

Årsredovisning
och
Koncernredovisning
för
Bravura Society AB
556967-5985

Räkenskapsåret
2024

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Bravura Society AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen för moderbolaget samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen har fastställts på årsstämman den 23 april 2025. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Stockholm den 28 april 2025



Martin Sander

2025050611104

Årsredovisning

2024



BRAVURA

Erbjudande

Bravura är en företagsgrupp bestående av bolag som på olika sätt förser den nordiska marknaden med tjänster inom bemanning och rekrytering av talanger i början av karriären, specialister, chefer samt IT-kompetens.

Vision

Bravura vill bli bäst på att stärka företag genom människor och människor genom jobb.

Löfte

Bravura skapar de mest engagerade medarbetarna.

Mission

Genom att leva efter vårt motto "Employees first" skapar vi de mest engagerade medarbetarna med kraft att göra positiv skillnad för företag.

Innehållsförteckning

Bravura i korthet	sid 2
VD har ordet	sid 3
Hållbart företagande	sid 5
Erbjudande och affärsområden.....	sid 5
Medarbetare	sid 6
Finansiella rapporter	
Förvaltningsberättelse	sid 7
Rapport över totalresultat, koncernen	sid 11
Balansräkning, koncernen	sid 12
Kassaflödesanalys, koncernen	sid 14
Resultaträkning, moderbolaget	sid 15
Balansräkning, moderbolaget	sid 16
Kassaflödesanalys, moderbolaget	sid 17
Noter till räkenskaperna	sid 18
Underskrifter	sid 31
Revisionsberättelse	sid 32

BRAVURA

Bravura i korthet

Bravura har sedan starten 2008 vuxit till en väletablerad aktör på den svenska marknaden för bemanning och rekrytering. Sedan hösten 2022 är Bravura även en nordisk aktör med kontor i Finland och Norge. Vi verkar på en högt konkurrensutsatt marknad där vi skapar skillnad för intressenterna genom högre engagemang. Vi drivs av kund- och kandidatsikter, ständig förbättring och att alltid leverera bästa resultat.

I den långsiktiga visionen är Bravura-koncernen ett mångmiljardbolag, verksamt i flera länder och med en omsättning jämnt fördelat affärsområden, tjänstetyper och kundsegment.

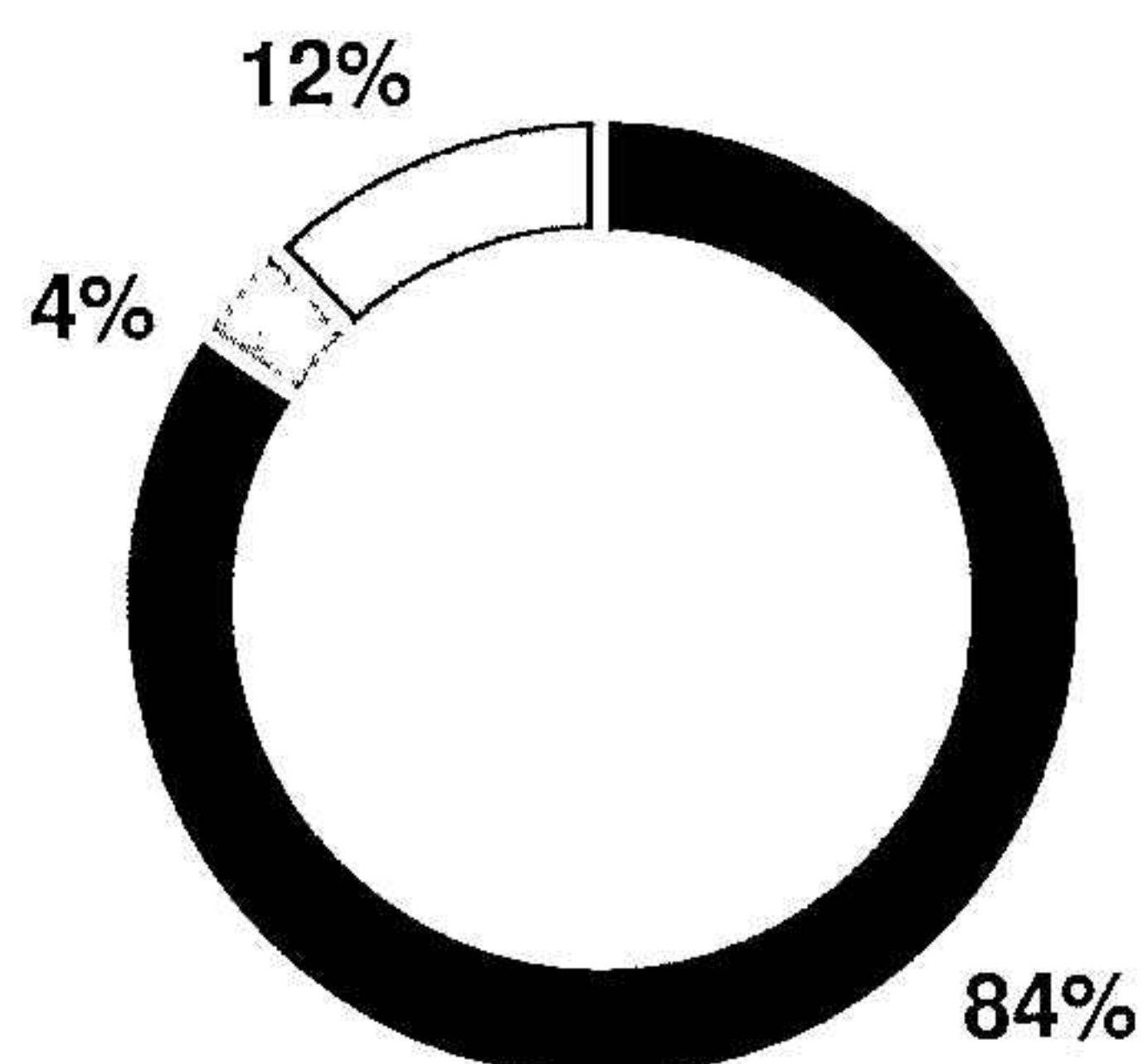
I dotterbolagen Bravura Sverige AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy arbetar vi primärt med rekrytering och bemanning. Vi hjälper arbetsgivare att hitta de mest engagerade personerna inom fyra områden

- Next Gen Professionals
- Specialister
- IT-kompetens
- Chefer

Gemensamt för alla gruppens bolag är att när vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens. Det är så vi skapar störst skillnad och det ger oss anledning att gå till jobbet varje dag och fortsätta kämpa för att en dag vara bäst i världen på det vi gör.

