

2025072504830

FASTSTÄLLELSEINTYG

Undertecknad styrelseledamot intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på ordinarie bolagsstämma 2025-06-27. Stämman beslöt också godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Stockholm 2025-06-27



Åsa von Dahn
Styrelseordförande

Conexi AB

Org nr: 556634-2480

Arsredovisning

2024-01-01 -- 2024-12-31

Conexi AB

Kivra: 556634-2480

106 31 STOCKHOLM

Telefon: 0708-49 44 66

E-mail: conexi@conexi.se

Kontaktperson: Anneli Löfberg

Årsredovisning

för

Conexi AB

556634-2480

Räkenskapsåret

2024-01-01--2024-12-31



Årsredovisning

för

Gonexi AB

556634-2480

Räkenskapsåret

2024-01-01 -- 2024-12-31

Styrelsen och Verkställande direktören får härmed avlämna
årsredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01 -- 2024-12-31

<u>Innehåll</u>	<u>Sida</u>
Förvaltningsberättelse	1
Resultat och ställning	6
Resultaträkning	7
Balansräkning	8
Tilläggsupplysningar	9
Underskrifter	9

Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK.

Conexi bedriver daglig verksamhet LSS. Sätet är Stockholm och ingår sedan 2023 i koncernen Conexi Holding som ägs till 100 % av Åsa von Dahn.

Företaget startades under år 1999 på IKEA-varuhuset i Kungens Kurva. Sedan dess har verksamhet även startats upp i Barkarby, Västerås, Linköping, Uppsala, Helsingborg, City (Stockholm) och Bäckebol (Göteborg). Conexi betyder att sammanföra/sammanfoga. Vi arbetar med att föra samman två parter: personer inom autismspektrat och näringslivet.

Vår *vision* är att bygga en hållbar plattform i mötet med arbetslivet.

Syftet med verksamheten är att ge arbetslivsföreberedande verksamhet för vuxna inom autismspektrat. Den arbetslivsföreberande verksamheten sker i samarbete med IKEA och näringslivet. Vi tillhandahåller kunskap om autism, står för det pedagogiska upplägget för arbetstagarna etc. IKEA och näringslivet bistår med kunskap om arbetsplatsen och fungerar som arbetskollegor i kontakten med arbetstagarna.

Våra *värderingar* har sin grund i TEACCH och bildar vår plattform där vår utgångspunkt är ett autismsperspektiv där vi möter den enskilde med *engagemang, respekt och kompetens*.

Målsättningen är att arbetstagarna ska få verktyg och erfarenhet för att sedan gå vidare ut i arbetslivet. Detta steg sker via Conexis verksamhet i samarbete med individuellt tillknutna företag i samhället.

Miljöarbete – Conexi följer de lagar och förordningar som gäller för de företag som verksamheten bedrivs inom.

Jämställdhetsarbetet pågår kontinuerligt, bl a när rekrytering av personal sker. Conexis strävan är att det är en 50/50 fördelning mellan manlig och kvinnlig personal. Vi arbetar aktivt för att alla ska kunna kombinera arbete och familjeliv genom att tex inte lägga mötestider tidigt eller sent på arbetsdagen, arbeta hemifrån vid behov samt ha en flexibilitet i arbetstider utifrån behov. Vi arbetar även för att den personal som önskar ska kunna kombinera studier med arbete.

Vi genomför en årlig lönekartläggning där vi säkerställer att allas arbete värderas på samma grunder. I regelbundna arbetsmiljömöten säkerställer vi att vi har en miljö fri från trakasserier och att alla medarbetare kommer till tal oavsett kön.

Ledningssystem

Conexi har ett strukturerat ledningssystem enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Det kontinuerliga arbetet med kvalitetsarbetet har under året fortskridit enligt planering genom bl a information om samt uppföljning enligt Lex Sarah, Lex Maria Lex Maja och Conexis avvikelshantering.

