

• APTIV •

Årsredovisning

Aptiv Contract Services Sweden AB

Org. nr. 556541 - 7770

Räkenskapsår 2024-01-01 - 2024-12-31

Årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01--2024-12-31

Styrelsen och verkställande direktören för Aptiv Contract Services Sweden AB avger härmed följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	5
Balansräkning	6
Rapport över förändringar i Eget Kapital	8
Kassaflödesanalys	9
Redovisnings- och värderingsprinciper	10
Noter	12

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Förvaltningsberättelse

Ägarförhållanden

Styrelsen och verkställande direktören för Aptiv Contract Services Sweden AB får härmed avge årsredovisning för verksamheten under räkenskapsåret 2024. Bolagets säte är Göteborg. Bolaget är helägt dotterbolag till Aptiv Global Holdings 2 (Luxembourg) Sàrl, Luxembourg. Aptiv Contract Services Sweden AB är en del av Aptiv PLC koncernen, med ca 141 000 anställda världen över.

Enligt Europeiska kommissionen har Aptiv införlivat Europeiska unionens icke-finansiella rapporteringsdirektiv (2014/95 / EU).

Underkoncern till Aptiv med Aptiv International Operations Luxembourg Sarl som moderbolag har valt att upprätta en konsoliderad hållbarhetsrapport som innefattar samtliga europeiska dotterbolag. Hållbarhetsrapporten publiceras som en separat handling till årsredovisningen.

Information om verksamheten

Aptiv Contract Services Sweden AB är en underleverantör till fordonsindustrin som säljer, utvecklar och levererar el- och elektroniksystem till flertalet fordonstillverkare. Försäljning och utveckling av framtida produkter sker i huvudsak i Sverige medan merparten av produktionen sker i Aptivs fabriker i Europa och Nord Afrika. Bolaget ansvarar även för logistikflöde samt lagerhållning av produkter där så krävs av kund.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Försäljningsvolymerna under 2024 har ökat vilket är en effekt av fler producerade och sålda personbilar hos slutkund. Två årsmodellsuppdateringar har gjorts på personbilssidan där våra produkter lanserats utan störningar. Vi har fortsatt att effektivisera vår utvecklingsprocess där ett flertal nya projekt startade och levererade under året med bibehållen hög kvalitet, samtidigt som delar av utvecklingen numera görs av kund. Vi har även lyckats i stort att rekrytera de ingenjörskompetenser som krävs för att kunna leverera.

Förväntad framtida utveckling

2025 års försäljningsvolym förväntas fortsätta att öka på grund av mer försäljning av komponenter till svenska kunder i takt med att flera fordonsmodeller kommer i produktion. Ledningen kommer att fortsätta att analysera den potentiella effekten av de volatila mikro- och makroekonomiska förhållandena och dess effekter på bolagets finansiella ställning och resultat.

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Risikexponering

Aptiv är exponerat för ett antal risker vilka skulle kunna påverka bolagets resultat.

Den marknadsrelaterade faktor som har störst inverkan på bolaget är konjunkturen och dess direkta påverkan på produktionsvolymen. Bolagets omsättning är direkt kopplad till biltillverkarnas tillverkningsvolym. Även våra kunders globala produktionskapacitet kan påverka den lokala försäljningen i Sverige. Statliga regleringar och tullar kan öka risken och påverka konjunkturen negativt.

Bland verksamhetsrelaterade risker är prissättning och förmågan att vinna affärer viktiga. Våra kunder förväntar sig löpande produktivitetsförbättringar som i sin tur ska ge utrymme för prissänkningar eller högre leveransinnehåll. I takt med att bilm modeller avvecklas och nya introduceras, är det av stor vikt att vinna nya affärer för att få utväxling på investeringar i teknologi.

Bolagets likvida medel uppgick vid årsskiftet till 16 117 tkr (11 112 tkr). Likviditeten i den europeiska delen av koncernen placeras i det koncernbolag som är ansvarigt för att matcha överskott och underskott mellan enskilda länder och bolag.

Förekommande kreditrisker utgörs framför allt av kundkreditrisker.

Riskbedömningen görs utifrån kunders finansiella ställning, tidigare erfarenheter och andra faktorer.

Resultat och ställning

Översikt (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	4 332 837	3 938 089	3 306 864	2 960 829	2 772 966
Resultat efter fin. Poster	50 739	64 984	94 117	-52 821	23 772
Balansomslutning	1 544 061	2 214 838	2 015 539	1 116 968	925 846
Soliditet	21%	13%	11%	13%	22%
Medelantal anställda	167	264	266	244	271

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning.

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:

Balanserad vinst	281 844 762
Årets resultat	38 139 787

Kronor 319 984 549

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att:

I ny räkning överföres	Kronor 319 984 549
------------------------	---------------------------

Resultaträkning

	Not	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
<i>Rörelsens intäkter</i>			
Nettoomsättning	2	4 332 837	3 938 089
Övriga rörelseintäkter	5	15 995	5 550
		4 348 832	3 943 639
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Handelsvaror	6	-3 739 616	-3 471 238
Övriga externa kostnader	3, 10	-218 736	-64 409
Personalkostnader	4	-297 417	-311 284
Avskrivning av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11	-8 531	-6 883
		-4 264 300	-3 853 814
Rörelseresultat		84 533	89 825
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	104 434	66 055
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-138 228	-90 896
		-33 794	-24 841
Resultat efter finansiella poster		50 739	64 984
Resultat före skatt		50 739	64 984
Skatt på årets resultat	9	-12 599	-14 607
Årets resultat		38 140	50 377

Balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	11	21 166	19 755
Pågående nyanläggningar	12	1 587	78
		22 753	19 832
<i>Finansiell anläggningstillgång</i>			
Uppskjuten skattefordran	13	2 739	2 194
		2 739	2 194
Summa anläggningstillgångar		25 493	22 026
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager</i>			
Färdiga varor och handelsvaror		21 964	24 676
		21 964	24 676
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		781 135	931 188
Fordringar hos koncernföretag		646 988	1 160 050
Övriga fordringar		50 607	61 439
Aktuell skattefordran		0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	1 758	4 348
		1 480 488	2 157 024
Kassa och bank	15	16 117	11 112
Summa omsättningstillgångar		1 518 568	2 192 812
SUMMA TILLGÅNGAR		1 544 061	2 214 838

Balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	16	100	100
Reservfond		20	20
		120	120
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		281 845	231 468
Årets resultat		38 140	50 377
		319 985	281 845
Summa eget kapital		320 105	281 965
<i>Avsättningar</i>			
Övriga avsättningar	17	11 132	9 014
Summa avsättningar		11 132	9 014
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till koncernföretag		0	0
Summa långfristiga skulder		0	0
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		27 139	39 200
Skulder till koncernföretag		489 749	1 780 623
Övriga skulder		615 768	5 820
Skatteskulder		2 263	13 152
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	77 906	85 064
Summa kortfristiga skulder		1 212 825	1 923 860
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 544 061	2 214 838

Rapport över förändringar i eget kapital

	<i>Bundet eget kapital</i>		<i>Fritt eget kapital</i>		Totalt
	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående balans 2023-01-01 enligt fastställd årsredovisning	100	20	149 833	81 635	231 588
Överföring f.g års resultat			81 635	-81 635	0
Justering till eget kapital					
Årets resultat				50 377	50 377
Utgående balans 2023-12-31	100	20	231 468	50 377	281 965
Överföring f.g års resultat			50 377	-50 377	0
Justering till eget kapital					
Årets resultat				38 140	38 140
Utgående balans 2024-12-31	100	20	281 845	38 140	320 105

Kassaflödesanalys

	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten		
Resultat före finansnetto	84 533	89 825
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:		
Av- och nedskrivningar	8 842	1 041
Förändring i avsättningar	-1 186	-6 637
Erhållen ränta	104 434	66 055
Erlagd ränta	-138 238	-90 896
Betald inkomstskatt	-24 035	-918
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	34 361	58 469
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet		
Förändring av rörelsekapital		
Ökning/minskning av varulager	2 712	-2 841
Ökning/minskning av fordringar	676 537	-188 660
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-696 841	142 407
Kassaflöde från den löpande verksamheten	16 768	9 375
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-11 764	-1 453
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-11 764	-1 453
ÅRETS KASSAFLÖDE	5 005	7 922
Likvida medel vid årets ingång	11 112	3 191
Likvida medel vid årets utgång	16 117	11 112

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänt

Aptiv Contract Services Sweden ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Intäkter

Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Goodwill	5 år
----------	------

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Linjär avskrivning görs på avskrivningsbart belopp (anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde) över tillgångarnas nyttjandeperiod enligt följande:

Inventarier, verktyg och installationer	3 – 15 år
---	-----------

Varulager

Varulagret är värderat enligt lägsta värdets princip, d v s till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Vid bestämmande av anskaffningsvärdet är först-in-först-ut principen tillämpad. Nettoförsäljningsvärde utgörs av beräknat försäljningsvärde med avdrag för beräknad försäljningskostnad.

