20240701088895

Årsredovisning

för

Trelleborg Wuxi Boots Holding AB

556848-8497

Räkenskapsåret

2023

Undertecknad styrelseledamot i Trelleborg Wuxi Boots Holding KB
intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överens-
stammer med originalet, dels att resultat- och balansräkning
fastställts på ordinarie årsstämma den 26 juni 2024
Stamman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Ort Trelleborg Datum 26 juni 2024

Katarzyna Olsson

20240701088965

Styrelsen för Trelleborg Wuxi Boots Holding AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Bolaget bedriver holdingverksamhet. Bolaget har ej haft några anställda under året och några löner eller arvoden har ej utbetalats.
Företaget har sitt säte i Trelleborg.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett helägt dotterföretag till Trelleborg Holding AB, org nr 556212-8255 med säte i Trelleborg. Trelleborg Holding AB ingår i en koncern där Trelleborg AB (publ), org nr 556006-3421, upprättar koncernredovisning för den största koncernen.

Flerårsöversikt (Tkr)	**2023**	**2022**	**2021**	**2020**
Nettoomsättning	0	0	0	0
Balansomslutning	59 747	118 936	154 661	54 288
Soliditet (%)	98,0	99,7	100,0	100,0

För definitioner av nyckeltal, se Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper.

Förändringar i eget kapital (Tkr)

	Aktie-kapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	50	54 610	63 868	**118 528**
Disposition enligt beslut av årsstämma:				
Balanseras i ny räkning		63 868	-63 868	0
Utdelning		-60 000		-60 000
Årets resultat			0	0
Belopp vid årets utgång	**50**	**58 478**	**0**	**58 528**

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	58 478 209
disponeras så att	
i ny räkning överföres	58 478 209
	58 478 209

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

20240701088897

Resultaträkning
Tkr

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Övriga rörelseintäkter		3	3
Rörelsens kostnader			
		-4	-3
Rörelseresultat		-2	1
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	2	0	67 229
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 221	443
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	-36
		1 221	**67 636**
Resultat efter finansiella poster		**1 219**	**67 637**
Bokslutsdispositioner	3	-1 219	-408
Resultat före skatt		**0**	**67 229**
Övriga skatter		0	-3 361
Årets resultat		**0**	**63 868**

20240701088898

Balansräkning
Tkr

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	4	54 287	54 287
		54 287	**54 287**
Summa anläggningstillgångar		**54 287**	**54 287**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		5 460	64 649
		5 460	**64 649**
Summa omsättningstillgångar		**5 460**	**64 649**
SUMMA TILLGÅNGAR		**59 747**	**118 936**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		50	50
		50	**50**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		58 478	54 610
Årets resultat		0	63 868
		58 478	**118 478**
Summa eget kapital		**58 528**	**118 528**
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		1 219	408
Summa kortfristiga skulder		**1 219**	**408**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**59 747**	**118 936**

20240701088899

Noter
Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar
Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andelar i dotterföretag
Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar
Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

Koncernförhållanden
Företaget är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget Trelleborg AB (publ), organisationsnummer 556006-3421 med säte i Trelleborg upprättar koncernredovisning.

Nyckeltalsdefinitioner
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

20240701089000

Not 2 Resultat från andelar i koncernföretag

	2023	2022
Erhållna utdelningar	0	67 229
	0	**67 229**

Not 3 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Lämnade koncernbidrag	-1 219	-408
	-1 219	**-408**

Not 4 Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	65 143	65 143
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**65 143**	**65 143**
Ingående nedskrivningar	-10 856	-10 856
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**-10 856**	**-10 856**
Utgående redovisat värde	**54 287**	**54 287**

Not 5 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser att rapportera efter räkenskapsårets utgång.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

Trelleborg 2024-03-13

Katarina Olsson
Ordförande

Niklas Johansson

Ivar Leijonberg

TRELLEBORG

VI SKYDDAR DET BETYDELSEFULLA

ÅRSREDOVISNING 2023 MED HÅLLBARHETSREDOVISNING

Vi skyddar det betydelsefulla

Trelleborgkoncernen är en världsledare inom specialutvecklade polymerlösningar, som skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer

Trelleborg skyddar det betydelsefulla för en framtid som vi kan vara stolta över.

Innehåll

- Trelleborg i korthet 3
  Intervju med VD och koncernchefen 4

- Året i sammandrag 8
- Trelleborgaktien 2023 12

  Globala trender 16
  Strategi 17
- Värdeskapandet 21
- Vägen framåt – klimat, cirkularitet och medarbetare 23
- Trelleborgs affärsområden 26

- Risker och riskhantering 34
  Ordförandens förord 38
  Bolagsstyrning 39
- Styrelse 46
- Koncernledning 48
  Ersättningsrapport 50
- Principer för ersättning 52

- Koncernens resultaträkningar 56
- Koncernens balansräkningar 60
- Koncernens kassaflödesanalyser 63
- Koncernens noter 65
- Moderbolagets resultat-, balansräkningar och kassaflödesanalyser 97
- Moderbolagets noter 99
- Förslag till vinstdisposition 102
  Revisionsberättelse 103

  Hållbarhetsförklaring – allmänna upplysningar 108
  Klimat – risker, möjligheter och scenarier 116
  EU:s taxonomi 119
  Utfall koncernens hållbarhetsrapportering 122
  Översiktsindex GRI och TCFD 134
  Bestyrkanderapport av hållbarhet 135

  Tioårsöversikt: Hållbarhetsnyckeltal 136
  Tioårsöversikt: Finansiella nyckeltal 138
  Finansiell kalender 2024 139

Verksamheten 2023 strategi och värdeskapande

Riskhantering och bolagsstyrning

Finansiell information och hållbarhetsrapportering

Övrig information

○ = Den av revisorn reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023.
= Förvaltningsberättelse.
= Den av revisorn översiktligt granskade och bestyrkta hållbarhetsredovisningen.

EXTERN GRANSKNING

Trelleborgs årsredovisning publiceras på svenska och engelska. Den svenska versionen utgör originalversionen. Den av revisorn reviderade *årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023 samt granskade och bestyrkta hållbarhetsredovisningen markeras enligt* ovan. Förvaltningsberättelsen innefattar sidorna 8-13 21 29, 34-37, 52–53, förslag till vinstdisposition sidan 102 och sidan 134. Revisorn har även granskat bolagsstyrningsrapporten, enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten, som ingår som en separat rapport.

HÅLLBARHETSREDOVISNING ENLIGT GRI STANDARDS

Trelleborg redovisar hållbarhet för 2023 enligt GRI Standards på Core-nivå. Global Reporting Initiatives riktlinjer för hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsredovisningens omfattning markeras enligt ovan och framgår av ett översiktligt GRI-index på sidan 134. Mer information och ett detaljerat GRI-index kan laddas ner på www.trelleborg.com.

Omslaget visar en polymermolekyl.

Trelleborg och 2023 i korthet

Trelleborg utvecklades starkt under 2023 trots fortsatt osäkerhet i omvärlden. Koncernen levererade rekord vad gäller såväl nettoomsättning som rörelseresultat och vinst per aktie.

Nyckeltal i denna årsredovisning avser kvarvarande verksamheter om inte annat anges.

20240701108903

34 286
NETTOOMSÄTTNING, MSEK (30 095)

6 002[1]
EBITA, MSEK (5 334)

17,5%[1]
EBITA-MARGINAL (17,7)

16,64[1]
RESULTAT PER AKTIE, SEK (13,80)

9%
ORGANISK OCH STRUKTURELL FÖRSÄLJNINGSTILLVÄXT (17)

12,9%[1]
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL (15,9)

92%
KASSAKONVERTERING (74)

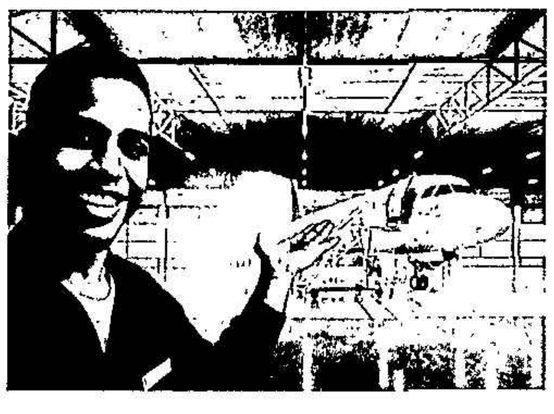
60%[2]
KLIMAT: UTSLÄPPSFÖRBÄTTRING 2023

40
VERKSAMHET I ANTAL LÄNDER

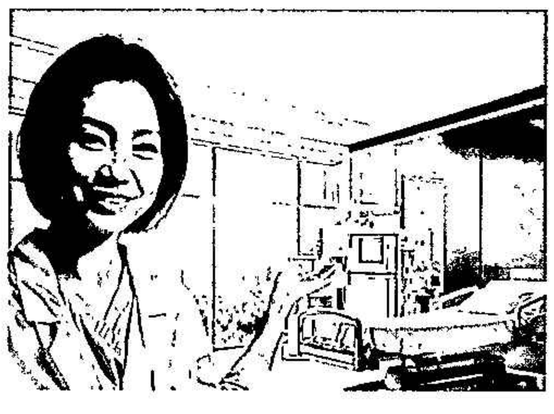
30
ANTAL FOU-CENTER

15 646[3]
ANTAL ANSTÄLLDA

NETTOOMSÄTTNING PER INDUSTRI, %



10%
FLYG



9%
HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK

16%
FORDON

65%
GENERELL INDUSTRI

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD, %

46%
EUROPA

35%
NORD- OCH SYDAMERIKA

19%
ASIEN, ÖVRIGA MARKNADER

[1] Exklusive jämförelsestörande poster.

[2] Under perioden 2021–2023 var minskningen av CO_2-utsläpp relaterat till omsättningen 60 procent. Jämfört med 2022 är minskningen 27 procent.

[3] Antal anställda inklusive inhyrd personal.

Ett nytt Trelleborg visar stabilitet och styrka – väl rustat för nya ambitiösa mål

Trelleborgs nettoomsättning under året ökade med 14 procent jämfört med föregående år som en följd av den nya plattform för högre tillväxt som etablerats, genomförda förvärv och positiv påverkan från valutakurser. Koncernens försäljning, operativa kassaflöde och resultat, exklusive jämförelsestörande poster, var de bästa hittills för Trelleborg.

Hur sammanfattar du året 2023 för Trelleborg?
Trelleborg hade sitt bästa år hittills med såväl den högsta försäljningen som det bästa resultatet. Vi har under året förändrat och förbättrat Trelleborg i flera dimensioner. Det nya Trelleborg har bättre tillväxtprofil och högre lönsamhet samtidigt som vi minskat koncernens känslighet för affärscykler och fått en bättre hållbarhetsprofil. Vi närmar oss en jämn fördelning av vår globala försäljning över världsdelarna, vilket möjliggör närmare samarbete med kunder både lokalt och globalt. Vi ser fram emot att fortsätta denna positiva utveckling.

Kan du beskriva vad som utmärker det nya Trelleborg jämfört med tidigare?
Vi börjar med det vi inte längre är. Trelleborg har valt att avyttra verksamheter, inte på grund bristande kvalitet, utan på grund av deras mer cykliska natur och begränsade tillväxtpotential. Det handlar om produkter för olje- och gasutvinning, fordonsrelaterade produkter och våra däck- och tryckduksverksamheter. Efter avyttringarna är vi ett mer lönsamt bolag, ett mindre cykliskt bolag och har en bättre tillväxtprofil.

Avyttringarna innebar även att vi drastiskt förbättrade vår hållbarhetsprofil eftersom de stod för en tredjedel av försäljningen men hela 60 procent av koldioxidutsläppen och energianvändningen. Avyttringarna har gett oss en nettokassa som, kombinerat med belåning och stabila kassaflöden, ger oss ett ekonomiskt handlingsutrymme på drygt 20 miljarder SEK. Det möjliggör investeringar, förvärv, aktieåterköpsprogram samt stabil utdelning till aktieägarna. Våra investeringar för framtiden är på den högsta nivån vi har haft hittills. Vi bygger kapacitet för framtiden, särskilt i Asien, men även i Europa och Nordamerika.

I samband med kapitalmarknadsdagen i maj sattes nya finansiella mål. Vi kan börja med tillväxtmålet som höjs till mer än 8 procent årligen. Hur ska det uppnås?
I tillväxtmålet om mer än 8 procent ingår både organisk och förvärvad tillväxt. När det gäller den befintliga verksamheten genomför vi under perioden 2023–2024 stora strategiska investeringar. Vi bygger nya moderna tillverkningsanläggningar i Asien, särskilt i Vietnam och Indien. Samtidigt uppgraderar och höjer vi kapaciteten i befintliga anläggningar i Europa och Nordamerika. Vi styr dessa investeringar mot det vi kallar speed boats – polymera lösningar för ett flertal utvalda industrisegment med högre tillväxt, som till exempel halvledare, flyg, livsmedel, elektrifiering, hälsovård och medicinteknik. Dessa snabbväxande segment står idag för 40 procent av vår försäljning, men med de investeringarna vi gör, i kombination med framtida förvärv, kommer de att utgöra mer än hälften av försäljningen på sikt.

2024 har inletts med ett större förvärv av Baron Group baserade i Australien och Kina. Ett förvärv som även påverkar strukturen inom koncernen.
Om jag börjar med förvärvet så är det vårt största förvärv inom hälsovård & medicinteknik hittills. Baron utvecklar lösningar i

”Det nya Trelleborg har bättre tillväxtprofil och högre lönsamhet samtidigt som vi minskat koncernens känslighet för affärscykler och fått en bättre hållbarhetsprofil.”

20240701108904

”Snabbväxande segment står idag för 40 procent av vår försäljning, men med de investeringarna vi gör, i kombination med kommande förvärv, kommer de att utgöra mer än hälften av försäljningen på sikt.”

silikon för flera medicinska applikationer. De är väl etablerade inom utrustning för andningshjälpmedel för sömnapné. Det är en folksjukdom som bedöms drabba cirka 20 procent av män och 10 procent av kvinnor i medelåldern, men samtidigt är det bara 2 procent som använder de medicintekniska hjälpmedel som finns, så det är en verksamhet som redan nu är i en expansionsfas med goda tillväxtmöjligheter. Baron skapar också en mycket bra bas för fortsatt tillväxt inom Asien och Stillahavsregionen, ett intressant geografiskt område för fortsatt utveckling av medicinteknik.

Med den omsättning på dryga miljarden som förvärvet tillför har vår affär inom hälsovård & medicinteknik blivit en betydande del av koncernens försäljning. För att öka fokus på fortsatt tillväxt och synliggöra verksamheten så etableras under våren 2024 Trelleborg Medical Solutions, ett nytt affärsområde som kommer att ledas av Linda Muroski, som då också tar plats i koncernledningen. Linda är idag globalt ansvarig för Hälsovård & Medicinteknik såväl som ansvarig för verksamheten i Nord- och Sydamerika inom Trelleborg Sealing Solutions. Hon kommer nu att fokusera fullt ut på det nya affärsområdet och säkerställa att vi tar tillvara alla de möjligheter som den nya plattformen efter förvärvet av Baron erbjuder.

I samband med förändringen kommer Peter Hahn, som under många år framgångsrikt lett affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions, att gå vidare till en ny roll som senior rådgivare med fokus på utvecklingsprojekt och kommer att ersättas av Jürgen Bosch, som då också blir medlem av koncernledningen. Jürgen har en bakgrund som ansvarig för Trelleborg Sealing Solutions i Europa och har parallellt varit ansvarig för vår globala flygindustriverksamhet inom affärsområdet.

Under 2023 blev det fem förvärv. Berätta om dem?

Strax före jul tecknade vi avtal om att förvärva sydkoreanska MNE Group, en regionalt ledande tillverkare av precisionstätningar för halvledarproduktion. Detta förvärv passar väl in i den nya inriktningen för Trelleborg. Förvärvet ger oss etablerade kundrelationer på världens största lokala marknad för halvledare och en stark grund för fortsatt tillväxt inom speciellt den asiatiska halvledarindustrin, men också i andra delar av världen. Detta marknadssegment förväntas växa betydligt de kommande åren, och vår ambition är att inta en ledande position inom det. Utöver detta har vi också genomfört ytterligare kompletterande förvärv, bland annat inom tätningar till flygindustrin och lösningar för renovering av rörsystem.

Under 2022 förvärvades Minnesota Rubber & Plastics. Hur har det fallit ut?

Förvärvet har stärkt vår position betydligt inom polymera lösningar på särskilt den nordamerikanska marknaden, speciellt inom industrisegmenten livsmedel, vatten och hälsovård & medicinteknik. En av de främsta fördelarna med förvärvet är de synergier som uppstår genom ökade möjligheter att sälja mer till befintliga kunder. Det innebär att vi kan dra nytta av deras kundkontakter och kombinera dem med våra egna, samtidigt som vårt produktutbud breddas betydligt. Affären skapar möjligheter att öka försäljningen till amerikanska kunder inom USA och samtidigt erbjuda support till amerikanska kunder i Europa och Asien, där Trelleborg redan är väl etablerade. Även om det finns kostnadssynergier är det främst genom ökad försäljning och förbättrad kundnöjdhet som vi ser de mest betydande fördelarna med denna affär.

Hur ser vägen ut till det nya marginalmålet på 20 procent?

Trelleborg består av två affärsområden, Industrial Solutions och Sealing Solutions. De kommer båda bidra till den ökade lönsamheten, men på olika sätt. Industrial Solutions har under lång tid gradvis stärkt sin marginal genom att både klättra högre upp i värdekedjan och förbättra sin produktionsstruktur. Det är en utveckling som fortsätter. För Sealing Solutions och det kommande nya affärsområdet Medical Solutions handlar det om att expandera och accelerera verksamheten och att återgå till den lönsamhet som rådde inom affärsområdet innan förvärvet av Minnesota Rubber & Plastics. Det uppnås genom att utvinna synergierna som jag nämnde tidigare.

Avkastningsmålet är på mer än 15 procent.

Målen är formulerade med utgångspunkt i vår strävan att fortsätta växa, både organiskt och genom förvärv. Historiskt sett har det varit utmanande att uppnå samma nivå på avkastningen vid förvärv jämfört med organisk tillväxt. Men med höjda räntor förväntas samtidigt förvärvspriserna röra sig nedåt, vilket i sin tur förväntas öka avkastningen över tiden. Sammantaget har vi satt ambitiösa nya finansiella mål, både jämfört med branschkollegor och andra globala industribolag.

”2023 blev Trelleborgs mest framgångsrika år någonsin, i hög grad tack vare våra långsiktiga och starka kundrelationer. I denna osäkra omvärld betraktas Trelleborg som en stabil och pålitlig partner.”

Om vi ser tillbaka på 2023 så är det, i ett större perspektiv, ett år då världen präglats av konflikter, inflation och höjda räntor.
Tyvärr måste vi konstatera att världen är betydligt mer osäker idag än för bara något år sedan, framför allt med tanke på kriget i Ukraina och den väpnade konflikten mellan Israel och Hamas, men även kopplat till en allmänt ökad politisk osäkerhet i flera geografier. Ökande geopolitiska spänningar märks också i flera delar av världen och har påverkat oss på många sätt, särskilt ekonomiskt genom höjda räntor och inflation. Trots dessa utmaningar blev 2023 Trelleborgs mest framgångsrika år någonsin, i hög grad tack vare våra långsiktiga och starka kundrelationer. I denna osäkra omvärld betraktas Trelleborg som en stabil och pålitlig partner. Vi fortsätter att bygga unika kundrelationer genom långsiktiga utvecklingssamarbeten. Våra kritiska lösningar tillför betydande värden för kunden, även om våra lösningar utgör en mindre del av slutproduktens kostnad. Vår starka ställning hos kunderna har också underlättat för oss att anpassa priserna när våra kostnader har påverkats av inflationen.

Utvecklingen i Kina har inte blivit den comeback som en del räknade med under 2023. Hur har utvecklingen varit för Trelleborg där och i övriga Asien?
Trots att tillväxten har avmattats något, ligger den över tid betydligt högre än i de flesta andra geografier. Därför håller jag inte med om bilden av ett Kina som inte växer. Vår verksamhet i Kina fokuserar främst på att producera lösningar lokalt för den inhemska marknaden och vi ser fortsatt goda tillväxtmöjligheter lokalt i Kina. Utmaningen för oss ligger snarare i att vara beroende av import till Kina, så vi planerar att successivt expandera lokal produktutveckling såväl som tillverkning, det vill säga än mera fokusera på "Kina för Kina". Vi följer givetvis noga både utvecklingen i Kina och de pågående diskussionerna om handel med Kina i både EU och USA, och är beredda att justera i våra planer och strategier om behov skulle uppstå. Dessutom expanderar vi vår närvaro kontinuerligt i andra delar av Asien, särskilt i Vietnam, Sydkorea, Indien och Japan.

Kan du beskriva hur Trelleborg jobbar utifrån hållbarhetsstrategin?
Hållbarhet är ett kontinuerligt och givet fokusområde för oss, och vi strävar efter att utveckla det inte minst för att det ger oss en tydlig fördel. Jag betonar stolt Trelleborgs stärkta hållbarhetsprofil när jag presenterar vår framtid och hur vi planerar att uppnå ökad lönsamhet med mindre cyklikalitet i affären.

Naturligtvis är klimatarbete och ökad cirkularitet centrala aspekter av vår hållbarhetsstrategi, och vi ägnar mycket kraft åt dessa områden. Våra medarbetare är en viktig del av detta arbete, och vårt starka decentraliserade ledarskap gör att vi tar ansvar på alla nivåer. Många beslut måste fattas lokalt, från val av energiförsörjning till att i samråd med kunder överväga övergång till mer hållbara materialalternativ.

Vår betoning på stark lokal styrning, kombinerad med väletablerade koncernprogram för resurseffektivitet inom områden som Excellence och Hållbarhet, utgör en kärna i vår hållbarhetsstrategi. Vi anser att detta är en av våra främsta styrkor när det gäller hållbarhetsarbete.

En annan viktig dimension av vår hållbarhetsstrategi är hur våra lösningar bidrar till att förbättra våra kunders hållbarhetsprestanda. Exempelvis genom att minska friktionen och därigenom sänka energiförbrukningen för deras slutprodukter. Detta är en ytterligare aspekt som bekräftar vårt engagemang och vårt bidrag till en mer hållbar framtid.

De nya klimatmålen har validerats av Science Based Targets initiative. Hur ska de nås?
Ett första steg är naturligtvis att övergå till förnybar energi där det är möjligt. Vi ser inga stora hinder för detta. För de länder eller områden där detta inte är möjligt kommer vi att fortsätta investera i egen förnybar elproduktion, där det är motiverat, och sedan komplettera med elcertifikat. Våra initiativ kommer att leda till betydande minskningar av utsläppen redan från det första året väl i linje med vårt nya klimatmål. På sikt kommer vi teckna direkta avtal för förnybar energi, i takt med att den marknaden utvecklar sig.

Samtidigt fortsätter vi vårt pågående arbete med energieffektivisering inom ramen för programmet *Energy Excellence*. Ett konkret exempel är ett projekt i produktionsanläggningarna i Rutherfordton och Fort Wayne i USA där över 100 förslag till energibesparande åtgärder identifierats på varje ställe. Det handlar ofta om ganska enkla åtgärder, som att stänga av elen

20240701080905

automatiskt när utrustningen inte används eller att installera olika former av sensorer som gör att effektuttaget automatiskt anpassas till de varierande behoven av el.

Där det är möjligt kommer vi fortsätta installera solpaneler. Vi har redan idag många anläggningar där solceller installerats och fler kommer det att bli. På längre sikt kommer vi också att utvärdera de mest effektiva alternativen för att minska utsläppen från naturgas, som driver de flesta av de fåtal ångpannor som används i vår produktion.

År 2030 ska 25 procent av materialet i produkterna komma från återvunna eller biobaserade material. Hur ska det uppnås?

För att främja cirkularitet och minska koldioxidavtrycket samarbetar vi med olika utvecklingsorganisationer. På flera områden ser vi framsteg, som exempelvis användningen av återvunnen kimrök som nu är ett konkurrenskraftigt alternativ. Även när det gäller andra material går utvecklingen snabbt framåt, men fortfarande är ofta återvunna eller biobaserade alternativ till befintliga material alltför kostsamma eller har sämre prestanda. Slutligen är det en fråga om teknisk utveckling och vilket pris kunderna är redo att betala för alternativen. Vi är övertygade om att inom några år kommer såväl kostnader som egenskaper att förbättras och göra det naturligt för oss och andra att använda betydligt mer cirkulära insatsmaterial.

Hur arbetar Trelleborg med att få fler kvinnliga ledare?

Trelleborg arbetar brett och aktivt med att främja mångfald, jämställdhet och inkludering. Under året har vi satt upp ett ambitiöst mål om att ha 30 procent kvinnliga ledare fram till år 2030. För att närma oss detta mål är det nödvändigt att både fördjupa den interna talangpoolen av kvinnor och öka flexibiliteten när det gäller ledarrollerna. Vi befinner oss redan på rätt väg med införandet av hybridarbete där det passar, vilket ökar flexibiliteten betydligt. En annan viktig mångfaldsaspekt är hur vi använder vår globala talangpool. Oavsett nationalitet ska du ha samma möjligheter att göra karriär inom Trelleborg, det är en väl så angelägen aspekt på mångfald som kön och inom det området känner vi oss vara långt framme.

Nu är en årsredovisning en sammanfattning av det gångna året, men om du blickar framåt bortom de närmaste kvartalen. Vad ser du för koncern på längre sikt?

Trelleborg strävar efter att uppnå en ännu bättre balans. Vårt mål är att öka vår andel av försäljningen inom snabbväxande industrier och segment, exempelvis inom flyg, elektrifiering, automatisering, livsmedel, hälsovård & medicinteknik. När det kommer till vårt erbjudande strävar vi mot att leverera ännu mer kompletta lösningar, med en ökad andel tjänster, för att skapa ännu djupare partnerskap med våra större kunder.

Jag har fortsatt en stark tro på att globalisering har positiva effekter och förutser att koncernen kommer att etablera ledande positioner på ännu fler geografiska marknader. Internationell handel skapar en positiv utveckling för världen, där länder som tidigare var kända som lågkostnadsländer nu, tack vare näringslivets framsteg, har blivit högteknologiska och globala ledare inom olika områden. För vår del innebär detta att vi i ett första steg strävar efter en omsättning på 40 miljarder SEK med en rörelsevinst på 8 miljarder SEK.

Sammanfattningsvis visar vi på många sätt vår förmåga att ställa om vår verksamhet mot mer energieffektiva lösningar, utveckla nya hållbara produkter för våra kunder och bibehålla en stark finansiell utveckling. Det är ett tydligt bevis på vår starka position och välfungerande organisation. Jag vill slutligen ta tillfället i akt att tacka våra beslutsamma, drivna och kompetenta ledare och medarbetare för deras gedigna insatser under året.

I KORTHET:

- » År 2023 blev ett rekordår för Trelleborg trots stora utmaningar i omvärlden.
- » I maj slutfördes avyttringarna av däck- och tryckduksverksamheterna, vilket ger en mer sammanhållen koncern, en stark balansräkning och en nettokassa.
- » Nya ambitiösare finansiella mål med högre ambitioner för försäljningstillväxt, lönsamhet och avkastning på sysselsatt kapital, lanserades under året.
- » Ökad investeringstakt i den befintliga verksamheten med nya etableringar i Asien och kapacitetshöjningar i Europa och Nordamerika.
- » Koncernen fortsätter allokera resurser till tillväxtområden som flyg, hälsovård & medicinteknik samt elektrifiering och industriell automation, liksom till flera andra tillväxtområden i andra industrinischer.
- » Nytt klimatmål där utsläppen enligt Scope 1 och 2 ska halveras fram till år 2030, samtidigt som utsläppen inom Scope 3 ska minska med 25 procent under samma tidsperiod. De nya målen har godkänts av Science Based Targets initiative.

Mål och utfall 2023

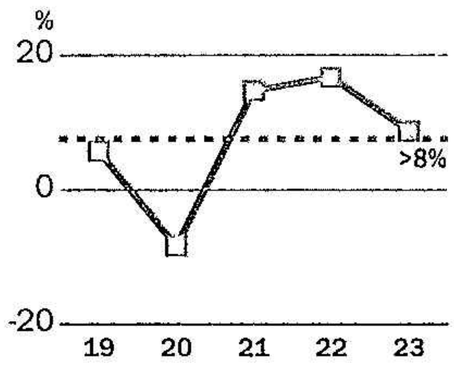
Trelleborg utvecklades starkt finansiellt under 2023 samtidigt som de utvalda nyckeltalen inom hållbarhet uppvisade fortsatt positiv utveckling. Utfallet för 2023 visar en försäljningstillväxt högre än det nya finansiella målet, medan EBITA-marginal och avkastning på sysselsatt kapital ligger under målen. Både finansiella och hållbarhetsrelaterade mål och utfall speglar kvarvarande verksamheter.

FINANSIELLA MÅL

FÖRSÄLJNINGSTILLVÄXT

Den årliga försäljningstillväxten över en konjunkturcykel ska uppgå till >8 procent[1]. Det tidigare målet var 5–8 procent.

Efterfrågan på koncernens produkter och lösningar var god under året. Nettoomsättningen ökade med 14 procent i förhållande till 2022 och uppgick till 34 286 MSEK (30 095). Den organiska försäljningen ökade med 2 procent (14). Strukturella förändringar ökade försäljningen med 7 procent (3) och valutarörelser med 5 procent (10) jämfört med föregående år. De senaste fem åren har den totala försäljningstillväxten, organiskt såväl som strukturellt, i genomsnitt uppgått till 7,9 procent.

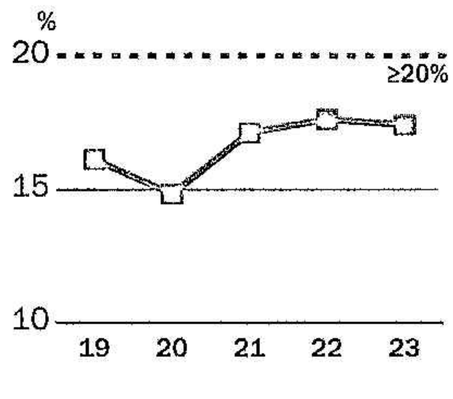


MÅL >8%
UTFALL 2023
9,0%

EBITA-MARGINAL

EBITA-marginalen, exklusive jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel ska uppgå till >20 procent [1]. Det tidigare målet var EBIT-marginal, exklusive jämförelsestörande poster >16 procent.

EBITA-marginalen uppgick till 17,5 procent (17,7). EBITA var den högsta någonsin för ett år, men marginalen påverkades negativt på grund av omstruktureringskostnader och en reaförlust från avyttring inom offshore olja & gas i USA. De senaste fem åren har EBITA-marginalen i genomsnitt uppgått till 16,7 procent.

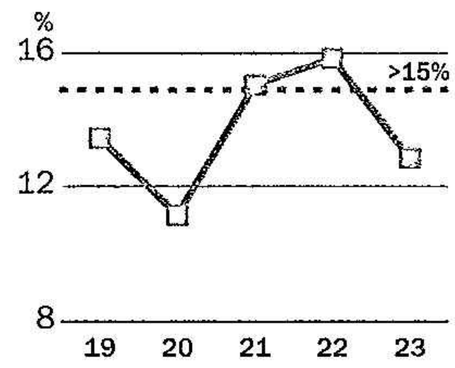


MÅL >20%
UTFALL 2023
17,5%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE), exklusive jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel ska uppgå till >15 procent [1]. Det tidigare målet var >14 procent.

Avkastningen på sysselsatt kapital (ROCE), exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 12,9 procent (15,9). ROCE påverkades negativt av förvärv med initialt lägre avkastning. De senaste fem åren har ROCE i genomsnitt uppgått till 13,7 procent.



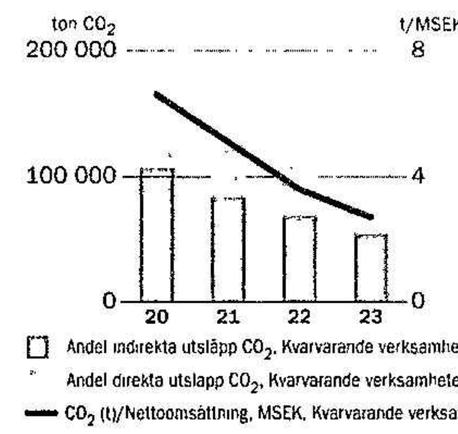
MÅL >15%
UTFALL 2023
12,9%

HÅLLBARHETSMÅL

MILJÖ – KLIMAT

Trelleborg har under året satt ett nytt klimatmål fram till år 2030, se vidare sidan 23. Det tidigare målet "50 by 25" var att vid utgången av 2025, ha reducerat direkta och indirekta koldioxidutsläpp (Scope 1 och 2) med minst 50 procent relativt omsättningen (jämfört med 6,6 ton/MSEK basåret 2020).

År 2023 var värdet 2,7 ton per MSEK (3,6), vilket motsvarar en 27-procentig minskning av utsläppsintensiteten jämfört med föregående år. Detta ger 60 procents minskning av utsläppsintensiteten jämfört med basåret 2020, vilket betyder att målet för Scope 1 och Scope 2 redan uppnåtts. Under 2023 godkändes koncernens vetenskapsbaserade mål om att med 2021 som basår minska de absoluta CO_2-utsläppen (Scope 1 och Scope 2) med 50 procent år 2030, liksom CO_2-utsläpp längs värdekedjan (Scope 3) med 25 procent. Läs mer om Trelleborgs nya klimatmål och vision på sidorna 23–24.

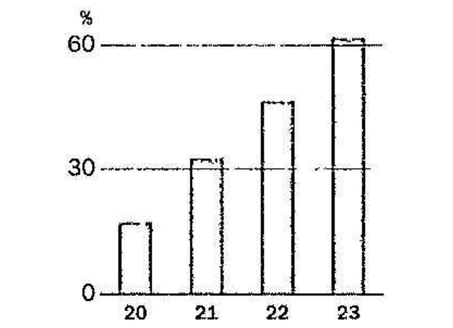


MÅL
-50% 2025
UTFALL 2023
-60%

MILJÖ – FÖRNYBAR/FOSSILFRI EL

En viktig del i att uppnå koncernens klimatmål bygger på att elförsörjningen ställs om till i huvudsak förnybar/fossilfri el. Ett delmål för Trelleborg i denna omställning är att ha uppnått 80 procent förnybar/fossilfri el vid utgången av 2025.

Utfallet för 2023 var att 61,9 procent (46,4) av den totala elförbrukningen bestod av förnybar/fossilfri el, en 34-procentig förbättring jämfört med 2022. Läs mer om Trelleborgs omställning av sin energiförsörjning på sidorna 122–124.



MÅL
80% 2025
UTFALL 2023
61,9%

[1] Nytt mål presenterades vid kapitalmarknadsdagen den 25 maj 2023.

20240701089096

Forts. HÅLLBARHETSMÅL

MILJÖ – CIRKULARITET

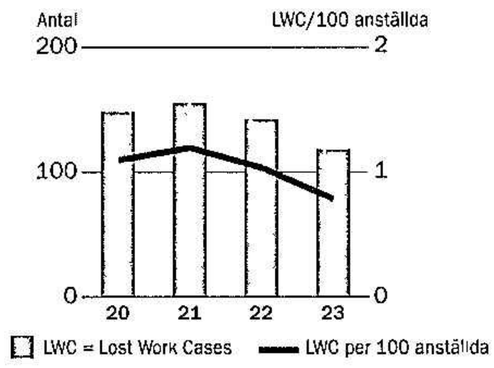
Under 2023 har koncernen satt ett nytt mål för cirkularitet som innebär att andelen återvunnet eller biobaserat råmaterial ska uppgå till 25 procent vid utgången av 2030. Detta markerar vid sidan av de nya klimatmålen Trelleborgs ambition att vara hållbarhetsledare i sin industri.

Trelleborgs utvecklingsgrupp *Polymers for Tomorrow* fortsätter sitt praktiska arbete i denna riktning, enligt principerna för cirkularitet. Utvecklingsgruppen, sammansatt av medlemmar från affärsområdena och koncernen, identifierar bland annat strategiska samarbeten med leverantörer och andra initiativ i den avsedda riktningen. För 2023 har fortfarande vissa definitions- och mätmässiga utmaningar resulterat i att Trelleborg bedömer att årsutfallet inte ännu är säkerställt. Data bedöms kunna publiceras tidigast 2024. Läs mer om Trelleborgs arbete med cirkularitet på sidorna 24 och 127.

SOCIALT – HÄLSA OCH SÄKERHET

Målet är att kontinuerligt minska arbetsrelaterade skador som leder till mer än en dags frånvaro – Lost Work Cases (LWC). För 2023 var målet färre än 1,0 LWC per 100 anställda. Därutöver ska genomsnittligt antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador och sjukdomar (LWD-frekvensen) kontinuerligt minskas. Från 2022 mäts även LWC per 100 anställda inklusive tjänstemän.

Genomsnittet 2023 var 0,8 LWC per 100 anställda (1,0), en 24-procentig förbättring från föregående år, och bättre än årets mål som var under 1,0. LWC per 100 anställda i produktionen var 1,0 (1,3). Antalet frånvarodagar per 100 anställda (LWD-frekvens) var 25 (28). Se även sidorna 25 och 129–130.



SOCIALT – MÅNGFALD

Strävan efter en balanserad könsfördelning är till vissa delar en utmaning i en ingenjörsdominerad verksamhet som Trelleborgs och kräver arbete på alla nivåer.

För att tydliggöra ambitionen sattes under året målet att det ska finnas minst 30 procent kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 i koncernen vid utgången av 2030. En inkluderande organisation utgör en styrka för koncernen och ger förutsättningar att ytterligare kunna driva Trelleborgs utveckling och resultat framåt, såväl på teamnivå som individuellt, något som finns beskrivet i mångfaldsdirektivet på koncernnivå. Läs mer om Trelleborgs arbete med mångfald och inkludering på sidorna 25 samt 129–130.

SOCIALT – LOKAL UTVECKLING

Trelleborg stöttar samhället lokalt via olika samhällsaktiviteter. Samtliga arbetsplatser med fler än 50 medarbetare ska ha en plan för sitt samhällsengagemang.

Samtliga, alltså 100 procent (100), av Trelleborgs arbetsplatser globalt med mer än 50 medarbetare hade under 2023 samhällsaktiviteter igång med löpande engagemang. Specialprogram för barns och ungdomars utveckling är en huvudinriktning för det lokala engagemanget. Vid idrottssponsring – en andra inriktning – betonas ungdoms- och samhällsutvecklande verksamhet. En tredje inriktning är frivilliga medarbetarinsatser i sociala eller miljömässiga projekt. Utöver anläggningar med mer än 50 medarbetare bedrivs aktiviteter i linje med Trelleborgs inriktning för samhällsengagemang vid de flesta av koncernens mindre enheter. Se även sidan 115.

EFTERLEVNAD – ANTIKORRUPTION OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Nolltolerans råder för mutor, korruption eller annat kriminellt beteende, förekomst av barnarbete eller tvångsarbete liksom för diskriminering (anmäld och granskad).

0 fall (1) av väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter rapporterades under 2023. Se tabell på sidan 133. 0 fall (0) av barnarbete eller tvångsarbete rapporterades. Av 3 anmälda diskrimineringsfall (4) är 2 (4) under utredning. Under året behandlades 26 ärenden (31) från whistleblowersystemet. Relevanta åtgärder har vidtagits i de fall det varit befogat.

EFTERLEVNAD – LEVERANTÖRER

Självutvärdering i enlighet med Trelleborgs Uppförandekod ska vara genomförd för leverantörer motsvarande minst 90 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet i produktionsenheterna.

Under 2023 har Trelleborg utvärderat leverantörer motsvarande 86,0 procent (86,2) av det rapporterade relevanta inköpsvärdet, vilket innebär att det nya målet på 90 procent ännu ej är uppfyllt. Under 2024 kommer fokus vara att utöka andelen leverantörer som genomför självutvärdering, främst gällande leverantörer som tillkommit via förvärv. Se även sidorna 131–132.

Ett nytt rekordår för Trelleborg

Trelleborg utvecklades starkt under året och noterar både den högsta nettoomsättningen och rörelseresultatet hittills. De goda resultaten visar att affärsmodellen och den decentraliserade organisationen fungerar väl.

Hur sammanfattar du 2023?
Vi summerar ytterligare ett starkt år för Trelleborg. Första halvåret präglades av en god organisk tillväxt, men det blev lite motigare under andra halvåret med en oförändrad eller svagt negativ tillväxt. Det är också noterbart att vi slutförde avyttringarna av koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Därmed avslutades den renodling av koncernen som påbörjades för några år sedan.

Under året såg vi skiftande marknadsklimat för våra olika affärer. En del industrier fortsatte att utvecklas starkt, exempelvis flyg, hälsovård & medicinteknik och fordon. Projektaffärer inom det marina segmentet utvecklades också mycket väl. Samtidigt minskade våra leveranser till byggindustrin och andra mindre industrisegment där vi säljer via distributörer.

Under 2023 slutfördes avyttringarna av däck- och tryckduksverksamheterna. Vad innebar det för koncernens finansiella ställning?
Utöver att vi erhöll en mycket stark balansräkning fick vi framöver också jämnare kassaflöde, vilket ger oss stort utrymme att vara offensiva framöver. Vi investerar för närvarande i nya tillverkningsanläggningar på flera olika marknader. Den gemensamma nämnaren för dessa investeringar är att kapitalallokeringen går till snabbväxande industrisegment och geografier som förväntas ha en god tillväxt i många år framöver. Exempel på detta är flygindustrin och hälsovård & medicinteknik.

Kan du berätta lite mer om investeringstakten samt var ni gör investeringar?
Under det gångna året invigde vi en ny produktionsenhet i Kina samtidigt som vi uppgraderade och adderade kapacitet i ett antal befintliga anläggningar. Vi har nyligen etablerat produktion i Vietnam och vi planerar för ytterligare en anläggning i samma land. Styrelsen har även gett klartecken för att uppföra en ny tillverkningsenhet i Indien. All denna aktivitet syftar till att få en bättre produktionsbas för att i framtiden kunna möta en ökad efterfrågan. Samtidigt har det naturligtvis medfört att koncernen hade en högre investeringstakt under 2023 och så kommer fallet vara även under 2024. Därefter kommer investeringstakten minska mot en mer normal nivå.

Vad kan du säga om potentiella företagsförvärv?
Vi har en lång rad av företag på vår bevakningslista med tyngdpunkten på mindre och medelstora tilläggsförvärv. Det stora förvärvet av Minnesota Rubber & Plastics som vi gjorde 2022 var ovanligt.

Fortsätter aktieåterköpen 2024?
Vår starka finansiella ställning gör att vi har möjlighet att fortsätta att återköpa aktier över börsen. Jag vill påpeka att det inte begränsar våra investeringsåtaganden, potentiella förvärv eller upprätthållandet av en stabil ordinarie utdelning. Syftet med återköpsprogrammet är att optimera balansräkningen och skapa stabilitet för våra aktieägare över tid. Vid lanseringen 2022 var ambitionen att återköpsprogrammet skulle vara flerårigt. Med det sagt, så är det Trelleborgs styrelse som rekommenderar till årsstämman i april 2024 att fatta beslut om en eventuell fortsättning.

Sedan mitten av 2022 har räntorna stigit kraftigt. Hur påverkar det Trelleborg?
Vi fokuserar nu än mer på rörelsekapitalet. Tidigare kostade det förhållandevis lite att hålla extra lager men det förändrades snabbt under fjolåret. Det kommer bli allt viktigare med optimala lagernivåer, att säkerställa att kunder betalar i tid och att fortsätta förhandla fram bra betalningsvillkor med leverantörer.

En nettokassa gynnar inte aktieägarna på lång sikt. Mot bakgrund av koncernens stabila kassaflöden kan vi på sikt se att den finansiella hävstången, det vill säga nettoskuld/EBITDA, kan gå upp till 1,5 till 2 gånger.

Under 2023 stärktes kassaflödet ytterligare. Vad beror det på?
Under perioden 2021–2022 upplevde vi stora globala störningar i leveranskedjorna. Vi, precis som flertalet andra bolag, byggde då upp lager för att säkerställa produktionen och leveranserna till våra kunder. Idag har det skett en normalisering av både råvaruförsörjningen och leveranskedjorna vilka vi redan har anpassat lagernivåerna efter.

Under året har Trelleborg höjt ambitionerna för både de finansiella målen och hållbarhetsmålen. Hur samverkar de?
Det finns en stark korrelation. Både miljöpåverkan och kostnader minskar när vi reducerar vår användning av energi och vatten. Investeringar vi gör i nya och uppgraderade tillverkningsanläggningar innebär att vi adderar nya energisnåla maskiner som är mer effektiva samt leder till mindre spill.

FREDRIK NILSSON
EKONOMI- OCH FINANSDIREKTÖR

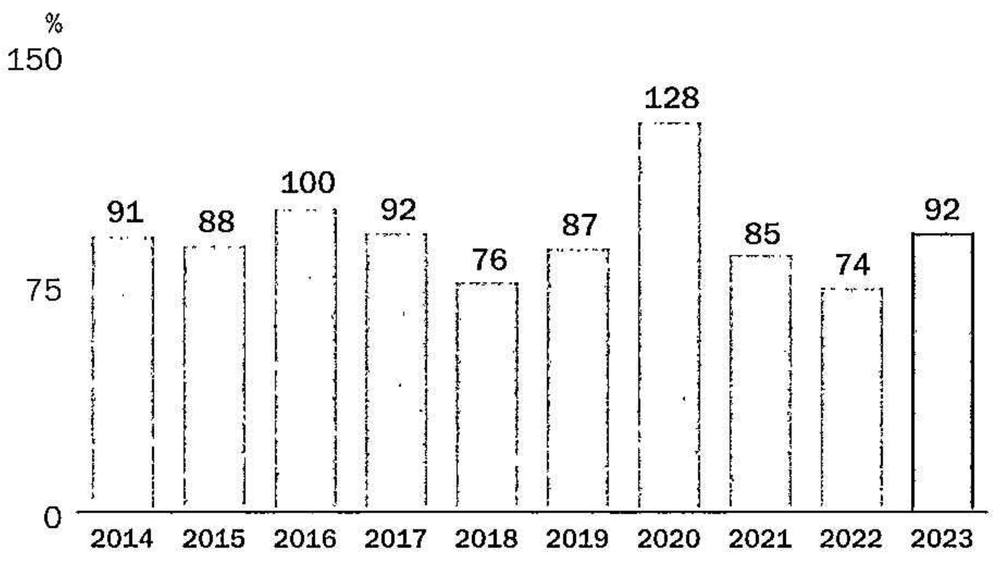
”Den gemensamma nämnaren för våra investeringar är att kapitalallokeringen går till snabbväxande industrisegment och geografier som förväntas ha en god tillväxt i många år framöver.”

NYCKELTAL, KVARVARANDE VERKSAMHETER, MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	34 286	30 095	23 789	21 494	23 945
Organisk försäljning, %	2	14	15	–10	2
Strukturell förändring, %	7	3	1	2	4
Valutakursförändring, %	5	10	–5	–2	5
EBITA, exklusive jämförelsestörande poster	6 002	5 334	4 094	3 205	3 868
EBITA-marginal, %	17,5	17,7	17,2	14,9	16,2
Jämförelsestörande poster	–614	–241	–83	–260	–1 018
EBITA	5 388	5 093	4 011	2 945	2 850
Resultat före skatt	4 797	4 595	3 680	2 553	2 427
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter	6 593	1 828	1 007	842	–1 832
Resultat efter skatt, koncernen	10 074	5 257	3 716	2 711	–199
Resultat per aktie, kvarvarande verksamheter, SEK [1]	14,31	13,01	10,00	6,90	6,02
Resultat per aktie, kvarvarande verksamheter, SEK [2]	16,64	13,80	10,26	7,36	9,40
Resultat per aktie, koncernen, SEK [1]	40,24	19,94	13,72	10,00	–0,73
Operativt kassaflöde	5 063	3 732	3 298	3 855	3 206
Kassakonvertering, %	92	74	85	128	87
Avkastning på sysselsatt kapital, %	12,9	15,9	15,1	11,2	13,5

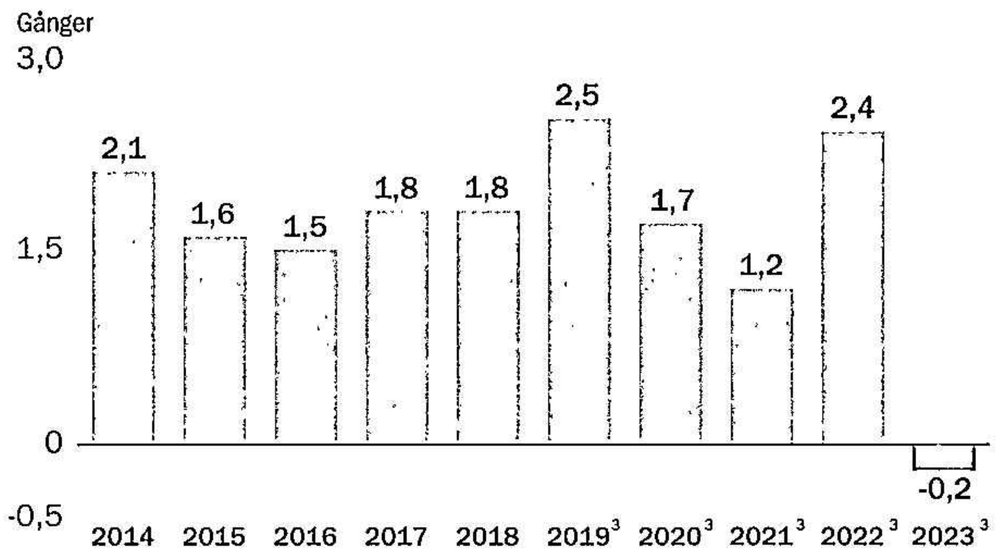
[1] Inklusive jämförelsestörande poster.

[2] Exklusive jämförelsestörande poster.

KASSAKONVERTERING

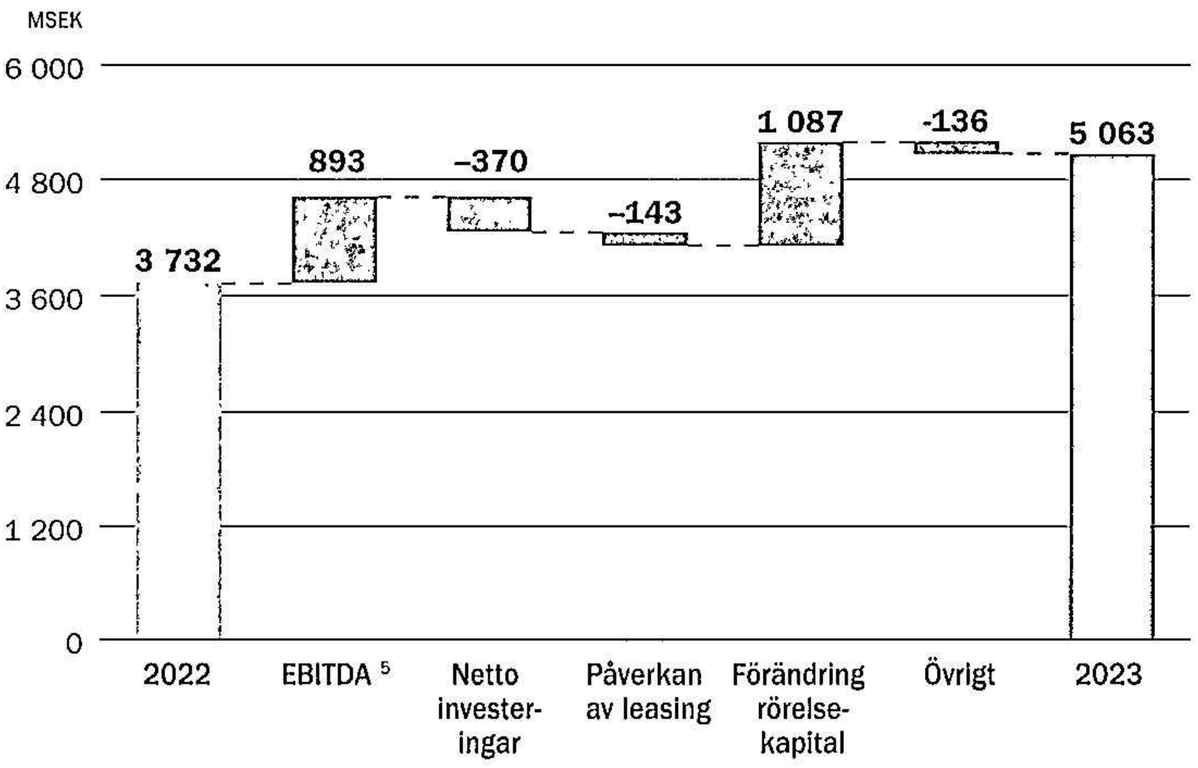


NETTOSKULD I FÖRHÅLLANDE TILL EBITDA



[3] Koncernens nettoskuld inkluderar leasing- och pensionsskulder.

OPERATIVT KASSAFLÖDE, FÖRÄNDRING MELLAN 2022 OCH 2023 [4]



[4] Exklusive jämförelsestörande poster.

[5] Inklusive andra icke kassaflödespåverkande poster samt exklusive påverkan från leasingavtal.

LÅNGSIKTIG FINANSIELL VÄGLEDNING

» Utdelning: 30–50 procent av resultatet efter skatt

» Investeringar: 3,5–4 procent i förhållande till nettoomsättningen

» Omstruktureringar: <1 procent i förhållande till nettoomsättningen

» Kassakonvertering: >90 procent

» Nettoskuld/EBITDA: <2x

För fullständiga resultaträkningar, balansräkningar och kassaflödesanalyser, se sidorna 56–64.

Börsåret för Trelleborgs aktie

Ökade geopolitiska spänningar, inflation och räntehöjningar gör att börsåret 2023 var volatilt, men slutade på ett tydligt plus.

Aktiens utveckling

Aktiekursen för Trelleborgs B-aktie ökade med drygt 40 procent (1) under 2023 samtidigt som indexet med jämförbara industriföretag, Stockholm Industrials SX50PI, ökade med 25 procent (–20). Stockholmsbörsen i sin helhet, Nasdaq Stockholm, ökade med 15 procent (–25).

Totalavkastning

Trelleborgaktiens totalavkastning under året var drygt 43 procent. Det kan jämföras med OMX Stockholm Gross Index (GI)[1] som ökade med knappt 19 procent. Trots utebliven utdelning 2019, på grund av pandemin, uppgår Trelleborgs genomsnittliga totalavkastning under de senaste fem åren till 23 procent per år. Motsvarande siffra för OMX Stockholm GI är 17 procent.

Utdelning

Trelleborgs utdelningspolicy är att utdelningen långsiktigt ska uppgå till 30–50 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen anpassas bland annat till koncernens resultatnivå, finansiella ställning samt framtida utvecklingsmöjligheter.

För räkenskapsåret 2023 föreslår styrelsen en utdelning om 6,75 SEK (6,00) per aktie, vilket motsvarar cirka 17 procent av årets resultat efter skatt inklusive realisationsvinsten hänförlig till koncernens däck- och tryckduksverksamheter. För kvarvarande verksamheter motsvarar utdelningen cirka 47 procent av årets resultat efter skatt.

Aktiens omsättning och köpkurs

Den totala omsättningen av Trelleborgs B-aktier under 2023 var cirka 128 miljoner aktier (164) till ett sammanlagt värde av cirka 35 733 MSEK (36 739), vilket innebar en genomsnittlig omsättning på 509 661 aktier (648 089) eller 142 MSEK (145) per handelsdag. Högsta handelskursen under 2023 noterades den 15 december med 342,00 SEK och den lägsta den 20 mars med 241,90 SEK.

Aktieägare

Trelleborgs B-aktie är sedan 1964 noterad på börsen. Idag återfinns aktien på Nasdaq Stockholms storbolagslista, Large Cap, under TREL B. Aktiekapitalet i Trelleborg uppgår till 2 620 MSEK fördelat på 255 125 919 aktier, var och en med ett kvotvärde om 10,27 SEK. Det finns två aktieslag: 28 500 000 A-aktier och 226 625 919 B-aktier. Aktier av serie A har tio röster och aktier av serie B har en röst.

Samtliga A-aktier ägs av Dunkerstiftelserna, som består av ett antal stiftelser, donationsfonder och förvaltningsbolag skapade genom testamentariska förordnanden av förre ägaren och grundaren av Trelleborg AB, Henry Dunker, som avled 1962. För ytterligare information om Dunkerstiftelserna och dess innehav i Trelleborg AB, se www.trelleborg.com och www.dunkerstiftelserna.se.

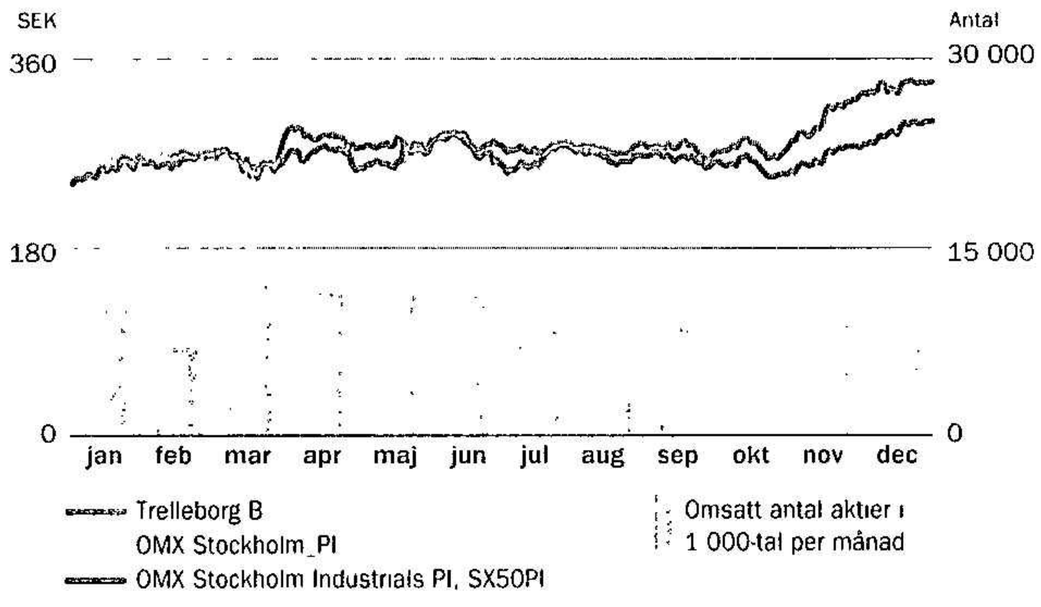
Återköp av egna aktier

I enlighet med ett bemyndigande från en bolagsstämma i december 2021 genomför koncernen ett återköpsprogram av egna aktier. Vid årsskiftet hade Trelleborg återköpt aktier av serie B motsvarande 5,5 procent av antalet utestående aktier, till ett värde om 3 880 MSEK, med likvid under kalenderåret 2023. För mer information om återköp av egna aktier se not 29, sidan 88.

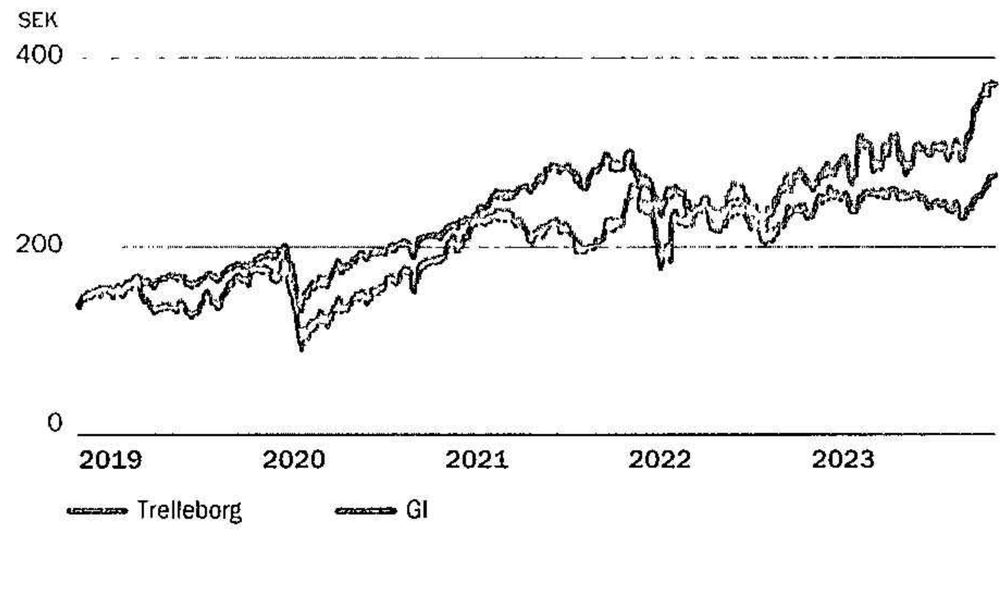
Analytiker

För aktuell lista över de analytiker som kontinuerligt följer Trelleborg, se www.trelleborg.com.

KURSUTVECKLING OCH AKTIEOMSATTNING, 1 JANUARI - 31 DECEMBER 2023



TOTALAVKASTNING TRELLEBORG JAMFORT MED OMX STOCKHOLM GROSS INDEX (GI)



[1] OMX Stockholm Gross Index (GI) inkluderar alla aktier som är listade på OMX Nordic Exchange Stockholm och inkluderar utdelningar som återinvesteras i indexet.

Källa WebFinancialGroup

NYCKELTAL PER AKTIE

SEK	2023	2022	2021	2020	2019
Kvarvarande verksamheter					
Resultat	14,31	13,01	10,00	6,90	6,02
Resultat exklusive jämförelsestörande poster	16,64	13,80	10,26	7,36	9,40
Totalt					
Resultat [1]	40,24	19,94	13,72	10,00	–0,73
Eget kapital [1]	171,39	145,63	121,70	106,78	106,43
Utdelning [2]	6,75	6,00	5,50	5,00	– [3]
Utdelning i % av resultatet per aktie	17	30	40	50	– [3]
Direktavkastning, %	2,0	2,5	2,3	2,7	– [3]
Utdelning totalt, MSEK	1 643	1 544	1 491	1 355	– [3]
P/E–tal	8	12	17	18	–231

[1] Inga utspädningseffekter förekommer. Inkluderar 2023 realisationsvinsten om cirka 6 052 MSEK hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.
[2] Enligt styrelsens förslag.
[3] Ingen utdelning har skett under 2020, i enlighet med årsstämmans beslut.

B–AKTIEN

SEK	2023	2022	2021	2020	2019
Högsta kurs	342,0	263,90	241,40	184,85	174,75
Lägsta kurs	241,9	157,30	181,00	86,68	119,55
Börskurs 31 dec, senaste betalkurs	337,6	240,80	237,80	182,50	168,55
Börsvärde 31 dec, MSEK	86 130	67 443	64 461	49 471	45 689
Antal aktier 31 dec, A- och B-aktier	255 125 919 [4]	271 071 783	271 071 783	271 071 783	271 071 783
Antal aktieägare	51 868	53 121	53 838	51 061	52 662

[4] För 2023 uppgår antalet aktier i eget förvar till 11 789 396.

STÖRSTA AKTIEÄGARE 31 DECEMBER 2023

Ägare	TREL A, antal	TREL B, antal	Värde, MSEK	Kapital, %	Röster, %
Henry Dunkers Donationsfond & Stiftelser	28 500 000	400 000	9 757 [5]	11,33	55,78
Allianz Global Investors		12 687 189	4 283	4,97	2,48
Capital Group		10 597 125	3 578	4,15	2,07
Vanguard		8 437 675	2 849	3,31	1,65
Swedbank Robur Fonder		6 767 172	2 285	2,65	1,32
Handelsbanken Fonder		5 495 915	1 855	2,15	1,07
Norges Bank		4 696 305	1 585	1,84	0,92
Lannebo Fonder		4 555 058	1 538	1,79	0,89
BlackRock		4 431 617	1 496	1,73	0,87
Folksam		4 103 812	1 385	1,61	0,80
Övriga		164 454 051	55 519	64,47	32,15
Summa	**28 500 000**	**226 625 919**	**86 130**	**100**	**100**
– varav aktier som innehas av Trelleborg		11 789 396	3 980	4,62	2,30

[5] TREL A handlas inte på någon marknadsplats men åsätts här samma värde som TREL B.

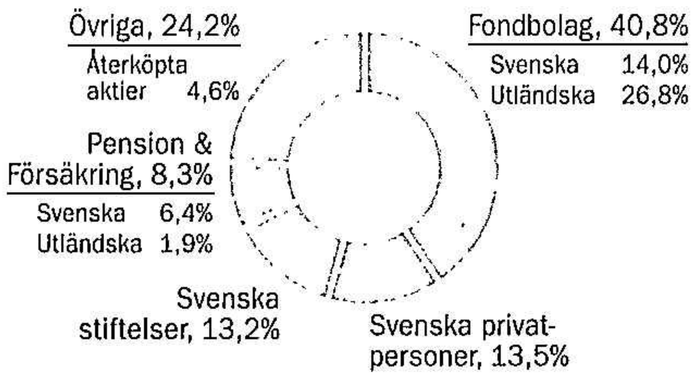
ÄGARFÖRDELNING EFTER INNEHAV 31 DECEMBER 2023

Antal aktier	Antal aktieägare	Kapital, %	Röster, %
1–1 000	44 665	4,15	2,07
1 001–5 000	5 972	5,06	2,52
5 001–20 000	896	3,13	1,56
20 001–	335	87,66	93,85
Summa	**51 868**	**100**	**100**

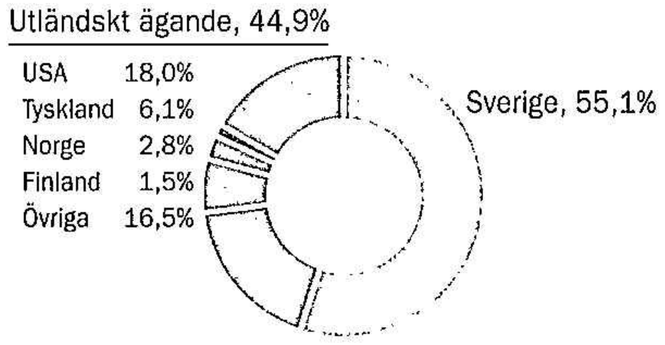
AKTIESLAG, ANTAL AKTIER, KAPITAL OCH RÖSTER

Aktieslag	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
A-aktier	28 500 000	11,2	55,7
B-aktier	226 625 919	88,8	44,3
Summa	**255 125 919**	**100**	**100**

ÄGARTYPER, % AV KAPITALET



ÄGARE PER LAND, % AV KAPITALET



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

STRATEGI FÖR LEDANDE POSITIONER

H_2

LÖSNINGAR FÖR GRÖN VÄTGAS

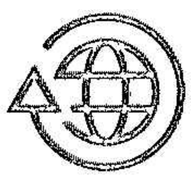
Vätgas spås bli en viktig del i framtidens energisystem. När den framställs av förnybara energikällor som vind och sol betecknas den som grön och en fossilfri energikälla. Vätgasen kan sedan användas som drivmedel för tunga transporter som lastbilar, fartyg och på sikt även flyg. Vätgas är en explosiv gas, vilket ställer höga krav på en säker överföring. Trelleborg utvecklar lösningar för att göra både tätning och gasöverföring säkrare.

På bilden visas en tätning som är specialkonstruerad för vätgasapplikationer inom sektorn för förnybar energi. Den är gjord av ett termoplastiskt polyuretanmaterial anpassat för att klara av mycket låga temperaturer.

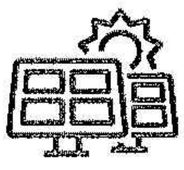
LÄS MER OM: GRÖN VÄTGAS

Megatrender som påverkar Trelleborg

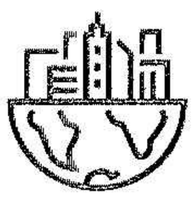
Trelleborgkoncernen påverkas av ett antal megatrender som skapar affärsmöjligheter men också driver på förändring inom verksamheten. Kännetecknande för trenderna är att de bygger på globala mönster och är en utveckling som är tydlig redan idag, men som förväntas ha ännu större betydelse på längre sikt.



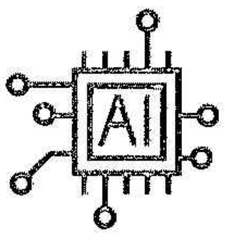
Geoekonomiska och demografiska förändringar – Tillväxten i världen flyttas österut. Enligt internationella valutafonden, IMF, stod Asien och Stillahavsområdet för närmare två tredjedelar av tillväxten i världen under 2023. Internationell handel knyter samman en värld där råvaror ofta utvinns i ett land och förädlas i ett annat och där slutprodukterna sedan transporteras till kunder över hela världen. Den globala handeln ställer höga krav på världsomspännande värdekedjor. Världshandeln har samtidigt utvecklats i en mer protektionistisk riktning, vilket ställer större krav på lokal närvaro med tillverkning i de regionerna där försäljningen sker. Denna utveckling påverkas också av en mer osäker värld, där spänningarna mellan länder och regioner ökar. Världens befolkning blir allt äldre och för första gången är nu mer än 10 procent över 65 år, vilket ökar behovet av hälso- och sjukvård, som beräknas stå för mer än en tiondel av världens BNP, enligt The Economist.



Resurseffektivitet för hållbarhet – Världen befinner sig i en omställning av stora proportioner där klimatutsläppen ska minska samtidigt som knappa naturresurser skapar utmaningar. Omställningstakten inom industrin är dock hög och skapar en växande efterfrågan på produkter, tjänster och applikationer som ökar energieffektiviteten, förlänger livslängden och minskar utsläppen. Parisavtalets mål att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C ställer krav på både företag och samhälle att tänka i helt nya banor. Framför allt handlar det om att effektivisera användningen av energi och ersätta fossila energikällor med förnybara och fossilfria energikällor. Utvecklingen inom förnybar energi och hållbara bränslen skapar industrier med nya behov av applikationer och lösningar.



Urbanisering och mobilitet – Inflyttningen till stora städer sker över stora delar av världen och utvecklingen är särskilt tydlig på tillväxtmarknaderna. FN bedömer att befolkningen i världens städer kommer att växa med 2,5 miljarder till 2050. Utvecklingen medför ökade krav på effektivare städer som dessutom måste anpassas för att motverka påverkan från klimatförändringarna. Det kommer kräva stora investeringar i infrastruktur, där det idag finns stora gap mellan behov och satsningar. Behovet av mobilitet, för kortare avstånd inom och mellan städer men även längre resor, förväntas öka för både arbete och turism. Här sker en snabb utveckling av tjänster och bränslen och av fordon som förses med allt mer avancerade självkörande tekniker.



Accelererande teknisk utveckling – Utvecklingen inom teknik i allmänhet och AI i synnerhet sker i snabb takt vilket kommer få stor inverkan på hela samhället och inte minst på industriella processer, som kommer att kunna effektiviseras och bland annat minska påverkan på miljön. Samtidigt ökar graden av automation både i industrin och i samhället. Tillväxten inom IT-området förväntas bli stark inom cybersäkerhet, men också en ökad efterfrågan på hårdvara förväntas, vilket ökar behovet av avancerade halvledare. Den digitala utvecklingen förväntas också fortsatt få stora implikationer på kunderbjudande, försäljning, administration och kommunikation.

Strategin för ett bättre Trelleborg

Trelleborgs strategi syftar till att bygga upp eller upprätthålla ledande positioner inom utvalda industrier. Med den mer sammanhållna portfölj som avyttringen av däckverksamheten innebar i kombination med en accelererad satsning på tillväxtindustrier får koncernen en bättre tillväxtprofil och högre lönsamhet, samtidigt som verksamheten blir mindre cyklisk och får en bättre hållbarhetsprofil.

20240703080810

Efterfrågan på avancerade produkter och lösningar

Genom en aktiv omvärldsbevakning får Trelleborg insikter om globala långsiktiga trender såväl som mer specifika industri- och produkttrender, vilket blir en konkurrensfördel i de långsiktiga partnerskap med kunder som koncernen eftersträvar.

Koncernen är väl positionerad mot flera av de globala megatrender som beskrivs på sidan 16, vilket skapar goda möjligheter för framtida tillväxt. Genom starka partnerskap med våra kunder omsätts trenderna i produkter, lösningar och tjänster som stärker såväl våra egna som kundernas marknadspositioner. Den snabba tekniska utvecklingen och digitaliseringen skapar möjligheter för Trelleborg att utveckla produkter inom tillväxtindustrier som halvledare, automation av produktion och lager. Omställningen mot ett mer hållbart samhälle gör att tillväxten inom till exempel förnybar energi, elektrifiering och vätgas väntas vara stark under kommande år, vilket är gynnsamt för flera av Trelleborgs verksamheter. På ett övergripande plan finns en tydlig efterfrågan på:

- » Avancerade, specialutvecklade och integrerade lösningar
- » Kvalificerade materialegenskaper för särskilt krävande, kritiska applikationer. Lättviktiga material som erbjuder en kombination av styrka och låg vikt
- » Helhetslösningar som gör att kunder kan fokusera på sina kärnverksamheter

Den underliggande marknaden för den breda industrisektorn förväntas växa med 2–4 procent per år. I samband med kapitalmarknadsdagen den 23 maj 2023 höjdes Trelleborgs tillväxtmål till en årlig försäljningstillväxt över en konjunkturcykel på mer än 8 procent. Trelleborg har därför höjt investeringstakten i den befintliga verksamheten under 2023 och planerar en fortsatt hög takt under 2024 med särskilt fokus inom vårt speed boats-koncept – industrier och nischer som förväntas växa med mer än 5 procent årligen (se nedan). Idag utgör de cirka 40 procent av koncernens omsättning och ambitionen är att de på sikt ska utgöra mer än hälften. Samtidigt utvecklas hela koncernens verksamhet genom vår strategi för att upprätthålla och bygga ledande positioner i industrier och geografier genom de fyra hörnstenarna: portföljoptimering, strukturförbättringar, geografisk balans och Excellence.

En förklaring till Trelleborgs framgångar är att produkterna och lösningarna ofta är helt avgörande för funktionen hos kundernas avancerade slutprodukter. Ett bra exempel är grävmaskiner som ofta arbetar i tuffa miljöer som gruvor eller byggarbetsplatser, där de utsätts för smuts och damm. För att hydraulsystemen ska fungera i dessa miljöer krävs tätningslösningar som är kompatibla med smörjmedel, samtidigt som de ska fungera vid högt tryck, växlande temperaturer och minimera friktion. Trelleborgs materialkunnande, applikationsexpertis och branschinsikter, i kombination med finansiell styrka och bred geografisk närvaro, utgör en stark konkurrensfördel. Trelleborgs operativa verksamheter har specialutvecklade strategier för att nå ledande positioner i sina industrier och geografier.

Fokus på industrier och nischer i stark tillväxt

FLYG	FÖRNYBAR ENERGI	INDUSTRIELL AUTOMATION	LIVSMEDEL
FORDON SELEKTIVA NISCHER	ELEKTRIFIERING & VÄTGAS	FLYTANDE NATURGAS	MODUL-BYGGNADER
HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK	VATTEN-HANTERING	AUTOMATISERADE LAGER	HALVLEDARE

>5%

Det finns ett antal industrier och nischer som växer mer än 5 procent årligen som Trelleborg särskilt fokuserar på i syfte att ta del av deras tillväxtresa. Den långsiktiga ambitionen är att koncernens närvaro i dessa industrier och nischer ska växa från dagens cirka 40 procent till att utgöra mer än hälften av koncernens försäljning.

Exempel på Trelleborgs ledande positioner

FLYG

» Global ledare inom tätningar för landningsställ och fönster, samt lättviktiga utrymningsrutschkanor

FORDON

» Befäst position som global marknads- och innovationsledare inom bromsshims till fordonsindustrin

» Global ledare inom fordonsbälgar

HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK

» Fokuserat erbjudande av kritiska lösningar för hälsovård & medicinteknik till flera snabbväxande polymerapplikationer

GENERELL INDUSTRI

» Världsledare inom ett stort antal industriella applikationer inom tätningar

» Europeisk ledare inom antivibrationslösningar för järnväg

» Starkt erbjudande av lösningar och produkter till förnybar energi på tillväxtmarknader

» Global ledare inom säker och effektiv förtöjning och förankring av fartyg

» Europeisk ledare inom vattenhantering som till exempel rörrenoveringar

» Världsledande lösningar för tunneltätningar i en attraktiv nisch

» Global ledare inom specialanpassade profiler för fönster, dörrar och exteriör/fasad

» Ledande systemleverantör av lösningar för överföring av flytande naturgas

» Marknadsledare av specialutvecklade slangar för industriella applikationer i utvalda nischer

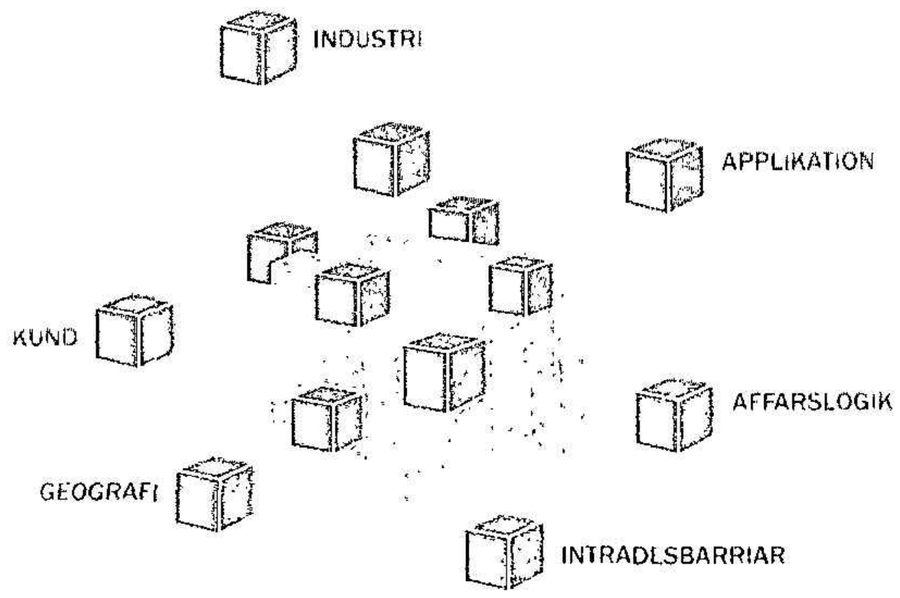
Trelleborgs strategi är att inneha och bygga ledande positioner inom utvalda industrier och geografier. Positionerna utvecklas genom att ständigt arbeta utifrån de fyra strategiska hörnstenarna som beskrivs nedan.

PORTFÖLJ OPTIMERING

Portföljoptimering

Närvaro i lönsamma, växande industrier

Koncernen driver ett systematiskt arbete med att identifiera de positioner som både har hög tillväxt och som samtidigt har förutsättningar för god lönsamhet. I optimeringsarbetet ingår både att välja var fokus i portföljen ska riktas och att identifiera gap i våra befintliga erbjudanden. Det kan innebära att vi expanderar erbjudandet, utvecklar nya applikationer eller riktar in oss mot nya tekniker eller nischer.



Utifrån en mängd parametrar gör Trelleborg en samlad bedömning av i vilken industri, nisch eller geografi koncernen bäst optimerar sin affärsportfölj.

Tillväxt genom förvärv

Förvärv är en central del inom Trelleborgs strategi och koncernen förvärvar verksamheter i attraktiva industrier och nischer där möjligheter finns att erhålla konkurrensfördelar och snabbare nå en ledande position. Förvärven är oftast mindre tilläggsförvärv. Under 2023 förvärvades bland annat en verksamhet specialiserad på tätningslösningar till flyg och industriella applikationer. I slutet av året tecknades avtal om att förvärva en framstående sydkoreansk tillverkare av precisionstätningar till utrustning för halvledarproduktion. Förvärven stärker ytterligare Trelleborgs position inom attraktiva och snabbväxande industrier. I portföljoptimeringen ingår också att identifiera de områden som inte längre tillhör kärnaffären. Ett exempel på detta är den tjeckiska verksamhet inom antivibrationslösningar för lätta fordon som avyttrades under hösten. Under 2023 slutfördes också avyttringarna av däck- och tryckduksverksamheterna, vilka aviserades under 2022. Sammantaget skapar avyttringarna ett Trelleborg med en bättre tillväxtprofil, högre lönsamhet, och som är mindre cykliskt och har en bättre hållbarhetsprofil.

