20220627215241

Årsredovisning för

Prevas Industrial Innovation AB

556486-6662

Räkenskapsåret
2021-01-01 - 2021-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Kassaflödesanalys	6
Noter	7-14
Underskrifter	15

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Prevas Industrial Innovation AB intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen fastställts på årsstämma 2022-06-21. Stämman beslutade också att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.

Västerås den 21 juni 2022

Andreas Lindahl
Styrelseledamot

20220627215235

Årsredovisning för

Prevas Industrial Innovation AB

556486-6662

Räkenskapsåret
2021-01-01 - 2021-12-31

Innehållsförteckning: **Sida**

Förvaltningsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Kassaflödesanalys	6
Noter	7-15
Underskrifter	16

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215326

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Prevas Industrial Innovation AB, 556486-6662, med säte i Västerås, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2021-01-01 - 2021-12-31.

Allmänt om verksamheten

Bolagets verksamhet består av kvalificerade ingenjörstjänster inom produktutveckling samt produktions- och verksamhetsutveckling. Uppdrag utförs både hos kunder samt från det egna kontoret. Bolaget har sitt säte i Västerås.

Ägarförhållanden
Bolaget har ett dotterbolag vid årets ingång, Engineyes AB, 556601-8122 med säte i Västerås. Engineyes AB har inte haft någon verksamhet under räkenskapsåret. Bolaget upprättar ej koncernredovisning med hänsyn till ÅRL 7 kap. 2§.

Bolaget ägdes under 2020 till 90,5% av Evotech AB, 556483-7472. Under hösten 2020 blev det klart att aktierna i Evotechkoncernen skulle säljas till Prevas AB. Aktieövergången genomfördes 4 januari 2021 och namnbytet från Deva Mecaneyes AB till Prevas Industrial Innovation AB trädde i kraft senare under våren 2021. Bolaget är dotterbolag till Prevas AB, 556252-1384 med säte i Västerås. Koncernredovisning upprättas av moderbolaget Prevas AB.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i Tkr

	2021-12-31	*2020-12-31*	*2019-12-31*	*2018-12-31*	*2017-12-31*
Nettoomsättning	179 775	104 977	98 382	93 472	76 490
Resultat e. finansiella poster tkr	18 596	7 580	9 992	9 094	9 046
Balansomslutning	77 468	48 121	41 031	36 899	31 931
Soliditet %	51,9	52,7	48	41,4	39,6

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2021 i sammandrag
Bolaget nådde all-time-high omsättningsmässigt för sjunde året i rad och fortsatte resan med lönsam tillväxt.

Bolaget har under 2021 fullt ut integrerats i Prevaskoncernen. Genom en verksamhetsövergång berikades bolaget med ca 50 medarbetare under verksamhetsåret. Förutom effekten av verksamhetsövergången har bolaget fortsatt att växa med lönsamhet och jämförbara enheter nådde all-time-high för sjunde året i rad.
Prevas Industrial Innovation AB är idag regionens ledande konsultleverantör med drygt 160 konsulter med fokus på produktutveckling, produktionsutveckling och elkraft.
Prevas Industrial Innovation AB är en del av Prevaskoncernen som idag är ett utvecklingshus med drygt 800 konsulter med verksamhet på 18 orter i Sverige samt kontor i Norge och Danmark.

Marknad
Bolagets bedömning är att vi aldrig har varit så relevanta för våra kunder som nu. Bolaget behöll och utvecklade relationerna med befintliga kunder och etablerade även nya kunder under året. Bolaget har under året förlängt viktiga ramavtal med flera ledande industrikoncerner i regionen.
Bolagets kundbas består primärt av framgångsrika etablerade världsledande industriföretag i Mälardalen. Inom nischområden levererar även bolaget på den globala marknaden till kunder i t ex Indien, Italien, Tjeckien, Tyskland mfl länder.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer
Bolaget ser positivt på 2022 och vi förväntar oss fortsatt organisk och lönsam tillväxt inom alla våra

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215227

affärsområden.
Bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer utgörs främst av volatil eller vikande efterfrågan hos bolagets kunder.

Eget kapital

	Aktiekapital, nyemission under reg	*Reservfond övr bundna fonder*	*Balanserad vinst*	*Årets vinst*
Vid årets början	134	1 225	10 904	4 310
Omföring av föreg års vinst	-	-	4 310	-4 310
Årets resultat	-	-	-	10 877
Vid årets slut	**134**	**1 225**	**15 214**	**10 877**

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 26 091 504, disponeras enligt följande:

	Belopp i Tkr
Balanseras i ny räkning	26 091
Summa	**26 091**

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med tillhörande noter.

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627221328

Resultaträkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2021-01-01-2021-12-31*	*2020-01-01-2020-12-31*
Nettoomsättning	2	179 775	104 977
Övriga rörelseintäkter		338	2 582
		180 113	107 559
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	4,5	-44 295	-21 985
Personalkostnader	3	-115 559	-77 083
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-833	-866
Övriga rörelsekostnader		-770	-
Rörelseresultat		18 656	7 625
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	21	12	-
Räntekostnader och liknande resultatposter	22	-72	-45
Resultat efter finansiella poster		18 596	7 580
Bokslutsdispositioner	7	-4 780	-1 631
Resultat före skatt		13 816	5 949
Skatt på årets resultat	8	-2 939	-1 639
Årets resultat		10 877	4 310

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215229

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2021-12-31*	*2020-12-31*
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	*9*	669	1 033
		669	1 033
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och andra tekniska anläggningar	*10*	1 173	666
Inventarier, verktyg och installationer	*11*	1 605	-
		2 778	666
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	*12*	1 000	1 000
		1 000	1 000
Summa anläggningstillgångar		4 447	2 699
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Upparbetat ej fakturerat		14 830	-
Kundfordringar		35 421	26 653
Fordringar hos koncernföretag		20 777	393
Aktuell skattefordran		119	422
Övriga fordringar		455	822
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	*13*	1 419	12 288
		73 021	40 578
Kassa och bank		-	4 844
Summa omsättningstillgångar		73 021	45 422
SUMMA TILLGÅNGAR		77 468	48 121

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215330

Balansräkning

Belopp i Tkr	*Not*	*2021-12-31*	*2020-12-31*
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	*15*	134	134
Reservfond		1 225	1 225
		1 359	1 359
Fritt eget kapital	*14*		
Balanserad vinst eller förlust		15 214	10 904
Årets resultat		10 877	4 310
		26 091	15 214
Summa eget kapital		27 450	16 573
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	*16*	16 048	11 268
		16 048	11 268
Avsättningar			
Övriga avsättningar	*17*	1 179	763
		1 179	763
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	*19*	1 000	1 000
Övriga skulder till kreditinstitut	*18*	-	316
		1 000	1 316
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		-	465
Skulder till kreditinstitut	*18*	-	200
Fakturerad ej upparbetad intäkt		1 745	40
Leverantörsskulder		7 032	4 233
Övriga kortfristiga skulder		8 770	5 247
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	*20*	14 244	8 016
		31 791	18 201
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		77 468	48 121

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215311

Kassaflödesanalys

Belopp i Tkr	*Not*	*2021-01-01-2021-12-31*	*2020-01-01-2020-12-31*
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		18 596	7 580
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		1 249	1 612
		19 845	9 192
Betald inkomstskatt		-2 636	-2 933
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		**17 209**	**6 259**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-10 508	-6 132
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		13 790	1 042
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**20 491**	**1 169**
Investeringsverksamheten			
Fusion kassa		-	1 063
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 581	-823
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-2 581**	**240**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		1 000	639
Amortering av lån		-1 516	-123
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-516**	**516**
Årets kassaflöde		**17 394**	**1 925**
Likvida medel vid årets början		**4 844**	**2 919**
Likvida medel vid årets slut		**22 238**	**4 844**

Not Övriga upplysningar till kassaflödesanalysen

	2021-12-31	*2020-12-31*
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m		
Avskrivningar	833	867
Övriga avsättningar	416	745
Övrigt	-	-
	1 249	**1 612**

Likvida medel (22 238 Tkr) avser saldo på cashpool som i balansräkningen är redovisat som koncernmellanhavanden.

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215332

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Belopp i Tkr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m

Värdering- och redovisningsprinciperna som använts vid upprättandet av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan.
Tillgångar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utgifter för internt genererad goodwill och varumärken redovisas i resultaträkningen som kostnad då de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar	*År*
Förvärvade immateriella tillgångar	
Goodwill	5

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Materiella anläggningstillgångar	*År*
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3-10
Inventarier, verktyg och installationer	3-5

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215333

Leasing
Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing, oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella tillgångar och skulder
Finansiella tillgångar eller skulder redovisas i balansräkningen när bolaget blir part enligt avtalsenliga villkor.

Kundfordringar redovisas när en faktura har skickats till kund. Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar.

Skuld tas upp när motparten utfört sin prestation och bolaget därmed har en avtalsenlig skyldighet att betala även om faktura inte har erhållits. Leverantörsskulder redovisas när en faktura har mottagits och värderas till nominellt belopp.

Vid varje balansdag görs bedömning om det finns indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående.

Andelar i dotterföretag
Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Redovisning av intäkter
Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

För tjänsteuppdrag till fastpris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkter respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad.

För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Koncernbidrag och aktieägartillskott
Koncernbidrag som erhållits/lämnats redovisas som en bokslutsdisposition i resultaträkningen. Det erhållna/lämnade koncernbidraget har påverkat företagets aktuella skatt.

Skatt
Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215344

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock inte för temporära skillnader som härrör från första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Avsättningar
En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse där det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen. Löpande sker en generell avsättning from innevarande räkenskapsår. Förväntade ekonomiska fördelar som beräknas erhållas från ett kontrakt får ej understiga de oundvikliga utgifterna för att infria åtagandena enligt kontraktet på balansdagen.

Reserv för förlustkontrakt och garantiavsättningar
En avsättning för förlustkontrakt redovisas när förväntade ekonomiska fördelar som beräknas erhållas från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga utgifterna för att infria åtagandena enligt kontraktet. Det sker löpande avsättning som prövas på balansdagen.

En garantiavsättning om 5% av ordervärdet för leveransprojekt sätts av under avtalad garantitid.

Not 2 Nettoomsättning per rörelsegren och geografisk marknad

Nettoomsättning per rörelsegren

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Teknikkonsulting	179 775	104 977
Summa	**179 775**	**104 977**

Nettoomsättning per geografisk marknad

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Sverige	176 986	102 765
Europa	2 578	2 108
Övriga världen	211	104
Summa	**179 775**	**104 977**

Not 3 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2021-01-01-2021-12-31	*Varav män*	*2020-01-01-2020-12-31*	*Varav män*
Medelantalet anställda	133	107	101	83
Totalt	**133**	**107**	**101**	**83**

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220527215335

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Styrelse och VD	1 463	1 628
Övriga anställda	74 269	49 745
Summa	**75 732**	**51 373**
Sociala kostnader	34 896	23 998
(varav pensionskostnader) 1)	11 078	6 591

1) Av företagets pensionskostnader avser 634 (f.å. 1 175 Tkr) företagets ledning.

Not 4 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
PriceWaterhouseCooper (PWC)		
Revisionsuppdrag	-	106
Skatterådgivning	-	12
Andra uppdrag	-	10
Summa	**-**	**128**
Ernst & Young AB		
Revisionsuppdrag	90	-
Summa	**90**	**-**

Not 5 Operationell leasing - leasetagare

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	3 295	408
Mellan ett och fem år	8 882	-
	12 177	**408**
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	2 149	781

I operationell leasing har bolagets hyresavtal avseende lokaler redovisats. Mindre avtal såsom personalbilar och kontorsmaskiner redovisas ej.

Not 6 Koncernuppgifter

Inköp och försäljning inom koncernen

Av bolagets totala inköp och försäljning mätt i SEK avser 4% (6%) av inköpen och 21% (1%) av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215356

Not 7 Bokslutsdispositioner

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Skillnad mellan skattemässig och redovisad avskrivning:		
Periodiseringsfond, årets avsättning	-4 780	-2 550
Periodiseringsfond, årets återföring	-	919
Summa	**-4 780**	**-1 631**

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215337

Not 8 Skatt på årets resultat

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Aktuell skattekostnad	-2 939	-1 639
	-2 939	**-1 639**

Avstämning av effektiv skatt

	2021-01-01-2021-12-31		*2020-01-01-2020-12-31*	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt	20,6	13 816	21,4	5 949
Skatt enligt gällande skattesats		-2 846		-1 273
Ej avdragsgilla kostnader		-80		-272
Ej skattepliktiga intäkter		58		-
Avskrivning goodwill		-75		-78
Skatteeffekt återföring periodiseringsfond		-		-6
Skatt hänförlig till tidigare år		16		-
Schablonränta på periodiseringsfond		-12		-10
Redovisad effektiv skatt		-2 939		-1 639

Not 9 Goodwill

	2021-12-31	*2020-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	1 397	-
-Goodwill i samband med fusion	-	1 397
Vid årets slut	1 397	1 397
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-364	-
-Årets avskrivning	-364	-364
Vid årets slut	-728	-364
Redovisat värde vid årets slut	**669**	**1 033**

Not 10 Maskiner och andra tekniska anläggningar

	2021-12-31	*2020-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	799	-
-Nyanskaffningar	863	799
Vid årets slut	1 662	799
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-133	-
-Årets avskrivning	-356	-133
Vid årets slut	-489	-133
Redovisat värde vid årets slut	**1 173**	**666**

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215538

Not 11 Inventarier, verktyg och installationer

	2021-12-31	*2020-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden		
-Vid årets början	-	351
-Nyanskaffningar	1 718	24
-Övertaget i samband med fusion	-	92
-Utrangeringar	-	-467
	1 718	-
Ackumulerade avskrivningar		
-Vid årets början	-	-68
-Övertaget i samband med fusion	-	-29
-Återförda avskrivningar på utrangeringar	-	236
-Årets avskrivning	-113	-139
	-113	-
Redovisat värde vid årets slut	**1 605**	**-**

Not 12 Andelar i koncernföretag

	2021-12-31	*2020-12-31*
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	1 000	3 805
-Fusion	-	-2 805
Redovisat värde vid årets slut	**1 000**	**1 000**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	*Antal andelar*	*i %*	*Redovisat värde*
Engineyes AB, 556601-8122, Västerås	5 000	100	1 000
			1 000

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2021-12-31	*2020-12-31*
Förutbetalda hyror	878	201
Förutbetalda kostnader	541	834
Övriga interimsfordringar	-	18
Upplupna intäkter	-	11 235
	1 419	**12 288**

Not 14 Disposition av vinst eller förlust
Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital disponeras enligt följande:

	2021-12-31
Balanseras i ny räkning	26 091
	26 091

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215339

Not 15 Antal aktier och kvotvärde

	2021-12-31	*2020-12-31*
antal aktier	1 337	1 337
kvotvärde kr	100	100

Not 16 Periodiseringsfonder

	2021-12-31	*2020-12-31*
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	1 185	1 185
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	2 453	2 453
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	2 350	2 350
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	2 730	2 730
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	2 550	2 550
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	4 780	-
	16 048	**11 268**

Av periodiseringsfonder utgör 3 306 (2 479) uppskjuten skatt.

Not 17 Övriga avsättningar

	2021-12-31	*2020-12-31*
Garantiåtaganden	1 179	681
Övrigt	-	82
Totalt	**1 179**	**763**

Not 18 Skuld till kreditinstitut

	2021-12-31	*2020-12-31*
Förfallotidpunkt, inom 1 år från balansdagen	-	200
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	-	316
	-	**516**

Not 19 Övriga skulder

	2021-12-31	*2020-12-31*
Förfallotidpunkt, inom 1 år från balansdagen	-	500
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	1 000	1 000
	1 000	**1 500**

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	*2020-12-31*
Upplupna löner	4 836	3 088
Upplupna semesterlöner, inkl sociala avgifter	4 229	2 035
Upplupen löneskatt	2 728	1 530
Förutbetalda supportintäkter	65	-
Övriga poster	2 386	1 363
	14 244	**8 016**

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215540

Not 21 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Ränteintäkter, koncernföretag	12	-
Ränteintäkter, övriga	0	-
Summa	**12**	**-**

Not 22 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2021-01-01-2021-12-31	*2020-01-01-2020-12-31*
Räntekostnader, koncernföretag	1	-
Räntekostnader, övriga	71	45
Summa	**72**	**45**

Not 23 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Ställda säkerheter

	2021-12-31	*2020-12-31*
För egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	7 000	7 300
Summa ställda säkerheter	**7 000**	**7 300**

Eventualförpliktelser

Bolaget har inga eventualförpliktelser.

Not 24 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Vid årsredovisningens avgivande är utbrott av Covid-19 i världen fortfarande pågående, även om det inte är lika omfattande som tidigare. Utöver det pågår en väpnad konflikt i Ukraina. Bolaget har ingen verksamhet i det berörda området. Det är idag svårt att bedöma vilken inverkan dessa två omständigheter kommer att få på bolagets framtida utveckling. Lönsamhetsmässigt har det dock inte haft någon stor påverkan på första kvartalet 2022.

Not 25 Nyckeltalsdefinitioner

Balansomslutning:
Totala tillgångar.

Soliditet:
(Totalt eget kapital + 79,4 % av obeskattade reserver) / Totala tillgångar.

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

Prevas Industrial Innovation AB
556486-6662

20220627215411

Underskrifter

Västerås

Andreas Lindahl
Styrelseordförande

Magnus Welén
Verkställande direktör

Lena Wiberg

Johan Strid

Vår revisionsberättelse har lämnats
Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

SyLhC3tYc-rycLa0FK9

20220627215342

COMPLETED BY ALL:
20.06.2022 13:08

SENT BY OWNER:
Helena Burström • 17.06.2022 10:43

DOCUMENT ID:
rycLa0FK9

ENVELOPE ID:
SyLhC3tYc-rycLa0FK9

Document history

DOCUMENT NAME:
ÅR 2021 PII AB 220609.pdf
17 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
ANDREAS LINDAHL	**Signed**	**17.06.2022 13:19**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 11/07/1972)**
Andreas.Lindahl@prevas.se	Authenticated	17.06.2022 13:19	Low	IP: 81.216.59.226
Magnus Olof Welén	**Signed**	**17.06.2022 13:26**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 07/07/1972)**
magnus.welen@prevas.se	Authenticated	17.06.2022 13:25	Low	IP: 81.216.59.226
LENA WIBERG	**Signed**	**17.06.2022 14:35**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 28/05/1961)**
lena.wiberg@prevas.se	Authenticated	17.06.2022 14:18	Low	IP: 81.236.255.12
Per Johan Strid	**Signed**	**17.06.2022 15:15**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 09/06/1971)**
Johan.Strid@prevas.se	Authenticated	17.06.2022 15:14	Low	IP: 90.129.208.133
PER MODIN	**Signed**	**20.06.2022 13:08**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 30/03/1976)**
per.modin@se.ey.com	Authenticated	20.06.2022 13:07	Low	IP: 145.62.64.99

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed

20220909035598

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Prevas Industrial Innovation AB, org.nr 556486-6662

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Prevas Industrial Innovation AB för räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Prevas Industrial Innovation ABs finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Prevas Industrial Innovation AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2020-01-01 - 2020-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 10 juni 2021 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Penneo dokumentnyckel: EOJ68-XTC3H-CM58Z-OCSB2-WP6F7-8KZ4K

20220909055599

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Prevas Industrial Innovation AB för räkenskapsåret 2021-01-01 – 2021-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Prevas Industrial Innovation AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisioner av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Västerås den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Per Modin

Per Modin
Auktoriserad revisor

Penneo dokumentnyckel: EOJ68-X1C3H-CM58Z-OCS82-WP6F7-8KZ4K

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

PER MODIN (SSN-validerad)
Signing Partner
Serienummer: 19760330xxxx
IP: 145.62.xxx.xxx
2022-06-20 11:11:11 UTC

BankID

Jag intygar att denna kopia
stämmer med originalet.

Jenny Höglkvist

20220609035600

Penneo dokumentnyckel: EOJ68-X1C3H-CM58Z-OC5B2-WP6F7-8KZ4K

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet
Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>** Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på **https://penneo.com/validate**

062706962

Prevas | Hello Possibility

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING

2024

Hkdi-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627069633

Innehåll

INTRODUKTION - HOME OF INGENUITY

Kort om Prevas	4
Sammanfattning av året	5
VD har ordet	6
Marknad & branscher	9
Våra erbjudanden	14
Varumärke & mål	17

HÅLLBARHETSREDOVISNING

Hållbarhet för oss	23
Intressenter	26
Våra fokusområden	29
Risker & riskhantering	40
GRI-index	41

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	46
Finansiell översikt	54
Noter	68
Revisionsberättelse	108
Bolagsstyrningsrapport	116
Information till aktieägare	124
Aktien	125
Styrelse & koncernledning	127
Adresser	129

Vår unika förmåga är att tillsammans se möjligheter från olika synvinklar och hitta nya lösningar. Vi drivs av vårt gemensamma syfte, att uppfinningsrikedom kommer rädda världen. Vi är fast beslutna att varje dag vara påhittiga på jobbet och alltid vara en del av lösningen.

Om rapporten

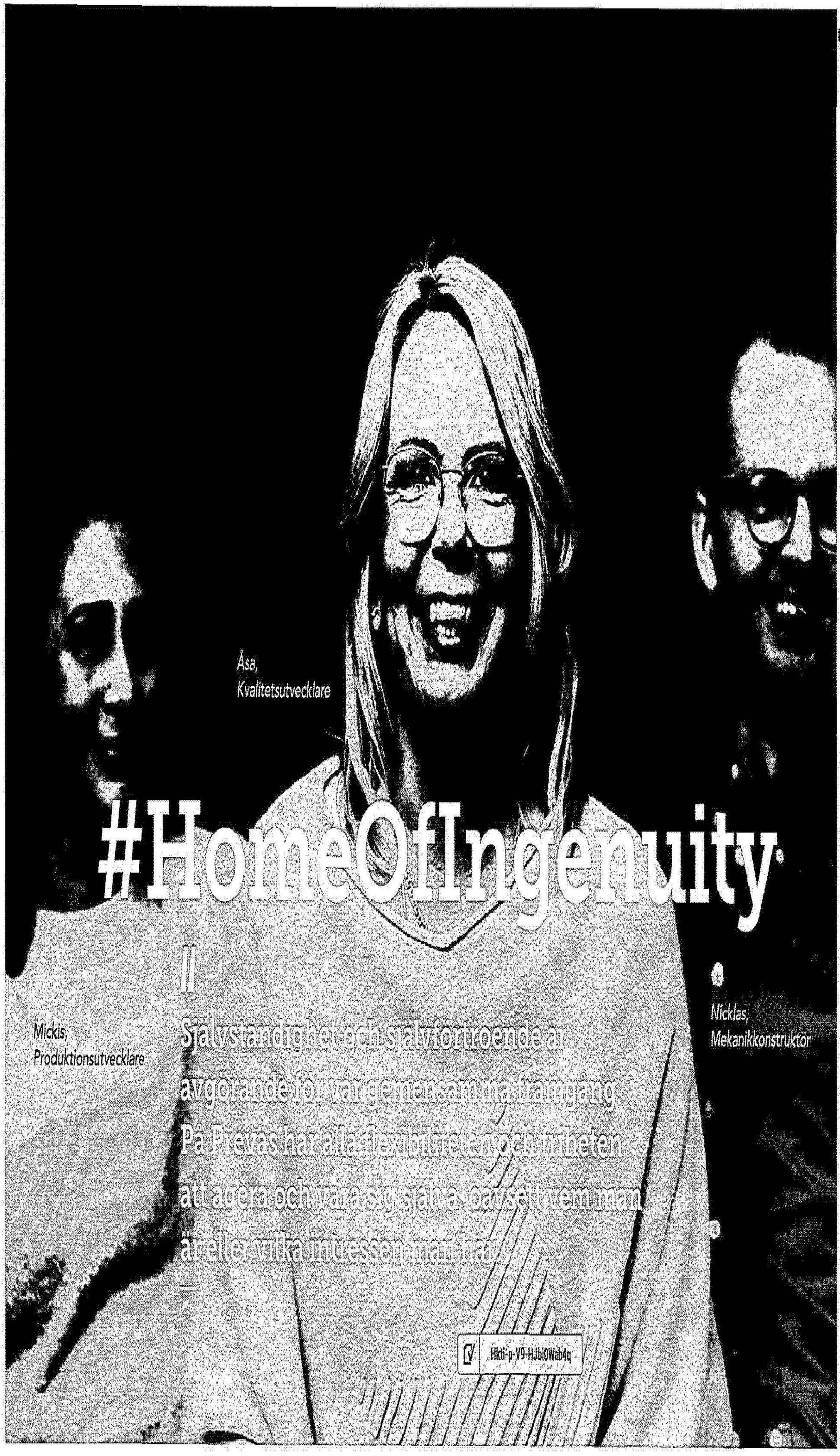
Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 44-106. Hållbarhetsredovisningen innehåller basinformation för GRI Standards och uppfyller tillämpningsnivå Core. Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten enligt ÅRL och finns på sidorna 22-43.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Prevas AB
Org. Nr. 556252-1384
Box 4, Glödgargränd 14
721 03 Västerås
Mail: info@prevas.se
Tel. 021-360 19 00

www.prevas.se

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2021 - 2


Åsa,
Kvalitetsutvecklare
#HomeOfIngenuity
Mickis,
Produktionsutvecklare
Självständighet och självförtroende att
avgöra när jag behöver samarbeta
På Prevas har alla flexibilitet att bestämma
att agera och vara stolta över vem man
är eller vilka intressen man har
Nicklas,
Mekanikkonstruktör
Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Prevas | **Hello Possibility.**

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nytta för människor, planeten och ekonomin.

Vi löser problem. Det kan handla om att hitta nya konkurrensfördelar, skapa nya eller utveckla befintliga produkter och tjänster, eller effektivisera en industri. Många gånger står våra kunder inför både stora och problematiska utmaningar som kräver erfarenhet och uppfinningsrikedom för att lösas. Och det är oftast här Prevas kommer in i bilden.

Prevas har en mycket stark position inom produkt- och produktionsutveckling. Mixen av teknisk spetskompetens, innovationshöjd, förmågan att ta fram komplexa lösningar med en välkomnande arbetsatmosfär är en åtråvärd kombination. Vi är nu cirka 800 kollegor på Prevas och söker fler som vill vara med på vår spännande framtidsresa.

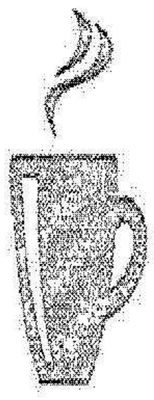
Fram tills idag har vi medverkat vid över 8 000 produktlanseringar och minst lika många produktionslösningar.

Världen står inför en rad globala utmaningar och Prevas vill bidra till en mer hållbar värld, främst genom tekniska landvinningar och genom att delta i uppdrag som bidrar till att göra det bättre både för planeten och människor.

Vår historia

Vi grundades 1985 och har sedan dess jobbat med tekniska lösningar inom produktutveckling och produktion.

Kaffesugen? Ta en fika med oss!



Sverige; Arboga, Finspång, Gävle, Göteborg, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Lund, Malmö, Norrköping, Stockholm, Uppsala och Västerås

Danmark; Köpenhamn, Aalborg och Aarhus

Norge; Oslo

Hkti-p-V9-HJbl0Wab4q

20220627706966

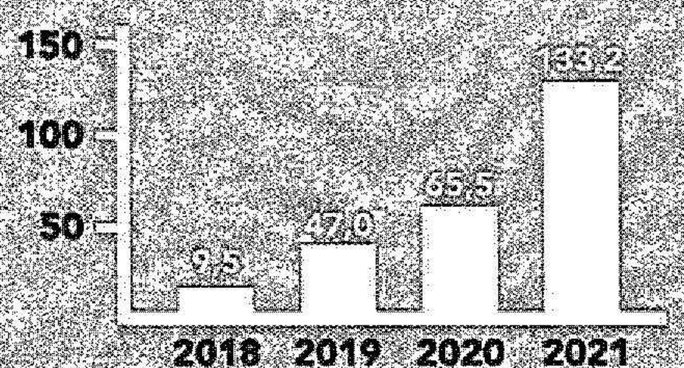
Historiska rekord och stark utveckling.

Prevas har utvecklats stadigt och starkt de senaste åren och flera rekord sattes 2021.

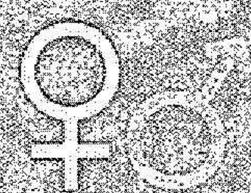
Några händelser under året:

- **Starkt resultat.** Det slogs flera rekord sista kvartalet 2021. Den totala omsättningen för fjärde kvartalet landade på 320 Mkr (203), vilket är en ökning om 58 procent. Även rörelseresultatet var rekordhögt och uppgick till 42,4 Mkr (15,5), en ökning med 174 procent.
- **Aktiv marknad.** Under året har marknaden utvecklats positivt och efterfrågan hos våra befintliga kunder har varit stor. Ett riktigt fint kvitto på styrkan i våra erbjudanden är också att potentiella kunder har hört av sig, både från när och fjärran.
- **Satsning på varumärke.** Vi har tagit ytterligare steg i arbetet med att förädla vårt varumärke. Denna gång med fokus på vår strategi som arbetsgivare. Det är ett arbete som involverat många medarbetare och som stärker vår förmåga att behålla befintliga medarbetare och rekrytera nya.
- **Förvärv av Evotech.** Vi har gått samman med konsultbolagsgruppen Evotech där Tritech, Deva Mecaneyes och FiloProcess ingår. Samgåendet innebar en tillväxt på nästan 50 procent i antal medarbetare och en kraftigt stärkt position inom produkt- och produktionsutveckling.
- **Förvärv av spjutspetsföretag inom Life Science.** Förvärvet av MEDQURE stärker vår position inom Life Science. Företaget erbjuder regulatoriska tjänster och rådgivning till bolag över hela världen med medicintekniska produkter.
- **Startat nytt bolag inom informationsvisualisering.** Bildat ett dotterbolag, Prevas InfoVis AB. Fokus är vidareutveckling och förvaltning av applikationer för informationsvisualisering.
- **Avyttring Tritech Solutions AB.** Prevas dotterbolag Tritech Technology AB, tillsammans med de tre minoritetsägarna i Tritech Solutions AB, ingick avtal om försäljning av samtliga aktier i Tritech Solutions AB till Addtech Nordic AB.
- **Fulltecknat optionsprogram för nyckelpersoner.** På årsstämman 2021 beslutades att införa två incitamentsprogram omfattande nyckelpersoner inom Prevaskoncernen. Teckningsoptionsprogrammet för 2021/2024 blev fulltecknat.
- **Osäkerhet i Coronans spår.** Det fortsatta pågående utbrottet av covid-19 i Sverige och världen påverkade Prevas i mindre utsträckning 2021 jämfört med 2020. Koncernen har under året inte erhållit några statliga stöd.

Lönsamhet, Rörelseresultat Mkr



Omsättning, 1 187 Mkr



Andel,
83% män
17% kvinnor

748 anställda,
Sverige 88%, Danmark 10%, Norge 2%

Resultat per aktie 8,08 kr

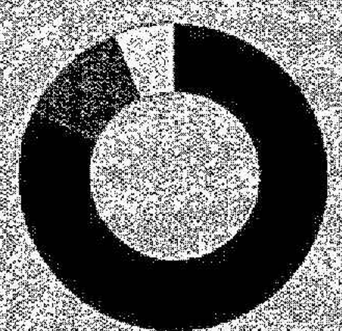
Kundbetyg, 8,8 på en skala 1 till 10

Branschindelning

- Life Science 21%
- Verkstad 21%
- Övriga 13%
- Produkter och enheter 10%
- Energi 9%
- Försvar 8%
- Fordon 7%
- Telekom 6%
- Stål och Mineral 5%

De största kunderna,
ABB / Saab / Ericsson /
Atlas Copco / Sandvik

Omsättning, per segment



Sverige 82%
Danmark 12%
Övriga 6%

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

VD har ordet

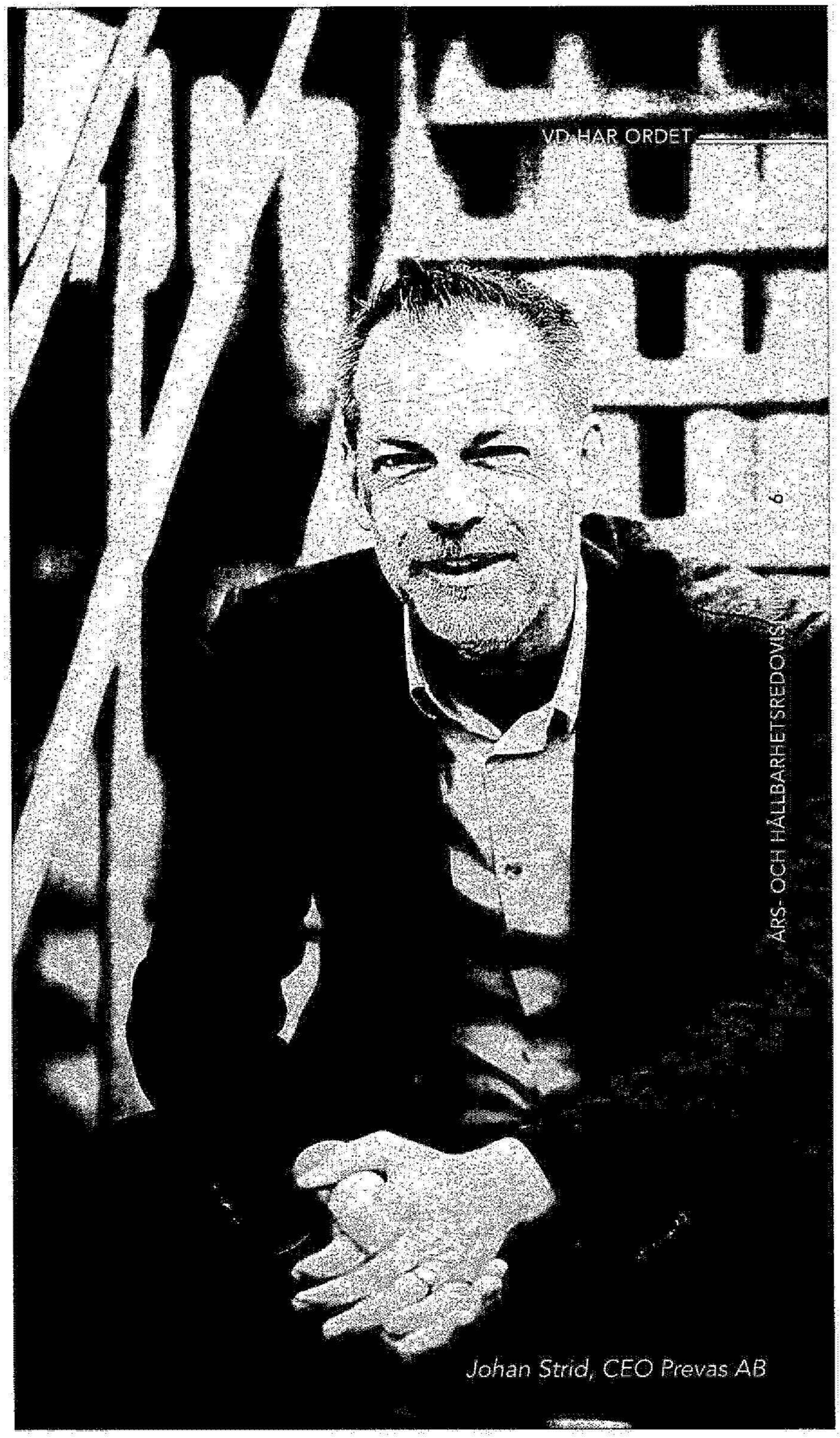
2021 – ett år där vi både skördat och sått.

Vi startade 2021 med att bli cirka 50 procent fler medarbetare. Och det över en natt. Vilken start! Förberedelserna inför samgåendet var så klart gjorda före nyåret, men det är ändå en speciell känsla när saker händer på riktigt. Att bli så pass många fler på en gång – och integrera arbetssätt, organisation och hantera uppdrag och kunder samtidigt kräver en stor arbetsinsats. Men det slutar inte där. Vi ska också bygga en positiv anda och en gemensam framtid där vi tar det bästa från olika håll och skapar något nytt tillsammans. Det är en process som får ta tid. Att skapa tillhörighet till ett varumärke görs inte heller i en handvändning. Gör man det rätt skapar det en bra grund för framtiden. Och det är där vi står idag. Vi är ett starkt bolag med stort engagemang och under 2021 har vi samlat fem olika verksamheter under Prevas varumärke och paraply i ett sammanhållet nätverk.

Utveckling av våra affärer och medarbetare

Vi har inte bara haft fokus på integration under 2021 utan har också arbetat metodiskt med vår affärsutveckling. Vi har en långsiktig vision och en tydlig strategi som vi levererar på. Det har gett en tydlig och stabil utveckling som alla kan följa kvartal för kvartal. Strategin har vissa nyckelkomponenter som är bärande över tid. Vi ska till exempel bidra med stort värde till våra kunder, så att deras position stärks på marknaden. Vi ska fortsätta vara ett decentraliserat bolag som har ett nätverkstänkande. Det ger dynamik, marknadsnärhet och skapar samtidigt utrymme för medarbetare att ta initiativ och kunna utvecklas. Målet är att vara en attraktiv arbetsplats som lockar rätt kompetens.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q



Johan Strid, CEO Prevas AB

20220627069688

Under året har vi också vidareutvecklat vårt arbetsgivarvarumärke och tagit fram ett Employer Value Proposition tillsammans med medarbetarna. Att ha en arbetsmiljö och kultur som upplevs attraktiv och kunna locka till oss rätt talanger är avgörande för vår framtida tillväxt. Vi märker redan nu av ett växande intresse för Prevas som arbetsgivare och bolag.

