20220425090927

# Årsredovisning

för

# GHP Hud Holding AB

559204-2179

Räkenskapsåret

2021

## Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i GHP Hud Holding AB intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma den 7 / 4 2022. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg den 7 / 4 2022

Hans Persson

20220425090928

# Årsredovisning

för

# GHP Hud Holding AB

559204-2179

Räkenskapsåret

2021

**Innehållsförteckning**


| | |
|---|---|
| Förvaltningsberättelse | 1 |
| Resultaträkning | 3 |
| Balansräkning | 4 |
| Noter | 6 |


Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425099229

Styrelsen för GHP Hud Holding AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2021.

# Förvaltningsberättelse

## Information om verksamheten
Bolaget skall, direkt eller indirekt via dotterbolag, äga och förvalta lös egendom.

Företaget har sitt säte i Göteborg.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret
Inga väsentliga händelser under året har inträffat.

## Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
Bolaget och dess dotterföretag förväntas fortsätta att utvecklas positivt det kommande året.

## Ägarförhållanden
Bolaget ägs till 51% av Global Health Partner Swe AB, org.nr 556694-4178 med säte i Göteborg.

## Koncernförhållanden
Med koncernföretag avses de företag som ingår i den koncern där GHP Specialty Care AB är moderföretag, org.nr 556757-1103, med säte i Göteborg. GHP Specialty Care AB är noterat vid Nasdaq Stockholm, Small Cap.

| **Flerårsöversikt** (Tkr) | **2021** | **2020** | **2019** (8 mån) |
|---|---|---|---|
| Nettoomsättning | 0 | 0 | 0 |
| Resultat efter finansiella poster | -256 | -256 | -121 |
| Balansomslutning | 23 024 | 22 971 | 23 076 |
| Soliditet (%) | 60,3 | 61,3 | 62,1 |

## Förändring av eget kapital

| | **Aktie-kapital** | **Balanserat resultat** | **Årets resultat** | **Totalt** |
|---|---|---|---|---|
| Belopp vid årets ingång | 50 000 | 14 285 600 | -252 958 | **14 082 642** |
| Disposition enligt beslut av årets årsstämma: | | -252 958 | 252 958 | **0** |
| Årets resultat | | | -202 968 | **-202 968** |
| **Belopp vid årets utgång** | **50 000** | **14 032 642** | **-202 968** | **13 879 674** |

Villkorade, ännu ej återbetalda, aktieägartillskott uppgår per balansdagen till 0 kr (0 kr).

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5
VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425095930

**Förslag till vinstdisposition**
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

| | |
|---|---|
| balanserad vinst | 14 032 642 |
| årets förlust | -202 968 |
| | **13 829 674** |

| | |
|---|---|
| disponeras så att | |
| till aktieägare utdelas (15,30 kronor per aktie) | 1 499 981 |
| i ny räkning överföres | 12 329 693 |
| | **13 829 674** |

Styrelsen föreslås bemyndigas att besluta om tidpunkt då utdelningen skall betalas.

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425090931

# Resultaträkning

Tkr

| | Not | 2021-01-01 -2021-12-31 | 2020-01-01 -2020-12-31 |
|---|---|---|---|
| 1 | | | |
| **Rörelsens intäkter** | | | |
| Nettoomsättning | | 0 | 0 |
| | | **0** | **0** |
| **Rörelsens kostnader** | | | |
| Övriga externa kostnader | 2 | -18 | -15 |
| | | **-18** | **-15** |
| **Rörelseresultat** | | **-18** | **-15** |
| **Resultat från finansiella poster** | | | |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | | -238 | -241 |
| | | **-238** | **-241** |
| **Resultat efter finansiella poster** | | **-256** | **-256** |
| **Resultat före skatt** | | **-256** | **-256** |
| Skatt på årets resultat | | 53 | 3 |
| **Årets resultat** | | **-203** | **-253** |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425090932

# Balansräkning
Tkr

| | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|---|---|---|
| | 1 | | |
| **TILLGÅNGAR** | | | |
| **Anläggningstillgångar** | | | |
| ***Finansiella anläggningstillgångar*** | | | |
| Andelar i koncernföretag | 3, 4 | 22 961 | 22 961 |
| Uppskjuten skattefordran | | 63 | 10 |
| | | **23 024** | **22 971** |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **23 024** | **22 971** |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **23 024** | **22 971** |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425090933

# Balansräkning

Tkr

| | Not | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|---|---|---|
| | 1 | | |
| **EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | | |
| **Eget kapital** | | | |
| ***Bundet eget kapital*** | | | |
| Aktiekapital | | 50 | 50 |
| | | **50** | **50** |
| ***Fritt eget kapital*** | | | |
| Balanserad vinst eller förlust | | 14 033 | 14 286 |
| Årets resultat | | -203 | -253 |
| | | **13 830** | **14 033** |
| **Summa eget kapital** | | **13 880** | **14 083** |
| **Långfristiga skulder** | 5 | | |
| Skulder till kreditinstitut | | 625 | 1 875 |
| **Summa långfristiga skulder** | | **625** | **1 875** |
| **Kortfristiga skulder** | | | |
| Skulder till kreditinstitut | | 1 250 | 1 250 |
| Skulder till koncernföretag | | 7 251 | 5 745 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | | 18 | 18 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | **8 519** | **7 013** |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | **23 024** | **22 971** |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

20220423090934

# Noter

Tkr

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

### Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

*Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar*

Vid varje balansdag bedöms om det finns indikationer på nedskrivningsbehov av någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående och prövas individuellt.

### Inkomstskatter

*Uppskjuten skatt*

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar nettoredovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstadgats. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

### Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425090935

**Koncernförhållanden**
Företaget är moderföretag men med hänvisning till undantagsreglerna i årsredovisningslagen 7 kap 2§ upprättas ingen egen koncernredovisning. Det överordnade moderföretaget GHP Specialty Care AB, organisationsnummer 556757-1103 med säte i Göteborg upprättar koncernredovisning.

**Nyckeltalsdefinitioner**
Nettoomsättning
Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning
Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)
Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

**Not 2 Arvode till revisorer**
Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

| | **2021** | **2020** |
|---|---|---|
| **Ernst & Young AB** | | |
| Revisionsuppdrag | 15 | 14 |
| | **15** | **14** |

**Not 3 Andelar i koncernföretag**

| | **2021-12-31** | **2020-12-31** |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärden | 22 961 | 22 961 |
| **Utgående ackumulerade anskaffningsvärden** | **22 961** | **22 961** |
| **Utgående redovisat värde** | **22 961** | **22 961** |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5
VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425090936

## Not 4 Specifikation andelar i koncernföretag

| Namn | Kapital-andel | Rösträtts-andel | Antal andelar | Bokfört värde |
|---|---|---|---|---|
| GHP Hud Malmö AB | 100% | 100% | 100 | 100 |
| GHP Hudcentrum Hagastaden AB | 100% | 100% | 5 681 85 0 | 18 454 |
| GHP Hudcentrum Hagastaden Förs. | 100% | 100% | 0 | 946 |
| GHP Hudkliniken vid Sophiahemmet | 60% | 60% | 600 | 3 462 |
| | | | | **22 962** |

| | Org.nr | Säte | Eget kapital | Resultat |
|---|---|---|---|---|
| GHP Hud Malmö AB | 559170-4217 | Malmö | 249 | 160 |
| GHP Hudcentrum Hagastaden AB | 556900-3113 | Stockholm | 3 826 | 667 |
| GHP Hudcentrum Hagastaden Förs. | 556936-1347 | Stockholm | 1 420 | 242 |
| GHP Hudkliniken vid Sophiahemmet | 559016-1542 | Stockholm | 427 | 155 |

## Not 5 Långfristiga skulder

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|---|---|
| Skulder som ska betalas senare än fem år efter balansdagen | 0 | 0 |
| | **0** | **0** |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

20220425093937

## Not 6 Ställda säkerheter

| | 2021-12-31 | 2020-12-31 |
|---|---|---|
| Onoterade värdepapper, pant i aktier | 18 681 | 18 681 |
| | **18 681** | **18 681** |

Göteborg den / 2022

Hans Persson
Styrelseordförande

Johan Heilborn

Peter Norrman

Gunnar Ahlberg

Daniel Öhman

Vår revisionsberättelse har lämnats den / 2022

Ernst & Young AB

Malin Ekman Lorentzon
Auktoriserad revisor

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

## SIGNATURES ALLEKIRJOITUKSET UNDERSKRIFTER SIGNATURER UNDERSKRIFTER

This documents contains 10 pages before this page
Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden
Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 10 sider før denne side
Detta dokument innehåller 10 sidor före denna sida

20220425090938

GUNNAR AHLBERG 6108170157
b930d8eb-38ef-4aa1-aa74-312a2de6a3d9 - 2022-04-07 11:30:42 UTC +03:00
BankID - 9af8b3f6-c1b1-4677-8367-258cf6d4db27 - SE

Peter Norrman 196105231150
a415d23e-811f-44b8-94af-ab022195ac5c - 2022-04-07 11:35:33 UTC +03:00
BankID - 3587b8f6-a49e-4c6a-b653-4ee8a52686c8 - SE

Daniel Robert Öhman 198011194811
37e73203-5ce8-48e5-b725-12a6e3b52b09 - 2022-04-07 11:47:54 UTC +03:00
BankID - 7664ba71-e2cc-4555-b42b-1d8ab6a6d4b7 - SE

HANS PERSSON 195809185993
d69ed35b-cdc4-44a2-8dc6-f50e67399d26 - 2022-04-07 12:58:22 UTC +03:00
BankID - e0797766-b403-4cda-b7b9-a9788329bd50 - SE

JOHAN HEILBORN 196101251111
f571e005-cac3-4c5e-bfc9-9a71fedbc373 - 2022-04-07 20:44:02 UTC +03:00
BankID - a36ca0b1-9763-477b-9943-b60bf039ed04 - SE

MALIN EKMAN LORENTZON 8806055508
e4b675ed-c8a0-4233-a363-a3089878264c - 2022-04-07 22:00:33 UTC +03:00
BankID - 32cc7289-e312-4389-b973-2af0a1feef00 - SE

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| authority to sign | asemavaltuutus | ställningsfullmakt | autoritet til å signere | myndighed til at underskrive |
| representative | nimenkirjoitusoikeus | firmateckningsrätt | representant | repræsentant |
| custodial | huoltaja/edunvalvoja | förvaltare | foresatte/verge | frihedsberøvende |

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
https://sign.visma.net/sv/document-check/6fe270d2-9652-4df8-a9b4-c2913b4107a5

VISMA Sign
www.vismasign.com

Building a better working world

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i GHP Hud Holding AB, org.nr 559204-2179

## Rapport om årsredovisningen

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för GHP Hud Holding AB för räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av GHP Hud Holding ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till GHP Hud Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### *Revisorns ansvar*

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: 4M36F-CULVF-FYZJT-OVCYE-P3WNO-P5EUU

Building a better working world

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av GHP Hud Holding AB för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till GHP Hud Holding AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den dag som framgår av elektronisk signatur

Ernst & Young AB

Malin Ekman Lorentzon
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: 4M36F-CULVF-FYZJT-OVCYE-P3MNO-P5EUU

*Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.*

*"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."*

**MALIN EKMAN LORENTZON** (SSN-validerad)
**Auktoriserad revisor**
*Serienummer: 19880605xxxx*
*IP: 147.161.xxx.xxx*
*2022-04-07 19:05:33 UTC*

*Penneo dokumentnyckel: 4W36E-CUL7Y-VFYZT-OVCYE-P3MNO-P5EUD*

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

**Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet**
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validate**

20221209015576

# 2021

## GHP ÅRSREDOVISNING

Kvalitet genom specialisering

# Innehåll


**GHP 2021** . . . . . 1
**VD-ord** . . . . . 2
**Detta är GHP** . . . . . 3
Kvalitet genom specialisering . . . . . 4
Samhällsnytta . . . . . 6
Hållbarhet . . . . . 7
**Strategi och finansiella mål** . . . . . 8
**Affärsmodell** . . . . . 9
Specialistkliniker . . . . . 10
Partnerskap . . . . . 11
Samarbete . . . . . 12
**Segment** . . . . . 13
GHP Focus . . . . . 14
GHP Solutions . . . . . 16
UAE . . . . . 19
**Aktien** . . . . . 20
Aktieutveckling . . . . . 20
Aktieägarinformation . . . . . 22
Avstämning alternativa nyckeltal . . . . . 23
Definitioner . . . . . 24
Förvaltningsberättelse . . . . . 25

**FINANSIELLA RAPPORTER** . . . . . 33
Koncernens rapport över resultaträkning . . . . . 34
Koncernens rapport över totalresultat . . . . . 34
Koncernens rapport över finansiell ställning . . . . . 35
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital . . . . . 37
Koncernens rapport över kassaflöde . . . . . 38
Koncernens noter . . . . . 39
Moderbolagets resultaträkning . . . . . 64
Moderbolagets rapport över totalresultat . . . . . 64
Moderbolagets balansräkning . . . . . 65
Moderbolagets förändringar i eget kapital . . . . . 67
Moderbolagets kassaflöde . . . . . 67
Moderbolagets noter . . . . . 68
**Revisionsberättelse** . . . . . 74
**Bolagsstyrningsrapport** . . . . . 77
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten . . . . . 81
Styrelse . . . . . 82
Ledning . . . . . 83
Delägare . . . . . 84

20221209015777

# GHP 2021

Under 2021 fortsatte GHP att växa och förbättra sitt resultat. Pandemin har även under detta år påverkat organisationen men verksamheterna har på ett föredömligt sätt anpassat sig till de nya förutsättningarna. Under året har GHP tagit flera viktiga steg mot att uppnå sina finansiella mål där uppstarter av nya kliniker, effektiviseringsarbete och stärkt organisation stått i fokus.

Den 7 mars 2022 lämnade Capio Group Services AB ett offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i GHP om 35 kronor kontant för varje aktie i GHP. GHP:s budkommitté rekommenderar enhälligt aktieägarna att acceptera erbjudandet. Med anledning av erbjudandet kommer GHP:s årsstämma inte att hållas den 28 april 2022 utan skjuts upp och hålls några veckor senare. Kallelse, med uppgift om ny dag för årsstämman, kommer att utfärdas senast fyra veckor före årsstämman. För mer information om erbjudandet, inklusive villkor och andra detaljer, se www.healthcare-nordic.com.

## Året 2021 i korthet

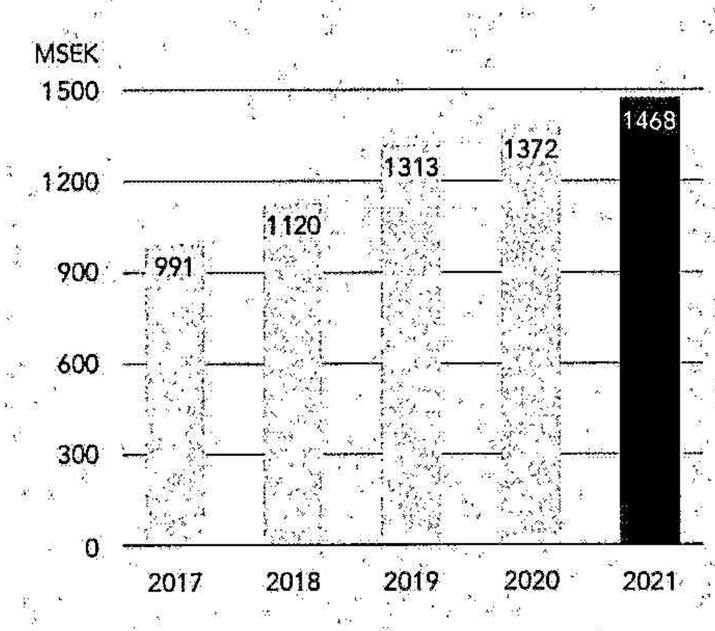
- GHP inleder samarbete med Avonova i deras sjukvårdsförsäkringssatsning och har ansvar för patientkoordinering, vårdgivarnätverk och totalkostnad
- Investering i Qurant företagshälsa
- GHP:s avtal om driften av sjukhusen i Förenade Arabemiraten avslutas i slutet av 2021
- Medicinskt Centrum öppnar i Göteborg
- GHP satsar på diabetesvård i Saudiarabien
- Etablering av ytterligare klinik i Göteborg samt ny spetsklinik i Stockholm inom urologi
- GHP tecknar avtal med Bliwa för att ta helhetsansvar för vårdförsäkring

## Nyckeltal

| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Omsättning, MSEK | 1 468 | 1 372 |
| EBIT, MSEK[1] | 89 | 100 |
| Justerat EBIT exkl. uppstarter MSEK | 93,0 | 80,3 |
| EBIT-marginal, %[1] | 6,1 | 7,3 |
| Justerad EBIT-marginal exkl. uppstarter % | 6,3 | 5,8 |
| Resultat efter finansiella poster, MSEK | 78 | 92 |
| Årets resultat, MSEK | 59 | 74 |
| Medelantal anställda | 760 | 732 |
| Soliditet, % | 42 | 42 |
| Resultat per aktie, SEK | 0,78 | 0,98 |
| Eget kapital per aktie, SEK | 7,28 | 5,74 |
| Aktiekurs, SEK | 25,8 | 26,40 |
| Börsvärde, MSEK | 1 813 | 1 856 |

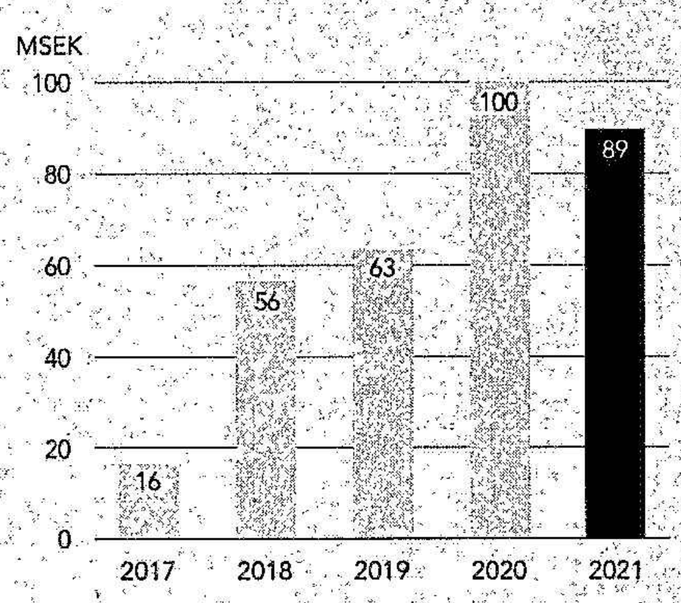
1 I rörelseresultatet ingår realisationsvinst på 19,8 MSEK 2020.

UTVECKLING OMSÄTTNINGSTILLVÄXT 2017–2021




Genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) 2017–2021: 10,7%.

UTVECKLING RÖRELSERESULTAT 2017–2021




Reavinsten på 19,8 MSEK för försäljning av GHP Urologcentrum Odenplan i Q4 2020 är inkluderad i grafen ovan.

# Det underliggande ekonomiska resultatet 2021 blev GHP:s bästa hittills

Innan vi summerar året som gått vill jag naturligtvis kommentera Capio:s offentliga uppköpserbjudande till GHP:s aktieägare. Förutsatt att affären slutförs, kommer ett samgående med Capio möjliggöra för den sammanslagna gruppen att fortsätta, och ytterligare stärka, utvecklingen av nordisk hälsovård med innovativa lösningar. Jag är övertygad om att det utomordentliga kliniska arbete som idag utförs inom GHP kan fortsätta att excellera som en del av Capio. Vidare är det glädjande att våra ägare de senaste +8 åren har fått en värdeökning på 660% plus utdelningar.

Under 2021 har vi lagt en stark grund för att uppnå våra finansiella mål som är att ha en genomsnittlig årlig organisk tillväxt på minst 15% med en rörelsemarginal på minst 7%. I samband med denna satsning har vi även förändrat våra segment och våra segmentsnamn. Vi har skapat Focus som inkluderar våra fokuserade kliniker som arbetar under devisen "Kvalitet genom specialisering" och inkluderar all vårdverksamhet (inklusive verksamheten i Kuwait). Vårdsamverkans nya namn är Solutions för att tydliggöra hur vi levererar kompletta helhetslösningar.

Det underliggande ekonomiska resultatet 2021 blev GHP:s bästa hittills, trots att pandemin även under detta år påverkat våra verksamheter. Klinikerna har återigen visat att man är skickliga på att hantera nya förutsättningar och utmaningar. Detta är ett bevis på att vi har en stark organisation med väldigt duktiga medarbetare.

Den organiska tillväxten 2021 uppgick till 10,7%. Merparten av tillväxten kommer från våra befintliga kliniker i Focus. En viktig komponent för att öka tillväxttakten ytterligare är uppstarter av nya kliniker. Det är därför väldigt glädjande att vi nu har fyra pågående uppstartsprojekt. I slutet av det tredje kvartalet startade vi GHP Medicinskt Centrum Göteborg och vi har nu även slagit upp portarna för vår nya rygg- och ortopediklinik i Malmö. I denna klinik har vi fyra egna operationssalar och fina lokaler för både mottagningsverksamhet och vårdavdelning.

Utöver dessa två nya kliniker har vi även beslutat om att starta upp en helt ny verksamhet i Göteborg för allmänkirurgi, urologi och gastroenterologi samt en ny klinik i Stockholm inom urologi. Det här är uppstarter som kommer att möta våra kunders efterfrågan på högkvalitativ vård inom respektive diagnosområde och samtidigt bidra till GHP:s tillväxt under 2022 och 2023. Dessa uppstarter har en omsättningspotential på +250 MSEK.

Under hösten meddelade GHP:s uppdragsgivare i Ajman i Förenade Arabemiraten att man kommer att konsolidera driften av sjukhusen i de norra delstaterna. Vårt avtal har därmed avslutats och vi har nu lämnat över sjukhusen till den nya operatören. Vi tycker naturligtvis att det är beklagligt men samtidigt är vi väldigt stolta över det vi har åstadkommit i Ajman. Sjukhusen har haft en fantastisk utveckling och har gett oss ovärderliga lärdomar och referenser som vi nu tar med oss in i kommande projekt.

Inom Solutions har vi fortsatt att utveckla erbjudanden för att nå ytterligare kunder och patienter. Vi ser att det finns många möjligheter att utveckla vården i nära samarbete med försäkringsbolag och företagshälsovård för att skapa bättre helhetslösningar. Som ett led i denna strategi har vi investerat i Qurant Företagshälsa AB. Qurants affärsmodell – som bygger på en modern, digital företagshälsovård – passar väldigt bra att kombinera med Solutions unika modell för att förmedla effektiv sjukvård till större patientgrupper. Både Qurant och Solutions representerar ett nytt sätt att leverera vård till den företagsfinansierade marknaden.

Vi lägger nu ett händelserikt år bakom oss och går in i nästa steg av GHP:s utveckling med väldigt goda förutsättningar där efterfrågan på sjukvård är högre än någonsin tidigare, där vi utökar och trimmar vårt nätverk av högkvalitativa kliniker och där vi tar en unik position på den företagsfinansierade marknaden.

Daniel Öhman, VD
Göteborg, april 2022

20221209015 78

# Detta är GHP

GHP är en svensk sjukvårdskoncern som bedriver både öppenvård och slutenvård i Norden och Kuwait. Klinikerna är fokuserade på en enskild patientgrupp vilket leder till högre kvalitet, effektivitet och patientsäkerhet. Under 2021 har GHP även bedrivit verksamhet i Förenade Arabemirated genom ett managementkontrakt. Detta kontrakt avslutades i slutet av 2021.

GHP har varit verksamt sedan hösten 2006 och aktien är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, sedan oktober 2008. Affärsmodell och strategi har vuxit fram utifrån de behov och förutsättningar som finns på den nordiska sjukvårdsmarknaden. GHP driver specialiserad vård inom utvalda diagnosområden, med ambitionen att bli en ledande aktör inom dessa. Utgångspunkten är övertygelsen att denna vård kan bedrivas både mer effektivt och med högre kvalitet i kliniker utanför de stora traditionella sjukhusen. En hög volym i kombination med fokusering, specialisering och ambitioner inom forskning bidrar också till att attrahera de bästa läkarna.

Mellan GHP:s kliniker byggs samarbeten och nätverk, där fundamentet för verksamheten är att hög patientvolym inom respektive diagnosområde leder till en högre kvalitet och effektivitet – "Kvalitet genom specialisering".

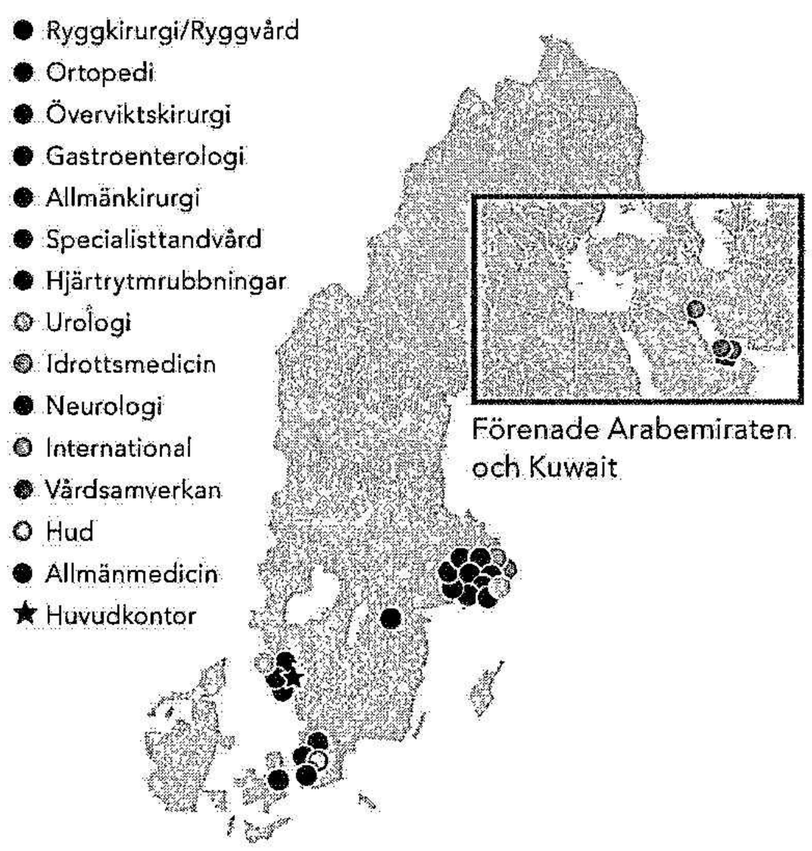
Sedan starten 2006 har verksamhetens expansionstakt varit god och omsättningen för 2021 uppgick till 1 468 MSEK.

I syfte att uppnå vissa skalfördelar och för att kunna ge klinikerna så relevant och effektiv support som möjligt har GHP delat in klinikerna i två rapporterande affärsområden och ett antal undermarknader. GHP:s två rapporterande segment består av Focus och Solutions. Vidare rapporteras Stockholm, Västsverige, Danmark, Skåne och Mellanöstern som undermarknader. 37% av GHP:s omsättning kommer från försäkringsbolagskunder.

**Kvalitet genom specialisering**

Kvalitet genom specialisering är grunden till all vård inom GHP. Det innebär att GHP:s medarbetare bara gör det som de är riktigt duktiga på och det GHP är duktiga på görs riktigt mycket av så att man blir ännu bättre.

GEOGRAFISK FÖRDELNING AV DIAGNOSOMRÅDEN




**Samhällsnytta**

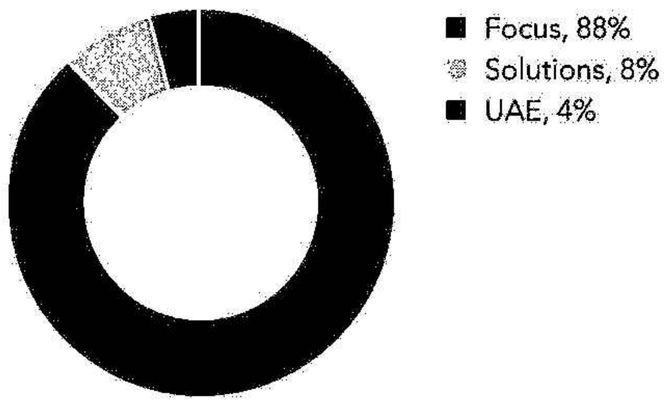
GHP:s mål är att säkerställa att varje åtgärd som görs är den som gör mest nytta för den enskilda patienten. För samhället innebär det att varje krona bidrar på ett så effektivt sätt som möjligt till goda kvalitetsutfall.

Under året har flera initiativ gjorts för att ytterligare förbättra patienternas vårdresa och därigenom även skapa värde för de som betalar för vården. Även GHP:s hållbarhetsarbete har utvecklats under 2021. Dessa aktiviteter går att läsa om i årets hållbarhetsrapport.

**30**
Kliniker

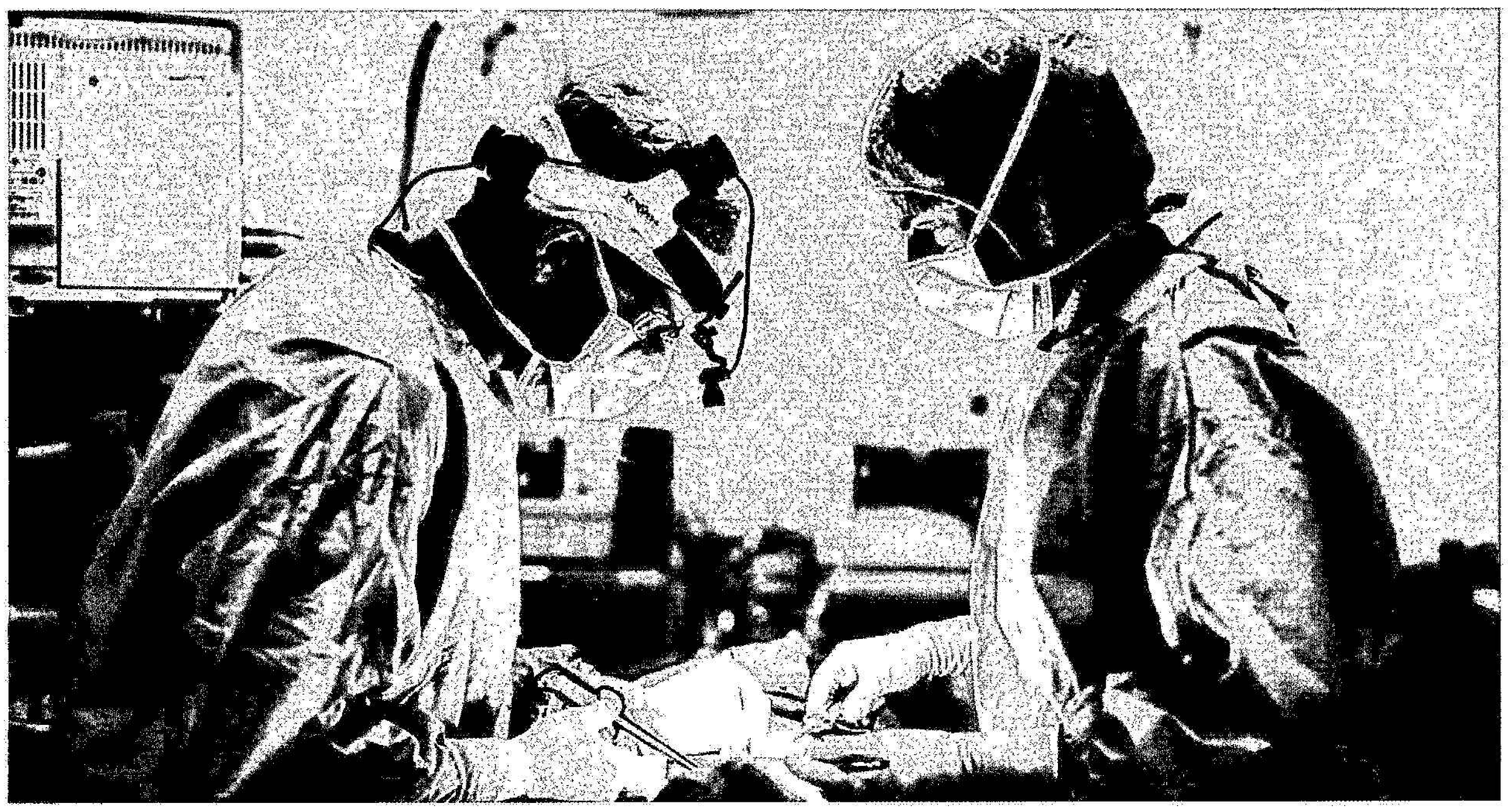
**760**
Medelantal anställda

OMSÄTTNING PER SEGMENT, 2021



# Kvalitet genom specialisering

Kvalitet genom specialisering är grunden till all vård inom GHP. Det innebär att GHP bara gör det som man är riktigt duktiga på och inget annat, men det GHP är duktiga på gör vi riktigt mycket av så att vi blir ännu bättre. Alla i verksamheterna är experter på just den patientgruppen den arbetar med och är väl samordnade med sina kollegor. Detta fokus fick stort stöd i den statliga utredningen om högspecialiserad vård (S 2014:11).



Genomgången av litteraturen visar att såväl klinikens volym som den enskilda kirurgens volym spelar stor roll för resultaten. Behovet av volym kan variera mellan olika ingrepp, men resultaten pekar på att en enskild kirurg bör göra minst 30 operationer per år av en viss typ för att upprätthålla kvaliteten. Eftersom det behövs fler kirurger på varje klinik så måste sjukhusvolymen vara ännu högre, sannolikt cirka 100. Flera studier visar på kontinuerliga förbättringar vid högre volymer, d.v.s. ett dosresponssamband. Mycket talar alltså för att ännu högre volymer leder till ännu bättre resultat. De flesta studierna har gjorts inom det kirurgiska området, men allt talar för att erfarenhet och träning är lika viktigt inom diagnostik eller medicinska och psykiatriska specialiteter.

Fokuseringen innebär både högre kvalitet och effektivitet. När alla i teamet arbetar bra tillsammans, är vana vid utrustningen de använder och är väl inträngade i processerna flyter verksamheten på smidigt med få misstag så att både kvaliteten och effektiviteten blir hög. Vidare används inte så mycket olika material, men det material som används köper GHP mycket av därav får vi bra priser. GHP behöver inte heller så mycket olika utrustning för den utrustning som används, används riktigt mycket.

**Benchmarking**

Jämförelser och benchmarking är en viktig del i GHP:s kvalitetsarbete. Framför allt eftersträvas oberoende mätningar som till exempel den nationella patientenkäten och mätningar som görs i nationella kvalitetsregister. Kvalitetsarbetet följs upp genom registrering i och analys av resultaten från nationella kvalitetsregister samt genom patientenkäter som är gemensamma för alla GHP:s kliniker. Dessutom görs kontinuerligt nationell benchmarking för att uppnå ett ständigt utbyte av kunskap och erfarenheter.

**Månatliga uppföljningar internt**

För att följa upp kvalitetsarbetet internt och jämföra resultaten för olika kliniker används bland annat månatliga KPI-rapporter, baserade på utvalda nyckeltal. Mätningarna görs avseende kvalitet utifrån medicinska resultat, effektivitet, produktivitet och kvalitet ur ett patientperspektiv.

20221209015579

Medicinska resultat är ofta långsiktiga och kan inte alltid mätas månadsvis. Tidiga resultat som kan studeras är till exempel negativa effekter såsom komplikationer. För att mäta mer långsiktiga resultat, exempelvis hur snabbt patienten kan återgå till arbetet krävs dock längre tid, ibland upp till flera år. Inom vårdval ryggkirurgi baseras idag en del av ersättningen på uppnått resultat, det s.k. hälsoutfallet. Hälsoutfallet mäts via Svenska Ryggregistret som redovisar patientupplevd förbättring/försämring ett år efter operationen.

Effektivitet mäts exempelvis i utnyttjande av operationssalar, bemanning etc. För att uppnå riktigt god produktivitet krävs att kliniken kommer upp i en viss volym. Stora volymer handlar inte enbart om ekonomi, utan framför allt om att få rutin, kompetens och erfarenhet.

**Årliga kvalitetsrapporter**

Förutom månatliga KPI-rapporter summeras kvalitetsarbetet varje år på kliniknivå genom patientsäkerhets- och kvalitetsberättelser. Dessa rapporter används för att internt följa upp arbetet och hitta förbättringsmöjligheter men också för att kommunicera externt och visa patienterna GHP:s och respektive kliniks faktiska resultat.

**Offentliga kvalitetsregister**

Det finns idag ett stort antal kvalitetsregister inom olika behandlingsområden där klinikers resultat kan jämföras med andra vårdgivares resultat. GHP deltar i de kvalitetsregister som finns tillgängliga och är relevanta för klinikernas verksamheter. Utbudet av register varierar mellan behandlingsområden och geografiska marknader.

GHP stödjer aktivt utveckling av öppna kvalitetsregister och deltar därför även i mindre register som är under uppbyggnad.

**Regelbunden mätning av patientnöjdhet**

Nationella mätningar av patientnöjdhet görs i Sverige vartannat år inom specialistsjukvården av Institutet för kvalitetsindikatorer på uppdrag av Statens kommuner och landsting, SKL. Resultaten är offentliga och kan jämföras med andra kliniker och vårdgivare. GHP gör även egna kontinuerliga patientenkäter och kan på detta sätt hitta avvikelser samt fånga upp och genomföra förbättringar.

**Kvalitet genom specialisering ger resultat**

Att fokusera på kvalitet genom specialisering ger konkreta och mätbara resultat.

Nationella patientenkäten genomfördes under år 2021 där över 550 kliniker för specialiserad sluten vård och över 1200 kliniker för öppen vård deltog. Både offentliga och privata kliniker var representerade.

Kliniker inom GHP koncernen har högst resultat i jämförelse med andra gällande helhetsintryck både i öppen- och sluten vård inom sina respektive områden. De dimensioner som mäts är emotionellt stöd, delaktighet och involvering, respekt och bemötande, kontinuitet och koordinering, information och kunskap, tillgänglighet och delaktighet.

Inom slutenvård är en av GHP:s kliniker bäst av alla när samtliga specialistområden vävts samman och inom koncernens egna patientenkäter mäts erfarenhet (PREM) så väl som resultat (PROM). De sammantagna resultaten av enkäterna visar att patienterna är mycket nöjda med vården som våra verksamheter bedriver. På frågan "skulle du kunna rekommendera mottagningen till andra" svarar patienterna sammantaget alla kliniker 94% helt och håller och 5 % delvis. Detta är ett mycket fint resultat.

**Stärkt kvalitetsorganisation**

Under året har GHP stärkt sin kvalitetsorganisation med ytterligare resurser. Organisationen ansvarar även för GHP:s arbete med att efterfölja GDPR. Den centrala kvalitetsorganisationen ledas av GHP:s CMO (Chief Medical Officer). En stor och viktig del av GHP:s kvalitetsarbete sker ute på de enskilda klinikerna med stöd från den centrala kvalitetsorganisationen.

# Samhällsnytta

GHP är övertygade om att vården kan bli betydligt mer effektiv genom fokus på resursåtgång genom hela vårdkedjan. GHP:s mål är att säkerställa att varje åtgärd som görs är den som gör mest nytta för den enskilda patienten. För samhället innebär det att varje krona bidrar på ett så effektivt sätt som möjligt till goda kvalitetsutfall.

GHP:s fokus på "Kvalitet genom specialisering" innebär att hålla en riktigt hög kvalitet och effektivitet i varje åtgärd, i kombination med ett fokus på samhällsnytta. Med detta menas att GHP skall vara ledande i ett effektivt användande av samhällets resurser. Detta görs genom att säkerställa att hela vårdkedjan är så bra som möjligt och inte bara de enskilda åtgärderna. GHP definierar effektiv som det högsta möjliga kvalitativa utfallet i förhållande till de förbrukade resurserna.

**Varför samhällsnytta?**

Sjukvården står inför betydande kostnadsutmaningar. Efterfrågan ökar i form av att befolkningen lever allt längre, invånarna ställer högre krav på att leva friska liv och fler åkommor går att behandla. Samtidigt finns begränsade möjligheter att öka resurserna eftersom det är svårt att se någon större ökning av skattenivåer. GHP är övertygade om att vården kan möta detta genom att bli betydligt effektivare och höja servicenivån. Detta genom att fokusera på resursåtgången genom hela vårdkedjan och ställa i relation till hur frisk patienten blir. Idag tittar man nästan bara på kostnaden per åtgärd, men inte på hur många/vilka åtgärder som behövs och inte heller på hur friska patienterna faktiskt blir. Detta leder till en suboptimering där patienter slussas runt i systemet i onödan. Att byta perspektiv på detta sätt kräver dock nya satsningar, en villighet att tänka nytt och nya sorters samarbeten.

GHP fokuserar på att vara den vårdgivare som är bäst på att använda våra kunders pengar mest effektivt. Då kommer GHP långsiktigt vara framgångsrika. Målsättningen är därför att säkerställa att varje åtgärd som görs är den som gör mest nytta för den enskilda patienten och att det inte tillhandahålles någon onödig vård.

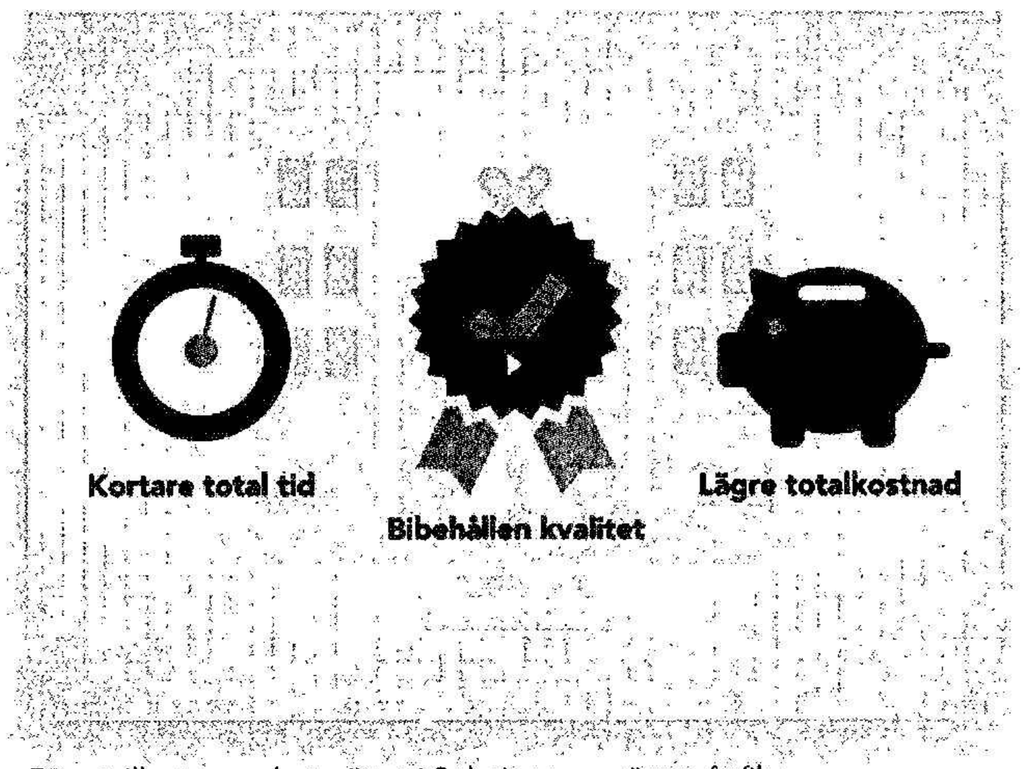
**För patienter** innebär det att man så snabbt som möjligt skall bli så bra som möjligt, ofta genom att varje möte blir mer innehållsrikt.