Fordringar

Fordringar upptas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsens fordringar och skulder tillförs rörelseresultatet.

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Vinster och förluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Avsättningar

Avsättningar avser garantireservering för levererade produkter till kund. Reserveringen grundas på försäljning och garantikostnader, kostnaderna har satts i relation till försäljningen och ger oss ett snitt som appliceras på försäljningen.

Leasing

I enlighet med BFNAR 2012:1 klassificeras samtliga leasingavtal som operationella. Leasingavgifter avseende operationella leasingavtal redovisas som kostnad i resultaträkningen och fördelas linjärt över avtalets löptid. Alla leasingavtal redovisas som nyttjanderättsavtal och leasingavgiften fördelas linjärt över nyttjandeperioden.

Skatter inklusive uppskjuten skatt

Bolagets totala skatt utgörs av aktuell skatt, uppskjuten skatt och justering från tidigare års taxeringar. Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för året. Uppskjuten skatt beräknas utifrån den s.k. balanssatsen vilket innebär, att en jämförelse görs mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder. Skillnaden mellan dessa värden multipliceras med aktuell skattesats, vilket ger beloppet för den uppskjutande skatten.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pension). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner. Företaget har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

I företaget finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen. Företagets övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1.

Noter

Not 1 Uppskattningar och bedömningar

Bolaget gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. I förvaltningsberättelsen behandlas risker och osäkerhetsfaktorer, i form av omvärldsrisker och finansiella risker. Ingen av dessa risker bedöms innebära en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder. De övriga uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Uppskjutna skattefordringar

Beräkningen av uppskjutna skattefordringar kräver antaganden med hänsyn till framtida beskattningsbara intäkter och tidpunkten för när uppskjutna skattefordringar kan nyttjas. Dessa antaganden beaktar det prognosticerade beskattningsbara resultatet. Värderingen av uppskjutna skattefordringar är föremål för osäkerhet och det verkliga utfallet kan avvika från bedömningar på grund av exempelvis framtida förändringar i affärsklimatet och ändrade skatteregler. En bedömning görs vid varje balansdag med avseende på sannolikheten för att den uppskjutna skattefordran kommer att utnyttjas. Vid behov justeras det redovisade värdet på den uppskjutna skattefordran. Bedömningarna kan påverka periodens resultat både positivt och negativt.

Garantiåtaganden

Bolaget garanterar en förutbestämd, och gemensamt överenskommen, kvalitetsnivå på de produkter som säljs till kunder. Redovisning och värdering av produktgarantier förknippas normalt med uppskattningar. Uppskattade kostnader för produktgarantier redovisas som kostnad för sålda varor när produkterna säljs. Uppskattade garantikostnader omfattar kontraktuella garantier. Avsättningar för garantier fastställs utifrån historisk statistik och garantiperiodens längd. Se not 18 Avsättningar för presentation av bokförda värden.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättningen fördelar sig på geografiska marknader enligt följande:

	2024	2023
Sverige	84 341	52 200
Polen	1 116 792	1 012 591
Marocco	1 021 159	1 106 395
Serbien	1 752 833	1 567 546
Övriga länder	357 712	199 357
Summa	4 332 837	3 938 089

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Not 3	Revisionsarvoden	2024	2023
<i>Arvoden till revisorer</i>			
Ernst & Young AB			
Revisionsuppdrag			
		661	606
Summa		661	606

Not 4	Personal	2024	2023
<i>Medelantalet anställda</i>			
Män			
		139	214
Kvinnor			
		27	50
Summa		167	264

Löner och andra ersättningar

Styrelsen och verkställande direktören	2 206	7 602
Varav tantiem	0	0
Övriga anställda	201 538	201 855
Summa	203 743	209 456

Sociala kostnader

Pensionskostnader styrelsen och verkställande direktören	768	3 164
Pensionskostnader övriga anställda	30 752	30 086
Sociala avgifter enligt lag och avtal	62 154	68 577
Summa	93 674	101 827

Avtal om avgångsvederlag

Inga avtal om avgångsvederlag är träffade med verkställande direktören.

Den ordinarie arbetstiden har definierats som arbetstid enligt kollektivavtal eller annat avtal med den anställde. Semesterledighet och tjänstledighet ingår i ordinarie arbetstid.

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

<i>Könsfördelning i företagsledningen</i>	2024	2023
Fördelningen mellan kvinnor och män i företagets styrelse:		
Kvinnor	33%	33%
Män	67%	67%
Fördelningen mellan kvinnor och män i företagsledningen:		
Kvinnor	14%	13%
Män	86%	87%

Not 5 Övriga rörelseintäkter och kostnader	2024	2023
Valutakursvinster	14 087	5 550
Valutakursförluster	0	0
Statliga bidrag	1 909	0
Summa	15 996	5 550

Not 6 Inköp och försäljning mellan koncernbolag

Av årets inköp avser 100% (100%) inköp från andra koncernbolag.
Av årets försäljning avser 2% (0%) försäljning till andra koncernbolag.

Not 7 Ränteintäkter och liknande resultatposter	2024	2023
Ränteintäkter	0	6 735
Ränteintäkter från koncernfordringar	104 434	59 320
Summa	104 434	66 055

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter	2024	2023
Räntekostnader	-10 610	-1 446
Räntekostnader för koncernskulder	-127 618	-89 450
Summa	-138 228	-90 896

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

ank=20250625;2025062700530

Not 9 Skatt på årets resultat	2024	2023
Aktuell skatt	-14 737	-17 940
Förändring uppskjuten skatt	1 732	3 333
Justering från tidigare års taxeringar	406	0
Redovisad skattekostnad	-12 599	-14 607
Redovisat resultat före skatt	50 739	64 984
Skatt på redovisat resultat enl. gällande skattesats 20,6% (20,6%)	-10 452	-13 387
Skatteeffekt av		
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-2 428	-6 975
Övriga ej skattepliktiga intäkter	-1 856	2 422
Redovisad aktuell skattekostnad	-14 736	-17 940
Effektiv skatt	29,0%	27,6%

Not 10 Leasingavtal	2024	2023
Under året har företagets leasingkostnader uppgått till:		
Lokalhyra	8 350	8 350
Fordon	6 407	6 795
Övrigt	5 386	4 418
Summa	20 142	19 563

Framtida minimileaseavgifter avseende ej uppsägningsbara operationella leasingavtal

	2024	2023
Ska betalas inom 1 år	8 639	8 643
Ska betalas inom 1-5 år	4 335	12 312
Ska betalas senare än 5 år	0	0
Summa	12 974	20 956

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

ank=20250625;2025062700531

Not 11 Materiella anläggningstillgångar

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Inventarier, verktyg och installationer</i>		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	43 612	41 260
Omklassificering	78	976
Nyanskaffningar	10 176	1 376
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	53 866	43 612
Ingående ackumulerade avskrivningar	-23 857	-22 816
Årets avskrivningar	-8 842	-1 041
Utgående ackumulerade avskrivningar	-32 700	-23 857
Bokfört värde	21 166	19 755

Not 12 Pågående nyanläggningar

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående pågående nyanläggningar	78	976
Omklassificering	-78	-976
Årets nyanläggningar	1 587	78
Utgående pågående nyanläggningar	1 587	78

Not 13 Uppskjuten skattefordran

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående saldo	2 194	2 730
Tillkommande skattefordringar	675	149
Återförda skattefordringar	-129	-685
Summa uppskjuten skattefordran	2 739	2 194

Specifikation uppskjutna skattefordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjutna skattefordringar		
Garantireserv	1 644	1 618
Omstrukturering	650	0
Reservering kundförlust	446	575
Total uppskjuten skattefordran	2 739	2 194

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Not 14 Förutbetalda kostnader & uppl. Intäkter	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald kostnad	1 758	4 348
Summa	1 758	4 348

Not 15 Kassa och bank	2024-12-31	2023-12-31
Kassamedel	16 117	11 112
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 117	11 112

Aptiv Contract Services Sweden AB ingår i koncernens gemensamma cash pool. Mellanhavandet per 2024-12-31 uppgick till 573 824 tkr (-85 608 tkr).

