20240717086625

QRIOS Life Science & Engineering AB
(556532-4232)

ÅRSREDOVISNING

för räkenskapsåret

1 januari 2023

-

31 december 2023

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i QRIOS Life Science & Engineering AB intygar härmed, dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultaträkningen och balansräkningen fastställts på årsstämma den 28 juni 2024. Årsstämman beslöt att godkänna styrelsens förslag till vinstdisposition.

Stockholm den 12 juli 2024

Kent Thudén
Styrelseledamot

20240717086626

Styrelsen och verkställande direktören för QRIOS Life Science & Engineering AB, org.nr 556532-4232 med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 1 januari – 31 december 2023.

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3
Resultaträkning	6
Balansräkning	7
Noter	8

Alla belopp redovisas, om inte annat anges, i tusentals kronor (tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

20240711708627

Förvaltningberättelse

Verksamhetens art och inriktning

Allmänt om verksamheten

Bolaget arbetar med uthyrning och rekrytering av tjänstemän, främst teknisk personal och personal inom Life Science.

QRIOS affärsidé är: Vi bidrar till våra kunders framgång genom engagerad och kvalificerad kompetens.
QRIOS vision är: A world where people matter - powered by tech

Fram till och med 31 december 2021 förelåg kommissionärsavtal med det tidigare moderbolaget Poolia Sverige AB. Detta innebär att dotterbolagets tillgångar och skulder per den 31 december 2021, samt resultatet av 2021 års verksamhet redovisas i Poolia Sverige AB. Detsamma gäller även uppgifter rörande anställd personal.

Från och med 1 januari 2022 har kommissionärsavtalet med Poolia Sverige AB upphört att gälla och bolaget redovisar från och med 2022 tillgångar, skulder och resultat i egna räkningar.
Under 2023 har kommissionärsavtal förelegat mellan QRIOS Life Science & Engineering AB och de helägda dotterbolagen QRIOS Life Science AB och QRIOS Engineering AB. Kommissionärsförhållandet, som innebär att dotterbolagen bedriver rörelse i eget namn för moderbolagets räkning, medför att resultatet av dotterbolagens verksamhet under året i sin helhet ingår i QRIOS Life Science & Engineering AB:s resultatredovisning.

Marknaden och utvecklingen under året

Enligt Almegas Tjänsteindikator har den privata tjänstesektorn tappat fart sedan sommaren 2022 och produktionen minskade under 2023. Det fjärde kvartalet 2023 var produktionen 2,1 procent lägre än samma kvartal året innan. Trots den vacklande konjunkturen växte bemanningsbranschen starkt en bit in i 2023 men därefter har branschen bromast in snabbt. Omsättningen inom bemanningsbrannschen var det fjärde kvartalet 2023 tio procent lägre i fast priser än året innan.

Nettoomsättning och resultat

Omsättningen under 2023 uppgick till 135,2 (142,7) MSEK, en minskning med 5 procent.

Rörelseresultatet uppgick till -3,0 (7,5) MSEK. Det ger en rörelsemarginal på -0,2 (5,3) procent. Resultatet efter finansiella poster uppgick till -3,0 (7,5) MSEK.

Viktiga förhållanden

Moderbolag och dotterbolag

QRIOS Life Science & Engineering AB är ett till 98% ägt dotterbolag till QRIOS Minds AB, org.nr 556599-5999, med säte i Stockholm. Resterande 2% ägs av anställda. Huvudmoder i koncernen är PION Group AB (publ), org.nr 556447-9912 med säte i Stockholm, som är noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap. Moderbolag i den högsta koncernen är Danir Development AB, org.nr 556576-7208 med säte i Stockholm.
QRIOS Life Science & Engineering AB har två helägda dotterbolag som är kommissionärsbolag och vars resultat redovisas i QRIOS Life Science & Engineering AB. För ytterligare upplysningar om dotterbolagen, se Not 11.

Likviditet, finansiering och investeringar

Bolagets likvida medel uppgick per den 31 december 2023 till 9,4 (5,5) MSEK. De innestående bankmedlen ingår i en gemensam cashpool för de svenska bolagen med PION Group AB som huvudman. Till den gemensamma cashpoolen finns en checkräkningskredit på 60 MSEK kopplad. Per den 31 december 2023 var checkräkningskrediten outnyttjad.
Verksamheten finansieras huvudsakligen med eget kapital. Soliditeten uppgick per bokslutsdagen till 11,8 (17,9) procent.
Årets investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 0,0 (0,0) MSEK.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret och efter dess utgång

Den 1 mars 2024 började Gabriella Edberg som vd för bolaget och som chef för segment QRIOS inom PION Group AB.
I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat under räkenskapsåret eller efter dess utgång.

20240717085628

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Framtida utveckling

Enligt myndigheten Tillväxtanalys har den privata tjänstesektorn stått för över hälften av Sveriges BNP sedan 1993 och enligt Almega finns 78 procent av alla jobb i Sverige inom tjänstesektorn (både privat och offentlig sektor). Inköpschefsindex för privata tjänstesektorn (PMI–tjänster) noterades till 51,8 i januari 2024 från 50,3 i december 2023 och är andra månaden i rad som indexet är i tillväxtzonen (index 50 eller högre). Ökningen innebär således en ljusning inom tjänstesektorn.

Sjunkande inflation och förväntningar på lägre räntenivåer kan sannolikt öka organisationers investeringsvilja. Konjunkturinstitutets Konjunkturbarometer för januari 2024 ökade med 5,8 enheter till 90,5. Senast indikatorn ökade så mycket under en månad var i april 2021. Alla sektorer bidrog till det starkare stämningsläget där hushållen ökade mest. Företagens inflationsförväntningar på tolv månaders sikt sjönk från det föregående kvartalet och uppgår till 1,7 procent. Priserna förväntas öka i alla sektorer i näringslivet förutom i bygg- och anläggningsverksamhet där företagen har uppgivit minskade priser sedan oktober 2022. Arbetslösheten ligger i mars 2024 på cirka 8 procent och förväntas öka till cirka 8,5 procent 2025. Detta gör att det blir lättare för företag att hitta arbetskraft.

Risker och riskhantering

Bolaget påverkas av den nuvarande situationen med hög inflation i kombination med höga räntor samt krig i vårt närområde, vilket höjt risknivån och påverkat marknaden negativt. På kort sikt kan detta påverka bolagets möjligheter att uppnå uppsatta finansiella mål avseende lönsamhet och tillväxt. Ledningen och styrelsen övervakar löpande verksamhetens utveckling i detta sammanhang för att snabbt och effektivt kunna hantera de eventuella risker och situationer som kan uppstå. En utmaning för QRIOS blir att hantera svängningarna i konjunkturen med bibehållen lönsamhet.

De ansvarsrisker QRIOS har är främst risken för skador som uthyrd konsult orsakar kundens verksamhet eller egendom samt personskador. QRIOS tar i de allra flesta fall inget funktionsansvar, dvs. ansvar för arbetsledning, utan tjänsten innefattar att förse kunden med efterfrågad kompetens. Vid samtliga uppdrag tar QRIOS regelmässigt fram konsultens kompetens och bakgrund. För att täcka de ansvarsrisker bolaget har, ingår QRIOS i koncernens försäkringsskydd som är i enlighet med branschstandard.

Miljö

QRIOS bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av bolagets storlek och resurser. För mer detaljer om QRIOS hållbarhetsarbete, se sidorna 9-17 i årsredovisningen för PION Group AB

Personal

Medelantalet anställda omräknat till heltidstjänster uppgick till 155 personer (158). Per den 31 december 2023 uppgick antalet anställda till 147 personer (157).

Den stora merparten av QRIOS medarbetare är anställda konsulter, som för kortare eller längre tidsperioder är uthyrda till kunder inom olika branscher. Innepersonalen, som svarar för försäljning, tillsättning, uppföljning och administration, utgör cirka 10 procent av hela medarbetarkåren. QRIOS bedriver ett konsekvent och långsiktigt personalarbete, med återkommande medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal, möjlighet till kompetensutveckling och en god intern kommunikation som viktiga ingredienser. Genomgående följer QRIOS noggrant lagar och regler vad gäller till exempel anställnings- och lönemodeller, arbetstidsregler, arbetsmiljö och hälsovård. Jämställdhet på arbetsplatsen är en självklarhet på QRIOS.

Flerårsöversikt

		2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	tkr	135 233	142 740	0	0	0
Resultat efter finansiella poster	tkr	-2 994	7 548	0	0	0
Rörelsemarginal	%	-0,2	5,3	0,0	0,0	0,0
Balansomslutning	tkr	34 429	33 795	109	109	109
Soliditet	%	11,8	17,9	100,0	100,0	100,0
Medelantal anställda	st	155	158	0	0	0

20240717708629

Förändringar i eget kapital (kr)

	Aktie-kapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	20 000	-11 303	5 945 693	6 054 390
Disposition av föregående års resultat			5 945 693	-5 945 693	0
Utdelning till aktieägare			-2 000 000		-2 000 000
Årets resultat				644	644
Belopp vid årets utgång	**100 000**	**20 000**	**3 934 390**	**644**	**4 055 034**

Resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat		3 934 390
Årets resultat		644
	Kronor	3 935 034

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

i ny räkning balanseras		3 935 034
	Kronor	3 935 034

20240717086630

Resultaträkning för perioden 1 januari - 31 december

	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	3	135 233	142 740
Övriga rörelseintäkter	4	0	202
Summa rörelsens intäkter		135 233	142 942
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5, 6	-7 563	-5 093
Personalkostnader	7, 8, 9	-130 677	-130 305
Summa rörelsens kostnader		-138 240	-135 398
Rörelseresultat		**-3 007**	**7 544**
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter		22	4
Räntekostnader och liknande resultatposter		-9	0
Summa finansiella poster		13	4
Resultat efter finansiella poster		**-2 994**	**7 548**
Erhållet koncernbidrag		3 082	0
Skatt på årets resultat	10	-87	-1 603
Årets resultat		**1**	**5 945**

20240717086631

Balansräkning per 31 december

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	11	200	200
Summa finansiella anläggningstillgångar		**200**	**200**
Summa anläggningstillgångar		**200**	**200**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		7 033	6 344
Fordringar hos koncernföretag		3 082	8 172
Skattefordringar		1 188	0
Övriga kortfristiga fordringar		6	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	13 499	13 602
Summa kortfristiga fordringar		**24 808**	**28 118**
Kassa och bank	13	**9 421**	**5 477**
Summa omsättningstillgångar		**34 229**	**33 595**
SUMMA TILLGÅNGAR		**34 429**	**33 795**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	14	100	100
Reservfond		20	20
Summa bundet eget kapital		120	120
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		3 934	-11
Årets resultat		1	5 945
Summa fritt eget kapital		3 935	5 934
Summa eget kapital		**4 055**	**6 054**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		7 610	2 486
Skulder till koncernföretag		1 015	2 013
Aktuella skatteskulder		0	1 454
Övriga kortfristiga skulder		5 687	6 661
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	16 062	15 127
Summa kortfristiga skulder		**30 374**	**27 741**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**34 429**	**33 795**

20240717086632

Noter till årsredovisningen

Not 1 - Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen är för första gången upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 (K3). Föregående år tillämpade bolaget årsredovisningslagen och BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag (K2). De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättandet av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan.

Koncernredovisning
Med stöd av ÅRL 7:2 upprättas inte någon koncernredovisning. En koncernredovisning som omfattar företaget och dess dotterföretag upprättas av koncernmoderföretaget PION Group AB (556447-9912).

Intäktsredovisning
Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Försäljning av tjänster
Poolias intäkter omfattar försäljning av tjänster inom områdena personaluthyrning och rekrytering. Intäkterna värderas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den period då tjänsten utförs och levereras. Eventuella rabatter, vilka i princip är försumbara, redovisas som en minskning av intäkterna. I balansräkningen redovisas utförda men ännu ej fakturerade tjänster värderade till utfaktureringspris efter avdrag för bedömda förlustrisker.

Pågående tjänsteuppdrag
Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas, så kallad successiv vinstavräkning. Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Inkomster från uppdrag till fast pris redovisas som intäkt enligt uppdragens respektive färdigställandegrad, så kallad successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden fastställs huvudsakligen genom att jämföra nedlagda uppdragsutgifter med totala uppdragsutgifter.

När utfallet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas uppdragsinkomsten och hänförliga uppdragsutgifter i resultaträkningen med utgångspunkt från färdigställandegraden av aktiviteterna på balansdagen.

Om det ekonomiska utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas en intäkt endast med ett belopp som motsvarar de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. Om det är sannolikt att de totala uppdragsutgifterna kommer att överstiga den totala uppdragsinkomsten från ett uppdrag redovisas den befarade förlusten som en som en kostnad omgående i resultaträkningen.

I balansräkningen jämförs redovisade intäkter med de belopp som fakturerats beställaren under samma period. Om de fakturerade beloppen överstiger den redovisade intäkten utgör mellanskillnaden en skuld, vilken redovisas som fakturerad men ej upparbetad upparbetad intäkt. Om intäkten överstiger de fakturerade beloppen utgör mellanskillnaden en fordran vilken redovisas som upparbetad men ej fakturerad intäkt.

Ränteintäkter
Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas. Beräkningen av ränteintäkter görs på basis av den underliggande tillgångens avkastning enligt effektivräntemetoden.

Andelar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag värderas till anskaffningsvärde eventuellt minskat med nedskrivningar. Utdelningar från koncernföretag redovisas som intäkt.

Leasing
Bolagets samtliga leasingkontrakt är av operationell natur och kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

20240711708633

Låneutgifter
Samtliga låneutgifter kostnadsförs i den period som de hänförs till och redovisas i posten *Räntekostnader och liknande resultatposter*.

Koncernbidrag
Samtliga lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Anläggningstillgångar och avskrivningsprinciper
Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Immateriella och materiella anläggningstillgångar, bestående av goodwill och inventarier, redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella och materiella anläggningstillgångar tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring. Avskrivningar redovisas som kostnad så att tillgångens värde skrivs av linjärt över dess beräknade nyttjandeperiod enligt nedan.

	År
Inventarier	5

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta omräknas enligt balansdagens kurs och de valutakursdifferenser som uppkommer redovisas i resultaträkningen.

Finansiella instrument
Redovisning och värdering
Finansiella tillgångar och skulder redovisas när företaget blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för befarade förluster. Leverantörsskulder och andra icke-räntebärande skulder värderas till nominella belopp.

Borttagande från balansräkningen
Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör eller regleras, eller när de risker och fördelar förknippade med tillgången överförs till annan part. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när den avtalde förpliktelsen fullgörs eller upphör.

Klassificering av finansiella instrument
Företagets finansiella instrument har klassificerats i någon av följande värderingskategorier:
a) lånefordringar och kundfordringar
b) övriga finansiella skulder

Lånefordringar och kundfordringar
Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som har fastställda eller fastställbara betalningar, men inte är derivatinstrument. Företagets innehav av finansiella instrument i denna kategori utgörs av främst av kundfordringar. Finansiella tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Övriga finansiella skulder
Övriga finansiella skulder är finansiella skulder som inte har klassificerats till någon annan kategori. Företagets finansiella instrument i denna kategori utgörs framför allt av leverantörsskulder.
Finansiella skulder i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde

Inkomstskatter
Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen utom då en underliggande transaktionen redovisas i eget kapital varvid även tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuella skattefordringar och skatteskulder respektive uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas i de fall det finns en legal kvittningsrätt.

Aktuell skatt
Aktuell skatt är skattekostnaden för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt värderas till det sannolika beloppet enligt de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen och nuvärdesberäknas

20240717708634

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser. Uppskjuten skatt beräknas med hjälp av balansräkningsmetoden på samtliga temporära skillnader, dvs. skillnader mellan de redovisade värdena för tillgångar och skulder och deras skattemässiga värden samt skattemässiga underskott.
Förändring av uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel och disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut och andra kortfristiga, likvida placeringar som lätt kan omvandlas till känt belopp och som är utsatta för obetydlig risk för värdefluktuationer.
Sådana placeringar har en löptid på maximalt tre månader.

Eget kapital
Eget kapital i företaget består av följande poster:
Aktiekapital som representerar det nominella värdet av emitterade och registrerade aktier.
Balanserad vinst, dvs. alla balanserade vinster och förluster för innevarande och tidigare perioder.

Ersättningar till anställda
Kortfristiga ersättningar
Kortfristiga ersättningar till anställda, exempelvis löner, semesterersättningar och bonus, är ersättningar till anställda som förfaller inom 12 månader från balansdagen det år som den anställde tjänat in ersättningen. Kortfristiga ersättningar värderas till det odiskonterade beloppet som företaget förväntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Ersättningar efter avslutad anställning
Företaget tillhandahåller ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner genom olika förmånsbestämda och avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda pensionsplaner
Företaget betalar fastställda avgifter till andra juridiska personer avseende flera statliga planer och försäkringar för enskilda anställda. Företaget har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningar av den fastställda avgiften som redovisas som en kostnad i den period där den relevanta tjänsten utförs.

Förmånsbestämda pensionsplaner
Företaget deltar i en plan som omfattar flera arbetsgivare som klassificeras som förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan eftersom det inte finns tillräcklig information för att redovisa planen som förmånsbestämd.

Ersättning vid uppsägning
Avsättning för avgångsvederlag redovisas när företaget har en legal eller informell förpliktelse att avsluta anställning före dess upphörande. Avsättning görs för den delen av uppsägningslönen som den anställde får utan arbetsplikt med tillägg för sociala avgifter vilket representerar den bästa uppskattningen av den ersättning som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen.

Uppskattningar och bedömningar
När finansiella rapporter upprättas måste styrelsen och den verkställande direktören i enlighet med tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper göra vissa uppskattningar, bedömningar och antaganden som påverkar redovisning och värdering av tillgångar, avsättningar, skulder, intäkter och kostnader. De områden där sådana uppskattningar och bedömningar kan ha stor betydelse för företaget, och som därmed kan påverka resultat- och balansräkningarna i framtiden, beskrivs nedan.

Redovisning av uppskjutna skattefordringar
Bedömningen av i vilken omfattning uppskjutna skattefordringar kan redovisas baseras på en bedömning av sannolikheten av företagets framtida skattepliktiga intäkter mot vilka uppskjutna skattefordringar kan utnyttjas.

Bedömning av osäkra fordringar
Kundfordringar värderas till det kassaflöde som förväntas inflyta till företaget. Därmed görs en detaljerad och objektiv genomgång av alla utestående belopp på balansdagen

20240717086635

Not 2 - Uppgifter om moderbolag, koncernredovisning och hållbarhetsrapport

QRIOS Life Science & Engineering AB är ett till 98% ägt dotterbolag till QRIOS Minds AB, org.nr 556599-5999 med säte i Stockholm. Resterade 2% ägs av anställda.

Huvudmoder i koncernen är PION Group AB (publ), org.nr 556447-9912 med säte i Stockholm, som är noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap.
Moderbolag i den högsta koncernen är Danir Development AB (org.nr 556576-7208) med säte i Stockholm.

Med stöd av ÅRL 7:2 upprättas inte någon koncernredovisning. En koncernredovisning som omfattar företaget och dess dotterföretag upprättas av koncernmoderföretaget PION Group AB (556447-9912).

En hållbarhetsrapport som omfattar företaget upprättas av moderföretaget PION Group AB. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 9-17 i årsredovisningen för PION Group AB.

Not 3 - Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Inköp från koncernföretag uppgick till 12 940 (9 760) tkr och försäljning till koncernföretag uppgick till 704 (0) tkr.

Not 4 - Övriga rörelseintäkter

	2023	**2022**
Reducerade sjuklöner	0	202
Summa	**0**	**202**

Not 5 - Ersättningar till revisorer

	2023	**2022**
Revisionsuppdrag Deloitte AB	100	0
Revisionsuppdrag Grant Thornton Sweden AB	0	40
Summa	**100**	**40**

Not 6 - Operationella leasingavtal

Bolaget delar lokaler med systerbolaget Poolia Sverige AB som står för avtalen mot hyresvärd.
Framtida leasingavgifter, för ej uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande.

	2023-12-31	**2022-12-31**
Minimileaseavgifter att erlägga:		
Inom 1 år	0	0
1-5 år	0	0
Efter 5 år	0	0
Summa minimileaseavgifter	0	0
Årets hyresavgifter har uppgått till	78	20

Not 7 - Medelantalet anställda

	2023	**2022**
Kvinnor	85	92
Män	70	66
Summa	**155**	**158**

20240711708636

Not 8 - Löner, andra ersättningar och sociala kostnader m m

	2023	**2022**
Styrelse och verkställande direktör	1 516	1 728
Övriga anställda	70 309	76 716
Totala löner och ersättningar	71 825	78 444
Sociala avgifter enl lag och avtal	21 312	24 920
Pensionskostnader	5 453	6 398
varav för styrelse och verkställande direktör	349	551
Totala löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader	98 590	109 762

Under 2022 och fram till och med juni 2023, då anställningen som vd upphörde, var vd anställd av QRIOS Life Science & Engineering AB. Lönekostnaden för bolagets tidigare vd har under året uppgått till 1 516 (1 728) och pensionskostnaden till 349 (551). Något särskilt styrelsearvode har ej utgått under året.
Nuvarande vd är sedan den 1 mars 2024 anställd i moderbolaget QRIOS Minds AB från vilket lön utgår.
Uppsägningstiden från företagets sida är sex månader. Några avtal om avgångsvederlag finns inte.

Not 9 - Könsfördelning i styrelse och företagsledning

Styrelse:	**2023**	**2022**
Kvinnor	67%	33%
Män	33%	67%
Företagsledningen:		
Kvinnor	100%	100%
Män	0%	0%

Not 10 - Skatt på årets resultat

De huvudsakliga komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats för företaget på 20,6% (20,6%) och redovisad skattekostnad i resultatet är följande:

	2023	**2022**
Resultat före skatt	88	7 548
Skatt enligt gällande skattesats 20,6%	-18	-1 555
Ej avdragsgilla kostnader	-69	-48
Redovisad skatt i resultaträkningen	**-87**	**-1 603**
Aktuell skatt på årets resultat	-87	-1 603
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	0	0
Summa	**-87**	**-1 603**

Not 11 - Andelar i koncernföretag

	2023-12-31	**2022-12-31**
Ingående anskaffningsvärde	200	200
Årets anskaffningar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**200**	**200**
Bokfört värde	**200**	**200**

Företagets namn	**Andelar**	**Kapital %**	**2023-12-31**	**2022-12-31**
QRIOS Life Science AB	1 000	100%	100	100
QRIOS Engineering AB	1 000	100%	100	100
Bokfört värde			**200**	**200**

Företagets namn	**Org.nr**	**Säte**	**Eget kapital**	**Resultat**
QRIOS Life Science AB	559349-6788	Stockholm	100	0
QRIOS Engineering AB	559349-6739	Stockholm	100	0

20240717086637

Not 12 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna arvodesintäkter	11 837	12 374
Övriga poster	1 662	1 228
Summa	**13 499**	**13 602**

Not 13 - Kassa och bank

Följande delkomponenter ingår i kassa och bank:

	2023-12-31	2022-12-31
Disponibla tillgodohavanden i koncerngemensam cashpool	9 421	5 477
Summa	**9 421**	**5 477**

Not 14 - Aktiekapital

Aktiekapitalet består av 1 000 aktier med kvotvärde 100 kronor.

Not 15 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöneskuld	5 392	5 144
Upplupna löner	8 917	8 131
Pensioner och löneskatt	1 616	1 803
Övriga upplupna kostnader	137	49
Summa	**16 062**	**15 127**

Not 16 - Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

Not 17 - Förslag till resultatdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinst:

Balanserat resultat		3 934 390
Årets resultat		644
	Kronor	3 935 034

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras så att:

i ny räkning balanseras		3 935 034
	Kronor	3 935 034

Not 18 - Händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 1 mars 2024 började Gabriella Edberg som vd för bolaget och som chef för segment QRIOS inom PION Group AB.
I övrigt har inga händelser som leder till justeringar eller andra betydande händelser som inte leder till justeringar inträffat mellan 31 december och datumet för godkännande för utfärdande.

Not 19 - Definition av nyckeltal

Rörelsemarginal:	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.
Soliditet:	Eget kapital i procent av balansomslutningen.

20240711708638

Stockholm den 18 juni 2024

Gabriella Edberg
Verkställande direktör och styrelsens ordförande

Elin Strandberg
Styrelseledamot

Kent Thudén
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 28/6 2024

Deloitte AB

Maria Ekelund
Auktoriserad revisor

20240717086639

Deloitte.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i QRIOS Life Science & Engineering AB
organisationsnummer 556532-4232

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för QRIOS Life Science & Engineering AB för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av QRIOS Life Science & Engineering ABs finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till QRIOS Life Science & Engineering AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2022-01-01 - 2022-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 5 april 2023 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om

Vidimeras:
Kent Thudén
073-6006850

20240717708640

vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för QRIOS Life Science & Engineering AB för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Malmö 28/6 2024

Deloitte AB

Maria Ekelund
Auktoriserad revisor

Vidimeros:
Kent Thudén
073-6006850

20240717086422

ÅRSREDOVISNING 2023

A world where people matter

– powered by tech



PION GROUP

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i PION Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma tisdagen den 7 maj 2024 klockan 16.00 i bolagets lokaler i Stockholm på Torsgatan 11.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 26 april 2024, dels vara anmäld hos PION Group AB senast tisdagen den 30 april 2024.

Anmälan om deltagande till årsstämman kan göras till:
PION Group AB
Att: Kent Thudén
Box 207
101 24 Stockholm

Anmälan kan också göras per
telefon: 08-555 368 50
e-post: kent.thuden@piongroup.se

I anmälan ska namn, telefonnummer, person- eller organisationsnummer samt antal biträden anges. Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att äga rätt att delta i bolagsstämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB. Sådan registrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast tisdagen den 30 april 2024, vilket innebär att aktieägaren i god tid före denna dag måste meddela sin önskan härom till förvaltaren.

Utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en utdelning om 0,25 kronor per aktie, motsvarande ett belopp om totalt 12 043 933 kronor.

INNEHÅLL

VD har ordet	3
Styrelseordförande har ordet	4
PION Groups affärsidé	5
PION Group i korthet	6
PION Groupaktien	7
Hållbart företagande	9
Granskningsrapport avseende hållbarhetsrapport	18
Förvaltningsberättelse	19
Flerårsöversikt	27
Bolagsstyrningsrapport	28
Styrelse och VD	34
Övriga ledande befattningshavare	35
Koncernens räkenskaper	36
Moderbolagets räkenskaper	40
Noter	44
Styrelsens intygande	63
Revisionsberättelse	64
Definitoner	67
Kontakt & adress	68

Kalendarium

Delårsrapport jan–mar	7 maj 2024
Delårsrapport jan–jun	26 juli 2024
Delårsrapport jan–sep	6 november 2024
Bokslutskommuniké 2024	februari 2025

ISIN-kod: SE0000567539
Kortnamn på Nasdaq Stockholm Small Cap: PION B
LEI-kod: 549300TMUX6ZE1FLLV16

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717083643



KONCERNCHEF&VD HAR ORDET

Kära aktieägare,

Efter två år i PION Groups styrelse tillträdde jag den 1 november 2023 som ny CEO och koncernchef för PION Group. Under ett utmanande år, med konflikter i Ukraina och Gaza, hög inflation och höga räntor, har PION Group haft en negativ tillväxt på 3 procent på helår. Vi har ett tufft år bakom oss präglat av omstrukturering och anpassning av verksamhet. Vår strategi ligger fast mot ökad lönsamhet och tillväxt i den förändringsresa vi aktivt drivit under 2023.

Ett betydande effektiviseringsarbete inleddes i slutet av 2022 i många av våra bolag och detta har präglat 2023, vi bedömer att detta kommer ha positiva effekter under 2024. Samtidigt med effektiviseringsarbetet ser vi att våra kunder, i dessa utmanande tider, också blivit mer återhållsamma med rekryteringar och investeringar under 2023.

I januari förvärvade vi Dreamwork Scandinavia, som nu integrerats i Poolia, samt 40 procent i on- och offboarding företaget Whippy. Dessa förvärv stärker vår förmåga till digitalisering och med det vår position mot marknaden och våra kunder.

PION Group har en elasticitet som inget annat kompetensföretag och förmåga att anpassa oss till marknaden genom en bred produktportfölj och geografisk närvaro på många orter i Sverige. Trots en besvärlig marknadssituation, har vi under sista kvartalet etablerat ny mark på helt nya segment i Norrland. Exempel på detta är inom Greentech segmentet och vår kund Cinis Fertilizer som producerar miljövänligt gödningsmedel från restprodukter från batteritillverkning och pappers- och massaindustrin.

Uniflex har under 2023 haft en omsättning på 1 088 MSEK vilket innebär en negativ tillväxt på 10 procent. Resultatet är påverkat av den aktiva strategin att välja bort konton med för låg lönsamhet.

Våra kunder inom bygg, fordon och logistik har under 2023 dragit ned på personal men i takt med att affärsläget stabiliseras kan Uniflex mycket snabbt etablera närvaro igen, genom sin mycket breda och lokala närvaro geografiskt. Vi ser en fortsatt stark efterfrågan i delar av marknaden. Försvarsindustrin är ett exempel där vi är mycket väl positionerat inom Uniflex.

Poolia har under 2023 haft en omsättning på 690 MSEK och en tillväxt på 8 procent trots utmanande marknad. Poolia har erhållit flera nya kunder där en av dessa är Ahlsell Sverige AB som tecknat avtal med Poolia Sverige över tre år. Detta partnerskap är ett exempel på hur vi stödjer våra kunders tillväxt via rekrytering och bemanningstjänster. Avtalet innefattar även tjänster från Uniflex och QRIOS.

QRIOS tillhandahåller expertkompetens inom Life Science, IT, Engineering samt HR Solutions. QRIOS har under 2023 haft en omsättning på 242 MSEK och en tillväxt på 2 procent. Glädjande är att vi levererar stabilare resultat i enheten under senare delen av året. Det visar att strategierna vi arbetat med under året för att effektivisera bolaget är framgångsrika. Vi ser även att fler kunder visar intresse för vår nya enhet HR Solutions som effektiviserar och digitaliserar HR-avdelningar.

Inom PION Group finns idag ett flertal bolag som levererar IT-baserade HR tjänster, som Roi Rekrytering för just rekrytering, samt mjukvara för att effektivisera rekrytering hos våra kunder. Bolaget Whippy för on- och offboarding, vilket fler och fler av våra kunder uppskattar som ett fantastiskt digitalt hjälpmedel som hjälper dem att bland annat spara tid vid rekrytering och bemanning. PION Group är en del av den framtida digitala kompetensförsörjningen. Flera av våra bolag har dessutom program på plats för att kunna erbjuda tjänster på en högre nivå – från onboarding bemanning, rekrytering till offboarding i en alltmer digitaliserad AI-miljö och behov av att rekrytera expertkompetens. Exempel på detta är QRIOS Life Science och HR Solutions. Detta skapar bättre marginaler på sikt och skiljer ut våra bolag från respektive konkurrenter på ett tydligare sätt.

