=20250709;2025071045895

Klimatpåverkan i vår värdekedja

Stålindustrin är betydelsefull för ekonomisk motståndskraft, tillväxt och utveckling. I nuläget är den dock även en stor bidragande orsak till de globala koldioxidutsläppen. För att dagens samhälle ska kunna ställa om till den klimatneutrala ekonomi som världen så väl behöver, krävs en hållbar värdekedja för hela stålindustrin. Helt enkelt, ett system som inte är beroende av fossila bränslen.

"Att hantera vår klimatpåverkan är vårt främsta bidrag till en hållbar utveckling och en viktig strategisk prioritering för oss."

Vi hanterar vår egen klimatpåverkan genom att i första hand minska koldioxidutsläppen. Detta är själva kärnan i missionen i vår strategi "Skapa hållbara lösningar för ståltillverkning" och det viktigaste bidraget till att kunna leverera på vårt syfte.

NOREX

Risker och möjligheter med omställning

Vår strategi bygger på noggranna analyser och välgrundad förståelse för de risker och möjligheter som klimatförändringarna medför för vår verksamhet. Vi står inför omställningsrisker i samband med de tekniska förändringar som behöver göras inom stålindustrin. Omställningen till fossilfri drift en viktig affärsmöjlighet för oss. Detta öppnar upp för nya marknader och tillväxtpotential. Vår process inom riskhantering är ett exempel på hur vi implementerar risker och möjligheter i vår affärsstrategi.

Klimat- och affärsmål i samverkan

Vi har utvecklat klimat- och affärsmål genom en process där både interna och externa intressenter har bidragit med input ur olika perspektiv. Målen fastställdes under en strategisk planeringssession i början av 2024 där ledningen tillsammans med hållbarhetsexperter och representanter från olika affärsenheter diskuterade företagets långsiktiga inriktning.

Målen är uppdelade i kort-, medel- och långsiktiga delmål, för att möjliggöra en strukturerad och kontinuerlig omställning mot en mer hållbar verksamhet. På lång sikt är ambitionen att nå nettonollutsläpp senast 2050. På kort sikt (2024–2025) är målet att minska utsläppen med tre procent per omsatt krona jämfört med föregående år. Till 2030 är målsättningen att halvera utsläppen per omsatt krona jämfört med 2022.

Koldioxidutsläpp – en del av affärsstrategin

Att minska koldioxidutsläppen är ett av våra övergripande strategiska mål. Klimatarbetet är integrerat i affärsstrategin, vilket innebär att det i allra högsta grad påverkar prioriteringar inom hela företaget. Alla affärsfunktioner delar på ansvaret för att uppnå målen inom sina respektive områden. Denna linjering mellan affärsstrategi och hållbarhetsmål säkerställer att klimatomställningen blir en naturlig och central del i alla beslut som fattas.

ank=20250709;2025071045896



ank=20250709;2025071045897

Vår påverkan i värdekedjan

För att minska vår klimatpåverkan arbetar vi systematiskt med att reducera utsläpp i hela värdekedjan.

Fokus är på följande tre områden med väsentlig påverkan:

- Utsläpp från vår egen verksamhet (Scope 1 och 2)
- Utsläpp från maskiner och fordon
- Utsläpp i leveranskedjan och transporter (Scope 3)

Egen verksamhet (Scope 1 och 2)

Scope 1 omfattar utsläpp från direkt ägda källor såsom materialhanteringsmaskiner, interna transporter och tjänstefordon. Scope 2 omfattar inköpt energi till drift av utrustning, maskiner och personalutrymmen. I många fall köper kunden elen direkt, vilket placerar en del av energiförbrukningen i Scope 3. I de enstaka fall där vi ansvarar för elinköp väljs i huvudsak förnybar el.

Insatser för att minska dessa utsläpp:

- Införande av energieffektiva lösningar i anläggningar
- Övergång till förnybara energikällor
- Elektrifiering och uppgradering av fordonsflottan
- Val av utrustning med lägre utsläpp vid nyinvesteringar

Detta sker i linje med våra kärnvärden där effektiv resursanvändning och cirkulär ekonomi är vägledande.

Maskiner och fordon

Insatser för att minska utsläppen från fordon och maskiner i drift:

- Elektrifiering av maskiner och fordon där det är tekniskt möjligt
- Övergång till förnybara bränslen i övriga fall
- Implementation av energieffektiva teknologier

Transporter och inköp (Scope 3)

Största delen av våra Scope 3-utsläpp kommer från transporter, inklusive leveranser från underleverantörer och frakter av sålda stålvaror. Även inköp av varor och tjänster samt tjänsteresor bidrar till utsläppen.

Insatser för att minska utsläpp orsakade av transporter och inköp:

- Dialog med leverantörer om transportlösningar med lägre klimatpåverkan
- Uppföljning och redovisning enligt GHG-protokollet
- Ambitionen att successivt minska Scope 3-utsläppen i takt med förbättrade möjligheter till styrning

Energiförbrukning

Eftersom vi inte själva köper in elen som förbrukas på våra anläggningar hos kunderna kan vi i dagsläget inte redovisa den totala energianvändningen separerat mellan fossil, kärnkraft och förnybar energi.

I vissa fall får vi inte ens fram den totala förbrukningen. Vi kan därför inte heller redovisa någon utveckling avseende förbrukning och energislag. Vi hoppas dock att vår målsättning för 2025, att få till ett fördjupat samarbete med våra kunder i hållbarhetsfrågor, kommer leda till att vi framöver kan redovisa både fördelning och förbrukning av energi över tid.

ank=20250709;2025071045898

Cirkulär affärsmodell

Vi arbetar aktivt med att etablera en mer cirkulär ekonomisk modell för hur vi gör stålaffärer. Ambitionen är att maximera användandet av befintliga resurser och minimera slöseriet i varje del av värdekedjan. För att åstadkomma detta strävar vi efter att införliva en cirkulär syn på resursanvändning i varje del av vår verksamhet: minimera effekter och eliminera behov under hela livscykeln, sluta kretsloppet för produkter, komponenter, delar eller material under flera livscykler - och samtidigt upprätthålla ett så högt värde som möjligt.

Varför det är viktigt för oss

Det råder inget tvivel om att det ur miljösynpunkt är nödvändigt att övergå till en cirkulär ekonomi där fokus ligger på att minska avfallet och optimera resursanvändningen. Det leder till minskad miljöpåverkan och skapar förutsättningar för en mer hållbar framtid, något som gynnar både miljön och ekonomin.

Undersöker nya affärsmodeller

Vi utforskar och utvecklar kontinuerligt nya affärsmodeller för att driva verksamheter som inkluderar metoder för att återställa produkter, komponenter, delar eller material i syfte att generera ekonomiska fördelar och samtidigt bidra till lägre klimatpåverkan.

Vår strategi

Det här är vår strategi för en cirkulär affärsmodell inom flera nyckelområden:

- Förlängning av produktlivscykler: genom att förlänga livscykeln för stål och använda stål med mindre defekter som annars skrotas, bidrar vi till att minska behovet av nyproduktion och därmed också koldioxidutsläppen.
- Investeringar i ny teknik: vi fortsätter att investera i ny teknik och uppdatera vår maskinpark för att förbättra arbetsmiljön, minska utsläppen och förbättra servicen till kunderna.
- Samarbete med kunder och leverantörer: i projekt tillsammans med kunder och leverantörer utforskar vi möjligheterna att använda vätgas som energikälla. De initiala testerna har visat lovande resultat. Fler tester planeras att genomföras under 2025.



Konkreta handlingsplaner

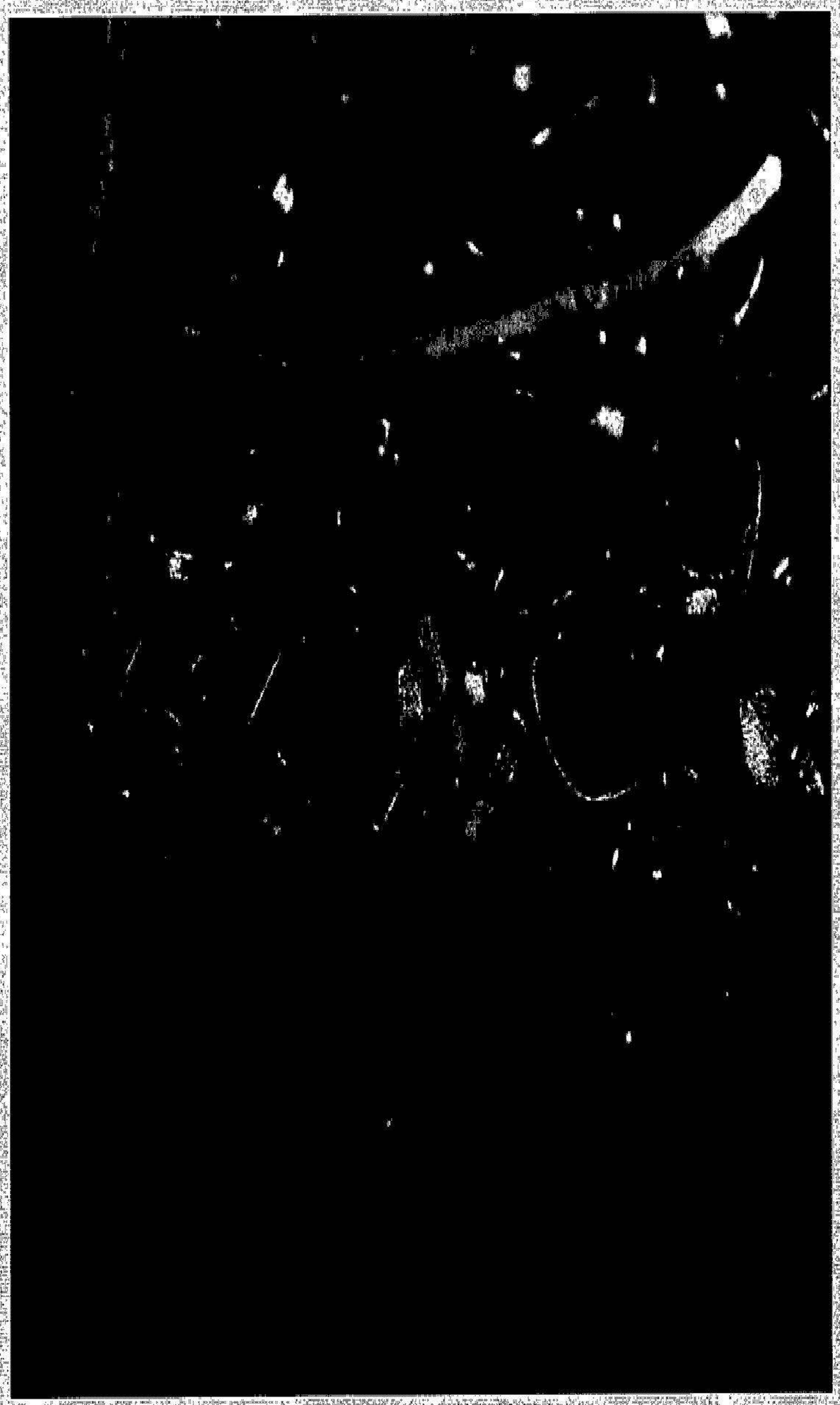
För att uppnå våra mål om cirkulära stålaffärer har vi utvecklat följande handlingsplaner:

- Implementering av energieffektiva lösningar i våra anläggningar och övergång till förnybara energikällor där det är möjligt.
- Optimering av användningen av tjänstefordon genom att införa el- och hybridfordon.
- Effektiv resursanvändning i alla delar av våra processer och verksamheter.

Ambitioner, åtaganden och framsteg

Vi har höga ambitioner och många åtaganden för framtiden när det gäller cirkulära affärer. Våra mål inkluderar att minska våra koldioxidutsläpp med tre procent per SEK omsättning årligen fram till 2025 och att halvera utsläppen per SEK omsättning till 2030. Genom att arbeta systematiskt och målmedvetet med våra klimatmål strävar vi efter att bidra till en mer hållbar framtid.

ank=20250709;2025071045899



Vår miljöpåverkan

Miljöledningssystem

För att minska vår miljöpåverkan upprättade vi förra året ett miljöledningssystem med kraven från ISO 14001, vilket vi blev certifierade mot under 2024.

Vårt övergripande miljöarbete utgår från Miljöpolicyn. Den lägger grunden för miljöarbetet och ingår i de övergripande policyer som styr verksamheten gentemot de standarder som ingår i ledningssystemet. Detta system bygger på en PDCA-cykel (Plan-Do-Check-Act) som är i linje med de kärnvärden och huvudprinciper som styr våra vardagliga handlingar i hela företaget.

Påverkansfaktorer och förbättringsåtgärder

Under 2024 ägnade vi mycket tid åt att identifiera de faktorer som står för vår största miljöpåverkan. Vi arbetade också med vår miljöcertifiering. Och inom serviceverksamheten undersökte vi lösningar för att minska buller på våra anläggningar samt öka materialåteranvändningen i processerna för att ytterligare minska resursanvändningen.

Energi

Processerna i vår operativa verksamhet drivs till största del av elektricitet och diesel. Belysning och uppvärmning i byggnader möjliggörs också i stor utsträckning av elektricitet.

Vår ambition är att arbeta aktivt för att kontinuerligt minska vår energianvändning i samtliga processer genom att öka energieffektiviteten.

- Det första steget vid en sådan effektivisering är att eliminera energisläseri. Det vill säga, att få bort energi som används trots att den inte bidrar till värde eller nytta i processen.
- Det andra steget är smart energianvändning. Att hitta lösningar som skapar samma eller högre värde genom att använda mindre energi.
- Det tredje steget är att se över vilken energikälla som används och undersöka om det är möjligt att byta till en förnybar energikälla.

Tjänsteresor och tjänstebilar

Under 2024 implementerade Norex en reseplattform och ett system för samtliga tjänste- och förmånsbilar för att kunna följa upp alla medarbetares resor vad gäller exempelvis utsläpp. Målet är att vi alltid ska göra medvetna transportval utifrån miljöpåverkan och i första hand resa med tåg.

ank=20250709;20250710459000

Avfall

Vi är noga med att hantera avfall enligt de direktiv och bestämmelser som finns på alla våra anläggningar. I dagsläget görs det ingen uppföljning om hur avfallet tas om hand. För att råda bot på detta kommer vi under 2025 att påbörja ett omfattande arbete för att säkerställa en ansvarsfull avfallshantering. Målet är att minska hanteringen av farligt avfall, skapa rutiner för uppföljning och öka medvetenheten om vilka avfall vi hanterar.

Utsläpp till luft och vatten

Våra anläggningar genererar utsläpp till luft och mark. Vi arbetar med att förbättra våra processer för att minska framförallt luftutsläppen på samtliga anläggningar. Målsättningen är att genom innovativa lösningar minska framför allt utsläppen av koldioxid och andra växthusgaser i luften.

Buller

Vi följer aktuella direktiv och genomför kontinuerliga bullermätningar på samtliga anläggningar. Under 2024 var buller ett av våra fokusområden och det gjordes aktiva insatser för att åstadkomma bättre ljudisolering och förlägga den mest bullerkänsliga produktionen till dagtid för att minska störningarna för omgivningen. Vi är medvetna om problematiken och strävar efter att kontinuerligt förbättra både arbetsmiljön för våra medarbetare och minska vår påverkan på omgivningen. Genom regelbundna mätningar och ständiga förbättringar är målet att fortsätta sänka bullernivåerna på våra anläggningar.

Kemikalier

Vi arbetar proaktivt med att minimera användningen av farliga ämnen som påverkar såväl människors hälsa som vår miljö. För att efterleva, stödja och följa upp krav på utbyte och säker hantering av kemikalier följer vi de rutiner och instruktioner som på sikt ska begränsa användningen av dessa produkter. I detta arbete ingår även att i möjligaste mån begränsa införandet av nya kemikalier. Vid införandet av en ny kemikalie ska en riskbedömning göras för att minimera potentiella konsekvenser och risker i verksamheten. Målsättningen är att alltid använda så lite som möjligt av hälso- och miljöfarliga material och ämnen.

ank=20250709;20250710459O1

Fördelning av utsläpp scope 1, 2 och 3

UTSLÄPP I CO_2 TON

Scope 1:

2 754

Scope 2:

8 532

Scope 3:

3 352

SCOPE 1

Typ	Förbrukning i L	Utsläpp i CO_2 ton
HVO	240 406,5	92
B7	2 261 994	2 657
AdBlue	22 375,28	5,31
Totalt	**2 524 775,78**	**2 754,31**

Vi använder diesel i alla våra verksamheter. Den största delen går åt till att driva maskiner. Under 2024 arbetade vi aktivt med att höja andelen HVO i våra egna verksamheter (Scope 1), vilket vi kommer fortsätta eftersträva under 2025. Andelen HVO uppgår under 2024 till 23 procent av vår totala dieselförbrukning.

SCOPE 2

Arbetsställe	Elförbrukning i MWh	Utsläpp i CO_2 ton
Huvudkontor	19,42	6,12
Lager Trade	139,58	44
KIPA (OTK)	13 220	4 166,94
TorShred (OTK)	11 125	3 506,60
Raahe (SSAB)	1 372,49	432,61
Sandviken (Alleima)	1 190,78	375,33
Oxelösund	Finns ej	-
Borlänge	Finns ej	-
Hofors	Finns ej	-
Smedjebacken	Finns ej	-
Totalt		**8 531,6**

Till största del använder vi elektricitet till uppvärmning, kontor och maskiner. I dagsläget har vi ingen statistik över förbrukningen för våra anläggningar i Borlänge, Hofors, Smedjebacken eller Oxelösund. Detta innebär att redovisningen av koldioxidutsläpp endast gäller för sex av de tio platser där vi i dag bedriver verksamheter. Vi uppskattar att siffrorna ovan utgör ungefär 75 procent av vår totala elförbrukning.

SCOPE 3

	Antal	KM (medel)	Utsläpp i CO_2 ton
UPPSTRÖMS			
Kategori 4 - transporter			645,9
Kategori 6 - tjänsteresor	54	79 300	98,29
Kategori 8 - hyrda tillgångar			13,34
NEDSTRÖMS			
Kategori 9 - transporter		2 943 178	2594,45
Totalt			**3351,98**