Not 16 Antal aktier

	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
	<i>Kvotvärde</i>	<i>Kvotvärde</i>	Antal	Antal
Aktier	100	100	1000	1000

Not 17 Avsättningar	2024-12-31	2023-12-31
Belopp vid årets ingång	9 014	15 651
Årets avsättningar	3 304	0
Återfört belopp	-1 186	-6 637
	11 132	9 014

Uppskjuten skatt uppgår till 0 (1 186) och övriga avsättningar 11 132 (7 828) avser garantiåtaganden för levererade produkter till kund och omstruktureringskostnader.

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Not 18	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2024-12-31	2023-12-31
	Semesterlöneskuld	35 457	37 870
	Sociala avgifter	4 311	4 709
	Löneskatt	15 971	16 392
	Konsultarvoden	13 520	16 322
	Fraktkostnader	0	846
	Förutbetalda intäkter	1 647	2 433
	Övriga poster	7 000	6 491
	Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	77 906	85 064

Not 19 Upprättande av koncernredovisning

Koncernredovisningen upprättas av moderbolaget:
Aptiv PLC
5 Hanover Quay
Grand Canal Dock
Dublin, DO2VY79, Ireland

Kontaktperson är Allan Brazier, V.P. & Chief Accounting Officer for Aptiv Corporation.

Not 20 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till vinstdispostion		
Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:	2024-12-31	2023-12-31
Balanserad vinst	281 845	231 468
Årets vinst	38 140	50 377
	Tkr 319 985	Tkr 281 845
Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att: I ny räkning överföres	319 985	281 845
	Tkr 319 985	Tkr 281 845

Not 21 Hållbarhetsredovisning

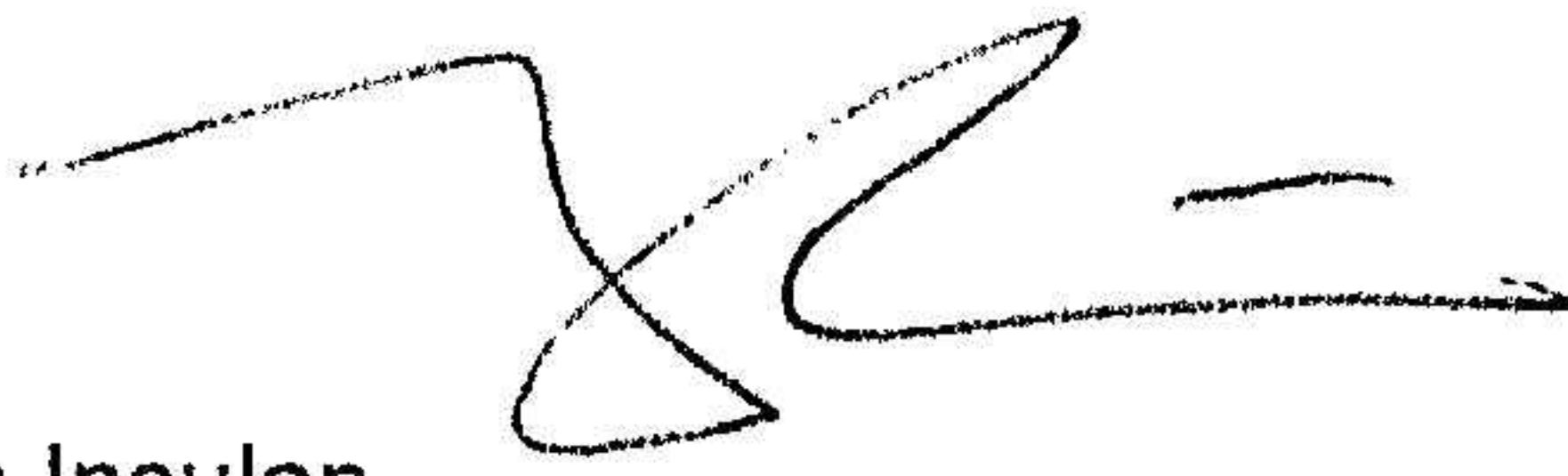
Enligt Europeiska kommissionen har Aptiv införlivat Europeiska unionens icke-finansiella rapporteringsdirektiv (2014/95 / EU).

Underkoncern till Aptiv med Aptiv International Operations Luxembourg Sarl som moderbolag har valt att upprätta en konsoliderad hållbarhetsrapport som innefattar samtliga europeiska dotterbolag. Hållbarhetsrapporten publiceras som en separat handling till årsredovisningen.

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Not 22 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Aptiv PLC har tillkännagivit en avsikt att separera sin verksamhet inom EDS (eldistributionssystem) med ett slutförande av transaktionen senast den 31 mars, 2026.



Johan Insulan
Verkställande Direktör
2025-05-22

Barry O'Connor
Ordförande
2025-

Rachel Friedenber
Ledamot
2025-

Fergal Power
Ledamot
2025-

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27/5-2025

Ernst & Young AB



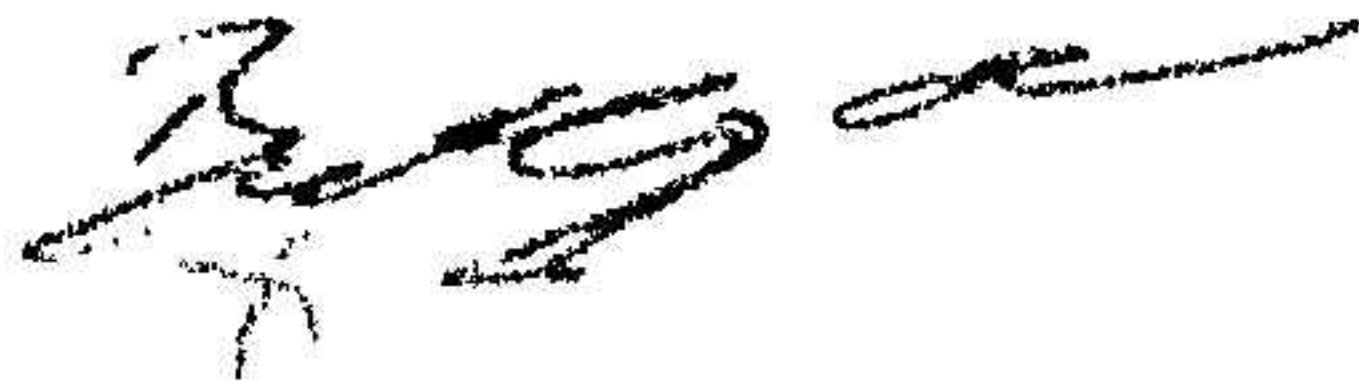
Mikael Edman
Auktoriserad revisor

Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Not 22 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Aptiv PLC har tillkännagivit en avsikt att separera sin verksamhet inom EDS (eldistributionssystem) med ett slutförande av transaktionen senast den 31 mars, 2026.