Under 2023 förändrade vi ledningen. Utöver mitt inträde per den 1 november så tillträdde Christine Kjellvard den 1 oktober 2023, som ny CFO för PION Group.

Jag ser fram emot ett spännande 2024. Marknaden stabiliserar sig, kunder i nya industrisegment väljer oss, och vi har tekniken för att kunna effektivisera våra kunders HR-arbete samt kompetensförsörjning under 2024. Våra duktiga och hängivna medarbetare har mött konjunkturutmaningar 2023 med omstruktureringar och innovativa satsningar. Våra nya kunder bevisar att våra strategier och satsningar hjälper dem och deras tillväxt. Vi fortsätter leverera mot vår vision, ”A world where people matter – powered by tech”.

Stockholm den 15 april 2024

Nils Carlsson
VD och koncernchef

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6



STYRELSEORDFÖRANDE HAR ORDET

Efter noggrann research och analys konstaterade vi under 2022 att framtidens arbetsplats har en viktig digital komponent. Vi beslöt därför att bredda PION Groups erbjudande, så att vi dels har ett större digitalt innehåll i våra leveranser och dessutom kan erbjuda våra uppdragsgivare en digital miljö där de enklare och billigare kan hantera sina talanger och sina arbetsplatser. Under 2023 har vi implementerat just detta. Jag bedömer att satsningen kommer att generera positiva resultat för framtiden.

Under 2023 provades både vår strategi och operativa förmåga. En kraftigt minskande efterfrågan mötte vår ambition med stark tillväxt. Under hösten 2022 lanserade vi som sagt vår nya strategiska plattform och finansiella mål. I samband med att vi sjösatte planen började marknaden att vika. Det blev tydligt att vi behövde agera på kostnadssidan samt att ny ledning krävdes för att realisera strategin. Detta prioriterade vi i styrelsen under inledningen av året med rekryteringen av Nils Carlsson som ny CEO, rekryteringen av CFO, rekrytering av ny VD till dotterbolaget Poolia samt uppstart av rekrytering av VD till QRIOS (en rekrytering som ledde till att en ny VD för QRIOS tillträdde i mars 2024).

2023 blev inte finansiellt ett år vi kan vara stolta över. Men väl ett år där vi skapat förutsättningar för fortsatt framgång. Poolia som är ett väl erkänt varumärke och bolag växer under 2023 och tar marknadsandelar. Det svaga resultatet i QRIOS vände upp i slutet på året drivet av nya mer lönsamma affärer och en betydligt lägre kostnadsmassa. Och Uniflex visar på en skicklig förmåga att vara lönsam trots lägre omsättning än föregående år.

Vi har nu alltså en i stort sett ny ledning på plats. Lägre kostnader och en tydlig tillväxtstrategi.

Vår strategi baseras på att kombinera våra anställdas kompetens med tekniska lösningar och strategiska råd för att leverera insikter som ökar framgången hos våra kunder. I takt med den snabba utvecklingen av artificiell intelligens (AI) har rekryteringsprocessen genomgått en revolution. AI-teknikens förmåga att analysera stora mängder data och dra slutsatser har förändrat hur företag identifierar och anställer talanger. Genom att använda AI-algoritmer kan rekryterare spara tid och resurser genom att automatisera upprepade uppgifter. Ansökningar kan snabbt granskas och kategoriseras baserat på kvalifikationer och erfarenhet, vilket frigör mänskliga resurser för att fokusera på mer strategiska uppgifter.

AI-användning möjliggör för företag att skapa mer exakta profiler för önskade kandidater. Genom att analysera beteenden, färdigheter och prestationer kan vi via AI identifiera de mest lämpliga kandidaterna för en given roll. Detta minskar risken för felrekryteringar och ökar chanserna för att hitta den bästa matchningen mellan företaget, vår kund och kandidaten.

Genom att fokusera på objektiva kriterier och eliminera mänskliga fördomar kan AI också hjälpa till att skapa mer inklusiva rekryteringsprocesser. Detta kan öka mångfalden på arbetsplatsen hos våra kunder och främja en mer dynamisk och innovativ företagskultur. Med AI-teknik kan företag förbättra kandidaters upplevelse genom att erbjuda personligare och snabbare kommunikation. Genom användning av chatbots och automatiserade svar kan kandidater få omedelbara svar på sina frågor och känna sig mer engagerade i processen.

> *Vår strategi baseras på att kombinera våra anställdas kompetens med tekniska lösningar och strategiska råd för att leverera insikter som ökar framgången hos våra kunder.”*

AI revolutionerar rekryteringslandskapet genom att effektivisera processen, öka precisionen, främja inkludering och mångfald, förutse framtida behov och förbättra kandidatupplevelsen. Framtidens rekrytering kommer att vara driven av datadrivna insikter och tekniska innovationer, vilket skapar en mer effektiv och mångsidig arbetsstyrka för det moderna företaget.

Vi har en otroligt skicklig organisation med fantastiska personer som målmedvetet arbetar med detta. Ett engagemang som går ut över det vanliga. Kollegor som alltid ställer upp och som lever våra värderingar Passion & Execution.

I en orolig och föränderlig värld med globalisering, fokus på hållbarhet och snabb teknisk utveckling ökar företagens utmaningar att kompetensförsörja sina verksamheter. Det gör PION Group ännu mer relevant. Även om 2024 sannolikt kommer kännetecknas av en svagare generell ekonomi kommer vi starkare in i året än någonsin.

Stockholm den 15 april 2024

Lars Kry
Styrelseordförande

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

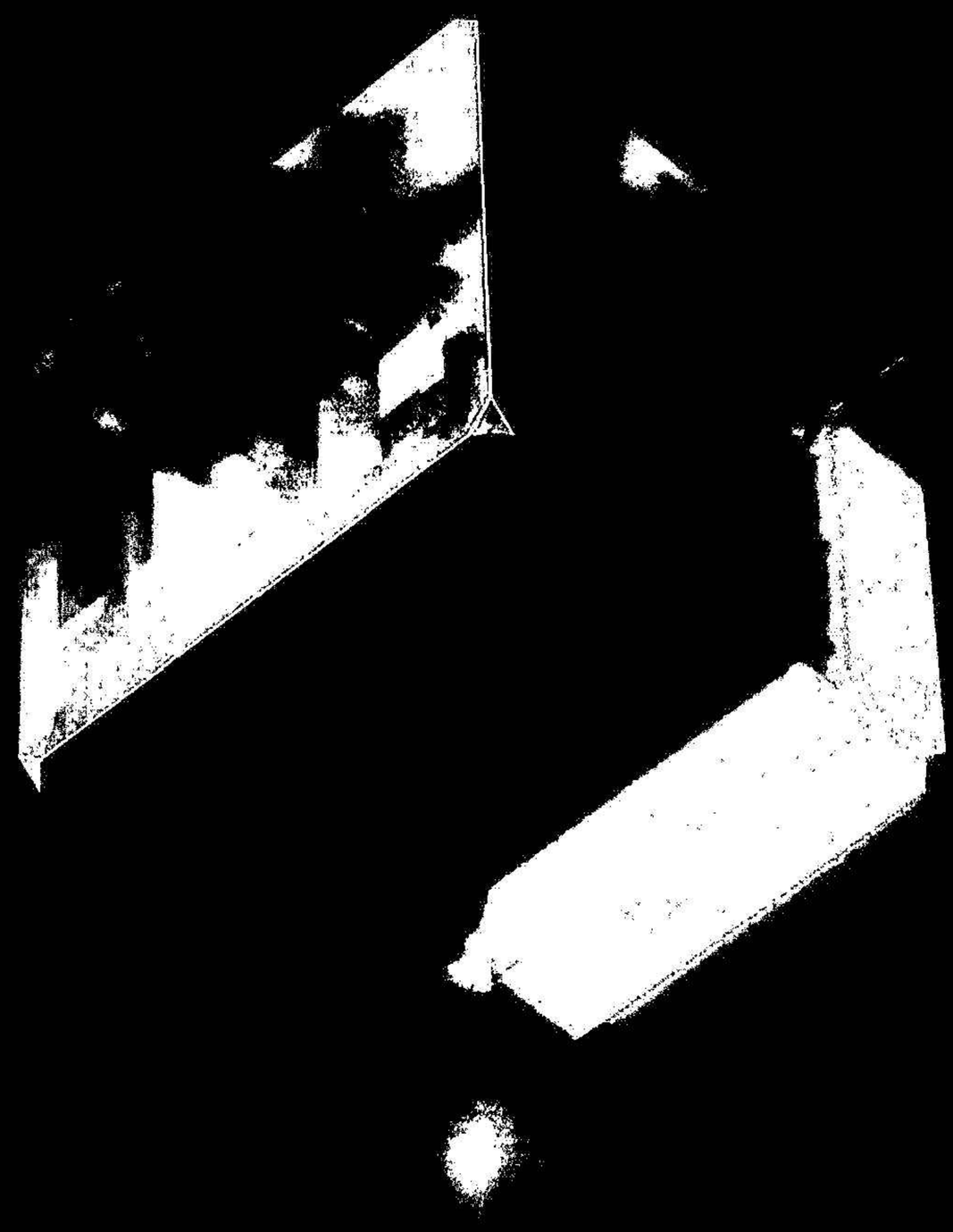
Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717085644

PION GROUPS AFFÄRSIDÉ

Vi samlar bolag med starkt humankapital, samt bolag med hög teknisk kunskap om att effektivisera människors prestation, under samma tak. PION Group tillför strategi, insikt och metodik till alla bolag i sfären i syfte att skapa stark tillväxt hos medarbetare och kund.

Vi har i mer än 30 år varit en del av arbetsmarknaden och vi är väl medvetna om de nuvarande och kommande utmaningar som våra kunder står inför.



POOLIA QRIOS UNIFLEX BEMANNING Roi REKRYTERING LISBERG EXECUTIVE SEARCH

DREAMWORK PART OF POOLIA WORKSPACE Student Node Part of QRIOS & Poolia whippy.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

PION GROUP I KORTHET

Vision
A world where people matter
– powered by tech

Mål år 2026
- Omsättning 4 Mdr SEK
- EBITA 200 MSEK

Värderingar
Passion & Execution
"Put your heart in it – and make it happen"

Drivkrafter
Den digitala transformationen och höga graden av automation driver en enorm förändring av arbetsmarknaden. Vi erbjuder våra kunder lösningar och tjänster för att bli konkurrenskraftiga i denna omställning. Vi kombinerar konsult- och strategitjänster med techlösningar. På sikt kommer vi att utveckla och paketera Insights som skapar ytterligare värden för våra kunder, gärna i form av SaaS (Software as a Service).

Kassaflöde
Våra mer mogna verksamheters goda kassaflöden kommer säkerställa stark organisk tillväxt, förvärv och även utdelning över tid.

Organisk tillväxt samt förvärv
Huvudfokus är en god organisk tillväxt. Härtill kommer vi att förvärva bolag som tillför värden till gruppen. Vi prioriterar bolag som genererar högre marginal och tech-kompetens.

Strategier
Vår operativa managementstrategi bygger på en hög grad av decentraliserat entreprenörskap. En stark säljkultur med höga ambitioner. Att ständigt attrahera de bästa talangerna och skapa vassa specialiserade tjänster.
- Entreprenörskap
- Specialisering
- Best people
- Säljkultur

Möjlighet till ytterligare erbjudanden och resurser
PION Group ingår i huvudägarens Danir Groups koncern med 11 000 anställda inom Nexer, Sigma och A Society. Detta ger möjlighet för PION Group till bättre kunderbjudanden.

Segment och förmågor
PION Groups verksamhet är indelad i segmenten QRIOS, Poolia och Uniflex. Koncernens förmågor kan delas in i People, Strategy och Tech. People avser den kompetens vi tillför kunderna i form av konsulter inom bland annat IT, Tech, Finance, Industri, Logistik och Rekrytering och den förmågan finns i alla segment. Strategy finns inom QRIOS och avser de konsulttjänster inom verksamhetsutveckling som vi hjälper våra kunder med. Tech är det plattformsstöd som vi säljer och licensierar ut till våra kunder och även det redovisas inom segmentet QRIOS.

Finansiella mål

Tillväxt
Årlig tillväxt om 20 procent både organiskt och via förvärv.

Nettoskuldsättningsgrad
Räntebärande skulder om max 2 x EBITA beroende på attraktiva förvärvsmöjligheter.

EBITA-marginal
EBITA-marginal om minst 5 procent.

Utdelning
Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna genom att självfinansiera en god tillväxt till dem.

PION Group i siffror

Omsättning	Omsättningstillväxt	EBITA justerat	EBITA-marginal justerad	Antal anställda
2 020 MSEK	-3 %	15 MSEK	0,7 %	2 903

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717086645

PION GROUPAKTIEN

PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Aktien introducerades på Stockholmsbörsen den 23 juni 1999, då som Poolia. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2023 till 9 635 146 kronor fördelat på 48 175 730 aktier, varav 10 864 300 aktier av serie A och 37 311 430 aktier av serie B, till ett kvotvärde av 20 öre. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktie av serie A berättigar till en (1) röst vardera och aktie av serie B till en femtedels (1/5) röst vardera. Det totala antalet roster i bolaget uppgår till 18 326 586.

Under 2023 har 1 036 270 B-aktier nyemitterats som en del av köpeskillingen då PION Group förvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB.

Kursutveckling

Aktiekursen var 11,76 kronor vid årets borjan och 7,18 kronor den 29 december 2023. Årets hogsta notering for PION Groupaktien uppgick till 14,66 kronor och årets lägsta till 5,82 kronor.

Börshandel

PION Groups B-aktie ar noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. En börspost omfattar 1 aktie och kvotvardet är 20 öre.

Utdelningspolicy

PION Groups mål är att generera en långsiktigt stabil utdelning. Utdelning ska ske på ett sätt som inte begränsar eller riskerar PION Groups mojligheter till självfinansierad god tillvaxt. Prioriteten kommande år ligger på att skapa vardetillväxt for aktieägarna.

FÖRDELNING I STORLEKSKLASSER PER 29 DECEMBER 2023

Antal aktier	Antal aktieägare	Innehav %	Röster %
1–1 000	4 232	2,04	1,08
1 001–5 000	765	3,71	1,95
5 001–50 000	252	7,38	3,88
50 001–	50	86,87	93,09
Summa	**5 299**	**100,00**	**100,00**

DE 10 STÖRSTA SVENSKA AKTIEÄGARNA PER 29 DECEMBER 2023

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Danir Resources AB	10 864 300	10 844 757	45,06	71,12
Avanza Pension		3 038 317	6,31	3,32
Thomas Krishan		2 923 031	6,07	3,19
AB Traction		2 699 769	5,60	2,95
Nordnet Pensions-försäkring AB		1 365 457	2,83	1,49
Ampulator AB		701 449	1,46	0,77
Kenneth Walther		566 197	1,18	0,62
John Wattin		562 314	1,17	0,61
Ann Stillström		500 000	1,04	0,55
Johan Unger		453 642	0,94	0,50
Summa	**10 864 300**	**23 654 933**	**71,66**	**85,12**

DE 10 STÖRSTA UTLÄNDSKA AKTIEÄGARNA PER 29 DECEMBER 2023

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
SEB Life International Assurance, Irland		955 001	1,98	1,04
Nordea Nordic Small Cap Fund, Finland		580 221	1,20	0,63
SIP 208, Youplus Assurance, Liechtenstein		428 255	0,89	0,47
The Bank of New York, USA		360 942	0,75	0,39
Nordea 1 SICAV, Luxemburg		217 176	0,45	0,24
Morten Werner, Norge		200 000	0,41	0,22
Morgan Stanley & CO Intl Plc, Storbritannien		59 549	0,12	0,06
Juhler Holding AS, Danmark		32 600	0,07	0,04
J.P. Morgan Securities plc, Storbritannien		32 136	0,07	0,04
Nordea Bank Abp, Finland		30 549	0,06	0,03
Summa	**0**	**2 896 429**	**6,01**	**3,16**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

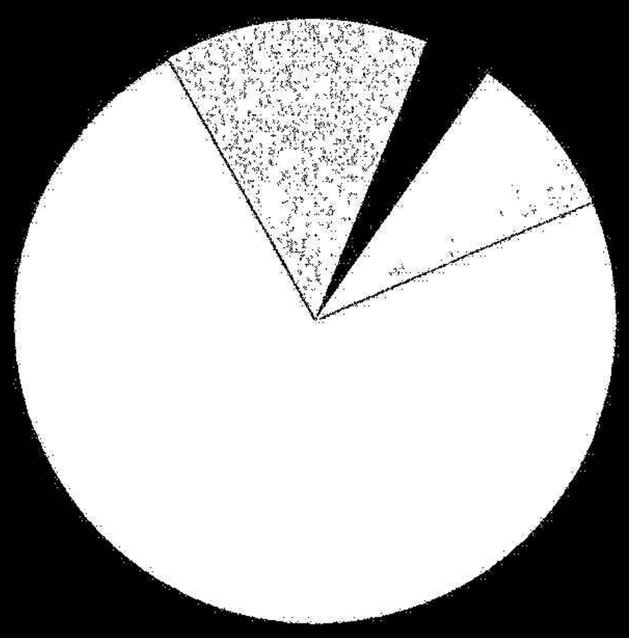
PION GROUPAKTIEN

NYCKELTAL PER AKTIE

	2023	2022	2021	2020	2019
Antal aktier, genomsnitt	48 169 973	47 097 577	46 636 868	46 636 868	46 636 868
Antal aktier, utestående	48 175 730	47 139 460	46 636 868	46 636 868	46 636 868
Resultat per aktie, SEK	-0,30	1,29	1,73	0,15	0,51
Eget kapital per aktie, SEK	4,30	4,97	4,58	3,46	3,31
Utdelning per aktie, SEK[1)]	0,25	0,50	1,00	0,60	0,00
Börskurs 31/12, SEK	7,18	11,76	17,90	6,04	6,08
P/E-tal	Neg.	9,1	10,3	40,3	11,9

1) 2023 enligt styrelsens förslag

ÄGARKATEGORIER, RÖSTER %



AKTIEKAPITALETS UTVECKLING (UTGIVNA AKTIER)

År	Händelse	Förändring av aktiekapitalet	Totalt aktiekapital	Förändring av antalet aktier	Totalt antal aktier
1997	Fondemission	50 000	100 000	500	1 000
1999	Split	-	100 000	4 999 000	5 000 000
1999	Nyemission	7 301,76	107 301,76	365 088	5 365 088
1999	Fondemission	965 715,84	1 073 017,60	-	5 365 088
1999	Nyemission	266 660,20	1 339 677,80	1 333 300	6 698 388
2000	Nyemission	193 599,80	1 533 277,60	968 000	7 666 388
2001	Fondemission	3 066 555,20	4 599 832,80	15 332 776	22 999 164
2003	Aktieinlösen	-913 148,80	3 686 684,00	-4 565 744	18 433 420
2004	Nedsättning	-184 401,90	3 502 282,10	-	18 433 420
2004	Nyemission	1 354,00	3 503 636,10	6 770	18 440 190
2004	Fondemission	184 401,90	3 688 038,00	-	18 440 190
2005	Nyemission	956,00	3 688 994,00	4 780	18 444 970
2006	Nyemission	4 307,20	3 693 301,20	21 536	18 466 506
2009	Aktieinlösen	-268 902,00	3 424 399,20	-1 344 510	17 121 996
2018	Nyemission	5 902 974,40	9 327 373,60	29 514 872	46 636 868
2022	Nyemission	100 518,40	9 427 892,00	502 592	47 139 460
2023	Nyemission	207 254,00	9 635 146,00	1 036 270	48 175 730

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717708646

HÅLLBART FÖRETAGANDE

Detta är PION Groups hållbarhetsrapport avseende räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL, årsredovisningslagen, kapitel 6 och 7. Denna hållbarhetsrapport omfattar hela PION Groups koncern och avser bolag i Sverige, Finland och Norge.

Allmänt om PION Groups verksamhet

PION Group AB tillhör konsult- och rekryteringsbranschen och majoriteten koncernens bolag är auktoriserade av branschorganisationer i Sverige, Finland och Norge.

PION Groups affärsmodell

PION Groups affärsmodell är att för kunders räkning tillhandahålla personal med kvalificerad kompetens, antingen för fast anställning (rekrytering) eller för en tillfällig period (konsulttjänster).

Rekryteringstjänster

Processen startar med en förfrågan från kund. PION Group tillhandahåller därefter en lämplig kandidat som kunden sedan kan anställa.

Konsulttjänster

Processen startar med en förfrågan från kund. Utifrån kundens behov tillhandahåller PION Group den kompetens kunden behöver så länge kunden önskar. Vid konsulttjänster är det PION Group som är arbetsgivare och därmed har fullt arbetsgivaransvar. Detta innebar bland annat att PION Group ansvarar för lönesamtal, arbetsmiljofrågor med mera.

Vid såväl rekrytering som anlitande av konsulter följer PION Group upp om rekryteringen varit lyckad och hanterar eventuella synpunkter eller klagomål både från kund och kandidat.

Väsentlighetsanalys

Som ett första steg i vår väsentlighetsanalys inför vår första hållbarhetsrapportering tog vi hjälp av hållbarhetskonsulter som granskade och kartlade vår verksamhet i Sverige. Utifrån resultatet identifierades olika fokusområden inom vår verksamhet som våra intressenter sedan fick välja bland. Under 2023 beslutades det att samma fokusområden fortsatt ska gälla koncernens alla bolag.

I väsentlighetsanalysen identifierades följande prioriterade fokusområden:

- Kund- och medarbetarnöjdhet
- Mångfald och jämställdhet
- Fysisk- och psykosocial arbetsmiljö
- Anställningstrygghet

Vid varje större förändring i någon del av PION Groups verksamheter gör vi en ny väsentlighetsanalys, med utgångspunkt i PION Groups affärsmodell, för att identifiera kommande utmaningar och möjligheter samt för att säkerställa att vår verksamhet tar hänsyn till viktiga sociala och miljömässiga aspekter. Risk- och konsekvensanalys följs upp på ledningsgruppsnivå där konsekvenserna mynnar ut i prioriterade områden som bryts ned i en projektlista och följs upp på varje ledningsgruppsmöte. Syftet med en risk- och möjlighetsanalys är att upptäcka olika tänkbara scenarier, positiva såväl som negativa, i god tid och därmed kunna förbereda företaget för förändringar. En proaktiv hållning ger en tryggare verksamhet och kan öppna upp för nya affärsmöjligheter. Ledande befattningshavare ansvarar för att risk- och möjlighetsanalyser årligen blir utförda för alla delar av verksamheten.

Uppmärksammade risker kan åtgärdas i möjligaste mån genom riskreducering och identifierade möjligheter kan nyttjas. I den årliga affärsplaneprocessen analyseras styrkor, svagheter, hot och möjligheter vilka kopplas till riskanalysen. Exempel på detta kan vara risker och möjligheter kopplade till betydande miljöaspekter, krav på våra tjänster från våra kunder, lag- och författningskrav, potentiella nödsituationer inom något område samt övriga nödvändiga projekt som identifierats.

Varje år analyseras hur PION Group följer sina processer, rutiner och riktlinjer. Majoriteten av bolagen i Sverige och bolaget i Norge är certifierade inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö revideras årligen av interna såväl som av externa revisorer. Detta innefattar samtliga affärsområden, staber och lokalkontor. Vi följer även upp föregående års avvikelser och vilka åtgärder vi gjort för att se till att förhindra avvikelser.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen tillsammans med VD som har det övergripande ansvaret för verksamhetens hållbarhetsarbete. PION Groups verksamhetsledningssystem i Sverige och Norge är utformande efter ISO-standard. PION Group är certifierade inom standarderna ISO 14001 (Miljö), ISO 9001 (Kvalitet). Dotterbolaget Uniflex Sverige som står för en stor del av verksamheten i Sverige är även certifierat inom ISO 45001 (Arbetsmiljö). Genom externa och interna revisioner av befintliga verksamhetsledningssystem säkerställer PION Group i Sverige och Norge löpande att det finns kvalitetssäkrade rutiner och processer för att hantera verksamheten och dess risker.

PION Group har fastställda policys avseende miljö, kvalitet och arbetsmiljo som ligger till grund för arbetet inom dessa områden i verksamheten. Policys granskas och revideras vid behov årligen av ledningsgrupp i respektive bolag. Policys som hänvisas till i denna hållbarhetsrapport är framtagna i och för verksamheten i Sverige. Liknande bestammelser för efterlevnad finns även för verksamheterna i Norge och Finland.

Verksamhetens art innebär att en stor del relevanta frågor för hållbarhetsarbetet ligger inom ramen för personal- och arbetsmiljöfrågor. PION Groups HR-direktör ansvarar för rutiner, processer och policys

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

inom dessa områden. Policys inom personal och arbetsmiljo kommuniceras ut till alla nyanstallda samt till alla anstallda vid forandringar.

Genom extern lagefterlevnadskontroll sakerstaller PION Group i Sverige och Norge kannedom och efterlevnad av lagar och krav inom miljö och arbetsmiljo som ar relevanta for verksamheten. En gång årligen presenterar den som ar hållbarhetsansvarig, foretagets mål och utfall inom ramen for foretagets hållbarhetsfrågor, for ledningsgruppen. Mål och nyckeltal inom kvalitet, miljo och arbetsmiljo analyseras och granskas. Revidering av mål gors tillsammans i ledningsgruppen.

Vår marknadsavdelning ansvarar for att säkerställa att marknadsaktiviteter foljer våra interna policyer och rådande lagstiftning. I enlighet med PION Groups kommunikationspolicy marknadsfor vi oss aldrig med bilder, budskap eller i sammanhang som innefattar eller anspelar på sex, alkohol, politik, spel eller droger.

Utover policys inom ovan namnda områden finns en "code of conduct"/ etiska regler som sammanfattar gällande riktlinjer for verksamheten.

Under december 2023 har arbete påborjats kring upprattande av klimatbokslut samt hållbarhetsredovisning i enlighet med nya direktiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Under forsta kvartalet 2024 har dubbel vasentlighetsanalys genomforts med hjalp av extern konsult inom hållbarhetsområdet, i enlighet med det nya direktivet. Efter genomforandet av den dubbla väsentlighetsanalysen ska processer for kommande hållarhetsredovisning tas fram.

Se vidare bolagsstyrningsrapporten for styrning och ansvar i foretaget.

Kund- och medarbetarnöjdhet

Kundnöjdhet

Att ha nojda kunder ar en hörnsten for långsiktig hållbar framgång. Det galler inte minst inom konsultverksamheten dar kunderna har speciellt hoga forvantningar på oss som leverantorer. PION Group stravar alltid efter hogsta kundnojdhet, som ar ett av PION Groups viktigaste kvalitetsmål. Kundnojdheten mater vi lopande i kundundersökningar och foljer sedan noggrant upp for att forbattra oss ytterligare.

Kunderbjudande

PION Group har i narmare 30 år fokuserat på en sak. Att tillhandahålla kvalificerad kompetens. Den avgränsningen ar vår styrka och har gett oss en gedigen erfarenhet inom en rad specialistområden. Vi forstår foretagen och deras affarsvillkor och vet vad som kravs av våra kandidater. Med en kvalitetssakrad process, modern kandidatwebb, ledande digitala verktyg och en unik urvalsfilosofi levererar vi vad vi lovar – tillsattningar av hogsta kvalitet.

Kundundersökningar

Under vårt mångåriga arbete med rekrytering och konsulttjanster har vi skapat kvalitetssakrade processer som hjalper oss att alltid leverera hogsta kvalitet till våra kunder och sakerstalla kundnojdhet. Våra konsulter och PION Groups övergripande åtagande utvarderas lopande – både under och efter genomfort uppdrag – for att vi ska sakerstalla att vi alltid uppfyller våra kunders krav och onskemål. I våra kundundersokningar ställer vi frågor om kundens uppfattning om vår leverans.

Verksamheterna i Sverige och Norge har som mål att inte ligga under ett visst resultat på en bedomningsskala mellan 1–5. Verksamheten i Finland mater inte kundnojdhet med regelbundna kundundersokningar utan foljer upp kundnojdhet lopande i dialog med kund. Uniflex verksamhet i Sverige har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4 av 5, i kundundersökningen avseende 2023 var resultatet 4,22. Poolias verksamhet i Sverige har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4,2 av 5, i kundundersokningen avseende 2023 var resultatet 4,35. QRIOS verksamhet har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4,2 av 5, i kundundersokningen avseende 2023 var resultatet 4,43 (mätning avser verksamhet inom QRIOS Life Science & Engineering). Verksamheten i Norge har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4,5 av 5, i kundundersokningen for 2023 var resultatet 4,33. Vi ser resultatet i våra kundundersokningar som indikatorer på att vi har en väldigt hog kundnojdhet.

Medarbetarnöjdhet

Nojda medarbetare ar en forutsattning for ett framgångsrikt foretag. Detta ar extra tydligt i ett tjansteföretetag där kopplingen mellan medarbetares energi och trivsel direkt korrelerar med nojda kunder och lonsamhet.

Dagens arbetsmarknad ar betydligt rörligare an gårdagens, bland annat på grund av ett storre fokus på den individuella utvecklingen. Anstallningstiderna blir allt kortare, då medarbetare fokuserar mer på den personliga utvecklingen med snabbare kompetens- och karriarsutveckling samt oftare byter jobb. Detta, i kombination med att de manniskor som kommer ut på arbetsmarknaden idag har hogre krav på sin anställning utifrån behov av utveckling och arbetsmiljo, gor att foretag måste anstranga sig än mer for att attrahera och behålla ratt kompetens.

En ytterligare trend som påverkar foretag i dagens arbetsmarknad ar medarbetares mojlighet och benagenhet att dela med sig av sina upplevelser aven i digitala sociala natverk. Detta innebar i sin tur att arbetsgivarvarumarket i allt hogre utstrackning skapas i sociala kanaler och av medarbetarna sjalva. Detta sker alldeles oavsett om foretaget agnar sig åt egen marknadsforing eller inte i sociala medier.

Medarbetarundersökningar

For att vara en attraktiv arbetsgivare lägger PION Group stor vikt vid ledarskapet och medarbetarskapet i de relationer som skapas mellan manniskor på arbetsplatsen. Darfor genomfors bland annat kontinuerliga medarbetarundersokningar, dels for att övergripande kunna analysera utvecklingsmöjligheter, dels for att PION Groups olika bolag och avdelningar ska kunna analysera utmaningar och skapa egna handlingsplaner.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717108647

Resultat medarbetarnöjdhet konsulter i kundföretag

Verksamheterna i Sverige och Norge har som mål att inte ligga under ett visst resultat på en bedömningsskala mellan 1–5 avseende medarbetare som arbetar på uppdrag hos våra kunder. Verksamheten i Finland har inte några kvantitativa mål men mäter sin medarbetarnöjdhet på en bedömningsskala mellan 1–5 och följer upp sina medarbetare utifrån medarbetarundersökningens resultat med kvalitativa frågor. Uniflex verksamhet i Sverige har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4 av 5, i medarbetarundersökningen avseende 2023 var resultatet 4,13. Poolias verksamhet i Sverige har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4 av 5, i medarbetarundersökningen avseende 2023 var resultatet 4,26. QRIOS verksamhet har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4 av 5, i medarbetarundersökningen avseende 2023 var resultatet 4,43. Verksamheten i Norge har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4,5 av 5, i medarbetarundersökningen for 2023 var resultatet 4,24. Vi ser resultatet i våra medarbetarundersökningar för konsulter som indikatorer på att vi har en väldigt hög medarbetarnöjdhet.

