B3

Skapar möjligheter tillsammans

ÅRSREDOVISNING 2023

Undertecknad styrelseledamot i B3 Consulting Group AB (publ) org.nr. 556606–3300 intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen och revisionsberättelsen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 8 maj 2024. Stämman beslöt tillika godkänna styrelsens förslag till disposition beträffande bolagets vinst.

Leif Frykman

Innehåll

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Koncern- och årsredovisningen inkluderas på sidorna 21–70 i detta dokument.

b3

Möjligheter inom innovation och effektivisering

B3 Consulting Group är ett expansivt konsultbolag inom IT och Management. Med djup teknisk expertis och passion för innovation hjälper B3 företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter genom digital transformation och verksamhetsutveckling.

Här möter du medarbetare som har erfarenhet inom allt från analys och strategi till förändringsledning, utveckling av nya lösningar och digitala kundupplevelser. Det är så B3 skapar möjligheter tillsammans.

Sid 5
VD-ORDET: "DET NÄST BÄSTA ÅRET I B3S HISTORIA"

Sid 9
VI GASAR INOM MARKNADSFÖRING

Sid 11
B3 TAR POSITION INOM AI

Sid 15
MAGNIFICENT 7

Sid 18
KULTUREN BYGGER ETT STARKT B3

20240513175B6

Strategi och verksamhet
- Året i korthet 3
- VD har ordet 5
- Affärsidé med mera 6
- Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram 7
- Strategi för fortsatt tillväxt 8
- Nu gasar vi inom marknadsföring 9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

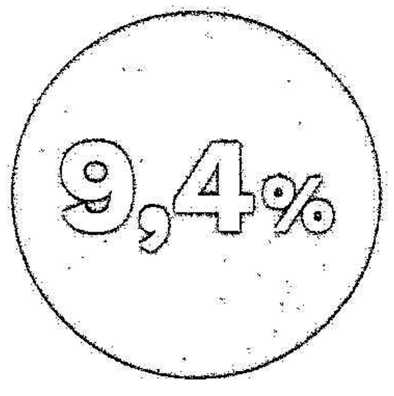
Förvaltningsberättelse

Finansiell information

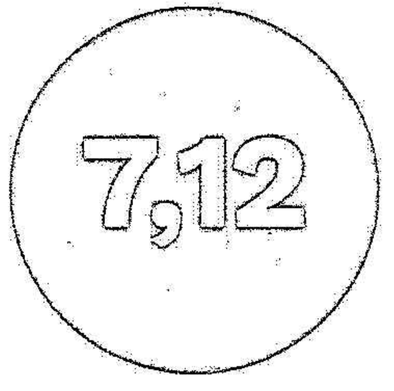
B3s historia

Året i korthet

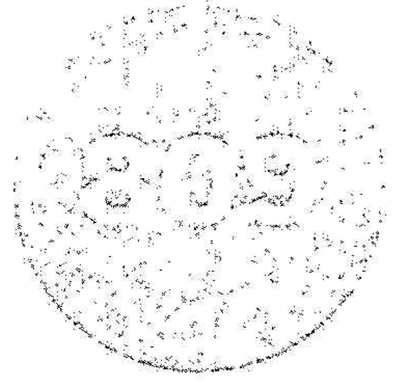
ENPS (EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE)



EBITDA-MARGINAL



RESULTAT PER AKTIE



MEDARBETARE VID ÅRETS UTGÅNG

- Omsattningen uppgick till 1 140.8 (1 148,1) MSEK, vilket motsvarar en minskning om 0,6 procent
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 86,1 (137,7) MSEK med en rörelsemarginal om 7,5 (12.0) procent
- EBITDA uppgick till 107,3 (158,3) MSEK med EBITDA-marginal 9,4 (13,8) procent
- Resultat efter skatt uppgick till 68,4 (114,7) MSEK
- Resultat per aktie fore utspädning uppgick till 7.12 (11,83) SEK. Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 7.12 (11,79) SEK
- Antal medarbetare vid årets slut var 809 (786)
- Styrelsen föreslår en utdelning om 3,50 (8,00) SEK/aktie for verksamhetsåret 2023

MSEK	2023	2022	2021
Nettoomsattning	1 140,8	1 148,1	921,9
Rorelseresultat fore avskrivningar (EBITDA)	107,3	158,3	90,9
Rorelsemarginal fore avskrivningar (EBITDA), %	9,4%	13,8%	9,9%
Rorelseresultat (EBIT)	86,1	137,7	70,6
Rorelsemarginal (EBIT), %	7,5%	12,0%	7,7%
Soliditet, %	28,5%	36,6%	34,8%
Genomsnittligt antal medarbetare	799	741	643
Balansomslutning	632,6	623,0	559,7
Avkastning på eget kapital, %	33,5%	54,3%	27,6%
Vinst/aktie hanforligt till moderbolagets agare, SEK	7,12	11,79	5,30

Transaktion 09222115557514480460 Signerad B3_MQ_LF_AB_MNSE_FW

20240513175B7

Strategi och verksamhet

- Året i korthet 3
- VD har ordet 5
- Affärsidé med mera 6
- Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram 7
- Strategi för fortsatt tillväxt 8
- Nu gasar vi inom marknadsföring 9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Ett urval av händelser under 2023

Nya affärer och samarbeten

- B3 tecknade nytt ramavtal med Verisure och förstärkte befintligt samarbete. Ramavtalet på tre år innefattar konsulttjänster inom systemutveckling, projektledning, Business Intelligence och Cloud.
- B3 förlängde och utökade teamleveranser på ett flertal kunder inom offentlig sektor och e-hälsa i linje med nya affärsstrategin.
- B3 tecknade nytt ramavtal med Nordic Leisure Travel Group AB (NLTG) med varumärkena Ving, Spies och Tjareborg.
- B3 tilldelades som en av sju leverantörer Kammarkollegiets ramavtal Programvaror och Tjänster, Systemutveckling. Myndigheter, högskolor samt Regioner och Kommuner har möjlighet att anvanda ramavtalet. Kammarkollegiet uppskattar omsättningen på ramavtalet till totalt 2,6 miljarder SEK, under löptiden om 48 månader.
- B3 inledde nytt partnerskap med Women In Tech och deltog i Nordens storsta teknikkonferens för kvinnor, som Co Creating partner.
- B3 forstarkte samarbetet med AWS, Amazon Web Services, och intog främsta position inom AWS partnernätverk.

Utmärkelser

- B3 utsågs till Årets IT-konsultbolag när Developers Day arrangerades i september. Priset hyllar ett bolag som under flera års tid bevisat att man är attraktiv och värdeskapande hos såväl medarbetare och kunder som samarbetspartners.
- B3 utsågs återigen till ett av Sveriges Karriärföretag och hyllades for arbetet med att bygga en stark kultur och plattform för utveckling.

Nya bolag och enheter

- B3 startade nytt bolag inom cybersäkerhet, B3 Secure, och förstärkte erbjudandet inom säkerhetsområdet.

Annat

- B3 Consulting Group firade 20-årsjubileum respektive 5-årsjubileum för verksamheten i Polen.
- Martin Stenström utsågs till ny VD och koncernchef for B3 Consulting Group AB. Martin Stenström har lång erfarenhet av att leda och utveckla B3 i sin roll som nuvarande affärsområdeschef. Han tilltrader sin nya roll i april 2024. Tidigare VD Anette Billing lämnade rollen på egen begäran i juni 2023 och ersattes av styrelsens ordförande Sverre Bjerkeli som tf VD. Daniel Juhlin utsågs som ordförande i B3 Consulting Group.
- Johanna Eriksson lamnade på egen begäran rollen som CFO för B3. André Karlsson utsågs till ny CFO.
- Fredrik Dolléus, tillträdde som ny affärsområdeschef för B3s affärsområde Digital Management och även som medlem i koncernledningen. Anders Nilsson rekryterades som ny affärsområdeschef för Digital Experiences & Solutions och medlem i koncernledningen.
- Styrelsen beslutade i oktober 2023 om nya finansiella mål fram till utgången av 2025 samt att anta en ny kapitalallokeringspolicy.
- Styrelsen beslutade i oktober 2023, i enlighet med årsstämmans bemyndigande, att initiera återköp av egna aktier om totalt 25 MSEK under fjärde kvartalet.

Transaction 09222115557514462406 Signed BY Mo EF KI MS SE PW

2024051317588

Strategi och verksamhet

Året i korthet 3

VD har ordet 5

Affärsidé med mera 6

Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram 7

Strategi för fortsatt tillväxt 8

Nu gasar vi inom marknadsföring 9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Ladda ner utskriftsvänlig pdf

VD-ORD

Det näst bästa året i B3s historia

2023 blev det näst bästa året i B3 Consulting Groups historia. Omsättningen uppgick till 1 141 MSEK (–0,6%), EBITDA uppgick till 107,3 (158,3) MSEK, vilket gav en EBITDA-marginal på 9,4%. Vinst per aktie uppgick till 7,12. Här berättar Sverre Bjerkeli, tillförordnad vd och koncernchef, om året som gått och varför han har stor tilltro till att framgången fortsätter, även om marknaden ännu inte riktigt tar fart.

– Vi har en stark position på marknaden, till stor del tack vare att B3 inte är ett bolag utan många entreprenörsdrivna specialistbolag i olika branscher och nischer. Samtidigt samarbetar vi över bolagsgränserna mot gemensamma mål. Det gör att vi kan vara agila och erbjuda våra kunder både bredd och spets.

Nya mål och kapitalallokeringspolicy
B3s uppdaterade finansiella mål för perioden fram till 2025 är att EBIT-nivån ska vara 10% över tid (9,1% de sista 3 åren). Vidare siktar vi på en omsättning på 1,5 miljarder kronor 2025 (inklusive Polen). Över tid ska vår skuldsättningsgrad vara maximalt 2,0x rullande 12-månaders EBITDA. Utdelningen ska normalt uppgå till 50% av bolagets resultat efter skatt. Vi kan använda återköpsprogrammet för att täcka earn out- eller optionsprogram om det bedoms att vi kan köpa aktier med >30% rabatt mot en DCF-värdering av bolagets prognosticerade kassaflöden. Mindre förvärv kan komma att bli aktuellt och bedoms ekonomiskt från fall till fall. Läs mer om vår kapitalallokeringspolicy på sidan 7.

Vi vässar vårt erbjudande inom AI
Året har gett oss flera nya uppdrag, vi fortsätter att stärka positionerna inom bank, finans och försäkring och även inom e-hälsa. Vi har vunnit flera nya ramavtal under året och deltar i Kammarkollegiets nationella avtal. AI är högt på agendan i näringslivet och vi vässar vårt erbjudande för att kunna inta en position som ett av de ledande konsultbolagen inom AI. Vi använder AI i vårt dagliga arbete för att öka vår egen effektivitet och samtidigt hjälpa våra kunder att göra motsvarande resa att både öka produktivitet och skapa nya kundvärden.

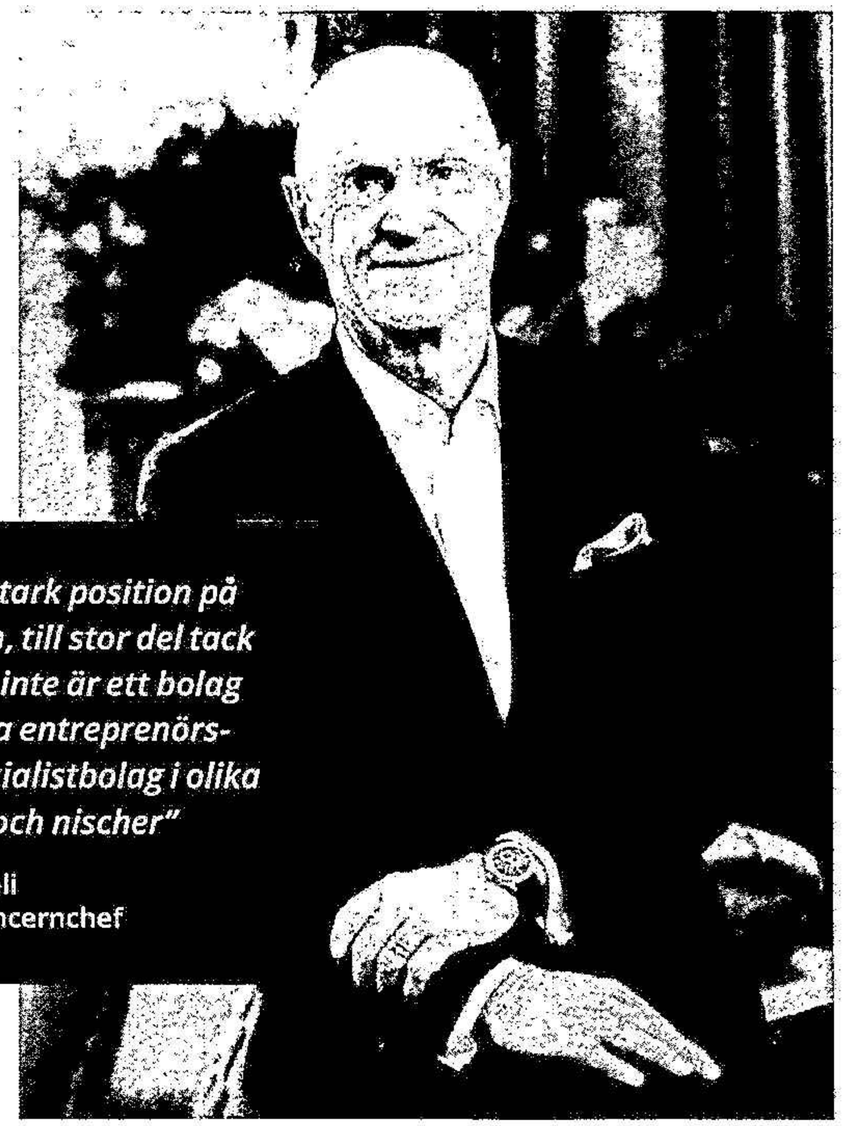
Kostnadsbesparingsprogram
Under 2023 infördes ett nytt kostnadsbesparingsprogram (Hedgehog) som planerar att sänka koncerngemensamma kostnader med 41 MSEK fram till 2025. Målsättningen med detta besparingsprogram är att begränsa kostnaderna för koncernens centrala funktioner till högst 5 procent av den totala årsomsättningen. Helårseffekter av programmet förväntas nås från Q3 2024 och ge en marginalförbättring 2025 med cirka 4% jämfört med 2023.

Utmärkelser och ny VD
B3 utnämndes under hösten 2023 till Årets IT-konsultbolag under utvecklareventet Developers Day och kom till finalen bland Årets Karriärföretag. Att vi som arbetsplats uppmärksammas och vinner priser gör oss stolta och än mer motiverade att fortsätta arbetet för att leva vår vision; att vara Sveriges bästa konsultbolag för våra medarbetare, uppdragsgivare och ägare. När vi nu går in i 2024 är jag mycket glad över rekryteringen av B3s nya VD Martin Stenström som tillträder den 25 april. Med gedigen erfarenhet från både branschen och B3, senast som affärsområdeschef, är han en uppskattad kollega som tillsammans med alla våra kompetenta medarbetare kommer att leda B3 framåt med höga ambitioner.

Jag vill tacka alla medarbetare, kunder och samarbetspartners för 2023, som trots det tuffare marknadsklimatet blev det näst bästa året i B3s 20-åriga historia. Jag ser med tillförsikt fram emot allt som framtiden har att ge och vi ska alltid komma starkare ur en tuffare marknad.

Stockholm, april 2024

Sverre Bjerkeli
TF VD och koncernchef

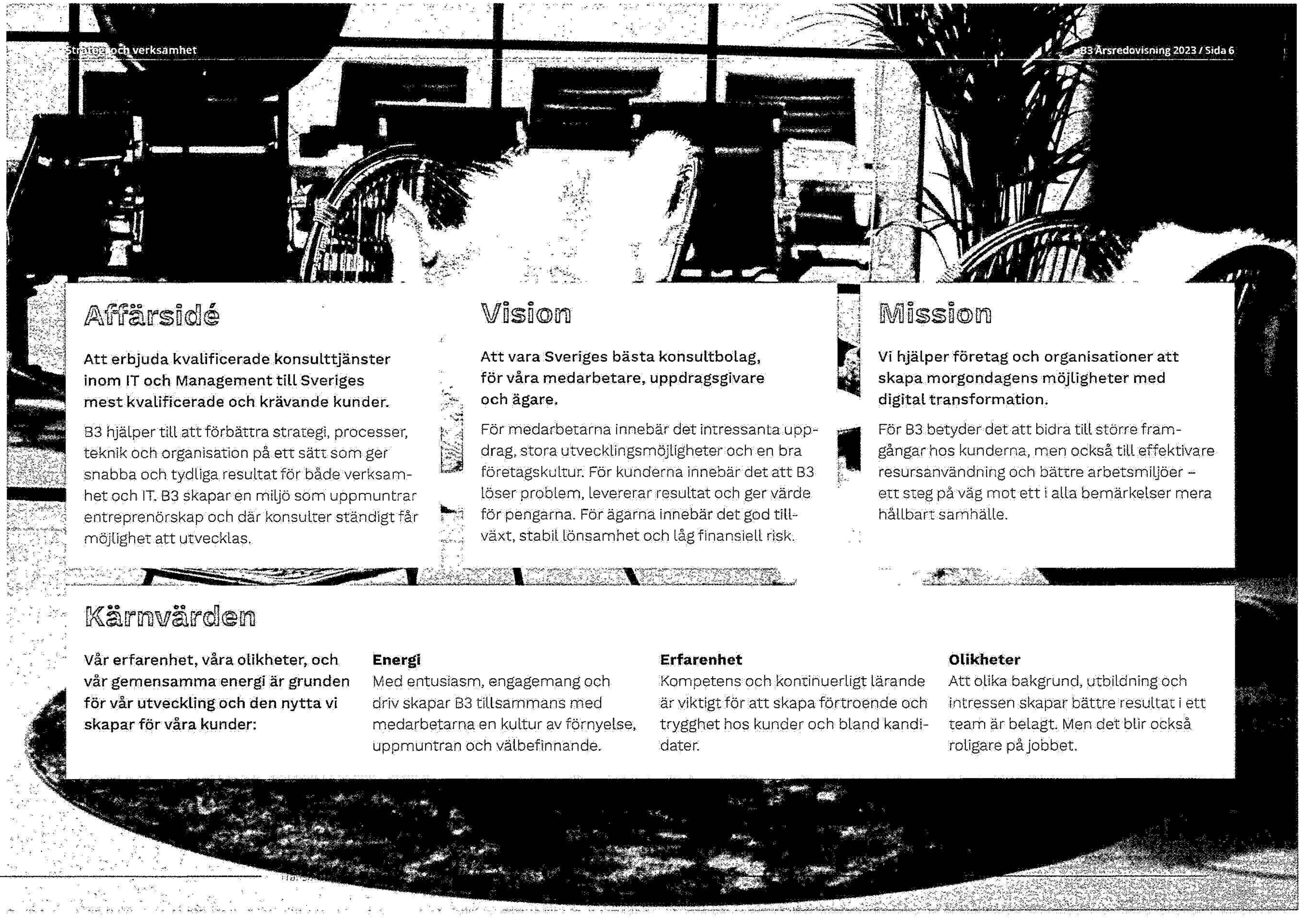


"Vi har en stark position på marknaden, till stor del tack vare att B3 inte är ett bolag utan många entreprenörsdrivna specialistbolag i olika branscher och nischer"

Sverre Bjerkeli
TF VD och koncernchef

Innehåll

Strategi och verksamhet
Året i korthet ... 3
VD har ordet ... 5
Affärsidé med mera ... 6
Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram ... 7
Strategi för fortsatt tillväxt ... 8
Nu gasar vi inom marknadsföring ... 9
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia



Affärsidé

Att erbjuda kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder.

B3 hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. B3 skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.

Vision

Att vara Sveriges bästa konsultbolag, för våra medarbetare, uppdragsgivare och ägare.

För medarbetarna innebär det intressanta uppdrag, stora utvecklingsmöjligheter och en bra företagskultur. För kunderna innebär det att B3 löser problem, levererar resultat och ger värde för pengarna. För ägarna innebär det god tillväxt, stabil lönsamhet och låg finansiell risk.

Mission

Vi hjälper företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med digital transformation.

För B3 betyder det att bidra till större framgångar hos kunderna, men också till effektivare resursanvändning och bättre arbetsmiljöer – ett steg på väg mot ett i alla bemärkelser mera hållbart samhälle.

Kärnvärden

Vår erfarenhet, våra olikheter, och vår gemensamma energi är grunden för vår utveckling och den nytta vi skapar för våra kunder:

Energi
Med entusiasm, engagemang och driv skapar B3 tillsammans med medarbetarna en kultur av förnyelse, uppmuntran och välbefinnande.

Erfarenhet
Kompetens och kontinuerligt lärande är viktigt för att skapa förtroende och trygghet hos kunder och bland kandidater.

Olikheter
Att olika bakgrund, utbildning och intressen skapar bättre resultat i ett team är belagt. Men det blir också roligare på jobbet.

2024051317590

Strategi och verksamhet
Året i korthet ... 3
VD har ordet ... 5
Affärsidé med mera ... 6
Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram ... 7
Strategi för fortsatt tillväxt ... 8
Nu gasar vi inom marknadsföring ... 9
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram

B3-koncernen kommer att utvecklas i takt med ökad leveransförmåga till följd av rekrytering, startups och företagsförvärv, baserat på kundernas efterfrågan och egen verksamhetsutveckling.

Finansiella mål
De finansiella målen för perioden 2023–2025 justerades av styrelsen under hösten 2023 mot bakgrund av att marknadsutsikterna försvagats mer än vad som kunnat förutses. De justerade målen är enligt nedan med tidigare mål inom parentes.

Styrelsen har kommunicerat följande finansiella mål:

- Uppnå 1,5 (1,7) miljarder SEK i årsomsättning vid utgången av 2025.
- Över tid redovisa 10 (12) procent i rörelsemarginal (EBIT).
- Skuldsättningen ska normalt understiga 2,0 (1,5) gånger EBITDA.
- Bolagets mål är att årligen dela ut upp till 50 procent (2/3) av bolagets resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB. Dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv.
- I tillägg kan bolaget, via bolagsstämmans bemyndigande, distribuera värde till aktieägarna via återköp av egna aktier. Syftet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt möjlighet att hantera tilläggskopeskillingar och optionsprogram.

Kostnadsbesparingsprogram
Till följd av rådande marknadsläge har koncernen infört HedgeHog, ett kostnadsbesparingsprogram med syfte att ge årlig kostnadsbesparing om ca 41 MSEK fram till 2025. Målet är att kostnader för koncernövergripande funktioner inte ska överstiga 5 procent av årets omsättning. För att nå målet har besparingsåtgärder vidtagits i form av resursoptimering och reducerat antal medarbetare i funktioner som sälj, people & culture och ekonomi. Samtidigt görs konsolidering av rollerna inom koncernledningen och satsning inom marknadsförings- och startupfunktioner.

Kapitalallokeringspolicy
En övergripande kapitalallokeringspolicy har antagits enligt följande modell.

Skuldsättning

- Gränsen för skuldsättning i förhållande till EBITDA höjs från 1,5 till 2,0 x EBITDA eftersom marginalerna framöver förväntas bli bättre än de senaste 5 åren.
- Skuldsättning i förhållande till EBITDA 2023: 0
- Kreditrating (CreditSafe): 86

Investering i tillväxt, aktieåterköp till förmån för Earn-outs

Organiskt

- Fortsatt fokus på lönsam tillväxt
- Stegvis skala upp verksamheten
- Inget kapitalbehov

Start-ups

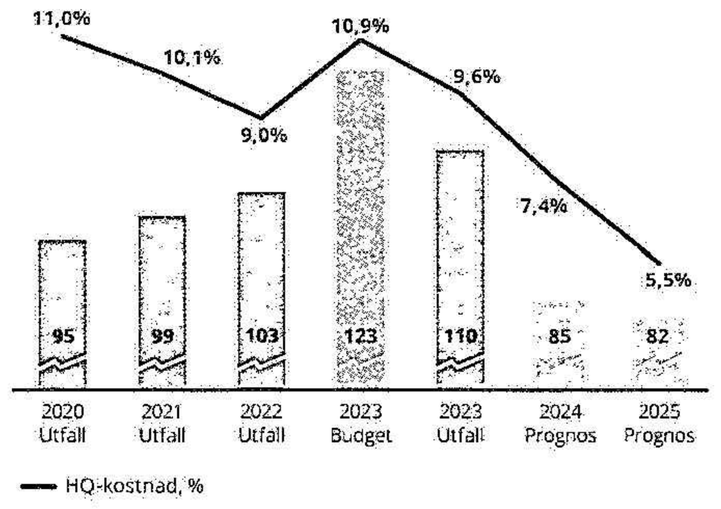
- Hitta fler start-ups
- Rätt personer är viktigare än verksamhetsområde
- Hantera on-boarding och earn-out risker
- Överväga aktieåterköp om rabatten är >33% av bedömt värde. Enbart använda till earn-out eller optioner

Förvärv

- Mindre förvärv som passar in strategiskt
- Köp till lägre multiplar än B3. Kontant betalning är en möjlig väg
- Större förvärv som passar vår modell är inte utesluta men baseras på egna kapitalvärderingar

Utdelning

- Minskas till normalt 50% av resultat efter skatt för att öppna upp för mer tillväxt genom start-ups eller förvärv



Figuren illustrerar förväntat utfall baserat på ingen tillväxt 2024, omsättning på 1,5 MDSEK 2025 och full konsolidering av B3 Consulting Poland 2025.

Transaktion 09222115557514680403 Signerad B3 MC, [illegible] AS, [illegible]

2024051317591

Strategi och verksamhet
Året i korthet ... 3
VD har ordet ... 5
Affärsidé med mera ... 6
Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram ... 7
Strategi för fortsatt tillväxt ... 8
Nu gasar vi inom marknadsföring ... 9
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Strategi för fortsatt tillväxt

En ständig utveckling av verksamheten är livsnerven för ett entreprenöriellt bolag som B3. Under 2022 vidareutvecklades B3s strategi för att skapa ännu större konkurrensfördelar och ge entreprenörer förutsättningar att växa. Under 2023 har strategin uppdaterats och anpassats till rådande marknadsförutsättningar för att stärka B3s position framåt.

Två strategifundament har lagt grunden till B3

Attraktivt att starta och utveckla bolag
B3 ska ta en ännu tydligare position som växthus för entreprenörer. Det ska vara attraktivt att starta och utveckla nya specialistbolag inom koncernen. Att dels tydliggöra erbjudandet till entreprenören som vill bli en del av B3, dels säkerställa att onboardingen av dessa bolag blir gynnsam, är viktiga delar för att kunna realisera potentialen.

Att trivas och utvecklas som medarbetare
B3 har under många år arbetat aktivt för att bygga en stark företagskultur och en position som attraktiv arbetsgivare, en position som kontinuerligt behöver försvaras och utvecklas. En stark kultur med hög medarbetarnöjdhet genomsyrar alla specialistbolag och säkerställer den grundläggande kompetensförsörjningen och kontinuiteten i leveransen mot kund.

Komponenter som säkerställer konkurrenskraft

Viktiga för utvalda kunder
B3 strävar efter att komma närmare kunderna för att bättre förstå deras utmaningar. Därmed ökar chansen till proaktivitet och att leverera ökat värde samt i förlängningen stå för en större del av leveransen.

Specialisering ger konkurrensfördelar
Att fokusera och utveckla kompetens ger flera tydliga fördelar. Det kan handla om specifika roller, branschfokus och teknikplattformar, eller en kombination. Återkommande uppdrag inom ett område bygger trovärdighet samt möjligheter till utveckling och återanvändning av strukturkapital. Därigenom kan B3 bli en viktig digital partner hos kunden, vilket i många fall möjliggör ett högre timpris.

Större enheter ger motståndskraftiga bolag
B3 består idag av 25 dotterbolag där entreprenorskapet och samhörigheten ligger till grund för bolagets utveckling. Genom att bolagen uppnår en storlek om cirka 50 medarbetare kan den personliga kulturen bevaras samtidigt som bolaget blir mer motståndskraftigt. B3 strävar efter större enheter genom organisk tillväxt eller sammanslagning av bolag där det passar och ger skalfördelar.

Ledande position inom AI
B3 strävar efter att kunna inta en position som ett av de ledande konsultbolagen inom AI. Kompetensen inom koncernen samlas och stort fokus läggs på att stärka kunskaperna för att säkerställa att B3 använder AI på alla sätt där det är möjligt och hjälper kunderna att utforska alla möjligheter som finns. Minst 100 000 timmar kommer att investeras i att utbilda alla medarbetare.

Gasa och bromsa samtidigt
I ett svagare marknadsläge blir det allt viktigare att navigera till områden där efterfrågan finns och satsa där potentialen bedoms vara god. B3 har under 2023 sett över kostnaderna noggrant och anpassat organisationen genom operationell effektivitet.

Tre tillväxtstrategier som skapar värde

Organisk tillväxt
Genom att fördjupa kundrelationerna och ökad förmåga att ta större åtaganden i form av skräddarsydda tjänster med högre effektivitet, bidrar B3 till större nytta för kund, får hög återköpsfrekvens, successivt högre säljeffektivitet och därmed högre lönsamhet.

Start-ups
Genom att attrahera entreprenörer med förutsättningar att starta nya B3-bolag, skapas möjligheter att växa antingen inom nya specialistområden eller på nya geografiska marknader. B3 har under de senaste åren höjt ambitionerna om start ups och strävar efter att ta ombord cirka 3–4 start-ups per år.

Förvärv
Förvärv av verksamheter med potential att stärka bolagets kapacitet, kompetens eller tjänsteutbud utvärderas kontinuerligt. Primärt inom områden som adderar ett tydligt mervärde eller spetskompetens. En av förutsättningarna är att det finns en vilja och ambition hos det tilltänkta förvärvsobjektet att vidareutvecklas inom B3.

Total tillväxt

Den totala tillväxten är inriktad på att uppnå en omsättning om 1,5 miljarder under 2025, vilket inkluderar en konsolidering av B3 Consulting Poland. För att uppnå detta mål förväntas endast en liten del komma från förvärv.

Transaktion 09222115557514380402 Signerad DOCUSIGN MS SE FW

20240513175922

Strategi och verksamhet

Året i korthet 3

VD har ordet 5

Affärsidé med mera 6

Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram 7

Strategi för fortsatt tillväxt 8

Nu gasar vi inom marknadsföring 9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

”Nu gasar vi inom marknadsföring”

Nu tas nästa steg för att stärka B3s marknadsföring. De digitala kanalerna utvecklas för att stötta affären och bättre lyfta fram all kunskap som finns inom B3. Den grafiska profilen får en ny touch samtidigt som employer branding fortsatt hålls starkt, bland annat i form av zebraränder och en rosa elefant.

– Ett starkt varumärke bygger vi inifrån och på B3 kombinerar vi det seriösa med att ha kul, säger Katarina Lundqvist, Head of Communications & IR.

Marknadsteamet har stärkts under året med specialiserade kompetenser som maximerar nyttan och har fokus på att lyfta fram allt som händer på B3. Samtidigt läggs grunden för ett mer datadrivet arbetssätt för att stötta affären.

– Vi är här i huvudsak för de 25 entreprenorsdrivna dotterbolagen där merparten av affärerna sker. Det finns en stor potential att jobba med datadriven marknadsföring och riktade kampanjer där vi kan stärka entreprenorskapet och bidra till att skapa nya affärer, men också lyfta fram all kunskap som finns inom B3, säger Katarina.

Stärka varumärket än mer

Att vårda sitt varumärke har alltid varit viktigt för B3. Det handlar om att både externt och internt tydliggöra vad B3 är och därmed kan erbjuda.

– Vårt varumärke är starkt och nu satsar vi ännu mer på digital marknadsföring och att konkretisera vårt erbjudande. Genom att utveckla våra digitala kanaler, bland annat genom en ny webbplats, vill vi bli mer tydliga och synliga, och därmed öka möjligheterna att skapa affärer via webben.

B3 ser samtidigt över kundresan med målet att det ska vara lätt att förstå vad bolaget kan erbjuda och lätt att ta kontakt.

– Vi vill ta en ännu starkare position på marknaden och även underlätta för kunderna att få hjälp. B3 ska uppfattas som ett attraktivt val inom de områden där vi är verksamma.

B3 sticker ut

Den starka kulturen inom B3 är en framgångsfaktor. Som konsultbolag har employer branding en central plats för att stärka B3 som attraktiv arbetsgivare. Att kommunicera allt B3 gör bygger den interna stoltheten. B3 har tagit det hela ett steg längre och låter seriösa budskap flankeras av zebraränder och en rosa elefant.

– Det började som ett monster på ett träningsplagg till en av våra aktiviteter inom Team B3, nu är zebraranderna en del av B3. På konferensen Women in Tech förra året och även andra mässor vi deltagit i har våra zebrarandiga kavajer väckt stor uppmärksamhet.

Vid olika arrangemang har B3 också synts med en stor uppblåsbar rosa elefant.

– Precis som med zebraranderna vill vi med elefanten sticka ut, det är också något som bygger både kulturen och vårt varumärke. Det visar vår gemenskap och hur roligt vi har. Vi är inte som alla andra, vi vågar vara personliga. B3 är ett seriöst konsultbolag, och vi har kul samtidigt.

”Vårt varumärke är starkt och nu satsar vi ännu mer på digital marknadsföring och att konkretisera vårt erbjudande”

Katarina Lundqvist
Head of Communications & IR

Transaktion 09222115557514582407 Signerat D: [illegible] KL MS sb.FW

2024051317593

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

- Drivkrafter och lösningar ... 10
  - B3 tar position inom AI ... 11
  - Branschspecifika kunskaper ... 12
  - B3s omvärld ... 13
  - Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke ... 14
  - Magnificent 7 ... 15
  - Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Drivkrafter och lösningar

Digital transformation av företag, organisationer och myndigheter kräver kompetens inom IT och Management. B3 anpassar erbjudandet till denna växande marknad genom rätt kompetens inom många områden – en kombination av spets och bredd.

De starkaste drivkrafterna på B3s marknad ar digitalisering, effektivisering, säkerhet och hållbarhet. Kompetens inom IT är en grundförutsättning för att mota dessa. Lika viktigt ar djup kunskap om kunden, såväl som om affärsprocesser och verksamhetsutveckling.

Med hjälp av allt från analys och strategi till förändringsledning och nya tekniker som ger nya möjligheter, omvandlar B3 företag till att bli mer flexibla, effektiva och därmed an mer konkurrenskraftiga.

Datadrivet och digitala möjligheter

För att framtidssäkra verksamheter och skapa en snabbrörlig infrastruktur hjälper B3 många organisationer med överflyttning till molnet, vilket ger effektivare samarbetsytor, enhetligt arbetssätt, ökad säkerhet och lägre serverkostnader.

På samma sätt är fordelarna många med att bli datadriven. B3 hjälper verksamheter att utvinna värdet ur data samt anpassa processer och organisation för att kunna få bäst utvaxling på de nya insikter tekniken möjliggör. Tillgång till information kan göra kommunikation och kanaler mer relevanta. Moderna system och plattformar ger möjlighet för effektivare verksamhetsprocesser på insidan.

Att kartlägga konsumentens, patientens eller medborgarens kundresa gör att affärsbeslut kan grundas på relevanta behov och styra när tjänster ska utformas eller forbattras. Strategi, design, utveckling och lansering – B3 skapar den mest konkurrenskraftiga digitala anvandarupplevelsen.

Ny teknik effektiviserar

De senaste åren har vikten av ett flexibelt arbetssatt blivit att mer påtagligt. B3 moderniserar och förvaltar verksamheters arbetsplatser för att skapa flexibilitet obundet till ett fysiskt kontor. Erfarna konsulter navigerar kunder rätt och implementerar effektiva verktyg med access for ratt anvandare i organisationen.

Automatisering sker inom fler och fler områden for att kunna frigöra tid och leverera bättre service till kunder, medarbetare och medborgare.

Säkerhet och hållbarhet

Den allt storre utmaningen i att skydda sin organisation mot säkerhetshot möter B3 genom att identifiera rätt säkerhetsnivå för att oka dataskyddet. På så satt säkerställs att sårbarheten och risken for allvarliga incidenter minskar.

Företags och omvarldens krav på ökad hållbarhet driver på digitalisering. B3 hjalper verksamheter att utnyttja digitaliseringens möjligheter och på så satt bidra till bättre resursutnyttjande.

B3 bistår i varje steg av digitaliseringsprocessen

STRATEGI OCH VERKSAMHETSUTVECKLING	ANALYS OCH KRAVUTVECKLING	REALISERING	IMPLEMENTERING	DRIFT OCH UNDERHÅLL	
• Affärsutvecklare • Affärsanalytiker • Förändringsledare	• Kravledare och kravställare • Informationsanalytiker • Arkitekter	• Program- och projektledare • UX-specialister • Inkopsstrateger	• Testledare och testare • Utvecklare • Rollout Managers	• Service Delivery Managers • Infrastrukturspecialister • Cloudexperter • DBA	• Projektledning • Förändringsledning • Effekthemtagning

Transaktion 09222115557514982-00 Signerat BDMS LLKMS SE/W

2024051317594

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Drivkrafter och lösningar ... 10

B3 tar position inom AI ... 11

Branschspecifika kunskaper ... 12

B3s omvärld ... 13

Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke ... 14

Magnificent 7 ... 15

Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

INTERVJU MED CHRISTIAN LAURITZEN

B3 tar position inom AI

Artificiell intelligens förändrar för alltid hur vi arbetar och lever. Nu intensifieras inlärning och tillämpning av generativ AI inom hela B3-koncernen, vilket leder till större intern effektivitet och både förändrat och förbättrat erbjudande till kund.

Definitionen och innebörden av AI är mångfacetterad, och därtill föränderlig i takt med utvecklingen av AI.

– En lättillgänglig förklaring av AI är när en dator på något sätt kan ersätta eller komplettera den mänskliga hjärnan, säger Christian Lauritzen, som driver B3s AI satsning och därtill är grundare av dotterbolaget B3 Indes.

Machine learning, det vill säga inlärning genom användning av data och algoritmer för att imitera hur vi människor lär, har kopplats ihop med AI, men sedan ChatGPT och de stora språkmodellerna kom fick AI en annan innebörd.

– Nu kan du föra resonemang med AI, sätta ihop text och språk och processa tiotusen sidor på en blinkning. Det är snudd på magi vad som är möjligt.

> *"Tar du dig inte an AI missar du den enorma produktivitetsökning det möjliggör och hamnar lätt efter"*
>
> *Christian Lauritzen, Chief AI Enabler*

Kommer kunder tillgodo

B3 har alltid arbetat med AI i någon form, som maskininlärning med matematiska och statistiska modeller, för att hjälpa verksamheter att bli mer datadrivna och hitta analysmetoder och effektivare arbetssätt.

– Den satsning vi gör nu har med möjligheterna med generativ AI att göra, så som ChatGPT och verktyg med liknande grundmodeller. Det gäller att förstå möjligheter och begränsningar med verktygen och ha förmågan att använda dem, vilket kommer hela koncernen tillgodo och i förlängningen våra kunder.

Rätt kompetens

Hur generativ AI används kommer att skilja sig mellan bolagen inom B3 beroende på specialistkompetens. Bolagen kommer att arbeta tätare då kompetensmixen som behövs är bredare och ofta överlappar tidigare bolagsgränser.

