20240624235111

**Nytida Solhagagruppen Holding AB**
556802-2189

# Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Nytida Solhagagruppen Holding AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma den 10 juni 2024. Stämman beslöt också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Solna den 14 juni 2024

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Årsredovisning för

# Nytida Solhagagruppen Holding AB

556802-2189

Räkenskapsåret

**2023-01-01 - 2023-12-31**

**Innehållsförteckning:** **Sida**


| | |
|---|---|
| Förvaltningsberättelse | 1-3 |
| Resultaträkning | 4 |
| Balansräkning | 5-6 |
| Tilläggsupplysningar | 7-10 |
| Underskrifter | 10 |


Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (kkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Nytida Solhagagruppen Holding AB avger härmed följande årsredovisning.

## Allmänt om verksamheten

Nytida Solhagagruppen Holding AB, org nr 556802-2189, är ett helägt dotterbolag till Ambea Group AB, org nr 556801-0788, med säte i Solna. Moderbolaget utgör tillsammans med dotterbolag den svenska omsorgsverksamheten inom Ambeakoncernen.

### Verksamhetens art och inriktning

Nytida Solhagagruppen Holding ABs dotterföretag är främst verksamt inom vård och omsorg för personer med funktionsnedsättning. Dotterbolagen erbjuder stöd och service till personer med olika typer av funktionshinder som är berättigade till insatser enligt LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) eller SoL (socialtjänstlagen).

## Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

*Belopp i kkr*

| | *2023-12-31* | *2022-12-31* | *2021-12-31* | *2020-12-31* | *2019-12-31* |
|---|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rörelseresultat | -2 | -3 | -3 | -3 | -2 |
| Rörelsemarginal % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Anställda (medeltal) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

### Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser har inträffat under räkenskapsåret.

## Förändring eget kapital

| | *Aktie-kapital* | *Överkurs-fond* | *Balanserad vinst* | *Årets resultat* |
|---|---|---|---|---|
| Belopp vid årets ingång | 787 | 0 | 1 082 | 0 |
| Årets resultat | | | | 9 484 |
| **Belopp vid årets utgång** | **787** | **0** | **1 082** | **9 484** |

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Bolaget ser positivt på möjligheterna och fortsätta att växa både intäkter och resultat. Vi avser att ta en än större del av ansvaret för att tillgodose samhällets behov av kvalitativa omsorgstjänster till rimliga kostnader, för att möta de växande behoven.

Förutsättningarna för privata aktörer att bedriva omsorgsverksamhet styrs till stor del av politiska beslut på nationell och kommunal nivå. Det finns utmaningar för hela omsorgsbranschen såsom att omsorgs-behoven ökar, att färre i framtiden måste försörja fler, samt att det finns risk för brist på medarbetare villiga att arbeta inom omsorgen.
Ambeakoncernen arbetar strategiskt med att möta dessa utmaningar genom att; leverera omsorgs-tjänster med kunden i fokus, leverera kvalitet genom kompetens samt att skapa tid för omsorg för våra medarbetare. Dessutom fokuserar vi på att skapa innovation och nyttja välfärdsteknologi. Trots detta finns det alltid en risk för prispress på Ambeas tjänster på grund av kommunernas ansträngda ekonomi som kan påverka Ambea.

# Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel

| | *Belopp i kr* |
|---|---|
| Balanserad vinst | 1 081 684 649 |
| Årets resultat | 9 483 865 |
| | **1 091 168 514** |

disponeras enligt följande:

| | |
|---|---|
| Balanseras i ny räkning | 1 091 168 514 |
| | 1 091 168 514 |

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.

# Resultaträkning

| *Belopp i kkr* | *Not* | *2023-01-01-2023-12-31* | *2022-01-01-2022-12-31* |
|---|---|---|---|
| ***Rörelsens intäkter*** | | | |
| *Nettoomsättning* | | 0 | 0 |
| | | 0 | 0 |
| ***Rörelsens kostnader*** | | | |
| Övriga externa kostnader | | -2 | -3 |
| **Rörelseresultat** | | -2 | -3 |
| ***Resultat från finansiella poster*** | | | |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | | 9 485 | 2 724 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -1 | 0 |
| **Resultat efter finansiella poster** | | 9 482 | 2 721 |
| ***Bokslutsdispositioner*** | | | |
| Lämnade koncernbidrag | | 0 | -2 731 |
| Erhållna koncernbidrag | | 2 | 10 |
| **Resultat före skatt** | | 9 484 | 0 |
| **Årets resultat** | | **9 484** | **0** |

# Balansräkning

| *Belopp i kkr* | *Not* | *2023-12-31* | *2022-12-31* |
|---|---|---|---|
| **TILLGÅNGAR** | | | |
| **Anläggningstillgångar** | | | |
| ***Finansiella anläggningstillgångar*** | | | |
| Andelar i koncernföretag | 3 | 725 917 | 725 917 |
| | | 725 917 | 725 917 |
| **Summa anläggningstillgångar** | | 725 917 | 725 917 |
| **Omsättningstillgångar** | | | |
| ***Kortfristiga fordringar*** | | | |
| Fordringar hos koncernföretag | | 366 038 | 359 274 |
| Övriga fordringar | | 0 | 1 |
| | | 366 038 | 359 275 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | 366 038 | 359 275 |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | 1 091 955 | 1 085 192 |

# Balansräkning

| *Belopp i kkr* | *Not* | *2023-12-31* | *2022-12-31* |
|---|---|---|---|
| **EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | | |
| ***Eget kapital*** | | | |
| *Bundet eget kapital* | | | |
| Aktiekapital (2 197 554 A-aktier, 5 667 634 B-aktier) | | 787 | 787 |
| | | 787 | 787 |
| *Fritt eget kapital* | | | |
| Balanserad vinst eller förlust | | 1 081 684 | 1 081 684 |
| Årets resultat | | 9 484 | 0 |
| | | 1 091 168 | 1 081 684 |
| **Summa eget kapital** | | 1 091 955 | 1 082 471 |
| ***Kortfristiga skulder*** | | | |
| Skulder till koncernföretag | | 0 | 2 721 |
| | | 0 | 2 721 |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | 1 091 955 | 1 085 192 |

# Tilläggsupplysningar

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Belopp i tusentals kronor (kkr) om inget annat anges. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

### *Allmänna redovisningsprinciper*

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

### *Fordringar, skulder och avsättningar*

Om inget annat anges ovan värderas kortfristiga fordringar till det lägsta av dess anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter det första värderingstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Övriga skulder och avsättningar värderas till de belopp varmed de beräknas blir reglerade. Övriga tillgångar redovisas till anskaffningsvärde om inget annat anges ovan.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i all väsentlighet enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader beräknat från balansdagen.

### *Uppskattningar och bedömningar*

Utifall att en uppskattning eller bedömning är ändrad väsentligt kommer en upplysning att lämnas om karaktären på ändringen och effekten på tillgångar, skulder, intäkter och kostnader det innevarande räkenskapsåret. Det gäller för t ex avsättningar, förlustriskreserver mm, där en förklaring görs gällande vad förändringen avser och vilken karaktär den har.

### *Eventualförpliktelser*

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av osäkra framtida händelser. Eventualförpliktelser redovisas också när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller att det ej tillförlitligt kan beräknas.

### *Ränta*

Ersättning i form av ränta redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktion och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den s.k. effektivräntemetoden.

### *Koncernbidrag*

Huvudregel för redovisning av koncernbidrag enligt 35 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

### *Skatter*
Skatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital.

### *Nedskrivningar*
Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde har ett nedskrivningsbehov. Undantag görs för varulager, finansiella tillgångar och förvaltningstillgångar som används för ersättningar till anställda. För dessa kategorier av tillgångar är balansvärdet värderat under varje tillämplig redovisningsstandard. Om det finns nedskrivningsbehov beräknas tillgångens återvinningsvärde och nedskrivningen belastar sedan resultaträkningen.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet beräknas nuvärdet av de framtida kassaflöden som tillgången väntas ge upphov till i den löpande verksamheten samt när den avyttras eller utrangeras. Den diskonteringsränta som används är före skatt och återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och de risker som avser tillgången. En tidigare nedskrivning återförs endast om de skäl som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet vid den senaste nedskrivningen har förändrats.

### *Likvida medel*
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Kassa och bank i balansräkningen består av kassa och övriga tillgodohavanden hos banker (ej koncernkonto).

### *Koncernförhållanden*
Med hänvisning till ÅRL 7:2 upprättar Nytida Solhagagruppen Holding AB, org nr 556802-2189, som är ett helägt dotterbolag inom Ambeakoncernen, inte koncernredovisning för sig och sina dotterbolag utan ingår i koncernredovisning som upprättas av Ambea AB (publ), org nr 556468-4354, med säte i Stockholm.

## Not 2 Anställda och personalkostnader

### *Medelantalet anställda*

| | *2023-01-01-2023-12-31* | *Varav män* | *2022-01-01-2022-12-31* | *Varav män* |
|---|---|---|---|---|
| **Totalt** | **0** | **0** | **0** | **0** |

## Not 3 Finansiella anläggningstillgångar
## Andelar i koncernbolag

| | *2023-12-31* | *2022-12-31* |
|---|---|---|
| Ingående ackumulerade anskaffningsvärden: | 725 917 | 725 917 |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 725 917 | 725 917 |
| **Bokfört värde** | **725 917** | **725 917** |

### Specifikation av moderbolagets innehav av aktier och andelar i koncernbolag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

| *Dotterbolag* | *Org nr* | *Säte* | *Kapital-andel* | *Bokfört värde* |
|---|---|---|---|---|
| Nytida Solhagagruppen AB | 556729-1686 | Solna | 100% | 725 917 |
| | | | | **725 917** |

***Rörelseförvärv under räkenskapsåret***
Inga förvärv har skett under räkenskapsåret.

## Not 4 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

## Not 5 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

| | *2023-12-31* | *2022-12-31* |
|---|---|---|
| **Ställda säkerheter** | | |
| *Aktier i dotterföretag* | *Inga* | *Inga* |
| **Eventualförpliktelser** | | |
| *Eventualförpliktelser* | *Inga* | *Inga* |

## Not 6 Nyckeltalsdefinitioner

*Rörelsemarginal:*
Rörelseresultat / Nettoomsättning.

# Underskrifter

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Mark Jensen
Styrelseordförande

Benno Eliasson
Styrelseledamot

Fredrik von Malmborg
Extern verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

# Deltagare

**AMBEA** Sverige

*Signerat med Svenskt BankID*

*2024-05-27 12:54:19 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: LARS BENNO ELIASSON
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196506302717

Datum

Benno Eliasson

benno.eliasson@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

*Signerat med Svenskt BankID*

*2024-05-28 15:24:05 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Frederik Mark Jensen
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 197104081091

Datum

Mark Jensen

mark.jensen@ambea.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

*Signerat med Svenskt BankID*

*2024-05-27 14:55:22 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars Johan Fredrik von Malmborg
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196705101092

Datum

Fredrik Von Malmborg

fredrik.vonmalmborg@nytida.se

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 85.115.37.180

*Signerat med Svenskt BankID*

*2024-05-31 07:35:30 UTC*

Namn returnerat från Svenskt BankID: STAFFAN LANDÉN
Personnummer returnerat från Svenskt BankID: 196311132515

Datum

Staffan Landén

staffan.landen@se.ey.com

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 147.161.188.123

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Nytida Solhagagruppen Holding AB, org.nr 556802-2189

## Rapport om årsredovisningen

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Nytida Solhagagruppen Holding AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Nytida Solhagagruppen Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Solhagagruppen Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktörens använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: QE36F-3P32E-DJUOM-AMXPQ-41638-3DE7Z

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktören förvaltning av Nytida Solhagagruppen Holding AB för år 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Nytida Solhagagruppen Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska full-göras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvalt-ningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm det datum som framgår av elektronisk signering

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: QE36F-3P32E-DIUOM-AMXPO-41638-3DE7Z

*Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.*

*"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."*

**STAFFAN LANDÉN**
**Auktoriserad revisor**
*Serienummer: c114812f47f6fb[...]d34b75246600f*
*IP: 147.161.xxx.xxx*
*2024-05-31 08:29:09 UTC*

Detta dokument är digitalt signerat genom **Penneo.com.** Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

**Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet**
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**

Penneo dokumentnyckel: 3P32E-DJUNM-AMXPO-I1638-3DE7Z

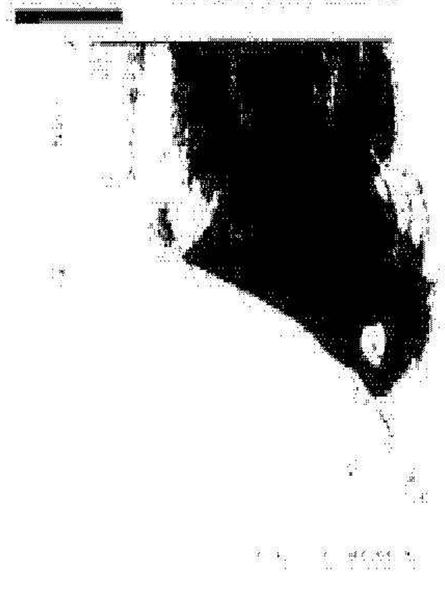
Årsredovisning med kvalitets- och hållbarhetsrapport 2023

# Framtidssäkrad omsorg

Ambea AB (publ) org.nr. 556468-9354

20240830015?4





# Det kunskapsledande omsorgsföretaget

Vi arbetar med äldre och personer med funktionsnedsättning eller i behov av psykosocialt stöd. Vår uppgift är att ge livskvalitet till varje person som finns i Ambeas omkring 950 verksamheter. Att se och möta dem är vårt företags hjärta.

För att kunna ge en trygg och säker omsorg arbetar vi efter väl utprövade koncept och pedagogiska ramverk. Kunskap och lärande är en viktig del av vår organisation och våra medarbetare har alltid möjlighet att utvecklas inom sina yrken eller inom vår organisation.

Vi hittar också blicken och den värdighet hos våra omsorgstagare, kommunernas, perspektiv. Ska deras resurser räcka till när omsorgsbehoven ökar kraftigt, ekonomin pressas och bristen på omsorgsmedarbetare tilltar - är smarta lösningar, samverkan och innovationskraft avgörande. Här kan Ambea vara med och bidra.

Vi är tillräckligt stora för att göra skillnad och vill vara en förebild som jobbar tillsammans med kommunerna för att skapa så mycket god och trygg omsorg som möjligt ur varje värdefull skattekrona. Alltid med omsorgstagarens bästa för ögonen. Alltid vägledda av vår vision: Vi gör världen lite bättre, en människa i taget.

Omslaget: Omsorgstagare och Ambeas personal
Foto: Jenny Dahlenmyr

Ambea AB (publ), org.nr. 556566-1024

## Innehåll


| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Introduktion | 2 | Omvärlden | 22 | Om oss | 55 |
| Det kunskapsledande omsorgsföretaget | 2 | Vår omvärld | 23 | Styrelse | 54 |
| Ambea i korthet | 3 | En resa av växande marknad | 25 | Koncernledning | 59 |
| Året i korthet | 4 | | | Revisorns yttrande om hållbarhetsredovisningsrapporten | 60 |
| Intervju med vd Mark Jansen | 5 | Vår verksamhet | 26 | Riskfaktorer | 61 |
| | | Ståndpunkterna kunskapsledande omsorgsföretag | 27 | Förvaltningsberättelse | 62 |
| Strategi för hållbar omsorg | 7 | Individanpassad omsorg | 29 | Koncernens resultaträkning | 65 |
| Vårt erbjudande | 8 | Nyfikna | 30 | Rapport över totalresultat | 66 |
| Omsorgsplaner med kunden i fokus | 9 | Mångfald | 32 | Koncernens balansräkning | 70 |
| Vi levererar kvalitet genom kompetens | 10 | Ståndpunkter | 34 | Moderbolagets resultaträkning | 99 |
| Vi skapar tid för omsorg | 11 | Klimatet | 36 | Moderbolagets balansräkning | 100 |
| Vi använder innovation och välfärdsteknologi | 12 | Kund | 38 | Förändring av eget kapital | 103 |
| Hållbar omsorg | 15 | Lön | 40 | Revisionsberättelse | 109 |
| Socialt hållbarhet - en del av vår DNA | 16 | Våra medarbetare värnar med oss | 41 | Definitioner och nyckeltal | 111 |
| Klimatmål och åtgärder | 18 | Vår värdegrund och vi värnar | 44 | Om hållbarhetsredovisningen | 113 |
| Klimatavtryck tCO2e | 19 | Kvalitet - följ och gör rätt | 45 | EU-taxonomi för Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten | 120 |
| Nyckeltal | 19 | | | GRI-index | 125 |
| | | Styrning och rapportering | 47 | Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten | 130 |
| Ambea som investering | 20 | Bolagsstyrningsrapport | 49 | Ordförteckning | 131 |
| Investera i Sveriges kommuner | 21 | Styrelsens arbete 2023 | 50 | | |
| Ledande omsorgsföretag | 21 | Incitamentsprogram | 51 | | |
| | | Risker | 52 | | |


Årsredovisningen i utdrag är tryckt den 27 mars 2024. Den undertecknade förvaltningsberättelsen och koncernredovisningen på sidorna 61-106. Bolagsstyrningsrapporten som granskats av revisorerna finns på sidorna 47-59. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 13-19 samt 113-129.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A152E716-1653-12EA-0018DE87-72ACD14F

# Ambea i korthet

På Ambea arbetar vi för att skapa ett bra liv för varje omsorgstagare på våra enheter runt om Skandinavien. Verksamheter grundades för mer än 100 år sedan och företaget är sedan 2017 noterat på Nasdaq Stockholm.

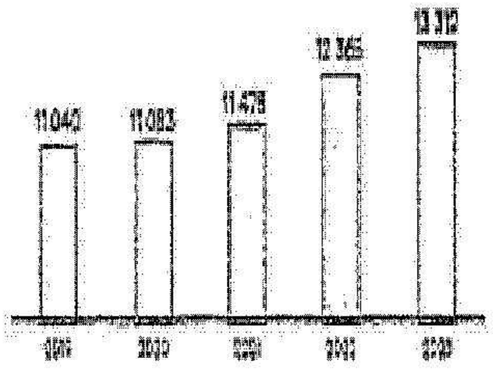
**>30 000**
medarbetare

**14 500**
omsorgstagare

**950**
verksamheter

**450**
kommuner är våra uppdragsgivare

Nettoomsättning (MSEK)




## Vår affärsmodell

### Uppdragsgivare

Ambeas uppdragsgivare är främst kommuner samt en mindre andel privata omsorgsgivare.

### Tjänster

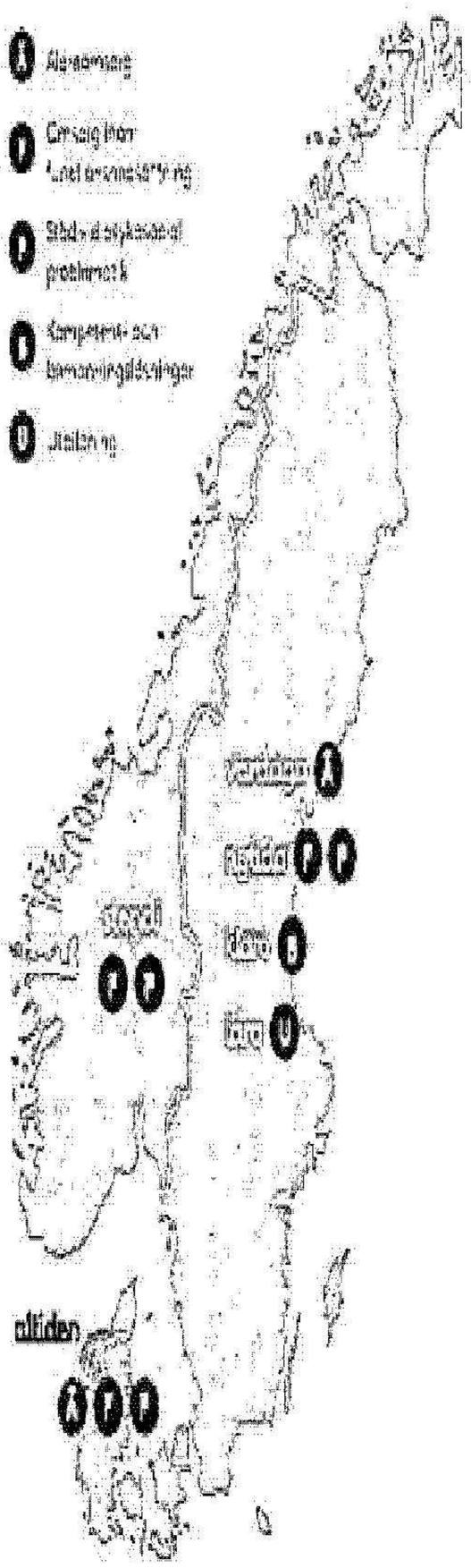
- **Äldreomsorg:** På Ambeas över 100 äldreboenden ser omsorgstagarna ofta fortsatt ha möjlighet att genomföra uppgifter, att vårda sitt eget hushåll. Personal finns att stöta dygnet runt. Vi erbjuder även hemtjänst på utvalda orter i Sverige.
- **Omsorg inom funktionsnedsättning:** För personer med betydande funktionsnedsättning har Ambea omsorgsboenden och daglig verksamhet och sysselsättning samt daglig verksamhet för vuxna. Många erbjuds även personlig assistans.
- **Stöd vid psykosocial problematik:** Ambea erbjuder stödboenden för personer med psykosociala problem och missbruksproblematik. Exempel på insatser är HVB-hem, särskilt anpassade familjehem, samt dygnet runt bemannade lägenheter.
- **Kompetens- och bemanning:** För att säkra tillgången på rätt kompetens och bemanning har Ambea flexibla och effektiva lösningar.
- **Kompetensutveckling:** Ambeas utbildningsverksamhet Ambea Akademi och gemensamma kompetensutvecklingsinsatser inom social omsorg, skola och sjuksköterskeområdet.

### Kontraktsmodell

- **Egen regi:** Omsorgsboenden som egen regi drivs enligt avtal som Ambea har under en längre period, ofta 10–15 år. Längsta kontraktstiden gäller till 2042 och avser sex boenden för äldreomsorg i Kalmar kommun. Kommunen köper platser enligt behov.
- **Entreprenad:** Vid entreprenadavtal avtalar Ambea över en överenskommen omsorgsverksamhet med kommunens lokaler och där vår tjänst är att leverera omsorg enligt överenskommelse. Ett exempel är Ambeas uppdrag att sköta sju boenden för äldreomsorg i Kalmar kommun, vilket avtalades till 2042.
- **Bemanning och utbildning:** Enheter som tillhandahåller omsorg och omvårdnad. Kunder är både kommuner, regioner och privata aktörer.

### Nettoomsättning per kontraktsmodell



20240830091575



# Året i korthet

- År 2023 visade Ambea en mycket stark försäljningsutveckling och ett mycket bra rörelseresultat under året.
- Ambea fortsatte att växa och öppnade fler nya boenden med totalt 287 omsorgsplatser i egen regi.
- Vårt målmedvetna arbete för att minska sjukfrånvaron i Sverige gav resultat och vi levererade ett mycket bra kvalitetsresultat under året.
- Att vara en attraktiv arbetsgivare är en av de viktigaste framgångsfaktorerna för långsiktig tillväxt. Operationella förbättringar har genomförts under året, men vi är inte nöjda med den finansiella måluppfyllelsen och fortsätter omställningen.
- Nyckfjät och Verdagatan vann många anbudsupphandlingar under året.
- Verdagatan startade en ny hemtjänstverksamhet på ett nytt område, samt även hemtjänstverksamhet i Hemsjö, Vänersborg.
- Ambea påverkades av tillgången på och höga kostnader för personal. Vi genomförde intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna, vilket gav resultat och gjorde att vi kunde marginalerna successivt.
- För tredje året i rad utsågs Ambea på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi kom på plats 30 och är bäst i arbetsgivarsegmentet.
- Ambea förmedade ett gott stöd i Ukraina. Vi startade en utvecklingsutbildning för ukrainska medarbetare, riktad till psykisk och äldreomsorgen och riktad specifikt till

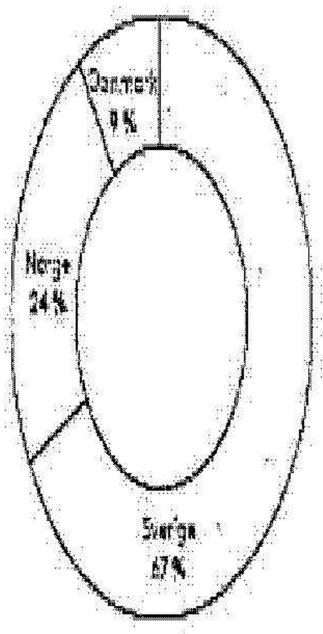
Ambea invigde det nya boendet Prins Sture, med plats för 78 boende, i Linköping i juni 2023.

organisationen Operation Kid. Hittills har över 100 personer som flytt kriget fått jobb inom Verdagatan och Nyckfjät.

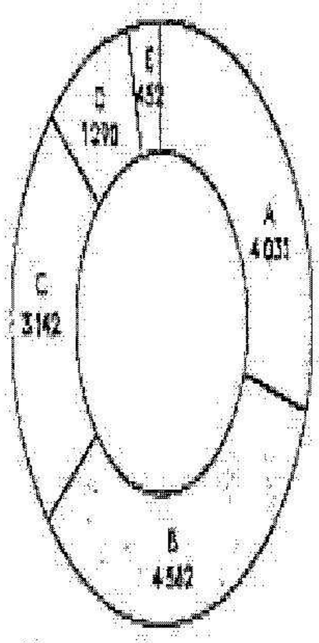
- Ambea reducerade sitt klimatavtryck till våra verksamheter och en minskad utsläpp av växthusgaser, att skapa medarbetarengagemang samt en förbättrad arbetsmiljö.
- Läs mer om Ambeas förebyggande och hälsofrämjande arbete för att skapa en trygg arbetsmiljö för våra medarbetare på sidan 29.

## Omsättning

Per land



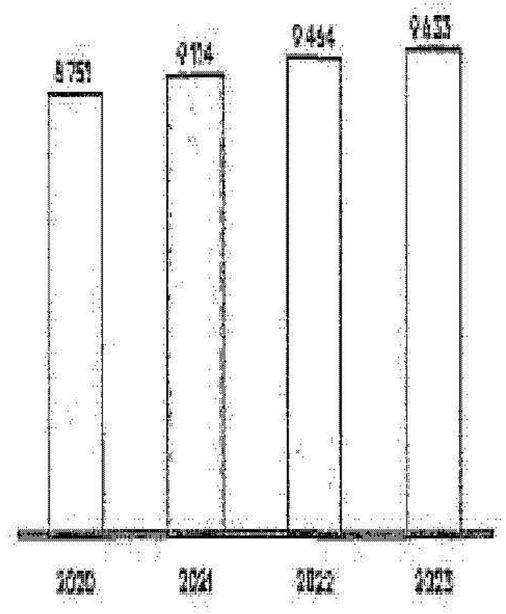

Per affärsområde, MSEK




## Finansiell översikt

| MSEK | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | 11 263 | 11 455 | 12 688 | 13 372 |
| Tillväxt (%) | 0 | 4 | 12 | 5 |
| Justerad EBITA | 579 | 283 | 494 | 1 076 |
| Rörelsemarginal justerad EBITA (%) | 7,9 | 7,5 | 7,8 | 8,1 |
| Årets resultat | 357 | 237 | 346 | 455 |
| Antal anställda | 12 772 | 11 329 | 14 451 | 14 834 |
| Resultat per aktie före utspädning | 3,52 | 2,31 | 3,87 | 6,27 |
| Resultat per aktie efter utspädning | 3,52 | 2,31 | 3,87 | 6,27 |

## Fler omsorgsplatser i egen regi




This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7191C8B412EA9B8D53772AC041EF

Intervju med vd

# Mark Jensen sammanfattar 2023 och blickar framåt

I den intervju sammanfattar Ambeas vd Mark Jensen några av årets viktigaste händelser och blickar framåt.

**Hur skulle du sammanfatta 2023 för Ambea?**

Jag tycker vi kan se till bakåt och vara stolta över vad vi åstadkommit under 2023. Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare. Vi gör ett bra finansiellt resultat under ett år som präglats av hög inflation och stigande räntor vilket jag ser som en styrka. En sund och hållbar ekonomi är en förutsättning för långsiktigt arbete och att vi ska kunna fortsätta investera i vår verksamhet och skapa värde för våra omsorgstagare, medarbetare, uppdragsgivare, aktieägare och samhället.

**Några höjdpunkter som du vill lyfta?**

Det första jag vill lyfta fram är utvecklingen i Sverige. Vi har sedan början på 2022 arbetat målmedvetet med att stärka den nordiska ledarpositionen och förbättra resultatet och det gav utdelning under året. Sverige står idag på en stabil plattform och under 2024 kommer vi fortsätta arbeta för att stärka lönsamheten och våga tryggheten för anhöriga. Det andra handlar om våra medarbetare. Vi utsågs för tredje året i rad till en av Sveriges bästa arbetsgivare, och under året har vår eNPS, ett mått på om våra medarbetare vill rekommendera oss som arbetsplats till en vän eller bekant, ökat. Det är glädjande att se att våra satsningar på ledarskap, kompetensutveckling och kvalitetsmedvetenhet ger resultat. Det tredje området jag vill lyfta fram handlar om omsorgskvalitet. Att våra affärsområden får höga betyg i brukarundersökningar, vilket är ett viktigt kvalitetsmått.

**Hög inflation var utmärkande för året, hur hanterade ni det?**

Det var mycket ekonomiska förutsättningar vilket naturligtvis påverkade oss. Vi arbetade intensivt för att kompensera för kostnadsökningarna genom både beläggning och prisförändringar, genomförde effektiviseringar och minskade vår skuldsättning, vilket gjort oss mindre känsliga för höga räntor. Allt det tillsammans gav resultat och gjorde att vi kunde hantera situationen väl.

**Ni har gjort en omställning i Alltiden, när förväntar ni er att se resultat?**

Verksamheten i Danmark är byggd på flera olika förvärv där vi behövt skapa en annan plattform för att vara samhällets längsiktige part kunna växa. Vi har arbetat med att förenkla strukturen, skapa en effektivare drift och minskat administrativa omkostnadsbelopp. Arbetet har pågått under året och även om vi inte är helt nöjda med det finan-

Vd Mark Jensen samtalar med gäster i entrén till Ambeas äldreboende Villa Dan Caspar som ligger centralt i Helsingborg. Besöket ägde rum i samband med vd-veckan i Skåne i början av maj 2023. Fotograf: Johanna Ekström

> Det har varit ett turbulent år i vår omvärld men vi har lyckats utveckla vår verksamhet och ge en god och individanpassad omsorg till allt fler omsorgstagare.

20240830015?6

skilla resultatet, så har vi satt att fortsatt förutsättningar. Vi kommer att fortsätta omställningen under 2024 och lägger ännu mer kraft på tjänsteinnehåll och utveckling av våra medarbetare. Sammantaget, förväntar vi oss lägande resultatförbättringar i Danmark under 2024.

**Förra året efterfrågande du politiskt samarbete för att öka byggnationen av nya omsorgsboenden, hur har det gått?**

Nya omsorgsboenden är tyvärr en fråga som inte funnits högst på kommunernas agendor. Det är ett problem, för med en växande och åldrande befolkning riskerar många människor att inte få tillgång till god vård och omsorg. Vi har under året verkat aktivt och framgångsrikt för politiska initiativ som skulle underlätta byggandet och skapa fler omsorgsplatser. Vi har bland annat föreslagit en äldreboendegaranti i Sverige. Det skulle ställa högre krav på kommunerna och underlätta för den enskilde individen. Men det som skulle ha störst effekt är en nationell välfärdsreform, vilket skulle underlätta etableringen i alla kommuner och bidra till minskade köer. Men det finns ljuspunkter. I början av 2024 har danska regeringen antagit en ny äldrereform. En reform som ska främja lika villkor mellan privata och offentliga aktörer och som har som målsättning att öka etableringen av privata aktörer i syfte att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

**Har ni öppnat några boenden?**

Ja, under året har vi öppnat två nya äldreboenden, Vardagen Villa Solcellen i Helmstad och Aktivan Fridas Grove, strax söder om Köpenhamn. Därtill har vi öppnat 99 nya platser inom social omsorg för barn och unga. Det är viktiga bidrag för att minska platsbristen och att kunna erbjuda fler att bygga bort platsbristen. Det ska bli mycket spännande att följa utvecklingen och dela de danska erfarenheterna med Sverige och Norge.

> När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan.

för det. Dessutom har vi också startat och vunnit ett antal nya ramavtalsområden, vilket bidrar till innovation och kunskapsspridning inom branschen.

**Kan du ge oss en uppdatering kring implementeringen av strategin och ert hållbarhetsarbete?**

Gärna, vi har under året arbetat med en rad olika initiativ och projekt. I kapitlet Strategi för hållbar omsorg, kan ni läsa om några initiativ som vi påbörjat 2023. Mycket av arbetet har även handlat om att förbereda införandet av ny digital arbetsplats som lanseras under första kvartalet 2024. När det gäller hållbarhetsarbetet har vi haft extra fokus på omsorgskvalitet, integrations- och mångfaldsfrågor, samt på att minska vår klimatpåverkan. Vi står även fast i stödet till Ukraina och personer som tvingats fly från kriget. Jag är extra glad över att vi tillsammans med Barnmiljöpartiet, SWEA och Medicorn startade en vårdbiträdesutbildning för 33 ukrainare. Utbildningen ger en möjlighet till att komma in på arbetsmarknaden och få en egen försörjning, vilket är grunden för en fungerande integration. Härutöver vill även övriga aktörer att stora utbildningsansvar för personer som står under massflyktsdirektivet, något som svenska staten än så länge inte gjort.

**Hur ser du på 2024?**

Jag tycker vi kan vara optimistiska. Vi står på en stabil grund och har alla förutsättningar för att kunna fortsätta växa och utveckla verksamheten. Omsorgsbehovet kommer att öka då närmaste åren med en åldrande och växande befolkning och vi blir en ännu tydligare samarbetspartner till våra offentliga uppdragsgivare. Under 2024 kommer extra vara extra fokus på vår digitala utveckling och vi kommer fortsätta öppna nya omsorgsboenden och utveckla våra tjänster för att möta omsorgstagarnas och uppdragsgivarnas behov. Därtill räknar jag att bli mer aktiviserad på förvärvsmarknaden och växa framför allt på kvalitativa och kompletterande förvärv inom socialomsorgen.

**Några slutord?**

Jag vill tacka alla våra medarbetare för deras insats. Vår verksamhet är i gång dygnet runt, årets alla dagar, för att skapa trygghet och livskvalité för våra omsorgstagare, och det är möjligt tack vare våra engagerade och kompetenta medarbetare. Avslutningsvis vill jag även tacka för förtroendet från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare och önskar fortsatt gott samarbete under 2024.

**Fakta Mark Jensen**

Mark Jensen har varit vd på Ambea sedan 2021. Dessförinnan var han vd och koncernchef för Mark Nordic AB. Han har under sin karriär haft ledande positioner inom Carlsberg, bland annat som vd för Carlsberg Sverige. Mark är född 1971 och är ursprungligen från Danmark.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E719-1998-125A-0C0B-E97250CD11FF

# Strategi för hållbar omsorg

202408300157



# Vår strategi

Ambea är det kunskapsledande omsorgsbolaget i Skandinavien. Vi har en hundraårig historia av att utveckla omsorgen i samhället, alltid utifrån omsorgstagarnas behov och alltid som en samarbetspartner till det offentliga.

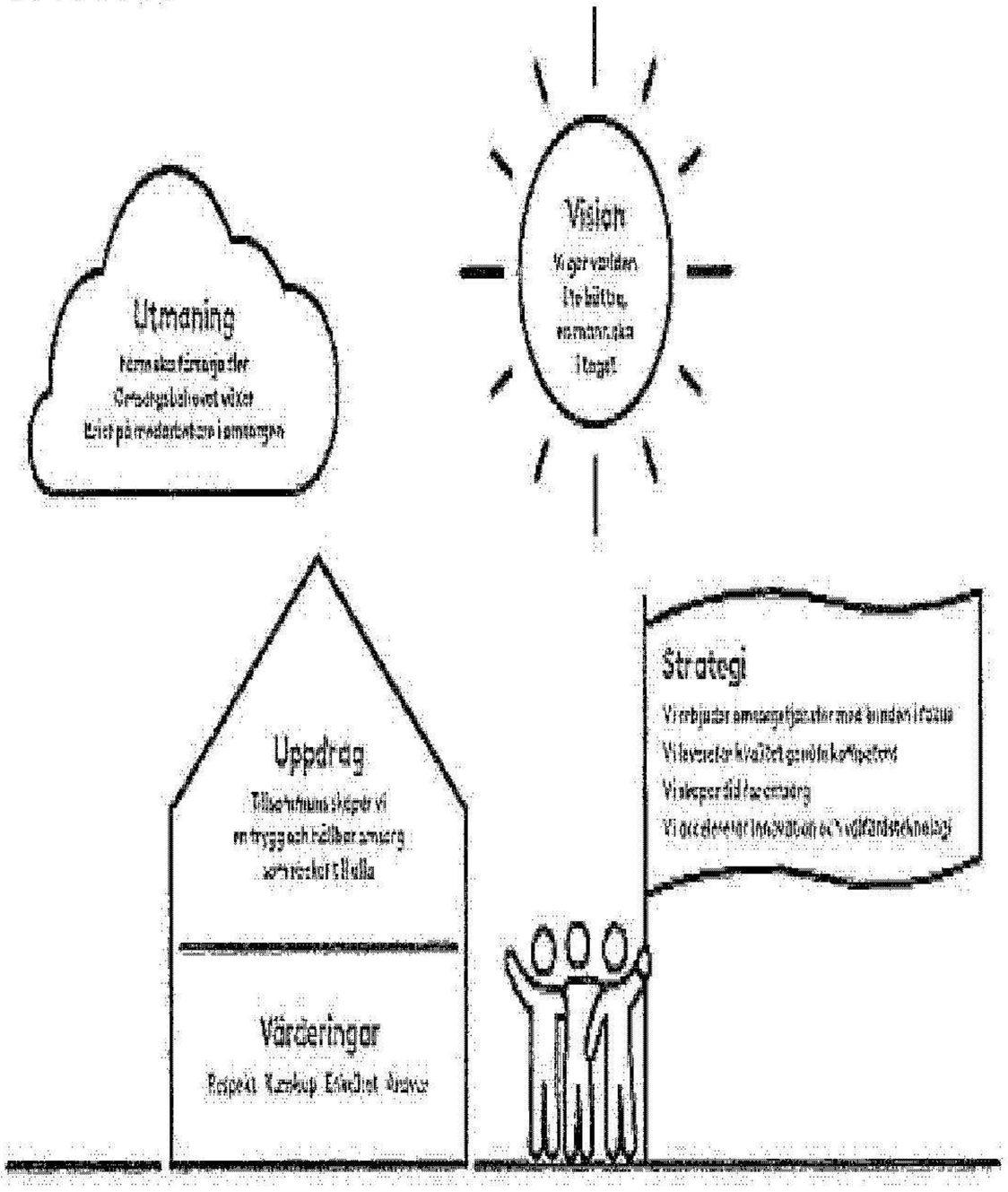
De närmaste åren förväntas omsorgsbehoven öka kraftigt, på grund av en växande och åldrande befolkning. Det skapar nya möjligheter för Ambea och med vår uppdaterade strategi för framtidssäkrad och hållbar omsorg tar vi nästa steg i utvecklingen.

Utifrån samhällets behov fortsätter vi våra satsningar på kompetensutveckling, nya koncept och tekniska lösningar som våra affärsområden. Det skapar förutsättningar för en omsorg med hög kvalitet som är individanpassad och samtidigt kostnadseffektiv. Vi satsar på utveckling och tillväxt inom segment där vi är starka, och väljer bort områden där det finns låg utvecklingspotential.

Ambea arbetar med fyra strategiska fokusområden:
- Vi erbjuder omsorgstjänster med kunden i fokus.
- Vi levererar kvalitet genom kompetens.
- Vi skapar värde för omsorg.
- Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi.

Mål och mätetal arbetar hela organisationen med för att uppfylla våra uppdrag där vi prioriterar fem av FN:s globala mål för en hållbar utveckling.

## Vår värld




Vår strategi är framtidssäkrad för att vi ska kunna fortsätta att utveckla och förnya omsorgen. Den säkerställer att vi kan möta omsorgstagarnas behov, tillvarata möjligheter och hantera utmaningar.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document.
Document ID:
A158E7161582412EA2CDE5772ACD41EF

# Omsorgstjänster med kunden i fokus

Med utgångspunkt i våra omsorgstagares och uppdragsgivares behov hjälper vi samhället inom prioriterade segment av äldre- och socialomsorg.

- **Kundkännedom och tydliga anbudsprocesser**
  Vi har tydliga arbetsmetoder som gör det enkelt för både uppdragsgivare och omsorgstagare att ställa krav. Genom god kundkännedom kan vi också tidigt utveckla våra tjänster och erbjuda det våra kunder efterfrågar, snabbt och effektivt.

- **Flexibilitet för att möta nya krav och förväntningar**
  Vi utvecklar kontinuerligt vårt tjänsteområde för att tillgodose behov som uppstår såväl omsorgstagarens som uppdragsgivarens perspektiv.

- **Tillväxt som stärker affären**
  Vår ambition är att utveckla befintliga enheter väl och även förvärva välskötta tjänsteområden, när det stärker vår affär och kärnverksamhet. Vi kan snabbt ta tillvara möjligheter och agera proaktivt på risker. Vi arbetar systematiskt och omvärldsanalyserar kundernas kunskap för att kunna växa hållbart och strukturerat.

## Bättre matchning inom personlig assistans

Under året har Stendal omsorg tjänsten BPA-match. BPA står för brukarstyrd personlig assistans och verktyget är framtaget för att förenkla matchningen mellan omsorgstagare och personer som vill arbeta som personlig assistent.

Genom BPA-match kan omsorgstagaren och assistenten på ett smidigt sätt komma i kontakt med varandra. BPA-matchen består av att omsorgstagaren och assistenten var för sig fyller i information om sig själva och sina önskemål om varandra. När båda har gjort det kan de se varandras profiler och ta ställning till om de vill gå vidare med en anställning. Stendal omsorg ansvarar för att kontrollera att assistenten har giltig registrering hos Försäkringskassan och att det finns en giltig försäkring för arbetsskador.

Ambea AB's årsredovisning för 2020

Årsredovisning och hållbarhetsredovisning 2020 9

20240830015738



# Vi levererar kvalitet genom kompetens

Våra medarbetare är grunden för vår verksamhet. Med satsningar på kompetensutveckling, språkutveckling och ett ledarskap som bygger på närvaro och delaktighet, ökar vi kunskapsnivåerna. Detta leder i sin tur till färre avvikelser och högre kundnöjdhet.

- **Utbildningsorganisationen Lära**
  Vi bygger och utvecklar kompetens, både inom vår egen organisation och till andra aktörer. Här spelar vår utbildningsorganisation Lära en nyckelroll. Lära hjälper oss att tillföra branschen fler välutbildade medarbetare med rätt kompetens och säkerställer en god och relevant kunskapsnivå hos våra medarbetare.

- **Starkt arbetsgivarvarumärke och nya rekryteringsbaser**
  Vi vill vara det naturliga förstahandsvalet för studenter och nya medarbetare, och för jobbar vi kontinuerligt med vårt arbetsgivarvarumärke. Vi utvecklar nya rekryteringsbaser och samarbeten bland annat med skolor och arbetsförmedlare för att skapa praktikplatser och ge fler personer möjlighet att komma in i arbetsgemenskapen.

- **Branschens bästa ledare**
  Vi fortsätter att utveckla ett ledarskap som präglas av ett aktivt och närvarande förhållningssätt, med delaktiga medarbetare som tar ansvar för omsorgskvalitet och vår gemensamma arbetsmiljö.

## Ny portal för kompetensutveckling

Under våren lanserade vi en ny kompetensportal i Sverige. Kompetensportalen hjälper våra chefer och medarbetare att få kontroll på planering, genomförande och uppföljning av utbildningsinsatser och måldokument.

I portalen samlar vi alla utbildningar som Lära erbjuder våra olika enheter, vårdutbildningar, fysiska utbildningar och onlineutbildningar. Här säkerställs medarbetarnas formella kompetens och uppsatta mål dokumenteras och följs upp.

En kompetensportal är sedan tidigare lanserad i Norge och är på väg att införas i Danmark under 2024.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1582E7161C39412EEAC0CD3A1F52

# Vi skapar tid för omsorg

Vår tid är något av det viktigaste vi kan ge till våra omsorgstagare. Våra processer och arbetsverktyg stöttar oss att frigöra tid för omsorg och bidrar till att uppnå en jämn och hög kvalitet.

- **Systematiskt kvalitetsarbete**
  Vår utgångspunkt är att det ska vara lätt för den enskilde medarbetaren och chefen att göra rätt varje given situation. Vårt systematiska kvalitetsarbete, tillsammans med ett ständigt lärande, är grunden för att möta våra olika kunders höga kvalitetskrav.

- **Tid på rätt saker**
  Vi ser över arbetsverktyg så att de stöttar medarbetarna i det dagliga arbetet. Våra processer revideras två gånger per år. Alla ska känna sig trygga med våra processer och rutiner och ska kunna lägga tiden på rätt saker.

- **System som underlättar**
  Vi utvecklar framtidens digitala arbetsplats för att minska den administrativa bördan och underlätta vardagen. Till exempel med ett system som möter medarbetarnas behov.

## Digital arbetsplats skapar tid för omsorg – Ambea Inside

Under hösten har vi genomfört en pilot för den nya digitala arbetsplatsen internt som ska införas i samtliga affärsområden under 2024.

Projektet genomförs som del av det lyft som verksamhet och medarbetarna har kommit med återkoppling och utvecklingsförslag för att verktygen ska möta verksamhetens behov. Syftet med den digitala arbetsplatsen är att förenkla och minska arbetsbelastningen för medarbetarna, samt att öka kvalitén och möjliggöra uppföljning och samarbete över landet och affärsområdesgränser.

20240830015?9



# Vi accelererar innovation och välfärdsteknologi

Teknikutvecklingen går snabbt och därmed förändras förväntningarna från omsorgstagare, närstående och uppdragsgivare. Välfärdsteknologi kan både bidra till en bättre omsorg, bättre arbetsmiljö för våra medarbetare och ge ökad effektivitet.

- **Öka utvecklingstakten i omsorgen**
  Vi är innovativa och söker hela tiden samarbeten för att öka utvecklingstakten inom omsorgen.
- **Underlätta vardagen och höja kvaliteten**
  Vi söker efter innovativa lösningar som kan bidra till högre kvalitet och underlätta vardagen för både omsorgstagare och medarbetare.
- **Skapa nya affärer**
  Vi vill öka innovationstakten i omsorgssektorn och utvecklar innovativa lösningar genom utveckling av ekosystemen, bl. a genom nära och strategiska samarbeten.

## Bättre tillgänglighet till skolsköterska på mindre skolor

Klara erbjuder vårdgivaransvar, skolsköterska och skolläkare. På mindre skolor sker arbetet till största delen digitalt genom en onlinelösning.

Små skolor har ofta svårt att rekrytera och behålla skolsköterska. Med hjälp av Elevhälsa Online får fler elever tillgång till skolsköterskans kompetens och tillgänglighet i vardagen. Den största delen av uppdraget utförs digitalt via en online-lösning. Skolläkarinsatser beställs när det ingår i uppdraget, t.ex. vid vaccination, kontroll av tillväxt, syn, hörsel och hälsa.

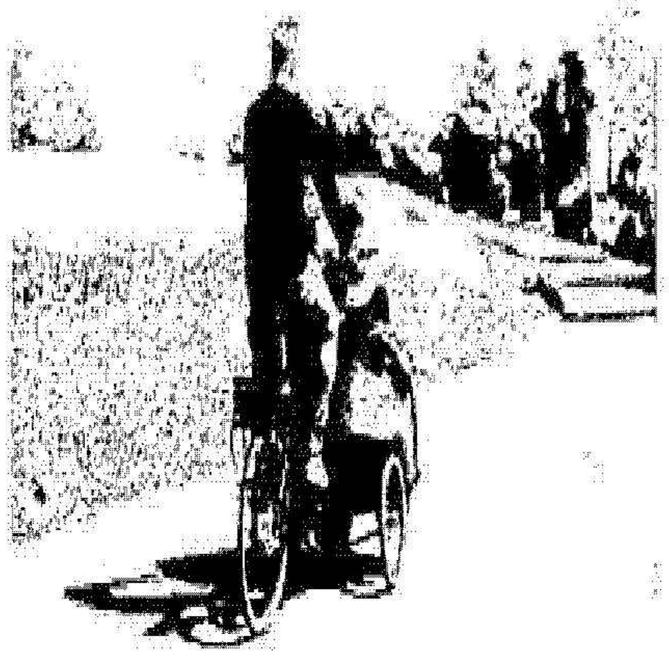
Elevhälsa Online ger en ökad tillgänglighet för elever, vårdnadshavare och med direkt personlig samtidighet som tjänsten är eftersträvansvärd för verksamheten.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document.
Document ID:
A1B3EE719169-12EA3CBDE87224CD-14FF

# Hållbar omsorg

Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla. En hållbar omsorg handlar om att ta ett aktivt ansvar i vårt gemensamma samhälle, att vara med och skapa lösningar som framtidssäkrar omsorgen samt att för varje skattekrona bidra till bästa möjliga samhällsnytta.



I vårt hållbarhetsarbete arbetar vi med områdena ESG (Environmental, Social, Governance) och strävar som nyinrmar alla hållbarhetsfrågor.

Vi arbetar aktivt för en klimatsmart omsorg. Det betyder att vi arbetar för att minska vår miljöpåverkan inom resor och transporter, mat och avfall samt fast egendom och energi. Vi har en ambitiös målsättning att minska våra utsläpp med 50 procent 2025, jämfört med 2019. Sedan 2019 har vi minskat våra utsläpp med 38 procent.

Social hållbarhet är en del av vårt DNA. Nöjda och trygga omsorgstagare och medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Vi jobbar med nöjda, välbefinnande och välmående, samt med respekt för individen och mänskliga rättigheter.

Vår verksamhet styrs av en robust styrning, etik, transparens och förtroende genom efterlevnad av både interna och externa regelverk och ramar. Vi bidrar med vår expertis i samhällsdebatten och använder vår storlek för att kunna påverka samhället och branschen.

## Våra väsentliga frågor inom hållbarhet är

- Bästa hälso- vård- och omsorgskvalitet
- möjlighet för delaktighet och anpassade tillgänglighet
- kompetens, medarbetare och ledare för bästa vård och omsorg
- samhällsnytta
- hög kvalitet i omsorgen
- god affärsetik och hög transparens
- säkra arbetsmiljö och hälsa för arbetsmiljöfrågor
- hållbara resor och transporter
- minskad miljöpåverkan och användning av fossila bränslen
- energieffektiva fastigheter och hållbart el

1 Se bolagsstyrningsrapporten, sidan 1 för mer information om ESG-arbetet

## Vi prioriterar fem av FN:s globala mål för hållbar utveckling

**God hälsa och välbefinnande**
Vårt mål är att göra världen lite bättre, varje dag. Därför är det viktigt att vi bidrar till att uppnå målet om god hälsa och välbefinnande för alla.

**God utbildning för alla**
Genom vår verksamhet och vårt engagerade utbildningsarbete har vi en möjlighet att bidra till att uppnå målet om god utbildning för alla.

**Hållbar omsorg för alla**
Genom att säkerställa att Ambeas verksamheter bedrivs på ett sätt som är hållbart för människor, samhälle och miljö, bidrar vi till att uppnå målet om hållbara städer och samhällen.

**Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt**
Ambeas verksamhet bidrar till att uppnå målet om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt genom att vara en av Sveriges största arbetsgivare. Ambea arbetar aktivt för att skapa goda arbetsförhållanden, utveckla och ge möjlighet till kompetensutveckling för våra medarbetare.

**Hållbar konsumtion och produktion**
Ambeas verksamhet påverkar och bidrar till att uppnå målet om hållbar konsumtion och produktion. Genom god styrning och hållbara inköp kan vi bidra till att säkerställa hållbara konsumtionsmönster och hushållning av naturresurser.

