

2023062945530



Årsredovisning 2022

BNP Paribas Cardif  
Nordic AB



**BNP PARIBAS  
CARDIF**

The insurer for  
a changing world

# Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Information om verksamheten .....	3
Verksamheten under räkenskapsåret.....	6
Hållbarhetsrapport 2022.....	7
Miljö .....	7
Personal .....	8
Mänskliga rättigheter och sociala förhållanden .....	11
Etiska frågor, antikorrupktion och finansiell säkerhet .....	12
Ansvarsfulla och hållbara investeringar.....	14
Finansiell information.....	15
Femårsöversikt (tkr) .....	15
Resultaträkning .....	16
Balansräkning .....	17
Eget kapitalräkning.....	19
Kassaflödesanalys.....	20
Tilläggsupplysningar kassaflödesanalys .....	21
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer .....	22

Styrelsen och verkställande direktören för BNP Paribas Cardif Nordic AB avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

## Förvaltningsberättelse

### Information om verksamheten

#### Ägarförhållanden

BNP Paribas Cardif Nordic AB är ett helägt dotterbolag till BNP Paribas Cardif SA, som utgör försäkringsgrenen av den franska bankkoncernen BNP Paribas. Moderbolag i koncernen är den franska banken BNP Paribas S.A. (org.nr 662 042 449) med säte i Paris.

Den nordiska BNP Paribas Cardif-gruppen ingår i koncernredovisningen för BNP Paribas Cardif. I enlighet med årsredovisningslagen 7:2 upprättas därför ingen egen koncernredovisning för enbart den nordiska verksamheten av BNP Paribas Cardif med dotterbolag.

Koncernredovisningen kan beställas från BNP Paribas Cardif, 1 Boulevard Haussmann, 75 009 Paris, Frankrike. Den kan också laddas ned från: [www.bnpparibascardif.com](http://www.bnpparibascardif.com)

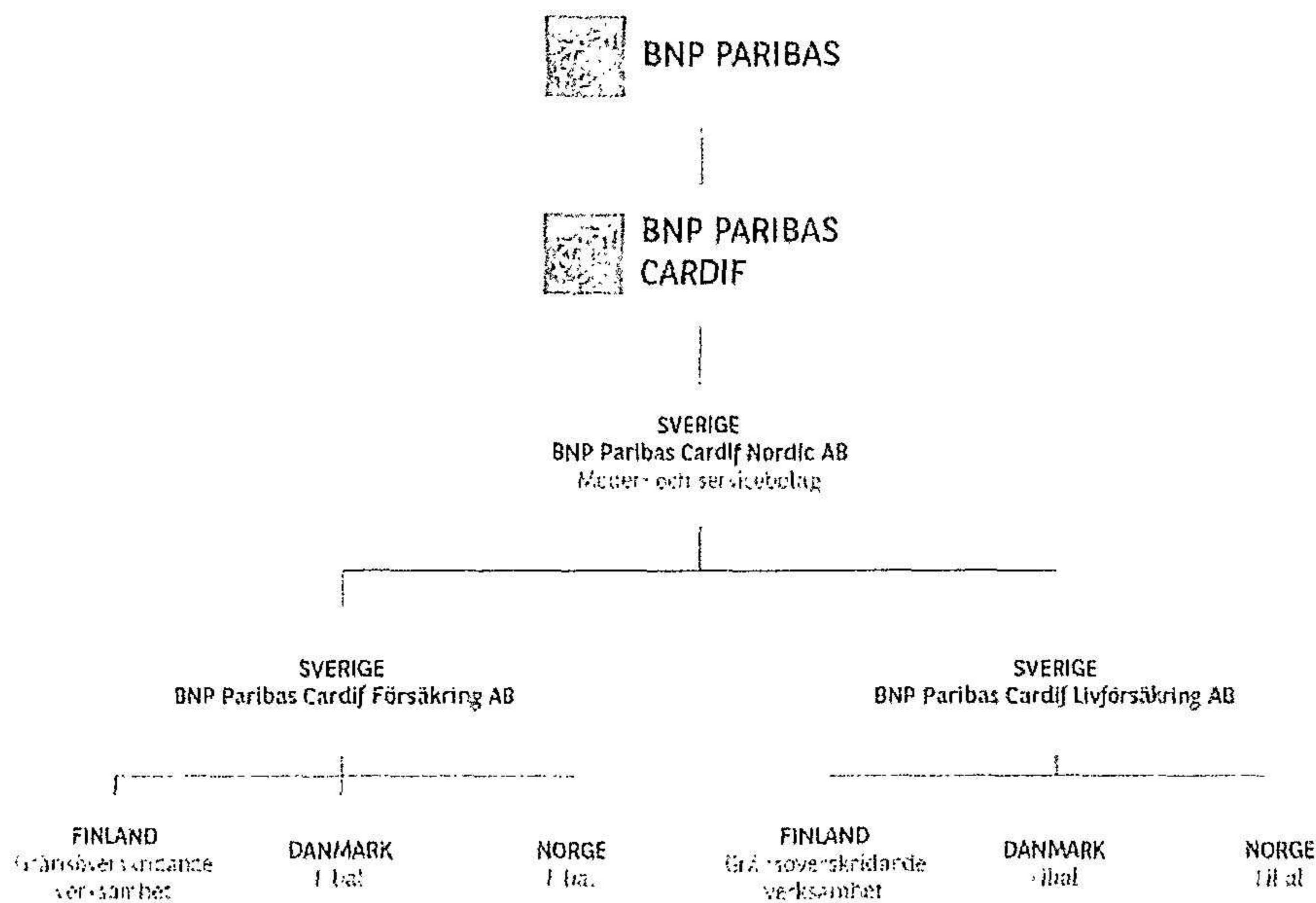


Bild: Legal bolagsstruktur

#### BNP Paribas

BNP Paribas är en ledande europeisk aktör inom global bank- och finansverksamhet. Gruppen har ca 190 000 anställda och verkar i 65 länder varav fyra är hemmamarknader (Frankrike, Belgien, Italien och Luxemburg).

#### BNP Paribas Cardif

BNP Paribas Cardif utgör försäkringsgrenen inom BNP Paribas. Huvudsaklig affärsmodell är bankassurans vilket innebär leverans av liv- och sakförsäkring via bankers, finansbolags och andra aktörers distributionsnätverk (s.k. B2B2C-modell). Bankassurans introducerades 1973 på den franska marknaden vilket idag innebär mer än 40 års erfarenhet av konceptet.

Idag har BNP Paribas Cardif ca 500 partners, däribland ledande banker, finansbolag, försäkringsbolag, kortutgivare, detaljhandelskedjor, telekombolag, energibolag och mäklarföretag.

BNP Paribas Cardif har dotterbolag i över 30 länder i Europa, Asien, Latinamerika och Afrika, samt ca 8 000 anställda.

### **BNP Paribas Cardif i Norden**

År 2000 etablerades Cardif Nordic AB i Sverige. De första åren verkade Cardif Nordic AB som generalagent för det brittiska försäkringsbolaget Pinnacle Insurance plc. som också är i koncerngemenskap med BNP Paribas Cardif.

Under hösten 2007 bildade Cardif Nordic AB de två försäkringsbolagen Cardif Försäkring AB och Cardif Livförsäkring AB. Försäkringsverksamheten påbörjades den 1 januari 2008 och sedan dess bedriver Cardif Livförsäkring AB med systerbolag verksamhet i Norge och Danmark genom filialer, samt gränsöverskridande verksamhet i Finland.

I oktober 2013 bytte Cardif Nordic AB, Cardif Försäkring AB och Cardif Livförsäkring AB bolagsnamn till BNP Paribas Cardif Nordic AB, BNP Paribas Cardif Försäkring AB och BNP Paribas Cardif Livförsäkring AB. Samtidigt ändrades även varumärkets logotype. Bytet av bolagsnamn och varumärke var ett strategiskt val för att förtydliga att Cardif är en integrerad försäkringsgren inom den internationella banken BNP Paribas.

### **Organisation**

Det nordiska huvudkontoret ligger i Göteborg och fungerar som ett delat servicecenter för verksamheten i de svenska bolagen liksom för de norska och danska filialerna. Vidare finns försäljningskontor i Stockholm, Köpenhamn och Oslo.

Gruppen strävar efter att driva samtliga funktioner i egen regi och har bland annat lokal juridik- respektive aktuarieavdelning och ett lokalt utvecklat och administrerat försäkringssystem. Även andra supportfunktioner såsom IT, HR, försäljning, marknad, ekonomi, riskhantering och compliance tillhandahålls av BNP Paribas Cardif Nordic AB för dotterbolagens räkning. Kundservice, skadereglering och övrig försäkringsadministration utförs av BNP Paribas Cardif Försäkring AB. Kostnaderna för koncerninterna tjänster faktureras löpande mellan bolagen i enlighet med de outsourcingavtal som upprättats och sker på marknadsmässiga grunder.

### **Styrelse**

BNP Paribas Cardif Nordic ABs styrelse består av fyra ledamöter, och utses av bolagsstämman. Verkställande direktören ingår i styrelsen för bolaget.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår ingen ersättning från bolaget för deras uppdrag.