Resultat medarbetarnöjdhet interna medarbetare

Till interna medarbetarna räknas de som arbetar i företagets egen administration ut mot kundforetag. Verksamheten i Finland har inte några kvantitativa mål men mater sin interna medarbetarnojdhet utifrån ett antal kärnindikatorer och följer upp sina interna medarbetare utifrån medarbetarundersökningens resultat med kvalitativa frågor. Verksamheten i Norge mater inte intern medarbetarnöjdhet med kvantitativa mått utan foljer upp denna löpande i samtal med sina interna medarbetare. Verksamheterna i Sverige har som mål att inte ligga under ett visst resultat på en bedömningsskala mellan 1–5 avseende den interna medarbetarnöjdheten. Uniflex verksamhet i Sverige har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4 av 5, i medarbetarundersökningen från senaste mätning (genomfordes 2023) var resultatet 4,33. Poolias verksamhet i Sverige har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4 av 5, i medarbetarundersökningen från senaste matning (genomfördes 2023) var resultatet 4,3. QRIOS verksamhet har som mål att det totala resultatet ska vara minst 4 av 5, i medarbetarundersokningen från senaste mätning (genomfördes 2023)var resultatet 4,05 (mätningen avser QRIOS Life Science & Engineering). Vi ser resultatet i våra medarbetarundersökningar som indikatorer på att vi har en väldigt hög intern medarbetarnöjdhet.

Mångfald och jämställdhet

Som arbetsgivare måste vi säkerställa att vi arbetar med att framja jämställdhet och mångfald, samt att motverka diskriminering och all annan typ av kränkande särbehandling.

Jämställdhet

Enligt PION Groups jämställdhetspolicy, och i enlighet med diskrimineringslagen, ska företaget främja kvinnors och mäns lika rätt i fråga om arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter. PION Group skall tillsammans med arbetstagare verka för att utjämna och förhindra skillnader i löner och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt samt främja lika möjligheter till löneutveckling för kvinnor och män.

PION Group i Sverige genomför enligt lag en årlig lönekartläggning som är en viktig del i arbetet att identifiera eventuella osakliga löneskillnader mellan könen. I den senaste lönekartläggningen fanns inga osakliga löneskillnader mellan könen i någon yrkeskategori. I övriga länder finns liknande system för övervakning för att tillse att det inte förekommer oskäliga löneskillnader mellan könen.

Mångfald

För att öka mångfalden i företaget måste urvals- och rekryteringsprocess vara utformad så att den minimerar risken att diskriminera. PION Group tillmötesgår aldrig kundkrav som kan vara diskriminerande. Det innebär att företaget inte beaktar eventuella krav från kunder som gäller kön, ålder, trosuppfattning etc. PION Group accepterar inte heller indirekt diskriminering, exempelvis genom att i platsannonser efterfråga personer med exceptionella svenskkunskaper i stället för att ange språkkrav: svenska. Sådana språkkrav kan riskera att indirekt leda till etnisk diskriminering då det försvårar chanserna för utrikesfödda att få tjänsten. Genom en urvals- och rekryteringsprocess som motverkar diskriminering bibehålls, eller ökar, mångfalden i företaget.

Könsfördelning anställda

Antalet genomsnittligt anställda under 2023 var 3014. Traditionellt är andelen anställda övervägande män vilket beror på att den största delen av vår konsultverksamhet består av jobb inom industri och lager där manliga sökande dominerar. Då vi inom koncernen strävar efter en jämn konsfordelning försöker vi påverka denna fördelning genom att uppmuntra kvinnliga sökande till traditionellt mansdominerande yrken och manliga sökande till traditionellt kvinnodominerade områden

Anmälda fall av diskriminering eller annan form av kränkande särbehandling

Eventuella anmalda fall av diskriminering eller all annan form av kränkande särbehandling hanteras skyndsamt enligt fastlagda interna rutiner i enlighet med gallande lagstiftning.

Fysisk och psykosocial arbetsmiljö

Som en del av PION Groups systematiska arbetsmiljoarbete finns strukturerade rutiner för att undersöka och förebygga risker i såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. HR-avdelningen utbildar löpande i arbetsmiljöfrågor. Inom PION Group uppmanas man att anmäla arbetsskador och tillbud till sin närmsta chef, genom att informera om tillvägagångssatt vid anställningstillfället. Statistik förs även över typ av arbetsskada och tillbud samt vidtagna åtgärder och riskbedomningar i arbetsmiljön.

Anmälda arbetsplatsolyckor

Under 2023 anmäldes totalt 87 arbetsskador på arbetarsidan. 79 av dessa arbetsskador anmäldes i Sverige, 0 i Norge och 0 i Finland

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

På tjanstemannasidan anmaldes sammanlagt 5 arbetsskador under 2023, 4 av dessa i Sverige och 1 i Finland. Av totalt 92 arbetsskador under 2023 gällde 94,5 procent arbetare och 5,5 procent tjanstemän

Anmälda tillbud

Totalt anmaldes 5 tillbud, samtliga i Sverige.

Friskvård

PION Group erbjuder sina anställda friskvård i form av friskvårds-bidrag eller andra halsofrämjande åtgärder for att bidra till valmående och battre halsa.

Anställningstrygghet

Samtliga bolag inom PION Groupkoncernen ar medlemmar i bransch-organisationer och har kollektivavtal som garanterar trygga anställ-ningsförhållanden for PION Groups anstallda. Verksamheterna i Sverige ar medlemmar i branschorganisationerna Innovationsforetagen, TechSverige, Tjansteforetagen samt Kompetensforetagen. I och med dessa medlemskap har PION Group kollektivavtal som reglerar bland annat anställningsformer och lonenivåer for samtliga anstallda.

Ett hållbart och certifierat miljöarbete

Som ett naturligt steg i ett hållbart miljoarbete ar verksamheterna inom PION Group i Sverige och Norge certifierat inom miljöområdet med ISO 14001. Fastställda miljopolicys beskriver en gemensam syn gallande miljopåverkan och hanteringen av miljofrågor inom foretaget. På samma sätt som PION Group har som mål att enbart samarbeta med leverantorer som sjalva bedriver ett aktivt miljo- och hållbarhets-arbete, ar detta numera i de flesta fall aven ett krav från våra kunder.

Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

I enlighet med 6 kap. 12 § ÅRL ska hållbarhetsrapporten for ett foretag alltid innehålla områdena miljo, sociala forhållanden, personal, respekt for mänskliga rattigheter och motverkande av korruption. I rapporten ska foretaget beskriva affärsmodellen for verksamheten, policydoku-ment inom de olika områdena, resultatet av dessa policyer, väsentliga risker på områdena och hur dessa hanteras samt centrala resultat-indikatorer som ar viktiga for verksamheten. Nedan redogors for dessa obligatoriska punkter

Miljö

PION Group bedriver inte någon miljopåverkande verksamhet i egenskap av tjansteforetag men ser det som en självklarhet att beakta vilken miljopåverkan som finns i verksamheten och hur den kan minskas.

Riskhantering – Miljö

PION Group i Sverige och i Norge ar certifierat enligt miljolednings-systemet ISO 14001. PION Group valjer att hyra lokaler som ar centralt belagna for att undvika onodiga resor och darmed minimera negativ miljopåverkan. I PION Groups energikartlaggningar kan det inte på-visas någon betydande energianvandning.

PION Group gor en rad miljobefrämjande åtgärder. Några exempel ar att vi i stor utstrackning anvander kollektivtrafiken for att komma ut till våra kunder dar det ar mojligt. PION Group arbetar standigt for att minska energiforbrukning genom att undvika onodiga utskrifter, slacka lampor och stanga av våra datorer. Vi uppmanar alla anstallda som kor bil i tjänsten att köra miljovanligt samt har instruktioner for detta.

PION Group strävar efter att enbart anlita leverantorer som ar miljo-certifierade enligt ISO 14001 alternativt som bedriver ett systematiskt miljoarbete. Exempel på leverantorer som ar väsentliga for verksam-heten ar de leverantörer som regelbundet anlitas och medfor en stor kostnad for PION Group, till exempel hyresvärdar, elproducenter, leverantorer av mobler och kontorsmaterial.

En gång årligen gors en miljöutredning dar miljoaspekter analyseras och identifieras. Miljoutredningen ar också grunden for att bestamma nasta års miljomål. Exempel på miljoaspekter som PION Group foku-serar på ar energi- och resursforbrukning, tjänsteresor och material-anvandning.

Vi ser ökade krav från våra kunder på att vi som leverantör ska kunna visa på hur och att vi arbetar med minskad klimatpåverkan. Om vi inte kan leva upp till våra kunders och potentiella kunders krav finns risk att vi forlorar kunder samt får samre forutsattningar for samarbeten med nya potentiella kunder. Under 2024 fortsatter vi att arbeta i linje med kraven i CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) for att vara sakra på att vi lever upp till kunders och potentiella kunders krav på att vi som leverantor ska bidra till minskad klimatpåverkan. Aven for att kunna attrahera och behålla medarbetare ar detta ett viktigt arbete for oss.

Sociala förhållanden, personal och mänskliga rättigheter

Grundlaggande värderingar inom PION Group utgår från en grund-syn om alla manniskors lika varde och rattvisa förhållanden for olika individer och grupper. Att attrahera de basta konsulterna och med-arbetarna och behålla dem är en grundforutsättning for en lonsam och framgångsrik verksamhet.

Frågor om mänskliga rattigheter i PION Groups verksamhet fokuserar på områden såsom jamstallda loner och arbetsvillkor samt att motverka all typ av krankande sarbehandling. Mänskliga rättigheter handlar aven om att kanna till medarbetares rattigheter och PION Groups skyldig-heter som arbetsgivare gentemot våra anstallda. Som arbetsgivare måste PION Group arbeta for jamstallda loner och ovriga villkor for samtliga arbetstagare, oavsett kon och ursprung.

PION Group måste arbeta for att ge samma förutsattningar till kvinnor och män vad gäller mojligheten till föraldraledighet utan att det påverkar löneutveckling eller karriarmöjligheter på ett negativt satt.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708648

I rekryteringsprocess och dialog med kund måste det vara tydligt att urval görs utifrån kompetens och inte parametrar som kan anses vara diskriminerande.

PION Group måste aktivt arbeta för att motverka all typ av krankande särbehandling för att eliminera risk för dåligt anseende, svårighet att rekrytera personal och försämrad arbetsmiljö.

Riskhantering – Sociala förhållanden, personal och mänskliga rättigheter

PION Group genomför årligen en lönekartläggning för att identifiera eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män i olika yrkesgrupper. Företaget ser över risker för anställda avseende möjlighet att förena föräldraskap och arbete, process vid rekrytering och befordran, arbetsförhållanden, utbildning och kompetensutveckling, löner och andra anställningsvillkor.

PION Groups HR-avdelning utbildar i arbetsmiljöfrågor och informerar om hur man går till väga för att anmäla arbetsskador och tillbud. Vid nyanställning informerar närmsta chef om vikten av att våra medarbetare anmäler tillbud och olyckor för att minska arbetsplatsolyckor och arbetssjukdomar.

PION Group genomför årligen medarbetarundersökningar där frågor om såväl den fysiska arbetsmiljön som den psykosociala lyfts upp, upplevelsen av stress och obalans i arbetsrollen samt om man känner till hur man går till väga för att anmäla ett tillbud eller en arbetsplatsolycka. Ett av PION Groups viktigaste verktyg för att utveckla verksamheten och utvärdera den är medarbetarundersökningar som kontinuerligt mäter hur nöjda våra medarbetare är. PION Group har tydliga processer för att hantera rehabiliteringsärenden.

För PION Group handlar det sociala ansvarstagandet om att minimera negativa effekter som företag kan ha på människor och miljö. Det görs genom att respektera alla människor och deras mänskliga rättigheter, förutom att givetvis följa arbetsrättsrättsliga principer, miljöstandarder med mera.

Inom PION Group i Sverige och Norge granskas efterlevnad av policys via externa och interna revisioner årligen. Policyefterlevnaden granskas även i samband med kandidat- och medarbetarundersökningar.

Att PIONs medarbetare har goda arbetsvillkor och hög grad av trivsel är avgörande för att kunna bedriva våra verksamheter, vår kärnverksamhet är våra medarbetare och våra medarbetare är viktigaste ambassadorer. I det fall vi inte aktivt arbetar för att upprätthålla goda arbetsvillkor genom att följa policyer, lagar och andra bindande krav, riskerar vi att inte kunna behålla våra medarbetare, vilket i sin tur leder till förlust av viktig kompetens. Utan våra medarbetare kan vi inte tillgodose våra kunders behov, vilket är en affärsrisk. Vi är beroende av att våra medarbetare pratar gott om PION och PIONs bolag och varumärken för att fortsatt kunna attrahera ny kompetens som kan driva verksamheten framåt.

Korruption och mutor

PION Group har nolltolerans mot korruption och mutor vilket framgår i vår Code of Conduct samt i antikorruptionspolicy.

Riskhantering – Korruption och mutor

PION Groups policy för antikorruption kommuniceras ut till samtliga anställda och närmsta chef har ansvar för att dess närmsta medarbetare följer policyn. I policyn kan man tydligt läsa vilka riktlinjer man har att följa. Inom respektive verksamhet under PION Group finns även visselblåsarkanaler dit man kan anmäla eventuella oegentligheter samt vad som sker när anmälan kommer respektive verksamhet tillhanda.

Förekomst av korruption och mutor inom PION skulle innebära risk för dålig publicitet och skada på våra varumärken. Risken för korruption och mutor inom verksamheten bedöms dock vara liten eftersom vi har löpande kontroller av utlägg som görs i samband med arbetet.

EU:s gröna taxonomi

EU:s gröna taxonomi är ett klassificeringssystem för att identifiera miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter för att underlätta för investerare och företag att styra kapital mot målet om ett klimatneutralt EU 2050.

PION Group omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och ska uppge i vilken utsträckning de ekonomiska aktiviteter som bedrivs uppfyller kriterierna i EU:s gröna taxonomi.

PION Group har analyserat sin verksamhet för att uppfylla nuvarande rapporteringskrav. PION Group har valt en restriktiv rapporteringsstrategi avseende redovisning av omsättning som är förenlig med taxonomin. Valet av rapporteringsstrategi avgör vilka delar av verksamheten som omfattas av taxonomin, i och med en restriktiv tolkning innefattas verksamhet inom verksamhetsbeskrivningen där PION har full rådighet över genomförandet. Med denna restriktiva strategi konstateras att PION inte kan identifiera omsättning, kapitalutgifter, driftkostnader som omfattas av taxonomin för de relevanta miljömålen, se nedanstående nyckeltal för 2023 (för en mer detaljerad redovisning av nyckeltalen, se tabellerna på sidan 15–17).

	Total (MSEK)	Andel ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin (%)	Andel ekonomiska verksamheter som *inte* omfattas av taxonomin (%)
Omsättning	2 020,2	0 %	100 %
Driftskostnader (Opex)	1 997,4	0 %	100 %
Kapitalutgifter (Capex)	2,2	0 %	100 %

Externa engagemang för social hållbarhet

Att vara det goda företaget är en hörnsten i PION Groups värdegrund. Att arbeta med frågor kring hållbarhet både internt och externt är därför en naturlig del av vår vardag. Inom extern hållbarhet är vi engagerade i och stöder flera projekt både på central nivå och lokalt genom

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

foretagsgruppens olika kontor runt om i de lander vi ar verksamma i Nedan redovisar vi några exempel på sådana engagemang.

Ajabaja cancer

AjaBajaCancer ar en ideell forening som underlattar vardagen for barn som drabbats av cancer och deras familjer. Som Foretagskompis vill PION Group stödja AjaBajaCancer i det viktiga arbete de utför med att ge stod till drabbade familjer.

Samarbete med Korta vägen

Korta vägen ger utlandsfödda med akademisk examen eller minst tre års akademiska studier från hemlandet en utbildning som ökar deras chanser att få arbete inom sitt yrke. Korta vägen ar ett samarbete mellan hogskolor/universitet, Arbetsformedlingen och Folkuniversitetet. PION Group har sedan flera år samarbetat med Korta Vagen och har arrangerat seminarier dar man erbjudit tips och råd kring hur man kommer in på den svenska arbetsmarknaden, intervjutraning och ordnat praktikplatser hos våra kunder samt i vissa fall kunnat rekrytera ut deltagare.

Årets unga ledande kvinna

Årets unga ledande kvinna syftar till att lyfta fram goda forebilder som kan inspirera andra till att bli framtidens ledare. Initiativtagare ar Ridsportalliansen Jönköping och PION Group bidrar med stod till satsningen genom att vara rekryteringspartner i urvalsprocessen Årets unga ledande kvinna drivs av Science Park, Handelskammaren Jönköpings lan och Region Jönkopings Lan.

Årets Digitala Ledare - Jönköpingsgalan

Forandringsprocesser medfor både utmaningar och mojligheter. Inte minst kraver de ett gott ledarskap Digitaliseringen är en förandring som påverkar alla branscher PION Group har darfor instiftat ett pris som delas ut under Jonkopingsgalan Priset lyfter och hyllar chefer som lyckats med sin digitala förandringsresa. Det går till en chef och ledare som ar verksam i Jonkopings lan, och som under året genomfort en digital forandringsresa inom sin verksamhet

Jobbfestivalen - Inriktning Mångfald & Inkludering

Deltagande på Jobbfestivalen som arbetar aktivt for att minska utanforskapet på arbetsmarknaden.

Samhällsmatchen

Under Samhallsmatchens karriardag har representanter inom PION Group deltagit och traffat arbetssokande individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, for att matcha med arbetsmojligheter inom koncernen.

Marcusgolfen (Hammarö, Värmland)

Marcusgolfen ar en välgorenhetstavling dar insamling av pengar sker till förmån for ALS Forskningen i samverkan med Borje Salmings stiftelse, denna tavling har PION Group sponsrat under 2023

Secret Santa Jönköping

Secret Santa ar en ideell organisation som hjalper ekonomiskt utsatta barn och deras familjer att få hjälp att få en fin jul med julklappar, mat och annat som hor julen till. Medarbetare vid Jonkopingskontoret skanker ett bestamt belopp och kontoret bidrar sedan med en lika stor summa Julklappar inhandlas som lämnas till Secret Santa som sedan ser till att dela ut dessa till mindre bemedlade barn i Jönköping.

Girl Coders

Grundarna vill inspirera unga tjejer genom att ge dem mojlighet att utforska STEM-ämnen (Science, Technology, Engineering, & Medicine) i en miljo fylld av kvinnliga forebilder erbjuds en rad aktiviteter inom teknik och programmering, helt kostnadsfritt for deltagarna. PION Group sponsrar foreningen med utrustning och programlicenser till deras olika aktiviteter och Göteborg Det innebar att de pengar man samlar in i en stad, går till barn på samma ort, vilket alltså innebar att man varnar om barnen som finns i narmiljon. PION Group har under året sponsrat stiftelsen genom att skanka pengar till dess verksamhet och har deltagit i det årliga eventet Natverksgolfen i Norrkoping.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

HÅLLBART FÖRETAGANDE - TABELLER

20240717086449

KÄRNENERGI- OCH FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

	Kärnenergirelaterade verksamheter	
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik	NEJ
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
	Fossilgasrelaterade verksamheter	
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN 2023

Räkenskapsår 2023	2023		Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a) (2)	Omsättning (3)	Andel av omsättning, år n (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J; N; N/EL, (b)(c)	J; N; N/EL, (b)(c)	J; N; N/EL, (b)(c)	J; N; N/EL, (b)(c)	J; N; N/EL, (b)(c)	J; N; N/EL, (b)(c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0 %	0 %							0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)										
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2 020,2	100 %																
TOTALT		2 020,2	100 %																

	Andel av omsättningen/total omsättning	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0 %	0 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

ANDEL AV KAPITALUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN 2023

2023	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (a) (2)	Kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifterna, år n (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		MSEK	%	J/N EL, N/EL (b)(c)	J/N EL, N/EL (b)(c)	J/N, EL, N/EL (b)(c)	J/N EL, N/EL (b)(c)	J/N EL, N/EL (b)(c)	J/N EL, N/EL (b)(c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0 %	0 %						0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (e) taxonomiförenliga) (g)																			
				EL, N/EL (f)	EL, N/EL (f)	EL, N/EL (f)	EL, N/EL (f)	EL, N/EL (f)	EL, N/EL (f)										
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (e) taxonomiförenliga) (A.2)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2,2	100 %																
TOTAL		2,2	100 %																

	Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0 %	0 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717086S0

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTERNA FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN 2023

2023	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (h)									
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (e) (2)	Driftutgifter (3)	Andel av driftsutgifterna, år n (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten (7)	Föroreningar (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Biologisk mångfald (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten (13)	Föroreningar (14)	Cirkulär ekonomi (15)	Biologisk mångfald (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2022 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
		KSEK	%	J, N, N/EL, (b)(c)	J, N, N/EL, (e)(c)	J, N, N/EL, (b)(c)	J, N, N/EL, (b)(c)	J, N, N/EL, (b)(c)	J, N, N/EL, (b)(c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		
Varav möjliggörande verksamheter	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	
Varav omställningsverksamheter	0	0 %	0 %							0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																			
				EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)	EL, N/EL (i)										
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxono	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 997,4	100 %																
TOTALT		1 997,4	100 %																

	Andel driftsutgifter/totala driftsutgifter	
	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	0 %	0 %
CCA	0 %	0 %
WTR	0 %	0 %
CE	0 %	0 %
PPC	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

GRANSKNINGSRAPPORT AVSEENDE HÅLLBARHETSRAPPORT

TILL BOLAGSSTÄMMAN I PION GROUP AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556447-9912

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 till 2023-12-31) på sidorna 9–17 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 15 april 2024

Deloitte AB

Maria Ekelund
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717085651

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

PION GROUP AB (PUBL) ORG.NR 556447-9912

Styrelsen och verkställande direktoren i PION Group AB (publ), med sate i Stockholm, Sverige, får harmed avge årsredovisning och koncernredovisning for verksamhetsåret 2023. Efterföljande resultaträkningar, rapporterna över totalresultat, balansräkningar, specifikationer av eget kapital, kassaflodesanalyser samt redogorelse för tillämpade redovisningsprinciper och noter utgör PION Groups formella finansiella rapporter. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 28–33.

Verksamhetsbeskrivning

PION Group är en foretagsgrupp som arbetar for att maximera manniskors och företags förmåga att prestera på högsta nivå genom kompetens, teknik och strategi. Manskliga resurser kommer att fortsätta att vara navet för tillvaxt även i framtiden. Tillsammans med ny teknik kommer man att förbättra och accelerera manniskors förmågor i en rasande takt. Det ar därför PION Group kombinerar Human Resources med Tech Resources. Namnet PION kommer från det engelska ordet pioneer som betyder foregångare, entreprenörer och nybyggare. PION Group finns i Sverige, Norge och Finland och representerar foretag som arbetar med Consulting inom bland annat IT, Tech och Strategy samt Interim Management, Executive Search, HR-Tech och även rekrytering och bemanning. PION Groups verksamhet bedrivs under varumärkena Uniflex, Poolia, QRIOS, Workspace Recruit, Whippy, Dreamwork, Lisberg Executive Search, Roi Rekrytering och Student Node. PION Group AB är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Koncernstruktur

PION Groups verksamhet redovisas från och med 2022 uppdelat i tre segment; Uniflex, Poolia och QRIOS. Det är på denna nivå som PION Groups högsta beslutsfattare analyserar verksamheten. Segment Uniflex består av Uniflex Sverige och verksamheten i Norge. Segment Poolia består av Poolia Sverige, verksamheterna i Finland samt det under året forvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB med dotterbolag. Segment QRIOS består av samtliga svenska QRIOS-bolag, inklusive de under året nystartade bolagen QRIOS Software Solutions AB och QRIOS HR Solutions AB, samt Roi Rekrytering Sverige AB som ingår från och med 1 februari 2022. Koncernens verksamhet i Tyskland avyttrades under 2022 och redovisas som avvecklad verksamhet i denna rapport. Merparten av moderbolagskostnaderna fordelas ut på rörelsesegmenten.

Segment	Dotterbolag	Ägande	Andel omsättning	Etablering
Uniflex	Uniflex Sverige AB (inkl. dotterbolag i kommission)	100%	53,8%	Borlänge, Borås, Eskilstuna, Gävle, Göteborg, Helsingborg, Jönköping, Kalmar, Karlskoga, Karlstad, Kristianstad, Linköping, Ljungby, Luleå, Malmö, Norrköping, Nässjö, Skövde, Sollefteå, Stockholm, Sundsvall, Säffle, Södertälje, Uddevalla, Umeå, Uppsala, Vetlanda, Värnamo, Västerås, Växjö, Örebro, Oslo, Stavanger
	Utvecklingshuset COM AB	100%		
	Uniflex & Poolia Norge AS	100%		
Poolia	Poolia Sverige AB (inkl. dotterbolag i kommission)	100%	34,2%	Boden, Göteborg, Helsingborg, Jönköping, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Malmö, Skellefteå, Stockholm, Sundsvall, Umeå, Uppsala, Växjö, Örebro, Örnsköldsvik, Helsingfors, Karleby
	Poolia Executive Search AB	91%		
	Poolia Danmark A/S	100%		
	Dreamwork Scandinavia AB	100%		
	Lisberg Sverige AB	100%		
	Swesale Rekrytering & Bemanning AB	100%		
	Swesale Management AB	100%		
	Student Node AB	100%		
	Poolia Suomi Oy	100%		
	Poolia IT Oy	100%		
	Poolia Henkilöstövuokraus Oy	100%		
QRIOS	QRIOS Minds AB	100%	12,0%	Göteborg, Malmö, Stockholm, Uppsala
	QRIOS Life Science & Engineering AB (inkl. dotterbolag i kommission)	98%		
	QRIOS IT AB (inkl. dotterbolag i kommission)	99%		
	QRIOS HR Solutions AB	94%		
	QRIOS Minds & Insights AB	100%		
	QRIOS Tech AB	100%		
	QRIOS Technology AB	95%		
	QRIOS Software Solutions AB	100%		
	Roi Rekrytering Sverige AB	97%		

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

PION Groupaktien

PION Group är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap, under beteckningen PION B. Per 31 december 2023 finns totalt 48 175 730 aktier utgivna, fördelat på 10 864 300 A-aktier och 37 311 430 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en röst och varje B-aktie berättigar till 1/5 röst. Balansdagskursen var 7,18 SEK. Under året har 6 623 814 aktier omsatts till ett belopp om 59 MSEK. Bolagets största aktieägare, Danir Resources AB, kontrollerade vid 2023 års utgång 71,12 procent av rösterna och 45,06 procent av kapitalet. Ingen övrig aktieägare hade ett innehav som motsvarade ett röstetal på 10 procent eller mer

DE 10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 29 DECEMBER 2023

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Danir Resources AB	10 864 300	10 844 757	45,06	71,12
Avanza Pension		3 038 317	6,31	3,32
Thomas Krishan		2 923 031	6,07	3,19
AB Traction		2 699 769	5,60	2,95
Nordnet Pensions-försäkring AB		1 365 457	2,83	1,49
SEB Life International Assurance, Irland		955 001	1,98	1,04
Ampulator AB		701 449	1,46	0,77
Nordea Nordic Small Cap Fund, Finland		580 221	1,20	0,63
Kenneth Walter		566 197	1,18	0,62
John Wattin		562 314	1,17	0,61
Summa	**10 864 300**	**24 236 513**	**72,86**	**85,73**

Det finns inte några begränsningar i överlåtelsebarheten av aktier på grund av bestämmelser i bolagsordningen. Det finns inte några av bolaget kända avtal mellan aktieägare som innebär begränsningar i rätten att överlåta aktier. Det finns heller inte några avtal med bolaget som part och som får verkan, ändras eller upphör att gälla om kontrollen över bolaget ändras som en följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga restriktioner avseende tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen.

Beslut ska fattas i enlighet med aktiebolagslagen. Det finns inte några avtal mellan bolaget och styrelseledamöter eller anställda som fastställer ersättningar om dessa säger upp sig, blir uppsagda utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande, annat än de överenskommelser mellan bolaget och ledande befattningshavare som redovisas i Not 8 och som omfattar ett avgångsvederlag till VD och övriga ledande befattningshavare om maximalt 12 månader.