– På det stadiet generativ AI är nu kan man inte riktigt lita på vad som tas fram, även om den är tillräckligt noggrann för att klara av juridiska, medicinska och ekonomiska universitetsexamina.

Framtidsscenariot är att AI kommer att göra större delen av det som en specialist tidigare gjorde. Det som förr var svårt att göra, har blivit lätt, men arbetet behöver valideras. Det är en teknisk såväl som humanistisk resa i ett förändrat arbetssätt.

– B3 är väl förberett och vi har kompetenskartan på plats för teknik, utveckling av appar, strategiutveckling och processer kring generativ AI. Tid för våra medarbetare frigörs som kan användas för att tillföra ett högre värde i denna förändringsresa, både för oss själva och för våra kunder.

Christian Lauritzen

Publikation 0222211552-0148bbb-0 Signerad PDF, PT AI MS, sE, W

2024051317595

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

- Drivkrafter och lösningar ... 10
- B3 tar position inom AI ... 11
- Branschspecifika kunskaper ... 12
- B3s omvärld ... 13
- Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke ... 14
- Magnificent 7 ... 15
- Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Branschspecifika kunskaper

Från analys och strategi, till förändringsledning och utveckling av nya IT-lösningar för rätt digitala möjligheter. B3 möter branschspecifika behov.

Bank, finans och försäkring
Branschen är ett av B3s specialistområden och bolaget driver kontinuerligt förändringsarbete inom finansiella verksamheter som vill möta framtiden med konkurrenskraftiga affärsmodeller, effektiva processer och moderna plattformar. Kunderna erbjuds stod inom exempelvis strategiarbete, arkitektur samt traditionella och agila ledarroller, och krav på tillganglighet och säkerhet är oftast mycket hög. B3s konsulter har lång branscherfarenhet och besitter därmed verksamhetskunnande som kommer kunderna till stor nytta.

Handel
Konsumenten förväntar sig att det ska vara enkelt att handla oavsett kanal, och är kundresan bekväm kommer kunden tillbaka. Data som genereras kan användas till ökad försäljning, höjda marginaler, anpassat erbjudande och ökad lojalitet. B3 har expertkunskap kring personalisering, CRM och automated marketing, butiken i mobilen, medarbetarna som ambassadörer, digitala tjänster, molnet samt strategisk användning av IT.

IT, media, underhållning
Genom att använda data smart och effektivt kan nya möjligheter öppnas inom besöksnäringen. Vissa upplevelser kan vara helt nätbaserade, men digitala lösningar blir även en del av upplevelsen på plats. Exempelvis för att skapa förväntan inför besöket, guida under tiden, samla minnen och starka relationen till varumärket. B3 har flera gånger fått utmarkelser för digitala lösningar som skapats för branschen.

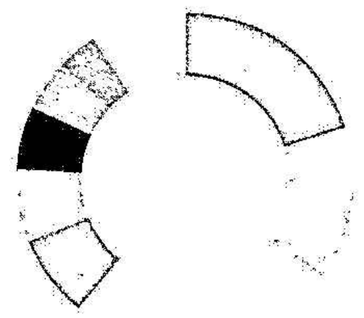
Medlemsorganisationer, föreningar
Med ett datadrivet arbetssätt kan ansokningar hanteras i realtid och beslut fattas direkt. Genom att överlåta administrationen till RPA, Robot Process Automation, for sådant som medlemsansökningar kan varje ärende hanteras på mindre än tio procent av den manuella tiden, utan misstag. B3 levererar innovativa och effektiva verksamhets- och affärsprocesser med hjälp av Microsofts plattform Dynamics 365. Vidare erbjuder B3 allt ifrån strategisk rådgivning till att flytta infrastrukturen till molnet.

Myndighet, kommun
Digitaliseringsresan inom offentlig sektor handlar om att förbättra medborgarnas upplevelse, men också om den interna arbetsmiljön och effektiviteten. B3 har erfarenhet av offentliga organisationers specifika förutsättningar och stöttar hela vägen – från att ta fram strategier och styrmodeller för agil utveckling till att utforma goda medborgarmöten, automatisera och effektivisera processer, flytt till molnet, datadriven utveckling, informations- och IT-säkerhet samt upphandlingar. Genom breda ramavtal har B3 möjlighet att leverera digitalisering till hela den svenska offentliga sektorn.

Industri
B3 stöttar industrin med att dels automatisera tillverkningen för större flexibilitet, högre kvalitet och kortare ledtider, dels införa datadriven kunddialog. Den återför information om hur produkterna anvands, vilket skapar möjligheter till nya affärsmodeller med nya tjänster som kan ge ökade marginaler och ökad lojalitet.

Vård
Med digitaliseringens hjälp kan kvaliteten okas, vården bli mer jämlik och resurserna anvandas mer effektivt. Det kan gälla att automatisera administration, hantera konfidentiella data säkert och att skapa nya, agila arbetssätt. I ett nära samarbete med både regioner och privata vårdgivare förbättrar och digitaliserar B3 svensk vård – från forstudie och upphandling till strategiarbete, förändringsledning och förvaltning.

INTÄKTER PER BRANSCH 2023



- Bank, finans, forsakring, 20% (19)
- Industri, 15% (13)
- Myndighet, kommun, 13% (14)
- Vård, 13% (11)
- IT, media, underhållning, 8% (9)
- Handel, 7% (7)
- Medlemsorganisationer, föreningar 6% (5)
- Transport/logistik, 5% (6)
- Telekom, 4% (4)
- Övrigt, 9% (12)

Några av B3s kunder

Almi, Arbetsförmedlingen, Bliwa, Epiroc, FAR, Filmstaden, Försäkringskassan, Handelsbanken, Hyresgästföreningen, Inera, Jordbruksverket, Lantmäteriet, Länsförsäkringar, Sveriges Lärare, Parks and Resorts, Polismyndigheten, Preem, Region Skåne, Region Stockholm, Sandvik, SEB, SGDS-gruppen, SJ, Skandia, Skatteverket, Skolverket, SMHI, Stena, Sundsvalls kommun, Sveaskog, Svenska kyrkan, Svenskt Näringsliv, SVT, Swedbank, Telenor, Telia, Trafikförvaltningen (SL), Trafikverket, Transportstyrelsen, Valmyndigheten, Vattenfall, Volvo, Västra Götalandsregionen.

Transaktion 09222115557513360100 Signerat BankID, UF, KL, MS, MB, MV

2024051317596

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

- Drivkrafter och lösningar ... 10
- B3 tar position inom AI ... 11
- Branschspecifika kunskaper ... 12
- B3s omvärld ... 13
- Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke ... 14
- Magnificent 7 ... 15
- Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

B3s omvärld

Omvärldsanalyser är ett betydelsefullt instrument för B3s planer och strategier framåt. Underlag för detta är bland annat fakta om IT-branschen från analysföretaget Radar.

Efterfrågan på IT-kompetens 2024

Även om den svenska ekonomin, efter låg negativ tillväxt för helåret 2023, spås få fortsatt svag tillväxt för helåret 2024, ser det bättre ut för det svenska kompetenslandskapet och IT-sektorn med en prognostiserad ökning av IT-realiseringen.

Kompetens och förmåga, som alltid varit hög i Sverige vad gäller att utnyttja nya teknikens möjligheter, är i fortsatt bra läge. IT och teknik kommer att ersätta andra kostnadsposter och förväntas gradvis öka mot slutet av 2024, som svar på behov av industriell utveckling och förändring i en alltmer digitaliserad värld.

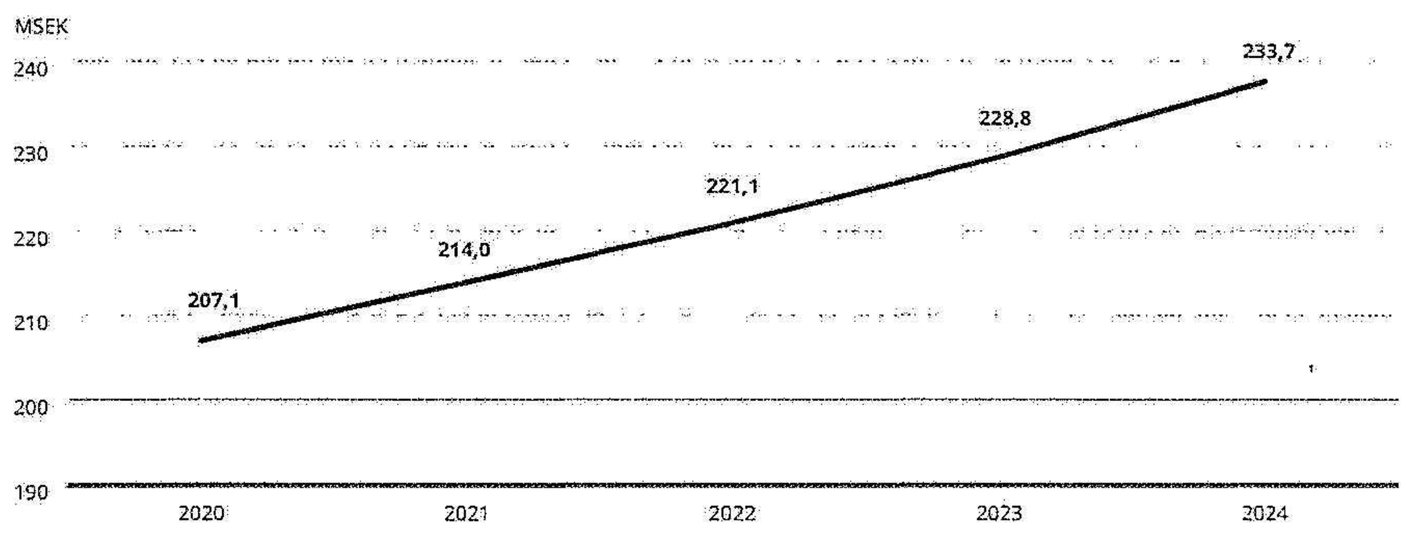
Den svenska IT-realiseringen

Den totala IT-realiseringen utgörs av dels IT-budgeten, dels av verksamheters direktfinansierade IT-användning. IT-budgetutvecklingen för 2023 reviderades uppåt under mitten av 2023 medan utvecklingen för verksamhetsfinansierad IT låg kvar, vilket gav en mindre avtagande utvecklingskurva 2023.

Totalt sett förväntas IT-realiseringen i Sverige under 2024 ges tillskott på över 4,8 miljarder SEK. Störst ökning väntas ske inom verksamhetsfinansierad IT med fokus på digitalisering, automation samt generativ AI.

Prognosen på fortsatt ökat utnyttjande av IT och teknik i Sverige ger en realiseringsökning på totalt 2,1 procent där IT-budgetarna ökar med 1,6 procent och verksamhetsfinansierad IT med 4,4 procent.

Utvecklingen över IT-realisering i miljarder SEK för Sverige över tid, baserat på värde och inklusive prognos för 2024



Källa: Radar – State of the Nation 2024

Utveckling taktiska nyckeltal för IT-leverantörer

IT-marknad			Prisutveckling			Kundutveckling		
Konsulttjänster	+1,6%	Trend ↑	Konsulttjanster	+1,0%	Trend ↑	Total realisering	+2,1%	Trend ↑
Outsourcing	–1,2%	Trend →	Outsourcing	–2,45%	Trend →	IT-budget	+1,6%	Trend →
As-a-service	+11,1%	Trend ↑	As-a-service	+5,6%	Trend ↑	Verksamhet	+4,4%	Trend ↑

Källa: Radar – Taktiska nyckeltal IT-leverantörer Q1 2024

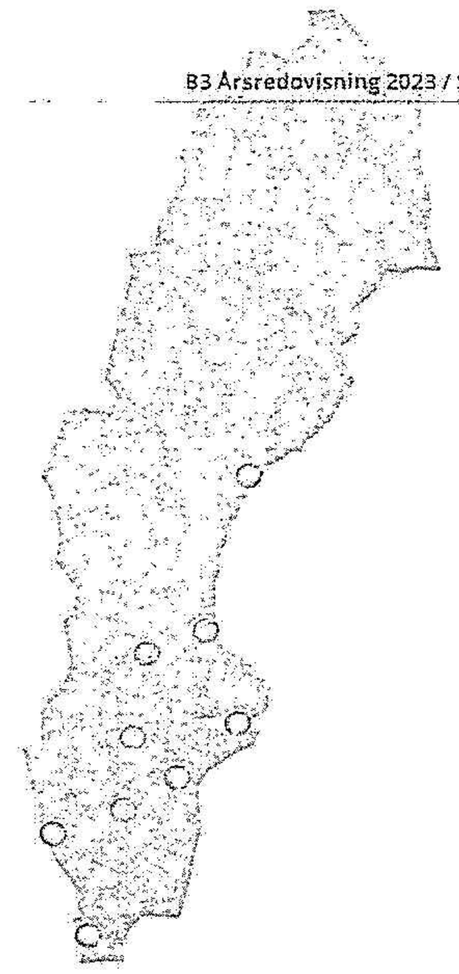
Transaktion 09222115557514863490 Signerad B3, Marknad & Kommunikation

2024051317597

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Drivkrafter och lösningar ... 10
B3 tar position inom AI ... 11
Branschspecifika kunskaper ... 12
B3s omvärld ... 13
Entreprenorsdrivna bolag under samma varumärke ... 14
Magnificent 7 ... 15
Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke

Skapar möjligheter tillsammans – B3s affärsmodell tar tillvara dagens förutsättningar och framtidens möjligheter för företag och organisationer.



B3-koncernen består av entreprenörsdrivna och samverkande bolag, som arbetar under varumärket B3 och därmed efter B3s varumärkesplattform. För att möta de lokala marknadernas behov har B3 i dag kontor i Stockholm, Borlange, Gävle, Göteborg, Jönköping, Linköping, Malmö, Sundsvall och Orebro samt Krakow och Warszawa, och verkar även utanför dessa stader.

Värderingarna är gemensamma och viktiga ledord som genomsyrar allt arbete ar koncernens tre karnvärden: energi, erfarenhet och olikheter.

Leveransmodeller

B3 verkar som rådgivare, samarbetspartner och tjänsteleverantör. Genom teamleveranser tas större ansvar och levereras ökat värde till kunderna. Uppdrag spänner från analys och strategi till förändringsledning och utveckling av nya IT-lösningar. Teamen arbetar ofta utifrån agila principer, vilket ger konsulterna frihet att påverka vad som krävs när det gäller teknik, verktyg och metod.

Expertresurser är erfarna konsulter som tar ledande roller i uppdragsgivarens organisation, till exempel som utredare, rådgivare, projekt- eller förändringsledare, arkitekt eller olika tekniska och verksamhetsutvecklande roller.

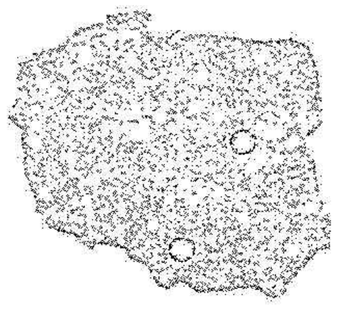
Projektåtaganden är en leveransmodell som innebär ansvar för en färdig leverans med ett tydligt projektmål.

Funktionsåtagande innebär ansvar for att upprätthålla en funktion med en viss servicenivå, som ger möjlighet till nya intaktsstrommar i form av abonnemangsmodeller.

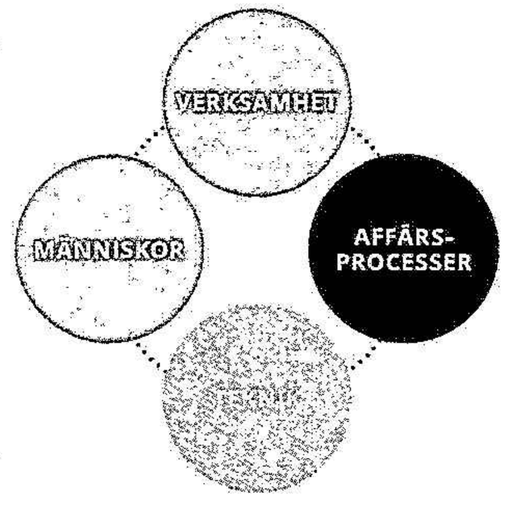
Säljmodellen

B3 strävar framst efter konsultuppdrag i direktdialog med kund. Många av de storsta och mest IT-intensiva organisationerna har valt att hantera sin konsultförsörjning genom ramavtalsupphandlingar, vilket innebär att de koncentrerar inköp till ett begransat antal utvalda leverantörer. Det galler både privat och i annu hogre grad för offentlig sektor.

Försäljningen utförs till största del direkt via dotterbolagen. Huvuddelen är direktförsäljning genom egna ramavtal och i direktdialog med kunderna, men forsaljning sker aven genom nätverk och via partners, ibland efter ramavtalsupphandling. B3 har varit framgångsrika i att vinna upphandlingar inom offentlig sektor, ofta i allianser med olika underleverantörer. Storre ramavtalsupphandlingar sker ofta genom en koncerngemensam funktion.



B3 verkar i gränslandet mellan teknik och verksamhet, med kompetens inom såväl teknik som affärsprocesser, förändringsledning och projektledning. Med människor för människor skapar vi möjligheter tillsammans.



Transaktion 09222115557514892491 Signerat BOLAGSVERKET

2024051317598

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

- Drivkrafter och lösningar ... 10
- B3 tar position inom AI ... 11
- Branschspecifika kunskaper ... 12
- B3s omvärld ... 13
- Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke ... 14
- Magnificent 7 ... 15
- Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

B3s bolag i topp 2023

Även om marknaden var mer utmanande under 2023 har B3 flera dotterbolag som presterade toppresultat och som har lyft bolaget till nya höjder. Vi kallar dem Magnificent 7.

Magnificent 7 är en term som ursprungligen härstammar från amerikansk westernfilm men det har också använts för en grupp av sju världsledande techbolag såsom Microsoft, Apple, Google med flera. Och nu har vi på B3 våra egna Magnificent 7.

B3s Magnificent 7 är sju av våra specialistbolag som växer 15% i snitt 2023 och är mycket lönsamma. Vi har valt att lyfta fram dem i rampljuset då de arbetar målmedvetet med att utveckla både bolaget och resultatet och det finns mycket att inspireras av.

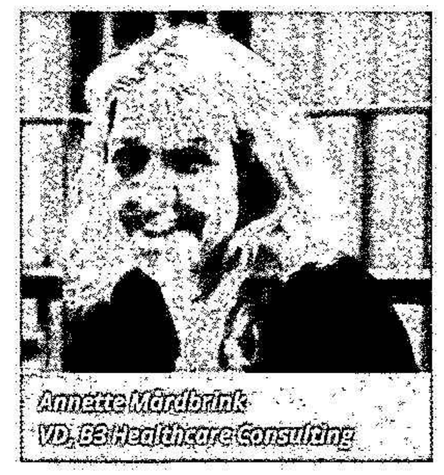
En annan viktig framgångsfaktor för Magnificent 7-bolagen är att de har ett riktigt starkt ledningsteam.

Magnificent 7-bolagen har gemensamt att de:

- Gör ett mycket bra resultat 2022
- Växer kraftigt i snitt 15% 2023
- Arbetar med operationell effektivitet och håller over head-kostnader på bra nivå
- Har en mycket hög lönsamhet
- Erbjuder specialistkompetens
- Har en bra fart in i 2024
- Har ett snitt eNPS (Employee Net Promoter Score) på 64 i förhållande till B3s 52.

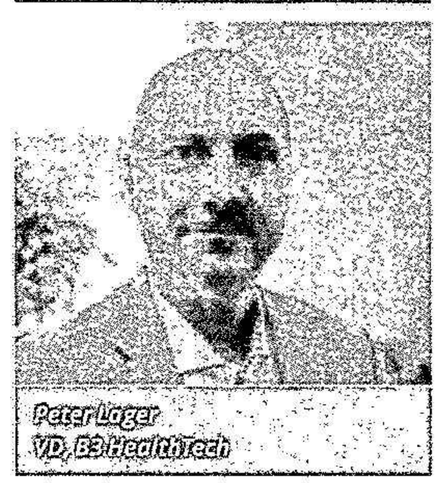
Jens Rutgersson
VD, B3 Networks AB

Anna Abrahamsson Hägg
VD, B3 Financial Consulting


Annette Mårdbrink
VD, B3 Healthcare Consulting

Susanne Nordvall
VD, B3 Visab Consulting

Jonas Elgquist
VD, Rebel and Bird


Peter Lager
VD, B3 HealthTech

Martin Nilsson och Rafal Dąbkowski
Managing Partners,
B3 Consulting Poland

2024051317599

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

- Drivkrafter och lösningar ... 10
- B3 tar position inom AI ... 11
- Branschspecifika kunskaper ... 12
- B3s omvärld ... 13
- Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke ... 14
- Magnificent 7 ... 15
- Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

10 Case som visar digitaliseringens möjligheter

B3 bidrar till en mer effektiv vård genom egenmonitorering i Västra Götalandsregionen

Genom egenmonitorering kan patienter bli mer delaktiga i den egna vården genom att utföra olika kontroller hemma. Det sparar både tid och resurser samtidigt som vården blir säkrare. Västra Götalandsregionen arbetar för att införa en lösning som kan användas vid olika hälsotillstånd inom flera områden. B3 bidrar till arbetet genom projektledning och specialistkompetens inom e-hälsa.

AI-transformation hos ledande försäkringsaktör

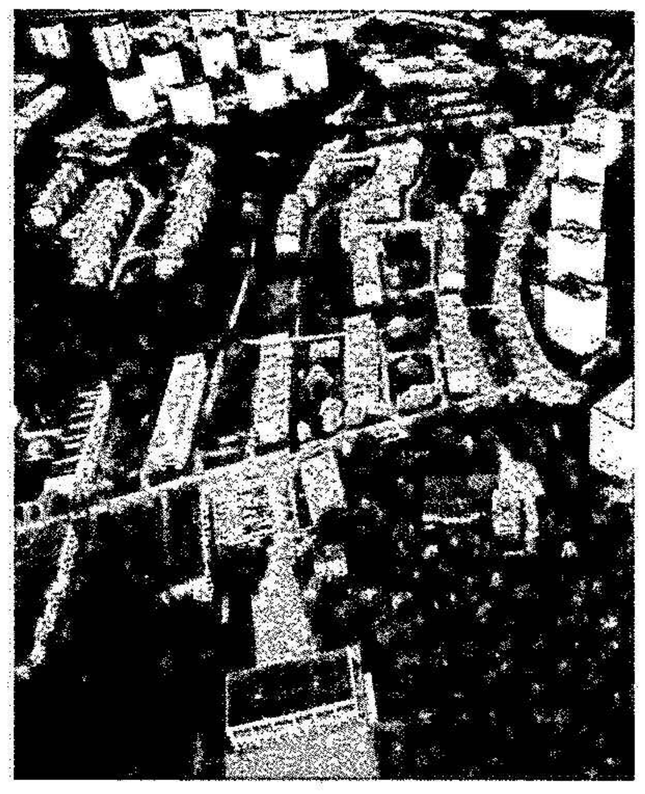
I ett partnerskap med B3 har försäkringsaktören tagit ett strategiskt steg mot en AI-driven framtid. Under fem veckor har medarbetare från olika avdelningar tränats i att använda AI-teknologier. B3 bidrar med expertkunskap och verktyg som omvandlar teoretiska koncept till praktiska lösningar. Utbildningen, som bygger på hands-on erfarenheter och casebaserat lärande, lägger grunden för innovationer och stärker bolagets kapacitet att skapa värde för både kunder och företaget.

Lyckad upphandling av nytt portföljsystem för AP3 och AP4

B3 har stöttat Tredje AP-fonden (AP3) och Fjärde AP-fonden (AP4) i upphandlingen av ett nytt portföljsystem. Det blev ett framgångsrikt projekt där AP-fonderna har tecknat avtal med leverantören SimCorp, som kommer att införa en effektiv helhetslösning med ett modernt och dynamiskt systemstöd för att säkra fondernas samlade behov.

B3 utvecklar appar åt Nordic Leisure Travel Group

B3 ansvarar för nativeutvecklingen av Nordic Leisure Travel Groups appar som finns i Sverige, Norge, Danmark och Finland inklusive buggrättningar, nya funktioner och releaser. Mobilapparna finns i en iOS och en Androidversion, vilket innebär att det totalt är åtta mobilappar i produktion.



Nytt fastighetsförvaltningssystem för Vattenfall

B3 utvecklar ett nytt fastighetsförvaltningssystem för Vattenfall som ska effektivisera processer och arbetsflöden. Systemet är byggt med ESRI:s ArcGIS karttjänster i centrum och konsoliderar all fastighetsdata, kopplad dokumentation och händelser till en och samma plattform.

20240513176O0

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

- Drivkrafter och lösningar ... 10
- B3 tar position inom AI ... 11
- Branschspecifika kunskaper ... 12
- B3s omvärld ... 13
- Entreprenörsdrivna bolag under samma varumärke ... 14
- Magnificent 7 ... 15
- Tio case som visar digitaliseringens möjligheter ... 16

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

B3 ökar medarbetarnas effektivitet med ett digitalt ekosystem på arbetsplatsen

B3 Consulting Poland stöttar Orbia, ett globalt företag som spänner över fyra kontinenter med över 22 000 anställda, i att standardisera sin distribuerade arbetsmiljö. B3s team har lett implementeringen av MS365-lösningar och utvecklat ytterligare applikationer för att effektivisera arbetsprocesser. Genom B3s support har medarbetarna ökat sin effektivitet samtidigt som de har minskat onödiga kostnader.

Försäljning av Unums försäkringserbjudanden skalas upp av B3 Polen

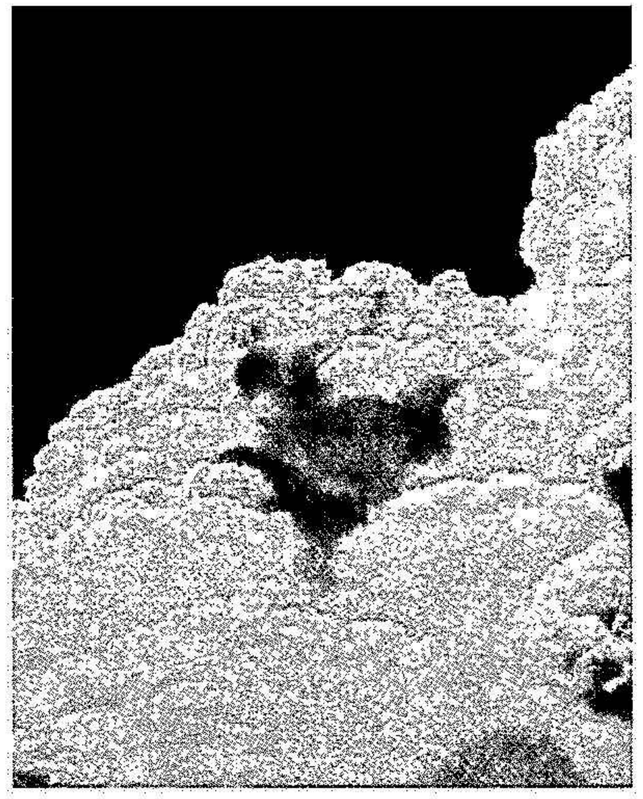
Det agila teamet på B3 Consulting Poland, bestående av .NET-programmerare, analytiker, testare och projektledare, har sedan 2020 regelbundet samarbetat med Unum – ett amerikanskt försäkringsbolag. Samarbetet som kretsat kring digitalisering och kontinuerlig optimering av försäkringsansökningar, har lett till minskade hanteringskostnader, ökad konkurrenskraft och en övergripande acceleration vid behandling av ansökningar.

Digital upplevelse skapar engagemang för Mustaschkampen

En lättnavigerad och tydlig upplevelse i snygg design som väcker känslor och bidrar till ökade donationer. Så summeras årets kampanjsida för Mustaschkampen där Rebel and Bird för femte året i rad fått förtroendet att skapa digitala upplevelser som engagerar. Den utvecklade webben kombinerar snygg design med en Swish App2App-integration vilket underlättar för besökarna att göra en donation.

Digitaliserade banktjänster med kunden i fokus

B3 gick under hösten 2023 in med två team på en av landets största banker med fokus på att förändra hur låneprocesser hanteras och att förbättra kundupplevelsen. Teamets mix av kompetenser och bakgrunder är en viktig tillgång i arbetet som har till syfte att digitalisera skuldebrev samt kartlägga bolåneprocessen enligt Service Blueprint. Båda initiativen är kundnära med kundresan i fokus.



B3 utvecklar SMHI:s digitala kanaler

SMHI önskade utveckla en ny extern webbplats och ett nytt intranät och genom en upphandling fick B3 förtroendet att stötta SMHI på denna utvecklingsresa. B3 utvecklar nu ett nytt intranät och ny extern webb, smhi.se, i Sitevision, med fokus på standardfunktioner och tillgänglighet. Plattformen erbjuder också ett intuitivt redaktörsgränssnitt som förenklar och effektiviserar innehållshantering för dagliga användare.

Transaktion 09222115557514403408 Signerat D[illegible] PM GMT

2024051317601

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

- Kulturen bygger ett starkt B3 18

  Medarbetarna är vår absolut viktigaste tillgång 19

  Medarbetarintervjuer 20

Hållbarhetsredovisning

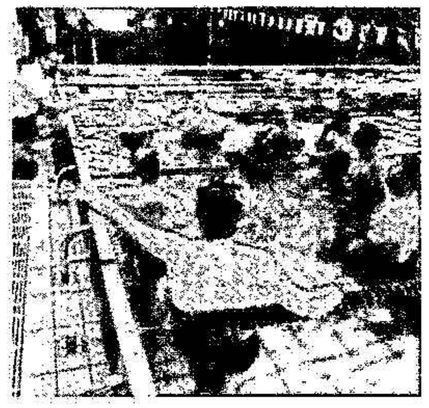
Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Kulturen bygger ett starkt B3

Kulturen är grunden för B3s tillväxt och utveckling, och även en viktig del av varumärket. Allt är sprunget ur en entreprenörsanda som präglas av nyfikenhet, tolerans och driv. För att stärka den andan arbetar B3 målmedvetet för att ha en kultur som bygger på delaktighet och samarbete, med högt i tak och stor frihet, och där välbefinnande och lärande är viktiga ingredienser. En stor del av det arbetet samlas under vinjetten Team B3 som innefattar fyra ben: Athletics, Wellness, Culture och Academy, och alltihop genomsyras av B3s kärnvärden energi, erfarenhet och olikheter.



Zebran – en del av B3

2018 var första gången zebra-randerna dök upp, på träningskläder till Team B3s utmaning Från soffliggare till zebra. En prisbelönt hälsosatsning för medarbetare. Att ränderna därefter successivt blivit en del av B3s identitet och att zebran fått en plats inom B3s kultur har en självklar förklaring. Precis som B3 lyfter olikheter som kärnvärde, är mönstret unikt för varje zebra.

Transaktion 09222115557513489600 Signerat Dig.Mig.Id AB IMS, SE-IM

2024051317602

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Kulturen bygger ett starkt B3 18

Medarbetarna är vår absolut viktigaste tillgång 19

Medarbetarintervjuer 20

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

”Medarbetarna är vår absolut viktigaste tillgång”

Ett konsultbolag är ingenting utan människorna. Att medarbetarna är bolagets viktigaste tillgång är något som B3 både uppmärksammar och vårdar. Det är inte för inte som B3 år efter år vinner olika priser och blir utnämnd till Årets Karriärföretag.

Det är i de 25 entreprenörsdrivna dotterbolagen som de flesta av B3s medarbetare finns, och där merparten av kundkontakten sker. Arbetet med att synliggöra och omhänderta medarbetarna är det som gett B3 utnämningar och höga resultat i medarbetarnöjdhet flera år i rad.

– Vi arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare och underlatta entreprenörskapet. Som stödfunktioner arbetar vi nära våra bolag för att vara relevanta och fånga upp behov, säger Pernilla Brolin, Head of People and Culture som också blev utsedd till Årets HR-chef av Karriärföretagen under 2023.

En utmaning för ett konsultbolag är att ge sina konsulter tillhörighet då de spenderar sin tid mestadels ute hos kund.

– Vi stöttar vandra över bolagsgränserna och gör också mycket gemensamt. Det blir en fantastisk styrka att ingå i den stora familjen, koncernen, men behålla det lilla i det egna dotterbolaget. Vi är noga med att inkludera alla och uppmuntrar till att komma med olika idéer, säger Pernilla.

Transaktion 09222115557534894407 Signerad BY MICHAEL MSSE-FW

20240513176O3

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Kulturen bygger ett starkt B3 18

Medarbetarna är vår absolut viktigaste tillgång 19

Medarbetarintervjuer 20

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

”Alla människor på B3 bidrar till en öppen och härlig kultur”

Alice Hollingworth började på B3 för snart tre år sedan och har en bakgrund inom journalistik, film och tv och fortfarande idag jobbar hon ibland som skådespelare. Hon kombinerar livet framför kameran med en konsultroll som projektledare på B3 Innovation. Hon har också hängt på många aktiviteter med Team B3 och genomförde 2023 sitt första Vasalopp.

– Det som lockade mig till B3 var främst den företagskultur som finns. Det man ser är det man får upplever jag så här några år senare. Och det är jag väldigt glad för. Alla människor på B3 bidrar till en öppen och härlig kultur och jag älskar wellnesskonceptet Team B3. Det är lätt som företag att prata om att man gör vissa saker, men sen när det kommer till kritan så händer ingenting. Men B3 har inga tomma löften, det är konstaterat nu.

Alice Hollingworth, B3 Innovation

”B3s wellness-satsning är helt suverän”

Jimmy To är utvecklare inom fullstack på B3 Commit och har idag ett uppdrag som lead developer åt Epiroc. Därtill är han även wellness-leader inom B3 och driver många aktiviteter inom träning och teambuilding. Det är två helt olika roller och han trivs i den miljöväxlingen det ger att göra helt olika saker.

– Jag trivs väldigt bra på B3. Jag tycker att alla är väldigt måna om varandra och drivna på att hitta på saker både på och utanför arbetstid. Det gör jobbet roligt! B3s satsning på wellness som erbjuder oss medarbetare att uppleva nya saker och träna tillsammans tycker jag också är helt suverän. Team B3 drivs av olika eldsjälar som verkligen brinner för wellness och med stöttning från koncernen blir det väldigt lätt att förverkliga sina idéer.

Jimmy To, B3 Commit

”Vi arbetar tillsammans som ett team för vår gemensamma framgång”

Katarina Gustafsson började sin karriär som banktjänsteman i Värmland i slutet av 80-talet, men hade ett starkt intresse för teknik redan då. Hon kom senare att söka sig till mer IT-relaterade roller inom banken och 2015 tog hon klivet vidare till konsultlivet på B3 Visab Consulting. Idag får hon förena sin IT-kompetens med specifik branschkunskap inom bank. En perfekt matchning.

– Det bästa med att jobba på B3 är att det är högt i tak och att jag har stora möjligheter att påverka min situation med exempelvis uppdrag och omfattning. Jag uppskattar också att vi har möjlighet att engagera oss inom så många olika saker i bolaget, bland annat för kompetensutveckling men även kulturellt som med B3 Band där jag är en av sångarna. Vi bjuds även in till att reflektera kring bolagets utveckling och arbetar tillsammans som ett team för vår gemensamma framgång.

Katarina Gustafsson, B3 Visab Consulting

”Det bästa med att jobba på B3 är kollegorna och flexibiliteten”

Andreas Eklunds första steg in i IT-branschen var som systemutvecklare. Han utvecklade en kärlek för problemlösning och med tiden växte hans ansvarsområden då han klev in i roller som arkitekt och teamlead.

Hösten 2022 började Andreas jobba på B3 och idag arbetar han som Tech Lead på Trafikförvaltningen där han är del av ett agilt DevOps-team vars framsta uppgift är att leverera realtidsdata rörande fordonspositioner, beläggningsprognoser och fordonsinformation. De baserar sitt arbete på AWS-plattformen.

– Min nuvarande roll kräver en konstant balans mellan detaljerad teknisk kunskap och övergripande strategiskt tänkande. Det är en mycket spännande roll och jag trivs också mycket bra på B3. Det jag uppskattar mest är alla underbara kollegor, en stor flexibilitet genom konsultrollen och att vi på B3 Vibe är ett litet företag med hela B3-koncernens muskler i ryggen.

Andreas Eklund, B3 Vibe

”På B3 får jag lära mig nya saker varje dag”

Carl Fridman började intressera sig för IT redan som 14-åring då han höll på med Linux och öppen källkod. Med tiden kom intresset att också bli hans yrke och han har genom åren haft en bred karriär, de senaste åren med fokus på teknikerna DevOps och SecOps. 2021 fick han kontakt med B3 via Linkedin.

– Jag bodde då i Göteborg men ville flytta tillbaka till Malmö. Genom Linkedin fick jag upp ögonen för B3 Kodify. Jag tog kontakt och fick bra känsla för bolaget direkt, vilket ledde till en anställning. Jag har haft några roller som bland annat systemarkitekt och säkerhetsansvarig genom åren. Nu har jag nyligen fått rollen som AWS-ansvarig inom B3 vilket känns mycket intressant eftersom jag även har lång erfarenhet av olika molnplattformar.

– Det bästa med att jobba på B3 Kodify är att framför allt teamet där vi hjälper varandra och ledarna som jobbar nära konsulterna för att fånga behov. Jag uppskattar också att vi har stort fokus på kompetensutveckling. För mig är det viktigt att aldrig stanna upp och på B3 får jag lära mig nya saker varje dag.