20240830015800



# Social hållbarhet – en del av vårt DNA

Att skapa livskvalitet för våra omsorgstagare är en del av vårt dagliga uppdrag. Vi är en stor och ansvarsfull arbetsgivare med fokus på kvalitet, ledarskap och kompetens. Vi arbetar aktivt med mångfald och ett inkluderande förhållningssätt i våra organisationer.

## Jobb och integration

Ambea driver flera projekt i Sverige för att erbjuda praktik, utbildning och möjlighet till anställning för nyanlända. Syftet är att hitta värdefulla medarbetare till våra verksamheter och samtidigt underlätta integrationen i samhället. Vi är övertygade om att alla arbetsmarknadsaktörer har ett ansvar för välfärdens framtida framgång.

Sedan vi startade vårt första integrationsprojekt våren 2016 har över 2 000 nyanlända gått praktik eller haft anställning inom koncernen. Kunskapen kring att få nyanlända i arbete har till exempel varit viktig för att snabbt kunna agera och möta de personer som flytt kriget i Ukraina. Sedan krigets utbrott i början av 2022 har över 100 personer från Ukraina fått jobb i Vardagos och Nyrädas verksamheter.

Språket kan ofta vara det största hindret för den som är nyanländ i Sverige. Vi har arbetat med flera olika modeller för språkutveckling i våra verksamheter. Vår ambition är att språkkrav hos våra medarbetare till exempel ska möjliggöra att förbättra sin arbetsförmåga på ett enkelt och tydligt sätt. Under våren startade vi vår första språkambassadörsutbildning, och sikte att även framöver erbjuda fortbildning för att tillsammans jobba mot språkutvecklande arbetsplatser.

## Mångfald och likabehandling

Ambea vill bidra till en mer öppen arbetsmarknad och vi arbetar kontinuerligt för att våra arbetsplatser ska vara inkluderande för alla medarbetare.

- Under året blev Nyrädas officiell supporter till Stockholm Pride, Nordens största Pridefestival, vilket blev mycket uppskattat på Nyrädas olika verksamheter.
- Vi placerade oss på stiftelsen Allbrights gröna lista över jämställda bolag på börsen. På den gröna listan finns bolag som har en jämn könsfördelning i ledningen. Totalt granskades 361 bolag varav 69 bedömdes som jämställda och kvalade in på den gröna listan.
- För att veta tidigt lära oss mer och bidra till fortsatt utveckling av dessa frågor blev Ambea under året medlem i Diversity Charter Sweden, ett nätverk där medlemmarna aktivt arbetar med mångfald och att inkluderande förhållningssätt i sina organisationer.

## Hälsa och livskvalitet

Vi tror att rörelse, utevistelse och fysisk aktivitet är viktigt för alla utifrån individuella förutsättningar, därför strävar vi efter att inspirera och motivera till rörelse på olika sätt. Sedan i år har vi samarbetat med Salum Kasmo-fall, som är världens snabbaste parahockeyspelare. Genom

Ambea AB (publ), org.nr. 556468-9354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document's authenticity and integrity.
Document ID:
A158EF68-1598-42EA-9C0D-4FF

samarbete. Vi blev så förvånade över det fina mottagandet och blev med förväntningar att skulla achieve ett ukjent liv.

Vardaga startade Active Hope, ett koncept för att skapa utvecklingsmöjligheter kring Active Hope-jubileet och samtidigt bevara det fantastiska. Vår ledning och medarbetare har visat stort engagemang för att förverkliga det och förutom att kunna erbjuda fler i Haninge med Stockholm är det många boenden runt Vardaga som använder sina egna bilar.

Nyligt är sedan flera av tillsatta vänner av Gröda Vardagaboendet, ett kollektiv för personer med kognitiv funktionsnedsättning. I början deltog 420 deltagare från hela världen som sprang, gick eller rullade runt på Stockholms gator eller som de kunde göra på hemmaplan i Stockholm eller som de kunde göra på hemmaplan i Stockholm. Vardaga boende Stockholmsgatan har under året inlett ett samarbete med Solhagen, som ställer till en gångpass syftet att motverka ensamhet, isolering och psykisk ohälsa.

## Fortsatt stöd till Ukraina

Ambea har sedan krigets början i februari 2022 bedrivit ett stort antal olika insatser för att stödja människor i Ukraina. Under året som gått har vi gjort flera nya insatser.

- Vi har sedan 2022 genomfört ett projekt för att stödja ukrainska flyktingar i Sverige med att lära sig svenska och få kontakter och nätverk.
- Tillsammans med Svenska Kyrkans församling Väst har vi under året startat ett stödboende för ukrainska flyktingar med särskilda behov. Boendet har 33 medarbetare och är utbildningsplatser som är på ett sätt som det är möjligt för dem att få kontakt med formella kvalifikationer som är bra för dem.
- Under året har Ambea sammanlagt skickat 70 ton humanitära förnödenheter till Ukraina. Det har skett både via transporter med egna bilar och med hjälp av andra aktörer. Förnödenheterna har bestått av bland annat sängar, madrasser, sovsäckar och medicinska förbrukningsartiklar.

> Vi är jättestolta över att supporta Prideresti valen. Mångfald och inkludering är centralt i vår organisation och vi ser det som en självklarhet att vara en del av Pride.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nyköping

## Vi satsar på språkutvecklande arbetsplatser

Arbetsplatsen är den bästa miljön för språkutveckling, det är forskningen överens om. Under hösten 2023 startade vi vår första språkombudsutbildning, och vi är en överenskommelse med fackförbundet Kommunal för att få till stånd jobba med språkutvecklande arbetsplatser.

Vi arbetar med att språkutveckla våra arbetssätt är många - bättre arbetsmiljö, dokumentation och genomförande, ett öppnare klimat och en ökad kvalitet och säkerhet. Genom den nya språkombudsutbildningen och samarbetet med Kommunal läggs grunden för en systematisk språkutveckling på våra arbetsplatser.

### Jessika är språkombud på Vardaga Villa Hertig Knut

Jessika Lindqvist är undersköterska på äldreboendet Vardaga Villa Hertig Knut i Huddinge och är en av dem som utbildat sig till språkombud.

- Jag har alltid varit väldigt intresserad av att lära mig hur det kommer sig att vissa ord inte följer de svenska språkreglerna. Det är också väldigt roligt att få möjlighet att lära andra om det och att få vara med och påverka hur vi ska jobba med språkutvecklingen under 2024.

### Samarbete med Kommunal

Samarbetet med Kommunal innebär att utbildningsmaterialet är anpassat för vård- och omsorgsområdet. På de arbetsplatser där språkombud utbildas ska det finnas förutsättningar för att kommunikationen med de språkutvecklande arbetsplatserna

20240830015811



# Klimatpåverkan och styrning

I Ambeas styrning leds vi av principer baserat på en stark värderingsstyrd kultur, regelefterlevnad och transparent dialog. När det gäller miljö anpassar vi verksamheten till klimatförändringar och ställer om till fossilfritt. Vi har en ambitiös målsättning att minska klimatavtrycket med 50 procent till år 2025, jämfört med 2019[1].

Med några år kvar har vi kommit långt men är ännu inte framme. Här är samarbeten med uppdragsgivare, myndigheter, leverantörer, andra företag och fackliga organisationer viktiga, liksom vår egen innovativa omställningsförmåga och starka ambition att minimera belastningen på planetens resurser.

Två gånger per år följs miljöarbetet upp genom egenkontroll i verksamheterna. Då utvärderas uppfyllnaden av en rad miljöaspekter, däribland kemikalier och avfallshantering.

## Ambeas klimatpåverkan

Vår utgångspunkt är att ta ansvar för, och minska, de utsläpp som vår verksamhet genererar till för att ligga helt i linje med Parisavtalet och nettonoll utsläpp till 2050. För att sätta in rätt resurser på rätt ställe behövs en noggrann bild av utsläppen längs med hela värdekedjan. Sedan starten med datainsamling 2019 har vår kunskap ökat om var störst klimatavtryck finns. Inom direkta utsläpp, så kallade Scope 1, är klimatavtrycket främst från transporter inom verksamheten. Inom Scope 2 är avtrycket från värme och el. Och, inom Scope 3, indirekta utsläpp, finns mat, fibrer, råvaror och material och avfall. För Ambea finns störst utsläpp inom Scope 3, cirka 80 procent. Våra totala utsläpp om 24 999 ton koldioxidekvivalenter ($tCO_2e$) motsvarar utsläppen från cirka 3 000 svenskars årliga konsumtion[2], en siffra som kan jämföras med våra 14 500 omsorgstagare. De kommande åren riktar vi in oss mot att hitta gemensamma lösningar till sammans med kunder, fastighetsägare, materialleverantörer och leverantörer av förbrukningsmaterial för att minska avtrycket. Vi riktar också våra insatser mot fossilfria fordonsval och energieffektiva åtgärder, främst genom att fasa ut fordon med fossila bränslen. Vi har till exempel påbörjat ett arbete med att övergå till miljövänliga alternativ. En utmaning med övergången är dock bristen på laddstolpar. Vårt mål är att minst 90 procent av Ambeas cirka 1 200 verksamhetsanläggningar är anslutna till laddstolpar av 2025.

Vårt mål att reducera klimatutsläppen med 50 procent jämfört med 2019 kommer ställa stora krav på hela organisationen då många av de enklare åtgärderna redan är implementerade och vi blir bättre på datainsamling.

## Detaljerad hållbarhetsrapportering

Ambea kommer att omfattas av EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), vilket innebär strikta krav på detaljerad hållbarhetsrapportering för miljö- och socialpåverkan. Ambea har arbetat aktivt för införandet av regelverket under 2023 och fortsätter med stort engagemang under 2024.

### Fakta klimatmål

Verksamhetens klimatavtryck för 2023 beräknas till 13 950 $tCO_2e$, jämfört med föregående år har utsläppen per intäktskrona minskat med 38 procent, vilket är i linje med målsättningen om 7 procentenheter från 2023. Vi utvecklar kontinuerligt vår process för datainsamling för att få ett så bra beslutsunderlag som möjligt för våra åtgärder.

**38%**

minskade utsläpp per intäktskrona sedan 2019.

## Kokbok med klimatsmarta recept

Måltiderna inom äldreomsorgen har stor betydelse för de äldres livskvalitet. På Vardagos äldreboenden lagas maten enligt konceptet Mat som hemma, och under året har vi släppt en ny kokbok med klimatsmarta recept.

Genom att jobba säsongsanpassat med mycket rotfrukter, baljväxter och svenskt kött som använder betydligt mindre klimatavtryck än importerat kött, har vi redan nu minskat klimatavtrycket för mat på våra omsorgshem.

Under året har vi lagt fokus på en ny kokbok med klimatsmarta recept för våra verksamheter. En ingrediens som ligger i toppen har en betydande påverkan för matens klimatavtryck är nötkött. Två gånger om året arrangerar vi därför en temavecka för att lyfta fram alternativa proteinkällor som baljväxter och svenskt kött. Den nya kokboken innehåller 70 recept som är testade och godkända av våra kunder och gäster. Vi har också tagit fram en guide för att underlätta för våra kockar att använda sig av kokboken och dess recept.

– Vi jobbar nära tillsammans med våra leverantörer och gästerna för att hitta alternativ och produkter som är klimatsmarta, även miljömässigt, och att använda leverantörer från geografiskt nära håll. Två gånger om året arrangerar vi matveckor i våra verksamheter, säger Rosann Kissen, miljöansvarig på Ambea.

[1] Scope 1 är direkta utsläpp från egna eller kontrollerade källor, Scope 2 är indirekta utsläpp från inköpt energi och Scope 3 är övriga indirekta utsläpp som uppstår i företagets värdekedja.
[2] Naturvårdsverket 2022.
Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4834



This file is sealed with a digital signature.
Document ID:
A15BE2A1-6155-4B4E-B2EA-03E3E3D0E3E3
Validate signatures at https://signwell.com/verify

## Hållbarhetsmål kopplat till befintlig kreditfacilitet

Ambea har ett ändamål med ett tydligt samhällsuppdrag, som är förankrat i företagets hållbarhetsstrategi. Avtalet är strategiskt viktigt för att uppnå våra hållbarhetsmål avseende kundnöjdhet, attraktiv medarbetarengagemang samt en miljömässig avtrycksminskning.

Ambeas vision är att göra världen lite bättre, en människa i taget. Det är därför det är viktigt att vi arbetar med hållbarhetsfrågor som är väsentliga för vår verksamhet och våra intressenter. Den största risken som vi ser är att vi inte lyckas attrahera och behålla tillräckligt många medarbetare, eftersom det är en förutsättning för att vi ska kunna leverera på vårt uppdrag. Det är också viktigt att vi har en attraktiv arbetsplats för att kunna rekrytera och behålla kompetens. Därför är det väldigt roligt att vi kan presentera Ambeas första hållbarhetsbaserade finansiering. Det är ett viktigt steg för att uppnå våra hållbarhetsmål och för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.

Ambeas hållbarhetsmål är kopplade till befintlig kreditfacilitet och har en löptid till 2025. Det innebär att upplägget med SLB-avtalet är oförändrat med 2018.

Ambea har som mål att vara bland de bästa inom hållbarhet och ska vara ledande inom kvalitet och säkerhet för de människor som är i vår omsorg. Genom att koppla vår finansiering till våra hållbarhetsmål ställer vi oss själva inför högre krav och tar ett tydligt steg mot att uppnå vårt mål om hållbart företagande.

Christian Hanna, VP Risk- och hållbarhetsfrågor

## Stendis arbete med Åpenhetsloven

Den 1 juli 2022 trädde en ny lag i kraft i Norge - Åpenhetsloven som är en öppenhetslagen med svensk. Lagen syftar till att främja företags respekt för mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samt säkerställa allmänhetens tillgång till information.

Som en del av vårt samarbete med Stendi gjorde vi en kartläggning av deras leverantörskedja för att säkerställa att de följer lagen. Stendi är ett företag som arbetar med att förse kunder med kontorsmöbler och inredningslösningar för att skapa hållbara och inspirerande arbetsmiljöer. Stendi har ett stort antal leverantörer och för att kunna kartlägga dessa på ett effektivt sätt har vi använt oss av en digital plattform som hjälper företag att samla in och analysera information om sina leverantörer. Plattformen är utvecklad av Ecovadis och är en av världens största och mest använda plattformar för hållbarhetsbedömningar av leverantörskedjor. Stendi har bjudit in sina leverantörer att registrera sig på plattformen och fylla i ett frågeformulär om sina hållbarhetsrutiner. Därefter har Ecovadis analyserat svaren och gett varje leverantör en poäng och en rapport med förbättringsområden.

Vi kommer att fortsätta följa upp leverantörer och samarbetspartners följsamhet av Åpenhetsloven. Nästa steg är att utvärdera och eventuellt implementera samarbetsavtal med de leverantörer som har förbättringsområden. Vi kommer att fortsätta arbeta med att förbättra och utveckla vår hållbarhetsstrategi och våra hållbarhetsmål för att säkerställa att vi fortsätter att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull aktör på marknaden.

Christian Hanna, VP Risk- och hållbarhetsfrågor

20240830091582



# Klimatavtryck $tCO_2e$

| | | | 2023 | | | | | 2022 | | | | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Scopes | # | Kategori (utsläppsområde) | SV | NO | DK | Totalt per kategori | Totalt per scope | SV | NO | DK | Totalt per kategori | Totalt per scope | Totalt per kategori | Totalt per scope |
| Scope 1 | 1 | Egna anläggningar | 1 | 0 | 2 | 3 | 2 694 | 1 | 0 | 3 | 4 | 3 303 | 3 | 3 694 |
| | 2 | Egen/hyrda fordon | 1 752 | 858 | 341 | 2 691 | | 1 774 | 684 | 261 | 2 719 | | 3 691 | |
| Scope 2 | 1 | Energiförbrukning, fjärrvärme och fjärrkyla | 1 277 | 0 | 832 | 2 033 | 2 033 | 1 044 | 0 | 223 | 1 267 | 1 267 | 5 232 | 5 232 |
| Scope 3 | 1 | Inköpta varor och tjänster | 6 260 | 1 102 | 778 | 8 020 | 20 033 | 6 460 | 1 222 | 1 177 | 8 858 | 24 942 | 15 584 | 23 926 |
| | 3 | Bränsle- och energirelaterade utsläpp | 947 | 249 | 216 | 1 303 | | 926 | 277 | 227 | 1 432 | | 64 | |
| | 4 | Transporter till/från kunden | 64 | N/A | N/A | 64 | | 112 | N/A | N/A | 112 | | 491 | |
| | 5 | Avfall som uppstår i egna verksamheten | 1 145 | N/A | 9 | 1 154 | | 1 153 | N/A | N/A | 1 153 | | 26 | |
| | 6 | Tjänsteresor | 388 | 183 | 44 | 615 | | 335 | 137 | 21 | 513 | | 589 | |
| | 7 | Resor i egna bilar | 5 558 | 2 440 | 1 289 | 9 287 | | 6 641 | 4 614 | 1 156 | 12 411 | | 10 152 | |
| Totalt scope 1–3 | | | | | | | 24 909 | | | | | 29 502 | | 33 852 |
| Totalt scope 1–3 exklusive avvecklingsenheter | | | | | | | 15 952 | | | | | 16 570 | | 21 410 |
| Andel scope 1–3 med leverantörsspecifik data | | | | | | | 64% | | | | | 57% | | |

[1] Täckningsgrad, andel av total omsättning 2023

## AMBEAS NYCKELTALSUPPFÖLJNING AV KLIMATAVTRYCK

| | 2023 | 2019 | Utveckling |
|---|---|---|---|
| Klimatpåverkan scope 1–3, $tCO_2e$ | 15 952 | 21 410 | -25% |
| Nettoomsättning, MSEK | 13 370 | 11 540 | 16% |
| Klimatavtryck per intäkt, $tCO_2e$/MSEK | 1,20 | 1,84 | -35% |
| | | | |
| Klimatavtryck scope 1–3, $tCO_2e$ | 15 952 | 21 410 | -25% |
| Antal månadsanställda | 4 003 780 | 4 611 744 | -13% |
| Klimatavtryck per månadsanställd, kg | 3,19 | 4,64 | -31% |

[1] Omräknat med 2023 års valutakurser
[2] Genomsnittligt antal månadsanställda under året

Ambea AB (publ), org.nr. 556442-0564

Årsredovisning med hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2023 | 18

This file is protected with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E71615981121EA3B0E37275CD1FF

# Nyckeltal

| | | Sidan | Mål 2025 | UTFALL 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| Ekonomisk hållbarhet | | | | | |
| Tillväxt | Årlig genomsnittlig tillväxt över en femårsperiod, organisk tillväxt och förvärv | 4, 28 | 8–10% | 9% | 12% |
| Lönsamhet | Justerad EBITA-marginal exklusive engångsposter | 4, 28 | 9% | 8,7% | 7,6% |
| Soliditet | Andel eget kapital i förhållande till balansomslutning (IFRS 16) | 28 | >15% | 22% | 20% |
| Utbetalningsgrad | Andel av årets resultat som utbetalas till moderbolagets aktieägare | 28 | 50% | 75% | 52% |
| Social hållbarhet | | | | | |
| Utbildningsinvesteringar | Andel anställda som slutfört minst en utbildning per år i hållbarhet, säkerhet och kvalitet | 46 | >50% | 44% | 46% |
| Medarbetarengagemang | Genomsnittlig medarbetarengagemangsindex för gemensamma frågor enligt Ambeas undersökning | 47 | >80 | 77 | 77 |
| Arbetsolycksfallsfrekvens | Antalet arbetsolycksfall med frånvaro per 1 miljon arbetade timmar för anställda och timanställda | 46 | <7,0 | 7,93 | 7,45 |
| Sjukfrånvaro | Genomsnittlig medarbetarengagemangsindex för gemensamma frågor enligt Ambeas undersökning | 47 | <6,0 | 7,7 | 7,7 |
| Kundnöjdhet | Genomsnittlig kundnöjdhet för tillväxt- och kvalitetsområden, skala 0–10 | 45 | >8,0 | 7,91 | 7,98 |
| eNPS | Genomsnittlig medarbetarbenägenhet att rekommendera Ambea som arbetsgivare, skala -100 – +100 | 47 | >+20 | +21 | +19 |
| Klagomålshantering | Genomsnittlig svarstid för att återkoppla till klagande, skala 0–5 | 45 | <2,0 | 1,84 | 1,58 |
| Genomsnittlig | Genomsnittlig tillförsäkrad ersättning per medarbetare, kr | 42, 47 | +4–5% | 4,7% | 4,6% |

| Miljömässig hållbarhet | | Sidan | Mål 2025 | UTFALL 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|---|---|
| Koncernens utsläpp av växthusgaser (CO2e) | Koncernens totala växthusgasutsläpp (CO2e) per verksamhetsår (WBCSD Väg till år 2025) | 16 | <60 | 1,57 | 1,54 |
| Koncernens utsläpp av CO2e per miljon genererade intäkter | Koncernens totala växthusgasutsläpp (CO2e) per genererad intäkt, Väg till år 2025 | 16 | 2,27 | 3,19 | 3,49 |

1) Omräknat för jämförbarhet 2022.
2) Enligt Greenhouse Gas Protocol, för jämförbara verksamheter.

ambea:

# Ambea som investering

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A168E7161503412EA01BDE3772ACD11FF

# Investera i Skandinaviens kunskapsledande omsorgsbolag

Som aktieägare i Ambea är du med och investerar i en hållbar och kvalitetsvälfärd i Skandinavien, och vi strävar efter att vara omsorgsbranschens mest attraktiva investering över tid.

- Växande behov: En växande och åldrande befolkning gör att omsorgspotentialen ökar och det finns ett omsorgsbehov oavsett konjunktur.
- Marknadsledande: Ambea är marknadsledande i de tre skandinaviska länderna.
- Kvalitet och kompetens: Stärkande investeringar i kvalitet och ledarskap. Branschunika kompetensprogram genom Klara och Lära och genomarbetade omsorgskoncept som skapar livskvalitet och delaktighet.
- Tillväxt: Ambea skapar tillväxt genom att öppna nya boenden, genom kompletterande förvärv, vuxna uppdragningar och att utveckla nya omsorgsformer.
- Balanserad risk: Divers bred omsorgsportfölj med små tjänster och 450 kommuner i upphandlingsform till fördel.
- Kassaflöde och utdelning: God historik av starka kassaflöden och stabila utdelningar.

Finansiella mål*

Tillväxt
**8–10%**

Kapitalstruktur
**<3,25x**

Lönsamhet
**9,5%**

Utdelningspolicy
**30%**

*Se sida [illegible]

Ambea AB (publ), org.nr 556463-4834

20240830013S4

ambea;

# Omvärlden



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A156E7161538-12EA8CBDE3772ACD14FF

# Vår omvärld

Ambea påverkas av en rad omvärldsfaktorer. Tre tydliga trender på samhällsnivå skapar förutsättningar för branschen under den kommande tioårsperioden.

Trenderna bedöms ha störst påverkan på demografiska förändringar vilka kommer att leda till möjligheter för samhällen i olika skandinaviska länder men också goda möjligheter för Ambea att växa och skapa värden. Sammantaget kan de två trenderna där större välfärdsutmaningen:

- Färre ska försörja fler
- Omsorgsbehovet växer
- Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

## Färre ska försörja fler

Framför allt är andelen äldre i befolkningen i större delen av Europa. Utvecklingen innebär att relativt sett färre i förvärvsarbetande ålder, 20–64, kommer att behöva finansiera välfärden och skatten. Detta märker först kommer i nära Norden. I Ambeas verksamma länder är utmaningen tydligast i Danmark där kommande två åren. Enligt den senaste befolkningsprognosen i Danmark kommer det år 2030 finnas cirka 425 000 danskar i åldern 80 år och uppåt. Det innebär en ökning med 46 procent jämfört med 2023. Samtidigt förväntas arbetskraften, under samma period, minska med 0,3 procent, vilket motsvarar en minskning med 11 000 anställda.

Den demografiska utvecklingen innebär att kostnaderna för vård och omsorg kommer att öka. Enligt svenska Konjunkturinstitutets långtidsprognos (2022) kommer det behöva ske en omfördelning av statens

> Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden.

av medlen mellan staten och kommunerna. Det betyder att statsskulden kommer att behöva öka snabbare än BNP, för att kommunerna ska kunna upprätthålla en god ekonomisk situation.

## Omsorgsbehovet växer

Den skandinaviska befolkningen växer och omsorgstyngt sett ökar de äldsta åldersgrupperna snabbast. Tack vare ökad livslängd och de stora barnkullarna på 1940-talet att vänta anta att personer över 80 år ska mer än 50 procent under perioden 2020–2030.

För att möta det växande behovet krävs en utbyggnad av äldreomsorgen, både av äldreboenden och hemtjänst. Omräkningen av det kommunala omsorgsboenden, byggda för 30–50 år sedan, nu också skapa behov av att inte underskatta behovet av ombyggnader av fastigheterna.

Enligt en ny rapport från Vårdföretagarna (2023) finns det ett ytterligare behov om 28 000 äldreboendeplatser i Sverige fram till 2032. Det motsvarar omkring 460 nya boenden under perioden. På kort sikt, 2023–2024, kommer det behövas drygt 6 000 nya platser, och då har det inte räknats med att gamla boenden behöver ersättas.

Behovet av sociala omsorg förväntas också öka kommande år på grund av att växande befolkning, ökad psykisk ohälsa och allt mer komplexa diagnoser. Det kan exempelvis handla om psykisk ohälsa kombinerat med missbruksproblematik eller specialiserad äldreomsorg som psykogeriatrik. För många kommuner är det alltså svårt att erbjuda högkvalitativa omsorgstjänster till dessa grupper med rätt kvalitet och skäliga kostnad.

## Bristen på omsorgsmedarbetare ökar

Omsorgsverksamhet är mycket personalintensiv. Redan i dag är det brist på kvalificerade medarbetare och

20240830091585



problemet kommer att öka då många av dagens medarbetare snart går i pension. Behoven växer snabbare än arbetskraften i hela Skandinavien:

- Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) rapport om välfärdens kompetensförsörjning kommer nära hälften av de som kliver in på arbetsmarknaden i Sverige de kommande tio åren, behöva välja att arbeta inom vård och omsorg, enbart till följd av den demografiska utvecklingen. Inom äldreomsorgen beräknar enligt SKR:s personalprognos, endoskan antalet öka med 30 procent till 2031.
- Enligt Kommunsektorns arbetsgivarmonitor 2021 kommer cirka 45 000 fler medarbetare att behövas redan till 2031 i Norge. Helsepersonellkommissionens konstaterar i sitt betänkande Dager for nødvendig att det är tillväxt som inte kan realiseras och att det därför är nödvändigt att genomföra åtgärder som minskar behovet av arbetskraft. Exempel på åtgärder som utredningen föreslår är effektivare arbetstidsorganisering, digitalisering och teknisk utveckling (NOU 2023:4).
- I Danmark visar Kommunernas Landsforening (KL) i en rapport från 2021 att cirka 70 procent av de danska kommunerna redan idag saknar tillräcklig medarbetare till äldreomsorgen samt att cirka hälften av kommunerna upplever utmaningar även inom socialområdet.

Sammanfattningsvis är utmaningarna vad gäller demografiska förändringar, personalförsörjning och kompetensförsörjning mer eller mindre likvärdiga i Skandinavien.

## Andra faktorer som påverkar vår marknad

### Politisk påverkan

Det är politiken som bestämmer förutsättningarna för företag och organisationer att verka på marknaden. Äldreomsorg och social omsorg är kommunala ansvarsområden, där privata omsorgsaktörer ofta är en naturlig del för att lösa kommunens behov. Det kommunala självstyret är starkt samtidigt som branschen styrs av nationell lagstiftning. Ökad reglering och ogynnsamma förslag inom politiken som att verktyg för att kunna kontrollera och påverka företag, ideg är lagkraven högre för privata aktörer.

### Växande kvalitets- och myndighetskrav

Diskussionen om kvalitet i omsorgen har tagit allt större utrymme i politiken sedan 1990-talet och omsorgsbranschen är föremål för omfattande regelering. Den övergripande lagstiftningen har inte förändrats på senare år men ökande krav från myndigheter och kommuner tenderar att öka.

### Välfärdskriminalitet

Välfärdskriminalitet har fått ett ökat fokus i nyhetsrapporteringen och i den politiska debatten. Det handlar om organiserade aktörer som vårdslarv, skola och omsorg som utnyttjar systemet i syfte att komma åt skattemedel. Framförallt tenderar kriminella aktörer att agera inom välfärdsområden som kännetecknas av mycket låga trösklar såsom hemtjänst, personlig assistans och primärvård. Detta kan leda till en ökad reglering av den privata välfärdsmarknaden.

### Ökat fokus på hållbarhets- och klimatfrågor

Jordens klimat har alltid förändrats men till skillnad från tidigare klimatförändringar beror den förändring vi ser nu på människan. Vår co2-fotavtryck har skapat enorma konsekvenser för livet på jorden. Därför ökar nu kravet på att företag och organisationer ska ta ansvar för sin påverkan och minska sina utsläpp. På sikt kommer det även få operationella och ekonomiska konsekvenser när verksamheter måste anpassas efter klimatmål och risker.

### Ökat behov av prioriteringar

Allt fler kommuner har en ansträngd ekonomi där välfärdstjänster kommer att vägas mot varandra. Något som kommer att tvinga kommunerna till prioriteringar och se över hur de väljer in tjänster, vilket öppnat den privata marknaden.

## Aktiv medlem i branschorganisationer

Ambea är aktiv medlem i flera bransch- och arbetsgivarorganisationer, som driver viktiga näringspolitiska frågor för att kvalitativ företagsamhet och för att skapa goda och lika villkor på marknaderna i Sverige, Norge och Danmark.

I Sverige är vi medlemmar i Företagarna och Kompetensföretagen. Ambeas vd Mark Jansson sitter i styrelsen i Företagarna och Ambea har representanter i flera branschråd och arbetsgrupper. I Kompetenseföretagen är Klaras vd Eva Dahlenborg, ordförande. Ambea är även medlem i Stockholms Handelskammare där Mark Jansson är invald som ledamot i fullmäktige.

I Norge är Stendi medlem i NHO Service, där Stendis vd Ingvild Kristensen sitter i styrelsen. I Danmark är Aleris medlem i Dansk Erhverv, där Åsa Domeij vd Jan Wilkens är ledamot i det välfärdspolitiska utskottet.

Ambea verkar för god facklig samverkan i alla länder och har kollektivavtal utöver med fackförbund på sina respektive marknader. Inom Vardaga och Nyelda är kollektivavtal slutna mellan Företagarna och Fackförbundet Kommunal, Vision, Vårdförbundet och Akademikerförbunden. Stendi omfattas av kollektivavtal mellan NHO/NHO Service och Fagforbundet, FO, Parat och Norsk Sykepleierforbund. I Aleridan är avtalen slutna mellan Dansk Erhverv och FOA, SBA, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Privat samt Danske Fysioterapeuter och Ergoterapeutforeningen.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A456E7A6-1E8E-42EA-9E8D-8DE87ZACD14F

# En stor och växande marknad

Den skandinaviska marknaden för omsorgstjänster växer strukturellt och stadigt. Lagstiftning och lokala politiska beslut sätter ramen för verksamheten.

## Sverige

Sverige har en långsiktig inriktning som är för valfrihet och privata aktörer inom välfärden. Vår frihet ställde också av en övervägande majoritet av svenskarna. Här är det prisvärt omsorg att man ska kunna välja var man ska bo när man behöver äldreomsorg, enligt en undersökning av Vårdföretagarna. Debatten har de senaste åren delvis skiftat fokus, från organ- satsningarna och valfrihetsvård, till den utmaningar som hållet står inför med ett växande omsorgsbehov, pressad kommunal ekonomi och välfärdsklimatet.

### Marknad

Den svenska omsorgsmarknaden växte med över fyra procent årligen mellan 2017-2022. Efterfrågan och beläggningen inom äldreomsorgen förväntas att öka under 2022 och 2023, efter en tillfällig minskning under coronapandemin. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 16 procent av den totala marknaden. Inom socialomsorg är den privata andelen 29 procent.

| Total marknad | Andel privat omsorg | | | Vår position inom privat omsorg |
|---|---|---|---|---|
| | TOTALT | ÄLDRE | SOCIAL | |
| 231 mdr SEK | 21% | 16% | 29% | 1 |

Andra privata aktörer
Attendo, Humana, Frösunda, Stiftelsen Stora Sköndal

## Norge

Den samlade debatten kring privata aktörer i välfärden är polariserad, framför allt vad gäller barnomsorg. Norges minoritetsregering som tillträdde 2021 önskar en stark offentlig sektor med färre kommersiella aktörer inom välfärden och att vidare utveckla samarbete med lokalla aktörer inom vård- och omsorgssektorn. Samtidigt understryks vikten av att kommuner får använda resurser som handlingsfrihet för att lösa sina välfärdsuppgifter. Efterfrågan på omsorgstjänster har ökat mycket hos privata aktörer inom socialomsorgen trots att det politiskt är ett ogynnsamt klimat.

### Marknad

Omsorgsmarknaden i Norge växte med relativt sex procent årligen under perioden 2017-2022. I likhet med Sverige och Danmark är den privata marknaden störst inom sociala omsorg, med totalt 25 procent av den totala marknaden. Marknadsandel varierar mycket mellan olika tjänster inom till exempel personlig assistans är den privata marknadsandelen 30 procent. Inom äldreomsorgen, äldreboenden och hemtjänst, står den privata andelen för 10 procent av den totala marknaden.

| Total marknad | Andel privat omsorg | | | Vår position inom privat omsorg |
|---|---|---|---|---|
| | TOTALT | ÄLDRE | SOCIAL | |
| 182 mdr SEK | 15% | 10% | 25% | 1 |

Andra privata aktörer
[illegible]

## Danmark

I Danmark råder brett politisk enighet om att välfärd är en viktig del av den nordiska välfärdsmodellen. Den allmänna debatten kretsar kring kvalitetsfrågor, resursfördelning och hur man ska kunna bevara de bästa omsorgstjänsterna. Danmark har en koalitionsregering med majoritet bestående av Socialdemokraterna, Venstre och Moderaterna. 2025 förväntas en ny äldreomsorgslag träda i kraft som ska stärka privata aktörers möjlighet att etablera sig på marknaden och som ska främja likvärdighet mellan privata och offentliga aktörer.

### Marknad

I Danmark växte omsorgsmarknaden med nästan tre och en halv procent årligen mellan 2017-2022. Inom äldreomsorgen, handikappomsorg och hemtjänst står den privata andelen för 20 procent, men det handlar främst om hemtjänst. Privat drivna äldreboenden står endast för två procent av den totala marknaden. 39 procent av den sociala omsorgen [illegible] privat.

| Total marknad | Andel privat omsorg | | | Vår position inom privat omsorg |
|---|---|---|---|---|
| | TOTALT | ÄLDRE | SOCIAL | |
| 112 mdr SEK | 27% | 20% | 39% | 1 |

Andra privata aktörer
[illegible]

# Vår verksamhet

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A168E7161638412EA905DE3772ACD1FF

20240830011535

# Skandinaviens kunskapsledande omsorgsföretag

Inom Ambea finns varumärkena Nytida, Vardaga, Stendi, Attiden, Klara och vår egna utbildningsorganisation Lära, som är vårt kompetens- och kunskapsnav. Vårt uppdrag är att skapa en trygg och hållbar omsorg som räcker till alla.

**Våra varumärken – en familj av omsorg**

Nytida – omsorg inom funktionsnedsättning och psykisk ohälsa/problematik i Sverige.

Vardaga – äldreomsorg och hemtjänst i Sverige.

Stendi – omsorg om funktionsnedsättning och psykisk ohälsa/problematik i Norge.

Attiden – omsorg inom funktionsnedsättning, psykisk ohälsa/problematik och äldreomsorg i Danmark.

Klara – kompetens- och bemanningslösningar samt medicinsk service i Sverige.

Lära – kompetensutveckling i Sverige.

nytida

vardaga

stendi

attiden

klara

lära

Ambea AB (publ), org.nr 556548-1354

20240830001587



# Individanpassad omsorg

I våra verksamheter arbetar vi med en individanpassad omsorg. Det innebär att våra omsorgstagare ska uppleva kvalitet och leva ett så bra liv som möjligt utifrån sina egna förutsättningar och önskemål.

För att kunna hålla en hög och jämn kvalitetsnivå följer vi Arnbeas kvalitetskoncept och -policy som vilar på sin grund i beprövad erfarenhet och forskning.

## Den goda dagen

Våra äldreomsorgskoncept vilar på kunskap inom ett antal områden som är viktiga för en god äldreomsorg. Konceptet mäter särskilt i vilken grad vi når de mervärden och individens egna önskemål att från bolagens och förutsättningar.

Vårt koncept Den goda dagen består av en app kopplad till omsorgstagarna och deras närstående på huvudsakliga ögonblick där vi har rätt att förvänta sig bra omsorg, aktiviteter och omsorger. Det kan vara bland annat om:

## En aktiv vardag

Vi strävar efter att varje dag fylls med livskvalitet och meningsfull innehåll för varje omsorgstagare.

## Mat som hemma

De flesta av våra verksamheter lagar måltiderna på plats i storkök eller kök. Målsättningen är att våra omsorgstagare ska uppleva måltiderna som höjdpunkter inom den dagliga omsorgen.

## Djur i omsorgen

Många av våra boenden får besök av djur, främst olika terapi- och besökshundar som sprider glädje och stödjer träning och medicinsk behandling.

## Ung Omsorg

Som en guldkant på tillvaron får många av våra boenden i vardagar besök av ungdomar på helger och lov, genom ett flertal samarbeten med organisationen Ung Omsorg.

## Den goda natten

Att säkerställa en god nattsömn är en viktig del av omsorgsarbetet. Tillsammans med varje omsorgstagare upprättar vi en plan för att optimera förutsättningarna för just detta.

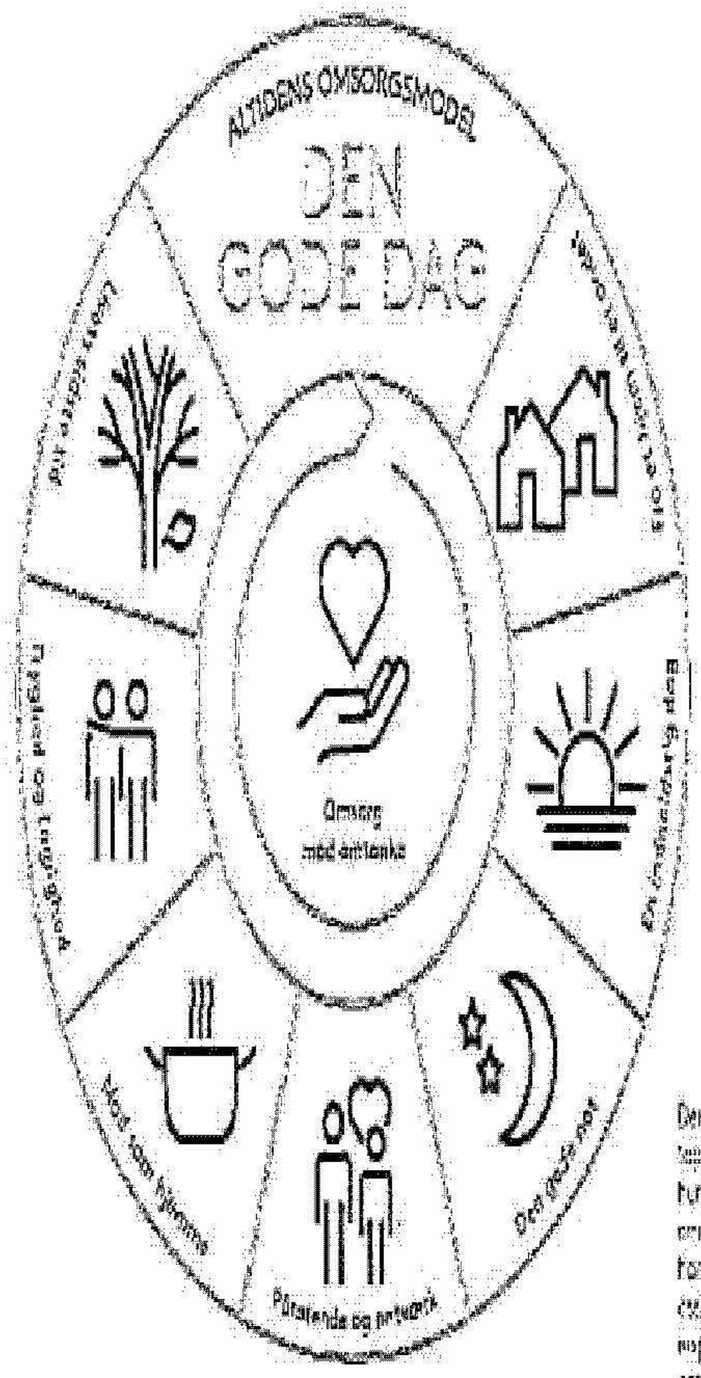
## Vård i livets sista tid

För att ge de boende bästa tänkbara vård och omsorg i livets slut, samt ett professionellt bemötande till närstående, anställda och medarbetare och andra team i palliativ vård.

## Demensakademin

Inom Vardaga finns också Demensakademin – ett kompetenscenter för demenssjukdomar som erbjuder certifieringsprogram, utbildning och stöd till Vardagas verksamheter.

Den goda dygnen är etablerad inom Vardaga och införs successivt i alla våra egenregiboenden inom äldreomsorg.




Den goda omsorgen, hem med trygghet, omsorg, gemenskap och meningsfullhet för varje dag – vår äldreomsorgsmodell med olika delar för att tillgodose de olika behoven under dygnet.



This file is secured with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A45BE7181F2812EA9C3BD3E2772AC041FF2

## Omsorg utifrån dina behov

Grunden för vårt arbete inom den sociala omsorgen är att omsorgen anpassas efter varje omsorgstagares individuella behov. Målet är största möjliga självständighet och livskvalitet. Vi arbetar efter koncept och metoder som är väl beprövade och som vi ständigt utvecklar eftersom vi arbetar med socialomsorg i ständig förändring och det gör att oss må, gäller att hela tiden vara uppdaterade. Inom Nytida kallar vi vårt koncept Ramverk för pedagogik. Det är ett förhållningssätt och en vägledning som ger medarbetarna förutsättningar att förstå behov hos den enskilde och möta dessa med passande metoder och verktyg. Ramverket utgår från Ambeas värdegrund, evidensbaserad praktik, lågaffektivt bemötande och sätter individen i centrum. Ramverk för pedagogik innebär att metoderna successivt och anpassat till verksamheter i Åtvidaberg och Ständi. Inom områden där ramverket är införd.

Inom Ständi har vi under de senaste åren börjat använda en metod och ett ramverk för positivt beteendestöd (PBS) inom boende- och omsorgstjänsterna. Grunden för arbetet är personcentrerad omsorg, det vill säga individens behov avgör vilka metoder som används. Genom intervention är målet att undanröja den psykiska och sociala utvecklingen och stärka de boendes livskvalitet. PBS läggar vikt vid att medarbetarna arbetar konsekvent och systematiskt med positiva och konstruktiva stöd till de boende.

## Boendemiljöer med hänsyn till behov

Våra äldreboenden i Ugglan ng. utformas för att möta behoven hos demenssjuka, med nedsatt kognitiv förmåga eller som är i behov av rehabilitativa insatser. Verksamheterna har ett fokus på nordisk design och kombinerar funktion och form till en boendemiljö som är anpassad för de boendes fysiska behov samtidigt som miljön är inbjudande och hemtrevlig för gäster och

Inredningsdetaljer är med grund i forskning och är noga anpassade till det åldrande ögat och underlättar för personer med demenssjukdom att orientera sig på boendet.

Nytida arbetar med boendekoncept Hem på våra nybyggda LSS-boenden. Målet med Hem är att skapa gruppbostäder som ger en hemmakänsla och samtidigt är ett tryggt boende för våra specifika målgrupper och för våra medarbetare. Det handlar till exempel om utbildning och utgångar för både trygghet och extra stimulering då våra omsorgstagare kan vara stimulansberoende. Grunden för Hem-konceptet är Nytidas mångåriga erfarenheter samt vetenskapen kunskap och forskning kring våra målgrupper.

> Vi strävar efter största möjliga självständighet och livskvalitet för våra omsorgstagare. Genom ständig utveckling säkerställer vi hög och jämn kvalitet.
>
> Jan Wilkén, affärsområdeschef Äldreboende

20240830015B8



# Nytida – stöd som stärker individen

Nytida ger stöd och omsorg till barn, unga och vuxna för hela livets genomlevande funktionsnedsättning och psykosocial problematik.

Nytida erbjuder boenden, dagliga verksamheter, stöd till individ och familj samt skola på cirka 450 enheter runt om i Sverige. Med beprövade modeller och goda kunskaper vårda vi 2 000 medarbetare med ett starkt medvetet att leva ett gott och värdigt liv.

## Funktionsnedsättning

För personer med funktionsnedsättning såsom autismspektrumtillstånd och intellektuell funktionsnedsättning av stöd och omsorg ofta livslångt. Nytidas mål är att ge varje individ möjlighet att vara delaktig i samhället och leva ett självständigt liv utifrån sina egna förutsättningar. Vi tror på att varje individ har förmågan att växa och utvecklas om den ges rätt förutsättningar och bemöts med förståelse, respekt och kärlek.

## Individ- och familjeomsorg

Syftet med individ- och familjeomsorg är att stärka individen för att den ska kunna leva ett självständigt liv. Omsorgstagarna har olika behov av stöd och omsorg, från personer som har lindrig till mycket omfattande funktionsnedsättning. Nytida erbjuder individanpassat stöd i form av HVB-hem för våra allra svårast

skilt berörda, stödboenden, familjehem, skyddat boende och kontaktfamilj.

## Skola

Alla barn och unga har rätt att gå i en skola där de kan utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. För barn och unga med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning erbjuder Nytida grundsärskola, anpassad grundskola, gymnasiesärskola och anpassad gymnasieskola (gymnasiesärskola och anpassad gymnasieskola) i enlighet med skollagen. Undervisningen anpassas efter varje enskild elevs psykiska och utvecklingsförmågor.

> Kunskap och kompetensutveckling för våra medarbetare är avgörande för en god omsorg. Vi har haft flera publika seminarier för att dela kunskap till kollegor i branschen och stärka omsorgen.
>
> Fredrik von Malmborg, affärsområdeschef Nytida

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document's authenticity.
Document ID:
A1683E7-19168242EA9D9E2724CD4EF

## Händelser under året

- Nytida öppnade sex nya gruppbostäder om 43 platser och en dagverksamhet om 30 platser
- Nytida blev ett noterat bolag på Stockholmsbörsen
- Ett nytt socialkontor har problem att förse unga hjälp av rätt kompetens för moderna behov
- Nytida har ansökt om att bygga ett nytt äldreboende med 60 platser i Nyköpings kommun
- Nytida har ansökt om tillstånd för en skola för 200 elever och 30 förskolebarn

## Nytida i siffror

**30%**

Andel av omsättningen från egenregi

**4 975**

Omsättning i egenregi

**89 %**

Genomsnittsbeläggning äldreboende

## Nyckeltal

| MSEK | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning (MSEK) | 3 444 | 3 72[illegible] | 3 793 | 3 [illegible]6 | 4 [illegible]31 |
| Omsättningstillväxt (%) | 27 | [illegible] | 1 | 5 | 8 |
| EBITA (MSEK) | 510 | 5[illegible]4 | 559 | 3[illegible]2 | 458 |
| Rörelsemarginal EBITA (%) | 14,8 | 15,3 | 14,7 | 13,[illegible] | 11,1 |
| Andel anställda [illegible] (%) | 67 | 64 | 63 | [illegible] | 61 |

## Fokus 2024

- Nytida öppnar sex nya gruppbostäder i egen regi.
- Fokus på att hjälpa kommunerna och öka beläggningen inom Nytidas verksamheter.
- Fortsätta arbetet med att utveckla tjänsteprocesserna och öka kundupplevelsen med Stanli och Attdaro.
- Införa ett hållbarhetsråd för verksamheterna i syfte att främja det lokala hållbarhetsarbetet.
- Utveckling av Nytidas koncept för välfärdsteknologi i utvalda delar av verksamheten.
- Införa ny digital arbetsplatslösning, Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enhetlig kundtypsindelning och kundupplevelse mellan affärsområden och länder.

202408300158



# Vardaga – äldreomsorg där varje dag är lika viktig

På Vardagas över 100 boenden runt om i Sverige erbjuder vi en äldreomsorg där varje dag är lika viktig. Hos oss möter man expertis och trygghet på varje äldreboende och inom hemtjänst. Våra 12 000 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet och trygghet i fokus.

## Äldreboenden

På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersskörhet inte längre kan bo kvar hemma på egen hand. Omsorgsplatser erbjuds också för äldre med demenssjukdom och somatiska kroppsliga besvär. Dessutom driver Vardaga boenden med specialistplatser inom bland annat psykiatri och för yngre personer (under 65 år) med demenssjukdom. Förutom permanenta boendeplatser erbjuder Vardaga korttidsplatser och avlösningsvård. Boendena finns över hela Sverige, med en viss koncentration till Stockholmsregionen och Mälardalen, Skåne samt Västkusten. Ungefär 60 procent drivs i egen regi och 40 procent är entreprenader.

## Hemtjänst

Vardaga erbjuder även hemtjänst som utför individanpassade tjänster och vardagssysslor såsom städning, tvätt, inköp, personlig omvårdnad, matlagning, promenader och ledsagning. Totalt finns 16 hemtjänstteam med cirka 3 200 kunder. Största delen finns i Stockholmsregionen, med tyngdpunkt på Stockholms innerstad, samt i Linköping. I Linköping finns också ett hemsjukvårdsteam och hemtjänsthub med cirka 700 kunder.

> Jag är stolt över att vi har öppnat flera nya äldreboenden under året. Med en åldrande befolkning kommer omsorgsbehovet öka kraftigt. Vi är redo att hjälpa samhället med denna utmaning och skapa fler omsorgsplatser.
>
> Susanne Sjöberg, affärsområdeschef Vardaga

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E6E716-1522-12E/A9CB-E87225CD1F1F

## Händelser under året

- Under året har Vardaga öppnat ett nytt, lärarledd verksamhet i egen regi – Villa Solbacken i Hemsta med 60 platser, samt startat sju nya enhetsprenadverksamheter.
- Vardaga har startat en ny verksamhet på Österåsvägen i Täby.
- För att dela vår kunskap och bidra till att skapa en äldreomsorg av världsklass har vi lagt fram ett ambitiöst program – Framtidens äldreomsorg, som finns publicerat på vardaga.se.
- Ytterligare åtta äldreboenden har certifierats enligt Demensakademin.
- Vardaga har möjlighet att bli världens mest attraktiva arbetsplats för undersköterskor och vårdbiträden genom en unik vård- och omsorgsutbildning.

## Vardaga i siffror

**34%**

Andel av vårdtagarna med demenssjukdom

**3 462**

Omsorgstagare i egen regi

**88 %**

Vårdtagarnöjdhet

## Nyckeltal

| MSEK | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning (MSEK) | 3 454 | 3 497 | 3 654 | 4 372 | 4 582 |
| Omsättningstillväxt (%) | 27 | 0 | 5 | 20 | 12 |
| EBITA (MSEK) | 200 | 154 | 198 | 307 | 434 |
| Rörelsemarginal EBITA (%) | 5,9 | 4,4 | 5,4 | 7,0 | 9,5 |
| Andel vårdtagarnöjda vuxna (%) | 89 | 87 | 88 | 88 | 88 |

## Fokus 2024

- Öppna två nya boenden i egen regi, Ville Blomsten i Stockholm och Vila Dånegatan i Uppsala samt fem enhetsprenaduppdrag.
- Ytterligare tio boenden ska anslutas i Demensakademins kompetensprogram, med målet att certifiera verksamheten enligt Demensakademin.
- Utrullning av Vardagas koncept för välfärdsteknologi – trygga dagar och nätter.
- Införa ny digital arbetsplatsfunktion: Ambea Inside.
- Pilot och test av ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem, för enklare kunskapsdelning och kunskapsutbyte mellan verksamheten och länder.

20240830081590



# Stendi – individanpassade lösningar

Stendi är Norges största omsorgsaktör och driver rikstäckande verksamhet inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik för barn, unga och vuxna. Vi har omkring 6 500 medarbetare och över 300 enheter runt om i Norge och arbetar varje dag för att stärka individen och skapa livskvalitet.

## Funktionsnedsättning och individomsorg

Stendis individanpassade boende- och omsorgstjänster riktar sig till personer med olika typer av komplexa omsorgsbehov. En målgrupp är personer med funktionsnedsättningar, såsom autism och kognitiv funktionsnedsättning, där behovet av stöd och service sträcker sig livslångt. Andra målgrupper är personer med svårare missbruksproblematik, tidig demens eller psykiatrisk problematik.