Viktiga händelser under 2023

- PION Group har med tillträde den 3 januari 2023 förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB. Dreamwork etablerades 2006 och har en stark marknadsposition framför allt i södra Sverige. Bolaget har lång erfarenhet inom konsulting, rekrytering samt Executive Search och har även en bemanningsverksamhet inriktad mot industri- och lagerpersonal. Verksamheten inom dotterbolaget Lisberg bedrivs som ett självständigt bolag inom PION Group, medan verksamheten i övriga Dreamwork successivt över året har slagits ihop med Poolia och Uniflex. Köpeskillingen uppgick till 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erlades kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 1 036 270 B-aktier. Dreamwork omsatte ca 160 MSEK under 2022 med ett rörelseresultat på ca 0,7 MSEK
- Den 17 januari 2023 förvärvade PION Group, genom en nyemission i Whippy AB, 40 procent av aktierna i Whippy AB. Investeringen uppgår till 4 MSEK och betalades kontant. PION Group erhöll samtidigt en option på att 2025 förvärva ytterligare 40 procent av aktierna i Whippy AB. Whippy har under 2023 omsatt ca 3 MSEK med en EBIT på ca 0,1 MSEK
- Som ett ytterligare steg i sin tillväxtresa startade PION Group den 1 februari bolaget QRIOS Tech AB där bolagen QRIOS Minds & Insights, QRIOS IT och QRIOS Technology ingår.
- Den 15 mars 2023 beslutade PION Groups styrelse att avsluta vd Jan Bengtssons uppdrag. Styrelsen beslutade också att utse Mats Kullenberg som tillförordnad vd och koncernchef tills ny vd har rekryterats. Som ett led i den nya strategiska inriktningen ska PION Group under kommande år öka tillväxttakten i både existerande bolag samt framtida koncernbolag. Styrelsen bedömer att det för detta krävs ett nytt ledarskap med kunskaper från såväl konsultbransch som SaaS-bolag.
- Den 7 juni 2023 meddelade PION Group att tillsätta Claes Gellstrup som ny vd för Poolia Sverige. Claes Gellstrup är styrelseledamot i Kompetensföretagen och tidigare försäljningsdirektör för PION Group.
- Den 18 juli 2023 meddelade PION Group att bolaget rekryterat Nils Carlsson som ny vd och koncernchef. Nils Carlsson, en välrenommerad ledare inom svenskt näringsliv, tillträdde sitt nya uppdrag den 1 november, då han tog över befattningen från tf vd Mats Kullenberg. Mats Kullenberg kommer att fortsätta sitt engagemang inom koncernen i rollen som Senior Advisor. Nils Carlsson har lång erfarenhet från att driva tillväxt med lönsamhet samt med inriktning på datadriven innovation och förbättrad kundupplevelse
- Den 24 juli meddelade PION Group att bolaget med tillträde den 1 oktober rekryterat Christine Kjellvärd som CFO för koncernen med fokusering på att skapa förutsättningar för vidare tillväxt, bland annat genom affärs- och processutveckling, integrering av förvärv samt effektivisering och kostnadskontroll.
- Den 29 september meddelade PION Group att man startat QRIOS HR Solutions med ledning av Magnus Friborg som en viktig del i koncernens totala erbjudande mot marknaden vilken inkluderar HR Tech. HR Solutions hjälper våra kunder att implementera, effektivisera och exekvera HR-strategier, med hjälp av data och avancerade HR-system
- Koncernens bolag QRIOS har under 2023 genomgått en stor förändringsresa strukturellt och finansiellt för att kunna möta marknaden på ett klokare sätt 2024. Arbetet har letts av QRIOS vd Anna Backlin tillsammans med PION Groups koncernledning och styrelse. I december rekryterade PION Group Gabriella Edberg som ny vd för QRIOS. Gabriella Edberg ska vidareutveckla QRIOS nya konstellation med fokusering på affärsutveckling, tillväxt och lönsamhet. Anna Backlin

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708652

lämnar koncernen och till dess att Gabriella Edberg är på plats i mars 2024 har koncernledningen utsett Magnus Friborg, vd för QRIOS HR Solutions, som operativt ansvarig för QRIOS.

Marknadsutveckling

Enligt Almegas tjänsteindikator fortsatter den privata tjanstesektorn att kylas av och produktionen i tjänstesektorn har nu minskat på årsbasis tre kvartal i rad. Det tredje kvartalet var nedgången 0,7 procent i årstakt. Almegas tjänsteindikator förutspår att produktionen i tjänstesektorn kommer att minska i årstakt även det fjärde kvartalet.

Avmattningen i konjunkturen har kraftigt minskat efterfrågan på inhyrd personal. Omsättningen i bemanningsbranschen var det tredje kvartalet närmare tio procent lagre i fasta priser an samma kvartal forra året. Det ar framfor allt uthyrningen av personal till lager och logistik som minskar.

I denna marknad visar data från branschorganisationen Kompetensföretagen att bolag inom PION Group går starkt. Poolia går upp en placering från fjärde till tredje största bolag inom rekrytering under fjärde kvartalet 2023, med en marknadsandel på 8,18 procent. Poolia ökar också sin marknadsandel for rekrytering "White Collar" under fjärde kvartalet 2023 från 6,56 till 6,75 procent.

Säsongsvariationer

Bolaget bedriver inte en starkt säsongsberoende verksamhet utan de variationer som finns är hänforliga till kalendereffekter.

Intäkter

Intakterna for koncernen minskade med 3,2 procent till 2 020 (2 086) MSEK. Valutaförändringar har påverkat intäkterna positivt med 0,2 procent under 2023. Konsultbranschen präglas av kraftiga efterfrågesvängningar och 2023 var generellt ett lite svagare år med marginellt minskad efterfrågan. Under året minskade omsättningen for bemanningsbranschen i Sverige med 1 procent.

Konsultintäkter var fortsatt det dominerande tjänsteområdet och stod för 93 (93) procent av intäkterna. Andelen rekrytering uppgick till 7 (7) procent.

Intakterna för segment Uniflex minskade med 10 procent och uppgick till 1 087,7 (1 209,4) MSEK. Intäkterna for segment Poolia ökade med 8 procent och uppgick till 690,4 (639,9) MSEK. Intäkterna for segment QRIOS okade med 2 procent och uppgick till 242,0 (236,7) MSEK.

Resultat

Rörelseresultatet uppgick till -15,8 (73,9) MSEK och rörelsemarginalen till -0,8 (3,5) procent. Rörelseresultatet har belastats av poster av engångskaraktär uppgående till -20,6 (2,2) MSEK. Koncernens finansnetto uppgick till -1,0 (2,2) MSEK. Resultatet före skatt uppgick till -16,8 (76,1) MSEK. Resultat från avvecklad verksamhet uppgick till 0,0 (1,5) MSEK. Skattekostnaden i koncernen uppgick till 2,4 (-16,7) MSEK. Det försämrade rörelseresultatet beror till stor del på minskade intäkter, forsämrat täckningsbidrag samt poster av engångskaraktär.

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2023 till 46,8 (101,3) MSEK. Minskningen i likvida medel beror till stor del på utdelning till aktieägarna samt förvärv av bolag. I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 60 (40) MSEK, vilken per den 31 december 2023 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det är moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skuld mot koncernbolag.

Kassaflödet från den löpande verksamheten var under perioden 34,4 (68,9) MSEK Kassaflödet från investeringsverksamheten var under perioden -34,9 (-19,3) MSEK, där merparten avser och förändringen förklaras av det förvärv av Dreamwork Scandinavia AB som gjorts under perioden. Kassaflödet från finansieringsverksamheten var under perioden -53,7 (-71,7) MSEK och avser främst aktieutdelning till moderbolagets aktieägare om 24,1 (47,1) MSEK och amortering av leasingskuld om 29,5 (24,5) MSEK. Soliditeten uppgick till 31,9 (34,4) procent per den 31 december 2023. Tillampade principer för finansiell riskhantering och exponering för olika typer av risker framgår av Not 4.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 53,7 (38,1) MSEK, där 47,5 MSEK avser förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB och 4 MSEK avser förvärvet av Whippy AB. Resterande del avser investeringar i immateriella tillgångar och inventarier.

Goodwill

Koncernens goodwill uppgick per den 31 december 2023 till 57,3 (33,5) MSEK. Ökningen om 23,8 MSEK avser goodwill hänförlig till verksamheten i det under året förvärvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB med dotterbolag. Det har inte framkommit något nedskrivningsbehov vid den årliga prövningen. Tillampade principer vid värderingen, ytterligare information om nedskrivningsprövningarna samt en sammanfattning av fordelningen på kassagenererande enheter framgår av Not 14. Förvärvsanalysen av Dreamwork Scandinavia AB framgår av Not 32.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Medarbetare

Antalet årsanstallda i kvarvarande verksamheter har i genomsnitt uppgått till 2 903 (3 252) personer. Per den 31 december 2023 uppgick antalet anstallda till 3 220 (4 205) personer.

Den stora merparten av PION Groups medarbetare är anstallda konsulter, som for kortare eller langre tidsperioder är uthyrda till kunder inom olika branscher.

Innepersonalen, som svarar för försäljning, tillsättning, uppföljning och administration, utgör cirka 10 procent av hela medarbetarkåren.

PION Group bedriver ett konsekvent och långsiktigt personalarbete, med återkommande medarbetarundersokningar och utvecklingssamtal, mojlighet till kompetensutveckling och en god intern kommunikation som viktiga ingredienser.

Genomgående följer PION Group noggrant lagar och regler i respektive land vad galler till exempel anställnings- och lonemodeller, arbetstidsregler, arbetsmiljö och halsovård. Jämställdhet på arbetsplatsen är en sjalvklarhet inom PION Group.

For ytterligare information om medarbetare, mångfald, jamstalldhet etc., se koncernens Hållbarhetsrapport på sidorna 9–17.

Miljöinformation

PION Group bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Miljoanpassning sker utifrån vad som ar tekniskt mojligt, ekonomiskt rimligt och miljomassigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser. For mer detaljer om PION Groups miljo- och hållbarhetsarbete, se koncernens Hållbarhetsrapport på sidorna 9–17.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstamman 2023 fattades beslut om riktlinjer for ersattning till ledande befattningshavare. Bolagets ledande befattningshavare har under 2023 varit koncernens ledningsgrupp bestående av koncernchef/verkstallande direktoren i moderbolaget, segmentscheferna for Uniflex, Poolia och QRIOS, CFO, marknads- och kommunikationsdirektor, HR-direktor och CIO. Utfallet for 2023 avseende den rorliga ersattningen for koncernchef/verkstallande direktoren ar 0 procent och for ovriga ledande befattningshavare varierade den rörliga ersattningen mellan 0 och 18 procent.

Styrelsen foreslår att årsstämman 2024 beslutar om foljande riktlinjer for ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar Bolagets styrelseledamöter och verkstallande direktor samt de personer som vid var tid ingår i Bolagets ledningsgrupp och direktrapporterar till VD. I den mån styrelseledamot i Bolaget utfor arbete for Bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillampas aven for eventuell ersattning som betalas till styrelseledamoten for sådant arbete.

Riktlinjerna ska tillampas från att riktlinjerna antas av årsstamman 2024 fram till nasta årsstamma. Riktlinjerna omfattar de ersättningar till ledande befattningshavare som under namnda period avtalas och/eller de forandringar i sådana redan avtalade ersattningar som vidtas. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstamman, exempelvis styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

Styrelsen tillampar dessa riktlinjer och fattar beslut om ersattningar till den verkställande direktoren. For ovriga ledande befattningshavare fattar den verkstallande direktoren beslut om ersattning.

Hur riktlinjerna bidrar till PION Groups affärs- och hållbarhetsstrategi samt långsiktiga intressen

Bolaget representerar foretag som arbetar med Consulting inom bland annat IT, Tech och Strategy samt Interim Management, Executive Search, HR-Tech och aven rekrytering och bemanning och dess affarsstrategi ar (i korthet) att hjalpa foretag och organisationer med dessa tjänster. På sidan 5 i denna årsredovisning for 2023 finns en utforligare beskrivning av detta.

En framgångsrik implementering av Bolagets affars- och hållbarhetsstrategi samt tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen forutsatter att Bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppstallda mål. For detta kravs att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig ersattning. Dessa riktlinjer bidrar till PION Groups affarsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge mojlighet att erbjuda ledande befattningshavare en sådan konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmassig och konkurrenskraftig. Ersattning får utbetalas i fast kontantlon (grundlon), rorlig ersattning, pension och andra formåner.

Fast lön/grundlön ska vara individuell for varje enskild befattningshavare. Den fasta lonen ska ses over regelbundet (vanligen årligen) och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation.

Rörlig ersättning ska baseras på forutbestamda och matbara kriterier, utformade i syfte att framja ett långsiktigt vardeskapande. Den rorliga ersattningen ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och prestation och får motsvara hogst 80 procent av den verkstallande direktörens årliga fasta lon och hogst 100 procent av ovriga ledande befattningshavares årliga fasta lön. Den rorliga ersattningen ska inte vara pensionsgrundande, i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestammelser.

Pensionsförmåner ska vara premiebestamda i den mån befattningshavaren inte omfattas av annan formånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestammelser. For den verkstallande direktoren ska de premiebestämda pensionsformånerna fastställas i ett individuellt pensionsavtal. For ovriga ledande befattningshavare ska de premiebestamda pensionsloftena i allt vasentligt motsvara den vid var tid gallande premienivån enligt Industrins och handelns tillaggspension (ITP). Pensionspremierna for premiebestamd pension får dock uppgå till hogst 30 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717086S3

lön i den mån inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Premie inbetalas så länge anställningen består. Den ordinarie pensionsåldern följer den av lagen fastställda pensionsåldern.

Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshalsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 10 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Anpassningar till utländska regelverk. För anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Avvikelse från dessa riktlinjer ska anges i styrelsens årliga rapport över utbetald och innestående ersättning som omfattas av riktlinjerna.

Ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode

För de fall Bolagets icke-anställda stämmovalda styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför arbete för Bolaget vid sidan av styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta komma att utgå i form av konsultarvode eller annan ersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och sättas i relation till nyttan för Bolaget och i vilken utsträckning sådant arbete bidrar till att Bolagets långsiktiga intressen tillgodoses, däribland en god finansiell och hållbar utveckling för Bolaget. Ersättningen ska i övrigt vara förenlig med dessa riktlinjer. Uppdrag som styrelseledamot utför vid sidan av styrelsearbetet ska prövas av styrelsen i varje enskilt fall. Det ska vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan Bolaget och ledamoten. Beslut om konsultarvode och annan ersättning till icke-anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöter fattas av styrelsen.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med Bolagets aktuella affärsstrategier och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar Bolagets affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på relevanta nyckeltal såsom täckningsbidrag, resultat (EBITA), omsättningsutveckling etc., och dess sammansättning kan variera beroende på den fas som styrelsen bedömer att Bolaget befinner sig i.

De icke-finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom ingåendet av för Bolaget väsentliga avtal, genomförda aktiviteter enligt Bolagets affärsplan, expansion/etablering, samt uppnådda målsättningar inom ramen för Bolagets hållbarhetsarbete.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte ska uppgå till minst ett kvartal. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska göras när mätperioden har avslutats. Beträffande den verkställande direktören ansvarar styrelsen för bedömningen. Beträffande andra ledande befattningshavare ansvarar den verkställande direktören för bedömningen. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på bokföringen och den senast offentliggjorda finansiella informationen från Bolaget.

Bolaget har inte utnyttjat möjligheten att kräva tillbaka rörlig ersättning enligt avtal.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för bolagets anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt. Styrelsen redovisar utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning i styrelsens årliga rapport över utbetald och innestående ersättning som omfattas av riktlinjerna.

Upphörande av anställning och avgångsvederlag

För ledande befattningshavare ska uppsägningstiden vid uppsägning från Bolaget vara högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den ledande befattningshavaren ska vara högst sex månader. Avgångsvederlag utgår inte.

Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersattning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersattningen får uppgå till högst 100 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen i sin helhet bereder beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska även under respektive verksamhetsår följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstamman.

Vid styrelsens behandling av och beslut i frågor om ersättning enligt dessa riktlinjer närvarar inte den verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna (helt eller delvis), om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

nodvandigt for att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller for att säkerställa koncernens ekonomiska barkraft.

Sarskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedoms vara nodvandig for att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinara omständigheter som att Bolaget uppnår ett visst onskat resultat på kortare tid an planerat, att Bolaget lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på battre villkor än vad som forutsetts eller att Bolaget okar i varde eller okar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vantat.

Information om riktlinjer for ersattning antagna vid årsstämma 2023 samt ovriga principer för anställningsvillkor avseende ledande befattningshavare finns i Not 8.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs overgripande koncernledning, affarsutveckling och finansforvaltning Delar av moderbolagskostnaderna fordelas ut på rorelsesegmenten. Omsattningen under 2023 uppgick till 14,9 (14,0) MSEK och resultatet efter finansiella poster till -0,3 (82,3) MSEK. Resultatforsamringen forklaras framst av inte samtliga rorelsekostnader fordelats ut på rörelsesegmenten samt på att erhållna utdelningar från dotterbolag varit lägre under året, 15,6 MSEK jämfört med 74,9 MSEK foregående år.

Risker och osäkerhetsfaktorer

All affärsverksamhet medför risker i storre eller mindre omfattning. PION Group gor en kontinuerlig bedomning av vilka risker bolaget ar utsatt for och minimerar dem dels via forebyggande åtgarder, dels via handlingsplaner for hur eventuella riskabla situationer ska hanteras. De risker PION Groupkoncernen ar utsatt for kan delas in i tre olika kategorier: operativa risker, legala risker och finansiella risker

Operativa risker

Konjunktur och efterfrågan

Det finns en underliggande strukturell tillvaxt for tjänsteforetag men volymen påverkas också av konjunktursvangningar Aven mer overgripande omvarldshändelser som kan leda till andrade kundbeteenden såsom till exempel tilltagande miljohansyn, pandemier, politisk osäkerhet, krig med mera kan påverka PION Groups verksamhet Korrelationen mellan tillvaxten for våra branscher och for ekonomin i allmanhet ar hog.

PION Group påverkas också av den nuvarande situationen med hog inflation i kombination med hoga rantor samt krig i vårt narområde, vilket hojt risknivån och påverkat marknaden negativt. På kort sikt kan detta påverka bolagets mojligheter att uppnå uppsatta finansiella mål avseende lonsamhet och tillvaxt. Ledningen och styrelsen overvakar lopande verksamhetens utveckling i detta sammanhang for att snabbt och effektivt kunna hantera de eventuella risker och situationer som kan uppstå

Risker i hogkonjunktur

Under perioder med en okad tillväxttakt ar verksamheten beroende av hur val PION Group lyckas attrahera och rekrytera kvalificerad personal. En framgångsfaktor ar tillgången på den kompetens som efterfrågas varfor tillvaxttakten till stor del kommer att bestammas av detta

Risker i lågkonjunktur

Nar konjunkturen vander nedåt blir lonsamheten beroende av dels hur snabbt PION Group uppfattar och tolkar marknadens signaler, dels vilken formåga vi har att anpassa foretagets kostnader i nedgången Vi arbetar darfor hela tiden for att oka andelen rorliga kostnader.

Den storsta kostnadsposten utgors av lonekostnader. I dag har huvuddelen av PION Groups medarbetare en delvis rorlig lon. Avseende fasta kostnader, såsom lokaler och IT, ar vår stravan hela tiden att optimera bindningstid i forhållande till kostnad samt att skapa flexibilitet genom att betala per anvandare nar det galler IT-relaterade kostnader.

Kundberoende

PION Groups affar bygger på att leverera kvalitet som skapar nojda kunder, som valjer att fortsatta att kopa tjanster från PION Group. For att sakerstalla att vår leverans ger nojda kunder foljs uppdragen upp, vilket säkrar såväl det enskilda uppdraget som utvecklingen av våra processer.

Att ha en stor del av intakterna från ett fåtal enskilda kunder, eller kunder i en enda bransch, utgor alltid en risk for ett foretag av PION Groups typ. Vi arbetar aktivt med kundsegmentering som ska skapa en god spridning mellan såväl branscher som kundstorlek i syfte att minska beroendet av enskilda kundforetag och branscher Under 2023 svarade de tio storsta kunderna for 28 (27) procent av koncernens totala intakter. Ingen enskild kund motsvarar en andel overstigande 10 procent av koncernens totala intäkter.

Personberoende

Liksom alla tjänsteforetag ar PION Group beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. For att minimera personberoendet samt att uppnå hogre effektivitet och kvalité i vår leverans arbetar vi i enlighet med våra ISO-processer

Ansvarsrisker

PION Groups ansvarsrisker ar framfor allt risker for stold eller skador som uthyrd konsult åsamkar kundens verksamhet eller egendom samt medarbetarskador Relevanta uppgifter for uppdraget om konsultens kompetens och bakgrund tas regelmässigt fram vid samtliga uppdrag Koncernen har ett forsakringsskydd, i enlighet med branschstandard

Egendomsrisker

PION Groups verksamheter bedrivs i forhyrda lokaler som loper risk att bli utsatta for inbrott, sabotage och brand. Vidare arbetar PION Group kontinuerligt med att hantera den digitala informationen i enlighet med ISO 27001 (informationssakerhet) vilket minskar risken for forlust av digital information

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717708654

Då PION Group har hela IT-driften outsourcad finns stor flexibilitet, säkerhet och tillgänglighet i PION Groups IT-plattform. Med denna kan PION Group snabbt starta verksamheten på ny plats.

Legala risker

Efterfrågan på PION Group tjänster är i hög grad beroende av de lagar och det regelverk som beror arbetsmarknaden. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan därför komma att påverka PION Group såväl positivt som negativt. Segmentscheferna ansvarar för att följa utvecklingen på detta område noga, till exempel genom att ta del av information från branschorganisationen inom respektive segment och land. I Sverige kom fackföreningar, arbetsgivare och en majoritet av riksdagens ledamöter överens om att införa en ny arbetsrätt under 2022. Regeln, som trädde i kraft den 1 oktober 2022 och således kommer att aktualiseras från och med den 1 oktober 2024, innebär att efter 24 sammanlagda månader under en period om 36 månader hos kundföretag på samma driftsenhet ska kundföretaget erbjuda inhyrd arbetstagare en tillsvidareanställning alternativt ersatta arbetstagaren med motsvarande två till tre månadslöner. Även om de flesta av PION Groups uppdrag i Sverige är kortare än två år kommer det att få en viss negativ påverkan på verksamheten.

Finansiella risker

PION Group är exponerat för olika typer av finansiella risker. Bolagets övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt sträva efter att minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer. Dock sker ingen säkring av valutaexponeringen som uppstår på mellanhavanden med utländska dotterbolag. Bolaget arbetar för att vinstmedel i de utländska enheterna, när så möjligt, ska delas ut till det svenska moderbolaget. Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas.

Valutarisk

Valutarisk utgör risken för att valutakursförändringar påverkar koncernens resultat negativt. PION Groups valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omräkning av utländska dotterföretags balans och resultaträkningar i svenska kronor. Omräkningsexponeringen avser omräkning från euro, norska kronor och danska kronor. Finanspolicyn anger att omräkningsexponering inte ska valutakurssäkras. För 2023 har omräkningen av de utländska dotterföretagen påverkat koncernens egna kapital med 0,7 (-3,6) MSEK. PION Group har i dagsläget ingen övrig valutaexponering.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Utöver en beviljad checkkredit på 60 (40) MSEK, har PION Group inga innehav av räntebärande finansiella skulder, och räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel. En förändring av marknadsräntan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga räntebärande tillgångar och skulder och skulle ge en resultateffekt före skatt om cirka 0,5 MSEK.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar koncernen förlust. Koncernen exponeras för kredit- och motpartsrisk om överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. För att begränsa motpartsrisken accepteras endast motparter med hög kreditvärdighet enligt fastställd finanspolicy. Per den 31 december 2023 fanns inga derivatinstrument.

PION Groups största rörelsetillgångar utgörs av kundfordringar. Kundförluster kan uppkomma i en affärsrelation eller uppkommen tvist efter att kunden hamnat på obestånd. PION Groups fordran på en enskild kund är i förhållande till utestående kundfordringsportfölj relativt liten. Det innebär att risken för kundförluster är begränsad. Koncernen tillämpar en kreditpolicy som innefattar kreditprövning och noggrann betalningsuppföljning.

Den kommersiella kreditrisken inom koncernen är begränsad då det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund, motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på PION Groups finansiella tillgångar.

Likviditetsrisk och kassaflödesrisk

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. PION Groups likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

Förväntad framtida utveckling

Enligt myndigheten Tillväxtanalys har den privata tjänstesektorn stått för över hälften av Sveriges BNP sedan 1993 och enligt Almega finns 78 procent av alla jobb i Sverige inom tjänstesektorn (både privat och offentlig sektor). Inköpschefsindex för privata tjänstesektorn (PMI–tjänster) noterades till 51,8 i januari 2024 från 50,3 i december 2023 och är andra månaden i rad som indexet är i tillväxtzonen (index 50 eller högre). Ökningen innebar således en ljusning inom tjänstesektorn.

Sjunkande inflation och förväntningar på lägre räntenivåer kan sannolikt öka organisationers investeringsvilja. Konjunkturinstitutets Konjunkturbarometer för januari 2024 ökade med 5,8 enheter till 90,5. Senast indikatorn ökade så mycket under en månad var i april 2021. Alla sektorer bidrog till det starkare stämningsläget där hushållen ökade mest. Företagens inflationsförväntningar på tolv månaders sikt sjönk från det föregående kvartalet och uppgår till 1,7 procent. Priserna förväntas öka i alla sektorer i näringslivet förutom i bygg- och anläggningsverksamhet där företagen har uppgivit minskade priser sedan oktober 2022. Arbetslösheten ligger i mars 2024 på cirka 8 procent och förväntas öka till cirka 8,5 procent 2025. Detta gör att det blir lättare för företag att hitta arbetskraft.

I avsnittet ovan, **Risk och osäkerhetsfaktorer**, finns närmare beskrivet konjunkturens påverkan på PION Groups verksamhet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Flerårsöversikt

En flerårsoversikt med finansiell information i sammandrag och nyckeltal för räkenskapsåren 2019–2023 återfinns på sidan 27

Hållbarhetsredovisning

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Bolaget valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 9–17 i detta dokument.

Händelser efter balansdagen

Inga händelser som leder till justeringar eller andra betydande händelser som inte leder till justeringar har inträffat mellan 31 december och datumet för godkännande för utfärdande. Koncernens finansiella rapporter för den rapportperiod som slutade den 31 december 2023 (inklusive jämförelsetal) godkändes av styrelsen den 15 april 2024

Förslag till vinstdisposition

PION Groups verksamhet genererar vid positivt resultat ett kassaflöde som överstiger behovet av rörelsekapital och koncernens mål är att generera en långsiktigt stabil utdelning som varken begränsar eller riskerar PION Groups möjligheter till självfinansierad god tillväxt. Prioriteten kommande år ligger på att skapa värdetillväxt för aktieägarna. Bolagets tillväxtstrategi innefattar både organisk tillväxt och förvärv

För räkenskapsåret 2023 uppgick koncernens resultat efter skatt till -14,4 (61,0) MSEK. Föreslagen utdelning på 0,25 (0,50) SEK per aktie ger ett belopp om 12,0 (24,1) MSEK

Mot bakgrund av koncernens starka balansräkning, att soliditeten efter föreslagen utdelning uppgår till ca 31 procent samt en tilltro till koncernens framtida utveckling anser styrelsen att den föreslagna aktieutdelningen är rimlig och förenlig med bestämmelserna i 17 kap 3 § 2 och 3 st aktiebolagslagen samt förenlig med koncernens utdelningspolicy

Till årsstämmans förfogande i moderbolaget (i kronor)	
Balanserade medel	124 859 734
Årets resultat	4 268 503
	129 128 237

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt:	
Utbetalas till aktieägarna (0,25 SEK per aktie)	12 043 933
I ny räkning överförs	117 084 304
	129 128 237

This file is sealed with a digital signature
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708655

FLERÅRSÖVERSIKT

I tabellerna nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2019–2023. För åren 2019–2022 har omräkning skett av resultaträkningen och vissa nyckeltal med hänsyn till avveckling av verksamheten i Poolia Tyskland som gjordes under 2022.

BELOPP I MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG					
Rörelsens intäkter	2 020,2	2 086,0	1 831,2	1 366,9	1 521,7
Rörelsens kostnader	-1 997,4	-1 988,5	-1 727,6	-1 316,7	-1 463,0
Återbetalning av sjukförsäkringspremier	–	2,2	19,0	–	–
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar	22,7	99,7	122,6	50,2	58,7
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	-38,5	-25,8	-20,0	-25,4	-31,0
Rörelseresultat	-15,8	73,9	102,6	24,8	27,7
Finansiella poster	-1,0	2,2	0,2	-3,3	-0,7
Resultat före skatt	-16,8	76,1	102,8	21,5	27,0
Skatter	2,4	-16,7	-21,0	-5,5	-5,2
Årets resultat från kvarvarande verksamheter	**-14,4**	**59,4**	**81,8**	**16,0**	**21,8**
Resultat efter skatt från avvecklade verksamheter	–	1,5	-1,3	-9,0	1,9
Årets resultat	**-14,4**	**60,9**	**80,5**	**7,0**	**23,7**
BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG					
TILLGÅNGAR					
Goodwill	57,3	33,5	15,3	20,7	20,9
Kundrelationer	21,3	0,3	0,6	0,9	1,3
Programvara	13,0	15,3	0,8	1,0	1,6
Nyttjanderättstillgångar	43,6	37,7	29,6	40,7	39,3
Övriga materiella anläggningstillgångar	1,0	1,5	2,4	3,3	3,1
Andelar i intresseföretag	4,0	–	–	–	–
Uppskjutna skattefordringar	6,4	3,5	3,6	8,6	9,6
Kortfristiga fordringar	457,5	486,9	462,8	359,6	375,3
Likvida medel	46,8	101,3	121,7	64,1	29,9
Summa tillgångar	**650,9**	**680,1**	**636,8**	**498,9**	**481,0**
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital	207,3	234,1	213,5	161,2	154,2
Uppskjuten skatteskuld	6,6	2,6	–	–	–
Långfristig leasingskuld	15,1	16,9	13,2	23,8	18,6
Kortfristig leasingskuld	23,2	17,3	14,5	15,2	20,3
Övriga kortfristiga skulder	398,7	409,2	395,6	298,7	287,9
Summa eget kapital och skulder	**650,9**	**680,1**	**636,8**	**498,9**	**481,0**
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, % [1,2)]	-0,8	3,5	4,6	1,8	1,8
Vinstmarginal, % [1,2)]	-0,8	3,6	4,6	1,6	1,8
Avkastning på eget kapital, % [2)]	-6,7	26,7	36,0	10,2	14,3
Avkastning på sysselsatt kapital, % [2)]	-5,4	30,5	39,3	12,3	13,4
Avkastning på totalt kapital, % [2)]	-2,0	11,7	14,5	5,1	5,4
Soliditet, %	31,9	34,4	33,5	32,3	32,1
Andel riskbärande kapital, %	31,9	34,4	33,5	32,3	32,1
Antal årsanställda, genomsnitt [1)]	2 903	3 252	2 940	2 404	2 465
Intäkter per anställd, TSEK [1)]	696	641	623	569	617
Resultat per aktie, SEK [1)]	-0,30	1,26	1,75	0,34	0,47

[1)] Avser kvarvarande verksamhet [2)] Justerat för engångspost om 19 MSEK avseende återbetalning av sjukförsäkringspremier under 2021.

Avstämning alternativa nyckeltal

Definitioner av nyckeltal återfinns på sidan 67. PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. PION Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Beskrivning av PION Group

PION Group AB ar ett svenskt publikt aktiebolag med sate i Stockholm. Bolaget utgór moderbolag i PION Groupkoncernen (PION Group) Under 2023 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Finland och Norge PION Groups B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Sedan hösten 2020 ar Danir Resources AB, med en ägarandel uppgående till 45,1 procent av aktierna och 71,1 procent av rosterna, huvudagare i PION Group AB Danir Resources AB ar ett dotterbolag inom Danirgruppen dar högsta koncernmoderbolag ar Danir Development AB, som ags av familjen Dan Olofsson.

Regelverk och styrinstrument

PION Groups bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, framst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket for emittenter på Stockholmsborsen, som inbegriper Svensk kod for bolagsstyrning (Koden)

PION Group omfattas av bestammelserna i EU s marknadsmissbruksförordning nr 596/2014 (MAR) som staller stora krav på hur PION Group hanterar insiderinformation. I MAR regleras bl.a hur insiderinformation ska offentliggoras till marknaden, under vilka forutsattningar offentliggörandet får skjutas upp samt på vilket sätt PION Group ar skyldigt att fora en forteckning over personer som arbetar for bolaget och som fått tillgång till insiderinformation om PION Group (en s.k. loggbok).