STRUKTURFÖRBÄTTRINGAR

Strukturförbättringar

Rätt plats för rätt verksamhet

Trelleborgs fokus är att utveckla sina verksamheter och lokalisera dem till platser där Trelleborg kan växa, rekrytera rätt kompetens och utföra uppgiften bäst. Men det handlar också om att utveckla olika erbjudanden för att förenkla och öka värdet för kunden och om att utveckla och arbeta i nya affärsmodeller.

Under 2023 har Trelleborg ökat satsningarna i befintlig verksamhet. Till exempel har tillverkningen inom tunneltätningar flyttats från Nederländerna till Kina och Singapore, medan försäljning och Engineering Excellence Center ligger kvar i Rotterdam. För att svara mot en växande efterfrågan har nya anläggningar för antivibrationslösningar i Kina och fordonsbälgar i Frankrike uppförts. I Bulgarien möjliggjordes en fördubbling av produktionen av precisionstätningar av flytande silikongummi, genom en utbyggnad av den befintliga anläggningen.

Strukturförbättringar handlar också om att utveckla affärsmodeller och kunderbjudanden. Här har satsningar på digitalisering, genom förbättrade affärssystem (ERP-system), varit en viktig del. Andelen produkter och tjänster med stöd av digitala verktyg växer stadigt. Ett exempel är en ny fast installerad lotsenhet, SafePilot P3. Den uppfyller de hårdare krav på fartygspositionering i Panamakanalen, som trädde i kraft i oktober 2023. SafePilot P3 levererar realtidscertifierade data till och från lotsens display, vilket möjliggör effektivare trafik med stora fartyg i trånga passager i kanalen.

FÖRVÄRV

Bolag	Inriktning	Huvudkontor	Trelleborgs position efter förvärvet	Omsättning MSEK	Anställda
Bolag inom 4M	Tillverkare av komponenter till flygindustrin	USA	Ökar produktionskapacitet av elastomerer, som används i olika flygplanstätningar och breddar produktutbud av tätningar med elektrisk ledningsförmåga	85	50
Injectoplast	Tillverkare av fordonsbälgar	Indien	Stärker Trelleborgs position som globalt marknadsledande inom fordonsbälgar	70	100
Oechslin AG	Specialiserad verktygsmakare	Schweiz	Utvecklar förmågor inom komplexa komponentprodukter i silikon	12	8
Lehmann AG	Specialiserad verktygsmakare	Schweiz	Utvecklar förmågor inom komplexa komponentprodukter i silikon	15	7
MNE Group [1]	Tillverkare av precisionstätningar till utrustning för halvledarproduktion	Sydkorea	Ger etablerade kundkontakter med några av världens största halvledartillverkare på den största lokala marknaden för halvledare i världen	300	100
Summa				**482**	**265**

20240701089111

AVYTTRINGAR

Affärsområde	Inriktning	Omsättning (2022), MSEK	Anställda
Trelleborg Sealing Solutions	Handel med skräddarsydda metallkomponenter	60	14
Trelleborg Industrial Solutions	Keramiska makrosfärer och flytkraftsmoduler för användning vid olje- och gasutvinning till havs	30	10
Koncernen [2]	Global tillverkare av tryckdukar av polymerbelagda vävar	1 340	620
Koncernen	Fordonskomponenter	450	550
Trelleborg Wheel Systems [3]	Global leverantör av däck och kompletta hjul till off highway-fordon samt specialapplikationer	13 300	6 600
Summa		**15 180**	**7 794**

[1] Avtal om förvärv tecknades 20 december 2023, affären förväntas slutföras under första kvartalet 2024.

[2] Avyttringen avtalades under sista kvartalet 2021 och slutfördes under andra kvartalet 2023.

[3] Avyttringen avtalades under första kvartalet 2022 och slutfördes under andra kvartalet 2023.

GEOGRAFISK BALANS

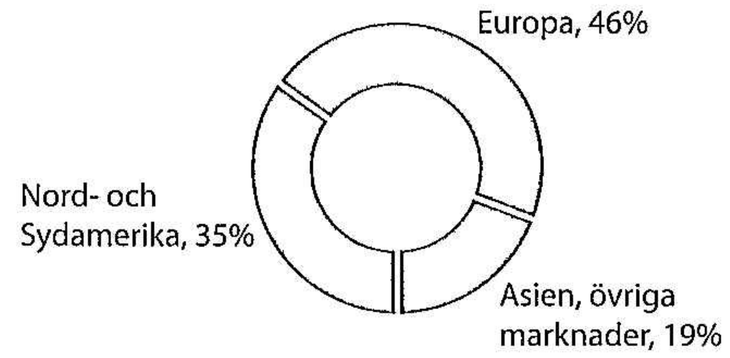
Geografisk balans

Närhet till kunder med kompletta erbjudanden

Trelleborg ser en styrka i att kunna kombinera en starkt decentraliserad och lokal organisation med den globala koncernens kapaciteter. Affärsbeslut fattas nära kunden vilket ger såväl flexibilitet som marknads- och kundkännedom. En geografisk balans medför mindre påverkan av fluktuationer i konjunktur, valutor eller handelshinder. Den stora lokala närvaron medför att koncernen inte har betydande exportflöden. Trelleborgs verksamheter finns i ett 40-tal länder med cirka 100 tillverkningsenheter och säljer till drygt 140 länder. Den geografiska balansen har förändrats avsevärt det senaste decenniet. Från att Europa dominerade med tre fjärdedelar av försäljningen till att under 2023 stå för cirka 46 procent, medan Nord- och Sydamerika står för 35 procent och Asien för 19 procent. Det ger en bättre exponering mot regioner med hög tillväxt.

Under året har utbyggnaden av nya tillverkningsenheter fortsatt, framför allt i Asien där goda möjligheter finns att växa vidare genom en ökad lokal närvaro. Under året har den första tillverkningsenheten i Vietnam öppnats och planerna på ytterligare en anläggning i landet med öppning 2026 har aviserats. I Indien görs en investering i en ny anläggning som kommer att fördubbla kapaciteten för Trelleborg Sealing Solutions i landet när den står klar 2026. Satsningarna ska ses i ljuset av att den asiatiska verksamheten i genomsnitt växt med mer än 10 procent årligen mellan 2012 och 2023.

NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD



Trelleborg har tillväxtambitioner i Sydostasien och har investerat för ökad kapacitet i regionen.

TRELLEBORGS GLOBALA NÄRVARO OCH ANSTÄLLDA 2023

Antal anställda i kvarvarande verksamheter vid årets utgång, inklusive inhyrda och visstidsanställda, var 15 646 (16 701). Av de anställda arbetar 94 procent (94) utanför Sverige.

Medelantalet anställda i kvarvarande verksamheter uppgick under året till 15 502 (14 252), varav andelen kvinnor uppgick till 32 procent (31). Se vidare not 10, sidan 73.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader för anställda (exklusive inhyrd personal) i koncernens kvarvarande verksamheter uppgick till 10 565 MSEK (8 873).

Personalomsättningen (uppsägningar och pensionsavgångar ej inräknade) varierar mellan olika länder och anläggningar, och återspeglar ofta den lokala arbetskraftssituationen.

ANTAL ANSTÄLLDA VID ÅRETS SLUT [4]

Fördelning per land	2023	2022
USA	3 282	3 405
Storbritannien	1 685	1 626
Kina	1 239	1 254
Tyskland	1 217	1 231
Indien	1 098	993
Sverige	956	998
Frankrike	937	922
Mexiko	682	783
Slovenien	604	629
Tjeckien	169	778
Övriga	3 777	4 082
Totalt	**15 646**	**16 701**

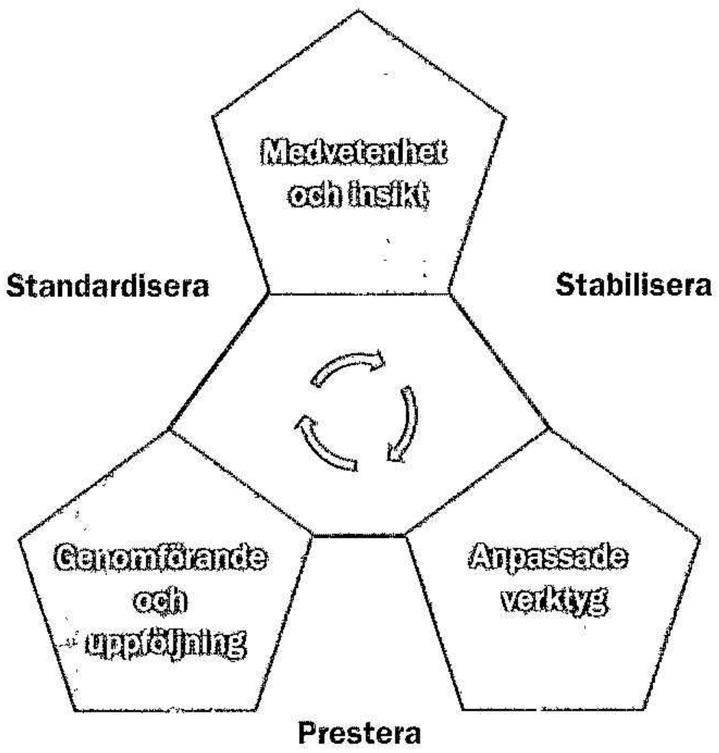
[4] Inklusive inhyrd och visstidsanställd personal.

EXCELLENCE

Excellence

Excellence i kärnprocesser

Trelleborg bedriver ett systematiskt internt arbete för att ytterligare förbättra kärnprocesser i verksamheten. Det sker genom utbildningar via Trelleborg Group University och genom anpassade effektiviseringsverktyg, som tillämpas över hela verksamheten.



Purchasing Excellence

Purchasing Excellence är starkt kopplat till inköpsprocessen och inköpsorganisationen. Trelleborg arbetar systematiskt med att säkerställa att koncernen får ett konkurrenskraftigt pris och rätt kvalitet vid alla sina inköp av varor eller tjänster. Inköpen följer standardiserade processer och beslut. Koncernen kategoriserar sina leverantörer enligt Kraljic-matrisen som värderar dem efter betydelse och marknadens komplexitet.

Inköpsprocessen används i princip på samma sätt oavsett om det gäller inköp av gummi, stål, varor eller indirekt material, vilket skapar förtroende från såväl leverantörer som interna intressenter.

Koncernen har ansvariga inköpare som samordnar inköpen för material som dels är gemensamma för den operativa verksamheten, dels är en betydande utgift. Det gäller främst standardmaterial och representerar 20–25 procent av koncernens totala utgifter, inklusive avvecklade verksamheter, för direkt material. För specialutvecklade material finns kategoriexperter vars uppgift är att underlätta kunskapsdelning mellan operativa enheter.

Vid inköp av indirekt material finns landsamordnare i de länder som har högst utgifter för indirekt material och tjänster, vilket motsvarar cirka 65 procent av koncernens indirekta utgifter, inklusive avvecklade verksamheter. De säkerställer att det finns gemensamma ramavtal för relevanta kategorier i respektive land.

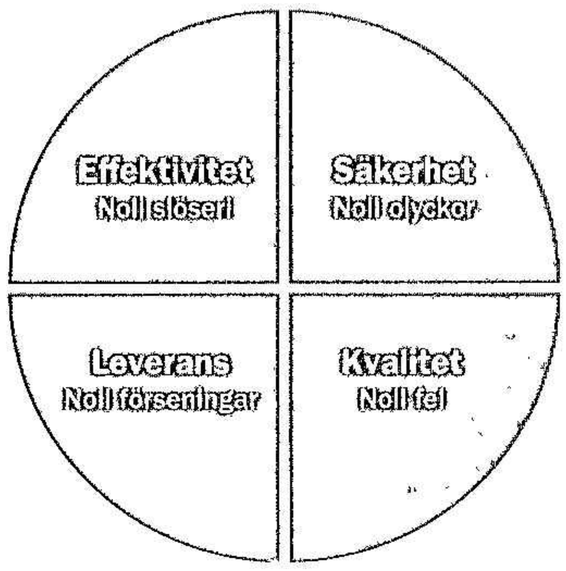
En viktig del av *Purchasing Excellence* är leverantörsutvärdering och -uppföljning med fokus på frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar. Se vidare sidorna 131–132.

Manufacturing Excellence

Manufacturing Excellence är det första av koncernens Excellenceprogram och har funnits i snart 15 år. Syftet är att systematiskt förbättra produktionen avseende säkerhet, kvalitet, leveransprecision och effektivitet. Fokus ligger på att minimera icke värdeskapande aktiviteter och fånga upp och korrigera avvikelser genom en daglig effektiv styrning. Visionen är Noll arbetsolyckor, Noll fel, Noll leveransförseningar samt Noll slöseri.

Energy Excellence har varit en del av programmet sedan starten och syftar till att minska Trelleborgs energianvändning av både direkt och indirekt energi. Det görs genom ett systematiskt tillvägagångssätt för att identifiera potentiella besparingar och "energitjuvar", inklusive utbildning, energibesiktningar, lokala energiteam, mätning och analys. Se vidare sidorna 122–124.

Som en integrerad del av *Manufacturing Excellence* ingår också Trelleborgs mångåriga arbetsmiljöprogram *Safety@Work*, som syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur och att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador i samtliga produktionsenheter. Se vidare sidorna 129–130.



Sales Excellence

Sales Excellence ska bidra till ökad försäljning och tillväxt via en förbättrad säljprocess och standardiserade säljverktyg, som stödjer kunden genom köpprocessen. Programmet omfattar även strategisk marknadsföring och positionering, digital marknadskommunikation och prissättning.

Programmet tillhandahåller med utgångspunkt i the Buying Cycle en rad utbildningsaktiviteter, erfarenhetsutbyten och verktyg som kan tillämpas i den dagliga operativa verksamheten, vilket också gör det möjligt att fokusera på de mest attraktiva och lönsamma kunderna.

Supply Chain Excellence

Supply Chain Excellence handlar om att optimera processer över hela försörjningskedjan, från leverantörer till kunder.
Målet är att förbättra förmågan att möta kundernas behov och säkerställa kundfokus i alla delar, samtidigt som effektivitet och rörelsekapital optimeras.

Programmet är centrerat kring en gemensam 5-stegs planeringsprocess, baserad på konceptet Sälj- och Verksamhetsplanering. Målet med planeringsprocessen är att anpassa alla delar av organisationen kring en gemensam plan som drivs av kundernas efterfrågan.

People Excellence

People Excellence stödjer ledare på alla nivåer att vidareutveckla sitt ledarskap, bygga starka team och stimulera medarbetarna att öka värdet för kunden och leverera affärsresultat. Programmet bygger på ett självskattningsverktyg och självgående inlärning som innefattar sex individuella delar, varav en av delarna har fokus på mångfald och inkludering. Se vidare sidorna 129–130.

Värdeskapandet i Trelleborg

Trelleborg skyddar det betydelsefulla i samhället – människor, miljö och infrastruktur – nu och för framtiden. Koncernen arbetar kontinuerligt med att skapa värden för alla sina intressenter.

20240701089112

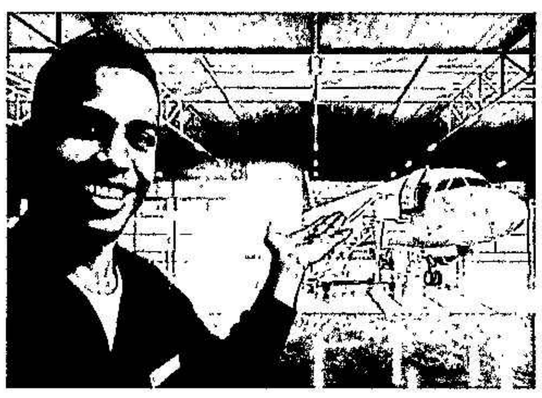
Affärsidé

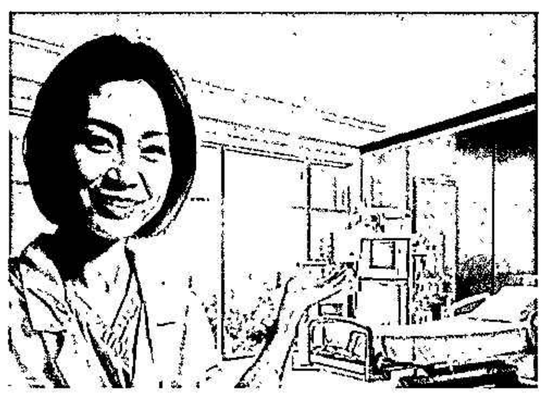
Trelleborgs affärsidé är att utveckla och tillhandahålla kritiska applikationer för krävande miljöer.

Strategi

Trelleborgs strategi är att inneha och utveckla ledande positioner i utvalda industrier. Läs mer på sidorna 17–20.

Industrier





Koncernen är närvarande inom industrierna:

» Flyg

» Hälsovård & medicinteknik

» Fordon

» Generell industri

Portföljen är sammansatt så att den i sin helhet har en marknadsexponering som är mindre cyklisk, vilket förbättrar koncernens förutsättningar att leverera jämna resultat även när negativa konjunktursvängningar uppträder i enskilda industrier. Trelleborgs starkt decentraliserade organisation innebär att affärsbeslut fattas så nära kunden som möjligt, vilket ger en konkurrenskraftig flexibilitet med stor marknads- och kundkännedom. Se exempel på industrier och nischer på sidan 17.

Affärsegenskaper

Trelleborgkoncernen kännetecknas av ett antal affärsegenskaper:

» A i värde C i kostnad

» Höga inträdesbarriärer

» Höga byteskostnader

» Kritiska funktioner

» Partnerskap med våra kunder

» Lokal närvaro – globala kapaciteter

» Expertis inom applikationer och material

» Marknadsdriven utveckling av nya lösningar för kunder

Dessa är karaktäristiska för hur Trelleborg gör affärer och skapar värde för sina intressenter. A i värde och C i kostnad betyder att lösningarna som koncernen tar fram har ofta en relativt låg kostnad sett till slutprodukten, men skapar ett stort värde genom sina egenskaper för kritiska applikationer. Flera av de industrier vi är verksamma i, som flyg och hälsovård & medicinteknik, ställer höga krav på till exempel certifiering av tillverkningsprocessen, vilket skapar höga inträdesbarriärer för konkurrenter. Våra kundrelationer kännetecknas av partnerskap där produkter skräddarsys till en helhetslösning, vilket förenklar för kunden samtidigt som kostnaden för att byta leverantör blir hög. Koncernen har lokal verksamhet som skapar en närhet till kunderna. Parallellt har de tillgång till våra globala kapaciteter, drivet av en hög expertis inom material och applikationer.

Produkter och tjänster

Kärnan i Trelleborgs produktutveckling är specialutvecklade polymerlösningar som svarar mot kundernas specifika önskemål för kritiska applikationer. Koncernen är experter inom materialteknik och har djupgående kunskaper om kunders applikationer och utmaningar.

Trelleborg erbjuder också olika tjänster med stöd av digitala verktyg som kan förenkla och öka värdet för kunden.

Inom Trelleborg ökar tjänsteandelen av kunderbjudandet. Dessa erbjudanden har ökat och kommer öka över tid, vilket ger koncernen i kombination med sina produkter en starkare position i hela värdekedjan. ▷▷

Värderingar

Trelleborgs grundläggande värderingar är:

- Kundfokus – med målet att genom samarbeten skapa mervärde för våra kunder och för Trelleborg
- Innovation – vi främjar en innovativ attityd och företagskultur Innovation är en viktig drivkraft för vår tillväxt
- Ansvar – alla medarbetare har ett ansvar för Trelleborg som helhet och koncernens resultat
- Prestation – vi ska prestera bättre än våra konkurrenter

Företagskultur

Trelleborg har en kultur som främjar engagemang, ansvarstagande och god etik i affärsrelationer, samt ett positivt samspel med lokalsamhället där koncernen finns. Med Trelleborgs löfte som arbetsgivare – *Shaping industry from the inside* – uppmuntras medarbetare både att utvecklas i sin roll och att göra en intern karriär. Som medarbetare blir man en del av ett företag som gör skillnad i samhället och där man kan vara med och påverka både sin egen och företagets utveckling.

Hållbarhet

Koncernens produkter och lösningar har unika egenskaper som skyddar det betydelsefulla. Trelleborg arbetar med lösningar som sparar energi och minskar utsläpp, eliminerar buller och vibrationer och bidrar till att förlänga slutprodukternas livscykel. På så sätt förbättras kundernas hållbarhetsprofil totalt sett.

Trelleborg arbetar systematiskt med att öka andelen återvunna och biobaserade råmaterial i samtliga produkter.

Under 2023 har Trelleborgs nya klimatmål validerats av Science Based Targets initiative. De nya målen innebär att fram till och med 2030 ska direkta och indirekta CO_2-utsläpp (Scope 1 och Scope 2) halveras jämfört med basåret 2021, och under samma tidsperiod ska utsläppen längs värdekedjan (Scope 3) minska med 25 procent. Utöver det sattes ett nytt mål för cirkularitet som innebär att andelen återvunnet eller biobaserat råmaterial ska uppgå till 25 procent vid utgången av 2030, samt ett mål om 30 procent kvinnliga ledare på nivå 1–5 år 2030. Läs mer om Trelleborgs hållbarhetsstrategi på sidan 112.

Konkurrenter och peers

Trelleborg har få likvärdiga konkurrenter globalt. Konkurrensen inom industrier och geografiska marknader består till stor del av mindre företag som är regionala specialister inom en eller flera nischer eller produktkategorier. Läs mer på sidorna 27 och 29.

Som jämförbar investering är Trelleborgs peers svenska internationella större industribolag eller utländska bolag såsom Eaton, Parker Hannifin, Semperit och Hutchinson.

Aktieägarvärde

Koncernens starka balansräkning möjliggör värdeskapande investeringar i verksamheten och kompletterande förvärv, samtidigt som utdelningar och ett långsiktigt aktieåterköpsprogram skapar ytterligare värde för aktieägarna.

Skapat ekonomiskt värde

Totalt under 2023 genererade Trelleborgs kvarvarande verksamheter ett ekonomiskt värde om 35 052 MSEK (30 571). Detta värde innefattar alla slags intäkter, där kunderna står för den största delen. I figuren nedan listas procentuell fördelning av det genererade värdet per intressentgrupp, men även exempel på övriga värden för intressentgrupperna.

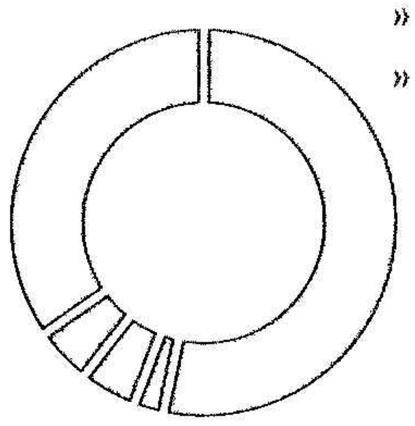
FÖRDELAT EKONOMISKT VÄRDE 2023

Anställda 34,5%
- Löner och förmåner
- Hälsa och säkerhet
- Arbetstillfredsställelse
- Personlig utveckling

Aktieägare 4,9%
- Aktiekursutveckling
- Utdelning

Samhället 4,6%
- Skatteintäkter
- Arbetstillfallen
- Trelleborgs samhällsengagemang

Kreditgivare 2,4%
- Ränteintäkter



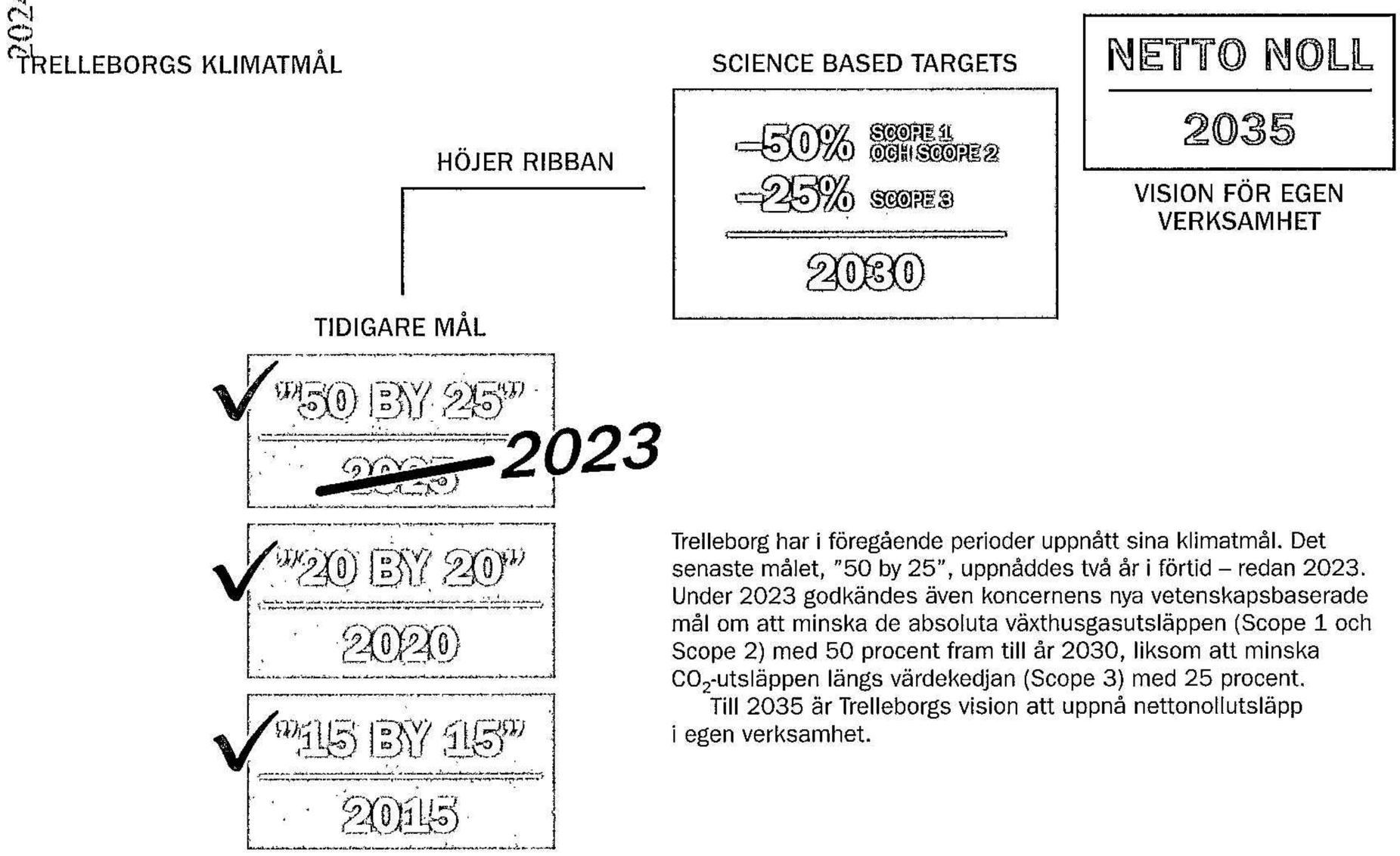
Leverantörer 53,6%
- Betalning för material och tjänster
- Utvärdering enligt Trelleborgs högt ställda krav

Trelleborg Group University, koncernens gemensamma utbildningsinitiativ, förbereder deltagarna för en spännande framtid som ledare inom organisationen. Sedan 2018 finns ett campus på huvudkontoret i Trelleborg där merparten av utbildningsprogrammen bedrivs.

Fortsatta insatser för klimatet

Trelleborg arbetar kontinuerligt för att uppnå sina ambitiösa klimatmål och lyckades att redan under 2023 uppnå målet för 2025. Nästa mål, validerade av Science Based Targets initiative, är att sänka de absoluta egna utsläppen med 50 procent fram till 2030. Dessutom är målet att reducera Scope 3 utsläpp med 25 procent under samma period.

4070108413
2024



Trelleborg har i föregående perioder uppnått sina klimatmål. Det senaste målet, "50 by 25", uppnåddes två år i förtid – redan 2023. Under 2023 godkändes även koncernens nya vetenskapsbaserade mål om att minska de absoluta växthusgasutsläppen (Scope 1 och Scope 2) med 50 procent fram till år 2030, liksom att minska CO_2-utsläppen längs värdekedjan (Scope 3) med 25 procent.

Till 2035 är Trelleborgs vision att uppnå nettonollutsläpp i egen verksamhet.

Trelleborg skyddar det betydelsefulla – ett löfte som även omfattar koncernens hållbarhetsarbete och våra lösningar som bidrar till att förbättra hållbarhetsprestandan i kundernas produkter. Nedan beskrivs huvuddragen i arbetet för att minska klimatutsläpp, öka cirkularitet, skapa goda förutsättningar för medarbetare, samt säkerställa god styrning. För övrigt hållbarhetsarbete, se sidorna 108–134.

Alla tidigare klimatmål uppnådda

Trelleborg arbetar oavbrutet vidare med att steg för steg minska sin klimatpåverkan, med sikte på att koncernen uppnår nettonollutsläpp senast 2035 för egen verksamhet. Viktiga steg på vägen har varit uppfyllandet av de föregående målen "15 by 15" (fram till 2015), "20 by 20" (fram till 2020) samt "50 by 25" (fram till 2025, uppnått redan 2023).

Som en följd av 2023 års avyttring av däckverksamheten minskade växthusgasutsläppen och förändrade totalt verksamhetens utsläppsprofil, samtidigt som det uppsatta klimatmålet för 2025 uppnåddes i förtid. Avyttringen aktualiserade därmed behovet av nya mål med absoluta utsläppsminskningar fram till år 2030.

Nytt mål 2030: minska Scope 1 och 2 med 50 procent

Det nya vetenskapsbaserade klimatmålet, godkänt av Science Based Targets initiative (SBTi) i december 2023, är att minska de absoluta växthusgasutsläppen (Scope 1 och Scope 2) med 50 procent fram till år 2030, med 2021 som basår.

Största utsläppskällor i Scope 1 respektive Scope 2

Naturgas är den dominerande utsläppskällan i Scope 1. Framför allt används naturgas för ångframställning i produktionen.

Inköpt elektricitet dominerar som utsläppskälla i Scope 2, men även inköpt fjärrvärme och inköpt ånga förekommer.

Hur målet kommer att uppnås

Scope 1- och 2-utsläppen kommer att minskas genom följande:

» Fortsatta energieffektiviseringsinsatser vid anläggningarna i linje med det långvariga programmet *Energy Excellence*, varvid ytterligare effektiviseringspotential kommer att kartläggas och åtgärder genomföras. Läs mer på sidan 122.

» Övergång till ökad andel förnybar/fossilfri elektricitet, antingen via inköp av certifikat, eller via så kallade Power Purchase Agreements (PPA), direkta avtal med elproducenter som upprättas på platser/i länder med relevanta elmarknadsstrukturer. Trelleborgs andel förnybar/fossilfri el är 2023 62 procent (46).

» Övergång från naturgas till förnybara energikällor.

Nytt mål 2030: minska Scope 3 med 25 procent

För Scope 3 är det SBTi-godkända målet att minska de absoluta växthusgasutsläppen från kategorin *Inköpta varor och tjänster* med 25 procent fram till år 2030, med 2021 som basår. De mer detaljerat beräknade utsläppen för basåret 2021, korrigerade för sedermera genomförda avyttringar och andra koncernförändringar, är fortfarande delvis under analys men kommer att

kunna presenteras i redovisningen för året 2024 tillsammans med korresponderande utsläppsberäkningar för 2022 och 2023.

Största utsläppskällor Scope 3

Kategorin *Inköpta varor och tjänster* dominerar tydligt Trelleborgs Scope 3-utsläpp (längs hela värdekedjan) och motsvarar enligt den utförda analysen (från 2023) cirka 80 procent av de totala Scope 3-utsläppen för basåret 2021.

Hur målet kommer att uppnås

Scope 3-utsläpp från *Inköpta varor och tjänster* kommer att minskas genom ett särskilt leverantörsprogram som är under etablering med fokus på samarbete som syftar till att säkerställa att leverantörer har planer och processer på plats för att minska sina koldioxidutsläpp. Parallellt pågår ett brett samarbete i arbetsgruppen *Polymers for Tomorrow* mellan Trelleborg, leverantörer och start-ups för att identifiera alternativa material med lägre koldioxidutsläpp eller som är helt biobaserade. Trelleborg kommer att samla in relevanta data, uppskatta väsentlighet och därigenom prioritera den största potentialen att nå målet i dialog med berörda leverantörer.

Alla Scope 3-utsläpp har analyserats under 2022–2023. Ett antal kategorier uteslöts på grund av att deras koldioxidutsläpp bedömdes vara negligerbara i sammanhanget, eller nära noll, eller redan vara inkluderade i Scope 1 och 2.

Ökad cirkularitet via materialförbättringar

Koncernens strävan är att förse industriella kunder med innovativa produkter och lösningar grundade i djupgående insikter om kundernas behov. Trelleborgs produkter och lösningar har unika egenskaper för kundernas kritiska applikationer och bidrar till att förlänga slutprodukternas livscykel. Lösningarna sparar dessutom energi, minskar utsläpp, eliminerar buller och vibrationer. Således förbättrar de kundernas hållbarhetsprofil totalt sett.

Historiskt har koncernens polymerbaserade lösningar i huvudsak varit fossilbaserade med grund i just de unika tätande, dämpande och skyddande egenskaper som finns hos framför allt syntetgummi eller vissa plaster. Även om det fortfarande är en teknisk utmaning att enkelt återvinna syntetiska polymerer avser Trelleborg att stegvis göra de erbjudna lösningarna tydligt mer hållbara, framför allt genom att öka andelen återvunna eller biobaserade material i polymerbaserade produkter, se sidan 127.

Under 2023 har koncernen satt ett nytt mål för cirkularitet som innebär att andelen återvunnet eller biobaserat råmaterial ska uppgå till 25 procent vid utgången av 2030. Detta markerar vid sidan av de nya klimatmålen Trelleborgs ambition att vara hållbarhetsledande i sin bransch.

Följdenligt fortsätter Trelleborgs utvecklingsgrupp *Polymers for Tomorrow* sitt praktiska arbete i denna riktning, enligt principerna för cirkularitet. Utvecklingsgruppen, sammansatt av medlemmar från affärsområdena och koncernen, identifierar bland annat strategiska samarbeten med leverantörer och andra initiativ i den avsedda riktningen.

Ett annat viktigt steg i det cirkulära arbetet är att adressera avfallssidan, se sidorna 127–128.

HÅLLBARA BOLAG OCH CDP:S KLIMATREDOVISNING

Trelleborg i Hållbarhetsrankning 2023. Trelleborg kom på fjärde plats i sin kategori Kapitalvaror i den årliga svenska hållbarhetsrankningen Hållbara Bolag för 2023. Rankningen arrangeras av tidningarna Dagens Industri och Aktuell Hållbarhet. Rankningen utförs av Ekonomihögskolan vid Lunds universitet tillsammans med en rådgivande kommitté.

CDP:s klimat-, vatten-, och leverantörsredovisning. Trelleborg deltar sedan 2010 i den icke vinstdrivande globala organisationen CDP:s frivilliga redovisning av utsläpp av växthusgaser. I CDP-kartläggningen av klimatfrågor 2023 erhöll Trelleborg resultatet A-, där A motsvarar den högsta nivån, samma resultat som föregående år (2022: A-). För sjätte gången redovisades även vattenfrågor, och där blev Trelleborgs resultat C (2022: B-).

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) är finansvärldens särskilda klimatupprop. Dess rekommendationer beskriver hur företag bör hantera sin klimatrelaterade information, bland annat vad gäller analys av risker och möjligheter. Se sidorna 116–118 för en översikt av hur Trelleborg svarar upp mot TCFD-riktlinjerna. Informationen vidareutvecklas varje år.

Medarbetare med engagemang

Säkerhet, hälsa, mångfald, inkludering och utveckling av medarbetare är viktiga delar av företagskulturen som lägger grunden för ett högt medarbetarengagemang, se vidare sidorna 129–130. Som en global koncern med en decentraliserad operativ organisationsstruktur är de gemensamma värderingarna kundfokus, prestation, innovation och ansvar särskilt viktiga.

20240703080914

Värderingarna genomsyrar alla verksamhetsaktiviteter och utgör samtidigt en stabil utgångspunkt för styrningen av hållbarhetsarbetet inom Trelleborg, där de lokala verksamheterna har ett stort eget ansvar och en hög entreprenöriell frihet att förbättra organisationen i riktning mot koncernens hållbarhetsmål.

Säkerhet, hälsa och mångfald

Genom det koncernövergripande arbetsmiljöprogrammet *Safety@Work* etableras en gemensam säkerhetskultur med syfte att minska arbetsrelaterade olyckor, skador och sjukdomar. Varje år genomförs en global Safety Day. Under 2023 deltog mer än 90 procent av organisationens anläggningar i Safety Day-aktiviteterna.

Överallt där koncernen har närvaro bidrar medarbetarna genom företaget till att ge ett positivt bidrag till närsamhället där verksamheten bedrivs genom lokalt samhällsengagemang i form av olika initiativ för att främst främja utbildning och fysisk aktivitet bland barn och ungdomar.

Mångfald och inkludering är viktiga delar av verksamhetskulturen. Mångfald är ett brett begrepp som beskriver flera olika egenskaper hos individer där Trelleborg aktivt arbetar med att uppnå en balans vad gäller etnicitet, ålder och kön med hänsyn till den typ av verksamhet som bedrivs. I en ingenjörsdominerad verksamhet som Trelleborgs innebär strävan efter en för verksamheten balanserad könsfördelning en utmaning som kräver arbete på alla nivåer. För att tydliggöra ambitionen sattes under året målet att det ska finnas minst 30 procent kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 i koncernen vid utgången av 2030. Trelleborg strävar även efter att ledning och chefer i verksamheten ska ha lokal förankring, vilket i ett företag som finns i ett 40-tal länder naturligt ger en etnisk mångfald i verksamhetsledningarna. En inkluderande organisation utgör en styrka för koncernen och ger förutsättningar att ytterligare kunna driva Trelleborgs utveckling och resultat framåt, såväl på teamnivå som individuellt, något som finns beskrivet i mångfaldsdirektivet på koncernnivå.

Utbildning och arbetsgivarvarumärke

Trelleborg Group University, koncernens gemensamma utbildningsinitiativ, fortsätter att utvecklas och erbjuda relevanta utbildningar på hög nivå, vilket även kompletteras med utbildningar inom lokala akademier runt om i verksamheten. På huvudkontoret i Trelleborg finns sedan 2018 ett campus där merparten av de koncernövergripande utbildningsprogrammen bedrivs.

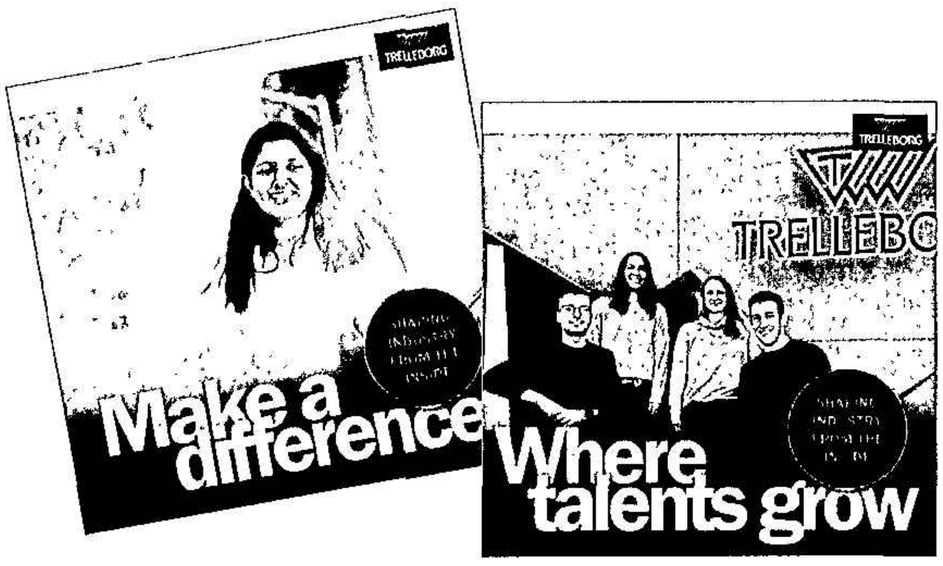
Under året har arbetet med att stärka arbetsgivarvarumärket, det vill säga vilken typ av arbetsgivare Trelleborg är och vill bli uppfattad som, fortsatt. Löftet sammanfattas *Shaping industry from the inside* vilket speglar koncernens fokus på att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Trelleborg har under 2023 påbörjat en kampanj där medarbetarna har fått lyfta fram varandras bidrag till Trelleborgs framgång, något som sedan publicerats på sociala medier och intranät, vilket skapat ett stort engagemang.

Styrning och lokal implementering

För organisationen och den praktiska styrningen av hållbarhetsarbetet samt den pågående anpassningen till EU:s nya regelramverk CSRD/ESRS hänvisas till beskrivningen på sidorna 108–134.

Trelleborg har i mer än ett decennium systematiskt arbetat med lokal resurseffektivisering inom ramen för Trelleborgs Excellence-program, där *Manufacturing Excellence* såväl som *Purchasing Excellence* varit grundstenar. Tillsammans med den decentraliserade organisationsstrukturen skapar detta ett tydligt uppdrag för organisationen att arbeta fram och förbättra verksamheten i riktning mot koncernens hållbarhetsmål.

Koncernen har fastställt nya mål för hållbarhetsarbetet inom bland annat områdena klimat, säkerhet och cirkularitet. De implementeras sedan i den lokala organisationen genom det etablerade Excellenceramverket. Det har bidragit till att varje arbetsplats får medvetenhet, åtgärder och aktiviteter på plats överallt i organisationen samt snabbt kan följa upp resultat och kommunicera dem. Här går Trelleborgs arbete med Excellence tydligt hand i hand med hållbarhetsarbetet.



TRELLEBORG INDUSTRIAL SOLUTIONS

Förflyttar sig upp i värdekedjan

Trelleborg Industrial Solutions är en ledande leverantör av polymerbaserade kritiska lösningar inom utvalda industriella applikationsområden och till infrastrukturprojekt.

Beskriv ditt affärsområde.
Affärsområdet fortsätter prestera starkt och växer i flera dimensioner. Vi innehar ledande positioner inom våra valda industrinischer, inklusive generell industri, bygg, marina lösningar, energi och transport. Våra lösningar är utformade för att göra världen säkrare, tystare, effektivare och mer hållbar.

Närhet till kunderna är en viktig faktor och vi fortsätter att utveckla vår lokala närvaro och kapaciteter inom såväl produktion som FoU och teknik, samtidigt som vi tillhandahåller globala kapaciteter för att stödja våra kunder runt om i världen.

Kan du ge exempel på industrier som befinner sig i stark tillväxt och där ni satsar för framtiden?
Vi har goda förutsättningar till fortsatt lönsam tillväxt genom fokus på nischer i snabbväxande industrier med värdeskapande erbjudanden. Till exempel inom flyg är vi leverantör av lättviktiga utrymningsrutschkanor som bidrar till att minska bränsleförbrukningen och höjer säkerheten för passagerarna om en olycka skulle inträffa. Inom området tillverkar vi dessutom innovativa värmeskydd och dräktmaterial för världens ledande rymdprogram.

Vi fortsätter också att investera i lösningar för vatteninfrastruktur. En stor del av världens befintliga vattenledningssystem har överskridit sin livslängd och mellan 25 och 40 procent av allt vatten som transporteras går förlorat längs vägen. För detta ändamål har vi nyligen lanserat en hållbar lösning för rörreparationer, som tillverkas av återvunnet material. På samma sätt kommer den ökande urbaniseringen att fortsätta driva efterfrågan på nya vattenledningar. Ett exempel är Indien, där har endast 55 procent av befolkningen tillgång till rinnande vatten i sina hem. Därför har vi också ökat vår kapacitet i landet för att kunna möta den växande efterfrågan.

Flytande naturgas, LNG, är en viktig övergångsenergikälla när världen rör sig mot minskad användning av olja och kol. Här tillhandahåller vi kritiska säkerhetslösningar längs värdekedjan från förvätskning till överföring, både från fartyg till fartyg och från fartyg till land.

Några särskilda geografiska initiativ?
Under de senaste åren har vi expanderat från vår starka bas i Europa och framöver kommer vi att ha en allt bättre balans mellan Europa, Asien och Nord- och Sydamerika.

I Asien ser vi starka tillväxtmöjligheter i hela vår portfölj: infrastrukturprojekt som sänktunnlar, vår verksamhet inom LNG såväl som järnvägs- och fordonssegmenten.

För att stödja detta har vi gjort betydande investeringar i regionen; under andra kvartalet 2023 slutförde vi ett förvärv i Indien för fordonsbälgar och etablerade Trelleborg som marknadsledare på en av världens snabbast växande fordonsmarknader. Under det tredje kvartalet startade produktionen vid vår nya anläggning för antivibrationslösningar i Kina för tåg, anläggningsfordon och lösningar för kabelgenomföring, vilket snabbt följdes av driftstarten vid vår nya tillverkningsanläggning för fordonsbälgar i Japan. I Vietnam har arbetet påbörjats för vår nya anläggning för marina lösningar och infrastruktur.

Hur arbetar ni med att förflytta er upp i värdekedjan?
Vi strävar efter att vara kundernas förstahandsval och detta har många dimensioner. Det handlar till exempel om att tillhandahålla produkter och lösningar i framkant, men också om att ha djupgående bransch-, applikations- och materialkunskap som gör att vi kan agera som en stabil och långsiktig innovations- och affärspartner. Ett annat exempel är en ökande närvaro geografiskt som möjliggör närhet till kunderna med lokal expertis och kapacitet, för bättre och snabbare support. Vi ska också vara den aktör som sätter standarden för kvalitet, kundservice och spetskompetens.

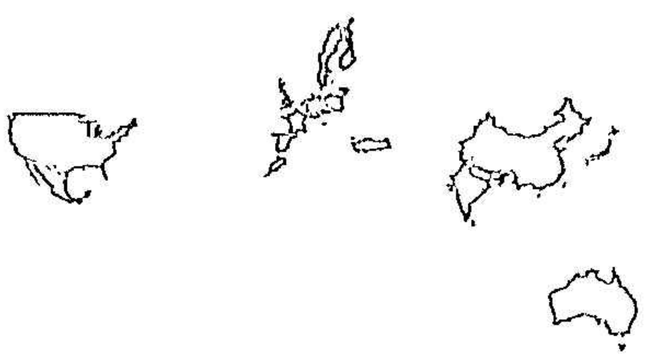
Hur blev försäljning och resultat för 2023?
Den organiska försäljningen för helåret ökade med 3 procent jämfört med föregående år. Försäljningsutvecklingen var positiv i alla större geografiska regioner. Leveranser till byggindustrin var svag genom hela året. Övriga större marknadssegment rapporterade organisk försäljningstillväxt.

EBITA och EBITA-marginalen ökade jämfört med föregående år, och såväl försäljningen som EBITA uppnådde sin högsta nivå hittills. Strukturella förbättringar och en positiv försäljningsmix resulterade i högre marginaler. En generellt god kostnadskontroll och aktiva prisjusteringar mot kund balanserade ökade kostnader under året. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet positivt med 61 MSEK jämfört med föregående år.

JEAN-PAUL MINDERMANN
AFFÄRSOMRÅDESCHEF
TRELLEBORG INDUSTRIAL SOLUTIONS

”Under 2023 slutförde vi ett förvärv i Indien av fordonsbälgar och etablerade därmed Trelleborg som marknadsledare på en av världens snabbast växande fordonsmarknader.”

20240701089I5



Länder med produktionsenheter 2023.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR

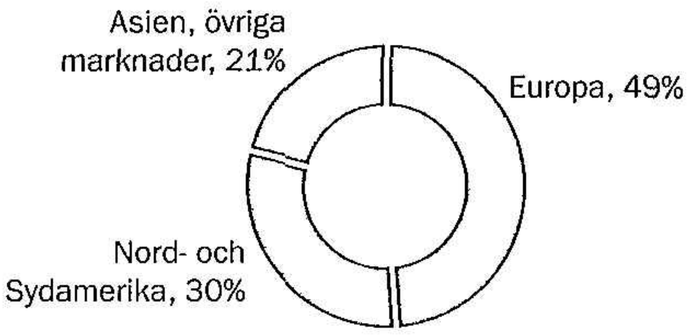
» Stärka och utveckla de ledande positionerna i utvalda industriella nischer och geografier med särskilt fokus på industrier i stark tillväxt

» Optimera produktionsstrukturen och produktportföljen, inklusive genom utvalda tilläggsförvärv

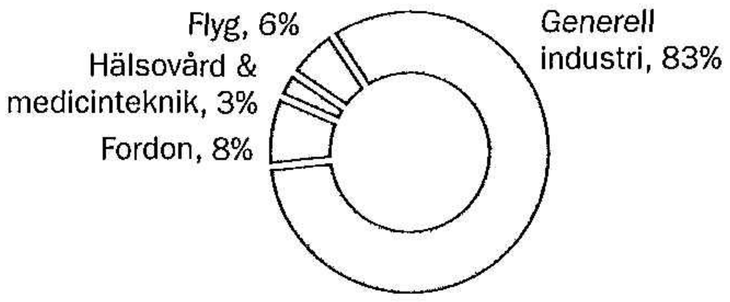
» Fokusera på en fortsatt positiv marginalutveckling

» Fortsätta utveckla värdeskapande produkter och lösningar som förbättrar säkerhet och hållbarhet, redan på designstadiet

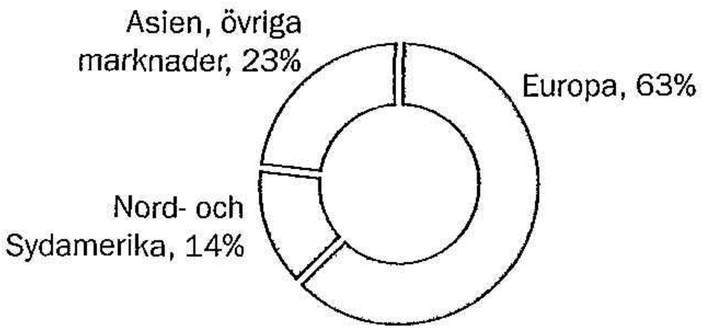
NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



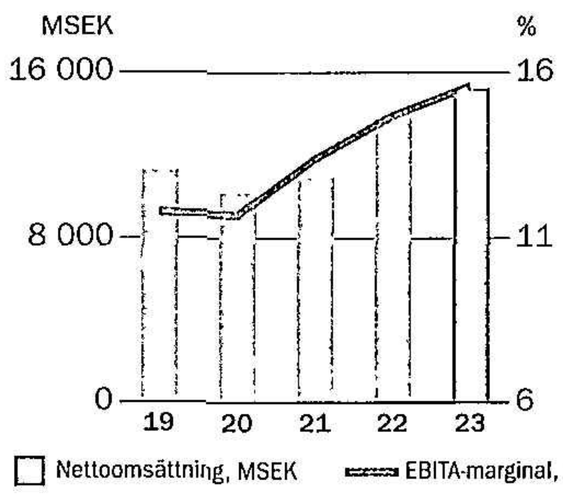
NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %



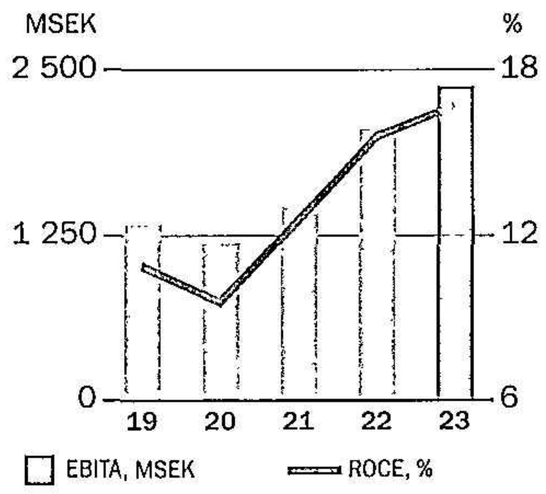
ANSTÄLLDA/GEOGRAFISK MARKNAD, %



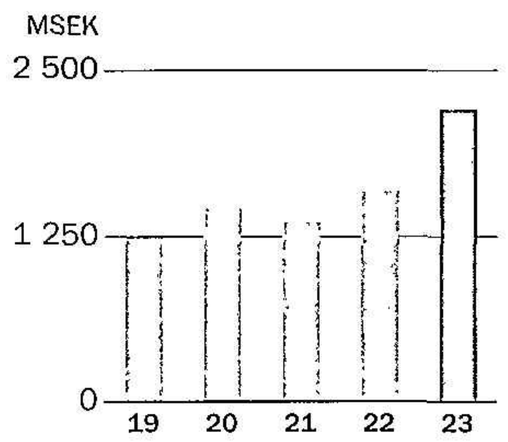
NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA-MARGINAL



EBITA OCH ROCE



OPERATIVT KASSAFLÖDE



MARKNADSPOSITION

» Globalt ledande positioner inom belagda vävar, tätningsprofiler, fordonsbälgar, överföring av flytande naturgas, hamninfrastruktur samt marina tekniska lösningar.

» Ledande positioner i Europa inom industrislangar, rörtätningar samt antivibrationskomponenter för spårburna fordon och industriella applikationer.

VARUMÄRKEN/PRODUKTNAMN

AutoMoor, Citerdial, Dartex, Fairprene®, Flexxcurve, FluoroSeal®, Gall Thomson, Gutteling, HALL, Klaw, Kledam®, Metalastik®, Novibra®, Omega, Power-Lock™, Pulsor, SafePilot®, SCN Super Cone Fenders, SeaGuard, Sealine®, Sewer-Lock™, SmartPort, Trellvac och Trilobe.

HUVUDKONKURRENTER

Cathay Consolidated, ContiTech, Gummi-Metall-Technik, Hamilton Kent, Hultec, Hutchinson, IVG Colbachini, Keeper, MannTek, Parker Lord, Pennel & Flipo, Roxtec, Sanok Rubber, Semperit, ShibataFenderTeam, Tremco och Yokohama.

NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK	2023	2022
Nettoomsättning	15 249	13 998
Organisk försäljning, %	3	18
Strukturell förändring, %	2	2
Valutakursförändring, %	4	8
Andel av koncernens nettoomsättning, %	45	47
EBITA	2 375	2 057
EBITA-marginal, %	15,6	14,7
Sysselsatt kapital	12 767	12 857
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	16,7	15,6
Investeringar i anläggningstillgångar	634	387
Operativt kassaflöde	2 206	1 594
Operativt kassaflöde/rörelseresultat, %	99	83
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	5 808	6 126

TRELLEBORG SEALING SOLUTIONS

Accelererar genom uppskalad affärsmodell

Trelleborg Sealing Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade kritiska tätningslösningar och komponenter till flyg, fordon, generell industri samt hälsovård & medicinteknik.

Hur skulle du beskriva ditt affärsområde?

Vi är en ledande global utvecklingspartner inom utvalda industrier: flyg, hälsovård & medicinteknik, fordon och generell industri. Vi har uppnått denna position genom att vara segmentsdrivna, vilket innebär att vi erbjuder anpassade lösningar baserade på kundernas behov. Vi vill göra det lätt för våra kunder att göra affärer med oss. De ska kunna få helhetslösningen från oss, vilket ibland innebär att vi kompletterar med produkter från tredje part, så att vi blir en "one-stop-shop".

Genom att kontinuerligt utöka vår portfölj av tjänster som adderar mervärde integreras vi alltmer i kundernas värdekedjor som en fullserviceleverantör och partner. Ett exempel på detta är att vi går mot mer specialutvecklade lösningar som integrerar tätningsfunktionen i en färdig applikation. På så sätt underlättar vi för kunden som får en bättre produkt, samtidigt som vår affär växer.

Vilka trender och branscher är ert fokus?

Vi vill gärna vara aktiva i områden som står inför stora förändringar, där vi kan innovera nya lösningar i partnerskap med kunden. Ett exempel på ett sådant område är automation, där vi bedömer att marknadstillväxten kommer bli stark under de kommande åren. Här drivs utvecklingen av ökade krav på hållbarhet och minskning av koldioxidutsläpp. Där sker även skiften från pneumatik och hydraulik till el, samtidigt som effektivare elmotorer installeras, vilket kraftigt minskar utsläppen och därmed skapar betydande efterfrågan på nya lösningar för denna omställning. Flyg är ytterligare en industri som växer starkt. Där ökar intäkterna också genom att vi kontinuerligt breddar vårt erbjudande med lösningar inom nya segment. Dessutom förväntas en fortsatt tillväxt över genomsnittet inom industrier som livsmedel, förnybar energi och biopharma, under många år framöver.

Vi fortsätter också att investera inom halvledare och vattenhantering, även om vi under året sett en svagare utveckling i dessa områden. Här förväntas dock en återgång och på 10 års sikt en kraftig tillväxt.

Hur går integrationen av det stora förvärvet Minnesota Rubber & Plastics, som gjordes 2022?

Förvärvet har verksamheter som passade väldigt väl in i vår portfölj, med en stor andel hälsovård & medicinteknik, vattenhantering och starka positioner inom flera industrinischer. Integrationen av deras verksamheter är genomförd vid utgången av 2023. Vårt fokus framåt är nu att få ut den fulla potentialen av de tillväxtsynergier som affären möjliggör.

Hur ser du på era senaste förvärv?

Strax innan årsskiftet tecknades avtal om att förvärva sydkoreanska MNE Group vilket ger oss möjligheten att växa på den största lokala marknaden för halvledare i världen. Med Sydkorea som bas planerar vi att växa även på övriga asiatiska marknader. Kombinationen av MNE Groups kompetens och lokala kapacitet samt Trelleborgs teknologi, FoU och globala nätverk ger oss möjlighet att accelerera tillväxten inom detta snabbväxande och lönsamma marknadssegment.

Jag vill också gärna lyfta fram de tidigare förvärven av MG Silikon i Tyskland och ett företag inom 4M i USA som gör att vi nu är världsledande inom fönstertätningar inom flygindustrin.

Hur var försäljning och resultat 2023?

Den organiska försäljningen för helåret ökade med 1 procent jämfört med föregående år. Förvärv bidrog med 12 procents försäljningsökning. Den organiska försäljningen till Europa och Nordamerika utvecklades positivt. Försäljningen till Asien minskade, främst drivet av vikande volymer i Kina. Försäljningen till generell industri var vikande under året. Leveranser till fordons- och flygindustrierna samt hälsovård & medicinteknik utvecklades samtliga positivt.

EBITA ökade som ett resultat av prisjusteringar mot kund samt genomförda förvärv. EBITA-marginalen minskade främst som ett resultat av förvärv med lägre marginal. Investeringar i organisationen inom ett antal snabbväxande marknadssegment påverkar temporärt marginalen negativt, men förväntas få en positiv effekt på längre sikt. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet positivt med 123 MSEK jämfört med föregående år.

PETER HAHN
AFFÄRSOMRÅDESCHEF
TRELLEBORG SEALING SOLUTIONS

"Med förvärvet av sydkoreanska MNE Group får vi möjligheten att växa på den största lokala marknaden för halvledare i världen."

20240701080916

Länder med produktionsenheter 2023.

STRATEGISKA PRIORITERINGAR

» Utnyttja den skalbara affärsmodellens styrkor på fler områden

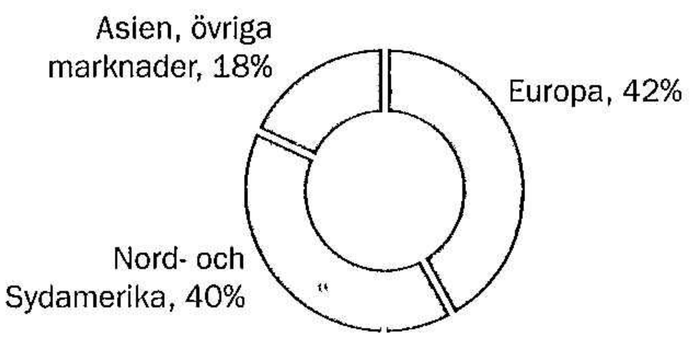
» Accelerera tillväxten i attraktiva industrier och nischer

» Förvärva företag för att stärka våra kapaciteter och öka exponeringen mot tillväxtsegment

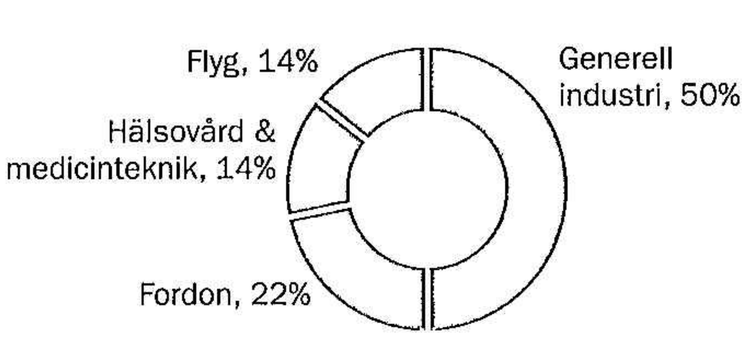
» Expandera globala närvaron med fokus på Asien

» Fortsatt arbete för att höja vinstmarginalen och leverera synergier från förvärvet av Minnesota Rubber & Plastics

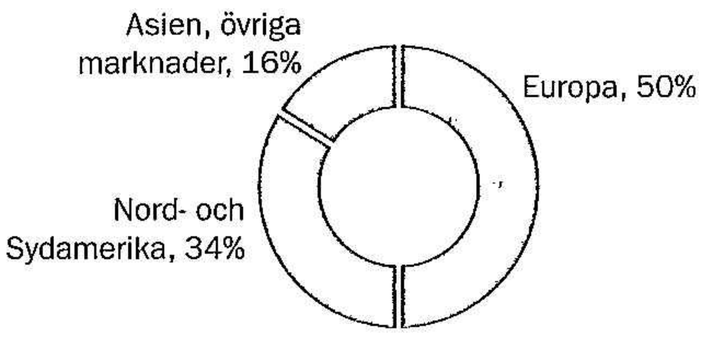
NETTOOMSÄTTNING/GEOGRAFISK MARKNAD, %



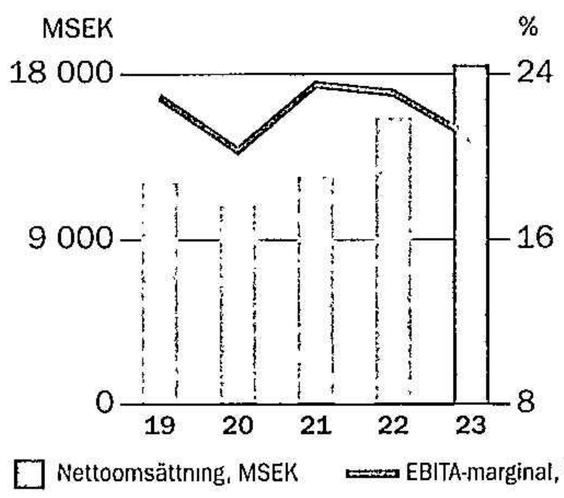
NETTOOMSÄTTNING/INDUSTRI, %



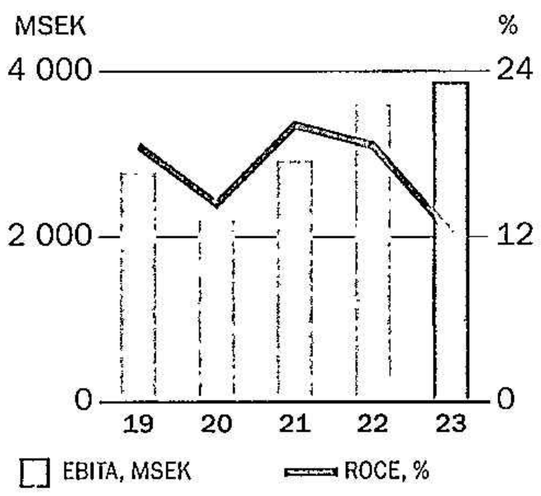
ANSTÄLLDA/GEOGRAFISK MARKNAD, %



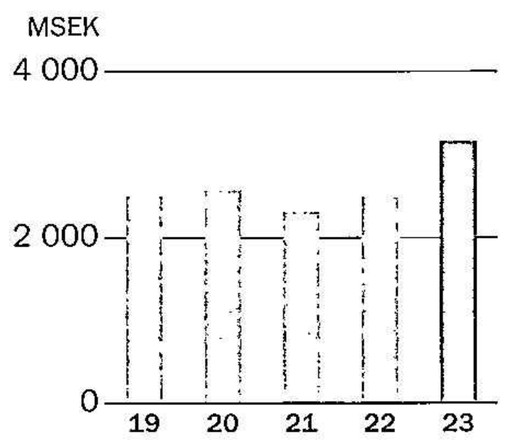
NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA-MARGINAL



EBITA OCH ROCE



OPERATIVT KASSAFLÖDE



MARKNADSPOSITION

» Globalt ledande positioner inom kritiska flygplanstätningar och -komponenter samt dämpningslösningar till fordon.

» Marknadsledande positioner i utvalda nischer inom fordonstätningar.

» Global topp tre-position inom tätningslösningar till industriella applikationer samt till livsmedelsindustrin.

» Framväxande global topp tre-position med komponenter och tätningar i utvalda nischer inom hälsovård & medicinteknik.

VARUMÄRKEN/PRODUKTNAMN

American Variseal® , Automated Dynamics, Busak+Shamban, Forsheda®, GNL, Minnesota Rubber & Plastics/Quadion LLC, MNE Group, Nanopur, Nordex, Orkot®, Palmer Chenard, Polypac®, Quad®, Quad-Ring®, Rubore®, SF Medical, Shamban®, Sil-Pro, Skega®, Stefa® och Wills Rings®.

HUVUDKONKURRENTER

Federal Mogul, Fenner, Freudenberg, Greene Tweed, Hutchinson, Kirkhill-TA, Lubrizol/ Vesta, Meggitt, NOK, Nolato, Parker Hannifin, Raumedic, Saint Gobain, SKF, Starlim och Wolverine.

NYCKELTAL, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER, MSEK	2023	2022
Nettoomsättning	18 548	15 662
Organisk försäljning, %	1	10
Strukturell förändring, %	12	5
Valutakursförändring, %	5	10
Andel av koncernens nettoomsättning, %	55	53
EBITA	3 879	3 616
EBITA-marginal, %	20,9	23,1
Sysselsatt kapital	27 913	28 140
Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE), %	12,2	18,6
Investeringar i anläggningstillgångar	966	869
Operativt kassaflöde	3 163	2 498
Operativt kassaflöde/rörelseresultat, %	89	72
Antal anställda vid årets slut, inkl. inhyrd och visstidsanställd personal	9 349	9 495

TRELLEBORG MEDICAL SOLUTIONS

Trelleborg etablerar nytt affärsområde för att öka fokus på hälsovård & medicinteknik

Trelleborgkoncernen har beslutat att etablera ett nytt affärsområde, Trelleborg Medical Solutions. Affärsområdet kommer att utgöras av verksamheterna inom hälsovård & medicinteknik inom Trelleborg Sealing Solutions, inklusive det avtalade förvärvet av Baron Group. Affärsområdet kommer att öka Trelleborgs fokus på den snabbväxande medicinteknikindustrin.

Det nya affärsområdets huvudkontor kommer att ligga i Minneapolis, USA och kommer att ledas av Linda Muroski. Linda är idag globalt ansvarig för Hälsovård & Medicinteknik såväl som ansvarig för verksamheten i Nord- och Sydamerika inom Trelleborg Sealing Solutions.

– Hälsovård- och medicintekniksegmentet har vuxit framgångsrikt inom koncernen under flera år. Vi har nu etablerat en plattform från vilken vi avser att fortsätta växa. Med det nyligen avtalade förvärvet av Baron Group och den kommande nya anläggningen i Costa Rica, kommer marknadssegmentet att representera en betydande del av koncernens försäljning. Linda Muroski, som under flera år framgångsrikt ansvarat för Hälsovård & Medicinteknik inom Trelleborg Sealing Solutions, får ansvaret för affärsområdet och blir en del av koncernledningen, säger Peter Nilsson, VD och koncernchef Trelleborg.

Marknaderna för hälsovård och medicinteknik förväntas växa med mer än fem procent årligen, drivet av ökande utgifter inom vård, en åldrande befolkning, en växande medelklass och en ökad efterfrågan i Asien och Stillahavsområdet.

Trelleborg Medical Solutions kommer att erbjuda en bred portfölj av polymerbaserade lösningar för både medicinteknik och biopharma. Affärsområdet kommer initialt att få en omsättning på cirka 3 600 MSEK proforma på årsbasis, inklusive förvärvet av Baron Group. Verksamheten kommer att vara globalt fördelad över 14 produktionsanläggningar och fyra verktygs- och innovationscenter. Försäljning och produktion är geografiskt störst i Nordamerika, följt av Asien och Europa.

Baron Group som Trelleborg tecknat avtal om att förvärva kommer att ingå i det nya affärsområdet. Det är ett framstående australisk-kinesiskt företag inom tillverkning av avancerade precisionskomponenter i silikongummi. Med förvärvet stärker Trelleborg sin applikationsexpertis, tillverkningskapacitet och positionerar sig som en global partner för medicintekniska produkter, inom områden som exempelvis sömnapné, andningsvård och kroniskt obstruktiv lungsjukdom (KOL).

Expansionen sker också genom investeringar i nya produktionsanläggningar. Nyligen beslutades om en investering i Costa Rica på 225 MSEK. Produktionsanläggningen blir Trelleborgs första anläggning i Centralamerika. Den 10 000 kvadratmeter stora anläggningen beräknas stå klar under 2025. I år expanderar Trelleborg även tillverkningen på Malta med kapacitet för renrumstillverkning inom biopharma.

Affärsområdets verksamhet kommer att kännetecknas av partnerskap med kunderna där medicintekniska lösningar utvecklas från koncept, design och prototyp till industriell produktion för en global marknad. Tillverkningen sker i anläggningar som använder den toppmodern teknik och där flera anläggningar erbjuder renrumskapacitet.

Exempel på applikationer inom medicinteknik är hjärt- och kärlimplantat och läkemedelsfrisättning, samt andningshjälpmedel och hjälpmedel för spädbarnsvård. Inom biopharma utvecklas till exempel applikationer som används vid T-cellsterapi och tätningar för bioreaktorer.

Den nya organisationen träder i kraft den 1 april 2024.

14 [1]
ANTAL ANLÄGGNINGAR

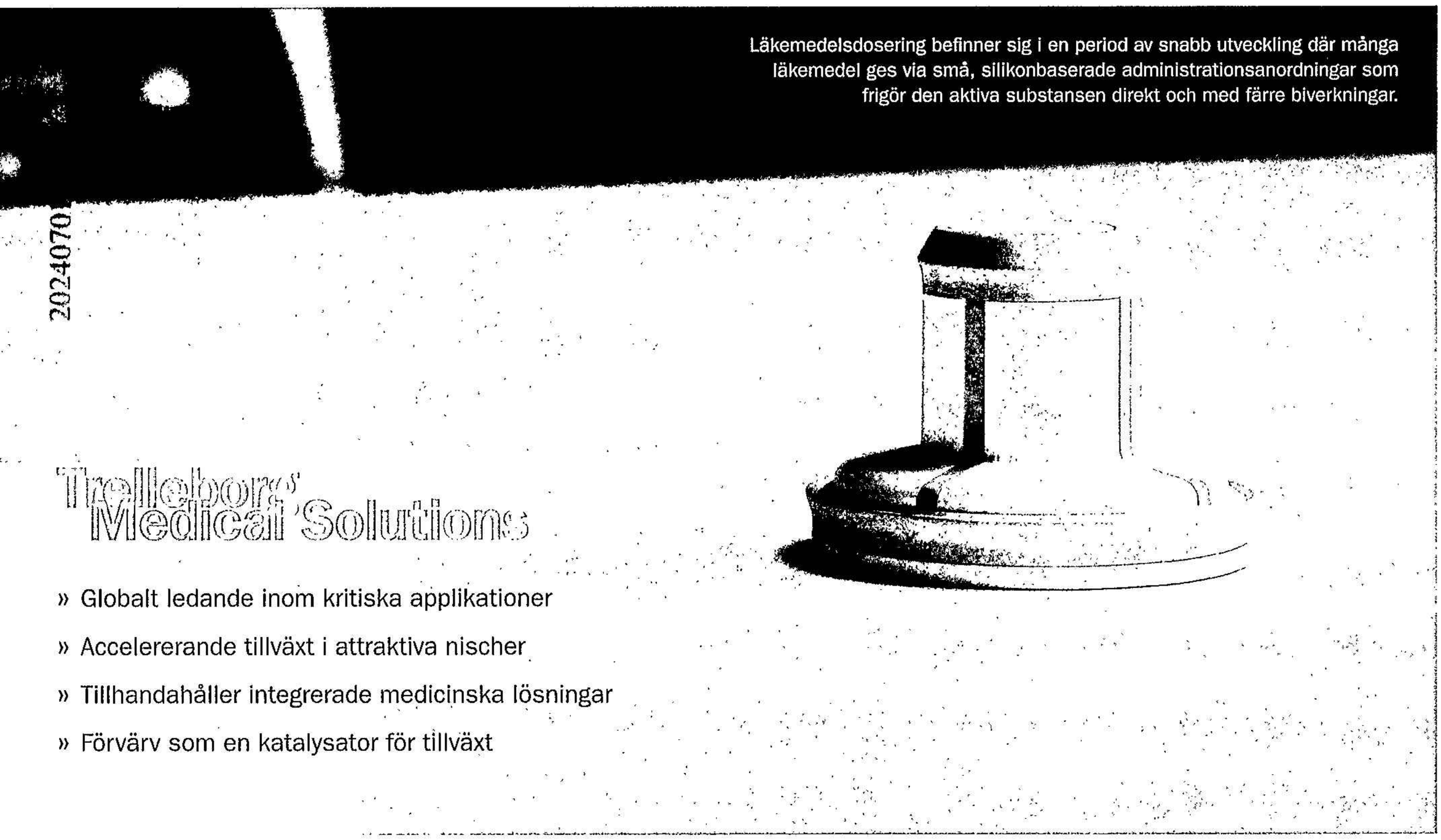
4 [1]
INNOVATIONS- OCH VERKTYGSCENTER

2 000 [1]
ANTAL ANSTÄLLDA

LINDA MUROSKI
AFFÄRSOMRÅDESCHEF
TRELLEBORG MEDICAL SOLUTIONS
FR O M 1 APRIL 2024

"Vår ambition, i ett första steg, är att försäljningen ska nå 5 miljarder SEK, med en lönsamhet som är i linje med koncernens. Vi ser goda möjligheter till organisk tillväxt, men även fortsatta förvärv. Vi är idag starkast i Nordamerika, så vår framtida tillväxt kommer främst vara inriktad på att öka vår närvaro i Europa och Asien."

[1] Inklusive det avtalade förvärvet av Baron Group.



Läkemedelsdosering befinner sig i en period av snabb utveckling där många läkemedel ges via små, silikonbaserade administrationsanordningar som frigör den aktiva substansen direkt och med färre biverkningar.

Trelleborg Medical Solutions

- » Globalt ledande inom kritiska applikationer
- » Accelererande tillväxt i attraktiva nischer
- » Tillhandahåller integrerade medicinska lösningar
- » Förvärv som en katalysator för tillväxt

Ny affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions

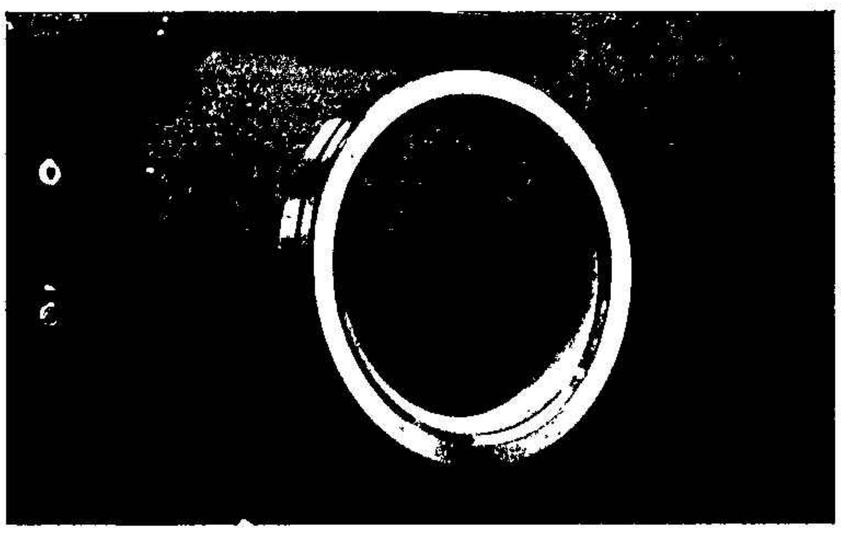
I samband med etableringen av Trelleborg Medical Solutions, kommer Jürgen Bosch att tillträda som ny affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions och blir medlem i koncernledningen. Som en planerad efterträdare ersätter han Peter Hahn som ny affärsområdeschef. Peter Hahn har efter 23 år på Trelleborg, varav sju år som affärsområdeschef, valt att fortsätta arbeta för koncernen i en ny roll som senior rådgivare med fokus på utvecklingsprojekt.

– Jürgen Bosch har under många år visat både ett starkt ledarskap och goda resultat. Han kommer fortsätta tillväxtresan, som sker inom exempelvis industrier som flyg, halvledare, livsmedelsbearbetning, robotisering och automatisering. En viktig uppgift blir också att realisera de fulla synergierna från de senaste förvärven, säger Peter Nilsson.

För Trelleborg Sealing Solutions ligger den tidigare strategin att accelerera och skala upp affärsmodellen fast.

”Vi kommer att fortsätta öka vår exponering mot snabbväxande segment och industrier. Flyg är ett område där vi växer både i takt med den marknadstillväxten och genom att bredda vår portfölj av lösningar. Som en ledare inom teknik ser jag också stora möjligheter att fortsätta växa inom flyg, halvledare, automatisering, livsmedelsbearbetning och robotisering.”

JÜRGEN BOSCH
AFFÄRSOMRÅDESCHEF
TRELLEBORG SEALING SOLUTIONS
FR O M 1 APRIL 2024



Roterande höghastighetstätning från Trelleborg Sealing Solutions används i ett elfordons e-axel. Motorn och växellådan är direktkopplade, men medan växellådan kräver riktig smörjning måste motorn hållas torr. Därför krävs mycket tillförlitlig tätning mellan dessa båda komponenter.

STYRNING OCH ANSVAR

Lösningar för flygindustrin

I över 80 år har Trelleborg levererat aerodynamiska tätningar, lösningar och komponenter till flygindustrin som förbättrar hållbarheten, säkerheten och prestandan. De återfinns i såväl flygplanets yttre som inre delar – från till exempel motorer, bromsar och landningsställ till flytvästar, fönster- och dörrtätningar.

Trelleborg är den ledande leverantören av tätningar och lager till flygplans landningsställ och den enda som erbjuder den unika kombinationen av återpumpande tätningssystem och kompositlager som säkerställer tillförlitligheten vid hög sidbelastning och högtrycksapplikationer.

LÄS MER OM: TÄTNINGSSYSTEM OCH KOMPOSITLAGER

Risker och riskhantering

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och värdeskapande medan risker som inte hanteras på rätt sätt kan leda till skador och förluster.

Riskspridning

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av Trelleborgs affärsverksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

Trelleborg har en verksamhet riktad mot en mängd kunder inom olika industrier och nischer. Verksamheten har stor geografisk spridning. Koncernen har verksamhet i ett 40-tal länder, försäljning sker till drygt 140 länder världen över och tillverkning bedrivs vid cirka 100 produktionsanläggningar. Verksamheten är diversifierad geografiskt och inom en rad olika industrier, vilket sammantaget ger Trelleborg en god underliggande riskspridning.

Efterfrågan på koncernens produkter och lösningar samvarierar i stort med den globala industriproduktionens konjunkturella fluktuationer. Med avyttringen av däckverksamheten blev koncernen mindre cyklisk, då det särskilt inom lantbruk förekommer tydliga säsongseffekter. Koncernen fokuserar på industrier och geografier med god tillväxt som kan leverera jämna resultat även när negativa konjunktursvängningar uppträder i enskilda industrier.