Hållbara värden

Precis som många andra bolag har vi successivt höjt ambitionerna i vårt hållbarhetsarbete. Tillsammans med branschkollegor har vi till exempel tagit fram en hållbarhetsutbildning som kommer erbjudas alla medarbetare. Många av de uppdrag vi åtar oss har en tydlig hållbarhetskoppling. Det kan handla om allt från energieffektiviseringsprojekt inom industrin som leder till minskade koldioxidutsläpp till utveckling av diagnosinstrument som hjälper till att rädda liv. Att bidra till en mer hållbar värld är något som motiverar oss och som finns inbakad i vår strategi.

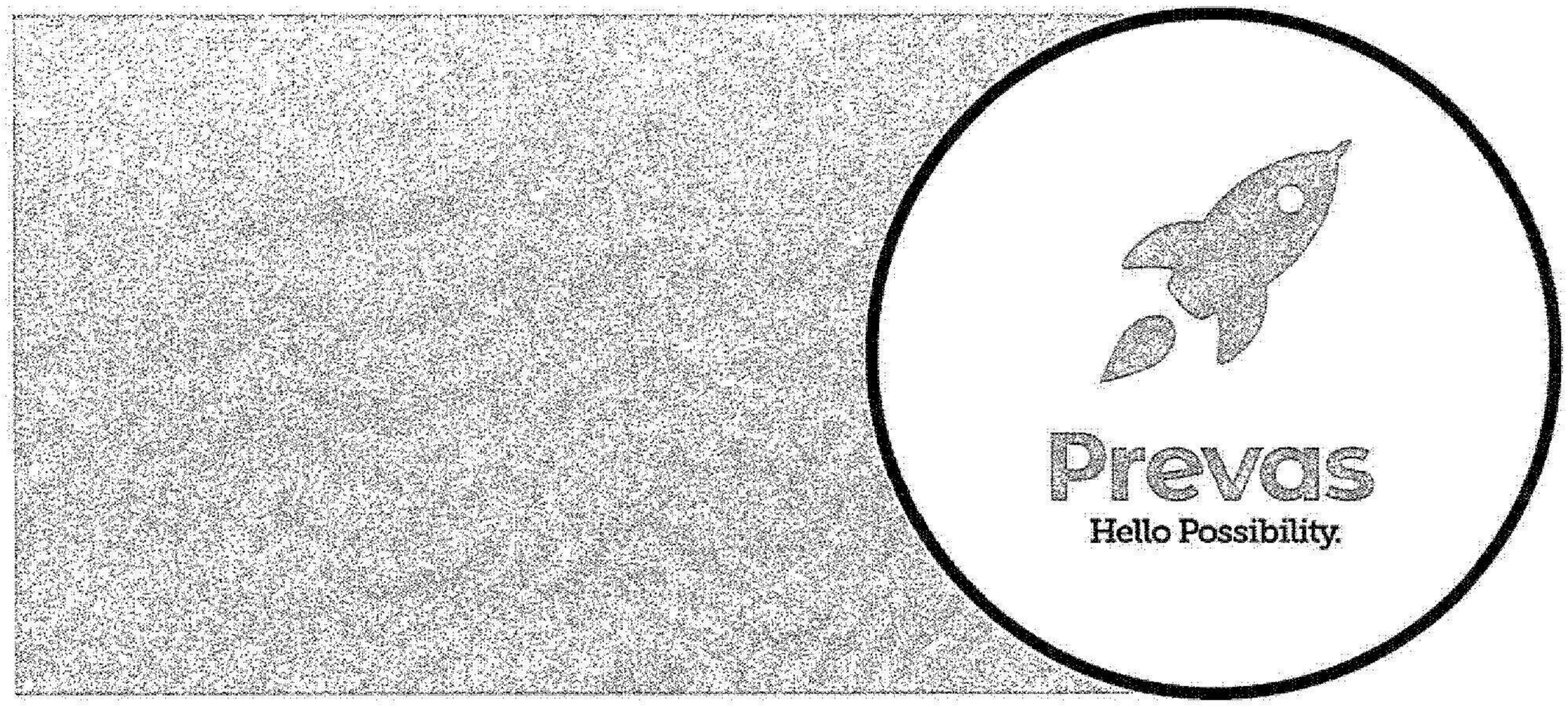
Vårt starka fokus på att leverera värde till våra kunder syns också i det ekonomiska resultatet. Trenden har pågått under lång tid och årets sista kvartal kantades av flera finansiella rekord för Prevas, vilket gynnar våra intressenter, ägare, medarbetare, kunder och samhället.

Nu blickar vi framåt

Man kan säga att 2021 var året då vi skördade frukterna av ett hårt grundarbete som pågått i flera år. Samtidigt har vi sått nya frön som kan gro och utvecklas under 2022 och framåt.

Tack alla medarbetare, partners, kunder och ägare för året som gått. Nu ser vi fram emot nya äventyr under 2022.

Johan Strid, CEO Prevas AB



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

”

Vår unika förmåga är att tillsammans se möjligheter från olika synvinklar och hitta nya lösningar. Vi drivs av vårt gemensamma syfte, att uppfinningsrikedom kommer rädda världen.

”

Tom,
Systemutvecklare

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Kunder och teknikmöjligheter.

Att förstå och kunna arbeta med de senaste tekniska och digitala lösningarna är viktigt. Men lika viktigt är att ha erfarenhet av och förstå vad det är som driver våra kunders verksamhet och affär.

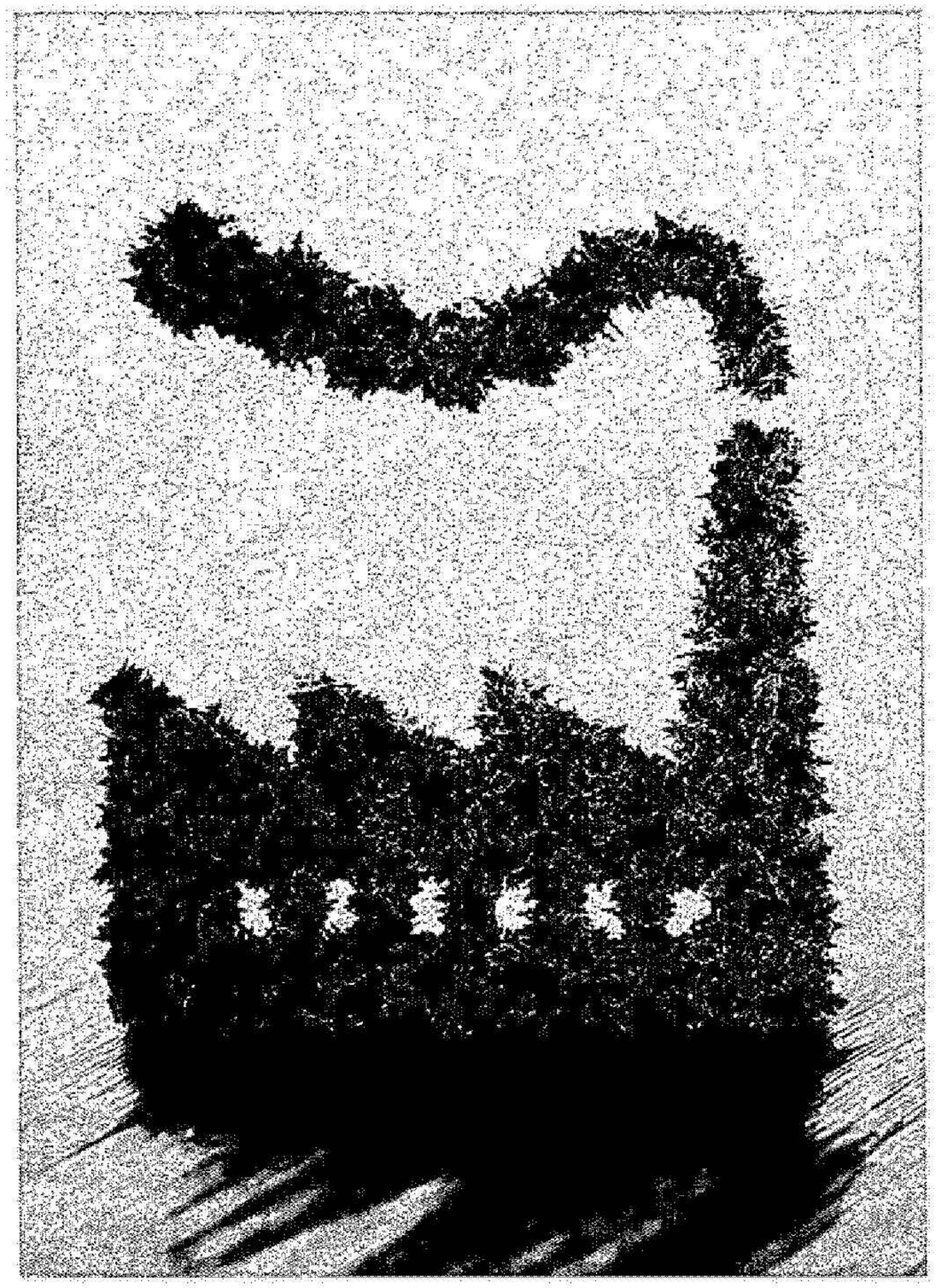
Aktiv marknad

Året har präglats av en allt starkare marknad och efterfrågan hos våra befintliga kunder av Prevas tjänster och lösningar är stor. Ett riktigt fint kvitto på styrkan i våra erbjudanden är också att potentiella kunder hör av sig, både från när och fjärran. Många av våra uppdrag och relationer är mycket långsiktiga och att vårda kunder och välkomna nya är att bygga för framtiden.

Vi har också fått uppleva ytterligare en covid-våg, vilket är tragiskt ur flera aspekter. Samtidigt har vi lärt oss att leva med viruset och hantera det i det dagliga arbetet. Det finns orosmoln och risker som till exempel konflikter, komponentbrist och hur covid ska utvecklas. Hur detta påverkar marknaden kan variera. I vissa fall, som exempelvis vid komponentbrist, har det lett till och kan leda till nya typer av uppdrag för att mildra konsekvenserna av bristerna snarare än färre uppdrag. Vi strävar efter att bygga ett företag som är dynamiskt, vaket och förberett på olika händelsescenarion och tar vara på de möjligheter som finns.

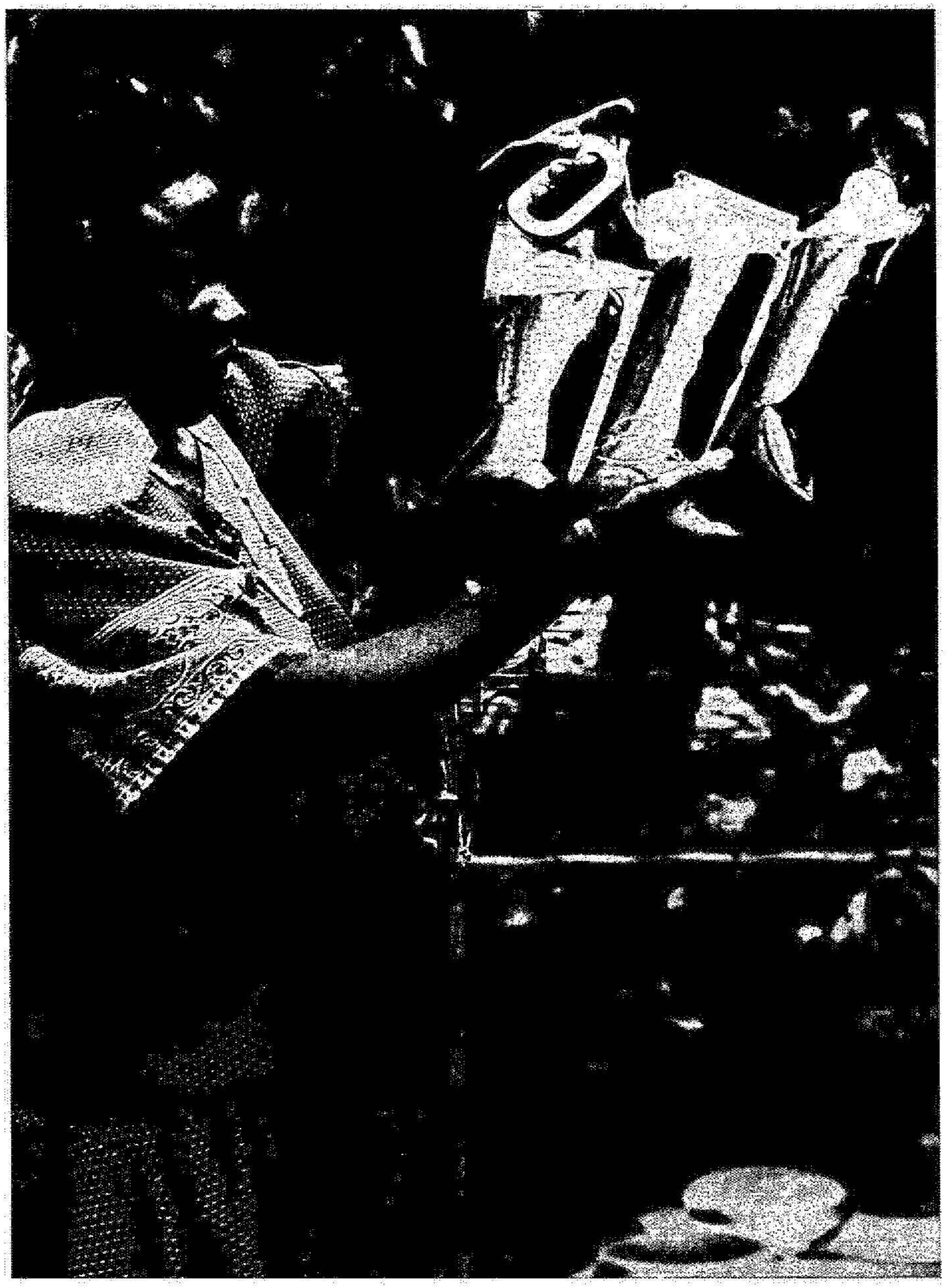
Innovationer och att göra gott med teknik

Våra kunder finns i de flesta branscher. Gemensamt för flertalet är att de vill dra större nytta av de möjligheter som teknikutvecklingen skapat. Det kan handla om att hitta nya konkurrensfördelar, skapa nya eller utveckla befintliga produkter och tjänster, eller effektivisera en industri. Eller något helt annat. Ofta står våra kunder inför både stora och kluriga utmaningar som kräver erfarenhet och uppfinningsrikedom för att lösas. Och det är oftast här vi kommer in i bilden.



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062706971



Sedan 1985 har vi sett utmaningar och hittat möjligheter i branscher där det ställs höga krav. Life Science är ett exempel, där det finns krav på hög säkerhet, regulatoriska krav och tillförlitlighet. Eller tillverkningsindustrin med sin globala konkurrens och starka förändringstryck kopplat till hållbarhet. Bara för att nämna två.

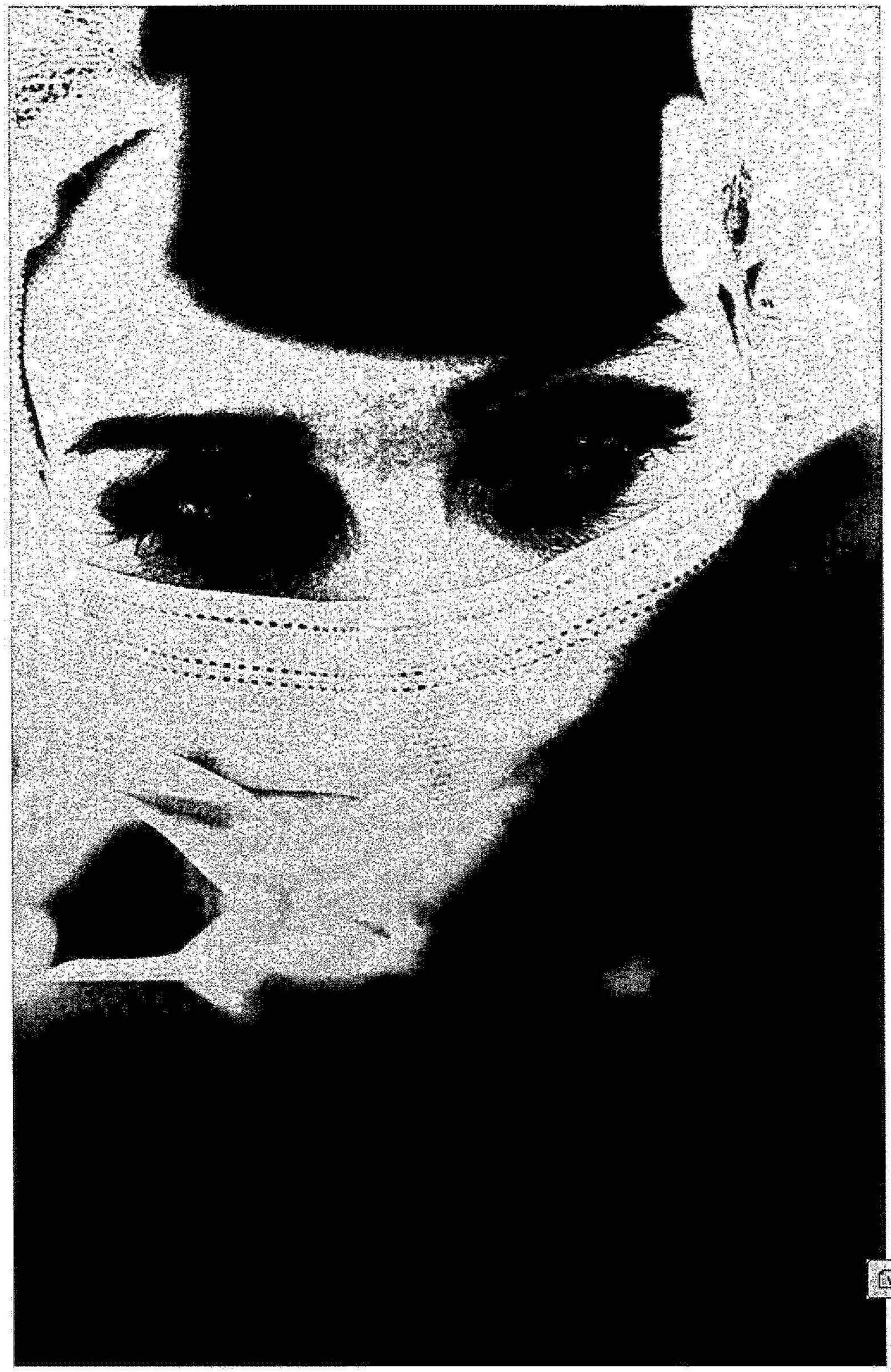
Exempel på innovationer som vi har varit med att utveckla är vattenrenaren SaWa tillsammans med 4Life Solutions. Med hjälp av enbart solens strålar kan en SaWa förvandla biologiskt förorenat vatten till rent dricksvatten. Vi har också varit delaktiga i att utvinna användbar energi ur havsvågor, minska energiåtgång i stålverk, förbättra självkörande fordon, förbättra prestanda i covid-test-instrument och en mängd andra spännande och avancerade uppdrag.

Trender och viktiga framtidsfaktorer

Utöver konjunkturcykeln som driver på ett behov så finns det flera intressanta faktorer och trender som medför ökade behov av Prevas tjänster. Att automatisera och digitalisera industrin är en långsiktig stark trend. Att utveckla komplexa, uppkopplade och hållbara produkter ser vi också en ökande efterfråga på, inte minst inom segmentet Life Science. Nya regleringar och krav innebär högre trösklar avseende utveckling och produkterna i sig ska certifieras. Lägg där till krav på säkerhet i allt som ska kopplas upp och ökad efterfrågan på att minska energikonsumtion och skapa en hållbar industri. Således en stark marknad, inte bara drivet av en konjunktur, utan av flera faktorer och trender.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062706972



Branscher.

Life Science

Det sägs att den första 200-åringen redan är född. Det ger perspektiv. Idag finns det enorma möjligheter till mycket avancerad sjukvård för dem med tillgång. Det finns också fantastiska möjligheter till att förbättra livet för alla på vår planet. Vi jobbar med båda perspektiven. Vårt fokus inom Life Science inkluderar bioteknik, medicinteknik och läkemedelsbranschen. Vi kan regler och myndighetskrav och hur man effektivt utvecklar och får ut produkter på marknaden. Dessutom levererar vi även lösningar för tillverkning av produkter. Detta är ett snabbväxande område där vi är starkt positionerade och våra tjänster är alltmer efterfrågade.

Exempel på kunder
Acarix, Ambu, Baxter Gambro, Cellavision, Cellectricon, Cytiva, Dentsply, Epax, Exseed Health, GE Healthcare, Getinge, Gradientech, HemoCue, Implantica, Johnson & Johnson, Kontigo Care, McNeil, Octapharma, ORGENTEC Diagnostika, Pilloxa och Radiometer.

Verkstadsindustri

En stor drivkraft hos verkstadsindustrin är förändringsviljan. Hållbarhet, digitalisering, automatisering, datadriven optimering, Internet of Things med mera driver både krav och möjligheter till investeringar och förändringar. Här är vi fint positionerade för framtiden med vår gedigna bakgrund, förståelse för branschen och påhittiga inställning till tekniska lösningar.

Exempel på kunder
ABB, Atlas Copco, Benteler, Ekornes, Elkem, Force Technology, Hexagon Ragasco, Höganäs, Johnson Control, Meritor, Munters, Sandvik, Siemens och SKF.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Energi

Norden står inför en gigantisk ingenjörsmässig förändring. Sol- och vindkraft ökar snabbt. Elfordon kommer på bred front och med dem en omfattande laddningsinfrastruktur. Som strategisk kompetenspartner till energi- och elkraftbranschen står Prevas mitt i centrum när framtidens hållbara energisystem utvecklas. Tillsammans med våra kunder hittar vi nya vägar för att minska energianvändningen inom produktion och processer, ställa om till smarta elnät (smart grid), producera miljövänlig energi och stödja övergången från fossila bränslen till elektrifiering.

Exempel på kunder
ABB, Alstom, Borås Energi och Miljö, E.ON, Hitachi, LM Wind Power, ROMO Wind, Scatec, Siemens, Stockholm Exergi, Vattenfall, Vestas och Xylem.

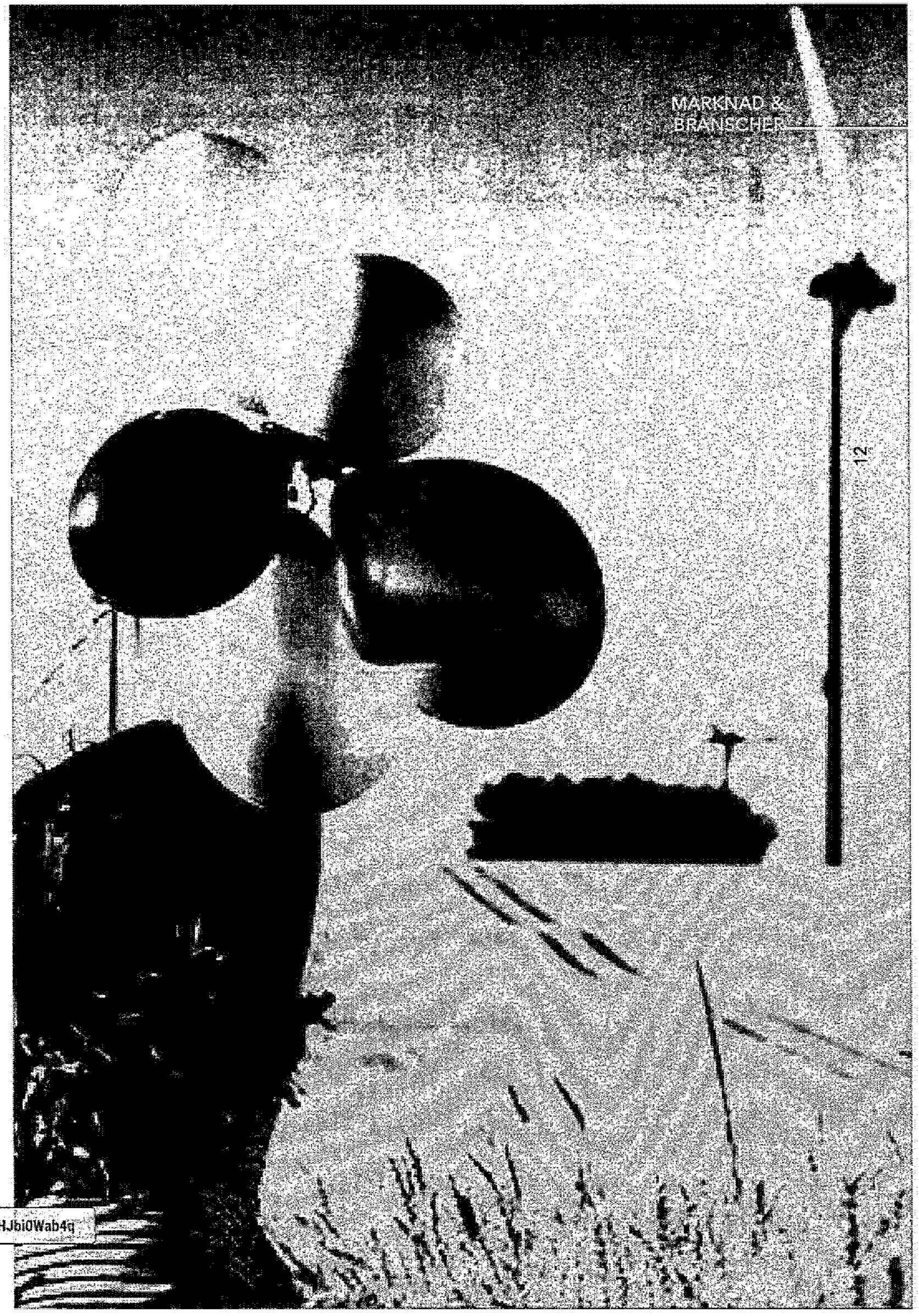
Försvar

Nordens försvarsindustri förser den globala marknaden med världsledande produkter, lösningar och tjänster. Ett fokusområde är att kontinuerligt förbättra, utveckla och anpassa ny teknik för att tillgodose kundernas behov i enlighet med lagstadgade krav i olika militära standarder. Kombinationen av avancerad teknik och höga krav på tillförlitlighet och miljötålighet passar in väldigt bra på vår erfarenhet och kompetens. Här har vi haft en fortsatt mycket god orderingång.

Exempel på kunder
Aimpoint, BAE Systems, Dynasafe, Exensor, Ilias, Nammo, Saab och Spectronic.

Telekom

Telekombranschen förändring drivs på av digitaliseringen. Nya möjligheter skapas via uppkopplade system inom både 5G-teknik och ökad nätverksinfrastruktur. Prevas har lång erfarenhet av komplexa konsulttjänster gällande mjukvara, hårdvara och mekanik inom mobila nät. Med expertis inom bland annat radionära funktioner bidrar Prevas med viktig kunskap till sina kunder. Prevas levererar även viktiga komponenter till telekomföretags Product Lifecycle Management, såsom globala centraliserade lösningar inom produktspårbarhet och märkning samt verktyg för hantering av organisationers utrustning. ↓



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062706974

Exempel på kunder
Axis Communications, Ericsson, Incell International, Net Insight, Sectra Communication och Terranet.

Produkter och enheter

Idag sker utveckling av produkter i en alltmer avancerad kombination av elektronik, design av material och form samt inbyggd mjukvara. Inte sällan är enheterna uppkopplade samt intelligenta och dessutom har fokus på hållbarhet ökat. I segmentet återfinns alltifrån produkter som bevakar hälsa till synthesizers, hörselkåpor, dammsugare, hemautomation och säkerhetsprodukter. Med en kombination av teknisk expertis, applikationskunnande och förståelse om kundens affär hjälper Prevas till att snabbt och säkert få ut kunders produkter på marknaden.

Exempel på kunder
3M, Clavia, Electrolux, Flowbird, Husqvarna, Hövding, Kambi, Lavabrush, Netflix, Panasonic, Sordin, Verisure och Zipforce.

Stål och mineral

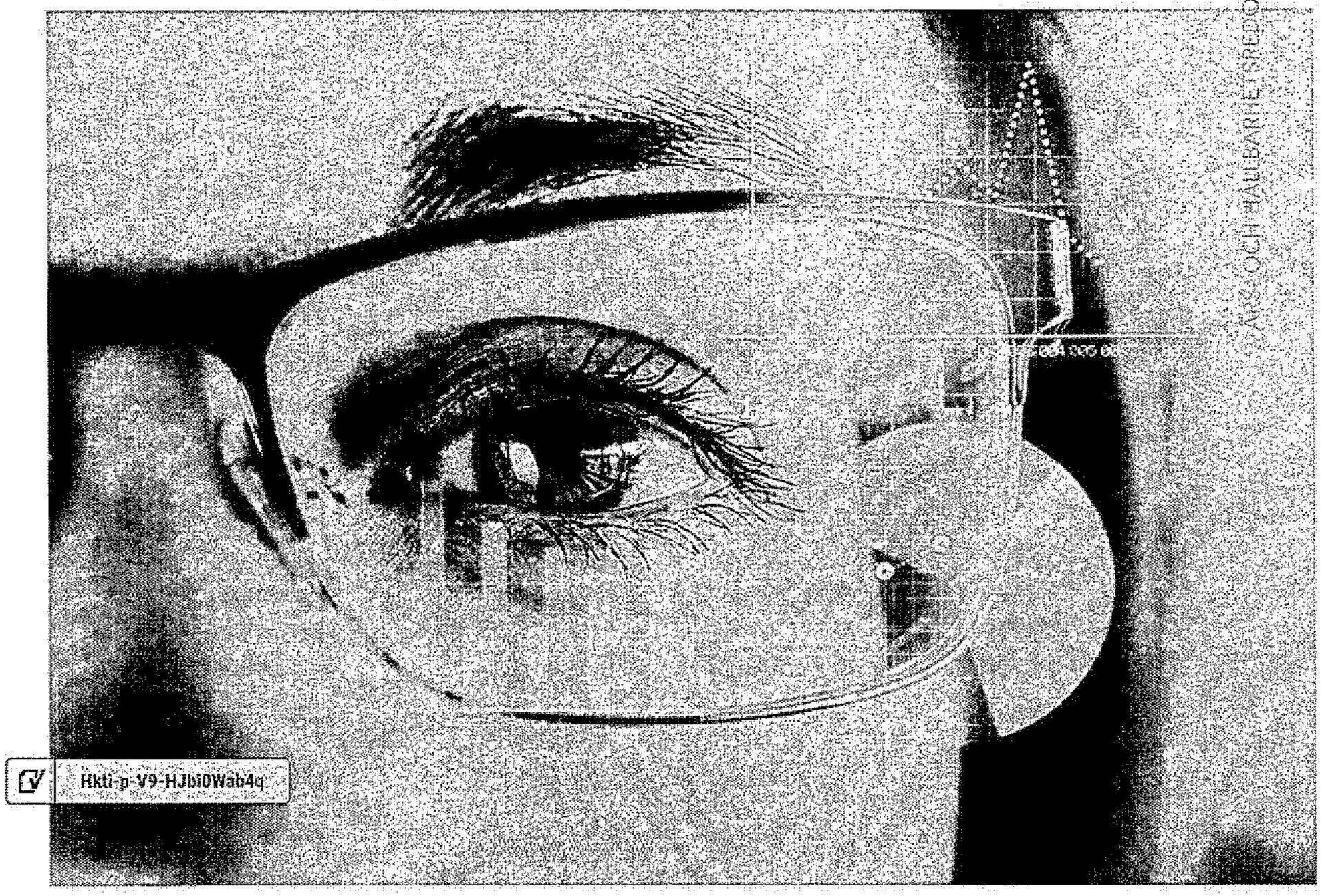
Metall- och mineralproducenter står fortfarande inför stora utmaningar, både vad gäller konkurrenskraft och lönsamhet. In i minsta detalj måste man vara redo att hantera växlande och varierande efterfrågan och prissvängningar på råvaror. Prevas erbjudande omfattar lösningar som är väl anpassade för att möta de utmaningar som finns inom stål- och mineralindustrin. Erbjudandet innefattar beprövade lösningar och tjänster med anknytning till verksamhetsstyrning, produktionsplanering, projektledning, automation, miljö- och övervakningssystem samt rapporteringsverktyg.

Exempel på kunder
Atlas Copco, Brønnøy Kalk, LKAB, Outokumpu, Rana Gruber, Sandvik, SSAB och Uddeholm.

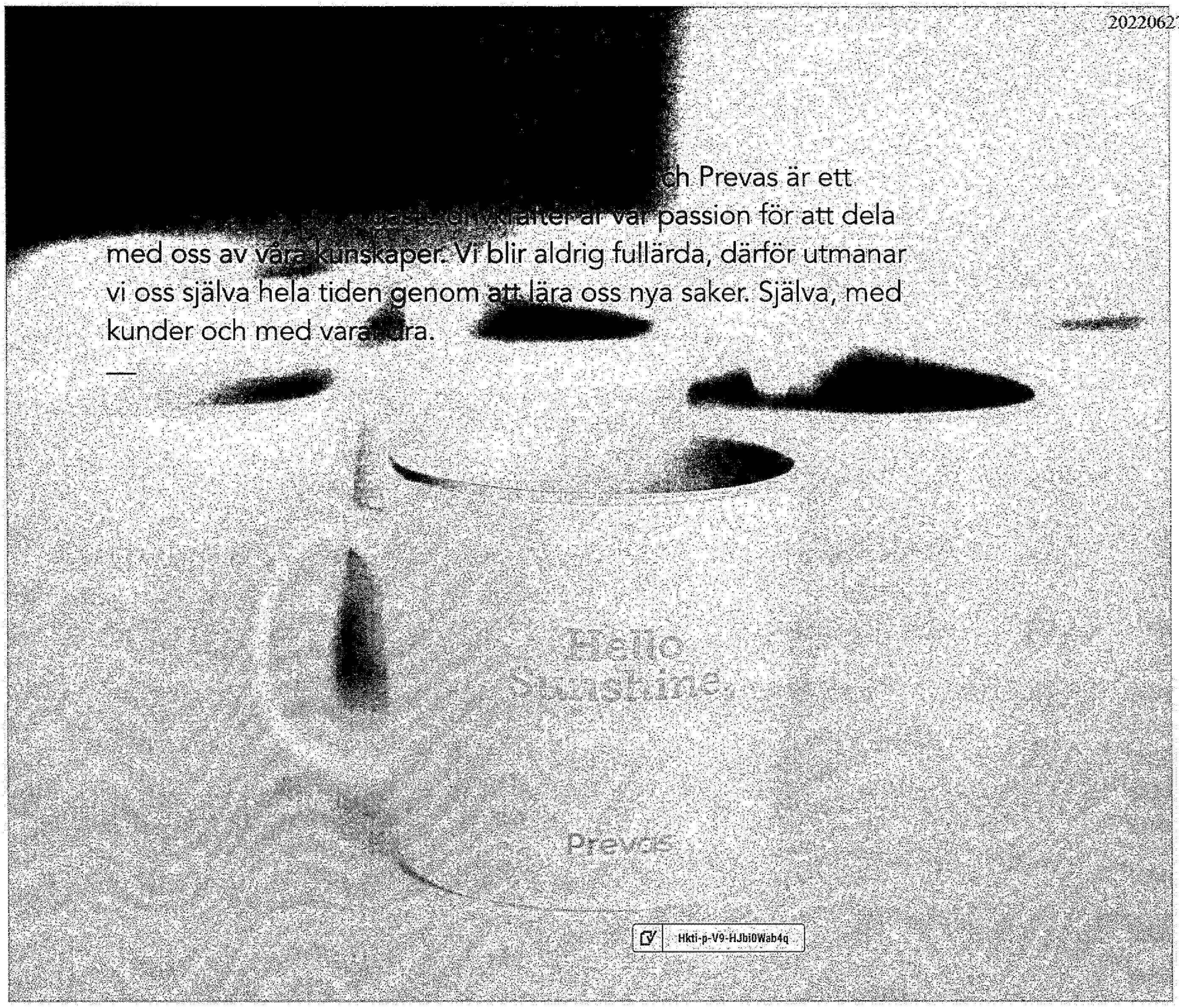
Fordon

Svensk fordonsindustri är en mycket viktig del av svenskt näringsliv. Självkörande fordon, lägre bränsleförbrukning, el/hybrid-motorer och högre säkerhetskrav har blivit nya fokusområden för fordonsindustrin tillsammans med lägre utsläppsnivåer, högre kvalitetskrav och lägre produktionskostnader. Kortare utvecklingstider, möjligheter som ny teknik ger och kundkrav på uppkopplade tjänster är också exempel på nya utmaningar. Prevas har lång erfarenhet av att förse fordonsindustrin med högkvalitativa lösningar. Prevas kompetens inom produktutveckling, inbyggd teknik och effektiva produktionslösningar i kombination med kunskap om applikationer inom många olika områden gör oss till en bra utvecklingspartner.

