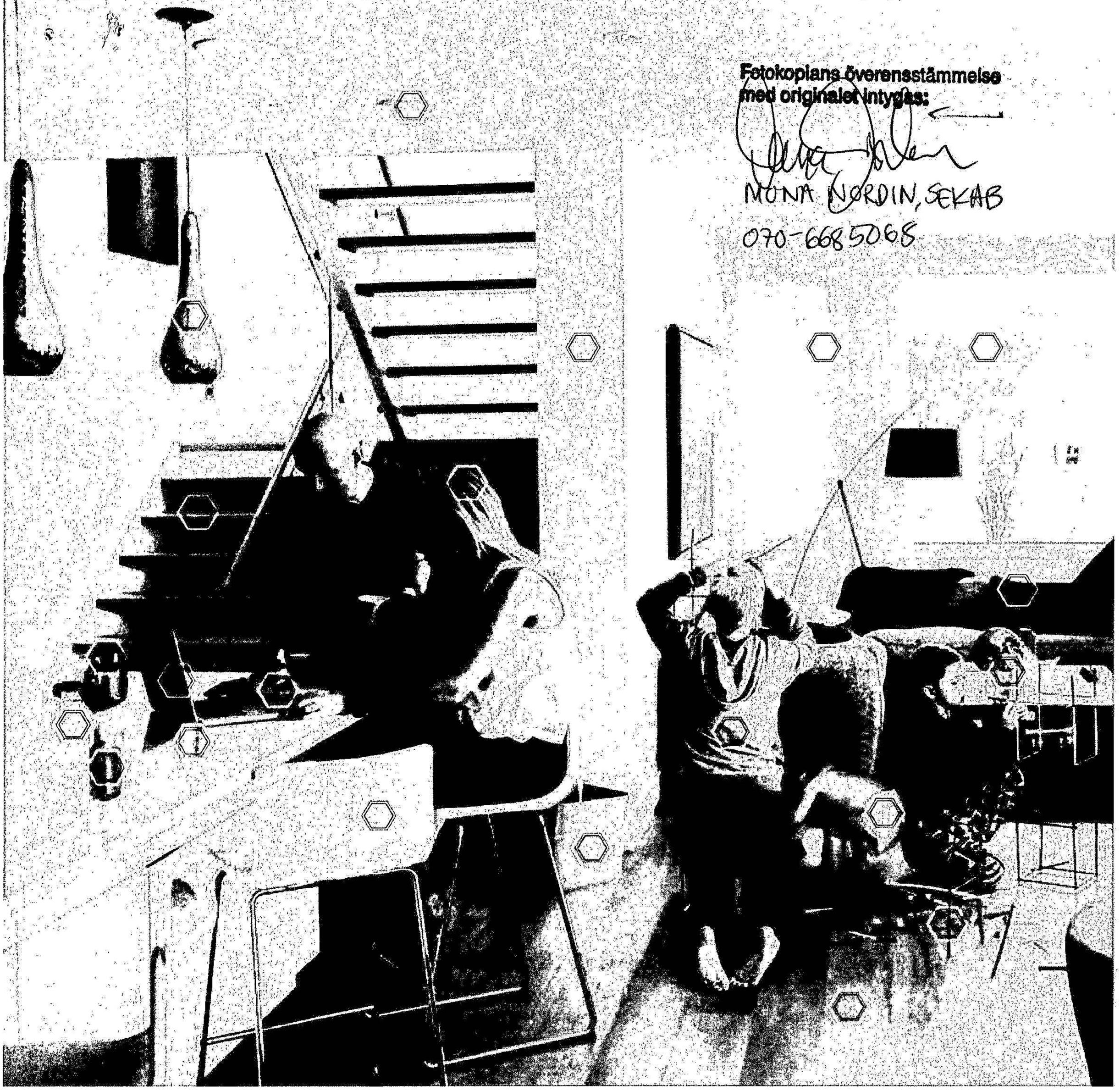
Fotokopians överensstämmelse
med originalet intygas:
MONA NORDIN, SEKAB
070-6685068



Byggstenar för en fossilfri vardag

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2022

Sekab

Välkommen till vår års- och hållbarhetsredovisning 2022!

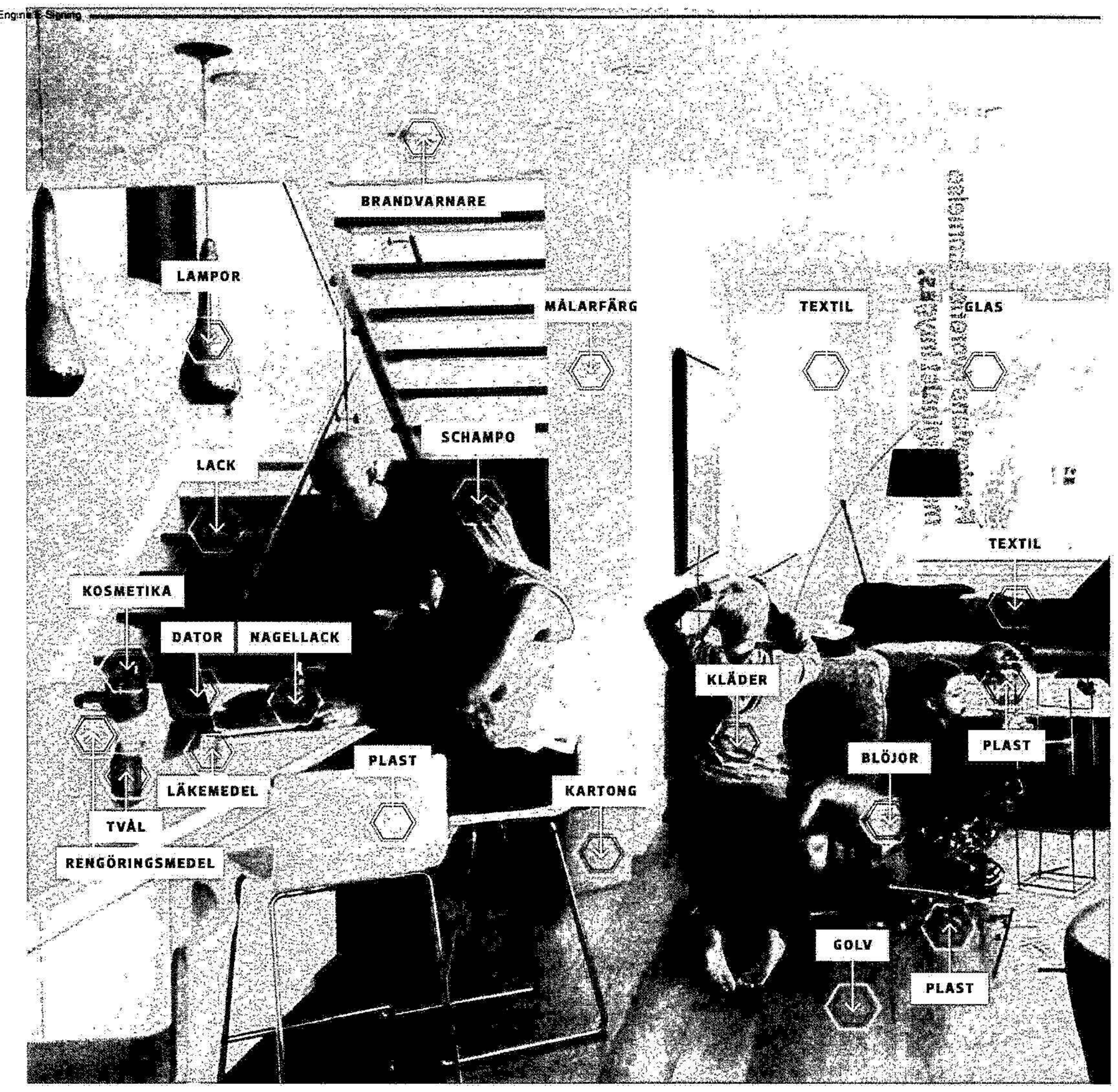
I Sekabs års- och hållbarhetsredovisning får du en sammanfattning av vår verksamhet under det gångna året. Här hittar du både finansiella och icke-finansiella resultat. Röster i och utanför företaget berättar om satsningar, utmaningar, möjligheter och hur vi skapar värde för våra kunder via biobaserade kemikalier.

Innehåll

01	**Företagspresentation**	**4**
	+ Vd har ordet	4
	+ Det här är Sekab	6
02	**Hållbarhetsrapport**	**10**
	+ Utgångspunkter i hållbarhetsarbetet	11
	+ Fokusområden	12
	+ Intressenter och risker	37
03	**Finansiella rapporter och noter**	**39**
	+ Förvaltningsberättelse	40
	+ Resultaträkning	43
	+ Balansräkning	44
	+ Kassaflödesanalys	46
	+ Noter	47
04	**Slutord**	**54**

Sekab BioFuels & Chemicals AB | 556263-4088

Denna års- och hållbarhetsredovisning för Sekab BioFuels & Chemicals, räkenskapsår 2022, har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens sjätte kapitel. Den ger intressenter perspektiv på hur vi som företag skapar värde för våra ägare, men också för det samhälle vi verkar i.



Byggstenar för en fossilfri vardag

96 procent av allt som tillverkas behöver kemikalier. De finns i alla vardagsprodukter runt oss från målarfärgen på väggen, till våra kläder och barnens leksaker. Den absoluta merparten av de kemikalier som används globalt görs idag på fossila råvaror. Sekab erbjuder kemiindustrin gröna alternativ på vägen mot en helt nödvändig omställning.

Våra kemikalier är byggstenar som behövs för att tillverka hållbara slutprodukter som till exempel lacker, färger, lim, plaster, kosmetika, läkemedel, rengöringsprodukter och förpackningar.

TeamEngine E-Sign ID 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810 Page 2 of 29.

Vd har ordet

Sekab visar på vägen framåt

SEKAB ÄR ETT GRÖNT kemibolag med fantastiska möjligheter. När världen ställer om till det gröna och det fossilfria släpar kemibranschen som helhet efter. Kemiindustrin står för 14 procent av världens industriella koldioxidutsläpp. För de flesta av våra konkurrenter ter sig dock vägen bort från det fossila mycket svår. Det går inte att elektrifiera bort behovet av industrikemikalier.

SEKAB VISAR PÅ VÄGEN framåt. Med var beprövade och konkurrenskraftiga teknik visar vi vägen till fossilfri kemiproduktion – redan idag. Detta ger oss en mycket stark marknadsposition. Vi har under 2022 tecknat de första kontrakten där vi rent faktiskt tar betalt för den hållbarhetsnytta våra produkter bidrar med.

ALLT ÄR DOCK INTE grönt guld som glimmar. Hösten 2022 sag vi en tydlig inbromsning i Europas industriella konjunktur. Detta paverkar vara kunder och därmed också oss. Ändå ar det gladjande att viljan att ga grönt inte mattas av när efterfragan viker. Även om man producerar mindre och därmed köper mindre kemikalier ar det de förnybara leveranserna man fortsatt vill ha.

2022 HAR FÖR SEKAB varit ett år av utveckling. Genom att professionalisera och effektivisera vårt arbete med kundbearbetning och produktionsplanering fortsätter vi vara en trygg partner för vara kunder. Genom en förstärkt organisation med nya kollegor inom marknad, hållbarhet och innovation stärker vi vårt erbjudande och hur vi förmedlar det till omvärlden. Genom nya samarbeten med exempelvis Polestar bygger vi vår egen kunskap samtidigt som vi bidrar i ett potentiellt paradigmskifte i bilindustrin.

NÄR VI NU LÄGGER 2022 till handlingarna är vi stolta, men inte nöjda. Det mesta är annu ogjort.

EMIL KÄLLSTRÖM
VD SEKAB



TeamEngine E-Signing

Det har ar Sekab

I vår produktionsanläggning på High Coast Innovation Park i Örnsköldsvik förädlar och omvandlar vi varje vecka stora mängder bioetanol till kemikalieprodukter som acetaldehyd, etylacetat, ättiksyra och olika blandningsprodukter. Vanligtvis levererar vi i bulkvolymer.

Våra kemikalier är grova byggstenar som används i en rad industriella processer och produkter. Färger, läkemedel, parfymer, rengöringsprodukter, spolarvätska, täcker och bläck är några exempel på slutresultatet av vår kemi.

Vår forskning och utveckling är framstående. I det arbetet är demonstrationsanläggningen Biorefinery Demo Plant en unik och viktig tillgång, liksom vår satsning på att utveckla teknik som gör det möjligt att producera etanol från skogliga restprodukter.



HIGH COAST INNOVATION PARK

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973822810. Page 4 of 29.

TeamEngine E-Signing
20230421025522

Certifierat och verifierat bolag

Sekabs biobaserade kemikalier hjälper våra kunder att fasa ut ohållbara produkter och processer. Vi är en del av en grön industriell revolution som i grunden förändrar hur vi producerar varor och tjänster. Vi skapar värden för ägare, medarbetare, kunder och samhälle genom att driva utvecklingen mot ett hållbart samhälle och öka användandet av förnybara råvaror och hållbara produkter.

NÅGRA AV VÅRA CERTIFIKAT, RANKINGAR OCH GRANSKNINGSPROGRAM

GOLD 2022 ecovadis Sustainability Rating

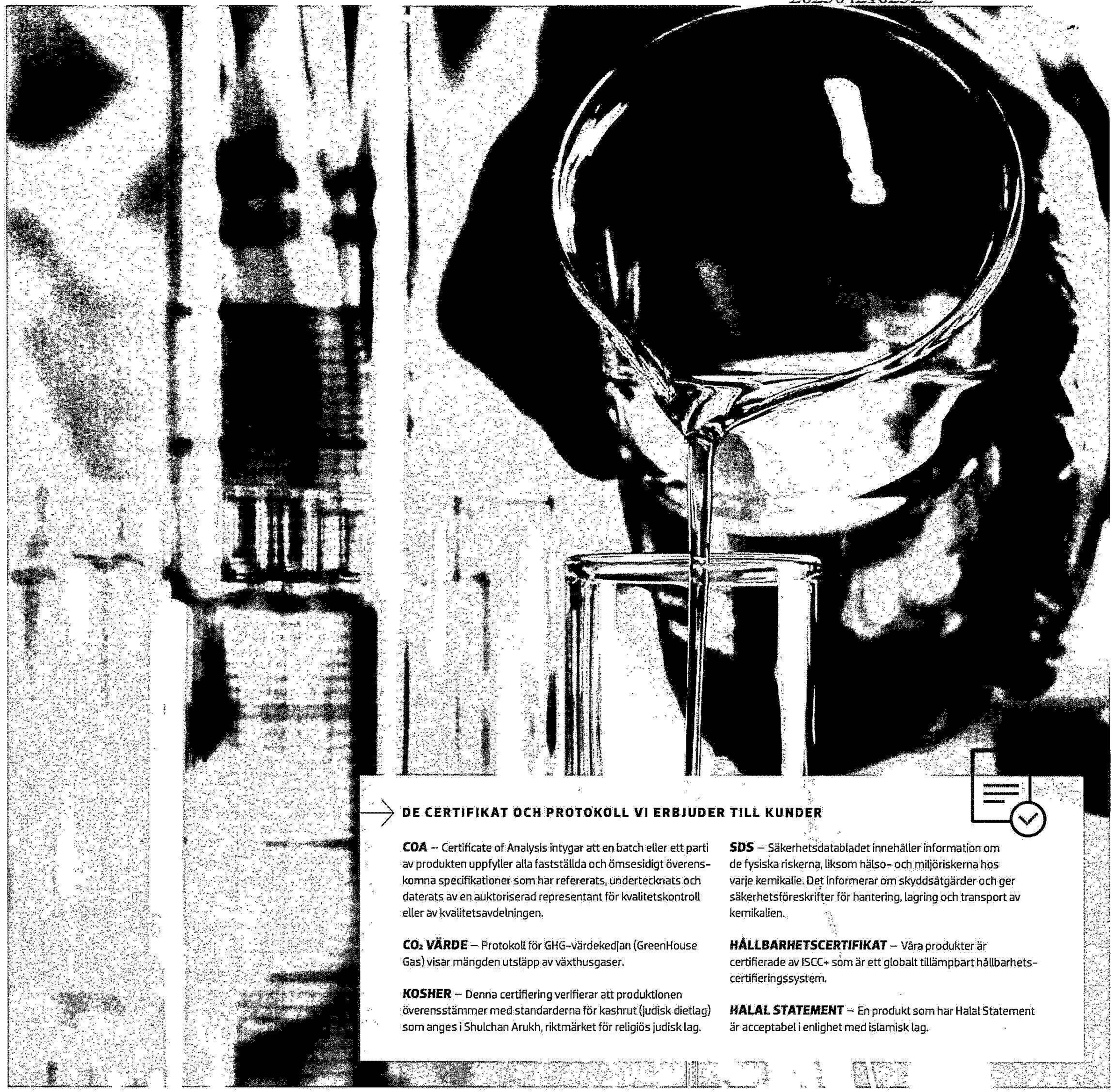
SEKAB HAR TILLDELATS GULD
i EcoVadis årliga internationella ranking av företagens hållbarhetsledningssystem.