Riskhantering

Trelleborg har en etablerad process för Enterprise Risk Management (ERM), som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. ERM-processen syftar dels till att ge en koncernövergripande bild av Trelleborgs risker, dels till att möjliggöra uppföljning av riskerna och hur de hanterats.

De allra flesta risker hanteras på lokal nivå. Ett 30-tal risker anses dock kunna få större påverkan på affärsområdesnivå och/eller koncernnivå och hanteras därför på någon av dessa nivåer. Dessa risker återfinns i riskradarillustrationen på sidan 35. De risker i riskradarn som i sin tur anses kunna ha väsentlig påverkan på möjligheten att uppnå koncernens mål beskrivs mer i detalj på sidorna 36–37 samt i not 33, sidorna 94–96, om finansiell riskhantering.

Det högst styrande organet för riskhanteringen är styrelsen och dess revisionsutskott som kontinuerligt behandlar dessa risker. Härutöver behandlas risker i forum som:

- ERM Board
- Compliance Task Force
- Global Chemicals Task Force
- IT Governance Board
- Sustainability Risk Task Force

Risker

Trelleborg har valt att gruppera riskerna inom fyra områden:

- **Strategiska risker** är dels externa faktorer som kan påverka Trelleborgs verksamhet, dels interna faktorer som kan försvåra möjligheterna att nå de strategiska målen för verksamheten. Läs mer om Trelleborgs strategi på sidorna 17–20.
- **Operationella risker** är risker som Trelleborg till stor del själv kan kontrollera och förebygga och som främst handlar om processer, tillgångar och anställda. Läs mer om hur Trelleborg arbetar för en säker och effektiv resursanvändning och med mångfald på sidorna 127–129.
- **Efterlevnadsrisker** handlar om att Trelleborg har en global verksamhet som omfattas av många lagar, förordningar och regler som avser till exempel miljö, hälsa och säkerhet, handelsrestriktioner, konkurrensrättsliga regleringar och valutaregleringar. Läs mer om Trelleborgs arbete inom affärsetik på sidorna 132–133.
- **Finansiella risker** avser bland annat ränte- och valutarisker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns finansieringsrisker och likviditetsrisker som kan innebära att det föreligger svårigheter att ta upp nya lån eller eget kapital, samt finansiella kreditrisker. Läs mer om Trelleborgs finansiella riskhantering i not 33, sidorna 94–96.

I bolagsstyrningsrapporten, på sidorna 44–45, finns en utförlig beskrivning av den interna kontrollen som syftar till att hantera risker avseende den finansiella rapporteringen.

Hållbarhetsrisker löper som en röd tråd genom dessa områden och handlar om klimatpåverkan, arbetsmiljörisker eller risker inom området mänskliga rättigheter. Det gäller också risker såsom brister i efterlevnad av lagar och regler, såväl inom koncernen som i leverantörsleden.

Förtroenderisker, det vill säga händelser och beteenden som påverkar företagets varumärke och förtroende negativt, är en annan risk som koncernen uppmärksammar. Det kan exempelvis vara att enskilda medarbetares beteenden eller affärsbeslut påverkar det förtroende som byggts upp under en lång tid. Trelleborg arbetar med en mångfald av frågor och aktiviteter som stärker och utvecklar förtroendet för koncernen: utbildningar i Uppförandekoden, ett tydligt och välkänt varumärkeslöfte, dialoger med intressenter, produktsäkerhet med mera.

20240701108919

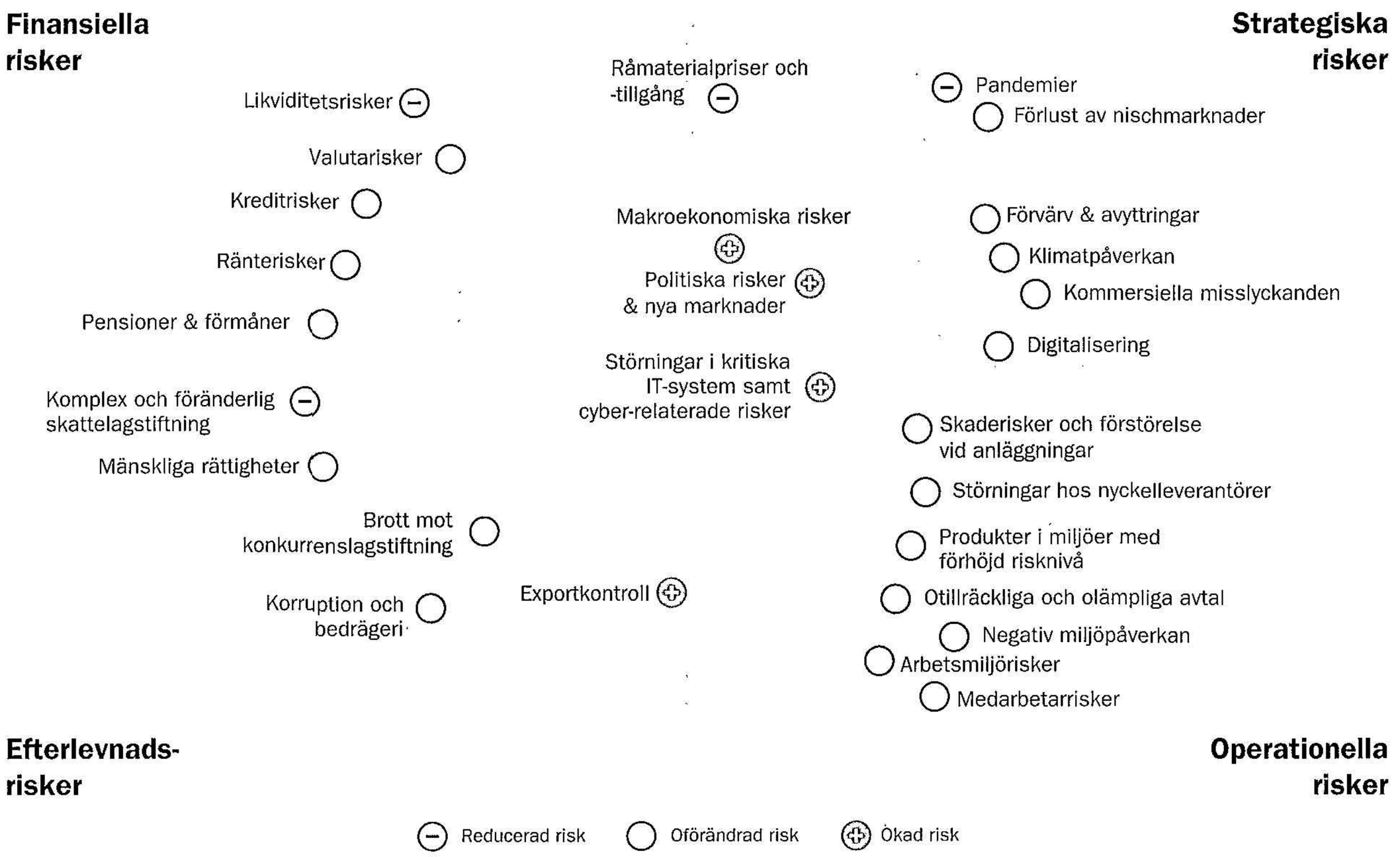
Krishantering

Trelleborgs krishantering är decentraliserad vilket innebär att så långt som det är möjligt ska händelser lösas lokalt, nära incidentens ursprung. Den krisorganisation som finns på koncernnivå, bestående av ekonomi- och finansdirektören samt personer från koncernstaberna Juridik, Kommunikation och Personal, ska säkerställa att berörda inom Trelleborg har kunskap och kompetens att hantera olika incidenter. I händelse av större incidenter som kan anses påverka koncernen i stort ska koncernens krisorganisation, inklusive koncernledningen och styrelsen, informeras och bedöma hur händelsen ska hanteras.

Risker i Trelleborg

Trelleborg har kartlagt ett 30-tal risker utifrån strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker i en så kallad riskradar. Ju närmare ett riskområde är centrum av illustrationen nedan, desto högre är sannolikheten att det orsakar ekonomisk skada eller påverkar förtroendet för Trelleborg negativt. Utseendet på riskerna i modellen nedan indikerar förändringar i förhållande till föregående år. Risker med väsentlig påverkan på möjligheten att uppnå koncernens mål listas i tabellerna på sidorna 36–37.

RISKER I TRELLEBORGKONCERNEN OCH DESS FÖRFLYTTNINGAR



Väsentliga risker i Trelleborg

EFTERLEVNADSRISKER [1]

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter	Relevans för FN-målen
Åsidosättande av lagar och tillstånd	Efterlevnad av tillämplig lagstiftning	Compliance Task Force leder och samordnar initiativ inom området, se sidorna 108–109. Utbildningsseminarier anordnas i bland annat konkurrensrätt, antikorruption och EU:s dataskyddsförordning (GDPR). En etablerad process finns för exportkontroll, med fokus på embargon och handelsrestriktioner, liksom rutiner för exempelvis godkännande av medlemskap i organisationer och godkännande av samarbeten med tredje part. Det sker regelbundna juridiska granskningar enligt ett etablerat kontrollprogram med fokus på att följa upp och säkerställa efterlevnad i koncernbolagen. Koncernens interna kontroll med fokus på regelefterlevnad har både utökats och formaliserats under de senaste åren. Under året intensifierades exportkontrollsprocessen med särskilt fokus på utvecklingen kring sanktionerna mot Ryssland, Belarus och Kina. Respektive affärsområde har adderat ytterligare lokala resurser för exportgranskning under året.	16.3
Korruption och bedrägeri	Åtgärder som förhindrar bedrägligt beteende	Etablerade policyer och rutiner ligger till grund för arbetet inom området, som kompletteras med fortlöpande utbildningar och ett acceptansbrev att årligen underteckna för relevanta medarbetare, se sidan 132. Trelleborgs Whistleblowerpolicy ger även alla medarbetare och externa intressenter möjlighet att, utan återverkningar, rapportera misstankar om eventuella lag- eller regelbrott, se sidorna 132–133. Översyn och utvärdering av agent- och distributionsavtal genomförs regelbundet. Policy Quick Guides finns på plats för att ytterligare öka spridningen och förståelsen av regelverk och koncernens värderingar. Utöver det sker kontinuerlig utbildning både på plats och via e-learning. Under året har närmare 1 000 anställda genomgått kurs i "Anti-Bribery and Corruption".	16.5
Risker inom området mänskliga rättigheter	Barnarbete/tvångsarbete i leverantörskedjan	Genomförande av leverantörsgranskningar och leverantörsrevisioner i riskområden sker utifrån koncernens geografiska och materialmässiga riskbedömning, se sidorna 131–132.	8.8

[1] Risker inom det sociala området behandlas av Trelleborg inom ramen för Efterlevnadsrisker.

OPERATIONELLA RISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter	Relevans för FN-målen
Arbetsmiljörisker	Hälsa och säkerhet	Risker inom området hälsa och säkerhet hanteras via programmet *Safety@Work*, se sidan 129. Annan uppföljning och rapportering av frågor som rör medarbetare sker främst inom efterlevnad av lagar och koder, se sidan 129, och mångfald & inkludering, se sidorna 129–130.	8.8
Produkter i miljöer med förhöjd risknivå	Översyn av produkter och lösningar	Riskutvärderingar, men också utbildningar och workshops, genomförs för att identifiera produkter och kontrakt där det är extra viktigt att produkterna håller för de kvalitets- och funktionskrav som krävs i extremt krävande miljöer, exempelvis inom marin infrastruktur, marina slangar för olja & gas, hälsovård & medicinteknik samt flyg. Det genomförs också juridisk översyn och riskbedömning av kontrakt och processer kring produktion och projekthantering.	
Otillräckliga och olämpliga avtal	Granskning av avtal	I avtalsfrågor sker omfattande utbildning men också intern och extern juridisk granskning och utvärdering av kontrakt inom prioriterade områden. AI-baserade verktyg används för att granska och bedöma risker i avtal inom vissa industrisegment.	
Negativ miljöpåverkan	Översyn av anläggningarnas närmiljö samt fokus på skadliga material och kemikalier	Kartläggning av miljörisker sker vid all nybyggnation och vid alla förvärv med fokus på kemikaliehantering, utsläpp till luften, dagvatten och risk för översvämningar. Riskutsatta anläggningar bevakas fortlöpande. Global Chemical Task Force leder arbetet med utfasning och ersättning av substanser som bedöms som skadliga och följer aktivt utvecklingen av material- och kemikalielagstiftning, se sidorna 124–125. Härutöver används miljöledningssystem och certifiering enligt ISO 14001 för att uppnå ökad standardisering av genomlysning och kontroll.	12.4
Skaderisker vid anläggningar	Skydd av kritiska anläggningar	Externa och interna analyser av koncernens verksamhet sker med avseende på de mest kritiska anläggningarna. Här sker också en fördjupad kartläggning av naturkatastrofrisker, med särskilt fokus på översvämningar och vindpåverkan, däribland sådana risker som är relaterade till klimatförändringar. Under året lanserades ett nytt kontrollprogram som bygger på systematisk självutvärdering, hur enheter följer koncernens riktlinjer för egendoms- och avbrottsrisker samt uppföljning med interna och externa granskningar. Det finns riktlinjer för nybyggnation och uppgraderingar av riskklassificerade anläggningar. Antalet sådana som uppgraderas till Highly Protected Risk-nivå (HPR) har ökat under de senaste åren. Ett syfte är att förbättra de lägst presterande samt de mest kritiska anläggningarna.	13.1
Störningar i kritiska IT-system	Minimering av störningar	Inom IT-infrastrukturen är servicenivån och säkerhet i fokus samt att genomförande av uppgraderingar sker på ett koncernövergripande strukturerat och säkert sätt. Under året har arbetet med säkerhet intensifierats på ett flertal områden. Inom användargränssnittet har säkerheten höjts genom autentiseringsprogram, s.k. multifaktorautentisering, och även när det gäller den mer övergripande systematiska övervakningen av internettrafiken. Säkerställande av efterlevnaden av legala krav i de länder koncernen verkar i, är en viktig del, liksom informationssäkerheten i och mellan systemen.	

STRATEGISKA RISKER

Risker	Fokus	Hantering och huvudaktiviteter	Relevans för FN-målen
Kommersiella misslyckanden	Nya produktsegment, stora projekt samt förvärv	Vid alla förvärv finns ett fråge- och granskningsprogram som omfattar finansiella, operationella och legala områden. Nya produkter inom utvalda segment, såsom hälsovård & medicinteknik och flyg, godkänns centralt innan utvecklingsarbetet påbörjas. Sedan några år tillbaka finns ett ökat affärsstöd vid etablering av nya produktsegment och större projekt avseende ansvarsriskhantering, legala risker och nyetableringar av verksamheter.	
Klimatrisker (se även avsnittet på sidorna 116–118 och 122–124)	Anpassning av produktion och produkter	Klimat- och andra miljöfrågor driver lokal lagstiftning och politiska styrmedel, och Trelleborg anpassar sig till dessa i relevanta produktionsländer. Samtidigt bidrar ett flertal av koncernens produkter och lösningar till att minska utsläpp till luft och skydda samhället från klimateffekter, se exempel på sidan 115. Arbetet med att minska koncernens fossilberoende intensifierades under året både vad gäller egna produkter och produktionsresurser.	
	Minskning av CO_2-utsläpp	Koncernen beslutade under 2023 om nya klimatmål där koncernen fram till år 2030 ska halvera sina direkta och indirekta CO_2-utsläpp (Scope 1 och 2) jämfört med basåret 2021, och under samma tidsperiod minska utsläppen längs värdekedjan (Scope 3) med 25 procent. De nya målen har under året granskats och blivit godkända av Science Based Targets initiative (SBTi), vilket innebär att de är i linje med Parisavtalets målsättning om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Se sidorna 116–118. Energieffektivitet har sedan många år varit i fokus för programmet *Manufacturing Excellence*, se sidorna 20 och 122–124.	13.1
Politiska risker	Geopolitik och sanktioner	Trelleborg har avvecklat verksamheten i Ryssland och gör inga affärer med Ryssland eller Belarus. Det som återstår av den tidigare verksamheten är nu ett vilande ryskt bolag, som inte bedriver någon verksamhet. Likvidationen av detta inleds under första halvåret 2024. Den geopolitiska situationen bevakas och beaktas i samtliga affärsplaner. Inköpsfunktionerna arbetar fortsatt med att säkra alternativa leverantörer och nu även med ökat fokus på geografisk spridning.	
Störningar i försörjningskedjan	Materialbrist och förseningar	Under året har globala leveransstörningar och utbudspåverkan på försörjningskedjan (supply chain) normaliserats och effekterna av bland annat coronapandemin och kriget i Ukraina har minskat. Koncernen har väl etablerade verktyg som säkerställer parallellförsörjning samt utvärderar och balanserar inköp mellan lokala, alternativt globala, leverantörer vilket begränsat störningarna.	

FINANSIELLA RISKER

Läs mer om Trelleborgs finansiella riskhantering i not 33, sidorna 94–96.

Bolagsstyrning som stöder Trelleborgs utveckling

2023 summeras med ett rekordresultat och ökad vinst per aktie. Denna utveckling visar att Trelleborgs strategi med fokus på ledande positioner inom utvalda industrier och nischer kombinerat med en decentraliserad organisation står emot de utmaningar som funnits på marknaden under året. Samtidigt fortsätter koncernens arbete med ständiga förbättringar i kombination med en högre investeringstakt i verksamheten.

En motståndskraftig affärsmodell

2023 blev ännu ett år som präglats av konflikter med ett stort mänskligt lidande som följd. Spänningarna mellan stormakterna ökar och världen präglas av mer osäkerhet än på mycket länge. Under året har utbudsbrist och problem i försörjningskedjor minskat tydligt, medan den höga inflationen främst under början av året ledde till ökade kostnader och fortsatta räntehöjningar. Trots det bekymmersamma världsläget är Trelleborgkoncernens utveckling under året mycket positiv, vilket i sin tur beror på ett proaktivt arbete för att anpassa kostnader och justera prisbilden i kombination med en god underliggande riskspridning med en verksamhet som riktas mot en mängd kunder inom olika industrier och geografiska marknader. Koncernens många ledande positioner är också en styrka och en stor tillgång på en mer avvaktande marknad.

Hållbarhetsarbete i linje med vetenskapen

Trelleborgkoncernen har fortsatt att tydligt minska sina koldioxidutsläpp och målsättningen att minska utsläppen med 50 procent mellan 2020 och 2025 uppnåddes redan under 2023. Under året har Trelleborg höjt målsättningen och satt nya klimatmål för Scope 1, 2 och 3. Dessa nya mål blev i slutet av 2023 validerade av Science Based Targets initiative. Utöver det har ambitionerna inom cirkularitet höjts med ett mål att minst 25 procent av materialen i produkterna ska vara antingen återvunna eller biobaserade till år 2030.

En annan del av det strategiska hållbarhetsarbetet som Trelleborg fäster stor vikt vid är hur man tar hand om sina medarbetare. Mångfald, inkludering och goda arbetsförhållanden är en del av företagskulturen. Medarbetarnas hälsa och säkerhet är en grundbult för verksamhetens framgångar. Trelleborg har också förbundit sig att hålla en mycket hög standard inom affärsetik och transparent rapportering. Trelleborg är idag en global koncern som utgörs av ett stort antal lokala verksamheter där vi bidrar till en positiv utveckling i närmiljön.

Större strategiska beslut

Under verksamhetsåret har styrelsen medverkat till många beslut som bidrar till utvecklingen av koncernen. Beslutet att avyttra däckverksamheten togs 2022 och affären slutfördes i maj 2023. Detta strategiska initiativ gör att koncernen har en mer sammanhållen portfölj med verksamheter som har likartade affärsmodeller och drivkrafter. Försäljningen gav ett stort kapitaltillskott vilket skapar stora möjligheter att öka exponeringen mot attraktiva segment med strukturellt bra tillväxt, både genom investeringar i verksamheten och genom förvärv. På årsstämman togs beslut om att fortsätta aktieåterköpsprogrammet, vilket är positivt både för kapitalstrukturen och för det värde som skapas för våra befintliga aktieägare.

Under 2023 slutfördes fyra förvärv inom Trelleborg Sealing Solutions, vilket ligger helt i linje med strategin att accelerera genom att skala upp affärsområdet. Det har också beslutats att öka investeringarna i befintliga verksamheter, vilket kommer fortsätta även under 2024. Under året har flera nya anläggningar öppnats och kommande etableringar aviserats. Samtidigt fortsätter renodlingen av koncernen genom att avyttra enheter som inte ligger inom kärnverksamheten.

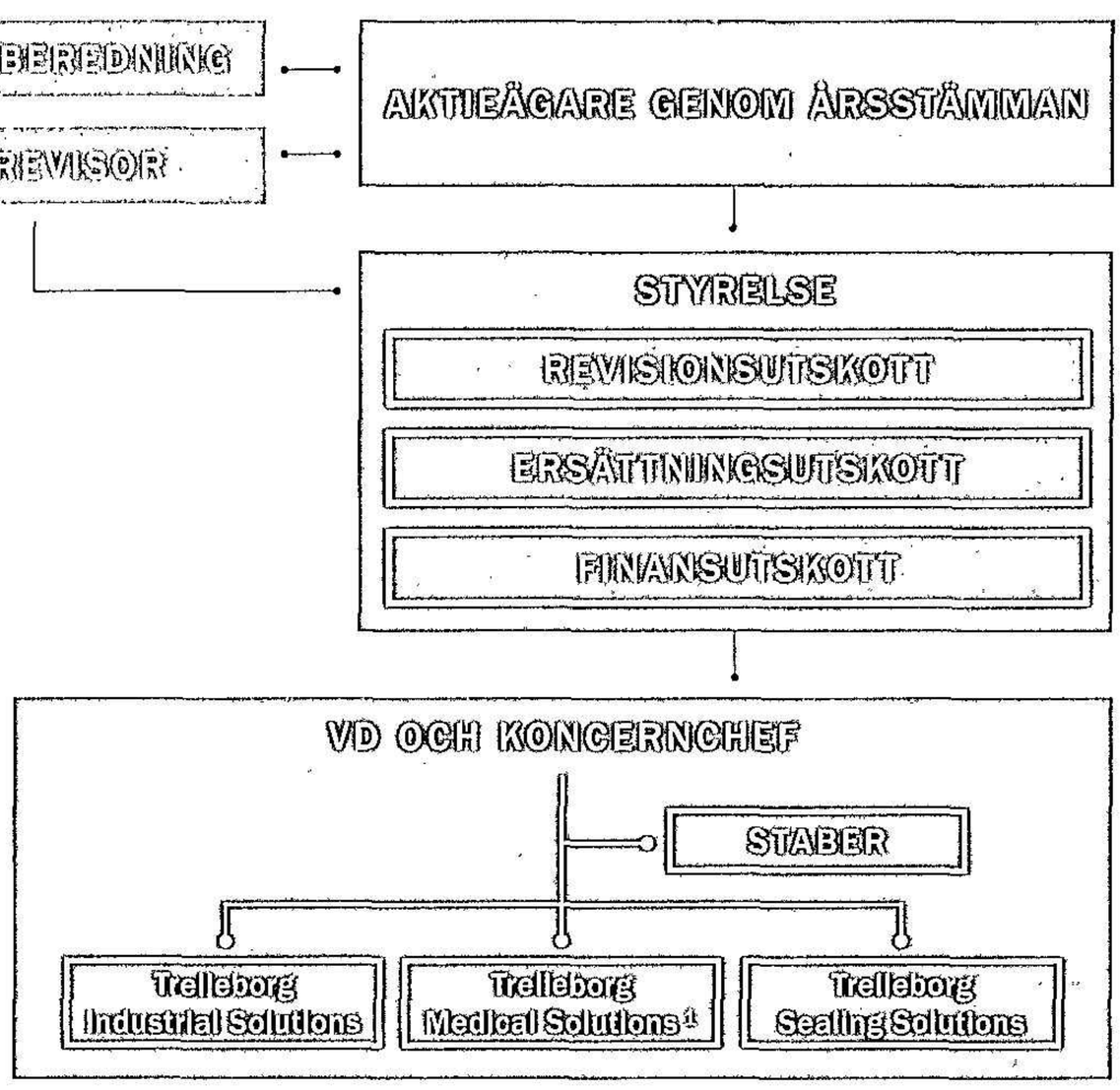
Ett nytt Trelleborg

Efter sex år i Trelleborgs styrelse var det en stor ära att av årsstämman få förtroendet att ta över ordförandeklubban. Trelleborg är en koncern med en lång historia som alltid blickat framåt och anpassat sig till nya förutsättningar. Genom avyttringen av däckverksamheten skrivs ett nytt kapitel med ett starkare Trelleborg, bättre rustat för möjligheterna i en föränderlig värld.

Jag vill tacka alla Trelleborgs medarbetare som visar ett stort engagemang och vars goda insatser bygger koncernens framgångar. Jag vill tacka mina kollegor i styrelsen för ett gott arbete och många givande diskussioner. Trelleborg står mycket väl rustat för framtiden, både med en stark ekonomisk ställning, och med en mer sammanhållen verksamhet som är väl positionerad för framtiden.

JOHAN MALMQUIST
STYRELSEORDFÖRANDE

Bolagsstyrning i Trelleborg AB



[1] Nytt affärsområde från och med 1 april 2024.

EXTERNA STYRINSTRUMENT

Till de externa styrinstrument som utgör ramar för bolagsstyrning inom Trelleborg hör bland annat:

» Svensk aktiebolagslag
» Svensk årsredovisningslag
» Nasdaq Nordics regelverk
» Svensk kod för bolagsstyrning
» IFRS
» Tillämpliga EU-förordningar

INTERNA STYRINSTRUMENT

Till de interna bindande styrinstrumenten hör bland annat:

» Bolagsordning
» Arbetsordning för styrelsen – Instruktioner för revisionsutskottet, ersättningsutskottet, verkställande direktören samt för ekonomisk rapportering till styrelsen
» Värderingar och Uppförandekod
» Finanspolicy – Kommunikationspolicy
» Övriga styrinstrument, policydokument, direktiv, manualer och rekommendationer

Utöver dessa finns processer för Enterprise Risk Management (ERM), hållbarhet och intern kontroll.

AKTIEÄGARE Aktieägarnas inflytande utövas på bolagsstämman som är Trelleborgs högsta beslutande organ. Stämman beslutar om bolagsordningen och på årsstämman, som är den årliga ordinarie bolagsstämman, väljer aktieägarna styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor, samt beslutar om deras arvoden. Vidare beslutar årsstämman om fastställande av resultaträkning och balansräkning, om disposition beträffande bolagets vinst och om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och VD. Årsstämman beslutar även om valberedningens tillsättande och arbete, samt beslutar om principer för ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD, och övriga ledande befattningshavare.

VALBEREDNING Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor och föreslår arvode till dessa.

REVISOR Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

STYRELSE Styrelsen svarar för Trelleborgs organisation och förvaltningen av Trelleborgs angelägenheter. Styrelsen ska enligt bolagsordningen utgöras av lägst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens ordförande. Styrelsens ordförande ska leda och styra styrelsens arbete och ansvara för att styrelsens arbete är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åtaganden. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får den information och dokumentation som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut, samt kontrollerar att styrelsens beslut verkställs.

Styrelsens utskott. Styrelsen har inom sig inrättat tre utskott: revisions-, ersättnings- och finansutskottet, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt.

» **Revisionsutskottet.** Revisionsutskottet företräder styrelsen med att bland annat övervaka processerna kring den finansiella rapporteringen, riskhantering och intern kontroll samt biträder valberedningen med förslag till val av revisor.

» **Ersättningsutskottet.** Ersättningsutskottet bereder ersättnings- och andra anställningsvillkor för VD samt beslutar om dem för övriga ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

» **Finansutskottet.** Finansutskottet företräder styrelsen med att förbereda och följa strategiska frågor som rör finansiering, utvärdering av koncernens befintliga respektive erforderliga finansieringsutrymme, möjliga förvärv och avyttringar, samt dess påverkan på koncernen.

VD OCH KONCERNCHEF VD tillika koncernchef sköter den löpande förvaltningen av Trelleborgs verksamhet. VD bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

KONCERNSTABER Trelleborgs koncernstaber – Ekonomi & IT, Juridik, Kommunikation samt Personal – bistår koncernen och affärsområdena med koncernövergripande kompetens och arbetsuppgifter. Bland deras funktioner kan nämnas:

» **Hållbarhet.** Samordningsansvarig för hållbarhetsrapporteringen är koncernstab Ekonomi & IT. Avrapportering sker till styrelsen. Koncernfunktion Excellence ansvarar för ramverk, utbildning, och verktygslåda inom hållbarhet, samt konsolidering av rapporteringen. Det löpande hållbarhetsarbetet sker dels i Sustainability Council, en grupp sammansatt av representanter från koncernstaberna, dels ute i alla operativa enheter.

» **Intern Kontroll.** Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.

» **Riskhantering.** Koncernens funktion för riskhantering ansvarar för Enterprise Risk Management (ERM) som utgör ett ramverk för koncernens arbete med risker. Funktionen rapporterar till koncernens chefsjurist. Den arbetar med att utvärdera identifierade risker och konsolidera prioriteringarna för att hantera riskerna. Finansiell riskhantering hanteras av koncernfunktion Finans. Avrapportering sker till styrelsen.

Bolagsstyrningsrapport 2023

Trelleborg är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm, Large Cap. Trelleborg tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning och lämnar här 2023 års bolagsstyrningsrapport. Inga avvikelser från koden rapporteras. Revisorns granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.

Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 ägde rum den 27 april i Trelleborg. Enligt upprättad röstlängd representerades cirka 77 procent av rösterna i Trelleborg på stämman. Stämman öppnades av styrelsens ordförande Hans Biörck, varefter advokat Hans Petersson utsågs att som ordförande leda stämman.

Fullständigt protokoll och information om årsstämman 2023 finns på www.trelleborg.com. Stämman fattade bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsens förslag om 6,00 SEK per aktie
- Omval av styrelsens ledamöter Gunilla Fransson, Monica Gimre, Johan Malmquist, Peter Nilsson, Anne Mette Olesen och Jan Ståhlberg, samt nyval av Henrik Lange
- Nyval av Johan Malmquist som ordförande i styrelsen
- Omval av Deloitte AB som revisor
- Ersättning till styrelsen och revisorn
- Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2022
- Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om återköp av egna aktier
- Beslut om minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier

Trelleborgs årsstämma 2024

Trelleborgs årsstämma 2024 hålls den 24 april 2024 i Trelleborg.

För information om aktieägare och Trelleborgaktien, se sidorna 12–13 samt www.trelleborg.com.

Valberedning inför årsstämman 2024

Enligt beslut av årsstämman 2021 ska styrelsens ordförande årligen kontakta de vid augusti månads utgång fem röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna, för att be dem utse en ledamot var till valberedningen inför nästkommande årsstämma. Om någon aktieägare avstår från att utse en ledamot ska styrelsens ordförande uppmana nästa aktieägare i turordning att utse en ledamot. Valberedningen kan besluta att styrelsens ordförande ska ingå i valberedningen, men inte utses till ordförande.

Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter.

2024 års valberedning har haft tre protokollförda möten och fortlöpande kontakter fram till och med den 15 februari 2024. Som underlag för arbetet har valberedningen bland annat tagit

STYRELSENS ARBETE 2023

Styrelsemöten [1]

JANUARI	FEBRUARI	MARS	APRIL	MAJ	JUNI
1 Rapport från styrelsens utskott, rapport från revisorn, rapport från VD, bokslutskommuniké, förslag till utdelning, hållbarhetsfrågor, riskhantering, legala tvister och försäkringsskydd, investeringar, förvärv och avyttringar, beslut om VD:s ersättning.	2 Årsredovisning 2022, ersättningsprinciper ledande befattningshavare.		3 Rapport från styrelsens utskott, rapport från VD, kvartalsrapport, investeringar, förvärv och avyttringar, mandat aktieåterköpsprogram. 4 Konstituerande styrelsemöte.	5 Årlig genomgång av utveckling inom hållbarhetsområdet. Uppdatering om utveckling inom affärsområdena. Besök på tillverkningsanläggning 6 Nya hållbarhetsmål.	
Revisionsutskottet	M		M		
Ersättningsutskottet	M				M
Finansutskottet			M		

M = Mötestillfällen i utskotten.

[1] Under året har styrelsen haft fyra extra möten för att avhandla förvärvs- och strategifrågor. Totalt har styrelsen haft 13 möten under året.

del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens arbete och en extern utvärdering av styrelsens arbete, samt haft möten med VD, ekonomi- och finansdirektören och två styrelseledamöter.

Valberedningens riktlinjer för urvalet till en nominering till styrelsen har varit att personerna ska ha kunskaper och erfarenheter som är relevanta för Trelleborg. Den mångfaldspolicy som tillämpas för koncernens styrelse är punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Målsättningen är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Trelleborgs verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de stämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt att jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Dåvarande valberedning beaktade mångfaldspolicyn vid framtagandet av sitt förslag till val av styrelseledamöter inför årsstämman 2023, vilket resulterade i styrelsesammansättningen som återges på sidorna 46–47.

Valberedningens förslag till årsstämman 2024 publiceras i kallelsen till årsstämman och på www.trelleborg.com.

Styrelse 2023

Trelleborgs styrelse bestod 2023 av sju ledamöter valda av årsstämman, inklusive VD. De anställda utser tre representanter och en suppleant till styrelsen. Koncernens ekonomi- och finansdirektör deltar vid styrelsemötena liksom koncernens chefsjurist tillika styrelsens sekreterare. Andra medlemmar i koncernledningen deltar på styrelsemötena när så krävs.

För ytterligare information om styrelseledamöterna, se sidorna 46–47 samt i not 10, sidorna 73–74.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året haft 13 möten, inklusive ett konstituerande styrelsemöte. Styrelsen ansvarar för att lägga fast Trelleborgs övergripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsearbetet följer en årlig plan. Återkommande frågor på styrelsemötena är rapporter från styrelsens utskott, rapporter från VD, kvartalsrapporter, strukturfrågor och hållbarhetsfrågor, liksom beslut om VD:s ersättning samt utvärdering av styrelsen.

Utöver styrelsemötena har också studieresor genomförts till några av koncernens verksamheter i USA och England.

VD presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgångar med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro samt med revisionsutskottet.

Revisionsutskottet avrapporterar arbetet med whistleblowersystemet till styrelsen.

Trelleborgs styrelse uppfyller Svensk kod för bolagsstyrnings krav på att majoriteten av de stämmovalda ledamöterna är oberoende i förhållande till Trelleborg och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till Trelleborgs större aktieägare.

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärdering av arbetet inom styrelsen och gentemot ledningen. Det är en årlig systematisk och strukturerad process. Under 2023 genomfördes en enkätundersökning och dessutom intervjuades samtliga ledamöter av ordföranden. Resultatet från dessa intervjuer presenterades och diskuterades sedan i styrelsen och i valberedningen, som underlag för bedömning av storleken på och sammansättningen av styrelsen. Utvärderingen lyfte fram förslag på hur styrelsens arbete ytterligare kan förbättras. Styrelseordförandens insatser ingick i utvärderingen och resultatet diskuterades när ordföranden inte närvarade. Av utvärderingen för 2023 framgår att styrelsearbetet bedömdes fungera väl. Tidigare års styrelseutvärderingar har på ett tydligt sätt kommit att påverka styrelsens och utskottens arbete.

JULI	AUGUSTI	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
(7) Rapport från VD, uppdatering makroekonomiska läget, strategifrågor, finansiella mål, uppdatering aktieåterköpsprogrammet, hållbarhetsfrågor, förvärv och avyttringar, kvartalsrapport.			(8) Rapport från styrelsens utskott, rapport från revisorn, rapport från VD, kvartalsrapport, utveckling inom excellence, förvärv och avyttringar, investeringar, successionsplanering, uppdatering fastighetsfrågor, hållbarhetsfrågor, styrelseutvärdering.		(9) Rapport från styrelsens utskott, rapport från revisorn, rapport från VD, strategisk plan och ambitioner 2023–2025, plan för årsredovisningen, styrelseutvärdering, förvärv och avyttringar, investeringar, risk- och försäkringsgenomgång, utfall medarbetarundersökning, hållbarhetsfrågor. Besök på tillverkningsanläggning.

Styrelsens utskott

Styrelsen har sedan flera år tillbaka inom sig inrättat tre utskott: revisions-, ersättnings- och finansutskottet.

Revisionsutskottet. Återkommande frågor på revisionsutskottets möten är redovisningsfrågor, kvartalsrapporter, finansrapporter, arbetsplan för och löpande rapportering från koncernfunktion Intern Kontroll, legala tvister, riskhantering, hållbarhetsrapportering, visselblåsarrapporter och rapporter från revisorn.

Revisionsutskottet företräder också styrelsen med att hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Revisionsutskottet företräder även styrelsen med att följa koncernens arbete med ERM-frågor samt IT och IT-relaterade säkerhetsfrågor. Utskottet företräder också styrelsen med att följa den löpande finansverksamheten, samt med att årligen utvärdera och föreslå förändringar i Finanspolicyn.

Under 2023 hölls fem möten i revisionsutskottet.

Ersättningsutskottet. Återkommande frågor på ersättningsutskottets möten är ersättningsprinciper och -utvärderingar, mål och utfall av rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), successionsplanering och ledarskapsutveckling. Ersättningsutskottet upprättar också den årliga ersättningsrapporten.

Under 2023 hölls fyra möten i ersättningsutskottet.

Finansutskottet. Återkommande frågor på finansutskottets möten är strategiska frågor kopplade till finansiering, koncernens finansieringsutrymme samt förvärv och avyttringar.

Under 2023 hölls två möten i finansutskottet.

Se illustrationen på sidorna 40–41.

Revisor 2023

Årsstämman beslutade att det registrerade revisionsbolaget Deloitte AB ska vara Trelleborgs revisor för en period om ett år. Se sidan 43 för mer information.

Koncernledning 2023

Under 2023 hade koncernledningen fyra mötestillfällen. Normalt varar mötena ett par dagar för att ge tid till presentationer och diskussioner. Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver genomfördes flertalet genomgångar och löpande avstämningar om utvecklingen i verksamheten med avseende på exempelvis beredskapsplaner för förändringar i konjunkturen, inflations- och råvaruprisutveckling, potentiella förvärv, utveckling inom hållbarhetsarbetet, successionsplanering med mera.

Trelleborgs operativa verksamhet är organiserad i kvarvarande verksamheter om två affärsområden samt under inledningen av 2023 i avvecklade verksamheter, huvudsakligen bestående av koncernens däckverksamhet. Tillsammans omfattar de cirka 20 affärs- eller marknadsenheter bestående av cirka 40 produkt- eller funktionsområden. Organisationen bygger på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter.

Varje legal enhet, som inte nödvändigtvis speglar den operativa verksamheten, har en styrelse som bland annat fokuserar på regelefterlevnad.

Hållbarhetsrapportering

Trelleborg har upprättat en hållbarhetsredovisning i enlighet med riktlinjer utgivna av GRI (Global Reporting Initiative). Hållbarhetsredovisningen inkluderar den lagstadgade hållbarhetsrapporten vilken är upprättad som en från årsredovisningen avskild rapport i enlighet med ÅRL 6 kap 11§. Hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning framgår av översiktsindexet för GRI Standards på sidan 134.

Intern kultur

Trelleborg tillämpar ett långtgående decentraliserat ansvar för att driva och genomföra koncernens strategi. Koncernens löpande verksamhet drivs via självständiga operativa enheter som har ansvar för resultat, balansräkning och kassaflöden. Lokalt ansvariga och deras medarbetare tar de affärsmässiga besluten, ser till att de hanteras korrekt med ett balanserat risktagande. Som stöd följer respektive affärsområde regelbundet upp utfallet av sina affärsenheters verksamhet, liksom koncernledningen gör för respektive affärsområde i väletablerade arbetsformer.

Värderingar

Trelleborg är en global koncern som kännetecknas av individuell och kulturell mångfald och därför är gemensamma värdesystem särskilt viktiga. De grundläggande värderingarna är långsiktiga åtaganden som – tillsammans med Trelleborgs affärsidé, mål och strategier – vägleder koncernen när beslut fattas och affärsverksamhet bedrivs. Värderingarna är:

- Kundfokus: Målet är att med samarbeten skapa mervärde för våra kunder och för Trelleborg
- Innovation: Vi främjar en innovativ attityd och företagskultur. Innovation är en viktig drivkraft för vår tillväxt
- Ansvar: Vi har alla ett ansvar för vårt bolag som helhet och för bolagets resultat
- Prestation: Vi ska prestera bättre än våra konkurrenter

Mångfald

Trelleborg arbetar med att uppnå en för verksamheten balans vad gäller etnicitet, ålder och kön. I koncernens mångfaldsdirektiv tas det fasta på att mångfald utgör en styrka för koncernen. En förbättrad mångfald och inkludering har förutsättningar att ytterligare kunna driva Trelleborgs utveckling och resultat, såväl på teamnivå som individuellt. Se vidare sidorna 129–130.

LEDAMÖTER I STYRELSENS UTSKOTT PER DEN 31 DECEMBER 2023

Revisionsutskottet

Gunilla Fransson, ordförande

Monica Gimre

Jan Ståhlberg

Henrik Lange

Ersättningsutskottet

Johan Malmquist, ordförande

Gunilla Fransson

Anne Mette Olesen

Finansutskottet

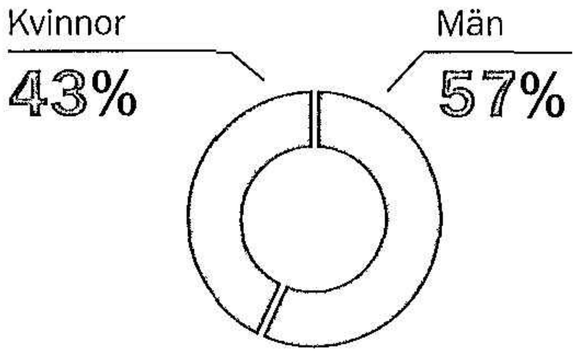
Johan Malmquist, ordförande

Henrik Lange

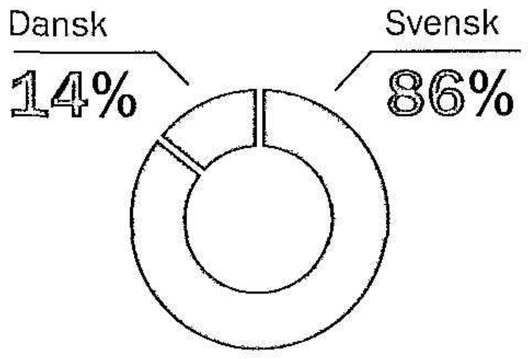
Jan Ståhlberg

20240701052202

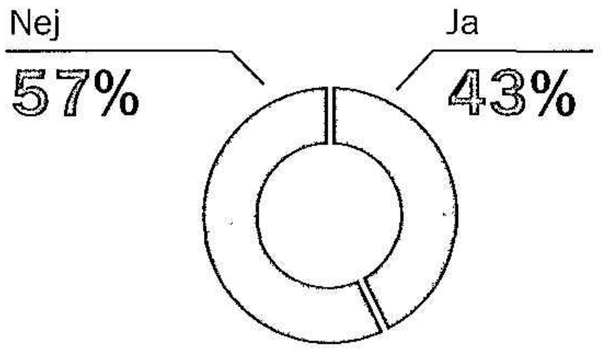
STYRELSENS KÖNSFÖRDELNING [1]



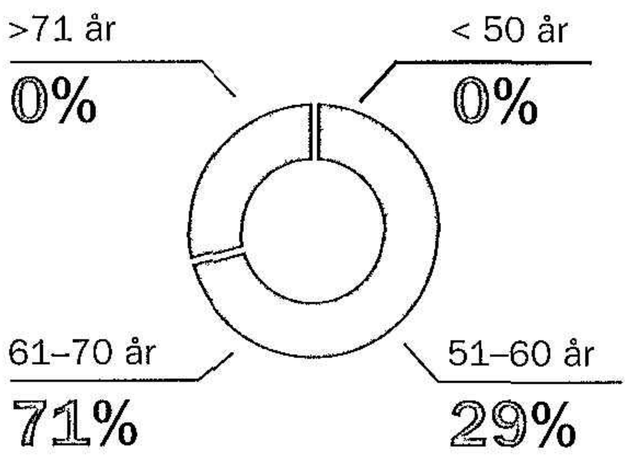
STYRELSENS NATIONALITETSFÖRDELNING [1]



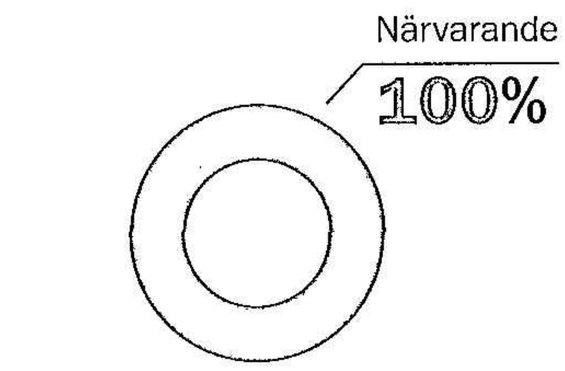
BEROENDE I FÖRHÅLLANDE TILL STÖRRE ÄGARE ELLER POSITION [1]



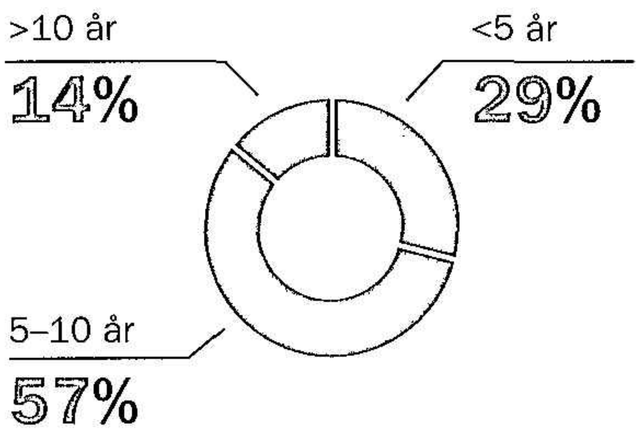
ÅLDERSFÖRDELNING I STYRELSEN [1]



NÄRVARO I STYRELSEN [1]



TID I STYRELSEN [1]



VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2024

Namn/Representerar	Andel av röster, % 2023-08-31	Andel av röster, % 2023-12-31
Ragnar Lindqvist, Dunkerstiftelserna	55,78%	55,78%
Per Trygg, Lannebo Fonder	1,38%	0,89%
Anna Sundberg, Handelsbanken Fonder	1,18%	1,07%
Ulrik Grönvall, Swedbank Robur Fonder	1,39%	1,32%
Erik Granström, Folksam	0,95%	0,80%
Summa	**60,68%**	**59,86%**

ERSÄTTNING TILL REVISOR

MSEK	2023	2022
Deloitte		
Revisionsuppdrag	26	20
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	7	5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	–	0
Övriga tjänster	–	0
Summa	**34**	**26**

REVISOR 2023

HANS WARÉN
AUKTORISERAD REVISOR
Ordinarie revisor i Trelleborgkoncernen sedan årsstämman 2017
Partner i Deloitte AB sedan 1998
Utbildning: Civilekonom. Auktoriserad revisor sedan 1992
Andra uppdrag: Atrium Ljungberg, Industrivärden och SKF
Född: 1964

[1] Stämmovalda ledamöter, inklusive VD och koncernchefen.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ingår som en del av den totala interna kontrollen inom Trelleborg och är en central komponent i Trelleborgs bolagsstyrning. De viktigaste målen är att den interna kontrollen är ändamålsenlig och effektiv, ger tillförlitliga rapporter och efterlever lagar och förordningar.

Trelleborgs styrelse har bedömt att den nuvarande internkontrollprocessen är tillräcklig ur ett bolagsstyrningsperspektiv och att det inte finns något behov av en internrevisionsfunktion.

Internkontrollprocessen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll, utgivet av the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Enligt COSO sker genomgång och bedömning inom fem områden, där kontrollmiljön skapar disciplin och ger en struktur för de övriga fyra områdena: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. En viktig del är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i Trelleborg samt att styrinstrument i form av policyer, manualer och rekommendationer finns och efterföljs. Se sidan 39 för lista på externa och interna styrinstrument.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den finansiella rapporteringen där revisionsutskottet bistår styrelsen med att bland annat övervaka effektiviteten i Trelleborgs interna kontroll, internrevision och riskhantering.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med den interna kontrollen är delegerat till VD.

Koncernens stabsfunktion Intern Kontroll fungerar som koncernens interna revisionsfunktion och rapporterar till revisionsutskottet och till koncernens ekonomi- och finansdirektör. Funktionen arbetar med att utveckla, förbättra och säkra den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen i koncernen, dels proaktivt med fokus på den interna kontrollmiljön, dels genom att granska hur den interna kontrollen fungerar.

Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna, inklusive risk för bedrägeri och risker vid betydande förändringar, som påverkar den interna kontrollen inom koncernen.

Bedömningen resulterar i kontrollmål som stöder att de grundläggande kraven på den externa finansiella rapporteringen uppfylls, och utgör underlag för hur riskerna ska hanteras genom olika kontrollstrukturer.

Riskbedömningen uppdateras årligen under ledning av koncernfunktion Intern Kontroll och resultatet rapporteras till revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

De mest väsentliga riskerna hanteras genom kontrollstrukturer inom koncernen. Hanteringen kan ske genom att riskerna accepteras alternativt reduceras eller elimineras.

Kontrollstrukturerna ska säkerställa såväl effektivitet i koncernens processer som en god intern kontroll och bygger på minimikrav för god intern kontroll i definierade processer. Se vidare illustrationen på sidan 45.

Information och kommunikation

De interna styrinstrumenten finns tillgängliga för alla berörda medarbetare på Trelleborgs intranät samt erbjuds i regel som utbildning. Särskilda kampanjer genomförs för exempelvis koncernens whistleblowersystem. Alla berörda medarbetare intygar årligen skriftligt kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument.

Koncernens ekonomi- och finansdirektör och chefen för koncernfunktion Intern Kontroll har som en stående punkt på agendan för revisionsutskottets möten att rapportera resultatet av sitt arbete med intern kontroll. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder rapporteras fortlöpande till styrelsen. Revisionsutskottets protokoll delges styrelsen och ordföranden i revisionsutskottet rapporterar om dess arbete.

Den externa finansiella rapporteringen sker i enlighet med relevanta externa och interna styrinstrument.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen görs av styrelsen, revisionsutskottet, VD, koncernledningen, koncernfunktionerna Intern Kontroll, Ekonomi, Finans och Skatt, samt av koncernens bolag och affärsområden.

Uppföljningen inkluderar uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot mål, kvartalsvisa rapporter med resultat från självutvärderingar i koncernens bolag och affärsområden, och resultat av internrevisioner. Uppföljningen omfattar också uppföljning av iakttagelser som rapporterats av Trelleborgs revisor.

Koncernfunktion Intern Kontroll arbetar efter en årlig arbets-

plan som godkänns av revisionsutskottet. Planen tar sin utgångspunkt i riskanalysen och omfattar prioriterade bolag, affärsområden och processer inom koncernen samt arbetsprogram och budget.

20230710821

Aktiviteter 2023

Koncernfunktion Intern Kontroll genomförde 42 internrevisioner avseende bolag i 19 länder under året. Av dessa utgjorde 13 IT-säkerhetsrevisioner. Fokus var jämnt fördelat på Europa, Asien samt Nordamerika. Antalet revisioner totalt sett är i nivå med föregående år. Majoriteten av kontrollerna genomfördes av koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber med specialistkompetens inom till exempel inköp, finans och juridik, eller tillsammans med controllers från olika affärsområden. Internrevisioner av IT-säkerhet genomfördes av externa IT-konsulter tillsammans med koncernfunktion IT. Även under 2023 arbetade koncernfunktion Intern Kontroll brett med granskningar av alla processer och de flesta revisionerna genomfördes fysiskt.

Aktiviteter i fokus 2024

Antalet planerade internrevisioner uppgår till 51 och omfattar 44 enheter. Geografiskt kommer koncernfunktion Intern Kontroll ha störst fokus på Europa och USA men revisioner kommer att ske i samtliga världsdelar. De flesta internrevisioner planeras ske fysiskt på plats i lokal enhet. Under 2024 kommer koncernfunktion Intern Kontroll att fortsätta arbeta brett med granskningar av alla processer. Ett mindre antal interna revisioner planeras även att genomföras med stöd av registeranalys.

På www.trelleborg.com finns bland annat följande information:

» Bolagsordning
» Uppförandekod
» Tidigare års bolagsstyrningsrapporter, från och med 2007
» Information från Trelleborgs årsstämmor från och med 2004 (kallelser, protokoll, VD:s anföranden, kommunikéer)
» Information om valberedningen
» Information om principer för ersättningar till ledande befattningshavare
» Information inför årsstämman 2024

INTERN KONTROLLSTRUKTUR INOM TRELLEBORGKONCERNEN

	Självutvärdering	Intern kontroll	Utbildning/Verktyg
Boksluts- och rapporteringsprocessen	▫ Koncerngemensamt rapporteringssystem med kvartalsvis återrapportering från dotterbolagen. ▫ Bolagen besvarar hur de lever upp till koncernens minimikrav för god intern kontroll i utvalda processer. ▫ Brister identifieras, åtgärder planeras och genomförs av bolagen. ▫ Omfattar cirka 130 dotterbolag. ▫ Omfattar 7 utvalda processer och cirka 280 minimikrav för god intern kontroll. ▫ Alla berörda medarbetare intygar årligen skriftligt kännedom om och efterlevnad av koncernens interna styrinstrument.	▫ Kontroller utförs av koncernfunktion Intern Kontroll tillsammans med interna resurser från andra staber och externa konsulter. ▫ Kontroller av IT-säkerhet utförs av ansvarig för koncernfunktion IT tillsammans med externa konsulter. ▫ Omfattar 7 utvalda processer och cirka 280 minimikrav för god intern kontroll. ▫ Kontrollerna resulterar i observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder. ▫ Identifierade brister följs upp kvartalsvis av affärsområdescontrollers och koncernfunktion Intern Kontroll.	▫ Utbildningar i definierade processer kopplade till minimikrav för god intern kontroll hålls vid behov. ▫ Syftet med utbildningarna är att höja kunskapsnivån och förståelsen kring effektiva processer och god intern kontroll. ▫ Utbildningarna är ett forum för erfarenhetsutbyte och för att dela med sig av best practices. ▫ Utbildningar i definierade processer kopplade till minimikrav för god intern kontroll hålls även som en integrerad del av internrevisionerna. ▫ Material finns tillgängligt på intranätet för att ge medarbetarna tillgång till standardiserade verktyg och dokument samt exempel på verksamhetslösningar.
Inköpsprocessen			
Lagerprocessen			
Försäljningsprocessen			
Processen för materiella anläggningstillgångar			
IT-säkerhetsprocessen			
Ersättningshanteringsprocessen inkl. pensioner och annan kompensation			

Johan Malmquist

Ordförande

Gunilla Fransson

Ledamot

Monica Gimre

Ledamot

Henrik Lange

Ledamot

Invalsår	2016	2016	2021	2023
Född	1961	1960	1960	1961
Nationalitet	Svensk	Svensk	Svensk	Svensk
Utbildning	Civilekonom	Civilingenjör och Tekn.lic.	Civilingenjör	Civilekonom
Kompetens/erfarenhet av hållbarhetsfrågor				
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Arjo AB och Getinge AB. Styrelseledamot Mölnlycke Health Care AB, Stena Adactum AB och Stiftelsen Chalmers Tekniska Högskola	Styrelseordförande Net Insight AB. Styrelseledamot Dunkerstiftelserna, Eltel AB, Nederman AB och Securitas AB		Vice ordförande Velux A/S. Styrelseledamot Dunkerstiftelserna, Alfa Laval AB, BDR Thermea Group B.V., Traction AB samt Tysk-Svenska Handelskammaren
Sysselsättning och huvudsaklig arbetslivserfarenhet	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare VD och koncernchef Getinge AB samt olika chefsbefattningar inom Electrolux AB	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare olika chefsbefattningar inom Saab AB och Ericsson AB	Koncernchef och VD Sidel Group Tidigare olika chefsbefattningar inom Tetra Pak och Alfa Laval	Heltidsarbetande styrelseledamot och/eller -ordförande Tidigare VD och koncernchef Gunnebo AB, chefsbefattningar inom SKF AB och VD Johnson Pump AB
Beroende i förhållande till större ägare eller position	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bolagets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunkerstiftelserna	Nej	Ja. Beroende i förhållande till bolagets större ägare genom uppdrag av Trelleborgs huvudägare Dunkerstiftelserna
Aktieinnehav 2023	5 000 aktier	3 000 aktier	4 538 aktier	4 000 aktier
Aktier i närstående bolag	–	–	–	–
Styrelsemöten närvaro	Ordförande 13 av 13	Ledamot 13 av 13	Ledamot 13 av 13	Ledamot 13 av 13
Revisionsutskott närvaro	–	Ordförande 5 av 5	Ledamot 5 av 5	Ledamot 5 av 5
Ersättningsutskott närvaro	Ordförande 4 av 4	Ledamot 3 av 4	–	
Finansutskott närvaro	Ordförande 2 av 2	–	–	Ledamot 2 av 2
Summa ersättning 2023, TSEK [1]	2 315	1 085	870	965
Varav styrelsen, TSEK	2 050	700	700	700
Varav utskott, TSEK	265	385	170	265

Styrelseuppdrag samt innehav i Trelleborg som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

[1] Ersättning till styrelsen för perioden maj 2023–april 2024. Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstamman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För kalenderåret 2023 har ersättningar utgått enligt not 10. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej. Ersättning exklusive reseersättning.

STYRELSELEDAMOTER OCH SUPPLEANTER UTSEDDA AV ARBETSTAGARORGANISATIONER

Maria Eriksson

Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)

Invald i styrelsen: 2020

Född: 1972

Nationalitet: Svensk

Kvalitetstekniker. Övriga uppdrag: Ordförande i Unionen Trelleborg Ersmark AB, ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK), samt ledamot i Trelleborg European Council

Utbildning: Ingenjör, inriktning maskin

Aktieinnehav 2023: –

Styrelsemoten närvaro: 13 av 13

Jimmy Faltin

Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1965

Nationalitet: Svensk

Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ordförande Trelleborg European Work Council, ledamot svenska fackliga koncernrådet (LO) och Förhandlingsdelegationen Teknikavtalet IF Metall. Avdelningsordförande IF Metall Norra Vasterbotten

Utbildning: Utbildning i beteendevetenskap, arbetsavtal och arbetsrätt

Aktieinnehav 2023: –

Styrelsemöten narvaro: 13 av 13

2224070108925

Peter Nilsson

Anne Mette Olesen

Jan Ståhlberg

	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Invalsår	2006	2015	2018
Född	1966	1964	1962
Nationalitet	Svensk	Dansk	Svensk
Utbildning	Civilingenjör	MBA och civilingenjör	Civilekonom
Kompetens/erfarenhet av hållbarhetsfrågor		Övergripande ansvar för hållbarhet under 12 år i koncernledningen på AAK AB	Vd och grundare för Trill Impact, som investerar i företag som bidrar till positiv utveckling inom hållbarhet
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Cibes Holding AB. Styrelseledamot Sydsvenska Handelskammaren och Svenska Handbollslandslaget AB	Styrelseledamot Schur International A/S och Konsul Axel Schur og Hustrus Fond	Styrelseledamot Bactiguard Holding AB och ITB-Med AB
Sysselsättning och huvudsaklig arbetslivserfarenhet	VD och koncernchef Trelleborg AB Tidigare affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgkoncernen samt organisationskonsult BSI	Heltidsarbetande styrelseledamot och investerare Tidigare olika chefsbefattningar inom Coloplast A/S, Chr. Hansen A/S samt Danisco Ingredients A/S samt Chief Strategy & Sustainability Officer AAK AB	Grundare och VD Trill Impact AB Tidigare vice VD och vice ordförande EQT och olika chefsbefattningar inom Ovako Steel
Beroende i förhållande till större ägare eller position	Ja. Beroende i förhållande till bolaget till följd av sin ställning som Trelleborgs VD	Nej	Nej
Aktieinnehav 2023	60 572 aktier	2 500 aktier	130 000 aktier
Aktier i närstående bolag	–	–	–
Styrelsemöten närvaro	Ledamot 13 av 13	Ledamot 13 av 13	Ledamot 13 av 13
Revisionsutskott närvaro	–	–	Ledamot 5 av 5
Ersättningsutskott närvaro	–	Ledamot 4 av 4	–
Finansutskott närvaro	–	–	Ledamot 2 av 2
Summa ersättning 2023, TSEK [1]	–	795	965
Varav styrelsen, TSEK	–	700	700
Varav utskott, TSEK	–	95	265

Styrelseuppdrag samt innehav i Trelleborg som anges ovan återspeglar situationen per den 31 december 2023.

[1] Ersättning till styrelsen för perioden maj 2023–april 2024. Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För kalenderåret 2023 har ersättningar utgått enligt not 10. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Ersättning till ledamöter som också är anställda i koncernen utgår ej. Ersättning exklusive reseersättning.

Lars Pettersson

Arbetstagarrepresentant, utsedd av det fackliga koncernrådet (LO)

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1965

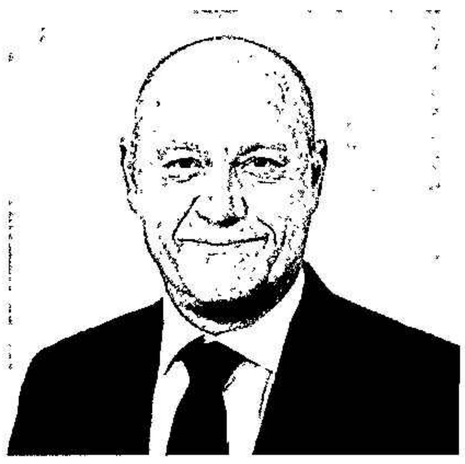
Nationalitet: Svensk

Maskinoperatör. Övriga uppdrag: Ledamot i fackliga koncernrådet (LO)

Utbildning: Inredningssnickare, förhandlingsutbildning och utbildning i lönesystemsutveckling

Aktieinnehav 2023: –

Styrelsemöten närvaro: 13 av 13



Magnus Olofsson

Arbetstagarrepresentant, suppleant, utsedd av det fackliga koncernrådet (PTK)

Invald i styrelsen: 2021

Född: 1964

Nationalitet: Svensk

Produktionschef och processutvecklingschef. Övriga uppdrag: Ordförande Unionen Trelleborg Industri AB och Trelleborg AB samt ledamot i Svenska Koncernrådet (PTK)

Utbildning: Gummi- och plastteknik. Tidigare befattningar produktionsledning, produkt- och processutveckling

Aktieinnehav 2023: –

Styrelsemöten närvaro: 13 av 13

	Peter Nilsson	Fredrik Nilsson	Jean-Paul Mindermann	Peter Hahn [1]
Befattning	VD och koncernchef	Ekonomi- och finansdirektör	Affärsområdeschef Trelleborg Industrial Solutions	Affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions
Anställd	1995	2021	2011	2001
I nuvarande befattning	2005	2021	2017	2018
Född	1966	1977	1965	1958
Nationalitet	Svensk	Svensk	Tysk	Amerikansk/tysk
Utbildning	Civilingenjör	Civilekonom	Civilekonom	Civilingenjör
Övriga uppdrag	Styrelseordförande Cibes Holding AB, Styrelseledamot Trelleborg AB, Sydsvenska Handelskammaren och Svenska Handbollslandslaget AB		VD Contex Holding GmbH och styrelseledamot i Herschel Infrared Ltd, Herschel Energy Ltd och Terra Fidelis GmbH	
Arbetslivserfarenhet	Affärsområdeschef inom Trelleborg och andra positioner inom Trelleborgkoncernen samt organisationskonsult BSI	Finansdirektor AAK AB, olika finansroller inom Sandvik	Affärsenhetschef inom Trelleborgkoncernen, VD Premia Group, koncernchef Watts Industrial Tires och andra seniora ledningsfunktioner	Affärsenhetschef inom Trelleborgkoncernen samt olika seniora ledningsfunktioner inom 4M Technologies, Leybold och Degussa
Aktieinnehav 2023	60 572 aktier	8 000 aktier	–	50 aktier

[1] Peter Hahn lämnar rollen som affärsområdeschef och blir senior rådgivare med fokus på utvecklingsprojekt fr o m 1 april 2024, och ersätts av Jurgen Bosch som affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions.

ERSÄTTNING TILL KONCERNLEDNINGEN 2023

TSEK		Fast lön	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram [2]	Övriga förmåner	Extraordinära poster [3]	Summa	Pension	Summa inkl pension
VD och koncernchef	**2023**	**12 738**	**6 441**	**8 474**	**228**	**12 106**	**39 987**	**5 583**	**45 570**
	2022	12 317	7 279	7 559	220	–	27 375	5 363	32 738
Koncernledning, övriga (5 st)	**2023**	**23 244**	**7 967**	**15 435**	**1 420**	**1 394**	**49 460**	**5 238**	**54 698**
	2022	24 859	13 114	13 321	1 223	–	52 517	5 784	58 301
Summa	**2023**	**35 982**	**14 408**	**23 909**	**1 648**	**13 500**	**89 447**	**10 821**	**100 268**
Summa	2022	37 176	20 393	20 880	1 443	–	79 892	11 147	91 039

[2] Kostnadsfört 2023. Utbetalning under kvartal 1, 2024 till 2026 under förutsättning att befattningshavaren ej sagt upp sin anställning i koncernen 31 december året dessförinnan.

[3] Avser extraordinär ersättning hänförlig till avyttringen av däckverksamheten.

2024-03-20 701089926

Katarina Olsson

Patrik Romberg

Linda Muroski [1]

Jürgen Bosch [2]

Befattning	Chef koncernstab Juridik	Chef koncernstab Kommunikation och koncernstab Personal	Affärsområdeschef Trelleborg Medical Solutions	Affärsområdeschef Trelleborg Sealing Solutions
Anställd	2022	2006	2016	2010
I nuvarande befattning	2022	2011	2024	2024
Född	1971	1966	1967	1968
Nationalitet	Svensk	Svensk	Amerikansk	Tysk
Utbildning	Jur. kand.	MBA och universitetsstudier i beteendevetenskap och pedagogik	MBA och universitetsstudier i företags-ekonomi	MBA och examen i maskinteknik
Övriga uppdrag	Styrelseledamot InArea Group			
Arbetslivserfarenhet	Chefsjurist Beijer Ref samt bolagsjurist ICA och Ericsson	Olika positioner inom Trelleborg-koncernen och Unilever	Affärsenhetschef för Global Healthcare & Medical och Industrial Americas inom Trelleborg Sealing Solutions, samt ledande befattningar inom BASF	Affärsenhetschef och andra ledande befattningar inom Trelleborgkoncernen
Aktieinnehav 2023	1 500 aktier	3 101 aktier	50 aktier	75 aktier

[1] Linda Muroski tillträder som affärsområdeschef för koncernens nya affärsområde Trelleborg Medical Solutions den 1 april 2024.

[2] Jürgen Bosch ersätter Peter Hahn som affärsområdeschef för Trelleborg Sealing Solutions fr o m den 1 april 2024.

PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING

Följande principer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades av årsstämman 2023:

- Trelleborg ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare.
- Kompensationsstrukturen ska bestå av fasta och rörliga ersättningar (årlig rörlig lön samt långsiktiga incitamentsprogram), pensionsavsättning och övriga ersättningar vilka tillsammans utgör individens totala kompensation.
- Principer för ersättning ska kunna variera beroende på lokala förhållanden.

Ledande befattningshavare utgörs av VD och koncernchef samt övriga medlemmar av koncernledningen. Principerna kompletteras av ett direktiv som reglerar ledande befattningshavares förmåner samt en global ersättningspolicy omfattande alla chefer och högre tjänstemän. Totalt uppgick ersättningen till koncernledningen 2023 till 89 447 TSEK (79 892) exklusive pensionspremier och 100 268 TSEK (91 039) inklusive pensionspremier.

För ytterligare information om ersättningar, se not 10, sidorna 73–74.

Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Trelleborg, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings ersättningsregler.

Omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs affärsstrategi är att Trelleborg kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta krävs att bolaget kan erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Trelleborgs principer för ersättning till ledande befattningshavare gör det möjligt för Trelleborg att erbjuda koncernledningen ett konkurrenskraftigt ersättningspaket. Principerna för ersättning finns på sidorna 52–53.

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare antogs enhälligt av årsstämman 2023. Principerna har tillämpats fullt ut under 2023.

Revisorns yttrande över Trelleborgs efterlevnad av principerna för ersättning till ledande befattningshavare finns under "Bolagsstyrning" på www.trelleborg.com.

Ingen ersättning har krävts tillbaka eller begränsats och bolaget avstod inte heller från att göra någon utbetalning under 2023.

Aktiebaserad ersättning

Trelleborg har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsplaner.

Tillämpning av prestationskriterier

De prestationskriterier som ligger till grund för VD och koncernchefens rörliga ersättning har valts för att säkerställa resultat i linje med Trelleborgs strategi och för att uppmuntra ett agerande som ligger i Trelleborgs långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De prestationskriterier som låg till grund för den årliga rörliga ersättningen var resultat före skatt (EBT eller EBIT), operativt kassaflöde (OCF) samt ett hållbarhetsmål. Prestationskriterierna för det treåriga långsiktiga incitamentsprogrammet (LTI) var vinst per aktie (EPS). Alla prestationskriterier är exklusive jämförelsestörande poster.

Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 73–74 i denna årsredovisning. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–45 i denna årsredovisning.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidorna 73–74 i denna årsredovisning.

Utveckling under 2023

VD och koncernchefen sammanfattar Trelleborgs övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 4–7 i denna årsredovisning.

1 – TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN

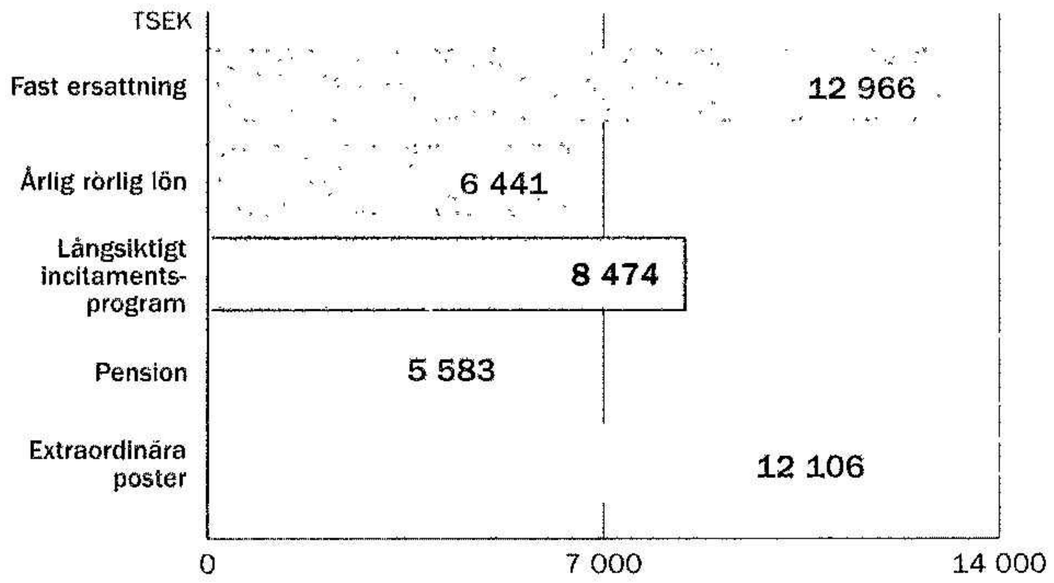
Av tabell 1 nedan framgår den totalersättning som kostnadsförts eller utbetalats till Trelleborgs VD och koncernchef under 2023 och 2022.

		Fast ersättning		Rörlig ersättning					
TSEK	År	Fast lön	Övriga förmåner	Årlig rörlig lön	Långsiktigt incitamentsprogram	Extraordinära poster	Pension	Total ersättning	Andel av fast och rörlig ersättning [2]
Peter Nilsson, VD och koncernchef	**2023**	**12 738**	**228**	**6 441**	8 474	**12 106** [1]	**5 583**	**45 570**	**41/59 (67/33)**
	2022	12 317	220	7 279	7 559	–	5 363	32 738	55/45

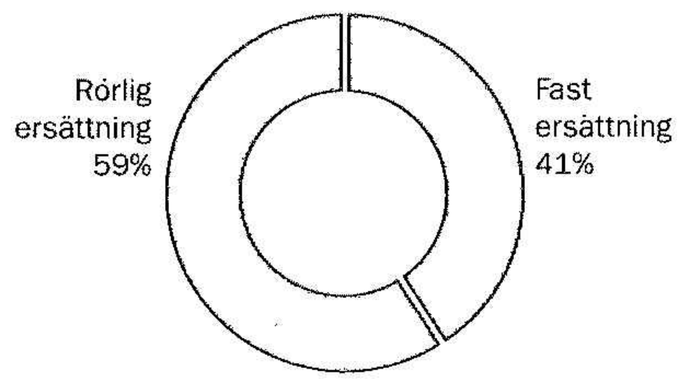
[1] VD och koncernchefen tilldelades ersattning for extraordinar prestation uppgående till 12 106 465 SEK (en årslon) på grund av det framgångsrika slutforandet av avyttringen av affärsområdet Trelleborg Wheel Systems.

[2] Pension inkluderad i fast ersattning. Extraordinära poster inkluderas (exkluderas) i den rorliga ersattningen.

TOTALERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNCHEFEN



ANDEL FAST OCH RÖRLIG ERSÄTTNING 2023



20240701089

2A – VD:S OCH KONCERNCHEFENS KORTSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

I tabell 2A nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig kortsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

	Ersättnings-komponenter	Relativ viktning av prestations-kriterierna	a) Uppmätta prestationer, b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall och c) måluppfyllelse %	
Peter Nilsson, VD och koncernchef	Resultat före skatt (EBT) [3]	65%	a)	471,2 MEUR
			b)	3 475 TSEK
			c)	63%
	Operativt kassaflöde (OCF) [3]	25%	a)	439,3 MEUR
			b)	2 119 TSEK
			c)	100%
	Hållbarhet	10%	a)	Fullt uppfyllt
			b)	847 TSEK
			c)	100%

[3] Exklusive jämförelsestörande poster.

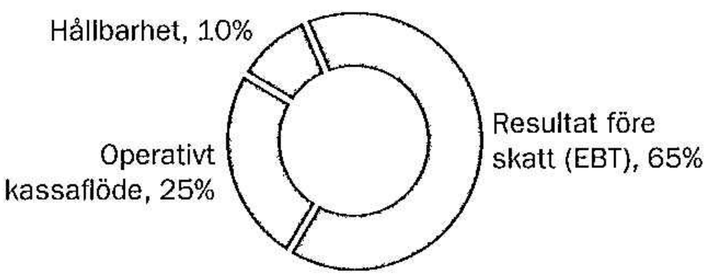
2B – VD:S OCH KONCERNCHEFENS LÅNGSIKTIGA PRESTATIONER OCH ERSÄTTNING

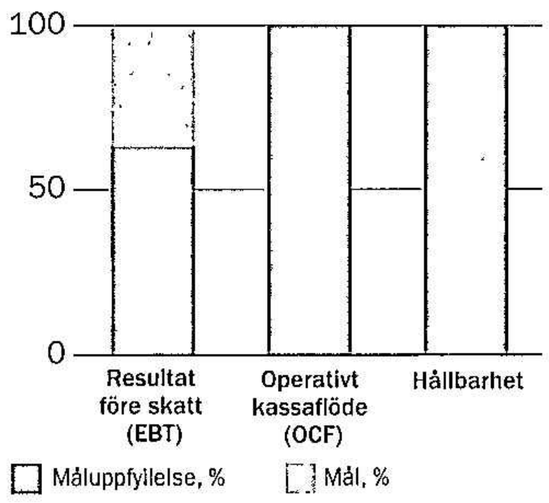
I tabell 2B nedan beskrivs hur kriterierna för rörlig långsiktig ersättning kostnadsförts under räkenskapsåret.

	Ersättnings-komponenter	Relativ viktning av prestations-kriterierna	a) Uppmätta prestationer, b) faktisk tilldelning/ ersättningsutfall och c) måluppfyllelse %	
Peter Nilsson, VD och koncernchef	Vinst per aktie (EPS) [4] 2023 (Program 2021–2023)	33,3%	a)	15,75 SEK
			b)	2 824 TSEK
			c)	100%
	Vinst per aktie (EPS) [4] 2023 (Program 2022–2024)	33,3%	a)	15,75 SEK
			b)	2 824 TSEK
			c)	100%
	Vinst per aktie (EPS) [4] 2023 (Program 2023–2025)	33,3%	a)	15,75 SEK
			b)	2 824 TSEK
			c)	100%

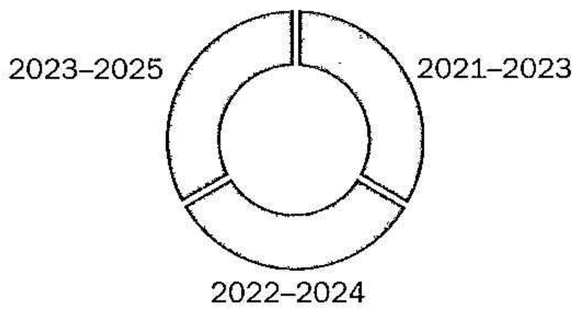
[4] Exklusive jämförelsestörande poster.

VD:S OCH KONCERNCHEFENS PRESTATIONSKRITERIER – MÅLUPPFYLLELSE





VINST PER AKTIE, (EPS) PROGRAM



3 – JÄMFÖRELSER AV FÖRÄNDRINGAR I ERSÄTTNING OCH TRELLEBORGS RESULTAT

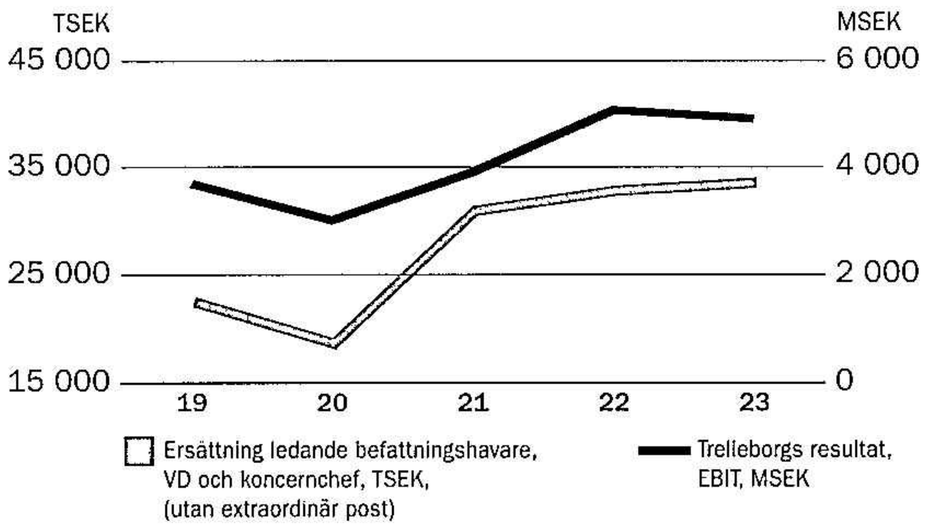
Tabell 3 – Jämförelser av förändringar i ersättning och Trelleborgs resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2023
Ersättning ledande befattningshavare					
Peter Nilsson, VD och koncernchef, TSEK	–3 860 (–17,2%)	+12 257 (65,7%)	+1 849 (6,0%)	+726 (2,22%)	33 464 [5]
Trelleborgs resultat					
Resultat före ränta och skatt (EBIT) [6], MSEK	–376 (–8,1%)	+1 023 (23,9%)	–238 (–4,5%)	+452 (8,9%)	5 518
Vinst per aktie (EPS) [6], SEK	–1,0 (–8,4%)	3,36 (30,8%)	–0,34 (–2,4%)	1,84 (13,2%)	15,75
Ersättning anställda					
Genomsnittlig totalersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter för anställda i Trelleborg AB, exklusive koncernledningen, TSEK	–64 (–5,6%)	–90 (–8,31%)	–35 (–3,52%)	+155 (+16,16%)	1 112

[5] Exklusive extraordinära poster.