**För medarbetare** innebär det att man bara träffar de som verkligen behöver ens kompetens och att man får bättre möjligheter att hjälpa de man träffar. Det handlar inte längre om att springa snabbare utan om att göra rätt saker.

**För samhället** innebär det att varje krona bidrar på ett så effektivt sätt som möjligt till goda kvalitetsutfall.

**Solutions**

Inom Solutions jobbar GHP tillsammans med kunderna med att på det bästa sättet ta hand om en population. Kan man arbeta förebyggande? Kan man i högre grad säkerställa att varje patient direkt hamnar på rätt vårdnivå? Kan man öka innehållet i varje åtgärd så att det totala antalet åtgärder minskar? Kan man använda ny teknik för att på ett effektivare sätt möta patienterna? Vilka åtgärder har bäst förväntat resultat?




För att illustrera arbetssättet i Solutions, se gärna vår film "Vad är Solutions ", www.ghp.se/ghp-solutions

Inom Solutions tas ansvar för en hel population, som till exempel samarbetet med Skandia. Där tas ansvar för alla deras patienter i Stockholm med besvär i höft, axel eller rygg. Det ger GHP en möjlighet att arbeta på en systemnivå och utveckla nya lösningar. GHP har kunnat visa att man kan höja de kvalitativa utfallen samtidigt som kundens kostnader minskar kraftigt och det med bibehållna marginaler. För att visa vad detta arbete kan innebära följer ett exempel med ett större axeltrauma:

Vid större axelskador bokas patienter idag oftast in till ett läkarbesök. Läkaren skickar vidare patienten till magnetundersökning (MR) och följer därefter upp patienten med ytterligare ett besök eller telefonsamtal. Inom Solutions kan GHP istället boka in patienten på ett längre besök där läkaren använder ultraljud för att direkt ställa diagnos. Detta innebär att patienten får hjälp direkt och kostnaderna blir betydligt lägre. Andra exempel är inom sjukgymnastiken där Solutions har längre och mer innehållsrika besök där patienterna blir välutbildade för att sedan träna själva med hjälp av digitala verktyg.

20221209015 80

# Hållbarhet

GHP fortsätter att utveckla och decentralisera arbetet med hållbarhetsfrågor. Under året har klinikerna fortsatt att förfina sina ledningssystem vilket bland annat medfört stora framsteg mot vårt långsiktiga mål om att alla klinikers kvalitets- och miljöarbete ska certifieras.

## Väsentliga områden

GHP:s hållbarhetsstrategi har tre prioriteringar som linjerar med bolagets prioriteringar och affärsstrategi. Vi vill driva och leda utveckling inom de områdena.

1. Vårdkvalitet
2. Hållbara sjukvårdssystem
3. Främjande av mänskliga rättigheter

## Exempel på framsteg 2021

**70%**
av GHP:s kliniker är kvalitetscertifierade.

**70%**
av GHP:s kliniker är miljöcertifierade.

**99,4%**
patientnöjdhet i den nationella patientenkäten inom specialistvård med övernattning, vilket placerar GHP i topp bland 550 sjukhus och kliniker med slutenvård i Sverige.

## Bidrag till globala agendor och nationella jämförelser

GHP:s hållbarhetsarbete tar avstamp i att så långt det är möjligt använda internationella ramverk, både i vår formulering av väsentliga områden och i arbetet med områdena. Strategin är också att så långt det är möjligt använda nationella datakällor i mätningen av områdena och att arbeta efter både utfalls- och processmått. I vår hållbarhetsrapport redovisar vi hur GHP:s verksamhet påverkar eller har möjlighet att påverka FN:s globala mål och principer, rapporteringsramverk samt relevanta lagar, direktiv och förordningar. Vi redovisar också våra resultat i nationella mätningar i vården på ett transparent sätt.

» Läs mer i GHP:s separata hållbarhetsredovisning

## Hållbarhetsstyrning

- **25** kvalitets- och hållbarhetsansvariga medarbetare runtom i koncernen.
- **250+** intressenter har varit med och tyckt till om GHP:s hållbarhetsstrategi.
- **94%** av GHP:s medarbetare tycker att det är viktigt eller mycket viktigt att koncernen arbetar med hållbarhetsfrågor.

Under året har GHP:s hållbarhetsarbete utvärderats av ett oberoende analysföretag. Resultatet placerar GHP i topp 5% i världen för vårt arbete med hållbarhetsfrågor inom hälso- och sjukvården. Kriterierna täckte mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, etik och hållbara inköp och metoden bygger på internationella CSR-standarder.

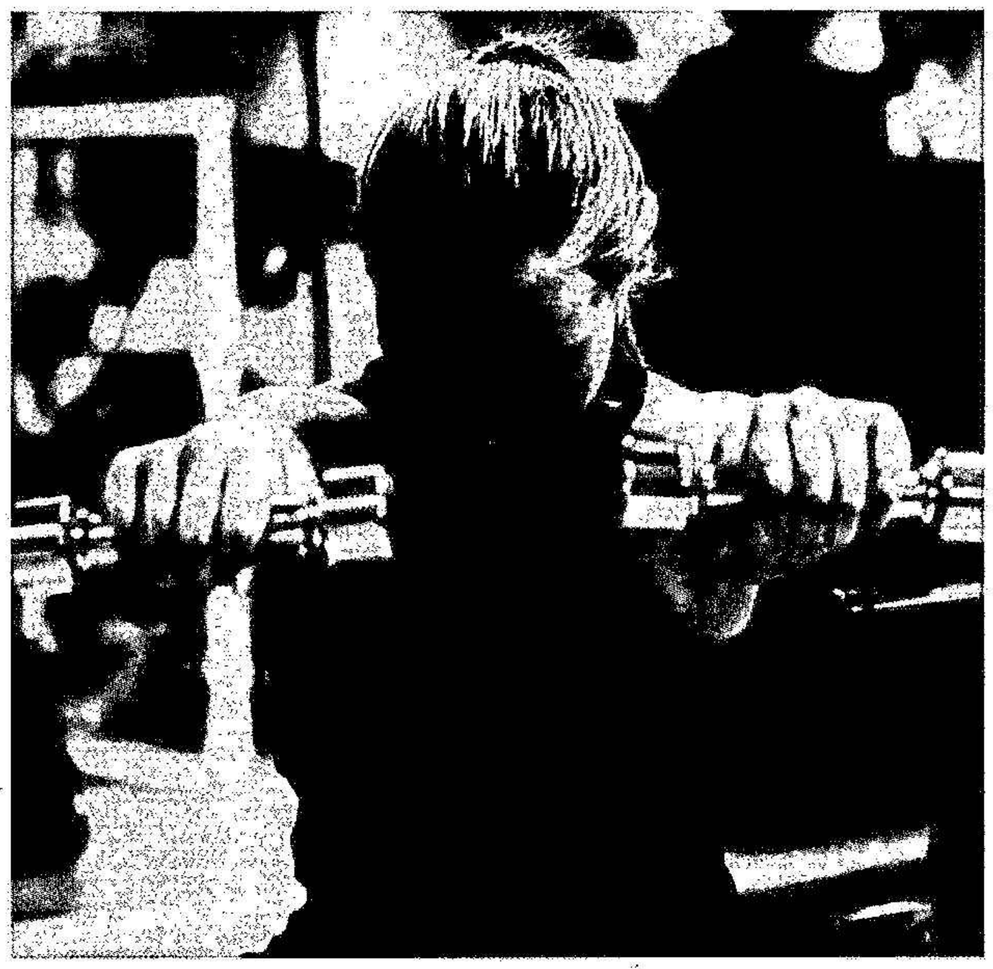
# Strategi

GHP:s strategi är att växa genom en sund mix av organisk tillväxt, förvärv, uppstarter och innovativa koncept.

Ledordenförattuppnådettaär Kvalitetgenomspecialisering och Samhällsnytta. GHP:sklinikerskavarakvalitetsledande inomsinspecialitetochklinikernaskavaraledandepåkostnader per vårdförlopp.

InomFocusbyggerstrategininpåattipartnerskapdrivadecentraliserade specialistkliniker. En viktig pusselbit för att uppnå detta är att ha drivnaledaresomförstårdynamikenochharverktygenförattutveckla verksamheten.

InomSolutionsskaGHPgenomkoncernenshögkvalitativakliniker, GHP:supparbetaderelationermedförsäkringsbolagenochinnovationskraftskapa,prissättaochsäkerställasammanhållnavårdkedjor.Ambitionenärattdetgör GHP tillförstahandsvaletförförsäkringsbolagsomvill säkerställahögkvalitetochserviceochsamtidigtsparakostnader.Inom SolutionstarGHPävenframnyainnovativatjänsteråtdenföretagsfinansierademarknaden.Ettexempelpådettaärattlanseraenmodern företagshälsovårdsomkombinerasmedenattraktivsjukvårdsförsäkring.

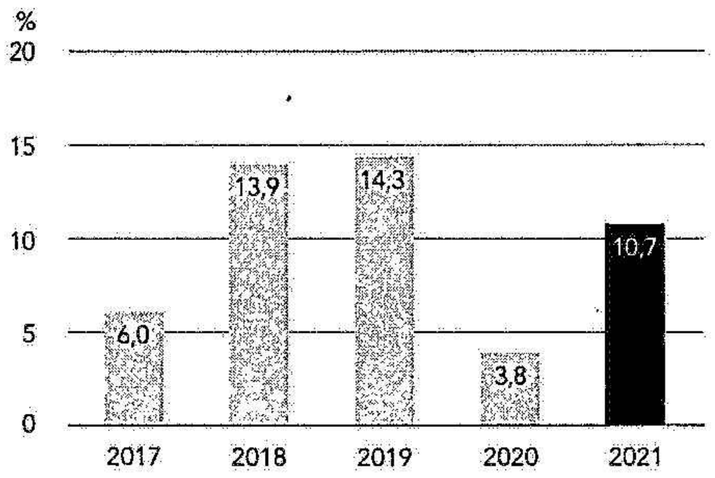


## Koncernens finansiella mål

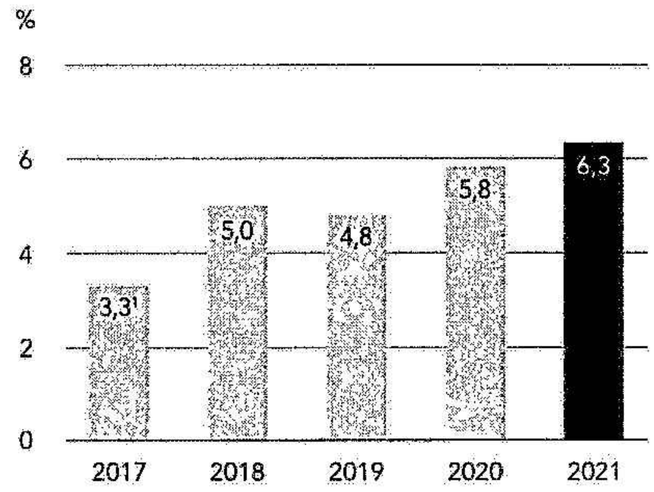
GHP:s ledord, Kvalitet genom specialisering och Samhällsnytta, ska bidra till att uppnå följande långsiktiga mål:

- Att genomsnittligt, över en treårs-period, uppnå en organisk tillväxt på **15 procent** per år
- Uppnå en EBIT-marginal på minst **7 procent**

ORGANISK TILLVÄXT 2017–2021




UTVECKLINGJUSTERADEBIT-MARGINALEXKL.UPPSTARTER2017–2021




1 Justerat för realisationsförlust avseende avyttring av dotterföretag (-16,4 MSEK).
2 Reavinsten på 19,8 MSEK i Q4 2020 är inte inkluderad i grafen till vänster.

JusteratEBITexkluppstarteravserresultat exklusive uppstarter och rearesultat. Se sid 24.

20221209015 81

# Affärsmodell

Utgångspunkten för GHP:s verksamhet är att elektiv specialistvård bedrivs mest effektivt och med högst kvalitet i fokuserade center specialiserade på den enskilda patientgruppen. Detta kombineras med partnerskap, decentralisering och samarbete vilket gör GHP redo för sjukvårdens utmaningar.

**Vårdens utmaningar**

Den traditionella sjukhusbundna sjukvården står inför ett antal utmaningar som GHP:s affärsmodell har som mål att vara en del av lösningen på.

Många arbetsplatser för vårdpersonal är stora toppstyrda sjukhus med tung administration. Detta innebär att den högutbildade personalen har svårt att påverka sin arbetsplats och många känner en stor frustration över hur resurser används på ett ineffektivt sätt. I denna miljö träffar en enskild patient många olika läkare under sitt behandlingsförlopp vilket upplevs som förvirrande och läkarna tvingas lägga mycket av sin tid på den administration som ständiga överlämningar innebär. Den tilltagande bristen på läkare inom många specialiteter ställer allt högre krav på attraktiva arbetsplatser.

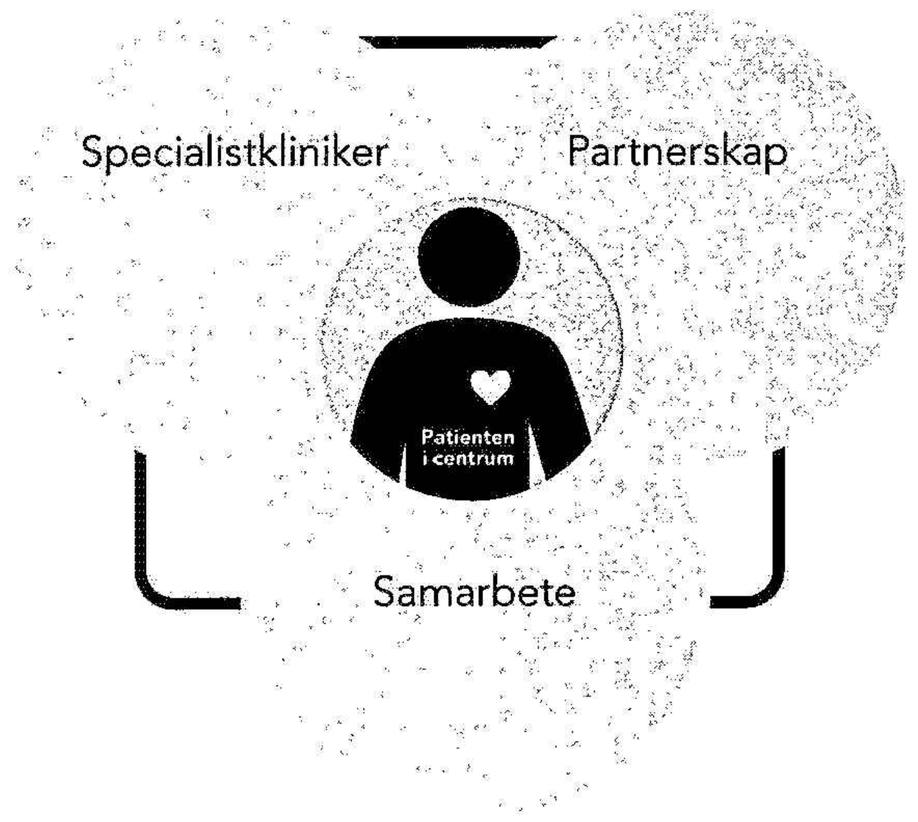
Vårdbehovet ökar eftersom människor lever längre, får fler behandlingsmöjligheter och generellt ställer högre krav på att leva friska liv i högre ålder. Detta samtidigt som samhällets resurser är begränsade. När det gäller den elektiva vården som inte har behov av akutsjukhusets resurser finns det få skalfördelar när verksamheten har kommit upp i en viss storlek. Samtidigt finns det klara storleksnackdelar allt eftersom verksamheten växer i komplexitet med många specialiteter och hierarkiska lager. För att klara det ökande vårdbehovet måste vården bli mer effektiv.

Medborgarna blir allt mer medvetna om att det finns stora kvalitetsskillnader i vården. Samtidigt ger nationella kvalitetsregister möjligheter att jämföra verksamheter och nya regler ger patienter rätt att välja vårdgivare. Idag har många patienter i Sverige möjlighet att fritt välja vårdgivare och allt fler utnyttjar dessa möjligheter. Framtidens vårdgivare måste alltså hålla hög service och kvalitet.

**GHP är en del av lösningen**

GHP:s svar på dessa utmaningar är högspecialiserade kliniker som fokuserar på ett enskilt diagnosområde där patienten omhändertas genom hela vårdkedjan, **kvalitet genom specialisering**. Klinikerna drivs i en **decentraliserad** struktur där allas insatser syns och det finns stora möjligheter att påverka verksamhetens utveckling. För att skapa rätt incitament erbjuds **partnerskap** till de läkare som vill ta ett extra ansvar i verksamhetens utveckling. Genom att ha flera kliniker inom samma specialistområde kan de genom **samarbete** lära av varandra, skapa sammanhang och minska risken i verksamheten.

GHP:S HÖRNSTENAR




**SPECIALISTKLINIKER**

En viktig del av GHP är att bygga upp verksamheter kring en patientgrupp, "Kvalitet genom specialisering". Varje patient ska få den behandling som de behöver av specialister som är experter inom området. GHP har därför kompletta kompetenscenter med fokus på enskilda patientgrupper så att vi kan erbjuda högkvalitativ vård. Det är viktigt att både de enskilda specialisterna och hela teamet är ordentligt sammansvetsat för att tillsammans ta hand om patienternas problem. Att GHP:s medarbetare får göra riktigt mycket av det de är bra på innebär att vården får en högre grad av specialisering och kvalitet för patienten.

**PARTNERSKAP**

Korta beslutsvägar ger alla medarbetare en möjlighet att ha en direkt dialog med ledningen och bra idéer kan snabbt implementeras. I denna miljö syns allas arbetsinsatser och goda exempel kan uppmärksammas. Små kliniker kräver relativt lite administration och overheadkostnaderna kan hållas låga. Ledande läkare som vill ta extra ansvar för verksamhetens utveckling kan erbjudas partnerskap. Partnerskapet är uppbyggt på ett sådant sätt att det ger incitament för långsiktigt värdeskapande.

**SAMARBETE**

GHP:s specialiserade kliniker samarbetar med varandra och med huvudkontoret. Genom att tillsammans arbeta med kunskapsutbyte och benchmarking inom kvalitet och effektivitet kan verksamheten ständigt utvecklas. Arbetet stöds av analytiska resurser på huvudkontoret som kan stötta med de analyser och projekt som kan vara svårt för en enskild klinik att genomföra. De centrala resurserna är också ett stöd vid frågor utanför den dagliga driften där extra resurser eller bara ett bollplank kan behövas. GHP kan tillsammans med klinikerna driva frågor som är viktiga för verksamheten såsom framtidens ersättningssystem, certifieringar och hur FoU ska bedrivas när en allt större del av vården bedrivs utanför sjukhusen.

# Specialistkliniker

En viktig del av GHP:s modell, "Kvalitet genom specialisering", är att bygga upp verksamheter kring en patientgrupp. Varje patient ska få den behandling som de behöver av specialister som är experter inom området. GHP:s kliniker är därför fokuserade på enskilda patientgrupper vilket leder till en högre grad av specialisering och kvalitet för patienten.

De svenska sjukhusen håller generellt en hög kvalitet. Dock är sjukhusmiljön ofrånkomligt komplex, en organisation skall klara av att ta hand om alla olika patientgrupper och alla dessa olika processer skall samsas om samma resurser. Detta skapar en inbyggd ineffektivitet och gör det svårare att uppnå en riktigt hög kvalitet. För de patientgrupper som inte behöver sjukhusets alla resurser finns därför goda möjligheter att både mer effektivt och med högre kvalitet bli omhändertagna i fokuserade enheter. Potentialen i att på detta sätt förbättra sjukvårdsystemet är särskilt stor i Sverige som är det land med högst andel av läkarna verksamma inom sjukhus av alla OECD-länder.

Att det verkligen är effektivare att ta hand om dessa patienter i denna sorts miljö återspeglas i att privata vårdgivare får betydligt mindre betalt för samma åtgärd än vad de offentliga sjukhusen får. GHP:s uppskattning är att våra olika avtal får 20–40 procent mindre betalt för samma åtgärd än vad de offentliga sjukhusen får. När det gäller kvalitetsutfall är det svenska nationella ryggregistret en bra källa. De senaste tio åren har GHP genomfört drygt 25 procent av all icke akut ryggkirurgi i Sverige och vi har betydligt högre andel som är smärtfria eller mycket bättre än snittet i riket. Detta gäller oavsett vilken typ av ryggkirurgi som utförts. Om man har opererats på en av GHP:s kliniker har man också markant mindre risk att drabbas negativt av operationen. Sjukskrivningarna efter kirurgin är mer än två veckor kortare än snittet i Sverige vilket sparar betydande resurser för samhället. Detta indikerar att vi trots lägre ersättning levererar samma eller högre kvalitet. Vinst gör vi bara när vi arbetat hårt på att leverera på Samhällsnytta och Kvalitet genom specialisering.

**GHP:s modell**

Det räcker inte att bara flytta ut vård från sjukhusen till specialistkliniker för att uppnå betydande förbättringar. Det som är avgörande för både ett högt kvalitativt utfall och effektiva processer är att klinikerna är experter på just denna patientgrupp. Inom GHP kallar vi det för "Kvalitet genom specialisering", vi gör bara det som vi är riktigt bra på men det vi är bra på gör vi riktigt mycket av så att vi blir ännu bättre. Det är viktigt att både de enskilda specialisterna och hela teamet är ordentligt sammansvetsat och experter på att tillsammans ta hand om patienternas problem.

En annan viktig aspekt av GHP:s modell är att vi bygger upp verksamheten kring en patientgrupp. Det innebär att varje klinik skall ha alla kompetenser som kan behövas för att kunna ta hand om den enskilda patientgruppens problem. Det räcker till exempel inte med att ha ryggkirurger i en ryggklinik, det skall också finnas sjukgymnaster, smärtläkare, psykologer, m.fl. Den viktigaste aspekten med detta är att varje patient får den behandling som kan förväntas ge bäst resultat. Finns det endast ett verktyg i verktygslådan är risken stor att det används även när det inte är det optimala verktyget. Andra fördelar med denna struktur är att patienter slipper slussas runt i systemet och att det är tydligt för patienter och remittenter att veta var man skall söka vård.

Genom att fokusera på kompletta kompetenscenter som utvecklas under devisen "Kvalitet genom specialisering" med fokus på enskilda patientgrupper skapar GHP värde för både samhälle och aktieägare.

20221209015 82

# Partnerskap

GHP har en effektiv och flexibel organisation med självständiga kliniker som stödjs av en liten huvudkontorsorganisation. Samordning och kunskapsutbyte sker kontinuerligt inom en rad utvalda områden.

GHP:s kliniker drivs i en decentraliserad struktur där allas insatser syns och där det finns stora möjligheter att påverka verksamhetens utveckling. Klinikerna har alltså en hög grad av självbestämmande vilket leder till snabba beslutsvägar och relativt lite administration.

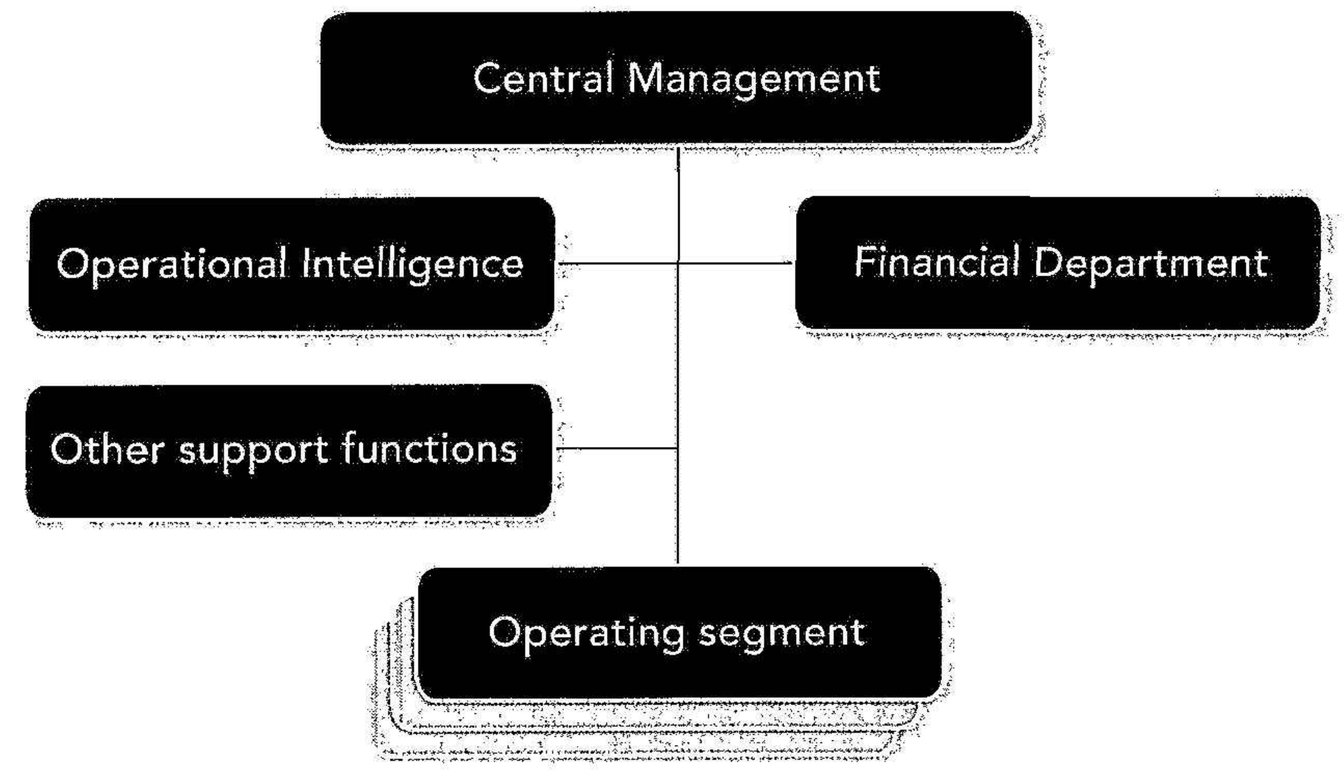
Ambitionen är att klinikerna ska vara attraktiva arbetsplatser för ambitiös vårdpersonal som vill bedriva och utveckla vård i världsklass. Den decentraliserade strukturen skapar just ett sådant positivt arbetsklimat där goda exempel uppmärksammas och där medarbetarna känner sig viktiga genom att de ges en stor portion delaktighet och inflytande. Ingen av enheterna har mer än tre hierarkiska nivåer vilket ger alla en möjlighet att ha en direkt dialog med ledningen och gör att bra idéer snabbt kan bli verklighet.

För att kunna skapa de bästa klinikerna tycker GHP att medicinsk kunnighet bör kopplas till ett verksamhetsansvar.

Den personal som har mest kunskaper om specialiteten och vården kring den får stort inflytande över kliniken. Först då kan personalen utvecklas på bästa sätt och ta de beslut som behövs. Därför är många av de läkare som vill ta ett extra ansvar för verksamhetens hela utveckling även delägare i sina kliniker. GHP kallar dem för partners och de sitter ofta i respektive klinikstyrelse. Partnerskapet är utformat på ett sådant sätt att det belönar långsiktigt värdeskapande.

För en sjukvårdsorganisations framgång är det avgörande att det finns ett bra samarbetsklimat mellan olika yrkesgrupper och att man pratar samma språk. Här är partnerskapet en viktig funktion på ett sådant sätt att partners är med i och påverkar besluten på alla nivåer i GHP. Detta är en organisation som tillsammans vill utveckla och förbättra vården.

ORGANISATIONSSCHEMA



# Samarbete

Genom samarbete utbyter GHP och dess kliniker best practice och lär av varandra. Ett fokuserat huvudkontor adderar värde inom utvalda områden.

Alla GHP:s specialiserade kliniker samarbetar löpande med varandra och med huvudkontoret. På så sätt tar koncernen lärdom och utvecklas tillsammans inom kvalitet och effektivitet. Dessutom minskar riskerna inom verksamheterna. GHP drar också nytta av nätverk, infrastruktur och gemensamma resurser, vilket underlättas av fokusering på ett fåtal geografiska marknader.

Samarbetet internt handlar bland annat om informations- och kunskapsutbyte. GHP delar och jämför data kring exempelvis patientnöjdhet, kvalitetsutfall, ekonomiska resultat och kan samarbeta vid upphandlingar, materialinköp samt utbildningar.

Även extern samverkan med andra aktörer stärker oss i hela vårdkedjan och säkerställer att patienten ges en god vårdkvalitet. Dagligen samarbetar GHP med primärvården och det pågår även utbyten mellan klinikerna och de stora sjukhusen, bland annat kring utbildnings- och bemanningsfrågor.

GHP adderar genom sina affärsområdesorganisationer och projektresurser värde till klinikerna. Värdeskapandet består till exempel i att driva fokuserade projekt eller åtgärdsprogram för specifika kliniker och att arbeta med synergier och gemensamma utvecklingsprojekt mellan kliniker. Inköpsprojekt och benchmarkingprojekt är exempel på detta. Områden där huvudkontoret bistår klinikerna innefattar nedan rubrikområden:

**Kvalitet och effektivitet**
Jämförelser av processer och nyckeltal mellan klinikerna inom respektive diagnosområde hjälper till att driva kvalitets- och effektivitetsförbättringar. Ett visst mått av konkurrens mellan klinikerna driver utvecklingen i en positiv riktning och denna process stöttas genom arbete med att ta fram nyckeltal, jämförelserapporter och incitamentsstrukturer som uppmuntrar kvalitetsutveckling och effektivitet.

**Marknadskontakter, klinikledningsarbete och anbudsprocesser**
Klinikerna inom GHP har tillgång till resurser vad gäller kompetens och erfarenhet kring det bästa sättet att leda en klinik. Förutsättningarna finns för att goda idéer sprids snabbt. Klinikerna har också, förutom egen direktkontakt, tillgång till beslutsfattare och vårdköpare genom koncernens gemensamma nätverk. Detta ökar möjligheten att erhålla bra avtal och att driva utvecklingen vad gäller vilka kvalitetskrav som bör ställas på leverantörer av vård.

**Marknadsföring, varumärke och kommunikation**
GHP:s kliniker har ett gemensamt varumärke vilket står för hög kvalitet, specialisering, trovärdighet, öppenhet samt en skandinavisk profil. Detta varumärke ska hjälpa klinikerna att attrahera patienter, kompetent personal och fördelaktiga leveransavtal. Den centrala organisationen arbetar med att bygga det gemensamma varumärket samt att stödja lokal marknadsföring.

**Finansiering och försäkringsfrågor**
GHP har möjligheten att finansiera utvecklingsprojekt antingen genom den finansiella marknaden eller med egna resurser. Vidare tillser GHP att klinikerna har en optimal finansieringsstruktur, både genom koncernens låneramar samt med fristående finansiering, till exempel leasing. Upphandling av försäkringar samordnas för att säkerställa att alla kliniker har ett kostnadseffektivt och optimalt försäkringsskydd.

**Fastighetsfrågor**
Den centrala organisationen och affärsområdesledningarna kan hjälpa klinikerna med olika typer av fastighetsfrågor såsom finansiering, design, projektledning och hyresavtal. Bred kunskap kring investeringar i medicinsk utrustning finns också inom nätverket.

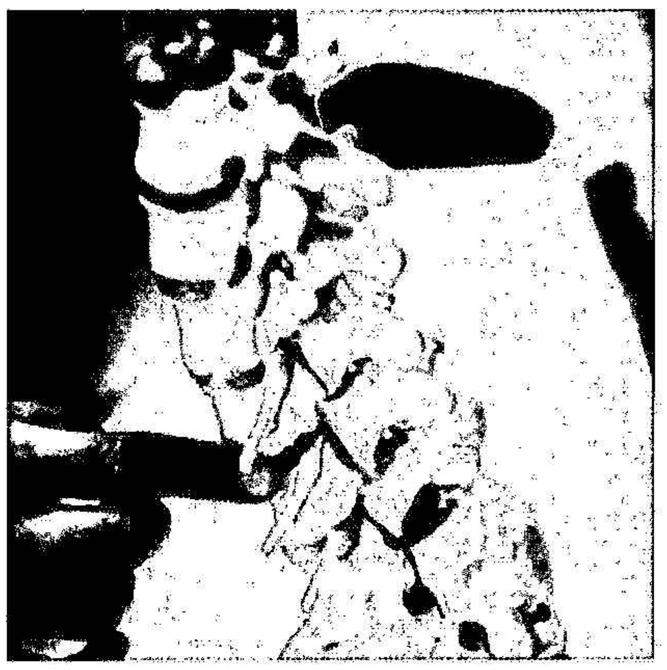
**Förhandlingar**
Klinikerna inom koncernen har tillgång till kompetens inom förhandlingstekniska frågeställningar och får därigenom assistans i olika förhandlingar, till exempel med leverantörer av sjukvårdsmaterial eller lokaler.

**Start-up**
Inom den centrala organisationen och affärsområdesledningarna finns mångårig erfarenhet av att starta upp nya kliniker.

20221209015B3

# Segment

GHP följer upp verksamheten per segment vilka består av Focus, Solutions och UAE.



## FOCUS

Segmentet bedriver verksamheter inom specialistvård, såsom ryggkirurgi/ryggvård, ortopedi, övervikt-skirurgi, gastroenterologi, allmänkirurgi, specialisttandvård, hjärtrytmrubbningar, urologi, neurologi, allmänmedicin, hud och idrottsmedicin.

**Läs mer på sidan 14 »**

## SOLUTIONS

Segmentet består av samarbeten med försäkringsbolag och företagshälsovård samt utvecklingen av nya digitala lösningar.

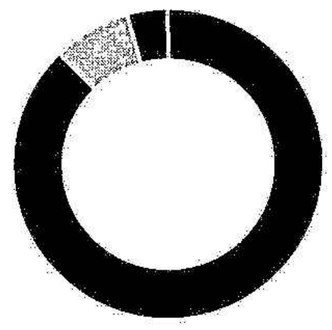
**Läs mer på sidan 16 »**

## UAE

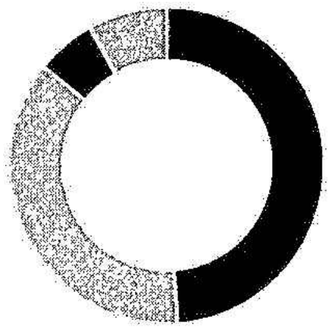
Segmentet består av driften av sjukhus i Förenade Arabemiraten samt verksamhet för affärsutveckling.

**Läs mer på sidan 19 »**

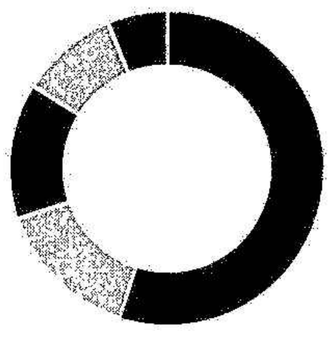
ANDEL OMSÄTTNING 2021 PER SEGMENT




OMSÄTTNING KUNDGRUPPER 2021




GEOGRAFISK FÖRDELNING PER UNDERMARKNAD, OMSÄTTNING 2021



# Focus

I Focus bedriver GHP 24 specialistvårdskliniker inom ortopedi, ryggkirurgi/ryggvård, överviktskirurgi och diabetesvård, gastroenterologi, urologi, allmänkirurgi, allmänmedicin, hjärtrytmrubbningar, idrottsmedicin, neurologi, hud samt specialisttandvård. Verksamheterna fokuserar på kvalitet, kontinuitet, utveckling och effektivitet och GHP:s övertygelse är att detta växer ur en hög grad av specialisering.

**8,6%**
EBIT-marginal

**1 287 MSEK**
Omsättning

**706**
Medelantal anställda

Klinikernas kunder består av såväl landsting/regioner och försäkringsbolag samt i viss mån av privatpersoner. I Sverige finns 22 kliniker, i Danmark finns en klinik och i Kuwait driver GHP ett sjukhus via ett managementkontrakt.

**Verksamhetens utveckling**
Focus påverkades även under 2021 av Coronapandemin. Främst under det första kvartalet och i december. Samtliga kliniker har på olika sätt upplevt ett mycket annorlunda år med stor osäkerhet och snabba förändringar. Detta beror främst på att vi lånat ut personalgrupper för att stötta Regionerna och att de nödvändiga rekommendationerna till allmänheten medfört nedgångar i antal patienter och att medarbetare varit hemma i karantän. Focus har under flera år haft en väldigt stark organisk tillväxt. Trots de kraftiga störningar som pandemin inneburit växer segmentet organiskt med 13% under 2021. Rörelseresultatet ökade under 2021 vilket främst förklaras av en stark utveckling i Skåne och i Kuwait.

**Fortsatt expansion inom Rygg- och Ortopediverksamheten**
Under året har GHP:s ryggkliniker i Stockholm, Göteborg, Skåne och Köpenhamn inledningsvis påverkats negativt av Corona pandemin.

Ryggkirurgi/ryggvård, som är GHP:s största diagnosområde, fokuserar på behandling av alla ryggproblem från nacken ner till svanskotan. I Sverige är GHP ledande på kirurgisk behandling av ryggåkommor. I alla GHP:s ryggkliniker pågår utbildning och forskning.

Inom Ortopedi bedriver GHP framstående kliniker i såväl Sveriges tre största städer som i Köpenhamn, där man behandlar medfödda och förvärvade skador och sjukdomar inom rörelseapparaten.

**Utveckling och förändringar inom Gastro- och Allmänkirurgi**
Inom medicinsk gastroenterologi och endoskopi, som främst är diagnostik och behandling av olika åkommor i mag- och tarmkanalen, har GHP två kliniker i Sverige där GHP Stockholm Gastro

FOCUS

| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Antal kliniker | 24 | 22 |
| Antal anställda | 706 | 677 |
| Omsättning, MSEK | 1 287 | 1 181 |
| EBIT, MSEK | 111 | 107 |
| EBIT-marginal, % | 8,6 | 9,1 |

20221209015 84

Center är en av landets största specialistkliniker inom gastroenterologi. Under året har Gastro- och Allmänkirurgi i Stockholm fortsatt sitt utökade samarbete i lokalerna på Sophiahemmet. Här bedrivs även GHP:s överviktskirurgi.

GHP Gastro Center Skåne upplevde även under 2021 ökade volymer på årsbasis, trots nedgång under första kvartalet som en följd av pandemin. Den goda tillväxten har inneburit att verksamheten beslutat att utöka sina lokaler under 2022.

GHP:s verksamhet inom Allmänkirurgi bedrivs på de två klinikerna GHP Kirurgkliniken Stockholm och GHP Gastro Center Skåne i Lund. Inom Allmänkirurgi, som till sin natur är mycket mottagningsintensivt, utförs såväl mindre omfattande kirurgiska ingrepp som större operationer, exempelvis borttagning av hudförändringar och galloperationer. Ytterligare exempel på åkommor som klinikerna inriktar sig på är bråck och anorektala besvär. Båda klinikerna upplevde på helåret en fortsatt volymökning trots påverkan av pandeminKunderna utgörs främst av försäkringsbolag och landsting.

**Hög efterfrågan inom Arytmi och ett utmanande år för Specialisttandvård**

Inom GHP Arytmi Center Stockholm utförs utredning och behandling av patienter med störningar i hjärtats rytm, så kallade arytmier. Kliniken är en av de största enheterna för flimmerablationer i Skandinavien och tar emot patienter från olika delar av Sverige. Under året har det varit hög efterfrågan på dessa behandlingar även om man under våren inte kunnat ta emot patienter i den omfattning som planerat då kliniken stöttat regionen.

GHP:s område för Specialisttandvård består av tre kliniker, två i Stockholm och en i Norrköping. Dessutom driver GHP ett tandtekniskt laboratorium som levererar till företagsgruppens specialister i oral protetik. Specialisttandvård omfattar flera olika typer av behandlingar, däribland implantat, parodontit, endodonti, röntgendiagnostik, protetik, bettfysiologi och käkkirurgi. Specialisttandvården spelar en viktig roll för patientsäkerhet och kvalitet i en bransch där en stor majoritet av praktiserande tandläkare saknar specialistutbildning. Specialisttandvården har, inom GHP Focus, den högsta medelåldern på patienterna och under året påverkades verksamheten negativt då de nödvändiga restriktionerna medförde att dessa patienter uteblev.

**Fortsatt satsning på Urologi trots avyttring av en klinik**

*GHP bedriver urologi vid kliniker i Stockholm och i Skåne. Urologin* har under året haft en positiv utveckling där både intäkter och resultat har ökat under året. Under 2020 avyttrade GHP en klinik inom urologi i Stockholm men med ambitionen att åter expandera inom området. Nu har beslut tagits om att starta en ny urologiklinik i Stockholm under 2022.

**Fortsatt satsning och integration av Hud-kliniker**

De under 2019 förvärvade Hudklinikerna, Hudcentrum Hagastaden och Hudkliniken vid Sophiahemmet. Klinikerna passar väldigt väl in i GHP:s motto "Kvalitet genom specialisering". På Sophiahemmet har ett generationsskifte och renovering av lokalerna genomförts. GHP har en stark position inom hudsjukvården i Stockholm med ambitionen att växa geografiskt. Verksamheten leds av en mycket erfaren hudläkare och entreprenör. Klinikerna har både offentliga patienter och patienter från försäkringsbolag.

Området påverkades tydligt under året av pandemin då de nödvändiga restriktionerna medförde att patienterna uteblev och att medarbetare var hemma i karantän eller själva sjuka. Tack vare snabb omställning lindrades de negativa konsekvenserna.

# Solutions

Solutions är GHP:s segment som fokuserar på att hitta nya sätt att samarbeta med partners inom företagsfinansierad vård, i ett syfte att både förbättra vårdens kvalitet, patientupplevelsen och -utfallen, samt sänka de totala kostnaderna. Vi ser att vi, baserat på kunnande om patientgruppers behov, kan skräddarsy vårdkedjor och använda digitala lösningar där de ger störst nytta.

Dagens vård är alltför fragmenterad och kostsam. Varje del av vårdförloppet fokuserar på sin del och helhetsansvaret uteblir. Det skapar få incitament att effektivisera vårdkedjan och att genomföra de insatser som på lång sikt ger bäst utfall för patienten. En sammanhållen och innovativ vårdkedja är en viktig lösning på dessa utmaningar.