Kvalitetssäkring har gjorts genom kommuners enkätundersökningar hos arbetstagare. Conexis egna enkäter till medarbetare, arbetstagare, IKEA samt utvecklingssamtal hos medarbetare och arbetstagare. Enkätundersökning har även skett hos de Skolor och företag vi har samarbetat med under året.

2025072504822

Vi har under året genomfört olika arbetsgrupper utifrån av verksamheterna inkomna förbättringsförslag och utvecklingsområden. Detta arbete pågår kontinuerligt.

Verksamheten styrs av Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Tillstånd beviljas av Inspektionen för vård och omsorg – IVO som även har tillsynsansvaret. Respektive kommun följer upp verksamheten enligt gällande avtal.

IT

GDPR-arbete har pågått under året och kommer fortsätta under 2025. Ny DSO anlitas externt.

Organisation

Ledningsgruppen består av VD, Verksamhetschef, Administrativ chef samt Utvecklingsstrateg.



Organisationen är baserad på upp till 4 arbetsstödare per verksamhet, beroende på behov, varav 1 är tillika verksamhetsansvarig. Hur dessa tjänster bemannas ser olika ut i varje verksamhet utifrån det behov som finns av de arbetstagare som finns på plats.

Bemanning

Grundbemanningen i verksamheterna ökar successivt, vartefter utökning av antalet arbetstagare/behov ökar, mot totalt 60 arbetstagare per verksamhet. 60 arbetstagare är det antal som de flesta av verksamheterna har tillstånd att bedriva verksamhet för idag. Ledningen har totalt vid årsskiftet 3,83 årsarbetare

	2022	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Antal årsarbetare	25,29	21,66	18,76	17,36	14,91	15,66	14,75	16,18	15,32	13,38
Antal anställda inkl långtidsvikarier	30	26	26	21	20	20	18	19	19	18
Personalomsättning %	11	12	9	10	5	26	32	26	26	7

Per den 31 december.

Till verksamheterna finns 35 timvikarier anställda.

Under året hölls det digitala och fysiska medarbetar- och lönesamtal, ett under våren och ett under hösten. Individuella utvecklingsplaner har upprättats och följts upp. Vi har vid ett tillfälle haft fysiska personaldagar med alla anställda på Conexi. Detta sammanföll med vårt 25-årsjubileum som innehöll bland annat en extern föreläsare, workshop med Conexis styrelse och fokus på Conexi 25 år för en framtid. Vi har haft en digital utbildningsdag under våren med tema HBTQI. Personaldagar i december genomfördes digitalt. Personal har under våren utbildats i TEACCH.

Verksamhetsansvariga har under året fått fortbildning i ledarskap. Verksamhetsansvariga har även gått utbildningar i arbetsrätt. Tre medarbetare har läst socialrätt under året.

Arbetsmiljömöten har hållits 1–2 gånger under året inom respektive verksamhets personalgrupp, där- emellan har det hållits uppföljningsmöten.

Sjukfrånvaro

Tre medarbetare har långtidssjukskrivningar på kombinerad hel/deltid varav två som fortgår över års- skiftet. En har slutat sin anställning under året.

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Antal timmar	3 218	4 370	4 463	2 864	2 729	1 120	1 334	1 650	2 031	2 052
Sjukfrånvaro av total arbetstid	6,9%	9,8%	10,8%	7,6%	7,3%	3,6%	4,6%	5,5%	7,4%	7,2%
Sjukfrånvaro av total arbets- tid exkl lång- tidsfrånvaro	3,3%	3,0%	3,1%	2,6%	2,4%	2,3%	2,8%	2,6%	3,1%	1,9%

Arbetstagare och verksamheten

Samarbetet med arbetstagaren läggs upp efter individuella behov och önskemål och varierar därför mycket från person till person. Utifrån beställning och arbetstagarens önskemål upprättar vi gemensamt en genomförandeplan som vi sedan arbetar efter och följer upp regelbundet. För att försäkra oss om att vårt arbete gått i linje med den enskildes behov och önskemål har vi haft upprepade mål- och utvecklingssamtal med respektive arbetstagare under året. För att öka delaktigheten i den dokumentation som förs har upplägget visualiserats och förtydligats. Som tidigare går man gemensamt igenom planen och skriver under dokument som Genomförandeplan. Uppföljningar mm.