[6] Exklusive jämförelsestörande poster.

JÄMFÖRBAR INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNINGAR OCH TRELLEBORGS RESULTAT



Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedan principer beslutades av årsstämman 2023. De återfinns tillsammans med annan information om ersättningar på www.trelleborg.com.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare, inklusive VD och koncernchefen samt övriga medlemmar av koncernledningen, omfattas av dessa principer. Principerna är framåtblickande, det vill säga de gäller för avtalad ersättning och ändringar av redan avtalad ersättning, efter det att principerna har antagits av årsstämman 2023. Dessa principer gäller inte för någon ersättning som beslutats eller godkänts av årsstämman.

Trelleborg är en världsledare inom specialutvecklade polymerlösningar som tätar, dämpar och skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer. Trelleborgs strategi att inneha ledande positioner i utvalda industrier stöds av fyra strategiska hörnstenar: Geografisk balans, Portföljoptimering, Strukturförbättringar och Excellence. De säkerställer att alla nivåer inom koncernen håller fokus och genomför aktiviteter i linje med strategin. För mer information om Trelleborgs affärsstrategi, se Koncernens strategi för ledande positioner på www.trelleborg.com.

En förutsättning för att framgångsrikt genomföra Trelleborgs affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsarbete, är att Trelleborg kan rekrytera, utveckla och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Av den anledningen är det nödvändigt att Trelleborg erbjuder marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning. Dessa principer gör det möjligt för Trelleborg att erbjuda ledande befattningshavare konkurrenskraftiga ersättningspaket. All rörlig kontant ersättning som omfattas av dessa principer ska syfta till att främja Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsprofil.

Typer av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan utgöras av följande delar: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om bland annat aktiebaserad eller aktiekursbaserad ersättning.

Uppfyllandet av kriterierna för beviljande av rörlig ersättning ska mätas över en period om ett år (kortsiktigt incitamentsprogram) eller flera år (långsiktiga incitamentsprogram).

Följande gäller för ledande befattningshavare inklusive VD och koncernchefen:

- Det kortsiktiga incitamentsprogrammet får uppgå till högst 100 procent av den fasta lönen under mätperioden
- De långsiktiga incitamentsprogrammen får uppgå till högst 100 procent av den fasta lönen under mätperioden

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta lönen samt ej ges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning för VD och koncernchefen ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Beslut om sådan ersättning för övriga ledande befattningshavare ska fattas av ersättningsutskottet på förslag av VD och koncernchefen.

Rörlig ersättning ska enbart vara pensionsgrundande i den mån det krävs i bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning.

För VD och koncernchefen ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 45 procent av den fasta lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring, utgöras av avgiftsbestämd pension om inte den berörda personen omfattas av förmånsbestämd pension enligt bindande kollektivavtalsbestämmelser eller annan lokal lagstiftning. Pensionspremier för avgiftsbestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den fasta lönen.

Andra förmåner kan utgöras av till exempel livförsäkring, vårdförsäkring och tjänstebil. Premier och andra kostnader för sådana förmåner får uppgå till högst 15 procent av den fasta lönen.

För anställningskontrakt som styrs av andra lagar än de svenska får pensionsförmåner och andra förmåner anpassas så att de följer bindande lagar eller vedertagen lokal praxis, i möjligaste mån med hänsyn till det övergripande syftet med dessa principer.

Trelleborg har inga långsiktiga aktiebaserade incitamentsplaner. Sådana planer måste beslutas av årsstämman och ingår därför inte i dessa principer.

Kriterier för beviljande av rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Det kan också vara individuella, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsresultat eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden är slut ska det utvärderas/fastställas i vilken mån som kriterierna för beviljande av rörlig ersättning har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för att utvärdera rörlig ersättning till VD och koncernchefen som därefter ska godkännas av styrelsen. För rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar VD och koncernchefen för utvärderingen som därefter ska godkännas av ersättningsutskottet i enlighet med farfarsprincipen. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella information som Trelleborgkoncernen har publicerat.

2024070108928

Rätt att hålla inne eller återkräva ersättning

Villkoren för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning vid exceptionella ekonomiska omständigheter och om en sådan åtgärd anses rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller återkräva ersättning som utbetalats till en ledande befattningshavare utifrån resultat som i efterhand visar sig vara behäftade med väsentliga felaktigheter på grund av felaktigt agerande eller felaktiga rutiner (klausul om återbetalning, så kallad malus och claw back).

Styrelsen kan efter eget gottfinnande begränsa eller stoppa utbetalning av rörlig ersättning till en ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktör, om personen har brutit mot eller ignorerat Trelleborgs Uppförandekod eller Trelleborgs hållbarhetsåtaganden som en ansvarsfull samhällsmedborgare, däribland miljöfaktorer, sociala faktorer och bolagsstyrningsfaktorer.

Uppsägning

Om anställningen för en ledande befattningshavare sägs upp från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga 24 månader. Under uppsägningstiden gäller alla anställningsvillkor, om inte annat uttryckligen överenskommits mellan företaget och den anställde. Inga ytterligare avgångsvederlag kommer att utgå till den anställde. När en ledande befattningshavare säger upp sin anställning kommer den avtalade uppsägningstiden inte att överstiga 6 månader och det föreligger ingen rätt till något avgångsvederlag.

Lön och anställningsvillkor för medarbetare

Vid upprättandet av styrelsens förslag till dessa principer för ersättning har nuvarande lön och anställningsvillkor för Trelleborgs medarbetare beaktats. Information om medarbetarnas totala inkomster, ersättningens delar, ökning och tillväxttakt över tid, har utvärderats. Därefter har ersättningsutskottet och styrelsen beslutat huruvida principerna och begränsningarna i dem är rimliga.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och införa principerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Bland utskottets arbetsuppgifter ingår att förbereda styrelsens beslut om förslag till principer för ersättning till koncernledningen. Styrelsen ska ta fram ett förslag på nya principer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget inför årsstämman. Principerna ska gälla tills årsstämman har antagit nya principer. Ersättningsutskottet ska också övervaka och utvärdera program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, tillämpning av principerna för ersättning till ledande befattningshavare samt aktuella ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom Trelleborg. Ledamöterna i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till Trelleborg och dess ledande befattningshavare. VD och koncernchefen samt övriga ledande befattningshavare deltar inte i styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av dessa frågor.

Undantag från principerna

Styrelsen kan tillfälligt besluta om undantag från principerna, helt eller delvis, om det i ett visst fall finns en särskild anledning till undantag och det krävs ett undantag för att tillvarata Trelleborgs långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhetsstrategi, eller främja Trelleborgs långsiktiga finansiella utveckling. Enligt vad som anges ovan ingår det i ersättningsutskottets arbetsuppgifter att förbereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor. Här ingår beslut om eventuella undantag från principerna.

Aktieägarnas synpunkter

Styrelsen har inte erhållit några synpunkter från aktieägarna på principerna för ersättning till ledande befattningshavare.

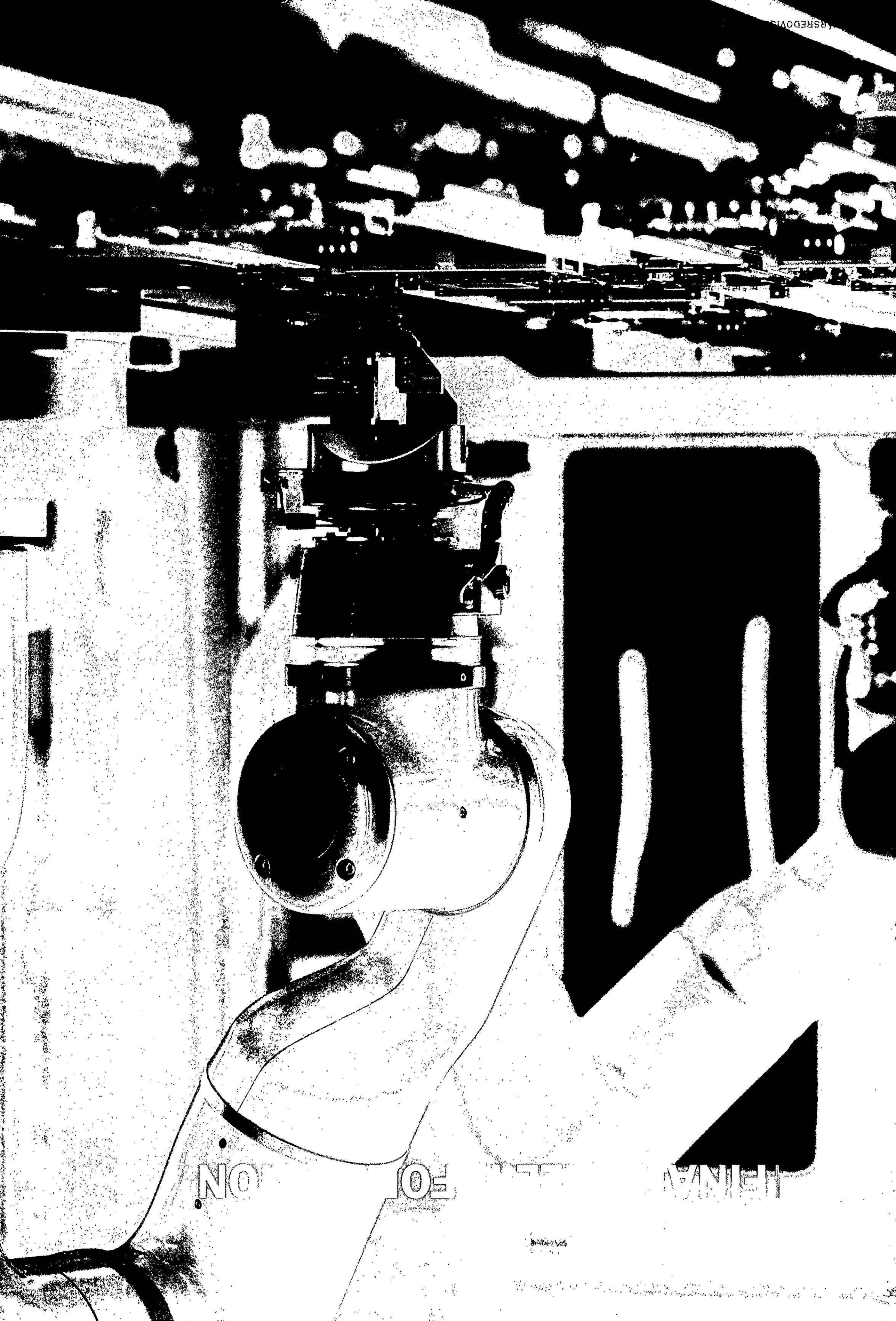
Beskrivning av väsentliga förändringar i Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Följande förändringar föreslås i stycket Typer av ersättning.

Tidigare var definitionen av årlig maximal ersättning i det långsiktiga incitamentsprogrammet kopplad till den årliga maximala ersättningen i det kortsiktiga incitamentsprogrammet. Förslaget är att koppla den årliga maximala ersättningen i det långsiktiga incitamentsprogrammet till den fasta lönen med start 2023. Detta innebär att strukturen i respektive program självständigt kan definieras, både inom kortsiktigt och långsiktigt incitamentsprogram. Denna förändring i sig har ingen inverkan på ersättningens storlek inom det långsiktiga incitamentsprogrammet (varken högre eller lägre).

I syfte att kunna attrahera och belöna prestationer vid extraordinära omständigheter har följande stycke införts som förslag:

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ledande befattningshavarens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 100 procent av den fasta lönen samt ej ges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning för VD och koncernchefen ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Beslut om sådan ersättning för övriga ledande befattningshavare ska fattas av ersättningsutskottet på förslag av VD och koncernchefen.



Lösningar för halvledartillverkning

Mikrochip får världen att fungera, och behovet av halvledare, som är kärnan i chipen, ökar exponentiellt. Mikrochipen tillverkas i halvledaranläggningar, som är gigantiska renrum med kostsam och specialiserad utrustning, vilket kräver specialtätningar som klarar av de omfattande och hårda kraven inom halvledarproduktionen.

Bilden visar ett renrum i en halvledaranläggning som med Trelleborgs specialkonstruerade Isolast® PureFab™-material för kritiska halvledarapplikationer säkerställer högsta nivå av renlighet, plasmaresistens, termisk stabilitet och en förlängd drifttid.

LÄS MER OM: TÄTNINGAR OCH O-RINGAR

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Trelleborg utvecklades starkt under 2023 trots fortsatt osäkerhet i omvärlden. Koncernen levererade rekord vad gäller såväl nettoomsättning som rörelseresultat och vinst per aktie.

Nettoomsättningen för kvarvarande verksamheter ökade under året med 14 procent jämfört med 2022, som en följd av ökad orderingång, genomförda förvärv och positiv påverkan från valutakurser. Under året såg vi skiftande marknadsklimat för våra olika affärer. En del industrier fortsatte att utvecklas starkt, exempelvis flyg, hälsovård & medicinteknik och fordon. Projektaffärer inom det marina segmentet utvecklades också mycket väl. Samtidigt minskade våra leveranser till byggindustrin och andra mindre industrisegment där vi säljer via distributörer. Det är också noterbart att avyttringarna av koncernens däck- och tryckduksverksamheter slutfördes. Därmed avslutades den renodling av koncernen som påbörjades för några år sedan.

KVARVARANDE VERKSAMHETER

Nettoomsättning

Omsättningen för koncernens kvarvarande verksamheter ökade med 14 procent under året och uppgick till 34 286 MSEK (30 095). Den organiska försäljningsökningen uppgick till 664 MSEK, motsvarande 2 procent. Effekterna från strukturförändringar uppgick till 2 172 MSEK eller 7 procent. Valutakurseffekter vid omräkning av 2022 års omsättning till 2023 års valutakurser uppgick till 1 355 MSEK, en ökning om 5 procent. Koncernens båda affärsområden rapporterade en positiv organisk försäljningstillväxt under året.

Fördelningen av omsättningen till olika industrier var relativt konstant jämfört med föregående år. Andelen av koncernens omsättning hänförlig till generell industri minskade något under året och uppgick till 65 procent (67). Försäljningen relaterad till fordonsindustrin uppgick till 16 procent (16) och försäljningen relaterad till hälsovård & medicinteknik var 9 procent (8). Försäljningen till flygindustrin uppgick till 10 procent (9).

Affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions har verksamhet inom flera av koncernens industrier. Den organiska försäljningen för helåret ökade med 3 procent jämfört med föregående år. Försäljningsutvecklingen var positiv i alla större geografiska regioner. Leveranser till byggindustrin var svag genom hela året. Övriga större marknadssegment rapporterade organisk försäljningstillväxt.

För affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions ökade den organiska försäljningen med 1 procent jämfört med föregående år. Förvärv bidrog med 12 procents försäljningsökning. Den organiska försäljningen till Europa och Nordamerika utvecklades positivt. Försäljningen till Asien minskade, främst drivet av vikande volymer i Kina. Försäljningen till generell industri var vikande under året. Leveranser till fordons- och flygindustrierna samt hälsovård & medicinteknik utvecklades samtliga positivt.

Nettoomsättning per marknad

Den organiska försäljningen ökade med 2 procent jämfört med föregående år. I Tyskland minskade försäljningen organiskt med 4 procent. I Frankrike och Storbritannien var ökningen högre än snittet för Europa som helhet, medan i Italien och Sverige var den lägre. Den organiska försäljningen på koncernens största marknad USA ökade med 3 procent medan den kanadensiska marknaden ökade med 2 procent. Försäljningen i såväl Mexiko som Brasilien ökade organiskt med 10 procent jämfört med föregående år. I Kina, koncernens viktigaste marknad i Asien, minskade försäljningen med 3 procent organiskt. I Australien ökade försäljningen med 11 procent, i Japan ökade försäljningen med 3 procent och i Sydkorea var ökningen 4 procent. Sammantaget ökade försäljningen organiskt i Europa med 4 procent, i Nord- och Sydamerika med 4 procent medan försäljningen i Asien och övriga marknader minskade med 2 procent.

Summerat svarade Europa för 46 procent (46) av koncernens omsättning. Andelen för Nord- och Sydamerika var 35 procent (33) medan marknaderna i Asien och resten av världen tillsammans utgjorde en andel på 19 procent (21).

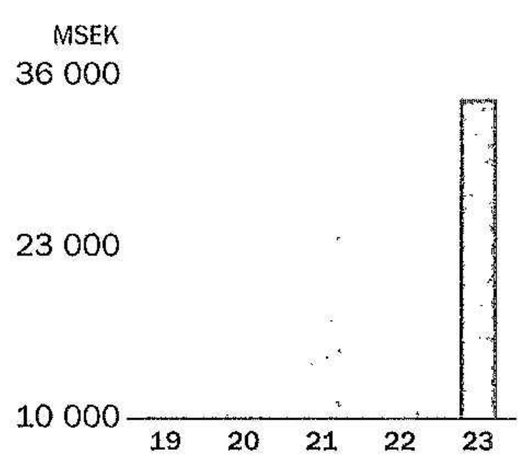
NETTOOMSÄTTNING PER GEOGRAFISK MARKNAD

MSEK	2023 Nettoomsättning	2023 Andel av total försäljning, %	2022 Nettoomsättning	2022 Andel av total försäljning, %
Europa	15 864	46	13 975	46
Nord- och Sydamerika	11 866	35	9 794	33
Asien och övriga marknader	6 556	19	6 326	21
Kvarvarande verksamheter	**34 286**	**100**	**30 095**	**100**

NETTOOMSÄTTNING PER AFFÄRSOMRÅDE

MSEK	2023	2022	Organisk förändring, %	Strukturell förändring, %	Valutakursförändring, %	Total förändring, %
Trelleborg Industrial Solutions	15 249	13 998	3	2	4	9
Trelleborg Sealing Solutions	18 548	15 662	1	12	5	18
Koncerngemensamt/Eliminering	489	435				
Kvarvarande verksamheter	**34 286**	**30 095**	**2**	**7**	**5**	**14**

NETTOOMSÄTTNING



KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	2	**34 286**	**30 095**
Kostnad för sålda varor		–22 195	–19 341
Bruttoresultat		**12 091**	**10 754**
Försäljningskostnader		–2 526	–2 242
Administrationskostnader		–3 123	–2 808
Forsknings- och utvecklingskostnader		–697	–554
Övriga rörelseintäkter [1]	6	792	295
Övriga rörelsekostnader [1]	6	–1 017	–384
Andel i intressebolag	12	–2	5
EBIT, exklusive jämförelsestörande poster		**5 518**	**5 066**
Jämförelsestörande poster	5	–614	–241
EBIT	4, 7, 10	**4 904**	**4 825**
Finansiella intäkter [2]	8	636	199
Finansiella kostnader	8	–743	–429
Resultat före skatt		**4 797**	**4 595**
Skatt [3]	9	–1 316	–1 166
Resultat efter skatt, kvarvarande verksamheter		**3 481**	**3 429**
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter [4]	25	6 593	1 828
Resultat efter skatt, koncernen		**10 074**	**5 257**
– moderbolagets aktieägare		10 075	5 260
– innehav utan bestämmande inflytande		–1	–3

[1] Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader är påverkade av bruttoredovisade valutakursdifferenser.

[2] Inkluderar 2023 en finansiell intäkt av engångskaraktär om 218 MSEK (173 MSEK efter skatt) hänförlig till avslutade räntesäkringar i samband med avyttringen av koncernens däckverksamhet.

[3] Inkluderar 2023 en skattekostnad av engångskaraktär om 100 MSEK relaterad till en översyn som gjordes av koncernens legala struktur efter avyttringen av koncernens däckverksamhet.

[4] Inkluderar 2023 realisationsvinsten hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.

RESULTAT PER AKTIE [5]

SEK	2023	2022
Kvarvarande verksamheter	14,31	13,01
Avvecklade verksamheter	25,93	6,93
Koncernen, totalt	**40,24**	**19,94**
Koncernen, exklusive jämförelsestörande poster	42,68	20,81
Kvarvarande verksamheter, exklusive jämförelsestörande poster	16,64	13,80

[5] Inga utspädningseffekter förekommer.

ANTAL AKTIER, UTDELNING

	2023	2022
Per bokslutsdag	255 125 919	271 071 783
varav i eget förvar	11 696 591	13 691 970
I genomsnitt	250 349 374	263 885 220
Utdelning, SEK [6]	6,75	6,00

[6] Enligt styrelsens förslag.

RAPPORTER ÖVER TOTALRESULTAT

MSEK	2023	2022
Resultat efter skatt, koncernen	**10 074**	**5 257**
Övrigt totalresultat		
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen		
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	–1	145
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	0	–32
Summa	**–1**	**113**
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen		
Kassaflödessäkringar [7]	–261	408
Säkring av nettoinvestering	435	–966
Omräkningsdifferenser	–741	3 774
Inkomstskatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat	–88	112
Summa	**–655**	**3 328**
Övrigt totalresultat efter skatt	**–656**	**3 441**
Summa totalresultat	**9 418**	**8 698**
Summa totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	9 418	8 701
Innehav utan bestämmande inflytande	0	–3

[7] Se vidare not 29.

ORGANISK TILLVÄXT

	Organisk tillväxt 2023, %	Organisk tillväxt 2022, %
Europa	4	10
Nord- och Sydamerika	4	21
Asien och övriga marknader	–2	11
Kvarvarande verksamheter	**2**	**14**

EBITA och EBIT

EBITA, exklusive jämförelsestörande poster, ökade jämfört med föregående år och uppgick till 6 002 MSEK (5 334). EBITA-marginalen var 17,5 procent (17,7). Avskrivningar respektive nedskrivningar på immateriella tillgångar, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till –542 MSEK (–316).

Båda affärsområden rapporterade en positiv utveckling jämfört med 2022 där Trelleborg Industrial Solutions ökade sin EBITA med 15 procent och Trelleborg Sealing Solutions med 7 procent. För koncerngemensamma aktiviteter förbättrades resultatet då kostnader kopplade till M&A-aktiviteter var lägre jämfört med föregående år och den tjeckiska verksamheten inom fordonskomponenter som avyttrades i december 2023 visade en resultatförbättring. Den avyttrade verksamheten redovisas som Koncerngemensamt i den finansiella rapporteringen och hade 2022 en försäljning om cirka 450 MSEK. Avyttringen resulterade i en obetydlig påverkan på koncernens EBITA. Genomförda förvärv har bidragit positivt till koncernens resultatgenerering. Det sedan flera år pågående förbättringsarbetet, via koncernens Excellenceprogram inom tillverkning, inköp, logistik, ledarskap och försäljning, har fortsatt under året. Genomförda och pågående åtgärdsprogram har fortsatt att ge positiva effekter genom effektivare strukturer och lägre kostnader. Effekten från valutakurseffekter, en omräkning av utländska dotterbolags resultat till gemensamma valutakurser, uppgick till 172 MSEK med störst positiv påverkan från omräkning av dotterbolag med redovisning i USD, GBP och EUR.

EBITA, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

MSEK	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	2 375	2 057
Trelleborg Sealing Solutions	3 879	3 616
Koncerngemensamt	–252	–339
Kvarvarande verksamheter	**6 002**	**5 334**

EBITA och EBITA-marginalen för affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions ökade jämfört med föregående år, och EBITA uppnådde sin högsta nivå hittills. Strukturella förbättringar och en positiv försäljningsmix resulterade i högre marginaler. En generellt god kostnadskontroll och aktiva prisjusteringar mot kund balanserade ökade kostnader under året. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet positivt med 61 MSEK jämfört med föregående år.

För affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions ökade EBITA som ett resultat av prisjusteringar mot kund samt genomförda förvärv. EBITA-marginalen minskade främst som ett resultat av förvärv med lägre marginal. Investeringar i organisationen inom ett antal snabbväxande marknadssegment påverkar temporärt marginalen negativt, men förväntas få en positiv effekt på längre sikt. Valutakursförändringar från omräkning av utländska dotterbolag påverkade resultatet positivt med 123 MSEK jämfört med föregående år.

Under fjärde kvartalet 2023 avyttrades en engelsk verksamhet inom handel med skräddarsydda metallkomponenter. Den avyttrade verksamheten, som ingår i affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions, hade 2022 en omsättning om cirka 60 MSEK. Avyttringen hade inte någon påverkan på koncernens resultat.

Koncernens EBIT, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 5 518 MSEK (5 066), en ökning med 9 procent. EBIT-marginalen exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 16,1 procent (16,8).

EBIT SPECIFIKATION

MSEK	2023	2022
Exklusive jämförelsestörande poster:		
EBITDA	7 368	6 475
Avskrivningar/nedskrivningar på materiella tillgångar	–1 308	–1 093
Avskrivningar/nedskrivningar på immateriella tillgångar	–58	–48
EBITA	6 002	5 334
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv	–484	–268
EBIT	5 518	5 066
Jämförelsestörande poster	–614	–241
EBIT, kvarvarande verksamhet	**4 904**	**4 825**

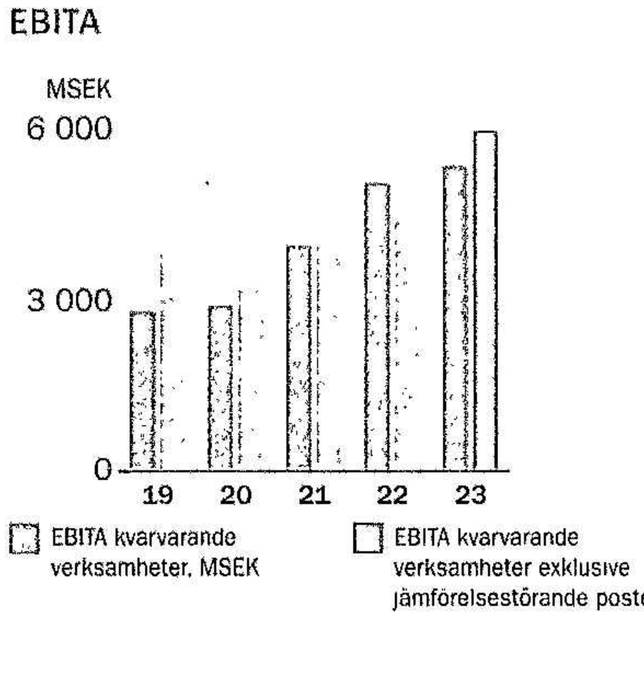
Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster uppgick till –614 MSEK (–241) och avser omstruktureringskostnader om –527 MSEK (–381) samt en reaförlust från avyttring av verksamhet inom offshore olja & gas i USA om –87 MSEK (för 2022 inkluderas en reavinst från försäljning av tillgångar om 140 MSEK). Den avyttrade verksamheten, som ingår i affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions, hade 2022 en försäljning om cirka 30 MSEK. De relativt högre omstruktureringskostnaderna under 2023 förklaras främst av anpassningar till lägre efterfrågan inom båda affärsområden. EBIT för kvarvarande verksamheter inklusive jämförelsestörande poster uppgick till 4 904 MSEK (4 825).

Finansiella intäkter och kostnader, skatter

Finansiella intäkter och kostnader uppgick netto till –107 MSEK (–230) och inkluderar 2023 en finansiell intäkt av engångskaraktär om 218 MSEK (173 MSEK efter skatt) hänförlig till avslutade räntesäkringar i samband med avyttringen av koncernens däckverksamhet. Finansnettot har även påverkats av högre räntekostnader men detta har kompenserats av ränteintäkter hänförliga till koncernens nettokassa. Resultat före skatt uppgick till 4 797 MSEK (4 595). Årets skattekostnad uppgick till –1 316 MSEK (–1 166), motsvarande en skattesats om 27 procent (25). Den underliggande skattesatsen för kvarvarande verksamheter bedöms uppgå till 25 procent. Resultat efter skatt var 3 481 MSEK (3 429). Resultat per aktie för kvarvarande verksamheter, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 16,64 SEK (13,80).

EBITA



AVVECKLADE VERKSAMHETER

Som avvecklade verksamheter rapporteras för 2023 och 2022 koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Dessa avyttrades till Yokohama Rubber respektive Continental den 2 maj 2023. Det totala realisationsresultatet uppgick till 6 189 MSEK före skatt och 6 052 MSEK efter skatt och redovisas under avvecklade verksamheter i resultaträkningen.

Resultatet efter skatt för avvecklade verksamheter uppgick till 6 593 MSEK (1 828).

Koncernens däckverksamhet

I samband med att avtal tecknades om att avyttra affärsområdet Trelleborg Wheel Systems till The Yokohama Rubber Co., Ltd. rapporterades koncernens däckverksamhet som tillgångar och skulder som innehas för försäljning samt avvecklad verksamhet. Den 2 maj 2023 slutfördes avyttringen efter godkännande från samtliga relevanta myndigheter. Affären resulterade i en realisationsvinst om cirka 6 000 MSEK.

Koncernens tryckduksverksamhet

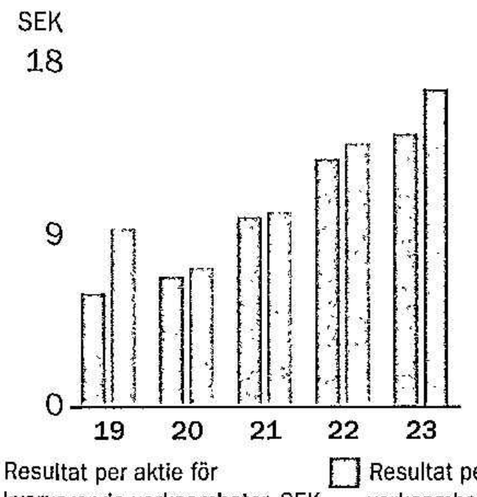
Koncernens tryckduksverksamhet rapporterades från första kvartalet 2021 som tillgångar och skulder som innehas för försäljning samt avvecklad verksamhet. Under fjärde kvartalet 2021 tecknades avtal om att avyttra verksamheten till Continental. Den 2 maj 2023 slutfördes avyttringen efter godkännande från samtliga relevanta myndigheter. Affären resulterade i en realisationsvinst om cirka 50 MSEK.

Se vidare not 25 för ytterligare information om avvecklade verksamheter.

KONCERNEN

Resultatet efter skatt för koncernen uppgick till 10 074 MSEK (5 257), främst påverkat av realisationsvinsten hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Resultatet per aktie uppgick till 40,24 SEK (19,94).

RESULTAT PER AKTIE



Nyckeltal per kvartal

NETTOOMSÄTTNING

	jan-mar		apr-jun		jul-sep		okt-dec	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	3 840	3 323	3 980	3 512	3 663	3 472	3 766	3 691
Trelleborg Sealing Solutions	4 738	3 664	4 571	3 725	4 688	3 970	4 551	4 303
Koncerngemensamt	190	169	194	171	165	141	178	169
Eliminering	–57	–61	–49	–57	–58	–47	–74	–50
Kvarvarande verksamheter	**8 711**	**7 095**	**8 696**	**7 351**	**8 458**	**7 536**	**8 421**	**8 113**

EBITA, EXKLUSIVE JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

	jan-mar		apr-jun		jul-sep		okt-dec	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	563	470	632	561	594	507	586	519
Trelleborg Sealing Solutions	1 033	897	1 001	900	936	907	909	912
Koncerngemensamt	–68	–85	–70	–85	–43	–78	–71	–91
Kvarvarande verksamheter	**1 528**	**1 282**	**1 563**	**1 376**	**1 487**	**1 336**	**1 424**	**1 340**

Kommentarer till koncernens balansräkningar

SYSSELSATT KAPITAL

MSEK	2023	2022
Ingående balans sysselsatt kapital, kvarvarande verksamheter	**41 309**	**26 557**
Förändring rörelsekapital	–842	1 095
Nettoförändring i anläggningstillgångar	405	485
Förändring andelar i samägda/intressebolag	–6	50
Strukturförändringar	127	10 493
Valutakurseffekter vid omräkning av utländska dotterbolag	–1 225	2 629
Förändring sysselsatt kapital, 2023	**–1 541**	**14 752**
Utgående balans sysselsatt kapital, kvarvarande verksamheter	**39 768**	**41 309**

Sysselsatt kapital för koncernens kvarvarande verksamheter uppgick till 39 768 MSEK (41 309), en minskning med 1 541 MSEK.

Förändringen av rörelsekapitalet under året, exklusive förvärv och valutakurseffekter, uppgick till –842 MSEK.

Nettoförändringen kopplad till årets investeringar, avskrivningar samt nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar inklusive nyttjanderättstillgångar uppgick till 405 MSEK, exklusive valutakurseffekter.

Andelar i intressebolag minskade med 6 MSEK.

Strukturförändringar med påverkan från under året förvärvade och avyttrade enheter ökade det sysselsatta kapitalet med 127 MSEK.

Valutakurseffekter minskade det totala sysselsatta kapitalet med 1 225 MSEK under året.

SPECIFIKATION AV SYSSELSATT KAPITAL

MSEK	2023	2022
Rörelsekapital	4 595	5 591
Materiella anläggningstillgångar	7 757	7 589
Nyttjanderättstillgångar	1 538	1 507
Immateriella tillgångar	25 824	26 561
Andelar i samägda/intressebolag	54	61
Kvarvarande verksamheter	**39 768**	**41 309**
Tillgångar och skulder som innehas för försäljning, avvecklade verksamheter	–	17 935
Koncernen	**39 768**	**59 244**

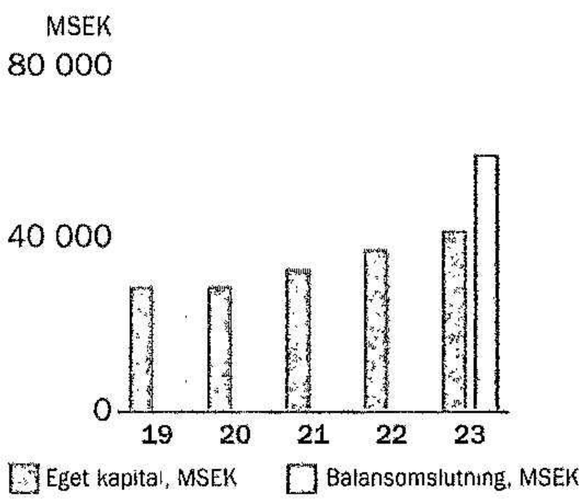
Som avvecklade verksamheter, tillgångar som innehas för försäljning, återfanns 2022 koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Dessa avyttrades under andra kvartalet 2023.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, %

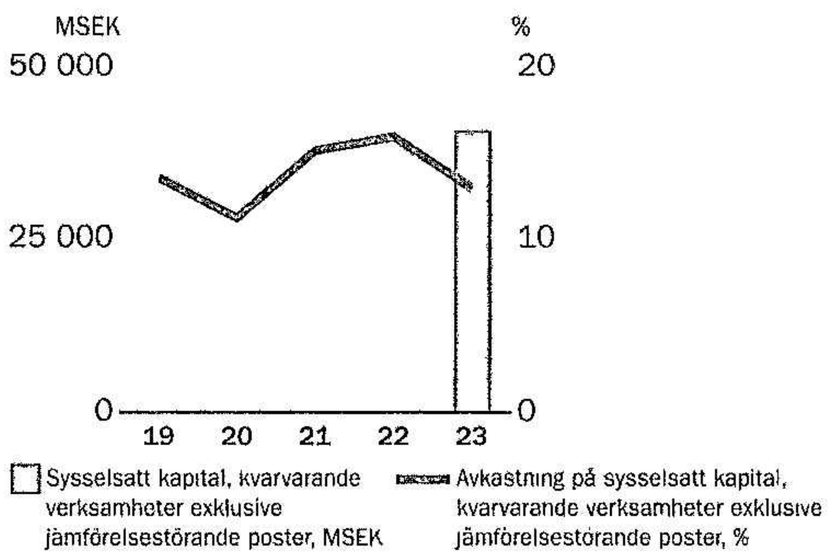
	2023	2022
Exklusive jämförelsestörande poster	12,9	15,9
Inklusive jämförelsestörande poster	11,5	15,3

Avkastningen på sysselsatt kapital för kvarvarande verksamheter, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 12,9 procent (15,9).

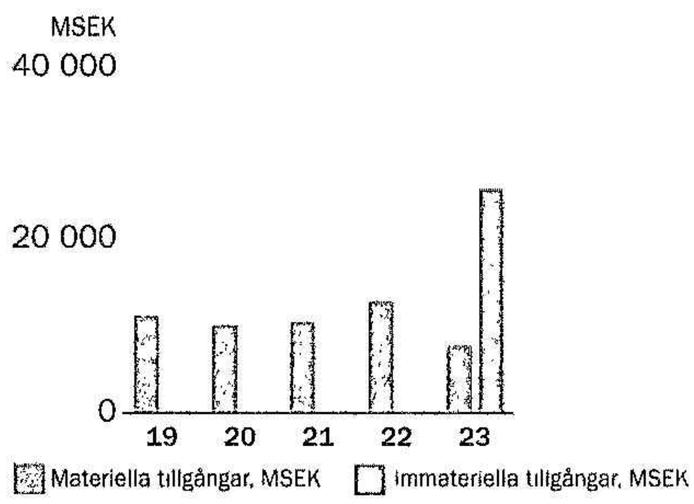
KAPITALSTRUKTUR



SYSSELSATT KAPITAL OCH AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL



MATERIELLA TILLGÅNGAR OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR



KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

31 december, MSEK	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	15	7 757	7 589
Nyttjanderättstillgångar	16	1 538	1 507
Goodwill	17	20 491	20 818
Övriga immateriella tillgångar	17	5 333	5 744
Andelar i intressebolag	12	54	61
Finansiella anläggningstillgångar	13, 22, 27, 32	165	456
Uppskjutna skattefordringar	9	498	543
Summa anläggningstillgångar		**35 836**	**36 718**
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	5 119	5 463
Kortfristiga rörelsefordringar	19, 20, 22	6 440	6 620
Aktuell skattefordran		853	1 068
Räntebärande fordringar	28	709	429
Likvida medel	26	10 546	3 924
Summa omsättningstillgångar		**23 667**	**17 504**
Tillgångar som innehas för försäljning	25	–	22 844
SUMMA TILLGÅNGAR		**59 503**	**77 066**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	29		
Aktiekapital		2 620	2 620
Övrigt tillskjutet kapital		226	226
Andra reserver		4 684	5 339
Balanserad vinst		24 117	24 037
Årets resultat		10 075	5 260
Summa		**41 722**	**37 482**
Innehav utan bestämmande inflytande		5	6
Summa eget kapital		**41 727**	**37 488**
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	30	5 344	9 029
Övriga långfristiga skulder	22, 23	71	86
Pensionsförpliktelser	11	346	352
Övriga avsättningar	24	447	288
Uppskjutna skatteskulder	9	799	910
Summa långfristiga skulder		**7 007**	**10 665**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	30	2 953	16 124
Aktuell skatteskuld		1 241	1 360
Övriga kortfristiga skulder	21, 22, 23	6 080	6 045
Övriga avsättningar	24	495	361
Summa kortfristiga skulder		**10 769**	**23 890**
Skulder som innehas för försäljning	25	–	5 023
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**59 503**	**77 066**

TRELLEBORGKONCERNEN, FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	Hänförligt till moderbolagets aktieägare								Innehav utan bestämmande inflytande		Summa	
	Aktiekapital		Övrigt tillskjutet kapital		Andra reserver		Balanserad vinst					
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ingående balans den 1 januari	2 620	2 620	226	226	5 339	2 011	29 297	28 133	6	8	37 488	32 998
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	10 075	5 260	–1	–3	10 074	5 257
Övrigt totalresultat	–	–	–	–	–655	3 328	–1	112	–	1	–656	3 441
Återköp egna aktier	–	–	–	–	–	–	–3 880	–3 079	–	–	–3 880	–3 079
Makulering egna aktier	–154	–	–	–	–	–	154	–	–	–	–	–
Fondemission	154	–	–	–	–	–	–154	–	–	–	–	–
Utdelning	–	–	–	–	–	–	–1 524	–1 481	–	–	–1 524	–1 481
Effekter av IAS 29 [1]	–	–	–	–	–	–	225	352	–	–	225	352
Utgående balans den 31 december	**2 620**	**2 620**	**226**	**226**	**4 684**	**5 339**	**34 192**	**29 297**	**5**	**6**	**41 727**	**37 488**

[1] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet, se vidare not 1, 9, 15 och 17.

För andra reserver, se vidare not 29.

NETTOSKULD, KONCERNEN [1]

MSEK	2023	2022
Långfristiga räntebärande placeringar och fordringar	50	47
Kortfristiga räntebärande fordringar	709	429
Likvida medel	10 546	4 759
Summa räntebärande tillgångar	**11 305**	**5 235**
Räntebärande långfristiga skulder	–5 344	–9 452
Pensionsskulder [2]	–326	–438
Räntebärande kortfristiga skulder	–2 953	–16 242
Summa räntebärande skulder	**–8 623**	**–26 132**
Nettoskuld	**2 682**	**–20 897**
Förändring av nettoskuld:		
Nettoskuld, ingående balans	**–20 897**	**–8 367**
Operativt kassaflöde	4 737	5 204
Kassaflödeseffekt från jämförelsestörande poster	–479	–306
Finansiella poster	–325	–150
Skatter	–1 407	–1 443
Fritt kassaflöde	**2 526**	**3 305**
Förvärv	–447	–11 199
Avyttrade verksamheter	26 462	149
Kapitaltillskott intressebolag	–	–17
Utdelning – moderbolagets aktieägare	–1 524	–1 481
Återköp egna aktier	–3 880	–3 079
Nettokassaflöde	**23 137**	**–12 322**
Valutakursdifferenser	390	–518
Leasingskulder [3]	62	146
Pensionsskulder [3]	–10	164
Nettoskuld, utgående balans	**2 682**	**–20 897**
Varav:		
Pensionsskulder [2]	–326	–438
Leasingskulder	–1 606	–2 215
Nettoskuld exklusive påverkan av leasing- och pensionsskulder	4 614	–18 244
Skuldsättningsgrad, %		
Koncernen	–6	56
Nettoskuld/EBITDA [4]		
Koncernen	–0,2	2,4
Koncernen		
EBITDA/räntenetto, ggr	32,7	29,0
Räntabilitet på eget kapital, %	25,4	14,9

[1] Nettoskulden avser hela koncernen.

[2] Pensionsskulder visas netto efter avdrag om 20 MSEK för pensionstillgångar.

[3] Avser icke kassaflödespåverkande poster.

[4] EBITDA inklusive jämförelsestörande poster.

Nettoskuld och finansiering

Nettoskulden uppgick vid ingången av 2023 till –20 897 MSEK.

Nettoskulden har under året påverkats av årets fria kassaflöde om 2 526 MSEK (3 305). Nettokassaflödet uppgick till 23 137 MSEK (–12 322). Periodens nettokassaflöde påverkades av effekter från förvärv om –447 MSEK (–11 199), effekter från avyttrade verksamheter om 26 462 MSEK (149), framför allt hänförligt till avyttringen av koncernens däck- och tryckduksverksamheter med en sammanlagd effekt om 26 328 MSEK, utdelning till moderbolagets aktieägare om –1 524 MSEK (–1 481) samt återköp av egna aktier om –3 880 MSEK (–3 079). Avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter har medfört att koncernen vid årets slut redovisar en nettokassa om 2 682 MSEK (–20 897).

Med anledning av att koncernen rapporterar en nettokassa blir redovisad skuldsättningsgrad negativ och uppgår till –6 procent (56). Nettoskulden i förhållande till EBITDA uppgick till –0,2 (2,4).

Trelleborgs kreditfaciliteter

Trelleborgs syndikerade lånefacilitet som tillåter revolverande upplåning i flera valutor om 412 MEUR och 572 MUSD har sitt slutliga förfall i februari 2026.

Koncernen har även en syndikerad lånefacilitet om 6 750 MCZK. Denna facilitet förfaller 2024.

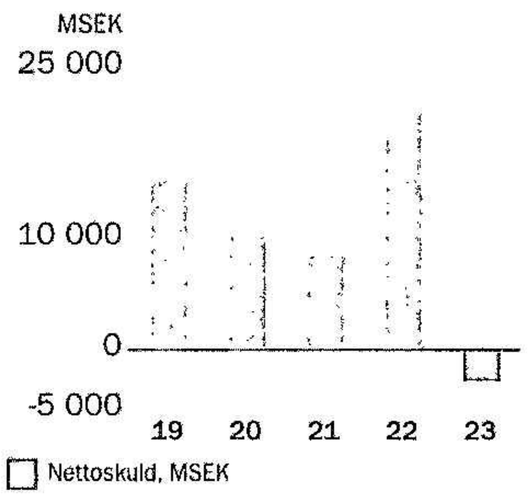
I september 2022 upptogs ett banklån, i form av ett brygglån, om 950 MUSD för finansieringen av förvärvet av Minnesota Rubber & Plastics. Lånet återbetaldes i sin helhet i samband med att försäljningen av koncernens däckverksamheter slutfördes under maj 2023.

Eget kapital

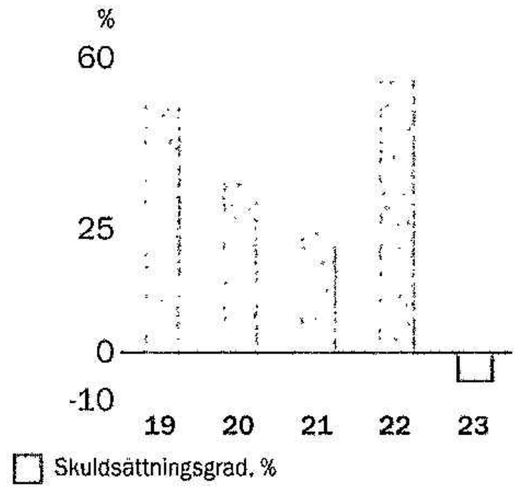
Eget kapital i koncernen vid periodens utgång var 41 727 MSEK (37 488), positivt påverkat av årets resultat om 10 074 MSEK, inkluderande realisationsvinsten hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Effekter från omräkningsdifferenser, kassaflödessäkringar samt säkring av nettoinvesteringar, minskade det totala egna kapitalet med netto 655 MSEK. Effekter från omräkning av nettopensionsförpliktelsen enligt IAS19 "Ersättningar till anställda" var –1 MSEK efter skatt. Årets utdelning till aktieägare uppgick till 1 524 MSEK (1 481) och minskade det egna kapitalet, det gjorde även de aktieåterköp av egna aktier om 3 880 MSEK (3 079) som skett under 2023. Effekter av hyperinflationsredovisning i Turkiet, enligt IAS 29, påverkade eget kapital med 225 MSEK (352).

Eget kapital per aktie uppgick till 171 SEK (146), baserat på antalet utestående aktier minskat med aktier i eget förvar per bokslutsdagen (243 429 328 aktier). Soliditeten var 70 procent (49). Räntabilitet på eget kapital totalt för koncernen, exklusive jämförelsestörande poster, uppgick till 27,0 procent (15,6). Inklusive jämförelsestörande poster var räntabilitet på eget kapital för koncernen 25,4 procent (14,9) för motsvarande period. Båda räntabilitetsmåtten påverkades av realisationsresultatet om 6 052 MSEK hänförligt till avyttringarna av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.

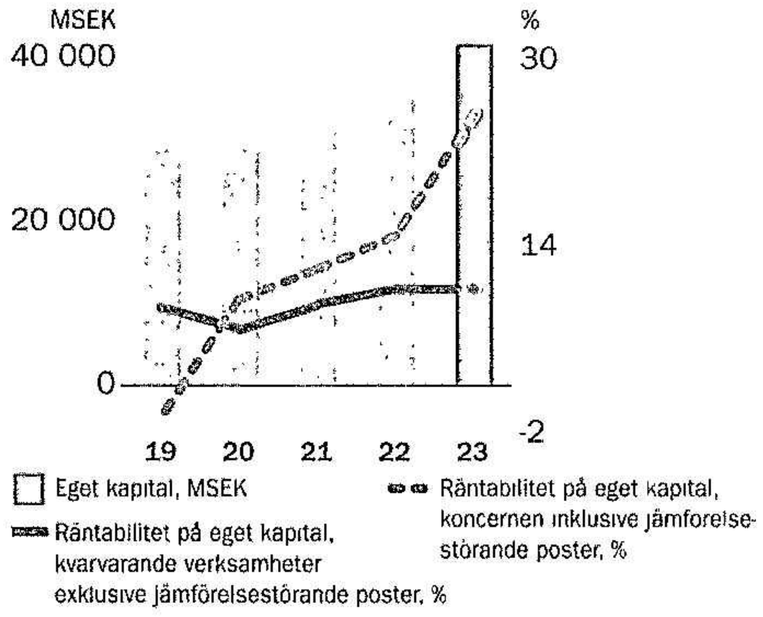
NETTOSKULD [5]



SKULDSÄTTNINGSGRAD [5]



EGET KAPITAL, RÄNTABILITET PÅ EGET KAPITAL



[5] Från och med 2019 ingår leasingskulder i nettoskulden.

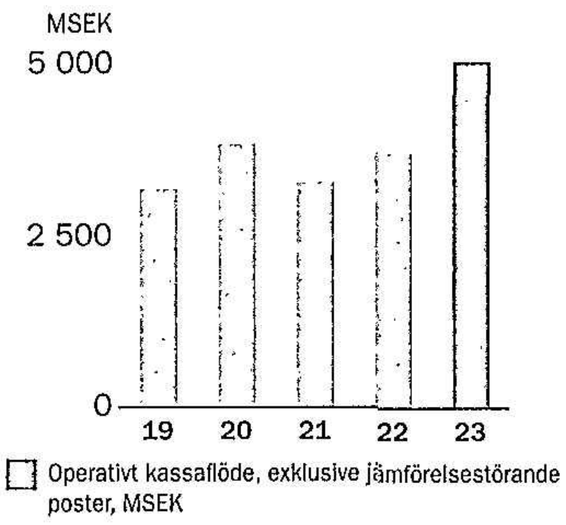
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Det operativa kassaflödet för kvarvarande verksamheter uppgick till 5 063 MSEK (3 732). Den högre resultatgenereringen påverkade kassaflödet positivt. Investeringstakten var högre än föregående år och uppgick till 1 678 MSEK (1 330), en ökning med 26 procent. Förändringar i rörelsekapitalet påverkade det operativa kassaflödet med –38 MSEK (–1 125), främst hänförligt till effektiv rörelsekapitalhantering. Kassakonverteringen för året uppgick till 92 procent (74).

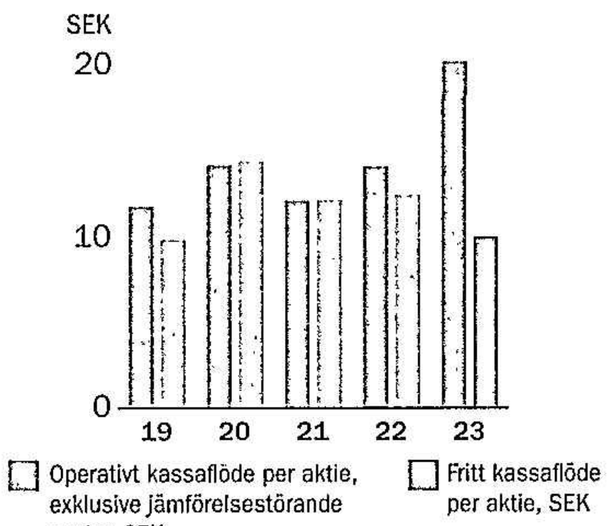
Operativt kassaflöde från avvecklade verksamheter uppgick till –326 MSEK (1 472) och avser koncernens avyttrade däck- och tryckduksverksamheter för perioden 1 januari – 2 maj 2023. Under året skedde utbetalningar kopplade till jämförelsestörande poster om –479 MSEK (–306). Efter avdrag för finansiella poster om –325 MSEK (–150) och betalda skatter om –1 407 MSEK (–1 443), uppgick det fria kassaflödet till 2 526 MSEK (3 305), motsvarande 10,09 SEK (12,52) per aktie.

Under 2023 genomfördes fyra förvärv som påverkade årets nettokassaflöde med –447 MSEK (–11 199). Effekten från årets avyttringar var 26 462 MSEK (149), framför allt påverkat av avyttringarna av koncernens däck- och tryckduksverksamheter med en sammanlagd effekt om 26 328 MSEK. Utdelning till aktieägare uppgick till –1 524 MSEK (–1 481) och årets återköp av egna aktier var –3 880 MSEK (–3 079). Nettokassaflödet uppgick till 23 137 MSEK (–12 322).

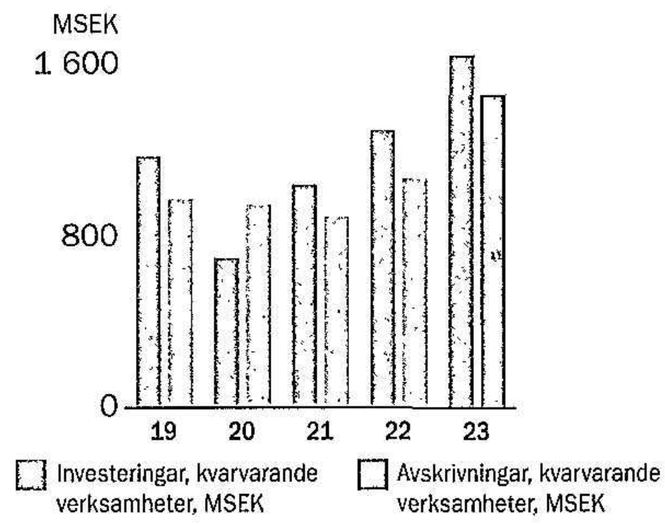
OPERATIVT KASSAFLÖDE



KASSAFLÖDE PER AKTIE



INVESTERINGAR [1] OCH AVSKRIVNINGAR



[1] Exklusive nyttjanderättstillgångar.

KASSAFLÖDESRAPPORT

	EBITDA		Brutto-investeringar [2]		Sålda anläggningstillgångar		Amortering av leasingskuld		Förändring i rörelsekapital [2]		Utdelning från intressebolag		Ej kassaflödespåverkande poster		Summa kassaflöde	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	2 892	2 520	–646	–420	26	14	–245	–118	93	–437	8	–	78	35	2 206	1 594
Trelleborg Sealing Solutions	4 648	4 258	–984	–858	3	13	–213	–198	–349	–755	1	0	57	38	3 163	2 498
Koncerngemensamt	–172	–303	–48	–52	0	24	–7	–6	218	67	–	–	–297	–90	–306	–360
Kvarvarande verksamheter	**7 368**	**6 475**	**–1 678**	**–1 330**	**29**	**51**	**–465**	**–322**	**–38**	**–1 125**	**9**	**0**	**–162**	**–17**	**5 063**	**3 732**
Avvecklade verksamheter	7 042	2 569	–240	–470	11	49	–42	–116	25	–548	–	–	–7 122	–11	–326	1 472
Koncernen	**14 410**	**9 044**	**–1 918**	**–1 800**	**40**	**100**	**–507**	**–438**	**–13**	**–1 673**	**9**	**0**	**–7 284**	**–28**	**4 737**	**5 204**
Kassaflödeseffekt från jämförelsestörande poster															–479	–306
Finansiella poster															–325	–150
Skatter															–1 407	–1 443
Fritt kassaflöde															**2 526**	**3 305**
Förvärv															–447	–11 199
Avyttrade verksamheter															26 462	149
Kapitaltillskott															–	–17
Utdelning – moderbolagets aktieägare															–1 524	–1 481
Återköp egna aktier															–3 880	–3 079
Summa nettokassaflöde															**23 137**	**–12 322**

[2] Investeringar i anläggningstillgångar inkluderar från och med 2023 förändringar i leverantörsskulder kopplade till investeringar. Dessa skulder har tidigare varit del av förändringen av rörelsekapitalet. Jämförelsetalen har justerats för att spegla denna omklassificering.

FÖRÄNDRING AV SKULDER FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN, KONCERNEN

				Icke kassaflödespåverkande förändringar					
MSEK	2022	Överföring mellan långfristiga och kortfristiga lån	Kassaflödespåverkande förändringar	Förvärv	Omräknings-differenser	Verkligt värde förändringar	Leasingskulder	Pensionsförpliktelser	2023
Långfristiga lån	7 672	–2 561	–1 021	–	–66	–	–	–	4 024
Kortfristiga lån	15 481	2 561	–15 374	–	–107	–	–	–	2 561
Övriga långfristiga finansiella skulder	1	–	–1	–	0	–	–	–	0
Övriga kortfristiga finansiella skulder	325	–	56	–	–275	–	–	–	106
Leasingskulder	2 215	–	–1 026	–	–28	–	445	–	1 606
Pensionsförpliktelser	458	–	–113	–	–9	–	–	10	346
Summa skulder från finansieringsverksamheten	**26 152**	**–**	**–17 479**	**–**	**–485**	**–**	**445**	**10**	**8 643**

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER

MSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
EBIT inklusive resultatandelar i intressebolag		4 904	4 825
Justering för poster som inte ingår i det löpande kassaflödet:			
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	15	924	760
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	16	365	323
Avskrivningar på immateriella tillgångar	17	539	316
Nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar	15, 16	38	10
Nedskrivningar på immateriella tillgångar	17	3	–
Utdelning från intressebolag		9	1
Andelar i intressebolag samt övriga ej kassaflödespåverkande poster		–162	–15
Rearesultat i avyttrade verksamheter		87	–140
Erhållen ränta		381	254
Erlagd ränta		–848	–390
Övriga finansiella poster		265	31
Betald skatt		–1 266	–984
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**5 239**	**4 991**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		122	–694
Förändring av rörelsefordringar		–262	–461
Förändring av rörelseskulder [1]		156	113
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**5 255**	**3 949**
Investeringsverksamheten			
Förvärvade enheter	14	–447	–11 199
Avyttrade/avvecklade verksamheter		135	149
Kapitaltillskott intressebolag		–	–16
Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar [1]	15	–1 529	–1 218
Bruttoinvesteringar i immateriella tillgångar	17	–149	–112
Försäljning av anläggningstillgångar		30	57
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–1 960**	**–12 339**
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna/utnyttjade lån		12 515	16 706
Amorterade lån		–19 942	–12 403
Amorterade leasingskulder		–465	–322
Återköp egna aktier		–3 880	–3 079
Utdelning – moderbolagets aktieägare		–1 524	–1 481
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	30	**–13 296**	**–579**
Totalt kassaflöde från kvarvarande verksamheter		**–10 001**	**–8 969**
Totalt kassaflöde från avvecklade verksamheter	25	**15 884**	**10 121**
Periodens kassaflöde, koncernen		**5 883**	**1 152**
Likvida medel			
Vid periodens början från kvarvarande verksamheter		3 924	3 460
Vid periodens början från avvecklade verksamheter		–835	–36
Likvida medel som innehas för försäljning	25	–	–835
Kursdifferens		–96	111
Likvida medel vid årets slut	26	**10 546**	**3 924**

[1] Investeringar i anläggningstillgångar inkluderar från och med 2023 förändringar i leverantörsskulder kopplade till investeringar. Dessa skulder har tidigare varit del av förändringen av rörelsekapitalet. Jämförelsetalen har justerats för att spegla denna omklassificering.

Definitioner av nyckeltal

Trelleborg använder sig av ett antal alternativa nyckeltal kopplade till finansiell ställning som bland annat avkastning på eget kapital samt sysselsatt kapital, nettoskuld, skuldsättningsgrad och soliditet. Koncernen anser att nyckeltalen är användbara för användarna av de finansiella rapporterna som ett komplement för att bedöma möjlighet till utdelning, att genomföra strategiska investeringar samt att bedöma koncernens möjligheter att leva upp till finansiella åtaganden. Vidare använder Trelleborg kassaflödesmåtten operativt kassaflöde samt fritt kassaflöde för att ge en indikation på vilka medel som verksamheten genererar för att kunna genomföra strategiska investeringar, göra amorteringar och ge avkastning till aktieägarna. Trelleborg använder även de operativa resultatmåtten EBITDA, EBITA och EBIT exklusive jämförelsestörande poster, vilka är mått som koncernen betraktar som relevanta för investerare som vill förstå resultatgenereringen före jämförelsestörande poster. För ytterligare beskrivning och beräkning av nyckeltal, se www.trelleborg.com/sv-se/investerare/nyckeltal.

0240701089

21 Övergripande redovisningsprinciper

Moderbolaget, Trelleborg AB (publ), är ett aktiebolag med säte i Trelleborg i Sverige. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm. Styrelsen har den 29 februari 2024 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Grund för upprättande

Trelleborgkoncernens koncernredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller vissa finansiella instrument som värderats till verkligt värde.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not 35 "Moderbolagets redovisningsprinciper". De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget, framförallt till följd av ÅRL.

Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Koncernredovisning

Koncernens omfattning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga dotterbolag, samägda bolag och intressebolag. Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader vid transaktioner mellan koncernbolag elimineras. Vinster och förluster som uppkommit vid koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också.

Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat efter justering för uppskjuten skatt. Återföring sker till resultaträkningen samtidigt som den säkrade transaktionen påverkar resultaträkningen.

Dotterbolag

Resultat och finansiell ställning för koncernens dotterbolag, samägda bolag och intressebolag upprättas i respektive bolags funktionella valuta. I koncernredovisningen omräknas de utländska dotterbolagens resultat och finansiella ställning till SEK enligt följande:

Intäkter och kostnader i dotterbolags resultaträkningar räknas om till genomsnittlig valutakurs för respektive år, medan tillgångar och skulder i balansräkningarna räknas om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas som en separat post i övrigt totalresultat. Omräkningsdifferenser som uppstår på finansiella instrument, som innehas för att säkra nettotillgångar i utländska dotterbolag, förs också som en separat post till övrigt totalresultat. Vid avyttring realiseras de härtill hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, som tidigare redovisats i övrigt totalresultat, i koncernens resultaträkning under samma period som vinsten eller förlusten på avyttringen.

För utlandsverksamheter belägna i länder med hyperinflation justeras de finansiella rapporterna innan valutaomräkning görs med hjälp av ett tillförlitligt inflationsindex. Detta görs för att beakta förändringarna i köpkraften i bolagets funktionella valuta, vanligen dess lokala valuta. Det är endast det aktuella året som justeras med hjälp av ett inflationsindex. Därefter sker omräkning av tillgångar och skulder, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, till koncernens rapporteringsvaluta till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader räknas även de om enligt denna valutakurs. Se vidare tabellen "Förändring av eget kapital" sidan 61 samt not 9, 15 och 17.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

Övriga redovisnings- och värderingsprinciper

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom 12 månader från balansdagen.

Nya och ändrade IFRS-standarder som ska tillämpas från och med 1 januari 2023

Följande standarder och ändringar är nya för räkenskapsåret som börjar 1 januari 2023:

- Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter
- Ändringar i IAS 8 Redovisningsprinciper, ändringar i uppskattningar samt fel
- Ändringar i IAS 12 Inkomstskatter
- Ändringar i IFRS 17 Försäkringsavtal

Inga av ovanstående ändrade och förbättrade IFRS-standarder med ikraftträdande under 2023 har haft någon väsentlig påverkan på koncernens redovisning.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte har trätt i kraft

Ett antal nya och ändrade IFRS-standarder har ännu inte trätt i kraft och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av koncernens och moderföretagets finansiella rapporter. Dessa ändrade standarder eller tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

Pelare 2

Koncernen har tillämpat det tillfälliga undantaget som utfärdades av IASB i maj 2023 från redovisningskraven för uppskjuten skatt i IAS 12. Följaktligen varken redovisar eller lämnar koncernen information om uppskjutna skattefordringar och -skulder relaterade till inkomstskatter i relation till Pelare 2. Den 13 december 2023 antog regeringen i Sverige, där moderbolaget är registrerat, med anledning av Pelare 2 en lag om tilläggsskatt som gäller från och med den 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen kommer moderbolaget att vara skyldigt att i Sverige betala tilläggsskatt på vinster i sina dotterbolag vilka beskattas med en effektiv skattesats lägre än 15 procent. Per den 31 december 2023 skulle cirka 0,8 procent av koncernens resultat vara föremål för tilläggsskatt som för närvarande beskattas med en genomsnittlig effektiv skattesats om 10,6 procent. Denna information är baserad på de vinster och skattekostnader som fastställts som en del av upprättandet av koncernens koncernredovisning. Eftersom inga av de justeringar som krävs enligt lagstiftningen har gjorts, kan den faktiska påverkan som lagen om tilläggsskatt skulle ha haft på koncernens resultat, om den hade varit i kraft för det år som slutade den 31 december 2023, ha varit annorlunda. Koncernen fortsätter att utvärdera effekten av lagen om tilläggsskatt på dess framtida finansiella resultat.

Viktiga bedömningar och antaganden för redovisningsändamål

Företagsledningen och styrelsen gör bedömningar och antaganden om framtiden. Dessa bedömningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader samt övrig information som lämnats, bland annat eventualförpliktelser. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter och de olika antaganden som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Härigenom dragna slutsatser utgör grunden för avgöranden rörande redovisade värden på tillgångar och skulder i de fall dessa inte kan fastställas genom annan information. Verkliga utfall kan avvika från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar uppstår. Bedömningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning är noterade vid:

Not 2 Segmentsredovisning
Not 9 Inkomstskatter
Not 11 Avsättningar för pensioner och liknande
Not 16 Leasing
Not 17 Immateriella tillgångar
Not 18 Varulager
Not 19 Kortfristiga rörelsefordringar
Not 24 Övriga avsättningar

Klimatrelaterade risker

Klimatförändringarna är en utmaning som medför risker för hela det globala samhället, inklusive dess företag, människor och den omgivande miljön. Trelleborg spelar en aktiv riskförebyggande roll dels genom att tillhandahålla produkter och lösningar för minskad energiförbrukning och utsläpp för kunder och samhället i stort, dels genom ett systematiskt arbete med begränsning av klimatrisker direkt förknippade med den egna verksamheten och dess värdekedja.

Under 2023 har hållbarhetsstyrningen och -organisationen utvecklats vidare. Trelleborg har under året fortsatt att förstärka organisationen för att tydliggöra styrelsens, ledningens, den exekutiva styrgruppens och de operativa medarbetarnas roller för styrningen av hållbarhetsarbetet, liksom affärsområdenas eget ansvar för planering och genomförande.

En analys av klimatrelaterade risker och möjligheter, inklusive framtida klimatscenarier med finansiell påverkan enligt TCFD:s rekommendationer, är underlag för och varianter av en tänkt framtidsbeskrivning för Trelleborg att agera efter. De risker som koncernen står inför kan delas in i omställnings- och fysiska risker.

Omställningsrisker beräknas generellt inträffa tidigare än fysiska risker. Beredskapen för kommande CO_2-regleringar och råvaruprishöjningar ökar kontinuerligt i organisationen. Omställningsrisker relaterade till förändringar i efterfrågan där kunder väljer bort fossila material är sannolikt en större risk på medellång sikt än nya politiska åtgärder och skatter. Nya material och nya tekniska lösningar bevakas i samma syfte, nämligen för Trelleborg att vara industriledande i hållbarhetsfrågor.

Klimatrelaterade störningar av leverantörskedjan och egen produktion kan förväntas öka i framtiden. Riskanalys vad gäller klimatrelaterad fysisk risk är på plats sedan länge. Antalet uppgraderingar till nivån "Highly Protected Risk-anläggningar" ökar, se vidare sidan 36.

Trelleborgs hållbarhetsredovisning beskrivs ytterligare på sidorna 108–134. Klimatrisker, såväl omställningsrisker som fysiska risker, och olika klimatscenariobeskrivningar finns på sidorna 111 samt 116–118.

Avvecklade verksamheter

Koncernens däck- och tryckduksverksamheter avyttrades till Yokohama Rubber respektive Continental den 2 maj 2023.

Se vidare not 25 för ytterligare information om avvecklade verksamheter.

Omsättning och resultat

2 Segmentsredovisning

Redovisningsprinciper

Rörelsesegment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. Den högsta verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktören.

Trelleborgs operativa verksamhet är organiserad i två affärsområden. Deras respektive strategier för att nå ledande positioner i utvalda industrier skräddarsys eftersom affärsområdena är olika i sina strukturer och affärer – och verkar inom olika nischer. Gemensamt är de specialutvecklade polymerlösningarna som tätar, dämpar och skyddar kritiska applikationer i krävande miljöer, liksom en starkt decentraliserad organisation som bygger på lokalt ansvar och personligt engagemang, vilket är grunden i koncernens modell för lönsamhet och affärsframgångar.

- Trelleborg Industrial Solutions är en ledande leverantör av polymerbaserade kritiska lösningar inom utvalda industriella applikationsområden och till infrastrukturprojekt.
- Trelleborg Sealing Solutions är en ledande global leverantör av polymerbaserade kritiska tätningslösningar och komponenter för industrier som flyg, fordon och generell industri samt hälsovård & medicinteknik.

Därutöver samlas övriga verksamheter under benämningen Koncerngemensamt. För en vidare beskrivning av koncernens rörelsesegment se sidorna 26–29.

Tillgångar som innehas för försäljning

Som avvecklade verksamheter, tillgångar som innehas för försäljning, rapporteras för 2023 och 2022 koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Dessa avyttrades den 2 maj 2023.

Se vidare not 25 för ytterligare information.

I presentationen av koncernens geografiska marknader har verksamheten delats upp mellan Europa, Nord- och Sydamerika samt Asien och övriga världen. Nettoomsättningen redovisas efter var kunderna är lokaliserade, medan sysselsatt kapital och investeringar redovisas efter var dotterbolagen är fysiskt lokaliserade.

Viktiga bedömningar och antaganden

Segmentsredovisningen för affärsområdena inkluderar det operativa resultatet samt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital omfattar samtliga materiella och immateriella tillgångar, andelar i intressebolag, varulager och rörelsefordringar reducerat med rörelseskulder. Affärsområdena belastas med koncernövergripande kostnader om 0,4 procent av extern omsättning, vilket inte påverkar redovisade kassaflöden.

Beskrivning av koncernens rörelsesegment finns på sidorna 26–29.

Nettoomsättning och EBITA per rörelsesegment

	2023						2022					
	Nettoomsättning				Varav jämförelse-störande poster [1]	Varav resultat i intressebolag	Nettoomsättning				Varav jämförelse-störande poster [1]	Varav resultat i intressebolag
MSEK	Extern	Intern	Summa	EBITA			Extern	Intern	Summa	EBITA		
Trelleborg Industrial Solutions	14 991	259	15 249	1 939	–436	–3	13 771	227	13 998	1 954	–104	5
Trelleborg Sealing Solutions	18 534	14	18 548	3 698	–181	1	15 650	12	15 662	3 577	–39	1
Koncerngemensamt	761	–34	727	–243	3	–	674	–24	650	–433	–98	–
Eliminering	–	–239	–238	–6	–	–	–	–215	–215	–5	–	–
Summa	**34 286**		**34 286**	**5 388**	**–614**	**–2**	**30 095**		**30 095**	**5 093**	**–241**	**6**
Avskrivningar på övervärden kopplade till förvärv				–484						–268		
Finansiella intäkter				636						199		
Finansiella kostnader				–743						–429		
Skatt				–1 316						–1 166		
Resultat efter skatt, kvarvarande verksamheter				**3 481**						**3 429**		
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter				6 593						1 828		
Resultat efter skatt, koncernen				**10 074**						**5 257**		

[1] Se vidare not 5 för ytterligare information.

Fördelning av intäkter, nettoomsättning

2023					Intäktsredovisning:		
MSEK	Europa	Nord- och Sydamerika	Asien & övriga marknader	Total nettoomsättning	Över tid	Vid en tidpunkt	Total nettoomsättning
Trelleborg Industrial Solutions	7 320	4 437	3 234	14 991	1 326	13 665	14 991
Trelleborg Sealing Solutions	7 872	7 358	3 305	18 534	24	18 510	18 534
Koncerngemensamt	672	71	17	761	–	761	761
Summa	**15 864**	**11 866**	**6 556**	**34 286**	**1 350**	**32 936**	**34 286**

2022					Intäktsredovisning:		
MSEK	Europa	Nord- och Sydamerika	Asien & övriga marknader	Total nettoomsättning	Över tid	Vid en tidpunkt	Total nettoomsättning
Trelleborg Industrial Solutions	6 532	4 153	3 086	13 771	1 145	12 626	13 771
Trelleborg Sealing Solutions	6 860	5 561	3 229	15 650	14	15 636	15 650
Koncerngemensamt	583	80	11	674	–	674	674
Summa	**13 975**	**9 794**	**6 326**	**30 095**	**1 159**	**28 936**	**30 095**

Fördelning av intäkter, nettoomsättning per affärsområde och industri, 2023

Affärsområde/industri, %	Generell industri	Fordon	Hälsovård & Medicinteknik	Flyg	Summa
Trelleborg Industrial Solutions	83	8	3	6	100
Trelleborg Sealing Solutions	50	22	14	14	100
Kvarvarande verksamheter	**65**	**16**	**9**	**10**	**100**

Fördelning per rörelsesegment

	2023						2022					
MSEK	Sysselsatt kapital	Varav andelar i intressebolag	Investeringar [2]	Avskrivningar [3]	Nedskrivningar [4]	Operativt kassaflöde [5]	Sysselsatt kapital	Varav andelar i intressebolag	Investeringar [2]	Avskrivningar [3]	Nedskrivningar [4]	Operativt kassaflöde [5]
Trelleborg Industrial Solutions	12 767	41	634	661	15	2 206	12 857	49	387	582	10	1 594
Trelleborg Sealing Solutions	27 913	13	966	1 093	3	3 163	28 140	12	869	767	0	2 498
Koncerngemensamt	–708	–	47	74	21	–306	535	–	42	50	0	–360
Avsättningar till jämförelsestörande poster	–204						–223					
Kvarvarande verksamheter	**39 768**	**54**	**1 647**	**1 828**	**39**	**5 063**	**41 309**	**61**	**1 298**	**1 399**	**10**	**3 732**
Avvecklade verksamheter [6]	–	–	164	0	7	–326	17 942	68	478	133	1	1 472
Avsättningar till jämförelsestörande poster	–						–7					
Koncernen	**39 768**	**54**	**1 811**	**1 828**	**46**	**4 737**	**59 244**	**129**	**1 776**	**1 532**	**11**	**5 204**

[2] Avser investeringar i materiella och immateriella tillgångar, exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar om 391 MSEK (221).

[3] Inklusive avskrivningar i nyttjanderättstillgångar om 365 MSEK (348).

[4] Inklusive återförda nedskrivningar.

[5] Operativt kassaflöde avser koncernens verksamhet exklusive jämförelsestörande poster.

[6] Avser koncernens däck- och tryckduksverksamheter för perioden 1 januari–2 maj 2023. Dessa verksamheter avyttrades 2 maj 2023.

Nettoomsättning

Per geografisk marknad/land

MSEK	2023	2022
Tyskland	3 894	3 687
Storbritannien	1 704	1 387
Frankrike	1 560	1 260
Sverige	1 261	1 206
Italien	1 049	968
Nederländerna	648	581
Spanien	598	518
Schweiz	595	540
Polen	553	500
Belgien	459	380
Turkiet	432	318
Norge	429	336
Tjeckien	427	346
Danmark	374	199
Ungern	310	283
Österrike	248	241
Finland	243	268
Irland	185	163
Slovenien	157	115
Rumänien	110	90
Slovakien	67	100
Övriga Europa	561	490
Summa Europa	**15 864**	**13 975**
USA	9 969	8 260
Kanada	583	524
Mexiko	222	472
Brasilien	578	190
Övriga Syd- och Centralamerika	514	348
Summa Nord- och Sydamerika	**11 866**	**9 794**
Kina	2 588	2 475
Indien	680	591
Australien	601	530
Sydkorea	534	489
Japan	475	458
Övriga marknader	1 678	1 783
Summa Asien och övriga marknader	**6 556**	**6 326**
Kvarvarande verksamheter	**34 286**	**30 095**

De viktigaste valutorna har haft följande utveckling i förhållande till SEK:

	2023		2022	
	Genomsnitts-kurs	Balansdagens kurs	Genomsnitts-kurs	Balansdagens kurs
EUR	11,4717	11,0542	10,6255	11,1283
USD	10,6087	9,983	10,1203	10,4371
GBP	13,1914	12,7286	12,4647	12,5811

Fördelning per geografisk marknad

	Sysselsatt kapital		Investeringar [7]	
MSEK	*2023*	*2022*	*2023*	*2022*
Tyskland	3 363	3 302	211	276
Storbritannien	3 210	3 001	112	65
Slovenien	1 305	1 386	64	35
Sverige	1 211	1 186	97	71
Frankrike	1 118	1 140	76	69
Schweiz	1 101	942	120	90
Turkiet	531	571	19	11
Malta	205	558	48	47
Danmark	502	485	26	65
Italien	223	389	35	42
Polen	251	207	43	34
Finland	169	172	3	4
Övriga Europa	4 651	5 057	51	67
Summa Europa	**17 840**	**18 396**	**905**	**876**
USA	19 106	20 189	399	264
Kanada	69	45	8	–
Mexiko	252	256	8	7
Brasilien	56	45	1	1
Övriga Syd- och Centralamerika	0	8	–	–
Summa Nord- och Sydamerika	**19 483**	**20 543**	**416**	**272**
Kina	1 158	1 285	121	69
Australien	322	349	6	9
Indien	521	279	26	26
Japan	184	194	4	12
Sydkorea	50	59	2	0
Övriga marknader	210	204	167	34
Summa Asien och övriga marknader	**2 445**	**2 370**	**326**	**150**
Kvarvarande verksamheter	**39 768**	**41 309**	**1 647**	**1 298**
Avvecklade verksamheter	–	17 935	164	478
Koncernen	**39 768**	**59 244**	**1 811**	**1 776**

[7] Exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar om 391 MSEK (221).

3 Intäktsredovisning

Redovisningsprinciper

Intäkter från kundavtal

Trelleborg följer femstegsmodellen enligt IFRS15 för redovisning av intäkter som baseras på när kontrollen av varan eller tjänsten överförs till kunden enligt kundavtalet. Bedömningen av när kontrollen övergår baseras oftast på fraktvillkoren, som finns i kundavtalen. Trelleborg redovisar intäkter från avtal med kunder både över tid och vid en viss tidpunkt. Intäkter som redovisas över tid utgör inte ett vasentligt belopp i förhållande till koncernens totala omsättning. Koncernen har olika leveransvillkor och dessa påverkar när kontrollen av produkterna övergår till kunden.

Inom Trelleborgkoncernen existerar kundavtal som inkluderar ett eller flera prestationsåtaganden. Avtalen kan inkludera enbart försäljning av produkter, enbart försäljning av tjänster eller en kombination av dessa. Avtalen kan också inkludera en fraktservice.

Trelleborgkoncernens åtaganden för garantier omfattar en försäkran om att produkten uppfyller överenskomna specifikationer, det vill säga normala garantiregler. Dessa redovisas som en avsättning.

Inom Trelleborgkoncernen fördelas transaktionspriset till de olika prestationsåtagandena i proportion till deras fristående försäljningspris. Transaktionspriset inom Trelleborgkoncernen är satt i enlighet med IFRS 15 och periodisering av rörliga ersättningar görs löpande.

Betalningsvillkor

De vanligaste betalningsvillkoren inom Trelleborgkoncernen varierar mellan 1–90 dagar.

Övriga rörelseintäkter

Som övriga rörelseintäkter redovisas bland annat externa hyresintäkter, resultat vid försäljning och utrangering av materiella anläggningstillgångar och verktyg, positiva valutakursdifferenser, derivat, royaltyintäkter samt resultat vid avyttring av samägda bolag, intresse- och dotterbolag.

För vidare information se not 2 Segmentsredovisning tabell "Fördelning av intäkter, nettoomsättning", not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter och not 22 Avtalstillgångar och avtalsskulder.

4 Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	2023	2022
Kostnader för råmaterial, komponenter, färdigvaror, förpackningsmaterial samt energi- och transportkostnader	–15 150	–13 490
Ersättningar till personal	–10 827	–9 168
Avskrivningar och nedskrivningar	–1 868	–1 409
Övriga externa kostnader avseende försäljning, administration, forskning och utveckling	–1 667	–1 480
Övriga rörelsekostnader	–663	–163
Summa	**–30 175**	**–25 710**

I beloppen ovan ingår jämförelsestörande poster.

5 Jämförelsestörande poster

Redovisningsprinciper

Såsom jämförelsestörande poster redovisas ej kontinuerligt återkommande kostnader kopplade till åtgärdsprogram som syftar till att förbättra koncernens effektivitet och struktur. Ett projekt klassificeras som jämförelsestörande först då det uppgår till motsvarande minst 20 MSEK och när styrelsen har lämnat sitt godkännande.