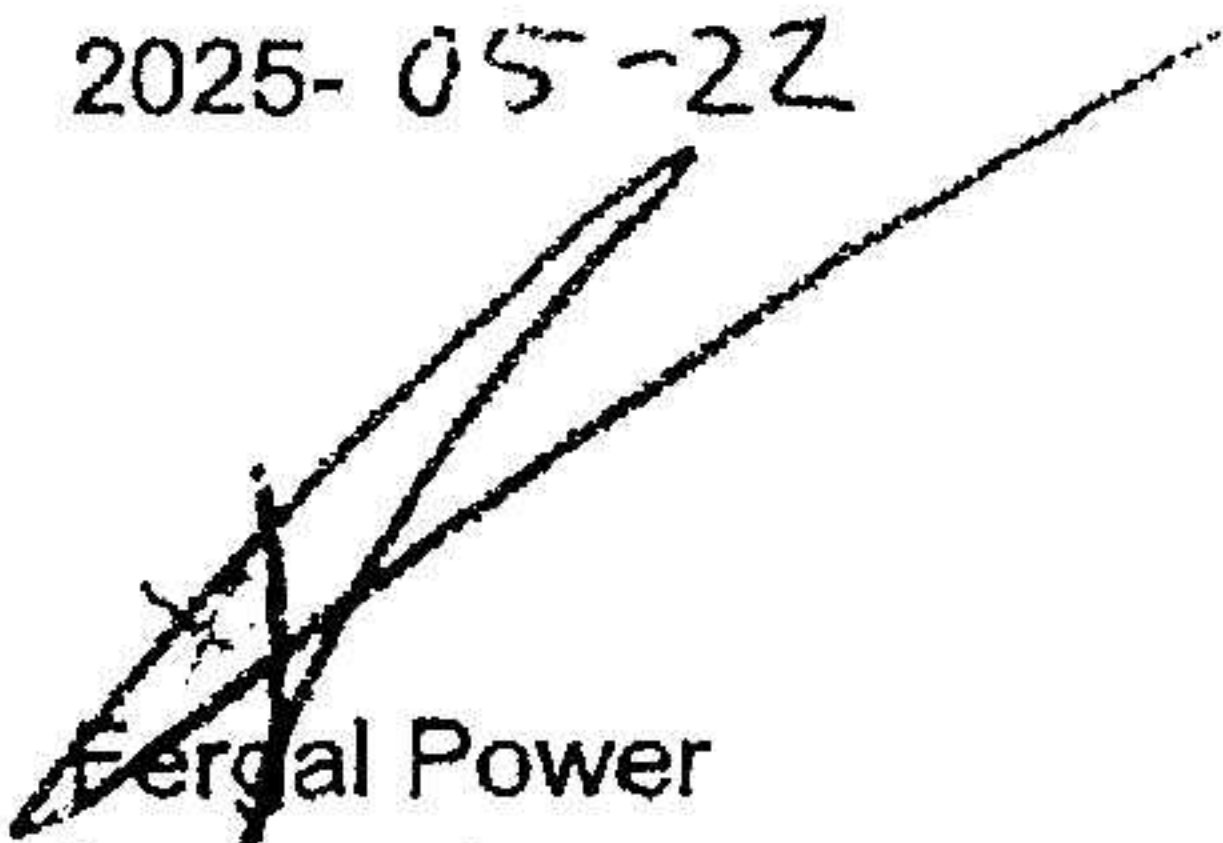
Johan Insulan
Verkställande Direktör
2025-



Barry O'Connor
Ordförande
2025-05-22



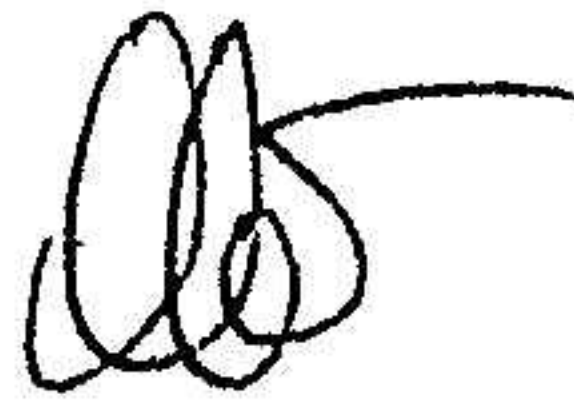
Rachel Friedenber
Ledamot
2025-



Eergal Power
Ledamot
2025-05-22

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27/5-2025

Ernst & Young AB



Mikael Edman
Auktoriserad revisor

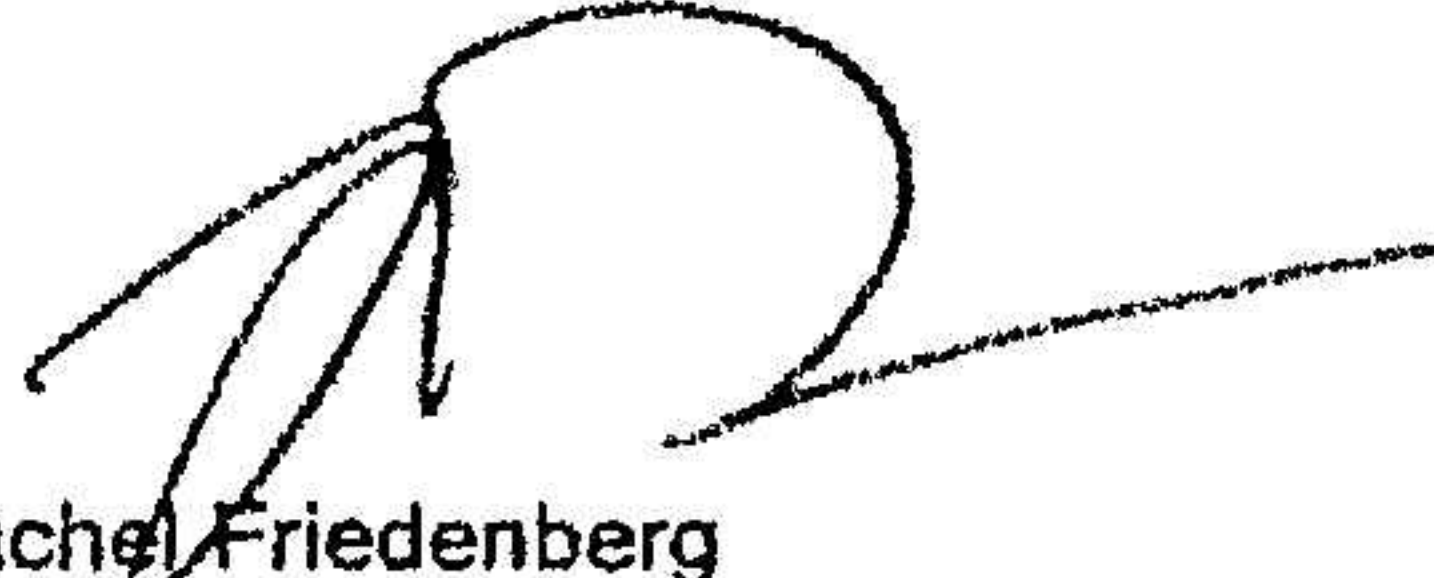
Aptiv Contract Services Sweden AB
Org. nr. 556541 - 7770

Not 22 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Aptiv PLC har tillkännagivit en avsikt att separera sin verksamhet inom EDS (eldistributionssystem) med ett slutförande av transaktionen senast den 31 mars, 2026.

Johan Insulan
Verkställande Direktör
2025-

Barry O'Connor
Ordförande
2025-


Rachel Friedenberg
Ledamot
2025-05-22

Fergal Power
Ledamot
2025-

Vår revisionsberättelse har lämnats den 27/5-2025

Ernst & Young AB


Mikael Edman
Auktoriserad revisor



Building a better
working world

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Aptiv Contract Services Sweden AB, org.nr 556541-7770

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den

27/5-2025

Ernst & Young AB

Mikael Edman

Auktoriserad revisor

ank=20250625:2025062700537



Building a better
working world

ank=20250625;2025062700538

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Aptiv Contract Services Sweden AB, org.nr 556541-7770

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Aptiv Contract Services Sweden AB för räkenskapsåret 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Aptiv Contract Services Sweden ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Aptiv Contract Services Sweden AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.



Building a better
working world

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Aptiv Contract Services Sweden AB för räkenskapsåret 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Aptiv Contract Services Sweden AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Göteborg den

27/5-2025

Ernst & Young AB

Mikael Edman
Auktoriserad revisor

enl=20250625-2025062700540

• APTIV •

2024 Non-Financial Report



This statement is made pursuant to the Sweden requirements which transposes the European Directive 2014/95/EU that requires certain large undertakings and groups to disclose non-financial information. Our company fully supports these efforts, which align with our core values and beliefs, and are also part of our Corporate Social Responsibility program.