Exempel på kunder
Aims, Allied Motion, Benteler, Borg Warner, CEVT, GKN Driveline, Haldex, Raufoss Technology, Scania, Stoneridge, Veoneer och Volvo.



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q



ch Prevas är ett
passion för att dela
med oss av våra kunskaper. Vi blir aldrig fullärda, därför utmanar
vi oss själva hela tiden genom att lära oss nya saker. Själva, med
kunder och med vara ...ra.

—

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Vi löser problem.

Prevas är ett tekniktungt och kreativt utvecklingshus med fokus på produkt- och produktionsutveckling.

Vad vi gör

Ambitionen är att hjälpa kunder att dra nytta av teknikens möjligheter och erbjuda medarbetare spännande arbetsuppgifter som också bidrar till en bättre värld på olika vis. Vi har valt att dela in vårt erbjudande i sex huvudområden; Connectivity & Internet Of Things, Digitalisering, Energi & Elkraft, Hållbar Produktion, Life Science och Produktutveckling.

Connectivity och Internet of Things (IoT)

Teknikutvecklingen och digitaliseringen går snabbt framåt. Här finns det såväl möjligheter som utmaningar för alla organisationer – oavsett bransch, storlek eller inriktning. Inom området Connectivity och IoT stödjer och hjälper vi företag att förstå hur deras produkter används, hur produktionsmiljön kan förbättras och hur insamlade data kan bearbetas för att skapa värde.

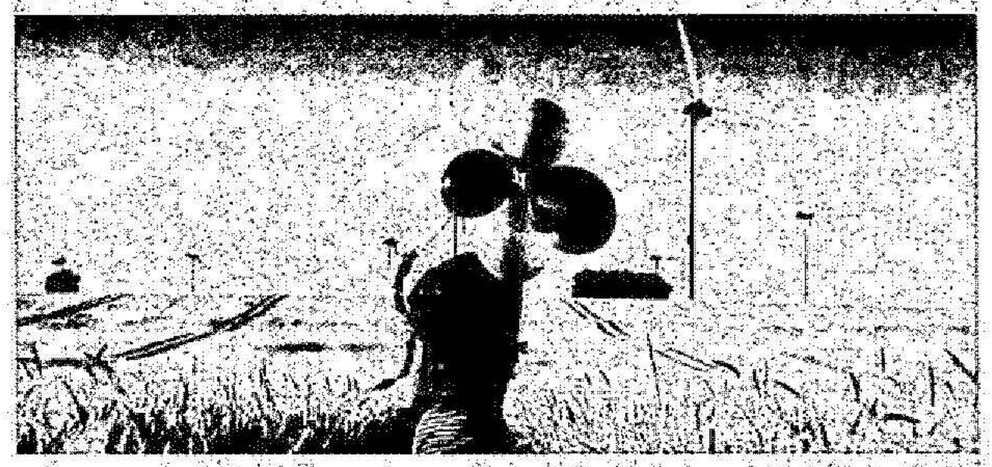
Vår bredd och erfarenhet inom IoT kombinerat med kompetens inom it-säkerhet, dataanalys och verksamhetsutveckling gör oss till en trygg och effektiv utvecklingspartner. Vi tar idéer från den första skissen till certifiering, produktion och lansering. Vi hjälper också gärna till med att förbättra produkter, system och tjänster som redan har introducerats på marknaden.

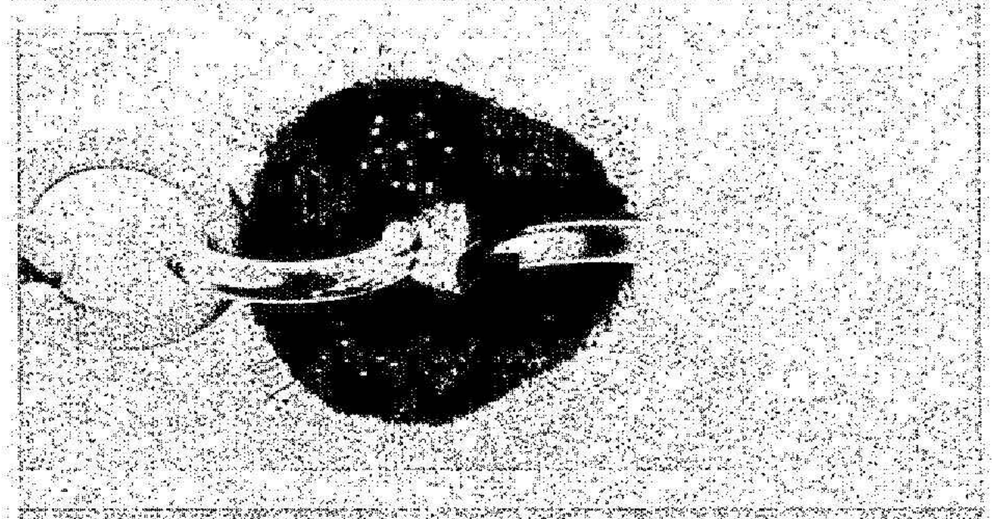
Digitalisering

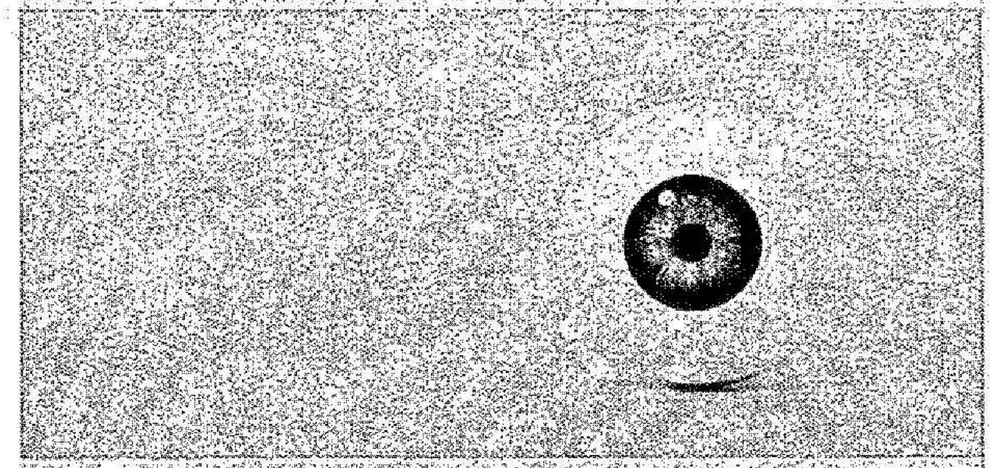
Digitaliseringen har öppnat upp nya möjligheter i samhället. Det kan exempelvis handla om utveckling av befintlig verksamhet eller produkt eller att uppfinna helt nya innovationer med hjälp av nya tekniska lösningar.

Digital teknik kan användas strategiskt för att bidra till att nå många globala mål i Agenda 2030. Värden vi ser är exempelvis nya innovativa produkter med ökad funktionalitet och förbättrad kundupplevelse samt nya hållbara systemlösningar för effektivare produktion och service. Men även optimering av processer, minskad energiåtgång, ökad grad av automation, bättre utnyttjande av resurser och information om konsekvenser av olika val.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q







Energi och elkraft
Norden står inför en gigantisk ingenjörsmässig förändring. Sol- och vindkraft ökar snabbt. Elfordon kommer på bred front och behov av en omfattande laddningsinfrastruktur. Som strategisk kompetenspartner till energi- och elkraftbranschen står vi mitt i centrum när framtidens hållbara energisystem utvecklas. Några exempel på vad vi gör är att optimera styrning av vindkraftverk, utveckla lösningar för vågkraft, förbättra solkraft, lösa komplexa kraftöverföringsutmaningar, minska energiåtgången inom industrin och ta fram energisnåla produkter.

Hållbar produktion
Hållbar produktion innebär många olika saker, men för vår del är det ganska enkelt. Vi behöver skapa en hållbar värld och vill göra det tillsammans med våra kunder.

Vi bidrar med teknologi, metoder och arbetssätt. Vi har under lång tid varit ute på fältet och arbetat med industrins utmaningar. Då blir det också lättare att se möjligheter och vara en central del i kundernas affärs- och verksamhetsutveckling. Exempel på områden som Prevas verkar inom är maskininvesteringar, automation, produktions- och flödesoptimering, industrialisering, arbetsmiljö, kvalitet, underhåll och logistik.

Life Science
Inom Life Science och medtech brinner vi för att rädda liv och förbättra hälsan och livskvaliteten för människor runt om i världen

Vårt fokus inom Life Science inkluderar bioteknik, medicinteknik och läkemedelsbranschen. Vi kan regler och myndighetskrav och hur man effektivt utvecklar och får ut produkter på marknaden. Dessutom levererar vi lösningar för tillverkning av produkter. Inom Life Science har vi över 140 kunder, från små start-ups till de riktigt stora globala bolagen. Vi har ett eget kvalitetsledningssystem och i Stockholm och Uppsala är vi ISO 13485-certifierade.

Produktutveckling
Idag sker utveckling av produkter i en allt mer avancerad kombination av elektronik, design av material och form samt inbyggd mjukvara.

Vi har förmågan att hantera hela kedjan från idé till design, utveckling, verifiering och validering, certifiering, industrialisering, tillverkning och därefter support, underhåll och uppgraderingar. Vi täcker de olika disciplinerna som behövs för att få till en hel produkt; mekanik, elektronik, mjukvara och certifiering. Som tillägg till dessa kompetenser har vi lokaler, laboratorium, ramverk, instrument och arbetsmetoder som tagits fram under många år.

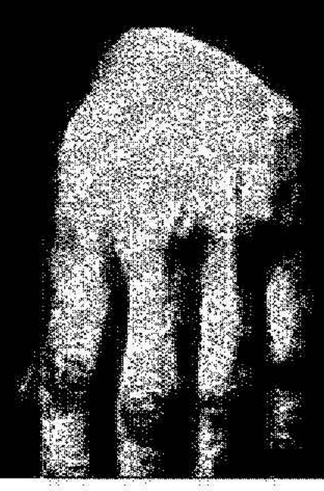
Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

"

Gemensamma kärnvärden är nyckeln till vår framgång. De banar vägen för bättre kommunikation och samarbete, minskar behovet av detaljerade regler och gör vår organisation mer agil och dynamisk.

—

Andreas, Systemutvecklare



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Anette, Systemutvecklare

Varumärke.

Vision & Purpose
Ingenuity will save the world.

Mission
We co-create technological advancement for the betterment of all; people, planet and profit.

Employer Value Proposition
Home of Ingenuity.

Värderingar
Gemensamma kärnvärden är nyckeln till vår framgång. De banar vägen för bättre kommunikation och samarbete, minskar behovet av detaljerade regler och gör vår organisation mer agil och dynamisk. Att dela värderingar ger större frihet att agera utan detaljerade regler.

Vi sammanfattar våra värden i akronymen BOAT - Business Driven, Open Minded, Active och Team Player.

Mål.

De finansiella målen är:

- EBITA-marginalen ska uppgå till minst 10% över tid.
- Omsättningstillväxten ska ske kvalitativt och över tid uppgå till minst 10% per år inklusive förvärv.
- Nettoskuld/EBITDA ska över tid ej överstiga 2.
- Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov som bolaget har. Målsättningen är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 50% av Prevas resultat efter skatt.

Strategiska prioriteringar.

Medarbetare. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare trivs och utvecklas samtidigt som vi ska attrahera nya kollegor.
Marknad. Att göra saker tillsammans är ofta en framgångsfaktor och vårt uppdrag är att tillföra branschkunskap och djup teknisk förmåga. Genom att vara affärsinriktad etablerar vi långsiktiga och sunda relationer.
Ekonomi. Vi har fokus på kundvärde, kostnadseffektivitet och lönsamhet. ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Kärnan i Prevas medarbetarlöfte (Employer Value Proposition).

Welcome to Prevas. The home of ingenuity.

What makes Prevas different from other workplaces? Four things come to mind. They may not be unique one by one, but together they make us unlike anyone else.

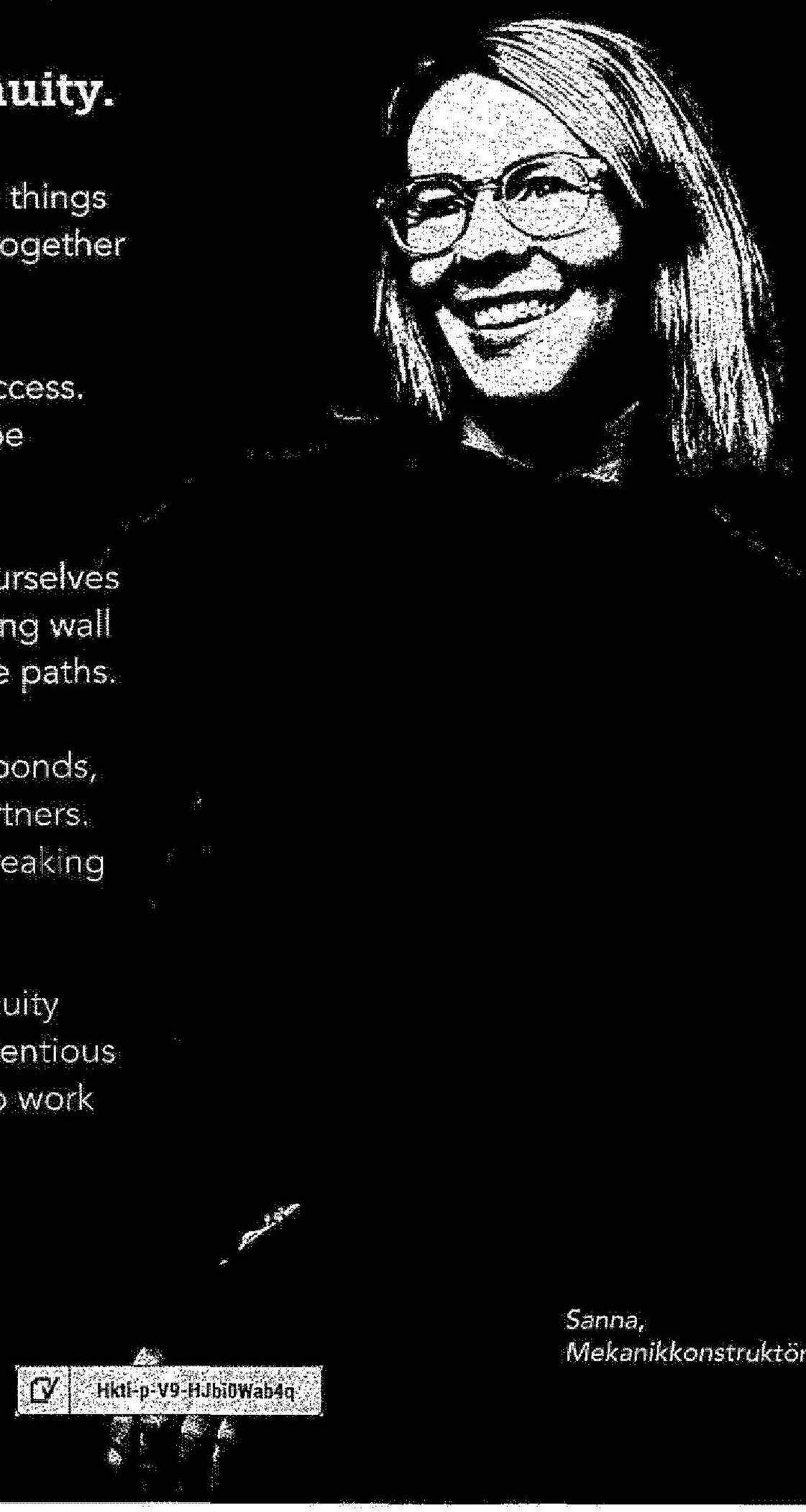
Firstly. We believe that autonomy is crucial to our joint success. That everyone has the flexibility and freedom to act and be themselves.

Secondly. We see potential and continuously challenge ourselves to learn, unlearn and relearn. We see progress as a climbing wall where you able to reach your full potential through infinite paths.

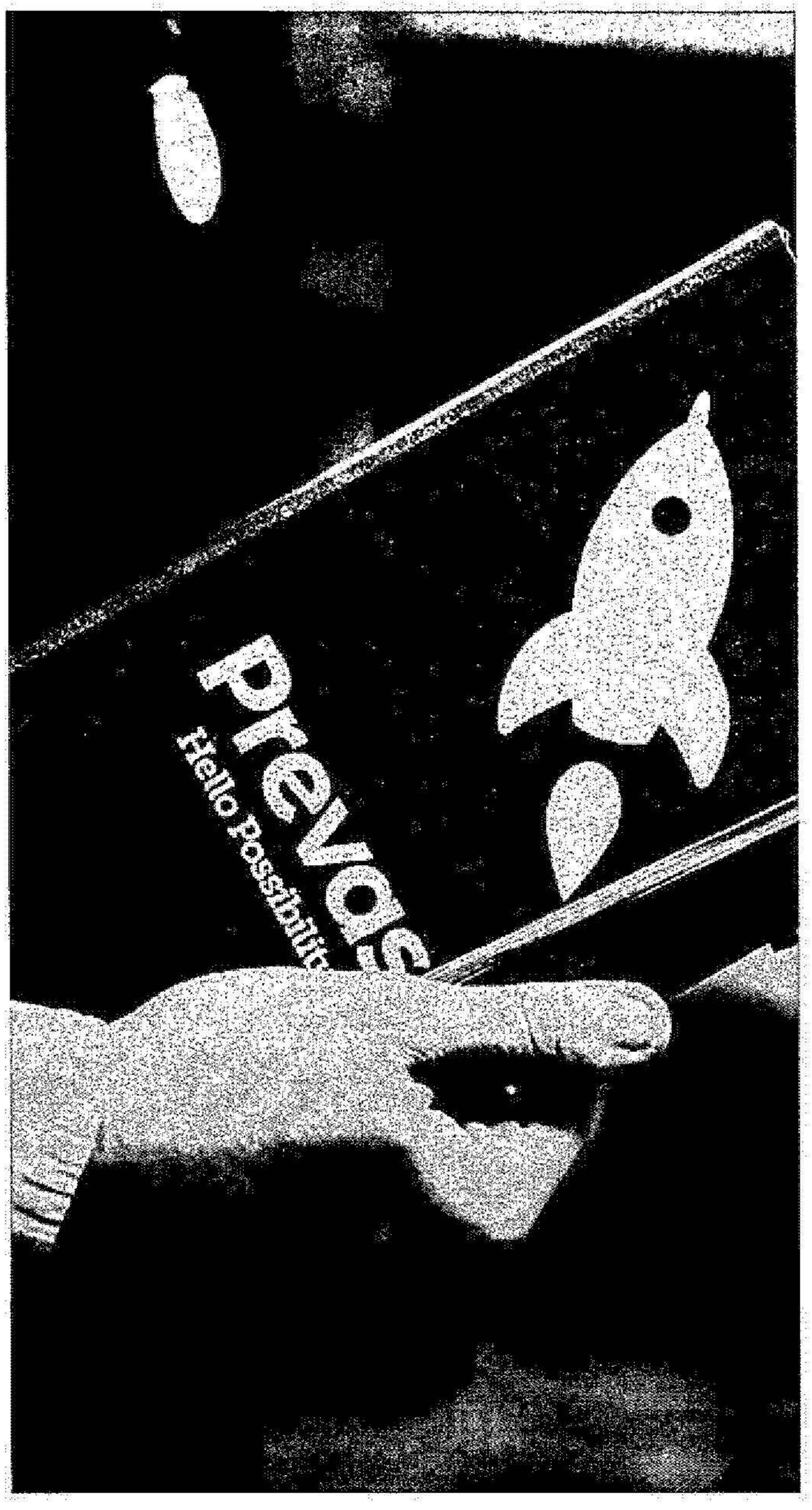
Thirdly. Our collaborative and kind nature creates strong bonds, both between each other and with our customers and partners. Together, we can solve complex problems with ground-breaking technology, intuitive thinking and sheer creativity.

Finally, we are driven by our common purpose, that ingenuity will save the world. It might sound ambitious or even pretentious but it is a fact. That we are determined to put ingenuity to work everywhere and be a part of the solution.

Welcome to the home of ingenuity!



Sanna,
Mekanikkonstruktör



Strategi.

Vi har en tydlig strategi att ständigt utveckla en stark position på marknaden. Stark och attraktiv för alla intressenter, som exempelvis medarbetare, aktieägare, partners och kunder. För att ha en stark position krävs fokus och tydlighet. Vi har därför fortsatt vårt arbete med att uppdatera varumärket för att bättre spegla vårt bolag.

När det gäller erbjudandet är det produktutveckling och produktionsutveckling som är vår sammanhållande länk. Inom dessa ryms olika spetsar där det gäller att noggrant forma sin position och stärka den steg för steg.

Kundvärde i fokus

Vid sidan om en stark marknadsposition finns en strategisk komponent i att förstå och utveckla det värde som kunderna får. Det är viktigt att vara kostnadseffektiv men det är inte det som avgör valet hos Prevas kunder. Det är det värde som adderas. Detta förädlas på ett flertal sätt och byggs upp med tidens gång. Det handlar om relevanta metoder, återanvändbara komponenter, kvalitetssystem, systematiskt samlande av erfarenheter med mera.

Värde kan också skapas genom erbjudanden som kräver strukturkapital och konkurrensfördelar som är svåra för konkurrenter att kopiera. Det handlar om att inse sin position, vara duktig på att förädla den och bygga saker som kunderna uppfattar har ett högt strategiskt värde samtidigt som det är utmanande för våra konkurrenter att åstadkomma detsamma. Inom exempelvis medicinteknik krävs det lång erfarenhet, laboratorium och ISO-certifikat för att lyckas med komplexa projekt inom Life Science. Adderar man därtill återanvändbara delar, där vi kan återanvända det vi redan har utveckla, så är konkurrenskraften mycket stark och nyttan och värdet för kunden mycket hög.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Ytterligare en strategisk komponent är säljstrategin. Givet den starka positionen, värdet som tillförs och den höjd Prevas erbjuder så är säljstrategin att bjuda på kunskap, engagemang och vara en aktiv medlem i branschen. Det leder till förfrågningar och att kunder vänder sig till oss för att få hjälp med projekt. Tillspetsat är strategin att inte sälja, utan snarare vara relevant, erbjuda värde och hjälpa kunderna att köpa.

Medarbetare, organisation och ledarskap

Avgörande för Prevas framgång, idag och framåt, är medarbetarna. Att erbjuda en miljö som tillåter kreativitet, personlig utveckling och avancerade uppdrag är centralt för ett kompetensintensivt företag som Prevas. Strategin är att kombinera det lilla med det stora. Varje konsultgrupp erbjuder en familjär och varm gemenskap samtidigt som Prevas har ett börsbolags starka muskler och bredd.

Vi har valt att ha en decentraliserad organisation, som ger de lokala kontoren stort handlingsutrymme och möjlighet att växa och utvecklas i takt med sin lokala marknad. Vi vill också ge våra medarbetare möjlighet att växa genom ett ledarskap som bygger på coachning, feedback, nätverkande, ta initiativ och vara aktiv. Strategin är även att anpassa ledarskapet utifrån situation och människa och styra på vision, värderingar och mål och lämna åt var och en att använda sin inre motor.

Anpassade affärsmodeller

Avseende leveransformer är strategin att utgå från position, vara relevant och addera värde. Leveransformen i sig är inte det primära. Det kan vara att tillhandahålla en expert som verkar i kundens organisation och miljö. Det kan vara att ta ansvar för ett team, eller ta ansvar för en leverans och bedriva projekt i egna lokaler och det kan vara att erbjuda en avancerad supporttjänst. Avsikten är att kombinera dessa former av leveranser där de är bäst lämpade.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062706983

#Ingenuity will save the world.

Prevas hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsredovisningen tar avstamp i FN:s globala mål och principerna i FN:s Global Compact. Vi följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiatives) och redovisar på nivå core och enligt den nya EU-taxonomin.

Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 22-43.

Rapporten har översiktligt granskats av tredje part.

Kontaktperson för hållbarhetsfrågor

Helena Lundin, Kommunikation- och informationschef, Prevas AB
mail: helena.lundin@prevas.se

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Hållbarhet för oss.

Hållbarhet ska genomsyra hela vår verksamhet och utgå från vår mission, vision, värderingar och strategi. Grunden i vårt hållbarhetsarbete är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner, vilket vi har tagit fasta på under en längre tid. I detta finns även fokus på att utveckla hållbara lösningar, tjänster och produkter.

Syftet med denna redovisning är att beskriva vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Här spelar vårt varumärke en viktig roll för att inge långsiktig trygghet – för såväl kunder och aktieägare som medarbetare och övriga intressenter.

Ett viktigt stöd i vår dagliga verksamhet är vår affärsplan och vårt ledningssystem. Dessa använder vi för att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet, utifrån våra huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt, samt att aktiviteter följs upp och utvärderas för att vi ska kunna förbättra verksamheten på ett hållbart sätt. På så sätt kan vi hantera våra hållbarhetsrelaterade risker på ett effektivt sätt, samtidigt som vi utvecklar vår verksamhet och skapar värde för våra kunder och planeten. Coronapandemins fortsatta spridning och dess stora påverkan på näringslivet och samhället har medfört nya utmaningar men också gett oss ett kvitto på att vårt ledningssystem även fungerar i mer utmanande tider.

Så arbetar vi med hållbarhetsredovisningen

Hållbarhetsredovisningen tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner, på uppdrag av styrelsen. Vi följer nationella samt internationella lagar och förordningar och tillämpar god affärsetik och uppförandekoder.

Utifrån en kartläggning av intressenternas förväntningar och omvärldsbevakningar har en intern prioritering gjorts av vilka hållbarhetsfrågor som bedöms mest väsentliga. Olika arbetsgrupper har under 2021 träffats för att driva hållbarhetsfrågor samt förankra arbetet med styrelsen. Hållbarhetsredovisningen är granskad och godkänd av styrelsen.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

GLOBALA MÅLEN

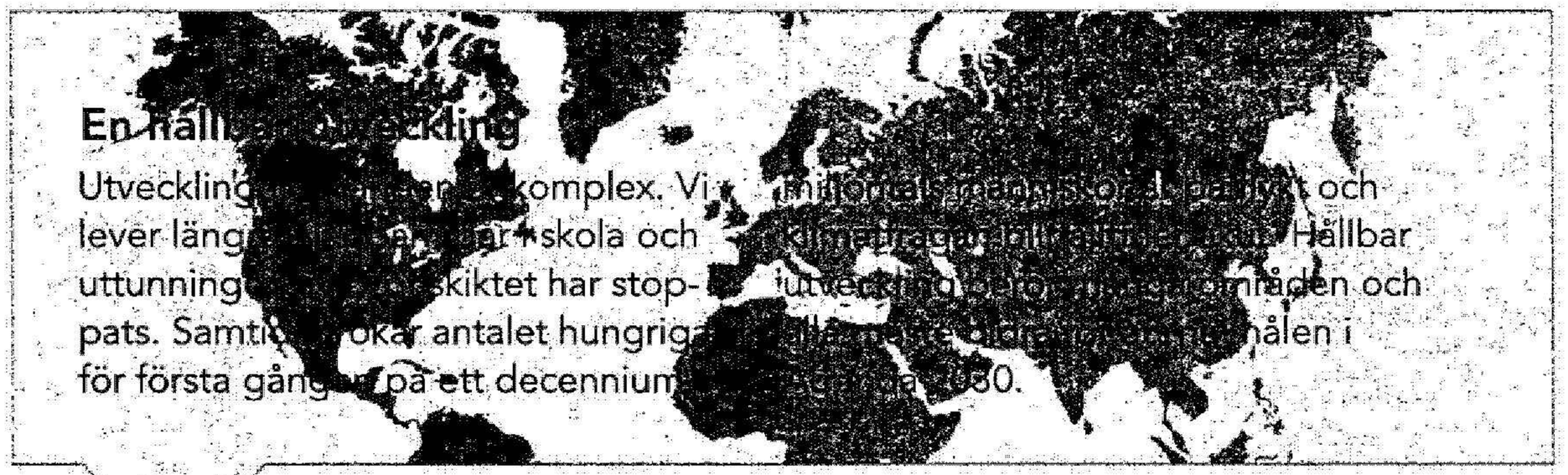
Vi har valt att knyta vårt hållbarhetsarbete till FN:s globala mål i Agenda 2030.

Fokusområden för verksamheten 2021

- Stärka vårt nätverk
- Aktiv utveckling av affärer och medarbetare
- Säkra och förstärka den ekonomiska utvecklingen

Mätetal

Employee Net Promoter Score (eNPS)	25
Kundbetyg (på en skala från 1 till 10)	8,8



En hållbar utveckling

Utvecklingen är komplex. Vi [illegible] miljoner människor har lyft och lever längre, har bättre skola och [illegible] Hållbar uttunningen av ozonskiktet har stoppats. Samtidigt ökar antalet hungriga [illegible] för första gången på ett decennium [illegible].

Vad vi gör

För oss är det viktigt att kombinera en djup teknisk kompetens med förståelse för trender, kundens affär och situation för att kunna göra bäst nytta från ett hållbarhetsperspektiv. Genom att vi hjälper kunder inom exempelvis Life Science, tillverknings- och energisektorn med att ta fram lösningar som räddar liv eller sänker miljö- och klimatavtryck, blir vi en del av lösningen. Ju tidigare vi kommer in i uppdragen desto större positiv påverkan kan vi ha, till exempel genom att identifiera potentialen för hållbarhet i form av design, materialval, processflöden, systemstöd, energiförbrukning, genomförande, val av leverantörer mm.

Vi skapar tekniska framsteg tillsammans med andra. Och vi vill att dessa framsteg ska ge fördelar för människor, planeten och ekonomin.

Hello Possibility

Teknik, innovationer och digitalisering liksom omställningskraft och förändrade beteendemönster är viktiga delar för att skapa en mer hållbar framtid. Som konsultbolag är det kapaciteten, kompetensen, påhittigheten och engagemanget hos våra ledare och medarbetare som avgör Prevas framgång.

Vår ambition är att locka till oss de bästa talangerna för att på så sätt säkra att vi är lika konkurrenskraftiga idag – som imorgon.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Vår framtid

Vi tror starkt på att man kan göra så mycket gott med teknikens hjälp. Vi tror på det så pass mycket att det är inprintat i vår vision - Ingenuity will save the world. Mänsklig påhittighet, kreativitet, innovationskraft är det som kan få saker att bli bra. Antingen steg för steg eller disruptivt. Och visst, det kan invändas att världen kanske inte behöver räddas. Men om så är fallet kan den alltid göras bättre.

Över 140 tunder inom Life Science.

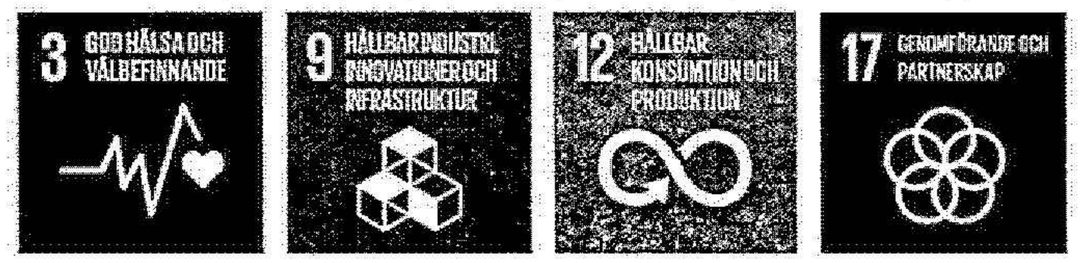
Levererat hållbara produkt- och produktionslösningar.

Deltagit i 1 000-tals konsultuppdrag.

2,00 kr/aktie i utdelning till aktieägare.

Egen stark tillväxt med 54%.

Satsat på ledarskapsutbildning och medarbetarlöfte.



Prevas hållbarhetsarbete kan länkas till flera av FN:s globala mål.

Exempel på hur vi skapade värde 2021.

Uppförandekod

Prevas är ett globalt företag och våra aktiviteter påverkar många intressenter såsom ägare, investerare, anställda, kunder, leverantörer, samhället med flera. Våra intressenter ska kunna känna sig säkra på att vi inte bara följer lagkrav utan också lever upp till en hög etisk standard när vi gör affärer.

Vår uppförandekod fungerar som en etisk vägledning i alla affärsrelationer och bygger på Global Compacts tio principer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer. Den omfattar bland annat områden som affärsetik, antikorruption, mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet. Koden omfattar alla anställda inklusive Prevas styrelse och ingår även i introduktionsprogrammet för nya medarbetare där den nyanställde får intyga att hon eller han har läst, förstått och accepterar att arbeta i linje med koden.

Vi åtar oss inte projekt som strider mot företagets grundvärderingar eller riskerar att bryta mot FN:s principer eller vår egen uppförandekod. En årlig översyn av uppförandekoden görs för att kunna identifiera specifika risker och för att kunna initiera åtgärder. Förutom det utförs även riskanalyser inom varje enskild region där regionen är ansvarig för analysen. Under 2021 har inga incidenter rapporterats kring uppförande. Affärspartners, inklusive leverantörer, förutsätts följa principer som är förenliga med vår uppförandekod.

Styrande ramverk

Under 2021 genomfördes interna revisioner enligt företagets fastställda revisionsplan för att säkerställa att våra rutiner och processer följs. Hållbarhetsarbetet styrs av de riktlinjer som finns i vårt ledningssystem samt våra grundvärderingar.

Vi har ett verksamhetsövergripande ledningssystem som innefattar kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöprocesser och vi är certifierat enligt ISO 9001:2015. Vårt Sundbybergskontor i Stockholm och vårt kontor i Uppsala är dessutom certifierade enligt ISO 13485:2016.

Vårt ledningssystem samt några principer & riktlinjer

Grundvärderingar & Code of Conduct
Arbetsmiljö- och rehabiliteringspolicy
Drogpolicy
Intern och extern kommunikationspolicy
Integritetspolicy
Kompetensutvecklingspolicy
Kvalitetspolicy
Likabehandlingspolicy
Miljöpolicy
Tjänste- och personalbilspolicy

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627069B7

Intressenter.

Vi strävar efter öppenhet, tillgänglighet och lyhördhet. 2021 har varit ett speciellt år med fortsatt spridning av covid-19-pandemin där vi tidsvis har stängt ner samhällen mer eller mindre. Koncernen arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de hållbarhetskrav som våra intressenter ställer. För mer information om bolagsstyrning, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 116-123.

De främsta verktygen för att kommunicera med våra intressenter är via samtal och intervjuer samt olika undersökningar. Begränsningen av fysiska möten har återigen medfört att många möten har genomförts digitalt. Många av våra dialoger styrs av vårt ledningssystem och dokumenteras i våra affärsstödssystem. Vi deltar även på branschträffar, webbinarier och seminarier där vi utbyter erfarenheter och kunskap. Med detta som underlag har koncernens ledning i samråd med styrelsen därefter beslutat om vilka som är de väsentliga frågorna för koncernen.

Kommunikation
Vi pratar med våra intressenter fortlöpande på ett flertal olika sätt, för en översikt se tabellen.