Carl Fridman, B3 Kodify

Transaktion 09222115557514803403 Signerad DET VILT KLIMATET

2024051317604

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
- Ett hållbart B3 21
- B3s hållbarhetspolicy 21
  - Hållbara medarbetare 22
  - Hållbart samhälle 24
  - Hållbara affärer 26
  - EU-taxonomin 27
  - Väsentlighetsanalys 30

Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Ett hållbart B3

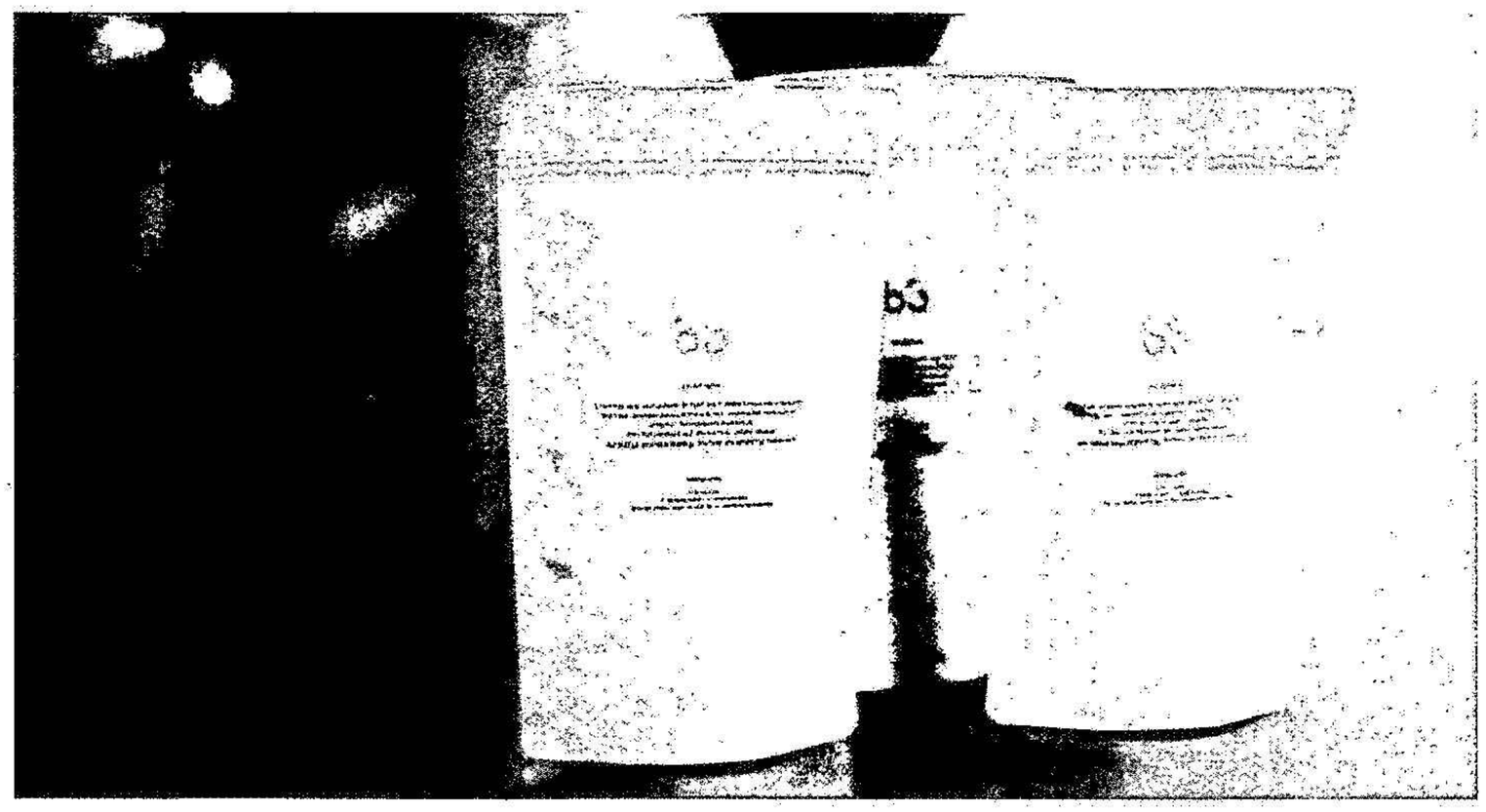
Krav från marknad, myndigheter och medarbetare fortsätter att driva förbättringar på hållbarhetsområdet. B3s hållbarhetspolicy visar riktningen framåt.

Första kalenderåret efter pandemin har präglats av osäkerhet i omvärlden, ökade krav och nya behov. För att hantera dessa förändrade förhållanden har det interna förbättringsarbetet inom hållbarhetsområdet utökats. Under året har olika styrdokument uppdaterats för att spegla en större transparens inom området. B3 har också drivit ett större internt arbete för att förbereda sig för kommande regulatoriska krav som CSRD, ett nytt EU-direktiv som förändrar och ökar kraven avseende hållbarhetsrapportering för företag. Inom såväl privat som offentlig sektor fortsätter ett intensivt förbättringsarbete med nyttjandet av nya tekniska möjligheter. Digitaliseringen skapar möjligheter, men den ställer också nya krav på informationssäkerhet för att skydda individer, företag och samhälle.

Jämfört med 2022 har koncernens emissioner av CO_2 bibehållits på en oförändrad nivå.

B3 har tydliga målsättningar för sitt hållbarhetsarbete, och styrelsen är engagerad i hållbarhetsfrågorna. Måldefinition och styrning används för att påverka verksamheten mot inte bara en lönsam, utan också hållbar affär.

Nedan finns en sammanfattning av den målsättning koncernen har samt huvudaktiviteter som bedrivs inom respektive hållbarhetsområde.



B3s hållbarhetspolicy

B3 strävar efter att vara ett etiskt och transparent bolag med goda relationer till samhället och med en positiv påverkan på människor och miljö. Bolagets skapade 2022 en hållbarhetspolicy med målsättningar uppdelade på tre perspektiv - medarbetare, samhälle och kunder, och policyn revideras årsvis. Innehållet är i korthet är följande.

Medarbetare
B3 ska verka för att:
- ha ett hållbart ledarskap, dvs. ett inkluderande, proaktivt och hälsofrämjande ledarskap med koppling till arbetsmiljö
- bejaka inkludering och mångfald
- stödja olika initiativ för wellness inom koncernen

Kunder
B3 ska verka för att:
- skapa hållbara lösningar för våra kunder genom att utnyttja digitaliseringens möjligheter

Samhälle
B3 ska verka för att:
- erbjuda en hälsosam arbetsmiljö
- medverka till en god regional och global miljö
- kartlägga bolagets miljöpåverkan
- genom partnerskap vara en kraft för ett gott samhälle för alla

Mål
- B3 ska verka för att arbeta i kundprojekt som ger positiv miljöpåverkan
- B3 ska kartlägga sin miljöpåverkan
- B3 ska vara fossilfritt år 2045

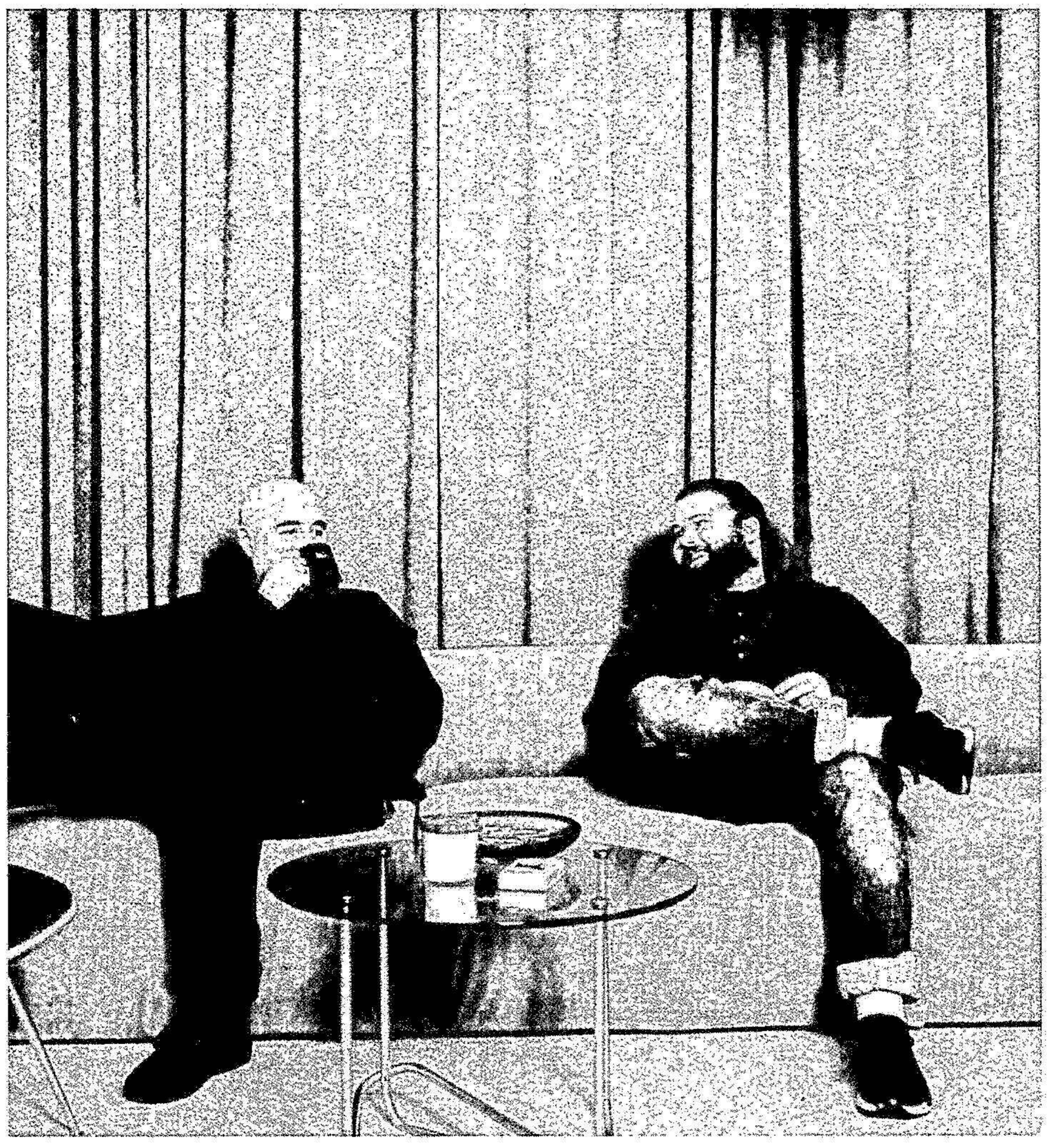
Transaction 09222115655214307433 Signed 2024-05-13 08:55:14 CEST

2024051317605

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Hållbara medarbetare

På B3 vill vi att allas erfarenheter ska uppskattas, olikheter respekteras och all energi tillvaratas på rätt satt. Hållbara manniskor omfattar både individer och samhalle. Vi utbildar våra ledare i ledarskap med syftet att ge en okad trygghet och kompetens i ledarskapet., vi arbetar strategiskt med inkludering, vi prioriterar wellness for alla medarbetare och erbjuder en god och hälsosam arbetsmiljo..



Målsättning
Att erbjuda en inkluderande och hälsosam arbetsmiljö där medarbetarna trivs, samt att medverka till en god regional och global miljö.

Aktiviteter
Mångfald och jämställdhet
Som ett framstående tjänsteföretag är B3 medvetet om att våra medarbetare utgör kärnan i vårt bolags framgång. Vi ser en ansvarsfull personalpolitik som en grundläggande förutsättning för att både behålla våra nuvarande medarbetare och attrahera nya talanger. B3 har en aktiv strategi för att främja mångfald och jämställdhet, med övertygelsen att våra medarbetares olikheter, bakgrunder och erfarenheter ar en tillgång som ger dynamik och berikar vår verksamhet med nya perspektiv och idéer.

Vi betraktar jamställdhet som en självklarhet och strävar efter att förbättra könsfördelningen inom organisationen. Under 2020 lanserade B3 inkluderingsnätverket "B3 Include" med målet att skapa en ännu mer inkluderande arbetsmiljö. B3-medarbetare och ibland även externa gäster bjuds in till presentationer och inspirationsföreläsningar inom olika områden, följt av diskussion och kunskapsutbyte. Syftet är att höja medvetenheten kring dessa frågor och i slutandan attrahera fler kvinnor, yngre medarbetare och medarbetare med olika kulturella bakgrunder. Under 2023 inledde vi ett samarbete med Women in Tech som en Co Creating Partner. För andra året i rad var B3 också huvudsponsor och drev ett aktivt samarbete med Changers Hub där våra medarbetare engagerade sig på flera satt.

Ledarskap
Ledarskap är en viktig nyckel för att utveckla hållbara medarbetare som mår bra. Under 2023 har vi fortsatt med vårt program och nätverk för B3:s Dotterbolags VD:ar. Detta är ett initiativ med fokus på gemensam riktning och utveckling av B3. Programmet ska stärka en gemensam färdriktning inom B3-koncernen.

Transaktion 09222115557514350409 Signerat BankID, Mats Ek, MS, SE, FV

2024051317606

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Wellness på jobbet
B3 strävar efter att främja valmående och hälsa för våra medarbetare. Varje vecka erbjuder bolaget genom konceptet Team B3 olika träningsaktiviteter, inklusive löpning, crossfit, simning, och även lugnare aktiviteter som fiske, brädspelskvällar och handarbetscafé. Alla medarbetare är välkomna att delta enligt sina egna preferenser och förmåga. Aktiviteterna syftar även till att skapa en starkare samhörighet mellan kollegor.

För B3 handlar wellness inte bara om fysiska eller sociala aktiviteter. Vi sätter också fokus på mental hälsa genom föreläsningar och kunskapsdelning kring ämnen som sömn, kost, motivation och hur vi kan bidra till en inkluderande arbetskultur.

Visselblåsarfunktion
B3 främjar öppenhet och ansvarstagande inom organisationen. Om någon upptäcker diskriminering eller överträdelser av vår uppförandekod uppmuntrar vi dem att ta kontakt med sin närmaste chef, HR-avdelningen, företagsledningen eller styrelsens ordförande. För de som föredrar att rapportera anonymt har vi etablerat tydliga rutiner för detta ändamål. Vi garanterar att alla rapporter behandlas med högsta grad av sekretess och noggrannhet.

Under 2023 implementerade vi ett visselblåsarsystem.

Resultat från 2023 års medarbetarundersökning
Medarbetarnöjdhet för B3 totalt är 87 i år vilket är ett mycket högt resultat i linje med 2022 års resultat. Medarbetarnojdheten beräknas utifrån den övergripande frågan *"Jag är generellt sett nöjd med B3 som arbetsgivare"*. Resultatet presenteras som ett index på en skala 0–100. Benchmark för IT är 75 och konsultverksamhet 70.

Ambassadörskap (eNPS) för B3 totalt är 52 i år, vilket är ett mycket högt resultat. Dock ser vi en viss nedgång sedan 2022 då eNPS låg på 63. Benchmark för IT är 16 och konsultverksamhet 7.

Inkludering och Mångfald, Arbetsmiljö samt Arbetsmiljö i uppdrag och ute hos kund har högst övergripande resultat i årets medarbetarundersökning.

Även frågor kring ledarskap ligger på en hög eller mycket hög nivå i årets undersokning.

87%
anser att B3 är lika bra eller bättre än andra konsultbolag i branschen enligt medarbetarundersökningen 2023.

52 eNPS
B3s uppnår eNPS 52 för 2023 (mäts på en skala från -100 till 100 där allt över 0 är starkt) Benchmark för IT är 16.

SDG-mappning
Nedan beskrivs B3s hållbarhetsarbete grupperat på de tre områden som redovisas i B3's hållbarhetspolicy, samt hur respektive område relaterar till FN:s 17 punkter inom hållbarhet (SDG[1]).

SDG Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2023	Ev KPI
	Hållbara medarbetare		
God hälsa och välbefinnande	B3 ska vara en sund arbetsplats. Bolaget ska verka för god hälsa och motarbeta ohälsa. B3 bejakar individens frihet och personliga utveckling, och bekämpar utbrändning. B3 bidrar till balans i livet för våra medarbetare	Bolagen rapporterar in resultat till koncernledningen som sammanställs, avvikelser undersöks vid behov vidare B3 jobbar aktivt med att analysera och följa upp sjukfrånvaro	Under 2023 uppgick andel sjukskrivna till 1,9 procent
Jämställdhet	Bolaget arbetar aktivt med mångfaldsfrågor och utgår från medarbetarnas olikheter, förutsättningar och erfarenheter som tillgångar i verksamheten. B3 ser jämställdhet som en självklarhet och strävar efter att förbättra fördelningen man och kvinnor.	B3 vidareutvecklade under året sitt nätverk som arbetar mot förbättrad jämställdhet och inkludering. Förbättrad ersättning vid bl.a. föräldraledighet införd	Av medarbetarna är 71 procent män och 29 procent kvinnor I chefsbefattning är 67 procent män och 33 procent kvinnor Inom B3s styrelse är 33 procent kvinnor.
Minskad ojämlikhet	B3 bedriver ett aktivt arbete inom området med uppdaterade policyer samt en Code of Conduct. B3s profil med erfarna anställda gör att åldersdiskriminering motverkas i stor utsträckning. B3 har ett antal medarbetare som via bolaget kommit in på arbetsmarknaden igen.	Policyer hålls aktuella och revideras regelbundet inom ramen för etablerad förvaltningsorganisation.	Deltagande i introduktion/onboarding

20240513176O7

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Hållbart samhälle

B3 verkar för en frisk miljö och ett gott samhälle. Vi arbetar för att nå våra miljömål och samarbetar med flera organisationer för att bidra till en mer hållbar värld. B3 kartlägger bolagets miljöpåverkan med målet att årligen minska klimatpåverkan per anställd.

Aktiviteter

Uppdaterad strategisk inriktning av hållbarhetsområdet

Inom EU beslutades om omfattande förändringar under 2023 kring regelverken som styr hur organisationer ska redovisa sin hållbarhetsinformation. Ett nytt direktiv (CSRD) med tillhörande standard för rapportering (ESRS) publicerades i kvartal 3 2023. De nya reglerna förväntas träda i kraft den 1 januari 2025 för B3s del. Som en del i förberedelsearbetet inför denna förändring har B3 under 2023 bedrivit ett strategiskt projekt som tagit fram reviderade och utökade underlag för det framtida hållbarhetsarbetet. Arbetet har bedrivits med interna resurser tillsammans med nationell expertis inom området. Resultatet är en stabil strategisk plattform för rapportering inom det kommande regelverket.

Ökad kvalitet i hållbarhetsrapporteringen

I juni 2023 beslutade B3 om inköp av en mjukvara för hantering av hållbarhetsinformation. Införandet har skett under andra halvan 2023. Med detta verktyg på plats kommer ett antal förändringar att kunna uppnås, exempelvis mer granulär rapportering av hållbarhetsinformation, ökad kvalitet och spårbarhet i beräkningar av emissioner samt följsamhet mot kommande regelverk. Verktyget kommer införas successivt inom B3 under 2024, och vara grunden till en robust rapportering enligt gällande regelverk vid kommande rapporteringsperioder.

Transparens i hållbarhetsarbetet

Även under 2023 har B3 anslutit sig till och redovisat uppgifter i Nasdaqs globala ESG Database Portal. Portalen innehåller ESG-data från börsnoterade företag i Norden och underlättar för investerare och andra att hitta information inom hållbarhetsområdet för att skapa transparens. I utbyte mot att vara en del av portalen har B3 också certifieras som en "Nasdaq ESG Transparency Partner", en utmarkelse för bolag som visar sitt engagemang i marknadstransparens och höjning av miljöstandarder direkt till allmänheten; både nuvarande och framtida investerare. B3 har också för andra året redovisas sitt hållbarhetsarbete till den oberoende parten EcoVadis, och uppnått rating 56 för 2023.

Sammanställd redovisning av miljöpåverkan

Klimatpåverkan

B3 har sedan 2015 beräknat sin klimatpåverkan. Bolagets klimatpåverkan redovisas nedan enligt GHG-modellen (Green House Gas Protocol Corporate Standard) uppdelade i Scope 1 till 3. Klimateffekt (summan av emissioner redovisade inom Scope 1 till 3) är for 2022 totalt beräknat till 0,88 ton CO_2/medarbetare.

År 2023 har präglats av en fortsatt gynnsam affärsutveckling, och vi ser som en konsekvens av detta ett ökat resande, dels mellan hem och arbetsplats, dels inom ramen för de uppdrag som våra konsulter verkar i. Tendensen med hybridarbete, dvs arbete både i hemmet och på plats hos kund är fortsatt stark, och trenden med hemarbete tycks fortsätta, vilket är gynnsamt för hållbarhetsarbetet.

Som en följd av detta ser B3 en svag ökning av emissioner jämfört med föregående år, men till en nivå som ligger under den som gällde innan pandemin. Emissionsnivån ligger också under det långsiktiga mål koncernen har att halvera utsläppen från 2019 till 2030, för att i sin tur kunna nå ett nettonoll utsläpp år 2045.

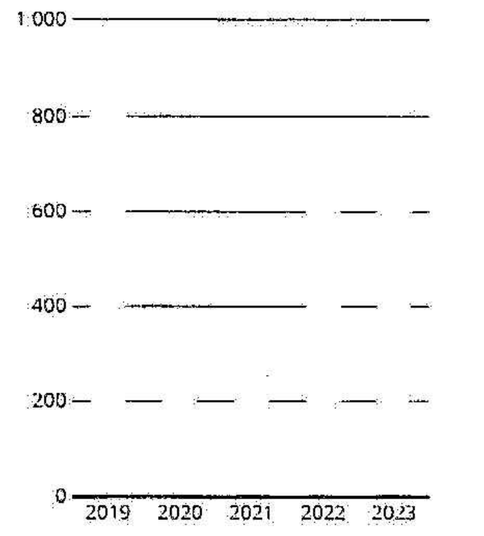
Begränsad direkt miljöpåverkan

Bolaget bedriver inget tillståndspliktigt miljöpåverkande verksamhet. Miljöarbetet utgår från koncernens miljöledningssystem för upprätthållande av moderbolagets ISO 14001-certifiering. Den omfattar hållbarhetspolicy, miljöplan, miljömål, interna revisioner, avvikelsehantering samt utbildning av personal och medvetenhet om verksamhetens miljömål.

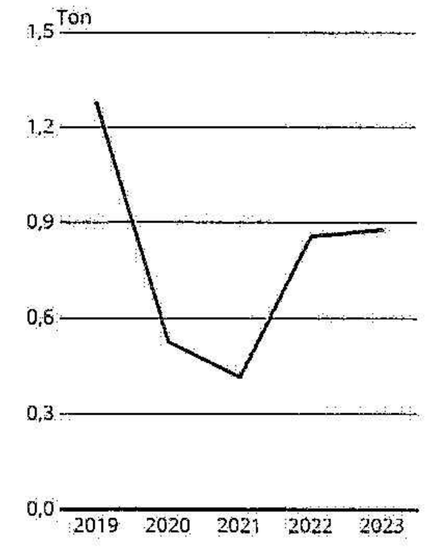
Lokaler

B3 verkar på nio orter i Sverige med centralt belägna lokaler dit det är lätt att åka kollektivt och minimerar parallellt antalet parkeringsplatser. Ambitionen är att använda moderna lokaler tillsammans med moderna och klimatmedvetna fastighetsvärdar. I och med detta förväntar vi oss att avfall ska kunna sorteras, att det ska finnas tillgång till förnyelsebar el samt effektiv kyla och värme. Material och leverantörer väljs med hänsyn till miljömärkning och miljomedvetenhet.

TOTALA EMISSIONER, TON CO_2 PER ÅR



EMISSIONER PER ANSTÄLLD, TON CO_2 PER ÅR



Transaktion 09222115557514620402 Signerad DOCUMENTS.SE

2024051317608

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

- Ett hållbart B3 21
- B3s hållbarhetspolicy 21
- Hållbara medarbetare 22
- Hållbart samhälle 24
- Hållbara affärer 26
- EU-taxonomin 27
- Väsentlighetsanalys 30

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Resor

B3 har en riktlinje för resor och en förmånsbilspolicy. Bolaget arbetar med att minska klimatpåverkan genom att använda digitala lösningar i stället för att vara på plats fysiskt. En stor del av de anställda använder kollektiva transporter där så är möjligt.

B3s klimatpåverkan från resor redovisas under scope 1 och 3 i tabellen nedan.

B3s rating 2023 hos EcoVadis var 56.

Scope	CO_2e totalt koncernen 2023 (2022), ton	CO_2e per medarbetare 2023 (2022), ton
Scope 1 Förbränning av fossila bränslen, egenkontrollerade källor	13,9 (7,4)	0,02 (0,01)
Scope 2 Indirekta utsläpp via el, värme och kyla. B3 använder huvudsakligen grön el och lokaler baserade på fjärrvärme	14,0 (14)	0,02 (0,02)
Scope 3 Utsläpp från inköp av varor och tjänster. Här ingår transporter, tjänsteresor, avfall (datorer och smartphones etc)	671 (675)	0,84 (0,83)

SDG-mappning

Nedan beskrivs B3s hållbarhetsarbete grupperat på de tre områden som redovisas i B3s hållbarhetspolicy, samt hur respektive område relaterar till FN:s 17 punkter inom hållbarhet (SDG[1]).

SDG Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2023	Ev KPI
	Hållbart samhälle		
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	B3 är en skattebetalare i Sverige. Som en del av hållbarhetsarbetet tillämpar bolaget en ansvarsfull skattepolicy som tydliggör bolagets vilja att göra rätt för sig i samhället.	Under året har Code of Conduct, B3s policy för hur affärer görs och hur tjänster levereras, uppdaterats och förtydligats.	
Hållbar energi för alla	B3 ska bidra till nya tekniker som sparar energi och är energieffektiva	Där så är möjligt köper B3 förnybar el till sina lokaler	
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	B3 respekterar mänskliga rättigheter och utgår från internationella konventioner om mänskliga rättigheter i styrningen av den dagliga verksamheten Koncernens bolag respekterar medarbetarnas rättighet att organisera sig. Bolagen ska också respektera medarbetares rätt att avstå från att ingå i en fackförening. B3 tolererar inte barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld	Inga fall av brott mot mänskliga rättigheter har uppkommit	Följs upp bland annat i den årliga medarbetarenkäten.
Hållbar konsumtion och produktion	B3 har en hållbarhetspolicy och riktlinjer för miljöarbete som syftar till att bedriva ett medvetet miljöarbete inom de områden där påverkan kan ske, det vill säga lokalresurser, resor, val av förbrukningsvaror och kallsortering.	Se avsnitt ovan angående hur B3 arbetar med miljö	Alla kontor där B3 bedriver verksamhet har kallsortering
Bekämpa klimatförändringarna	B3 arbetar för att kontinuerligt se över lokalresurser, resor, val av förbrukningsvaror och kallsortering	Uppdaterat strategiskt ramverk för hållbarhet under året	Se avsnitt ovan angående Scope 1 till 3.

Transaction 09222115553514383408 Signerat BMJ LEGAL AB, FV

2024051317609

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Hållbara affärer

B3 bidrar till nya tekniker som sparar energi och är energieffektiva genom att hjälpa kunder att nyttja digitaliseringens möjligheter. Ett exempel på detta är att hjälpa organisationer att nyttja hållbar cloud-teknologi. Att bidra till bättre resursutnyttjande genom teknik och digitalisering är ett av B3s viktigaste bidrag till en mer tillgänglig, klimatsmart och hållbar värld. Vi har en tydlig uppförandekod som gäller för alla medarbetare inom koncernen.

Målsättning
Att leverera i kundprojekt som ger positiv miljöpåverkan som tar hänsyn till hur aktuella projekt och uppdrag påverkar miljön.

Aktiviteter
Uppförandekod
B3 har sedan länge en Code of Conduct som beskriver koncernens värderingar och hur medarbetare i organisationen förväntas agera i olika situationer. Den uttrycker också tydliga förväntningar kring medarbetarnas beteende. Under 2023 har Code of Conduct utokats med kopplingar till bland annat FNs krav för mänskliga rättigheter.

Koncernen har också i tillägg till detta utvecklat en helt ny Code of Conduct för sina underleverantörer. Syftet med detta dokument är att vara så tydlig som möjligt i förväntningar på aktörer under hela livscykeln av bolagets verksamheter.

SDG-mappning
Nedan beskrivs B3s hållbarhetsarbete grupperat på de tre områden som redovisas i B3s hållbarhetspolicy, samt hur respektive område relaterar till FN:s 17 punkter inom hållbarhet (SDG[1]).

SDG Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2023	Ev KPI
	Hållbara kunder och affärer		
Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Med stabil lönsamhet skapar vi ekonomisk trygghet för våra anställda och deras familjer. Med pålitlighet i tillväxt och resultatgenerering skapar vi hållbarhet för våra investerare. B3 utövar sunt risktagande. Det betyder att vi värderar risker och garderar dem där det är befogat. B3 arbetar med, och utbildar medarbetaren i, vår Code of Conduct som rättesnöre för hur affärer görs och hur leverans av tjänster sker.	Utmanande marknad parerades med kostnadsbesparingsprogram, 2023 var B3s resultatmässigt näst bästa år. Operativa risker och deras hantering beskrivs närmare i förvaltningsberättelsen. B3s affärsmodell beskrivs i ett eget avsnitt i årsredovisningen.	Finansiella nyckeltal: Se annan plats i årsredovisningen Deltagande i introduktion/onboarding
Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	Genom att hjälpa våra kunder att utnyttja digitaliseringens möjligheter bidrar B3 till ett bättre resursutnyttjande och en mer tillgänglig värld	Se avsnitt i årsredovisningen där kundprojekt beskrivs	
Hållbara städer och samhällen			

Produktion 092211sekv/814 80 540 Sidgrafik BTI, AK, LF, KL, MS, SE, FV

20240513176 10

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

EU-taxonomin

B3 har utvärderat i vilken omfattning affärsverksamheten omfattas av taxonomin genom de beskrivningar av ekonomiska verksamheter som anges i bilagorna till den delegerade rättsakten för klimat och de relaterade NACE-koderna i dessa beskrivningar. För kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter redovisas ej någon tabell, då B3 ej utför, finansierar eller är exponerat mot kärnenergi- eller fossilgasrelaterade verksamheter. Det är B3s bedömning att ekonomisk verksamhet enligt taxonomins definition är begränsad, vilket framgår av tabellerna på sidorna 27–29.

Omsättningen

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Mininiskyddsåtgärder (17)	Taxonomi-förenlig andel av omsätt-ningen, år N (18)	Taxonomi-förenlig andel av omsätt-ningen, år N-1 (19)	Kategori (möjlig-görande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställ-nings-verk-samhet) (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter		-	0%														0%	%		
-																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	0														0%	%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL											
-		-	0%																	
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	0																	
Totalt (A.1+A.2)		-	0%																	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 140,8	100%																	
Totalt (A+B)		1 140,8	100%																	

[1] Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast den andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagets omsättningindikator.
Kolumn 21 tylls i för omställningsverksamheter som bidrar till att begränsa klimatförändringarna. För verksamheter under A2 kan kolumnerna 5–17 tylls i på frivillig basis av icke-finansiella företag.

Intäkt-ID: 20240513176 10 Signerad PDF BANKID SVENSKA AB

2024051317611

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

CapEx

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning av klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Miniminskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																	0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL,	EL,	EL,	EL,	EL,	EL,											
Leasingbilar	CCM 6.5	11,8	43%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Hyra av kontorslokaler	CCM 7.7	15,4	57%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		27,2	100%																	
Totalt (A.1+A.2)		27,2	100%														100%		%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		0,0	0%																	
Totalt (A+B)		27,2	100%																	

1) Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast den andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagets kapitalutgiftsindikator.

För verksamheter som under A2 kan kolumnerna 5–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.

Transaktion 09222115557514803482 Signerad [illegible]

20240513176l2

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
o EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

OpEx

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgifteren (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föroreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föroreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Miniminskyddsåtgärder (17)	Taxonomiförenlig andel av driftutgifterna, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av driftutgifterna år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet) (20)	Kategori (Omställningsverksamhet) (21)
		Valuta	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.1)																	0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL	EL, N/EL											
Leasingbilar (transport by cars)	CCM 6.5	2,8	82%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Hyra av kontorslokaler	CCM 7.7	0,6	18%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		3,4	100%																	
Totalt (A.1+A.2)		3,4	100%														100%		%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		0,0	0%																	
Totalt (A+B)		3,4	100%																	

1) Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast en andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagets driftsutgiftsindikator.

För verksamheter som under A2 kan kolumnerna 5–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.

Transaktion 09222115557514878746 Signerat BD MCKELVIKS SE FW

20240513176 13

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Ett hållbart B3 21
B3s hållbarhetspolicy 21
Hållbara medarbetare 22
Hållbart samhälle 24
Hållbara affärer 26
EU-taxonomin 27
Väsentlighetsanalys 30
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
B3s historia

Väsentlighetsanalys

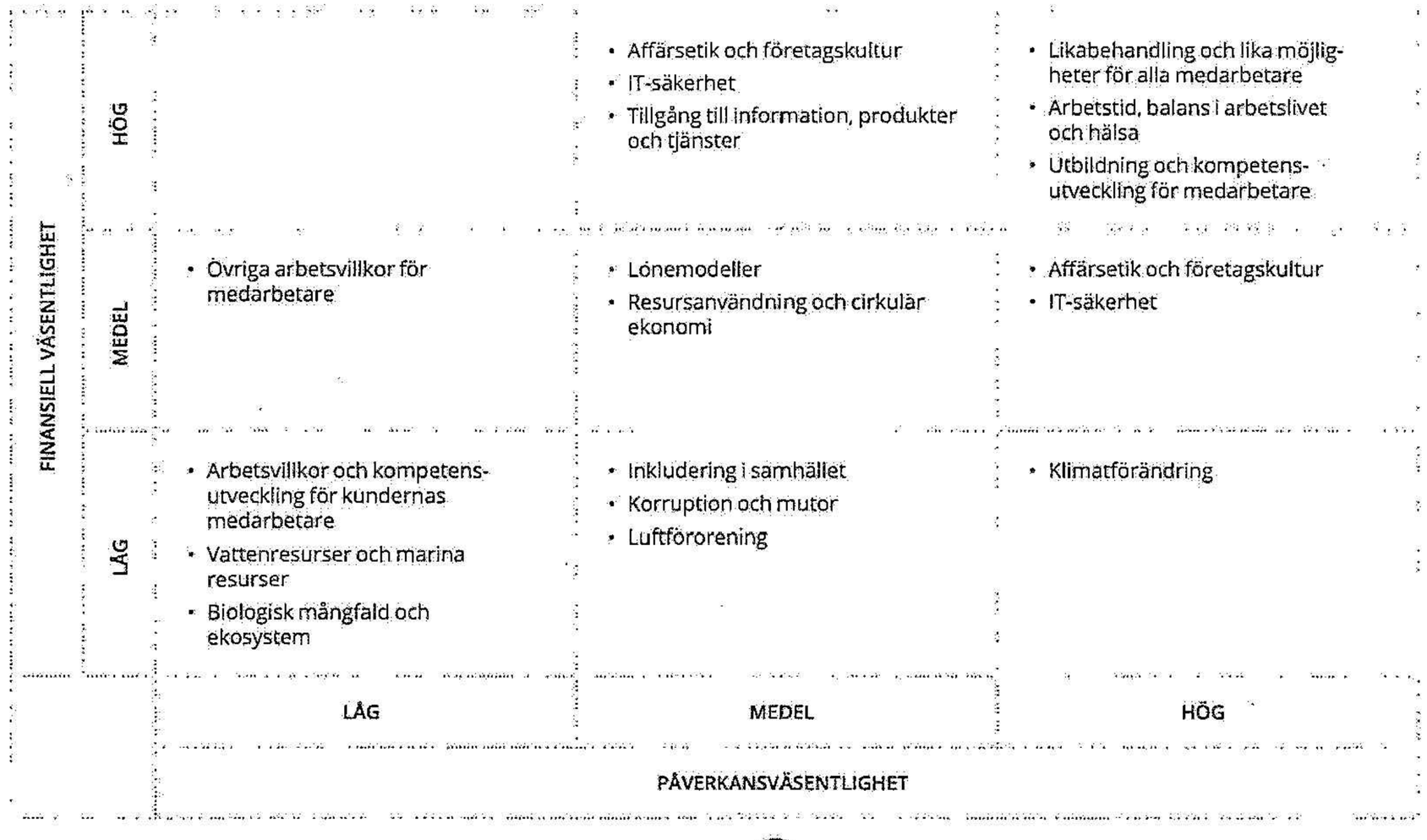
Under 2023 har EU publicerat en första version av nytt regelverk för hållbarhet, CSRD. Regelverket förväntas införas den 1 januari 2025, men B3 valjer att i årets redovisning publicera viss bakomliggande information för att visa transparens mot kommande regelverk.

Det som avgör om ett visst hållbarhetsperspektiv ska omfattas av kommande redovisningar är sannolikheten och allvarlighetsgraden av dess påverkan på människa och miljö, påverkansväsentlighet. I ett andra steg kommande år kommer även respektive storlek på perspektivets finansiella effekt att beaktas.

Av den anledningen publiceras här en sammanfattning av koncernens dubbla väsentlighetsanalys. Den visar en bedömning av vilka hållbarhetsaspekter som bedöms ha störst påverkan för B3s nyckelintressenter inom affärsverksamheten, dvs våra kunder, medarbetare, leverantörer och ägare.

Dubbel väsentlighet
I matrisen nedan redovisas aktuell dubbel väsentlighetsanalys från B3. Redovisningen bygger på bedömning av allvarlighetsgrad baserat på intern påverkan från koncernen samt vilken finansiell effekt på koncernen denna påverkan potentiellt kan ha.

Resultatet av dessa bedömningar ligger till grund för den mer omfattande framtida redovisning av hållbarhetsinformation som CSRD-regelverket kräver.



20240513176l4

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberattelse 31
Bolagsstyrningsrapport 33
Styrelse 37
Koncernledning 40
Risker och riskhantering 43
Finansiell information
B3s historia

Förvaltningsberättelse

Styrelse och VD for B3 Consulting Group AB (publ) ("B3"), org nr 556606-3300, med sate i Stockholm avger harmed årsredovisning och koncernredovisning for räkenskapsåret 2023. Siffror inom parentes avser foregående år

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN OCH 2023 I KORTHET

B3 Consulting Group AB (publ) ar ett expansivt konsultbolag inom IT och management med 789 (768) anstallda vid årets utgång. B3 hjalper Sveriges framsta foretag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med hjalp av digital transformation och verksamhetsutveckling. B3 stravar också efter att bygga upp en foretagskultur som vardesatter olikheter, erfarenheter och gemensam energi. Nojda kunder tillsammans med bland annat utnamnelse till Årets Karriarforetag och fem DI Gasell-utmarkelser ses som ett kvitto på en hållbar framgångsmodell.

Omsattningen uppgick till 1 140,8 (1 148,1) MSEK under året, vilket motsvarar en minskning om -0,6 (24,5) procent i jamforelse med foregående år.

Rorelseresultatet (EBIT) under året uppgick till 86,1 (137,7) MSEK, vilket medfor en rorelsemarginal (EBIT) om 7,5 (12,0) procent

Kontor finns i Stockholm, Borlange, Gavle, Goteborg, Jonkoping, Linkoping, Malmo, Sundsvall, och Orebro samt via intresseforetag i Krakow och Warszawa. B3 ar noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Kunder

B3 hade vid utgången av 2023 ingen enskild kund som representerar mer an fem procent av koncernens totala omsattning. B3s tio storsta kunder står tillsammans for cirka 29 procent av koncernens omsattning och efterfoljande 40 storsta kunder representerar cirka 39 procent av omsattningen. Cirka 50 procent av B3s omsattning ar relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Darutover utgor intakter från egna ramavtal cirka 28 procent av koncernens omsattning

OMSÄTTNING OCH RESULTAT 2023

Koncernen

Under perioden uppgick omsattningen till 1140,8 (1 148,1) MSEK, viket motsvarar en minskning om -0,6 (24,5) procent. Omsattningsminskningen i jamforelse med foregående år ar framst hanforlig till minskad belaggning samt produkter och licenser, men vags till viss del upp av okat antal medarbetare och hojda timpriser. En mindre andel av omsattningen 5,6% (8,0%) kom från anvandning av underkonsulter

Rorelsens totala kostnader under perioden uppgick till 1 056,2 (1 013,5) MSEK. Personalkostnader uppgick till 836,7 (789,9) MSEK, vilket motsvarar 73,3 (68,8,) procent av omsattningen.