Scope of the report

The European Directive 2014/95/EU (the "Directive") was enacted to require large companies to disclose certain information on the way they operate and manage social and environmental challenges. While the Directive has been transposed in many Member States, it is clearly contemplated that company groups may deliver a consolidated report through a parent company that encompasses all subsidiaries covered by the Directive.

In accordance with the Directive's requirements, this report is filed by **Aptiv Contract Services Sweden AB** (hereafter "Aptiv") a subsidiary of Aptiv PLC and a parent company of all Aptiv entities and sites registered in the European Community member states where we have operations. Accordingly, while this report is being submitted on a consolidated basis, some content contained herein may not apply specifically to Aptiv's business practices. Instead, the report is intended to describe the practices of Aptiv PLC's businesses in the EU in the aggregate. Furthermore, because Aptiv PLC reports our key performance indicators at global level, the data provided may therefore reflect operations worldwide, rather than just in the EU.



Aptiv: Sustainable by Design

Aptiv is a global technology company enabling the safer, greener and more connected future of mobility. Our technologies make the world a safer place, significantly reducing vehicle-related injuries and fatalities. Our high-voltage solutions contribute to the development and adoption of increased vehicle electrification, which reduces CO2 emissions and increases fuel economy. Our software enables seamless connectivity between vehicles, their passengers and the environments in which they operate. In short, Aptiv's success emanates from a strong, sustainable business that makes the world a better place, a business that is Sustainable by Design.

But Aptiv's commitment to sustainability goes well beyond our portfolio of safe, green, and connected solutions -- it starts with what powers our business: our people. Their passion to always do the right thing, in the right way, extends beyond their work, as we actively engage our employees in our sustainability and community development efforts. Our strong corporate culture helps to attract and retain the best talent for Aptiv.

Ethical business practice is core to our culture. We are very proud that Aptiv has been recognized for the thirteenth consecutive year as one of the "World's Most Ethical Companies" by the Ethisphere Institute. We also consistently achieve record best-in-class Lost Work Day Case rates versus our industry peers. These accomplishments demonstrate our focus on ensuring an ethical and safe work environment.

Aptiv also continues to aggressively pursue initiatives to reduce emissions, waste, and water consumption in every region in which we operate, which the CDP acknowledged by including Aptiv to the exclusive Management Band level. We have rigorous programs in place to track the relevant KPIs, which ensure we set and deliver against meaningful targets in the years to come.

Looking forward, Aptiv commits to realize our mission of enabling a safer, greener, and more connected future for mobility, to live our core values and to continuously improve in making our products and facilities more sustainable. We will continue to build a strong company that delivers long-term value to our stakeholders, customers, employees, as well as to the environment and the communities in which we operate. Our efforts are creating a significant competitive advantage for Aptiv.

Governance

Below is a listing of the policies we use to govern our corporate actions and behavior:

- [Code of Conduct](#)
- [Diversity, Equality and Human Rights Policy](#)
- [Environmental, Health, Safety and Energy Policy](#)
- [California Supply Chains Act](#)

• APTIV •

- [Conflict Minerals Policy](#)
- [Privacy Notice](#)
- [UK Modern Slavery Act](#)

In addition, we have an integrated business and functional sustainability committee, focused on:

- Providing management oversight to Aptiv's sustainability efforts
- Reinforcing Aptiv's sustainability strategic priorities across the company
- Setting and implementing corporate social responsibility goals and initiatives
- Promoting and fostering a workplace culture focused on corporate responsibility

Roles & Responsibilities:

- The cross-functional, enterprise-wide committee is led by Aptiv's Sustainability Steering Committee.
- The Executive Sponsors group is an executive committee selected to drive Aptiv's sustainability efforts. This includes approving Aptiv's sustainability strategy and long-term commitments and communicating initiatives to the Board of Directors.
- The Functional and Regional Team Leads monitor and implement sustainability goals and initiatives and are the liaisons between their respective functional or regional groups and the committee.

Board of Directors

Our Board of Directors provides strategic guidance, oversees the performance of the company and ensures Aptiv appropriately evaluates, manages and mitigates risk. The Board is guided by our mission and values to set the tone in our commitment to personal and professional integrity.

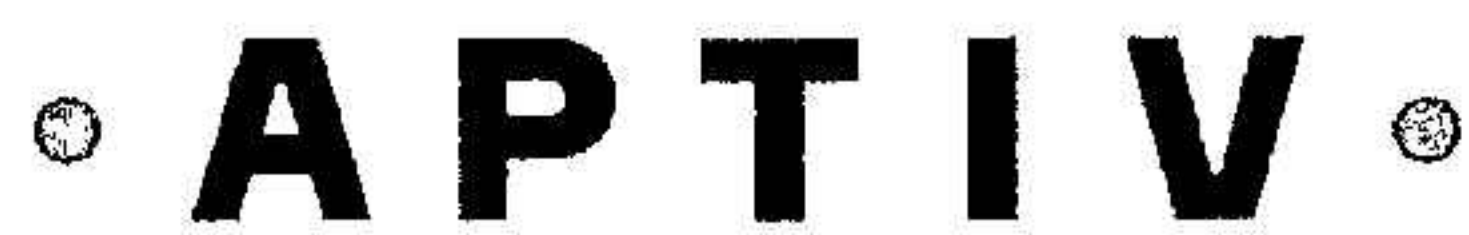
Committee Composition:

Aptiv's Board of Directors has five standing committees, the composition of which is entirely comprised of independent directors: Audit, Compensation and Human Resources, Finance, Innovation and Technology, and Nominating and Governance. Additional details on Aptiv's Board of Directors' committees and their charters are available on Aptiv's website. ([link](#))

ENVIRONMENT

Our Approach

At Aptiv, we strive to systemically reduce our environmental impact. We have aligned our approach and policy with internationally recognized standards and management systems. Key elements of our environmental policy are as follows:



Environmental, Health, Safety and Sustainability Operating System:

At Aptiv, our environmental policy, procedures, work instructions, and forms represent the integrated documentation for our global operating system. We utilize Lean Manufacturing principles, reflecting our culture of continuous improvement with a robust series of processes performed from design and procurement to manufacturing and waste management.

Environmental Management System:

Our commitment to environmental stewardship is company-wide, and to that end, we strive to keep all our manufacturing sites wholly owned by Aptiv certified ISO14001. This is a voluntary certification and beyond any legal obligation. Each site addresses the most important environmental aspects related to its activity. We monitor our sites with a rigorous environmental risk assessment which gives us a solid understanding of key performance indicators (KPIs) and tracks relevant progress made against our targets.

- For every site, Aptiv adheres to a yearly assessment of internal processes, diligently renewing essential certifications and engaging independent third parties to audit essential procedures.

Internal Audit:

In addition to these voluntary assessments and independent audits, Aptiv conducts EHS audits at every site, at least every four years. These internal audits review compliance with local laws, as well as Aptiv's environmental standards, which are often more stringent than local law. After each internal audit, a management action plan is created to ensure progress and compliance are maintained.

Environmental Targets:

Each year, we define environmental targets related to greenhouse gas emissions, water consumption, and waste disposal.

Cority:

Aptiv maintains a robust platform to track our EHS&S (Environment, Health & Safety and Sustainability) site-level information, including environmental metrics for greenhouse gas emissions, as well as report energy and water consumption metrics and waste disposal and record safety incidents.

Sustainability Awards:

Aptiv's annual global sustainability competition serves as a catalyst for collaboration and ingenuity, and it has quickly become a yearly way to motivate all Aptiv sites and staff to compete internally. Now in its 21st year, the Sustainability Award campaign stimulates innovation and helps foster best practices to reduce energy, water consumption, waste disposal, greenhouse gas emissions, and environmental risk.



Associations:

As a member of several industry associations around the globe, Aptiv works to develop new programs and processes in accordance with leading EHS&S associations. We exchange best practices and proactively address complex challenges.

For further information on our Environmental, Health, Safety and Sustainability policy, please see: [Aptiv EHSS policy & programs](#).

Our Challenges, Processes and Results

To routinely assess environmental risks, we quantify each potential and confirmed risk with a Risk Priority Number (RPN) calculation as described in our ISO14001 framework. Conducted at every Aptiv site around the globe, the RPN assessment is site-specific and sorted across three primary risks: climate change, water, and waste.