Intressenter	Viktiga frågor & områden	Dialog & kommunikation
Medarbetare	Personlig utveckling och karriärmöjligheter, arbetsmiljö, kompetensutveckling, mångfald och jämställdhet, öppenhet, efterlevnad uppförandekod	Möten och daglig dialog, medarbetarundersökning, utvecklingssamtal, samverkansgrupper, intranätet och sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler
Kunder	Specialistkunskap och service, innovation och hållbara lösningar, stärkt konkurrenskraft, minskade kostnader, kundnöjdhet, leveranser i tid	Daglig samverkan, projektmöten, projektavtal, kundintervjuer, event, seminarier och workshop, hemsida, blogg, sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler
Partners/leverantörer	Samverkan, efterlevnad uppförandekod, hållbara lösningar och samarbeten	Möten och avtalsförhandlingar, utvärderingar, hemsida, blogg, digitala och övriga kommunikationskanaler
Ägare/investerare	Resultatutveckling, tillväxt, utdelning, synlighet, hållbarhet, jämställdhet, antikorruption och mänskliga rättigheter	Årsstämma, styrelsemöten, event och träffar, erfarenhetsutbyten, rapporter och pressreleaser, hemsida, sociala medier, digitala och övriga kommunikationskanaler

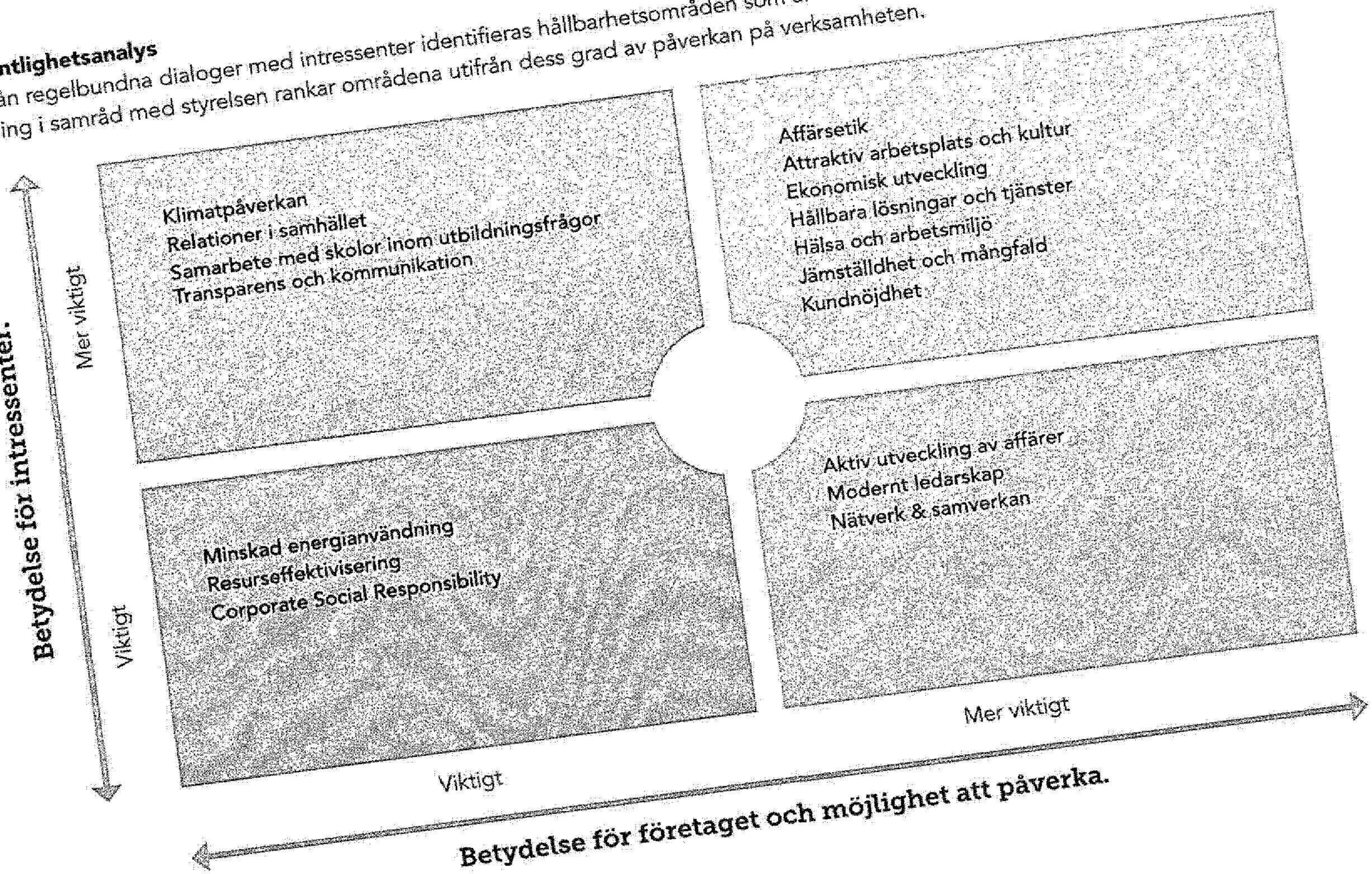
Intressenter som identifierats
Medarbetare, kunder, partners/leverantörer, ägare/investerare, samhälle, slutkonsumenter, skolor/universitet, branschorganisationer, ideella organisationer, fackliga organisationer, finansiella aktörer/banker, politiker/beslutsfattare och opinionsbildare/media.

Intressenter som valts ut som särskilt viktiga
Medarbetare, kunder, partners/leverantörer och ägare/investerare.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Väsentlighetsanalys

Utifrån regelbundna dialoger med intressenter identifieras hållbarhetsområden som är relevanta för vår verksamhet. Företagets ledning i samråd med styrelsen rankar områdena utifrån dess grad av påverkan på verksamheten.



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

"

Vi är alla unika individer och hur vi utvecklas varierar från person till person beroende på var vi kommer från och hur vi tar till oss kunskap.

—

Mickis,
Produktionsutvecklare

Våra medarbetare.

Attraktiv arbetsplats

Som konsultbolag är det kapaciteten, kompetensen, påhittigheten och engagemanget hos våra ledare och medarbetare som avgör Prevas framgång. Vår ambition är att locka till oss de bästa talangerna för att på så sätt säkra att vi är lika konkurrenskraftiga idag – som imorgon.

Kompetens och utveckling

Prevas övergripande mål är att ta tillvara potentialen hos varje medarbetare och under medarbetarsamtalen görs personliga utvecklingsplaner. På Prevas finns inga fasta karriärvägar utan varje medarbetare stakar ut en riktning och ges möjlighet att utvecklas genom att ta sig an nya uppdrag, prova olika branscher och jobba i olika kundteam. För att inspirera och öka lärandet och erfarenhetsutbytet arrangeras regelbundet seminarier och workshops på regional nivå.

Hälsa och säkerhet

Prevas medarbetare ska ha en fysiskt och psykosocialt välfungerande arbetsmiljö. Det innebär bland annat att vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. På alla kontor bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete, som leds av cheferna, och vi följer upp sjukskrivningstal och hur medarbetarna upplever arbetsmiljön.

Inom konsultbranschen är det inte ovanligt med korta deadlines och hög arbetsbelastningen, vilket kan leda

Exempel på genomförda seminarier och workshops

- Industriell digitalisering
- 3D scanning
- Streaming edge analytics
- Megatrender i världen
- Vikten av påhittighet och våra grundvärden
- Skriva blogginlägg
- Retorik
- Hälsa och välmående
- Matlagningskurs
- Kajakpaddling

↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

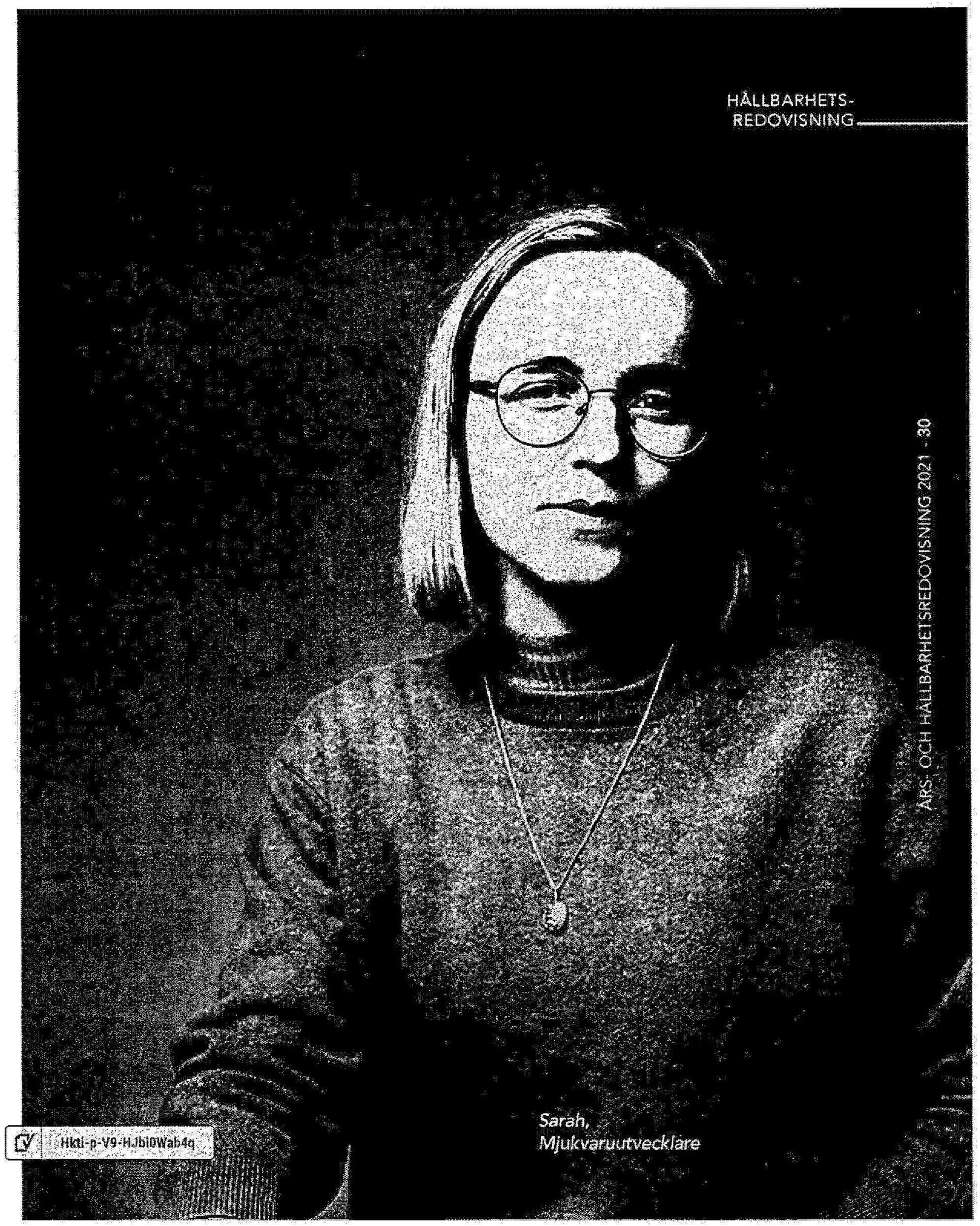
till stress och ohälsa. Vår ambition är att medarbetarna ska ha en jämn arbetsbelastning och så lite övertid som möjligt. I den senaste medarbetarundersökningen blev resultatet för de frågor som handlade om arbetsmiljön 8,9 poäng av 10 möjliga, samtidigt framkom signaler på stress.

Covid-19 pandemin har fortsatt haft stor påverkan på medarbetarnas arbetssituation. Många har jobbat på distans och inte känt samma stöttning av kollegor. Hälsa är något som vi tar på stort allvar och på regional nivå har det genomförts olika initiativ för att förebygga och hantera stress, allt från digitala yogaklasser till föreläsningar kring sömn. För att bidra till hälsa och välmående har alla medarbetare tillgång till såväl företagshälsovård som friskvårdsbidrag.

Kultur och ledarskap

Prevas kärnvärden – business driven, open-minded, active och team player – utgör grunden för vår kultur. Varje år uppmuntras medarbetarna att nominera kollegor som de tycker lever enligt Prevas värderingar. Den interna juryn utser fyra till sex värdiga vinnare som sedan premieras. Viktiga bärare av kulturen är även alla ledare på Prevas.

Att vara ledare kräver att man är lite av en tusenkonstnär med en helhetssyn på arbetsuppgifterna. Att utveckla ledarskapet är en fundamental förmåga i ett bolag som Prevas. Det stärker vår konkurrenskraft och bidrar till att våra ledare växer och våra medarbetare får det stöd och den utveckling som de behöver. Utgångspunkten i Prevas ledarskapsutveckling är engagemang och passion snarare än tvång. Det ledarskapsprogram vi erbjuder är modulariserat så att varje ledare kan välja relevanta delar, till exempel självledarskap, rekrytering, jämställdhet, coachning och kommunikation.



Mångfald och inkludering
Att sammanföra medarbetare med olika bakgrund och perspektiv leder ofta till högre kreativitet, bättre arbetsmiljö och högre lönsamhet. Prevas ambition är att rekrytera brett och våra rekryteringsannonser ska upplevas inkluderande.

Kvinnor är underrepresenterade både i branschen och på Prevas. Vi har under många år haft som ambitionen att öka andelen kvinnor, både i chefspositioner och i den övriga verksamheten. Ett första mål är att andelen kvinnor ska uppgå till 20 procent under nästa år.

I Prevas likabehandlingsplan beskrivs hur vi arbetar för att alla medarbetare ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnicitet, nationalitet, religiös tro, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. I den senaste medarbetarundersökningen uppgav tre procent att de antingen bevittnat eller upplevt kränkande särbehandling. Med anledning av det har vi förtydligat för medarbetarna vart de ska vända sig om de upplever kränkande särbehandling samt vikten av att anmäla.

25

Employee Net Promoter Score mäter hur villiga Prevas medarbetarna är att rekommendera sin arbetsplats till en vän. Snittet för alla branscher är 7.

8

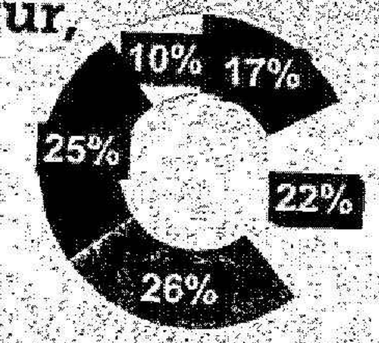
Så högt är **medarbetarnas engagemang** på en tio-gradig skala.

Andel totalt,
85% män
17% kvinnor

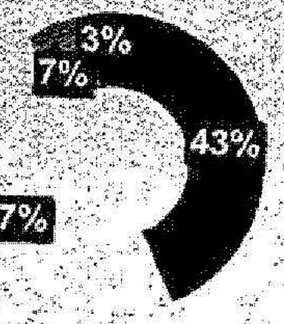
748 anställda,
Sverige 88%
Danmark 10%
Norge 2%

Andel i ledande befattning,
67% män
33% kvinnor

Ålderstruktur,
< 30 år, 17%
31-40 år, 22%
41-50 år, 26%
51-60 år, 25%
> 60 år, 10%



Utbildningsnivå,
Dr/lic 3%
Civilingenjör 43%
Annan akademisk utb. 47%



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

"

Som kollegor och vänner samarbetar vi för att lösa komplexa problem med banbrytande teknik, intuitivt tänkande och ren kreativitet.

—

David,
QA/RA specialist

Maria,
Innovation leader

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Ansvarsfull affärspartner.

I Prevas DNA är det inbyggt att agera ansvarsfullt och göra gott för såväl människor som planeten. Det påverkar både hur vi jobbar och vårt sätt att göra affärer.

Prevas har funnits i över 35 år och har sedan starten haft en ambition om att bygga långsiktiga kundrelationer som baseras på ett ömsesidigt förtroende. Den djupa förståelsen för kundernas visioner och strategier gör att vi kan vara proaktiva och bidra med idéer och innovation som ökar kundernas konkurrenskraft, samtidigt som de minskar sitt miljö- och klimatavtryck. Prevas långa erfarenhet kommer också till nytta i de uppdrag som vi genomför åt nystartade företag. Vi har till exempel varit med i utvecklingen av mer än 8 000 produkter och bidrar bland annat med expertis inom allt från certifieringar till livscykelanalyser.

Prevas mäter årligen kundnöjdheten, som fortsätter att ligga på en hög nivå, och det är i den löpande kunddialogen som vi har möjlighet att identifiera vår förbättringspotential och möjlighet att göra ännu större nytta. Prevas har olika affärsmodeller och i vissa uppdrag kopplas arvodet till effekten av våra insatser. Vi driver bland annat ett flertal energieffektiviseringsprojekt inom stålindustrin där vår betalning baseras på den nytta som uppnås, till exempel i form av minskad energianvändning.

Prevas genomförde flera tusen konsultuppdrag under 2021, något som inte hade varit möjligt utan våra samarbetspartners – allt från internationella produktbolag till enskilda konsultbolag. Prevas tar inte bara ansvar för att våra medarbetare har en trygg och säker arbetssituation utan det gäller också våra underkonsulter.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

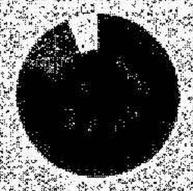
2022062706995

Prevas uppförandekod fungerar som en etisk vägledning i alla affärsrelationer och bygger på Global Compacts tio principer för hållbart företagande, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer. Uppförandekoden omfattar bland annat områden som affärsetik, mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet.

Prevas VD är ytterst ansvarig för uppförandekoden, som alla medarbetare skriver under och förväntas följa. Men ansvaret slutar inte där. På samma sätt som våra kunder ställer krav på oss, så ställer vi också krav på att våra leverantörer agerar affärsetiskt. Vi har en inköpsprocess för att säkra kvaliteten på inköpta tjänster och produkter men också för att se till att våra krav och kundens projektkrav följs. Vi utvärderar våra leverantörer löpande, vilket resulterar i en lista över rekommenderade leverantörer som vi utgår från i största möjliga mån.

Kundbetyg, 8,8
på en skala 1 till 10

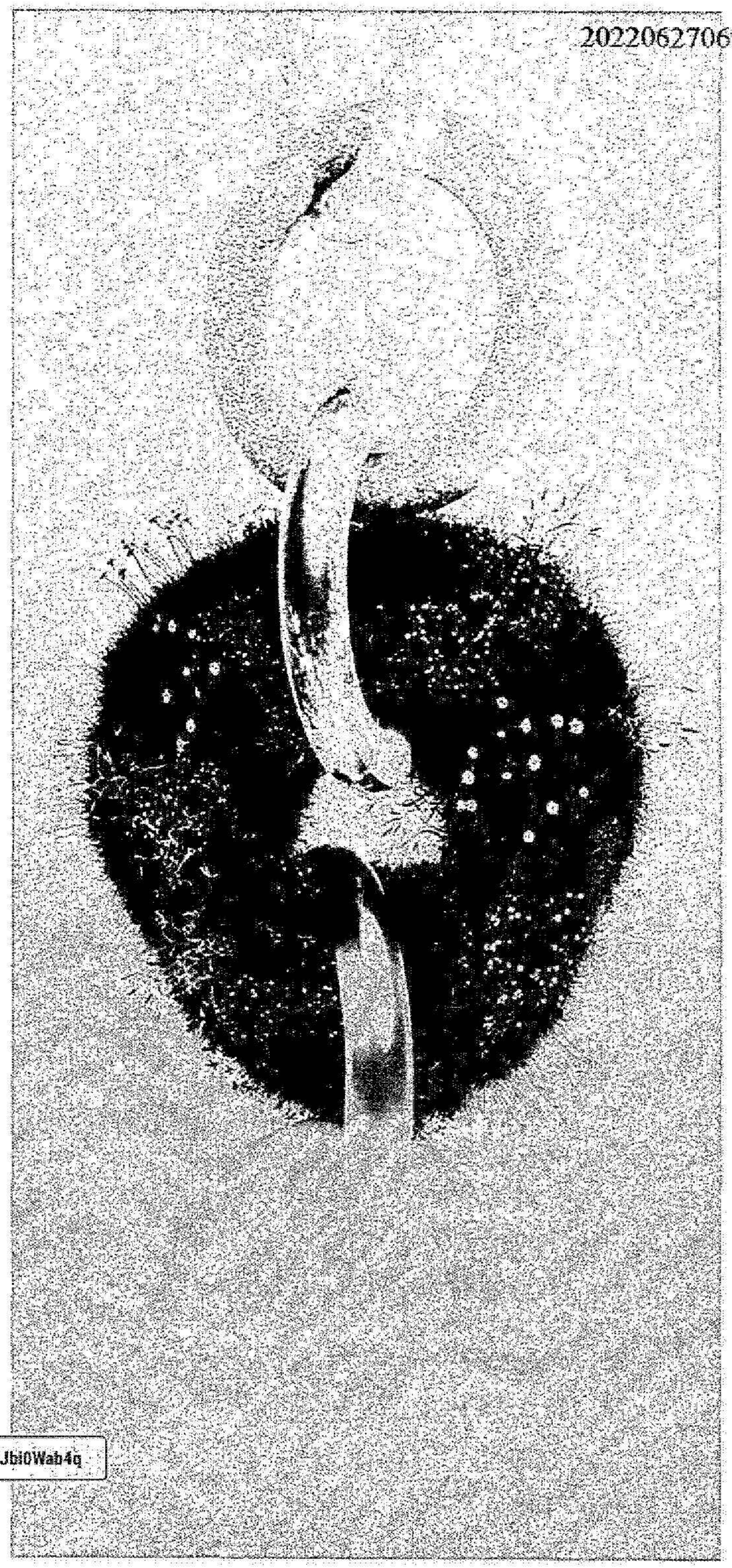
Omsättning, per segment



Sverige 82%
Danmark 12%
Övriga 6%

De största kunderna,
ABB / Saab / Ericsson / Atlas Copco / Sandvik

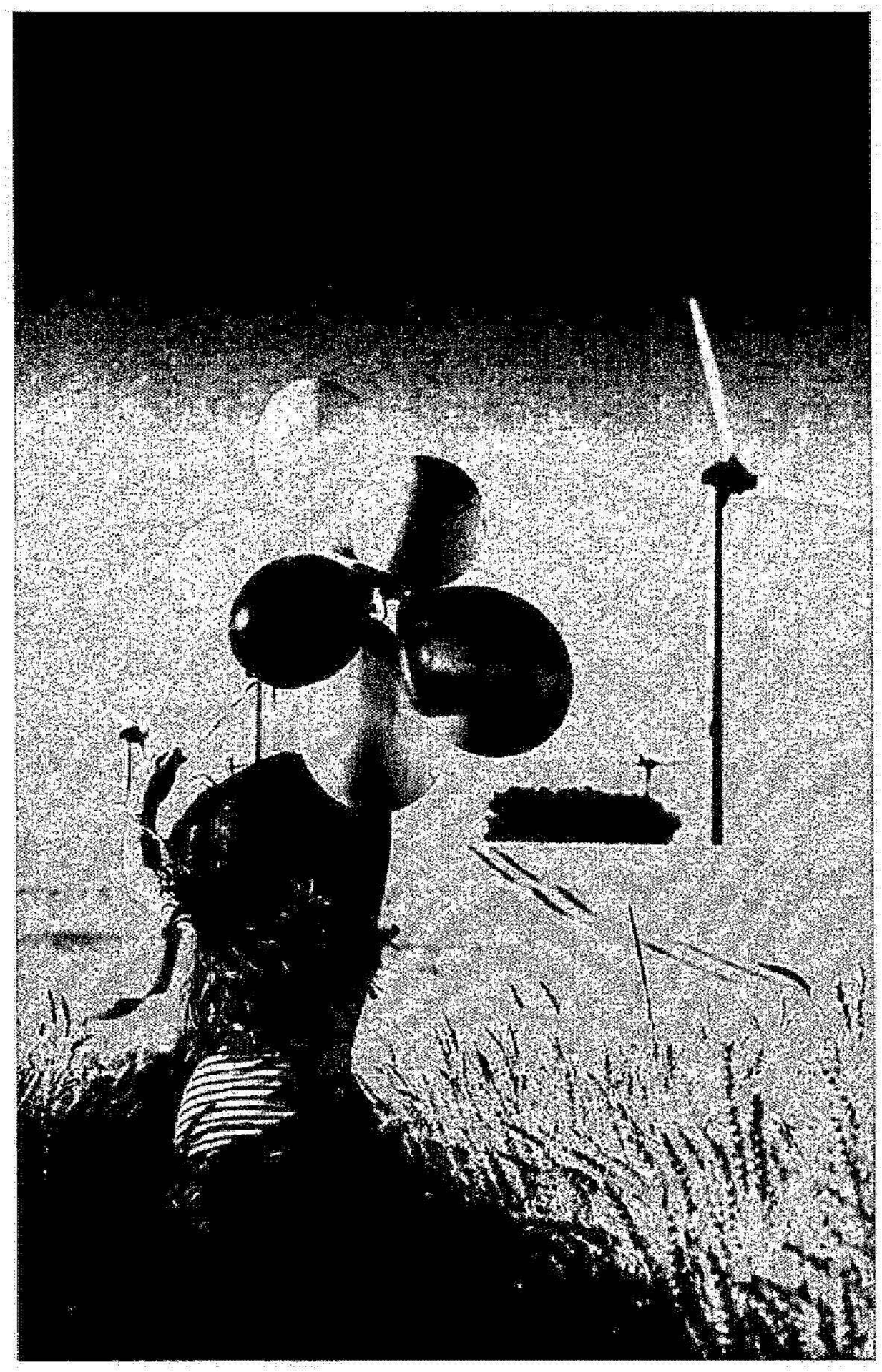
Branschindelning
Life Science 21%, Verkstad 21%, Övriga 13%, Produkter och enheter 10%, Energi 9%, Försvar 8%, Fordon 7%, Telekom 6%, Stål och Mineral 5%



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Hållbara lösningar och tjänster.

Prevas verksamhet bidrar både till minskade miljö- och klimatavtryck och att liv räddas. Kunduppdragen omfattar allt från lösningar för energilagring till diagnostikinstrument



Prevas kunder finns inom en rad olika branscher och de står inför olika hållbarhetsutmaningar. Den tillverkande industrin, där globalisering länge varit en trend, är till exempel inne i ett skifte. Klimatkrisen, höga fraktpriser och svårigheter att få fram material under coronapandemin har gjort att många företag sett över sin försörjningskedja. Det har lett till att fler produkter nu tillverkas i Europa. För skandinaviska tillverkningsföretag innebär detta att de behöver öka sin flexibilitet och snabbt kunna ställa om produktionen. Med vårt stora kunnande inom bland annat resurs- och energieffektivisering bidrar vi till att företag inom tillverkningsindustrin får en mer hållbar produktion.

Tillgången på förnybar energi och elektrifieringen av samhället är avgörande för om vi ska kunna nå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen genom minskade utsläpp av växthusgaser. Prevas arbetar med kunder längs hela kedjan – från vind-, sol- och vågkraftverk till kraftöverföring och sedan energilagring och elektriska fordon. Vi optimerar bland annat styrning av vindkraftverk, utvecklar lösningar för vågkraft, löser komplexa kraftöverföringsutmaningar och driver utvecklingen av effektivare elfordon.

Prevas har också en stark ställning inom Life Science, där våra kunskaper och erfarenheter inom till exempel projektledning, mekanik, elektronik, kvalitet och mjukvaruutveckling bidrar till att förebygga ohälsa och förbättra livet för de som är sjuka. Prevas har bland annat utvecklat ett diagnostikinstrument som ger laboratorier möjlighet att snabbt analysera blodprov vid blodförgiftning. Genom att analystiden nu kortats från två dygn till två timmar kan rätt dos antibiotika snabbt sättas in och liv räddas. Prevas har även varit med och utvecklat mer effektiva covidtest-apparater och beroendehjälpmedel.

För att höja kompetensen inom hållbarhetsfrågor har Prevas tagit initiativ till en hållbarhetsutbildning tillsammans med branschkollegorna i Digitaliseringskonsulterna. Planen är att utbildningen ska lanseras under 2022 och att alla medarbetare på Prevas ska få möjlighet att gå den.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Några kundcase från året som gått.

Ultrasnabbt diagnostiksystem som räddar liv och motverkar antibiotikaresistens

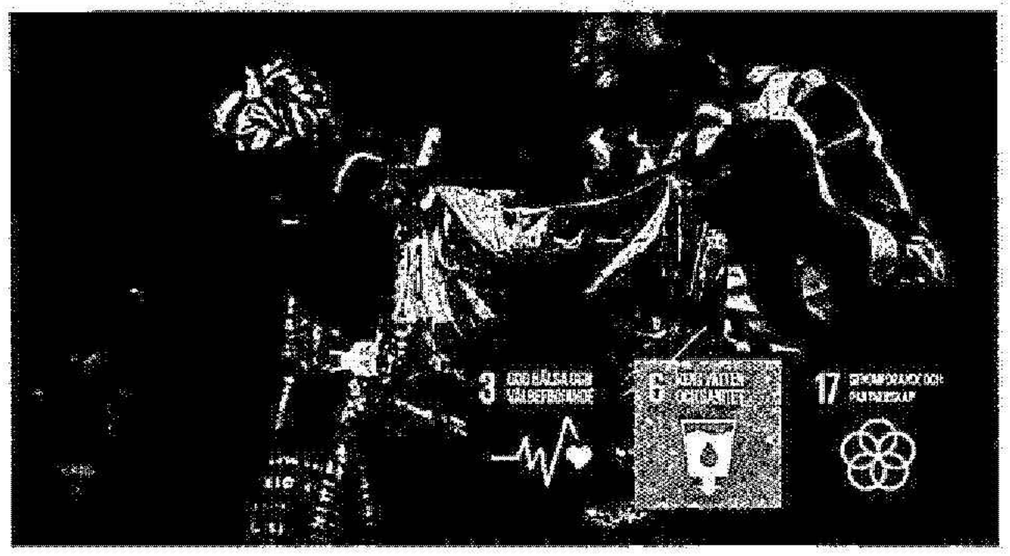
Diagnostiksystemet QuickMIC® ger laboratorier möjlighet att på bara några få timmar analysera blodprover som ger underlag för patientspecifika behandlingsalternativ vid sepsis. Produkten utvecklas av diagnostikföretaget Gradientech i samarbete med Prevas.

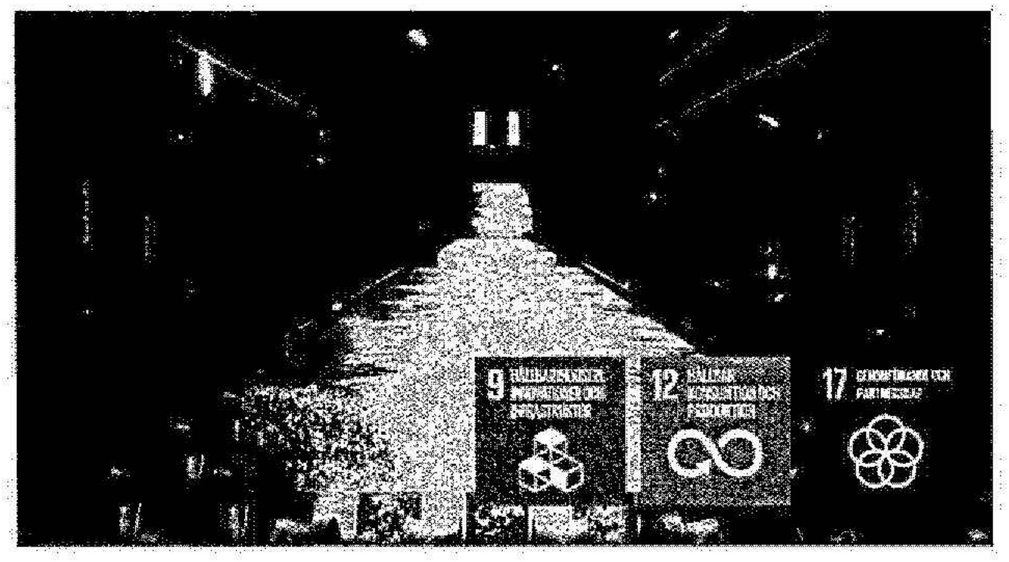
Att snabbt kunna avgöra vilken antibiotika en sepsispatient ska behandlas med kan vara livsavgörande. Rätt antibiotika vid rätt tidpunkt räddar inte bara liv utan bidrar även till minskade vårdkostnader och minskad antibiotikaresistens på samhällsnivå. Här finns stora vinster för den enskilde patienten och för samhället.

Rent dricksvatten på fyra timmar

Varje år dör 500 000 personer för att de saknar tillgång till rent dricksvatten. Med hjälp av Prevas har 4Life Solutions uppfunnit vattenrenaren SaWa, som kan förvandla biologiskt förorenat vatten till rent dricksvatten. Samtidigt är lösningen billig, säker, enkel att använda och miljövänlig.

Prevas goda erfarenhet av att konstruera och utveckla elektronik, programvara och mekaniska komponenter och system för energisektorn, livsmedelsindustrin och Life Science var viktiga faktorer när kunden valde samarbetspartner.





Energieffektivisering av stålindustrin

FOCS är ett system som är marknadsledande inom ugnsstyrning och som har utvecklats av Prevas. Lösningen har fortsatt rönt stora framgångar inom stålindustrin, både nationellt och internationellt. Vid en leverans till Spanien minskades den relativt stora energiförbrukningen med mer än tre procent samtidigt som man har fått högre materialutbyte och bättre kvalitet. Med det lyckade projektet i Spanien som referens har vi tagit hem nya projekt samt fått ett tiotal nya förfrågningar. En lösning som bidrar till en grönare värld.

Hkti-p-V9-HJbl0Wab4q

20220627069981

Socialt ansvar.

Precis som alla andra seriösa aktörer på marknaden har vi ett ansvar för hur vi bedriver vår verksamhet. Det är ett stort ansvar och inget vi tar lätt på. Vi tror att ett långsiktigt socialt ansvar, som är integrerat i våra affärer, ger oss ett starkare varumärke, stoltare medarbetare, nöjdare kunder och möjlighet till förbättrad lönsamhet.

Pandemier, krig, konflikter och förföljelse drabbar inte bara enskilda människor utan också samhällen och företag. En stabil omgivning och livskraftiga miljöer är grunden för ett klimat där både företag och individer kan känna sig trygga och blomstra. Vi vill också bidra till ett närmare samarbete mellan näringsliv och akademi och locka fler unga att välja en karriär som ingenjör eller it-akademiker. Vi ser också att ett långsiktigt socialt ansvar innebär inte bara att skapa en bättre värld för oss alla, utan det handlar också om att investera i den egna verksamheten. Det ger oss bättre möjligheter att hjälpa till, såväl lokalt som globalt där det kan behövas.

På Prevas fokuserar vi bland annat på följande inom socialt ansvar:

- Aktivt arbeta med hälsa och välbefinnande hos våra medarbetare och säker arbetsmiljö. Områden som följs upp via löpande avstämningar och medarbetarenkäter.
- Värna om mångfald, jämställdhet och utveckling av våra medarbetare.
- Bidra till samhällsutveckling genom att vara aktiva i olika lokala initiativ. Vi medverkar till exempel i Teknikspråget, erbjuder praktikplatser och examensarbete, sitter med i styrelser för högskolor och universitet och deltar i Vinnovafinansierade forskningsprojekt.
- Påbörjat ett arbete i slutet av 2021, där ambitionen är att under 2022 starta ett långsiktigt och strategiskt arbete inom socialt ansvarstagande.

Ekonomiskt ansvar.

Vi arbetar för att skapa ett långsiktigt, hållbart samhälle genom att öka innovationstakten och produktiviteten hos våra kunder. Vi har en historia, där vi sedan 1985 har hjälpt kunder att växa och bli mer konkurrenskraftiga. Detta är något vi är stolta över och tänker fortsätta värna om i framtiden.

Med en effektiv organisation, baserad i starka regioner, säkerställer vi att vi har den kompetens som efterfrågas. Samtidigt kan våra medarbetare jobba tillsammans i flera olika typer av uppdrag vilket gör att vi kan optimera vår verksamhet för ökad lönsamhet och tillväxt. Vi strävar efter att använda våra resurser på bästa tänkbara sätt och investera i företagets tillväxt. Hit räknas de mest självklara resurserna som medarbetare och pengar, men även vår miljö.

För att kunna fortsätta vara framgångsrika krävs även ett ekonomiskt ansvar för verksamheten och att lönsamheten är på en nivå som skapar möjligheter att utvecklas. För att säkerställa detta har vi en väl utvecklad ekonomisk uppföljning och planering. Mer om ekonomiskt ansvar finns att läsa i förvaltningsberättelsen på sidorna 46-53.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Miljöansvar och klimatpåverkan.

Vårt mål är att fortsätta begränsa verksamhetens miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft. Prevas har en miljöpolicy som också säger att vi ska främja hållbar utveckling (i tjänster och produkter som levereras till kunder), minimera föroreningar från resor, ständigt förbättra vår miljöprestanda och sträva efter att ligga före åtaganden enligt lagstiftning och andra krav inom miljöområdet.

Vi fortsätter att utveckla tekniska lösningar genom en miljömedveten designprocess. Här säkerställer vi att juridiska krav efterföljs och att lösningen leder till en minskning av produktens miljöpåverkan – från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut.

Vår direkta miljöpåverkan är relativt liten och omfattar i huvudsak tjänsteresor, tjänstebilar, energiförbrukning i form av uppvärmning och kylning av Prevas kontorslokaler samt inköp av kontorsutrustning. Störst miljöpåverkan har tjänsteresor och skrotad elektronik i form av gamla datorer och telefoner. Dessa returneras för återvinning och Prevas bilpolicy innehåller riktlinjer för reducerad miljöpåverkan.

Taxonomin (KPI och textförklaring)

EU presenterade 2019 en ny tillväxtstrategi, the European Green Deal, med målsättning att 2050 reducera utsläpp av växthusgaser till noll och samtidigt stötta en hållbar tillväxt med effektivt nyttjande av våra resurser. Målsättningen är att öka de hållbara investeringarna och styra om kapitalflöden mot teknologier och verksamheter som tillför positivt för EU:s framtida utveckling mot ett hållbart samhälle.

Som ett stöd för detta arbete introducerades taxonomiförordningen 2020/852 av EU. Taxonomiförordningen innehåller ett klassificeringssystem för vad som anses som hållbara ekonomiska aktiviteter och verksamheter. Regelverket är inte fullständigt utvecklat än och framöver kommer även andra områden att inkluderas.

För att driva omställningen har regelverkets fokus i ett första steg varit på de områden som har störst påverkan antingen via reduktion av nuvarande utsläppsnivåer eller genom anpassning till klimatförändringar. Framöver kommer regelverket att utvecklas för att även täcka in andra områden och Prevas följer utvecklingen och analyserar hur de kommande kraven kommer att påverka rapporteringen. De direkta utsläppen från vår verksamhet är låga men då vi erbjuder både produkt- och produktionsutvecklande tjänster, är vår indirekta påverkan via våra kundlösningar större.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Redovisningsprinciper

Prevas har följt EU:s regelverk (EU) 2020/852. Rapporteringskraven avser andelen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter från ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. En del av EU:s målsättning är att via regelverket motverka det som kallas för green washing, det vill säga att företag marknadsför miljövänliga åtgärder utan att dessa är väsentliga eller har någon verkan alls. Prevas har en ambition om att aktivt arbeta för en hållbar värld där våra tjänster kan bidra på ett reellt sätt. Då detta är första året regelverket är på plats medför det svårigheter i definitioner innan praxis har satts. Prevas har dock som ambition att på bästa sätt implementera regelverket och visa en rättvisande bild av verksamheten.