Rorelseresultatet (EBIT) under året uppgick till 86,1 (137,7) MSEK Rörelsemarginalen uppgick till 7.5 (12,0) procent. Den minskade rorelsemarginalen hanfors framst till en lagre belaggning i jamforelse med foregående år samt kostnader av engångskaraktar avseende B3s jubileumsfest motsvarande ca 3,5 MSEK samt engångsersattning till anstallda motsvarande ca 6,3 MSEK. Justerad rörelsemarginal (EBIT) med hansyn till engångsposter uppgick till 8,4 procent.

Finansnettot i koncernen uppgick till 2,2 (6,2) MSEK och utgors framst av resultat från andelar i intresseforetag. Koncernens resultat efter skatt uppgick till 68,4 (114,7) MSEK. Resultat per aktie efter utspadning uppgick till 7,12 (11.79) SEK.

SEGMENTSREDOVISNING

Nedan ges en allman beskrivning for affarsområdena. For detaljerad uppstallning over segmentens intakter och resultat se vidare not 4.

Affärsområde Digital Experience & Solutions

Affarsområdet fokuserar på utveckling av applikationer, digitala kundupplevelser, produkter och tjanster. Digital Experience & Solutions utgor 38,0 (40,0) procent av koncernens omsattning under 2023

Under helåret 2023 uppgick omsattningen till 450,6 (480,9) MSEK, vilket motsvarar en minskning med -6,3 (15,3) procent. Rorelseresultat uppgick till 21,9 (55,8) MSEK, vilket medfor en rorelsemarginal om 4,8 (11,6) procent. Den minskade omsattningen och rörelsemarginalen under året hanfors framst till lagre belaggning samt att antalet konsulter var fler 2022.

Affärsområde Digital Management

Affarsområdet fokuserar på tjanster inom digitalisering och verksamhetsutveckling, agil transformation, forandringsledning, sakerhet, beslutsstod och e-halsa. Digital Management utgor 30,4 (30,4) procent av koncernens omsattning under 2023

Under helåret 2023 uppgick omsattningen till 360,9 (350,7) MSEK, vilket motsvarar en okning med 2,9 (28,0) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 26,9 (38,8) MSEK, vilket medfor en rorelsemarginal (EBIT) om 7,5 (11,1) procent. Den okade omsattningen under året forklaras av fler konsulter 2023 men en lagre debiteringsgrad. Den lagre rorelsemarginalen beror framst på lagre belaggning.

Affärsområde Cloud & Technology Platforms

Affarsområdet fokuserar på tjanster kring effektiv, saker skalbar och tillganglig infrastruktur. Marknaden drivs till stor del av att nya och befintliga losningar flyttas till molnet dar IT-sakerhetsfragor ar i fokus. Cloud & Technology Platforms utgor 31,6 (29,6) procent av koncernens omsattning under 2023

Under helåret 2023 uppgick omsattningen till 375,3 (355,8) MSEK, vilket motsvarar en okning med 5,5 (38,8) procent. Rorelseresultatet (EBIT) uppgick till 32,4 (47,0) MSEK, vilket medfor en rorelsemarginal (EBIT) om 8,6 (13,2) procent. Den minskade rorelsemarginalen beror framst på lagre belaggning

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens kassaflode under 2023 uppgick till –34,5 (29,2) MSEK. Av detta utgor utdelning till aktieagarna –67,7 (–30,0) MSEK. Kassaflode från den lopande verksamheten under 2023 uppgick till 67,8 (151,7) MSEK, dar rorelsen hade ett positivt kassaflode om 79,2 (153,2) MSEK och rorelsekapitalet forandrades med –11,4 (–1.5) MSEK. Kassafludet från investeringsverksamheten uppgick till –2,1 (–4,5) MSEK och hanfors framst till erhållna utdelningar från intresseforetag samt lamnade aktieagartillskott till intresseforetag. Finansieringsverksamheten paverkade kassaflodet med –100,2 (–118) MSEK. Av detta utgor utdelning till aktieagarna –67,7 (–30,0) MSEK, upptagna lån 50,0 (0,0) MSEK, återkop av egna aktier –18,7 (–50,0) MSEK samt amortering lån –34,9 (–34,8) MSEK.

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2023 till 48,9 (83,4) MSEK. Koncernen har under 2023 utokat sin checkkredit från 35,0 MSEK till 50,0 MSEK. Per den 31 december 2023 utnyttjades 0,0 MSEK av denna kredit.

Eget kapital uppgick per den 31 december 2023 till 180,2 (228,0) MSEK. Koncernen har per den 31 december 2023 en rantebarande nettoskuld (+)/nettokassa (–), exklusive paverkan av IFRS 16 redovisning av leasingavtal, om 17,1 (–51,4) MSEK. Rantebarande nettoskuld, inklusive IFRS 16 uppgår till 122,0 (16,6) MSEK. Okning av skulder inklusive IFRS 16 beror på nytt hyresavtal om sex år i Stockholm samt nya banklån. Soliditeten uppgår till 28,5 (36,6) procent. Skuldsattningsgraden uppgår till 68 (7) procent.

INTRESSEFÖRETAG

B3s tillvaxtstrategi baseras delvis på att vaxa genom forvarv samt genom etablering av entreprenorsdrivna bolag (så kallade start-ups). For dessa traffas normalt avtal om kopoptioner av kvarstående agarandelar mellan

Transaktion 09222115557514682908 Signerad D1, M., [illegible] MS, sb, FV

20240513176l5

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 31

Bolagsstyrningsrapport 33

Styrelse 37

Koncernledning 40

Risker och riskhantering 43

Finansiell information

B3s historia

B3 och berörda entreprenörer. Köpeskillingen avseende dessa andelar baseras på det aktuella bolagets resultatutveckling under en tre- till femårsperiod och kan erläggas i antingen kontanta medel och/eller i form av aktier i B3.

De entreprenörsdrivna bolagen startas som intresseföretag. Som intresseföretag redovisas resultatet av dessa investeringar i B3-koncernens finansnetto med B3s ägarandel enligt kapitalandelsmetoden. Intresseföretag som påvisar särskilt god tillväxt- och lönsamhetspotential konsolideras på sikt in i koncernen efter att B3 successivt ökat sin ägarandel.

Den 1 december 2023 förvärvades resterande aktier av intresseföretaget Grit AB och bolaget är därmed ett helägt dotterbolag from 1 december 2023. Köpeskillingen uppgår till 0,0 MSEK.

FÖRVÄRV

Årsstämman beslutade den 10 maj 2023 om nyttjande av resterande köpoptioner avseende dotterbolaget B3 Digital Worklife AB. Köpeskilling för 19 998 aktier i B3 Digital Worklife AB uppgick till 31,5 MSEK varav 15,7 MSEK i aktier i B3 och 15,8 MSEK i kontanta medel. Tilltrade skedde den 11 maj 2023. I samband med tillträdet beslutade styrelsen om apportemission, vilket ökade aktiekapitalet med ca 11 KSEK och antal aktier med 106 696. Totalt antal aktier och röster i B3 uppgick efter apportemissionen till 8 869 794.

MEDARBETARE OCH INFORMATION OM HÅLLBARHETSRAPPORT

Medarbetare

Per 31 december 2023 uppgick antalet anställda till 789 (768) och totalt 809 (786) medarbetare, inklusive associerade konsulter.

Hållbarhetsrapport

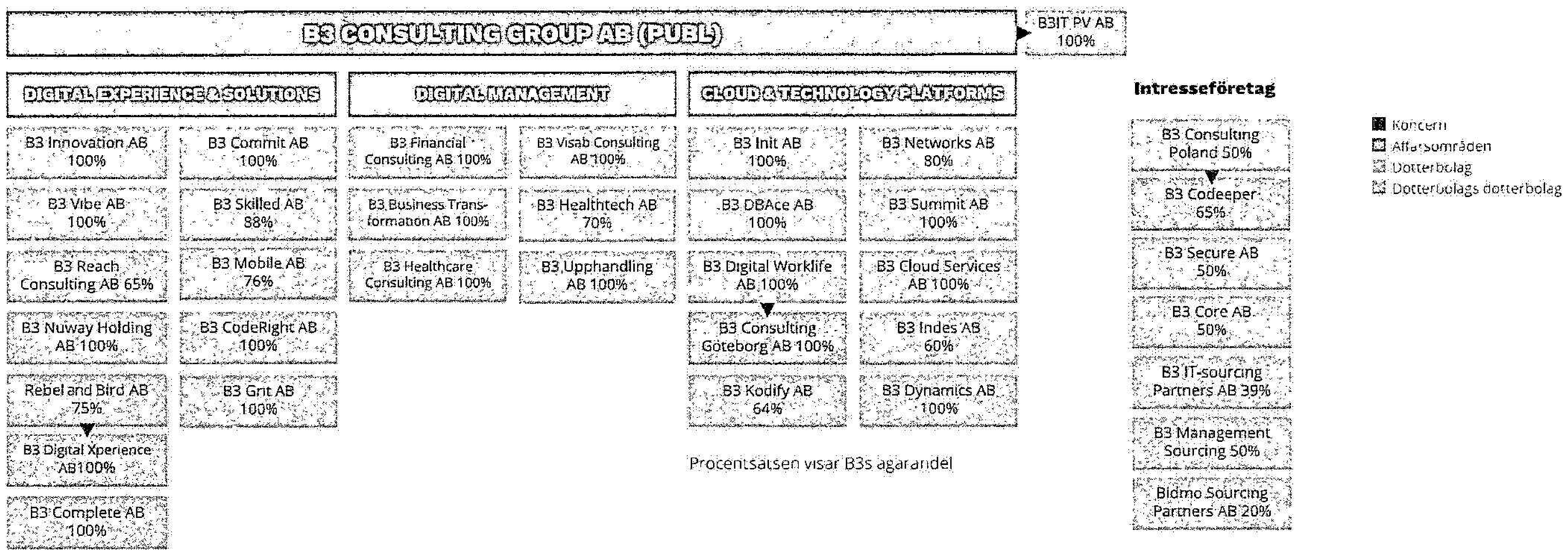
B3 ska vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer med samtliga viktiga intressenter. Bolaget lämnar en separat hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen 6.11, se sidorna 21–30 inklusive beskrivning av finansiell utveckling på sidan 3, affärsidé respektive -modell på sidorna 6 respektive 14 samt riskbeskrivning på sidan 43–44

KONCERNEN

B3-koncernen bygger på en juridisk bolagsstruktur med entreprenörsdrivna och samverkande bolag.

Moderbolaget

B3 Consulting Group AB (publ) verkar som sammanhållande moderbolag för verksamheterna i alla dotterbolag. Moderbolaget har ansvar för koncerngemensamma tjänster som IT, ekonomi, administration, people & culture, affärsutveckling och marknadsföring. Moderbolaget ansvarar också för det samlade erbjudandet mot större ramavtalskunder. Riskerna för moderbolaget utgörs i allt väsentligt av den operativa verksamhet som bedrivs i dotterföretagen och indirekt genom värderingen av balansposten "Andelar i koncernföretag".



Transaction 09222115545138405 Signerat D: MCLIT 08 MS, sb. IW

20240513176l6

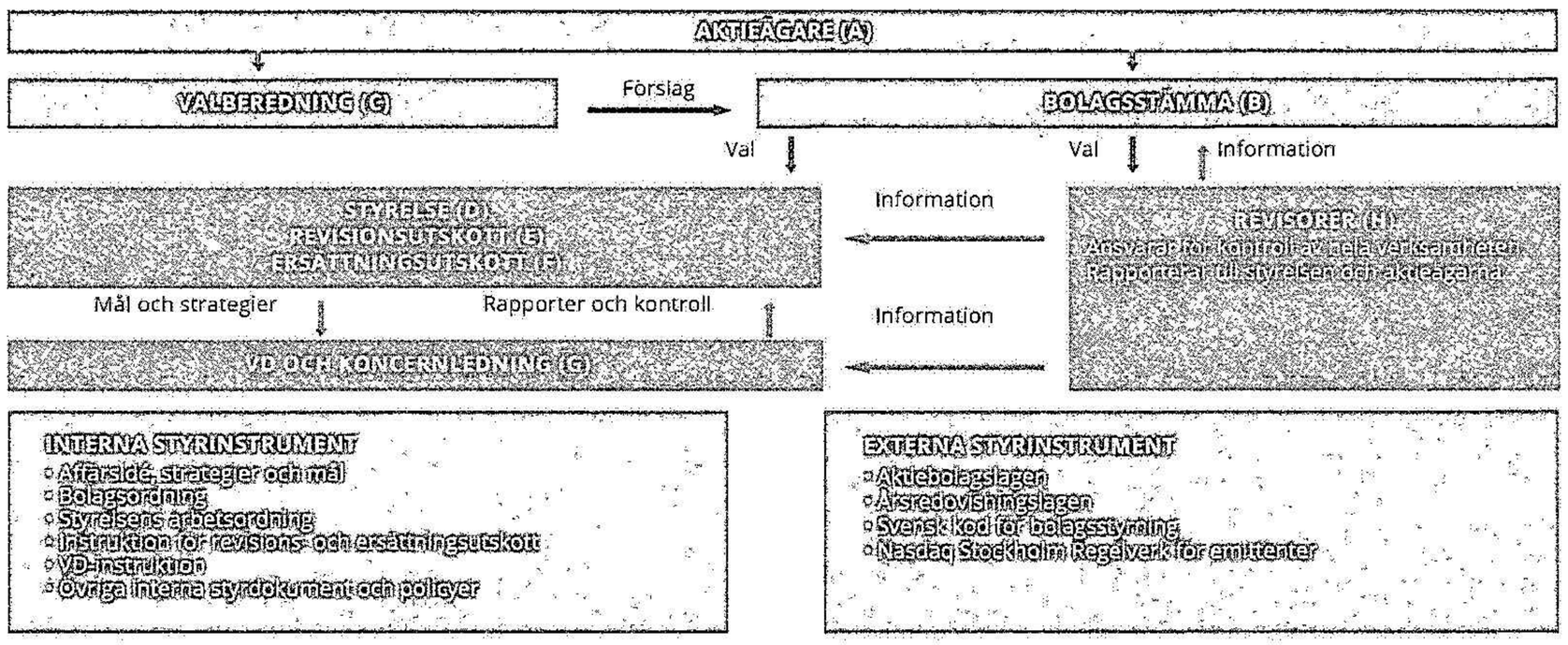
Bolagsstyrningsrapport

SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Svensk kod for bolagsstyrning ska tillampas av samtliga bolag vars aktier ar upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden foreskriver vad som utgor god bolagsstyrning och anger att syftet for bolagsstyrning ar "att sakerstalla att bolag skots på ett for aktieagarna så effektivt satt som mojligt" Koden bygger på principen "folj eller forklara" vilket innebar att ett bolag som tillampar Koden kan avvika från dess bestammelser under forutsattning att varje avvikelse kan forklaras på ett tillfredsstallande satt. B3 har tillampat Koden (www.bolagsstyrning.se) från och med tidpunkten for noteringen på Nasdaq First North Premier, den 13 juni 2016. B3s aktie ar sedan den 14 decembei 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap Avvikelse mot Koden respektive overtradelse av noteringsavtalet (Nasdaq Stockholm Regelverk foi emittenter) har inte gjorts.

AKTIEÄGARE (A)

Antalet aktieagare uppgick per den 31 december 2023 till 5 806 stycken. De 10 storsta agarna innehar 55,8 procent av andelen aktier. Andelen aktier som ags av foretag/personer utanfor Sverige uppgar till 6,8 procent.



Bokstaverna i parentes i illustrationen foljs upp i texten nedan

GEOGRAFISK SPRIDNING 2023-12-31

	Antal aktieägare	Aktie-ägare (%)	Innehav (%)
Sverige	5 413	93,2%	46,0%
Övriga Norden	309	5,3%	43,5%
Europa (exkl. Sverige och Norden)	74	1,3%	9,1%
USA	6	0,1%	1,4%
Övriga varlden	4	0,1%	0,0%
Total	**5 806**	**100,0%**	**100,0%**

FÖRDELNING INNEHAV 2023-12-31

	Antal aktieägare	Innehav %
1 – 500	5 211	4,5
501 – 1 000	274	2,4
1 001 – 5 000	217	5,1
5 001 – 10 000	37	3,2
10 001 – 15 000	14	2,0
15 001 – 20 000	8	1,6
20 001 –	45	81,2
Total	**5 806**	**100,0**

STÖRSTA ÄGARNA 2023-12-31

Namn	Aktier	Innehav %
Hvaler Invest As	1 950 000	22,0
Protector Forsikring ASA	1 222 194	13,8
BNY Mellon SA/NV	328 414	3,7
Capriola Holding AB	319 783	3,6
Avanza Pensıon	244 587	2,8
Claes Wiberg	234 237	2,6
Claes Wiberg AB	225 451	2,5
Defa Endeavour AS	156 201	1,8
Evli Nordic Fund	137 730	1,5
SEB Life International Assurance	129 458	1,5
Totalt tio största ägarna	**4 948 055**	**55,8**
Ovriga	3 417 409	38,5
Delsumma	**8 869 794**	**94,3**
B3 Consulting Group AB	504 330	5,7
Totalt	**8 869 794**	**100,0**

Transaktion 09222115557451380-DC Signerad av VIC LIF KLUBS, Sa. FV

20240513176l7

Innehåll

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse 31
Bolagsstyrningsrapport 33
Styrelse 37
Koncernledning 40
Risker och riskhantering 43
Finansiell information
B3s historia

B3s aktie och aktiekapital

B3s aktie är sedan den 14 december 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Aktien introducerades på Nasdaq First North Premier till en kurs om 50 SEK per aktie den 13 juni 2016. Enligt B3s gällande bolagsordning per den 31 december 2023 ska aktiekapitalet vara lägst 0,5 MSEK och högst 2,0 MSEK. Samtliga utgivna aktier är fullt betalda och fritt överlåtbara och ger lika rätt till andel i B3s tillgångar, vinst, utdelning och eventuellt överskott vid likvidation. Bolagets bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och dess aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear administrerar bolagets aktiebok.

Aktierna har ISIN-kod SE0008347660. Bolaget har endast gett ut aktier av ett slag.

Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet i B3 till 886 979,40 SEK fördelat på 8 869 794 aktier med ett kvotvärde på 0,10 SEK/aktie. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Under 2023 föll B3s aktie med 29,9 procent, från 157,00 SEK till 110,00 SEK. Under 2023 har B3s aktie som högst betalats med 206,50 SEK och som lägst med 70,00 SEK. Den 29 december 2023 var kursen 110,00 SEK Vid utgången av 2023 uppgick B3s börsvärde till 975,7 MSEK. Nasdaq OMX Stockholm Technology PI-index har under 2023 ökat med 9,2 procent

Utdelningspolicy och utdelning

Under hösten 2023 har en ny övergripande kapitalallokeringspolicy beslutats av styrelsen. Tidigare mål inom parentes. Bolaget ska årligen dela ut upp till 50 procent (67) av koncernens resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv.

Styrelsen föreslår stämman att besluta om en utdelning om 3,50 (8,00) SEK per aktie, totalt 29,3 (67,7) MSEK. Förslaget är inom ramen för bolagets utdelningspolicy.

BOLAGSSTÄMMA (B)

B3s aktieägare är de som ytterst fattar beslut om bolaget och koncernens styrning. Aktieägarna utövar sin rösträtt vid bolagsstämmor (årsstämma och extra bolagsstämmor), vilka är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktie i B3 motsvarar en röst vid bolagsstämman. Bolagsstämman tar ställning till eventuella ändringar i det mest grundläggande styrdokumentet; bolagsordningen. Årsstämman fastställer resultat- och balansräkning, beviljar ansvarsfrihet åt styrelse och VD, väljer styrelse, styrelsens ordförande och revisorer, beslutar om ersättning till styrelsens ordförande, styrelsens ledamöter och revisor, beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt om förändringar i antalet aktier och dess struktur.

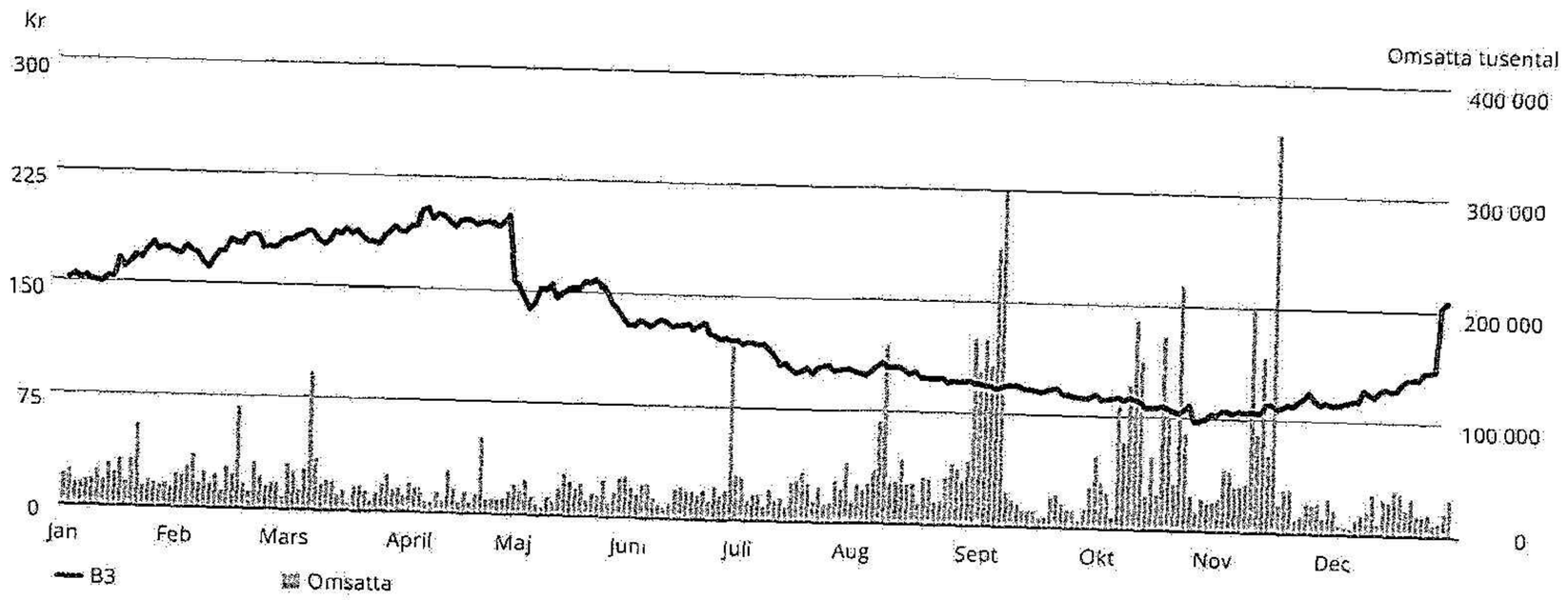
Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen ska innehålla information om satt och senaste tidpunkt för anmälan, rätt att deltaga i och rätt att rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om resultat, disposition och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare som har anmält sitt deltagande vid bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman kan rösta för fulla antalet direktregistrerade aktier per den femte vardagen före bolagsstämman (avstämningsdagen). Om aktierna är förvaltarregistrerade måste de omregistreras i ägarens namn i aktieboken senast på avstämningsdagen för stämman. Avstämningsdagen anges i kallelsen. Sker deltagande genom ombud krävs en fullmakt från aktieägaren utfärdad för ombudet.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

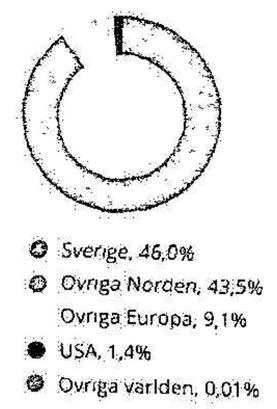
Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

Förslag till stämman adresseras till bolagets styrelse och ska insändas i god tid, och normalt senast sju veckor innan kallelsen utfärdas. De flesta beslut på bolagsstämman fattas med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver aktiebolagslagen att beslut ska fattas med kvalificerad majoritet, till exempel för beslut om ändring av bolagsordningen vilket kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman bifaller beslutet. Bolagsstämmornas protokoll publiceras på B3s hemsida.

KURSUTVECKLING 2023



INNEHAV PER OMRÅDE 2023



Dokumentid: 002a9116b67514e8c940b Signerad: [illegible] kl. [illegible] av FW

20240513176 18

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 31

Bolagsstyrningsrapport 33

Styrelse 37

Koncernledning 40

Risker och riskhantering 43

Finansiell information

B3s historia

Årsstämma 2023

Beslut

På årsstamman den 10 maj 2023 fattades huvudsakligen foljande beslut med erforderlig majoritet och i enlighet med styrelsens forslag:

- Årsstamman beslutade om att 8,00 SEK per aktie lamnas i vinstutdelning till aktieagarna for verksamhetsåret 2022.
- Årsstamman fastställde att styrelsearvode ska utgå med 1 985 000 (1 635 000) kr, varav ordforanden erhåller 500 000 (420 000) kr och ovriga ledamoter 250 000 (200 000) kr vardera. For utskottsarbete fastställdes ett totalt arvode om 235 000 (215 000) kr att fordelas med 135 000 (125 000) kr till revisionsutskottet (ordforande 75 000 (70 000) kr och ledamot 60 000 (55 000) kr) och 100 000 (90 000) kr till ersattningsutskottet (ordforande 55 000 (50 000) kr och ledamot 45 000 (40 000) kr). Arvode till revisorerna fastställdes utgå enligt lopande rakning och godkand faktura.
- Årsstamman omvalde, for tiden intill slutet av nasta årsstamma, styrelseledamoterna Sverre Bjerkeli, Mikael Cato, Leif Frykman, Kristin Lindmark och Marika Skarvik. Årsstammnan valde, for tiden intill slutet av nasta årsstamma, Daniel Juhlin till ny styrelseledamot. Anna Soderblom har avbojt omval till styrelsen. Till styrelsens ordforande valdes Sverre Bjerkeli. KPMG AB, med den auktoriserade revisorn Fredrik Westin som huvudansvarig revisor, omvaldes till revisor for tiden intill slutet av nasta årsstamma
- Styrelsen och verkstallande direktoren beviljades ansvarsfrihet for rakenskapsåret 2021.
- Årsstamman beslutade att anta styrelsens forslag på reviderade riktlinjer for ersattning till ledande befattningshavare.
- Årsstamman godkande styrelsens ersattningsrapport i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.
- Bolaget och respektive minoritetsaktieagare i B3 Digital Worklife AB har traffat avtal om overlåtelse av samtliga minoritetsaktieagarnas aktier i B3 Digital Worklife AB. De två minoritetsaktieagarna ager 9 999 aktier vardera i B3 Digital Worklife AB. Kopeskillingen for de 19 998 aktierna ("Apportegendomen") uppgår till sammanlagt 31 496 850 enligt extern vardering ("Kopeskillingen"). Årsstamman beslutade, i enlighet med styrelsens forslag, att bolaget ska erlagga femtio (50) procent av Kopeskillingen, motsvarande 15 748 425 kr (dvs. 7 874 212,50 kr per minoritetsaktieagare) genom kontant betalning och resterande femtio (50) procent av Kopeskillingen antingen genom kontant betalning eller genom emission av högst 113 298 aktier (dvs. högst 56 649 aktier per minoritetsaktieagare) och eventuell mellanskillnad kontant. Nyemission av högst 113 298 aktier innebar en okning av aktiekapitalet med högst 11 329,8 kr. Ratt att teckna de nya aktierna ska tillkomma de två befintliga minoritetsaktieagarna av aktier i B3 Digital Worklife AB med högst 56 649 aktier vardera. For varje tecknad aktie ska erlaggas ett belopp motsvarande oppningskursen for B3-aktien enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista på tilltradesdagen enligt apportavtalet. Teckning av de nyemitterade aktierna ska ske den 11 maj 2023. Betalning for de tecknade aktierna ska ske omedelbart vid teckning genom tillskjutande av femtio (50) procent av Apportegendomen.
- Årsstamman beslutade, i enlighet med styrelsens forslag, om att bemyndiga styrelsen att intill nästkommande årsstamma, vid ett eller flera tillfallen, med avvikelse från aktieagarnas foretradesratt, fatta beslut om nyemission av aktier i bolaget. Nyemission ska kunna ske med kontant betalning eller med bestammelse om apport eller kvittning. Styrelsens bemyndigande ar begransat till emissionsbeslut som innebar att antalet aktier okar med ett antal som sammanlagt utgor högst tio procent av det nu utestående antalet aktier i bolaget.
- Årsstamman beslutade, i enlighet med styrelsens forslag, om att bemyndiga styrelsen att intill nastkommande årsstamma, vid ett eller flera tillfallen, besluta om förvarv och overlåtelse av bolagets egna aktier. Forvarv av aktier i bolaget får endast ske antingen på Nasdaq Stockholm ("borsen") eller i enlighet med forvarvserbjudande till bolagets samtliga aktieagare. Forvarv får ske av högst så många aktier att återköpta aktier sammanlagt uppgår till högst tio procent av det nu utestående antalet aktier och vidare forutsatt att det efter återkop fortfarande finns full tackning for bolagets bundna egna kapital. Forvarv av aktier på borsen får endast ske till ett pris inom det på borsen vid var tid registrerade kursintervallet. Forvarv av aktier genom forvarvserbjudande till samtliga aktieagare får endast ske till ett pris som vid tiden for förvarvserbjudandet ej understiger aktiernas marknadsvarde och som maximalt overstiger marknadsvardet med 20 procent. Overlåtelse av aktier i bolaget får ske med avvikelse från aktieagarnas foretradesratt och med bestammelse om att betalning ska kunna ske med annat an pengar, dvs. genom apport eller kvittning.

Årsstämma 2024

Årsstamma ager rum den 8 maj 2024 klockan 14:00 i B3s lokaler i Stockholm. Kallelse till årsstamma offentliggors senast fyra veckor fore detta datum på bolagets hemsida och i Post & Inrikes Tidningar samt annonseras i Dagens Industri.

VALBEREDNING OCH NOMINERINGSPROCESS (C)

Vid bolagets årsstamma den 10 maj 2023 beslutade bolagets aktieagare att anta principer for tillsattande av valberedning och instruktion samt ersattning till valberedningen, enligt nedan i sammanfattning:

- Valberedningen ska bestå av representanter for två storre aktieagare samt styrelsens ordforande. Valberedningen kan dock utgoras av representanter for tre eller fyra storre aktieagare samt styrelsens ordforande om styrelsens ordforande finner att ett sådant intresse foreligger hos de storre aktieagarna i samband med valberedningsformerande. Valberedningen ska bereda och till årsstamman lamna forslag, bland annat till val av ordforande och ovriga ledamoter i bolagets styrelse och styrelsearvode.
- Namnen på valberedningens ledamoter publiceras i bolagets tredje kvartalsrapport.
- Valberedningen ska ha ratt att belasta bolaget med kostnader for exempelvis rekryteringskonsulter och andra kostnader som erfordras for att valberedningen ska kunna fullgora sitt uppdrag. Någon ersattning till valberedningens ledamoter ska dock inte utgå från bolaget.
- Valberedningen tillampar regel 4.1 i Svensk kod for bolagsstyrning (Koden) som mångfaldspolicy vid framtagandet av sitt forslag vilket innebar att styrelsen ska ha en med hansyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och forhållanden i ovrigt andamålsenlig sammansattning, praglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamoternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jamn konsfordelning eftersträvas. Valberedningen har vid forslag till styrelse beaktat policyn. Ytterligare information om valberedningens arbete lamnas vid årsstamman 2024.
- Valberedningen har haft totalt tolv moten inklusive arbetsmoten och intervjuer med alla styrelseledamoter infor stamman 2024. Dessa moten har avhandlat bolagets framtida behov av kompletterings av styrelse samt kravprofil for detta. Vidare har den senaste rapporten från utvarderingen av styrelsens arbete presenterats och diskuterats. Avstamning har aven skett i forhållande till rådande regelverk samt Svensk kod for bolagsstyrning. Moten har aven hållits med nuvarande ledamoter samt VD.
- Infor kommande årsstamma har en valberedning utsetts i enlighet med beslut om tillvagagångssatt fattat av B3s årsstamma den 10 maj 2023. Valberedningen består av Dag Mauris Nerenig, representant for Protector Forsikring ASA; David Bjerkeli, representant for Hvaler Invest AS; Claes Wiberg, representant for Claes Wiberg AB och Daniel Juhlin, ordforande i styrelsen for B3 Consulting Group AB. Valberedningen motsvarar darmed cirka 38 procent av totala antalet utestående aktier och roster.

STYRELSE (D)

Bolagets styrelse ar bolagets hogsta beslutande organ efter bolagsstamma och har ansvaret for att styra bolagets verksamhet. Bolagsstamman utser styrelseledamoter i B3 Consulting Group AB (publ).

Styrelsen ansvarar for bolagets organisation och forvaltar B3s angelagenheter for aktieagarnas rakning. Styrelsen ska fortlopande bedoma B3s ekonomiska situation och se till att bolaget ar organiserat så att bokforing, medelsförvaltning och bolagets ekonomiska forhållanden i ovrigt kontrolleras på ett betryggande satt. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som reglerar bland annat motesordning, arbetsfordelning inom styrelsen inklusive styrelseordforandens ålagganden, arbetsfordelningen mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen har också utfardat en instruktion for VD som inkluderar instruktion for finansiell rapportering till styrelsen. Styrelsen utser VD, beslutar i frågor rorande strategisk inriktning av verksamheten och bolagets overgripande organisation. Styrelsen fastställer

Transaktion 09222115557514363462 Signerat BankID, LF AL Ws ab, SW

2024051317619

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 31

Bolagsstyrningsrapport 33

Styrelse 37

Koncernledning 40

Risker och riskhantering 43

Finansiell information

B3s historia

policyer och instruktioner för den löpande verksamheten, som leds av VD. Detta innefattar bland annat uppförandekod, finanspolicy, insiderpolicy, informationspolicy, ekonomihandbok och attestrutiner samt ansvarsfördelningen mellan VD och styrelse rörande investeringar inom och utom angivna budgetramar. Styrelsen fastställer också kvartalsbokslut och årsbokslut.

I enlighet med styrelsens arbetsordning ska styrelsen därutöver bland annat:

- fastställa mål, strategier och prioriteringar för bolagets verksamhetsdrift och framtida utveckling
- tillsätta, årligen utvärdera och vid behov entlediga VD
- tillse att bolaget har en bra företagsledning, en väl anpassad organisation och tillräckliga resurser för att nå uppställda mål
- tillse att erforderliga riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga
- tillse att det finns en tillförlitlig kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt bolagets efterlevnad av interna riktlinjer
- säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, tillförlitlig, tydlig och relevant.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Styrelsen i B3 bestod vid utgången av 2023 av sex ledamöter (två kvinnor och fyra män), valda av årsstämman i maj 2023. Styrelsens sekreterare har fram till den 30 juni 2023 varit B3s CFO sedan den 1 juli har sekreterare varit B3s kommunikationschef. Samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter var per utgången av 2023 att betrakta som oberoende i förhållande till bolaget större aktieägare förutom styrelseledamoten Sverre Bjerkeli. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Förändringar i styrelsen kan ske genom beslut på extra bolagsstämma mellan årsstämmorna eller genom att en ledamot väljer att avgå från sitt uppdrag i förtid. Inga arbetstagarledamöter har utsetts. Samtliga styrelseledamöter är valda för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under år 2024.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Ordföranden leder styrelsens arbete och tillser att detta sker i enlighet med lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag samt styrelsens interna styrande dokument. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar tillsammans med VD för att övriga styrelseledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden ansvarar för att det sker en årlig utvärdering av styrelsens arbete.

Styrelsens arbete under 2023

Under verksamhetsåret 2023 hade styrelsen 13 protokollförda sammanträden. Styrelsen har huvudsakligen avhandlat frågor avseende:

- Utveckling av bolagets strategiska inriktning
- Utvecklingen av bolagets marknad och konkurrenter
- Övervakning och uppföljning av verksamhetens resultat
- Kontroll och efterlevnad samt juridiska frågor
- Organisationsutveckling och ledningsstruktur
- Förvärv och start-ups
- Finansiering och skuldsättning
- Affärsplan för 2023/2025
- Styrande dokument/Policys

Utöver VD och CFO har även andra medlemmar av företagsledningen varit föredragande vid styrelsemötena. Bolagets revisorer redovisade sina slutsatser och förslag efter genomförd revision. Styrelsen har vid ett tillfälle även träffat bolagets revisorer utan närvaro av VD eller annan person i koncernledningen.

Närvaro vid styrelsemöten och utskott under 2023

	Styrelsemöte	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Sverre Bjerkeli [1]	13/13		7/7
Marika Skärvik	13/13		7/7
Mikael Cato	13/13		
Anna Soderblom[2]	7/13	3/6	
Kristin Lindmark	11/13		
Leif Frykman	13/13	6/6	
Daniel Juhlin[3]	6/13	3/6	

[1] Ordförande i styrelsen tom 20/6. VD och ledamot from 20/6.
[2] Ledamot i styrelsen samt ordförande i revisionsutskottet till och med årsstämman 2023.
[3] Invald i styrelsen samt ordförande i revisionsutskottet från och med årsstämman 2023. From 20/6 ordförande i styrelsen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderas varje år i syfte att utveckla styrelsearbetet. Utvärderingen av styrelsen under 2023 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät, framtagen av rådgivningsföretaget FNCA Sweden AB, som sedan sammanställdes till en rapport som tillställts styrelsen. Rapporten presenterades och diskuterades på styrelsemöte i december 2023. Av styrelsens utvärdering framgick att styrelsearbetet överlag fungerar mycket bra. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till valberedningen.

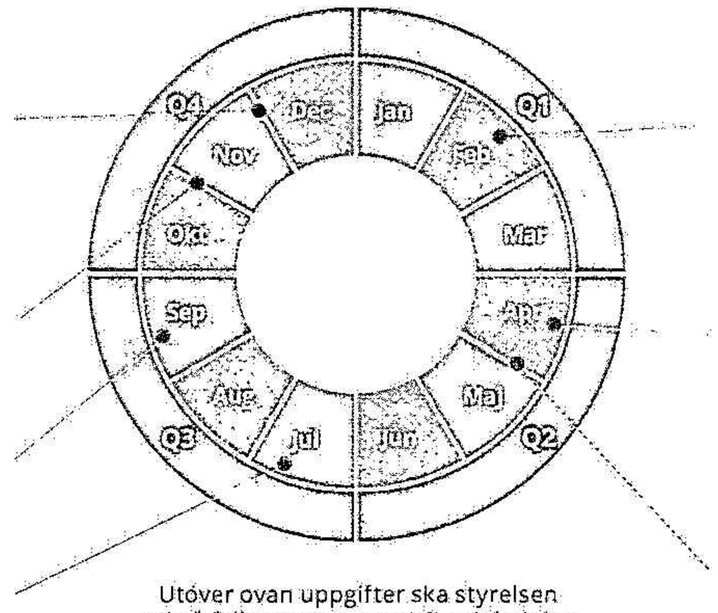
Styrelsens arbetsår

November/December
- Behandling och fastställande av budget och affärsplan för det kommande året
- Utvärdering av styrelsearbetet
- Riskgenomgång

Oktober/November
- Delårsrapport Q3

September
- Strategi och affärsplan

Juli
- Delårsrapport Q2



Utöver ovan uppgifter ska styrelsen också årligen utvärdera VD och ledning och träffa bolagets revisorer utan att ledningen är närvarande.