ARTIKEL 95+

VI FINNS PÅ ARTIKEL 95-LISTAN
för etanol till handsprit och ytdesinfektionsmedel. Listan visar att vi har lämnat in godkänd dokumentation för verksamma ämnen.

ISO

SEKAB ÄR CERTIFIERAT ENLIGT STANDARDEN
ISO 14001 – miljöledningssystem
SEKAB VERKAR I ENLIGHET MED
ISO 9001 – kvalitetsledningssystem



DE CERTIFIKAT OCH PROTOKOLL VI ERBJUDER TILL KUNDER

COA – Certificate of Analysis intygar att en batch eller ett parti av produkten uppfyller alla fastställda och ömsesidigt överenskomna specifikationer som har refererats, undertecknats och daterats av en auktoriserad representant för kvalitetskontroll eller av kvalitetsavdelningen.

CO_2 VÄRDE – Protokoll för GHG-värdekedjan (GreenHouse Gas) visar mängden utsläpp av växthusgaser.

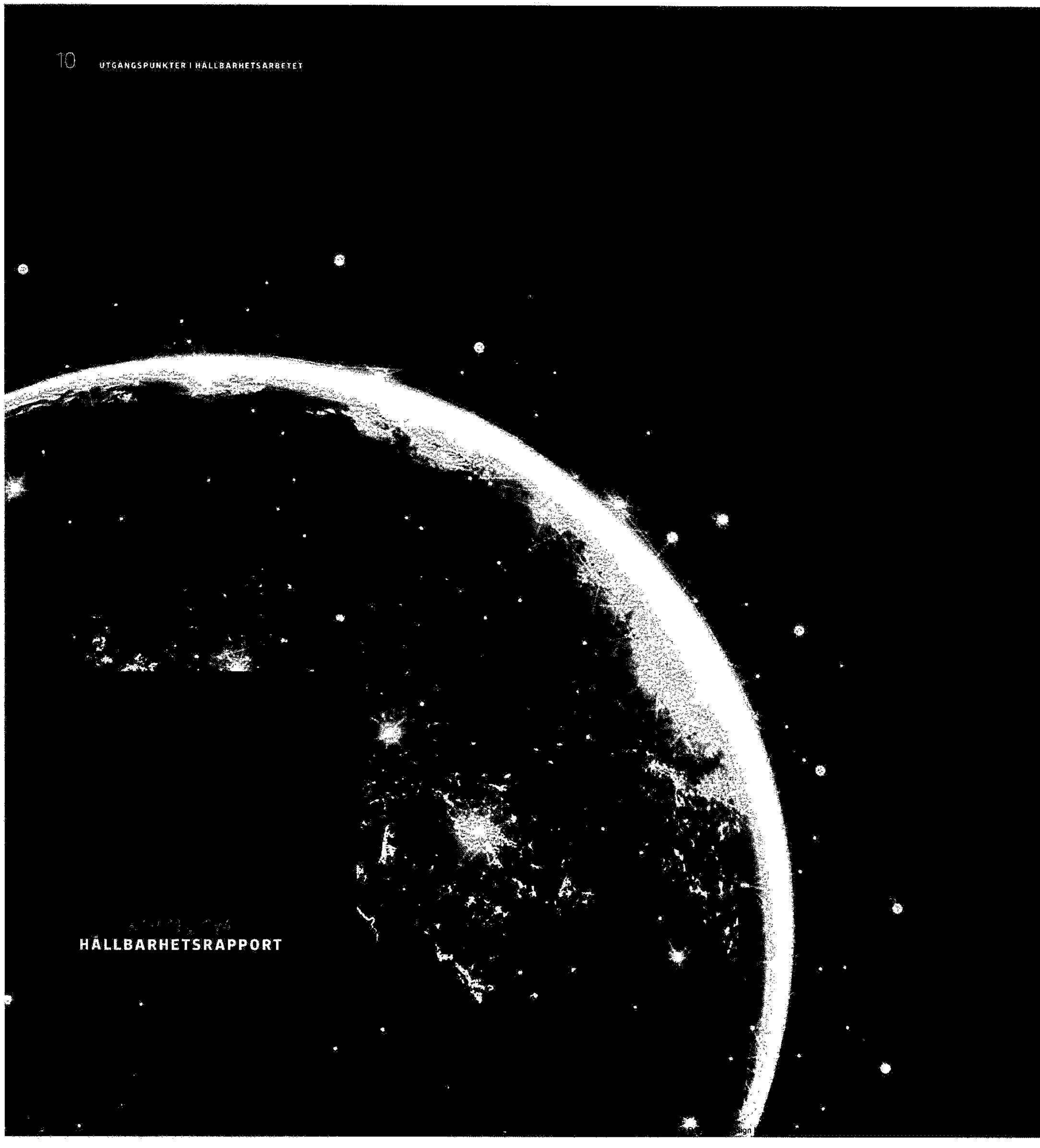
KOSHER – Denna certifiering verifierar att produktionen överensstämmer med standarderna för kashrut (judisk dietlag) som anges i Shulchan Arukh, riktmärket för religiös judisk lag.

SDS – Säkerhetsdatabladet innehåller information om de fysiska riskerna, liksom hälso- och miljöriskerna hos varje kemikalie. Det informerar om skyddsåtgärder och ger säkerhetsföreskrifter för hantering, lagring och transport av kemikalien.

HÅLLBARHETSCERTIFIKAT – Våra produkter är certifierade av ISCC+ som är ett globalt tillämpbart hållbarhetscertifieringssystem.

HALAL STATEMENT – En produkt som har Halal Statement är acceptabel i enlighet med islamisk lag.

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 5 of 29.



HÅLLBARHETSRAPPORT

Globala mål och principer skapar struktur

Hållbarhet är inte en del av vår verksamhet, den är kärnan i hela vår affär. Vårt hållbarhetsarbete baserar sig på FN:s globala mål i Agenda 2030. Målen hjälper oss att sortera i verksamhetens hållbarhetsaspekter och ta ett ännu bättre helhetsgrepp. I vår hållbarhetsredovisning skapar de globala målen en struktur genom att vi till våra fyra fokusområden kopplat de sju utvalda mål där vi kan göra störst skillnad.

VÅRA GRÖNA KEMIKALIER produceras och säljs från vår anläggning i Örnsköldsvik. Vi styr verksamheten med stöd av miljöstandarden ISO 14001 och kvalitetsstandarden ISO 9001. Dessa hjälper oss både i det interna arbetet och i hur vi beskriver vårt erbjudande mot externa parter.

Under 2022 klev Sekab in i det globalt ledande utvärderingssystemet EcoVadis. Vårt första år tilldelades vi statusen guld, vilket bara fem procent av samtliga anslutna företag klarar. Arbete med att ansluta till fler oberoende system, exempelvis Science Based Target Initiative, har påbörjats under året.

Våra certifieringar och ambitioner realiseras i ett antal styrdokument där den företagsövergripande miljö-, säkerhets- och arbetsmiljöpolicyn är det främsta.

Vår externa och interna uppförandekod klargör hur företaget ska uppträda som arbetsgivare och affärspartner. Utgångspunkten är att bedriva verksamheten i enlighet med de tio principerna i FN:s Global Compact. Vår uppförandekod spänner över områden som även täcks av tre andra riktlinjer; jämställdhets- och mångfaldspolicy, inköpspolicy, och försäljningspolicy. Alla dessa är kopplade till hållbarhetsområdet.

TeamEngine E-Signing
20230421025235

Fokusområden

Ansvar på alla plan

Sekabs verksamhet påverkar människor och miljö genom hela värdekedjan, från val av råvaror och produktion, till distribution och slutanvändning. Vi driver verksamheten på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt. I dialog med kunder, leverantörer och andra berörda aktörer fokuserar vi på de frågor och områden vi kan påverka och där vårt hållbarhetsarbete bidrar till att göra skillnad.

GENOM VÅR KOMPETENS och typ av verksamhet har vi möjlighet att bidra till sju av FN:s globala hållbarhetsmål. Dessa har nummer 5, 8, 9, 11, 12, 13 och 14. Inom våra fyra fokusområden för verksamheten arbetar vi aktivt för att styra mot de hållbarhetsmål som har bäring på respektive område. Se även märkning på kommande sidor.

SEKABS FOKUSOMRÅDEN ÄR:

+ **Ansvarsfulla affärer**
+ **Klimat och energi**
+ **Samhällsansvar**
+ **Medarbetare**



5 JÄMSTÄLLDHET

Fokusområde
MEDARBETARE

+ Säker arbetsmiljö
+ Jämställdhet och mångfald
+ Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Exempel på mål och resultatindikatorer

+ Säkerhetsmått
+ Sjukfrånvaro
+ Personalomsättning
+ Utbildningstimmar / anställd
+ Fortsatt högt värde i medarbetarundersökning

8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT
12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION

Fokusområde
ANSVARSFULLA AFFÄRER

+ Kundnöjdhet
+ Ansvarsfull leverantörskedja

Exempel på mål och resultatindikatorer

+ Kundnöjdhet
+ Ansökningsattning
+ Andel genomförda leverantörskvalificeringar

9 HÅLLBAR INFRASTRUKTUR, INNOVATIONER OCH INDUSTRIUTVECKLING

Fokusområde
SAMHÄLLSANSVAR

+ Påverkansarbete
+ Teknikutveckling

Exempel på mål och resultatindikatorer

+ Aktivt deltagande i det offentliga samtalet
+ Ökad synlighet för Sekab och dess företrädare

12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION
13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA
14 HAV OCH MARINA RESURSER

Fokusområde
KLIMAT OCH ENERGI

+ Förnybara produkter och teknik
+ Energianvändning
+ Utsläpp till luft
+ Utsläpp till vatten

Exempel på mål och resultatindikatorer

+ 100 % biobaserade och förnybara råvaror och insatsvaror
+ Andel förnybar energi
+ Mängd TOC till luft respektive vatten
+ CO_2-reduktion

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 7 of 29.

TeamEngine E-Signing

Fokusområde
Ansvarsfulla affärer

Varje affär tar oss närmare målet

Under 2022 fokuserade vi på att hitta kunder som vill vara partners i att göra skillnad. Via anpassningar mot certifieringar och affärsutvecklingsprojekt ger vi kunderna möjlighet att hitta hållbara affärer. För varje steg vi tar får vi konkurrensfördelar – och för varje affär byter vi ut det fossila mot förnybart.

SEKAB HAR SOM det gröna alternativet i en fossil bransch alltid på ett sätt fått betalt för hållbarhet, men under 2022 togs ett nytt, stort steg. Vi har skrivit nya avtal där hållbarheten inte bara inkluderas i produktens pris, utan där kunden velat ha den gröna premien tydligt definierad. Detta då man har upplevt det som en konkurrensfördel mot sin slutkund. Det är en mycket positiv utveckling för branschen i stort och för Sekab.

Säljarbetet kännetecknas av långsiktighet, uppriktighet och respekt. Vi sätter oss alltid in i den enskilda kundens behov och försöker nå en ömsesidig förståelse. På så sätt kan vi också förmedla mervärdet med våra produkter och utveckla gemensamma affärer och partnerskap. God kundförståelse avgör därmed vilka produkter och tjänster Sekab erbjuder på marknaden. Det ökar också våra förutsättningar för att bygga långsiktiga kundrelationer, vilket stärker varumärket och ger nya affärsmöjligheter.

Vi har under 2022 tagit fram och påbörjat implementeringen av ett nytt CRM-system. Syftet är att bli än mer kundfokuserade och på ett strukturerat sätt ta oss an kunders utmaningar – från leveranssäkerhet till omställning till mer hållbara leveranskedjor. I systemet Lime kommer hela företaget, från säljare till kvalitetsingenjörer och hållbarhetsansvariga, tydligare kunna delta i dialog med kunden. Därigenom fördjupar vi vårt partnerskap på ett sätt som gynnar alla inblandade.

HÖG KUNDNÖJDHET

Kundnöjdhet är ett mått på hur våra kundrelationer fungerar. Vi ser hur väl vi nått ut med våra budskap och om vi uppnått den kundförståelse vi eftersträvar. Under 2022 genomfördes en kundnöjdhetsenkät där resultatet blev 4,46 på en femgradig skala. Med det resultatet ser vi med stolthet en ökning från tidigare år då resultatet låg på 4,36. Vi ser en generellt ökad nöjdhet och de största ökningarna finns inom områdena produktkvalitet, leveranssäkerhet och vårt utbud av gröna produkter. Under 2023 kommer vi att fortsätta utveckla våra kundsamarbeten med nya arbetssätt och verktyg.

ANSVAR I LEVERANTÖRSKEDJAN

Sekabs inköpsarbete handlar om att göra hållbara affärer som tar ansvar för såväl affärsetik och ekonomi, som för miljö och sociala faktorer. Vid anskaffning av varor och tjänster använder vi leverantörer som fortlöpande kan tillgodose krav, behov och förväntningar. Viktigt är också leverantörers kompetens och vilja att samarbeta. Förbindelserna med våra leverantörer ska bedrivas professionellt och affärsmannamässigt, samt kännetecknas av ömsesidig förståelse och respekt.

Under 2022 har Sekab antagit en Code of Conduct. Dels i en omfattande, intern version (se mer under avsnittet Medarbetare), dels i en extern variant som skickas med alla våra avtal för att säkerställa att samtliga leverantörer delar vår värdegrund. Nolltolerans gäller givetvis mot mutor, korruption och andra konkurrensbegränsande åtgärder. God affärsetik och transparens genomsyrar allt vi gör och genom tydlighet i våra åtaganden och krav gentemot leverantörerna säkerställer vi vår verksamhet.

Sekab delar in leverantörerna i två grupper; råvaruleverantörer och övriga leverantörer. En leverantör av råvara ska alltid vara godkänd enligt Sekabs leverantörskvalificering vilket inkluderar att de följer Sekabs miljö- och uppförandekrav. Under 2022 har sju leverantörskvalificeringar av våra råvaruleverantörer genomförts. Ingen av kvalificeringarna ledde till någon ytterligare åtgärd. Under 2022 genomfördes två bedömningar av övriga leverantörer.



4,46
poäng av fem möjliga blev resultatet när våra kunder betygsatte oss under året. Det tackar vi för!

0
Antal oplanerade avbrott i produktionen som påverkat leverans till kund 2022.

LEVERANSTRYGGHET

Vi gör allt för att våra kunder ska känna förtroende och veta att vi alltid levererar det vi kommit överens om. Vi har en driftsäker produktionsprocess som 2022, liksom alla andra år, går som den ska. Vi har inte haft några oplanerade avbrott som påverkat våra kunders möjlighet att få sina produkter inom utsatt tid.

Under 2022 har Sekab tagit fram ett nytt produktionsplaneringssystem för att effektivt skapa den bästa balansen mellan försäljning och produktion. En av Sekabs stora konkurrensfördelar är att vi i fabriken kan anpassa produktionen utifrån efterfrågan och marknadsförutsättningar. Produktionsplaneringssystemet blir länken mellan försäljning och fabrik.

Leveranssäkerhet innebär också att vi har en omfattande service kring logistik och lagerhållning. På drivmedelssidan håller vi kunders lager under bevakning och ser till att deras tankar aldrig går tomma. För kemiprodukten etylacetat har vi ett lager i Antwerpen som både ger oss närhet till marknaden och ser till att vi, med hjälp av god dialog, kan förse våra trogna kunder med kontinuerlig volym. Vi bevakar också att järnvägstransporterna fungerar så att vi kan undvika och proaktivt agera vid avbrott och förseningar. Detta då leveranser just-in-time är av högsta prioritet för våra kunder.

Under 2022 har Sekab antagit en Code of Conduct. Dels i en omfattande, intern version, dels i en extern variant som skickas med alla våra avtal för att säkerställa att samtliga leverantörer delar vår värdegrund.

TeamEngine Document E-Sign ID 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 8 of 29

TeamEngine E-Signing
20230421025524

POLESTAR
förändrar hur bilar tillverkas – och vi är med på resan

Projekt Polestar 0 ska producera en helt klimatneutral bil genom att eliminera alla utsläpp av växthusgaser från råvaruutvinning, materialtillverkning, produkttillverkning och livslängd. Projektets syfte är att förändra hur bilar tillverkas. Tillvägagångssättet omfattar samarbeten över hela värdekedjan och vi är en av de partners som hjälper Polestar att kartlägga växthusgaserna och identifiera utmaningar. Projektet öppnar också möjligheter för oss att expandera vår produktportfölj till nya kemikalier från etanol.