Omsättning

Prevas arbetar med kunder längs hela försörjningskedjan, från vind-, sol- och vågkraftverk till kraftöverföring och sedan energilagring och elektriska fordon. Vi optimerar bland annat styrning av vindkraftverk, utvecklar lösningar för vågkraft, löser komplexa kraftöverföringsutmaningar och driver utvecklingen av effektivare elfordon. Exempelvis är tillgången på förnybar energi och elektrifieringen av samhället avgörande för om vi ska kunna begränsa den globala uppvärmningen genom minskade utsläpp av växthusgaser. Vidare effektiviserar Prevas industrin och minskar behovet av energi och reducerar avfall och resursåtgång i olika produktionskedjor. Exempelvis så kan effektivisering av värmebehandling vid stålproduktion kraftigt reducera energibehovet i produktionen.

Prevas omsättning som omfattas av taxonomin uppgick 2021 till 16 procent av Prevas totala omsättning.

Kapitalutgifter och driftsutgifter

Prevas har generellt en mycket låg nivå av investeringar och under 2021 har ingen investering omfattats av taxonomin. Prevas har ej heller några driftsutgifter som omfattas av taxonomin.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Risker och riskhantering.

Vi befinner oss i en starkt konkurrensutsatt och föränderlig marknad, där kritiska omvärldsfaktorer har fått en allt större påverkan de sista åren. Det medför höga krav på riskhantering och flexibilitet. Risker finns i alla verksamheter och Prevas målsättning är att vara så förberedda och flexibla som möjligt för att på bästa sätt kunna anpassa verksamheten utifrån gällande förutsättningar.

Vår ambition är att på bästa sätt kunna hantera risker så att Prevas kan fortsätta att utvecklas och att vi kan hjälpa våra kunder att utvecklas, även när oplanerade situationer uppstår eller när förändringar sker i vår omvärld som får stark påverkan på vår eller våra kunders verksamhet.

Utifrån detta perspektiv har vi integrerat riskhantering i alla delar av vår verksamhet, med särskilt fokus inom områdena marknad, leverans och verksamhetsstyrning. Grunden i hanteringen av risker är vårt ledningssystem som säkerställer att arbetet görs på ett systematiskt och effektivt sätt. Prevas arbetar löpande med riskutvärdering i alla verksamhetssteg – från affärsutveckling till leverans. Arbetssättet är detsamma för alla riskområden, inklusive hållbarhetsrelaterade risker.

Huvudsakliga risker inom Prevas har identifierats enligt nedan, i vilka även hållbarhetsrelaterade risker ingår.

Område	Risk	Riskhantering
Kompetensförsörjning	Bibehålla och attrahera rätt kompetens.	Arbeta aktivt med att säkerställa att Prevas är en attraktiv arbetsgivare och driva på för att den positiva utveckling som vi har haft under 2021 fortsätter.
Kompetensutveckling	Utveckla Prevas anställda i samma takt som omvärlden inom nya kompetens- och domänområden.	Utveckla och möjliggöra kompetensutveckling för alla anställda. Skapa samarbeten inom Prevas för att verkligen bli en lärande organisation. Möjliggöra för våra anställda att ta uppdrag i olika miljöer för att bredda sin domänkunskap.
Affärsrelationer	Att Prevas inte uppnår de högt satta målen gällande vårt affärsmannaskap och vår kvalitet i leverans till våra kunder.	Arbeta aktivt med utbildning och coachning av ledare, konsulter och säljare inom Prevas med mål att ytterligare höja kompetens- och kvalitetsnivån. Övergripande mål att etablera en större andel långsiktiga affärsrelationer som är tydligt värdeskapande för alla parter.
Marknad	Den omgivande marknaden förändras på grund av konjunkturen, teknikförändringar, strukturella skiften och andra större omvärldsfaktorer.	Fortsätta att aktivt arbeta med långsiktiga kundrelationer. Syftet är att båda parter ska minska riskerna vid marknadsförändringar. Vidare har Prevas som mål att finnas på flera olika marknader och segment, vilket reducerar den specifika risken. Genom att aktivt arbeta med våra risker ökar Prevas möjligheter att snabbt kunna ompositionera och anpassa oss till nya förutsättningar.
Finansiella	Dokumenterat i förvaltningsberättelsen sidorna 46-53.	Finns inkluderat i förvaltningsberättelsen på sidorna 46-53.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707002

GRI-index

Prevas redovisar sitt hållbarhetsarbete i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI) internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning. Redovisningen innehåller basinformation för GRI Standards och uppfyller tillämpningsnivå Core. Inför varje ny rapporteringsperiod går Prevas igenom befintliga samt nya/ändrade kravelement och tillämpligheten för Prevas bedöms. De krav som anses beröra Prevas kan resultera i en uppdaterad GRI-tabell. En del kravelement redovisas endast i tabellen medan andra hänvisar till tillämpliga sidor i redovisningen. Rapporteringsperioden avser 1 januari - 31 december 2021.

GRI-kod	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentarer
STANDARDUPPLYSNINGAR			
Organisationens profil			
102-1	Organisationens namn	s 46	
102-2	Huvudsakliga varumärken, tjänster och produkter	s 15-16, 35-36	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	s 127	
102-4	Länder där organisationen är verksam	s 46	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	s 116-118, 124	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	s 9-13	
102-7	Organisationens storlek	s 5, 31, 47-48, 77	
102-8	Total personalstyrka	s 31	
102-9	Leverantörskedja	s 25, 33-34, GRI-index	Prevas levererar tjänster och lösningar till kunder och inköp av varor är relativt begränsat. Inköp är projektspecifika och görs via företagets upparbetade leverantörsnätverk eller via upphandling.
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	s 5, 46-48	
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	s 40, 119-121	
102-12	Externa initiativ som organisationen stödjer eller omfattas av	s 25, 116	
102-13	Medlemskap i organisationer	s 35, GRI-index	Medlemskap i flera organisationer som Digitaliseringskonsulterna, SmiLe Incubator, Medeon, Robotlyftet, Automation Region och Visual Sweden.
Strategi			
102-14	Uttalande från ledande befattningshavare	s 6-7	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	s 25, 30, 120	
Styrning			
102-18	Styrningsstruktur	s 116-118	
Intressentdialog			
102-40	Intressentgrupper	s 26-27	
102-41	Kollektivavtal	GRI-index	Tecknat för Prevas AB, Prevas Gävle AB och Prevas Industrial Innovation AB.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

GRI-kod	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentarer
102-42	Identifiering och urval av intressenter	s 26	
102-43	Intressentdialog	s 26	
102-44	Viktiga frågor som lyfts av intressenter	s 27	
Redovisningsprinciper			
102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen	s 103	
102-46	Definition av rapportens innehåll och avgränsningar	s 22-23, 25	
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	s 27, GRI-index	Utifrån regelbundna dialoger med intressenter identifieras hållbarhetsområden som är relevanta för vår verksamhet. Företagets ledning i samråd med styrelsen rankar områdena utifrån dess grad av påverkan på verksamheten.
102-48	Förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar	GRI-index	Endast mindre justeringar.
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport	GRI-index	Inga väsentliga skillnader från föregående år i relation till väsentliga hållbarhetsfrågor och deras omfattning, däremot har redovisningen anpassats till den nya EU taxonomin.
102-50	Redovisningsperioden	GRI-index	1 januari - 31 december 2021.
102-51	Datum för publicering av den senaste rapporten	GRI-index	19 april 2021.
102-52	Redovisningscykel	s 41	
102-53	Kontaktperson för redovisningen	s 22	
102-54	Redovisning i enlighet med GRI-standarden	s 22	
102-55	GRI-index	s 41-43	
102-56	Extern granskning	s 43	
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR			
Ekonomisk resultat			
103-1	Redogörelse för varje väsentlig frågas väsentlighet och avgränsning	GRI-index	Ledningssystem som säkerställer att arbetet görs på ett systematiskt och effektivt sätt.
103-2	Redogörelse för varje väsentlig frågas hållbarhetsstyrning	GRI-index	Uppförandekod, affärsmodell, kvalitetspolicy, miljöpolicy, leverantörsavtal och riskbedömning av uppdrag.
103-3	Redogörelse för varje väsentlig frågas utvärdering av hållbarhetsstyrning	GRI-index	Ekonomisk redovisning och leverantörsbedömningar.
201-1	Skapat och levererat ekonomiskt värde	s 47-48, 56	
205-3	Bekräftade incidenter av korruption och åtgärder	s 25	
Social hållbarhet			
103-1	Redogörelse för varje väsentlig frågas väsentlighet och avgränsning	GRI-index	Ledningssystem som säkerställer att arbetet görs på ett systematiskt och effektivt sätt.
103-2	Redogörelse för varje väsentlig frågas hållbarhetsstyrning	GRI-index	Utbildningsprogram, arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy, arbetsmiljöarbete, värdegrund, policy mot kränkande särbehandling, trakasserier och riskbedöming av verksamhet.
103-3	Redogörelse för varje väsentlig frågas utvärdering av hållbarhetsstyrning	GRI-index	Medarbetarundersökning och medarbetarstatistik.
Anställning			
401-1	Nyanställda och omsättning av medarbetare	GRI-index	Antal nyanställda 2021 är 186, redovisar ej omsättningen av medarbetare

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

GRI-kod	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentarer
401-2	Förmåner till heltidsanställda	GRI-index	Alla medarbetare får pension, friskvårdsbidrag och har tillgång till företags-hälsovård. Förmåner beskrivs i företagets personalhandbok.
Hälsa och säkerhet			
403-1	Ledningssystem för arbetsmiljö	GRI-index	Prevas systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) ingår i QMS/ledningssystem
403-2	Riskidentifiering, riskbedöming och incidentundersökning	GRI-index	Finns handlingsplan i QMS/ledningssystem (gäller dock ej underkonsulter)
403-3	Hälsovård	GRI-index	Lokala lösningar implementerade (varierar per kontor)
403-5	Utbildning för anställda om arbetsmiljö och säkerhet	GRI-index	Prevas systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) ingår i QMS/ledningssystem och chefer, skyddsombud och lokal medarbetarrepresentant/fackligt ombud
403-6	Främjande av anställdas hälsa	GRI-index	Lokala lösningar implementerade (varierar per kontor)
403-10	Arbetsrelaterad sjukfrånvaro	GRI-index	I Prevas systematiska arbetsmiljöarbete (SAM) följs arbetsrelaterad sjukfrån-varo upp löpande
Utbildning			
404-2	Kompetens- och karriärsutveckling	GRI-index	Alla medarbetare har utvecklingssamtal och karriärsutvecklings-bedömningar minst en gång per år. Uppföljning sker via medarbetarenkät
Mångfald och lika möjligheter			
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och anställda	s 81-82, 127-128	
Icke-diskriminering			
406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	s.31	

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 22-43 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.* Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 13 april 2022
Ernst & Young AB

Per Modin, *Auktoriserad revisor*

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

#Årsredovisning,
finansiell information
”
Handlingskraft är styrka. På Prevas lyfter vi fram den inre styrkan, beslutsamheten och glöden hos varje individ.
—
Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Innehåll

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	46
Finansiell översikt	54
Finansiella nyckeltal	55
Resultaträkning koncernen	56
Rapport över totalresultat koncernen	57
Balansräkning koncernen	57
Förändringar i koncernens egna kapital	59
Kassaflödesanalys koncernen	60
Resultaträkning moderbolaget	61
Rapport över totalresultat moderbolaget	61
Balansräkning moderbolaget	62
Kassaflödesanalys moderbolaget	63
Förändringar i moderbolagets egna kapital	65
Definitioner	66
Noter	68
Revisionsberättelse	108
	116
Bolagsstyrningsrapport	124
Information till aktieägare	125
Aktien	1
Styrelse & koncernledning	29
Adresser	

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070007

Förvaltningsberättelse.

Räkenskapsåret 2021.
Styrelsen och verkställande direktören för Prevas AB (publ), organisationsnummer 556252-1384 med säte i Västerås, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i moderbolaget och koncernen.

Allmänt om verksamheten

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nytta för människor, planeten och ekonomin. Prevas startade 1985 och våra kunder finns i de flesta branscher.

Prevas är verksamt på 14 orter i Sverige (Arboga, Finspång, Gävle, Göteborg, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Lund, Malmö, Norrköping, Stockholm, Uppsala och Västerås) och på tre orter i Danmark (Köpenhamn, Aalborg och Aarhus) samt i Oslo i Norge.

Den huvudsakliga rörelsedrivande verksamheten finns i Prevas AB och Prevas Industrial Innovation AB. Rörelsedrivande verksamhet finns också i Danmark, Norge samt i andra bolag i Sverige. Alla rörelsedrivande bolag är helägda av Prevas AB utom Prevas Gävle AB och Prevas Infovis AB.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Utbrottet av Covid-19 i Sverige och världen har under 2021 påverkat Prevas i olika utsträckning. Under första halvåret var påverkan högre än andra halvåret. Prevas har under året inte nyttjat några statliga bidrag utan har hanterat den pågående pandemin med egna medel. Målsättningen har under hela året varit att minimera effekterna på våra kunder, personal och företagets lönsamhet och likviditet. Generellt har pandemin medfört ett förändrat leveransklimat där större delen av leveranserna har skett på distans istället för på plats hos våra kunder. Detta har inneburit att Prevas, även med de restriktioner som funnits, kunnat behålla en stor del av bolagets leveransförmåga och fortsätta utvecklas i linje med den lagda strategin.

Prevas förvärvade den 4 januari samtliga aktier i konsultbolagsgruppen Evotech och resterande minoritetsaktier i de verksamhetsdrivande dotterbolagen Tritech Technology och Deva Mecaneyes. Med förvärvet erhölls en kraftigt stärkt position inom produkt- och produktionsutveckling. Förvärvade aktier värderades till sammanlagt 264 miljoner kronor och betalning erlades genom en kombination av kontanter och aktier i Prevas. Under året har ett stort och framgångsrikt integrationsarbete genomförts och alla förvärvade verksamheter är nu integrerade i Prevas strukturella miljö. Alla verksamheter har inte integrerats på samma sätt och med samma modell, utan varje enskild verksamhet har tillsammans med Prevas valt den miljö och modell som vi tillsammans tror är den bästa för att möjliggöra tillväxt och lönsamhet under lång tid framöver. Även om denna process varit arbetsam och i vissa fall svår, har Prevas etablerat en bra modell som vi nu kan applicera på framtida förvärv och därmed skapat en bra plattform för tillväxt. I juli genomfördes även ett mindre Förvärv av Nimio. Tritech Solutions, som ingick i förvärvet av Evotech, avyttrades under 2021, vilket medförde en realisationsvinst om 9,6 Mkr.

På årsstämman beslutades att initiera incitamentsprogram som är uppdelat i två teckningsoptionsprogram (LTI 2021/2024 och LTI 2021/2025) omfattande nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Totalt beräknas programmen omfatta sammanlagt högst 500 000 teckningsoptioner, fördelat på 400 000 teckningsoptioner i LTI

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2021/2024 respektive 100 000 teckningsoptioner i LTI 2021/2025. Den första delen, LTI 2021/2024 genomfördes under våren/sommaren och fulltecknades, vilket visar på ett bra intresse och engagemang från nyckelpersoner. Mer information om dessa finns www.prevas.se/arsstamma och i not 4.

Under året har inga större förändringar skett inom Prevas avseende ledningsfunktioner. Johan Strid har varit VD under hela verksamhetsåret. Johan Strid har tidigare arbetat som affärsområdeschef för Solutions hos KnowIT och innan dess har han haft flera ledande poster på bland annat Cybercom, Teleca och Sigma.

Vid ordinarie bolagsstämma omvaldes styrelseledamöter för tiden intill nästa årsstämma Ulrika Grönberg, Christer Parkegren, Ebba Fåhraeus och Pia Sandvik. Därtill gjordes nyval för Robert Demark och Christer Wahlström. I samband med konstituerande styrelsemöte valdes därefter Christer Parkegren till styrelseordförande i Prevas. Valberedningen har bestått av Magnus Lundin, Stelio Demark och Per Vannesjö.

Andra viktiga områden som Prevas har utvecklat och förbättrat under 2021 är;

En satsning på Life Science där Robert Tönhardt utnämndes att leda Prevas utökade satsning inom Life Science. Life Science är Prevas största marknad med över 140 kunder och där vi har fått väldigt bra gehör för de lösningar vi levererat hittills.

Prevas verksamhet i Norge vann ett viktigt uppdrag med att få leverera "motorn" i Nya Veiers nya digitala driftstödsystem. Syftet med den nya lösningen är att stötta och möjliggöra digital drift- och underhållsstyrning genom hela vägsystemets livscykel. Ett projekt som ytterligare förstärker Prevas position och möjliggör framtida tillväxt inom området.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

2021 fortsatte Prevas på den inslagna vägen med fokus på lönsamhet och decentralisering men där ytterligare fokus har lagts på tillväxt. Utfallet har under året varit positivt och bolaget har, även under rådande omständigheter, haft en stark och bra trend under året. Det är Prevas bedömning att utvecklingen är stadigvarande och nivåerna förväntas bibehållas under 2022.

Utifrån den förändrings- och integrationsprocess som pågått och den rådande pandemin, uppfyllde lönsamheten för 2021 väl företagets förväntningar. Förvärvet av Evotech medförde inte väsentliga kostnader och lönsamhetstapp vilket har varit mycket positivt. Överlag är bedömningen att det integrerade Prevas redan under 2021 har kunnat skapa värden tillsammans.

Med den nu rådande situationen har dock organisk tillväxt varit en utmaning och ett område som fått extra fokus. Den osäkerhet som fanns i början av 2021 och med de stora förändringar som skedde i och med integrationsarbetet uppnåddes inte de organiska målen första halvåret. Prevas har dock sett en klart förändrad trend under andra halvåret och ser positivt på framtiden avseende organisk tillväxt. I flera regioner har genomförda förändringar nu börjat skapa tillväxt inom både befintliga och nya områden, och det finns en bra bas att jobb vidare med under 2022.

Prevas omsättning ökade med 54 procent jämfört med 2020 och rörelseresultatet förbättrades till 133,2 Mkr (65,5 Mkr). I övriga rörelseintäkter ligger en realisationsvinst från försäljningen av Tritech Solutions AB med 9,6 Mkr. Mer information om försäljning finns på Prevas hemsida under pressmeddelanden. Resultat efter skatt uppgick till 102,8 Mkr (45,2 Mkr) och har påverkats negativt av förändrad avsättning avseende värde på syntetiska optioner om 6,6 Mkr (3,8). Mer information om de syntetiska optionerna finns i Ersättningsrapporten. Generellt har kostnadsstrukturen inom Prevas påverkats positivt av pandemin genom minskat antal resor, personalaktiviteter och kontorsomkostnader. Till viss del har dessa motverkats av ökade kostnader för hemarbetsmiljö men totalt sett har kostnadsstrukturen varit något lägre. Vi ser dock en klar risk att lönenivåer kommer att fortsätta öka kommande år då arbetsmarknaden är fortsatt mycket stark.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Med den osäkerhet som fortsatt råder på grund av pandemin men även av det försämrade omvärldsläget är Prevas fokus kortsiktigt att på bästa sätt hantera detta och fortsätta den positiva trend som företaget är i. För 2022 har företaget ett tydligt fokus på att skapa lönsam tillväxt. Utsikterna för 2022 ser verksamhetsmässigt goda ut men det finns stor oro för de fortsatta effekterna av det ändrade omvärldsläget.

Prevas nettoomsättning 2021 uppgick till 1 186,9 Mkr (771,7), en ökning med 54 procent. Nettoomsättning per medarbetare uppgick till 1 587 Tkr (1 487). Antal arbetsdagar uppgick till 252 (251). Prevas har under året ökat sina marknadsandelar och 25 procent av omsättningen kom från våra 5 största kunder. Rörelseresultatet EBIT uppgick till 133,2 Mkr (65,5) vilket ger en rörelsemarginal på 11,1 procent (8,5). I rörelseresultatet ingår realisationsvinst från försäljningen av Tritech Solutions AB med 9,6 Mkr. Marginalen exklusive avyttringen blev 10,4 procent (8,5). Resultatet före av- och nedskrivningar EBITDA uppgick till 168,8 Mkr (92,2) vilket ger en resultatmarginal före av- och nedskrivningar på 14,1 procent (11,9). Resultat efter skatt uppgick till 101,5 Mkr (45,2). Resultat efter skatt har påverkats negativt av förändrad avsättning avseende värde på syntetiska optioner om 6,6 Mkr. Omsättningen för moderbolaget uppgick till 623,6 Mkr (550,2) och resultatet efter finansiella poster uppgick till 52,5 Mkr (61,9). Resultat efter skatt uppgick till 34,3 Mkr (43,4).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för året till 78,6 Mkr (118,0). Tillgängliga likvida medel uppgick vid årets slut till 166,8 Mkr (148,9) varav ej utnyttjad checkkredit om 45 Mkr (65). I samband med förvärvet av Evotech AB och vissa minoriteter har Prevas i januari 2021 upptagit ett förvärvslån om 90 Mkr (67,5 Mkr kvarstår i slutet av 2021) samt reducerat befintlig checkkredit med 20 Mkr.

Eget kapital uppgick vid periodens slut till 471,5 Mkr (230,8), vilket ger en soliditet om 57 procent (51). Eget kapital per aktie uppgick till 36,86 kr (22,75). Medelantalet medarbetare uppgick under året till 748 (519), varav 631 (405) i Sverige, 74 (75) i Danmark, 17 (19) i Övriga segment samt 26 (20) centralt. Antalet medarbetare vid periodens slut uppgick till 772 (538), varav andelen kvinnliga medarbetare var 17 procent.

Under året uppgick koncernens investeringar i anläggningstillgångar till 5,1 Mkr (2,0) varav 3,8 Mkr (2,0) avsåg maskiner och inventarier samt 1,3 Mkr (0) produktutveckling och immateriella tillgångar.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Vid rapportens avgivande pågår en väpnad konflikt i Ukraina som försatt Ukraina och världen i ett svårt läge. Vilken inverkan detta kommer att få på Prevas framtida utveckling är svårt att bedöma men verksamheten har inga direkta affärsrelationer med någon av de stridande parterna.

Under februari avslutade Prevas befintlig checkkredit om 45 Mkr, då det är ledningens bedömning att verksamheten framöver ej har behov av denna och om det uppstår framtida finansieringsbehov så kommer dessa kunna lösas på ett mer kostnadseffektivt sätt.

Prevasaktien

Det registrerade aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2021 till 31 842 232 kronor fördelat på 12 736 893 aktier, varav 486 800 aktier av serie A och 12 250 093 aktier av serie B. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på bolagsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på bolagsstämma.

Aktieägare med minst 10 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget

Göran Lundin med familj, antal A-aktier 150 000, antal B-aktier 2 499 775, totalt antal aktier 2 649 775, innehav i procent 20,80 och röster i procent 23,37.

Deventure AB, antal A-aktier 74 000, antal B-aktier 1 242 373, totalt antal aktier 1 316 373, innehav i procent 10,34 och röster i procent 11,58.

Amymone Aktiebolag, antal A-aktier 86 000, antal B-aktier 1 112 383, totalt antal aktier 1 198 383, innehav i procent 9,41 och röster i procent 11,52.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Bemyndigande till styrelsen

Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämman den 11 maj 2021, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 273 689 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

Optionsprogram

Prevaskoncernen har för närvarande inga pågående aktierelaterade personaloptionsprogram. Som del i VD:s ersättning ingår så kallad syntetiska optioner. Mer information om detta återfinns i ersättningsrapporten och i not 4.

Under året tog årsstämman beslut om att initiera incitamentsprogram som är uppdelat i två delar i form av två teckningsoptionsprogram (LTI 2021/2024 och LTI 2021/2025) omfattande nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Totalt beräknas programmen omfatta sammanlagt högst 500 000 teckningsoptioner, fördelat på 400 000 teckningsoptioner i LTI 2021/2024 respektive 100 000 teckningsoptioner i LTI 2021/2025. Mer information om dessa finns på www.prevas.se/arsstamma och i not 4.

Finansiella instrument och riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte. De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av leasingskulder på 36,5 Mkr, ej utnyttjad checkkredit om 45 Mkr, likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder.

LIKVIDITETS-/KASSAFLÖDES-/FINANSIERINGSRISK

Med likviditets- och kassaflödesrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevaskoncernen består av leasingskulder, förvärvslån och checkräkningskredit. Prevas har en totalt beviljad företagskredit på 45 Mkr vilken kan utnyttjas för att täcka tillfälliga kapitalbehov inom alla delar av verksamheten samt en garantifacilitet för att stödja företagets projektåtagande. Garantifaciliteten uppgår till 20 Mkr. Med förväntad resultatutveckling under 2022 är det styrelsens bedömning att Prevas inte har behov av checkkredit om 45 Mkr varför denna avslutades i februari 2022. Därefter har Prevas en finansieringssituation anpassad för bolagets framtida planering.

RÄNTERISK

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja. De skulder som finns består av finansiella skulder som löper med rörlig ränta. Förfallostrukturen för de finansiella leasingskulderna specificeras i not 18.

KREDITRISK

Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kreditförluster sker kreditprövning av alla nya kunder, och i förekommande fall förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga registrerats.

VALUTARISK

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken dels kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturan, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering. Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotter- ↓

Hktl-p-V9-HJbi0Wab4q

företags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta så kallad omräkningsexponering.

(i) Transaktionsexponering
Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK respektive NOK utgör mindre än 5 procent av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning. Vid större enskilda transaktioner, görs individuella bedömningar avseende behovet av valutasäkring. Prevas har vanligen i de kundåtaganden som innehåller större valutaexponeringar avtalat om hur en potentiell valutapåverkan skall justera slutpriset för att minimera Prevas exponering. Nyttjandet av en koncerngemensam cashpool innebär även att Prevas kan hantera transaktionsrisken löpande på ett effektivt sätt.

(ii) Omräkningsexponering
Koncernen har haft som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1 Redovisningsprinciper, utländsk valuta.

Övriga risker och osäkerhetsfaktorer

KONJUNKTUR OCH MARKNAD
År 2021 fortsatte att präglas av Covid-19 pandemin och de förändrade omvärldsförutsättningarna detta medförde. Prevas har dock på ett bra sätt agerat proaktivt för att minimera effekterna och kunnat fortsätta utveckla den positiva trend bolaget har haft de sista åren. Vissa risker från den pågående pandemin kvarstår och kommer att påverka 2022, dock i klart mindre omfattning. Mer oroande är den utveckling som skett i Ukraina och där framtida påverkan på Prevas ej går att uppskatta för tillfället.

Prevas har under pandemin etablerat en flexibel leveransmodell som möjliggör kundanpassade leveranser även under de förutsättningar som rått 2021. Förväntningarna är att vi även framöver kommer att arbete mer dynamiskt och flexibelt, där kundernas och våra anställdas krav och förväntningar kommer att vara mer individuella än tidigare. Med ett öppet klimat, dynamisk leveransmodell och med duktiga medarbetare, ser vi att Prevas står väl rustat att möta framtida utmaningar och möjligheter.

Den mycket goda konjunktur som föreligger idag påverkar Prevas, både positivt genom ett starkt inflöde på uppdrag, förfrågningar och andra möjligheter, men även genom en tuff arbetsmarknad där det är oerhört viktigt att aktivt arbeta med employeer branding för att både bibehålla personal såväl som att attrahera nya medarbetare till Prevas. Prevas har under ett antal år arbetat med att etablera företaget som en attraktiv arbetsgivare. Ett arbete som fallit väl ut och vi ser en bra trend i både vårt rekryteringsflöde och personalomsättningen. Generellt så är förväntningarna att arbetsmarknaden kommer att vara tuff även framöver och indikationerna är att lönenivåerna är på väg upp. Att Prevas ses som en attraktiv arbetsgivare med spännande uppdrag och utvecklingsmöjligheter kommer att vara viktiga faktorer i framtida framgångar.

PROJEKTRISKER
Prevas jobbar för att ha en sund mix av lösningsleveranser med både löpande räknings- och fastprisupplägg. Lösningsleveranser medför en något ökad risk om tiden för uppdragets färdigställande missbedöms, samtidigt medför avtalsformen en ökad möjlighet att för både kunden och Prevas ge ett ökat mervärde bland annat genom återvinning av erfarenhet från tidigare projekt. Prevas utför många komplicerade uppdrag vilket kan medföra krav på kompletteringar av gjorda leveranser. Prevaskoncernen följer kontinuerligt upp respektive projekts status och bedömer vilka garantireserver som bör bokas. Genom Prevas ISO-certifierade projektmodell, som detaljerat reglerar ledning och styrning av projekt, hanteras de risker som är förknippade med fastprisprojekt.

Prevas har under en tid haft extra fokus på projektledning, projektstyrning och utbildning av projektledare. Målsättningen för 2021 var en fortsatt utökad leveransförmåga och en minskning av negativa projektavskrivningar i nya projekt. En målsättning som företaget har uppfyllt under året.

Hkti-p-V9-HJbl0Wab4q

REKRYTERING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

I Prevas utgör medarbetarna, tillsammans med kundbasen, vår viktigaste tillgång. Konjunkturläget påverkar Prevas möjligheter att rekrytera nya medarbetare och att säkerställa kompetensförsörjningen. Under 2021 var det tydligt att den pågående pandemin påverkade bolagets möjlighet att rekrytera i takt med satta mål. Bedömning är dock att situationen avseende kompetensförsörjning förbättrats under slutet av 2021 och att den tuffa situationen under 2021 var en generell situation på marknaden och inte specifik för Prevas. Rekrytering och förstärkt kompetensförsörjning är ett fokusområde för Prevas framöver.

EKONOMISKA ARRANGEMANG

Prevas har i dagsläget inga större åtaganden.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Prevas arbetar aktivt med att utveckla ledarskapet, organisationen och medarbetarna. Fokus i detta arbete är att få våra medarbetare att trivas och rekommendera Prevas som arbetsgivare. I detta arbete ingår medarbetarundersökningar som genomförts med olika intervall under ett verksamhetsår. Utfallet från de senaste undersökningarna har varit positiva, även under den rådande pandemin och de arbetsförhållanden som denna medför.

Prevas bedriver ur miljöaspekt ingen miljöpåverkande verksamhet. Den påverkan som verksamheten inom Prevas har på miljön styrs av Prevas miljö-, rese- och tjänstebilspolicy. Rese- och tjänstebilspolicyn är bl.a. inriktad på att minska resandet. Syftet med dessa riktlinjer är att genom god planering och uppföljning styra Prevas tjänsteresor mot en så effektiv, ekonomisk, miljö- och säkerhetsmässig riktning som möjligt. Prevas miljöpolicy innefattar förutom rena miljöfrågor även arbetsmiljöfrågor, vilket innefattar såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har Prevas valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 22-43.

Taxonomin

EU presenterade 2019 en ny tillväxtstrategi - the European Green Deal, med målsättning att 2050 reducera utsläpp av växthusgaser till noll och samtidigt stötta en hållbar tillväxt med effektivt nyttjande av våra resurser. Målsättningen är att öka de hållbara investeringarna och styra om kapitalflöden mot teknologier och verksamheter som tillför positivt för EU:s framtida utveckling mot ett hållbart samhälle. Som ett stöd för detta arbete introducerades taxonomiförordningen 2020/852 av EU. Taxonomiförordningen innehåller ett klassificeringssystem för vad som anses som hållbara ekonomiska aktiviteter och verksamheter. Regelverket är inte fullständigt utvecklat än och framöver kommer även andra områden att inkluderas. Prevas har följt EU:s regelverk (EU) 2020/852. Rapporteringskraven avser andelen omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter från ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin. Mer information om taxonomin återfinns på sidorna 38-39 i Hållbarhetsredovisningen.

Förslag till principer för ersättning

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har utarbetat följande förslag till kommande årsstämma avseende riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i koncernen. Dessa utgörs av koncernens ledningsgrupp, som omfattar verkställande direktören, ekonomi- och finanschefen samt kommunikationschefen (totalt 3 personer). Styrelsen föreslår att stämman fastställer riktlinjerna. Riktlinjerna gäller för anställningsavtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i existerande villkor efter denna tidpunkt. Styrelsens förslag baseras på att bolagets ersättningsnivå och ersättningsstruktur för ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer skall vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Fast lön: Den fasta lönen skall vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning.

Rörlig lön: Den rörliga lönen för ledande befattningshavare inom koncernen skall vara strukturerad som en variabel komponent av det totala kontanta ersättningspaketet och kriterierna för den rörliga lönen skall i första hand vara relaterade till finansiellt utfall med koncerngemensamma mål. Syftet med de rörliga ersättningarna är att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna för denna rörliga kompensation skall revideras årligen av styrelsen för att säkerställa att målen står i linje med gällande affärsstrategier. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig lön varierar beroende på befattning och skall kunna utgöra mellan 25 och 50 procent av den fasta lönen vid full måluppfyllelse. Planen skall också innehålla en lägsta prestationsnivå i förhållande till mål, under vilken ingen bonus erhålles. Mot bakgrund av att den rörliga ersättning som kan utgå är relativt begränsad, att kriterierna för den rörliga ersättningen är tydliga, transparenta och satta till endast finansiella utfall samt att kriterierna revideras årligen bedömer styrelsen att det inte finns anledning att införa några särskilda förbehåll som villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, eller som ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

VD har förvärvat 250 000 syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. De innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Mer om dessa återfinns i årsredovisningen samt i ersättningsrapporten.

Övriga förmåner: Övriga förmåner, såsom förmånsbil, ersättning för sjukvårdsförsäkring etc., skall vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämma med vad som marknadsmässigt är brukligt. Kostnader för sådana övriga förmåner får uppgå till högst 15 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Pension: Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor enligt ITP-planen. Pensionsålder för verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Uppsägningstid och avgångsvederlag: För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida har VD även rätt till sex månaders avgångsvederlag. Övriga ledande befattningshavare i koncernen har anställningsvillkor enligt kollektivavtal eller likvärdigt.

Ersättningsutskottet: Ett inom styrelsen utsett ersättningsutskott skall bereda frågor om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt bereda styrelsen förslag till beslut i sådana frågor.

Ersättningsutskottet skall upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Riktlinjerna skall gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet skall följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom bolaget.

Vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets, från tid till annan gällande, policyer och riktlinjer.

Möjliga utfall av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: Som framgår ovan är rörlig lön beroende av utfall av finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan. Utbetalning av bonus sker enligt pro rata och uträknas utifrån arbetad tid under året. Vid maximalt utfall skulle bolagets sammanlagda kostnad (inkl. sociala avgifter) för rörlig lön under år 2021 uppgå till 2,6 Mkr.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda: Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse i enskilt fall: Styrelsen skall ha rätt att frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådan avvikelse sker skall information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.

Forskning och utveckling

Prevas bedriver ingen egen forskning. Utveckling av egna produkter och koncept sker i den normala verksamheten och uppgår till mindre belopp. Under 2021 har ingen aktivering av kostnader för utvecklingsarbete skett.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Prevas räknade med att 2021 skulle bli ett år fokuserat på fortsatt ökad lönsamhet och utveckling av marknaden. Pandemin har dock påverkat möjligheterna till organisk tillväxt varför vissa prioriteringar har gjorts som påverkat övergripande plan. Tillväxten har dock ökat i slutet av året varför viss tillförsikt ses inför 2022. Krigsutbrottet i Ukraina medför dock en ökad osäkerhet inför 2022. Sammantaget så är dock bedömningen att bolaget står bra rustat inför 2022 där stort fokus kommer läggas på utveckling och tillväxt.

Många intressanta projekt har startats, nya kompetenser kommit in i verksamheten och nya kunder väljer Prevas varför den lönsamhetsnivå som Prevas nu uppnått bedöms vara stadigvarande och det finns bra möjligheter att utveckla verksamheten framöver. Prevas strategi, tillväxt med lönsamhet, kvarstår under 2022 med förstärkt fokus på tillväxt.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport, som inte ingår i års- och hållbarhetsredovisningen, finns på sidorna 116-123.