Februari
- Godkännande av bokslut och förslag till resultatdisposition
- Avgivande av bokslutskommuniké
- Genomgång av revisionsrapport

April
- Beslut om kallelse och eventuella förslag till årsstämma
- Årsredovisning
- Plan för den externa finansiella rapporteringen, inklusive årsredovisningen och delårsrapporteringen för räkenskapsåret

April/Maj
- Delårsrapport Q1

Transaktion 09222115557514809-69 Signerat BJUMC eFOIMS-EJIV

20240513176 20

Styrelse

DANIEL JUHLIN
Född 1974. Styrelseordförande sedan 2023

Sysselsättning VD Order Impact. Ordförande YPO Sverige. VD och styrelseordförande Investeringslådan

Utbildning Civilingenjör Industriell ekonomi, KTH

Bakgrund Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom framst retail- och konsumentvarubolag, bl a som VD för Flavy, Friggs, Karamellkungen, Plantagen och Byggmax. Senior advisor till Fastdev

Utskott Ordförande i revisionsutskottet

Innehav 31 december 2023 15 000 aktier.

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

SVERRE BJERKELI
Född 1959. Tf VD och koncernchef. Styrelseledamot sedan 2021

Sysselsättning Styrelseordförande Hvaler Invest AS samt Digital Mediepartner AS. Styrelseledamot BankNordik

Utbildning MSc Business and Marketing, Norwegian Business School (BI).

Bakgrund CEO Protector Forsikring, VD Ementor Norge (nu ATEA). Dessförinnan CEO Storebrand Bank och andra ledande positioner inom Storebrand/If

Utskott Ledamot i ersättningsutskottet

Innehav 31 december 2023 1 950 000 aktier genom Hvaler Invest AS

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, inte oberoende i förhållande till större aktieägare

MIKAEL CATO
Född 1972. Styrelseledamot sedan 2020

Sysselsättning Head of Transformation – Lean Agile Solution Development, Scania. Board member Scania IT Board, Board member Scania Sustainability Board

Utbildning Ekonomprogrammet, Mittuniversitetet

Bakgrund Mångårig operativ erfarenhet i ledande befattningar inom digitalisering, management/IT och hållbarhet på Acando, Connecta, Valtech och Cybercom. Grundare och tidigare styrelseledamot Itch Executive Chairman Gaia Gen, Scania, Chief Digital Officer, Scania Styrelseledamot Scania China Ltd Board member Combient Advisory Board

Innehav 31 december 2023 2 000 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare

KRISTIN LINDMARK
Född 1975. Styrelseledamot sedan 2019

Sysselsättning Chief Information Officer Telenor Sverige

Utbildning Civilingenjörsexamen informationsteknologi, Linköpings universitet

Bakgrund Mångårig erfarenhet av IT branschen med fokus på bank/försäkring och telekom, både som konsult och i linjeroller. Chief Information Officer SPP Pension & Försäkring, Head of Digital & mobile SPP, Nordic Head of Project office P&T Commercial If samt IT and Management Consultant Accenture

Innehav 31 december 2023 6 000 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare

MARIKA SKÄRVIK
Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017

Sysselsättning VD Performance Potential. Senior businessadvisor BrovikenGruppen och styrelseordförande i Modigo och Nikita. Styrelseledamot RocMore AB.

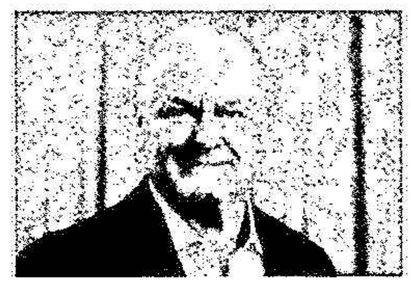
Utbildning Marknadsekonom, Berghs School of Communication. Studier i ekonomi och juridik, Stockholms universitet. Ledarskapsutbildning, IMD

Bakgrund Försäljningschef Saven/TM Data, Executive Sales Microsoft, VD NetCenter, affärsområdeschef Tieto, VD Carlson Wagonlit, VD Hudson Norden. Grundare Mentorius och PerformancePotential, styrelseordförande STCC och Qtema samt styrelseledamot Softronic, Optronic Norden samt Poolia. Författare till bok om ledarskap

Utskott Ordförande i ersättningsutskottet.

Innehav 31 december 2023 2 500 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare



LEIF FRYKMAN
Född 1958. Styrelseledamot sedan 2022

Sysselsättning Egen företagare, entreprenör. LegalWorks Nordic samt LB Legal Online. Styrelseledamot i LWA Legal.

Utbildning LL.M Uppsala Universitet HHS/SAF Högre funktionärsutbildning Darden Business School, Virginia. Managementutbildningar vid IESE, INSEAD med flera.

Bakgrund Regionala såväl som globala chefsjuristpositioner på AGA, Sun Microsystems, VMware Inc, Fingerprints, RISE Research Institutes of Sweden. Regional såväl som Global Sales Operations Manager på Sun Microsystems

Utskott Ledamot i revisionsutskottet

Innehav 31 december 2023 0 aktier

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare

Plan Aktion 0022315[illegible] Signerat BY MC, IT, KL, MS, SB, MV

2024051317621

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 31

Bolagsstyrningsrapport 33

Styrelse 37

Koncernledning 40

Risker och riskhantering 43

Finansiell information

B3s historia

REVISIONSUTSKOTT (E)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett revisionsutskott. Regler kring revisionsutskottet återfinns i Aktiebolagslagen och Koden. Revisionsutskottet följer en av styrelsen beslutad skriftlig instruktion och har till huvuduppgift att behandla frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Revisionsutskottet är endast förberedande och det är styrelsen i sin helhet som är beslutsfattande. Revisionsutskottets arbete syftar till att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs och att bolaget har ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer.

Därutöver ska revisionsutskottet bland annat:

- årligen utvärdera behovet av en internrevisionsfunktion och i bolagsstyrningsrapporten motivera sitt ställningstagande. Beskrivningen av den interna kontrollen i bolagsstyrningsrapporten ska omfatta styrelsens åtgärder för att följa upp att den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar,
- utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets valberedning om resultatet av utvärderingen, samt
- bistå valberedningen vid framtagandet av förslag till revisor och arvodering av revisionsinsatsen.

Ledamöterna i utskottet får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- och/eller revisionskompetens. Revisionsutskottet består av två ledamöter, Daniel Juhlin och Leif Frykman. Daniel Juhlin är ordförande i utskottet. Båda anses vara oberoende i förhållande till bolagets ledning och dess större aktieägare. Båda har redovisningskompetens. På revisionsutskottsmötena deltar också B3s CFO och koncernredovisningschef. B3s revisor samt B3s IR-ansvarige deltar i ett flertal möten under året.

Revisionsutskottets arbete under 2023

Revisionsutskottets sammantradde sex gånger under 2023. Under året behandlades frågor framst kring; kvartalsrapportering, årsredovisning, revision, intern kontroll och risker, styrande dokument inom ekonomifunktionen, Koden, uppföljning av vissa redovisningsrelaterade bedömningar för 2023, skattefrågor samt granskning av bolagets kvartalsrapporter och årsredovisning före dess publicering.

På årsstämman i maj 2023 valdes revisionsbolaget KPMG AB till revisorer. Revisorerna har deltagit i ett antal av revisionsutskottsmötena och har bland annat rapporterat sina iakttagelser från översiktlig granskning av kvartalsbokslut samt delårsrapport för perioden januari–september 2023, granskning av interna kontroller samt revision av årsbokslut.

ERSÄTTNINGSUTSKOTT (F)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet följer en av styrelsen upprättad skriftlig instruktion och har till uppgift att bereda frågor om ersättning och anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare direkt underställda VD. Ersättningsutskottet behandlar och fastställer förslag till aktiebaserade incitamentsprogram samt andra företagsövergripande incitamentsprogram. Utskottet följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till de ledande befattningshavarna, och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och nivåer inom B3. Utskottet arbetar även med successionsfrågor och riskhantering kopplat till nyckelpersoner.

Enligt Koden ska ledamöterna i ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Bolagets ersättningsutskott ska bestå av minst två styrelseledamöter. Det nuvarande ersättningsutskottet består av Marika Skarvik (ordförande) och Sverre Bjerkeli. Marika Skarvik anses som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Sverre Bjerkeli anses inte oberoende from 20 juni 2023 i förhållande till bolaget och dess ledning. Båda anses besitta erforderlig kunskap och erfarenhet i frågor om ersättningar till ledande befattningshavare. HR-chef är adjungerad utan beslutanderätt i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottets arbete under 2023

Ersättningsutskottet sammantradde sju gånger under 2023. Under året behandlades frågor som ersättningsprinciper för VD och för ledande befattningshavare, teckningsoptionsprogram samt styrande dokument för ersättningspolicy. Ersättningsutskottet har därutöver arbetat med planering för kompetensförsörjning och verktyg som stöttar HR-arbetet.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årsstamman 2023 fastställde riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa framgår nedan och omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör samt andra personer i bolagsledningen enligt punkt IV.1 i Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, det vill säga koncernledningen. På årsstamma 2024 kommer en uppdatering av gällande regler att göras.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstamma. Riktlinjerna avser tiden från årsstämman 2023. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

B3s affärsstrategi är att erbjuda kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder. B3 hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. B3 skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får en möjlighet att utvecklas.

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta. Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, och där uppfyllandet av kriterierna fastställts genom den metod som anges nedan.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. För ledande befattningshavare fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara baserad på individens ansvar, erfarenheter samt prestation. I tillägg avtalas för ledande befattningshavare en rörlig bruttoersättning. Vd kan komma att inneha fast månads-lön samt rörlig bruttoersättning. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka bolagets totala kostnad för:

- lön, sociala avgifter samt semesterersättning
- pension och därtill hörande särskild löneskatt
- eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkring etc
- övriga förmåner såsom t.ex. tjänstebil, fortbildning och hjälpmedel i tjänsten

Kontant lön utgör maximalt 75 procent av den totala ersättningen och pension, eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkringar samt övriga förmåner utgör maximalt 40 procent av den totala ersättningen.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen utgör minst 50 procent av den totala ersättningen (fast- plus rörlig bruttoersättning) exklusive LTI och under antagande av fullt utfall av den rörliga ersättningen.

Tryckeriaktiebolaget Elanders, Stockholm, 2024

2024051317622

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse 31
Bolagsstyrningsrapport 33
Styrelse 37
Koncernledning 40
Risker och riskhantering 43
Finansiell information
B3s historia

Rörlig ersättning
Den rörliga ersattningen kan variera mellan 0 upp till 3 gånger av målnivån for den rörliga ersattningen. Rörlig ersattning utfaller efter uppnådda resultatmål for den resultatenhet som respektive ledande befattningshavare ansvarar for, dvs. koncernen, affarsområde eller dotterbolag. Kriterierna – primart omsattningstillvaxt, rorelseresultat och kvalitativa mål – bidrar till bolagets affarsstrategi, långsiktiga intressen samt hållbarhet genom tydlig koppling till dessa och darmed till bolagets långsiktiga vardeskapande. Uppfyllandet av kriterierna fastställs genom bolagets kvartals- eller årsbokslut. Rörlig ersattning, som andel av den totala ersattningen exklusive LTI, kan vid fullt utfall uppgå till högst 50 procent. Utfallet av ersattningen bereds av ersattningsutskottet och fastställs av styrelsen i samband med att kvalificeringsperioden avslutas. Darefter utbetalas ersattningen. Bolaget har ingen avtalsenlig ratt att återkrava ersattningen

Långsiktigt incitamentsprogram (Long-term incentive LTI)
Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska syfta till att forbattra deltagarnas engagemang for bolagets utveckling och implementeras på marknadsmassiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstamman och omfattas darfor inte av dessa riktlinjer.

Ersättning till styrelseledamöter
Till styrelsens ordforande och ledamoter utgår arvode enligt årsstammans beslut. Bolagets stammovalda styrelseledamoter ska i sarskilda fall och under en begransad tid kunna arvoderas for tjanster inom deras respektive kompetensområde som inte utgor styrelsearbete. For dessa tjanster (inklusive tjanster som utförs genom av styrelseledamot helagt bolag) ska utgå ett marknadsmassigt arvode, varvid dessa riktlinjers overgripande andamål likval ska tillgodoses.

Pension
For VD kan sarskilt avtalad pensionsålder finnas. For övriga ledande befattningshavare finns ingen sarskilt avtalad pensionsålder.

Uppsägningstid och avgångsvederlag
Ledande befattningshavare anstallnings- eller uppdragsavtal ska galla tillsvidare eller for viss tid. For Vd galler en omsesidig uppsagningstid om tolv månader och for övriga ledande befattningshavare galler vid uppsagning från bolagets sida sex månaders uppsagningstid eller den langre uppsagningstid som framgår av vid var tid gallande lag om anstallningsskydd (LAS). Under uppsagningstiden loper gallande anstallningsavtal med tillhörande formåner. For VD kan avgångsvederlag förekomma med upp till sex månadslöner. Avtalade avgångsvederlag forekommer ej for övriga ledande befattningshavare.

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens forslag till riktlinjerna for ersattning till ledande befattningshavare har lön och anstallningsvillkor for bolagets anstallda beaktats. Uppgifter om anstalldas totalersattning, ersattningens komponenter samt ersattningens okning och okningstakt over tid har inhamtats och utgjort en del av ersattningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvarderingen av skaligheten av riktlinjerna och de begransningar som foljer av dessa.

Beslutsprocessen
Styrelsen ska uppratta forslag till nya riktlinjer nar det uppkommer behov av vasentliga andringar av riktlinjerna, dock minst vart fjarde år. Styrelsens forslag bereds av styrelsens ersattningsutskott. Styrelsens ordforande kan vara ordforande i ersattningsutskottet. I syfte att hantera intressekonflikter ska ovriga bolagsstammovalda ledamoter som ingår i ersattningsutskottet vara oberoende i forhållande till bolaget och bolagsledningen.

Ersattningsutskottet ska bland annat folja och utvardera tillampningen av de riktlinjer for ersattning till ledande befattningshavare som årsstamman har beslutat om. Nar ersattningsutskottet berett forslaget fors det till styrelsen for beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersattningsrelaterade frågor narvarar inte verkstallande direktoren eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stamman beslutar att inte anta riktlinjer med anledning av ett forslag till sådana, ska styrelsen senast infor nasta årsstamma lamna ett nytt forslag. I sådana fall ska ersattning utbetalas i enlighet med de riktlinjer som galler sedan tidigare eller, om sådana inte finns, i enlighet med bolagets praxis.

I beredningen av dessa frågor anvands nar så bedoms nodvandigt extern rådgivning.

VD OCH KONCERNLEDNING (G)
VD
VD ar i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att skota bolagets lopande forvaltning och den dagliga verksamheten i B3 i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen for VD framgår arbetsfordelningen mellan styrelsen, styrelsens ordforande och VD. VD tar fram rapporter och nodvandigt beslutsunderlag infor styrelsesammantraden och ar foredragande av materialet vid styrelsesammantraden. VD ska fortlopande hålla styrelsens ordforande informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska stallning samt varje annan handelse, omstandighet eller forhållande som inte kan antas vara av ovasentlig betydelse for B3s aktieagare

Utvärdering av VDs arbete
Under 2023 har det skett ett byte av VD varfor ingen utvardering skett. Nytilltradd VD kommer att utvarderas i forsta gången i samband med styrelsemote i april 2024

Koncernledning
B3-koncernen ar organiserad så att den operativa verksamheten bedrivs i affarsområden for att battre kunna utveckla och styra verksamheten och ta vara på affarsmojligheter. Affarsområdena beskrivs på sidan 31 med bild av organisationsstrukturen på sidan 32.

B3s organisation ar byggd på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Affarsområdena och dotterbolagen i dessa har affarsmassigt ansvar for att driva och utveckla sina respektive verksamheter och tjanster i enlighet med koncernens strategiska inriktning och overgripande mål. Styrningen av affarsområdena har baserats på årliga affarsplaner som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens overgripande finansiella mål har bland annat mål i form av tillvaxt och rorelsemarginal fastställts for varje affarsområde och dotterbolag. For att nå lonsam tillvaxt kombinerar B3 nyttan av en decentraliserad organisation med de skalfordelar koncernens storlek erbjuder. Darför finns koncerngemensamma funktioner inom ekonomi och administration, affarsutveckling, HR och rekrytering, kommunikation och marknadsforing samt IT samlade i moderbolaget B3 Consulting Group AB (publ).

VD har utsett en koncernledningsgrupp som leds av VD och for utom VD består av chef for respektive affarsområde, CFO, Head of People & Culture/CHRO samt ansvarig for kommunikation och IR. Koncernledningen ansvarar for att B3 drivs och utvecklas inom ramen for den av styrelsen fastställda strategin samt i övrigt beslutade planer och mål. Koncernledningen ansvarar aven for att skalfordelar och synergier maximeras samt att erfarenhetsutbyte och spridande av "best practice" bidrar till mer effektiva och rationella affarsprocesser.

Viktiga frågor for koncernledningen ar bl.a.:
- Koncernens målsattningar och strategier samt policyfrågor
- Ledning och styrning, sarskilt finansiell styrning och kvalitetsstyrning, samt riskanalys och riskhantering
- Varumärkes- respektive employer branding-frågor
- HR, såsom ledarskap, arbetsmiljo, organisations- och talangutveckling samt kompensationsfrågor
- Affarsutvecklings- och saljstrategier
- Forvarv och nyetableringar
- Frågor kring agande i dotterbolag respektive investerarrelationer

2024051317623

Koncernledning

SVERRE BJERKELI
Född 1959.
Tf VD och koncernchef sedan 2023

Utbildning MSc Business and Marketing, Norwegian Business School (BI)

Bakgrund CEO Protector Forsikring, VD Ementor Norge (nu ATEA). Dessförinnan CEO Storebrand Bank och andra ledande positioner inom Storebrand/If

Innehav 31 december 2022
1 950 000 aktier genom Hvaler Invest AS

ANDRÉ KARLSSON
Född 1990.
CFO sedan 2023.

Utbildning Kandidatexamen i redovisning och finansiering från Uppsala universitet

Bakgrund Head of Business Control, B3, Business Controller på bland annat Knowit och Cybercom

Innehav 31 december 2023
0 aktier

PERNILLA BROLIN
Född 1978
Head of People & Culture/CHRO
Anställd 2022.

Utbildning Filkand in Business and E-commerce, International University of Monaco

Bakgrund Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom IT-konsultbranschen, call-centerbranschen samt rekryterings- och bemanningsbranschen i roller som HR-Chef, People & Culture Partner, affärsområdeschef, affärsutvecklare och konsultchef

Innehav 31 december 2023
0 aktier

FREDRIK DOLLÉUS
Född 1975.
Affärsområdeschef Digital Management och VD för B3 Business Transformation AB
Anställd 2019

Utbildning Civilekonom, inriktning Organisering & Management, Växjö Universitet.

Bakgrund 20 års erfarenhet av digitalisering och digital utveckling i ledande roller. 15 år inom IT-konsultbranschen, bland annat som entreprenör, VD och management/digital konsult.

Innehav 31 december 2023
8 168 aktier genom Remagine Digital Business AB och 7 1/3 aktier privat.

KATARINA LUNDQVIST
Född 1979.
Kommunikationschef och IR ansvarig.
Anställd 2019

Utbildning Fil kand. i Företagsekonomi respektive Medie- och kommunikationsvetenskap, Stockholms universitet

Bakgrund 20 års erfarenhet inom kommunikation, marknadsföring och projektledning från både privat och offentlig sektor

Innehav 31 december 2023
2 034 aktier

ANDERS NILSSON
Född 1970
Affärsområdeschef för Digital Experience & Solution.
Anställd 2023.

Bakgrund 30 års erfarenhet inom tech och IT -20 års erfarenhet från ledande befattningar inom HiQ såsom regionchef, affärsområdeschef, försäljningschef t. ex. Tidigare erfarenhet från SAAB och Volvo

Innehav 31 december 2023
1 350 aktier

MARTIN STENSTRÖM
Född 1960.
Affärsområdeschef Cloud & Technology Platforms.
Anställd 2018.

Utbildning Civilekonom, Karlstads universitet

Bakgrund Över 25 års erfarenhet av att bygga, leda och utveckla IT-tjänsteverksamheter, inklusive konsult-, drift- och förvaltningstjänster, bland annat som VD Axians i Sverige, VD Qbranch Väst och regionchef Dimension

Innehav 31 december 2023
74 848 aktier

Förändringar i koncernledningen under 2023:
Under året har Anette Billing, VD och koncernchef, Johanna Eriksson, CFO, Tommy Sarenbrant, Employer Branding Officer och Jorgen Samuelsson lämnat B3 och koncernledningen. Patrik Blomberg, affärsutvecklingschef, har lämnat koncernledningen och gått in i ett startup på B3.

Transaktion 09222115557514 Sign: Signerat BankID, PERSONNUMMER TW

2024051317624

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Forvaltningsberättelse 31

Bolagsstyrningsrapport 33

Styrelse 37

Koncernledning 40

Risker och riskhantering 43

Finansiell information

B3s historia

REVISORER (H)

Revisionsbolaget KPMG AB med Fredrik Westin som huvudansvarig revisor valdes av årsstamman den 10 maj 2023 for tiden fram till årsstamman 2024. B3s revisorer arbetar efter en revisionsplan som årligen presenteras for styrelsens revisionsutskott. B3s revisorer granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner for att sedan uttala sig om redovisningen samt styrelsens och VDs forvaltning. Revisorerna ska efter varje rakenskapsår lamna en revisionsberattelse till årsstamman. Bolagets revisorer rapporterar personligen till styrelsen varje år sina iakttagelser från granskningen och sina bedomningar av bolagets interna kontroll. Under året har revisorerna också oversiktligt granskat B3s delårsrapport for perioden januari–september 2023

INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING

Har beskrivs bolagets system for intern kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska enligt aktiebolagslagen tillse att bolagets organisation ar utformad så att bokforingen, medelsforvaltningen och bolagets ekonomiska forhållanden i ovrigt kontrolleras på ett betryggande satt. Styrelsen ansvarar for bolagets styrning och kontroll, vars overgripande syfte ar att skydda agarnas investering och bolagets tillgångar. Den interna styrningen och kontrollen innefattar metoder och processer for att sakra tillgångar, kontrollera riktigheten och tillforlitligheten i den interna och externa finansiella rapporteringen samt sakerstalla efterlevnad av externa och interna regelverk. Den interna styrningen och kontrollen ska aven forbattra verksamhetens effektivitet och begransa risknivån i verksamheten.

B3s struktur for intern styrning och kontroll utgår från ramverken COSO (the Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) samt "tre ansvarslinjer" (three lines of defence). B3s styrelse ar av uppfattningen att bolagets verksamhet ar av begransad komplexitet varfor styrelsen har valt att inte inratta en funktion for internrevision, tredje ansvarslinjen.

B3s internkontroll i den finansiella rapporteringen består av inbyggda kontroller i lednings-, affars- och stodprocesser. Inom ramen for ansvariga chefers samt ekonomifunktionens arbete utfors kontroller i den forsta linjen. Darutover utfors testning och oberoende kontroller av en upphandlad compliance-funktion i andra linjen. Årlig plan for testning, uppföljning och återrapportering fastställs i revisionsutskottet.

B3s struktur for intern styrning och kontroll delas in i fem komponenter; styr- och kontrollmiljo, riskbedomning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppfoljning.

Styr- och kontrollmiljö

Grunden for den interna styrningen och kontrollen utgors av organisation, beslutsvagar, beslutsdelegering, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument.

Styr- och kontrollmiljon omfattar också den kultur och de varderingar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån vilket bland annat formedlas genom den uppforandekod som fastställs av styrelsen varje år.

Styrelsen har det overgripande ansvaret for den interna styrningen och kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Varje år fastställer styrelsen en arbetsordning som tydliggor styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens inbordes arbetsfordelning. I arbetsordningen regleras sådant som motesordning, arbetsfordelning inom styrelsen inklusive styrelseordforandes åligganden, arbetsfordelning mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen utovar sin kontroll framst genom att årligen fastställa policydokument, instruktion for VD inklusive attest- och delegationsordning och instruktion for den finansiella rapporteringen samt genom att satta och godkanna verksamhetsmål, strategi, affarsplan och budget. De styrande dokumenten inom B3 omfattar:

- Arbetsordning for styrelsen
- Instruktioner for revisionsutskott och ersattningsutskott
- VD-instruktion inklusive attest- och delegationsordning
- Instruktion for dotterbolags-VD inklusive attest- och delegationsordning
  - Detta dokument behandlar ansvarsfordelningen mellan dotterbolagets VD och koncernchefen/affarsomradeschefen, dotterbolagets befogenheter samt koncerngemensamma policyer och riktlinjer for samtliga dotterbolag i koncernen.
- Attestreglemente
  - I regelverket regleras vilka befogenheter som finns på varje nivå i organisationen, exempelvis avgivande av fastprisofferter, inköp, investeringar, lonehantering och rabatteringar.
- Uppforandekod
  - Koden ar ett uttryck for vilka varderingar och riktlinjer som ska gälla inom koncernen med avseende på affarsetik samt fri- och rattigheter. B3 bedriver sin verksamhet med hoga krav på integritet och etik. Separat visselblåsarpolicy finns.
- Finanspolicy och kapitalallokeringspolicy
  - Styrelsen antar ramar for finansiell riskhantering som koncernens ekonomifunktion arbetar efter. Målsattningen ar att begransa de finansiella risker som uppstår i samband med upplåning och placeringar samt sakerstalla att bolagets prioteringar for att balansera långsiktig avkastning och risk utfors på basta mojliga satt.
- Informationspolicy
  - Informationspolicyn beskriver koncernens principer for informationsgivning till aktiemarknaden samt till ovriga externa och interna intressenter.
- Insiderpolicy
  - Policyn syftar till att etablera ett gemensamt forhållningssatt for B3 insiderfragor och darigenom minska riskerna att ledande befattningshavare, ovriga medarbetare och styrelseledamoter bryter mot tillamplig lagstiftning, rekommendationer och god sed inom detta område.
- Ersattningspolicy
  - Policyn beskriver principer for ersattningar (loner, pensioner, formåner och bonus) till ledande befattningshavare.

Dessa styrande dokument samt koncernens ekonomihandbok utgor, tillsammans med lagar och andra externa regelverk, det ramverk som bildar grunden for koncernens interna styrning och kontroll. De styrande dokumenten revideras årligen av styrelsen.

Riskbedömning

Styrelsen utvarderar de strategiska mojligheterna och riskerna på en overgripande nivå samt utformar koncernens strategi. Ansvaret for att identifiera, vardera och hantera de operativa riskerna ligger hos koncernledningen, affarsomradesledningen och ledningen for respektive dotterbolag. Hanteringen av riskerna ska omfatta implementering och underhåll av lampliga kontrollaktiviteter.

B3s ekonomifunktion genomfor årligen en riskbedomning avseende den finansiella rapporteringen for att identifiera och utvardera de områden och processer dar det foreligger storst risk for fel som kan få en vasentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Riskbedomningen presenteras och diskuteras i revisionsutskottet.

De resultat- och balansposter dar vasentliga fel kan uppkomma bedoms vara foljande,

- Intaktsredovisning
- Rorliga ersattningar till personal,
- Vardering av goodwill i forvarvade verksamheter samt moderbolagets andelar i dotterbolag och intressebolag
- Skatter

Se aven avsnittet med rubrik Risker och riskhantering på sidan 43–44.

Tryckaktion 69...11 Bob 514 85 16 60 Signerad DOCUMENTS B.V.

20240513176251

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 31

Bolagsstyrningsrapport 33

Styrelse 37

Koncernledning 40

Risker och riskhantering 43

Finansiell information

B3s historia

Kontrollaktiviteter

Ekonomifunktionen är centrerad till B3 Consulting Group AB (publ). Ekonomifunktionen hanterar all ekonomi för alla koncernens dotterbolag. Vid förvärv av bolag kan det förvärvade bolaget under en övergångsperiod handha sin ekonomifunktion. Lämpliga kontrollaktiviteter utformas på koncern- och bolagsnivå för att hantera de risker som identifierats under riskbedömningen. Syftet med kontrollaktiviteterna är att förebygga, upptäcka och korrigera fel och omfattar till exempel tydlig ansvarsfördelning, dualitet för verkställande av betalning, detaljerade resultatanalyser, kontoavstämningar, godkännanden och behörighetshantering samt redovisnings- och värderingsprinciper. Interna styrinstrument för att säkerställa rättvisande kvalitet på den finansiella rapporteringen är framför allt attestreglementet och koncernens ekonomihandbok.

Styrelsen fastställer en årlig plan för oberoende testning av att kontrollaktiviteterna fungerar som avsett.

Kontrollerna genomförs på en övergripande nivå genom analyser av resultat och nyckeltal på bolagsnivå och affärsområdesnivå såväl som på koncernnivå samt på detaljnivå genom att ett antal kontrollpunkter ingår i de löpande processerna och rutinbeskrivningarna. Varje månad följer CFO och controllers på ekonomiavdelningen upp resultat och nyckeltal mot budget, prognos och utfall året innan för dotterbolag, affärsområde och koncern. Avvikelser analyseras. Därefter, också månatligen, följs resultat och nyckeltal upp mot budget, prognos och utfall året innan på koncernnivå av koncernledningen, på affärsområdesnivå av affärsområdesledningen och för dotterbolag på respektive dotterbolags ledningsgruppsmöte. Styrelsen följer resultat och nyckeltal på koncernövergripande nivå och affärsområdesnivå varje månad. Kvartalsvis inför delårsrapport följer revisionsutskott och styrelse upp den finansiella rapporteringen. Bolagets väsentligaste finansiella processer, såsom bokslut, konsolidering, uppföljning och rapportering finns dokumenterade i Ekonomihandboken.

Information och kommunikation

Policyer, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på bolagets intranät, vilket underlättar en fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid. Informationen delas till alla medarbetare och en dialog mellan koncernens centrala ekonomifunktion och dotterbolagen upprätthålls, bland annat genom löpande informationsmöten med samtliga chefer. Finansiell kommunikation till marknaden och investerare sker i enlighet med B3s informationspolicy. Under 2023 skedde detta framst genom:

- Årsstämma och årsredovisning
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser
- Presentationer via webb för analytiker, investerare och media samma dag som delårsrapporter publiceras
- B3s hemsida för investerare

B3 har en process för visselblåsare om någon skulle upptäcka en avvikelse eller ett inkorrekt agerande. Enligt B3s visselblåsarpolicy, om en medarbetare upptäcker en avvikelse, bör denne vanligtvis rapportera detta till sin närmaste chef, HR-avdelningen, företagsledningen eller styrelsens ordförande. För de som föredrar att rapportera anonymt har vi etablerat tydliga rutiner för detta ändamål. Vi garanterar att alla rapporter behandlas med högsta grad av sekretess och noggrannhet. Under 2023 implementerade B3 ett visselblåsarsystem.

Uppföljning

Styrelsen säkerställer att den interna styrningen och kontrollen i den finansiella rapporteringen är effektiv och ändamålsenlig genom att löpande erhålla information om den finansiella utvecklingen, finansiell riskhantering samt en löpande rapportering från inhyrd oberoende compliancefunktion och bolagets revisorer. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter och kvartalsvis en fördjupad rapportering som inkluderar en genomgång av utveckling hittills jämfört med uppgjorda planer och senaste prognos. Avvikelser finns förklarade och åtgärder dokumenterade. Identifierade stora risker följs också upp på varje styrelsemöte. Vid varje kvartal granskar revisionsutskottet delårsrapporten och de relativt sett större riskerna i den finansiella rapporteringen diskuteras. Därefter behandlas delårsrapporten av styrelsen som godkänner den.

Revisorernas rapportering med avseende på intern kontroll behandlas på revisionsutskottsmöte. Revisorernas påpekanden om eventuella brister samt B3s dokumenterade åtgärdsförslag diskuteras och godkänns. Därefter behandlas revisorernas rapport med bolagets åtgärdsplaner på nästkommande styrelsemöte.

Varje år beslutar styrelsen om en årlig affärsplan som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens långsiktiga strategi och finansiella mål har matbara mål för 2023 fastställts. Vidare genomförs ett nedskrivningstest av goodwill. I samband med detta test tar styrelsen ställning till de antaganden som testet bygger på samt tar del av utfallet.

UTSIKTER OCH FINANSIELLA MÅL

Utsikter

B3-koncernen kommer att utvecklas i takt med ökad leveransförmåga till följd av rekrytering, start-ups och förvärv, baserat på kundernas efterfrågan och det allmänna investeringsklimatet. Bolaget lämnar inga prognoser.

Finansiella mål

Styrelsen har under hösten 2023 kommunicerat följande nya finansiella mål. Tidigare mål inom parentes:

- Uppnå 1,5 (1,7) miljarder SEK i årsomsättning vid utgången av 2025
- Över tid redovisa 10 (12) procent i rörelsemarginal (EBIT)
- Skuldsättningskvoten ska normalt understiga 2,0 (1,5) gånger EBITDA
- Bolaget ska årligen dela ut upp till 50 (67) procent av bolagets resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv
- I tillägg kan bolaget distribuera värde till aktieägarna via återköp av egna aktier. Syftet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt möjlighet att hantera tilläggsköpeskillingar och optionsavtal.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER VERKSAMHETSÅRETS UTGÅNG

Styrelsen föreslår stämman att besluta om en utdelning om 3,50 SEK per aktie, totalt 29,3 MSEK. Föregående år var utdelningen 8,00 SEK per aktie, totalt 67,7 MSEK.

På en extra bolagsstämma den 7 februari 2024 beslutades om emission av maximalt 530 000 teckningsoptioner till medarbetare i koncernen.

20240513176 26

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse 31
Bolagsstyrningsrapport 33
Styrelse 37
Koncernledning 40
Risker och riskhantering 43
Finansiell information
B3s historia

Risker och riskhantering

MARKNADSRELATERADE RISKER

Efterfrågan och konjunktur

Risker utanför B3s kontroll är främst kopplade till konjunktur där efterfrågan på bolagets tjänster påverkas. Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på B3s tjanster kan förväntas skifta i olika konjunkturlagen. Orsak till förändring i konjunktur kan vara kopplad till "normala" säsongsvariationer eller till yttre faktorer, som t.ex. pandemi eller krig.

Hantering

B3 har en hog beredskap for förändringar i konjunkturen. Bolaget arbetar aktivt med att sprida risker bland annat genom att ha en bred branschspridning med en stor andel icke-cykliska branscher. Cirka 50 procent av bolagets omsättning ar relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. B3 har också ett stort antal kunder och tvärindustriella kompetenser/tjänster vilket också medför att bolaget blir mindre känsligt för konjunktursvängningar. En stor andel av B3s uppdrag handlar om effektivisering och kostnadsbesparingar vilka alltid är aktuella oavsett konjunkturläge. Om konjunkturen mattas av har B3 beredskap att stanna upp rekryteringen och intensifiera säljarbetet. Den ersättningsmodell som flertalet av B3s medarbetare har medför också att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

OPERATIVA RISKER

Konkurrens och prispress

All företagsverksamhet utsatts för konkurrens, vilket ar grunden för en sund marknadsutveckling. B3 måste alltid anstranga sig for att bli bättre och därmed utvecklar konkurrensen bolaget. B3 konkurrerar såväl med stora multinationella IT- och managementkonsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. De multinationella konkurrenterna verkar framför allt mot de allra största kunderna i framförallt stora IT-projekt medan de regionala och lokala konkurrenterna är mest aktiva mot övriga kunder inom det privata näringslivet och inom offentlig sektor.

Det finns en risk för prispress på marknaden som påverkar timarvodet på bolagets konsulttjanster. Prispressen kan vara kopplad till ökad konkurrens från konsultmäklare, offshore-leverantörer och traditionella leverantorer. Även förändrade inköpsprocesser med fokus på hantering av leverantörsrelationer påverkar. För den del av försäljningen som är knuten till ramavtal är eventuella prishojningar beroende av omförhandling av avtal.

Hantering

B3 arbetar aktivt med att välja kunder och uppdrag där bolagets specialistkunskap efterfrågas och bolagets tjanster vardesatts mest. B3 arbetar i projekt där teknikkunskap är en förutsättning och kunskap om kundens verksamhet är central. Bolagets projekt ställer stora krav på att arbeta nära kund varför verksamheten inte är direkt utsatt för konkurrens av offshoreleverantörer. Andelen fastprisuppdrag uppgår till mindre an två procent av omsättningen. Därtill medför den ersättningsmodell som flertalet av B3s medarbetare har att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvangningar dä en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

B3 anpassar sig aktivt for att motverka marknadens prispress genom att differentiera sina tjänster med specialiserad expertis och skapa starka kundrelationer, vilket gor erbjudandet mer värdefullt. Genom att införa en flexibel prissättningsmodell som speglar det unika vardet i dess tjänster, och förbättra leveranseffektiviteten, kan bolaget bibehålla konkurrenskraftiga marginaler. Vidare stärker kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling av medarbetare bolagets position som en expertleverantör

Tillväxt

Tilllväxt för B3 är starkt kopplat till att fler medarbetare rekryteras och till förvärv. Bolaget har historiskt haft en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, med målsättningen att varje år växa snabbare an marknaden. Bolagets tillväxt är viktig, och tjänar som bekräftelse på att bolaget har ett attraktionsvärde både i kund- och rekryteringsmarknad. Ökad kapacitet och leveransförmåga är viktiga kriterier för kunderna, när de selekterar och prioriterar bland sina konsultpartners. Tillväxt är också viktig ur ett aktieägarperspektiv då ökad volym ger skalfördelar och möjliggör successivt ökande rörelsemarginaler. Tillväxt medför ett antal olika risker som delvis kan vara svåra att förutse.

Hantering

B3 arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna inte upplever att bolagets kultur försämras på grund av tillväxt. Organisationen är van vid tillvaxt och ledningen har hög medvetenhet om behovet av att arbeta med struktur och kultur for att fortsätta växa med kvalitet. For att bättre kunna utveckla och styra verksamheten och ta vara på affärsmöjligheter är B3-koncernen organiserad i affarsområden. Foretagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3 består av specialistbolag med hög grad av självständighet, organiserade i affärsområdena.

Transaktion 09222115557514893405 Signerad [illegible]

2024051317627

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse 31
Bolagsstyrningsrapport 33
Styrelse 37
Koncernledning 40
Risker och riskhantering 43
Finansiell information
B3s historia

OPERATIVA RISKER

Företagskultur

Tillväxt kan påverka företagskulturen på ett sådant sätt att medarbetare väljer att lämna B3.

Hantering

B3s företagskultur kännetecknas av entreprenörskap, korta beslutsvägar, öppenhet, frihet och engagerat ledarskap där medarbetaren är i centrum. Det lilla bolagets fördelar bevaras även vid tillväxt. Företagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3 består av specialistbolag med hög grad av självständighet, organiserade i affärsområdena.
Medarbetarnas åsikter fångas upp genom
- årligen genomförd medarbetarenkät
- årligen genomförda utvecklingssamtal
- avslutssamtal när någon slutar
- chefer har löpande samtal med medarbetare på konsultträffar samt enskilda möten.

Ökad börda på ledning och operativa resurser

Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och att anlita samarbetspartners med tillräcklig branscherfarenhet.

Hantering

B3 följer upp att bolaget har den ledningsstruktur, de ledningsresurser och operativa resurser som behövs, både vad gäller antal personer som rätt kompetens, när B3 växer i volym samt komplexitet. Anpassning av lokaler och system pågår också löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs.