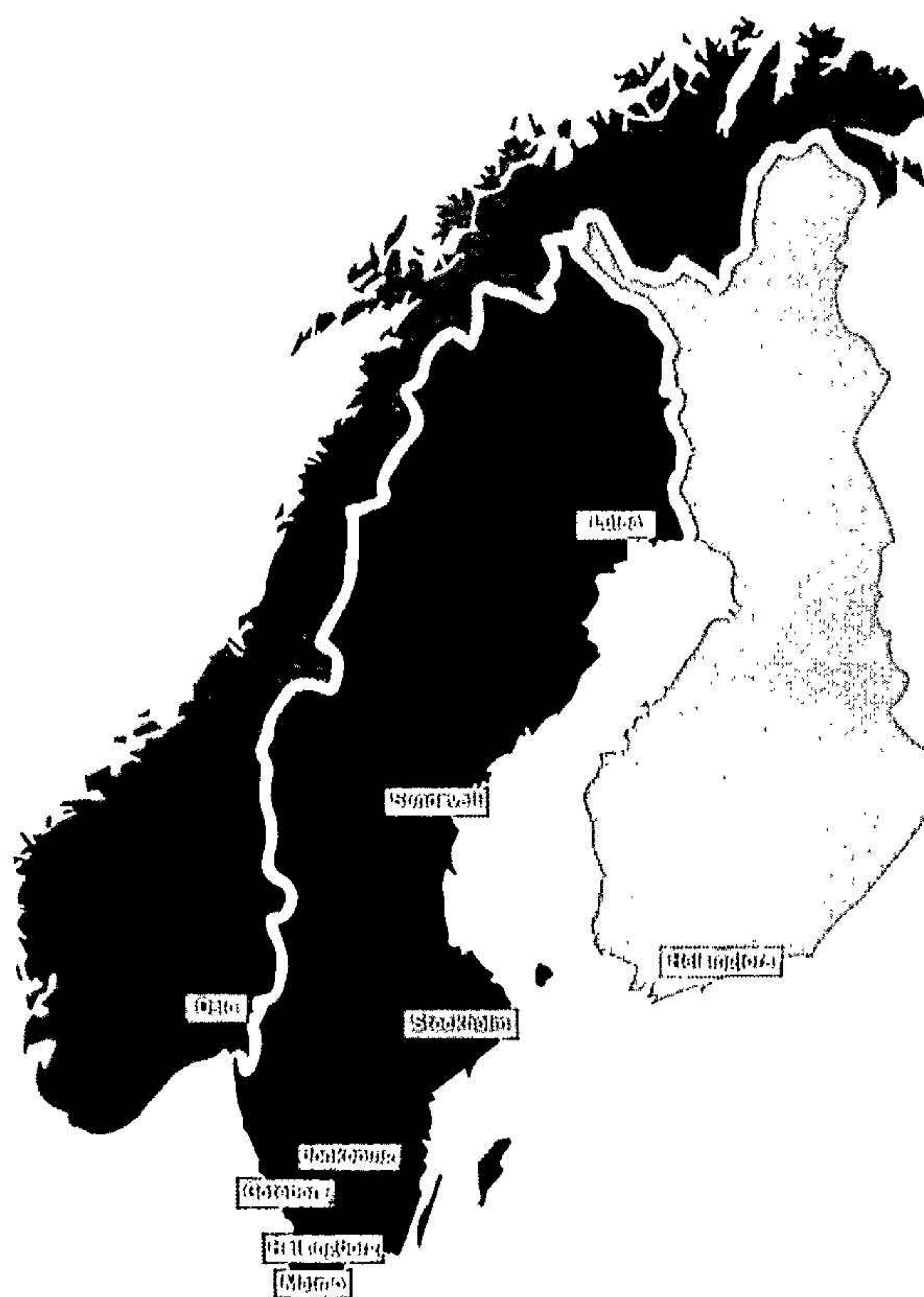
Vår särskiljande idé är att i första hand fokusera på våra medarbetare och dem vi förmedlar och i andra hand på våra uppdragsgivare. Det kanske låter konstigt, men vår långa erfarenhet visar att om vi är bäst på att ta hand om dem vi rekryterar så leder det till en win-win-win-situation: för våra kunder, för alla duktiga människor vi förmedlar och i slutändan också för oss själva.

Tjänsteområden och fördelning



- Uthyrning heltid
- ▣ Uthyrning deltid
- ▣ Rekrytering

Geografisk fördelning



BRAVURA

VD har ordet

Ett omtumlande år kräver strukturerad handling, någonstans där vill jag börja sammanfattningen av 2024 och starten av 2025. Min tro ligger i människans potential, i värderingar som flit, tålamod och handlingskraft. Det är värderingar och färdigheter som jag värdesätter absolut högst. När dessa sviktar, sviktar människans tro på något bättre. Därför är ledarskap centralt, att leda genom att själv visa handling, vara tålmodig och inte minst handlingskraftig och ödmjuk inför andra människors tillkortakommanden eller utmaningar. Att vara ledare kräver tro på att göra rätt, att vara lyhörd för kritik och feedback och att våga fatta beslut.

Det senaste halvåret har våra ledare ställts inför några av sina största utmaningar, vi har genomgått en omfattande förändring och jag vill egentligen bara börja med att tacka er för ert tålmodiga arbete och er prestigelösa inställning. Något som kommer gagna oss alla på Bravura under 2025 och många kommande år framöver.

Branschen har de senaste åren genomgått en omfattande transformation, dels drivet av teknologisk utveckling, förändrade arbetsmarknadsbehov och en ökad efterfrågan på flexibla och hållbara rekryteringslösningar. Vi anpassar oss ständigt med målet att stärka vår position som den aktör som når de mest engagerade personerna.

Omsättningsmässigt har vi under 2024 påverkats likt branschen, ett tufft år där framför allt uthyrningsaffären haft en negativ utveckling. I slutet av 2024 såg vi resultatmässig effekt på de förändringar som påbörjats under året och mot Q2-Q3 har vi genomfört samtliga förändringar som krävts för att kunna bibehålla vår marknadsandel och därifrån ta ytterligare kliv mot att bli det främsta rekryterings- och bemanningsföretaget i Norden inom våra affärsområden.

2024 gavs mer fokus åt vårt fjärde affärsområde IT/Tech. Affärsområdet som går under subbrand Brillante och där vi genom dedikerade rekryterare med hög IT-kompetens kontinuerligt tagit marknadsandelar inom IT-kompetens området. Det är ett arbete som vi kommer att fortsätta stärka under 2025.