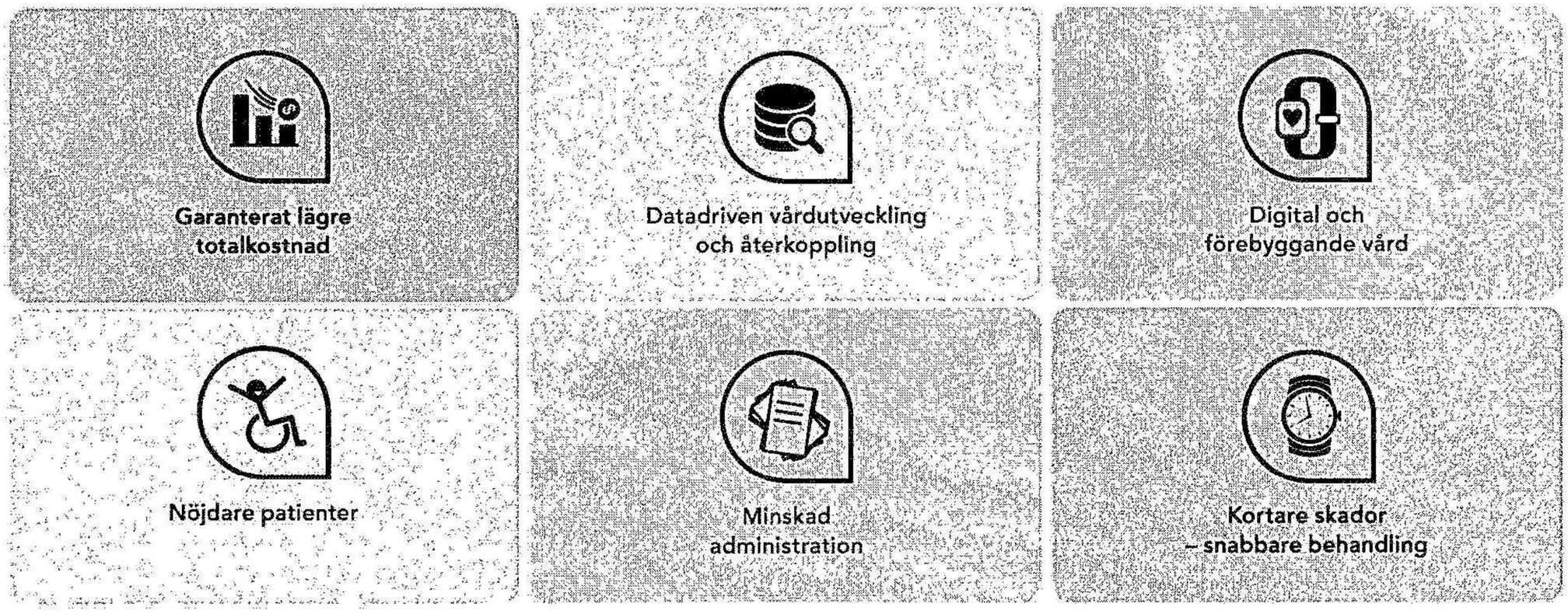
Sjukvårdens splittrade vårdförlopp, fokus på kostnad per åtgärd istället för totalkostnad och en alltför begränsad uppföljning av kvalitet skapar ineffektivitet i vård vilket ger en dyrare slutnota. Exempelvis krävs det ofta, för att inte patienten i onödan ska studsa runt i vårdsystemet, lite längre inledande läkarbesök för att hinna med att säkerställa rätt diagnos och en välinformerad patient. Detta minskar de totala kostnaderna och ger bättre upplevelse för patienten som känner sig säkrare i sin diagnos och ej ha behov av att söka vård igen. Den enskilda vårdgivaren har tyvärr svårt att vinna upphandlingar med ett sådant angreppssätt då de i ett sådant förfarande har högre priser för besöket än andra. Detta är bara ett exempel på konsekvensen av konventionella ersättningssystem. Vidare bidrar de till att begränsa utvecklingen av ny teknik och innovation, då dessa investeringar ofta leder till ökade kostnader och minskade intäkter för vårdgivare.

GHP:s ambition har alltid varit att leverera hög kvalitet samtidigt som vi använda våra kunders pengar på ett sunt och hållbart sätt. Med segmentet Solutions tar vi ytterligare ett steg i den riktningen. Solutions strävar mot att vara den mest moderna, effektiva och datadrivna samarbetspartnern till finansiärer av vård. Det innebär bland annat att vi etablerar samarbeten där vi blir ansvariga för både kvaliteten och totalkostnaden för en hel population.

För att skapa en modernare, smidigare och lönsammare vårdsförsäkring tillsammans med våra partners säkerställer vi ett gemensamt fokus på den samlade vården – från symptom till färdigbehandlad

**Modernare, smidigare och lönsammare sjukvårds-försäkring tillsammans med Solutions**
Ett ökat fokus behövs på den samlade vården – från symptom till färdigbehandlad – med tydlig koppling till hur frisk patienten blir och den totala kostnaden. Genom att vårdgivare och försäkringsbolag arbetar tillsammans på nya sätt, med prevention, digitala insatser och fokus på vårdkedjan, kan betydande effektiviseringar i vården uppstå för både patienter och försäkringsbolag.

## Vi kan bland annat erbjuda



20221209015 85

– med tydlig koppling till hur frisk patienten blir och den totala kostnaden. När vårdgivare och finansiärer tillsammans arbetar innovativt med prevention, digitala insatser och fokus på hela vårdkedjan, kan betydande effektiviseringar i vården uppstå med nytta för både patienten och försäkringsbolag.

Vi samarbetar idag med några av Sveriges största försäkringsbolag inom sjukvårdsförsäkringar. För att stärka våra partnerskap inom den företagsfinansierade vården har vi under 2021 utökat våra samarbeten till att också omfatta aktörer inom företagshälsovården. Intresset för hur vi arbetar strukturerat med vårdkedjor växer och vi använder nu de erfarenheterna till att hjälpa andra bolag att säkerställa en effektiv och högkvalitativ vårdleverans. Vi har sedan vårt första samarbete började 2016, kunnat påvisa att när vi tillämpar vårt kunnande så kan servicenivån höjas, utfallen förbättras och de totala kostnaderna minskas betydligt.

**Garanterar lägre totalkostnad**

Genom att GHP övertar ansvaret för hela vården, kan vi styra patientflöden och välja kompetenser hos vårdgivarna utifrån patientens behov. Detta leder till att nya arbetssätt och processer kan användas, vilket effektiviserar patienternas väg genom vården. Det innebär att vi som vårdgivare går från att fokusera på att göra så mycket som möjligt varje dag till att säkerställa att det vi gör är så rätt som möjligt, vilket är två väldigt olika perspektiv. För att uppnå detta behöver vi ha djup förståelse för den typ av vård som de individer vi ansvarar för är i behov av. Sådan förståelse skapar vi genom att arbeta datadrivet och analysera vård från symptom, genom hela behandlingen, till uppföljning av kvalitet och diskutera insikterna med engagerade läkare från våra specialistkliniker. På så vis kan vi förändra och förbättra vården.

SOLUTIONS

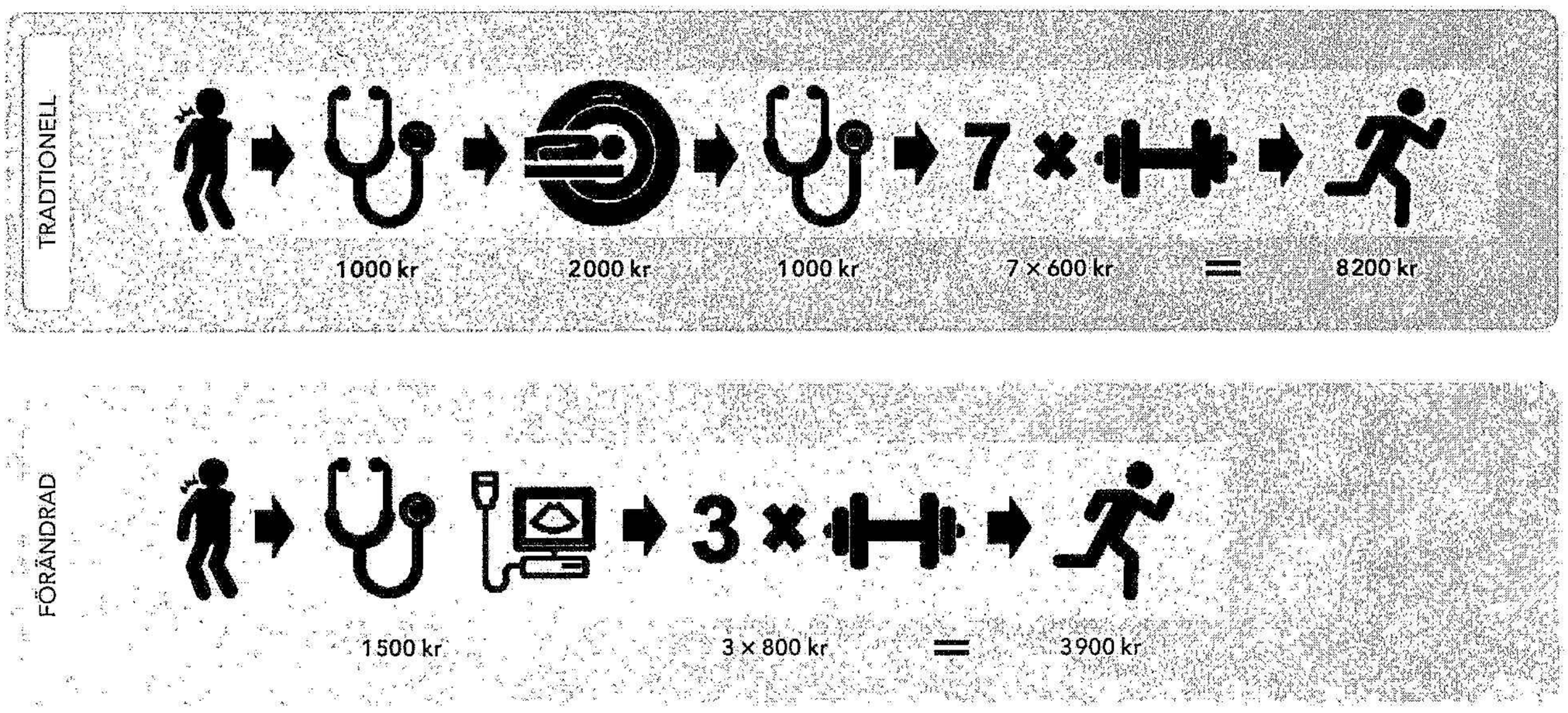
| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Antal kliniker | 2 | 3 |
| Antal anställda | 19 | 19 |
| Omsättning, MSEK | 117 | 113 |
| EBIT, MSEK | 0,4 | 6,3 |
| EBIT-marginal, % | 0,3 | 5,6 |

**Datadriven vårdutveckling och återkoppling**

Inom Solutions har vi fullödande information om våra patientgrupper, vilken vård de söker, hur vårdkedjorna ser ut på gruppnivå och kvalitetsutfall på en detaljerad och sammanhållen nivå. Med denna data kan vi se över olika patientgrupper och utveckla standardiserade vårdförlopp med fokus på totalkostnad och kvalitetsutfall. Utfallen följs upp kontinuerligt och vårdkedjorna förfinas.

Att skapa betydande besparingar är inte "magi" – men det kräver engagemang, tilltro och ömsesidiga incitament. Illustrativt exempel på hur samma skada kan förändras genom att "investera" i längre besök och innovativ diagnostik.

## Illustrativt exempel på hur samma skada kan förändras genom längre besök och innovativ diagnostik



**Digital och förebyggande vård**
När vi ansvarar för hela populationer kan vi identifiera var digitala verktygen kan användas för att skapa ett mer effektivt resursanvändande. Inom Solutions har vi egenutvecklade appar för hälsofrämjande och för kvalitetsuppföljning. Vidare använder vi digitala lösningar för anamnestagning, triagering, digitala vårdkontakter så som video- och chattfunktioner, samt för bättre fysioterapi-instruktioner.

**Segmentet Solutions**
GHP redovisar segmentet Solutions som en egen fristående verksamhet, inte en vårdgivare. Uppdraget är att innovera och optimera vården för partners genom att utveckla befintliga vårdkedjor med förstärkt fokus på förebyggande och digitala verktyg. Allt samtidigt som vi följer upp, utvärderar och utmanar vårdleverantörer både utom och inom vår egen koncern för att säkerställa de bästa utfallen. Detta innebär att både köp av vård från GHP:s egna kliniker och externa kliniker ses som kostnader i Solutions. Resultatet i Solutions är skillnaden mellan vad man lyckas ta betalt av partners för att hantera vården och kostnaderna för att köpa in och utveckla denna. GHP:s positiva resultateffekt från själva tillhandahållandet av vården för Solutions patienter uppkommer i segmentet Focus. Satsningar på att utveckla digitala erbjudanden, etablera datalager och analysmodeller samt långsiktiga satsningar på att förändra vårdkedjor innebär att segmentet tar långsiktiga kostnader för att utveckla tjänsten löpande mot resultatet.

20221209015 86

# UAE

I november 2021 ändrade GHP segment och segmentsnamn. Det som tidigare hette Norden heter nu Focus och där ingår även verksamheten i Kuwait, som tidigare ingick i segmentet International. I samband med denna förändring har segmentet International upphört. Den verksamhet som bedrivits i Förenade Arabemiraten redovisas under rubriken UAE.

GHP har sedan 2008 varit aktiva i Förenade Arabemiraten (UAE) men tog ett stort steg med det managementkontrakt för driften av fyra sjukhus som skrevs på i december 2015.

Verksamheten i UAE består av det utgående managementavtalet i Ajman samt GHP:s lednings- och affärsutvecklingskontor i Dubai.

Det fjärde kvartalet 2021 var det sista kvartalet för managementkontraktet i Ajman. Under kvartalet har driften av sjukhusen överlämnats till den nya operatören. Överlämningen har gått enligt plan.

I december 2021 meddelade GHP att man tar in delägare till satsningen på diabetesvård i Saudiarabien. Avtalet innehåller en mekanism som innebär att GHP kommer kunna tillgodoräkna sig ca 75%–85% av det totala bolagsvärdet vid en framtida försäljning samt bistå med viss finansiering av löpande kostnader under sex månader. Det nystartade bolaget kommer överta de affärsutvecklingskostnader som projektet i Saudiarabien medför. GHP:s andel av resultatet från det nystartade bolaget kommer framöver att redovisas som en resultatandel i finansnettot.

Målet är att under 2022 starta en pilot för diabetesverksamheten via ett managementkontrakt, så att GHP kan anpassa sin modell till landet och ha ett 'proof of concept' för den efterföljande utbyggnaden. Behovet av bra diabetesvård är mycket stort i Saudiarabien och GHP:s ambition är att bygga ett nätverk av diabeteskliniker runt om i Saudiarabien de närmaste åren.

**39,3%**
EBIT-marginal

**64 MSEK**
Omsättning

**13**
Medelantal anställda

UAE

| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Antal kliniker | 4 | 5 |
| Antal anställda | 13 | 16 |
| Omsättning, MSEK | 64 | 78 |
| EBIT, MSEK | 25,1 | 11,9 |
| EBIT-marginal, % | 39,3 | 15,2 |

# Aktieutveckling 2021

GHP:s aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Aktien har varit noterad där sedan den 3 oktober 2008, under kortnamnet GHP, ISIN-kod SE0002579912. GHP:s aktie var från augusti 2006 fram till omlistningen noterad på Londonbörsens AIM-lista.

**Aktiestruktur**
Aktiekapitalet i GHP Specialty Care AB (GHP) uppgick den 31 december 2021 till 70 256 949 SEK (70 256 949), fördelat på 70 256 949 aktier med kvotvärde 1 SEK. Samtliga aktier har lika röstvärde samt äger lika rätt till andel i GHP:s tillgångar och resultat.

**Kursutveckling och omsättning**
Den 31 december 2021 var börskursen 25,80 SEK per aktie (26,40) senast betalt, vilket innebär en nedgång med 2 procent (uppgång 39) jämfört med föregående årsskifte. Vid utgången av 2021 uppgick GHP:s börsvärde till 1 813 MSEK (1 855) baserat på senaste betalkurs. Den högsta kursen under året var 30,75 SEK (26,90) och noterades den 7 juli (29 december). Den lägsta kursen under året var 22,10 SEK (11,00) vilket noterades den 15 december (19 mars).

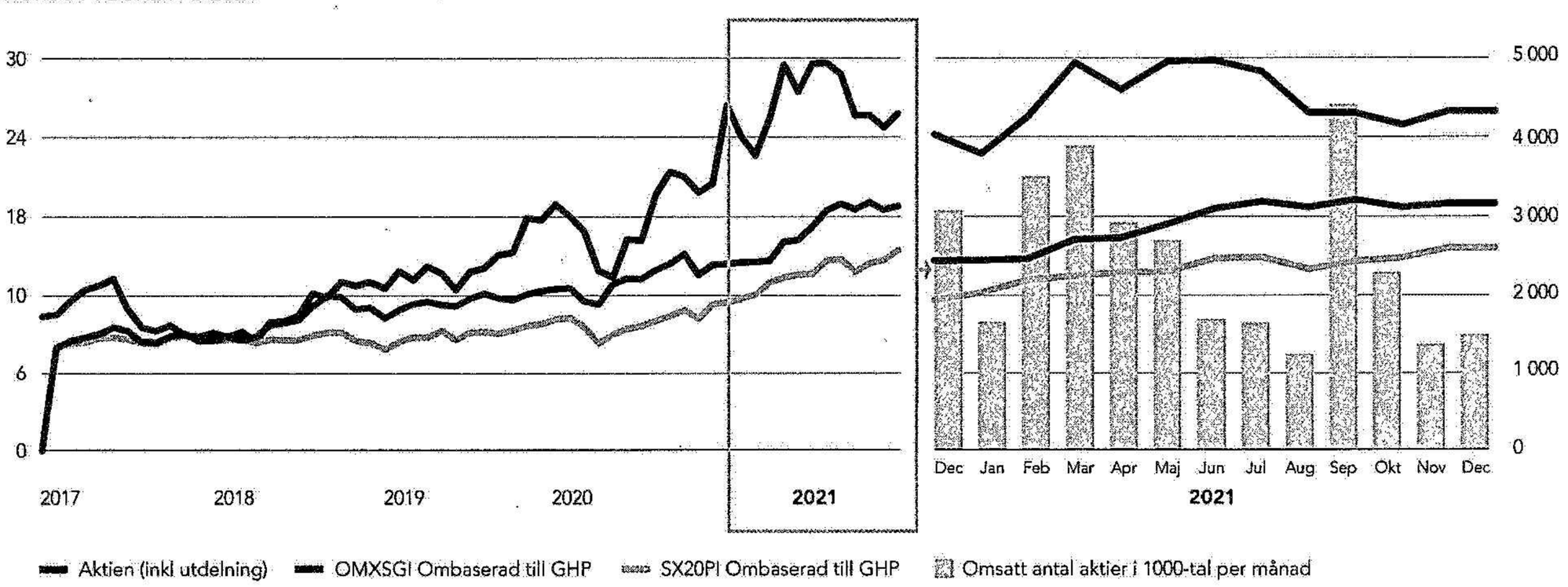
Antal omsatta GHP-aktier på Nasdaq Stockholm under året uppgick till 28 413 891 (33 860 988) till ett värde av 741 MSEK (609). Antal avslut var 59 241 (58 995). Det omsatta antalet aktier motsvarar 40 procent (48) av antalet utestående aktier vid årets utgång.

**Ägarstruktur**
Vid årsskiftet var antal ägare i GHP 4 475 stycken (5 273). Av dessa ägde 72 procent (74) 1 000 eller färre aktier. De tio största ägarna svarade för 67 procent (69) av aktierna. Andelen ägande registrerat på företag och institutionella ägare uppgick till 74 procent (71). Andelen ägande registrerat på adresser utanför Sverige var 31 procent (33).

**Utdelningspolicy och utdelning**
GHP:s utdelningspolicy är att: "Utdelning ska långsiktigt uppgå till 50 procent av årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare. De årliga besluten om utdelning ska dock beakta genomförandet av bolagets strategi för tillväxt, bolagets finansiella ställning samt övriga ekonomiska mål."

**Emission av aktier**
Styrelsen erhöll bemyndigande från årsstämman 2021 om att, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, intill tiden för nästa årsstämma fatta beslut om nyemission av högst 20 procent av det totala antalet registrerade aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2021. Skälet för rätten att avvika från aktieägarnas företrädesrätt var att när tillfälle till förvärv av företag eller del av företag uppstår, eller vid behov av kapitalanskaffning eller att anpassa bolagets kapitalstruktur möjliggöra för bolaget att snabbt och effektivt kunna finansiera förvärv antingen genom inhämtande av kapital eller genom apportemission.

KURSUTVECKLING 2021




Källa: Nasdaq.

20221209015 87

Bemyndigandet från årsstämman 2021 har inte utnyttjats. Även under 2022 kommer styrelsen att begära bemyndigande om emission av aktier.

**Deklarationskurs och löpande information**

GHP:s aktie är noterad vid Nasdaq Stockholm, Small Cap. Kontinuerlig information om aktien går att erhålla på www.ghp.se, under sektionen Investor Relations. Under detta avsnitt samt under sektionen Pressrum finns också pressmeddelanden, kvartalsrapporter och årsredovisningar samt möjlighet att per e-post prenumerera på utskick av dessa.

**Analyser**

Carnegie, Carlsquare och Danske Bank bevakar GHP regelbundet.

DATA PER AKTIE

| | **2021** | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|---|---|
| Genomsnittligt antal aktier, tusental | 70 257 | 69 763 | 68 283 | 68 283 | 68 283 |
| Genomsnittligt antal aktier*, tusental | 70 257 | 69 763 | 68 283 | 68 283 | 68 283 |
| Antal aktier vid periodens slut, tusental | 70 257 | 70 257 | 68 283 | 68 283 | 68 283 |
| Antal aktier vid periodens slut*, tusental | 70 257 | 70 257 | 68 283 | 68 283 | 68 283 |
| Eget kapital per aktie, SEK | 7,28 | 6,87 | 5,92 | 5,62 | 5,16 |
| Eget kapital per aktie*, SEK | 7,28 | 6,87 | 5,92 | 5,62 | 5,16 |
| Resultat per aktie, SEK | 0,78 | 0,98 | 0,53 | 0,55 | 0,08 |
| Resultat per aktie*, SEK | 0,78 | 0,98 | 0,53 | 0,55 | 0,08 |

* Efter utspädning.

GHP:S TIO STÖRSTA AKTIEÄGARE

| *Aktieägare* | *Antal aktier* | *Aktier och röster, %* |
|---|---|---|
| Metroland BVBA | 19 200 000 | 27,3 |
| Grenspecialisten förvaltning AB | 7 820 760 | 11,1 |
| Johan Wachtmeister inkl. bolag | 7 110 450 | 10,1 |
| Cliens Fonder | 4 321 768 | 6,2 |
| Roger Holtback | 1 950 000 | 2,8 |
| Nordnet Pensionsförsäkring | 1 924 214 | 2,7 |
| Futur Pension | 1 899 092 | 2,7 |
| Avanza pension | 1 715 832 | 2,4 |
| Swedbank Försäkring | 1 511 142 | 2,2 |
| Carneige Fonder | 1 250 059 | 1,8 |
| **Summa tio största aktieägarna** | 48 703 317 | 69,3 |
| Övriga aktieägare | 21 553 632 | 30,7 |
| **Summa** | 70 256 949 | 100 |

Källa: Euroclear Sweden per 31 december 2021.

AKTIEÄGARSTATISTIK

| *Storleksklass* | *Antal ägare* | *Antal aktier, tusental* | *Aktier och röster, %* |
|---|---|---|---|
| 1–1 000 | 3 244 | 981 | 1,40 |
| 1 001–10 000 | 1 016 | 3 340 | 4,75 |
| 10 001–100 000 | 161 | 4 745 | 6,75 |
| 100 001–1 000 000 | 41 | 10 847 | 15,44 |
| 1 000 001–3 000 000 | 9 | 13 703 | 19,50 |
| 3 000 001–9 000 000 | 3 | 17 981 | 25,59 |
| 9 000 001– | 1 | 18 660 | 26,56 |
| **Summa** | 4 475 | 70 257 | 100 |

Källa: Euroclear Sweden per 31 december 2021.

# Aktieägarinformation

## Årsstämma 2022

Den 7 mars 2022 lämnade Capio Group Services AB ett offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i GHP om 35 kronor kontant för varje aktie i GHP. GHP:s budkommitté rekommenderar enhälligt aktieägarna att acceptera erbjudandet. Med anledning av erbjudandet kommer GHP:s årsstämma inte att hållas den 28 april 2022 utan skjuts upp och hålls några veckor senare. Kallelse, med uppgift om ny dag för årsstämman, kommer att utfärdas senast fyra veckor före årsstämman. För mer information om erbjudandet, inklusive villkor och andra detaljer, se www.healthcare-nordic.com.

## Finansiell information 2022

| | |
|---|---|
| Delårsrapport januari–mars | 27 april 2022 |
| Delårsrapport januari–juni | 15 juli 2022 |
| Delårsrapport januari–september | 20 oktober 2022 |

GHP:s årsredovisning finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.ghp.se.

## Kontaktinformation

Philip Delborn
Finansdirektör
0702-12 52 64
philip.delborn@ghp.se

www.ghp.se

20221209015888

# Avstämning alternativa nyckeltal

| MSEK | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|---|---|
| **EBIT-marginal** | | | | | |
| EBIT | 89,0 | 100,1 | 63,0 | 56,4 | 16,2 |
| Försäljningsintäkter | 1468,3 | 1 371,9 | 1 313,3 | 1 120,4 | 990,8 |
| *EBIT-marginal, %* | *6,1* | *7,3* | *4,8* | *5,0* | *1,6* |
| **EBITDA** | | | | | |
| EBIT | 89,0 | 100,1 | 63,0 | 56,4 | 16,2 |
| Återläggning, av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar | 106,4 | 100,4 | 87,5 | 27,8 | 26,0 |
| **EBITDA** | **195,4** | **200,4** | **150,4** | **84,2** | **42,2** |
| *EBITDA-marginal, %* | *13,3* | *14,6* | *11,5* | *7,5* | *4,3* |
| **Jämförelsestörande poster** | | | | | |
| Realisationsresultat | – | 19,8 | – | – | -16,6 |
| **Totalt jämförelsestörande poster** | **–** | **19,8** | **0,0** | **0,0** | **-16,6** |
| Justerat EBIT | 89,0 | 80,3 | 63,0 | 56,4 | 32,8 |
| *Justerad EBIT-marginal, %* | *6,1* | *5,8* | *4,8* | *5,0* | *3,3* |
| Justerat EBITDA | *195,4* | *180,6* | *150,4* | *84,2* | *58,8* |
| *Justerad EBITDA-marginal, %* | *13,3* | *13,2* | *11,4* | *7,5* | *5,9* |
| **Försäljningsintäkter, förändring** | | | | | |
| Försäljningsintäkter | 1468,3 | 1 371,9 | 1 313,3 | 1 120,4 | 990,8 |
| Försäljningsintäkter jämfört med motsvarande period föregående år | 1371,9 | 1 313,3 | 1 120,4 | 990,8 | 955,4 |
| **Försäljningsintäkter, förändring** | **96,4** | **58,6** | **192,9** | **129,6** | **35,4** |
| Förvärv/Avyttringar | 33,0 | -13,4 | 20,2 | 17,1 | 23,3 |
| Valutakursförändringar | 14,0 | 4,2 | -12,1 | -10,9 | -1,8 |
| **Organisk tillväxt** | **143,4** | **49,5** | **160,5** | **135,8** | **56,9** |
| Förvärv, % | -2,5 | 1,0 | 1,8 | 1,8 | 2,4 |
| Organisk tillväxt, % | 10,7 | 3,8 | 14,3 | 13,9 | 6,0 |
| **Nettolåneskuld** | | | | | |
| Räntebärande skulder | 419,5 | 396,4 | 305,1 | 139,4 | 149,1 |
| Räntebärande tillgångar | -188,3 | -226,4 | -25,6 | -32,0 | -22,3 |
| **Nettolåneskuld** | **231,2** | **169,9** | **279,5** | **107,4** | **126,8** |
| **Räntebärande tillgångar** | | | | | |
| Fordran intresseföretag | 11,1 | – | – | – | – |
| Likvida medel | 177,3 | – | – | – | – |
| **Summa räntebärande tillgångar** | **188,3** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| **Räntebärande skulder** | | | | | |
| Långfristiga skulder till kreditinstiut | 151,9 | 153,1 | 124,7 | 100,0 | 100,2 |
| Långfristiga leasingskulder | 176,6 | 111,1 | 88,4 | 18,0 | 23,3 |
| Långfristig del av konvertibellån | – | – | 0,0 | 9,1 | 8,6 |
| Övriga långfristiga skulder | – | – | 1,4 | - | 0,0 |
| **Summa långfristiga räntebärande skulder** | **328,5** | **264,3** | **214,5** | **127,1** | **132,1** |
| Kortfristiga skulder till kreditinstiut | 8,7 | 60,0 | 16,0 | 5,3 | 9,4 |
| Kortfristiga leasingskulder | 82,3 | 72,1 | 63,5 | 7,0 | 7,6 |
| Kortfristig del av konvertibellån | – | – | 9,5 | – | – |
| Övriga kortfristiga skulder | – | – | 1,5 | – | – |
| **Totalt räntebärande skulder** | **419,5** | **396,4** | **305,1** | **139,4** | **149,1** |

# Definitioner

Alla belopp i tabeller är i Mkr om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges.

| | Definition/beräkning | Syfte |
|---|---|---|
| **Avkastning på eget kapital** | Årets resultat i procent av genomsnittligt eget kapital. | Avkastning på eget kapital används för att analysera lönsamhet över tid, givet de resurser som är hänförliga till moderbolagets ägare. |
| **EBIT** | Rörelseresultat före finansiella poster | Nyckeltalet möjliggör jämförelser av lönsamheten oavsett bolagsskattesats och oberoende av bolagets finansieringsstruktur. |
| **EBITDA** | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar. | EBITDA används för att mäta kassaflöde från den löpande verksamheten, oavsett effekterna av finansiering och redovisningsbeslut. |
| **Eget kapital per aktie, SEK** | Eget kapital per utestående aktie vid årets utgång. | Eget kapital per aktie mäter bolagets nettovärde per aktie och avgör om ett bolag ökar aktieägarnas förmögenhet över tid. |
| **Försäljningsintäkter per anställd** | Försäljningsintäkter dividerat med medelantalet anställda under året. | Nyckeltalet visar hur koncernens medarbetare bidrar till försäljningsintäkterna. |
| **Jämförelsestörande poster** | Avser realisationsresultat vid avyttring av dotterbolag. | Eliminering av jämförelsestörande poster ökar jämförbarheten för koncernens finansiella resultat. |
| **Medelantal anställda** | Genomsnittligt antal heltidsanställda i produktion för den aktuella perioden. | Används för att ta fram olika nyckeltal per anställda. |
| **Nettolåneskuld** | Nettot av räntebärande avsättningar och skulder minus räntebärande tillgångar. Negativt belopp avser en nettolånefordran. | Nettolåneskuld används som ett mått på netto finansiella förpliktelser. |
| **Räntebärande tillgångar** | Banktillgodohavande och lån till intresseföretag | Mått på finansiella tillgångar som ingår beräkning av nettolåneskulden. |
| **Kortfristiga räntebärande skulder och avsättningar** | Kortfristig del av skuld till kreditinstitut och kortfristiga skulder leasingkontrakt, samt kortfristig del av konvertibellån och övriga kortfristiga skulder och avsättningar. | Mått på finansiella förpliktelser som ingår i beräkning av nettolåneskulden. |
| **Långfristiga räntebärande skulder och avsättningar** | Långfristig del av skuld till kreditinstitut och långfristiga skulder leasingkontrakt, samt långfristig del av konvertibellån och övriga långfristiga skulder och avsättningar. | Mått på finansiella förpliktelser som ingår i beräkning av nettolåneskulden. |
| **Organisk tillväxt** | Tillväxt justerad för valutaeffekter och förvärv/ avyttringar. | Organisk tillväxt exkluderar effekterna av förändringar i koncernens struktur och valutakurser, vilket möjliggör en jämförelse av försäljningsintäkterna över tid. Ett av koncernens finansiella mål är att , genomsnittligt över en treårsperiod uppnå en organisk tillväxt på 15% per år. |
| **P/E** | Aktiepriset i relation till årets resultat per aktie. | P/E-tal används som ett mått på marknadsvärdet i relation till företagets nettovinstgenerering. |
| **Resultat per aktie** | Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier. | Resultat per aktie mäter hur mycket av nettovinsten som är tillgänglig för utdelning till aktieägarna per aktie. |
| **EBIT-marginal** | Rörelseresultat i procent av årets försäljningsintäkter. | Rörelsemarginalen används för att mäta operativ lönsamhet. |
| **Justerad EBIT-marginal** | Rörelseresultat, justerat för jämförelsestörande poster, i procent av årets försäljningsintäkter. | Rörelsemarginalen, justerad exkluderar effekten av jämförelsestörande poster, vilket möjliggör en jämförelse av den underliggande operativa lönsamheten. |
| **Uppstarter** | Nya verksamheter som startas upp inom koncernen räknas som uppstarter de två första åren. | Med särredovisning av vissa nyckeltal för uppstarter kan man göra bättre jämförelse av hur de mogna bolagen utvecklas. |
| **Justerat EBIT exkl. uppstarter** | Rörelseresultat exklusive uppstarter och jämförelsestörande poster. | Detta nyckeltal används för att att mäta den operativa lönsamheten för mogna bolag. |
| **Justerad EBIT-marginal exkl. uppstarter.** | Rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster samt uppstartsbolag, i procent av årets försäljningsintäkter. Se även not 31. | Detta nyckeltal används för att mäta den operativa lönsamheten för mogna bolag. |
| **EBITDA-marginal** | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar i procent av årets försäljningsintäkter | EBITDA-marginalen används för att mäta operativ lönsamhet före av- och nedskrivningar. Ett av koncernens finansiella mål är att uppnå en EBIT-marginal på minst 7%. |
| **Justerad EBITDA-marginal** | Rörelseresultat före av- och nedskrivningar, justerat för jämförelsestörande poster, i procent av årets försäljningsintäkter | EBITDA-marginalen, justerad, exkluderar effekten av jämförelsestörande poster, vilket möjliggör en jämförelse av lönsamhet före av- och nedskrivningar |
| **Soliditet** | Eget kapital i procent av balansomslutningen. | Nyckeltalet är en indikator på bolagets hävstång för finansiering av bolaget. |
| **Tillväxt** | Förändringen av försäljningsintäkter i relation till föregående år. | Tillväxten i försäljningsintäkterna visar bolagets försäljningsutveckling och prestation mellan perioder. |

20221209015 89

# Förvaltningsberättelse

## Verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören i GHP Specialty Care AB, org nr 556757-1103, med säte i Göteborg, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021. GHP Specialty Care AB (GHP) är en svensk, internationellt verksam sjukvårdskoncern som driver specialistkliniker inom ryggkirurgi/ryggvård, ortopedi, överviktskirurgi, gastroenterologi, allmänkirurgi, specialisttandvård, hjärtrytmrubbningar, urologi, hud, neurologi, och idrottsmedicin. Mellan klinikerna byggs samarbeten och nätverk, där fundamentet för verksamheten är att hög patientvolym inom samma diagnosområde leder till en högre kvalitet och effektivitet – "Kvalitet genom specialisering". GHP driver för närvarande 24 (21) kliniker (uppgift per 31 december 2020) inom Segment Focus. Inom Segmentet Solutions fokuserar på att hitta nya sätt att samarbeta med våra kunder, främst försäkringsbolagen. Solutions kan, baserat på detaljerat kunnande om försäkringspopulationens behov, skräddarsy vårdkedjor, inklusive digitala lösningar, som höjer både kvalitet- och servicenivå och samtidigt minskar kostnaderna.

Huvudkontoret är beläget i Göteborg. GHP hade under 2021 i genomsnitt 760 (732) medarbetare, inräknat alla anställda vid klinikerna.

Nedan sammanfattas några viktiga nyckeltal för koncernen i en femårsöversikt:

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|---|---|
| Tillväxt, % | 7 | 5 | 17 | 15 | 4 |
| Försäljningsintäkter, MSEK | 1 468 | 1 372 | 1 313 | 1 120 | 991 |
| EBIT, MSEK | 89 | 100 | 63 | 56 | 16 |
| Balansomslutning, MSEK | 1 223 | 1 163 | 983 | 756 | 695 |

## Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten är upprättad enligt Årsredovisningslagens (1995:1554) lagkrav enligt 7 kapitel paragraf §11 och omfattar alla bolag inom koncernen. Hållbarhetsrapporten presenteras som ett separat dokument i anslutning till Årsredovisningen.
Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen.

## Väsentliga händelser under året

Under året har merparten av GHP:s verksamheter utvecklats väl.
I november 2021 ändrade GHP segment och segmentsnamn för att bättre avspegla GHP:s struktur och styrning. Det som tidigare hette Norden heter nu Focus och där ingår även verksamheten i Kuwait, som tidigare ingick i segmentet International. Det som tidigare hette Vårdsamverkan heter nu Solutions.
I och med denna förändring försvinner segmentet International. Den verksamhet som bedrevs i Förenade Arabemiraten presenteras under UAE.

GHP:s organiska tillväxt uppgick till 10,7% där merparten av tillväxten kommer från de befintliga klinikerna i segmentet Focus. Under delar av året har verksamheterna påverkats av pandemin vilket medför vissa driftstörningar. Under inledningen av året hyrde GHP ut sjukvårdspersonal till de offentliga sjukhusen för att stötta dem i hanteringen av pandemin. I slutet av året drabbades flera av klinikerna av hög sjukdom hos personalen och frånvaro till följd av karantänsregler.

En väsentlig del av GHP framtida tillväxt ska komma från uppstarter av nya kliniker. Under året har beslut tagit om att starta fyra nya kliniker. Två av dessa nya kliniker kommer att ligga i Göteborg, en i Malmö och en i Stockholm. Efterfrågan på sjukvård på GHP:s marknader är större än någonsin tidigare och dessa uppstarter är ett effektiv och kraftfullt sätt att möte detta behov.

GHP:s två största kliniker, Gildhöj i Danmark och Stockholm Spine Center, har inte nått upp till GHP:s förväntningar på lönsamhet. Därför genomfördes åtgärdsprogram i båda dessa verksamheter under slutet av 2021. Åtgärderna förväntas ge en positiv effekt redan under första halvåret 2022.

Under hösten meddelade GHP:s uppdragsgivare i Ajman i Förenade att man kommer att konsolidera driften av sjukhusen i de norra delstaterna. GHP:s avtal har därmed avslutats och GHP har nu lämnat över sjukhusen till den nya operatören. Detta är naturligtvis beklagligt men samtidigt är GHP väldigt stolta över det som har åstadkommits i Ajman. Sjukhusen har haft en fantastisk utveckling och har gett GHP ovärderliga lärdomar och referenser som kommer till nytta i kommande projekt.

Inom segmentet Solutions fokuserar vi på att hitta nya sätt att samarbeta med våra kunder inom den företagsfinansierade vården, försäkringsbolag och företagshälsovårdsföretag, i syfte att både förbättra vårdens kvalitet och patientupplevelsen samt sänka kostnaderna. Under året har ett nytt avtal med försäkringsbolaget Bliwa ingåtts. Det innebär att GHP kommer ta fullt kvalitets-, kostnads-, och vårdansvar för alla delar i vårdförsäkringen för Bliwas kunder samtidigt som Bliwa behåller det fulla ansvaret som försäkringsgivare. Finansiellt innebär avtalet att omsättningen inom Solutions väntas öka med cirka 50 MSEK på årsbasis. Cirka 10% av denna omsättning finns redan idag i GHP:s kliniker, och denna andel förväntas öka genom samarbetet.

Under andra kvartalet 2021 investerade GHP i Qurants Företagshälsa AB. Qurants affärsmodell – som bygger på en modern, digital företagshälsovård – passar väldigt bra att kombinera med Solutions unika modell för att förmedla effektiv sjukvård till större patientgrupper. Både Qurant (som GHP nu är delägare i) och Solutions representerar ett nytt sätt att leverera vård till den företagsfinansierade marknaden. Genom det här partnerskapet kan organisationerna tillsammans utveckla nya tjänster och ge en spännande draghjälp åt varandra samtidigt som GHP får ytterligare ett sätt att nå ut med sina produkter.

## Försäljningsintäkter och resultat

### Försäljningsintäkter

GHP:s försäljningsintäkter för 2021 ökade med 7,0 (4,5) procent och uppgick till 1 468,3 (1 371,9) MSEK. Den organiska tillväxten, i vilken inkluderas tillväxt i befintliga kliniker samt uppstarter av kliniker, uppgick till 10,7 procent (3,8). Framför allt har verksamheterna i Skåne, Västra Götaland och Köpenhamn haft stark tillväxt under året.

OMSÄTTNING KUNDGRUPPER 2021

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 |
|---|---|---|
| Försäljningsintäkter | 1 468,3 | 1 371,9 |
| Tillväxt, % | 7 | 5 |
| Varav organisk tillväxt, % | 10,7 | 4 |
| Varav förvärvad/avyttrad tillväxt, % | -2,5 | 1 |

GHP har en väl diversifierad intäktsportfölj där 49 (47) procent av intäkterna under 2021 kommer från offentligt finansierade källor, dvs. ett stort antal regionavtal av varierande storlek, samt Försäkringskassan. De icke offentligt finansierade intäkterna uppgick till 52 (53) procent där 8 (8) procentenheter härrör sig från privatbetalande patienter, 37 (37) procentenheter från försäkringsbolag och 6(8) procentenheter från Mellanöstern. Av andelen privatbetalande patienter härrörde merparten från diagnosområdet Specialisttandvård. Den ökande diversifieringen i intäktskällorna bidrar till en minskad risk i verksamheten.

### Rörelseresultat

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 |
|---|---|---|
| EBIT | 89,0 | 100,1 |

Rörelseresultatet i jämförelseåret 2020 påverkades positivt av en reavinst på 19,8 MSEK. Det underliggande resultatet 2021 förbättrade jämfört med året innan där en stor del av förbättringen är hänförligt till verksamheten i Mellanöstern.

### Finansiellt netto och skatter

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 |
|---|---|---|
| Fiansiella intäkter | 0,1 | 0,1 |
| Finansiella kostnader | -9,8 | -7,8 |
| **Finansiellt netto** | **-9,7** | **-7,7** |

Finansnettot har under 2021 påverkats av koncernens expansion. För helåret uppgick den totala skattekostnaden till -18,9 MSEK (-18,0). Årets resultat för 2021 uppgick till 59,3 MSEK (74,4), varav 54,8 (68,0) MSEK var hänförligt till moderbolagets aktieägare.

### Innehavare utan bestämmande inflytande

GHP:s affärsmodell innebär att partners ofta äger del i de kliniker där de är verksamma. Konsoliderade intäkter och resultat som redovisas är därför högre än det som är hänförligt till GHP:s aktieägare. Ägarandel hänförlig till innehavare utan bestämmande inflytande i respektive klinik de är verksamma i varierar från fall till fall, för närvarande alltifrån 49 procent ner till några enstaka procent.

GHP redovisar i balansräkningen en skuld som representerar verkligt värde av de åtaganden som koncernen har, enligt villkoren i avtalen, att förvärva samtliga andelar från innehavare utan bestämmande inflytande i klinikerna. Vid utgången av 2021 uppgick denna skuld till 34,2 (33,2) MSEK. Se vidare not 25.

## Kassaflöde

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 |
|---|---|---|
| Kassaflöde från löpande verksamhet | 160,0 | 215,5 |
| Kassaflöde från investeringsverksamhet | -46,2 | -8,3 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamhet | -166,0 | -4,5 |
| Kursdifferens i likvida medel | 3,1 | -1,9 |
| **Årets kassaflöde efter kursdifferns i likvida medela** | **-49,1** | **200,8** |

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -160 (215,5) MSEK . Detta har påverkats av ökade skattebetalningar -27,4 (8,8) MSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten -166,0 (-4,5) har främst påverkats negativt av återbetalning av skatteanstånd kopplat till pandemin, samt utdelning till aktieägare. Kassaflödet genererat från den löpande verksamheten användes i huvudsak till investeringar i sjukvårdsutrustning och lokaler, utdelning samt i år förvärv av andelar i ett joint venture 13,7 MSEK och ett konvertibellån avseende joint venture om 11,0 MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick för helåret 2021 till -46,2 (-8,3) MSEK.

## Finansiell ställning

Koncernens konsoliderade totala tillgångar per den 31 december 2021 uppgick till 1 222,5 MSEK jämfört med 1 162,5 MSEK per den 31 december 2020. Av dessa uppgick GW och immateriella anläggningstillgångar till 407,0 (406,7) MSEK, varav goodwill utgjorde 405,7 (405,3) MSEK. Likvida medel uppgick den 31 december 2021 177,3 till MSEK att jämföras med 226,4 MSEK den 31 december 2020.