Climate Change:

Climate Change is one of the most urgent and challenging world issues today. At Aptiv, we have categorized our impact in these categories:

Scope 1: Primarily natural gas used for heating, these are the emissions created in our operations to manufacture products. In 2024, Aptiv generated approximately 11,135 tons of CO₂e globally.

Scope 2: Indirect emissions resulting from power plants that generate the electricity consumed in our sites. In 2024, Aptiv generated approximately 176,724 tons of CO₂e globally.

Scope 3: Emissions resulting from the supply chain located upstream or downstream to our activity (raw material extraction and end of vehicle life). In 2024, Aptiv value chain emissions generated 12 million tons of CO₂e.

At Aptiv, we are progressively implementing management tools to better monitor and reduce the environmental impact across these three scopes. Our efficient carbon reduction strategies for scope 1 and scope 2 emissions include:

- The reduction of energy consumption through machine idling programs, tracking air compressor leakages, lowering temperatures of certain processes, and training employees in energy-saving behaviors.
- The purchase of energy-efficient equipment such as gear boxes, air compressors with variable speed and heat recuperation, LED lights (re-lamping), high efficiency boilers, HVAC, and boilers.
- The increase of shared renewables to reduce carbon footprint including self-production of electricity with solar panels and green electricity.



For scope 3 emissions, our impact on climate change is not limited to fuel and electricity consumption. Our portfolio enables the acceleration of vehicle electrification through the development of high voltage electrification solutions that reduce CO₂ emissions and increase fuel economy, making the world greener.

In 2013, Aptiv began voluntary disclosure of greenhouse gas emissions through the CDP climate change questionnaire. In 2024, we increased our score to an A, from an A- in 2023.

Water:

Aptiv's production processes utilize "low water intensity", especially when compared to other sectors. While not operationally water intensive, in the past years we conducted a water risk assessment to identify the Aptiv manufacturing sites located in scarce water areas. Using a third-party risk map, roughly 51% of our sites are deemed to be located in these areas (classified with a score below 5).

To further reduce water waste and drive more efficient consumption, we implemented the following procedures and tools:

- The voluntary treatment of 100% of our water discharge, either using our own wastewater treatment plant or the municipal systems/industrial areas' treatment systems to ensure runoff does not contain chemicals or other dangerous products.
- In Mexico, a country with numerous production sites and with severe water scarcity, we installed a "purple line" which is a series of purple pipes designed to carry filtered sewage water for industrial usage.
- We established annual target reductions for water consumption and empowered a team to manage best practices, including monitoring leakage with appropriate detection equipment and water conservation projects. Typical savings projects include tap restrictors to reduce flow, low volume flush toilets, reverse osmosis to obtain pure water requiring less frequent replacement in cooling towers, in addition to many others. In some of our sites in India and Brazil, we also installed stormwater harvesting systems.

Every year, environmental targets are established to align our efforts to country-specific risk projections in this area. As a result, we set local water reduction targets depending on the level of "water stress" from the country where the site is located.

In 2013, Aptiv began to voluntary disclosure water consumption through the CDP water questionnaire, and in 2024 we increased our water scarcity score to a B, from a B- in 2023.

Waste:

To ensure employee health and environmental protection, Aptiv has standard processes to define company-wide procedures for the treatment of waste. From storage to disposal, as

• APTIV •

well as handling, transport, and labelling, waste is categorized against three respective risk levels: High/Medium/Low.

Aptiv's policies ensure waste is kept in leak-proof containers, covered and enclosed in a manner to prevent leakage of liquids or particulate and airborne materials. We also identify, clearly label, and store containers to maintain separation of incompatible wastes (e. g., acids separated from caustic, cyanide waste separated from acids, etc.), and prevent spills from reaching storm sewers, surrounding waterways, or soil. Additionally, we have established yearly corporate targets for environmental stewardship at each site, a commitment that spans each region and country in which we operate.

SOCIAL AND EMPLOYEE MATTERS

Aptiv has a clear mission and strategy for delivering leading mobility platforms to the world. The key enabler of this strategy is our business foundation, and at the core of that foundation is our people, led by an overarching mission to create safer, greener and more connected solutions that enable the future of mobility.

Our Approach

As an international company, Aptiv is a responsible employer of more than 200,000 employees globally. We provide a safe workplace for every employee at the local level.

We value proactive health and safety policies that attract talent while reducing risk and lost work day cases (LWDC). In addition to our environmentally responsible and sustainable mindset, our EHS team endeavors every day to ensure zero incidents and improve health and safety metrics beyond legal obligations.

Aptiv recognizes and respects our employees' right to freedom of association in all countries and recognizes their right to organize and bargain collectively in compliance with local laws and regulations including working with local works councils, trade unions, etc. Employees are free to communicate openly with management regarding working conditions without fear of retaliation or intimidation.

At Aptiv, we know that diversity comes in many forms. As our company evolves to meet the mobility needs of the future, diversity of thought and experiences are critical to delivering on our mission. In addition to talent and skill, we believe race, culture, ethnicity, gender, and age diversity are vital to our success. As a result, we partner with various recruitment organizations to build deep and diverse talent pools at all levels of the organization.

The virtues of differences foster innovation and drive more differentiated thinking which creates more opportunities for our businesses and our leaders. Please find our Aptiv's Diversity Equality & Human Rights Policy [here](#)



Our Challenges, Processes and Results

Health and Safety:

Our Health & Safety policy explains our approach to safe workplaces and can be found here ([Aptiv EHSS policy & programs](#)). Based on internationally recognized standards and management systems, key aspects of Aptiv's Health and Safety policy are as follows:

Environmental, Health, Safety and Sustainability Operating System:

At Aptiv, our environmental policy, procedures, work instructions, and forms represent the integrated documentation for our global operating system. It is essentially the implementation of Lean Manufacturing principles, reflecting a culture of continuous improvement with a robust series of processes performed from design and procurement to manufacturing and waste management.

Health and Safety Management System:

We are committed to assessing and mitigating activity-related health and safety risks using a targeted list of key performance indicators (KPIs) and ensuring third-party certification for ISO 45001. By the end of 2024, 89% of our wholly owned Aptiv sites were third-party certified.

Internal Audit:

To validate our compliance to local labor laws and internal policies, our internal audit team conducts Health and Safety audits at every site, at least every four years. Following the audit, a management action plan is defined, and management reviews are performed regularly to ensure continued performance and remediation where necessary.

Health and Safety Targets:

Every year, we set targets for lost work day case rates, safety incident rates, number of safety training hours per employee, participation in our safety observations program and participation in a global safety day.

Employee Communications Campaign:

Created to address workplace safety with a goal of zero incidents, our ongoing communication campaigns foster awareness and utilize visual tools that help our teams deliver on their Health and Safety goals.

In accordance with Aptiv's Health and Safety Management system, risk assessments are performed at each manufacturing site to limit incident, reduce risk occurrence and implement appropriate mitigation measures.

• APTIV •

According to the risk assessments, we have identified the most significant risk factors at each site:

- Material Movement Risk
- Machine Safety Risk
- Slips, Trips, and Falls

These rankings are valid for 2024, and regardless of business activities, these three risks are present in every risk assessment across our sites. In addition to these overt safety risks, our ergonomic program identifies and works to mitigate musculoskeletal issues arising in our work sites and aims to prevent and/or diminish their impact by teaching and implementing appropriate best practices.

Our 2024 Health and Safety Key Performance Indicators:

- Lost Work Day Cases (LWDC) rate = 0.026*
* (# LWDC x 200000) / # work hours

Our 2024 LWDC performance indicator demonstrates our robust safety discipline and culture of continuous improvement.

Other Social and Employee Aspects:

- Aptiv's **Code of Conduct**, (available [here](#)) is an employee guideline for the company's expectations of compliance for law and ethical business practices. Employees who fail to comply with the Code or our policies are subject to disciplinary action up to and including termination of employment.
- A number of **work condition policies** supplement the Code, relevant to employee and social matters including:
 - Our workplace conduct policy
 - Anti-harassment policy
 - Diversity, Equality and Human Rights Policy

Whistleblowing Tool:

- The Aptiv DRIVE Line is an anonymous (if requested) help line that allows employees, suppliers and other partners to notify the company of concerns regarding ethics and compliance.
- The Aptiv DRIVE Line is operated by an independent company 24 hours a day, seven days a week, with translation services available at all times.
- All reports are reviewed by Aptiv's ethics and compliance case management team, and where warranted, cases are fully investigated. If reported allegations are substantiated, appropriate and swift disciplinary and remedial action is taken.