PION Group använder sedan flera år det digitala verktyget InsiderLog för att säkerställa att ovanstående hantering uppfyller kraven i MAR och PION Groups insiderpolicy: från beslutet att skjuta upp offentliggörandet av insiderinformation hela vagen till det meddelande som ska lämnas till Finansinspektionen nar insiderhandelsen är över och informationen har offentliggjorts Endast behöriga personer i PION Group har åtkomst till InsiderLog Mer information finns på www.insiderlog.se.

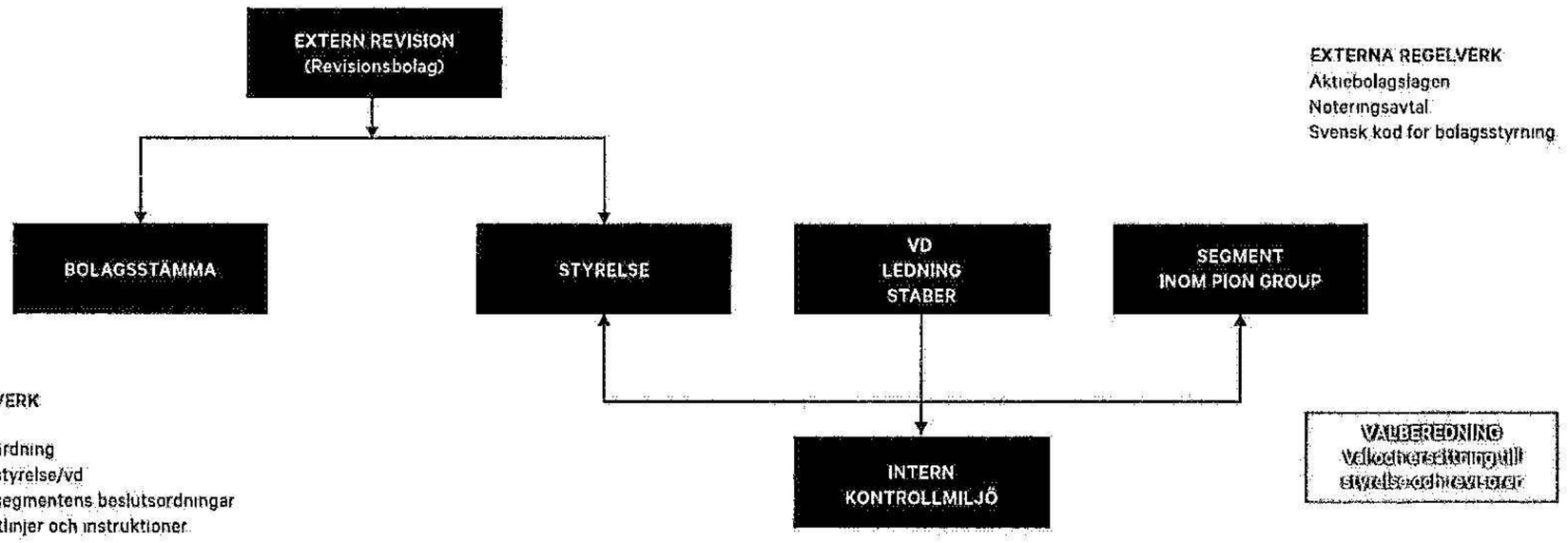
Utöver lagstiftning samt allmänna , regler och rekommendationer utgor även bolagsordningen, arbetsordningar for styrelse och utskott, instruktion for verkstallande direktoren, riktlinjer for intern kontroll och riskhantering samt policys och andra riktlinjer centrala dokument avseende styrningen av företaget Bolagsordningen finns att tillgå på www.piongroup.se.

PION Groups tillämpning av Koden

Bolagets halvårs- eller niomånadersrapport har ej granskats oversiktligt av bolagets revisorer Bolaget bedömer att den interna kontrollen ar tillfredsställande och hanteringen av risker val underbyggd varfor någon oversiktlig granskning av bolagets revisorer inte bedomts nodvandig

Enligt Koden ska en jämn könsfördelning i styrelsen eftersträvas, men i bolagets styrelse är andelen kvinnor 20 procent. Mer an halften av styrelsens ledamoter kontrollerar personligen eller genom narstående en majoritet av såväl rösterna som kapitalet i bolaget Detta ger PION Group forutsattningar som skiljer sig från många andra borsbolag, som saknar personligen involverade aktiva agare. Såväl aktiebolagslagen som Koden har en positiv grundsyn på aktiva aktieagare, aven då dessa ytterst ar privatpersoner, och det särskilda ansvar för ett bolag som dessa tar såsom engagemang i styrelsen De aktiva aktieagarnas inflytande balanseras vidare av minoritetsskyddsregler i såväl lag som Koden, och PION Group följer dessa regler. Individens kön ar dock resultatet av en slump, och när företradare for bolagets storre agare alla ar man, och dessa har både fullgod kompetens och en vilja att vara styrelseledamoter i bolaget, så innebär det naturliga begränsningar i stravan att uppnå en jamn konsfordelning. Den logiska följden blir då att den jamna konsfordelningen som skall eftersträvas, och som PION Group avser att efterstrava, måste fordelas bland de av storre aktieagare ovriga ledamoterna. Att uppnå 50 procent är dock inte ett sjalvandamål Av de av storre aktieagare oberoende ledamoterna i PION Group så ar emellertid 50 procent kvinnor.

I ovrigt tillämpar PION Group Koden utan avvikelser.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717086556

Ägarstyrning

DE 10 STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 29 DECEMBER 2023

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Danir Resources AB*	10 864 300	10 844 757	45,06	71,12
Avanza Pension		3 038 317	6,31	3,32
Thomas Krishan*		2 923 031	6,07	3,19
AB Traction*		2 699 769	5,60	2,95
Nordnet Pensions-försäkring AB		1 365 457	2,83	1,49
SEB Life International Assurance, Irland		955 001	1,98	1,04
Ampulator AB		701 449	1,46	0,77
Nordea Nordic Small Cap Fund, Finland		580 221	1,20	0,63
Kenneth Walter		566 197	1,18	0,62
John Wattin		562 314	1,17	0,61
Summa	**10 864 300**	**24 236 513**	**72,86**	**85,73**

** Representant i valberedningen.*

ÄGARKATEGORIER PER 29 DECEMBER 2023

Kategori	Röster %
Svenska fysiska personer	14,36
Utlandsboende ägare	3,43
Finansiella företag	6,07
Övriga finansiella företag	3,02
Intresseorganisationer	0,02
Staten	0,03
Ej kategoriserade juridiska personer	0,01
Övriga svenska juridiska personer	73,07
Summa	**100,00**

Bolagsstämmor

Bolagsstamman i PION Group AB är bolagets högsta beslutande organ genom vilken aktieägarna utövar sitt inflytande över bolaget.

Några av årsstämmans viktigaste uppgifter är att fastställa bolagets balans- och resultaträkning, besluta om resultatdisposition och ersättningsprinciper för bolagets ledande befattningshavare samt om ansvarsfrihet åt styrelsen och koncernchefen, tillika verkställande direktör (vd).

Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen styrelseledamöter samt revisorer fram till slutet av nästkommande årsstämma, beslutar om ersättning till styrelse och revisorer samt beslutar om principer för tillsättning av valberedning inför kommande årsstämma. Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieägarregistret och anmäler sitt deltagande till bolaget enligt utfärdad kallelse har rätt att delta på årsstämman. Varje B-aktie motsvarar 1/5 röst, medan en A-aktie motsvarar en röst. Samtliga aktier har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst.

Extra bolagsstamma hålls när styrelsen anser det lämpligt eller när antingen revisorn eller aktieägare som representerar minst tio procent av samtliga emitterande aktier skriftligen begär en sådan extra bolagsstämma av specifika skäl.

Årsstämma 2023

Senaste årsstämma ägde rum den 27 april 2023 i bolagets lokaler på Torsgatan 11 i Stockholm. Vid stämman deltog aktieägare, vilka företrädde 76,3 procent av rösterna och 54,5 procent av kapitalet. På förslag av valberedningen omvaldе stämman till styrelsen Lars Kry, Martin Hansson, Annette Brodin Rampe och Nils Carlsson samt nyvalde Thomas Krishan. Till styrelsens ordförande omvaldes Lars Kry. Ingen vice ordförande valdes. Årsstämman beslutade även att styrelsearvode utgår med 400 000 (400 000) kronor till styrelsens ordförande samt 185 000 (185 000) kronor till respektive ledamot som inte är anställd i bolaget. Vid årsstämman valdes Deloitte AB till bolagets revisor fram till slutet av nästa årsstamma. Det noterades att Deloitte utsåg den auktoriserade revisorn Maria Ekelund till huvudansvarig revisor. Det beslöts att arvode till revisorn utgår enligt godkänd räkning.

På årsstämman fastställdes 2022 års resultat- och balansräkning i enlighet med styrelsens förslag. Samtidigt beviljade även stämman styrelseledamöter och vd ansvarsfrihet för förvaltningen under 2022. Vidare fattades det också beslut om:

- att godkänna valberedningens förslag till principer för utseende av valberedningen samt
- riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare,
- godkännande av styrelsens ersättningsrapport,
- om emissionsbemyndigande för styrelsen.

Årsstämma 2024

Årsstämma för räkenskapsåret 2023 kommer att hållas i bolagets lokaler i Stockholm på Torsgatan 11, den 7 maj 2024 klockan 16.00. Kallelse till bolagsstämma har skett genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats www.piongroup.se. Att kallelse har skett har annonserats i Dagens Industri den 9 april 2024. På bolagets webbplats anges senaste datum och mottagare för aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på stämman. Årsredovisningen finns tillgänglig från och med den 16 april 2024 på bolagets webbplats.

Styrelse

Styrelsens ansvar

PION Groups styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda och efterlevs. Styrelsen ansvarar vidare för att upprätta och utvärdera PION Groups övergripande, långsiktiga strategier och mål, fastställa budget och affärsplaner, granska och godkänna bokslut, anta övergripande riktlinjer, fatta beslut i frågor rörande förvärv och avyttringar av verksamheter samt besluta om större investeringar och betydande förändringar i PION Groups organisation och verksamhet. Styrelsen utser vd och fastställer vd:s instruktioner. Styrelsen fastställer löner och ersättningar till vd och övriga ledande befattningshavare baserat på riktlinjer beslutade av bolagsstämman. Styrelsen ska alltid verka för bolagets och samtliga aktieägares intresse.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Styrelsens sammansättning

PION Groups styrelse består sedan årsstamman den 27 april 2023 av fem ledamöter Vd, som från och med 1 november 2023 är styrelseledamoten Nils Carlsson, deltar som föredragande tillsammans med bolagets CFO. Kontinuerligt och vid behov deltar även andra tjänstemän i bolaget som föredragande För närmare beskrivning av styrelsens medlemmar se sidan 34.

Styrelsens oberoende

Två av ledamöterna i PION Groups styrelse, Annette Brodin Rampe och Thomas Krishan, anses vara oberoende i förhållande till såväl bolag som ägare, medan två av ledamöterna, Lars Kry och Martin Hansson i egenskap av delägare i PION Groups moderbolag Danir Resources AB, inte anses oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare men oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ledamoten Nils Carlsson tillträdde som vd den 1 november 2023 och anses från och med detta datum inte oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men fortfarande i förhållande till bolagets större aktieägare

Valberedning

Valberedningen är bolagsstämmans organ med uppgift att bereda stämmans beslut i val- och arvodesfrågor. I enlighet med beslut vid årsstamman 2023 ska styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång, året före årsstamman, kontakta de tre största aktieägarna i bolaget, vilka sedan äger utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast i samband med bolagets rapport för tredje kvartalet eller i särskild kungörelse senast sex månader före årsstamman. Härigenom ska alla aktieägare samtidigt få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor.

Valberedningen konstitueras med utgångspunkt från känt aktieägande i bolaget senast per den 30 september året före årsstamman. Om en ägare, som inte utsett ledamot av valberedningen efter det att valberedningen konstituerats, blivit en av bolagets tre största ägare kan valberedningen, om den så finner erforderligt, erbjuda denne ägare att utse en ledamot av valberedningen. Förändringar i valberedningen skall offentliggöras

Valberedningen ska bereda och till årsstamman lämna förslag till

- Ordförande vid årsstämma
- Val av styrelseordförande och övriga ledamöter av bolagets styrelse
- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter samt eventuell ersättning för utskottsarbete.
- Val av revisor, revisorssuppleant samt arvoden till dessa (i förekommande fall).
- Kriterier för tillsättande av kommande valberedning

Arvode skall inte utgå till valberedningens ledamöter Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som erfordras för att valberedningen skall kunna fullgöra sitt uppdrag

Valberedningen inför årsstamman 2023 bestod av tre ledamöter Martin Hansson från Danir Resources AB ledde valberedningens arbete. I nomineringsarbetet inför årsstämman 2023 tillämpade valberedningen vid framtagandet av sitt förslag till ny styrelse punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy Detta innebar bland annat mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Valberedningen gjorde bedömningen att styrelsen sammantaget bör besitta kunskap och erfarenhet i frågor som är väsentliga för att driva ett tjänsteföretag av PION Groups typ. Hit hör bl a finanser, marknadsföring, rekrytering, personalutveckling och ledarskap. Valberedningen har, liksom tidigare år, varit angelägen om att styrelsen ska uppfylla kraven på jämn könsfördelning. Under den senaste femårsperioden har andelen kvinnliga ledamöter varierat mellan 20 och 60 procent I den föreslagna styrelsen var andelen kvinnor 20 procent Valberedningens förslag till styrelse uppfyllde inte kravet i Svensk kod för bolagsstyrning om en jämn könsfördelning utan lämnar ett utrymme för att framöver uppnå jämvikt.

Den föreslagna styrelsen uppfyllde bolagsstyrningskodens krav om ledamöternas oberoende. Ledamöterna Annette Brodin Rampe, Nils Carlsson och Thomas Krishan bedömdes av valberedningen vara oberoende både i förhållande till bolaget, företagsledningen och till större ägare Lars Kry och Martin Hansson ansågs oberoende i förhållande till bolaget, men inte i förhållande till större ägare. Då Nils Carlsson den 1 november 2023 utsågs till vd för bolaget anses han därmed inte längre vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

En rapport om valberedningens arbete lämnades i valberedningens motiverade yttrande som offentliggjordes inför Årsstämman 2023

PION Groups valberedning inför årsstamman 2024 utsågs den 9 oktober 2023 och består av Martin Hansson (Danir Resources AB), Petter Stillström (AB Traction) samt Patrik Enblad (utsedd av Thomas Krishan). Martin Hansson har utsetts till valberedningens ordförande

Styrelsens ordförande

Ordförande leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten genom dialog med vd och ansvarar för att övriga ledamöter erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete Styrelseordförande samordnar den årliga utvärderingen av styrelsens och vd:s arbete, vilken också delges valberedningen Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare. Styrelseordföranden representerar styrelsen såväl externt som internt. Vid årsstamman 2023 omvaldes Lars Kry, som varit styrelsens ordförande sedan den extra bolagsstamman den 12 oktober 2020, som ordförande

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE7*D7F7F3DB6

20240711708657

Styrelsens arbete 2023

Styrelsen har under 2023 hållit totalt tretton sammanträden, varav sex ordinarie sammanträden, sex extra sammanträden samt ett konstituerande sammanträde. Vid de ordinarie motena har styrelsen behandlat de fasta punkter som forelegat vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtmöjligheter analyserats.

Vd samt ekonomichef/CFO har varit adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, vid utvärdering av styrelsens och vd:s arbete samt vid enskilda möten med bolagets revisor. Under året har verksamhets- och stabschefer medverkat vid styrelsemöte vid ett tillfälle och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

Från och med årsstämman 2023 har styrelsen bestått av ledamoterna Lars Kry (ordförande), Martin Hansson, Annette Brodin Rampe, Nils Carlsson och Thomas Krishan. For information om styrelseledamoternas väsentliga uppdrag utanför koncernen och aktieinnehav i bolaget, se sidan 34.

Mötesnärvaron redovisas nedan.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING OCH NÄRVARO

Ledamot	Invald	Befattning	Närvaro	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Lars Kry	2020	Ordförande	13/13	Ja	Nej
Martin Hansson	2020	Ledamot	11/13	Ja	Nej
Annette Brodin Rampe	2021	Ledamot	13/13	Ja	Ja
Nils Carlsson	2021	Ledamot	12/13	Nej	Ja
Thomas Krishan	2023	Ledamot	6/6	Ja	Ja
Jennie Sinclair *	2021	Ledamot	7/7	Ja	Nej

** Avgått under 2023.*

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet utgjordes under 2023 av styrelsen i dess helhet. Revisionsutskottet svarar för beredningen av styrelsens arbete och kvalitetssäkringen av PION Groups finansiella rapportering, träffar bolagets revisor for att bland annat diskutera den externa revisionen och synen på bolagets risker, fastställa riktlinjer for vilka andra tjänster än revision som PION Group får upphandla av bolagets revisorer, utvärdera revisionsinsatsen och informera valberedningen om denna samt biträda valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och arvoderingen av revisionsinsatsen. Vidare övervakar revisionsutskottet effektiviteten i PION Groups riskhantering och interna kontroll avseende bolagets finansiella rapportering. Revisionsutskottet sammanträder med PION Groups revisor åtminstone två gånger årligen, varav vid minst ett tillfälle utan närvaro av bolagets ledning.

Ersättningsutskottet

Ersattningsutskottet utgjordes under 2023 av styrelsen i dess helhet. Utskottet behandlar anställningsvillkor och formåner for VD. Utskottet ska också behandla frågor relaterade till ersättningar till ovriga ledande befattningshavare. Utskottet ska erhålla information om den totala ersättning som de ledande befattningshavarna erhåller från bolaget. Om incitamentsprogram i form av optionsprogram eller liknande föreslås till bolagsledningen eller andra medarbetare ska beslutsunderlag tillhandahållas aktieägarna inför stämman och underlaget ska tydligt redovisa motiven, de väsentliga villkoren, eventuell utspädning och vad programmet beräknas kosta PION Group vid olika utfall.

Verkställande direktör (koncernchef)

Vd leder verksamheten inom de ramar som styrelsen har lagt fast. Den senast gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 27 april 2023 och reglerar vd:s roll i bolaget. Vd tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag infor styrelsemoten. Vd eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Vd håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen vd:s arbetssatt och prestation.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Ledande befattningshavare

Vd for PION Group AB leder de ledande befattningshavarna, vilka utses av vd i samråd med styrelsens ordforande. Vd har lopande kontakt med de ledande befattningshavarna och har darutover formella avstamnings-moten månadsvis med dessa.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Namn	Befattning	Anställd
Nils Carlsson	VD och Koncernchef	2023
Jonas Nilsson	VD Uniflex	2002
Claes Gellstrup	VD Poolia	2017
Gabriella Edberg	VD QRIOS	2024
Christine Kjellvard	CFO	2023
Elin Strandberg	HR-direktör	2010
Nima Ashaier	CIO	2007
Gül Heper-Jämterud	CMO	2024

Den 1 november tillträdde Nils Carlsson, tillika styrelseledamot, som permanent vd och koncernchef for PION Group AB. Han eftertradde Mats Kullenberg som var tillforordnad vd och koncernchef under perioden 15 mars till och med 31 oktober. Mats Kullenberg eftertradde i sin tur Jan Bengtsson som var vd och koncernchef for PION Group AB fram till den 15 mars 2023

Intern styrning och kontroll

Styrelsen ansvarar for att bolaget har en tillfredsstallande intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer for finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering ar upprättad i overensstammelse med lag, tillampliga redovisningsstandarder och ovriga krav på noterade bolag.

Finansiell rapportering

Delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlas av styrelsen och utfardas av vd på styrelsens uppdrag. Vd ansvarar for att bokforingen i koncernens bolag fullgörs i overensstammelse med lag och att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande satt.

For koncernen upprättas ett bokslut varje månad som lamnas till styrelsen.

Varje månad rapporterar de ledande befattningshavarna den gångna perioden till vd for PION Group AB. Syfte med rapporteringen ar att avrapportera affarsläget och den ekonomiska situationen samt att tydliggora eventuella uppkomna risker. Utover detta genomfors månatligen analys- och uppfoljningsmöten mellan PION Group AB:s vd och respektive ledande befattningshavare.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedomningen att PION Group, utover befintliga processer och funktioner for intern kontroll, inte behover infora en egen internrevisionsfunktion. Uppfoljningen som utfors av styrelsen och ledningen bedoms fullgora behovet. En årlig bedomning gors dock huruvida en sådan funktion ar nodvandig for att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisorer

Årsstamman 2023 utsåg revisionsbyrån Deloitte AB till bolagets revisor for en period om ett år. Det noterades att Deloitte utsåg den auktoriserade revisorn Maria Ekelund, tillika partner i Deloitte AB, till huvudansvarig revisor. Enligt PION Groups bedomning har Maria Ekelund inte någon relation till PION Group eller närstående bolag till PION Group som kan påverka revisorns oberoende gentemot bolaget. Maria Ekelund bedoms också ha erforderlig kompetens for att kunna utfora uppdraget som revisor i PION Group. Under året har Maria Ekelund medverkat vid två styrelsemoten och vid dessa tillfallen avrapporterat revisionen även skriftligen.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden for bolagets interna kontroll. De fem komponenter som bolagsstyrningsrapporten beskrivs utifrån ar kontrollmiljo, riskbedomning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppfoljning.

Kontrollmiljö

Ett effektivt styrelsearbete utgor grunden for god intern kontroll. Styrelsen har etablerat strukturerade arbetsprocesser och arbetsordning for sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete ar att utarbeta och godkanna grundlaggande regler och riktlinjer. Medarbetare har tillgång till riktlinjerna bland annat via PION Groups intranat. PION Groups ambition ar att kontrollmiljon ska genomsyras av bolagets varderingar kring "det goda foretaget", det vill saga foljsamhet mot lagar och regler, professionalism samt fortroendeskapande.

Vidare syftar styrelsens arbete till att säkerstalla att organisationen ar strukturerad och transparent med ansvarsfordelning och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggor måluppfyllelse. Den interna och externa redovisningen inom PION Group ar uppdelad enligt funktioner och ansvaret for dessa ar definierat. Ansvar fordelas over de olika segmenten (Uniflex, Poolia och QRIOS). Stabsfunktionernas ansvar ar uppdelat på Administration, HR, Marknad, Forsaljning, Redovisning, Lon, Finans samt IT.

PION Group har ett konceptuellt ramverk som vagleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden for detta ramverk utgors av affarsplan, bolagets ISO-processer, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssatt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner for koncernchef, vd for dotterbolag, finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. Attestregler finns for att starka kontrollen kring beslut betraffande investeringar, kostnader och avtalsforbindelser. Revidering sker regelbundet for att sakerstalla aktualitet i riktlinjer och styrdokument. Dartill finns rutiner for att anpassa dessa om det uppkommer yttre omstandigheter som kraver att dessa uppdateras.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE7[illegible]D7F7F3DB6

20240711708658

Riskbedömning

Inom ramen för den löpande verksamheten och uppföljningen finns rutiner för riskbedömning och därmed också för möjligheterna att skapa en korrekt finansiell rapportering. Respektive dotterbolags ekonomiansvarig innehar tillsammans med ekonomichefen ett särskilt ansvar för analys av risk, tillämpning av lagar och förordningar samt för att säkerställa den finansiella rapporteringen.

Integrerade system och etablerade uppföljningsrutiner samt analys av nyckeltal är viktiga komponenter för att identifiera eventuella risker för väsentliga fel i redovisningen. Riskbedömning, riskidentifiering och förbättring av rutiner bygger på att koncernchefen bestämmer de specifika områden inom processen för finansiell rapportering som ska prioriteras och fokuseras på. Fokusområdena arbetas igenom av ekonomichefen tillsammans med respektive dotterbolags ekonomiansvarig. Processen syftar till att väsentliga risker identifieras och behov av åtgärder rapporteras till koncernchef och respektive vd för dotterbolagen. Nämnda rutiner omfattar exempelvis följande områden: uppföljning av likviditet, kundfordringar, avvikelseanalys, kreditgivning, försäkringsskydd, intäkts- och löneprocess, ledningsprocess, process för godkännande och attest.

Omvärldsbevakning sker genom att de ledande befattningshavarna löpande rapporterar de förändringar som sker på marknaden till vd för PION Group AB. Denne rapporterar sedan vidare de väsentligaste delarna till styrelsen.

Kontrollaktiviteter

En kontrollstruktur byggs upp utifrån de mest kritiska processerna inom bolaget. Syftet är att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel eller avvikelser som uppstår i den finansiella rapporteringen samt förhindra att oegentligheter och olika typer av bolagsfientliga händelser uppstår. De risker som övervakas är de som bedömts som mest väsentliga enligt riskbedömningen.

Ekonomichefen för koncernen ställer tillsammans med ekonomiansvarig för respektive dotterbolag krav på korrekt finansiell rapportering samt relevant uppföljning och vid behov avvikelseanalys. Den löpande uppföljningen görs primärt i en månadsrapport som respektive dotterbolags ekonomiansvarig ska upprätta och presentera för ekonomichef, koncernchef samt respektive dotterbolags vd. PION Groups månadsrapportering inkluderar både finansiella som ickefinansiella nyckeltal.

Rapporterna följs upp vid månatliga möten med vd. Månadsrapportens underlag bygger på resultatutfall från ekonomisystemet. Standardiseringen i rapporteringen underlättar uppföljning samt övervakning av varje lands utveckling, resultat samt analys av risker.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via intranät, interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa.

För en effektiv intern informationsspridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen. För kommunikation med externa parter har styrelsen fastställt en informationspolicy som anger riktlinjer för vad som ska kommuniceras, av vem detta kommuniceras samt hur denna kommunikation ska ske.

Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på PION Groups webbplats.

Uppföljning

Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering.

Som en del i ansvarsstrukturen ingår styrelsens utvärdering av verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande utfall, prognoser och analys av viktiga nyckelfaktorer.

Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbolaget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll- och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef.

Policys, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvaret för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och vd eller respektive stabschef för övriga dokument. Rekommendationer från externa revisorer som utför oberoende granskning av den interna kontrollen inom ramen för den lagstadgade revisionen rapporteras till ledning och styrelse. Rekommendationerna följs upp och om nödvändigt implementeras åtgärd för att kontrollera den eventuella risken.

PION Group kommer även fortsättningsvis att arbeta proaktivt med riskhantering och intern kontroll genom att årligen utvärdera och uppdatera interna styrdokument och riktlinjer. Ambitionen med detta arbete är att säkerställa att den interna kontrollen bibehålls på en tillfredsställande nivå.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

STYRELSE OCH VD



Lars Kry
Styrelseordförande
Född 1969
Medlem av styrelsen sedan 2020.

Utbildning:
Marknadsekonomutbildning, Berghs School of Communication samt utbildning från Harvard Business School och IMD Business School i Lausanne.

Bakgrund:
Vd för Nexer AB. Tidigare d och koncernchef för börsnoterade Proffice AB, COO för Manpower Sverige och vd för dotterbolag i Manpowerkoncernen.

Styrelseuppdrag:
Delägare och styrelseledamot i Danir Resources AB och A Society AB, samt en rad styrelsepositioner inom Nexerkoncernen. Styrelseledamot i TechSverige.

Aktieinnehav:
Delagare (24,95 procent) i Poolias moderbolag Danir Resources AB som äger 10 864 300 A-aktier och 10 844 757 B-aktier.

Martin Hansson
Född 1968
Medlem av styrelsen sedan 2020.

Utbildning:
Jur.kand. samt fil.kand. i ekonomi, Göteborgs Universitet.

Bakgrund:
CEO i Danir Resources AB. Tidigare ett flertal ledar-, grundar-, ägarroller inom Manpower, Elan IT, DFind IT, Proffice, Antenn samt diverse Nexerbolag; A Society m.fl.

Styrelseuppdrag:
Delägare och styrelseledamot i Danir Resources AB och A Society AB samt i ett flertal bolag inom Nexerkoncernen m.fl.

Aktieinnehav:
Delägare (24,95 procent) i Poolias moderbolag Danir Resources AB som äger 10 864 300 A-aktier och 10 844 757 B-aktier.



Annette Brodin Rampe
Född 1962
Medlem av styrelsen sedan 2021.

Utbildning:
Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola, Göteborg.

Bakgrund:
Vd for ImagineCare AB. Tidigare bland annat varit verksam som Europachef för Brunswick Group.

Styrelseuppdrag:
Styrelseordforande i Storskogen Group AB, styrelseledamot i Ferronordic AB och Episurf Medical AB, samt ordforande for stiftelsen Global Child Forum.

Aktieinnehav:
40 000 B-aktier genom bolag.



Thomas Krishan
Född 1968
Medlem av styrelsen sedan 2023.

Utbildning:
Civilekonom, Uppsala universitet.

Bakgrund:
Bedriver verksamhet inom egna investeringar. Arbetade tidigare inom Investment Banking på Hagströmer & Qviberg, ledande befattningar och partner. Var under perioden 2013–2016 ledamot i Unlflex AB, som under 2018 fusionerades med PION Group AB. Styrelseledamot i Pricer AB (publ) under perioden 2018–2021.

Aktieinnehav:
3 684 542 B-aktier, eget innehav och genom bolag.



Nils Carlsson
Koncernchef och VD samt styrelseledamot
Född 1969
Anställd sedan 2023 och medlem av styrelsen sedan 2021.

Utbildning:
Civilekonomutbildning från Växjö Universitet, MBA-utbildning från Heriot-Watt University Edinburgh och ledarskapsutbildning från Handelshögskolan i Stockholm.

Bakgrund:
Vd för Resurs Bank AB. Tidigare varit verksam som produktutvecklingschef och affärsutvecklingschef i Mobiloperatoren Vodafone, försäljningsdirektör i Telenor samt vd för bolag som Electrolux och Fortnox.

Aktieinnehav:
75 260 B-aktier.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

20240717086S9



Jonas Nilsson
Vd Uniflex
Född 1968
Anställd sedan 2002.

Utbildning:
4-årig teknisk gymnasial utbildning, samt högre utbildningar inom försäljning och ledarskap.

Bakgrund:
Tidigare Regionchef, Försäljningschef och Marknadsområdeschef på Uniflex samt arbete på Poolia som Affärsområdeschef och Regionchef.

Aktieinnehav:
33 150 B-aktier.



Claes Gellstrup
Vd Poolia
Född 1972
Anställd sedan 2017.

Utbildning:
Executive Management Program, Handelshögskolan Stockholm, IHM DIHM Ekonomi, IHM Master, Styrelseakademien.

Bakgrund:
Tidigare Försäljningsdirektör inom PION Group. COO på Dafo Brand AB och VD för Brainpeople AB. Tidigare vice VD på Dreamwork, Affärsområdeschef på G4S samt ett flertal roller inom Manpower.

Aktieinnehav:
1 000 B-aktier.