Därtill har även nedskrivningar av anläggningstillgångar av ej återkommande karaktär inkluderats i de jämförelsestörande posterna. Nedskrivningarna har skett till beräknat nyttjandevärde. Utöver åtgärdsprogram kan undantagsvis även exceptionella kostnader och intäkter klassificeras som jämförelsestörande poster. Med exceptionella poster avses väsentliga intäkts- eller kostnadsposter som redovisas separat på grund av betydelsen av deras karaktär eller belopp. Exempel på sådana poster kan vara reavinster/-förluster vid försäljning av anläggningstillgångar eller dotterbolag samt väsentliga legala kostnader.

Fördelade per affärsområde

MSEK	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	–349	–244
Trelleborg Sealing Solutions	–181	–39
Koncerngemensamt	3	–98
Summa	**–527**	**–381**
Rearesultat vid avyttring av verksamheter och tillgångar	–87	140
Kvarvarande verksamheter	**–614**	**–241**
Avvecklade verksamheter	–34	–32
Koncernen	**–648**	**–273**

Fördelade per funktion

MSEK	2023	2022
Kostnad för sålda varor	–295	–231
Försäljningskostnader	–76	–78
Administrationskostnader	–97	–40
Forsknings- och utvecklingskostnader	–5	0
Övriga rörelseintäkter	3	140
Övriga rörelsekostnader	–144	–32
Kvarvarande verksamheter	**–614**	**–241**
Avvecklade verksamheter	–34	–32
Koncernen	**–648**	**–273**

Varav nedskrivningar respektive omstruktureringskostnader

	Nedskrivningar		Omstruktureringskostnader	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	–14	–3	–422	–101
Trelleborg Sealing Solutions	–3	–	–178	–39
Koncerngemensamt	–	–	3	–98
Kvarvarande verksamheter	**–17**	**–3**	**–597**	**–238**
Avvecklade verksamheter	–7	–	–27	–32
Koncernen	**–24**	**–3**	**–624**	**–270**

6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	2023	2022
Hyresintäkter	27	17
Statliga bidrag	68	26
Derivat	11	11
Försäljning av anläggningstillgångar	10	118
Försäljning av verktyg, prototyper m.m.	8	13
Valutakursdifferenser, övrigt	668	110
Summa övriga rörelseintäkter	**792**	**295**
Hyreskostnader	–11	–14
Derivat	–13	–56
Avskrivningar	–466	–245
Valutakursdifferenser, övrigt	–527	–69
Summa övriga rörelsekostnader	**–1 017**	**–384**
Summa	**–225**	**–89**

7 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2023	2022
Deloitte		
Revisionsuppdrag	26	20
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
Övriga revisorer		
Revisionsuppdrag	7	5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	–	0
Övriga tjänster	–	0
Summa	**34**	**26**

Revisionsuppdrag avser revision av de finansiella rapporterna och räkenskaperna samt granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget avser till exempel garantiförklaringar och bestyrkanderapport med begränsad säkerhet om Trelleborgs hållbarhetsredovisning. Skattetjänster inkluderar både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster utgörs huvudsakligen av konsulttjänster.

8 Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter

MSEK	2023	2022
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden från räntebärande fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde	291	44
Ränteintäkter enligt effektivräntemetoden från räntebärande *fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde – från tillgångar* som innehas för försäljning	44	28
Ränteintäkter derivatinstrument redovisade till verkligt värde	3	76
Nettovärdeförändring derivatinstrument redovisade till verkligt värde	216	6
Valutaförändringar	82	45
Summa finansiella intäkter	**636**	**199**

Finansiella kostnader

Räntekostnader enligt effektivräntemetoden från räntebärande skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde	–621	–351
Räntekostnader på leasingavtal	–74	–53
Räntekostnader på pensionsskuld	–15	–2
Valutaförändringar	–33	–23
Summa finansiella kostnader	**–743**	**–429**
Summa finansiella intäkter och kostnader	**–107**	**–230**

9 Inkomstskatter

Viktiga bedömningar och antaganden

Bedömningar görs för att bestämma både aktuella och uppskjutna skattefordringar och -skulder, särskilt vad avser uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag. Härvid bedöms sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga värdet på dessa framtida beskattningsbara vinster kan avvika vad avser framtida affärsklimat och intjäningsförmåga eller förändrade skatteregler.

Skatt på årets resultat

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad	–1 204	–918
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	–158	10
Summa	**–1 362**	**–908**
Uppskjuten skattekostnad		
Utnyttjande/Omvärdering av underskottsavdrag	67	–144
Uppskjuten skattekostnad/-intäkt från förändringar i temporära skillnader	–109	–110
Justering av uppskjuten skatt hänförlig till tidigare år	88	–4
Summa	**46**	**–258**
Totalt redovisad skattekostnad i kvarvarande verksamheter	**–1 316**	**–1 166**
Avvecklade verksamheter	–290	–542
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	**–1 606**	**–1 708**
Avstämning av skatt i koncernen		
Resultat före skatt	4 797	4 595
Beräknad svensk inkomstskatt, 20,6 % (20,6)	–988	–947
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	–136	–144
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	–17	–7
Övriga ej avdragsgilla kostnader/Ej skattepliktiga intäkter	–31	14
Utländsk kupongskatt	–161	–39
Omvärdering av underskottsavdrag/temporära skillnader	80	–39
Skatt hänförlig till tidigare år	–70	6
Övrigt	7	–10
Redovisad skatt i kvarvarande verksamheter	**–1 316**	**–1 166**
Avvecklade verksamheter	–290	–542
Redovisad skatt i koncernen	**–1 606**	**–1 708**
Skatteposter i koncernen som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital		
Uppskjuten skatt på kassaflödessäkringar	54	–84
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvesteringar	–21	199
Uppskjuten skatt i omräkningsdifferenser	1	–3
Uppskjuten skatt på pensionsförpliktelser (IAS 19)	0	–24
Uppskjuten skatt på effekter av IAS 29 [1]	–15	–30
Summa, kvarvarande verksamheter	**19**	**58**
Avvecklade verksamheter		
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvesteringar	–72	–
Uppskjuten skatt i omräkningsdifferenser	–50	–
Uppskjuten skatt på pensionsförpliktelser (IAS 19)	–	–8
Summa, koncernen	**–103**	**50**

[1] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

Vid utgången av året hade koncernen totala underskottsavdrag om cirka 615 MSEK (1 324), varav 310 MSEK (595) har beaktats vid beräkning av uppskjuten skatt. De underskottsavdrag som inte beaktats avser fall där osäkerhet beträffande avdragens skattemässiga värde föreligger.

Av underskottsavdragen förfaller 2 MSEK (4) inom den närmaste 12-månadersperioden och 17 MSEK (16) inom den närmaste 5-årsperioden.

Uppskjutna skattefordringar och -skulder

	2023			2022		
MSEK	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Immateriella tillgångar	277	1 052	–775	138	946	–808
Byggnader och mark	29	82	–53	57	89	–32
Maskiner och inventarier	17	255	–238	25	215	–190
Nyttjanderättstillgångar	–	359	–359	–	379	–379
Finansiella anläggningstillgångar	0	6	–6	0	6	–6
Varulager	188	7	181	167	6	161
Kortfristiga fordringar	32	14	18	21	7	14
Pensionsavsättningar	66	0	66	66	1	65
Övriga avsättningar	150	2	148	105	1	104
Leasingskulder	401	–	401	420	–	420
Långfristiga skulder	3	24	–21	4	0	4
Kortfristiga skulder	189	14	175	179	2	177
Underskottsavdrag	162	–	162	103	–	103
Summa	**1 514**	**1 815**	**–301**	**1 285**	**1 652**	**–367**
Kvittning av fordringar/skulder	–1 016	–1 016		–742	–742	
Summa	**498**	**799**	**–301**	**543**	**910**	**–367**

Uppskjutna skattefordringar och -skulder kvittas när de uppskjutna skatterna avser samma skattemyndighet.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

	Belopp vid årets ingång		Omföring till tillgångar som innehas för försäljning		Redovisat över resultaträkningen		Redovisat i övrigt totalresultat/direkt mot eget kapital		Förvärvade/Avyttrade skattefordringar/ -skulder		Omräknings-differenser		Belopp vid årets utgång	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Immateriella tillgångar	–808	–885	–	176	32	8	–5	–9	–23	–16	29	–82	–775	–808
Byggnader och mark	–32	–41	–	19	–5	7	–6	–15	–15	–1	5	–1	–53	–32
Maskiner och inventarier	–190	–214	–	135	–43	–82	–4	–6	–9	–5	8	–18	–238	–190
Nyttjanderättstillgångar	–379	–452	–	95	11	11	–	–	1	–2	8	–31	–359	–379
Finansiella anläggningstillgångar	–6	–5	–	–	–38	–109	38	109	–	–	0	–1	–6	–6
Varulager	161	170	–	–44	25	21	–	–	1	–	–6	14	181	161
Kortfristiga fordringar	14	16	–	10	6	–13	–	–	1	–	–3	1	18	14
Pensionsavsättningar	65	96	–	–13	5	–1	0	–24	–	1	–4	6	66	65
Övriga avsättningar	104	76	–	–16	27	40	–	–	14	–	3	4	148	104
Leasingskulder	420	501	–	–110	–8	–13	–	–	–2	3	–9	39	401	420
Långfristiga skulder	4	4	–	–	–24	0	–	–	–	–	–1	0	–21	4
Kortfristiga skulder	177	167	–	–27	–9	17	–4	3	16	–	–5	17	175	177
Underskottsavdrag	103	235	–	–5	67	–144	–	–	–3	6	–5	11	162	103
Summa	**–367**	**–332**	**–**	**220**	**46**	**–258**	**19**	**58**	**–19**	**–14**	**20**	**–41**	**–301**	**–367**

Anställda

10 Anställda och kostnader

Redovisningsprinciper

Ersättning till anställda

Rörlig lön

Reservationer kostnadsförs löpande för rörliga löner i enlighet med den ekonomiska innebörden i avtalet.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställd sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när en detaljerad formell plan presenterats.

Se även not 11 avseende pensioner.

Medelantal anställda

	2023			2022		
	Antal kvinnor	Antal män	Totalt	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
Storbritannien	410	1 149	1 559	313	1 010	1 323
Tyskland	422	756	1 178	366	637	1 003
Frankrike	183	732	915	173	625	798
Sverige	291	592	883	295	610	905
Tjeckien	323	378	701	257	398	655
Slovenien	169	362	531	206	423	629
Malta	135	366	501	157	366	523
Turkiet	27	387	414	28	441	469
Polen	180	226	406	206	239	445
Danmark	112	252	364	116	263	379
Italien	125	232	357	116	219	335
Nederländerna	32	154	186	30	179	209
Övriga Europa	276	429	705	347	479	826
Summa Europa	**2 685**	**6 015**	**8 700**	**2 610**	**5 889**	**8 499**
USA	1 212	2 048	3 260	1 029	1 830	2 859
Mexiko	271	405	676	118	220	338
Brasilien	26	42	68	31	37	68
Kanada	14	24	38	12	18	30
Övriga Nord- och Sydamerika	1	0	1	1	0	1
Summa Nord- och Sydamerika	**1 524**	**2 519**	**4 043**	**1 191**	**2 105**	**3 296**
Indien	124	985	1 109	114	856	970
Kina	419	652	1 071	353	569	922
Övriga marknader	132	447	579	129	436	565
Summa Asien och övriga marknader	**675**	**2 084**	**2 759**	**596**	**1 861**	**2 457**
Avvecklade verksamheter [1]	–	–	–	970	5 751	6 721
Koncernen	**4 884**	**10 618**	**15 502**	**5 367**	**15 606**	**20 973**

[1] Avsåg 2022 koncernens däck- och tryckduksverksamheter. Dessa avyttrades den 2 maj 2023.

Andelen kvinnor i koncernledningen är 17 procent (14) och andelen kvinnor i styrelsen är 43 procent (43).

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Löner och andra ersättningar, MSEK	2023	2022
Storbritannien	877	709
Tyskland	1 032	819
Frankrike	443	366
Sverige	559	550
Tjeckien	155	127
Slovenien	195	182
Malta	150	140
Turkiet	113	99
Polen	99	86
Danmark	322	302
Italien	196	159
Nederländerna	165	143
Övriga Europa	447	418
Summa Europa	**4 754**	**4 100**
USA	3 143	2 537
Mexiko	187	67
Brasilien	30	22
Kanada	37	26
Övriga Nord- och Sydamerika	1	1
Summa Nord- och Sydamerika	**3 399**	**2 653**
Indien	125	109
Kina	285	246
Övriga marknader	456	398
Summa Asien och övriga marknader	**866**	**753**
Löner och andra ersättningar	**9 019**	**7 506**
Sociala kostnader	1 234	1 087
Pensionskostnader – avgiftsbaserade planer	265	247
Pensionskostnader – förmånsbaserade planer	47	33
Sociala kostnader	**1 546**	**1 367**
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader i kvarvarande verksamheter	**10 565**	**8 873**
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader i avvecklade verksamheter	**997**	**2 660**
Koncernen	**11 562**	**11 533**
I löner och andra ersättningar ingår:		
till styrelse och VD i Trelleborg AB inklusive rörlig lön	47	34
till övriga befattningshavare i högsta ledningen	49	53

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Principer

Principerna för ersättning till ledande befattningshavare i Trelleborgkoncernen fastställdes vid årsstämman 2023. Se sidorna 52–53.

Trelleborgs principer för ersättning till ledande befattningshavare är att bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare. Principerna för ersättning ska kunna variera beroende på lokala förhållanden och ersättningen ska vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation. De totala ersättningspaketen ska bestå av fast och rörlig lön, pension och övriga ersättningar. Trelleborg utvärderar kontinuerligt att villkoren är marknadsmässiga i jämförelse med relevanta branscher och marknader. Se vidare www.trelleborg.com, bolagsstyrning, arvode och kostnadsersättning: "Principer för ersättning till ledande befattningshavare".

Ersättning till ledningen

Verkställande Direktör

Under 2023 har VD, tillika koncernchef, uppburit fast lön samt andra ersättningar i enlighet med tabellen på sidan 74. VD har enligt avtal möjlighet till årlig rörlig ersättning. Den årliga rörliga ersättningen har en fastställd övre gräns, vilken motsvarar maximalt 70 procent av den fasta lönen. Under 2023 har den årliga rörliga ersättningen baserats på finansiella mål samt specifika hållbarhetsmål. Den årliga rörliga ersättningen är inte pensions- eller semesterlönegrundande. För 2023 har årlig rörlig ersättning utgått till VD med 6 441 TSEK (7 279).

Pensionsåldern för VD är 65 år, men både bolaget och VD har möjlighet att utan särskild motivering påkalla förtida pension från och med 60 års ålder, med en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Går VD i förtida pension upphör anställnings- och pensionsavtal att gälla. Pensionsavtalet är i sin helhet premiebaserat där premien utgör 45 procent av den fasta

lönen, inklusive semesterersättning. För 2023 har pensionspremie inbetalats i enlighet med tabellen bredvid. Från bolagets sida är VD:s uppsägningstid 24 månader. Från VD:s sida är uppsägningstiden 6 månader.

Övriga ledande befattningshavare

Principen för ersättning till övriga ledande befattningshavare bygger på både fast lön och årlig rörlig ersättning samt vissa förmåner. Den årliga rörliga ersättningen har en fastställd övre gräns som utgör maximalt 45–70 procent av den fasta lönen. För 2023 har den årliga rörliga lönen baserats på måtten resultat före skatt, operativt kassaflöde och specifika hållbarhetsmål.

För övriga ledande befattningshavare var pensionsavtalet i sin helhet premiebaserat där premien varierade mellan 10 och 35 procent av den fasta lönen. För övriga svenska ledande befattningshavare tillämpades maxnivån 35 procent enligt policy under 2023.

Vissa ledande befattningshavare har en förlängd uppsägningstid när uppsägningen sker från bolagets sida, vanligtvis 12, 18 eller 24 månader. Från ledande befattningshavares sida är uppsägningstiden 6 månader.

VD och övriga ledande befattningshavare har också rätt till övriga förmåner, främst tjänstebil och sjukvårdsförsäkringar.

Långsiktigt incitamentsprogram

Styrelsen har varje år sedan 2005 beslutat om ett långsiktigt incitamentsprogram för VD och de ledande befattningshavare som kan ha en betydande påverkan på Trelleborgkoncernens vinst per aktie. Programmen är rullande treårsprogram. Styrelsen beslutar årligen om att eventuellt införa nya program och deras omfattning, mål och deltagare. De långsiktiga incitamentsprogrammen har varit kontantbaserade tillägg till den årliga rörliga ersättningen och förutsätter att befattningshavaren inte har sagt upp sin anställning vid utbetalningstillfället för programmet.

Syfte

De långsiktiga incitamentsprogrammen ska vara utformade så att de bidrar till Trelleborgs affärsstrategi och långsiktiga intressen, däribland dess hållbarhet. Det yttersta målet är att öka aktieägarvärdet genom att gynna, utveckla och behålla ledande befattningshavare.

Måltal

Måltalet för de långsiktiga incitamentsprogrammen är en årlig förbättring av Trelleborgkoncernens vinst per aktie om 10 procent. I målet ska koncernens jämförelsestörande poster exkluderas, liksom påverkan från eventuella aktieåterköpsprogram. För programmen 2018–2020 sattes basen för måltalet till utfallet på resultat per aktie för 2017. Denna princip har fortsatt varit densamma för de rullande treårsprogram som startat därefter. Programmen 2020–2022, 2021–2023 och 2022–2024 har ett utfall som är maximerat till 33,33 procent av den maximala årliga rörliga lönen per år i programmet. Programmet 2023–2025 har ett utfall som är maximerat till viss del av individens årliga fasta lön.

Utfall och utbetalning

Utfallet för programmen beräknas årligen och ackumuleras över respektive treårsperiod, och eventuellt utfall betalas ut första kvartalet året efter att programmet löpt ut. För det program som beslutades för 2020–2022 gjordes därmed utbetalning första kvartalet 2023. För programmet beslutat för 2021–2023 görs utbetalning första kvartalet 2024, för programmet beslutat för 2022–2024 görs utbetalning första kvartalet 2025 och för programmet beslutat för 2023–2025 görs utbetalning första kvartalet 2026. Utfallen är inte pensions- eller semesterlönegrundande.

För 2023 kostnadsfördes 54 717 TSEK (53 668) då målen uppfylldes till fullo.

Övriga incitamentsprogram

För närvarande har koncernen inga pågående incitamentsprogram såsom konvertibelprogram, optionsprogram, aktiebaserade incitamentsprogram eller liknande.

Ersättning till styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutades av årsstämman 2023 efter förslag från valberedningen. För 2023 har ersättningar utbetalats enligt tabellen till höger. Konsultarvoden till styrelseledamöter har ej utgått. Styrelseledamöter som också är anställda i koncernen får inte ersättning för styrelsearbete.

Kostnader redovisas som ersättning till ledande befattningshavare för den period som personen ifråga innehaft sin roll.

Specifikation avseende ersättning till styrelsens ledamöter, löner till VD och andra befattningshavare i högsta ledningen

2023 TSEK	Styrelse-arvode/ Fast lön	Årlig rörlig lön	Incitaments-program [2]	Förmåner	Extra-ordinära poster [3]	Pension	Summa
Hans Biörck, styrelsens ordförande [4]	795						795
Johan Malmquist, styrelsens ordförande [5]	1 828						1 828
Gunilla Fransson, styrelseledamot	1 040						1 040
Anne Mette Olesen, styrelseledamot	785						785
Jan Ståhlberg, styrelseledamot	952						952
Monica Gimre, styrelseledamot	858						858
Henrik Lange, styrelseledamot [6]	643						643
Verkställande direktör	12 738	6 441	8 474	228	12 106	5 583	45 570
Andra ledande befattningshavare, anställda i Trelleborg AB, 2 st	8 609	3 024	3 979	425	1 394	2 806	20 237
anställda i andra koncernbolag, 3 st [7]	14 635	4 943	11 456	995	–	2 432	34 461
Summa	**42 883**	**14 408**	**23 909**	**1 648**	**13 500**	**10 821**	**107 169**

[2] Kostnadsfört 2023. Utbetalning under kvartal 1, 2024 till 2026 under förutsättning att befattningshavaren ej har sagt upp sin anställning i koncernen 31 december året dessförinnan.

[3] Avser extraordinär ersättning hänförlig till avyttringen av affärsområdet Trelleborg Wheel Systems.

[4] Styrelsens ordförande till och med årsstämman 2023.

[5] Styrelsens ordförande från och med årsstämman 2023.

[6] Styrelseledamot från och med årsstämman 2023.

[7] Ersättning till Paolo Pompei, affärsområdeschef för Trelleborg Wheel Systems, ingår för perioden 1 januari–2 maj 2023.

2022 TSEK	Styrelse-arvode/ Fast lön	Årlig rörlig lön	Incitaments-program	Förmåner	Pension	Summa
Hans Biörck, styrelsens ordförande	2 352					2 352
Gunilla Fransson, styrelseledamot	933					933
Johan Malmquist, styrelseledamot	843					843
Anne Mette Olesen, styrelseledamot	755					755
Jan Ståhlberg, styrelseledamot	912					912
Monica Gimre, styrelseledamot	823					823
Verkställande direktör	12 317	7 279	7 559	220	5 363	32 738
Andra ledande befattningshavare, anställda i Trelleborg AB, 2 st	8 412	3 667	2 917	328	2 683	18 007
anställda i andra koncernbolag, 4 st	16 447	9 447	10 404	895	3 101	40 294
Summa	**43 794**	**20 393**	**20 880**	**1 443**	**11 147**	**97 657**

11 Avsättningar för pensioner och liknande

Redovisningsprinciper

Ersättning till anställda

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav ett fåtal med tillgångar i stiftelser eller motsvarande. Pensionsplanerna finansieras vanligen genom inbetalningar från respektive koncernbolag och från de anställda till en separat juridisk enhet. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen. En del av ITP-planerna i Sverige finansieras genom försäkringspremier till Alecta. Detta är en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då koncernen inte haft tillgång till information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan redovisas denna därför som en avgiftsbestämd plan.

Viktiga bedömningar och antaganden

Värdet på pensionsförpliktelserna för förmånsbaserade pensionsplaner baseras på aktuariella beräkningar utifrån antaganden om diskonteringsräntor, framtida löneökningar, inflation och demografiska förhållanden. Förmånsbaserade förpliktelser uppgick vid årsskiftet till 326 MSEK (332).

Nedanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och några av förändringarna i antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den så kallade "projected unit credit"-metoden vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i balansräkningen.

Trelleborg har förmånsbestämda planer som bland annat pensionsplaner och andra långfristiga förmånsbestämda planer i flera av de länder där koncernen är verksam.

Koncernen har både fonderade och ofonderade pensionsplaner. Tillgångarna till de fonderade planerna hålls antingen i separata fonder som administreras av en förvaltare eller innehas genom ett försäkringsavtal.

De flesta pensionsplaner som koncernen har för sin aktiva personalstyrka är avgiftsbaserade planer. Koncernen har inga ytterligare förpliktelser med avseende på dessa planer när avgifterna är betalda. Samtliga planer har etablerats i enlighet med allmän praxis och lagkrav i respektive land.

De förmånsbestämda pensionsplaner som koncernen har är, såvida inte lagen kräver något annat, vanligen stängda för nyanställda eller är äldre planer med pensionerade medlemmar. De största pensionsskulderna som koncernen redovisar avser Schweiz, Frankrike, Tyskland och Storbritannien.

I Schweiz medfinansierar koncernen sex hybridpensionsplaner. Både arbetsgivare och anställda betalar in avgifter till dessa planer. Planerna är öppna för nya deltagare och erbjuder det obligatoriska grundskyddet för pension, dödsfall och funktionsnedsättning samt vissa kompletterande skydd. Planen för personalen i Stein am Rhein finansieras genom en kollektiv stiftelse som är juridiskt åtskild från koncernen. Planerna för anställda på andra anläggningar i Schweiz finansieras genom försäkringsbolag.

I Frankrike har de anställda rätt till lagstadgad pension. Förmånen definieras i branschomfattande kollektivavtal och grundar sig på tjänsteår och slutlön före pensionen.

I Storbritannien betalade Trelleborg avgifter till Dunlop GRG Holdings Limited Pension Scheme till och med den 30 oktober 2023. Planen är stängd då över 99 procent av deltagarna är pensionerade och de övriga deltagarna har intjänade rättigheter. Planen styrs av en förvaltningsstyrelse. År 2019 enades förvaltarna om att investera samtliga pensionsfondsmedel i försäkringsavtal för att täcka fondens förpliktelser. Den 30 oktober 2023 hade fonden överfört samtliga sina förpliktelser till försäkringsbolaget genom en utköpstransaktion, varefter fonden kommer att upphöra. Efter utköpstransaktionen har koncernen inte längre något finansiellt åtagande gentemot fonden.

Trelleborg betalar in avgifter till ett antal olika förmånsbestämda planer i Tyskland. Samtliga planer är stängda för nya deltagare. De flesta planerna är ofonderade arrangemang med bokförda reserver som används till pensionsutbetalningar när den anställde når pensionen.

ITP2-planerna i Sverige finansieras genom försäkringspremier till Alecta. ITP2-planen är en förmånsbestämd plan och är tillämplig för anställda i Sverige som är födda före 1979. Då Trelleborg inte haft tillgång till information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan redovisas den därför som en avgiftsbestämd plan.

Specifikation av kostnader

MSEK	2023	2022
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år [1]	34	37
Ränta på förpliktelsen	33	14
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar [2]	–17	–6
Aktuariella intäkter och kostnader redovisade under året	0	–5
Effekter av reduceringar och regleringar	0	–5
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	–3	–2
Summa kostnad för förmånsbestämda planer	**47**	**33**
Kostnad för avgiftsbestämda planer	265	247
Summa pensionskostnader	**312**	**280**

[1] Inklusive administrationskostnader, skatter och riskpremier.

[2] Justerad för begränsning av förmånsbestämd tillgång och IFRIC 14.

Specifikation av pensionsförpliktelser i balansräkningen

MSEK	2023	2022
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	486	571
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–458	–547
Överskott/underskott i fonderade planer	**28**	**24**
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	298	308
Totalt förmånsbestämda planer	**326**	**332**
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	0	0
Totalt förmånsbestämda planer	**326**	**332**
Avgiftsbestämda planer	**0**	**0**
Netto pensionsskuld	**326**	**332**
varav redovisat som förvaltningstillgång	20	20
Utgående balans pensionsskuld	**346**	**352**

Förändring i förmånsbestämda förpliktelser

MSEK	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	Summa
Per 1 januari 2022	**1 152**	**–629**	**0**	**523**
Omklassificering till skulder som innehas för försäljning	–153	52	–	–101
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år [3]	37	0	–	37
Räntekostnader/(-intäkter) [4]	14	–6	–	8
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	–2	–	–	–2
Vinster och förluster från regleringar	–5	–	–	–5
	44	**–6**	**–**	**38**
Omvärderingar:				
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp som ingår i räntekostnader/(-intäkter)	–	104	–	104
(Vinst)/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden	3	–	–	3
(Vinst)/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	–248	–	–	–248
Erfarenhetsbaserade (vinster)/förluster	29	–	–	29
	–216	**104**	**–**	**–112**
Valutakursdifferenser	84	–59	–	25
Avgifter:				
Arbetsgivaren	–	–30	–	–30
Anställda som omfattas av planen	10	–10	–	0
Utbetalningar:				
Utbetalda ersättningar från planer	–12	12	–	0
Utbetalda ersättningar direkt från bolagen	–18	18	–	0
Förvärv	9	–	–	9
Överföringar eller förändringar av *omfattning*	–19	–	–	–19
Per 31 december 2022	**880**	**–548**	**–**	**332**

[3] Inklusive administrationskostnader.

[4] Justerad för begränsning av förmånsbestämd tillgång och IFRIC 14.

MSEK	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångar	Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	Summa
Per 1 januari 2023	**880**	**–548**	–	**332**
Omklassificering till skulder som innehas för försäljning	–	–	–	–
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år [3]	33	1	–	34
Räntekostnader/(-intäkter) [4]	33	–17	–	16
Kostnader för tjänstgöring under tidigare år	–3	–	–	–3
Vinster och förluster från regleringar	–84	84	–	0
	–21	**68**	–	**47**
Omvärderingar:				
Avkastning på förvaltningstillgångar exklusive belopp som ingår i räntekostnader/(-intäkter)	–	19	–	19
(Vinst)/förlust till följd av förändrade demografiska antaganden	–2	–	–	–2
(Vinst)/förlust till följd av förändrade finansiella antaganden	–13	–	–	–13
Erfarenhetsbaserade (vinster)/förluster	–	–	–	–
	–15	**19**	–	**4**
Valutakursdifferenser	9	–23	–	–14
Avgifter:				
Arbetsgivaren	–	–71	–	–71
Anställda som omfattas av planen	12	–12	–	0
Utbetalningar:				
Utbetalda ersättningar från planer	–70	70	–	0
Utbetalda ersättningar direkt från bolagen	–58	58	–	0
Förvärv	40	–20	–	20
Avyttrade	–1	0	–	–1
Överföringar eller förändringar av omfattning	9	0	–	9
Per 31 december 2023	**786**	**–459**	–	**327**

[3] Inklusive administrationskostnader.

[4] Justerad för begränsning av förmånsbestämd tillgång och IFRIC 14.

Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen och förvaltningstillgångarnas sammansättning per land

	2023					
MSEK	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Summa
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	7	392	–	0	87	486
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–28	–350	–	0	–80	–458
Summa	**–21**	**42**	**–**	**0**	**7**	**28**
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	8	0	148	–	142	298
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	–	–	–	0	–	0
Summa förmånsbestämda planer	**–13**	**42**	**148**	**0**	**149**	**326**

	2022					
MSEK	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Summa
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	9	384	–	96	83	572
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	–29	–344	–	–96	–79	–548
Summa	**–20**	**40**	**–**	**0**	**4**	**24**
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	12	0	148	–	148	308
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	–	–	–	0	–	0
Summa förmånsbestämda planer	**–8**	**40**	**148**	**0**	**152**	**332**

	2023					
Viktiga aktuariella antaganden, %	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Genomsnittligt för koncernen
Diskonteringsränta	5,90	1,90	4,20	–	7,26	3,98
Inflation	2,50	1,25	–	–	4,76	2,34
Löneökningar	–	1,54	2,75	–	6,52	3,21

	2022					
Viktiga aktuariella antaganden, %	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Genomsnittligt för koncernen
Diskonteringsränta	5,45	2,05	3,70	5,00	5,86	3,73
Inflation	2,50	1,25	–	2,90	4,21	2,29
Löneökningar	–	1,52	2,85	–	5,52	2,86

	2023					
Förväntad livslängd	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Genomsnittligt
Förväntad livslängd för en 45-årig man vid 65 års ålder	22,4	24,0	19,4	–	20,8	22,2
Förväntad livslängd för en 65-årig man vid 65 års ålder	20,6	22,0	19,1	–	19,5	20,7
Förväntad livslängd för en 45-årig kvinna vid 65 års ålder	24,3	25,7	23,3	–	23,3	24,5
Förväntad livslängd för en 65-årig kvinna vid 65 års ålder	22,6	23,8	23,1	–	22,0	23,1

	2022					
Förväntad livslängd	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Genomsnittligt
Förväntad livslängd för en 45-årig man vid 65 års ålder	21,6	23,8	19,4	22,6	20,3	22,0
Förväntad livslängd för en 65-årig man vid 65 års ålder	20,7	22,0	19,1	20,5	18,5	20,4
Förväntad livslängd för en 45-årig kvinna vid 65 års ålder	23,5	25,7	23,3	25,2	23,0	24,5
Förväntad livslängd för en 65-årig kvinna vid 65 års ålder	22,7	23,7	23,1	23,0	21,6	23,0

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringar i de väsentligt vägda antagandena

Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen, 2023	Ökning i antagande med +0,25% [5]					
MSEK	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Summa
Diskonteringsränta	–0,2	–13,7	–4,1	–	–6,5	–24,5
Inflation	0,0	0,3	–	–	2,2	2,5
Löneökningar	0,0	0,8	4,3	–	2,1	7,2
	Ökning med 1 år i antagande					
Förväntad livslängd	0,6	7,4	0,0	–	3,5	11,5

Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen, 2023	Minskning i antagande med –0,25% [5]					
MSEK	USA	Schweiz	Frankrike	Storbritannien	Övriga	Summa
Diskonteringsränta	0,3	14,6	4,3	–	6,8	26,0
Inflation	0,0	–0,3	–	–	–2,1	–2,4
Löneökningar	0,0	–0,9	–4,1	–	–2,1	–7,1
	Minskning med 1 år i antagande [6]					
Förväntad livslängd	–	–	–	–	–	–

[5] Ökning i den förmånsbestämda förpliktelsen visas som positiv och minskning visas som negativ.

[6] Ej tillämpbart.

Sammansättning av förvaltningstillgångar

MSEK	2023 Noterade	Onoterade	Summa	%
Aktier	81	–	81	18
Skuldebrev (statsobligationer och företagsobligationer)	120	–	120	26
Fastigheter	63	–	63	14
Övrigt (inklusive likvida medel och försäkring)	87	108	195	43
Summa	**351**	**108**	**459**	**100**

MSEK	2022 Noterade	Onoterade	Summa	%
Aktier	77	–	77	14
Skuldebrev (statsobligationer och företagsobligationer)	115	–	115	21
Fastigheter	63	–	63	12
Övrigt (inklusive likvida medel och försäkring)	152	140	292	53
Summa	**407**	**140**	**547**	**100**

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2023 uppgå till 35 MSEK. Vägd genomsnittlig löptid för pensionsförpliktelser uppgår till 14 år.

Pensionsförsäkring i Alecta

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2023 har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänade pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 8 MSEK. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 155 procent. Alecta tillämpar dock premiereduktioner för att undvika att överskott uppstår. Vid utgången av 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån preliminärt till 157 procent (172).

Koncernstruktur

12 Andelar i samägda bolags/intressebolags resultat

Redovisningsprinciper

Intressebolag

Med intressebolag avses de bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens redovisade värde på innehav i intressebolagen inkluderar goodwill som identifierats vid förvärvet, netto efter eventuella nedskrivningar. Intressebolagen bedriver i princip samma verksamhet som koncernen i övrigt och resultatandelar redovisas därför i EBIT.

Koncernens andel av resultat som uppkommit i intressebolaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen på raden "Andelar i intressebolags resultat" och inkluderas i EBIT. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändring av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intressebolags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intressebolaget, inklusive eventuella fordringar utan säkerhet, redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller har gjort betalningar för intressebolagets räkning. Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intressebolag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intressebolaget. Även orealiserade förluster elimineras om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången.

Transaktioner med närstående

Koncernens transaktioner med närstående avser inköp från och försäljning till samägda bolag/intressebolag. Prissättning sker till marknadsmässiga priser och villkor.

MSEK	Resultat före skatt 2023	2022	Skatt 2023	2022	Resultat efter skatt 2023	2022	Erhållen utdelning 2023	2022
Intressebolag	–2	8	0	–2	–2	6	8	1
Summa	**–2**	**8**	**0**	**–2**	**–2**	**6**	**8**	**1**

MSEK	Fordringar på bolag 2023	2022	Skulder till bolag 2023	2022	Försäljning till bolag 2023	2022	Rörelseintäkter från bolag 2023	2022
Intressebolag	0	0	0	1	0	1	0	0
Summa	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**

Förändring av bokförda värden i intressebolag

MSEK	2023	2022
Vid årets början	61	60
Omföring till tillgångar som innehas för försäljning	–	–12
Årets resultatandel från intressebolag	–2	6
Utdelning	–8	–1
Valutakursdifferens	3	8
Summa	**54**	**61**

13 Moderbolagets och koncernens innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Sammanställningen omfattar direktägda samt indirekt ägda dotterbolag med extern omsättning överstigande 250 MSEK.
Bolagen i fetstil ägs direkt av Trelleborg AB och under bolagen i fetstil listas bolag som ägs indirekt av Trelleborg AB.

Bolag	Organisationsnr	Säte/Land	Ägarprocent	Bokfört värde, MSEK
Chemtrading Alpha Holding AG	CH - 170.3.018.603-0	Schweiz	100	3
Dormviltolv AB	556853-1619	Trelleborg	100	0
Dormviltretton AB	556853-1627	Trelleborg	100	0
Dormvilfjorton AB	556853-1486	Trelleborg	100	0
Dormvilfemton AB	556853-1635	Trelleborg	100	276
LEBELA Förvaltnings AB	556054-1533	Trelleborg	100	32
Lehmann Mechanik AG	CHE-190.890.610	Schweiz	100	14
MHT Takentreprenören i Malmö AB	556170-2340	Malmö	100	0
Mitas do Brasil Ltda [1]	04.461.592/0001-08	Brasilien	4	0
Oechslin Werkzeugbau AG	CHE-107.255.205	Schweiz	100	21
Trelleborg Automotive Shanghai Holdings AB	556742-8742	Trelleborg	100	10
Trelleborg Automotive Shanghai Co Ltd	310000400644102	Kina	100	
Trelleborg China Holding AB	556030-7398	Trelleborg	100	43
Trelleborg Sealing Solutions (China) Co. Ltd	913100007793300379	Kina	100	
Trelleborg Corporation	06-1253246	USA	100	8 269
Trelleborg Coated Systems US Inc	23-1470071	USA	100	
Trelleborg Marine Systems North America Inc	72-1395167	USA	100	
Trelleborg Pipe Seals Milford Inc	02-0492653	USA	100	
Trelleborg Salisbury Inc	56-2048363	USA	100	
Trelleborg Sealing Profiles US Inc	20-4090472	USA	100	
Trelleborg Sealing Solutions US Inc	95-1773005	USA	100	
Trelleborg India Pvt Ltd [1]	U25203KA2012FTC062226	Indien	96	
Trelleborg Sealing Solutions Detroit Inc	58-2037536	USA	100	
Trelleborg Sealing Solutions Japan KK [1]	0106-01-011635	Japan	60	
Trelleborg Sealing Solutions Plymouth LLC	5193007	USA	100	
Trelleborg Croatia d.o.o.	080638386	Kroatien	100	0
Trelleborg do Brasil Solucões em Vedacão Ltda [1]	35218417780	Brasilien	100	20
Trelleborg Engineered Systems China Holding AB	556223-5910	Trelleborg	100	3
Trelleborg Engineered Systems Qingdao Holding AB	556715-4991	Trelleborg	100	96
Trelleborg Forsheda AB	556052-2996	Värnamo	100	150
Trelleborg Ersmark AB	556039-7852	Skellefteå	100	
Trelleborg Holding AB	556212-8255	Trelleborg	100	5 467
Moldura Tech Private Company Limited [1]	U25200UP2020PTC134615	Indien	100	
Trelleborg Antivibration Solutions Germany GmbH	HRB 5137 NP	Tyskland	100	
Trelleborg do Brasil Administração de Bens Ltda [1]	35226506818	Brasilien	100	
Trelleborg Istanbul Endüstriyel Hortumlar Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi	905	Turkiet	100	
Trelleborg Kenitra SARL [1]	54449	Marocko	100	
Trelleborg Marine Systems Australia Pty Ltd	098 290 400	Australien	100	
Trelleborg Marine Systems FZE	5983	Förenade Arabemiraten	100	
Trelleborg Mexico Services S.A. de C.V. [1]	N-2018103317	Mexiko	100	
Trelleborg Off Shore do Brasil Representações Comerciais e Administração de Vendas Ltda [1]	332.0860700-2	Brasilien	100	
Trelleborg Perth Pty Ltd	009 674 195	Australien	100	
Trelleborg Sealing Profiles Germany GmbH	HRB 11960	Tyskland	100	
Trelleborg Sealing Profiles Sweden AB	556026-2148	Trelleborg	100	
Trelleborg Sealing Solutions Germany GmbH	HRB 21275	Tyskland	100	
Trelleborg Silao, S. de R.L. de C.V. [1]	CAM0602289H4	Mexiko	100	
Trelleborg Singapore Pte Ltd	197200418W	Singapore	100	
Trelleborg Slovenija d.o.o	1661205000	Slovenien	100	
Trelleborg Wheel Systems Argentina S.A. [1]	14362	Argentina	15	
Trelleborg Holding Danmark A/S	1627 9196	Danmark	100	631
Trelleborg Marine Systems Denmark A/S	34452458	Danmark	100	
Trelleborg Sealing Solutions Helsingor A/S	26230519	Danmark	100	
Trelleborg Holding France SAS	353742307	Frankrike	100	1 476
Trelleborg Clermont-Ferrand SAS	391933397	Frankrike	100	
Trelleborg Sealing Solutions France SAS	309 730 554	Frankrike	100	
Trelleborg Holdings Italia S.r.l.	LI-128316	Italien	100	342
Trelleborg Sealing Solutions Italia S.p.A.	LI-48490	Italien	100	

[1] Bolaget ägs till 100 procent av Trelleborgkoncernen, dock av två eller fler moderbolag.

Bolag	Organisationsnr	Säte/Land	Ägarprocent	Bokfört värde, MSEK
Trelleborg Holding Norge AS	943508186	Norge	100	0
Trelleborg Holdings UK Limited	03304377	Storbritannien	100	1 951
Trelleborg Industrial Products UK Limited	3847966	Storbritannien	100	
Trelleborg Marine Systems UK Limited	3700852	Storbritannien	100	
Trelleborg Sealing Solutions UK Limited	00446036	Storbritannien	100	
Trelleborg Industri AB	556129-7267	Trelleborg	100	118
Trelleborg Industrial Products Finland Oy	FI0605887-9	Finland	100	137
Trelleborg Insurance Ltd	10412	Bermuda	100	119
Trelleborg International B.V.	02327837	Nederländerna	100	1 358
Trelleborg India Pvt Ltd	U25203KA2012FTC062226	Indien	4	
Trelleborg Pipe Seals Lelystad BV	05026585	Nederländerna	100	
Trelleborg Ridderkerk BV	24000404	Nederländerna	100	
Trelleborg Sealing Solutions Malta Ltd [1]	C 388	Malta	100	
Trelleborg Mladá Boleslav s.r.o.	639 96 111	Tjeckien	100	19
Trelleborg Moulded Components Wuxi Holding AB	556715-4983	Trelleborg	100	132
Trelleborg Odawara K.K.	0100-01-095821	Japan	100	11
Trelleborg Offshore & Construction AB	556055-7711	Trelleborg	100	23
Trelleborg Sealing Profiles Lithuanian, UAB	302333896	Litauen	100	8
Trelleborg Sealing Solutions Algetshausen AG	CHE-107.270.682	Schweiz	100	27
Trelleborg Sealing Solutions Belgium SA [1]	BE0440479473	Belgien	100	41
Trelleborg Sealing Solutions Bulgaria EOOD	175241703	Bulgarien	100	65
Trelleborg Sealing Solutions Czech s.r.o.	48948764	Tjeckien	100	48
Trelleborg Sealing Solutions Finland Oy	0721679-5	Finland	100	75
Trelleborg Sealing Solutions Hong Kong Ltd [1]	730579	Hong Kong	100	1
Trelleborg Sealing Solutions Hungary Limited Liability Company	13-09-119761	Ungern	100	1
Trelleborg Sealing Solutions Japan KK [1]	0106-01-011635	Japan	40	99
Trelleborg Sealing Solutions Kalmar AB	556325-7442	Kalmar	100	689
Trelleborg Sealing Solutions Korea Ltd	123-81-81886	Sydkorea	100	17
Trelleborg Sealing Solutions OOO	1087746852599	Ryssland	100	2
Trelleborg Sealing Solutions Polska Sp. z o.o.	0000100866	Polen	100	6
Trelleborg Sealing Solutions Sizdirmazlik Ürünleri Ithalat Ihracat Üretim ve Ticaret Limited Sirketi [1]	816771	Turkiet	100	7
Trelleborg Sealing Solutions Sweden AB	556204-8370	Jönköping	100	167
Trelleborg Sealing Solutions Switzerland AG	290.3.004.156-3	Schweiz	100	333
Trelleborg Tigveni SRL [1]	22964627	Rumänien	100	6
Trelleborg Treasury AB (publ)	556064-2646	Stockholm	100	15 509
Trelleborg Wheel Systems Argentina S.A. [1]	14362	Argentina	85	0
Totalt moderbolaget				**37 822**

[1] Bolaget ägs till 100 procent av Trelleborgkoncernen, dock av två eller fler moderbolag.

14 Förvärv

Redovisningsprinciper

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterbolag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad kopeskilling. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rorelseförvärv varderas inledningsvis till verkliga värden på förvarvsdagen. För varje förvärv, det vill säga förvärv for förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt varde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvarvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt varde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i resultaträkningen. Villkorad köpeskilling som klassificeras som eget kapital omvarderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital. Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt varde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultatrakningen.

2023

Förvärv inom affärsområdet Trelleborg Industrial Solutions

Injectoplast specialiserad på fordonsbälgar till den snabbväxande indiska personbilsmarknaden.

Förvärv inom affärsområdet Trelleborg Sealing Solutions

Lehmann AG och Oechslin AG tillverkare av specialverktyg för komplexa komponentprodukter i silikon.

4M Company, Inc specialiserad på tätningslösningar till flyg och industriella applikationer.

Den goodwill om 256 MSEK som uppstått under årets förvärv hänför sig främst till synergieffekter som förväntas efter genomförda förvärv. Verkligt värde på förvärvade identifierbara immateriella tillgångar är provisoriskt i avvaktan på slutlig värdering av dessa tillgångar.

Årets rörelseförvärv har bidragit med 124 MSEK till nettoomsättningen.

Förvärvet av en verksamhet från 4M Company, Inc. var ett inkråmsförvärv, medan övriga förvärv genomförda under 2023 avsåg 100 procent av aktierna i respektive bolag.

Vissa smärre justeringar har gjorts av förvärvsanalyser hänförliga till förvärv gjorda under 2022.

För vidare information kring förvärven, se sidan 19.

Förvärv

MSEK	Förvärvade 2023 Justering av förvärv 2022 [1]	Förvärvade 2022 Justering av förvärv 2021 [1]
Varumärken [2]	–	28
Kundrelationer [3]	163	3 421
Övriga immateriella tillgångar	–	–
Materiella anläggningstillgångar	2	665
Nyttjanderättstillgångar	14	63
Uppskjutna skattefordringar	16	3
Andelar i intressebolag	–	–
Räntebärande fordringar	–	396
Varulager	23	446
Rörelsefordringar	40	632
Aktuell skattefordran	–	1
Likvida medel	13	183
Uppskjutna skatteskulder	–29	–17
Räntebärande skulder	–21	–3 096
Pensionsförpliktelser	–22	–9
Övriga avsättningar	–4	–64
Aktuell skatteskuld	–6	–4
Rörelseskulder	–28	–446
Nettotillgångar	**161**	**2 202**
Goodwill	256	6 471
Total köpeskilling	**417**	**8 673**
Likvida medel och övrig nettoskuld i förvärvade verksamheter	30	2 526
Kassaflödeseffekt	**447**	**11 199**

[1] Justering av tidigare års förvärv är marginella varför separat upplysning ej bedöms väsentlig.

[2] Övervärde på varumärken skrivs av under 1–10 år.

[3] Övervärde på kundrelationer skrivs av under 10–16 år.

Operativa tillgångar och skulder

15 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Anläggningstillgångar utgörs av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader från balansdagen. Materiella anläggningstillgångar innefattar huvudsakligen fabriker och byggnader. Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter som avser en materiell anläggningstillgång ökar tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för ersatta delar tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparation och underhåll redovisas som kostnader under den period de uppkommer.

Avskrivningar sker ner till det beräknade restvärdet. Avskrivningar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde och fördelas linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. De årliga avskrivningssatserna är följande:

Mark	Ingen avskrivning
Byggnader	1,5–6 procent
Maskiner	5–33 procent
Inventarier och verktyg	33 procent
Kontorsutrustning	10–20 procent

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ned till sitt återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger det bedömda återvinningsvärdet.

För en tillgång som är beroende av att andra tillgångar genererar kassaflöde beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enhet som tillgången tillhör.

Materiella anläggningstillgångar

MSEK	2023	2022
Byggnader	2 042	2 139
Mark och markanläggningar	761	827
Maskiner och andra tekniska anläggningar	2 912	2 741
Inventarier, verktyg och installationer	512	497
Pågående nyanläggningar och förskott	1 530	1 385
Summa	**7 757**	**7 589**

Materiella anläggningstillgångar per rörelsesegment

MSEK	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	3 038	2 944
Trelleborg Sealing Solutions	4 412	4 128
Koncerngemensamt	307	517
Kvarvarande verksamheter	**7 757**	**7 589**
Tillgångar som innehas för försäljning	–	5 224
Koncernen	**7 757**	**12 813**

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar fördelade per funktion

MSEK	2023	2022
Kostnad för sålda varor	–791	–647
Försäljningskostnader	–33	–26
Administrationskostnader	–57	–52
Forsknings- och utvecklingskostnader	–38	–31
Övriga rörelsekostnader	–5	–4
Summa	**–924**	**–760**

Nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar fördelade per funktion

	Nedskrivningar		Återförda nedskrivningar	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Kostnad för sålda varor	–3	–3	0	–
Försäljningskostnader	0	–	–	–
Övriga rörelsekostnader	–18	–5	2	1
Jämförelsestörande poster	–17	–5	–	2
Summa	**–38**	**–13**	**2**	**3**

	Byggnader		Mark och markanläggningar		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer		Pågående nyanläggningar och förskott		Summa materiella anläggningstillgångar	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden	4 346	4 578	831	895	11 476	11 445	2 207	2 260	1 561	1 436	20 421	20 614
Ackumulerade avskrivningar enligt plan	–2 208	–2 226	–33	–30	–8 465	–8 359	–1 691	–1 744	–	–	–12 397	–12 359
Ackumulerade nedskrivningar	–96	–213	–37	–38	–99	–345	–4	–19	–31	–51	–267	–666
Summa	**2 042**	**2 139**	**761**	**827**	**2 912**	**2 741**	**512**	**497**	**1 530**	**1 385**	**7 757**	**7 589**
Vid årets början	2 139	2 800	827	1 074	2 741	4 412	497	613	1 385	1 101	7 589	10 000
Omföring till Tillgångar som innehas för försäljning	–100	–1 074	–21	–411	–59	–2 066	–13	–185	–5	–329	–198	–4 065
Effekter av IAS 29 [1]	25	45	41	75	29	34	2	3	–	–	97	157
Förvärv	4	289	5	51	–8	125	1	24	–	176	2	665
Avyttrade verksamheter	–7	–	–5	–	0	–9	–1	–	–4	–	–17	–9
Investeringar	18	10	3	7	204	141	86	78	1 187	950	1 498	1 186
Avyttringar och utrangeringar	–8	–22	–4	–12	–11	–16	–5	–5	–2	–1	–30	–56
Årets avskrivning enligt plan	–157	–137	–7	–6	–609	–491	–151	–126	–	–	–924	–760
Årets nedskrivning	–2	–5	–	–	–35	–7	0	0	–1	–1	–38	–13
Återförda nedskrivningar	–	–	–	–	2	3	0	–	–	–	2	3
Interna omföringar	192	85	–27	1	731	429	106	62	–1 006	–585	–4	–8
Årets valutakursdifferens	–62	148	–51	48	–73	186	–10	33	–24	74	–220	489
Summa	**2 042**	**2 139**	**761**	**827**	**2 912**	**2 741**	**512**	**497**	**1 530**	**1 385**	**7 757**	**7 589**

[1] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

16 Leasing

Redovisningsprinciper

Koncernens leasingportfölj omfattar främst leasingavtal för kontor, produktionslokaler, lager, tjänstebilar, produktions- och kontorsutrustning. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontor och produktionslokaler.

Koncernen bedömer om ett kontrakt är, eller innehåller, ett leasingavtal vid avtalets början. Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingskuld för samtliga leasingavtal i vilka koncernen är leasetagare, förutom för korttidsleasingavtal (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal som uppfyller kriterierna för lättnadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad över leasingperioden.

Leasingskulder inkluderas på raderna för räntebärande skulder i rapport över finansiell ställning.

Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser enligt IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida inte de är kopplade till produktion av varulager.

Variabla leasingavgifter redovisas som en kostnad inom EBIT i den period då de uppkommer. Koncernen tillämpar en praktisk lättnadsregel vilken medför att för leasingavtal som inte avser tillgångsklasserna för kontors- och produktionslokaler separeras inte servicekomponenter från leasingavgiften, om dessa inte tydligt framgår av fakturan.

Viktiga bedömningar och antaganden

För hyra av kontors- och produktionslokaler med en ursprunglig hyresperiod på tio år för produktionslokaler respektive fem år för kontorslokaler eller mer, antas normalt sett den icke uppsägningsbara perioden vara lika med den period som anges i avtalet. Om löptiden för kontraktet är mindre än tidigare nämnda måste det bedömas om några alternativ för att förlänga hyresavtalet kommer att nyttjas. Omständigheter som påverkar bedömningen inkluderar till exempel eventuella investeringar i fastigheten som hyrestagaren har gjort. För alla övriga leasingavtal har koncernen antagit att inga avtal förlängs.

Nyttjanderättstillgångar per leasingklass

MSEK	Fastigheter		Kontorslokaler		Bilar		Truckar		Maskiner		Övrigt		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Vid årets början	860	1 113	623	584	39	111	10	45	–30	5	5	6	1 507	1 864
Omföring till tillgångar som innehas för försäljning	–	–169	–	–129	–	–63	–	–17	–	–39	–	–2	–	–419
Förvärv	14	54	–	0	–	3	–	1	–	3	–	2	14	63
Avyttrade verksamheter	–	–	–	–	–10	–	–	–	–	–	–	–	–10	–
Investeringar	231	45	68	36	57	39	5	4	–	1	10	2	371	127
Avskrivningar	–176	–152	–121	–116	–49	–43	–9	–8	–3	–1	–7	–3	–365	–323
Omvärderingar	75	56	2	27	3	5	2	3	0	2	0	0	82	93
Termineringar [1]	–14	–11	–3	–5	–1	–4	0	0	0	–	–1	–	–19	–20
Interna omföringar	–81	–	–1	–	37	–	8	–	38	–	–1	–	–	–
Årets valutakursdifferens	–41	–76	–12	226	7	–9	0	–18	0	–1	4	0	–42	122
Summa	**868**	**860**	**556**	**623**	**83**	**39**	**16**	**10**	**5**	**–30**	**10**	**5**	**1 538**	**1 507**

[1] Inkluderade på raden nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar i koncernens kassaflödesanalyser.

Belopp redovisade i balansräkningen

Leasingskuld redovisad i balansräkningen

MSEK	2023	2022
Kortfristig skuld	287	318
Långfristig skuld	1 319	1 356
Summa	**1 606**	**1 674**

Leasingskulder är inkluderade på raderna räntebärande kort- respektive långfristiga skulder i balansräkningen.

Belopp redovisade i resultaträkningen

MSEK	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	365	323
Räntekostnader för leasingskulder	74	53
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	6	9
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	6	8
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter	38	55

Totalt kassaflöde för kvarvarande verksamheter för leasingavtal var under året 539 MSEK (375), varav 465 MSEK (322) avsåg det operativa kassaflödet och 74 MSEK (53) det finansiella kassaflödet.

Framtida leasingbetalningar

MSEK	2023	2022
År 1	287	321
År 2–5	748	716
Senare än 5 år	571	695
Summa	**1 606**	**1 732**

Leasingavtal som ännu inte påbörjats

Det förväntade kassaflödet för 2024 avseende leasingavtal som ännu inte påbörjats vid utgången av 2023 uppgår till 15 MSEK (11).

17 Immateriella tillgångar

Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar innefattar huvudsakligen goodwill, patent, varumärken och licenser. Redovisning sker till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill

Goodwill fördelas på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten. Dessa kassagenererande enheter utgör koncernens investeringar i respektive segment.

Varumärken

De varumärken som bedöms ha en obestämbar livslängd härrör från förvärv. Bedömningen att nyttjandeperioden för dessa varumärken är obestämd baseras på följande omständigheter:

- Varumärkena anses vara väletablerade inom sina respektive områden och koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla dem.
- Varumärkena anses vara av väsentlig ekonomisk betydelse då dessa utgör en integrerad del av produkterbjudandet till marknaden, genom att signalera kvalitet och innovation i produkterna. Därmed anses sådana varumärken påverka prissättning och konkurrenskraft avseende produkterna.

Genom sin koppling till den pågående verksamheten anses således dessa ha en obestämbar livslängd och förväntas användas så länge relevant verksamhet pågår.

Med hänsyn tagen till att bedömning har gjorts att kassaflödena hänförliga till varumärken inte kan särskiljas från övriga kassaflöden inom respektive kassagenererande enhet, genomförs nedskrivningsprövning för både goodwill och varumärken gemensamt genom att beräkna återvinningsvärdet för de kassagenererande enheter dit goodwill och varumärken är allokerade.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar avser externt förvärvade tillgångar såsom balanserade utgifter för IT, patent, varumärken och licenser. De tillgångar som har en bestämbar nyttjandeperiod värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Dessa immateriella tillgångar skrivs av linjärt på bedömd nyttjandetid, normalt 5–15 år.

Nedskrivningsprövning

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod, det vill säga goodwill och varumärken, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde, vilket är det högsta av verkligt värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Med nyttjandevärde avses summan av nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden och det beräknade restvärdet vid slutet av nyttjandeperioden. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats som beaktar marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den specifika tillgången, så kallad WACC (Weighted Average Cost of Capital), nedan benämnd kapitalkostnad. Koncernen baserar beräkningen på uppnådda resultat, prognoser, affärsplaner samt makroekonomiska prognoser och marknadsdata. För en tillgång som är beroende av att andra tillgångar genererar kassaflöde beräknas återvinningsvärdet för den minsta kassagenererande enhet som tillgången tillhör. De kassagenererande enheterna utgörs av koncernens rörelsesegment. En nedskrivning återförs om det har skett en förändring av återvinningsvärdet, undantaget nedskrivning av goodwill.

Viktiga bedömningar och antaganden

Nedskrivningsbehov av goodwill prövas årligen i samband med årsbokslutet eller så snart förändringar indikerar att ett nedskrivningsbehov skulle föreligga, till exempel ändrat affärsklimat eller beslut om avyttring eller nedläggning av verksamhet. Återvinningsbart belopp har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Beräkningarna utgår från interna prognoser avseende de närmaste fem åren.

De viktigaste bedömningarna berör omsättningstillväxt och rörelsemarginalutveckling under prognosperioden. Ledningens bedömningar baserar sig både på historisk erfarenhet och aktuell information om marknadsutveckling. För koncernens affärsområden har kassaflödena efter prognosperioden extrapolerats med en antagen uthållig tillväxttakt om 2,0 procent (2,0), vilket är i linje med den bedömda uthålliga tillväxttakten på respektive marknad. Bedömningen baseras på nuvarande kända förutsättningar och strategier för respektive affärsområde. Samma genomsnittliga långsiktiga tillväxttakt tillämpas för båda affärsområdena då vi bedömer att de nuvarande och förväntade förutsättningarna för marknadsutvecklingen kommer att vara likartade för båda två. Den tillämpade långsiktiga tillväxttakten på 2,0 procent anses vara konservativ med tanke på den historiska utvecklingen som till exempel BNP-tillväxt. Även rörelsekapitalförändringar och investeringsbehov har beaktats. Förväntade framtida kassaflöden enligt dessa bedömningar utgör således grunden för beräkningen.

Vid nuvärdesberäkningen av de framtida kassaflödena har det använts en kapitalkostnad på 8,7 procent (8,7) efter skatt, vilken ses över kontinuerligt. Med anledning av att koncernens affärsområden har en likartad riskprofil och verkar på samma marknader är riskerna i kassaflödena likartade, vilket motiverar att samma avkastningskrav används. Avstämning har också gjorts mot extern bedömning av rimlig kapitalkostnad.

Beräkningarna har visat att nedskrivningsbehov inte föreligger för något affärsområde givet dessa förutsättningar. Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Immateriella tillgångar

MSEK	2023	2022
Balanserade utgifter [1]	413	285
Goodwill	20 491	20 818
Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod	217	221
Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar	4 393	4 840
Övriga immateriella tillgångar [2]	310	398
Summa	**25 824**	**26 562**

[1] Innefattar balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och IT.

[2] Innefattar koncessioner, patent, licenser, varumärken och liknande rättigheter samt förskott avseende immateriella tillgångar.

Nedskrivningar av immateriella tillgångar fördelade per funktion

MSEK	2023	2022
Administrationskostnader	–3	–
Summa	**–3**	**–**

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod per rörelsesegment

	Goodwill		Varumärken	
MSEK	2023	2022	2023	2022
Trelleborg Industrial Solutions	5 903	5 926	217	221
Trelleborg Sealing Solutions	14 588	14 901	–	–
Koncerngemensamt	–	–9	–	–
Kvarvarande verksamheter	**20 491**	**20 818**	**217**	**221**
Tillgångar som innehas för försäljning	–	6 232	–	1 754
Koncernen	**20 491**	**27 050**	**217**	**1 975**

	Balanserade utgifter		Goodwill		Varumärken med obestämbar nyttjandeperiod		Marknads- och kundrelaterade immateriella tillgångar		Övriga immateriella tillgångar		Summa immateriella tillgångar	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden	1 164	1 008	20 955	21 688	217	233	5 729	6 047	461	550	28 526	29 526
Ackumulerade avskrivningar enligt plan	–747	–716	–	–	–	–	–1 336	–1 015	–148	–151	–2 231	–1 882
Ackumulerade nedskrivningar	–4	–7	–464	–870	–	–12	–	–192	–3	–1	–471	–1 082
Summa	**413**	**285**	**20 491**	**20 818**	**217**	**221**	**4 393**	**4 840**	**310**	**398**	**25 824**	**26 562**
Vid årets början	285	468	20 818	18 792	221	1 559	4 840	2 067	398	296	26 562	23 182
Omföring till Tillgångar som innehas för försäljning	–	–172	–23	–5 516	–	–1 358	–	–541	–	–37	–23	–7 624
Effekter av IAS 29 [3]	–	–	114	174	–	–	38	57	–	–	152	231
Förvärv	–	0	256	6 471	–	–	163	3 421	–	28	419	9 920
Avyttrade verksamheter	–9	–	–44	–	–	–	–	–	–1	–	–54	–
Investeringar	17	16	–	–	–	–	–	–	132	96	149	112
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–1	–	–1
Årets avskrivning enligt plan	–71	–65	–	–	–	–	–446	–244	–22	–7	–539	–316
Årets nedskrivning	–	–	–	–	–	–	–	–	–3	–	–3	–
Interna omföringar	200	13	–2	12	–	–	2	–12	–196	–5	4	8
Årets valutakursdifferens	–9	25	–628	885	–4	20	–204	92	2	28	–843	1 050
Summa	**413**	**285**	**20 491**	**20 818**	**217**	**221**	**4 393**	**4 840**	**310**	**398**	**25 824**	**26 562**
Fördelning av årets avskrivning enligt plan, per funktion												
Kostnad för sålda varor	–18	–13	–	–	–	–	–22	–12	–3	–2	–43	–27
Försäljningskostnader	–4	–2	–	–	–	–	–3	–3	–	–	–7	–5
Administrationskostnader	–35	–30	–	–	–	–	–13	–12	–1	–1	–49	–43
Forsknings- och utvecklingskostnader	0	0	–	–	–	–	–	–	–1	–1	–1	–1
Övriga rörelsekostnader	–14	–20	–	–	–	–	–408	–217	–17	–3	–439	–240
Summa	**–71**	**–65**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–446**	**–244**	**–22**	**–7**	**–539**	**–316**

[3] Avser hyperinflationsredovisning för verksamhet i Turkiet.

18 Varulager

Redovisningsprinciper

Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först-in-först-ut-metoden (FIFU). I färdiga varor och pågående arbeten består anskaffningsvärdet av råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförbara indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normal tillverkningskapacitet. Lånekostnader ingår inte.

Viktiga bedömningar och antaganden

Nettoförsäljningsvärdet utgörs av ett uppskattat försäljningspris med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader. Avdrag görs för internvinster som uppstått vid koncernintern försäljning. Erforderligt avdrag för bedömd inkurans har skett.

MSEK	2023	2022
Råvaror och förnödenheter	1 799	1 930
Varor under tillverkning	667	765
Färdiga varor och handelsvaror	2 627	2 749
Förskott till leverantörer	26	19
Summa	**5 119**	**5 463**

Nedskrivning för inkurans i utgående varulager uppgår till 611 MSEK (568). Utöver justering för inkurans ser vi ingen betydande risk för ytterligare justeringar.

19 Kortfristiga rörelsefordringar

Redovisningsprinciper

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde, se not 31 för ytterligare redovisningsprinciper. Reservering för förväntade kreditförluster sker enligt den förenklade metoden. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar nedan. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden, diskonterade med fordrans effektiva ränta. Tillgångens redovisade värde minskas genom användning av ett värdeminskningskonto och förlusten redovisas i posten Försäljningskostnader. När en kundfordran inte kan drivas in, skrivs den bort mot värdeminskningskontot för kundfordringar. Återvinning av belopp som tidigare har skrivits bort krediteras posten Försäljningskostnader i resultaträkningen. Följande ska beaktas när en reservering av en förväntad kreditförlust görs:

- Den aktuella statusen förväntas fortsätta och utgöra en bra uppskattning av det framtida resultatet, dock kombinerat med:
- Viktiga förändringar i det land där motparten bedriver sin verksamhet (till exempel sänkning av BNP)
- Viktiga förändringar på marknaden (till exempel större förändringar i råvarupriser eller lägre försäljningsvolymer)
- Viktiga förändringar i motpartens affärsutsikter (till exempel förändringar i lönsamheten)

Viktiga bedömningar och antaganden

Baserat på ovan principer bedöms behovet av reservering samt tillkommande reservering för inträffade förluster från fall till fall. En bedömning ska ske om den totala reserveringen är rimlig i förhållande till totalt utestående kundfordringar beaktande de historiska kreditförlusterna.

MSEK	2023	2022
Kundfordringar	5 014	5 247
Reservering för förväntade kundförluster	–73	–123
Växelfordringar	101	98
Rörelsefordringar intressebolag	0	–
Övriga kortfristiga fordringar	479	438
Derivatinstrument (not 32)	1	8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter (not 20)	918	952
Summa	**6 440**	**6 620**

Åldersanalys för kundfordringar

MSEK	2023	2022
Ej förfallna fordringar	4 107	4 404
Förfallna fordringar:		
≤30 dagar	563	563
31–60 dagar	139	106
61–90 dagar	76	52
>90 dagar	129	122
Summa	**5 014**	**5 247**
Reservering för förväntade kundförluster	–73	–123
Summa	**4 941**	**5 124**

Reservering för förväntade kreditförluster

MSEK	2023	2022
Vid årets början	123	83
Omföring till tillgångar som innehas för försäljning	–	–27
Omklassificering mellan balanskonton	–10	1
Nya reserver redovisade över resultaträkningen	27	69
Utnyttjande av reserv hänförlig till konstaterad kundförlust	–48	–6
Reverseringar redovisade över resultaträkningen	–13	–4
Förvärv/avyttringar	–4	1
Valutakursdifferens	–2	6
Summa	**73**	**123**

20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2023	2022
Räntor	6	3
Pensionskostnader	7	8
Verktyg	53	37
Derivatinstrument (not 32)	30	7
Upparbetade ej fakturerade intäkter, pågående projekt	405	436
Förutbetalda försäkringspremier	47	50
Hyror	28	26
Övrigt	342	385
Summa	**918**	**952**

21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023	2022
Räntor	57	143
Löner	1 122	1 285
Sociala avgifter	133	157
Pensionskostnader	25	11
Verktyg	17	16
Derivatinstrument (not 32)	0	9
Fakturerade ej upparbetade intäkter, pågående projekt	29	60
Upplupna kostnader projekt	109	214
Övriga omkostnader	98	115
Övrigt	1 308	654
Summa	**2 898**	**2 664**

22 Avtalstillgångar och avtalsskulder

Redovisningsprinciper

Nedskrivning av finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde

Nedskrivningsmodellen tillampas på avtalstillgångar och förlustreservering sker baserat på en bedömning av förväntade förluster över hela tillgångens förväntade livslängd. Under året har inte någon reservering redovisats avseende avtalstillgångar då beloppet inte bedomts vara väsentligt. Koncernen bedömer kontinuerligt nedskrivningsbehovet löpande samt vid varje rapportperiods slut.

Avtalstillgångar [1]

MSEK	2023	2022
Pågående entreprenadarbeten	373	404
Övriga avtalstillgångar	32	32
Summa	**405**	**436**

[1] Avtalstillgångar ingår i posterna förutbetalda kostnader och upplupna intäkter i not 20 samt i övriga långfristiga fordringar i not 27.

Variationen mellan åren avseende avtalstillgångar och avtalsskulder beror på mängden projekt för respektive år.

Avtalsskulder [2]

MSEK	2023	2022
Förskott från kunder	461	419
Pågående entreprenadarbeten	23	20
Övriga avtalsskulder	4	10
Summa	**488**	**449**

[2] Avtalsskulder ingår i posterna upplupna kostnader, förutbetalda intäkter och förskottsbetalningar från kunder i not 21 samt i icke räntebärande skulder i not 23.

Belopp som redovisats som intäkter under rapportperioden och som inkluderades i avtalsskulder i början av perioden.

MSEK	2023	2022
Förskott från kunder	354	187
Pågående entreprenadarbeten	17	42
Övriga avtalsskulder	11	9
Summa	**382**	**238**

MSEK	2024	>2024
Kvarvarande skuld att redovisa som intäkt	438	50
Summa	**438**	**50**

Sammanlagda transaktionspriset fördelat på ouppfyllda prestationsåtaganden per balansdagen.

MSEK	2024	2025	>2025	Totalt
Kontrakt längre än 12 mån	80	109	–	189
Summa	**80**	**109**	**–**	**189**

23 Icke räntebärande skulder

Redovisningsprinciper

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och darefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Övriga långfristiga skulder

MSEK	2023	2022
Övriga icke räntebärande skulder	71	86
Derivatinstrument (not 32)	–	–
Summa	**71**	**86**

Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2023	2022
Förskott från kunder	409	328
Leverantörsskulder	2 311	2 598
Växelskulder	5	15
Skuld till intressebolag	0	1
Övriga icke räntebärande skulder	435	397
Derivatinstrument (not 32)	22	42
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 21)	2 898	2 664
Summa	**6 080**	**6 045**
Summa icke räntebärande skulder	**6 151**	**6 131**

24 Övriga avsättningar

Redovisningsprinciper

Avsättning för omstrukturering innefattar framför allt kostnader för avgångsersättningar och övriga kassaflödespåverkande kostnader som uppstår i samband med omstruktureringar av koncernens verksamheter. Avsättningar görs när en detaljerad, formell plan för åtgärderna finns och förväntningar har skapats hos dem som kommer att beröras av åtgärderna. I resultaträkningen redovisas omstruktureringar och eventuella återföringar som jämförelsestörande kostnader.

Viktiga bedömningar och antaganden

Storleken på avsättningar för omstruktureringar är baserad på antaganden och uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för kommande aktiviteter, såsom storleken på avgångsvederlag eller övriga förpliktelser i samband med uppsägning. Denna typ av kostnader beräknas utifrån aktuellt läge i förhandlingarna med de berörda parterna. Koncernen är inblandad i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen anlitar såväl extern som intern juridisk expertis i dessa frågor. Enligt gjorda bedomningar är koncernen inte inblandad i några rättsliga tvister som kan ha någon större negativ effekt på verksamheten eller den finansiella ställningen.

	Omstruktureringsprogram		Övriga avsättningar		Summa	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Vid årets början	136	103	513	429	649	532
Omföring till Skulder som innehas för försäljning	–	–20	–	–105	–	–125
Omklassificering	6	–9	–12	3	–6	–6
Reverseringar	–68	–9	–57	–37	–125	–46
Årets avsättningar	94	110	423	128	517	238
Årets avyttringar	–	–	–2	–	–2	–
Årets förvärv	11	–	8	83	19	83
Årets utnyttjande	–44	–47	–60	–17	–104	–64
Årets valutakursdifferens	–1	8	–5	29	–6	37
Utgående balans	**134**	**136**	**808**	**513**	**942**	**649**
Varav långfristiga avsättningar					447	288
Varav kortfristiga avsättningar					495	361
Varav avsättningar för miljöåtaganden					341	72

Utgående balanser för omstruktureringsprogram avser omorganisationer och koncentrationer av verksamheter inom affärsområdena.

Utgående balanser för övriga avsättningar avser främst miljöåtaganden och garantiavsättningar, främst kopplat till avyttrade verksamheter.

25 Avvecklade verksamheter och tillgångar och skulder som innehas för försäljning

Redovisningsprinciper

Koncernen klassificerar en anläggningstillgång eller en avyttringsgrupp som att den innehas för försäljning om dess redovisade värde kommer att återvinnas i huvudsak genom försäljning, inte genom fortlöpande användning. För att uppfylla detta krav måste tillgången (eller avyttringsgruppen) vara tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick och endast underkastad sådana villkor som är normala och sedvanliga vid försäljning av sådana tillgångar (eller avyttringsgrupper). Det måste vidare vara mycket sannolikt att försäljning kommer att ske. För att en försäljning ska framstå som mycket sannolik måste beslut om en plan för försäljning av tillgången (eller avyttringsgruppen) ha fattats på behörig nivå i företagsledningen och ett aktivt arbete måste ha påbörjats för att finna en köpare och fullborda planen. Tillgången (eller avyttringsgruppen) måste vidare marknadsföras till ett pris som är rimligt i förhållande till dess aktuella verkliga värde. Dessutom ska en fullbordad försäljning förväntas kunna bli redovisad inom ett år från klassificeringstidpunkten.

Som avvecklade verksamheter, tillgångar och skulder som innehas för försäljning, rapporteras koncernens däck- och tryckduksverksamheter som avyttrades 2 maj 2023.

Koncernens däckverksamhet

I samband med att avtal tecknades om att avyttra affärsområdet Trelleborg Wheel Systems till The Yokohama Rubber Co., Ltd. rapporterades koncernens däckverksamhet som tillgångar och skulder som innehas för försäljning samt avvecklad verksamhet. Den 2 maj 2023 slutfördes avyttringen efter godkännande från samtliga relevanta myndigheter. Affären resulterade i en realisationsvinst om cirka 6 000 MSEK.

Koncernens tryckduksverksamhet

Koncernens tryckduksverksamhet rapporterades från första kvartalet 2021 som tillgångar och skulder som innehas för försäljning samt avvecklad verksamhet. Under fjärde kvartalet 2021 tecknades avtal om att avyttra verksamheten till Continental. Den 2 maj 2023 slutfördes avyttringen efter godkännande från samtliga relevanta myndigheter. Affären resulterade i en realisationsvinst om cirka 50 MSEK.

Resultaträkning för avvecklade verksamheter

MSEK	2023	2022
Nettoomsättning	5 108	14 615
Kostnad för sålda varor	–3 697	–10 874
Bruttoresultat	**1 411**	**3 741**
Försäljningskostnader	–356	–1 023
Administrationskostnader	–186	–495
Forsknings- och utvecklingskostnader	–47	–126
Övriga rörelseintäkter [1]	6 329	569
Övriga rörelsekostnader	–142	–263
Andel i intressebolag	–2	0
EBIT	**7 007**	**2 403**
Finansnetto	–124	–33
Resultat före skatt	**6 883**	**2 370**
Skatt	–290	–542
Resultat efter skatt	**6 593**	**1 828**

[1] Inkluderar realisationsvinsten hänförlig till avyttringar av koncernens däck- och tryckduksverksamheter.

Kassaflödesanalys för avvecklade verksamheter

MSEK	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten	–345	1 495
Kassaflöde från investeringsverksamheten	26 099	–429
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–9 870	9 055
Totalt kassaflöde från avvecklade verksamheter	**15 884**	**10 121**

Tillgångar och skulder som innehas för försäljning

MSEK	2023	2022
Materiella anläggningstillgångar	–	5 225
Nyttjanderättstillgångar	–	566
Immateriella tillgångar	–	8 849
Övriga anläggningstillgångar	–	213
Varulager	–	3 888
Kortfristiga rörelsefordringar	–	2 913
Övriga omsättningstillgångar	–	355
Likvida medel	–	835
Summa tillgångar	**–**	**22 844**
Uppskjuten skatteskuld	–	598
Övriga långfristiga skulder	–	570
Kortfristiga skulder	–	3 855
Summa skulder	**–**	**5 023**

Avyttrade verksamheters effekt på enskilda tillgångar och skulder inom koncernen

MSEK	2023
Materiella anläggningstillgångar	5 517
Nyttjanderättstillgångar	587
Immateriella tillgångar	9 269
Övriga anläggningstillgångar	67
Varulager	4 009
Kortfristiga rörelsefordringar	4 314
Övriga omsättningstillgångar	3 064
Likvida medel	3 105
Uppskjutna skattefordringar/-skulder netto	–457
Övriga långfristiga skulder	–3 346
Kortfristiga skulder	–3 190
Avyttrade tillgångar och skulder, netto	**22 939**
Erhållen köpeskilling	28 991
Avgår: Likvida medel i de avyttrade verksamheterna	–3 105
Påverkan på koncernens likvida medel, avyttrade verksamheter	**25 886**

Under 2022 har inga avyttringar skett av tillgångar som innehas för försäljning.

Kapitalstruktur och finansiering

26 Likvida medel

Redovisningsprinciper

Likvida medel består av kassamedel samt tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. För dessa poster klassificerade till upplupet anskaffningsvärde redovisas förväntade kreditförluster enligt IFRS 9. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod, se not 33, avsnittet Finansiell kreditriskexponering. Förväntade kreditförluster varderas till produkten av sannolikhet för betalningsinställelse, förlust vid betalningsinställelse samt exponering vid betalningsinställelse. I tillägg beaktas framåtriktad information.

MSEK	2023	2022
Kortfristiga bankplaceringar	830	690
Kassa- och bankmedel	9 716	3 234
Summa	**10 546**	**3 924**

Verkligt värde för likvida medel motsvarar det redovisade värdet med avdrag av reserv för förväntade kreditförluster om 1 MSEK. För vidare information kring kreditriskexponering i likvida medel, se not 33.

27 Finansiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Finansiella anlaggningstillgångar är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde, förutom derivatinstrument. Finansiella anläggningstillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde redovisas inledningsvis till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader, minskat med förväntade kreditforluster, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för förväntade kreditförluster. I de finansiella rapporterna redovisas bruttobeloppet minskat med reserv för förväntade kreditforluster. Förändring av forvantade kreditforluster redovisas i resultaträkningen.

Nedskrivning av finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018 nedskrivning for förväntade kreditförluster enligt IFRS 9. Under året har inte någon reservering redovisats avseende finansiella anläggningstillgångar då beloppet inte bedömts vara vasentligt. Koncernen bedömer vid varje rapportperiods slut nedskrivningsbehovet

MSEK	2023	2022
Förvaltningstillgångar	20	20
Lånefordringar	0	0
Långfristiga räntebärande fordringar till verkligt värde	50	47
Derivatinstrument (not 32)	27	309
Övriga långfristiga fordringar	68	80
Summa	**165**	**456**

Bokfört värde är i all väsentlighet i överensstämmelse med verkligt värde.

28 Räntebärande fordringar

MSEK	2023	2022
Derivatinstrument (not 32)	697	417
Kortfristiga bankplaceringar	12	12
Summa	**709**	**429**

För reservering av förväntade kreditförluster på kortfristiga bankplaceringar, se beskrivning likvida medel not 26.

29 Eget kapital

Redovisningsprinciper

För redovisningsprinciper avseende andra reserver, se relevanta delar av beskrivningen i not 32.