2025 bygger vi återigen för en god lönsamhet som möjliggör fortsatta satsningar inom våra kärnområden: hälsa, organisation och varumärke. Vi fortsätter utveckla vår digitala plattform ytterligare för kontinuerligt skapa en än mer sömlös och effektiv matchning mellan arbetsgivare och kandidater. AI och dataanalys blir ett område som kommer få än mer fokus och ges en naturlig del i våra rekryteringsprocesser, något som kommer effektivisera vårt erbjudande ytterligare och säkerställa ännu bättre och snabbare matchningar för både företag och arbetssökande.

Vi jobbar fortsatt prioriterat med vårt hållbarhetsarbete genom att satsa på social inkludering, kompetensutveckling och mångfaldsfrämjande initiativ. Genom vår filosofi "Employees First – Clients Second" fortsätter vi att skapa de mest engagerade medarbetarna med kraft att göra positiv skillnad. Vi vet att genom att investera i våra anställda skapar vi värde för kunderna och stärker vårt varumärke.

2025 blir ett år där vi fortsätter att utveckla vårt erbjudande genom att fördjupa vår expertis inom våra fyra affärsområden:

- Bravura Next Gen – framtidens talanger och unga yrkesverksamma
- Bravura Specialist – Erfarna specialister
- Bravura Management & Executive – Chefs- och nyckelpersoner
- Brillante – Rekrytering och talangprogram inom IT/Tech

Vi tror fortfarande på att inte vara något för alla, utan att vara bäst inom våra utvalda områden. Genom att specialisera oss kan vi erbjuda högkvalitativa lösningar som gör verklig skillnad för både företag och individer.

BRAVURA

Framtiden ser jag ljus på, Bravura står redo att fortsätta sin resa. Vi vet att arbetsmarknaden kommer att fortsätta förändras, men vi är övertygade om att vi med rätt inställning, innovation och en fortsatt tro på människors potential kan möta alla utmaningar och skapa nya möjligheter.

Som avslutning vill jag upprepa ett citat som får påminna oss om vikten av att alltid blicka framåt:

"Framtiden tillhör dem som tror på sina drömmar och arbetar för att förverkliga dem."

Tack till er som läst denna text, tillsammans skapar vi en fantastisk arbetsmarknad och ett starkare Sverige.

Bästa hälsningar, Martin Sander



BRAVURA

Hållbart företagande

Bravuras fullständiga hållbarhetsredovisning för 2024 finner du på Bravuras hemsida under rubriken "Om Bravura – Hållbarhet".

Erbjudande och affärsområden

Bravura Sverige, Bravura Norge och Bravura Suomi

Vi hjälper företag att växa genom bemanning och rekrytering inom tre affärsområden:

- *Bravura Next Gen* – talanger med 0–5 års erfarenhet, nyutexaminerad kompetens, trainee-program samt studenter för extrajobb inom Engineering, Finance, Sales, Business Administration, IT-support och Customer Support.
- *Bravura Specialist* – kvalificerad kompetens med minst 5 års erfarenhet inom Engineering, Finance, Business Administration och Sales.
- *Bravura Management & Executive* – ledande befattningar och nischad kompetens inom C-level, V-level, D-level samt Board Members.
- *Brillante* – en nischad del av Bravura som arbetar med rekrytering inom IT/Tech.

Gemensamt för alla affärsområden är att kunden alltid får högsta engagemang och vi lovar att gå den extra milen för att hitta rätt kompetens, så att kunden kan fokusera på sin kärnverksamhet. Vi vet att eftertraktade talanger anställs snabbt. Genom att tillämpa en rekryteringsprocess som är anpassad utifrån målgruppen är vi först med att nå de mest eftertraktade kandidaterna.

Tjänstetyper

Bemanning

Uthyrning av tillfällig personal på hel- eller deltid. Bemanning gör en verksamhet flexibel och kunden får en extra resurs under den perioden det behövs. Vi följer löpande upp den extra resursen och tar hela arbetsgivaransvaret. Självklart ansvarar Bravura för att gällande kollektivavtal följs och för att kund som konsult är nöjda under uppdraget.

Try & Hire

En felrekrytering kostar både pengar och tid och om det blir fel behöver ofta hela processen göras om. Vi har en lösning som ger ett tryggt och flexibelt sätt att växa en verksamhet. Den kallas för Try & Hire och innebär att kunden inleder med att hyra in en konsult och fattar rekryteringsbeslut senare. Vi tar hela risken och står som arbetsgivare under hela perioden, varpå kunden anställer personen om kunden känner att det passar.