### **Verksamhetens art och inriktning**

BNP Paribas Cardif Nordic AB:s huvudsakliga verksamhet består i att tillhandahålla olika övergripande supporttjänster till försäkringsdotterbolagen inom framförallt försäljning, ekonomi, aktuarie, juridik, IT, riskhantering, compliance och HR. Kostnaderna för dessa tjänster faktureras löpande till dotterbolagen enligt avtal om outsourcing. Bolaget säkerställer att de tjänster som faktureras inom gruppen är marknadsmässigt prissatta.

Dotterbolaget BNP Paribas Cardif Försäkring AB tillhandahåller skadeförsäkring på den nordiska marknaden via främst banker, finans- och försäkringsbolag. Den största produktgruppen är låne- och betal-skyddsförsäkringar. Vidare erbjuds även andra försäkringslösningar så som olycksfall-, sjuk- och id-stödsförsäkring. Därutöver tillhandahålls livförsäkring via BNP Paribas Cardif Livförsäkring AB.

### **Framtida utveckling**

BNP Paribas Cardif i Norden fortsätter att arbeta med hög ambitionsnivå och fokuserar på att erbjuda sina samarbetspartners ännu bättre service inom ramen för förändrade bestämmelser, såväl som fler och bättre produkter och tjänster inom Norden.

Den tidigare framtagna strategin ses över och justeras årligen för att på bästa sätt kunna säkerställa att uppställda mål uppnås såsom utveckling och förstärkning av vår affär, våra partnersamarbeten och produkter, stärka kundnöjdheten samt öka effektiviteten i linje med den framtagna strategin.

### **Förvaltning av tillgångsportföljen**

BNP Paribas Cardif Nordic AB följer noggrant upp marknadsrisker och utvecklingen på våra finansiella placeringar med vår investeringspolicy i beaktande.

BNP Paribas Cardif i Norden har inga investeringar i aktier vilket begränsar den finansiella risken med tanke på den observerade volatiliteten på marknaden.

Den högsta möjliga påverkan uppkommer pga. exponeringen gentemot flera olika valutor. BNP Paribas Cardif Nordic AB övervakar matchningen av valutor och förutser det framtida behovet av likvida medel i olika valutor i den stadigvarande likviditetsprognosen.

## Verksamheten under räkenskapsåret

I de fall som hänvisning görs till "bolaget" avses BNP Paribas Cardif Nordic AB.

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

I efterdyningarna av covid har bristen på komponenter och transporter tillsammans med en ökad efterfrågan driven av de låga räntorna bidragit till en snabbt ökande inflation. Den ryska invasionen av Ukraina den 24 februari 2022 har också bidragit till en ökande inflation som en följd av höjda energipriser på grund av lägre utbud av energi efter sanktionerna som världen riktat mot Ryssland. Detta sammantaget har tvingat världens centralbanker att i rask takt höja styrräntorna. De höjda räntorna har bidragit till en lägre efterfrågan på krediter, såväl på bostadslån som konsumtionslån.

### Resultat

Bolagets intäkter kommer från de tjänster som sålts till dotterbolagen, vilka efter kostnadsavdrag ger ett resultat före skatt på -1 897 tkr (-1 430 tkr).

BNP Paribas Cardif Nordic har under 2022 lämnat ett koncernbidrag om 14 935 tkr till dotterbolaget BNP Paribas Cardif Försäkring AB  
Per balansdagen uppgår Bolagets redovisade skattemässiga underskott till 0 kr.

### Information om risker och osäkerhetsfaktorer

En utmaning som erbjuder både en risk och en möjlighet, är eventuella förändringar i skattelagstiftningen eller politiska beslut som påverkar socialförsäkringssystemet eller försäkringsdistributionsdirektivet (till exempel IDD och GDPR). Dessa faktorer kan ha en direkt påverkan på hur produkterna kan komma att utformas och/eller distribueras.

BNP Paribas Cardif Nordic ABs resultat, ställning och fortlevnad i framtiden är avhängig dotterbolagens verksamhet och deras utveckling.

## Hållbarhetsrapport 2022

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med 6:e kapitlet Årsredovisningslagen, vilket omfattar sidorna 7-14. Styrelsen ansvarar för Hållbarhetsrapporten som omfattar alla bolag i den Nordiska BNP Paribas Cardifgruppen, se bolagsstruktur s.3. BNP Paribas Cardif Nordic ABs affärsmodell finns beskriven i inledningen av förvaltningsberättelsen s. 3-5.

### Miljö

De risker vi främst ser inom miljöområdet för BNP Paribas Cardif i Norden är miljömässiga investeringar, utsläpp av koldioxid via tjänsteresor, förbrukning av energi och papperskonsumtion.

För mer information om bolagets miljömässiga investeringar hänvisas till "Ansvarsfulla och hållbara investeringar" på sid 14 i Hållbarhetsrapporten.

BNP Paribas Cardif i Norden arbetar kontinuerligt med frågor rörande verksamhetens miljöpåverkan. Det gör vi för att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett sätt som är långsiktigt hållbart.

Viljan att förbättra rutiner och tillvägagångssätt, av hänsyn till miljön, är stark och genomsyrar hela organisationen. Målet är att utnyttja alla tillgängliga resurser på ett så effektivt och hållbart sätt som möjligt för att minimera verksamhetens påverkan på miljön.

Arbetet har pågått under en längre tid och har bland annat lett till att:

- "grön el" används för att värma upp våra kontorslokaler
- olika energibesparande åtgärder har vidtagits (bl.a. schemalagda av- och påslagning av datorer, skärmar och skrivare)
- reducerad papperskonsumtion, exempelvis internetbaserad kundportal / skadeanmälan
- tjänsteresor ska göras i största möjliga mån med tåg
- möten hålls via webb och telefon
- källsortering av farligt avfall, papper, glas och kartonger
- ekologiska inköp, såsom kaffe, the, frukt och städmaterial
- vid beställning av tjänstebil ska el- eller hybridbil väljas

BNP Paribas Cardif arbetar aktivt med att försöka minska koncernens miljöpåverkan som indirekt uppstår till följd av dess aktiviteter eller direkt till följd av de egna verksamheterna.

Vi har flertalet riktlinjer att följa såsom, Resepolicy, Tjänstebilspolicy, ESG Policy vår Uppförandekod, där ett av våra sju teman handlar om Corporate Social Responsibility (CSR) och om vikten av att skydda miljön och motverka klimatförändringar. Alla resebokningar ska göras i gruppens reseportal. I portalen finns begränsningar som innebär att flygresor för korta distanser inte är bokningsbara. Reseportalen ska användas av alla anställda. Alla resor rapporteras till koncernen regelbundet.

87% (50% år 2021) av bolagets tjänstebilar i slutet av 2022 är el- eller hybridbilar.

Bolagets tjänsteresor har varit begränsade under 2022 med anledning av den pågående pandemin sedan mars 2020.

Bolaget använder sig av två rapporteringsverktyg, Shuttle och Enablon, för att rapportera och följa bolagets utveckling inom ESG (Environmental/Miljö, Social/Socialt ansvar, Governance/Bolagsstyrning). Med hjälp av de båda verktygen rapporteras ESG-arbetet inom tre huvudområden; Sociala, Miljömässiga och Medborgliga (både kvantitativt och kvalitativt).

Rapporteringen består av sociala indikatorer (såsom mångfald, utbildning för de anställda), indikatorer som avser miljön, (såsom resor i tjänsten, förbrukning av papper och övrigt material) och indikatorer som mäter engagemang ute i samhället, såsom ideellt arbete. Tack vare implementeringen av detta gruppverktyg blir det enklare för bolaget att jämföra utfallet av de olika insatserna som görs från ett år till ett annat år.

---

## VÅRA STYRKOR

---

Våra styrkor är hörnstenarna i BNP Paribaskoncernen. De bidrar till att vi kan bevara vår integrerade universella bankmodell och våra toppositioner även i framtiden

### Stabilitet

Vi baserar vår verksamhet på vår solida och långsiktiga managementmodell, vår diversifierade och integrerade affärsmodell och vår internationella närvaro.

### Ansvar

Vi baserar vår verksamhet på en kultur av ansvar och integritet för att i ständigt högre grad kunna tillvarata våra kunders intressen.

### Expertis

Vi baserar vår verksamhet på våra teams erkända och ständigt ökande kunskaper.

### En bra arbetsplats

Vi verkar för en stimulerande arbetsplats där medarbetarna behandlas rättvist och med respekt.

## Personal

Den svenska personalen är antingen anställd i BNP Paribas Cardif Nordic AB eller i BNP Paribas Cardif Försäkring AB. All ledningspersonal är anställd i BNP Paribas Cardif Nordic AB, med undantag för personal i filialerna som är anställda i BNP Paribas Cardif Försäkring AB i respektive land samt ansvariga för Skador respektive Försäkringsadministration och Medicinsk riskbedömning som är anställda i BNP Paribas Cardif Försäkring AB i Sverige.