### Eget kapital

Totalt eget kapital ökade under 2021 och uppgick per den 31 december 2021 till 511,6 (482,9) MSEK varav 0,0 (0,0) MSEK var hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande. Detta innebär en ökning av det totala egna kapitalet med 28,7 (78,6) MSEK.

### Nettolåneskuld

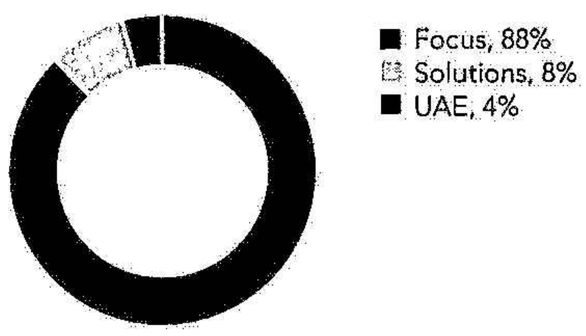
Den externa upplåningen uppgår till 419,5 (396,4) MSEK. Nettolåneskulden har ökat till 231,2 MSEK per den 31 december 2021 i jämförelse med 169,9 MSEK per den 31 december 2020. Huvuddelen av koncernens krediter är amorteringsfria. Skulderna har som ett resultat av villkor i bankavtal i allt väsentligt redovisats som långfristiga. Koncernen har beviljade outnyttjade kreditramar tillgängliga för expansion av verksamheten genom förvärv och nystarter. Ett nytt finansieringsavtal ingicks vid årskiftet.

20221209015590

## Utveckling per segment

GHP-koncernen rapporterar tvåsegment; Focus och Solutions. GHP:s verksamhet innehåller ett antal diagnosområden. Varje sådant område är specifikt definierat vilket leder till en högre grad av specialisering och därmed förutsättningar för högre kvalitet för patienten. I syfte att uppnå vissa skalfördelar och för att kunna ge klinikerna så relevant och effektiv support som möjligt har GHP delat in verksamheten i två segment och ett antal undermarknader. För att erhålla maximal nytta av dessa är de organiserade utifrån geografiska marknader. På så sätt ökar kritisk kunskap om den lokala marknaden.

ANDEL OMSÄTTNING 2021 PER SEGMENT




### Segment Focus

Segment Focus bedriver genom 24 (22) kliniker verksamhet inom specialistvård, såsom ryggkirurgi/ryggvård, ortopedi, överviktskirurgi, gastroenterologi, allmänkirurgi, allmänmedicin, specialisttandvård, hjärtrytmrubbningar, urologi, hud, neurologi och idrottsmedicin. 22 av klinikerna finns i Sverige, en i Danmark och en i Kuwait. Vidare bedrivs affärsutveckling inom dessa områden.

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 | Förändring (%) |
|---|---|---|---|
| Försäljningsintäkter | 1 287,3 | 1 180,7 | 9,0 |
| EBIT | 111,1 | 106,9 | 3,9 |
| EBIT-marginal, % | 8,6 | 9,1 | -5,5 |

Merparten av GHP:s kliniker i Focus visar en positiv tillväxt och efterfrågan från kunder och patienter är fortsatt god. Arbetet med att ytterligare effektivisera verksamheten fortsätter vilket möjliggör ökad kapacitet i klinikerna.

Under året har GHP accelererat sin satsning på uppstarter av nya kliniker. Under året har beslut tagits om att starta fyra ny kliniker i Sverige vilket kommer ha en positiv påvekan på GHP:s tillväxt de kommande åren.

### Segment Solutions

Idag består segmentet av samarbetet med Skandia och TryggHansa samt samarbeten med Avonova och Qurant.

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 | Förändring (%) |
|---|---|---|---|
| Försäljningsintäkter | 117,1 | 113,0 | 3,6 |
| EBIT | 0,4 | 6,3 | -93,6 |
| EBIT-marginal, % | 0,3 | 5,6 | -94,6 |

Resultatet under 2020 påverkades positiv av den minskade vårdkonsumtionen under pandemin. Under 2021 har världskonsumtionen och hanteringen av vårdskulden inneburit ökade kostnader för inköpt vård.

### UAE

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 | Förändring (%) |
|---|---|---|---|
| Försäljningsintäkter | 63,9 | 78,2 | -18,3 |
| EBIT | 25,1 | 11,9 | 110,9 |
| EBIT-marginal, % | 39,3 | 15,2 | 158,5 |

Resultatet i UAE har ökat under året till följd av förbättrad ersättning från managementavtalet i Ajman somt en lägre kostnadsbas.

### Övrigt

| MSEK | Helår 2021 | Helår 2020 | Förändring (%) |
|---|---|---|---|
| Försäljningsintäkter | 0,0 | 0,0 | |
| EBIT | -47,6 | -25,0 | -90,4 |
| EBIT-marginal, % | n/a | n/a | |

Det som redovisas under Övrigt är hänförligt till moderbolagsfunktioner som affärsutveckling och koncernadministration. År 2020 innehåller en reavinst på 19,8 MSEK.

GHP har en begränsad central organisation som ger kvalificerat stöd inom områden som affärsutveckling, finans, IR, kommunikation, marknadsföring, IT och avtalsprocesser. Styrning och kontroll sker via bolagsstyrning och resultatuppföljning. En betydande del av kostnaderna för den centrala organisationen syftar till att skapa nya affärer inom de valda diagnosområdena samt att analysera och efterforska andra expansionsmöjligheter.

GEOGRAFISK FÖRDELNING PER UNDERMARKNAD, OMSÄTTNING 2021

## Femårsöversikt

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|---|---|---|---|---|
| Avkastning på eget kapital, %* | 11,8 | 16,1 | 15,5 | 11,6 | 2,6 |
| Försäljningsintäkter, MSEK | 1468,3 | 1 371,9 | 1 313,3 | 1 120,5 | 990,8 |
| Tillväxt, %* | 7 | 5 | 17 | 15 | 4 |
| Medelantal anställda | 760 | 732 | 692 | 597 | 544 |
| Försäljningsintäkter per anställd, MSEK* | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,8 |
| Nettolåneskuld, MSEK* | 231,2 | 169,9 | 279,5 | 107,4 | 126,8 |
| P/E* | 33 | 27 | 36 | 23 | 114 |
| Resultat per aktie, SEK | 0,78 | 0,98 | 0,53 | 0,55 | 0,08 |
| Justerad EBIT-marginal, %* | 6,1 | 5,8 | 4,8 | 5,0 | 3,3 |
| EBIT-marginal, %* | 6,1 | 7,3 | 4,8 | 5,0 | 1,6 |
| Soliditet, %* | 42 | 42 | 41 | 51 | 51 |
| Balansomslutning, MSEK | 1 222,5 | 1 162,5 | 983,4 | 755,8 | 694,5 |
| Eget kapital, MSEK | 511,6 | 482,9 | 404,3 | 383,5 | 352,4 |
| Eget kapital per aktie, SEK* | 7,28 | 6,87 | 5,92 | 5,62 | 5,16 |
| Räntebärande skulder, MSEK* | 328,5 | 264,3 | 214,5 | 139,4 | 149,1 |
| Aktiepris, SEK* | 25,80 | 26,40 | 18,90 | 12,50 | 9,10 |

* Avser alternativa nyckeltal
* För definitioner av nyckeltal, se sid 24

## Aktiekapital och ägande

GHP Specialty Care AB:s aktiekapital uppgick per den 31 december 2021 till 70,3 (70,3) MSEK, motsvarande 70 256 949 (70 256 949) aktier. Aktiekapitalet består av ett aktieslag där Metroland BVBA är största ägare med 27,3 procent av kapitalet och rösterna. Vidare äger Grenspecialisten Förvaltning AB 11,1 procent och Johan Wachtmeister inklusive bolag 10,1 procent. Information om aktieägare och aktieägande uppdateras varje kvartal på bolagets hemsida, www.ghp.se. Det föreligger inga begränsningar i rätten att överlåta aktier enligt bolagsordningen, och såvitt styrelsen känner till inte heller några avtal mellan aktieägare som begränsar överlåtelserätten.

## Utdelning av medel till aktieägarna

GHP:s utdelningspolicy säger att utdelning ska långsiktigt uppgå till 50 procent av resultat hänförligt till moderbolagets ägare. De årliga besluten om utdelning ska dock beakta genomförandet av bolagets strategi för tillväxt, bolagets finansiella ställning samt övriga ekonomiska mål.

För 2021 föreslår styrelsen en utdelning om 50 öre per aktie, vilket motsvarar cirka 59 procent av årets resultat efter skatt och 64% efter resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande.

## Miljöpåverkan

Moderbolaget bedriver inte någon verksamhet som kräver tillstånd enligt miljöbalken. Vissa av dotterbolagens verksamhet inbegriper nyttjande av röntgenapparatur vilket kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen (1988:220).

## Forskning och utveckling

De projekt som GHP bedriver inom forskning och utveckling avser att öka den medicinska kvalitén i verksamheten samt att utveckla bättre vårdkedjor. Kostnaden för detta uppgick inte till väsentliga belopp under 2021 eller 2020.

## Styrelsen och bolagsordningen

Enligt bolagsordning antagen av årsstämma den 29 april 2021 ska bolagets styrelse bestå av lägst fem och högst åtta styrelseledamöter, med högst fem suppleanter. Styrelsen väljs vid årsstämman.

Bolagsordningen innehåller inga specifika regler kring ändring av bolagsordningen.

## Bemyndigande att ge ut nya aktier

Vid bolagets årsstämma den 29 april 2021 beslöts att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier motsvarande högst 20 procent av det totala antalet registrerade aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2021. Nyemission av aktier ska kunna ske med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport, kvittning eller andra villkor.

## Riskhantering

GHP utsätts för olika typer av risker i sin verksamhet.

Dessa kan generellt delas in i marknadsrelaterade risker, verksamhetsrelaterade risker, legala risker och finansiella risker.

### Marknadsrelaterade risker

GHP:s tjänster vänder sig till både privata och offentliga kunder. Kundernas villighet att köpa vårdtjänster påverkas bland annat av det allmänna ekonomiska läget.

### Verksamhetsrelaterade risker

GHP har ett antal väsentliga avtal med olika regioner och försäkringsbolag. Även om GHP:s diversifierade intäktsprofil minskar exponeringen mot individuella avtal kan uppsägning av ett avtal leda till minskade intäkter och försämrad lönsamhet. GHP är också exponerat mot förändringar i sjukvårdsrelaterade regelverk som kan genomföras från tid till annan utom GHP:s kontroll. Dessa kan ge såväl förbättrade som försämrade förutsättningar för att bedriva GHP:s verksamhet.

Bolagets framtida utveckling är delvis beroende av att nyckelpersoner med specialistkunskaper stannar i organisationen. Bolaget har hittills inte haft några svårigheter att rekrytera sådan personal, men bolaget kan inte garantera att ersättare med likvärdig kompetens kan rekryteras i framtiden.

### Legala risker

Marknaden för GHP påverkas av tillämplig lagstiftning och andra regelverk. Förändringar i lagstiftningen eller politiska beslut kan påverka GHP:s möjlighet att bedriva eller utveckla verksamheten. Till följd av den inneboende risken för komplikationer vid utförandet av medicinska behandlingar, förekommer viss risk för skadeståndskrav och ansvarsskyldighet. För att skydda koncernen mot de ekonomiska effekterna av eventuella krav, är koncernen försäkrad mot allmänna och verksamhetsrelaterade skadeståndskrav.

### *Finansiella risker*

GHP är utsatt för finansiella risker som kan leda till fluktuationer i resultat och kassaflöde.

Dessa risker är huvudsakligen valutarisk, ränterisk, kreditrisk samt likviditetsrisk.

20221209015591

*Valutarisk*
Merparten av GHP:s verksamhet bedrivs i Sverige. Verksamheten i mellanöstern kommer att minska betydligt från och med 2022 varför denna risk minskar i samma takt som verksamheten minskar. Det finns viss valutarisk kopplat till nettoresultatet och kassaflöden till följd av att värdet på operativa flöden i utländska valutor ändras vid förändringar i växelkurserna. Exponeringen minimeras genom att externa affärstransaktioner huvudsakligen genomförs i dotterbolagens lokala valuta.

*Ränterisk*
Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån skall påverka koncernens resultat. GHP:s ränterisk avser främst banksaldon och upptagna låns exponering mot rörliga räntor. GHP har en relativt liten nettolåneskuld, varför förändringen i räntenivåer har en relativt begränsad effekt på koncernens resultaträkning.

*Kreditrisk*
Med kreditrisk avses risken för att en kommersiell motpart inte infriar ett betalningsåtagande. Koncernens kreditrisker är i första hand knutna till kassa, likvida medel samt kundfordringar. Risken för kundförluster hanteras genom bevakning av kundreskontra. Kreditrisken är vanligtvis begränsad då koncernens stora kunder i stor utsträckning är offentliga organisationer och försäkringsbolag. Under 2021 har det tillkommit investering i ett joint venture och ett konvertibellån har utfärdats, vilket skulle kunna innebära en kreditrisk i framtiden om utvecklingen av bolaget inte går som förväntat.

*Likviditets- och refinansieringsrisk*
Likviditetsrisken bedöms vara den som påverkas mest av marknadsläget på bank- och finansmarknaden. Vid en starkt negativ finansiell utveckling skulle banker kunna komma att säga upp befintliga lån och kreditlöften, vilket skulle inverka negativt på bolagets finansiella ställning.

**För detaljerad information om riskerna ovan:**
- Redovisningsprinciper, se Not 1
- Finansiell riskhantering, se Not 17
- Finansiella instrument, se Not 17
- För mer information om bolagsstyrning, se Bolagsstyrningsrapport på sidan 76–79. Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med ÅRL, 6 kap, 8§.

## Anställda
Genomsnittligt antal anställda 2021 uppgick till 760 (732). Totala ersättningar till anställda uppgick under 2021 till 766,9 (706,7) MSEK.

## Ersättningsriktlinjer
Dessa riktlinjer omfattar lön och annan ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör samt andra personer i bolagsledningen för GHP. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

**Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.**
GHP affärsstrategi är i korthet följande:
GHP:s strategi är att växa genom en sund mix av organisk tillväxt, förvärv, uppstarter och innovativa koncept. Ledorden för att uppnå detta är Kvalitet genom specialisering och Samhällsnytta. GHP:s kliniker ska vara kvalitetsledande inom sin specialitet och klinikerna ska vara ledande på kostnader per vårdförlopp.

För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se https://www.ghp.se/investor-relations/strategi.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I Bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2021 ska anta. Programmen omfattar personer med ledande befattningar i Bolaget. Programmen uppställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

**Formerna av ersättning m.m.**
Bolaget skall sträva efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig inom den marknad Bolaget är verksamt. Ersättningsvillkoren skall återspegla "betalning efter prestation" och variera i förhållande till den enskildes prestationer och Bolagets resultat. Den totala ersättningen kan bestå av en fast årlig grundlön ("Grundlönen"), försäkringsbara förmåner, andra förmåner samt rörlig ersättning.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

**Grundlönen**
Grundlönen skall utgöra grunden för den totala ersättningen för Bolagets ledning. Lönen skall vara konkurrenskraftig på den relevanta marknaden och avspegla det ansvar som arbetet medför. Lönenivåerna skall ses över regelbundet (vanligen genom den årliga löneutvärderingen) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna individuella prestationer.

**Försäkringsbara förmåner**
Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 40 procent av Grundlönen. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande, annat än om så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren.

**Andra förmåner**
Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 25 procent av Grundlönen.

**Rörlig ersättning**
Enligt principen "betalning efter prestation" kan rörlig ersättning utgöra en viktig del av den totala ersättningen för Bolagets ledning. Sådan ersättning kan erbjudas både med kortsiktiga prestationsmål (upp till ett (1) år) och med långsiktiga prestationsmål (tre (3) år eller längre). Årlig rörlig ersättning kan som huvudprincip inte överstiga ett belopp motsvarande sex (6) månadslöner.

Annan rörlig ersättning kan godkännas av styrelsen vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang har till syfte att rekrytera eller behålla personal. Vidare skall sådana extraordinära arrangemang som har till syfte att behålla personal innehålla prestationsmål. Extraordinära arrangemang i rekryteringssyfte kan innehålla sådana mål. Annan rörlig ersättning kan som huvudprincip inte överstiga ett belopp motsvarande tre (3) månadslöner.

**Befattningshavare stationerade i annat land**
För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana ersättningar och förmåner får sammanlagt uppgå till högst 100 procent av Grundlönen.

**Upphörande av anställning**
Vid uppsägning från Bolagets sida får uppsägningstiden vara sex (6) till tolv (12) månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara tre (3) till sex (6) månader.

I individuella fall kan styrelsen godkänna avgångsvederlag utöver lön under nämnd uppsägningstid.

Avgångsvederlag kan enbart komma att betalas ut efter uppsägning från Bolagets sida eller när en medlem i Bolagets ledning säger upp sig på grund av en väsentlig förändring i sin arbetssituation, vilken får till följd att han eller hon inte kan utföra ett fullgott arbete. Detta kan till exempel vara fallet vid en väsentlig ägarförändring i Bolaget i kombination med förändringar av organisation och/eller förändringar av ansvarsområde.

Avgångsvederlag kan för individen innebära en förlängning av Grundlönen för en period upp till tolv månader efter anställningsavtalets upphörande. Sådana utbetalningar skall reduceras med ett värde motsvarande den inkomst som personen under en period av upp till tolv månader tjänar från andra inkomstkällor, antingen från anställning eller från annan fristående verksamhet.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 50 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst sex (6) månader efter anställningens upphörande.

**Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.**
Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som i huvudsak ska vara finansiella, men kan även vara icke-finansiella. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Sådana finansiella kriterier skulle kunna vara kopplade till Bolagets rörelseresultat (EBIT) eller försäljningsökning. Icke-finansiella kriterier skulle kunna vara kopplat till kvalitetsmål eller antal nya avtal och upphandlingar.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

**Lön och anställningsvillkor för anställda**
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

**Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna**
Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

**Frångående av riktlinjerna**
Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

20221209015 92

**Ersättningsprinciper för koncernledningen**
De ersättningsprinciper för 2022 som styrelsen kommer att föreslå årsstämman är i allt väsentligt samma som de som antogs vid bolagets årsstämma i GHP den 29 mars 2021. Dessa principer redogörs för nedan.

GHP ska sträva efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig inom den marknad bolaget är verksamt. Ersättningsvillkoren ska återspegla "betalning efter prestation" och variera i förhållande till den enskildes prestationer och bolagets resultat. Den totala ersättningen kan bestå av en årlig grundlön samt ersättning från incitamentsprogram eller bonus.

**Grundlön och ersättning från incitamentsprogram**
Den årliga grundlönen ska utgöra grunden för den totala ersättningen för bolagets ledning. Lönen ska vara konkurrenskraftig på den relevanta marknaden och avspegla det ansvar som arbetet medför. Lönenivåerna ska ses över regelbundet (vanligen genom den årliga löneutvärderingen) för att säkerställa fortsatt konkurrenskraft och för att belöna individuella prestationer.

Enligt principen "betalning efter prestation" kan ersättning från olika former av incitamentsprogram eller bonus utgöra en viktig del av den totala ersättningen för bolagets ledning. Total ersättning för rörliga lönedelar får uppgå till maximalt fem månadslöner. Sådan ersättning kan erbjudas både mot kortsiktiga (upp till 1 år) och mot långsiktiga prestationsmål (3 år eller längre). Prestationerna kan mätas mot såväl finansiella som icke-finansiella mål. De finansiella målen ska bestå av värdeskapande på koncernnivå, såväl som andra finansiella mått. De icke-finansiella målen ska fokusera på faktorer i enlighet med bolagets strategiska planer. Befintligt bonusprogram är kopplat till resultatutfall i relation till budget och kan för bolaget innebära en kostnad om maximalt 3,7 MSEK för ledningen.

Annan rörlig ersättning kan godkännas av styrelsen vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana arrangemang har till syfte att rekrytera eller behålla personal. Vidare ska sådana arrangemang som har till syfte att behålla personal innehålla prestationsmål. Speciella arrangemang i rekryteringssyfte kan innehålla sådana mål.

**Försäkringsbara förmåner**
Ålderspension, sjukförmåner och medicinska förmåner ska utformas så att de följer regler och praxis. Pensionsplanerna ska så långt det är möjligt vara avgiftsbestämda.

**Andra förmåner**
Andra förmåner kan tillhandahållas hela bolagets ledning eller enskilda medlemmar av denna. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

**Avvikelser från riktlinjerna**
Styrelsen ska vara berättigad att avvika från dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

## Moderbolaget

Aktier i dotterbolag uppgick per 31 december 2021 till 681,5 (681,5) MSEK medan likvida medel uppgick till 0,0 (171,4) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till 83,5 (66,1) MSEK. Fritt eget kapital uppgick vid periodens slut till 770,9 (739,6) MSEK.

**Förslag till vinstdisposition**
Bolagets årsredovisning kommer att framläggas för fastställande vid årsstämman 2022. Till årsstämmans förfogande står följande medel enligt moderbolagets balansräkning:

| | |
|---|---|
| Balanserade vinstmedel | 704 393 906 SEK |
| Årets resultat | 66 524 405 SEK |
| | **770 918 311 SEK** |

Antal utdelningsberättigade aktier uppgick den 29 mars 2021 till 70 256 949. Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

| | |
|---|---|
| Till aktieägarna utdelas sammanlagt 0,50 kronor per aktie | 35 128 475 SEK |
| I ny räkning överföres | 735 789 836 SEK |
| | **770 918 311 SEK** |

Koncernens eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare per 31 december 2021 uppgick till 511,6 MSEK och fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 770,9 MSEK.

## Intygande

*Årsredovisningen samt koncernredovisningen har godkänts för* publicering av styrelsen den 19 april 2022. Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av *koncernens och företagets ställning och resultat, samt att förvalt*ningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 12 april 2022

Carsten Browall
Styrelseordförande

Bo Wahlström
Styrelseledamot

Mikael Olsson
Styrelseledamot

Johan Wachtmeister
Styrelseledamot

Elisabeth Hansson
Styrelseledamot

Daniel Öhman
Verkställande direktör

Ingemar Gladh
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 14 april 2022
Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

20221209015 93

# Finansiella rapporter


| Koncernens finansiella rapporter | | Sida |
|---|---|---|
| Resultaträkningar | | 34 |
| Rapporter över totalresultat | | 34 |
| Rapporter över finansiell ställning | | 35 |
| Rapporter över förändringar i eget kapital | | 37 |
| Rapporter över kassaflöden | | 38 |

| Noter till koncernens finansiella rapporter | | |
|---|---|---|
| Not 1 | Redovisningsprinciper | 39 |
| Not 2 | Segmentsinformation | 44 |
| Not 3 | Avtalsbalanser och prestationsåtaganden | 45 |
| Not 4 | Övriga rörelseintäkter | 46 |
| Not 5 | *Arvoden till revisorer* | 46 |
| Not 6 | Medelantal anställda | 46 |
| Not 7 | Löner och ersättningar till anställda | 46 |
| Not 8 | Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare | 46 |
| Not 9 | Resultat från andelar i joint venture | 47 |
| Not 10 | Finansiellt netto | 47 |
| Not 11 | Resultat per aktie | 47 |
| Not 12 | Goodwill och övriga immateriella tillgångar | 48 |
| Not 13 | Materiella anläggningstillgångar | 50 |
| Not 14 | Nyttjanderättstillgångar | 51 |
| Not 15 | Andelar i joint venture | 52 |
| Not 16 | Fordingar i joint venture | 52 |
| Not 17 | Finansiella tillgångar | 52 |
| Not 18 | Finansiella instrument | 52 |
| Not 19 | Varulager | 56 |
| Not 20 | Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 56 |
| Not 21 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 56 |
| Not 22 | Kassaflödet | 56 |
| Not 23 | Leasingavtal | 56 |
| Not 24 | Låneskulder | 57 |
| Not 25 | Inkomstskatter | 57 |
| Not 26 | Övriga långfristiga skulder och avsättningar | 58 |
| Not 27 | Eventualförpliktelser | 59 |
| Not 28 | Förvärv och avyttringar av dotterbolag | 60 |
| Not 29 | Transaktioner med närstående | 60 |
| Not 30 | Upplysningar om andelar i andra företag | 60 |
| Not 31 | Andelar i koncernföretag | 61 |
| Not 32 | Uppstarter | 62 |
| Not 33 | Händelser efter balansdagen | 62 |
| Not 34 | Könsfördelning i styrelser | 62 |
| Not 35 | Eget kapital | 63 |

| Moderbolagets finansiella rapporter | | Sida |
|---|---|---|
| Resultaträkningar | | 64 |
| Rapporter över totalresultat | | 64 |
| Balansräkningar | | 65 |
| Rapporter över förändringar i eget kapital | | 67 |
| Rapporter över kassaflöden | | 67 |

| Noter till moderbolagets rapporter | | |
|---|---|---|
| Not 1 | Redovisningsprinciper | 68 |
| Not 2 | Arvode till revisorer | 68 |
| Not 3 | Leasingavtal | 68 |
| Not 4 | Räntor och liknande resultatposter | 68 |
| Not 5 | *Bokslutsdispositioner* | 68 |
| Not 6 | Immateriella anläggningstillgångar | 68 |
| Not 7 | Materiella anläggningstillgångar | 69 |
| Not 8 | Andra långfristiga fordringar | 69 |
| Not 9 | Fordringar hos koncernföretag | 69 |
| Not 10 | Förutbetalda kostnader | 69 |
| Not 11 | Inkomstskatter | 69 |
| Not 12 | Övriga avsättningar | 70 |
| Not 13 | Konvertibellån | 70 |
| Not 14 | Skulder till koncernföretag | 70 |
| Not 15 | Upplupna kostnader | 70 |
| Not 16 | Övriga justeringsposter, netto | 70 |
| Not 17 | Medelantal anställda | 70 |
| Not 18 | Löner och ersättningar till anställda | 70 |
| Not 19 | Könsfördelningen i ledande befattningar | 71 |
| Not 20 | Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare | 71 |
| Not 21 | Andelar i koncernföretag | 72 |
| Not 22 | Andelar i koncernföretag, årets förändring | 72 |
| Not 23 | Aktiekapitalets utveckling | 73 |
| Not 24 | Förslag till vinstdisposition | 73 |
| Not 25 | Eventualförpliktelser | 73 |
| Not 26 | Händelser efter balansdagen | 73 |

# Koncernens resultaträkning

| MSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Rörelsens intäkter** | | | |
| Försäljningsintäkter | 2 | 1 468,3 | 1 371,9 |
| Övriga rörelseintäkter | 4, 22 | 35,4 | 51,9 |
| | | **1 503,7** | **1 423,8** |
| **Rörelsens kostnader** | | | |
| Inköp av varor och tjänster | | -278,4 | -243,1 |
| Övriga externa kostnader | 5, 22, 23 | -239,6 | -243,4 |
| Personalkostnader | 7, 8 | -790,3 | -736,8 |
| Av- och nedskrivningar | 12, 13,14 | -106,4 | -100,4 |
| | | **-1 414,7** | **-1 323,7** |
| **Rörelseresultat** | | **89,0** | **100,1** |
| Resultat från andelar i joint venture | 15,16 | -1,1 | – |
| Finansiella intäkter | 10 | 0,1 | 0,1 |
| Finansiella kostnader | 10 | -9,8 | -7,8 |
| **Finansiellt netto** | | **-9,7** | **-7,7** |
| **Resultat före skatt** | | **78,2** | **92,4** |
| Skatt på årets resultat | 25 | -18,9 | -18,0 |
| **Årets resultat** | | **59,3** | **74,4** |
| **Resultat hänförligt till:** | | | |
| – moderbolagets ägare | | 54,8 | 68,0 |
| – innehavare utan bestämmande inflytande | | 4,5 | 6,4 |
| | | **59,3** | **74,4** |
| **Resultat per aktie:** | | | |
| Före utspädning (SEK) | 11 | 0,78 | 0,98 |
| Efter utspädning (SEK) | 11 | 0,78 | 0,98 |

# Koncernens rapport över totalresultat

| MSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Årets resultat** | | **59,3** | **74,4** |
| Poster som kommer att omföras till resultaträkningen | | | |
| – ackumulerade omräkningsdifferenser återförda till resultatet | | 1,6 | -2,7 |
| – förändring av omräkningsreserv | | 7,9 | -7,9 |
| **Summa övrigt totalresultat** | 35 | **9,5** | **-10,6** |
| **Årets totalresultat** | | **68,8** | **63,8** |
| **Hänförligt till:** | | | |
| – moderbolagets ägare | | 64,2 | 57,6 |
| – innehavare utan bestämmande inflytande | | 4,6 | 6,2 |
| | | **68,8** | **63,8** |

20221209015 94

# Koncernens balansräkning

| MSEK | Not | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|---|
| **ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR** | | | |
| Goodwill och immateriella anläggningstillgångar | 12 | 407,0 | 406,7 |
| Materiella anläggningstillgångar | 13 | 81,5 | 91,7 |
| Nyttjanderättstillgångar | 14 | 255,4 | 179,3 |
| Andelar i joint venture | 15 | 12,6 | – |
| Fordringar joint venture | 16 | 11,1 | – |
| Finansiella anläggningstillgångar | 17, 18 | 3,9 | 3,0 |
| Uppskjuten skattefodran | 25 | 8,6 | 6,4 |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **780,1** | **687,1** |
| | | | |
| **OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR** | | | |
| Varulager m.m | 19 | 8,7 | 10,4 |
| Kundfordringar och ofakturerade kundfordringar | 3, 18 | 215,0 | 202,0 |
| Aktuell skattefordran | 25 | 13,3 | 8,5 |
| Kortfristiga fodringar | 18 | 3,7 | 7,1 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 3, 20 | 24,4 | 21,0 |
| Likvida medel | | 177,3 | 226,4 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | **442,4** | 475,4 |
| | | | |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **1 222,5** | **1 162,5** |

# Koncernens balansräkning

| MSEK | Not | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|---|
| **EGET KAPITAL** | | | |
| Aktiekapital | | 70,3 | 70,3 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 554,6 | 554,6 |
| Omräkningsreserv | | 8,0 | -1,5 |
| Balanserat resultat | | -121,3 | -140,5 |
| **Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare** | | **511,6** | **482,9** |
| | | | |
| Eget kapital hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande | | – | – |
| **SUMMA EGET KAPITAL** | 35 | **511,6** | **482,9** |
| | | | |
| **SKULDER** | | | |
| **Långfristiga skulder** | | | |
| Skuld till kreditinstitut | 18, 24 | 151,9 | 153,1 |
| Långfristiga leasingskulder | 18, 24 | 176,6 | 111,1 |
| Uppskjuten skatteskuld | 25 | 13,6 | 17,0 |
| Garantiavsättningar | 26 | 0,9 | 0,5 |
| Långfristig skuld put options | 18, 26 | 9,4 | 9,6 |
| Övriga avsättningar | 26 | 3,7 | 2,6 |
| Övriga långfristiga skulder | 18, 26 | 10,6 | 0,0 |
| **Summa långfristiga skulder** | | **366,7** | **293,9** |
| | | | |
| **Kortfristiga skulder** | | | |
| Skuld till kreditinstitut | 18, 24 | 8,7 | 60,0 |
| Leverantörsskulder | 18 | 49,7 | 52,1 |
| Kortfristiga leasingskulder | 18, 24 | 82,3 | 72,1 |
| Aktuell skatteskuld | | 33,8 | 31,8 |
| Garantiavsättningar | 26 | 3,7 | 2,8 |
| Kortfristig skuld put options | 18, 26 | 24,8 | 23,6 |
| Övriga kortfristiga skulder | 18 | 49,5 | 47,5 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 3, 18, 21 | 91,7 | 95,8 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | **344,2** | **385,7** |
| | | | |
| **SUMMA SKULDER** | | **710,9** | **679,6** |
| **SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER** | | **1 222,5** | **1 162,5** |

20221209015 95

# Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

| MSEK | Aktie-kapital | Övrigt tillskjutet kapital | Omräknings-reserv | Balanserat resultat | Hänförligt till moder-bolagets aktieägare | Hänförligt till inne-havare utan bestämmande inflytande | Summa eget kapital |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Eget kapital 31 december 2019** | **68,3** | **534,8** | **9,1** | **-207,9** | **404,3** | **0,0** | **404,3** |
| Årets resultat | | | | 68,0 | 68,0 | 6,4 | 74,4 |
| Övrigt totalresultat | | | -10,5 | | -10,5 | -0,2 | -10,6 |
| **Summa totalresultat** | **0,0** | **0,0** | **-10,5** | **68,0** | **57,5** | **6,2** | **63,8** |
| Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande | | | | | | -2,1 | -2,1 |
| Tillskott till innehavare utan bestämmande inflytande | | | | -0,7 | -0,7 | 0,7 | 0,0 |
| Emission av teckningsoptioner | | | | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,2 |
| Nyemission | 1,0 | 11,1 | | | 12,1 | 0,0 | 12,1 |
| Konvertering av lån till eget kapital | 0,9 | 8,8 | | | 9,7 | 0,0 | 9,7 |
| Försäljning till (+) förvärv från (-) innehavare utan bestämmande inflytande | | | | 11,7 | 11,7 | -12,4 | -0,7 |
| Utdelning till moderbolagets aktieägare | | | | | | | 0,0 |
| Tillskott från/återbetalning tillskott till/från innehavare utan bestämmande inflytande | | | | | | 0,2 | 0,2 |
| Omklassificering till skuld, innehavare utan bestämmande inflytande | | | | -7,3 | -7,3 | 7,3 | 0,0 |
| Total omvärdering skuld put option | | | | -4,5 | -4,5 | 0,0 | -4,5 |
| **Eget kapital 31 december 2020** | **70,3** | **554,6** | **-1,4** | **-140,5** | **483,0** | **-0,1** | **482,9** |
| Årets resultat | | | | 54,8 | 54,8 | 4,6 | 59,3 |
| Övrigt totalresultat | | | 9,4 | | 9,4 | 0,1 | 9,5 |
| **Summa totalresultat** | | | **9,4** | **54,8** | **64,2** | **4,6** | **68,8** |
| Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande | | | | | | -5,3 | -5,3 |
| Emission av teckningsoptioner | | | | 0,3 | 0,3 | | 0,3 |
| Försäljning till (+) förvärv från (-) innehavare utan bestämmande inflytande | | | | | | | |
| Utdelning till moderbolagets aktieägare | | | | -35,1 | -35,1 | | -35,1 |
| Tillskott från/återbetalning tillskott till/från innehavare utan bestämmande inflytande | | | | -0,1 | -0,1 | 0,1 | – |
| Omklassificering till skuld, innehavare utan bestämmande inflytande | | | | -0,7 | -0,7 | 0,7 | – |
| Total omvärdering skuld put option | | | | – | – | – | – |
| **Eget kapital 31 december 2021** | **70,3** | **554,6** | **8,0** | **-121,3** | **511,6** | **0** | **511,6** |

# Koncernens rapport över kassaflöde

| MSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Den löpande verksamheten:** | | | |
| Rörelseresultat | | 89,0 | 100,1 |
| Erhållna räntor | | 0,1 | 0,1 |
| Betalda räntor | | -9,8 | -7,6 |
| Avskrivningar och nedskrivningar | 12, 13, 14 | 106,4 | 100,4 |
| Övriga ej kassaflödespåverkande poster | 22 | 0,6 | -19,3 |
| Betald skatt | | -27,4 | 8,8 |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital** | | **158,9** | **182,5** |
| | | | |
| **Kassaflöde från förändring i rörelsekapital** | | | |
| Varulager | | 1,8 | -4,0 |
| Kortfristiga fordringar | | -8,7 | 16,6 |
| Avsättningar | | 2,4 | 0,6 |
| Kortfristiga skulder | | 5,6 | 19,8 |
| **Kassaflöde från förändring i rörelsekapital** | | **1,1** | **33,0** |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten** | | **160,0** | **215,5** |
| | | | |
| **Investeringsverksamheten** | | | |
| Investering i materiella anläggningstillgångar | 13 | -20,7 | -30,1 |
| Investering i immateriella tillgångar | 12 | -0,6 | 0,0 |
| Förvärv/avyttring av dotterbolag | 28 | -0,2 | 21,8 |
| Konvertibellån joint venture | 16 | -11,0 | – |
| Förvärv av joint venture | 15, 18 | -13,7 | – |
| **Kassaflöde från investeringsverksamheten** | | **-46,2** | **-8,3** |
| | | | |
| **Finansieringsverksamheten** | | | |
| Förvärv av andelar från innehavare utan bestämmande inflytande | 28 | – | -7,9 |
| Avyttring av andelar till innehavare utan bestämmande inflytande | 28 | 0,9 | 0,5 |
| Emisson av teckningsoptioner | | 0,3 | 0,2 |
| Utdelning till innehavare med bestämmande inflytande | | -35,1 | 0,0 |
| Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande | | -5,3 | -2,1 |
| Amortering av leasingskuld | | -74,1 | -67,7 |
| Nyupptagna lån | | – | 72,5 |
| Återbetalning av lån | | -52,7 | 0,0 |
| **Kassaflöde från finansieringsverksamheten** | | **-166,0** | **-4,5** |
| | | | |
| Årets kassaflöde | | -52,2 | 202,7 |
| Kursdifferens i likvida medel | | 3,1 | -1,9 |
| **Årets kassaflöde efter kursdifferens i likvida medel** | | **-49,1** | **200,8** |
| | | | |
| Likvida medel vid årets början | | 226,4 | 25,6 |
| Likvida medel vid årets slut | | 177,3 | 226,4 |

20221209015596

## NOT 1 Redovisningsprinciper

**Allmän information**
GHP Specialty Care AB, org nr 556757-1103 har säte i Göteborg, Sverige. Besöksadressen till huvudkontoret är Geijersgatan 1B, Göteborg. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm, under sektionen Small Cap. Denna koncernredovisning har den 11 april 2022 godkänts av styrelsen.

**Överensstämmelse med normgivning och lag**
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. I tillägg till IFRS tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR1 (Kompletterande redovisningsregler för koncerner).

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden förutom vad avser vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till sina respektive verkliga värden. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde, kan bestå av derivatinstrument och tilläggsköpeskillingar som redovisade till verkligt värde över resultaträkningen. För värdering av skulder avseende utställda säljoptioner, se separat avsnitt sidan 42.

**Funktionell valuta och rapporteringsvaluta**
Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där de i koncernen ingående bolagen bedriver sin verksamhet. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontals kronor med en decimal.

**Förutsättningar vid upprättande av koncernens finansiella rapporter samt uppskattningar och bedömningar**
Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Dessa utvärderas löpande och baseras även på förväntningar avseende framtida händelser som under rådande förhållanden anses rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. De uppskattningar som görs kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga utfallet. De uppskattningar och förväntningar som väsentligen kan leda till att redovisade tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår förändras omnämns nedan:

a) Goodwills återvinningsbara värde uppskattas minst en gång per år. En kassagenererande enhets återvinningsvärde fastställs genom att dess nyttjandevärde beräknas vilket innebär att marknadstillväxt, framtida intäkter, kostnader, kassaflöden och diskonteringsräntan tas i beaktande, se vidare not 12.

b) Skatteberäkning (aktuell skatt och uppskjuten skatt) görs för varje legal enhet. Skulder för förväntade skatter redovisas. Om den slutliga skatten avviker från vad som tidigare redovisats kommer skillnaden påverka den aktuella skatten och den uppskjutna skatten i den period som beslut tagits. En värdering på koncern-/moderbolagsnivå av uppskjuten skatt görs även löpande där förlustavdrag aktiveras i den utsträckning bolaget bedömer det sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. För att göra bedömningen krävs uppskattningar och bedömningar om framtida nivåer på skattepliktiga överskott vilket i sin tur beror på bolagens resultatutveckling, se vidare not 24.

c) Finansiella tillgångar – för koncernens finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde såsom t.ex. kundfordringar görs en uppskattning om förväntade kreditförluster baserat på historiska förluster men med beaktade av förändrade framåtriktade antaganden och bedömningar vilka kan skilja sig väsentligen åt jämfört med historiska förluster, se vidare not 17.

d) Finansiella skulder – värdet av koncernens finansiella skulder avseende skuldfört belopp avseende put options är beroende av uppskattningar och bedömningar av framtida antaget utflöde, se vidare not 17.

e) Intäkter – Intäkter från managementkontraktet i Förenade Arabemiraten måste vid varje bokslutstillfälle uppskattas då de faktiska intäkterna inte blir kända förrän 2–3 månader efter balansdagen. Se vidare under kapitlet Intäkter.

f) Leasing – Koncernen har ett flertal leasingavtal som innehåller förlängnings- och uppsägningsvillkor. Samtliga leasingavtal har bedömts individuellt utifrån avtalens längd, marknadsförutsättningar och verksamhetens tillväxtpotential. Avser verksamheten lokaler som bedöms tillräckliga för en långsiktig verksamhet och ligger i linje med verksamhetens expansionsmöjligheter, har avtalen förlängts. I de fall lokalerna långsiktigt inte bedömts som adevakta för bolagets expansion har förlägningsperioder inte beaktats.
Den marginella låneräntan, som används för beräkning av poster kopplade till leasing, baseras på den genomsnittliga bedömda finansieringkostnadnaden som GHP har. I det rådande ränteläget har bedömningen gjorts att räntenivåerna succesivt kommer att öka, se vidare not 22.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av dotterföretag.

**Rapportering per segment**
Focus, Solutions, UAE rapporteras som våra tre rörelsesegment. De poster som inte är hänförliga till de tre segmenten särredovisas under rubriken övrigt och består främst av moderbolagsfunktioner. IFRS 8 ger i vissa fall möjligheten att man kan lägga samman två eller flera rörelsesegment oaktat storlek om de har samma ekonomiska karaktärsdrag. Kriterier som måste vara uppfyllda för att detta ska vara möjligt är:

– Karaktären på de tjänster klinikerna utför ska vara liknande
– Karaktären på produktionsprocessen ska vara liknande
– Typer av kundkategorier ska vara liknande
– Metod för att utföra tjänsten ska vara liknande
– Karaktären på den regulatoriska omgivningen ska vara liknande

Verksamheterna i Sverige och Danmark i segment Focus har likartade egenskaper. De är specialistkliniker som levererar vård till både offentliga och privata kunder där hög medicinsk kvalitet är det viktigaste försäljningsargumentet. Produktionsprocesserna är likartade där medarbetare med hög kompetens bidrar till effektiv drift. Även verksamheternas ekonomiska egenskaper är likartade med avseende på tillväxt och lönsamhet. Från och med Q4 2021 redovisas även resultatet från Kuwait i segment Focus. Detta resultat har tidigare redovisats tillsammans med resultat av verksamheten i Förenade Arabemiraten nu benämnt segment UAE. Då det är sista kvartalet för avtalet i Ajman så kommer segment UAE att upphöra 2022. Efter avslutande av detta kontrakt har GHP ändrat strukturen och även rutiner för uppföljning vilket föranlett att verksamheten i Kuwait numera räknas in i segment Focus. Omsättningen för verksamheten i Kuwait är ca 2% av total omsättning i koncernen varför det inte krävs separat redovisning av denna verksamhet som ett eget segment.

## Not 1 Forts.

Mot bakgrund av ovanstående föreligger tillräckligt med stora likheter mellan Sverige och Danmark för att motivera att dessa länder aggregeras till ett segment, Focus. Segment UAE upphör 2022 . Återstående verksamhet i Kuwait är liten och motiverar inte ett eget segment då den understiger de kvantitativa gränsvärden för att vara väsentlig för den finansiella rapporteringen.

**Klassificering m.m.**
Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än 12 månader räknat från balansdagen. Kortfristiga skulder består av belopp som förväntas betalas inom sin normala verksamhetscykel, skulder som innehas främst för handelsändamål, skulder som ska regleras inom 12 månader efter rapportperioden eller skulder där GHP inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst 12 månader efter rapportperioden.