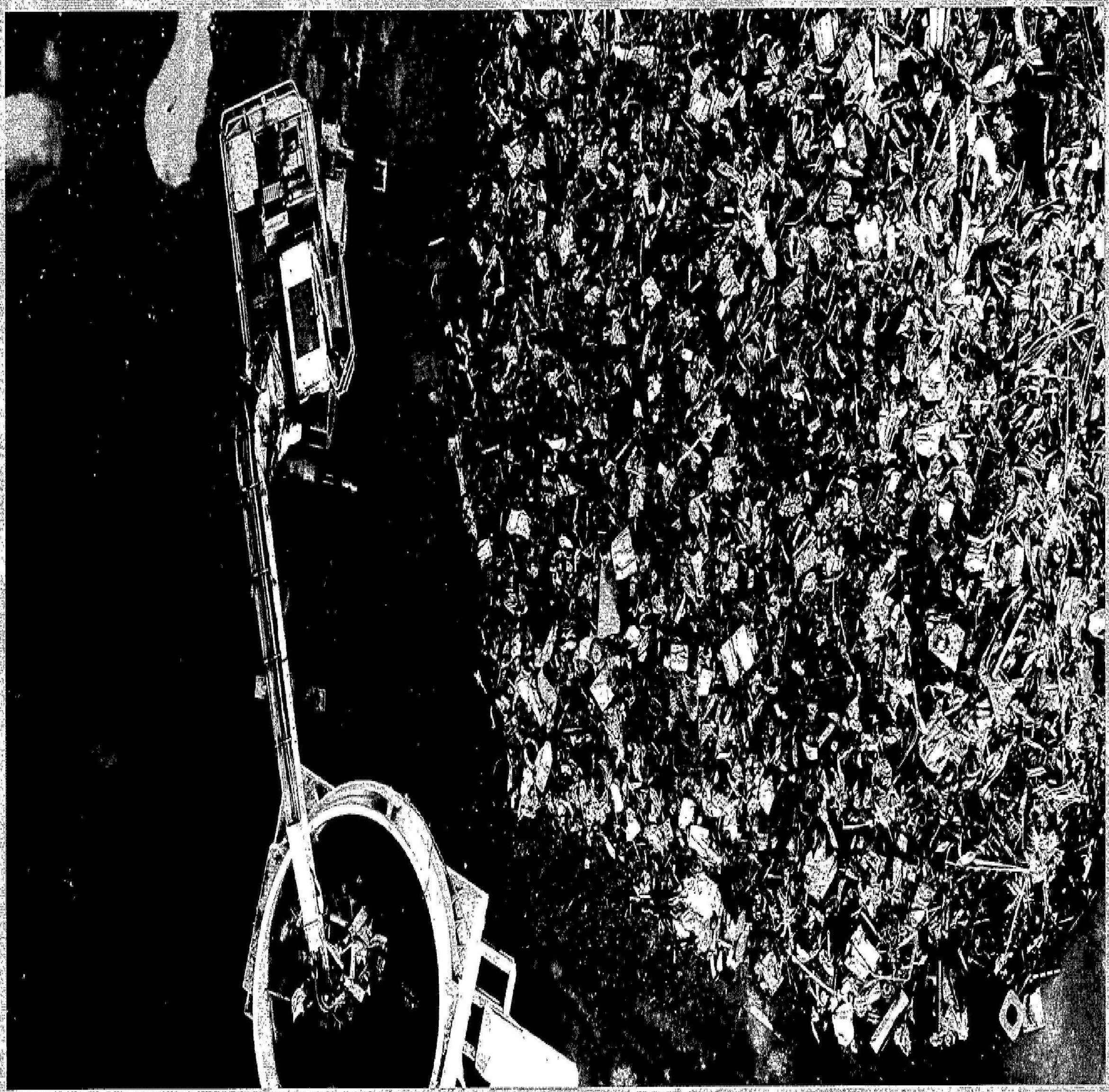
Transporterna i kategori 9 är beräknade på 95 procent av de totala transporterna som ingår i denna kategori.

Utsläpp CO_2 ton, uppströms

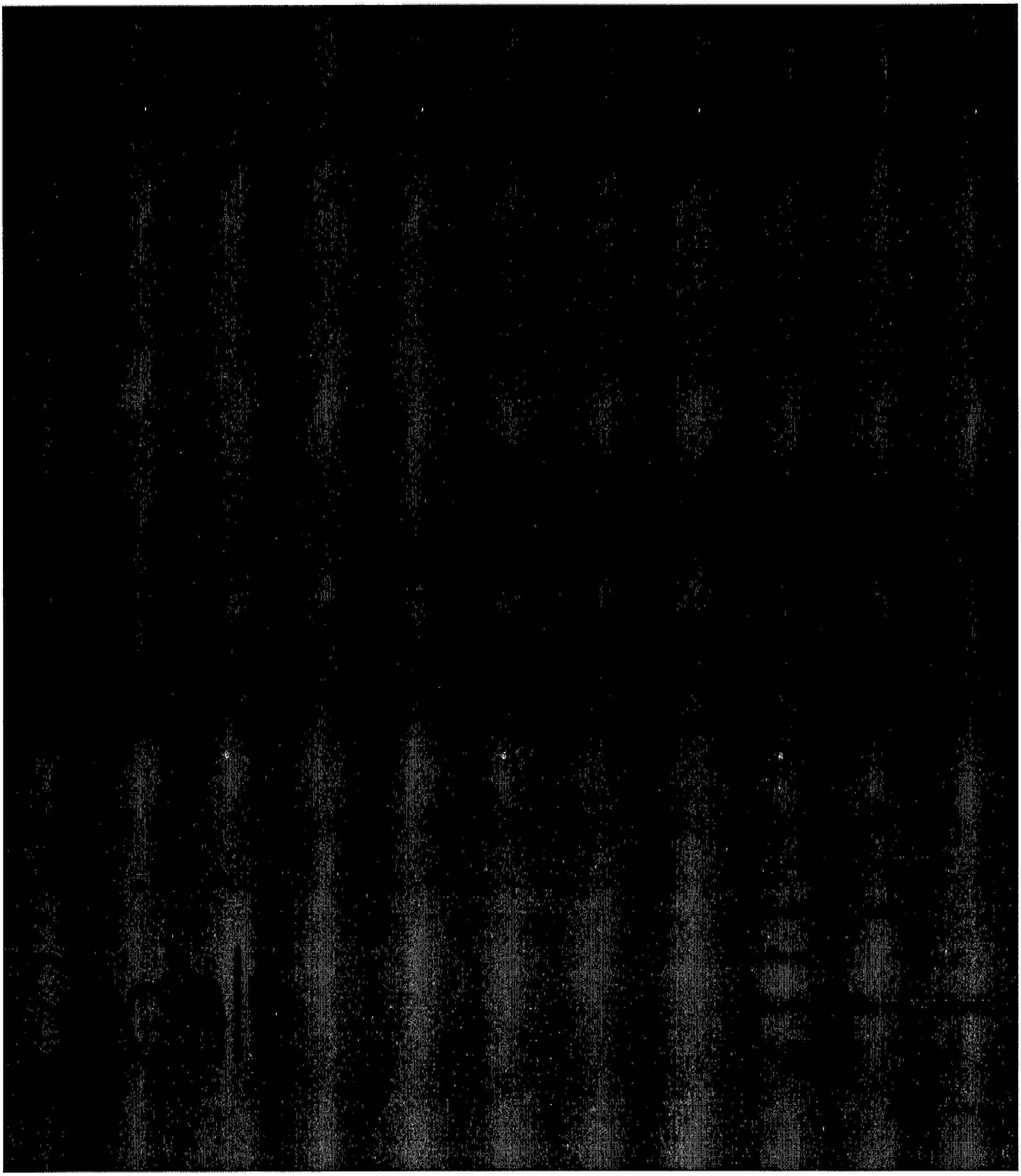
758

Utsläpp CO_2 ton, nedströms

2 594



aabk-20250709-20250711045902



ank=20250709;20250710045904

Satsningar för långsiktig framgång

Social hållbarhet är avgörande för att ha ett starkt arbetsgivarvarumärke, vilket är viktigt för vår långsiktiga framgång. Genom att värna om mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet för alla som påverkas av vår verksamhet, stärker vi både vårt företag och samhället i stort. Socialt ansvarstagande är en självklar del av våra kärnvärden och bidrar till en motståndskraftig och hållbar organisation.

Vägledande principer för social hållbarhet

Alla våra handlingar genomsyras av en respekt för och vilja att säkerställa efterlevnaden av mänskliga rättigheter i alla delar av vår verksamhet. Vi följer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Hur vi ska uppträda konkretiseras i våra interna processer och instruktioner samt vår uppförandekod.

Vi efterlever även ILO:s deklarationer om grundläggande arbetsrätt och följer gällande lagar på lokal, nationell och internationell nivå. Detta arbete är en integrerad del av vår styrning och bidrar till att säkerställa en ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet.

Våra medarbetare

Vår verksamhet är beroende av friska, engagerade och motiverade medarbetare. Helt enkelt för att de är vår viktigaste resurs. Därför är vi fast beslutna att gå långt för att åstadkomma en säker, inkluderande och stödjande arbetsplats där alla trivs och har möjlighet att utvecklas.

För att uppnå detta arbetar vi aktivt med förebyggande insatser och tydliga rutiner för att säkerställa välbefinnande och trygghet. Vi erbjuder regelbunden kompetensutveckling och ledarskapsutbildning för att ge alla medarbetare bästa förutsättningar till både professionell och personlig utveckling.

Vi värdesätter mångfald och strävar efter att alla ska känna sig välkomna och respekterade, oavsett bakgrund eller erfarenhet. Delaktighet och samarbete är hörnstenar i våra arbetsmiljöer där alla spontana tankar och konkreta idéer är välkomna, vilket stärker både individen och företaget som helhet.

Vårt mål är att varje medarbetare ska känna sig trygg, uppskattad och ha möjlighet att påverka sin egen utveckling. På så sätt bidrar vi till att bygga en hållbar och framgångsrik verksamhet där människor trivs och presterar sitt bästa.

Sociala mål

Vi ska uppnå ett:

- LTIF på 10 eller lägre, år 2027.
- eNPS över 20, år 2027.

ank=20250709;2025071045905



Arbetsplats med hög trivselfaktor

Vi vill kunna erbjuda en arbetsplats där människor trivs. För att uppnå detta finns noggrant utformade processer och tydliga instruktioner för alla enheter. Detta styr hur arbetsrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter ska hanteras. Vi utvärderar kontinuerligt hur dessa processer och instruktioner efterlevs med hjälp av exempelvis revisioner, visselblåsarfunktion, medarbetarfeedback inklusive social dialog och pulsmätningar.

Under 2024 implementerade vi pulsmätningsverktyget Winningtemp för att kunna arbeta mer proaktivt med medarbetartrivseln och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Verktyget gör det möjligt för oss att genomföra ett målstyrt förbättringsarbete både på avdelningsnivå och inom hela företaget. Med detta arbetssätt vill vi stötta våra medarbetare på alla tänkbara sätt, se till att de mår bra och trivs - och är redo att bidra till våra framtida framgångar.

Trygg anställning och bra arbetsvillkor

Alla medarbetare har avtal som ger dem tydliga anställningsförhållanden. 99,9 procent av medarbetarna omfattas dessutom av kollektivavtal som reglerar viktiga villkor såsom arbetstid, övertid, ledighet, socialförsäkringsskydd, och tjänstepension. Förändringar i arbetsvillkoren förhandlas i samverkan med de fackliga parterna, vilket ger medarbetarna möjlighet att påverka sina arbetsvillkor.