Ersättning till ledningen, liksom till övrig personal, bereds av den lokala ersättningskommittén för att slutligen fastställas på koncernnivå. Mellan BNP Paribas Cardif Nordic AB och de andra bolagen inom BNP Paribas Cardif i Norden finns, som tidigare nämnts, ett outsourcingavtal och fakturering sker löpande mellan bolagen. BNP Paribas Cardif Nordic AB arbetar tillsammans med övriga bolag i gruppen för personalens trivsel och hälsa samt för att säkerställa mångfald och socialt engagemang.

Att inte kunna rekrytera rätt kompetens och erfarenhet är en affärsrisk. De senaste åren har bolaget rekryterat personer från hela världen för att finna rätt kunskap och kompetens. En process för att on-boarda personer från andra länder finns på plats. Bolaget erbjuder stöd för att finna bostad, ansöka om uppehålls- och arbetstillstånd, skola för medföljande barn och även undervisning i svenska språket erbjuds på betald arbetstid.

Psykisk ohälsa och stressrelaterade sjukdomar ökar i vårt samhälle. För arbetsgivare, individer och samhället i stort innebär det stora risker och kostnader. Chefer erbjuder bland annat utbildning, både teoretisk och praktisk, inom stresshantering för att förebygga och motverka stress.

De anställda är bolagets absolut viktigaste tillgång. För att finna kompetenta och motiverade anställda är det viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare. För att lyckas med detta arbetar vi med flertalet aktiviteter där våra anställda är involverade. Genom detta arbete, som redovisas nedan, ges anställda möjlighet att vara med och påverka hur företaget ska drivas och vad som ska prioriteras. Personalomsättning 2022 uppgick till 15,2 % (4,7 % år 2021) för tillsvidareanställda. En förklaring till ökad personalomsättning 2022 är att efterfrågan av kunskap och kompetens ökat markant efter pandemin samt att personalomsättningen under pandemin varit lägre än normalt.

### Pensionsplan

Bolagets interna pensions- och försäkringspolicy reglerar bolagets pensionsplan för anställda, och vänder sig till all personal som uppfyller kraven för anslutning. Utöver pensionsplanen så innefattar denna i nuläget även ett omfattande och förmånligt sjukförsäkringsskydd, sjukvårdsförsäkring samt grupplösningar för olycksfall och livskydd.

### Personalens hälsa

BNP Paribas Cardif Nordic AB med dotterbolag arbetar aktivt med de sjukskrivningar som uppkommer, genom att vid både korta och längre sjukskrivningar utarbeta rehabiliteringsplaner och erbjuda uppföljningar i samarbete med sakkunniga rådgivare inom berörda områden. Korttidsfrånvaro följs upp individuellt och regelbundet. Vi erbjuder alla anställda sjukvårdsförsäkring. År 2022 uppgick den totala sjukfrånvaron till 1,8 % (1,6 % år 2021).

Alla anställda erbjuds friskvårdsbidrag. Via förmånportalen "My Benify" kan man som anställd teckna avtal med olika träningsanläggningar till rabatterade priser. År 2022 nyttjade 79,6 % (66,7% år 2021) av bolagets anställda sitt friskvårdsbidrag.

BNP Paribas Gruppen arrangerar årligen en tennisturnering, We Are Tennis, för alla anställda i olika bolag runtom i världen. Vi erbjuder och uppmuntrar våra anställda att delta, men 2022 var tennisturneringen inställd med anledning av pandemin.

Det genomförs kvartalsuppföljning samt årliga medarbetarsamtal med de anställda. Detta är ett uppskattat tillfälle för både den anställde men även chef att följa upp satta SMARTa mål, göra prioriteringar samt planlägga utbildningar och skapa individuella utbildningsplaner. Bolaget erbjuder utbildning till alla chefer inom feedback- och coaching för att samtal och uppföljningar med anställda ska genomföras på ett professionellt sätt.

Uppföljningar av ovanstående aktiviteter sker i vårt HR-verktyg About Me. I About Me ska anställda registrera sin karriärprofil, som kan innehålla utbildning, kompetenser, erfarenhet samt tidigare arbetsgivare. I About Me finns även möjlighet att ansöka om samt visa intresse för andra tjänster inom BNP Paribas Gruppen.

Under 2022 genomförde bolaget 2 medarbetarundersökningar, Stay Connected, för anställda i Norden. Undersökningen består av ett antal frågor kopplade till; Engagemang, Ledarskap, Effektivitet samt Välmående. Deltagandet har varit genomgående högt och legat på 75 % (65-80% år 2021). Vi ser även att

---

## VÅRA DRIVKRAFTER

---

Drivkrafterna är de områden som medarbetarna ständigt måste arbeta på och utveckla för att lyckas med sina utmaningar och bygga BNP Paribaskoncernens framtid.

### Flexibilitet

Vi vill förenkla vårt arbete och ta till oss användbar innovation och digital transformation.

### Regelefterlevnadskultur

Vi tror på att ha tydliga regler för att verka för en stark kultur av regelefterlevnad och etik.

### Kundnöjdhet

Vi tror på att våra framgångar är beroende av att vi är kundernas förstahandsval. Vi har som mål att lyssna noga på dem och föra ett nära samarbete med dem.

### Öppenhet

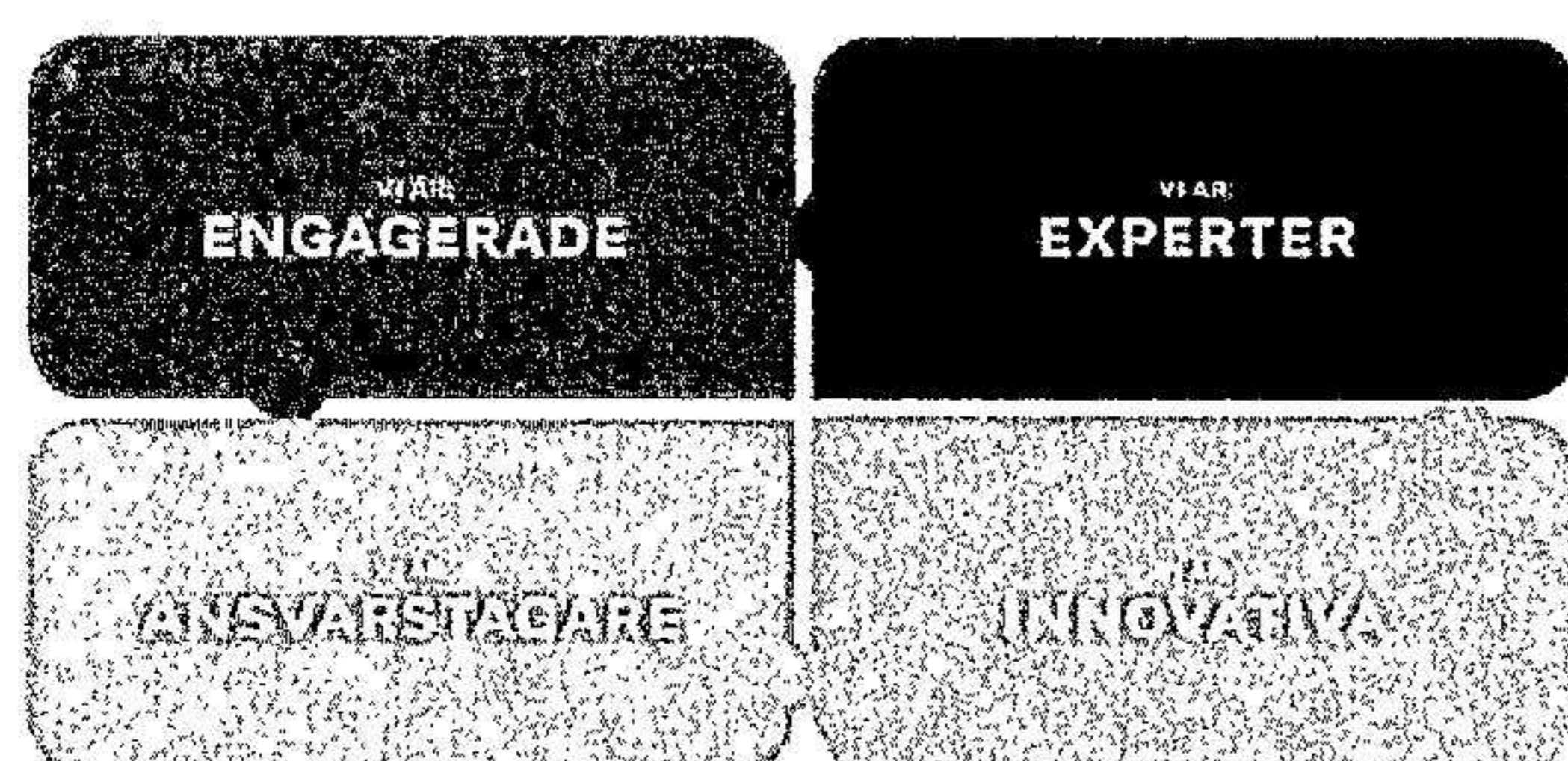
Vi vill ha en öppen attityd gentemot våra intressenter. Vi har som mål att alla i koncernen ska känna sig inkluderade, kunna säga vad de tycker och vara delaktiga.

nöjdheten är hög bland anställda trots flertalet utmaningar under de senaste åren kopplade till pandemin. Bolagets Net Promoting Employee (NPE), har ökat från -22 år 2019 till +3 år 2022, en ökning med +25.