Omsorgen sker i form av boende med personalstöd anpassat efter individens behov. För individer med stora omsorgsbehov finns serviceboende med personal dygnet runt. Mindre omfattande insatser inkluderar boendestöd.

Som komplement till boendeomsorgen driver Stendi aktivitetscenter för att ge boende en meningsfull vardag i gemenskap med andra.

## Individ- och familjeomsorg

För barn och unga erbjuder Stendi boende i specialiserade familjehem och enskilda boenden, insatser riktade till barn och unga med olika typer av problematik och beteendestörningar, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 tillkom omfattande omsorgsuppdrag för barn och unga med komplexa behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma. Under 2023 tillkom omfattande omsorgsuppdrag för barn och unga med komplexa behov av stöd och omsorg, som av olika skäl inte kan bo kvar hemma.

Som komplement finns tjänster för självständigt boende, då den unge ska lära sig att bo på egen hand. Stendi erbjuder även avlastningsinsatser för barn och ungdomar med omfattande funktionsnedsättning samt hjälp i hemmet för barn med fysiska funktionsnedsättningar.

## Personlig assistans

För barn och vuxna med varaktig och omfattande funktionsnedsättning erbjuds bruksanpassad personlig assistans (BPA). Tjänsten innebär att ge stöd åt den enskilde för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt.

Stendi har tidigare haft skolelevomsorg, men har beslutat att lämna segmentet. Sista kontraktet avslutas vid utgången av kvartal tre 2024.

Det har varit en ökad efterfrågan på omsorg till barn och unga och jag är glad att vi har kunnat hjälpa samhället.

Ingvild Kristiansen, affärsområdeschef Stendi

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1C8E7191C8A1EEA0CBD3E3722AC04EF

## Händelser under året

- Stendi öppnade 11 nya omsorgsboenden
- Stendi har arbetat med att anpassa kapaciteten och öka beläggningen för att stärka marginaler vilket gick resultat.
- Stendi har arbetat med att arbeta med employer branding för att öka lojaliteten och verksamhetens attraktivitet.
- Under hösten lanserade Stendi tjänsten Bo-matchen, som ska säkerställa en bra matchning mellan omsorgstagaren och den personliga assistenten.
- Stendi har publicerat sin första Återvinnbara-rapport. Rapporten innehåller en genomlysning av leverantörer.

## Stendi i siffror

**24%**

Andel av vårdpersonal med kortare arbetstid

**67%**

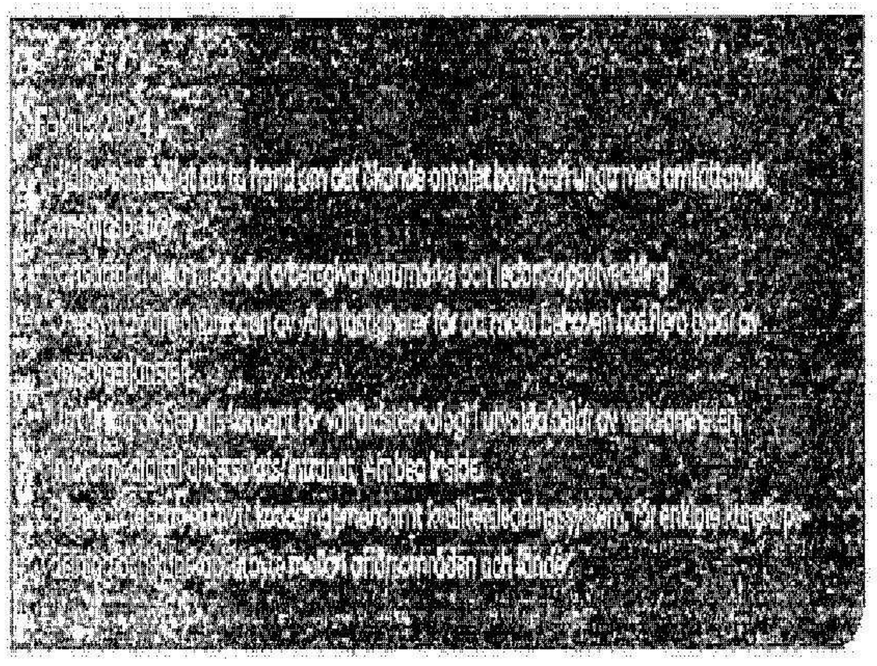
Omsorgstagarnas nöjdhet

**89%**

Genomsnittlig beläggning

## Nyckeltal

| MSEK | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Intäkter omsorgsdrift (MSEK) | 3 124 | 3 079 | 3 059 | 3 043 | 3 142 |
| Omsättningstillväxt (%) | 4,0 | -1,4 | -0,7 | -0,5 | 3,3 |
| EBITA (MSEK) | 219 | 200 | 183 | 194 | 204 |
| Rörelsemarginal EBITA (%) | 7,0 | 6,5 | 6,0 | 6,4 | 6,5 |
| Andel verksamhet i egen regi (%) | 88 | 89 | 92 | 94 | 96 |



20240830015911



# Altiden – omsorg genom hela livet

Altiden är en av Danmarks största privata omsorgsaktör med cirka 50 verksamheter inom äldreomsorg, funktionsnedsättning och psykosocial omsorg. Vi möter våra omsorgstagare med respekt och expertis. Våra omkring 1 800 medarbetare arbetar med varje individs livskvalitet, trygghet och utveckling i fokus.

## Funktionsnedsättning och individomsorg

Altiden har lång erfarenhet och specialistkompetens inom stöd och omsorg till personer med funktionsnedsättning såsom hörselskada, autism, somatisk och kognitiv funktionsnedsättning. Erbjudandet består av boende och boendestöd i det egna hemmet samt extra stöd till unga vuxna i form av nätverk.

För barn och unga med funktionsnedsättning som autism och utvecklingsrelaterad problematik erbjuder Altiden sammanhängande boende och skola, där vi ser den unga människans tillgångar, inte begränsningar. I fokus och verksamheten anpassas för varje barn.

## Social omsorg och social rådgivning

För barn, unga, vuxna och familjer erbjuder Altiden social rådgivning, vilket innefattar tjänster såsom kontaktperson, stödperson vid självständigt boende och familjerådgivning. Vi bedriver även boendeomsorg för barn och unga med särskilda behov samt ett antal träningslägenheter.

## Äldreomsorg

Hos Altiden ska varje omsorgstagare kunna leva ett värdigt och meningsfullt liv utifrån sina egna förutsättningar. På våra boenden ges vård och omsorg dygnet runt till äldre som på grund av sjukdom eller åldersnedgång inte längre kan bo kvar hemma hos egen hand. Omsorgsplatser erbjuds både för äldre med demenssjukdom och somatiska (kroppsliga) besvär.

Altiden erbjuder även dagcenter med samvaro och aktivitet, både för äldre som har flyttat till äldreboende och för äldre som bor kvar på egen hand. Här kan exempelvis lunch serveras, tid för samtal och lyssna till ett intressant föredrag.

Under 2023 har vi tagit viktiga steg för att ett nytt Altiden ska kunna växa fram.

Jan Willken, affärsområdeschef Altiden

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A153EE71-0168-42EA-9D8D-E9772A0D41F5

## Händelser under året

- I juni öppnade äldreboendet Hibo Greve, med plats för 75 boende.
- Inom vård och omsorg har Attendo öppnat två boenden med 26 platser.
- Attendo har genomfört 1 st. årsvis omstruktureringsåtgärder. Organisationen har anpassat med att förenkla strukturer, skapa en effektivare och kostnadseffektivare verksamhetsstyrning.
- Attendo har arbetat fokuserat att förbättra kvaliteten och säkerställa tillgången till kompetent personal för att skapa en trygg och säker vardag för de som bor och arbetar hos oss.

## Attendo i siffror

**9%**

Andel av verksamhetens omsättning i Finland

**520**

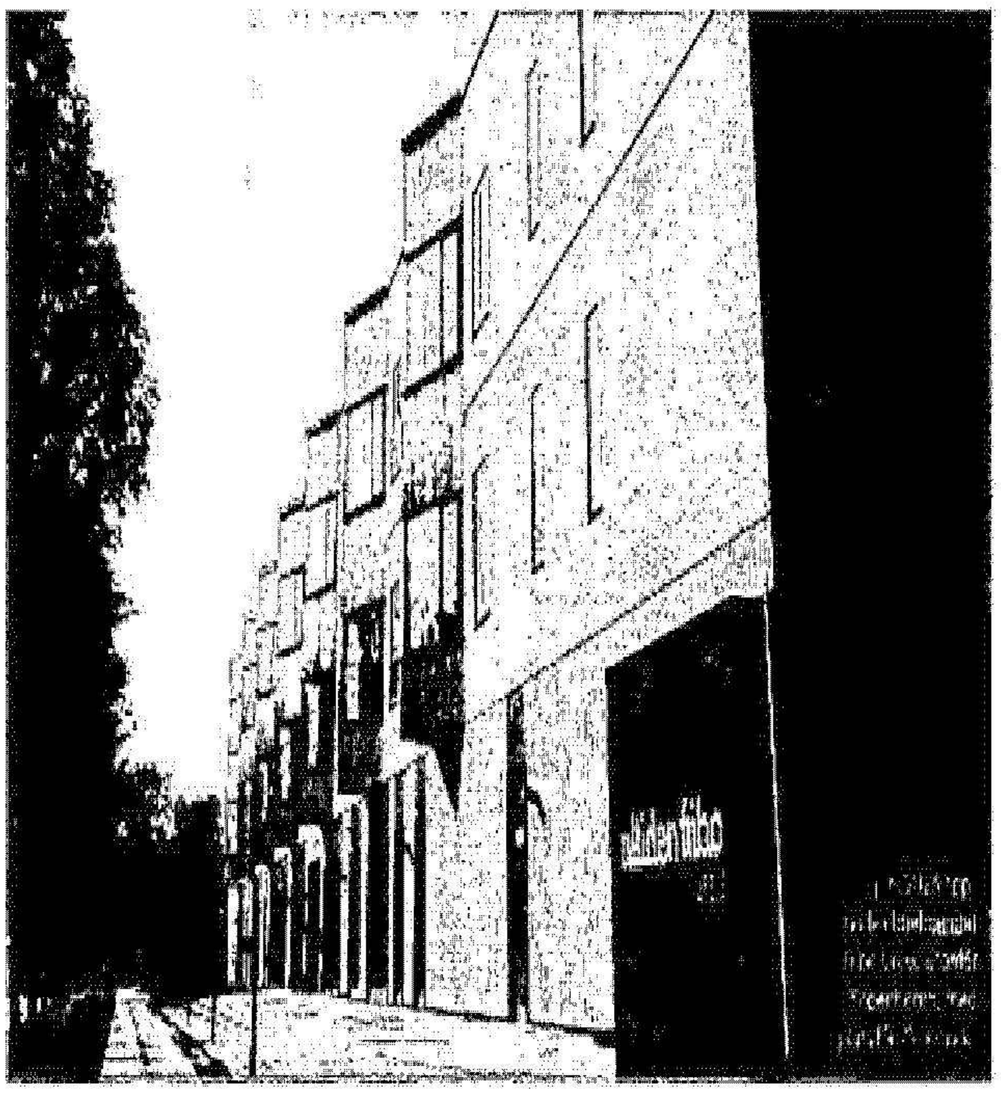
Omsorgsboenden och -hem

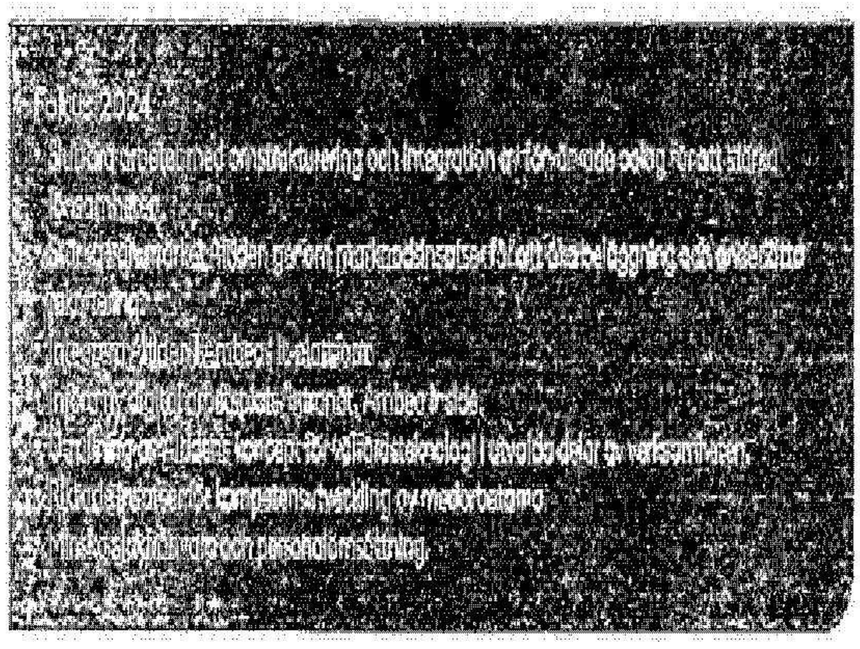
**84%**

av vård- och omsorgsenheterna är anmälningspliktiga

## Nyckeltal

| MSEK | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Rörelseintäkter | 4914 | 5651 | 6887 | 7165 | 7700 |
| Organisk tillväxt, % | | 5* | 5* | 12* | 11 |
| EBITA | 412 | 514 | 611 | 726 | 825 |
| Rörelsemarginal (EBITA), % | 12,5 | 12* | 12,5 | 12,4 | 12,4 |
| Andel verksamhet i egen regi, % | 87 | 84 | 83 | 82 | 82 |





20240830015 92



# Klara säkrar kompetens

Klara är en av Sveriges ledande aktörer inom kompetenslösningar för skola, vård och omsorg med inriktning på bemanning, mobila sjukskötersketeam och elevhälsa.

Klara är ett auktoriserat och ISO-certifierat kompetensföretag som årligen utför tusentals uppdrag. Därigenom bidrar Klara till att värdeskapande kan, att tjänstemottagare ges god och säker vård samt att elever erbjuds elevhälsa.

För att möta välfärdens utmaningar och samhällets pressade ekonomiska förutsättningar, utvecklar Klara kompetenslösningar med målet att tillvarata hållbara lösningar där färre kan gå mer till fler, snabbt och som gammal.

Kunder är kommuner, regioner, privata vård- och omsorgsaktörer och friskolor.

## Klaras mobila team – kostnadseffektiv lösning

Klaras mobila sjukskötersketeam erbjuder sjuksköterskor som ansvarar för jour och beredskap under dag-, kvälls- och nattetid på olika boenden. Tjänsten erbjuds på abonnemangsbasis. En viktig kundgrupp är mindre boenden som kan ha svårt att hålla en till tillräckligt stor egen personalstyrka. Dessutom finns Klaras Rehab med sina team av arbetsterapeuter och fysioterapeuter som ger råd och utbildar inom äldreomsorgen och LSS.

## Elevhälsan

Elevhälsan inom Klara samarbetar med över 200 skolor där man tar verksamhetsansvaret för elevhälsans medicinska insats. Klaras elevhälsa har också en mellanlösning där mindre skolor erbjuds ett digitalt alternativ för medicinska insatser vilket ökar tillgängligheten och samtidigt är kostnadseffektivt.

Klara erbjuder även samarbetslösningar för elevhälsans övriga professioner – lärare, specialpedagoger, psykologer, kuratorer och syo-konsulenter, som hyrs ut för kortare eller längre perioder.

## Bemanning

Klara erbjuder både kort- och långsiktig utbemanning av sjuksköterskor och sociionomer. Med sina 3 000 sjuksköterskor har Klara ett stort nätverk som är avgörande för förmågan att hitta rätt person för varje specifikt uppdrag.

## Komplement till Ambeas kärnverksamheter

För dem uppdrag för externa uppdragsgivare är Klara ett viktigt stöd till Ambeas kärnverksamheter. Klara tillhandahåller lösningar när ordinarie medarbetare inte är på plats samt rehabiliteringspersonal för Vardaga och Nyckeln. Klara är också en källa för rekrytering av sjuksköterskor och chefer.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document.
Document ID:
A1E3E7 16168e12EA5C80E87724C0D1A1F4

## Händelser under året

- Under året tillträdde Klara, som en av Ambeas leveransländer, möjligheten att leverera barnmorsketjänster inom den nationella vårdgivaruppdragen. Klara erbjuder regionerna tjänsten barnmorska för legitimerade sjuksköterskor.
- Klara har jobbat vidare med online-barnmorskor bland annat inom elevhälsa och rehab.
- Ökad efterfrågan på Klaras akutbarnmorsketjänster, IT-baserad barnmorskasök, kolposkopi, telefonrådgivning och rehabilitering inom förlossningsvård.

> Vi fortsätter utveckla smarta och effektiva bemanningslösningar för att samhällen ska kunna upprätthålla en god vård och omsorg.
>
> Eva Domander, affärsområdeschef Klara

## Klara i siffror

**3%**

Andel av vårdcentralens patientmöten (Q4)

**145 000**

Bemannade timmar under 2023

**40 000**

Antal elever som har erbjudits elevhälsovård via vårdgivaruppdragen 2023

## Nyckeltal

| MSEK | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| Nettoomsättning (MSEK) | 340 | 329 | 368 | 477 | 494 |
| Omsättningstillväxt (%) | 4 | -4 | 12 | 30 | 4 |
| EBITA-marginal (%) | 25 | 20 | 21 | 32 | 31 |
| Bemanningsgrad (%Tim/Q) | 73 | 79 | 73 | 108 | 118 |

**Fokus 2024**

- Implementera en vårdapp så att vi kan erbjuda säkra vårdmöten för elevhälsa och andra relevanta tjänster.
- Fortsatt etablering av nya mobila sjukskötersketeam på fler platser i Sverige.
- Sprida Klara Rehabs abonnemangslösningar till flera orter i landet.
- Införa ny digital arbetsplatsintranät, Ambea Inside.

202408300159



# Lära – kompetens- och kunskapsnav

Lära är ledande i Sverige inom utbildning och kompetenshöjande insatser i socialt arbete, omsorg, skola och beteendevetenskap.

Lära verkar i hela Sverige och erbjuder ett brett utbud av utbildningar som kan genomföras på plats, online eller som kortare e-kurser. Lära utför även skräddarsydda lösningar efter våra kunders behov och handledning för att lösa specifika utmaningar.

Lära utbildar och kompetensutvecklar årligen cirka 13 000 personer varav 7 000 är medarbetare inom Ambea. Lära medverkar tillsammans med Klara.

**Lära erbjuder utbildningar inom ämnesområden såsom**

- ledarskap
- kognitivt beteende
- motiverande samtal
- språkombud och språkutvecklande arbetssätt
- demenssjukdom
- pedagogiska bemötandesätt
- psykisk ohälsa
- missbruk
- kognitiva funktionsnedsättningar

**Händelser under året**

- Lära genomförde sin första interna språkombudsutbildning och slutet av året genomförde de första språkombuden.
- Den externa affären växte med nya branscher och ökad av kunskap om funktionsnedsättningar i arbetslivet och i världen. Nya ämnen som ADHD på arbetsplatsen och människor med NPF, presenterades i webbinarier och därefter som utbildningar.
- Lära erbjuder också ledarskapsutveckling och utvecklande webbutbildningar med pedagogiskt innehåll.

> Vår pedagogik bygger på att omsätta teori till praktiska metoder, vilket ger deltagarna konkreta verktyg för att kunna utveckla sin verksamhet.
>
> Malin Lampén, utbildningschef Lära

**Fokus 2024**

- Digitala lösningar fortsätter vara i fokus och kommer utvecklas vidare under året.
- Fortsätta växa med nya branscher och erbjuda kunder nya kunskaper inom områden som medicinska, missbruk och nya satsningar inom kognitivt beteende.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document's authenticity
Document ID:
A15BE71618B412EA6B0E872AC04.PF

# Våra medarbetare växer med oss

Våra medarbetare finns alltid där för våra omsorgstagare. De stöttar, ger vård, värme och omsorg och självklart är vi måna om att alla våra medarbetare ska trivas och få möjlighet att växa och utvecklas hos oss.

Vi bygger mycket omsorg om våra medarbetare. Varje dag jobbar de mot vår vision – att göra världen, för dem som är beroende av det, lite bättre. Stöd i det viktiga arbetet får medarbetarna genom en levande värdegrund, tydliga chefer, väl beprövade arbetssätt och lärande genom interna utbildningar och skräddarsydda utvecklingsprogram.

## Karriär på Ambea

Ambea är en stor arbetsgivare. Här arbetar över 30 000 medarbetare i många olika yrkeskategorier – undersköterskor, vårdbiträden, sjuksköterskor, socionomer, studievägledare, specialister och många fler. Möjligheterna att utvecklas inom sin yrkesroll är goda. Vi vill göra det lättare för våra verksamheter att ta steget vidare och bli chefer. Vi arbetar också för att internrekrytera minst två av tre chefer, vilket gör att vi kan ta tillvara värdefull verksamhetskännedom.

## Utbildningar som ger skicklighet

Som ny medarbetare på Ambea får man ta del av ett introduktionsprogram eller en grundutbildning för att lära sig om vår värdegrund och hur arbetssätt och dokumentation ska skötas. Därefter har vi många olika utbildningar, workshops och skräddarsydda utvecklingsprogram så att varje medarbetare kan göra sin egen utvecklingsresa. Medarbetarna har också möjlighet att ta del av olika forum och nätverk i syfte att dela erfarenheter och kompetenser med varandra.

Vår utbildningsverksamhet Lära har fokus på kunskaper som gör skillnad i medarbetarnas vardag. Det kan handla om tvärvetenskaplig förståelse av olika beroenden, psykisk utveckling, åldrandeprocesser eller annat som är av betydelse för verksamheten. Årligen deltar cirka 7 000 av våra medarbetare. Sverige började nyligen på kompetensområdet och har sedan dess gjort stora insatser genom åren.

I Norge och Sverige finns digitala kompetensportaler där medarbetarna själva ges möjlighet att hålla koll på utbildningsutbudet och att lägga upp planer för lärande och utveckling. Ett liknande system kommer att införas i Danmark.

**Allt fler medarbetare rekommenderar oss som arbetsgivare**

Två gånger per år lägger vi våra medarbetare och chefer även den rekommenderar Ambea som arbetsgivare genom att mäta kvalitet och engagemang i Hemma hos Employee Net Promoter Score (eNPS). Mätningen visar om våra anställda medarbetare är villiga att rekommendera Ambea som arbetsgivare. Vårt mål är att 2025 ska Ambeas eNPS-värde vara +15. Målet är nått.

202408300159



## Ledarskap som skapar engagemang

Chefer och ledare har en centralt roll inom Ambea. Ut-märkande för ledarskapet hos oss är chefer som är närvarande och delaktiga i medarbetarnas vardag. Det gör att medarbetare snabbt kan få stöd och återkoppling från chefen, vilket är mycket uppskattat bland både medarbetare och chefer.

Chefer inom koncernen utbildas i ett aktivt och närvarande ledarskap som utgår från vår gemensamma värdegrund. Vår svidodutsedda modell för ledarutveckling ger våra chefer en gemensam syn på ledarskap och är ett viktigt verktyg för att engagera medarbetare och få dem att växa.

## Ständig uppföljning för rätt stöd och fortsatt utveckling

Två gånger per år ställer vi frågor till alla medarbetare om deras närmaste chef för att få veta om det ledarskap vi eftersträvar följs i vardagen. Frågorna handlar om chefens engagemang, förmåga till stöd och att skapa utvecklande arbetet. Återkopplingen från medarbetarna ger varje chef möjlighet att utveckla sitt ledarskap. Skalan sträcker sig från 1 till 5 och i ett ledarskapsindex för Ambea. Målet är ett index på 80 av 100.

Varje år följer vi också upp chefer i ledarskapsrollen, en årlig genomlysning som sätter fokus på lärande och utveckling. På så sätt kan vi säkerställa att vi ger rätt stöd och verktyg till våra chefer att lyckas i sitt nuvarande eller kommande uppdrag. Vi identifierar och analyserar utifrån prestation och potential vad som behövs för fortsatt utveckling, utifrån ett mångfaldsperspektiv som omfattar kvalitet, erfaring och personlighet.

## Tidiga insatser för en god arbetsmiljö och hälsa

Vi arbetar systematiskt för att våra medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Att arbeta inom vård och omsorg kan innebära risker. Det kan till exempel handla om hot och våldssituationer, tunga lyft och ibland en stressig arbetsmiljö.

För en god arbetsmiljö och hälsa hos våra medarbetare är det viktigt med tidiga och förebyggande insatser. Inom Ambea finns till exempel tydliga rutiner för hur vi ska agera när en medarbetare är hemma i samband med sjukfrånvaro. Syftet är att upptäcka tidiga signaler på ohälsa, kunna erbjuda anpassade arbetsuppgifter och öka friskfaktorerna på arbetet. Arbetet med att minska sjukfrånvaron görs inom hela koncernen, med respekt för att sjuka medarbetare ska stanna hemma.

## Stora möjligheter att påverka

Ett viktigt verktyg för oss i arbetsmiljöarbetet är vår medarbetarundersökning. Genom undersökningen har våra medarbetare möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och arbetsplats. Cheferna stöttas i hur de ska prata om resultaten för att skapa bästa förutsättningar för en kontinuerlig dialog. Undersökningen mäter medarbetarnöjdhet och genomförs sex gånger per år, vilket ger resultat som gör att följa över tid och förutsättningar att arbeta proaktivt och utvecklas.

**4,0%**

kort sjukfrånvaro 2023
(4,6 % 2022)

## En av Sveriges bästa arbetsgivare

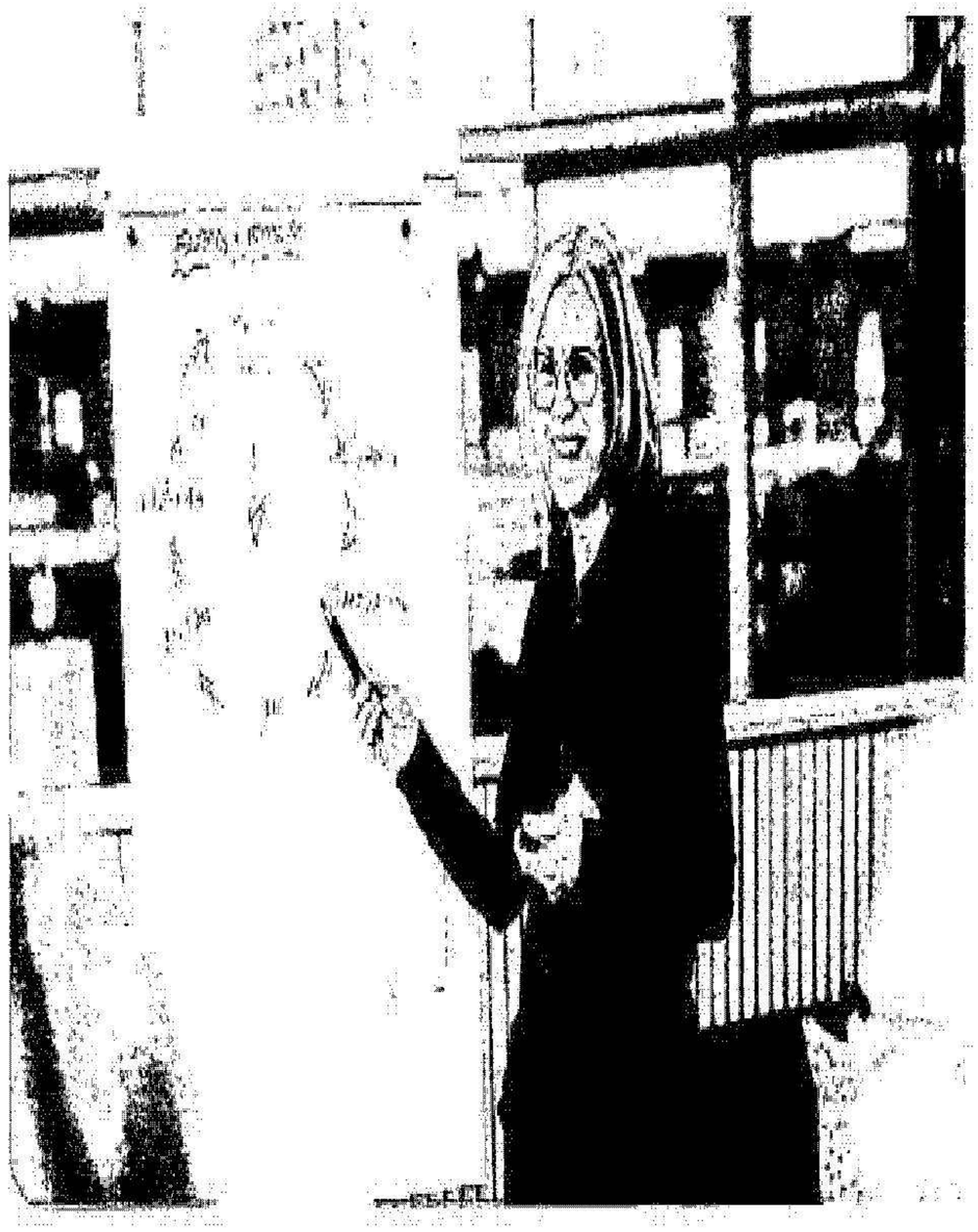
För tredje året i rad är Ambea med på Universums lista över Sveriges bästa arbetsgivare. Vi klättrar elva placeringar sedan förra året och är bäst i omsorgsbranschen.

– Våra medarbetare är kärnan i vår verksamhet. Att de trivs, är engagerade och ser möjlighet att utvecklas inom sin yrkesroll eller ta steg vidare i organisationen är avgörande för att vi ska kunna erbjuda en god omsorg. Vi har många medarbetare som går vidare till chefspositioner eller som specialister inom ett område. Vi jobbar aktivt med de här frågorna, detta är ett kvitto på att vi är på rätt väg, säger Christian Holmer, HR- och hållbarhetsdirektör.

Sveriges bästa arbetsgivare är en undersökning som företaget Universum genomför varje år. Undersökningen mäter hur nöjda medarbetarna är med sin arbetsgivare, utifrån lojalitet, möjlighet till kompetensutveckling och hur benägen man är att rekommendera arbetsgivaren i sina sociala nätverk. Ambea upprepade i 2023 års undersökning en placering som nummer 30 i kategorin Stora arbetsgivare.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E701-1583-12EA-9D0D-E27725CD1AF2



## Framgång med praktikplatser på Stendi

Stendi har tagit emot närmare 40 studenter de senaste åren från olika arbetsområden. Studenterna har fått erbjudet och vägledning och över hälften av eleverna har fått jobb på Stendi.

Ansvarig regionchef Anna Carolina Zea och rekryteringsansvarig Jan Olov Hedlund berättar om framgångsfaktorerna bakom det nya samarbetet och hur det kommer att se ut framöver.

Förra året tog Ambea emot 2022 och 2023 och nu har det varit runt 40 studenter på praktik på olika arbetsplatser runt om i landet. Det är en av de största satsningarna på praktikplatser som Ambea har gjort och det är vi väldigt stolta över.

### Gemenskap och vägledning

En av anledningarna till framgången är enligt Anna Carolina och Jan Olov studenternas gemenskap, genom träffar och utbildningsdagar med andra studenter och chefer.

Jag tycker att vi har ett ansvar att hjälpa till att utbilda studenterna och att ge dem en bra start i arbetslivet. Det är en av våra viktigaste uppgifter, säger Anna Carolina.

## Samarbeten med skolor, universitet och forskning

Vi har ett aktivt samarbete med flera skolor, universitet och forskarvärlden. Samarbetena är kopplade till våra medarbetare och deras kompetensutveckling, men också till utvecklingen kring våra omsorgstagares behov.

- I Norge har vi ett samarbete med högskolan VID kring våra vårdskapsutbildningar. Utbildningen togs fram inom ramen för samarbetet mellan Stendi och kommunerna på VID.
- I Sverige samarbetar vi med Vård- och Omsorgscollege kring deras kompetenshöjningsutbildning och har nu två sjuksköterskor utbildade i Lund. Vi har även startat upp ett engagemang i vissa delar av Malmö för att samverka kring vår kompetensförsörjning.
- Nyligen har samarbetet med KI/MD, ett kompetenscentrum kring neurodegenerativa funktionsnedsättningar vid Karolinska Institutet, med syfte att stödja både våra medarbetare och omsorgstagare.
- Lärcentret med högskolan Malmö där vi utbildar i läggaffektiva metoder och på så vis bidrar till att utveckla det dagliga arbetet.

20240830001595



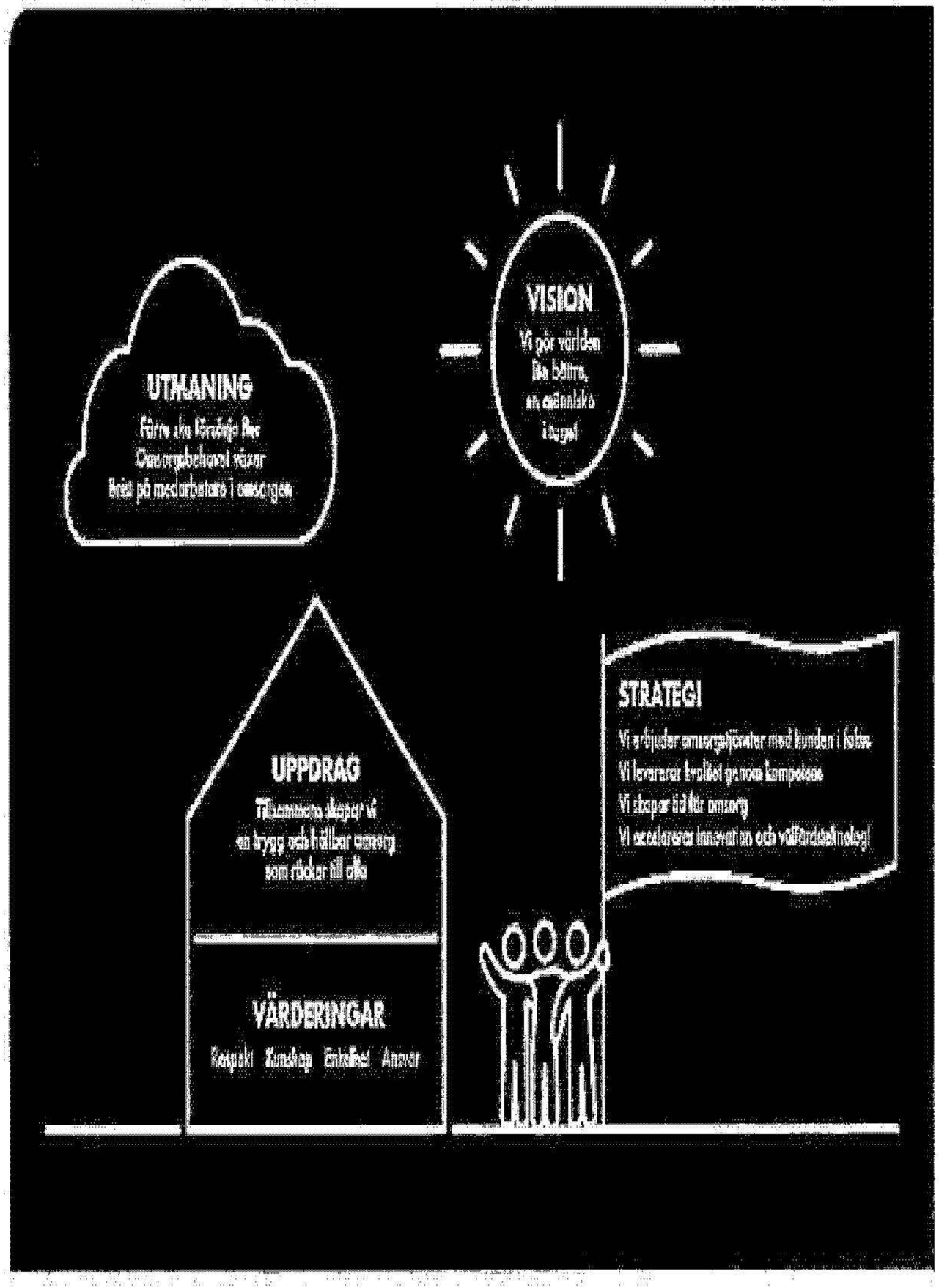
# Vår värld ger oss svaren

Vår värld är en viktig bas för alla medarbetare inom koncernen. Den består av vår vision, vårt uppdrag och våra värderingar – respekt, enkelhet, ansvar och kunskap.

Vår värld är vår ledstjärna allt från det första möte vi har med en kund eller brukare till det dagliga arbetet med att ge-nom hela anställningen med återkommande diskussioner och beslut. Den påminner oss alla om varför vårt företag finns, kärnan i vårt uppdrag och vår vilja att ständigt förnya och förändra. Inte minst är Vår värld en praktisk vägledning i vardagen – något varje medarbetare kan luta sig mot tillsammans med rutiner, processer och koncept.

Vår värld utgör grunden för en organisation där alla drar åt samma håll och skapar stolthet kring vår gemensamma uppgift: att på bästa sätt ge stöd och hjälp till omsorgstagarna.

> Värderingar är grunden i en stark företagskultur. De vägleder oss i vårt dagliga arbete och skapar engagemang och sammanhållning.
>
> Christian Horne, HR- och hållbarhetsdirektör




This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7161583412EA0C1E5D3E87724CD1AEF

# Kvalitet – lätt att göra rätt

Vi tror att kvalitet och lönsamhet går hand i hand. Kvalitet uppstår främst i mötet mellan omsorgstagaren och våra medarbetare. Det ska vara enkelt för medarbetaren och chefen att ta rätt beslut. På så sätt kan våra medarbetare fokusera på det som verkligen betyder något – att ge omsorg som skapar välbefinnande och värde.

För att vi ska lyckas med uppdraget att leverera god omsorg och trygghet för våra omsorgstagare har vi ett systematiskt och välbeprövat kvalitetsledningssystem i alla våra verksamheter.

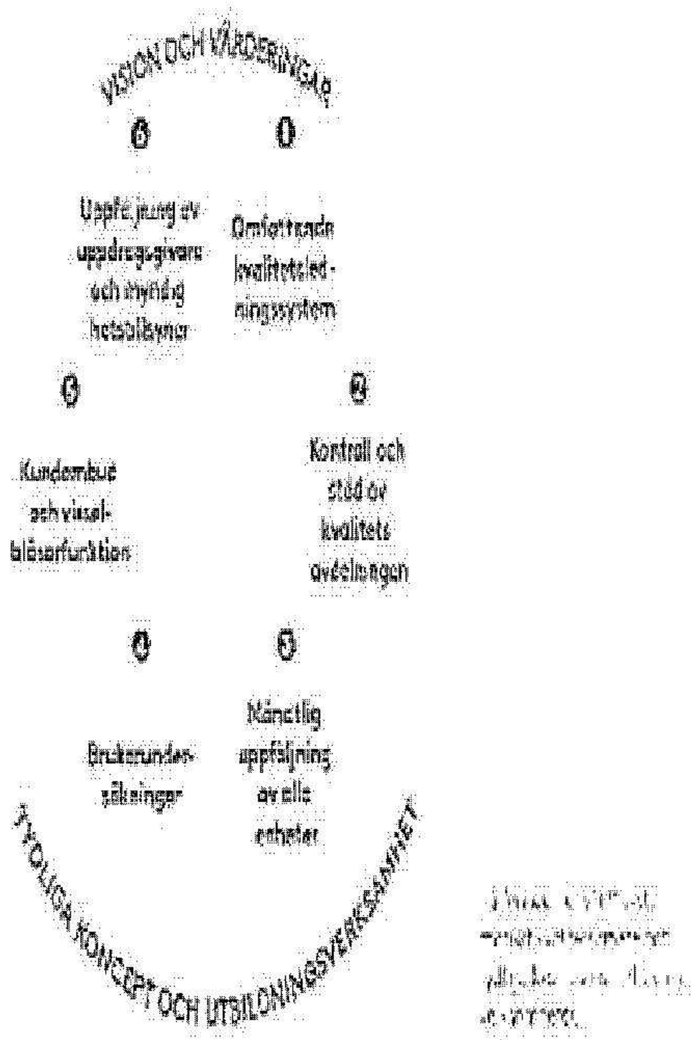
## 1 Omfattande kvalitetsledningssystem

Syftet med organisationens övergripande kvalitetsledningssystem är att förse medarbetaren med stöd och verktyg som hjälper medarbetaren att ständigt förbättra omsorgen och omsorgsupplevelsen för den enskilde. Det är också ett sätt att säkerställa att medarbetaren har rätt kompetens och förutsättningar att leverera god och säker omsorg. Kvalitetsledningssystemet innehåller bland annat rutiner för introduktion och kompetensutveckling av medarbetare, rutiner för att följa upp verksamheten och för att säkerställa att omsorgen utförs på ett korrekt och enhetligt sätt.

Vid genomförandet av uppdragen är det viktigt att skapa en god kontroll som består av cirka 200 frågor. Vissa av dessa frågor handlar om hur väl verksamheten följer lagstiftningen och andra om omsorgskvalitet, som exempelvis hur väl den enskilde upplever att personalen har kompetens för sina arbetsuppgifter. Det är också viktigt att följa upp att medarbetarna har fått den utbildning som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett bra sätt. Kvalitetsledningssystemet innehåller också rutiner för hur avvikelser och klagomål ska hanteras och följas upp för att förebygga att de upprepas och för att ständigt förbättra omsorgen och omsorgsupplevelsen för den enskilde.

> I en så stor organisation med över 50 000 medarbetare och nästan 1 000 verksamheter är det systematiska kvalitetsarbetet en ständig källa till utveckling. Det handlar sällan om några stora revolutionerande förbättringar som förändrar och utvecklar vår verksamhet.
>
> Mark Jonson, vd

Det är också viktigt att följa upp att medarbetarna har fått den utbildning som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett bra sätt. Kvalitetsledningssystemet innehåller också rutiner för hur avvikelser och klagomål ska hanteras och följas upp för att förebygga att de upprepas och för att ständigt förbättra omsorgen och omsorgsupplevelsen för den enskilde. Det handlar om att skapa en god och säker vård och omsorg. Kvalitetsledningssystemet innehåller bland annat rutiner för introduktion och kompetensutveckling av medarbetare, rutiner för att följa upp verksamheten och för att säkerställa att omsorgen utförs på ett korrekt och enhetligt sätt.




För att följa upp arbetet med våra olika kvalitetsområden har vi ett kvalitetsverktyg som heter Ambeas kvalitetsindex. Mätet speglar vårt arbete med omsorgsdokumentation, hantering av avvikelser och klagomål, samt dokumentation av genomförda insatser.

2023 har kvalitetsindex legat på 7,41 (7,36 föregående

## 2 Kontroll och stöd av kvalitetsavdelningen

Kontrollverksamheten är en central funktion som säkerställer att vår omsorg uppfyller högt ställda krav. Det innebär rutiner och strukturer för att upptäcka och åtgärda avvikelser med mycket gemensamma kvalitetsmått och mål.

Vi har valt att använda oss av kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal som mäter kvalitet. Det är också ett exempel på detta område.

Vi har valt att använda oss av kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal som mäter kvalitet. Det är också ett exempel på detta område.

## 3 Månatlig uppföljning av alla enheter

Varje månad följer vi upp och sammanställer med ett kvalitetsindex, som består av ett antal nyckeltal som mäter kvalitet. Det är också ett exempel på detta område.

20240830015596



medarbetarnöjdhet, kundnöjdhet, ledarskap, systematiskt förbättringsarbete, sjukfrånvaro samt hur väl verksamheterna efterlever Ambeas kvalitetskrav. Syftet är att snabbt identifiera enheter som behöver stöd samt att uppnå en jämn kvalitet över hela organisationen.

### Brukar- och enhetsundersökningar

Omvärldsanalysen och dialog med intressenter visar att verksamheten är mycket viktig för oss. Varje år genomför Ambea egna brukar- och närståendeundersökningar i Attendo, Stendi och Vardaga. Nyttida utför närståendeundersökningar inom utvalda segment. I Sverige genomför även Socialstyrelsen en brukarundersökning inom äldreomsorgen och Sveriges Kommuner och Regioner genomför en undersökning inom den sociala omsorgen. Verksamheterna arbetar sedan aktivt med att förbättra eller bibehålla resultatet från rapporterna och dokumenterar allt i en handlingsplan. Vi sätter stort värde vid att analysera resultaten från samtliga brukarundersökningar. Resultaten ingår i Ambeas kvalitetsindex. För bland annat Vardaga och Nyttida, vars resultat från de nationella brukarundersökningarna på webbplatserna för Vardaga och Nyttida.

I Sverige gör Socialstyrelsen även en anhörigundersökning. I undersökningen för verksamheten bevakar frågor om bland annat individens delaktighet, medarbetarnas kompetensutveckling och verksamhetens rutiner. Genomsnittsresultat för Nyttida var 67 procent jämfört med snittet på 77 procent för privata aktörer och 62 procent för offentliga utförare. Även Vardaga får ett högt resultat i undersökningen med ett snitt på 80 procent, jämfört med 77 procent för privata aktörer och 57 procent för offentliga utförare.

### Kundombud och visselblåsarfunktion – synpunkter, klagomål och förbättringar

I de fall där vi får en tydlig synpunkts- och klagomålsprocess, där brukarna och deras närstående uppmuntras att lämna sina synpunkter. Som ett komplement till den processen har vi positionerade kundombud. Kundombuden finns till för att ge omsorgstagarna och närstående en lättillgänglig kontakt i frågor som företag, kundombudet är en del av kvalitetsuppföljningen.

Genom vår externa visselblåsarkanal Trumpet och våra medarbetares anonymt och konfidentiellt rapporterar vi om de till exempel får något på arbetsplatsen som bryter mot våra etiska riktlinjer och är kränkande särbehandling.

### Uppföljning av uppdragsgivare och myndighetstillsynet

Ambea bedriver verksamheter i våra tre länder som många gånger behöver tillstånd eller formellt godkännande av olika myndigheter. Hos oss är det vanligt att tillstånd är kopplat till den anställda personen. Vi har också verksamheter som inte kräver tillstånd.

Varje kvartal har vi ca 50 externa granskningar i våra verksamheter, från våra uppdragsgivare och myndigheter. Vi ser till synerna och uppföljningarna som ett tillfälle att utveckla och förbättra verksamheten och redovisar dem helt öppet i varje kvartalsrapport.

### Integritet och informationssäkerhet

Förtroendet att hantera information, ofta av känslig karaktär, är en nödvändig förutsättning för Ambeas verksamheter. Koncernen lägger yttersta vikt vid att bevara sådant förtroende genom att kämpa att systematiskt och riskbaserat arbeta med informationssäkerhet. Detta arbete drivs av en informationssäkerhetsorganisation som består av nyckelpersoner och ledningen från koncernledning och interna företagsfunktioner. Till denna kommer två rapporterar informationssäkerhetsansvarig samt dataskyddsombud regelbundet, både gemensamt utifrån identifierade risker samt behov av basutbildningar eller särskilda initiativ. Informationssäkerhetsansvarig och dataskyddsombud samarbetar sedan dessa frågor genom att bl.a. till att verksamheten har tillgång till utbildningar, styrande och vägledande material samt gör återkommande kontroller av hur dessa följer upp.

**Förstudie av nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem**

Vi har påbörjat arbetet med att införa ett nytt koncerngemensamt kvalitetsledningssystem. Med fokus även på informationssäkerhet och processer ska det nya systemet på ett bättre sätt stödja verksamheterna i deras arbete med att leva upp till lagkrav och andra krav. Målet med kvalitetsledningssystemet är att säkra en god kvalitet och en likvärdig omsorg över hela koncernen. Förstudien har pågått under 2023 och beräknas vara klar under 2024.

## Kvalitetsindex 2023

Ambeas kvalitetsindex, mätt på skalan 0–10 med ett målvärde som minst 7,5. År 2023 var Ambeas kvalitetsindex

**7,52**

## Stabila resultat för Vardaga, Nyttida, Stendi och Attiden i årets brukarundersökningar

Andel positiva svar i brukarundersökningarna (skala 1–100), 2022 års resultat inom parentes.

Attiden och Stendi genomförde egna brukar- och närståendeundersökningar, Nyttida deltog i SKR:s nationella brukarundersökning och Vardaga i Socialstyrelsens nationella enkätundersökning.

| | Vardaga | Nyttida | Stendi | Attiden |
|---|---|---|---|---|
| Total nöjdhet | 81 (78) | 65 (59) | 69 (66) | 84 (79) |
| Skulle rekommendera | 85 (83) | 67 (62) | 64 (63) | 93 (88) |



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A1CBE71911681 2EA9B5DE87722AC0141F

# Styrning och rapportering

# Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Ambea sköts hållbart, ansvarsfullt och så effektivt som möjligt. Det övergripande målet är att bibehålla förtroendet hos ägare, medarbetare, uppdragsgivare, hyresgäster och andra intressenter.

## Principer för bolagsstyrning

Som svenskt, publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm följer Ambea en rad olika regelverk. Viktiga externa styrinstrument är aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Ambea följer Kodens princip "följ eller förklara" och har inga avvikelser att redovisa för år 2023.

Ambea tillämpar även interna styrdokument. Dessa inkluderar bolagsordningen, styrelsens arbetsordning, instruktion till verkställande direktören, styrdokument för finansiell rapportering och riskhantering, övergripande policyer samt anslagna ekonomiska ramar. Bolagsstyrningen i Ambea innefattar även en bolagsstämma och funktioner med bemyndiganden, vilka redogörs för nedan.

### 1. Aktieägare

Ambeas aktie är noterad på reglerad marknadsplats på Nasdaq Stockholm sedan den 31 mars 2017. Den 31 december 2023 hade bolaget 7 173 aktieägare, en ökning med 735 ägare sedan föregående år. Största ägaren var Triton som genom bolaget Aretor S.C.A. ägde 71,2 procent av aktierna. Mer information om Ambeas största aktieägare finns att läsa på sidan 53 i denna årsredovisning samt på ambea.se.

### 2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är Ambeas högsta beslutsfattande organ, där varje aktieägare har möjlighet att utöva inflytande över bolaget i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman ska hållas årligen och senast sex månader efter räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutar aktieägarna om centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkning, utdelning, styrelse och revisorer, ersättningar för styrelse och verkställande direktör, val av revisor och principer för ersättning till ledande befattningshavare, styrelse och revisorer. Årsstämman kan också fatta beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission av aktier inom ramen för bolagsordningen.

#### Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 11 maj 2023 på Grand Hotel Stockholm, Södra Blasieholmshamnen 8 i Stockholm och fattade bland annat följande beslut:

- Att ge utdelning till aktieägarna om 1,23 SEK per aktie.
- Att anvisa styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet.
- Att välja Yrjö Närhinen till styrelseordförande.
- Att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda i form av prestationsaktier.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om återköp av egna aktier motsvarande max 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att ge styrelsen bemyndigande att besluta om nyemission av aktier motsvarande en utspädning om maximalt 10 procent av det antal aktier som vid utnyttjandet av den fullvärdesemissionen för årsstämman.

Protokoll från årsstämman och övriga rutinhandlingar finns tillgängliga på ambea.se.