Kollektivavtalen är en central del i att skapa långsiktigt rättvisa, transparenta, förutsägbara och trygga anställningar. Dessa avtal utgör också en viktig grund för en marknadsmässig och korrekt lönesättning. De årliga lönerevisionerna förhandlas i samverkan med fackliga parter. Vi gör en årlig lönekartläggning för att identifiera och motverka osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

För medarbetare som inte omfattas av kollektivavtal utformas individuella anställningsavtal i enlighet med gällande arbetsrättslig lagstiftning för respektive land. Detta görs för att säkerställa rättvisa villkor, skäliga löner och trygga anställningsförhållanden. Alla dessa insatser resulterad i att alla medarbetare låg på en skälig lönenivå under 2024.

ank=20250709;2025071045906

Kontinuerlig kompetensutveckling

Vi ser vikten av kompetensutveckling både på strategisk och individuell nivå, för att stärka företagets konkurrenskraft och boosta varje enskild medarbetare. Vår instruktion för kompetensevaluering och utbildningsplan är ett centralt styrdokument för att säkerställa en långsiktig utveckling för oss.

Strategisk kompetensevaluering

Vi arbetar med utvärdering av kompetens på en strategisk nivå, för att säkerställa att vi har rätt kompetens såväl nu som i framtiden. Genom målstyrning identifieras nyckelkompetenser i linje med företagets långsiktiga mål och en successionsplan upprättas för att i tid utveckla talanger som kan bli framtida ledare på alla nivåer i företaget. Kompetens- och gapanalyser genomförs regelbundet för att kartlägga befintlig kompetensnivå och identifiera eventuella brister för att kunna uppnå affärsmålen. Utifrån dessa analyser skapar vi individuella utvecklingsplaner som anpassas efter både medarbetarens och organisationens behov. Detta resulterar i exempelvis utbildningar, mentorskap och arbetsrotation. Sammantaget gör dessa insatser att vi behåller och utvecklar den kompetens som krävs för att behålla vår konkurrenskraft och nå våra långsiktiga affärsmål.

Allmänna och individuella utvecklingsmål

Våra riktlinjer för utbildning och kompetensutveckling utgör ett ramverk för att strukturera och definiera utvecklingsbehov.

Vi bedömer utvecklingsbehovet löpande utifrån våra verksamhetsmål, varje medarbetares behov samt kompetenskraven för varje aktuell befattning. Denna bedömning görs genom medarbetarsamtal, individuella avstämningar och utvärderingar av prestationer. Medarbetaren och dennes chef avgör gemensamt vilken typ av utvecklingsinsats som behöver prioriteras för medarbetarens utveckling: såsom praktisk träning, nya arbetsuppgifter, e-lärande, mentorprogram eller traditionella utbildningar.

Generella och regelbundna utbildningar

En utbildning i första hjälpen, inklusive HLR med hjärtstartare och grundläggande brandskydd, ska genomföras vart tredje år. Målsättningen är att en person per tio anställda eller minst en per avdelning ska ha genomfört respektive utbildning. Varje utbildning hålls av företagshälsovården eller någon annan extern expert. Brandskyddsutbildningen ska omfatta brandteori, släckning med brandsläckare och hur en brandfilt hanteras på rätt sätt. Grundläggande arbetsmiljöutbildning (BAM) ska genomföras vart tredje år av chefer med personalansvar, personer med fördelade arbetsmiljöuppgifter och skyddsombud.

Vi genomför löpande lagstadgade utbildningar såsom "Heta arbeten" i enlighet med de tidsintervall som gäller för dessa arbetsuppgifter.

ank=20250709;20250710459O7

Mångfald, jämlikhet och inkludering

Vi bedriver ett systematiskt arbete för ökad mångfald, jämlikhet och inkludering. Genom att planera, analysera, vidta åtgärder och följa upp arbetet eftersträvar vi att säkerställa att alla medarbetare får lika rättigheter och möjligheter. Vårt arbete genomsyrar hela medarbetarresan - från rekrytering till anställningens avslut.

Vi är noga med att kravprofiler och befattningsbeskrivningar är objektivt utformade för att på så vis säkerställa sakliga och rättvisa anställningsvillkor. Hos oss ges alla medarbetare möjlighet att söka lediga tjänster och befordras på lika villkor. Genom att kartlägga kompetens och utbildningsplaner i samband med medarbetarsamtalen är vårt syfte att ge alla en lika möjlighet till kompetensutveckling. Vidare säkerställer vi lika behandling i lönefrågor i samband med den årliga lönekartläggningen.

Diskriminering, trakasserier och lika möjligheter

Vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Likaså arbetar vi aktivt för att säkerställa lika möjligheter för alla medarbetare. Vi har upprättat tydliga policyer och rutiner för att förebygga och hantera diskriminering och trakasserier i enlighet med gällande lagstiftning. Alla chefer och skyddsombud erbjuds regelbunden utbildning inom dessa områden för att öka medvetenheten och främja en inkluderande företagskultur. Vi använder flera kommunikationskanaler, däribland pulsmätningssystem, medarbetarsamtal och en visselblåsarfunktion för att följa upp och motverka missförhållanden på våra arbetsplatser.

Rapporterade fall av missförhållanden

Under 2024 signalerades arbetsmiljörelaterade problem via vårt pulsmätningssystem. Sju medarbetare uttryckte de upplevt diskriminering eller trakasserier medan fyra personer gjorde anmälningar om mobbning. Samtliga anmälare valde att vara anonyma.

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet har vi vidtagit åtgärder på både central och lokal nivå. Centralt har vi tagit fram riktlinjer och processer för att ta emot och utreda anmälningar om kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier. Dessa rutiner har tydliggjorts och kommunicerats brett i organisationen. Samtliga chefer med personalansvar har genomgått en internutbildning om hur de ska hantera och utreda dessa ärenden. Våra skyddsombud har utbildats inom organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).

På lokal nivå utreddes två ärenden om misstänkta missförhållanden i fjol. I inget av dessa fall kunde det fastställas att varken kränkande särbehandling eller diskriminering hade ägt rum. Inga anmälningar inkom via vårt visselblåsarsystem under 2024.

Under 2025 fortsätter vi arbetet med att stärka det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Fokus ligger på fortsatt utbildning inom OSA samt uppföljning av genomförda insatser. Allt för att försäkra oss om trygga och inkluderande arbetsmiljöer där alla medarbetare respekteras.

ank=20250709;2025071045908

Nyckeltal socialt

PERSONALOMSÄTTNING INOM KONCERNEN UNDER 2024

11,3 %

ANTAL ARBETADE TIMMAR

Service SE	186695,5
Service Overhead	6964,5
Service FI	30568
International	51563
Norex totalt	287813

UTBILDNINGSTIMMAR

Utbildningstimmar	1715,5
Genomsnitt timmar per anställd	11
Antal kvinnor som gått utbildning	35
Antal män som gått utbildning	121

Vi har som mål att erbjuda i genomsnitt åtta utbildningstimmar per anställda och år.