Steg 1 (Verksamheterna vid IKEA-varuhusen)

Under det gångna året har verksamhet bedrivits vid IKEA i Kungens Kurva, Barkarby, Västerås, Linköping, Uppsala, Helsingborg och City och Bäckebo i Göteborg.

Verksamheterna har haft ca 80 platser att tillgå inom Steg 1 i IKEA-varuhusen.

147 arbetstagare har under året varit inskrivna i verksamheten vid olika tidpunkter. Av dessa har 46 arbetstagare slutat varav 23 gått vidare till Steg 2. Övriga har bytt till annan daglig verksamhet eller slutat av privata skäl. Resterande 101 är aktuella inom verksamheten.

När det är möjligt erbjuder Conexi praktikplatser till anpassad gymnasieskola och folkhögskola. Under året har 17 praktikanter tagits emot inom verksamheterna från olika skolor.

Till de kommuner som efterfrågat har skriftliga måluppfyllelser och enkäter till arbetstagarna genomförts. Inga tillsynsbesök från Inspektionen för Vård och Omsorg har gjorts. Avtalsuppföljning har skett av verksamheten i Barkarby från Järfälla kommun och Stockholm stad, av verksamheten i Kungens Kurva av Stockholms stad samt verksamheten i Bäckebo från Göteborgs stad. Västerås stad har gjort avtalsuppföljning enligt rutin flera gånger under 2024.

Steg 2 (Verksamheterna vid olika företag)

Under året har 86 arbetstagare varit aktuella inom Steg2. Av dessa har 2 personer gått vidare till anställning samt 10 slutat av annan anledning. Resterande 74 är fortfarande aktuella inom verksamheten. Kontakt, för att säkerställa anställningar, sker även med personer som inte är kvar inom Conexis verksamhet utan har egna arbeten. Under året har vi stöttat 5 personer i egen anställning.

Conexis verksamheter har tillstånd att ta emot 20-60 arbetstagare per verksamhet – sammanlagt för Conexi 440 arbetstagare.

Några verksamheter har deltagit på mässor under året.

Arbetstagare	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Totalt under året Steg 1	147	111	75	62	49	54	56	47	51	47
Totalt under året Steg 2	86	67	61	56	50	48	49	40	36	27
Antal till anställning	2	4	4	0	7	2	3	5	1	2

Kund

Platserna på Conexi säljs uteslutande till kommunerna – efter beslut till arbetstagaren enligt daglig verksamhet LSS. Kommunerna kan välja att upphandla enligt (LOU) Lagen om offentlig upphandling eller (LOV) Lagen om valfrihet. Ledningen tillsammans med verksamhetsansvariga arbetar intensivt med att personalbemanna utifrån den beställning/betalning som kommunen ger för respektive arbetstagare. Flertalet kommuner reglerar inte ersättningarna i samma takt som kostnaderna för löner och andra samhällsliga insatser ökar, detta är en utmaning. Vidare pågår arbete med att utöka antalet arbetstagare i varje verksamhet samt att bemanna efter aktuellt behov.

Under året har en rapport/arbetstagare skrivits och delgivits till respektive ansvarig handläggare och samordnare hos de uppdragsgivande kommunerna. Rapporteringen sker enligt överenskommelse hur uppföljning ska ske, minst 1 gång/år.

Samarbetspartner

IKEA

Samarbetet med det enskilda IKEA-varuhuset och Conexi baseras framför allt på en länk på respektive personalavdelning. Kring den enskilde Arbetstagaren har Conexi kontakt med respektive arbetsplats. Utformningen på detta samarbete är behovsrelaterat.