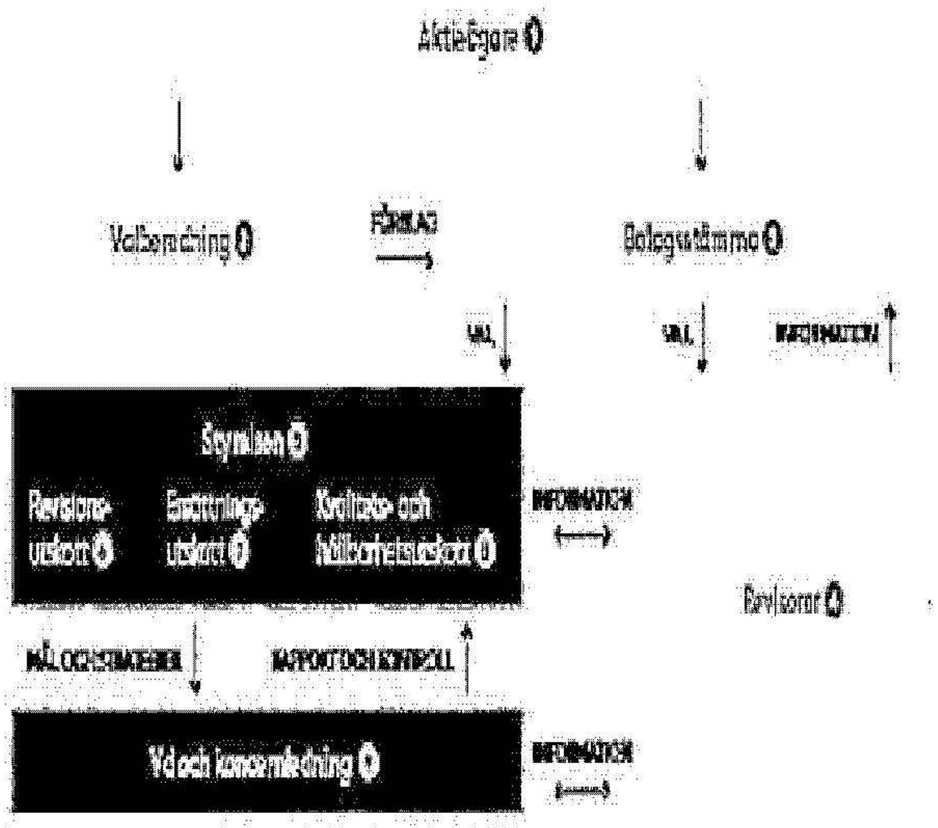
#### Årsstämma 2024

Årsstämman 2024 kommer att hållas onsdagen den 15 maj i Nyckelns sociala verksamhet, Lejonsalen, Ögårdsgatan 6 i Stockholm.

### 3. Valberedning

Valberedningens uppgift är att ta fram underlag för beslut till årsstämman avseende val av styrelseledamöter, styrelsearvoden och revisor samt principer till styrelsen och revisorerna. Valberedningen består av

Bolagsstyrningsstruktur






This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1B8E71615B8125A0CD11FF
E0537724C0

bolagets styrelseordförande och en representant för var och en av de tre största ägarna baserat på ägandet i bolaget per den 31 augusti året före årsstämman. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av:
* Jakob Rikwide, Actor SCA, ordförande i valberedningen
* Arne Dannberg, Första AP-fonden
* Ricard Ricard, Alecta Fonder
* Yrjö Närhinen, styrelseordförande i Ambea AB (publ)

Valberedningen har haft två protokollförda möten efter årsstämman 2023 och därutöver en informell avstämning och samtal. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Koden om mångfald som policy. För Ambea innebär det att styrelsen ska utgöras av en väl avvägd sammansättning av kompetenser som ger ett ansvarsfullt styrelsearbete som bidrar till att långsiktigt nå hållbart sätt. Kompetens och erfarenhet inom omsorg, bolagsstyrning, affärsutveckling, strategisk utveckling och finansiella frågeställningar är viktiga områden, tillsammans med bredd och styrelseerfarenhet. Målet är god mångfald och jämn könsfördelning. Valberedningen anser att nuvarande styrelse speglar den eftersträvade sammansättningen. Valberedningen har även tagit del av styrelsens årliga utvärdering av sitt arbete. Valberedningen presenterade sitt förslag på styrelse till årsstämman 2024 i samband med kallelsen och på ambea.se.

4. Revisorer

På årsstämman den 11 maj 2023 återvaldes EY till Ambeas revisor. Huvudansvarig revisor är Staffan Landén (född 1963), auktoriserad revisor och medlem i FAR.

Ansvarig revisor har vid ett tillfälle redogjort för styrelsen för sina iakttagelser från granskningen av redovisningen och den interna kontrollen 2023 under de revisorer i förhållande utan närvaro av medlemmar från företagsledningen. Revisorn har även träffat övriga styrelsen samt medlemmar av revisionsutskottet.

5. Styrelsen

Styrelsens främsta uppgift är att se till att en hållbar utveckling för Ambea till värde. Ambeas och aktieägarnas intressen, utse den verkställande direktören samt ansvara för att bolaget lever i enlighet med gällande lagar och regler samt Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsens uppgift ingår även att fastställa strategier, affärsplaner och budget, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisning samt att anta instruktioner och policyer. Styrelsen är ytterst ansvarig för Ambeas övergripande kvalitets- och hållbarhetsarbete, väsentliga affärsrisker och mål samt att uppförandekod och andra relaterade policies följs och hålls uppdaterade. Styrelsen är också ansvarig för att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den externa rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp. Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar, förvärv samt förändringar i organisationen och verksamheten.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbete, funktioner och fördelningen av arbetet mellan styrelseledamöter och verkställande direktör.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Därutöver kan extra möten sättas in. Styrelsen ordförande och verkställande direktör har en fortlöpande dialog. Styrelsens arbete utvärderas årligen och är styrelseordförandens ansvar. En extern utvärdering skickades ut till samtliga styrelseledamöter i september.

Svaren ligger till grund för diskussionen i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsens arbete 2023

Vid årsstämman valdes sex ledamöter till styrelsen och därutöver ingår två arbetstagarrepresentanter och två arbetstagarsuppleanter. En presentation av medlemmarna i styrelsen finns på sidorna 56–57.

Styrelsen har under året hållit 13 möten, varav nio ordinarie och fyra extra. De extra mötena har främst behandlat förvärv, finansiering och kapitalstruktur. Utöver har man på möten diskuterat förvärvsfrågor och beslut vid dessa möten. Förberedande arbete har under 2023 bedrivits i tre utskott: revisionsutskottet, ersättningsutskottet samt kvalitets- och hållbarhetsutskottet. Utskotten har löpande rapporterat till styrelsen och dess arbete har fungerat som beslutsunderlag för styrelsen som helhet.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att säkerställa kvaliteten på Ambeas finansiella rapportering samt säkerställa effektiviteten i intern kontroll och riskhantering. Revisionsutskottet utvärderar årligen revisorernas arbete och oberoende. Vid revisionsutskottets sammanträden deltar, förutom utskottets ledamöter, Ambeas koncernchef, CFO, chef för Risk och Group Business Control och koncernredovisningschef samt vid behov andra funktionsansvariga på bolaget. Under 2023 har revisionsutskottet haft sju sammanträden.

Ledamöter

Gunilla Rudebjer (ordförande), Yrjö Närhinen, Daniel Björklund och Samuel Skott

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ansvarar för att ta fram förslag om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare i Ambea. Ambeas koncernchef, koncernchef HR och hållbarhetschef deltar i utskottets arbete, samt vid behov andra funktionsansvariga. Under 2023 har ersättningsutskottet haft sex sammanträden.

Ledamöter

Yrjö Närhinen (ordförande), Gunilla Rudebjer och Daniel Björklund

8. Kvalitets- och hållbarhetsutskottet

Styrelsens kvalitets- och hållbarhetsutskott ska säkerställa en kontinuerlig utveckling av företagets kvalitetssystem samt att hållbarhetsarbetet utvecklas. Bolagets koncernchef, kvalitetsdirektör och HR- och hållbarhetsdirektör deltar i arbetet samt vid behov ytterligare representanter för affärsområdena. Under 2023 har kvalitets- och hållbarhetsutskottet haft fyra sammanträden.

Ledamöter

Dan Olsson (ordförande), Yrjö Närhinen, Ingrid Britt Moby och Daniel Björklund

9. Verkställande direktör och koncernledning

Verkställande direktören, tillika koncernchef, utses av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.

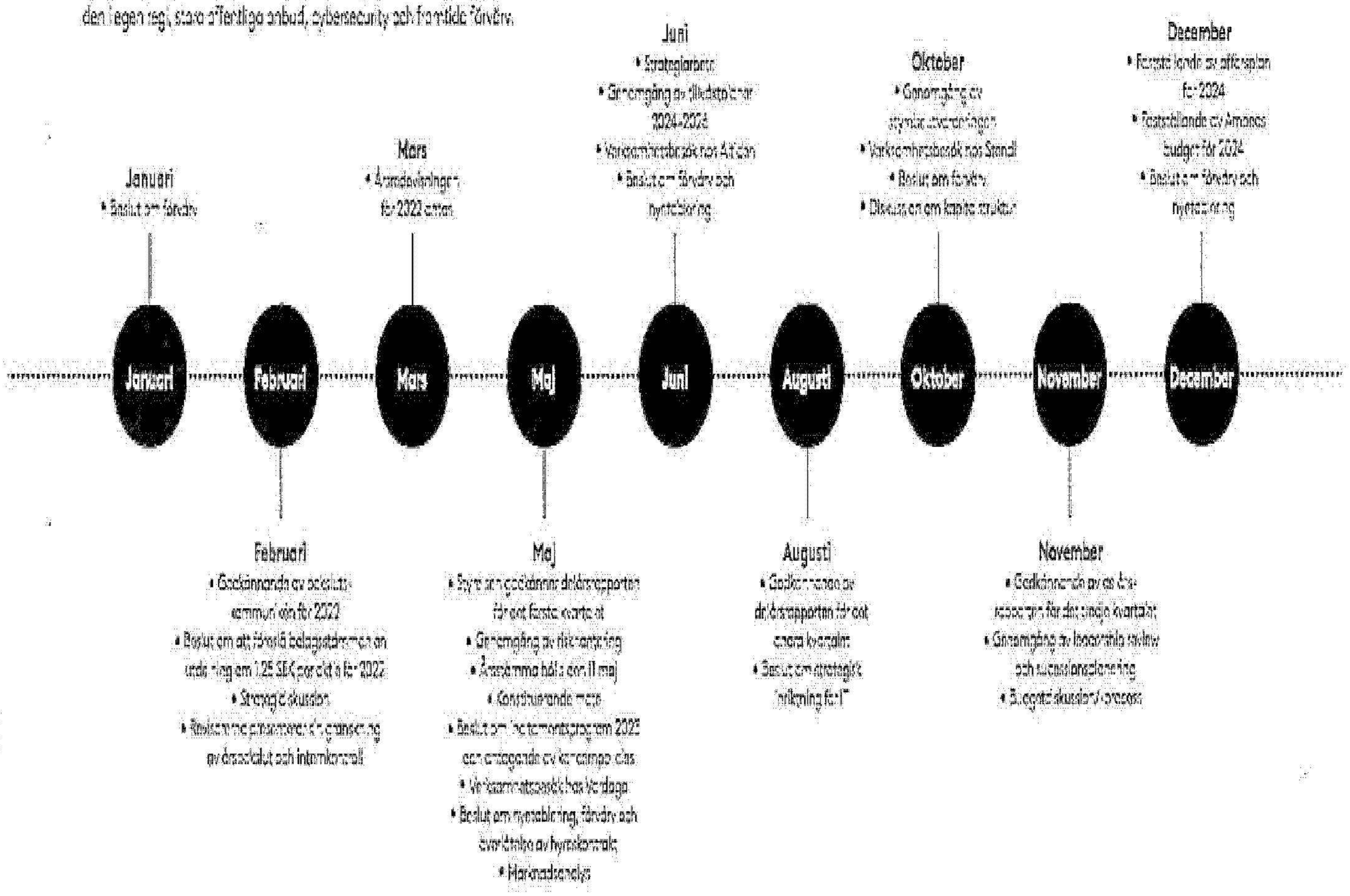
En presentation av vd och medlemmarna i koncernledningen finns på sidan 58–59. Information om koncernledningen och Ambeas bolagsstyrning finns även på Ambeas webbplats ambea.se

20240830015398



# Styrelsens arbete 2023

Under 2023 sammanträdde styrelsen vid 15 tillfällen. Under året har det varit fokus på genomförande av bolagets strategi, översättningar av beslanden i egen regi, stora offentliga anbud, cybersecurity och framtida förvärv.




This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A455E7401B8B12EA6D0BD E977240C01AF2

# Internkontroll

För att säkerställa en tillförlitlig och effektiv finansiell rapportering arbetar Ambea enligt ändamålsenliga kontrollaktiviteter och riskhantering.

Ambeas verksamhet är föremål för kontroll, värdering och rapportering som är nödvändig för att säkerställa att Ambea på bästa sätt kan uppfylla sina åtaganden som ett ansvarstagande företag. Ambeas arbete med intern kontroll är baserat på ramverket COSO, som består av fem huvudsakliga komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

## Kontrollmiljö

Ambeas styrelse har det yttersta ansvaret för att upprätthålla en god kontrollmiljö. Styrelsen har fastställt ett styrdokument som reglerar ansvarsfördelningen och befogenheter för den finansiella rapporteringen samt för riskhantering och intern kontroll.

Ambeas verkställande direktör och ledningsgrupp har det övergripande ansvaret för att upprätthålla en god kontrollmiljö och för att den interna kontrollen är ändamålsenlig och fungerar som den ska. Ambeas ekonomifunktion ansvarar för att säkerställa att det finns effektiva riskbedömnings- och kontrollaktiviteter för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och att Ambeas riktlinjer och instruktioner för ekonomiska processer följs.

## Riskbedömning

Ambea gör kontinuerligt riskanalyser för att identifiera, värdera och hantera risker. Riskbedömningar görs av ledningen för att identifiera och bedöma väsentliga risker som kan påverka den finansiella rapporteringen. Riskbedömningen omfattar även bedrägeririsker och risken för att väsentliga felaktigheter förekommer.

## Kontrollaktiviteter och uppföljning

Ambeas ekonomifunktion ansvarar för att säkerställa att kontrollaktiviteter finns för att hantera identifierade risker. Ambeas CFO och övriga ledningen följer upp den interna kontrollen och CFO rapporterar regelbundet till styrelsen. Verksamheten följer kontinuerligt upp och analyserar avvikelser och utvecklingsområden för att säkerställa att åtgärder vidtas för att förbättra den interna kontrollen.

## Information och kommunikation

Ambeas kommunikationsplan för finansiell rapportering syftar till att relevant information kommuniceras till berörda på ett korrekt och tydligt sätt. Den finansiella rapporteringen kommuniceras till externa intressenter genom årsredovisningen och delårsrapporter. Ambeas ekonomifunktion ansvarar för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och att Ambeas riktlinjer och instruktioner för ekonomiska processer följs.

Ambeas kommunikationsplan för finansiell rapportering syftar till att relevant information kommuniceras till berörda på ett korrekt och tydligt sätt. Den finansiella rapporteringen kommuniceras till externa intressenter genom årsredovisningen och delårsrapporter. Ambeas ekonomifunktion ansvarar för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt och att Ambeas riktlinjer och instruktioner för ekonomiska processer följs.

## Internrevisionen

Styrelsen har inte inrättat en särskild internrevisionsfunktion. Istället har styrelsen bedömt att den interna kontrollen är tillräcklig och att det inte finns något behov av en särskild internrevisionsfunktion. Bedömningen baseras på bland annat att Ambea har en relativt begränsad verksamhet och att den finansiella rapporteringen är relativt enkel att kontrollera. Styrelsen kommer att löpande följa upp och utvärdera behovet av en internrevisionsfunktion.

## Fokus 2023

Under 2023 har styrelsen identifierat ett antal områden för fokus och utveckling av den interna kontrollen. Dessa områden är följande:

20240830001599



# Risker

Ambea är exponerat mot en rad olika risker och faktorer som vi kontinuerligt analyserar, minimerar och hanterar dessa.

| RISK | SÅ HANTERAS RISKEN |
|---|---|
| **Omvärldsrisker** | |
| **Politiska risker och marknadsrisker** | |
| Möjligheten för Ambea att bedriva verksamhet och att bibehålla en lönsam nivå på tjänst kan påverkas av politiska beslut och förändringar i lagstiftning och regelverk. Ambea är exponerat för politiska risker och förändringar i lagstiftning och regelverk som påverkar Ambeas verksamhet och lönsamhet. Det finns risk för att politiska beslut och förändringar i lagstiftning och regelverk kan påverka Ambeas möjligheter att bedriva verksamhet och att bibehålla en lönsam nivå på tjänst. Det finns också risk för att politiska beslut och förändringar i lagstiftning och regelverk kan påverka Ambeas möjligheter att bedriva verksamhet och att bibehålla en lönsam nivå på tjänst. | Ambea arbetar för att garantera kvalitet för privata vård- och omsorgsleverantörer genom aktiva dialoger med beslutsfattare och myndigheter. Ambea arbetar för att garantera kvalitet för privata vård- och omsorgsleverantörer genom aktiva dialoger med beslutsfattare och myndigheter. Ambea har över 400 kommuner som upphandlar vård och omsorg där politiska beslut och förändringar i lagstiftning och regelverk kan påverka Ambeas möjligheter att bedriva verksamhet och att bibehålla en lönsam nivå på tjänst. Ambea har över 400 kommuner som upphandlar vård och omsorg där politiska beslut och förändringar i lagstiftning och regelverk kan påverka Ambeas möjligheter att bedriva verksamhet och att bibehålla en lönsam nivå på tjänst. |
| **Finansiella risker** | |
| Det finns en risk att Ambeas kreditgivare inte accepterar att bevilja eller förlänga befintliga kreditfaciliteter på marknadsmässiga villkor. Det finns en risk att Ambeas kreditgivare inte accepterar att bevilja eller förlänga befintliga kreditfaciliteter på marknadsmässiga villkor. Det finns en risk att Ambeas kreditgivare inte accepterar att bevilja eller förlänga befintliga kreditfaciliteter på marknadsmässiga villkor. | I enlighet med Ambeas kreditavtal finns bland annat vissa begränsningar för utdelning, förvärv och andra åtaganden som Ambea måste uppfylla. Ambea har en god kassaflödesgenerering och en stark balansräkning. Ambea har en god kassaflödesgenerering och en stark balansräkning. Ambea har en god kassaflödesgenerering och en stark balansräkning. |
| **Operativa risker** | |
| **Etableringsrisker** | |
| För Ambeas framtida tillväxt är det viktigt att kunna etablera sig på nya marknader och att kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal. Det finns en risk att Ambea inte lyckas med detta. För Ambeas framtida tillväxt är det viktigt att kunna etablera sig på nya marknader och att kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal. Det finns en risk att Ambea inte lyckas med detta. För Ambeas framtida tillväxt är det viktigt att kunna etablera sig på nya marknader och att kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal. Det finns en risk att Ambea inte lyckas med detta. | Ambea arbetar för att minska etableringsrisker genom noggranna analyser av marknader och potentiella partners innan etablering. Ambea arbetar för att minska etableringsrisker genom noggranna analyser av marknader och potentiella partners innan etablering. Ambea har en stark position på flera av de marknader där bolaget är verksamt och har en god förmåga att attrahera och behålla kvalificerad personal. Ambea har en stark position på flera av de marknader där bolaget är verksamt och har en god förmåga att attrahera och behålla kvalificerad personal. |
| **Ramavtalsrisker** | |
| För Ambea är det avgörande att kunna fortsätta att teckna avtal med olika kommuner, landsting och andra upphandlande myndigheter. För Ambea är det avgörande att kunna fortsätta att teckna avtal med olika kommuner, landsting och andra upphandlande myndigheter. För Ambea är det avgörande att kunna fortsätta att teckna avtal med olika kommuner, landsting och andra upphandlande myndigheter. | Ambea arbetar på olika sätt för att identifiera kommuner, landsting och andra upphandlande myndigheter som kommer att behöva nya avtal. Ambea arbetar på olika sätt för att identifiera kommuner, landsting och andra upphandlande myndigheter som kommer att behöva nya avtal. Ambea arbetar på olika sätt för att identifiera kommuner, landsting och andra upphandlande myndigheter som kommer att behöva nya avtal. |



Ambea AB (publ), org.nr 556653-0354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7101538412EA5BDE87724DD4EF2

| RISK | SÅ HANTERAS RISKEN |
|---|---|
| **Operativa risker (forts. från förra året)** | |
| **Verksamhetsrisker** | |
| För Ambea är det viktigt att kunna attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare för att kunna leverera god kvalitet i verksamheten. Det är också viktigt att kunna rekrytera personal med rätt kompetens och erfarenhet för att kunna bedriva verksamheten på ett effektivt och kostnadseffektivt sätt. Det är också viktigt att kunna behålla och utveckla befintlig personal. | Ambea har ett antal olika program och processer för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Bland annat genomförs årligen en medarbetarundersökning för att mäta medarbetarnöjdhet och engagemang. Ambea har också ett antal olika program för att attrahera och rekrytera personal med rätt kompetens och erfarenhet. Ambea har också ett antal olika program för att behålla och utveckla befintlig personal. |
| **Risker kopplade till tillstånd** | |
| Ambea är beroende av att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. | Ambea har ett antal olika program och processer för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Bland annat genomförs årligen en medarbetarundersökning för att mäta medarbetarnöjdhet och engagemang. Ambea har också ett antal olika program för att attrahera och rekrytera personal med rätt kompetens och erfarenhet. Ambea har också ett antal olika program för att behålla och utveckla befintlig personal. |
| **Risker relaterade till lagstiftning** | |
| Det är viktigt för Ambea att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. | Det är viktigt för Ambea att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. |
| **Förväntningar** | |
| Ambea är beroende av att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. Det är också viktigt att kunna upprätthålla och förnya de tillstånd som krävs för att bedriva verksamhet. | Ambea har ett antal olika program och processer för att attrahera, behålla och utveckla medarbetare. Bland annat genomförs årligen en medarbetarundersökning för att mäta medarbetarnöjdhet och engagemang. Ambea har också ett antal olika program för att attrahera och rekrytera personal med rätt kompetens och erfarenhet. Ambea har också ett antal olika program för att behålla och utveckla befintlig personal. |

20240830001600



| RISK | SÅ HANTERAS RISKEN |
|---|---|
| **Operativa risker (verksamhet)** | |
| **Cyberhot** | |
| Den ökande digitaliseringen av vår samhälle innebär att vi är beroende av att våra system och tjänster är tillgängliga och fungerar som de ska. Det innebär att vi är sårbara för cyberattacker som kan leda till att vi inte kan leverera våra tjänster till våra kunder. Det kan i sin tur leda till förlorade intäkter, skadestånd och förlorat förtroende. | Ambea arbetar kontinuerligt med att förebygga och förhindra cyberattacker genom att införa och följa upp rutiner och processer för informationssäkerhet. Ambea arbetar för att följa de riktlinjer som finns för att skydda personuppgifter och känslig information. Det innebär bland annat att vi har tydliga rutiner för hur vi ska hantera och lagra information om våra kunder och medarbetare. Detta innefattar bland annat att vi har en väl fungerande och regelbunden säkerhetskopiering av våra system och att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. Ambea arbetar kontinuerligt med att förbättra och uppdatera våra rutiner och processer för att säkerställa att vi är väl förberedda för att hantera eventuella cyberattacker. Det innebär bland annat att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. Ambea arbetar kontinuerligt med att förbättra och uppdatera våra rutiner och processer för att säkerställa att vi är väl förberedda för att hantera eventuella cyberattacker. |
| **Risker på grund av kriminalitet i samhället** | |
| Ambea är beroende av att kunna rekrytera och behålla kvalificerad personal för att kunna leverera våra tjänster till våra kunder. Det innebär att vi måste ha en attraktiv arbetsgivare och att vi måste kunna erbjuda våra medarbetare en trygg och säker arbetsmiljö. Om vi inte lyckas med detta kan det leda till att vi förlorar kompetens och att vi får svårt att rekrytera ny personal. Det kan i sin tur leda till att vi inte kan leverera våra tjänster till våra kunder på ett tillfredsställande sätt. | Ambea har en tydlig rekryteringsprocess och vi följer alla rekryteringar i personalregister för att kunna följa upp och förbättra vårt arbete. Vi arbetar aktivt med att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för våra medarbetare. Det innebär bland annat att vi har rutiner för hur vi ska hantera hot och våld i nära relationer, hur vi ska agera vid misstanke om att någon far illa och hur vi ska förebygga och förhindra att våra medarbetare utsätts för hot och våld. Vi har också en tydlig plan för hur vi ska agera vid en eventuell attack. Ambea arbetar kontinuerligt med att förbättra och uppdatera våra rutiner och processer för att säkerställa att vi är väl förberedda för att hantera eventuella risker. |
| **Säkerhetsrelaterade händelser i samhället och i vår** | |
| Samhället utsätts allvarliga påfrestningar i form av terrorism och våldsamma konflikter. Detta har gjort att vi måste anpassa vårt arbete för att kunna fortsätta leverera våra tjänster till våra kunder. Det innebär bland annat att vi måste ha en beredskap för att kunna hantera eventuella attacker och att vi måste ha en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. Det innebär också att vi måste ha en beredskap för att kunna hantera eventuella attacker och att vi måste ha en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. | Ambea har en personal som är utbildad i att hantera olika typer av säkerhetsrisker. Det innebär bland annat att vi har en plan för hur vi ska agera vid en eventuell attack. Det innebär också att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. Ambea arbetar kontinuerligt med att förbättra och uppdatera våra rutiner och processer för att säkerställa att vi är väl förberedda för att hantera eventuella attacker. Det innebär bland annat att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. |
| **Risker kopplade till upprätthållande av verksamhetskritiska system (stödsystem och support)** | |
| Ambea är beroende av att kunna upprätthålla och utveckla sina system och tjänster för att kunna leverera till våra kunder. Det innebär att vi måste ha en plan för hur vi ska agera vid en eventuell attack. Det innebär också att vi måste ha en beredskap för att kunna hantera eventuella attacker och att vi måste ha en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. | Ambea har en plan för hur vi ska agera vid en eventuell attack. Det innebär bland annat att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. Det innebär också att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. |
| **Risker kopplat till styrning** | |
| **Finansiella risker** | |
| För att Ambea ska kunna leverera till sina kunder är det viktigt att vi har en stabil och hållbar ekonomi. Det innebär att vi måste ha en plan för hur vi ska agera vid en eventuell attack. Det innebär också att vi måste ha en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. Det innebär bland annat att vi har en plan för hur vi ska agera vid en eventuell attack. Det innebär också att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. | Ambea har en plan för hur vi ska agera vid en eventuell attack. Det innebär bland annat att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. Det innebär också att vi har en plan för hur vi ska återställa våra system och information vid en eventuell attack. |



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A152E7615B212EA9BBDE97724CD13F5

# Om aktien

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista. Börsvärdet per 31 december 2023 uppgick till 4,7 miljarder kronor och aktiens senaste kurs för Ambeas aktie var 52,60 SEK.

## Börshandel

Ambeas aktie är noterad på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista under kortnamnet Ambea. Under 2023 omsattes totalt 44,44 SEK per aktie till en kurs på 52,60 SEK vilket motsvarar en ökning med 16 procent. Det totala omsatta värdet för Ambeas aktie under året uppgick till 1 973 miljoner SEK. Den högsta noteringen för Ambeas aktie under 2023 var 52,90 SEK och den lägsta noteringen var 32,54 SEK.

Under 2023 omsattes i genomsnitt cirka 638 600 miljoner Ambeas aktier per handelsdag, motsvarande cirka 98 procent av det totala antalet utestående aktier.

## Utdelningspolicy

Ambeas långsiktiga målsättning är att 30 procent av årets nettovinst ska betalas ut som utdelning. Den föreslagna utdelningen ska baseras på Ambeas finansiella ställning, framtida möjligheter, förmåga att betala ut utdelning samt övriga relevanta och kommande omständigheter.

## Föreslagen utdelning för 2023

För 2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om en utdelning på 1 530 1,35 SEK per aktie.

## Aktiekapital

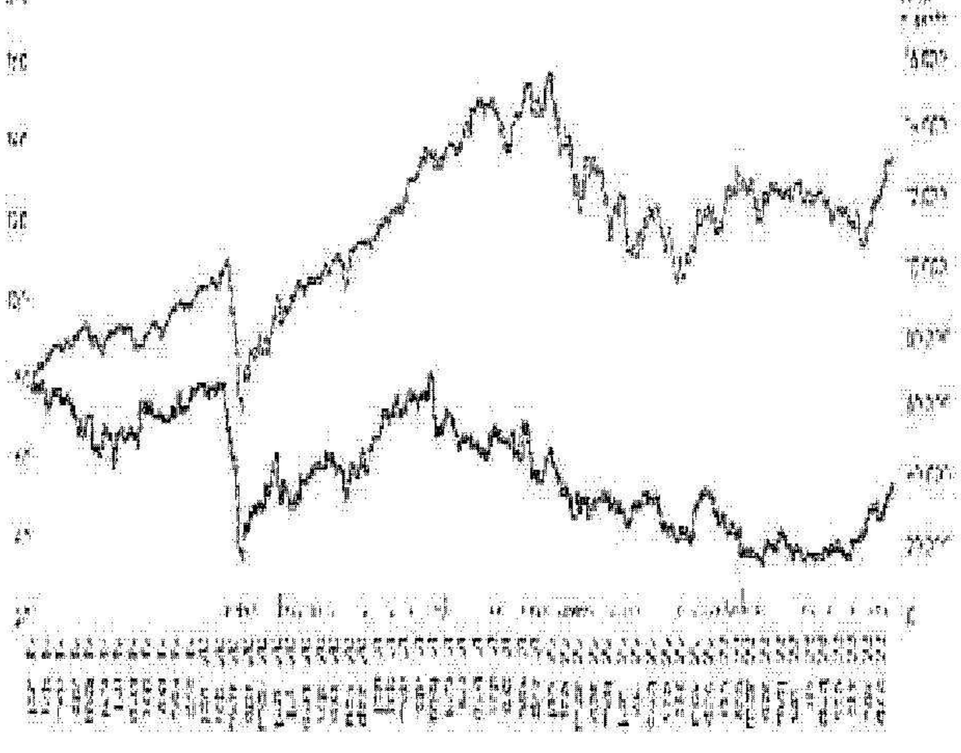
Vid ingången av 2023 uppgick antalet aktier i Ambea till 89 362 495. Aktierna har alla samma rösträtt och lika rätt till del av bolagets tillgångar och vinst.

## Ägarförhållanden

Vid årets ingång hade Ambea 7 175 aktieägare varav de tre största ägde cirka 59 procent av kapitalet och rösterna. Cirka 45 procent av de utländska ägarna är förvaltade av bolagets största ägare med 34 procent på utländska ägare.

Sedan årsskiftet har det skett förändringar i bolagets största ägare. Ambea genomförde en ägarförändring i februari 2023 då Bolero Holdings Sàrl förvärvade 47 procent av aktierna och PRI Pensionsgaranti förvärvade resterande 53 procent av aktierna. Se avsnitt Information om bolagets ägare för mer information om förändringar i ägarbilden.

## Aktiekurs



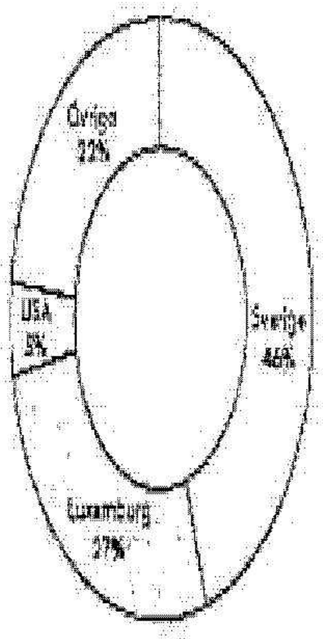
## Största aktieägarna per 31 december 2023

| Ägare | Antal aktier | Kapital/Röster, % |
|---|---|---|
| Ambea AB | 15 333 [illegible] | 17 |
| Bolero Holdings Sàrl | 5 [illegible] 911 | 15 |
| Fjärde AP-fonden | 8 420 320 | 24 |
| Andra AP-fonden | 4 294 114 | 4,8 |
| PRI Pensionsgaranti | 3 750 320 | 4,2 |
| Lannebo | 3 560 320 | 4,0 |
| Avanza Pension | 3 358 372 | 3,7 |
| Tredje AP-fonden | 1 720 320 | 1,9 |
| Ekonomiska Fund Advisors | 1 [illegible] 496 | 1,6 |
| Skandia | 1 [illegible] 054 | 1,3 |
| Totalt 10 största ägare | 52 370 320 | 58,6 |
| Övriga | 37 [illegible] 175 | 41,5 |
| Totalt | 89 [illegible] 495 | 100,0 |

## Aktieägarstruktur

| Antal aktier | Antal ägare | Kapital/Röster, % |
|---|---|---|
| 5 [illegible] | 3 [illegible] | 84,1 |
| 501–5 000 | 1 [illegible] | 3,1 |
| 5 001– | 4 777 | 12,8 |
| Anonymt ägande | NA | 1,0 |
| Totalt | 7 173 | 100,0 |

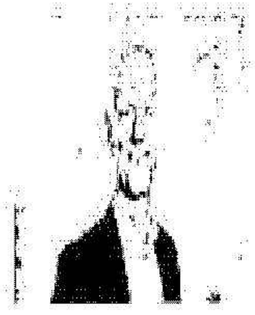
## Aktieägande per land



20240830016O1



# Styrelse

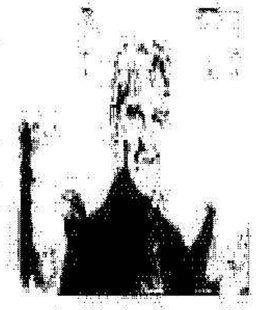
| | Yrjö Närhinen | Gunilla Rudebjer | Daniel Björklund | Samuel Skott | Hilda Britt Mellbye |  Per Olsson |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Uppdrag och invald | Styrelseordförande sedan 2022, styrelseledamot sedan 2020 | Styrelseledamot sedan 2016 | Styrelseledamot sedan 2018 | Styrelseledamot sedan 2021 | Styrelseledamot sedan 2022 | Styrelseledamot sedan 2022 |
| Andra pågående uppdrag[1] | Styrelseordförande Lexago Juridik Aktiebolag och styrelseledamot Oliver Consulting och Advokatbolaget Nordic Partners AB, styrelseledamot Oliver Consulting och Advokatbolaget AB | Styrelseledamot Elekta AB, NCAB Group AB, Swedish Match AB samt Ekonomie doktor Corporation | Investment Advisory Professional Titan, Styrelseledamot Governance Holding AB, Nemus Holding AB, ACTA Holding AB, Symtegra AB och Investa Oy | Vd HQ | Ekonomi- och styrelseprofessor vid UNICEF Norge, styrelseledamot Mandatum AB | Styrelseledamot Integrated Diagnostics Holdings |
| Utbildning | PhD, MD Business School BSc International Business, Handelshögskolan Stockholm | Civilekonomexamen från Handelshögskolan Stockholm | MSc, auktoriserad revisor (Sweden), marknadsföringsekonom, Stockholms | Civilingenjör industriell Ekonomi, Chalmers tekniska Universitet | Systemvetenskaplig examen från Norges Handelshøyskole (NHH) | Ekonomexamen från Lunds universitet |
| Tidigare arbetsuppgifter | Vd Tamro Sverige, styrelseordförande Martinlyckan Group AB, vd Procuritas Partners Fund AB, vd Procuritas Partners Fund Nordic | CFO för Respondo Holding, Citigen, Fenix & Partners Scandinavia, Managementkonsult Tull Nordic (fd partner) | Analytiker på Nomura Securities och Lehman Brothers | Vd Tamro Sverige, Chief Commercial Officer Tamro AB | Vd för Norsk Gruppeforsikring Norge AS, Vd för AGF Försäkringsaktiebolag, Vd för Nordea Liv Group AS | CEO Team Olivia, CEO Attus AB, CEO Unilabs och BVP Europe BV Diagnostics |
| Född | 1965 | 1957 | 1951 | 1978 | 1961 | 1965 |
| Styrelsemöten närvaro | 13/13 | 13/13 | 11/13 | 12/13 | 13/13 | 12/13 |
| Utskottsarbete | Ordförande i Ersättningsutskottet, medlem i Revisionsutskottet samt Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet | Ordförande i Revisionsutskottet, medlem i Ersättningsutskottet | Medlem i Revisionsutskottet, Ersättningsutskottet samt Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet | Medlem i Revisionsutskottet | Medlem i Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet | Ordförande i Kvalitets- och Hållbarhetsutskottet |
| Utskottsmöten närvaro | 15/15 | 13/13 | 15/15 | 5/5 | 4/4 | 3/3 |
| Antal aktier | 26 825 | 16 665 | 737 540 | 5 000 | 4 545 | 6 000 |
| Styrelse- och utskottsarvode | 1 040 000 | 495 000 | 495 000 | 595 000 | 595 000 | 445 000 |
| Oberoende från bolaget | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja | Ja |
| Oberoende av ägare | Ja | Ja | Nej | Ja | Ja | Ja |

[1] Avser uppdrag tagna innan 2024



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
2A50BDE3772A4C0041F3

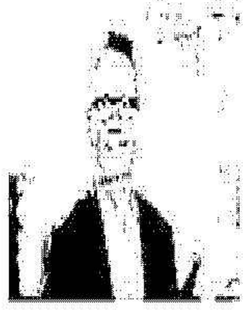
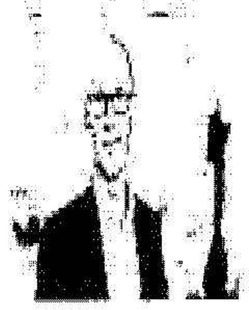
## Arbetstagarrepresentanter i styrelsen

| | Patricia Bricenio Rodrigues | Charalampos Kalpaxis | Magnus Sällström | Mark Blomlund |  Basil Sokkar |
|---|---|---|---|---|---|
| Uppdrag | Styrelseledamot, representant för medlemsrepresentanter för Ambea AB, invald av bolagsstämman 2020. Ärvd av styrelsen | Styrelseledamot, representant för arbetstagarorganisationer för Ambea AB, invald av bolagsstämman 2020. Ärvd av styrelsen | Styrelseledamot, representant för arbetstagarorganisationer för Ambea AB, invald av bolagsstämman 2020. Ärvd av styrelsen | Styrelseledamot, representant för arbetstagarorganisationer för Ambea AB, invald av bolagsstämman 2020. Ärvd av styrelsen | Styrelseledamot, representant för arbetstagarorganisationer för Ambea AB, invald av bolagsstämman 2020. Ärvd av styrelsen |
| Invald | 2016 | 2016 | 2016 | 2020 | 2020 |
| Styrelsearvode | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Antal aktier | [illegible] | - | - | - | - |

20240830016O2



# Koncernledning

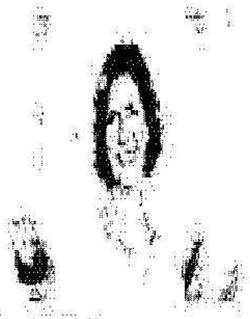
| |  Mari Jansson |  Bente E Eriksen | Ulla Tamsen | Fredrik von Malmborg | Susanne Sjöberg |
|---|---|---|---|---|---|
| Befattning | Verkställande direktör och koncernchef sedan 2021, anställd 2020 | Styrelseledamot sedan 2020 | Styrelseledamot sedan 2018 | Vice styrelseordförande sedan 2020 | Styrelseledamot sedan 2021 |
| Övriga uppdrag | Styrelseledamot i Vårdföretagarna, Fria Idrottsgymnasiet, Stockholms Handelskammare | - | Styrelseledamot i Vårdföretagarna, Bemanningsföretagen | Styrelseledamot i Vårdföretagarna, Bemanningsföretagen, Institutet för Framtidsstudier | - |
| Utbildning | Internationella ekonomiprogrammet, Handelshögskolan i Göteborg, Executive Management Program, Harvard Business School (2013–2014), Executive Academic School of Business, Darmouth, Ledarskapsutbildning, Psykologi, Stockholms Universitet, Executive MBA, Stockholm School of Economics | Företagsekonomi, Handelshögskolan i Stockholm | Styrelsearbete, Handelshögskolan i Stockholm, Executive Management Program, Harvard Business School, Executive MBA, Stockholm School of Economics, Ledarskapsutbildning, Uppsala University | Företagsekonomi, Stockholms universitet, Personalvetarprogrammet, Stockholms universitet | Ingenjörsexamen, Kungliga Tekniska Högskolan, Ledarskapsutbildning, Stockholms Universitet, Executive Education, Stockholm School of Economics |
| Tidigare arbetsmarknad | Vd och koncernchef, Stena Fastigheter (2016–2021), Vd och Chef Lantmännen Bageri (2015–2016), Vd och Affärsområdeschef Stena Fastigheter (2010–2015) | CFO och vice vd, Diaverum (2015–2020), CFO och Executive Director, Fresenius Kabi (2012–2015), Vice vd och CFO, Nycomed (2008–2012), CFO och vice vd, Nycomed Baltics (2002–2008) | Vice vd och koncernchef, Vårdföretagarna, Affärsområdeschef Psykiatri och Commerce, Vd för Attendo Omsorg | Senior rådgivare, Vd och vice vd (2016–2022), Regeringskansliet, Samordningssekreterare, Folkpartiet Europa (2014–2015), Chef för politiska sekretariatet (2007–2009) | Vice regionchef och verksamhetschef, Vårdcentral (2014–2019), Verksamhetsutvecklare och projektledare, Sjukvårdsförvaltningen (2011–2014), Sjuksköterska och verksamhetschef, Barn- och ungdomspsykiatrin, Sahlgrenska Universitetssjukhuset (2002–2011) |
| Född | 1971 | 1965 | 1957 | 1969 | 1970 |
| Antal aktier[1] | 105 000 | 25 000 | 105 454 | 20 232 | 2 444 |
| Antal optioner | 245 614 | 185 000 | 82 456 | 26 876 | 37 940 |

[1] Avser förhållandena per 31 mars 2024.
Utöver 25 000 aktier per år ska Koncernchefen förvärva ytterligare aktier för minst 50 procent av den kontanta delen av årlig rörlig lön. Motsvarande gäller för övriga ledande befattningshavare som omfattas av bolagets långsiktiga incitamentsprogram.



This file is secured with a digital signature.
This seal is a guarantee of the document's authenticity.
Document ID:
A15EE7151E08-12EA3C020E3772AC0-1-NFF

## Koncernledning fortsättning

| | | | |
|---|---|---|---|
| |  Ingvild Kvistemoen | Christian Hanna | Erika Enestad |
| Befattning | Vd och koncernchef sedan 2019 | CFO sedan 2020 | Chef Human Resources sedan 2024 |
| Övrigt uppdrag | Styrelseledamot i NCC Group plc, styrelseledamot i Stiftelsen Allmänna Barnhuset, styrelseledamot i NCC Sverige AB och styrelseledamot i Ambea Group AB | - | - |
| Utbildning | Specialistsjuksköterska, Högskolan i Kristianstad, Företagsekonomi, Örebro universitet, Ledarskap och organisation, Handelshögskolan i Stockholm | Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm, Executive MBA, Columbia Business School, New York | Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm, Executive Leadership Development Program, Harvard Business School |
| Tidigare anställningar | Vd och koncernchef, Nordic Wellness (2016–2019), Ansvarig för affärsområdet Norge, Ambea AB (2010–2015), Verksamhetschef, Ambea AB | VP Finance & Operations Controller, Dynagas Partners, Cypern (2020–2022), Investering Manager, Apax, UK (2018–2020), Director and Head of M&A Operations, Ericsson Group Finance (2013–2018), 4th Director, Accenture (2010–2013), Director, Accenture Strategy, Sverige (2008–2010), VP Corporate Development, Ericsson, UK (2006–2007) | Chef Human Resources, Ericsson (2022–2024), Vice HR Director (2018–2022), CEO, HR Partners (2014–2018), Consultant, HR Partners (2013–2014), Projektledare/konsult, Ericsson Group Development (2008–2012) |
| Född | 1973 | 1970 | 1982 |
| Antal aktier | 4 000 | 5 000 | 67 |
| Antal optioner | 70 000 | 40 000 | - |

20240830091603



# Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 47-59 och för att den har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattande än, och inte alls samma, som den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

## Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar enligt med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Stefan Landén
Auktoriserad revisor

This file has been digitally signed with a digital signature.
The signature is used to guarantee the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE710158242EA9D8E97229CD41FF

# Räkenskaper

På de följande sidorna återfinns vår förvaltningsberättelse och finansiella rapporter såsom resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys.

Styrelsens förvaltningsberättelse ____ 65
Koncernens rapport över resultat ____ 69
Koncernens balansräkning ____ 69
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital ____ 70
Koncernens kassaflödesanalys ____ 101
Moderbolagets resultaträkning ____ 104
Moderbolagets balansräkning ____ 105
Moderbolagets förändringar i eget kapital ____ 107
Moderbolagets kassaflödesanalys ____ 108
Noter till koncernens och moderbolagets finansiella rapporter ____ 110
Revisionsberättelse ____ 171
Ordlista ____ 174

20240830016O4



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Ambea AB (publ), org.nr 556469-4354, med säte i Stockholm får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

## Verksamhet

Ambea är Skandinaviens ledande leverantör av privata omsorgstjänster med omkring 950 enheter och drygt 20 000 medarbetare. I dessa vårt företagsuppdrag möjliggörs nyckelfria och värdefulla möten i vardagen som omsorgstagare samsas, växer, utvecklas och åldras tillsammans och samarbetar för att förverkliga Vårt Ambea. Vårt kvalitetsarbete och vår vilja att ständigt utvecklas har sedan 1990-talet varit grunden för vår roll som en av Sveriges, numera också Norges och Danmarks, ledande omsorgsföretag. Verksamheten grundades för mer än 100 år sedan, har nu cirka 1 miljon kunder och är noterad på Nasdaq Stockholm.

Ambeas affärsområden tillhandahåller omsorgstjänster i egen regi och genom entreprenad.

I egen regi erbjuds individuella lösningar i kommuner som en kostnadseffektiv samhällsekonomisk omsorgsmodell, individuella avtal med privata och offentliga kunder. Verksamheten drivs i lokaler som affärsområdena hyr. Hyreskontrakten löper som regel under 10–15 år, vilket ger förutsättningar för långsiktighet i verksamheten och en nära samverkan med både kommuner och fastighetsägare.

En entreprenad är en verksamhet som affärsområden driver på uppdrag av en kommun eller motsvarande under en begränsad tidsperiod enligt ett bestämt prestationsinnehåll upphandlad av en offentlig beställare, fastigheten där verksamheten bedrivs ägs eller hyrs av kommunen.

## Rörelsesegment

Den verksamhet som bedrivs inom koncernen är uppdelad i rörelsesegmenten Nyckida, Verdagia, Stendi, Alléden och Klara, vilka motsvarar Ambeas affärsområden.

| | |
|---|---|
| Nyckida | Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Sverige. |
| Verdagia | Äldreomsorg och hemtjänst i Sverige. |
| Stendi | Omsorg inom funktionsnedsättning och psykosocial problematik i Norge. |
| Alléden | Omsorg inom funktionsnedsättning, psykosocial problematik och äldreomsorg i Danmark. |
| Klara | Kompetens- och personalförsörjningslösningar för skola, vård och omsorg i Sverige, Norge och Danmark. Verksamheten har upphört i januari 2023 till skillnad mot övriga segment. Läs mer om detta i Jämförelsestörande poster längre fram. |

## Marknad

De segment och Ambeas verksamhet inom dessa är strukturella drivkrafter som historiskt har drivit på tillväxten. Omsorgsmarknaden inom funktionsnedsättning drivs av att allt fler personer lever längre, ökad social acceptans för funktionsnedsättning och en för samhället gynnsam demografisk utveckling med växande befolkning, vilket sammantaget leder till ökad efterfrågan av sådana omsorgstjänster. Befolkningsökningen med ett ökat antal äldre, särskilt äldre med demenssjukdom, ökad efterfrågan på boendeformer och bristen på personalintensiva kommunala vårdplatser till ökad efterfrågan på nya boenden, inom marknaden för hälso- och sjukvårdsomsorg bortfallsdaten kopplat till ökad psykisk ohälsa, sociala problematik och ökad psykisk ohälsa, vilket leder till en större potentiell bas för omsorgstagare.

Dessutom har myndigheterna höjt kraven på omsorgsföretag när det gäller att ta till vara individens unika omsorgsbehov och önskemål, vilket gör det mer attraktivt att välja en mångsidig omsorgsgivare. Detta kräver en förståelse för helheten som Ambea har specialiserat sig på över en längre period av tid.

Förutom ovanstående faktorer förväntas också omsorgsföretag kunna dra nytta av att kunna erbjuda kombinerat med sociala konsumentinnovationer som ökar kvalitet, samt skapa påverkan kommuner gynnas av att använda Ambeas, som erbjuder högkvalitativ omsorg.

Ökningen av antalet äldre innebär en potential för vård- och omsorgsföretag med tillhörande vilket också innebär att det finns en ökad efterfrågan på olika typer av privata omsorgsalternativ, som är ett viktigt komplement för att möta den växande efterfrågan. Även om den privata omsorgsmarknaden är relativt liten i Sverige, Norge och Danmark, är den växande.

## Ambea i siffror

| MSEK | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Koncernen** | | | | | |
| Nettoomsättning | 15 510 | 15 435 | 11 478 | 11 033 | 11 042 |
| EBITA | 1 079 | 754 | 715 | 658 | 665 |
| Rörelsemarginal EBITA, %[1] | 8,1% | 7,6% | 6,7% | 7,5% | 6,7% |
| Justerad EBITA | 1 075 | 754 | 857 | 837 | 789 |
| Rörelsemarginal justerad EBITA, %[1] | 8,1% | 7,6% | 7,5% | 7,9% | 7,1% |
| Rörelseresultat EBIT | 961 | 643 | 596 | 777 | 525 |
| Rörelsemarginal EBIT, %[1] | 7,4% | 6,7% | 5,2% | 6,5% | 4,8% |
| Periodens resultat | 455 | 366 | 237 | 356 | 206 |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK | 3,67 | 3,69 | 2,91 | 3,65 | 2,52 |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK | 3,67 | 3,69 | 2,91 | 3,65 | 2,51 |
| Kassagenereringsgrad, rullande tolvmånaders[1] | 94,7% | 95,4% | 96,7% | 102,7% | 94,0% |
| **Medarbetare** | | | | | |
| Nettoomsättning | 0 | 6 | 9 | 9 | 17 |
| Resultat före skatt | –1 | 45 | 35 | 51 | 124 |
| Soliditet, % | 25,8% | 24,3% | 37,3% | 31,0% | 33,7% |

[1] Alternativa nyckeltal, se definitioner på sidorna 208–211. Rörelsemarginal justerad EBITA, % och Kassagenereringsgrad, rullande tolvmånaders, % är nya alternativa nyckeltal från 2023.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7 16158 42EA0 3BDE8 7724A CD11F F

marknaden var den svagaste på flera år och särskilt omsorgsföretag med vinstdrivande ägare drabbades hårt. Ambea har under det senaste året:

- Tydliggjort privatkundsegmentets affärsmodell och förbättrat kundupplevelsen.
- Kommunicerat resultatutvecklingen, vilket bidragit till att förtroendet för Ambea som långsiktig samarbetspartner har återupprättats.
- Förstärkt samarbetsformerna med kommuner och landsting för att skapa långsiktiga och hållbara lösningar för äldre och personer med funktionsnedsättning.

## Finansiell utveckling under året

### Nettoomsättning

Nettoomsättningen ökade med 5 procent och uppgick till 13 575 (12 936) MSEK. Organisk tillväxt uppgick till 10 370 (9 885) MSEK. Den svaga omsättningsutvecklingen förklaras av att flera kommuner har genomfört upphandlingar med lägre ersättningsnivåer och att Ambea har valt att avsluta vissa olönsamma verksamheter. Nettoomsättningen i Norge uppgick till 2 725 (2 615) MSEK. Den svaga omsättningsutvecklingen förklaras av att flera kommuner har genomfört upphandlingar med lägre ersättningsnivåer och att Ambea har valt att avsluta vissa olönsamma verksamheter. Nettoomsättningen i Finland uppgick till 1 281 (1 263) MSEK, vilket motsvarar en tillväxt om 13 procent och uppgick till 1 376 (1 954) MSEK. En stark och stabil resultatutveckling. Stimulans- och förmedlingsersättningar har tillsammans med effektiviseringsåtgärder och kostnadsdisciplin bidragit till att förbättra rörelseresultatet. Rörelseresultat EBITA uppgick till 1 981 (1 843) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal på 7,4 (6,7) procent. EBITA ökade med 13 procent och uppgick till 1 376 (1 954) MSEK. En stark och stabil resultatutveckling. Stimulans- och förmedlingsersättningar har tillsammans med effektiviseringsåtgärder och kostnadsdisciplin bidragit till att förbättra rörelseresultatet.

20240830001605



### Stendi

Nettoomsättningen ökade med 2 procent och uppgick till 3 140 (3 047) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 8 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 3 008 (2 857) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 10 procent. Ökningen beror på ökad beläggning och högre priser.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 134 (190) MSEK. I lokal valuta minskade omsättningen med 18 procent. Minskningen beror på överlämning av ett större vårdboende till EBITA uppgick till 214 (167) MSEK. Resultatet påverkades av ökad beläggning, kapacitetsanpassningar och upphört one-off-transaktioner. EBITA-marginal uppgick till 6,8 (5,5) procent.