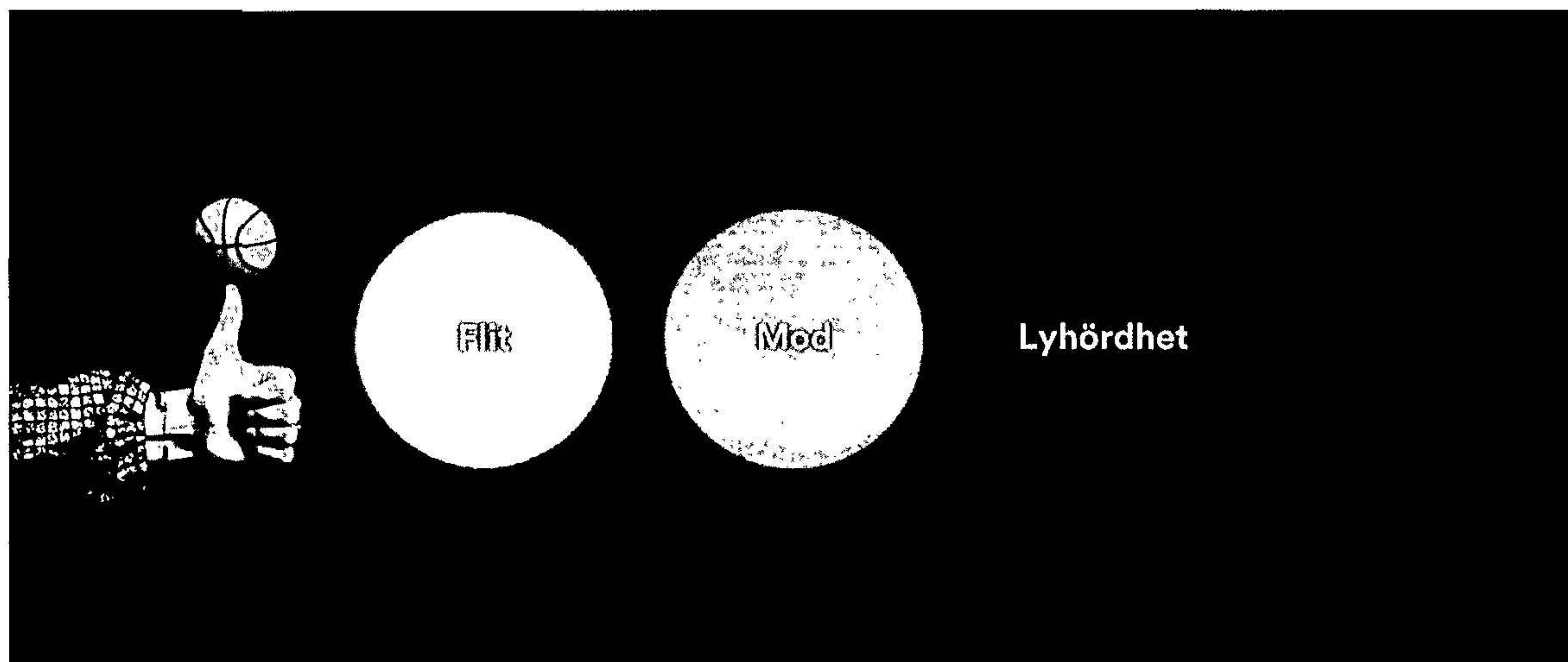
Rekrytering

Rekrytering är en process som tar lång tid, tid som våra kunder behöver lägga på andra saker. Därför är det effektivt att nyttja experter. Vi hjälper kunden med hela processen, från att annonsera till att söka och intervjua. Kunden presenteras för kandidater med rätt kompetens för tjänsten. Tiden kunden sparar kan läggas på företagets kärnverksamhet.

BRAVURA

Medarbetare Värderingar

Våra värdeord är flit, mod och lyhördhet. Dessa genomsyrar allt vi gör. De ska guida oss i allt från hur vi gör affärer till hur man är en bra kollega eller chef. Genom att gemensamt agera utifrån värdeorden i vardagen kan omvärlden uppfatta oss på ett enhetligt och tydligt sätt, vilket hjälper oss på vägen mot våra mål. Flit för oss är hunger, ambition och att alltid göra det lilla extra. Det är en del av vårt DNA. Mod är för oss att våga gå våra egna vägar oavsett vad andra gör. Att vara lyhörd handlar också om att se sig själv som en viktig del i ett lag, men samtidigt förstå att laget kretsar kring fler spelare än sig själv.



Medarbetarengagemang

Vi fokuserar på våra medarbetare, för att de ska kunna fokusera på våra kunder. Grundidén från dag ett har varit att stärka företag genom människor och människor genom jobb. Men vi börjar med att vara bäst i din värld, och hjälpa dig att nå ditt mål. Lyckas vi med det så kommer vi varje dag lite närmare vårt eget.

Vi jobbar med bemanning och rekrytering, men framför allt jobbar vi med människor. Vår uppgift är att matcha alla dem som söker intressanta jobb och utmaningar med företag där deras talang och erfarenhet kommer till sin rätt och kan utvecklas. För att möta våra uppdragsgivares önskemål engagerar vi de mest engagerade, och vi coachar dem till att bli den bästa versionen av sig själva.

Vi skiljer oss åt genom att sätta våra anställda, och dem vi förmedlar, i första rummet. Det har sedan 2008 visat sig vara det bästa för dig som är uppdragsgivare, för dig som söker jobb och för oss själva som företag.

BRAVURA

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bravura Society AB, org.nr 556967–5985, lämnar härmed årsredovisning samt koncernredovisning för räkenskapsåret 2024. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Generell information om moderbolaget

Bolagets firma är Bravura Society AB med säte i Stockholms kommun. Huvudkontorets adress är Hornsbruksgatan 28, 117 34 Stockholm.

Verksamhetsinriktning i koncernen

Bravura är ett av Sveriges 15 största företag inom bemanning- och rekrytering inom white-collar. Vi är experter på kompetensförsörjning och har sedan 2008 levererat rekryterings- och bemanningslösningar över hela Sverige.

Bravura levererar samhällsnytta genom att korta ledtider för vakanser och förbättra matchningen av kompetens på arbetsmarknaden. När vi är framgångsrika blir effekten att människor får jobb och företag utvecklas genom rätt kompetens.

Bravura sysselsätter i skrivande stund runt 600 personer, varav cirka 80 personer jobbar med att stärka våra kunder med rätt kompetens.

Alla bolag i koncernen jobbar för samma verksamhetsinriktning. I Bravura Sverige AB, Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy bedrivs försäljning och styrning av vår leverans. I dotterbolagen Bravura Consulting AB, Bravura Blue AB och Bravura Talent AB bedrivs leveransen av bemanningsaffären genom våra medarbetare som jobbar ute hos kund. Koncern-gemensam ledning och administration sker från dotterbolaget Bravura Group AB. Utöver det finns de vilande bolagen Brillante IT AB och Bossanova People Agency AB.

Bravura Sverige AB (med dotterbolag), Brillante IT AB samt Bravura Group AB är auktoriserade bemannings- och rekryteringsföretag och medlemmar i Svenskt Näringsliv och Kompetensföretagen.

Verksamhetsinriktning i moderbolaget

Bravura Society ABs verksamhet består i att äga aktier och andelar i andra företag och innehar andelar i dotterbolagen Bravura Soumi Oy, Bravura Norge AS, Bravura Sverige Holding AB,

Bossanova People Agency AB, Brillante IT AB samt Bravura Group AB.

Året som gått i koncernen

2024 summerat i siffror blev ett krävande år för koncernen med negativ tillväxt i omsättning på 27,3%. På EBITDA-nivå går vi från +5,1 MSEK år 2023 till -12,1 MSEK 2024. Det försämrade utfallet 2024 beror på en rad olika faktorer där makroläget i samhället och att den bransch vi verkar i är inne på sitt 14e kvartal med negativ omsättningstillväxt är de främsta.

Gällande vår nordiska satsning anser vi oss har en stabil och etablerad verksamhet via våra dotterbolag Bravura Norge AS och Bravura Suomi Oy. Under 2024 har fokus legat på att säkra lönsamhet från månad till månad i respektive bolag, som ett led i detta har vi delvis skalat ner bolagen något under året.

Utöver ovan har inga organisatoriska förändringar skett under året och ledningen har varit oförändrad med Martin Sander som VD.

Forskning och utveckling i koncernen

Vi har en avdelning som ansvarar för affärsutveckling på Bravura (Strategic Sales) och en som ansvarar för varumärke och marknad (Brand & Marketing). Dessa två tillsammans utgör grunden för vår motsvarighet till forskning och utveckling på Bravura.