Gabriella Edberg
Vd ORIOS
Född 1987
Anställd sedan 2024.

Utbildning
Civilekonomexamen, inriktning Service Management, Umeå universitet

Bakgrund:
Europeisk försäljningschef Hiven Energy och flertal ledande roller inom ALTEN Sverige, bl.a. divisionschef, regionchef samt del av svenska ledningsgruppen.

Aktieinnehav:
138 B-aktier.



Christine Kjellvard
CFO
Född 1968
Anställd sedan 2023.

Utbildning:
Ekonomexamen FEI, Yrkesspecifika certifieringar FEI, Ledarskapsutbildningar och Ledarskapsprogram.

Bakgrund:
Erfaren CFO och senior rådgivare inom finans och affärsutveckling. Tidigare CFO på Assa Abloy Entrance Systems Sverige, Telenor Inpl Sverige och SQS Nordic Group. Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom finans i kombination med affärsutveckling.

Aktieinnehav: 0



Elin Strandberg
HR-direktor
Född 1981
Anställd sedan 2010.

Utbildning
Fil.kand., Personal, arbete och organisation, PAO-programmet, Stockholms Universitet.

Bakgrund:
Tidigare personalansvarig, Affärsområdeschef och Key Account Manager på Uniflex.

Aktieinnehav: 0



Nima Ashaier
CIO
Född 1976
Anställd sedan 2007.

Utbildning:
Handelsprogrammet Ekonomisk inriktning, NIS systemutbildning, TDB C++ Uppsala universitet.

Bakgrund:
Tidigare IT-chef på Uniflex och CIO på NEXER Group. Tidigare Teknisk Affärsutvecklare på G4S Solutions.

Aktieinnehav: 0



Gül Heper-Jämterud
CMO
Född 1972
Anställd sedan 2024.

Utbildning:
Dipl. Marknadsstrateg, Berghs school of Communication. Stockholms universitet; konst och reklam. Karolinska Institutet; sjukgymnastik och psykologi.

Bakgrund:
20 års erfarenhet som CMO och Innovationschef med fokus på varumärkes- och affärsutveckling samt digitalisering för bolag som Coca-Cola Europacific Partner, Absolut Vodka, Nespresso, HTL hotels och Scandic hotels. Erfarenhet som styrelseledamot i flera bolag samt som konsult och strategichef vid byråer som Publicis Groupe och HiQ.

Aktieinnehav: 0

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter	6, 7	2 020 163	2 086 027
Rörelsens kostnader			
Övriga kostnader	9	-60 506	-59 704
Personalkostnader	8	-1 936 880	-1 928 805
Återbetalning av sjukförsäkringspremier		0	2 235
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	15, 16, 17	-38 554	-25 827
Rörelseresultat	**7**	**-15 777**	**73 926**
Resultat från finansiella investeringar			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	2 071	4 327
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-3 062	-2 091
Resultat efter finansiella poster		**-16 768**	**76 162**
Skattekostnad	13	2 362	-16 696
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		**-14 406**	**59 466**
Verksamheter under avveckling			
Årets resultat från avvecklad verksamhet	33	0	1 488
Årets resultat		**-14 406**	**60 954**
Övrigt totalresultat			
Poster som kan omklassificeras till resultatet			
Omräkningsdifferenser	4	703	-3 561
Årets totalresultat		**-13 703**	**57 393**
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-14 416	60 901
Innehav utan bestämmande inflytande		10	53
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-13 713	57 340
Innehav utan bestämmande inflytande		10	53
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK	**24**		
Från kvarvarande verksamheter		-0,30	1,26
Från avvecklad verksamhet		0,00	0,03
Resultat per aktie inklusive avvecklad verksamhet		**-0,30**	**1,29**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717708660

BALANSRÄKNING KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	14, 32	57 290	33 494
Kundrelationer	15, 32	21 267	337
Programvara	15	12 994	15 329
Nyttjanderättstillgångar	17	43 602	37 741
Övriga materiella anläggningstillgångar	16	960	1 501
Andelar i intresseföretag	20	4 000	0
Uppskjutna skattefordringar	13	6 398	3 459
Summa anläggningstillgångar		**146 511**	**91 861**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	21, 28	284 252	305 520
Fordringar hos koncernföretag		1 787	1 898
Aktuella skattefordringar		34 403	15 894
Övriga fordringar		2 909	2 848
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22, 28	134 196	160 740
Likvida medel	28, 29	46 794	101 265
Summa omsättningstillgångar		**504 341**	**588 165**
Summa tillgångar		**650 852**	**680 026**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	23	9 635	9 428
Övrigt tillskjutet kapital		286 997	275 204
Reserver		-6 868	-7 571
Balanserat resultat		-83 588	-44 534
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		**206 176**	**232 527**
Innehav utan bestämmande inflytande		1 173	1 550
Summa eget kapital		**207 349**	**234 077**
Långfristiga skulder			
Uppskjuten skatteskuld		6 598	2 623
Långfristig leasingskuld	17	15 059	16 890
Summa långfristiga skulder		**21 657**	**19 513**
Kortfristiga skulder			
Kortfristig leasingskuld	17	23 237	17 102
Leverantörsskulder	28	56 544	25 808
Skulder till koncernföretag		2 367	388
Aktuella skatteskulder		11 924	18 213
Övriga skulder	26	94 529	113 152
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	233 245	251 773
Summa kortfristiga skulder		**421 846**	**426 436**
Summa eget kapital och skulder		**650 852**	**680 026**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

KASSAFLÖDESANALYS KONCERNEN

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat – kvarvarande verksamheter		-15 777	73 926
Rörelseresultat – avvecklade verksamheter		0	1 688
Justeringsposter	29	37 498	28 591
Betald skatt		-26 564	-18 039
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**-4 843**	**86 166**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (–)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		78 451	-24 913
Ökning (+)/minskning (–) av kortfristiga skulder		-39 226	7 629
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**34 382**	**68 882**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Anskaffning av immateriella tillgångar	15	-1 904	-1 444
Anskaffning av materiella tillgångar	16	-284	-494
Förvärv av verksamheter – netto	32	-32 744	-21 205
Avyttring av verksamheter – netto	33	0	3 795
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-34 932**	**-19 348**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av leasingskuld	17	-29 480	-24 536
Utdelning till aktieägare		-24 188	-47 139
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-53 668**	**-71 675**
Årets kassaflöde		**-54 218**	**-22 141**
Likvida medel vid årets början		101 265	121 681
Kursdifferens i likvida medel		-253	1 725
Likvida medel vid årets slut	29	**46 794**	**101 265**
Kassaflöde från avvecklad verksamhet ingår med:	33	–	5 010

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717086651

FÖRÄNDRING I KONCERNENS EGET KAPITAL

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserat resultat	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående balans per 2022-01-01	**9 327**	**265 654**	**-4 010**	**-58 282**	**212 689**	**799**	**213 488**
Totalresultat							
Årets resultat	–	–	–	60 901	**60 901**	53	**60 954**
Övrigt totalresultat							
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet							
Valutakursdifferenser	–	–	-3 561	–	**-3 561**	–	**-3 561**
Summa övrigt totalresultat	–	–	-3 561	–	**-3 561**	–	**-3 561**
Summa totalresultat	**–**	**–**	**-3 561**	**60 901**	**57 340**	**53**	**57 393**
Transaktioner med ägarna							
Nyemission	101	9 550			**9 651**		**9 651**
Minoritetens investeringar i innehav utan bestämmande inflytande						13	**13**
Förändringar i innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvärv och avyttringar av dotterbolag				327	**327**	**345**	**672**
Förskjutning till minoritet vid aktieägar-tillskott till dotterbolag				-340	**-340**	**340**	**0**
Utdelning till aktieägarna				-47 140	**-47 140**	–	**-47 140**
Utgående balans per 2022-12-31	**9 428**	**275 204**	**-7 571**	**-44 534**	**232 527**	**1 550**	**234 077**
Ingående balans per 2023-01-01	**9 428**	**275 204**	**-7 571**	**-44 534**	**232 527**	**1 550**	**234 077**
Totalresultat							
Årets resultat	–	–	–	-14 416	**-14 416**	10	**-14 406**
Övrigt totalresultat							
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet							
Valutakursdifferenser	–	–	703	–	**703**	–	**703**
Summa övrigt totalresultat	–	–	703	–	**703**	–	**703**
Summa totalresultat	**–**	**–**	**703**	**-14 416**	**-13 713**	**10**	**-13 703**
Transaktioner med ägarna							
Nyemission	207	11 793			**12 000**		**12 000**
Minoritetens investeringar i innehav utan bestämmande inflytande						3	**3**
Förändringar i innehav utan bestämmande inflytande som uppkommit vid förvarv och avyttringar av dotterbolag				-550	**-550**	-290	**-840**
Utdelning till aktieägarna				-24 088	**-24 088**	-100	**-24 188**
Utgående balans per 2023-12-31	**9 635**	**286 997**	**-6 868**	**-83 588**	**206 176**	**1 173**	**207 349**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

RESULTATRÄKNING MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter		14 936	13 942
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	9	-12 608	-7 501
Personalkostnader	8	-17 241	-8 605
Återbetalning av sjukförsäkringspremier		0	2 235
Rörelseresultat		**-14 913**	**71**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	10	12 392	81 060
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	2 428	1 493
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-226	-278
Resultat efter finansiella poster		**-319**	**82 346**
Erhållna koncernbidrag		31 503	32 097
Lämnade koncernbidrag		-28 942	-24
Skattekostnad	13	2 026	-6 993
Årets resultat		**4 268**	**107 426**
Övrigt totalresultat			
Övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		**4 268**	**107 426**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

BALANSRÄKNING MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	113 046	64 627
Fordringar hos koncernföretag	19	19 750	19 750
Andelar i intresseföretag	20	4 906	0
Uppskjutna skattefordringar	13	4 653	2 627
Summa finansiella anläggningstillgångar		**142 355**	**87 004**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	19	12 001	24 084
Övriga fordringar		6 931	498
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	1 391	1 818
Summa kortfristiga fordringar		**20 323**	**26 400**
Likvida medel		**33 136**	**76 502**
Summa tillgångar		**195 814**	**189 906**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	23	9 635	9 428
Summa bundet eget kapital		**9 635**	**9 428**
Fritt eget kapital			
Överkursfond		291 714	279 921
Balanserad vinst		-166 854	-250 192
Årets resultat		4 268	107 426
Summa fritt eget kapital		**129 128**	**137 155**
Summa eget kapital		**138 763**	**146 583**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 819	2 115
Skulder till koncernföretag	19	49 536	29 996
Skatteskulder		0	6 823
Övriga skulder	26	645	437
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	4 051	3 952
Summa kortfristiga skulder		**57 051**	**43 323**
Summa eget kapital och skulder	23	**195 814**	**189 906**

20240711708662

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

KASSAFLÖDESANALYS MODERBOLAGET

Belopp i TSEK	Not	2023	2022
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		**-319**	**82 346**
EJ kassaflödespåverkande poster			
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet		3 250	2 600
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		**2 931**	**84 946**
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (–)/minskning (+) av kortfristiga fordringar		8 638	48 229
Ökning (+)/minskning (–) av kortfristiga skulder		10 478	13 199
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**22 047**	**146 374**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i dotterföretag		-36 419	-26 517
Investeringar i intresseföretag		-4 906	–
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-41 325**	**-26 517**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning till aktieägare		-24 088	-47 140
Lämnade koncernbidrag		0	-24
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**-24 088**	**-47 164**
Årets kassaflöde		**-43 366**	**72 693**
Likvida medel vid årets början		76 502	3 809
Likvida medel vid årets slut	29	**33 136**	**76 502**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

FÖRÄNDRING I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Totalt
Utgående balans 2021-12-31	**9 327**	**270 371**	**–218 638**	**15 586**	**76 646**
Överföring av föregående års resultat			15 586	–15 586	0
Totalresultat					
Årets resultat				107 426	107 426
Övrigt totalresultat			–	–	–
Transaktioner med ägarna					
Nyemission	101	9 550			9 651
Utdelning till aktieägarna			-47 140		-47 140
Utgående balans 2022-12-31	**9 428**	**279 921**	**-250 192**	**107 426**	**146 583**
Överföring av föregående års resultat			107 426	-107 426	0
Totalresultat					
Årets resultat				4 268	4 268
Övrigt totalresultat			–	–	–
Transaktioner med ägarna					
Nyemission	207	11 793			12 000
Utdelning till aktieägarna			-24 088		-24 088
Utgående balans 2023-12-31	**9 635**	**291 714**	**-166 854**	**4 268**	**138 763**

20240717086633

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

NOTER

Noter samtliga belopp i TSEK om ej annat anges

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

Koncernredovisningen godkändes for offentliggorande av styrelsen den 15 april 2024, och fastställs slutligen av moderbolagets årsstamma den 7 maj 2024.

NOT 2 REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkanda International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee (IFRIC). Vidare tillampar koncernen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler for koncerner, vilken specificerar de tillägg till IFRS som kravs enligt bestammelserna i Årsredovisningslagen. Årsredovisningen för moderbolaget har upprattats enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning for juridiska personer.

Antagande om fortlevnad

De finansiella rapporterna har upprattats under forutsattning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt antagandet om fortlevnad vilket innebär ett antagande om att koncernen kommer att kunna reglera sina skulder allt eftersom de forfaller. Genom att bekrafta antagandet om fortlevnad vid upprattande har koncernen beaktat följande specifika faktorer.

- Koncernen redovisade en forlust for innevarande räkenskapsår på -14,4 MSEK men har omsättningstillgångar som överstiger kortfristiga skulder med 76,0 MSEK
- Koncernen genererade ett positivt kassaflöde från den lopande verksamheten på 34,4 MSEK for innevarande räkenskapsår.
- Koncernens likviditetsbehov bevakas regelbundet och under året har checkkrediten i Sverige utokats med 20 MSEK till 60 MSEK. Likviditetsbehoven netto jämförs med tillgängliga lånemojligheter for att identifiera vilka marginaler som finns och om det behovs ytterligare upplåning. Denna analys visar att tillgängliga lånemojligheter forväntas vara tillrackligt över den prognosticerade perioden vilket normalt ar tolv månader från underskriften av dessa finansiella rapporter
- Ledningen upprattar en årlig budget och långsiktiga strategiplaner inklusive en bedomning av kassaflödesbehov och fortsätter att bevaka faktiskt utfall mot budget och planer under hela rapportperioden.

Baserat på dessa fakta har ledningen rimliga forvantningar på att koncernen har och kommer att ha adekvata resurser for att fortsatta sin verksamhet under overskådlig framtid

Klimatrelaterade frågor

Koncernen har per balansdagen inte identifierat några väsentliga risker som harror från klimatforändringar och som skulle kunna påverka koncernens finansiella rapporter negativt och med en vasentlig påverkan. Ledningen bedömer lopande vilken påverkan som klimatrelaterade frågor har på koncernen.

Antaganden kan ändras i framtiden som en foljd av kommande miljolagstiftning, nya åtaganden som ingår och andrade konsumtionsvanor. Dessa forandringar, om inte forvantade, kan få en påverkan på koncernens framtida kassafloden, ställning och resultat.

Nya och ändrade standarder

International Accounting Standards Board (IASB) har publicerat vissa nya och andrade standarder som ska tillampas for rakenskapsår som inleds 1 januari 2023 eller senare. For att tillampa de andringar i IAS 1, Upplysning om redovisningsprinciper, har vi gått igenom våra redovisningsprinciper for att sakerstalla att vi upplyser om våra vasentliga redovisningsprinciper, i stället for betydande redovisningsprinciper. Den har andringen och de andra nya och andringar standarder har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

De nya och andrade standarder och tolkningar som har givits ut men som trader ikraft for räkenskapsår som borjar efter den 1 januari 2023 har annu inte borjat tillampas av koncernen och vantas inte få någon vasentlig effekt på de finansiella rapporterna.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar PION Group AB (publ) med samtliga dotterforetag. Upplysningar om koncernens sammansättning finns i Not 18. Koncernen har inga väsentliga innehav utan bestammande inflytande Med dotterforetag avses foretag over vilka koncernen har bestämmande inflytande Dotterforetag redovisas enligt forvarvsmetoden.

Forändringar i moderforetagets andel i ett dotterforetag som inte leder till en förlust av bestämmande inflytande redovisas som eget kapitaltransaktioner (det vill saga som transaktioner med koncernens agare). Eventuell skillnad mellan det belopp med vilket innehav utan bestammande inflytande justeras och det verkliga vardet på den erlagda eller erhållna ersattningen redovisas direkt i eget kapital och fordelas på moderforetagets agare

Avvecklad verksamhet

En avvecklad verksamhet ar en del av ett foretags verksamhet som representerar en självstandig rorelsegren eller en vasentlig verksamhet inom ett geografiskt område. Klassificering som en avvecklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna for att klassificeras som innehav for forsaljning. Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet redovisas på en egen rad i resultaträkning och rapport over totalresultat Nar en verksamhet klassificeras som avvecklad ändras utformningen av jamforelseårets resultatrakning och rapport over totalresultat så att de redovisas som om den avvecklade verksamheten hade avvecklats vid ingången av jamforelseåret. Tillgångar och skulder hanforliga till avvecklad verksamhet redovisas for innevarande år på egna rader i balansräkningen under Tillgångar som innehas for forsaljning respektive Skulder som innehas for forsaljning.

For att erhålla en jamforelse aven i noterna har foljande noter raknats om for foregående år och inkluderar ej avvecklad verksamhet. Not 6, 7, 8, 11, 12, och 13.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717708664

Rapportering av segment

PION Groupkoncernens segmentsinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernen har identifierat moderbolagets vd, koncernchefen, som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av koncernchefen för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentsinformation som presenteras.
I alla segment tillämpas samma redovisningsprinciper som i koncernen.

Intäktsredovisning

a. *Försäljning av tjänster*
PION Groups intäkter från avtal med kunder redovisas till det belopp som koncernen förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra kontrollen av den utlovade tjänsten, med avdrag för mervärdesskatt. Eventuella rabatter, vilka i princip är försumbara, redovisas som en minskning av intäkterna. Koncernens intäkter omfattar försäljning av tjänster inom områdena konsulttjänster och rekrytering.

Konsultintäkter redovisas över tid, det vill säga över den period som tjänsterna utförs. Försäljning av konsulttjänster sker till ett fast pris per timme. Merparten av fakturering sker månadsvis i efterskott baserat på konsultens arbetade timmar och normal kredittid är 30–60 dagar.

Rekryteringstjänsten består av flera separata prestationsåtaganden och intäkten redovisas i takt med att respektive prestationsåtagande uppfylls.

b. *Licensintäkter*
Licensintäkter avser molnbaserade tjänster inom rekrytering där kunden erhåller access till tjänsterna löpande under avtalsperioden. Intäkterna erhålles främst genom licensavtal till fast pris och redovisas linjärt över avtalsperioden.

c. *Ränteintäkter*
Ränteintäkter periodiseras över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden och redovisas i posten **Ränteintäkter och liknande resultatposter.**

Leasade tillgångar

Koncernen som leasetagare
Ett leasingavtal definieras som "ett avtal, eller en del av ett avtal, som överlåter nyttjanderätt för en tillgång (den underliggande tillgången) för en viss tid i utbyte mot ersättning".

Värdering och redovisning av leasingavtal som leasetagare
Koncernen har valt att redovisa korttidsleaseavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde genom att utnyttja den praktiska lösningen som återfinns i IFRS 16. I stället för att redovisa en nyttjanderätt och en leasingskuld kostnadsförs leasingavgifter avseende dessa leasingavtal linjärt över leasingperioden. Nyttjanderätter har i balansräkningen inkluderats i posten Nyttjanderättstillgångar medan leasingskulden inkluderats i posterna Långfristiga leasingskulder och Kortfristiga leasingskulder.
Som ingångna avtal/omvärderingar, se Not 17, redovisar koncernen främst nytecknade och förlängda hyresavtal för lokaler men också leasingavtal för bilar.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer
För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas, vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premie erläggs.

Förmånsbestämda planer
Den enda förmånsbestämda planen i koncernen utgörs av ITP-planen i Alecta. ITP är en plan som omfattar flera arbetsgivare och klassificeras som en förmånsbestämd plan enligt IAS 19. Alecta har dock inte kunnat presentera tillräcklig information (bolagets proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader) för att möjliggöra en redovisning som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2, som tryggas genom en försäkring i Alecta, redovisas därför som en avgiftsbestämd plan..

I Finland finns en lagstadgad ålders- och invaliditetspension som regleras i Arbetspensionslagen (APL) och gäller samtliga företag i Finland. Pensionsåtaganden i APL ska redovisas enligt reglerna om avgiftsbestämda pensionsplaner, det vill säga att erlagda premier kostnadsförs i takt med att avgifterna betalas och förmånerna intjänas.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Transaktioner med närstående

Moderbolaget har närståenderelationer med sina dotterbolag. 100 procent av bolagets omsattning avser dotterbolag och 41 procent av bolagets ovriga externa kostnader avser inkop från dotterbolag Fordringar och skulder mot dotterbolag framgår av moderbolagets balansrakning samt av Not 19 Fordringar och skulder koncernforetag.

PION Group ingår i en koncern där Danir Development AB är hogsta koncernmoderbolag och har narståenderelationer med koncernbolag utanfor PION Groupkoncernen. For ytterligare upplysningar om transaktioner med koncernbolag utanfor PION Groupkoncernen, dar samtliga har skett på marknadsmassiga villkor, se Not 5 Inkop och forsaljning mellan koncernforetag.

Koncernens och moderbolagets transaktioner med nyckelpersoner framgår av Not 8 Personal samt av Not 30 Transaktioner med narstående

Ingen styrelseledamot eller ledande befattningshavare har eller har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i några affarstransaktioner som ar eller var ovanliga i sin karaktar med avseende på villkoren, som intraffat under nuvarande eller foregående verksamhetsår Inte heller har PION Group lamnat lån, stallt garantier eller ingått borgensforbindelse for någon av styrelsens ledamoter, verkstallande direktoren eller ovriga ledande befattningshavare i bolaget.

Utländsk valuta

Transaktioner i utlandsk valuta redovisas i respektive enhet baserat på enhetens funktionella valuta enligt transaktionsdagens valutakurs. Monetara tillgångar och skulder i utlandsk valuta omraknas på varje balansdag enligt balansdagens kurs. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån fors direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet ar av sådan art att det inte ar avsett att regleras.

Vid upprattande av koncernredovisning omraknas koncernens utlandsverksamheters balansrakningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultatrakningen omräknas till periodens genomsnittskurs De omrakningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omrakningsdifferensen omfors och redovisas som en del i reavinst eller forlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt varde som är hanforliga till forvarv av verksamheter med annan funktionell valuta an svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den forvarvade verksamhetens valuta och omraknas till balansdagens valutakurs.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgors av det belopp varmed anskaffningsvardet overstiger det verkliga vardet på koncernens andel av det forvarvade dotterforetagets identifierbara nettotillgångar vid forvärvstillfället Om det vid forvarvet visar sig att verkligt värde på forvarvade tillgångar, skulder och eventualforpliktelser overstiger anskaffningsvärdet redovisas overskottet omedelbart som en intakt i resultatrakningen.

Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag for ackumulerade nedskrivningar Vid forsaljning av en verksamhet redovisas oavskriven andel av goodwill hanforlig till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller forlust av avyttringen

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar, i huvudsak bestående av programvara, kundrelationer samt nyinvesteringar och forbattringar av administrativa system, redovisas till anskaffningskostnad med avdrag for ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar Internt upparbetade immateriella tillgångar redovisas endast som en tillgång om en identifierbar tillgång har skapats, det ar sannolikt att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fordelar och utgifterna for att utveckla tillgången kan beraknas på ett tillforlitligt satt. Om tillgången inte uppfyller kraven på att få redovisas som en internt upparbetad tillgång i balansrakningen redovisas utgifter for utveckling som en kostnad i den period de uppkommer.

Programvara och kundrelationer skrivs av på 5 år. Avskrivning på ovriga immateriella tillgångar kostnadsfors så att tillgångens varde skrivs av linjart over dess beraknade nyttjandeperiod som har uppskattats till 3–5 år. Lopande anpassningar av en grundinvestering skrivs normalt av direkt som en IT-kostnad, eller balanseras på högst 3 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anlaggningstillgångar redovisas som tillgång i balansrakningen om det ar sannolikt att framtida ekonomiska fordelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvardet for tillgången kan beraknas på ett tillforlitligt satt Materiella anläggningstillgångar, bestående foretradesvis av inventarier och datorer, redovisas till anskaffningsvardet med avdrag for ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsfors så att tillgångens varde skrivs av linjart over dess beräknade nyttjandeperiod.

Foljande nyttjandeperioder har anvants: Datorer och inventarier: 3–5 år.

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle gors en bedomning av om det foreligger någon indikation på en vardeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så ar fallet sker en beraknig av tillgångens återvinningsvarde Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och ar, tillsammans med immateriella tillgångar med obestambar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som inte tagits i bruk, foremål for årliga nedskrivningsprovningar aven om någon indikation på värdeminskning inte foreligger. Provning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en vardeminskning har intraffat Återvinningsvardet utgors av det hogsta av nyttjandevardet av till gången i verksamheten och det varde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsaljningsvardet.

Nyttjandevärdet utgörs av nuvardet av samtliga in- och utbetalningar som ar hanforliga till tillgången under den period den forvantas nyttjas

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717085665

i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen, och detta gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Skatter

Koncernens totala skattekostnad utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar av tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan redovisade och skattemässiga värden på företagets tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt redovisas enligt den så kallade balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip för alla skattepliktiga temporära skillnader, medan uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott.

Det redovisade värdet på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången återvinns eller skulden regleras. Uppskjuten skatt redovisas som intäkt eller kostnad i resultaträkningen, utom i de fall den avser transaktioner eller händelser som har redovisats direkt mot eget kapital. Då redovisas även den uppskjutna skatten direkt mot eget kapital.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till inkomstskatt som debiteras av samma myndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett nettobelopp.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Finansiella instrument

Redovisning och värdering vid första redovisningstillfället

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i fråga om det finansiella instrumentets avtalade villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna avseende den finansiella tillgången upphör, eller när den finansiella tillgången och samtliga betydande risker och fördelar överförs. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när den utsläcks, d.v.s. när den fullgörs, annulleras eller upphör.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar vid första redovisningstillfället

Förutom de kundfordringar som inte innehåller en betydande finansieringskomponent och värderas till transaktionspriset, värderas alla finansiella tillgångar initialt till verkligt värde.

Finansiella tillgångar, andra än de som är identifierade och effektiva som säkringsinstrument, klassificeras i följande kategorier:

- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet
- Verkligt värde via övrigt totalresultat

Under de perioder som ingår i den finansiella rapporten har koncernen inga finansiella tillgångar kategoriserade som värderade till verkligt värde via resultatet eller till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Klassificeringen bestäms både av:

- företagets affärsmodell för förvaltningen av den finansiella tillgången och
- egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången

Alla intäkter och kostnader avseende finansiella tillgångar som redovisas i resultatet klassificeras i någon av posterna Ränteintäkter och liknande resultatposter eller Räntekostnader och liknande resultatposter, förutom när det gäller nedskrivning av kundfordringar som klassificeras i posten Övriga kostnader.

Efterföljande värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om tillgångarna uppfyller följande villkor och inte redovisas till verkligt värde via resultatet:

- de innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha de finansiella tillgångarna och inkassera avtalsenliga kassaflöden, och
- avtalsvillkoren för de finansiella tillgångarna ger upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Efter det första redovisningstillfället värderas dessa finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskontering utelämnas om effekten av diskontering är oväsentlig. Koncernens likvida medel, kundfordringar och de flesta övriga fordringar hör till denna kategori av finansiella instrument.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Nedskrivning av finansiella tillgångar
Koncernen använder en modell baserad på framåtriktad information för att redovisa förväntade kreditförluster De finansiella tillgångar som omfattas av modellen för förvantade kreditförluster inkluderar kundfordringar, avtalstillgångar och låneåtaganden som inte värderas till verkligt värde via resultatet. Koncernen beaktar mer omfattande information vid bedömningen av kreditrisk och värderingen av förvantade kreditförluster inklusive tidigare händelser, nuvarande förhållanden samt rimliga och underbyggda prognoser som påverkar den förvantade möjligheten att erhålla framtida kassaflöden från tillgången.

Kundfordringar och andra fordringar samt avtalstillgångar
Koncernen använder sig av en förenklad metod vid redovisning av kundfordringar och övriga fordringar samt avtalstillgångar och redovisar förväntade kreditförluster för återstående löptid. Dessa kreditförluster är förväntade bortfall i avtalsenliga kassaflöden med tanke på risken för utebliven betalning vid något tillfälle under det finansiella instrumentets löptid. Vid beräkningen använder koncernen sin historiska erfarenhet, externa indikatorer och framåtblickande information för att beräkna de förvantade kreditförlusterna med hjälp av en reserveringsmatris.

Koncernen bedömer nedskrivning av kundfordringar kollektivt där fordringarna grupperats utifrån antal förfallna dagar eftersom de har gemensamma kreditriskegenskaper

Klassificering och värdering av finansiella skulder
Koncernens finansiella skulder innefattar leverantörsskulder och övriga skulder. Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader (om tillämpligt), såvida koncernen inte klassificerat den finansiella skulden till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden, förutom finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultatet och som efter första redovisningstillfället värderas till verkligt värde med vinster eller förluster redovisade i resultatet.

Alla ränterelaterade avgifter och, om det är tillämpligt, ändringar i ett instruments verkliga värde som redovisas i resultatet ingår i posterna Finansiella kostnader eller Finansiella intäkter.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool I koncernen redovisas de samlade tillgodohavanden eller kreditutnyttjanden i banken som likvida medel respektive kortfristig skuld till kreditinstitut.

Eget kapital, reserver och utdelningar

Aktiekapital
Aktiekapital representerar det nominella värdet (kvotvärdet) för emitterade aktier.

Överkursfond/Övrigt tillskjutet kapital
Överkursfond/Övrigt tillskjutet kapital innefattar eventuell premie som erhållits vid nyemission av aktiekapital. Eventuella transaktionskostnader som sammanhänger med nyemission av aktier dras av från det tillskjutna kapitalet, med hänsyn tagen till eventuella inkomstskatteeffekter.

Omräkningsreserv
Omräkningsreserven innehåller valutakursdifferenser från omräkning av finansiella rapporter för koncernens utlandsverksamheter till SEK.

Balanserade vinstmedel
Balanserade vinstmedel innefattar alla balanserade vinster och aktierelaterade ersättningar till anställda för innevarande och tidigare räkenskapsår.

Alla transaktioner med moderföretagets ägare redovisas separat i eget kapital. Utdelningar som ska betalas till aktieägare ingår i posten "Övriga skulder" när utdelningarna har godkänts på en bolagsstämma före balansdagen

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer, samt tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning

Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2022 samt de ändringar som träder i kraft fr o m 1 januari 2023 har inte haft/bedöms inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan.