Specifikation av andra reserver

	Säkringsreserv		Omräkningsreserv		Summa	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ingående balans	252	–72	5 087	2 083	5 339	2 011
Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat						
Verkligt värde ränteswappar	–25	421	–	–	–25	421
Överföringar till resultaträkningen ränteswappar	–256	2	–	–	–256	2
Verkligt värde valutaterminskontrakt	–6	5	–	–	–6	5
Överföringar till resultaträkningen valutaterminskontrakt	26	–20	–	–	26	–20
Kassaflödessäkringar, periodens resultat	**–261**	**408**	**–**	**–**	**–261**	**408**
Skatt, redovisad i övrigt totalresultat						
Skatt på verkligt värde	6	–88	–	–	6	–88
Skatt på överföringar till resultaträkningen	47	4	–	–	47	4
Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat						
Periodens förändring från omräkning av bolag efter skatt	–	–	–790	3 771	–790	3 771
Säkring av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat						
Överföringar till resultaträkning för avyttrade bolag	–	–	335	–	335	–
Verkligt värde valutaterminskontrakt	–	–	46	–667	46	–667
Valutakurseffekter skulder i utländsk valuta	–	–	54	–299	54	–299
Säkring av nettoinvesteringar, periodens resultat	**–**	**–**	**435**	**–966**	**435**	**–966**
Skatt på säkringar av nettoinvesteringar	–	–	–92	199	–92	199
Utgående balans	**44**	**252**	**4 640**	**5 087**	**4 684**	**5 339**

Ackumulerade omräkningsdifferenser redovisas fr.o.m. den 1 januari 2004.

I periodens förändring från omräkning av bolag ingår 245 MSEK efter skatt hänförliga till omräkningseffekter för avyttrade bolags utvidgade eget kapital.

Av överföringar från säkringsreserven till resultatet under 2023 har 256 MSEK (2) förbättrat koncernens finansiella ränteintäkter och 26 MSEK (20) försämrat övriga rörelseintäkter respektive rörelsekostnader. Dessa effekter möts av resultateffekter från de säkrade posterna. Överföring till resultatet har i sin helhet skett till följd av att säkrad post påverkat resultatet. Samtliga belopp i säkringsreserven avser fortgående säkringar. I omräkningsreserven kvarstår effekter från säkringsinstrument som förfallit.

Styrelsen föreslår en utdelning om 6,75 SEK (6,00) per aktie, totalt 1 643 MSEK (1 524). Aktiekapitalet i Trelleborg AB uppgick den 31 december 2023 till 2 620 360 569 SEK, fördelat på 255 125 919 aktier med kvotvärde 10,27 SEK.

Aktieslag	Antal aktier	Procent	Antal röster	Procent
Serie A	28 500 000	11,17	285 000 000	55,70
Serie B	226 625 919	88,83	226 625 919	44,30
Summa	**255 125 919**	**100,00**	**511 625 919**	**100,00**

Förändring av totalt antal aktier	2023	2022
Ingående antal	271 071 783	271 071 783
Årets förändring	–15 945 864	–
Utgående antal	**255 125 919**	**271 071 783**
Varav i eget förvar	11 696 591	13 691 970

Återköpta egna aktier

	Antal aktier		Belopp som påverkar eget kapital, MSEK	
	2023	2022	2023	2022
Ingående återköpta egna aktier	13 691 970	–	–3 079	–
Årets inköp	13 950 485	13 691 970	–3 880	–3 079
Årets makuleringar	–15 945 864	–	–	–
Utgående återköpta egna aktier	**11 696 591**	**13 691 970**	**–6 959**	**–3 079**

Under 2023 har 13 950 485 aktier av serie B i Trelleborg återköpts. Detta motsvarar 5,5 procent av antalet utestående aktier som per bokslutsdag uppgår till 255 125 919. I enlighet med beslut fattat av årsstämman den 27 april 2023 har Trelleborg makulerat 15 945 864 egna aktier av serie B där 13 691 970 återköpts under 2022 och 2 253 894 under 2023. Antalet aktier i eget förvar per bokslutsdag uppgår till 11 696 591.

30 Räntebärande skulder

Redovisningsprinciper

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader och därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbelopp redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Upplåning klassificeras som räntebärande långfristiga eller kortfristiga skulder i balansräkningen.

Koncernen har ingått leasingavtal enligt IFRS 16. Leasingskulder inkluderas på raderna långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder i balansräkningen. För redovisningsprinciper avseende leasingskulder, se not 16.

För redovisningsprinciper för derivatinstrument, se not 32.

Räntebärande långfristiga skulder

MSEK	2023	2022
Skulder till kreditinstitut	4 014	7 661
Övriga räntebärande skulder	11	12
Leasingskulder	1 319	1 356
Summa	**5 344**	**9 029**

Räntebärande kortfristiga skulder

MSEK	2023	2022
Skulder till kreditinstitut	2 561	15 482
Checkräkningskrediter	–1	28
Övriga räntebärande skulder	0	49
Leasingskulder	287	318
Derivatinstrument (not 32)	106	247
Summa	**2 953**	**16 124**
Summa räntebärande skulder	**8 297**	**25 153**

Finansiella räntebärande skulder, undantaget finansiella derivat, är upptagna till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnader mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. En beräkning till verkligt värde skulle minska koncernens långfristiga lån med 5 MSEK. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering med avseende på att det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

I tabellen nedan visas valutafördelning samt genomsnittlig ränta och räntebindning för koncernens räntebärande skulder inklusive effekten av derivatinstrument. Leasingskulder är exkluderade.

Genomsnittlig ränta och räntebindning per den 31 december 2023

	Volym MSEK		Effektiv ränta %		Räntebindning justerat för ev. derivatinstrument Antal dagar	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUR	9 274	6 207	5,0	1,8	88	656
GBP	763	753	6,4	5,0	84	23
SEK	–8 418	9 642	5,1	3,0	65	68
USD	5 861	6 972	5,8	2,7	95	176
Övriga	–789	-95	4,5	2,6	51	-7
Summa	**6 691**	**23 479**	**5,8**	**2,6**	**127**	**254**
Leasingskulder	1 606	1 674				
Summa räntebärande skulder	**8 297**	**25 153**				

Räntebärande skulder inkluderar från och med 2019 leasingskuld och räntekostnad för skulden redovisas som en finansiell kostnad. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontors- och produktionslokaler. Ränterisk avseende dessa avtal är i huvudsak en effekt av diskonteringen vid upptagandet och ränteändringar styr inte det faktiska kassaflödet kopplat till avtalen. Endast en mindre del av leasingskulden har ränterisk kopplad till avtalen.

Koncernens räntebärande skulder

Det syndikerade lånet om 412 MEUR och 572 MUSD med slutligt förfall 2026 samt det syndikerade lånet om 6 750 MCZK med förfall 2024 innehåller båda en finansiell klausul avseende maximal skuldsättningsgrad (skuldsättning exklusive pensionsskuld och leasingskuld). Vid utgången av 2023 fanns fullt tillräckligt utrymme i relation till detta villkor.

Koncernens räntebärande skulder (utnyttjat belopp per balansdagen)

	2023		2022	
	MSEK	Förfaller år	MSEK	Förfaller år
Långfristiga				
Syndikerat lån tranche 572 MUSD	1 348	2026	1 827	2026
Syndikerat lån tranche 6 750 MCZK	–	–	599	2024
Medium Term Note 1 000 MSEK	1 000	2027	1 000	2027
Medium Term Note 800 MSEK	800	2025	800	2025
Medium Term Note 626 MSEK	–	–	626	2024
Medium Term Note 50 MEUR	553	2029	556	2029
Bilateralt banklån 150 MEUR	–	–	1 670	2026
Schuldscheindarlehen 15 MEUR	–	–	167	2027
Schuldscheindarlehen 10 MEUR	–	–	111	2025
Schuldscheindarlehen 29 MEUR	321	2026	323	2026
Leasingskulder	1 319	2025–2109	1 356	2024–2109
Aktiverade låneutgifter	–8	2025–2029	–18	2024–2029
Övriga räntebärande skulder	11	2025	12	2024
Summa långfristiga	**5 344**		**9 029**	
Kortfristiga				
Företagscertifikat	–	–	3 399	2023
Bryggfinansiering	–	–	9 915	2023
Syndikerat lån tranche 6 750 MCZK	–	2024	–	–
Bilateralt banklån 75 MEUR	–	–	835	2023
Medium Term Note 176 MSEK	–	–	176	2023
Medium Term Note 300 MSEK	–	–	300	2023
Medium Term Note 626 MSEK	626	2024	–	–
Bilateralt banklån 150 MEUR	1 658	2024	–	–
Schuldscheindarlehen 15 MEUR	166	2024	–	–
Schuldscheindarlehen 10 MEUR	111	2024	–	–
Schuldscheindarlehen 77 MEUR	–	–	857	2023
Leasingskulder	287	2024	318	2023
Checkräkningskrediter	–1	2024	28	2023
Övriga räntebärande skulder	–	–	49	2023
Derivatinstrument	106	2024	247	2023
Summa kortfristiga	**2 953**		**16 124**	
Summa	**8 297**		**25 153**	

Lånefaciliteter

	2023			2022		
MSEK	Totalt	Utnyttjat	Outnyttjat	Totalt	Utnyttjat	Outnyttjat
Bindande lånefaciliteter [1]						
Syndikerat lån 412 MEUR + 572 MUSD (förfaller 2026)	10 264	1 348	8 917	10 555	1 827	8 728
Syndikerat lån 6 750 MCZK (förfaller 2024)	3 020	–	3 020	3 110	599	2 511
Bryggfinansiering	–	–	–	9 915	9 915	–
Checkräkningskrediter (förfaller 2024)	200	–	200	200	–	200
Summa	**13 484**	**1 348**	**12 137**	**23 780**	**12 341**	**11 439**
Ej bindande lånefaciliteter						
Bilaterala kreditfaciliteter	–	–	–	835	–	835
Checkräkningskrediter	1 289	–	1 289	2 105	28	2 077
Summa	**1 289**	**–**	**1 289**	**2 940**	**28**	**2 912**
Summa lånefaciliteter	**14 773**	**1 348**	**13 426**	**26 720**	**12 369**	**14 351**

[1] Lånefaciliteter definieras som bindande när de inte bara har bekräftats skriftligen, utan också är föremål för ett bindande åtagande att bevilja lånet från den part som tillhandahåller faciliteten.

31 Finansiella instrument – klassificering och värdering

Redovisningsprinciper

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas in i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde och därefter löpande till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på klassificering. Samtliga finansiella derivatinstrument redovisas löpande till verkligt varde. Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, vilken är den dag då koncernen förbinder sig att kopa eller sälja tillgången. Koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018 principen att redovisa reserv för förväntade kreditförluster för finansiella tillgångar och fordringar som klassificerats till upplupet anskaffningsvärde.

Vissa värderingar sker enligt effektivräntemetoden. Effektivrantan är den ränta som vid en diskontering av samtliga förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller finansiella skulden.

Klassificering av finansiella instrument – finansiella tillgångar

Skuldinstrument

Klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell for förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- verkligt varde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Kundfordringar redovisas initialt till det fakturerade värdet. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivrantemetoden. Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast ár betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernen har inte några väsentliga tillgångar klassificerade till verkligt värde via övrigt totalresultat, eller via resultaträkningen.

Verkligt värde via resultaträkningen är alla andra skuldinstrument som inte är värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Finansiella instrument i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet. Koncernens skuldinstrument klassificeras till upplupet anskaffningsvärde, förutom skuldinstrument som innehas för handel.

Egetkapitalinstrument

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen.

Derivat

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen forutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar eller säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Klassificering av finansiella instrument – finansiella skulder

Skuldinstrument

Klassificeras till upplupet anskaffningsvärde med undantag av derivat. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Derivat

Klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen förutom om de klassificeras som säkringsinstrument i kassaflödessäkringar eller säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet, då den effektiva delen av säkringen redovisas i "Övrigt totalresultat".

Reservering för förväntade kreditförluster

Koncernens finansiella tillgångar och fordringar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster.

Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 inkluderar framåtblickande faktorer och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, redan vid första redovisningstillfället.

Förväntade kreditförluster återspeglar nuvardet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till betalningsinställelse. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Se vidare not 19.

För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmodell med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfallet redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3), men ränteintäkterna baseras på nettot av förlustreserveringen. Koncernen har definierat en fordran som kreditförsämrad om fordran är mer än 90 dagar försenad till betalning eller om andra faktorer indikerar att fordran är kreditförsämrad. Vasentlig ökning av kreditrisk definieras som försenad betalning med mer än 30 dagar, eller en väsentlig försämring av kreditrating som inte medför fortsatt rating enligt investment grade.

Värderingen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder för olika kreditriskexponeringar, se beskrivning vid respektive relevant not. Generellt gäller att för eventuella väsentliga kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier. Reservering för förväntade kreditförluster har skett för likvida medel och för kundfordringar. Koncernen skriver bort tillgångar och fordringar när det inte längre finns några rimliga förväntningar på att erhålla ytterligare ersättning för tillgången eller fordran.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet i EBIT avseende kundfordringar och som finansiell kostnad eller intäkt avseende övriga reserveringar.

Koncernens kreditexponering framgår i not 33 samt i not 19.

Beräkning av verkligt värde

Verkliga värden på noterade finansiella instrument baseras på aktuella marknadsnoteringar på balansdagen. För onoterade finansiella instrument, eller om marknaden för en viss finansiell tillgång inte är aktiv, fastställs värdet genom tillämpning av vedertagna värderingstekniker, varvid koncernen gör antaganden som baseras på de marknadsförhållanden som råder på balansdagen. Marknadsräntor ligger till grund for beräkningen av verkliga värdet på långfristiga lån. För övriga finansiella instrument där marknadsvärde ej är angivet, bedöms verkliga värdet overensstämma med redovisat värde.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rorelseresultatet (EBIT) medan valutakursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Se även not 1 för omrakning av utländsk valuta.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen, endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Den legala rättigheten får inte vara beroende av framtida händelser och den måste vara rättsligt bindande för företaget och motparten både i den normala affärsverksamheten och i fall av betalningsinställelse, insolvens eller konkurs.

För att begränsa kreditrisker i fordringar från banker relaterade till derivatinstrument har Trelleborg ingått nettningsavtal, under ISDA-avtal. Finansiella tillgångar och skulder nettas inte i balansräkningen.

Övriga finansiella instrument

Redovisningsprinciper för de finansiella instrument som inte tas upp här, återfinns under respektive not.

Beskrivning av respektive kategori samt beräkning av verkligt värde framgår under avsnittet redovisningsprinciper samt nedan under tabellen.

Klassificering av finansiella tillgångar

Per 31 december 2023	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Tillgångar i balansräkningen						
Derivatinstrument	–	220	*2*	535	*2*	755
Finansiella anläggningstillgångar	89	50	*3*	–		139
Kundfordringar	4 941	–		–		4 941
Räntebärande fordringar	12	–		–		12
Likvida medel	10 546	–		–		10 546
Summa	**15 588**	**270**		**535**		**16 393**

Klassificering av finansiella tillgångar

Per 31 december 2022	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Tillgångar i balansräkningen						
Derivatinstrument	–	418	*2*	323	*2*	741
Finansiella anläggningstillgångar	100	47	*3*	–		147
Kundfordringar	5 124	–		–		5 124
Räntebärande fordringar	12	–		–		12
Likvida medel	3 924	–		–		3 924
Summa	**9 160**	**465**		**323**		**9 948**

Klassificering av finansiella skulder

Per 31 december 2023	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Skulder i balansräkningen						
Derivatinstrument	–	108	*2*	20	*2*	128
Räntebärande långfristiga skulder	4 024	–		–		4 024
Räntebärande kortfristiga skulder	2 560	–		–		2 560
Leasingskulder	1 606	–		–		1 606
Leverantörsskulder	2 311	–		–		2 311
Summa	**10 501**	**108**		**20**		**10 629**

Klassificering av finansiella skulder

Per 31 december 2022	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen		Derivat som används för säkringsändamål, redovisade till verkligt värde		
MSEK	Redovisat värde	Redovisat värde	Värderingsnivå	Redovisat värde	Värderingsnivå	Summa
Skulder i balansräkningen						
Derivatinstrument	–	60	*2*	238	*2*	298
Räntebärande långfristiga skulder	7 673	–		–		7 673
Räntebärande kortfristiga skulder	15 510	49	*3*	–		15 559
Leasingskulder	1 674	–		–		1 674
Leverantörsskulder	2 598	–		–		2 598
Summa	**27 455**	**109**		**238**		**27 802**

Värderingstekniker använda för att beräkna verkliga värden i nivå 2

Derivat i nivå 2 består av valutaterminer och ränteswappar och används främst till säkringsändamål men även till trading. Värderingen till verkligt värde för valutaterminerna baseras på publicerade terminskurser på en aktiv marknad och på diskonterade kontraktsenliga kassaflöden. Värderingen av ränteswapparna baseras på terminsräntor framtagna utifrån observerbara svenska räntekurvor och diskontering av de kontraktsenliga kassaflödena.

Värderingstekniker använda för att beräkna verkliga värden i nivå 3

En finansiell räntebärande fordran om 50 MSEK (47) är upptagen till verkligt värde. Räntebärande kortfristiga skulder inkluderar tilläggsköpeskillingar enligt avtal med 0 MSEK (49). En bedömning av det mest sannolika utfallet har bestämts. Detta värde har nuvärdesberäknats.

Upplysning om verkligt värde på upplåning och andra finansiella instrument

Finansiella räntebärande skulder, undantaget finansiella derivat som justerar lånen samt tilläggsköpeskillingar enligt avtal, är upptagna till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i räntenivåer och kreditmarginaler skapar skillnader mellan verkligt värde och upplupet anskaffningsvärde. En beräkning till verkligt värde skulle minska koncernens långfristiga lån med 5 MSEK. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering med avseende på att det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

Kvittning av finansiella derivatinstrument

För att begränsa kreditrisker i fordringar från banker relaterade till derivatinstrument har Trelleborg ingått nettningsavtal, under ISDA-avtal.

Upplysningarna i tabellen nedan inkluderar finansiella tillgångar och skulder som är föremål för rättsligt bindande ramavtal om nettning eller liknande som täcker finansiella instrument.

	Per 31 december 2023			Per 31 december 2022		
MSEK	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	Summa	Finansiella tillgångar	Finansiella skulder	Summa
Bruttobelopp	755	–128	627	741	–298	443
Belopp som har kvittats	–	–	–	–	–	–
Redovisat i balansräkningen	**755**	**–128**	**627**	**741**	**–298**	**443**
Belopp som omfattas av avtal om nettning	–128	128	0	–298	298	0
Nettobelopp efter avtal om nettning	**627**	**0**	**627**	**443**	**0**	**443**

32 Finansiella derivatinstrument och andra säkringsinstrument

Redovisningsprinciper

Derivatinstrument redovisas i balansräkningen per kontraktsdagen och varderas till verkligt värde, både initialt och vid efterföljande omvärderingar. Metoden för att redovisa den vinst eller förlust som uppkommer vid omvärderingen beror på om derivatet identifierats som ett säkringsinstrument och huruvida säkring av verkligt värde, kassaflöde eller nettoinvestering föreligger.

Derivat som inte identifieras som sakringsinstrument klassificeras i balansräkningen som finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Vinster och förluster till följd av förändringar i verkligt värde redovisas i resultaträkningens finansiella poster i den period då de uppstår.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning enligt IFRS 9 för finansiella instrument som syftar till att sakra: framtida kommersiella kassaflöden i utländsk valuta, kassaflöden i framtida rantebetalningar avseende koncernens upplåning och nettoinvesteringar i utlandsverksamheter.

Då transaktionen ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, eller transaktionen, liksom målet för riskhanteringen och strategin för att vidta olika sakringsåtgarder. Koncernen dokumenterar också sin bedömning, både vid säkringens början och löpande, huruvida de derivatinstrument som används i säkringstransaktionen ar effektiva nar det gäller att motverka förändringar i verkligt värde eller kassaflöde för säkrade poster.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs. det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöde i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Om ändrade förhållanden påverkar säkringsförhållandet så att kritiska villkor inte längre matchar, anvander koncernen kvantitativa metoder (dollar offset-metoden) för att utvärdera effektiviteten. Källor till säkringsineffektivitet anges nedan under respektive säkringstyp.

Koncernen fastställer säkringskvoten mellan säkringsinstrument och säkrad post baserat på de sakringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna. Sakringskvoten är 1:1 for koncernens samtliga säkringsförhållanden där säkringsredovisning tillämpas.

Förändringar i verkligt värde for säkringsinstrument som inte uppfyller villkoren för säkringsredovisning redovisas omedelbart i resultatrakningen.

Säkring av framtida kommersiella kassaflöden i utländska valutor

För att säkra framtida prognostiserade och kontrakterade kommersiella valutaflöden, såväl externa som interna inom koncernen, har koncernen upptagit valutaterminskontrakt. Den effektiva delen av förandringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i övrigt totalresultat. Den vinst eller förlust som hänför sig till en eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningens EBIT. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till resultaträkningen i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet, till exempel nar den prognostiserade externa försäljningen ägt rum.

När ett säkringsinstrument löper ut eller säljs eller när säkringen inte längre uppfyller villkoren för säkringsredovisning kvarstår ackumulerade vinster eller förluster i eget kapital. Dessa resultatförs samtidigt som den prognostiserade transaktionen slutligen redovisas i resultaträkningen. Om en prognostiserad transaktion inte längre förväntas ske överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet i värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kommersiella kassaflöden. Koncernen bedomer att källorna till sakringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Trelleborg och motparterna samt då rutiner finns för rapportering och uppföljning av prognostiserade flöden mot utfall. Koncernen säkrar normalt enbart en andel av prognostiserade kassaflöden.

Säkring av kassaflöden i framtida räntebetalningar avseende koncernens upplåning

Koncernen upptar räntederivat för att säkerställa önskad räntenivå på koncernens nettoskuld. Belopp som ska erläggas eller mottas enligt räntederivat redovisas löpande som ränteintäkt eller räntekostnad. Förändringar i verkligt värde på säkringsinstrumentet redovisas i eget kapital fram till förfallotidpunkten. Eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultaträkningen. Om upplåningen och därmed framtida räntebetalningar inte längre föreligger överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i eget kapital omedelbart till resultaträkningen.

Källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet, i värdering av säkringsinstrument och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrument och säkrade kassafloden till följd av olika tidpunkter för fastställande av referensräntan eller tidpunkt for räntebetalning. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos Trelleborg och motparterna, samt att fastställandet av referensräntor och betalningar ligger nara i tidpunkt.

Säkring av nettoinvestering utlandsverksamhet

Koncernen använder lån i utländsk valuta och terminskontrakt som säkringsinstrument för säkring av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag. Lånen värderas till balansdagens valutakurs och terminerna till verkligt varde. Till den del effektivt säkringsförhållande föreligger, redovisas valutakursförändringen på lånen respektive värdeförändringen på terminerna, exklusive terminspremie, i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital, omräkningsreserv. Eventuell ineffektivitet i säkringsinstrumenten redovisas direkt i resultaträkningen som en finansiell post. Ackumulerade vinster och förluster i eget kapital redovisas i resultaträkningen när utlandsverksamheten avyttras.

Källor till säkringsineffektivitet omfattar risken för att säkrad volym i säkringsinstrumentet skulle överstiga nettoinvesteringen. Koncernen stämmer löpande av valutaexponeringen i nettoinvesteringarna och säkringsredovisning tillämpas enbart för en andel av total exponering, varför risken för ineffektivitet bedöms låg. Realiserade valutakursdifferenser avseende lån och terminer redovisas i kassaflödesanalysen under avsnittet "Finansieringsverksamheten".

Lån definierade som nettoinvestering

Koncernen har utlåning i utländsk valuta till vissa dotterbolag dar lånen representerar en bestående del av moderbolagets finansiering av dotterbolaget. Lånen redovisas till balansdagens kurs, varvid valutakursdifferenser på lånen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital, omräkningsreserv.

Derivatinstrument används i huvudsak för att skydda koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för affärsmässig handel inom ramen för de mandat som fastställs av styrelsen. I de fall tillgänglig upplåningsform ränte- och/eller valutamässigt inte direkt motsvarar önskvärd struktur på låneportföljen, används olika former av derivat.

Valutaswappar och basisswappar används för att erhålla önskad finansiering anpassad till dotterbolagens valuta. Ränteswappar och basisswappar används för att erhålla önskad räntebindning.

Valutaterminskontrakt används för att säkra valutaexponeringen i fasta åtaganden av projektliknande karaktär. Beräknade framtida kommersiella flöden valutasäkras normalt inte.

Investeringar i utländska dotter-, intresse- och samägda bolag kan vara valutasäkrade. Valutasäkring sker främst genom motsvarande upplåning av samma valuta men kan alternativt ske genom terminskontrakt.

I nedanstående tabell visas en sammanställning över var i balansräkningen koncernens derivat är upptagna.

MSEK	2023	2022
Finansiella anläggningstillgångar	27	309
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	30	7
Kortfristiga rörelsefordringar	1	8
Räntebärande fordringar	697	417
Summa fordringar, finansiella derivat	**755**	**741**
Övriga långfristiga skulder	–	–
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	0	9
Övriga kortfristiga rörelseskulder	22	42
Räntebärande kortfristiga skulder	106	247
Summa skulder, finansiella derivat	**128**	**298**

Kreditexponering i derivatinstrument, se not 33.

MSEK Typ samt ändamål med koncernens derivatinstrument	2023 Tillgångar Verkligt värde	 Skulder Verkligt värde	2022 Tillgångar Verkligt värde	 Skulder Verkligt värde
Ränteswappar				
– kassaflödessäkringar	28	20	316	41
Valutaterminskontrakt				
– kassaflödessäkringar	30	0	7	9
Valutaterminskontrakt				
– säkring nettoinvestering	477	–	–	188
Valutaterminskontrakt				
– finansiering av dotterbolag	220	108	418	60
Summa	**755**	**128**	**741**	**298**

Det nominella beloppet för utestående ränteswapavtal uppgick till 1 328 MSEK (6 756).

Derivat med säkringsredovisning

Kassaflödessäkringar – ränteswappar

I utgående säkringsreserv i eget kapital avser 28 MSEK (309) före skatt verkliga värdet för ränteswappar.

Med oförändrade räntor och valutakurser kommer detta värde att ändra resultatet med 2 MSEK 2024, 16 MSEK 2025, 10 MSEK 2026. Dessa effekter möts av resultateffekter från de säkrade posterna.

Kassaflödessäkringar – valutaterminer

Det utgående verkliga värdet av kassaflödessäkringar avseende valutaterminer hänförliga till transaktionsexponering och redovisade i säkringsreserven uppgick till netto 26 MSEK (5).

Med oförändrade valutakurser kommer en omföring att ske över resultaträkningen med 25 MSEK 2024 och 1 MSEK 2025, vilket möts av resultateffekter från de säkrade transaktionerna.

Känslighetsanalys finansiella instrument

Känslighetsanalyser avseende ränterisker samt omräkningsrisker beskrivs i not 33.

Om kassaflödessäkringar hänförliga till transaktionsexponeringen värderas till valutakurs per den 31 december 2022 skulle det verkliga värdet uppgå till 14 MSEK (40) varav 14 MSEK (36) skulle ingå i säkringsreserven.

I övriga finansiella fordringar och skulder i utländsk valuta, efter hänsyn till gjorda säkringar, har koncernen endast en begränsad valutarisk.

Löptidsanalys säkringsinstrument

Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december 2023

Säkringsinstrument – säkringsredovisning tillämpas MSEK	Förfall Inom 3 mån	3 mån – 1 år	1–3 år	3–8 år	Totalt nominellt belopp
Ränteswappar – kassaflödessäkringar					
Nominellt belopp [1] (genomsnittlig fast ränta)	–449 (2,55)	–	–879 (2,17)	–	–1 328
Valutaterminskontrakt – säkring nettoinvestering					
EUR/SEK Nominellt belopp [1] (genomsnittlig spotkurs)	–2 952 (11,95)	–2 841 (11,72)	–	–	–5 793
CZK/SEK Nominellt belopp [1] (genomsnittlig spotkurs)	–1 071 (0,46)	–	–	–	–1 071
Övriga Nominellt belopp [1]		–440 (0,08)	–	–	–440
Skulder – säkring nettoinvestering					
EUR skuld, nominellt belopp [1] (genomsnittlig spotkurs)	–	–	–	–2 211 (10,24)	–2 211
USD skuld, nominellt belopp [1] (genomsnittlig spotkurs)	–849 (10,49)	–	–	–	–849

[1] Omräknade till MSEK till balansdagens valutakurs.

Säkringseffektivitet

Effekter av säkringsredovisning på finansiell ställning och resultat MSEK	Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer den 31 december 2023 Nominellt belopp	 Redovisat värde	 Post i balansräkningen	Perioden – förändring i verkligt värde för mätning av ineffektivitet Säkringsinstrument	 Säkrad post
Ränteswappar – kassaflödessäkringar					
Ränteswappar Nominellt belopp [1]	–1 328	28	Finansiella anläggningstillgångar, Övriga långfristiga skulder och Övriga kortfristiga rörelseskulder	–282	–282
Valutaterminskontrakt – säkring nettoinvestering					
EUR/SEK Nominellt belopp [1]	–5 793	409	Räntebärande fordringar och Räntebärande skulder	–11	–11
CZK/SEK Nominellt belopp [1]	–1 071	32	Räntebärande fordringar och Räntebärande skulder	14	14
Övriga Nominellt belopp [1]	–440	32	Räntebärande fordringar och Räntebärande skulder	44	44
Skulder – säkring nettoinvestering					
EUR skuld, nominellt belopp [1]	–2 211	–2 211	Räntebärande långfristiga skulder	15	15
USD skuld, nominellt belopp [1]	–849	–849	Räntebärande långfristiga skulder	39	39

[1] Omräknade till MSEK till balansdagens valutakurs.

Säkringskvoten är 1:1 för samtliga av koncernens säkringar. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet i resultatet under året.

Det utgående verkliga värdet av kassaflödessäkringar avseende valutaterminer hänförliga till transaktionsexponering och redovisade i säkringsreserven uppgick till netto 26 MSEK före skatt. Från och med hösten 2018 har koncernen beslutat att i normalfallet inte valutasäkra beräknade framtida kommersiella flöden, vilket medför att valutakursförändringar omedelbart kommer att påverka koncernens resultat, istället för att som tidigare påverka koncernens resultat med en eftersläpning motsvarande valutasäkringarna. Större valutaexponeringar relaterade till längre kontrakt av projektliknande karaktär säkras även fortsättningsvis i sin helhet.

Finansiella risker

33 Finansiell riskhantering

Information i denna not avser koncernen som helhet, inkluderande både kvarvarande verksamheter och tillgångar och skulder som innehas för försäljning.

Trelleborg är i egenskap av sin aktivitet på kreditmarknaden samt genom sin omfattande verksamhet utanför Sverige utsatt för olika finansiella risker såsom finansieringsrisk, likviditetsrisk, ränte- och valutarisk samt finansiell kreditrisk. Trelleborgs styrelse har fastställt en policy för hur dessa risker ska hanteras och i denna policy regleras även delegeringsordningen av koncernens finansiella riskhantering.

Koncernens finansförvaltning är centraliserad till Koncernfunktion Finans som tillser att de finansiella riskerna hanteras på ett tillfredsställande sätt, inom ramen för fastlagd policy, och rapporterar verkligt utfall till styrelsen månatligen.

Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive riskområde. Vidare ges även en kommentar kring årets utfall inom respektive område.

Finansieringsrisk och likviditetsrisk

Finansieringsrisk avser risken att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam. Likviditetsrisk avser risken att inte kunna fullgöra betalningsåtaganden då de förfaller.

Policy

Bindande kreditfaciliteter med längre än 12 månaders löptid ska finnas i en omfattning som motsvarar koncernens bruttoskuld samt en likviditetsreserv som ska uppgå till minst 3 procent av koncernens omsättning. Den genomsnittliga återstående viktade löptiden av bindande kreditfaciliteter skall dessutom aldrig vara kortare än 18 månader.

Kommentar

Trelleborg har en bred finansieringsbas med god tillgång till penning- och skuldkapitalmarknaderna. Koncernen har huvudsakligen utnyttjat banklånemarknaden genom en syndikerad lånefacilitet som tillåter revolverande upplåning i EUR och USD och som består av två trancher om 412 MEUR och 572 MUSD samt en swinglinefacilitet denominerad i SEK. Koncernen har även en syndikerad lånefacilitet i CZK. Trelleborg är representerat i penningmarknaden genom sitt svenska företagscertifikatprogram om 5 000 MSEK. Under åren har Trelleborg med framgång nyttjat skuldkapitalmarknaderna genom emissioner på den svenska obligationsmarknaden under sitt Medium Term Note (MTN)-program med ett rambelopp på 8 000 MSEK med ett tillhörande grönt ramverk, samt ett antal Schuldschein-emissioner, och har på så sätt byggt upp en bred bas av investerare.

Koncernen övervakar sin likviditetsreserv, förfallostruktur samt väsentliga finansiella nyckeltal fortlöpande.

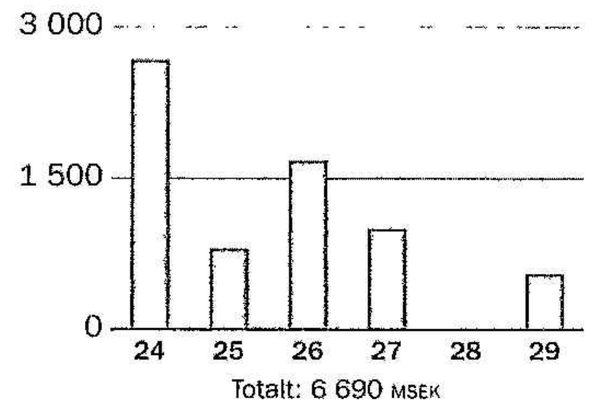
Under hela 2023 översteg koncernens bindande kreditfaciliteter den totala bruttoskulden samt likviditetsreserven, i enlighet med vad som anges i policyn. Kreditfaciliteter definieras som bindande när de är föremål för ett bindande låneåtagande från den part som tillhandahåller faciliteten. Trelleborgs bindande lånefaciliteter uppgick till totalt 13 484 MSEK (23 780) per den 31 december 2023, varav 12 137 MSEK (11 439) var outnyttjade. Vid utgången av 2023 inkluderade koncernens bindande kreditfaciliteter en primär lånefacilitet som tillåter revolverande upplåning om 412 MEUR och 572 MUSD. Denna facilitet ingicks under februari 2019 och förfaller i februari 2026. I faciliteten medverkar sammanlagt 12 finansiella institutioner från Europa, Asien och USA. Baserat på antal deltagande banker och deras ställning bedömer Trelleborg att banksyndikatet bakom faciliteten är starkt. Lånefaciliteten i CZK uppgår till 6 750 MCZK och förfaller i maj 2024. Faciliteten kommer inte att refinansieras på grund av koncernens minskade verksamhet i Tjeckien.

Resterande del av koncernens bindande kreditfaciliteter vid utgången av 2023 bestod huvudsakligen av obligationer och Schuldscheins med återstående löptider på upp till 6 år.

Med anledning av avyttringen av verksamheter under 2023, främst däckverksamheten, har Trelleborg under 2023 inte tagit upp någon ny långfristig finansiering. Efter avyttringarna fick koncernen en nettokassa och har därmed valt att inte refinansiera de obligationer och Schuldscheins som har förfallit under året. I september 2022 tog Trelleborg upp ett banklån, i form av bryggkredit, om 950 MUSD för att finansiera förvärvet av Minnesota Rubber & Plastics. Detta bryggkredit betalades i sin helhet tillbaka under maj 2023.

Inklusive leasingskuld om 1 606 MSEK (2 215) och pensionsskuld om 326 MSEK (438) uppgick räntebärande skulder till 8 622 MSEK (26 132) per den 31 december 2023. Exklusive påverkan från leasingskuld och pensionsskuld uppgick räntebärande skulder till 6 690 MSEK (23 479) och utgjordes av kortfristiga skulder (förfaller under 2024) om 2 666 MSEK (15 806) och långfristiga skulder (förfaller efter 2024) om 4 024 MSEK (7 673). Kortfristiga skulder bestod huvudsakligen av ett obligationslån om 626 MSEK, ett bilateralt lån om 150 MEUR och två stycken Schuldscheins om 10 respektive 15 MEUR. Den långfristiga delen av skulden bestod huvudsakligen av den utnyttjade delen av koncernens syndikerade lånefacilitet om 412 MEUR och 572 MUSD, obligationslån och Schuldscheins. Förfallostrukturen för koncernens räntebärande skulder, exklusive leasingskuld och pensionsskuld, per den 31 december 2023 framgår av diagrammet:

Förfallostruktur för koncernens räntebärande skulder per 31 december 2023



Koncernens skuldsättningsgrad, exklusive leasingskuld och pensionsskuld, uppgick till –11 procent (49) vid årets slut (nettokassa).

Ränterisk

Risk

Huvuddelen av Trelleborgs upplåning har rörlig ränta. Koncernen fokuserar därför på ränterelaterad kassaflödesrisk, det vill säga risken att förändringar i marknadsräntorna kan få genomslag på det finansiella kassaflödet och resultatet. Genomslagets storlek beror på upplåningens samt placeringens räntebindning.

Ränterisk avseende Leasing

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med en låneränta. Diskonteringsräntan fastställs kvartalsvis på koncernnivå per land med utgångspunkt i en basränta inklusive en marginal.

Koncernens leasingportfölj omfattar främst leasingavtal för kontor, produktionslokaler, lager, tjänstebilar, produktions- och kontorsutrustning. De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av kontors- och produktionslokaler. Ränterisk avseende dessa kontrakt är i huvudsak en effekt av diskontering vid upptagandet och ränteändringar styr inte det faktiska kassaflödet kopplat till avtalen. Endast en mindre del av leasingskulden har en ränterisk kopplad till avtalen.

Policy

Den genomsnittliga räntebindningen på koncernens bruttoupplåning, inklusive effekter av derivatinstrument, får maximalt uppgå till 4 år. Den genomsnittliga räntebindningen på räntebärande placeringar, inklusive effekter av derivatinstrument, får maximalt uppgå till 2 år, på ett belopp om maximalt 2 000 MSEK, eller dess motvärde i andra valutor.

Koncernen säkrar inte ränterisk avseende leasingskulder.

Kommentar

Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring. Trelleborg använder räntesäkring där det anses tillämpligt.

Nettokassan uppgick vid utgången av 2023 till 2 682 MSEK (–20 897). Utgående nettokassa har påverkats av årets nettokassaflöde inklusive avyttrade verksamheter och bolagsförvärv, positiva valutakursdifferenser samt kassaflöde avseende leasing och pensionsskuld. Exklusive leasingskuld om –1 606 MSEK (–2 215) samt pensionsskuld om –326 MSEK (–438) uppgick nettokassan till 4 614 MSEK (–18 244).

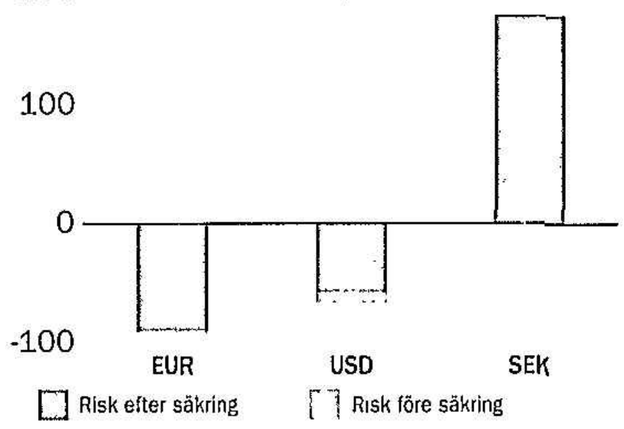
Exklusive påverkan av leasingavtal och pensionsskuld, var koncernens genomsnittliga räntebärande nettoskuld under året –4 857 MSEK (–10 152). Finansnettot motsvarade 2,8 procent (1,9) av den genomsnittliga räntebärande nettoskulden. Räntenettot exklusive lånekostnader, valutakursdifferenser och värderingar till verkligt värde motsvarade 6,0 procent (1,7).

Inklusive leasingavtal och pensionsskuld uppgick genomsnittlig räntebärande nettoskuld till –7 123 MSEK (–12 762). Finansnettot motsvarade 3,2 procent (2,1) och räntenettot exklusive lånekostnader, valutakursdifferenser och värderingar till verkligt värde motsvarade 5,4 procent (1,9). Exklusive påverkan av leasingavtal och pensionsskuld hade bruttolåneskulden vid årsskiftet en genomsnittlig räntebindning på 4 månader (8) och de räntebärande placeringarna 0 månad (1). Förändringen av den genomsnittliga räntebindningen på bruttolåneskulden har främst påverkats av förfallna ränteswappar i samband med återbetalning av lån. Räntebärande nettokassa per 31 december 2023 uppgick till 4 614 MSEK (–18 244) med en genomsnittlig återstående räntebindning på cirka 5 månader (11).

Baserat på den räntebärande nettoskulden per 31 december 2023 skulle en ökning av marknadsräntorna med 1 procentenhet för samtliga valutor där koncernen har lån eller placeringar påverka finansnettot 2024 positivt med cirka 59 MSEK (–116). Valutor med störst påverkan är EUR, USD och SEK. Under 2023 har ett antal räntesäkringar i EUR och SEK stängts efter att koncernens finansiella position förstärktes kraftigt efter avyttringen av däckverksamheten. För räntesäkringarna vid utgången av 2023, och för vilka säkringsredovisning tillämpas, skulle en ökning av marknadsräntorna *med 1 procentenhet i de valutor som säkrats ge en positiv effekt i total*resultatet med 10 MSEK (79) efter skatteeffekt.

För vidare analys av hur koncernens upplåning redovisas, se not 30. Utestående räntebärande placeringar redovisas i not 26, 27 och 28.

Påverkan på koncernens räntekostnad 2024 vid 1 procentenhets ökning av marknadsräntorna



Valutarisk

Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk.

Transaktionsrisk

Risk

Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive koncernbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. Trelleborgs globala verksamhet ger upphov till omfattande kassaflöden i utländsk valuta.

Policy

Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Större valutaexponeringar relaterade till längre kontrakt av projektliknande karaktär säkras däremot i sin helhet. Koncernfunktion Finans arbetar aktivt med att matcha valutaflöden på koncernnivå för att minimera valutaexponeringen och, därav hänförliga, transaktionskostnader.

Kommentar

Koncernens valutanettoflöden uppskattas till ett årligt värde motsvarande cirka 2 343 MSEK (8 094). De valutor som har störst nettoflöde, som beräknas överstiga motsvarande 200 MSEK under en 12-månadersperiod, samt valutasäkringar per 31 december 2023 framgår av tabellen nedan. Det kan noteras att transaktionsexponeringen har förändrats sedan avyttringen av däckverksamheten jämfört med 2022. Anledningen till att nettoexponeringen i EUR ökar efter valutasäkringar kan hänföras till specifika projekt som enligt policyn måste säkras, samt att exponeringen mot EUR är mot ett stort antal valutor.

En förstärkning med 10 procentenheter i värdet av samtliga valutor där Trelleborg prognostiserar nettoflöden mot USD för 2024 skulle leda till en förändring av USD-denominerade nettoflöden med –3 MUSD (+2). En förstärkning med 10 procentenheter i värdet av samtliga valutor där Trelleborg prognostiserar nettoflöden mot EUR för 2024 skulle leda till en förändring av EUR-denominerade nettoflöden med –6 MEUR (–20). En förstärkning med 10 procentenheter i SEK mot samtliga valutor skulle leda till en förändring i totala nettoflöden med –10 MSEK (–14).

Prognostiserad årsexponering per valuta med störst 12-månaders nettoflöde samt valutasäkringar per 31 december 2023, MSEK

Valuta	Nettoflöde	Valutasäkring	Nettoflöde efter valutasäkring
EUR	773	102	875
INR	–401	–	–401
PLN	–339	–	–339
USD	314	–428	–114
GBP	–248	10	–238

Omräkningsrisk – resultaträkning

Risk

Valutakursförändringar påverkar koncernens resultat vid omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar till SEK.

Policy

Koncernen valutasäkrar normalt sett inte denna risk.

Kommentar

Trelleborgs intjäning ligger i stor utsträckning utanför Sverige. Effekterna av valutakursförändringar på omsättning och resultat kan därför vara betydande. Vid en omräkning av de utländska dotterbolagens resultaträkningar för kvarvarande verksamheter, inklusive jämförelsestörande poster, för 2022 – till 2023 års genomsnittliga valutakurser – skulle nettoomsättningen påverkats med 1 355 MSEK, EBITA med 165 MSEK och resultatet efter skatt med 116 MSEK.

Omräkning av 2022 års resultaträkning till 2023 års valutakurser, MSEK

Valuta	Nettoomsättning	EBITA	Resultat efter skatt
EUR	670	65	64
GBP	120	32	7
USD	429	59	35
CZK	68	1	–2
Övriga	68	8	12
Summa	**1 355**	**165**	**116**

Omräkningsrisk – balansräkning

Risk

I samband med omräkning av koncernens investeringar i utländska dotterbolag till SEK uppstår risken att förändringar i valutakurserna påverkar koncernens balansräkning.

Policy

Investeringar i utländska dotter-, intresse- och samägda bolag kan valutasäkras med mellan 0 och 100 procent av investeringens värde (vilket på grund av skatteeffekten innebär maximal säkring av cirka 79 procent av investeringens värde). Beslut om eventuell valutasäkring sker efter en helhetsbedömning av valutakursnivå, kostnads-, likviditets- och skatteeffekter samt påverkan på koncernens skuldsättningsgrad.

Kommentar

Vid omräkning av koncernens utländska dotterbolags balansräkningar till SEK uppstår risken att förändringar i valutakurserna påverkar koncernens balansräkning. Nettoinvesteringar i utländska dotter- och intressebolag är betydande. Vid en förstärkning av SEK med 1 procentenhet mot samtliga valutor där Trelleborg har utländska nettoinvesteringar skulle eget kapital i koncernen förändras med –262 MSEK (–450).

Valutafördelning, säkringsgrad samt känslighetsanalys, per 31 december 2023

Valuta	Nettoinvestering, MSEK	Valutasäkring, %	Effekt på eget kapital om SEK 1% starkare, MSEK
EUR	9 266	86	–29
GBP	2 435	–	–24
USD	13 215	6	–126
CZK	1 577	68	–7
Övriga	7 987	6	–76
Summa 2023	**34 480**	**30**	**–262**
Summa 2022	**54 430**	**21**	**–450**

Koncernens positioner avseende säkring av investeringar i utländska dotterbolag följs upp och justeras löpande. Korrelationer mellan valutor beaktas när det är lämpligt.

Finansiell kreditrisk

Risk

Finansiell kreditrisk definieras som risken för förluster om de motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser. Kreditrisk avseende kundfordringar redovisas i not 19.

Policy

Motparter ska ha hög kreditvärdighet samt helst medverka i koncernens medel- och långsiktiga finansiering. Koncernens Finanspolicy innehåller ett särskilt motpartsreglemente i vilket maximal kreditriskexponering för olika motparter anges.

Kommentar

Uppföljning mot kreditgränser i enlighet med finanspolicyn sker löpande. Motparterna har delats upp i tre kategorier, A, B respektive C. De tre ratingkategorierna A, B respektive C används även som utgångspunkt för reservering för förväntade kreditförluster enligt ratingmetod, genom att sannolikheten för betalningsinställelse per ratingkategori baseras på externa ratingin-

stituts historiska studier av betalningsinställelser. Kategori A innehåller motparter samt deras fullt garanterade dotterbolag som har Issuer Ratings från två av de följande tre ratinginstituten på minst följande nivåer eller bättre: Moody's (A1/stab), Standard & Poor's (A+/stab), Fitch (A+/stab). Institutioner i kategori A får låna maximalt 3 000 MSEK eller motvärde därav, inklusive värdet av orealiserade vinster i derivatinstrument, från Trelleborg-koncernen. Detta belopp har tillfälligt höjts under 2023, från den ordinära limiten om 1 000 MSEK, på grund av koncernens starka finansiella position. Kategori B består av motparter samt deras fullt garanterade dotterbolag som inte kan inkluderas i kategori A och som har Issuer Ratings från två av de följande tre ratinginstituten på minst följande nivåer eller bättre: Moody's (A3/stab), Standard & Poor's (A-/stab), Fitch (A-/stab). Motparter i kategori B får låna maximalt 500 MSEK eller motvärde därav, inklusive värdet av orealiserade vinster i derivatinstrument, från Trelleborgkoncernen.

Kategori C omfattar motparter utanför kategorierna A respektive B. Exponeringen på motparter i kategori C får ej överstiga 50 MSEK per motpart. Exponeringar mot motparter utanför investment grade inom kategori C finns för att uppfylla vissa dotterbolags behov av bankrelationer i vissa länder där landet i sig ger en rating under investment grade.

Nedanstående tabell visar koncernens kreditriskexponering för räntebärande fordringar, likvida medel och derivatinstrument per den 31 december 2023, uppdelad per kategori.

Finansiell kreditriskexponering

Kategori	Räntebärande fordringar		Likvida medel		Derivatinstrument orealiserade vinster, brutto		Summa	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
A	11	11	10 092	3 427	626	454	10 729	3 892
B	1	1	270	840	129	33	400	874
C	–	–	189	492	–	254	189	746
Summa	**12**	**12**	**10 551**	**4 759**	**755**	**741**	**11 318**	**5 512**

Likvida medel i kategori A var vid utgången av 2023 fördelad på 24 motparter. Kreditexponeringar i kategori A uppgick till mindre än 3 000 MSEK per motpart. Den totala kreditexponeringen i kategori B var vid utgången av 2023 fördelad på 18 motparter. Kreditexponeringar i kategori B uppgick till mindre än 500 MSEK per motpart. Den totala kreditexponeringen i kategori C var vid utgången av 2023 fördelad på 29 motparter. Kreditexponeringar i kategori C uppgick till mindre än 50 MSEK per motpart. Styrelsen har under 2022 givit en motpart, som annars skulle ingå i kategori C, en utökad limit till 150 MSEK på grund av vissa begränsande omständigheter. Under 2023 har limiten för denna motpart justerats ned till 50 MSEK igen.

Kreditriskexponering i derivatinstrument bestäms som det verkliga värdet på balansdagen. Per den 31 december 2023 uppgick den totala motpartsrisken i derivatinstrument brutto till 755 MSEK (741). Om hänsyn tas till ISDA-avtal, och nettofordran i derivatinstrument beräknas som netto per motpart, uppgick motpartsrisken till 627 MSEK (443).

Trelleborg tillämpar en ratingbaserad metod enligt A, B, C, i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster för likvida medel och räntebärande placeringar. Aktuell reservering uppgår till 1 MSEK. Samtliga likvida medel och banktillgodohavanden hänförs till stadie 1, det vill säga det har inte skett någon väsentlig kreditförsämring. Koncernen reserverar även för förväntade kreditförluster på kundfordringar, se not 19. Utöver vad som redovisas i tabellen ovan har koncernen även räntebärande fordringar på 50 MSEK (47) mot tredje part.

Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av uteblivna betalningar från dessa motparter.

Löptidsanalys för finansiella instrument

Nedanstående tabell visar koncernens finansiella skulder och nettoreglerade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2023

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Upplåning inkl räntor	–2 855	–2 718	–1 074	–560	–7 207
Ränteswappar med negativt verkligt värde	–	–4	–	–	–4
Leverantörsskulder	–2 311	–	–	–	–2 311
Summa	**–5 166**	**–2 722**	**–1 074**	**–560**	**–9 522**
Kundfordringar	4 941	–	–	–	4 941
Ränteswappar med positivt verkligt värde	25	4	–	–	29
Nettoflöde	**–200**	**–2 718**	**–1 074**	**–560**	**–4 552**

Koncernens likviditetsreserv täcker de finansiella skulder med förfall inom 12 månader. En mer detaljerad förfallostruktur framgår av not 30.

Per 31 december 2022

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Upplåning inkl räntor	–18 449	–1 963	–3 267	–581	–24 260
Leverantörsskulder	–5 198	–	–	–	–5 198
Summa	**–23 647**	**–1 963**	**–3 267**	**–581**	**–29 458**
Kundfordringar	7 696	–	–	–	7 696
Ränteswappar med positivt verkligt värde	55	59	–	–	114
Nettoflöde	**–15 896**	**–1 904**	**–3 267**	**–581**	**–21 648**

Nedanstående tabell visar koncernens finansiella derivatinstrument som kommer att regleras brutto, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

Per 31 december 2023

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Valutaterminskontrakt					
utflöde	–17 995	–81	–	–	–18 076
inflöde	18 570	81	–	–	18 651
Summa	**575**	**0**	**–**	**–**	**575**

Per 31 december 2022

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 3 år	Mellan 3 och 5 år	Mer än 5 år	Summa
Valutaterminskontrakt					
utflöde	–35 426	–25	–	–	–35 451
inflöde	35 612	25	–	–	35 637
Summa	**186**	**0**	**–**	**–**	**186**

Övrigt

34 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2023	2022
Eventualförpliktelser		
Borgens- och övriga eventualförpliktelser	19	23
Summa	**19**	**23**
Ställda säkerheter		
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5	13
Summa	**5**	**13**

Av koncernens eventualförpliktelser avser 13 (13) MSEK förpliktelser för avyttrade bolag enligt avtal.

Moderbolaget

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNINGAR

MSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	36	635	645
Administrationskostnader	37, 39, 43, 48	–558	–415
Övriga rörelseintäkter	37, 38	8	7
Övriga rörelsekostnader	37, 38	–426	–351
EBIT		**–341**	**–114**
Finansiella intäkter och kostnader	40	17 243	8 088
Resultat före dispositioner och skatt		**16 902**	**7 974**
Bokslutsdispositioner	57	449	94
Skatt	41	–80	–106
Resultat efter skatt		**17 271**	**7 962**

Rapporter över totalresultat

MSEK	2023	2022
Resultat efter skatt	**17 271**	**7 962**
Övrigt totalresultat	**–**	**–**
Övrigt totalresultat efter skatt	**–**	**–**
Summa totalresultat	**17 271**	**7 962**

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

MSEK	2023	2022
Den löpande verksamheten		
EBIT	–341	–114
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet:		
Avskrivningar	5	8
Nedskrivningar	3	–
Avyttringar och utrangeringar	–	–
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet	1	4
	–332	**–102**
Kontant erhållen utdelning	5 196	8 366
Erhållen ränta och andra finansiella poster	12	6
Erlagd ränta och andra finansiella poster	–687	–279
Betald/Erhållen skatt	–10	–101
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**4 179**	**7 890**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Förändring av rörelsefordringar	65	3
Förändring av rörelseskulder	–14	5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**4 230**	**7 898**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag/Kapitaltillskott	–12 206	–7 161
Avyttring av dotterbolag	29 066	2 061
Bruttoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar	0	–2
Bruttoinvesteringar i immateriella anläggningstillgångar	1	–1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**16 861**	**–5 103**
Finansieringsverksamheten		
Erhållna koncernbidrag	96	179
Lämnade koncernbidrag	–238	0
Förändring av räntebärande skulder	–15 545	1 585
Utdelning – moderbolagets aktieägare	–1 524	–1 481
Återköp egna aktier	–3 880	–3 079
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**–21 091**	**–2 796**
Årets kassaflöde	**0**	**–1**
Likvida medel		
Vid periodens början	**–**	**1**
Likvida medel vid årets slut	**–**	**–**

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNINGAR

31 december, MSEK	Not	2023	2022
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	46	9	11
Immateriella anläggningstillgångar	47	6	13
Finansiella anläggningstillgångar	45, 53	37 822	41 960
Uppskjutna skattefordringar	42	51	60
Summa anläggningstillgångar		**37 888**	**42 044**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga rörelsefordringar	49	115	179
Aktuell skattefordran		–	1
Räntebärande fordringar	54	788	96
Likvida medel		–	–
Summa omsättningstillgångar		**903**	**276**
SUMMA TILLGÅNGAR		**38 791**	**42 320**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2 620	2 620
Reservfond		1 130	1 130
Summa bundet eget kapital		**3 750**	**3 750**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		5 304	2 746
Årets resultat		17 271	7 962
Summa fritt eget kapital		**22 575**	**10 708**
Summa eget kapital	56	**26 325**	**14 458**
Obeskattade reserver	57	101	–
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder	55	0	0
Pensionsförpliktelser	44	0	0
Övriga avsättningar	52	65	64
Summa långfristiga skulder		**65**	**64**
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga skulder	55	12 087	27 631
Aktuella skatteskulder		60	–
Övriga kortfristiga skulder	50, 51	153	167
Summa kortfristiga skulder		**12 300**	**27 798**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**38 791**	**42 320**

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Eget kapital	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ingående balans den 1 januari	3 750	3 750	10 708	7 306	14 458	11 056
Årets förändringar						
Återköp egna aktier	–	–	–3 880	–3 079	–3 880	–3 079
Makulering egna aktier	–154	–	154	–	–	–
Fondemission	154	–	–154	–	–	–
Utdelning	–	–	–1 524	–1 481	–1 524	–1 481
Årets resultat	–	–	17 271	7 962	17 271	7 962
Utgående balans den 31 december	**3 750**	**3 750**	**22 575**	**10 708**	**26 325**	**14 458**

Se även not 29 och 56.

Omsättning och resultat

35 Redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt Årsredovisningslagen (ÅRL) och RFR 2. Moderbolaget tillämpar i sina finansiella rapporter de International Financial Reporting Standards (IFRS) som har godkänts av EU när detta är möjligt inom ramen för ÅRL, samt med hänsyn tagen till sambandet mellan redovisning och beskattning. Detta innebär framför allt följande skillnader mellan redovisningen i moderbolaget och koncernen:

- Moderbolaget redovisar sina pensionsåtaganden enligt Tryggandelagen. Justering sker på koncernnivå till redovisning i enlighet med IFRS.
- Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.
- Aktieägartillskott läggs till värdet av aktier och andelar i balansräkningen, varefter nedskrivningsprövning görs.
- Skulder i utländsk valuta som utgör effektiva säkringsinstrument för moderbolagets investeringar i dotterbolag har värderats till anskaffningskurs. Vinster eller förluster på skulder som ersatts redovisas som övrig tillgång eller skuld till dess att nettoinvesteringen avyttras.
- Moderbolaget tillämpar inte IFRS 9 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. I moderbolaget tillämpas en metod med utgångspunkt i anskaffningsvärde enligt Årsredovisningslagen.
- Moderbolaget tillämpar undantaget från tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal. Leasingkostnaderna belastar resultatet och påverkar inte balansräkningen.

36 Nettoomsättning per geografisk marknad/land

MSEK	2023	2022
USA	190	160
Tyskland	93	102
Sverige	57	55
Italien	61	49
Storbritannien	44	43
Frankrike	32	39
Indien	16	13
Övriga länder	142	184
Summa	**635**	**645**

Andel av årets nettoomsättning som skett till andra företag inom koncernen uppgår till 92,3% (99,6%) och avser försäljning av koncerngemensamma tjänster. Nettoomsättning fördelar sig per enskilt betydelsefulla länder enligt ovan.

37 Kostnadsslagsindelad resultaträkning

MSEK	2023	2022
Ersättningar till anställda	–184	–151
Avskrivningar och nedskrivningar	–8	–8
Övriga externa kostnader	–366	–256
Övriga rörelseintäkter/rörelsekostnader (not 38)	–418	–344
Summa	**–976**	**–759**

38 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

MSEK	2023	2022
Valutakursdifferenser	8	7
Övrigt	0	0
Summa övriga rörelseintäkter	**8**	**7**
Inköp av tjänster från övriga koncernbolag	–316	–296
Valutakursdifferenser	–10	–8
Övrigt	–100	–47
Summa övriga rörelsekostnader	**–426**	**–351**
Summa	**–418**	**–344**

39 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

MSEK	2023	2022
Deloitte		
Revisionsuppdrag	5	5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Övriga tjänster	0	0
Summa	**6**	**6**

40 Finansiella intäkter och kostnader

MSEK	2023	2022
Resultat från andelar i koncernbolag		
Utdelning	5 196	8 366
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	–329	–435
Resultat vid försäljning/likvidation dotterbolag	12 977	430
Summa	**17 844**	**8 361**
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter, koncernbolag	11	–
Ränteintäkter, övriga	1	0
Valutakursdifferenser	89	–
Summa	**101**	**0**
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader, koncernbolag	–687	–279
Räntekostnader, övriga	0	0
Valutakursdifferenser	–15	6
Summa	**–702**	**–273**
Summa finansiella intäkter och kostnader	**17 243**	**8 088**

41 Skatt på årets resultat

MSEK	2023	2022
Aktuell skattekostnad		
Periodens skattekostnad/-intäkt	–71	–103
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	–	–
Summa	**–71**	**–103**
Uppskjuten skattekostnad (–)/-intäkt (+)		
Förändring av underskottsavdrag	–11	1
Förändring temporära skillnader	2	–4
Summa	**–9**	**–3**
Totalt redovisad skattekostnad	**–80**	**–106**
Avstämning av skatt		
Resultat före dispositioner och skatt	16 902	7 974
Beräknad svensk inkomstskatt, 20,6% (20,6)	–3 482	–1 643
Ej skattepliktiga utdelningar/resultat från aktier i dotterbolag	3 743	1 812
Ej avdragsgilla nedskrivningar	–68	–90
Övriga icke-avdragsgilla kostnader/Ej skattepliktiga intäkter	–39	–3
Skatteeffekt av överfört negativt räntenetto till andra koncernföretag	–135	–57
Källskatt på utdelning	–8	–103
Omvärdering av temporära skillnader	1	–3
Erhållna koncernbidrag	–113	–19
Lämnade koncernbidrag	0	0
Förändring periodiseringsfond	21	–
Förändring överavskrivningar	0	–
Skatt hänförlig till tidigare år	–	–
Skatteeffekt av andel i utländsk delägarbeskattad juridisk person	–	–
Effekt av ändrade skattesatser och skatteregler	–	–
Totalt redovisad skattekostnad	**–80**	**–106**

Den gällande skattesatsen är 20,6 procent (20,6).

42 Förändring av uppskjuten skatt

	Underskotts-avdrag		Avsättningar		Anläggnings-tillgångar		Summa uppskjuten skattefordran	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Belopp vid årets ingång	11	10	50	54	–1	–1	60	63
Redovisat över resultaträkningen:								
Förändring av underskottsavdrag	–11	1	–	–	–	–	–11	1
Skatt hänförlig till tidigare år	–	–	–	–	–	–	–	–
Temporära skillnader	–	–	2	–4	0	0	2	–4
Belopp vid årets utgång	**0**	**11**	**52**	**50**	**–1**	**–1**	**51**	**60**

Se även not 41.

Anställda

43 Anställda och kostnader

Medelantal anställda

	2023			2022		
	Antal kvinnor	Antal man	Totalt	Antal kvinnor	Antal män	Totalt
Sverige	**31**	**33**	**64**	**27**	**47**	**74**

Könsfördelning inom företagsledningen, %	2023	2022
Andelen kvinnor i		
ledande befattningar	0	0
styrelsen	43	43

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

2023 MSEK	Styrelse och VD	Övriga befattningshavare i högsta ledningen	Övriga anställda	Summa löner	Sociala kostnader	Varav pensionskostnad
Sverige	**46**	**17**	**53**	**116**	**59**	**18**

Se även not 10.

2022 MSEK	Styrelse och VD	Övriga befattningshavare i högsta ledningen	Övriga anställda	Summa löner	Sociala kostnader	Varav pensionskostnad
Sverige	**32**	**14**	**50**	**96**	**50**	**20**

Se även not 10.

44 Pensionsförpliktelser

MSEK	2023	2022
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	0	0
Summa	**0**	**0**

Pensioner och liknande kostnader uppgick till 18 MSEK (20).

Operativa tillgångar och skulder

45 Andelar i koncernbolag

MSEK	2023	2022
Ingående balans	41 960	36 865
Tillkommer		
Förvärv	35	0
Kapitaltillskott	12 171	7 161
Avgår		
Försäljning/Likvidation	–16 015	–1 631
Nedskrivning	–329	–435
Summa	**37 822**	**41 960**

Se även not 13.

46 Materiella anläggningstillgångar

MSEK	2023	2022
Förbättringsutgifter på annans fastighet	6	7
Inventarier, verktyg och installationer	3	4
Summa	**9**	**11**

	Förbättringsutgifter på annans fastighet		Inventarier, verktyg och installationer		Summa materiella anläggningstillgångar	
MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	25	25	18	17	43	42
Investeringar	–	–	0	2	0	2
Avyttringar och utrangeringar	–	–	0	–1	0	–1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**25**	**25**	**18**	**18**	**43**	**43**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan						
Vid årets början	–18	–17	–14	–14	–32	–31
Avyttringar och utrangeringar	–	–	0	1	0	1
Årets avskrivning enligt plan	–1	–1	–1	–1	–2	–2
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–19**	**–18**	**–15**	**–14**	**–34**	**–32**
Summa	**6**	**7**	**3**	**4**	**9**	**11**

Trelleborg AB har ingått leasingavtal. Leasingkostnader för tillgångar som innehas via leasingavtal redovisas bland rörelsens kostnader och uppgick till 3 MSEK (1). Framtida betalningar för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 2 MSEK (1) och förfaller enligt följande:

MSEK	2023	2022
År 1	1	1
År 2–5	1	0
Summa	**2**	**1**

47 Immateriella tillgångar

MSEK	2023	2022
Balanserade utgifter för IT	6	13
Summa	**6**	**13**

	Balanserade utgifter för IT	
MSEK	2023	2022
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	53	52
Investeringar	0	1
Avyttringar och utrangeringar	–8	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**45**	**53**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	–40	–34
Avyttringar och utrangeringar	7	–
Årets avskrivning enligt plan	–3	–6
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–36**	**–40**
Ackumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	0	0
Årets nedskrivning	–3	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**–3**	**0**
Summa	**6**	**13**

48 Avskrivningar och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar

MSEK	2023	2022
Förbättringsutgifter på annans fastighet	–1	–1
Inventarier, verktyg och installationer	–1	–1
Balanserade utgifter för IT	–6	–6
Summa	**–8**	**–8**

49 Kortfristiga rörelsefordringar

MSEK	2023	2022
Rörelsefordran, koncernbolag	23	59
Övriga kortfristiga fordringar	49	82
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	43	38
Summa	**115**	**179**

50 Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2023	2022
Leverantörsskulder	33	58
Rörelseskulder, koncernbolag	57	54
Övriga icke räntebärande skulder	5	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter (not 51)	58	51
Summa	**153**	**167**

51 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2023	2022
Löner	36	32
Sociala avgifter	11	10
Övrigt	11	9
Summa	**58**	**51**

52 Övriga avsättningar

MSEK	2023	2022
Avsättning för långsiktigt incitamentsprogram	16	16
Övriga avsättningar	49	48
Summa	**65**	**64**

Kapitalstruktur och finansiering

53 Finansiella anläggningstillgångar

MSEK	2023	2022
Andelar i koncernbolag (not 13 och not 45)	37 822	41 960
Andra långfristiga värdepappersinnehav	0	0
Summa	**37 822**	**41 960**

54 Räntebärande fordringar

MSEK	2023	2022
Finansiell fordran, koncernbolag	788	96
Summa räntebärande fordringar	**788**	**96**

55 Räntebärande skulder

MSEK	2023	2022
Övriga långfristiga räntebärande skulder, koncernbolag	0	0
Övriga kortfristiga räntebärande skulder, koncernbolag	12 087	27 631
Summa räntebärande skulder	**12 087**	**27 631**

56 Eget kapital

Aktiekapitalet i Trelleborg AB uppgick den 31 december 2023 till 2 620 360 569 SEK, fördelat på 255 125 919 aktier med kvotvärde 10,27 SEK.

Aktieslag	Antal aktier	Andel, %	Antal röster	Andel, %
Serie A	28 500 000	11,17	285 000 000	55,70
Serie B	226 625 919	88,83	226 625 919	44,30
Summa	**255 125 919**	**100,00**	**511 625 919**	**100,00**

Se även not 29.

Förslag till vinstdisposition

	2023
Styrelsen föreslår, att till förfogande stående balanserade vinstmedel, TSEK	5 304 121
Samt årets resultat, TSEK	17 270 925
Summa, TSEK	**22 575 046**
Disponeras på följande sätt:	
till aktieägarna utdelas 6,75 SEK per aktie, TSEK	**1 643 148**
I ny räkning överföres, TSEK	20 931 898
Summa, TSEK	**22 575 046**

Övrigt

57 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

Bokslutsdispositioner

MSEK	2023	2022
Bokslutsdispositioner		
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	–1	0
Förändring av periodiseringsfond	–100	0
Erhållna koncernbidrag	788	95
Lämnade koncernbidrag	–238	–1
Summa bokslutsdispositioner	**449**	**94**

Obeskattade reserver

Periodiseringsfond avsatt 2023	100	–
Ackumulerade överavskrivningar	1	–
Summa obeskattade reserver	**101**	**–**

58 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

MSEK	2023	2022
Ansvarsförbindelser		
Pensionsåtaganden	0	0
Borgens- och övriga ansvarsförbindelser	7 462	24 437
Summa	**7 462**	**24 437**
Därav för dotterbolaget Trelleborg Treasury AB	6 687	23 435
Därav för andra dotterbolag	762	989
Därav gentemot kreditinstitut	13	13

Moderbolaget har ställt ut garantier för dotterbolaget Trelleborg Treasury AB:s verksamhet. Åtaganden enligt dessa borgensförbindelser uppgår per balansdagen till 6 581 MSEK (23 189) avseende direkta lån, 106 MSEK (246) avseende verkligt värde i derivatinstrument samt 0 MSEK (0) avseende övriga eventualförpliktelser.

20240108952

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår, att till förfogande stående	
balanserade vinstmedel, TSEK	5 304 121
samt årets resultat, TSEK	17 270 925
Summa, TSEK	**22 575 046**

disponeras på följande sätt:

till aktieägarna utdelas 6,75 SEK per aktie, TSEK	**1 643 148**
i ny räkning överföres, TSEK	20 931 898
Summa, TSEK	**22 575 046**

Som avstämningsdag för att erhålla utdelning föreslås den 26 april 2024.

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Föreslagen utdelning reducerar koncernens soliditet från 70,1 procent till 69,3 procent och moderbolagets soliditet från 67,9 procent till 66,4 procent, beräknat per 31 december 2023.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Trelleborg den 29 februari 2024

Johan Malmquist
Ordförande

Gunilla Fransson
Styrelseledamot

Monica Gimre
Styrelseledamot

Henrik Lange
Styrelseledamot

Peter Nilsson
Styrelseledamot och verkställande direktör

Anne Mette Olesen
Styrelseledamot

Jan Ståhlberg
Styrelseledamot

Maria Eriksson
Arbetstagarrepresentant

Jimmy Faltin
Arbetstagarrepresentant

Lars Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 29 februari 2024.
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Trelleborg AB, org.nr. 556006-3421

20240108953

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Trelleborg AB för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–45, ersättningsrapporten på sidorna 50–51 samt del av hållbarhetsrapporteringen på sid 134. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 3, 8–13, 21–29, 34–37, 46–49, 52–102 samt del av sidan 134, i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–45, ersättningsrapporten på sidorna 50–51 samt del av hållbarhetsrapporteringen på sid 134.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över resultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

Beskrivning av risk

Trelleborg AB redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2023 goodwill om 20 491 MSEK. Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet.

För ytterligare information hänvisas till not 17 där det framgår hur företagsledningen gjort sin nedskrivningsprövning tillsammans med viktiga bedömningar och antaganden.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av Trelleborg AB:s rutiner för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot de av styrelsen godkända affärsplanerna för prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginalerna för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Vid genomförandet av vissa av granskningsåtgärderna ovan har våra värderingsexperter medverkat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–2, 4–7, 14–20, 30–33, 38, 106–134 samt 136–141. Även ersättningsrapporten på sidorna 50–51 utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende

denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Trelleborg AB för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

20240301108954

Revisorns uttalande om ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Trelleborg AB för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation *RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Trelleborg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen bedömer nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att ESEF-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i ESEF-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av ESEF-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande *RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

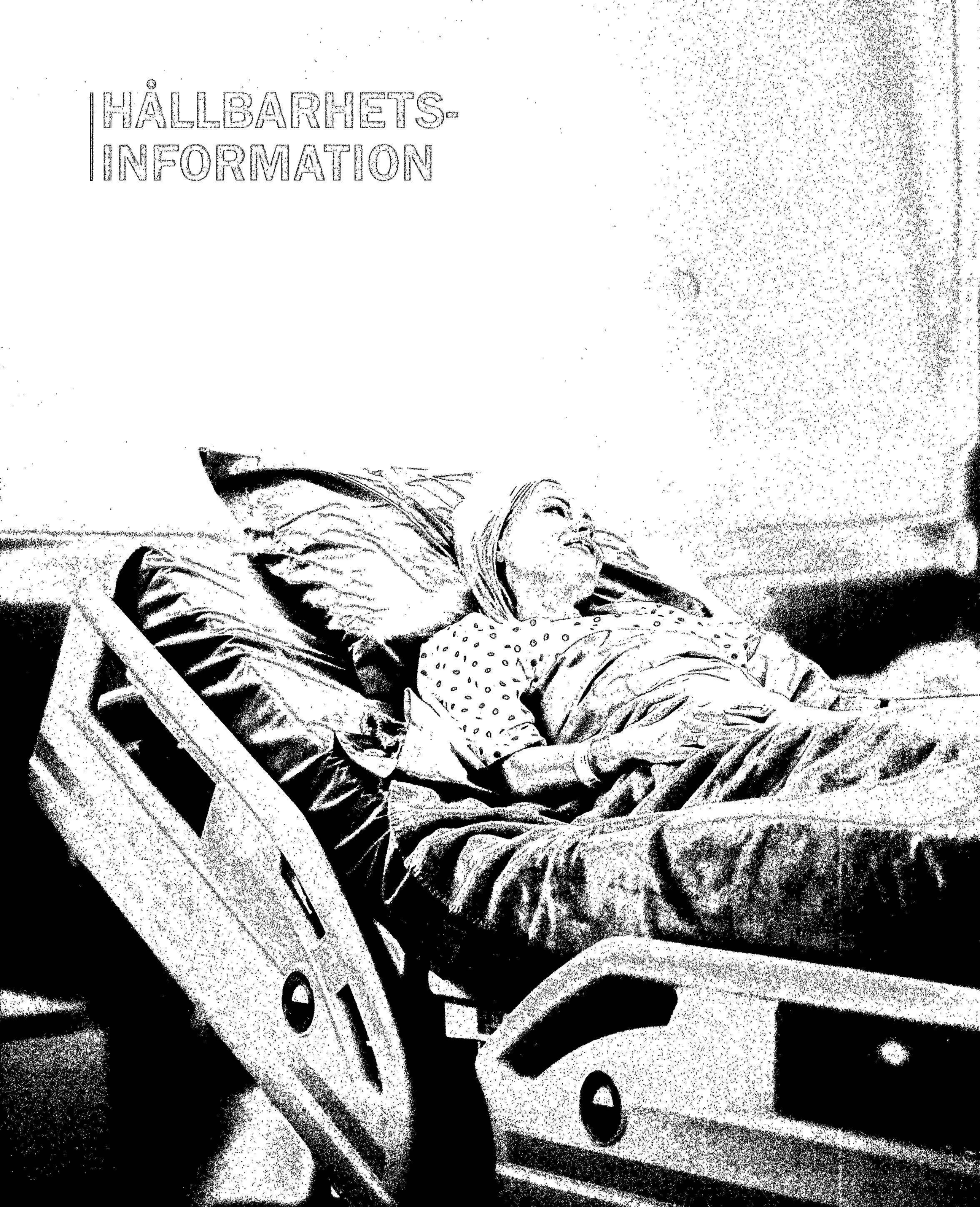
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, 556271-5309, Stockholm, utsågs till Trelleborg AB:s revisorer av bolagsstämman den 27 april 2023 och har varit bolagets revisorer sedan den 27 april 2017.

Göteborg den 29 februari 2024
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

HÅLLBARHETS-INFORMATION



Lösningar för hälsovård och medicinteknik

En växande åldrande befolkning leder till ökat behov av vård. Vid vård där patienterna blir sängliggande eller stillasittande under en längre tid ökar risken för trycksår, vilket ställer höga krav på utformningen och materialen hos de ytor som patienten kommer i kontakt med.

Bilden visar en madrass med Trelleborgs polyuretanbelagda väv som med sina unika stretchegenskaper anpassar sig till patientens kropps kontur vilket omfördelar trycket och förhindrar trycksår.

LÄS MER OM: HÄLSOVÅRD & MEDICINTEKNIK

Allmän grund för hållbarhetsredovisningen

Väsentlighetsbedömning utgör grund för hållbarhetsredovisningen
Underlaget för innehållet i denna hållbarhetsredovisning är en väsentlighetsbedömning enligt Global Reporting Initiatives riktlinjer av Trelleborgkoncernens aktiviteter och deras återverkan i hela värdekedjan, årligen värderad av Trelleborg samt av externa parter, se vidare sidan 114.

Den årliga bedömningen speglar och prioriterar verksamhetens viktigaste hållbarhetsaspekter från ett internt respektive externt intressentperspektiv.

Bedömningen har under 2023 anpassats marginellt till sin struktur och terminologi, som ett första steg i riktning mot den typ av väsentlighetsbedömning som krävs i EU:s nya regelverk Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

För utarbetandet av denna årsredovisning har alla ingående enheter i koncernen i januari 2024 rapporterat in hållbarhetsdata för året 2023 till det interna gemensamma rapporteringssystemet. Detta har lett fram till en konsoliderad sammanställning för koncernen, främst avseende samma kvarvarande enheter som i den finansiella årsredovisningen. Även data för hela koncernen – inklusive under året avyttrade enheter – redovisas dock, se nedan.

Om inget annat anges avser presenterade data kalenderåret 2023. Föregående års data (2022) presenteras inom parentes.

Huvuddata avser kvarvarande verksamheter

I enlighet med den finansiella årsredovisningen avseende året 2023 rapporterar hållbarhetsredovisningen siffror primärt på kvarvarande verksamheter, men separat data presenteras även för hela koncernen, inklusive under året avyttrade verksamheter.

I graferna med tidigare års utfall visas data för kvarvarande verksamheter, dock endast för fyra år istället för sedvanliga fem år.

För den som vill se hela koncernens prestanda för 2023, finns sådana data presenterade i översikter för koncernens hållbarhetsprestanda på sidorna 122–133.

Redovisningsprinciper

Följande övergripande redovisningsprinciper tillämpas:

- Redovisningen täcker alla Trelleborgs producerande och icke-producerande enheter där det finns anställda och där ägandet överstiger 50 procent.
- Data för hela koncernen täcker vad gäller avyttrade enheter den del av året som de varit en del av Trelleborg.
- Beräkningarna av CO_2-utsläpp från inköpt energi (Scope 2) bygger på marknadsbaserade omräkningsfaktorer från respektive leverantör (styrkta av intyg/certifikat med specifikation av levererad energimix och nettoutsläpp). I de fall sådana uppgifter inte finns tillgängliga används nationella så kallade residualmixfaktorer. Om även sådana faktorer inte finns tillgängliga används nationella omräkningsfaktorer från International Energy Agency (2022 års version).
- Data från värdekedjan (Scope 3) rör främst utsläpp av växthusgaser från leverantörskedjan. De mer precist beräknade utsläppen för basåret 2021 är fortfarande delvis under korrigering efter genomförda avyttringar och andra koncernförändringar, men kommer att kunna presenteras i redovisningen för året 2024 tillsammans med korresponderande utsläpp för 2022 och 2023. Dessa utsläpp är i huvudsak baserade på vedertagna schablonvärden för utsläpp per ton inköpt material, alternativt på en genomsnittsfaktor av utsläpp för Trelleborgs inköpsvärden för året för olika material.
- Några enstaka nyckeltal har uppdaterats för tidigare år efter en revidering av inrapporterad data. Justeringarna uppgår överlag till cirka 1-2 procent av det tidigare inrapporterade värdet. För hela koncernen justerades VOC-utsläpp 2022 med 10 procent.

Fokusområden presenteras i linje med ny lagstiftning

Den interna hållbarhetsstyrningen har bedrivits enligt koncernens uppdelning av hållbarhetsområdet i tre fokusområden: Verksamheten, Efterlevnad och Samhällsengagemang.

I samband med det pågående införandet av redovisning enligt EU:s lagstiftning CSRD, anpassar Trelleborg presentationen i årets redovisning till de i EU-lagstiftningen vedertagna ramarna för de tre ESG-områdena Environment/Miljö, Social/Socialt, samt Governance/Styrning, vilket endast innebär smärre förändringar gentemot tidigare år.

Styrelsens och ledningens roll

Övergripande ansvar – styrelse och ledning

Styrelsens och ledningens komposition, expertis/kompetens, erfarenhet och mångfald framgår av presentationerna på sidorna 46–47 respektive 48–49. Där framgår även arbetstagarrepresentation och oberoende vad gäller styrelsens medlemmar, samt ansvar vad gäller bevakningen, värderingen och styrningen av verksamhetens påverkan, risker och möjligheter.