Företag

Conexi har aktivt uppsökt och arbetat för att upprätthålla kontaktnätet kring de företag som vi har/har haft samarbete med. Samarbetet med de enskilda företaget är upplagt likt IKEA men i behovsanpassad omfattning. X

Nätverk

Några av organisationerna i Conexis nätverk är Särskolor, yrkes- och högskoloutbildningar, habiliteringar, AF, FK, Attentions lokalföreningar, Autism Sverige (på lokal nivå) samt Funktionsrättsrörelsen. Vi har under året tagit emot studenter från arbetsterapeutprogrammet, socialpedagogprogrammet och fritidsledarprogrammet.

Anhöriga/god man/boende bjuds in till nätverksmöten minst en gång per år. Sammansättningen av deltagare i mötet beror på önskemål från arbetstagaren. Vid nätverksmötena deltar även LSS-handläggaren i mån av tid och möjlighet.

Conexi samverkar även med andra företag inom branschen. Bland annat i olika verksamhetsråd i de olika kommunerna men även inom PULSS (Privata Utförare inom LSS) som i första hand numera verkar inom Stockholms län.

Väsentliga händelser under året

- Conexis 25-årsjubileum
- Organisationsutveckling – styrelse, ledning, verksamhet
- Utbildning
- Godkända tillstånd och avtal för öppnande av ny verksamhet under år 2025

Framtid

Conexi kommer att arbeta bl a inom följande:

- Kunskap
- Konzeptutveckling
- Conexi för framtiden ✂

Resultat och ställning

Bolagets resultat och ställning framgår av efterföljande resultat och ställning

Ägarförhållanden

Bolaget ägs till 100 % av Conexi Holding AB som ägs av Åsa von Dahn.

Flerårsöversikt	2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Nettoomsättning	20 816 919	14 677 665	12 709 613	11 393 118	10 536 101
Resultat efter finansiella poster	3 524 821	1 355 616	781 013	814 285	1 331 248
Soliditet %	68.27%	71.20%	72.64%	74.58%	66.41%

*Definitioner av nyckeltal, se noter

Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Eget kapital	Totalt
Belopp vid årets ingång enligt fastställd balansräkning	100 000	14 000	2 199 351	2 313 351
Utdelning till aktieägare			0	0
Årets resultat			946 444	946 444
Belopp vid årets utgång	100 000	14 000	3 145 796	3 259 796

Resultatdisposition

	2024-01-01	2023-01-01
Medel att disponera:	2024-12-31	2023-12-31
balanserat resultat	2 199 352	2 174 023
årets resultat	946 444	25 328
Totalt	3 145 796	2 199 351

Förslag till disposition:

utdelning	200 000	0
balanseras i ny räkning	2 945 796	2 199 351
Totalt	3 145 796	2 199 351

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar. X

RESULTATRÄKNING

	Tilläggs- upplysning	2024-01-01 2024-12-31	2023-01-01 2023-12-31
Rörelseintäkter			
Nettoomsättning		20 816 919	14 677 665
Övriga rörelseintäkter		82 538	231 043
Summa Rörelseintäkter		20 899 457	14 908 708
Rörelsekostnader			
Råvaror och förnödenheter (arbetstagarkostnader)		-1 287 791	-780 437
Övriga externa kostnader		-1 115 484	-848 246
Personalkostnader	1	-14 976 286	-11 926 185
Summa Rörelsekostnader		-17 379 561	-13 554 868
Rörelseresultat		3 519 896	1 353 840
Finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter		4 925	1 776
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	0
Summa Finansiella poster		4 925	1 776
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		-144 813	167 230
Koncernbidrag		-2 180 000	-1 480 000
Summa Bokslutsdispositioner		-2 324 813	-1 312 770
Resultat före skatt		1 200 008	42 846
Skatter			
Skatt på årets resultat		-253 564	-16 576
Skatt p g a förändrad taxering		0	-942
Årets resultat		946 444	25 328