Leasing
I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal som operationella leasingavtal Bolaget kostnadsför leasingavgifter linjärt över leasingperioden. Tillhörande kostnader, såsom underhåll och försäkring, kostnadsförs när de uppkommer

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708666

Skatter
Skattelagstiftningen medger avsättning till särskilda reserver och fonder. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Likvida medel
I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool. I moderbolaget redovisas koncernens samlade tillgodohavanden eller kreditutnyttjanden i banken som likvida medel respektive kortfristig skuld till kreditinstitut. Dotterbolagens tillgodohavanden eller kreditutnyttjanden redovisas i moderbolaget som koncernmellanhavanden.

Koncernbidrag
Koncernbidrag, såväl erhållna som lämnade, redovisas enligt alternativregeln i RFR 2 som bokslutsdisposition.

Andelar i koncernföretag
Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Utdelningsintäkter
Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts och redovisas i moderbolagets resultaträkning i posten Resultat från andelar i koncernföretag.

NOT 3 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSÄNDAMÅL

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. PION Group gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår skulle kunna innebära följande.

a. *Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill*
PION Group undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i Not 2. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

De uppskattningar som gjorts avseende goodwill hänförlig till Roi Rekrytering Sverige innefattar en prognosperiod om tio år med en årlig tillväxtökning på mellan tio och trettio procent. För perioden efter tio år har en tillväxt på tre procent beräknats. Känslighetsanalysen visar att om den bedömda volymutvecklingen i Roi Rekrytering Sverige under de närmaste tio åren efter 2023 skulle vara hälften av bolagets bedömning, skulle detta medföra en nedskrivning om 13,0 MSEK. För ytterligare upplysningar om detta samt känslighetsanalys, se Not 14.

b *Inkomstskatter*
PION Group har sammanlagt 6,4 (3,5) MSEK i redovisad uppskjuten skattefordran som framst hänför sig till skattemässiga underskott i verksamheten. Av den uppskjutna skattefordran avser 2,0 MSEK fusionsspärrade skattemässiga underskott på 9,6 MSEK i moderbolaget. Dessa underskott är sparrade mot koncernbidrag och egna vinster i moderbolaget fram till och med inkomståret 2023. Då beloppet endast är spärrat i tid har bolaget bedomt att det kommer att kunna nyttjas i framtiden inom koncernen. Den totala bokförda skattefordran utgör 47 (22) procent av den totala potentiella skattefordran som kan återvinnas då verksamheterna genererar skattemässiga överskott. Skattefordran är beräknad efter nu gällande skattelagstiftning i aktuella länder och bedömd utveckling av det skattemässiga resultatet i de olika länderna. En samre utveckling av det framtida skattemässiga resultatet an den bedomning som gjorts av ledningen per 31 december 2023 kan medfora att skattefordran värderas lägre än den nu redovisade. Ett högre skattemässigt framtida resultat än den bedömning som gjorts av bolaget per 31 december 2023, kan medfora att den verkliga skattefordran överstiger den redovisade.

c. *Rörelseförvärv*
Vid beräkning av verkliga värden använder ledningen olika värderingstekniker för de specifika tillgångarna och skulderna som förvärvas vid ett rörelseförvärv, se även Not 32 Rörelseförvärv.

NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING

PION Group är exponerat för olika typer av finansiella risker som i huvudsak utgörs av valuta-, ränte-, likviditets- samt kredit- och motpartsrisk. Det är styrelsen som på en övergripande nivå styr det finansiella riskarbetet och årligen fastställer koncernens finanspolicy. Finanspolicyn reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas. Det operativa ansvaret för den finansiella riskhanteringen är delegerat till koncernens ekonomifunktion. I moderbolaget finns en cashpool, till vilken en checkräkningskredit är kopplad, som inkluderar samtliga svenska bolag i koncernen. De utländska bolagen finansieras vid behov genom lån från moderbolaget. Koncernens övergripande policy för den finansiella riskhanteringen är att vid varje given tidpunkt minimera de negativa effekterna på koncernens resultat till följd av marknadsfluktuationer.

Koncernens finanspolicy fastställs årligen av styrelsen och reglerar hur de finansiella riskerna ska hanteras samt vilka finansiella instrument som får användas. Den finansiella riskexponeringen återrapporteras löpande till styrelsen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

Valutarisk

Valutarisk utgor risken for att valutakursforandringar påverkar koncernens resultat och eget kapital negativt. PION Groups valutaexponering uppstår vid koncernintern finansiering samt vid omrakning av utlandska dotterforetags balans- och resultatrakningar till svenska kronor (omräkningsexponering). I enlighet med koncernens finanspolicy sker ingen säkring av omräkningsexponeringen som uppstår på mellanhavanden med utländska dotterbolag. Bolaget arbetar for att vinstmedel i de utlandska enheterna, när så möjligt, ska delas ut till det svenska moderbolaget.

Omrakningsexponeringen avser omrakning från EUR, NOK och DKK. For 2023 har omrakningen av de utländska dotterforetagen påverkat koncernens eget kapital positivt med 703 (-3 561) TSEK

PION Group har i dagslaget ingen ovrig valutaexponering

VALUTAEFFEKTER I KONCERNENS RESULTATRÄKNING 2023 (2022) MSEK

Valuta	Nettoomsättning	Rörelseresultat	Nettoresultat
EUR	7,3 (4,3)	0,2 (0,3)	0,2 (0,3)
NOK	9,6 (6,0)	-0,1 (0,0)	-0,3 (0,0)
DKK	0,0 (0,1)	0,0 (0,0)	0,0 (0,0)
Summa	**16,9 (10,5)**	**0,1 (0,4)**	**-0,1 (0,3)**

OMRÄKNINGSEXPONERING I KONCERNENS BALANSRÄKNING, FÖRE BEAKTANDE AV EVENTUELL SKATTEEFFEKT 2023 (2022) MSEK

Valuta	Nettoinvestering	Effekt på eget kapital vid 5% förändring
EUR	6,4 (8,7)	0,3 (0,4)
NOK	-12,5 (-10,3)	-0,6 (-0,5)
DKK	1,7 (2,7)	0,1 (0,1)

Koncernen har bedomt att en fluktuation gallande valutakurserna på 5 procent ar inom ett normalt och forvantat spann.

Ränterisk

Med ranterisk avses risken att forandringar i marknadsrantan påverkar koncernens rantenetto negativt. Koncernens exponering for ranterisk var per bokslutsdatum begränsad. PION Group har inga vasentliga innehav av rantebarande finansiella skulder. Koncernen har en beviljad checkkredit om 60 (40) MSEK som på balansdagen var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Rantebärande finansiella tillgångar utgors i huvudsak av obundna bankmedel. En forändring av marknadsrantan med en procentenhet påverkar koncernens samtliga rantebarande tillgångar och skulder och skulle ge en resultateffekt om ca 0,5 MSEK

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att motparten i en transaktion inte kan fullgora sitt åtagande och darmed åsamkar koncernen forlust. Koncernen exponeras for kredit- och motpartsrisk nar overskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar. For att begransa motpartsrisken accepteras endast motparter med hog kreditvardighet enligt faststalld finanspolicy. Under 2023 och 2022 fanns inga derivatinstrument. Den kommersiella kreditrisken inom koncernen ar begränsad då det inte foreligger någon betydande kreditriskkoncentration for koncernen i forhållande till någon viss kund, motpart eller i forhållande till någon viss geografisk region. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokforda värdet på PION Groups finansiella tillgångar.

PION Groups storsta rorelsetillgångar utgörs av kundfordringar. Kundforluster kan uppkomma i en affarsrelation eller uppkommen tvist efter att kunden hamnat på obestånd. PION Groups fordran på en enskild kund ar i forhållande till utestående kundfordringsportfolj relativt liten. Det innebar att risken for kundforluster ar begransad. Koncernen tillampar en kreditpolicy som innefattar kreditprovning och noggrann betalningsuppföljning.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk ar risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar for att mota åtaganden forknippade med finansiella instrument. PION Groups likvida medel placeras i dag på konto eller i inlåning med kort loptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns ej for narvarande. Se Not 27 for loptidsanalys

NOT 5 INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

Moderbolagets nettoomsattning avser leverans av tjanster till dotterföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 41 (26) procent inkop från andra koncernforetag.

Av koncernens nettoomsattning avser 9 500 (14 930) TSEK forsäljning till koncernbolag utanfor PION Groupkoncernen

Av koncernens ovriga externa kostnader/personalkostnader avser 10 265 (2 875) TSEK inkop från koncernbolag utanfor PION Groupkoncernen.

For ytterligare upplysningar om transaktioner med narstående, se Not 30 på sidan 60

NOT 6 RÖRELSENS INTÄKTER

INTÄKTERNAS FÖRDELNING PÅ TJÄNSTEOMRÅDEN

	TSEK		Förändring	Andel %	
Koncernen	**2023**	**2022**		**2023**	**2022**
Konsultintäkter	1 880 825	1 947 029	-3,4 %	93 %	93 %
Rekrytering	138 439	137 928	0,4 %	7 %	7 %
Licensintäkter	899	1 070	-16,0 %	0 %	0 %
Summa	**2 020 163**	**2 086 027**	**-3,2 %**	**100 %**	**100 %**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708667

NOT 7 INFORMATION OM SEGMENT

PION Groups segmentsredovisning, som följer den interna rapporteringsstrukturen, utgors från och med det tredje kvartalet 2022 av tre segment; Uniflex, Poolia och QRIOS. Segment Uniflex består av de tidigare segmenten Uniflex Sverige och Norge, segment Poolia består av de tidigare segmenten Poolia Sverige och Finland samt merparten av verksamheten i det under året förvarvade bolaget Dreamwork Scandinavia AB och segment QRIOS består av de svenska QRIOS-bolagen samt Roi Rekrytering Sverige AB som ingår från och med 1 februari 2022. Poolia Tyskland redovisas som avvecklad verksamhet i denna rapport. I Uniflex-delen bedrivs verksamheten i länderna Sverige och Norge, i Poolia-delen i Sverige och Finland och i QRIOS-delen enbart i Sverige. Uppdelningen av intäkter från externa kunder på länder är hänforlig till bolagets hemvist. Merparten av moderbolagskostnaderna fördelas ut på rörelsesegmenten.

Ingen enskild kund har en andel överstigande 10 procent av koncernens totala intäkter. Koncernen har en kund vars intäkter utgör cirka 5 (5) procent av koncernens intäkter. Intäkterna från denna kund uppgår till 104,4 (103,5) MSEK och redovisas främst mot segment Uniflex.

2023	Uniflex	Poolia	QRIOS	Koncern-gemensamt	Summa	Elimlnering	Koncernen
Rörelsens intäkter							
Konsultintäkter	1 073 075	596 778	210 972		1 880 825		1 880 825
Rekrytering	14 653	93 621	30 165		138 439		138 439
Licensintäkter	0	0	899		899		899
Summa rörelsens intäkter	**1 087 728**	**690 399**	**242 036**	**-**	**2 020 163**		**2 020 163**
Rörelseresultat	**18 718**	**11 687**	**-29 446**	**-16 736**	**-15 777**	**-**	**-15 777**
Finansiella intäkter				2 071	2 071		2 071
Finansiella kostnader				-3 062	-3 062		-3 062
Skattekostnad				2 362	2 362		2 362
Årets resultat							-14 406
Tillgångar	247 390	254 048	100 146	69 804	671 388	-20 536	650 852
Skulder	214 273	147 270	56 685	45 811	464 039	-20 536	443 503
Investeringar	69	47 714	1 902	4 000	53 685	-	53 685
Av- och nedskrivningar	-206	-6 075	-4 350	-27 923	-38 554		-38 554
Tidpunkt för intäktsredovisning							
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt		90 621	31 064		121 685		121 685
Prestationsåtagande uppfylls över tid	1 087 728	599 778	210 972		1 898 478		1 898 478
Summa intäkter	**1 087 728**	**690 399**	**242 036**		**2 020 163**		**2 020 163**

2022	Uniflex	Poolia	QRIOS	Koncern-gemensamt	Summa	Poolia Tyskland	Elimlnering	Koncernen
Rörelsens intäkter								
Konsultintäkter	1 197 778	549 173	200 078		1 947 029	42 899	-42 899	1 947 029
Rekrytering	11 626	90 721	35 581		137 928			137 928
Licensintäkter	0	0	1 070		1 070			1 070
Summa rörelsens intäkter	**1 209 404**	**639 894**	**236 729**	**-**	**2 086 027**	**42 899**	**-42 899**	**2 086 027**
Rörelseresultat	**34 870**	**33 272**	**5 949**	**-165**	**73 926**			**73 926**
Finansiella intäkter				4 327	4 327			4 327
Finansiella kostnader				-2 091	-2 091			-2 091
Skattekostnad				-16 696	-16 696			-16 696
Årets resultat före avvecklad verksamhet								59 466
Resultat avvecklad verksamhet						1 488		1 488
Årets resultat								60 954
Tillgångar	288 892	349 838	45 947	29 121	713 798		-33 772	680 026
Skulder	250 277	161 261	38 159	30 024	479 721		-33 772	445 949
Investeringar	0	579	37 154	-	37 733		-379	37 354
Av- och nedskrivningar	-225	-977	-3 727	-22 749	-27 678	-425	2 276	-25 827
Tidpunkt för intäktsredovisning								
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	-	86 721	36 651		123 372			123 372
Prestationsåtagande uppfylls över tid	1 209 404	553 173	200 078		1 962 655			1 962 655
Summa intäkter	**1 209 404**	**639 894**	**236 729**		**2 086 027**			**2 086 027**

GEOGRAFISK INFORMATION

Rörelsens intäkter	2023	2022
Sverige	1 836 227	1 893 095
Norge	86 354	97 695
Finland	97 161	92 570
Danmark	421	2 667
Totalt	**2 020 163**	**2 086 027**

Immateriella och materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar	2023	2022
Sverige	132 023	86 431
Norge	269	1 492
Finland	3 821	479
Danmark	0	0
Totalt	**136 113**	**88 402**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

NOT 8 PERSONAL

	Antal anställda		Varav män	
Medelantalet anställda	2023	2022	2023	2022
Moderbolaget	1	1	1	1
Dotterföretag	2 902	3 251	1 753	1 981
Koncernen totalt	**2 903**	**3 252**	**1 754**	**1 982**

	Antal anställda		Varav män	
Geografisk fördelning	2023	2022	2023	2022
Sverige	2 648	2 952	1 580	1 781
Finland	170	193	98	109
Norge	85	107	76	92
Koncernen totalt	**2 903**	**3 252**	**1 754**	**1 982**

	Antal anställda		Varav män	
Fördelning per segment	2023	2022	2023	2022
Uniflex	1 782	2 184	1 269	1 518
Poolia	908	840	390	368
QRIOS	213	228	96	96
Koncernen totalt	**2 903**	**3 252**	**1 754**	**1 982**

Styrelsen i moderbolaget består av fyra man och en kvinna. Övriga ledande befattningshavare i koncernen består per 31 december 2023 av fyra man och två kvinnor.

Styrelse	Född	Medlem i styrelsen	Aktieinnehav
Lars Kry	1969	2020	*
Martin Hansson	1968	2020	*
Annette Brodin Rampe	1962	2021	40 000 B
Nils Carlsson	1969	2021	75 260 B
Thomas Krishan	1968	2023	3 684 542 B

*Lars Kry och Martin Hansson äger 24,95 procent var i Danir Resources AB som äger 10 864 300 A-aktier och 10 844 757 B-aktier i PION Group AB per 29 december 2023

	Löner och andra ersättningar		Sociala kostnader		Pensions-kostnader	
Löner och andra ersättningar TSEK	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Moderbolaget	5 975	4 651	2 746	1 818	1 105	837
Dotterföretag	1 274 946	1 337 563	378 158	369 156	88 040	83 329
Koncernen totalt	**1 280 921**	**1 342 213**	**380 905**	**370 974**	**89 145**	**84 166**

Ledande befattningshavares villkor och ersättningar

Vid årsstämman i april 2023 beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag. Styrelsen i sin helhet har under året fungerat som ersättningskommitté. I enlighet med årsstämmans beslut uppgår arvode till styrelsens ledamöter i moderbolaget till 185 per ledamot och till styrelsens ordförande 400. Bolagets verkställande direktör Nils Carlsson hade under 2023 rätt till en fast lön för perioden november-december på 500 TSEK och för räkenskapsåret 2024 uppgår den fasta lönen till 3 700 TESK

För räkenskapsåret 2023 hade Nils Carlsson inte rätt till någon resultatberoende ersättning. För räkenskapsåret 2024 har han rätt till en resultatberoende ersättning, baserad på utfall av koncernens omsättning och rörelseresultat, på maximalt 1 850 TSEK vilket maximalt kan leda till en årlig ersättning för 2024 om 5 550 TSEK. Mats Kullenberg, som var tillförordnad verkställande direktör under perioden 15 mars-31 oktober var inte anställd av bolaget utan fakturerade sitt arvode från ett av honom helägt bolag. Den totala ersättningen som Mats Kullenberg fakturerade för perioden uppgår till 3 026 TSEK. Jan Bengtsson, som var verkställande direktör fram till den 15 mars då han entledigades, hade rätt till en fast lön på 3 720 TSEK per år. Utöver detta hade Jan Bengtsson rätt till en resultatberoende ersättning, baserad på utfall av koncernens omsättning och rörelsemarginal, vilket maximalt kunde leda till en årlig ersättning om 6 696. För räkenskapsåret 2023 utgick ingen rörlig ersättning. Då Jan Bengtsson entledigade av bolaget hade han rätt till ett års uppsägningstid. Den totala ersättningen för Jan Bengtsson har under 2023 uppgått till 4 358 TSEK, inklusive ersättningen för uppsägningstiden till och med 14 mars 2024.

Bolagets ledande befattningshavare har under 2023 utgjorts av koncernchef/verkställande direktören i moderbolaget, segmentscheferna för Uniflex, Poolia och QRIOS, CFO, HR-direktör, CIO och CMO

Enligt PION Groups riktlinjer kan den rörliga ersättningen för verkställande direktören uppgå till högst 80 procent av grundlönen och för övriga ledande befattningshavare till högst 100 procent av grundlönen. Utfallet för 2023 avseende den rörliga ersättningen för verkställande direktören var 0 procent och för övriga ledande befattningshavare varierade den rörliga ersättningen mellan 0 och 18 procent. För ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, se tabeller nedan

Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställning rätt till 3 eller 6 respektive 3, 6 eller 12 månaders uppsägningstid. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna. Andra ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmån i huvudsak i enlighet med regler som gäller i kollektivavtal enligt ITP-planen. Vidare har vissa ledande befattningshavare tjänstebil. Värdet redovisas under Övriga förmåner i tabellen nedan Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är tidigast 65 år.

PION Group har inget utestående aktierelaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram

Pensioner

Koncernen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag. I Norge och Finland är pensionsplanerna avgiftsbestämda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner i Sverige

För arbetare är framtida pensioner FORA, vilket utgör en avgiftsbestämd pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare pensionsmedel om FORA inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda avseende innevarande eller tidigare perioder

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708668

För tjänstemän födda 1979 eller senare har från första juli 2007 den nya ITP-planen trätt i kraft som ändrar pensioner från att vara förmånsbestämda till att vara avgiftsbestämda.

För ett fåtal medarbetare inom koncernen har s.k tiotaggarlösningar tecknats med separata försäkringsföretag. Samtliga sådana avtal utgör avgiftsbestämda pensionsplaner.

Förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter nästa rapporteringsperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 9 827 (10 616) TSEK. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,05837 (0,06584) procent respektive 0,05098 (0,06166) procent.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt variera mellan 125 procent och 175 procent, med en målnivå på 140 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 150 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2023 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 158 (172) procent. PION Group AB har pensionsförpliktelser till de tidigare koncerncheferna Monika Elling och Morten Werner på 3 051 (2 888) respektive 311 (827) vilka säkrats genom inbetalningar till kapitalförsäkringar (se Not 31).

2023

Ledande befattningshavare	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Annan ersättning
Styrelsens ordförande Lars Kry	400				
Styrelseledamot Martin Hansson	185				
Styrelseledamot Annette Brodin Rampe	185				
Styrelseledamot Nils Carlsson*	154				388
Styrelseledamot Thomas Krishan	123				
Styrelseledamot Jennie Sinclair*	62				
Koncernchef Nils Carlsson (from 1/11)	500		35	210	
Koncernchef Mats Kullenberg (15/3–31/10)*					3 026
Koncernchef Jan Bengtsson (tom 14/3)	4 358		56	967	
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	7 357	476	156	2 424	
Summa	**13 324**	**476**	**247**	**3 601**	**3 414**

*Quadambra AB, ett bolag till 100 procent ägt av styrelseledamoten/koncernchefen Nils Carlsson, har under 2023 fakturerat PION Group AB 388 TSEK för konsulttjänster utförda under september-oktober 2023, perioden innan Nils Carlsson tillträdde som vd för bolaget. Faktureringen har skett på marknadsmässiga villkor. Ersättningen till Mats Kullenberg för uppdraget som tillförordnad vd har fakturerats från Ampulator AB, ett bolag till 100 procent ägt av Mats Kullenberg, och uppgår till 3 026 TSEK. Faktureringen har skett på marknadsmässiga villkor. Hiperious AB, ett bolag till 60 procent ägt av Danir Resources AB och till 20 procent av tidigare styrelseledamoten Jennie Sinclair, har under 2023 fakturerat PION Groupkoncernen 732 TSEK för sitt arbete med framtagande av nytt varumärke PION Group, PR-arbete för PION Group samt framtagande av varumärkesuppdatering för Poolia m.m. Faktureringen har skett på marknadsmässiga villkor. För ytterligare upplysningar, se Not 30 Transaktioner med närstående på sidan 60.

2022

Ledande befattningshavare	Lön/styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Annan ersättning
Styrelsens ordförande Lars Kry	400				
Styrelseledamot Martin Hansson	185				
Styrelseledamot Annette Brodin Rampe	185				
Styrelseledamot Nils Carlsson	185				
Styrelseledamot Jennie Sinclair *	185				
Koncernchef Jan Bengtsson	3 720	930	6	837	
Andra ledande befattningshavare (5,3 personer)	6 339	1 413	24	2 212	
Summa	**11 199**	**2 343**	**30**	**3 049**	**0**

*Hiperious AB, ett bolag till 60 procent ägt av Danir Resources AB och till 20 procent av styrelseledamoten Jennie Sinclair, har under 2022 fakturerat PION Groupkoncernen 605 TSEK för sitt arbete med framtagande av nytt varumärke för PION Group, arbete med kapitalmarknadsdag för PION Group samt framtagande av varumärkesuppdatering för Poolia AB m.m. Faktureringen har skett på marknadsmässiga villkor. För ytterligare upplysningar, se Not 30 Transaktioner med närstående på sidan 60.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

NOT 9 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Deloitte, Revisionsuppdraget	1 600	–	655	–
Grant Thornton, Revisionsuppdraget	487	1 320	60	225
BDO, Revisionsuppdraget	–	59	–	–
Deloitte, Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	25	–	25	–
Grant Thornton, Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	168	147	164	147
Grant Thornton, Skatterådgivning	12	73	–	73
Grant Thornton, Övriga tjänster	138	49	120	49
Summa	**2 430**	**1 648**	**1 024**	**494**

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arvodet innefattar granskningen av årsredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget. Revision utöver revisionsuppdraget avser övriga kvalitetssäkringstjänster.

NOT 10 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget TSEK	**2023**	**2022**
Resultat vid försäljning av andelar i koncernföretag	–	8 773
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag	-3 250	-2 600
Utdelningar från dotterföretag	15 642	74 887
Summa	**12 392**	**81 060**

NOT 11 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Räntor	2 014	674	2 376	970
Kursdifferenser	57	2 043	52	523
Övriga finansiella intäkter	0	1 610	0	0
Summa	**2 071**	**4 327**	**2 428**	**1 493**

Av ränteintäkter i moderbolaget avser 734 (723) intäkter från koncernföretag.

NOT 12 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Räntor leasingskuld	-1 287	-1 064	–	–
Övriga räntor	-268	-53	-9	0
Kursdifferenser	-1 290	-774	0	-78
Övrigt	-217	-200	-217	-200
Summa	**-3 062**	**-2 091**	**-226**	**-278**

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser 0 (0) kostnader gentemot koncernföretag.

NOT 13 SKATTER

	Koncernen		Moderbolaget	
Skatt på årets resultat TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Aktuell skatt	-2 071	-17 081	0	-6 823
Uppskjuten skatt	4 433	385	2 026	-170
Årets skattekostnad	**2 362**	**-16 696**	**2 026**	**-6 993**

SAMBANDET MELLAN ÅRETS SKATTEKOSTNAD OCH REDOVISAT RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Redovisat resultat före skatt	**-16 768**	**76 162**	**2 242**	**114 419**
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 20,6 (20,6)%	3 454	-15 689	-462	-23 570
Skatteeffekt av:				
Ej avdragsgilla kostnader	-1 220	-1 312	-743	-72
Ej skattepliktiga intäkter	135	798	3 331	16 799
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Sverige	632	-632	–	–
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Norge	-595	73	–	–
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Finland	42	43	–	–
Ej beaktade/Utnyttjade underskott i Danmark	31	137	–	–
Förändring temporära skillnader	-132	-140	-100	-150
Skillnader i skattesats	15	26	–	–
Årets skattekostnad	**2 362**	**-16 696**	**2 026**	**-6 993**

Uppskjuten skattefordran

Uppskjuten skattefordran, det vill säga skillnaden mellan å ena sidan den inkomstskatt som faktiskt har redovisats i årets och tidigare års resultaträkningar (kostnadsförd skatt) och å andra sidan den inkomstskatt som bolaget slutligen kommer att belastas med i anledning av räkenskapsårets och tidigare räkenskapsårs verksamhet (full skatt), uppgår till följande belopp:

TSEK	**2023**	**2022**
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	5 059	1 988
Avseende temporära skillnader	1 339	1 471
Summa uppskjuten skattefordran	**6 398**	**3 459**

Temporära skillnader TSEK	**2022**	**Förändring**	**2023**
Kapitalförsäkringar	602	-83	519
Pensionsskulder	443	0	443
Kundfordringar	125	-11	114
Materiella anläggningstillgångar	36	-17	19
Nyttjanderättstillgångar	265	-21	244
Summa temporära skillnader	**1 471**	**-132**	**1 339**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717708669

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga i framtiden. Bokförda uppskjutna skattefordringar i koncernen uppgår till 6 398 (3 459). Av detta avser 4 653 (2 627) moderbolaget varav 1 988 är fusionsspärrat och inte kan nyttjas mot koncernbidrag eller mot egna vinster fram till och med inkomståret 2023. Då beloppet endast är spärrat i tid har bolaget bedömt att det kommer att kunna nyttjas i framtiden inom koncernen.

Utöver de bokförda uppskjutna skattefordringar har koncernen ej bokförda uppskjutna skattefordringar avseende skattemässiga förlustavdrag i Danmark, Norge och Finland om totalt 29 440 (33 142) motsvarande ej bokförda uppskjutna skattefordringar om 6 431 (7 157). Förlustavdragen har inga förfallotider, med undantag för Finland där tidsgränsen fördelar sig på åren 2024 till 2030.

Skattesatsen är i Sverige 20,6 procent, i Danmark 22 procent, i Norge 22 procent och i Finland 20 procent.

NOT 14 GOODWILL

Koncernen TSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	**33 494**	**151 743**
Årets anskaffningar	23 796	18 204
Avyttringar/utrangeringar	–	-136 453
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**57 290**	**33 494**
Ingående nedskrivningar	**0**	**-136 453**
Avyttringar/utrangeringar	–	136 453
Utgående ackumulerade nedskrivningar	**0**	**0**
Redovisat värde	**57 290**	**33 494**

Prövning av nedskrivningsbehov (inklusive känslighetsanalys) för goodwill sker årligen samt då indikationer på nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill följs upp och prövas för nedskrivningsbehov av företagsledningen på bolagsnivå vilket utgör kassagenererande enheter. De kassagenererande enheternas återvinningsvärden har beräknats som nyttjandevärde baserat på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen. Bedömningen bygger på budget för år 2024 samt företagsledningens prognos för kommande fyra år för nettokassaflöde baserat på de viktigaste antagandena som är intäkter och rörelsekostnader vilket ger vinstmarginalen. Alla antaganden om femårsprognosen görs individuellt för varje kassagenererande enhet utifrån dess marknadsposition samt respektive marknads egenskaper och utveckling. Prognoserna representerar företagsledningens bedömning och bygger på både externa informationskällor och tidigare erfarenheter och förväntningar på marknaden. De antaganden som ligger till grund för respektive bolags redovisade goodwill framgår nedan.

Årets anskaffning av goodwill om 23,8 MSEK är hänförlig till förvärvet av Dreamwork Scandinavia AB och avser främst tillväxtförväntningar och förväntad framtida lönsamhet. De antaganden som gjorts gällande denna goodwill innefattar en årlig tillväxtökning i femårsprognosen på mellan tre och tolv procent. För perioden efter fem år har en tillväxt på tre procent beräknats. Den vägda genomsnittlig kapitalkostnad före skatt som använts som diskonteringsränta vid fastställandet av återvinningsvärdet uppgår till 16,8 procent. Den känslighetsanalys som gjorts avseende denna goodwill visar att om volymutveckling under de närmaste fem åren efter 2023 skulle vara hälften av ovanstående antaganden föreligger inget nedskrivningsbehov. Om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit två procentenheter högre än bolagets bedömning, föreligger inget nedskrivningsbehov.

För goodwill hänförlig till Roi Rekrytering Sverige har en tioårsprognos tillämpats, vilket har bedomts ge en mer rättvis bild utifrån verksamhetens affär. De antaganden som gjorts gällande denna goodwill innefattar en årlig tillväxtökning på mellan tio och trettio procent. För perioden efter tio år har en tillväxt på tre procent beräknats. Den vägda genomsnittlig kapitalkostnad före skatt som använts som diskonteringsränta vid fastställandet av återvinningsvärdet uppgår till 16,8 procent. Känslighetsanalysen visar att om den uppskattade diskonteringsräntan före skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit två procentenheter högre än bolagets bedömning, skulle detta ej medföra något behov av nedskrivning. Känslighetsanalysen visar även att om den bedomda volymutvecklingen i Roi Rekrytering Sverige under de närmaste tio åren efter 2023 skulle vara hälften av bolagets bedömning, skulle detta medföra en nedskrivning om 13,0 MSEK.

För goodwill hänförlig till Poolia Sverige har en femårsprognos tillämpats. De antaganden som gjorts gällande denna goodwill innefattar en årlig tillväxtökning i femårsprognosen på fem procent. För perioden efter fem år har en tillväxt på tre procent beräknats. Den vägda genomsnittlig kapitalkostnad före skatt som använts som diskonteringsränta vid fastställandet av återvinningsvärdet uppgår till 16,8 procent. Känslighetsanalysen visar att inga rimliga förändringar av väsentliga variabler kommer leda till nedskrivningsbehov.