Alla övriga skulder klassificeras som långfristiga skulder.

**Konsolideringsprinciper**
I koncernens bokslut ingår moderbolaget GHP Specialty Care AB och dess dotterbolag.

Förvärv av bolag redovisas enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att tillgångar och skulder redovisas till verkliga värden enligt upprättad förvärvsanalys. Skillnaden mellan anskaffningsvärdet för dotterbolagsaktierna och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder och eventualförpliktelser utgör koncernmässig goodwill. Dotterbolags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernen har bestämmande inflytande över ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav och att företaget har möjlighet att påverka avkastningen i bolaget genom sitt inflytande. Normalt ger en rösträttsandel överstigande 50 procent detta inflytande.

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

GHP:s affärsmodell resulterar i ett antal avtal om put/call options med innehavare utan bestämmande inflytande. Se vidare avsnittet om Redovisning put options, sidan 42.

**Utländsk valuta**
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan med den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan med den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden redovisas till valutakurs vid transaktionstillfället.

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna som rådde vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas som en del av övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital.

Ackumulerade omräkningsdifferenser som redovisats inom övrigt totalresultat återförs till resultaträkningen som en del av realisationsresultatet när det aktuella företaget säljs.

Följande valutakurser har använts i bokslutet:

| Valuta | Genomsnittskurs 2021 | Balansdagskurs 31 dec 2021 | Genomsnittskurs 2020 | Balansdagskurs 31 dec 2020 |
|---|---|---|---|---|
| AED | 2,34 | 2,46 | 2,5 | 2,24 |
| DKK | 1,36 | 1,38 | 1,41 | 1,35 |

**Intäkter från avtal med kunder**
GHP har avtal med olika typer av kunder. De prestationsåtaganden GHP åtar sig i kontrakten med kunderna liksom när i tiden de skall utföras, antingen vid en tidpunkt eller över tid, fastställs vid tidpunkten när avtalet ingåtts. När GHP utför vårdtjänster till sina kunder sker detta i vanliga fall vid en tidpunkt varefter fakturering sker och GHP har en ovillkorad rätt till betalning. GHP får sina intäkter genom en mängd olika typer av sjukvårdstjänster som utförs åt koncernens kunder. I vissa av dessa avtal med kunder har GHP åtaganden om att leverera sjukvårstjänster av bestämd volym och kvalitet. Koncernens kunder består av försäkringsbolag, landsting, myndigheter och i viss mån privatpersoner. Kundavtalen är av olika karaktär där det förekommer avtal med volymgarantier såväl som avtal utan volymgarantier. Avtalstiderna i kundavtalenär i normalfallet 1–5 år.

**Specialisttandvård**
Inom diagnosområde Specialisttandvård förekommer längre behandlingstider där ett antal moment utförs över tid. Det arbete som utförs intäktsförs i takt med att behandlingen sker. Om GHP erhåller ett förskott för ännu ej utförda prestationer skuldförs förskottet och redovisas som en avtalsskuld. För det fall fakturering av utfört arbete ej skett redovisas en avtalstillgång.

**Solutions**
Inom ramen för Solutions har GHP åtagit sig prestationsåtaganden i form av en serie dagliga vårdrådgivningstjänster, vårdplaneringstjänster och skaderegleringstjänster. Kvantiteten av respektive tjänst är inte specificerad utan GHP står redo att utföra tjänsterna då patienterna väljer att utnyttja tjänsten. Vården utförs av GHP:s egna kliniker eller genom andra vårdgivare på uppdrag av GHP. I avtalet med uppdragsgivaren är GHP huvudman. GHP kontrollerar vårdtjänsten och är primärt ansvarig för utförandet gentemot uppdragsgivaren och väljer själv vilken vårdgivare som skall utföra vården. GHP säkerställer att försäkringsvillkoren uppfylls och tar över ansvaret för all godkänd vård tills patienten är färdigbehandlad.

GHP:s avtal innehåller en fast ersättning för att utföra tjänsterna baserat på en specificerad fast population patienter. Om populationen ökar eller minskar med viss mängd justeras det överenskomna arvodet framåtriktat. Avstämning sker kvartalsvis. GHP:s ersättning är inte enbart beroende av volymen vård som utförs under avtalsperioden. Detta innebär att GHP står redo att utföra tjänster för uppdragsgivaren och dess patientpopulation. Intäktsredovisningen sker linjärt över tid.

**Managementtjänster i Mellanöstern**
GHP har kundavtal i UAE under vilket GHP skall driva ett akutsjukhus, två allmänsjukhus, ett förlossnings- och barnsjukhus samt ett sjukhus för diabetes. GHP:s prestationsåtaganden utgörs av management och ledningstjänster vilka utförs genom en serie av dagliga tjänster och som konsumeras i takt med att tjänsterna utförs över tid. För dessa erhåller GHP en fast ersättning vilken faktureras löpande. I tillägg till den fasta ersättningen har GHP rätt till en rörlig ersättning över året baserat på hur väl GHP uppfyller ett antal kvalitetsnyckeltal som fastställts av kunden. Den rörliga ersättningen uppskattas genom

20221209015 97

## Not 1 Forts.

dels historiskt utfall och hur väl GHP verksamheten uppfyller nyckeltalen under året baserat på utfall och prognoser vilka analyseras och uppdateras löpande under året. Avstämning med kunden kring utfall görs kvartalsvis/ årsvis. GHP redovisar den rörliga ersättningen över tid men endast till den del det är sannolikt att en väsentlig reversering av intäkterna inte uppkommer i en senare period. Denna bedömning baseras på historisk måluppfyllnad, erfarenhet samt löpande utvärderingar av måluppfyllandet under året. Detta avtal avslutas per årskiftet. GHP får full ersättning för de fordirrngar som föreligger per årskiftet.

I det kundavtal som GHP har för att driva sjukhuset i Kuwait baseras GHP:s ersättning på både en fast och rörlig del där den fasta delen utgör merparten av ersättningen. Den rörliga delen är kopplad till sjukhusets omsättning, tillväxt och lönsamhet. Utgångspunkten för att fastställa den rörliga delen är budgeten för sjukhuset. Budgeten fastställs i samråd med sjukhusets ägare som är GHPs motpart i kontraktet.

**Volymrabatter**
I vissa avtal med kunder finns volymrabatter. Löpande under året görs uppskattningar av den förväntade storleken på dessa rabatter baserat på prognoser och tidigare historik av de villkor som finns i avtalen. I transaktionspriset inkluderar GHP endast den del av den rörliga ersättningen där det är mycket sannolikt att en väsentlig intäktsreservering inte kommer att ske. Överskjutande del redovisas som en återbetalningsskuld. GHP använder förväntat värde metoden vid uppskattning av det rörliga ersättningsbeloppet.

**Garantiåtaganden**
Dotterbolagen har i vissa fall garantiåtagande kopplat till utförda operationer. Baserat på utfallet av historiskt utbetalda garantibelopp görs avsättningar under året för att motsvara förväntade framtida garantiutbetalningar.

**Avtalsbalanser**
*Avtalstillgång*
En avtalstillgång är en rätt till ersättning för tjänster som har överförts till en kund där GHP har en villkorad rätt till ersättning.

*Kundfordringar*
En kundfordran är en ovillkorad rätt till ersättning för tjänster som utförts och där GHP har fullgjort sin prestation. Dessa kan utgöras av fakturerade samt ofakturerade kundfordringar se vidare under avsnitt "Lånefordringar och kundfordringar".

*Avtalsskulder*
En avtalsskuld är en skyldighet att överföra tjänster till en kund för vilka ersättning har erhållits.

**Leasing**
*Koncernen som leasetagare*
Koncernens leasingportfölj omfattar leasingavtal med framförallt tillgångsslagen lokaler och medicinsk utrustning. Koncernen fastställer om avtalet är ett leasingavtal baserat på avtalets substans. Ett avtal är ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

*Nyttjanderättstillgångar*
Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten över finansiell ställning vid inledningsdatumet för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingskulden. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisas för den hänförliga leasingskulden, initiala direkta utgifter, samt eventuella förskottsbetalningar som görs vid eller innan inledningsdatumet för leasingavtalet efter avdrag för eventuella rabatter och liknande som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet. Under förutsättning att koncernen inte är rimligt säkra att de kommer överta äganderätten till den underliggande tillgången vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under leasingperioden.

*Leasingskulder*
Vid inledningsdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar som ska erläggas under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den icke-uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja optionerna. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar (efter avdrag för eventuella rabatter och liknande i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att utnyttjas av koncernen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till.

För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen den implicita räntan i avtalet om den enkelt kan fastställas och i övriga fall används koncernens marginella upplåningsränta per inledningsdatumet för leasingavtalet. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingskulden för att återspegla räntan på leasingskulden och minskar med utbetalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas värdet på leasingskulden till följd av modifieringar, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

*Tillämpning av praktiska undantag*
Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde har av koncernen definieras som avtal där den underliggande tillgången skulle kunna köpas för maximalt 50 000 SEK och utgörs i koncernen t.ex. av medicinsk utrustning och kontorsinventarier. Leasingbetalningar för dessa avtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen tillämpar även undantaget att inte skilja ut icke-leasingkomponenter från leasingkomponenter i leasingavtal.

**Finansiella intäkter och kostnader**
Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar, realisationsresultat på aktier samt räntekostnader på lån, eventuella utdelningsintäkter samt valutakursdifferenser.

**Finansiella instrument**
Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld i ett annat företag.

## Not 1 Forts.

*Redovisning och borttagande*
Finansiella instrument inkluderar på tillgångssidan bland annat likvida medel, övriga fordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns bland annat leverantörsskulder, leasingskulder, upplupna kostnader och låneskulder.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. En kundfordran redovisas i balansräkningen när GHP skickat faktura och har fullgjort sitt prestationsåtagande och har en ovillkorad rätt till betalning. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Det samma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Det samma gäller för del av en finansiell skuld. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget tillträder/avyttrar tillgången förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likviddagsredovisning tillämpas.

**Klassificering och värdering**
**Finansiella skulder**
*Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde*
Leverantörsskulder, skulder till kreditinstitut, leasingskulder, upplupna kostnader och övriga kort- och långfristiga skulder klassificeras i kategorin andra finansiella skulder. De värderas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader, och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Då leverantörsskulderna har kort förväntad löptid värderas de utan diskontering till nominellt belopp.

*Finansiella skulder värderade till verkligt värde*
Koncernen redovisar per balansdagen skulder för put options, samt i förekommande fall tilläggsköpeskillingar, som finansiella skulder värderade till verkligt värde. Tilläggsköpeskillingar redovisas som en finansiell skuld värderad till verkligt värde över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende skulden för put options redovisas mot eget kapital.

*Redovisning av put options*
I samtliga aktieägaravtal som bolaget tecknar med innehavare utan bestämmande inflytande vid företagsförvärv finns avtal om put/call options där innehavaren av det icke bestämmande inflytandet ges möjlighet att sälja sina aktier till GHP enligt en i avtalen bestämd beräkningsformel. På samma sätt har GHP rätt att förvärva aktierna enligt denna beräkningsformel.

IFRS 3 "Rörelseförvärv" reglerar inte hur förekomsten av denna typ av optioner skall hanteras i redovisningen. För att göra bedömningen hur effekten av optionerna skall redovisas måste IFRS 10, IAS 32 och IFRS 9 beaktas. Reglerna i IFRS 10 och IAS 32 är motstridiga varför GHP valt att utgå från reglerna i IFRS 10. Detta innebär följande;

Vid varje bokslutstillfälle fastställs det belopp som skulle redovisats som innehavare utan bestämmande inflytandes andel av eget kapital och dess andel av resultatet (och andra förändringar i eget kapital). Detta belopp omklassificeras sedan från eget kapital till skuld som om det hade förvärvats. Skulden värderas därefter till verkligt värde. Omvärderingen av skulden redovisas mot eget kapital. Se även not 25.

**Finansiella tillgångar**
*Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde*
Kundfordringar och övriga fordringar värderas inledningsvis till transaktionspris och därefter till upplupet anskaffningsvärde.

Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas, enligt affärsmodellen, att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster.

Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde inkluderar likvida medel , kundfordringar, kortfristiga och långfristiga finansiella fordringar.

*Nedskrivning av finansiella tillgångar*
Koncernens finansiella tillgångar omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Nedskrivning för kreditförluster enligt IFRS 9 är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk,från första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångsslag och på kreditförsämring sedan första redovisningstillfället. Förväntade kreditförluster återspeglar ett objektivt, sannolikhetsvägt utfall som beaktar flertalet scenarier baserade på rimliga och verifierbara prognoser.

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Metoden för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustprocent kombinerat med framåtblickande faktorer.

Värderingen av förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar baseras på historisk kreditförlustprocent kombinerat med framåtblickande faktorer. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, d.v.s. netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas som kreditförluster under rubriken "övriga externa kostnader" i resultaträkningen. Förändringen av förlustreserven redovisas inte separat eftersom beloppet inte är väsentligt.

**GW och Immateriella anläggningstillgångar**
De poster som normalt redovisas i koncernens balansräkning är goodwill, aktiverade vård- och hyresavtal som erhållits via förvärv samt övriga immateriella anläggningstillgångar.

*Goodwill*
Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser. Goodwill värderas efter anskaffningstidpunkten till anskaffningsvärde minus eventuella nedskrivningar (impairment). Värdet testas minst årligen för eventuellt nedskrivningsbehov.

*Vårdavtal*
Förvärvade vårdavtal är värderade till verkligt värde baserat på deras respektive diskonterade kassaflöden. Avskrivning sker linjärt över kontraktstiden vilket vanligen är tre till fem år, men kortare avskrivningstider förekommer även vid kortare kontraktstider.

*Övriga immateriella tillgångar*
Utgifter för forskning kostnadsförs i den period de uppkommer. I koncernen redovisas utgifter för utveckling som immateriell tillgång i det fall tillgången bedöms kunna generera framtida ekonomiska fördelar och då endast under förutsättning att det är tekniskt och finansiellt möjligt att färdigställa tillgången, avsikten är och förutsättning finns att tillgången kan användas i verksamheten eller säljas samt att värdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

20221209015598

Not 1 Forts.

*Avskrivningar*
Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

| | |
|---|---|
| Balanserade utgifter forskning och utveckling | 5 år |
| Vårdavtal | avtalets livslängd |

**Materiella anläggningstillgångar**
Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar utgörs främst av sjukvårdsutrustning, kontorsinventarier, datorer och förbättringsutgift på annans fastighet.

*Tillkommande utgifter*
Tillkommande utgifter aktiveras i balansräkningen endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

*Avskrivningar*
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. För övriga inventarier sker avskrivning linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

| | |
|---|---|
| Medicinsk utrustning | 5–10 år |
| Inventarier, verktyg och installationer | 5–10 år |
| Datorutrustning | 3–5 år |

Förbättringsåtgärd på annans fastighet – normalt skrivs dessa av över leasingavtalets livslängd.

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen. Huvudsakligen bedöms restvärdet vid nyttjandeperiodens slut uppgå till noll.

**Nedskrivningar på goodwill, immateriella och materiella tillgångar inklusive nyttjanderättstillgångar**
De redovisade värdena för koncernens tillgångar kontrolleras minst en gång per år för att utröna om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov, s.k. impairment test. Om någon sådan indikation finns, beräknas tillgångens återvinningsvärde som det högsta av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nedskrivning görs om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. För alla immateriella tillgångar som har obestämbar nyttjandeperiod beräknas återvinningsvärdet årligen.

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Förändringar i antagande kan exempelvis omfatta tillväxt, rörelsemarginal eller avkastningskrav. En nedskrivning återförs endast till den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

**Varulager**
Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärde.

**Resultat per aktie**
Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Se vidare under not 11.

**Pensioner**
Premierna avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs löpande och inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter finns. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att premier erläggs. Åtaganden för förmånsbestämda pensioner inom Alecta har redovisats som avgiftsbestämda då inte tillräcklig information finns för att kunna redovisa dessa som förmånsbestämda. Utöver Alecta förekommer inga förmånsbestämda planer i koncernen. Bolaget redovisar sina pensionsåtaganden i Alecta som en avgiftsbestämd plan enligt UFR 10. Se vidare not 7.

**Konvertibelprogram**
Ett konvertibelt skuldebrev är ett så kallat sammansatt finansiellt instrument som ger upphov till en finansiell skuld för företaget och som innehåller en option för ägaren av instrumentet att omvandla skulden till eget kapitalinstrument i bolaget. Se not 11 för mer detaljerad information om redovisning av aktuellt konvertibelprogram.

**Avsättningar**
En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. I koncernen förekommer både kortfristiga och långfristiga avsättningar. Då endast en mindre del av avsättningarna har en löptid på längre tid än ett år och i sin karaktär är svåra att beloppsbestämma har dessa ej nuvärdesberäknats. För de fall där det föreligger ett förlustkontrakt med kund, görs en avsättning motsvarande det lägsta av kostnaden för att fullgöra kontraktet eller att träda ur avtalet. Vid beräkning för att fullgöra avtalet inkluderas alla kostnader som är hänförbara till kontraktet.

**Skatter**
Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderbolagets dotterbolag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. GHP utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning och gör avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras. Skattelagarna i Sverige ger företag möjligheten att skjuta upp skattebetalning genom avsättning till obeskattade reserver. I koncernens balansräkning behandlas dessa såsom temporära skillnader, det vill säga uppdelning sker mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I koncernens resultaträkning fördelas skatteeffekten av en avsättning till eller upplösning av en obeskattad reserv mellan uppskjuten skatt och årets resultat.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är sannolikt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Not 1 Forts.

**Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.**
Skatter redovisas i årets resultat och övrigt totalresultat samt i förekommande fall mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och i normalfallet inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid.

**Eventualförpliktelser**
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser. Kan även vara aktuellt när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

**Nya redovisningsprinciper för koncernen som tillämpas från 1 januari 2021.**
*IAS 28 Innehav i joint venture och intresseföretag*
GHP redoisar förvärv av andelar i joint venture enligt kapitalsandelsmetoden. Förvärvsrelaterade utgifter ingår i anskaffningsvärdet. Innehavet redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. Därefter ökar eller minskar värdet på andelarna med GHPs andel av resultatet. Det redovisade värdet prövas årligen för att bedöma om det finns indikationer på nedskrivningsbehov.

I GHPs resultaträkning redovisas GHPs andel av resultatet från joint venture under posten Resultat från andelar i joint venture. I denna post ingår också värdeförändringar på grund av nuvärdeberäkning av lån och eventuella nedskrivningar på andelarna samt ränta på lån till jont venture.

I GHPs balansräkning redovisas andelar och fordringar i joint venture separat på egen rad.

Som intresseföretag redovisas andelar som ägs med minst 20 och högst 50 procent av rösterna och där GHP inte har bestämmande inflytande. Med samarbetsarrangemang avses företag där koncernen tillsammans med andra parter genom avtal har ett gemensamt bestämmande inflytande öververksamheten. Ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som en gemensam verksamhet eller som ett joint venture beroende på de rättigheter och skyldigheter respektive part har enligt avtalet. GHPs andelar bedöms utifrån avtalet vara ett joint venture . Se not 15.

**Nya redovisningsprinciper att tillämpa från 1 januari 2022**
IAS 16 Materiella anläggningstillgångar. Ändringen innebär att företag förbjuds att från anskaffningsvärdet dra av intäkter från försäljning av föremål som producerats medan företaget förbereder tillgången för dessa avsedda användning. Denna ändring kommer inte att påverka GHPs redovisning.

IAS 37 Avsättningar , eventualförpliktelser och eventualtillgångar- förlustkontrakt- kostnad för att fullfölja ett förlustkontrakt. Denna ändring klargör vilka kostnader som avses för fullgörande av ett avtal. Förutom de direkta kostnaderna såsom arbetskraft och material ska det även ske en fördelning av andra kostnader som direkt hänför sig till fullgörande av ett kontrakt. Ändringen klargör också att innan en separat avsättning upprättas ska eventuella nedskrivningsförluster som inträffat på tillgångar som används för att fullgöra kontraktet redovisas. Förändringen förväntas inte få någon materiell påverkan på GHPs finansiella rapporter.

Årliga förbättringar 2018-2020. Ändringen av IFRS 9 tar upp vika avgifter som ska ingå i 10%-testet för borttagande av finansiella skulder. Kostnader kan betalas till antingen tredje part eller långivare. Enligt ändringen kommer kostnader eller avgifter som betalas till tredje part inte att inkluderas i 10%-testet. Förändringen förväntas inte få någon materiell påverkan på GHPs finansiella rapporter.

**Nya redovisningsprinciper att tillämpas från 1 januari 2023.**
IFRS 17 Försäkringsavtal som avser företag som tillämpar IFRS 9 finansiella instrument. Ändringar av IAS 1 Utformning av finansiella rapporter om klassificering av skulder. IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, IFRS Practise statement 2 och IAS 8 Redovisningsprinciper , ändringar i redovisningsuppskattningar och fel.

Ovanstående förändringar förväntas inte få någon betydande inverkan på de finansiella rapporterna.

**Justering koncernens balansräkning**
Koncernen har under året justerat uppställningen i balansräkningen och flyttat nyttjanderättstillgångar till egen rad. Tidigare redovisades dessa under rubrik materiella anläggningstillgångar. Alla anläggningstillgångar redovisas nu per tillgångsslag utan underliggande specifikation och specifikationen görs enbart i not.

Även jämförelsetal för tidigare perioder har justerats i enlighet med ovanstående.

## NOT 2 Segmentsinformation

GHP-koncernen rapporterar tre rörelsedrivande segment; Focus, Solutions och UAE. Ledningen följer i första hand upp resultaten från segmenten på nivån EBIT. Finansiellt netto i tabellen inkluderar resultatandel i joint venure och i övrigt består posten främst av räntekostnader.

Poster som inte är hänförliga till segmenten Focus, Solutions och UAE redovisas separat under rubriken övrigt. Det som redovisas som övrigt är hänförligt till moderbolagsfunktioner. Även jämförelsetal för tidigare perioder har justerats.

Koncernens tre segment är verksamma inom Norden, Sverige och Mellanöstern.

Januari–december 2021

| MSEK | Focus | Solutions | UAE | Övrigt | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| **Försäljningsintäkter** | **1287,3** | **117,1** | **63,9** | **–** | **1468,3** |
| *– varav elimineringar* | *-69,5* | | | | *-69,5* |
| EBIT från segment före nedskrivningar av goodwill | 111,1 | 0,4 | 25,1 | -47,6 | 89,0 |
| **EBIT efter nedskrivningar av goodwill** | **111,1** | **0,4** | **25,1** | **-47,6** | **89,0** |
| *– varav av-/nedskrivningar* | *-103,2* | *-1,4* | *-0,1* | *-1,7* | *-106,4* |
| Finansiellt netto inkl. joint venture | | | | *-10,8* | -10,8 |
| **Resultat före skatt** | | | | | **78,2** |
| Skatt på årets resultat | | | | -18,9 | -18,9 |
| **Årets resultat** | | | | | **59,3** |

20221209015599

## Not 2 Forts.

Januari–december 2020

| MSEK | Focus | Solutions | UAE | Övrigt | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| **Försäljningsintäkter** | 1180,7 | 113,0 | 78,2 | 0,0 | **1 371,9** |
| *– varav elimineringar* | *-62,3* | | | | *-62,3* |
| EBIT från segment före nedskrivningar av goodwill | 97,8 | 6,3 | 21,0 | -25,0 | 100,1 |
| **EBIT efter nedskrivningar av goodwill** | 97,8 | 6,3 | 21,0 | -25,0 | **100,1** |
| *– varav av-/nedskrivningar* | *-96,6* | *-2,3* | – | *-1,4* | *-100,4* |
| Finansiellt netto | | | | *-7,7* | *-7,7* |
| **Resultat före skatt** | | | | | **92,4** |
| Skatt på årets resultat | | | | -18,0 | -18,0 |
| **Årets resultat** | | | | | **74,4** |

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Totala tillgångar: | | |
| Focus | 942,9 | 853,7 |
| *– varav materiella anläggningstillgångar* | *80,8* | *91,2* |
| *– varav nyttjanderättstillgångar* | *247,3* | *176,1* |
| *– varav goodwill* | *405,7* | *405,3* |
| Solutions | 17,1 | 23,9 |
| *– varav materiella anläggningstillgångar* | *0,1* | *0,4* |
| *– varav nyttjanderättstillgångar* | *4,7* | *2,4* |
| *– varav goodwill* | – | – |
| UAE | 137,1 | 96,3 |
| *– varav materiella anläggningstillgångar* | *0,3* | *0,4* |
| *– varav nyttjanderättstillgångar* | – | – |
| *– varav goodwill* | – | – |
| Övrigt | 125,4 | 188,5 |
| *– varav materiella anläggningstillgångar* | *0,3* | *0,1* |
| *– varav nyttjanderättstillgångar* | *3,4* | *0,8* |
| *– varav goodwill* | – | – |
| | **1 222,5** | **1 162,5** |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar: | | |
| Focus | 20,7 | 30,1 |
| Solutions | – | – |
| UAE | – | – |
| | **20,7** | **30,1** |

**Försäljningsintäkter – undermarknad 2021**

| MSEK | Focus | Solutions | UAE | Övrigt | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|
| Stockholmsområdet | 689,9 | 117,1 | 0,0 | 0,0 | 807,0 |
| Västsverige | 222,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 222,5 |
| Danmark | 203,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 203,3 |
| Skåne | 140,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 140,6 |
| Mellanöstern | *31,0* | 0,0 | 63,9 | 0,0 | *94,9* |
| **Koncernens försäljningsintäkter** | **1287,3** | **117,1** | **63,9** | **0,0** | **1468,3** |

**Försäljningsintäkter – kundkategori 2021**

| MSEK | Focus | Solutions | UAE | Övrigt | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|
| Offentlig | 709,8 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | **709,8** |
| Försäkringsbolag | 428,0 | 117,1 | 0,0 | 0,0 | **545,1** |
| Privat | 118,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | **118,5** |
| International | 31,0 | 0,0 | 63,9 | 0,0 | **94,9** |
| **Koncernens försäljningsintäkter** | **1287,3** | **117,1** | **63,9** | **0,0** | **1468,3** |

**Försäljningsintäkter – undermarknad 2020**

| MSEK | Focus | Solutions | UAE | Övrigt | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|
| Stockholmsområdet | 650,9 | 113,0 | – | – | 763,8 |
| Västsverige | 210,3 | – | – | – | 210,3 |
| Danmark | 182,5 | – | – | – | 182,5 |
| Skåne | 111,9 | – | – | – | 111,9 |
| Mellanöstern | *25,2* | – | 78,2 | – | *103,4* |
| **Koncernens försäljningsintäkter** | **1 180,8** | **113,0** | **78,2** | **–** | **1 371,9** |

**Försäljningsintäkter – kundkategori 2020**

| MSEK | Focus | Solutions | UAE | Övrigt | Totalt |
|---|---|---|---|---|---|
| Offentlig | 641,4 | – | – | – | **641,4** |
| Försäkringsbolag | 400,3 | 113,0 | – | – | **513,3** |
| Privat | 113,9 | – | – | – | **113,9** |
| International | 25,2 | – | 78,2 | – | **103,4** |
| **Koncernens försäljningsintäkter** | **1180,8** | **113,0** | **78,2** | **–** | **1 371,9** |

**Medelantal anställda per segment**

| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Focus | 706 | 677 |
| Solutions | 19 | 19 |
| UAE | 13 | 16 |
| Övrigt | 22 | 20 |
| | **760** | **732** |

## NOT 3 Avtalsbalanser och prestationsåtaganden

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Kundfordringar, netto** | 162,7 | 138,4 |
| **Ofakturerade kundfordringar** | 52,3 | 63,6 |
| **Summa kundfordringar** | **215,0** | **202,0** |
| **Avtalstillgångar** | – | – |
| **Avtalsskulder** | 0,4 | 0,4 |

Not 3 Forts.

Kundfordringar är icke räntebärande och förfaller normalt till betalning efter 30 dagar. Under 2021 gjordes en avsättning för förväntade förluster på kundfordringar på 0,9 (3,9). För ytterligare information se not 17, "Uppställning över kreditriskexponering".

Avtalstillgångarna avser framförallt upparbetade ej fakturerade intäkter för det managementuppdrag som vi har i Förenade Arabemiraten. Kundfordringar netto avser efter avdrag för förväntade kreditförluster.

GHP får sina intäkter genom en mängd olika typer av sjukvårdstjänster som utförs åt koncernens kunder. I vissa av dessa avtal med kunder har GHP åtaganden om att leverera sjukvårdstjänster av bestämd volym och kvalitet.

Koncernens kunder består av försäkringsbolag, landsting, myndigheter och i viss mån privatpersoner. Kundavtalen är av olika karaktär där det förekommer avtal med volymgarantier såväl som avtal utan volymgarantier. Avtalstiderna i kundavtalen är i normalfallet 1–5 år. För avtal inom gruppen Solutions löper grundavtalen på 1–2 år som fortlöper om ingen uppsägning görs. Intäkten baseras på antal försäkrade per månad och justeras löpande. Kostnaden för tjänstens utförande varierar per månad beroende på utnyttjandegrad. För övriga intäkter från kundavtalen intäktsförs dessa vid den tidpunkt tjänsten utförs och GHP tillämpar lättnadsregel i IFRS 15 121 b. Betalningsvillkoren i kundavtalen är i normalfallet 30 dagar. Inom segmentet UAE har betalningen av fakturor historiskt varit längre på grund av lokal praxis och administrativa processer.

Skuld för volymrabatter uppgick till 5,1 (4,6) se vidare not 17 Finansiella skulder.

## NOT 4 Övriga rörelseintäkter

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Hyresintäkter, personal och lokal | 17,1 | 11,3 |
| Forskningsersättning | 0,0 | 0,5 |
| Realisationsvinst | – | 19,8 |
| Permitteringsstöd och sjuklöneersättning | 1,0 | 12,0 |
| Övriga rörelseintäkter | 17,3 | 8,3 |
| | 35,4 | 51,9 |

Under år 2021 har enbart slutliga justeringar avseende statligt stöd relaterat till sjuklöneersättning erhållits med anledning av Covid-19. I övriga rörelseintäkter ligger ett belopp om 5,4 MSEK som avser en försäkringsersättning för en vattenläcka som drabbat två av våra klinker i Q3.

## NOT 5 Arvoden till revisorer

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Ersättningar till valda revisorer:** | | |
| – Revisionsuppdrag | 2,7 | 3,5 |
| – Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 0,1 | 0,1 |
| – Skatterådgivning | 0,4 | 0,4 |
| – Övriga tjänster | 0,5 | 0,8 |
| **Totala arvoden valda revisorer** | **3,8** | **4,8** |
| | | |
| **Totala arvoden, revisionsuppdrag** | **2,7** | **3,5** |
| **Totala arvoden revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget** | **0,2** | **0,2** |
| **Totala arvoden skatterådgivning** | **0,4** | **0,4** |
| **Totala arvoden övriga tjänster** | **0,5** | **0,8** |

## NOT 6 Medelantal anställda

| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Anställda i Sverige | 635 | 613 |
| *– varav kvinnor* | *490* | *478* |
| Anställda i Danmark | 108 | 99 |
| *– varav kvinnor* | *77* | *70* |
| Anställda i Mellanöstern | 17 | 19 |
| *– varav kvinnor* | *7* | *10* |
| | **760** | **732** |

## NOT 7 Löner och ersättningar till anställda

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Löner och andra ersättningar | 571,6 | 533,4 |
| Sociala kostnader | 138,0 | 118,7 |
| Pensionskostnader | 60,5 | 54,6 |
| | **770,1** | **706,7** |

För en del av koncernens tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2021 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 3,2 MSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,01 respektive 0,02 procent. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Konsolideringsgraden i Alecta uppgick till 172 (148) procent per den 31 december 2021. Årets avgifter för pensionsförsäkringar enligt ITP som är tecknade i Alecta uppgår till 9,4 (9,0) MSEK.

## NOT 8 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare

För information om ersättningar till ledande befattningshavare, se not 20, Moderbolaget.

20221209016OO

## NOT 9 Resultat från andelar i joint venture

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Resultatandel från joint venture | -1,1 | – |
| Ränta på lån till joint venture | 0,1 | – |
| Värdeförändring konvertibellån joint venture | -0,1 | – |
| **Utgående balans** | **-1,1** | – |

## NOT 10 Finansiellt netto

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Finansiella intäkter** | | |
| Ränteintäkter på banktillgodohavanden | 0,1 | 0,0 |
| Övriga finansiella intäkter | – | 0,1 |
| | **0,1** | **0,1** |
| **Finansiella kostnader** | | |
| Räntekostnader på banklån | -2,2 | -3,2 |
| Räntekostnader konvertibellån | – | -0,1 |
| Räntekostnader leasingkontrakt | -6,0 | -4,1 |
| Övriga finansiella kostnader | -1,6 | -0,2 |
| | **-9,8** | **-7,7** |
| **Finansiellt netto** | **-9,7** | **-7,7** |
| I rörelseresultatet ingår kursdifferenser på omsättningstillgångar med följande belopp | 0,0 | 0,0 |

## NOT 11 Resultat per aktie

Resultat per stamaktie har beräknats på det resultat som är hänförligt till nettoresultat hänförligt till innehavare av bestämmande inflytande. Detta har dividerats med det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden.

| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Årets resultat hänförligt till innehavare av bestämmande inflytande (MSEK) | 54,8 | 68,0 |
| Återläggning räntekostnader konvertibel | – | 0,1 |
| **Årets resultat hänförligt till innehavare av bestämmande inflytande efter utstpädningseffekt** | 54,8 | 68,1 |
| Genomsnittligt antal utestående ordinarie aktier (tusental) | 70 257 | 70 257 |
| | | |
| Utspädningseffekt från: | | |
| Utgivande av konvertibel | – | – |
| Teckningsoptioner | 50 | 41 |
| **Genomsnittligt antal utestående ordinarie aktier efter utspädningseffekt** | 70 307 | 70 298 |
| | | |
| **Resultat per aktie innan utspädningseffekt (SEK)** | 0,78 | 0,98 |
| **Resultat per aktie efter utspädningseffekt (SEK)** | 0,78 | 0,98 |

**Utspädning**

På den ordinarie bolagsstämman 2016 infördes ett konvertibelprogram med lösenkurs 9,67 kr per aktie. Enligt IAS 33 p 32 och 33 skall resultatet justeras genom återläggning av räntekostnaden efter skatt på konvertibellånet liksom andra intäkter och kostnader som blir följden av en konvertering. Kostnader för detta uppgår under 2020 till -0,1 (-0,5) MSEK. Dessutom skall antalet utestående aktier ökas med genomsnittet av de ytterligare stamaktier (958 292 st) som skulle ha varit utestående vid en konvertering av samtliga potentiella stamaktier till stamaktier. Viktning har skett utifrån emissionstillfället av de potentiella stamaktierna, dvs. tidpunkten för utgivandet av konvertibeln. Vid konvertibla skuldebrev gäller att de endast ger en utspädningseffekt när dess ränta efter avdrag för skatt och andra förändringar i intäkter och kostnader per potentiell stamaktie som kan erhållas vid en konvertering understiger resultat per aktie före utspädning. Detta har inte varit fallet för 2019 eller 2020. Konvertibellånet är löst i samband med nyemisson i mars 2020. Den 23 april 2020 genomfördes ett incitamentprogram bestående av emitterade teckningsoptioner som gett upphov till en utspädningseffekt per 31 december på 41 000 stycken aktier. Detta på grund av att den genomsnittliga aktiekursen översteg teckningskursen. Utspädningseffekten har inte påverkat resultat per aktie. Den 29 april 2021 godkändes ytterligare ett incitamenstprogram av den ordinarie årsstämman. Programmet består av emitterade teckningsoptioner med möjlighet att teckna aktier. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna 1 ny aktie i GHP. Teckning får göras under perioden maj 2024. Lösenpriset har i enlighet med optionsvillkoren fastställts till 37,50 kronor. De anställda betalade 2,87 kronor per teckningsoption. GHP erhöll 421 890 kronor vilket motsvarar 147 000 teckningsoptioner.

## NOT 12 Goodwill och övriga immateriella tillgångar

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Goodwill | 405,7 | 405,3 |
| Övriga immateriella tillgångar | 1,3 | 1,4 |
| | 407,0 | 406,7 |

| MSEK | Goodwill | Vård- och hyresavtal | Övriga immateriella tillgångar | Total |
|---|---|---|---|---|
| **Anskaffningsvärden:** | | | | |
| **Per 31 december 2019** | 516,1 | 11,6 | 13,2 | 541,0 |
| Periodens anskaffningar | – | – | – | – |
| Förvärv av bolag | | | | |
| Avyttringar av bolag | | | | |
| Omräkningsdifferenser | -0,6 | | – | -0,6 |
| **Per 31 december 2020** | 515,5 | 11,6 | 13,2 | 540,4 |
| Periodens anskaffningar | | | 0,6 | 0,6 |
| Omräkningsdifferenser | 0,4 | | | 0,4 |
| **Ackumulerade anskaffningsvärden 2021** | 515,9 | 11,6 | 13,9 | 541,4 |
| **Avskrivningar:** | | | | |
| **Per 31 december 2019** | | -11,6 | -10,2 | -21,9 |
| Periodens avskrivningar | – | – | -1,6 | -1,6 |
| omräkningsdifferenser | – | – | – | – |
| **Per 31 december 2020** | – | -11,6 | -11,8 | -23,5 |
| Periodens avskrivningar | | | -0,8 | -0,8 |
| **Ackumulerade avskrivningar 2021** | – | -11,6 | -12,6 | -24,2 |
| **Nedskrivningar:** | | | | |
| **Per 31 december 2019** | -110,2 | – | – | -110,2 |
| Periodens förändring | | | | |
| **Per 31 december 2020** | -110,2 | – | – | -110,2 |
| Periodens förändring | | | | |
| **Ackumulerade nedskrivningar 2021** | -110,2 | – | – | -110,2 |
| **Bokfört värde 31 december 2021** | 405,7 | – | 1,3 | 407,0 |

Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (CGU:s) i syfte att utvärdera huruvida nedskrivningsbehov föreligger. Allokering sker till den kassagenererande enhet eller de grupper av kassagenererande enheter som förmodas dra fördel av förvärven.

Goodwill testas för nedskrivningar årligen och därutöver då förändringar och omständigheter indikerar att tillgången är för högt värderad. Om ett sådant test indikerar att återvinningsvärdet är lägre än det redovisade värdet, görs en nedskrivning. Återvinningsvärdet är det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet beräknas som nuvärdet av de framtida betalningar som respektive kassagenererande enhet förväntas generera i framtiden. Kassaflödet före skatt normalt baseras på finansiella budgetar fastställda av ledningen för varje ettårsperiod. Kassaflödet efter det första året extrapoleras med hjälp av vägt genomsnitt av uppskattade tillväxtfaktorer. Den uthålliga tillväxten överstiger inte den genomsnittliga långsiktiga tillväxten för det verksamhetsområde som den kassaflödesgenererande enheten är verksam inom. Rörelsemarginaler inom respektive CGU återfinns nedan. Parametrar som har legat till grund för beräkning av diskonteringsräntan nedan är räntan på den femåriga statsobligationen, riskpremie på eget kapital samt en småbolagspremie. Budgeterade rörelsemarginaler baseras på tidigare års utfall samt förväntningar på marknadsutvecklingen. De använda diskonteringsräntorna återspeglar specifika identifierbara risker. Investeringar har bedömts individuellt utefter de behov som finns i de respektive CGU:erna. Diskonterade värden av centrala kostnader har allokerats ut på respektive CGU. Betydande headroom finns för varje CGU vid rimliga förändringar av antagandena.

Not 12 Forts.