### Alidén

Nettoomsättningen ökade med 11 procent och uppgick till 1 265 (1 143) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Inom egen regi uppgick nettoomsättningen till 1 260 (1 134) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 3 procent. Den ökade omsättningen förklaras av nytillkomna enheter.

Nettoomsättningen inom entreprenad uppgick till 450 (386) MSEK. I lokal valuta ökade omsättningen med 5 procent. Ökningen förklaras av några priser som motverkades av avslutade kontrakt inom hemtjänst. EBITA uppgick till 145 (116) MSEK och bjöd på positiva utfall av en del tvistiga ärenden och några bemanningskostnader. EBITA-marginal uppgick till 5,4 (4,4) procent.

### Klara

Nettoomsättningen minskade med 5 procent och uppgick till 454 (477) MSEK. Omsättningen minskade till följd av den avyttrade hemtjänstverksamheten, som motverkades av förvärven av Skö Pro och att Lära Inkluderar i Klara sitter från och med 2023. EBITA uppgick till 54 (50) MSEK motsvarande en marginal på 11,9 (10,9) procent. Den strategiska omställningen av verksamheten genom avyttring av lönsamma enheter och stort fokus på Klaras mogna kompetensutbildningar har påverkat marginalerna positivt.

## Moderbolagets finansiella utveckling

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 0 (5) MSEK. Årets resultat uppgick till -35 (-25) MSEK. Ambea AB har under året mottagit koncernbidrag jämfört med föregående år.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden.

## Legstedgad hållbarhetsrapport

Ambea har upprättat en hållbarhetsrapport enligt ÅRL. Läs mer på sidorna 7-19 samt 112-122.

## Bolagsstyrning

Ambea har valt att ha bolagsstyrningsrapporten som en från årsredovisningen skild handling enligt 6 kap. 8§ årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsrapporten finns på sidorna 47-56 samt på ambea.se.

## Ägarstruktur

Ambea är sedan 31 mars 2017 börsnoterat på Nasdaq Stockholm. Bolaget har per årsskiftet 2017 kvarstår Triton som största ägare i Ambea genom bolaget Accor S.C.A. vilket innehöll 15 332 901 aktier motsvarande 17,1 procent av totalt antalet aktier i Ambea. Bolaget Holdings Sarl innehöll vidare 9 037 513 aktier motsvarande 10,1 procent av totalt antal aktier i Ambea. Övriga ytterligare ägare innehöll 72 procent, varav mer än 1 procent av aktier per den 31 december 2023.

För mer information om Ambeas ägare, se sidan 53.

## Koncernens risker och osäkerhetsfaktorer

Ambea är exponerad mot en rad olika risker och osäkerhetsfaktorer som kan påverka bolagets förmåga att kontinuerligt följa upp, analysera och agera för att mitigera potentiella risker.

De mest väsentliga riskerna beskrivs på sidorna 52-54.

## Säsongsvariationer

Ambeas resultat påverkas av säsongsvariationer, vilket bland annat beror på:

Vissa ut- och tillägg är kopplade till skolornas terminer och påverkar därför Ambeas omsättning på grund av högre personalkostnader vid skolstarten i augusti. Ett mindre antal verksamheter har huvudsakligen sina intäkter under vissa månader på året, till exempel vissa sommarverksamheter.

Vissa ut- och tillägg är kopplade till skolornas terminer och påverkar därför Ambeas omsättning på grund av högre personalkostnader vid skolstarten i augusti. Ett mindre antal verksamheter har huvudsakligen sina intäkter under vissa månader på året, till exempel vissa sommarverksamheter.

Vissa ut- och tillägg är kopplade till skolornas terminer och påverkar därför Ambeas omsättning på grund av högre personalkostnader vid skolstarten i augusti. Ett mindre antal verksamheter har huvudsakligen sina intäkter under vissa månader på året, till exempel vissa sommarverksamheter.

Vissa ut- och tillägg är kopplade till skolornas terminer och påverkar därför Ambeas omsättning på grund av högre personalkostnader vid skolstarten i augusti. Ett mindre antal verksamheter har huvudsakligen sina intäkter under vissa månader på året, till exempel vissa sommarverksamheter.

## Riktlinjer för ledande befattningshavare

Styrelsen genomgång vid årsstämman 2021 riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För information om dessa riktlinjer se not K1 på sidan 78.

## Händelser efter periodens slut

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från bokslutsdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning om 1,50 SEK per aktie utbetalas till de aktieägare som är registrerade på avstämningsdagen och att återstoden av fritt kapital behålls i moderbolaget. Enligt styrelsens bedömning kommer koncernens egna kapital efter föreslagen utdelning vara tillräckligt stort i förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker. Förmånsbolagens förmåga att egna aktier utgår ingen utdelning. För mer information om styrelsens utdelningspolicy.

Styrelsen har för årsstämman föreslagit följande:

| SEK | |
|---|---|
| Balanserat resultat | 1 413 221 497 |
| Årets resultat | 1 489 412 060 |
| Årets resultat | -40 719 970 |
| Summa | 2 861 894 587 |
| **Styrelsen föreslår att** | |
| till aktieägarna utdelas 1,50 SEK per aktie | 131 807 369 |
| balanseras i ny räkning | 2 730 087 218 |
| Summa | 2 861 894 587 |

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande tilläggsupplysningar.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is an guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A4C8E7161C88121EA9D8D5E9272AC04F2

## Koncernens resultaträkning

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Rörelsens intäkter | | | |
| Nettoomsättning | 2,3 | 17 [illegible] | 17 685 |
| Övriga rörelseintäkter | 3 | 246 | 277 |
| Summa rörelseintäkter | | 17 681 | 17 956 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Personalkostnader | | -[illegible]46 | -[illegible]113 |
| Övriga externa kostnader | 4, 5, 6 | -[illegible]474 | -[illegible]474 |
| Avskrivningar/nedskrivningar | 7 | -[illegible]424 | -[illegible]068 |
| Andelar i intresseföretags och samarbetsföretags resultat | 8 | [illegible]77 | -[illegible]72 |
| Övriga rörelsekostnader | | -[illegible]7 | -1 |
| Summa rörelsekostnader | | -16 603 | -16 113 |
| Rörelseresultat | | 981 | 843 |
| Finansiella intäkter | | [illegible]2 | 12 |
| Finansiella kostnader | | -[illegible]67 | -[illegible]38 |
| Finansnetto | 9 | -416 | -351 |
| Resultat före skatt | | 565 | 492 |
| Skatt på årets resultat | 10 | -[illegible]2 | -[illegible]26 |
| Årets resultat | | 455 | 366 |
| Årets resultat hänförligt till: | | | |
| Moderbolagets aktieägare | | [illegible]-[illegible]9 | [illegible]66 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | - | - |
| Årets resultat | | 455 | 366 |
| Resultat per aktie hänförligt till moderbolagets aktieägare (SEK) | 11 | [illegible]37 | 3,26 |

## Koncernens rapport över totalresultatet

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Årets resultat | 455 | 366 |
| Övrigt totalresultat, poster som ej kan överföras till resultatet | | |
| Omräkningsdifferenser avseende utländska dotterföretag | -[illegible]2 | 1 |
| Skatt avseende poster som ej kan överföras till resultatet | -[illegible] | -[illegible] |
| Summa poster som ej kan överföras till resultatet | 17 | 1 |
| Övrigt totalresultat, poster som kan överföras till resultatet | | |
| Omräkningsdifferenser | [illegible]2 | 41 |
| Säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter | [illegible]4 | -[illegible]6 |
| Kassaflödessäkringar | [illegible] | [illegible]2 |
| Övriga upplysningar | [illegible]7 | 41 |
| Omräkningar av redovisningsvärden | -[illegible]4 | -[illegible]2 |
| Skatt | [illegible] | -[illegible]8 |
| Summa poster som kan överföras till resultatet | [illegible]76 | 70 |
| Summa övrigt totalresultat för året | [illegible]59 | 71 |
| Årets totalresultat | 3[illegible]96 | 437 |
| Årets totalresultat hänförligt till: | | |
| Moderbolagets aktieägare | [illegible]96 | 437 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | - | - |
| Årets totalresultat | 3[illegible]96 | 437 |

20240830015606



## Koncernens balansräkning

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Tillgångar** | | | |
| **Anläggningstillgångar** | | | |
| Goodwill | 12 | 7 206 | 7 275 |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar | 12 | 286 | 364 |
| Materiella anläggningstillgångar | 13 | 26 | 26 |
| Nyttjanderättstillgångar | 6 | 6 175 | 7 227 |
| Finansiella tillgångar | 13 | 306 | 341 |
| Derivatinstrument | 24, 25 | 17 | 56 |
| Andelar i intresseföretag och samägda företag | 22 | 22 | - |
| Uppskjutna skattefordringar | 22 | 149 | 135 |
| Långfristiga fordringar | 14, 24 | 113 | 121 |
| **Summa anläggningstillgångar** | | 14 110 | 15 955 |
| **Omsättningstillgångar** | | | |
| Kundfordringar | 24, 25 | 1 276 | 1 160 |
| Övriga fordringar | 14, 24 | 93 | 118 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 15, 24 | 405 | 351 |
| Likvida medel | 24, 25, 26 | 5 | 252 |
| **Summa omsättningstillgångar exklusive tillgångar för försäljning** | | 1 785 | 1 981 |
| Tillgångar för försäljning | 13 | - | 2 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | 1 785 | 1 983 |
| **Summa tillgångar** | | 17 895 | 17 875 |

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Eget kapital och skulder** | | | |
| **Eget kapital** | 26 | | |
| Aktiekapital | | 2 | 2 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 6 174 | 6 172 |
| Reserver | | -86 | 36 |
| Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat | | -1 276 | -1 530 |
| **Totalt eget kapital** | | 4 814 | 4 680 |
| **Långfristiga skulder** | | | |
| Långfristiga räntebärande skulder | 17, 24, 25 | 1 403 | 2 403 |
| Långfristiga leasingskulder | 17, 24, 25, 28 | 7 344 | 7 165 |
| Övriga räntebärande skulder | 17, 24, 29 | - | 16 |
| Övriga icke räntebärande skulder | 19, 24 | - | 14 |
| Avsättningar för pensioner | 20 | 19 | 29 |
| Övriga avsättningar | 21 | 82 | 83 |
| Uppskjutna skatteskulder | 22 | 746 | 720 |
| **Summa långfristiga skulder** | | 9 312 | 10 922 |
| **Kortfristiga skulder** | | | |
| Räntebärande skulder | 17, 24 | 739 | 456 |
| Kortfristiga leasingskulder | 17, 24, 25, 28 | 1 237 | 943 |
| Leverantörsskulder | 24 | 402 | 350 |
| Skatteskulder | | 67 | 36 |
| Övriga avsättningar | 21 | 4 | 37 |
| Övriga icke räntebärande skulder | 19, 24 | 193 | 231 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 23, 24 | 1 707 | 1 245 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | 3 669 | 3 272 |
| **Summa eget kapital och skulder** | | 17 895 | 17 875 |

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document's authenticity and integrity.
Document ID: A15BE719103212EA0CBDE87229CD1FF

## Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

| MSEK | Aktie-kapital | Övrigt tillskjutet kapital | Reserver (Not 2024) | Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat | Summa eget kapital |
|---|---|---|---|---|---|
| Ingående balans 2023-01-01 | 2 | 6 772 | 38 | -1 531 | 4 681 |
| Totalresultat | | | | | |
| Årets resultat | - | - | - | -249 | -249 |
| Årets övriga totalresultat | - | - | -76 | -1 | -77 |
| Summa totalresultat | - | - | -76 | -250 | -326 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | |
| Utdelningar och nyemissioner | - | -2 | - | - | -2 |
| Aktierelaterade ersättningar | - | - | - | -47 | -47 |
| Utgående | - | - | - | -12 | -12 |
| Utgående balans 2023-12-31 | 2 | 6 774 | -38 | -1 840 | 4 920 |
| Ingående balans 2024-01-01 | 2 | 6 770 | -34 | -1 668 | 4 830 |
| Totalresultat | | | | | |
| Årets resultat | - | - | - | 344 | 344 |
| Årets övriga totalresultat | - | - | 73 | -1 | 72 |
| Summa totalresultat | - | - | 73 | 343 | 417 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | |
| Utdelningar och nyemissioner | - | 2 | - | - | 2 |
| Aktierelaterade ersättningar | - | - | - | -79 | -79 |
| Utgående | - | - | - | -103 | -103 |
| Utgående balans 2024-12-31 | 2 | 6 772 | 39 | -1 531 | 4 481 |

20240830091507



## Koncernens kassaflödesanalys

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Den löpande verksamheten** | | | |
| Resultat före finansiella poster | | 981 | 843 |
| Avskrivningar/nedskrivningar | 28 | 1 267 | 1 271 |
| Realisationsresultat | 28 | -4 | -29 |
| Återställningsåtaganden | 28 | -40 | -37 |
| Summa ej kassaflödespåverkande poster | | 1 333 | 1 075 |
| Erhållen ränta | 28 | 0 | 11 |
| Erlagd ränta | 28 | -415 | -387 |
| Betald skatt | | -223 | -223 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital | | 1 795 | 1 444 |
| **Förändringar av rörelsekapital** | | | |
| Förändring av kortfristiga fordringar | | -157 | 3 |
| Förändring av kortfristiga skulder | | 70 | 13 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 1 714 | 1 460 |
| **Investeringsverksamheten** | | | |
| Förvärv av rörelser | 29 | -40 | -275 |
| Förvärv av immateriella tillgångar | 15 | -10 | -6 |
| Förvärv av materiella tillgångar | 16 | -50 | -77 |
| Försäljning av materiella tillgångar | 16 | 7 | 136 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -93 | -214 |

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| **Finansieringsverksamheten** | | | |
| Nyemission | | 4 000 | 3 000 |
| Amortering av skuld | | -3 605 | -4 424 |
| Amortering av leasingskuld | | -1 279 | -915 |
| Nettoförändring av checkkredit | | -866 | 1 364 |
| Utgående överföring avseende förvärv | | - | -17 |
| Finansiell nettoinvesteringsutdelning | | 7 | 5 |
| Återköp av egna aktier | | -47 | -275 |
| Utbetald utdelning | | -312 | -305 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -1 880 | -1 837 |
| **Årets kassaflöde** | | -259 | 109 |
| Likvida medel vid årets början | | 267 | 66 |
| Valutakursdifferens i likvida medel | | 6 | -16 |
| Likvida medel vid årets slut | 23 | 6 | 259 |

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1S8E7181G92-12EAC0DE8724D-1MF2

# Förteckning noter


NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper ____ 70
NOT K2 Intäkter från externa kunder ____ 71
NOT K3 Segmentsinformation ____ 72
NOT K4 Övriga externa kostnader ____ 73
NOT K5 Arvode till revisorer ____ 74
NOT K6 Medelantal anställda ____ 74
NOT K7 Anställdas personalrepresentation och sjukfrånvaro
Ledande befattningshavare och andra anställda ____ 75
NOT K8 Övriga personalkostnader och långsiktiga ____ 78
NOT K9 Finansnetto ____ 78
NOT K10 Skatter ____ 79
NOT K11 Koncernföretag ____ 79
NOT K12 Immateriella tillgångar ____ 80
NOT K13 Materiella tillgångar ____ 81
NOT K14 Långfristiga leasingavtal som leasetagare
IFRS 16 redovisning ____ 82
NOT K15 Kortfristiga och långfristiga kundfordringar ____ 82
NOT K16 Egna kapital ____ 83
NOT K17 Kortfristiga skulder ____ 84
NOT K18 Kassaflöde ____ 84
NOT K19 Övriga åtaganden och eventualförpliktelser ____ 84
NOT K20 Förvärv ____ 85
NOT K21 Övriga avsättningar ____ 86
NOT K22 Långsiktiga kundfordringar och värdepapper ____ 87
NOT K23 Långsiktiga räntebärande och räntefria skulder ____ 88
NOT K24 Förändringar av finansiella tillgångar och skulder till
verkligt värde ____ 89
NOT K25 Finansiella risker och känslighetsanalys ____ 90
NOT K26 Säkerheter och ansvarsförbindelser ____ 93
NOT K27 Närstående ____ 94
NOT K28 Väsentliga uppskattningar och bedömningar ____ 95
NOT K29 Förslag om utdelning ____ 95
NOT K30 Händelser efter balansdagen ____ 95
NOT K31 Skillnader mellan IFRS och årsredovisningslagen ____ 97
NOT K32 Avstämning av nettoskuld ____ 98
NOT K33 Skattefrågor ____ 98
NOT M1 Nettoomsättning per segment ____ 101
NOT M2 Övriga externa kostnader ____ 102
NOT M3 Anställdas personalrepresentation och sjukfrånvaro ____ 102
NOT M4 Finansnetto ____ 102
NOT M5 Bokslutsdispositioner ____ 103
NOT M6 Skatter ____ 103
NOT M7 Immateriella tillgångar ____ 103
NOT M8 Andelar i koncernföretag ____ 103
NOT M9 Kortfristiga och långfristiga kundfordringar ____ 103
NOT M10 Eget kapital ____ 103
NOT M11 Obeskattade reserver ____ 103
NOT M12 Långsiktiga räntebärande och räntefria skulder ____ 103
NOT M13 Förändring av finansiella tillgångar och
skulder till verkligt värde ____ 103
NOT M14 Skillnader mellan IFRS och årsredovisningslagen ____ 105
NOT M15 Närstående ____ 105
NOT M16 Väsentliga uppskattningar och bedömningar ____ 105
NOT M17 Händelser efter balansdagen ____ 105
NOT M18 Förslag till vinstdisposition ____ 105

20240830016038



## NOT K1 Övergripande redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderbolaget Ambea AB (publ), organisationsnummer 556468-4354 samt dess dotterbolag. Koncernen bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Danmark inom områdena vård, social omsorg och kompetensoch samhällsorienterade insatser.

Moderbolaget är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholms kommun, Adressen till huvudkontoret är Evenemangsgatan 21, 171 27 Solna.

Styrelsen har den 21 mars 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämman 15 maj 2024.

### Överensstämmelse med lagstiftning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de fastställts av Europeiska unionen (EU). Utöver detta har årsredovisningslagen (1995:1554), förkortad ÅRL, årsredovisningslagen för kreditinstitut och värdepappersbolag (1995:1559), förkortad ÅRKL, årsredovisningslagen för försäkringsföretag (1995:1560), förkortad ÅRFL, årsredovisningslagen för koncerner (1995:1554), förkortad K

## NOT K2 Intäkter från avtal med kunder

För att kommunicera olika sorters redovisade intäkter från avtal med kunder görs en uppdelning av kundavtal i olika grupper med hänsyn till omfattningen och...

Koncernen tillämpar vägledningen avseende identifiering av separata prestationsåtaganden så att varje åtagande som har särskilt värde för kunden särredovisas. I vissa fall är varje kontrakt uppdelat på olika delar som kommunicerar med kunden och som ska särredovisas. Individuellt skiljbara åtaganden är exempelvis omvårdnad och kost. Ersättning för sådana åtaganden särredovisas i takt med att de utförs. Ersättning för åtaganden som inte är särredovisade periodiseras över den bedömda perioden för dessa åtaganden. Ersättning för upphandlade avtal med kunden ersätts då i huvudsak med fastställda dygnsersättningar.

### Prestationsåtaganden

Omsorgstjänster, vård, utbildningsverksamhet och andra tjänster ersätts i huvudsak med fastställda dygnsersättningar. Ersättningen är i regel månadsvis och betalas i efterskott. Ersättningen är rörlig och baseras på antalet utförda dygn under månaden. Ersättningen är fastställd för varje dygn och är därför inte föremål för någon bedömning av rörlig ersättning. Ersättningen är därför inte föremål för någon bedömning av rörlig ersättning.

### Transaktionspris och fördelning

Transaktionspriset är ersättningen som Ambea förväntar sig ska erhållas för överföring av utlovade tjänster till kunden, exklusive belopp som inkasseras för tredje part. Ersättningen är rörlig och baseras på antalet utförda dygn under månaden. Ersättningen är därför inte föremål för någon bedömning av rörlig ersättning. Ersättningen är därför inte föremål för någon bedömning av rörlig ersättning.

RÄKENSKAPSÅR 2023

| MSEK | Nyetida | Vardaga | Storid | Aktiviteter | Klara | Koncerngemensamt och allmänningar | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Typ av tjänstebaserad intäkt | | | | | | | |
| Egenregi | 1 247 | 1 203 | 1 [illegible] | 440 | - | - | [illegible] |
| Entreprenad | 3 [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] |
| Kommersiella och övriga intäkter | - | - | - | - | 454 | [illegible] | [illegible] |
| Summa intäkter från avtal med kunder | 4 631 | 4 582 | 3 142 | 1 290 | 454 | -187 | 13 512 |
| Intäkter | | | | | | | |
| Externa kunder | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] |
| Intäkter mellan segmenten | - | - | - | - | 67 | [illegible] | |
| Summa intäkter från avtal med kunder | 4 631 | 4 582 | 3 142 | 1 290 | 454 | -187 | 13 512 |

KONTRAKTSBALANSER

| MSEK | 2023-12-31 | 2023-12-31 |
|---|---|---|
| Kundfordringar | [illegible] | 152 |
| Förskottsbetalningar | 45 | 69 |
| Avgiftsskulder relaterade till avtal med kunder | 67 | [illegible] |

PRESTATIONSÅTAGANDEN

| MSEK | 2023-12-31 | 2023-12-31 |
|---|---|---|
| Transaktionspriset som tilldelats till de prestationsåtaganden som är helt eller delvis outförda per balansdagen och som förväntas bli intäktsförda i framtiden | | |
| Inom ett år | 55 | 97 |
| Senare än ett år | - | - |

RÄKENSKAPSÅR 2022

| MSEK | Nyetida | Vardaga | Storid | Aktiviteter | Klara | Koncerngemensamt och allmänningar | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Typ av tjänstebaserad intäkt | | | | | | | |
| Egenregi | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] |
| Entreprenad | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | - | [illegible] |
| Kommersiella och övriga intäkter | - | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Summa intäkter från avtal med kunder | 3 915 | 4 172 | 3 047 | 1 165 | 477 | -439 | 12 435 |
| Intäkter | | | | | | | |
| Externa kunder | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | - | [illegible] |
| Intäkter mellan segmenten | - | - | - | - | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Summa intäkter från avtal med kunder | 3 915 | 4 172 | 3 047 | 1 165 | 477 | -439 | 12 435 |

20240830001609



## NOT K3 Segmentsinformation

Ambeas verksamhet redovisas i fem segment. Dessa överensstämmer med de affärsområden genom vilka koncernchef och verkställande direktör följer upp verksamheten.

Nytilda Omfattar tjänster som socialt omsorgsboende för personer med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning i Sverige.
Nardaga Omfattar äldreomsorgen och hemtjänst i Sverige.
Strandi Omfattar socialt omsorgsboende, som också ingår Ambeas tjänsteområde psykiatri och missbruk i Norge.
Altilden Omfattar socialt omsorgs- och äldreomsorg i Danmark.
Klara Omfattar kompetens- och samarbetsutbildningar för vård och omsorg.

Återläggning av hänförliggande avskrivningar och nyttjanderätter ingår inte i justeringar under respektive segment.

### Segmentsrapportering

Den verkställande direktören och verksamhetsledningen utgör koncernens högste verkställande beslutsfattare. Denne följer upp och utvärderar segmentens resultat baserat på ett mått, Nettot bestående EBITA, det vill säga Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella tillgångar. Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

SEGMENTSINFORMATION 2023

| MSEK | Nytilda | Nardaga | Strandi | Altilden | Klara | Ofördelat | Koncern-justeringar | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rörelsens intäkter | | | | | | | | |
| Nettoomsättning | 4 031 | 4 982 | 3 145 | 1 287 | 494 | - | -457 | 13 372 |
| Övriga rörelseintäkter | 43 | 161 | 5 | 23 | 5 | 31 | - | 268 |
| Summa intäkter | 4 074 | 4 743 | 3 151 | 1 310 | 499 | 31 | -457 | 13 641 |
| Rörelsens kostnader | | | | | | | | |
| Råvaror och förnödenheter | -970 | -424 | -66 | -72 | -1 | -1 | - | -1 465 |
| Övriga externa kostnader | -502 | -629 | -377 | -186 | -69 | 145 | 187 | -1 431 |
| Personalkostnader | -2 930 | -2 995 | -2 342 | -1 032 | -317 | -203 | - | -9 406 |
| Övriga rörelsekostnader | 2 | -2 | 1 | 1 | - | - | - | 2 |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar | -343 | -467 | -126 | -94 | -5 | -45 | - | -1 080 |
| Summa kostnader | -3 523 | -4 378 | -2 937 | -1 355 | -403 | -74 | 187 | -12 283 |
| EBITA | 551 | 365 | 214 | -45 | 96 | -43 | - | 1 076 |
| EBITA-marginal, % | 13,7% | 7,3% | 6,8% | -3,5% | 19,3% | - | - | 8,0% |
| Avskrivningar på immateriella tillgångar | | | | | | | | -46 |
| Rörelseresultat (EBIT) | | | | | | | | 934 |
| Finansiella intäkter | | | | | | | | - |
| Finansiella kostnader | | | | | | | | -474 |
| Finansiella poster netto | | | | | | | | -416 |
| Resultat före skatt | | | | | | | | 558 |
| Skatt på årets resultat | | | | | | | | -110 |
| Periodens resultat | | | | | | | | 448 |
| Tillgångar | 8 366 | 7 553 | 1 995 | 1 505 | 312 | 136 | - | 17 873 |



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15EE7161583412EA6B0E577240D41AF

SEGMENTSINFORMATION 2022

| MSEK | Nyföda | Vardaga | Stand | Aktiedam | Klara | Olikheter | Koncernen/ju-bolagen | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Rörelsens intäkter | | | | | | | | |
| Nettoomsättning | 3 045 | 4 172 | 3 427 | 1 183 | 427 | - | -187 | 12 459 |
| Övriga rörelseintäkter | 36 | 120 | 9 | 40 | 1 | 124 | | 331 |
| Summa intäkter | 3 081 | 4 292 | 3 436 | 1 223 | 428 | 108 | -139 | 12 790 |
| Rörelsens kostnader | | | | | | | | |
| Råvaror och förnödenheter | -311 | -454 | -316 | -90 | -31 | -1 | - | -1 203 |
| Övriga externa kostnader | -527 | -666 | -327 | -144 | -196 | -21 | 153 | -1 674 |
| Personalkostnader | -2 420 | -2 975 | -2 453 | -945 | -267 | -109 | - | -9 169 |
| Övriga rörelsekostnader | - | - | -1 | - | - | - | - | -1 |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar | -336 | -490 | -204 | -67 | -31 | -21 | - | -1 049 |
| Summa kostnader | -3 432 | -4 021 | -3 085 | -1 239 | -425 | -86 | - | -13 096 |
| EBITA | 509 | 271 | 107 | -16 | 52 | 21 | - | 944 |
| EBITA-marginal, % | 16,5% | 6,3% | 3,1% | -1,3% | 12,1% | - | - | 7,4% |
| Andel av vinster och förluster i intresseföretag och joint ventures | | | | | | | | -71 |
| Rörelseresultat (EBIT) | | | | | | | | 843 |
| Finansiella intäkter | | | | | | | | 1 |
| Finansiella kostnader | | | | | | | | -531 |
| Finansiella poster netto | | | | | | | | -530 |
| Resultat före skatt | | | | | | | | 492 |
| Skatt på årets resultat | | | | | | | | -106 |
| Periodens resultat | | | | | | | | 386 |
| Tillgångar | 6 330 | 7 462 | 2 140 | 1 322 | 324 | 417 | - | 17 975 |

[illegible] 57 (57) procent från svenska verksamheter, 25 (24) procent från verksamheter i Norge, 10 (9) procent från verksamheter i Danmark och 8 (10) procent från verksamheter i Finland. Ambea har ingen enskild kund som står för 10 procent eller mer av koncernens totala nettoomsättning.

Andel av koncernens nettoomsättning som härrör från tjänster som tillhandahålls över tid är 99 (98) procent för perioden. Resterande del av nettoomsättningen är hänförlig till försäljning av varor vid en tidpunkt.

Ambea har tillämpat undantaget i IFRS 16 och har därmed valt att inte redovisa leasingavtal som har en kontraktsenlig löptid på 12 månader eller kortare och leasingavtal där det underliggande tillgångens värde är lågt. Ej upptagna leasingavtal uppgår till 0 (0) MSEK.

## NOT K4 Övriga externa kostnader

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Hyror och arrenden för korta och lågvärdiga leasingavtal | -734 | -633 |
| Leasingavgifter hänförliga till leasingavtal som ej ingår i IFRS 16 | -434 | -445 |
| Övriga externa kostnader, inklusive fastighetskostnader | -421 | -432 |
| Revisorer | -37 | -36 |
| Rådgivare och konsulter | -65 | -58 |
| IT-kostnader | -401 | -371 |
| Externa vårdkostnader och tjänster | -1 158 | -1 052 |
| Övrigt | -774 | -656 |
| Summa | -4 434 | -4 434 |

20240830016:0



## NOT K5 Arvode till revisorer

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Ernst & Young AB | | |
| Revisionsuppdrag | -13 | -12 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | - | -1 |
| Övriga tjänster | -3 | -7 |
| Summa | -16 | -19 |
| Övriga revisorer | | |
| Revisionsuppdrag | - | - |
| Övriga tjänster | - | - |
| Summa | - | - |
| Koncernen totalt | -16 | -19 |

## NOT K6 Nyttjanderättstillgångar

Ambea har i huvudsak leasingavtal för bolagets lokaler och bilar. Leasingavtalen för lokaler har en genomsnittlig återstående avtalstid om 5 år och för bilar 3 år. Leasingavtalen för lokaler innehåller i huvudsak förlängningsoptioner som kan utnyttjas av Ambea. Förlängningsoptionerna är i huvudsak på 5 år och för bilar 3 år. Ambea har i huvudsak inga restvärdesgarantier eller köpoptioner i leasingavtalen.

Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder har värderats till nuvärdet av framtida leasingavgifter. Leasingavgifterna har diskonterats med Ambeas marginella upplåningsränta. Den marginella upplåningsräntan har fastställts för varje land och för varje leasingavtal med hänsyn till avtalslängd och säkerhet. Den genomsnittliga marginella upplåningsräntan för Ambea är 5,4 procent.

Nyttjanderättstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning startas när enheten är tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgången är som till exempel en nyinspelning, för enheter med hyresavtal som löper till dess verksamheten i fastigheten upphör. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt över leasingperioden.

I Ambeas koncernredovisning ingår inga

### NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2023

| MSEK | Hyreslokaler | Personbilar | Total |
|---|---|---|---|
| Per 1 januari 2023 | 7 624 | 183 | 7 807 |
| Förvärvade verksamheter | - | - | - |
| Tillkommande leasingavtal | 837 | 126 | 963 |
| Justeringar leasingavtal | -357 | -49 | -406 |
| Avslutade leasingavtal | -1 366 | - | -1 366 |
| Avskrivningar | -1 322 | -88 | -1 410 |
| Nedskrivningar | -30 | - | -30 |
| Omräkningsdifferenser | -81 | - | -81 |
| Övriga förändringar | -37 | -3 | -40 |
| Utgående balans | 7 975 | 201 | 8 176 |

### NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR 2022

| MSEK | Hyreslokaler | Personbilar | Total |
|---|---|---|---|
| Per 1 januari 2022 | 6 729 | 179 | 7 065 |
| Förvärvade verksamheter | - | - | - |
| Tillkommande leasingavtal | 1 155 | 85 | 1 240 |
| Justeringar leasingavtal | -154 | -21 | -175 |
| Avslutade leasingavtal | -424 | - | -424 |
| Avskrivningar | -971 | -86 | -946 |
| Nedskrivningar | -34 | - | -34 |
| Omräkningsdifferenser | 11 | - | 11 |
| Övriga förändringar | 53 | 3 | 56 |
| Utgående balans | 7 604 | 133 | 7 827 |

## Information om övriga upplysningar IFRS 16

Information om perioders räntekostnader avseende leasingskulder framgår av not K9 finansiella och totala kassaflöden för leasingavtal framgår av not K28. Tillkommande kassaflödesinformation i not K26 Tillkommande kassaflödesinformation framgår även hur leasingavtal som har förvärvats under året, för befintliga leasingavtal som förvärvats har värderats till not K25 - Finansiella risker och finanspolicy.

Utöver det som framgår av tabellen ovan har Ambea inte några väsentliga nyttjanderätter gällande bostäder som kommer upplåtas under perioden 2024-2026. Dessa avtal kommer inkluderas i leasingskulden i takt med att bostäderna tillträds.

Leasingavtal ingångna efter balansdagen med kommande leasingavgifter, vilket är beräknat utifrån marginalräntan i respektive land, där Ambea har verksamhet, är not K5 för upplysning om räntor.

## Nedskrivning

Ambea gör en bedömning av behovet av eventuella nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar vid varje bokslut / delår. Detta har inneburit att nyttjanderättstillgångar under året har skrivits ner med 30 (34) MSEK. Nedskrivningen av nyttjanderättstillgångar har skett där lönsamheten i respektive enhet

### KOSTNADER SOM EJ INKLUDERATS I IFRS 16

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Leasingavgifter för korttidsleasingavtal och leasingavtal med låga värden | -168 | -167 |
| Leasingavgifter för rörliga avgifter som inte ingår i leasingskulden | -45 | -39 |



This file is protected with a digital signature.
The seal is part of the document.
Document ID:
A158E7161588:12EA9DB0E87226CD:1:1:F
Validate for authenticity.

## NOT K7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

| | 2023 | | 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| MSEK | Löner och andra ersättningar | Sociala kostnader (varav pensionskostnader) | Löner och andra ersättningar | Sociala kostnader (varav pensionskostnader) |
| Moderbolaget | | | | |
| Styrelse och verkställande direktör i Sverige | 17 | 9 | 8 | 5 |
| (varav rörliga ersättningar) | - | (2) | - | (2) |
| Dotterbolag | | | | |
| Styrelse och verkställande direktör i Sverige | 24 | 3 | 24 | 10 |
| (varav rörliga ersättningar) | - | (3) | - | (4) |
| Övriga anställda | 7 435 | 2 114 | 6 371 | 2 052 |
| (varav rörliga ersättningar) | - | (387) | - | (432) |
| Summa | 7 501 | 2 146 | 6 944 | 2 067 |

Ledningen består av koncernledningsgruppen, regionchefer, divisionschefer och övriga ledande befattningshavare. Ambea har definierat ledningen som koncernledningen. Under 2023 har antalet verkställande direktörer varit oförändrat jämfört med föregående år. Kostnaden för avgångsvederlag uppgick till 735 (1 735) MSEK vilket motsvarar cirka 10 (25) årslöner.

För information om ersättningar till revisorer se not K20.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

| | 2023 | | | 2022 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Antal | Antal anställda | Varav kvinnor | Varav män | Antal anställda | Varav kvinnor | Varav män |
| Moderbolaget | 1 | 2 | 100% | 1 | 0% | 100% |
| Dotterbolag i Sverige | 9 437 | 73% | 27% | 9 344 | 72% | 28% |
| Dotterbolag i Norge | 5 242 | 56% | 44% | 5 456 | 56% | 44% |
| Dotterbolag i Danmark | 1 204 | 69% | 32% | 328 | 67% | 33% |
| Summa koncernen | 14 883 | 67% | 33% | 14 437 | 67% | 33% |

ANDEL KVINNOR BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

| % | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Styrelser | 43% | 33% |
| Andra ledande befattningshavare | 45% | 40% |

20240830001611



ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2023

| SEK | Grundlön, styrelsearvode | Rörlig ersättning | Övriga ersättningar | Pensionskostnad | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| Styrelseordförande | | | | | |
| Nya Styrelsen | 691 855 | - | - | - | 691 855 |
| Styrelseledamöter | | | | | |
| Daniel Björklund[1] | 485 000 | - | - | - | 485 000 |
| Samuel Skogö[2] | 385 000 | - | - | - | 385 000 |
| Gunilla Rudebjer[3] | 516 734 | - | - | - | 516 734 |
| Dan Olsson[4] | 435 068 | - | - | - | 435 068 |
| Hilde Brix Wiklund[5] | 385 000 | - | - | - | 385 000 |
| Verkställande direktör | | | | | |
| Mark Jansen | 6 412 764 | 2 764 000 | 546 394 | 1 870 607 | 11 593 765 |
| Varav rörlig ersättning | - | - | - | - | - |
| Andra ledande befattningshavare (7 pers) | 16 832 854 | 6 338 775 | 840 060 | 3 456 648 | 29 474 475 |
| Varav rörlig ersättning | 16 832 854 | 6 338 775 | 840 060 | 3 456 648 | 29 474 475 |
| Summa | 28 449 026 | 9 092 775 | 1 686 454 | 5 381 195 | 44 558 905 |

ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE 2022

| SEK | Grundlön, styrelsearvode | Rörlig ersättning | Övriga ersättningar | ASP | Pensionskostnad | Summa |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Styrelseordförande | | | | | | |
| Lars Andersen (avgick) | 336 177 | - | - | - | - | 336 177 |
| Nya Styrelsen | 727 849 | - | - | - | - | 727 849 |
| Styrelseledamöter | | | | | | |
| Daniel Björklund[1] | 491 344 | - | - | - | - | 491 344 |
| Samuel Skogö[2] | 365 065 | - | - | - | - | 365 065 |
| Gunilla Rudebjer[3] | 591 344 | - | - | - | - | 591 344 |
| Dan Olsson[4] | 707 507 | - | - | - | - | 707 507 |
| Hilde Brix Wiklund[5] | 244 247 | - | - | - | - | 244 247 |
| Jochen Green[6] | 195 082 | - | - | - | - | 195 082 |
| Verkställande direktör | | | | | | |
| Mark Jansen | 5 156 000 | 2 457 578 | 117 396 | - | 1 847 333 | 10 577 307 |
| Varav rörlig ersättning | - | - | - | - | - | - |
| Andra ledande befattningshavare (7 pers) | 19 572 945 | 8 722 944 | 577 825 | 93 840 | 4 191 936 | 29 736 844 |
| Varav rörlig ersättning | 19 572 945 | 8 722 944 | 577 825 | 93 840 | 4 191 936 | 29 736 844 |
| Summa | 28 748 325 | 6 170 042 | 637 235 | 93 840 | 6 039 544 | 41 674 006 |

Använder ett annan ersättning till styrelseledamöterna, förutom ersättningen, fastställs av bolagsstämman. Ersättningar till andra ledande befattningshavare ersätts av bolagets befattningshavare (verkställande direktör). Andra ledande befattningshavare bestod 31 december 2023 av affärsområdeschefer för Nordics, Nordspa och Svenska verksamheter, finanschefer, HR- och rekryteringschefer, kvalitets- och compliancechefer och Group General Counsel. Under året har ersättningarna varierat, under de förutsättningar (ingått i ledningsgruppen som är med i det nya) som presenteras. Med övrig ersättning avses andra typer av förmåner som bilförmån, TGP avgiften, resor och personalrabatter.

1 Avtackningsgåva
2 Styrelsearvode 2023 och 2022
3 Avgick 2 maj 2023
4 Styrelsearvode 2023
5 Avgick 2 maj 2023

Ambea AB (publ), org.nr. 556643-4334



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A15EE7E01E8E42EA9CBCE87724CD1AFF

**Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Årsstämman 2021 antog följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till den anställdes ansvar och befogenhet.

För verkställande direktören ska pensionsförmåner, inklusive sjukförsäkring och premiebefrielse, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet. Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, vad gäller pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

**Rörligt ersättningsprogram**

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Inom ramen för det rörliga ersättningsprogrammet har totalt 8,1 (6,0) MSEK utbetalats till ledande befattningshavare.

**Upphörande av anställning**

Vid uppsägning från bolagets sida ska verkställande direktören ha rätt till en uppsägningstid om tolv månader, för övriga ledande befattningshavare gäller högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska ledande befattningshavare erhålla sin fasta kontantlön under uppsägningstiden. Därutöver har verkställande direktören rätt till avgångsvederlag om ett belopp motsvarande maximalt sex/tolv månaders fasta kontantlön. Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver får ersättning för eventuellt konkurrensbegränsningsåtagande kompenseras med ersättning för inkomstbortfall i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) vid tidpunkten för uppsägningen eller den genomsnittliga månatliga kontantlönen (innefattande såväl fast kontantlön som rörlig ersättning) under tolv månader innan anställningens upphörande, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet som konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. Ersättningen ska reduceras med ett belopp motsvarande den inkomst som personen erhåller från annan inkomstkälla, antingen från anställning eller från annan förvärvsverksamhet. Eventuella undantag från ovan beslutas i varje enskilt fall av styrelsen.

**Ersättningsriktlinjer**

Vid beredningen av styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totala ersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av skillnaden mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

**Beslutsprocessen**

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

**Frångående av riktlinjerna**

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Under året har inga avsteg från riktlinjerna skett.

20240830091612



### Incitamentsprogram

Bolaget har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram riktade till koncernledningen och andra nyckelpersoner i koncernen. Bolagets incitamentsprogram har fastställts vid bolagsstämmorna. Se även förvaltningsberättelsen i årsredovisningen 2023 för:

- ambea redovisningsprinciper i not 2 avseende IFRS 2 samt
- Ambeas incitamentsprogram i not 6 avseende IFRS 2 samt
- Incitamentsprogram.

### Teckningsoptionsprogram

Bolaget har utestående två teckningsoptionsprogram, ett från 2021 samt ett från 2022. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om ett nytt teckningsoptionsprogram. Ambeas incitamentsprogram värderas enligt Black & Scholes värderingsmodell. Premie för teckningsoptionen redovisas i övrigt tillskjutet kapital i nyemissionen och som överkursfond i balansräkningen. Vid utnyttjande av aktier på basis av de utfärdade teckningsoptionerna redovisas detta som en nyemission i eget kapital.

För 2021 års program uppgår teckningskursen per aktie till 77,90 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder; dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024 och dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2024. Teckning för annat antal än som motsvarar en hel aktie ska samtliga optioner som innehas av samma ägare utnyttjas. Maximal utspädning vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 77,90 SEK per option.

För 2022 års program uppgår teckningskursen per aktie till 56,23 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2025 samt dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2025. Teckning för annat antal än som motsvarar en hel aktie ska samtliga optioner som innehas av samma ägare utnyttjas. Maximal utspädning vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 56,20 SEK per option.

För 2023 års program uppgår teckningskursen per aktie till 42,50 SEK. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny aktie i Ambea under två perioder, dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2026 samt dels under två veckor från dagen för offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 30 september 2026. Teckning för annat antal än som motsvarar en hel aktie ska samtliga optioner som innehas av samma ägare utnyttjas. Maximal utspädning vid utnyttjande av teckningsoptionerna är begränsad till 42,50 SEK per option.

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

| | Förändring per program | | | | Förändring per program | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Antal aktier | 2021 | 2022 | 2023 | 2023-12-31 | 2021 | 2022 | 2022-12-31 |
| Vid årets början | 956 245 | 944 220 | 835 607 | 2 736 072 | 956 245 | 944 220 | 1 779 827 |
| Tilldelade | 845 443 | 350 777 | 357 134 | 1 553 354 | 845 443 | 350 777 | 771 862 |
| Återköpt | -272 825 | -59 390 | 0 | -432 215 | -228 347 | -65 390 | -293 737 |
| Per 31 december | 1 528 862 | 1 235 607 | 1 192 741 | 3 957 211 | 1 573 342 | 1 664 217 | 2 237 952 |



## NOT K8 Av- och nedskrivningar av tillgångar

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kundkontrakt och kundrelationer | -94 | -101 |
| Övriga immateriella tillgångar | -7 | -9 |
| Byggnader | -1 | -2 |
| Nyttjanderätter | -37 | -38 |
| Inventarier, verktyg och installationer | -62 | -72 |
| Nyttjanderättstillgångar | -1 019 | -1 079 |
| Summa | -1 220 | -1 301 |

## NOT K9 Finansnetto

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Finansiella intäkter | | |
| Räntenetto för derivat som ej är säkringsredovisade | - | - |
| Summa finansiella intäkter | - | - |
| Finansiella kostnader | | |
| Räntenetto för derivat som ej säkrar värdeförändringar avseende förpliktelse redovisad till upplupet anskaffningsvärde | -83 | -66 |
| Räntenetto för derivat som ej säkrar värdeförändringar avseende förpliktelse redovisad till upplupet anskaffningsvärde | -284 | -266 |
| Räntekostnader | -324 | -276 |
| Förändring av finansiella nyckeltal | -6 | -31 |
| Valutakursvinst/-förlust, netto | 3 | -5 |
| Summa finansiella kostnader | -416 | -361 |
| Summa redovisat i finansnetto | -416 | -361 |



This file is sealed with a qualified electronic seal. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15EE7161588-12EA-40EB-BDE8-2F1F22A4CD11

## NOT K10 Skatter

### ÅRETS SKATTEKOSTNAD

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Aktuell skattekostnad | | |
| Årets aktuella skattekostnad | -171 | -117 |
| Summa aktuell skattekostnad | -133 | -119 |
| Uppskjuten skattekostnad | | |
| Uppskjuten skatt avseven temporära skillnader | 7 | -8 |
| Uppskjuten skattekostnad av underskottsavdrag | -12 | 11 |
| Summa uppskjuten skattekostnad | -25 | 3 |
| Total redovisad skattekostnad | -112 | -116 |

### AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT

| MSEK | 2023 | | 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| Resultat före skatt | | 496 | | 487 |
| Skatt enligt gällande skattesats | 20,6% | -102 | 20,6% | -97 |
| Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader | 2,3% | -11 | 1,8% | -9 |
| Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter | -0,4% | 2 | -0,4% | 2 |
| Skatteeffekt av underskottsavdrag | 0,3% | -1 | 0,2% | -1 |
| Skatteeffekt av ändrad skattesats | 0,2% | -1 | 0,2% | -1 |
| Utdelningsskatt på utdelningar från koncernföretag | 0,3% | -1 | 2,3% | -11 |
| Redovisad effektiv skatt | 22,6% | -112 | 24,4% | -116 |

Global minimiskatt för multinationella koncerner

Sedan ingången 2023 följer Sverige och övriga EU-länder EU-direktiv 2022/2523 om säkerställande av en global minimiskattenivå för multinationella koncerner och stora nationella koncerngrupper. Lagen träffar koncerner med konsoliderad årsomsättning om minst 750 miljoner euro. Ambea har bedömt att koncernen inte kommer att omfattas av de nya reglerna för räkenskapsåret 2023.

Koncernen har en tillämpningsmodell som består av 750 miljoner euro. Jämförelsen som är relevant för koncernen för 2023 har gjorts genom att beräkna

kommer att vara klara för 2024.

Tilläggsskatten som är relaterad till innehav har uppskattats för 2024

### Tilläggsskatt uppskjutna poster

Förändringar i uppskjutna skattefordringar och skulder som är hänförliga till underskottsavdrag, som redovisas i balansräkningen, har påverkat kassaflödet från rörelsen med 12 MSEK (-).

## NOT K11 Resultat per aktie

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, MSEK | 484 | 365 |
| Vägt genomsnittligt antal aktier | | |
| Genomsnittligt antal aktier före utspädning, tusental | 47 354 | 47 377 |
| Effekt av utestående aktierelaterade incitamentsprogram, tusental | 0 | 0 |
| Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, tusental | 47 354 | 47 377 |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK | 10,23 | 7,72 |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK | 10,23 | 7,72 |

20240830091613



## NOT K12 Immateriella tillgångar

| | Goodwill | | Kundkontrakt och varumärken | | Övriga immateriella tillgångar | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | | | | | |
| Ingående balans | 7 025 | 6 917 | 1 599 | 1 645 | 60 | 72 |
| Årets förvärv | - | 105 | - | 40 | 4 | - |
| Övriga förvärv | - | - | - | - | 10 | 9 |
| Avyttringar och utrangeringar | - | -1 | - | - | -1 | 0 |
| Årets valutakursdifferenser | -69 | 81 | -5 | 8 | -1 | 0 |
| Utgående balans | 7 006 | 7 025 | 1 594 | 1 599 | 68 | 80 |
| Ackumulerade av- och nedskrivningar | | | | | | |
| Ingående balans | - | - | -1 357 | -1 237 | -24 | -45 |
| Årets avskrivningar | - | - | -85 | -102 | -7 | -7 |
| Årets valutakursdifferenser | - | - | 5 | -3 | 0 | 0 |
| Utgående balans | - | - | -1 377 | -1 342 | -31 | -52 |
| Utgående bokfört värde | 7 006 | 7 025 | 216 | 256 | 37 | 28 |

### Nedskrivningsprövning

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus ev. ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningsprövning för tillgångar som innehåller nyttjandeperiod/goodwill prövas minst en gång per år eller när det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Goodwill fördelas upp av företagsledningen på kassagenererande enheter, vilket innebär en nedskrivningstest sker på affärsområdesnivå. De kassagenererande enheter som identifierats är sökmotorer Nordamerika, Nyckel, Barnmat, Äldreboende och Korea.

Testet består i att bedöma om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde är högre än dess redovisade värden. Om återvinningsvärdet är högre än redovisningsvärdet redovisas en nedskrivning i resultaträkningen.

Den kassagenererande enhetens återvinningsvärde baseras på företagsledningens framtidsprognoser för nettokassaflöden där de viktigaste antagandena är intäkter, rörelseresultat (EBITA), rörelsekapital samt investeringar i enheten bedömda utifrån nyttjandegrad och prisökning. Kommande förvärv har ej inkluderats i nedskrivningstesten. Första året i prognosen som är baserad på budget som upprättats bottom-up, de kommande fyra åren baseras på affärsplaner per verksamhetsområde. Metoden som använder är densamma för alla kassagenererande enheter, den skiljer sig endast åt i de antaganden som görs.

Den använda diskonteringsräntan är den viktade genomsnittliga kapitalkostnaden före skatt (WACC) som uppgår till 10,9–15,6 (13,4–17,4) procent, för en likvärdig genomsnittlig kapitalstruktur. I denna nedskrivningsprövning har en lägre WACC tillämpats jämfört med föregående år, vilket återspeglar en sänkt riskpremie på grund av en anpassning till marknadsnivå. Den långsiktiga tillväxttakten som antagits är 2,0 (1,0) procent för år 5.

Testerna visar ingen indikation på nedskrivningsbehov. Känslighetsanalyser av nedskrivningsprövningen visar att ett nedskrivningsbehov av återvinningsvärdet skulle uppstå om WACC ökar med 2 procentenheter. Om rörelsemarginalen sänkes med 1 procentenhet skulle detta innebära ett nedskrivningsbehov för enheten för segmentet Äldreboende (53–100 MSEK).

PARAMETRAR

| | WACC (före skatt) % | | Evig tillväxt % | |
|---|---|---|---|---|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Nyckel | 12,9 | 15,9 | 2,0 | 1,0 |
| Vårdlogix | 11,7 | 14,9 | 2,0 | 1,0 |
| Barnmat | 11,9 | 15,4 | 2,0 | 1,0 |
| Äldreboende | 11,9 | 14,9 | 2,0 | 1,0 |
| Korea | 13,6 | 17,4 | 2,0 | 1,0 |

GOODWILL PER KASSAGENERERANDE ENHET

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Nyckel | 3 086 | 3 086 |
| Vårdlogix | 1 746 | 1 746 |
| Barnmat | 1 125 | 1 171 |
| Äldreboende | 532 | 532 |
| Korea | 236 | 236 |
| Summa | 7 036 | 7 093 |



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A156E719-1C8E-4CCB-B1FF

## NOT K13 Materiella anläggningstillgångar

| MSEK | Byggnader och mark | | Nedlagda kostnader på annans fastighet | | Inventarier, verktyg och installationer | | Totalt | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | | | | | | | |
| Ingående balans | 33 | 33 | 901 | 837 | -2 010 | -1 954 | 714 | 668 |
| Förvärvsrelaterat | - | - | - | 1 | - | 1 | - | 2 |
| Omklassificeringar | - | - | 62 | 26 | 16 | 46 | 80 | 72 |
| Avyttringar och utrangeringar | - | - | -5 | -55 | -40 | -94 | -45 | -149 |
| Omräkningsdifferenser | 2 | 34 | -4 | 92 | -27 | 5 | -29 | 131 |
| Årets anskaffningsvärden | 2 | - | 31 | 1 | 12 | 5 | 45 | 6 |
| Utgående balans | 33 | 33 | 337 | 901 | -2 049 | -2 010 | 759 | 714 |
| Ackumulerade av- och nedskrivningar | | | | | | | | |
| Ingående balans | -1 | -1 | -435 | -787 | 1 757 | 1 724 | 321 | 936 |
| Avyttringar och utrangeringar | - | - | 4 | 54 | 41 | 97 | 44 | 151 |
| Omklassificeringar | - | - | - | 3 | -1 | -3 | -1 | - |
| Årets avskrivningar | -1 | - | -77 | -81 | -62 | -57 | -139 | -138 |
| Årets nedskrivningar | - | - | - | - | - | - | - | -1 |
| Omräkningsdifferenser | 1 | - | 3 | 1 | 16 | -18 | 20 | -17 |
| Utgående balans | -1 | -1 | -505 | -810 | -1 744 | -1 757 | -1 453 | -1 568 |
| Utgående bokförda värden | 34 | 34 | 147 | 148 | 305 | 253 | 486 | 435 |

Koncernens operationella leasingavtal är huvudsakligen hänförliga till hyreskontrakt för lokaler. Dessa kontrakt har en genomsnittlig återstående löptid om 5 år (5).