Tomas Holst, projektledare Polestar 0, Michael Cromarty, forskningsledare Polestar 0, och Rachel Holland, forskningsledare Polestar på besök i Örnsköldsvik, december 2022

I SAMBAND MED ETT BESÖK hos oss på Sekab i december 2022 berättade Tomas Holst, projektledare Polestar 0, och Rachel Holland, forskningsledare Polestar, mer om varför de valt oss som samarbetspartner och vad vi ska uppnå tillsammans framåt.

– De flesta företag har en plan för att minska klimatutsläppen, men deras tidslinje är annorlunda än vår, säger Tomas Holst. Polestar 0 försöker hitta de olösta problemen här och nu. Vi måste tänka om när det gäller våra "gruvor" och varifrån vi extraherar råvara. Om vi fortsätter släppa ut denna nivå av växthusgaser går vi mot katastrof. Vi har så lite tid kvar och behöver ta stora steg snabbt. Tanken är att förändra hur bilar tillverkas och gå kommersiellt med detta – inte bara att skapa några utställningsexemplar.

– Vi jobbar inte uppifrån och ner med vår värdekedja, utan från botten. Vi tar inte hittills vedertagna fakta för givna och accepterar inte att man gör dessa till en standard. I det här projektet är utgångspunkten att inte använda fossil råvara. Då måste vi hitta nya sätt och titta på problemet från olika vinklar. Därför har vi inlett ett samarbete med Sekab.

> *Säg en beståndsdel där kemikalierna från Sekab inte har en roll! De finns i plaster, lim, färger, däck och alkoholvätskor för att nämna något. Kopplingen mellan sågspån och våra produkter är inte så lång som man kan tro.*

– Man kan tycka att det är unikt att vi går ner på kemikalienivå, men det handlar om hierarki och makt över situationen. Tillverkningsföretag och produktleverantörer vill inte alltid att vi ska veta alla detaljer. Ofta skjuter de också problemen vidare. Utsläppen och kostnaderna är alltid någon annans fel. Sekab har en kärnförståelse för vad vi kan förändra och vad vi bör fokusera på. De jobbar med innovativa biomaterial och vi pratar samma språk. Här är alla våra frågor välkomna och genom att vi får svaren tar vi bort ursäkten för producenterna, säger Tomas Holst.

– Det imponerade på mig att Sekab antog utmaningen direkt från start. Den fördjupade kunskapen om kemikalier och den långa historiken av att producera dem med skogen som källa gör mig väldigt glad. Att få se och uppleva det på plats har varit både annorlunda och fängslande, fortsätter han.

Tomas kollega Rachel Holland tar vid:

– Jag tycker att Sekab verkar annorlunda i och med att de satsar så mycket på detta. När en ingenjör attackerar en utmaning och vet att förändring är möjlig väcker det något. Det sätter ljus på en kedja som tidigare nästan bara var kostnadsdriven. Var saker kommer ifrån har inte varit tillräckligt på agendan. Du kan ta samma molekyl, som etanol, och välja om du vill ha den fossil eller inte. Vi måste sluta välja fossilt när samma byggstenar finns biobaserade.

– Polestar 0 är verkligen viktigt. Vi måste vara modiga, utmanande och öppna i samarbetet – det gäller även oss själva. Bara om vi delar våra problem kan vi lösa dem. Transparens är lättare i ett förhållande. Därför har vi gjort detta till ett gemensamt projekt där vi jobbar mot samma mål, säger Holland.

På frågan var i bilen vi kommer att hitta kemikalier från Sekab, svarar Tomas Holst:

– Säg en beståndsdel där kemikalierna från Sekab inte har en roll! De finns i plaster, lim, färger, däck och alkoholvätskor för att nämna något. Kopplingen mellan sågspån och våra produkter är inte så lång som man kan tro.

– Årets samarbete har haft två huvudingredienser. Den ena är att kartlägga växthusgaser och det andra är att skapa ett beställningsunderlag för chefer. Vi identifierar roten till problemet och hittar de kemiska reaktionerna. Sedan ska vi antingen gå runt problemen eller lösa dem, säger han.

– Fordonsindustrin är van att vara kostnadseffektiv. Vi tvingar utvecklingen att gå snabbt och skalar upp saker. På så sätt säkerställer vi infrastrukturen för kostnadseffektivitet. Priset är superviktigt. Vi behöver noll växthuspåverkan för ett konkurrenskraftigt pris – så att inga ursäkter längre är giltiga. Vi vet att det är möjligt att gå in i storskalig, grön etanolproduktion. Nu ska vi också bevisa att det kan göras till ett konkurrenskraftigt pris och bygga momentum.

– Vi avslutar 2022 med mer teknisk kunskap om varifrån växthusgaserna kommer och hur de är kopplade till fler delar i bilen. Nästa år får vi lista ut försörjningskedjan som kommer att ta oss till målet. Faktum är att om alla jobbar stenhårt på sin lilla del och gör de små förändringarna blir det en stor skillnad tillsammans, avslutar Tomas Holst.

TOMAS HOLST
PROJEKTLEDARE POLESTAR 0
RACHEL HOLLAND
FORSKNINGSLEDARE POLESTAR

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-8C73-2EB973B22810. Page 9 of 29.



Som innovationsledare i det stora Polestar 0-projektet arbetar jag i vardagen med hela Sekabs produktionskedja och med innovation både ur ett marknads- och hållbarhetsperspektiv. De gröna kemikalier vi producerar i dag har potential för användning i produktionen av världens första, helt klimatneutrala bil, men projektet öppnar också för möjligheten att expandera vår produktportfölj till nya kemikalier från etanol. Det finns så många olika applikationer för gröna kemikalier! Dels som råvara i exempelvis lim, färg och plast, dels som komponent i produktionskedjorna hos andra aktörer som vill ställa om till fossilfritt.

Polestar utmanar alla sina partners att vara helt fossilfria i sina egna värdekedjor – från början till slut. Detta utgör ett bevis på att det finns en betalningsvilja för hållbarhet och kommer inspirera fler att eliminera sina fossila utsläpp. Kan Polestar kan också andra!

MATHILDA JOHANSSON
DEVELOPMENT ENGINEER
SEKAB



Den hållbara affären i ständig utveckling

Sekabs stora konkurrensfördel är att vi erbjuder byggstenar till den omställning som måste ske i industrin. Kemiindustrin står för 14 procent av industrins globala koldioxidutsläpp, så trycket på att påskynda alternativ till de primärt oljebaserade kemikalier som dominerar på världsmarknaden i dag är stort. Vår Head of Sales, Marketing and Business Development, Adam Lindholm, berättar mer.

"VARJE AFFÄR SEKAB GÖR tränger ut fossila alternativ, vilket gör att vi känner ett stort ansvar för att inte bara växa vår befintliga affär utan också hitta nya affärsmöjligheter där vi kan erbjuda nya produkter och lösningar.

Kemibranschens bredd och eskalerande behov av omställning är en styrka, men också en utmaning i affärsutvecklingsarbetet. Möjligheterna är så många och stora att ett företag för att skapa en hållbar affärsutveckling behöver ordentliga system på plats för att säkerställa att rätt saker görs med rätt förutsättningar. Under 2022 har Sekab stärkt sin organisation för affärsutveckling och infört ett nytt system för prioritering och drift av för verksamheten viktiga projekt.

Samarbetet med Polestar för att bygga världens första klimatneutrala bil representerar ett nytt sätt att arbeta tillsammans med en partner för att utforska potentiella samarbeten. Liknande gemensamma projekt diskuteras med andra stora aktörer som vill eskalera takten på sin egen omställning och sin bransch mot att klara klimatmålen.

Andra viktiga projekt som utvecklats under 2022 är att vi tillsammans med RISE och SCA arbetar för att skapa ett våtbestryknings-medel för kartong. Mer hållbara förpackningar är ett stort potentiellt affärsområde och i projektet vi kallar LignoSize tas de första stegen.

Under året som gått har Sekab investerat i en ny ättikstank för att öka produktionen av bioättika – en produkt där behovet på sikt är omfattande och produktionen vida understiger efterfrågan. När nu kapaciteten finns vidtar ett arbete för att höja kvaliteten på produkten så att den på alla plan kan mäta sig med, och överglänsa, sin fossila konkurrent.

Tillgången på etanol från cellulosa är avgörande och mycket av vår forskning och utveckling de senaste åren har koncentrerats kring nya tekniker för att göra etanol av rester från skogsindustrin (tekniken som kallas CelluApp), men också kring att ta vår expertis inom fermentering och öka kapaciteten i befintlig etanolproduktion. Detta gör vi tillsammans med vår nära samarbetspartner Domsjö Fabriker. Tekniken CoryFee utvecklas ständigt och har stor potential att öka tillgången på skogsetanol framåt.

För ett företag som Sekab är hållbarhet nyckeln – både till nuvarande och nästa affär."

ADAM LINDHOLM
HEAD OF SALES
MARKETING & BUSINESS DEVELOPMENT

TeamEngine E-Signing
TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 10 of 29

TeamEngine E-Signing
20230421025525

Fokusområde
Klimat och energi

Minskad påverkan genom maximalt nyttjande av råvara och resurser

Som en aktör som säljer hållbarhet vilar ett stort ansvar på oss att leva som vi lär. Våra produkter bidrar till att nå klimatmålen och vår egen process strävar efter att vara resurseffektiv och förnybar.

SEKAB ÄR CERTIFIERAT enligt standarden ISO 14001 och produktionen är även certifierad enligt det tyska hållbarhetssystemet ISCC. Det hjälper oss att ha kontroll över miljöarbetets utveckling och kontinuerligt minska verksamhetens totala miljöbelastning.

Miljöarbetet bedrivs på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Den största delen av miljöarbetet är direkt kopplad till vår produktionsanläggning, men vi arbetar systematiskt med miljöfrågor i alla delar av verksamheten.

Sekabs ambition är att ta ansvar för företagets miljöpåverkan längs hela värdekedjan. Vi fokuserar på att minska verksamhetens klimatpåverkan genom ett effektivt utnyttjande av råvaror, energi, andra naturresurser och transporter. Företaget utvecklar fossilfria produkter och på så sätt bidrar vi till en hållbar utveckling i samhället.

FÖRNYBARA PRODUKTER OCH TEKNIK

Vi är övertygade om att vägen till en hållbar framtid går via förnybara alternativ. Sekab är en av få kemiproducenter i Europa som kan erbjuda kemikalier baserade på biobaserad råvara, som ett alternativ till de oljebaserade. Dessutom producerar vi dem med förnybar insatsenergi som ånga och el. Vi garanterar därmed att våra kunder får 100 procent fossilfria biokemikalier, som i tillverkningsprocessen genererar mycket låga utsläpp till luft och vatten.

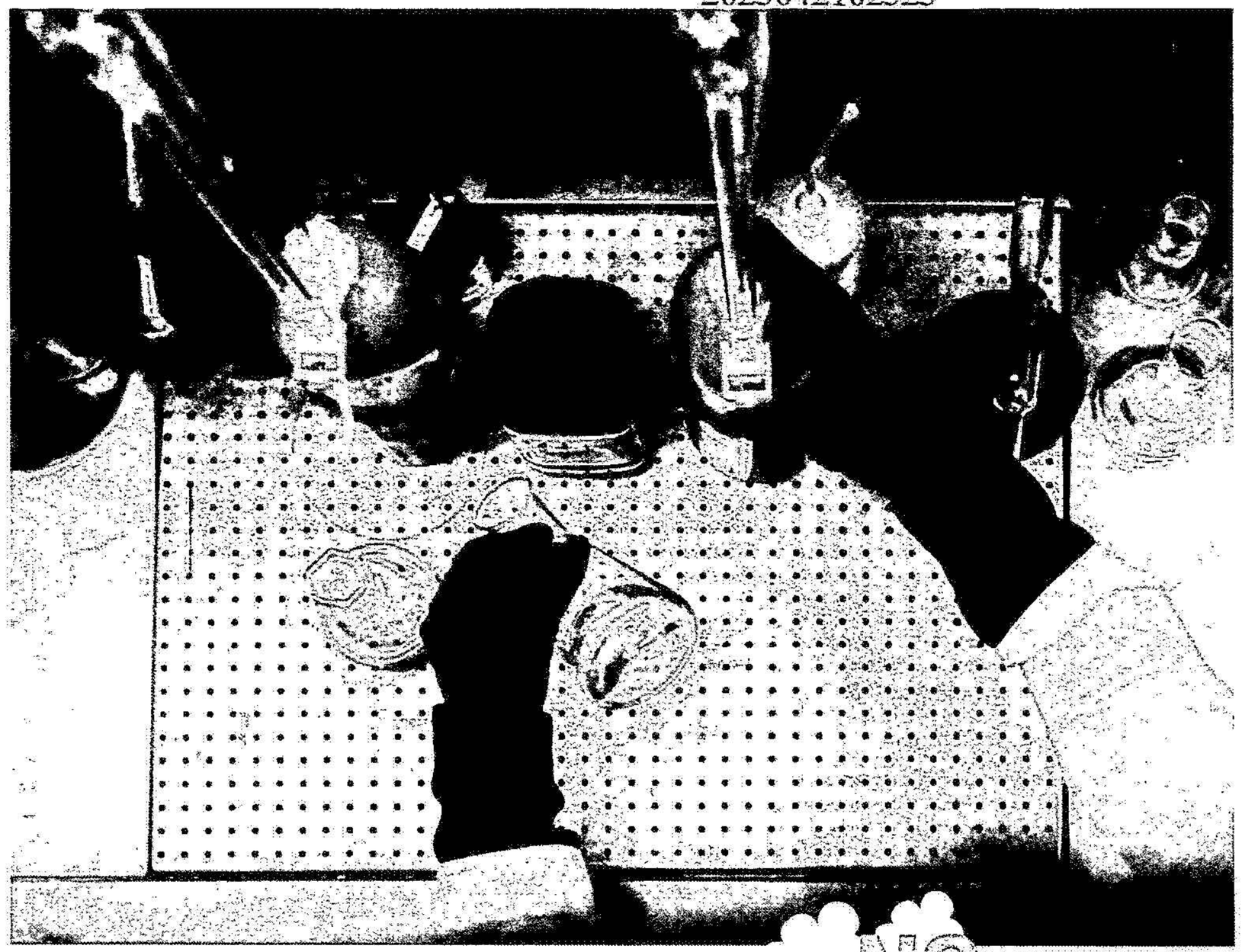
Genom att använda bioråvara i processen har vi goda möjligheter att påverka CO_2-belastningen i samhället. Vidare har Sekab utvecklat och demonstrerat teknik för att tillverka kemikalier från skogsrester för att ytterligare stärka utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle. Det gör oss till en perfekt partner för företag som vill minska sin klimatpåverkan.

Under året har glädjande nog tryck, intresse och efterfrågan på biobaserade och verifierat hållbara produkter fortsatt öka i rask takt. I och med kapacitetsökning av vår tillverkning av bioättika har vi under 2022 kunnat erbjuda fler produkter till större volymer. Det innebär att vi ökat både marginaler och försäljning. Då varje affär vi gör ersätter ett fossilt alternativ är det mycket positivt.

1909
var året då de första dropparna etanol producerades i regionen. Det är med drygt hundra års erfarenhet som vi tar steget vidare till nästa generation av innovativa lösningar inom biobaserad kemi.

ENERGIANVÄNDNING

Sekab arbetar kontinuerligt med att minska energiförbrukningen inom verksamheten. I dag är all el som används förnybar och 97 procent av den ånga som används i anläggningen är också förnybar. En del av den ånga Sekab använder produceras i den egna ångpannan, där vi tar vara på restgaser från produktionen.



Energiförbrukningen följs upp löpande och beaktas även vid förändringar i processen. Under 2022 var den totala ångförbrukningen 101 855 ton och den totala elförbrukningen 4 158 MWh.

UTSLÄPP TILL LUFT

Utsläpp till luft kommer till övervägande del från processavgaser från tillverkningen, samt via avluftningar från lagercisterner och utlastning.

Sekabs utsläpp av NOx och TOC är bland de lägsta i Sverige, kopplat mot producerad energimängd. Under 2022 hade vi ett utsläpp av 0,6 mg TOC/m³, vilket naturligtvis innebär att villkoren klarades med god marginal.

För att undvika onödiga emissioner har vi försett alla större lagertankar med tekniska lösningar avsedda att minska utsläppen till luft.

UTSLÄPP TILL VATTEN

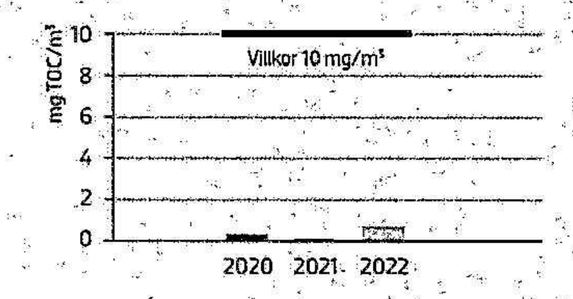
Processvattnet renas i den biologiska reningsanläggning som finns på industriområdet och leds därefter ut i recipienten. Den biogas som bildas i reningsanläggningen används inom industriområdet för bland annat produktion av el och fjärrvärme.