Befintliga lokaler och IT-system är otillräckliga

Befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi-, redovisnings och informationssystem och andra tekniska lösningar kan komma att visa sig otillräckliga.

Hantering

Anpassning av lokaler och system pågår löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs. För en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan darfor bli nödvandiga.

Förvärv

Förvärv är ett komplement till organisk tillväxt. Förvärv bidrar med nya kundrelationer, nya kompetenser samt nya geografier. Vid förvärv uppstår en integrationsrisk och en finansiell risk. Integrationsrisken är kopplad till att behålla medarbetare samt att det förvärvade bolaget ska fungera som en del av B3. Finansiell risk är kopplad till förmågan att anskaffa kapital, vilket i sin tur är kopplat till förvärvets storlek.

Hantering

B3 har stor erfarenhet av att förvärva och integrera. Det finns processer på plats och medvetenhet om riskerna. B3 tittar primärt efter bolag och verksamheter som liknar B3, när det gäller erfarenhet, kultur och kvalitetsambitioner. Det är också viktigt att båda parter ser att verksamheten kan utvecklas bättre som del av ett B3-sammanhang.

Start-ups

Att starta ett nytt bolag inom en ny kompetens eller geografi är ett komplement till organisk tillväxt och förvärv. Risken består i att lyckas säkerställa att det nystartade bolaget växer och utvecklas enligt plan.

Hantering

Det är viktigt att ha rätt entreprenör, hitta rätt kompetens att rekrytera samt få de tänkta kunderna. Det är också viktigt att lyckas matcha kostnader och intäkter.

OPERATIVA RISKER

Kunder

En begränsad närvaro inom en branschsektor eller fokus på ett fåtal större kunder kan påverka B3s verksamhet negativt.

Hantering

B3 hade vid utgången av 2023 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än fem procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största kunder står tillsammans för cirka 29 procent av B3s omsattning. B3 bedömer för närvarande att bolaget inte är beroende av någon enskild kund eller ett specifikt branschområde.

Medarbetare och kompetensförsörjning

En av B3s primära risker är att inte ha förmåga att rekrytera eller behålla kompetent personal. Att kunna behålla, utveckla och rekrytera är grunden for en fortsatt tillväxt. Tillgången på erfarna och kvalificerade medarbetare varierar med konjunkturen.

Hantering

B3 arbetar för att skapa en inkluderande kultur genom bolagets varderingar. Genom känsla av tillhörighet, engagemang och bidrag till koncernen, minskar risken for att nyckelpersoner lämnar. Minska personberoendet och öka synligheten från olika ledare och supportfunktioner, minskar risken att konsulter "följer med" en eventuell ledare som lamnar. Medarbetarna är en väsentlig tillgång och B3 satsar aktivt på att vara en attraktiv arbetsgivare både för att kunna behålla nuvarande medarbetare samt attrahera framtida medarbetare. Detta gors genom att bygga en stark företagskultur med en flexibel ersättningsmodell samt att skapa tillgång till intressanta och utvecklande uppdrag. Mycket fokus läggs på välmående, hälsa och friskvård som del i att skapa hållbara medarbetare. B3 har hela tiden fokus på rekrytering i de olika dotterbolagen. Som stod finns en koncernfunktion som arbetar med employer branding, rekrytering och HR-frågor både i syfte att rekrytera och behålla medarbetare. Framforallt rekryterar bolaget seniorkonsulter och rekryteringen sker till stor del genom den egna organisationens natverk. Kompetensutveckling såväl som tjänsteutveckling sker kontinuerligt inom affärsområdena och i alla dotterbolag. Det bedrivs också en successionsplanering for ledningspersoner samt nyckelpersoner. For att hela tiden hålla medvetandet uppe angående medarbetarnas trivsel och åsikter genomförs årliga medarbetarenkäter, utvecklingssamtal samt avslutssamtal.

Hållbarhetsrisk

I B3s typ av verksamhet är miljöpåverkan begränsad och i och med detta även direkta risker. Risker inom hållbarhet omfattar främst medarbetare. Förmåga att rekrytera eller behålla kompetenta medarbetare är grunden för fortsatt tillvaxt. Vidare finns risk for medarbetares utbrändhet.

Hantering

Inom mänskliga rattigheter eller antikorruption har bolaget inte identifierat några risker kopplade till verksamheten. B3 ser det som ett prioriterat område att leva upp till grundläggande normer, som annars riskerar bolagets anseende. Genom uppförandekod och rutiner kring kunder, ramavtal och branschstandarder minimeras dessa risker.

Transaktion 09222115557514893460 Signerat Dr. NL LT SE MS. LE. IW

20240513176281

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse 31
Bolagsstyrningsrapport 33
Styrelse 37
Koncernledning 40
Risker och riskhantering 43
Finansiell information
B3s historia

Finansiella risker
Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, prisrisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

Osäkerhetsfaktorer
Ledningen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Möjligheter
B3 arbetar fortlöpande med att effektivisera organisationen och administrationen. Det sker genom att löpande utvärdera varje konsultenhet, slå samman alltför små alternativt dela upp alltför stora konsultenheter, effektivisera lednings- och säljarbetet samt genom att oavbrutet se över möjligheterna till ytterligare effektivisering av gemensamma administrativa funktioner. Kostnaden för gemensamma funktioner inom B3 tenderar att minska i förhållande till nettoomsättningen. En effektiv administration gör att företaget blir relativt sett mindre sårbart vid en konjunkturavmattning.

Gemensamma verktyg och processer implementeras för att stärka den interna effektiviteten och skapa möjligheter till gränsöverskridande marknadsaktiviteter och leveranser till kund

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION
Styrelsen föreslår stämman att besluta om en utdelning om 3,50 (8,00) SEK per aktie. Undantaget aktier som bolaget ägde per 31 december 2023 motsvarar den föreslagna utdelningen totalt 29,3 (67,7) MSEK.

Balanserade vinstmedel	173 906 782
Årets resultat	43 896 003
Totalt	**217 802 785**
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
Till aktieägarna utdelas SEK 3,50 per aktie	29 279 124
I ny räkning balanseras	188 523 661
Totalt	**217 802 785**

FLERÅRSÖVERSIKT, KONCERNEN (MSEK)

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	1 140,8	1 148,1	921,9	851,4	839,5
Omsättningstillväxt	–0,6%	24,5%	8,3%	1,4%	15,6%
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	107,3	158,3	90,9	70,0	56,1
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) %	9,4%	13,8%	9,9%	8,2%	6,7%
Rörelseresultat (EBIT)	86,1	137,7	70,6	42,4	31,3
Rörelseresultat (EBIT) %	7,5%	12,0%	7,7%	5,0%	3,7%
Soliditet	28,5%	36,6%	34,8%	32,4%	26,4%
Genomsnittligt antal anställda	780	724	627	652	642
Genomsnittligt antal medarbetare	799	741	643	673	669
Antal anställda per 31 december	789	768	641	621	685
Antal medarbetare per 31 december	809	786	655	640	712
Balansomslutning	632,6	623,0	559,7	512,2	522,0
Avkastning på eget kapital	33,5%	54,3%	27,6%	18,2%	13,5%
Vinst per aktie före utspädning	7,12	11,83	5,32	2,88	1,43
Vinst per aktie efter utspädning	7,12	11,79	5,30	2,88	1,43

För hänvisning av vissa nyckeltal, se sidan 71.

STYRELSENS KOMMENTAR TILL FÖRSLAG OM UTDELNING
I enlighet med bolagets utdelningspolicy ska bolaget årligen dela ut upp till 50 procent av bolagets resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv. För 2023 föreslår styrelsen stämman en utdelning om 3,50 (8,00) SEK/aktie, förslaget är inom ramen för bolagets utdelningspolicy. Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar moderbolaget eller de övriga koncernföretagen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt, inte heller att fullgöra erforderliga investeringar. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap 3§ 2–3 stycket (försiktighetsregeln)

Transaktion 09222115557514 Signerad BJÖRK M JOHANSSON, B. BW

2024051317629

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning 46
- Koncernens rapport över totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förändring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport över totalresultat 50

Moderbolagets balansräkning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Hårledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

B3s historia

Koncernens resultaträkning

Koncernen (MSEK)	NOT	2023	2022
Rörelsens intäkter m.m			
Nettoomsättning	4	1 140,8	1 148,1
Övriga rörelseintäkter		1,5	3,1
Rörelsens intäkter m.m		**1 142,3**	**1 151,2**
Rörelsens kostnader			
Uppdragsspecifika externa kostnader		–123,5	–139,1
Övriga externa kostnader	6,7	–74,8	–63,9
Personalkostnader	8	–836,7	–789,9
Avskrivningar och nedskrivningar	9	–21,2	–20,6
Rörelseresultat		**86,1**	**137,7**
Finansiella intäkter	11	1,4	2,1
Finansiella kostnader	12	–3,9	–2,9
Resultat från andelar i intresseföretag	19	4,7	7,0
Resultat efter finansiella poster		**88,3**	**143,9**
Skatt	14	–19,9	–29,2
ÅRETS RESULTAT		**68,4**	**114,7**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		60,5	103,3
Innehav utan bestämmande inflytande	18	7,9	11,4
Resultat per aktie före utspädning, SEK[1)]	15	7,12	11,83
Resultat per aktie efter utspädning, SEK[1)]		7,12	11,79

[1)] Hänförligt till moderbolagets aktieägare

Koncernens rapport över totalresultat

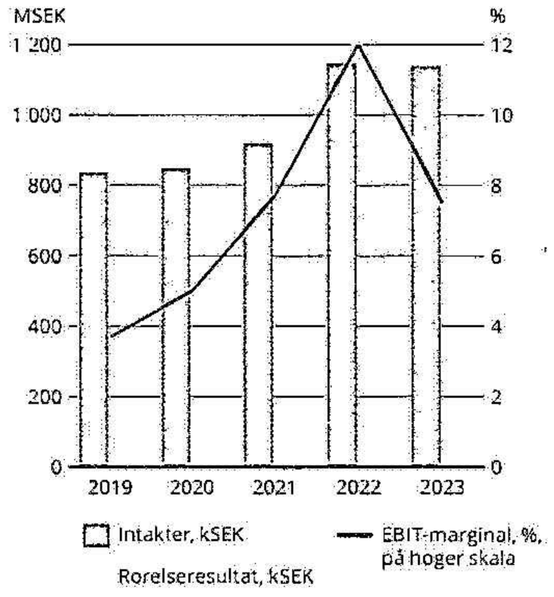
Koncernen (MSEK)	NOT	2023	2022
Årets resultat		**68,4**	**114,7**
Årets övrigt totalresultat:		**—**	**—**
Årets totalresultat		**68,4**	**114,7**
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		60,5	103,3
Innehav utan bestämmande inflytande		7,9	11,4
Årets totalresultat		**68,4**	**114,7**

KOMMENTARER

Omsättningen uppgick under perioden till 1 140,8 (1 148,1) MSEK, vilket motsvarar en minskning om –0,6 (24,5) procent. För en mindre del av affären används underkonsulter, vilket under perioden uppgick till 5,6 (8,0) procent av omsättningen.

Rörelsens totala kostnader under perioden uppgick till 1 056,2 (1 013,5) MSEK. Personalkostnader uppgick till 836,7 (789,9) MSEK, vilket motsvarar 73,3 (68,8) procent av omsättningen.

Rörelseresultatet (EBIT) under året uppgick till 86,1 (137,7) MSEK, vilket medför en rörelsemarginal (EBIT) om 7,5 (12,0) procent. Den minskade rörelsemarginalen hänförs framst till en lägre beläggning i jämförelse med föregående år samt kostnader av engångskaraktär avseende B3s jubileumsfest motsvarande ca 3,5 MSEK samt engångsersättning till anställda motsvarande ca 6,3 MSEK. Justerad rörelsemarginal (EBIT) med hänsyn till engångsposter uppgick till 8,4 procent.



Transaktion 09222115557511 Signerat BY [illegible] MS, sb. PW

2024051317630

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning 46

Koncernens rapport over totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förändring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport över totalresultat 50

Moderbolagets balansräkning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Härledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

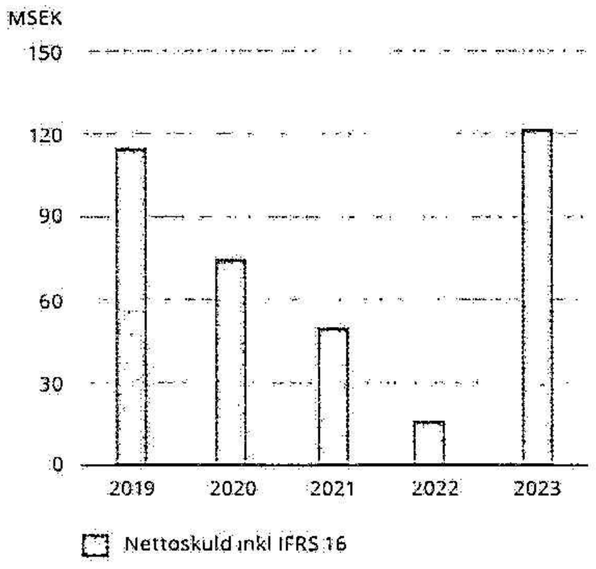
B3s historia

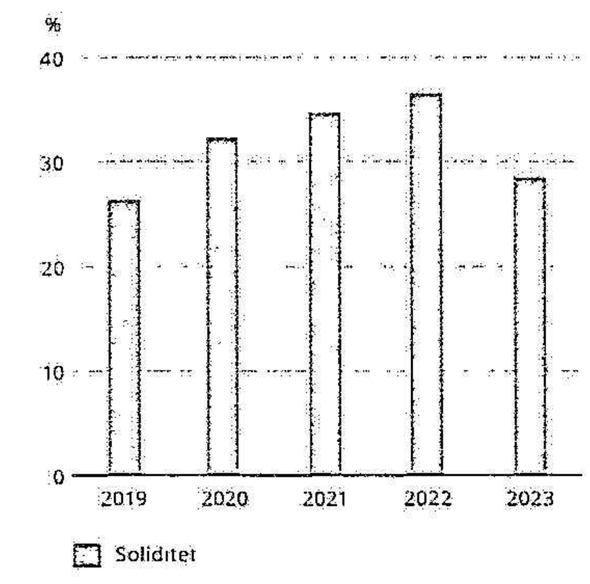
Koncernens balansräkning

Koncernen (MSEK)	NOT	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	214,0	215,5
Materiella anlaggningstillgångar	17	6,1	2,5
Nyttjanderattstillgångar	7	105,7	62,3
Andelar intresseföretag	19	18,0	16,5
Långfristiga fordringar	20	2,9	3,6
Uppskjutna skattefordringar	26	4,5	2,8
Summa anläggningstillgångar		**351,2**	**303,2**
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar		10,9	6,8
Kundfordringar	21	183,4	199,8
Fordringar hos intresseföretag		2,2	1,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	35,6	28,1
Övriga fordringar		0,4	0,3
Likvida medel	23	48,9	83,4
Summa omsättningstillgångar		**281,4**	**319,8**
SUMMA TILLGÅNGAR		**632,6**	**623,0**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	24		
Aktiekapital		0,9	0,9
Övrigt tillskjutet kapital		114,1	98,5
Balanserat resultat inklusive årets resultat		41,7	95,6
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		156,7	195,0
Innehav utan bestämmande inflytande	18	23,5	33,0
Summa eget kapital		**180,2**	**228,0**
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	27	106,3	55,9
Övriga långfristiga skulder		—	0,1
Övriga avsättningar		3,5	0,4
Summa långfristiga skulder		**109,8**	**56,4**
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	27	64,7	44,1
Leverantörsskulder		42,2	37,0
Skulder till intresseföretag		0,4	0,2
Aktuella skatteskulder		—	3,4
Övriga kortfristiga skulder	28	157,5	178,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	77,8	75,0
Summa kortfristiga skulder		**342,6**	**338,6**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**632,6**	**623,0**

KOMMENTARER

Eget kapital uppgick per den 31 december 2023 till 180,2 (228,0) MSEK. Koncernen har per den 31 december 2023 en räntebärande nettoskuld (+)/ nettokassa (-), exklusive påverkan av IFRS 16-redovisning av leasingavtal, om 17,1 (-51,4) MSEK. Räntebärande nettoskuld, inklusive IFRS 16 uppgår till 122,0 (16,6) MSEK. Ökning av skulder inklusive IFRS 16 beror på nytt hyresavtal i Stockholm om sex år samt nya banklån. Soliditeten uppgår till 28,5 (36,6) procent.





20240513176311

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

Koncernens förändring av eget kapital

Koncernen (MSEK)	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive Årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande Inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2022	**0,9**	**98,5**	**75,0**	**174,4**	**20,2**	**194,6**
Årets resultat			103,3	**103,3**	11,4	**114,7**
Årets övrigt totalresultat			—	—	—	—
Årets totalresultat			103,3	**103,3**	11,4	**114,7**
Transaktioner med aktieägare:						
Utdelning			-30,0	**-30,0**	-3,2	**-33,2**
Nyemission	0,0			**0,0**		**0,0**
Återköp egna aktier			-50,0	**-50,0**		**-50,0**
Förändring agarandel i dotterbolag			-2,7	**-2,7**	4,6	**1,9**
Summa transaktioner med aktieägare	**0,0**		**-82,7**	**-82,7**	**1,4**	**-81,3**
Utgående eget kapital per 31 december 2022	**0,9**	**98,5**	**95,6**	**195,0**	**33,0**	**228,0**
Ingående eget kapital per 1 januari 2023	**0,9**	**98,5**	**95,6**	**195,0**	**33,0**	**228,0**
Årets resultat			60,5	**60,5**	7,9	**68,4**
Årets övrigt totalresultat			—	—	—	—
Årets totalresultat			60,5	**60,5**	7,9	**68,4**
Transaktioner med aktieägare:						
Utdelning			-67,7	**-67,7**	-9,3	**-77,0**
Återbetalning av premier för teckningsoptioner			-1,0	**-1,0**		**-1,0**
Apportemission	0,0	15,7		**15,7**		**15,7**
Transaktionskostnader		-0,1		**-0,1**		**-0,1**
Återkop egna aktier			-18,3	**-18,3**		**-18,3**
Förändring ägarandel i dotterbolag			-27,4	**-27,4**	-8,1	**-35,5**
Summa transaktioner med aktieägare	**0,0**	**15,6**	**-114,4**	**-98,8**	**-17,4**	**-116,2**
Utgående eget kapital per 31 december 2023	**0,9**	**114,1**	**41,7**	**156,7**	**23,5**	**180,2**

Transaktion 09222115557414980709 Signerad B3 AB, 556...

20240513176632

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

Koncernens kassaflödesanalys

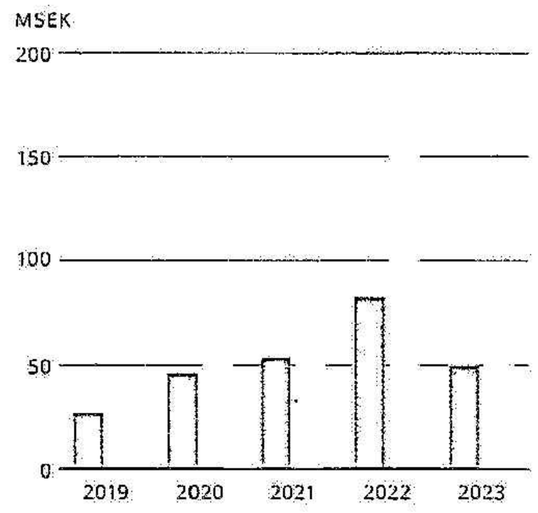
Koncernen (MSEK)	NOT	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		86,1	137,7
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	31	22,8	32,5
		108,9	**170,2**
Erhållen ränta m.m	11	1,5	2,8
Erlagd ränta	12	–3,9	–3,6
Betald inkomstskatt		–27,3	–16,2
		79,2	**153,2**
Ökning(–)/Minskning(+) av rörelsefordringar		13,2	–32,4
Ökning(+)/Minskning(–) av rörelseskulder		–24,6	30,9
		–11,4	**–1,5**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**67,8**	**151,7**
Investeringsverksamhet			
Förvärv av rörelse		0,8	—
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	–4,6	–0,5
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16	–0,3	–0,3
Utdelning intresseföretag		7,4	—
Lämnade aktieägartillskott till intresseföretag		–5,4	–3,7
Övriga förändringar finansiella anläggningstillgångar		–0,0	0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–2,1**	**–4,5**
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		—	0,0
Återbetalning av premier för teckningsoptioner		–1,0	—
Återköp egna aktier		–18,3	–50,0
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	18	–19,7	0,0
Upptagna lån		50,0	—
Amortering av lån		–16,0	–16,0
Amortering av leasingskuld		–18,9	–18,8
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		–67,7	–30,0
Utbetald utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		–9,3	–3,2
Depositioner		0,7	—
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–100,2**	**–118,0**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**–34,5**	**29,2**
Likvida medel vid årets början		83,4	54,2
Likvida medel vid årets slut	23	48,9	83,4

KOMMENTARER

Koncernens kassaflöde under 2023 uppgick till –34,5 (29,2) MSEK. Av detta utgör utdelning till aktieägarna –67,7 (–30,0) MSEK. Kassaflöde från den löpande verksamheten under 2023 uppgick till 67,8 (151,7) MSEK, där rörelsen hade ett positivt kassaflöde om 79,2 (153,2) MSEK och rörelsekapitalet förändrades med –11,4 (–1,5) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till –2,1 (–4,5) MSEK och hänförs främst till erhållna utdelningar från intresseföretag samt lämnade aktieägartillskott till intresseföretag. Finansieringsverksamheten påverkade kassaflödet med –100,2 (–118) MSEK.

Av detta utgör utdelning till aktieägarna –67,7 (–30,0) MSEK, upptagna lån 50,0 (0,0) MSEK, återköp egna aktier –18,7 (–50,0) MSEK samt amortering lån –34,9 (–34,8) MSEK.

Koncernens likvida medel uppgår per den 31 december 2023 till 48,9 (83,4) MSEK.



Transaction 09222115557314566430 Signerad D, M, Å, T K M S, SE, FW

2024051317633

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning 46

Koncernens rapport över totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förändring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport över totalresultat 50

Moderbolagets balansräkning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Härledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

B3s historia

Moderbolagets resultaträkning

Moderbolaget (MSEK)	NOT	2023	2022
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning		285,8	275,9
Övriga rörelseintäkter	5	132,2	101,4
Rörelsens intäkter m.m.		**418,0**	**377,3**
Rörelsens kostnader			
Uppdragspecifika externa kostnader	5	–309,8	–284,5
Övriga externa kostnader	6, 7	–38,5	–32,7
Personalkostnader	8	–67,9	–62,9
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar	9	–2,1	–2,2
Övriga rörelsekostnader		0,0	0,0
Rörelseresultat		**–0,3**	**–5,0**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	45,0	72,9
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	11	9,2	2,5
Nedskrivning andelar i intresseföretag	19	–7,2	—
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	–1,8	–1,2
Resultat efter finansiella poster		**44,9**	**69,2**
Koncernbidrag	13	0,0	—
Skatt	14	–1,0	0,8
ÅRETS RESULTAT		**43,9**	**70,0**

Moderbolagets balansräkning

Moderbolaget (MSEK)	NOT	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	16	2,3	3,8
		2,3	**3,8**
Materiella anläggningstillgångar	17	3,4	0,4
		3,4	**0,4**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	361,4	328,5
Andra långfristiga fordringar	20	2,1	2,8
Uppskjuten skattefordran	26	1,6	1,8
Andelar i intresseföretag	19	3,6	6,6
		368,7	**339,7**
Summa anläggningstillgångar		**374,4**	**343,9**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	21	45,4	49,5
Fordringar hos koncernföretag		87,5	130,8
Fordringar hos intresseföretag		0,0	0,1
Övriga fordringar		0,2	0,0
Skattefordringar		1,9	0,4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	12,3	8,2
		147,3	**189,0**
Kassa och bank	23	**47,8**	**83,4**
Summa omsättningstillgångar		**195,1**	**272,4**
SUMMA TILLGÅNGAR		**569,5**	**616,3**

Moderbolaget (MSEK)	NOT	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	24	0,9	0,9
Reservfond		0,0	0,0
		0,9	**0,9**
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		173,9	175,3
Årets resultat		43,9	70,0
		217,8	**245,3**
Summa eget kapital		**218,7**	**246,2**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	33,3	16,0
		33,3	**16,0**
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	32,7	16,0
Leverantörsskulder		11,4	10,3
Skulder till koncernföretag		251,0	288,9
Skulder till intresseföretag		0,4	4,0
Övriga kortfristiga skulder	28	9,9	20,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	12,1	14,0
Summa kortfristiga skulder		**317,5**	**354,1**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**569,5**	**616,3**

Moderbolagets rapport över totalresultat

Moderbolaget (MSEK)	NOT	2023	2022
Årets resultat		**43,9**	**70,0**
Övrigt totalresultat netto efter skatt		—	—
Årets totalresultat		**43,9**	**70,0**

Transaktion 09222115557514580409 Signerad: Mål AB, MS, 56, PW

20240513176344

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

Moderbolagets förändring av eget kapital

Moderbolaget (MSEK)	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2022	**0,9**	**0,0**	**239,1**	**16,2**	**256,2**
Omföring enligt vinstdisposition			16,2	–16,2	
Årets resultat				70,0	70,0
Summa förmögenhetsförändräng exklusive transaktioner med aktieägare					
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning			–30,0		–30,0
Nyemission	0,0				0,0
Återköp egna aktier			–50,0		–50,0
Summa transaktioner med aktieägare	**0,0**	**0,0**	**–80,0**		**–80,0**
Utgående eget kapital per 31 december 2022	**0,9**	**0,0**	**175,3**	**70,0**	**246,2**
Ingående eget kapital per 1 januari 2023	**0,9**	**0,0**	**175,3**	**70,0**	**246,2**
Omföring enligt vinstdisposition			70,0	–70,0	
Årets resultat				43,9	43,9
Summa förmögenhetsförändring exklusive transaktioner med aktieägare					
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning			–67,7		–67,7
Återbetalning av premier för teckningsoptioner			–1,0		–1,0
Apportemission	0,0		15,7		15,7
Transaktionskostnader			–0,1		–0,1
Återköp egna aktier			–18,3		–18,3
Summa transaktioner med aktieägare	**0,0**		**–71,4**		**–71,4**
Utgående eget kapital per 31 december 2023	**0,9**	**0,0**	**173,9**	**43,9**	**218,7**

Transaction 09222115557514880468 Signerad BMC FOR MS, SB, FW

2024051317635

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning 46

Koncernens rapport över totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förändring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport över totalresultat 50

Moderbolagets balansräkning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Härledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

B3s historia

Moderbolagets kassaflödesanalys

Moderbolaget (MSEK)	NOT	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-0,3	-5,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	31	6,9	2,0
		6,6	**-3,0**
Erhållen ränta m.m.		1,8	2,5
Erhållen utdelning		71,0	72,9
Erlagd ränta		-1,8	-1,2
Betald inkomstskatt		-2,3	-0,0
		75,3	**71,2**
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		17,2	-31,0
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-53,5	99,3
		-36,3	**68,3**
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**39,0**	**139,5**
Investeringsverksamhet			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-3,3	-0,0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16	-0,3	-0,3
Årets utdelning intresseföretag		7,4	—
Återbetalda aktieägartillskott		4,3	3,7
Lämnade aktieägartillskott dotterföretag		-4,8	-5,0
Lämnade aktieägartillskott intresseföretag		-4,4	-3,7
Förvärv av dotterföretag	18	-19,8	-0,0
Förvärv av intresseföretag	19	-1,4	-0,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-22,3**	**-5,3**
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av premier för teckningsoptioner		-1,0	—
Återköp egna aktier		-18,3	-50,0
Upptagna lån		50,0	—
Amortering av lån		-16,0	-16,0
Utbetald utdelning		-67,7	-30,0
Depositioner		0,7	—
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-52,3**	**-96,0**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-35,6**	**38,2**
Likvida medel vid årets början		83,4	45,2
Likvida medel vid årets slut	23	47,8	83,4

Transaction 09222115557514880-00 Signerad, Mål- och resultatrapport 2023.pdf

2024051317636

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning 46

Koncernens rapport over totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förandring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport över totalresultat 50

Moderbolagets balansräkning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Härledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

B3s historia

Noter

Not 1 Allmän information

B3 Consulting Group AB (publ) är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är; Wallingatan 2, Box 8, 101 20 Stockholm. Styrelsen och verkställande direktören har den 3 april 2024 godkänt denna koncern- och årsredovisning för utfärdande.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Det kan förekomma avrundningsdifferenser.

GRUND FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Alla belopp uttrycks i MSEK där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Funktionell valuta för koncernen inkluderat moderföretag och samtliga svenska dotterbolag är svenska kronor, SEK. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige. Resultaträkningen är upprättad per kostnadsslag.

Nya och ändrade standarder som ska tillämpas av koncernen i innevarande period
Samtliga standarder som trätt i kraft under 2023 har tillämpats i koncernredovisningen. Ingen av dessa standarder bedöms ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Andringar av IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och IFRS Practice Statement 2: Disclosures of accounting policies. Ändringarna innebär att företag ska lämna upplysningar endast om väsentliga redovisningsprinciper. Syftet med ändringarna ar att oka användbarheten av upplysningar om tillämpade redovisningsprinciper genom att endast väsentliga principer beskrivs och att dessa beskrivningar förklarar hur företaget tillämpar principer utifrån sina specifika förutsättningar. Koncernen har gjort en översyn av beskrivna redovisningsprinciper i årsredovisningen och anpassat dem i enlighet med ändringen.

Standarder, ändringar och tolkningar rörande befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte tillämpas i förtid av koncernen
Vid upprättandet av koncernredovisningen per 31 december 2023 har standarder och tolkningar publicerats vilka träder i kraft 2024 eller senare. Inga av dessa bedöms ha någon väsentlig påverkan på koncernen.

UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR
För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kravs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Goodwill
Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Nedskrivning Goodwill
Goodwill är inte föremål för avskrivning utan prövas minst en gång per år för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det redovisade värdet. Nedskrivningar av goodwill återförs inte.

Nedskrivning sker med det belopp med vilket redovisat värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC (Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokerats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (KGE).

KONCERNREDOVISNING
Dotterföretag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad for eller har ratt till rorlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedomningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Åtaganden att med kontanter förvärva innehav utan bestämmande inflytandes aktier i dotterbolag genom utställda säljoptioner redovisas som finansiella skulder till nuvärdet av belopp som förväntas erläggas. Motposten redovisas som minskning av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare. Efterföljande förändringar i redovisat verkligt värde på skulden redovisas direkt i eget kapital.

Åtaganden att med aktier i moderbolaget förvärva innehav utan bestämmande inflytandes aktier i dotterbolag, genom utställda säljoptioner, redovisas som derivatskuld till verkligt värde via resultatet. I fall då sådant förvärv ska göras till verkligt värde på aktierna i dotterbolag vid tidpunkten för nyttjande av säljoptionen, vilket normalt är fallet för B3, uppgår derivatets verkliga värde till noll.

For varje rörelseförvärv väljer koncernen att värdera eventuellt innehav utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde (goodwill redovisas för innehav utan bestämmande inflytande) eller enbart för proportionell andel av identifierade nettotillgångar (goodwill redovisas enbart för förvärvad andel). I samtliga foreliggande fall har koncernen valt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde.

Intresseföretag
Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande, inflytande över den driftsmassiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50% av röstetalet.

Från och med den tidpunkt som det betydande inflytande erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. I årets resultat i koncernen redovisas som "resultat från intresseföretag" koncernens andel i intresseföretagens resultat justerat for eventuella avskrivningar, nedskrivningar och upplösningar av förvärvade over- respektive undervärden. Dessa resultatandelar minskade med erhållna utdelningar från intresseföretagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade vardet på andelar i intresseföretag.

INTÄKTSREDOVISNING
Intakter avser det verkliga värdet av försäljningen av tjänster och produkter. Försäljningen redovisas netto efter moms och rabatter. Intäkter redovisas på följande sätt:

a) Försäljning av tjänster på löpande räkning
Koncernen säljer IT- och managementkonsulttjänster till sina kunder. Försäljningen av tjänster intäktsförs i den period när tjänsten är utförd. Intjänade men ännu ej fakturerade arbeten per balansdagen redovisas som upplupna intäkter.

b) Försäljning av tjänster till fast pris
Vid försäljning av konsulttjänster till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som ar hänförliga till uppdraget som intäkt respektive

Transaktion 09222115557514826490 Signerad NGEFMKS-SETW

2024051317637

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning 46

Koncernens rapport over totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förändring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport over totalresultat 50

Moderbolagets balansräkning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Härledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

B3s historia

kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen ("intäkt redovisad over tid"). Ett uppdrags färdigställandegrad bestams genom att nedlagda utgifter på balansdagen jamfors med B3 beräknade totala utgifter. Andelen uppdrag utförda till fast pris utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning. Under 2023 uppgick andelen till mindre än fem procent av omsättningen.

c) Försäljning av produkter
Försäljning av produkter intäktsförs när intäktens belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, kunden har accepterat produkten samt betalning av den relaterade kundfordran är sannolikt säkerställd. Försäljning av produkter förekommer endast i undantagsfall.

d) Licensintäkter
Intäkter från licensförsäljning periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebord. Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprovas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i ökningar eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom. Licensintäkter utgor en mycket begränsad del av koncernens omsättning och uppgick under 2023 till mindre an fem procent.

LEASING
Leasingavtal där Koncernen är leasetagare
Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal. IFRS 16 är redovisningsstandarden för leasingkontrakt och innebar att samtliga leasingkontrakt, med ett fåtal undantag, redovisas i balansräkningen.

Leasing redovisas som en anläggningstillgång i koncernens balansräkning och värderas initialt till det lägsta av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileasingavgifterna vid avtalet.

Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter – leasing- och icke-leasingkomponenter – fördelar Koncernen ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset. För leasing av byggnader och mark där Koncernen är leasetagare har Koncernen emellertid valt att inte skilja på icke-leasingkomponenter och redovisar leasing- och icke-leasingkomponenter som erlaggs med fasta belopp som en enda leasingkomponent.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens/företagets kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av Koncernens leasar av fordon.

Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning.

Räntekostnaden för leasingskulder presenteras som en komponent av finansiella kostnader separat från avskrivningar på nyttjanderätter. I kassaflödesanalysen rapporteras betalningar hanförliga till leasingskulden inom finansieringsverksamheten.

Koncernen tillämpar bestämmelserna om lättnadsregler för korttidsleasingavtal, kortare löptid än 12 månader och tillgångar med lågt värde, understigande 50 kSEK. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt over leasingperioden.

Variabla avgifter kostnadsförs i den period de uppkommer. Betalningar för kortfristiga leasing, tillgångar med låga värden och variabla leasingavgifter vilka inte ingår i värderingen av leasingskulden, redovisas inom rorelsen.

Huvudtyperna av koncernens leasingtillgångar är lokaler och fordon.

RÖRELSESEGMENTSRAPPORTERING
Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Resultatet per affärsområde följs regelbundet upp av affärsområdescheferna medan balansräkningen endast följs upp för B3-koncernen som helhet. Koncernen har för närvarande endast dotterföretag i Sverige. För ytterligare beskrivning av affärsområdena och presentation av rörelsesegment se vidare not 4.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
Löner samt övriga förmåner till anstallda i koncernbolagen utgår med antingen endast en fast del eller med både en fast och en rörlig del.

Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda konsulter har i de flesta fall en rörlig del som baseras på den konsultintäkt som den anställde genererar.

Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar till anstallda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för rörliga ersättningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att gora sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser anställds pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Avsättningar till pensioner klassificeras som avsättningar och nettoredovisas i moderbolaget och koncernen mot den finansiella fordran som redovisas i respektive dotterbolag. Pensionsåtagandet för dessa kan inte i något fall overstiga vardet och avkastningen av de kapitalförsäkringar som pantsatts för fullgorandet av pensionsåtagandet.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR
Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedomning av tillgångarnas nyttjandeperiod.

Linjär avskrivningsmetod, over den bedomda nyttjandeperioden, anvands för samtliga tillgångar enligt följande:
• Inventarier och bilar, 5 år

FINANSIELLA INSTRUMENT
Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan räntebärande fordringar, övriga fordringar, kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av koncernkonto som förvaltas av moderbolaget. På skuldsidan återfinns leverantorsskulder, ovriga skulder och låneskulder.

De finansiella instrument som förekommer i koncernen redovisas i de kategorier och på det sätt som anges nedan.

(a) Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella tillgångar som ger upphov till betalningar som endast består av kapitalbelopp och ränta och vilka innehas enligt en affärsmodell att erhålla dessa betalningar redovisas i denna kategori. Initial redovisning sker till verkligt värde, vilket normalt utgors av transaktionsbeloppet, efter avdrag för eventuella transaktionsutgifter. Efterföljande redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Koncernens samtliga finansiella tillgångar ingår i denna kategori; depositionsfordringar, kundfordringar och andra rörelsefordringar samt likvida medel. Poster med kort löptid diskonteras inte, utan redovisas till nominellt belopp.

(b) Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Finansiella skulder klassificerade som värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av lån, skuld för innehavare utan betydande inflytandes säljoptioner, i förekommande fall uppskjutna betalningar vid rörelseförvärv samt leverantörsskulder och andra rörelseskulder. Initial redovisning sker till verkligt värde, normalt transaktionsbeloppet, minskat med transaktionsutgifter. Efterföljande redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden, genom vilken eventuella transaktionsutgifter periodiseras som en del av effektivräntekostnaden. Skulder med kort löptid diskonteras inte, utan redovisas till nominellt belopp.

Nedskrivningar finansiella instrument
Bedömningar avseende förväntade kreditförluster görs for koncernens finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. I första hand gors en individuell bedömning av koncernens

Transaktion 09222115557514883406 Signerat BankID: [illegible]

2024051317638

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning ... 46
- Koncernens rapport över totalresultat ... 46
- Koncernens balansräkning ... 47
- Koncernens förändring av eget kapital ... 48
- Koncernens kassaflödesanalys ... 49
- Moderbolagets resultaträkning ... 50
- Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
- Moderbolagets balansräkning ... 50
- Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
- Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
- Noter ... 53
- Härledning av vissa nyckeltal ... 71
- Definitioner av nyckeltal ... 72
- Revisionsberättelse ... 73

B3s historia

fordringar. I andra hand görs för fordringar som inte nedskrivits individuellt avsättning för kreditförluster baserat på med hur många dagar fordringarna är förfallna till betalning.

Kundfordringar och övriga fordringar
Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämning av effektivräntemetoden, efter avdrag för individuell bedömning av osäkra fordringar. För kundförluster görs en bedömning baserat på förväntade förluster. Bedömningen utgår från historiska data och bedömd risk. Koncernen har historiskt haft låga kundförluster. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i övriga externa kostnader. Kundfordringar har kort återstående löptid och värderas därför till nominellt belopp utan diskontering. För lånefordringar och övriga fordringar gäller att om den förväntade innehavstiden överstiger ett år rubriceras fordringarna som långfristiga fordringar, i annat fall som övriga fordringar.