MATERIELLA TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | |
| Ingående balans | 5 | 69 |
| Försäljningar | - | -71 |
| Övriga förändringar | - | 7 |
| Avyttringar och utrangeringar | - | -52 |
| Avyttring av dotterföretag och övriga verksamheter | - | -37 |
| Omklassificeringar | 7 | 34 |
| Årets anskaffningsvärden förvärvade verksamheter | - | 0 |
| Utgående balans anskaffningsvärden | 0 | 2 |
| Ackumulerade avskrivningar | | |
| Ingående balans | 5 | 0 |
| Årets avskrivningar | | - |
| Utgående balans avskrivningar | 0 | 0 |
| Utgående balans materiella tillgångar som innehas för försäljning | 0 | 2 |

Koncernen har inga betydande begränsningar i äganderätten till materiella anläggningstillgångar, förutom vad som framgår av not K24 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser.

Under 2023 har 0,5 (5) förvärvsrelaterade immateriella tillgångar om totalt 0 (24) MSEK

20240830081614



## NOT K14 Långfristiga fordringar samt andelar i BRF och övriga fordringar

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Långfristiga fordringar samt andelar i BRF | | |
| Depositioner | 16 | 17 |
| Andelar i samfälligheter/föreningar | 88 | 93 |
| Övrigt | 7 | 9 |
| Summa | 113 | 121 |
| Årets förändring långfristiga fordringar | | |
| Ingående balans | 121 | 137 |
| Värdeförändring BRF | -4 | -2 |
| Omklassificering BRF | -3 | - |
| Tillkommande fordringar | 1 | 5 |
| Övrigt | -2 | 1 |
| Utgående balans | 113 | 121 |

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Övriga fordringar samt förutbetalda kostnader | | |
| Förutbetalda hyror | 2 | 1 |
| Skattefordran | 9 | 15 |
| Förutbetalda försäkringspremier | 6 | 5 |
| Poster med avvecklingskaraktär | 12 | 36 |
| Övriga fordringar | 64 | 66 |
| Summa | 93 | 118 |

## NOT K15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Förutbetalda hyror | 373 | 293 |
| Upplupna intäkter | 35 | 61 |
| Förutbetalda marknadsföringskostnader | - | 3 |
| Förutbetalda arrendekostnader | 1 | 1 |
| Förutbetalda finansiella kostnader | 27 | 6 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 47 | 35 |
| Summa | 486 | 381 |

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A-156E7161502A2EA9B0E3A7A2ACD1A1F2

## K07 K16 Eget kapital

### Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

**Aktiekapital**

Per den 31 december 2023 omfattade det registrerade aktiekapitalet 86 340 694 aktier. Samtliga aktier är fullt betalda. Kvotvärde uppgår till 0,326129 SEK.

| Antal aktier | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Vid årets ingång | 34 617 306 | 34 617 306 |
| Vid årets utgång | 86 340 694 | 34 617 306 |

Under året har det skett split av stamaktier om 5 035 296 stamaktier av serie A och B. Se avsnitt Aktien för mer information om aktiesplit. Ambea har per den 31 december 2023 innehav av 1 000 000 egna aktier. Under 2024 planerar Ambea att genomföra återköp av egna aktier för högst 5 000 000 aktier. Förvärven ska ske under perioden 1 januari – 1 augusti 2024.

### Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består av aktieägartillskott och fusionsresultat.

### Reserver

**Omräkningsreserv**

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppkommer vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter samt vid omräkning av monetära poster som utgör en del av nettoinvesteringen i utländsk verksamhet.

**Säkringsreserv**

Verkligt värde för derivat som säkrar framtida kassaflöden redovisas i säkringsreserven.

**Säkringskostnadsreserv**

Ambea har valt att tillämpa undantaget i IFRS 9 och fortsätter att tillämpa IAS 39 för säkringsredovisning. Ambea har identifierat att den huvudsakliga effekten av IFRS 9 är att vissa kostnader för att erhålla säkringsinstrument ska redovisas som en kostnad för säkringskostnadsreserven i eget kapital.

**Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat**

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat innefattar inkluderar tidigare och innevarande års vinster och förluster samt eventuella utdelningar.

### Utdelning

Styrelsen föreslår att ingen utdelning för verksamhetsåret 2023 lämnas. Förslaget innebär att 99 622 868 SEK balanseras i ny räkning.

### SPECIFIKATION AV RESERVER I EGET KAPITAL

| | Omräkningsreserv | | Säkringsreserv | | Säkringskostnadsreserv | | Totalt | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
| Ingående balans | 31 | 435 | 5 | 16 | 82 | 71 | 59 | 454 |
| Kassaflödessäkringar, redovisade i övrigt totalresultat | | | | | | | | |
| Värdeförändringar under året | - | - | -7 | 17 | - | - | -7 | 17 |
| Värdeförändringar överförda till resultaträkningen | - | - | - | - | -76 | 41 | -76 | 41 |
| Kassaflödessäkringar, periodens resultat | - | - | -10 | 12 | -29 | 41 | -39 | 53 |
| Skatt på värdeförändringar | - | - | 3 | -3 | 7 | -10 | 7 | -13 |
| Nettoinvesteringar i utländsk valuta, redovisade i övrigt totalresultat | | | | | | | | |
| Periodens värdeförändring | -73 | 43 | - | - | - | - | -73 | 43 |
| Säkringar av nettoinvesteringar, redovisade i övrigt totalresultat | | | | | | | | |
| Värdeförändring | - | - | 14 | -14 | - | - | 14 | -14 |
| Säkring nettoinvestering, periodens resultat | -73 | 43 | 14 | -14 | - | - | -59 | 27 |
| Skatt på säkring av nettoinvestering | - | - | -3 | 3 | - | - | -3 | 3 |
| Utgående saldova | -42 | 31 | 9 | 5 | 60 | 82 | 27 | 59 |

20240836:01615



## NOT K17 Räntebärande skulder

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Långfristiga skulder | | |
| Skulder till kreditinstitut | 1 421 | 2 423 |
| Långfristiga leasingskulder | 7 548 | 7 153 |
| Övriga långfristiga skulder | - | 18 |
| Summa långfristiga räntebärande skulder | 8 969 | 9 576 |
| Kortfristiga skulder | | |
| Checkkrediter | 735 | 458 |
| Kortfristiga leasingskulder | 1 037 | 943 |
| Summa kortfristiga räntebärande skulder | 1 776 | 1 401 |
| Summa räntebärande skulder | 10 745 | 10 977 |

Villkor, information om exponering för ränte- och valutakursförändringar samt återstående löptider för räntebärande skulder redovisas i not K25 Finansiella risker och finansiering. Inga säkerhetsförfallodagar har omförhandlats under 2022 eller 2023. För de finansiella avtal som har ändrats har de ingående villkoren ansetts som oförändrade, med undantag för 21 (31) MSEK.

## NOT K18 Kreditfaciliteter

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Utnyttjad checkräkningskredit | 1 421 | 2 423 |
| Beviljad checkräkningskredit | 4 000 | 4 000 |
| Ej utnyttjade checkkrediter | 2 577 | 1 577 |

## NOT K19 Övriga icke räntebärande skulder

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Övriga långfristiga skulder | | |
| Villkorad tilläggsköpeskilling | - | 14 |
| Summa | - | 14 |
| Övriga kortfristiga skulder | | |
| Villkorad tilläggsköpeskilling | - | 32 |
| Källskatt | 179 | 151 |
| Momsskuld | 5 | 5 |
| Semesterlöner | 11 | 9 |
| Övriga skulder | 7 | 28 |
| Summa | 195 | 231 |

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7161C8842EA5E0E37A2AC04 1EF

NOT K20 Pensioner

## Koncernens pensionsplaner

Koncernen omfattas av ett antal olika avgifts- och förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer kan delas in i fyra huvudsakliga pensionsplaner, så kallade enhetliga förmånsplaner.

En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan där koncernens åtaganden är begränsade till den avtalade avgiften som företaget betalar till en försäkringsgivare. Koncernen har därutöver inte någon rättslig eller informell skyldighet att betala ytterligare avgifter.

En förmånsbestämd pension, som också kallas för ytterligare förmånspension, är en pensionsförmån som inte är en avgiftsbestämd pension.

Norge har två olika förmånsbestämda KLP-pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till KLP. Koncernens pensionsplaner i Norge omfattar cirka 1 000 anställda.

Danmark har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Danica Pension. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 100 anställda.

Sverige har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Alecta. Den förmånsbestämda pensionsplanen i Sverige omfattar cirka 1 200 anställda.

Finland har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Ilmarinen. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Tyskland har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Österrike har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Spanien har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Mapfre. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Nederländerna har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Belgien har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Frankrike har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Italien har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Portugal har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Irland har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Luxemburg har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Belgien har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Frankrike har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Italien har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Portugal har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Irland har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

Luxemburg har två förmånsbestämda pensionsplaner. Pensionsåtagandena tryggas genom premiebetalningar till Allianz. Pensionsplanerna omfattar cirka 1 000 anställda.

NETTO PENSIONSKOSTNADER

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kostnad för tjänstgöring under året | -17 | -23 |
| Nuvärdesränta | -7 | -4 |
| Förändring av förmånsbestämda pensioner i övrigt | -94 | -29 |
| Förändring av avgiftsbestämda pensioner i övrigt | -172 | -412 |
| Förändring av direkt resultat | -392 | -498 |
| Omräkningar av förmånsbestämda pensioner redovisade direkt i övrigt totalresultat | 22 | 1 |
| Förändring av uppskjuten totalresultat | -354 | -438 |

FÖRMÅNSBESTÄMD NETTOPENSIONSSKULD

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Sverige | | |
| Nuvärde av pensionsåtaganden | -67 | -55 |
| Verkligt värde på förvaltningstillgångar | 67 | 54 |
| Netto pensionsskuld (-) / tillgång (+) | - | -1 |
| Norge | | |
| Nuvärde av pensionsåtaganden | -200 | -215 |
| Verkligt värde på förvaltningstillgångar | 200 | 192 |
| Netto pensionsskuld (-) / tillgång (+) | -7 | -23 |
| Nettot pensionsskuld (+) / tillgång (-) i balansräkningen | -7 | 29 |
| Värde redovisat som pensionsskuld - gång | -22 | - |
| Värde redovisat som pensionsskuld | 15 | 29 |

20240830001616



FÖRÄNDRING AV PENSIONSSKULD

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående balans, pensionsskuld | 266 | 247 |
| Kostnad för tjänstgöring under perioden | 17 | 25 |
| Räntekostnad | 6 | 5 |
| Premier och utbetalningar | -6 | -5 |
| Skuld förvärvad | -1 | 3 |
| Aktuariella vinster-förluster | -6 | -7 |
| Valutakursdifferens | -27 | -7 |
| Utgående balans, pensionsskuld | 248 | 266 |

FÖRÄNDRING AV VERKLIGT VÄRDE FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående marknadsvärde förvaltningstillgångar | 237 | 223 |
| Aktuariella vinster-förluster | 2 | -11 |
| Avkastning på förvaltningstillgångar | 8 | 4 |
| Inbetalningar från arbetsgivare | 23 | 18 |
| Utbetalningar | -3 | -4 |
| Valutakursdifferens | -14 | 9 |
| Utgående balans, förvaltningstillgångar | 253 | 237 |

BETYDANDE AKTUARIELLA ANTAGANDEN

| % | Sverige | | Norge | |
|---|---|---|---|---|
| | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
| Diskonteringsränta | 3,1 | 3,9 | 3,7 | 3,6 |
| Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar | 3,1 | 3,9 | 3,7 | 3,6 |
| Löneökning | 2,2 | 2,5 | 3,6 | 3,6 |
| Framtida ersättningsökningar | 2,2 | 2,5 | 3,6 | 3,6 |
| Inflation | 1,7 | 2,0 | 2,3 | 2,5 |
| Personalomsättning | 5,5 | 5,0 | - | - |
| Återstående förväntad genomsnittlig tjänstgöringstid | 14,3 | 14,3 | 14,1 | 14,1 |
| Dödlighetsantagande | [illegible] | [illegible] | K2013 | K2013 |

KÄNSLIGHETSANALYS AV PENSIONSSKULD

| Antagande | Förändring av antagande | | Skuldförändring, MSEK | |
|---|---|---|---|---|
| Diskonteringsränta | 0,25% (0,25%) | -0,25% (-0,25%) | -7 (7) | 7 (7) |

Känslighetsanalysen har utförts genom att ett enskilt antagande ändras medan de andra antagandena förblir oförändrade. Historiska korrelationer och förväntningar för framtida antaganden. Det är osannolikt att ändringar i antaganden kommer att ske isolerat från varandra eftersom vissa antaganden kan vara korrelerade.

## NOT K21 Övriga avsättningar

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar | 120 | 102 |
| Valutakursdifferens | -2 | 1 |
| Årets avsättningar | 5 | - |
| Återföring av outnyttjade belopp | - | -7 |
| Utnyttjat under året | -30 | -26 |
| Utgående avsättningar för förlustkontrakt samt övriga avsättningar | 66 | 120 |

Avsättningar uppgår till 66 (120) MSEK och består av förlustkontrakt för hyreskontrakt samt övriga avsättningar för personalrelaterade åtaganden. Avsättningar förväntas utnyttjas under 2024 uppgår till 46 MSEK. Avsättningar långsiktiga del uppgår till 20 (53) MSEK.

Årsredovisning med hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport 2023 | 86



This digital document is sealed using a digital signature.
The seal is a guarantee of the document's authenticity
and integrity. For technical verification, see www.ksamsok.se/validera
Document ID: A1553E7A-1B82-42EA-9D6D-E5A72A3CD1F2

## NOT K22 Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

| MSEK | Ingående balans | Justerat mot ingående balans | Justerad ingående balans | Redovisat över resultaträkning | Redovisat mot eget kapital | Förvärvsrelaterad övrigt | Omräkning | Utgående balans |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Uppskjutna skattefordringar** | | | | | | | | |
| **2023-12-31** | | | | | | | | |
| Immateriella tillgångar | 4 | - | 4 | 1 | - | - | 1 | 6 |
| Fastigheter | 1 | - | 1 | 4 | - | - | - | 5 |
| Leasing | 65 | - | 65 | 13 | - | - | - | 78 |
| Avsatta medel | 24 | - | 24 | 4 | - | - | - | 28 |
| Materiella anläggningstillgångar | 4 | - | 4 | 1 | - | - | - | 5 |
| Förskjuten skattefordran | 5 | - | 5 | 1 | - | - | - | 6 |
| Övrigt | 2 | - | 2 | 2 | - | - | - | 4 |
| Underskottsavdrag | 4 | - | 4 | - | 5 | - | - | 9 |
| Summa | 109 | - | 109 | 40 | 5 | - | 1 | 155 |
| **2022-12-31** | | | | | | | | |
| Immateriella tillgångar | 14 | - | 14 | 11 | -2 | - | 1 | 24 |
| Fastigheter | 5 | - | 5 | 2 | - | - | - | 7 |
| Leasing | 57 | - | 57 | 16 | - | - | - | 73 |
| Avsatta medel | 45 | - | 45 | 21 | - | - | - | 66 |
| Materiella anläggningstillgångar | 5 | - | 5 | - | - | - | - | 5 |
| Förskjuten skattefordran | 2 | - | 2 | 4 | - | - | - | 6 |
| Övrigt | 2 | - | 2 | - | - | - | - | 2 |
| Underskottsavdrag | 21 | - | 21 | - | -19 | - | - | 2 |
| Summa | 151 | - | 151 | 54 | -21 | - | 1 | 185 |
| **Uppskjutna skatteskulder** | | | | | | | | |
| **2023-12-31** | | | | | | | | |
| Immateriella tillgångar | -57 | 1 | -56 | 12 | - | - | - | -44 |
| Materiella anläggningstillgångar | -1 | - | -1 | 1 | - | - | - | - |
| Skattemässiga periodiseringsfonder | -2 | - | -2 | - | -3 | - | - | -5 |
| Fastigheter | -104 | - | -104 | 19 | - | - | - | -85 |
| Återföringar leasingavgifter | -15 | - | -15 | - | - | - | - | -15 |
| Övrigt skulder | -7 | -1 | -8 | - | - | - | - | -8 |
| Summa | -286 | - | -286 | 32 | -3 | - | - | -257 |
| **2022-12-31** | | | | | | | | |
| Immateriella tillgångar | -127 | - | -127 | 70 | - | -2 | -2 | -61 |
| Materiella anläggningstillgångar | - | - | - | - | -1 | - | - | -1 |
| Skattemässiga periodiseringsfonder | -2 | - | -2 | - | - | - | - | -2 |
| Fastigheter | -128 | - | -128 | 55 | - | 1 | - | -72 |
| Återföringar leasingavgifter | -13 | - | -13 | 4 | - | - | - | -9 |
| Övrigt skulder | -3 | - | -3 | 2 | - | - | - | -1 |
| Summa | -273 | - | -273 | 131 | -1 | -1 | -2 | -146 |

20240830081617



UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2023

| MSEK | Belopp vid årets ingång | Justerat mot ingående anskaffningsvärden | Justerad ingående anskaffningsvärden | Redovisat över resultaträkning | Redovisat mot eget kapital | Förvärv/avyttring av verksamhet | Omräkning | Belopp vid årets utgång |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | 1 658 | - | 1 658 | 170 | - | - | - | 1 745 |
| Ackumulerade avskrivningar | -1 603 | - | -1 603 | -83 | - | - | - | -1 686 |
| Summa | 55 | - | 55 | 17 | - | - | - | 72 |

UPPLYSNINGAR LEASING BRUTTOREDOVISNING 2022

| MSEK | Belopp vid årets ingång | Justerat mot ingående anskaffningsvärden | Justerad ingående anskaffningsvärden | Redovisat över resultaträkning | Redovisat mot eget kapital | Förvärv/avyttring av verksamhet | Omräkning | Belopp vid årets utgång |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | 1 403 | - | 1 403 | 175 | - | - | - | 1 658 |
| Ackumulerade avskrivningar | -1 454 | - | -1 454 | -160 | - | - | - | -1 603 |
| Summa | 39 | - | 39 | 16 | - | - | - | 55 |

## NOT K23 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Semesterlöner inklusive sociala avgifter | 445 | 502 |
| Upplupna personalkostnader, exklusive semesterlöner | 520 | 458 |
| Skuldränta/kostnader emissionsgarantier | 95 | 77 |
| Kommunala avgifter | 45 | 57 |
| Upplupna driftskostnader | 12 | 1 |
| Upplupna avtalsenliga rabatter | 7 | 7 |
| Övriga poster | 75 | 79 |
| Summa | 1 217 | 1 245 |

This is a digital signature.
The seal is created by the document.
Scan the QR code for the authenticity
Document ID:
A4C6BDE97A2AC04CF

## NOT K24 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisningen kan även presenteras uppdelat på finansiella tillgångar och skulder, upptagna till verkligt värde, vilket innebär att IFRS 9 för vissa tillgångar och skulder kräver att de ska värderas

20240830081618



Ambea har kreditavtal med bl.a. svenska, norska och danska banker och har utställt säkerheter för dessa lån. Enligt bolagets finanspolicy ska minst 50 procent av räntebilden vara fast. För att minska bolagets räntebindningstid har bolaget ingått olika avtal om ränteswappar, räntetak och räntegolv. Dessa har en återstående löptid mellan 1–31 månader. Totalt är cirka 60 procent av räntebilden säkrad genom räntederivat vid utgången av perioden.

Derivat värderas enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Värderingen av derivat utgår från gällande marknadsräntor, och värderingsmodellen diskonterar framtida kassaflöden. Ambea använder utfärdande banks standardmodell för marknadsvärdering av dessa räntederivat. Värderingen säkerställs då samtliga standardparametersättningar modell som marknad. Värderingen är baserad på bankens motpartsrisk.

| MSEK | Nivå 1 | | Nivå 2 | | Nivå 3 | | Totalt | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| 2023-12-31 | | | | | | | | |
| Finansiella tillgångar | | | | | | | | |
| Derivatinstrument | - | - | 17 | 56 | - | - | 17 | 56 |
| Övriga långfristiga fordringar | - | - | - | - | 88 | 65 | 88 | 65 |
| Summa | - | - | 17 | 56 | 88 | 65 | 105 | 121 |
| Finansiella skulder | | | | | | | | |
| Villkorad tilläggsköpeskilling | - | - | - | - | - | 34 | - | 34 |
| Summa | - | - | - | - | - | 34 | - | 34 |

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Ingående balans | 34 | 53 |
| Förvärv | - | 11 |
| Utfallet | -10 | -25 |
| Värdeförändringar i resultatet | -24 | -43 |
| Justering av förvärvsanalys | - | 1 |
| Utgående balans | - | 34 |

## NOT K25 Finansiella risker och finanspolicies

### Finansiella risker och finanspolicies

Finansiella tillgångar i Ambea består främst av kundfordringar som följd av leverans av vård- och omsorgstjänster samt likvida medel. Koncernens finansiella skulder är främst i form av lån, som används främst för att finansiera förvärv och i mindre omfattning för att finansiera rörelsekapitalet i koncernen.

De finansiella skulderna har löptider till räntebindningar av huvudsaklig del av bankkontrakten är cirka 75 (53) procent räntesäkrade genom räntederivat. Räntevillkoren för räntebärande skulder kommande 12 månader är beräknat genomsnittlig räntesäkring kommande 12 månader. Bolaget har ett finansieringsavtal, "Revolving facility agreement" på totalt 4 000 MSEK. Avtalet innehåller att företagsgruppen måste ha ett totalt kreditutrymme om 3 000 MSEK. I övrigt innehåller det bolagets samtliga avtal på löptider upp till ett år. Programmet innebär att någon säkring av bolagets skulder då och kreditavtalsvillkor ska finansiellt gällande under bolagets huvudsakliga kreditfacilitet. Ansvaret för hantering av finansiella risker är medarbetare och koncernen har den centrala ekonomifunktionen som ansvarsområdet under ledning av koncernens finanschef. Policies upprättas av finansfunktionen och behandlas av styrelsen

### Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att upprätthålla en överskådlig soliditet och kapitalstruktur som är väl anpassad till koncernens verksamhet. Kapital definieras som koncernens eget kapital, vilket uppgår till 4 920 (4 387) MSEK. Koncernens mål avseende kapitalstruktur är att Nettoskulden, exklusive effekter för IFRS 16, inte ska överstiga 3,25 gånger. Skuldsättningsgraden ska dock tillfälligt kunna överstiga 3,25 gånger i samband med

### Kreditrisk

Den finansiella verksamheten i koncernen medför exponering för kreditrisk. Den är främst motpartsrisker i samband med placeringar på banker som uppstår när de likvida medlen som ska av värdebeständ.

### Likvida medel

Koncernens likvida medel består av bankmedel på bankkonton. Likvida medel innehar SEK, NOK och DKK med 6 (259) MSEK.

### Kreditrisk i kundfordringar

Risken att bolagets kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej genomförs för kundfordringar utgör en kundkreditrisk. Ambeas kundrisker är mycket små. En övervägande majoritet av kommunens omsättning avser försäljning till kommuner där vilka kreditrisken bedöms som mycket låg. Någon större koncentration av kreditrisker förekommer ej heller inom

### Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av förenklad metod

Fordringar utgörs huvudsak av kundfordringar hänförliga koncernens tillämpar den förenklade metoden för reservering av förväntade kreditförluster. Denna innebär att förväntade kreditförluster redovisas för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år, för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en matrisbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån gemensamma riskfaktorsammansättning, bestående förlust- och exponeringsvärdet samma. Koncernen har en riskprofil sammansättning som då betalning av fordran är 90 dagar förfallen med eller mer, eller om andra fakta har visat att betalningen sannolikt kan förväntas. Koncernens motparter består i allt



Ambea AB, org.nr 556463-4354

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document's authenticity and integrity.
Document ID:
A1E8E7101588412EA6C0A6CBBDE572ACD1AF5

väsentligt av kommuner för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. Främst av kommunens med vilken har kreditrating som i dagsläget uppgår till AAA, vilket innebär att risken för kreditförluster anses vara obefintlig. Vissa kommuner har en kreditrating motsvarande AA, för vilka koncernen även anser att kreditförluster anses vara mycket liten med hänvisning till det kommunala utjämningssystemet som tillämpas i Sverige mellan Sveriges kommuner och regioner. Koncernen har därför inte gjort någon reservering för förväntade kreditförluster avseende kommuner. För privatkunder har reservering gjorts via förfallen överstigande 90 dagar.

***Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument som omfattas av generell metod***

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av dagslikvida fordringar och likvida medel. Ambea tillämpar en ratingbaserad metod kombinerat med annan känd information och framåtblickande faktorer för bedömning av förväntade kreditförluster. Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar förfallen eller mer, eller om andra faktorer som indikerar att betalningsinställelse föreligger. I de fall en bedömning inte anses vara väsentlig görs ingen reservering för förväntade kreditförluster avseende dessa finansiella instrument. I dagsläget har koncernen bedömt att ingen väsentlig kreditrisk föreligger för dessa finansiella instrument.

***Bruttoexponering kreditrisk***

En övervägande majoritet av Ambeas fakturering går till Sveriges, Norges och Danmarks kommuner vilket innebär att kreditrisken blir mycket låg. Kommunernas goda kreditvärdighet grundar sig från deras lagstadgade rätt att beskatta kommuninvånarna, vilket innebär att kommunerna i princip inte kan försättas i konkurs, utifrån ett kreditvärderingsperspektiv är betyget ("rating") således mycket högt. En mindre andel av Ambeas fakturering utgörs av fakturering av egenavgifter och hyra från boenden (främst inom privatsegmentet) på egen regi-verksamheterna. De boende på egen regi-verksamheterna debiteras en månatlig hyra och de boende har möjlighet att söka bostadsbidrag, vilket i sin tur bidrar till en minskad kreditrisk hos Ambea för denna kundkategori.

Koncernen har inte erhållit några säkerheter eller andra former av kreditförstärkningar för de finansiella tillgångarna. Kvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god.

### Likviditets-/upplåningsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen får svårigheter att fullgöra sina förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder. Ambeas likviditetsrisk avser främst risken att finansiering inte alls kan erhållas, alternativt endast till väsentligt ökade kostnader. För att Ambea ska kunna expandera är det väsentligt att det inte finns några hinder av förmåga att erhålla ökad finansiering. Huvudfinansieringen för Ambea består av bekräftade kreditfaciliteter om totalt 4 000 (4 000) MSEK. Finansieringsavtalet förfaller i sin helhet under 31 oktober 2025. Bolaget har en option att förlänga avtalet med 1 år, det vill säga 31 oktober 2026, vilket utnyttjades under 2024. Vid årsskiftet utnyttjades totalt 1 423 (1 421) MSEK. Ambea har under året utgett företagscertifikat med ett utestående värde på balansdagen om 739 (458) MSEK vilket därmed innebär att 1 838 (2 121) MSEK är outnyttjat. För att minimera upplåningsrisken så består Ambeas upplåning av ett företagscertifikatprogram med backup i form av outnyttjade kreditfaciliteter motsvarande minst 100 procent. Koncernen har en rullande tolvmånaders likviditetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Kortsiktig likviditetsplanering görs genom veckovisa likviditetsprognoser för kommande fyra veckor. Eventuella placeringar ska göras i motsvarande värdepapper med låg risk och hög likviditet.

### Avtalsvillkor

Ambeas upplåning från banker regleras i kreditfacilitetsavtal. Ambeas upplåning består dels av nyttjande av bekräftade checkräkningskrediter och revolverande kreditfaciliteter, men också av utgivna företagscertifikat under året samt om utestående företagscertifikat. Per balansdagen uppgår avtalade kreditfaciliteter totalt till 4 000 (4 000) MSEK i koncernen och moderbolaget, varav utnyttjad kredit totalt 2 162 (2 579) MSEK, varav nyttjande företagscertifikat om 739 (458) MSEK. Bankerna har ställt krav på att villkor, kovenanter, uppfylls avseende finansiella nyckeltal. Den finansiella kovenant som bolaget ska uppfylla mäts kvartalsvis. Kovenanten är nettoskuldsättning i förhållande till EBITDA, justerad för effekter från IFRS 16. Bolaget har under året efterlevt samtliga villkor i finansieringsavtalet.

***Löptidsanalys för finansiella skulder***

Tabellen på sidan 92 redovisar de finansiella skuldernas odiskonterade kassaflöden. Vid beräkningar har räntan på balansdagen samt valutakursen på balansdagen använts.

### Ränterisk

Ränterisk är risken att marknadsräntor påverkar kassaflöden eller det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder. För tillgångar och skulder som löper med rörlig ränta får en förändring av marknadsräntan en direkt effekt på kassaflöden, medan för fastförräntade tillgångar och skulder påverkas istället det verkliga värdet. Koncernens kundfordringar är inte räntebärande. Räntebärande tillgångar finns i form av likvida medel samt placeringstillgångar inom ramen för förmånsbestämda pensionsplaner. Räntebärande skulder består av utnyttjad kredit samt emitterade företagscertifikat. Ambeas upplåning avseende att finansiera förvärv och i andra omfattning för att finansiera skulden. Företaget minskar bolagets ränterisk i ingående skulder genom olika typer av derivatinstrument, t.ex. ränteswap, räntetak etc. Bolagets policy är att minst 50% av finansieringen ska säkras genom räntederivat. Givet samma räntebärande skulder som vid årets slut och räntor vid årets slut skulle en förändring av marknadsräntan med +/- 100 räntepunkter (1 procentenhet) förändra räntenettot med +/- 5,5 (10) MSEK.

### Valutarisk

Ambea skiljer på två typer av exponering; transaktionsexponering och omräkningsexponering.

***Transaktionsexponering***

Ambea har i princip ingen transaktionsexponering då nästan all omsättning och kostnader sker i lokala valutor respektive land. Per balansdagen räknas fordringar och skulder om till balansdagens kurs.

***Omräkningsexponering***

Koncernen har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av utländska dotterbolags resultat och nettotillgångar till SEK. Bolaget har omräkningsexponering i NOK och DKK. Exponeringen avseende nettotillgångar uppgick per 31 december 2025 till 1 105 (931) MNOK. Omräkningsexponeringen har varit utsatt genom lån om 455 (455) MNOK utan värdering till balansdagens valutakurs. En 10 procent stärkt SEK gentemot NOK skulle innebära en negativ omräkningsdifferens på eget kapital med cirka 56 (47) MSEK.

Nettotillgångar i DKK uppgick per 31 december 2025 till 144 MDKK. Omräkningsexponeringen har varit utsatt genom lån om 100 MDKK utan värdering till balansdagens valutakurs. En 10 procent stärkt SEK gentemot DKK skulle ha en negativ omräkningsdifferens på eget kapital med cirka 7 (31) MSEK.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringsredovisning av nettolösningsrörelse utlandsverksamhet som från och med 2022. Det innebär att effektiviteten under 2022. Det innebär att ekonomiska samband för koncernens säkringsförhållanden, de säkringsinstrumenten och säkrade positionen, villkor motsvarar varandra, och värden härmed förväntas utvecklas i motsatt riktning när den underliggande säkrade risken uppstår. Effektiviteten bedöms om att kritiska villkor för de säkrade, typiska, valuta- och räntorisk vid nettolösningsrörelse som säkringsinstrument.

Säkring av nettolösningsrörelse i utlandsverksamhet

Valutakursdifferenser uppkomna vid omräkning av lån, redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital. Säkringseffekten redovisningen att den underliggande valutarisken inte och netto investering två säkringsinstrument och motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden.

Säkring av räntorisk

Koncernens räntebärande lån, vilket för exponering till rörlig ränta påföring medför att kassaflödesrisker. Effektiv del av derivatens värdeförändring, samt förändring i räntekurs, redovisas i övrigt totalresultat. Reglering av räntor redovisas i resultatet. Säkringseffekten är för säkringen och den underliggande rörliga räntan i avtalet och i finansiering vid förutsättningar som motsvarar vad som faktiskt säkras. Koncernen har inte redovisat någon ineffektivitet under perioden. Om väsentlig förändring sker bedömer företaget om säkringsredovisning

FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

| SEK | Redovisade värden | Summa betalningar | Inom 1 år | 2 år | 3 år | 4 år | 5 år | 10 år | 15 år | 15 år - |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2023-12-31 | | | | | | | | | | |
| Finansiering kreditinstitut | 825 | 729 | 57 | 577 | - | - | - | - | - | - |
| Övriga långfristiga skulder | 575 | 575 | 41 | 434 | - | - | - | - | - | - |
| Tilläggsköpeskilling | 739 | 739 | 739 | - | - | - | - | - | - | - |
| Leasingskuld | 8 583 | 11 164 | 1 515 | 1 221 | 1 116 | 1 129 | 865 | 3 374 | 1 044 | 114 |
| Leverantörsskulder | 402 | 402 | 402 | - | - | - | - | - | - | - |
| Upplupna kostnader | 574 | 574 | 574 | - | - | - | - | - | - | - |
| Summa | 11 720 | 13 467 | 3 123 | 2 756 | 1 116 | 1 129 | 865 | 3 374 | 1 044 | 114 |

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

| SEK | Redovisade värden | Summa betalningar | Inom 1 år | 2 år | 3 år | 4 år | 5 år | 10 år | 15 år | 15 år - |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2022-12-31 | | | | | | | | | | |
| Revolverande kreditfacilitet | 1 074 | 2 174 | 93 | 90 | 2 011 | - | - | - | - | - |
| Övriga långfristiga skulder | 477 | 534 | 25 | 25 | 484 | - | - | - | - | - |
| Tilläggsköpeskilling | 458 | 458 | 458 | - | - | - | - | - | - | - |
| Övriga lån | 19 | 21 | 19 | - | - | - | - | - | - | - |
| Leasingskuld | 9 079 | 9 605 | 1 172 | 1 122 | 965 | 872 | 818 | 3 261 | 1 268 | 126 |
| Tilläggsköpeskilling | 34 | 34 | 34 | - | - | - | - | - | - | - |
| Leverantörsskulder | 370 | 370 | 370 | - | - | - | - | - | - | - |
| Upplupna kostnader | 649 | 649 | 649 | - | - | - | - | - | - | - |
| Summa | 11 900 | 13 735 | 2 706 | 1 237 | 3 464 | 872 | 818 | 3 261 | 1 268 | 126 |

REDOVISADE BELOPP FÖR KONCERNENS KUNDFORDRINGAR

| | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| SEK | 924 | 857 |
| DKK | 61 | 96 |
| NOK | 291 | 247 |
| Summa | 1 276 | 1 150 |

ÅLDERSANALYS OCH KUNDFORDRINGAR – KONCERNEN

| | Brutto | | Reserveringar | | Förlustandel | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
| Ej förfallna kundfordringar | 1 123 | 1 044 | - | - | 0% | 0% |
| Förfallna kundfordringar 1–30 dagar | 130 | 87 | - | - | 0% | 0% |
| Förfallna kundfordringar 31–90 dagar | 9 | 24 | -1 | - | -10% | 0% |
| Förfallna kundfordringar 91–360 dagar | 2 | 4 | -2 | -3 | -100% | -75% |
| Förfallna kundfordringar >360 dagar | 2 | 2 | -2 | -2 | -100% | -100% |
| Summa | 1 266 | 1 155 | -7 | -5 | -1% | 0% |



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A15BEF151588412EA9B2DE37724CD1AEF

EFFEKTER AV SÄKRINGSREDOVISNING PÅ FINANSIELL STÄLLNING OCH RESULTAT

| | Säkringsinstrument som ingår i en säkringsrelation per den 31 december | | | | Period av förändring i verkligt värde, för mätning av ineffektivitet | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nominellt belopp | | Redovisat värde | | Post i balansräkningen som innehåller säkringsinstrumentet | Säkringsinstrument | | Säkrad post |
| MSEK | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Ränteswappar, kassaflödessäkring SEK | 450 | 450 | 455 | 479 | Långfristiga räntebärande skulder | -14 | 14 | 22 | -25 |
| Ränteswappar, kassaflödessäkring NOK | 100 | - | 40 | - | Långfristiga räntebärande skulder | -1 | - | - | - |
| Valutalån | 1 900 | 1 850 | 3 | 41 | Derivat exkl hedge | 29 | -2 | - | - |
| Valutaswappar NOK/SEK | 450 | 465 | 4 | 17 | Derivat exkl hedge | -8 | 9 | - | - |
| Valutaswappar NOK/EUR | 52 | 93 | - | 3 | Derivat exkl hedge | -2 | 3 | - | - |

SÄKRINGSINSTRUMENT – SÄKRINGSREDOVISNING TILLÄMPAS

| | Förfall | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Inom 3 månader | | 3 mån – 1 år | | 1–5 år | | "Bokfört nominellt belopp" | |
| MSEK | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Skuld i utländsk valuta – valutasäkringar av nettoinvestering i utlandsverksamhet | | | | | | | | |
| NOK/SEK, nominellt belopp | - | - | - | - | 455 | 455 | 455 | 455 |
| EUR/SEK, nominellt belopp | - | - | - | - | 100 | - | 52 | - |
| Kassaflödessäkringar | | | | | | | | |
| Ränteswappar | 100 | - | - | - | - | 100 | 100 | 100 |
| Ränteswappar NOK/SEK, nominellt belopp | 455 | - | - | - | - | 455 | 455 | 455 |
| Ränteswappar NOK/EUR, nominellt belopp | - | - | - | - | 50 | 50 | 52 | 52 |

## NOT K26 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Inteckningar | 37 | 18 |
| Summa ställda säkerheter | 241 | 131 |
| Övriga | 19 | 17 |
| Summa eventualförpliktelser | 19 | 17 |

Eventualförpliktelser

Koncernen är motpart i [illegible] som är normala för verksamheten och som regelbundet granskas av ledningen.

Under 2018 fick Ambea [illegible] från Skatteverket rörande [illegible] och avdrag för ränta på lån från Ambea AB (publ.) i [illegible] till 12 MSEK. Tvisten avser huruvida det [illegible] ska anses vara [illegible]. Ambea har [illegible] att det [illegible] och att det [illegible] Skatteverkets beslut. Ambea har [illegible] att [illegible] Skatteverkets beslut. Ambea har under 2021 [illegible] att [illegible] Skatteverkets beslut. Ambea har under 2022 [illegible] att [illegible] Skatteverkets beslut. Ambea har under 2023 [illegible] att [illegible] Skatteverkets beslut. Ambea har under 2024 [illegible] att [illegible] Skatteverkets beslut. Ambea har under

20240830081624



## NOT K27 Närstående

Det finns inga transaktioner med närstående förutom mellanhavanden med koncernledning och styrelse, se not K7 Anställda, personal och ersättningar.

Ambea har genom fondbolag Sagax Gruppen AB (Gemensamma Fastighetsfonder). Stiftelsens ändamål är att tillgodose utbetalningar om pension enligt allmän pensionsplan och omfattar den utbetalning som pensionsstiftelsen, vilket har lämnats alla koncernbolag som omfattas av ITP-planen, enligt den ITP-plan som tecknats med Alecta. Denna omfattar ett fåtal personer inom Ambea-koncernen. Stiftelsen är därför inte en del av, eller ansvarig för, någon annan koncernföretags förpliktelser.

## VÄSENTLIGA INNEHAV I DOTTERBOLAG I KONCERNEN, TILLIKA SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA OCH INDIREKTA INNEHAV I KONCERNFÖRETAG

Det har inte skett några förvärv eller avyttringar av bolag 2023. Även ägarandelarna i nedanstående dotterbolag är lämnade.

| Dotterbolag/Org nr/Säte | Antal andelar | Andel i % |
|---|---|---|
| Ambea Group AB, 556631-7268, Solna | 406 705 805 | 100 |
| Ambea Holdco Sverige AB, 556677-6284, Stockholm | 452 237 640 | 100 |
| Vardagen om Nyfiken AB, 556630-6571, Stockholm | 13 365 333 | 100 |
| Ambea Sverige AB, 556642-9502, Stockholm | 10 000 | 100 |
| Vitec Q AB, 556626-5467, Stockholm | 10 000 | 100 |
| Klimp 7 AB, 556693-7264, Stockholm | 10 000 | 100 |
| Qlara 3 AB, 556660-9051, Stockholm | 10 001 | 100 |
| Vardagen AB, 556460-9105, Solna[1] | 100 000 | 100 |
| Vardagen Kommunerna AB, 556573-6450, Solna[1] | 30 000 | 100 |
| Grannskaps Småbostadsområde och Service i Östergötland AB, 556644-1177, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Vardbolaget AB, 556640-8940, Solna | 100 | 100 |
| Nya Nybohemmet AB, 556625-8078, Varnhem | 5 000 | 100 |
| Vardagen Omsorg AB, 556495-9258, Solna | 5 000 | 100 |
| Vardagen Grenen AB, 556492-9748, Solna | 10 000 | 100 |
| Carema Äldreomsorg 148, 556246-3019, Stockholm | 100 000 | 100 |
| Vardagen Stockholmsområdet AB, 556570-3307, Stockholm | 10 000 | 100 |
| Vardagen Äppelön AB, 556560-7330, Solna | 1 000 | 100 |
| Vardagen Gårdsområdet Sörby Backe AB, 556566-4702, Solna | 50 | 100 |
| Nyrica AB, 556427-1021, Solna | 55 000 | 100 |
| Nyrica VIP AB, 556456-9387, Stockholm | 100 | 100 |
| Nyrica Stockholmsområdet AB, 556635-7885, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Bergsmalmen AB, 556462-9280, Solna | 10 000 | 100 |

| Dotterbolag/Org nr/Säte | Antal andelar | Andel i % |
|---|---|---|
| Nyrica Tranan AB, 556655-6621, Solna | 2 000 | 100 |
| Nyrica Vårdboenden AB, 556634-8467, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Egen Regi AB, 556529-1884, Solna | 10 000 | 100 |
| Nyrica Barnboenden AB, 556618-6403, Solna | 100 | 100 |
| Nyrica ABF Center AB, 556385-4670, Solna | 100 | 100 |
| Nyrica Finska AB, 556650-0022, Solna | 9 950 | 100 |
| Nyrica Tjustbon AB, 556621-7617, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Gruppbon AB, 556621-6878, Solna | 9 000 | 100 |
| Ambea Fastighets Holding AB, 556695-7956, Stockholm | 1 000 | 100 |
| Nyrica Aktiv Demens AB, 556668-3580, Solna[1] | 50 000 | 100 |
| Nyrica Hemgården AB, 556621-7208, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Dans AB, 556631-0530, Solna | 10 000 | 100 |
| Nyrica Ängsliljan Sverige AB, 556653-7905, Solna | 9 000 | 100 |
| Nyrica Ängsliljan Mjölnaliden AB, 556735-1606, Stockholm | 1 000 | 100 |
| Nyrica Ängsliljan Stockholmsområdet AB, 556723-7531, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Solhaga Kompetensutveckling AB, 556620-2187, Solna | 7 249 | 100 |
| Nyrica Solhaga Fastighets AB, 556727-4628, Solna | 10 000 | 100 |
| Nyrica Mellanmjölk AB, 556627-0256, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Bergsmalmen AB, 556620-0002, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Örbyhus AB, 556620-2271, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Lag Kim AB, 556620-7314, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Kvarnen Kalix AB, 556736-7850, Solna | 1 000 | 100 |
| Nyrica Solhaga by AB, 556435-6666, Solna | 1 000 | 100 |

[1] Ägarandel direkt ägd av moderbolaget
[2] Ägarandel indirekt ägd av dotterbolaget
[3] Ägarandel indirekt ägd av dotterbolaget Ängsliljan Kompetensutveckling AB



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE7191583442EA9C8D8E5724CD14FF

| Ägare/Ägargrupp | Antal aktier | Andel i % |
|---|---|---|
| Nordea Fastigheter AB, 556[illegible]-[illegible], Solna | 1 250 | 0,0 |
| Nordea Fastighetsfonder AB, 556[illegible]-[illegible], Solna | 4 000 | 0,0 |
| Nordea Investeringar AB, 556[illegible]-[illegible], Solna | 1 000 | 0,0 |
| Nordea Försäkringsaktiefond, 502[illegible]-[illegible], Stockholm | - | 0,0 |
| Nordea Östen AB, 556[illegible]-[illegible], Luxemburg | 1 000 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfond, 556[illegible]-[illegible], Solna | 3 000 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfond, 556[illegible]-[illegible], Solna | 7 000 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfonder Norden AB, 556[illegible]-[illegible], Solna, Investor | 100 000 | 0,0 |
| Nordea Investeringsfonder AB, 556[illegible]-[illegible], Solna | 100 000 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfonder AB, 556[illegible]-[illegible], Gränsmarg | 10 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfonder AB, 556[illegible]-[illegible], Solna | 100 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfonder AB, 556[illegible]-[illegible], Stockholm | 5 000 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfonder AB, 556[illegible]-[illegible], Stockholm | 100 | 0,0 |
| Nordea Småbolagsfonder AB, 556[illegible]-[illegible], Solna | 1 000

20240830011621



## NOT K28 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Likvida medel | | |
| Följande komponenter ingår i likvida medel: | | |
| Kassa och bank och liknande fordringar på banker | 6 | 259 |
| Summa likvida medel | 6 | 259 |
| Erhållen/betald ränta: | | |
| Erhållen ränta | - | 11 |
| Erlagd ränta | -416 | -382 |
| Nettoeffekt av leasingavtal | -956 | -948 |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet | | |
| Av- och nedskrivningar av tillgångar | 1 307 | 1 001 |
| Realisationsresultat vid avyttring av anläggningstillgångar | -4 | -49 |
| Förändringar i avsättningar | 43 | 77 |
| Summa poster som inte ingår i kassaflödet | 1 333 | 1 075 |

FÖRÄNDRING SKULDER 2023

| | | | | Icke-kassaflödespåverkande förändringar | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2022-12-31 | Nya lån | Amorteringar | Förvärv | IFRS 16 effekt | Valutakurseffekter | Ändringar i verkliga värden | Övriga förändringar | 2023-12-31 |
| Långfristiga lån | 2 425 | 152 | -1 157 | -20 | - | - | -59 | 73 | 1 414 |
| Kortfristiga lån | 456 | 4 059 | -3 605 | - | - | - | - | - | 910 |
| Leasingskulder | 6 236 | - | -1 017 | - | 1 544 | -39 | -55 | - | 6 669 |
| Summa skulder | 10 159 | 4 211 | -5 779 | -20 | 1 544 | -39 | -55 | 73 | 10 093 |

FÖRÄNDRING SKULDER 2022

| | | | | Icke-kassaflödespåverkande förändringar | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2021-12-31 | Nya lån | Amorteringar | Förvärv | IFRS 16 effekt | Valutakurseffekter | Ändringar i verkliga värden | Övriga förändringar | 2022-12-31 |
| Långfristiga lån | 391 | 1 349 | - | 50 | - | - | 13 | 10 | 2 423 |
| Kortfristiga lån | 1 635 | 3 520 | -4 452 | - | - | - | - | 2 | 456 |
| Leasingskulder | 7 725 | - | -795 | - | 1 652 | 56 | - | - | 8 636 |
| Summa skulder | 9 895 | 4 870 | -5 247 | 50 | 1 652 | 56 | 13 | 12 | 11 295 |

## NOT K29 Förvärv av rörelse

### Effekter av förvärv 2023

Det har inte skett några förvärv under 2023. En slutlig förvärvsanalys har gjorts avseende köpeskillingen avseende SkalPael har slutförts under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden mot avsatta villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden motsvarades som en övrig intäkt om 24 MSEK. Betalning skedde i januari 2023.

### Effekter av förvärv 2022

Under 2022 genomförde Ambea förvärven av Den 1 februari förvärvades Christinagården och Ytre Hemgård. Den 1 mars förvärvades och tillträddes även planerat samtliga aktier i Alternativa Familjehem AB som tillträdesdag 2 maj. Den 30 juni förvärvades Åsbacka Bo- och behandlingshem i Danmark, SKRefleks och Huset Refleks. Totala transaktionskostnader för förvärven uppgick till 3,3 MSEK.

Sedan förvärvet genomförts har verksamheten bidragit med 214 MSEK till nettoomsättning och med 22 MSEK till resultat före skatt. Om förvärven hade genomförts per 1 januari 2022 skulle bidraget ha blivit med 280 MSEK till nettoomsättningen och med 30 MSEK till resultat före skatt.

Utöver förvärven genomförs också investeringar i lärdomar under året som kapitaliserats vilket också påverkar de konsoliderade finansiella ställningen och resultat. En slutlig överenskommelse om den villkorade köpeskillingen avseende ÄKK Ostenden i Alingsås sades under 2023. Den fastställda villkorade köpeskillingen uppgick till 10 MSEK, skillnaden mot avsatta villkorade köpeskillingen uppgick till 45 MSEK. Betalning skedde i juli 2022.