KÖNSFÖRDELNING

INOM KONCERNEN

Kvinnor: 22 %

Män: 78 %

PÅ HÖGSTA CHEFSNIVÅ

Kvinnor: 20 %

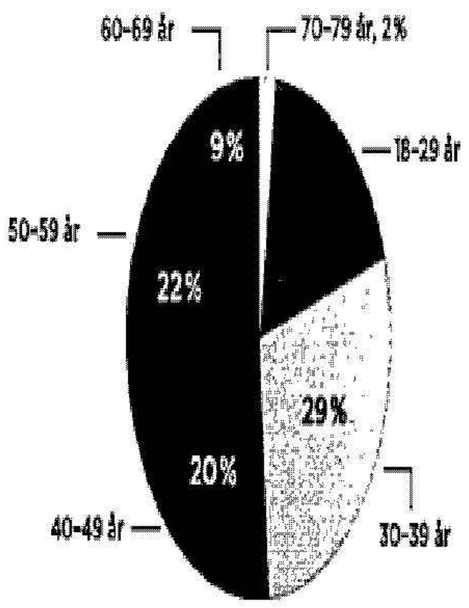
Män: 80 %

I STYRELSEN

Kvinnor: 25 %

Män: 75 %

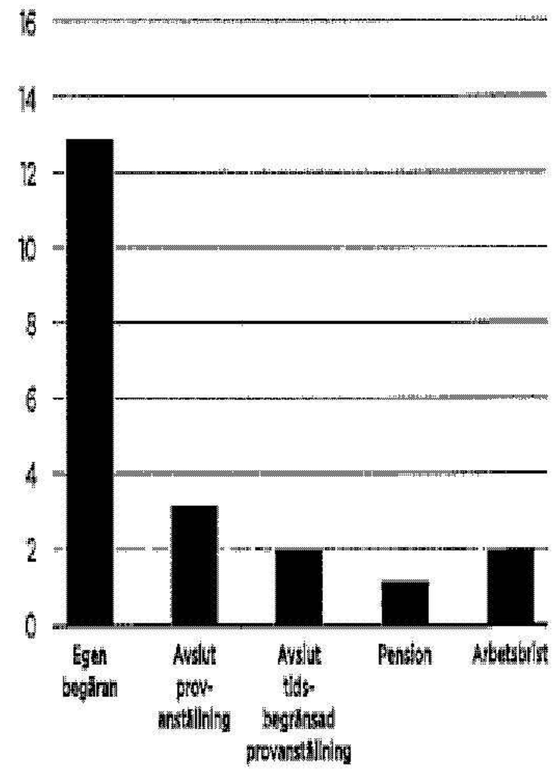
ÅLDERSFÖRDELNING INOM KONCERNEN



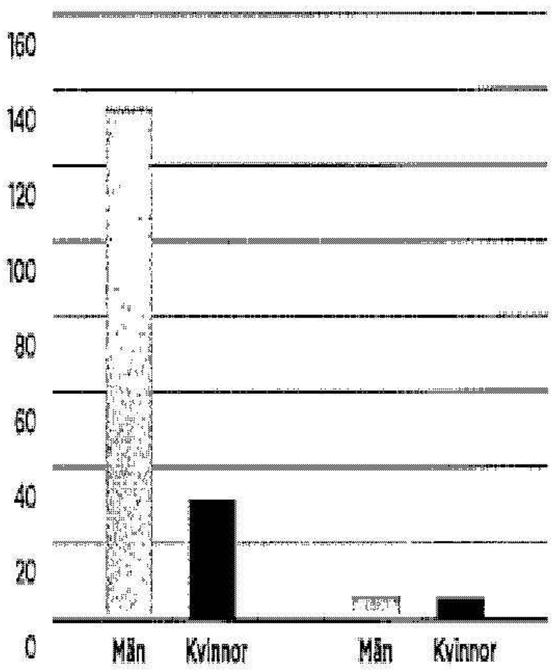
FTE 2024

	Urval
INT	40
NSE	90
NFI	47
Totalt	184

ANTAL PERSONER SOM LÄMNAT NOREX SAMT ORSAK



KONTRAKTSTYP PER KÖN

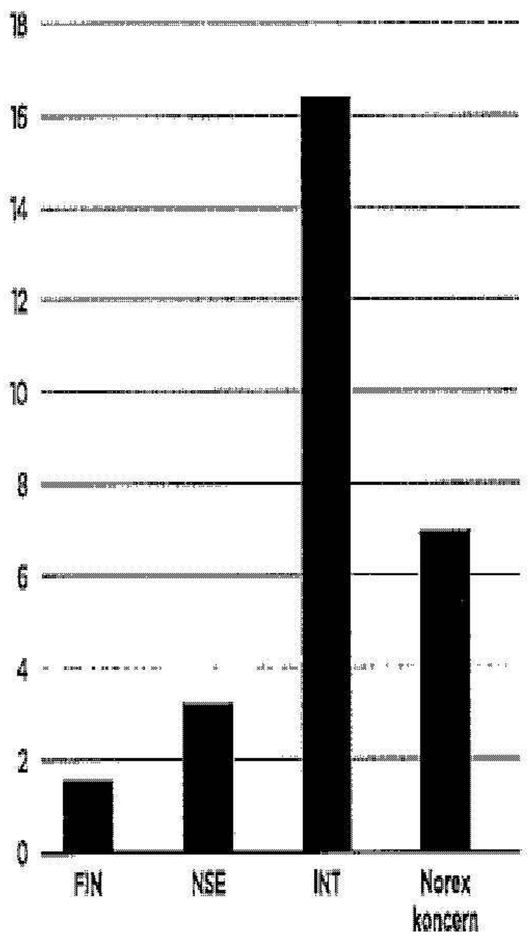


Vi förespråker tillsvidareanställningar som standard för att säkerställa långsiktiga och trygga anställningar. Visstidsanställningar används främst när det föreligger tidsbegränsade behov, exempelvis vid produktionsökningar och tillfälliga arbetsanhopningar.

ank=20250709;2025071045909

Nyckeltal socialt

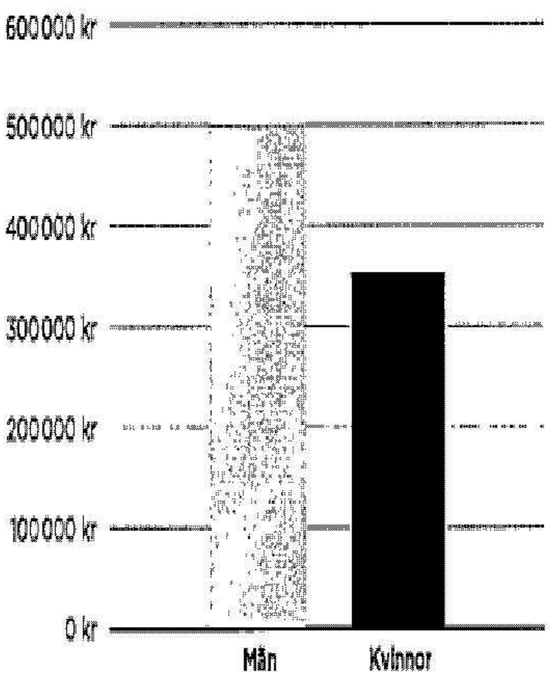
PAY RATIO



Finland 1,7, Norex Service, Sverige: 3,3, International: 16,5 och hela koncernen: 7. Pay ratio visar förhållandet mellan den totala årliga ersättningen till företagets högst betalda individ och medianen av den totala ersättningen till övriga anställda. Samtliga medarbetare ingår i beräkningen, oavsett befattning eller anställningsform. Undantaget är den högst betalda personen som exkluderas vid medianberäkningen.
Stora skillnader i ersättningskvoten beror på strukturella och organisatoriska faktorer, såsom att ledande befattningshavare är placerade i vissa regioner. Medianlönen påverkas även av lokala marknadslöner och arbetskraftens sammansättning. Till exempel en hög andel operativ personal eller produktionstjänster.

LÖNESKILLNAD MELLAN KÖNEN

29,6 %



Den genomsnittliga ojusterade löneskillnaden mellan könen uppgick år 2024 till **29,6 procent**, vilket innebär att våra kvinnliga medarbetares genomsnittliga bruttotimlöner var 29,6 procent lägre än männens. Detta nyckeltal tar inte hänsyn till faktorer som befattning, erfarenhet, ansvarsnivå eller anställningsform utan speglar den övergripande lönestrukturen i koncernen.

Skillnaden kan förklaras av sakliga faktorer, såsom att en större andel män återfinns i ledande befattningar med högre krav på erfarenhet och kompetens för att ansvarsfullt ta sig an komplexa uppgifter. Genom en årlig lönekartläggning säkerställer vi, i enlighet med diskrimineringslagen, att det inte förekommer osakliga skillnader i lön mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdiga arbeten arbete.

ARBETSRELATERADE OLYCKOR

ANTAL ARBETSRELATERADE OLYCKOR

21

Antalet och andelen registrerbara arbetsrelaterade olyckor.

ANTAL ARBETSRELATERADE OLYCKOR MED SJUKFRÅNVARO

8

Antalet och andelen registrerbara arbetsrelaterade olyckor som har lett till sjukfrånvaro.

ANTAL FÖRLORADE ARBETSDAGAR

98

Antalet förlorade arbetsdagar för våra anställda på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall på grund av ohälsa.

ANTAL OMKOMNA

0

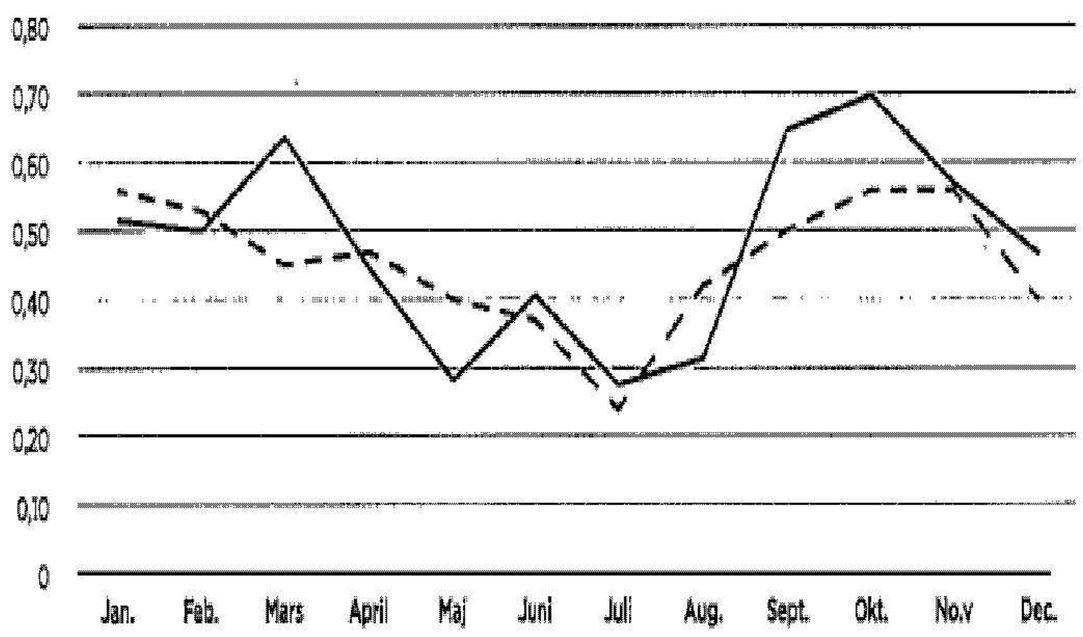
Antalet omkomna till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa.

LTIF

LTIF FÖR NOREX GROUP (HELA NOREX)

27,8

SJUKFRÅNVARO FÖRSTA 14 DAGARNA 2024 (FÖR NSE OCH NOR)



Vår sjukfrånvaro var något över branschsnittet under 2024. För att motverka detta arbetar vi aktivt med förebyggande insatser, tydliga rutiner för prehabilitering och rehabilitering. Vi har också ett nära samarbete med företagshälsovården på samtliga arbetsplatser för att i ett tidigt skede kunna erbjuda stöd i form av professionella insatser.

ank=20250709;2025071045910

Hälsa och säkerhet

Vi har en tydlig målsättning: hos oss ska ingen medarbetare drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av sitt arbete. Därför säkerställer vi att arbetsmiljöarbetet utförs genom bra rutiner, tydligt ansvar vid fördelning av arbetsmiljöuppgifter och ständiga förbättringar i alla delar. Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud för att kunna arbeta med förebyggande åtgärder. Och vi uppmuntrar alla medarbetare att medverka aktivt för en säker arbetsmiljö.

För att möjliggöra ett systematiskt arbetsmiljöarbete har vi skapat ett heltäckande verksamhetssystem. Det innefattar instruktioner och ärendehantering samt ett arbetsmiljöindex där vi aktivt följer upp sjukfrånvaro, personalomsättning och LTIF som övergripande organisationsmål. Vårt övergripande mål för organisationen är att den ska överträffa branschstandard.