Medelvärdet för 2022 hamnade på 1,64 ton TOC/dygn, vilket är inom gällande villkor.

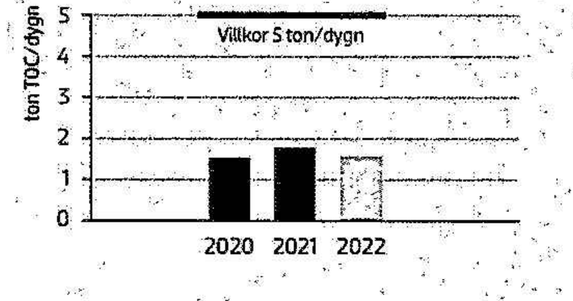


Sekab genererar bland de lägsta NOx- och TOC-utsläppen i Sverige, kopplat mot producerad energimängd.

MÄNGD TOC EFTER FÖRBRÄNNING I ÅNGPANNAN

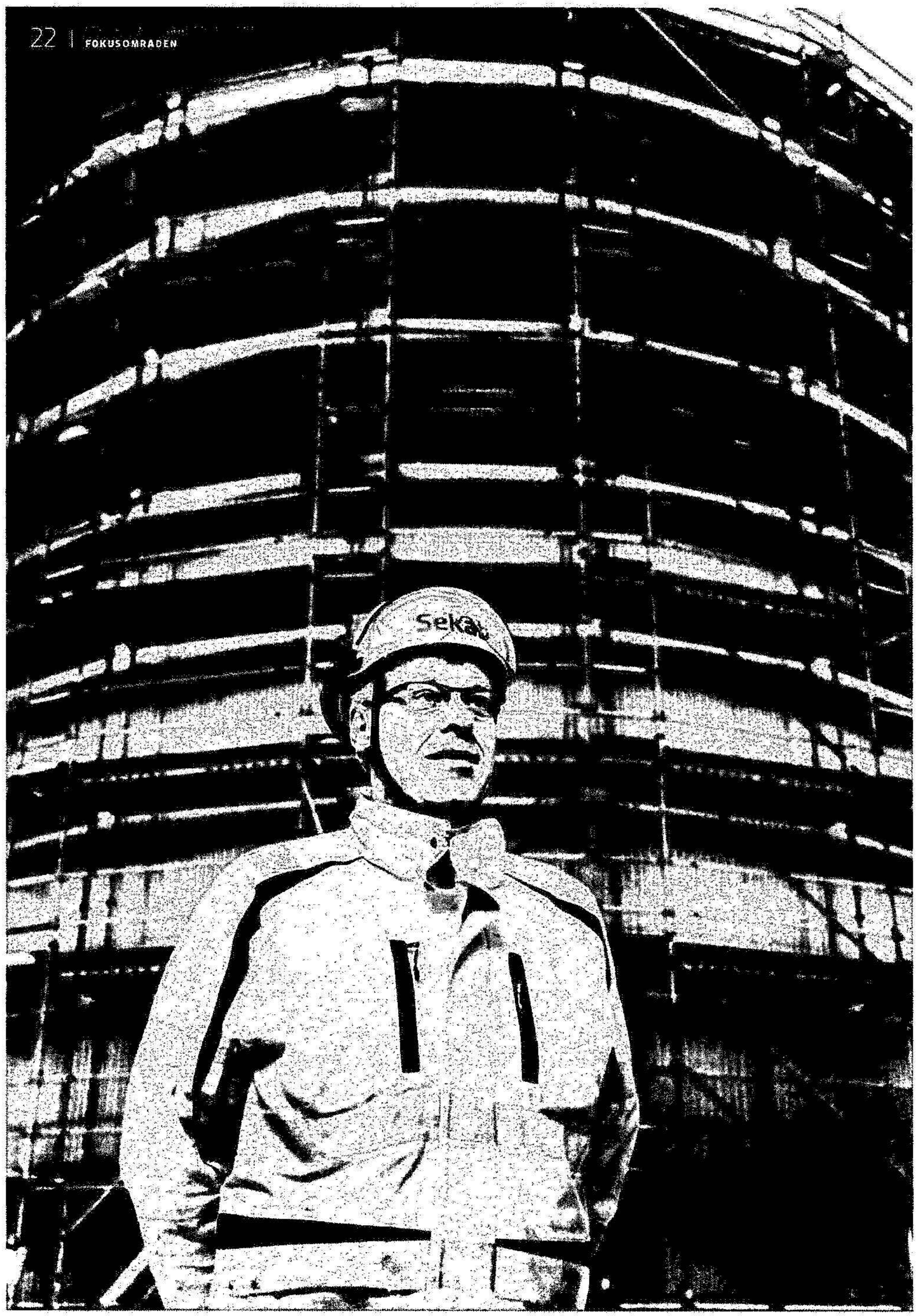


MÄNGDEN TOC SOM GÅR TILL BIORENING PER DYGN



TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 11 of 29.

TeamEngine E-Signing



Investeringar ger miljöfördelar

2022 var ett år av investeringar för Sekab. Dels i en ny ättikstank, dels i en förbränningsanläggning. Den nya ättikstanken har gett förutsättningar för en förbättrad logistik samt möjlighet att hantera fler kvalitéer på ett bra sätt. Dessutom skapade vi en förbättrad etylacetatprocess. Detta ger en tystare fabrik liksom förbättrade åtgångstal för råvara vid tillverkning av etylacetat. Erik Thalén, som är ansvarig för anläggningsutveckling och har mer än 30 års erfarenhet i företaget, ger en kort överblick.

"VAD GÄLLER ÄTTIKAN har vi hittills haft två tankar på 800 plus 1 200 kubik där både råvara och färdig produkt lagrats. Nu har vi byggt ännu en tank på 3 200 kubik. Det gör att vi bland annat kan hantera olika produktkvaliteter på ett mer effektivt sätt, samt leverera ut större fartygslaster och därigenom minska antalet transporter till kund med bibehållna eller större totalvolymer.

Utmaningen under året var främst att priserna på rostfritt material för rör och rördelar ökade dramatiskt, liksom att leveranstiderna på vissa elektronikprodukter blev avsevärt längre än de vanligtvis brukar vara. I övrigt flöt projektet på helt enligt plan och vi tog ättikstanken i drift i slutet av 2022.

Vad gäller etylacetatprocessen påbörjades ett projekt 2021, som färdigställdes i oktober 2022. Vi har nu exempelvis ett nytt förestringskärl i höglegerat rostfritt stål som är mer korrosionsbeständigt och tål rådande processförutsättningar bättre. Detta, tillsammans med vissa processmekaniska förändringar, kommer att leda till förbättrade åtgångstal för råvaran vid tillverkningen av etylacetat.

I detta processteg har det tidigare varit en relativt hög ljudnivå i rörledningar och från reglerutrustning för ånga. Nu har vi installerat en ny typ av reglerutrustning, samt dimensionerat om rörsystem. Båda dessa åtgärder har lett till stora ljudminskningar, både internt inom Sekab och även till närliggande verksamheter.

Förbränningsanläggningen är ett pågående projekt. Vår målsättning var att bli klara i oktober 2022, men främst på grund av brist på halvledare och annan elektronikutrustning har det inte varit möjligt. Nu siktar vi på idrifttagning under Q1 2023.

Denna investering ger både miljö- och driftfördelar. Vi bränner restströmmar från acetaldehyd- och ättiksyratillverkningen i pannan, enligt myndighetskrav. Sedan tidigare har vi effektiv förbränning, men nu blir den ännu bättre. För att elda ättiksyragaser krävs stödbränsle som vi till viss del köper externt. Med nya pannan kan vi elda mer eget stödbränsle i form av restfraktioner från etylacetatprocessen som vi annars behövt skicka externt för destruktion. Vi tar alltså både bort transporterna och kan använda energin själva.

Våra egna stödbränslen kommer också kunna kompletteras med biogas från grannföretaget Nouryon i den nya förbränningsanläggningen. I och med detta behöver vi inte köpa in eller elda någon ny råvara, utan bara restfraktioner från industriområdet i Örnsköldsvik.

Sammanfattningsvis har 2022 varit ett hektiskt år, där halvledarbristen i världen orsakat försenade leveranser av många elektronikdelar och där priserna på rostfritt stål har rusat i höjden. Nu känns det fantastiskt att våra investeringar äntligen får bära frukt i form av minskat buller, minskad miljöbelastning och en bättre möjlighet att möta den stora efterfrågan på våra biobaserade kemikalier!"

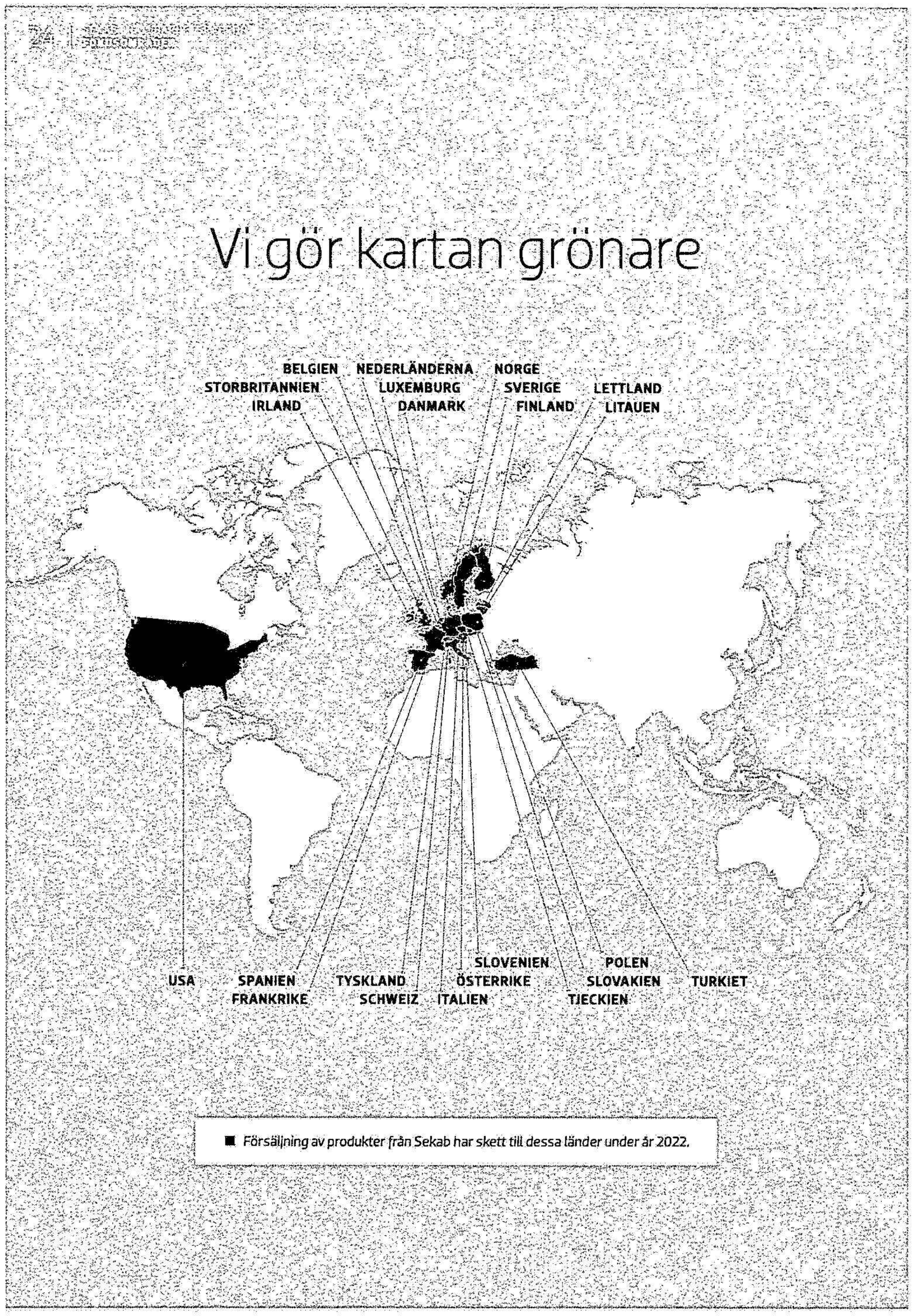
ERIK THALÉN
PROJECT MANAGER

← *Project Manager Erik Thalén framför den ättikstank vi tog i drift under året. Tanken ger oss bättre förutsättningar att möta kundernas efterfrågan på biobaserade kemikalier.*

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 12 of 29.

TeamEngine E-Signing

20230421025 26



■ *Försäljning av produkter från Sekab har skett till dessa länder under år 2022.*



↑ *Transportplanerare Frej Ågren på plats i industrihamnen. Härifrån exporterar vi våra produkter via tankfartyg. Alltid med ambitionen att hålla nere antalet transporter.*

Året gav ökade möjligheter till kombinerade båtlaster

Sekab har antagit tuffa hållbarhetsmål kring de egna transporterna. Mål vi kom närmare att uppfylla under året som gått. Vår transportplanerare Frej Ågren berättar om logistikhändelser och utmaningar och vad det rent logistiskt kommer innebära med ökade volymer framåt tack vare den nya ättikstanken.

"FRÅN PRODUKTIONSANLÄGGNINGEN i Örnsköldsvik skickar Sekab gröna kemikalier till kunder i hela Europa. Vår produkt etylacetat går med båt från vårt lager i Örnsköldsvik till vårt lager i Antwerpen. Även vår låginblandningsetanol skickas med båt och lastas om i Antwerpen. För att uppnå ekologisk och ekonomisk hållbarhet försöker vi alltid lasta både etylacetat och etanol på samma båt från Örnsköldsvik, eftersom vi då fyller upp båtarna mer och behöver färre transporter.

Årets investering i en ny ättikstank ger oss ännu bättre möjligheter till sådana kombinerade båtlaster. Detta då vi oftare kan uppnå fulla laster om vi även har ättika som ett alternativ att skicka med. Kunder bli alltmer intresserade av biobaserad ättika. Vi vill så klart möta den efterfrågan. Nu kan vi exportera större laster med färre båttransporter och får ökad flexibilitet i lager- och logistikhantering. Vi kan därmed erbjuda våra kunder snabbare transporter av just den produkt de efterfrågar.

Miljöförändringarna ger oss återkommande logistikutmaningar. Denna sommar var det torka som gjorde Rhen närmast ofarbar under en period, vilket drabbar vår produkt som lastas om till prämar och går uppför floden till Basel. Dessutom uppstår brist på prämar när dessa inte kan lasta lika mycket som normalt. Vi har haft liknande problem förut – med torka, men även med översvämningar som skadar infrastruktur och drabbar järnvägstransporter. Detta sätter verkligen fingret på att alla insatser behövs för att bromsa den negativa utvecklingen."

FREJ ÅGREN
LOGISTICS PLANNER

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 13 of 29.

TeamEngine E-Signing

Fokusområde
Samhällsansvar

Sekab bidrar med nya lösningar

Som en grön utmanare i en fossil bransch tar Sekab ett stort ansvar för den bredare frågan om industrins omställning. Vi bidrar till denna genom hela kedjan: från samhällsdebatten till den enskilda affären. Fler nya lösningar behövs.

EN HÅLLBARHETSREDOVISNING för tio år sedan behövde inledas med förklarande texter om läget i världen och vad som blir konsekvenserna om inte klimatmålen nås. Den punkten har vi passerat. Klimatfrågan är på riktigt och för ett företag som i över 100 år drivit på för förnybara alternativ till det fossila är det en stor möjlighet. Givet den större medvetenheten är det också en ny spelplan att förhålla sig till. Omställningen är inte en möjlighet, den är en verklighet och i industrin ligger nyckeln.

Det skiftar fokus i vårt sätt att arbeta. Från att ha argumenterat för "vad" som behöver göras (byta ut fossila produkter mot gröna alternativ), "varför" detta är nödvändigt (vi behöver rädda planeten) och "när" (2030 må ha låtit långt bort, men nu står det för dörren) lägger vi nu mycket kraft på att prata om "hur". Det är i utförandet vi kommer att avgöra om våra ambitioner och investeringar gör skillnad på riktigt. Förändring är jobbigt. Omställning kostar pengar. Här finns det olika agendor och olika viljor till hur snabbt detta bör gå. Sekab deltar aktivt i den diskussionen med två ingångsvärden: regelverken måste driva omställning på riktigt och det måste vara lätt att göra rätt.