Vi jobbar aktivt med att fatta datadrivna beslut. Genom att konsekvent be om information från våra kunder och kandidater om vad vi gör bra, vad vi gör mindre bra och vad dessa skulle önska för tjänster i framtiden så samlar vi den data som är grunden för vår utveckling. Utifrån de insikter som denna data ger oss utvecklar vi våra arbetssätt och våra erbjudanden för att, i slutändan, kunna bli bäst i världen på det vi gör.

Risker och riskhantering i koncernen

Bransch

Bravura verkar i en bransch som generellt sett påverkas direkt av konjunkturen. Är det hög-

BRAVURA

konjunktur så är efterfrågan på arbetskraft stor och tvärtom. Vi har historiskt sett klarat oss relativt bra även i lågkonjunktur och vår analys till detta är att den kompetens vi erbjuder är nödvändig även i lågkonjunktur. Våra olika erbjudanden har också en förmåga att passa in på rådande konjunktur, leverans av rekryterings-tjänster ökar i regel vid högkonjunktur och när osäkerhet skönjas i form av makrofaktorer som påverkar konjunkturen negativt så efterfrågas flexibilitet än mer av våra kunder och då ökar i regel vår uthyrningsaffär.

Konkurrensen är hård inom bemanningsbranschen och den transparenta prismodell som råder generellt inom branschen kan leda till prispress och på så sätt påverka våra marginaler. Vi jobbar kontinuerligt med att definiera och utveckla vårt erbjudande så att vi kan motivera kunden att välja oss även om vi inte är billigast.

Bravura Sverige AB (med dotterbolag), Brillante IT AB samt Bravura Group AB är auktoriserade och medlemmar i branschorganisationen Kompetensföretagen vilket är en kvalitetsstämpel som bl.a. innebär att vi är anslutna till kollektivavtal och tecknar försäkringar för alla våra anställda.

Verksamhet

Vår främsta tillgång är våra medarbetare, och vår tillväxtresa är beroende av att vi får behålla befintliga medarbetare samt hitta nya medarbetare som vill vara med på vår resa. Vi jobbar aktivt med medarbetarengagemang inom Bravura för att förstå vad som motiverar oss på Bravura och utveckla företaget i den riktningen.

Den största affärsrisken som vi har är sjuk-skrivningar hos våra konsulter. I en period med låga sjuktal så är vår marginal högre och i en period med höga sjuktal så gäller det motsatta. Vi mäter sjuktalen varje månad för att kunna följa utvecklingen och den påverkan det har på vår marginal.

Finansiella

Den största finansiella risk som vi bär är våra kundfordringar där risken ligger i att våra kunder inte betalar. Vi följer kontinuerligt upp hur fördelningen i vår kundportfölj ser ut för att styra mot en diversifierad kundportfölj och därigenom sprida risken. Samtidigt jobbar vi aktivt med uppföljning av inbetalningar för att i ett tidigt skede kunna identifiera en kund som eventuellt har problem att betala sina åtaganden gentemot oss och på så sätt ha möjlighet att begränsa en eventuell förlust.

Förväntningar avseende framtiden i koncernen

Det är fortsatt en tuff tid för vår bransch där branschen som helhet är inne på 14e kvartalet i rad med negativ omsättningstillväxt. Det finns så klart ljusglimtar och branscher som inte påverkas så mycket av just detta och det gäller att tillvarata dessa och genom ett högt engagemang fortsatt vara mest relevant för de som behöver vår hjälp.

Ser man till historisk data är trenden 8–10 negativa kvartal i rad innan en vändning kan skönjas. Vi, och många andra medlemsföretag med oss, tror därmed på att omsättningen kommer växa igen mot slutet av 2025.

Med beaktande av ovan kommer fokus under 2025 till stor del ligga på att styra om så mycket av vår interna styrka som möjligt mot affären, låta vårt värdeord FLIT genomsyra allt vi gör lite extra samt se till att hålla en tight kostnadskostym. På så sätt hoppas vi kunna stå som starkast när utvecklingen i branschen vänder.

Att stärka företag genom människor och människor genom jobb är samhällsviktigt i en tid då jobb blir än mer fundamentalt i människors liv. Vi ska fortsätta anstränga oss för att så många som möjligt ska få möjligheten att få vara en del av detta.

Bravuras primära expansionsstrategi är, och har alltid varit, att växa organiskt genom att öka vår kapacitet och bearbeta de marknader som vi är etablerade på, samt etablera oss på nya marknader. Detta gör vi genom att växa vår organisation med fler säljare, rekryterare och konsultchefer internt på våra kontor.

Ägarförhållanden

Bolaget är ett dotterbolag till Hillclimber AB, org.nr 556825–4964, som per balansdagen äger 82,7% av totala antalet andelar i bolaget. Resterande 17,3% ägs av medarbetare i koncernen där ingen enskild ägare har en ägarandel överstigande 10%.

BRAVURA

FLERÅRSÖVERSIKT (Tkr)

<i>Koncernen</i>	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	411 379	565 944	603 735	454 879
Resultat efter finansiella poster	-12 166	5 117	42 445	35 497
Rörelsemarginal (%)	neg	1	7	8
Balansomslutning	92 376	115 870	156 531	135 877
Soliditet (%)	neg	2	21	21
Antal anställda	700	952	1 045	757
<i>Moderbolaget</i>	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	0	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	-55 450	160 962	34 847	28 168
Rörelsemarginal (%)	neg	neg	neg	neg
Balansomslutning	120 042	173 944	35 159	28 474
Soliditet (%)	83	94	100	100
Antal anställda	0	0	0	0

För definitioner av nyckeltal, se Redovisnings- och värderingsprinciper.