Det hålls regelbundna samverkansmöten mellan chefer och skyddsombud samt särskilda skyddsombudsträffar kvartalsvis inom hela organisationen. Syftet med dessa sammankomster är att dela med sig av kunskap och goda exempel samt vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på både hälsa och säkerhet.

Alla chefer med personalansvar samt skyddsombud ska genomgå grundläggande arbetsmiljöutbildning (BAM) vart tredje år.

Jämförelse med branschens personaldata

Vi jämför nyckeltal för personal med branschdata från SCB för SNI 24 (Stål). De utvalda nyckeltalen inkluderar sjukersättningsdagar per anställd, personalomsättning samt antal arbetsplatsolyckor per 1 000 anställda.

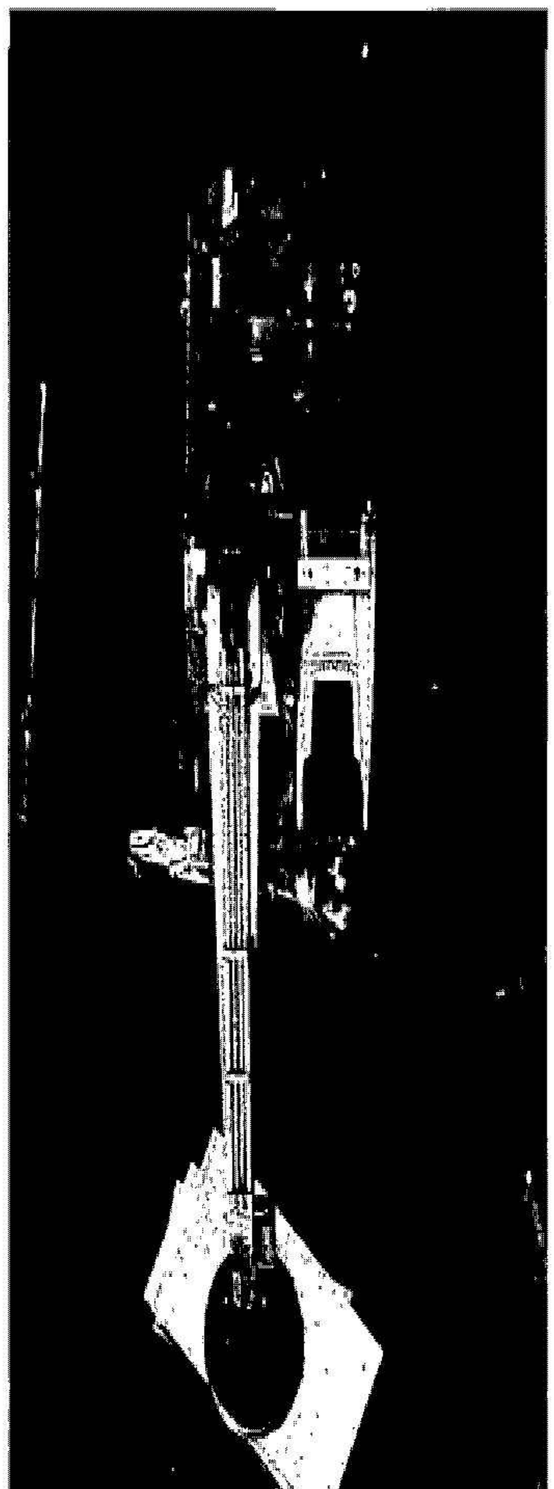
För att skapa en jämförelsegrund utvecklade vi under 2024 ett index - Norex Workforce Benchmark (NWB) - som väger sjukersättningsdagar per anställd och personalomsättning lika. Branschgenomsnittet har satts till 100 per den 1 januari 2024. Alla framtida värden kommer att jämföras med denna baslinje.

Antal arbetsplatsolyckor per 1 000 anställda är ett av våra mest kritiska nyckeltal. På grund av dess betydelse samt att branschdata sällan uppdateras, följs detta separat från indexet.

LTIF För Norex Group (hela Norex): 27,8.

Arbetsplatsolyckor

Under 2024 inrapporterades fler arbetsplatsolyckor än branschgenomsnittet. Totalt 8 olyckor har lett till sjukfrånvaro, vilket motsvarar 46 per 1 000 anställda. För att förhindra nya olyckor intensifierar vi arbetsmiljöarbetet under 2025. Fokus är på förebyggande åtgärder, stärkt säkerhetskultur och riskhantering. Detta arbete startade redan under 2024 då vi införde ett nytt verksamhetssystem för ärendehantering av riskobservationer, tillbud, olyckor och utredningar. Systemet skapar bättre förutsättningar för ett strukturerat arbetsmiljöarbete framöver. Strukturerade samverkansmöten och skyddsombudsträffar är också två viktiga forum för vårt proaktiva arbetsmiljöarbete.



ank=20250709;2025071045911

Beskrivning av anställda per geografiskt område

Norex International AB, Göteborg

På huvudkontoret och lagret i Göteborg är majoriteten av medarbetarna tjänstemän med tillsvidareanställning. Könsfördelningen är jämn: 48 procent kvinnor och 52 procent män. Medelåldern är 43 år och genomsnittlig anställningstid uppgår till 9,36 år.

KÖNSFÖRDELNING

Kvinnor:

48%

Män:

52%

Norex Service Sweden AB

Vår verksamhet är lokaliserad till fem orter i Mellansverige: Oxelösund, Sandviken, Hofors, Smedjebacken och Borlänge. På dessa anläggningar består arbetsstyrkan i huvudsak av kollektivanställda. Könsfördelningen är 17 procent kvinnor och 83 procent män. Medelåldern är 45 år och den genomsnittliga anställningstiden ligger på 6,6 år.

KÖNSFÖRDELNING

Kvinnor:

17%

Män:

83%

Norex Service Finland OY

I Finland är personalen fördelad på tre produktionsenheter och utgörs av 40 anställda: fyra tjänstemän och 36 kollektivanställda. Majoriteten är män med tillsvidareanställning. Två kvinnor finns representerade i produktionen respektive tjänstemannaorganisationen. Medelåldern är 35 år och den genomsnittliga anställningstiden är 6,2 år. 86 procent har tillsvidareanställning medan övriga 14 procent har tidsbegränsade anställningar.

KÖNSFÖRDELNING

Kvinnor:

5%

Män:

95%

Personalomsättning Norex

Personalomsättningen uppgick till 11,3 procent under 2024. Stålindustrin är en konjunkturkänslig bransch, vilket gör att personalomsättningen till viss del påverkas av förändringar i efterfrågan, marknadsläge och produktionsvolymer. Variationer i omsättningen kan därför spegla såväl förändrade omvärldsfaktorer som strategiska anpassningar till nya ekonomiska förutsättningar. Personalomsättningen påverkas även av pensionsavgångar, omorganisationer och förändringar i verksamheternas omfattning.

Under 2024 hade vi lägre personalomsättning än branschgenomsnittet, vilket är ett tydligt resultat av vårt aktiva arbete inom social hållbarhet. Vi införde bland annat ett pulsmätningssystem för att kontinuerligt kunna följa upp trivsel och engagemang hos våra medarbetare. Systemet tillsammans med den sociala dialogen ger oss värdefulla insikter för att stärka delaktighet och arbetsglädje bland våra medarbetare, så att de är motiverade och stannar hos oss.

ank=20250709;202507104591 2

Mänskliga rättigheter

Arbetstid, lön och förmåner

Dessa anställningsvillkor styrs enligt tydliga och uppdaterade riktlinjer. Vi följer arbetstidslagen och gällande kollektivavtal. Lönekartläggningar genomförs årligen (lagkrav) för att säkerställa lika lön för lika arbete. Norex principer för lönesättning återfinns i vår instruktion om lönesystem och är tillgängliga för samtliga medarbetare via verksamhetsledningssystemet. Instruktionen ses över årligen så att den uppfyller lagkrav, bestämmelse i kollektivavtal, branschpraxis och – inte minst – våra egna höga ambitioner om öppenhet och rättvisa. Detta bidrar till en korrekt, konkurrenskraftig och hållbar ersättningsstruktur som stärker både medarbetarnas trivsel och företagets långsiktiga framgångar.