Bolaget erbjuder anställda att arbeta 50 % hemifrån. Det förutsätter dock att arbetet och verksamheten tillåter det. I årets medarbetarundersökning ser vi att resultatet på frågan om möjligheten att balansera arbete med sitt privatliv har ökat kraftigt, där 93 % (87 % år 2021) av de anställda är mycket nöjda. Vi tolkar detta som att möjligheten att arbeta hemifrån är uppskattat av bolagets anställda.

Bolaget har arbetat aktivt sedan 2019 med sitt Employer Branding, detta arbete har fortsatt under 2022 där olika ambassadörer representerar flertalet av våra avdelningar. Vi har haft kvartalsvisa halvdagsworkshops med ambassadörerna där vi har arbetat aktivt med kulturella aktiviteter kopplade till bolagets professionella beteenden; Vi är Engagerade, Vi är Experter, Vi är Ansvarstagare och Vi är Innovativa.

#### PROFESSIONELLA BETEENDEN



För att leva enligt våra värderingar – "BNP Paribas Way" – måste vi respektera regler. I vår Uppförandekod beskriver vi tydligt acceptabla och oacceptabla beteenden. Att följa dessa regler är nödvändigt för att kunna upprätthålla våra värderingar och etiska standarder, en förutsättning för att agera enligt "BNP Paribas Way".

Reglerna är grupperade i följande sju teman:

- Kundernas intressen
- Finansiell säkerhet
- Marknadsintegritet
- Yrkesetik
- Respektera kollegor
- Koncernskydd
- Samhällsengagemang

#### Kompetensutveckling

Som anställd hos BNP Paribas Cardif erbjuds möjlighet till kompetensutveckling för att utveckla sina yrkesmässiga kompetenser. Både för att följa ny lagstiftning för vår bransch men även för att bygga kunskap och kompetens inför framtiden.

BNP Paribas Cardif tillhandahåller utbildningar för alla anställda inom olika områden och arbetar aktivt för att digitalisera dessa för att öka tillgängligheten och flexibiliteten för de anställda. I övrigt erbjuds både interna och externa utbildningar såväl i grupp som individuellt.

Kompetensutveckling för anställda och chefer sker på flera olika sätt. En intern utbildningsplan har arbetats fram där olika avdelningar inom bolaget delar med sig av kunskap och kompetens till andra anställda vid olika seminarier och frukostföreläsningar. Externa utbildare bjuds in för att på så sätt skräddarsy utbildningsinsatser utifrån bolagets förutsättningar och verksamhet. Exempel på sådana utbildningar är inom Office-paketet, språkutbildningar, svåra samtal, möteskultur och projektarbete. Utbildningsinsatser sker även individuellt utanför bolaget.

#### Principer för ersättning och förmåner till ledning

Bolaget har arbetat fram en Ersättningspolicy i enlighet med de allmänna råd som gäller från den 1 januari 2016 enligt artikel 275 (Commission Delegated Regulation 2015/35). Policyn revideras årligen och eventuella ändringar skall antas av styrelsen.

## Mänskliga rättigheter och sociala förhållanden

### Samhällsengagemang, mångfald och socialt engagemang

BNP Paribas Gruppen har signerat en "Överenskommelse om mänskliga rättigheter och globalt socialt ramverk". Förhandlingen av detta avtal och dess innehåll ligger helt i linje med BNP Paribas engagemangsmanifest. I centrum för BNP Paribas engagemang ligger tydliga ambitioner och nödvändiga krav på företagets sociala ansvar, etik, mångfald och inkludering samt främjande av mänskliga rättigheter i de länder där vi gör affärer som kombineras, samtidigt som vi tar hänsyn till lokal lagstiftning och lokala kulturer.

BNP Paribaskoncernen har som mål att säkerställa respekt för de mänskliga rättigheterna på det område som koncernen kan påverka, dvs. bland medarbetare, leverantörer och kunder i de samhällen där koncernen verkar. Koncernen vill definitivt inte medverka i potentiella brott mot de mänskliga rättigheterna via sina finansierings- och investeringsaktiviteter. På frågan, i den årliga medarbetarundersökningen, om bolaget behandlar sina anställda med respekt är resultatet 94% nöjdhet (89% år 2021).

Medarbetarna i BNP Paribas koncernen förväntas respektera de mänskliga rättigheterna och framför allt; alltid ta hänsyn till sina aktivitetens direkta och indirekta påverkan på mänskliga rättigheter runt om i världen. Medarbetarna ska försäkra sig om regelefterlevnad av kriterierna för den påverkan på mänskliga rättigheter som företaget eller ett projekt kan få vid verksamhet i sektorer som omfattas av en finansierings- och investeringspolicy av ESG och CSR-typ (Environmental Social, Governance samt Corporate Social Responsibility).

Alla nyanställda genomför en digital utbildning, om vår Uppförandekod, i Gruppens verktyg, My Development, som berör detta område. I dagsläget finns inga lokala risker identifierade inom området mänskliga rättigheter eftersom detta följs upp på koncernnivå.

BNP Paribas Cardif i Sverige har ett samarbete med Arbetsförmedlingen i syfte att erbjuda arbete åt personer med funktionsnedsättning och personer med

utländsk bakgrund som läser SFI. Detta är en bra möjlighet att främja det så viktiga arbetet med mångfald inom företaget. Bolagets mål är att kunna erbjuda dessa personer en permanent anställning och hittills har vi lyckats uppfylla målet. Praktik erbjuds även till bland annat KY-studenter som läser utbildningar inom Juridik, bank- och försäkring.

Sedan 2021 har BNP Paribas Cardif i Norden ett samarbete med Öppet Hus. Öppet Hus är en ideell förening för mångfald som är politiskt och religiöst obunden. De arbetar för att "öppna dörrar" till arbetsmarknaden för unga vuxna med utländsk bakgrund. BNP Paribas Cardif i Norden erbjuder anställda att ingå i ett mentorprogram under ett års tid. I rollen som mentor stöttar man sin adept i processen att finna en anställning eller praktikplats. Under 2022 har flertalet anställda deltagit i mentorskapsprogrammet och stöttat adepter ut i arbetslivet.

Som ett led i det sociala engagemanget valde BNP Paribas Cardif i Sverige även under 2022 att skänka en summa pengar till Stadsmissionens arbete i Göteborg. Stadsmissionen är en blandning mellan offentlig och frivillig verksamhet, där professionalism, hög kompetens och en effektiv organisation tillförs personligt engagemang och empati. Stadsmissionen i Göteborg arbetar aktivt med barn, unga och familjer som på olika sätt lever i utsatthet.

Anställda bidrog även under hösten med att samla in vinterkläder till förmån för Stadsmissionen samt julgåvor på privat initiativ till Stadsmissionens "julklapsvagn".

BNP Paribas Cardif i Norden deltog i Blodomloppet hösten 2022, och i år var det dags för fysiskt deltagande igen. Genom att delta främjar vi den viktiga blodgivningen i Sverige. Blodomloppet är ett motionslopp som arrangeras på 17 orter runt om i landet. Syftet är att uppmärksamma den livsviktiga blodgivningen och främja en hälsosam livsstil.

## Etiska frågor, antikorrupktion och finansiell säkerhet

BNP Paribas Cardif uppmuntrar innovation och har en ambition att skapa både ekonomiska och sociala värden. Genom ett öppet förhållningsätt till utveckling av nya försäkringslösningar skapar vi mervärde till våra kunder, samarbetspartners och vårt samhället i stort. Vi arbetar aktivt med etiska frågor, antikorrupktion och finansiell säkerhet och tar ett stort socialt ansvar.

Att främja innovation och hållbarhet inom verksamheten är ett sätt att bidra till hela ekosystemet. Sedan pandemins början har vi följt hur vårt samhälle drabbats av smitta och hur smittorisken i sin tur påverkat ekonomin. Vi förstår värdet av de produkter som BNP Paribas Cardif tillhandahåller och hur viktigt det är för våra kunder att kunna lita på oss när de drabbas. Det är oerhört viktigt att alla som vill kan nå oss och att vi kommunicerar på ett sätt som alla kan förstå. Vår ambition är att vara uppmärksamma och underlätta för de mest sårbara.

BNP Paribas Cardif arbetar aktivt med att säkerställa att verksamheten uppfyller höga etiska normer. Givetvis följer vi lagar och förordningar och tillämpar både branschnormer och standarder inom verksamhetsområdet. Vi arbetar proaktivt och är, när det är möjligt, delaktiga i framtagandet av regelverk för branschen. Vi sätter stort värde i att vara upplysta och i framkant för utveckling.