LIKVIDA MEDEL
I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

AKTIEKAPITAL
Eget kapital
Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Återköp av egna aktier redovisas som en minskning av balanserade vinstmedel.

Skulder till kreditinstitut
Skulder till kreditinstitut redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Skulder till kreditinstitut redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Leverantörsskulder
Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Rapport över kassaflöden
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att resultatet före skatt justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

Resultat per aktie
Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året (före och efter utspädning).

AVSÄTTNINGAR
Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER
Moderbolaget tillämpar i sin redovisning RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Innebörden är att samma redovisningsprinciper ska tillämpas i moderbolaget som i koncernen, så långt detta är möjligt inom ramen för sambandet mellan redovisning och beskattning. RFR 2 anger de undantag och tillägg som ska tillämpas i moderbolagets redovisning. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning
Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i Årsredovisningslagen, vilket bland annat medför att en annan presentation av eget kapital tillämpas och att avsättningar redovisas under en egen rubrik i balansräkningen.

Aktier i dotterbolag och intressebolag
Aktier i dotterbolag och intressebolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för aktier i dotterföretag och intresseföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag / intressebolag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Moderbolaget redovisar koncernbidrag enligt alternativregeln, vilket innebar att koncernbidrag som erhålls eller lämnas redovisas som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Leasing
Moderbolaget redovisar all leasing med en rörelsekostnad redovisad i den period som leasingen avser.

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen. De avtal där moderbolaget utgör leasetagare redovisas som operationella leasingavtal.

Finansiella instrument
Moderbolaget har i enlighet med RFR 2 valt att inte tillämpa IFRS 9 i juridisk person. Om valet görs att inte tillämpa IFRS 9 värderas finansiella instrument i stället med utgångspunkt i anskaffningsvärdet; bestämmelser finns i 4 kap. ÅRL. Ränteintäkter och räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden.

Transaktion 09222115557514 Signerat BY [illegible] MS AB, FV

20240513176339

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning ... 46
- Koncernens rapport över totalresultat ... 46
- Koncernens balansräkning ... 47
- Koncernens förändring av eget kapital ... 48
- Koncernens kassaflödesanalys ... 49
- Moderbolagets resultaträkning ... 50
- Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
- Moderbolagets balansräkning ... 50
- Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
- Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
- Noter ... 53
- Härledning av vissa nyckeltal ... 71
- Definitioner av nyckeltal ... 72
- Revisionsberättelse ... 73

B3s historia

Not 3 Riskexponering och finansiell riskhantering

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, prisrisk, ränterisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. B3-koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem.

MARKNADSRISK

Valutarisk

B3-koncernen har för närvarande dotterbolag endast i Sverige. Faktureringen sker i svenska kronor, i undantagsfall sker fakturering i utländsk valuta. Detta innebär att B3-koncernen inte har någon större valutarisk. Från sommaren 2018 har B3-koncernen ett intressebolag i Polen.

Ränterisk

Vid utgången av 2023 var all likviditet placerad på bankkonto. Koncernen har också kortfristig och långfristig upplåning i svenska kronor till rorlig ranta. Förändringar i det allmänna ränteläget på marknaden påverkar koncernens ränteintäkter och räntekostnader. För känslighetsanalys se nedan.

	2023	2022
100 baspunkter högre/lagre	1,2/–1,2	0,2/–0,2

Kreditrisk

Kreditrisken är risken for att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran. Koncernens kreditrisk uppstår främst genom kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk.

Koncernens räntebärande tillgångar är placerade kortsiktigt hos större affärsbanker med god kreditkvalitet, vanligen som banktillgodohavande på bankkonto. Från tid till annan kan överskottslikviditet placeras i kortfristiga finansiella instrument.

Den största delen av koncernens kunder faktureras på löpande räkning, vilket innebär att nedlagd tid faktureras månadsvis. Kundfordringar följs upp var 14:e dag for att säkerställa att betalningarna kommer in, sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

En kreditbedomning görs på nya kunder. Kreditrisken bedöms dock som låg då koncernens kunder till största delen består av stora och medelstora företag, organisationer och myndigheter med hög kreditvärdighet. Koncernens tio största slutkunder representerar tillsammans 29 procent av B3s omsättning. Cirka 50 procent av B3s omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Historiskt har koncernen haft få konstaterade kundförluster. Utestående förfalloprofil på kundfordringar beskrivs i not 21.

Likviditetsrisk

Finansiering av verksamheten sker främst genom de kassaflöden som verksamheten genererar. För att säkerstalla att koncernen alltid har tillräckligt med likvida medel för att möta verksamhetens behov upprättas likviditetsprognoser på koncernnivå av den gemensamma ekonomifunktionen. Som stöd for likviditetsplaneringen har koncernen ett koncernkontosystem till vilket det finns en checkräkningslimit kopplad. Eventuell överskottslikviditet placeras i enlighet med av styrelsen fastlagd finanspolicy. Koncernen ar inte kapitaltung. Vid storre förvärv kan det finnas behov att ta upp lån.

Per 2023-12-31 uppgår koncerns likvida medel till 48,9 MSEK jämfört med skulder till kreditinstitut om 171,0 MSEK. Bolaget har en checkräkningskredit om 50,0 MSEK, varav 0,0 har utnyttjats per 2023-12-31.

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återkopa aktier eller salja tillgångar för att minska skulderna. Den finansiella ställningen styrs med hjälp av storleken på nettoskulden.

LÖPTIDSANALYS ÖVER FINANSIELLA SKULDER

Återbetalningstider, odiskonterade belopp

2023 Koncernen, MSEK	Belopp balansräkning	Summa odiskonterat belopp	1–3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	Mer än 5 år
Banklån	66,0	66,0	8,2	24,5	33,3	—
Leasingskulder	105,0	117,9	9,2	27,5	71,5	9,7
Leverantörsskulder	42,2	42,2	42,2	—	—	—
Övriga kortfristiga skulder	9,1	9,1	2,3	6,8	—	—
Summa	**222,3**	**235,2**	**61,9**	**58,8**	**104,8**	**9,7**

2022 Koncernen, MSEK	Belopp balansräkning	Summa odiskonterat belopp	1–3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	Mer än 5 år
Banklån	32,0	32,0	4,0	12,0	16,0	—
Leasingskulder	68,0	74,1	7,9	23,6	42,6	—
Leverantörsskulder	37,0	37,0	37,0	—	—	—
Övriga kortfristiga skulder	19,5	19,5	4,9	—	—	—
Summa	**156,5**	**162,6**	**53,8**	**38,1**	**58,6**	—

Under hösten 2023 har en ny övergripande kapitalallokeringspolicy beslutats av styrelsen. Tidigare mål inom parentes. Skuldsättningen ska normalt understiga 2,0 (1,5) gånger EBITDA, men kan tillfälligt tillåtas stiga till högre nivåer i samband med förvärv. Per 2023-12-31 uppgick kvoten till 1,1 (–0,1). Bolaget ska årligen dela ut upp till 50 procent (67) av koncernens resultat efter skatt hanförligt till aktieagarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital for att hantera forandringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv.

Känslighetsanalys

Allmänt påverkas koncernens intjäningsförmåga och finansiella ställning av kundernas efterfrågan, formågan att behålla och rekrytera kompetenta medarbetare, integration av nya tjänster och i forekommande fall rorelseförvärv samt risker forknippade med enskilda kunder och aktuella uppdrag. Koncernens finansiella risker är främst relaterade till förändringar i kundernas betalningsförmåga, möjligheten till upplåning och dess rantenivåer.

Transaktion 09222115574514983403 Signerad [illegible] MS.SE.IM

2024051317640

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning 46
Koncernens rapport över totalresultat 46
Koncernens balansräkning 47
Koncernens förändring av eget kapital 48
Koncernens kassaflödesanalys 49
Moderbolagets resultaträkning 50
Moderbolagets rapport över totalresultat 50
Moderbolagets balansräkning 50
Moderbolagets förändring av eget kapital 51
Moderbolagets kassaflödesanalys 52
Noter 53
Härledning av vissa nyckeltal 71
Definitioner av nyckeltal 72
Revisionsberättelse 73
B3s historia

NOT 4 Rörelsesegment och uppdelning av intäkter

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig.

	Digital Experience & Solutions		Digital Management		Cloud & Technology Platforms		Övrigt[1]		Totalt	
	jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec	
Segmentsredovisning, MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Intäkter från externa kunder	427,8	461,3	346,2	335,3	331,5	320,7	35,3	30,8	1 140,8	1 148,1
Intäkter från andra segment	22,8	19,6	14,7	15,4	43,8	35,1	-81,3	-70,1	–	–
Summa intäkter	**450,6**	**480,9**	**360,9**	**350,7**	**375,3**	**355,8**	**-46,0**	**-39,3**	**1 140,8**	**1 148,1**
Rörelseresultat	**21,9**	**55,8**	**26,9**	**38,8**	**32,4**	**47,0**	**4,9**	**-3,9**	**86,1**	**137,7**
Rörelsemarginal	**4,9%**	**11,6%**	**7,5%**	**11,1%**	**8,6%**	**13,2%**	**n.a**	**n.a**	**7,5%**	**12,0%**

[1] Övrigt innehåller koncernelimineringar, koncernjusteringar samt moderbolaget
Från och med januari 2023 har 2 bolag bytt segment från Digital Management till Digital Experience & Solutions samt ett bolag från Digital Experience & Solutions till Cloud & Technology Platforms. Nyckeltalen är omräknade för 2022 för att överensstämma med strukturen från januari 2023. För januari-december 2022 innebär detta en ökning av intäkter för Digital Experience & Solutions med 44,5 MSEK, för Cloud & Technology Platforms innebar detta en ökning av intäkter med 44,1 MSEK.

	Digital Experience & Solutions		Digital Management		Cloud & Technology Platforms		Övrigt[1]		Totalt	
	Jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec		jan–dec	
Intäkter uppdelade på segment och bransch, MSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Intäkter från externa kunder	427,8	461,3	346,2	335,3	331,5	320,7	35,3	30,8	1 140,8	1 148,1
Intäkter från andra segment	22,8	19,6	14,7	15,4	43,8	35,1	-81,3	-70,1	–	–
Summa intäkter	**450,6**	**480,9**	**360,9**	**350,7**	**375,3**	**355,8**	**-46,0**	**-39,3**	**1 140,8**	**1 148,1**
Bransch										
Myndighet, kommun	74,6	41,5	23,8	67,3	50,2	53,5	5,4	3,1	154,0	165,4
Bank, finans, försäkring	38,5	68,2	122,9	91,0	63,4	57,0	4,6	2,7	229,4	218,9
Vård	24,2	39,8	107,5	72,2	12,0	10,7	-1,8	-0,7	141,9	122,0
IT, media, underhållning	60,5	57,4	5,6	10,3	24,0	30,9	3,2	4,4	93,3	103,0
Industri	115,7	87,0	15,5	23,2	32,2	34,8	7,4	6,9	170,8	151,9
Transport/Logistik	27,5	29,3	18,5	20,7	13,7	17,0	2,1	3,1	61,8	70,1
Telekom	4,1	3,1	2,3	3,1	35,5	32,8	3,8	3,6	45,7	42,6
Handel	44,9	48,9	10,1	10,1	19,0	23,0	2,3	2,3	76,3	84,3
Medlemsorganisationer, föreningar	4,9	33,8	14,3	10,0	43,5	10,6	4,4	1,0	67,1	55,4
Övrigt	32,9	52,3	25,7	27,4	38,0	50,4	3,9	4,4	100,5	134,5
Summa intäkter	**427,8**	**461,3**	**346,2**	**335,3**	**331,5**	**320,7**	**35,3**	**30,8**	**1 140,8**	**1 148,1**

NOT 5 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	MODERBOLAGET	
	2023	2022
Inköp koncernföretag	67%	72%
Vidarefakturerade kostnader koncernföretag	32%	27%

NOT 6 Ersättningar till revisorerna

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023	2022	2023	2022
KPMG AB				
– Revisionsuppdrag	2,8	1,8	1,7	0,9
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,3	0,4	0,3	0,4
Summa	**3,1**	**2,2**	**2,0**	**1,3**

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Transaktion 09222115557511893402 Signerat BankID, KPMG AB, SE, KPMG Sweden AB

2024051317641

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

NOT 7 Leasing

Koncernen leasar både fordon och lokaler. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

	2023			2022		
Nyttjanderättstillgång, MSEK	Lokaler	Fordon	Summa	Lokaler	Fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde	44,3	54,0	**98,3**	35,7	45,0	**80,7**
Årets inkop	50,9	29,2	**80,1**	8,2	26,2	**34,4**
Utrangeringar	–17,6	–19,6	**–37,2**	–1,4	–17,2	**–18,6**
Omvärderingar	–8,4	–0,1	**–8,5**	1,8	0,0	**1,8**
Utgående anskaffningsvärde	**69,2**	**63,5**	**132,7**	**44,3**	**54,0**	**98,3**
Ingående ackumulerade avskrivningar	–19,5	–12,4	**–31,9**	–11,4	–11,3	**–22,7**
Avskrivningar under året	–9,9	–8,2	**–18,1**	–9,4	–9,0	**–18,4**
Utrangeringar	17,6	8,3	**25,9**	1,3	7,9	**9,2**
Utgående ackumulerade avskrivning	**–11,8**	**–12,3**	**–24,1**	**–19,5**	**–12,4**	**–31,9**
Omklassificering	0,0	–2,9	**–2,9**	–0,0	–4,1	**–4,1**
Utgående planenligt restvärde	**57,4**	**48,3**	**105,7**	**24,8**	**37,5**	**62,3**

Leasingskulder	2023	2022
Kortfristiga	32,0	28,1
Långfristiga	73,0	39,9
Leasingskulder som ingår i rapporten over finansiell ställning	**105,0**	**68,0**

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 3 Finansiella risker och riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet IFRS 16

MSEK	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar lokaler	–9,9	–9,4
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar fordon	–8,2	–9,0
Ränta på leasingskuld lokaler	–0,5	–0,8
Ränta på leasingskuld fordon	–1,4	–0,9
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	–1,6	–1,5
Summa	**–21,6**	**–21,6**

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöde

MSEK	2023	2022
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	–18,9	–18,8
Summa	**–18,9**	**–18,8**

Lokaler
Koncernen leasar sina kontorslokaler. Leasingavtalen har normalt en löptid på tre till fem år. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma löptid.

Övriga leasingavtal
Koncernen leasar fordon med leasingperioder på tre till fem år. I vissa fall har Koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut. I andra fall garantererar Koncernen den leasade tillgångens restvärde vid leasingperiodens slut. Förlängningsoptioner förekommer endast i oväsentlig omfattning.

Koncernen leasar även cyklar, maskiner och IT-utrustning på ett till tre år. Dessa leasingavtal är korttidsleasingavtal och / eller leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för dessa leasingavtal.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner
Vissa leasingavtal innehåller förlängningsoptioner respektive uppsägningsoptioner som Koncernen kan utnyttja respektive inte utnyttja upp till ett år innan utgången av den icke-uppsagningsbara leasingperioden. När det är möjligt försöker Koncernen att inkludera sådana optioner i nya leasingavtal eftersom det bidrar till operativ flexibilitet.

Koncernens hyresavtal för kontorslokaler består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om tre år, som förlängs med ytterligare perioder om tre år om Koncernen inte säger upp avtalet med nio till tolv månaders uppsägningstid.

NOT 8 Personalkostnader

	2023		2022	
	Medel-antal anställda	Varav män	Medel-antal anställda	Varav män
Moderbolaget:				
Sverige	35	14	34[1]	12[1]
Totalt i moderbolaget	35	14	34[1]	12[1]
Dotterbolag				
Sverige	745	546	690[1]	530[1]
Totalt i dotterbolag	745	546	690[1]	530[1]
Koncernen totalt	**780**	**560**	**724**[1]	**542**[1]

[1] Justering har gjorts av antal anställda 2022.

	2023		2022	
	Löner och ersätt-ningar[1]	Soc kostn (varav pens.)	Löner och ersätt-ningar	Soc kostn (varav pens.)
Moderbolaget	43,6	18,1 (4,4)	36,8	20,5 (7,8)
Dotterbolag	513,0	238,9 (58,0)	466,9	218,2 (54,1)
Summa	**556,6**	**257,0 (62,4)**	**503,7**	**238,7 (61,9)**

[1] Avser lön och fakturerat arvode.

PENSIONER
Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 62,4 (61,9) MSEK. Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner. Av koncernens pensionskostnader avser 0,3 (0,7) MSEK gruppen styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsforpliktelse till dessa uppgår till 0,0 (0,0).

Moderbolagets kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 4,4 (7,8) MSEK. Av moderbolagets pensionskostnader avser 0,3 (0,7) MSEK gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0,0 (0,0).

ERSÄTTNING TILL STYRELSE
Ersattning till styrelsen bereds av bolagets valberedning for att därefter beslutas på ordinarie årsstämma. Arvodet som beslutades på årsstämman 2023 uppgår till 0,5 MSEK till styrelsens ordförande samt 0,2 MSEK till vardera av de externa styrelseledamöterna, totalt 2,0 MSEK. Därtill erhåller revisionsutskottets ordförande 0,1 MSEK och ledamot i revisionsutskottet 0,1 MSEK. Ersättningsutskottet ordförande erhåller 0,1 MSEK och ledamot i ersättningsutskottet erhåller 0,1 MSEK. VD erhåller ingen ersättning för styrelsearbete utöver ordinarie lön från bolaget. Styrelseledamot som tillkommer under året erhåller, enligt riktlinjerna för ersattning till styrelse, arvode i förhållande till återstående tid till nästa ordinarie årsstämma.

Transaktion 09222115557514972409 Signerad av [illegible]

2024051317642

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning ... 46
- Koncernens rapport över totalresultat ... 46
- Koncernens balansräkning ... 47
- Koncernens förändring av eget kapital ... 48
- Koncernens kassaflödesanalys ... 49
- Moderbolagets resultaträkning ... 50
- Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
- Moderbolagets balansräkning ... 50
- Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
- Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
- Noter ... 53
- Härledning av vissa nyckeltal ... 71
- Definitioner av nyckeltal ... 72
- Revisionsberättelse ... 73

B3s historia

Valberedningens förslag till ersättning inför årsstämman 2024 framgår av kallelsen till årsstämman.

ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ledande befattningshavare definieras som koncernledningen. Ersättning till verkställande direktören fastställs av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet.

Räkenskapsåret 2023 erhöll koncernens ledande befattningshavare totalt 16,3 (13,6) MSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilförmån) samt 1,8 (2,5) MSEK i avsättning för pensioner. Av dessa belopp är 3,6 (2,2) MSEK grundlön och övrig ersättning respektive 0,4 (0,7) MSEK pension hänförliga till VD.

Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgick 2023 till 62,4 MSEK (motsvarande för 2022 var 61,9 MSEK). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

VDs och övriga ledande befattningshavares anställning löper med en omsesidig uppsägningstid från respektive part om sex månader. Det finns inga avtal mellan å ena sidan medlemmarna av förvaltnings-, lednings-, eller kontrollorganen och å andra sidan bolaget om förmåner efter det att respektive uppdrag har avslutats.

Ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs nedan:

Fast och rörlig ledningsersättning:

1) För respektive individ fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, erfarenhet och prestation.
2) Denna bruttoersättning består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera variera mellan 0 upp till 3 gånger av målnivån av den rörliga ersättningen. Rörlig ersättning utfaller efter uppnådda resultatmål för den resultatenhet som respektive ledande befattningshavare ansvarar för, dvs. koncernen, affärsområde eller dotterbolag. Kriterierna är primart omsättningstillväxt, rörelseresultat och kvalitativa mål samt att man ska bidra till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen, samt hållbarhet genom tydlig koppling till dessa och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Uppfyllandet av kriterierna fastställs av bolagets kvartals- eller årsbokslut. Rorlig ersättning, som andel av den totala ersättningen exkl. LTI, kan vid fullt utfall uppgå till högst 50%.
3) Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka
   a. Lön + sociala avgifter och semesterersättning
   b. Pension och därtill relaterad särskild löneskatt
   c. Ev. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring etc.
   d. Övriga förmåner såsom förmånsbil, fortbildning, hjälpmedel i tjänsten m.m

I enlighet med ersättningsprinciperna ovan har B3 under 2023 kostnadsfört 12,7 (13,2) MSEK som ersättning till ledande befattningshavare exklusive VD. Kostnadsförd ersättning till VD uppgår till 3,6 (2,9) MSEK.

Beloppen i tabellerna nedan specificerar endast det som ledande befattningshavare tagit ut i lön, pension och övrig ersättning under respektive år. För tabellen som visar fördelningen mellan ledande befattningshavare och övriga anställda presenteras enbart uttag av lön och andra ersättningar.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

B3 ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3-koncernen.

Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3s långsiktiga intressen. Ersättningen ska revideras årligen. Se sid 38-39 för regler antagna vid årsstämma 2023.

Forslag till ny ersättningspolicy kommer att presenteras på bolagsstämma 2024. Endast mindre justeringar kommer att ske.

År 2023		Styrelse-arvode	Grundlön[1]	Fakturerat arvode	Pension	Övrig ersättning	Summa
Sverre Bjerkeli	Ordförande tom 20/6, VD fr o m 20/6	0,2		2,3			2,5
Daniel Juhlin	Ledamot 1/5–20/6. Ordforande fr o m 20/6	0,4					0,4
Anette Billing	VD t o m 20/6		1,3		0,4		1,7
Kristin Lindmark	Ledamot	0,2					0,2
Anna Söderblom	Ledamot t o m 17/5	0,1					0,1
Marika Skärvik	Ledamot	0,3					0,3
Mikael Cato	Ledamot	0,2					0,2
Leif Frykman	Ledamot	0,3					0,3
Summa styrelse		**1,7**	**1,3**	**2,3**	**0,4**		**5,7**
Andra ledande befattningshavare, 8 st			9,8	2,8	1,5	0,1	14,2
Summa		**1,7**	**11,1**	**5,1**	**1,9**	**0,1**	**19,9**

I ovanstående siffror ingår avgångsvederlag till om 2,5 MSEK till foregående CFO. Beloppet inkluderar lon, pension och sociala avgifter.

År 2022		Styrelse-arvode	Grundlön[1]	Fakturerat arvode	Pension	Övrig ersättning	Summa
Sverre Bjerkeli	Ordförande	0,4					0,4
Sven Uthorn	VD t o m 31/3 & Ledamot t o m 6/5		0,2		0,0	0,0	0,2
Anette Billing	VD fr o m 1/4		2,0		0,7	0,0	2,7
Alf Blomqvist	Ledamot t o m 6/5	0,1					0,1
Kristin Lindmark	Ledamot	0,2					0,2
Anna Söderblom	Ledamot	0,3					0,3
Marika Skärvik	Ledamot	0,2					0,2
Mikael Cato	Ledamot	0,2					0,2
Leif Frykman	Ledamot fr o m 7/5	0,2					0,2
Summa styrese		**1,6**	**2,2**		**0,7**	**0,0**	**4,5**
Andra ledande befattningshavare, 9 st			8,9	2,2	1,8	0,3	13,2
Summa		**1,6**	**11,1**	**2,2**	**2,5**	**0,3**	**17,7**

[1] Grundlon avser kontant utbetald bruttolon.

Tryckeriuppgifter

2024051317643

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport over totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport over totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

Upplysningar om löner och andra ersättningar	KONCERN 2023	KONCERN 2022	MODERBOLAG 2023	MODERBOLAG 2022
Styrelse och VD plus ledande befattningshavare	17,9	15,2	16,6	15,2
Övriga anställda	538,7	488,5	27,0	21,6
Summa	**556,6**	**503,7**	**43,6**	**36,8**

Könsfördelning i styrelse och företagsledning	KONCERN 2023	KONCERN 2022	MODERBOLAG 2023	MODERBOLAG 2022
Antal styrelseledamöter	7	7	7	7
Varav kvinnor	4	4	4	4
Antal övriga befattningshavare	8	9	7	9
Varav kvinnor	3	5	3	5

Teckningsoptioner	2023-12-31	2022-12-31
IB antal optioner	104 058	361 058
Tillkomna	—	—
Återlosta	–104 058	–257 000
Förfallna	—	—
UB	**—**	**104 058**

Under 2023 har samtliga utestående teckningsoptioner lösts in. Per 2023-12-31 finns inga utestående teckningsoptioner.

NOT 9 Avskrivningar och nedskrivningar

	KONCERN 2023	KONCERN 2022	MODERBOLAG 2023	MODERBOLAG 2022
Avskrivning inventarier och bilar	–9,5	–9,2	–0,3	–0,5
Avskrivning nyttjanderätt lokaler	–9,9	–9,3	—	—
Avskrivningar immateriella tillgångar	–1,8	–2,1	–1,8	–1,7
Summa avskrivningar	**–21,2**	**–20,6**	**–2,1**	**–2,2**

NOT 10 Resultat från andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET 2023	MODERBOLAGET 2022
Erhållen utdelning	4,3	1,4
Anteciperad utdelning dotterbolag	45,5	71,5
Nedskrivning lämnade aktieägartillskott	–4,8	—
Summa	**45,0**	**72,9**

NOT 11 Finansiella intäkter

	KONCERN 2023	KONCERN 2022	MODERBOLAG 2023	MODERBOLAG 2022
Ränteintäkter	1,4	0,6	1,3	0,2
Finansiell intakt leasing	—	1,5	—	—
Ränteintäkter koncernföretag	—	—	0,5	0,7
Utdelning	—	—	7,4	—
Övrigt	—	—	—	1,6
Summa	**1,4**	**2,1**	**9,2**	**2,5**

NOT 12 Finansiella kostnader

	KONCERN 2023	KONCERN 2022	MODERBOLAG 2023	MODERBOLAG 2022
Räntekostnader	–2,0	–1,2	–1,8	–1,2
Räntekostnader leasing	–1,9	–1,7	—	—
Summa	**–3,9**	**–2,9**	**–1,8**	**–1,2**

NOT 13 Bokslutsdispositioner

	MODERBOLAG 2023	MODERBOLAG 2022
Erhållet koncernbidrag	2,2	—
Lämnade koncernbidrag	–2,2	—
Summa	**—**	**—**

Transaktion 09222115557514368402 Signerat BankID (PKI) WS, sb...VI

20240513176444

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

NOT 14 Skatt

	KONCERN		MODERBOLAG	
	2023	2022	2023	2022
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Aktuell skatt	–20,3	–28,8	–0,8	–0,1
Aktuell skatt hänförligt till tidigare år	0,5	0,0	—	0,0
Summa aktuell skatt	–19,8	–28,8	–0,8	–0,1
Uppskjuten skatt avseende:				
Pensionsavsättningar	—	–0,2	–0,2	0,9
Leasing	—	0,2	—	—
Underskottsavdrag	–0,1	–0,4	—	—
Summa uppskjuten skatt	**–0,1**	**–0,4**	**–0,2**	**0,9**
Redovisad skatt	**–19,9**	**–29,2**	**–1,0**	**0,8**
Avstämning årets skattekostnad				
Redovisat resultat före skatt	88,3	143,9	44,9	69,3
Skatt enligt gällande svensk skattesats: 20,6% (20,6%)	–18,2	–29,6	–9,2	–14,3
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	–3,9	–9,0	–3,6	–6,1
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	1,8	19,5	11,8	19,9
Resultat från andelar i intresseföretag	0,9	–1,4	—	—
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	–1,0	—	—	—
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	—	0,3	—	0,3
Skatt hänförlig till tidigare år	0,5	—	—	—
Övrigt	—	–9,0	—	1,0
Redovisad skatt, effektiv skatt 22,5% (20,3%)	**–19,9**	**–29,2**	**–1,0**	**0,8**

Transaction 09222115553511 Signed by [illegible]

2024051317645

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

NOT 15 Resultat per aktie

	2023	2022
Genomsnittligt antal aktier	8 500 880	8 733 919
Aktieägarnas andel av årets resultat, MSEK	60,5	103,3
Resultat per aktie före utspädning, kr	**7,12**	**11,83**
Resultat per aktie efter utspädning, kr	**7,12**	**11,79**

NOT 16 Immateriella anläggningstillgångar

	KONCERN		MODERBOLAGET	
Goodwill	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	211,7	211,7	—	—
Förvärv	—	—	—	—
Utgående bokfört värde Goodwill	**211,7**	**211,7**	**—**	**—**
Övriga immateriella tillgångar				
Ingående bokfört värde	8,9	8,6	8,9	8,6
Inköp	0,3	0,3	0,3	0,3
Utgående anskaffningsvärden	9,2	8,9	9,2	8,9
Ingående avskrivningar	–5,1	–3,4	–5,1	–3,4
Årets avskrivningar	–1,8	–1,7	–1,8	–1,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–6,9**	**–5,1**	**–6,9**	**–5,1**
Utgående bokfört värde	**2,3**	**3,8**	**2,3**	**3,8**
Summa immateriella anläggningstillgångar	**214,0**	**215,5**	**2,3**	**3,8**

Goodwill	2023-12-31	2022-12-31
Affärsområde Digital Management	76,2	76,2
Affärsområde Digital Cloud & Technology Platforms	35,1	35,1
Affärsområde Digital Experience & Solutions	100,4	100,4
	211,7	**211,7**

NEDSKRIVNINGSBEDÖMNING AV GOODWILL
Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Goodwill följs internt inte upp på lägre nivå än affärsområdesnivå, varför prövningen görs på den nivån. Nuvärdet för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. För det första året baseras prognosen på budget och de kommande två åren på fastlagd affärsplan. Därefter sätts tillväxttakten för år 4 till 10 procent och för år 5 är den 5 procent. Efter de första fem åren prognostiseras en årlig tillväxttakt om en (1) procent. Tillväxttakten efter år 3 har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Nedskrivningsprovning av goodwill sker för de kassagenererande enheter dit goodwill har allokerats.

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna baseras på följande viktiga antaganden:

Intäkterna i ett konsultföretag är kopplade till antal medarbetare, varför tillväxten i intäkterna är beroende av rekrytering. I sin budget och affärsplan utgår respektive dotterbolag och affärsområde från sin marknad samt historisk utveckling. Detta medför att tillväxten i intäkterna för de tre första åren varierar mellan dotterbolagen.

Personalkostnad är den största kostnaden i koncernen och utgör 73,3 procent av omsättningen 2023. Då anställdas ersättning i huvudsak är kopplad till den intäkt som varje uppdrag genererar utvecklas respektive dotterbolags kostnad i takt med utvecklingen av intäkterna.

Kostnaden för administration samt ledarskap utvecklas något långsammare, varför resultatmarginalen kan öka något.

Prognostiserade kassaflöden nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta på 12,3 procent före skatt (11,3 procent). Beräkningen baseras på en nettolåneskuld om ca 70 MSEK. Nedskrivningsprövningen visar att inget nedskrivningsbehov i någon av de kassagenererande enheterna föreligger.

Bolagets bedömningar är att rimliga möjliga förändringar i årlig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden inte skulle ha en så stor effekt att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

NOT 17 Materiella anläggningstillgångar

	KONCERN		MODERBOLAGET	
Övriga inventarier	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde övriga inventarier	17,1	16,6	4,3	4,3
Inköp övriga inventarier	4,6	1,0	3,3	0,0
Inköp via förvärv	0,4	—	—	—
Försäljningar/utrangeringar övriga inventarier	—	–0,5	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden övriga inventarier	**22,1**	**17,1**	**7,6**	**4,3**
Ingående avskrivningar övriga inventarier	–14,6	–13,8	–3,9	–3,4
Försäljningar/utrangeringar övriga inventarier	—	0,5	—	—
Avskrivningar via förvärv	–0,1	—	—	—
Årets avskrivningar inventarier	–1,3	–1,3	–0,3	–0,5
Utgående ackumulerade avskrivningar övriga inventarier	**–16,0**	**–14,6**	**–4,2**	**–3,9**
Utgående bokfört värde övriga inventarier	**6,1**	**2,5**	**3,4**	**0,4**

20240513176 46

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 72
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

NOT 18 Andelar i koncernföretag

	MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	328,5	323,7
Kapitaltillskott	4,8	5,0
Återbetalt kapitaltillskott	-3,9	-3,7
Förvärv under året	36,8	3,5
Årets redskrivningar	-4,8	—
Utgående planenligt restvärde	**361,4**	**328,5**

					BOKFÖRT VÄRDE	
	Verksamhetsort	Röst andel %	Kapital andel %	Antal andelar	2023-12-31	2022-12-31
Direktagda bolag						
B3 Visab Consulting AB, 556221-7918	Stockholm	100%	100%	130 893	22,4	22,4
B3 Financial Consulting AB, 559044-9590	Stockholm	100%	100%	500	8,9	8,9
B3 Innovation AB, 556815-6557	Stockholm	100%	100%	1 110	4,6	4,6
B3 Vibe AB, 556773-4008	Sundsvall	100%	100%	1 000	13,3	13,3
B3 Healthcare Consulting AB, 556815-6565	Stockholm	100%	100%	1 000	1,7	1,7
B3 Commit AB, 556847-3283	Örebro	100%	100%	500	2,3	3,7
B3 CodeRight AB, 556938-7458	Stockholm	100%	100%	50 000	39,9	39,9
B3 Summit AB, 556937-0850	Stockholm	100%	100%	50 000	5,1	5,1
B3 Business Transformation AB, 556638-7063	Stockholm	100%	100%	400 000	74,5	75,5
B3IT PV AB, 559067-6978	Stockholm	100%	100%	500	0,1	0,1
B3 DBAce AB, 559082-2598	Stockholm	100%	100%	50 000	0,1	0,1
B3 Init AB, 556492-1640	Stockholm	100%	100%	1 008 000	32,2	32,2
B3 Dynamics AB, 559092-1531	Stockholm	100%	100%	1 670	7,6	7,6
Rebel and Bird AB, 556872-3851	Stockholm	75%	75%	766	25,4	25,4
B3 Upphandling AB, 556593-5698	Stockholm	100%	100%	37 500	12,9	12,9
B3 Networks AB, 559136-7577	Stockholm	80%	80%	450	0,0	0,0
B3 Digital Worklife AB, 559119-4153	Stockholm	100%	100%	30 000	32,5	1,0
B3 Complete AB, 556597-2212	Gävle	100%	100%	1 130	1,5	1,9
B3 Skilled AB, 556864-0360	Malmö	88%	88%	58 700	58,1	54,5
B3 Reach Consulting AB, 556953-3721	Jönköping	65%	65%	325	5,6	5,6
B3 Cloud Services AB, 559125-6440	Stockholm	100%	100%	50 000	8,6	8,6
B3 Indes AB, 559232-9386	Stockholm	60%	60%	300	0,5	1,5
B3 Kodify AB, 559232-9360	Stockholm	64%	64%	30 001	0,7	0,3
B3 Mobile AB, 559292-0119	Stockholm	76%	76%	380	0,5	0,6
B3 HealthTech AB, 559299-5384	Stockholm	70%	70%	35 000	1,0	1,0
B3 Nuway Stockholm Holding AB, 559289-0379	Stockholm	100%	100%	50 000	0,1	0,1
B3 Grit AB, 559386-1288	Stockholm	100%	100%	50 000	1,3	—
					361,4	**328,5**

Transaction 09222115575144863-06 Signerad BIRGITTA KLASSON

2024051317647

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport over totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflodesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport over totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE
Nedan redovisas koncernens innehav utan bestämmande inflytande.

2023 MSEK	Rebel and Bird AB	B3 Skilled AB	B3 Digital Worklife AB[1]	B3 Reach-Consulting AB	B3 Networks AB	B3 Indes AB	B3 Kodify AB	B3 Mobile AB	B3 HealthTech AB	TOTAL
Innehav utan bestämmande inflytande, andel i %	24,8%	12,0%	0,0%	35,0%	20,0%	40,0%	36,0%	24,0%	30,0%	
Anläggningstillgångar	17,6	1,8	—	0,3	0,0	—	—	—	—	19,7
Omsättningstillgångar	17,7	28,4	—	11,3	17,9	21,0	7,4	2,6	16,9	123,2
Långfristiga skulder	0,1	—	—	—	—	—	—	—	—	0,1
Kortfristiga skulder	19,4	15,6	—	11,3	8,8	15,0	5,3	1,7	10,3	87,4
Nettotillgångar	**15,8**	**14,6**	—	**0,3**	**9,1**	**6,0**	**2,1**	**0,9**	**6,6**	**55,4**
Redovisat värde på innehav utan bestämmande inflytande										
Nettoomsättning	73,7	77,4	—	57,0	38,7	56,4	28,5	10,2	55,0	396,9
Årets resultat	5,7	3,0	—	-1,5	6,2	4,7	0,8	0,3	4,5	23,7
Övrigt totalresultat										
Summa totalresultat	**5,7**	**3,0**	—	**-1,5**	**6,2**	**4,7**	**0,8**	**0,3**	**4,5**	**23,7**
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	**1,4**	**0,4**	**1,8**	**-0,5**	**1,2**	**1,9**	**0,3**	**0,1**	**1,3**	**7,9**

[1] Ägarandel 100% fr o m 2023-05-10. Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande avser perioden t o m 2023-05-09.

Tryckeriinformation 0922231655751418854401 Skyddad D L MC LF RI MS SE IW

2024051317648

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

NOT 19 Andelar i intresseföretag

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16,5	10,9	6,6	6,4
Bildande av bolag	1,4	0,0	1,4	0,0
Kapitaltillskott	4,4	3,7	4,4	3,7
Omklassificering av intressebolag	–1,3	–4,9	–1,2	–3,5
Resultatandel	8,3	8,4	—	—
Nedskrivning	–3,6	—	–7,2	—
Utdelning	–7,4	–1,6	—	—
Återbetalning av aktieägartillskott	–0,4	—	–0,4	—
Justering fg års resultat	—	0,0	—	—
Försäljning	—	—	—	—
Utgående värde	**18,0**	**16,5**	**3,6**	**6,6**

						BOKFÖRT VÄRDE KONCERN		BOKFÖRT VÄRDE MODERBOLAGET	
Intresseföretag	Verksamhetsort	Röstandel %	Kapitalandel %	Antal andelar		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
B3 Consulting Poland Zoo, PL5252739405	Warszawa	50	50	50 000		14,5	11,5	1,6	1,6
Aliant AB, 559278-2212	Göteborg	30	30	15 000		1,2	1,3	0,0	0,0
B3 IT Sourcing Partners AB, 559313-8166	Stockholm	39	39	19 501		0,4	0,4	0,6	0,6
B3 Management Sourcing AB, 559320-7003	Stockholm	50	50	25 000		0,9	0,5	—	0,4
B3 Grit AB, 559386-1288	Stockholm	50	50	25 000		—	2,8	—	4,0
Bidmo Sourcing Partners AB, 559448-5012	Stockholm	20	20	10 000		0,0	—	0,0	—
B3 Secure AB, 559444-3896	Stockholm	50	50	25 000		0,5	—	0,9	—
B3 Core AB, 559444-3920	Stockholm	50	50	25 000		0,5	—	0,5	—
						18,0	**16,5**	**3,6**	**6,6**

MSEK	B3 Consulting Poland Zoo	Aliant aB	B3 IT-sourcing partners AB	B3 Management Sourcing AB	B3 Grit AB[1)]	B3 Secure AB	B3 Core AB
Ägarandel B3 Consulting Group AB	**50%**	**30%**	**39%**	**50%**	**100%**	**50%**	**50%**
Resultat 2023	19,2	2,4	0,2	1,4	–4,8	–0,8	0,0
Resultatandel B3 Consulting Group AB	**9,6**	**0,7**	**0,1**	**0,7**	**–2,4**	**–0,4**	**0,0** **8,3**
Eget kapital	27,5	4,0	0,9	1,8	—	0,1	0,5
B3 Consulting Group ABs andel	**13,8**	**1,2**	**0,3**	**0,9**	**—**	**0,0**	**0,3**

[1)] Ägarandel 100% fr o m 2023-12-01. Resultatandel B3 Consulting Group AB avser perioden t o m 2023-11-30.