VI TAR ETT STORT SAMHÄLLSANSVAR

Under 2022 har Sekab valts till ordförande i grupper som arbetar för att ta fram hållbarhetsstandarder för kemiindustrin som helhet. Detta arbete är omfattande och svårt, där kemibranschen och övriga producenter behöver hitta en gemensam väg framåt. Här interagerar vi med ledande varumärken, konkurrenter och inte minst med SIS (Svenska institutet för standarder) som organiserar arbetet. Vi leder Biochem Europe, den biobaserade kemidelen av den europeiska branschorganisationen. Vi har representation i styrelserna för IKEM och Biofuel Region.

2022 var ett valår i Sverige, men klimatfrågan dominerade inte valrörelsen. Däremot blev den ett stort ämne under och efter regeringsbildningen. Klimattoppmötet COP27 i Egypten blev en besvikelse i form av brist på nya stora initiativ från politiken, men näringslivet klev fram och visade att potential finns i samarbeten. Hållbarhet fortsätter vara en av de starkaste makroekonomiska trenderna.

Här finns ett pedagogiskt uppdrag vi tar på stort allvar. Kol och olja debatteras, inte minst i elbristens 2022, i termerna av energi. Det är förstås viktigt, men de fossila råvarorna i produktionen måste också adresseras med större känsla av brådska. En helt dominerande andel av de produkter vi använder innehåller fossila material, inte minst via fossilt framställda industrikemikalier. Detta går inte att elektrifiera bort. Dessa molekyler innehåller kolatomer. Frågan är varifrån dessa ska komma. Sekabs svar är biobaserat. Vi har god tillgång på biomassa i Europa och den kan behövas till betydligt fler saker än biodrivmedel. Tillsammans med andra likasinnade driver vi på för att detta perspektiv ska få gehör, på hemmaplan och i Bryssel.

Vårt samhällsansvar går också bredare än vår egen bransch. Vi deltar i samhällsdebatten i fler frågor än de som ligger oss allra närmast.

+ Vi är en del av den gröna industriella utvecklingen i Norrland och ser som andra tillgången på grön energi som viktig framåt. Vi deltar i de dialogerna.
+ Precis som för många andra är kompetensförsörjning en utmaning för oss. Vi samarbetar med organisationer i vår region, men har också ett nationellt perspektiv på frågan genom branschorganisationen IKEM och genom att vd under 2022 valdes in i styrelsen för Chalmers tekniska högskola. Vi erbjuder internships för studenter inom såväl vår forskning och utveckling som andra delar av vår verksamhet. Detta berikar både oss och de som kommer hit.
+ Som ett företag som tillverkar i Örnsköldsvik och har kunderna nere i Europa är vi beroende av infrastruktur utan flaskhalsar inte minst på järnvägen. Vi har under 2022 deltagit i diskussioner både i riksdagen och med myndigheter om hur ett system som löser nuvarande och framtida behov bör utformas.



24%
ökning följare på LinkedIn

825%
ökning synlighet på LinkedIn

598%
ökning engagemang på LinkedIn

ORGANISATORISKA FÖRÄNDRINGAR

En viktig förändring hos Sekab under 2022 var rent organisatorisk. En ny avdelning för samman hållbarhetsfrågorna med påverkansarbete och kommunikation. Hållbarhetschefen ingår nu också i företagets ledningsgrupp – en intern förändring med starkt externt signalvärde. Att övergå till att ha en gemensam års- och hållbarhetsredovisning är också en förändring som genomförts under 2022.

Sekab tar ett stort ansvar som samhällsaktör. Det allra största sker genom vår kärnverksamhet. Genom att driva på för lagstiftning som främjar omställning på riktigt och genom att fortsätta sälja gröna alternativ till de fossila produkterna bidrar vi på ett mycket konkret sätt till att utveckla ett samhälle som håller för framtida generationer.

Responsible Care

Sekab deltar i kemiindustrins program för Responsible Care. Deltagandet innebär att vi – utifrån ett antal vägledande principer – arbetar med ständiga förbättringar inom säkerhet, hälsa och miljö och att vi öppet informerar om de framsteg som görs. Vi rapporterar årligen ett antal nyckelindikatorer inom säkerhet, hälsa och miljö till IKEM som sammanställer en gemensam lägesrapport för kemiindustrin i Sverige.

Fossilfritt Sverige

Sekab stöder Sveriges stora miljö- och klimatsatsning "Sverige skall bli ett fossilfritt välfärdsland senast 2045". Vi deltar också i den utmaningsdrivna plattformen Fossilfritt Sverige där vi antagit utmaningen om fossilfria transporter för att minska utsläppen av växthusgaser. Utmaningen syftar till att ställa om interna och externa transporter där förnybara alternativ kan implementeras.

TeamEngine Document E-Sign ID 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973822810 Page 14 of 29

TeamEngine E-Signing
20230421025527



Klipp från Dagens Industri.

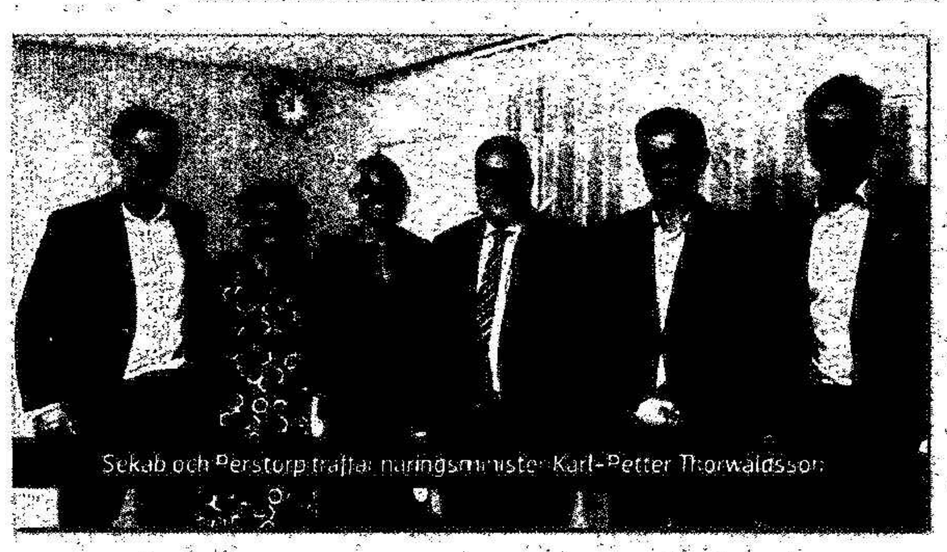

Besök av Europaparlamentariker Emma Wiesner


VD på investerarlunch med Nederman på Grand Hotel



Mathilda Johansson på "Future of Biofuels"


Besök av Moderaternas Gunnar Strömmer och Carl-Oskar Bohlin


Sekab och Perstorp träffar näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson



Handsprit till Ukraina


Sekab medverkade i Almedalen



Guld i Publishingpriset

Ett axplock från året

+ Sekab levererade under året handsprit i hjälpsändningar till krigets Ukraina. I mars publicerade vi även en debattartikel i Dagens industri med anledning av den ryska invasionen och behovet av att minska Europas oljeberoende.

+ Sekabs styrelse utsåg i augusti 2022 Emil Källström till tillförordnad vd. I december fattade styrelsen beslut om att göra honom till företagets permanenta vd. Emil var under året en flitigt anlitad talare på ämnet hållbara investeringar och näringslivets roll i den gröna omställningen. Bland annat på Grand Hotel och i Almedalen.

+ Vår utvecklingsingenjör Mathilda Johansson talade på konferensen "Future of Biofuels".

+ Vi både uppvaktade och fick besök av ledande politiker under året. Bland andra Emma Wiesner, Europaparlamentariker (C), dåvarande partisekreterare Gunnar Strömmer (M), och dåvarande näringsminister Karl-Petter Thorwaldsson (S).

+ I november 2022 vann vår hållbarhetsrapport 2021 "Allt börjar med gröna kemikalier" guld i Publishingprisets kategori rapporter med denna nominering: "För förträfflig färg, form och typografi och en fullkomligt begriplig framställning."

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 15 of 29.

TeamEngine E-Signing



Vi är den omställning alla pratar om

Den samlade debatten pekar ut industrin som nyckeln till att nå klimatmålen. Det talar för en grön aktör med färdiga lösningar att erbjuda. Den nytillträdda chefen för hållbarhet och påverkansarbete Eva-Marie Byberg berättar om hur omvärlden påverkar affären.

DET FOSSILA MÅSTE FASAS UT. Det måste gå snabbt. 2030 står för hörnet. Nya larmrapporter visar att vi inte gör tillräckligt. Det är lätt att känna viss uppgivenhet när man följer klimatdebatten.

Men det finns faktiskt också anledning till optimism.

"Omställningen måste ske i industrin", är en paroll som hörs från allt fler håll. Det kan förefalla lite opredist. Andra förändringar är enklare att visualisera.

Låt oss därför bryta ner det. I princip all processindustri används någon typ av kemikalier. De allra flesta görs av fossil råvara. Det gör att kemiindustrin står för 14 procent av industrins utsläpp av koldioxid globalt. Det måste vi faktiskt göra någonting åt.

Politik och näringsliv går inte alltid i takt, men vi måste gå åt samma håll. 2022 har visat att när politiken har svårare att komma framåt visar näringslivet vägen. Vi ser att efterfrågan på gröna alternativ ökar och med rätt styrsignaler från politiken finns alla möjligheter att accelerera.

Det är uppenbart att det går. Det arbete som skett i transportsektorn visar att en kombination av innovation och politik behövs. Hur vi idag förflyttar oss är inte hållbart. Det är inte heller hållbart att tänka att lösningen är att vi ska förflytta oss mindre. Slutsatsen är att vi måste tänka nytt. Om bilar inte kan gå på förbränningsmotorer: vad kan de då drivas med?

> *Strålkastarljuset riktas tydligt mot fabriksgolvet. Det är dags för verkstad. Och när alla talar om industrins omställning talar det för oss på Sekab.*

På samma sätt vet vi att industrin inte längre kan använda så mycket fossila råvaror i sina processer. Men vi vet också att vi inte kan sluta producera läkemedel, bilar, kläder och allt däremellan. Om vi inte längre kan använda industriella kemikalier gjorda på olja: vad kan vi då göra kemikalier av?

Här är det en stor fördel att vi redan vet svaret. Sekab har i vår fabrik gjort kemikalier på biobaserad etanol i decennier. Gröna kemikalier är inte en framtidsvision, de är här och nu. Skulle det sättas upp tydliga mål för att minska oljeberoendet också för industriproduktion skulle effekt kunna ses snarast.

När vi summerar 2022 är det tydligt att industrin alltmer står i centrum för klimatdebatten. Strålkastarljuset riktas tydligt mot fabriksgolvet. Det är dags för verkstad.

Och när alla talar om industrins omställning talar det för oss på Sekab.

EVA-MARIE BYBERG
HEAD OF SUSTAINABILITY AND OUTREACH

Fokusområde
Medarbetare

Hållbart i hela Sekab

Sekabs viktigaste tillgång är våra medarbetare. Därmed är det avgörande att vi attraherar nya kollegor och både behåller och utvecklar befintliga. Vår attraktivitet bygger på samarbete, jämställdhet, mångfald och en stark värdegrund. Tre utvalda egenskaper som genomsyrar våra handlingar, vår rekrytering och vårt bemötande är engagemang, förtroende och kreativitet.

SEKABS HSM-POLICY ÄR övergripande för säkerhets- och arbetsmiljöarbetet. Det är vårt arbetsgivaransvar att garantera en säker arbetsplats och att hälsa och säkerhet alltid kommer i första hand.

Flera medarbetare har under året deltagit i utbildningar om elsäkerhet ("Instruerad person") samt heta arbeten och lyftarbeten i enlighet med fastställt tidsintervall för respektive utbildningsområde.

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete genomförs i samverkan mellan Sekab och medarbetarna, som representeras av skyddsombud. Vi följer kontinuerligt upp arbetsmiljöarbetet samtidigt som vi arbetar förebyggande för att främja en god hälsa. Arbetsmiljöledningssystemet är integrerat i Sekabs ledningssystem.

Organisatorisk och social arbetsmiljö, kallad OSA, ingår i det systematiska arbetsmiljöarbetet där uppföljning av arbetsbelastning och arbetstid sker kontinuerligt. OSA-ronder genomförs funktionsvis utifrån frågeställningar om samarbete, särbehandling, arbetsbelastning och ömsesidig respekt. Sekab har under 2022 fortsatt arbetet med OSA-ronder via diskussioner i respektive funktion. Vårens frågeområden tog upp "arbetsorganisation" samt "ledarskap" och höstens frågeområden handlade om "säkerhet och hälsa" och "friskfaktorer". OSA-arbetet är en del i att leva vår värdegrund – varje dag.

Att dagligen hantera brandfarliga kemikalier medför ett omfattande systematiskt säkerhetsarbete. Sekab har en nollvision gällande arbetsolyckor. Ett fortsatt delmål är att minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till allvarliga kemikalieolyckor. För att nå målet fokuserar Sekab på ökad tillbudsrapportering, förbättrat förändringsarbete inklusive säkerhetsgranskningar, avställning och utcheckning, samt utbildning. Under året har tyvärr två allvarliga tillbud inträffat. Dessa har medfört att bolaget beslutat genomföra en kampanj med riskutbildning och utbildning i processäkerhetens grundregler.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Sekabs jämställdhets- och mångfaldspolicy utgår från de grundläggande principerna enligt lag om likabehandling och icke-diskriminering oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet,

I DET SYSTEMATISKA ARBETSMILJÖARBETET INGÅR BLAND ANNAT:

+ Riskanalyser och säkerhetsbedömningar
+ Mätningar
+ Bedömningar av kemiska arbetsmiljörisker och andra arbetsmiljörisker
+ HSM-ronder
+ OSA-ronder
+ Uppföljning av tillbud och olycksfall
+ Medverkan i HSM-råd och skyddskommitté

TeamEngine Document E-Sign ID 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810 Page 16 of 29

TeamEngine E-Signing

20230421025528

etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Den tydliggör vårt arbete med jämställdhet och mångfald. Tillsammans skapar människors olika erfarenheter, utbildning, livssituation och värderingar en dynamik som tillför nya perspektiv och idéer.

Vår jämställdhets- och mångfaldsplan för 2022 – 2025 syftar till att aktivt arbeta med dessa frågor. Arbetsgivare och arbetstagarrepresentanter för de fackliga organisationerna går igenom gemensamt satta aktiviteter och mål. Årligen kartläggs och analyseras även löneskillnader avseende kön. Arbetet görs gemensamt av arbetsgivare och fackliga organisationer. I samband med 2022 års lönekartläggning har ingen justering gjorts.

KOMPETENS

Sekab ska vara en attraktiv arbetsgivare med gott ledarskap och medarbetarskap. Det vill vi uppnå genom att uppmuntra till utveckling. Över tid säkerställer vi att bolaget har rätt kompetens via strategiskt arbete med kompetensförsörjningsplaner. Vid det årliga medarbetarsamtalet fastställs en utvecklings-/utbildningsplan mellan chef och medarbetare. Parallellt kallas medarbetare till utbildningar inom hälsa och säkerhet. Samtliga chefer inom bolaget genomgår chefsutvecklingsprogram som sträcker sig över ett flertal år.

Som en del i arbetet med kompetensförsörjning är Sekab medlem i ett gemensamt och medlemsägt utbildningsföretag. Syftet är att öka andelen efterfrågade och kvalitativa utbildningar lokalt genom samarbete med företag på orten. Samarbetet ökar dessutom möjligheten till lokalt nätverkande mellan medarbetare hos olika arbetsgivare.

Sekab har en ständigt pågående dialog med universitet och gymnasieskola. Under 2022 har bolaget tagit emot två praktikanter för att stötta dessa studenter i utbildningen. Vi samarbetar även med det kommunala teknik- och entreprenörscentrat KOMTEK och stödjer deras verksamhet för att väcka intresset för kemi och teknik hos barn och ungdomar. Detta som en del i framtida kompetensförsörjning på orten.

UTVECKLING

Sekab har utvecklat strategi och mål i en gemensam plattform kallad HELA Sekab (Hållbart-Effektivt-Lönsamt-Attraktivt). Denna plattform lanserades internt under slutet av 2021.

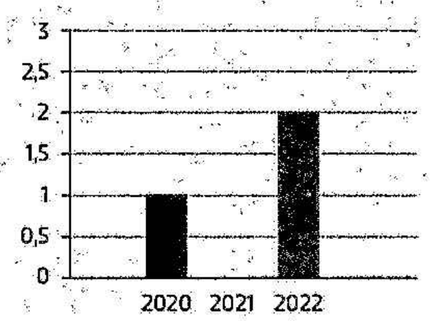
Under 2022 har fyra temadagar hållits för att gå igenom varje mål och dess betydelse för var och en av medarbetarna. Under april hölls temadag "hållbarhet" med föreläsning av Mattias Goldman. Under juni gick vi



OÖNSKADE HÄNDELSER

ANTALET OÖNSKADE HÄNDELSER

Målet är att "Minska antalet okontrollerade händelser som skulle kunna leda till en allvarlig kemikalieolycka till högst en händelse per femårsperiod".