Förslag till resultatdisposition

Balanserat resultat	28 872 443 kr
Överkursfond	156 180 216 kr
Årets resultat	34 304 908 kr
Summa	219 357 567 kr

Styrelsen föreslår att resultatet disponeras:

Utdelning 3,50 kr/aktie (12 736 893 aktier)	44 579 126 kr
Balanseras i ny räkning	174 778 441 kr
Summa	219 357 567 kr

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070015

Finansiell översikt

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Rörelsens intäkter	1 196,5	771,7	796,4	771,0	734,9
Rörelsens kostnader	-1 063,3	–706,2	–749,4	–761,5	–718,7
Rörelseresultat	133,2	65,5	47,0	9,5	16,2
Finansnetto	-7,4	–5,7	–4,7	–2,2	–1,6
Resultat före skatt	125,8	59,8	42,3	7,3	14,6
Skatt	-23,1	–14,6	–9,9	–1,7	–3,1
Resultat	102,7	45,2	32,4	5,6	11,5

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Immateriella anläggningstillgångar	352,1	137,4	139,8	140,7	141,0
Nyttjanderättstillgångar	37,0	43,8	51,9		
Materiella anläggningstillgångar	6,6	4,0	3,8	16,3	15,2
Finansiella anläggningstillgångar	1,8	1,8	2,3	3,6	3,7
Kortfristiga fordringar	304,4	183,6	200,6	210,1	203,4
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	121,8	83,9	0,9	0,7	0,9
Summa tillgångar	823,7	454,5	399,3	371,4	364,2
Eget kapital	471,5	230,8	188,6	156,6	149,5
Avsättningar	31,0	11,2	9,1	8,7	9,4
Räntebärande skulder	104,1	42,8	65,8	56,2	69,3
Icke räntebärande skulder	217,1	169,7	135,8	149,9	136,0
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	823,7	454,5	399,3	371,4	364,2

Resultaträkningar per kvartal, Mkr	2021	2021	2021	2021	2020	2020	2020	2020
	Kv 4	Kv 3	Kv 2	Kv 1	Kv 4	Kv 3	Kv 2	Kv 1
Nettoomsättning	319,9	252,9	313,2	300,9	202,6	158,7	194,0	216,3
Övriga rörelseintäkter	–	9,6	–	–	–	–	–	–
Övriga externa kostnader	-88,1	-70,8	-81,6	-71,9	-55,1	-38,4	-49,8	-52,8
Personalkostnader	-180,7	-151,4	-193,6	-189,6	-125,5	-100,4	-122,8	-134,6
Avskrivningar och nedskrivningar	-8,7	-9,0	-9,1	-8,8	-6,5	-6,5	-6,9	-6,8
Rörelseresultat	42,4	31,3	28,9	30,6	15,5	13,4	14,5	22,1
EBIT, Rörelsemarginal, %	13,2	12,4	9,2	10,2	7,6	8,4	7,5	10,2

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Finansiella nyckeltal

	2021	2020	2019	2018	2017
TILLVÄXT					
Omsättningstillväxt, % *	55,1	-3,1	–	–	–
MARGINALER					
EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar, %	14,1	11,9	9,4	2,1	3,5
EBITA/Rörelsemarginal, % *	11,4	8,5	–	–	–
EBIT/Rörelsemarginal, %	11,1	8,5	5,9	1,2	2,2
Resultatmarginal, %	10,5	7,7	5,3	0,9	2,0
AVKASTNINGSMÅTT					
Avkastning på sysselsatt kapital, %	31,4	25,0	20,5	4,6	7,9
Avkastning på eget kapital, %	22,7	21,6	18,8	3,7	8,0
KAPITALSTRUKTUR					
Eget kapital, Mkr	471,5	230,8	188,6	156,6	149,5
Soliditet, %	57	51	47	42	41
Nettoskuld/EBITDA *	-0,24	-0,87	–	–	–
MEDARBETARE					
Antal medarbetare vid årets slut	772	538	578	582	538
Medelantal anställda	748	519	539	529	510
Nettoomsättning per anställd, Tkr	1 587	1 487	1 478	1 457	1 441
Omsättning per anställd, Tkr	1 600	1 487	1 478	1 457	1 441
AKTIEDATA					
Genomsnittligt antal aktier i tusental	12 737	10 102	10 102	10 102	10 102
Antal aktier vid årets slut i tusental	12 737	10 102	10 102	10 102	10 102
Resultat per aktie i kr	8,08	4,55	3,16	0,45	1,06
Eget kapital per aktie i kr	36,86	22,75	18,49	15,22	14,58

*) Rapportering av nyckeltalet har tillämpats från och med räkenskapsåret 2021. Jämförelseåret har räknats om.
Beräkningar av nyckeltalen, gå till https://www.prevas.se/FinansiellaRapporter.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Resultaträkning för koncernen, Tkr

	Not	2021	2020
1 januari - 31 december			
Nettoomsättning	2	1 186 883	771 651
Övriga rörelseintäkter	2	9 629	–
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-312 435	–196 183
Personalkostnader	4	-715 256	–483 283
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	9	-4 720	–1 593
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	10	-2 226	–1 817
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	11	-28 677	–23 258
Summa rörelsens kostnader		-1 063 314	–706 134
Rörelseresultat EBIT		133 198	65 517
Finansiella intäkter		458	1 013
Finansiella kostnader		-7 820	–6 745
Finansnetto	6	-7 362	–5 732
Resultat före skatt		125 836	59 785
Skatt	7	-23 066	–14 580
ÅRETS RESULTAT		**102 770**	**45 205**
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare		102 862	45 933
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-92	–728
Resultat per aktie före och efter utspädning i kr	8	8,08 kr	4,55 kr

↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707018

Rapport över totalresultat för koncernen, Tkr

	Not	2021	2020
ÅRETS RESULTAT		**102 770**	**45 205**
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som senare kan komma att omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		2 538	–2 960
ÅRETS TOTALRESULTAT		**105 308**	**42 245**
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		105 400	42 973
Årets totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-92	–728

Balansräkning för koncernen, Tkr

Per den 31 december	Not	2021	2020
TILLGÅNGAR			
Goodwill	9	325 260	135 940
Övriga immateriella anläggningstillgångar	9	26 751	1 422
Materiella anläggningstillgångar	10	6 557	3 965
Nyttjanderättstillgångar	11	37 041	43 837
Uppskjuten skattefordran	7	1 846	1 814
Summa anläggningstillgångar		397 455	186 978
Varulager	13	216	236
Kundfordringar	14, 22	217 931	130 750
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15, 22	79 334	50 979
Aktuella skattefordringar		3 212	894
Övriga fordringar		3 728	742
Likvida medel	16, 22	121 827	83 915
Summa omsättningstillgångar		426 248	267 516
SUMMA TILLGÅNGAR		823 703	454 494

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Balansräkning för koncernen, Tkr

Per den 31 december

	Not	2021	2020
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL, moderbolagets aktieägare	17		
Aktiekapital		31 842	25 256
Övrigt tillskjutet kapital		208 252	54 659
Reserver		2 449	–89
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		226 905	149 954
Moderbolagets aktieägare, totalt		469 448	229 780
Innehav utan bestämmande inflytande		2 085	1 027
Summa eget kapital		471 533	230 807
SKULDER			
Långfristiga ej räntebärande skulder	22	6 123	2 174
Långfristiga räntebärande skulder	18, 22	63 677	20 210
Uppskjutna skatteskulder	7, 19	26 368	10 427
Summa långfristiga skulder		96 168	32 811
Kortfristiga ej räntebärande skulder		0	3 376
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 22	40 366	22 559
Leverantörsskulder	18, 22	51 240	37 532
Aktuella skatteskulder		6 936	6 089
Övriga skulder	20	52 548	35 751
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	100 290	84 787
Övriga avsättningar	19, 22	4 622	782
Summa kortfristiga skulder		256 002	190 876
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		823 703	454 494

Information om koncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser, se not 24.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Förändringar i koncernens egna kapital, Tkr

	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-ningsreserv	Balan-serade vinstme-del och årets resultat	Moder-bolagets aktieäga-res eget kapital	Innehav utan bestäm-mande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	25 256	54 659	-89	149 954	229 780	1 027	230 807
Årets resultat				102 862	102 862	-92	102 770
Årets övrigt totalresultat			2 538		2 538	0	2 538
Nyemission	6 586	153 593			160 179		160 179
Aktieägartillskott					0	925	925
Inbetalning teckningsoptioner				2 587	2 587		2 587
Transaktioner med ägare							
Utdelning				-25 473	-25 473		-25 473
Ägarförändringar				-3 025	-3 025	225	-2 800
Utgående eget kapital 2021-12-31	31 842	208 252	2 449	226 905	469 448	2 085	471 533
Ingående eget kapital 2020-01-01	25 256	54 659	2 871	104 021	186 807	1 755	188 562
Årets resultat				45 933	45 933	–728	45 205
Årets övrigt totalresultat			–2 960		–2 960	0	–2 960
Transaktioner med ägare							
Utdelning innehav utan bestämmande inflytande						0	0
Utgående eget kapital 2020-12-31	25 256	54 659	–89	149 954	229 780	1 027	230 807

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Kassaflödesanalys för koncernen, Tkr

	Not	2021	2020
Per den 31 december			
Resultat före skatt		125 836	59 785
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet och övrigt	27	-1 783	12 879
Betald skatt		-22 842	–5 885
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		101 211	66 779
Förändring av varulager		20	274
Förändring av rörelsefordringar		-27 472	16 798
Förändring av rörelseskulder		4 849	34 198
Kassaflöde från löpande verksamhet		78 608	118 049
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av verksamheter och aktier exkl likvida medel	3	-73 434	–
Avyttring av rörelse	27	20 906	–
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	9	-1 311	–
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10	-3 825	–1 997
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-57 664	–1 997
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Amortering av lån		-23 400	–
Upptagande av lån		90 000	–
Amortering på leasingskuld	11	-27 088	-17 580
Förändring av checkkredit		-	-13 698
Utbetald utdelning		-25 473	–
Teckningsoptioner		2 587	–
Akteägartillskott innehav utan bestämmande inflytande		925	–
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		17 551	-31 278
ÅRETS KASSAFLÖDE		38 495	84 774
Likvida medel vid årets början		83 915	854
Kursdifferens i likvida medel		-583	-1 713
Likvida medel vid årets slut		121 827	83 915

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707022

Resultaträkning för moderbolaget, Tkr

	Not	2021	2020
1 januari - 31 december			
Nettoomsättning		623 641	550 165
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-235 556	–175 338
Personalkostnader	4	-332 025	–327 827
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	9	-1 867	–1 065
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	10	-733	–850
Summa rörelsens kostnader		-570 181	–505 080
Rörelseresultat		53 460	45 085
Resultat från andelar i koncernföretag	6	8 070	21 232
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	206	937
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-9 276	-5 354
Resultat efter finansiella poster		52 460	61 900
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		-12 000	-11 000
Resultat före skatt		40 460	50 900
Skatt på årets resultat	7	-6 155	-7 460
ÅRETS RESULTAT		**34 305**	**43 440**

Rapport över totalresultatet för moderbolaget, Tkr

	Not	2021	2020
Årets resultat		34 305	43 440
Övrigt totalresultat		–	–
ÅRETS TOTALRESULTAT		**34 305**	**43 440**

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Balansräkning för moderbolaget, Tkr

	Not	2021	2020
Per den 31 december			
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Goodwill	9	36 808	70
Immateriella anläggningstillgångar	9	315	540
Materiella anläggningstillgångar	10	1 560	1 548
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran		1 262	–
Andelar i koncernföretag	26	289 215	50 625
Summa anläggningstillgångar		329 160	52 783
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar	14	123 630	86 085
Fordringar hos koncernföretag	12, 25	3 980	3 358
Övriga fordringar		1 057	362
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	47 829	40 401
Summa kortfristiga fordringar		176 496	130 206
Kassa och bank	16	110 394	83 913
Summa omsättningstillgångar		286 890	214 119
SUMMA TILLGÅNGAR		616 050	266 902

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Balansräkning för moderbolaget, Tkr

	Not	2021	2020
Per den 31 december			
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL	17		
Aktiekapital		31 842	25 256
Reservfond		9 965	9 965
Fond för utvecklingsutgifter		201	530
Summa bundet eget kapital		42 008	35 751
FRITT EGET KAPITAL			
Överkursfond		156 180	–
Balanserat resultat		28 873	10 577
Årets resultat		34 305	43 440
Summa fritt eget kapital		219 358	54 017
SUMMA EGET KAPITAL		261 366	89 768
OBESKATTADE RESERVER		26 000	14 000
AVSÄTTNINGAR			
Avsättningar för garantier	19	444	782
Övriga avsättningar	19	4 200	–
Summa avsättningar		4 644	782
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	18	6 123	2 174
Skulder till kreditinstitut	18	45 000	–
Summa långfristiga skulder		51 123	2 174
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	18	22 500	–
Leverantörsskulder	18	44 069	36 857
Skulder till koncernföretag	25	133 716	44 261
Aktuell skatteskuld		2 057	5 437
Övriga skulder	20	23 895	23 309
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	46 680	50 314
Summa kortfristiga skulder		272 917	160 178
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		616 050	266 902

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070025

Kassaflödesanalys för moderbolaget, Tkr

	Not	2021	2020
Per den 31 december			
Resultat efter finansiella poster		52 460	61 900
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet och övrigt	27	4 912	5 477
Betald/återbetald skatt		-10 796	–5 622
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		46 576	61 755
Förändring av rörelsefordringar		-46 290	21 800
Förändring av rörelseskulder		96 996	18 029
Kassaflöde från löpande verksamhet		97 282	101 584
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av dotterbolag/rörelse	3	-114 089	–2 986
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	9	-119	–
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10	-1 207	–989
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-115 415	–3 975
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Upptagande av lån		90 000	–
Amortering av lån		-22 500	–
Utbetald utdelning		-25 473	–
Teckningsoptioner		2 587	–
Förändring av checkkredit		0	–13 698
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		44 614	–13 698
ÅRETS KASSAFLÖDE		26 481	83 911
Likvida medel vid årets början		83 913	2
Likvida medel vid årets slut		110 394	83 913
Förändring		26 481	83 911

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070026

Förändringar i moderbolagets egna kapital, Tkr

	BUNDET EGET KAPITAL				FRITT EGET KAPITAL		
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Fond för utv.utgifter	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2021-01-01	25 256	9 965	530	0	10 578	43 440	89 768
Nyemission	6 586			153 593			160 179
Återföring fond för utvecklingsutgifter			-329		329		0
Disposition av föregående års resultat					43 440	-43 440	0
Teckningsoptioner				2 587			2 587
Utdelning					-25 473		-25 473
Årets resultat						34 305	34 305
Utgående eget kapital 2021-12-31	31 842	9 965	201	156 180	28 874	34 305	261 366
Ingående eget kapital 2020-01-01	25 256	9 965	858		-4 869	15 119	46 328
Återföring fond för utvecklingsutgifter			-328		328		
Disposition av föregående års resultat					15 119	-15 119	
Årets resultat						43 440	43 440
Utgående eget kapital 2020-12-31	25 256	9 965	530	0	10 578	43 440	89 768

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Definitioner och redovisning av alternativa nyckeltal.

Prevas redovisar nyckeltal enligt IFRS och även vissa finansiella icke-IFRS-mått (kallade "alternativa nyckeltal"). Alternativa nyckeltal redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av bolagets verksamhet och för att förenkla jämförelser av resultat för olika perioder. Ledningen använder alternativa nyckeltal till att bland annat utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern planering och för prognoser.

Omsättningstillväxt
Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

EBIT/Rörelseresultat
Resultat efter av- och nedskrivningar.

EBIT/Rörelsemarginal
Resultat efter av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal visar vilken lönsamhet som uppnås i verksamheten. Nyckeltalet används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

EBITA
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar.

EBITA-marginal
EBITA i procent av nettoomsättningen för perioden.

EBITDA/Resultat före av- och nedskrivningar
Resultat före av- och nedskrivningar.

EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar
Resultat före av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Används för att få en tydligare bild när det gäller företagets kassaflöde jämfört med rörelsemarginal.

Resultatmarginal
Resultat efter finansnetto i procent av nettoomsättningen. Resultatmarginalen är ett användbart mått för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten med beaktande av kapitalbindningen.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070028

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före finansiella poster plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital (årets ingående och periodens utgående) Detta nyckeltal visar företagets avkastning på den komponent som avser totalt kapital som används i rörelsen.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter finansnetto minskat med aktuell skatt och uppskjuten skatt i procent av genomsnittligt (årets ingående och periodens utgående) eget kapital. Detta nyckeltal visar företagets avkastning på det kapital som ägarna investerat i verksamheten.

Sysselsatt kapital
Balansomslutningen minus icke räntebärande skulder och avsättningar.

Eget kapital
Eget kapital inklusive kapitaldelen av obeskattade reserver.

Soliditet
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen. Detta nyckeltal speglar företagets finansiella ställning och dess långsiktiga betalningsförmåga.

Medelantal anställda
Av företaget betalda timmar till egna anställda i relation till normal årsarbetstid. Måttet används för att få en relevant siffra för beräkning av t.ex. omsättning per anställd.

Omsättning per anställd
Nettoomsättning dividerat med medelantalet anställda. Detta nyckeltal används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

Eget kapital per aktie
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antalet utestående aktier.

Nettoskuld
Långa- och kortfristiga räntebärande skulder exklusive nyttjanderätter och inklusive uppskjuten skatt på periodiseringsfond minus likvida medel.

Nettoskuld/EBITDA R12
Nettoskuld exkl. nyttjanderättstillgångar dividerat med EBITDA för rullande 12 månader.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Noter.

Not 1 redovisningsprinciper

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom det har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och VD den 8 april 2022. Koncernens rapport över resultaträkningen och rapport över totalresultat, balansräkningen och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 18 maj 2022.

VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS OCH KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde. Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas, med vissa undantag, från och med klassificeringen som sådana tillgångar, till det lägsta av det vid omklassificeringstidpunkten redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 9 och 29 samt under avsnitt intäkter.

VÄSENTLIGA TILLÄMPADE REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT UNDER ÅRET ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterföretag.

Under 2021 ändrade redovisningsprinciper bedöms inte ha haft någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter eller få effekt framåt.

NYA IFRS SOM ÄNNU EJ BÖRJAT TILLÄMPAS

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

KLASSIFICERING M.M.
Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

SEGMENTSRAPPORTERING
Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 2 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER
Dotterföretag
Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Prevas AB. Bestämmande inflytande föreligger om Moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

FÖRVÄRV
Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, sk förvärv till lågt pris redovisas denna skillnad direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

TILLÄGGSKÖPESKILLINGAR
Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen som finansiell intäkt/kostnad.

FÖRVÄRV AV INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE
Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, dvs mellan moderbolagets ägare ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

(inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

FÖRSÄLJNING AV INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Försäljning av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, dvs mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

TRANSAKTIONER SOM SKA ELIMINERAS VID KONSOLIDERING

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna som vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv.

INTÄKTER

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag. Konsulttjänster utförs både på löpande räkning och till fast pris. I båda fallen redovisas intäkterna över tid när kontrollen har övergått till kunden. För löpanderäkningsuppdrag innebär det att intäkterna redovisas i den period arbetet utförs. För fastprisuppdrag redovisas resultat i takt med uppdragets genomförande (upparbetning) under förutsättning att uppdragsintäkt och uppdragskostnad kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Bolaget uppskattar kontinuerligt den slutliga uppdragskostnaden. Upparbetningsgraden vid varje bokslutstillfälle motsvarar nedlagd uppdragskostnad i förhållande till den uppskattade slutliga kostnaden. Periodens uppdragsintäkt beräknas som den andel av de totala intäkterna som upparbetningsgraden motsvarar. För uppdrag som ej ger kostnadstäckning, görs full reservering för förlusten så snart den kan förutses.

Intäkter avseende försäljning av produkter redovisas vid tidpunkten för leverans och acceptans av kund.

Supportkontrakt intäktsförs linjärt över supportkontraktets löptid. Vid avtal med kunder som innefattar flera prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till respektive prestationsåtagande när kontrollen övergått till kunden.

I fastprisavtal betalar kunden det överenskomna priset vid överenskomna betalningstidpunkter. Om tjänsterna som koncernen levererat överstiger betalningen, redovisas en avtalstillgång. Om betalningarna överstiger de levererade tjänsterna, redovisas en avtalsskuld.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

LEASING

Leasetagare

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingskuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan
För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter samt kursvinster på finansiella fordringar och skulder.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, effekten av upplösning av nuvärdesberäkning av avsättningar, kursförluster på finansiella fordringar och skulder samt nedskrivning av finansiella tillgångar. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom till den del de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, i vilket fall de ingår i tillgångarnas anskaffningsvärde.

SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

FINANSIELLA INSTRUMENT
Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, skuld avseende tilläggsköpeskilling, leasingskulder och låneskulder.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte mottagits.

En finansiell tillgång (eller del därav) tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget överför i allt väsentligt de risker och fördelar som är förknippade med ägande. En finansiell skuld (eller del därav) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

(i) Säkring av nettoinvesteringar
Investeringar i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) har inte säkrats då det bokförda värdet på tillgången är begränsad samt att kursen mellan danska, norska och svenska kronor historiskt har varit relativt stabil.

(ii) Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Fordringar, som inte utgör derivat, med betalningar som går att fastställa, och som inte är noterade på en aktiv marknad, redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för bedömd förlustrisk. Upplupet anskaffningsvärde beräknas på basis av fordrans initiala effektiva ränta. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar som normalt har en kvarvarande löptid kortare än tolv månader redovisas till nominellt värde. En fordran prövas individuellt avseende bedömd förlustrisk och upptas till det belopp varmed den beräknas inflyta. Erforderliga nedskrivningar görs vid behov och redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningsbehov bestäms utifrån en individuell prövning av varje fordran och kundens bedömda återbetalningsförmåga.

(iii) Likvida medel
Likvida medel omfattar kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker. Kassa och banktillgodohavanden redovisas till nominellt värde. Definitionen av likvida medel i kassaflödesanalysen överensstämmer med likvida medel i balansräkningen.

(iv) Finansiella skulder
Finansiella skulder består av skulder avseende banklån och leasing. De redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Lånen redovisas därefter löpande till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetod.

(v) Leverantörsskulder
Leverantörsskulder klassificeras i kategorin skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde och redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten vilket normalt innebär nominellt värde. Leverantörsskulderna har kort förväntad löptid och värderas därför utan diskontering till nominellt belopp.

(vi) Valutakursdifferenser
En mycket liten del av koncernens fakturering sker i utländsk valuta varför koncernens valutaexponering är försumbar. Någon säkring av utländsk valuta har ej gjorts. Valutakursdifferenser avseende rörelserelaterade tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

(vii) Nedskrivning av finansiella tillgångar
Reserver redovisas för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Förlustreserven för kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande de förväntade kreditförlusterna för under hela fordrans löptid.

Kundfordringarnas nedskrivningsbehov fastställs utifrån historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar. I normalfallet skrivs kundfordringar ner med 100 % vid 90 dagar efter förfallodatum eftersom detta bedöms motsvarar den förväntade kreditförlusten vid denna tidpunkt.

Förlustreserven reducerar tillgångarnas värde i rapporten balansräkningen.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående av inventarier, datorer och bilar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade planenliga avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

- Inventarier 12,5-20%
- Datautrustning 20-33%

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

(i) Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventualförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprinciper T).

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventualförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

(ii) Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. I balansräkningen redovisade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar (se redovisningsprinciper T). Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i resultaträkningen när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer. De tillkommande utgifterna som aktiverats rubriceras som balanserade utvecklingskostnader.

(v) Låneutgifter

Låneutgifter som är hänförbara till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa. I första hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på lån som är specifika för den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på generella lån, som inte är specifika för någon annan kvalificerad tillgång. Aktivering av låneutgifter är för koncernen främst aktuellt avseende balanserade utvecklingsutgifter avseende utveckling av nya produkter.

(vi) Avskrivningar
Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

- patent och varumärken 3 år
- balanserade utvecklingsutgifter 3-5 år
- kundrelationer 5-10 år
- teknologi 5-7 år

VARULAGER
Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

NEDSKRIVNINGAR
De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Undantag görs för tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper redovisade enligt IFRS 5, varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas värderingen enligt respektive standard. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

UTBETALNING AV KAPITAL TILL ÄGARNA
(i) Återköp av egna aktier
Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt i eget kapital.

(ii) Utdelningar
Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

RESULTAT PER AKTIE
Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA
(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner
Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

(ii) Förmånsbestämda pensionsplaner
Prevas tryggar sina medarbetares ålderspension och familjepension genom ITP-planen främst via Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering redovisas ITP-försäkringen i Alecta som en avgiftsbestämd pensionsplan. Argumentet för detta är att med ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

hänsyn till ITP-planens konstruktion saknas det förutsättningar för att beräkna överskott respektive underskott inom planen samt dess eventuella påverkan på framtida premier.

Vid utgången av 2021 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (148).

(iii) Aktierelaterade ersättningar
Prevas har för närvarande inget pågående optionsprogram eller andra program med aktierelaterade ersättningar.

(iv) Ersättning vid uppsägning
En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktigat att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningarna för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande.

AVSÄTTNINGAR
Avsättningar definieras som skulder som är ovissa med avseende på belopp eller tidpunkt då de kommer att regleras. I balansräkningen redovisas garantikostnader som avsättningar. Avsättning sker för bedömda kostnader för aktualiserade garantier och enligt schablon baserad på historiskt kostnadsutfall för ej aktualiserade garantier.

(i) Garantier
En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

(ii) Omstrukturering
En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

EVENTUALFÖRPLIKTELSER (ANSVARSFÖRBINDELSER)
En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag har tillämpats. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

KLASSIFICERING OCH UPPSTÄLLNINGSFORMER
Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av aktiverat arbete för egen räkning i resultaträkningen, finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

DOTTERFÖRETAG
Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

LÅNGFRISTIGA MONETÄRA MELLANHAVANDEN
Långfristiga monetära mellanhavanden mellan moderföretaget och självständig utlandsverksamhet som representerar en utvidgning eller reduktion av moderföretagets investering i utlandsverksamheten, värderas i moderföretaget till historisk valutakurs.

ANTECIPERADE UTDELNINGAR
Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

FINANSIELLA GARANTIER
Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak/främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

LEASADE TILLGÅNGAR
I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing. Detta innebär att moderbolaget inte tillämpar IFRS 16 i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR GOODWILL
I moderföretaget sker avskrivning av goodwill. Goodwill i moderföretaget skrivs av på 5 år.

SKATTER
I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

KONCERNBIDRAG
Koncernbidrag som moderföretaget lämnar eller erhåller från ett dotterbolag redovisas i moderföretaget som bokslutsdisposition.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 2 segmentrapportering samt upplysningar om intäkter

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv.

Verksamheten följs upp utifrån ett geografisk och operationellt perspektiv och en indelning av segment har skett utifrån var verksamheten finns, det vill säga Sverige, Danmark samt Övriga. I övriga ingår verksamheten i Norge och tidigare Indien men kommer framöver även att innehålla verksamhet som är av annan karaktär än Prevas kärnverksamhet, konsulttjänster.

Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledningen följer upp segmentens lönsamhet, tillväxt och operationella utveckling. Förutom immateriella anläggningstillgångar, kundfordringar och pågående arbete så följer inte koncernledningen upp övriga balansposter fördelat på de olika rörelsesegmenten. Ofördelade kostnader utgör den del av koncerngemensamma kostnader som inte fördelas ut på rörelsesegmenten.

Prevas intäkter består huvudsakligen av tjänsterelaterade uppdrag, där även supportintäkter ingår. Av intäkterna avser varurelaterad försäljning ca 2% (3).

Övriga rörelsintäkter, 9,6 Mkr, avser försäljning av Tritech Solutions AB. Köpeskillingen uppgick till 45 Mkr för 100% av aktierna på kassa- och skuldfribasis.

Tkr, KONCERNEN 2021	Sverige	Danmark	Övriga	Koncern-gemensamt och elimineringar	Koncernen totalt
INTÄKTER					
Försäljning till externa kunder	979 258	143 775	63 850		1 186 883
Övriga rörelseintäkter			9 629		9 629
Försäljning till andra segment	1 721	95	54	-1 870	0
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	140 516	21 887	18 081	-11 663	168 821
Avskrivningar	-5 626	-1 128	-192	-28 677	-35 623
Rörelseresultat, EBIT	134 890	20 759	17 889	-40 340	133 198
Finansiella poster					-7 362
RESULTAT FÖRE SKATT					125 836
Immateriella anläggningstillgångar	324 926	11 040	16 045		352 011
Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)	5 707	522	328		6 557
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	4 883	67	186		5 136

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 2**

Tkr, KONCERNEN 2020	Sverige	Danmark	Övriga	Koncern-gemensamt och elimineringar	Koncernen totalt
INTÄKTER					
Försäljning till externa kunder	597 169	133 067	41 416		771 652
Försäljning till andra segment	5 321	2 045	0	–7 366	
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	57 709	16 258	4 673	13 545	92 185
Avskrivningar	–1 841	–1 279	–157	–23 391	–26 668
Rörelseresultat, EBIT	55 868	14 979	4 516	–9 846	65 517
Finansiella poster				–5 732	–5 732
RESULTAT FÖRE SKATT					59 785
Immateriella anläggningstillgångar	109 916	11 813	15 633		137 362
Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)	2 952	739	274		3 965
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	1 465	467	65		1 997

I Prevaskoncernens balansräkning 211231 finns avtalstillgångar (kontrakt där det återstår en prestation innan fakturering kan ske) om 2 230 tkr (3 720). Beloppet ingår i summan "Upplupna intäkter" i balansräkningen. Avtalsskulder uppgår till 4 531 tkr (2 133). Avtalsskulder avser fakturerat ej upparbetat och är skuldfört i balansräkningen under "Förutbetalda intäkter".

Motsvarande avtalstillgångar för moderbolaget uppgår till 0 tkr (3 223) samt avtalsskulder till 355 tkr (628).

Supportverksamheten faktureras huvudsakligen i förskott och koncernens förutbetalda supportavtal uppgår till 12 597 tkr (13 115) per 211231 och redovisas under rubriken "Förutbetalda intäkter" i balansräkningen.

Geografiska områden, koncernen

Intäkter från externa kunder har hänförts till enskilda länder efter det land kunden har sin hemvist.

	Intäkter från externa kunder	
Tkr	2021	2020
Sverige	947 200	550 620
Danmark	149 074	133 426
Norge	49 864	50 733
Malta	12 998	8 486
Tyskland	6 586	24 518
Övriga länder	30 790	3 869
Summa	1 186 883	771 652

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 2**

Försäljning till externa kunder per segment

	januari - december 2021				januari - december 2020			
Branscher	Sverige	Danmark	Övriga	Totalt koncernen	Sverige	Danmark	Övriga	Totalt koncernen
Energi	65 570	30 703	5 560	101 833	36 650	37 925	8 656	83 232
Fordon	78 764	2 432	–	81 195	36 000	843	–4	36 840
Försvar	91 642	3 344	963	95 949	68 076	941	1 459	70 477
Life Science	175 712	70 969	2 495	249 176	149 960	59 775	8 735	218 469
Produkter och enheter	77 338	8 963	27 209	113 511	34 599	15 337	–	49 936
Stål & mineral	52 365	–	2 837	55 202	44 762	–	2 828	47 589
Telekom	71 422	26	–	71 448	52 728	–	–	52 728
Verkstad	234 756	13 442	4 618	252 816	127 645	8 342	4 666	140 652
Övriga	131 771	13 855	20 127	165 753	46 749	9 904	15 076	71 729
Totalt	**979 341**	**143 734**	**63 808**	**1 186 883**	**597 169**	**133 067**	**41 416**	**771 652**

Not 3 förvärv av rörelse

FÖRVÄRV 2021

Den 4 januari 2021 förvärvade koncernen 100% av aktierna och rösterna i Evotech AB ("Evotech") samt aktier från minoritetsägare i de verksamhetsdrivande dotterbolagen inom Evotechs underkoncerner Tritech Technology AB, Deva Mecaneyes AB samt FiloProcess Holding AB. Transaktionerna bestod således av flera avtal men redovisas som ett enda rörelseförvärv. Köpeskillingen bestod av 102 973 tkr i kontant betalning samt 2 634 532 B-aktier i Prevas som tillfördes säljarna genom apportemissioner. För ett av förvärven av aktier från minoritetsägare finns dessutom avtal om tilläggsköpeskilling om 1 200 tkr. Evotechkoncernen investerarar långsiktigt i svenska teknikbolag med stor tillväxtpotential och de verksamhetsdrivande dotterbolagen levererar kvalificerade produkter och tjänster till svenska företag. Samgående med Evotechkoncernen bedöms ge en rad fördelar, bland annat genom ett utökat nätverk, vidmakthållande av den familjära atmosfären, förstärkt marknadsposition och kunna erbjuda kunder fler innovativa lösningar.

Verkligt värde på de 2 634 532 B-aktier som emitterades till säljande aktieägare som en del av köpeskillingen baserades på den noterade aktiekursen vid ingången av transaktionsdagen den 4 januari 2021 om 60,80 kr per aktie.

Den kontanta delen av köpeskillingen finansierades med 90 Mkr i upptagen bank-

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde
Immateriella tillgångar (kundrelationer)	27 870
Materiella anläggningstillgångar	992
Nyttjanderättstillgångar	12 882
Finansiella anläggningstillgångar	758
Uppskjuten skattefordran	0
Varulager	3 409
Kundfordringar och övriga fordringar	102 236
Likvida medel	36 513

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 3**

finansiering och resterade del finansierades med befintlig kassa.

I samband med förvärvet av Evotech uppstod en goodwill om 185,1 Mkr i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill avser i huvudsak humankapitalet i form av medarbetarkompetens, domänkompetenser, samt intäktssynergier då fler kombinationer av lösningar kan erbjudas kunder samt vissa kostnadssynergier. Goodwill förväntas inte vara skattemässigt avdragsgill.

Transaktionskostnader relaterade till förvärvet av Evotech uppgick till 3,0 Mkr. Transaktionskostnaderna redovisades som en kostnad i resultaträkningen inom kategorin "övriga externa kostnader".

I juli 2021 gjordes ett mindre förvärv, Nimio AB. Bolaget är verksamt inom Life Science. Förvärvet påverkade kassaflödet med -6 974 Tkr.

Årets totala effekt i investeringsverksamheten av förvärv uppgår således till -73 434 Tkr.

forts. förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde
Räntebärande skulder	–8 143
Långfristiga ej räntebärande skulder	–5 687
Leasingskulder	–12 882
Övriga avsättningar	–963
Uppskjuten skatteskuld	–13 074
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	–64 651
Identifierade nettotillgångar	**79 260**
Goodwill	185 093
Total köpeskilling	**264 353**
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	102 973
Emitterade stamaktier	160 180
Villkorad tilläggsköpeskilling	1 200
Total köpeskilling	**264 353**

Förvärvets påverkan på koncernens kassaflöde	Evotech-koncernen
Upptagande av lån för finansiering av förvärvet	90 000
Kontant del av köpeskilling	–102 973
Kassa (förvärvad)	36 513
Nettokassainflöde	**23 540**
Varav kassaflöde från finansieringsverksamheten	90 000
Varav kassaflöde från investeringsverksamheten	–66 460

MODERBOLAGET

Förvärv av dotterbolag har påverkat kassaflödet med 111 271 Tkr, resterande belopp avser inkråmsförvärv inom koncernen.

FÖRVÄRV 2020

Inga förvärv gjordes under 2020.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 4 anställda och personalkostnader

		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
MEDELANTAL ANSTÄLLDA			2021			2020	
Moderbolag	Sverige	68	294	362	57	302	359
Dotterbolag	Sverige	57	238	295	7	59	66
	Danmark	4	70	74	3	72	75
	Norge	3	14	17	3	16	19
	Totalt i dotterbolag	64	322	386	13	147	160
KONCERNEN TOTALT		132	616	748	70	449	519

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, Tkr				
Löner och andra ersättningar	508 945	350 284	228 029	222 365
Sociala kostnader inkl. pension	203 618	124 996	104 963	102 103
varav pensionskostnad	70 823	42 897	34 760	33 410

		Styrelse, ledande befattningshavare	Övriga	Styrelse, ledande befattningshavare	Övriga
LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE PER LAND, TKR		2021		2020	
Moderbolag	Sverige	8 361	219 669	6 623	215 742
	(varav tantiem o.d.)	1 899	3 423	1 735	3 322
Dotterbolag	Sverige	4 902	188 275	3 134	37 326
	(varav tantiem o.d.)	695	2 695	336	128
	Danmark	4 943	68 050	4 717	67 377
	(varav tantiem o.d.)	628	2 017	571	83
	Norge	1 360	13 385	1 142	14 223
	(varav tantiem o.d.)	180	755	105	105
KONCERNEN TOTALT		19 566	489 379	15 616	334 668

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 4**

	2021	2020
REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN, %		
Andel kvinnor i styrelsen	38 %	43 %
Andel kvinnor av övriga ledande befattningshavare	33 %	33 %

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE/STYRELSE

Vid bolagets årsstämma 11 maj 2021 beslutades att arvode till styrelsen skall utgå med 400 tkr till ordförande och 200 tkr till övriga ledamöter för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma. Arvoden till styrelsen nedan för 2021 avser del av 2021 års beslutade arvoden samt del av 2020 års beslutade arvoden. Något särskilt arvode utgick ej för kommittéarbete. Medarbetarrepresentanter erhöll ej styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgjordes av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Principer för lön och incitamentssystem för VD och ledande befattningshavare fastställdes av årsstämman 2021. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med bolagets VD utgör bolagets ledning. Under 2021 bestod koncernledningen av 3 personer vilka presenteras på sid 126.

Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För ledningen baserades den rörliga delen för 2021 på Prevaskoncernens rörelseresultat. Ersättningen var maximerad till 50 procent av grundlönen för VD och för övriga ledande var den rörliga ersättningen 25 procent av grundlönen. Se ytterligare information i Förvaltningsberättelsen samt Ersättningsrapporten.