20221209016O1

Känslighetsanalys vid förändring av WACC (genomsnittlig vägd kapitalkostnad) och rörelsemarginal per CGU – 2021

| MSEK | WACC efter skatt, % | Diskonteringsränta före skatt, % | Rörelsemarginaler, % | Uthållig tillväxt, % | Bokförd goodwill 31 dec 2021 | WACC 9,1% före skatt, 7,1% efter skatt | Nyttjandevärde vid förändring WACC +0,5% | Nyttjandevärde vid förändring -0,5% på tillväxt | Nyttjandevärde vid förändring -0,5% rörelsemarginal |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Spine Holding | 7,1 | 8–10 | 8 | 2,5 | 211,7 | 579,0 | 519,6 | 516,4 | 549,4 |
| Specialisttandläkarna | 7,1 | 8–10 | 7 | 2,5 | 45,9 | 171,8 | 154,1 | 152,0 | 157,0 |
| Ortho Center Göteborg | 7,1 | 8–10 | 5 | 2,5 | 33,5 | 59,6 | 52,2 | 51,9 | 48,7 |
| Övriga CGU | 7,1 | 8–10 | 0-34 | 2,5 | 114,6 | 1 492,4 | 1 333,4 | 1 482,4 | 1 396,6 |
| **SUMMA** | | | | | **405,7** | **2 302,8** | **2 059,3** | **2 202,7** | **2 151,7** |

Känslighetsanalys vid förändring av WACC (genomsnittlig vägd kapitalkostnad) och rörelsemarginal per CGU – 2020

| MSEK | WACC efter skatt, % | Diskonteringsränta före skatt, % | Rörelsemarginaler, % | Uthållig tillväxt, % | Bokförd goodwill 31 dec 2020 | WACC 9,1% före skatt, 7,1% efter skatt | Nyttjandevärde vid förändring WACC +0,5% | Nyttjandevärde vid förändring -0,5% på tillväxt | Nyttjandevärde vid förändring -0,5% rörelsemarginal |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Spine Holding | 7,1 | 8–10 | 8 | 2,5 | 211,7 | 500,2 | 449,5 | 445,2 | 468,8 |
| Specialisttandläkarna | 7,1 | 8–10 | 7 | 2,5 | 45,9 | 132,4 | 118,7 | 116,6 | 119,6 |
| Ortho Center Göteborg | 7,1 | 8–10 | 5 | 2,5 | 33,5 | 71,8 | 63,9 | 63,3 | 62,8 |
| Övriga CGU | 7,1 | 8–10 | 0-34 | 2,5 | 114,2 | 1 783,0 | 1 617,4 | 1 635,1 | 1 726,2 |
| **SUMMA** | | | | | **405,3** | **2 487,4** | **2 249,5** | **2 260,2** | **2 377,4** |

## NOT 13 Materiella anläggningstillgångar

| MSEK | Medicinsk utrustning | Förbättr.-åtgärder annans fastighet | Datorer | Kontors-inventarier | Övriga inventarier | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Anskaffningsvärden** | | | | | | |
| **Per 31 december 2019** | **137,1** | **67,5** | **15,0** | **22,0** | **0,4** | **242** |
| Förvärv bolag (not 24) | – | – | – | – | – | – |
| Avyttrat bolag (not24) | -9,3 | – | – | – | -0,1 | -9,4 |
| Periodens anskaffningar | 14,3 | 7,8 | 3,5 | 4,5 | – | 30,1 |
| Avyttrat/utrangerat | – | – | -1,6 | – | – | -1,6 |
| Omklassficeringar | -1,2 | – | – | -0,2 | – | -1,4 |
| Omräkningsdifferenser | -0,5 | -0,7 | 0,1 | 0,1 | – | -1,1 |
| **Per 31 december 2020** | **140,5** | **74,6** | **16,9** | **26,3** | **0,3** | **258,6** |
| Förvärv bolag (not 24) | – | – | – | – | – | – |
| Avyttrat bolag (not24) | – | – | – | – | – | – |
| Periodens anskaffningar | 12,8 | 3,8 | 0,9 | 2,4 | 0,7 | 20,7 |
| Avyttrat/utrangerat | -0,5 | – | – | -0,3 | – | -0,9 |
| Omklassficeringar | – | – | 0,0 | – | – | – |
| Omräkningsdifferenser | 0,3 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,8 |
| **Ackumulerade anskaffningsvärden 2021** | **153,1** | **78,8** | **17,8** | **28,4** | **1,1** | **279,2** |
| **Ackumlerade avskrivningar:** | | | | | | |
| **Per 31 december 2019** | **-82,9** | **-34,4** | **-9,2** | **-17,0** | **0,0** | **-143,4** |
| Periodens avskrivningar/nedskrivningar | -15,9 | -8,2 | -2,5 | -2,0 | 0,0 | -28,6 |
| Förvärv bolag (not 24) | – | – | – | – | – | – |
| Avyttrat bolag (not24) | 2,2 | – | – | – | 0,0 | 2,2 |
| Avyttrat/utrangerat | – | 0,0 | 1,5 | 0,0 | – | 1,5 |
| Omklassficeringar | 0,1 | 0,2 | – | 1,2 | 0,0 | 1,4 |
| Omräkningsdifferenser | 0,2 | 0,4 | -0,1 | -0,1 | 0,0 | 0,5 |
| **Per 31 december 2020** | **-96,3** | **-42,1** | **-10,3** | **-17,9** | **0,0** | **-166,5** |
| Periodens avskrivningar/nedskrivningar | -15,8 | -9,3 | -3,1 | -2,8 | -0,1 | -31,1 |
| Förvärv bolag (not 24) | – | – | – | – | – | – |
| Avyttrat bolag (not24) | – | – | – | – | – | – |
| Avyttrat/utrangerat | 0,5 | – | – | 0,2 | – | 0,7 |
| Omklassficeringar | – | – | 0,0 | – | – | 0,0 |
| Omräkningsdifferenser | -0,2 | -0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | -0,5 |
| **Ackumulerade avskrivningar 2021** | **-111,8** | **-51,6** | **-13,4** | **-20,4** | **-0,1** | **-197,4** |
| **Nedskrivningar:** | | | | | | |
| **Per 31 december 2020** | **-0,4** | – | 0,0 | 0,0 | – | **-0,4** |
| Avyttrat/utrangerat | – | – | – | – | – | – |
| Periodens återförda nedskrivningar | – | – | – | – | – | – |
| Periodens nedskrivningar | – | – | – | – | – | – |
| **Ackumulerade nedskrivningar 2021** | **-0,4** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **-0,4** |
| **Bokfört värde 31 december 2021** | **40,9** | **27,2** | **4,4** | **8,0** | **0,9** | **81,5** |

20221209016O2

## NOT 14 Nyttjanderättstillgångar

| MSEK | Lokaler | Medicinsk utrustning | Övriga inventarier | Total |
|---|---|---|---|---|
| **Anskaffningsvärden** | | | | |
| **Per 31 december 2019** | **185,1** | **89,4** | **4,7** | **279,2** |
| Periodens anskaffningar | 80,6 | 17,3 | 1,0 | 99,0 |
| Avyttringar/utrangeringar | -8,6 | -1,3 | -1,9 | -11,7 |
| Omklassificeringar | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Omräkningsdifferenser | -0,9 | -0,9 | 0,0 | -1,8 |
| **Per 31 december 2020** | **256,3** | **104,5** | **3,9** | **364,7** |
| Periodens anskaffningar | 141,8 | 8,8 | 1,7 | 152,3 |
| Avyttringar/utrangeringar | -7,5 | -16,8 | -2,6 | -26,9 |
| Omklassificeringar | 1,4 | -1,3 | 0,0 | 0,1 |
| Omräkningsdifferenser | 0,9 | 1,8 | 0,0 | 0,9 |
| **Ackumlerade anskaffningsvärden 2021** | **391,2** | **97,0** | **2,9** | **491,1** |
| **Avskrivningar:** | | | | |
| **Per 31 december 2019** | **-50,7** | **-71,7** | **-2,3** | **-124,6** |
| Periodens avskrivningar/nedskrivningar | -58,4 | -9,6 | -2,1 | -70,1 |
| Avyttrat/utrangerat | 5,2 | 1,3 | 1,9 | 8,4 |
| Omklassificeringar | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Omräkningsdifferenser | 0,4 | 0,5 | 0,0 | 0,9 |
| **Per 31 december 2020** | **-103,5** | **-79,5** | **-2,5** | **-185,4** |
| Periodens avskrivningar/nedskrivningar | -64,0 | -9,0 | -1,3 | -74,4 |
| Avyttrat/utrangerat | 7,4 | 14,5 | 2,7 | 24,7 |
| Omklassificeringar | -0,5 | 0,4 | 0,0 | -0,1 |
| Omräkningsdifferenser | 0,3 | -0,8 | 0,0 | -0,5 |
| **Ackumulerade avskrivningar 2021** | **-160,3** | **-74,3** | **-1,1** | **-235,7** |
| **Nedskrivningar:** | | | | |
| **Per 31 december 2019** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| Avyttrat/utrangerat | – | – | – | – |
| Periodens återförda nedskrivningar | – | – | – | – |
| Periodens nedskrivningar | – | – | – | – |
| **Per 31 december 2020** | – | – | – | – |
| Avyttrat/utrangerat | – | – | – | – |
| Periodens återförda nedskrivningar | – | – | – | – |
| Periodens nedskrivningar | – | – | – | – |
| **Ackumulerade nedskrivningar 2021** | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| **Bokfört värde 31 december 2021** | **230,9** | **22,7** | **1,8** | **255,4** |

## NOT 15 Andelar i joint venture

| MSEK | 2021 |
|---|---|
| Ingående anskaffningsvärde | – |
| Nya investeringar | 13,7 |
| Avyttringar | – |
| Utdelningar | – |
| Resultatandelar | -1,1 |
| **Utgående balans** | **12,6** |

| 2021 | Org.nr | Innehav % | Resultat-andel | Redovisat värde |
|---|---|---|---|---|
| Qurant Företags-hälsa AB (publ) | 556879-9596 | 26% | -1,1 | 12,6 |

Den 28 maj 2021 förvärvade GHP aktiermotsvarande 20% av aktiekapitalet i Qurant för 9 MSEK. I direkt anslutning till detta köptes även nyemitterade aktier för 4 MSEK. Efter båda transaktionerna uppgår nu GHPs andel till 26%. Därutöver har GHP tecknat en konvertibel om 11 MSEK som löper med ränta samt ingått avtal om köp- och säljoptioner. Priset för andelarna, om köp- och säljoptionerna nyttjas i framtiden , styrs av bolagets utveckling i förhållande till den prognos som gjordes i samband med köpet av nuvarande andelar. Tillsammans kan konvertiblen och optionerna ge GHP ett ägande motsvarande 95% av aktierna över tid. Utnyttjande av optionerna skulle ge GHP rösträtsmajoritet . För närvarande är optionerna inte substantiella då de först kan påkallas 2024. Konvertibeln, där konvertering kan påkallas när som helst, är inte heller substanstiell då villkoren för konvertering än så länge inte är fördelaktiga ur GHPs perspektiv. Beaktat detta bedöms bestämmande inflytande inte föreligga genom rösträttsmajoritet . Givet GHPs aktuella rötsrättsinnehav i förhållande till storleken på och fördelningen av de andra aktieägarnas innehav av röstberöttigade aktier och parternas representation i styrelsen har GHP inte möjlighet att på egen hand styra över verksamheten i Qurant, varför det bestämmande inflytander inte heller föreligger ur detta perspektiv. Investeringen i Qurant bedömdes initialt som ett intresseföretag men efter ytterligare bedömning av atalet mellan parterna har klassificeringen nu ändrtats till joint venture. Denna bedömning baseras på att GHP tillsammans med parten i aktieägaravtalet , tillika största ägaren i Qurant, innehar majoritet av rösterna. Dessutom har parterna utsett en majoritet av ledamöterna i styrelsen som i kombination med övriga villkor och överenskommelser i aktieägaravtalet innebär att de gemensamt styr verksamheten. Omklassificeringen har ingen redovisningsmässig effekt.

## NOT 16 Fordringar i joint venture

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärde | 0,0 | 0 |
| Nya investeringar | 11,0 | 0 |
| Avyttringar | 0,0 | 0 |
| Upplupen ränta | 0,1 | 0 |
| Värdeförändring | 0,0 | 0 |
| Utgående balans | 11,1 | 0 |

Konvertibellånet löper med 1 % ränta och förfaller 2026-08-31 om inte konvertering av lånet har nyttjats före förfallotidpunkten. Ränta förfaller till betalning vid förfallotidpunkten eller i samband med konvertering. Nuvärdeberäkning görs av lånet per rapporteringstillfälle.

## NOT 17 Finansiella anläggningstillgångar

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Långfristiga fordringar | | |
| Hyresdepositioner | 0,8 | 0,8 |
| Övriga finansiella anläggningstillgångar | | |
| Kapitalförsäkring för pension | 3,0 | 2,1 |
| Övriga tillgångar | 0,1 | 0,1 |
| | 3,9 | 3,0 |

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående anskaffningsvärde | 3 | 2,3 |
| värdejustering kapitalförsäkring | 0,9 | 0,7 |
| Bokfört värde | 3,9 | 3,0 |

## NOT 18 Finansiella instrument

**Finansiella risker – mål och policyer**
GHP är utsatt för finansiella risker i sin verksamhet som kan leda till fluktuationer i resultat och kassaflöde. Dessa risker är huvudsakligen ränterisk, kreditrisk, likviditets- och refinansieringsrisk.

**Ränterisker**
Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån skall påverka koncernens resultat. Koncernens ränterisk avser främst banksaldon och upptagna låns exponering mot rörliga räntor. Risker förenade med förändrade räntenivåer hanteras genom att hålla likvida medel motsvarande upplåningen i verksamheterna och genom att endast placera dessa på dags- och kortfristiga inlåningskonton, främst i svenska kronor. Per balansdagen har koncernen en nettolåneskuld vilket gör att en generell höjning av räntenivåerna skulle påverka räntenettot negativt.

**Kreditrisker**
Med kreditrisk avses risken för att en kommersiell motpart inte infriar ett betalningsåtagande. Koncernens kreditrisker är i första hand knutna till likvida medel samt kundfordringar och avtalstillgångar. Koncernen placerar sina likvida medel hos finansinstitut med högt kreditbetyg, exempelvis Standard & Poor's BBB eller högre och begränsar enligt policy beloppet för kreditexponering mot respektive finansinstitut. Koncernen följer finansinstitutens kreditbedömningar löpande. Risken för kundförluster hanteras genom bevakning av kundreskontra. Kreditlimiter, kontinuerliga kreditprövningar och kontoövervakning används för att minimera förlustrisken. Dessutom anses kreditrisken vara begränsad då koncernens stora kunder vanligen är offentliga organisationer. Det kan dock inte uteslutas, om en motpart inte infriar sina betalningsåtaganden, att detta får en negativ effekt på bolagets resultat och ställning.

20221209016O3

Not 18 Forts.

Nedan följer en uppställning över kreditriskexponeringen på koncernens kundfordringar och avtalstillgångar:

**Kundfordringar/avtalstillgångar 31 dec 2021**

| | | Förfallna antal dagar | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | Ej förfallna | <30 dagar | 30–90 dagar | > 90 dagar | Totalt |
| Förväntad kreditförlust i % | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,4 |
| Uppskattat redovisat totalt bruttobelopp | | | | | |
| – Kundfordringar | 122,5 | 23,3 | 8,4 | 9,4 | 163,5 |
| – Ofakturerade kundfordringar | 52,4 | – | – | – | 52,4 |
| Total redovisat brutto belopp | 174,9 | 23,3 | 8,4 | 9,4 | 215,9 |
| Förväntad kreditförlust | 0 | 0 | 0,1 | -0,8 | -0,9 |

**Kundfordringar/avtalstillgångar 31 dec 2020**

| | | Förfallna antal dagar | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | Ej förfallna | <30 dagar | 30–90 dagar | > 90 dagar | Totalt |
| Förväntad kreditförlust i % | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,9 | 1,9 |
| Uppskattat redovisat totalt bruttobelopp | | | | | |
| – Kundfordringar | 121,9 | 9,0 | 7,5 | 3,8 | 142,2 |
| – Ofakturerade kundfordringar | 63,6 | – | – | – | 63,6 |
| Total redovisat brutto belopp | 185,5 | 9,0 | 7,5 | 3,8 | 205,8 |
| Förväntad kreditförlust | 0 | 0 | 0 | -3,9 | -3,9 |

Nedskrivningsanalysen utgår från kundtyp och analys av historiska utfall. De tidigare konstaterade kundförlusterna avser framförallt patientavgifter och fordringar på försäkringsbolag inom specialisttandvården. Historiskt sett har kundförluster hos GHP uppgått till 0,06%av omsättningen. Årets reserv basera på historiskt utfall För 2021 avser 3% offentlig vård och 96% privatvård, 0% företag och 1% försäkringsbolag. 77% av årets bokade kundförluster är definitiva.

**Specifikation reserv kundförluster**

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Kundfordringar | 163,5 | 142,2 |
| Ofakturerade kundfordringar | 52,4 | 63,6 |
| Avgår förväntad kreditförlust | -0,9 | -3,9 |
| **Summa kundfordringar** | **215,0** | **202,0** |

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående reserv | 3,9 | 1,9 |
| Periodens avsättning | 0,6 | 6,2 |
| Periodens återföring | -3,5 | -3,9 |
| Omräkningsdifferens | -0,1 | 0,3 |
| **Utgående reserv** | **0,9** | **3,9** |

Bokförda värden på kundfordringar fördelar sig i följande valutor:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Övriga valutor | 88,6 | 92,6 |
| Svenska kronor | 126,4 | 109,5 |
| | **215,0** | **202,0** |

**Likviditetsrisk och refinansieringsrisk**
Med likviditetsrisk avses risken för att bolaget på grund av brist på likvida medel inte kan fullgöra sina åtaganden och inte uppnår affärskritiska volymer. Koncernens målsättning är att hålla en balans mellan kontinuitet och flexibilitet i finansieringen genom banklån, checkkrediter och finansiell leasing. Krediter till kunder och krediter från leverantörer påverkar i hög grad behovet av likvida medel. För kommuner och landsting uppgår genomsnittlig kredittid till 30 dagar och för UAE uppgår den även där till 30 dagar. Vid en stark negativ finansiell utveckling kan banker komma att säga upp befintliga lån och kreditlöften. Återbetalning av lån och indragna kreditlöften skulle inverka negativt på bolagets finansiella ställning och förmåga till fortlevnad. GHP:s affärsmodell bygger på att läkarna även är delägare i sina kliniker inom vart och ett av bolagets segment. Syftet är att öka engagemanget och incitamenten på lokal nivå. GHP:s ambition är att vara majoritetsägare i var och en av klinikerna. Partners har rätt att sälja sina aktier i klinikerna till GHP enligt fastställda värderingsmetoder och under vissa tidsperioder. På motsvarande vis har GHP rätt att förvärva aktierna från partners enligt fastställda värderingsmetoder under vissa tidsperioder. Följaktligen kan GHP tvingas att använda sina likvida medel för att förvärva sådana aktier från partners. Alternativt kan GHP enligt några av aktieägaravtalen emittera nya aktier i GHP som betalning för de aktier som partners har i klinikerna.

Koncernen förnyade i december 2021 sitt finansieringsavtal. Något covenantbrott föreligger inte vid årsskiftet. Under 2021 har samtliga covenantmått infriats av koncernen. Covenantsuppfyllande mäts på tre sätt, dels ska soliditeten överstiga 40 procent, dels ska faktorn nettolåneskuld/EBITDA ej överstiga 3,0 på rullande tolvmånadersbasis. Nettolåneskulden avser skuld avräknat IFRS16 effekt på leasingskulden .Tillkommande i det nya avtalet är en hållbarhetscovenant. I avtalet finns en marginalränteklausul som baseras på nivån av uppfyllande av hållbarhetscovenanten samt nettolåneskuld/EBITDA upp till taket på 3,0. Skulle inte covenaterna för soliditet och nettolåneskuld/EBITDA uppnås förfaller avtalet.

**Känslighetsanalys**
GHP:s resultat påverkas av en rad faktorer. Nedan redovisade faktorer skall endast ses som indikationer. Känsligheten för finansiella faktorer delas främst in i räntekänslighet och valutakänslighet. Eftersom koncernens nuvarande verksamhet huvudsakligen bedrivs i Sverige (angående övriga Norden, se kommentar om omsättningsandel i danska kronor) och svenska kronor är koncernens exponering mot fluktuerande valutor begränsad. Av koncernens omsättning härrör 20,3 (19) procent från andra valutor än SEK. Även betydande rörelser i valutakurser får endast marginell inverkan på koncernens resultaträkning. De viktigaste valutorna i dagsläget i koncernen, förutom den svenska kronan, är danska kronan och dirham (Förenade Arabemiraten). Då det finns en filial i Kuwait som som ingår i verksamheten i mellanöstern påverkar det indirekt i total koncern vid omräkning från Dinar till Dirham. Kostnader i de danska verksamheterna är i huvudsak i danska kronor vilket gör den totala exponeringen i nettoresultat mot danska kronor relativt begränsad. En förändring av värdet på danska kronan på 10 procent bedöms påverka rörelseresultatet med +/- 0,9 MSEK och har en påverkan på eget kapital med +/- 2,5 MSEK. Förutom danska kronan kan följaktligen även dirham (Förenade Arabemiraten) påverka resultatet i koncernen vid en förändring av kursen. Vid en förändring på 10 procent bedöms rörelseresultatet påverkas med +/- 0,4 MSEK och har en påverkan på eget kapital med +/- 9,9 MSEK.
Vid en förändring av marknadsräntan med +/- 1 procent och med motsvarande nettolåneposition som den 31 december 2021 skulle detta påverka koncernens finansnetto med +/- 2,3 MSEK och har en påverkan på eget kapital med +/- 2,3 MSEK.

## Not 18 Forts.

Resultatpåverkan som en följd av förändring i omsättning varierar beroende på i vilka bolag omsättningsförändringen sker då det är olika rörelsemarginaler i de olika verksamheterna.

**Koncernens finansiella instrument:**

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Finansiella tillgångar** | | |
| Egetkapitalinstrument | – | – |
| Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde: | | |
| – Långfristiga fordringar | 1,0 | 1,0 |
| – Kundfordringar | 162,6 | 138,4 |
| – Ofakturerade kundfordringar | 52,4 | 63,6 |
| – Övriga kortfristiga fordringar | 3,7 | 7,0 |
| – Likvida medel | 177,3 | 226,4 |
| **Summa finansiella tillgångar** | **397,0** | **436,3** |

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Finansiella skulder** | | |
| Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde: | | |
| – Skuld till kreditinstitut | 151,9 | 153,1 |
| – Konvertibellån | | – |
| – Skuld för långfr. leasingkontrakt, not 19 | 176,6 | 111,1 |
| – Övriga långfristiga skulder | 10,6 | 0,0 |
| Kortfristiga finansiella skulder: | | |
| – Skuld till kreditinstitut | 8,7 | 60,0 |
| – Konvertibellån | | – |
| – Leverantörsskulder | 49,7 | 52,1 |
| – Skuld för kortfr. leasingkontrakt, not 19 | 82,3 | 72,1 |
| – Upplupna kostnader | 91,7 | 95,8 |
| – Övriga kortfristiga skulder | 49,5 | 47,6 |
| Finansiella skulder värderade till verkligt värde: | | |
| – Skuld för put options, långfr. del | 9,4 | 9,6 |
| – Skuld för put options, kortfr. del | 24,8 | 23,6 |
| **Summa finansiella skulder** | **655,1** | **625,0** |

Ränta på tillgångar löper med en effektiv ränta enligt följande:

| % | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Fordran joint venture | 1,0 | – |
| Banktillgodohavanden | 0,0 | 0,0 |

Redovisat värde och verkligt värde på de långfristiga fordringarna är följande:

| MSEK | Redovisat värde 2021 | Verkligt värde 2021 | Redovisat värde 2020 | Verkligt värde 2020 |
|---|---|---|---|---|
| Egetkapital-instrument | – | – | – | – |
| Långfristiga fordringar | 12,1 | 12,1 | 1,0 | 1,0 |

Bolagets bedömning är att likvida medel, kundfordringar och övriga fordringars verkliga värde överensstämmer med redovisat värde.

Redovisat värde och verkligt värde på de långfristiga lånen är följande:

| MSEK | Redovisat värde 2021 | Verkligt värde 2021 | Redovisat värde 2020 | Verkligt värde 2020 |
|---|---|---|---|---|
| Skuld till kreditinstitut | 151,9 | 153,5 | 153,1 | 154,7 |

Bolagets bedömning är att leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulders verkliga värde överensstämmer med redovisat värde på grund av förfallotid inom ett år.

Vid beräkning av verkligt värde har använts en antagen ränta om 3 procent (3). Räntesatsen sätts baserat på rådande marknadsräntor. Då både bankskuld och leasingskuld löper på relativt långa löptider har en något högre ränta än den aktuella använts vid beräkningen av verkligt värde.

**Förfallostruktur finansiella skulder (odiskonterade värden)**

| 2021 | Skulder kredit-institut | Leasing-skulder | Övriga långfristiga skulder | Kort-fristiga skulder | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| On demand | | | | 49,7 | 49,7 |
| <3 månader | 2,2 | | | 166,0 | 168,2 |
| 3–12 månader | 6,7 | | | | 6,7 |
| 1–2 år | | 56,4 | 20,0 | | 76,4 |
| 2–3 år | 153,5 | 64,1 | | | 217,6 |
| 3–4 år | | 30,9 | | | 30,9 |
| 4–5 år | | 1,3 | | | 1,3 |
| >5 år | | 145,2 | | | 145,2 |
| **Summa** | **162,4** | **297,9** | **20,0** | **215,7** | **696,0** |

| 2020 | Skulder kredit-institut | Leasing-skulder | Övriga långfristiga skulder | Kort-fristiga skulder | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| On demand | | | | 52,1 | 52,1 |
| <3 månader | 15,5 | | | 157,8 | 173,3 |
| 3-12 månader | 46,4 | | | | 46,4 |
| 1-2 år | | 39,6 | 9,6 | | 49,2 |
| 2-3 år | 154,7 | 70,4 | | | 225,1 |
| 3-4 år | | 26,1 | | | 26,1 |
| 4-5 år | | 15,1 | | | 15,1 |
| >5 år | | 45,2 | | | 45,2 |
| **Summa** | **216,6** | **196,4** | **9,6** | **209,9** | **632,4** |

Leasingskulder och nyttjanderättstillgångar (leasing) ingår i ovanstående uppställningar och redovisas även separat i not 22.

Beträffande den långfristiga delen av skulden avseende utställda put optioner är tidigaste utnyttjande av optionen längre bort än ett år och varierar per avtal. Avtal utan specificerat datum för utnyttjande av optionen klassificeras som kortfristig skuld. I övrigt råder stor osäkerhet om förfallotidpunkt. Se vidare not 25 om villkor.

Likviditetstillgångar:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Banktillgodohavanden – övriga valutor | 88,2 | 46,8 |
| Banktillgodohavanden – svenska kronor | 89,1 | 179,6 |
| | 177,3 | 226,4 |

Beviljad checkräkningskredit per 31 december 2021 uppgick till 70,0 (70,0) MSEK. Av denna hade 0,0 (0,0) MSEK utnyttjats.

20221209016O4

Not 18 Forts.

**Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde**
I nedanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestämts för de finansiella instrument som värderas till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning. Uppdelning av hur verkligt värde bestämts görs utifrån tre nivåer:

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument
Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1
Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

| MSEK 2021 | Nivå 1 | Nivå 2 | Nivå 3 | Totalt |
|---|---|---|---|---|
| **Finansiella tillgångar** | | | | |
| Konvertibellån | | | 11,1 | 11,1 |
| **Summa tillgångar** | | | **11,1** | **11,1** |

En aktiv marknad saknas för de tillgångar som återfinns i bolagets balansräkning.

Förändring av värdering Konvertibellån:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående värde | – | – |
| Verkligt värde förändring | 11,1 | – |
| **Utgående värde Konvertibellån till verkligt värde** | **11,1** | – |

| MSEK 2020 | Nivå 1 | Nivå 2 | Nivå 3 | Totalt |
|---|---|---|---|---|
| **Finansiella tillgångar** | | | | |
| Konvertibellån | | | | – |
| **Summa tillgångar** | | | | – |

| MSEK 2021 | Nivå 1 | Nivå 2 | Nivå 3 | Totalt |
|---|---|---|---|---|
| **Finansiella skulder** | | | | |
| – Skuldförda put options, långfr. del | | | 9,4 | 9,4 |
| – Skuldförda put options, kortfr. del | | | 24,8 | 24,8 |
| – Skuldförd tilläggs-köpeskilling | | | | |
| **Summa skulder** | | | **34,2** | **34,2** |

| MSEK 2020 | Nivå 1 | Nivå 2 | Nivå 3 | Totalt |
|---|---|---|---|---|
| **Finansiella skulder** | | | | |
| – Skuldförda put options, långfr. del | | | 9,6 | 9,6 |
| – Skuldförda put options, kortfr. del | | | 23,6 | 23,6 |
| – Skuldförd tilläggs-köpeskilling | | | – | – |
| **Summa skulder** | | | **33,2** | **33,2** |

Förändring av verkligt värde redovisat i eget kapital avseende put options:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående skuld avseende put options | 33,2 | 51,4 |
| Reglerat via förvärv, ursprunglig put (not 24) | – | -26,8 |
| Tillkommande via förvärv/fsg (not 24) | 0,9 | 4,2 |
| Omräkningsdifferenser | 0,1 | -0,1 |
| Värdering till verkligt värde | – | 4,5 |
| **Utgående skuld put options*** | **34,2** | 33,2 |

* Fördelat i balansräkningen som kort respektive långfristig skuld.

I redovisningsprinciperna, not 1, beskriver GHP hur bolaget redovisar förekomsten av put optioner i aktieägaravtal i vissa dotterbolag. Själva värderingen av skulden avseende put optionerna görs vid varje bokslut efter en på förhand bestämd metodik. Senaste budget, alternativt prognos, för respektive berört bolag används som bas för att värdera skulden till verkligt värde. I varje individuellt avtal finns i detalj angivet på vilket sätt bolaget ska värderas vid ett eventuellt utnyttjande av optionen (normalt en multipel hänförlig till rörelseresultatet) och detta ställs i relation till senast aktuella budget/prognosdata. Då både tidsfaktorn och beloppet som ligger till grund för optionsvärderingen är osäkra görs ingen diskontering av skulden. Värdejusteringar görs direkt mot eget kapital. Det verkliga värdet av den totala skulden för utställda put options varierar över tid beroende på lönsamheten i respektive enhet. En högre lönsamhet ökar värdet på bolaget och därmed ökar även skulden, respektive omvänt vid en lägre lönsamhet. Skulden värderas utifrån data som är beroende av framtida utfall och kan därmed variera väsentligt och därför har ovanstående värderingsteknik använts för att hantera en svårvärderad skuld.

Parametrar som påverkar storleken på skulden avseende put options:

| MSEK | |
|---|---|
| Multipelintervaller baserat på årsvinst | 3–8 ggr |
| Nettolåneskuld | enligt senaste balansräkning |
| Rörelsekapitalbehov | normalt 2 månaders lönekostnader |

Avtalen varierar i sin karaktär, men gemensamt är att i samtliga aktieägaravtal påverkar en multipel det värde som innehavare utan bestämmande inflytande erhåller vid nyttjande av optionen. Multipeln kan variera samt att det vanligtvis är en komponent där aktuell nettolåneskuld i bolaget vid tillfället för put optionens nyttjande påverkar bolagsvärderingen. I vissa fall ska även ett rörelsekapitalbehov påverka bolagsvärderingen. I tabellen nedan anges den påverkan på redovisad aktuell skuld för put option för den händelse resultaten i bolagen skulle öka med 10 procent jämfört med de beräkningar som använts till i balansräkningen redovisad skuld.

| Känslighetsanalys vid förändring av resultat i dotterbolag | Redovisat värde | Värde vid förändring +10% |
|---|---|---|
| Värde put option | 34,2 | 37,6 |

## NOT 19 Varulager

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Råmaterial o. dyl. | 0,1 | 0,6 |
| Implantat o. dyl. | 2,4 | 3,7 |
| Övrigt lager | 6,1 | 6,1 |
| | 8,6 | 10,4 |

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.

## NOT 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Förutbetalda försäkringar | 0,7 | 0,0 |
| Upplupna ersättningar | 14,6 | 11,1 |
| Övriga poster | 9,1 | 9,9 |
| | 24,4 | 21,0 |

## NOT 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Löner | 9,6 | 7,7 |
| Semesterlöneskuld | 33,5 | 39,8 |
| Sociala avgifter | 17,2 | 16,7 |
| Förutbetalda intäkter | 0,3 | 0,4 |
| Övriga upplupna kostnader | 31,1 | 31,2 |
| | 91,7 | 95,8 |

## NOT 22 Kassaflödet

Övriga ej kassaflödespåverkande poster:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Realisationsresultat | – | -19,8 |
| Övrigt* | 0,6 | 0,5 |
| | 0,6 | -19,3 |

* Inklusive fiktiv konvertibelränta 0,5 MSEK 2020

Avstämning kassaflöde, förändring av räntebärande skulder:

| | | | Ej kassapåverkande | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2020 | Kassa-flöden | Lea-sing | För-värv/ avytt-ring | Omr. diffe-renser | Övrigt | 2021 |
| Skuld till kreditinstitut | 153,1 | -1,2 | – | – | – | – | 151,9 |
| Kortfristiga lån | 60 | -51,3 | – | – | – | – | 8,7 |
| Konvertibellån | – | – | – | – | – | – | – |
| Leasingskulder | 183,2 | -74,1 | 150,1 | – | -0,3 | – | 258,9 |
| Övr. räntebärande skulder | – | – | – | – | – | – | – |
| | 396,4 | -126,6 | 150,1 | | -0,3 | | 419,5 |

| | | | Ej kassapåverkande | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| MSEK | 2019 | Kassa-flöden | Lea-sing | För-värv/ avytt-ring | Omr. diffe-renser | Övrigt | 2020 |
| Skuld till kredit-institut | 124,7 | 28,4 | – | 0,0 | – | – | 153,1 |
| Kortfristiga lån | 17,5 | 42,6 | – | 0,0 | – | – | 60,0 |
| konvertibellån | 9,6 | – | – | – | – | -9,6 | 0,0 |
| Leasingskulder | 151,9 | -67,7 | 99,0 | – | – | – | 183,2 |
| Övr. räntebärande skulder | 1,4 | -1,4 | – | – | – | – | 0,0 |
| | 305,1 | 1,9 | 99,0 | 0,0 | – | -9,6 | 396,4 |

Kolumn leasing avser nuvärdeberäknad skuld av leasingavgifterr för nya avtal samt omräknade befintliga avtal.

## NOT 23 Leasingavtal

Koncernens leasingportfölj består av 65 (70) avtal och omfattar lokaler, medicinsk utrustning och övrig utrustning som används i verksamheten. Leasingavtalen avseende lokaler löper på 1 till 10 år och avtalen avseende medicinsk och övrigt utrustning löper på 1 till 5 år. Generellt är koncernen förhindrad att hyra ut i andra hand, överlåta eller pantsätta lokaler utan hyresvärdens tillstånd.

De flesta leasingavtal innehåller förlängningsklausuler, uppsägningsvillkor och varierande betalningsvillkor. Koncernen har även leasingavtal med en löptid som understiger 12 månander (korttids-leasingavtal) och leasade tillgångar av lågt värde. Dessa klassificeras enligt lättnadsreglerna och kostnadsförs. Upplysningar om gjorda bedömningar finns i not 1 sid 41.

**Nyttjanderättstillgångar**

| MSEK | Lokaler | Medicinsk utrustning | Övrig utrustning | Totalt |
|---|---|---|---|---|
| **Per 1 januari 2021 (omräknad)** | **152,9** | **25,1** | **1,3** | **179,3** |
| Tillkommande avtal | 76,9 | 8,8 | 1,7 | 87,4 |
| Avskrivningar | -64,0 | -9,0 | -1,4 | -74,4 |
| Avslutade avtal | -0,1 | -2,3 | 0,1 | -2,3 |
| Omvärderingar av avtal | 65,8 | -0,9 | 0,0 | 64,9 |
| Kursdifferenser | -0,6 | 1,0 | 0,1 | 0,5 |
| **Per 31 december 2021** | **230,3** | **22,7** | **1,8** | **255,4** |

20221209016O5

Not 23 Forts.

**Leasingskulder**

| MSEK | Lokaler | Medicinsk utrustning | Övrig utrustning | Totalt |
|---|---|---|---|---|
| **Per 1 januari 2021 (omräknad)** | **154,4** | **26,9** | **2,1** | **183,4** |
| *Tillkommande avtal* | *76,9* | *8,8* | *1,7* | *87,4* |
| Avslutade avtal | -0,1 | -2,3 | 0,1 | -2,3 |
| Omvärderingar av avtal | 65,8 | -0,9 | 0,0 | 64,9 |
| Räntekostnader | 5,1 | 0,8 | 0,1 | 6,0 |
| Leasingavgifter | -68,5 | -10,6 | -1,9 | -81,0 |
| Kursdifferenser | -0,6 | -1,0 | 0,1 | 0,5 |
| **Per 31 december 2021** | **233,0** | **23,7** | **2,2** | **258,9** |
| Varav: | | | | |
| Kortfristiga leasingskulder | 73,9 | 7,5 | 0,9 | 82,3 |
| *Långfristiga leasingskulder* | 159,2 | 16,4 | 1,0 | 176,6 |

**Påverkan på resultaträkningen**

| MSEK | 2021 |
|---|---|
| Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar | -74,4 |
| Räntekostnader på leasingskulder | -6,0 |
| Leasingavgifter avseende korttidsleasing | -1,3 |
| Leasingavgifter avs. tillgångar av lågt värde | -0,8 |
| **Totalt belopp i resultaträkningen** | **-81,2** |

**Påverkan på kassaflödet**

Koncernen har totala kassaflöden avseenden leasing 82,2 MSEK bestående av amortering 74,1 MSEK, ränta 6,0 MSEK samt kostnadsförda leasingavgifter på 2,1 MSEK. Koncernen har ingått leasingkontrakt som ännu ej trätt i kraft per 31 december 2021. Dessa framtida leasingkostnader för dessa ej uppsägningsbara leasingavtalen uppgår till 1,5 MSEK inom ett år, 14,7 MSEK inom fem år och 3,1 MSEK därefter.

**Löptidsanalys av leasingsskulderna**

| MSEK | Framtida leasingbetalningar |
|---|---|
| **Förfallotidpunkt** | |
| < än 1 år från balansdagen | 83,9 |
| 1–5 år från balansdagen | 160,2 |
| > än 5 år från balansdagen | 67,8 |
| **Totalt** | **311,9** |

## NOT 24 Låneskulder

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Kortfristiga** | | |
| Skulder till kreditinstitut | 8,7 | 60,0 |
| Konvertibellån | – | – |
| Leasingkontrakt | 82,3 | 72,1 |
| | **91,0** | **132,1** |
| **Långfristiga** | | |
| *Skulder till kreditinstitut* | 151,9 | 153,1 |
| Leasingkontrakt | 176,6 | 111,1 |
| Konvertibellån | – | – |
| | **328,5** | **264,3** |
| Totala låneskulder | **419,5** | **396,4** |

Skulderna löper med en effektiv ränta enligt följande:

| % | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Bankskulder och krediter | 1,5–3 | 1,5–3 |
| Finansiella leasingkontrakt | 1,8–5,5 | 1,8–5 |

Ställda säkerheter:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| För egna skulder och avsättningar avseende skulder till kreditinstitut: | | |
| – Företagsinteckningar | 5,8 | 5,8 |
| | **5,8** | **5,8** |

## NOT 25 Inkomstskatter

**Fördelning inkomstskatter**

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Aktuell skatt | -24,5 | -18,1 |
| Uppskjuten skatt | 5,6 | 0,1 |
| **Summa inkomstskatter** | **-18,9** | **-18,0** |

Bolagsskatten i Sverige uppgick 2021 till 20,6 (21,4) procent. De främsta orsakerna till skillnad i skattesats mellan svensk inkomstskattesats och GHP koncernens skattesats, med utgångspunkt från resultat före skatt i resultaträkningen, framgår av nedanstående tabell.

**Specifikation av skattekostnad och skattesats**

| MSEK | 2021 | % | 2020 | % |
|---|---|---|---|---|
| Resultat före skatt | 78,2 | – | 92,4 | – |
| Skatt enligt svensk skattesats (20,6% resp 21,4%) | -16,1 | – | -19,8 | – |
| Skillnad i skatt utländska bolag | -0,4 | – | – | – |
| Ej skattepliktiga intäkter | 1,4 | – | 16,2 | – |
| Ej avdragsgilla kostnader | -1,4 | – | -19,8 | – |
| Ej avdragsgillt realisationsresultat | – | – | 4,7 | – |
| Övriga poster | 0,4 | – | – | – |
| Justering av aktuell skatt från tidigare perioder | -2,8 | – | -0,2 | – |
| Utnyttjande av tidigare aktiverat underskottsavdrag | – | – | 0,9 | – |
| Utnyttjande av tidigare ej aktiverat underskottsavdrag/aktivering av underskottsavdrag | – | – | 0,0 | – |
| **Redovisad skatt** | **-18,9** | **24,2** | **-18,0** | **20** |

Not 25 Forts.

**Specifikation av uppskjutna skattefordringar och skatteskulder**

| MSEK | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|
| Uppskjutna skattefordringar: | | |
| Outnyttjade underskottsavdrag | 3,5 | 2,8 |
| Övriga avdragsgilla temporära skillnader[1)] | 5,1 | 3,5 |
| **Uppskjutna skattefordringar** | 8,6 | 6,4 |
| Uppskjutna skatteskulder: | | |
| Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar[1)] | 4,9 | 6,5 |
| Obeskattade reserver | 7,6 | 9,1 |
| Övriga skattepliktiga temporära skillnader | 1,1 | 1,4 |
| **Uppskjutna skatteskulder** | 13,6 | 17,0 |
| **Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto** | -5,0 | -10,6 |

1) Övriga uppskjutna skattefordringar avser i huvudsak uppskjuten skatt på avskrivningsplaner som justerats i koncernen. Skatteskulder avser i huvudsak uppskjuten skatt på inkråmsgoodwill.

**Förändring i uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto**

| MSEK | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|
| Ingående balans | -10,6 | -10,8 |
| Uppskjuten skatt redovisat i årets resultat | 5,6 | 0,1 |
| Avyttringar bolag (not 24) | – | – |
| Redovisat i övrigt totalresultat, förändringar hänförliga till: | – | – |
| Övriga förändringar | – | 0,1 |
| **Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto per 31 december** | -5,0 | -10,6 |

**Förfallotid, outnyttjade underskottsavdrag brutto**

| MSEK | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|
| Förfaller inom 1-5 år | – | – |
| Förfaller efter 5 år | – | – |
| Obegränsad nyttjandetid | 3,5 | 2,8 |
| **Summa** | 3,5 | 2,8 |

**Ej redovisade uppskjutna skattefordringar**

| MSEK | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|
| Underskottsavdrag | 0,9 | 0,0 |
| Övriga temporära skillnader | – | – |
| **Totalt** | 0,9 | 0,0 |

Per den 31 december 2021 har 8,6 (6,4) MSEK redovisats i koncernens balansräkning som uppskjutna skattefordringar.

Vid utgången av december 2021 uppgick skatteeffekter av de aktiverad outnyttjade underskottavdragen till 3,5 (2,8) MSEK. Ej redovisade uppskjutna skattefordringar, hänförliga till underskottsavdragen, uppgick per 31 december 2020 till 0,9 (0,0) MSEK. De ej redovisade uppskjutna underskottsavdragen hänför sig till en ett bolag som ej anses kunna nyttja underskotet i framtiden.

## NOT 26 Övriga långfristiga skulder och avsättningar

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Skuld put options, långfristig del | 9,4 | 9,6 |
| Långfristiga garantiavsättningar | 0,9 | 0,5 |
| Övriga avsättningar | 3,7 | 2,6 |
| Övriga långfristiga skulder | 10,6 | – |
| | **24,6** | **12,6** |

Utöver ovan återfinns 3,7 (2,8) MSEK skuldfört som kortfristig garantiavsättning i koncernens balansräkning.

Långfristiga skulders verkliga värden motsvarar dess redovisade värden. Någon säkerhet finns inte för dessa skulder och de löper utan ränta. Ytterligare detaljer om bakgrunden till skuldfört belopp återfinns i sammanställning avseende avtalen nedan. Se vidare under rubriken "Redovisning av put options" i avsnittet Redovisningsprinciper, not 1.

För förändring av skuld avseende put options, se not 17.

Tillkommande år är långfristig skuld avseende anstånd med återbetalning av stöd på grund av covid i Danmark.

Förändring av skuldfört belopp avs. långfristiga garantiavsättningar:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående skuld avseende långfristiga garantiavsättningar | 0,5 | 0,7 |
| Upplösningar | -0,1 | -0,3 |
| Förbrukat av kostnader | -0,8 | -0,8 |
| Årets avsättningar | 1,3 | 0,9 |
| Omräkningsdifferens | 0,0 | 0,0 |
| **Utgående skuld långfristiga garantiavsättningar** | 0,9 | 0,5 |

Förändring av skuldfört belopp avseende övriga avsättningar:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående belopp övriga avsättningar | 2,6 | 1,8 |
| Årets avsättning | 1,1 | 0,9 |
| Årets upplösning | – | -0,1 |
| **Utgående övriga avsättningar[1)]** | 3,7 | 2,6 |

1) Avser kapitalförsäkring som ej är tryggad enligt Tryggandelagen och därför ej redovisas som pensionsavsättning.

Förändring av avsättning, kortfristiga garantiavsättningar:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående avsättning för kortfristiga garantiavsättningar | 2,8 | 2,8 |
| Upplösningar | -0,6 | -0,2 |
| Förbrukat av kostnader | -1,4 | -0,5 |
| Förvärv av bolag (not 24) | – | – |
| Omräkningsdifferens | 0,1 | 0,0 |
| Årets avsättning | 2,8 | 0,7 |
| **Utgående avsättning för kortfristiga garantiavsättningar** | 3,7 | 2,8 |

20221209016O6

Not 26 Forts.

**Avtal om put options:**

a) GHP Kirurgkliniken Stockholm AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter efter januari 2012 baserat på formler som framgår av aktieägaravtalet. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

b) GHP Gildhøj Privathospital København ApS – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter efter januari 2015 baserat på formler som framgår av aktieägaravtalet. För put options avses tidpunkter efter februari 2015 och för call options januari 2015. GHP har möjlighet att betala 50 procent med stamaktier i bolaget, resterande ska erläggas kontant.

c) GHP Arytmi Center Stockholm AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2012 och för call options februari 2012. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

d) GHP Stockholm Gastro Center AB – innehavare utan bestämmande inflytande har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2015 och för call options februari 2015. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

e) GHP Gastro Center Skåne AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2015 och för call options februari 2015. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

f) GHP Idrottscentrum AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2019 och för call options februari 2019. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

g) GHP Urologcentrum AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2015 och för call options februari 2015. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

h) GHP Ortho Center Skåne AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

i) GHP Spine Center Göteborg AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

j) GHP Stockholm Spine Center AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter januari 2017 och för call options februari 2017. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

k) GHP Specialisttandläkarna AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

l) GHP Neurocenter AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

m) GHP Ortho Center Stockholm AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel.

n) GHP Ortho Center Göteborg AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tidpunkt för giltighet av put/call-options gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen ska regleras med likvida medel .

o) GHP Hud Holding – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter 15 januari 2024. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

p) GHP Hudkliniken vid Sophiahemmet AB – innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. För put options avses tidpunkter efter 15 januari 2022. Köpeskillingen regleras antingen med likvida medel eller med stamaktier i bolaget.

q) GHP Ortho Center Storängsbotten AB - innehavare utan bestämmande inflytande och bolaget har rätt att kräva att motparten köper eller säljer de utestående aktierna vid olika tidpunkter. Tiden för giltighet av put/call-option gäller från tidpunkten för ingånget avtal. Köpeskillingen skall regleras med likvida medel.