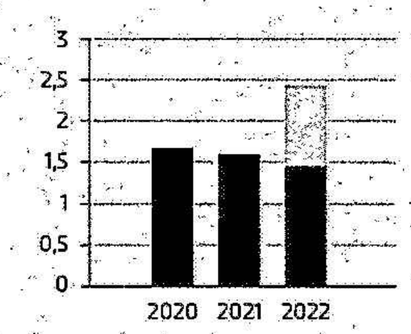


SJUKFRÅNVARO

SJUKFRÅNVARO, %

Diagrammet visar sjukfrånvaron samt sjukskrivning längre än 14 dagar (mörkare fält).

SJUKFRÅNVARO
TOTALT 3,88 %

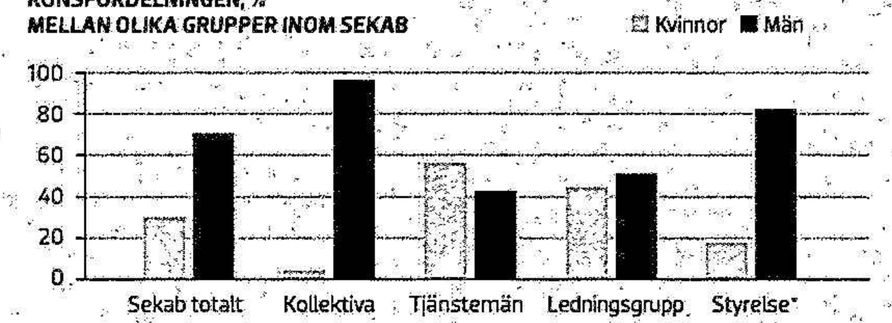


KÖNSFÖRDELNING

Sekab har en övervägande andel män inom arbetsgruppen kollektivanställda. Inom tjänstemannagruppen är andelen kvinnor något högre, vilket utjämnar könsfördelningen totalt sett.

** Inklusive styrelsen för moderbolaget Sekab BioFuel Industries AB (BFI). Styrelsearbetet för BFI och Sekab BioFuels & Chemicals sker parallellt.*

KÖNSFÖRDELNINGEN, %
MELLAN OLIKA GRUPPER INOM SEKAB



PRIORITERADE MEDARBETARSAMTAL

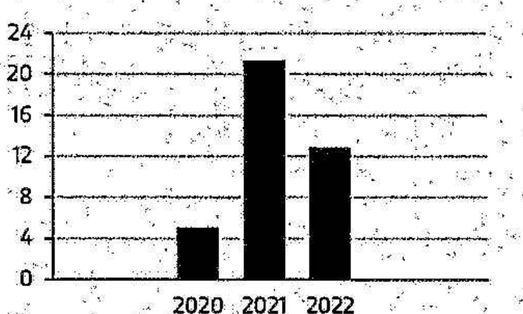
Medarbetarsamtalen är ett tillfälle för medarbetaren att uttrycka sina tankar, idéer och önskemål om samarbetsklimat, arbetsmiljö, kompetensutveckling, arbetsuppgifter och relation till kollegor och chef. För chefen är medarbetarsamtalen en möjlighet att stötta, påminna och motivera de anställda i arbetet mot att nå uppsatta mål. Sekab jobbar aktivt för att alla medarbetare ska ha ett årligt medarbetarsamtal med tillhörande utvecklingsplan.

I början av 2022 fick vi svaren på den Culture Due Diligence-enkät som genomförts och som mäter skillnaden mellan vilken kultur vår ledning vill att vi ska ha och hur kulturen uppfattas av medarbetarna. Resultatet visade ett behov av att tydliggöra uppdraget, funktionernas mål och koppling till strategin i HELA Sekab, vilket la grunden till årets aktiviteter för att optimera företagskulturen. Arbetet har bland annat lett till nya former för medarbetarsamtal genom Balanced Scorecards.

ANTALET UTBILDNINGSTIMMAR

Alternativa utvecklingskanaler ökar och är ett positivt komplement till den totala kompetensutvecklingen då insatser ofta kan ske utan resande. Under 2022 har en stor andel utbildningar och sammankomster fortsatt att erbjuda andra alternativ än fysiska träffar. Webbinarier och distansutbildningar har bland annat genomförts inom arbetsrätt, lönebildning, kommunikation och värdebaserad försäljning. Utbildning på plats har under året hållits inom exempelvis produktionsplanering och CRM – Lime. Under 2022 har två chefer och ett skyddsombud gått utbildningen Bättre Arbetsmiljö (BAM).

ANTALET UTBILDNINGSTIMMAR PER ANSTÄLLD



TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973822810. Page 17 of 29.

TeamEngine E-Signing

igenom vad "effektivitet" betyder och i september hur vi tolkar målet "lönsamhet". Avslutningsvis höll bolaget en attraktivitetsdag med fokus på "attraktiv arbetsgivare". Dessa temadagar syftar till att få samtliga medarbetare att jobba mot målen och känna samhörighet för ännu bättre samarbeten och gemensam framgång.

HÄLSOPROFIL

Under 2022 har Sekab erbjudit alla medarbetare en hälsoundersökning via företagshälsovården. Resultatet visar att vi totalt sett mår bättre än rikssnittet, förutom inom vissa riskområden inom exempelvis nacke, skuldror, ryggslut, höfter, knä och fotleder. Vissa funktioner har även identifierat lokala riskområden som motions-, sömn-, alkohol- och matvanor. Dessa kommer att fångas upp framåt, med hjälp av riktade insatser och verktyg.

Sekab försöker som arbetsgivare ge förutsättningar till ett hälsosamt arbetsliv genom friskvårdsbidrag, massage på arbetstid och att genom våra hälsoinspiratörer erbjuda aktiviteter där kollegor träffas utanför arbetsplatsen och över funktionsgränserna för att lära känna varandra bättre. Vi tror att dessa satsningar kan vara en bidragande orsak till våra höga resultat när det gäller att medarbetare känner sig jämställt behandlade och trivs med sina kollegor och chefer.



HELA SEKAB

I slutet av 2021 antog vi den strategiska plattformen HELA Sekab. Under 2022 har denna implementerats och tagits vidare.

69
ÄR ANTALET **MEDARBETARE**

11
nya kollegor
UNDER 2022

15,5
ÅR ÄR VÅR GENOMSNITTLIGA **ANSTÄLLNINGSTID**

ETT FRAMGÅNGSRIKT SEKAB VILAR PÅ FYRA HÖRNSTENAR:

+ HÅLLBARHET

Hållbarhet ska prägla samtliga Sekabs aktiviteter. Vår ambition är att vara världens grönaste kemibolag. Vår syn på hållbarhet baserar sig på FN:s globala mål i Agenda 2030. Sekabs biobaserade produkter bidrar till en mer hållbar värld och minskade klimatutsläpp. Sekab ska även verka för social hållbarhet genom att vara en god arbetsgivare och en ansvarstagande och närvarande aktör i vårt lokalsamhälle.

+ EFFEKTIVITET

Sekab är ett företag med oändliga möjligheter men begränsade resurser. Det är därför viktigt att Sekab gör sitt yttersta för att hela tiden gemensamt prioritera det viktigaste och vara så effektiva som möjligt i våra arbetsuppgifter. Ett led i detta är att hela tiden utmana oss själva och våra arbetssätt.

+ LÖNSAMHET

Sekab verkar på en hårt konkurrensutsatt marknad. För att rusta Sekab för framtiden är bolagets lönsamhet en grundläggande faktor. Lönsamhet ger möjlighet till utveckling, investeringar och att satsa framåt, samtidigt som våra ägare får avkastning på sin investering.

+ ATTRAKTIVITET

Sekabs viktigaste tillgång är våra medarbetare. Sekab ska därför vara en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner för våra kunder och andra intressenter. Sekabs attraktivitet bygger på framgångsrika samarbeten och en stark värdegrund, som bygger på engagemang, förtroende och kreativitet.

Hållbart FÖR MEDARBETARE

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och att skapa en hållbar arbetsplats en prioriterad fråga. Vi erbjuder:

+ **Sjukvårdsförsäkring**
+ **Smörgås och frukt på jobbet varje dag**
+ **Massage på arbetsplatsen**
+ **Hälsofrämjande aktiviteter som bidrar till gemenskap**
+ **Friskvårdsbidrag**

FYRA
medarbetardagar
PÅ TEMAT HELA SEKAB

70%
UTNYTTJAR VÅRT FRISKVÅRDSBIDRAG

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810 Page 18 of 29

TeamEngine E-Signing

20230421025529



Ann-Chatrin Wiklund arbetar som huvudskyddsombud till 25 procent och lika mycket som ordförande för Sekabs nya egna fackklubb inom IF Metall. Övrig tid tjänstgör hon som processoperatör.

Egen fackklubb ger kortare kontaktvägar

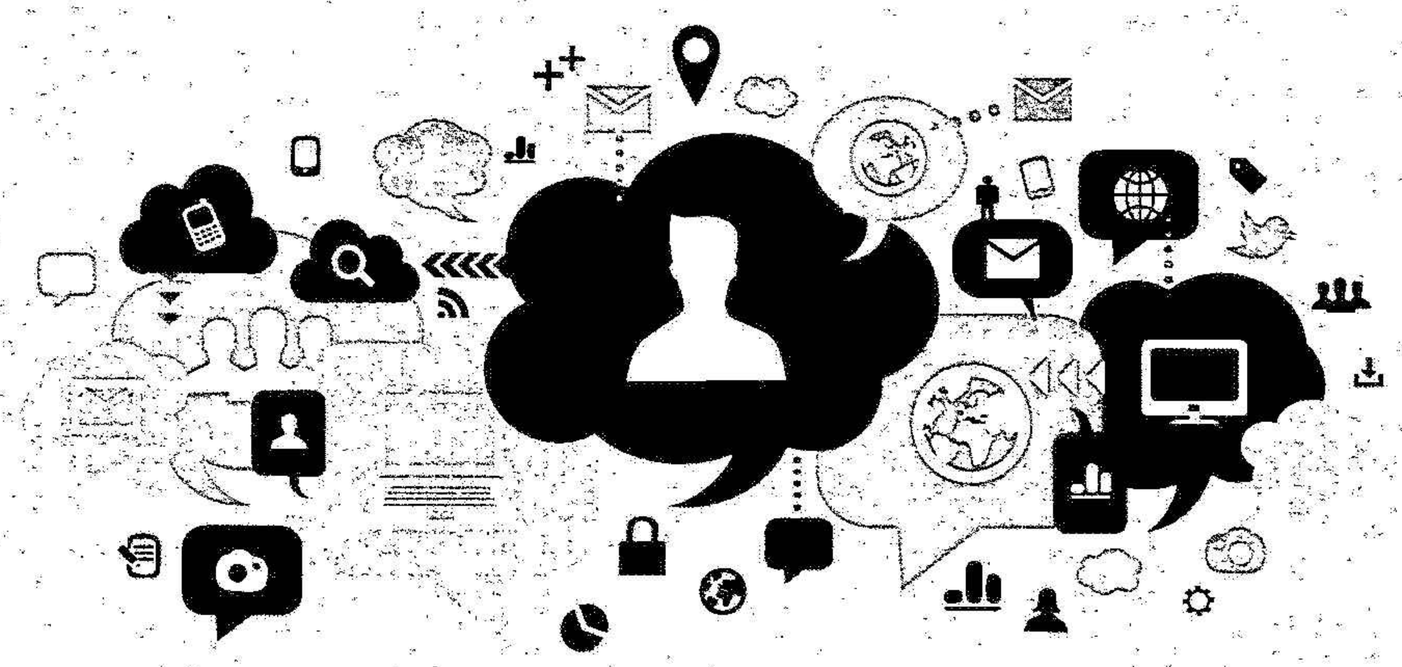
Under 2022 bildade Sekab en egen fackklubb inom IF Metall efter att företaget tidigare haft en gemensam klubb med ett annat företag inom High Coast Innovation Park. Beslutet togs på årsmötet för IF Metall den 17 maj. I stort sett alla kollektivanställda inom Sekab är medlemmar. I samband med bildandet valdes Ann-Chatrin Wiklund till huvudskyddsombud och ordförande.

"FÖRDELEN MED EN EGEN klubb är att vi blir ännu mer delaktiga i företaget. Fler personer engagerar sig i frågor och tar ansvar. Året har handlat mycket om att skaffa sig kunskap via olika utbildningar. Det finns mycket att sätta sig in i!

Själv har jag även tidigare varit skyddsombud eftersom jag känner att det är viktigt med hälsa och säkerhet. Ingen ska behöva göra illa sig eller komma i kläm på en arbetsplats. Folk ska må bra! Jag kommer nu att vara på plats från 7–16, vilket gör att jag har tid att se helheten och alla avdelningar. Det ger fördelar till hela företaget. Kanske snappar jag upp något positivt som sker inom andra avdelningar och som vi kan införa på fler ställen. Kanske upptäcker jag risker som behöver åtgärdas. Med en egen klubb får vi snabba, upparbetade kontaktvägar och närmare samarbete med fabrikschef, HR och HMSQ. Förhoppningsvis och troligtvis kommer vi nu att få ännu bättre förståelse för varandras villkor och vardag.

Min känsla är att attityden inom hela företaget är positiv och att alla tycker det här ska bli bra."

ANN-CHATRIN WIKLUND
ORDFÖRANDE FACKKLUBBEN IF METALL
OCH HUVUDSKYDDSOMBUD



Intressenter och risker

Med stort uppdrag finns skäl att tala med många

Vi är en central aktör inom vår bransch och tar därför ett stort ansvar för att, i dialog med våra intressenter, utveckla Sekabs och branschens bidrag till, ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet. Åsikter, kunskap och inspel är också avgörande för att vi ska förstå vilka förväntningar som finns på oss som arbetsgivare, leverantör och samarbetspartner.

SEKABS PRIORITERADE INTRESSENTER är de grupper som i störst utsträckning berörs av och/eller påverkar bolagets verksamhet: medarbetare, kunder, leverantörer, ägare och samhället i övrigt. Dessa huvudintressenter har sinsemellan olika förväntningar och krav på vårt hållbarhetsarbete. Nedan listar vi våra dialogområden per intressentgrupp.

Visste du att

Våra interna och externa intressenter har bidragit med en väsentlighetsanalys, vilket har hjälpt oss att kartlägga vilka som är de viktigaste frågorna för bolaget utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

DIALOGOMRÅDEN PER INTRESSENTGRUPP

MEDARBETARE
- Säker arbetsmiljö
- Positivt arbetsklimat
- Värdegrund
- Gott ledarskap och medarbetarskap
- Jämställdhet och mångfald
- Attraktiv arbetsgivare
- Kompetensförsörjning
- Kompetensutveckling

KUNDER
- Certifiering
- Kvalitet och spårbarhet
- Klimatpåverkan
- Tillverkningsprocess
- Lönsam affär
- Leveranssäkerhet
- Uppförandekod

LEVERANTÖRER
- Lönsam affär
- Leveranssäkerhet
- Kvalitet
- Certifiering
- Klimatpåverkan
- Arbetsmiljö
- Ansvarsfulla affärer

ÄGARE
- Bolagsstyrning och utveckling
- Lönsamhet
- Hållbar utveckling
- Ansvarsfullt agerande

SAMHÄLLE
- Klimatpåverkan
- Hållbar utveckling
- Arbetstillfällen
- Inhemsk produktion av kemikalier och biodrivmedel

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 19 of 29.

TeamEngine E-Signing

Medvetenhet om våra risker ger hög leveranssäkerhet

För en leverantör i den industriella värdekedjan är det avgörande att vara en trygg partner. Vårt strukturerade arbete med att analysera och hantera risker är därför en prioriterad fråga i verksamheten.

EN VIKTIG DEL AV verksamhetsstyrningen är att löpande analysera och hantera de risker som kan medföra negativ påverkan på Sekab. En god förståelse för riskerna och uppföljning av förändringar i riskbilden ger förutsättningar för välgrundade beslut. Beslut som i sin tur bidrar till att skapa möjligheter och uppfyllelse av bolagets strategiska mål.

För att säkerställa en god översikt av de risker som verksamheten är exponerad för arbetar vi strukturerat med att identifiera, analysera, värdera och hantera risker. Dessutom genomförs riskanalyser löpande i samband med projekt, investeringar och verksamhetsförändringar. Den årliga strategiska riskprocessen resulterar i ett antal identifierade risker med olika prioriteringsgrad. Riskerna grupperas enligt finansiell, operativ eller strategisk risk.

Finansiella risker har en potentiell påverkan på Sekabs resultat och finansiella ställning. Vi kan vara exponerade för ränterisk, valutarisk, kreditrisk, finansieringsrisk och likviditetsrisk.