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill fördelat per kassagenererande enhet.

TSEK	2023	2022
Poolia Sverige	15 290	15 290
Dreamwork Scandinavia	23 796	0
Roi Rekrytering Sverige	18 204	18 204
Totalt	**57 290**	**33 494**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

NOT 15 ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

KUNDRELATIONER

Koncernen TSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	**4 389**	**4 389**
Anskaffningar vid företagsförvärv, se Not 32	26 500	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**30 889**	**4 389**
Ingående avskrivningar	**-4 052**	**-3 782**
Årets avskrivningar	-5 570	-270
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-9 622**	**-4 052**
Redovisat värde	**21 267**	**337**

PROGRAMVARA

Koncernen TSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	**23 342**	**2 798**
Anskaffningar vid företagsförvärv	–	21 564
Aktiveringar	1 902	1 444
Utrangeringar/Avyttringar	–	-2 516
Omräkningsdifferenser	0	52
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**25 244**	**23 342**
Ingående avskrivningar	**-8 013**	**-2 041**
Anskaffningar vid företagsförvärv	–	-4 064
Årets avskrivningar	-4 237	-3 902
Utrangeringar/Avyttringar	–	2 043
Omräkningsdifferenser	0	-49
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-12 250**	**-8 013**
Redovisat värde	**12 994**	**15 329**

NOT 16 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen TSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	**9 416**	**11 801**
Årets anskaffningar	283	493
Anskaffningar vid företagsförvärv	–	646
Försäljningar/Utrangeringar	-102	-3 594
Omräkningsdifferenser	-4	70
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**9 593**	**9 416**
Ingående avskrivningar	**-7 915**	**-9 379**
Försäljningar/Utrangeringar	102	2 686
Årets avskrivningar	-824	-1 182
Omräkningsdifferenser	4	-40
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-8 633**	**-7 915**
Redovisat värde	**960**	**1 501**

NOT 17 NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR OCH LEASINGSKULDER

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

Koncernen TSEK	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	**94 347**	**77 168**
Ingångna avtal/omvärderingar	37 712	37 210
Avslut/Utrangeringar	-19 056	-20 031
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**113 003**	**94 347**
Ingående avskrivningar	**-56 606**	**-47 528**
Årets avskrivningar	-27 923	-22 749
Avslut/Utrangeringar	15 128	13 671
Utgående ackumulerade avskrivningar	**-69 401**	**-56 606**
Redovisat värde	**43 602**	**37 741**

LEASINGSKULDER

Koncernen TSEK	2023	2022
Ingående balans	**33 992**	**27 682**
Kassaflödespåverkande		
Amortering leasingskuld	-29 480	-24 536
Summa kassaflödespåverkande	**-29 480**	**-24 536**
Ej kassaflödespåverkande		
Ingångna avtal/omvärderingar	33 784	30 846
Summa ej kassaflödespåverkande	**33 784**	**30 846**
Utgående balans	**38 296**	**33 992**

Årets räntekostnader avseende leasingskulden uppgår till 1 287 KSEK (1 064) och redovisas som räntekostnader i koncernens rapport över totalresultat

Kassautflöde leasingavtal
Årets kassaflöde för leasingavtal i koncernen uppgår till 29 307 KSEK (24 104), varav 24 844 KSEK (21 126) avser lokalhyror De mest väsentliga leasingavtalen avser hyra av lokaler för verksamheten. Avtalen löper normalt på mellan ett och tre år och kan förlängas vid utgången av hyresperioden Avtalen har normala indexklausuler och några villkor om att förvärva objekten föreligger ej. Moderbolaget har endast två leasingavtal. Löptidsanalys av odiskonterade leasingskulder i koncernen gällande lokaler och bilar fördelar sig enligt följande

TSEK	Koncernen	Moderbolaget
Inom ett år	25 361	473
Senare än ett år men inom fem år	20 072	209
Senare än fem år	0	0
Summa	**45 433**	**682**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID.
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708670

NOT 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

ANDELAR I SVENSKA DOTTERFÖRETAG	Antal aktier	Kapital-andel %	Nominellt värde	Bokfört värde
Poolia Sverige AB Org. nr 556426-7655, Stockholm	1 000 000	100	TSEK 100	14 164
Poolia Finance AB Org. nr 556363-8039, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Office Professionals AB Org. nr 556532-4240, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia SupportIT AB Org. nr 556447-9581, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Interim Management AB Org. nr 556532-5221, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Malmö AB Org. nr 556801-5035, Stockholm	1 200	100	–	–
Poolia Väst AB Org. nr 556399-9621, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Jönköping AB Org. nr 556557-4067, Jonköping	1 000	100	–	–
Poolia Linköping AB Org. nr 556889-7622, Stockholm	500	100	–	–
Poolia Uppsala AB Org. nr 556584-1748, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Örebro AB Org. nr 556889-7473, Stockholm	500	100	–	–
Poolia Umeå AB Org. nr 556501-9246, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia PR AB Org. nr 556558-8141, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia AB Org. nr 556420-3841, Stockholm	1 000	100	–	–
Poolia Sundsvall AB Org. nr 556889-7614, Stockholm	500	100	–	–
Student Node AB Org. nr 559036-2751, Stockholm	50 000	100	–	–
Studentkraft Partnerbolag AB Org nr 556830-9917, Stockholm	500	100	–	–
Poolia Executive Search AB Org. nr 556573-6336, Stockholm	1 000	91	TSEK 91	91
Dreamwork Scandinavia AB Org. nr 556695-7600, Helsingborg	1 656 737	100	TSEK 828	48 419
Lisberg Sverige AB Org. nr 556184-7418, Malmö	1 000	100	–	–
Swesale Rekrytering & Bemanning AB Org. nr 556687-5521, Stockholm	1 000	100	–	–
Swesale Management AB Org. nr 556952-2831, Stockholm	500	100	–	–
QRIOS Minds AB Org. nr 556599-5999, Stockholm	1 000	100	TSEK 100	100
QRIOS IT AB Org. nr 556417-7581, Stockholm	1 000	99	–	–
QRIOS Cloud AB Org. nr 559349-6655, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS DiversIT AB Org. nr 559349-6622, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS Life Science & Engineering AB Org. nr 556532-4232, Stockholm	1 000	98	–	–
QRIOS Life Science AB Org. nr 559349-6788, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS Engineering AB Org. nr 559349-6739, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS Minds & Insights AB Org. nr 556532-4232, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS HR Solutions AB Org. nr 559441-7601, Stockholm	1 000	94	–	–
QRIOS Tech AB Org. nr 559421-4826, Stockholm	1 000	100	–	–
QRIOS Technology AB Org. nr 559396-5733, Stockholm	1 000	95	–	–
QRIOS Software Solutions AB Org. nr 559438-0221, Stockholm	1 000	100	–	–
Uniflex Sverige AB Org. nr 556637-0341, Stockholm	20 000	100	TSEK 2 000	2 000
Uniflex Fordon AB Org. nr 556909-6349, Stockholm	10 000	100	–	–
Uniflex Sverige B&A AB Org. nr 556913-1997, Stockholm	10 000	100	–	–
Uniflex Installation och Logistik AB Org. nr 556921-1393, Stockholm	10 000	100	–	–
Uniflex Kundservice AB Org. nr 556921-2458, Stockholm	10 000	100	–	–
Utvecklingshuset COM AB Org. nr 556505-8771, Stockholm	1 000	100	–	–
Roi Rekrytering Sverige AB Org.nr 556742-3248, Stockholm	6 055	97	TSEK 109	36 067

ANDELAR I UTLÄNDSKA DOTTERFÖRETAG				
Poolia Suomi Oy Org. nr 1614293-5, Helsingfors	140 000	100	TEUR 118	3 410
Poolia IT Oy Org. nr 2774648-6, Helsingfors	1 000	100	TEUR 2,5	–
Poolia Henkilöstövuokraus Oy Org. nr 23385494-9, Helsingfors	1 000	100	TEUR 10	3 444
Uniflex & Poolia Norge AS Org. nr 995 419 408, Oslo	1 000	100	TNOK 100	4 651
Poolia Danmark A/S Org. nr 25507835, Köpenhamn	902	100	TDKK 902	700
Summa				**113 046**

NOT 19 FORDRINGAR OCH SKULDER KONCERNFÖRETAG

	Långfristiga		Kortfristiga	
TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Poolia Sverige AB	–	–	7 171	21 308
Poolia Malmö AB	–	–	0	-7 747
Poolia Executive Search AB	–	–	284	229
QRIOS Minds AB	–	–	-4 191	-2 078
QRIOS Life Science & Engineering AB	–	–	-12 503	-5 477
QRIOS IT AB	–	–	-5 460	-613
QRIOS Minds & Insights AB	–	–	3 119	1 021
QRIOS Technology AB	–	–	623	732
QRIOS Tech AB	–	–	-280	-
QRIOS Software Solutions AB	–	–	-624	-
QRIOS HR Solutions AB	–	–	70	-
Roi Rekrytering Sverige AB	–	–	-1 465	-
Dreamwork Scandinavia AB	–	–	-11 371	-
Lisberg Sverige AB	–	–	-597	-
Swesale Rekrytering & Bemanning AB	–	–	-53	-
Uniflex Sverige AB	–	–	-12 710	-13 669
Utvecklingshuset COM AB	–	–	0	-183
Student Node AB	–	–	-282	-191
Uniflex & Poolia Norge AS	15 750	15 750	594	616
Poolia Henkilöstövuokraus Oy	4 000	4 000	140	140
Summa	**19 750**	**19 750**	**-37 535**	**-5 912**

NOT 20 ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Redovisat värde vid årets ingång	–	–	–	–
Under året förvarvade andelar	4 000	–	4 000	–
I moderbolaget aktiverade förvärvskostnader	–	–	906	–
Andel i intresseföretagets resultat	0	–	–	–
Redovisat värde vid årets utgång	**4 000**	**–**	**4 906**	**–**

Andelar i intresseföretag	Kapital-andel, %	Antal aktier	Resutat-andel	Andel i eget kapital
Whippy AB (Org.nr 559178-8830, Stockholm)	40	3 340	0	1 743

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

NOT 21 KUNDFORDRINGAR

Koncernen TSEK	2023	2022
Kundfordringar, brutto	284 931	306 225
Ingående reserv för förväntade kundförluster	-705	-616
Periodens reserveringar	-615	-538
Verkliga förluster	313	449
Återförda reserveringar	328	0
Omräkningsdifferenser	0	0
Utgående reserv för förväntade kundförluster	-678	-705
Kundfordringar, netto	**284 252**	**305 520**

Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra	2023	2022
1–30 dagar	12 747	23 274
31–90 dagar	1 933	2 963
91–180 dagar	0	748
>180 dagar	0	202
Summa	**14 680**	**27 187**

Samtliga redovisade belopp ar kortfristiga och forvantas bli betalda.

NOT 22 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	2023	2022	2023	2022
Upplupna arvodesintäkter	118 104	144 289		-
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16 092	16 450	1 391	1 818
Summa	**134 196**	**160 740**	**1 391**	**1 818**

Minskningen i posten Upplupna arvodesintäkter jämfört med föregående år förklaras framst av minskade intäkter i december 2023 jämfört med samma period föregående år.

NOT 23 AKTIEKAPITAL

	A-aktier	B-aktier	Totalt
Per 1 januari 2023	10 864 300	36 275 160	47 139 460
Per 31 december 2023	10 864 300	36 211 430	48 175 730

Aktie av serie A berattigar till en (1) rost och aktie av serie B till en femtedels (1/5) rost. Kvotvardet uppgår till 20 ore per aktie.

Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för forvaltning av kapitalet ar att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att agarna aven fortsattningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel.

For att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, oka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskott, återkopa aktier eller minska eller oka skulderna. Prioriteten kommande år ligger på att skapa vardetillvaxt for aktieagarna genom att självfinansiera en god tillvaxt. Utover detta kommer utdelning att kunna ske då styrelsens bedomer det mojligt. Av förandringen i eget kapital framgår uppdelningen av eget kapital på dess komponenter och forandringen under perioden.

NOT 24 RESULTAT PER AKTIE

	2023	2022
Årets resultat, TSEK	-14 406	60 954
Årets resultat hanförligt till moderbolagets aktieägare, TSEK	-14 416	60 901
Antal aktier, genomsnitt, (000)	48 170	47 098
Antal aktier, genomsnitt efter utspädning, (000)	48 170	47 098
Resultat per aktie, SEK	-0,30	1,29
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	-0,30	1,29
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	0,25	0,50
Föreslagen utdelning, SEK	12 043 933	24 087 865

NOT 25 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

I koncernens svenska del finns en gemensam cash pool och en beviljad checkkredit på 60 (40) MSEK, hojningen med 20 MSEK gjordes den 1 november, vilken per den 31 december 2023 var utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK. Det ar moderbolaget som är innehavare av den gemensamma cash poolen och det totala saldot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cash poolen redovisas i moderbolaget som fordran/skuld mot koncernbolag.

NOT 26 ÖVRIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	2023	2022	2023	2022
Mervärdesskatt	37 238	47 376	0	96
Personalrelaterade skulder	53 755	61 638	601	300
Övriga skulder	3 536	4 138	44	41
Summa	**94 529**	**113 152**	**645**	**437**

Samtliga redovisade belopp ar kortfristiga.

NOT 27 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	2023	2022	2023	2022
Semesterlöneskuld	83 456	90 163	962	273
Personalrelaterade skatter och avgifter	32 239	26 675	1 135	998
Upplupna löner	110 888	128 423	1 350	1 406
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	6 663	6 512	604	1 275
Summa	**233 245**	**251 773**	**4 051**	**3 952**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708671

NOT 28 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Likvida medel	46 794	101 265	33 136	76 502
Kundfordringar	284 252	305 521	–	–
Fordringar hos koncernföretag	1 787	1 898	31 751	43 834
Upplupna arvodesintäkter	118 104	144 289	–	–
Summa	**450 937**	**552 973**	**64 887**	**120 336**

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Leverantörsskulder	56 544	25 808	2 819	2 115
Skulder till koncernföretag	2 367	388	49 536	29 996
Summa	**58 911**	**26 196**	**52 355**	**32 111**

Förfallоanalys	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Finansiella tillgångar				
Likvida medel				
1–30 dagar	46 794	101 265	33 136	76 502
Kundfordringar				
Förfallna, ej osäkra	14 680	27 187	–	–
1–30 dagar	181 560	186 828	–	–
31– 90 dagar	87 402	91 290	–	–
91– 180 dagar	610	215	–	–
Summa kundfordringar	**284 252**	**305 520**	**–**	**–**
Fordringar hos koncernföretag				
1–30 dagar	1 787	1 898	12 001	24 084
365– dagar	–	–	19 750	19 750
Summa fordringar hos koncernföretag	**1 787**	**1 898**	**31 751**	**43 834**
Upplupna arvodesintäkter				
1–90 dagar	118 104	144 289	–	–
Summa finansiella tillgångar	**450 937**	**552 973**	**64 887**	**120 336**

Förfallоanalys	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Finansiella skulder				
Leverantörsskulder				
1–30 dagar	56 544	25 808	2 819	2 115
Skulder till koncernföretag				
1–30 dagar	2 367	388	49 536	29 996
Summa finansiella skulder	**58 911**	**26 196**	**52 355**	**32 111**

För samtliga finansiella tillgångar och skulder, om ej annat anges i not, anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

NOT 29 KASSAFLÖDESANALYS

	Koncernen		Moderbolaget	
Likvida medel TSEK	**2023**	**2022**	**2023**	**2022**
Kassa och bank	46 794	101 265	33 136	76 502
Summa	**46 794**	**101 265**	**33 136**	**76 502**

Koncernen, Justeringsposter TSEK	**2023**	**2022**
Av- och nedskrivningar	38 554	28 103
Omräkningsdifferenser	-1 337	1 372
Erhållen ränta	2 014	674
Betald ränta	-1 555	-1 117
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-178	-441
Summa	**37 498**	**28 591**

Upplysning om betalda räntor och erhållna utdelningar

- Under året erhållen extern ränta i moderbolaget uppgick till 1 642 (247)
- Under året betald ränta i moderbolaget uppgick till 9 (–).
- Under året erhållna utdelningar i moderbolaget uppgick till 15 642 (74 887)

NOT 30 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Quadambra AB, ett bolag till 100 procent agt av styrelseledamoten/koncernchefen Nils Carlsson, har under 2023 fakturerat PION Group AB 388 TSEK for konsulttjanster utforda under september–oktober 2023, perioden innan Nils Carlsson tilltradde som vd for bolaget Faktureringen har skett på marknadsmassiga villkor.

Ersattningen till Mats Kullenberg for uppdraget som tillförordnad vd har fakturerats från Ampulator AB, ett bolag till 100 procent agt av Mats Kullenberg, och uppgår till 3 026 TSEK. Faktureringen har skett på marknadsmassiga villkor.

Hiperious AB, ett bolag till 60 procent ägt av Danir Resources AB och till 20 procent av tidigare styrelseledamoten Jennie Sinclair, har under 2023 fakturerat PION Groupkoncernen 732 TSEK for sitt arbete med framtagande av nytt varumärke PION Group, PR-arbete for PION Group samt framtagande av varumarkesuppdatering for Poolia m.m. Faktureringen har skett på marknadsmassiga villkor

QRIOS IT AB tecknade under 2022 ett hyreskontrakt med Brf Valfisken 33, en bostadsrattsforening i vilken PION Group AB:s dåvarande vd Jan Bengtsson ar medlem och kassor, med tillträde den 1 augusti 2023. Hyreskontraktet var skrivet på tre år med en uppsagningstid om nio månader och en forlangningstid om tre år. Hyreskostnaden per år uppgick till 1 833 TSEK och totalt under den forsta avtalsperioden till 5 500 TSEK Styrelsen bedomde att avtalet var skrivet på marknadsmassiga villkor I slutet av 2023 har hyreskontraktet överlåtits på en extern part med tillträde den 1 mars 2024.

QRIOS Minds AB, ett av PION Group AB helagt dotterbolag, har under 2023 forvarvat andelar i dotterbolagen QRIOS IT AB och QRIOS Life Science & Engineering AB från minoritetsagare vars anstallning inom koncernen avslutats. Kopeskillingen for andelarna uppgick till 80 TSEK (4 procent av QRIOS IT AB) respektive 750 TSEK (3 procent av QRIOS Life Science & Engineering AB). Infor forvarven har varderingar av dotterbolagen genomförts och transaktionerna bedoms ha gjorts på marknadsmässiga villkor.

For upplysningar om transaktioner med koncernbolag utanfor PION Groupkoncernen, dar samtliga har skett på marknadsmassiga villkor, se Not 5 Inkop och forsaljning mellan koncernforetag på sidan 50 samt Not 8 Personal på sidan 52–53.

NOT 31 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

KONCERNEN

Ställda säkerheter TSEK	**2023**	**2022**
Pantsatta kapitalförsäkringar för tidigare vd, se Not 8	3 362	3 714
Depositioner avseende hyreskontrakt	1 500	1 500
Spärrade bankmedel avseende hyreskontrakt	479	509
Summa ställda säkerheter	**5 341**	**5 724**

Eventualförpliktelser TSEK		
Bankgaranti lokalhyra	0	579
Summa eventualförpliktelser	**0**	**579**
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser	**5 341**	**6 303**

MODERBOLAGET

Ställda säkerheter TSEK	**2023**	**2022**
Pantsatta kapitalforsakringar for tidigare vd, se Not 8	3 362	3 714
Summa ställda säkerheter	**3 362**	**3 714**

Eventualförpliktelser TSEK		
Borgen för dotterföretag	9 871	10 572
Bankgarantier lokalhyra	0	374
Summa eventualförpliktelser	**9 871**	**10 946**
Summa ställda säkerheter och eventualförpliktelser	**13 233**	**14 660**

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240711708672

NOT 32 RÖRELSEFÖRVÄRV

PION Group har med tillträde den 3 januari 2023 förvärvat 100 procent av aktierna i Dreamwork Scandinavia AB. Dreamwork etablerades 2006 och har en stark marknadsposition framför allt i södra Sverige. Bolaget har lång erfarenhet inom konsulting, rekrytering samt Executive Search och har även en bemanningsverksamhet inriktad mot industri- och lagerpersonal. Orsaken till förvärvet är att bolaget väl passar in i övriga koncernbolags verksamhet och kan bidra med ökad omsättning och lönsamhet framöver. Köpeskillingen uppgår till 47,5 MSEK varav 35,5 MSEK erlagts kontant och 12,0 MSEK i PION Group B-aktier genom en riktad nyemission om 1 036 270 B-aktier.

Teckningskursen är satt till 11,58 kronor och är fastställd baserat på en volymviktad genomsnittskurs 20 handelsdagar under perioden 31 oktober–25 november 2022. Den goodwill om 23,8 MSEK som redovisades vid rörelseförvärvet avser framst tillväxtförändringar och förväntad framtida lönsamhet. Dreamwork omsatte ca 160 MSEK under 2022 med ett rörelseresultat på ca 0,7 MSEK. Intäkterna från den förvärvade verksamheten uppgår under 2023 till ca 115 MSEK. Rörelseresultatet från den förvärvade verksamheten uppgår under 2023 till ca 6,5 MSEK. Rörelsen inom Dreamwork redovisas inom segment Poolia.

Nedan presenteras förvärvsanalysen för bolaget.

FÖRVÄRVSANALYS

Verkligt värde av överförd ersättning (TSEK)	Redovisade värden vid förvärvstidpunkten	Justering till verkligt värde	Verkligt värde
Belopp som regleras kontant			35 500
Emitterade aktier			12 000
Summa verkligt värde av överförd ersättning			**47 500**
REDOVISADE BELOPP PÅ IDENTIFIERBARA TILLGÅNGAR OCH SKULDER			
Kundrelationer	0	26 500	26 500
Övriga anläggningstillgångar	137		137
Nyttjanderättstillgångar	0	3 124	3 124
Kortfristiga fordringar	28 127		28 127
Uppskjuten skatteskuld	0	-5 459	-5 459
Likvida medel	7 596		7 596
Leasingskulder	0	-3 124	-3 124
Kortfristiga skulder	-33 197		-33 197
Summa identifierbara nettotillgångar	2 663	21 041	23 704
Goodwill			23 796
Förändring i koncernens likvida medel vid förvärv (TSEK)			
Överförd ersättning i likvida medel			35 500
Förvärvade likvida medel			-7 596
Nettokassautflöde vid förvärv			**27 904**
Förvärvskostnader som redovisas som kostnad i resultatet			919

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

NOT 33 AVVECKLAD VERKSAMHET

Den 22 juli 2022 tecknade PION Group ett avtal med tyska Argo Group GmbH som innebar att Argo köpte 100 procent av Poolias tyska bolag Kopeskillingen uppgick till ca 18 MSEK och resultateffekten i koncernen inklusive transaktionskostnader uppgick under 2022 till ca minus 0,2 MSEK. Argo använde Poolias varumärke i Tyskland till sista december 2022. Poolia Tyskland redovisas i denna rapport som avvecklad verksamhet

Årets resultat från avvecklad verksamhet kan sammanfattas enligt följande

TSEK	2023	2022
Intäkter	–	42 899
Övriga kostnader	–	-6 646
Personalkostnader	–	-34 340
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	–	-425
Rörelseresultat	–	**1 488**
Finansiella poster	–	0
Resultat från avvecklad verksamhet före skatt	–	**1 488**
Skattekostnad	–	0
Resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	–	**1 488**

Kassaflöden från avvecklad verksamhet kan sammanfattas enligt följande.

TSEK	2023	2022
Den löpande verksamheten	–	5 125
Investeringsverksamheten	–	-383
Finansieringsverksamheten	–	0
Kursdifferens i likvida medel	–	268
Kassaflöde från avvecklad verksamhet	–	**5 010**

NOT 34 FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV BOLAGETS VINST

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande (i kronor)	
Balanserade medel	124 859 734
Årets resultat	4 268 503
	129 128 237

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt:	
Utbetalas till aktieägarna (0,25 SEK per aktie)	12 043 933
I ny räkning överförs	117 084 304
	129 128 237

NOT 35 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Inga händelser som leder till justeringar eller andra betydande händelser som inte leder till justeringar har inträffat mellan 31 december och datumet för godkännande för utfärdande. Koncernens finansiella rapporter för den rapportperiod som slutade den 31 december 2023 (inklusive jämförelsetal) godkändes av styrelsen den 15 april 2024.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

STYRELSENS INTYGANDE

20240711708673

Styrelsen och verkstallande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande oversikt över utvecklingen av företagets verksamhet, stallning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktoren intygar härmed att koncernredovisningen har upprattats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberattelsen for koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de foretag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 15 april 2024

Lars Kry
Styrelseordförande

Martin Hansson
Styrelseledamot

Annette Brodin Rampe
Styrelseledamot

Thomas Krishan
Styrelseledamot

Nils Carlsson
Styrelseledamot och verkstallande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 15 april 2024

Deloitte AB

Maria Ekelund
Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I PION GROUP AB (PUBL)
ORGANISATIONSNUMMER 556447-9912

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfort en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen for PION Group AB (publ) for rakenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31 med undantag for bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–33. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 19–27 och 36–63 i detta dokument

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla vasentliga avseenden rattvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflode for året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprattats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla vasentliga avseenden rattvisande bild av koncernens finansiella stallning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflode for året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28–33.

Forvaltningsberättelsen ar forenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens ovriga delar. Vi tillstyrker darfor att bolagsstamman faststaller resultaträkningen och balansräkningen for moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen ar förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har overlamnats till moderbolagets styrelse i enlighet med Revisorsforordningens (537/2014/EU) artikel 11

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs narmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi ar oberoende i forhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i ovrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och overtygelse, inga forbjudna tjänster som avses i Revisorsforordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i forekommande fall, dess moderforetag eller dess kontrollerade foretag inom EU

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhamtat ar tillrackliga och andamålsenliga som grund for våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen for rakenskapsåret 2022-01-01–2022-12-31 har utforts av en annan revisor som lamnat en revisionsberattelse daterad 5 april 2023 med omodifierade uttalanden i **Rapport om årsredovisningen.**

Särskilt betydelsefulla områden

Sarskilt betydelsefulla områden for revisionen är de områden som enligt vår professionella bedomning var de mest betydelsefulla for revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen for den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen for revisionen av, och i vårt stallningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gor inga separata uttalanden om dessa områden

Intäktsredovisning

Beskrivning av risk

Intakterna består framfor allt av forsaljning av tjänster inom personaluthyrning och rekrytering. Nettoomsattningen uppgår 2023 till 2 020 MSEK. Koncernen redovisar intakten nar kontrollen over den utlovade tjansten overforts till kunden och prestationsåtagandet har fullgjorts.

For ytterligare information hänvisas till Not 2 Redovisningsprinciper om intaktsredovisning, Not 6 Rorelsens intakter och Not 7 Information om segment.

Våra granskningsåtgarder

Vår revision omfattade foljande granskningsåtgärder men var inte begransad till dessa:

- Granskning av koncernens processer och rutiner for intaktsredovisning, kartläggning av vasentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem
- Analytisk granskning av redovisad forsaljning och matchningar med hjalp av data-analysverktyg
- Granskning av att erforderliga upplysningar lamnats i årsredovisningen enligt årsredovisningslagen och IFRS

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller aven annan information an årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–18, 34–35 och 67–68. Den andra informationen består även av ersattningsrapporten som vi inhamtade fore datumet for denna revisionsberattelse. Det ar styrelsen och verkstallande direktoren som har ansvaret for denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen ar det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och overvaga om informationen i vasentlig utstrackning ar oforenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi aven den kunskap vi i ovrigt inhamtat under revisionen samt bedömer om informationen i ovrigt verkar innehålla vasentliga felaktigheter

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717708674

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet..

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsatta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkstallande direktörens förvaltning för PION Group AB (publ) för räkenskapsåret 2023-01-01 –2023-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamoter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhamtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner betraffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan foranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för PION Group AB för räkenskapsåret 2023-01-01–2023-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har ESEF-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till PION Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att ESEF-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i ESEF-rapporten har markts med iXBRL i enlighet med vad som följer av ESEF-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 28-33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till PION Group ABs revisor av bolagsstämman 2023-04-27 och har varit bolagets revisor sedan 2023-04-27.

Stockholm den 15 april 2024

Deloitte AB

Maria Ekelund

Auktoriserad revisor

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

20240717086675

DEFINITIONER

PION Group presenterar vissa alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM-mått) i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS. Pion Group har valt att i särskild bilaga presentera bolagets alternativa nyckeltal i enlighet med europeiska värdepappers- och marknadsmyndighetens (ESMA) beslut. Bilagan är publicerad på www.piongroup.se

NYCKELTAL DEFINIERADE ENLIGT IFRS

Resultat per aktie
Periodens resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier.

NYCKELTAL SOM INTE ÄR DEFINIERADE ENLIGT IFRS

Tillväxt
Ökning av rörelsens intäkter jämfört med motsvarande period föregående år, uttryckt i procent.

Andel riskbärande kapital
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande samt avsättningar för skatter i procent av summa tillgångar.

Avkastning på eget kapital
Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital
Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Avkastning på totalt kapital
Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittlig summa tillgångar.

Eget kapital per aktie
Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Intäkt per anställd
Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.

Nettoskuldsättningsgrad
Räntebärande skulder minus finansiella räntebärande tillgångar dividerat med EBITA senaste 12 månaderna.

P/E-tal
Borskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie.

Rörelsemarginal
Rorelseresultat i procent av rorelsens intäkter.

Soliditet
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av summa tillgångar.

Sysselsatt kapital
Summa tillgångar minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättningar för skatter.

Vinstmarginal
Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.

Kassaflöde per aktie
Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Rörelseresultat/EBIT
Rörelsens intäkter minskat med rörelsens kostnader.

EBITA
Resultat före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

OPERATIVA MÅTT

Antal årsanställda, genomsnitt
Totalt arbetade timmar under året dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

KONTAKT & ADRESS

Torsgatan 11
Box 207
101 24 Stockholm
Tfn: 08-555 650 00
Org.nr: 556447-9912
www.piongroup.se

Nils Carlsson
Verkställande direktör

Tfn: +46 76 644 77 30
nils.carlsson@piongroup.se

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID
F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6

List of Signatures

20240717708641

PION Group AB - Årsredovisning 2023.pdf

Name	Method	Signed at
LARS KRY	BANKID	2024-04-15 11:24 GMT+02
THOMAS KRISHAN	BANKID	2024-04-12 13:50 GMT+02
Martin Olof Hansson	BANKID	2024-04-12 13:15 GMT+02
NILS HELGE GEORGE KARLSSON	BANKID	2024-04-12 11:14 GMT+02
Annette Maria Brodin Rampe	BANKID	2024-04-12 11:12 GMT+02
Maria Sofia Ekelund	BANKID	2024-04-15 11:45 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F7920BAC949C4268B6DFE71D7F7F3DB6