DE FÖRVÄRVADE BOLAGENS NETTOTILLGÅNGAR VID FÖRVÄRVSTIDPUNKTEN - 2022

| MSEK | Hemmen Hemtjänst | Christinagården och Ytre Hemgård | SkalPael | Alternativa Familjer | Reflekt | Verkligt värde redovisat i koncernen |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Materiella anläggningar | - | 45 | - | 1 | 1 | 50 |
| Immateriella tillgångar | - | 10 | 12 | 6 | 3 | 32 |
| Uppskjuten skattefordran | - | - | - | - | - | - |
| Kundfordringar och övriga fordringar | 3 | 10 | 7 | 4 | 2 | 26 |
| Likvida medel | 7 | 13 | 23 | 1 | 2 | 46 |
| Långfristiga räntebärande skulder | - | -15 | - | - | - | -15 |
| Leasingskulder | - | - | - | - | - | - |
| Uppskjuten skatteskuld och övriga skulder | -6 | -15 | -24 | -3 | -2 | -50 |
| Nettot av identifierbara tillgångar och skulder | 11 | 53 | 23 | 7 | 10 | 104 |
| Goodwill | 11 | 41 | 123 | 15 | 24 | 215 |
| Övervärden av tillgångar och skulder | - | - | - | - | - | - |
| Summan av köpeskilling | 12 | 94 | 133 | 19 | 34 | 292 |
| Betalmedel från förvärvade bolag | - | - | -33 | - | - | -33 |
| Kassa förvärvat | -7 | -13 | -23 | -1 | -2 | -46 |
| Netto kassaflöde | 10 | 79 | 77 | 18 | 30 | 214 |

## NOT K30 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar den finansiella rapporteringen har inträffat under perioden från och med balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1458E7101B8E12E4C0E8E2724CD1AF5

## NOT K31 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Det kritiska bedömningar och uppskattningar för redovisningsändamål som bör nämnas är att Ambeas framtida [illegible] är att [illegible] Dessa bedömningar [illegible] att [illegible] Dessa bedömningar [illegible] att [illegible] [illegible] [illegible]

20240830091622



## NOT K32 Avstämning av alternativa nyckeltal

Se avsnitt om alternativa nyckeltal på sidan 103-107 för mer information.

| MSEK | 2023 jan-dec | 2022 jan-dec |
|---|---|---|
| **Tillväxt/förvärvad tillväxt** | | |
| Nettoomsättningstillväxt, % | 5% | 12% |
| Varav organisk tillväxt, % | 8% | 9% |
| Varav förvärvad tillväxt, % | -3% | 3% |
| Varav valutaeffekt, % | 0% | 0% |
| **Rörelsemarginal (EBIT)** | | |
| Nettoomsättning | 15 370 | 12 635 |
| Rörelseresultat (EBIT) | 920 | 843 |
| Rörelsemarginal (EBIT), % | 7,4% | 6,7% |
| **EBITA** | | |
| Rörelseresultat (EBIT) | 920 | 843 |
| Av- och nedskrivningar på förvärvsrelaterade tillgångar | 76 | 71 |
| EBITA | 1076 | 954 |
| **EBITA marginal** | | |
| Nettoomsättning | 15 370 | 12 635 |
| EBITA-marginal, % | 7,0% | 7,6% |
| **EBITDA** | | |
| Rörelseresultat (EBIT) | 920 | 843 |
| Av- och nedskrivningar på förvärvsrelaterade tillgångar | 1 067 | 1 201 |
| EBITDA | 2 278 | 2 044 |
| **EBITDA marginal** | | |
| Nettoomsättning | 15 370 | 12 635 |
| EBITDA-marginal | 17,7% | 16,2% |

| MSEK | 2023 jan-dec | 2022 jan-dec |
|---|---|---|
| **EBITDA exklusive IFRS 16** | | |
| Rörelseresultat (EBIT) | 920 | 843 |
| Av- och nedskrivningar på förvärvsrelaterade tillgångar | 1 067 | 1 201 |
| Avgår: Styrelsearvoden och årsbonus | -1 555 | -1 151 |
| Avgår: Styrelsearvoden | -57 | -35 |
| Avgår: Realisationsresultat/förändring av avsättning avtal | -3 | -6 |
| Netto IFRS 16 effekt på EBITDA | -1 317 | -1 176 |
| EBITDA exklusive IFRS 16 effekt | 961 | 869 |
| **Operativt kassaflöde** | | |
| EBITDA | 2 278 | 2 044 |
| Förändring för varulager samt förändringar i kortfristiga rörelsefordringar och rörelseskulder | 36 | -106 |
| Genomförda förvärvsrelaterade transaktionskostnader, förvärvsrelaterade tilläggsköpeskillingar och förvärvsrelaterade avsättningar | -83 | 11 |
| Förändring för varulager samt förändringar i kortfristiga rörelsefordringar och rörelseskulder som ingår i förändring av rörelsekapital exklusive förvärvseffekter | 12 | 32 |
| Övriga justeringar (icke kassaflödespåverkande) | -57 | -4 |
| **Operativt kassaflöde** | 2 161 | 1 935 |
| **Kassakonvertering, Cash Conversion, %** | | |
| Operativt kassaflöde | 2 161 | 1 935 |
| EBITDA | 2 278 | 2 044 |
| Kassakonvertering, Cash Conversion, % | 94,9% | 94,6% |

| MSEK | 2023 jan-dec | 2022 jan-dec |
|---|---|---|
| **Nettoskuld, nettoskuld/EBITDA** | | |
| Långfristiga räntebärande skulder | 6 649 | 9 576 |
| Kortfristiga räntebärande skulder | 1 178 | 1 421 |
| Avgår: kassa och medel | -8 | -259 |
| Nettoskuld | 10 739 | 10 738 |
| EBITDA | 2 278 | 2 044 |
| Nettoskuld/EBITDA (ggr) | 4,7 | 5,2 |
| **Rörelsekapital** | | |
| Kundfordringar | 1 278 | 1 185 |
| Övriga fordringar | 63 | 118 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 436 | 341 |
| Avgår: noncashposter | -470 | -330 |
| Avgår: leverantörsskulder | -67 | -58 |
| Avgår: övriga icke räntebärande skulder | -1 195 | -1 281 |
| Avgår: avsättningar för förvärvsrelaterade tilläggsköpeskillingar | -1 217 | -1 045 |
| **Summa rörelsekapital** | -1 104 | -1 170 |
| Nettoomsättning | 15 370 | 12 635 |
| Rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, % | -8,8% | -9,4% |
| **Nettoskuld, Nettoskuld/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter** | | |
| Långfristiga räntebärande skulder | 6 649 | 9 576 |
| Avgår: långfristiga leasingskulder avseende lokaler och fordon | -4 751 | -4 544 |
| Avgår: långfristiga räntebärande skulder avseende förvärvsrelaterade tilläggsköpeskillingar | -145 | -481 |

| MSEK | 2023 jan-dec | 2022 jan-dec |
|---|---|---|
| Kortfristiga räntebärande skulder | 1 178 | 1 421 |
| Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser fordon, maskiner och övriga inventarier | -264 | -236 |
| Avgår: kortfristiga leasingskulder som avser lokaler, maskiner och övriga inventarier | -71 | -67 |
| Avgår: checkkredit | -8 | -259 |
| Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter | 2 156 | 2 520 |
| EBITDA justerad för IFRS 16 | 961 | 869 |
| Nettoskuld/EBITDA (ggr) exklusive IFRS 16 effekter | 2,2 | 3,0 |

## NOT K33 Statliga bidrag

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **Övriga intäkter** | | |
| Bidrag för projekt avseende kompetensutveckling och digitalisering | - | 5 |
| Bidrag för anställning av ungdom | 12 | - |
| **Kostnadsreduktion i resultaträkningen** | | |
| Arvoden och ersättning till styrelse och revisorer | 41 | 75 |
| Erhållet bidrag för sjuk- och personalvård samt till anställd | - | 32 |
| Summa statliga bidrag | 73 | 112 |



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A4CBEF16F8A12EA0B2D8E37725CD1AF5

## Moderbolagets resultaträkning

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Rörelsens intäkter | | | |
| Nettoomsättning | | 0 | 6 |
| Summa nettoomsättning | | 0 | 6 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Övriga externa kostnader | 7 | -6 | -15 |
| Personalkostnader | 8 | -17 | -16 |
| Rörelseresultat | | -23 | -25 |
| Finansiella poster | 9 | 22 | -42 |
| Resultat efter finansiella poster | | -103 | -65 |
| Bokslutsdispositioner | 5 | 76 | 126 |
| Resultat före skatt | | -4 | 46 |
| Skatt på årets resultat | 6 | 5 | -11 |
| Årets resultat | | -81 | 35 |

## Moderbolagets balansräkning

| MSEK | Not | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|---|
| Tillgångar | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Immateriella tillgångar | | | |
| Programvaror | 7 | 0 | 0 |
| Finansiella tillgångar | | | |
| Andelar i koncernföretag | 6 | 7 510 | 7 510 |
| Fordringar hos koncernföretag | 13, 15 | 936 | 451 |
| Derivatinstrument | 15 | 0 | 1 |
| Summa anläggningstillgångar | | 7 810 | 7 694 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Fordringar hos koncernföretag | 13, 15 | 3 532 | 3 731 |
| Övriga fordringar | | 17 | 15 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 5, 13 | 12 | 12 |
| Kassa och bank | 13, 16 | 0 | 0 |
| Summa omsättningstillgångar | | 3 532 | 3 748 |
| Summa tillgångar | | 11 342 | 11 442 |

| MSEK | Not | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|---|
| Eget kapital och skulder | | | |
| Eget kapital | | | |
| Bundet eget kapital | | | |
| Aktiekapital | | 2 | 2 |
| Reservfond | | 0 | 0 |
| Summa bundet eget kapital | | 2 | 2 |
| Fritt eget kapital | | | |
| Överkursfond | | 1 207 | 1 207 |
| Balanserad vinst | | 1 479 | 1 514 |
| Årets resultat | | -81 | 35 |
| Summa fritt eget kapital | | 2 609 | 2 779 |
| Summa eget kapital | 10 | 2 611 | 2 781 |
| Obeskattade reserver | 11 | 85 | 77 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Skuld till koncernföretag | 15 | 1 460 | 2 455 |
| Summa långfristiga skulder | | 1 460 | 2 455 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Leverantörsskulder | 15 | 139 | 268 |
| Aktuella skatteskulder | 15 | 1 | 1 |
| Aktuella derivatinstrument | | 0 | 15 |
| Skuld till koncernföretag | 15 | 6 756 | 5 427 |
| Övriga skulder | | 1 | 1 |
| Upplupna kostnader | 12, 15 | 23 | 18 |
| Summa kortfristiga skulder | | 7 026 | 5 979 |
| Summa eget kapital och skulder | | 11 342 | 11 442 |

## Moderbolagets rapport över totalresultat

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Årets resultat | | -81 | 35 |
| Övrigt totalresultat för året | | 0 | 0 |
| Summa totalresultat för året | | -81 | 35 |

20240830016623



## Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

| | Bundet eget kapital | | Fritt eget kapital | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | Aktiekapital | Reservfond | Överkursfond | Balanserat resultat | Årets resultat | Totalt eget kapital |
| Ingående eget kapital 2023-01-01 | 2 | - | 1407 | 1537 | 35 | 2 981 |
| Vinstdisposition | - | - | - | 35 | -35 | - |
| Årets resultat | - | - | - | - | -41 | -41 |
| Årets totalresultat | - | - | - | 35 | -41 | -41 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | | |
| Återbäring av egna aktier | - | - | - | -47 | - | -47 |
| Utdelning | - | - | - | -112 | - | -112 |
| Utgående eget kapital 2023-12-31 | 2 | - | 1407 | 1413 | -41 | 2 781 |
| | | | | | | |
| Ingående eget kapital 2022-01-01 | 2 | 0 | 1407 | 1800 | 25 | 3 234 |
| Vinstdisposition | - | - | - | 25 | -25 | 0 |
| Årets resultat | - | - | - | - | 35 | 35 |
| Årets totalresultat | - | - | - | 25 | 35 | 35 |
| Transaktioner med aktieägare | | | | | | |
| Återköp av egna aktier | - | - | - | -177 | - | -177 |
| Utdelning | - | - | - | -135 | - | -135 |
| Utgående eget kapital 2022-12-31 | 2 | 0 | 1407 | 1537 | 35 | 2 981 |

## Moderbolagets kassaflödesanalys

| MSEK | Not | 2023 | 2022 |
|---|---|---|---|
| Den löpande verksamheten | | | |
| Resultat före finansiella poster | | -33 | -23 | |
| Av- och nedskrivningar | | 0 | 0 |
| Övrigt justeringsposter | | 0 | - |
| Ej kassaflödespåverkande poster | | 0 | 0 |
| Erhållen utdelning | | 765 | 97 |
| Erlagda räntor | | -995 | -417 |
| Betald skatt | | -14 | -13 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital | | -98 | -46 |
| Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital | | | |
| Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar | | 773 | -276 |
| Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder | | 784 | 686 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 977 | 550 |
| Investeringsverksamheten | | | |
| Investeringar i dotterföretag | | 0 | 0 |
| Investering i immateriella tillgångar | | -35 | -481 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -452 | -481 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Nettolåneförändring koncernkonton | | -947 | 812 |
| Nya lån | | 4 265 | 5 722 |
| Amortering av lån | | -447 | -479 |
| Återköp egna aktier | | -5 824 | -4 454 |
| Utdelning | | -112 | -135 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -1 026 | -477 |
| Årets kassaflöde | | 0 | 0 |
| Likvida medel vid årets början | | 0 | 0 |
| Likvida medel vid årets slut | 16 | 0 | 0 |



Ambea AB (publ), org.nr. 556468-4354

This data is sealed using the seal is a guarantee of the authenticity of the document.

Document ID:
A15E71618B412EA9ED E877 2ACD 41FF

To validate the seal, please use the verification service for this electronic document.

## NOT M1 Redovisningsprinciper

### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer, vilket innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

### Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

De väsentliga skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter. IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget.

### Klassificering och uppställningsformer

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman.

### Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Som intäkt redovisas erhållna utdelningar. Nedskrivningsprövning av det bokförda värdet sker efter att utdelning erhållits.

### Finansiella instrument

Moderbolagets finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde med avdrag för periodiserade kostnader. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas inte i moderbolaget. Premie erlagd för räntecaps periodiseras över instrumentets löptid.

### Finansiella garantier

Finansiella garantiavtal innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne drabbas av på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget RFR 2 som innebär en lättnad jämfört med reglerna i IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

### Anteciperad utdelning

Anteciperad utdelning från dotterbolag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan publicering av de finansiella rapporterna.

### Materiella tillgångar

Materiella tillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

### Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgången och leasingskulden redovisas inte i moderbolagets balansräkning, detta följer av att undantag görs i enlighet med IFRS 16.

### Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

### Koncernbidrag och aktieägartillskott

Såväl erhållna som lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i enlighet med alternativregeln. Aktieägartillskott redovisas mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

20240830001624



## NOT M2 Övriga externa kostnader

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Externa tjänster | -14 | -14 |
| Reklam/PR | -1 | -2 |
| Övrigt | -1 | -1 |
| Summa | -16 | -15 |

## NOT M3 Anställda, personalkostnader och ersättningar

För denna ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se not 17 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar för koncernen.

## NOT M4 Finansnetto

Följande poster ingår i koncernens finansnetto

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Räntenetton avseende övriga finansiella tillgångar | 252 | 87 |
| Summa räntebetäckter enligt effektivräntemetod | 252 | 87 |
| Räntenettoder avseende likviditetsinstrument | -273 | -93 |
| Räntenettoder övriga finansiella poster | 0 | 0 |
| Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod | -273 | -93 |
| Valutakursvinster/förluster, netto | -30 | 1 |
| Borgensavgifter | -73 | -75 |
| Periodisering av förvärvsrelaterade poster | -6 | -10 |
| Summa finansiella kostnader | -332 | -427 |
| Summa redovisat i finansnetto | -78 | -40 |

## NOT M5 Bokslutsdispositioner

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Årsbidrag koncernföretag | 107 | 124 |
| Avsättning till periskopregistret | -8 | -16 |
| Summa | 99 | 108 |

## NOT M6 Skatter

| MSEK | 2023 % | 2023 Belopp | 2022 % | 2022 Belopp |
|---|---|---|---|---|
| Avstämning av effektivt skatt | | | | |
| Resultat före skatt | | -4 | | 45 |
| Skatt enligt gällande skattesats | 20,6% | 1 | 20,6% | -9 |
| Ej avdragsgilla kostnader | -30% | +3 | 4,6% | -2 |
| Ingående periodiseringsskatt | 0% | - | -42,2% | 1 |
| Skatteeffekter hänförliga till tidigare år | -50% | +2 | 0% | - |
| Redovisad effektiv skatt | -75% | -7 | 22,2% | -10 |

## NOT M7 Immateriella tillgångar

| | Programvaror | |
|---|---|---|
| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | |
| Ingående balans | 2 | 2 |
| Avyttring genom utrangering | - | - |
| Utgående balans | 2 | 2 |
| Ackumulerade av- och nedskrivningar | | |
| Ingående balans | -2 | -2 |
| Årets avskrivningar | - | - |
| Utgående balans | -2 | -2 |
| Utgående balans Total | - | - |

## NOT M8 Andelar i koncernföretag

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | |
| Ingående balans | 7 712 | 7 712 |
| Övrigt | - | - |
| Utgående balans | 7 712 | 7 712 |

För ytterligare information om koncernföretag se not M27

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | |
| Ambea Group AB | 4 431 | 4 431 |
| Vardaga Nyvård Care AB | 3 281 | 3 281 |
| Summa andelar i koncernföretag | 7 712 | 7 712 |

## NOT M9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Förutbetalda hyror | 4 | 4 |
| Förutbetalda personalkostnader | 15 | 2 |
| Upplupna räntebetäckter | 12 | 5 |
| Övriga poster | 1 | 1 |
| Summa | 32 | 12 |

## NOT M10 Eget kapital

Aktiekapitalet består av 89 562 663 (64 617 956) aktier med ett kvotvärde om 0,025 (0,025) SEK. Se även upplysningar i koncernens not G6 Eget kapital.

Balanserad vinst innehåller utgör den fria delen av det ackumulerade resultat efter att en eventuell utdelning lämnats, samt aktieägartillskott.

Övrigt tillskjutet kapital består av medel som tillförts i samband med ägarnas andel, baserat på det nominellt värde som betalats.

## NOT M11 Obeskattade reserver

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | |
| Ingående balans | 77 | 81 |
| Återföring till årets resultat | -3 | -5 |
| Utgående balans | 85 | 77 |

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Fördelning per år | | |
| Periodiseringsfond taxeringsår 2023 | 33 | 33 |
| Periodiseringsfond taxeringsår 2021 | 19 | 19 |
| Periodiseringsfond taxeringsår 2022 | 11 | 11 |
| Periodiseringsfond taxeringsår 2020 | 15 | 15 |
| Periodiseringsfond taxeringsår 2024 | 8 | - |
| Utgående balans | 85 | 77 |



This digital signature is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID: A1553E7198e12EA9B0E9272ACD14F6

## NOT M12 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Semesterlöner och ersättningar | 2 | 2 |
| Upplupna personalkostnader | 4 | 3 |
| Upplupna räntekostnader | 17 | 5 |
| Upplupna kostnader för externa tjänster | 2 | 2 |
| Förutbetalda intäkter | 1 | - |
| Övriga poster | 1 | 1 |
| Summa | 25 | 13 |

## NOT M13 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

Redovisning av finansiella tillgångar och skulder Övervägande del av koncernens finansiella tillgångar och skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. För kortfristiga fordringar och skulder utgör det upplupna anskaffningsvärdet normalt det nominella värdet. Övriga finansiella tillgångar och skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

| | Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde | | Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde | | Summa redovisat värde | | Summa verkligt värde | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
| Andra värdepapper | 5 | 0 | - | - | 5 | 0 | 5 | 0 |
| Andelar och andra värdepapper | 4 139 | 4 202 | - | - | 4 139 | 4 202 | 4 139 | 4 202 |
| Derivatinstrument | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Övriga finansiella tillgångar | 17 | 9 | - | - | 17 | 9 | 17 | 9 |
| **Summa tillgångar** | 4 143 | 4 208 | - | - | 4 143 | 4 208 | 4 143 | 4 208 |
| Skulder till kreditinstitut | - | - | 6 427 | 7 436 | 6 427 | 7 436 | 6 427 | 7 436 |
| Räntegarantier | - | - | 719 | 458 | 719 | 458 | 719 | 458 |
| Skulder i kapitalförvaltning | - | - | 4 734 | 5 450 | 4 734 | 5 450 | 4 734 | 5 450 |
| Derivatinstrument | - | - | 15 | 1 | 15 | 1 | 15 | 1 |
| Övriga finansiella skulder | - | - | 21 | 19 | 21 | 19 | 21 | 19 |
| **Summa skulder** | - | - | 11 916 | 13 364 | 11 916 | 13 364 | 11 916 | 13 364 |

### Reservering för förväntade kreditförluster

Verkligt värde utgör i allmänhet upplupet anskaffningsvärde för kortfristiga fordringar och skulder. Detta på kortfristiga fordringar och skulder med förväntad återstående löptid om högst ett år. Värdet för långfristiga fordringar och skulder med förväntad återstående löptid om mer än ett år bestäms genom diskontering av framtida kassaflöden med tillämplig marknadsränta. Koncernen har ingen finansiell tillgång som då bedömning av förväntad återstående löptid är kortare än ett år. Koncernen har ingen finansiell tillgång som då bedömning av förväntad återstående löptid är kortare än ett år. Koncernen har ingen finansiell tillgång som då bedömning av förväntad återstående löptid är kortare än ett år.

Koncernen har ingen finansiell tillgång som då bedömning av förväntad återstående löptid är kortare än ett år. Koncernen har ingen finansiell tillgång som då bedömning av förväntad återstående löptid är kortare än ett år. Koncernen har ingen finansiell tillgång som då bedömning av förväntad återstående löptid är kortare än ett år.

20240830011625



FINANSIELLA SKULDER

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

| SEK | Redovisat värde | Summa betalningar | Inom 1 år | 2 år | 3 år | 4 år | 5 år | 10 år | 15 år | 15 år+ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2023-12-31 | | | | | | | | | | |
| Finansiering via kreditinstitut | 977 | 1 120 | 41 | 1 079 | - | - | - | - | - | - |
| Övriga finansiella skulder | 463 | 661 | 34 | 627 | - | - | - | - | - | - |
| Leasingavtal | 799 | 936 | 137 | - | - | - | - | - | - | - |
| Skulder till koncernföretag | 6 264 | 6 264 | 6 264 | - | - | - | - | - | - | - |
| Derivat i säkringsredovisning | 12 | 12 | 12 | - | - | - | - | - | - | - |
| Leverantörsskulder | 23 | 23 | 23 | - | - | - | - | - | - | - |
| Summa | 8 486 | 8 676 | 7 121 | 1 555 | - | - | - | - | - | - |

Koncernens kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder

| SEK | Redovisat värde | Summa betalningar | Inom 1 år | 2 år | 3 år | 4 år | 5 år | 10 år | 15 år | 15 år+ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2022-12-31 | | | | | | | | | | |
| Finansiering via kreditinstitut | 1 924 | 2 104 | 90 | 90 | 2 024 | - | - | - | - | - |
| Övriga finansiella skulder | 460 | 536 | 35 | 25 | 306 | - | - | - | - | - |
| Leasingavtal | 456 | 456 | 469 | - | - | - | - | - | - | - |
| Skulder till koncernföretag | 5 470 | 5 470 | 5 470 | - | - | - | - | - | - | - |
| Derivat i säkringsredovisning | 3 | 3 | 3 | - | - | - | - | - | - | - |
| Leverantörsskulder | 12 | 12 | 12 | - | - | - | - | - | - | - |
| Summa | 8 325 | 8 573 | 6 078 | 115 | 2 330 | - | - | - | - | - |

This digital is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A16BE7A91C8B4E1EA90ADBDE97722ACD-1/17

## NOT M14 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ytterligare upplysningar avseende ställda säkerheter och eventualförpliktelser

## NOT M15 Närstående

| MSEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Transaktioner med koncernföretag | | |
| Försäljning koncernföretag | 127 | 124 |
| Fakturerade externa kostnader till dotterbolag | 0 | 8 |

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Långfristiga koncernfordringar | 904 | 491 |
| Kortfristiga koncernfordringar | 3 227 | 3 711 |
| Summa fordringar på koncernföretag | 4 131 | 4 202 |

## NOT M16 Tillkommande kassaflödesanalysinformation

| MSEK | 2023-12-31 | 2022-12-31 |
|---|---|---|
| Likvida medel | | |
| Koncernen använder följande som likvida medel | | |
| Kassa och bank | 5 | 2 |

## NOT M17 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser som påverkar årsredovisningen har inträffat under perioden från balansdagen fram till tidpunkten för denna rapports avgivande.

## NOT M18 Förslag till vinstdisposition

| SEK | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Till årsstämmans förfogande står följande fritt eget kapital | | |
| Balanserade vinstmedel | 1 413 201 477 | 1 536 647 366 |
| Överkursfond | 1 439 412 500 | 1 439 412 500 |
| Årets resultat | 26 789 960 | 91 369 928 |
| Summa | 2 879 403 937 | 3 067 429 794 |
| Styrelsen föreslår att [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| Summa | 2 879 403 937 | 3 067 429 794 |

Styrelsen föreslår att [illegible]

20240830081626



# Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisning med koncernredovisning och hållbarhetsredovisning upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företagen och koncernen står inför.

Årsredovisningen innehåller också koncernens och moderbolagets hållbarhetsrapportering enligt ÅRL 6 kap 11§, se sidorna 7-19 och 121-129 och hållbarhetsredovisningen enligt Global Reporting Initiative, GRI, se GRI-index sidorna 126-129.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

| | | |
|---|---|---|
| Yrjö Narhinen<br>Styrelsens ordförande | Daniel Björklund<br>Styrelseledamot | Hilda Ekström Kullgren<br>Styrelseledamot |
| Dan Olsson<br>Styrelseledamot | Gunilla Rudebjer<br>Styrelseledamot | Samuel Skott<br>Styrelseledamot |
| Patrick Brännare<br>Arbetstagarrepresentant | Chandrakumar Kalpakkam<br>Arbetstagarrepresentant | Magnus Sällström<br>Arbetstagarrepresentant |

Mark Jansen
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning är föremål för fastställelse av bolagsstämman.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the document's authenticity
Document ID:
A1E3E716-1588-42EA-9180-E2A7724C0E1FF

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556668-4334

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 1–108 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen och hållbarhetsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att moderbolagets och koncernens resultaträkning och balansräkning fastställs.

Vi tillstyrker att styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.

### Grund för uttalanden

Vår revision har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Våra ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort våra yrkesetiska skyldigheter enligt dessa krav. Det är vår bedömning att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Revisorns granskning av hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats och att den innehåller information i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning av hållbarhetsrapporten har skett i enlighet med FAR:s granskningsstandard RevR 16 Revisorns granskning av hållbarhetsrapporten. Vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och är väsentligt mindre omfattande än en revision som utförts i enlighet med ISA och god revisionssed i övrigt i Sverige. Vi anser att den granskning vi har utfört ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden är de områden som enligt vår professionella bedömning var mest betydelsefulla för granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den period som har varit föremål för granskningen. Dessa områden har behandlats i samband med vår revision av och när vi har bildat oss en uppfattning om årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga särskilda uttalanden om dessa områden.

### Värdering av goodwill

**Beskrivning av området**

Redovisade värden för goodwill uppgår till 17 026 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwill har uppkommit i samband med koncernens förvärv av andelar i dotterföretag. Bolagets bedömningar av värdet på goodwill är beroende av antaganden om framtida kassaflöden och val av diskonteringsränta. Det är därför av särskild vikt för vår granskning att dessa antaganden och bedömningar är rimliga och att de har tillämpats på ett konsekvent och korrekt sätt.

Vi har bland annat gjort följande granskningsåtgärder som bedömts vara nödvändiga för att täcka det område som är särskilt betydelsefullt för vår granskning:

- Kontroll av att den använda värderingsmodellen är lämplig för att fastställa nyttjandevärdet för de kassagenererande enheter som goodwill är hänförlig till.
- Granskning av att de använda diskonteringsräntorna är rimliga.
- Granskning av att de använda antagandena är rimliga och att de har tillämpats på ett konsekvent och korrekt sätt.
- Bedömning av om lämpliga känslighetsanalyser har gjorts.
- Utförd kontroll av att lämnade upplysningar är tillräckliga.

### Hur det övriga området behandlades i revisionen

Vår granskning av det övriga innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar:

- Kontroll av att den övriga information som ska ingå i årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats och att den är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.
- Granskning av att den övriga information som ska ingå i årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats och att den är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.
- Bedömning av om övriga upplysningar som ska ingå i årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats.
- Utförd kontroll av att lämnade upplysningar är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen.
- Granskning av att den övriga information som ska ingå i årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats.

## Ansvar för information från dotterbolagen och koncernledningen

Detta dokument innehåller information om Ambeas styrning och arbete med hållbarhetsfrågor. Informationen omfattar moderbolaget Ambea AB (publ) med organisationsnummer 556737-6168 och dess dotterbolag under perioden 1 januari till 31 december 2022, om inte annat anges. Ambea AB är moderbolag i koncernen och ansvarar för att lämna information om koncernens hållbarhetsarbete i enlighet med årsredovisningslagen och Global Reporting Initiatives (GRI) standarder. Ambeas styrelse har godkänt denna hållbarhetsrapport.

Ambea har valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en del av årsredovisningen för att säkerställa att den information som är relevant för bolagets intressenter är lättillgänglig och att rapporteringen är konsekvent och jämförbar över tid. Ambea har inte upprättat en separat hållbarhetsrapport enligt 6 kap. 11 § årsredovisningslagen och har därför inte tillämpat de särskilda bestämmelserna för sådana rapporter. Ambea har inte heller upprättat en hållbarhetsrapport på koncernnivå enligt 6 kap. 12 § årsredovisningslagen, eftersom moderbolaget är ett mindre företag och därför undantas från kravet att upprätta koncernredovisning.

Ambea har valt att inte tillämpa de särskilda bestämmelserna för hållbarhetsrapporter i årsredovisningslagen och har därför inte upprättat en separat hållbarhetsrapport. Ambea har inte heller upprättat en hållbarhetsrapport på koncernnivå enligt 6 kap. 12 § årsredovisningslagen, eftersom moderbolaget är ett mindre företag och därför undantas från kravet att upprätta koncernredovisning.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att denna hållbarhetsrapport upprättas på ett sätt som uppfyller årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapporter. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar också för att den information som lämnas i rapporten är korrekt och att den har tagits fram på ett tillförlitligt sätt. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för att upprätta och fastställa de mål och policyer som beskrivs i rapporten samt för att bedöma om dessa är lämpliga för Ambeas verksamhet och intressenter.

## Revisorns granskning

Vi har granskat att hållbarhetsrapporten har upprättats och att den innehåller de upplysningar som anges i årsredovisningslagen. Vi har inte granskat att övrig information i rapporten är förenlig med årsredovisningen eller att den i övrigt är korrekt. Vi har inte heller granskat att den information som lämnats i rapporten är förenlig med de krav som anges i årsredovisningslagen. Vår granskning har därför inte omfattat att bedöma om de mål och policyer som beskrivs i rapporten är lämpliga för Ambeas verksamhet och intressenter.

Vi har granskat att hållbarhetsrapporten har upprättats och att den innehåller de upplysningar som anges i årsredovisningslagen. Vi har inte granskat att övrig information i rapporten är förenlig med årsredovisningen eller att den i övrigt är korrekt. Vi har inte heller granskat att den information som lämnats i rapporten är förenlig med de krav som anges i årsredovisningslagen. Vår granskning har därför inte omfattat att bedöma om de mål och policyer som beskrivs i rapporten är lämpliga för Ambeas verksamhet och intressenter.

Vi har granskat att hållbarhetsrapporten har upprättats och att den innehåller de upplysningar som anges i årsredovisningslagen. Vi har inte granskat att övrig information i rapporten är förenlig med årsredovisningen eller att den i övrigt är korrekt. Vi har inte heller granskat att den information som lämnats i rapporten är förenlig med de krav som anges i årsredovisningslagen. Vår granskning har därför inte omfattat att bedöma om de mål och policyer som beskrivs i rapporten är lämpliga för Ambeas verksamhet och intressenter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A156E716-1682-12EA-E0BD-E372ACD-1FF

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av årsredovisning och årsbokslut

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även granskat styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Ambea AB (publ), för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31), samt avser vårt uttalande att ansvarsfrihet beviljas för nämnda räkenskapsår.

Vi tillstyrker att årsstämman beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisorssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare under rubriken Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till beslut om utdelning och för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, för koncernens del, enligt IFRS-standarder som antagits av EU. Det är också styrelsen som ansvarar för den interna kontroll som styrelsen anser är nödvändig för att upprätta årsredovisningen och koncernredovisningen så att de inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för att bedöma bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Detta innebär bland annat att styrelsen bedömer att det finns en trolig anledning till att bolaget ska upphöra med sin verksamhet eller att det inte finns något realistiskt alternativ till att göra det.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innebär bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen och vårt uttalande om förvaltningen är att med rimlig grad av säkerhet inhämta revisionsbevis för att kunna bedöma om någon väsentlig felaktighet finns som beror på oegentligheter eller på misstag och för att kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller värdepappersmarknadslagen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisorssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt kritisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vi gör kompletterande granskningsinsatser som vi bedömer nödvändiga utifrån de omständigheter som framkommit vid granskningen av verksamheten. Vi har bland annat utgångspunkt i den revisionsinriktning som styrelsen har fastställt för verksamheten och den inriktning som framkommit vid granskningen av bolagets och koncernens väsentliga områden, risker och väsentlighet. Vi har också tagit del av styrelsens dokumentation av beslut och andra åtgärder som vidtagits av styrelsen och granskat om någon väsentlig felaktighet som beror på oegentligheter eller på misstag har rättats till i årsredovisningen och koncernredovisningen.

## Revisorns granskning av Esef-rapporten

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi granskat att årsredovisningen och koncernredovisningen i den elektroniska rapportfilen med den digitala versionen av Esef-rapporten (Esef-rapporten) för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vårt uttalande är att årsredovisningen och koncernredovisningen i Esef-rapporten har upprättats i allt väsentligt i enlighet med kraven i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/815 om fastställande av tekniska regleringsstandarder avseende enhetlig elektronisk rapportering (Esef-förordningen) och 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

### Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare under rubriken Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden. Detta ansvar innefattar att säkerställa att den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vårt mål är att uttala oss med rimlig grad av säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden på grundval av vår granskning.

RevR 18 innebär att vi planerar och genomför vår granskning för att med rimlig grad av säkerhet bedöma om Esef-rapporten är upprättad i enlighet med kraven.

Vi tillämpar en internkontroll som vi bedömer är nödvändig för att upprätta en Esef-rapport som är fri från väsentliga felaktigheter som beror på oegentligheter eller misstag.

Vi har bland annat utfört följande granskningsåtgärder:

- Vi har skaffat oss en förståelse för bolagets IT-miljö och för de IT-kontroller som är relevanta för upprättandet av Esef-rapporten.
- Vi har identifierat och bedömt risken för väsentliga felaktigheter i Esef-rapporten, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, samt utformat och utfört granskningsåtgärder med anledning av dessa risker och inhämtat revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Revisorns ansvar

Vårt mål är att uttala oss med rimlig grad av säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden på grundval av vår granskning.

RevR 18 innebär att vi planerar och genomför vår granskning för att med rimlig grad av säkerhet bedöma om Esef-rapporten är upprättad i enlighet med kraven.

Vi har bland annat utfört följande granskningsåtgärder:

- Vi har skaffat oss en förståelse för bolagets IT-miljö och för de IT-kontroller som är relevanta för upprättandet av Esef-rapporten.
- Vi har identifierat och bedömt risken för väsentliga felaktigheter i Esef-rapporten, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, samt utformat och utfört granskningsåtgärder med anledning av dessa risker och inhämtat revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

...kommens innehåll kan förändras påverka de ekonomiska ...orket som grund för Esef-rapporten.

...ekonomistyrningen tillämpar SOM:s kvalitetsstyrning ...ar regelbundna granskningar som utförs inom och av ledning ...granskning av rapporter samt andra bestyrk- ...rutiner och processer som säkerställer att ...ätet upprättas. Implementerade kontroller ...system för extern rapportering inklusive tillhörande ...ontroller för processer och systemstöd som ...ar för att säkerställa att Esef-rapporten ...ar överensstämmelse med ESEF-förordningen och andra ...föreskrivningar.

Granskningen innefattar en genomgång av de åtgärder Ambea har vidtagit för att Esef-rapporten ska upprättas i ett format som möjliggör maskinell och elektronisk rapportering av årsredovisningen enligt den tekniska standardiseringen. Revisorn har valt ut vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma rutinerna för att identifiera relevanta taggar i rapporten samt att kontrollera att taggningen är fullständig och korrekt. Vår granskning innefattar även en bedömning av om den taxonomiförlängning som Ambea har upprättat är utformad i enlighet med de regler som anges i ESEF-förordningen och den tekniska standardiseringen. Granskningen omfattar också en utvärdering av om de väsentliga taggade uppgifterna i den upprättade Esef-rapporten är återgivna i enlighet med de identifierade kriterierna.

Vi anser att de granskningsåtgärder som vi har utfört är tillräckliga och ändamålsenliga som underlag för våra uttalanden nedan.

Det är styrelsen och verkställande direktörens ansvar att ...ningen av Esef-rapporten upprättas i enlighet med ...ESEF-förordningen och den tekniska standardiseringen ...ed att Esef-rapporten upprättas i ett giltigt XHTML-format och en övertygelse om att Esef-rapporten ...ar innehåller information som motsvarar den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi som omfattas av granskningen även en bedömning av ...nuvarande koncernmässiga resurser, redovisnings- och ...rollen samt bland annat vilka ...ar vi har gjort, bedömt att ...ar med ESEF-förordningen och ...ar med XBRL-taggning som ...ed som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Ambea AB:s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2006.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Stefan Lennartsson
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A158E7A81588412EA0C8BDE8272ACD41F5

# Definitioner och syfte

Ambea tillhandahåller vissa finansiella nyckeltal som används av företagsledningen för att följa upp och utvärdera koncernens verksamhet. Dessa nyckeltal används för att ge en bättre förståelse för koncernens resultat, ställning och kassaflöde och för att underlätta analys av koncernens verksamhet. Ambea anser att dessa nyckeltal är viktiga för investerare och andra intressenter som ett komplement till de finansiella mått som definieras i IFRS. Nyckeltalen bör inte betraktas som ersättning för IFRS-baserade mått.

Under 2023 implementerade Ambea ett nytt koncernövergripande affärssystem. Detta har inneburit att vissa nyckeltal har ändrats till den nya redovisningsplattformen. Jämförelsetalen för 2022 har omräknats för att vara jämförbara med 2023 års siffror.

| Nyckeltal | Definition och beräkning | Syfte |
|---|---|---|
| Tillväxt (%) | Förändring av försäljning mot föregående år i procent av försäljning föregående år<br>Periodens bokförda nettoomsättning/Jämförelseperiodens nettoomsättning | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens omsättningstillväxt |
| Förvärvad tillväxt (%) | Periodens bokförda nettoomsättning från förvärv/Jämförelseperiodens nettoomsättning | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens tillväxt genom förvärv |
| Volymjusterad tillväxt (%) | Periodens bokförda nettoomsättning hänförlig till förändring i volym/Jämförelseperiodens nettoomsättning | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens tillväxt genom förändring av volym |
| Organisk tillväxt (%) | Periodens bokförda nettoomsättning justerad för förvärv, avyttringar och volym/Jämförelseperiodens nettoomsättning | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens organiska tillväxt |
| Rörelseresultat (EBIT) | Årets resultat<br>Summa rörelsens intäkter - Rörelsekostnader | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens resultat innan räntor och skatt |
| EBITA | Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens resultat innan räntor, skatt och förvärvsrelaterade poster |
| Jämförelsestörande poster | Poster som påverkar jämförbarheten av koncernens resultat över tid och som inte ingår i koncernens löpande verksamhet, exempelvis:<br>• Transaktionskostnader hänförliga till förvärv<br>• Poster av engångskaraktär | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens resultat som är jämförbart över tid |
| Justerad EBITA | Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar, justerad för jämförelsestörande poster<br>Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar + Jämförelsestörande poster | Nyckeltalet används för att följa upp koncernens resultat som är jämförbart över tid |

20240830091629



| Nyckeltal | Definition och beräkning | Syfte |
|---|---|---|
| EBITDA | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar<br>Rörelseresultat (EBIT) + Av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar | Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera rörelsen över tid genom att exkludera av- och nedskrivningar.<br>Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan olika verksamheter. |
| Operativt kassaflöde | Årets omsättning för den kassagenererande enheten, exkl. Corporate och andra icke-kassagenererande enheter, inklusive förändring av rörelsekapital<br>EBITDA ± Förändring av rörelsekapital ± Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl. förvärv och avyttringar av dotterbolag ± justering för kassaflöde från investeringsverksamheten avseende ökad kapacitet/tillväxt | Nyckeltalet ger en indikation på hur väl verksamheten genererar kassaflöde från den löpande verksamheten, vilket är centralt för att kunna finansiera investeringar, återbetala skulder och säkerställa långsiktig värdetillväxt. |
| Kassagenerering / Cash Conversion (%) | Kassagenerering / Cash Conversion (%) är definierad som operativt överskott dividerat med EBITDA.<br>Operativt kassaflöde/EBITDA | Nyckeltalet används som ett mått på effektivitet i att omvandla rörelsens resultat till kassaflöde. |
| Nettoskuld | Koncernens räntebärande skulder exklusive pensionsåtaganden, justerade för likvida medel<br>Räntebärande skulder - Likvida medel | Nyckeltalet är ett mått på företagets skuldsättningsgrad och används av ledningen för att bedöma företagets förmåga att finansiera tillgångar. |
| Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) | Nettoskuld i förhållande till EBITDA för de senaste tolv månaderna, som används för att bedöma företagets skuldsättningsgrad och dess förmåga att hantera sina finansiella åtaganden.<br>Nettoskuld/EBITDA R12 (LTM) | Nyckeltalet används för att bedöma företagets skuldsättning och dess förmåga att hantera sina finansiella åtaganden. |
| Rörelsemarginal (%) | Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.<br>Rörelseresultat (EBIT)/Nettoomsättning | Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera rörelsen genom att visa hur stor procent av intäkterna som återstår efter att rörelsens kostnader har betalats. |
| EBITDA exklusive IFRS 16 effekt | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar, justerat för IFRS 16 effekt | Nyckeltalet används för att följa upp och utvärdera rörelsen över tid genom att exkludera av- och nedskrivningar samt effekter från IFRS 16 hyresavtal, vilket möjliggör jämförelser av lönsamhet mellan olika verksamheter. |
| Nettoskuld /EBITDA R12 (LTM) exklusive IFRS 16 effekter | Nettoskuld i förhållande till EBITDA för de senaste tolv månaderna, justerat för IFRS 16 effekter, i förhållande till EBITDA, justerad för IFRS 16 effekter.<br>Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekter/EBITDA exklusive IFRS 16 effekter R12 (LTM) | Nyckeltalet används för att bedöma företagets skuldsättningsgrad och dess förmåga att hantera sina finansiella åtaganden, exklusive effekter från IFRS 16. |
| Nettoskuld exklusive IFRS 16 effekt | Koncernens räntebärande skulder, justerat för IFRS 16 effekt, reducerat med likvida medel och exklusive pensionsåtaganden<br>Nettoskuld – leasingskulder relaterade till fastigheter och fordon | Nyckeltalet används för att bedöma företagets skuldsättningsgrad och dess förmåga att hantera sina finansiella åtaganden, exklusive effekter från IFRS 16. |

This file is protected with digital signature.
Any alterations of the document will be detected automatically.
Document ID:
A156E7A9-1E81-4E83-12E3-6D3E7A2CD1F1

# Om hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen är Ambeas årliga redovisning av arbetet med hållbarhetsfrågor. Den är upprättad enligt årsredovisningslagen och GRI Standards 2021. Redovisningen omfattar det gemensamma perioden 1 januari – 31 december 2023 och kommunicerar också vårt arbete med att implementera FN:s globala mål för hållbar utveckling.

## Intressenter och dialog

Ambea har flera intressentgrupper som är av stor betydelse för att vi ska lyckas med vårt uppdrag. Dessa är bland annat:

- omvärldsintressenter som påverkar verksamheten
- medarbetare
- ägare, investerare, analytiker och banker
- välfärdsförvaltare
- kommuner som är uppdragsgivare
- övriga uppdragsgivare/samverkanspartners
- potentiella medarbetare då vi är en attraktiv arbetsgivare som har ett stort rekryteringsbehov där vi kan bidra med en god välfärd för våra medarbetare
- samhällsintressenter som bidrar till att bevaka och utveckla vår verksamhet, såsom myndigheter, intresseorganisationer och andra aktörer inom vård och omsorg
- leverantörer, tillsammans med vilka vi arbetar för att med gemensamma krafter påverka och bidra till en god och långsiktig hållbar utveckling
- politiker, beslutsfattare och myndigheter
- medarbetare, anhöriga, närstående och övriga som berörs av vår verksamhet

| Intressentgrupp | Forum och kanal | Frågor som diskuteras |
|---|---|---|
| Omvärldsintressenter och verksamhetsnära | Vårt deltagande i olika nätverk, samarbetsprojekt och samverkansforum | Frågor som rör vår utveckling och påverkan |
| Uppdragsgivare, kommuner | Årliga uppföljningsmöten, regelbundna verksamhetsmöten och kvalitetsdialoger | Kvalitet, tillgänglighet, patientsäkerhet och utveckling av verksamheten |
| Övriga uppdragsgivare/samverkanspartners | Återkommande dialoger och möten med anhöriga, boenderåd och övriga intressenter | Utveckling av verksamheten, kvalitet och patientsäkerhet, samt hur vi tillsammans kan bidra till en god och trygg vård och omsorg |
| Medarbetare | Vårt årliga medarbetarengagemang, chefsmöten och möten | Arbetsmiljö, kompetensutveckling och engagemang |
| Fackliga organisationer | Samverkansmöten och avstämningsmöten | Villkor, arbetsmiljö och utvecklingsfrågor |
| Ägare, investerare, analytiker och banker | Årsstämma, investerarmöten och kapitalmarknadsdagar | Verksamhetsutveckling och finansiell ställning |
| Leverantörer | Årliga leverantörsmöten | Kvalitet, tillgänglighet och affärsetik i upphandlingar, samt hur vi tillsammans kan bidra till en hållbar utveckling |
| Utbildningsinstitutioner | Samverkansmöten och projektbaserad samverkan | Utveckling av vår verksamhet och kompetensförsörjning |
| Intresseorganisationer | Samverkansmöten och avstämningsmöten | Synliggöra och bevaka vår verksamhet och påverkan på människor |
| Politiker och myndigheter | Möten och remissförfarande | Utveckling av vår verksamhet och hur vi tillsammans kan bidra till en god och trygg vård och omsorg |
| Media, journalister och allmänhet | Intervjuer, debatt och andra aktiva åtgärder | Information om vår verksamhet och påverkan |

20240830016390



## Väsentlighetsanalys

Ambeas hållbarhetsarbete grundar sig i företagets långsiktiga ansvarstagande för människor, miljö och samhälle. Grunden för hållbarhetsarbetet är en väsentlighetsanalys från 2018 som justeras systematiskt vartannat år. Under 2023 genomförde vi en fullständig väsentlighetsanalys för att säkerställa att vi fokuserar på de mest betydelsefulla hållbarhetsområdena för Ambea och våra intressenter, i enlighet med kraven i EU:s nya hållbarhetsrapporteringsdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), när det blir tillämpligt. För följande väsentliga hållbarhetsområden har Ambea egna mål och aktiviteter.

Väsentlighetsanalysen 2018 genomfördes med en gängse metod för intressentdialogen, omvärldsanalys, trender och förväntningar inom hållbarhetsområdet, investerarkrav och en enkätundersökning. Ambea identifierade och prioriterade de för verksamheten väsentligaste hållbarhetsfrågorna och ansåg att Ambea har störst påverkan på dessa områden genom kärnverksamheten, nyckeltal, styrning och processer, kontakt med intressenter, samarbeten och avtal. Inom vissa områden förekommer även funktioner – både anställda från enskilda, kommunikation, HR och finans – som regelbundet samverkar i arbetet med hållbarhetsområdena. De prioriterade hållbarhetsområdena och väsentliga hållbarhetsområdena har under 2023 granskats och fastställts av Ambeas koncernledning. Under 2023 genomförde koncernledningen en genomlysning av de väsentliga frågorna och områden som relevanta utifrån ett påverkansperspektiv.

Under 2023 har vi även påbörjat arbetet med en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera och bedöma finansiella och icke-finansiella påverkan, där vi kommer att rapportera enligt EU:s direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) när det blir tillämpligt.

På följande sidor sammanfattas Ambeas nuvarande väsentliga hållbarhetsområden och aktiviteter.

| Dimension | Fokusområden | Väsentliga frågor | Frågor i Ambeas väsentlighetsanalys | Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030) | Policy | Läs mer om vårt arbete |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Socialt hållbarhet | Medarbetarperspektiv | Kompetens, utbildning och livslångt lärande | Möjlighet att erbjuda attraktiva anställningsvillkor; Möjlighet att bygga attraktiva arbetsplatser; Möjlighet att vara en attraktiv arbetsgivare | 3 God hälsa och välbefinnande<br>8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt | Jämställdhetsplan, Kompetens- och arbetsmiljöpolicy, Kvalitets- och miljöpolicy | Omslagsbilder med kunder (Läs mer, sidan 9), Vi kommer till för att stanna (Läs mer, sidan 11), Medarbetarperspektiv, sidan 28–29, Socialt hållbarhetsarbete – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Vårt medarbetarerbjudande (sidan 41–42) |
| | | Personlig integritet och mänskliga rättigheter | Integritet, säkerhet och mänskliga rättigheter; Möjlighet att bygga attraktiva arbetsplatser; Möjlighet att vara en attraktiv arbetsgivare; Arbetsmiljö och hälsobefrämjande | 3 God hälsa och välbefinnande | Policy för skydd av personuppgifter (GDPR), Policy för våld i nära relationer | Omslagsbilder med kunder (Läs mer, sidan 9), Vi kommer till för att stanna (Läs mer, sidan 11), Socialt hållbarhetsarbete – en del av vårt DNA (sidan 14–15), Kvalitet – något att göra det för (sidan 45–46) |
| | Innovation i vård och omsorg | Kompetens, metoder och tjänster för ökad livskvalitet och omsorg | Digitalisering och möjligheterna med; Utveckling av attraktiva, ansvarsfulla och effektiva tjänster; Möjligheten att bygga attraktiva arbetsplatser; Möjlighet att vara en attraktiv arbetsgivare | 4 God utbildning för alla | Kvalitets- och välfärdsmanual, IT | Vi använder innovation och effektiva lösningar (sidan 22), Samverkan med kunder och partners för ökad livskvalitet (sidan 43) |
| | | Genetisk och personlig integritet | Utveckling av personalliv och ökad omsorg; Integritet och mänskliga rättigheter; Möjlighet att vara en attraktiv arbetsgivare | 4 God utbildning för alla | - | Vi använder innovation och effektiva lösningar (sidan 22), Äldre med ökad livskvalitet genom samarbete (sidan 24) |
| | Etik och kvalitet | Hög medicinsk kvalitet och patientsäkerhet | Tydliga mål och rutiner; Kunder och tillväxt; Möjlighet att vara en attraktiv arbetsgivare | 3 God hälsa och välbefinnande för alla<br>8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt | Jämställdhetsplan, Kvalitets- och hälsopolicy, Policy för hållbart inköp, Policy för affärsetik | Vi använder kvalitet genom kommunikation (sidan 12), Kvalitet – något att göra det för (sidan 45–46) |



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1E5E716-1D32-12EA-9C0D-1F5F

| Dimension | Fokusområden | Väsentliga frågor | Frågor Ambeas väsentlighetsanalys | Koppling till FN:s globala mål (Agenda 2030) | Policy | Läs mer om vårt arbete |
|---|---|---|---|---|---|---|
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |
| | | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] | [illegible] |

20240830001631



## KVALITETSRELATERADE NYCKELTAL

| | Vardaga | | Nyfödda | | Stamcell | | Aktiedan | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Antal avvikelser | 35 104 | 30 548 | 24 548 | 32 996 | 10 258 | 10 462 | 684 | 604 |
| Tegnat antal avvikelser grad 3 | 17 | 13 | 9 | 7 | 13 | 3 | 4 | 3 |
| Antal tillsynsbesök med brister | 9 | 7 (21) | 29 (3) | 83 (36) | 1885 (58) | 140 (37) | 51 (6) | 12 (4) |
| Lex Sarah-ärenden, varav anmälda händelser till IVO | 7 | 5 | 5 | 10 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Lex Sarah, genomförda undersökningar av anmälda ärenden | 48 | 40 | 30 | 45 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Lex Sarah, ärenden med allvarlig risk för anmälda ärenden | 6 | 9 | 16 | 22 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Lex Sarah, utredningar varav hos IVO anmälda ärenden | 66 | 70 | 78 | 60 | N/A | N/A | N/A | N/A |

Ambea har tydliga rutiner för att identifiera, dokumentera och rapportera avvikelser och risker. Genom att erbjuda en hälsofrämjande på det mest påverkbara miljön att skapa livslånga hälsovanor bidrar, se sidan 45.

Det samlade datasystemet för avvikelsehantering är implementerat i UNIX under 2023. Dessa har varit av olika karaktär, men ingen av dem har medfört allvarliga konsekvenser för den enskilde. Antalet ärenden i tabellen antal anmälningar enligt Lex Sarah och det är också anmälningar som omfattas av anmälningsskyldighet enligt SoL och LSS. Det är också anmälningar som omfattas av anmälningsskyldighet enligt SoL och LSS. Det är också anmälningar som omfattas av anmälningsskyldighet enligt SoL och LSS.

## NYCKELTAL – MILJÖ OCH SOLIDARITETSSTYRNING

| Område | Hållbarhetsindikator | Utfall 2023 | Utfall 2022 | Utfall 2021 | Utfall 2020 |
|---|---|---|---|---|---|
| **Miljö** | | | | | |
| Klimatavtryck[2] | Klimatavtryck per hektar, tCO2e enl. WRI/GHG | 1,20 | 1,34 | 1,30 | 1,40 |
| **Solidaritetsstyrning** | | | | | |
| Välgrundad skyddsnät | Antal styrkontrollsystem | 9 | 9 | 9 | 9 |
| | Andel av omsatt skyddsnät, % | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | Antal revisioner genomförda | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Skyddsnätsobservationer | Andel observerade i Vardaglag, % | 100% | 100% | 100% | 100% |
| | Andel observerade i Nyfödda, % | 63% | 65% | 85% | 93% |
| Skyddsnätsutveckling | Antal utvecklingsområden | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | Antal utvecklingsområden med kvantifierbara mål | 1 | 2 | 3 | 3 |
| Kvalitetsarbete | Andel anmälda med allvarlig risk för skada, vuxna, % | 92,1% | 97,4% | 99,7% | 97,0% |
| Enkäter om kvalitet och trygghet | Andel medarbetare som känner att de har möjlighet att påverka sin arbetsmiljö, % | 92% | 94% | 89% | 87% |

[1] Avser hållbarhetsindikatorer som omfattas av den externa granskningen av hållbarhetsrapporten. Se granskningsrapport på sidan 116.
[2] Scope 1 – Direkta utsläpp från egen verksamhet, scope 2 – Indirekta utsläpp från inköpt energi och scope 3 – Övriga indirekta utsläpp.
[3] Avser hälsofrämjande insatser.