Våra produkter och processer utvärderas och utvecklas löpande, både internt och tillsammans med våra samarbetspartners. Antalet digitala kontakter med våra kunder och samarbetspartners ökar kontinuerligt, vilket ställer stora krav på regelefterlevnad, säkerhet och tydlighet. Att öka antalet digitala kontakter är ett tydligt miljömål, för att minska antalet resor och minimera bruket av trycksaker.

Alla anställda inom BNP Paribas Cardif uppmanas att förebygga och motverka korrupktion, bedrägeri, intressekonflikter, penningtvätt och terrorismfinansiering. Vi respekterar våra uppförandekoder och arbetar i enlighet med våra värderingar. Alla ska behandlas rättvist, såväl anställda som kunder. I tabellen nedan beskriver vi våra olika uppföranderegler.

UPPFÖRANDETEMAN	VÄRDERINGAR Styrkor och drivkrafter	UPPFÖRANDEREGLER
KUNDERNAS INTRESSEN	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Expertis</li> <li>• Kundnöjdhet</li> <li>• Regelefterlevnadskultur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Förstå kundernas behov</li> <li>• Garantera att kunderna behandlas rättvist</li> <li>• Skydda kundernas intressen</li> <li>• Skydda kundernas sekretess</li> <li>• Kommunicera transparens vid försäljning och marknadsföring</li> <li>• Hantera kundklagomål på ett rättvist sätt</li> </ul>
FINANSIELL SAKERHET	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvar</li> <li>• Regelefterlevnadskultur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bekämpa penningtvätt, mutor, korrupktion och terrorismfinansiering</li> <li>• Tillämpa sanktioner och embargo</li> </ul>
MARKNADS- INTEGRITET	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvar</li> <li>• Regelefterlevnadskultur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verka för fri och rättvis konkurrens</li> <li>• Följa regler mot marknadsmissbruk</li> <li>• Hantera intressekonflikter</li> </ul>
YRKESETIK	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ansvar</li> <li>• Regelefterlevnadskultur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aldrig använda insiderinformation vid privata transaktioner</li> <li>• Undvika intressekonflikter vid extrema uppdrag</li> <li>• Vidta åtgärder mot mutor och korrupktion</li> </ul>

BNP Paribas Cardif bedriver endast verksamhet i länder med indexerat låg förekomst av korruption. Vi tillhandahåller lågriskprodukter genom våra samarbetspartners utan inslag av sparande eller investering. Vidare är alla våra samarbetspartners etablerade aktörer inom kontrollerad finansiell verksamhet. Utifrån dessa faktorer bedömer vi att risken för att BNP Paribas Cardif ska drabbas av korruption generellt är låg, även om sådan uppkomst aldrig kan uteslutas.

BNP Paribas Cardif har nolltolerans vad gäller korruption och arbetar därför aktivt med att motverka och förebygga korruptionsrisker. Vi har en policy för antikorrupktion som ses över regelbundet, en särskild bilaga gällande antikorrupktion i uppförandekoden samt interna riktlinjer för närliggande områden såsom gåvor och inbjudningar, visseblåsning och intressekonflikter. Vår Compliancefunktion bevakar alla eventuella förändringar i lagar och förordningar inom dessa områden och säkerställer att nödvändiga åtgärder vidtas inom verksamheten. Compliancefunktionen håller också i olika interna utbildningar och påminner hela verksamheten om de mest väsentliga delarna i de interna riktlinjerna minst två gånger per år. Alla anställda har genomgått antikorrupktionsutbildning under året.

BNP Paribas Cardif har även ett särskilt visseblåsar-system som alla anställda (samt andra berättigade personer) uppmuntras att använda, för att rapportera misstänkta eller faktiska oegentligheter där det finns ett allmänintresse av att informationen kommer fram, eller där en överträdelse skett av en direkt tillämplig unionsakt i enlighet med EUs Visseblåsar-direktiv. Det har dock inte förekommit några visseblåsar-rapporter inom BNP Paribas Cardif under 2022.

En av Compliancefunktionens uppgifter är att kartlägga potentiella korruptionsrisker och vid behov upprätta handlingsplaner för att hantera dessa risker. Inom BNP Paribas Cardif finns det också en särskild grupp inrättad för att motverka bedrägeri, där även eventuella korruptionsrisker behandlas. Gruppen är sammansatt av medarbetare från flera olika avdelningar för att kunna hjälpas åt att upptäcka, analysera och förebygga bedrägeri- och/eller korruptionsrisker. Gruppen har schemalagda möten flera gånger om året. Det finns vidare interna riktlinjer och rutiner för inköp och utläggning av verksamhet, samt en utnämnd person som har det övergripande ansvaret för dessa områden. Vidare har vi inrättat interna riktlinjer och rutiner för lämplighetsprövning av medarbetare samt för rapportering av bisysslor och intressekonflikter.

Den risk för korruption som BNP Paribas Cardif särskilt bevakar utgörs av vår distributionsmetod B2B2C, där majoriteten av våra produkter förmedlas genom samarbetspartners. BNP Paribas Cardif har dock inte identifierat någon förekomst av korruption, varken inom vår egen verksamhet eller hos våra samarbetspartners. Samtliga våra avtal med samarbetspartners innehåller tydliga villkorsskrivningar i avsikt att förhindra korruption, penningtvätt och terrorismfinansiering. Avsikten är att avkräva våra samarbetspartners ett lika aktivt arbete med att säkerställa hög etisk standard och finansiell säkerhet som vi själva utför, vilket är en förutsättning för fortsatt samarbete.

Distributionsmetoden B2B2C innebär en för oss minskad direkt kontroll och insyn i förmedlingsförloppet. En mängd åtgärder är dock etablerade för att minska/eliminera denna risk. Alla tilltänkta samarbetspartners genomgår en omfattande utredning innan vi påbörjar samarbetet och alla samarbetsavtal innehåller finansiella klausuler. Vår säljorganisation genomför regelbundet uppföljning och revision av distributionen hos etablerade samarbetspartners och partnern granskas löpande av Compliancefunktionen. Vidare kontrolleras att den information som ges vid försäljning är förenlig med reglerna om försäkringsdistribution samt att alla förmedlare genomgår adekvat utbildning. Det är också viktigt för oss att försäljningen endast sker till den överenskomna målgruppen. Vi analyserar eventuella klagomål och överväger om produkterna är väl anpassade och utgör det skydd som målgruppen behöver. En åtgärdsplan upprättas om några brister identifieras.

Verksamheter som omfattas av penningtvättsregelverket har till uppgift att bedöma den risk för penningtvätt och terrorismfinansiering som verksamheten är exponerad mot, utifrån ett riskbaserat förhållningssätt. BNP Paribas Cardifs bedömning är att vår finansiella säkerhet är god och att risken för penningtvätt och terrorismfinansiering generellt är låg med hänsyn till på de produkter, kunder och geografiska områden som produkterna distribueras inom. Bedömningen finns dokumenterad i BNP Paribas Cardifs allmänna riskbedömning som uppdateras minst en gång om året.

BNP Paribas Cardif arbetar för att motverka penningtvätt och terrorismfinansiering genom att tillämpa kundkännedomsgåtgärder enligt lokalt penningtvättsregelverk. Dessa åtgärder består bl.a. av att vi identifierar och kontrollerar kundens identitet, identifierar verklig huvudman och förmånstagare samt kontrollerar om kunden är en politiskt utsatt person.

Kunden kontrolleras även mot tillämpliga sanktionslistor. Åtgärderna vidtas både innan en kundrelation etableras, löpande och före försäkringsersättning betalas ut. Både den personal som administrerar försäkringar och den personal som beslutar om skadeersättning utbildas löpande avseende både regelverk och mitigerande åtgärder.

Compliancefunktionen genomför regelbundna kontroller för att säkerställa att tillämpliga kundkännedomsåtgärder har vidtagits samt genomför relevant utbildning för personal. Eftersom BNP Paribas Cardifs affärsmodell är B2B2C är det även nödvändigt att BNP Paribas Cardifs samarbetspartners efterlever penningtvättsregelverkets krav vilket alltid regleras i avtal med partnern. Därutöver genomförs en fördjupad kontroll av samarbetspartnern innan ett samarbete inleds och monitoreras därefter löpande av Compliancefunktionen.

Samtliga åtgärder för att bekämpa penningtvätt och terrorismfinansiering finns dokumenterade och beskrivna i tillämpliga interna riktlinjer.

## Ansvarsfulla och hållbara investeringar

### Miljö-, samhälls- och företagsstyrningsansvar (ESG)

Under 2016, skrev BNP Paribas Cardif under United Nations Principles for Responsible Investments (UN PRI) som främjar införandet av ESG-kriterier och sätter ramar för BNP Paribas Cardif för att utveckla socialt ansvariga investeringar. Denna strategi har implementerats i BNP Paribas Försäkring ABs och BNP Paribas Livförsäkring ABs portfölj.

Miljö-, samhälls- och företagsstyrningsansvar (ESG) refererar till tre centrala faktorer som mäter hållbarheten och etiska aspekter av en investering i ett bolag eller en bransch.