## NOT 27 Eventualförpliktelser

a) Inom ramen för den normala affärsverksamheten har avtal slutits med anställda för utförandet av tjänster. Skattemässigt är regelverket komplext för denna typen av avtal och öppet för tolkningar. Koncernen har gjort bedömningen att GHP inte har några ytterligare förpliktelser, och skulle kraftfullt försvara sitt ställningstagande i händelse av eventuell beskattning.

b) GHP Specialty Care AB och Global Health Partner Swe AB har ställt ut garantier för vissa av dotterbolagens åtagande, till exempel låneskulder till bank och hyresgarantier. Dessa låneskulder och garantier återfinns i koncernen redovisade antingen som faktisk skuld i balansräkningen (bankskuld eller finansiell leasingskuld) eller ingår i totala framtida hyresåtaganden, se not 22. Se vidare under respektive bolags årsredovisning.

c) GHP Specialty Care AB har ställt ut en garanti för dotterbolaget GHP Gildhøj Privathospital København ApS räkning avseende försäkringsbolagsgarantier. Belopp som inte redan är skuldfört i koncernen uppgår per 31 december 2021 till 0,8 (3,3) MSEK.

d) GHP Specialty Care AB har ställt ut en garantiförpliktelse om 7,3 (8,3) MSEK till Ministry of Presidential Affairs samt Ministry of Health i Förenade Arabemiraten avseende det managementavtal avseende drift av offentlig sjukvård i Förenade Arabemiraten.

Not 27 Forts.

e) Utöver vad som anges ovan, har koncernen ingen kännedom om ytterligare eventualförpliktelser eller rättstvister med väsentlig negativ effekt på koncernens resultat, kassaflöde eller finansiella ställning per 31 december 2021.

## NOT 28 Förvärv och avyttringar av dotterbolag

Inga förvärv av aktier från minoritetsdelägare har gjorts under 2021.

Avyttring av aktier till innehavare utan bestämmande inflytande har gjorts i GHP Stockholm Gastro Center AB, GHP Stockholm Spine Center AB, GHP Ortho Center Göteborg AB, GHP Ortho Center Storängsbotten AB, GHP Kirurgkliniken Stockholm AB. För mer information se tabell nedan.

*Förvärv/avyttring av dotterföretag samt tilläggsförvärv*

| MSEK | 2021 |
|---|---|
| **Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande – påverkan på koncernens likvida medel:** | |
| a) Avyttring av 6,0% av utestående aktier i GHP Stockholm Gastro Center AB till innehavare utan bestämmande inflytande | 0,4 |
| b) Avyttring av 2,5% av utestående aktier i GHP Stockholm Spine Center AB till innehavare utan bestämmande inflytande | 0,1 |
| c) Avyttring av 0,98% av utestående aktier i GHP Ortho Center Göteborg AB till innehavare utan bestämmande inflytande | 0,0 |
| d) Avyttring av 4,0% av utestående aktier i GHP Ortho Center Göteborg AB till innehavare utan bestämmande inflytande | 0,2 |
| e) Avyttring av 6% av utestående aktier i GHP Kirurgkliniken Stockholm AB till innehavare utan bestämmande inflytande | 0,2 |

## NOT 29 Transaktioner med närstående

**Transaktioner med styrelse och ledning mm**

- Uppgift om ersättningar till styrelsen och ledning återfinns i moderbolagets not 20.
- Styrelseledamoten Johan Wachtmeister har utöver den ersättning som framgår av not 20, erhållit konsultarvode på 0.6 MSEK för jobb avseende affärsutveckling i GHP International AB.
- Aktier har sålts till nyaoch befintliga delägare med en likvidpåverkan om 0,9 MSEK.
- Bolagen GHP Hudmottagningen vid Sophiahemmet HB och GHP Hudcentrum Hagastaden FM AB har köpt ekonomitjänster för 0,12 MSEK av bolaget Divinity Ekonomikonsult där en närstående till en av delägarna arbetar.
- Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande har gjorts med 5,3 MSEK under 2021.
- Övriga mindre ersättningar har lämnats till anställdas anhöriga för feriearbete och dylikt.
- I samband med utgivande av konvertibelprogram under andra kvartalet 2016 bildades ett bolag för ändamålet, vilket därmed kan ses som en närstående enhet. Bolagets uppgift var att finansiera teckningen av konvertiblerna genom upptagande av banklån från Swedbank samt genom kapitalinsatser från deltagare i programmet. Bolagets enda tillgång var konvertiblerna i GHP. Totalt antal konvertibler uppgick till 958 292 st. Konvertibelförvärvet innebar att bolaget lånade ut pengar till GHP (9,6 MSEK) under en fastställd period mot att GHP utfärdade ett skuldebrev som utgjordes av konvertibellånet. Denna konvertibel har gett detta bolag en ränteintäkt under löptiden. Konvertibeln löstes i samband med nyemisson i Mars 2020. Bolaget köptes under 2021 och ingår nu i koncernen att användas för en kommande uppstart av ny klinik. Köpesumman uppgick till 0,1 MSEK motsvarande eget kapital i bolaget.
- Den 29 April 2021 genomfördes ett incitamentprogram av emitterade teckningsoptioner. Se not 10.
- I GHP:s koncernstruktur innehar bolaget GHP Swe AB toppkontot för koncernens cash pool. Detta innebär att det finns mellanhavanden via cash poolen mellan detta bolag och merparten av alla dotterbolag som ständigt varierar beroende på saldot på koncernkontot.
- Per 31 december 2021 har moderbolaget kortfristiga fordringar avseende primärt koncernbidrag på dotterbolagen GHP Swe AB och GHP International AB.

Samtliga transaktioner har genomförts på marknadsmässiga villkor.

## NOT 30 Upplysningar om andelar i andra företag

I flertalet av koncernens dotterbolag finns andelar hänförliga till innehavare utan bestämmande inflytande i olika omfattning. I samtliga aktieägaravtal i koncernen med innehavare utan bestämmande inflytande finns underliggande avtal om möjlighet att förvärva utestående aktier (se vidare not 20). Mot bakgrund av dessa avtal redovisas ingen del av eget kapital som hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande i koncernens balansräkning. Istället redovisas en skuld i balansräkningen för dessa put options som regelbundet värderas till verkligt värde. I resultaträkningen redovisas dock andelar av resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande. För GHP:s del kan totala andelar av resultatet hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande vara väsentligt, men varje enskild del har inte bedömts som tillräckligt väsentlig då totalbeloppet hänför sig till närmare tjugotalet bolag.

20221209016O7

## NOT 31 Andelar i koncernföretag

| Namn | Organisations-nummer | Direkt ägarandel, % | Indirekt ägarandel, % | Verksamhet |
|---|---|---|---|---|
| Bariatric and Diabetes Center Ajman AB | 556697-5917 | | 100 | Sjukvårdstjänster |
| Bariatric Center Swe Holding AB | 556711-8954 | | 100 | Holdingbolag |
| GHP Arytmi Center Stockholm AB | 559037-7353 | | 93 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Förvaltning AB | 556705-2252 | | 100 | Holdingbolag |
| GHP Gastro Center Skåne AB | 556805-7243 | | 95 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Gildhøj Privathospital København ApS | 14731679 | | 85 | Sjukvårdstjänster |
| Global Health Partner Danmark ApS | 32778976 | | 100 | Holdingbolag |
| Global Health Partner Swe AB | 556694-4178 | 100 | | Holdingbolag |
| GHP Hud Holding AB | 559204-2179 | | 51 | Holdingbolag |
| GHP Hud Malmö AB | 559170-4217 | | 51 | Sjukvårdstjänster |
| Hudcentrum Hagastaden AB | 556900-3113 | | 51 | Sjukvårdstjänster |
| Hudcentrum Hagastaden Försäkringsmottagning AB | 556936-1347 | | 51 | Sjukvårdstjänster |
| Hudkliniken vid Sophiahemmet AB | 559016-1542 | | 31 | Sjukvårdstjänster |
| Hudkliniken Estetik vid Sophiahemmet AB | 559016-0726 | | 31 | Sjukvårdstjänster |
| Privata Hudkliniken vid Sophiahemmet 2 AB | 559016-0692 | | 31 | Sjukvårdstjänster |
| Hudmottagningen vid Sophiahemmet HB | 969643-0744 | | 31 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Idrottscentrum AB | 559059-8875 | | 65 | Sjukvårdstjänster |
| GHP International AB | 556766-5350 | 100 | | Managementtjänster |
| GHP Kirurgkliniken Stockholm AB | 556654-4143 | | 96 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Medicinskt Centrum AB | 556748-1170 | | 91 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Middle East FZ-LLC | 901 | | 100 | Holdingbolag |
| GHP Neuro Center Göteborg AB | 556719-6950 | | 75 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Ortho Center Göteborg AB | 556648-9406 | | 95 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Orthocenter Skåne AB | 556721-8838 | | 95 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Ortho Center Stockholm AB | 556289-1563 | | 94 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Orthocenter Storängsbotten AB | 559164-1096 | | 86 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Specialer ApS | 32157998 | | 100 | Vilande bolag |
| GHP Specialisttandläkarna AB | 556692-7595 | | 97 | Managementbolag |
| GHP Specialisttandläkarna Nacka KB | 916629-5502 | | 97 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Specialisttandläkarna Norrköping AB | 556737-3179 | | 97 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Specialisttandläkarna Stockholm AB | 556700-2372 | | 97 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Specialisttandläkarna Tandteknik AB | 556298-9516 | | 97 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Spine Center Göteborg AB | 556723-1682 | | 97 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Spine Center Rehab Göteborg AB | 556800-3726 | | 93 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Stockholm Gastro Center AB | 556742-0707 | | 94 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Stockholm Spine Center AB | 556561-7411 | | 97,5 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Totalvård HB | 969775-3995 | | 100 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Urologcentrum AB | 556632-3506 | | 90 | Sjukvårdstjänster |
| GHP Urologi Holding | 559276-6900 | | 90 | Sjukvårdstjänster |
| *GHP Urologcentrum Stockholm Haga AB* | *559340-6175* | | *100* | *Sjukvårdstjänster* |
| GHP Vård och Hälsa AB | 556805-7268 | | 100 | Sjukvårdstjänster |
| *GHP Medicinskt centrum AB* | *559289-5550* | | *100* | *Sjukvårdstjänster* |
| *Nysac AB* | *559031-0487* | | *100* | *Vilande bolag* |
| Stockholm Spine Nya Holding AB | 556703-2957 | | 100 | Holdingbolag |

## NOT 32 Uppstarter

| Bolagsnamn | Org.nr | Startdatum |
|---|---|---|
| GHP Medicinskt Centrum Göteborg AB | 559289-5550 | 2021-09-01 |
| GHP Ortho Center Skåne AB | 556721-8838 | 2021-10-01 |
| GHP Urologcentrum Stockholm Haga AB | 559340-6175 | 2021-10-14 |
| GHP Gastro Center Göteborg AB | 559031-0487 | 2021-11-01 |

Nya verksamheter räknas som uppstarter i två år från ovanstående startdatum. Det kan vara både uppstart av nya bolag samt nya verksamheter i befintliga bolag. Med särredovisning av vissa nyckeltal för uppstarter kan man göra en bättre jämförelse av hur de mogna bolagen utvecklas.

GHP Ortho Center Skåne kommer att starta upp en ny utökad verksamhet i nya lokaler från årsskiftet och en del kostnader för den nya verksamheten har uppkommit i Q4 2021 varför den särredovisas under uppstarter. Från årsskiftet 2022 kommer GHP Ortho Center Skåne att starta en ny klinik för rygg- och ortopediverksamhet i Malmö. Den nya kliniken kommer att innehålla 4 operationssalar för öppen och sluten vård. Även den dagkirurgiska ortopediverksamheten som sedan tidigare bedrivits i GHP Ortho Center Skåne kommer att flytta till den nya kliniken.

## NOT 33 Händelser efter balansdagen

Management avtalet med UAE är uppsagt med effekt den 6 januari 2022.

GHP har investerat i ett bolag som kommer att arbeta för att driva sjukvårdsprojekt i Saudiarabien. GHP kommer att äga 49% och inte ha bestämmande inflytande vilket innebär att det är ett intressebolag.

Ledningen har utvärderat hur kriget i Ukraina kan komma att påverka bolagets ställning. GHP har ingen verksamhet eller exponering mot varken Ukraina eller Ryssland. Kriget bedöms därför inte ha någon väsentlig påverkan på GHP:s resultat eller ekonomiska ställning. Skulle kriget kraftigt försämra världsekonomin skulle detta kunna påverka GHP:s lånemöjligheter och räntenivåer negativt.

Den 7 mars 2022 lämnade Capio Group Services AB ett offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i GHP om 35 kronror kontant för varje aktie i GHP. GHP:s budkommité rekommenderar enhälligt aktieägarna att acceptera erbjudandet. Med anledning av erbjudandet kommer GHP:s årsstämma inte att hållas den 28 april 2022 utan skjuts upp och hålls några veckor senare. Kallelse, med uppgift om ny dag för årsstämman, kommer att utfärdas senast fyra veckor före årsstämman. För mer information om erbjudandet, inklusive villkor och andra detaljer, se www.healthcarenordic.com.

## NOT 34 Könsfördelning i styrelser

I koncernens styrelser under 2021 utgjorde 8 (8) procent kvinnor.

20221209016O8

## NOT 35 Eget kapital

| År | Transaktion | Förändring av antal aktier | Totalt antal aktier | Kvotvärde (SEK) | Förändring i aktiekapital (SEK) | Totalt aktie-kapital (SEK) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 28 april 2008 | Nybildning | 100 000 | 100 000 | 1 | 100 000 | 100 000 |
| 12 juni 2008 | Nyemission (kontant) | 400 000 | 500 000 | 1 | 400 000 | 500 000 |
| September 2008 | Nyemission (apport)[1)] | 59 516 074 | 60 016 074 | 1 | 59 516 074 | 60 016 074 |
| September 2008 | Minskning av aktiekapital[2)] | -500 000 | 59 516 074 | 1 | -500 000 | 59 516 074 |
| Oktober 2008 | Nyemission | 5 300 000 | 64 816 074 | 1 | 5 300 000 | 64 816 074 |
| December 2009 | Nyemission[3)] | 730 164 | 65 546 238 | 1 | 730 164 | 65 546 238 |
| November 2010 | Nyemission[4)] | 190 476 | 65 736 714 | 1 | 190 476 | 65 736 714 |
| Juni 2011 | Nyemission[5)] | 345 673 | 66 082 387 | 1 | 345 673 | 66 082 387 |
| Februari 2016 | Konvertibellån[6)] | 2 200 198 | 68 282 585 | 1 | 2 200 198 | 68 282 585 |
| Mars 2020 | Konvertibellån[7)] | 958 292 | 69 240 877 | 1 | 958 292 | 69 240 877 |
| April 2020 | Nyemission[8)] | 1 016 072 | 70 256 949 | 1 | 1 016 072 | 70 256 949 |

1) Nyemissionen av aktier till aktieägarna i Global Health Partner Plc genom betalning med aktier i Global Health Partner Plc som ett led i Scheme of Arrangement. Nyemissionen blev inregistrerad hos Bolagsverket den 26 september 2008. Registrering hos Euroclear och redovisning av aktier skedde den 29 september 2008.

2) I samband med nyemissionen till aktieägarna i Global Health Partner Plc, drogs aktierna som innehafts av den för dåvarande enda aktieägaren Global Health Partner Swe AB in genom en minskning av aktiekapitalet. Minskningen av aktiekapitalet har registrerats hos Bolagsverket den 26 september 2008.

3) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i GHP Specialisttandläkarna AB för förvärv av utestående aktier.

4) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i GHP Stockholm Gastro Center.

5) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande som delbetalning för förvärv av Bariatric Center Stockholm Holding.

6) Konvertering av konvertibellån.

7) Genom utbyte av konvertibler i GHP Specialty Care AB (GHP) har antalet aktier och röster ökat med 958 292 under mars månad. Aktiekapitalet uppgår efter ökningen till 69 240 877 kronor.

8) GHP Specialy Care AB ("GHP") har förvärvat 15 procent av aktierna i dotterbolaget GHP Gastro Center Skåne AB av Christer Staël von Holstein. Efter förvärvet äger GHP 100 procent av aktierna i dotterbolaget. Hela köpeskillingen om 12 424 629 kronor erlades i form av 1 016 072 nyemitterade aktier i GHP. Syftet med nyemissionen och skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att finansiera förvärv av aktierna i GHP Gastro Center Skåne AB. Teckningskursen uppgick till 12,23 kronor per ny aktie, vilket enligt styrelsens bedömning motsvarar aktiens marknadsvärde. De nyemitterade aktierna motsvarar 1,45 procent av kapitalet och rösterna i GHP. Emissionen beslutades av styrelsen den 22 april 2020 med stöd av det bemyndigande som erhölls på årsstämman den 24 april 2019. Efter emissionen uppgår det aktiekapitalet i GHP till 70 256 949 kronor fördelat på 70 256 949 aktier.

Koncernens egna kapital består av aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, omräkningsreserv samt balanserat resultat inklusive årets resultat.

| MSEK | Förändring omräkningsreserv |
|---|---|
| 31 december 2020 | -1,5 |
| Omräkningsdifferens | 9,5 |
| **31 december 2021** | **8,0** |

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Kapitalhantering** | | |
| Eget kapital | 511,6 | 482,9 |
| Soliditet | 42% | 42% |
| Soliditet exkl. IFRS 16 (leasing) | 52% | 48% |
| Nettolåneskuld | 231,2 | 169,9 |
| Nettolåneskuld exkl. IFRS 16 (leasing) | -22,8 | -1,0 |

**Kapitalhantering**

Koncernens egna kapital uppgick vid årets slut till 511,6 (482,9) MSEK. GHP:s finansiella strategi är att skapa betryggande finansiella förutsättningar för koncernens drift och utveckling. Av stor vikt är även måtten på soliditet och nettolånefordran/skuld. Vid utgången av 2021 uppgick soliditeten till 42 (42) procent. Nettolåneskulden uppgick vid utgången av 2021 till 231,2 (169,9) MSEK. Nettolåneskulden definieras som netto av räntebärande avsättningar och skulder minus räntebärande tillgångar. Negativt belopp avser en nettolånefordran. Under 2021 har samtliga covenantmått infriats av koncernen. Covenantsuppfyllande mäts på två sätt, dels ska soliditeten överstiga 40 procent exkl. IFRS 16, dels ska faktorn nettolåneskuld/EBITDA ej överstiga 3,0 på rullande tolvmånadersbasis. Nettolåneskuld/EBITDA uppgick vid årsskiftet till 0,0 MSEK.

Beträffande utdelningspolicy publicerades en ny utdelningspolicy i samband med bolagets bokslutskommuniké för 2014. Utdelning ska långsiktigt uppgå till 50 procent av årets resultat (efter skatt och minoritet). De årliga besluten om utdelning ska dock beakta genomförandet av bolagets strategi för tillväxt, bolagets finansiella ställning samt övriga ekonomiska mål. För 2021 föreslår styrelsen en utdelning om 50 öre per aktie, vilket motsvarar cirka 64 procent av årets resultat efter skatt och resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande.

# Moderbolagets resultaträkning

| MSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| Rörelsens intäkter | | | |
| Övriga rörelseintäkter | | 0,0 | 0,7 |
| | | | 0,7 |
| Rörelsens kostnader | | | |
| Övriga rörelsekostnader | 2, 3 | –14,0 | –17,0 |
| Personalkostnader | 18, 20 | –23,4 | –28,4 |
| Av- och nedskrivningar | 6, 7 | –0,2 | –0,1 |
| | | **–37,5** | **–45,5** |
| | | | |
| **Rörelseresultat** | | **–37,5** | **–44,8** |
| | | | |
| **Finansiella intäkter** | | | |
| Resultat från andelar i koncern | 4 | 0,0 | 12,6 |
| Ränteintäkter | 4 | 1,6 | 5,4 |
| **Finansiella kostnader** | | | |
| Räntekostnader | 4 | –0,1 | –0,3 |
| Nedskrivning av andelar i koncernföretag | | 0,0 | –15,2 |
| | | **1,4** | **2,5** |
| | | | |
| **Resultat efter finansiella poster** | | **–36,0** | **–42,3** |
| | | | |
| **Resultat före bokslutsdispositioner och skatt** | | **–36,0** | **–42,3** |
| Bokslutsdispositioner | 5 | 119,6 | 108,4 |
| Skatt på årets resultat | 11 | –17,0 | –12,2 |
| **Årets resultat** | | **66,5** | **53,9** |

# Moderbolagets rapport över totalresultat

| MSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Årets resultat** | | **66,5** | **53,9** |
| Övrigt totalresultat | | – | – |
| **Summa övrigt totalresultat** | | – | – |
| **Årets totalresultat** | | **66,5** | **53,9** |

20221209016O9

# Moderbolagets balansräkning

| MSEK | Not | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|---|
| **ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR** | | | |
| | | | |
| **Immateriella anläggningstillgångar** | | | |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar | 6 | 0,1 | 0,1 |
| **Summa immateriella anläggningstillgångar** | | **0,1** | **0,1** |
| | | | |
| **Materiella anläggningstillgångar** | | | |
| Övriga materiella anläggningstillgångar | 7 | 0,3 | 0,2 |
| **Summa materiella anläggningstillgångar** | | **0,3** | **0,2** |
| | | | |
| **Finansiella anläggningstillgångar** | | | |
| Andelar i koncernföretag | 21, 22 | 681,5 | 681,5 |
| Uppskjuten skattefordran | 11 | 0,0 | – |
| Andra långfristiga fordringar | 8 | – | – |
| **Summa finansiella anläggningstillgångar** | | **681,5** | **681,5** |
| **Summa anläggningstillgångar** | | **681,9** | **681,7** |
| | | | |
| **OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR** | | | |
| **Kortfristiga fordringar** | | | |
| Fordringar hos koncernföretag | 9 | 174,4 | 296,6 |
| Övriga kortfristiga fordringar | | 13,0 | 12,6 |
| Förutbetalda kostnader | 10 | 0,6 | 0,8 |
| **Summa kortfristiga fordringar** | | **188,0** | **310,0** |
| | | | |
| Kassa och bank | | 0,0 | 171,4 |
| **Summa omsättningstillgångar** | | **188,0** | **481,4** |
| | | | |
| **SUMMA TILLGÅNGAR** | | **869,9** | **1 163,1** |

# Moderbolagets balansräkning

| MSEK | Not | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|---|
| **EGET KAPITAL** | | | |
| **Bundet eget kapital** | | | |
| Aktiekapital | | 70,3 | 70,3 |
| **Summa bundet eget kapital** | 23 | **70,3** | **70,3** |
| | | | |
| **Fritt eget kapital** | | | |
| Överkursfond | | 841,8 | 841,8 |
| Balanserade vinstmedel | | –137,4 | –156,1 |
| Årets resultat | | 66,5 | 53,9 |
| **Summa fritt eget kapital** | 24 | **770,9** | **739,5** |
| | | | |
| **SUMMA EGET KAPITAL** | | **841,2** | **809,8** |
| | | | |
| **AVSÄTTNINGAR** | | | |
| Uppskjuten skatt | 11 | – | – |
| Övriga avsättningar | 12 | – | – |
| **Summa avsättningar** | | – | – |
| | | | |
| **SKULDER** | | | |
| **Långfristiga skulder** | | | |
| Konvertibellån | 13 | – | – |
| **Summa långfristiga skulder** | | | |
| | | | |
| **Kortfristiga skulder** | | | |
| Skulder till kreditinstitut | | – | – |
| Kovertibellån | 13 | – | – |
| Leverantörsskulder | | 1,0 | 1,6 |
| Skulder till koncernföretag | 14 | 0,1 | 320,8 |
| Aktuell skatteskuld | 11 | 22,3 | 21,7 |
| Övriga kortfristiga skulder | | 0,4 | 4,3 |
| Upplupna kostnader | 15 | 5,0 | 4,9 |
| **Summa kortfristiga skulder** | | **28,7** | **353,3** |
| | | | |
| **SUMMA SKULDER** | | **28,7** | **353,3** |
| **SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER** | | **869,9** | **1 163,1** |

20221209016l0

# Moderbolagets förändringar i eget kapital

| MSEK | Aktiekapital | Överkursfond | Balanserad resultat | Årets resultat | Summa eget kapital |
|---|---|---|---|---|---|
| **Eget kapital 31 december 2019** | **68,3** | **841,8** | **–205,6** | **29,9** | **734,3** |
| Årets resultat | | | | 53,9 | 53,9 |
| Övrigt totalresultat | | | | | - |
| **Summa totalresultat** | **68,3** | **841,8** | **–205,6** | **83,8** | **788,2** |
| | | | | | |
| Omföring föregående års resultat | | | 29,9 | -29,9 | |
| Konvertibellån | 1,0 | | | | 1,0 |
| Nyemission | 1,0 | | 19,6 | | 20,6 |
| Utdelning till aktieägare | | | | | - |
| **Eget kapital 31 december 2020** | **70,3** | **841,8** | **–156,1** | **53,9** | **809,8** |
| Årets resultat | | | | 66,5 | 66,5 |
| Övrigt totalresultat | | | | | - |
| **Summa totalresultat** | **70,3** | **841,8** | **–156,1** | **120,4** | **876,4** |
| | | | | | |
| Omföring föregående års resultat | | | 53,9 | -53,9 | - |
| Utdelning till aktieägare | | | -35,1 | | –35,1 |
| **Eget kapital 31 december 2021** | **70,3** | **841,8** | **–137,4** | **66,5** | **841,2** |

# Moderbolagets kassaflöde

| MSEK | Not | 2021 | 2020 |
|---|---|---|---|
| **Den löpande verksamheten** | | | |
| Resultat efter finansiella poster | | –36,1 | –42,6 |
| Avskrivningar | 6, 7 | 0,2 | 0,1 |
| Betald skatt | | –15,6 | –2,1 |
| Övriga justeringsposter, netto | 16 | – | 0,2 |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital** | | **–51,5** | **–44,5** |
| **Kassaflöde från förändring i rörelsekapital** | | | |
| Kortfristiga fordringar | | –0,2 | –9,8 |
| Kortfristiga skulder | | –4,5 | –4,2 |
| **Kassaflöde från förändring av rörelsekapital** | | **–4,7** | **–14,0** |
| **Kassaflöde från den löpande verksamheten** | | **–56,2** | **–58,5** |
| **Investeringsverksamheten** | | | |
| Investering i dotterföretag | | – | – |
| Avyttring av dotterföretag | | – | – |
| Övriga avyttringar | | – | – |
| Övriga investeringar | 6, 7 | –0,3 | – |
| **Kassaflöde från investeringsverksamheten** | | **–0,3** | **–** |
| **Finansieringsverksamheten** | | | |
| Utdelning till aktieägare | | –35,1 | – |
| Emission | | – | 21,6 |
| Förändring av lån | | – | –16,0 |
| Förändring fordran koncernföretag | | –79,8 | 91,9 |
| Förändring koncernkonto , nettoskuld | | – | 132,3 |
| **Kassaflöde från finansieringsverksamheten** | | **–114,9** | **229,9** |
| **Årets kassaflöde** | | **–171,4** | **171,4** |
| Likvida medel vid årets början | | 171,4 | 0,0 |
| Likvida medel vid årets slut | | 0,0 | 171,4 |
| Betalda räntor | | 0,1 | 0,5 |
| Erhållna räntor | | 1,5 | 5,5 |

## NOT 1 Redovisningsprinciper

**Moderbolagets redovisningsprinciper**
Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 "Redovisning för juridiska personer".

RFR 2 ställer krav på att moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, d v s International Financial Reporting Standards så långt det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagens regelverk.

GHP Koncernens redovisningsprinciper återfinns under Not 1 "redovisningsprinciper". De viktigaste skillnaderna mellan redovisningsprinciperna för koncernen och moderbolaget beskrivs nedan.

Aktier och andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde. Anskaffningsvärde redovisas enligt Årsredovisningslagen, dvs. balansposten ska inkludera transaktionskostnader och villkorade köpeskillingar. Eventuella utdelningar redovisas i resultaträkningen.

Om dessa eventuellt skulle betraktas som en återbetalning av ursprungligt investerat kapital skall en nedskrivningsprövning göras av det redovisade värdet. För onoterade innehav i dotterföretag upprättas löpande kassaflödes- och marknadsvärderingar för att utvärdera återvinningsvärdet. Värdeförändringar fastställs genom s.k. impairment test efter tillämpning av värderingsregler fastställda av styrelsen. För ytterligare information om impairment test hänvisas till koncernens redovisningsprinciper, not 1, dock med justering av innehavens finansiella tillgångar/skulder för att fastställa värdet på aktierna.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på aktuell period som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Det innebär att koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Moderbolaget tillämpar undantaget i tillämpningen av IFRS 9 som avser redovisning och värdering av finansiella garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget redovisar de finansiella garantiavtalen som eventualförpliktelser.

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 Leasing. Moderbolaget tillämpar undantaget i RFR 2 och redovisar samtliga leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden.

## NOT 2 Arvode till revisorer

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Arvoden till valda revisorer, Ernst & Young AB | | |
| Revisionsuppdrag | 0,6 | 0,5 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 0,0 | 0,0 |
| Skatterådgivning | 0,3 | 0,3 |
| Övriga tjänster | 0,5 | 0,7 |
| **Summa arvode valda revisorer** | **1,4** | **1,5** |

## NOT 3 Leasingavtal

Periodens leasingavgifter:

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Bilar och övrig utrustning | 0,3 | 0,4 |
| Lokaler | 0,7 | 1,6 |
| **Summa** | **1,0** | **2,0** |

**Operationell leasing:**
Moderbolaget leasar lokaler och bilar samt viss övrig utrustning. Leasingavtalen har varierande villkor, uppsägningstider och förnyelse. De framtida leasingavgifterna är enligt nedan:

Kontrakterade leasingavgifter

| MSEK | 2022 | 2023–2026 | >2026 | Totalt |
|---|---|---|---|---|
| Bilar/övrig utr. | 0,3 | 0,6 | 0,0 | 0,9 |
| Lokaler | 0,7 | 1,3 | 0,0 | 2,1 |
| **Summa** | **1,0** | **1,9** | **0,0** | **2,9** |

## NOT 4 Räntor och liknande resultatposter

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| **Finansiella intäkter:** | | |
| Utdelning andelar dotterbolag | 0,0 | 12,6 |
| Ränteintäkt på interna lån och koncernkonto | 1,6 | 5,4 |
| Nedskrivning aktieägartillskott | 0,0 | -15,2 |
| **Summa** | **1,6** | **2,8** |
| | | |
| **Finansiella kostnader:** | | |
| Räntekostnader på konvertibellån | –0,1 | –0,1 |
| Räntekostnad på koncernkonto | 0,0 | –0,2 |
| **Summa** | **–0,1** | **–0,3** |
| **Finansiella intäkter och kostnader, netto** | **1,4** | **2,5** |

## NOT 5 Bokslutsdispositioner

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Koncernbidrag | 119,6 | 108,4 |
| **Summa** | **119,6** | **108,4** |

## NOT 6 Immateriella anläggningstillgångar

| MSEK | Program-vara | Domäner | Licens | Total |
|---|---|---|---|---|
| **Anskaffningsvärden** | | | | |
| Per 31 december 2020 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,6 |
| Periodens anskaffningar | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Ackumulerade anskaffningsvärden** | **0,3** | **0,2** | **0,1** | **0,6** |
| **Avskrivningar** | | | | |
| Per 31 december 2020 | –0,3 | –0,2 | 0,0 | –0,5 |
| Periodens avskrivningar | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Ackumulerade avskrivningar** | **–0,3** | **–0,2** | 0,0 | **–0,5** |
| **Bokfört värde 31 december 2021** | 0,0 | 0,0 | **0,1** | **0,1** |

20221209016111

## NOT 7 Materiella anläggningstillgångar

| MSEK | Kontors-inventarier | Förbättr. annas fastighet | Total |
|---|---|---|---|
| **Anskaffningsvärden** | | | |
| Per 31 december 2020 | 0,6 | 0,1 | 0,7 |
| Periodens anskaffningar | 0,3 | 0,0 | 0,3 |
| Avyttrat/utrangerat | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Ackumulerade anskaffningsvärden** | **0,9** | **0,1** | **1,0** |
| **Avskrivningar** | | | |
| Per 31 december 2020 | –0,5 | –0,1 | –0,6 |
| Avyttrat/utrangerat | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Periodens avskrivningar | –0,1 | 0,0 | –0,1 |
| **Ackumulerade avskrivningar** | **–0,6** | **–0,1** | **–0,7** |
| **Bokfört värde 31 december 2021** | **0,3** | **0,0** | **0,3** |

## NOT 8 Andra långfristiga fordringar

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Kapitalförsäkring | – | – |
| **Summa** | **–** | **–** |

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående värde andra långfristiga fordringar | – | 0,1 |
| Upplösning | – | -0,1 |
| **Utgående värde andra långfristiga fordringar** | **–** | **–** |

Periodens förändring är hänförlig till upplösning pga utbetald direktpension.

## NOT 9 Fordringar hos koncernföretag

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| GHP International AB | 30,8 | 26,7 |
| GHP Gildhöj Privathospital ApS | – | 2,2 |
| GHP Swe AB | 143,6 | 78,9 |
| Fordran Cash Pool | – | 188,8 |
| **Summa kortfristiga fordringar hos koncernföretag** | **174,4** | **296,6** |

Fram till och med år 2020 innehade GHP Specialty Care AB (publ) toppkontot för koncernens cash pool. Under år 2021 flyttades toppkontot för koncernens cash pool till helägda dotterbolaget Global Health Partner Swe AB som är moderbolag för den svenska koncernen.

## NOT 10 Förutbetalda kostnader

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Förutbetalda hyror | – | 0,3 |
| Förutbetalda pensionsförsäkringspremier | 0,3 | 0,3 |
| Förutbetald försäkring | – | 0,0 |
| Förutbetald leasing | 0,1 | 0,1 |
| Övriga förutbetalda kostnader | 0,2 | 0,1 |
| **Summa** | **0,6** | **0,8** |

## NOT 11 Inkomstskatter

**Fördelning inkomstskatter**

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Aktuell skatt | –17,0 | –12,2 |
| Uppskjuten skatt | – | – |
| **Summa skattekostnad** | **–17,0** | **–12,2** |

De främsta orsakerna till skillnad i mellan skatt enligt gällande skattesats om 20,6% (21,4%) och redovisad inkomstskatt för perioden framgår av nedanstående tabell:

**Specifikation av skattekostnad och skattesats**

| MSEK | 2021 | % | 2020 | % |
|---|---|---|---|---|
| Resultat före skatt | 83,5 | | 66,1 | |
| Skatt enligt svensk skattesats (20,6%) | –17,2 | 21 | –14,1 | 21 |
| Ej avdragsgilla kostnader | –0,1 | 0 | –3,4 | –5 |
| Ej skattepliktiga intäkter | 0,3 | 0 | 3,9 | 6 |
| Förändrad värdering av temporära skillnader | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Justering fg års skatt | 0,0 | 0 | 1,5 | 2 |
| **Redovisad skatt[1)]** | **–17,0** | **20%** | **–12,1** | **18%** |

1) Moderbolagets effektiva skattesats om 20%, per den 31 december 2021, var framförallt ett resultat av ej avdragsgilla kostnader och ej skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser och skattelagar som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Underskottsavdragen har obegränsad nyttjandetid.

Per den 31 december 2021 har 0,0 (0,0) MSEK redovisats i moderbolagets balansräkning som uppskjutna skattetillgångar.

Vid utgången av december 2021 uppgick värdet på moderbolagets outnyttjade underskottsavdrag till 0,0 (0,0) MSEK.

Not 11 Forts.

**Specifikation av uppskjutna skattefordringar och skatteskulder**

| MSEK | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|
| Uppskjutna skattefordringar: | | |
| Outnyttjade underskottsavdrag | – | – |
| Övriga avdragsgilla temporära skillnader | – | – |
| **Uppskjutna skattefordringar** | – | – |
| Uppskjutna skatteskulder: | | |
| Övriga skattepliktiga temporära skillnader | – | – |
| **Uppskjutna skatteskulder** | – | – |
| **Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder, netto** | – | – |

**Förändring i uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto**

| MSEK | 31 dec 2021 | 31 dec 2020 |
|---|---|---|
| Ingående balans | – | – |
| Uppskjuten skatt redovisat i årets resultat | – | – |
| Övriga förändringar | – | – |
| **Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder, netto** | – | – |

## NOT 12 Övriga avsättningar

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Ingående värde övriga avsättningar | – | 0,1 |
| Upplösning | – | –0,1 |
| Värdereglering | – | – |
| **Utgående värde övriga avsättningar** | – | – |

Periodens förändring är hänförlig till upplösning pga utbetald direktpension. Aktuell kapitalförsäkring är inte tryggad enligt Tryggandelagen.

## NOT 13 Konvertibellån

| MSEK | Redovisat värde 2021 | Verkligt värde 2021 | Redovisat värde 2020 | Verkligt värde 2020 |
|---|---|---|---|---|
| Konvertibellån | – | – | – | – |
| **Summa** | – | – | – | – |

## NOT 14 Skulder till koncernföretag

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Övriga skulder till koncernföretag | 0,1 | – |
| Skuld Cash Pool | – | 320,8 |
| **Summa** | 0,1 | 320,8 |

Fram till och med år 2020 innehade GHP Specialty Care AB (publ) toppkontot för koncernens cash pool. Under år 2021 flyttades toppkontot för koncernens cash pool till helägda dotterbolaget Global Health Partner Swe AB som är moderbolag för den svenska koncernen.

## NOT 15 Upplupna kostnader

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Löner | 1,2 | 1,2 |
| Semesterlöneskuld | 0,6 | 2,0 |
| Sociala avgifter | 0,5 | 1,0 |
| Konsultarvoden | 0,0 | – |
| Övriga upplupna kostnader | 2,6 | 0,8 |
| **Summa** | 5,0 | 4,9 |

## NOT 16 Övriga justeringsposter, netto

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Räntekomponent konvertibellån, ej likvid | – | 0,1 |
| Konvertibelkostnad till periodisering | – | – |
| **Summa** | – | 0,1 |

**Avstämning kassaflöde, förändring av räntebärande skulder:**

| MSEK | 2020 | Kassa-flöden | Ej kassaflödespåverkande: Förvärv/ avyttring | Omr diffe-renser | Övrigt | 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Kortfristiga lån | – | – | – | – | – | – |
| Konvertibellån | – | – | – | – | – | – |
| **Summa** | – | – | – | – | – | – |

| MSEK | 2019 | Kassa-flöden | Ej kassaflödespåverkande: Förvärv/ avyttring | Omr diffe-renser | Övrigt | 2020 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Kortfristiga lån | 16,0 | –16,0 | – | – | – | – |
| Konvertibellån | 9,5 | – | – | – | -9,5 | – |
| **Summa** | **25,5** | **–16,0** | – | – | **-9,5** | – |

## NOT 17 Medelantal anställda

| | 2021 Antal anställda | 2021 Varav kvinnor | 2020 Antal anställda | 2020 Varav kvinnor |
|---|---|---|---|---|
| Moderbolaget | 17 | 9 | 20 | 9 |
| **Summa** | 17 | 9 | 20 | 9 |

## NOT 18 Löner och ersättningar till anställda

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Löner och andra ersättningar | 13,4 | 16,9 |
| Sociala kostnader | 5,8 | 6,2 |
| Pensionskostnader | 3,5 | 3,2 |
| **Summa** | 22,7 | 26,3 |

20221209016 12

## NOT 19 Könsfördelningen i ledande befattningar

| | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Totalt antal kvinnor i styrelse | 1 | 1 |
| Totalt antal män i styrelse | 5 | 5 |
| **Totalt antal personer i styrelse** | **6** | **6** |
| | | |
| Totalt antal kvinnor i VD/ledningsgrupp | 1 | 1 |
| Totalt antal män i VD/ledningsgrupp | 5 | 5 |
| **Totalt antal personer i VD/ledningsgrupp** | **6** | **6** |

## NOT 20 Ersättning till styrelsen och ledande befattningshavare

*Den av styrelsen tillsatta ersättningsutskott för 2020 beslutade om rik*tlinjer för ersättning och övriga förmåner för medlemmarna i koncernledningen. De beslutade principerna kan sammanfattas enligt följande:

**Styrelsearvode**
Enligt årsstämmans beslut 2021-04-29 skall arvodet till styrelsens ledamöter utgå till totalt 2,1 MSEK för tiden intill nästa årsstämma. Arvodena för 2021 utgår enligt följande:

| Uppgifter om styrelseledamöter och dess ersättningar 2021: | SEK |
|---|---|
| Carsten Browall | 600 000 |
| Elisabeth Hansson | 250 000 |
| Mikael Olsson | 250 000 |
| Bo Wahlström | 250 000 |
| Johan Wachtmeiser | 250 000 |
| Dag Andersson | 250 000 |
| Ingemar Gladh | 250 000 |

Styrelsens ordförande tillerkändes 600 TSEK och envar av övriga ledamöter 250 TSEK. Därutöver fastställdes att ordförande i investeringskommittén och ordförande i revisionsutskottet ska erhålla 50 TSEK vardera. Inget ytterligare arvode beslutades på årsstämman 2021-04-29 gällande övrigt utskottsarbete. Styrelseledamoten Johan Wachtmeister har även erhålligt konsultarvode. Se not 28 i koncernen.

**VD:s anställningsvillkor, ersättning och övriga förmåner**
Daniel Öhman tillträdde posten som VD och koncernchef 2013-11-04. VD har en ersättning som består av en fast årslön och en rörlig lönedel. Den rörliga lönedelen består av bolagets bonusprogram för ledande befattningshavare och är maximerad till fyra månadslöner av den fasta årslönen. Utfallet av den rörliga lönen baseras på uppfyllandet av vissa förbättringsmål eller uppnåendet av vissa finansiella mål. Övriga förmåner består främst av bilförmån.

VD deltar även i bolagets aktiebaserade incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2016-04-27, se koncernen not 11.

För VD görs avsättning till tjänstepension i nivå med ITP1 och VD har en semesterrätt på 30 dagar.

Uppsägningstiden för VD är ömsesidigt sex månader från vardera part. Vid uppsägning från bolagets sida utgår ett avgångsvederlag för VD som beloppsmässigt motsvarar sex månadslöner.

Tobias Linebäck tillträdde som vice VD 2013-11-04. Vice VD kvarstår i sin roll som Vice VD men är fr o m 2016-05-01 tjänstledig från sin ordinarie anställning hos bolaget och har fr o m 2016-05-01 ingen ersättning eller annan förmån från bolaget. Under 2021 ingår inte Vice VD i på bolagets bonusprogram för ledande befattningshavare.

**Anställningsvillkor, ersättning och övriga förmåner till övrig ledning**
Övrig ledning bestod av sex personer fram till och med augusti 2021 och därefter av två personer, vilka har en ersättning som består av en fast årslön och en rörlig lönedel. De fyra övriga personerna som sitter i ledningen blev per september 2021 anställda i dotterföretaget Global Health Partner Swe AB och får all sin ersättning därifrån. Den rörliga lönedelen består av bolagets bonusprogram för ledande befattningshavare och är maximerad till tre månadslöner och för två person fyra månadslöner. Utfallet av den rörliga lönen baseras på uppfyllandet av vissa förbättringsmål eller uppnåendet av vissa finansiella mål. Övriga förmåner består främst av bilförmåner. Övrig ledning deltar även i bolagets aktiebaserade incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2016-04-27, se koncernen not 9.