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Aktie- kapital	Övrigt till- skjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat		Totalt
<i>Koncernen</i>					
Belopp vid årets ingång	50	0	2 403		2 453
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:					
Utdelning			-10 000		-10 000
Nyemission	1	2 747			2 748
Årets resultat			-12 174		-12 174
Belopp vid årets utgång	51	2 747	-19 771		-16 972
	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
<i>Moderbolaget</i>					
Belopp vid årets ingång	50	0	2 464	160 987	163 501
Disposition enligt beslut av årets årsstämma:					
Utdelning				-10 000	-10 000
Balanseras i ny räkning			150 987	-150 987	0
Nyemission	1	2 747			2 748
Årets resultat				-55 500	-55 500
Belopp vid årets utgång	51	2 747	153 451	-55 500	100 749

BRAVURA

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Fri överkursfond	2 747 457
Balanserad vinst	153 451 254
årets förlust	-55 499 811
	100 698 900
disponeras så att	
i ny räkning överföres	100 698 900
	100 698 900

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

BRAVURA

2025050611115

Koncernens Resultaträkning

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Nettoomsättning	2	411 379	565 944
Övriga rörelseintäkter	3	2 101	2 090
		413 480	568 034
Rörelsens kostnader			
Inhyrd personal		-6 187	-4 967
Övriga externa kostnader	4, 5	-44 948	-47 494
Personalkostnader	6	-371 958	-507 532
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 709	-2 068
Övriga rörelsekostnader		-413	-60
		-425 216	-562 121
Rörelseresultat		-11 735	5 913
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1 255	1 082
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 685	-1 878
		-430	-796
Resultat efter finansiella poster		-12 166	5 117
Resultat före skatt		-12 166	5 117
Skatt på årets resultat	7	-9	-2 833
Årets resultat		-12 174	2 284
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		-12 174	2 284

Koncernens Balansräkning

Tkr

Not 2024-12-31 2023-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Koncessioner, patent, licenser, varumrken samt liknande	8	33	4
		33	4

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	9	9 262	12 509
		9 262	12 509

Finansiella anläggningstillgångar

Andra långfristiga värdepappersinnehav	10	0	0
Andra långfristiga fordringar	11	490	579
		490	579

Summa anläggningstillgångar		9 785	13 092
------------------------------------	--	--------------	---------------

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		27 836	33 428
Fordringar hos koncernföretag		17 796	16 754
Aktuella skattefordringar		5 311	10 008
Övriga fordringar		206	169
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	29 324	39 291
		80 473	99 650

Kassa och bank	13, 14	2 118	3 128
		2 118	3 128

Summa omsättningstillgångar		82 591	102 778
------------------------------------	--	---------------	----------------

SUMMA TILLGÅNGAR		92 376	115 869
-------------------------	--	---------------	----------------

Koncernens
Balansräkning
Tkr

Not 2024-12-31 2023-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

15

Eget kapital

Aktiekapital

51

50

Övrigt tillskjutet kapital

2 747

0

Annat eget kapital inklusive årets resultat

-19 770

2 403

Summa eget kapital

-16 972

2 453

Långfristiga skulder

16

Skulder till kreditinstitut

7 311

10 039

7 311

10 039

Kortfristiga skulder

Checkräkningskredit

25 910

4 818

Skulder till kreditinstitut

1 160

1 601

Leverantörsskulder

10 531

13 811

Övriga skulder

23 124

30 279

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

17

41 312

52 869

102 037

103 378

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

92 376

115 869

2025050611117

Koncernens
Kassaflödesanalys
Tkr

Not 2024-01-01 2023-01-01
 -2024-12-31 -2023-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster		-12 166	5 117
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	18	1 709	-3 284
Betald skatt		4 688	-18 218

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital **-5 769** **-16 385**

Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital

Förändring kundfordringar		5 593	12 471
Förändring av kortfristiga fordringar		8 888	6 670
Förändring leverantörsskulder		-3 280	8 518
Förändring av kortfristiga skulder		-18 712	-14 843
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-13 280	-3 569

Investeringsverksamheten

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-33	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-268	-8 101
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 810	3 928
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		89	-413
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 598	-4 586

Finansieringsverksamheten

Nyemission		2 749	0
Förändring av checkkredit		21 092	4 818
Upptagna lån		0	3 927
Amortering av lån		-3 169	-1 762
Utbetald utdelning		-10 000	-11 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		10 672	-4 017

Årets kassaflöde **-1 010** **-12 172**

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början		3 128	15 380
Kursdifferens i likvida medel			
Kursdifferens i likvida medel		0	-80
Likvida medel vid årets slut		2 118	3 128

202505061119

**Moderbolagets
Resultaträkning**
Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4, 5	-150	-130
Personalkostnader	6	0	0
		-150	-130
Rörelseresultat	19	-150	-130
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	20	-55 500	0
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	21	0	160 900
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		200	192
		-55 300	161 092
Resultat efter finansiella poster		-55 450	160 962
Bokslutsdispositioner	22	-50	25
Resultat före skatt		-55 500	160 987
Skatt på årets resultat	7	0	0
Årets resultat		-55 500	160 987

**Moderbolagets
Balansräkning**

Tkr

Not 2024-12-31 2023-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag	23, 24	3 976	5 976
Andra långfristiga värdepappersinnehav	10	0	0
Andra långfristiga fordringar	25	107 400	161 000
		111 376	166 976
Summa anläggningstillgångar		111 376	166 976

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Fordringar hos koncernföretag		8 646	6 947
Övriga fordringar		10	9
		8 656	6 956
<i>Kassa och bank</i>	14	10	12
Summa omsättningstillgångar		8 666	6 968

SUMMA TILLGÅNGAR

120 042 173 944

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

15, 26

Bundet eget kapital

Aktiekapital		51	50
		51	50

Fritt eget kapital

Fri överkursfond		2 747	0
Balanserad vinst eller förlust		153 451	2 464
Årets resultat		-55 500	160 987
		100 698	163 451

Summa eget kapital

100 749 163 501

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		0	15
Skulder till koncernföretag		19 189	10 347
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	104	81
Summa kortfristiga skulder		19 293	10 443

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

120 042 173 944

**Moderbolagets
Kassaflödesanalys**

Tkr

	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-55 450	160 962
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	18	55 500	-160 900
Betald skatt		0	18
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		50	80
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 700	6 335
Förändring av leverantörsskulder		-15	15
Förändring av kortfristiga skulder		8 915	4 661
Kassaflöde från den löpande verksamheten		7 250	11 091
Investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-125
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	-125
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		2 748	0
Utbetald utdelning		-10 000	-11 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 252	-11 000
Årets kassaflöde		-2	-34
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		12	46
Likvida medel vid årets slut		10	12

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.
Övriga tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärden där inget annat anges

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänsteuppdrag / entreprenaduppdrag på löpande räkning intäktsredovisas i takt med att arbetet utförs. Upparbetad, ej fakturerad intäkt tas i balansräkningen upp till det belopp som beräknas bli fakturerat och redovisas i posten "Upplupna intäkter".

Ersättning i form av ränta, royalty eller utdelning redovisas som intäkt när det är sannolikt att företaget kommer att få de ekonomiska fördelar som är förknippade med transaktionen och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Ränta redovisas som intäkt enligt den så kallade effektivräntemetoden. Royalty periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd. Utdelning redovisas som intäkt när företagens rätt till betalning är säkerställd.

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Intresseföretag och gemensamt styrt företag

Som intresseföretag räknas sådana företag där företaget har ett betydande men inte bestämmande inflytande. Ett betydande inflytande anses normalt föreligga när företaget äger minst 20 % men inte mer än 50 % av rösterna i ett annat företag.