### Hållbarhet

Vår portföljförvaltning följer de riktlinjer som anges i UN Principles for Responsible Investments (UN PRI).

## PÅVERKA

Vår externa kapitalförvaltare arbetar aktivt med att påverka företag i vilka vi investerar, att förbättra sig inom miljö-, sociala och bolagsstyrningsfrågor. Den externa kapitalförvaltaren arbetar också aktivt vid årsstämor genom röstning och annat arbete, såsom nomineringskommittéer, på bolagsstyrningssidan.

## VÄLJA BORT

Den externa kapitalförvaltaren arbetar för att exkludera konventionella vapen, företag under globala sanktioner och listade bolags som hämtar mer än 20 % av sin omsättning från utvinning av termisk kol. Därutöver har vi i våra Investment Guidelines regler om att inte investera i tobak eller alkohol.

## VÄLJA IN

Inom portföljförvaltningen fokuserar den externa kapitalförvaltaren på att identifiera och söka efter viktiga hållbarhetsmätare. Särskilt fokus riktas mot att identifiera företag som aktivt arbetar för att reducera den miljömässiga inverkan.

För nyckeltal och ytteligare information hänvisas till dotterbolagens årsredovisningar.

## Finansiell information

### Femårsöversikt (tkr)

Finansiella nyckeltal	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	213 762	181 468	154 534	131 531	126 521
Rörelseresultat	13 408	12 498	6 841	6 659	5 473
Resultat efter finansiella poster	13 038	12 355	6 911	6 663	5 374
Årets resultat	-1 897	-1 430	-1 371	-721	-942
<b>Eget Kapital</b>	<b>765 113</b>	<b>767 009</b>	<b>768 439</b>	<b>769 810</b>	<b>770 530</b>
Balansomslutning	834 841	823 279	810 202	832 931	839 110
Soliditet*	92%	93%	95%	92%	92%

\*Eget kapital och obeskattade reserver (med avdrag för uppskjuten skatt) i förhållande till balansomslutningen.

### Förslag till disposition beträffande bolagets vinst eller förlust

Koncernbidrag har, under förutsättning av årsstämman godkännande, lämnats med 14 935 204 kr till dotterbolaget BNP Paribas Cardif Försäkring AB.

Styrelsen föreslår att bolagets disponibla vinstmedel, kronor 727 661 658, disponeras enligt följande:

Kr	
Överkursfond	769 244 934
Balanserat resultat	-39 686 551
Årets resultat	-1 896 724
Summa	727 661 658
Balanseras i ny räkning	727 661 658

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassa-flödesanalyser med tillhörande bokslutskommentarer.

## Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2022	2021
Nettoomsättning koncernföretag	15	213 761 700	181 468 157
Övriga rörelseintäkter	3	81 372	-
		213 843 072	181 468 157
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4,5	-96 758 844	-79 342 488
Personalkostnader	2	-92 906 123	-77 381 761
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	6	-2 973 062	-3 016 427
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	7	-7 610 759	-7 729 736
Övriga rörelsekostnader	8	-186 227	-1 499 965
Rörelseresultat		13 408 057	12 497 779
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	58 379	27 338
Räntekostnader och liknande resultatposter		-427 956	-169 771
Resultat efter finansiella poster		13 038 480	12 355 346
Bokslutsdispositioner	10	-14 935 204	-13 784 890
Resultat före skatt		-1 896 724	-1 429 544
Skatt på årets resultat	11	-	-
Årets resultat		-1 896 724	-1 429 544

2023062945538

## Balansräkning

Tillgångar, Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Mjukvara samt utveckling av Försäkringssystem	13	38 398 474	39 775 239
		38 398 474	39 775 239
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	12	8 190 810	6 883 038
		8 190 810	6 883 038
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	692 105 627	692 105 627
		692 105 627	692 105 627
Summa anläggningstillgångar		738 694 911	738 763 904
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	15	2 287 673	5 119 235
Övriga fordringar		16 660 690	12 476 453
Aktuella skattefordringar		3 379 476	2 941 662
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	20 185 397	31 892 815
		42 513 236	52 430 165
Kassa och bank		53 632 455	32 084 875
Summa omsättningstillgångar		96 145 691	84 515 040
SUMMA TILLGÅNGAR		834 840 602	823 278 944

## Balansräkning

Eget kapital och skulder, Belopp i kr	Not	2022-12-31	2021-12-31
Eget kapital	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (84 450 aktier à 100 kr)		8 445 000	8 445 000
Fond för utvecklingsutgifter		29 005 987	29 528 099
		37 450 987	37 973 099
Fritt eget kapital			
Överkursfond		769 244 934	769 244 934
Balanserat resultat		-39 686 551	-38 779 120
Årets resultat		-1 896 724	-1 429 544
		727 661 658	729 036 271
		765 112 645	767 009 370
Övriga skulder			
Leverantörsskulder		3 692 152	3 700 703
Skuld till koncernföretag	15	21 000 919	11 243 740
Övriga skulder		4 996 554	3 427 676
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	40 038 332	37 897 456
		69 727 956	56 269 574
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>834 840 602</b>	<b>823 278 944</b>

2023062945539

## Eget kapitalräkning

Förändringar i Eget kapital, Belopp i kr

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Fond för tvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2021	8 445 000	29 008 941	769 244 934	-36 889 054	-1 370 908	768 438 913
Totalresultat						
Årets resultat					-1 429 544	-1 429 544
Summa totalresultat					-1 429 544	-1 429 544
Transaktioner med aktieägare						
Kvittningsemission						-
Fondemission						-
Erhållet ovillkorat aktieägartillskott						-
Omklassificering av balanserat resultat		519 157		-519 157		-
Behandling av resultat 2020				-1 370 908	1 370 908	-
Summa transaktioner med aktieägare	-		-	-1 890 065	1 370 908	-
Utgående balans per 31 december 2021	8 445 000	29 528 098	769 244 934	-38 779 119	-1 429 544	767 009 370

Förändringar i Eget kapital, Belopp i kr

	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Fond för tvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	8 445 000	29 528 099	769 244 934	-38 779 119	-1 429 544	767 009 370
Totalresultat						
Årets resultat					-1 896 724	-1 896 724
Summa totalresultat					-1 896 724	-1 896 724
Transaktioner med aktieägare						
Kvittningsemission						-
Fondemission						-
Erhållet ovillkorat aktieägartillskott						-
Omklassificering av balanserat resultat		-522 112		522 112		-
Behandling av resultat 2021				-1 429 544	1 429 544	-
Summa transaktioner med aktieägare	-		-	-907 432	1 429 544	-
Utgående balans per 31 december 2022	8 445 000	29 005 987	769 244 934	-39 686 550	-1 896 724	765 112 645

## Kassaflödesanalys

Den löpande verksamheten, Belopp i kr	Not	2022	2021
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		13 038 480	12 355 346
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm.		10 770 037	12 246 089
		23 808 517	24 601 435
Betalt skatt		-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning(+) av kortfristiga fordringar		-13 751 608	-36 646 797
Ökning(+)/Minskning(-) av kortfristiga skulder		35 976 605	27 954 346
Kassaflöde från den löpande verksamheten		46 033 514	15 908 985
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	13	-6 233 994	-9 045 877
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	12	-4 467 051	-1 386 570
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10 701 045	-10 432 447
Finansieringsverksamheten			
Erhållet koncernbidrag		8 733 333	5 166 398
Lämnade koncernbidrag		-22 518 223	-13 447 875
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-13 784 890	-8 281 477
Årets kassaflöde		21 547 580	-2 804 939
Likvida medel vid årets början		32 084 875	34 889 814
Likvida medel vid årets slut		53 632 455	32 084 875

2023062945540

## Tilläggsupplysningar kassaflödesanalys

Belopp i kr	2022	2021
Likvida medel		
Kassa och bank	53 632 455	32 084 875
Belopp vid årets slut	53 632 455	32 084 875
<b>Räntor och utdelningar</b>		
Ränteintäkter	58 379	27 338
Ränteutgifter	-427 956	-169 771
Summa	-369 577	-142 432
<b>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, mm.</b>		
Avskrivningar	10 583 821	10 746 163
Kursförluster	-	-
Förlust vid avyttring av inventarier	186 216	1 499 926
Summa	10 770 037	12 246 089

# Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

## Not 1 ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1,

Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

### Koncernredovisning

Någon koncernredovisning lämnas inte med hänvisning i undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2p. Koncernredovisningen kan beställas från BNP Paribas Cardif, 1 Boulevard Haussmann, 75 009 Paris, Frankrike. Den kan också laddas ned från: [www.bnpparibascardif.com](http://www.bnpparibascardif.com).

### Rapportering för verksamhetsgrenar och geografiska marknader

Bolagets verksamhet utgörs av att vara administrationsbolag för de två dotterbolagen i Sverige med filialer i Danmark och Norge samt gränsöverskridande handel med Finland.