I avtal med nuvarande VD ingår teckning av 250 000 syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. Det innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Optionerna har värderats till verkligt värde med användande av Black & Sholes modellen. Fördelat enligt följande; 120 000 löptid t.o.m. maj 2021 lösenpris 32 kr, 130 000 löptid t.o.m. maj 2023 lösenpris 53 kr. Marknadsvärde vid start 17,47 kr. Bokförd kostnad under 2021 enligt beräkningsmodellen uppgår till 6,6 Mkr.

Uppsägningstid för VD är 6 månader och från bolagets sida 6 månader. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor. Pensionsålder för VD samt övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 4**

2021	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, TKR						
Styrelsen						1 190
Christer Parkegren	337					
Robert Demark (från juni 2021)	117					
Ebba Fåhraeus	169					
Ulrika Grönberg	169					
Pia Sandvik	169					
Christer Wallberg (från juni 2021)	117					
Joakim Alkman (tom maj 2021)	52					
Valberedningen	60					
Ledande befattningshavare						
Johan Strid, VD	2 965	1 452	6 005	64	871	11 357
Andra ledande befattningshavare, 2 st	2 530	447		138	590	3 705
Summa	6 685	1 899	6 005	202	1 461	16 252

2020	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, TKR						
Styrelsen						813
Styrelsens ordförande						
Christer Parkegren (från maj 2020)	198					
Bengt-Erik Lindgren (till maj 2020)	104					
Externa styrelseledamöter						
Ulrika Grönberg	125					
Joakim Alkman	125					
Pia Sandvik	125					
Ebba Fåhraeus (från maj 2020)	73					
Sven-Ivar Mørck (från maj 2020 till och med november 2020)	63					

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 4**

2020	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
Valberedningen	60					60
Ledande befattningshavare						
Johan Strid, VD	2 587	1 320		39	620	4 566
Andra ledande befattningshavare, 2 st	2 098	415		132	525	3 170
Summa	5 558	1 735	0	171	1 145	8 609

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM
Koncernen har ställt ut två teckningsoptionsprogram vilka beslutades om på årsstämma den 11 maj 2021. Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Teckningsoptionerna omfattas av en skyldighet för deltagare som önskar överlåta eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna till tredje man att först erbjuda Bolaget eller dess dotterbolag att förvärva teckningsoptionerna. Teckningsoptionerna ska vidare omfattas av en rätt för Bolaget eller dess dotterbolag till återköp av om en deltagares anställning i Bolaget upphör, eller om den anställde sagt upp sig eller blivit uppsagd, under programmets löptid.

Teckningsoptionsprogram 2021/2024
Program 2021/2024 omfattar ett maximalt antal om 400 000 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Dels personer som rapporterar till VD och dels övriga nyckelpersoner.

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 1 000 000 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om en månad från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari - 31 mars 2024.

Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black-Scholes-modellen.

Teckningsoptionsprogam 2021/2025
Program 2021/2025 omfattar ett maximalt antal om 100 000 teckningsoptioner, vilka kan lösas in mot aktier i bolaget. Rätten att förvärva teckningsoptioner tillkom nyckelpersoner i Prevaskoncernen. Dels personer som rapporterar till VD och dels övriga nyckelpersoner.

Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 2,50 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 250 000 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna. Nyteckning med stöd av teckningsoptionerna kan ske under en period om en månad från dagen för offentliggörandet av delårsrapporten för perioden 1 januari - 31 mars 2025.

Premien som erlades för teckningsoptionerna motsvarade ett beräknat marknadsvärde vilket har beräknats genom Black-Scholes-modellen.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 4**

	2021		2021	
	Teckningsoptionsprogram 2021/2024		Teckningsoptionsprogram 2021/2025	
Teckningsoptioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner	Genomsnittligt lösenpris per option	Antal optioner
Utestående per 1 januari	0	0	0	0
Tilldelning	100	398 000	0	0
Utestående per 31 december	0	398 000	0	0
Inlösningsbara per 31 december	0	398 000	0	0

Nedan tabell visar utestående optioners förfallodatum och lösenpriser:

			Antal personaloptioner	
Program	Förfallodag	Lösenpris (kr)	2021-12-31	2020-12-31
Program 2021/2024	2024-05-31	100,00	398 000	0
Återstående vägd genomsnittlig kontraktstid för utestående optioner vid slutet av perioden:			2,42	N/A

Det beräknade verkliga värdet på tilldelningsdagen avseende optioner som har tilldelats under 2021 var 100 kr per option. Verkligt värde beräknades med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. Följande inputdata användes i modellen för optionen som tilldelats under året:

Black-Scholes modell - inputdata	Teckningsoptionsprogam 2021/2024	Teckningsoptionsprogram 2021/2025
Lösenpris (kr)	100,00	–
Tilldelningsdatum	2021-05-11	–
Förfallodatum	2024-05-31	–
Aktiepris på tilldelningsdagen (kr)	69,16	–
Förväntad volatilitet i företagets aktiekurs (%)	32,00	–
Förväntad direktavkastning (%)	3,00	–
Riskfri ränta (%)	-0,20	–

Den förväntade volatiliteten i aktiekursen är baserad på historisk volatilitet.

Eftersom ett beräknat marknadsvärde har erlagts av de anställda vid utgivande av optionerna redovisas ingen personalkostnad för teckningsoptionsprogrammen.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 5 arvode och kostnadsersättning till revisorer

Tkr		Koncernen 2021	Koncernen 2020	Moderbolaget 2021	Moderbolaget 2020
EY	Revisionsuppdrag	1 346	750	521	350
	Revisionsuppdrag utöver revisionsuppdraget	93	422	88	422
	Skatterådgivning	153	130	108	–
KPMG	Revisionsuppdrag utöver revisionsuppdraget	–	921	–	–
Övriga revisionsbyråer	Revisionsuppdrag	10	–	–	–

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Här ingår exempelvis översiktlig granskning av Prevas delårsrapport.

Not 6 finansnetto

Tkr, KONCERNEN	2021	2020
Ränteintäkter på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	334	175
Netto valutakursförändringar	123	838
Övriga finansiella intäkter värderade till upplupet anskaffningsvärde (avser omvärdering tilläggsköpeskilling)	3 242	–
Finansiella intäkter	3 699	1 013
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-3 923	–1 815
Netto valutakursförändringar	-560	–1 106
Övriga finansiella kostnader värderade till upplupet anskaffningsvärde (avser de syntetiska optioner som utställts till bolagets VD)	-6 578	–3 824
Finansiella kostnader	-11 061	–6 745
FINANSNETTO	-7 362	–5 732

	RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG	
Tkr, MODERBOLAGET	2021	2020
Utdelning från aktier dotterbolag	46 332	21 232
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-38 262	–
Summa	8 070	21 232

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 6**

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Tkr, MODERBOLAGET	2021	2020
Kursvinster, övriga	123	803
Ränteintäkter koncernföretag	22	37
Ränteintäkter övriga	61	97
Summa	206	937

Räntekostnader och liknande resultatposter

Tkr, MODERBOLAGET	2021	2020
Kursförluster, övriga	-241	–815
Räntekostnader	-2 457	–715
Övriga finansiella kostnader	-6 577	–3 824
Finansiella kostnader	-9 276	–5 354

Not 7 skatter

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
REDOVISAD I RESULTATRÄKNING				
Aktuell skatt				
Periodens skatt	-19 216	–11 867	-7 417	–7 570
Justering skatt få	-190	–	–	–
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt temporära skillnader	-5 004	–2 240	1 262	87
Förändring av uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	1 344	–473	–	23
Totalt redovisad skattekostnad	-23 066	–14 580	-6 155	–7 460

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Resultat före skatt	125 836	59 785	40 460	50 900
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6 %	-25 922	–12 794	-8 334	–10 893
Effekt av andra regler	1 262	–	1 262	–
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	-357	–116	–	–
Effekt av ändrad skattesats	529	–202	-118	112
Underskottsavdrag som ej beaktats	-433	–	–	–
Av- nedskrivning goodwill	–	–	-314	–60
Andra icke avdragsgilla kostnader	-637	–1 468	-313	–1 162
Ej skattepliktiga intäkter	2 492	–	1 662	4 543
Redovisad skatt	-23 066	–14 580	-6 155	–7 460

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 7**

Tkr	Koncernen 2021	2020	Moderbolaget 2021	2020
REDOVISAD I BALANSRÄKNINGEN				
Uppskjuten skatteskuld				
Immateriella anläggningstillgångar	-12 444	-7 234	–	–
Periodiseringsfonder	-13 924	-3 193	–	–
Summa uppskjuten skatteskuld	-26 368	-10 427	–	–
Uppskjuten skattefordran				
Underskottsavdrag	295	1 639	–	–
Temporära skillnader	1 550	175	–	–
Summa latent skattefordran	1 845	1 814	–	–
FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT				
Uppskjuten skatteskuld, IB	-10 427	–7 970	–	87
Redovisat via resultaträkningen				
Immateriella anläggningstillgångar	718	–	–	–87
Periodiseringsfond	-5 004	–2 457	–	–
Redovisat via balansräkningen				
Förvärv immateriella anläggningstillgångar	-5 741	–	–	–
Förvärv periodiseringsfonder	-5 914	–	–	–
Uppskjuten skatteskuld, UB	-26 368	–10 427	–	–
Uppskjuten skattefordran, IB	1 814	2 343	–	–
Redovisat via resultaträkningen, underskottsavdrag	-1 344	–473	–	–
Redovisat via resultaträkningen, temporära skillnader	1 375	175	1262	–
Omräkningsdifferens, redovisat i övrigt totalresultat	–	–231	–	–
Uppskjuten skattefordran, UB	1 845	1 814	1 262	–

Underskottsavdrag uppgår till 0,3 Mkr i Norge. Bedömning görs att underskottsavdrag kan avräknas mot framtida vinster. Koncernen har per sista december 2021 underskott om 2,1 Mkr i Sverige som ej beaktats.

Not 8 resultat per aktie

Det finns inte några potentiellt utspädande aktier.

KONCERNEN	2021	2020
RESULTAT PER AKTIE		
Periodens resultat, Tkr	102 862	45 933
Genomsnittligt antal aktier i tusental	12 737	10 102
Resultat per aktie, kr	8,08	4,55

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 9 immateriella anläggningstillgångar

Tkr, KONCERNEN	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övriga immateriella	Förvärvs-relaterade poster kundrelationer	Totalt 2021
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN					
Ingående balans 2021-01-01	163 583	18 520	54 913	1 923	238 939
Investeringar	–	1 200	119	–	1 319
Genom förvärv av dotterbolag	188 908	–	–	28 966	217 874
Avyttringar	–	-236	–	–	-236
Valutakursdifferenser	412	–	–	–	412
Utgående balans 2021-12-31	352 903	19 484	55 032	30 889	458 308
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR					
Ingående balans 2021-01-01	–	-17 108	-53 703	-1 923	-72 734
Årets avskrivningar	–	-1 111	-16	-3 593	-4 720
Utgående balans 2021-12-31	–	-18 219	-53 719	-5 516	-77 454
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR					
Ingående och utgående balans 2021	–27 643	–	-1 200	–	-26 843
REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	325 260	1 265	133	25 373	352 011

Tkr, KONCERNEN	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övriga immateriella	Förvärvs-relaterade poster kundrelationer	Totalt 2020
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN					
Ingående balans 2020-01-01	164 389	18 548	56 413	1 923	241 273
Korrigering för försäljning/utrangering	–	–	-1 500	–	-1 500
Valutakursdifferenser	–806	–28	–	–	-834
Utgående balans 2020-12-31	163 583	18 520	54 913	1 923	238 939
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR					
Ingående balans 2020-01-01	–	–15 971	-55 131	-1 538	-72 640
Korrigering för försäljning/utrangering	–	–	1 500	–	1 500
Årets avskrivningar	–	–1 137	-72	-385	-1 594
Utgående balans 2020-12-31	–	–17 108	-53 703	-1 923	-72 734
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR					
Ingående och utgående balans 2020	–27 643	–	-1 200	–	-28 843
REDOVISAT VÄRDE 2020-12-31	135 940	1 412	10	–	137 362

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 9**

ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

I övriga immateriella tillgångar ingår huvudsakligen värdet av kundrelationer och teknologi. Alla immateriella tillgångar, *utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar se redovisningsprinciper i not 1.*

Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter innehållande goodwill.

Fördelning goodwill per kassagenererande enhet	2021	2020
Sverige	298 284	109 376
Danmark	10 931	10 931
Övriga	16 045	15 633
Summa	325 260	135 940

Prövningar (gjorda på nyttjandevärde) har skett utifrån förändringar i de variabler som bedöms som viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt
Omsättningstillväxten baseras på prognoser om bolagets och branschens utveckling de kommande åren samt tidigare erfarenheter av timprisernas historiska utveckling. För den inledande 5-årsperioden (prognosperiod) har ett antagande om 3 procents tillväxt använts och därefter 2 procents tillväxt. Den ökade omsättningen förväntas medföra likvärdiga förändringar på företagets konsultresurser.

2) Rörelsemarginal
Rörelsemarginalen påverkas av bolagets intäkter och kostnader. Rörelsemarginalen per enhet baseras på företagets långsiktiga bedömning kombinerat med tidigare erfarenhet av intjäningsförmåga. Jämförelse har även gjorts mot branschens utveckling. Kostnaderna antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning.

3) Diskonteringsfaktorn
Grunden för diskonteringsfaktorn är marknadens bedömning av risk samt koncernens övergripande krav. Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad för varje kassagenererande enhet för sig och varierar främst beroende på enheternas bedömda riskpremier. Diskonteringsfaktorn före skatt har beräknats på 16% (16) för Sverige, 16% (18) för Danmark och 16% (14) för Övriga.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 9**

Tkr, MODERBOLAGET	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övrigt immateriella	Totalt 2021
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2021-01-01	49 188	8 409	21 118	78 715
Årets inköp	38 261	-	119	38 380
Utgående balans 2021-12-31	87 449	8 409	21 237	117 095
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2021-01-01	-49 118	-7 879	-21 108	-78 105
Årets avskrivningar	-1 523	-329	-15	-1 867
Utgående balans 2021-12-31	-50 641	-8 208	-21 123	-79 972
REDOVISAT VÄRDE 2021-12-31	36 808	201	114	37 123

Årets inköp goodwill avser värden som uppstått i samband med flytt av verksamheter inom koncernen.

Tkr, MODERBOLAGET	Goodwill	Utvecklings-utgifter	Övrigt immateriella	Totalt 2020
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2020-01-01	49 188	8 409	22 618	80 215
Korrigering för försäljning/utrangering	–	–	–1 500	–1 500
Utgående balans 2020-12-31	49 188	8 409	21 118	78 715
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2020-01-01	–48 838	–7 551	–22 151	–78 540
Korrigering för försäljning/utrangering	–	–	1 500	1 500
Årets avskrivningar	–280	–328	–457	–1 065
Utgående balans 2020-12-31	–49 118	–7 879	–21 108	–78 105
REDOVISAT VÄRDE 2020-12-31	70	530	10	610

Balanserade utvecklingskostnader avskrivs från det att produktversionen färdigställts eller, om detta inträffar tidigare, när produkten tagits i drift.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 10 materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr, INVENTARIER	2021	2020	2021	2020
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans	8 613	7 767	6 836	8 297
Årets anskaffningar	3 825	1 996	1 207	–
Korrigerat för försäljning/utrangering	–	–1 150	-1741	–2 450
Genom förvärv av dotterbolag	2 629	–	–	989
Utgående balans	15 067	8 613	6 302	6 836
ACKUMULERADE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR				
Ingående balans	-4 648	-3 981	-5 288	–6 888
Korrigering för försäljning/utrangering	–	1 150	1 279	2 450
Genom förvärv av dotterbolag	-1 636	–	–	–
Årets avskrivningar	-2 226	–1 817	-733	–850
Utgående balans	-8 510	–4 648	-4 742	–5 288
REDOVISADE VÄRDEN	6 557	3 965	1 560	1 548

Not 11 nyttjanderätts-tillgångar

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler, bilar och inventarier. Koncernen klassificerar därmed sina leasingavtal i klasserna byggnader, bilar och inventarier. I nedan tabell presenteras koncernens utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt rörelserna under året:

Tkr,	Byggnader	Bilar	Inventarier	Summa
Ingående balans 1 januari 2021	35 157	8 364	316	43 837
Tillkommande avtal				
Genom förvärv	10 749	1 464	669	12 882
Nyanskaffningar	10 125	5 198	294	15 617
Avskrivningar	-23 207	-5 159	-311	-28 677
Avslutade avtal	-4 014	–	-544	-4 558
Omvärderingar av avtal	612	-2 672	–	-2 060
Utgående balans 31 december 2021	29 422	7 195	424	37 041
Ingående balans 1 januari 2020	40 541	10 852	492	51 885
Tillkommande avtal	456	4 069	–	4 525
Avskrivningar	-18 972	-4 110	-176	-23 258
Avslutade avtal	-382	-2 447	–	-2 829
Omvärderingar av avtal	13 514	–	–	13 514
Utgående balans 31 december 2020	35 157	8 364	316	43 837

Hkti-p-V9-HJhi0Wab4q

forts. **Not 11**

Leasingavtal som inte påbörjats men som leastagaren är förbunden till uppgår till 0 Tkr (1 382 Tkr för 2020).

Nedan presenteras de belopp som redovisats i koncernens rapport över resultat under året hänförligt till leasingverksamheten:

	2021	2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	28 677	23 258
Räntekostnader på leasingskulder	1 201	1 121
Kostnad avseende korttidsleasingavtal	894	1 051
Kostnad för avtal där den underliggande tillgången är av lågt värde	2 294	2 476
Summa	**33 066**	**27 906**

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 27 088 Tkr för räkenskapsåret 2021 (22 558 Tkr för 2020). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder se koncernens not 18 förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar.

Not 12 fordringar på koncernföretag

Tkr, MODERBOLAGET	2021	2020
FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG		
Fordringar på dotterbolag	3 980	3 358

Not 13 varulager

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
Färdiga varor och handelsvaror	216	236	–	–

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 14 kundfordringar

Tkr	Koncernen 2021	Koncernen 2020	Moderbolaget 2021	Moderbolaget 2020
KREDITRISKEXPONERING				
Kundfordringar	217 931	130 750	123 630	86 085
Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt	65 512	38 260	39 956	31 215
Summa	283 443	169 010	163 586	117 300

Prevas fakturerar huvudsakligen i egna landets valuta där huvuddelen av kunderna finns. I Sverige i SEK, i Danmark i DKK och i Norge i NOK. Cirka 5 procent av försäljningen faktureras i annan valuta varför valutaexponeringen bedöms som relativt liten och valutarisken reduceras ytterligare via cashpool matchning av relaterade flöden. Valutarisken bedöms därför vara mycket låg i Prevas.

Prevas 5 största kunder står för drygt 25 procent av faktureringen.

Reservering för konstaterade och förväntade kundförluster uppgick under 2021 till 543 tkr (857) i koncernen.

Tkr	Koncernen 2021	Koncernen 2020	Moderbolaget 2021	Moderbolaget 2021
ÅLDERSANALYS, FÖRFALLNA EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR				
Ej förfallna kundfordringar	197 540	120 476	117 449	82 920
Förfallna kundfordringar 1 - 30 dagar	16 489	7 055	5 427	2 309
Förfallna kundfordringar 31 - 90 dagar	2 740	3 258	578	896
Förfallna kundfordringar 91 - 180 dagar	1 162	–39	176	–40
Summa	217 931	130 750	123 630	86 085

Förlustriskreservering uppgår till <1% av utestående kundfordringar varför någon ytterligare information ej lämnas.

Not 15 förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Tkr	Koncernen 2021	Koncernen 2020	Moderbolaget 2021	Moderbolaget 2020
Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt	65 512	38 260	39 956	31 215
Periodiseringsposter	13 822	12 719	7 873	9 186
Totalt	79 334	50 979	47 829	40 401

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707056

Not 16 likvida medel

Likvida medel utgörs av bankmedel och bedöms ha liten risk. Likvida medel avspeglar inte koncernens tillgängliga medel, vilka är skillnaden mellan nyttjade krediter och beviljade kreditramar (se not 18).

Not 17 eget kapital

AKTIEKAPITAL	Antal aktier
Per 1 januari 2021	10 102 361
Nyemission	2 634 532
Per 31 december 2021	12 736 893

Aktiekapitalet är fördelat på 486 800 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 12 250 093 aktier av serie B (1 röst per aktie). Det totala antalet aktier uppgår till 12 736 893 aktier per 31 december, vilket ger ett kvotvärde om 2,5 kr.

UTDELNING
Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2022 skall besluta om utdelning av 3,50 kr/aktie (2,0 kr/aktie f.å).

KAPITALHANTERING
Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god kapitalstruktur samt finansiell stabilitet och därigenom bibehålla investerare, kreditgivare, marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital. Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov som bolaget har. Målsättningen är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 50 procent av Prevas resultat efter skatt.

KONCERNEN
ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL
Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner samt motpost till bokföring IFRS 2 kostnader.

OMRÄKNINGSRESERV
Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

BALANSERADE VINSTMEDEL INKLUSIVE ÅRETS RESULTAT
I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna eget kapitalpost.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 17**

MODERBOLAGET
BUNDNA FONDER
Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

RESERVFOND
Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust.

AVSÄTTNING TILL FOND FÖR UTVECKLINGSUTGIFTER
Syftet med fonden är att avsättning skall motsvara balanserade utvecklingskostnader.

FRITT EGET KAPITAL
ÖVERKURSFOND
När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna betalas mer än aktiernas nominella belopp, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver det nominella värdet på aktierna, föras över till överkursfonden.

BALANSERADE VINSTMEDEL
Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Not 18 förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar

Noten innehåller information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 23. Moderbolaget har en checkkredit om 45 Mkr som ej är utnyttjad 211231.

Checkkrediten har löpt till ränta STIBOR90 med lägsta ränta 2,25%. Checkkrediten har avslutats i februari 2022. Prevas-koncernen har en cashpool där även dotterbolagen i Danmark och Norge ingår.

Med anledning av förvärv 4 januari 2021 togs ett förvärvslån om 90 Mkr. Förvärvslånet löper på 4 år med en rak amortering, dvs 22,5 Mkr skall amorteras varje år. Räntevillkor är STIBOR90 med lägsta ränta 2,5%.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut	45 000	–	45 000	–
Leasingskulder	18 677	20 210	–	–
Övrigt	6 123	2 174	6 123	2 174
Totalt	69 800	22 384	51 123	2 174

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 18**

Tkr	Koncernen 2021	Koncernen 2020	Moderbolaget 2021	Moderbolaget 2020
KORTFRISTIGA SKULDER				
Skulder till kreditinstitut	22 500	–	22 500	–
Kortfristig del av leasingskulder	17 866	22 559	–	–
Totalt kortfristiga räntebärande skulder	40 366	22 559	22 500	0
Leverantörsskulder (ffd 1-90 dagar)	51 240	37 532	44 069	36 857
Totalt	91 606	60 091	66 569	36 857

LEASINGSKULDER

Leasingskulder förfaller till betalning enligt nedan.

KONCERNEN 2021	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt SEK	Inom 1 år SEK	Inom 1-5 år SEK
Leasingskulder	SEK	33 443	33 443	15 729	18 304
Leasingskulder	DKK	837	1 155	1 155	–
Leasingskulder	NOK	1 887	1 944	982	962
Totalt			36 542	17 866	19 266

KONCERNEN 2020	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt SEK	Inom 1 år SEK	Inom 1-5 år SEK
Leasingskulder	SEK	37 208	37 208	18 904	18 304
Leasingskulder	DKK	1 981	2 674	2 674	–
Leasingskulder	NOK	3 039	2 887	981	1 906
Totalt			42 769	22 559	20 210

Information om koncernens nyttjanderättstillgångar samt leasing återfinns i not 11.

FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER - RÄNTOR OCH AMORTERINGAR

Tkr, Koncernen och moderbolaget	Valuta	Nom ränta	Förfall	2021 Nom värde	2021 Redov. värde
Skulder till kreditinstitut	SEK	1 174	Inom ett år	22 500	22 500
Skulder till kreditinstitut	SEK	962	Inom två-fem år	45 000	45 000

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 19 avsättningar

Tkr KONCERNEN	2021	2020
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR LÅNGFRISTIGA SKULDER		
Uppskjutna skatteskulder	26 368	10 427
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR KORTFRISTIGA SKULDER		
Tilläggsköpeskilling	3 000	–
Garantiåtagande	1 622	782
Summa	4 622	782

	Garantiavsättningar	
Förändringar under perioden	2021	2020
Redovisat värde vid periodens ingång	782	1 147
Återförda avsättningar under perioden	-782	–1 147
Avsättningar som gjorts under perioden	1 622	782
Redovisat värde vid periodens utgång	1 622	782

Tkr MODERBOLAGET	2021	2020
AVSÄTTNINGAR		
Tilläggsköpeskilling	4 200	–
Garantiåtagande	444	782
Summa	4 644	782

	Garantiavsättningar	
Förändringar under perioden	2021	2020
Redovisat värde vid periodens ingång	782	1 067
Utnyttjade avsättningar under perioden	-782	–1 067
Avsättningar som gjorts under perioden	444	782
Redovisat värde vid periodens utgång	444	782

Tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde enligt nivå 3 och den mest betydelsefulla parametern vid värderingen är bedömd intjäning i förvärvade rörelser.

Avsättningen för garantier hänför sig huvudsakligen till åtaganden efter projektleverans som sträcker sig högst ett år. Avsättningen bygger på beräkningar gjorda på grundval av historiska data för garantier knutna till liknande produkter och tjänster samt bedömningar av åtaganden i fastprisprojekt innehållande hårdvara.

Not 20 övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
Sociala avgifter och källskatter	22 795	19 489	12 622	10 926
Mervärdesskatt	25 563	15 420	9 155	8 630
Andra skulder	4 190	842	2 118	3 753
Totalt	52 548	35 751	23 895	23 309

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 21 upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
Fakturerad ej upparbetad intäkt	10 255	7 614	657	4 066
Semesterlöner, inkl sociala kostnader	29 565	21 135	11 253	9 072
Upplupna löner, inkl sociala kostnader	31 125	25 999	14 314	16 861
Förutbetalda supportintäkter	12 204	13 352	6 416	5 712
Övriga poster	17 141	16 687	14 040	14 603
Totalt	100 290	84 787	46 680	50 314

Not 22 värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

KUNDFORDRINGAR OCH LEVERANTÖRSSKULDER
För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande förfallotid på mindre än sex månader anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Kundfordringar och leverantörsskulder med en förfallotid överstigande sex månader bedöms per 211231 och 201231 inte finnas.

ÖVRIGA SKULDER
För övriga skulder har uppgift om marknadsvärde beräknats utifrån aktuella marknadsräntor där upplåningens ursprungliga kreditspread har hållits konstant om det inte finns tydliga bevis för att en förändring av företagets kreditvärdighet har lett till en observerbar förändring av företagets kreditspread. Optioner värderas baserad på Black and Scholes. Värdeförändring redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

Tkr, KONCERNEN	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
2021				
Likvida medel	121 827		121 827	121 827
Kundfordringar	217 931		217 931	217 931
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	65 512		65 512	65 512
Summa	405 270		405 270	405 270
Långfristiga räntebärande skulder		63 677	63 677	63 677
Kortfristiga räntebärande skulder		40 366	40 366	40 366
Leverantörsskulder		51 240	51 240	51 240
Kommande tilläggsköpeskillingar och optioner (nivå 3)		10 323	10 323	10 323
Summa		165 606	165 606	165 606

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070611

forts. **Not 22**

Tkr, KONCERNEN	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder, värderade till upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde	Verkligt värde
2020				
Likvida medel	83 915		83 915	83 915
Kundfordringar	130 750		130 750	130 750
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	38 260		38 260	38 260
Summa	252 925		252 925	252 925
Långfristiga räntebärande skulder		20 210	20 210	20 210
Kortfristiga räntebärande skulder		22 559	22 559	22 559
Leverantörsskulder		37 532	37 532	37 532
Kommande tilläggsköpeskillingar och optioner (nivå 3)		5 550	5 550	5 550
Summa		85 851	85 851	85 851

Not 23 finansiella risker och finanspolicies

FINANSIELLA RISKER

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte. De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av leasingskulder, skulder till kreditinstitut, checkkredit, likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder.

KASSAFLÖDE, LIKVIDA MEDEL OCH FINANSIERING

Med likviditets- och kassaflödesrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevaskoncernen består av leasingskulder 36,5 Mkr, skuld till kreditinstitut på 67,5 Mkr samt en totalt beviljad checkkredit på 45 Mkr per 211231.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 78,6 Mkr (118,0). Likvida medel uppgick vid årets slut till 166,8 Mkr (148,9) varav ej utnyttjad checkkredit om 45 Mkr (65).

RÄNTERISK

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja. De skulder som finns består av finansiella skulder som löper med rörlig ränta. Förfallostrukturen för de finansiella leasingskulderna specificeras i not 18.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 23**

KREDITRISK
Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kreditförluster sker kreditprövning av alla nya kunder, och i förekommande fall förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga registrerats.

VALUTARISK
Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker. Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken dels kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturan, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering. Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta så kallad omräkningsexponering.

(i) Transaktionsexponering
Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK respektive NOK utgör mindre än 5 procent av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning. Vid större enskilda transaktioner, görs individuella bedömningar avseende behovet av valutasäkring. Prevas har vanligen i de kundåtaganden som innehåller större valutaexponeringar avtalat om hur en potentiell valutapåverkan skall justera slutpriset för att minimera Prevas exponering. Nyttjandet av en koncerngemensam cashpool innebär även att Prevas kan hantera transaktionsrisken löpande på ett effektivt sätt.

(ii) Omräkningsexponering
Koncernen har haft som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1 Redovisningsprinciper, utländsk valuta.

Utländska nettotillgångar i koncernen fördelar sig på följande valutor:	2021	2020
DKK Danmark, värde omräknat i TSEK	40 277	26 476
NOK Norge, värde omräknat i TSEK	20 159	22 066

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1 Redovisningsprinciper, Säkring av nettoinvesteringar.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 24 ställda säkerheter, eventualförpliktelser och eventualtillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
STÄLLDA SÄKERHETER – i form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar				
Företagsinteckningar	92 000	92 000	92 000	92 000
Aktier i dotterbolag	219 501	18 901	222 197	12 615
Totalt	311 501	110 901	314 197	104 615
EVENTUALFÖRPLIKTELSER				
Borgensförbindelser för förskottsgarantier	2 045	4 266	2 045	4 266

Not 25 närstående

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Tkr, MODERBOLAGET	2021	2020
Nettoomsättning till dotterbolag	26 438	18 004
Inköp från dotterbolag	42 063	18 993
Ränteintäkter från dotterbolag	1	37
Räntekostnader till dotterbolag	2	118
Skulder till dotterbolag	133 716	44 261
Fordran på dotterbolag	3 980	3 358

Närståenderelationer
Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag (se not 26). Vidare anses styrelseledamöter och ledande befattningshavare samt deras nära familjemedlemmar som närstående.

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning
Företagets styrelseledamöter och VD samt dess nära familjemedlemmar kontrollerar 20 procent av rösterna i företaget. Inga lån finns till närstående per 2021-12-31. Storleken på arvodet till styrelseledamöterna beslutas på årsstämman. De ledande befattningshavarnas lön och incitamentsystem utarbetas av ett av styrelsen utsett ersättningsutskott samt beslutas om på årsstämman, se vidare not 4.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707064

Not 26 koncernföretag

Nedskrivning av aktier i dotterbolag har gjorts där nedskrivningsbehov bedöms föreligga till följd av utdelningar. För dotterbolag som inte längre bedriver rörelse har nedskrivning gjorts till dotterbolagets egna kapital.

Tkr, MODERBOLAGET	2021	2020
Vid årets början	50 625	47 640
Investeringar	276 852	2 985
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-38 262	–
Bokfört värde vid årets slut	289 215	50 625

MODERBOLAGETS REDOVISADE VÄRDE	Antal andelar	Andel i %	2021-12-31 Redovisat värde	2020-12-31 Redovisat värde
DOTTERBOLAG/ORGANISATIONSNUMMER/SÄTE				
Prevas A/S, 26180287, Köpenhamn	5 000	100	10 692	10 692
Prevas AS, 962118062, Oslo	283 880	100	22 950	22 950
Prevas Development AB, 556432-3300, Karlskoga	1 000	100	12 615	12 615
Prevas Consulting AB, 556679-1306, Västerås	1 000	100	100	100
AutSyde AB, 556665-8117, Finspång	1 000	100	120	120
Prevas International AB, 556266-3210, Västerås	3 000	100	620	620
Prevas Technology AB, 556655-3326, Västerås	1 000	100	100	100
Avantel AB, 556238-7786, Stockholm	10 000	100	153	153
Prevas Gävle AB, 556727-4039, Gävle	600	60	60	60
Prevas Technology West AB, 556791-5300, Stockholm	1 000	100	100	100
FR Teknik AB, 556552-3213, Västerås	100	100	130	130
Evotech AB, 556583-7472, Västerås	163 928	100	209 582	2 985
- Tritech Technology AB, 556655-3326, Sundbyberg	500	47	19 401	–
- Prevas Industrial Innovation AB 556486-6662, Västerås	1 337	9,5	6 315	–
- Tritech Göteborg AB, 556934-6819, Sundbyberg	1 000	40	1 939	–
- FiloProcess Holding AB, 559063-4399, Västerås	5 000	10	1 927	–
Nimio AB, 559016-5337, Solna	100	100	2 411	–
			289 215	50 625

Hkti-p-V9-HJbl0Wab4q

Not 27 kassaflödesanalys

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter för koncernen se not 3.
Effekt på koncernens kassaflöde avseende försäljning av Tritech Solutions AB uppgår till 20 906 Tkr.

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2021	2020	2021	2020
ERHÅLLNA OCH BETALDA RÄNTOR				
Erhållen ränta	334	175	83	134
Erlagd ränta	-3 922	–1 815	-2 457	–715
Totalt	-3 588	–1 640	-2 374	–581
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET MM				
Av- och nedskrivningar	35 623	26 668	2 600	1 915
Övriga poster	-37 406	–13 789	2 312	3 562
Totalt	-1 783	12 879	4 912	5 477

AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	IB 2021-01-01	Kassa-flöden	Icke kassaflödes-påverkande för-ändringar	UB 2021-12-31
Koncernen, Tkr				
Skulder till kreditinstitut	–	66 600	–	66 600
Leasingskulder	42 769	-27 088	20 861	36 542
Totalt	42 769	39 512	20 861	103 142
Moderbolaget, Tkr				
Skulder till kreditinstitut	–	67 500	–	67 500
Totalt	0	67 500	0	67 500

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

forts. **Not 27**

AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	IB 2020-01-01	Kassa-flöden	Icke kassaflödes-påverkande för-ändringar	UB 2020-12-31
Koncernen, Tkr				
Checkkredit	13 698	–13 698	–	–
Leasingskulder	50 400	–17 580	9 949	42 769
Totalt	64 098	–31 278	9 949	42 769
Moderbolaget, Tkr				
Checkkredit	13 698	–13 698	–	–
Totalt	13 698	–13 698	0	0

Not 28 uppgifter moderbolaget

Prevas AB är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Västerås. Moderbolagets aktier är registrerade på NASDAQ Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 4, 721 03 Västerås, besöksadress Glödgargränd 14, org.nr. 556252-1384. Koncernredovisningen för år 2021 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Not 29 viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att kvalificerade uppskattningar och bedömningar görs för redovisningsändamål.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL

De bedömningar och uppskattningar som enligt företagsledningen är väsentliga för redovisade belopp i årsredovisningen och där det finns en risk att framtida händelser och ny information kan förändra dessa bedömningar och uppskattningar inkluderar främst nedskrivningsprövning av goodwill.

Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 325,3 Mkr. Vid beräkningen av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts, se not 9.

INTÄKTSREDOVISNING AV FASTPRISPROJEKT

Intäkter hänförliga till fastprisprojekt resultatavräknas över tid i takt med färdigställandegraden.
Metoden innebär ett stort mått av uppskattning och bedömning vid varje månadsbokslut när återstående kostnader skall bedömas.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Not 30 händelser efter balansdagen

Vid rapportens avgivande pågår en väpnad konflikt i Ukraina som försatt Ukraina och världen i ett svårt läge. Vilken inverkan detta kommer att få på Prevas framtida utveckling är svårt att bedöma men verksamheten har inga direkta affärsrelationer med någon av de stridande parterna. Prevas arbetar löpande med att säkerställa verksamheten och förebygga eventuellt negativa effekter av den pågående krisen.

Det är ledningens bedömning att verksamheten framöver ej har behov av checkkrediten om 45 Mkr varför den avslutades under februari 2022. Uppkommer det framtida finansieringsbehov så är bedömningen att dessa kunna lösas på ett mer kostnadseffektivt sätt.