Operativa risker kan direkt hänföras till Sekabs affärsverksamhet med potentiell påverkan på hållbarhet, resultat och finansiell ställning.

Strategiska risker kan medföra långsiktiga konsekvenser för Sekabs affärsverksamhet. Det kan vara förändringar i omvärlden med potentiellt betydande effekter på oss i flera led.

Våra risker inom hållbarhetsområdet är främst operativa. De är nära kopplade till våra fokusområden. Här följer en redovisning av dessa.

IT-RISKER
Att IT-miljön fungerar tillfredsställande, är säker och väl skyddad, är en förutsättning för Sekabs verksamhet. Identifierade riskområden är IT-attacker och bristande underhåll som kan leda till direkta driftstopp för verksamheten. Vi bedriver därför ett systematiskt IT-säkerhetsarbete som består av kartläggning av IT-risker, omvärldsbevakning och löpande underhåll.
Fokusområde: Ansvarsfulla affärer

ARBETSMILJÖRISKER
Sekabs verksamhet innebär hantering av stora mängder brandfarliga varor. En processolycka i kemianläggningen kan innebära allvarliga skador på människor, miljö och egendom. Juridiskt kan en allvarlig arbetsmiljöolycka leda till böter eller andra juridiska sanktioner. För att förebygga tillbud och olyckor på arbetsplatsen arbetar Sekab systematiskt med arbetsmiljö-, säkerhets- och brandskyddsfrågor.
Fokusområde: Medarbetare

MILJÖRISKER
Sekabs verksamhet innebär hantering av stora mängder kemikalier. Ett större utsläpp skulle påverka närmiljön och kunna leda till juridiska sanktioner, men även till ett skadat varumärke. Hänsyn till den yttre miljön är alltid högt prioriterad i Sekabs verksamhet. Som en del av vårt miljöarbete kontrollerar och utvärderar vi löpande vår verksamhet ur ett miljöperspektiv för att förebygga oavsiktliga utsläpp.
Fokusområde: Klimat och energi

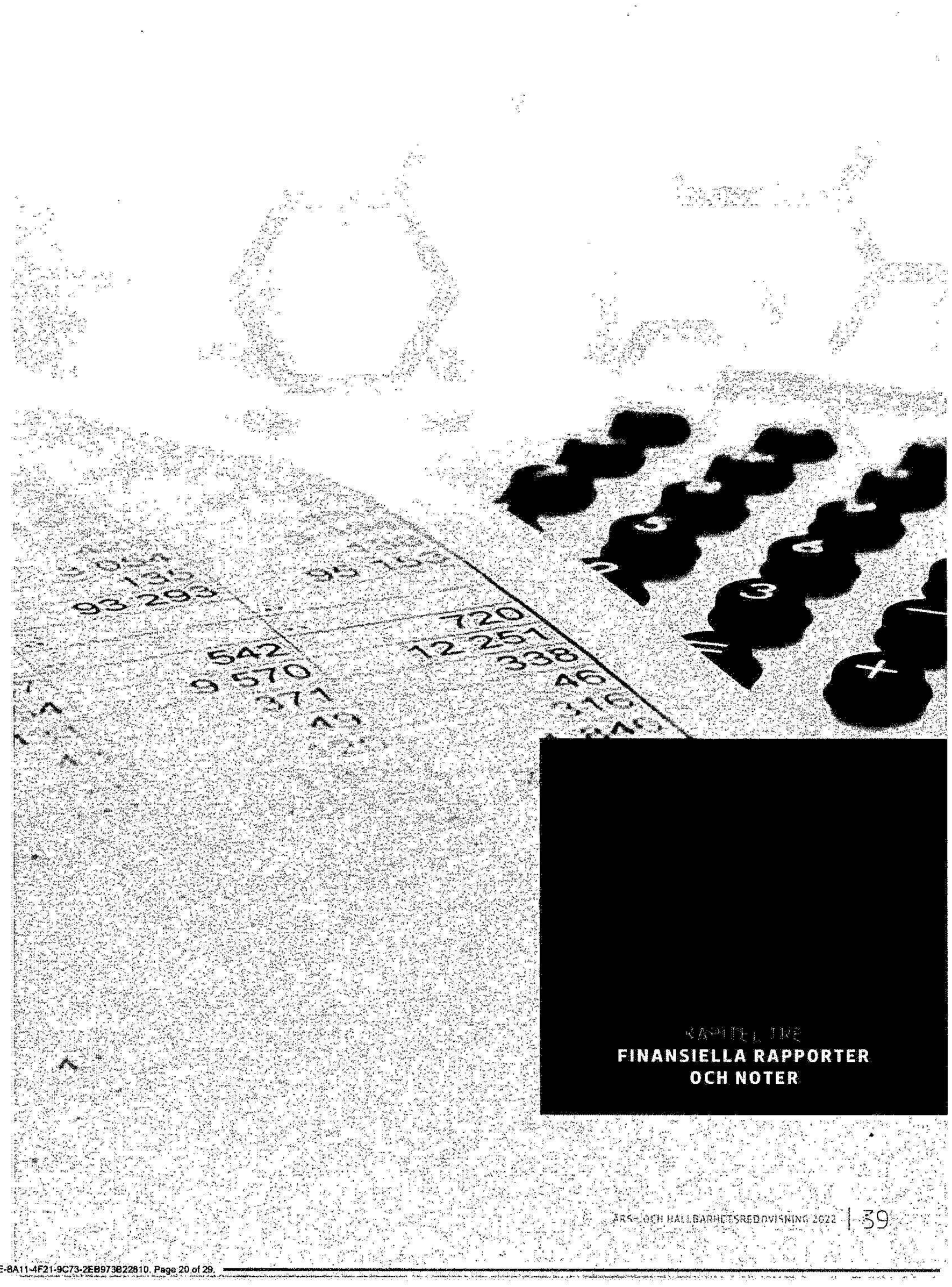
RISKER REGULATORISKA FÖRÄNDRINGAR
Lagar, regelverk och styrmedel för etanol, drivmedel och kemikalier kan påverka produktionsförutsättningar och lönsamhet. Därför är aktiv bevakning av förändringar och anpassningar av verksamheten utifrån dessa viktiga. Genom att aktivt delta i debatten och i beslutande grupperingar kan Sekab verka för goda förutsättningar för biobaserade kemikalier och drivmedel.
Fokusområde: Samhällsansvar

INFRASTRUKTURRISKER
Sekabs produkter levereras i dag primärt genom sjö- och järnvägstransporter. Säkra leveranser i rätt tid är hög prioritet hos våra kunder. Genom att ha möjlighet att leverera via olika alternativ gör vi oss mindre beroende av ett trafikslag. Vidare arbetar vi aktivt med att delta i forum, informera och föra dialog med beslutsfattare för att säkerställa att infrastrukturfrågor relaterade till vår verksamhet har hög prioritet i samhället.
Fokusområde: Ansvarsfulla affärer

ETISKA RISKER
Etiska risker kan innebära att Sekabs medarbetare inte agerar i enlighet med bolagets uppförandekod. Risker kan även vara förknippade med etiska överträdelser i leverantörskedjan. Detta kan leda till böter, juridiska sanktioner och ett skadat varumärke. God affärsetik och transparens ska genomsyra allt vi gör. En tydlig uppförandekod och kontinuerliga leverantörskontroller förebygger etiska risker.
Fokusområde: Ansvarsfulla affärer

RISKER RELATERADE TILL LEVERANTÖRER
Om leverantörer agerar i strid med gällande lagar, konventioner och avtalade villkor kan detta leda till kvalitetsbrister, leveransförseningar och produktionsavbrott, vilka kan ha negativ påverkan på Sekabs lönsamhet och varumärke. Sekabs miljö- och uppförandekod kommuniceras alltid till leverantören, vilket tydliggör våra förväntningar. Genom leverantörsbedömningar får vi en kvalitativ bedömning av våra större leverantörer.
Fokusområde: Ansvarsfulla affärer

KOMPETENSRISKER
Att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare är avgörande för konkurrenskraft på både kort och lång sikt. Vi uppmuntrar till kompetensutveckling och säkerställer att bolaget har rätt kompetens genom strategiskt arbete med kompetensförsörjningsplaner.
Fokusområde: Medarbetare



KAPITEL IKE
FINANSIELLA RAPPORTER OCH NOTER

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 20 of 29.

TeamEngine E-Signing

20230421025530

Årsredovisning

FÖR RÄKENSKAPSÅRET
2022-01-01 – 2022-12-31

Styrelsen och verkställande direktören för SEKAB BioFuels & Chemicals AB avger härmed följande årsredovisning.

STYRELSENS SÄTE:
Örnsköldsvik

FÖRETAGETS REDOVISNINGSVALUTA:
Svenska kronor (SEK).
Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr).

INNEHÅLL

+ Förvaltningsberättelse
+ Resultaträkning
+ Balansräkning
+ Kassaflödesanalys
+ Noter

Förvaltningsberättelse

INFORMATION OM VERKSAMHETEN

Sekab BioFuels & Chemicals AB tillverkar och säljer etanolbaserade kemikalier och biodrivmedel. Sekab är ledande producent i Europa av acetaldehyd, ättiksyra och etylacetat med bioetanol som bas. Ett starkt fokus ligger på att utveckla produktion och marknad för bioetanolbaserade och förnybara kemikalier. Detta beskrivs närmare i denna kombinerade års- och hållbarhetsredovisning.

VERKSAMHET UNDER ÅRET

Verksamheten under året beskrivs i detalj utifrån våra fokusområden kopplade till FN:s globala mål i Agenda 2030 på sidorna 12 och framåt.

Tydligt under 2022 är den starka rörelsen mot hållbara lösningar som ökar efterfrågan och betalningsviljan för våra gröna alternativ till fossila kemikalier. I den svagare konjunktur som präglade slutet av verksamhetsåret fanns trots allt en vilja att prioritera Sekab som leverantör, vilket visar på styrkan i vårt erbjudande.

Den prisuppgång på Sekabs råvara etanol som påbörjades under 2021 har fortsatt under 2022. Kriget i Ukraina har påverkat de redan höga priserna på majs och vete, vilket gjort etanolproduktion dyrare. Sockerpriserna har legat mer stabilt vilket gjort att råvara från Brasilien varit konkurrenskraftig. Även prisnivån på ättika har varit hög då olika störningar avlöst varandra och påverkat tillgången. Här är dock priserna sedan hösten 2022 sjunkande. En styrka för Sekab har varit att själv kunna tillverka ättiksyra.

Sekab redovisar för 2022 ett rörelseresultat om 49 Mkr (100 Mkr) med omsättningen 1 095 Mkr (844 Mkr). Soliditeten i bolaget är fortsatt stark.

Viktiga företagshändelser under 2022 är tillsättningen av ny vd, en förstärkt organisation med strategiska rekryteringar, nya system för produktionsplanering och kundbearbetning, nya samarbeten med externa parter och implementerandet av vår strategiska plattform. Investeringar i ökad produktionskapacitet genom ny ättikstank samt ny panna har pågått under året.

RISKER

Normalt är den största riskexponeringen för bolaget prisrisk på råvara. I största möjliga mån minimeras risken genom back-to-back avtal med kunder. Där risken för råvaran inte kan låsas exponeras bolaget för prisfluktuationer i framförallt etanol, ättiksyra och etylacetat. Bolaget påverkas även av valutavariationer, främst i euro och dollar.

FRAMTIDA UTVECKLING

Efterfrågan på hållbara produkter inom industrin ökar och marknadsförutsättningarna för Sekabs erbjudande inom biobaserade kemikalier och bränslen bedöms som mycket goda, trots en vid ingången av 2023 pågående lågkonjunktur. Mer om detta finns att läsa i vd:s referat över året som gått på sidan 4, året som kommer på sidan 54 samt i avsnittet om fokusområdet ansvarsfulla affärer med start på sidan 14.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsens arbete regleras av aktiebolagslagen, bolagsordningen, ägardirektivet, samt av styrelsens arbetsordning. Styrelsen har under kalenderåret 2022 haft 9 styrelsemöten inklusive konstituerande möte. VD och ekonomichefen är permanent adjungerade till styrelsen. Styrelsearbetet sker parallellt med styrelsearbetet i moderbolaget Sekab BioFuel Industries AB.

Vid varje sammanträde har VD rapporterat om aktuellt läge för bolaget, bolagets ekonomiska ställning, kassaflöde och kvalitetsläge. Därutöver har följande områden behandlats: företagets policys, internkontroll, allmän riskbedömning och försäkringsfrågor, produkt- och processutveckling, uppföljning av investeringar, personalutveckling, uppföljning av GDPR, strategiöversyn samt ettårs- och treårsplan för företaget. Samtliga dessa områden har förberetts och dokumenterats av företagsledningen och styrelsens överväganden har noterats i styrelsens protokoll.

MILJÖPÅVERKAN

Sekab BioFuels & Chemicals AB bedriver tillståndspliktig verksamhet i Örnsköldsvik genom tillverkning och hantering av organiska produkter som påverkar den yttre miljön genom utsläpp till luft och vatten. Verksamheten genererar visst buller. Storleken på verksamheten samt den typ av produkter företaget hanterar medför också att bolaget omfattas av Lag om brandfarliga och explosiva varor samt den högre kravnivån i Sevesolagstiftningen. Bolaget är certifierat enligt miljöstandarden SS-ISO 14001.

Miljödomstolen har lämnat Bolaget tillstånd enligt miljöbalken till en produktion av 155 000 ton etanolderivat med rätt att inom denna ram framställa valfri mängd acetaldehyd, ättiksyra och etylacetat. Sekab får årligen rena 310 000 ton etanol samt blanda 200 000 ton motorbränslen.

Företaget har också hanteringstillstånd att bedriva verksamhet enligt Lag om brandfarliga och explosiva varor. Säkerhetsrapport gällande verksamheten har enligt Sevesolagstiftningen inlämnats till myndigheterna. Mer utförlig beskrivning krlng Sekabs miljöpåverkan finns i avsnittet om fokusområde Klimat och energi på sidan 20.

Sekab Biofuels & Chemicals omfattas av kravet att upprätta en hållbarhetsrapport och gör i år detta i en samlad års- och hållbarhetsredovisning.

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 21 of 29.

TeamEngine E-Signing

Förändring av eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Ingående balans 2022-01-01	**2 000**	**18 000**	**364 238**	**321**	**384 559**
Överföring resultat föregående år			321	-321	
Årets resultat				-2 952	-2 952
Utgående balans 2022-12-31	**2 000**	**18 000**	**364 559**	**-2 952**	**381 607**

Ägarförhållanden

Bolaget ägs till 100 procent av Sekab Holding AB, som i sin tur ägs till 90,1 procent av Sekab BioFuel Industries AB.
Moderbolag för hela koncernen är Norrlands Etanolkraft AB (556303-6986).

Flerårsöversikt

Flerårsöversikt	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning (tkr)	1 094 503	844 286	791 948	818 712
Resultat efter finansiella poster (tkr)	46 359	95 727	24 363	40 700
Rörelsemarginal (%)	4,5%	11,8%	3,8%	5,4%
Avkastning på eget kapital (%)	12,1%	24,9%	6,3%	10,6%
Balansomslutning (tkr)	471 964	471 546	461 590	479 394
Soliditet (%)	80,9%	81,6%	83,2%	80,3%
Antal anställda	69	65	63	61

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet:
Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.
Avkastning på eget kapital:
Resultat efter finansiella poster dividerat med justerat eget kapital.
Rörelsemarginal:
Rörelseresultat dividerat med rörelsens intäkter.

Förslag till resultatdisposition (kr)

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel	
Balanserat resultat	364 559 262
Årets resultat	-2 952 084
	361 607 178
Disponeras så att i ny räkning överföres	**361 607 178**

Resultaträkning

	Not	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Nettoomsättning	3	1 094 503	844 286
Förändring av lager av varor under tillverkning, färdiga varor		3 705	38 309
Övriga rörelseintäkter		17 619	7 068
		1 115 828	**889 662**
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-827 444	-594 416
Övriga externa kostnader	4, 5	-137 971	-114 519
Personalkostnader	6	-70 192	-63 134
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-13 406	-13 168
Övriga rörelsekostnader		-17 482	-4 576
		-1 066 494	**-789 812**
Rörelseresultat	7	**49 333**	**99 850**
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	4 334	2 533
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-7 309	-6 656
		-2 974	**-4 123**
Resultat efter finansiella poster		**46 359**	**95 727**
Bokslutsdispositioner		-49 311	-95 405
Resultat före skatt		**-2 952**	**321**
Skatt på årets resultat	10	0	0
Årets resultat		**-2 952**	**321**

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 22 of 29.