### Intäkter

#### Tjänsteuppdrag

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

### Ersättning till anställda

#### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i bolaget utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

#### Övriga långfristiga ersättningar

I bolaget förekommer långfristiga ersättningar så som bonusar. Dessa redovisas som en skuld bland upplupna kostnader och värderas till nuvärde av förpliktelsen på balansdagen. För de som ingår i gruppen risktagare, samt har avtal om målrelaterad

bonus som ger utdelning med ett belopp överstigande en månadslön, skjuts 60 % av ubetalning av intjänad bonus upp i tre år.

### Inkomstskatter

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

### Immateriella tillgångar

Företaget tillämpar den s.k. aktiveringsmodellen avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i BFNAR 2012:1 aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Avskrivningar görs linjärt över den bedömda nyttjandetiden. Avskrivningstiden för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar uppgår till 10 år

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas för Inventarier, verktyg och installationer: 5 år

Nedskrivningar av icke-finansiella tillgångar

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer bolaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna.

Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffnings-tidpunkten.

Leasing

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella.

Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

## Not 2 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2022	2021
Medelantalet anställda	81	72
Varav män	47%	48%
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader		
Styrelse och VD	3 721 297	3 563 078
(Varav Bonus)	1 527 052	1 612 712
Övriga anställda	52 817 301	44 090 623
(Varav Bonus)	1 915 331	1 656 862
Summa	56 538 598	47 653 701
Sociala kostnader	29 751 623	26 284 889
(varav pensionskostnader)	9 312 055	7 691 581

Av bolagets pensionskostnader avser 93 300 kr (f.å 28 123 kr) gruppens styrelse och VD.

Könsfördelning i företagsledningen	2022		2021	
	Antal	Andel kvinnor	Antal	Andel kvinnor
Styrelsen och VD	4	50%	3	33%
Övriga ledande befattningshavare	7	43%	7	29%

## Not 3 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2022	2021
Övriga rörelseintäkter	81 372	-
	81 372	-

## Not 4 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER

	2022		2021	
	Deloitte AB	Pricewaterhouse Coopers AB		
Revisionsuppdrag	167 306		106 000	
Skatterådgivning	100 000		43 000	
	267 306		149 000	

**Not 5 LEASINGAVGIFTER AVSEENDE OPERATIONELL LEASING**

	2022	2021
Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	-7 621 791	-6 419 426
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	-12 490 060	-10 685 566
Förfaller till betalning senare än fem år	-821 800	-1 306 296
	-20 933 651	-18 411 289
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	-8 353 788	-6 776 316

Den operationella leasingen i företaget består av bilar, kontorsmaskiner och hyra kontorslokaler.

**Not 6 AVSKRIVNINGAR AV MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2022	2021
Inventarier, verktyg och installationer	-2 973 062	-3 016 427
	-2 973 062	-3 016 427

**Not 7 AVSKRIVNINGAR AV IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

	2022	2021
Balanserade utgifter för Mjukvara samt utvecklingsarbete av Försäkringssystem	-7 610 759	-7 729 736
	-7 610 759	-7 729 736

**Not 8 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER**

	2022	2021
Förlust vid avyttring inventarier/datorer	-186 216	-1 499 926
Övriga rörelsekostnader	-10	-39
Diff. Tekniskt resultat	-	-
	-186 227	-1 499 965

## Not 9 ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2022	2021
Ränteintäkter	6	-
Kursdifferenser	58 373	27 338
	58 379	27 338

## Not 10 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2022	2021
Erhållet koncernbidrag	-	8 733 333
Lämnat koncernbidrag	-14 935 204	-22 518 223
	-14 935 204	-13 784 890

## Not 11 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2022	2021
Aktuell skatt	-	-
	-	-
Redovisat resultat före skatt	-1 896 724	-1 429 544
Skatt beräknad enl gällande skattesats (20,6%)	390 725	294 486
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader (20,6%)	-390 726	-294 486
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	1	-
Redovisad skattekostnad	0	0

Per balansdagen uppgår bolagets redovisade skattemässiga underskott till 0 kr.

## Not 12 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	21 026 883	19 775 915
Nyanskaffningar	4 467 051	1 386 570
Avyttringar och utrangeringar	-3 284 837	-135 602
	22 209 097	21 026 883
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-14 143 845	-11 167 046
Avyttringar och utrangeringar	3 098 621	39 628
Årets avskrivning enligt plan	-2 973 062	-3 016 427
	-14 018 287	-14 143 845
Redovisat värde vid årets slut	8 190 810	6 883 038

## Not 13 MJUKVARA SAMT UTVECKLING AV FÖRSÄKRINGSSYSTEM

	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	111 274 915	103 807 616
Nyanskaffningar	6 233 994	9 045 877
Avyttringar och utrangeringar	-	-1 578 577
	117 508 909	111 274 915
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-71 499 676	-63 944 566
Avyttringar och utrangeringar	-	174 625
Årets avskrivning enligt plan	-7 610 759	-7 729 736
	-79 110 435	-71 499 676
Redovisat värde vid årets slut	38 398 474	39 775 239

## Not 14 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	692 105 627	692 105 627
Redovisat värde vid årets slut	692 105 627	692 105 627

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel i %	Bokfört värde
BNP Paribas Cardif Försäkring AB	30 000	100	598 805 627
BNP Paribas Cardif Livförsäkring AB	38 000	100	93 300 000

Företagets namn	Org nr.	Säte	Eget kapital	Resultat
BNP Paribas Cardif Försäkring AB	516406-0567	Västra Götalands län, Göteborgs Kommun	503 072 756	-76 162 847
BNP Paribas Cardif Livförsäkring AB	516406-0559	Västra Götalands län, Göteborgs Kommun	101 611 183	8 603 266

## Not 15 NÄRSTÄENDE TRANSAKTIONER

Motpart	Nettofordran/skuld		Försäljning av tjänster		Köp av tjänster	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
BNPP Cardif Försäkring AB	1 131 239	-10 530 685	157 342 840	126 971 224	-	-
BNPP Cardif Skadeförsäkring NUF	622 648	2 818 461	3 297 709	2 818 461	-	-
BNPP Cardif Försäkring	493 768	2 137 252	2 266 097	2 137 252	-	-
BNPP Cardif Livförsäkring AB	-21 000 919	-713 054	50 700 053	49 377 698	-	-
BNPP Cardif Livskadeförsäkring NUF	25 893	99 097	100 295	99 097	-	-
BNPP Cardif Livförsäkring	14 124	64 425	54 706	64 425	-	-
	-18 713 246	-6 124 505	213 761 700	181 468 157	-	-

Gemensamma och övriga övergripande supportfunktioner inom den svenska koncernen, såsom funktionerna för sälj, ekonomi, aktuarie, juridik, IT, riskhantering, compliance och HR handhas av BNPP Cardif Nordic för BNPP Cardif Försäkring AB med filiaers och BNPP Cardif Livförsäkring AB filialers räkning. Kostnaderna för dessa tjänster faktureras löpande mellan bolagen enligt avtal om outsourcing.

\* BNPP anges som förkortning för BNP Paribas.

**Not 16 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

	2022	2021
Förutbetald hyra	1 169 575	1 096 142
Upplupna nettopremier	15 025 699	24 965 887
Övriga poster	3 990 123	5 830 786
	20 185 397	31 892 815

**Not 17 EGET KAPITAL**

	Aktiekapital ej registrerat	Aktiekapital	Fond för tvecklings- utgifter	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat
Vid årets början		8 445 000	29 528 099	769 244 934	-38 779 120	-1 429 544
Aktieägartillskott, erhållna						
Omklassificering av balanserat resultat			-522 112		522 112	
Kvittningsemission						
Fondemission						
Vinstdisposition					-1 429 544	1 429 544
Årets resultat						-1 896 724
Vid årets slut	-	8 445 000	29 005 987	769 244 934	-39 686 552	-1 896 724

Aktiekapital (84 450 aktier à 100 kr)

**Not 18 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

	2022	2021
Upplupen semesterlön inklusive sociala kostnader	5 055 832	4 603 379
Upplupen löneskatt pensionskostnader	4 125 083	3 546 720
Upplupna, övriga sociala kostnader	1 600 780	1 290 039
Provisioner	11 874 923	13 512 177
Övriga poster	17 381 714	14 945 140
	40 038 332	37 897 456