Not 31 förslag till resultatdisposition

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

	Balanserat resultat	28 872 443 kr
	Överkursfond	156 180 216 kr
	Årets resultat	34 304 908 kr
	Summa	219 357 567 kr
Styrelsen föreslår att resultatet disponeras:		
	Utdelning 3,50 kr/aktie (12 736 893 aktier)	44 579 126 kr
	Balanseras i ny räkning	174 778 441 kr
	Summa	219 357 567 kr

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070681

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Västerås den 8 april 2022

Christer Parkegren	Robert Demark	Ebba Fåhraeus	Ulrika Grönberg	Pia Sandvik
Ordförande	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*	*Styrelseledamot*

Christer Wallberg	Johan Strid	Gustav Dafgård	Jonathan Haraldsson
Styrelseledamot	*Verkställande direktör*	*Medarbetarrepresentant*	*Medarbetarrepresentant*

Vår revisionsberättelse har lämnats den 13 april 2022.
Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan godkänts för utfärdande av styrelsen den 8 april 2022. Koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 18 maj 2022.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Revisionsberättelse.

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Prevas AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 116-123 och den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 22-43 för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 44–107 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Intäktsredovisning
Se Redovisningsprinciper på sidan 70 samt not 2 i årsredovisningen samt koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Nettoomsättningen avser huvudsakligen tjänster i form av konsult- och driftsintäkter. För tjänster på löpande räkning, vilka utgör huvuddelen av koncernens intäkter, redovisas utfört ännu ej fakturerat arbete över tid som nettoomsättning i den period som arbetet utförts. För pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas intäkter över tid där inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. För tjänsteuppdrag till fast pris bygger därmed intäkts- och resultatredovisningen på bedömningar om den totala projektkostnaden och projektintäkten vid det efterföljande färdigställandet. Härtill kan förändring i bedömningen under projektets genomförande ge upphov till väsentlig påverkan på redovisade intäkter och resultat. Oförutsedda kostnader kan vara inkluderade i dessa bedömningar för att beakta osäkra risker eller tvistiga krav, det vill säga osäkra poster. Dessa osäkra poster utvärderas regelbundet av koncernen under respektive kontrakts avtalstid och justeras vid behov. Mot bakgrund av ovanstående finns det ett mått av bedömningar som är av betydelse för redovisningen av intäkter och resultat. Dessa bedömningar avser att uppskatta intäkter att redovisa baserat på färdigställandegraden i projekten och att bedöma oförutsebara kostnader.	Vi har informerat oss om och utvärderat ledningens process för genomgång av projekt inklusive processen för att identifiera förlustprojekt och/eller högriskprojekt samt processen för att bedöma intäkter och kostnader. Vi har granskat ett urval av koncernens projekt för att utvärdera och pröva de mest väsentliga bedömningarna. Urvalet består främst av större projekt och projekt där risker har identifierats. För dessa projekt har vi: • utmanat ledningens bedömningar i form av uppskattad slutprognos och beaktade oförutsebara kostnader • bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna, samt • bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreservering reflekterar riskerna i projektet samt utmanat ledningens överväganden avseende dessa bedömningar. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Värdering av goodwill i koncernen och andelar i koncernföretag i moderbolaget
Se not 9 för goodwill samt not 26 för andelar i koncernföretag och redovisningsprinciper på sidorna 73-74 samt sidorna 75-76 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Koncernen redovisar per den 31 december 2021 goodwill om 325 MSEK, vilket utgör 39 % av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen. Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk. Moderbolaget redovisar per den 31 december 2021 andelar i koncernföretag om 289 MSEK, vilket utgör 47 % av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning. Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.	Vi har granskat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den metodik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. Vi har involverat våra egna värderingsspecialister i revisionsteamet för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenter samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens känslighetsanalys. Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Förvärv
Se Redovisningsprinciper på sidan 69 samt not 3 i årsredovisningen samt koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Prevas gjorde per den 4 januari 2021 ett väsentligt förvärv i form utav Evotech koncernen. För varje rörelseförvärv upprättar företagsledningen en förvärvsanalys där mellanskillnaden mellan nettotillgångarna i det förvärvade bolaget och köpeskillingen fördelas på identifierade immateriella tillgångar i det förvärvade bolaget. Immateriella tillgångar i den förvärvade koncernen utgörs främst av humankapital och kundrelationer. Övervärden som inte kan härledas till immateriella tillgångar redovisas som goodwill. För att bestämma värdet på de identifierade immateriella tillgångarna behöver företagsledningen göra bedömningar samt redovisningstekniskt komplexa beräkningar baserat på uppskattningar och prognoser om den förvärvade koncernens framtida utveckling. En felaktig fördelning av övervärden i förvärvsanalysen kan därmed få en väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna. Företagsförvärv är komplexa till sin natur och redovisningen av dessa är beroende av hur förvärvsavtalet utformas och innehåller betydande uppskattningar från företagsledningen, varför vi har bedömt upprättandet av förvärvsanalys vara ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	Vi har granskat och utvärderat förvärvsanalysen med särskilt fokus på hur företagsledningen identifierat goodwill och övriga immateriella tillgångar som humankapital och kundrelationer. Detta har vi bland annat gjort genom att vidta nedanstående granskningsåtgärder: • Inhämtat förvärvsavtalen och utvärderat avtalsvillkoren i dessa ur ett redovisningsperspektiv. • Bekräftat betald köpeskilling mot bankkontoutdrag. • Granskat bolagets metoder och antaganden för att identifiera immateriella tillgångar som humankapital, kundrelationer och goodwill samt fördelningen av övervärden till dessa. • Bekräftat förvärvsrelaterade kostnader mot underliggande fakturor. • Utifrån väsentlighet bekräftat att ändamålsenliga upplysningar om förvärvet lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-43 samt 116-130. Även ersättningsrapporten för år 2021 avser annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt

Hktl-p-V9-HJbi0Wab4q

relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolaget vinst eller förlust.

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Prevas AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappers-marknaden för Prevas AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten (edb358d32feaa3609ed248a093ece44f238790529da3a8a5095bb75b0d6000ce) upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Prevas AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning. RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Prevas AB (publ) revisor av bolagsstämman den 11 maj 2021 och har varit bolagets revisor sedan 14 maj 2020.

Västerås den 13 april 2022
Ernst & Young AB

Per Modin
Auktoriserad revisor

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707077

Bolagsstyrningsrapport 2021.

Prevas är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Västerås. Under 2021 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark och Norge. Prevasaktien är noterad på NASDAQ Stockholm (Stockholmsbörsen). Till grund för styrningen av bolaget och koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen och Stockholmsbörsens regelverk. Svensk kod för bolagsstyrning (koden), ingår som en del i regelverket för NASDAQ Stockholm, vilket Prevas har förbundit sig till att följa. Prevas har tillämpat koden sedan 2008.

Organ & regelverk

AKTIEÄGARNA

Information om aktieägarna och aktieinnehav finns på sidorna 124-126.

ÅRSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är årsstämman det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. De bemyndiganden som årsstämman har lämnat till styrelsen framgår på sidan 49.

VALBEREDNING

Valberedningen nominerar ledamöter till Prevas styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer. Valberedningen utses enligt valberedningsinstruktionen som beslutades om på årsstämman..

VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMA 2022

Inför årsstämman den 18 maj 2022 utgörs valberedningen av Magnus Lundin (extern tillika ordförande), Stelio Demark (extern) samt Per Vannesjö (extern). Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer.

Hktl-p-V9-HJbl0Wab4q

STYRELSE

Prevas styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen fastställer Prevas strategi och målsättning, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation.

Styrelsen har under verksamhetsåret 2021 bestått av 6 stämmovalda ledamöter och 2 medarbetarrepresentanter, vilka presenteras närmare på sid 127. Under verksamhetsåret 2021 avhöll styrelsen 12 protokollförda sammanträden. Den genomsnittliga närvaron var 92 procent och i genomsnitt varade styrelsemötena cirka tre timmar. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Utöver ovan nämnda styrelsemöten har styrelsen ej protokollförda telefonmöten vid behov för att uppdatera sig i aktuella frågor. Vid dessa telefonmöten fattas inga styrelsebeslut.

Styrelsen ansvarar vidare för förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättning och ersättning till koncernledning. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar VD:s arbete.

Bolagsstämmovalda styrelseledamöter

STYRELSENS ARBETSORDNING

Styrelsen har inom sig inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt Aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla 7 ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla ärenden avseende investeringar och liknande med belopp över 5 Mkr om dessa faller utanför godkänd investeringsbudget
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse över 2 Mkr
- Besluta om bildandet samt kapitalisering av dotterbolag över 1 Mkr
- Utse ett ersättningsutskott som fastställer ersättningsprinciper inom ramen för bolagsstämmans beslut för VD och ledande befattningshavare
- Fastställa årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Upptagande av lån över 5 Mkr
- Inledande av processer av stor omfattning samt uppgörelse av tvister av väsentlig betydelse
- Andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

VID VARJE ORDINARIE STYRELSESAMMANTRÄDE SKA FÖLJANDE ÄRENDEN BEHANDLAS:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- Utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet

VIKTIGA BESLUT UNDER ÅRET

Förutom beslut om planer och strategi samt löpande uppföljning av verksamheten och fastställande av delårs- och helårsrapporter har styrelsen under 2021 bland annat fattat beslut kring:

- Fastslagit företagets affärsplan och strategi
- Beslut om att föreslå utdelning 2 kronor/aktie
- Aktivt arbetat med att stötta verksamheten avseende Covid-19
- Beslutat om flertalet förvärvsmöjligheter under året, varav Evotech AB och Medqure AB har genomförts
- Flertalet beslut som rör den integration av verksamheter som skett genom förvärvet av Evotech AB
- Genomfört teckningsoptionsprogram
- Prevas delårsrapporter
- Prevas hållbarhetsredovisning och styrning

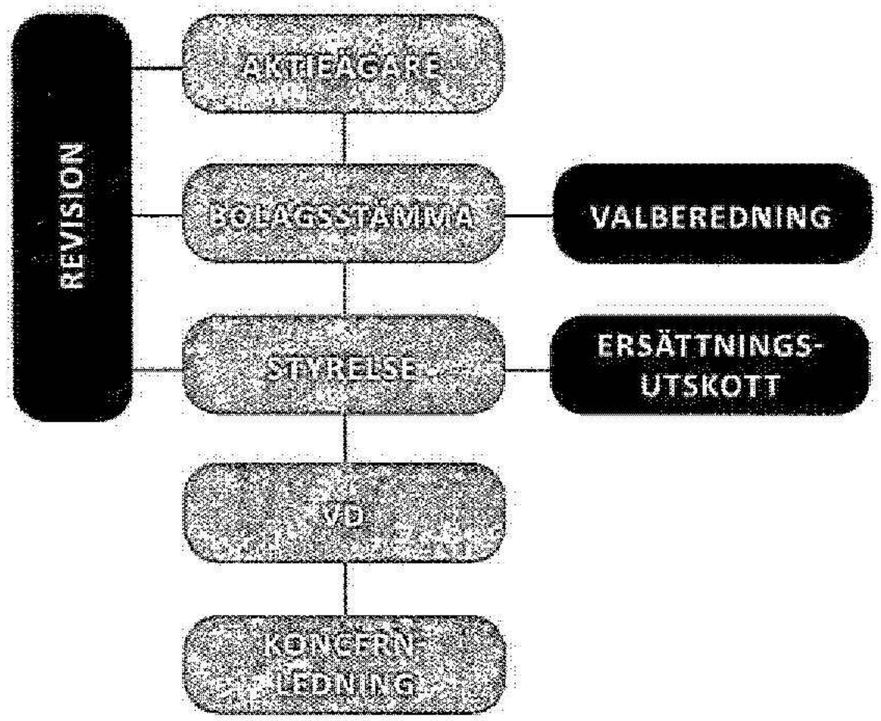
Bolagsstyrning

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Ersättning till styrelsen fastställs av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda i företaget. Prevas tillämpar inte aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram för styrelseledamöter som inte innehar anställning i företaget. Beslutat arvode till respektive ledamot redovisas i tabellen på sidan 83.

ERSÄTTNINGSUTSKOTT

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om lön, ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernledning samt bonus till dessa. Utskottet består av Christer Parkegren och Ulrika Grönberg fram till och med årsstämman 2022.



Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Rapportering till styrelsen sker fortlöpande.

BLAND DE VIKTIGASTE FRÅGORNA SOM BEHANDLATS AV ERSÄTTNINGSUTSKOTTET UNDER RÄKENSKAPSÅRET VAR:

- Årlig lönerevision för VD samt koncernledning
- Marknadslönejämförelse för VD och koncernledning
- Översyn av strukturer och riktlinjer för företagets kortsiktiga incitamentsprogram
- Incitamentsplan samt anpassning till nya riktlinjer

På sidorna 51-53 beskrivs förslag till principer för ersättning till VD och koncernledning.

REVISIONSUTSKOTT

Prevas är ett förhållandevis litet börsbolag och har därför inte något särskilt revisionsutskott utan låter alla ledamöter i styrelsen utföra revisionsutskottets uppgifter. Bland de viktigare frågorna som behandlats under räkenskapsåret var:

- Riskhantering
- Kassaflödesanalyser och likviditetsplanering
- Granskning och utvärdering av revision samt revisionsplan
- Fastställande av processer för internkontroll
- Fastställande av ramverk avseende ej redovisningsnära tjänster
- Revisionsupphandling

REVISORER

Vid årsstämman den 11 maj 2021 valdes Ernst & Young AB till revisor fram till årsstämman 2022, med Per Modin som huvudansvarig revisor. Per Modin har inga revisionsuppdrag i företag närstående till Prevas större ägare eller verkställande direktör. Revisorernas arvode under räkenskapsåret presenteras i not 5.

VD OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktör utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Johan Strid har varit Prevas VD under hela verksamhetsåret. Johan har lång erfarenhet från konsultbranschen, tidigare som affärsområdeschef för Solutions hos KnowIT och innan dess har han haft flera ledande poster på bland annat Cybercom, Teleca och Sigma.

Andreas Lindahl har under hela 2021 innehaft rollen som CFO för Prevas. Andreas Lindahl har tidigare varit CFO ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

inom Åkersgruppen och även innehaft olika ledande finansiella roller inom större svenska bolag.

VD leder koncernledningens och den operativa ledningsgruppens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen har möten vid behov. Dessa möten har under 2021 företrädesvis förlagts till Teams pga. av den rådande pandemin. Under året har utökat fokus lagts på Prevas lönsamhet, varumärke och förvärv. Koncernledningen har under året bestått av verkställande direktör, CFO och kommunikationschef (totalt 3 personer). Ersättning till koncernchef och koncernledning framgår av not 4.

FINANSIELL RAPPORTERING OCH INFORMATION

Prevas ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Prevas årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Prevas policy är att offentliggöra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Prevas hemsida – www.prevas.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig

Styrelsens beskrivning av det interna kontrollsystemet samt riskhantering

KONTROLLMILJÖ

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Prevas verkar utifrån och definierar normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består i praktiken av dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Prevas ledningssystem "Prevas Quality System" är ett övergripande direktiv som syftar till att medarbetarna ska förstå och agera i enlighet med verksamhetens ansvar gällande till exempel projektgenomförande. Ledningssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat uppförande av ekonomihandbok, innehållande policies för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Prevas upprätthåller ett ledningssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer.

Prevas arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda ställer på konsultbolag. Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, styrelsekommittéer, VD samt till chefer inom koncernen. Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säker ställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Prevas kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband ↓

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070820

med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

De viktigaste styrdokumenten avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Prevas arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla informationsflödet och de kanaler som används. Prevas har även en informationspolicy avseende såväl intern som extern kommunikation.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen.

Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp.

För att säkerställa att risker i kundprojekt uppmärksammas och åtgärdas samt återspeglas korrekt i den finansiella rapporteringen har en särskild funktion inrättats för att genomföra regelbundna kontroller av att kundprojekt bedrivs enligt Prevas kvalitetssystem både vad gäller genomförande och ekonomisk uppföljning.

IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella IT-relaterade risker med kontroller i IT-systemen relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

ÖVERVAKNING

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och CFO ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering.

Funktionen för "Prevas Quality System" har en nyckelroll i uppföljningsprocessen och genomför systematiska internrevisioner relaterat till ledningssystemet. Därutöver granskas den interna kontrollstrukturen av separata decentraliserade funktioner inom en särskild funktion.

Styrelsen anser att Prevas signifikanta riskområden täcks av "Prevas Quality System" samt av de separata kontroll- och uppföljningsaktiviteter som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

20220627070083

Ansvarsfull affärsverksamhet

PREVAS FÖRETAGSKULTUR

Prevas grundvärden – "BOAT" som står för Business driven, Open minded, Active och Team player – klargör de grundläggande principer som Prevas förväntar sig att alla medarbetare och partners ska följa i sitt arbete. Grundvärdena bygger vidare på de principer som formulerats i Prevas vision och affärsidé och utgör en viktig pusselbit i arbetet för att skapa ett starkt och välrenommerat varumärke som stödjer en långsiktigt hållbar marknadsnärvaro och tillväxt. Prevas företagskultur finns beskriven på www.prevas.se.

PREVAS QUALITY SYSTEM I PRAKTIKEN

Prevas arbetar aktivt för att "Prevas Quality System" inte bara ska vara ett statiskt dokument, utan en naturlig del av det dagliga arbetet för alla som jobbar inom eller kommer i kontakt med Prevas. Under verksamhetsåret har Prevas fortsatt med regelbunden genomgång av de olika processerna som ligger till grund för instruktioner, processer samt guidelines och därtill relaterade frågor av lokal karaktär i de olika delarna av organisationen. Prevas avser att fortsätta att utveckla ledningssystemet för att på bästa sätt stödja verksamheten.

MILJÖANSVAR

Prevas strävar efter att vara en miljömässigt ansvarsfull organisation som följer alla lagar och regler som har relevans i förhållande till enheterna. Prevas mål är att fortsätta att begränsa verksamhetens miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft.

Prevas fortsätter att utveckla tekniska lösningar genom en miljömedveten designprocess som säkerställer efterföljande av juridiska krav och leder till en minskning av produktens miljöpåverkan, från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut. Mer information om Prevas miljöarbete finns i hållbarhetsredovisningen på sidorna 22-43.

HÅLLBARHET

Hållbarhet skall genomsyra Prevas alla verksamheter och tar sin utgångspunkt i företagets mission, vision, värderingar och strategi. Grunden är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner. Följa nationella och internationella lagar och förordningar samt bygga på god affärsetik och uppförandekoder.

Ett viktigt stöd i verksamheten är vårt ledningssystem som används för att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet utifrån våra huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt samt att aktiviteter följs upp och utvärderas i syfte att kontinuerligt förbättra verksamheten på ett hållbart sätt. Därigenom hanterar vi våra hållbarhetsrelaterade risker på ett effektivt sätt samtidigt som vi utvecklar vår verksamhet och skapar värde för våra kunder. Styrelsen

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

har godkänt utförande av hållbarhetsredovisningen som finns på sidorna 22-43 som även inkluderar bolagets arbete med jämställdhetsfrågor.

Västerås den 8 april 2022
Styrelsen Prevas AB

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2021 på sidorna 116-123 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrnings-rapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Västerås den 13 april 2022
Ernst & Young AB

Per Modin, Auktoriserad revisor

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707085

Information till aktieägare.

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma äger rum onsdagen den 18 maj 2022 kl 18.00 på Prevas kontor i Västerås, Glödgargränd 14. Inregistrering till årsstämman öppnar klockan 17.30. Mer information om Prevas årsstämma kommer att publiceras på www.prevas.se/arsstamma.

RÄTT ATT DELTA OCH ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara införd som ägare i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken tisdagen den 10 maj 2022.

Aktieägare som vill delta på plats vid årsstämman ska anmäla sitt deltagande till Prevas senast torsdag den 12 maj 2022 under adress: Prevas AB (publ), Box 4, 721 03 Västerås. Anmälan kan även ske med e-post till arsstamma@prevas.se eller via formulär från hemsidan (www.prevas.se/anmalan_arsstamma).

Vid anmälan skall uppges aktieägares fullständiga namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, aktieinnehav samt, i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud och biträden (högst två). Till anmälan bör även i förekommande fall, t.ex. för juridisk person, bifogas fullständiga behörighetshandlingar såsom registreringsbevis eller motsvarande.

UTDELNING

För räkenskapsåret 2021 föreslår styrelsen en utdelning om 3,50 kr per aktie (föregående år 2,00 kr). Som avstämningsdag för utdelning föreslås fredag den 20 maj 2022. Utdelning genom Euroclear Sweden AB beräknas ske onsdag den 25 maj 2022.

EKONOMISK RAPPORTERING

För verksamhetsåret 2022 är följande rapportering planerad:

- Delårsrapport jan-mars, 28 april 2022
- Delårsrapport jan-juni, 19 juli 2022
- Delårsrapport jan-sept, 27 oktober 2022
- Bokslutskommuniké, 9 februari 2023
- Årsstämma, 18 maj 2022

Prevas finansiella rapporter kan laddas ner från www.prevas.se eller beställas från Prevas AB, Informationsavdelningen, Box 4, 721 03 Västerås, e-mail: info@prevas.se.

KONTAKTPERSON

Helena Lundin, Kommunikations- och informationschef Prevas AB
Tel. 021-360 19 20, e-mail: helena.lundin@prevas.se

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707086

Prevasaktien.

Aktiekapital

Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 31 842 232 kronor per den 31 december 2021 fördelat på 12 736 893 aktier, varav 486 800 aktier av serie A och 12 250 093 aktier av serie B.

Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på årsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på årsstämma.

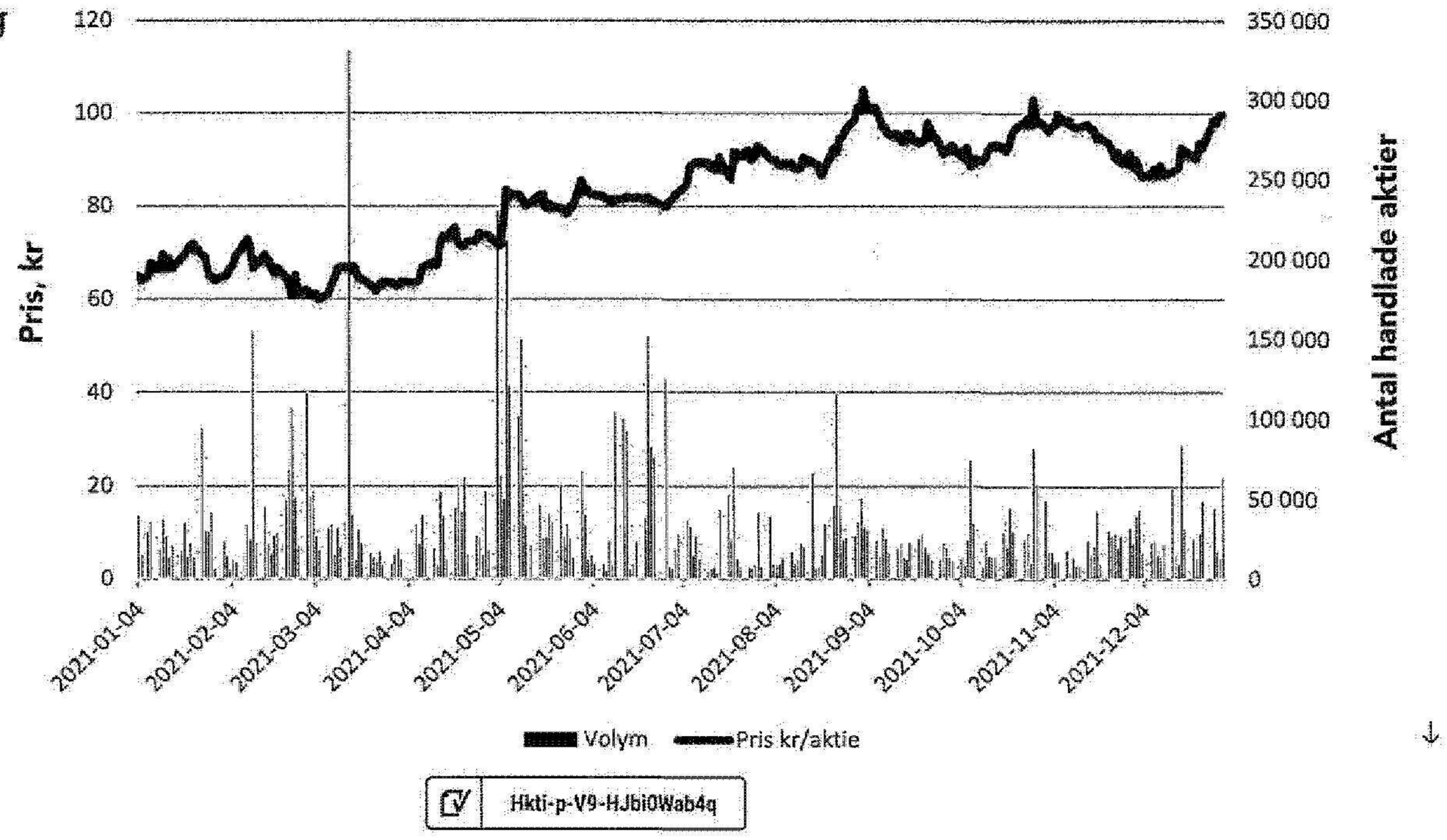
Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämma den 11 maj 2021, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 273 689 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

Utdelning

Prevas utdelningspolicy bygger på att långsiktigt ska cirka hälften av vinsten efter skatt ska delas ut till aktieägarna och utifrån genomgång av fritt eget kapital samt likvida medel.

För räkenskapsåret 2021 föreslår styrelsen att utdelning lämnas med 3,50 kronor per aktie (föregående år 2,00). Utdelningsbeloppet, som motsvarar 43 procent av bolagets resultat efter skatt, uppgår till 44,6 Mkr (25,4).

Prevasaktiens utveckling 1 jan - 31 dec 2021



2022062707087

Aktieinnehav 2021-12-31

Aktieägarstruktur	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav, %	Röster, %
1 – 500	3 368	–	396 009	3,11	2,31
501 – 1 000	376	–	296 041	2,32	1,73
1 001 – 5 000	293	–	674 448	5,30	3,94
5 001 – 10 000	53	12 800	353 553	2,88	2,81
10 001 – 15 000	9	–	106 844	0,84	0,62
15 001 – 20 000	11	–	195 879	1,54	1,14
20 001 –	43	474 000	10 102 319	83,04	86,71
Totalt	4 154	486 800	12 250 093	100,00	100,00

De tio största ägarna 2021-12-31

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Tot. antal aktier	Innehav, %	Röster, %
Göran Lundin med familj	150 000	2 499 775	2 649 775	20,80	23,37
DEVENTURE AB	74 000	1 242 373	1 316 373	10,34	11,58
AMYMONE AKTIEBOLAG	86 000	1 112 383	1 198 383	9,41	11,52
CACEIS Bank, W-8IMY	–	1 271 355	1 271 355	9,98	7,43
Björn Andersson	100 000	167 104	267 104	2,10	6,82
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	–	952 211	952 211	7,48	5,56
Stieg Westin	64 000	40 900	104 900	0,82	3,98
Nordnet Pensionsförsäkringar	–	304 855	304 885	2,39	1,78
Clearstream Banking S.A., W8IMY	–	302 634	302 634	2,38	1,77
Staffan Bolinder	–	250 000	250 000	1,96	1,46
Övriga aktieägare	12 800	4 106 473	4 119 273	32,34	24,74
Totalt	486 800	12 250 093	12 736 893	100,00	100,00

Nyckeltal

Aktiedata	2021	2020	2019	2018	2017
Resultat per aktie före utspädning i kr	8,08	4,55	3,16	0,45	1,06
Eget kapital per aktie före utspädning i kr	36,86	22,75	18,49	15,22	14,58
Utdelning per aktie i kr	3,50*	2,00	0,00	0,00	0,00
Börskurs vid årets slut i kr	99,60	60,80	35,50	17,75	15,20
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	33 199	51 343	16 290	7 683	10 409
Antal aktier A fria vid årets slut	486 800	589 600	721 600	721 600	754 880
Antal aktier B fria vid årets slut	12 250 093	9 512 761	9 380 761	9 380 761	9 347 481
Totalt antal aktier vid årets slut	12 736 893	10 102 361	10 102 361	10 102 361	10 102 361

*) Föreslagen utdelning

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

2022062707088

Styrelse.

CHRISTER PARKEGREN, Spanien, född 1960.
Egenföretagare. Styrelseledamot sedan maj 2018 och vald till ordförande maj 2020.
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.
Aktieinnehav: 7 617 B-aktier i Prevas.

Christer Parkegren är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

ROBERT DEMARK, Västerås, född 1973.
VD DeVenture AB. Styrelseledamot sedan 2021.
Tidigare befattningar: Har mer än 20 års erfarenhet från styrelsearbete och operativa roller i små och medelstora bolag.
Övriga uppdrag: Styrelseuppdrag i ett antal företag.
Innehav i Prevas AB: 3 102 B-aktier i Prevas.

Robert Demark är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.

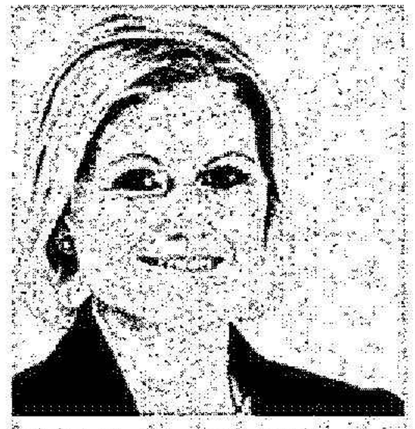
EBBA FÅHRAEUS, Bjärred, född 1963.
VD i SmiLe Incubator AB.
Styrelseledamot sedan maj 2020.
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i AcuCort AB och som styrelseledamot i Carasent ASA, Coala-Life AB, Learning to Sleep AB och RHF Response AB.
Innehav i Prevas AB: 1 600 B-aktier.

Ebba Fåhraeus är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Revisor:

PER MODIN
Västerås, född 1976.
Huvudansvarig revisor.
Auktoriserad revisor Ernst & Young AB.
Revisor hos Prevas sedan 2020.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q



ULRIKA GRÖNBERG, Västerås, född 1972.
Företagschef Swedbank Västerås.
Styrelseledamot sedan 2009.
Suppleant styrelseledamot 2007-09.
Övriga uppdrag: Inga övriga uppdrag.
Innehav i Prevas AB: 385 000 B-aktier.

Ulrika Grönberg är oberoende i förhållande till Bolaget och Bolagsledningen.

PIA SANDVIK, Stockholm, född 1964.
VD och koncernchef för RISE, Research Institutes of Sweden AB.
Styrelseledamot sedan 2018.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Almi Företagspartner AB, Ideella Föreningen Teknikföretagen i Sverige med firma Föreningen Teknikföretagen i Sverige samt Ideella föreningen Tekniktjänstearbetsgivarna i Sverige med firma Tekniktjänstearbetsgivarna och Styrelseordförande i KTH.
Innehav i Prevas AB: 3 000 B-aktier.

Pia Sandvik är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

CHRISTER WALLBERG, Uppsala, född 1959.
Styrelseledamot sedan 2021.
Tidigare befattningar: VD och koncernchef Tacton Systems. Framgångsrikt byggt upp bolag som E-Traveli och Pricer.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot i sju företag.

Christer Wallberg är oberoende i förhållande till Bolaget, Bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Medarbetarrepresentanter:

GUSTAV DAFGÅRD
Västerås, född 1984.

JONATHAN HARALDSSON
Uppsala, född 1994.

Koncernledning.

HELENA LUNDIN
Västerås, född 1968
Kommunikation- och informationschef
Utbildning: Studier inom information, kommunikation och design.
Anställd på Prevas sedan 1987.
Innehav i Prevas AB: 544 000 B-aktier.

ANDREAS LINDAHL
Västerås, född 1972
Ekonomi- och finanschef (CFO)
Utbildning: Civilekonom
Anställd på Prevas sedan 2014.
Innehav i Prevas AB: 15 800 B-aktier.

JOHAN STRID
Malmö, född 1971
Verkställande direktör (CEO)
Utbildning: Civilingenjör
Anställd på Prevas sedan 2018.
Innehav i Prevas AB: 160 111 B-aktier.

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Adresser.

SVERIGE

Arboga, Kungsörsvägen 60, 732 48 Arboga, Tel. 021-360 19 00
Finspång, Östermalmsvägen 6, 612 40 Finspång, Tel. 021-360 19 00
Gävle, Box 613, 801 26 Gävle, Centralplan 2E, Tel. 021-360 19 00
Göteborg, Lindholmspiren 5A, 417 56 Göteborg, Tel. 031-725 18 00
Karlskoga, Industrivägen 1, 691 50 Karlskoga, Tel. 0586-22 23 30
Karlstad, Box 1909, 651 19 Karlstad, Regementsgatan 21 B, Tel. 054-14 74 00
Linköping, Stora Torget 1, 582 19 Linköping, Tel. 013-32 86 00
Linköping, Teknikringen 10, 583 30 Linköping, Tel. 013-21 18 80
Luleå, Aurorum 1, 977 75 Luleå, Tel. 021-360 19 00
Malmö, Södra Tullgatan 3, 211 40 Malmö, Tel. 040-691 95 00
Norrköping, Drottninggatan 19, 602 24 Norrköping, Tel. 021-360 19 00
Stockholm, Gamla Brogatan 29, 111 20 Stockholm, Tel. 08-703 91 20
Stockholm/Sundbyberg, Box 1163, 172 24 Sundbyberg, Löfströms Allé 5, Tel. 08-726 40 00
Stockholm/Hammarby Sjöstad, Hammarby Kaj 18, 2 tr, 120 30 Stockholm, Tel. 08-644 14 00
Uppsala, Kungsgatan 62, 753 18 Uppsala, Tel. 018-56 27 00
Västerås (huvudkontor), Box 4, 721 03 Västerås, Glödgargränd 14, Tel. 021-360 19 00
Västerås, (automationsverkstad) Lundby gårdsgatan 4, 721 34 Västerås, 021-360 19 00

DANMARK

Köpenhamn, Lyskaer 3EF, DK-2730 Herlev, Tel. +45 33 15 90 90
Aalborg, Niels Jernes Vej 14, DK-9220 Aalborg Ø, Tel. +45 33 15 90 90
Aarhus, Hedeager 1, DK-8200 Aarhus N, Tel. +45 87 43 80 70

NORGE

Oslo, Gjerdrumsvei 19, N-0484 Oslo, Tel. +47 22 79 70 00

Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

Prevas AB
Org. Nr. 556252-1384
Box 4, Glödgargränd 14
721 03 Västerås
Mail: info@prevas.se
Tel. 021-360 19 00

www.prevas.se

Hkti-p_V9-HJbi0Wab4q

Prevas | Hello Possibility.

SEALED BY
Verified
HKTI-P-V9-HJBI0WAB4Q

20220627070922

Document history

COMPLETED BY ALL:
13.04.2022 09:23

SENT BY OWNER:
Andreas Lindahl · 11.04.2022 16:56

DOCUMENT ID:
HJbi0Wab4q

ENVELOPE ID:
Hkti-p-V9-HJbi0Wab4q

DOCUMENT NAME:
Prevas års och hållbarhetsredovisning 2021_se-final.pdf
130 pages

Activity log

RECIPIENT	ACTION	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
ULRIKA GRÖNBERG	**Signed**	**11.04.2022 17:02**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 30/11/1972)**
ulrika.gronberg@swedbank.se	Authenticated	11.04.2022 17:01	Low	IP: 78.79.235.172
Per Johan Strid	**Signed**	**11.04.2022 17:05**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 09/06/1971)**
johan.strid@prevas.se	Authenticated	11.04.2022 17:04	Low	IP: 81.216.59.226
ROBERT DEMARK	**Signed**	**11.04.2022 17:08**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 22/03/1973)**
Robert.Demark@prevas.se	Authenticated	11.04.2022 17:07	Low	IP: 94.255.135.207
JONATHAN HARALDSSON	**Signed**	**11.04.2022 17:18**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 16/06/1994)**
Jonathan.Haraldsson@prevas.se	Authenticated	11.04.2022 17:17	Low	IP: 83.226.42.146
GUSTAV DAFGÅRD	**Signed**	**11.04.2022 17:21**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 09/09/1984)**
Gustav.Dafgard@prevas.se	Authenticated	11.04.2022 17:20	Low	IP: 213.66.250.230
Knut Sune Christer Wallberg	**Signed**	**11.04.2022 17:25**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 07/07/1959)**
christer.wallberg@tacton.com	Authenticated	11.04.2022 17:25	Low	IP: 85.224.53.53
Bo Christer Parkegren	**Signed**	**11.04.2022 17:33**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 23/11/1960)**
christer.parkegren@outlook.com	Authenticated	11.04.2022 17:25	Low	IP: 217.213.145.238
Ebba Cecilia Margareta Fåhraeus	**Signed**	**11.04.2022 19:42**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 13/01/1963)**
ebba@smileincubator.life	Authenticated	11.04.2022 19:41	Low	IP: 94.255.228.8
Pia Marlen Sandvik	**Signed**	**11.04.2022 21:33**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 11/07/1964)**
pia.sandvik@ri.se	Authenticated	11.04.2022 21:25	Low	IP: 98.58.129.143

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
PER MODIN	**Signed**	**13.04.2022 09:23**	**eID**	**Swedish BankID (DOB: 30/03/1976)**
per.modin@se.ey.com	Authenticated	13.04.2022 09:18	Low	IP: 78.68.127.48

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

20220627070930

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.
Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.

GDPR compliant | eIDAS standard | PAdES sealed