Styrelsen är högsta instans för styrning av hållbarhetsfrågor och måste godkänna alla koncernpolicyer, inklusive koncernens Uppförandekod som är det tyngst vägande dokumentet vad gäller alla medarbetares affärsetik, se vidare sidan 132. Policyliknande styrdokument som inte kräver styrelsens godkännande kallas i Trelleborg för *koncerndirektiv*. Ett koncerndirektiv godkänns på företagsledningsnivå.

När det gäller nuvarande och kommande EU-lagstiftning om hållbarhetsredovisning domineras bilden under året för Trelleborgs del av fortsatt kunskapsinhämtning om första generationens dubbla väsentlighetsbedömning (se sidan 114) enligt lagstiftningen om obligatorisk hållbarhetsrapportering CSRD, samt om den fortsatta utvecklingen av regelverket för EU-taxonomin (sidorna 119–121).
Trelleborg kommer under 2024 att vidareutveckla koncernpolicyer och -direktiv för de frågor eller risker som bedöms som väsentliga i hållbarhetssammanhanget, i hela värdekedjan.

Från och med 2024 utgör företagsledningen styrgrupp för hållbarhetsarbetet i Trelleborgkoncernen, och deras ledningsmöten innehåller hållbarhet som en stående punkt på agendan, se beskrivning på sidorna 108–109 och bild av organisationen på sidan 109.

Internt ramverk, koordinering och operativt ansvar

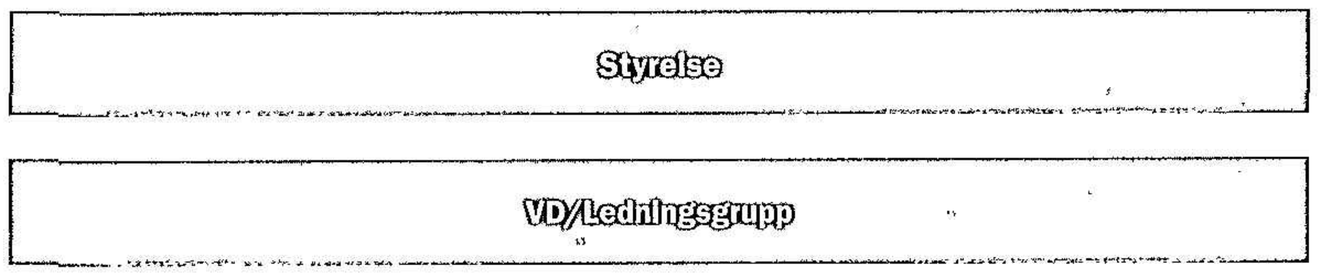
Den interna hållbarhetsstyrningen bedrivs enligt koncernens uppdelning av hållbarhetsansvaret i tre olika fokusområden: Verksamheten, Efterlevnad och Samhällsengagemang (se bild längst ner på sidan 109), med ansvarsfördelning och koncerngemensamma nyckeltal.

Sustainability Council och arbetsgången för hållbarhetsmål
En stor del av det löpande hållbarhetsarbetet på koncernnivå sker via ett *Sustainability Council* som sammanträtt kvartalsvis under 2023, med varannan månad som planerad mötesfrekvens för 2024, se bild på sidan 109. För upprättande av koncernens hållbarhetsmål bereder Sustainability Council frågorna, och lämnar förslag till styrgruppen/företagsledningen som sedan beslutar om det föreslagna målet.

Det operativa ansvaret bedrivs även via ett antal tvärorganisatoriska grupper med dedicerade ansvarsområden (se bilden ovan). Tvärgrupperna

20240701089S6

ORGANISATION [1]



4 gånger/år: Genomgång
1 gång/år: Färdplan och inriktning

4 gånger/år: Genomgång
1 gång/år: Strategi

6 gånger/år: Aktiviteter, rapportering till ledningsgrupp

arbetar inom centrala områden såsom Efterlevnad, Kemikalier och Råmaterial/Cirkularitet, samt inom ramen för Excellence-arbetet.

Koncernens affärsområden ansvarar själva för stora delar av det praktiska hållbarhetsarbetet. De presenterar löpande under året i koncernledningen sin planering och uppföljning på området för uppfyllande av koncernmålen.

I linje med detta ansvar på affärsområdesnivå för uppnående av hållbarhetsprestanda samt uppföljning finns hållbarhetscontrollers på plats inom respektive affärsområde för löpande planering och uppföljning. Sedan tidigare finns vid varje produktionsanläggning miljösamordnare, energisamordnare och ansvariga för arbetsmiljöfrågor.

Hållbarhetsarbetet stöds vidare av olika typer av interna revisioner lokalt ute i enheterna, till exempel inom ramen för arbetsmiljöprogrammet *Safety@Work* och intern ISO 14001-revision.

Interna riktlinjer, styrdokument och system

En central grundpelare för det interna hållbarhetsarbetet är Trelleborgs Uppförandekod (se bilden nedan samt sidan 132) och en rad koncernpolicyer och -direktiv, se sidan 114. Uppförandekoden gäller alla medarbetare utan undantag. Utbildning om kodens innehåll är obligatorisk för alla medarbetare och ska förnyas minst vart tredje år.

Koncernens Uppförandekod liksom de relevanta koncernpolicyerna och direktiven är bland annat baserade på internationellt erkända konventioner och riktlinjer, såsom FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, ILO:s konventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact, som Trelleborg undertecknade 2007. Som referens används även FN:s Globala mål (SDG).

Som ytterligare stöd för hållbarhetsramverket finns Trelleborgs Whistleblowerpolicy. Den innebär att samtliga medarbetare utan efterverkningar kan rapportera misstanke om lag- eller regelbrott. Anmälningar sker på medarbetarens eget språk antingen via telefon eller internet. Whistleblowersystemet är tillgängligt även för externa intressenter.

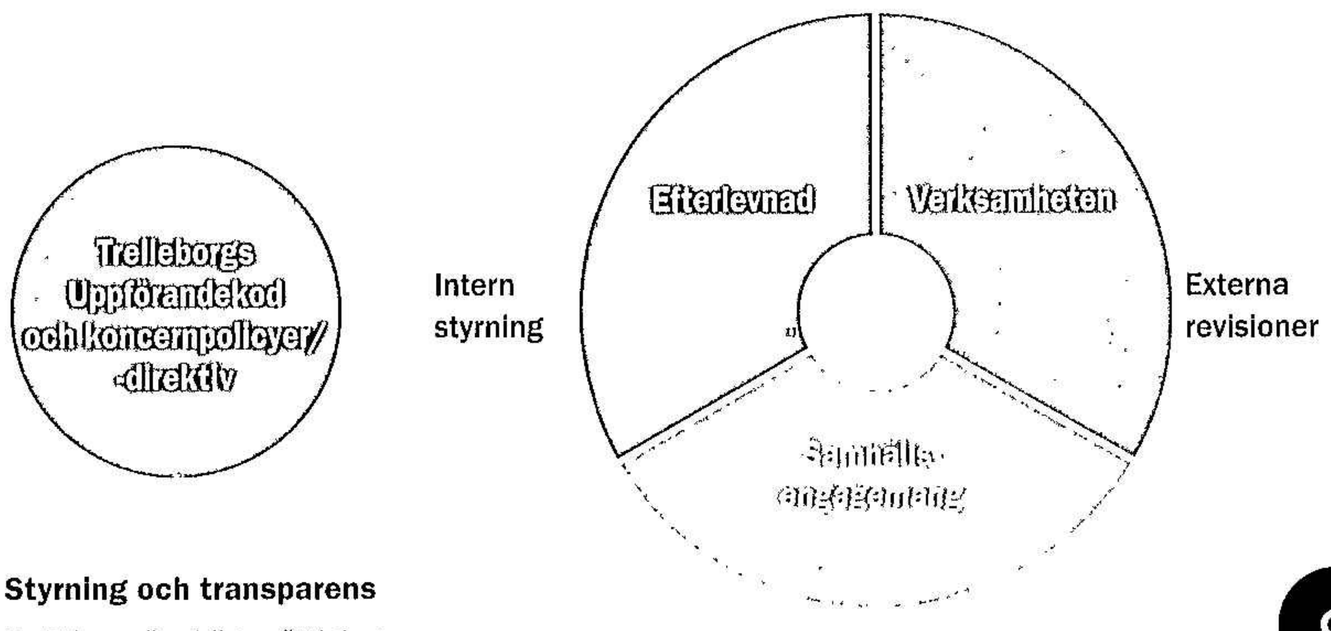
Redovisningens omfattning och inriktning

För sjätte året hållbarhetsredovisar Trelleborg i denna Årsredovisning enligt Global Reporting Initiative (GRI Standards – Core guidelines). Vidare är denna Årsredovisning för 2023 (utgiven i mars 2024) anpassad till hållbarhetsrapporteringsreglerna i den svenska Årsredovisningslagen, se tabell på sidan 134. Föregående årsredovisning utgavs i mars 2023.

GRI-index

Ett komprimerat GRI-index återfinns på sidan 134, anpassat till den uppdaterade GRI-standarden 2021. Ett komplett GRI-index kan laddas ner på www.trelleborg.com. I det fullständiga indexet ingår de obligatoriska *Management Approach Disclosures* (Beskrivningar av angreppssätt för styrning) liksom beskrivningar av så kallade *utelämnade data* för vissa nyckeltal.

SKYDDAR DET BETYDELSEFULLA



Styrning och transparens

- FN:s mänskliga rättigheter
- ILO:s konventioner
- OECD:s riktlinjer
- FN:s Global Compact

GRI Standards-riktlinjer

- Ekonomiska prestanda
- Miljöprestanda
- Sociala prestanda

[1] Organisation från 2023.

Information till och hållbarhetsfrågor som behandlas av ledning och styrelse

Styrelsen som högsta instans

Styrelsens roll som högsta instans inom Trelleborg för styrningen av hållbarhetsfrågor har under de senaste åren stärkts. Från 2021 breddades arbetet med hållbarhetsfrågor på styrelsenivå så att inte bara revisionsutskottet, utan även hela styrelsen, kontinuerligt följer utvecklingen med hjälp av genomgångar av såväl de utvalda nyckeltalens utveckling (underlättat av utvidgandet av hållbarhetsinnehållet i koncernens kvartalsrapporter från och med 2022) som via exempel och case stories från Trelleborgs löpande hållbarhetsarbete.

Styrelsen under året

Under 2023 har åtta ordinarie styrelsemöten hållits. Hållbarhetsfrågor har diskuterats vid fyra av styrelsemötena. Styrelsen får rapport om hållbarhetsfrågor och nyckeltal kopplade till hållbarhet i samband med kvartalsrapporterna. Dessutom gjordes som sedvanligt en årsgenomgång av utfallet på hållbarhetsområdet i samband med genomgång och godkännande av årsredovisningen. Riskgenomgång görs minst två gånger per år, där hållbarhetsrisker utgör en del. Vice President Sustainability respektive General Counsel for Risk (& Insurance) är föredragande inför styrelsen kring hållbarhetsfrågor och deras konsekvenser, risker och möjligheter.

Exempel på frågor som har diskuterats i styrelsen under året utöver uppföljning av befintliga mål och aktiviteter, är möjliga framtida hållbarhetsmål, hur hållbarhet ska hanteras i samband med förvärv, de allt högre kraven och lagstiftning inom hållbarhetsrapportering (CSRD och taxonomi) samt transformationen mot förnybar energi inom koncernen och ett nytt långsiktigt avtal kring detta. Även arbetsmiljö och säkerhet har varit i fokus.

Styrelsen har under året tagit beslut om nya hållbarhetsmål inom områdena klimat, cirkularitet samt mångfald i den egna arbetskraften.

Hållbarhetsfrågor och tillhörande risker och möjligheter tas även upp vid revisionsutskottets möten. Vid dessa är Ekonomi- och Finansdirektör föredragande med Vice President Finance Special Projects, som har ansvar för att samordna och förbereda koncernen inför att rapportera i enlighet med CSRD.

Ledningen under året

Ledningsgruppen, där hållbarhet är en stående punkt på agendan, har sammanträtt fyra gånger under året. Vice President Sustainability är föredragande. Vid respektive möte rapporteras och diskuteras bland annat utfall av nyckeltal och pågående aktiviteter med avseende på hållbarhet.

Under 2023 har detta bland annat handlat om ett förslag på nytt vetenskapsbaserat mål för CO_2-utsläpp samt nya mål för mångfald och inkludering. Arbetsmiljö och arbetsplatssäkerhetsfrågor inom ramen för programmet *Safety@Work* har också varit i fokus. Ledningsgruppen har även diskuterat hållbarhetsteman inom produktutveckling och framtidens polymerer, energieffektiviseringsåtgärder och övergång till förnybara energikällor på produktionsenheterna, samt förändringar av hållbarhetsorganisationen inom Trelleborg.

Beslut under året:

- Nya mål för minskade klimatutsläpp avsedda för godkännande av Science Based Targets initiative, något som sedan godkändes och beslutades av styrelsen.
- Nytt mål för mångfald gällande den egna arbetskraften, bland annat att öka andelen kvinnor i ledande positioner till 30 procent år 2030.
- Nytt mål för cirkularitet som innebär att andelen återvunna eller biobaserade råmaterial ska uppgå till 25 procent vid utgången av 2030.

Hållbarhetsrelaterade incitamentssystem

Ett viktigt steg för hållbarhetsstyrningen är att koppla den rörliga ersättningen till hållbarhetsprestanda i både de kortsiktiga (ett år) och långsiktiga (tre år) incitamentsprogrammen för Trelleborgs ledande befattningshavare.

Hållbarhetsrelaterade mål ingår i Trelleborgs principer för ersättningar till ledande befattningshavare. Dessa principer fastställs av företagets årsstämma.

I det kortsiktiga incitamentsprogrammet är 90 procent kopplat till finansiella mål och 10 procent kopplat till hållbarhetsmål. Hållbarhetsmålen består av två komponenter:

- Nyckeltal kring procentuellt minskade CO_2-utsläpp.
- Utformande och godkännande av hållbarhetsplaner och hållbarhetsmål inom respektive affärsenhet.

Vad gäller framtida långsiktiga incitamentsprogram så är ambitionen att dessa även ska innehålla hållbarhetsmål.

Avsikten för kommande år är att steg för steg koppla den rörliga ersättningen till beslutade väsentliga hållbarhetsindikatorer definierade för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter i den dubbla väsentlighetsbedömning som görs inför övergången till rapportering i enlighet med EU:s lagstiftning CSRD.

Beslut angående incitamentsprogrammens utformning samt fastställande av utfall fattas av styrelsen, på förslag av ersättningskommittén. Mer information om incitamentsprogrammen finns på sidorna 50–53.

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet på hållbarhetsområdet (Sustainability Due Diligence, SDD) är den process varigenom Trelleborg identifierar, förebygger, begränsar och redovisar såväl de faktiska som de potentiella negativa konsekvenserna på miljö och på människor som verksamheten medför.

Det avser den praxis som tillämpas vid förändringar av verksamhetens strategi, affärsmodell, aktiviteter, affärsrelationer, verksamheten i sig, anskaffnings- respektive försäljningssammanhang.

Kärnan i denna praxis är på vilket sätt man genom olika steg i SDD-processen identifierar och värderar negativa konsekvenser som uppstår eller kan uppstå av verksamheten och som är direkt länkade till dess verksamhetsaktiviteter, dess produkter och tjänster, liksom dess affärsrelationer i hela värdekedjan.

SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE, SDD

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter och sidor i hållbarhetsredovisningen
a) Hur tillbörlig aktsamhet är inbyggd i styrning, strategi och affärsmodell	Styrelse och ledning, sidan 112 (GOV-2), integrering i incitamentsystem, sidan 112 (GOV-3), väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell, sidorna 116, 122, 124, 126, 127, 129, 131 och 132 (SBM-3)
b) Hur samarbetet med berörda intressenter sker i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	Sidan 112 (GOV-2), sidan 113 (SBM-2), sidan 114 (IRO-1), sidorna 116, 122, 124, 126, 127, 129, 131 och 132 (DC-P), dvs. i respektive huvudavsnitt enligt ESRS
c) Hur negativa konsekvenser identifieras och bedöms	Sidan 114 (IRO-1), sidorna 116, 122, 124, 126, 127, 129, 131 och 132 (SBM-3)
d) Hur åtgärder vidtas för att behandla dessa negativa konsekvenser	Sidorna 116, 122, 124, 126, 127, 129, 131 och 132 (MDR-A), dvs. i respektive huvudavsnitt enligt ESRS
e) Hur uppföljning sker av hur ändamålsenliga dessa insatser är, samt hur detta kommuniceras	Sidorna 116, 122, 124, 126, 127, 129, 131 och 132 (MDR-M samt MDR-T), dvs. i respektive huvudavsnitt enligt ESRS

Riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapportering

Översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen utförd av tredje part

Trelleborg har sedan 2008 låtit samma företag som utför den finansiella revisionen tredjepartsgranska koncernens hållbarhetsredovisning i syfte att förbättra bakomliggande processer, liksom trovärdighet och transparens i nyckeltal. Över tid har tredjepartsgranskningen bedömts tillföra mer tillförlitlig datakvalitet, förbättrat rutinerna och medfört ökad redovisningskompetens såväl på koncernnivå som i de granskade enheterna.

Granskningens resultat återrapporteras regelmässigt till ledning och styrelse i samband med rutinerna för godkännande av föregående års årsredovisning som äger rum i februari varje år.

Hållbarhet som en del av internkontrollen

Trelleborg har under 2023 inlett arbetet med att utöka internkontrollfunktionens ansvar till att inkludera hållbarhetsprocessen, för att ytterligare stärka hållbarhetsrapporteringen och förbättra datakvaliteten. Ansatsen är densamma som för övriga sju processer som tidigare omfattats av internkontroll. Se vidare sidorna 44-45.

Nästa steg i detta arbete är att ta fram en struktur för hållbarhetsrelaterad självutvärdering som är analog med de befintliga internkontrollrutinerna. Målet är att denna självutvärdering skall startas under 2024, och möjligheten övervägs att hållbarhet blir en del av internkontrollfunktionens revisioner av koncernens enheter under andra halvåret 2024.

Riskhantering i hållbarhetsredovisningen

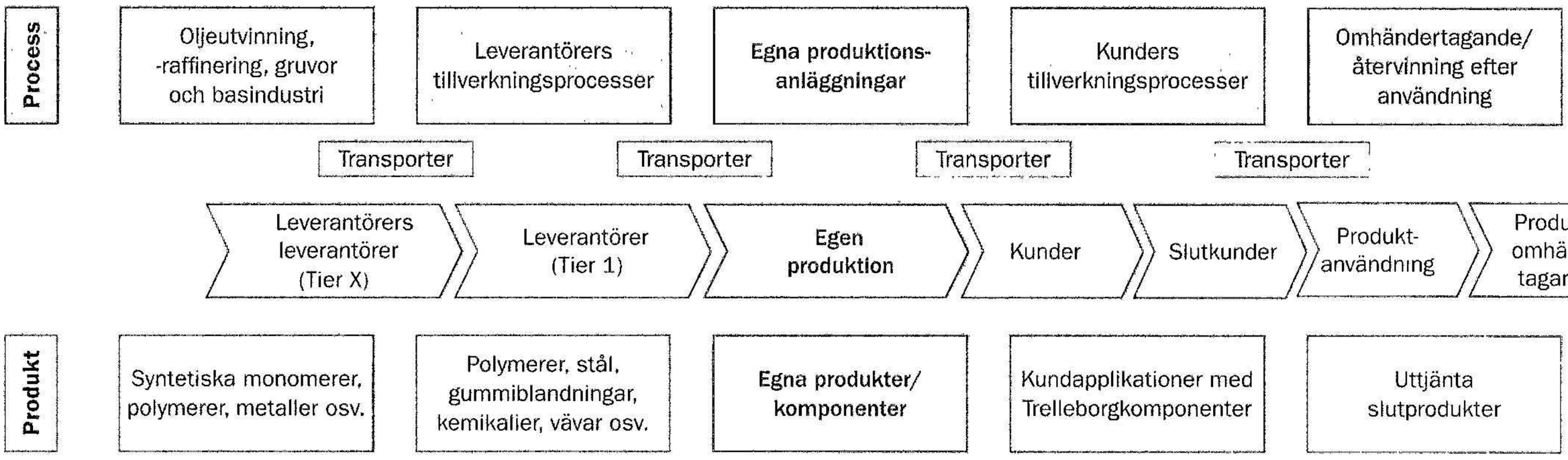
Det har över tid visat sig att det övergripande ERM-baserade riskhanteringsarbetet i Trelleborg behöver kompletteras för att uppfylla kraven på hållbarhetsredovisningen. Detta accentueras ytterligare när EU:s lagstiftning för hållbarhetsredovisning införs.

För att täcka både intressenternas och egna behov av en heltäckande riskanalys arbetar Trelleborg sedan tidigare med flera angreppssätt och ramverk:

- Ett fortsatt koncernövergripande arbete med ERM för att kartlägga och täcka klassisk risk, byggt på sammanvägning av utfall och sannolikhet, se sidorna 34–37 samt not 33 sidorna 94–96.
- Särskild analys av klimatrelaterade risker och möjligheter enligt ramverket TCFD (Task Force for Climate-related Financial Disclosures), se sidorna 116–118. Scenarion som Trelleborg använder sig av är
  a) att samhället lyckas med omställningen och att hålla den globala uppvärmningen under 2 grader, respektive
  b) att samhället inte lyckas ställa om och uppvärmningen blir upp emot 4 grader.
- Från 2024 kommer den hållbarhetsmässiga analysen att ytterligare kompletteras av en ESRS-mässig hållbarhetsriskbedömning som en del av den obligatoriska dubbla väsentlighetsanalysen (se sidan 114).
- Hållbarhetsmässig riskanalys enligt FN:s globala mål (SDG), en generell och samhällsorienterad genomgång av vilken påverkan och vilken risk Trelleborgs verksamhet har för miljö och människor enligt de sjutton olika SDG-målen. Se sidan 115.

Hållbarhet i strategi, affärsmodell och värdekedja

TRELLEBORGS VÄRDEKEDJA



Affärsstrategins koppling till hållbarhet

Trelleborgkoncernens affärsidé är att utveckla och tillhandahålla kritiska applikationer för krävande miljöer. Den principiella värdekedjan beskrivs i bilden ovan. Skillnaderna mellan Trelleborgs båda affärsområden ligger i huvudsak på material-, leverantörs- och produktsidan, men värdekedjans olika steg är desamma.

Lösningar som bidrar till samhällets och kundernas hållbarhet

I omedelbart fokus står Trelleborgs erbjudanden om tätningslösningar och komponenter till industriella applikationer och infrastrukturprojekt. De unika lösningarnas egenskaper *skyddar det betydelsefulla* i samhället – människor, miljö och infrastruktur – genom att de exempelvis främjar hälsa, eliminerar buller och vibrationer, spar energi, minskar utsläpp och bidrar till att förlänga slutprodukternas livscykel. Med detta förbättras kundernas hållbarhetsprofil.

Trelleborgs produktkategorier och kunder

Trelleborgs viktigaste produktkategorier beskrivs på sidorna 21 och 115.

Koncernen är närvarande inom följande industrier, där försäljningen är fördelad enligt följande:

- Flyg 10%
- Hälsovård & medicinteknik 9%
- Fordon 16%
- Generell industri 65%

Ändringar under perioden

Under 2023 avyttrade koncernen sina däck- och tryckduksverksamheter.

Ingen direkt aktivitet i eller försäljning till fossil bränslesektor

Trelleborgkoncernen har ingen direkt aktivitet eller försäljning i sektorn för fossila bränslen, se även Taxonomiavsnittet på sidorna 119–121. Försäljningen i denna sektor är således 0 SEK (0).

Trelleborgs indirekta försäljningskoppling till sektorn är i huvudsak försäljning av komponenter/lösningar för hantering av LNG (*liquid natural gas*). Lösningarna är kritiska för säker, flexibel och effektiv överföring och transporter av flytande naturgas. Intäkterna från denna till fossilbränslesektorn indirekt länkade verksamhet understiger enligt Trelleborgs beräkningar 4 procent av de totala koncernintäkterna.

Ambition att vara en hållbarhetsledare i industrin

Trelleborg har som mål att vara "en hållbarhetsledare i industrin för specialutvecklade polymerlösningar".

Trelleborg emitterade under andra halvan av 2021 en grön obligation som finansierar projekt som fortsatt stöder och utvecklar bolagets pågående och framtida effektiviseringsarbete inom produktion och administration.

Under 2023 introducerades en intern CO_2-prissättning i koncernens gemensamma CAPEX-verktyg som används av samtliga legala enheter för investeringsansökningar. Det nya systemet synliggör fördelarna med investeringar i utrustning som minskar utsläpp och ökar användningen av förnybar energi.

Enligt beskrivningen från företaget är de tre viktigaste hållbarhetsområdena där Trelleborg utmärker sig: Klimat (se sidorna 122–124), Cirkularitet (se sidan 127) och Medarbetare (se sidorna 129–130).

Intressenters intressen och synpunkter

Trelleborgs nyckelintressenter

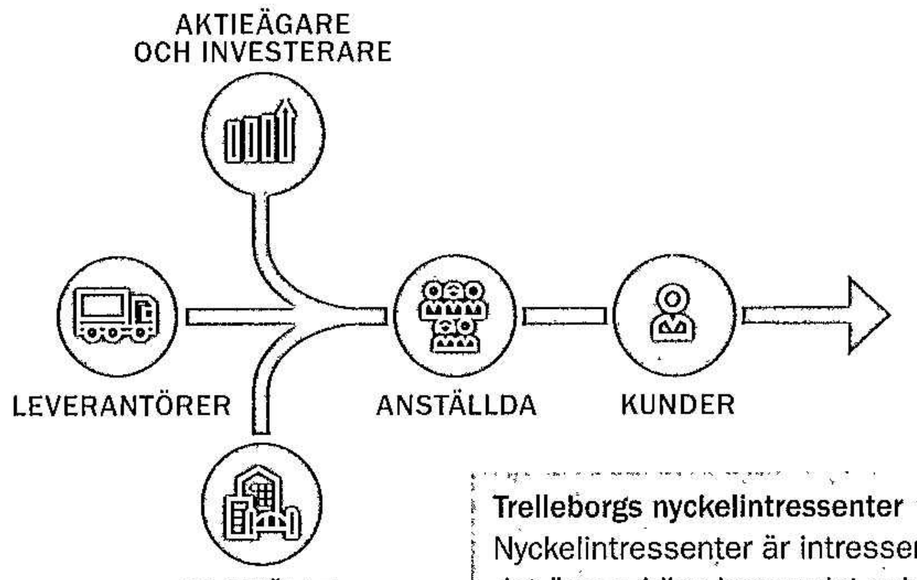
Trelleborgs nyckelintressenter karaktäriseras av det ömsesidiga beroendet av och närheten till företaget och dess aktiviteter. Bland de viktigaste återfinns aktieägare, investerare, anställda, kunder och leverantörer, myndigheter, intresseorganisationer, media, studerande och forskare, liksom lokala intressenter och grannar, se figuren.

Ett övergripande mål med Trelleborgs årliga redovisning av hållbarhetsfrågor är att för samtliga dessa intressenter tillhandahålla en korrekt överblick över koncernens aktiviteter, resultat/prestanda och åtaganden inom ESG-områdena miljö, sociala frågor inklusive hälsa och säkerhet, liksom inom affärsetik och hållbarhetsstyrningsfrågor.

En ytterligare aspekt är de intressenter som direkt berörs eller kan beröras negativt av verksamheten, och med detta perspektiv bör anställda som drabbats av eller riskerar arbetsskador eller arbetsrelaterad annan ohälsa lyftas fram. En annan central sådan intressent blir alla grannar till Trelleborgs anläggningar, som åtminstone potentiellt skulle kunna uppleva negativa konsekvenser av att vara belägna nära en producerande verksamhet.

Samhällsintresset av att bevara miljön i Trelleborgs närmaste omgivningar bevakas på ett generellt plan av flera olika intressentgrupper: myndigheter via exempelvis tillstånd eller regleringar, miljö- och hållbarhetsorganisationer med olika specialinriktning, liksom forskare och studenter med miljöinriktning.

TRELLEBORGS NYCKELINTRESSENTER



Trelleborgs nyckelintressenter
Nyckelintressenter är intressentgrupper där det ömsesidiga beroendet och närheten till företaget och dess aktiviteter är tydliga drag.

Intressentdialog 2023

Trelleborgs intressentdialog under 2023 präglas av särskilda event för investerare i form av *Capital Markets Day* och *Sustainability Deep Dive*, se tabell nedan. Det digitala eventet *Sustainability Deep Dive* genomfördes i juni 2023 för ett antal svenska investmentbanker och fondförvaltare, för en gedigen genomgång av Trelleborgs hållbarhetsarbete och målsättningar inom ramverket *Protecting the essential*.

Generellt har hållbarhetsfrågor fått tydligt större utrymme i koncernens kvartalsrapportering, och därutöver har dialogen under året framför allt färgats av arbetet med klimat, cirkularitet och social hållbarhet samt en del arbete avseende styrelse- och kompensationsfrågor.

Trelleborg har ett långvarigt samarbete med Örebro universitet genom en årlig övning med studenter från masterutbildningen Hållbart företagande. Övningen, som genomfördes i oktober 2023, låter studenter analysera Trelleborgs senaste hållbarhetsredovisning utifrån olika nyckelintressenters perspektiv och värdera innehållet i ett digitalt workshopformat. Granskningen har uppmärksammats i samband med en översyn av väsentlighetsanalysen.

Frågor från investerare och kunder

Investerare fortsätter att visa intresse för Trelleborgs hållbarhetsprofil, och nivån är fortsatt hög från deras sida vad gäller frågor och enkäter.

Trelleborg svarar på ett flertal omfattande hållbarhetsenkäter från etablerade plattformar, såsom CDP och EcoVadis, för att utvärdera sin egen och sina leverantörers prestanda på hållbarhetsområdet.

Ett växande område i dialogen om Trelleborgs hållbarhetsprestanda är frågor och enkäter från kunder, i många fall vidarebefordrade av tredjeparts-företag och -organisationer.

INTRESSENTDIALOG

Intressentgrupp	Huvudsakliga kanaler för samarbete	Resultat: Väsentliga frågor och strategisk påverkan
INVESTERARE OCH AKTIEÄGARE	Årsstämma, årsredovisning, intressentmagasin (T-Time), årligen återkommande roadtrips med Investerarmöten och -besök, Kapitalmarknadsdagar, Sustainability Deep Dive, personliga möten, digitala möten, e-post, telefonsamtal.	CMD – Kapitalmarknadsdag 23 maj 2023. Nya hållbarhetsmål introducerade. Sustainability Deep Dive 27 juni 2023. Dialog om klimatmål, cirkularitet, hållbarhetsorganisation, särskilt styrelsefrågor, och hållbarhetsredovisning.
ANSTÄLLDA	Styrelserepresentation för anställda, löpande samarbete mellan fack och arbetsgivare, intranät, interntidning (Connect), utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar, personalmöten, sociala event.	Hälsa & säkerhet, hållbarhetsfrågor.
KUNDER	Trelleborgs webbsidor, personliga kundmöten och kundbesök, mässor, kundträffar typ innovationsdagar (TSS).	Produkters/lösningars hållbarhet, innovation.
LEVERANTÖRER	Personliga leverantörsmöten och -besök, leverantörsdagar.	Trelleborgs leverantörsutvärdering, leverantörernas hållbarhetsprestanda.
SAMHÄLLET		
Myndigheter	Korrespondens, lokala besök/möten.	Tillståndsärenden, lokalt kommunalt eller regionalt samarbete.
Media	Pressreleaser, presskonferenser, artiklar, intervjuer, platsbesök.	Nyhetsförmedling till finansiell/ekonomisk media, fackpress och lokala tidningar.
Forskare och studenter	Forskningsintervjuer, samarbeten.	Universitetssamarbeten i flera länder. Samarbete med Örebro universitet (oktober 2023) om en granskning av Trelleborgs hållbarhetsrapportering och väsentlighetsbedömning 2023.
Grannar	Lokala besöksdagar, informationsmöten vid ombyggnader eller andra förändringar.	Regelmässig information och frågestunder för närboende vid förändringar som kan ge lokal påverkan.

TRELLEBORG OCH GLOBAL COMPACT

Trelleborg är sedan 2007 anslutet till FN:s nätverk Global Compact, ett initiativ för ansvarsfull affärspraxis med fokus på miljö, arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och antikorruption.

Beskrivning av arbetsgången för väsentlighetsbedömning

Under 2023 har Trelleborg påbörjat revidering av väsentlighetsanalys enligt GRI, i första hand betingad av EU-reglerna för hållbarhetsrapportering beskrivna i utkastet till European Standard for Sustainability Reporting (ESRS), men för 2023 utan beskrivning av risker och möjligheter.

Siktet är inställt på att ytterligare fördjupa analysen under 2024.

Ett förberedande steg som genomförs redan för året 2023 i denna redovisning är en viss anpassning av väsentlighetsbedömningen till metoden, strukturen och bruttoinnehållet i ESRS-standarderna:

» Väsentlighetsbedömningen för 2023 är alltså att betrakta som en förenklad pilotversion inspirerad av ESRS, men med en GRI-mässig tröskel för konsekventiell väsentlighet, i linje med de föregående åren. För år 2024 kommer enligt alla interna indikationer tröskelvärderingen att förändras och fler väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter relaterade till verksamheten att redovisas. Till exempel är en utredning av verksamhetens påverkan på den biologiska mångfalden planerad för 2024. Potentiellt väsentliga konsekvenser i utredningen kommer att inkluderas i koncernens samlade väsentlighetsbedömning för året.

» Väsentlighetsbedömningens resultat är uppdaterade fokusområden inom Miljö, Socialt och Styrning som presenteras på sidorna 122–133.

» Väsentlighetsbedömningen har i sitt första steg genomförts av representanter från relevanta koncernstaber – Hållbarhet, Finans, Personal, Juridik – och stämts av med hållbarhetsansvariga från affärsområden. Därefter presenterades resultaten i Sustainability Council (sidorna 108–109), företagsledning (december 2023) samt styrelse (februari 2024). Avsikten är att i nästa steg stämma av bedömningens resultat med ytterligare interna och externa intressenter.

Policyer för väsentliga hållbarhetsfrågor

Relevanta policyer/direktiv i tabellen nedan anges i inledningstabellen till respektive hållbarhetsområde med kopplingar till mått och mål på sidorna 122 och framåt.

Antagna policy-/direktivdokument[1]	Innehåll, omfattning, koppling till initiativ eller intressenter
Uppförandekod samt frågeformulär till leverantörer baserat på Uppförandekoden	Uppförandekoden understryker och sammanfattar Trelleborgs befintliga koncernpolicyer och -direktiv och innehåller regler och principer för det dagliga arbetet med koppling till bland annat mänskliga rättigheter och affärsetik. Trelleborg kräver att leverantörer, försäljningsrepresentanter, distributörer och konsulter via frågeformulär antar principerna angivna i koden. Både Uppförandekod och frågeformulär är tillgängliga på www.trelleborg.com.
Koncernmiljöpolicy	Policyn behandlar miljöstyrning, energi/klimat, utsläpp, material, utvecklingsfrågor och intressentrelationer, dvs. alla väsentliga miljöfrågor, på ett översiktligt sätt. En mer detaljerad klimatpolicy med koppling till Trelleborgs godkända vetenskapsbaserade mål är under utarbetande under 2024. Koncernmiljöpolicyn är tillgänglig på www.trelleborg.com.
Direktiv för naturgummi	Direktivet behandlar frågor rörande inköp av naturgummi med bäring på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, cirkularitet, avfallsfrågor, biologisk mångfald, naturvård, antikorruption och utsatta befolkningsgrupper. Direktivet är tillgängligt på www.trelleborg.com.
Direktiv för risker vid nyanläggning av fabrik	Direktivet behandlar bland annat naturkatastrofrisker, miljöutvärdering och brandrisker. Koppling till försäkringsbolag som tredjepart.
Direktiv för Hälsa & Säkerhet	Direktivet beskriver Trelleborgs åtagande i riktning mot visionen Noll olyckor, och pekar på koncernprogrammet *Safety@Work* med årliga riskutvärderingar.
Direktiv för Droger och Alkohol	Direktivet täcker med grund i hälsa och säkerhet de anställdas och chefernas förhållandesätt till droger och alkohol.
Whistleblowerpolicy	Policyn behandlar alla anställdas rätt att utan rädsla för efterverkningar från någon slå larm om misstänkt kriminella eller på andra sätt klandervärda aktiviteter. Mer information om whistleblowersystemet finns tillgängligt på www.trelleborg.com.
Medarbetarpolicy	Policyn behandlar bland annat mångfald, jämställdhet och inkludering, lönefrågor och utbildning/utveckling.
Direktiv för mångfald, rättvisa och inkludering	Direktivet behandlar den positiva betydelsen av mångfald, rättvisa och inkludering, och hur detta på olika sätt ska upprätthållas i verksamheten.
Anti-mutor och korruptionspolicy	Policyn behandlar företagets etiska affärsbeteende med nolltolerans för alla typer av mutor och korruption, inklusive gränser för gåvor och tjänster.
Konkurrenslagspolicy	Policyn behandlar alla anställdas respekt för konkurrenslagstiftningsfrågor.
Skattepolicy	Policyn behandlar mål för och hantering av skattefrågor i koncernen.

[1] Koncernpolicydokument ansvaras för och beslutas av styrelsen, medan koncerndirektiv ansvaras för och beslutas av företagsledningen.

Översiktlig redovisning av möjligheter och samhällsengagemang

Tabellen nedan listar produkter, lösningar och samhällsaktiviteter där Trelleborg bidrar till en hållbar utveckling av samhället, med referens till FN:s Globala mål (SDG).

20240201 8899

Trelleborgs produkter, lösningar samt samhällsaktiviteter för/bidrag till hållbar utveckling av samhället, med referens till FN:s SDG-delmål

	Lösningar för hållbart jordbruk och ökad produktivitet i lantbruket (2.3). Övriga produkter för hållbara system för livsmedelsproduktion, bland annat livsmedelsslangar (2.4).
	Produkter för ökad trafiksäkerhet såsom bromsshims (3.6). Komponenter inom området hälsovård & medicinteknik, exempelvis för medicinsk utrustning och för administrering av läkemedel och vaccin (3.8). Minskat engagemang inom lösningsområdet olja & gas (3.9).
	Utbildnings- och stödprojekt för lokalsamhället inom ramen för Trelleborgs samhällsengagemang (4.2). Se exempel nedan.
	Utveckling av kvinnliga ledare (5.5).
	Produkter för säkring och skydd av vattentillgångar såsom rörtätningar och rörreparationslösningar (6.4).
	Lösningar för säker utvinning och transport av energi (7.1). Komponenter för vind-, sol- och vattenkraftslösningar (7.2).
	Lösningar för tillförlitlig, hållbar och motståndskraftig infrastruktur av hög kvalitet, bland annat inom fönster-/dörrtätningar, fasadprofiler och rörtätningar liksom på tåg- och järnvägsområdet och vad gäller hamnar samt inom bro- och tunnellösningar (9.1).
	Lösningar för skydd mot jordbävnings- och vattenrelaterade katastrofer, samt mot onödigt buller och vibrationer (11.1). Lösningar för säkra, tillgängliga och hållbara transportsystem, bland annat inom hamnar och inom tåg och järnvägar (11.2). Lösningar för att skydda och trygga världens kultur- och naturskatter, bland annat inom vattenhantering och tätningar (11.4).
	Trelleborg arbetar kontinuerligt med att öka cirkulariteten och minska klimatpåverkan från sina råmaterial (12.2).
	Lösningar bland annat inom energieffektivisering, förnybar energi och vattenhantering som minskar risken för och stärker motståndskraften mot klimatrelaterade faror och katastrofer (13.1).
	Produkter till hamnar och marina lösningar, bland annat till the Ocean Cleanup (14.2).
	Riskminimering i hela värdekedjan, mot barn- och tvångsarbete såväl som mot korruption och konkurrenshämmande åtgärder (16.2 och 16.5).
	Signering av och stöd till olika hållbarhetsinitiativ såsom FN:s Global Compact, fortsatt tillämpning av och anpassning till internationella standarder och riktlinjer för transparent hållbarhetsrapportering, såsom GRI/FN:s Sustainable Development Goals (SDG) och klimatrapportering (TCFD/CDP) (17.16).

Samhällsengagemang

Trelleborg deltar aktivt i lokalsamhället där koncernen är verksam. Fokus är på att främja utbildning och fysisk aktivitet bland barn och ungdomar samt lokala miljöprojekt. Under 2023 bedrev 100 procent, alltså samtliga Trelleborgs enheter med mer än 50 anställda, aktiviteter för samhällsengagemang.

Större utbildnings- och utvecklingsprogram bedrivs bland annat i Indien, Turkiet, Mexiko och Sverige. Under året har Trelleborg startat ett stipendieprogram på skolor i närheten av våra anläggningar i Bengaluru, Indien, som ger talangfulla ungdomar möjligheten att fortsätta sin utbildning genom ett välkommet ekonomiskt stöd.

Trelleborg har även tillhandahållit nödvändigt skolmaterial till en skola i Tokat, Turkiet, samt bistått med utrustning för renovering av en grundskola i Querétaro, Mexiko. I Sverige har Trelleborg fortsatt att stödja det lokala initiativet *Idrott för Alla* som ger personer med någon form av funktionsvariation möjligheten att utöva idrott.

I september 2023 bjöd *Idrott för Alla* i Ramlösa, Sverige, in till en fotbollsmatch mellan sina sponsorer och engagerade ungdomar i föreningen. Trots regn i luften var det härlig stämning bland spelarna.

Klimat: Risker, möjligheter och scenarier

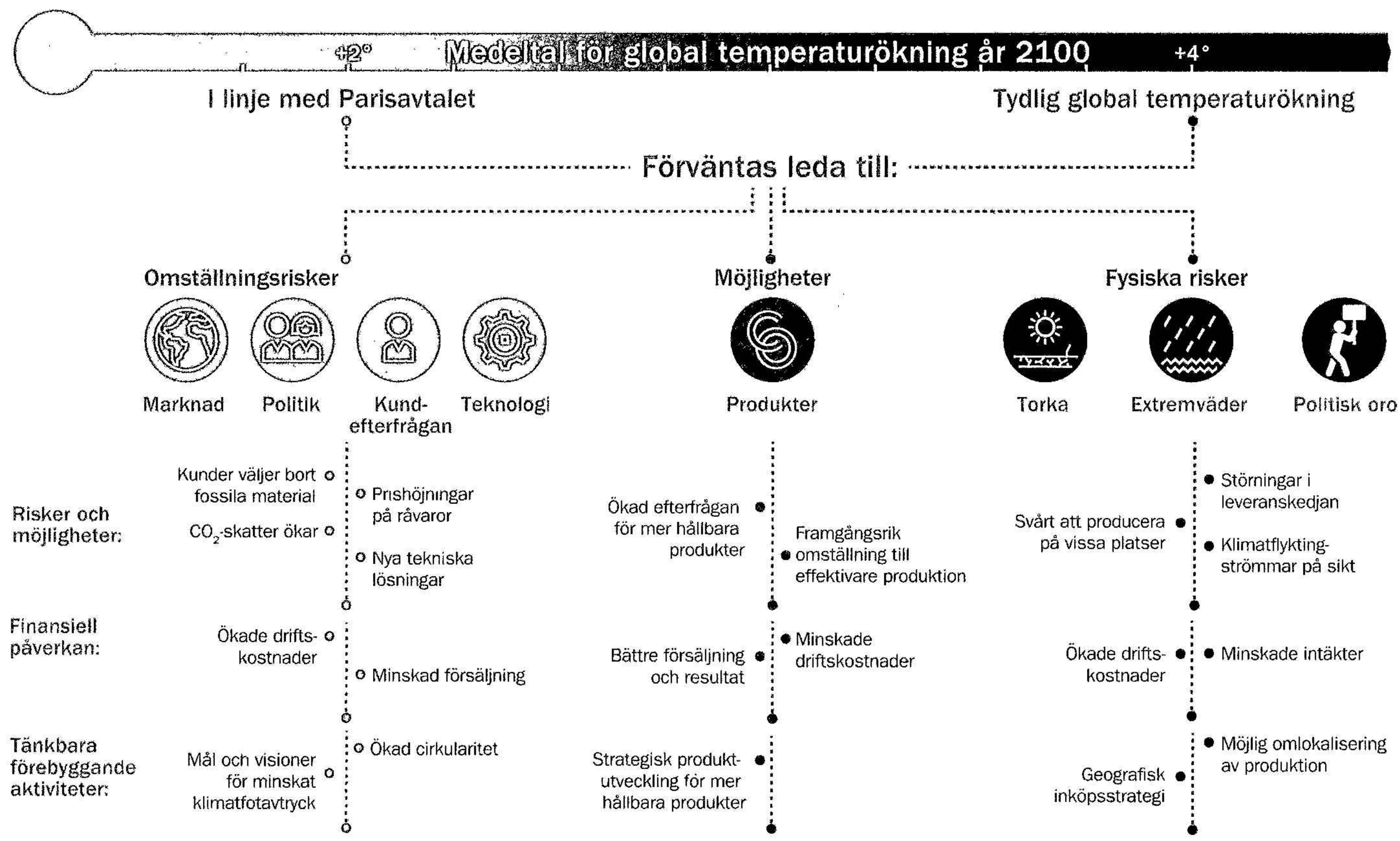
En analys av klimatrelaterade risker och möjligheter inklusive framtida klimatscenarier med finansiell påverkan enligt TCFD:s rekommendationer är underlag för och varianter av en tänkt framtidsbeskrivning för Trelleborg att agera efter.

Materialet är utarbetat av ledande representanter för affärsområden och koncernen i enlighet med rekommendationerna från TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Analysen kommer årligen att vidareutvecklas.

- Den inledande grafiska sammanfattningen med kommentarer nedan visar i förkortad form de viktigaste resultaten av 2023 års analys. De flesta riskerna och möjligheterna antas ligga inom intervallet 1–5 år om inget annat anges.
- Risk-/möjlighetsanalysen på sidan 117 är en rankning av risker och möjligheter.
- Analysen av de båda scenarierna på sidorna 117–118 baseras på två av FN-klimatpanelen IPCC:s projiceringar av hur koldioxidhalten i atmosfären kan komma att öka fram till år 2100 (RCP, Representative Concentration Pathways). RCP 2.6 innebär begränsad ökning av koldioxidhalten och en temperaturökning på i medeltal 2 grader, medan RCP 8.5 innebär stor ökning och en temperaturökning på i medeltal 4 grader.
- Tabellen på sidan 134 innehåller ett index över var du hittar ytterligare TCFD-material i denna årsredovisning.

En kompletterande bedömning av såväl fysiska risker/omställningsrisker som möjligheter återfinns i Trelleborgs öppna svar till CDP (www.cdp.net).

GRAFISK SAMMANFATTNING AV SCENARIOANALYSEN 2023



Kommentarer om Trelleborgs position:

Omställningsrisker

- Omställningsrisker beräknas generellt inträffa tidigare än fysiska risker. Beredskapen för kommande CO_2-regleringar ökar kontinuerligt i organisationen, liksom för råvaruprishöjningar, som i båda fallen kan påverka driftskostnaderna negativt. Ett ökat behov av public affairs-bevakning kan skönjas i verksamheten för att tätare kunna följa utvecklingen.
- Omställningsrisker relaterade till förändringar i efterfrågan där kunder väljer bort fossila material är sannolikt en större risk på medellång sikt än nya politiska åtgärder och skatter. Avancerade kunder inom flyg-, fordons- och byggindustrierna framför redan idag krav med avseende på koldioxidinnehåll och återvinningsbarhet för produkterna, vilket riskerar leda till lönsamhetstryck om inte högre priser accepteras.
- Minskat klimatfotavtryck via arbetet med ett vetenskapsbaserat klimatmål och en nettonollvision samt åtgärder för ökad cirkularitet börjar steg för steg bli en del av Trelleborgs DNA.

Fysiska risker

- Klimatrelaterade störningar av leverantörskedjan och egen produktion kan förväntas öka i framtiden.
- Riskanalys vad gäller klimatrelaterad fysisk risk är på plats sedan länge. Antalet uppgraderingar till nivån Highly Protected Risk-anläggningar ökar, se sidan 36.
- Inköpsstrategi med nya geografiska hänsyn kan kortsiktigt förändras för råvaror som naturgummi.
- Eventuell omlokalisering av produktion underlättas av att Trelleborg har produktionsanläggningar i olika relevanta världsdelar.

Möjligheter

- Energisparande och utsläppsminskande produkters andel av Trelleborgs utbud förväntas öka.
- Nya material och nya tekniska lösningar bevakas i samma syfte, nämligen för Trelleborg att vara industriledande i hållbarhetsfrågor. Exempel på proaktiva åtgärder för att reducera koldioxidinnehållet i Trelleborgs produkter och ligga steget före konkurrensen är den koncerngemensamma gruppen *Polymers for Tomorrow* som syftar till att öka andelen återvunnet och biobaserat material. Dock behöver även forskningsinsatserna ökas på koncernnivå.
- Effektivare produktion med sänkta driftskostnader är en naturlig och synlig effekt av det pågående energi- och materialeffektiviseringsarbetet.

DE AV TRELLEBORG HÖGST RANKADE RISKERNA OCH MÖJLIGHETERNA

Risker	Kommentar	Tidshorisont	Finansiell påverkan	Kommentar och pågående åtgärder
Omställningsrisker				
Förändrad kundefterfrågan	Kunder väljer konkurrerande lösningar på grund av främst uppfattad bristande återvinningsbarhet eller hög koldioxidhalt i framför allt gummibaserade lösningar.	3–5 år framåt, endast enstaka fall synliga i nuläget	Stark	Allvarlig finansiell påverkan hänför sig till den minskade efterfrågan som kan uppstå om Trelleborg inte skulle agera för att förklara, utveckla och anpassa sina produkter och lösningar.
Politiska regleringar	Nya skatter, pålagor framför allt på CO_2 i produktion/material, vilket riskerar höja produktionskostnaden.	1–5 år	Medium	Trelleborg har redan delvis byggt in skydd mot detta i form av internt CO_2-pris *simulerat i investeringsansökningar.*
Kunder uppfattar inte Trelleborgs faktiska hållbarhetsprestanda	Olika typer av utvärderingar via enkäter och prestandaanalys ökar i betydelse.	Från nu	Medium	Trelleborg utvecklar kontinuerligt sin användning av tredjepartsutvärdering.
Fysiska risker				
Extremväder orsakar störningar i leverantörskedjan och temperaturhöjningar	Störningar av inkommande transporter respektive minskad produktionskapacitet.	I viss mån synlig redan nu	Medium	Hänsyn tas i viss mån redan till osäkerheter i leverantörskedjan. All lokalisering av produktion tar hänsyn till väderrisker.
Möjligheter				
Proaktivt utvecklande av förbättrade lågkoldioxid-, energisparande och klimatmotståndskraftiga produkter och lösningar	Både större marknad i sig och högre marknadsandel är nåbara möjligheter, delvis via användning av återvunnet och biobaserat råmaterial.	1–5 år	Stark	Marknadspositionering som "low-carbon polymer solutions supplier" fullt möjlig att inta i de flesta av Trelleborgs olika segment.
Högre resurseffektivitet i energiutnyttjande och tillverkning	Hållbarhet går hand i hand med strävan efter energi- och materialeffektivitet.	Från nu	Medium	Hela det mångåriga Excellence-arbetet går ut på att effektivisera processerna steg för steg.
Nya cirkulära affärsmodeller	Tjänster och service ersätter traditionell produktförsäljning.	3–5 år	Medium	Respektive segment bör analyseras beträffande möjligheterna till affär via tjänster och service.

Scenarioanalys: två olika scenarier

SCENARIO 1: I LINJE MED PARISAVTALET (UNDER +2°C)

Snabb omställning till ett koldioxidsnålt samhälle. Klimatpåverkan i detta scenario är baserad på IPCC:s scenario RCP 2.6. Scenariot präglas av att internationell politik förenas i omställningsarbetet emot klimatförändringarna, och halvering av de totala utsläppen av växthusgaser lyckas genomföras till 2050. Den globala temperaturhöjningen begränsas till 2 grader år 2100, vilket begränsar skadeverkningarna. Politiska beslut, skatter och regleringar införs gällande växthusgaser. Förnybar energi och anpassad teknik införs i stor skala. Snabba omställningar av samhällsinfrastruktur genomförs.

MÖJLIGA EFFEKTER

Risker	Möjligheter	Påverkan på finansiellt resultat
Gradvis samhällsomställning och negativ efterfrågeförändring vad gäller lösningar gjorda av fossilbaserade råmaterial.[1]		Kunders beteende potentiellt negativt för efterfrågan och resultat. Omställning krävs av materialförsörjningen.
Trelleborg riskerar att inte tillräckligt snabbt anpassa erbjudandeportföljen efter förändrad kundefterfrågan för energi- och utsläppspåverkande lösningar.	Trelleborg lyckas förbättra sin materialkommunikation om ökad andel återvunnet samt biobaserat material, ställa om sitt erbjudande och säkra goda marknadspositioner, i takt med samhällets omställning och redan synligt på exempelvis marknaden för fendrar och hamnsystem.	Resultatet påverkas av hur snabbt företaget anpassar sig till samhällets omställning.
Nya aktörer i olika industrier uppträder med applikationer i konkurrerande material. [1]		Marknadsandel/försäljning kan hotas.
Klimatrelaterade regleringar, skatter och avgifter ökar snabbt. Ett exempel är EU:s importavgift Carbon Border Adjustment Mechanism från 2026 som för importörer och icke-EU-producenter av till exempel stål, cement och el innebär att de måste betala en skatt länkad till EU:s pris på koldioxid (omkring 90 EUR per ton CO_2-utsläpp i december 2022). Trelleborgs egen omställning av råmaterial, energilösningar och minskade CO_2-utsläpp leder till förbättring men det kan bli utmanande att hålla samhällstakten.	Påverkan på samhället och kunderna ger tydligt ökande affärsmöjligheter för energisparande och utsläppsminskande Trelleborglösningar, exempelvis *inom industrier som förnybar energi, e-mobilitet* och flyg.	Tillvaratagande av nya affärsmöjligheter positivt för intäkter och resultat. Regleringar och skatter driver på kostnader och ökar sammantaget kostnadsbilden tydligt, även indirekt: Internationella valutafonden (IMF) har exempelvis slagit fast att en koldioxidskatt om 75 USD per ton CO_2 skulle öka genomsnittselpriset i G20-länderna med upp till 43 procent. Riskbilden är dock sannolikt liknande för konkurrenter.
Krav på omställning av produktionsapparaten för att uppfylla samhällets krav, bland annat vad gäller förnybar energi och cirkulär produktion.		Investeringsbehov för omställning av intern infrastruktur.

[1] Aktuellt på längre sikt, 5–10 år.

SCENARIO 2: TYDLIG GLOBAL TEMPERATURHÖJNING (+4°C)

Långsam samhällsomställning. Klimatpåverkan i detta scenario är baserad på IPCC:s scenario RCP 8.5. Scenariot präglas av att politiska klimatinitiativ och samarbeten äger rum, men i moderat tempo och under internationella samarbetssvårigheter. Verksamheten är fortsatt beroende av fossila bränslen. Utsläppen av växthusgaser fortsätter och leder till 4 graders global temperaturhöjning år 2100. Perioder av torka, tydligt stigande havsnivåer, fler bränder och extremväder liksom översvämningar ger både problem i sig själva och skapar flyktingströmmar.

MÖJLIGA EFFEKTER

Risker	Möjligheter	Påverkan på finansiellt resultat
Fysiska effekter: extremväder skapar störningar i leverantörskedjan samt vissa driftstopp och skador på vissa av anläggningarna.		Förekommande driftstörningar negativa för produktion och försäljning.
Temperaturer eller extremväder försvårar arbete och boende på vissa platser; exempel är USA för tornadorisker. Politisk oro/flyktingströmmar riskerar bli ett av följdproblemen.[1]	Vissa omlokaliseringar av produktion kan bli aktuella, och Trelleborgs egen omställning av energilösningar och minskade CO_2-utsläpp kan potentiellt göras snabbare än för samhället i stort, vilket skulle vara positivt för varumärket.	Trelleborgs varumärke och marknadsposition är fortsatt starka, men politisk oro/flyktingströmmar kan störa både lokal efterfrågan och påverka materialpriser med följder för resultatet.
Moderat tempo i omställningen av egen energirelaterad infrastruktur.[1]		Investeringsbehovet under kontroll.
Kundefterfrågan förändras, dock i förutsägbar takt.	Trelleborg kan lyckas ställa om sitt erbjudande och säkra goda marknadspositioner, i takt med samhällets omställning.	Tillvaratagande av nya affärsmöjligheter positivt för resultatet.
Regleringar, skatter och avgifter ökar men i moderat tempo.	Gradvis ökande affärsmöjligheter för energisparande och utsläppsminskande Trelleborglösningar, exempelvis inom för företaget viktiga segment som förnybar energi, e-mobilitet och flyg (se sidan 18).	Regleringar och skatter ökar kostnadsbilden stegvis. Intäktssidan positiv.

[1] Aktuellt på längre sikt, 5–10 år.

EU:s taxonomi 2023 för Trelleborg AB

EU:s taxonomi är en lagstiftning i form av ett klassificeringssystem för ekonomiska verksamheter, tänkt att påverka investeringarna i samhället i miljömässigt hållbar riktning. Trelleborg har analyserat sina verksamheter enligt taxonomiriktlinjerna för 2023.

Taxonomins inriktning

År 2023 är det tredje verksamhetsåret för Trelleborg och andra producerande företag där ingående verksamheter ska analyseras och klassificeras enligt EU-taxonomins riktlinjer. För detta redovisningsår är miljömålen som taxonomin adresserar:

- » begränsning av klimatförändringar (climate change mitigation, CCM)
- » anpassning till klimatförändringar (climate change adaptation, CCA)
- » hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser (water and marine resources, WTR)
- » förebyggande och kontroll av föroreningar (pollution prevention and controll, PPC)
- » omställning till en cirkulär ekonomi (circular economy, CE)
- » skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem (biodiversity and ecosystems, BIO)

Viktigt att notera är även att Trelleborg inte är exponerat mot fossilgas- eller kärnkraftssektorerna på något av de sätt som listas i det tillägg till taxonomiförordningen som gjordes 2023, se sidan 121.

Trelleborgs analys och redovisning av 2023

När Trelleborg analyserat sina verksamheter har de kvarvarande affärsområdena gjort en genomgång av alla sina verksamheter under året för att se vilka som omfattas av, respektive är förenliga med, rådande taxonomiriktlinjer och för att kunna redovisa dessas andel av intäkter/försäljning, andel av kapitalutgifter samt andel av driftsutgifter. Hela redovisningsprocessen har ytterligare stabiliserats detta år.

En förändring sedan föregående period är att en ny verksamhet har adderats till taxonomins riktlinjer avseende fordons- och rörlighetskomponenter. Detta gör att andelarna av Trelleborgs verksamhet som omfattas av taxonomin blir väsentligt större – med tidigare riktlinjer omfattades ingen verksamhet.

ANDEL AV INTÄKTER/OMSÄTTNING

Andelen produkter eller tjänster i Trelleborgs kvarvarande verksamheter som omfattas av taxonomins riktlinjer 2023 för Trelleborg är enligt Trelleborgs analys 19 procent och avser försäljning av fordons- och rörlighetskomponenter. Följaktligen är andelen verksamheter som inte omfattas för året 81 procent.

Budgetår 2023	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada								
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning, 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Miniminiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0	N/EL						N	N	N	N	N	N	N	0		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM	6 450	19	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		6 450	19	19	-	-	-	-	-								0		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2) +A.2)		6 450	19	19	-	-	-	-	-								0		

B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN		
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin	27 836	81
Totalt	34 286 [1]	100

FÖRDELNING AV ANDEL AV INTÄKTER/OMSÄTTNING

	Andel taxonomiförenlighet per mål	Andel som omfattas av taxonomin per mål
CCM	0%	19%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

[1] Omsättningen är hämtad ur Trelleborgs resultaträkning 2023 på sidan 57, och avser kvarvarande verksamheter

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER TILL INVESTERINGAR (CAPEX)

Riktlinjerna i taxonomin anger vad som skulle kunna omfattas av eller vara förenligt med taxonomin när gäller andel av investeringar. Inom de verksamheter eller planerade verksamheter som omfattas eller kommer att omfattas av taxonomin har Trelleborg i sina kvarvarande verksamheter under 2023 haft investeringar kopplade till tillverkningen av fordons- och rörlighetskomponenter (3.18) som uppgår till cirka 16 procent av koncernens totala investeringar.

För investeringar inom energieffektiviseringar som också leder till minskade utsläpp av växthusgaser, där föremålen för investeringarna i sig ska vara utrustning som omfattas av eller är förenliga med taxonomins riktlinjer, uppgick andelen till cirka 7 procent. Dessa investeringar avser framför allt miljörelaterade investeringar i lokala system för elproduktion via solenergi (4.1), elektriska fordon samt laddstolpar för elfordon (6.5) och olika former av energieffektiviseringar (7.3). Summerat uppgår investeringar som omfattas av taxonomin till cirka 23 procent av koncernens totala investeringar, och således blir andelen som inte omfattas av taxonomin cirka 77 procent.

Budgetår 2023	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifterna, 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0		
Varav möjliggörande verksamheter		0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0	E	
Varav omställningsverksamheter		0	0	N/EL						N	N	N	N	N	N	N	0		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM	270	16	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
4.1 El via fotovoltaiska installationer (solceller)	CCM	20	1	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
6.5 Transporter, inköpta eller leasade elektriska fordon	CCM	73	4	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								11		
7.3 Utrustning för energieffektivisering	CCM	34	2	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		397	23	23	–	–	–	–	–								12		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		397	23	23	–	–	–	–	–								12		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 281	77																
Totalt		1 678[1]	100																

FÖRDELNING AV ANDEL AV KAPITALUTGIFTER TILL INVESTERINGAR (CAPEX)

	Andel taxonomiförenlighet per mål	Andel som omfattas av taxonomin per mål
CCM	0%	23%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

[1] De totala kapitalutgifterna för 2023 är hämtade från kvarvarande verksamheters bruttoinvesteringar i Trelleborgs kassaflödesrapport 2023 på sidan 63.

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTER (OPEX)

Även vad gäller andel av driftsutgifter såsom detta beskrivs i taxonomins riktlinjer hänvisas huvudsakligen till sådana driftsutgifter som är förknippade med verksamheter som de facto omfattas av taxonomin. För 2023 avser detta de verksamheter som är kopplade till tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter. Andelen driftsutgifter som omfattas av taxonomin var för 2023 cirka 20 procent för Trelleborg, och följaktligen blir andelen som inte omfattas av taxonomin cirka 80 procent.

Budgetår 2023	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning, 2023 (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N	N	N	N	N	N	N	0	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0	N/EL						N	N	N	N	N	N	N	0		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
3.18 Tillverkning av fordons- och rörlighetskomponenter	CCM	226	20	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		226	20	20	–	–	–	–	–								0		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)		**226**	**20**	**20**	-	-	-	-	-								0		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		931	80																
Totalt		1 157[1]	100																

FÖRDELNING AV ANDEL AV DRIFTSUTGIFTER (OPEX)

	Andel taxonomiförenlighet per mål	Andel som omfattas av taxonomin per mål
CCM	0%	20%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

AKTIVITETER MED KOPPLING TILL KÄRNKRAFT OCH FOSSIL GAS

Rad	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

[1] De totala driftsutgifterna för 2023 består av kvarvarande verksamheters forsknings- och utvecklingskostnader för 2023 i enlighet med resultaträkningen på sidan 57 samt utgifter för underhåll och reparation som är en del av kostnad för sålda varor enligt resultaträkningen.

Miljö: Klimat och energi

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Klimat

Trelleborgs samlade påverkan på klimatet och mål och metoder för att minska densamma redovisas på sidorna 23–24 samt i avsnittet nedan. Påverkan är väsentlig framför allt beroende på de utsläpp som uppstår av produktionens energiförbrukning (Scope 1 och 2), respektive materialleverantörernas samlade utsläpp (merparten av Scope 3).

Att den samlade klimatpåverkan av Trelleborgkoncernens verksamheter skulle öka på kort och medellång sikt – alltså att riskbilden för det omgivande samhället ökar – bedöms som osannolikt framför allt med utgångspunkt i Trelleborgs tidigare uppnådda klimatmål och det nya ambitiösa målet och planen för reducerat koldioxidfotavtryck som beskrivs i avsnittet om Trelleborgs vetenskapsbaserade mål (på sidorna 23–24) fram till år 2030.

En samlad bild av klimatrisker inklusive scenariobeskrivningar enligt TCFD:s modell finns på sidorna 116–118.

Många av Trelleborgs produkter och lösningar är tydligt positiva för samhällets klimatarbete på grund av deras förmåga att reducera energiförbrukning och minska utsläpp (se vidare nedan samt på sidan 115). Bland annat har Trelleborgs tätningslösningar i rörliga konstruktioner potential att genom framför allt minskad friktion minska energiåtgången.

Energi

Större delen av koncernens energiförbrukning, liksom dess direkta klimatpåverkan, hänger samman med förbränning av fossila bränslen för produktion av ånga (direkt energi och direkta utsläpp) samt med förbrukning av inköpt el, ånga och fjärrvärme.

Trelleborg utvecklar redan idag produkter bland annat inom energieffektivisering, förnybar energi samt lösningar för säker utvinning och transport av energi och komponenter för vind-, sol- och vattenkraft.

Samband med strategi och affärsmodell

Trelleborg har sedan många år haft som del av sin strategi att reducera koldioxidutsläppen från egen verksamhet. Trelleborg har i sin strategi fortsatt fokus på att ytterligare reducera utsläppen kopplade till produktionen, främst från naturgas och fossilbaserad elektricitet. Utöver detta är utsläpp från värdekedjan, som utgör en signifikant del av Trelleborgs samlade koldioxidutsläpp, direkt kopplade till strategin.

Tidshorisont för effekter

Klimatförändringsproblematiken är redan fullt synlig i det globala samhället och om inte det globala fossilbränsleberoendet minskas drastiskt redan på kort sikt, förväntas detta ge ännu tydligare negativ påverkan globalt på samhället på medellång respektive lång sikt.

Det är mot bakgrund av detta samhällsscenario Trelleborg bedrivit och efter hand uppnått sina ambitiösa klimatmål sedan 2007 (se sidan 23), och under år 2023 antagit ett nytt vetenskapsbaserat mål, vilket innebär att det är styrkt av oberoende tredje part att företaget i och med uppnående av målet medverkar till att begränsa temperaturökningen globalt till i linje med 1,5 grader för Scope 1 och 2 samt väl under 2 grader för Scope 3 (se sidan 23).

Egna aktiviteter/Via värdekedjan

Både Trelleborgs egna aktiviteter (Scope 1 och Scope 2) och leverantörsfotavtrycket för inköpta produkter och tjänster längs värdekedjan (del av Scope 3) är del av verksamhetens samlade klimatpåverkan.

Effekter på strategi och beslutsfattande

Klimat- och energifrågorna är tydligt väsentliga inslag i Trelleborgs övergripande affärsstrategi och beslutsfattande, se bland annat sidorna 23–24.

Verksamhetens respons: beslutade åtgärder och planer

Redan i början av 2000-talet började Trelleborg bedriva ett internt energieffektiviseringsprogram, *Energy Excellence*, som fortfarande pågår inom ramen för initiativet *Manufacturing Excellence*. Under 2023 lades till detta en överenskommelse med en extern part om att utvärdera ytterligare energieffektiviseringspotential vid Trelleborgs anläggningar med tillhörande lämpliga åtgärder. Egenproducerad el vid anläggningarna, huvudsakligen via solpaneler, är en utveckling som fortsätter där möjligheter kartlagts.

Trelleborgs respons på klimatproblematiken har bland annat varit en av drivkrafterna som lett till avveckling (avslutad 2021) av företagets engagemang i produkter för utvinning offshore av olja och gas. Kvarstående indirekt fossilanknutet engagemang redovisas på sidan 112.

Vidare kan nämnas som en viktig milstolpe beslutsmässigt Trelleborgs vetenskapsbaserade klimatmål som godkändes i december 2023, liksom fortsatt tydligt innovationsfokus på energisparande och utsläppsminskande produkter och lösningar. Läs vidare på sidan 23.

Finansiella konsekvenser av detta på kort, mellanlång och lång sikt

Arbetet med uppnående av det nya klimatmålet kommer att på kort och medellång sikt ge finansiella konsekvenser i form av fortsatta kostnader för elcertifikat, avtal med lokala producenter av förnybar el, samt investeringar framför allt i egenproducerad solenergi, liksom i ersättningsteknik för nuvarande infrastruktur för naturgasdriven energi till produktionen.

På lång sikt kan en rad nya finansiella konsekvenser bli aktuella i samband med den tydliga utvecklingen som sker i Europa inom hållbarhetsrelaterade lagar och regelverk, bland annat Carbon Border Adjustment Mechanism.

Strategi och affärsmodell: resiliens

Omställningen till en uteslutande förnybar/fossilfri energiinfrastruktur, i enlighet med Trelleborgs vision om att uppnå nettonollutsläpp i egen verksamhet till 2035, förväntas fortskrida enligt plan (se sidan 23).

Resiliensen i övrigt på lång sikt vad gäller minskning av klimatfotavtrycket, det vill säga motståndskraften i Trelleborgs strategi och affärsmodell, beror i allt väsentligt på hur substitutmaterial på sikt kan utvecklas för de polymerapplikationer med materialunika egenskaper som koncernen för närvarande tillhandahåller via sina lösningar. Trelleborgs målsättning är att koncernen själv med hjälp av sitt avancerade materialkunnande ska vara först eller tidiga på marknaden med sådana i tydligt lägre grad fossilbaserade applikationer.

Förändringar jämfört med föregående period

Med fullföljandet av avyttringen av däckverksamheten har koncernens koldioxidfotavtryck i absoluta tal minskats väsentligt.

Trelleborgs nya klimatmål, det vetenskapsbaserade mål som godkändes av SBTi:s panel i december 2023, avlöser det tidigare klimatmålet "50 by 25" (se sidan 23) som uppnåddes redan 2023. En viktig skillnad jämfört med samtliga tidigare mål är att det nya målet är baserat på en absolut utsläppsminskning. Vidare att den nya tidsramen sträcker sig fram till 2030, och att målet även inbegriper utsläpp längs värdekedjan inom kategorin *Inköpta varor och tjänster* som i utgångsläget står för 80 procent av Scope 3-utsläppen.

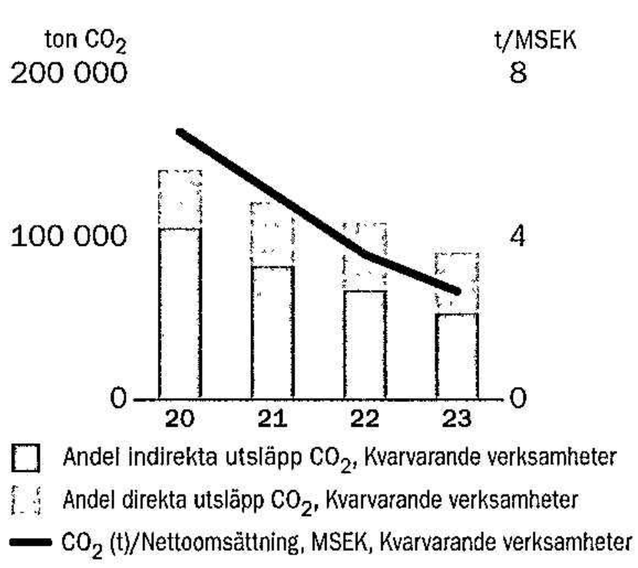
POLICYER, ÅTGÄRDER OCH RESURSER – MÅTT OCH MÅLTAL

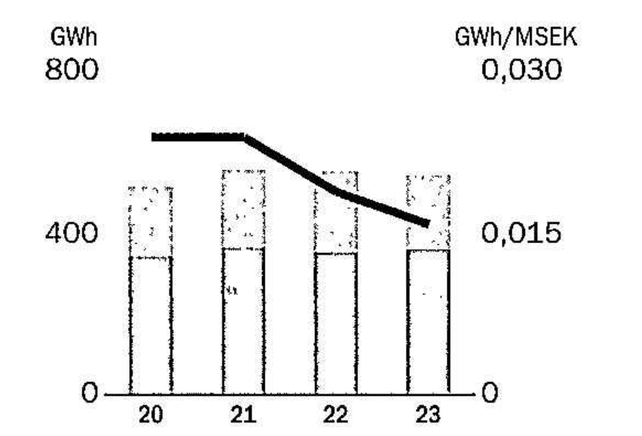
Hållbarhetsfrågor	Antagna policyer	Åtgärder/resurser	Mått	Mål
Klimatförändring	Koncernmiljöpolicy Mer detaljerad klimatpolicy är under utarbetande	Program för övergång till fossilfri/förnybar el (Scope 2) Investeringsplaner för omställning från naturgas till annan energikälla (Scope 1)	Direkta och indirekta utsläpp i ton CO_2 per år Utsläppsintensitet i ton CO_2/MSEK	Trelleborgs vetenskapsbaserade mål: absoluta mål för minskning (–50 procent år 2030) av egna utsläpp i Scope 1 och 2, samt för utsläpp från Scope 3 – inom kategorin Inköpta varor och tjänster (–25 procent år 2030), båda målen med basår 2021. Se vidare sidorna 23–24.
			Andel förnybar/fossilfri el (%) Egenproducerad el vid anläggningarna (kWh)	80 procent förnybar/fossilfri el senast 2025
Klimatförändring	Koncernmiljöpolicy	Leverantörsdialog för minskning av utsläpp längs värdekedjan (Scope 3)	Leverantörsutsläpp per år (ton CO_2)	Se sidorna 108 (Redovisningsprinciper) och 122 (Klimat och energi)
Energieffektivitet	Koncernmiljöpolicy	Utbildningsprogram/lokala koordinatorer inom *Energy Excellence*	Direkt och indirekt energiförbrukning i GWh per år. Förbrukningsintensitet i GWh per MSEK	Internt mål om minst 3 procents energieffektivitetsförbättring per år

20240701089963

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET MILJÖ: KLIMAT OCH ENERGI

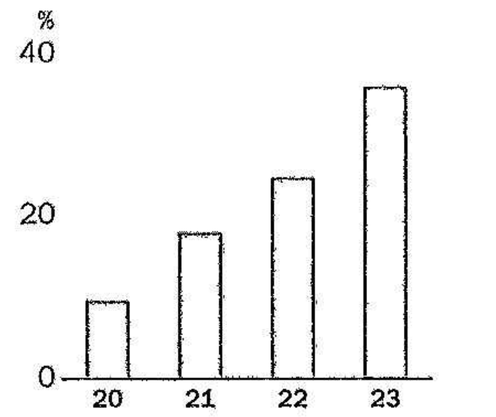
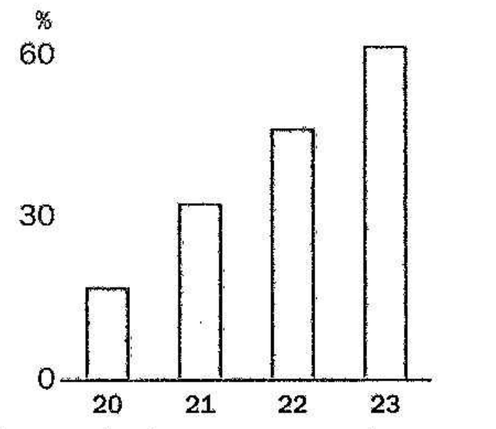
Resurser	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
KLIMAT	☐	Såväl totalt som relativt omsättningen har CO_2-utsläppen från kvarvarande verksamheter minskat under 2023, vilket framför allt kan hänföras till pågående omställning till förnybar/fossilfri el. Även Trelleborgs systematiska åtgärder för energieffektivitet bidrar till resultatet, som för treårsperioden 2021–2023 nått 60 procents minskning av utsläppen av CO_2 relaterat till omsättningen, jämfört med basvärdet 6,6 ton/MSEK från 2020.	Trelleborg har under 2023 presenterat nya klimatmål som sträcker sig fram till år 2030, efter dialog med Science Based Targets initiative. I dessa mål adresseras även Scope 3-utsläpp längs värdekedjan. Läs mer på sidorna 23–24. **CO_2-utsläpp**
Totala CO_2-utsläpp från egen verksamhet	☐	91 305 ton (109 477) från kvarvarande verksamheter, varav de direkta utsläppen var 37 235 ton (41 058), och de indirekta utsläppen 54 070 ton (68 419). *För koncernen var utsläppet CO_2 160 520 ton (317 464).*	
Egna CO_2-utsläpp relativt omsättning	☐	2,7 ton per MSEK (3,6), en 27-procentig förbättring jämfört med fjolåret för kvarvarande verksamheter. Tydliga förbättringar har skett under 2023, främst via fortsatt omställning till förnybar el, men även via minskad energiförbrukning. *För koncernen var CO_2-utsläppet relativt omsättningen 4,1 ton per MSEK (7,1), jämfört med basvärdet 10,9 ton/MSEK från 2020.*	
ENERGI	☐	För kvarvarande verksamheter var den totala energiförbrukningen något lägre än föregående år. En förbättrad energieffektivitet kompenserade för en ökning i förbrukning från genomförda förvärv. Relativt omsättningen minskade förbrukningen under året.	Sedan länge är energieffektivisering ett prioriterat område för Trelleborg via initiativet *Energy Excellence*, som är en del av programmet *Manufacturing Excellence* (se sidan 20). Internt råder målet att koncernen ska förbättra sin energieffektivitet med minst 3 procent om året. Lokala energikoordinatorer är utbildade via globala utbildningar, och en gemensam verktygslåda finns tillgänglig. Proaktivt och systematiskt arbetar Trelleborg även med externa energirådgivare och planering för gemensamma lösningar med förnybar energiförsörjning framåt. Andelen förnybar/fossilfri energi ska kontinuerligt ökas, såväl för direkt energi som indirekt, i linje med koncernens klimatmål. **Energiförbrukning**
Energiförbrukning	☐	Kvarvarande verksamheter totalt 548 GWh (557). Andelen direkt energi är 183 GWh (201), andelen indirekt energi är 364 GWh (356). *För koncernen var energiförbrukningen 815 GWh (1 328).*	
Energiförbrukning relativt omsättning	☐	Kvarvarande verksamheter 0,016 GWh per MSEK (0,019). Energiförbrukningen relativt omsättningen har minskat med cirka 14 procent. *För koncernen var energiförbrukningen relativt omsättningen 0,021 GWh per MSEK (0,030).*	





Teckenförklaring: ☐ = Internt, alla enheter ☐ = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter ☐ = Externt, leverantörer

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET MILJÖ: KLIMAT OCH ENERGI

Resurser	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
Förnybar/fossilfri energi respektive förnybar/fossilfri elektricitet	☐	36 procent (24,7) av total energiförbrukning från kvarvarande verksamheter är förnybar/fossilfri, en 45-procentig ökning främst beroende på inköp av förnybar el, och egenproducerad el på anläggningarna. När det gäller fossilfri/förnybar el är andelen av total el 61,9 procent (46,4) från kvarvarande verksamheter. Den egenproducerade elen kommer från solceller och uppgick till 3 647 MWh (1 142), en ökning med cirka 200 procent. *För koncernen var 26,9 procent (15,1) av total energiförbrukning förnybar/fossilfri. När det gäller förnybar/fossilfri el är andelen av total el 51,0 procent (28,6).*	Andelen förnybar/fossilfri energi ska kontinuerligt ökas, såväl för direkt energi som indirekt, i linje med koncernens klimatmål. För förnybar/fossilfri el är målet att nå 80 procent senast år 2025. **Förnybar/fossilfri energi, andel av total energi**  ☐ Andel förnybar energi, %, Kvarvarande verksamheter **Förnybar/fossilfri el, andel av total el**  ☐ Förnybar/fossilfri el, andel av total el, %, Kvarvarande verksamheter

Teckenförklaring: ☐ = Internt, alla enheter ☐ = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter ☐ = Externt, leverantörer

Miljö: Föroreningar

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Användning av kemikalier
De viktigaste råvarorna i Trelleborgs industriella processer är polymerer (gummi, plaster, kompositer), metallkomponenter samt tillsatsämnen såsom mjukgörare (oljor) och fyllmedel som till exempel kimrök och vulkmedel (svavel, peroxider). Trelleborg arbetar kontinuerligt med att säkerställa att vi följer relevanta kemikalielagstiftningar.