## Not 19 RESULTATDISPOSITION

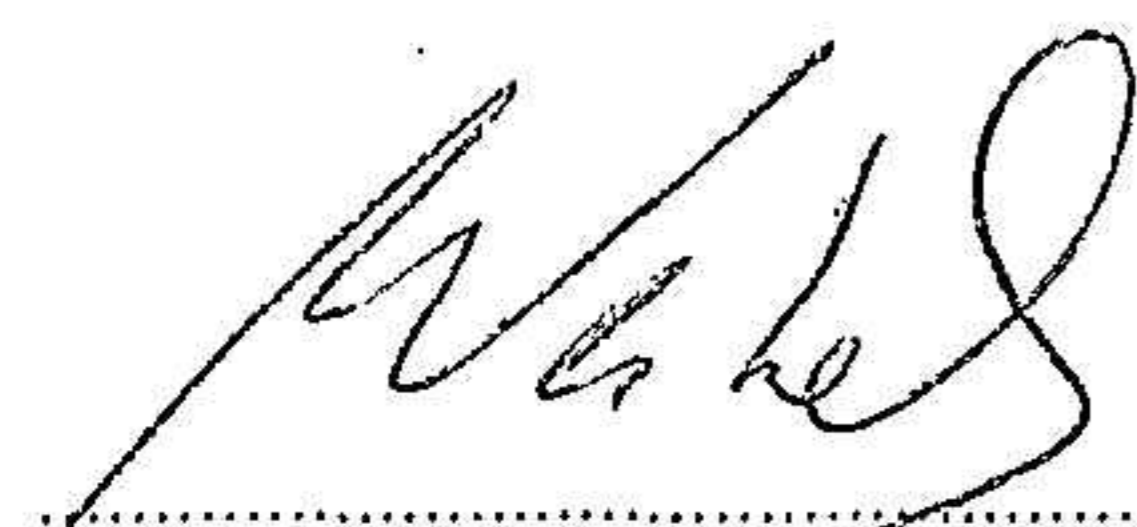
	2022
Överkursfond	769 244 934
Balanserat resultat	-39 686 551
Årets resultat	-1 896 724
Summa	727 661 658
Balanseras i ny räkning	727 661 658

## Not 20 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Efter Norska myndigheternas beslut angående momsärendet i Norge i februari 2023, har internt beslut tagits om reservupplösning av 1,3 MNOK för de norska filialerna i BNP Paribas Cardif Livförsäkring AB och 6,9 MNOK för de norska filialerna i BNP Paribas Cardif Försäkring AB, vilket kommer ske innan 2023 års utgång.

2023062945546

Göteborg 2023-06-21



Marc Edouard Pierre Wiebel  
Ordförande

Marieke van Zulen – Bosma  
Styrelseledamot


Jonas Patrik von Gegerfelt Lindgren  
Styrelseledamot

Åsa Blessner  
Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats

2023-06-26

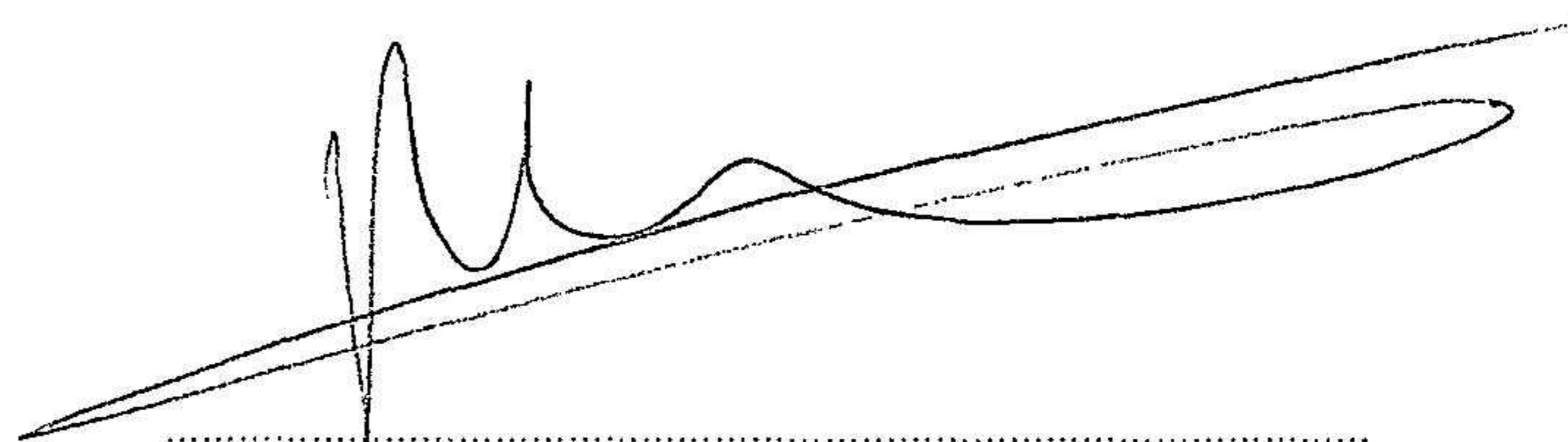
Deloitte AB



Emelie Lorentzson Lindholm  
Auktoriserad revisor

2023062945547

Göteborg 2023-06-21



Marc Edouard Pierre Wiebel  
Ordförande

Marieke van Zuien - Bosma  
Styrelseledamot



Jonas Patrik von Gegerfett Lindgren  
Styrelseledamot

Åsa Blessner  
Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats

2023-06-26

Deloitte AB

Emelie Lorentzson Lindholm  
Auktoriserad revisor

2023062945548

Göteborg 2023-06-21

.....  
Marc Edouard Pierre Wiebel  
*Ordförande*

.....  
Marieke van Zuien – Bosma  
*Styrelseledamot*

.....  
Jonas Patrik von Gegerfelt Lindgren  
*Styrelseledamot*

  
.....  
Åsa Blessner  
*Verkställande Direktör*

Vår revisionsberättelse har lämnats

2023-06-26

Deloitte AB

Emelie Lorentzson Lindholm  
*Auktoriserad revisor*

In the face of change, we believe that to achieve your full potential in life you need to feel secure and free to choose your options. Our purpose is to enable this potential by supporting your financial wellbeing today and in the future.



**BNP PARIBAS  
CARDIF**

The insurer for  
a changing world

## REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i BNP Paribas Cardif Nordic AB  
organisationsnummer 556591-7902

### Rapport om årsredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för BNP Paribas Cardif Nordic AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 7–14.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av BNP Paribas Cardif Nordic ABs finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 7-14. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till BNP Paribas Cardif Nordic AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2021 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 22 juni 2022 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 7-14. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera

detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för BNP Paribas Cardif Nordic AB för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till BNP Paribas Cardif Nordic AB enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen,

medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

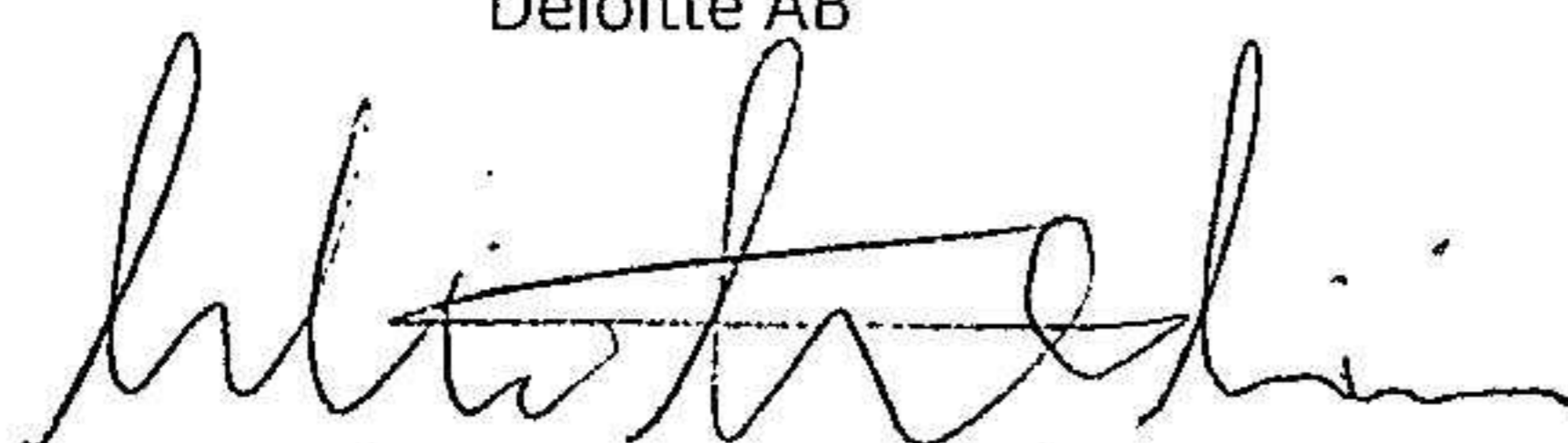
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 7–14 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm 26 juni 2023

Deloitte AB



Emelie Lorentzson Lindholm  
Auktoriserad revisor

2023062945552



**BNP PARIBAS  
CARDIF**

2023062945553

## Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i BNP Paribas Cardif Nordic AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämman 2023-06-26. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Göteborg  
2023-06-26

Åsa Blessner

**BNP Paribas Cardif Nordic AB** - SE Org.nr 556591-7902

Box 24110, SE 400 22 Göteborg

Tel: +46 (0)31-707 98 70, Fax +46 (0)31-707 98 79, [info@bnpparibascardif.se](mailto:info@bnpparibascardif.se), [www.bnpparibascardif.se](http://www.bnpparibascardif.se)

Moder- och servicebolag för BNP Paribas Cardif Försäkring AB - SE Org.nr 516406-0567, BNP Paribas Cardif Livförsäkring AB - SE Org.nr 516406-0559

Säte: Göteborg