NOT 20 Finansiella anläggningstillgångar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Deposition	2,9	3,6	2,1	2,8
Summa	**2,9**	**3,6**	**2,1**	**2,8**

NOT 21 Kundfordringar

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar brutto	184,5	200,3	45,4	49,5
Årets reservering osäkra kundfordringar	–1,1	–0,5	—	—
Kundfordringar netto	**183,4**	**199,8**	**45,4**	**49,5**

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Reservering för osäkra fordringar – avstämning	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Reserv vid årets början	0,5	0,5	—	—
Upplösning reserv	—	–0,5	—	—
Årets reserv	0,6	0,5	—	—
Vid årets slut	**1,1**	**0,5**	**—**	**—**

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Åldersanalys av kundfordringar	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ej förfallna kundfordringar	158,5	168,0	38,8	44,1
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	24,8	29,2	9,4	5,6
Förfallna kundfordringar 30–120 dagar	–1,4	2,3	–1,2	–0,2
Förfallna kundfordringar > 120 dagar	2,6	0,8	–1,6	0,0
Varav reserverat	–1,1	–0,5	—	—
Summa	**183,4**	**199,8**	**45,4**	**49,5**

Bolagets kundfordringar är jämnt fördelade över kunderna. Ingen enskild slutkund står för mer än 5 procent av den totala kundfordran.

20240513176491

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning ... 46
- Koncernens rapport över totalresultat ... 46
- Koncernens balansräkning ... 47
- Koncernens förändring av eget kapital ... 48
- Koncernens kassaflödesanalys ... 49
- Moderbolagets resultaträkning ... 50
- Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
- Moderbolagets balansräkning ... 50
- Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
- Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
- Noter ... 53
- Härledning av vissa nyckeltal ... 71
- Definitioner av nyckeltal ... 72
- Revisionsberättelse ... 73

B3s historia

NOT 22 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	0,8	3,1	2,9	1,5
Upplupna projektintäkter	29,2	21,3	6,3	4,5
Övriga poster	5,6	3,7	3,1	2,2
Summa	**35,6**	**28,1**	**12,3**	**8,2**

NOT 23 Likvida medel

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kassa och bank	48,9	83,4	47,8	83,4
Summa	**48,9**	**83,4**	**47,8**	**83,4**

Koncernen har checkkrediter om 50,0 (35,0) MSEK varav moderbolaget 50,0 (35,0) som vid bokslutet är utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK.

NOT 24 Eget kapital

AKTIEKAPITAL
Per 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 8 869 794 aktier. Kvotvärde per aktie uppgår till 0,1 SEK, varje aktie motsvarar en (1) röst. Det finns ett aktieslag och alla aktier har samma rätt till utdelning. Nedanstående tabell visar förändring av aktiekapitalet och antalet aktier.

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL
Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktiekapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2001-01-31	Bolaget bildas	1 000	1 000	100 000	100 000	100
2003-10-21	Nyemission	50	1 050	5 000	105 000	100
2008-05-13	Split 100:1	103 950	105 000	—	105 000	1
2016-01-01	Split 50:1	525 000	5 250 000	—	525 000	0,1
2016-05-04	Emissioner	1 044 876	6 294 876	104 487	629 487	0,1
2016-06-13	Emissioner	1 000 000	7 294 876	100 000	729 487	0,1
2017-05-23	Emissioner	27 000	7 321 876	2 700	732 187	0,1
2017-08-01	Emissioner	100 000	7 421 876	10 000	742 187	0,1
2019-05-17	Emissioner	9 999	7 521 875	999	752 186	0,1
2020-06-03	Emissioner	688 000	8 209 875	68 800	820 988	0,1
2020-11-16	Emissioner	200 509	8 410 384	20 051	841 037	0,1
2021-05-21	Emissioner	168 390	8 578 774	16 839	857 877	0,1
2022-12-19	Emissioner	184 324	8 763 098	18 432	876 310	0,1
2023-05-10	Emissioner	106 696	8 869 794	10 670	886 980	0,1

Transaktion 09222115557514 Signerat BILMQ LFJKL MSSB FW

2024051317650

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

NOT 25 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 217 802 785 SEK, disponeras enligt följande:.

	Belopp i SEK
Balanseras i ny räkning	188 523 661
Utdelning per aktie 3,50 kr	29 279 124
Summa	**217 802 785**

NOT 26 Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Uppskjutna skattefordringar				
Underskottsavdrag	2,4	0,2	—	—
Pensionsavsättningar	1,6	1,9	1,6	1,8
Leasingskulder	22,3	13,5	—	—
Summa	**26,3**	**15,6**	**1,6**	**1,8**
Uppskjutna skatteskulder				
Nyttjanderättstillgångar	–21,8	–12,8	—	—
Summa	**–21,8**	**–12,8**	—	—
Uppskjutna skattefordringar (netto)	**4,5**	**2,8**	**1,6**	**1,8**
Skattefordringar redovisas med (+) och skatteskulder med (–) i tabellerna ovan				
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skattefordringar och skatteskulder				
Inom ett år	0,4	0,9	0,2	0,2
Om mer än ett år	4,1	1,9	1,4	1,6
Summa	**4,5**	**2,8**	**1,6**	**1,8**
Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar				
Vid årets början	2,8	2,7	1,8	0,9
Redovisning i resultaträkning	–0,1	–0,4	–0,2	0,9
Via förvärv	1,8	—	—	—
Redovisning i balansräkning (förändring finansiell leasing)	—	0,5	—	—
Summa	**4,5**	**2,8**	**1,6**	**1,8**

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat.

Transaktion 09222115557914981-01 Signerad BOLAGSVERKET SE.IVI

20240513176S1

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport over totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

NOT 27 Räntebärande skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga				
Leasingskuld	73,0	39,9	—	—
Skulder till kreditinstitut	33,3	16,0	33,3	16,0
Summa	**106,3**	**55,9**	**33,3**	**16,0**
Kortfristiga				
Leasingskuld	32,0	28,1	—	—
Skulder till kreditinstitut	32,7	16,0	32,7	16,0
Summa	**64,7**	**44,1**	**32,7**	**16,0**
Summa	**171,0**	**100,0**	**66,0**	**32,0**

Koncernen och moderbolaget har checkräkningskredit om 50,0 (35,0) MSEK som vid bokslutet är utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
Förändring i koncernens räntebärande skulder	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ingående balans räntebärande skulder	100,0	104,5	32,0	48,0
Kassaflödespåverkande				
Upptagna lån	50,0	0,0	50,0	—
Amortering leasingskulder	-18,7	-18,8	—	—
Amortering lån	-16,0	-16,0	-16,0	-16,0
Ej kassaflodespåverkande				
Nya eller lösta leasingskulder	76,3	30,3	—	—
Övriga förändringar	-20,6	0,0	—	—
	171,0	**100,0**	**66,0**	**32,0**

NOT 28 Övriga skulder

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga				
Personalrelaterade skulder	105,0	107,9	4,1	4,7
Mervärdesskatt	43,8	51,7	2,7	4,1
Forskott från kunder	6,6	17,8	2,9	12,1
Andra skulder	2,1	1,5	0,2	—
Summa	**157,5**	**178,9**	**9,9**	**20,9**

Långfristiga skulder som forfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår for koncernen till 0,0 (0,0) MSEK och för moderbolaget till 0,0 (0,0) MSEK.

NOT 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	31,8	33,6	2,3	3,2
Personalrelaterade poster	9,7	13,2	3,3	6,2
Upplupna sociala avgifter	29,1	22,3	3,9	2,1
Övriga periodiseringsposter	7,2	5,9	2,6	2,5
Summa	**77,8**	**75,0**	**12,1**	**14,0**

NOT 30 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

		KONCERNEN		MODERBOLAGET	
		2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Sparrade medel	Hyresgaranti	2,9	3,6	2,1	2,8
Summa		**2,9**	**3,6**	**2,1**	**2,8**

NOT 31 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	21,2	20,6	2,1	2,2
Förändring andelar intresseföretag	—	1,6	—	-0,2
Realisationsresultat anläggningstillgångar	0,4	-0,2	—	—
Nedskrivning lämnade aktieägartillskott	—	—	4,8	—
Övrigt	1,2	10,5	—	—
Summa	**22,8**	**32,5**	**6,9**	**2,0**

Transaktion 09222115557514982-00 Signerat BANKID MS,SE RV

20240513176S2

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning 46

Koncernens rapport over totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förandring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport over totalresultat 50

Moderbolagets balansräkning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Härledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

B3s historia

Not 32 Finansiella tillgångar och skulder

VÄRDERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER TILL VERKLIGT VÄRDE SAMT KATEGORIINDELNING
Det verkliga värdet på koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder, vilka inte värderats till verkligt värde i balansräkningen, bedöms i allt väsentligt motsvara de redovisade värdena.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: Verkligt värde bestäms utifrån indata som inte är observerbar på marknaden

KONCERNEN 2023-12-31	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
Finansiella tillgångar				
- Kundfordringar	183,4			183,4
- Fordringar hos intresseföretag	2,2			2,2
- Övriga kortfristiga fordringar	—			—
- Likvida medel	48,9			48,9
Summa finansiella tillgångar	**234,5**			**234,5**
Finansiella skulder				
- Skulder till kreditinstitut		66,0		66,0
- Finansiell leasingskuld		105,0		105,0
- Leverantörsskulder och skulder till intresseföretag		42,6		42,6
- Övriga kortfristiga skulder		8,7		8,7
Summa finansiella skulder		**222,3**		**222,3**

KONCERNEN 2022-12-31	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
Finansiella tillgångar				
- Kundfordringar	199,8			199,8
- Fordringar hos intresseföretag	1,4			1,4
- Övriga kortfristiga fordringar	—			—
- Likvida medel	83,4			83,4
Summa finansiella tillgångar	**284,6**			**284,6**
Finansiella skulder				
- Skulder till kreditinstitut		32,0		32,0
- Finansiell leasingskuld		68,0		68,0
- Leverantörsskulder och skulder till intresseföretag		37,2		37,2
- Övriga kortfristiga skulder		19,3		19,3
Summa finansiella skulder		**156,3**		**156,3**

Not 33 Transaktioner med närstående

Årsstämman beslutade den 10 maj 2023 om förvärv av resterande andelar i dotterbolaget B3 Digital Worklife AB. Den 11 maj fullbordades förvärvet och säljarna Martin Stenstrom och Per-Ola Löwing erhöll köpeskilling, 31,5 MSEK fördelat på 15,7 MSEK i aktier i B3 samt 15,8 MSEK i kontanta medel Transaktionen har skett till marknadsmässiga villkor.

Tf. VD Sverre Bjerkeli har fakturerat sin ersättning från Hvaler Invest AS. Ersättningen sker till marknadsmässiga villkor.

Utöver ovanstående har ingen av aktieägarna, styrelseledamoterna, ledande befattningshavare eller närstående i B3 Consulting Group AB (publ) har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affärstransaktioner med bolaget som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkoren. Bolaget har inte heller lämnat lån, ställt garantier eller ingått borgensförbindelser till eller till förmån för någon av aktieägarna, styrelseledamöterna, ledande befattningshavare eller närstående till bolaget. Överenskommelse om tjänster med närstående inklusive intresseföretag sker på marknadsmässiga villkor. Inga transaktioner som väsentligen påverkat koncernens ställning och resultat har ägt rum mellan B3 Consulting Group AB (publ) och närstående.

Not 34 Händelser efter verksamhetsårets slut

På en extra bolagsstamma den 7 februari 2024 beslutades om emission av maximalt 530 000 teckningsoptioner till medarbetare i koncernen.

Transaktion 09222115557514964982 Signerad BankID: [illegible] MS och FW

20240513176S3

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning ... 46
- Koncernens rapport över totalresultat ... 46
- Koncernens balansräkning ... 47
- Koncernens förändring av eget kapital ... 48
- Koncernens kassaflödesanalys ... 49
- Moderbolagets resultaträkning ... 50
- Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
- Moderbolagets balansräkning ... 50
- Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
- Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
- Noter ... 53
- Härledning av vissa nyckeltal ... 71
- Definitioner av nyckeltal ... 72
- Revisionsberättelse ... 73

B3s historia

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådan de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står för. Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i B3 Consulting Group AB (publ) årsredovisning vars innehåll anges på sidan 31, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Stockholm den 3 april 2024

Daniel Juhlin
Styrelseordförande

Mikael Cato
Styrelseledamot

Leif Frykman
Styrelseledamot

Kristin Lindmark
Styrelseledamot

Marika Skarvik
Styrelseledamot

Sverre Bjerkeli
IT Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2024
KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

Transaktion 09222115557514480400 Signerat DJ, MC, LF, KL, MS, SB, FW

2024051317654

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning ... 46
Koncernens rapport över totalresultat ... 46
Koncernens balansräkning ... 47
Koncernens förändring av eget kapital ... 48
Koncernens kassaflödesanalys ... 49
Moderbolagets resultaträkning ... 50
Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
Moderbolagets balansräkning ... 50
Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
Noter ... 53
Härledning av vissa nyckeltal ... 71
Definitioner av nyckeltal ... 72
Revisionsberättelse ... 73
B3s historia

Härledning av vissa nyckeltal

	jan–dec	
MSEK om inget annat anges	2023	2022
Omsattning	1 140,8	1 148,1
Ökning omsättning jämfört mot föregående år	–7,3	226,2
Omsättningstillväxt, %	**–0,6%**	**24,5%**
Rörelseresultat	86,1	137,7
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	21,2	20,6
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar EBITDA	**107,3**	**158,3**
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar EBITDA	107,3	158,3
Nettoomsättning	1 140,8	1 148,1
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar EBITDA, %	**9,4%**	**13,8%**
Rörelseresultat EBIT	86,1	137,7
Nettoomsättning	1 140,8	1 148,1
Rörelsemarginal EBIT, %	**7,5%**	**12,0%**
Rörelseresultat EBIT	86,1	137,7
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar [1]	1,8	2,1
Rörelseresultat före nedskrivningar EBITA	**87,9**	**139,8**
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande	180,2	228,0
Balansomslutning	632,6	623,0
Soliditet, %	**28,5%**	**36,6%**
Resultat efter skatt	68,4	114,7
Eget kapital inkl innehav utan bestämmande inflytande ingående balans	228,0	194,6
Eget kapital inkl innehav utan bestämmande inflytande utgående balans	180,2	228,0
Genomsnittligt eget kapital	204,1	211,3
Avkastning på eget kapital, %	**33,5%**	**54,3%**
Långfristiga räntebärande skulder	106,3	55,9
Kortfristiga räntebärande skulder	64,7	44,1
Likvida medel	–48,9	–83,4
Nettoskuld (+)/Nettokassa (–) inkl IFRS 16	**122,1**	**–16,6**
Långfristiga räntebärande skulder	33,3	16,0
Kortfristiga räntebärande skulder	32,7	16,0
Likvida medel	–48,9	–83,4
Nettoskuld (+)/Nettokassa (–) exkl IFRS 16 [2]	**17,1**	**–51,4**

[1] Från Q4 2023 har B3s definition av EBITA ändrats och inkluderar numera också avskrivning av immateriella anläggningstillgångar.
[2] 2022 års jämförelsetal avseende Räntebärande skulder och Nettoskuld/Nettokassa exklusive IFRS 16 är justerade. Tidigare redovisades skulderna inklusive leasingskulder avseende bilar. Dessa är nu exkluderade så att samtliga IFRS 16 skulder exkluderas.

Transaktion 09222115557514663099 Signerat BankID för PWC, PWC, SE

2024051317655

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning 46

Koncernens rapport över totalresultat 46

Koncernens balansräkning 47

Koncernens förändring av eget kapital 48

Koncernens kassaflödesanalys 49

Moderbolagets resultaträkning 50

Moderbolagets rapport över totalresultat 50

Moderbolagets balansrakning 50

Moderbolagets förändring av eget kapital 51

Moderbolagets kassaflödesanalys 52

Noter 53

Härledning av vissa nyckeltal 71

Definitioner av nyckeltal 72

Revisionsberättelse 73

B3s historia

Definitioner av nyckeltal

B3 presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. B3 anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL
Definition: Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande. Om nyckeltalet beräknas för en period kortare än ett år används resultatet för den perioden. Resultatet räknas alltså inte om till en årssiffra. Genomsnittligt eget kapital är beräknat som ingående plus utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande dividerat med två.
Användning: Bolaget anser att detta nyckeltal ger en bra bild av bolagets historiska lönsamhet.

EBITA
Definition: Rörelseresultat före eventuell nedskrivning av immateriella tillgångar.
Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett mått på ett företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling om nedskrivning av immateriella tillgångar skett under perioden och över tid.

BALANSOMSLUTNING
Definition: Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen.
Användning: Balansomslutningen ger en bild av bolagets tillgångar vid en viss tidpunkt. Balansomslutningen används som en del vid framräkning av andra nyckeltal, så som soliditet.

GENOMSNITTLIGT ANTAL ANSTÄLLDA
Definition: Summan av antalet anställda vid periodens ingång och antalet anställda vid periodens utgång (UB) dividerat med två. För helår summeras respektive kvartals UB och divideras med antalet kvartal.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

GENOMSNITTLIGT ANTAL MEDARBETARE
Definition: Summan av antalet medarbetare vid periodens ingång och antalet medarbetare vid periodens utgång (UB) dividerat med två. För helår summeras respektive kvartals UB och divideras med antalet kvartal.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

NETTOOMSÄTTNING
Definition: Bolagets intäkter under perioden. Nettoomsättning värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.
Användning: Nyckeltalet anvands för att ge en bild av bolagets under perioden sammanlagda intäkter för sålda tjänster och varor.

NETTOSKULD
Definition: Räntebärande kortfristiga och långfristiga skulder (externa lån, bilar som finansieras via finansiell leasing) med avdrag för likvida medel samt andra räntebärande tillgångar (spärrade medel, depositioner).
Användning: Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT
Definition: Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med samma period föregående år.
Användning: Nyckeltalet bedöms av bolaget bidra till förståelse för bolagets historiska utveckling.

RÖRELSERESULTAT FÖRE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR (EBITDA)
Definition: Periodens rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.
Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid. Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflodet i verksamheten.

RÖRELSEMARGINAL (EBIT)
Definition: Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning för samma period.
Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Måttet återspeglar verksamhetens lönsamhet. Det är användbart för att följa upp effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindning. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.

RÖRELSEMARGINAL FÖRE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR (EBITDA)
Definition: EBITDA i förhållande till nettoomsättning för samma period.
Användning: Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och over tid.

RÖRELSERESULTAT (EBIT)
Definition: Periodens resultat fore skatt, räntekostnader, ranteintakter samt resultat från andelar i intressebolag (avser raden finansiella intäkter i resultatrapporten).
Användning: Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den lopande verksamheten under perioden och over tid.

SKULDSÄTTNING
Definition: Nettoskulden som en andel av EBITA.
Användning: Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

SOLIDITET
Definition: Utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen.
Användning: Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets finansiella ställning vid utgången av perioden. God soliditet ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt.

UB ANTAL ANSTÄLLDA
Definition: Antalet anställda vid periodens utgång.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del ar beroende av bolagets anstallda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

UB ANTAL MEDARBETARE
Definition: Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt B3) vid periodens utgång.
Användning: Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

VINST PER AKTIE
Definition: Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare netto efter skatt delat på genomsnittligt antal utestående aktier i bolaget.
Användning: Bolaget anser att detta ger en bra bild av bolagets resultatutveckling.

Transaktion 09222115557514982492 Signerad BMC IR MS SE PW

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i B3 Consulting Group AB (publ), org. nr 556606-3300

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för B3 Consulting Group AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–42 och hållbarhetsrapporten på sidorna 21–30. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 21–70 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Accounting Standards, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–42 och hållbarhetsrapporten på sidorna 21–30. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill och moderbolagets andelar i koncernföretag
Se not 16 samt 18 och redovisningsprinciper på sidorna 53 och 55 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området
Koncernen redovisade per den 31 december 2023 goodwill om 211,7 MSEK. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar. Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2023 andelar i koncernföretag om 361,4 MSEK. Om värdet på andelarna överstiger eget kapital i respektive koncernföretag görs samma typ av prövning, med samma teknik och ingångsvärden, som sker med avseende på goodwill i koncernen.

Hur området har beaktats i revisionen
Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i antaganden och påverka förmågan del i vårt arbete har varit att utvärdera hur förändringar i förhållande till faktiska utfall. En viktig har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalyser. Vi har också kontrollerat upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–20, 71–72 samt 76–77. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse.
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Accounting Standards så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

innehåll

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Förvaltningsberättelse
Finansiell information
Koncernens resultaträkning 46
Koncernens rapport över totalresultat 46
Koncernens balansräkning 47
Koncernens förändring av eget kapital 48
Koncernens kassaflödesanalys 49
Koncernens kassaflödesanalys 50
Moderbolagets resultaträkning 50
Moderbolagets rapport över totalresultat 50
Moderbolagets balansräkning 50
Moderbolagets förändring av eget kapital 51
Moderbolagets kassaflödesanalys 52
Noter 53
Härledning av vissa nyckeltal 71
Definitioner av nyckeltal 72
Revisionsberättelse 73
B3s historia

2024051317657

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning ... 46
- Koncernens rapport över totalresultat ... 46
- Koncernens balansräkning ... 47
- Koncernens förändring av eget kapital ... 48
- Koncernens kassaflödesanalys ... 49
- Moderbolagets resultaträkning ... 50
- Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
- Moderbolagets balansräkning ... 50
- Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
- Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
- Noter ... 53
- Härledning av vissa nyckeltal ... 71
- Definitioner av nyckeltal ... 72
- Revisionsberättelse ... 73

B3s historia

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR
Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för B3 Consulting Group AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende::

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Transaktion 09222115557514490502 Signerat BUSINESS AS, MS, sb, MV

2024051317658

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning ... 46
- Koncernens rapport över totalresultat ... 46
- Koncernens balansräkning ... 47
- Koncernens förändring av eget kapital ... 48
- Koncernens kassaflödesanalys ... 49
- Moderbolagets resultaträkning ... 50
- Moderbolagets rapport över totalresultat ... 50
- Moderbolagets balansräkning ... 50
- Moderbolagets förändring av eget kapital ... 51
- Moderbolagets kassaflödesanalys ... 52
- Noter ... 53
- Härledning av vissa nyckeltal ... 71
- Definitioner av nyckeltal ... 72
- Revisionsberättelse ... 73

B3s historia

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för B3 Consulting Group AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till B3 Consulting Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33–42 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 21–30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till B3 Consulting Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 10 maj 2023. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2013.

Stockholm den 4 april 2024

KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

Tryckeriaktion 097-211655 ISIN #01409 Sigpoint DP, VOLLT.okl. MS, sE. "W

20240513176S9

Strategi och verksamhet
Marknad, erbjudande och omvärld
Medarbetare
Hållbarhetsredovisning
Finansiell information
B3s historia

B3s historia

2003–2006

Bolaget grundas i Stockholm, under namnet B3IT. Affärsidén är att hjälpa företag och organisationer att effektivisera sin IT. Bolaget etablerar en specialistgrupp av seniora konsulter med fokus på databaser, IT-arkitektur och systemutveckling. Antalet kunder växer snabbt och kontor öppnas även i Sundsvall. Specialistinriktningar görs mot vårdsektorn och telekomrelaterade uppdrag.

2007–2009

Bolaget påbörjar expansion på Göteborgsmarknaden. Tjänsteerbjudandet kring Oracle förstärks och B3 uppnår status som Certified Advantage Partner. Antalet anställda växer och uppgår till 65 personer år 2009, samma år som bolaget får sin första utmärkelse som Gasellföretag av Dagens Industri.

2010–2013

Fortsatt lönsam tillväxt för B3 som får ytterligare Gasellutmärkelser av Dagens Industri, totalt fem år i rad. Förvärv av verksamheten Colosseum Consulting AB, som ytterligare stärker B3s tjänsteerbjudande i Oracleverksamheten, samt förvärv av Castra Group AB, som ökar närvaron i Göteborg och IT-konsultbolaget D11 Consulting AB, som ger förstärkning inom viktiga kompetensområden. B3 sjösätter det nya verksamhetssystemet "B3 – bra, bättre, bäst", och genomgår certifiering enligt ISO 9001:2008. Verksamheten breddas, bland annat med nyetablerade dotterbolag i Örebro och Borlänge samt kontor i Malmö. Bolaget vinner nya ramavtal, uppdragen och kundbasen fortsätter breddas. Vid utgången av perioden uppgår antalet anställda till 231 personer.

2014–2017

B3 förvärvar verksamheten i Platon Solutions AB, med inriktning mot Business Intelligence. Även Visab Holding AB, med stark närvaro inom Bank, finans och försäkring, förvärvas samt den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB, med spetskompetens inom framför allt telekom. B3 utses två år i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser i sin storleksklass av Great Place to Work (GPTW). Magnet Awards uppmärksammar B3s medarbetarsatsning på wellness. B3s aktie noteras på Nasdaq Stockholm (Stockholmsborsen) i december 2016. Affären breddas genom att etablera flera verksamheter. Vidare förvärvas konsultbolaget Init AB, starka inom systemutveckling och infrastruktur, konsultbolaget Sentensia Q AB, med stark närvaro inom framför allt offentlig sektor och med kontor även i Gävle samt 51 procent av digitalbyrån Rebel & Bird AB.

2018–2019

Koncernen antar ny varumärkesplattform och namnändras till B3 Consulting Group. Samtidigt organiseras verksamheten i affärsområden. B3 startar bolaget B3 Squadra samt etablerar verksamhet i Polen. Third Base AB med 34 medarbetare, Reach Consulting AB med 40 medarbetare, Alenio Consulting AB med 13 medarbetare och Nuway AB med 49 medarbetare förvärvas. B3 är med på Veckans Affärers lista över Superföretag 2018 och kniper bronset vid Magnet Awards utmärkelse inom Employer Branding. 94 procent av medarbetarna anser att B3 är en mycket bra arbetsplats, enligt årets resultat från Great Place To Work (GPTW).

2020–2021

B3 startar fem nya bolag och bildar även flera nya genom att slå samman befintliga dotterbolag för att ytterligare stärka erbjudandet till kund. Bolaget fortsätter att vinna flera ramavtal och anta nya kunduppdrag. Great Place to Work (GPTW) utser B3 till Sveriges näst bästa arbetsplats och Sveriges tredje bästa arbetsplats i kategorin Stora organisationer med över 250 medarbetare. På hösten samma år blev B3 också utsedd till en av Europas bästa arbetsplatser i kategorin Best Large Workplaces in Europe. B3 är en av sex finalister när hälsoföretaget Feelgood utser Sveriges friskaste företag.

2022

Anette Billing tillträder i april som ny VD och koncernchef och tar över efter bolagets grundare och VD sedan start, Sven Uthorn. B3 hedras för arbetet med kommunikation, employer branding och wellness och vinner utmärkelsen Årets Karriärföretag inom kategorin IT. B3 Grit etableras och hjälper kunderna att utveckla nya möjligheter inom webbutveckling och design. B3 stärker positionerna i norra Sverige och B3 Consulting Sundsvall byter namn till B3 Vibe. B3 arrangerar för första gången B3 Arena, ett fullsatt kundevent med fokus på digitaliseringens möjligheter där flera av B3s kunder deltar med presentationer. Bolaget fortsatter att vinna flera ramavtal och antar nya kunduppdrag.

2023

Nuvarande affärsområdeschef Martin Stenström utses i slutet av året till VD och koncernchef i B3 och förväntas tillträda i april 2024, efter Sverre Bjerkeli som varit tillförordnad VD sedan juni 2023. B3 tar hem segern som Årets IT-konsultbolag när utvecklargalan Developers Day arrangeras för första gången. Priset hyllar ett bolag som under flera års tid bevisat att man är attraktiv och värdeskapande hos såväl medarbetare och kunder som samarbetspartners. B3 utses återigen till ett av Årets Karriärföretag. Det nya bolaget B3 Secure etableras med inriktning mot cybersäkerhet.

B3 firar 20 år och antar många nya kunduppdrag och fortsätter att vinna ramavtal, bland annat ett nationellt ramavtal med Kammarkollegiet som skapar nya möjligheter för koncernen.

Transaktion 09222115557514680-001 Signerat BankID: [illegible]

2024051317660

Strategi och verksamhet

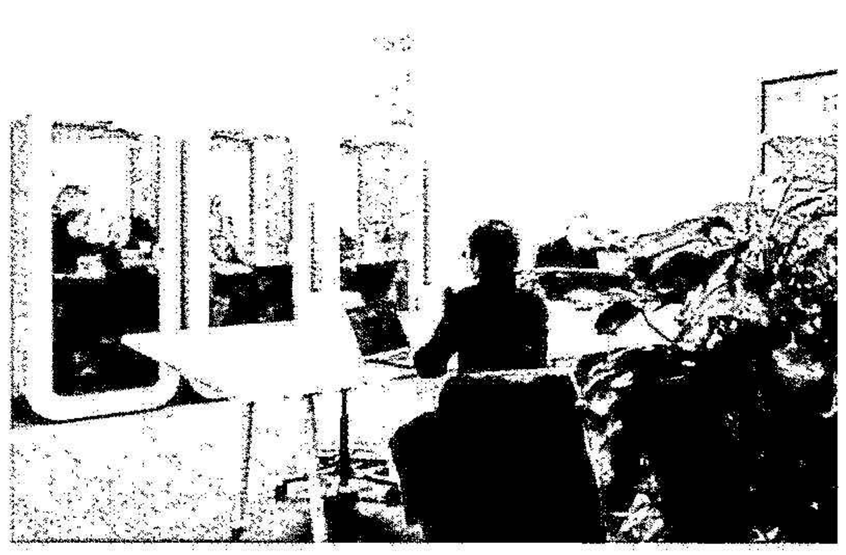
Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

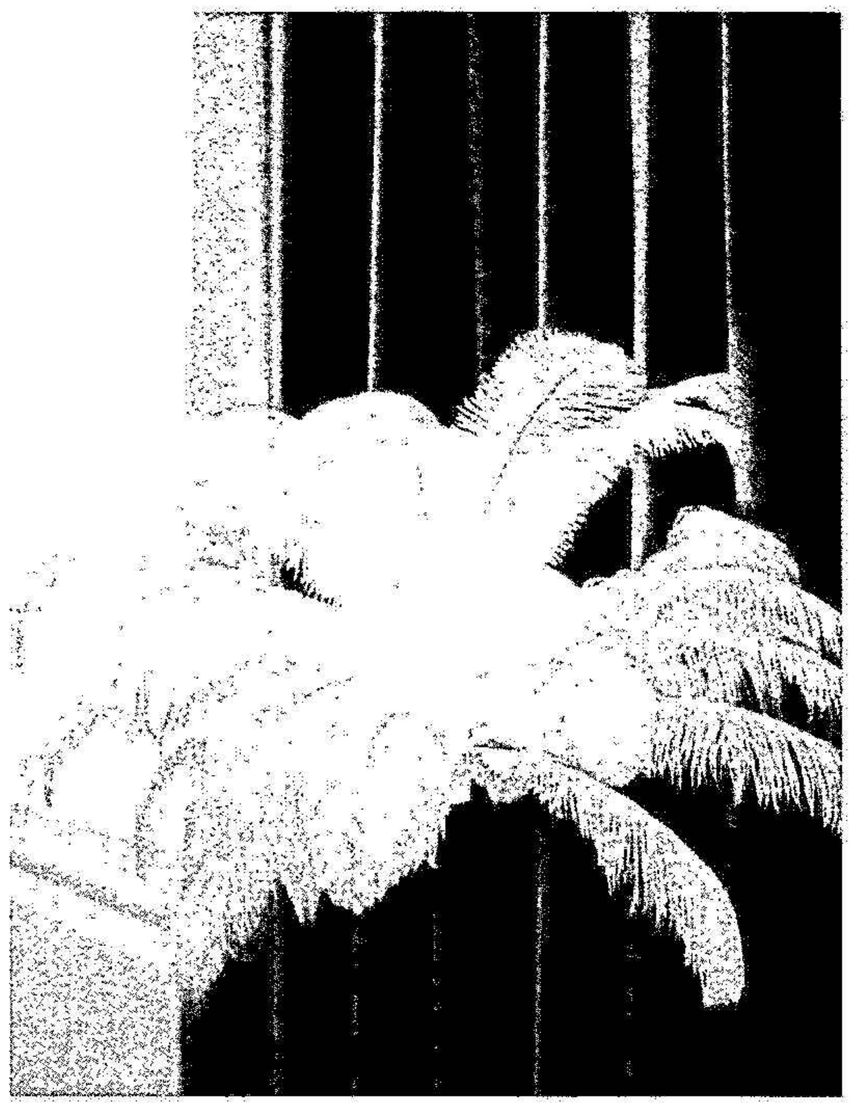
Finansiell information

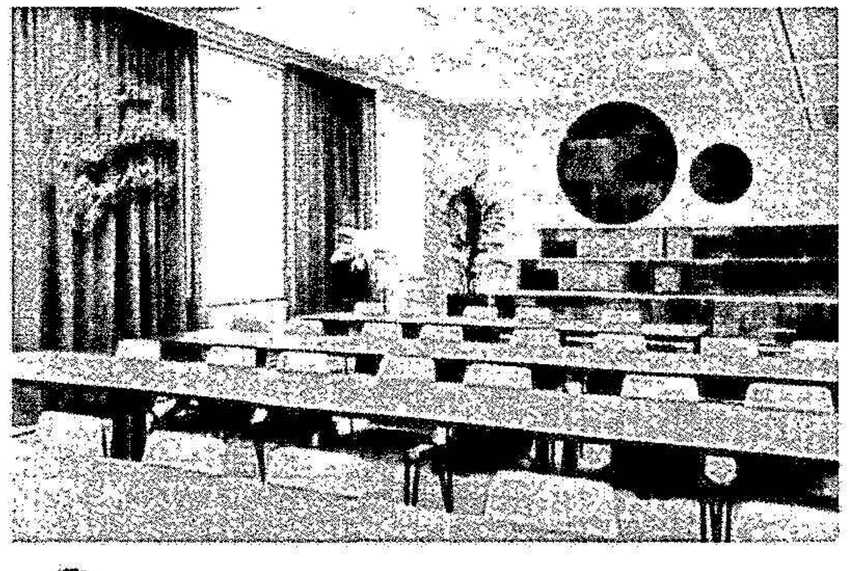
B3s historia

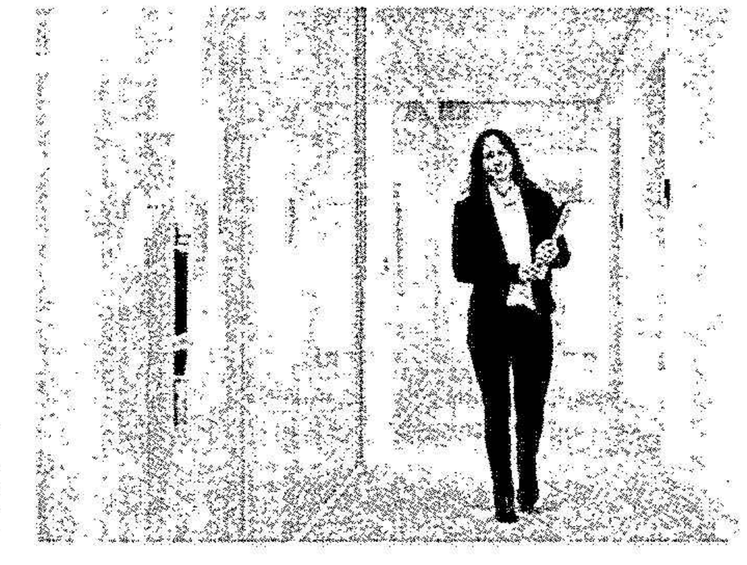


Nytt kontor i Stockholm

I början av 2024 öppnade vi dörrarna till vårt nya kontor i Stockholm. Alla Stockholmsbolag samlas nu på en gemensam adress i härliga lokaler med fokus på samarbete, möten och gemensamma träffytor men också anpassade för enskilt arbete med god ergonomi. Kontoret är modernt inrett med lekfulla detaljer.







b3 Consulting Group

B3 Consulting Group AB (publ)
Wallingatan 2 | Box 8 | 101 20 Stockholm
08-410 143 40 | info@b3.se | www.b3.se

Produktion: Somnio grafisk form & origin
Foto: Jenny Lagerqvist, Bohemija, Fl
Tryckeri: 9022211635761
Signerat D

Verifikat

Transaktion 09222115557514380400

Dokument

B3 Årsredovisning 2023 - komprimerad
Huvuddokument
18 sidor
Startades 2024-04-03 18:07:14 CEST (+0200) av André Karlsson (AK)
Undertecknat 2024-04-04 13:45:00 CEST (+0200)

Initierare

André Karlsson (AK)
B3 Consulting Group AB
Org.nr 556096-3300
andre.karlsson@b3.se

Signerare

Daniel Juhlin (DJ)
Personnummer 7410220458
daniel@allarp.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "DANIEL JUHLIN"
Signerade 2024-04-03 23:05:22 CEST (+0200)

Mikael Cato (MC)
Personnummer 19721031 0334
mikael@catoredania.com

BankID

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "MIKAEL CATO"
Signerade 2024-04-04 08:50:00 CEST (+0200)

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

Verifikat

Transaktion 09222115557514380400

Leif Frykman (LF)
*Personnummer 19581018****
leif.frykman@ega.works.se

BankID

Leif Frykman

Namnet som undertecknade är en svensk BankID vid "LEIF OSKAR FRYKMAN"
Signerade 2024 04 03 18:17:57 CEST (+0200)

Kristin Lindmark (KL)
*Personnummer 19560820****
kristin.lindmark@telenor.se

BankID

Namnet som undertecknade är en svensk BankID vid "Lars Kristin Lindmark"
Signerade 2024 04 03 18:47:43 CEST (+0200)

Marika Skärvik (MS)
*Personnummer 19630209****
marika.skarvik@performancebotanist.se

BankID

Namnet som undertecknade är en svensk BankID vid "Marika Elisabeth Wassberg Skärvik"
Signerade 2024 04 03 18:11:21 CEST (+0200)

Sverre Bjerkeli (SB)
sverre.bjerkeli@bis.se

bankID

Sverre Bjerkeli

Namnet som undertecknades var norskt BankID vid "Sverre Bjerkeli"
BankID-nivå: Bankens tjeneste (nivå 3)
Signerade 2024 04 24 10:05:55 CEST (+0200)

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY

Verifikat

Transaktion 09222115557514380400

Fredrik Westin (FW)
Personnummer 19720422-5429
fredrik.westin@gmail.se

BankID

Fredrik Westin

Kommer som att undertecknas av svenskt BankID vars
"Utfärdat Fredrik Westin"
Signerade 2024-04-04 13:45:40 CEST (+0200)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: https://scrive.com/verify

SIGNATURES scrive. VERIFIED BY