För övrig ledning sker avsättning till tjänstepension i nivå med ITP1. För två personer sker avsättning med 20 procent och en annan 30%. Samtliga har en semesterrätt på 30 dagar.

För två personer i bolags ledningsgrupp är den avtalade uppsägningstiden från den anställdes sida tre månader och från bolagets sida enligt gällande lagstiftning, dock minst tre månader. För en person är den avtalade uppsägningstiden från den anställdes sida fyra månader och från företagets sida enligt gällande lagstiftning, dock minst fyra månader. För tre personer är den avtalade uppsägningstiden från den anställdes sida sex månader och från företagets sida enligt gällande lagstiftning, dock minst sex månader. Inget avgångsvederlag utgår vid uppsägning från bolagets sida.

**Incitamentsprogram**
*2016–2021*
På bolagsstämman den 27 april 2016 godkändes ett incitamentsprogram. Programmet består av emitterade konvertibla skuldebrev. För mer information se not 11, resultat per aktie, sid 47.

| Uppgifter om ledande befattningshavares[1] innehav av aktier (inklusive närståendes samt ägda via bolag) per 2021-12-31: | Antal aktier |
|---|---|
| Philip Delborn | 61 172 |
| Terese Sandberg | – |
| Daniel Öhman | 34 400 |
| Ludvig Dalemar | – |
| Hans Persson | – |
| Gunnar Ahlberg | – |
| Robert Ball | – |

| Uppgifter om ledande befattningshavares[1] innehav av andelar i det bolag som innehar tekningsoptioner (per 2021-12-31): | Andel optioner |
|---|---|
| Philip Delborn | 60 000 |
| Terese Sandberg | 50 000 |
| Daniel Öhman | 105 000 |
| Ludvig Dalemar | 47 000 |
| Hans Persson | 75 000 |
| Gunnar Ahlberg | 50 000 |
| Robert Ball | 100 000 |

1) Ledande befattningshavare vid tidpunkten för årsredovisningens avgivande.

Not 20 Forts.

| 2021<br>MSEK | Fast årslön/<br>styrelsearvode | Rörliga<br>lönedelar | Övriga<br>förmåner[2] | Pensions-<br>kostnader | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| Styrelsens ordförande | 0,6 | – | – | – | 0,6 |
| Övriga styrelseledamöter | 1,2 | – | – | – | 1,2 |
| Verkställande direktör | 2,4 | 0,3 | 0,1 | 0,5 | 3,4 |
| Andra ledande befattningshavare[1] | 4,9 | 0,5 | 0,3 | 1,8 | 7,5 |
| | **9,1** | **0,9** | **0,4** | **2,3** | **12,7** |

| 2020<br>MSEK | Fast årslön/<br>styrelsearvode | Rörliga<br>lönedelar | Övriga<br>förmåner[2] | Pensions-<br>kostnader | Summa |
|---|---|---|---|---|---|
| Styrelsens ordförande | 0,4 | 0,5 | – | – | 0,9 |
| Övriga styrelseledamöter | 1,0 | – | – | – | 1,0 |
| Verkställande direktör | 1,9 | – | 0,1 | 0,5 | 2,5 |
| Andra ledande befattningshavare[3] | 6,5 | 0,2 | 0,2 | 1,2 | 8,1 |
| | **9,8** | **0,7** | **0,3** | **1,7** | **12,5** |

1) Andra ledande befattningshavare omfattar per 2021-12-31 två personer. Under året har fyra person lämnat, 2021-08-31 och blivit anställda i dotterföretaget Global Health Partner Swe AB. Ovan redovisade ersättningar avser ersättning under den del av året då personerna ifråga ingick i koncernledningen.
2) Övriga förmåner avser bilförmån och sjukvårdsförsäkring.
3) Andra ledande befattningshavare omfattar per 2020-12-31 sju personer. Under året har en person tillkommit, 2020-08-15 och två personer lämnat, 2020-02-29 och 2020-07-10. Ovan redovisade ersättningar avser ersättning under den del av året då personerna ifråga ingick i koncernledningen.

## NOT 21 Andelar i koncernföretag

| MSEK | Antal aktier | Andel<br>kapital/röster i % | Bokfört värde<br>i moderbolaget | Organisations-<br>nummer | Säte |
|---|---|---|---|---|---|
| Global Health Partner Swe AB | 4 000 | 100 | 680,1 | 556694-4178 | Göteborg |
| GHP International AB | 1 000 | 100 | 1,4 | 556766-5350 | Göteborg |
| **Totalt** | | | **681,5** | | |

Samtliga av koncernens indirekt ägda bolag framgår av not 26 i koncernens noter, andelar i koncernföretag.

## NOT 22 Andelar i koncernföretag, årets förändring

| MSEK | **2021** | 2020 |
|---|---|---|
| **Anskaffningar** | | |
| Ingående anskaffningsvärden | 875,5 | 847,9 |
| Periodens anskaffningar | – | 27,6 |
| Periodens avyttringar | – | – |
| **Utgående anskaffningsvärden** | **875,5** | **875,5** |
| **Nedskrivningar** | | |
| Ingående nedskrivningar | –194,0 | –166,4 |
| Periodens nedskrivningar | – | –27,6 |
| **Utgående ackumulerade nedskrivningar** | **–194,0** | **–194,0** |
| **Bokfört värde** | **681,5** | **681,5** |

20221209016 13

## NOT 23 Aktiekapitalets utveckling

| År | Transaktion | Förändring av antal aktier | Totalt antal aktier | Kvotvärde (SEK) | Förändring i aktiekapital (SEK) | Totalt aktie-kapital (SEK) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 28 april 2008 | Nybildning | 100 000 | 100 000 | 1 | 100 000 | 100 000 |
| 12 juni 2008 | Nyemission (kontant) | 400 000 | 500 000 | 1 | 400 000 | 500 000 |
| September 2008 | Nyemission (apport)[1] | 59 516 074 | 60 016 074 | 1 | 59 516 074 | 60 016 074 |
| September 2008 | Nedsättning av aktiekapital[2] | –500 000 | 59 516 074 | 1 | –500 000 | 59 516 074 |
| Oktober 2008 | Nyemission | 5 300 000 | 68 816 074 | 1 | 5 300 000 | 64 816 074 |
| December 2009 | Nyemission[3] | 730 164 | 65 546 238 | 1 | 730 164 | 65 546 074 |
| November 2010 | Nyemission[4] | 190 476 | 65 736 714 | 1 | 190 476 | 65 736 714 |
| Juni 2011 | Nyemission[5] | 345 673 | 66 082 387 | 1 | 345 673 | 66 082 387 |
| Februari 2016 | Konvertibellån[6] | 2 200 198 | 68 282 585 | 1 | 2 200 198 | 68 282 585 |
| Mars 2020 | Konvertibellån[7] | 958 292 | 69 240 877 | 1 | 958 292 | 69 240 877 |
| April 2020 | Nyemission[8] | 1 016 072 | 70 256 949 | 1 | 1 016 072 | 70 256 949 |

1) Nyemissionen av aktier till aktieägarna i Global Health Partner Plc genom betalning med aktier i Global Health Partner Plc som ett led i Scheme of Arrangement. Nyemissionen blev inregistrerad hos Bolagsverket den 26 september 2008. Registrering hos Euroclear och redovisning av aktier skedde den 29 september 2008.
2) I samband med nyemissionen till aktieägarna i Global Health Partner Plc, drogs aktierna som innehafts av den för dåvarande enda aktieägaren Global Health Partner Swe AB in genom en nedsättning av aktiekapitalet. Nedsättningen av aktiekapitalet har registrerats hos Bolagsverket den 26 september 2008.
3) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i Dental Holding för förvärv av utestående aktier.
4) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande i Stockholm Gastro Center.
5) Nyemission till innehavare utan bestämmande inflytande som delbetalning för förvärv av Bariatric Center Stockholm Holding AB.
6) Konvertering av konvertibellån.
7) Omvandling konvertibler till aktier.
8) Nyemission genom kvittning utav aktier i GHP Gastro Center Skåne AB.

**Bundet och fritt eget kapital**

Eget kapital ska enligt svensk lag uppdelas i fritt och bundet eget kapital i moderbolag varav bundet eget kapital inte är tillgängligt för utdelning till aktieägarna. I moderbolaget består bundet eget kapital av aktiekapital.

Fritt eget kapital inkluderar överkursfond, balanserat resultat samt årets resultat.

## NOT 24 Förslag till vinstdisposition

Bolagets årsredovisning kommer att framläggas för fastställande vid årsstämma den 28 april 2022. Till årsstämmans förfogande står följande medel enligt moderbolagets balansräkning:

| | |
|---|---|
| Balanserade vinstmedel | 704 393 906 |
| Årets resultat | 66 524 405 |
| | **770 918 311** |

Antal utdelningsberättigade aktier uppgick den 31 december 2021 till 70 256 949. Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

| | |
|---|---|
| Till aktieägarna utdelas sammanlagt 0,50 kronor per aktie | 35 128 475 |
| I ny räkning överförs | 735 789 837 |
| | **770 918 311** |

## NOT 25 Eventualförpliktelser

| MSEK | 2021 | 2020 |
|---|---|---|
| Borgensåtagande för koncernbolag | 150,0 | 150,0 |
| Övriga ansvarsförbindelser för koncernbolag | 25,2 | 38,2 |
| **Summa** | **175,2** | **188,2** |

Moderbolagets eventualförpliktelser består av borgensåtaganden för koncernbolags bankskulder, Global Health Partner Swe AB, Danske bank 150 MSEK.

Övriga eventualförpliktelser avser finansiella leasingavtal där GHP Specialty Care AB står som garant avseende,

| | |
|---|---|
| GHP Gastro Center Skåne AB | 2,8 MSEK |
| GHP Speciallisttandläkarna AB | 0,5 MSEK |
| GHP Ortho Center Skåne AB | 0,6 MSEK |
| GHP Spine Center Göteborg AB | 1,6 MSEK |
| GHP Stockholm Gastro Center AB | 0,5 MSEK |
| GHP Stockholm Spine Center AB | 2,1 MSEK |
| GHP Urologcentrum AB | 0,5 MSEK |
| GHP Ortho Center Stockholm AB | 0,7 MSEK |
| GHP Idrottscentrum AB | 0,3 MSEK |
| GHP Specialtisttandläkarna Stockholm AB | 1,8 MSEK |
| GHP Specialisttandläkarna Nacka AB | 7,7 MSEK |

GHP Specialty Care AB står även som garant för cross border gällande GHP Gildhøj Privathospital København ApS, 6,1 MSEK.

## NOT 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser under året har inträffat.

# Revisionsberättelse

**Till årsstämman i GHP Specialty Care AB**
Org. nr. 556757-1103

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för GHP Specialty Care AB för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sida 77 och den separata hållbarhetsrapporten. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 23–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

### Goodwill

*Beskrivning av området*

Goodwill redovisas till 405,7 MSEK per 31 december 2021. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger det beräknade återvinningsvärdet för dessa tillgångar. Återvinningsvärdena grundas på bolagets prognoser av de ingående kassagenerande enheternas framtida kassaflöden som därefter nuvärdesberäknas utifrån en antagen diskonteringsränta.

Med hänsyn till tillgångarnas värde i förhållande till totala balansomslutning samt den inneboende osäkerhet som finns vid bedömningar och beräkningar av återvinningsvärdet har vi bedömt värderingen av goodwill som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 12 och av avsnittet "Nedskrivningar" i not 1.

*Hur detta område beaktades i revisionen*

I vår revision har vi utvärderat och granskat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot företag med likartarad verksamhet för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har granskat bolagets egna känslighetsanalyser, samt i vår revision genomfört egna känslighetsanalyser av bolagets gjorda antaganden och andra möjliga påverkansfaktorer. Vi har även granskat rimligheten i vald diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har granskat ändamålsenligheten i lämnade upplysningar i årsredovisningen.

### Intäktsredovisning

*Beskrivning av området*

Försäljningsintäkterna uppgår för år 2021 till 1 468,3 MSEK. Intäkterna genereras från avtal med olika kunder och patienter och redovisas i takt med att utförd vård upparbetas. Bolagets intäktsredovisning kräver i vissa fall att ledningen gör bedömningar av i hur stor utsträckning utförd vård har upparbetats, möjligheter till olika former av bonus-/kvalitetsersättningar, samt risker för intäktsreduktioner och viten. Vidare görs bedömningar av om förlustkontrakt föreligger. Sammantaget bedömer vi därför att intäktsredovisningen är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. För ytterligare information om intäktsredovisningen se under not 1 redovisningsprinciper.

*Hur detta område beaktades i revisionen*

I vår revision har vi granskat bolagets processer för intäktsredovisning, granskat väsentliga avtal samt komplexa avtal för att bedöma om redovisningen av dessa är förenlig med gällande regelverk. Vi har även genomfört stickprovskontroller av periodiseringar.

Vi har även granskat beräkningsmodeller som ligger till grund för reduktionen från bruttoförsäljningen, samt rimligheten i de väsentliga antaganden och uppskattningarna som ligger till grund för beräkningen av reduktionen. Vi har granskat ändamålsenligheten i lämnade upplysningar i årsredovisningen.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–22 samt 74–84. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

20221209016l4

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad *gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU.* Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

**Revisorns ansvar**
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.
Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och *innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen,* däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

**Uttalanden**
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av GHP Specialty Care AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

**Grund för uttalanden**
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

**Revisorns ansvar**
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

**Revisorns granskning av Esef-rapporten**
*Uttalande*
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för GHP Specialty Care AB för 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #[checksumma] upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

*Grund för uttalande*
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till GHP Specialty Care AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

**Revisorns ansvar**
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransk-ningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Ernst & Young AB med Mikael Sjölander som huvudansvarig utsågs till GHP Specialty Care AB:s revisor av bolagsstämman den 29 april 2021. Ernst & Young AB har varit revisorer i Bolaget sedan 2008 och Mikael Sjölander har varit huvudansvarig sedan 10 oktober 2015.

Göteborg den 14 april 2022
Ernst & Young AB
Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

20221209016l5

# Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen utgår från svensk lagstiftning och Regelverk för emittenter utfärdat av Nasdaq Stockholm, inklusive Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men att företaget då ska ange en förklaring till avvikelsen.

GHP Specialty Care AB (GHP) tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och Årsredovisningslagen (ÅRL). Vidare har GHP tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2021 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har granskat denna bolagsstyrningsrapport.

GHP tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja kapitalmarknadens förtroende för GHP. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden, att den finansiella rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

**Bolagsordning**
Bolagets firma är GHP Specialty Care AB och bolaget är publikt. Bolagets styrelse skall ha sitt säte i Göteborg. Ändringar i GHP:s bolagsordning sker enligt föreskrifterna i Aktiebolagslagen (ABL). Bolagsordningen finns i sin helhet att tillgå på bolagets hemsida.

**Ägarstruktur**
Per den 31 december 2021 hade GHP 4 475 aktieägare, enligt det av Euroclear förda aktieägarregistret.

Många utländska ägare, samt även en del av de svenska ägarna är förvaltarregistrerade genom utländska banker eller andra förvaltare som inte är anslutna till Euroclear, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte framgår fullt ut av aktieägarregistret. Antalet ägare framstår sannolikt som lägre än vad som verkligen är fallet.

De tio största aktieägarna per den 31 december 2021 finns specificerade på bolagets hemsida och i årsredovisningen under avsnittet Aktien. Aktieägaruppgifter på hemsidan uppdateras kvartalsvis.

**Aktier och utdelning**
Aktiekapitalet i GHP uppgick per den 31 december 2021 till 70,3 MSEK, fördelat på lika många aktier. Handel sker på Nasdaq Stockholm och börsvärdet per den 31 december 2021 var 1 813 MSEK. Samtliga aktier har lika röstvärde samt äger lika rätt till andel i GHP:s tillgångar och resultat.

För 2021 föreslår styrelsen en utdelning om 50 öre per aktie, vilket motsvarar cirka 59 procent av årets resultat efter skatt och resultat hänförligt till innehavare utan bestämmande inflytande.

**Nomineringsprocess**
Vid bolagets årsstämma den 29 april 2021 beslutades att GHP skall ha en valberedning med fyra ledamöter bestående av styrelseordföranden samt en person nominerad av var och en av de tre röstmässigt starkaste aktieägarna per den 30 september 2021.

Thomas Eriksson, Metroland BVBA, valdes vid det konstituerande mötet till valberedningens ordförande. De övriga representanterna är:
– Emil Hjalmarsson, företräder Grenspecialisten Förvaltning AB
– Carl Palmstierna nominerad av Johan Wachtmeister inkl. bolag
– Carsten Browall, i sin egenskap av styrelseordförande

Valberedningens uppgifter inför årsstämman 2022 skall vara att lämna förslag till:
– val av stämmoordförande
– antal styrelseledamöter
– val av ordförande och övriga styrelseledamöter
– arvode och annan ersättning till var och en av styrelseledamöterna
– arvode för koncernens revisorer

Valberedningen skall i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt bolagsstyrningskoden ankommer på valberedningen.

Förslagen presenteras i kallelsen till årsstämman och på GHP:s hemsida.

**Val av revisor**
Valt revisionsbolag fram till och med årsstämman 2022 är Ernst & Young AB som utnämndes till bolagets revisor på årsstämman den 29 april 2021. Bolaget har inga revisorssuppleanter. Mikael Sjölander är huvudansvarig revisor och medlem i FAR.

**Allmänt om bolagets ledning**
Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ där aktieägarna utövar sin rösträtt. Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

I november 2021 ändrade GHP segment och segmentsnamn för att bättre avspegla GHP:s struktur och styrning. Det som tidigare hette Norden heter nu Focus och där ingår även verksamheten i Kuwait, som tidigare ingick i segmentet International. Det som tidigare hette Vårdsamverkan heter nu Solutions. I och med denna förändring försvinner segmentet International. Den verksamhet som bedrevs i Förenade Arabemiraten presenteras under UAE.

Det finns policyer och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen.

**Årsstämma**
Vid bolagsstämman har aktieägare möjlighet att fatta beslut om GHP:s angelägenheter. Mot bakgrund av Covid-19-pandemin kommer årsstämman 2022 att genomföras enligt poströstningsförfarande, enligt 22 § i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. För att utnyttja sin rösträtt krävs att aktieägare är införd i aktieboken vid visst datum före stämman. Vid årsstämman den 29 april 2021 bemyndigades styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma besluta om nyemission av högst 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2021.

**Styrelse**
*Styrelsens arbete*
Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Förvaltningen bör ske på sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktigt god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt.

Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter.

Styrelsen i GHP Specialty Care AB har sedan det konstituerande mötet den 29 april 2021 hållit tio möten under året, varvid den genomsnittliga närvaron uppgått till 94 procent. Styrelsens arbete skall följa antagen arbetsordning, vilken också anger att styrelsen skall sammanträda minst sex gånger under verksamhetsåret, utöver det konstituerande möte som genomförs omedelbart efter årsstämman.

Fyra av dessa möten hålls i anslutning till publicering av koncernens årsrapport och delårsrapporter. Ytterligare möten hålls vid behov. Arbetsordningen fastställs vid det konstituerande mötet och revideras löpande.

Vidare beslutar styrelsen om instruktioner för den verkställande direktören. Dessa instruktioner återfinns i styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktör. Enligt den svenska Aktiebolagslagen (ABL) är det styrelsen som är ytterst ansvarig för företagets organisation och ledning.

I arbetsordningen ingår också riktlinjer för vilken finansiell information som skall tillställas styrelsen. Syftet är att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen samt att hålla styrelsen löpande informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet samt finansiella ställning. Utöver styrelsematerialet tillsänds styrelsen varje månad ekonomiska rapporter samt uppföljning av koncernens verksamheter. Styrelsen säkerställer kvaliteten i den finansiella rapporteringen dels genom eget arbete, dels genom kontakt med revisorn och genom upprätthållande av ett revisionsutskott.

*Revisionsutskott*
Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott, vilket styrs av regler i antagen arbetsordning för styrelsen. På styrelsens uppdrag bereds ärenden avseende upphandling av revisionstjänster och revisionsarvode, uppföljning av revisorns arbete samt företagets interna kontroll, övervakning av aktuell risknivå, bokföring och företagets finansiella informationsgivning samt andra ärenden som styrelsen finner lämpligt. Målet för utskottets arbete är att tillförsäkra att företagets räkenskaper håller en hög nivå samt, i största möjliga omfattning, säkerställa att företagets och aktieägarnas intressen tillvaratas. Utskottet har även en valberedning vilken förbereder förslag till val av revisor och/eller revisorssuppleant samt revisionsarvode inför de årsstämmor där sådana val skall genomföras.

Revisionsutskottet skall bestå av minst tre ledamöter, vilka tillsätts årsvis av styrelsen vid det första ordinarie styrelsemötet. Majoriteten av utskottets ledamöter skall vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen. Åtminstone en av utskottsledamöterna skall också vara oberoende i förhållande till större aktieägare (d.v.s. aktieägare som kontrollerar minst tio procent av aktierna eller rösterna i företaget). Styrelseledamot som också utgör del av företagsledningen får inte samtidigt vara ledamot av revisionsutskottet. Styrelseordföranden kan även vara utskottsordföranden.

Ledamöter av revisionsutskottet är för närvarande Mikael Olsson (ordförande), Carsten Browall och Elisabeth Hansson. Utskottet höll fyra möten under 2020. Bolagets externa revisor har avrapporterat sin granskning till utskottet vid två tillfällen under året.

*Ersättningsutskott*
Styrelsen har tillsatt ett ersättningsutskott, vilket styrs av regler i antagen arbetsordning för styrelsen. Ersättningsutskottets uppgift är att inför styrelsebeslut bereda ärenden med anknytning till ersättning och förmåner till företagsledningen. Ersättningsutskottet skall även inför bolagsstämmobeslut bistå styrelsen i att ta fram förslag till ersättningsprinciper, anställningsvillkor och förmåner till företagsledningen.

Utskottet består av tre styrelseledamöter och tillsätts årligen av styrelsen vid det första styrelsemötet. Styrelseordföranden kan även vara utskottsordförande. Utskottsledamöterna skall vara oberoende i förhållande till företagsledningen.

20221209016 16

| | | Oberoende | | | Närvaro[2] | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Styrelseledamot | Invald | i förhållande till större ägare | i förhållande till Bolaget | Totalt arvode (SEK)[1] | Styrelse-möten | Revisions-utskottsmöten | Ersättnings-utskottsmöten |
| Carsten Browall, ordförande | 2011 | Ja | Ja | 600 000 | 100% | 100% | 100% |
| Bo Wahlström | 2012 | Nej | Ja | 250 000 | 100% | | 100% |
| Mikael Olsson | 2013 | Nej | Ja | 250 000 | 100% | 100% | |
| Johan Wachtmeister | 2014 | Nej | Nej | 250 000 | 90% | | 100% |
| Elisabeth Hansson | 2016 | Ja | Ja | 250 000 | 90% | 100% | |
| Ingemar Gladh | 2021 | Ja | Ja | 250 000 | 100% | | |

1) Vid GHP:s årsstämma den 29 april 2021 beslutades om ersättning till styrelsen.
Ersättning utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda i GHP.
Arvodet i tabellen avser ersättning för tolv månader.
2) Närvarouppgifter avser möten i GHP sedan det konstituerande mötet den 29 april 2021.

Ledamöter i ersättningsutskottet är för närvarande Carsten Browall (ordförande), Bo Wahlström och Johan Wachtmeister. Utskottet höll två möten under 2021.

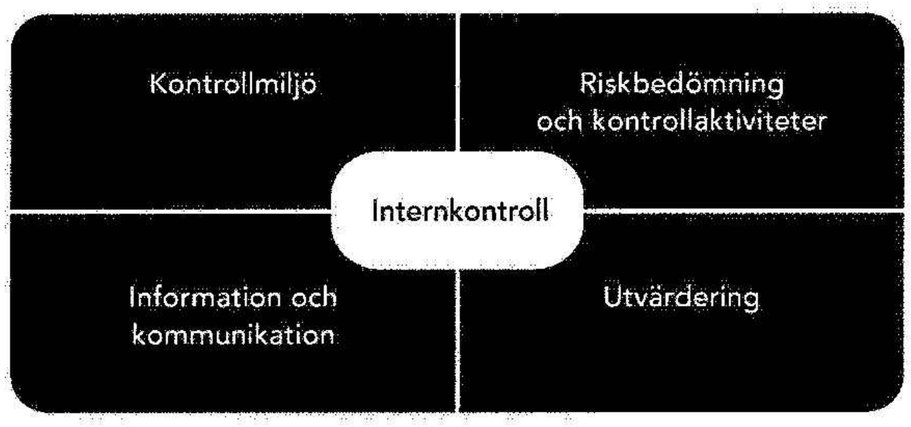
*Utvärdering av styrelse och verkställande direktör*
Styrelsearbetet i GHP utvärderas årligen med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Det är styrelsens ordförande som ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för valberedningen. Avsikten med den årliga utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och hur det kan förbättras och effektiviseras. Viktigt också för att utvärdera om styrelsen är väl balanserad både kompetensmässigt och mångfaldsmässigt. Utvärderingen är ett viktigt underlag för valberedningen inför årsstämman. Resultatet av utvärderingen har rapporterats till både styrelsen och valberedningen.

**Styrelsens sammansättning**
GHP:s styrelse består av sex ledamöter och inga suppleanter. Det har inte tillsatts några arbetstagarrepresentanter. Ingen av styrelsens ledamöter ingår i företagsledningen. Ytterligare uppgifter om respektive styrelseledamot framgår av sidan 82.

**Oberoende**
Styrelsen har bedömts uppfylla såväl Nasdaq Stockholms som Kodens krav på oberoende. Carsten Browall, Elisabeth Hansson och Ingemar Gladh har bedömts vara oberoende såväl gentemot GHP:s större ägare som gentemot bolaget och bolagsledningen. Johan Wachtmeister har bedömts oberoende mot bolagets större ägare, men inte mot bolaget. Bo Wahlström och Mikael Olsson har inte bedömts oberoende mot GHP:s större ägare, men däremot mot såväl bolaget som bolagsledningen.

**Koncernledning**
Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämnanden av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning, i vilken också ingår CFO, CMO, segmentsschef Focus, segmentsschef Solutions, segmentsschef International samt Head of Operational Intelligence.
Det finns policyer och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen. För information om respektive medlem av koncernledningen, se sidan 83.

**Internkontroll avseende den finansiella rapporteringen**
Denna rapport är upprättad i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning och den vägledning som framtagits av FAR och Svenskt Näringsliv samt det etablerade ramverket Internal Control – Integrated Framework (COSO). Detta innebär att rapporten begränsas till en beskrivning av hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad. Bolaget tillämpar även Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen samt andra relevanta lagstiftningar och regelverk.




*Kontrollmiljö*
I styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören fördelas arbetsuppgifter i syfte att upprätthålla en effektiv hantering av verksamhetens internkontroll och risker. Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som skall bistå styrelsen i att tillse att relevanta policyer och redovisningsprinciper efterföljs, liksom förändringar av sådana principer.

I kontrollmiljön ingår också månadsvisa uppföljningsmöten samt regelbundna styrelsemöten i samtliga dotterbolag, i vilka delar av GHP:s koncernledning ingår tillsammans med ledningspersoner från dotterbolag i respektive affärsområde. I dotterbolagens styrelser återfinns vanligtvis en majoritet från GHP:s ledning. Under året har bolaget fortsatt sitt ständigt pågående

arbete att öka kompetensen inom redovisning och ekonomistyrning på såväl koncernnivå som affärsområdes- och dotterbolagsnivå. Kompetensökningen sker främst genom ut- och fortbildning.
Gränserna för ansvar och befogenheter definieras i instruktioner för delegation, attesträtt samt övriga policyer och instruktioner. Det åligger koncernledningen att tillse att dessa uppdateras och åtföljs. Vidare åligger det respektive dotterbolagsstyrelse att tillse att dessa åtföljs i den löpande verksamheten.

Aktuella dokument uppdateras regelbundet vid ändring av till exempel lagstiftning, redovisningsstandarder och noteringskrav.

*Riskbedömning och kontrollaktiviteter*
Bolaget har utarbetat en modell för bedömning av risken för fel i den finansiella rapporteringen. I modellen ingår månadsvis granskning av samtliga bolag i koncernen samt koncernredovisningen där särskilt fokus riktas mot identifierade materiella poster. De väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen identifieras på såväl koncern-, som segments- och dotterbolagsnivå. Avvikelser diskuteras omedelbart med såväl CFO och koncerncontroller som segmentsschef och segmentscontroller inom GHP samt med ekonomichef och i förekommande fall VD för det berörda bolaget. De månadsvisa mötena samt styrelsemötena syftar också till att identifiera operationella och legala risker samt möjligheter till effektiviseringar och förbättringar i den löpande verksamheten.

Uppföljningen dokumenteras enligt en standardiserad modell och identifierade brister åtgärdas löpande.

*Information och kommunikation*
GHP har inrättat formella informationskanaler för utbyte av relevant information till såväl koncernledning som styrelse. Även informella informationskanaler är av betydelse för ett fullständigt informationsutbyte. Såväl intern som extern kommunikationsgivning följer av koncernen antagen informationspolicy. För kommunikation med externa parter anges riktlinjer för hur sådan bör ske, vem som är behörig att ge viss information och hur loggboken ska hanteras.

Väsentliga riktlinjer, policyer och manualer av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande.

**Uppföljning**
Styrelsen utvärderar löpande effektiviteten i processen för riskbedömning och den information som bolagsledningen lämnar. Arbetet innebär bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de brister och förslag till förbättring som framkommit genom den externa revisionen.

Genom det av styrelsen utsedda revisionsutskottet pågår löpande översyn och förbättringsarbete avseende interna rutiner och kontroll.

*Internrevision*
Bolaget har hittills inte funnit anledning att inrätta en internrevisionsfunktion. Det har beslutats i bolagets revisionsutskott att detta behov kommer att hållas under löpande översyn.

Göteborg den 12 april 2022

Styrelsen

20221209016l7

# Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

**Till årsstämman i GHP Specialty Care AB**
Org. nr. 556757-1103

**Uppdrag och ansvarsfördelning**
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 77–80 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

**Granskningens inriktning och omfattning**
Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

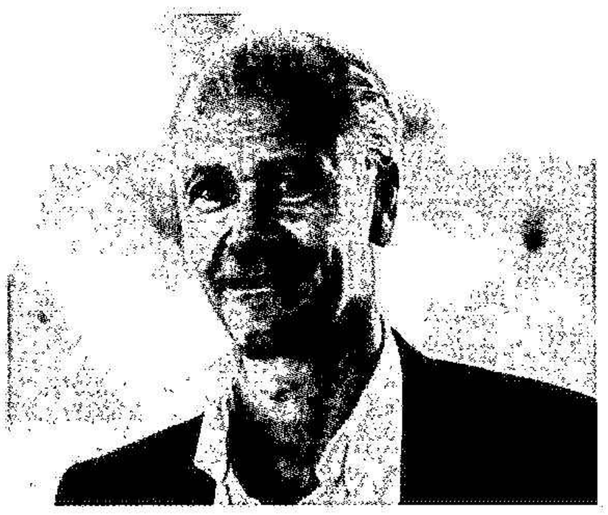
**Uttalande**
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 14 april 2022
Ernst & Young AB

Mikael Sjölander
Auktoriserad revisor

# Styrelse

Aktieinnehav i GHP Specialty Care AB (GHP) per 31 december 2021.



## CARSTEN BROWALL (1958)

Styrelseordförande sedan 27 april 2016
Styrelseledamot sedan 4 maj 2011

**Övriga uppdrag**
Styrelseledamot i Bure Equity AB och Semcon AB. Styrelseordförande i Bico AB.

**Bakgrund**
Lång karriär inom healthcare-sektorn. Ledande befattningar på Mölnlycke Healthcare, Nobel Biocare och Capio.

**Utbildning**
Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 449 951 st.

*Oberoende gentemot bolaget och dess större ägare.*

## BO WAHLSTRÖM (1949)

Styrelseledamot sedan 3 maj 2012

**Övriga uppdrag**
Styrelseordförande i Ryholm Förvaltning AB. Styrelseledamot i Stena Adactum AB. Huvudägare i Metroland BVBA. Större ägare i GHP Specialty Care AB.

**Bakgrund**
Styrelseledamot i Nordiska Fondkommission AB, Digital Illusions AB, Telelogic AB, Song Networks AB och Stenas Sfärråd samt för ett flertal onoterade företag. Tidigare ägare till ett antal onoterade fastighets-, IT- och kommunikationsföretag samt större ägare i börsnoterade Telelogic AB, Fastpartner AB och Song Networks AB.

**Utbildning**
Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 19 200 000 st.

*Oberoende gentemot bolaget och beroende gentemot dess större ägare.*

## MIKAEL OLSSON (1963)

Styrelseledamot sedan 2 maj 2013

**Övriga uppdrag**
VD på Nordanland AB och Nordanland Investment i Väst AB, samt styrelseledamot i dotterbolag till Nordanland AB. Styrelseledamot i Vertiseit AB (publ), Solverandan AB samt K M Olsson Investment AB.

**Bakgrund**
Investment Manager på Amplico Kapital AB och Sjätte AP-fonden Företagsinvesteringar. Auktoriserad revisor och skattekonsult på KPMG.

**Utbildning**
Civilekonomexamen från Göteborgs Universitet.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 40 000 st.

*Oberoende gentemot bolaget och beroende gentemot dess större ägare.*

## JOHAN WACHTMEISTER (1959)

Styrelseledamot sedan 29 april 2014

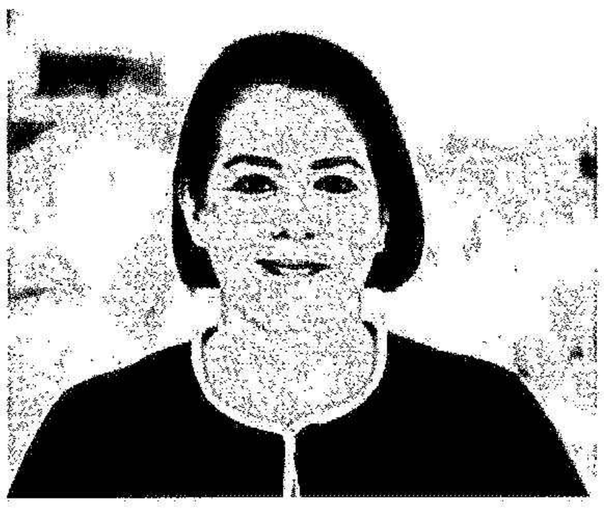
**Övriga uppdrag**
Styrelseordförande i MJW Invest AB och Reko Gårdar i Sverige AB. Styrelseledamot i Alm Equity AB och Refine Group (publ).

**Bakgrund**
Vice VD och koncernledning på SEB och VD för Ledstiernan AB. Medgrundare av GHP och GHP-koncernens vice VD under ett antal år. Medgrundare av GHP Stockholm Spine Center.

**Utbildning**
MBA från IMI Geneve och Civilingenjörsexamen (MSc) från Maskin KTH i Stockholm.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 7 109 950 st.

*Beroende gentemot bolaget dess större ägare.*



## ELISABETH HANSSON (1975)

Styrelseledamot sedan 27 april 2016

**Övriga uppdrag**
CFO på SJ och styrelsemedlem i Surgical Science och Mentor International.

**Bakgrund**
Managementkonsult 17 år med fokus på hälso- och sjukvård i Norden. Partner på Boston Consulting Group och Associate Principal på McKinsey & Company.

**Utbildning**
Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 44 000 st.

*Oberoende gentemot bolaget och dess större ägare.*

## INGEMAR GLADH

Styrelseledamot sedan 29 april 2021

**Bakgrund**
Grundare av GHP Ortho Center Stockholm, flertalet styrelseuppdrag inom sjukvården. Ortopedspecialist.

**Utbildning**
MD Karolinska Institutet.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 502 697 st.

*Oberoende gentemot bolaget och dess större ägare.*

20221209016 18

# Ledning

Aktieinnehav i GHP Specialty Care AB (GHP) per 31 december 2021.

## DANIEL ÖHMAN (1980)

VD

Anställd 2006

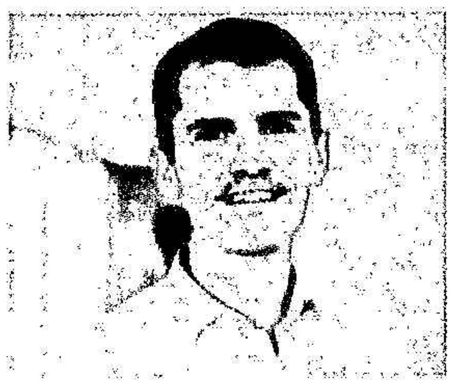
**Övriga uppdrag**
Styrelseordförande och styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

**Bakgrund**
VD på GHP:s dotterbolag GHP Ortho Center IFK-Kliniken.

**Utbildning**
Civilingenjörsexamen i Elektroteknik och magisterexamen i Industriell Ekonomi från Chalmers tekniska högskola.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 34 400 st.

**Teckningsoptioner**: 105 000 st.



## PHILIP DELBORN (1975)

Finansdirektör

Anställd 2016

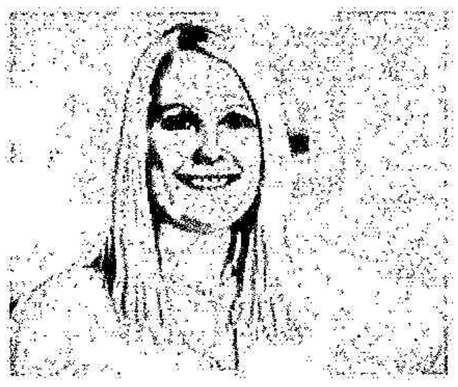
**Övriga uppdrag**
Styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

**Bakgrund**
VD, affärscontroller och affärsområdeschef på Unilabs.

**Utbildning**
Kandidatexamen i ekonomi från Göteborgs Universitet.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: 61 172 st.

**Teckningsoptioner**: 60 000 st.



## TERESE SANDBERG (1977)

Head of Operational Intelligence

Anställd 2010

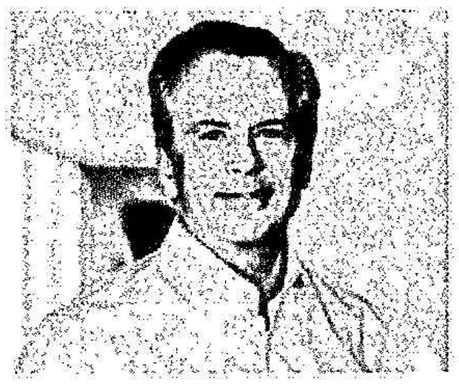
**Övriga uppdrag**
Styrelseordförande och styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

**Bakgrund**
Managementkonsult på McKinsey & Company.

**Utbildning**
Civilingenjörsexamen i Bioteknik och magisterexamen i Entreprenörskap från Chalmers tekniska högskola.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: –

**Teckningsoptioner**: 50 000 st.



## GUNNAR AHLBERG (1961)

Medicinsk chef (CMO)

Anställd 2020

**Övriga uppdrag**
Styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag. VD för GHP Kirurgkliniken och GHP Stockholm Gastro Center. Styrelseledamot i Sciety.

**Bakgrund**
Överläkare i Kirurgi Karolinska Sjukhuset. Flertal ledande befattningar inom privat sjukvård.

**Utbildning**
MD, PhD Karolinska Institutet.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: –

**Teckningsoptioner**: 50 000 st.

## LUDVIG DALEMAR (1987)

Segmentchef Solutions

Anställd 2017

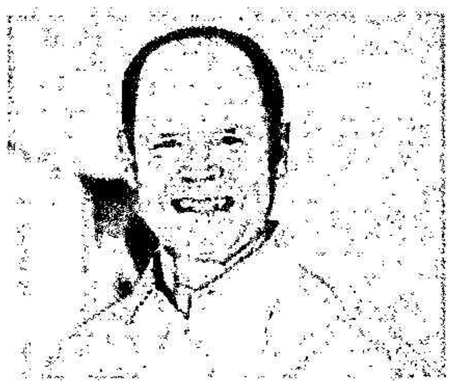
**Övriga uppdrag**
VD GHP Vård och Hälsa AB.

**Bakgrund**
Managementkonsult på Health Navigator/Lumell Associates; Business developer på GHP (2010–2013).

**Utbildning**
MSc Business Administration, Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: –

**Teckningsoptioner**: 47 000 st.



## HANS PERSSON (1958)

Segmentchef Focus

Anställd 2019

**Övriga uppdrag**
Styrelseordförande och styrelseledamot i flera av GHP:s dotterbolag.

**Bakgrund**
En lång rad ledande befattningar och styrelseuppdrag i Norden och Internationellt inom Global Medical Investment AB, Optolexia AB, Akademikliniken AB, BTJ Group AB, Willa Nordic AB, Welzorg Sweden AB, AB Previam, SVT AB, Semcon AB, mfl.

**Utbildning**
Officersexamen från Karlberg samt Högre Chefskurs från Försvarshögskolan.

**Aktier i GHP**, egna samt närståendes: –

**Teckningsoptioner**: 75 000 st.

# Delägare

**Listan nedan består av delägare i GHP:s kliniker per 28 februari 2022.**

### GHP ORTHO CENTER GÖTEBORG

– Christian Piros
– Mattias Ahldén
– Jennie Sandberg
– Stamatios Parais

### GHP ORTHO CENTER STOCKHOLM

– Per-Juan Kernell
– Anders Hugo
– Martin Sundberg

### GHP ORTHO CENTER STORÄNGSBOTTEN

– Stanislav Verbiski
– Magnus Ödquist
– Ioannis Mouratidis
– Per Svedinger
– Cihan Cagatay
– Andreas Nyström

### GHP ORTHO CENTER SKÅNE

– David Roberts

### GHP IDROTTSCENTRUM

– Per Andersson
– Anders Englund

### GHP STOCKHOLM GASTRO CENTER

– Torbjörn Thulin
– Fredrik Linder

### GHP HUDCENTRUM HOLDING

– Johan Heilborn
– Peter Norrman

### GHP HUD SOPHIAHEMMET

– Anders Tollesson

### GHP SPINE CENTER GÖTEBORG

– Fabian Jacobsson
– Hans Laestander
– Maria Agnemar
– Christian Hagelberg

### GHP GASTRO CENTER SKÅNE

– Lina Vigren

### GHP NEURO CENTER

– Zoltan Fekete
– Kliment Gatzinsky
– Robert Olsson

### GHP STOCKHOLM SPINE CENTER

– Gunnar Nilsson

### GHP KIRURGKLINIKEN STOCKHOLM

– Peter Loogna
– Bo Ahlman

### GHP SPECIALISTTANDLÄKARNA

– Daniel Åkerling

### GHP ARYTMI CENTER STOCKHOLM

– Anders Englund
– Fariborz Tabrizi

### GHP UROLOGCENTRUM

– Thomas Hopfgarten

### GHP GILDHØJ PRIVATHOSPITAL KØBENHAVN

– Claus Hovgaard

### GHP MEDICINSKT CENTRUM

– Zaklina Milenkovski

**Fotografer:** Jesper Orrbeck, Joakim Johansson m.fl.

GHP Specialty Care AB
Geijersgatan 1B
SE-411 34 Göteborg

Tel +46 (0)31 712 53 00

Org. nr 556757–1103

info@ghp.se
www.ghp.se

20221209016 19

# Kvalitet genom specialisering

**GHP** är en svensk, internationellt verksam sjukvårdskoncern som driver specialistkliniker inom utvalda diagnosområden, genom en för sjukvården unik affärsmodell där ledande läkare blir partners och delägare. Varje klinik specialiserar sig på en enskild patientgrupp, vilket leder till en högre effektivitet och kvalitet. Detta är fundamentet för klinikernas och GHP:s verksamhet – **"Kvalitet genom specialisering"**.