Redovisning av intresseföretag

Innehav i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Metoden innebär att andelen i intresseföretag tas upp till anskaffningsvärde i balansräkningen. Erhållen utdelning från intresseföretag redovisas som intäkt i resultaträkningen.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

Förändring av internvinst under räkenskapsåret har elimineras i koncernresultaträkningen.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5 år
---	------

Materiella anläggningstillgångar

Maskiner och andra tekniska anläggningar	3-5 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas och värderas till anskaffningsvärde. Kundfordringar övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade det vill säga med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras. Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde.

Leasingavtal

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Avsättningar

Som avsättning har redovisats förpliktelser gentemot tredje man som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen antingen är säkra eller sannolika till sin förekomst men oviss till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Offentliga bidrag

I de fall ingen framtida prestation för att erhålla bidraget krävs, intäktsredovisas offentliga bidrag då villkoren för att erhålla bidraget är uppfyllda. Offentliga bidrag värderas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i procent av omsättningen.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

2025050611125

Not 2 Nettoomsättningens fördelning Koncernen

	2024	2023
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Uthyrning, bemanning och rekrytering	357 956	497 705
Rekryteringstjänster	48 233	61 411
HR Consulting	0	2 769
Vidarefakturerade kostnader	5 190	4 059
	411 379	565 944
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Sverige	406 781	562 492
Inom EU	2 572	986
Övriga Världen	2 026	2 466
	411 379	565 944

Not 3 Offentliga bidrag Koncernen

Under året har offentligt stöd avseende höga sjuklöner erhållits om 616 tkr (451 tkr). Utöver det har statligt stöd från Autoplan erhållits om 220 tkr (0 tkr).

Not 4 Leasingavtal

Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 20 230 tkr (20 233 tkr).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom ett år	9 445	18 604
Senare än ett år men inom fem år	58 265	47 804
Senare än fem år	0	7 604
	67 710	74 012
Leasingobjekt		
Anläggningstillgångar		
Akkumulerade anskaffningsvärden	12 033	14 609
Akkumulerade avskrivningar	-3 562	-2 968
Utgående redovisat värde	8 471	11 641

Leasingobjekt avser anläggningstillgångar genom finansiella leasingavtal vilka aktiveras och skrivs av baserat på nyttjandeperioden. Finansiell leasing avser bilar.

Moderbolaget

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 0 tkr (0 tkr).

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	2023
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	542	437
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	35	25
	577	462

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2024	2023
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	95	88
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Övriga tjänster	0	0
	95	88

Not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernen

	2024	2023
Medelantalet anställda		
Kvinnor	397	533
Män	303	419
	700	952
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	2 463	3 022
Övriga anställda	261 841	361 094
	264 304	364 116
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	720	862
Pensionskostnader för övriga anställda	16 586	21 632
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	86 176	117 402
	103 482	139 896
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	367 786	504 012

Av medelantalet anställda i koncernen om 700 st är 7 st anställda i Bravura Soumi Oy och 4 st i Bravura Norge AS.

2025050611128

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	67 %	60 %
Andel män i styrelsen	33 %	40 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	20 %	33 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	80 %	67 %

Avtal om avgångsvederlag

VD i dotterbolaget Bravura Group AB har avtal om upp till 9 månadslöner vid uppsägning från företagets sida.

Moderbolaget

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	67 %	67 %
Andel män i styrelsen	33 %	33 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %

Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt

Koncernen

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-9	-2 833
Totalt redovisad skatt	-9	-2 833

Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-12 166		5 117
Skatt enligt gällande skattesats		2 506		-1 054
Ej skattepliktiga intäkter	0,17	21	-0,37	19
Ej avdragsgilla kostnader	-2,10	-255	9,62	-492
Skattemässigt underskott för vilken uppskjuten skattefordran ej har redovisats	-18,75	-2 281	35,29	-1 806
Under året utnyttjande av tidigare års underskottsavdrag vars skattevärde ej redovisats som tillgång	0,00	0	-9,77	500
Redovisad effektiv skatt	-0,07	-9	55,36	-2 833

Moderbolaget

	2024	2023
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	0	0
Totalt redovisad skatt	0	0

Avstämning av effektiv skatt

	2024		2023	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-55 500		160 987
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	11 433	20,60	-33 163
Ej skattepliktiga intäkter	0,00	0	-20,59	33 145
Ej avdragsgilla kostnader	-20,60	-11 433		
Underskottsavdrag vars skattevärde ej längre redovisas som tillgång	0,00	0	-0,01	18
Redovisad effektiv skatt	0,00	0	0,00	0

Not 8 Koncessioner, patent, licenser, varumrken samt liknande Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	318	318
Inköp	33	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	351	318
Ingående avskrivningar	-314	-305
Årets avskrivningar	-4	-9
Utgående ackumulerade avskrivningar	-318	-314
Utgående redovisat värde	33	4

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 628	15 179
Inköp	268	8 101
Försäljningar/utrangeringar	-2 666	-6 652
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 230	16 628
Ingående avskrivningar	-4 119	-4 785
Försäljningar/utrangeringar	856	2 725
Årets avskrivningar	-1 705	-2 059
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 968	-4 119
Utgående redovisat värde	9 262	12 509

2025050611130

**Not 10 Andra långfristiga värdepappersinnehav
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	21 562
Inköp	0	0
Sakutdelning innehav	0	-21 562
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0
Utgående redovisat värde	0	0

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	21 562
Inköp	0	0
Sakutdelning innehav	0	-21 562
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	0
Utgående redovisat värde	0	0

**Not 11 Andra långfristiga fordringar
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	579	400
Inköp	90	179
Avgående fordringar	-179	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	490	579
Utgående redovisat värde	490	579

**Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna intäkter	21 665	28 816
Förutbetalda hyresintäkter	5 024	5 761
Övriga förutbetalda kostnader	2 635	4 714
	29 324	39 291

**Not 13 Checkräkningskredit
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	40 000	40 000
Utnyttjad kredit uppgår till	-25 910	-4 818

2025050611131

**Not 14 Likvida medel
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	2 118	3 128
	2 118	3 128

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	10	12
	10	12

**Not 15 Antal aktier och kvotvärde
Koncernen**

	Antal aktier	Kvotvärde
Namn		
Antal A-Aktier	102 897	0,5
	102 897	

Moderbolaget

	Antal aktier	Kvotvärde
Namn		
Antal A-Aktier	102 897	0,5
	102 897	

**Not 16 Långfristiga skulder
Koncernen**

Inga skulder förfaller senare än fem år efter balansdagen. Skulder till kreditinstitut avser skulder för finansiella leasingavtal.

**Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	18 231	24 263
Upplupna semesterlöner	15 104	20 223
Upplupna sociala avgifter	4 709	6 257
Övriga upplupna kostnader	488	1 545
Övriga förutbetalda intäkter	2 780	581
	41 312	52 869

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga upplupna kostnader	104	81
	104	81

**Not 18 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet
Koncernen**

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	1 709	2 068
Upplöst avsättning till incitamentsprogram	0	-5 352
	1 709	-3 284

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	55 500	0
Vinst vid försäljning av finansiella tillgångar	0	-160 900
	55 500	-160 900

Not 19 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Moderbolaget

Under året har inga koncerninterna inköp eller försäljningar ägt rum.

Not 20 Resultat från andelar i koncernföretag

Moderbolaget

	2024	2023
Nedskrivningar	-55 500	0
	-55 500	0

Not 21 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

Moderbolaget

	2024	2023
Resultat vid avyttringar	0	160 900
	0	160 900

Not 22 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget

	2024	2023
Mottagna koncernbidrag	0	25
Lämnade koncernbidrag	-50	0
	-50	25

2025050611133

Not 23 Andelar i koncernföretag

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 976	267
Lämnat aktieägartillskott	55 500	5 809
Erhållet tidigare lämnat aktieägartillskott	-2 000	-100
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	59 476	5 976
Ingående nedskrivningar	0	0
Årets nedskrivningar	-55 500	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-55 500	0
Utgående redovisat värde	3 976	5 976

Not 24 Specifikation andelar i koncernföretag

Moderbolaget

Namn	Kapital- andel	Rösträtts- andel	Bokfört värde
Bravura Sverige Holding AB	100%	100%	50
Bossanova People Agency AB	100%	100%	271
Bravura Group AB	100%	100%	50
Brillante IT AB	100%	100%	25
Bravura Norge AS	100%	100%	80
Bravura Soumi Oy	100%	100%	3 500
			3 976

	Org.nr	Säte
Bravura Sverige Holding AB	559455-2787	Stockholm
Bossanova People Agency AB	559029-9144	Stockholm
Bravura Group AB	559380-0120	Stockholm
Brillante IT AB	559455-1813	Stockholm
Bravura Norge AS	928871525	Oslo
Bravura Soumi Oy	3311295-7	Helsingfors

Not 25 Andra långfristiga fordringar

Moderbolaget

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	161 000	0
Tillkommande fordringar	0	161 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	161 000	161 000
Ingående nedskrivningar	0	0
Omklassificeringar	-53 600	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-53 600	0
Utgående redovisat värde	107 400	161 000

2025050611134

**Not 26 Disposition av vinst eller förlust
Moderbolaget**

2024-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

fri överkursfond	2 747
balanserad vinst	153 451
årets förlust	-55 500
	100 699
disponeras så att	
i ny räkning överföres	100 699
	100 699

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Not 27 Uppgifter om moderföretag

Koncernen

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Moderbolaget

Moderföretag i den största koncern där företaget ingår och som upprättar koncernredovisning är Hillclimber AB med organisationsnummer 556825-4964 med säte i Stockholm.

Not 28 Ställda säkerheter

Koncernen

	2024-12-31	2023-12-31
För skulder till kreditinstitut:		
Företagsinteckning för checkkredit	60 000	60 000
Bankgaranti för lokaler	1 597	1 597
	61 597	61 597

Not 29 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Koncernen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Moderbolaget

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Martin Sander
Verkställande direktör

Charlotta Lundström

Linnéa Agestam

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

2025050611135

Participants

BRAVURA SVERIGE AB 556752-0803 Sweden

Signed with Swedish BankID

Signatory

Name returned from Swedish BankID: LINNÉA AGESTAM
Social security number returned from Swedish BankID:
198406121403

Linnea Agestam
CFO
linnea.agestam@bravura.se

2025-04-16 14:44:14 UTC

Date

Delivery channel: Email
IP Address: 94.191.153.142

Signed with Swedish BankID

Signatory

Name returned from Swedish BankID: Nils Hugo Martin Sander
Social security number returned from Swedish BankID:
198110052456

Martin Sander
martin.sander@bravura.se

2025-04-16 14:50:50 UTC

Date

Delivery channel: Email
IP Address: 104.28.148.91

CHARLOTTA LUNDSTRÖM Sweden

Signed with Swedish BankID

Signatory

Name returned from Swedish BankID: CHARLOTTA LUNDSTRÖM
Social security number returned from Swedish BankID:
198102220186

Charlotta Lundström
lotta@halleyhr.com

2025-04-16 14:46:48 UTC

Date

Delivery channel: Email
IP Address: 83.185.45.201

LINN HASLUM LINDGREN Sweden

Signed with Swedish BankID

Signatory

Name returned from Swedish BankID: Linn Maria Lindgren
Social security number returned from Swedish BankID:
197710060505

Linn Haslum Lindgren
linn.haslum.lindgren@se.ey.com

2025-04-16 15:06:58 UTC

Date

Delivery channel: Email
IP Address: 147.161.150.110

2025050611136



Building a better
working world

2025050611137

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bravura Society AB, org.nr 556967-5985

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bravura Society AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i sidorna 7-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-6. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning

och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen



Building a better
working world

2025050611138

och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheterna inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Bravura Society AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt

styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad revisor

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Linn Maria Lindgren

Auktoriserad revisor

Serienummer: 402c65700453f6[...]436c20d6cb162

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-04-16 15:13:44 UTC



2025050611139

Penneo dokumentnyckel: 78QSA-HRY43-DCU01-LQIN9-PWG24-R6W1N

Detta dokument är undertecknat digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerade uppgifternas integritet är validerad med hjälp av ett beräknat hashvärde för originaldokumentet. Alla kryptografiska bevis är inbäddade i denna PDF, vilket säkerställer både autenticitet och möjlighet till framtida validering.

Detta dokument är försett med ett kvalificerat elektroniskt sigill som innehåller ett certifikat och en tidsstämpel från en kvalificerad tillhandahållare av betrodda tjänster.

Så här verifierar du dokumentets äkthet:

När du öppnar dokumentet i Adobe Reader kan du se att det är certifierat av **Penneo A/S**. Detta bekräftar att dokumentets innehåll förblir oförändrat sedan tidpunkten för undertecknandet. Bevis för de enskilda undertecknarnas digitala signaturer bifogas dokumentet.

De kryptografiska bevisen kan kontrolleras med hjälp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andra valideringsverktyg för digitala signaturer.