BALANSRÄKNING	Tilläggs- upplysning	2024-01-01	2023-01-01
TILLGÅNGAR		2024-12-31	2023-12-31
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		2 110 343	1 695 291
Övriga fordringar		360 702	490 339
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		96 608	23 901
Summa Kortfristiga fordringar		2 567 653	2 209 531
Kassa och bank			
Kassa och bank		3 573 701	2 191 617
Summa Kassa och bank		3 573 701	2 191 617
Summa omsättningstillgångar		6 141 354	4 401 148
Summa tillgångar		6 141 354	4 401 148
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		-100 000	-100 000
Reservfond		-14 000	-14 000
Summa bundet eget kapital		-114 000	-114 000
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		-2 199 352	-2 174 024
Årets resultat		-946 444	-25 328
Summa fritt eget kapital		-3 145 796	-2 199 352
Summa eget kapital		-3 259 796	-2 313 352
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder		-1 196 421	-1 051 608
Summa obeskattade reserver		-1 196 421	-1 051 608
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		-71 432	-33 903
Övriga skulder		-502 191	-388 082
Skatteskuld		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		-1 111 514	-614 203
Summa kortfristiga skulder		-1 685 137	-1 036 188
Summa eget kapital och skulder		-6 141 354	-4 401 148

2025072504828

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Värderingsprinciper*Definition av nyckeltal*Soliditet

Justerat eget kapital i procent av balansomslutning

UPPLYSNINGAR TILL RESULTATRÄKNINGEN

Not

1 Personal

Kvinnor

Män

Totalt

	2024-01-01	2023-01-01
	2024-12-31	2023-12-31
	25	25
	2	1
	27	26

Löner, ersättningar mm

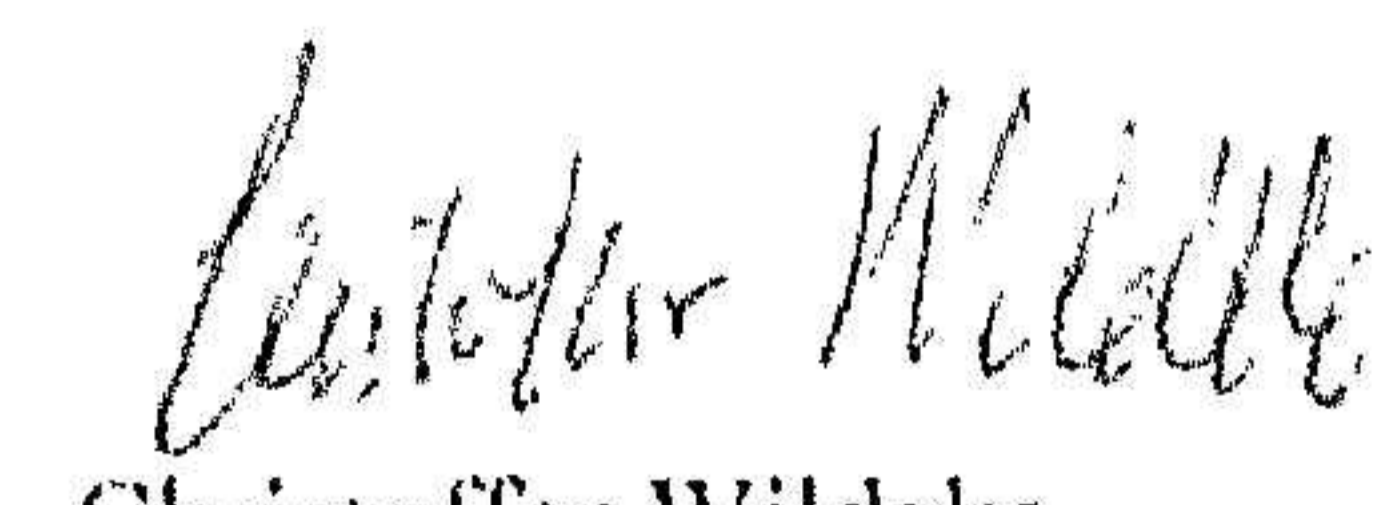
Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har uppgått till följande belopp:

Löner och ersättningar:	10 377 591	8 318 022
Sociala kostnader	3 982 999	3 242 823
(varav pension)	622 321	539 502
Summa	14 360 590	11 560 845

Stockholm 2025-06-27



Annelie Larsson
Verkställande direktör


Åsa von Dahn
Styrelseordförande


Christoffer Wildeke
Ledamot

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Min revisionsberättelse har lämnats 27 juni 2025


Margareta Kleberg
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i CONEXI AB
Org.nr. 556634-2480

Rapport om årsredovisningen**Uttalanden**

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för CONEXI AB för år 2024.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av CONEXI ABs finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Jag tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till CONEXI AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat. X

Widmann
Widmann

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**Uttalanden**

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för CONEXI AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Jag tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Jag är oberoende i förhållande till CONEXI AB enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

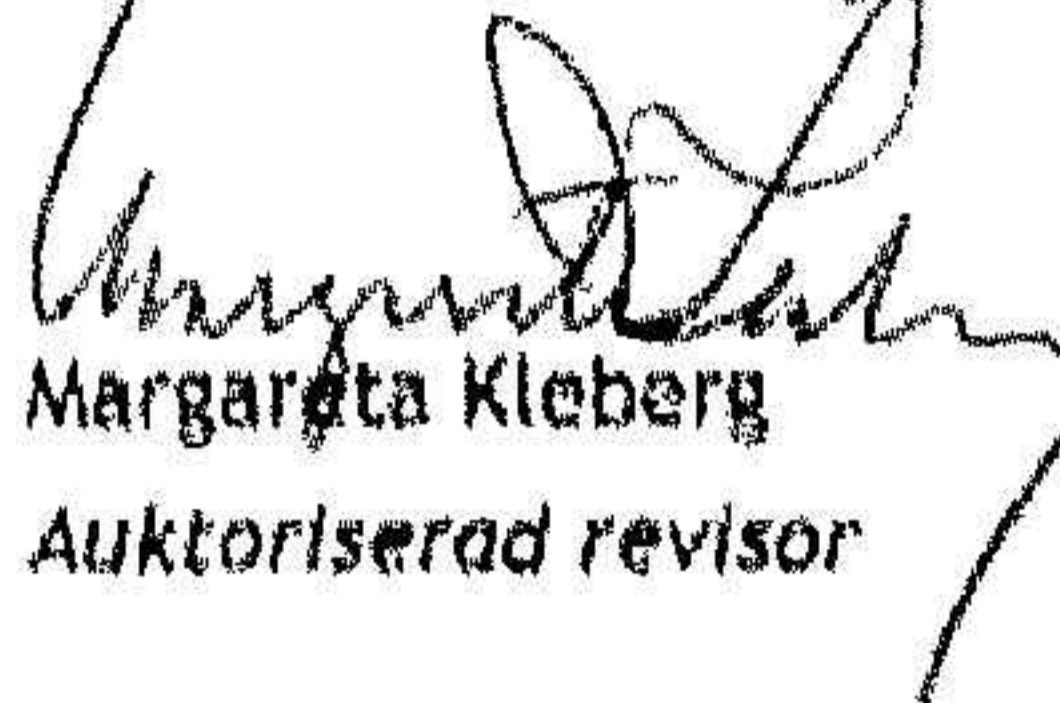
- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Mitt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed mitt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för mitt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har jag granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

STOCKHOLM den 27 juni 2025



Margareta Kleberg
Auktoriserad revisor