Utsläpp från egen verksamhet: lokala bestämmelser
Trelleborgs väsentliga konsekvenser för miljö och människor inom området Föroreningar hör främst samman med lokala mål och bestämmelser som hanteras av respektive anläggning samordnat med det lokala miljöledningssystemet enligt ISO 14001, därav Trelleborgs målsättning att alla relevanta enheter ska ha ett certifierat miljöledningssystem.

Ett exempel på förorening som minskats avsevärt i omfattning (se nedan) är utsläpp från användningen av VOC (lösningsmedel) som används främst för polymerbeläggning och vidhäftning mellan material. Se vidare sidan 125.

Förorenad mark
Hantering av framför allt olja och lösningsmedel har historiskt gett upphov till förorening av mark och grundvatten. Sanering av förorenad mark pågår vid vissa enheter, vilket redovisas på sidan 125.

Föroreningar i värdekedjan
Det finns potentiella föroreningar av miljön från leverantörers produktion, exempelvis när det gäller deras processande av latex (råmaterialet för naturgummi), eller när det gäller tillverkning av syntetgummi, kimrök och andra gummikemikalier.

Samband med strategi och affärsmodell

Den begränsade omfattningen av förorenade produktionsenheter finns sedan starten av Trelleborgs hållbarhetsredovisning årligen redovisade.

Tidshorisont för effekter

Trelleborgs verksamhet är kemikaliebaserad, och trots konstant minskande volymer av utsläpp av lösningsmedel, svaveloxider och kväveoxider är Trelleborgs förebyggande arbete med föroreningar fortsatt ett prioriterat område och pågår på alla berörda enheter.

Egna aktiviteter/Via värdekedjan

Tillverkningsprocesserna har flera typer av direkt påverkan på miljö och människor: klimatpåverkan, avfall och utsläpp (främst till luft), vattenförbrukning och olyckor. Liknande påverkan som en följd av Trelleborgs aktiviteter sker indirekt längs värdekedjan, framför allt på leverantörssidan.

Effekter på strategi och beslutsfattande

Se ovan under *Samband med Strategi och affärsmodell.*

Verksamhetens respons: beslutade åtgärder och planer

Trelleborg arbetar kontinuerligt med reducering av användningen av lösningsmedel inom ramen för *Manufacturing Excellence*. Som kemikalieanvändare omfattas Trelleborg av EU:s kemikalielagstiftning REACH. Förutom lokalt arbete med efterlevnaden av REACH utövas strategiskt kemikaliearbete fortsatt inom ramen för *Global Chemical Task Force*, en grupp på koncernnivå. Under år 2023 har *Global Chemical Task Force* arbetat bland annat med att stötta lokala bolag i kemikalieersättningsprojekt, klassificering och rapportering av använda kemikalier, samt generellt med uppföljning av europeisk lagstiftning om kemikalier och miljö.

Finansiella konsekvenser av detta på kort, mellanlång och lång sikt

Den finansiella exponeringen för produkter beroende av lösningsmedel för framställningen har alltså radikalt minskats och kommer att fortsätta att minskas.

Strategi och affärsmodell: resiliens

Inga avgörande konsekvenser för affärsmodellens resiliens.

Förändringar jämfört med föregående period

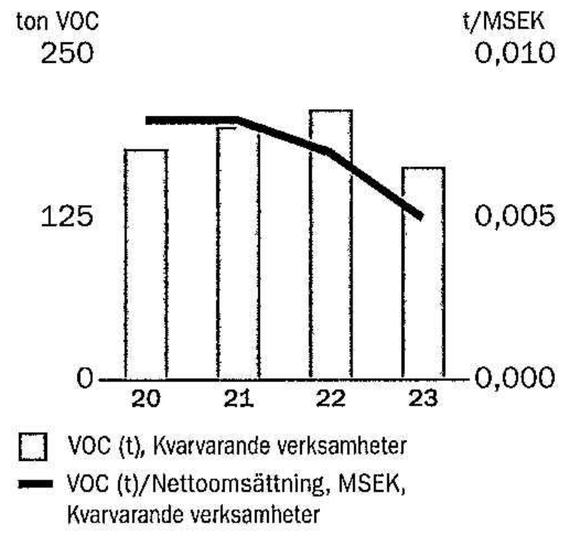
Med avyttringarna under 2023 av däckverksamheten samt tryckduksverksamheten minskade koncernen sin exponering för utsläpp från lösningsmedel avsevärt.

POLICYER, ÅTGÄRDER OCH RESURSER – MÅTT OCH MÅLTAL

Hållbarhetsfrågor	Antagna policyer	Åtgärder/resurser	Mått	Mål
Miljöledningssystem	Koncernmiljöpolicy (se sidan 114)	Lokala bestämmelser hanteras av respektive arbetsplats	Andel miljöledningscertifierade produktionsenheter	Alla relevanta produktionsenheter certifierade
Förorening hos leverantörer		Frågeformulär till leverantörer		Efterlevnad av rådande bestämmelser

20240710 080956

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET MILJÖ: FÖRORENINGAR

Resurser	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
UTSLÄPP	⊞	Utsläppen av flyktiga organiska ämnen (VOC) från kvarvarande verksamheter minskade med 21 procent under året. Utsläppen av svaveldioxid ökade med 14 procent, utsläppen av kväveoxider minskade med 8 procent.	Att reducera utsläppen av VOC är prioriterat både ur miljö- och hälsosynvinkel. Utsläppen av VOC är definierade enligt EU:s normer. **VOC-utsläpp** 
VOC	⁘	Kvarvarande verksamheter: 164 ton (208) *Koncernen: 281 ton (612)*	
VOC relativt omsättning	⁘	Kvarvarande verksamheter: 0,005 ton per MSEK (0,007) *Koncernen: 0,007 ton per MSEK (0,014)*	
Svaveldioxid	⊞	Kvarvarande verksamheter: 8 ton (7) *Koncernen: 19 ton (65)*	
Kväveoxider	⊞	Kvarvarande verksamheter: 15 ton (16) *Koncernen: 28 ton (53)*	
EFTERLEVNAD (MILJÖ)	□	För kvarvarande verksamheter rapporterades 1 fall (1) av böter eller sanktioner för överträdelser av miljö- eller arbetsmiljörelaterade lagar och bestämmelser, totalt 4 201 000 SEK (100 000). *För koncernen rapporterades 1 fall (1) av böter eller sanktioner för överträdelser av miljö- eller arbetsmiljörelaterade lagar och bestämmelser, totalt 4 201 000 SEK (100 000).*	Lokal styrning i enlighet med Uppförandekoden, tillstånd och lokal lagstiftning. Alla fall av betydelse vad gäller böter och sanktioner meddelas koncernstab Juridik och ingår i redovisningen.
Miljöledningssystem	⊞	Vid utgången av 2023 var 68 enheter (63) inom kvarvarande verksamheter certifierade enligt ISO 14001, vilket motsvarar 65 procent (66) av alla aktuella enheter. *För koncernen var 88 enheter (83) certifierade enligt ISO 14001, vilket motsvarar 70 procent (70) av alla aktuella enheter.*	Målet är att alla större produktionsenheter ska ha ISO 14001-certifierade miljöledningssystem.
Oförutsedda utsläpp	⊞	För kvarvarande verksamheter har 0 fall av oförutsedda utsläpp (0) skett under året. *För koncernen har 0 fall av oförutsedda utsläpp (0) skett under året.*	Lokal styrning sker av all tillståndspliktig hantering, även via miljöledningssystem enligt ISO 14001.
Sanering av förorenad mark	⊞	Sanering av förorenad mark för kvarvarande verksamheter pågår vid utgången av 2023 vid 4 enheter (3). Ytterligare 11 anläggningar (10) bedöms komma att omfattas av saneringskrav med ännu inte fastställd omfattning. Avsättningar till miljöskulder uppgick till 341 MSEK (72). *För koncernen pågår vid utgången av 2023 sanering av förorenad mark vid 8 enheter (6). Ytterligare 11 anläggningar (10) bedöms komma att omfattas av saneringskrav med ännu inte fastställd omfattning. Avsättningar till miljöskulder uppgick till 341 MSEK (72).*	Trelleborg är delaktigt som en av flera parter i ytterligare saneringsfall, dock med marginellt kostnadsansvar.
Miljöstudier	⁘ □	För kvarvarande verksamheter har 12 miljöstudier (6) bedrivits vid olika anläggningar. *För koncernen har 12 miljöstudier (6) bedrivits.*	Miljöstudier genomförs för att undersöka och kartlägga anläggningars miljöpåverkan och identifiera eventuella miljöskulder hos aktuella bolag, ofta i samband med förvärv eller avveckling.

Teckenförklaring: □ = Internt, alla enheter ⊞ = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter □ = Externt, leverantörer eller förvärvskandidater

Miljö: Vatten

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Trelleborgs beroende av vatten för sin tillverkning har historiskt handlat mest om vattenanvändning för kylning och tvätt.

Då vatten inte är kritiskt för själva produkternas innehåll anses det samlade vattenberoendet därmed vara begränsat, men vattenanvändningen totalt sett i koncernen är ändå väsentlig att minska. I områden med begränsad tillgång till vatten blir naturligtvis detta än viktigare.

Det är också i sådana geografiska områden med vattenknapphet som riskerna är störst för den omedelbara omgivningen – konkurrens om de trånga vattenresurserna kan uppstå visavi lokalbefolkningens och jordbrukets behov. För Trelleborg finns anläggningar i sådana områden framför allt i Medelhavsområdet (särskilt Malta), Indien, östra Kina och västra USA.

På möjlighetssidan har Trelleborg många typer av lösningar för vattenhantering, ett område som kan bedömas växa i betydelse för det globala samhället och Trelleborgs marknader.

Samband med strategi och affärsmodell

Inga djupgående konsekvenser av vattenbehovet anses föreligga för strategi och affärsmodell annat än för lokaliseringen av nya produktionsanläggningar, där områden med vattenknapphet bör undvikas.

Tidshorisont för effekter

Akut vattenknapphet föreligger redan för närvarande i ett antal områden globalt, och utbredningen samt antalet sådana områden kan förväntas öka på medellång och lång sikt.

Egna aktiviteter/Via värdekedjan

Huvudsakliga konsekvenser är i egen verksamhet.

Enda identifierade konsekvenser i värdekedjan är på odlingsnivå för materialet naturgummi där vattentillgång är en nödvändighet.

Effekter på strategi och beslutsfattande

Väsentligt är att återkommande kartlägga vattenknapphet globalt vad gäller befintliga egna produktionsanläggningar, och att alltid överväga lokaliseringen av planerade nya anläggningar (så kallade greenfield-projekt) samt anläggningar som tillkommer via förvärv genom åtgärder för att visa tillbörlig aktsamhet.

Verksamhetens respons: beslutade åtgärder och planer

En intern analys har påbörjats på koncernnivån 2023 för att aktualisera kartan globalt vad gäller vattenknappa zoner.

Finansiella konsekvenser av detta på kort, mellanlång och lång sikt

Positiva konsekvenser av den stora vattenbesparingen som framgår av 2023 års utfall nedan.

Strategi och affärsmodell: resiliens

Strategi och affärsmodell bedöms inte behöva några större förändringar utifrån angivna konsekvenser och risker för området *Vatten*.

Förändringar jämfört med föregående period

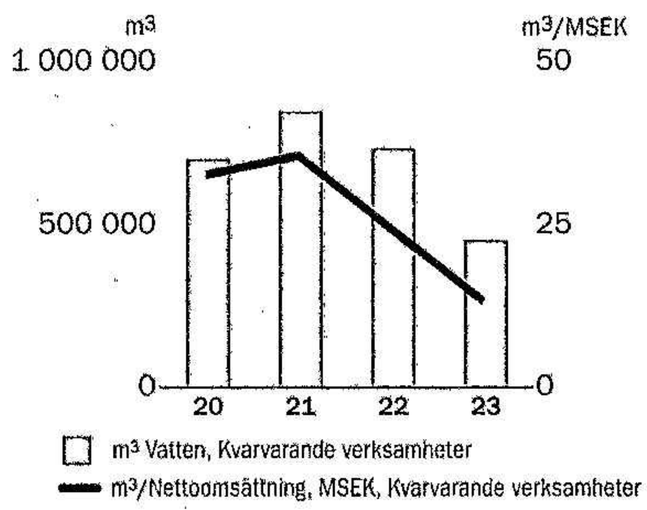
Vattenanvändningen har minskats kraftigt under perioden framför allt beroende på avyttringen av däckverksamheten samt investeringar i ett nytt kylsystem vid den svenska produktionsenheten i Ersmark.

POLICYER, ÅTGÄRDER OCH RESURSER – MÅTT OCH MÅLTAL

Hållbarhetsfrågor	Antagna policyer	Åtgärder/resurser	Mått	Mål
Vattenanvändning	Koncernmiljöpolicy (se sidan 114)	Vatten är lokalt en väsentlig fråga och lokala handlingsplaner tas fram därefter	Vattenanvändning i ton/år Vattenintensitet i ton/MSEK	Minimering
Vattenanvändning i vattenknappa områden	Koncernmiljöpolicy (se sidan 114)	Kartläggning av vattenknappa områden	Förslag: Andel av total vattenanvändning, %	Förslag: Inga greenfieldprojekt (nya fabriker) i vattenknappa områden

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET MILJÖ: VATTEN

Resurser	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
VATTEN	▭	Vattenanvändningen, alltså vatten för produktionen plus sanitärt vatten, minskade väsentligt i absoluta tal under 2023, trots ökade produktionsvolymer. Relativt omsättningen minskade användningen ännu tydligare. En stor del av minskningen härrör från investeringar i ett nytt kylsystem vid den svenska produktionsenheten i Ersmark.	Även om vattenanvändningen ingår som ett av de generella miljönyckeltalen som redovisas för alla anläggningar, är minskad användning allra mest central på de platser där vattenknapphet råder eller kan förväntas. Se vidare texten ovan. **Vattenanvändning**
Vattenanvändning	▭	Kvarvarande verksamheter: 454 481 m³ (736 915) *Koncernen: 935 689 m³ (2 272 760)*	
Vattenanvändning relativt omsättning	▭	Kvarvarande verksamheter: 13,3 m³ per MSEK (24,5) *Koncernen: 23,8 m³ (50,9)*	
Vattenuttag	▭	Kvarvarande verksamheter: 89 procent kommunalt vatten (53) 2 procent egen brunn (2) 4 procent ytvatten (floder, sjöar etc.) (42) 5 procent annan källa (3) *Koncernen:* *76 procent kommunalt vatten (61)* *20 procent egen brunn (24)* *2 procent ytvatten (floder, sjöar etc.) (14)* *2 procent annan källa (1)*	



Teckenförklaring: ▭ = Internt, alla enheter ▭ = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter ▭ = Externt, leverantörer

Miljö: Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Avfall
De tre största avfallskategorierna är farligt avfall, gummiavfall samt annat icke-farligt avfall. Avfallshanteringsmetoder ska ständigt förbättras med syftet att minimera Trelleborgs negativa avfallsrelaterade påverkan. Att kontinuerligt reducera och återvinna avfall i produktionen är sedan länge en väsentlig faktor i Trelleborgs arbete med resurseffektivisering inom ramen för programmet *Manufacturing Excellence*. Visionen är för detta arbete att röra sig i riktning mot Noll avfall, respektive stegvis årlig minskning av allt farligt avfall.

Fossilbaserat råmaterial
Som beskrivits under området *Klimat och energi* (sidan 122) har Trelleborg ett beroende av fossilbaserade råmaterial såsom olika typer av polymerer respektive fyllmaterialet kimrök, vilket sammantaget på medellång och lång sikt skulle kunna göra sig gällande som en risk på efterfrågesidan.

Samhällets vilja till omställning bort från fossilbaserade material har i sin första fas emellertid främst riktats mot användningen av kortlivade produkter, ofta substituerbara konsumentvaror (plastpåsar och sugrör kan nämnas som exempel). Mer avancerade och långlivade industriella polymerapplikationer med specialegenskaper har av naturliga skäl inte prioriterats i samhällsomställningen, då det allmänt sett krävs ytterligare forskning och utveckling för att dessa ska kunna ersättas eller, åtminstone som ett första steg, kunna materialåtervinnas.

Färdiga gummiprodukter innebär en extra utmaning att kunna återvinna – jämfört med till exempel många metaller och plaster – eftersom de vid vulkaniseringen de genomgår i produktionsprocessen bildar längre molekyler som inte enkelt kan användas som återvunnet råmaterial.

Vissa framsteg med återvinning av gummiprodukter har gjorts: gummigranulat eller gummipulver – vanligen nermalda uttjänta slutprodukter – kan för vissa ändamål användas i gummiblandningar i begränsad utsträckning utan försämrade produktegenskaper. Vidare kan återvinning av kimrök ske genom en pyrolysprocess där framför allt uttjänta däck upphettas och förutom kimrök bildar vätgas, metall och olja.

Området processoljor visar lovande framsteg i försök med biobaserade oljor som ersättning för petroleumbaserade.

Vad gäller textilier som används exempelvis i Trelleborgs lösningar baserade på polymerbelagda vävar har det visat sig att vissa material som fortfarande i grunden är petroleumbaserade, men med reducerat koldioxidfotavtryck, i många fall är att föredra framför biobaserade på grund av de senares högre samlade koldioxidfotavtryck längs värdekedjan.

Samband med strategi och affärsmodell

Trelleborgs strategi för att leva upp till målsättningen att vara "en hållbarhetsledare i sin bransch" är att såväl minska de totala avfallsmängderna enligt ovan som att öka användningen av biobaserade och återvunna material i en takt som är branschledande.

Tidshorisont för effekter

Den tekniska utvecklingen för att byta ut fossilbaserade material i Trelleborgs lösningar varierar beroende på materialkategorier enligt resonemangen ovan. Förutom de angivna områden som redan kommit igång enligt ovan kan de flesta områden bli aktuella först på medellång eller lång sikt.

Egna aktiviteter/Via värdekedjan

Generellt är det naturligtvis fråga om att ha så högt materialutnyttjande som möjligt – minimera allt spill – i alla egna produktionsprocesser, vilket är exakt vad programmet *Manufacturing Excellence* syftar till (se sidan 20). Noll avfall är en av visionsformuleringarna i programmet.

Som beskrivs tidigare handlar därutöver förbättrad cirkularitet i stor utsträckning om att minska koldioxidfotavtrycket i värdekedjan för materialen till de lösningar Trelleborg tillhandahåller.

Effekter på strategi och beslutsfattande

Programmet *Polymers for Tomorrow* tillkom 2021 för att på ett systematiskt sätt kartlägga situationen för Trelleborgs viktigaste råmaterialkategorier och kunna planera en ökad användning av lågkoldioxidmaterial för att uppnå målet att 2030 nå 25 procent biobaserade/återvunna material.

För 2023 har fortfarande vissa definitions- och mätmässiga utmaningar resulterat i att Trelleborg bedömer att årsutfallet inte ännu är säkerställt. Data bedöms kunna publiceras tidigast 2024.

Verksamhetens respons: beslutade åtgärder och planer

Trelleborgs avyttring av sin däckverksamhet under 2023 har minskat företagets totala materialanvändning avsevärt (liksom energianvändningen, se sidan 123), samt minskat exponeringen för återvinningsproblematiken runt gummimaterial.

Finansiella konsekvenser av detta på kort, mellanlång och lång sikt

Viss resursallokering till materialundersökningar och utvecklingssamarbete med olika aktörer och leverantörer, i syfte att öka andelen biobaserat/återvunnet material i Trelleborgs lösningar, behövs på kort och mellanlång sikt som en investering i ambitionen att vara en hållbarhetsledare i branschen. Kortsiktigt kan också nya materialalternativ öka råmaterialkostnaderna.

Strategi och affärsmodell: resiliens

Trelleborgs specialutvecklade polymerlösningar bygger på premiumprestanda och avancerat materialkunnande, vilket gör dem svåra att ersätta på kort sikt. Samtidigt arbetar företagets applikationsexperter i respektive kundsegment aktivt för att hitta ännu bättre material till lösningarna ur cirkularitets- och hållbarhetssynvinkel.

Resiliensen hos affärsmodellen ökar avsevärt med det minskade material- och energiberoendet och den minskade exponeringen för däckåtervinning.

Förändringar jämfört med föregående period

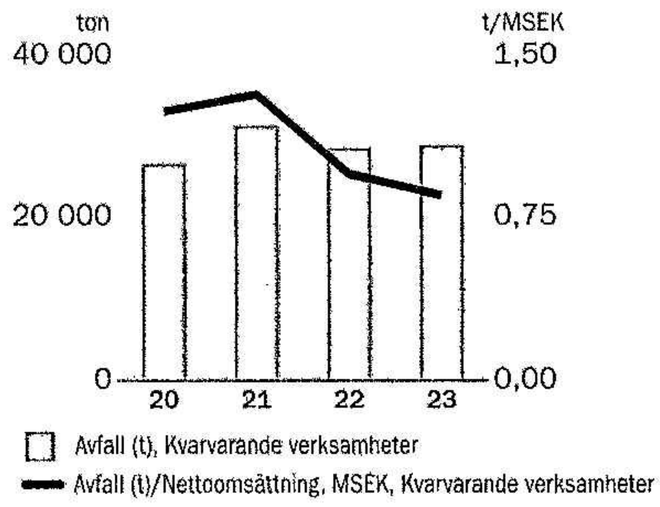
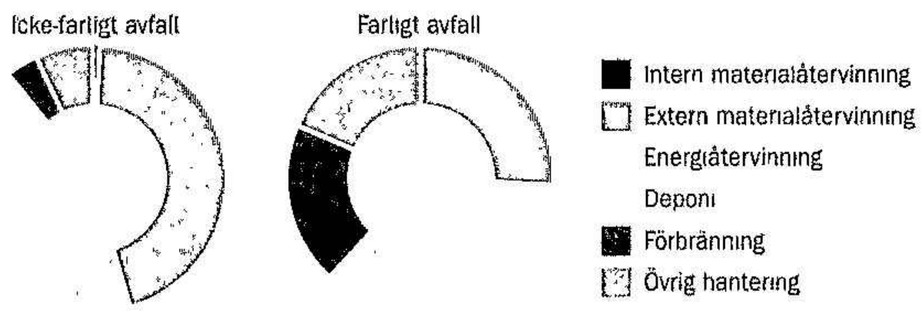
Ett strategiskt beslut har tagits om att andelen återvunna eller biobaserade råmaterial ska uppgå till 25 procent vid utgången av 2030.

POLICYER, ÅTGÄRDER OCH RESURSER – MÅTT OCH MÅLTAL

Hållbarhetsfrågor	Antagna policyer	Åtgärder/resurser	Mått	Mål
Avfall	Koncernmiljöpolicy (se sidan 114)	Avfallsminimering	Avfall i ton respektive ton/MSEK Avfallshantering	Inget kvantifierat mål – avfallsminimering samt stegvis minskning av allt farligt avfall Ansvarsfull hantering
Cirkularitet		Koncerninitiativet *Polymers for Tomorrow*	Andel återvunna/biobaserade råmaterial	Andel återvunna/biobaserade råmaterial 25 procent år 2030

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET MILJÖ: RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI

Resurser	Var?	Utfall 2023
AVFALL	⊏1	Avfallsmängden ökade marginellt i absoluta tal men minskade i relation till omsättningen. Ökningen från genomförda förvärv kompenseras med processeffektiviseringar.
Avfallsmängd	⊏1	Kvarvarande verksamheter: 28 942 ton (28 570). Av den totala mängden utgjorde gummi 28 procent (26). Farligt avfall för kvarvarande verksamheter uppgick till 2 283 ton (2 318), en minskning med 2 procent sedan föregående år. *Koncernen: 35 017 ton (48 427). Av den totala mängden utgjorde gummi 30 procent (32). Farligt avfall för koncernen totalt uppgick till 2 890 ton (4 731).*
Avfallsmängd relativt omsättning	⊏1	Avfallsmängden för kvarvarande verksamheter var totalt 0,8 ton relativt omsättningen (0,9), en minskning med 10 procent. *Koncernen: 0,9 ton per MSEK (1,1).*
Avfallshantering	⊏1	Kvarvarande verksamheter, icke-farligt avfall: Intern materialåtervinning 153 ton (89) Extern materialåtervinning 11 950 ton (12 705) Energiåtervinning 5 014 ton (4 449) Deponi 6 677 ton (6 850) Förbränning 1 054 ton (1 055) Övrig hantering 1 810 ton (1 103) Kvarvarande verksamheter, farligt avfall: Intern materialåtervinning 4 ton (4) Extern materialåtervinning 589 ton (582) Energiåtervinning 722 ton (849) Deponi 101 ton (71) Förbränning 447 ton (394) Övrig hantering 420 ton (418) *Koncernen, icke-farligt avfall:* *Intern materialåtervinning 292 ton (532)* *Extern materialåtervinning 15 714 ton (24 875)* *Energiåtervinning 5 494 ton (5 827)* *Deponi 7 445 ton (9 147)* *Förbränning 1 151 ton (1 301)* *Övrig hantering 2 030 ton (2 013)* *Koncernen, farligt avfall:* *Intern materialåtervinning 4 ton (4)* *Extern materialåtervinning 960 ton (1 342)* *Energiåtervinning 839 ton (1 728)* *Deponi 107 ton (102)* *Förbränning 511 ton (634)* *Övrig hantering 469 ton (921)* Fördelningen av metoder för hantering av icke-farligt respektive farligt avfall framgår av diagrammen till höger. Intern materialåtervinning sker per definition vid anläggningen (on-site).

Mål och huvudsaklig styrning
Avfallsminskning är ett uttryckligt mål inom initiativet *Manufacturing Excellence* som bedrivs i alla produktionsenheter, se vidare sidan 20. Mängden farligt avfall ska kontinuerligt minskas. Enligt de lokala avfallshanteringsplanerna ska tredjepartsleverantörer som hanterar avfall utses med hänsyn till deras uppfyllelse av kontraktsmässiga och legala specifikationer, och allt avfall som lämnar fabrikerna vägas och dokumenteras. Alternativt ska avfallets densitet och volym beräknas exempelvis med hjälp av leverantörsfakturor, organisationens interna fakturering och redovisningssystem eller uppgifter från inköpsavdelningarna. Avfallsrelaterade nyckeltal (avfallsmängd samt hanteringsmetoder) rapporteras av Trelleborgs enheter på halvårsbasis. Inrapporterad data granskas både på lokal, affärsområdes- samt koncernnivå. **Avfallsmängd**    **Avfallshantering** 

Teckenförklaring: ⊏ = Internt, alla enheter ⊏1 = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter ⊏ = Externt, leverantörer

Socialt: Medarbetare

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Arbetsmiljö/Hälsa & Säkerhet

De egna medarbetarnas och inhyrd personals hälsa och säkerhet har alltid varit ett prioriterat område för Trelleborg. Industriell produktion av det slag Trelleborg bedriver innehåller olika typer av arbetsrelaterade risker som de mångåriga programmen *Manufacturing Excellence* samt *Safety@Work* (se sidorna 20, 25 och 130) strävar efter att förebygga och minimera. Koncernvisionen är Noll olyckor, men statistiken visar att såväl dödsfall som allvarliga och mindre allvarliga olyckor har inträffat och att det förebyggande arbetet är oerhört viktigt för att minska utfallet.

Mänskliga rättigheter

Att garantera att mänskliga rättigheter efterlevs i den egna verksamheten är en självklarhet för Trelleborg, vilket beskrivs i koncernens Uppförandekod. Risken för brister internt på detta område bedöms allmänt sett som begränsad. En kartläggning har under 2023 inletts med målet att skapa ett förstärkt ramverk för säkerställandet av efterlevnad av de mänskliga rättigheterna i samtliga verksamheter i alla delar av världen. Den kartläggningen kommer även att följa krav i den nya europeiska lagstiftningen Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) som förväntas träda i kraft inom en snar framtid. Under 2024 förväntas detta ramverk vara färdigt för att i ett nästa steg utgöra en naturlig del av internkontrollen av befintliga såväl som nyförvärvade verksamheter. Sedan många år finns en mekanism för de anställdas klagomålshantering (whistleblowersystem, se sidan 114 samt 133) på plats.

Av aktuella rättigheter som följs upp kan nämnas föreningsfrihet, inget barn- eller tvångsarbete, ingen människohandel eller diskriminering.

Trelleborgs policy är att tillåta fackföreningar och rätten till kollektivavtal. Inga enheter bedöms löpa allvarlig risk för kränkningar på området. I Kina gäller dock enligt lag vissa begränsningar av föreningsfriheten.

Utöver de helt grundläggande reglerna mot särbehandling och diskriminering i Uppförandekoden (läs mer om Uppförandekoden på sidan 132) värderar företaget kompetens där den finns, utan andra kriterier än att människor i grunden är lika och har samma rättigheter. Under 2023 har Diversity, Equity, and Inclusion-direktivet uppdaterats. Termen "equity/rättvisa" har adderats som syftar till att lyfta fram olika förutsättningar, erfarenheter och möjligheter för individer.

Mångfald

Området mångfald har flera dimensioner som kön, ålder, etnicitet och funktionshinder. Trelleborgs arbete med att stärka mångfalden sträcker sig över alla dessa dimensioner.

I likhet med de flesta ingenjörsföretag med industriell verksamhet ligger det en utmaning i att uppnå en mer balanserad könsfördelning, men arbetet fortgår bland annat på chefsnivå (se sidan 130 för mål och utfall). En grundregel för Trelleborg är vidare att ledning och chefer i verksamheten ska ha lokal förankring, vilket i ett företag som finns i ett 40-tal länder naturligt ger en etnisk blandning i verksamhetsledningarna. Se även sidan 25.

Samband med strategi och affärsmodell

I Trelleborgs strävan att vara en hållbarhetsledare i sin industri ingår att på medarbetarsidan kunna erbjuda en säker och attraktiv arbetsplats för alla kategorier av medarbetare, med goda utvecklingsmöjligheter för de anställda. Därmed blir såväl arbetet med hälsa och säkerhet som arbetet med mångfald respektive utbildning och utveckling strategiskt prioriterade områden.

Tidshorisont för effekter

Arbetsmiljörisker är aktuella på kort och mellanlång sikt, medan det förebyggande arbetet förväntas ge tydliga resultat på såväl kort, mellanlång som lång sikt genom att risker elimineras. Gällande mångfaldsarbetet ser vi att resultaten i form av bland annat förbättrad beslutskvalitet och innovation kommer att bli tydliga på mellanlång och framför allt lång sikt.

Egna aktiviteter/Via värdekedjan

Hela området Medarbetare berör egen verksamhet, inklusive inhyrd personal.

Effekter på strategi och beslutsfattande

Mångfald och inkludering ses generellt som viktiga inslag i situationer såsom rekrytering, utbildning, utvärdering, lönesättning och successionsplanering.

Verksamhetens respons: beslutade åtgärder och planer

Arbetsmiljöprogrammet *Safety@Work* har bedrivits i Trelleborg sedan tidigt 2000-tal. Detta mångåriga program syftar till att skapa en gemensam säkerhetskultur samt till att förebygga arbetsrelaterade olyckor och skador i samtliga enheter i koncernen. Uppföljningen sker genom årliga interna revisioner där anläggningarna bedöms på en skala i förhållande till det övergripande målet: en helt och hållet etablerad säkerhetskultur med alla rutiner fullt implementerade vad gäller arbetsmiljöledning, maskinsäkerhet och olycksuppföljning i syfte att helt undvika upprepning av en viss typ av händelse. Programmet innefattar all personal, såväl anställd som inhyrd, utan undantag.

Det viktigaste verktyget för området *Mänskliga rättigheter* är den kontinuerliga utbildningen av alla medarbetare i Uppförandekoden.

Mångfald, rättvisa och inkludering är en del av koncernens affärsstrategi som hanteras genom lokal styrning, på samma sätt som de övriga hållbarhetsaspekterna.

Finansiella konsekvenser av detta på kort, mellanlång och lång sikt

Programmet *Safety@Work* är sedan lång tid del av årlig budget.

Att inte kunna attrahera talanger från hela arbetskraften ur ett mångfaldsperspektiv skulle innebära en begränsad innovationskraft såväl som brist på meriterad arbetskraft.

Strategi och affärsmodell: resiliens

Genom att ha säkra arbetsplatser, och genom att vara en rättvis och attraktiv arbetsgivare ur hälso- och säkerhetsperspektiv samt genom att aktivt arbeta med flera mångfaldsaspekter (kön, etnicitet, ålder respektive funktionshinder) stärker Trelleborg förmågan att attrahera och engagera kompetent personal.

Förändringar jämfört med föregående period

Ett nytt mål har presenterats för mångfald gällande den egna arbetskraften: att öka andelen kvinnor i ledande positioner till 30 procent år 2030.

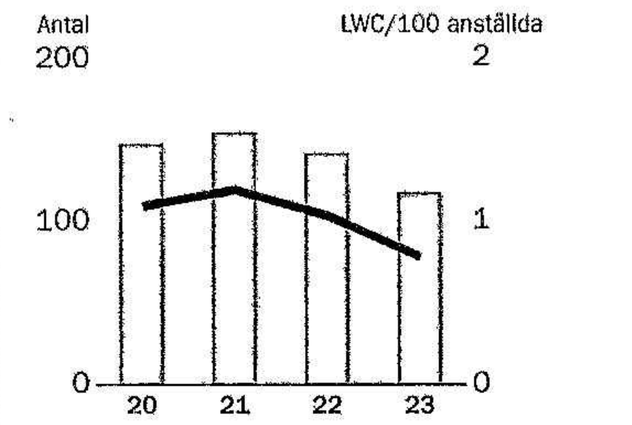
POLICYER, ÅTGÄRDER OCH RESURSER – MÅTT OCH MÅLTAL

Hållbarhetsfrågor	Antagna policyer	Åtgärder/resurser	Mått	Mål
Hälsa och säkerhet	Direktiv för hälsa och säkerhet	Programmet *Safety@Work*	Dödsfall	Noll fall
	Koncernmiljöpolicy (se sidan 114)		Antal arbetsrelaterade olycksfall (LWC)	
			Antal arbetsrelaterade olycksfall (per 100 anställda)	<1,0 (per 100 anställda)
Mänskliga rättigheter	Uppförandekod	Uppförandekodsutbildning	Nollfelsmål	Nollfelsmål
			Andel medarbetare som genomgått Uppförandekodsutbildning	Varje år: minst 90 procent av medarbetarna ska ha genomgått utbildning under de senaste tre åren
Mångfald, rättvisa och inkludering	Direktiv om mångfald, rättvisa och inkludering		Andel kvinnliga chefer, nivå 1–5	30 procent 2030

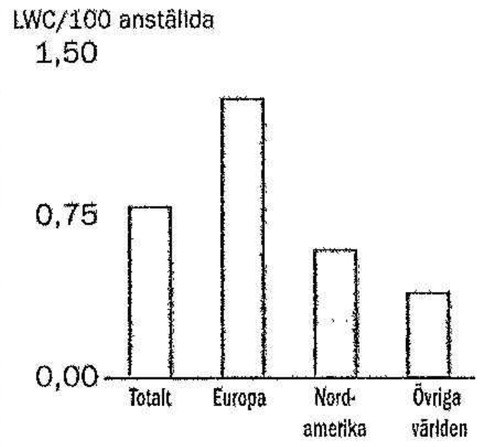
UTFALL 2023 INOM OMRÅDET SOCIALT: EGNA MEDARBETARE

Medarbetare	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
HÄLSA OCH SÄKERHET	☐	År 2023 innebar en 26-procentig minskning av LWC-frekvensen sedan föregående år, en fortsatt förbättring inom ramen för *Safety@Work*.	Målet för dödsolyckor är 0. För de maskiner som definierats som högriskutrustning pågår ett långsiktigt arbete med att byta ut eller minimera risker i existerande utrustning. Antalet olyckor ska minskas kontinuerligt. För helåret 2023 var målet att uppnå LWC <1,0 i produktionsenheterna samt att börja presentera nyckeltal även för icke-producerande enheter. Programmet *Safety@Work* etablerar en gemensam säkerhetskultur via förbättringsprogram med förebyggande åtgärder vid alla produktionsenheter. Självutvärdering kombineras med interna och externa revisioner. Programmet har från 2020 fått en nystart under temat *"Team up for Safety"*. Nyckeltalet LWD som speglar förlorade arbetsdagar har anpassats till rådande internationella standarder: nyckeltalet LWD-frekvens är antalet förlorade arbetsdagar per 100 anställda på grund av arbetsrelaterad skada/sjukdom under året. De tre vanligaste skadekategorierna under 2023 har varit: arbetsmoment med bristande ergonomi, sår och skärsår samt halk-/fallolyckor. Dessa kategorier representerar mer än 50 procent av antalet LWC under året.
Dödsolyckor (inhyrd personal särredovisas)	☐	För kvarvarande verksamheter inträffade 1 dödsolycka (0) under året. Dödsfallet avser anställd personal och inträffade i Taurage, Litauen, vid fall från hög höjd i samband med inventering. Den typ av utrustning som var involverad i olyckan har tagits ur bruk på samtliga berörda enheter. *För koncernen inträffade 3 dödsolyckor (0) under året, olyckorna avser anställd personal. Två av dödsfallen avser Trelleborg Wheel Systems och inträffade i Spartanburg, USA, respektive Xingtai, Kina, i produktionsprocesser. Den typ av utrustning som var involverad i olyckorna används inte inom de kvarvarande verksamheterna.*	
LWC	☐	För kvarvarande verksamheter rapporterades totalt 118 fall (142) som ledde till minst en dags frånvaro (LWC). I produktionen var antalet fall 108 (134), av dessa avsåg 7 (7) inhyrd personal, och 24 (33) avsåg kvinnor. Inga LWC-fall avsåg arbetsrelaterad sjukdom i produktionsenheterna under 2023, men 3 fall i icke-producerande enheter. *För koncernen var antalet LWC 133 (192).*	
LWC per 100 anställda	☐	För kvarvarande verksamheter som helhet var LWC 0,8 (1,0) per 100 anställda. I produktionen var siffran 1,0 (1,3), och därav 1,0 (1,0) för inhyrd personal samt 0,8 (1,3) för kvinnor. Se diagram till höger för den regionala situationen. *För koncernen var LWC för året 0,8 (0,9) per 100 anställda.*	
LWD per 100 anställda	☐	Kvarvarande verksamheter: 25 förlorade arbetsdagar (28) per 100 anställda (= per 200 000 arbetstimmar). *Koncernen: 27 förlorade arbetsdagar (28) per 100 anställda (= per 200 000 arbetstimmar).*	
Skyddskommitté	⊡	93 (88) procent av anläggningarna för kvarvarande verksamheter har en skyddskommitté med representation från såväl arbetsgivar- som arbetstagarsida.	
System för arbetsmiljöledning	⊡	Vid utgången av 2023 var 40 enheter (22) för kvarvarande verksamheter certifierade enligt OHSAS 18001 eller ISO 45001, vilket motsvarar 38 procent (23) av alla enheter.	
MÅNGFALD OCH INKLUDERING	☐		
Andel kvinnor på ledarnivåerna 1–5	☐	Andelen kvinnor på ledarnivåerna 1–5 i organisationen för kvarvarande verksamheter var 21 procent vid utgången av 2023. Årets redovisning omfattar en bredare grupp chefer än tidigare år, därav ingen jämförelse med 2022.	För att tydliggöra koncernens ambition sattes under 2023 målet att det ska finnas minst 30 procent kvinnliga chefer på ledningsnivåerna 1–5 i koncernen vid utgången av 2030.
Antal nationaliteter på ledarnivåerna 1–5	☐	Antalet nationaliteter på ledarnivåerna 1–5 inom kvarvarande verksamheter uppgick till 45 vid utgången av 2023. Årets redovisning omfattar en bredare grupp chefer än tidigare år, därav ingen jämförelse med 2022.	Lokalt ledarskap är en framgångsfaktor och mäts i antal nationaliteter bland våra chefer.
Diskriminering	☐	3 fall (4) av anmäld diskriminering eller motsvarande rapporterades inom kvarvarande verksamheter, varav 2 i USA och 1 i Storbritannien. Två fall är under utredning och ett är avgjort. *För koncernen rapporterades 3 fall (7).*	Nolltolerans råder för diskriminering (anmälda och granskade fall). Lokal styrning i enlighet med Uppförandekoden. Anmälda fall hanteras lokalt och rapporteras centralt.
Föreningsfrihet	☐	För kvarvarande verksamheter var 44 procent (36) av alla anställda vid årets slut fackligt representerade via kollektivavtal. I Kina gäller dock enligt lag vissa begränsningar av föreningsfriheten.	Rätten till föreningsfrihet, fackllg eller annan personalrepresentation liksom kollektivförhandling betonas i Uppförandekoden.

Hälsa och säkerhet



LWC/100 Anställda



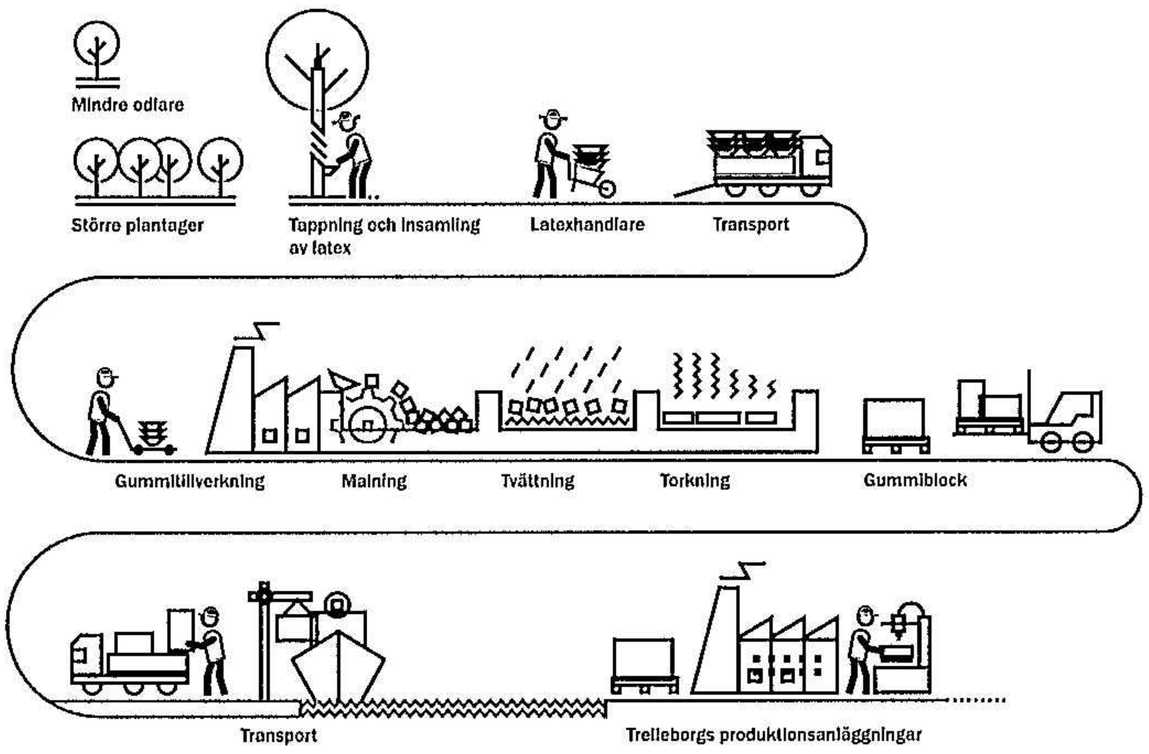
Teckenförklaring: ☐ = Internt, alla enheter ⊡ = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter ☐ = Externt, leverantörer

Socialt: Arbetstagare i värdekedjan

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Konsekvenserna vad gäller arbetstagare i värdekedjan bedöms i första hand ligga i potentiella överträdelser vad gäller föroreningar, arbetsmiljö samt mänskliga rättigheter. Trelleborg har än så länge endast i begränsad omfattning analyserat samtliga sådana befintliga och potentiella konsekvenser av verksamheten för arbetstagare i värdekedjan. En noggrannare analys som även kommer att följa kraven i den kommande CSDDD-lagstiftningen är planerad till 2024. De generella konsekvenser som tidigare varit kända är förekomsten av bristande arbetshållanden på vissa platser inom produktionen av latex och naturgummi (se nedan illustration).

PRODUKTIONEN AV NATURGUMMI – FÖRENKLAD VÄRDEKEDJA



Samband med strategi och affärsmodell

Sambandet med strategi och affärsmodell bedöms med nuvarande kunskaper som mindre, men med noggrannare analys kan detta komma att förändras.

Väsentligheten för eventuella konsekvenser i naturgummikedjan har minskats i och med att Trelleborgs årliga efterfrågan på naturgummi reducerades kraftigt 2023 genom avyttringen av koncernens däckverksamhet.

Tidshorisont för effekter

På kort sikt bedöms effekterna att vara begränsade. Med den kommande analysen kan den bedömningen komma att förändras.

Egna aktiviteter/Via värdekedjan

Hela detta avsnitt berör enbart arbetstagare i värdekedjan. Egna medarbetare behandlas i avsnittet på sidorna 129–130.

För Trelleborgs del ligger sambandet med konsekvenser av naturgummiodling som beskrivs i bilden till vänster flera steg bakåt i värdekedjan.

Effekter på strategi och beslutsfattande

Strategiska effekter kan bedömas bättre efter 2024 års fördjupade analys.

Verksamhetens respons: beslutade åtgärder och planer

Riskerna för arbetstagare i värdekedjan förebyggs i första hand som tidigare via koncerngemensamma frågeformulär till direkta leverantörer med frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar. Otillfredsställande svar utreds.

Trelleborg har under 2023 på företagets webbplats åter förnyat sitt årliga uttalande om hållningen till och hanteringen av frågor kring tvångsarbete, barnarbete och trafficking/modernt slaveri, i enlighet med främst brittiska Modern Slavery Act 2015, kaliforniska Transparency in Supply Chain Act och Australiens Modern Slavery Act 2018.

Trelleborgs medlemskap i organisationen Global Platform for Sustainable Natural Rubber sedan 2021 betingades i viss mån av potentiella konsekvenser/risker förknippade med bristfälliga arbetsförhållanden i värdekedjan för naturgummi.

Finansiella konsekvenser av detta på kort, mellanlång och lång sikt

Eventuella finansiella konsekvenser kan bedömas bättre efter 2024 års fördjupade analys.

Strategi och affärsmodell: resiliens

Resiliensen hos Trelleborgs strategi och affärsmodell för de kända konsekvenserna från naturgummiodling ökar givetvis med det tydligt minskade beroendet av materialet som uppstått genom avyttringen av koncernens däckverksamhet.

Förändringar jämfört med föregående period

Starkt minskat beroende av materialet naturgummi uppstod genom avyttringen av däckverksamheten 2023.

POLICYER, ÅTGÄRDER OCH RESURSER – MÅTT OCH MÅLTAL

Hållbarhetsfrågor	Antagna policyer	Åtgärder/resurser	Mått	Mål
Mänskliga rättigheter	Frågeformulär till leverantörer	Uppföljning av frågeformulär	Antal avslutade leverantörsrelationer på grund av överträdelser	Nolltolerans
Hälsa och säkerhet	Frågeformulär till leverantörer	Uppföljning av frågeformulär	Godkända leverantörers andel av totalt inköpsvärde	Mer än 90 procent av totalt inköpsvärde

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET SOCIALT: ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Efterlevnad	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
Barnarbete	☐ ☐	Kvarvarande verksamheter: Noll fall av överträdelser (0) rapporterades 2023. *Koncernen totalt: Noll fall av överträdelser (0) rapporterades 2023.*	Nolltolerans råder för förekomst av barnarbete, vilket även betraktas som ett särskilt viktigt område i den leverantörsgranskning som sker dels via frågeformulär, dels i utvalda fall via leverantörsrevision.
Tvångsarbete	☐ ☐	Kvarvarande verksamheter: Noll fall av överträdelser (0) rapporterades 2023. *Koncernen totalt: Noll fall av överträdelser (0) rapporterades 2023.*	Nolltolerans råder för förekomst av tvångsarbete, vilket även betraktas som ett särskilt viktigt område i den leverantörsgranskning som sker dels via frågeformulär, dels i utvalda fall via leverantörsrevision.

Teckenförklaring: ☐ = Internt, alla enheter ☐ = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter ☐ = Externt, leverantörer eller förvärvskandidater

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET SOCIALT: ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Efterlevnad	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
Leverantörer	☐	För kvarvarande verksamheter har granskning skett av leverantörer motsvarande 86,0 procent (86,2) av det rapporterade relevanta inköpsvärdet i produktionsenheterna. Ingen leverantörsrelation (0) rapporteras ha avslutats under 2023 utifrån uppförandekodsrelaterade grunder. *För koncernen har granskning skett av leverantörer motsvarande 86,8 procent (88,8) av det rapporterade relevanta inköpsvärdet i produktionsenheterna. Ingen leverantörsrelation (1) rapporteras ha avslutats under 2023 utifrån uppförandekodsrelaterade grunder.*	Målet är att enbart arbeta med leverantörer som ansluter sig till tillämpliga delar av Trelleborgs Uppförandekod. Granskning med självutvärdering ska vara gjord för minst 90 procent av det rapporterade relevanta inköpsvärdet, vilket innefattar både nya och etablerade leverantörsrelationer. Leverantörsrevision via platsbesök hos "riskleverantörer" (urvalet grundat på geografisk och materialmässig riskbedömning) har tidigare kompletterat självutvärderingarna. Under tidigare års arbete med leverantörsrevision via platsbesök har fokus legat på textilleverantörer och kemikalieleverantörer, liksom på naturgummileverantörer. Revisionsverksamheten har under 2020–2023 varit minimal, delvis på grund av pandemin, delvis på grund av mycket få nya leverantörer på dessa områden.

Teckenförklaring: ☐ = Internt, alla enheter ☐ = Internt, alla produktionsenheter ⁘ = Internt, vissa enheter ☐ = Externt, leverantörer eller förvärvskandidater

Styrning: Affärsetik

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

Affärsetik är ett område där även om sannolikheten för allvarliga händelser är liten, så kan potentiella negativa konsekvenser bli mycket stora om incidenter faktiskt inträffar. Särskilt korruptions- och konkurrensfrågor är därför högt prioriterade av Trelleborgkoncernen.

Samband med strategi och affärsmodell

Med anledning av affärsetikens centrala betydelse tillämpar Trelleborg nolltolerans gentemot alla typer av korruption, inklusive mutor och bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet och förskingring, och följaktligen nollfelsmål i uppföljningen av antal inträffade fall.

Innehållet i Trelleborgs koncernövergripande utbildning *Compliance Program* utvecklas kontinuerligt och innefattar förutom konkurrensrättsfrågor även frågor om antikorruption, exportkontroll, dataskydd och medarbetarrelationer, samt frågor om professionellt beteende och etik.

Tidshorisont för effekter

Affärsetik har en ständigt aktuell tidshorisont som är lika relevant på kort och medellång sikt som på lång sikt.

Egna aktiviteter/Via värdekedjan

Affärsetik berör alla delar av värdekedjan. Utbildnings- och uppföljningsinsatser som Trelleborg bedriver har fokus på egna medarbetare. För leverantörer sker uppföljning som del av frågeformulär som beskrivs på sidan 131.

Effekter på strategi och beslutsfattande

Inslag har införts i Trelleborgs *Compliance Program* som syftar till kontinuerliga förbättringar i hanteringen av kontrakt, liksom av globala distributörs- och agentrelaterade frågor. Programmet innehåller även information och vägledning rörande relevant tillämplig lagstiftning, exempelvis antimutlagstiftning.

Verksamhetens respons: beslutade åtgärder och planer

Allmän efterlevnad

Som börsnoterat bolag med verksamhet globalt omfattas Trelleborg av en rad lagar, förordningar och regler. Väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter, liksom överträdelser av miljö- och arbetsmiljörelaterade lagar, redovisas.

Under 2023 har Trelleborg arbetat med att ta fram ett uppdaterat utbildningspaket för frågor som rör mutor och korruption samt konkurrenslagstiftning. Detta paket kommer rullas ut i organisationen under 2024.

Koncernens Compliance Program stöder hela organisationen

Såväl ledning och mellanchefer som anställda på fältet och fabriksgolvet stöds därutöver av Compliance Officers, vilka utses årligen av varje koncernbolag för att fungera som samlingspunkt för alla efterlevnadsfrågor i deras del av affären. För att stödja dem i detta går Compliance Officers en särskild utbildning med en progression från brons- till silver- respektive guldnivå för att kunna hjälpa kollegor att agera rätt i alla typer av efterlevnadsfrågor som kan uppkomma i det dagliga arbetet.

Efterlevnad av lagar och regler är ett kontinuerligt och långsiktigt engagemang för Trelleborg, vilket bland annat bevakas av den *Compliance Task Force* med seniora företrädare för stabsfunktioner som fungerat sedan 2015. Dess uppgift är att leda och samordna initiativ inom det breda området Efterlevnad. Under 2023 har Compliance Task Force hållit fyra möten som avhandlat bland annat frågor gällande efterlevnad, utbildningar, policyer och direktiv, intern kontroll och datasekretess.

Uppförandekodsutbildning

Trelleborgs Uppförandekod inom områdena miljö, arbetsmiljö och etik utgör en bas för all verksamhet i koncernen, och gäller alla medarbetare utan undantag. Minst vart tredje år ska varje medarbetare genomgå ny uppförandekodsutbildning, vilket HR-avdelningen ansvarar för.

En genomgripande översyn av Uppförandekoden gjordes 2019 då en version med helt uppdaterade regler släpptes, med nya regler på områden såsom handelsrestriktioner, informationshantering och mångfald. Styrelsen gör en förnyad översyn av Uppförandekoden varje år.

Finansiella konsekvenser av detta på kort, mellanlång och lång sikt

Se ovan under *Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter*.

Strategi och affärsmodell: resiliens

Med bas i koncernens Uppförandekod bedriver Trelleborg såväl internt som i hela värdekedjan ett arbete för exemplariskt affärsbeteende grundat i efterlevnad av lagar, regler och internationella överenskommelser.

Förändringar jämfört med föregående period

Det oroliga geopolitiska läget i världen har lett till att ytterligare fokus har lagts på export- och sanktionskontroll samt interna utbildningar på området.

POLICYER, ÅTGÄRDER OCH RESURSER – MÅTT OCH MÅLTAL

Hållbarhetsfrågor	Antagna policyer	Åtgärder/resurser	Mått	Mål
Allmän efterlevnad	Uppförandekod	Compliance Program	Antal case	Nollfelsmål
Mutor och korruption	Anti-mutor och korruptionspolicy	Compliance Program	Antal case	Nollfelsmål
	Uppförandekod	Uppförandekodsutbildning	Andel medarbetare som genomgått Uppförande-kodsutbildning	Varje år: minst 90 procent av medarbetarna ska ha genomgått utbildning under de senaste tre åren

20240701088968

UTFALL 2023 INOM OMRÅDET STYRNING: AFFÄRSETIK

Efterlevnad	Var?	Utfall 2023	Mål och huvudsaklig styrning
Allmän efterlevnad	[]	För kvarvarande verksamheter rapporterades inga väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd under året (1). *För koncernen var antalet 0 (1).*	Lokal styrning i enlighet med Uppförandekoden och lokal lagstiftning. Alla fall av betydelse vad gäller böter och sanktioner meddelas koncernstab Juridik och ingår i redovisningen. Compliance Task Force är ett centralt forum för alla efterlevnadsfrågor, se vidare sidan 132.
Utbildning i allmän efterlevnad	[]	Inom kvarvarande verksamheter genomgick 5 290 personer (5 875) olika utbildningar om antikorruption, konkurrensrätt, kontrakthantering med mera. Detta innefattar såväl traditionell klassrumsutbildning som, i starkt ökande grad, webbaserad utbildning (e-learning, webinar). *För koncernen var antalet 5 434 personer (7 474).*	Nolltolerans råder för alla slags mutor, korruption, kartell- eller annat kriminellt beteende. Kunskap om relevanta koncernpolicyer, liksom om Uppförandekoden, är krav som säkerställs via återkommande utbildning för alla anställda, och kompletteras med särskilda utbildningsprogram inom området.
Utbildning i Uppförandekoden	[]	En ny Uppförandekod lanserades 2019, och mer än 85 procent av *alla* koncernens medarbetare genomgick utbildning i den nya Uppförandekoden under det året. Under 2023 har 92 procent av anställda deltagit i en utbildning avseende Uppförandekoden.	Målet är att minst 90 procent av medarbetarna ska ha genomgått utbildning i Uppförandekoden under de senaste tre åren. Lokal styrning i enlighet med Uppförandekoden och lokal lagstiftning. Alla fall av betydelse vad gäller böter och sanktioner meddelas koncernstab Juridik och ingår i redovisningen. *Compliance Task Force* är ett centralt forum för alla efterlevnadsfrågor, se vidare sidan 132.
Whistleblowerfall	[]	För kvarvarande verksamheter rapporterades för 2023 totalt 26 ärenden (31) via whistleblowersystemet och andra kanaler, relaterade till påstådda trakasserier, säkerhetsbrister, orättvisor eller intressekonflikter. Relevanta åtgärder har vidtagits när detta varit motiverat. *För koncernen rapporterades för 2023 totalt 27 ärenden (31) via whistleblowersystemet och andra kanaler, relaterade till påstådda trakasserier, säkerhetsbrister, orättvisor eller intressekonflikter.*	Trelleborgs Whistleblowerpolicy (se sidan 114) innebär att varje medarbetare har rätt att utan några konsekvenser rapportera misstanke om lag- eller regelbrott.

Teckenförklaring: [] = Internt, alla enheter [] = Internt, alla produktionsenheter [] = Internt, vissa enheter [] = Externt, leverantörer eller förvärvskandidater

Översiktsindex GRI Standards och TCFD

Väsentliga hållbarhetsfrågor är i tabellen grupperade i områden med sidhänvisningar enligt de internationella riktlinjerna GRI Standards på Core-nivå, och enligt TCFD:s fyra huvudområden. Ett kompletterande index enligt FN:s mål för hållbar utveckling med en risk-/påverkansöversikt finns på sidan 117.

Väsentliga hållbarhetsaspekter enligt GRI återfinns under respektive rapportområde i kolumn 1. De som inte utgör självständiga GRI-aspekter är markerade med *kursiv stil*.

I kolumn 2 återfinns väsentliga GRI-upplysningar för respektive hållbarhetsaspekt, med sidhänvisningar i kolumn 4. Om inget annat anges avses version 2016 av upplysningarna.

Ett mer detaljerat GRI-index med avgränsningar och utelämnade delar finns tillgängligt på www.trelleborg.com/Om oss/Hållbarhet.

I kolumn 3 finns referenser till Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) riktlinjer.

All hållbarhetsredovisning för 2023 är gjord enligt riktlinjerna för Hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen, se färgmarkeringar nedan och förklaringar nederst på sidan.

Områden/ Hållbarhetsaspekter		GRI-upplysningar	TCFD-områden	Sidor i Årsredovisning 2023
FÖRETAGETS HÅLLBARHETSPROFIL				
Koncernchefens uttalande		2-22 (2021)		4–7
Hållbarhetsstyrning		2-9 – 2-21 (2021)	Styrning av klimatfrågor	39–42, 46–53, 108–111, 132–133
			Klimatstrategi	7, 23–25
Hållbarhetsrisker och -möjligheter		201-2	Hantering av klimatrisker	34–37, 116–118
Trelleborgs profil, inklusive affärsmodell, produkter och marknader	● ●	2-1 (2021), 2-6 – 2-8 (2021), 201-4		1, 3, 15–22, 25–31, 33, 42, 55, 70, 73, 80, 87, 107, 112, 129–130, 139
Uppförandekod/koncernpolicyer, värderingar och principer		2-23 – 2-28 (2021)		2, 23–25, 109, 114, 116–118, 132–133
Intressentdialog		2-29 – 2-30 (2021)		22, 25, 113–115, 130
Redovisningsprofil, inklusive väsentlighetsanalys		2-2 – 2-5 (2021), 3-1 – 3-2 (2021)		2, 8–9, 78–79, 108, 114, 135, 139
FOKUSOMRÅDEN MED HÅLLBARHETSASPEKTER				
Verksamheten: Resurser				
Energi	○	302-1, 302-3 – 302-4		122–123
Klimat och utsläpp till luft	○	305-1 – 305-5, 305-7	Klimatrelaterade mätetal och mål	3, 8, 23, 122–125
Vatten	○	303-1 (2018), 303-3 (2018)		126
Avfall	○	306-1 – 306-5 (2020)		24, 127–128
Kemikalier	○			124–125
Verksamheten: Medarbetare				
Hälsa och säkerhet	○	403-1 (2018), 403-8 – 403-10 (2018)		9, 129–130
Kompetensutveckling	○	404-2		22, 25
Mångfaldskategorier	○	405-1		9, 43, 129–130
Efterlevnad				
Antikorruption	●	205-2 – 205-3		9, 132–133
Konkurrensfrågor	●	206-1		9, 132–133
Regelefterlevnad (generell)		419-1		9, 133
Regelefterlevnad (miljömässig)	○	307-1		124–125
Mänskliga rättigheter (barnarbete och tvångsarbete, icke-diskriminering, föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal)	○	406-1, 407-1, 408-1, 409-1		9, 129–132
Efterlevnad i leverantörskedjan	◎	308-2, 414-1 – 414-2		9, 23–24, 123–128, 131–132
Samhällsengagemang				
Lokal samhällsutveckling och värdefördelning	○	201-1, 413-1		9, 22, 25, 113

Krav i Årsredovisningslagen om Hållbarhetsrapportering: ● Affärsmodell ● Risker ◔ Policy/Mål ● Antikorruption ○ Miljö ◎ Mänskliga rättigheter ○ Sociala förhållanden inkl. mångfald

Bestyrkanderapport hållbarhet

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Trelleborg AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

20240701089

Till Trelleborg AB (publ)

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Trelleborg AB att översiktligt granska Trelleborg AB:s hållbarhetsredovisning för år 2023. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 134 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 42.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 42 i Årsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 (omarbetad) *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Trelleborg AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 29 februari 2024
Deloitte AB

Hans Warén
Auktoriserad revisor

Lennart Nordqvist
Specialistmedlem i FAR

Hållbarhet flerårsöversikt, kvarvarande verksamheter

I linje med den finansiella redovisningen presenterar Trelleborg utvalda nyckeltal inom hållbarhetsområdet för kvarvarande verksamheter, inklusive justerad historik.

MILJÖ	2023	2022	2021	2020
Energi				
Total energiförbrukning, GWh	548	557	561	519
Energiförbrukning, GWh per MSEK	0,016	0,019	0,024	0,024
Andel förnybar energi, %	36,0	24,7	17,9	9,6
Förnybar och fossilfri elektricitet / total elektricitet, %	61,9	46,4	32,6	17,1
Klimat				
Totala CO_2-utsläpp, ton	91 305	109 477	122 110	141 946
Direkta CO_2-utsläpp, ton	37 235	41 058	38 976	35 467
Indirekta CO_2-utsläpp, ton	54 070	68 419	83 134	106 479
CO_2-utsläpp, ton per MSEK	2,7	3,6	5,1	6,6
Utsläpp				
VOC-utsläpp, ton	164	208	195	178
VOC-utsläpp, ton per MSEK	0,005	0,007	0,008	0,008
SO_x-utsläpp, ton	7,5	6,6	4,5	21,3
NO_x-utsläpp, ton	14,9	16,2	14,7	14,2
Avfall				
Avfall, ton	28 942	28 570	31 361	26 602
Avfall, ton per MSEK	0,84	0,95	1,32	1,24
Vatten				
Vattenanvändning, m^3	454 481	736 915	848 941	704 230
Vattenanvändning, m^3 per MSEK	13,3	24,5	35,7	32,8
Miljöledningssystem				
Antal enheter certifierade enligt ISO 14001	68	63	61	59
SAMHÄLLSANSVAR				
Hälsa och säkerhet				
LWC, antal [1]	118	142	155	148
LWC per 100 anställda	0,78	1,03	1,19	1,09
Dödsolyckor, antal	1	0	0	0
Antal enheter certifierade enligt OSHAS 18001/ISO 45001	40	22	18	17
Kön				
Andel kvinnor i styrelsen, %	43	43	43	43
Andel kvinnliga chefer (nivå 1–5), %	21	–	–	–
Andel kvinnliga anställda (medeltal antal), %	32	31	31	31
Diskriminering				
Antal rapporterade fall	3	4	3	3
Föreningsfrihet				
Antal anställda som är fackligt representerade via kollektivavtal	6 603	5 727	4 181	–
Andelen anställda av totalt antal anställda som är fackligt representerade via kollektivavtal, %	44	36	30	–
Barn- och tvångsarbete				
Antal rapporterade fall	0	0	0	0
Leverantörsgranskning				
Granskade leverantörers andel av det relevanta samlade inköpsvärdet, %	86	86	87	88
STYRNING				
Efterlevnad (allmän)				
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd under året	0	1	0	0
Efterlevnad (miljö)				
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd med böter eller sanktion	1	1	1	2
Anti-korruption				
Antal anställda som genomgått olika utbildningar inom anti-korruption, konkurrensrätt m.m.	5 290	5 875	–	–
Uppförandekod				
Andel av anställda som genomgått olika utbildningar i Uppförandekoden, %	92	–	–	–

Några enstaka nyckeltal har uppdaterats för tidigare år efter en revidering av inrapporterad data. Justeringarna uppgår överlag till cirka 1–2 procent av det tidigare inrapporterade värdet. För vissa nyckeltal saknas data och markeras då med "–".

[1] 2020–2023 avser producerande och icke-producerande enheter.

Hållbarhet flerårsöversikt, koncernen

För motsvarande nyckeltal som presenteras för kvarvarande verksamheter redovisas här också utfallet för hela koncernen.

20240701 080700

MILJÖ	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Energi										
Total energiförbrukning, GWh	815	1 328	1 397	1 307	1 410	1 482	1 489	1 244	933	895
Energiförbrukning, GWh per MSEK	0,021	0,030	0,039	0,040	0,039	0,044	0,047	0,046	0,038	0,040
Andel förnybar energi, %	26,9	15,1	11,1	10,4	3,6	–	–	–	–	–
Förnybar och fossilfri elektricitet / total elektricitet, %	51,2	28,6	21,2	19,8	5,4	–	–	–	–	–
Klimat										
Totala CO_2-utsläpp, ton	160 520	317 464	350 620	355 559	429 359	442 620	487 164	384 888	284 867	276 457
Direkta CO_2-utsläpp, ton	68 407	128 866	135 160	117 457	128 804	142 457	144 736	122 336	96 700	86 822
Indirekta CO_2-utsläpp, ton	92 113	188 598	215 460	238 102	300 555	300 163	342 428	262 552	188 167	189 635
CO_2-utsläpp, ton per MSEK	4,1	7,1	9,8	10,8	11,7	13,0	15,4	14,2	11,5	12,3
Utsläpp										
VOC-utsläpp, ton	281	612	724	659	564	655	952	1 005	903	1 195
VOC-utsläpp, ton per MSEK	0,007	0,014	0,020	0,020	0,015	0,019	0,030	0,037	0,036	0,053
SO_x-utsläpp, ton	18,6	64,6	74,5	54,7	113,3	181,5	187,4	183,9	203,7	216,0
NO_x-utsläpp, ton	27,7	53,3	55,5	48,1	54,6	62,5	65,0	54,4	44,6	40,5
Avfall										
Avfall, ton	35 017	48 427	50 827	46 270	54 614	54 672	53 608	50 569	44 446	44 700
Avfall, ton per MSEK	0,9	1,1	1,4	1,4	1,5	1,6	1,7	1,9	1,8	2,0
Vatten										
Vattenanvändning, m^3	935 689	2 272 760	2 437 261	2 188 522	2 305 325	2 290 680	2 355 526	2 181 567	1 838 088	1 936 500
Vattenanvändning, m^3 per MSEK	23,8	50,9	68,4	66,7	63,0	67,4	74,6	80,4	74,1	85,9
Miljöledningssystem										
Antal enheter certifierade enligt ISO 14001	88	83	85	89	89	87	89	88	76	74
SAMHÄLLSANSVAR										
Hälsa och säkerhet										
LWC, antal [1]	133	192	239	231	361	422	437	393	–	–
LWC per 100 anställda	0,76	0,91	1,16	1,18	1,97	2,21	2,43	2,23	–	–
Dödsolyckor, antal	3	0	0	0	1	2	0	0	0	0
Antal enheter certifierade enligt OSHAS 18001/ISO 45001	57	39	33	31	29	23	21	20	11	–
Kön										
Andel kvinnor i styrelsen, %	43	43	43	43	38	38	38	33	33	29
Andel kvinnliga chefer (nivå 1–5), %	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Andel kvinnliga anställda (medeltal antal), %	32	26	25	25	25	25	24	24	24	24
Diskriminering										
Antal rapporterade fall	3	7	4	5	11	7	5	5	8	1
Föreningsfrihet										
Antal anställda som är fackligt representerade via kollektivavtal	11 168	11 219	9 700	11 141	12 141	12 356	12 284	12 231	8 090	7 657
Andelen anställda av totalt antal anställda som är fackligt representerade via kollektivavtal, %	51	49	46	52	51	51	53	53	49	46
Barn- och tvångsarbete										
Antal rapporterade fall	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Leverantörsgranskning										
Granskade leverantörers andel av det relevanta samlade inköpsvärdet, %	87	89	89	89	86	86	83	–	–	–
STYRNING										
Efterlevnad (allmän)										
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd under året	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Efterlevnad (miljö)										
Antal väsentliga överträdelser av lagar och tillstånd med böter eller sanktion	1	1	2	2	3	2	5	3	4	3
Anti-korruption										
Antal anställda som genomgått olika utbildningar inom anti-korruption, konkurrensrätt m.m.	5 434	7 474	7 237	5 799	2 893	630	560	650	–	–
Uppförandekod										
Antal anställda som genomgått olika utbildningar i Uppförandekoden	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Några enstaka nyckeltal har uppdaterats för tidigare år efter en revidering av inrapporterad data. Justeringarna uppgår överlag till cirka 1–2 procent av det tidigare inrapporterade värdet. För VOC-utsläpp 2022 står justeringen för 10%. För vissa nyckeltal saknas data och markeras då med "–".

[1] 2020–2023 avser producerande och icke-producerande enheter, 2016–2019 enbart producerande enheter.

Finansiell tioårsöversikt

MSEK, om inte annat anges	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Kvarvarande verksamheter [1]										
Nettoomsättning	34 286	30 095	23 789	21 494	23 945	21 625	19 746	17 747	16 982	15 586
EBIT	4 904	4 825	3 820	2 746	2 672	3 265	3 472	2 406	2 411	2 196
Resultat före skatt	4 797	4 595	3 680	2 553	2 427	3 097	3 344	2 273	2 338	2 109
Resultat efter skatt, kvarvarande verksamheter [1]	**3 481**	**3 429**	**2 709**	**1 869**	**1 633**	**2 295**	**2 481**	**1 651**	**1 680**	**1 558**
Resultat efter skatt, avvecklade verksamheter [1]	6 593	1 828	1 007	842	–1 832	895	393	4 934	925	669
Summa resultat efter skatt, koncernen	**10 074**	**5 257**	**3 716**	**2 711**	**–199**	**3 190**	**2 874**	**6 585**	**2 605**	**2 227**
– moderbolagets aktieägare	10 075	5 260	3 717	2 712	–199	3 190	2 874	6 585	2 603	2 221
– innehav utan bestämmande inflytande	–1	–3	–1	–1	0	–	–	0	2	6
Koncernen										
Eget kapital	41 727	37 488	32 998	28 953	28 861	29 767	27 216	25 137	18 622	17 776
Sysselsatt kapital [2]	39 768	59 244	42 246	39 699	44 276	40 692	37 817	38 246	25 492	25 157
Nettoskuld [2]	–2 682	20 897	8 367	10 026	14 914	10 499	10 154	12 784	6 837	7 777
Balansomslutning	59 503	77 066	55 640	53 764	56 171	51 582	48 612	48 354	34 390	33 067
Soliditet, %	70	49	59	54	51	58	56	52	54	54
Skuldsättningsgrad, % [2]	–6	56	25	35	52	35	37	51	37	44
Kapitalomsättningshastighet, ggr [2]	0,8	0,9	0,9	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	1,0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar [3]	1 654	1 643	1 359	1 106	1 632	1 822	1 343	1 074	1 241	962
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	157	133	111	114	165	121	94	74	73	63
Kassaflöde kopplat till förvärv	–447	–11 199	–573	3	–3 066	–440	–226	–13 380	–681	–1 912
Kassaflöde kopplat till avvecklade verksamheter	26 462	149	616	147	–	4	649	6 165	1 390	152
Fritt kassaflöde	2 526	3 305	3 310	3 916	2 684	2 494	2 434	2 368	1 452	1 751
Fritt kassaflöde per aktie, SEK [4]	10,09	12,52	12,21	14,45	9,90	9,20	8,98	8,74	5,36	6,46
Räntabilitet på eget kapital, %	25,4	14,9	12,0	9,4	–0,7	11,2	11,0	30,1	14,3	13,6
Resultat per aktie, SEK [4]	40,24	19,94	13,72	10,00	–0,73	11,77	10,60	24,30	9,60	8,20
Utdelning till moderbolagets aktieägare [5]	1 643	1 524	1 481	1 355	–	1 288	1 220	1 152	1 084	1 017
Utdelning per aktie, SEK [5]	6,75	6,00	5,50	5,00	–	4,75	4,50	4,25	4,00	3,75
Eget kapital per aktie, SEK [4]	171,39	145,63	121,70	106,78	106,43	109,81	100,40	92,73	68,70	65,54
Medelantal anställda	15 502	20 973	20 995	21 425	22 952	22 420	22 112	19 423	15 713	15 425
– varav utanför Sverige	14 619	20 044	20 045	20 434	21 827	21 286	20 990	18 312	14 533	14 196
Kvarvarande verksamheter exklusive jämförelsestörande poster [1]										
EBITA [6]	6 002	5 334	4 094	3 205	3 868	3 476	3 100	2 708	2 587	2 326
EBIT	5 518	5 066	3 903	3 006	3 690	3 338	2 963	2 623	2 541	2 321
Resultat före skatt	5 411	4 837	3 763	2 813	3 445	3 171	2 835	2 490	2 468	2 234
Resultat efter skatt	4 065	3 638	2 781	1 995	2 547	2 362	2 046	1 818	1 776	1 654
EBITA-marginal, % [6]	17,5	17,7	17,2	14,9	16,2	16,1	15,7	15,3	15,2	14,9
EBIT-marginal, %	16,1	16,8	16,4	14,0	15,4	15,4	15,0	14,8	15,0	14,9
Avkastning på sysselsatt kapital, % [2]	12,9	15,9	15,1	11,2	13,5	15,1	14,4	14,3	16,5	18,2
Räntabilitet på eget kapital, %	10,3	10,3	9,0	6,9	8,7	8,3	7,8	8,3	9,7	10,1
Resultat per aktie, SEK	16,64	13,80	10,26	7,36	9,40	8,72	7,55	6,71	6,54	6,08
Operativt kassaflöde [2]	5 063	3 732	3 298	3 855	3 206	2 523	2 729	2 614	2 235	2 118
Operativt kassaflöde per aktie, SEK [2]	20,22	14,14	12,17	14,22	11,83	9,31	10,07	9,64	8,25	7,81
Kassakonvertering, % [2]	92	74	85	128	87	76	92	100	88	91
Medelantal anställda	15 502	14 252	13 592	13 432	14 712	14 243	13 650	10 860	11 319	11 128
Kvarvarande verksamheter inklusive jämförelsestörande poster [1]										
EBITA [6]	5 388	5 093	4 011	2 945	2 850	3 403	3 722	2 491	2 458	2 201
Räntabilitet på eget kapital, %	8,8	9,7	8,7	6,5	5,6	8,1	9,5	7,5	9,2	9,5
Resultat per aktie, SEK	14,31	13,01	10,00	6,90	6,02	8,46	9,15	6,09	6,19	5,73

[1] För jämförbarhet har historiska värden justerats för att presentera koncernens kvarvarande och avvecklade verksamheter.

[2] Jämförelsetalen har justerats på grund av omklassificering av pensionsskuld från sysselsatt kapital till nettoskuld.

[3] Exklusive investeringar i nyttjanderättstillgångar redovisade enligt IFRS 16.

[4] Genomsnittligt antal aktier har justerats i enlighet med standard i IAS33. Denna beräkning har applicerats på alla nyckeltal som innefattar antalet aktier. Inga utspädningseffekter förekommer.

[5] För 2023 utdelning enligt förslag i vinstdisposition, övriga år utbetald utdelning.

[6] Rörelseresultat exklusive avskrivningar och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar från förvärv.

20240701089971

FINANSIELL KALENDER 2024

Kvartalsrapport januari–mars	24 april
Årsstämma (Trelleborg)	24 april
Kvartalsrapport april–juni	18 juli
Kvartalsrapport juli–september	24 oktober
Bokslutskommuniké 2024	29 januari 2025

ADRESSER

Huvudkontor

Trelleborg AB (publ)
Box 153, SE-231 22 Trelleborg
Besöksadress: Johan Kocksgatan 10
Tel: 0410 670 00
www.trelleborg.com

Trelleborg Treasury
Box 7365, SE-103 90 Stockholm
Besöksadress: Jakobsbergsgatan 22
Tel: 08 440 35 00

Affärsområden

Trelleborg Industrial Solutions
SE-231 81 Trelleborg
Besöksadress: Johan Kocksgatan 10
Tel: 0410 510 00
www.trelleborg.com/industrial-solutions

Trelleborg Sealing Solutions
Schockenriedstrasse 1
DE-70565 Stuttgart, Tyskland
Tel: +49 711 786 40
www.tss.trelleborg.com/en

Trelleborg AB är ett publikt bolag. Org.nr. 556006-3421. Säte i Trelleborg, Sverige. This Annual Report is also available in English. Föregående årsredovisning för 2022 publicerades i mars 2023.

Vid frågor om Trelleborgs årsredovisning, kontakta tobias.rydergren@trelleborg.com.

Alla värden uttrycks i svenska kronor. Kronor förkortas SEK, tusen kronor TSEK och miljoner kronor MSEK. Sifferuppgifter inom parentes avser föregående år 2022 om inte annat uppges. Alla siffror i avsnitten "Året i sammandrag" och "Trelleborgs affärsområden" avser kvarvarande verksamheter om inte annat anges.

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på Trelleborgledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas för att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen, beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer.

Producerad med

100% ursprungsmärkt förnybar el

Denna årsredovisning är producerad i samarbete med RHR Corporate Communication i Malmö och tryckt av DanagårdLitho på miljöcertifierat papper, med vegetabiliska färger baserade på förnybara råvaror och med 100 procent förnybar energianvändning.

Lösningar för entreprenad- och gruvutrustning

I en av världens mest krävande branscher måste du kunna lita på din utrustning. Även om maskinernas hydraulsystem inte alltid syns är det de som får bland annat grävmaskiner att fungera. De hydrauliska systemen kräver en tätningskonfiguration mellan kolvstång och cylinder som innehåller flera tätningar vilket ger en lång livslängd och god prestanda.

Trelleborg förordar att använda både en primär och sekundär tätning för bland annat grävmaskiner. Primärtätnignen tätar mot tryckmediet medan sekundärtätningen tar över om det behövs. Trelleborgs Lubrication Management System anpassar villkoren för de individuella tätningselementen, så att belastningen på varje enskild komponent minskar.

LÄS MER OM: ENTREPRENAD- OCH GRUVUTRUSTNING

Trelleborg är en världsledare inom specialutvecklade polymerlösningar
för kritiska applikationer i krävande miljöer. De innovativa
lösningarna accelererar kundernas utveckling på ett hållbart sätt.

Trelleborgkoncernen omsatte cirka 34 miljarder SEK 2023 och hade verksamhet
i ett 40-tal länder. Trelleborgaktien har sedan 1964 varit noterad på börsen,
och listas på Nasdaq Stockholm, Large Cap.

WWW.TRELLEBORG.COM

Trelleborg AB (publ)
trelleborg.com, linkedin.com/company/trelleborg, facebook.com/trelleborggroup