This digital document is the property of Ambea and is protected by copyright. Document ID: A15E4161598124EA3028DE57225CD411FF

KVALITETS- OCH HÅLLBARHETSRELATERADE NYCKELTAL – SOCIAL

| | | | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Grupp | Svarsrapportering | Hållbarhets/ESG-indikator | Koncerntotal | Sverige | Norge | Danmark | Koncerntotal | Sverige | Norge | Danmark |
| Inflytande och delaktighet | Verksamheter använder en [illegible] som mäter kvalitet (Ja eller Nej) | Antal målgruppsutfall av [illegible] | 4 663 | 4 077 | 347 | 239 | 4 427 | 3 868 | 340 | 219 |
| | | Svara på enkät | 4 523 | 3 957 | 319 | 247 | 3 702 | 3 063 | 327 | 314 |
| | | Andel svarande % | 97% | 97% | 92% | 97% | 83% | 79% | 96% | 99% |
| | | Antal medarbetare med [illegible] | 29 464 | 17 163 | 4 803 | 7 498 | 28 444 | 17 528 | 4 884 | 6 032 |
| | | Svara på enkät | 16 440 | 9 807 | 2 488 | 4 145 | 16 877 | 10 271 | 2 769 | 3 837 |
| | | Andel svarande % | 56% | 57% | 52% | 55% | 59% | 59% | 57% | 64% |
| | | Antal medarbetare [illegible] som [illegible] | 34 127 | 21 240 | 5 440 | 7 447 | 31 287 | 22 429 | 6 654 | 8 204 |
| Kontrakterad tillsyn | Kvalitet och uppföljning av verksamhet enligt [illegible] och behörighetsregelverk samt | Andel svarande [illegible] enligt [illegible] % | 83% | 73% | 91% | 97% | 72% | 73% | 56% | 77% |
| | | Andel svarande [illegible] % | 84% | 93% | 94% | 84% | 66% | 67% | 65% | 68% |
| | Värdegrundsarbete [illegible] och [illegible] | Totalt antal [illegible] | 14 979 | 10 736 | 3 294 | 449 | 14 568 | 10 020 | 3 145 | 403 |
| | | Andel [illegible] svarande % | 72% | 73% | 59% | 87% | 71% | 73% | 56% | 71% |
| | Personcentrerad [illegible] och [illegible] | Totalt antal [illegible] | 9 991 | 7 401 | 1 454 | 437 | 9 523 | 7 450 | 1 527 | 546 |
| | | Andel [illegible] svarande % | 69% | 72% | 59% | 64% | 65% | 72% | 57% | 73% |
| | Rätten [illegible] och [illegible] | Totalt antal [illegible] | 7 464 | 4 893 | 1 997 | 574 | 6 643 | 4 577 | 1 049 | 357 |
| | | Andel [illegible] % | 64% | 73% | 65% | 82% | 66% | 73% | 57% | 68% |
| | | Totalt antal [illegible] | 7 175 | 5 349 | 1 724 | 427 | 7 169 | 5 247 | 1 251 | 402 |
| | | Andel [illegible] % | 73% | 74% | 64% | 82% | 73% | 73% | 68% | 82% |
| | [illegible] | Poäng [illegible] | 0,79 | 0,78 | 0,77 | 0,89 | 0,76 | 0,78 | 0,7 | 0,76 |
| Bemötande vid [illegible] | | Svarsfrekvens [illegible] | 61 | | | | 61 | | | |
| Hälsa | Sjukfrånvaro | Korttidsfrånvaro % | 4,7% | 5,0% | 3% | 4,7% | 4,6% | 4,7% | 3,3% | 3,7% |
| Personalomsättning | Personalomsättning [illegible] | Personalomsättning totalt avslutade anställningar under perioden för tillsvidareanställda % | 17,9% | 4,1% | 8,0% | 24,0% | 17,1% | 14,4% | 13,2% | 38,1% |
| | | Personalomsättning totalt avslutade anställningar initierade av [illegible] % | 3,7% | 3,0% | 6,5% | 1,2% | 3,6% | 3% | 5,5% | 0,4% |
| Åldersmångfald | Åldersfördelning | Medelålder anställda | 47 | 47 | 41 | 47 | 41 | 41 | 41 | 41 |
| Utbildning | Utbildningsnivå | Genomförd [illegible] eller [illegible] | 87 | 92 | 76 | 91 | 84 | 89 | 70 | 77 |
| Arbetsmiljö | Arbetsmiljöutbildning | Antal medarbetare med [illegible] | 900 | 698 | 111 | 132 | 1053 | 937 | 77 | 39 |
| | | Antal dödsfall [illegible] | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Antal [illegible] | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | Antal [illegible] | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | | Totalt antal [illegible] per anställda | 0,0014 | 0,0014 | 0,0% | 0,0% | 0,0014 | 0,0011 | 0 | 0,0026 |
| Mångfald | Kvinnor i [illegible] | Andel kvinnor [illegible] | 69 | 69 | 67 | 71 | 69 | 69 | 68 | 71 |
| | Mångfaldsplan | Antal [illegible] som har [illegible] | 351 | 351 | - | - | 134 | 134 | - | - |

[illegible]
[illegible]
[illegible]

20240830081632



## Hållbarhetsrisker

För att kunna förutse och hantera risker genomför Ambea kontinuerligt riskanalyser av verksamheten. Sedan 2017 ingår kvalitet och hållbarhet i den ordinarie riskanalysen. Ambea arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens miljöpåverkan. Miljö bedöms också inte som en väsentlig risk. Ambeas hållbarhetsrelaterade risker samt hanteringen av dessa beskrivs här.

| RISK OCH POTENTIELL PÅVERKAN | SÅ HANTERAS RISKEN |
|---|---|
| **Medarbetare och kompetens** | |
| Ambea är verksamhet för personer av varierande ålder och omfattande vårdbehov. Ambea behöver, utveckla och behålla personer som har rätt kompetens, erfarenhet och engagemang för att kunna erbjuda god och säker vård och omsorg. Det är viktigt att personalomsättning minskar över tid och att kompetens och erfarenhet tas tillvara.<br>Brister i kompetens och/eller ovana att jobba i komplexa miljöer, exempelvis med personer med demenssjukdom, kan leda till ökad risk för fallolyckor, undernäring och trycksår. Det kan också leda till ökad risk för att medarbetare drabbas av arbetsrelaterad ohälsa och att Ambea därmed får svårare att rekrytera och behålla personal. Det kan i förlängningen påverka kvaliteten i verksamheten och i värsta fall leda till att Ambea förlorar sin rätt att bedriva verksamhet. | • Jämställdhetsplan<br>• Kvalitets- och hälsoarbetsplan<br>• Värderingar och visselgivare<br>• Uppföljningsmöten med verksamhetschefer och ledningen<br>• Introduktions- och utbildningsprogram för nyanställda<br>• Hälsoundersökningar<br>• System kring för- och återkallelse |
| **Hälsa och säkerhet** | |
| Ambeas medarbetare arbetar med människor med komplexa vårdbehov och kan i vissa fall utsättas för hot och våld. | • Jämställdhetsplan<br>• Medarbetar- och patientundersökningar<br>• Värderingar och visselgivare<br>• Introduktions- och utbildningsprogram för nyanställda<br>• Uppföljningsmöten för verksamhetschefer |
| **Etik och kvalitet** | |
| Det är av yttersta vikt att Ambea har en hög kvalitet och att omsorg med god kvalitet ges till de personer som är i behov av Ambeas tjänster. Det är också viktigt att Ambea har en god och sund affärsetik. Det kan finnas risk att anställda tillhörande Ambea agerar på ett sätt som är oetiskt eller olagligt.<br>Ambeas medarbetare arbetar nära människor i utsatta situationer, exempelvis i hemtjänst- och äldreomsorgsverksamhet. Det finns risk för övergrepp, kränkande behandling och annan brottslighet eller olagligt beteende.<br>Ambeas verksamhet innebär med största sannolikhet att det förekommer att personer som är anställda eller har uppdrag för Ambea, använder sig av sin ställning för att få fördelar eller för att utnyttja någon. | • Jämställdhetsplan<br>• Kvalitets- och hälsoarbetsplan<br>• Värderingar och visselgivare<br>• Uppföljningsmöten med verksamhetschefer och ledningen<br>• Kundenkäter<br>• System kring för- och återkallelse<br>• Utbildning för behandlingsansvariga i Sverige och Danmark i Ambeas egna HSL-utförare<br>• Policy- och riktlinjedokument för att olika enheter inom verksamheten ska arbeta på likartat sätt och följa lagar och regler |
| **Information och säkerhet** | |
| Ambea hanterar personuppgifter, bolagshemligheter och affärskänslig information om Ambeas medarbetare, brukare och kunder. Det är viktigt att Ambea har en god informationssäkerhet för att förhindra att obehöriga får tillgång till denna information. | • Jämställdhetsplan<br>• Värderingar och visselgivare<br>• Informationssäkerhetspolicy<br>• Rutiner och styrdokument för behandling av personuppgifter (GDPR) och relevant lagstiftning<br>• Styrdokument för säkerhetsskydd och krisberedskap i Sverige och Danmark<br>• Styrdokument om loggning och spårbarhet |

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7151688-42EA-8CB2-DE37725C D11F5

## Hållbarhetsstyrning

Ambeas styrning och ansvarsfördelning för hållbarhetsarbetet är integrerat och hållbarhetsfrågorna är en naturlig del av verksamhetsstyrningen och omfattar alla delar av organisationen. Styrsystemet består av Ambeas kvalitetsledningssystem för hållbarhetsfrågor samt övergripande policyer och riktlinjer.

HR och hållbarhetsavdelningen ansvarar för att identifiera och bedöma hållbarhetsrisker och möjligheter samt för att ta fram och följa upp Ambeas hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål. Hållbarhetsavdelningen rapporterar regelbundet till ledningsgruppen och styrelsen.

HR och hållbarhetsavdelningen samverkar även med andra avdelningar för att säkerställa att hållbarhetsfrågorna är integrerade i verksamheten och att det finns en god förankring i hela organisationen. Styrsystemet, med tillhörande dokument, ska hjälpa alla i verksamheten att arbeta på ett enhetligt och ansvarsfullt sätt. Det består av:

- Ambeas uppförandekod, vilken beskriver de grundläggande principer och förväntningar som gäller för Ambeas egna anställda och leverantörer.
- Ambeas kvalitetsledningssystem, som innehåller rutiner för hur verksamheten ska bedrivas för att uppfylla kundkrav och lagkrav.
- Ambeas miljöledningssystem, som innehåller rutiner för hur verksamheten ska bedrivas för att minska miljöpåverkan och uppfylla lagkrav.
- Ambeas arbetsmiljöledningssystem, som innehåller rutiner för hur verksamheten ska bedrivas för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och uppfylla lagkrav.

Ambea AB årsredovisning 2021

## Samarbeten och medlemskap

Ambea är aktiv medlem i flera branschorganisationer i de nordiska länderna. I Sverige, Danmark och Norge är Ambea medlem i respektive lands motsvarighet till Vårdföretagarna (Almega, Aktea och Arbetsgivare Hälsa, Vård och Omsorg). Ambea är medlem i Almega Tjänsteförbunden och arbetsgivarorganisationen Almega Tjänsteförbunden Vård och Omsorg. Ambea är medlem i Vårdföretagarna (NHO Service). Det innebär att bolagen

- har tillgång till avtal, vägledningar och information om arbetsrätt och arbetsmiljö
- får stöd i förhandlingar med fackliga organisationer
- får möjlighet att påverka lagstiftning och branschregler genom remissvar och dialog med myndigheter och politiker.

Ambea är medlem i Business Sweden och Business Norway, som är statliga företag som hjälper svenska och norska företag att växa internationellt. Ambea är medlem i Stockholm Chamber of Commerce och Diversity Charter Sweden.

Ambea är medlem i Global Compact och har undertecknat FN:s Agenda 2030 och FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Ambea är medlem i Tänk på Miljön, Sveriges största nätverk för företag som vill arbeta med miljöfrågor. Ambea är medlem i Stiftelsen Allmänna Barnhuset och Ambea är medlem i Stiftelsen Allmänna Barnhuset och Ambea är medlem i Stiftelsen Allmänna Barnhuset och

202408300163



omvärlden. Undersökningen ska se undervid anställning, kvalitetsbrister som drabbat Ambeas erbjudande och brott mot kodex som grund för utredning och disciplinära åtgärder.

### Fri konkurrens

Ambea stödjer en fri konkurrens och en sådan marknad. Rättvis konkurrens är grunden för affärsutveckling och innovation. Vi är för en bra regelgivning om att fri och rättvis konkurrens är nödvändig för att skapa en bra och trygg omsorg där vi ger våra kunder högsta kvalitet för pengarna.

### Nolltolerans mot bedrägeri och allvarliggande brott

Av kommunaliseringar och köp av privata företag framgår att Ambea följer de nationella och internationella regelverk som syftar till att förebygga, upptäcka och lagföra ekonomisk brottslighet. Det gäller särskilt bedrägeri, utpressning och andra allvarliggande brott. Ambea medarbetare ska avrådas från att ha förtroendeuppdrag som innebär att rapportera misstankar om brottslighet. Medarbetarna ska även bekämpa mot alla former av förtryck.

### Avgränsningar

Ambea, Nytorp, Vardagen, Ärendet, Äldreliv, Kvarnen och Lärande ingår i redovisningen. Hållbarhetsredovisningen omfattar inte Ambeas ägd verksamhet som baseras på valmöjlighetssystem och de delar för hållbarhetsarbetet som fastställts utifrån dem.

This digital signature is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1583E7161C82C2EA5DBE7A2AD0A1165

# EU-taxonomin: Ambeas bidrag till klimatanpassning av verksamheten

EU:s taxonomiförordning är ett verktyg för att styra kapitalflöden till hållbara investeringar och därigenom uppnå unionens klimatmål. Lagen omfattar företag som är skyldiga att upprätta hållbarhetsrapporter enligt Bokföringsnämndens vägledning K3. Ambea omfattas av taxonomin och har under 2023 genomfört en analys av sina ekonomiska aktiviteter i förhållande till taxonomins kriterier. Resultatet visar att 0 procent av Ambeas omsättning, 0 procent av investeringarna (CapEx) och 0 procent av rörelseresultatet (OpEx) för 2023 är taxonomianpassade.

## Om EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet är att styra kapitalflöden till mer hållbara investeringar och därigenom uppnå unionens klimatmål. Lagen omfattar företag som är skyldiga att upprätta hållbarhetsrapporter enligt ÅRL kap. 6 a §§.

För att en ekonomisk verksamhet ska anses vara taxonomianpassad krävs att den:

1. Bidrar väsentligt till ett eller flera av de sex miljömålen.
2. Följer de tekniska granskningskriterierna för dessa mål.
3. Inte orsakar betydande skada för något av de övriga miljömålen (principen om att inte orsaka betydande skada, DNSH).
4. Genomförs i enlighet med minimiskyddskraven.
5. Följer kommissionens delegerade förordningar.
6. Skydd och främjande av biologisk mångfald och ekosystem

För att bedöma om en ekonomisk verksamhet bidrar väsentligt till något av miljömålen måste den uppfylla de tekniska granskningskriterierna som fastställts av EU-kommissionen. Dessa kriterier är utformade för att säkerställa att verksamheten verkligen har en positiv klimatpåverkan och att den inte undergräver andra miljömål. Kriterierna är specifika för varje verksamhet och kan exempelvis handla om utsläppsnivåer, energieffektivitet eller användning av förnybara resurser.

Omsättning avser andelen av Ambeas totala nettoomsättning som kommer från taxonomianpassade verksamheter. Detta mått återspeglar i vilken utsträckning Ambeas intäkter är kopplade till ekonomiska aktiviteter som bidrar till klimatanpassning.

CapEx (kapitalutgifter) avser investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar som är hänförliga till taxonomianpassade verksamheter eller till planer för att sådana verksamheter ska uppnå taxonomianpassning inom en bestämd tidsram. Detta inkluderar investeringar i exempelvis energieffektivisering, förnybar energi och anpassningsåtgärder.

OpEx (rörelseutgifter) avser direkta icke-aktiverade kostnader som är hänförliga till taxonomianpassade verksamheter eller till åtgärder som möjliggör att verksamheten uppnår taxonomianpassning. Detta kan omfatta kostnader för underhåll, reparationer och andra löpande utgifter som är nödvändiga för att upprätthålla den taxonomianpassade verksamhetens prestanda.

## Omfattade verksamheter

Ambeas verksamhet som omfattas av taxonomin består av vård av äldre, samt vård och omsorg med boende som LSS-verksamhet. Ambeas taxonomianpassade omsättning, CapEx och OpEx för 2023 härrör från omsorg med boende som LSS-verksamhet. Vård och omsorg med boende som LSS-verksamhet är en ekonomisk verksamhet som omfattas av EU-taxonomin och som bidrar väsentligt till klimatanpassning genom att tillhandahålla trygga och anpassade boendemiljöer för personer med funktionsnedsättning. Verksamheten bedöms uppfylla kriterierna för att inte orsaka betydande skada (DNSH) för övriga miljömål och uppfyller de tekniska granskningskriterierna för klimatanpassning.

Omsättning avser andelen av Ambeas totala nettoomsättning som kommer från taxonomianpassade verksamheter. Detta mått återspeglar i vilken utsträckning Ambeas intäkter är kopplade till ekonomiska aktiviteter som bidrar till klimatanpassning enligt EU-taxonomin. Omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som omfattas av EU-taxonomin kan ge en jämförelse av dessa mått.

## Omfattade verksamheter

Ambeas verksamhet som omfattas av taxonomin består av vård av äldre, samt vård och omsorg med boende som LSS-verksamhet. Ambeas taxonomianpassade omsättning, CapEx och OpEx för 2023 härrör från omsorg med boende som LSS-verksamhet och där bedrivs verksamheten i egna fastigheter (se sid. 23). Ambeas andel av koncernens nettoomsättning, investeringar och rörelseresultat bedöms vara väsentlig för att bedöma i vilken utsträckning Ambeas verksamhet är förenlig med övergången till en hållbar ekonomi.

Ambeas bedömning är att verksamheten bidrar till klimatanpassning av verksamheten genom att den bedrivs i anpassade fastigheter och att den bedrivs med hänsyn till de fysiska klimatrisker som identifierats för respektive fastighet. Ambeas bedömning är att verksamheten inte orsakar betydande skada för övriga miljömål och att den uppfyller de tekniska granskningskriterierna för klimatanpassning.

Ambeas bedömning är att verksamheten bidrar till klimatanpassning av verksamheten genom att den bedrivs i anpassade fastigheter och att den bedrivs med hänsyn till de fysiska klimatrisker som identifierats för respektive fastighet. Ambeas bedömning är att verksamheten inte orsakar betydande skada för övriga miljömål och att den uppfyller de tekniska granskningskriterierna för klimatanpassning.

AMBEAS ANDEL AV EKONOMISKA AKTIVITETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

| % | 2023 |
|---|---|
| Omsättning | 0 |
| Kapitalutgifter | 0 |
| Driftsutgifter | 0 |

## Tillämpning av taxonomin

### Huvudsakliga verksamheter under miljömål 1

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots detta har Ambeas

Ambeas huvudsakliga verksamhet omfattas inte av aktiviteter under miljömål 1. Trots detta har Ambeas

### Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 återfinns ingen av Ambeas angivna verksamheter. Istället återfinns två aktiviteter som är relevanta för Ambeas verksamhet under miljömål 2, vilka är:

1. Vård och omsorg med boende under egen regi (se sid. 23)
2. Förvärv och ägande av byggnader

Ambeas angivna verksamheter återfinns under miljömål 2 och är därför kopplade till aktiviteterna vård och omsorg med boende under egen regi samt förvärv och ägande av byggnader. Ambeas bedömning är att verksamheten bidrar till klimatanpassning av verksamheten genom att den bedrivs i anpassade fastigheter och att den bedrivs med hänsyn till de fysiska klimatrisker som identifierats för respektive fastighet. Ambeas bedömning är att verksamheten inte orsakar betydande skada för övriga miljömål och att den uppfyller de tekniska granskningskriterierna för klimatanpassning. För mer information, se avsnittet Strategi för hållbar omsorg på sidorna 7–19.

### Huvudsakliga verksamheter under miljömål 2

Under miljömål 2 återfinns ingen av Ambeas angivna verksamheter. Istället återfinns två aktiviteter som är relevanta för Ambeas verksamhet under miljömål 2, vilka är:

1. Vård och omsorg med boende under egen regi (se sid. 23)
2. Förvärv och ägande av byggnader

Ambeas angivna verksamheter återfinns under miljömål 2 och är därför kopplade till aktiviteterna vård och omsorg med boende under egen regi samt förvärv och ägande av byggnader. Ambeas bedömning är att verksamheten bidrar till klimatanpassning av verksamheten genom att den bedrivs i anpassade fastigheter och att den bedrivs med hänsyn till de fysiska klimatrisker som identifierats för respektive fastighet. Ambeas bedömning är att verksamheten inte orsakar betydande skada för övriga miljömål och att den uppfyller de tekniska granskningskriterierna för klimatanpassning. För mer information, se avsnittet Strategi för hållbar omsorg på sidorna 7–19.

20240830016341



### Övriga verksamheter under taxonomin

Taxonomin gör det lika attraktivt för alla företag att rapportera kapital- och driftsutgifter som hållbara. Därför presenteras även dessa företags förutsättningar att nå taxonomins redovisningskrav. Utöver de för koncernen väsentliga verksamheter (vård och omsorg, barnomsorg och vård och omsorg samt utbildning) har Ambea ett fastighetsägande som avser:

- Kapital- och driftsutgifter som är en del av en plan för att utvidga ett ekonomiskt verksamhetsområde som omfattas av taxonomin eller göra det möjligt för ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin att bli hänförliga till taxonomin, som finns
- Inköp av produkter från ekonomiska verksamheter som är hänförliga till taxonomin (varor) samt enskilda åtgärder som gör det möjligt för verksamheterna att bli koldioxidsnåla eller minskar växthusgasutsläpp.

I vårt åtagande av miljömål 2 identifierades kapitalutgifter (kapitaliserade tillgångar) för 6,5 transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon. Utgifterna redovisades i posten Materiella anläggningstillgångar samt som kapitaliserade under rörelsekostnader 2023 samt avskrivna investeringsmoment under året. Utgifter som underlättar koncernbidrag och som avser underhåll av koncernen fordonspark ingår i årets investeringar i 6,3 hänförbara utgifter enligt taxonomins redovisningsprinciper. Då en liknande fordonspark utgörs av lätta fordon enligt personbilar under verksamhetstyp 6.5 i den delegerade förordningen på klimatområdet är värdet av Ambeas totala kapitalutgifter omfattas av taxonomin.

Väsentliga kapitalutgifter identifierades som avser investeringar 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstation för elfordon i byggnader (avsnitt 6.5 installation, underhåll och reparation av instrument och styrutrustning för mätning, reglering och kontroll av byggnader för energiprestanda. Utgifterna avser delar av laddstationer som under år 2023 installerats i verksamhet för att göra det möjligt för andra verksamheter att ladda elfordon vid sina anläggningar. Åtgärderna bedöms verka mot anskaffningarna under verksamhetsområdena 7.4 och 7.5 i den del de uppmuntrar förändringen på klimatområdet och vår ambition är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

Vidare har utgifter identifierats kopplade med verksamhet 6.3 Vissa fordon i koncernbolaget Ambea Transport har ombyggnationer genomförts. Utgifterna avser konsultkostnader för energiförbättrande åtgärder i samband med byggnationen av fordonen. Åtgärderna bedöms verka mot anskaffningarna under verksamhetsområdena 7.4 och 7.5 i den del de uppmuntrar förändringen på klimatområdet och vår ambition är därför att kapitalutgifterna omfattas av taxonomin.

### Bedömning av taxonomiförenlighet

För de utgifter som identifierats finns det i nuläget ingen bedömning kunnat göras om huruvida de är förenliga med taxonomin eller inte. Eftersom det kapitalkonsoliderade utgifter som omfattas av taxonomin avser inköp av produkter och omställda åtgärder som är förknippade med verksamheter som taxonomin är tänkt att påverka positivt har Ambea bedömt att det är lämpligt att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om huruvida åtgärderna uppfyller de tekniska granskningskriterier som anges saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig inför denna rapportering.

### Redovisningsprinciper

#### Omsättning

Redovisade belopp motsvarar koncernens totala nettoomsättning som bedöms enligt samma principer som i vår årsredovisning för 2022. Bolagets motsvarar andelen nettoomsättning, koncernens motsvarande på dotterföretag 65 samt resp. K2 på sidan 71. Eftersom Ambeas nuvarande omsättning som omfattas av EU:s taxonomi har ingen del av omsättningen bedömts vara förenlig med de tekniska granskningskriterierna avseende miljömål 1 och miljömål 2.

#### Kapitalutgifter

Redovisade belopp motsvarar förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar under år 2023 före eventuella avskrivningar, omvärderingar och nedskrivningar och utan poster som förändringar i verkligt värde. Dessa hänvisningar avser goodwill, kundrelationer och övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, se not K6, K12 och K13 på sidan 74, 80 och 81. Ambeas har likvärdig gemensam kontorsrymd, fakturerar hänförliga till projekt som tillhörde under taxonomin.

Verksamheten 6.5 avser kapitalutgifter för inköp av fordon och anläggningar för leasingavtal. Eftersom verksamheten under 7.4 avser installation av laddstolpar och andra fordonsrelaterade tillgångar är det möjligt att kunna göra en bedömning om taxonomiförenlighet. Då uppgifter om huruvida verksamheterna uppfyller de tekniska granskningskriterier som anges saknas har en sådan bedömning inte varit möjlig inför denna rapportering.

#### Driftsutgifter

Taxonomins definition av driftsutgifter överlappar i hög grad med finansiell redovisning. Redovisade belopp motsvarar utgifter för 2023 för underhåll och reparation av byggnader, utrustning, värmeuppvärmning samt andra investeringar av anläggningstillgångar som krävs för verksamhetens fortlöpande, samt byggnadsunderhåll och kostnader som är hänförbara till IFRS 16. Driftsutgifter omfattar även kortfristiga leasingavtal.

Rörelsekapitalets kostnader för kortfristiga leasingavtal utgörs av driftsutgifterna, dock är leasing av tillgångar för information om väsentliga leasingavtal, se not K6 på sidan 74. Bolagsspecifikt leasingavtal som kommer samt fastigheter härförliga till projekt samt tillhörande taxonomin 7.4 omfattar kostnader för service av laddstolpar och verksamheten under 6.5 avser kostnader relaterade till reparation och service av laddstolpar. Exempelvis verksamheten 9.3 avser att bolagen om 0,6 MSEK hänförliga till fakturor avseende konsultkostnader för verksamhetens hållbara utveckling. Tillsammans avser annars underhåll, skadeförebyggande åtgärder och kostnader för löpande förvaltning.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A1S6E7161C8842E7A0D4145E

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

| Finansår 2023 | 2023 | | Kriterier för väsentligt bidrag | | | | | | Ej väsentlig verksamhet enligt taxonomin (förenlig med taxonomin) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ekonomiska verksamheter | Kod(er) | Omsättning | Andel av omsättning, år N | Andel av omsättning, år N-1 | Väsentlig | Ej väsentlig | Ej tillämplig | Väsentlig | Andel av omsättning, förenlig med taxonomin, år N | Andel av omsättning, förenlig med taxonomin, år N-1 | Väsentlig | Ej väsentlig | Ej tillämplig | Väsentlig | Andel av omsättning, år N | Andel av omsättning, år N-1 | Övergångsverksamhet | Möjliggörande verksamhet |
| | | MSEK | % | J/N; N/EL; N/FL | J/N; N/EL; N/FL | J/N; N/EL; N/FL | J/N; N/EL; N/FL | J/N; N/EL; N/FL | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | % | % | T | M |
| A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Omsättning | | 0 | 0% | 0% | | | | | | | | | | | 0% | 0% | | |
| Därav miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet som övergångsverksamhet | | 0 | 0% | | | | | | | | | | | | 0% | | | |
| Därav möjliggörande verksamhet | | 0 | 0% | 0% | | | | | | | | | | | 0% | 0% | | |
| Därav annan miljömässigt hållbar verksamhet | | 0 | 0% | | | | | | | | | | | | 0% | | | |
| A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 0; N/EL | 0; N/EL | 0; N/EL | 0; N/EL | 0; N/EL | 0; N/EL | | | | | | | | | |
| Omsättning | | 0 | 0% | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0% | | |
| Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) | | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | 0% | | |
| A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) | | 0 | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | 0% | | |
| B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Omsättning från verksamheter som inte omfattas av taxonomin | | 3 377 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALT | | 3 377 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | |

[1] Övergångsverksamhet är verksamhet som...
[2] Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med...
Andelen av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med...

20240830091635



AKTIEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

| Räkenskapsår 2023 | 2023 | | | Klimatrelevanta väsentlighetskriterier | | | | | | Klimatrelevanta icke väsentlighetskriterier (DNSH) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ekonomiska verksamheter | Koder | Absolut belopp | Andel | Begränsning av klimatförändringen | Anpassning till klimatförändringen | Vatten | Föroreningar | Cirkulär ekonomi | Biologisk mångfald | Begränsning av klimatförändringen | Anpassning till klimatförändringen | Vatten | Föroreningar | Cirkulär ekonomi | Biologisk mångfald | Andel av omsättning från ekonomiskt verksamhet som är förenlig med taxonomin, år 2022 | Andel av omsättning från ekonomiskt verksamhet som är förenlig med taxonomin, år 2023 | Kategori (möjliggörande verksamhet) | Kategori (övergångsverksamhet) |
| | | MSEK | % | J/N; M/EL | J/N; M/EL | J/N; M/EL | J/N; M/EL | J/N; M/EL | J/N; M/EL | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | % | % | - |
| A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Värdeskapat | | 0 | 0% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0% | - | - |
| Kapitalutgifter för produkter och verksamheter som är förenliga med taxonomin (A.1) | | 0 | 0% | 0% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0% | | |
| Varav miljömässigt hållbara övergångsverksamheter | | 0 | 0% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0% | - | |
| Varav möjliggörande verksamheter | | 0 | 0% | | | | | | | - | - | - | - | - | - | - | 0% | | - |
| A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Nej; M/EL | Nej; M/EL | Nej; M/EL | Nej; M/EL | Nej; M/EL | Nej; M/EL | | | | | | | | | | |
| Återvinning med mekanisk sortering av icke-farligt avfall | CCM 5.5 | 125 | 2,8% | Nej | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | | | | | | | | 4% | | |
| Anläggning, underhåll och reparation av järnvägsinfrastruktur för närtrafik i spårgående järnvägsfordon och utrustning för spårgående | CCM 6.14 | 1 | 0% | Nej | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | | | | | | | | 0% | | |
| Anläggning, underhåll och reparation av vägar, broar, tunnlar och anordningar för trafikstyrning, trafiksäkerhet och övervakning av vägtrafiken och gångtrafikanter | CCM 6.15 | 1 | 0% | Nej | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | | | | | | | | 0% | | |
| Återvinning av förpackningar av papper och kartong | CCM 5.7 | 166 | 3,6% | Nej | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | M/EL | | | | | | | | 3% | | |
| Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2) | | 293 | 6,4% | 44% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 4% | | |
| A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2) | | 293 | 6,4% | 44% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 4% | | |
| B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin | | 169 | 3,6% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALT | | 4 564 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | |

[1] = Väsentligt bidrag till begränsning av klimatförändringen, M/EL = Övergångsverksamhet, möjliggörande verksamhet

Ambea AB (publ) org.nr. 556763-0354

Årsredovisning med hållbarhetsrapport 2023 | 124

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15E7410-1588-425E-A9DD-E8772A3CD41F

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN – UPPLYSNINGAR SOM OMFATTAR ÅR 2023

| Räkenskapsår 2023 | 2023 | | | Kriterier för väsentlig skada | | | | | | Kriterier avseende att ingen väsentlig skada orsakas (”DNSH”) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ekonomiska verksamheter | Kod(er) | Driftsutgifter, år 2023 | Andel av driftsutgifter, år 2023 | Klimatförändringsbegränsning | Anpassning till klimatförändringar | Vatten | Föroreningar | Cirkulär ekonomi | Biologisk mångfald och ekosystem | Klimatförändringsbegränsning | Anpassning till klimatförändringar | Vatten | Föroreningar | Cirkulär ekonomi | Biologisk mångfald och ekosystem | Minimiskyddsåtgärder | Andel av driftsutgifter, år 2022 | Kategori (möjliggörande verksamhet) | Kategori (övergångsverksamhet) |
| | | MSEK | % | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | J/N | % | E | T |
| A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Utbildning | | 2 | 0% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0% | - | - |
| Drift av gruppbostäder för personer med funktionsnedsättning (taxonomiförenligt verksamhetsområde 3.6) | | 2 | 0% | EL | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0% | | |
| Verksamhet i anläggningsarkitektur | | 2 | 0% | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0% | - | |
| Verksamhet i anläggningsarkitektur | | 2 | 0% | | | | | | | | | | | | | | 0% | | - |
| A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | EL; N/EL | EL; N/EL | EL; N/EL | EL; N/EL | EL; N/EL | EL; N/EL | | | | | | | | | | |
| Transport med motorcykel, personbil och lätt lastbil | CCA 6.5 | 6 | 3% | EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | | | | | | | | 4% | | |
| Hela eller delar av verksamhet som redovisats enligt taxonomiförordningen för byggnader och fastigheter eller annan verksamhet | CCA 7.4 | 2 | 0% | EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | | | | | | | | 0% | | |
| Övrig transport som inte är fossildriven eller miljöklassad | CCA 9.5 | 1 | 0,4% | EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | N/EL | | | | | | | | 0% | | |
| Driftsutgifter för produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara (A.2) | | 7 | 3% | 3% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 4% | | |
| A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2) | | 7 | 3% | 3% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | | | | | | | | 4% | | |
| B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin | | 235 | 97% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALT | | 242 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | |

[1] Övergångsverksamhet enligt artikel 10.2 i delegerad akt 2021/2139. Övergångsverksamhet är verksamhet för vilken det för närvarande inte finns några tekniskt och ekonomiskt genomförbara lågutsläppsalternativ, bland annat verksamhet som ger upphov till växthusgasutsläpp som motsvarar de bästa resultaten.

20240830016636



# GRI-index

Ambea har rapporterat i enlighet med GRI Standards 2021 för perioden 1/1–31/12 2023.

GRI 1: Foundation 2021 har tillämpats.

| GRI-Standard | Upplysning | | Sida | Avsteg | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Avsteg från krav | Skäl | Förklaring |
| GRI 2: GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021 | | | | | | |
| Organisation och redovisning | 2-1 | Organisationsdetaljer | 3, 65, 67 | | | |
| | 2-2 | Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning | 67, 74–76, 178–182 | | | |
| | 2-3 | Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktpunkt | 2, 182, 183, 191 | | | |
| | 2-4 | Rättelser av tidigare redovisad information | 167, 179 | | | |
| | 2-5 | Extern revision | 183 | | | |
| Verksamheter och anställda | 2-6 | Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer | 15, 27, 35–40, 69, 167 | 2-6, Bestämmelse a | Information saknas | Ambea har inte genomfört någon undersökning |
| | 2-7 | Anställda | 167 | 2-7, Bestämmelse a, punkt i och punkt ii | Otillräcklig information | Detaljerad |
| | 2-8 | Anställda som inte är anställda | | 2-8, Bestämmelse a | Information saknas | Ambea har verksamheter där personal är anställd av underleverantörer, men det har inte varit möjligt att inhämta |
| Bolagsstyrning | 2-9 | Bolagsstyrningens sammansättning | 49–50, 56–57, 178 | | | |
| | 2-10 | Nominering och val av högsta styrelseorgan | 49–50 | | | |
| | 2-11 | Ordförande i högsta styrelseorganet | 56 | | | |
| | 2-12 | Det högsta organets roll i granskning av hållbarhetsredovisning och styrning av hållbarhetsfrågor | 49, 176 | | | |
| | 2-13 | Delegering av ansvar | 49, 176 | | | |
| | 2-14 | Högsta organets roll i hållbarhetsredovisningen | 49, 176 | | | |
| | 2-15 | Intressekonflikter | 49, 116–120 | | | |
| | 2-16 | Kommunikation av kritiska frågor | 45–46, 176, 179 | | | |
| | 2-17 | Kompetens i styrelsen | 56, 179 | | | |
| | 2-18 | Utvärdering av styrelsens prestation | 49–50 | | | |
| | 2-19 | Ersättningspolicyer för styrelseledamöter och högsta ledningen | 49, 77 | | | |
| | 2-20 | Process för att fastställa ersättning | 49, 77 | | | |
| | 2-21 | Total årlig kompensationsförhållande | 167 | 2-21, Bestämmelse a och b | Otillräcklig information | Detaljerad |

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee of the authenticity of the document.
Document ID:
A45E57A51E3B72BACD14F6

| GRI-Standard | Upplysning | | Sida | Ändring | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Använda förenkling | Skäl | Förklaring |
| Strategi och policy | 2-22 | Uttalande om strategi för hållbart värdeskapande | 5–6, 11 | | | |
| | 2-23 | Policyåtaganden | 42, 114–117 | | | |
| | 2-24 | Införlivning av policyåtaganden | 42, 117 | | | |
| | 2-25 | Processer för att åtgärda negativa påverkan | 45–46, 116–118 | | | |
| | 2-26 | Mekanismer för att söka råd och framföra synpunkter | 46 | | | |
| | 2-27 | Efterlevnad av lagar och föreskrifter | 116 | | | |
| | 2-28 | Medlemskap | 24–27 | | | |
| Intressentdialog | 2-29 | Ansats för intressentdialog | 113 | | | |
| | 2-30 | Kollektivavtal | 116, 119 | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | | | | | | |
| | 3-1 | Process för att fastställa väsentliga frågor | 114 | | | |
| | 3-2 | Förteckning över väsentliga frågor | 113–114, 115 | | | |
| Miljö | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 | Hantering av väsentliga frågor | 113, 115–116, 118, 120–122 | | | |
| GRI 305: Utsläpp 2016 | 305-1 | Direkta (scope 1) växthusgasutsläpp | 118–119 | | | |
| | 305-2 | Indirekta (scope 2) växthusgasutsläpp | 118–119 | | | |
| | 305-3 | Övriga indirekta (scope 3) växthusgasutsläpp | 118–119 | | | |
| Socialt ansvar | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 | Hantering av väsentliga frågor | 6–7, 13, 42–45, 47–48, 120–121, 126–127, 140–142, 144–145, 148–149, 151–152 | | | |
| GRI 403: Arbetsmiljö och säkerhet 2018 | 403-9 | Arbetsrelaterade olycksfall | 141–143, 151 | 403-9 Arbetsrelaterade olycksfall | Information saknas | Vi saknar uppgifter |
| | 403-10 | Arbetsrelaterade ohälsa | 141–143, 151 | 403-10 Arbetsrelaterad ohälsa | Information saknas | Vi saknar uppgifter |

20240830001637



| GRI-Standard | Upplysning | | Sida | Avstår från krav | Avstår Skäl | Förklaring |
|---|---|---|---|---|---|---|
| GRI 405: Mångfald och likabehandling 2016 | 405-1 | Mångfald i bolagsstyrningsorgan och bland medarbetare | 117 | | | |
| GRI 406: Icke-diskriminering 2016 | 406-1 | Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder | 117 | | | |
| GRI 416: Kundhälsa och säkerhet 2016 | 416-2 | Incidenter av överträdelse av föreskrifter och frivilliga koder rörande | 13, 30, 45–46, 116–117 | | | |
| Bransch | | | | | | |
| GRI 3: Väsentliga frågor 2021 | 3-3 | Hantering av väsentliga frågor | 4, 12, 13–17, 26, 45–46, 113–115, 118–119 | | | |
| GRI 404: Träning och utbildning 2016 | 404-2 | Program för kompetensutveckling och program för livslångt lärande | 12, 15, 107 | | | |
| GRI 414: Bedömning av leverantörer utifrån sociala kriterier 2016 | 414-1 | Leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier | 15, 119 | | | |



Ambea AB (publ), org.nr. 556463-0364

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A15BE716-1D8B-42EA-9D8D-E3772ACD1A1F

DEFINITIONER OCH BERÄKNINGSMETOD FÖR AMBEAS KLIMATAVTRYCK PÅ SIDAN 18

| Scope | Kategori | 2023 | 2019 |
|---|---|---|---|
| 1 | Egna anläggningar | Emissioner från förbränning av fossila bränslen i Sverige och Danmark. Köpt fjärrvärme och fjärrkyla i Sverige och Danmark. Köpt el i Sverige och Danmark. | Förbränning av fossila bränslen i Sverige och Danmark. Köpt el i Sverige och Danmark. |
| 2 | Köpta utsläppsrätter | Köpt fjärrvärme och fjärrkyla i Sverige och Danmark. Köpt el i Sverige och Danmark, med hänsyn till ursprungsgarantier. | Köpt fjärrvärme och fjärrkyla i Sverige och Norge. |
| 3 | Bränsle- och energirelaterade utsläpp | Sverige: Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren.<br>Norge: Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå.<br>Danmark: Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energistyrelsen. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. |
| 4 | Uppströms transporter | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energistyrelsen. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. |
| 5 | Avfall i verksamheten | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. |
| 6 | Tjänsteresor | Sverige: Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren.<br>Norge: Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren.<br>Danmark: Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. | Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. |
| 7 | Pendling | Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. | Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. |
| 8 | Hyrda anläggningar | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. |
| 9 | Transporter | Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. | Använt den nationella emissionsfaktorn för tågresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för flygresor. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. |
| 11 | Energianvändning hos kunder | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. | Se 2023 |
| 14 | Franchisetagare | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. |
| 15 | Investeringar | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. |
| 16 | Övrigt | Sverige: Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren.<br>Norge: Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren.<br>Danmark: Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energistyrelsen. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. |
| 17 | Fordonsgaranter | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. | Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Energiföretagen Sverige. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. Använt den nationella emissionsfaktorn för fjärrvärme och fjärrkyla från Statistisk Sentralbyrå. Denna faktor är baserad på ett genomsnitt för de senaste fem åren. |

20240830016398



# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ), org.nr 556468-4354

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 och återfinns på sidorna 2-45 samt 103-129 och för att den har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En revisionsberättelse har upprättats.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A-156E7181588 12EA0B0E87A25C0A-1AF

# Årsstämma

Ambeas årsstämma kommer att hållas onsdagen den 15 maj 2024, klockan 10:00 på Vasa stadsgårdsvarvet i anslutning till Gatt på Kornhamnstorget 61 i Stockholm.

## Anmälan

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 8 maj 2024, dels ha anmält sitt deltagande, och i förekommande fall antalet biträden, senast onsdagen den 8 maj 2024.

Anmälan görs skriftligen till Computershare AB, "Ambeas årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm, eller via bolagets hemsida www.ambea.se.

## Poströstning

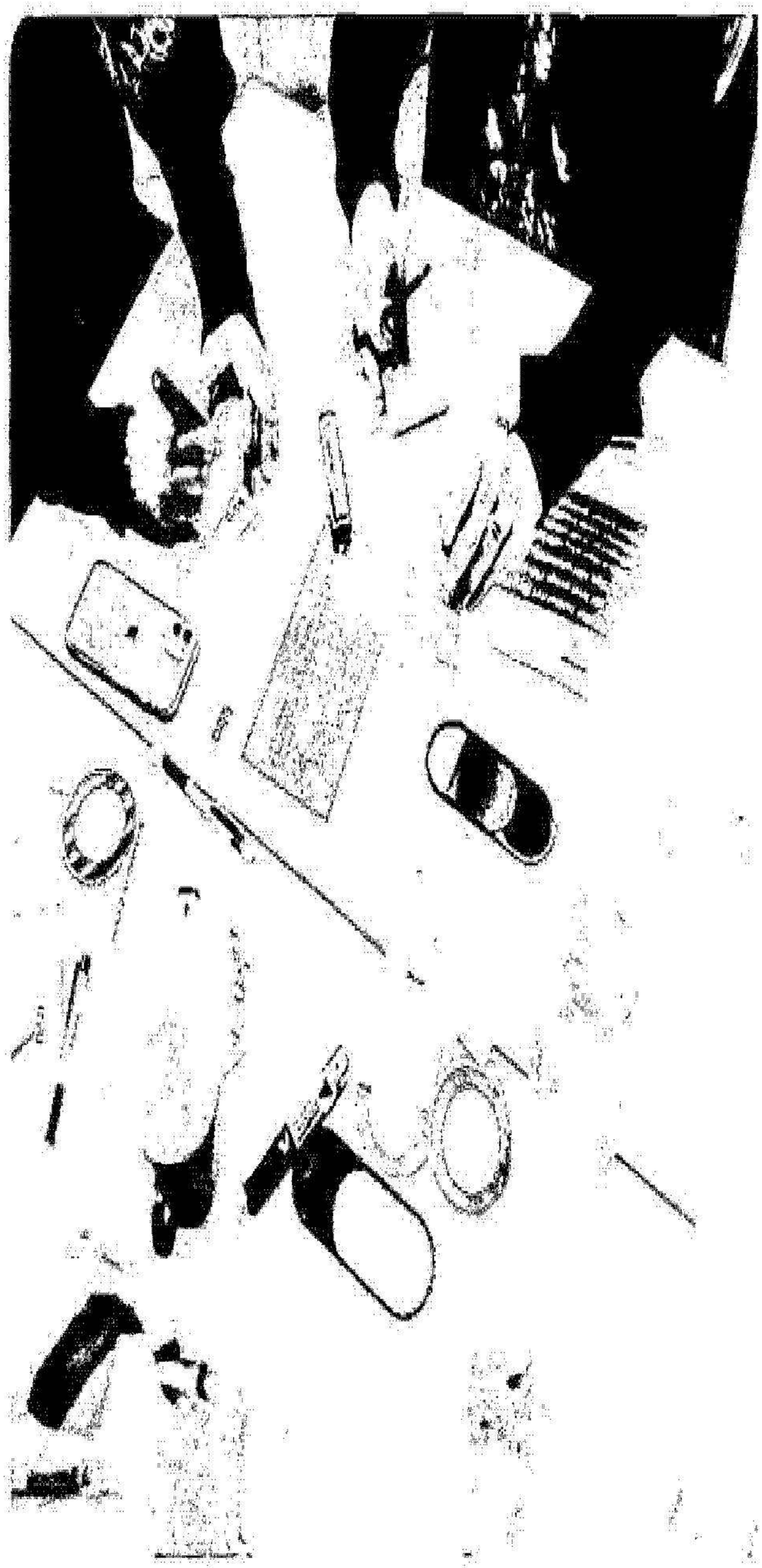
Aktieägare kan förhandsutöva sin rösträtt vid årsstämman genom poströstning. Poströstningsformulär finns tillgängliga på ambea.se.

Ytterligare information om poströstning finns i kallelsen till årsstämman som publiceras på bolagets hemsida.

## Finansiell kalender 2024

| 3 maj | 15 maj | 16 augusti | 6 november |
|---|---|---|---|
| Rapport för första kvartalet | Årsstämman | Rapport för andra kvartalet | Rapport för tredje kvartalet |

Kontaktperson för frågor kring årsredovisningen och dess innehåll:
Susanne Vogt, Head of IR, Reporting & Group Business Control, info@ambea.se



20240830014539

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A155E7191688 12EA02BDE3772ACD11FF

Admincontrol

# List of Signatures



9362963/2024

20240830011573

ambea_AR_240325_FINAL.pdf

| Name | Method | Signed at |
|---|---|---|
| Samuel Per Anders Skott | BANKID | 2024-03-25 11:22 GMT+01 |
| Yrjö Pekka Tapio Närhinen | Mobiilivarmenne | 2024-03-25 13:17 GMT+01 |
| Gunilla Blomqvist | BANKID | 2024-03-25 11:20 GMT+01 |
| Mellbye, Hilde Britt S | BANKID | 2024-03-25 11:20 GMT+01 |
| Magnus Sällström | BANKID | 2024-03-25 11:20 GMT+01 |
| STAFFAN LANDÉN | BANKID | 2024-03-25 16:45 GMT+01 |
| CHARALAMPOS KALPAKAS | BANKID | 2024-03-25 11:16 GMT+01 |
| Frederik Mark Jensen | BANKID | 2024-03-25 12:30 GMT+01 |
| PATRICIA MERCEDES BRICEÑO RODRIGUEZ | BANKID | 2024-03-25 12:07 GMT+01 |
| DANIEL BJÖRKLUND | BANKID | 2024-03-25 11:42 GMT+01 |
| DAN OLSSON | BANKID | 2024-03-25 11:33 GMT+01 |

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A458E71615DD42EA9DBDE377ZACDMHF

20240830015540

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Ambea AB (publ) org nr 556468-4354

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01-2023-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61–110 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

---

### *Särskilt betydelsefulla områden*

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CD8LM-X2T78-CMX8L

*Värdering av goodwill*

| *Beskrivning av området* | *Hur detta område beaktades i revisionen* |
|---|---|
| Redovisade värden för goodwill uppgick till 7 006 MSEK i koncernens balansräkning per 31 december 2023, vilket motsvarar 39 procent av koncernens totala tillgångar. Goodwillbelopp är allokerade till koncernens kassagenererade enheter (KGEs). Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet utgör det högsta av en KGEs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet motsvarar det diskonterade nuvärdet av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på av styrelsen godkänd prognos för kommande räkenskapsår och förväntad framtida utveckling under kommande år. Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antagandena som Bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen av om nedskrivningsbehov föreligger. Vi har därför bedömt att värderingen av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision. En beskrivning av nedskrivningstestet och viktiga antaganden framgår av not K12 och av avsnittet "Viktiga uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not K31. | Vår granskning har bland annat omfattat följande granskningsåtgärder:<br>• Kartläggning och utvärdering av bolagets process för att upprätta och genomföra nedskrivningstest.<br>• Granskning av bolagets identifiering av kassagenererande enheter (KGEs).<br>• Utvärdering med hjälp av egna värderingsexperter gällande använda värderingsmetoder och beräkningsmodeller.<br>• Bedömning av rimligheten i gjorda antaganden.<br>• Utfört känslighetsanalys av bolagets nedskrivningstest.<br>• Analys avseende tillförlitligheten i årets prognos genom jämförelse mot historiskt utfall.<br>• Granskning av lämnade tilläggsupplysningar i årsredovisningen. |

## *Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen*

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-60 och 111-131. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som

Penneo dokumentnyckel: O0HSN-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2178-CMX8L

20240830011541

är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CD8LM-X2T78-CMX8L

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust*

#### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

***Revisorns ansvar***

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

## *Revisorns granskning av Esef-rapporten*

***Uttalande***

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Ambea AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 –2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

***Grund för uttalande***

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Ambea AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

***Styrelsens och verkställande direktörens ansvar***

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

***Revisorns ansvar***

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Penneo dokumentnyckel: ODH5N-23YZB-WB4D0-CD6LM-X2178-CMX8L

20240830011642

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till

Ambea AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 2008.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: O0H5N-23YZB-WB4D0-CDBLM-X2T78-CMX8L

PENNEO

*Signaturerna i detta dokument ar juridiskt bindande. Dokumentet ar signerat genom Penneo™ for saker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.*

*"Med min signatur bekraftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."*

**STAFFAN LANDÉN**
**Auktoriserad revisor**
På uppdrag av: Ernst & Young AB
*Serienummer: 19631113xxxx*
*IP: 147.161.xxx.xxx*
*2024-03-25 15:52:08 UTC*

BankID

*Penneo dokumentnyckel: OUHSW-23YZB-WB4DO-CDBLM-X2T78-CMX8L*

Detta dokument ar digitalt signerat genom **Penneo.com**. Den digitala signeringsdatan i dokumentet ar sakrad och validerad genom det datorgenererade hashvardet hos det originella dokumentet. Dokumentet ar låst och tidsstamplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information ar innesluten i denna PDF, for framtida validering om så kravs.

**Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet**
Detta dokument ar skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. Nar du oppnar dokumentet i Adobe Reader bor du se att dokumentet ar certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har andrats

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att anvanda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validator**