Social dialog: föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

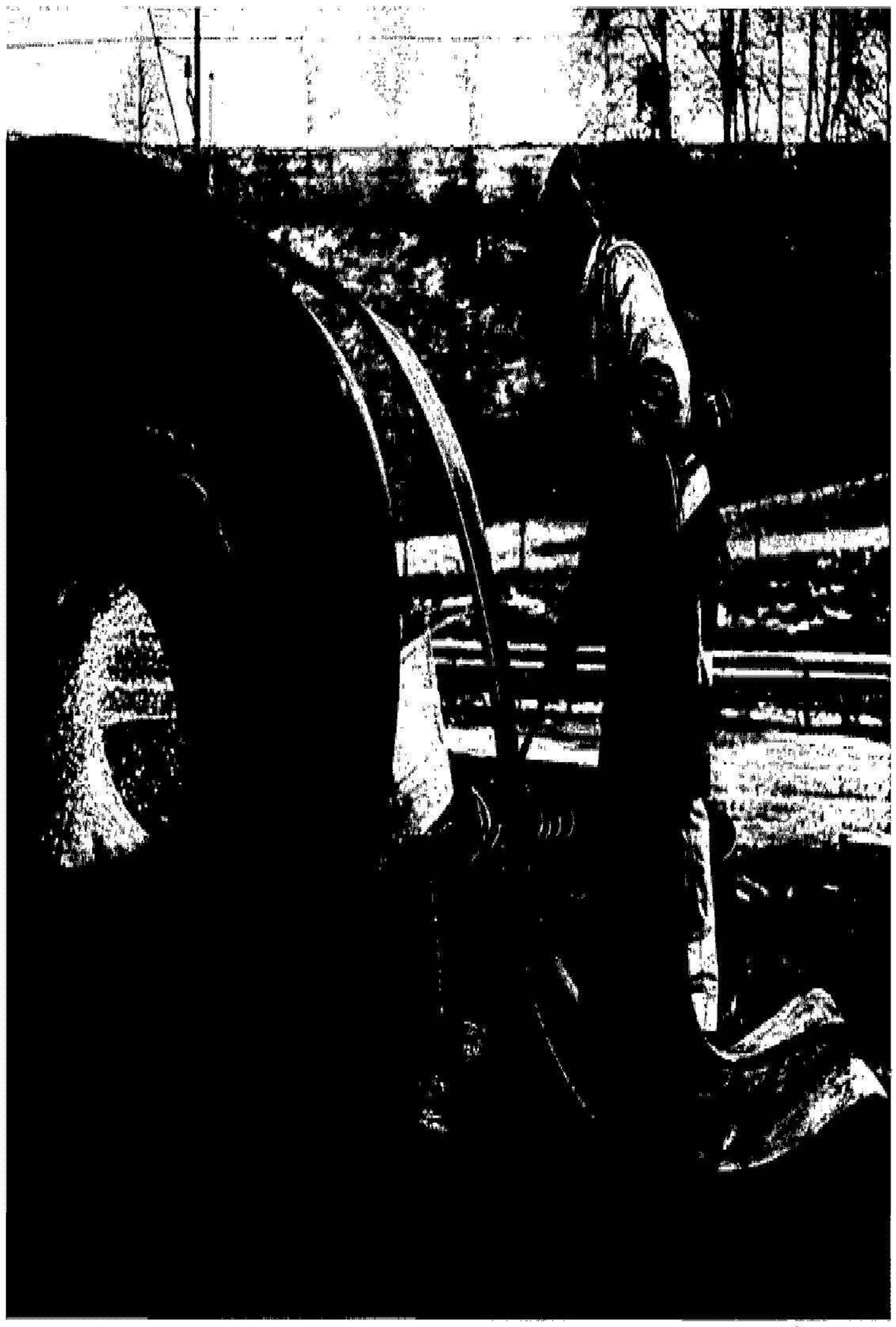
Vi värnar om ett öppet klimat och en konstruktiv social dialog på arbetsplatsen. Vi respekterar och främjar föreningsfrihet samt rätten till kollektiva förhandlingar i enlighet med gällande lagstiftning i de länder vi är verksamma i. Med regelbundna förhandlingar och samverkansmöten med fackliga organisationer och arbetstagarrepresentanter säkerställer vi att medarbetarnas intressen tas tillvara och att viktiga frågor rörande arbetsvillkor, arbetsmiljö och förändringar i verksamheten hanteras genom dialog. Vår process för social dialog är tydligt strukturerad och följer etablerade rutiner. Det skapar transparens, delaktighet och förtroende mellan arbetsgivare och medarbetare. Detta är en grundläggande del av vårt hållbarhetsarbete och bidrar till en trygg, rättvis och inkluderande arbetsmiljö.

Etisk dataanvändning: artificiell intelligens och teknik

Vi tillämpar etisk dataanvändning genom att företagets IT-utrustning främst är avsedd för arbete med begränsad privat användning och krav på gott omdöme. Upphovsrätten för datorprogram respekteras, webbplatser med olämpligt innehåll är förbjudna och all e-post samt data kan kontrolleras vid misstanke om säkerhetsrisker. Endast behörig personal får installera program, vilket säkerställer trygg och ansvarsfull hantering av information.

Rättvis omställning

Omställningsstöd enligt kollektivavtal tillämpas för både tjänstemän och kollektivanställda. Tjänstemän som sägs upp får stöd via Trygghetsrådet. Det innebär att de får personlig rådgivning, coachning för att komma vidare i karriären, hjälp med att söka jobb, möjlighet till utbildning samt ekonomiskt stöd som avgångsersättning för att underlätta vägen till nytt arbete. Kollektivanställda inom stål- och metallavtalet omfattas av motsvarande stöd enligt kollektivavtal och omställningsavtal. De får rådgivning, coachning, hjälp att hitta nytt jobb och ibland ekonomiskt stöd - allt för att skapa en trygg och bra övergång till nästa steg i arbetslivet.



ank=20250709;20250710045914

Riktning och integrering av hållbarhetsarbetet

Vår företagsledning har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor. Varje funktion och enhet har det operativa ansvaret för att implementera hållbarhet i enlighet med våra mål och prioriteringar. Detta arbete styrs utifrån företagets övergripande Verksamhetssystem där HSEQ & Sustainability - ansvarig samt andra stödfunktioner som Finans, IT och HR bidrar med sin kompetens ut i verksamheten för dess måluppfyllnad.

Det strategiska hållbarhetsarbetet bygger på en förståelse för vår påverkan samt våra risker och möjligheter längs hela värdekedjan. Den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA) ger oss en värdefull översikt över de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna.

Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter identifieras inom samtliga funktioner och är exempelvis kopplade till teknikutveckling och lagkrav, kundnöjdhet och fysiska risker. Dessa risker och möjligheter hanteras och integreras i vårt strategiarbete. Vi mäter och följer upp resultaten av hållbarhetsarbetet i förhållande till de fastställda målen. De viktigaste hållbarhetsfrågorna ingår som en naturlig del i våra affärsmål och påverkar investeringsbesluten i våra bolag. Inom allt från produktion och logistik till produktutveckling och försäljning.

För att säkerställa ytterligare integrering av hållbarhet i processer och beslutsfattande, ingår målen för koldioxidutsläpp inom Scope 1 och 2 på en övergripande nivå. Vår inriktning, våra mål och initiativ inom hållbarhet säkerställer att tvärfunktionella insatser görs i prioriterade hållbarhetsfrågor.

Vi bedriver hållbarhetsarbetet inom tre prioriterade områden: utfasning av fossila bränslen (både i den egna verksamheten och hos leverantörer), social hållbarhet och cirkulära affärer.

Policyer

Med hjälp av flera olika kanaler ser vi till att våra policyer är lättillgängliga för alla. Vi använder bland annat verksamhetssystemet och förespråkar att chefer ska kommunicera om policyer direkt till sina medarbetare.

Alla policyer gås igenom och godkänns av ledningsgruppen minst en gång om året. En uppdaterad och godkänd policy läggs alltid upp i verksamhetssystemet. Samtliga medarbetare ska läsa och kvittera att de har förstått policyn. Alla policyer publiceras även på vår webbplats.

Ledningsgruppen uppdaterar den årliga strategiprocessen och är även den instans som godkänner den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA). Alla policyer, som till exempel vår uppförandekod, gäller för samtliga medarbetare och i alla verksamheter.

Intressentdialoger

Norex har en bred och mångfacetterad grupp av intressenter som inkluderar kunder, medarbetare, andra arbetstagare i värdekedjan och deras representanter, ägare, långivare, olika partner, infrastrukturleverantörer, transportanvändare och samhället i stort.

Genom att aktivt samarbeta med dessa intressenter kan Norex inte bara främja användningen av dagens mest hållbara lösningar, utan även utveckla teknik och förutsättningar som stödjer morgondagens stålindustri.

För oss är det avgörande att skapa värde för företagets intressenter. Detta uppnås genom att svara upp mot deras behov och förväntningar samt hantera potentiell negativ påverkan. En kontinuerlig dialog med intressenterna är central för att kartlägga de frågor som de anser vara viktigast för industrin som helhet och för Norex som företag.

Dubbel väsentlighetsanalys

Den dubbla väsentlighetsanalysen är en del av vårt strategiska arbete och i linje med vår filosofi om att jobba med kontinuerliga förbättringar. Analysen kombinerad med en fortlöpande dialog med intressenter lägger grunden till vår strategiska inriktning och uppsättning av mål. Genom att ha kunskap om och prioritera de mest väsentliga frågorna säkerställer vi relevanta och effektiva strategier och åtgärder som bidrar till framgångar inom hållbarhet på lång sikt.

NYCKELTAL

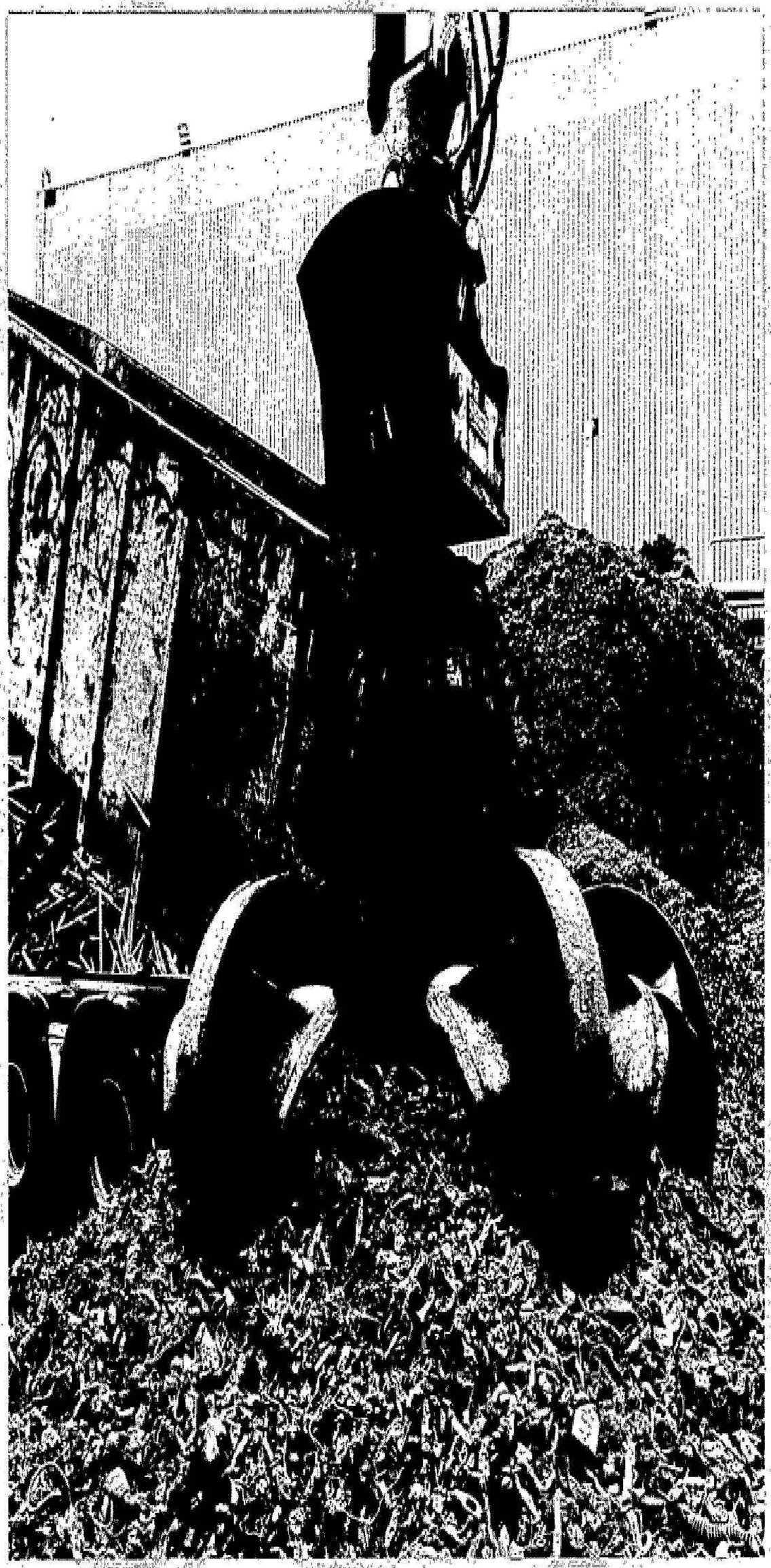
Antal bekräftade informations-säkerhetsincidenter:

1

ank=20250709;202507104591S



ank=20250709;2025071045916



Vårt arbete med leverantörskedjan

Vi har ett stort antal leverantörer och har som målsättning att under 2025 påbörja arbetet med att noggrant analysera och bedöma vilka leverantörer som är kritiska, det vill säga direkt avgörande för vår verksamhet.

De leverantörer som anses kritiska kommer att klassificeras utifrån hur väl de uppfyller kraven i vår bedömningsprocess. Denna process har arbetats fram för att säkerställa att både befintliga och nya leverantörer (som anses kritiska för företaget) efterlever de överenskomna villkoren i samarbetet med oss.
Syftet med detta arbete är att tillsammans med våra leverantörer öka medvetenheten och engagemanget för frågor så som cirkulär ekonomi, klimatpåverkan och social hållbarhet. Leverantör som visar på ett ökat hållbarhetsarbete kommer att klassificeras högre.

”Under 2026 ska en leverantörsbedömning ha genomförts på samtliga leverantörer som vi klassar som kritiska för oss.”

ank=20250709;2025071045917

Affärsetik och regelefterlevnad

Ett etiskt, hållbart och transparent förhållningssätt genomsyrar allt vi gör. Det är grundstenarna i vårt ständigt pågående arbete med att skapa värde för kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort. Vårt arbete vilar på FN:s Global Compact's tio principer och omfattar områden som mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik. Alla medarbetare förväntas agera med integritet och följa såväl vår uppförandekod som samhälleliga lagar. Vidare ska de bidra till en inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering, trakasserier och allehanda oegentligheter. Vi ser allvarligt på intressekonflikter och tar kraftfullt avstånd mot mutor och maktmissbruk. Vår affärsvärld kännetecknas av laglig och rättvis konkurrens. Därför uppmuntrar vi alla medarbetare att agera ansvarsfullt och rapportera om eventuella oegentligheter via vårt visselblåsarsystem.

Genom tydliga riktlinjer, kontinuerliga uppföljningar och genuint ansvarstagande i hela organisationen strävar vi efter långsiktiga, förtroendefulla relationer med medarbetare, leverantörer och kunder samt att bidra till en hållbar samhällsutveckling.
Vår uppförandekod utgör, tillsammans med koncernövergripande instruktioner, ett tydligt ramverk för hur vårt företag tillämpar en ansvarsfull affärspraxis. Alla nyanställda ska bekräfta att de tagit del av och förstått uppförandekoden. Den ses över varje år av ledningen för att säkerställa att innehållet är aktuellt och överensstämmer med förändringar i vår omvärld, som exempelvis nya direktiv och lagkrav. Under 2024 fick vi inte in några anmälningar om överträdelser av uppförandekoden.

”Vi uppmuntrar alla medarbetare att rapportera om eventuella oegentligheter via vårt visselblåsarsystem.”

NYCKELTAL

Andel anställda som utbildats i affärsetik:

0

Antal bekräftade korruptionsincidenter:

0

ank=20250709;2025071045918

Visselblåsarsystem

För att förebygga överträdelser av interna riktlinjer samt regler och lagar är det av yttersta vikt att identifiera potentiella oegentligheter på ett tidigt stadium. Vårt visselblåsarsystem är ett viktigt verktyg i detta arbete. Visselblåsningen är tillgänglig för både medarbetare och externa parter. Alla dagar om året, dygnet runt på svenska, finska och engelska via Norex verksamhetssystem och vår webbplats. Alla anmälningar om misstänkta oegentligheter behandlas med högsta konfidentialitet och visselblåsaren garanteras anonymitet för att skydda denne mot repressalier. Principerna om respekt för alla inblandade och oskuldspresumtion ligger till grund för hela processen.

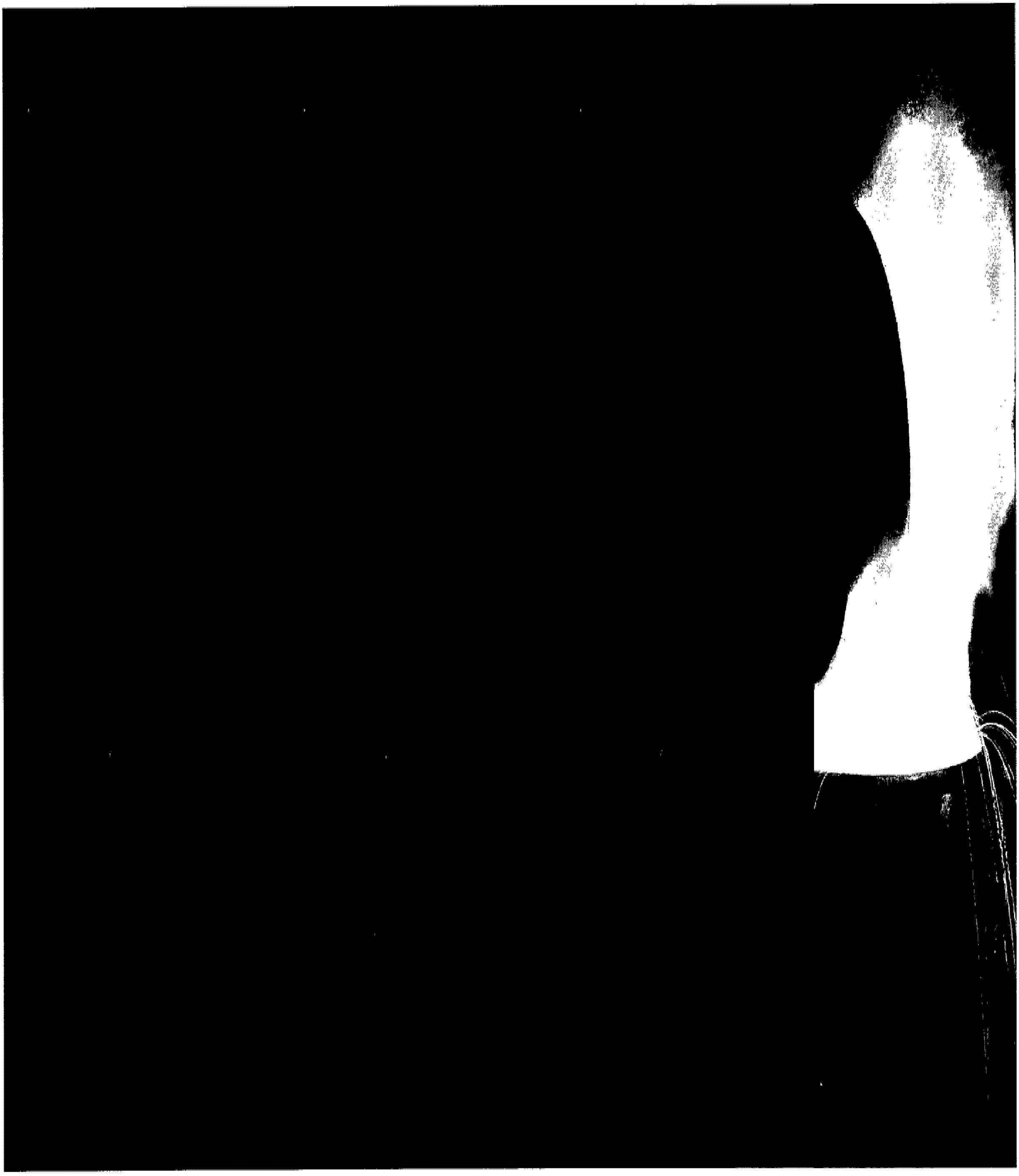
Vi tar hand om och granskar alla anmälningar utan dröjsmål. Om det föreligger skälig misstanke om överträdelse utses en särskild grund som direkt påbörjar en utredning. Utredningsgruppen består av tre handläggare för att säkerställa opartiskhet hantering i varje ärende. Om misstankar om överträdelse kvarstår efter att gruppen har gjort en noggrann faktagranskning, fattas beslut med rekommendationer om hur ärendet ska resultera i interna disciplinära åtgärder eller lämnas över till myndigheter för vidare utredning. Vi fick inga anmälningar via visselblåsarsystemet under 2024.

NYCKELTAL

Visselblåsare:

0

ank=20250709;2025071045919



ank=20250709-20250710045920

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Norex International Aktiebolag, org.nr 556430-4425

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARS rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 2 juli 2025

Niklas Larsson
Auktoriserad revisor

Henric Fransson
Auktoriserad revisor