In addition to corporate due diligence, local processes supplement the transversal requirements:

- **Compliance with labor laws** is managed by Human Resources. Local HR teams in each country ensure compliance and escalate matters where appropriate to our legal department.
- **Internal audits** are organized to check compliance with corporate policies and legal requirements in the country. Every year, extensive audit campaigns are performed. “Unsatisfactory” results are elevated to Executive Committee for oversight and remediation planning. Any audit findings that warrant a corrective action plan must be addressed within certain stringent deadlines.

Human Resources Risk Assessment:

We conduct annual risk assessment across all sites globally as well as identifies future potential areas of risk. The Human Resources Leadership Team (HRLT) provides support, guidance, and oversight to local HR teams to ensure open dialogue, and the identification of issues and risk mitigation strategies as early as possible.

Based on a variety of audits the most salient risks identified and addressed are:

1. Working hours
2. Rest days

In addition, we monitor secondary indicators for further potential risk, including health and well-being, minimum wage, harassment, diversity, thorough background screening, and gender balance.

In addition to talent and skill, we believe diversity in race, culture, ethnicity, gender, and age diversity are vital to our success as a company. In 2024, Aptiv also continued its long-standing support of supplier diversity with active support of several major supplier diversity organizations (e. g., National Minority Supplier Development Council, Women Business Enterprise National Council, and the National Veterans Business Development Councils) and several regional councils and chambers. We also identified, qualified, and awarded business opportunities to certified diversity-owned businesses.

Related to Diversity and Inclusion, Aptiv:

- Women represent 49% of our total global workforce, including 26% of our global management group
- Reached gender pay equity (0% gender pay gap) in 2024 after conducting the annual gender pay gap study
- Named Financial Times Diversity Leader for fifth consecutive year

• APTIV •

- Aptiv's employee-led women's networks provide support, inspiration and empowerment through an inclusive forum focused on personal and professional development in every major technical center worldwide.
- Our goal is to achieve equal career opportunities for all genders and make Aptiv a premier destination for female talent
- Posted U.S. internship positions on the Girls Who Code website and in its alumni newsletter
- Participated in the SWE job fair, the largest conference for women engineers in the world

Our dedication to giving back to our communities is reflected in the level of employee volunteerism around the world. In 2024, Aptiv employees were involved in more than 850 projects including:

- charitable giving
- community and education support (providing STEM educational support)
- diversity and inclusion support (providing STEM education support specifically for female and minority students pursuing technical careers)
- environmental clean-up projects
- fundraising for special causes impacting communities where we live and work

HUMAN RIGHTS

Aptiv is committed to treating employees with integrity and respect as clearly provided for in our policies and practices to address the risk of child employment or forced labor, as well as areas such as working hours, freedom of association, health and safety, discrimination, and harassment. To that end, we recognize relevant International Labor Organization (ILO) principles and comply with all global human rights policies and laws as they pertain to those matters.

Click [here](#) for Aptiv's Diversity, Equality and Human Rights Policy.

Our Approach

As an international and responsible employer, we do not tolerate child and/or forced labor. Any hypothetical breach of human rights in our operations would generate severe business consequences and therefore we proactively seek to reduce risk and maintain a zero-tolerance policy.

- **Damage to Reputation:** Such breaches would cause severe damage.

• APTIV •

- **Injury to Customers:** Our customers are auto manufacturers that sell vehicles to consumers and are extremely sensitive to public perception. Negative reputation that affects our customers directly affects Aptiv. Furthermore, in some cases, our contractual obligations to customers may include potential sanctions.

As the world grows more interconnected and technology-driven, data proliferation is of increasing concern and is now considered a human right. We are dedicated to protecting our personal data, using and sharing such information in ways that are fair and ethical. In addition, we take our regulatory obligation to uphold the reputation and profitability of our business through strident compliance safeguards seriously.

Our Challenges, Processes and Results

For years, we have aligned our policies with the most respected human rights guidelines such as the ILO. We work to ensure internal policies and requirements on child labor/forced labor are well communicated, integrated into our contractual framework, and agreed upon by all employees.

- **Aptiv's Code of Conduct:** The Code contains a child/forced labor clause. Our Code is translated in approximately 20 languages. Approximately 97% of global salaried employees (not including hourly workers) completed Code of Conduct training and we deployed Code of Conduct training to 100% of new salaried employees in 2024. Employees who violate our Code are subject to disciplinary measures up to termination of employment.
- **Minimum age for employment:** Our global corporate policy permits no employment below the age of 18. This meets or exceeds requirements in all countries in which we operate. We have internal checks and balances in our hiring process to ensure this policy is adhered to.
- **Compliance audits:** We have internal checks and balances in our hiring process to ensure our policies are adhered to, and we periodically audit for compliance.
- **Comparison with an internal business specific footprint:** Aptiv produces original equipment components for car manufacturers. This production is typically stable, and not subject to significant seasonal variation. Therefore, our production workforce, ranging from medium to highly skilled, produce high volumes of complex technical products under stringent quality requirements. We believe our business does not match the criterion of activities highly exposed to forced labor risk.

In all countries in which we operate, Aptiv meets or exceeds minimum wage requirements and does not participate in any form of forced labor. Further, there is no risk of passport confiscation, debt bondage, or abusive disciplinary measures for operations we control. No



such allegations or findings have ever been uncovered by our internal audits or DRIVE Line/whistleblowing tool.

Aptiv maintains a minimum hiring age threshold of 18, which is strictly enforced and our policies preventing child labor have been fully implemented into our standard operating procedures and audit review processes.

Business-level grievance mechanisms in place to address the risk of forced and child labor include the following:

- **Whistleblowing tool:** As previously addressed in this report, Aptiv maintains an anonymous outlet (known as the Aptiv DRIVE Line) for employees and others to notify the company of concerns regarding ethics and compliance without fear of retaliation. We investigate all reported incidents. All Aptiv sites widely advertise the DRIVE telephone number, email address and website in social areas and shop floors. Aptiv did not receive any DRIVE Line reports about forced or child labor in 2024.
- **Escalation procedure:** Every finding related to a human rights matter, or noncompliance to labor laws, must now be escalated to management. The findings that represent a potential threat for the company are directly addressed by management. For minor findings, local teams are responsible, but they must report to management on a quarterly basis.
- **Forced labor:** Aptiv's Human Resources department systematically checks employee work permits and immigration documents at the hiring stage, in every country where this is a legal requirement.
- **Child labor:** As previously mentioned, Aptiv maintains a minimum hiring age threshold of 18, which is strictly enforced and our policies preventing child labor have been fully implemented into our standard operating procedures and audit review processes. The company does on occasion accommodate vocational high school students for specific work experience projects that must be reviewed and signed off by Regional Compliance teams, be properly supervised and approved through their respective school.

To monitor our policies' efficacy, Aptiv tracks the following indicators:

- Number of cases of forced labor or passport confiscation elevated in 2024 via the DRIVE Line: 0
- Number of cases of child labor (<18 age) identified in 2024 via the dedicated extensive internal audits campaign in Mexico and China: 0

◦ APTIV ◦

Data Protection:

Aptiv is committed to protecting the company's employees, properties, information, reputation, and our customers from potential threats.

Aptiv's Cybersecurity Policy provides guidance to all users in our ecosystem, ensuring the protection of Aptiv's users, systems, and assets by defining objectives and approaches, achieving desired outcomes, and protecting Aptiv's assets against all internal, external, deliberate, or accidental threats, thereby helping to ensure that:

- information will be protected against any unauthorized access
- confidentiality of information will be maintained
- integrity and availability of information, function, or feature will be maintained
- legislative, regulatory, and contractual requirements will be met
- business continuity plans will be developed, maintained, and tested
- actual or suspected cybersecurity breaches will be reported to the Aptiv Cybersecurity team in a timely manner, and will be appropriately investigated
- end-user safety (both in enterprise and product engineering, including product consumers) is maintained

ANTI-CORRUPTION AND BRIBERY MATTERS

As an international company with more than 200,000 employees and operations in 50 countries, Aptiv institutes a comprehensive ethics and compliance program designed in part to address and combat corruption and bribery.