TeamEngine E-Signing

20230421025S1

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	530	565
Maskiner och andra tekniska anläggningar	12	122 327	100 340
Inventarier, verktyg och installationer	13	2 904	3 900
Pågående nyanläggningar	14	48 383	23 959
		174 143	**128 765**
Finansiella anläggningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	15	25 517	41 278
		25 517	**41 278**
Summa anläggningstillgångar		**199 660**	**170 043**
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		87 205	64 514
Färdiga varor och handelsvaror		112 144	108 439
		199 349	**172 953**
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		67 301	82 539
Fordringar hos koncernföretag		0	366
Aktuell skattefordran		93	0
Övriga fordringar		2 295	518
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	3 266	4 490
		72 955	**87 913**
Kassa och bank	17	0	40 636
Summa omsättningstillgångar		**272 305**	**301 503**
SUMMA TILLGÅNGAR		**471 964**	**471 546**

Balansräkning

	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	2 000	2 000
Reservfond		18 000	18 000
		20 000	**20 000**
Fritt eget kapital	19		
Balanserat resultat		364 559	364 238
Årets resultat		-2 952	321
		361 608	**364 559**
Summa eget kapital		**381 608**	**384 559**
Avsättningar			
Övriga avsättningar	20	950	0
		950	**0**
Långfristiga skulder	21		
Övriga skulder		795	962
		795	**962**
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	22	23 227	0
Leverantörsskulder		48 141	71 850
Aktuella skatteskulder		0	46
Övriga skulder		2 356	5 948
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	14 887	8 181
		88 612	**86 025**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**471 964**	**471 546**

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 23 of 29.

TeamEngine E-Signing

Kassaflödesanalys

	2022-01-01 -2022-12-31	2021-01-01 -2021-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	49 333	99 850
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.		
Avskrivningar	13 406	13 168
Förändringar i avsättningar	950	-2 509
	63 689	**110 508**
Erhållen ränta	107	1 417
Erlagd ränta	-7 308	-6 656
Betald inkomstskatt	0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**56 489**	**105 269**
Förändringar i rörelsekapital		
Förändring av varulager	-26 396	-69 942
Förändring av rörelsefordringar	14 592	-3 135
Förändring av rörelseskulder	-20 284	13 320
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**24 401**	**45 512**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-58 784	-27 257
Förändring av fordran/skuld koncernföretag	16 127	-1 036
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-42 657**	**-28 293**
Finansieringsverksamheten		
Lämnade koncernbidrag	-49 311	0
Amortering av lån	-523	-1 175
Förändring av checkräkningskredit	23 227	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-26 607**	**-1 175**
Årets kassaflöde	**-44 863**	**16 044**
Likvida medel vid årets början	**40 636**	**23 477**
Kursdifferens i likvida medel	**4 227**	**1 116**
Likvida medel vid årets slut	**0**	**40 636**

Noter

NOT 1
REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna redovisningsprinciper
Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Viktiga bedömningar och uppskattningar
Företaget har ingen uppskjuten skattefordran avseende outnyttjade skattemässiga underskottsavdrag. Företagsledningen har gjort bedömningen att koncernens totalt redovisade underskottsavdrag kommer att utnyttjas inom de närmaste fem åren. Denna bedömning baseras på aktuella budgets och prognoser för Sekabkoncernen samt den möjlighet som erbjuds att, genom koncernbidrag, överföra framtida skattepliktiga resultat mellan olika företag i koncernen.

Intäktsredovisning
Inkomsten redovisas till verkligt värde av vad företaget fått eller kommer att få. Det innebär att företaget redovisar inkomsten till nominellt värde (fakturabelopp) om företaget får ersättning i likvida medel direkt vid leveransen. Avdrag görs för lämnade rabatter. Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Ersättning i form av ränta eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

Skatt
Periodens skattekostnad omfattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. De skattesatser och skattelagar som tillämpas för att beräkna beloppet är de som är antagna eller aviserade på balansdagen.

Uppskjuten skatt redovisas på balansdagen i enlighet med balansräkningsmetoden för temporära skillnader mellan tillgångars och skulders skattemässiga och redovisningsmässiga värden. Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära differenser, däribland underskottsavdrag, i den mån det är troligt att en beskattningsbar vinst kommer att vara tillgänglig mot vilken de avdragsgilla temporära differenserna kan används. Värderingen av uppskjutna skattefordringar skall bedömas på varje balansdag och justeras i den mån det inte längre är troligt att tillräcklig med vinst kommer att genereras, så att hela eller en del av den uppskjutna skattefordran kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder fastställs till de skattesatser som gäller för den period då tillgången realiseras eller skulden betalas, utifrån skattesatser (och lagstiftning) som är antagna eller aviserade på balansdagen. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

Koncernbidrag
Koncernbidrag mellan ett moderföretag och ett helägt dotterföretag regleras enligt 35 kap. 3 § IL.

Redovisning av leasingavtal
Företaget redovisar samtliga leasingavtal, såväl finansiella som operationella, som operationella leasingavtal. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Se vidare not 5.

Ersättning till anställda efter avslutad anställning
I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Materiella anläggningstillgångar har delats upp på betydande komponenter när komponenterna har väsentligt olika nyttjandeperioder.

Avskrivningsbart belopp utgörs av anskaffningsvärdet minskat med ett beräknat restvärde om detta är väsentligt. Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden. Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader	20–100 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Varulager
Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris vid normala förhållanden, med avdrag för kostnader som krävs för att genomföra försäljningen. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Omräkning av poster i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 24 of 29.

TeamEngine E-Signing
20230421025S2

Fordringar och skulder
Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder värderas till de belopp varmed de beräknas bli reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

NOT 2
KONCERNTILLHÖRIGHET

Företaget är helägt dotterbolag till Sekab Holding AB (org.nr. 556670-2527) med säte i Örnsköldsvik. Moderbolaget för hela koncernen är Norrlands Etanolkraft AB (org.nr. 556303-6986) med säte i Skellefteå. Norrlands Etanolkraft AB är det enda företaget som upprättar en koncernredovisning där bolaget inkluderas.

NOT 3
NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande:

	2022	2021
Kemi	767 900	700 130
Biodrivmedel	326 603	144156
	1 094 503	844 286

Nettoomsättningen fördelar sig på geografiska marknader enligt följande:

	2022	2021
Sverige	366 639	292 560
Övriga Norden	11 700	15 381
Övriga Europa	716 135	536 345
Länder utanför Europa	29	0
	1 094 503	844 286

NOT 4
ARVODE TILL REVISORER

	2022	2021
Byrå Ernst & Young		
Revisionsuppdraget	181	125
	181	125

NOT 5
OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

	2022	2021
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	13 957	14 980
Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Ska betalas inom 1 år	12 762	12 693
Ska betalas mellan 1-5 år	17 005	10 040

Företaget har ingått följande väsentliga leasingavtal vilka redovisas som operationella leasingavtal:
Hyra för kontorslokaler, kontorsmoduler, fordon, vagnshyra, cisternhyra, biorening och hamnområden.

NOT 6
ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Medelantalet anställda	2022	2021
Män	46	43
Kvinnor	23	22
	69	65

Löner och andra ersättningar	2022	2021
Styrelse och verkställande direktör *	2 772	2 561
Övriga anställda	42 728	37 966
	45 500	40 527

Tantiem till styrelse och verkställande direktör ingår med	0	0

Pensions- och övriga sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör *	547	666
Pensionskostnader för övriga anställda	6 168	5 941
Övriga sociala kostnader enligt lag och avtal	15 479	14 071
	22 194	20678

Villkor för VD
Uppsägningstiden är 6 månader, både från bolaget och VD:s sida. Vid Uppsägning från Sekabs sida är VD berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande 6 månadslöner.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	2022-12-31	2021-12-31
Andel kvinnor i styrelsen	50%	0%
Andel män i styrelsen	50%	100%
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	57%	57%
Andel män bland övriga ledande befattnigshavare	43%	43%

NOT 7
INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

	2022	2021
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	0,0%	0,0%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	0,2%	0,4%

NOT 8
RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2022	2021
Ränteintäkter från koncernföretag	0	1359
Ränteintäkter	107	58
Kursdifferenser	4 227	1116
	4334	2533

NOT 9
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2022	2021
Räntekostnader till koncernföretag	-5 951	-5 402
Räntekostnader	-1301	-1067
Övriga finansiella kostnader	-55	-187
	-7308	-6 656

NOT 10
SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2022	2021
Justering avseende tidigare år	0	0
Förändring av uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag	0	0
Summa redovisad skatt	**0**	**0**
Genomsnittlig effektiv skattesats	–	–

Avstämning av effektiv skattesats

Redovisat resultat före skatt	-2 952	321
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats (20,6%, f.g år 21,4%):	608	-66
Skatteeffekt av:		
Bokföringsmässiga avskrivningar på byggnader	-7	-7
Negativt räntenetto	-515	0
Ej avdragsgill ränta	-1	0
Ej avdragsgill avsättning	-23	0
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-78	-42
Återförd ej avdragsgill avsättning	0	99
Skattemässiga avskrivningar på byggnader	17	17
Ej skattepliktiga intäkter	0	0
Redovisad skatt som nyttjats mot underskottsavdrag	**0**	**0**

NOT 11
BYGGNADER OCH MARK

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	13 472	13 472
Årets anskaffningar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**13 472**	**13 472**
Ingående avskrivningar	-12 907	-12 872
Årets avskrivningar	-35	-35
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-12 942**	**-12 907**
Utgående redovisat värde	**530**	**565**

NOT 12
MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	294 277	274 141
Årets anskaffningar	26 166	1397
Omklassificeringar	8 194	18 739
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**328 637**	**294 277**
Ingående avskrivningar	-186 326	-173 997
Årets avskrivningar	-12 374	-12 329
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-198 699**	**-186 326**
Ingående nedskrivningar	-7 611	-7 611
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-7 611	-7 611
Utgående redovisat värde	**122 327**	**100 340**

NOT 13
INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	17 872	16 528
Årets anskaffningar	0	1344
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**17 872**	**17 872**
Ingående avskrivningar	-13 972	-13 168
Årets avskrivningar	-997	-803
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-14 968**	**-13 972**
Utgående redovisat värde	**2 904**	**3 900**

NOT 14
PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	23 959	18 182
Årets anskaffningar	32 618	24 516
Omklassificeringar	-8 194	-18 739
Redovisat värde	**48 383**	**23 959**

NOT 15
FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2022-12-31	2021-12-31
Ingående anskaffningsvärden	41 278	135 648
Tillkommande fordringar	0	0
Avgående fordringar	-15 762	-94 369
Redovisat värde	**25 517**	**41 278**

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 25 of 29.

TeamEngine E-Signing

NOT 16
FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna intäkter fraktstöd	321	855
Förutbetalda hyror och abonnemang	2 075	2 838
Förutbetalda försäkringspremier	413	360
Övriga förutbetalda kostnader	457	437
	3 266	**4 490**
Förutbetald inom 1 år	1 775	2 005
Förutbetald mellan 2–5 år	1 170	1 630

NOT 17
KASSA OCH BANK

	2022-12-31	2021-12-31
Disponibla tillgodohavanden	0	40 636
	0	**40 636**

NOT 18
EGET KAPITAL

Aktiekapital	2022-12-31	2021-12-31
20 000 A-aktier, med kvotvärde 100 kr	2 000	2 000
	2 000	**2 000**

NOT 19
FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel	
Balanserat resultat	364 559
Årets resultat	-2 952
	361 608
Disponeras så att i ny räkning överföres	**361 608**

NOT 20
AVSÄTTNINGAR

	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	0	2 509
Tillkommande avsättningar	950	0
Återförda avsättningar	0	-2 509
Summa avsättningar	**950**	**0**

Avsättningen avser utbetalningar efter räkenskapsåret i form av lön, pension och sociala avgifter för tidigare anställd.

NOT 21
LÅNGFRISTIGA SKULDER

	2022-12-31	2021-12-31
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen		
Övriga skulder	795	836
	795	**836**
Förfaller senare än 5 år efter balansdagen		
Övriga skulder	0	125
	0	**125**

NOT 22
CHECKRÄKNINGSKREDIT

	2022-12-31	2021-12-31
Beviljad kredit	90 000	70 000
Utnyttjad kredit	23 227	0

NOT 23
UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna löner	1 051	1 195
Upplupna semesterlöner	7 027	5 030
Upplupna sociala avgifter	2 538	1 878
Övriga upplupna kostnader	4 271	78
	14 887	**8 181**

NOT 24
STÄLLDA SÄKERHETER

	2022-12-31	2021-12-31
Säkerheter ställda för egna skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckningar	175 000	183 000
Fastighetsinteckningar	0	60 000
	175 000	**243 000**

Ställda säkerheter avser checkräkningskredit, se not 21, samt eventuellt utnyttjande av övriga limiter hos kreditgivare som t ex valutaterminer. Per den 31 december 2022 utnyttjas inga övriga limiter.

Örnsköldsvik

Gunnar Olofsson
Ordförande

Kristina Säfsten

Emil Källström
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats

Ernst & Young AB

Rikard Grundin
Auktoriserad revisor

TeamEngine Document E-Sign ID: 6142D44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22810. Page 26 of 29.

Slutord

Nu bygger vi för nästa nivå

Ingången av 2025 står mycket och väger. Vi är i en global lågkonjunktur vars längd och djup ingen riktigt med säkerhet kan veta. Det geopolitiska läget i vårt närområde är ansträngt.

SEDAN EN TID TILLBAKA genomlever vi en tydlig trend bort från den ständigt ökande frihandel och öppenhet som präglat världen sedan Berlinmurens fall. Rysslands krigföring i Ukraina har skapat en ny, ekonomisk järnridå. Samtidigt ökar spänningen mellan primärt Kina och USA. Flertalet företag i väst försöker minska beroendet av kinesiska intressen och företag.

VAD SOM VÄXER FRAM i stället för globaliseringens tidevarv är för tidigt att säga. Frågetecknen är många, men några saker står klara: för länder och allianser som vill äga sitt öde handlar det om kontroll. Kontroll över värdekedjor, kontroll över energiproduktion och kontroll över naturresurser.

FÖR OSS PÅ SEKAB innebär detta flera saker. Vi är en europeisk aktör med europeiska kunder. I ett läge när fler företag vill stärka sina geografiskt närliggande värdekedjor gynnar det oss.

POTENTIALEN I VÅR biobaserade affär blir allt större. Vi har ett viktigt jobb i att peka på vad mycket mer vi kan göra av gröna råvaror. Strömmen från cellulosa till industrikemikalier via etanol bär på många fossilfria lösningar.

VÅR STYRKA SOM ETT producerande industriföretag i norra Sverige har ibland genom åren setts som en utmaning för oss. Idag är det en av våra största styrkor.

UNDER KOMMANDE ÅR ska vi kraftigt öka produktionen i fabriken i Örnsköldsvik. Vi fortsätter stärka vår organisation för att ta vara på affärsmöjligheter som uppkommer. Allt för att fortsätta förse Europa med de gröna industrikemikalier som är en förutsättning för omställningen.

EMIL KÄLLSTRÖM
VD SEKAB



KAPITEL FYRA
SLUTORD

44E-8A11-4F21-9C73-2EB973B22B10. Page 27 of 29.

Kristina Säfsten
Kristina Säfsten
E-mail: kristina.safsten@ovikenergi.se
Role: VD
Verified by Mobile BankID
2023-02-24 07:59 CET

Bo Gunnar Olofsson
Bo Gunnar Olofsson
E-mail: gunnar.olofsson.ab@telia.com
Role: Styrelseordförande, SEKAB
Verified by Mobile BankID
2023-02-24 10:41 CET

Lars Emil Källström
Lars Emil Källström
E-mail: emil.kallstrom@sekab.com
Role: President and CEO
Verified by Mobile BankID
2023-02-27 09:19 CET

Rikard Grundin
Rikard Grundin
E-mail: rikard.grundin@se.ey.com
Role: Auktoriserad revisor
Verified by Mobile BankID
2023-03-03 12:52 CET

20230421102335

Fotokopians överensstämmelse med originalet intygas:
MONA NORDIN, SEKAB
070-668 50 68

EY
Building a better working world

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i SEKAB BioFuels & Chemicals AB, org.nr 556263-4088

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för SEKAB BioFuels & Chemicals AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 39-51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av SEKAB BioFuels & Chemicals ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SEKAB BioFuels & Chemicals AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-38 och 54-55. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

Building a better working world

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för SEKAB BioFuels & Chemicals AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till SEKAB BioFuels & Chemicals AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Örnsköldsvik den 3 Mars 2023

Ernst & Young AB

Rikard Grundin
Auktoriserad revisor

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Sekab
SWEDISH ETHANOL CHEMISTRY

20230421025319

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad VD i Sekab Biofuels & Chemicals AB (556263-4088) intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen för räkenskapsåret 2022-01-01—2022-12-31 överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkning fastställts på årsstämman 2023-04-20. Stämman beslöt även att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Örnsköldsvik 2023-04-20

.....
Emil Källström, VD