On an overall basis, Aptiv does not consider its business practices (i.e., primarily sales of automotive components to original equipment manufacturers) or geographic footprint to be at high risk for corruption or bribery activity. However, Aptiv does conduct business within some countries considered high risk for corruption and bribery.

Our Approach

Aptiv's Code of Conduct defines the company's expectations for compliance with the law and ethical business practices and provides clear instructions for making decisions and taking actions that are consistent with Aptiv's values and ethical standards.

Our Ethics & Compliance policies included in the Code, such as our Anti-Corruption Policy, Interaction with Government Officials Policy, and Gifts & Entertainment Policy, set forth detailed expectations and procedures. The Code is translated in approximately 20 languages, and employees who fail to comply with these policies are subject to disciplinary action, up to and including termination of employment.

Training:

◦ APTIV ◦

We provide online training for all salaried employees and each year these employees must certify that they complied with the provisions defined in the Code of Conduct. Approximately 97% of global salaried employees (not including hourly workers) completed Code of Conduct training in 2024. This training frequently includes information about corruption and bribery. In some regions and functions, we provide targeted training to address specific areas of corruption intended for that working group.

Whistleblowing Tool:

As previously addressed, Aptiv maintains an anonymous outlet (the Aptiv DRIVE Line) for employees and others to notify the company of concerns regarding ethics and compliance, including bribery or corruption. We thoroughly investigate all reports.

Our Challenges, Processes, and Results

Aptiv takes seriously the risks associated with corruption and bribery and assesses these risks through, among other things, the following processes:

- Consideration of the countries in which we conduct business, as reflected by the Corruption Perception Index (CPI) published annually by Transparency International.
- Identification and analysis of the ways in which Aptiv interacts with government officials.
- Overall consideration of corruption and bribery risk as part of the organization's Enterprise Risk Management process.
- Evaluation of corruption and bribery risk in connection with the expansion of manufacturing into new, high-risk countries.

In an effort to address compliance risks, including corruption and bribery, we have defined a comprehensive ethics and compliance program with the following components:

Governance:

Overall corporate responsibility for ethics and compliance is under the oversight of Aptiv's Senior Vice President, Chief Legal Officer Chief Compliance Officer and Secretary, who participates in all Board meetings, and as such routinely engages and interacts in all strategic decisions and works closely with the Board and Audit Committee concerning all ethical and compliance issues.

Our corporate compliance and risk team leverages resources from legal, internal audit, corporate security, finance, human resources, global operations, and communications functions, and in some cases with assistance from outside advisors. Aptiv also has regional Compliance Officers who meet quarterly with the Regional Compliance Review Boards in

• APTIV •

the Latin America and Asia Pacific regions to identify and duly support efforts to mitigate ethics and compliance risks.

Education:

From company-wide online training and on-demand webinars to in-person training in a variety of languages, Aptiv conducts regular and comprehensive training for all employees on a variety of ethics and compliance subjects, including anti-bribery and anti-corruption training.

Reporting and Investigation:

As stated throughout this report, we take incidents reported to the Aptiv DRIVE Line very seriously. Aptiv's compliance and risk team thoroughly reviews each submission, and when necessary, an investigation is conducted and substantiated reports are handled with the appropriate remedial action. Aptiv does not permit retaliation of any kind against an individual who makes a report in good faith. In 2024, no reports were determined to have an impact that was more than inconsequential.

EcoVadis:

Aptiv was recognized externally by EcoVadis, the first collaborative platform providing Sustainability Ratings for global supply chains, with a Silver Medal, indicating Aptiv is in the top 15% of responding companies.

Ethisphere:

For the thirteenth consecutive year, Aptiv has been named one of the "World's Most Ethical Companies" for our ongoing commitment and leadership in ethical business practices as awarded by the Ethisphere Institute, an international organization that honors companies who embrace and lead the way in ethical behavior. Recipient companies are selected using scores generated in five key categories: ethics and compliance programs; corporate citizenship and responsibility; culture of ethics; governance; and leadership, innovation and reputation.

RESPONSIBLE SOURCING

Over half of Aptiv's product cost is purchased material. As a result, we worked with 100% of key direct suppliers to sign the Aptiv Supplier Code of Conduct or provide a comparable code.

Our Approach

◦ APTIV ◦

As our business has grown, our integrated supply chain team has driven meaningful reductions in environmental emissions globally. As a result, Aptiv has streamlined its global packaging and shipping processes, optimized packaging, and reduced the number of individual shipments globally.

Our Challenges, Processes and Results

To ensure we thoroughly communicate requirements, Aptiv maintains policies integrated into our contractual framework:

- **Environmental Certification:** Most of Aptiv key suppliers shall have an environmental management system certified by a third-party – ISO 14001 or EMAS or other.
- **Supplier Code of Conduct:** Aptiv's strategic key suppliers are required to agree to the principles articulated in our Supplier Code of Conduct, which includes clauses on the environment, human rights, social and employee matters, data management, and business ethics. See our Supplier Code of Conduct [here](#).

In addition, all suppliers are committed to conduct their business activity in alignment with all provisions included in Aptiv's General Terms and Conditions.

- **Sanctions:** In case of breach of the contractual obligations in our General Terms and Conditions or our Supplier Code of Conduct, Aptiv has the right to terminate the contract and pursue indemnification.
- **Conflict Minerals:** Aptiv complies with the US Dodd-Frank Act section 1502 regarding conflict minerals, a law targeting the protection of local populations in Democratic Republic of Congo (DRC) and surrounding countries which are often victims of exploitation of mineral resources used to fund armed conflict and civil war. As such, since 2012, Aptiv made inquiries to relevant direct material suppliers requesting a Conflict Mineral Reporting Template which allows us to compile a list of probable smelters or refiners that supply 3TG metals (Tin, Tungsten, Tantalum and Gold). Due diligence investigation is done on all identified smelters to determine the risk of supporting or financing armed groups in the DRC and surrounding countries. For those smelters or refiners that are not RMAP conformant, further due diligence is performed. We work actively with the Automotive Industry Action Group (AIAG) and the Responsible Minerals Initiative (RMI) in reaching out to smelters or refiners that have not been third-party audited to encourage their participation in such programs.
- **Manufacturing Capability Assessments:** As part of the Aptiv Manufacturing Capability Assessment (MCA) audit process, physical visits are organized to inspect supplier records and observe their operations for any obvious environmental or social



anomaly. If any inappropriate conditions are observed or suspected, the situation is reviewed for appropriate action, on a case-by-case basis. This physical audit is also used to perform a documentary check of suppliers' corporate social responsibility policies and organization, and to verify compliance with our Supplier Code of Conduct.

To assess the corruption risk within our supply chain, Aptiv has a program to monitor its supplier and third-party population to identify potential risks of corruption and other potential illegal activity. If suppliers are identified as presenting a high risk of corruption, Aptiv will conduct additional due diligence and, if necessary, will cease any actual or potential business relationship.

Executive Summary of our 2024 Conflict Minerals Program:

In order to determine the sources of 3TG in its supply chain, Aptiv performed a Reasonable Country of Origin Inquiry ("RCOI") by surveying the relevant portion of our supply base for 3TG use. As a result of these survey procedures, 342 smelters and refineries (herein collectively referred to as "smelters") were identified. Of these 342 smelters, 49 were identified as sourcing, or we had reason to believe may be sourcing, from the Covered Countries.

We then exercised due diligence procedures with these 49 smelters, and as a result identified that 34 of these 49 smelters have been audited and are recognized as conformant with the Responsible Minerals Assurance Process ("RMAP"). The remaining 15 smelters were subject to Aptiv's risk mitigation process according to the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chain of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

As part of our due diligence procedures, we communicated concerns to the applicable suppliers in our supply chain that source from these smelters and encouraged our suppliers to take appropriate action to remove these smelters from their supply chain and to encourage the smelters to become RMAP Conformant.